**深 圳 市**

**劳**

**动**

**合**

**同**

（适用全日制用工）

深圳市劳动和社会保障局编制

公司名称（以下称甲方）： 深圳市德贤餐饮管理有限公司

注册地址：广东省深圳市龙岗区横岗街道松柏路银信广场二期（银信荣恒商业广场）2楼2096号商铺

负 责 人： 何世才

员工姓名（以下称乙方）：

性 別：

身份证号：

居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**第一条 信息披露和录用条件**

1. 甲方在录用时，已经告知乙方工作内容、工作地点、劳动报酬、规章制度等，以及乙方要求了解的其他情况；甲方要求乙方如实说明与劳动合同直接相关的基本情况并予以及时更新。

2. 乙方必须满十六周岁或以上，身体健康，并符合甲方在录用时公布的各项标准或要求。

3. 乙方应如实正确填写甲方提供的个人履历表格，并在甲方指定医院进行体检。乙方开始上班之前，有责任向甲方提供有关的体检合格证明书，提供真实完整的身份、学历以及工作经历等证明，并把个人的人事档案转交给甲方或甲方委托的人事代理机构代为管理。

**第二条 就业情况及每年工时声明**

1. 乙方特此声明，乙方目前未与任何其他单位有任何形式之劳动关系。

2. 为了符合成为为甲方全职员工的条件，乙方声明及确认，乙方将遵照甲方规定的全职员工工作时间的编排，在甲方工作期间每年至少工作2000小时（或每月至少工作174小时）。

3. 乙方明白和同意，若乙方被发现就有关就业情况或所承诺的工时做出任何虚假声明，甲方可立即与乙方解除本合同，且无须向乙方支付经济补偿金或任何其他补偿费。

**第三条 合同类型和期限**

1. **劳动合同期限**

1.1 本合同有效期为 年，从 年 月 日至 年 月 日，

其中试用期至 年 月 日。

1.2. 试用期期间，甲方将对乙方进行工作考核。如果乙方的工作记录良好，没有违反甲方的所有规则和制度，包括公司制度以及经依法不时修改的的制度，且能胜任工作，乙方试用期满，就会被确认为正式员工。

**第四条 工作内容和工作地点**

1. 乙方在甲方[ ]餐厅工作，出任[ ]一职。

2. 乙方日后的工作岗位、工作内容、职务和职级则可能会按甲方之需要和乙方的能力、表现等做出相应调整。甲方定期对乙方进行工作表现评估和工作检讨，对于任何时候，工作表现评估为“不可接受表现”或“需改进表现”，甲方将对乙方进行工作表现改进计划，乙方若在规定时间内工作表现仍达不到“优良表现”评估标准。甲方将与乙方解除劳动合同或对乙方进行调岗调薪。

3. 乙方的工作地点为[ ]，甲方有权根据经营需要决定临时或永久地将乙方调到其他甲方的关联公司或其他地点工作。在做出永久工作调动决定之前，甲方将会与乙方沟通，并办理变更手续。

**第五条 劳动报酬**

1、甲、乙双方同意按照下列第 种方式约定工资报酬：

1.1乙方的综合工资为税前每月 元/月，其中月基本工资为 元，节假日工资或加班费在工资表里体现。

1.2乙方的薪酬为按照工作时数计算，即税前 元/小时。

2、甲方每月15 日以银行转账形式发放上月工资，遇节假日提前或顺延。

3、甲乙双方一致同意以当地最低基本工资 2200 元作为甲方为乙方缴纳社会保险、计算乙方经济补偿、支付加班费的基数计算标准。

4、甲方根据乙方月收入，依照国家相关法规有义务代扣代缴乙方个人所得税。

5、乙方同意甲方有权根据经营情况、乙方工作表现、根据考核结果向乙方发放绩效奖金。

6、 因乙方个人行为给甲方造成经济损失的，乙方应予全额赔偿。

7、 如乙方对某月工资产生疑异，可在该月发薪之日起五日内向甲方人力资源部提出 ，逾期未提出则视为认可工资数额。

8、 甲方按照国家和当地政府的相关规定制定员工福利政策，并视经营情况予以调整。

**第六条 工作时间和休息休假**

1. 由于甲方是服务性行业，实行综合计算工时工作制(包括周末轮班)，以符合我们的顾客和生产需要。因此，乙方的上班班次和工作时间将由甲方的餐厅管理部门根据业务需要和乙方的情况编排。

2. 乙方每天工作不超过8 小时，每周工作不超过40 小时，每周至少休息一天。休息日由甲方餐厅管理部门按照乙方的要求和业务需要决定，通常不是星期六和/或星期日。

3. 如果乙方工作时数超过法定的工时要求，甲方将按照劳动法律法规的规定发给乙方加班

费,并且为自愿加班。

4. 乙方可享有下述带薪假期。这些假期包括年休假、婚假、产假、丧假及法律法规规定的其他休假。

5. 乙方若被安排在法定节假日上班，甲方将根据劳动法的规定支付相应的加班工资。

**第七条 福利及社会保险**

1. 作为甲方的全职员工，乙方可按当地现行的法规享有若干福利及社会保险。

2. 有关保险的缴费基数和比例，将依照当地政府的规定执行。

3. 除了根据工作表现调薪及休假、假期外，乙方还可享有比赛、奖励、娱乐活动等福利。

**第八条 劳动保护和条件**

1. 甲方将为乙方提供符合适用的安全卫生法规的清洁和安全的工作环境并采取可能的职业危害（如有）防护措施，以使乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方的工作岗位的需要，按照政府及甲方规定向乙方提供必要的安全用品和进行劳动安全卫生教育。

3. 为了自己及他人的安全着想，乙方应该在任何时候均严格遵守所有安全操作规程。若在工作中发生任何意外或受伤事故时，乙方必须立即向上级汇报，以便及时处理。对于受伤的员工，甲方将根据工伤保险的有关规定进行处理。

**第九条 商业秘密**

1. 乙方在本合同期间以及与甲方终止或解除本合同后，均应保守甲方的商业秘密。

2. 甲方的商业秘密包括但不限于下列各项：（ⅰ）甲方的产品生产或研发、管理方法、操作流程；（ⅱ）甲方的培训内容、培训资料和文件；（ⅲ）甲方的财务计划、规定、报表、数据或报告；（ⅳ）甲方的客户名单、经营策略、销售资料、数据或报告；（ⅴ）甲方的劳动纪律和规章制度、工资标准以及有关资料、数据或报告；（ⅵ）其他属于甲方的文件、档案、软件、数据、音像或图片资料。

3. 保守甲方的商业秘密是乙方的法定义务，乙方所获得的工资报酬中已经包含了甲方为此向乙方支付的对价。如果乙方违反本条款时，甲方有权立即解除本合同并追究乙方的违约责任。

**第十条 劳动纪律**

1. 甲方将根据业务需要来分派乙方的工作。乙方应遵照甲方的规则、指引和安排，听从主管的指示，尽最大努力履行乙方的职责。

2. 乙方同意遵守甲方的所有规则和制度.

3. 乙方欠甲方债务而逾期没有履行（例如没有按期归还借款）的，经书面告知乙方扣除原因和数额后，乙方同意甲方有权在乙方的工资中直接扣除。如果乙方违反甲方制度和本合同所造成经济损失，经提前书面告知乙方扣除原因和数额后，乙方同意甲方在乙方的工资中直接扣除，扣除后的月工资余额不得低于当地最低工资标准。

4. 由于甲方为餐饮行业一员，所有员工都必须定期到由甲方指定医院进行体检，以确认乙方是否合适继续从事餐饮的相关工作。如医院确定乙方健康情况不合适在餐饮业工作，则甲方有权依法解除本合同，同时，乙方应当享有医疗期等相关待遇。

5. 如果乙方违反了甲方的安全操作规程、程序和规章制度,乙方将会受到处分直至解除本合同； 如乙方严重违反甲方的安全操作规程或规章制度，甲方与乙方立即解除本合同，甲方不需要支付任何的解除劳动合同的补偿金。

**第十一条 有下列情形之一的，本合同终止**

（一）终止：

1) 本合同期满的；

2) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

3) 乙方达到法定退休年龄或已经开始享受基本养老保险待遇的；

4) 乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

5) 乙方被依法宣告破产的；

6) 法律法规规定的其他情况。

（二）解除：

1、乙方可提前三十天向甲方发出书面辞职的通知并解除本合同。除法律有特别规定外，辞

职将不获得任何补偿费。

2、甲乙双方协商一致，亦可按双方约定的条件解除本合同。

3、如有下列情况之一的，乙方也可以解除本合同：

1) 试用期内提前三日通知甲方；

2) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3) 甲方不按照合同规定支付工资，未及时足额支付劳动报酬的；

4) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指

挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告

知甲方；

6) 法律法规规定的其他情形。

4、有下列情况之一，甲方可以立即解除与乙方的劳动合同且无需支付经济补偿金：

1) 试用期内乙方表现欠佳，被证明不符合录用条件或虚构、隐瞒个人信息；

2) 乙方在工作上严重违反甲方的规则、制度和/或指示，或疏于遵守该等规则、制度和/或指示的；

3) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

4) 乙方严重失职，营私舞弊，提交的工作申请表或任何其他文件做出虚假声明或提供虚假或含有误导成分的资料或以不专业的方式行事包括服务态度恶劣，对甲方造成重大损害的或对甲方的声誉、形象造成负面的影响；

5) 乙方被劳动教养或依法被追究刑事责任的；

6) 甲方《规章制度》中规定的违纪解聘的情况；

7) 乙方连续旷工五天，在一年内累计旷工十天；

8) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

9) 法律法规中规定的其他情形发生；

（三）中止：

如果乙方涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留或逮捕的，甲方将依照有关法律法规

在乙方被限制人身自由期间，与乙方暂时中止劳动合同的履行。暂时中止履行劳动合同期间，甲方将不发给乙方工资和不承担本合同规定的相应义务。

（四）如乙方因任何原因与甲方终止或解除本合同，乙方应立即归还所有甲方提供的文件、记录、设备及办公用品、制服及其它财物。如乙方不予归还，甲方将按照该类物品的价值从最后发给乙方的工资中扣除。若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此造成的损失承担赔偿责任。

**第十二条 争议的处理**

1. 甲方在处理与员工的关系方面一直信守条约。乙方有任何意见、建议、设想或问题都可以与主管商讨。经商讨后，如乙方感到问题仍未解决，甲方鼓励乙方向上级商讨。

2. 如果在诉诸上级和人力资源部门后仍未能达成满意的解决方法，任何一方可以提交当地的劳动争议仲裁委员会及提交人民法院。

**第十三条 其他事项**

1. 本合同一经双方签署或盖章后即告生效。

2. 对本合同的任何修改或修订须以书面做出并由双方共同签署盖章，方可生效。

3. 与本合同具有同等法律效力，乙方在签署本合同时已经阅读并清楚明白其内容.

4. 若乙方同意本合同所述的条款和条件，请在本合同书上亲笔签署并交还给甲方。

5. 如本协议任何一条或多条规定因任何原因而成为无效的、不合法的或不可执行的，本协议其他条款应不受影响。无效的、不合法的或不可执行的条款应被各方接受的有效的、合法的及可执行的条款所替代。

6.如本合同条款与现行法律法规规定有抵触，按现行法律法规执行， 本合同签署文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

**接受和承认：**

甲方（公章）： 乙方（签字及指纹）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日