回帰分析I

14. 相互作用項(または交差項)

イントロダクション

• 前回取り上げたモデルの推定結果の一部です。

reg lwage female belavg abvavg

Source	SS	df	MS		Number of obs F(3, 1256)	
Model Residual	89.2739026 355.70607		.7579675 28320547		Prob > F R-squared Adi R-squared	= 0.0000 = 0.2006
Total	444.979972	1259 .3	3439215		Root MSE	= .53217
lwage	Coef.	Std. Err	t	P> t	[95% Conf.	Interval]
female belavg abvavg cons	5426538 1773534 0165335	.0315669 .0471458 .0336826	-17.19 -3.76 -0.49 84.12	0.000 0.000 0.624 0.000	6045836 2698466 0826139 1.829724	4807241 0848601 .0495469 1.917112

- ・ ABVAVGの係数はゼロという帰無仮説は10%水準で棄却できません。
- なので、これからする議論を簡単にするために、以下ではモデルを少しだけ単純化します。

2

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

- ・ β_1 は「BELAVGが一定の下で、女性であることの賃金(対数値)への効果」を測ります。
 - > BELAVGが一定の下っていうのは、「外見を一定とすると、、、」または「外見が賃金に与える影響をコントロールしたとき、、、」っていうことですね。
- β_2 は「FEMALEが一定の下で、外見が平均に満たないことの賃金(対数値)への効果」を測ります。
 - ▶ FEMALEが一定の下っていうのは、「性別を一定とすると、、、」または「性別が賃金に与える影響をコントロールしたとき、、、」っていうことですね。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

. reg lwage female belavg

Source	SS	df	MS		er of obs	-	1,260
Model Residual	89.2056659 355.774306	2 1,257	44.6028329 .283034452	Prob R-sq	> F uared	=	0.000
Total	444.979972	1,259	.353439215		R-squared	-	0.199
					Papa		
lwage	Coef.	Std. Err.		P> t			Interval
lwage female belavg	Coef. 5434273 1715922	Std. Err. .0315181 .0456477	t -17.24			nf.	

- ・「係数はゼロ」という帰無仮説は有意水準1%で棄却できます。
- 係数の推定値は、「(他の条件を一定にした時)、外見が平均に満たない人は、そうでない人に比べて、賃金が17%低くなる」ということを示しています。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

- モデルを見たら、いろいろ考えてみる(妄想する?)ことが大切です。
 - 欠落変数があるのではないか、、、、(上のモデルではいっぱいありそうですね)
 - ▶ 関数形はこれでいいのか、、、(上のモデルなら左辺に対数を取る?取らない?)
- ここでは、これまでとは少し違うことを考えてみましょう。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

この定式化では、

「男性であれ、女性であれ、外見が平均未満であることの賃金への効果は eta_2 で一定」

ですよね。

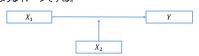
- でも、次のような可能性、あるかもしれません。
- ・ 労働市場において、女性の外見は男性の外見よりも重要?
- もしそうであるなら、「外見が平均未満であることの賃金への負の効果」は女性の方が男性に比べて大きいかもしれません。
 - ▶ 外見が賃金へ与える効果は性別に依存しているかもしれない、ということです。
- ・しかし、今の定式化は、この可能性をはじめから排除してしまっていますよね。

ちょっとお堅く言えば、一般的には、

「説明変数 X_1 が従属変数Yに与える影響が、別の説明変数 X_2 の値に依

ようなことはありえますね。

次のようなイメージですね。



・ 今の例では、Yが賃金(の対数値)、 X_1 がBELAVG、 X_2 がFEMALEと考えればいいですね。

・このような、

「ある説明変数の役割が、別の説明変数とかかわりあっているような状況」

別の言い方をするなら、

「ある説明変数と別の説明変数との間の相互作用的な関係」

のモデル化がこの講義ノートの目的となります。

- 以下の3つのケースを考えていきます。
- (1)二つの説明変数がともにダミー変数のとき。
- (2)一つの説明変数がダミー変数、もう一方が連続変数のとき。
- (3)二つの説明変数ともに連続変数のとき。

二つのダミー変数の相互作用

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

このモデルを次のように変えることで、「外見が賃金へ与える効果が性別に依存している」可能性を考慮に入れることができます。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + \beta_3 (BELAVG \times FEMALE) + U$

- この新しい説明変数BELAVG × FEMALEは「相互作用項(interaction term)」 や「**交差項**(cross term)などと呼ばれます。
- 相互作用項の働きを理解するために条件付期待値を考えてみましょう。
- ・ ここの目的は相互作用項の働きの理解なので、E(U|FEMALE,BELAVG)=0 とします。

0

11

 $\ln(WAGE)=\beta_0+\beta_1FEMALE+\beta_2BELAVG+\beta_3(BELAVG imes FEMALE)+U$ ・ 男性、外見平均以上 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=0,BELAVG=0)=eta_0$ ・ 男性、外見平均未満 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=0,BELAVG=1)=eta_0$ + β_0

 $\ln(WAGE)=\beta_0+\beta_1FEMALE+\beta_2BELAVG+\beta_3(BELAVG imes FEMALE)+U$ ・ 女性、外見平均以上 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=1,BELAVG=0)=eta_0+eta_1$ ・ 女性、外見で与未満の効果は $\beta_2+\beta_3$ $E(\ln(WAGE)|FEMALE=1,BELAVG=1)=eta_0+eta_1$

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + \beta_3 (BELAVG imes FEMALE) + U$ ・ 男性、外見平均以上 $E(\ln(WAGE)|FEMALE = 0, BELAVG = 0) = \beta_0$ ・ 男性、外見平均未満 $E(\ln(WAGE)|FEMALE = 0, BELAVG = 1) = \beta_0 + \beta_2$ ・ 女性、外見平均以上 $E(\ln(WAGE)|FEMALE = 1, BELAVG = 0) = \beta_0 + \beta_1$ ・ 女性、外見平均未満 $E(\ln(WAGE)|FEMALE = 1, BELAVG = 1) = \beta_0 + \beta_1$ ・ 女性、外見平均未満 $E(\ln(WAGE)|FEMALE = 1, BELAVG = 1) = \beta_0 + \beta_1$ ・ 女性ならば、
外見が平均未満 $\beta_2 + \beta_3$ 相互作用項にかかる係数 β_3 は、
外見が平均未満であることの効果の男女差を捉えるもの。

まとめ

(1) $ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + U$

相互作用項のないモデルでは、外見(BELAVG)が賃金へ与える効果は、性別にかかわらずG-で一定

(2) $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 FEMALE + \beta_2 BELAVG + \beta_3 (BELAVG \times FEMALE) + U$

相互作用項のあるモデルでは、外見 (BELAVG) が賃金へ与える効果は性別に依存する。

- 男性ならβ₂
- 女性ならβ₂ + β₃
- ▶ 効果の男女差はβ₃

- β_3 が統計的に有意にゼロと異なるなら、相互作用があるってことでモデル(2)が妥当。
 - このときモデル(1)は妥当ではない。
- β_3 が統計的に有意にゼロと違わないなら、相互作用はない(厳密には、相互作用があるという十分な証拠はない)ってこと。
 - ▶ もしそうなら、モデル(1)で十分。
- つまり、モデル(1)でいいかどうかは、モデル(2)を推定してみなければ 分からない。
- よって、説明変数間に相互作用的な関係がある可能性があるなら、相互作用項を入れたモデルを推定してみることは重要です。

14

実際に推定してみる

- ・ それでは、外見の効果には男女差があるのかどうか調べるために $\ln(WAGE)=\beta_0+\beta_1 FEMALE+\beta_2 BELAVG+\beta_3 (BELAVG \times FEMALE)+U$ を推定してみましょう。
- まず相互作用項BELAVG×FEMALEを作ります(generateコマンド)。
 - ight.
 ightarrow 名前は適当につければいいです。ここでは $BELAVG_FEM$ とします。
- あとはこれまで通りに推定すればよいです。

٠	generate	peravg_rem	-	belavg°female

. reg lwage female belavg belavg_fem

Source | SS df

3		Conf	6+4	Sec		0 - 1
Tot	tal	444.979972	1259	. 3534	39215	
Resida Resida		89.2420975 355.737875	1256	29.74	73658 30792	

	Number of obs F(3, 1256) Prob > F R-squared Adj R-squared Root MSE	i	1260 105.03 0.0000 0.2006 0.1986 .53219
Itl	[95% Conf.	In	terval]

lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf.	Interval:
female belavg belavg_fem _cons	5477646 1842937 .033818 1.869431	.0337688 .0577873 .094293 .0197244	-16.22 -3.19 0.36 94.78	0.000 0.001 0.720 0.000	614014 297664 1511711 1.830735	4815153 0709234 .2188072 1.908127

- 相互作用項の係数の推定値の符号は正です。
- これは、外見が平均未満であることが賃金に与える負の影響は、女性の方が男性よりも「小さい」ことを示しています。具体的には、、、
 - 男性だと18%程度賃金が低くなる(-0.184)。
 - 女性だと15%程度賃金が低くなる(-0.184 + 0.034)。
- 直感とは違いますね、、、ただし、相互作用項の係数がゼロであるという帰無仮説は、 10%の有意水準で棄却することはできません。
- 従って、外見が平均未満であることが賃金に与える影響は性別に依存する、という仮説 に対する十分な統計的なサポートはない、ということになります。

1

相互作用項: Stataでの扱い方

- Stataは相互作用項の取り扱いに長けています。
- さっきは、まずgenerateコマンドを使って相互作用項を作り、そしてその変数を 使ってモデルを推定という手順で行きました。
- しかし、Stataでは、相互作用項をわざわざ作ることなく、相互作用項入りのモデルを推定することができます。
- 今のモデルであれば以下のようにすれば同じモデルを推定できます。

Source	SS	df		MS		Number of obs	
Model Residual	89.2420975 355.737875	3 1256		7473658 3230792		F(3, 1256) Prob > F R-squared Adj R-squared	= 105.0 = 0.000 = 0.200 = 0.198
Total	444.979972	1259	. 353	439215		Root MSE	= .5321
lwage	Coef.	Std.	Err.	t	P> t	[95% Conf.	Interval
1.female 1.belavg	5477646 1842937	.0337		-16.22 -3.19	0.000	614014 297664	481515 070923
belavg# female 1 1	.033818	.094	293	0.36	0.720	1511711	.218807
cons	1.869431	.0197	244	94.78	0.000	1.830735	1.90812

reg lwage i.female i.belavg i.belavg#i.female

- ポイントとなるのは、i.と#の二つです。
- i. は序数的な変数に使いましたね(講義ノート12参照)。
 - > Stataに「これは序数的な変数です。この変数よりダミー変数を作成して下さい」とお願いするものでした。
 - ≥ ダミー変数は0-1ですから序数的な変数の一種です。
 - i.femaleで、「femaleは序数的な変数です。この変数よりダミー変数を作成して下さ い」とお願いします(もともとダミー変数ですが)。
 - › i.belavgで、「belavgは序数的な変数です。この変数よりダミー変数を作成して下さい」とお願いします(もともとダミー変数ですが)。
- # は、i.belavg#i.female というように使うことで、Statalで「i.belavgとi.femaleの相 互作用項をモデルの中に入れてくれ」とお願いできます。

18

20

Source	SS	df	MS		Number of obs F(3, 1256)	= 105.03
Model Residual	89.2420975 355.737875	1256	29.7473658 .283230792		Prob > F R-squared Adj R-squared	= 0.000 = 0.200 = 0.198
Total	444.979972	1259	.353439215		Root MSE	= .53219
Twage	Coef.	Std. I	Err. t	P> t	[95% Conf.	Interval]
1.female 1.belavg	5477646 1842937	.03376			614014 297664	4815153 0709234
belavg# female 1 1	.033818	.094	293 0.36	0.720	1511711	.218807
_cons	1.869431	.0197	244 94.78	0.000	1.830735	1.90812

19

	Source	55	df		MS		Number of obs	
	Model Residual	89.2420975 355.737875	1256		7473658 3230792		Prob > F R-squared Ad1 R-squared	= 0.0000 = 0.2006
	Total	444.979972	1259	.35	3439215		Root MSE	= .53219
	Twage	Coef.	Std.	Err.	t	P> t	[95% Conf.	Interval]
	1.female 1.belavg	5477646 1842937	.033	7688 7873	-16.22 -3.19	0.000	614014 297664	4815153 0709234
	belavg# female 1 1	.033818	. 094	4293	0.36	0.720	1511711	.2188072
	_cons	1.869431	.019	2244	94.78	0.000	1.830735	1.908127
lincom to	testコマンド							1.900127
		を使うとき	は少	し注		要です	。例えば、	1.900127
・ lincomやi とか		を使うとき tes	は少 t_b[し注 1.be	意が必 elavg#1.	要です female	。例えば、	
	testコマンド	を使うとき tes lincom_b	は少 t_b[[1.be	し注 1.be	意が必elavg#1. g] + _b[1	要です female i.belav	+。例えば、 e] = 0 g#1.female]	
とか という感じで	testコマンド	を使うとき tes lincom_b	は少 t_b[[1.be	し注 1.be	意が必 elavg#1. g]+_b[1 下さい	要です female i.belav (つまり	+。例えば、 e] = 0 g#1.female]	

lwage Coef. Std. Err. t P>|t| [95% Conf. Interval]

(1) -.1504757 .0745104 -2.02 0.044 -.2966542 -.0042971

- ・ Stataでの相互作用項の使い方の理解を深めるために、もう一つモデルを推定してみます。
- ・ 新しい変数を作りましょう(やってみて下さい。使うのはgenerateとreplaceです。)

$$LOOKS3 = \begin{cases} 1 & if \ LOOKS \le 2 \\ 2 & if \ LOOKS = 3 \\ 3 & if \ LOOKS \ge 4 \end{cases}$$

これを使って、、、、

. reg lwage female i.looks3

Source	SS	df	MS	Numbe F(3,	r of obs	=	1,260
Model Residual	89.2739026 355.70607	3 1,256	29.7579675 .28320547	Prob R-squ	> F ared	-	0.0000
Total	444.979972	1,259	.353439215		-squared MSE	=	0.1987
lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% C	onf.	Interval]
lwage female	Coef.	Std. Err.		P> t	[95% C		Interval]

1.696065 .0444017 38.20 0.000 1.608955 1.783174

Residual 35		1,254	17.9307178	Prob R-squ Adj F	R-squared	-	63.28 0.0000 0.2015 0.1983 .53231
lwage	Coef. S	td. Err.	t	P> t	[95% Co	onf.	Interval]
female -	3426796	0701381	-4.89	0.000	480280	15	2050787
0 3	.1547401 171267 .0336409	0594228 .064321 .0822822 .0564256 emitted)	2.41	0.001 0.016 0.038 0.551	.082159 .028551 332691 144339	14	.3153171 .2809287 0098411 .0770582
_cons	1.685137	0543287	31.02	0.000	1.57855	12	1.791722
		0543287	31.02	0.000	1.57855		1.791722

連続変数とダミー変数の相互作用

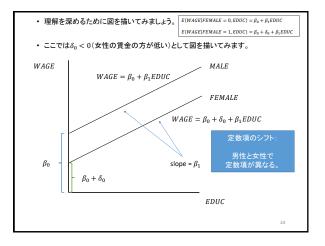
• 教育水準と賃金の関係を考えましょう。

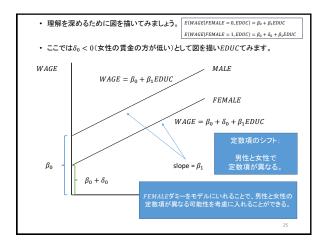
 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 EDUC + U$

• 男性と女性の定数項が違う可能性を考慮したモデルは、

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \delta_0 FEMALE + \beta_1 EDUC + U$







連続変数とダミー変数の相互作用

• 教育水準と賃金の関係を考えましょう。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 EDUC + U$

• 男性と女性の定数項が違う可能性を考慮したモデルは、

 $ln(WAGE) = \beta_0 + \delta_0 FEMALE + \beta_1 EDUC + U$

- ・ 他の可能性?
- 教育のリターンが男女で違うかも?
- ・ すなわち、EDUCの係数は男女で異なるかも?
- この可能性にはEDUCとFEMALEの相互作用項を入れることで対処できます。

26

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \delta_0 FEMALE + \beta_1 EDUC + \delta_1 (EDUC \times FEMALE) + U$

- 条件付期待値を考えてみましょう。
- 男性

 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=0,EDUC)=\beta_0+\beta_1EDUC$

• 女性

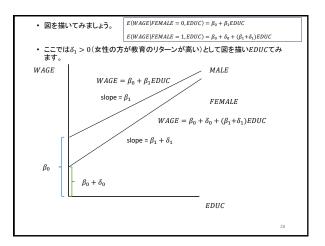
 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=0,EDUC)=\beta_0+\delta_0+\beta_1EDUC+\delta_1EDUC$

すなわち

 $E(\ln(WAGE)|FEMALE=0,EDUC)=\beta_0+\delta_0+(\beta_1+\delta_1)EDUC$

・ EDUCが(対数)賃金に与える影響は、男性は β_1 、女性は $\beta_1+\delta_1$ 、ということです。





• 推定してみましょう。まず相互作用項なしモデルです。

. reg lwage female educ

Source	SS	df	MS		Number of obs		1,260
Model Residual	117.674658 327.305314	2 1,257	58.837328	9 Prob 9 R-sq	> F uared	-	225.96 0.0000 0.2644 0.2633
Total	444.979972	1,259	.35343921		R-squared MSE	=	.51028
lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% C	onf.	Interval]
female educ	5497287 .0611915	.0302208	-18.19 11.17	0.000	60901 .05044		49044 .0719421
cons	1.080245	.0710119	15.21	0.000	.94092	98	1.21956

- 相互作用項ありモデルを推定しましょう。
- まずgenerateコマンドで相互作用項を作ります。
- ・ 変数名はFEM_EDUCとしましょう。

	ource	SS	df	MS	Number of obs	=	1,260
					F(3, 1256)	=	152.89
	Model	119.031155	3	39.6770517	Prob > F	=	0.0000
Res	idual	325.948817	1,256	.25951339	R-squared	=	0.2675
					Adj R-squared	=	0.2657
	Total	444.979972	1,259	.353439215	Root MSE	=	.50942
	lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t [95% Co	nf.	Interval]
f	emale	8858892	.1500972	-5.90	0.000 -1.18035	В	5914204
	educ	.0525291	.0066546	7.89	0.000 .039473	7	.0655844
		.0267217	.0116879	2.29	0.022 .003791	В	.0496516
fen	_eauc						

- 推定値は、1年学校に多くいくことによるリターンは、男性がだいたい5.3%、女性はだいたい5.3+2.7%=8%であることを示しています。
- ・ 女性の教育のリターンはlincomを使って(標準誤差付きで)計算することができます。

. lincom _b[educ] + _b[fem_educ]

(1) educ + fem_educ = 0

lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf.	Interval]
(1)	.0792508	.0096084	8.25	0.000	.0604004	.0981011

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \delta_0 FEMALE + \beta_1 EDUC + \delta_1 (EDUC \times FEMALE) + U$

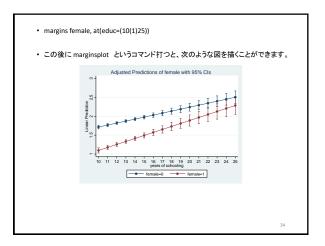
- このモデルについて少し補足します。
- このモデルは定数項が男女で異なる可能性、そして傾きのパラメータが男女で異なる可能性を考慮したモデルです。
- 従って、男女別々に分析しているのと<u>ほぼ</u>同じになります。
- 違う点は、男女別々に分析した場合、誤差項の分散が男女で異なる可能性も 考慮に入れることができる、ということです。
- その一方、男女で定数項が違う、男女で傾きのパラメータが違う、などの検定をすることはできなくなります。

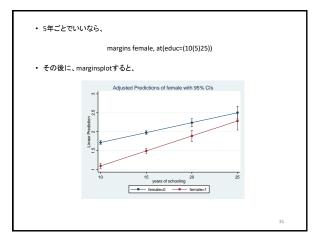
Source	88	df	мя	Number of obs F(1, 822)	59.34
Model Residual	16.1701882 223.991065	922	16.1701882 .272495213		
Total	240.161253	823	.291811973	ROOT MRE	.52201
lwage	Coef.	Std. Err.	E.	P> t [95% Conf.	Interval]
educ _cons	.0525291 1.188924	.006819		0.000 .0391443 0.000 1.017246	.0659138 1.360602
. reg lwage ed	u if female =	- 1			
Source	88	df	мя	Number of obs	
Model Residual	17.6547116 101.957752		17.6547116	Prob > F	
Total	119.612464	435	.274971181		.48460
lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t [95% Conf.	Interval]
educ _cons	.0792508 .3030351	.0091419		0.000 .0612828 0.010 .072152	.0972187 .5339182
. reg lwage i.	female c.edu	c.edu#i.fe	nale		
Source	88	df	мя	Number of obs	
Model Residual	119.031155 325.948817	1,256	39.6770517	Prob > F	0.0000
Total	444.979972	1,259	.353439215		
lwage	Coef.	Std. Err	. t	P> t [95% Cont	. Interval]
1.female educ	8858892 .0525291	.1500972		0.000 -1.180358 0.000 .0394737	5914204 .0655844
female#c.educ 1	.0267217	.0116879	2.29	0.022 .0037918	.0496516
_cons	1.188924	.0853547	13.93	0.000 1.021471	1.356378

相互作用項:Stataでの扱い方

- Stataでは、相互作用項をあらかじめ作ることなしに、相互作用項を含むモデルを推定することができます。
- 連続変数の場合は i. ではなく c.をつけます。
- reg lwage i.female c.edu c.edu#i.female
- こういう具合です。
- このようにStataに推定させると、相互作用項を作らないでいいだけではなく、 marginsというコマンドを使っていろいろなことができます。
- 例えば、教育年数が10年、11年、、、、25年のときの(対数)賃金の予測値を、 男女別に計算したいとします。

33





連続変数と連続変数の相互作用項

ここでは次のモデルを考えましょう。

 $\ln(WAGE) = \beta_0 + \beta_1 EDUC + \beta_2 EXPER + U$

- FEMALEやEDUC×FEMALEなどはモデルから落としました。
 - これは話を簡単にするためです。
 - ▶ 実際に分析する際は、落とさなくて構いません。
- EXPERはこれまでの勤務年数です。
- このモデルでは、勤務年数が1年増えることの賃金への影響は、教育 年数に依存して変わることはありません。

- しかし現実には、この二つの変数には相互にかかわりがあり、勤務年数の賃金への効果は教育年数の値に依存するかもしれません。
- この相互依存は、モデルにEDUCとEXPERの相互作用項を追加することでモデル化できます。
- すなわち

 $\ln(WAGE)=eta_0+eta_1EDUC+eta_2EXPER+eta_3(EDUC imes EXPER)+U$ ですね。

- これにより、EXPERが賃金に与える影響が、EDUCの水準によって変化する可能性を考慮することができます。
- 条件付き期待値を見てみましょう。

37

39

 $E(ln(WAGE)|EDUC, EXPER) = \beta_0 + \beta_1 EDUC + \beta_2 EXPER + \beta_3 (EDUC \times EXPER)$

EDUCを一定にしたときの、EXPERの一年の変化が(対数)賃金の期待値に与える影響は

$$\frac{\partial \, E(ln(WAGE)|EDUC,EXPER)}{\partial EXPER} = \beta_2 + \beta_3 EDUC$$

となり、EDUCの水準に依存にします。

- ・ $\mathsf{tL}\beta_3 > 0$ なら、教育を受けた年数が多いほど、勤務年数が賃金へ及ぼす効果は 大きなります。
- 同様に、EXPER一定のもと、EDUCの一年の変化が(対数)賃金の期待値に与える影響は、

$$\frac{\partial E(ln(WAGE)|EDUC, EXPER)}{\partial EDUC} = \beta_1 + \beta_3 EXPER$$

38

- ・これら二つの効果をあわせて考えると、相互作用項にかかる係数 β_3 は、EDUCとEXPERがともに変化するときの影響に相当します。
- それは、「EDUCの単独の効果」と「EXPERの単独の効果」の合計を超える部分になります。
- すなわちEDUCが一年変化し \underline{m} 0EXPERが一年変化したとき、予測されるln(WAGE)の変化は、

$$(\beta_1 + \beta_3 EXPER) + (\beta_2 + \beta_3 EDUC) + \beta_3$$

になるということです。

推定してみましょう。

- 一つの方法は、generateコマンドを使ってEDUC × EXPERという変数を 作り推定します。
- EDUC_EXPERという変数名にします。
 . generate educ exper = educ*exper

Source	SS	df	MS	Number of obs	=	1,2
				F(3, 1256)	=	106.
Model	90.039888	3	30.013296	Prob > F	=	0.00
Residual	354.940084	1,256	.282595609	R-squared	=	0.20
				Adj R-squared	=	0.20
Total	444.979972	1,259	.353439215	Root MSE	=	.53

lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf.	Interval]
educ	.0707851	.0117582	6.02	0.000	.0477172	.093853
exper	.0155045	.0058541	2.65	0.008	.0040197	.0269894
educ exper	.0002343	.0004735	0.49	0.621	0006946	.0011631
_cons	.4349911	.1511004	2.88	0.004	.1385541	.7314282

• EDUCとEXPERの相互作用はなさそうですね。

• もう一つの方法は、c. を使う方法です。」

. reg lwage c.educ c.exper c.educ#c.exper

Source	SS	df	MS	Number of ob	-	1,260
Node1	90.039888	3 3	0.013296	F(3, 1256) Prob > F	=	0.0000
Residual	354.940084	1,256 .2	82595609	R-squared	=	0.2023
Total	444.979972	1,259 .3	53439215	Adj R-square Root MSE	d =	0.2004 .5316
lwage	Coef.	Std. Err.	t	P> t [95	% Conf.	Interval]
educ	.0707851	.0117582	6.02	0.000 .04	77172	.093853
exper	.0155045	.0058541	2.65	0.008 .00	40197	.0269894
c.educ#c.exper	.0002343	.0004735	0.49	0.62100	06946	.0011631
_cons	.4349911	.1511004	2.88	0.004 .13	85541	.7314282

こちらの方法を使った場合、marginsコマンドが使えるので、いろいろなことができます。

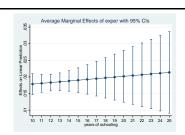
例えば、

$$\frac{\partial \, E(ln(WAGE)|EDUC,EXPER)}{\partial EXPER} = \beta_2 + \beta_3 EDUC$$

を計算できます。

- 教育年数が10年、11年、、、、25年のときのEXPERの効果を計算して みましょう。
- margins, dydx(exper) at(educ=(10(1)25))
- これをmarginsplotで図にすることができます。

42



- 信頼区間を考慮に入れると、EXPERの効果がEDUCに依存していると は言い難いですね。
- これは「相互作用項の係数がゼロ」という帰無仮説を棄却できなかったことと整合的ですね。

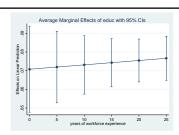
...

次に、

$$\frac{\partial \, E(ln(WAGE)|EDUC,EXPER)}{\partial EDUC} = \beta_1 + \beta_3 EXPER$$

を計算してみましょう。

- 勤務年数が0年、5年、10年、、、25年のときのEDUCの効果を計算してみましょう。
- margins, dydx(educ) at(exper=(0(5)25))
- これもmarginsplotで図にすることができます。



- ・信頼区間を考慮に入れると、EDUCの効果がEXPERに依存しているとは言い難いですね。
- これは「相互作用項の係数がゼロ」という帰無仮説を棄却できなかったことと整合的ですね。