قانون کانون کارشناسان رسمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

قانون کانون کار شناسان رسمي دادگستري مصوب ۱۳۸۱،۰۱٫۱۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی



ماده ا – كانون هاي كارشناسان رسمي دادگستري در مراكز استانها كه مطابق اين قانون تشكيل مي گردند به عنوان «كانون استان» شناخته مي شوند و داراي شخصيت حقوقي مستقل غير دولتي، غيرانتفاعي و غيرسياسي مي باشند.

ماده ۲ – کانون استان در مراکز استانها با وجود حداقل سي نفر کارشناس رسمي مقيم تشکيل مي گردد و تا وقتي که در مرکز استاني کانون مستقل تشکيل نگرديده است، کارشناسان رسمي آن استان عضو نزديك ترين کانون به آن استان خواهند بود.

ماده ۳ – شوراي عالي كار شناسان متشكل از هجده نفر عضو به انتخاب كار شناسان كل كشور به تناسب تعداد كار شناسان عضو هر كانون در تهران تشكيل مي گردد. اعضاي شوراي عالي كار شناسان بايد داراي شرايط موضوع ماده (۱۵) اين قانون باشند و نحوه انتخاب آنان بر اساس آيين نامه اين قانون خواهد بود.

تبصره ۱ – مدت عضویت در شور اي عالي کار شناسان چهار سال مي باشد و انتخاب مجدد بر اي يك دوره ديگر بلامانع است.

تبصره ۲ – منتخبین موضوع این ماده از بین خود یك نفر به عنوان رئیس، یك نفر نایب رئیس، یك نفر خزانه دار، یك نفر كارپرداز، دو نفر منشي و دو نفر بازرس با اكثریت آراء انتخاب مي نمایند.

شورای مذکور تا انتخاب اعضای جدید کماکان عهده دار وظایف مقرر می باشند.

ماده ۴ – اهداف هر کانون به شرح زیر است:

الف – ایجاد زمینه لازم برای تشکل و جذب نیروهای متخصص و متعبد به منظور ارائه خدمات کارشناسي و تلاش در جهت تأمین و تعمیم عدالت در امور مربوطه.

ب - فراهم آور دن موجبات تعالي علمي و تجربي كار شناسان عضو.

- ج تنظیم و اداره امور کار شناسان عضو در کار های مربوط به کار شناسی در حدود مقررات.
- د نظارت مستمر بر نحوه عمل و رفتار كارشناسان عضو جهت حصول اطمينان از حسن جريان امور كارشناسي.
- هـ ایجاد ارتباط و مبادله اطلاعات تخصصي و فني بین کارشناسان عضو از طریق شوراي عالي کارشناسان با مؤسسات مشابه در سایر کشورها با رعایت مقررات موضوعه.

ماده 🗅 – ارکان هر کانون به شرح زیر است:

الف – مجمع عمومي؛

ب – هيأت مديره؛

ج – بازرسان؛

- د دادسرا و دادگاه انتظامي.
- ماده ۶ مجامع عمومي عادي و فوق العاده– هر كانون از كارشناسان رسمي عضو آن كانون كه پروانه كارشناسي آنان داراي اعتبار بوده و در حال تعليق نباشند به شرح ذيل تشكيل مي شوند:

الف – مجمع عمومي عادي سالانه در سه ماه اول هر سال به دعوت هيأت مديره تشكيل و با حضور نصف به علاوه يك كارشناسان رسمي عضو كانون رسميت خواهد يافت. در صورتي كه در جلسه اول نصاب مزبور حاصل نشود به دعوت هيأت مديره، جلسه تجديد و با حضور حداقل يك سوم اعضاء رسميت خواهد يافت و تصميمات مجمع با اكثريت آراي اعضاي حاضر در جلسه معتبر خواهد بود.

ب – مجمع عمومي عادي يا فوق العاده داراي هيأت رئيسه اي مركب از يك نفر رئيس و دو نفر منشي خواهد بود كه از بين اعضاي حاضر در جلسه مجمع و توسط اعضاي ياد شده تعيين مي شوند. براي نظارت در اخذ رأي و قرائت آراء پنج نفر به عنوان هيأت نظارت از بين اعضاي حاضر در مجمع توسط مجمع انتخاب خواهند شد.

تبصره ۱ - در صورت عدم دعوت هيأت مديره براي تشكيل مجمع عمومي عادي در موعد مقرر ، جلسه مجمع عمومي فوق العاده به دعوت بازرسان هر كانون يا يك دهم كار شناسان رسمي عضو در كانون و يا يك پنجم كار شناسان رسمي عضو در كانونهاي ديگر تشكيل خواهد شد.



قانون کانون کار شناسان ر سمي دادگستری – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

تبصره ۲ – نحوه تشکیل و اداره جلسات مجامع عمومي عادي و فوق العاده، چگونگي نظارت بر انتخابات توسط هیأت نظارت، شیوه برگزاري انتخابات اعضاي هیأت مدیره و بازرسان و دادستان انتظامي در آيين نامه اجرائي اين قانون مشخص خواهد شد.

ماده ۷ - وظایف و اختیارات شوراي عالي کارشناسان به قرار زیر است:

گر دهمائي، هم انديشي و همچنين برگزاري آزمون ساليانه و تدوين مقرر ات مربوط به رشته ها و گروه هاي مختلف كار شناسي.



تبصرها (الحاقي ۲۴٫٬۲۴٫۰۰۰)ـ کانون کارشناسان رسمي دادگستری و مرکز وکلا، کارشناسان رسمي و مشاوران خانواده قوه قضائيه موظف است هرساله از طريق سازمان سنجش آموزش کشور نسبت به برگزاري آزمون کارشناسان رسمي اقدام نمايد. داوطلباني که حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) امتياز ميانگين نمرات يك درصد (۱٪) حائزان بالاترین امتیاز در هر رشته را کسب کنند، به عنوان پذیرفته شده، براي طي مراحل مقتضي به کانون کارشناسان رسمي دادگستري و مرکز وکلا، كار شناسان رسمي و مشاور ان خانواده قوه قضائيه معرفي مي شوند. توزيع استاني پذيرفته شدگان بر اساس تقاضا يا امتياز پذيرفته شدگان مي باشد.

نظارت بر اجراي اين تبصره برعهده قوه قضائيه است و قوه مزبور مكلف است در صورت استنكاف كانون كار شناسان رسمي دادگستري و مركز وكلا، كار شناسان رسمي و مشاوران خانواده قوه قضائیه از برگزاري آزمون، رأساً به برگزاري آن اقدام كند. استنكاف از اجراي اين حكم جرم محسوب و مرتكب به مجازات محروميت از حقوق اجتماعي درجه شش موضوع ماده (١٩) قانون مجازات اسلامي محكوم خواهد شد.



تبصره۲ (الحاقي ۱۲٫۲۴٬ ۱۴۰۰). براي مشمولان بند «چ» ماده (۸۸) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادي، اجتماعي و فرهنگي جمهوري اسلامي ايران، نصاب مذکور در تبصره (۱) حداقل شصت درصد (۶۰٪) مي باشد.

ب - تدوین مقررات و ضوابط صلاحیت علمي و فني متقاضیان کارشناسي و نیز ضوابط ارتقاء صلاحیت عملي، جغرافیایي و نقل و انتقال کارشناسان رسمي برابر مقررات این قانون.

- ج تدوين نظامنامه هاي مربوط به تشكيل و شرح وظايف كميسيونهاي مشور تي علمي و فني و ساير كميسيونهاي خاص.
 - د تعيين تعرفه عضويت و پيشنهاد حق الزحمه كار شناسي جهت ارائه به مراجع ذي ربط.
 - 🕰 بررسي و تصویب یا ر د پیشنهادات کانونها در محدوده ضوابط و مقررات.
 - و تدوین و تصویب نظامنامه های مالي، معاملاتي و استخدامي کانونها.
- ز تدوین و بازنگري در ضوابط و روش هاي کار شناسي و اظهار نظر در خصوص استعلامات و ارائه رویه واحد در امور کار شناسان.
 - ح نظارت بر حسن انجام انتخابات كانونها در حوزه هاي انتخابات استاني با رعايت مقررات مربوطه.
 - ط نظارت بر اجراي مقررات توسط اركان هر كانون و اعلام تخلفات آنان به مراجع ذي ربط.
 - ي تعيين نماينده جهت شركت در مجامع بين المللي و مجامع داخلي از قبيل قانونگذاري، اجرايي و قضايي.
 - 🕹 صدور احكام انتصاب اعضاي هيأت مديره، رؤسا و دادستانهاي انتظامي هر كانون.
 - ل انجام سایر وظایف مقرر در قوانین و مقررات.
 - تبصره 1 نحوه تشكيل جلسات و اتخاذ تصميم طبق آيين نامه اجرائي اين قانون مي باشد.
 - تبصره ۲ تصميمات شوراي عالي كار شناسان در حدود مقررات اين قانون براي كليه كانون هاي كشور لازم الاجراء مي باشد.

تبصره ۳ – شوراي عالي كار شناسان مي تواند با توجه به شرايط، قسمتي از اختيارات خود را به كميسيونهاي وابسته و يا كانون هاي مستقل استان مربوط تفويض نمايد.

- ماده ۸ − وظایف و اختیارات مجمع عمومي عادي به شرح زیر است:
- الف بررسي گزارش ساليانه عملكرد كانون و اتخاذ تصميم درباره آن پس از استماع گزارش بازرسان.
 - ب بررسي و تصويب صورتهاي مالي ساليانه كانون پس از استماع گزارش بازرسان.
 - ج بررسي و تصويب خط مشي و برنامه و بودجه سال آينده كانون به پيشنهاد هيأت مديره.
- <mark>د</mark> رسیدگي و اتخاذ تصمیم نسبت به سایر موارد پیشنهادي که در محدوده وظایف کانون توسط هیأت مدیره در دستور جلسه قرار گیرد.



قانون کانون کار شناسان ر سمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

- 🕰 تصویب اخذ وام و اعتبار براي کانون به پیشنهاد هیأت مدیره.
- و گزارش عملكرد و صورت هاي مالي سالانه پس از تصويب مجامع عمومي، توسط هيأت مديره هر كانون براي شوراي عالي كارشناسان ارسال خواهد شد.
 - ز انتخاب اعضاي هيأت مديره و بازرسان و دادستان انتظامي كانون.

تبصره – در مواردي كه به علت سلب شرايط يا فوت يا بيماريهاي صعب العلاج كه ادامه فعاليت را به مدت معتنابهي غيرممكن مي سازد يا استعفاي تعدادي از اعضاي هیأت مدیره یا دادستان و یا بازرسان، حسب مورد تعداد اعضاي هیأت مدیره به حد نصاب لازم نرسد و یا انجام وظایف دادستان و یا بازرسان متوقف گردد، براي تكميل اعضاي هيأت مديره و جايگزين كردن دادستان و بازرسان توسط مجمع عمومي فوق العاده انتخابات به عمل خواهد آمد كه به ترتيب و حسب مورد با دعوت رئيس هيأت مديره كانون مربوط و يا دو نفر از اعضاي هيأت مديره و يا بازرسان تشكيل مي گر دد.

> ساير موارد تشكيل مجمع عمومي فوق العاده با رعايت ديگر مقررات اين قانون بنا به تشخيص هيأت مديره كانون مربوط صورت خواهد گرفت. ساير موارد تشكيل مجمع عمومي فوق العاده با رعايت ديگر مقررات اين قانون بنا به تشخيص هيأت مديره كانون مربوط صورت خواهد گرفت.

ماده ۹ - اعضاي هيأت مديره، بازرسان و دادستان انتظامي از بين كارشناسان رسمي عضو كانون مربوط كه داراي پروانه كارشناسي رسمي معتبر بوده و در حال تعليق نباشند انتخاب مي گردند. اشخاص ياد شده علاوه بر دارا بودن شرايط مذكور در ماده (۱۵) اين قانون بايد داراي شرايط زير نيز باشند:

الف – حداقل سه سال سابقه كار شناسي رسمي،

ب – مدرك تحصيلي ليسانس يا بالاتر.

تبصره ۱ – اشخاص یاد شده در مدت عضویت باید در شهر محل کانون مربوط اقامت داشته باشند.

تبصره ۲ – تشخیص و احراز شرایط انتخاب مقرر در این ماده بر عهده کمیسیون تشخیص صلاحیت اولویتهای اخلاقی می باشد.

ماده ۱۰ - هيأت مديره در كانون تهران داراي يازده نفر عضو اصلي و سه نفر عضو علي البدل و در ساير كانونها داراي پنج نفر عضو اصلي و دو نفر عضو علي البدل خواهد بود که براي مدت چهار سال انتخاب مي شوند. جلسات هيأت مديره در کانون تهران با حضور حداقل هفت نفر و در ساير کانونها با حضور حداقل سه نفر تشکيل و ر سميت خواهد يافت. تصميمات هيأت مديره كانون تهران با حداقل شش رأي و هيأت مديره كانونهاي ديگر با حداقل سه رأي معتبر خواهند بود.

تبصره ۱ – موارد شركت اعضاي علي البدل در جلسات هيأت مديره به جاي اعضاي اصلي در آيين نامه اجرايي اين قانون مقرر مي گردد.

تبصره ۲ - پس از انقضای مدت مأموریت چهار ساله هیأت مدیره، در صورتی که انتخاب هیأت مدیره جدید به هر علت انجام نشود و به تأخیر افتد، هیأت مدیره سابق تا تشكيل هيأت مديره جديد كماكان انجام وظيفه خواهد نمود.

در هر صورت مدت زمان تأخیر در انتخاب هیأت مدیره جدید نباید از شش ماه تجاوز نماید. در صورت برطرف نشدن علل تأخیر، مهلت مذکور با تأیید مجمع عمومي فوق العاده امكان پذير است.

ماده ۱۱ – هيأت مديره كانون تهران از بين خود يك نفر رئيس، دو نفر نايب رئيس، دو نفر منشي، يك نفر مسؤول امور مالي با رأي مخفي براي مدت دو سال به عنوان هيأت رئيسه انتخاب مي نمايد. هيأت رئيسه ساير كانونها مركب از يك نفر رئيس، يك نفر نايب رئيس، يك نفر منشي و يك نفر مسؤول امور مالي مي باشد كه به ترتيب بالا انتخاب خواهند شد. تجدید انتخاب اعضاي مذكور بلامانع است. تا زماني كه هيأت رئيسه جديد تعيين نشده است، هيأت رئيسه قبلي كماكان انجام وظيفه خواهد

تبصرهٔ ۱ – رئیس هیأت مدیره هر کانون، رئیس کانون مذکور نیز خواهد بود.

تبصره ۲ – نحوه دعوت و زمان انتخاب هيأت رئيسه جديد در آيين نامه اجرائي اين قانون مشخص خواهد شد.

مادهٔ ۱۲ - وظایف هیأت مدیره هر کانون به قرار زیر است:

الف – اداره امور کانون جهت تحقق موارد مقرر در ماده (۴) این قانون.

- 🖵 اتخاذ تصميم در خصوص اجازه صدور و تمديد پروانه كار شناسي و نيز ابلاغ كار آموزي براي افراد واجد شرايط.
 - ج دعوت براي تشكيل مجامع عمومي و اجراي تصميمات آنها.
 - د قبول شكايات و عندالاقتضا ارجاع به دادسراي انتظامي كانون براي تعقيب كارشناس رسمي.

تبصره – تصميمات هيأت مديره در مورد رد شكايت ظرف مدت بيست روز از تاريخ ابلاغ به شاكي قابل اعتراض و رسيدگي در دادسراي انتظامي كانون مربوط خواهد

- 🕰 اعلام تخلف به دادسرای انتظامي در صورت اطلاع از وقوع تخلف کار شناس رسمي.
- و اظہار نظر مشورتي نسبت به مسايل و موضوعات ارجاعي از طرف كليه دستگاهها اعم از وزارتخانه ها و مؤسسات و شركتهاي دولتي ومؤسسات و نهادهاي عمومي غيردولتي.



قانون کانون کار شناسان رسمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

- ز تصویب معاملات جاري، استخدام و عزل و نصب کارکنان.
- ح اجراي ساير وظايفي كه در اين قانون براي هيأت مديره پيش بيني شده است.

ماده ۱۳ – کمیسیون تشخیص ملاحیت هایِ مندرج در ماده (۱۵) این قانون متشکل از پنج عضو املیی و دو عضو علی البدل خواهد بود که دو عضو املی و یك عضو علی البحل از بين حقوقدانان توسط رئيس قوه قضائيه انتخاب و بقيه اعضاء از بين كارشناسان رسمي به پيشنهاد شوراي عالي كارشناسان و تأييد رئيس قوه قضائيه منصوب خواهند شد. تشخيص صلاحيت اولويتهاي اخلاقي مندرج در اين قانون بر عهده كميسيون ياد شده مي باشد.

تبصره – مدت عضویت هر عضو در کمیسیون یاد شده چهار سال می باشد.

ماده ۱۴ - رئيس هر كانون بالاترين مقام اداري و اجرائي آن كانون بوده و داراي وظايف ذيل است:

الف – ابلاغ مصوبات هيأت مديره كانون و اجراي آنها برحسب مورد.

- ب نظارت بر حسن جریان کلیه امور اجرایی و اداری.
 - ج حفظ حقوق و منافع و اموال كانون.
- د امضای پروانه کار شناسان رسمی و صدور آن بعد از تصویب هیأت مدیره کانون مربوطه.
 - 🕰 نمایندگي کانون در نزد مراجع قانوني و اشخاص حقیقي.
 - و ارجاع به داوري و صلح و سازش پس از تصویب هیأت مدیره کانون.
 - ز تهیه و تنظیم بودجه سالانه و پیشنهاد به هیأت مدیره.
 - ح اخذ وام و اعتبار پس از پیشنهاد هیأت مدیره کانون و تصویب مجمع عمومي.
- ط انجام امور اداري و مالي و معاملاتي و استخدامي و عزل و نصب كاركنان كانون با رعايت مقررات مربوط.
- ى امضاى قرار دادها و اسناد تعبد آور كانون مربوط، به اتفاق يك نفر از اعضاى هيأت مديره با انتخاب هيأت مديره كانون مذكور .

ماده ۱۵ – متقاضیان اخذ پروانه کار شناسی رسمی علاوه بر وثاقت باید واجد شرایط ذیل باشند:

الف – متحین به دین اسلام و یا یکی از اقلیتهای دینی شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و وفاداری به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران،

- ب داشتن تابعیت ایرانی.
- ج نداشتن پیشینه کیفری مؤثر.
 - د عدم اعتیاد به مواد مخدر.
- 🕰 نداشتن وابستگي و سابقه عضويت و هواداري در گروههاي غيرقانوني يا مخالف اسلام.

تبصره - وزارت اطلاعات مكلف است ظرف مهلت دو ماه مراتب استعلام را اعلام نمايد.

- و داشتن دانشنامه کارشناسي یا بالاتر در رشته مورد تقاضا و حداقل پنج سال سابقه تجربي در رشته مربوط بعد از اخذ مدرك تحصيلي مذكور.هرگاه در رشته مورد نیاز، دوره تحصیلي کارشناسي یا بالاتر وجود نداشته باشد در این صورت افراد با دارا بودن مدرك دانشنامه کارشناسي یا بالاتر در هر رشته و حداقل پانزده سال سابقه کار در آن رشته مي توانند متقاضي اخذ پروانه کارشناسي رسمي باشند.
 - ز دار ابودن حداقل بیست و پنج سال سن در پایان مہلت ثبت نام.
 - ح موفقيت در آزمون علمي و تجربي و گزينش صلاحيت اولويت هاي اخلاقي.
- ط گذرانیدن دوره کارآموزی به مدت یك سال تحت نظر کارشناس رسمي ای که بیش از ده سال سابقه کارشناسي رسمي داشته و به عنوان کارشناس راهنما با معرفي هيأت مديره كانون مربوط.
 - ى داشتن معافيت يا كارت پايان خدمت وظيفه عمومي.



قانون کانون کار شناسان ر سمي دادگستری – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

تبصره ۱ - شرايط لازم براي ثبت نام، نحوه انتخاب و نحوه برگزاري آزمون و منابع سؤالات امتحاني و موعد اعلام نتيجه و نحوه نظارت بر كار آموزان در طول دوره كار آموزي و همچنین وظایف کار آموزان در این دوره در آیین نامه اجرایي این قانون مشخص خواهد شد. کار آموزان در طي دوره کار آموزي حق هیچگونه اظهارنظر کارشناسي رسمي را به طور مستقل ندارند.

تبصره ۲ – پس از اعلام تعداد مورد نیاز در رشته کارشناسي امور ثبتي، دارندگان دانشنامه کارشناسي و فارغ التحصیلان آموزشگاههاي اختصاصي ثبت اعم از شاغل يا بازنشسته که حداقل ده سال سابقه در امور ثبتي و يا نقشه برداري ثبتي داشته باشند مي توانند در صورت داشتن شرايط مذکور در آزمون ياد شده شرکت کنند.

تبصره ٣ – در رشته هايي كه سابقه كارشناسان رسمي آن كمتر از ده سال است، شرط دارا بودن ده سال سابقه كارشناسي براي كارشناس راهنما لازم الرعايه نيست. متقاضيان رشته هاي جديد كارشناسي رسمي به مدت سه ماه تحت نظارت كانون مربوط كار آموزي خواهند نمود.

ه ۴ - عدم پذیرش در خواست صدور پروانه کار شناسي رسمي هر یك از متقاضیان مانع از تقاضاي مجدد آنان براي دفعات بعدي نخواهد بود.

ماده 1۶ – كساني كه تا تاريخ لازم الاجرا شدن اين قانون داراي پروانه كارشناسي رسمي معتبر باشند، تا زماني كه بر اساس قوانين جاري سلب صلاحيت از آنان نشده باشد، پروانه کار شناسي آنان معتبر بوده و تابع مقررات اين قانون خواهند بود.

ماده ۱۷ – کار شناسان رسمي جديد به هنگام اخذ پروانه بايد با حضور در جلسه هيأت مديره کانون مربوط با حضور رياست دادگستري استان يا نماينده وي به شرح زیر سوگند یاد نمایند:

«به خداوند متعال سوگند یاد مي کنم در امور کار شناسي که به من ارجاع مي گردد خداوند متعال را حاضر و ناظر دانسته، به راستي و در ستي نظر خود را اظهار نمايم و اغراض شخصي خود را در آن دخالت ندهم و تمام نظر خود را نسبت به موضوع كارشناسي اظهار نمايم و هيچ چيز را مكتوم ندارم وبرخلاف واقع چيزي نگويم و ننويسم و راز دار و امین باشم.»

ماده ۱۸ – در تمامي مواردي که رجوع به کارشناسي لازم باشد – به استثناي مواردي که در قوانين و مقررات جاري کشور به گونه ديگري براي وزارتخانه ها، مؤسسات دولتي، شركتهاي دولتي، نهادهاي عمومي غير دولتي و ساير دستگاههاي دولتي كه شمول قانون بر آنها مستلزم ذكر نام يا ذكر صريح نام مي باشد، تعيين تكليف شده است و یا موار دي که تابع قوانین و مقررات خاص مي باشد. دستگاههاي یاد شده در این ماده باید از وجود کار شناسان رسمي استفاده نمایند.

تبصره ۱ – ارجاع امر كار شناسي از ناحيه مراجع قضائي به كار شناس، تابع قانون آيين دادر سي مي باشد.

تبصره ۲ – کارشناسان رسمي مکلفند در امور ارجاعي در صورت وجود جهات رد، موضوع را به طور کتبي اعلام و از مبادرت به کارشناسي امتناع نمايند، در غير اين صورت متخلف محسوب و به مجازات انتظامي موضوع اين قانون محكوم مي شوند. جهات رد كارشناس رسمي همان جهات رد دادرس مندرج در قانون آيين دادرسي

ماده ۱۹ – اظهار نظر کارشناسي بايد مستدل و صريح باشد و کارشناسان رسمي مکلفند نکات و توضيحاتي که براي تبيين نظريه ضروري است و يا توسط شوراي عالي کارشناسان مشخص مي گردد به طور کامل در آن منعکس نمايند. کارشناس رسمي موظف است در حدود صلاحيت خود نظر کارشناسي را به طور کتبي و در مهلت مقرر به مراجع ذی ربط تسلیم و نسخه ای از آن را تا مدت حداقل پنج سال بعد از تاریخ تسلیم نگهداری نماید.

تبصره – در مواردي كه انجام معاملات مستلزم تعيين قيمت عادله روز از طرف كارشناس رسمي است، نظريه اعلام شده حداكثر تا شش ماه از تاريخ صدور معتبر خواهد بود.

ماده ۲۰ – بازرسان هر کانون مرکب از دو نفر بازرس اصلي و يك نفر بازرس علي البدل خواهد بود که برابر اين قانون براي مدت چهار سال انتخاب خواهند شد تا بر امور اجرائي كانون مربوط نظارت داشته گزارش لازم را به مجمع عمومي ارائه نمايند.

ماده ۲۱ – دادسراي انتظامي هريك از كانونها، مرجع تعقيب تخلفات انتظامي كارشناسان رسمي متخلف حوزه آن كانون مي باشد. دادستان دادسراي انتظامي هر كانون از بین کارشناسان رسمي به وسیله مجمع عمومي آن کانون براي مدت چهار سال انتخاب خواهد شد و دادیاران دادسراي انتظامي از بین کارشناسان رسمي کانون مربوط به پیشنهاد دادستان و تأیید هیأت مدیره آن کانون به تعداد لازم تعیین مي شوند. دادسراي انتظامي پس ازرسیدگي به شکایات ارجاعي در صورتي که عقیده بر تخلف داشته باشد، کیفرخواست صادر و در غیر این صورت قرار منع تعقیب خواهد داد. قرار منع تعقیب ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ از طرف شاکی یا رئیس هیأت مديره هر كانون قابل اعتراض در دادگاه انتظامي كانون مربوطه مي باشد و چنانچه دادگاه انتظامي مزبور قرار منع تعقيب را صحيح ندانست، به موضوع رسيدگي و حكم مقتضي صادر مي كند.

تبصره - مرجع تعقيب تخلفات انتظامي اعضاي هيأت مديره و دادستان و بازرسان كانون استانها، دادسراي انتظامي قضات مي باشد.

ماده ۲۲ - هرگاه تخلف کار شناس رسمي عنوان يکي از جرايم مندرج در قوانين را داشته باشد، دادسراي انتظامي کانون مربوط مکلف است مراتب را براي رسيدگي به جنبه جزائي آن در اسرع وقت به مراجع قضايي صالح اعلام دار د و چنانچه علاوه بر جرائم مزبور تخلف انتظامي داشته باشد، مطابق اين قانون و آيين نامه هاي آن به تخلف انتظامي رسيدگي و اقدام لازم معمول دار د. تصميم مراجع قضائي مزبور مانع اجراي مجازاتهاي انتظامي كار شناسان رسمي نخواهد بود.

ماده ۲۳ – مرجع رسیدگی به تخلفات انتظامی کلیه کارشناسان هر استان، دادگاه انتظامی مربوطه می باشد. اعضای دادگاه به شرح زیر برای مدت چهار سال انتخاب می گردند:



قانون کانون کارشناسان رسمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

- 1 يك نفر حقوقدان كه حداقل ده سال سابقه كار داشته باشد به انتخاب رئيس قوه قضائيه.
 - ۲ رئيس هيأت مديره كانون مربوطه يا يكي از اعضاي هيأت مديره به انتخاب رئيس كانون.
 - ۳ یك نفر كارشناس رسمی در رشته مربوط به انتخاب رئیس كانون مربوطه.

تبصره ۱ - ریاست دادگاه با عضو حقوقدان خواهد بود.

تبصره ۲ – چنانچه نیاز به شعبه یا شعب دیگر دادگاه باشد با درخواست کانون مربوطه و تصویب رئیس قوه قضائیه تشکیل خواهد شد. ارجاع پرونده به شعبه یا شعب به عبده رئیس شعبه اول خواهد بود.

تبصره ٣ – تصميمات اتخاذ شده از سوي دادگاه انتظامي با اکثريت آراء معتبر و انشاي رأي توسط يکي از اعضاء اکثريت و ابلاغ آن توسط رئيس دادگاه صورت خواهد گرفت.

تبصره ۴ - تصمیمات دادگاه انتظامی از جانب هیأت مدیره کانون مربوطه و از طرف محکوم علیه ظرف یك ماه پس از ابلاغ قابل تجدیدنظرخواهی است.

تبصره ۵ – تصميمات دادگاه انتظامي و دادسراهاي انتظامي در مورد کارشناسان رسمي به وسيله پست سفارشي به نشاني مندرج در پرونده عضويت کانون ابلاغ مي شود و هرگاه کارشناس رسمی تغییر نشانی خود را کتباً اعلام ننموده باشد آخرین نشانی موجود در پرونده معتبر خواهد بود.

تبصره ۶ – موارد رد اعضاي دادگاه انتظامي همان موارد رد دادر سان مي باشد، در صورت وجود جهات رد فرد ديگري به ترتيب گفته شده در همين ماده تعيين خواهد شد

تبصره ۷ – هرگاه رسیدگی به شکایت انتظامی در امور کارشناسی مستلزم انجام کارشناسی مجدد توسط سایر اعضای کانون کارشناسان رسمی باشد، پرداخت دستمزد کارشناسی طبق تعرفه قانونی به عهده شاکی می باشد.

ماده ۲۴ - مرجع تجدیدنظر نسبت به آراي قابل تجدیدنظر، دادگاه تجدیدنظر کارشناسان رسمي مي باشد که در تبران مستقر مي گردد و اعضاي آن به شرح ذیل انتخاب می گردند:

الف – یك نفر حقوقدان با ده سال سابقه كار به انتخاب رئیس قوه قضائیه.

- ب رئیس شور ای عالی کار شناسان یا نماینده وی.
- ج يك نفر كارشناس در رشته مربوطه به انتخاب شوراي عالي كارشناسان.

ماده ۲۵ - هرگاه رئيس قوه قضائيه يا وزير دادگستري و يا سه نفر از اعضاي هيأت مديره هر كانون استان (در مورد كارشناسان كانون مربوطه) از سوءرفتار و يا اعمال منافي با شؤون و حيثيت كارشناسي كارشناسان رسمي اطلاع حاصل كنند، ميتوانند با ارائه ادله خود از دادگاه انتظامي تعليق موقت اورا تا صدور حكم قطعي بخواهند در اين صورت دادگاه مزبور خارج از نوبت اين درخواست را رسيدگي و مستند به دلايل ابرازي، رأي مقتضي صادر ميكند.

دادسراي انتظامي کانون مربوطه مکلف است ظرف مدت سه ماه از تاريخ وصول حکم تعليق موقت ، نسبت به اتهامات وارده به کار شناسان مذکور رسيدگي و پرونده را جہت صدور رأى به دادگاه انتظامي ارسال دارد.

تبمره – مرجع رسیدگی به تجدیدنظرخواهی همان مرجع معین شده در ماده (۲۴) این قانون برای تجدیدنظر می باشد.

ماده ۲۶ – تخلفات و مجازاتهای انتظامی به قرار ذیل است :



الف – تخلفات :

- 1 عدم حضور در مراجع صالحه در وقت مقرر بدون عذر موجه.
 - ۲ توسل به معاذیری که خلاف بودن آنها بعداً ثابت شود.
- ۳ مسامحه و سهل انگاری در اظهار نظر، هر چند مؤثر در تصمیمات مراجع صلاحیتدار باشد یا نباشد.
- ۴- تسليم اسناد و مدارك به اشخاصي كه قانوناً حق دريافت آن را ندارند و يا امتناع از تسليم آنها به اشخاصي كه حق دريافت دارند.
 - ۵ سوء رفتار و اعمال خلاف شؤونات شغلی.
 - 🤻 نقض قوانین و مقررات در اظہار نظر کارشناسی.
 - ۷ انجام کار شناسي و اظہار نظر با وجود جہات رد قانوني.
 - 🛦 انجام کارشناسي و اظهار نظر در اموري که خارج از صلاحیت کارشناس است.



قانون کانون کار شناسان رسمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

- 9 انجام كار شناسي و اظهار نظر بر خلاف واقع و تباني.
- ۱۰ انجام کارشناسي و اظهار نظر با پروانه ای که اعتبار آن منقضي شده باشد.
 - 11 افشاء اسرار و اسناد محرمانه.
- ۱۲ اخذ وجه یا مال یا قبول خدمت ماز اد بر تعرفه دستمزد و هزینه مقرر در قوانین یا دستور ات مراجع صلاحیتدار.
- 💵 انجام كار شناسي و اظهار نظر در زمان تعليق، محروميت از حقوق اجتماعي و يا اثبات فقد شر ايط موضوع ماده (۱۵) اين قانون.
 - ب مجازاتها به ترتیب درجه :
 - ۱ توبیخ با درج در پرونده کارشناس در کانون.
 - ۲ محدود کردن اختیار ات فني کار شناس رسمي براي مدت يك سال.
 - ۳ ـ محدود کردن اختیارات فني کار شناس رسمي بر اي مدت سه سال.
 - 🕇 محرومیت از اشتغال به امر کارشناسي رسمي از سه ماه تا یك سال.
 - 🗅 محرومیت از اشتغال به امر کارشناسی رسمی ازیك تا سه سال.
 - 🤊 محرومیت دائم از اشتغال به امر کارشناسی رسمی.

تبصره ا - مرتكبين هريك از تخلفات رديفهاي (۱)، (۲) و (۳) حسب مورد به مجازات درجه يك تا سه انتظامي محكوم مي گردند. مر تكبين هريك از تخلفات رديفهاي (۴)، (۵) و (۶) حسب مورد به مجازات درجه سه تا پنج انتظامي محكوم مي گردند. مر تكبين هريك از تخلفات رديفهاي (٧)، (٨)، (٩)، (١٠) و (١٢) حسب مورد به مجازات درجه پنج تا شش انتظامي محكوم مي گردند. مر تكبين هريك از تخلفات رديف (۱۳) به مجازات درجه شش انتظامی محكوم می گردند.

تبصره ۲ – اعمال ارتكابي كارشناس، چنانچه علاوه بر تخلف انتظامي، واجد وصف كيفرى باشد، دادگاه انتظامي مكلف است پرونده امر را عيناً به مرجع قضايي ملاحيتدار ار سال نماید.

تبصره ٣ - هيأت مديره هر كانون مكلف است از تمديد پروانه كارشناسي رسمي كساني كه سه بار ظرف سه سال به مجازاتهاي انتظامي محكوم مي شوند خودداري كند. اين گونه كارشناسان رسمي مي توانند پس از مدت دو سال از تاريخ لغو پروانه مجدداً تقاضاي تمديد پروانه كارشناسي رسمي نمايند، مگر اينكه به مجازات انتظامي محروميت دائم يا موقت از اشتغال به امر كارشناسي رسمي محكوم شده باشند.

ماده ۲۷ – هیأت مدیره هر کانون در صورت احراز زوال وثاقت و شرایط مذکور در بندهای (الف، ب، ج، د، هـ) ماده (۱۵) این قانون در مورد کارشناس رسمي، به طور موقت از تمدید پروانه خودداری می کند و سریعاً موضوع را به دادگاه انتظامی کانون مربوطه اعلام می نماید.

مرجع مذكور مكلف است ظرف حداكثر سه ماه از تاريخ وصول نسبت به موضوع اتخاذ تصميم كند و نظر نهائي را به هيأت مديره كانون مربوط ارجاع دهنده اعلام

ماده ۲۸ – رئیس هیأت مدیره هر کانون مسؤول اجرای احکام قطعی دادگاه انتظامی و دادگاه تجدیدنظر کار شناسان در مورد کار شناسان متخلف می باشد.

ماده ۲۹ – دستمزد کارشناسي رسمي طبق تعرفه اي است که با پيشنهاد شوراي عالي کارشناسان به تصويب رئيس قوه قضائيه خواهد رسيد و هر دو سال يك بار قابل تجديدنظر مي باشد. قضات دادگاهها در مورد دستمزد كارشناسي مطابق ماده (۲۶۴) قانون آيين دادرسي دادگاههاي عمومي و انقلاب در امور مدني مصوب ۲۱ 🖊 /۱۳۷۹ اقدام خواهند کرد.

تبمره – ضوابط تعیین هزینه هایِ خدمات کارشناسیِ به پیشنهاد شورایِ عالیِ کارشناسان و تصویب رئیس قوه قضائیه مشخص خواهد شد و پرداخت آن بر عهدة متقاضي است.

ماده ۳۰ – هزینه های مربوط به هر کانون از محلهای زیر تأمین می گردد:

الف – حق عضويت و حق صدوريا تمديد پروانه كار شناسي رسمي هر دو سال يك بار قابل تجديدنظر است.

ب - پنج درصد (۵٪) از حق الزحمه کارشناسان رسمي.

ج - وجوهي كه براي موار د خاص به تصويب مجمع عمومي از كار شناسان رسمي و يا متقاضيان كار شناسي رسمي اخذ خواهد شد.



قانون کانون کار شناسان ر سمي دادگستری – مصوب ۱۳۸۱/۰۱/۱۸

تبصره – پرداخت حق حضور اعضاي غيركارشناس در هيأت انتظامي و كميسيونها و ساير مخارج مربوط برعهده شوراي عالي كارشناسان است كه به نسبت از كانونها اخذ خواهد نمود.

ماده ۳۱ – كليه مراجع قضائي و انتظامي، وزار تخانه ها، ساز مانها، مؤسسات، شركتها، بانكها، شهر داريها، بنيادها، نهادهاي انقلاب اسلامي و اشخاص حقوقي اعم از دولتي و غير دولتي و ساير مراجع عمومي و دولتي که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام يا ذکر صريح نام است موظف هستند مبلغ بند (ب) ماده (۳۰) اين قانون را از دستمزد کار شناسان رسمي کسر و به حساب کانون مربوط واريز نمايند. همچنين مکلف مي باشند ماليات متعلقه را نيز با رعايت قوانين مالياتي کسر و به حساب خزانه داري کل واريز کنند.



ماده ۳۲ – در مواردي که هیأت مدیره هر کانون استان، تجدیدنظر در صلاحیت فني کارشناس رسمي را ضروري تشخیص دهد پیشنهاد خود را با دلایل مربوط به شوراي عالي كار شناسان ارائه خواهد نمود. شوراي عالي با كسب نظر مشورتي از كميسيون تشخيص صلاحيت علمي و فني رشته مربوط تصميم نهائي را در خصوص موضوع اتخاذ مي نمايد. هيأت مديره هر كانون پس از دريافت تصميم شوراي عالي مبني بر موافقت با محدود كر دن صلاحيت فني كار شناس رسمي، تصميم ياد شده را به مورد اجرا مي گذارد. اعاده صلاحيت كارشناس رسمي منوط به شركت و موفقيت در كلاسهاي باز آموزي يا كلاسهاي مشابه مورد تأييد كانون مربوط و با موافقت شور اي عالي كار شناسان خواهد بود.

ماده ۳۳ – کار شناساني که مستخدم شاغل دولت يا مؤسسات دولتي يا شرکتهاي دولتي و وابسته به دولت يا شهرداريها يا ساير نهادهاي عمومي غيردولتي و يا ساير شرکتهای دولتي که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام یا ذکر صریح نام است، مي باشند، نمي توانند در دعاوی و سایر امور مستلزم امر کار شناسي رسمي که مربوط به دستگاه متبوع آنهاست به عنوان کارشناس رسمي مداخله و اظهارنظر کنند مگر اينکه در آن رشته کارشناس رسمي ديگري وجود نداشته و يا مرضي الطرفين باشند یا آنکه کارمند مذکور طبق مقررات مربوط به آن دستگاه قانوناً ملزم به اظهار نظر باشد. هیچ کدام از مراجع قضائي و ادارات دادگستري و ثبت اسناد و املاك نمي توانند امر كارشناسي رسمي را به كارشناساني كه كارمند شاغل قضائي يا اداري دادگستري يا ثبت اسناد و املاك مي باشند ارجاع كنند مگر اينكه در آن رشته جز قاضي و يا كار مند شاغل، كار شناس ديگري وجود نداشته باشد.

ماده ۳۴ – مقررات تبصره الحاقي به بند (۲۴) ماده (۵۵) قانون شهرداريها – مصوب ۵ /۴ /۱۳۵۲ – و اصلاحات بعدي در مورد کارشناسان رسمي و مترجمان رسمي دادگستری نیز جاری است.

ماده ۳۵ – در صورت فوت و یا حجر کارشناس رسمي و یا محرومیت دائم از کارشناسي رسمي، با اعلام ذي نفع، نماینده کانون مربوط به اتفاق نماینده مرجع قضائي محل ضمن تنظیم صور تجلسه لازم برگها و اسناد راجع به امور کارشناسي را جمع کرده در کانون، بایگاني مي نماید و در صورتي که بین آنها اشیاء یا اسنادي، با ارائه دلايل كافي توسط مدعي، متعلق به اشخاص باشد به صاحبان آنها رد مي كند.

ماده ۳۶ – در هر یك از رشته هاي كارشناسي كه اظهارنظر كارشناس رسمي نسبت به موضوع ارجاع شده لزوماً محتاج به كسب اطلاعاتي است كه تنها در اختيار وزار تخانه ها، مؤسسات دولتي، شرکتهاي دولتي و وابسته به دولت، نهادهاي عمومي غير دولتي و ساير شرکتهاي دولتي که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام يا ذکر صريح نام است، مي باشد، كارشناس مذكور مكلف به مراجعه به دستگاه يا دستگاههاي ذي ربط بوده و دستگاه يا دستگاههاي ياد شده نيز موظف به در اختيار گذاشتن اطلاعات مورد نياز براي اظهار نظر كار شناسي رسمي مي باشند.

تبصره – اطلاعات طبقه بندي شده و غيرقابل انتشار دستگاههاي مورد اشاره در اين ماده از حكم مذكور مستثني مي باشد و طبق مقررات قانون آيين دادرسي دادگاه هاي عمومي و انقلاب در امور مدني مصوب ۲۱ /۱ ۱۳۷۹ در اختيار كارشناس ذي ربط قرار خواهد گرفت.

کارشناس مزبور تنها این اطلاعات را در حیطه وظایف و مسؤولیتهاي خود در رابطه با امر ارجاع شده اعمال خواهد کرد و به کارگیري و یا افشاي آن در غیر مورد مذکور ممنوع است در غیر این صورت مشمول قانون مجازات انتشار و افشاي اسناد محرمانه و سري دولتي – مصوب ۲۹ /۱۱ /۱۳۵۳ – در قسمتهاي ذي ربط آن خواهد بود.

ماده ۳۷ – هرگاه کار شناس رسمي با سوء نيت ضمن اظهار عقيده در امر کار شناسي برخلاف واقع چيزي بنويسد و يا در اظهار عقيده کتبي خود راجع به امر کيفري و يا حقوقي تمام ماوقع را ذکر نکند و یا بر خلاف واقع چیزي ذکر کرده باشد جاعل در اسناد رسمي محسوب مي گردد و همچنین هرگاه کارشناس رسمي در چیزي که براي آزمایش در دسترس او گذاشته شده با سوء نیت تغییر بدهد به مجازاتهای مقرر در قانون مجازات اسلامی محکوم می شود و اگر گزارش خلاف واقع و اقدامات کارشناس رسمي در حکم دادگاه مؤثر واقع شده باشد کارشناس مذکور به حداکثر مجازات تعيين شده محکوم خواهد شد. حکم ياد شده در مورد خبرگان محلي نيز لازم الرعايه مي باشد.

ماده ۳۸ – صدور پروانه براي كار شناسان رسمي فقط براي يك رشته كار شناسي مجاز است.

ماده ۳۹ – کلیه کانونهای موجود مکلفند حداکثر ظرف سه ماه از زمان لازمالاجراء شدن این قانون وضعیت خود را با مقررات این قانون تطبیق دهند.

ماده ۴۰ – آیین نامه اجرائي این قانون ظرف سه ماه از تاریخ تصویب توسط وزیر دادگستري تبیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۴۱ – قانون راجع به کارشناسان رسمي مصوب ۲۳ /۱۱ /۱۳۱۷ و قانون راجع به اصلاح قانون کارشناسان رسمي وزارت دادگستري مصوب ۱۳ /۲ /۱۳۹۹ و لايحه قانوني استقلال كانون كار شناسان رسمي مصوب ١٣٥٨/ ٨/ ١٣٥٨ شور اي انقلاب جمهوري اسلامي اير ان لغو مي شوند.



قانون کانون کارشناسان رسمي دادگستري – مصوب ۱۳۸۱٬۰۱/۱۸

قانون فوق مشتمل برچهل و يك ماده و سي و نه تبصره در جلسه علني روز يكشنبه مورخ هجدهم فرور دين ماه يكهزار و سيصد و هشتاد و يك مجلس شوراي اسلامي تصویب و در تاریخ ۲۸ / / ۱۳۸۱ به تأیید شوراي نگهبان رسیده است.

رئيس مجلس شوراي اسلامي – مہدي كروبي

(Qavanin.ir) معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات – معاونت حقوقی ریاست جمهوری (Qavanin.ir)

