# **Encerramento da sprint 2**

## Cerimônia de Encerramento da Sprint:

Nome do membro da equipe	Qual foi minha contribuição na sprint ?	Quais impedimentos aconteceram e não foram removidos?	O que deu certo e devemos manter?	O que pode ser melhorado na próxima sprint?
Gabriel	Gerenciar usuários	Dificuldade para testar todos os cenários de gerenciamento de usuários por falta de dados simulados.	A lógica de controle de permissões foi bem implementada e funciona conforme esperado.	Criar mais casos de teste para garantir a robustez do gerenciamento de usuários.
Kauana	Criar estrutura das classes principais	Incerteza inicial sobre quais classes seriam necessárias e suas responsabilidades.	A estrutura das classes ficou coesa e segue os princípios de boas práticas de modelagem.	Discutir previamente com o time a modelagem das classes para evitar ajustes posteriores.
Johann	Criar estrutura básica do banco de dados	Incertezas sobre os tipos de dados em alguns campos por falta de definição do PO.	A criação das tabelas principais foi concluída com sucesso e já está integrada ao projeto.	Validar requisitos com o PO antes de começar a modelar os dados.
Leonardo	Gerenciar ativação/desa tivação de contas	Dificuldades para simular diferentes estados de conta em ambiente de teste.	A lógica de ativação/desativaç ão foi implementada corretamente no back-end.	Documentar melhor os fluxos de ativação e desativação para facilitar futuras manutenções.

Gráfico de burndown da sprint encerrada:

Gráfico de burndown da sprint (sprint 2) :

## Realizado e Planejado



#### Relato da Cerimônia da Sprint encerrada:

O que foi entregue para o cliente?

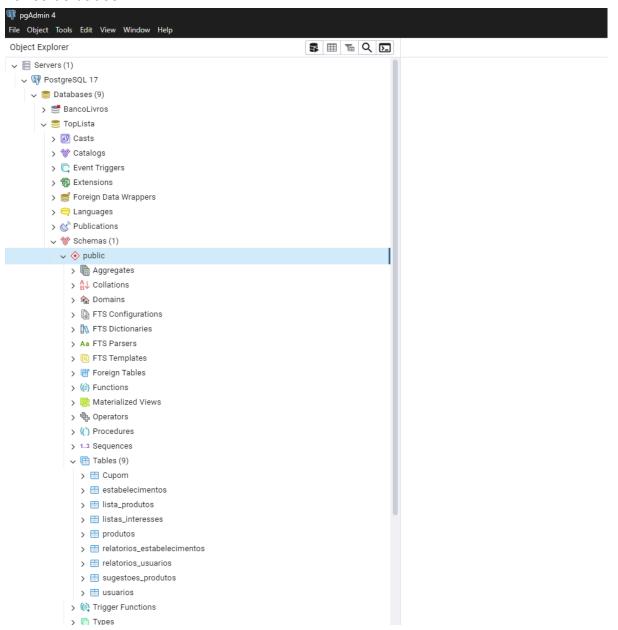
Concluiu-se ambiente de integração, com integração ao banco de dados, e concretizou-se a estrutura inicial do software, como também finalização de toda a documentação do projeto, armazenadas em repositório particular e o início da tarefa de ativar, desativar, excluir contas,

Qual foi a avaliação do cliente?

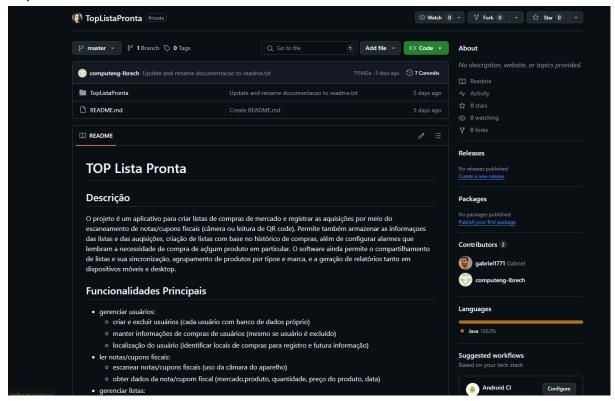
O cliente entendeu a finalização do ambiente de desenvolvimento, mediante a apresentação do repositório e de seu conteúdo, no sentido de todos integrantes da equipe manterem-se atualizados do desenvolvimento do software e estarem a par de suas responsabilidades, bem como observou o início do desenvolvimento do código, com a criação das primeiras estruturas para ativar, desativar, excluir contas,

 Faça um documento do código que foi desenvolvido. Neste documento, demonstre o trabalho com imagens das telas, do projeto, do código.

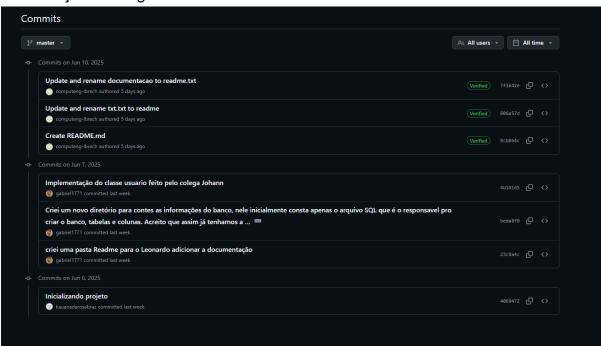
#### Banco de dados:



#### Repositório:



#### Contribuições até agora:



#### Estrutura do projeto:

Ocorreu desenvolvimento de código neste sprint. O sprint resume-se à história técnica, onde coube a configuração do ambiente de desenvolvimento, definição das tecnologias, criação da documentação inicial do código e a validação das configurações.

#### Avaliação da Equipe

1. Quais vantagens e desvantagens sua equipe encontrou no trabalho em equipe?

Nossa equipe tem se mostrado eficiente, dinâmica e bem alinhada. Conseguimos unir visão estratégica, execução prática e organização.

Pontos fortes:

Trabalho em equipe fluido e colaborativo

Planejamento estratégico bem definido

Execução disciplinada e comunicação direta e objetiva

Pontos de atenção:

Desafio ocasional para conciliar tempo entre os membros nas sprints

Tendência à rigidez e foco excessivo em lógica, o que pode limitar abordagens mais criativas

### 2. Temperamentos:

Nome do membro da equipe	Temperamento (MBTI)	Papel mais adequado
Gabriel	Racional (ENTJ)	Pode ser encaixado em ambos os papéis, product owner ou scrum master
Kauana	Racional (INTJ)	Product Owner
Johann	Guardião (ESTJ)	Scrum Master
Leonardo	Racional (INTJ)	Product Owner