

## Fiche d'évaluation de fin de période d'essai en CDD

**Nom & prénom de l'agent :** Chancerel Nicolas

**Numéro d'agent :** 03977

**Poste :** Concepteur/Développeur

**Service :** SDI

**Date de prise de fonction :** 18 Septembre 2017

**Appréciation générale sur la période d'essai :**

Nicolas s'est bien intégré dans l'équipe. Il a su rapidement installer les outils nécessaires à son travail et ainsi démarrer rapidement sur un projet. Il a aussi découvert les autres services du pôle, (Service maintenance, et réseaux) en y travaillant au côté des collègues pendant quelques jours. Nicolas va démarrer un nouveau projet pour le service QVT et devra gérer un projet avec de nouveaux outils (nouveau framework de programmation)

1 : Insuffisant; 2 : Peu satisfaisant; 3 : Satisfaisant; 4 : Très satisfaisant

	1	2	3	4	Observations
<b>Compétences métier</b>			X		Bonnes connaissances
Actualité et technicité des connaissances requises pour le poste			X		Nicolas sait s'adapter à de nouveaux outils ou concepts.
Capacité à produire					N/A
Connaissance de la législation ou des techniques de l'emploi		X			Nicolas est en cours de découverte et d'apprentissage concernant la législation et les techniques de l'emploi
Rapidité de l'adaptation au poste de travail			X		Bonne adaptation
Utilisation efficace des outils			X		Bonne
<b>Compétences générales</b>			X		
Capacité d'analyse					N/A
Sens de l'organisation, rigueur					N/A
Autonomie et prise d'initiative					N/A mais exprime ses idées
Respect des règles et des procédures			X		Respecte les règles
<b>Comportement</b>					Agréable
Tenue et présentation			X		Correct
Dynamisme et enthousiasme			X		
Compréhension des instructions et assimilation			X		Bonne compréhension, est attentif aux instructions transmises
Intégration à l'équipe de travail et sens relationnel			X		Bonne intégration
Disponibilité			X		

Validez-vous la période d'essai du salarié ? :

☒ Oui

☐ Non

Fait à Nantes/Saint-Nazaire, le ...13/10/2017.....

Nom et signature du responsable de service :



Transmission à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :