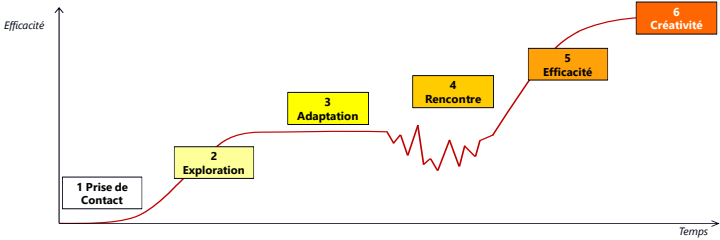








Fiche Action – Développer mon équipe

Rédacteur :	Équipe concernée :	Date de rédaction :	Période d'application :
--------------------	---------------------------	----------------------------	--------------------------------

Phases de maturité de mon équipe							Pour passer	Traiter les priorités suivantes
							de la phase 1 à la phase 2	1-1. Clarifier les objectifs 1-2. Planifier les tâches court terme 1-3. Construire des procédures de base 1-4. Formaliser la répartition des rôles
							de la phase 2 à la phase 3	2-1. Mettre en balance les différents objectifs visés 2-2. Confronter les objectifs individuels et l'objectif collectif 2-3. Planifier des tâches moyen terme 2-4. Organiser et gérer le temps de travail collectif
							de la phase 3 à la phase 4	3-1. Faire exprimer les sentiments et valeurs personnelles 3-2. Analyser les méthodes individuelles de travail 3-3. Organiser des réunions de créativité pour améliorer les façons de travailler 3-4. Traiter les questions et problèmes relationnels
							de la phase 4 à la phase 5	4-1. Recueillir les besoins et désirs de chacun 4-2. Envisager le développement de l'activité à long terme 4-3. Développer la polyvalence entre membres de l'équipe 4-4. Améliorer les processus de décision collective
							de la phase 5 à la phase 6	5-1. Mettre la qualité en priorité n°1 5-2. Tester et expérimenter les nouvelles idées individuelles d'amélioration continue 5-3. Formaliser les best practices de l'équipe et les diffuser dans le reste de l'entreprise 5-4. Célébrer le sentiment d'appartenance et les réussites collectives
Comportements et attitudes	1 Prise de Contact "Masques Fonctionnels"  Resp. DAF. Prod.	2 Exploration Combat ou Fuite pour le leadership 	3 Adaptation Coopération formelle, Comportements formels 	4 Rencontre Expression des forces, faiblesses et sentiments 	5 Efficacité Flexibilité dans les rôles et procédures 	6 Créativité Relations, Sincérité, Courage, Amitiés, Liens 		
Capacité de production de l'équipe	Planification de tâches simples et à court terme	Clarification des objectifs Planification de tâches plus élaborées sur le court terme	Planification de tâches plus élaborées sur le long terme	Réévaluation des besoins et des objectifs Décisions approfondies	Planifications très approfondies Processus efficaces Décisions de qualité	Évaluations justes Solutions innovatrices Mise en question de la compétence de l'organisation		

Phase de maturité ACTUELLE de mon équipe :	Phase de maturité CIBLE à la fin de la période :
---	-------	---	-------

Transposez les 4 priorités recommandées par le modèle en actions concrètes adaptées à la situation actuelle de votre équipe

Action prioritaire n°1	
Action prioritaire n°2	
Action prioritaire n°3	
Action prioritaire n°4	