



A COMPLETER POUR LE 13 MARS 2019

## GRILLE D'ANALYSE DE LA DEMANDE DE TELETRAVAIL

(À compléter par le manager de l'agent volontaire)

Le choix des agents en télétravail se fait d'abord sur la maîtrise de l'emploi et ensuite dans le cadre de la politique de Responsabilité Sociétale des Organisations.

Il est ainsi du ressort du manager de donner un avis sur les agents éligibles en lien avec l'ensemble de ces critères.

Cette grille est fournie à titre indicatif et constitue une base d'aide à la décision pour le responsable de service.

A retourner par mail à la boîte [sylvie.garnier@assurance-maladie.fr](mailto:sylvie.garnier@assurance-maladie.fr) en indiquant pour objet « analyse demande de télétravail »

### 1. Identification de l'agent

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Emploi : \_\_\_\_\_

Service : \_\_\_\_\_

### 2. Respect des critères d'éligibilité

Cochez pour vérifier si les critères OBLIGATOIRES sont bien respectés par le candidat

Critères	OUI	NON
Emploi éligible	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ancienneté du salarié dans l'organisme (18 mois)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ancienneté dans le métier (18 mois)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre de jours télétravaillés demandés par salarié	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lieu du télétravail (à domicile ou site organisme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 3. Maîtrise de l'emploi

Critères	A Non acquis	B Partiellement acquis	C Maîtrisé	D Expert
Taux de maîtrise de l'emploi selon le dernier EAEA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maîtrise de la technique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Maîtrise de la bureautique	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Critères	A Régulièrement	B Souvent	C Occasionnellement	D Exceptionnellement
Autonomie (recours au collègue, référent, manager)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Positionnement dans l'équipe : initiative, dialogue avec collègues et hiérarchie... (Implication, efficacité, dimension relationnelle) :

---

---

---

---

---



A COMPLETER POUR LE 13 MARS 2019

Appréciation finale du manager sur la maîtrise de l'emploi des précisions indiquées ci-dessus :

---

---

---

---

---

---

#### 4. Avis motivé du manager

Répartition des journées entières de télétravail sur la semaine :

Demandée par le salarié

Lundi ☐

Mardi ☐

Mercredi ☐

Jeudi ☐

Vendredi ☐

Possible pour le service

Lundi ☐

Mardi ☐

Mercredi ☐

Jeudi ☐

Vendredi ☐

Incidences sur l'organisation du service (continuité, permanence, polyvalence et répartition des activités) :

---

---

---

---

Modalités de reporting, supervision :

---

---

---

---

AVIS MOTIVE DU MANAGER DE SERVICE :

Commentaires :

Points forts :

---

---

---

---

---

---

Points de vigilance :

---

---

---

---

---

---



A COMPLETER POUR LE 13 MARS 2019

Avis favorable ☐

Avis défavorable ☐

**Commentaires :**

---

---

---

---

---

---

**DATE ET SIGNATURE DU MANAGER :**

---

NB : si avis défavorable au regard des critères autonomie, technicité et ancienneté, il n'y aura pas d'entretien de motivation mais juste une restitution au candidat effectuée par le manager et/ou les RH.

Les entretiens de sélection ont lieu sur la période du 14 mars au 12 avril 2019, merci de réserver des créneaux sur vos agendas et ainsi vous rendre disponible. Pour toute information, merci de contacter Sylvie Garnier.

**POUR INFORMATION**

**Priorisation de la candidature pour 2019 : avis manager et RH – favoriser ouverture aux nouveaux secteurs ou emplois**

Ces critères non exclusifs sont à prendre en compte pour sélectionner les agents à niveau de maîtrise de l'emploi équivalent.

Critère d'éligibilité	Périmètre / Norme en télétravail	Echelle de notation	Résultat
Temps de transport	Temps de trajet aller quotidien <i>Estimation via le site viamichelin ou destineo (le plus rapide)</i>	A partir de 30 mn – 3 pts Entre 1 h et 1h30 – 6 pts Au-delà d'1h30 – 10 pts	
Enfants à charge (-15 ans)	Nombre d'enfants multiplié par une valeur	1 enfant à charge = 3 points	
Travailleur handicapé	Agent ayant la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ou avis médical	= 10 points	