|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Thème** | **Intervenant** |
| 1 | Comment développer l’efficacité collective de son équipe ?  Maturité de l’équipe  *« L’évolution de notre société impose à chacun de nous d’être toujours plus autonome. Mais l’autonomie ne se décrète pas, elle se construit. » Pour l’avenir, l’enjeu est de permettre au plus grand nombre d’accéder à une vraie interdépendance : se débrouiller seul chaque fois que possible et collaborer efficacement lorsque cela est nécessaire ou utile.* | Michel NAKACHE |
| 2 | **Atelier** |  |
| 3 | Comment mieux Communiquer et développer son talent relationnel ?  Recadrage ( les faits…à retrouver dans mes notes)  Le savoir faire n’est pas le savoir être, programmeur compétent mais arrogant et pas partageur de connaissance, autre qui n’afait que le minimum syndical dans un projet,recadrage pour le lui faire dire et reconnaître….à voir si cela dure | Cécile DEVAUD |
| 4 | **Atelier** |  |
| 5 | Comment fédérer autour d’un projet et autour de soi ?  Dedans dehors (manager c’est manipuler) La respiration dans le groupe (dedans dehors etc) | Thierry CLAUDON |
| 6 | **Atelier** |  |
| 7 | Améliorer son comportement managérial avec Success Insights?  Disc de marston : Formation de binome sur des projets, qui avec qui | Jacques SETEAU |
| 8 | **Atelier** |  |
| 9 | Comment accompagner le changement ?  Les pojets nationaux, la compréhension des enjuex, de perennité du service developpement.  Les nouvelles tehcno (partage de code) pour se préparer à collaborer avec d’autres cpam si nécessaire ou souhaité | Eric DELAVALLEE  Femme pas lui |
| 10 | **Atelier** |  |
| 11 | Engagement et coopération avec les arts martiaux  Les couleurs pour la personnalité, savoir garder ses distances martiales et managériales. Savoir trancher | Dominique LORIDON |
| 12 | **Atelier** |  |