

第三节 生育险

搞定了五险中的养老险和医疗险，今天我们来聊聊“生育险”。

顾名思义，生育险和生育有关，生育可是关系到人类生存繁衍的大事，尤其是女性，在怀孕、生宝宝的过程中有巨大的付出，这种付出不仅仅是身体和心理上的，也包括经济上的。

那生育险在这个方面就能发挥不小的作用，不过提到生育险，相信很多小伙伴会有很多问题：

1. 生育险究竟是什么险？男生也需要生育险么？
2. 什么情况下会用到生育险呢？
3. 生育险也需要个人交钱么？

1. 生育险是什么险？男生也需要生育险么？

生育险肯定是和生孩子相关的险种。

想想看，在怀孕和生育的时候会遇到什么情况呢？

在怀孕期间，孕妇需要定期产检，以保证宝宝的健康。到了预产期前后，就要在医院进行生产。在生育前后的一段时间内，还需要好好休息，不能上班，也就说没有办法拿到工资。

生育险能够起什么作用呢？

我们先来看看生育险的标准定义——生育保险是国家通过立法，在怀孕和分娩的妇女劳动者暂时中断劳动时，由国家和社会提供医疗服务、生育津贴和产假的一种社会保险制度，国家或社会对生育的职工给予必要的经济补偿和医疗保健的社会保险制度。

分解一下，生育险主要提供了三部分的内容：**生育津贴、医疗服务和产假**。这三部分基本涵盖了怀孕生子的整个过程。

先说产假吧，是指在职妇女产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个多月至产后两个半月。

按照生育保险的办法，女职工生育享受 98 天产假；难产的增加产假 15 天；生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿增加产假 15 天。女职工怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月流产的，享受 42 天产假。

不过，各个地区和单位会根据具体情况有所不同。

2016 年 1 月 1 日开始全面推广二胎政策之后，很多地区相继调整产假时间，取消了晚育假，但同时给予一定的奖励假。

比如北京就取消了 30 天的晚育假，增加了 30 天的生育奖励假。



产假变长，员工们高兴了，但是老板们就头大了。你这么长时间不上班，我还要给你付工资？还好有生育津贴，它就是用来付这个部分工资的。

休产假期间可以领取多少生育津贴呢？

生育津贴的领取金额=企业当月平均缴纳工资金额÷30×产假天数

生育险三大部分

生育
津贴

领取金额=企业当月平均缴纳工资
金额÷30×产假天数

医疗
服务

报销生育相关的医疗检查、治疗费用。
例如检查费、接生费、手术费、住院费
和药费

产假

指在职妇女产期前后的休假待遇，……
一般为分娩前半个月至产后两个半
月

假设小花生宝宝之后，休了 90 天产假，而企业当月平均缴纳工资金额为 9000 元，那小花就能领到 2.7 万元生育津贴，而且，生育津贴是不用交税的！

如果遇到大方的企业，在产假期间还会正常发工资，那就能领两份钱了！

不过理想是美好的，现实是骨感的，更多的女性休完产假后会发现，不仅拿不到工资、甚至还会影响绩效发放和职场发展，这也是为什么大量职场女性在生孩子和职业发展之间难以抉择的原因。

除了产假和生育津贴之外，还有医疗服务。这个部分主要是可以报销一些生育相关的医疗检查、治疗费用。

比如检查费、接生费、手术费、住院费和药费都可由生育保险基金支付。但要注意，这部分费用有限额规定的！超出规定的部分就需要职工自己负担了。

另外如果女性因为生育引起了疾病，治疗的费用也是可以由生育保险基金支付的。

说了这么多，都是和女性相关的话题，那么问题来了，那么男生为什么也要买生育保险呢？

虽然男性不能直接使用生育险，但是如果你的老婆有工作的话，老公可以享受10日的护理假津贴。津贴日支付标准，按照其配偶生育的上一个月用人单位为其缴纳生育保险费的基数除以30日计算。

如果老婆没有工作，没有生育保险的话，可以使用老公的生育保险，享受生育保险50%的待遇。

2. 什么情况下会用到生育险呢？

虽然按照国家规定，用人单位有义务为大家缴纳生育险，但也并不意味着每个人都能取得生育津贴等待遇，还是需要满足一定条件。

一般来讲，首先要满足缴费的年限和连续性，即用人单位至少要为职工在生育前连续足额缴纳生育保险费满12个月及以上，并且继续为其缴费。

不同地区有所不同，有的地区是要求分娩月前连续缴纳9个月（含分娩当月）且分娩月必须为正常缴费等。

那么满足了缴纳条件，就一定可以用生育险了吗？

也不是的。符合国家和省人口与计划生育规定的生育，才能够享受到生育险的待遇。

以前计划生育的时候只能生一个宝宝，生二胎就不能够享受生育险了。现在开放了二胎，那么生第二个宝宝的时候，可以享受生育险待遇。但如果你要生第三个、第四个，还是没戏。

另外，只有在特定的医疗机构产生的产检、生产或者流产的医药费用，才可以通过生育险报销。

什么是特定的医疗机构呢？

在确认怀孕之后，要去办理生育保险定点医院的手续。简单说就是跟工作单位的HR领取一个申请表格，把计划产检和生产要去的医院填进去，并获得医院的签章。HR会帮你把这份表格交到当地的社保局，获得社保局的签章。

这项手续办完了之后，就可以报销在这家医院产生的产检、生产相关的医疗、药品费用啦。需要注意的是，费用报销依据表格上填写的申请日期，申请日期之后的费用才能报销。

但是，想要拿到报销费用，也没有那么简单，还需要在医院开具怀孕证明，去街道、派出所拿到生育许可证，最后要把生育许可证、结婚证复印件、身份证复印件、怀孕证明等一堆材料都交给HR，才能搞得定。

如果你拖延症发作，拖到预产期之前才把定点医院手续办完，那就只能报销生宝宝的费用了！所以一旦确定怀孕了，就赶快去找公司HR问清楚各项规定，赶紧办理各项手续吧！

如果是异地分娩，可以享受生育险吗？这就需要好好研究一下当地的政策了。

如果你是在广州上班，但是是外地人，想要回家生宝宝，是可以享受到生育险的医疗费用报销的。不过要注意，如果是农村户口的话，新农合和生育险是不可以一起用的。

3. 生育险也需要个人交钱么？

前面讲过，医疗险、养老金，都是个人出一部分，公司出一部分。不过生育保险是由公司全部缴纳，不需要自己交钱。

根据不同地方的规定，生育保险缴纳的比例一般是在 0.5-1%，而且每年政策可能有变动。

比如 2016 年上海最新的生育险缴纳比例是 0.8%，2017 年增加到了 1%。广东东莞 2016 年的缴费比例是 0.46%，2017 年也调整到了 1%。

没有工作的小伙伴，也可以通过挂靠社保代缴机构的方式，缴纳生育险，享受生育险的福利。

不过要注意，如果辞职后通过社保局的个人窗口缴纳社保的话，只能缴纳养老和医疗险，生育险、工伤和失业保险都是没有办法缴纳的。

相比养老保险和医疗保险，生育险比较简单，也比较容易理解，建议准备要宝宝的小伙伴们，提前从公司人力资源、当地社保局了解生育保险的具体条款、使用条件等，做到心中有数。

选择题：

1 生育险包括了哪几部分的内容？

- A 医疗费用报销，生育津贴
- B 医疗服务，生育津贴，产假**
- C 产假，生育津贴

正确答案：B

答案解析：生育险一共包括医疗服务、生育津贴、产假三个部分的内容。

2 以下哪项描述是错误的？

- A 晚婚晚育和只生一个宝宝，产假时间会增加。**
- B 在办理生育保险定点医院手续之前的费用，是无法报销的。
- C 生育津贴不用交税

正确答案：A

答案解析：目前很多地区已经取消了晚育假，所以晚婚晚育的话产假时间不一定会增加哟。

应用题：

小红的产假是 128 天，她的工资是每月 7000 元，公司平均工资是 6000 元。请问她能拿到多少点生育津贴？

答案： $6000/30 \times 128 = 25600$

