CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

----------o0o----------

Tên đơn vị: Công ty TNHH Kỹ Thuật Việt Hàn

Số: **${ma\_hop\_dong}**

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành kèm theo Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH

ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **Đào Đăng Kiển** Quốc tịch: **Việt Nam**

Chức vụ: **Chủ tịch HĐTV kiêm Tổng Giám Đốc**

Đại diện cho: **Công ty TNHH kỹ thuật Việt Hàn**

Địa chỉ: **Lô CN4.4E, Khu công nghiệp Đình Vũ, phường Đông Hải 2, Quận Hải An, Hải Phòng**

Điện thoại: **0225.2299201/202**

Và một bên là ông/bà: **${ten\_nv}** Quốc tịch: **${ten\_quoc\_tich}**

Sinh ngày: **${ngay\_sinh}** nguyễn quán: **${nguyen\_quan}**

Nghề nghiệp: **${nghenghiep}**

Địa chỉ thường trú: **${ho\_khau}**

Số CMTND**: ${so\_cmnd}** cấp ngày: **${ngay\_cap\_cmnd}** tại: **${noi\_cap}**

Thoả thuận ký kết hợp đồng và cam kết làm theo đúng những điều khoản sau đây:

Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLĐ) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**ĐIỀU 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: **${loai\_hop\_dong}** (Từ ngày **${ngay\_start}** đến ngày **${ngay\_end}**)

- Địa điểm làm việc: Lô CN4.4E, Khu công nghiệp Đình Vũ, phường Đông Hải 2, Hải An, Hải Phòng

- Chức danh chuyên môn: **${chuc\_vu}**

**ĐIỀU 2: Chế độ làm việc: Thời gian làm việc: 08 giờ / ngày**

**ĐIỀU 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**3.1 Tiền lương và quyền lợi:**

- Chi tiết lương:

Mức lương : **${muc\_luong}** VNĐ

Phụ cấp trách nhiệm : **${phucap\_tnh}** VNĐ

Phụ cấp nhà trọ : : **${phucap\_nhatro}** VNĐ

Phụ cấp độc hại :  **${phucap\_nghe}** VNĐ

Phụ cấp khác : **${phucap\_khac}** VNĐ

- Tổng lương và quyền lợi tính trên 24 ngày công/ tháng.

- Tiền lương được thanh toán 01 lần vào ngày 10 hàng tháng.

- Được cấp phát trang thiết bị bảo hộ lao động cần thiết phục vụ cho công việc.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ tuần, phép năm, lễ, Tết): Theo luật lao động Việt Nam và theo quy định của Công ty

- Được tham gia BHYT và BHXH theo quy định

**3.2 Nghĩa vụ**

- Thực hiện đầy đủ và hoàn thành những công việc công ty và người phụ trách giao phó.

- Chấp hành việc điều động công tác theo quy định của Công ty và hợp đồng này.

- Tuân thủ và chấp hành nội quy, quy định, thông báo của công ty về điều hành sản xuất - kinh doanh, ý thức, trách nhiệm, xây dựng văn hóa công ty, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm về vật chất: Trong quá trình làm việc, nếu gây tổn thất cho Công ty thì phải bồi thường toàn bộ thiệt hại do mình gây ra.

**ĐIỀU 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

4.1 Nghĩa vụ

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

**4.2 Quyền hạn**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).

- Điều động và bố trí người lao động theo nhu cầu Công ty và theo năng lực bản thân.

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động khi người lao động không đáp ứng được yêu cầu công việc hoặc không thích nghi, phù hợp với môi trường làm việc và văn hóa của công ty.

- Kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

**ĐIỀU 5: Điều khoản thi hành**

- Nếu ông/ bà muốn thôi việc tại Công ty TNHH Kỹ thuật Việt Hàn thì phải trình đơn xin thôi việc cho Công ty ít nhất trước 30 ngày.

- Nếu công ty phát hiện thấy ông/bà dính líu tới bất kỳ loại hình tội phạm nào hoặc sức khỏe không đáp ứng được yêu cầu công việc, Công ty sẽ đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thoả ước lao động tập thể, theo quy định của Pháp luật.

- Hợp đồng này được điều chỉnh và giải thích theo quy định của pháp luật Việt Nam

- Tranh chấp nếu có trong quá trình thực hiện Hợp đồng được các bên giải quyết bằng thương lượng, thỏa thuận. Trường hợp không giải quyết được bằng thương lượng, thỏa thuận thì tranh chấp sẽ do Tòa án nhân dân có thẩm quyền của Việt Nam giải quyết.

- Hợp đồng này được làm thành hai bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày **${ngay\_start}**.

Hợp đồng này làm tại Công ty TNHH Kỹ thuật Việt Hàn, ngày **${ngay\_start}**.

Người lao động Người sử dụng lao động