

【開発力強化】開発、保守案件の内製化に向けた育成計画策定

AI教育コンテンツ作成

デジタルソリューション統括部

部門横断課題 人材育成チーム

2025年10月2日

背景と意義

背景

- 「AIの進化」が「働き方」を根本から刷新する歴史的な変革期

チャンス到来

- 市場価値の高い「AIドリブン人財」「ハイパフォーマー」になる

意義

- 「スキル習得」が組織変革の起点

※ **学習する非エンジニアが、学習するAIを駆使して、
学習しないプロを凌駕する時代**

3つの成長目標

実践スキル習得

- AI×自動化ツール「操作スキル」
- 思考プロセス「言語化スキル」（コンテキスト構造化）
- コード「読解スキル」

AIの特性と「限界」を理解

- 最適な「AIモデル選択」センス養成

ハイパフォーマンス体験

- 劇的な生産性向上をAIで再現

ローコード市民開発の役割

「②市民開発」が、
「①現場オンボーディング」と「③プロ開発」を橋渡し



5つの体験フロー

「①ローコード開発」～「④アプリ開発」「⑤AIモデル構築」を100%内製



生産性の飛躍的インパクトを体感

期待する成果

✦短期間で成果を実証

- AI補助で「非エンジニア」が圧倒的パフォーマンスを発揮

⚡スピードとクオリティを両立

- コード開発・ドキュメント作成・分析プロセスを高速化

さらに「プロ開発者」も、

- 「豊富な経験知」と「AI機能」を融合、「コード品質」チェック
- ベンダー成果物レビュー・アプリ内製など模範事例を創出

今後の展望

コンテンツ全社展開

- 非エンジニアから全社員へ
- ターゲット拡大（キャリア自律）

部門コラボ強化

- DPPアプリ内製
- ML回帰分析モデル応用
LNG・NH3タンク在庫、GT圧縮機フィルタ・脱硫M/E差圧を予測

成功事例の共有

- AI×自動化ツール連携
- 市民開発ドキュメント自動生成：実用レベル（採用済！）

2025年10月2日16時

デジタル部門の新人が、 第一歩を踏み出しました！

このビジョンに共感したら、即アクセス！

<https://jeragroup.sharepoint.com/sites/Jenny1/SitePages/AIモデル体感コース.aspx>