

組織内キャリア型	組織の中にいる。 今の職場で得ることが無い。
自律的キャリア型	組織を活かす。 自ら主体的にキャリア形成、創出する。 自ら心理的成功を高める。 労働生産性の高いハイパーフォーマーはハッピー、楽しくなる。

経営者	優秀な人財に長く躍動してほしい。
シニア	本業を八割に抑え、余力を副業に充てる。 ライフ重視

キャリア資本＞経験を蓄積
 ビジネス資本
 社会関係資本
 経済資本