ローコード市民開発の効果

◆ 全社員の主体的な行動

- ・アプリ開発スキル強化
- ・自己効力(自分にもできる)感の獲得
- ・主体的な行動の活性化

⑤ 短期間・低コスト開発

- ・内製化の推進
- ・短期間で低コスト開発・改修・廃止
- ・アジャイルKaizen定着

2 部門間コラボレーション

- ・部門間ナレッジ共有
- ・協働で組織力を強化
- ・他部門への貢献で幸福度アップ

ローコード 市民開発

非IT人材によるアプリ開発

₩ ノウハウ流出・属人化の防止

- ・外部ベンダー脱却でノウハウ蓄積
- ・属人化の防止

III ROI検証・専門開発への昇華

- ・小規模開発でROI検証
- ・投資判断の精度向上でリスク抑制

- ・ニーズに合致した最適アプリ開発
- ・業務Kaizenスピード解決
- ・変化への柔軟な対応

● 言語化・AIプロンプト高度化

- ・業務の構造化・言語化スキル向上
- ・システム要件定義での齟齬の解消
- ・AI(言語モデル)自動化の適用

※ キャリア・エンゲージメント

- 新たなスキル習得
- ・キャリア自律・成長サポート
- ・エンゲージメント向上