

人才建设工作的简与繁

21 世纪最重要的是什么？人才。这句耳熟能详的经典台词一语道出人才的重要性。城市创新发展，转型升级离不开人才的推波助澜，增砖添瓦。人才建设工作该麻烦时，要不厌其‘繁’，不能偷懒省事；该简单时必须提高效率，不能拖泥带水。惟有当简勿繁，当繁勿简，简繁得当，引才留才用才方能出效果，方能有效率。

当繁勿简，人才引进留用要全面丰富。泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深。城市发展壮大、管理创新依赖各种人才群策群力，共同建设美好家园。然而大多城市同质化竞争严重，‘钱、房、户口’老三样使人望而生退；重外地轻本地、重学历轻经验、重高大上轻基层，导致花费大力气留不住人才，‘赔了夫人又折兵’的事例层出不穷。因此，引才政策应全面丰富，尽一切手段吸引人才为我所用。一方面，城市要找准自身定位，塑造自身独有的特色和优势吸引人才，才能避免千篇一律的老三样，在人才招聘中脱颖而出。另一方面，制订全面引才政策，不仅要重视外地、高精尖人才，更要重视本土、基础性人才，并且注重挖掘、培养本土人才。双管齐下，两手抓两手硬，才能汇聚天下英才为我所用。

当简勿繁，人才落地生根应简单明了。刘备三顾茅庐恳请诸葛亮出山，从此言听计从、推心置腹、白帝城托孤的美谈，成就帝王霸业；项羽对手下吝啬小气，宁肯把官印磨平棱角也不愿封赏别人，最终难逃垓下兵败命运。由此观之，人才引进固然重要，让人才顺利融入城市、营造良好发展环境更加不可忽视。首先，在生活上，政府要当好‘服务员’。在工作上，对工商注册、税务登记、户口迁徙等由政府主动出击，缩短落户安置时间。在家庭上，伴侣工作、子女入学等方面也打开‘绿色通道’，让人才充分感受到城市的诚意。其次，在精神上，政府要当好‘联络员’。通过‘侨乡会’‘校友会’等联谊活动拉近人才关系，产生‘此间乐，不思蜀’的归属感。在生活上尽可能服务人才，使人才没有后顾之忧；在心理上培养人才对城市的感情，才能使人才‘火力全开’，更好地投入城市建设。

近一年多来，全国已有超 50 个城市发布了多次人才吸引政策，抢人大战’愈演愈烈，归根结底是人才对城市建设的决定性作用。人才建设工作，其实质是人与人之间的交流。只有政府丰富引才政策，简化人才落地流程，简繁得当，让每一个来到城市的人们感受到这里的魅力和诚意，用态度打动人才，以行动征服人才，那么人才自然会以百川归海之势汇聚一堂，共同为城市创新发展贡献自己的一份力量。