单元测试1：

1

B

D

C

B C 项目中还应该包含哪些内容其实就是说项目章程中的内容（项目目的，可测量的项目目标，高层及需求，高层级项目描述、边界定义、主要可交付成果、项目整体风险、里程碑计划等），所以非常详细的都不对。

C

6

B

C D 项目经理职权比职能经理高说明是强矩阵，项目型组织中就没有了职能经理

B A 只说了优先级，没有说这三个项目之间的关系，所以不能判断是项目集，只能是项目组合

B

D

11

C

B

C

D

A D 项目风险和不确定性，开始的时候最大，后面随着渐进明细，越来越小，但是变更的代价会越来越大

16

B A 组织战略规划，必须考虑市场需求、技术进步和客户要求，其他的还有组织需要、法律要求、生态影响、社会需要这些

D

A

B

B C 准备一场经验教训报告是在收集经验教训，所以更新的是组织过程资产

21

D

B A 进行整合的时候是把控整个项目，要高举旗帜，为了目标奋斗

C D 组织要实现目标，就是要不断地做项目，促进组织从当前状态转变到未来状态

B D 人员和配置不稳定

B

26

B

A D 变更管理流程（pm对可能引起变更的因素施加影响——干系人正式向pm提变更请求并记录，更新变更日志——pm评估对项目的影响——pm与干系人沟通并寻求变更的备选方案——变更方案判断是否影响基准——是的话就向ccb提交变更请求并申请审批——审批通过，更新变更日志，更新项目管理计划——通知受变更影响的干系人——项目团队执行批准的变更——跟踪确认变更的实施情况，更新变更日志）

C

D B项目还干不干先发起人决定，然后在pmo

D

单元测试2

1

C

A C 开始规划项目还没确定需求，说明信息不明确，所以滚动式规划法开始进行项目规划

C

B

A

6

B

A

B

B

C

11

C

D

B

A

A B WBS中的工作包是可以外包出去的，但是wbs中要包含所有工作，不能多也不能少

16

B A 资源受限就用资源受限的关键路径，就是关键链法

A B 考虑价格波动是用储备分析

C D 进度落后成本超值的可能就是活干错了，做了不是项目的事情

A B 预算超支说明cpi小于1，超前进度说明spi大于1

B 要么A要么D，到时候看英文

21

D A这个不是按照时间来的，是按照成本和绩效这些来的，现在进度超前了，但是成本没变，所以成本相当于就是结余了

D B 目前的成本绩效指数乘以总成本就行了

C

B

D

26

A D 完工尚需绩效指数 = 剩余工作/剩余资金，基于这个来评估活动，不需要批准

B

B A 所有项目里程碑的知识，就是里程碑的解释说明，看wbs词典就可以了

D

C

单元测试3：

1.

A B会在生产过程影响产品和工艺参数的因素，使用统计方法，这是实验设计。成本效益分析是分析性价比的，控制图是发现问题的

A 直方图和帕累托图其实是找到问题原因进行进一步分析的

B D系统中缺失是流程图分析哪一环节少了，力场分析是分析推动项目的作用力和阻碍项目的作用力，想办法降低阻力增大推动力。工作分解结构不是工具

D

D

6.

B

A

? B 超出上限或者低于下限都失控

A B审计是用来确定项目活动是否遵循组织和项目的政策、过程与程序的一种结构化且独立的过程

A C少量原因导致大部分问题，是帕累托图，就是垂直条形图

11

C

B A双方都带来某种程度的满意度并暂时延迟冲突是妥协调解。从冲突中推出是撤退。强调一致是缓和包容

A

D

A

16

C A开会说明是谈判获得资源

C

D C互相信任是说明进入了规划阶段。形成阶段是开始认识，互相独立。震荡阶段是磨合，互相对立。规范阶段是互相信任。成熟阶段是互相依靠。解散阶段是完成了所有工作

A B 地理位置分散一般要么沟通出问题，要么就是考团队章程

B C 本地资源不足就培训

21

D A问题是改善绩效，那么就是考团队章程基本规则

C B人事部主管还没到自我实现的地步，所以是尊重需求

A B确定团队成员的可用性就是看资源可用性，考资源日历

B D详细的分工到每个活动，是考察责任分配矩阵

A

26

B

B

D

C D沟通有问题找规划沟通管理，因为这个是大脑。而管理沟通只是双手

A