

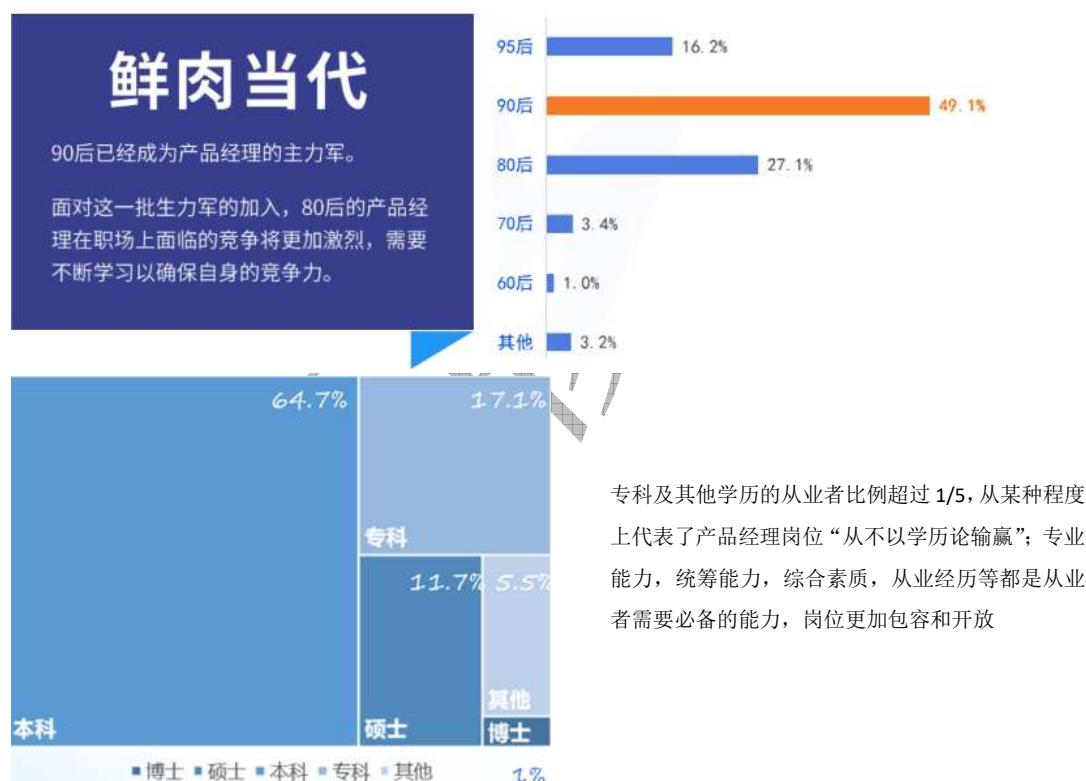
2018 ~ 2019 产品经理生存报告

数据来源

海畅智慧的汇总本报告数据来源于问卷收集 1213 份有效问卷；678 个社群数据，样本范围包含北京，上海，广州，深圳，武汉，杭州，成都，厦门，南京等 100 所城市及地区，辐射近 40 万用户；以问卷调研，用户访谈，案头研究等方式收集样本形成反馈。

行业现状

在 90 后们调侃自己是“油腻中年人”的同时，他们正在努力学习如何在业务能力上承接 80 后的角色，而 80、90 后的产品经理逐渐成为中流砥柱，95 后的到来，为产品经理队伍注入新鲜的血液和能量。



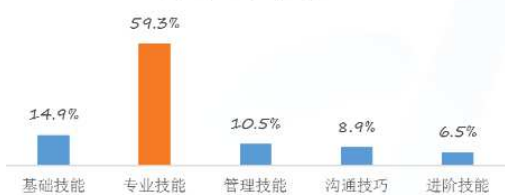
职位与技能要求

无论是初级还是高级产品经理，都把更多的心思花费在提高自己专业技能方面，但有所不同：中高级的产品经理们以及开始关注管理技能方面的学习内容，为其以后带领团队打下基础。

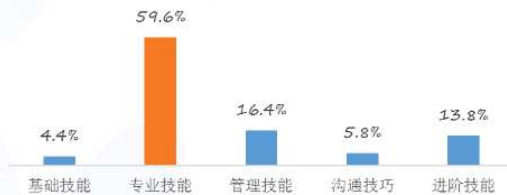
详细分类如下：

职场基础技能（求职，办公技能等），专业技能（分析技能，技术知识等），管理技能（团队管理，项目管理等），沟通技巧，进阶技能（战略管理，商业分析等）

实习生/产品助理



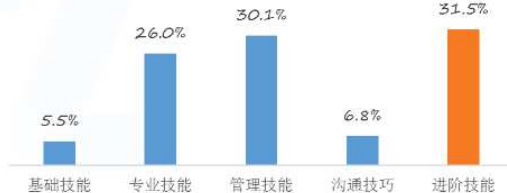
产品经理



高级/资深产品经理



产品总监



女性撑起半边天

男

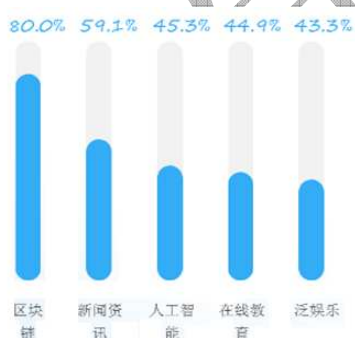


女

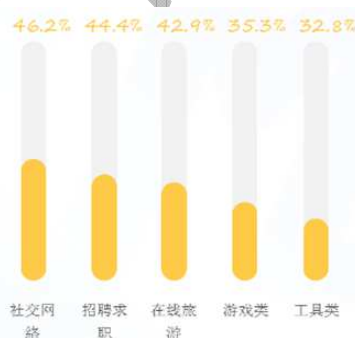


性别和行业分布状况

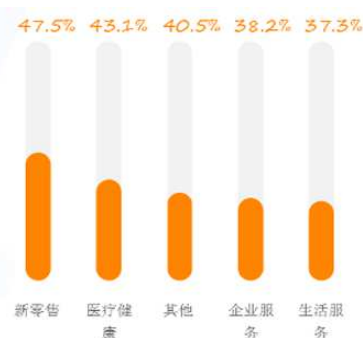
男性



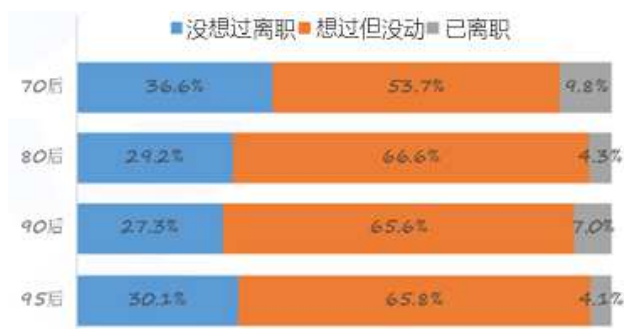
男女均匀



女性



情绪稳定，整体工作良好



产品经理在熟悉并能把控公司整理业务流程等情况下成为公司最主要岗位，多受到其他岗位重视，升值加薪前景明朗不容易跳槽。
所谓 95 后，90 后比较冲动，但实际上还比不上更年长的 70 后

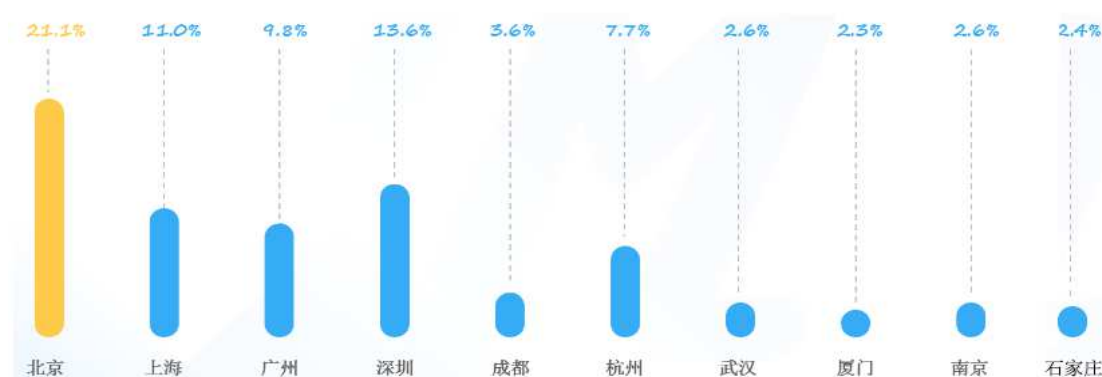
薪资分布情况

绝大部的工资大多数在 6-15K 的范畴，北京，上海，深圳甚至可以达到 20K，虽然很辛苦，但是平均薪资会比其他城市高很多。北上广深的优势我们不再过多讲述，图例我们重点看二线城市。



城市分布趋势

在一线城市中，上海，广州的人数分布比例持续降低，二线城市和京津冀城市的武汉，石家庄，厦门，南京相继崛起；随着互联网的发展，“逃离北上广”变的真实起来，2019 来了，一线城市的优势会消失吗？

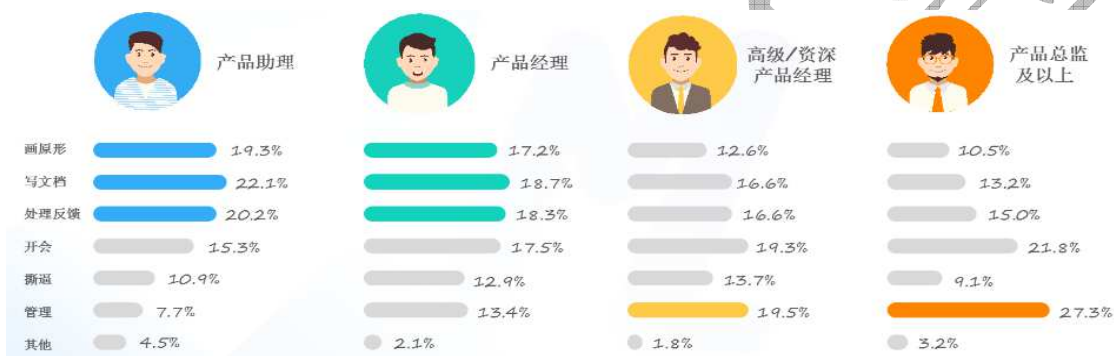


杭州，石家庄，武汉的 90 后从业者占比较大，最大可达 75.5%。当许多城市陷入“被 90 后支配的恐惧中时，成都和南京则“特立独行”，80 后和 90 后的占比相对均衡



一线经理抓业务，高级领导抓管理

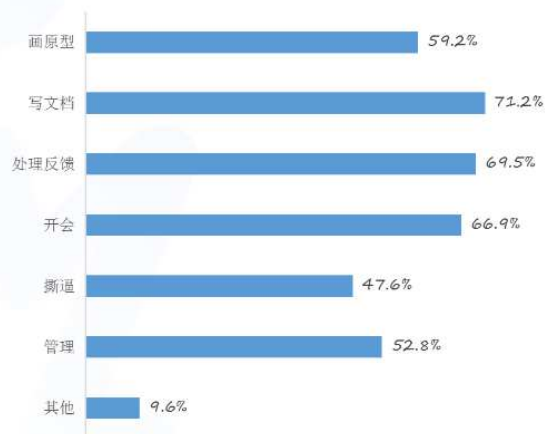
在产品助理和产品经理的同学中，日常工作基本以写文档，画原型，处理反馈为主，而从高级/资深产品经理开始，团队管理，开会已经成为工作比较高的内容。



写文档/画原型/处理反馈，产品经理日常三大件

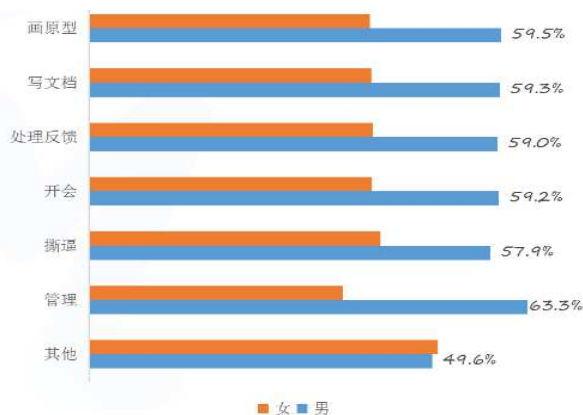
提起产品经理，就想到他们和程序员哥哥们的“世纪之战”，仿佛终日“撕”得不可开交，2018 年比 2017 年更甚，直接从 32% 升至 47.6%，开会的比例也从 21.3% 狂升至 66.9%，看来沟通是最占据产品经理时间的工作项目。

但就 2018 的整体情况而言，日常工作中吵架甩锅等鸡毛蒜皮的事情，比起写文档、处理反馈、画原型，显得十分微不足道。



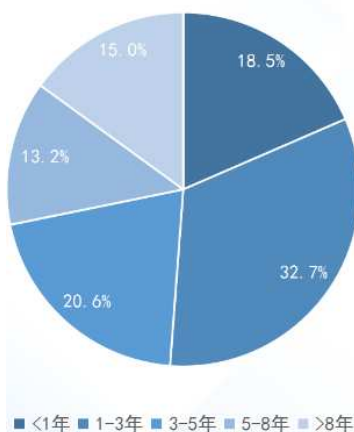
除了管理能力稍弱，其他方面女同学发挥很稳定

在项目管理和团队管理上，男性比女性整体付出的时间和精力更长，但女同学在各个能力方面都很均衡，稳定发挥。



年龄段分布

小白选手越来越多，“职场老鸟”貌似越老越香



源于近几年创业的火热，越来越多的人成为产品经理。

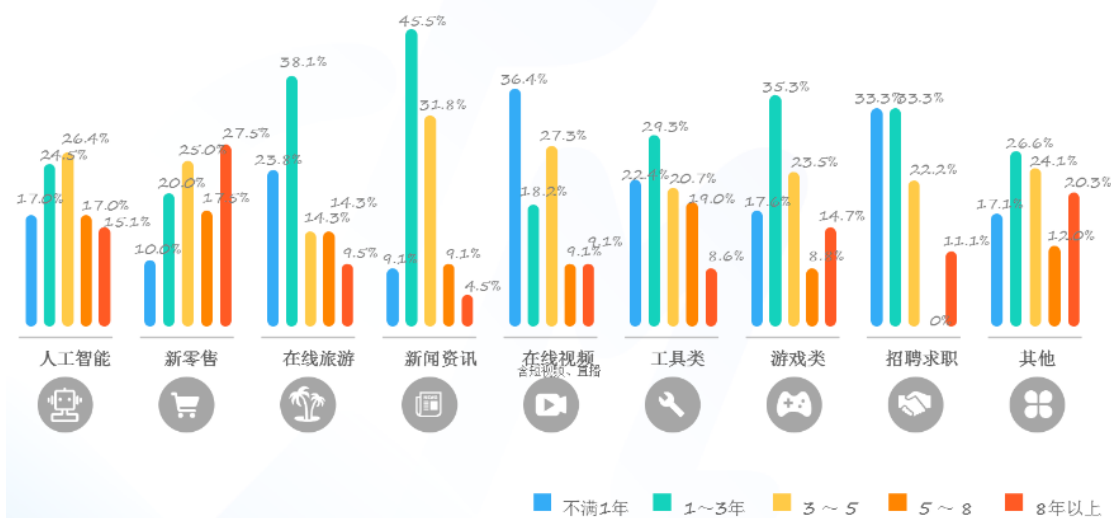
超过半数的产品经理工作经验在 3 年以下，超过 8 年的产品经理，也有 15% 之多。

有新鲜的血液，也有经验丰富的老人，谁说产品经理未来渺茫？

业务分布情况

虽说 90 后和 95 后让产品经理的队伍越来越年轻化，但各行业从业者的工作年限千差万别。可能因为区块链是新兴行业的原因，其不满1年的职场小白占比较大，高达50%。而新零售、互金二类行业中，从业 5 年以上的人群占比较大，新零售占 45%，互联网金融占 39.1%，和刚入行的同事比较，年龄差是不是都快一轮了。

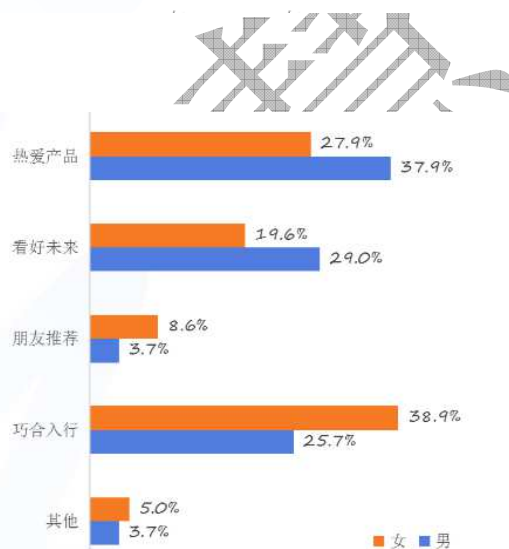




男女入行原因调查

嘴上说着一切随缘，但实际行动还是很诚实。

超过 $\frac{2}{3}$ 的男同胞更多是有目的、有行动地成为产品经理，而有 $\frac{1}{3}$ 的女同学，大多数情况下都是内部调岗等“不知道怎么回事”就做起了产品经理的工作。



版权说明

本汇总报告的信息“按现状”提供，不附有任何种类的（无论是明示的还是默认的）保证，包括不附有关于适销性，适用于某个特定用途的任何保证以及非侵权的任何保证或者条件。

本汇总报告的目的仅为提供通用指南，并不视为专业建议

海畅智慧

海畅课程

产品基础

课程标题	课程内容
产品经理能力图谱	1 入门, 2 思维方式, 3 产品&用户&商业的关系, 3 岗位划分
程序概论和数据库概论	1 了解程序, 2 了解数据, 3 了解数据表, 4 程序设计原理, 5 数据流转原理
常用的流图设计	1 API 接口, 2 HIPO 图, 3 IPO 图, 4 流程图
状态机设计	1 状态机入门, 2 状态机与需求, 3 状态与流程图, 4 状态机与模块
交互设计	1 最小模块划分, 2 最小功能点划分, 3 角色划分

需求与原型

课程标题	课程内容
------	------

需求获取	1 商业模式, 2 产品案例分析, 3 最小需求, 4 需求规划, 5 功能和路径规划
产品调研	1 市场数据分析, 2 竞品分析方向和方式, 3 用户研究方法
需求文档	1 关键流程设计, 2 状态机设计, 3 HIPO 留存, 4 需求沟通技巧, 5 需求文档编写
原型设计	1 原型工具, 2 交互设计
财务平账系统解决方案	1 现有需求, 2 微信支付流程, 3 支付宝流程, 4 进账流程, 5 平账流程, 6 结算流程
风险控制	1 风险入门, 2 风险控制评估

沟通协作与运营

课程标题	课程内容
协作能力	1 工程师工作流程, 2 设计师工作流程, 3 沟通方式, 4 提高团队管理能力
产品迭代	1 数据采集, 2 数据分析, 3 产品迭代规划, 变更和实现
运营	1 运营常识, 2 推广方案, 3 市场数据分析, 4 趋势研究, 5 后台运营
酒类产品运营解决方案	1 新媒体运营方式, 2 实战报告分析
机票产品解决方案	1 航空机票购买平台产品设计实战

友情提示

现在我们听到的都是 大学生就业难, 但从来没听说过那个懂技术的找不到工作。大学生就业难是因为企业需要的是 一进公司就能干活的人, 海畅智慧成就你!

事实上学完本教程, 你的实力也远够达到 4 年开发经验。

推荐就业的坑:

全国所有机构都声明包就业, 100%就业来进行包装, 诱导学员进去培训, 明确告诉你, 这种就业叫“推荐就业”, 招聘单位用不用就看你的能力啦, 而且所谓的推荐就业大部分是外包公司, 加班厉害薪资低, 人员流动性大。即使“推荐就业”没有一家培训机构能做到 100%成功推荐, 因为进来培训的学员参差不齐, 培训出来也有参差不齐, 学的好的很容易找到工作, 高薪也不难, 学的不好的很难找到工作。

就业保障合同的坑:

这样的合同就是和你耗时间, 1 年、2 年、3 年, 你只要有一天找到工作了, 那么就是履行了合同。

客服联系方式

网址: www.hichannel.net

QQ: 1545655844

手机号码: 1381162061

产品经理培训

漂亮的产品文档, 优雅交互稿, 绘制高达上的流程图, 只会这些并不是一名产品经理

阅读分析报告

JAVA工程师培训

监听变量变化, 然后广播通知各个对象, 你会吗? 别告诉我, 你的经验就是写好SQL调用数据库

阅读分析报告

前端VUE工程师培训

只会css+div的前端? 对不起, 你将找不到工作

阅读分析报告