**TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI**

**VIỆN ĐIỆN TỬ - VIỄN THÔNG**



**BÁO CÁO THỰC TẬP NHẬN THỨC**

**CÔNG TY FPT SOFTWARE**

**Họ tên sinh viên: Nguyễn Minh Hiếu**

**MSSV: 20151336**

**Lớp: Điện tử 03 K60**

**Hà Nội, tháng 1/2017**

**LỜI MỞ ĐẦU**

Thực tập nhận thức là một nội dung trong học phần Nhập môn kĩ thuật điện tử viễn thông, giúp sinh viên trường Đại học Bách Khoa Hà Nội biết định hướng ngành nghề tương lai của mình, cũng như giới thiệu một công ty liên quan đến ngành Điện tử - Viễn thông, đó là FPT Software. Được sự hướng dẫn của các thầy cô giáo bộ môn và các anh chị nhân viên công ty, vào ngày 13/01/2017, em đã được đi tìm hiểu công ty FPT Software tại Hòa Lạc, Thạch Thất, Hà Nội.

Trong buổi thực tập nhận thức ở công ty và trên hội trường C2, các sinh viên đã được tham quan FPT Software, tìm hiểu các hoạt động và lĩnh vực của công ty, các yêu cầu về kỹ năng chuyên môn cũng như kỹ năng mềm để có thể đáp ứng được các vị trí công việc và hơn hết là được trao đổi kinh nghiểm học tập, định hướng công việc. Em xin cảm ơn công ty FPT Software và ban lãnh đạo Viện Điện tử - Viễn thông đã tạo điều kiện cho sinh viên có buổi tham quan, tìm hiểu về công ty. Qua buổi thực tập nhận thức, chúng em đã có những hiểu biết cơ bản về ngành, một số kinh nghiệm học tập và niềm yêu thích với ngành.

**MỤC LỤC**

LỜI MỞ ĐẦU………………………………………………………………………….. 2

Chương 1. Giới thiệu công ty FPT Software…………………………………………... 4

1.1 Cơ cấu tổ chức………………………………………………………………….. 5

1.2 Nhân sự………………………………………………………………………….. 7

1.3 Lĩnh vực hoạt động……………………………………………………………… 8

1.4 Lịch sử phát triển, tốc độ tăng trưởng và doanh thu…………………………….. 8

Chương 2. Các vị trí công việc khi ra trường sinh viên có thể xin vào

làm tại công ty………………………………………………………………………… 11

Chương 3. Cảm nhận của cá nhân sau đợt thực tập nhận thức……………………….. 14

**DANH MỤC HÌNH VẼ**

Hình 1.1 Logo FPT Software…………………………………………………………... 4

**Chương 1. Giới thiệu công ty FPT Software**

Công ty TNHH Phần mềm FPT (FPT Software) là một thành viên thuộc Tập đoàn FPT, được thành lập ngày 13/1/1999. Luôn tìm hiểu, nghiên cứu áp dụng các mô hình chất lượng và các quy trình bảo mật hệ thống thông tin tiên tiến nhất (CMMI-5, ISO 27001:2005 (BS7799-2:2002), ISO 9001:2008), FPT Software là một Công ty phần mềm có các quy trình chuẩn thế giới hàng đầu tại Việt Nam, là đối tác tin cậy của nhiều tập đoàn công nghệ trên thế giới như IBM, HP, Sanyo, Hitachi, Panasonic… FPT Software hiện nay là công ty xuất khẩu phần mềm lớn nhất Đông Nam Á.



Hình 1.1 Logo FPT Software

* Chủ tịch HĐQT: Hoàng Nam Tiến
* Tổng giám đốc: Hoàng Việt Anh
* Trụ sở: Tòa nhà FPT Cầu Giấy, đường Duy Tân, quận Cầu Giấy, Hà Nội, Việt Nam
* Số lượng nhân viên: khoảng 10000 (2016)
* Doanh thu: 200 triệu USD (tính đến 11/2016)
* Website: [www.fpt-software.com](http://www.fpt-software.com)

Một số tiêu chí làm việc của công ty :

* Làm khách hàng hài lòng: Tận tụy với khách hàng và luôn phấn đấu để đáp ứng tốt nhất những nhu cầu, vượt trên mong đợi của họ.
* Con người là cốt lõi: Tôn trọng con người, tạo điều kiện cho các thành viên phát triển tối đa tài năng, đóng góp cho tổ chức và được đãi ngộ xứng đáng cả về vật chất và tinh thần
* Chất lượng tốt nhất: Đảm bảo chất lượng tốt nhất trong mỗi sản phẩm, mỗi việc làm.
* Đề cao đạo đức kinh doanh: hợp tác , cởi mở và than thiện với đồng nghiệp

**1.1 Cơ cấu tổ chức**

Công ty hiện giờ gồm có các phòng ban như sau :

* Phòng hành chính : Chịu trách nhiệm về các mặt về hành chính và quan hệ với các ban ngành chức năng có liên quan.
* Phòng kinh doanh :Chịu trách nhiệm kinh doanh các sản phẩm mặt hàng về phần mềm.
* Phòng phát triển phần mềm : Chịu trách nhiệm gia công và viết phần mềm theo đơn đặt hàng hoặc theo dự án.
* Phòng Marketing : Chịu trách nhiệm trong việc quảng cáo và thu hút khách hàng đặt hàng và mua hàng.
* Phòng quản lí nhân sự : Chịu trách nhiệm quản lí nhân sự trong công ty

Từ tháng 2/2012, FPT Software quyết định thay đổi cơ cấu tổ chức và thành lập một số đơn vị mới, xóa bỏ hình thức và tư cách pháp nhân của các công ty thành viên, chuyển hướng sang mô hình đơn vị phần mềm chiến lược (FPT Software Strategic Unit - FSU).

Theo đó, FPT Software sẽ có 6 đơn vị phần mềm chiến lược gồm FSU1, FSU3, FSU11, FSU13, FSU15, FSU17, được tổ chức theo lĩnh vực kinh doanh, theo thị trường hoặc theo khách hàng. Theo công bố của FPT Software, với việc tái cấu trúc, công ty đang hướng tới mục tiêu trở thành công ty phần mềm Việt đầu tiên đạt doanh số trên 100 triệu USD với 5.000 lập trình viên vào năm 2013.

Kể từ nay, FPT Software sẽ có 6 đơn vị phần mềm chiến lược được tổ chức theo lĩnh vực kinh doanh, theo thị trường hoặc theo khách hàng:

* Đơn vị phần mềm chiến lược số 1 (FSU1) với “quân số” hơn 900 người, chuyên về thị trường các nước nói tiếng Anh, sẽ hoạt động dưới sự điều hành của Giám đốc Hoàng Việt Anh. FSU1 có nhiệm vụ đảm bảo tốc độ tăng trưởng 40%/năm theo định hướng chung của công ty, giúp FPT Software xây dựng một số năng lực kỹ thuật theo hướng chuyên môn hóa như chuyển đổi ứng dụng (migration), điện toán đám mây (cloud)...
* Đơn vị phần mềm chiến lược số 3 (FSU3) được thành lập từ Công ty TNHH Giải pháp Phần mềm Doanh nghiệp (FPTSS) do ông Hoàng Thanh Sơn làm Giám đốc sẽ tập trung phục vụ khách hàng doanh nghiệp.
* Đơn vị phần mềm chiến lược số 11 (FSU11) được thành lập từ Công ty TNHH Nghiên cứu và Phát triển Phần mềm FPT (FRD), Giám đốc là ông Trần Đăng Hòa.
* Đơn vị phần mềm chiến lược số 13 (FSU13) được thành lập từ Công ty TNHH Giải pháp Phần mềm Kinh doanh Trực tuyến FPT (FDM) và Trung tâm FDN.DMC, Giám đốc là ông Nguyễn Hoài Nam.
* Đơn vị phần mềm chiến lược số 15 (FSU15) được thành lập từ Công ty FPT Medical Information System (FMIS) và Trung tâm phần mềm FSE.BU3. Tổng Giám đốc FPT Software Nguyễn Thành Lâm sẽ kiêm nhiệm chức Giám đốc FSU15, đưa FSU này gặt hái nhiều thành công trong lĩnh vực y tế.
* Đơn vị phần mềm chiến lược số 17 (FSU17) được thành lập từ Công ty TNHH Công nghệ Phần mềm FPT (FSE), các trung tâm sản xuất phần mềm của FPT Software chi nhánh Đà Nẵng và 2 bộ phận thuộc FMIS. Giám đốc của FSU17 là ông Lê Vĩnh Thành. FSU 17 có nhiệm vụ tập trung phát triển khách hàng chiến lược của FPT Software là Tập đoàn Hitachi.

Sau 17 năm phát triển, FPT Software tự hào là doanh nghiệp của người Việt, xuất phát từ Việt Nam, phát huy trí tuệ Việt Nam trên phạm vi toàn cầu và đóng góp cho lĩnh vực mũi nhọn của đất nước là Công nghệ thông tin. FPT Software đã không ngừng nỗ lực giữ vững vị trí là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu dịch vụ phần mềm. FPT Software đang tiến đến mục tiêu cán mốc 1 tỷ USD doanh thu và có đội ngũ nhân sự gồm 30.000 người vào năm 2020..

**1.2 Nhân lực**

Với việc mở rộng thị trường trong những nămtới, FSOFT đang đứng trước một thách thức to lớn là đạt được mức tăng trưởng nhân lực 100 % mỗi năm.Để đáp ứng cho nhu cầu kinh doanh, FSOFT luôn cần nhân lực làm việc tạiHà nội, Tp. Hồ Chí Minh, Đà nẵng, Nhật bản và các nước khác.FPT Software cho biết, chiến lược nhân sự trên nhằm phục vụ mục tiêu trở thành [công ty phần mềm Việt Nam đầu tiên đạt mức doanh số trên 100 triệu](http://fpt.aptech.edu.vn/chitiet.php?id=3527) [USD](http://fpt.aptech.edu.vn/chitiet.php?id=3527)với 5.000 [lập trình viên](http://fpt.aptech.edu.vn/) vào năm 2013. Năm 2012 được công ty xác định là bước đệm quan trọng để thực hiện mục tiêu này.

Hiện tại công ty có khoảng 10000 nhân viên. Trung bình mỗi tháng công ty tuyển 100-150 người. Việc tuyển dụng này được tập trung vào các nhân lực chất lượng cao nhằm đào tạo và chuẩn bị kỹ năng tốt nhất cho các dự án lớn mà FPT Software đầu tư. Với mục tiêu đến năm 2020, đội ngũ nhân sự FPT Software sẽ lên đến 30.000 cán bộ, nhân viên. Vì vậy, công ty này sẽ tuyển mới từ 4.500-10.000 nhân viên mỗi năm.

**1.3 Lĩnh vực hoạt động**

FPT Software là công ty chuyên về lĩnh vực gia công phần mềm, chính vì thế nên công ty cung cấp tất cả dịch vụ liên quan như :

* Xuất khẩu phần mềm
* Giải pháp phần mềm
* Phân phối các sản phẩm công nghệ thông tin
* Tích hợp hệ thống
* Cung cấp các giải pháp ,dịch vụ viễn thông và internet
* Triển khai và Tư vấn dịch vụ ERP
* Phát triển hệ thống nhúng
* Các dịch vụ khác

Công ty còn tham gia tích cực vào các hoạt động văn hóa xã hội. Công ty tổ chức được các câu lạc bộ võ thuật, cuộc thi ảnh chào mừng ngày sinh nhật công ty . Để tạo môi trường dân chủ và cởi mở công ty còn lập trang chodua.com để các thành viên trong và ngoài công ty tự do góp ý giúp công ty ngày càng phát triển.

**1.4 Lịch sử phát triển, tốc độ tăng trưởng và doanh thu**

17 năm trước, FPT Software ra đời với mục tiêu hiện thực hóa giấc mơ xây dựng công ty thành công ở tầm quốc tế trong điều kiện đất nước còn nhiều khó khăn, hàng nghìn thanh niên Việt Nam sẽ có điều kiện làm việc trong môi trường quốc tế cạnh tranh.

Năm 2001 được đánh dấu bằng các hợp đồng OSDC với Mỹ và đặc biệt là OSDC với NTT-IT - khách hàng Nhật bản đầu tiên của FSOFT. Năm 2001 cũng là năm FSOFT bắt đầu dự án CMM-4, với mục tiêu đạt chứng chỉ CMM mức 4 trong vòng một năm.

FSOFT đạt CMM mức 4 vào tháng 3/2002, trở thành công ty đầu tiên ở khu vực Đông Nam Á đạt chứng chỉ này. Năm 2002 cũng là năm FSOFT củng cố lại sơ đồ tổ chức, bằng việc thành lập các Trung tâm sản xuất và các Phòng chức năng. Cuối 2002, lần đầu tiên doanh số FSOFT vượt ngưỡng 1 triệu USD. Năm 2003 đem về cho FSOFT nhiều khách hàng mới, đặc biệt là các khách hàng lớn của Nhật như Hitachi, Sanyo, Nissen, IBM Japan. FSOFT thành lập Văn phòng tại thành phố Hồ Chí Minh. Để chuẩn bị cho thị trường Nhật, một chương trình lớn được triển khai bao gồm thành lập Trung tâm Đông Du đào tạo tiếng Nhật CNTT, tuyển sinh viên các Khoa tiếng Nhật và hỗ trợ học bổng cho họ học Aptech, tuyển sinh viên tốt nghiệp các trường CNTT và đào tạo tập trung tiếng Nhật 6 tháng.

Năm 2003 cũng là năm dự án CMM-5 khởi động. Đầu năm 2004, FSOFT trở thành Công ty cổ phần phần mềm FPT. Trụ sở tại Tp. Hồ Chí Minh được chuyển về toà nhà e-town. FSOFT đạt CMM mức 5 (mức cao nhất) vào tháng 3. Để phục vụ tốt hơn các khách hàng Nhật, Văn phòng đại diện của FSOFT được mở tại Tokyo. Năm 2004 cũng là năm gặt hái nhiều thành công của Công ty Phần mềm FPT, với doanh số xuất khẩu năm 2004 tăng trưởng hơn 200% so với năm 2003.

Năm 2005 là năm đánh dấu bước phát triển của công ty về mọi mặt, giúp FSOFT khẳng định vị trí công ty phần mềm hàng đầu Việt Nam. Tháng 8/2005 thành lập Chi nhánh Đà Nẵng, tháng 11 thành lập Công ty FSOFT JAPAN tại Tokyo, tháng 12 khai trương Trung tâm Tuyển dụng và Đào tạo tại toà nhà Simco, Hà nội. Hết năm 2005, FSOFT tăng trưởng 114% doanh số, trở thành công ty phần mềm đầu tiên của Việt Nam có 1000 nhân viên.

Tháng 10, năm 2007, FSOFT chuyển Trung tâm đảm bảo nguồn lực (RAC) về tòa nhà FPT Software tại Ngõ Tuổi trẻ- Hoàng Quốc Việt, đánh dấu sự trưởng thành trong công tác Tuyển dụng và đào tạo ban cho nguồn nhân lực của toàn Fsoft Hà Nội. Các Trung tâm sản xuất phần mềm được chuyển đến làm việc tập trung tại Tòa nhà FPT Building tại Phạm Hùng. Cuối năm 2007, doanh số của Fsoft đạt 29,6 triệu USD, tăng 79% so với doanh thu năm 2006; số nhân viên chính thức là 2,287 người.

Năm 2012, FPT Software lần đầu lọt vào Top 100 nhà cung cấp dịch vụ hàng đầu, cùng với những tên tuổi lớn như: Infosys, Unisys, ChinaSoft, CSC, Neusoft…

Năm 2013, với thành tích doanh thu 100 triệu USD và hội tụ được 5.000 nhân viên, có hệ thống văn phòng, chi nhánh tại 8 quốc gia và vùng lãnh thổ, là đối tác chiến lược của 219 tập đoàn/công ty lớn thuộc 19 quốc gia, vùng lãnh thổ, trong đó có trên 30 khách hàng trong danh sách Fortune 500, FPT Software đã tiến được một bước trong giấc mơ đó.

Năm 2014, FPT Software đã đạt doanh thu 138 triệu USD, tăng 35% so với năm 2013. Với hơn 7.000 nhân viên, trong đó có gần 1.000 người đang sống và làm việc ở 19 văn phòng tại 9 quốc gia trên thế giới. Thị trường Mỹ mang về cho FPT Software doanh thu gần 40 triệu đô la Mỹ, tăng trưởng 39%, thị trường châu Âu đạt doanh thu gần 20 triệu đô la Mỹ, tăng trưởng 117%. Riêng thị trường truyền thống Nhật Bản đã đóng góp 50% tổng doanh thu của FPT Software.

Năm 2015, FPT Software đạt mục tiêu tăng trưởng 32% về doanh thu và tuyển mới 4.000 nhân viên. Đơn vị này sẽ đẩy mạnh một số định hướng phát triển chiến lược quan trọng tại các thị trường trọng điểm như tập trung nghiên cứu, phát triển các giải pháp, dịch vụ dựa trên nền công nghệ mới tại Mỹ.

Trong 3 năm từ 2014 đến 2016, doanh thu lần lượt cán mốc 138 triệu USD (2014) và 181 triệu USD (2015). Tính đến 17/11/2016, doanh thu của công ty đã chạm mức 200 triệu USD

 FPT Software là một công ty con làm ăn hiệu quả cao và có thu nhập bình quân đầu người cao nhất của tập đoàn FPT. Điểm lại mức tăng trưởng bình quân giai đoạn 2004 - 2015, FPT Software đều tăng về doanh thu, lợi nhuận, giữ vững vị trí doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực xuất khẩu phần mềm Việt Nam. FPT Software đang tiếp đà tăng trưởng để hướng tới mục tiêu đạt doanh thu 1 tỉ USD trong tương lai xa hơn.

**Chương 2. Các vị trí công việc khi ra trường sinh viên có thể xin vào làm tại công ty**

Để phục vụ mục tiêu tăng trưởng, FSOFT luôn cần tuyển thêm người cho mọi vị trí công việc. Trung bình mỗi tháng công ty tuyển 100-120 người đặc biệt là các vị trí sản xuất như : Quản trị dự án (Project Manager), Đội trưởng (team leader), Kỹ sư lập trình (developer), Kỹ sư test (tester), Chuyên viên Kiểm soát Chất lượng (SQA) và Cán bộ truyền thông (Japanese Communicator).

Các vị trí cần tuyển của FSOFT được chia làm 2 loại chính: công việc thường xuyên (permanent) và công việc tạm thời (contractor). Các công việc tạm thời là các công việc ngắn hạn (thường từ 1 tháng đến 1 năm). .

Để tham gia làm việc ở FPT Software, sinh viên cần có những kĩ năng cơ bản:

* Kĩ năng cứng: Thành thạo ít nhất một ngôn ngữ lập trình (Java, C, C++,…), các kĩ năng chuyên môn về lập trình hướng đối tượng, database, framework,…
* Kĩ năng mềm: Kĩ năng viết CV, kĩ năng giao tiếp, làm việc nhóm, ngoại ngữ tốt (nhất là tiếng Anh, tiếng Nhật)

Các yêu cầu cụ thể với từng vị trí như sau:

* Đội trưởng(Team leader)

- 4-5 năm kinh nghiệm ở vị trí kỹ sư phần mềm

- Có kinh nghiệm về quản lý con người

- Khả năng phân tích vấn đề và thiết kế các giải pháp

- Tốt phương pháp tiếp cận có cấu trúc và tổng

- Khả năng để giao tiếp trong cả hai cách kỹ thuật và phi kỹ thuật với đồng nghiệp và khách hàng

* Kĩ sư lập trình(Deverloper)

- Bằng cử nhân Khoa học Máy tính, CNTT hoặc các chuyên ngành liên quan.

- Có ít nhất 2 năm kinh nghiệm lập trình trong công nghệ Java/J2EE.

- Có kinh nghiệm tốt trong Java/J2EE, Struts hoặc SpringMVC.

.- Am hiểu các dịch vụ Web (SOAP và Restful).

- Thành thạo tiếng Anh, có thể giao tiếp trực tiếp với khách hàng thông qua cuộc gọi, email.

* Kĩ sư test (Tester)

- Tốt nghiệp Đại học chuyên ngành công nghệ thông tin hoặc chuyên ngànhliên quan.

- Nắm vững và hiểu biết sâu sắc về các Quy trình Test, các kỹ thuật Testing.

- Có kiến thức sâu về phương pháp kiểm thử phần mềm

- Có các chứng chỉ Testing như ISTQB, CSTE,…là một lợi thế.

- Tiếng Anh nghe, nói, đọc, viết tốt

.- Kỹ năng quản lý nhóm, lập kế hoạch, lãnh đạo nhóm, tổng hợp và báo cáotốt

.- Có khả năng truyền đạt và xử lý vấn đề kỹ thuật tốt

- Năng động, sáng tạo, nhiệt tình, có thể làm việc độc lập và theo nhóm;

- Kỹ năng sử dụng tin học văn phòng tốt;

- Chịu được áp lực cao trong công việc

* Chuyên viên kiểm soát chất lượng ( SQA)

- Bằng cử nhân trong lĩnh vực CNTT, Khoa học Máy tính hoặc tương đương

- Có ít nhất 2 năm kinh nghiệm trong đảm bảo

- Trình độ chuyên môn phần mềm

- Trách nhiệm cao,làm việc cẩn thận

- Kỹ năng kỹ thuật tốt, tự học.

- Tư duy logic và khả năng phân tích, làm việc nhóm tốt

Ngoài ra còn rất nhiều vị trí công việc mà công ty tuyển dụng hàng năm, mỗi người cần tìm công việc đúng theo khả năng và sở thích của mình. Hằng năm FSOFT có các chương trình định kỳ cho sinh viên thực tập (internship). Mục đích của chương trình là tuyển chọn những sinh viên khá giỏi, tạo điều kiện cho họ sớm tiếp xúc với môi trường sản xuất phần mềm chuyên nghiệp, với mong muốn sau khi ra trường họ có thể ở lại Công ty và bắt tay vào việc ngay lập tức. Trong quá trình thực tập, SVTT có quyền tham gia mọi hoạt động của công ty và được hưởng lương nếu tham gia vào các dự án.

Các thông tin tuyển dụng và thực tập tại FPT Software được đăng trên một số trang sau:

* Kênh thông tin các trường
* Website: [www.career.fpt-software.com](http://www.career.fpt-software.com)
* Fanpage: [www.facebook.com/fptsoftware.opendoorsday](http://www.facebook.com/fptsoftware.opendoorsday)
* Hòm mail tuyển dụng: tuyendunghn@fsoft.com.vn

**Chương 3****. Cảm nhận của cá nhân sau đợt thực tập nhận thức**

Đợt thực tập trong thời gian ngắn vừa qua đã mang lại chomỗi sinh viên chúng em nhiều kinh nghiệm quý giá,rất thiết thực và bổ ích. Nó là cơ sở là nền tảng định hướng cho chúng em xác định đúng đắn được vị trí mình thích và làm trongtương lai.Vì vậy có kế hoạch mục tiêu chiến lược rõ ràng để đạt được mục tiêu đó

Fsoft là một môi trường tốt cho những sinh viên ra trường cũng như sinhviên muốn đi làm thêm để lấy kinh nghiệm với một môi trường làm việc đầytính năng động khoa học, chuyên nghiệp, hợp lí giúp phát triển tốt năng lựccủa mỗi thành viên.Tại Fsoft công việc có tính gợi mở và đầy sáng tạo. Điều đó cũng đòi hỏi ở mỗi sinh viên phải có những kiến thức chuyên môn nhấtđịnh và cả những kĩ năng mềm mới đáp ứng được đòi hỏi của công việc. VớiFsoft, chúng ta có thể chọn cho mình con đường thăng tiến phù hợp nhất vớikhả năng và nguyện vọng. Để bắt kịp với những thay đổi công nghệ mà khách hàng yêu cầu, cũng như nhu cầu thăng tiến, nhân viên làm việc tạiFsoft sẽ thường xuyên được phát triển bản thân, đào tạo kỹ năng mới. Trong quá trình làm việc, đóng góp cho Công ty, nhân viên có những quyền lợitương xứng, bao gồm thu nhập, khen thưởng và những quyền lợi khác.

Công việc trong Fsoft rất đa dạng và phong phú nhưng cũng như đã giới thiệu ở trên Fsoft là công ty về giải pháp phần mềm – một ngành đòi hỏi yêu cầu khá cao chính vì thế nên công ty cũng có những yêu cầu đòi hỏi dành cho những vị trí trong công ty. Trước hết công ty đòi hỏi người xin việc có kĩ năng chuyên môn đạt yêu cầu qua những đợt thi tuyển do công ty tổ chức , sau đó là những kĩ năng khác như ngoại ngữ , kĩ năng mềm , đặc biệt là kĩ năng làm việc theo nhóm và đặc biệt là sự đam mê trong công việc. Nhờ vậy mà sinh viên có cơ hội tiếp cận gần hơn với nền công nghiệp phát triển và thành viên trong công ty trưởng thành tương ứng với công ty.

Khi được tới thăm công ty được thấy môi trường làm việc hiện đại và năng động, bản thân em tự thấy phải cố gắng thật học tập thật tốt khi còn là sinh viên , luôn tìm tòi , trau dồi kiến thúc chuyên ngành , ngoài kiến thức chuyên môn thì em cần phải học thêm ngoại ngữ , kỹ năng giao tiếp , kỹ năng tổ chức và kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng thuyết trình , những kỹ năng cần thiết để trở thành nhân viên của fsoft …..

Qua buổi thực tập nhận thức này ngoài những hiểu biết về công ty em còn biết được những điều kiện cơ bản của các nhà tuyển dụng , từ đó đặt ra cho mình những mục tiêu phấn đấu , phương pháp học tập phù hợp để có thể thành công trên lĩnh vực mà mình đã chọn

Em xin chân thàn cảm ơn cong ty FPT software đã cho chúng em cơ hội được thăm quan , cảm ơn thầy cô ban lạnh đạo Viện Điện tử - Viễn thông đã tổ chức cho chúng em một buổi thăm quan bổ ích và đầy lý thú.