

# TRABALHAR EM STARTUP

Dicas para ser mais  
efetivo na sua  
entrevista ou na  
formulação do seu  
currículo



**START WORK UP  
MUDE SUA CARREIRA**

# TRABALHAR EM STARTUP

- 1- Hard skill X Softs Skills
- 2- Não seja um robô, você é um ser humano
- 3- Propósito
- 4- Fit cultural com startup
- 5- Objetivos alinhados com a empresa
- 6- Seja direto
- 7- Skills necessárias a serem desenvolvidas
- 8- Experiências não só profissionais
- 9- Habilidades não são apenas técnicas
- 10- Comece a praticar

# 1- Hard skill X Softs Skills

## Hard Skills:

São competências baseadas no seu conhecimento técnico na área de atuação, pode ser através de cursos ou experiências. Dentro de uma **Startup** é normal encontrar pessoas, em altos cargos que não exercem a função na qual se graduaram, uma vez que o que você sabe é mais levado em consideração do que um diploma. Independente da sua área de atuação, procure desenvolver e adaptar seu método de trabalho buscando sempre conhecimento, a chave para o sucesso é o foco e trabalho duro.

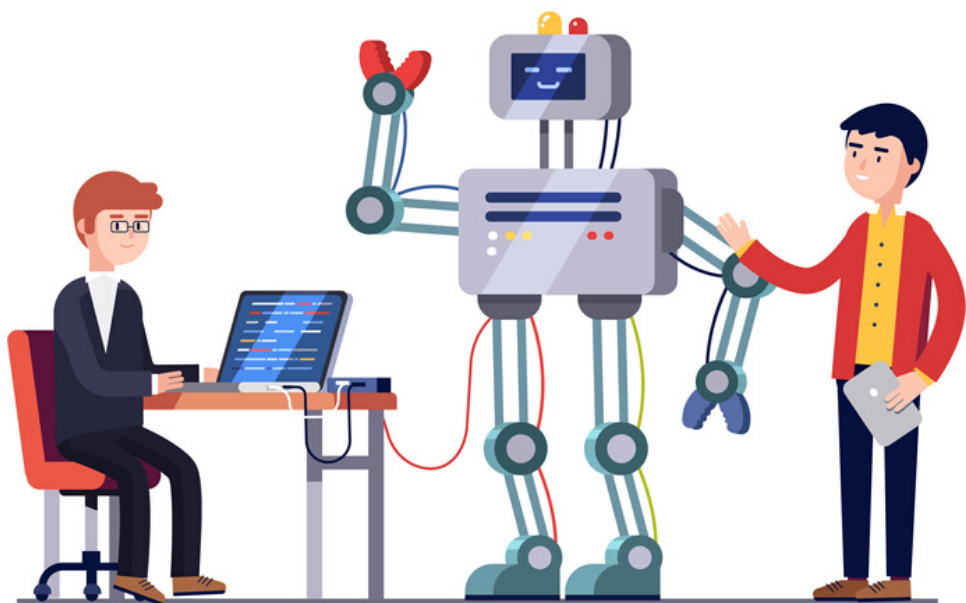
## Soft Skills:

São basicamente habilidades e atitudes comportamentais, a forma na qual você lida com as pessoas, com sua vida, e os problemas, isso diferencia um profissional do outro, ambientes com crescimento exponencial como as startups, necessitam de funcionários que consigam se adaptar a mudanças bruscas e consigam se manter calmo diante de grandes problemas, uma vez que o processo passa por constante mudanças, o que pode causar situações de alto estresse. Uma Soft Skill que a maioria das empresas procuram para todas as áreas de atuação é a comunicação, é muito importante que a pessoa consiga trocar conhecimentos com todos e consiga ter bons relacionamentos uma vez que normalmente as estruturas são compostas por muito trabalho em equipe e com participação ativa dos gestores.

## 2- Não seja um robô, você é um ser humano

O mundo tem se desenvolvido cada dia mais e as tecnologias estão se tornando cada vez mais automatizadas e menos dependentes da interação humana, e nesse momento você precisa se destacar, pensar fora da caixa e principalmente ser um humano.

Seja vulnerável, deixe claro que você não é só feito de habilidades e qualidades, mas que busca sempre se desenvolver como profissional e pessoa, ou que ao menos a partir dessa leitura você vai tentar.



### 3- Propósito

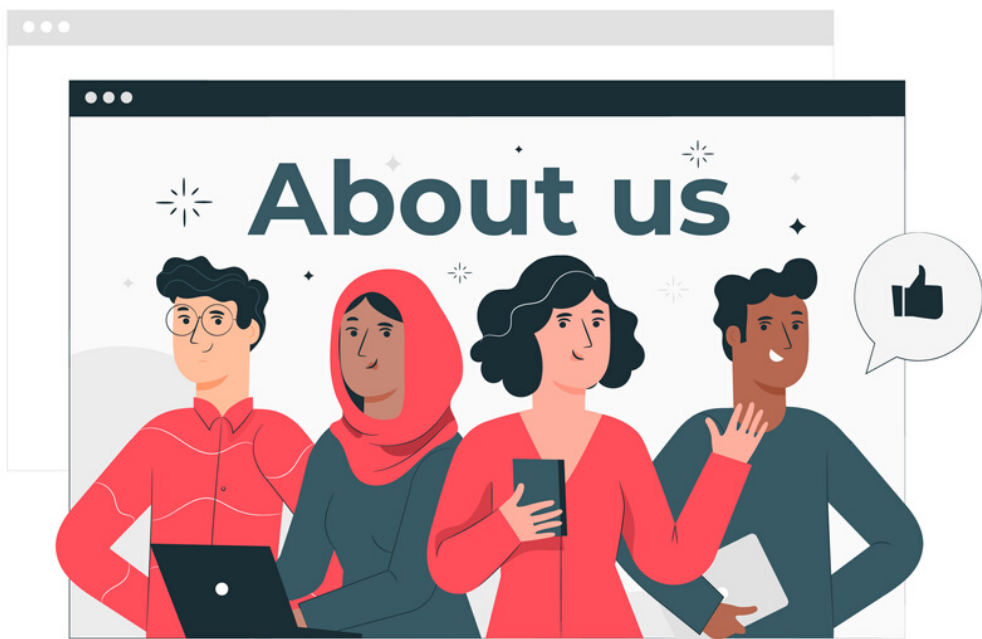
**Startups** tem um modelo de negócio muito voltado para o crescimento da empresa de seus funcionários, com salários competitivos no mercado, horários flexíveis, muitas reuniões e treinamentos, cultura de feedback, plano de carreira. Mas para valer a pena todo o investimento de tempo e dinheiro, é necessário funcionários que estejam lá por uma causa maior, que visem o seu crescimento pessoal, e tenham a pretensão de chegar ao topo, que procurem ter a mente aberta para mudar totalmente sua forma de trabalhar se for necessário, assim como ajudar quem está tendo dificuldade, e procurar sempre melhorar mais para poder compartilhar isso, e só pessoas com um grande propósito e objetivo de vencer conseguem se enquadrar e se destacar em um ambiente desse.



## 4- Fit cultural com startup

O quanto a pessoa compartilha dos mesmos valores e crenças que a empresa, muitas as vezes a pessoa poder ter um grande domínio técnico dentro de sua área, mas ser mandada embora pelo fato de não ter conseguido se encaixar no **Fit Cultural**, e isso é visto na entrevista e durante toda a sua permanência dentro da empresa, e o impacto e influencia que você está causando nos seus colegas de trabalho.

Pessoas que trabalham só pelo dinheiro, status e cargo, não conseguem permanecer muito tempo dentro de um ambiente desafiador como de uma **startup**. Procure conhecer bem a cultura da empresa na qual você está querendo entrar, adicionar os funcionários no LinkedIn, e procure se informar, frequentar eventos, e faça com amor e não por dinheiro.



## 5- Objetivos alinhados com a empresa

Busque sempre demonstrar que sabe o que quer junto a empresa para conquistar sua vaga, não deixe de mencionar informações chaves que podem fazer a diferença na sua apresentação pessoal:

**Cargo desejado:** citar o cargo descrito na vaga é uma forma de demonstrar que você não está enviando o mesmo currículo para várias oportunidades.

Experiências relevantes: isto demonstra que você já possui alguma afinidade com as atividades exigidas pelo cargo e possíveis habilidades que possam agregar.

### **Objetivo de vida relacionado com a posição**

**desejada:** indica que você é uma pessoa que possui um propósito alinhado com o do cargo almejado e com o seu novo desafio.

### **Qualidade pessoal que pode ser um diferencial:**

informar pelo menos uma qualidade que se encaixa no perfil demonstra um bom nível de autoconhecimento.

O que você pode fazer de diferente na empresa: os recrutadores estão a procura de pessoas que possam fazer a diferença nos resultados da empresa.

## 6- Seja direto

**Tenha uma frase que simplifique quem você é. Os recrutadores terão pouco tempo para analisar seu currículo.**

Somos seres únicos com muita história e bagagem, mas o recrutador não terá tempo de escutar sua história de vida. Portanto, trabalhe com o seu pitch de venda pessoal, frases diretas, sem contar longas histórias, não fuja muito do que busca, e resuma com poucas palavras seus objetivos pessoais e profissionais.

Trabalhe com as suas soft skills e seja franco acima de tudo. E seja autêntico, nada de frases do tipo, “sou perfeccionista demais em tudo que faço” ou “adoro correr atrás de um desafio”. Podem até ser verdade, mas os recrutadores escutam isso tempo todo, tente ao máximo imprimir quem você é. Assim irá se destacar!

## 7- Skills necessárias a serem desenvolvidas

Não, não adianta você entender apenas de tecnologia ou ser o melhor negociador, há qualidades além disso a serem desenvolvidas. **Startups** crescem muito rápido e encontram muitas dificuldades, e os hunters alinhados com a cultura de **startup** buscam pessoas que vêem essas dificuldades como oportunidades e que tenham criatividade nesse processo acelerado de crescimento.



Características muito comuns em profissionais nas novas empresas de tecnologia, são comunicação eficiente, autogestão - derivado da autonomia e flexibilidade que startups te proporcionam, proatividade e sentimento de dono do negócio.

## 8- Experiências não só profissionais

Não se preocupe se você não tem experiência específica.

**Startups** procuram talentos e como você consegue lidar com problemas do dia a dia e aplicar no seu trabalho. Tudo que você fez antes pode ser uma contribuição para o que você vai fazer depois.

Aprenda a aplicar seus conhecimentos e trazer uma nova visão para adicionar no seu novo desafio.



## 9- Habilidades não são apenas técnicas

Esqueçam que habilidades são apenas características voltadas a comunicação, criatividade e adaptabilidade... Com o crescimento acelerado das **startups** novas habilidades entram na demanda de necessárias para o mercado, são features mais voltadas a autogestão e trabalho em time, são elas por exemplo: empatia, liderança, saber lidar com altos stress, gestão do tempo e coachability.



# 10- Comece a praticar

**Isso certamente te dará uma vantagem!**

Esse tópico se trata mais de ter uma vantagem e ao mesmo tempo um "chacoalhão".

O conceito de **startup** está muito ligado a resolver os problemas reais das pessoas, e isso é proposito, também!!!

Tenha em mente, que você terá que se importar.. se importar em resolver as necessidades dos seus clientes, se importar em ajudar seus colegas, chefes... Mas não é um hábito fácil, por isso a melhor forma é na prática, procure instituições que façam ações sociais e estejam alinhadas com seus propósitos, isso com certeza te dará uma vantagem na gestão de processos e pessoas e principalmente em estar colaborando para resolver um problema real.

MATERIAL PRODUZIDO E LANÇADO POR:

