



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiyah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiyah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PERJANJIAN KONTRAK KERJA

Nomor : RSIA/1977.7/III.6.AU/A/X/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. Muhammad Mansur, M.Kes**
Alamat : RSI Aisyiyah Malang
Jabatan : Direktur

Dalam hal ini bertindak dalam jabatannya tersebut diatas untuk dan atas nama Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang, yang selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA.

Nama : **Herlina Putri Pratiwi, A.Md.Kep**
Tempat & Tgl. Lahir : Malang, 17 Januari 1996
Janis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan : D3-Keperawatan
Alamat : Dsn. Ngingrim RT. 10 RW. 03, Kel. Pandanrejo, Kec. Wagir, Kab. Malang
NIK :


Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama dirinya sendiri yang selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

Dengan ini bersepakat untuk membuat Perjanjian Kontrak Kerja, dengan ketentuan pokok yang diatur dalam pasal-pasal tersebut dibawah ini :

Pasal 1 Pengertian

Karyawan Kontrak adalah karyawan yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur berdasarkan kontrak kerja yang disepakati dalam jangka waktu tertentu dengan hak dan kewajiban yang diatur dan tercantum dalam surat perjanjian kontrak kerja ini.

Pasal 2 Lingkup Kerja

Paraf 1 :
Paraf 2 : 



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiyah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiyah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

1. PIHAK PERTAMA menerima PIHAK KEDUA sebagai Karyawan **Kontrak I** untuk menjalankan pekerjaan di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang sebagai **Perawat**
2. PIHAK KEDUA didalam melaksanakan tugas akan dilengkapi sarana dan prasarana untuk mendukung kinerjanya.

Pasal 3

Hak Pihak Pertama

1. Sebagai penentu, pemimpin, pengatur dan pengawas tata tertib serta tata laksana dilingkungan Rumah Sakit.
2. Mendapatkan kinerja yang baik dari PIHAK KEDUA.
3. Memperingatkan dan menegur PIHAK KEDUA atas tindakan dan langkah yang dianggap dan dinilai tidak benar atau bertentangan dengan visi, misi, motto dan tujuan serta peraturan Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang.
4. Mengangkat dan memberhentikan PIHAK KEDUA sebagai karyawan kontrak di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang sesuai dengan peraturan kepegawaian yang berlaku.
5. Melakukan evaluasi sesuai dengan peraturan kepegawaian.

Pasal 4

Kewajiban Pihak Pertama

Memberikan Honorarium kepada PIHAK KEDUA.

Pasal 5

Hak Pihak Kedua

Mendapatkan Honorarium sebesar **Rp 2.580.250** dan diberikan pada akhir bulan.

1. Apabila sewaktu - waktu ada perubahan ketentuan gaji/honorarium di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang maka PIHAK KEDUA akan mendapatkan gaji sesuai dengan peraturan yang berlaku.
2. Selain point 1 pada pasal 5 diatas akan mendapat pendapatan lain sesuai dengan ketentuann yang berlaku.

Pasal 6

Kewajiban Pihak Kedua

1. Menyerahkan **Ijazah asli** dan **STR asli** sebagai jaminan kerja di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang selama menjalani kontrak kerja.
2. Hadir sesuai dengan jadwal shif yang sudah ditentukan.
3. Melaksanakan pekerjaan / tugas sesuai dengan uraian tugas yang telah ditetapkan oleh Direktur.
4. Hadir dalam kegiatan Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang

Paraf 1 :

Paraf 2 :



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

5. Membayar ganti rugi pada PIHAK PERTAMA sebesar gaji yang diterima setiap bulan dikalikan dengan sisa masa kontrak kerja yang belum diselesaikan apabila PIHAK KEDUA mengundurkan diri sebelum waktu yang telah ditentukan pada pasal 8.
6. Mentaati semua peraturan yang berlaku di RSI Aisyiyah Malang dan Persyarikatan Muhammadiyah
7. Wajib ikut partisipasi dalam semua program peningkatan mutu pelayanan rumah sakit dan keselamatan pasien.

Pasal 7

Hari libur dan Ijin meninggalkan Pekerjaan

1. Setiap Karyawan Kontrak dengan pola 3 (Tiga) shif berhak mendapatkan hari libur / istirahat sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
2. Ijin Khusus diberikan kepada Karyawan Kontrak sesuai dengan ketetapan yang berlaku.
3. Ijin sakit dapat disetujui apabila dapat dibuktikan dengan Surat Dokter Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang.

Pasal 8


Masa Berlaku

Perjanjian Kontrak Kerja ini berlaku 2 Tahun terhitung sejak 01 Oktober 2018 s/d 30 September 2020

Pasal 9

Sanksi

1. Apabila PIHAK KEDUA melanggar ketentuan dan tata tertib yang telah disepakati bersama, maka PIHAK PERTAMA berhak memberikan teguran dan atau peringatan secara lisan maupun tertulis.
2. Bilamana teguran dan atau peringatan tertulis telah dianggap cukup dan PIHAK PERTAMA telah mengadakan himbauan kepada PIHAK KEDUA, maka PIHAK PERTAMA berhak menjatuhkan sanksi berupa PEMUTUSAN KONTRAK KERJA kepada PIHAK KEDUA.
3. Sehubungan dengan sanksi tersebut PIHAK KEDUA diwajibkan menyelesaikan kewajibannya dan membayar ganti rugi sebesar gaji yang diterima setiap bulan dikalikan dengan sisa masa kontrak yang belum diselesaikan kepada PIHAK PERTAMA.
4. Apabila PIHAK KEDUA tidak masuk kerja tanpa ada pemberitahuan maka gajinya akan dipotong sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Paraf 1 :
Paraf 2 : 



Terakreditasi Tingkat Paripurna ★★★★★

RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaaisyiyah-malang.or.id> | e-mail : rsiaaisyiyah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Pasal 10

Ketentuan Tambahan

Apabila terdapat hal-hal lainnya yang belum tertuang dalam perjanjian ini akan dibicarakan secara musyawarah dan mufakat dan akan dituangkan dalam lampiran tersendiri serta merupakan hal yang tidak terpisahkan hal dari perjanjian ini.

Pasal 11

Penutup

Perjanjian ini dibuat rangkap 2 (Dua) dan ditanda tangani di atas kertas bermaterai cukup yang masing – masing mempunyai kekuatan hukum yang sama. Dan masing – masing pihak mendapatkan 1 (Satu) eksemplar.

Malang, 2 Shafar 1440 H
11 Oktober 2018 M


PIHAK KEDUA

Herlina Putri Pratiwi, A.Md.Kep

PIHAK PERTAMA

dr. Muhammad Mansur, M.Kes
NBM. 1.082.863

Paraf 1 :

Paraf 2 : 



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PERJANJIAN KONTRAK KERJA

Nomor : RSIA/1977.7/III.6.AU/A/X/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. Muhammad Mansur, M.Kes**
Alamat : RSI Aisyiyah Malang
Jabatan : Direktur

Dalam hal ini bertindak dalam jabatannya tersebut diatas untuk dan atas nama Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang, yang selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA.

Nama : **Herlina Putri Pratiwi, A.Md.Kep**
Tempat & Tgl. Lahir : Malang, 17 Januari 1996
Janis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pendidikan : D3-Keperawatan
Alamat : Dsn. Ngingrim RT. 10 RW. 03, Kel. Pandanrejo, Kec. Wagir, Kab. Malang
NIK :

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama dirinya sendiri yang selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


Dengan ini bersepakat untuk membuat Perjanjian Kontrak Kerja, dengan ketentuan pokok yang diatur dalam pasal-pasal tersebut dibawah ini :

Pasal 1 Pengertian

Karyawan Kontrak adalah karyawan yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur berdasarkan kontrak kerja yang disepakati dalam jangka waktu tertentu dengan hak dan kewajiban yang diatur dan tercantum dalam surat perjanjian kontrak kerja ini.

Pasal 2 Lingkup Kerja

Paraf 1 :

Paraf 2 : 



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiyah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiyah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

1. PIHAK PERTAMA menerima PIHAK KEDUA sebagai Karyawan **Kontrak I** untuk menjalankan pekerjaan di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang sebagai **Perawat**
2. PIHAK KEDUA didalam melaksanakan tugas akan dilengkapi sarana dan prasarana untuk mendukung kinerjanya.

Pasal 3

Hak Pihak Pertama

1. Sebagai penentu, pemimpin, pengatur dan pengawas tata tertib serta tata laksana dilingkungan Rumah Sakit.
2. Mendapatkan kinerja yang baik dari PIHAK KEDUA.
3. Memperingatkan dan menegur PIHAK KEDUA atas tindakan dan langkah yang dianggap dan dinilai tidak benar atau bertentangan dengan visi, misi, motto dan tujuan serta peraturan Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang.
4. Mengangkat dan memberhentikan PIHAK KEDUA sebagai karyawan kontrak di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang sesuai dengan peraturan kekaryawanan yang berlaku.
5. Melakukan evaluasi sesuai dengan peraturan kekaryawanan.

Pasal 4

Kewajiban Pihak Pertama

Memberikan Honorarium kepada PIHAK KEDUA.

Pasal 5

Hak Pihak Kedua

Mendapatkan Honorarium sebesar **Rp 2.580.250** dan diberikan pada akhir bulan.

1. Apabila sewaktu - waktu ada perubahan ketentuan gaji/honorarium di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang maka PIHAK KEDUA akan mendapatkan gaji sesuai dengan peraturan yang berlaku.
2. Selain point 1 pada pasal 5 diatas akan mendapat pendapatan lain sesuai dengan ketentuann yang berlaku.

Pasal 6

Kewajiban Pihak Kedua

1. Menyerahkan **Ijazah asli** dan **STR asli** sebagai jaminan kerja di Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang selama menjalani kontrak kerja.
2. Hadir sesuai dengan jadwal shif yang sudah ditentukan.
3. Melaksanakan pekerjaan / tugas sesuai dengan uraian tugas yang telah ditetapkan oleh Direktur.
4. Hadir dalam kegiatan Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang

Paraf 1 :
Paraf 2 :



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

5. Membayar ganti rugi pada PIHAK PERTAMA sebesar gaji yang diterima setiap bulan dikalikan dengan sisa masa kontrak kerja yang belum diselesaikan apabila PIHAK KEDUA mengundurkan diri sebelum waktu yang telah ditentukan pada pasal 8.
6. Mentaati semua peraturan yang berlaku di RSI Aisyiyah Malang dan Persyarikatan Muhammadiyah
7. Wajib ikut partisipasi dalam semua program peningkatan mutu pelayanan rumah sakit dan keselamatan pasien.

Pasal 7

Hari libur dan Ijin meninggalkan Pekerjaan

1. Setiap Karyawan Kontrak dengan pola 3 (Tiga) shif berhak mendapatkan hari libur / istirahat sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
2. Ijin Khusus diberikan kepada Karyawan Kontrak sesuai dengan ketetapan yang berlaku.
3. Ijin sakit dapat disetujui apabila dapat dibuktikan dengan Surat Dokter Rumah Sakit Islam Aisyiyah Malang.

Pasal 8

Masa Berlaku

Perjanjian Kontrak Kerja ini berlaku 2 Tahun terhitung sejak 01 Oktober 2018 s/d 30 September 2020

Pasal 9

Sanksi

1. Apabila PIHAK KEDUA melanggar ketentuan dan tata tertib yang telah disepakati bersama, maka PIHAK PERTAMA berhak memberikan teguran dan atau peringatan secara lisan maupun tertulis.
2. Bilamana teguran dan atau peringatan tertulis telah dianggap cukup dan PIHAK PERTAMA telah mengadakan himbauan kepada PIHAK KEDUA, maka PIHAK PERTAMA berhak menjatuhkan sanksi berupa PEMUTUSAN KONTRAK KERJA kepada PIHAK KEDUA.
3. Sehubungan dengan sanksi tersebut PIHAK KEDUA diwajibkan menyelesaikan kewajibannya dan membayar ganti rugi sebesar gaji yang diterima setiap bulan dikalikan dengan sisa masa kontrak yang belum diselesaikan kepada PIHAK PERTAMA.
4. Apabila PIHAK KEDUA tidak masuk kerja tanpa ada pemberitahuan maka gajinya akan dipotong sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Paraf 1 :

Paraf 2 :



RUMAH SAKIT ISLAM AISYIYAH

Jl. Sulawesi 16 Malang Telp. (0341) 326773 (Hunting) Fax. (0341) 368883
website : <http://rsiaisyiah-malang.or.id> | e-mail : rsiaisyiah_malang@yahoo.com

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Pasal 10

Ketentuan Tambahan

Apabila terdapat hal-hal lainnya yang belum tertuang dalam perjanjian ini akan dibicarakan secara musyawarah dan mufakat dan akan dituangkan dalam lampiran tersendiri serta merupakan hal yang tidak terpisahkan hal dari perjanjian ini.

Pasal 11

Penutup

Perjanjian ini dibuat rangkap 2 (Dua) dan ditanda tangani di atas kertas bermaterai cukup yang masing – masing mempunyai kekuatan hukum yang sama. Dan masing – masing pihak mendapatkan 1 (Satu) eksemplar.

Malang, 2 Shafar 1440 H
11 Oktober 2018 M

PIHAK KEDUA




Herlina Putri Pratiwi, A.Md.Kep

PIHAK PERTAMA



dr. Muhammad Mansur, M.Kes
NBM. 1.082.863

Paraf 1 : 
Paraf 2 : 