

**GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA
BADAN EKSEKUTIF HIMPUNAN MAHASISWA
REKAYASA PERANGKAT LUNAK
KAMPUS UPI DI CIBIRU**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1. Pengertian

- a. Garis-Garis Besar Haluan Kerja (GBHK) adalah suatu haluan secara garis besar sebagai pedoman kerja bagi Himpunan Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak yang ditetapkan berdasarkan hasil Musyawarah Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
- b. Pola dasar haluan kerja merupakan rangkaian kegiatan yang menyeluruh, terarah, dan berlangsung terus menerus secara berkesinambungan.
- c. Rangkaian kegiatan tersebut dimaksudkan untuk mewujudkan tujuan organisasi sesuai dengan AD/ART HIMARPL Kampus UPI di Cibiru.

2. Maksud dan Tujuan

GBHK ini dibuat untuk memberikan arah dan kerangka dasar bagi setiap kegiatan BE HIMARPL demi mewujudkan tujuan organisasi.

3. Landasan dan Asas

GBHK ini disusun berlandaskan Pancasila dan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan berasaskan iman dan takwa, kemahasiswaan, kemasyarakatan, kekeluargaan, kesejahteraan, kebenaran dan perjuangan dengan mengedepankan persatuan dan keadilan.

4. Sistematika

Demi memberikan gambaran mengenai organisasi yang diinginkan di masa depan maka GBHK BE HIMARPL disajikan dengan sistematika sebagai berikut:

- I. Pendahuluan
- II. Pola Dasar Program Kerja
- III. Pola Umum Program Kerja
- IV. Penutupan

**BAB II
POLA DASAR PROGRAM KERJA**

1. Pengertian

Usaha dan aktivitas BE HIMARPL diarahkan guna tercapainya visi dan misi HIMARPL. Oleh karena itu, aktivitas organisasi yang hendak dilakukan senantiasa memperhatikan AD/ART HIMARPL, modal dasar dan kondisi objektif organisasi.

2. Asas dan Program Kerja

Asas program kerja Kampus UPI di Cibiru sebagai berikut:

a. Iman dan Takwa

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus mencerminkan nilai-nilai keimanan dan ketakwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.

b. Persatuan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus dijiwai oleh semangat persatuan.

c. Kemahasiswaan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus dijiwai oleh semangat kemahasiswaan yang progresif, objektif, kritis, dinamis, demokratis, jujur, dan independen.

d. Kemasyarakatan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus mencerminkan tanggung jawab sosial sebagai bagian dari masyarakat.

e. Kekeluargaan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus merupakan usaha bersama yang dapat melibatkan anggota secara aktif dan mampu menanamkan rasa kebersamaan dan kekeluargaan.

f. Kesejahteraan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus mewujudkan kesejahteraan bagi seluruh anggota.

g. Kebenaran

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus mencerminkan nilai-nilai kebenaran sesuai dengan Pancasila dan Undang-Undang Dasar.

h. Perjuangan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus merupakan perjuangan dengan idealisme mahasiswa.

i. Keadilan

Setiap usaha dan aktivitas organisasi Kampus UPI di Cibiru harus merupakan usaha untuk mewujudkan keadilan bagi seluruh anggota.

3. Modal Dasar

Modal dasar dimaksudkan sebagai suatu potensi yang dapat dikembangkan menjadi tenaga penggerak organisasi dalam melakukan aktivitas dan usahanya, modal tersebut adalah:

- a. Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak sebagai kelompok intelektual muda dapat melahirkan sifat-sifat dan nilai luhur, pandangan, atau jangkauan yang luas serta idealisme yang kuat berpikir kritis dan peka terhadap lingkungan sekitarnya.
- b. Dosen Kampus UPI di Cibiru sebagai bagian dari civitas akademika Kampus UPI di Cibiru dapat membantu agar usaha dan aktivitas organisasi dengan memberikan sumbangan pemikiran dan dukungan lainnya.
- c. Kampus UPI di Cibiru sebagai wadah keberadaan organisasi merupakan landasan hukum dan legalitas formal organisasi.
- d. Lingkungan sekitar Kampus UPI di Cibiru merupakan satu potensi sebagai pendukung terhadap mahasiswa dalam berorganisasi.

4. Kondisi Objektif

Kondisi objektif dimaksudkan sebagai suatu kondisi yang ada serta berkembang Kampus UPI di Cibiru yang secara langsung atau secara tidak langsung akan berpengaruh terhadap setiap usaha dan aktivitas organisasi yang dipengaruhi oleh aspek-aspek:

- a. Eksistensi
- b. Kultur Kemahasiswaan
- c. Kemitraan
- d. Manajemen
- e. Kaderisasi
- f. Kesatuan dan Persatuan
- g. Akademik

BAB III
POLA UMUM PROGRAM KERJA

1. Pengertian

Pola umum program kerja merupakan rangkaian aktivitas organisasi yang terencana, berkesinambungan dan terpadu.

2. Sasaran Umum Program Kerja

Sasaran program kerja BE HIMARPL terbagi atas dua tahap yang menunjukkan prioritas atas persyaratan bagi tahapan berikutnya. Tahapan tersebut diantaranya:

a. Tahap jangka panjang

Pengembangan mekanisme pengkaderan kepemimpinan mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak yang terarah, berjenjang dan berkesinambungan dalam upaya meningkatkan peran-peran kemahasiswaan.

b. Tahap jangka pendek

Pembentukan pengurus dan mekanisme organisasi yang stabil, terarah, terpadu dan mandiri untuk mendukung pembelajaran kepemimpinan mahasiswa.

3. Tujuan dan Sasaran Program Kerja BE HIMARPL

a. Departemen Komunikasi dan Informatika

1. Menyampaikan informasi terbaru secara internal kepada mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak.
2. Memanfaatkan media sebagai sarana Komunikasi dan Informasi.
3. Menjalin koordinasi internal dengan Kampus UPI di Cibiru.
4. Menjalin koordinasi eksternal dengan instansi terkait.
5. Mengembangkan kemampuan jurnalistik mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak.

b. Departemen Pengembangan Diri

1. Mendata seluruh minat dan bakat mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
2. Memfasilitasi latihan dan bimbingan terkait akademik dan non akademik secara terarah dalam mengembangkan kemampuan minat dan bakat mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
3. Mengadakan kegiatan yang berkaitan dengan minat dan bakat mahasiswa Kampus UPI di Cibiru.
4. Mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan minat dan bakat yang positif bagi pengembangan potensi mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
5. Membuat sebuah komunitas untuk memfasilitasi dan mewadahi kreativitas serta karya mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
6. Menjadi fasilitator kerohanian bagi mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak.
7. Bekerja sama dan berkoordinasi dengan instansi terkait.

c. Departemen Advokasi dan Kajian Strategis

1. Membina dan meningkatkan pola pikir kritis mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.

2. Menampung aspirasi seluruh mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak dalam lingkup akademik advokasi dan administrasi.
3. Mengembangkan semangat gotong-royong dan partisipasi aktif dalam meningkatkan kesejahteraan mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
4. Memberikan pelayanan advokasi secara profesional terhadap permasalahan kemahasiswaan untuk mewujudkan kesejahteraan mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
5. Melakukan pengkajian dan penindaklanjutan terhadap isu dan permasalahan yang sedang berkembang di lingkungan Kampus UPI di Cibiru.
6. Bekerja sama dan berkoordinasi dengan instansi terkait.

d. Departemen Pengembangan Sumber Daya Organisasi

1. Meningkatkan kualitas dan kinerja sumber daya organisasi yang ditujukan kepada mahasiswa Program Studi Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
2. Merintis dan meningkatkan hubungan kerjasama dengan organisasi kemahasiswaan dan atau unit kegiatan kemahasiswaan di lingkungan Kampus UPI di Cibiru dan atau instansi terkait untuk pengembangan organisasi.
3. Memperkenalkan HIMARPL kepada mahasiswa baru Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
4. Merencanakan dan melaksanakan alur pengkaderan bagi mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.

e. Departemen Pengabdian Pada Masyarakat

1. Melakukan pengkajian dalam rangka menindaklanjuti kondisi dan lingkungan sosial masyarakat berdasarkan keilmuan Rekayasa Perangkat Lunak.
2. Mengupayakan adanya kegiatan sosial yang dapat membantu masyarakat umum sebagai interpretasi keilmuan Rekayasa Perangkat Lunak.

3. Memperkenalkan produk RPL dan HIMA RPL kepada masyarakat luas.

f. Departemen Ekonomi Kreatif

1. Mengupayakan adanya usaha milik HIMARPL sebagai salah sumber pemasukan kas
2. Mewadahi serta mengembangkan minat Mahasiswa RPL dibidang kewirusahaan.
3. Memfasilitasi wirausaha Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru.
4. Mendorong mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak agar memiliki jiwa *technopreneurship*.

g. Departemen Administrasi & Kesekretariatan

1. Memiliki tanggung jawab untuk mengelola dokumen dan arsip kegiatan.
2. Melaporkan aktivitas dan progres kegiatan kepada Sekretaris Kabinet.
3. Menjalankan tanggung jawab dalam setiap kegiatan [Proposal, LPJ].

h. Departemen Keuangan

1. Memiliki tanggung jawab untuk mengelola keuangan kegiatan.
2. Melaporkan aktivitas dan progres kegiatan kepada Bendahara Kabinet.
3. Menjalankan tanggung jawab dalam setiap kegiatan [RAB, SPTJB].

mencapai tujuan organisasi. Semoga Tuhan Yang Maha Esa. senantiasa meridhoi usaha kita semua serta memberikan kekuatan kepada kita dalam melaksanakannya.

2. Hal-hal yang belum diatur atau diperlukan adanya penyempurnaan pada mekanisme kerja organisasi Himpunan Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru ini, maka akan diatur di masa yang akan datang.

BAB IV PENUTUP

1. Demikian Garis-Garis Besar Haluan Kerja HIMARPL disusun untuk dijadikan dasar dan pedoman bagi penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan Himpunan Mahasiswa Rekayasa Perangkat Lunak Kampus UPI di Cibiru. Pada akhirnya kesuksesan GBHK ini akan sangat tergantung pada pengurus dan anggotanya dalam bahu membahu