

# *Programa* EMPLÉESE



Realizado por Hind Zannouti

# Reinserción laboral

## PROBLEMA

- Dificultades de reinserción laboral en personas de 50 años o más, en situación de desempleo de más de 2 años

## CONTEXTO

- Desactualización
- Digitalización
- Falta de idiomas
- Estigma
- Precarización
- Desconfianza
- Reestructuración del mercado laboral
- Conciliación familiar

## COLECTIVO

- Personas de 50 años o más, del sector administrativo, en situación de desempleo con previa experiencia laboral.

## REPERCUSIONES

- Percepción baja de actividad o utilidad
- Baja autoestima
- Dificultades económicas

# Análisis DAFO

## DEBILIDADES

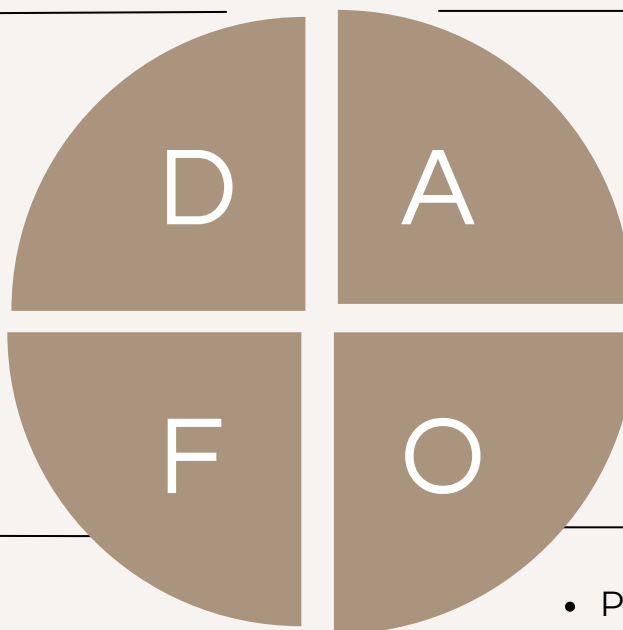
---

- Tecnoestrés
- Poca flexibilidad
- Dificultad en movilidad geográfica
- Estereotipos a determinados colectivos
- Incertidumbre ante el mercado laboral

## FORTALEZAS

---

- Madurez
- Templanza
- Estabilidad
- Experiencia
- Compromiso
- Anticipación a posibles riesgos



## AMENAZAS

---

- Ofertas de empleo
- Prejuicios de los empleadores
- Estigma
- Condiciones de trabajo

## OPORTUNIDADES

---

- Programas de empleabilidad para personas mayores de 50 años
- Reskilling
- Mentoring para desarrollo de equipos intergeneracionales

# NECESIDADES

## **NORMATIVAS**

- Real Decreto-Ley 8/2019
- Real Decreto 818/2021

## **PERCIBIDAS**

- Enfrentarse a un nuevo entorno que no controla
- Ofertas de empleo
- Prejuicios de los empleadores
- Estigma

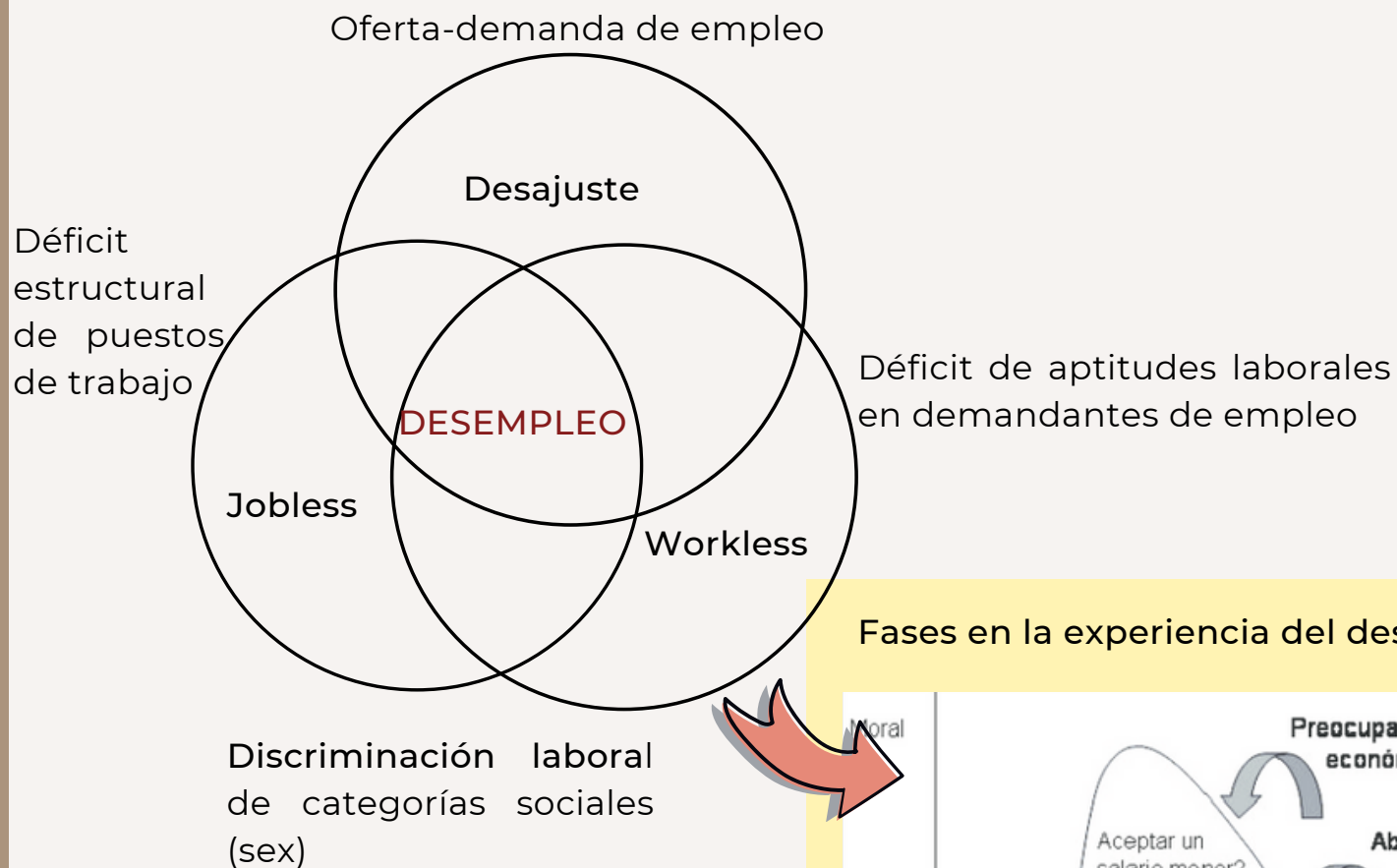
## **EXPRESADAS**

- 72.1% en situación de desempleo (en 2016)
- "Pagar impuestos"
- "Pagar estudios de hijos/as"

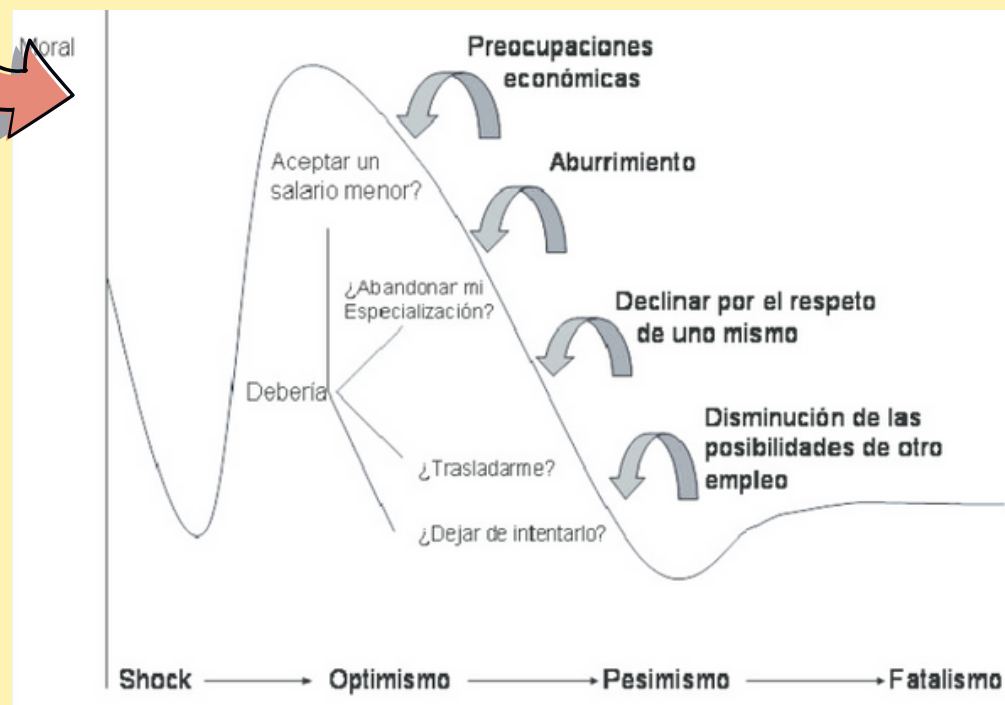
## **COMPARADAS**

- Mayores de 50 años en desempleo de larga duración (72.1%) vs población joven (42.8%) en 2016
- Estudios universitarios en mayores de 50 años (8.9%) vs jóvenes (15%) en 2016





### Fases en la experiencia del desempleo (Harrison, 1976)



**META:** Reinserción laboral

**Objetivo específico final:** Aumentar la empleabilidad de personas mayores a 50 años en situación de desempleo de larga duración

**Objetivo específico intermedio:** Fortalecer y desarrollar las habilidades individuales de las personas mayores a 50 años y disminuir los prejuicios de las empresas hacia este colectivo.

#### OBJETIVO ESPECÍFICO (RESULTADO)

OE1: Aumentar el % de personas con titulación B1 de inglés

OE2: Incrementar el % de empleabilidad percibida

OE3: Disminuir el % de conductas de rechazo/discriminación

OE4: Aumentar % de personas con habilidades digitales a nivel "Intermedio"

#### OBJETIVO OPERATIVO (ESTRATEGIAS)

OO1: Formación en inglés. Curso gratuito para inscritos en el SEPE.

OO2.1: Outplacement  
OO2.2: Talleres de mejora de CV  
OO2.3: Seminario sobre cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo

OO3: Campaña de sensibilización en empresas sobre el estigma hacia las personas mayores trabajadoras

OO4.1: Curso de formación en últimas plataformas y programas informáticos.  
OO4.2: Cursos de formación en paquetería Office.

## Título del programa: EMPLÉESE (Programa de empleabilidad para Seniors)

### Problema/necesidad:

- Dificultad de reinserción laboral en personas de 50 años con más de dos años desempleadas

### Objetivos específicos y operativos:

- Aumentar el porcentaje de titulados en idiomas (B1 inglés): Formación en inglés y cursos gratuitos para personal inscrito en el SEPE.
- Incrementar el porcentaje de empleabilidad percibida: Fomentar seguridad en las personas desempleadas con una iniciativa de outplacement, talleres para mejorar el CV y seminarios sobre cómo enfrentar una entrevista laboral.
- Disminuir el porcentaje de conductas de rechazo hacia las personas de avanzada edad: Realización de una campaña de sensibilización en las organizaciones sobre actitudes discriminatorias hacia las personas mayores.
- Aumentar el porcentaje de personas con habilidades digitales a nivel intermedio: Curso de formación en informática.

Contexto de intervención: Debido a la situación de desempleo de larga duración (2 años o más) en personas mayores de 50 años, en el sector de la Administración y los cambios del mercado laboral, se han detectado las siguientes necesidades:

- Desactualización
- Digitalización
- Falta de idiomas
- Estigma
- Precarización
- Desconfianza
- Reestructuración del mercado laboral
- Conciliación familiar

## Insumos:

### Características

### Destinatarios:

- 2 años o más en desempleo
- Mayores de 50 años
- Inscritos en el SEPE
- Previa experiencia laboral en el sector de la Administración

### Actividades:

- Formación en inglés
- Outplacement
- Talleres de mejora de CV
- Taller para enfrentarse a una entrevista laboral
- Seminario sobre cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo
- Campaña de sensibilización en empresas sobre el estigma hacia las personas mayores trabajadoras
- Curso de formación en últimas plataformas y programas informáticos.
- Cursos de formación en paquetería Office
- Poner actividad opcional para TS para aquellas personas en riesgo de exclusión

### Recursos:

- Humanos: orientadores laborales, instructores en ofimática e inglés, trabajadores sociales
- Materiales: ordenadores, proyector, pizarra, internet, mesas, sillas.
- Infraestructuras: sala de ordenadores, sala de actos, clase, conexión a internet

## Resultados:

### A corto plazo:

- Incremento progresivo del autoconcepto
- Autoconfianza
- Empleabilidad percibida
- Mejora del CV y de la desenvolvura en potenciales entrevistas

### A medio plazo:

- % personas con conocimiento demostrable en ofimática
- % personas con un nivel B1 en inglés
- Aumento de la empleabilidad



## Bibliografía:

- Fundación BBVA-Ivie. (2017). *Duración del desempleo tras la crisis*. [Archivo pdf. [https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2017/07/FBBVA\\_Esenciales\\_18.pdf](https://www.fbbva.es/wp-content/uploads/2017/07/FBBVA_Esenciales_18.pdf)]
- Ley 3481 de 2019. Por la cual se proporcionan medidas urgentes de protección social y de luchas contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo. 12 de marzo de 2019. D.O. No. 61
- Ley 15771 de 2021. Por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. 29 de septiembre de 2021. D.O. No. 233