

# **CENTRO DE PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN MAGISTERIAL (CPMA)**

## **PROPUESTA TÉCNICA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CENTRO DE PERFECCIONAMIENTO**

1. INTRODUCCIÓN La presente propuesta técnica describe la implementación del Centro de Perfeccionamiento y Actualización Magisterial (CPMA) en nuestra institución educativa. El CPMA representa una iniciativa estratégica para el desarrollo profesional continuo de nuestros docentes.
2. OBJETIVOS TÉCNICOS • Desarrollar competencias pedagógicas actualizadas • Implementar metodologías innovadoras de enseñanza • Fortalecer el uso de tecnologías educativas • Promover la investigación y reflexión docente
3. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 3.1 Dirección Ejecutiva
  - Coordinación general del CPMA
  - Diseño de programas formativos
  - Evaluación de impacto3.2 Áreas de Especialización - Pedagogía y Currículo - Tecnologías de la Información - Educación Inclusiva - Evaluación y Medición
- 3.3 Equipo de Facilitadores - Especialistas en formación docente - Mentores pedagógicos - Coordinadores de taller
4. INFRAESTRUCTURA TÉCNICA 4.1 Espacios Físicos
  - Aula de formación con capacidad para 30 docentes
  - Laboratorio de computación
  - Sala de reuniones y trabajo colaborativo
  - Biblioteca especializada4.2 Recursos Tecnológicos - Plataforma virtual de aprendizaje - Sistema de gestión del conocimiento - Base de datos de recursos pedagógicos - Herramientas de evaluación online
5. METODOLOGÍAS DE FORMACIÓN 5.1 Aprendizaje Basado en Proyectos 5.2 Aprendizaje Colaborativo 5.3 Investigación Acción 5.4 Microenseñanza y Retroalimentación
6. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN 6.1 Sistema de evaluación formativa 6.2 Portafolio docente 6.3 Certificación de competencias 6.4 Reconocimiento institucional
7. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN 7.1 Fase de Diagnóstico (Meses 1-2) 7.2 Fase de Diseño (Meses 3-4) 7.3 Fase de Desarrollo (Meses 5-8) 7.4 Fase de Evaluación (Meses 9-12)

8. PRESUPUESTO Y RECURSOS • Recursos humanos calificados • Materiales didácticos especializados • Tecnología y equipamiento • Espacios físicos adecuados
9. INDICADORES DE ÉXITO • Participación docente (meta: 80%) • Satisfacción con programas (meta: 85%) • Aplicación de aprendizajes en aula (meta: 75%) • Impacto en resultados estudiantiles

Esta propuesta técnica establece las bases para implementar un CPMA de excelencia que contribuya significativamente al desarrollo profesional docente y a la mejora de la calidad educativa en nuestra institución.