



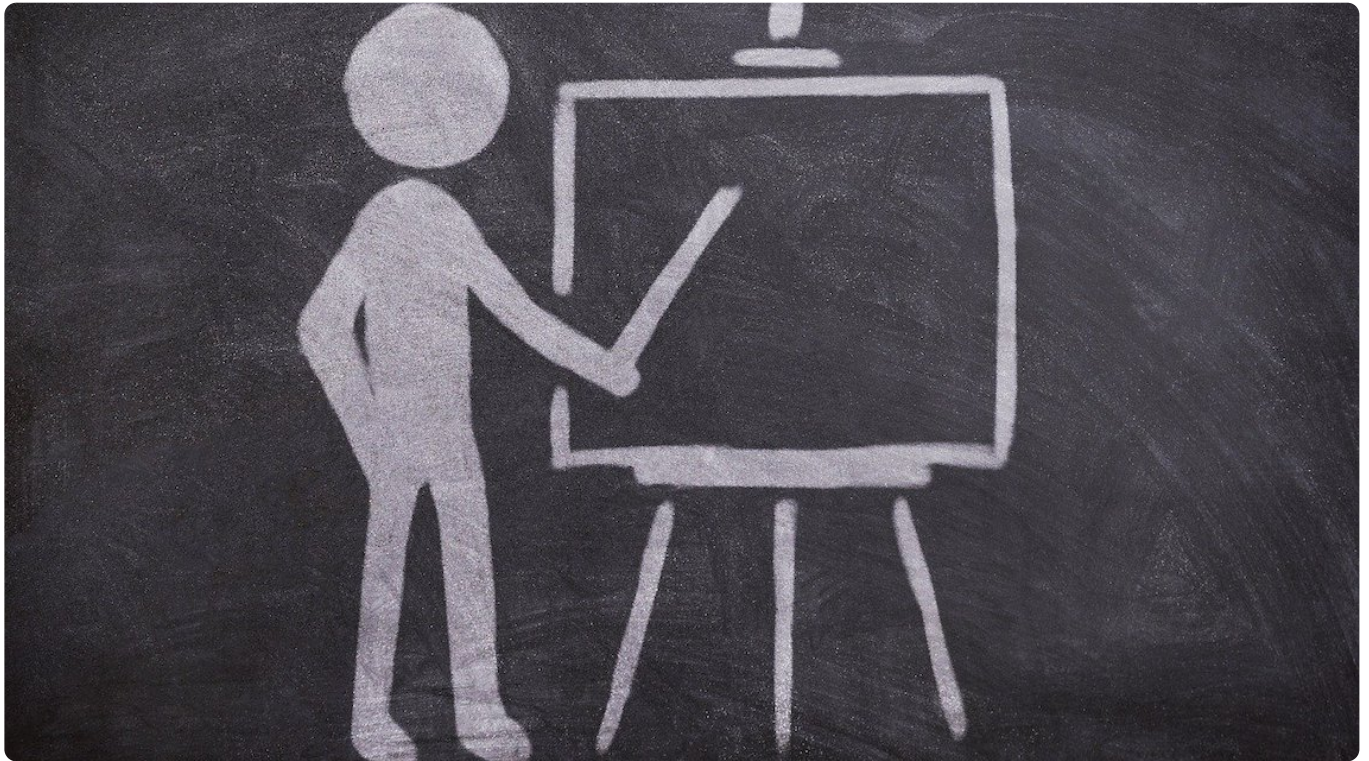
下载APP



14 | PPT讲解：怎么讲才能让评委印象深刻？

2020-12-30 李运华

大厂晋升指南

[进入课程 >](#)**讲述：安晓辉**

时长 11:24 大小 10.45M



你好，我是华仔。

前两讲我介绍了晋升 PPT 的标准框架和自述材料的具体写法。

虽然写 PPT 已经是很大的挑战了，但其实讲 PPT 的难度还要更大。因为大部分人平时都缺少这方面的锻炼机会，不知道怎么讲才好。讲太少了担心没讲透，讲太多了又担心显得啰嗦，或者增加出错的机会。

所以很多人对于讲 PPT 是有一定畏惧心理的，也有很多人把自己晋升失败的原因归结，不会讲 PPT。



这一讲，我就来跟你分享一些讲晋升 PPT 的经验，让你不再因为这个原因错失晋升的机会。

经验一：做一个演讲者，而不是一台复读机

上一讲我分享过一个写 PPT 的技巧，把 PPT 当成提词器，而不是讲话稿。同样的道理，在讲 PPT 的时候，你要做一个演讲者，而不是一台复读机。也就是说，你不要照着 PPT 念，而应该根据 PPT 上的关键词和语句，适当地展开说明。

比方说在我们介绍过的咨询类项目的例子中，PPT 上写的只有几个字——“自媒体内容推荐”；而你要讲出来的却是一大段话——“随着行业自媒体的发展，大量质量参差不齐的内容涌现，如何让优质内容快速到达目标用户成为一个很大的挑战。”



另外还有一个小技巧，讲的时候要结合 PPT 的布局，根据从左向右、从上往下的顺序。因为评委看 PPT 的时候是按照这个顺序来看的，你不要跳着来讲，不然会增加评委理解的负担。

经验二：有效页 1 ~ 3 分钟，总时间 20 ~ 30 分钟

不管是晋升 PPT 还是各种技术会议的演讲 PPT，你都可以根据**有效页**的数量来估算时间。什么是有效页呢？它是指去掉封面、所有目录页、Q&A、鸣谢页、封底、广告页、二维码页等过渡类和引导类页面之后，剩余的内容页。

一个有效页的讲解时间建议是 1~3 分钟，平均控制在 2 分钟左右。为什么是这个时长呢？因为如果时间再短一些，讲完后评委没什么印象；时间再长一些，讲完后评委只知道你讲了很多，但具体讲了什么就记不住了。

我们可以根据这个时间参考值来合并或者拆分 PPT。如果某个有效页的讲解时间不到 1 分钟，可以合并到其他页；如果某个有效页的讲解时间超过 3 分钟，可以拆成 2 页。

晋升自述的时间在 20~30 分钟这个范围内，可以适当超时 3~5 分钟。但是超时太多的话，评委可能会直接打断，或者提醒你加速，因为评委一天可能要评 5~6 个人，时间安排是很紧凑的。

根据这个总时间，我们就知道晋升 PPT 有效页的标准页数是 10~15 页，太多就需要裁剪，太少就需要补充。

经验三：自述讲 What，答辩讲 Why

在面评的时候，自述环节的时间是比较短的，答辩环节才是重头戏，评委主要是在答辩环节通过问答的方式来考察申请者的能力。

所以，我们不要在自述环节就把内容全部讲完了，一是因为时间不够，二是因为不知道评委到底关注哪部分内容。如果我们讲了一大堆，评委都不感兴趣，反而浪费时间。

合理的做法是什么呢？自述环节主要讲 What，也就是事实部分，我们做了什么；答辩环节再根据评委的问题来讲 Why，也就是这样做的原因，一般是你技术原理的理解、你对业务的思考以及你过去总结的经验教训等。

我在上一讲介绍的用来写自述材料的 STAR 方法，讲的就是 What。那么针对这些 What，常见的 Why 有哪些呢？我总结在了下面这个表格里，供你参考。

分类	What	Why	备注
Situation	1. 行业变化（快手和抖音崛起） 2. 竞争对手的策略（拼多多之于淘宝） 3. 政策/法律/法规 4. 公司/业务战略调整 5. 业务快速发展，原有人工方式效率太低	1. 行业为什么有这个变化，变化的特征是什么，相比以前有什么不同点？对业务的影响是什么？ 2. 你如何看待和理解这个策略？ 3. 这项法规对业务的影响是什么？ 4. 为什么要调整战略？已有的战略为什么不行了？ 5. 为什么以前采取人工方式？	不是每个级别都会问相同的问题，比如P6/P7基本不会问战略问题。
Task	1. 申请者的职责和任务	1. 为什么安排你做这个事情，你觉得你做这个事情有什么优势？ 2. 这几项任务是核心任务么？重要性如何？	Task部分的Why问得少一些。
Action	1. 做了XX方案 2. 用了XX技术 3. 用什么方法处理了XX问题	1. 为什么用这个方案？方案的优缺点是什么？还有其它方案么？和业界/开源方案对比如何？ 2. XX技术的原理是什么？有什么优缺点？类似的技术是什么？为什么你选择了A技术而不是B技术..... 3. 解决XX问题可能的方法有哪些？为何你选择了这个方法？从这个问题你吸取了什么经验和教训.....	答辩核心部分，绝大部分Why都是关于Action的。
Result	1. 具体的量化效果数据	1. 你觉得这个结果好还是不好？理由是什么？ 2. 和业界/竞争对手对比效果如何？ 3. 如果效果还需要进一步提升，你觉得可能还有哪些方法？ 4. PD/PM等合作方如何评价这个结果？	对于Action很牛逼但是Result一般的事情，需要特别准备，要有清晰的分析和思考。

经验四：无论多忙都要安排模拟面评

这是最重要的经验，也是效果最好的经验。

能够参与晋升评审一般都是优秀的员工，本身肯定也承担着比较重的工作任务。在时间不够的情况下，很多人都选择先完成工作任务本身，而把晋升相关的事情一直拖着。我见过很多申请者，晋升 PPT 一直拖到答辩前两天才匆匆忙忙开始写，写的时候也是东拼西凑，写完就直接拿去用了。

其实这样做是非常亏的。除非出了线上的重大事故，否则对于申请人来说，晋升的优先级是最高的，毕竟 2~3 年才参加一次晋升，我们应该做好充分的准备。

产品没有经过测试，你肯定不敢直接发布吧？那么晋升 PPT 没有经过测试，你怎么就敢直接拿去讲呢？俗话说得好：“临阵磨枪，不快也光。” 无论多忙，我们在参加面评之前都要模拟一下，上战场之前把枪再磨一磨。

具体的方式有两种，第一种是**自己试讲**，你找一个会议室（实在没有会议室也可以在自己座位上），打开 PPT 演示模式，试着讲几遍。

试讲的时候要注意两点，一是要发出声音，不要在心里默念；二是计时，如果试讲的时候发现时间太长，就要调整 PPT 内容或者减少某些内容的讲解时间了。

一般来说，自己试讲 3 遍以上，才能讲得比较流畅。

第二种方式是**内部模拟面评**，协调部门内的高级别人员扮演评委的角色，对你进行一次模拟面评，流程和正式面评一样，你先在自述环节讲 PPT，然后在答辩环节回答问题。

内部模拟面评有三个好处：

首先，你可以感受到面评的氛围，提前适应压力，等到了真正进行面评的时候就不会那么紧张了。

其次，内部高级别人员曾经参加过晋升，甚至可能担任过评委，知道评委可能会关注哪些点，能够帮助你提前发现遗漏和疏忽的地方。

最后，你也可以通过模拟面评发现 PPT 或者讲述内容中的一些错误。

另外还有一点需要注意，这毕竟只是模拟面评，内部高级别人员的关注点不一定就和评委的关注点完全一致，不能因为内部模拟面评感觉不错就放松警惕，多做点准备总是没错的。

一些常见的疑问

最后，针对申请人问得比较多的常见疑问，我也在这里一并解答。

1. 面评的时候是用自己的电脑来讲 PPT 吗？

有的公司采取的方式是，申请人把晋升 PPT 发给面评现场负责的 HR，使用公司准备的电脑来讲。

这种情况下，对于一些不方便直接写在 PPT 里，但是评委可能会在答辩阶段问到的内容，建议整体打包发给 HR，方便现场展示给评委，比如你发表的文章链接、你在技术大会上演讲的 PPT 和你写过的设计文档等。

有的公司是让申请人自己带电脑，这样在展示相关材料的时候比较方便。

但是你也要特别注意两点，一是把相关材料整理到统一的地方，避免答辩的时候在电脑上到处找；二是答辩前给自己的笔记本电脑充满电，并且关掉无关的应用，保证电脑性能。

这个注意事项听起来有点多余，甚至有点好笑。但是我当评委的时候真的遇到过好几回，有的人讲的过程中电脑没电了，有的人电脑卡死了，现场一阵手忙脚乱。

这种失误既浪费了所有人的时间，又打断了你的思路，还会让你因为害怕这件事给评委留下不好的印象，变得更加紧张，所以一定要注意避免。

2. 坐下来讲还是站着讲？

一般建议坐着讲。因为答辩的地方就是公司普通的会议室，空间不会很大，站着讲也不太方便来回走动。而且评委都坐着，你站着的话，讲的时候更容易紧张。

当然，如果你具备了演讲技巧，并且非常自信，那么站着讲看起来会更有气势一些。

3. 要不要和评委拉家常套近乎？

有的人喜欢在开场的时候来一段客套话，比如“评委们一天要评这么多，应该都很辛苦，非常感谢你们的付出”之类的，其实没有必要。

还有的人更夸张，看到某个评委自己比较熟，上来就说“XX大神，想不到您竟然是我的评委呀，太幸运了！”这样会让所有的评委都尴尬，跟你熟的评委会担心别人觉得他故意放水；跟你不熟的评委可能会想：“难道我们让你感到不幸了吗？”：)

4. 讲的时候突然卡住了怎么办？

其实关系不大，如果超过 3 秒你还没想起来，就不用想了，直接跳到后面能想起来的地方接着讲。关键是不要紧张，别搞得后面的内容也讲不好。

因为即使你卡住了没有讲，如果评委关注的话，后面的答辩环节还是会问的；如果评委不关注，那么不讲就更加没什么影响了。

5. 讲的时候被评委打断了怎么办？

这种情况说明评委觉得你太啰嗦了，没有讲出重点，比较浪费时间。所以你需要立刻调整讲法，对于还没有讲的页面，翻到之后不要急着开口，留 3 秒左右的时间想想，在这一页的内容里，评委想听的重点是什么。

当然，最好的方式是在内部模拟面评的时候就识别出来，提前规避掉“耗时太长，讲得太啰嗦”的问题，把 PPT 和自己讲述的内容调整到最佳状态。

小结

这一讲我跟你分享了讲解晋升 PPT 的四条经验。你只要对照这些经验多练习几次，那么到了正式面评的时候，一定能够以自信的姿态，给评委留下很好的印象。

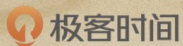
现在，我们回顾一下这一讲的重点：

1. 做一个演讲者，而不是一台复读机，对照 PPT 上的关键词或者语句，适当展开说明。
2. 按照有效页数量控制时间，一个有效页 1 ~ 3 分钟，总时间 20 ~ 30 分钟。
3. 自述环节讲 What，告诉评委你做了什么，结果如何；答辩环节讲 Why，告诉评委你做事的依据，背后的思考、逻辑、方法论、经验和教训。
4. 无论多忙，正式面评前都要安排内部模拟面评，提前适应并规避问题。

思考题

这就是今天的全部内容，留一道课后思考题给你吧。如果自我感觉 PPT 没讲好，是不是晋升就基本没戏了？如果你认为没戏，理由是什么？如果你认为有戏，那么如何翻盘？

欢迎你把答案写到留言区，和我一起讨论。相信经过深度思考的回答，也会让你对知识的理解更加深刻。



无论有多么忙，模拟面评都别忘。



李运华《大厂晋升指南》

提建议

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 13 | PPT写作：怎么写才能展现自己真正的实力？

下一篇 15 | 答辩技巧：回答评委提问有哪些技巧？

精选留言 (6)

写留言



周平

2020-12-30

我觉得晋升主要还是看做了什么事情，能力到没到下一个级别。PPT讲好是加分项。晋升评审还有很多其他的额外因素会影响。

当然，在竞争的很激烈的时候，PPT讲好，也是关键的一个加分项了。

...

展开

作者回复：“常见的why” 表格里面的问题其实就是评委经常问的，如果你平时能够养成这种思维模式，做了事情后总结，不断的问自己类似的问题，你的能力会提升很快。



2

**开发仔圈圈**

2020-12-30

评审应该是ppt介绍+答辩两部分综合打分的吧，那么ppt没讲好应该少了部分的分，除非答辩质量很高才能过，但可能性比较低吧。

没戏的理由是自己表现出来的能力，没有达到评委理解的晋升级别要求，毕竟第一轮筛选已经过了。

展开 ∨

作者回复: PPT没讲好影响还是比较大的，因为会给评委留下第一印象，后面评委要推翻自己的第一印象，还是挺费劲的，而且评委不一定那么有耐心。



1

**南山**

2020-12-30

自己上台就紧张，这篇真是及时雨

展开 ∨

作者回复: 一定要对照文章的内容进行练习，知行合一。



1

**华少**

2021-01-19

我十一月份内部演讲，前一晚上找领导要了评分表，把自己PPT又再讲演一遍，三十分钟的演讲硬是一页一页抠了两小时，最终第二天上午改了一上午，基本经验就是演讲前每一页PPT记录好大概自己说重点，大概花多少时间，大概会产出什么问题？该如何解答，都过一下

展开 ∨

作者回复: 很好的经验，关键还是要自己试讲，讲熟练



1



涛

2021-01-08

这些方法是不是也可以用到面试中？自己模拟自问自答。

作者回复: 完全可以的



曼陀珠华

2020-12-30

答疑环节，若评委问的问题，自己不清楚，应该怎么回答。

作者回复: 下一讲会讲

