



下载APP



12 | PPT框架：标准的晋升PPT长什么样子？

2020-12-25 李运华

大厂晋升指南

[进入课程 >](#)**讲述：安晓辉**

时长 12:33 大小 11.50M



你好，我是华仔。

从这一讲开始，我们进入到课程的第三部分，面评技巧。

面评技巧导学

你可能会认为，“是金子总会发光的”，只要自己能力达到了，晋升就是“水到渠成”的事情。毕竟评委的眼睛都是雪亮的，经验又丰富，自然能够看出你的闪光之处。



然而现实情况并不是这样，你的能力到底强不强，在评委的眼中可能没有那么明显。因为他们根本没有足够的时间和精力来充分地考察你，只能通过不到 2 个小时的**面评**对你做出判断。

所谓“面评”，就是评审阶段的当面交流，包括写 PPT（前期的材料准备）、讲 PPT（晋升自述）、答辩（回答评委问题）等环节。你需要介绍证据，回答提问，向评委证明自己达到了目标级别的要求。

可以这么说，你的面评表现在很大程度上决定了你的晋升结果。而如果我们把影响面评表现的因素做个排名的话，你的能力占比是 50%，而面评技巧可以占到 30%。（你还记得剩余 20% 是什么吗？温馨提示：想不到的话可以回顾一下 [🔗第 2 讲](#)。）

虽然在你能力不行的情况下，面评技巧无法帮助你通过晋升；但是如果你光有能力，却没有掌握面评的技巧，很可能还是会晋升失败。

所以在面评技巧部分，我会针对面评中的几个关键环节，帮你提示常见误区、总结实战经验。学完这一部分，你就能充分地展现自己的能力，发挥出应有的水平。

这一讲，我们就先来看看标准的晋升 PPT 长什么样子。

晋升 PPT 的常见误区

晋升 PPT 是你用来向评委展示自己能力的关键性材料，非常重要。但是怎么才能写好晋升 PPT 呢？大部分人没有什么经验。我在做评委的时候发现，即使是申请晋升 P8 的人，PPT 可能也写得让人不是很满意。

根据我的观察，申请者准备晋升 PPT 的时候，经常陷入一些思维误区当中。

误区 1：晋升 PPT 的形式越炫酷越好

有些人以为 PPT 就是要做得漂亮、做得炫酷，所以采用了大量的图表和区块，明明简单的一两句话就能说清楚的事情，也要用区块占一整页 PPT，甚至还专门加一些动画效果。

事实上，PPT 的漂亮和炫酷程度并不是关键，有时候反倒会成为累赘，因为评委可能会觉得你的 PPT 是“内容不够，形式来凑”。

误区 2：晋升 PPT 列的事情越多越好

有些人在总结自己能力的时候，以为列的事情越多，就越能证明自己的能力很强，于是干脆把做过的事情全部罗列出来，逐个介绍。

我曾经遇到过一个申请晋升 P7 的 Java 服务器开发同学，他把自己做过的 6 个项目、处理过的 5 个线上问题、写过的 3 篇文章以及 4 次担任新员工导师的经历全部列了出来，甚至连在团队内部用 Python 做了一个小工具都没有放过，每件事情都花 1~2 页 PPT 来介绍。

最终的结果自然是没有通过，因为评委无法判断哪些能力才是他的核心能力，产生一种他“啥都会但又啥都不精”的感觉。参加过面试的朋友应该都知道，一旦面试官对你形成了这种印象，多半是要凉的，其实晋升答辩也是这样。

误区 3：晋升 PPT 的内容越详细越好

有些人虽然知道 PPT 不要列太多事情，而是要挑几件主要的来讲，但是对于挑出来的这几件事，介绍得特别详细，什么细节都不放过。他们这么做可能是担心因为紧张而漏讲一些事情，也可能是因为不知道评委会关注什么，以为只要都讲，总能踩到“得分点”。

这个误区有两种表现形式。第一种是虽然页数少，但是每一页的内容特别多，密密麻麻的全是区块和文字，简直要把人逼出“密集恐惧症”。

站在评委的角度，不管是看你的 PPT，还是直接听你讲，都很难把握重点。你自以为讲了 7~8 个点，但是很可能他们听完以后只能记住 3~4 个点，而且也不知道其中最重要的点是什么。

另外，因为不同的评委可能记住了不同的点，在后续的答辩环节中，他们问的问题也会比较散，你无法通过一个回答在多位评委那里同时加分。

第二种表现形式是虽然每一页内容相对少一些，但是页数很多，讲 PPT 的时候翻页翻得飞快。

站在评委的角度，他们无法把连续几页 PPT 的内容整合成某个主题相关的完整内容，可能看到后面就忘了前面。

比如我曾经遇到过一位同学，他在介绍某个项目的设计方案的时候，第 1 页讲业务需求，第 2 页讲数据库表设计，第 3 页讲缓存，第 4 页讲并发设计，第 5 页讲业务效果，第 6 页总结一下。

本来 1 页的内容就不少，6 页合起来就更多了，再加上其他晋升事项也都是这么写的，为了能讲完，他只能把语速提得非常快。

这样 6 页讲下来，时间只用了 3 分钟，但讲的内容又很多，评委记不住他讲的内容，也无法抓住他要讲的重点，自然也就没办法对这个方案做出准确的总体判断。

标准的晋升 PPT 框架

现在，我们已经了解了晋升 PPT 的常见误区，但是光知道误区还不足以写出好的 PPT。比如我们知道了晋升 PPT 的内容不是越多越好，但是到底写多少才合适呢？你肯定希望有一个明确的可以衡量的标准。

那么，在评委眼中，什么样的 PPT 是好的晋升 PPT 呢？简单来说就是，内容好才是真的好，具体要求如下：

1. **结构清晰**：比如用金字塔原理或思维导图来讲解思路，用时间线模型来讲解发展历程，用架构图来讲解系统，用流程图来讲解业务，用 UML 类图来讲解代码等。
2. **重点突出**：在 PPT 上，将核心内容提炼成 3~5 点，让评委能够快速理解你要讲的内容范围。无论是总体上要讲的事项还是每个事项的亮点，都应该遵循这个思路。
3. **与实际讲述内容匹配**：你要讲什么，PPT 就配合呈现什么，最忌讳的就是讲的内容和 PPT 内容不相符。

接下来，我就分享一下自己这些年摸索出来的晋升 PPT 标准框架和写作技巧，供你参考。

一个标准的晋升 PPT 应该由三个部分构成，我们一个一个来看。

第一部分：自我介绍

第一部分是 1~2 页的**自我介绍**，包括三块内容：

一是**基本信息**，也就是你的姓名、所在团队和业务、当前级别、申请晋升的级别等信息。

通常情况下，我们都是逐级晋升。但也有跨级晋升的情况，这种情况在跨越式职级体系中比较罕见，而在阶梯式职级体系中，同级别内的跨级晋升还是比较常见的，所以你要注明一下。

二是**当前职责**，也就是你当前主要的职责，比如参与或负责哪块业务、是否带团队、团队规模多大、担任了什么关键岗位（比如项目负责人、系统 owner）等。

三是**工作经历**，也就是以前在哪里待过，做过哪些重要项目。

首先是前公司的经历，格式是：

在职时间 / 公司名称 / 最高职位

比如：

2004 ~ 2009 华为技术有限公司 高级软件开发工程师

如果你参与了一些关键项目，也可以把这些项目的名称写上，但不要超过 3 条。

当然，要是你换工作比较频繁，公司名气不大，项目又没有什么亮点，这部分也可以不写。

其次是现公司的经历，如果你在现在的公司待的时间比较久，中间换过几个业务线，这部分也需要写上，参考格式如下：

在岗时间 / 业务线 / 最高职位 / 关键项目

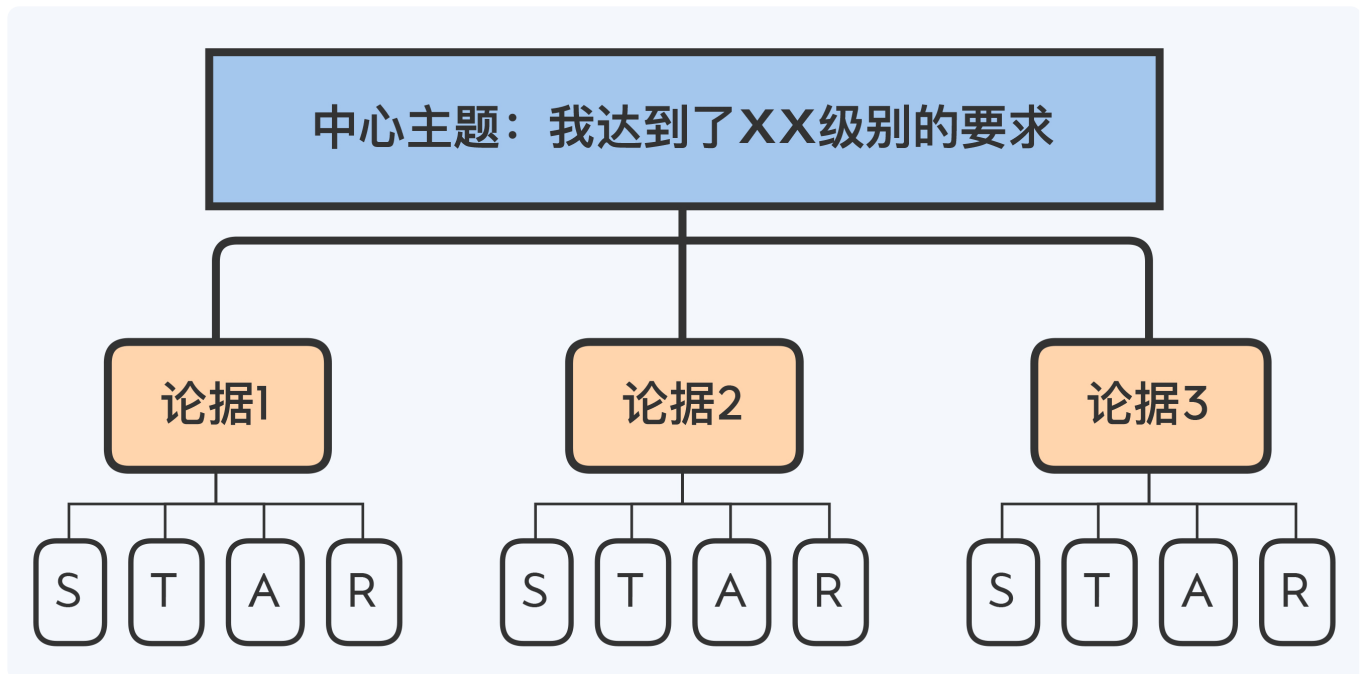
比如：

2010.09 ~ 2013.05 支付宝 技术专家 支付宝 App 无线化项目

第二部分：自述材料

第二部分是 10 ~ 15 页的**自述材料**，用来向评委展现自己能力。

自述材料总体的写作指导思想就是**金字塔原理**，围绕“我达到了 xx 级别的要求”这 **1 个中心主题**，设计 **3 ~ 5 个核心论据**，每个论据分为背景、任务、行动和结果 **4 个部分**展开。整个结构就像金字塔一样，中心明确，层次分明，逻辑清晰。



因为这一部分是晋升 PPT 的核心内容，篇幅最长，地位也最重要，不是两三句话就能完全说清楚的，所以我会下一讲继续展开，为你详细介绍利用金字塔原理写自述材料的具体方法。

第三部分：辅助内容

第三部分是 1~3 页的**辅助内容**，包括两部分：

一是**自我总结**，用能力矩阵或者区块的形式，把你的核心能力再提炼总结一下，让评委有一个整体的印象。

需要注意的是这里的提炼要和前面讲的内容呼应，不能前面重点讲了某项能力，结果在总结里面看不到了。同时需要注意的是核心能力 3~5 项最合适，不要列出来 10 项核心能力，这样就体现不出“核心”了。

二是**发展规划**，结合自己的发展目标（比如这次由 P6 晋升 P7 之后，还想继续晋升到 P8）、业务的发展趋势、自己的不足等情况，设定一个综合的发展方向和路径。

你可能会担心，把缺点也列出来，会不会导致评委给自己打低分呢？其实正好相反，这样做恰恰证明你对自己的能力有清晰的认知，并且对职业发展有长远的规划。

反倒是如果一个你通篇都没有谈到自己的任何缺点，评委很可能会问一些开放性的问题，来考察你对自己的认知是否全面，比如“你觉得自己目前的主要缺点或者不足的地方在哪

里”。

需要注意的是，列出来的一定是自己想清楚的缺点，不能为了列缺点而随便写几个凑数，因为评委有可能会真的对这部分也展开提问。

另外还有一点也需要注意，你欠缺的能力不能是目标级别的核心要求，而应该是更高的要求，不然就是自己打自己脸了。

比如你是 Java 服务器开发人员，现在申请晋升 P7，那么评委实际上是按照 P7- 来评估的，你可以看看 P7 和 P7+ 的要求你有哪些做得还不够。

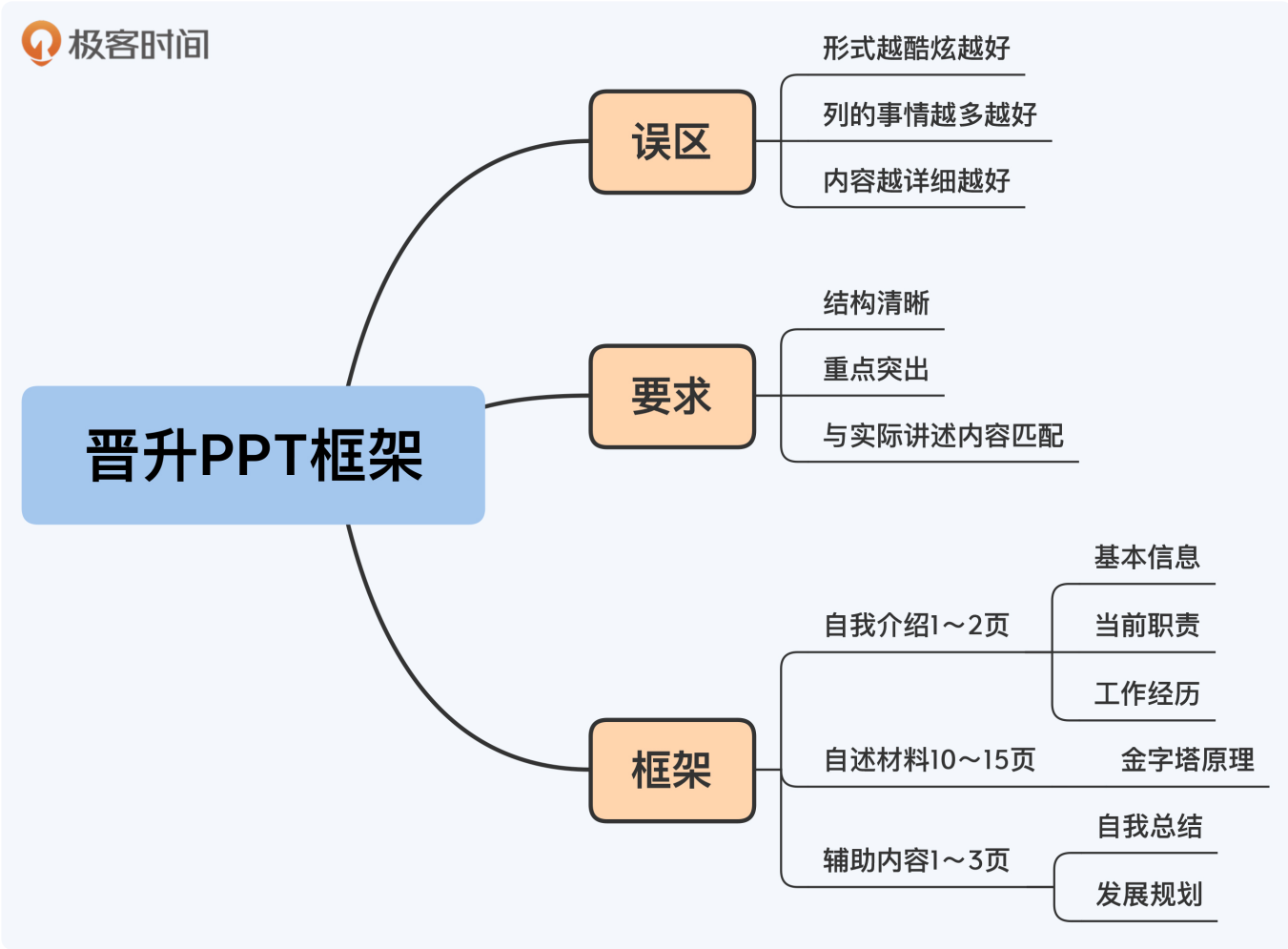
这种情况下，你就不能说自己对 JVM 的垃圾回收这种基础的原理和技术还不熟悉，但是你可以说“希望在晋升 P7 之后，能够带 5 人以上的团队负责 xx 项目，锻炼自己的管理能力”。

小结

这一讲，我为你介绍了晋升 PPT 的常见误区和标准框架，相信现在你已经学会怎么从整体上展现自己的能力和亮点了。

现在，我们再回顾一下这一讲的重点：

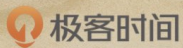
1. 写晋升 PPT 的时候有 3 个常见误区，分别是形式越炫酷越好，列的事情越多越好，内容越详细越好，这些都是我们要注意避免的。
2. 好的晋升 PPT 有 3 点要求，分别是结构清晰，重点突出，与实际讲述内容匹配。
3. 标准的晋升 PPT 框架可以分为 3 个部分，首先是 1~2 页的自我介绍，其次是 10~15 页的自述材料，最后是 1~3 页的辅助内容。其中自述材料最重要，总体的写作指导思想是金字塔原理。



思考题

这就是今天的全部内容，留一道课后思考题给你吧。既然晋升无论是对公司还是对个人，都非常重要，那么为什么不让晋升者把 PPT 多写一些、多讲一些呢？这样不是能够更加全面地考察人才吗？

欢迎你把答案写到留言区，和我一起讨论。相信经过深度思考的回答，也会让你对知识的理解更加深刻。



PPT不要追求炫酷，内容好才是真的酷。



李运华《大厂晋升指南》

提建议

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 11 | P9提升攻略：怎么成为跨域整合的“业务导演”？

下一篇 13 | PPT写作：怎么写才能展现自己真正的实力？

精选留言 (7)

写留言



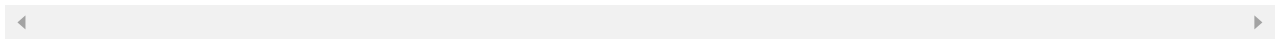
芷染悠悠

2020-12-25

1. 晋升流程的效果
2. ppt太多，评委未必能看到重点
3. 优秀的晋升者更容易突显出来

展开 ∨

作者回复：第3点非常有意思，我自己都没想到，确实是写的精简反而有利于横向对比👍👍

**qqq**

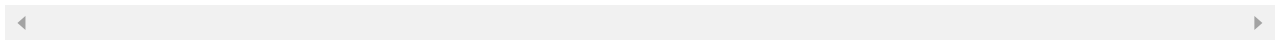
2020-12-28

用雷达图展示核心能力怎么样

展开 ∨

作者回复: 雷达图有个问题就是如果你的有效面积太小的话，会潜意识给评委一个暗示：你的能力一般：)

所以除非你的雷达图比较漂亮，否则的话不建议用，直接列出来1/2/3/4点就可以了。

**周平**

2020-12-25

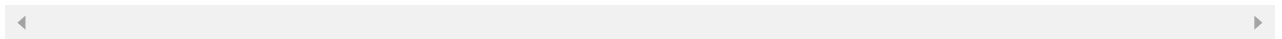
提炼和概括本身就是一种能力，
包括抓住重点的能力。
这就是一个能力要求。

包括人的精力也是有限的。通过提炼，概括，抓住重点，把精力投入到重点部分。才能...

展开 ∨

作者回复: 1. 肯定可以写上家的，尤其你上家是阿里、腾讯、百度、美团这种，你懂的：)

2. 金字塔原理就是一种思考模型，麦肯锡出品，有专门的书籍深入阐述的，可以买书系统学习以下。

**随风飘动**

2020-12-30

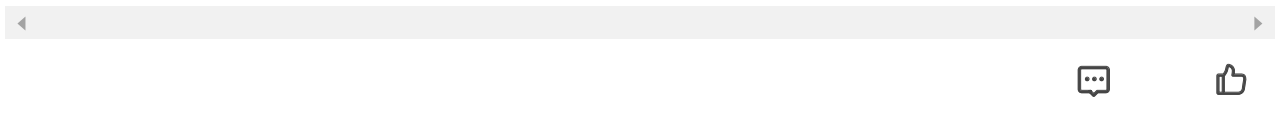
可以给出不同等级的ppt模版，然后进行模版解读。理论实际结合，更容易让人理解

作者回复: 我已经把通用的技巧都提炼出来了，剩下的就需要你自己结合自己的领域和业务来写了。

就算我给一个后端Java的，电商业务、游戏业务、支付业务、中间件开发的具体项目也是不同

的，看模板对你帮助也不大。

更何况还有前端、iOS、android、测试、运维、Go语言这么多的领域。



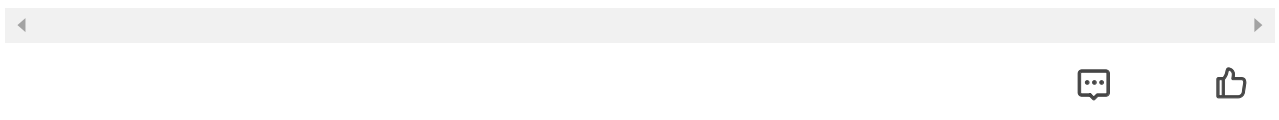
何麒

2020-12-29

COMD中要求的能力有很多，如果只是罗列3-5个能力的话，有没有可能被认为能力不够？

作者回复: 你想想一次晋升总时间才多少呢？

你列10个的话，评委如果一个一个的来考察，时间不够，而且你也更加难通过；如果评委不一个一个的来考察，那列出来也没意义呀



何麒

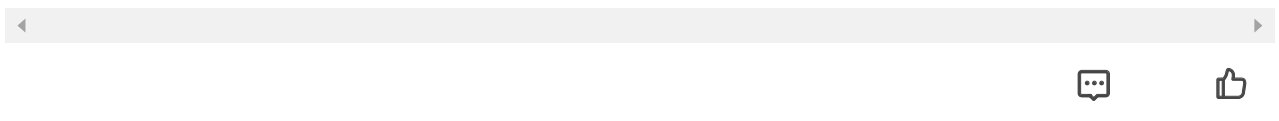
2020-12-29

有没有参考的PPT模板

展开 ∨

作者回复: 结合两个讲PPT的课程，不要模版你也可以写出自己的晋升PPT了。

我自己原来的晋升PPT因为公司数据保密要求，都拿不出来的。



金鹏

2020-12-25

与其更多，不如不同

展开 ∨

作者回复: 不同不一定，应该是要短小精悍：)

