



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama :  
Jabatan : KEPALA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama :  
Jabatan : KEPALA

Selaku atasan langsung **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut :

1. **Pihak pertama** pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **pihak pertama**.
2. **Pihak kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

JAKARTA , Juli 2022  
Pihak Pertama

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

SASARAN PROGRAM / SASARAN KEGIATAN / INDIKATOR		TARGET 2022
(1)		(2)
SK	Meningkatnya layanan jaringan irigasi	
1	Jumlah tambahan panjang jaringan irigasi yang dibangun	11 Km
2	Jumlah panjang jaringan irigasi yang direhabilitasi	21 Km
3	Jumlah lokasi prasarana irigasi nonpadi yang dibangun	31 Lokasi
4	Jumlah daerah irigasi yang dimodernisasi	41 DI
SK	Meningkatnya layanan sarana prasarana penyediaan air tanah dan air baku	
1	Jumlah panjang prasarana air baku yang dibangun	51 Km
2	Jumlah panjang jaringan irigasi air tanah (JIAT) yang dibangun	61 Km

### KETERANGAN

\* Indikator Baru/Berbeda Cara Perhitungan

### KEGIATAN

Pengembangan Jaringan Irigasi Permukaan, Rawa, dan Non-Padi  
Pengembangan Jaringan Air Tanah dan Air Baku

### ANGGARAN

Rp. 0

Dokumen Awal

JAKARTA , Juli 2022  
KEPALA