

# Gesprächsprotokoll

**Datum:** 05. August 2025

**Art des Gesprächs:** Bewerbungsgespräch (Online)

**Gesprächspartner:** Timon (Personalbereich, IMA Schelling Group), André (Fachbereich, IMA Schelling Group)

**Teilnehmer:** Stephan Epp

**Gesprächsdauer:** 12 Minuten (vorzeitig beendet)

## Gesprächsverlauf

### Gesprächsrahmen

Zu Beginn wurde die Erlaubnis eingeholt, sich während des Online-Gesprächs im Park zu bewegen. Beide Gesprächspartner stimmten dieser Bitte zu.

### Gesprächsinhalt und -verlauf

#### Vorstellungsphase

Der Bewerber befand sich in der persönlichen Vorstellungsphase und schilderte seinen beruflichen Werdegang. Nach 12 Minuten wurde das Gespräch von Seiten der Arbeitgebervertreter vorzeitig beendet.

#### Begründung der vorzeitigen Beendigung

Die Gesprächspartner begründeten die Entscheidung damit, dass zu wenig auf fachliche Stärken eingegangen worden sei. Der Bewerber merkte an, dass dies für die erste Zeit des Gesprächs im Vorfeld nicht als Erwartung kommuniziert wurde und er sich noch in der üblichen Vorstellungsphase befunden habe.

#### Diskrepanz bezüglich Stellenausschreibung

Es entstand eine Meinungsverschiedenheit bezüglich der Stellenbeschreibung. Der Bewerber verwies auf einen UI-Anteil in der Ausschreibung, welchen Herr André bestritt. Der Bewerber widersprach dieser Darstellung und verwies auf den entsprechenden Passus in der Stellenausschreibung.

#### Persönliche Angaben des Bewerbers

Der Bewerber teilte folgende persönliche Informationen mit:

- Familienstand: verheiratet, fünf Kinder
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Bereiche
- Qualifikationshintergrund
- Hinweis auf Work-Life-Balance

## Gesprächsende und Feedback

Das Gespräch wurde mit dem Hinweis beendet, dass die "persönliche Passung" nicht gegeben sei. Eine fachliche Bewertung, die ursprünglich als Gesprächsziel kommuniziert wurde, fand nicht statt.

Der Bewerber äußerte seine Enttäuschung über den Gesprächsverlauf und bat um eine ausführliche schriftliche Begründung für Lernzwecke und zur Nachvollziehbarkeit für Dritte.

## **Fazit**

Das Gespräch endete nach kurzer Zeit ohne fachliche Prüfung. Die unterschiedlichen Erwartungen bezüglich Gesprächsablauf und Stellenausschreibung führten zu Missverständnissen und einem unbefriedigenden Ergebnis für beide Seiten.