Universidad de San Carlos de Guatemala

Facultad de Ingeniería

Escuela de Ciencias y Sistemas

Julio Roberto Vasquez Santiago

200915080

# Plataforma de Gestión Empleados

Descripción del Proyecto

La plataforma de gestión de empleados tiene como objetivo mejorar la eficiencia y la efectividad de la administración de recursos humanos dentro de una organización. Esta plataforma permite gestionar de manera integral la información de los empleados, desde su contratación hasta su salida de la empresa, pasando por evaluaciones de desempeño, formación, y gestión de beneficios.

**2. Diagrama de Arquitectura**

El diagrama de arquitectura ilustra cómo se organizan los microservicios y cómo interactúan entre sí.

**Microservicio de Gestión de Empleados:**

* + **Responsabilidad:** Maneja la información de los empleados (datos personales, historial laboral, etc.).
  + **Interacción:** Se comunica con el microservicio de Roles y Permisos para asignar roles a los empleados.

1. **Microservicio de Roles y Permisos:**
   * **Responsabilidad:** Gestiona los roles y permisos de los empleados.
   * **Interacción:** Se comunica con el microservicio de Gestión de Empleados para actualizar permisos.
2. **Microservicio de Seguimiento del Rendimiento:**
   * **Responsabilidad:** Administra evaluaciones de rendimiento, objetivos y logros.
   * **Interacción:** Consulta el microservicio de Gestión de Empleados para obtener la información relevante de los empleados.
3. **Microservicio de Administración de Nómina:**
   * **Responsabilidad:** Calcula y gestiona sueldos, deducciones y beneficios.
   * **Interacción:** Obtiene información del microservicio de Gestión de Empleados para procesar la nómina.
4. **Microservicio de Reportes y Análisis:**
   * **Responsabilidad:** Genera reportes y análisis sobre empleados y su rendimiento.
   * **Interacción:** Recolecta datos de los otros microservicios para generar reportes completos.