**员工季度考核奖罚及月保底工资的说明**

1. 员工季度考核奖罚

目的：

提高组员敬业精神，考核奖罚是一面镜子，希望各组员认真仔细完成本岗位的工作进度、质量、安全、劳动纪律、文明卫生、半成品及成品有序堆放、发运。

1. 工作态度、认真放在第一位，车间设岗位质量控制点，设备、人生、构件安全记录，文明卫生、劳动纪律记录，半年考核一次。
2. 2021年岗位工资多数不予变动，公司考虑到员工年收入的增长，主要体现在奖罚上。
3. 2021年车间向公司申请绩效考核奖励（依据为2020年与2021年确定岗位总价外，总吨位另加奖励金额为15元/吨，由车间及相关部门考核、评定支付）
4. 凡半年出勤少于160天者，不得参入考核奖励。
5. 凡年没有评定到奖励的组员，来年请自动离职。
6. 员工月保底工资的说明

目的：

劳动合同签订为一年，公司为了确保各组员的利益，静下心为公司服务，特制订以下几点说明：

1. 月出勤不得少于26天，反之不予保底。
2. 由公司、车间通知在家待岗者每天补助200元。
3. 由于个人原因未办理正常离职手续者不予补助。
4. 当月收入大于6000元者，公司不予补助。

呈老板审定

钢构车间

年 月 日