

Rhif yr achos	
---------------	--

Rhaid i chi ateb pob cwestiwn sydd wedi'i nodi â symbol <sup>1</sup>2

1

Enw'r hawlydd

1.1 Enw'r hawlydd

2

Manylion yr atebydd

2.1 Teitl, os yw'n berthnasol.

☐ Mr ☐ Mrs ☐ Miss ☐ Ms ☐ Arall

2.2\* Enw'r unigolyn, cwmni neu sefydliad

2.3 Nodwch rif y cwmni, os yw'n berthnasol.

2.4 Pa fath o gyflogwr yw'r atebydd?

2.5 Enw'r unigolyn cyswllt

2.6\* Cyfeiriad

Cod post

Rhif DX (os yw'n hysbys)

2.7 Rhif ffôn l gysylltu â chi yn ystod y dydd

Rhif ffôn symudol (os yw'n wahanol)

2.8 Sut hoffech i ni gysylltu â chi? (Ticiwch un blwch yn unig)

☐ E-bost ☐ Post

Beth bynnag fo'ch dewis, sylwch na ellir anfon rhai dogfennau'n electronig.

2.9 Cyfeiriad e-bost

- 210 Pa fath o wrandawriad allwch chi ei fynychu  
Mae mwy o fanylion am wrandawiadau fideo yn y ddolen ganlynol [www.gov.uk/guidance/what-to-expect-when-joining-a-telephone-or-video-hearing](http://www.gov.uk/guidance/what-to-expect-when-joining-a-telephone-or-video-hearing)
- ☐ Gallaf gymryd rhan mewn gwrandawriad fideo
- ☐ Gallaf gymryd rhan mewn gwrandawriad dros y ffôn

- 211 Faint o bobl sy'n gyflogedig gan y sefydliad hwn ym Mhrydain Fawr?
- 

- 212 A oes gan y sefydliad hwn fwy nac un safle ym Mhrydain Fawr?
- ☐ Oes ☐ Nac oes

- 213 Os oes, faint o bobl sy'n gyflogedig ar y safle ble'r oedd yr hawlydd yn gweithio?
- 

## Barnwr neu banel

Gall un o'r canlynol wrando eich achos:

- Barnwr, neu
- Barnwr gyda dau aelod nad ydynt wedi cymhwyso yn y gyfraith, a elwir yn 'banel'.

Pobl lleyg a benodwyd oherwydd eu profiad penodol yn y gweithle fel gweithwyr neu reolwyr yw aelodau nad ydynt wedi cymhwyso yn y gyfraith. Bydd panel yn cynnwys barnwr, aelod gyda phrofiad o fod yn weithiwr neu brofiad o fod yn aelod o undeb, ac aelod gyda phrofiad o reoli. Mae barn bob un yn gyfartal wrth ddod i benderfyniad.

Barnwr fydd yn penderfynu p'un a fydd achos yn cael ei wrando gan farnwr neu gan banel. Wrth wneud yn penderfyniad hwn, bydd y barnwr yn ystyried a yw'r achos yn cynnwys y math o broblem gyfreithiol neu ffeithiol lle gallai profiad yr aelodau nad ydynt wedi cymhwyso yn y gyfraith helpu'r tribiwnlys i ddod i benderfyniad.

Mae **Canllawiau'r Llywyddion** yn egluro'r mathau o achosion lle gall y profiad hwn helpu.

### Cyfarwyddiadau Ymarfer a Chanllawiau ar gyfer y Tribiwnlysoedd Cyflogaeth (Cymru a Lloegr)

<https://www.judiciary.uk/guidance-and-resources/employment-rules-and-legislation-practice-directions/>

### Cyfarwyddiadau a Chanllawiau ar gyfer y Tribiwnlys Cyflogaeth (Yr Alban)

<https://www.judiciary.uk/guidance-and-resources/directions-for-employment-tribunals-scotland/>

Mae gennych gyfle i ddweud a fyddai'n well gennych i'ch achos gael ei wrando gan farnwr neu gan banel. Bydd y barnwr yn ystyried eich dewis.

Os byddwch yn mynegi dewis, yna gofynnir i chi roi rhesymau dros hynny.

- 214 Sut yr hoffech i'ch achos gael ei wrando?
- ☐ Nid wyf yn ffafrio unrhyw ddewis dros y llall
- ☐ Mae'n well gennyf i fy achos gael ei wrando gan farnwr  
Nodwch eich rhesymau dros ddewis barnwr
- ☐ Mae'n well gennyf i fy achos gael ei wrando gan banel yn cynnwys aelodau  
nad ydynt wedi cymhwyso yn y gyfraith. Nodwch eich rhesymau dros ddewis  
panel yn cynnwys aelodau nad ydynt wedi cymhwyso yn y gyfraith

### 3 Manylion cymodi cynnar Acas

- 3.1 A ydych chi'n cytuno â'r manylion a roddodd yr hawlydd ynghylch cymodi cynnar gyda Acas? ☐ Ydw ☐ Nac ydw

Os Nac ydw, eglurwch pam, er enghraifft, a yw'r hawlydd wedi darparu'r rhif cywir o'r dystysgrif cymodi cynnar Acas, neu a ydych chi'n anghytuno bod yr hawlydd wedi ei esgusodi rhag cymodi cynnar, os do, rhowch resymau?

### 4 Manylion cyflogaeth

- 4.1 A yw'r dyddiadau cyflogaeth a roddwyd gan yr hawlydd yn gywir? ☐ Ydyn ☐ Nac ydyn ☐ Amherthnasol

Os ydyn, **ewch i gwestiwn 4.2**

Os nac ydyn, rhowch y dyddiadau a dywedwch pam yr ydych yn anghytuno â'r dyddiadau a roddwyd gan yr hawlydd

Pa bryd ddechreuodd ei gyflogaeth / /

Pa bryd ddaeth ei gyflogaeth i ben, neu y bydd yn dod i ben / /

Ydych chi eisiau darparu unrhyw wybodaeth bellach am ddyddiadau cyflogaeth yr hawlydd?

- 4.2 A yw'n dal mewn cyflogaeth? ☐ Ydy ☐ Nac ydy ☐ Amherthnasol

- 4.3 A yw disgrifiad yr hawlydd o'i swydd neu deitl ei swydd yn gywir? ☐ Ydy ☐ Nac ydy ☐ Amherthnasol

Os ydy, **ewch i Adran 5**

Os Nac ydy, rhowch y manylion sy'n gywir yn eich barn chi.

## 5 Enillion a buddion

- 5.1 A yw oriau gwaith yr hawlydd yn gywir? ☐ Ydyn ☐ Nac ydyn ☐ Amherthnasol

Os nac ydyn, rhowch y manylion sy'n gywir yn eich barn chi.  o oriau bob wythnos

- 5.2 A yw manylion yr enillion a roddwyd gan yr hawlydd yn gywir? ☐ Ydyn ☐ Nac ydyn ☐ Amherthnasol

Os ydy, **ewch i gwestiwn 5.3**

Os nac ydy, rhowch y manylion sy'n gywir yn eich barn chi isod.

Tâl cyn treth

(gan gynnwys goramser, comisiwn bonwsau ayb.)

£

☐ Wythnosol ☐ Misol ☐ Blynnyddol

Tâl terfynol arferol

(gan gynnwys goramser, comisiwn bonwsau ayb.)

£

☐ Wythnosol ☐ Misol ☐ Blynnyddol

- 5.3 A yw'r wybodaeth a roddwyd gan yr hawlydd am gael tâl, neu weithio cyfnod o rybudd yn gywir? ☐ Ydyn ☐ Nac ydyn ☐ Amherthnasol

Os ydy, **ewch i gwestiwn 5.4**

Os nac ydy, rhowch y manylion sy'n gywir yn eich barn chi isod. Os na wnaethoch roi rhybudd iddo neu os na wnaethoch ei dalu yn lle gadael iddynt weithio eu cyfnod o rybudd, eglurwch beth ddigwyddodd a pham.

- 5.4 A yw'r manylion am bensiwn a buddion eraill e.e. car cwmni, yswiriant meddygol ac ati a roddwyd gan yr hawlydd yn gywir? ☐ Ydyn ☐ Nac ydyn ☐ Amherthnasol

Os ydyn, **ewch i Adran 6**

Os nac ydyn, rhowch y manylion sy'n gywir yn eich barn chi.

6.1\* Ydych chi'n herio'r cyfan neu ran o'r hawliad? ☐ Ydw ☐ Nac ydw

Os nad ydych, **ewch i Adran 7**

Os ydych, rhowch y ffeithiau yr ydych yn dibynnu arnynt i amddiffyn yr hawliad yma.  
(Gweler y Canllawiau – Defnyddiwch dudalen wag ar ddiwedd y ffurflen hon os bydd angen.)

## 7 Hawliad Contract y Cyflogwr

- 7.1 Dim ond ar gael mewn amgylchiadau prin pan fo'r hawlydd wedi gwneud hawliad contract.  
(Gweler y Canllawiau)
- 7.2 Os hoffech wneud Hawliad Contract y Cyflogwr mewn ymateb i hawliad yr hawlydd, ticiwch y blwch hwn ac ewch ☐  
i gwestiwn 7.3
- 7.3 Nodwch gefndir a manylion eich hawliad isod, a ddylai gynnwys yr holl ddyddiadau pwysig  
(gweler y Canllawiau i gael rhagor o wybodaeth am ba fanylion y dylid eu cynnwys)

## 8 Eich cynrychiolydd

Os oes rhywun wedi cytuno i'ch cynrychioli chi, llenwch yr wybodaeth ganlynol, os gwelwch yn dda. Byddwn yn cysylltu â'ch cynrychiolwr yn unig o hyn ymlaen, ac nid chi.

8.1 Enw'r cynrychiolydd

8.2 Enw'r sefydliad

8.3 Cyfeiriad

Cod post

8.4 Rhif DX (os yw'n hysbys)

8.5 Rhif ffôn

8.6 Ffôn symudol

8.7 Eu cyfeirnod ar gyfer gohebiaeth

8.8 Sut hoffech i ni gyfathrebu â hwy? (Ticiwch un blwch yn unig)

☐ E-bost ☐ Post

8.9 Cyfeiriad e-bost

8.10 Pa fath o wrandawriad allwch chi ei fynychu

Mae mwy o fanylion am wrandawiadau fideo yn y ddolen ganlynol [www.gov.uk/guidance/what-to-expect-when-joining-a-telephone-or-video-hearing](http://www.gov.uk/guidance/what-to-expect-when-joining-a-telephone-or-video-hearing)

☐ Gallaf gymryd rhan mewn gwrandawriad fideo

☐ Gallaf gymryd rhan mewn gwrandawriad dros y ffôn

## 9 Anabledd

9.1 Ym mharti'r atebydd - a ydych chi'n ymwybodol o unrhyw anabledd corfforol, meddyliol neu anabledd dysgu neu gyflyrau iechyd sydd angen cymorth?

☐ Ydw ☐ Nac ydw ☐ Nid wyf yn sicr ar hyn o bryd

Dywedwch wrthym beth yw'r anabledd neu'r cyflwr hwn a pha gefnogaeth y byddai unrhyw un ym mharti'r atebydd, gan gynnwys cynrychiolydd a thystion ei hangen wrth i'r hawliad symud drwy'r system. Ystyriwch unrhyw wrandawiadau y gall fynd rhagddynt mewn adeiladau tribiwnlys.

Gwyddom fod pobl ag anableddau weithiau angen cymorth i gael mynediad at wybodaeth ac i ddefnyddio ein gwasanaethau. Gelwir hyn yn aml yn addasiad rhesymol. Mae angen i farnwr gytuno ar rai addasiadau rhesymol, a gallwch drafod y rhain gyda'r tribiwnlys os bydd eich anghenion yn newid.

Gall addasiadau rhesymol gynnwys:

- dogfennau mewn fformatau, lliwiau a ffontiau eraill
- help gyda chyfathrebu, gweld, gwrando, siarad neu gymorth gan gyfieithydd/dehonglydd
- cymorth gyda mynediad a symudedd, os bydd gwrandawriad yn cael ei gynnal wyneb yn wyneb





## **Rheoliadau Cyffredinol Diogelu Data**

Mae'r Weinyddiaeth Gyfiawnder a Gwasanaeth Llysoedd a Thribiwnlysoedd EF yn prosesu . gwybodaeth bersonol amdanoch chi yng nghyd-destun achosion tribiwnlys

I gael manylion am y safonau rydym yn eu dilyn wrth brosesu'ch data, ewch i: <https://www.gov.uk/government/organisations/hm-courts-and-tribunals-service/about/personal-information-charter.cy>

I gael copi papur o'r hysbysiad preifatrwydd hwn, ffoniwch ein Canolfan Gyswllt i Gwsmeriaid - gweler y manylion isod

**Noder:** gellir anfon copi o'r ffurflen hawlio neu'r ymateb a gohebiaeth arall sy'n gysylltiedig â'r tribiwnlys i'r parti arall ac Acas at ddibenion achos tribiwnlys neu i setlo'r hawlia

### **Canolfan Gyswllt Cwsmeriaid**

Cymru a Lloegr: 0300 323 0196

Siaradwyr Cymraeg yn unig: 0300 303 5176

Yr Alban: 0300 790 6234

Llun – Gwener, 9am – 5pm), gallant hefyd ddarparu gwybodaeth gyffredinol am drefniadau'r) Tribiwnlysoedd Cyflogaeth