

**TRƯỜNG ĐẠI HỌC ĐIỆN LỰC  
KHOA CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**



**BÁO CÁO MÔN HỌC  
LẬP TRÌNH JAVA**

**ĐỀ TÀI:**

**HỆ THỐNG QUẢN LÝ NHÂN VIÊN**

**Sinh viên thực hiện : HOÀNG MẠNH HÙNG  
NGUYỄN VĂN HÙNG**  
**Giảng viên hướng dẫn : PHƯƠNG VĂN CẢNH**  
**Ngành : CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**  
**Chuyên ngành : CÔNG NGHỆ PHẦN MỀM**  
**Lớp : D16-CNPM7**  
**Khóa : D16**

*Hà Nội, tháng 4 năm 2023*

### PHIẾU CHẤM ĐIỂM

| STT | Họ và tên sinh viên | Nội dung thực hiện | Điểm | Chữ ký |
|-----|---------------------|--------------------|------|--------|
| 1   | Nguyễn Văn Hưng     |                    |      |        |
| 2   | Hoàng Mạnh Hùng     |                    |      |        |

| Họ và tên giảng viên | Chữ ký | Ghi chú |
|----------------------|--------|---------|
| Giảng viên chấm 1:   |        |         |
| Giảng viên chấm 2:   |        |         |

## Mục lục

|   |           |
|---|-----------|
| <b>CHƯƠNG 1: KHẢO SÁT HIỆN TRẠNG VÀ XÁC LẬP DỰ ÁN .....</b> | <b>1</b>  |
| 1.1.Khảo sát dự án .....                                    | 1         |
| 1.2.Xác lập dự án .....                                     | 1         |
| <b>CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG .....</b>       | <b>4</b>  |
| 2.1.Phân tích hệ thống .....                                | 4         |
| 2.1.1.Các chức năng của hệ thống .....                      | 4         |
| 2.1.2.Các tác nhân hệ thống .....                           | 4         |
| 2.2.Thiết kế hệ thống .....                                 | 4         |
| 2.2.1.UseCase Diagram .....                                 | 4         |
| 2.2.2.Sequence Diagram .....                                | 6         |
| 2.2.3.Class Diagram .....                                   | 9         |
| <b>CHƯƠNG 3: CÀI ĐẶT HỆ THỐNG .....</b>                     | <b>10</b> |
| 3.1.Trang đăng nhập .....                                   | 10        |
| 3.2.Trang Admin .....                                       | 10        |
| 3.3.Trang User .....  | 11        |
| 3.4.Trang đổi mật khẩu .....                                | 11        |
| 3.5.Trang đổi thông tin .....                               | 12        |
| 3.6.Trang quản lý tài khoản .....                           | 12        |
| 3.7.Trang quản lý chức vụ .....                             | 13        |
| 3.8.Trang quản lý nhân viên .....                           | 13        |
| 3.9.Trang trả lương .....                                   | 14        |

## Danh Mục Hình Ảnh

|   |   |
|---|---|
| Hình 2.1.Biểu đồ UseCase Tổng quát.....           | 1 |
| Hình 2.2.Biểu đồ UseCase Nhân Viên.....           | 5 |
| Hình 2.3.Biểu đồ UseCase Quản Lý Nhân Viên.....   | 6 |
| Hình 2.4.Biểu đồ Sequence Đăng nhập.....          | 6 |
| Hình 2.5.Biểu đồ Sequence Quản lý Nhân Viên ..... | 7 |
| Hình 2.6.Biểu đồ Sequence Nhân Viên.....          | 7 |
| Hình 2.7.Biểu đồ Sequence Thống kê lương.....     | 8 |
| Hình 2.8.Class Diagram.....                       | 9 |

# **CHƯƠNG 1: KHẢO SÁT HIỆN TRẠNG VÀ XÁC LẬP DỰ ÁN**

## **1.1.Khảo sát dự án**

Nhu cầu tìm kiếm việc làm hiện nay đang rất lớn, đặc biệt là những bạn học sinh, sinh viên muốn tìm việc làm thêm ngoài giờ học. Một phần vì muốn kiếm thêm thu nhập, phần còn lại muốn học hỏi những điều mới mẻ để nâng cao kinh nghiệm sống cho bản thân. Với số lượng nhân viên nhiều và thay đổi liên tục, việc sử dụng các công cụ quản lý thủ công sẽ làm tăng thời gian và chi phí quản lý. Điều này gây khó khăn cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, đặc biệt trong bối cảnh thị trường đang có nhiều sự cạnh tranh. Vì vậy, cần có một phần mềm quản lý nhân viên hiệu quả để giải quyết vấn đề này. Phần mềm sẽ giúp cho các doanh nghiệp tiết kiệm được thời gian và chi phí quản lý nhân viên. Đặc biệt, nó sẽ cung cấp một giải pháp quản lý đơn giản, dễ sử dụng và hiệu quả với mục đích tối ưu hóa hiệu suất làm việc của họ và giúp tiết kiệm thời gian cho các nhà quản lý.

## **1.2.Xác lập dự án**

### **1.2.1.Mục đích**

Là quá trình khảo sát từ sơ bộ đến chi tiết, hiện tại ta cần phải có đầy đủ về các thông tin, để từ đó làm thế nào xây dựng được phần mềm mang tính khả thi nhất.

### **1.2.2.Các bước tiến hành khảo sát**

- Khảo sát và đánh giá hiện trạng của hệ thống cũ.
- Xác định phạm vi của hệ thống mới.
- Vạch kế hoạch cho dự án cùng với dự trù tổng quát.

### **1.2.3.Khảo sát, tìm hiểu hệ thống hiện tại**

#### **a,Quan sát, tìm hiểu hệ thống hiện tại**

Việc quan sát, tìm hiểu cũng như đánh giá hệ thống phải theo cách nhìn của nhà tin học.

- Có các bước quan sát:

- +Mức thao tác thực hành.
- +Mức điều phối quản lý.
- +Mức quyết định lãnh đạo.
- +Mức chuyên gia cố vấn.
- Các hình thức tiến hành:
  - +Áp dụng hình thức quan sát.
  - +Áp dụng hình thức phỏng vấn.
  - +Phương pháp thăm dò.
  - +Phương pháp nghiên cứu tài liệu.

## **b,Tập hợp và phân loại thông tin**

Phân loại dựa theo một số tiêu chuẩn sau:

- Hiện tại và tương lai.
- Phân loại theo thông tin tĩnh, động, thông tin biến đổi.
- Phân loại dựa vào nội bộ môi trường.
- Tập hợp lại tất cả những thông tin đã được phân loại.

## **c,Phát hiện yếu kém của hiện trạng và các yêu cầu trong tương lai**

-Phát hiện yếu kém: Là tìm hiểu các yếu kém về một số mặt như: Sự thiếu vắng thông tin xử lý, thiếu nhân lực, yếu kém hiệu quả trong tổ chức quản lý, ùn tắc thông tin, phức tạp và tốn phí cao...

-Phương pháp phát hiện: Trên cơ sở đã xác định rõ nguyên nhân kém đề ra các biện pháp khắc phục những yếu kém đó.

### **1.2.3.Phác họa giải pháp và cân nhắc tính khả thi**

-Xác định phạm vi: Phạm vi của bài toán đặt ra cho dự án trong kế hoạch tổng thể và lâu dài của tổ chức.

-Xác định mục tiêu dự án:

+Mang lại lợi ích nhiệm vụ: Tăng khả năng xử lý, đáp ứng yêu cầu nghiệp vụ, tin cậy, chính xác, bí mật.

+Mang lại lợi ích kinh tế: Thu nhập, giảm chi phí hoạt động, hoàn vốn nhanh.

- +Mang lại lợi ích sử dụng: Nhanh chóng, thuận tiện.
- +Khắc phục yếu kém của hệ thống cũ, hỗ trợ chiến lược lâu dài, đáp ứng các ưu tiên, hạn chế áp đặt.
- Phác họa giải pháp.
  - +Chỉ cho người dùng thấy sự hiệu quả của phần mềm.
  - +Có định hướng.
  - +Chỉ ra được:
- \*Các chức năng chính của hệ thống, đầu vào, đầu ra, các giải pháp thực hiện.
- \*Kiến trúc tổng thể của hệ thống( phần cứng, phần mềm...)
- Cân nhắc tính khả thi:
  - +Khả thi về nghiệp vụ.
  - +Khả thi về kỹ thuật.
  - +Khả thi về kinh tế.

## **CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG**

### **2.1. Phân tích hệ thống**

#### **2.1.1. Các chức năng của hệ thống**

-Admin:

+Thêm, xóa nhân viên hoặc Admin.

+Đăng nhập, đổi mật khẩu tài khoản admin( Với đặc quyền là admin).

+Xem thông tin nhân viên và các tài khoản admin khác.

+Chăm công những nhân viên đi làm.

+Tính lương nhân viên.

-User:

+Đăng nhập, đổi mật khẩu tài khoản nhân viên( Với đặc quyền là nhân viên).

+Xem, sửa thông tin nhân viên( Thông tin của tài khoản đang đăng nhập).

+Xem lương.

#### **2.1.2. Các tác nhân hệ thống**

Dựa vào mô tả hệ thống, ta có thể xác định được các tác nhân chính của hệ thống như sau:

Tác Nhân admin: Người thực hiện các chức năng hệ thống, tài khoản, quản lý nhân viên, điểm danh, tính lương... Để thực hiện chức năng này, phải đăng nhập bằng tài khoản mật khẩu dưới quyền admin.

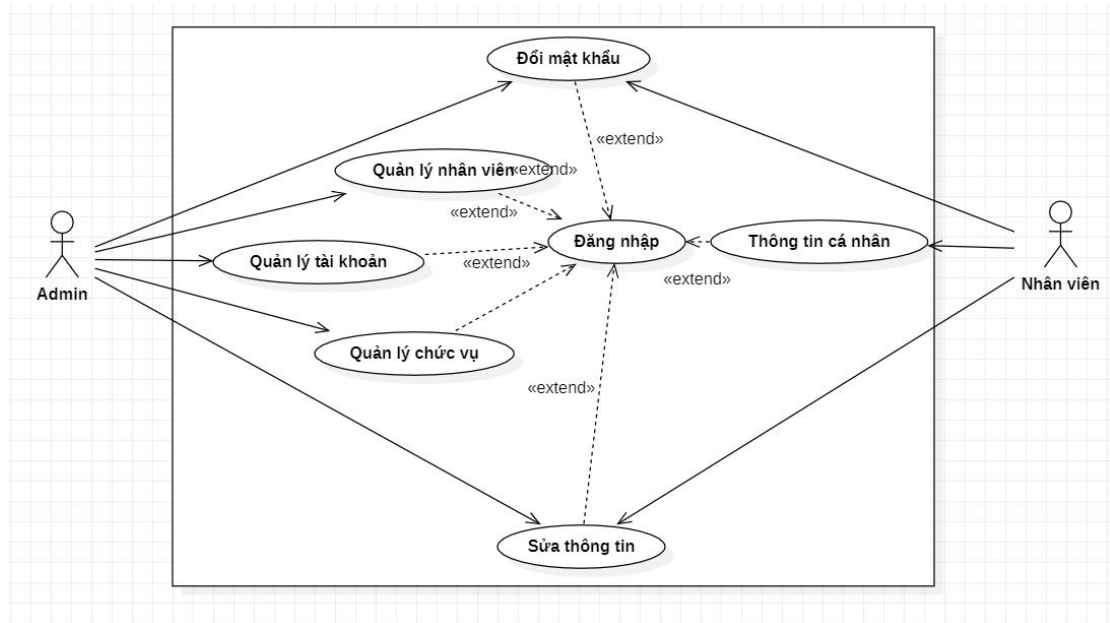
Tác nhân nhân viên: Có thể thực hiện các chức năng như xem thông tin, xem lương hiện tại, sửa thông tin. Để thực hiện các chức năng này thì nhân viên cũng phải đăng nhập dưới quyền nhân viên.

### **2.2. Thiết kế hệ thống**

#### **2.2.1. UseCase Diagram**

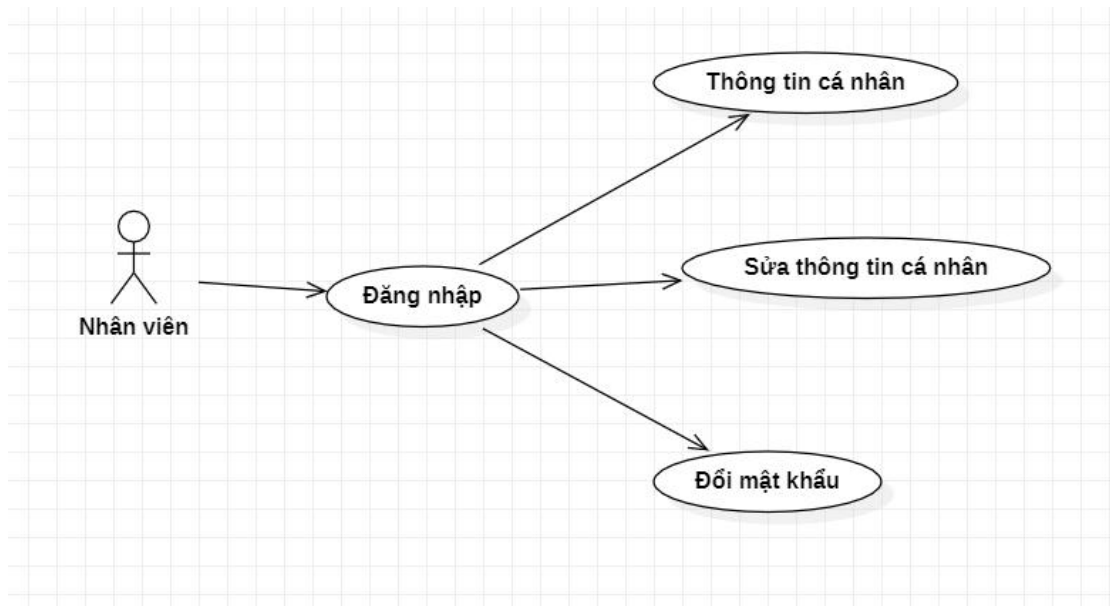
**\*Usecase Tổng quát**





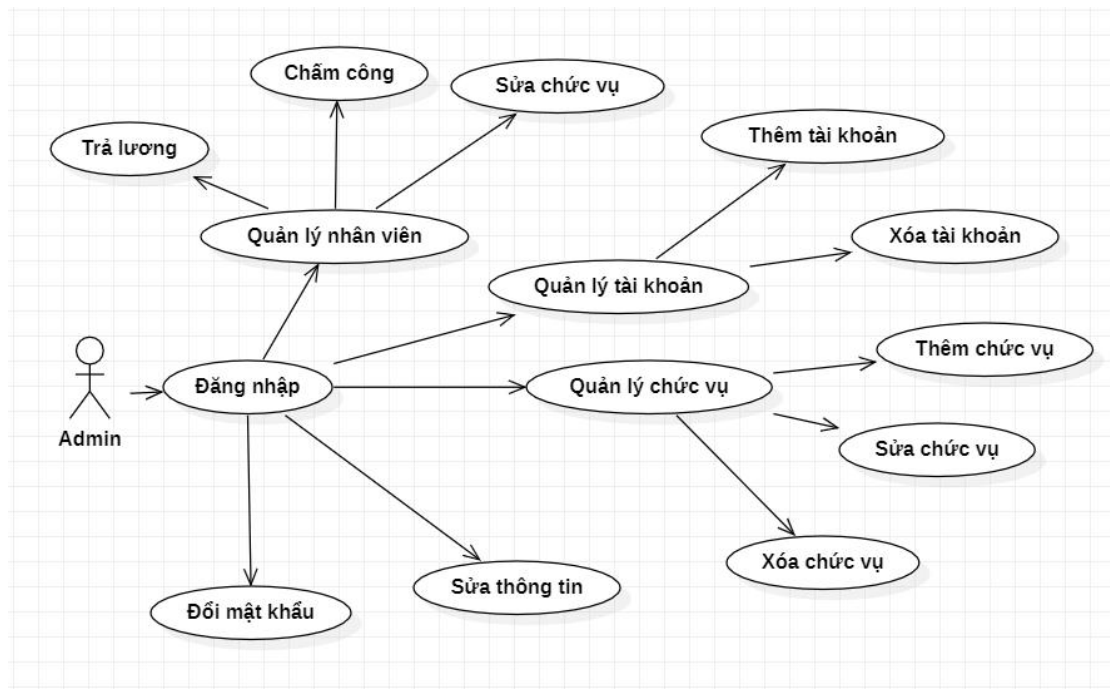
Hình 2.1. Biểu đồ Usecase Tổng quát

### \*UseCase Nhân viên



Hình 2.2. UseCase Nhân viên

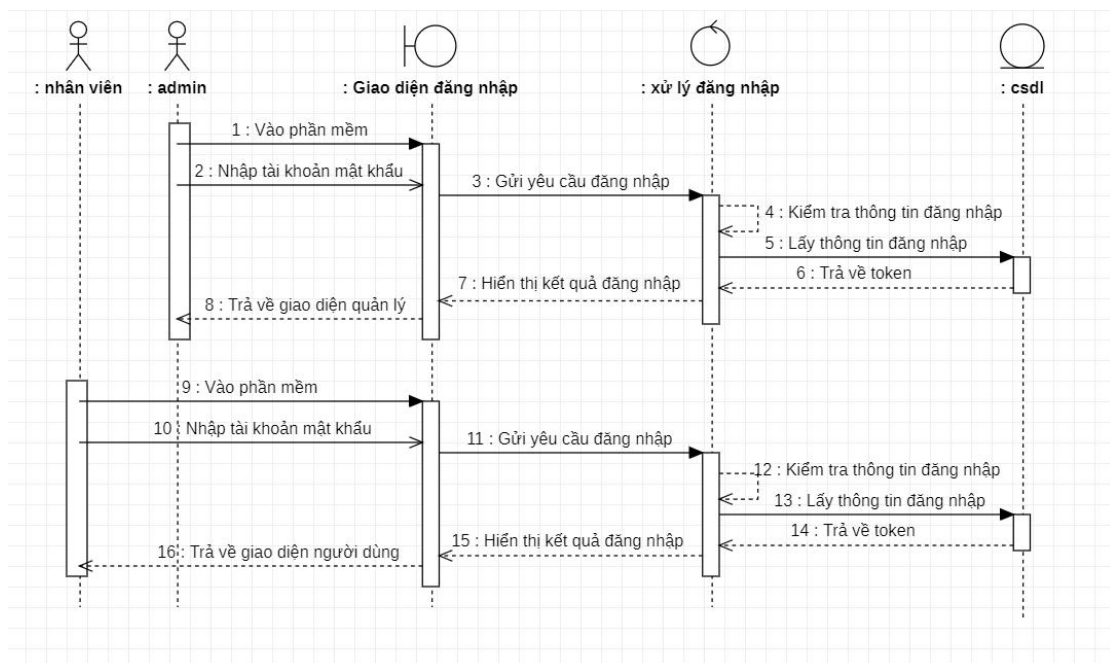
### \*UseCase Quản lý Nhân viên



Hình 2.3. UseCase Quản lý Nhân viên

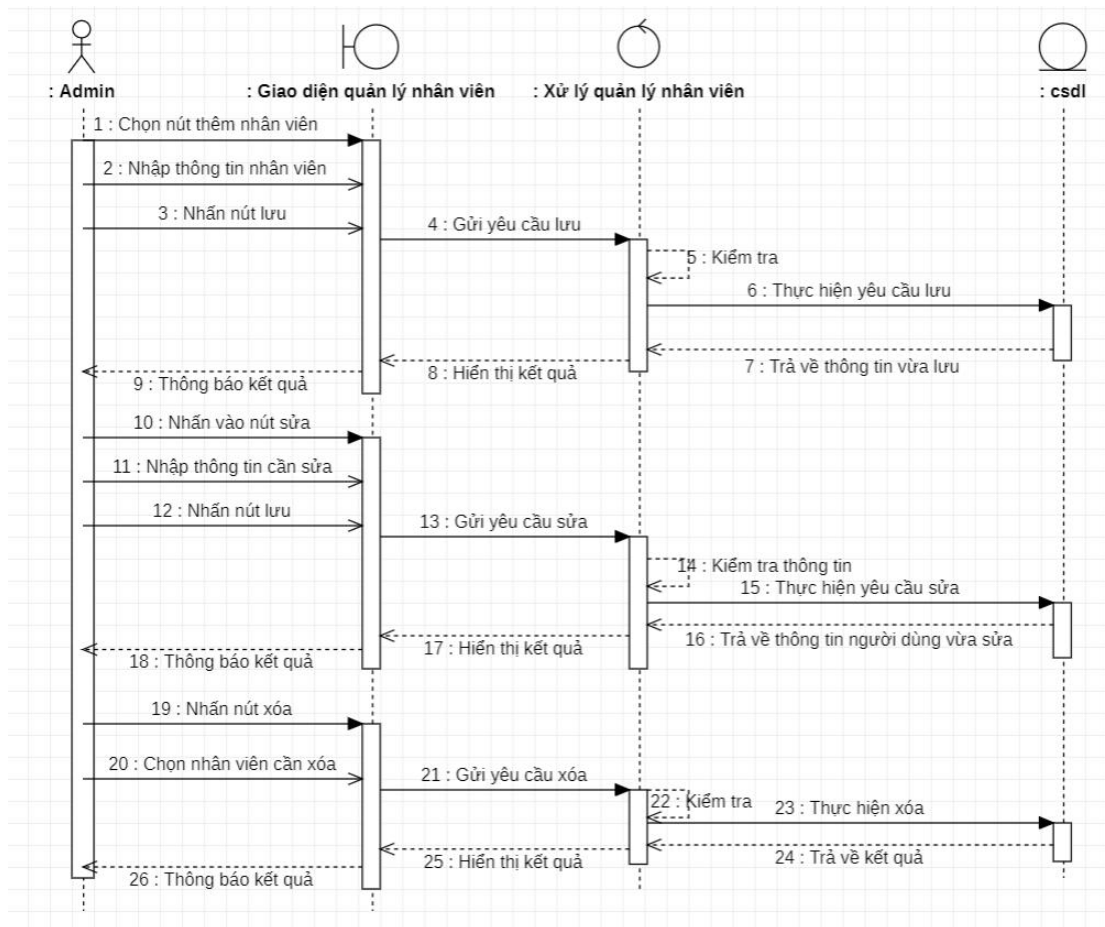
## 2.2.2. Sequence Diagram

### Biểu đồ Sequence Diagram Đăng nhập



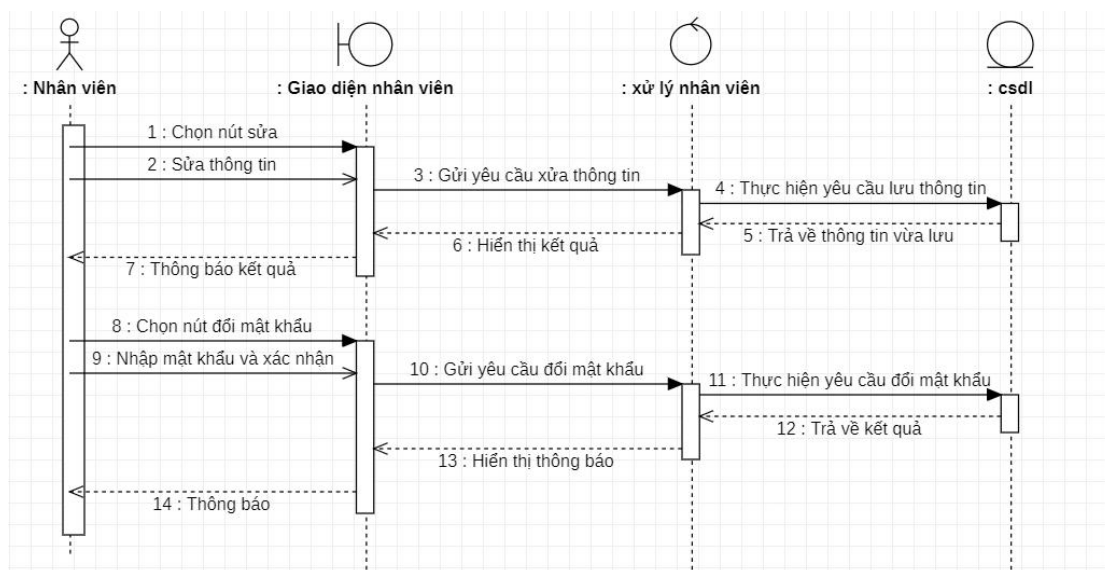
Hình 2.4. Biểu đồ Sequence Diagram Đăng nhập

## Biểu đồ Sequence Diagram Quản lý nhân viên



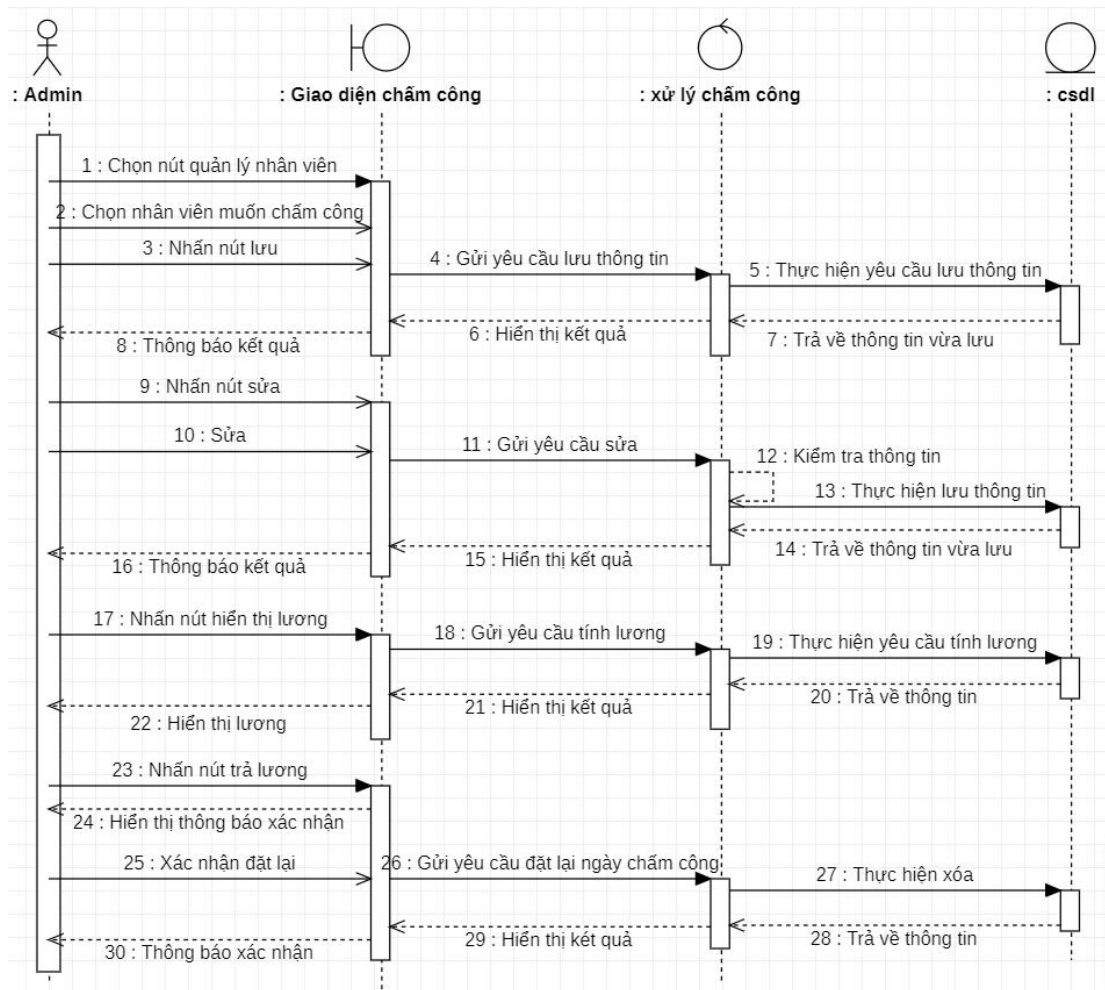
*Hình 2.5. Biểu đồ Sequence Diagram Quản lý nhân viên*

## Biểu đồ Sequence Diagram Nhân viên



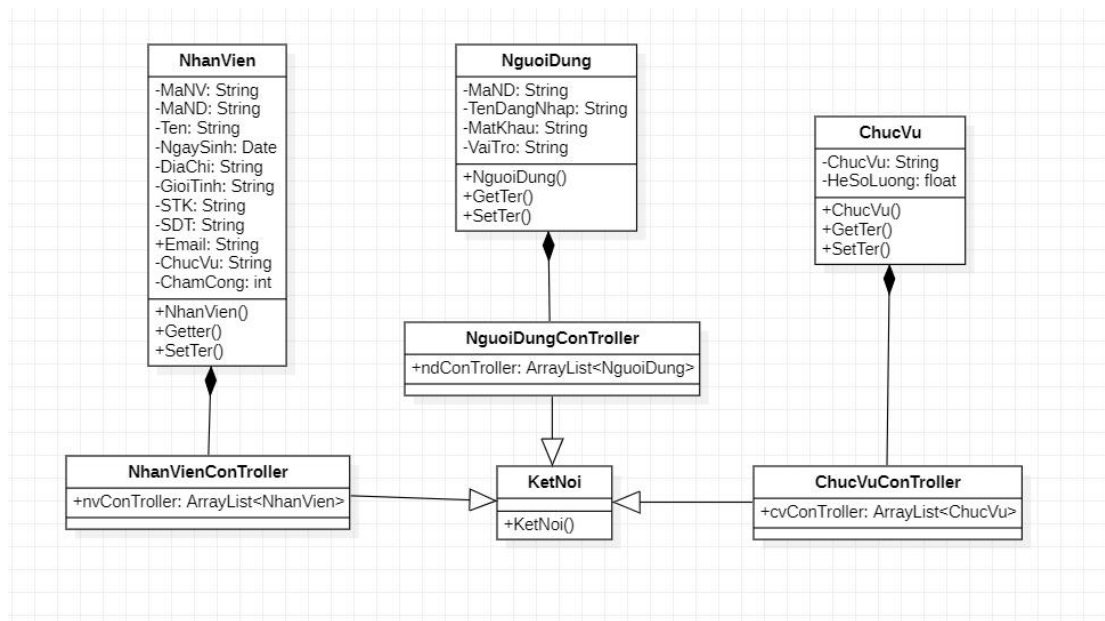
*Hình 2.6. Biểu đồ Sequence Diagram Nhân viên*

**Biểu đồ Sequence Diagram Thống kê lương**



*Hình 2.7. Biểu đồ Sequence Diagram Thống kê lương*

### 2.2.3. Class Diagram



Hình 2.8. Class Diagram

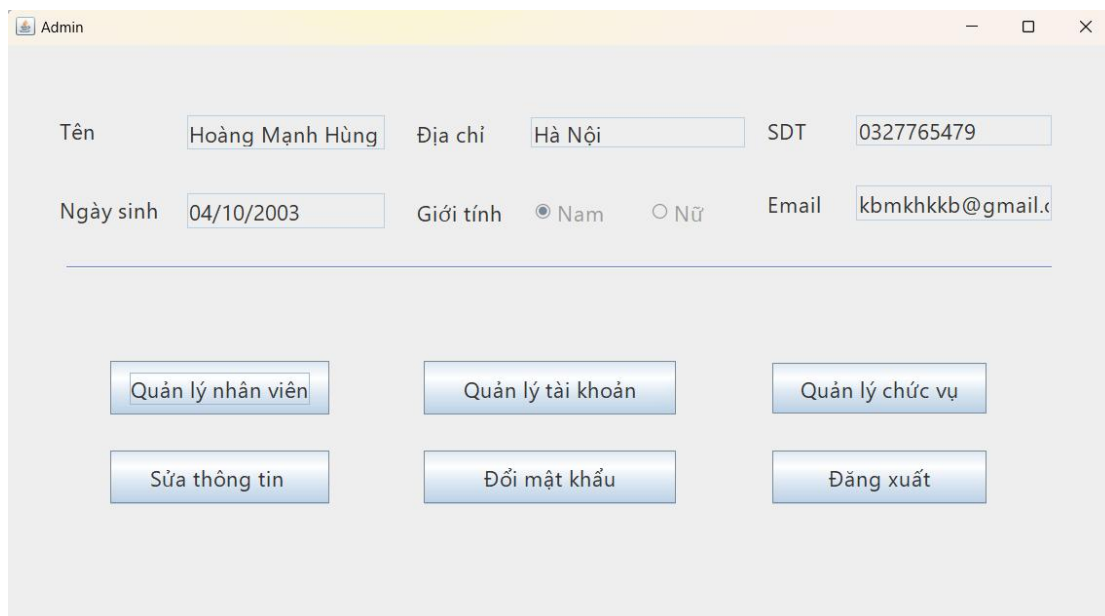
## CHƯƠNG 3:CÀI ĐẶT HỆ THỐNG

### 3.1.Trang đăng nhập



The screenshot shows a web browser window titled "Đăng nhập". The main heading is "Đăng Nhập". Below it, there are three input fields: "Tên Đăng Nhập" (Username), "Mật Khẩu" (Password), and "Vai Trò" (Role). The "Vai Trò" field has two radio buttons: "User" (selected) and "Admin". At the bottom, there are two buttons: "Đăng Nhập" (Login) and "Thoát" (Logout).

### 3.2.Trang Admin



The screenshot shows a web browser window titled "Admin". The page displays user information in a form: "Tên" (Name) is "Hoàng Mạnh Hùng", "Địa chỉ" (Address) is "Hà Nội", "SDT" (Phone) is "0327765479", "Ngày sinh" (Birth Date) is "04/10/2003", "Giới tính" (Gender) has "Nam" (Male) selected and "Nữ" (Female) unselected, and "Email" is "kbmkhkkb@gmail.c". Below the form, there is a grid of six buttons: "Quản lý nhân viên" (Manage Staff), "Quản lý tài khoản" (Manage Accounts), "Quản lý chức vụ" (Manage Services), "Sửa thông tin" (Edit Info), "Đổi mật khẩu" (Change Password), and "Đăng xuất" (Logout).

### 3.3.Trang User

The 'User' window displays the following information:

| Tên       | Giới tính | Email    |
|-----------|-----------|----------|
| hùng 2003 | Nữ        | không có |

| Ngày Sinh  | SDT        | Chức vụ  |
|------------|------------|----------|
| 07/12/2006 | 0327765479 | Bán Hàng |

| Địa chỉ     | STK            | Số công |
|-------------|----------------|---------|
| cụm 5 hạ mỗ | mb: 0327765479 | 20      |

Lương hiện tại: 600000.0

Buttons: Sửa thông tin, Đổi mật khẩu, Đăng xuất

### 3.4.Trang đổi mật khẩu

The 'Đổi mật khẩu' window contains the following fields and buttons:

Tên đăng nhập: admin

Mật khẩu hiện tại: [Empty field]

Mật khẩu mới: [Empty field] ...

Nhập lại mật khẩu mới: [Empty field]

Buttons: Xác nhận đổi, Trở về

### 3.5.Trang đổi thông tin

Sửa thông tin Admin

Tên:

Ngày sinh:

Địa chỉ:

Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ

SDT:

Email:

### 3.6.Trang quản lý tài khoản

Quản lý tài khoản

| MaND | Tên đăng nhập | Mật khẩu | Vai trò |
|------|---------------|----------|---------|
| 1    | admin         | Abc      | Admin   |
| 2    | hung          | 123      | User    |
| 3    | hoang         | 123      | User    |
| 4    | lam           | 123      | User    |
| 5    | hung1         | 123      | Admin   |
| 6    | Lam           | Lam      | User    |

Tìm tên:

Tên đăng nhập:  Vai trò: ☐ Admin ☒ User

Mật khẩu:

MaNV:  MaND:

Tên:  Ngày sinh:

Địa chỉ:  Giới tính: ☒ Nam ☐ Nữ

STK:  SDT:

Email:  Chức vụ:



### 3.7. Trang quản lý chức vụ

Quản lý chức vụ

| Chức vụ           | Hệ số lương |
|-------------------|-------------|
| 0                 | 0           |
| Bán Hàng          | 30.000      |
| Chăm sóc khách... | 20.000      |
| Đóng hàng         | 30.000      |
| Nhân Viên Kho     | 25.000      |
| test              | 10.000      |

Chức vụ

Hệ số lương

Làm mới

Sửa

Thêm

Xóa

### 3.8. Trang quản lý nhân viên

Quản lý nhân viên

| Mã   | Tên         | Ngày Sinh  | Địa Chỉ     | Giới Tính | STK            | SDT           | Email    | Chức Vụ        | Chăm Công | Đi làm                   |
|------|-------------|------------|-------------|-----------|----------------|---------------|----------|----------------|-----------|--------------------------|
| NV02 | hùng 2003   | 07/12/2006 | cum 5 ha mỗ | Nữ        | mb: 0327765... | 0327765479 .. | không có | Bán Hàng       | 20        | <input type="checkbox"/> |
| NV03 | Hùng        | 02/02/2004 | Hà Tây      | Nam       | không có       | no            | no       | Đóng hàng      | 49        | <input type="checkbox"/> |
| NV04 | lâm         | 02/02/2001 | hà nội      | Nam       | no             | no            | no       | Nhân Viên K... | 20        | <input type="checkbox"/> |
| NV06 | Trí Văn Lâm | 04/02/2004 | áđ          | Nam       | mb:99999       | 0327765479 .. | no       | test           | 20        | <input type="checkbox"/> |

Tên

Ngày Sinh

Địa Chỉ

Giới Tính

☐ Nam ☐ Nữ

STK

SDT

Email

Chức Vụ

0

Chăm Công

Xem lương

Cập nhập chức vụ

Lưu Chăm Công

Trở về

### 3.9.Trang trả lương

Trả lương

| Mã NV    | Tên         | Ngày sinh  | SDT            | Chức vụ        | Số công | Hệ số lương | Lương     | Trả lương                |
|----------|-------------|------------|----------------|----------------|---------|-------------|-----------|--------------------------|
| NV02 ... | hùng 2003   | 07/12/2006 | mb: 0327765... | Bán Hàng       | 20      | 30.000      | 600.000   | <input type="checkbox"/> |
| NV03 ... | Hùng        | 02/02/2004 | không có ...   | Đóng hàng      | 49      | 30.000      | 1.470.000 | <input type="checkbox"/> |
| NV04 ... | lâm         | 02/02/2001 | no ...         | Nhân Viên K... | 20      | 25.000      | 500.000   | <input type="checkbox"/> |
| NV06 ... | Trí Văn Lâm | 04/02/2004 | mb:99999 ...   | test           | 20      | 10.000      | 200.000   | <input type="checkbox"/> |

Tên

STK

Chức vụ

Lương

Trả lương

Trở về