



دولة فلسطين
وزارة المالية والخطيط
الادارة العامة للموازنة العامة

قانون الموازنة العامة
السنة المالية
2016



المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
<u>5</u>	بيان الموازنة العامة
<u>12</u>	قانون الموازنة العامة للعام 2016
<u>18</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>19</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (USD)
<u>20</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>21</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2016 (USD)
<u>22</u>	أبعاد قانون الموازنة العامة للسنة المالية 2016 (NIS)
<u>25</u>	كشف الاحداثات للسنة المالية 2016
	تفاصيل مراكز المسؤولية
<u>59</u>	مكتب الرئيس - مركزية
<u>70</u>	مكتب رئيس الوزراء
<u>75</u>	وزارة الزراعة
<u>90</u>	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
<u>99</u>	وزارة الثقافة
<u>111</u>	وزارة التربية والتعليم
<u>317</u>	وزارة المالية والتخطيط
<u>331</u>	وزارة الشؤون الخارجية
<u>345</u>	وزارة الصحة
<u>361</u>	وزارة الإعلام
<u>369</u>	وزارة الداخلية - مركزية
<u>383</u>	وزارة العدل
<u>394</u>	وزارة العمل
<u>408</u>	وزارة الحكم المحلي
<u>455</u>	وزارة الاقتصاد الوطني
<u>467</u>	وزارة الأشغال العامة والإسكان
<u>502</u>	وزارة الشؤون الاجتماعية
<u>517</u>	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
<u>533</u>	وزارة السياحة والآثار
<u>544</u>	وزارة النقل والمواصلات
<u>559</u>	وزارة شؤون المرأة
<u>568</u>	المجلس الأعلى للشباب والرياضة
<u>583</u>	الادارة المالية المركزية
<u>595</u>	الهيئة العامة للمعابر والحدود
<u>602</u>	لجنة الانتخابات المركزية



<u>605</u>	ديوان الفتوى والتشريع
<u>613</u>	صندوق درء المخاطر الزراعية
<u>621</u>	ديوان قاضي القضاة
<u>628</u>	هيئة شؤون المنظمات الأهلية
<u>640</u>	الامانة العامة لمجلس الوزراء
<u>647</u>	السفارات
<u>650</u>	سلطة جودة البيئة
<u>670</u>	دار الإفتاء الفلسطينية
<u>677</u>	ديوان الرقابة المالية والإدارية
<u>685</u>	الاحتياطات المالية
<u>687</u>	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار
<u>695</u>	ديوان الموظفين العام
<u>712</u>	الهيئة العامة الشؤون المدنية
<u>721</u>	مجلس القضاء الأعلى
<u>729</u>	مؤسسة رعاية أسر الشهداء
<u>737</u>	سلطة الأراضي
<u>744</u>	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم
<u>753</u>	الصندوق القومي الفلسطيني
<u>768</u>	مفوضية التوجيه الوطني
<u>775</u>	دائرة شؤون المفاوضات
<u>782</u>	مؤسسات غير حكومية - مركبة
<u>784</u>	الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان
<u>787</u>	هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطيني
<u>796</u>	وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا
<u>807</u>	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
<u>815</u>	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية
<u>829</u>	الهيئة العامة للمدن الصناعية
<u>837</u>	المجلس التشريعي الفلسطيني
<u>844</u>	المجلس الوطني الفلسطيني
<u>847</u>	سلطة المياه الفلسطينية
<u>877</u>	المتقاعدين
<u>879</u>	النيابة العامة
<u>885</u>	خدمة الدين العام
<u>887</u>	النفقات العامة
<u>890</u>	دائرة شؤون اللاجئين
<u>895</u>	مؤسسة المواصفات والمقاييس
<u>903</u>	هيئة مكافحة الفساد
<u>906</u>	محافظة بيت لحم
<u>916</u>	محافظة وسط غزة
<u>919</u>	محافظة غزة
<u>922</u>	محافظة الخليل
<u>928</u>	محافظة جنين
<u>935</u>	محافظة أريحا
<u>942</u>	محافظة القدس
<u>949</u>	محافظة خان يونس



<u>952</u>	محافظة نابلس
<u>962</u>	محافظة شمال غزة
<u>965</u>	محافظة قلقيلية
<u>973</u>	محافظة رفح
<u>976</u>	محافظة رام الله والبيرة
<u>982</u>	محافظة سلفيت
<u>990</u>	محافظة طوباس
<u>997</u>	محافظة طولكرم
<u>1004</u>	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية
<u>1010</u>	وزارة شؤون القدس
<u>1016</u>	هيئة مقاومة الجدار والاستيطان
<u>1022</u>	المجلس الأعلى لسياسات الشراء العام
<u>1024</u>	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي
	خدمة الدين العام
<u>1048</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض المحلية 2016
<u>1051</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض الخارجية 2016
<u>1053</u>	الاقساط الفوائد المتوقعة لقروض البنك الدولي لعام 2016



بيان الموازنة لعام 2016

20 كانون ثاني 2016

خلفية: شهدَ النصف الأول من عام 2015 تحديات فرضتها إسرائيل إلا أن الحكومة الفلسطينية واجهت هذه التحديات بصمودها، ومن المتوقع تسجيل انتعاش مالي في نهاية العام.

شهدت الأشهر الأربع الأولى من العام تحديات مالية واقتصادية ناجمة عن قيام وزارة المالية الإسرائيلية بجز 70% من إيرادات المقاصلة الفلسطينية لمدة خمسة أشهر متتالية (وهي الفترة الواقعة ما بين كانون أول 2014 ونisan 2015). وبالتالي، كان على الحكومة الفلسطينية أن تتدبر أمرها بـ 30% فقط من إيراداتها، مما دفعها إلى العمل بنسبة 50% فقط من النفقات التشغيلية للعام الماضي ودفع 60% فقط من رواتب موظفي القطاع العام باستثناء الموظفين الذين يتلقون راتباً مقداره 2,000 شيكل أو دون ذلك حيث حصل الموظفون من هاتين الفئتين على رواتبهم كاملة. لم يكن أمام الحكومة من خيار إلا وأن تُرافق المزيد من المتأخرات المستحقة للقطاع الخاص، والاقتراض من المؤسسات المالية من أجل تغطية النفقات الحكومية الضرورية وتجنّب إقفال المؤسسات الحكومية.

لقد واجهت الحكومة الفلسطينية التحديات والتباطؤ في النمو الاقتصادي بالصعود، وتشير التوقعات إلى أن الأداء الحكومي سيكون أفضل من ما كان متوقعاً في الموازنة حتى نهاية العام 2015. فالسياسات الحكومية الرامية إلى تقليص عجز الموازنة الجارية إلى مستويات يمكن التحكم بها، وتقليل الاعتماد على مصادر التمويل التي لا يُعول عليها كثيراً وعلى مساعدات الجهات المانحة، التي لا تزال مستمرة، حيث يكون ذلك من خلال التركيز على تعزيز الإيرادات وعلى تنفيذ إجراءات ضبط الإنفاق.

المعالم البارزة لتنفيذ الموازنة وتوقعات نهاية العام¹:

سجل إجمالي الإيرادات خلال العام 2015 تفوقاً على إجمالي إيرادات نفس الفترة من عام 2014 بنسبة 8.2%， كما تفوق على استهدف الموازنة بنسبة 4.3%， حيث سجل إجمالي الإيرادات 11.5 مليار شيكل خلال العام 2015 مقارنة بمبلغ 10.7 مليار شيكل وهو ما سجله إجمالي إيرادات نفس الفترة من عام 2014. الجدير بالذكر أن استهدف الموازنة لإجمالي الإيرادات للعام 2015 هو 11 مليار شيكل. كما تفوق أداء صافي الإيرادات هذه الفترة من عام 2015 نفس الفترة من عام 2014 واستهدف الموازنة بنسبة 9% و 3%， على التوالي، حيث سجل صافي الإيرادات للعام 2015 10.93، 10.93 مليار شيكل مقارنة بمبلغ 10.03 مليار شيكل لنفس الفترة من 2014، بينما كان استهدف الموازنة هو 10.66 مليار شيكل للعام 2015. تعود التحسينات في إجمالي وصافي الإيرادات إلى نمو إجمالي الإيرادات المحلية وإيرادات المقاصلة، بالإضافة إلى التقليص المستمر في الردّيات الضريبية. كما سجّل إجمالي الإيرادات المحلية زيادة نسبتها 6.4% مقارنة بالعام الماضي حيث سجل 2.35 مليار شيكل خلال العام

¹ لاحظ أن توقعاتنا وتحاليلنا لا تشمل الجباية المنفردة التي لا يوجد لها مخصصات موازنة.



2015 متقدماً على استهداف الموازنة بمبلغ 135 مليون شيكل أو 6%. هذا النمو في إجمالي الإيرادات المحلية سببه تحسين جباية الإيرادات الضريبية المحلية والإيرادات المحلية غير الضريبية، حيث نمت بنسبة 9.6% و 0.3% على التوالي. كما تفوقت الإيرادات الضريبية على استهداف الموازنة للعام بنسبة 6% بينما هبطت الإيرادات غير الضريبية عن استهداف الموازنة بنسبة 9% نظراً لتأجيل تطبيق الرسوم المعدلة. كما استمرت الديون الضريبية في الانخفاض خلال العام لتصل إلى 599 مليون شيكل، أي بانخفاض مقداره 4.6% عن العام الماضي، ويعود هذا الانخفاض في غالبيته إلى التحكم في دعم المحروقات، حيث انخفض بما يقارب 5.7%. كما شهدت إيرادات المقاصلة تحسناً في الأداء لتسجل 7.98 مليار شيكل خلال العام 2015، أي بزيادة مقدارها 9% مقارنة بالعام 2014.

أما بالنسبة لمجموع الإنفاق وصافي الإقراض فقد سجل 15.67 مليار شيكل خلال العام 2015 أي بزيادة مقدارها 16.1% عن نفس الفترة من عام 2014. تفوق الإنفاق على استهداف الموازنة الذي بلغ 15 مليار شيكل بنسبة 4% ويعود السبب في ذلك في الغالب إلى الزيادة في صافي الإقراض الذي تخطى استهدافه خلال العام بنسبة 46% بسبب قيام إسرائيل باقتطاع مبلغ 237 مليون شيكل مرة واحدة من فواتير الكهرباء في شباط 2015، بالإضافة إلى زيادة خصميات المياه خلال الأشهر الأخيرة من العام . بلغ صافي الإقراض 1.17 مليار شيكل في العام 2015، وفي المقابل، كان استهداف الموازنة هو 800 مليون شيكل فقط. بالمقارنة بالعام السابق، فقد تعدى صافي الإقراض لهذا العام ما كان عليه في العام السابق بحوالي 14.4%. وبالنسبة للمكونات الأخرى من النفقات، تراجعت معظم البنود بالمقارنة بأهدافها المتوقعة للعام، حيث: (1) وصلت الرواتب والأجور مبلغ 7.4 مليار شيكل، وهو أدنى بنسبة 2% من استهداف الموازنة الخاص بالأشهر بالعام 2015 البالغ 7.62 مليار شيكل، وبزيادة قدرها 1.4% فوق الإنفاق للأجور مقارنة بنفس الفترة من العام 2014. (2) وبلغت النفقات من غير الأجور، بما يتضمن استخدام السلع، والمساهمات الاجتماعية، والحوالات، والنفقات الرأسمالية والفوائد، 6.84 مليار شيكل خلال العام 2015. وهو ما يعتبر ارتفاعاً بنسبة 10% إذا ما تمت مقارنته بذات الفترة من عام 2014، حيث يعود ذلك على تخطي المساهمات الاجتماعية لأهداف موازنتها بنسبة 3%， وإستخدام السلع والخدمات بنسبة 8.5% والحوالات بنسبة 16%.

ونتيجة للأداء الفعلي للإيرادات والنفقات، سجل العجز الجاري مبلغ 4.74 مليار شيكل خلال العام 2015، حيث حافظت على نفس المستوى من العجز الجاري مقارنة بنفس الفترة من عام 2014، وزيادة أخرى قدرها 7% من سقف الميزانية المخصصة للعام.

بالنسبة إلى النفقات التطويرية، فقد بلغت 893 مليون شيكل في الفترة الممثلة في العام 2015، وهو الأمر الذي يمثل انخفاضاً بنسبة 4.7%， بالمقارنة بذات الفترة من عام 2014. حيث أن هذا المبلغ أدنى من هدف الميزانية الخاصة به بنسبة 80%.

وأخيراً ، بلغ إجمالي عجز الميزانية، معأخذ النفقات التطويرية بعين الاعتبار إلى 5.63 مليار شيكل خلال 2015؛ ويُظهر هذا العجز انخفاضاً بنسبة ما يقارب 1% عن العجز المسجل في الفترة الممثلة من



عام 2014، بسبب نفقات تطويرية أكبر في ذات الفترة. إلا أن هذا العجز يُظهر أيضاً إنحرافاً بنسبة 35% عن هدف الميزانية، بسبب هدف الميزانية المرتفع لما يخص النفقات التطويرية، نظراً لزيادة المتوقعة في تمويل إعادة إعمار غزة.

الإنحراف عن الميزانية بالنسبة المئوية	موازنة 2015	نسبة التغير (%)	فعلي		البند (بملايين الشواكل)
			2014	2015	
4%	11,058	8.20%	10,660	11,530	اجمالي الإيرادات
3%	10,658	9%	10,032	10,931	اجمالي صافي الإيرادات
6%	2,220	9.60%	2,148	2,354	إيرادات الضريبة المحلية
3%	7,768	9%	7,331	7,988	إيرادات المقاصلة
4%	15,084	6.10%	14,771	15,673	اجمالي الإنفاق
-2%	7,617	1.40%	7,336	7,439	الأجور
17%	6,667	11%	7,219	8,014	من غير الأجور
46%	800	14.40%	1,022	1,169	صافي الإقراض
7%	-4,427	0.10%	-4,738	-4,741	الرصيد الحالي
-80%	4485	-4.70%	938	893	النفقات التطويرية
-37%	-8912	-0.70%	-5676	-5635	الرصيد الإجمالي

تمويل العجز: دعم الميزانية والتمويل التطويري

يُظهر دعم الميزانية الخارجي للعام 2015، إنحرافاً سلبياً ملحوظاً من الهدف المرجو والدعم المطبق على أرض الواقع. في العام 2015 تم ترجمة 2.76 مليار شيكول فقط على أرض الواقع من دعم الميزانية؛ وهو ما يُشكل إنخفاضاً بنسبة 25% في العام 2014، والتي سجلت 3.67 مليار شيكول. كما ويشكل هذا المبلغ إنحرافاً بنسبة 14% عن هدف الميزانية للعام، والتي افترضت أن الحكومة الفلسطينية ستحصل على 3.2 مليار شيكول بحلول نهاية شهر كانون أول من عام 2015. وتظهر التمويل التطويري ذات الهبوط، حيث هبطت بنسبة 52.2% في العام 2015 عند مقارنتها بذات الفترة من عام 2014. كما ويمثل هذا الشأن إنحرافاً واسعاً من هدف الميزانية بنسبة 92%， حيث تم إفتراض إرتفاع التمويل التطويري في سبيل عملية إعادة إعمار قطاع غزة.



توقعات الموازنة لعام 2016

سياسات الإيرادات لموازنة 2016

وفقاً لتوقعات النمو الاقتصادي للضفة الغربية لعام 2016 التي من التوقع أن تسجل 1.5% فإن الزيادة المتوقعة لصافي مجموع الإيرادات أن يصل إلى 2.9% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015.

من المتوقع للإيرادات الضريبية المحلية أن تتخفض بنسبة 5.4% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015 نظراً للتعديلات التي ادخلت على قانون ضريبة الدخل التي من المتوقع أن تتخفض بقيمة 150 مليون شيكل، وذلك بالرغم من الجهود المستمرة لتوسيع رقعة القاعدة الضريبية وتوحيد كبار المكلفين وتحسين طرق جباية ضريبة الدخل وضريبة القيمة المضافة.

إصلاح الإيرادات المحلية

- تحفيز المكلفين :
- تخفيض نسبة الضريبة على كبار المكلفين من 20% إلى 15% .
- تعليق ضريبة الـ 10% المفروضة على توزيعات الأرباح منذ 31 آذار 2014، وتجديد تعليق ضريبة توزيعات الأرباح في 19 كانون ثاني 2015.
- خفض الضريبة على أرباح البنوك من القروض المقدمة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة من 15% إلى 10%.
- حملات ميدانية لتطبيق الالتزام الضريبي
- زيادة الوعي الضريبي

من المتوقع للراجحات الضريبية أن تتخفض بنسبة 27% خلال 2016 مقارنةً بعام 2015 نظراً للجهود المستمرة للحكومة في الحفاظ على دعم المحروقات ضمن مستوى أدنى يصل إلى 25 مليون شيكل في 2015، واللغاء التدريجي لها لدعم بدأً بعام 2016. أي أن دعم المحروقات سينخفض بنسبة 35% عام 2016 مقارنةً بعام 2015.

من المتوقع لإيرادات المقاصلة أن تزيد بنسبة 3% عام 2016 مقارنةً بعام 2015 بسبب جهود الحكومة المستمرة في تبادل المعلومات والتعاون مع الجانب الإسرائيلي. بالإضافة إلى أن إعادة تفعيل اللجنة الاقتصادية المشتركة سيعود بالفائدة خلال 2016 حيث سيكون هناك حوار متعدد الأطراف وقرارات ستترجم عن التواصل الفعال، مما سيحسن إيرادات المقاصلة والتحقق من كافة الاقطاعات، وبالتالي انخفاضها، ومناقشة القضايا المتعلقة بالإيرادات السابقة.

إصلاح إيرادات المقاصلة

- حملات ميدانية لموظفي الجمارك لفرض التزام المستورد الفلسطيني.



- معلومات أفضل وبيانات متبادلة ولقاءات دورية مع الجانب الإسرائيلي لمناقشة ومتابعة آليات المقاصلة.

- سنعمل على زيادة الواردات من باقي دول العالم.

من المتوقع للإيرادات غير الضريبية أن تزداد بنسبة 21.4% بسبب إعادة النظر في بنود الإيرادات غير الضريبية التي ستحقق خلال 2016، والذي من المتوقع أن تزيد الإيرادات الغير ضريبية بقيمة 200 مليون شيكل.

سياسات الإنفاق لموازنة 2016

من المتوقع لمجموع النفقات الجارية وصافي الاقراض عام 2016 أن تزداد بنسبة 1.1% مقارنة بمستويات 2015 إلا أنه سيكون هناك محددات للإنفاق تمثل في عدد من الاجراءات ستعمل عليها الحكومة خلال العام 2016:

1. العمل على تحديد متاخرات القطاع الخاص وجدولة سدادها للوصول في النهاية إلى إزالتها كلياً.

2. تسديد مدینونیة هیئة التقاعد الفلسطینینیة من خلال رفع قيمة الدفعه الشهريه من 10 مليون شيكل الى 20 مليون شيكل شهرياً.

3. تخفيض المصاريق التشغيلية بنسبة 7.6%.

4. التحول النوعي في الطاقة والمياه:

❖ من المتوقع لفاتورة الرواتب أن تزيد بنسبة 2.8% بسبب الزيادة القانونية السنوية وعلاوة غلاء المعيشة. إلا أن الحكومة الفلسطینینیة ستستمر في سياسات صفر توظيف إلا في حالة تغيير في السياسات، حيث أن الإنفاقيات الموقعة بين الحكومة والنوابات سينتظر عنها زيادة بحوالى 3% إضافية عن الزيادة المقرة لذلك تتجه الحكومة إلى تأجيل تنفيذ هذه الإنفاقيات إلى العام 2017.

❖ من المتوقع للنفقات على غير الأجر أن تزداد بنسبة 3.4%， مفصلة على النحو التالي:

- متوقع لاستخدام السلع والخدمات أن يصل إلى 2.29 مليار شيكل عام 2016 مقارنة بـ 2.22 مليار شيكل عام 2015 (أي زيادة بنسبة 3%).

- ومن المرجح أن تشهد النفقات التحويلية زيادة بنسبة 3% لتصل إلى 3.6 مليار شيكل في 2016 مقارنة باستهداف الموازنة البالغ 3.36 مليار شيكل عام 2015.

- كما تُقدر المساهمات الاجتماعية لعام 2016 بـ 722 مليون شيكل بزيادة بنسبة 3% مقارنة بـ 2015.



- ومن المتوقع للنفقات الرأسمالية والفائدة أن تصل إلى 35 مليون شيكل و 269 مليون شيكل على التوالي.

❖ صافي الاقراض: من المتوقع لصافي الاقراض أن ينخفض بنسبة 20.5% ليصل إلى 850 مليون شيكل عام 2016 مقارنة بـ 1.07 مليار شيكل عام 2015، حيث تمثل سياسة الحكومة في العمل على تخفيض صافي الاقراض الذي يمثل إقطاعات الكهرباء والمياه من إيرادات المقاصلة الشهرية بهدف الوصول الى أدنى حد ممكن للحكومة أن تتحمله عن طريق تطوير آلية التقاض مع الجانب الإسرائيلي، تشمل هذه السياسات ما يلي: (1) تقديم حواجز للبلديات لتشجيعها على دفع رسوم الكهرباء في الوقت المناسب (2) تركيب عدادات مسبقة الدفع (3) زيادة الوعي حول استهلاك الكهرباء وأهمية تسديد الفواتير. هنالك أيضاً إصلاحات وسياسات تتعلق بصافي الاقراض مثل:

- قامت الحكومة الفلسطينية بالصادقة على قرار يمنع البلديات من التصرف في أموال الكهرباء لتغطية نفقات أخرى مثل النفقات الجارية أو التطويرية، أي أن على البلديات أن تدفع ما تجمعه من المستهلكين للحكومة وأن تغطي نفقاتها من موازنتها. بالمقابل تلتزم الحكومة الفلسطينية بتحويل إيرادات البلديات (ضربة الأماكن ورسوم المواصلات) على أساس شهري ليتسنى للبلديات تمويل نفقاتها.
- تطوير تحصيل فواتير الكهرباء من خلال تنفيذ قرار براءة الذمة الذي تم تنفيذه في أيار/مايو-حزيران/يونيو 2015، الذي يمنع المخالفين عن دفع فواتيرهم من الحصول على خدمات مثل السفر وتجديد الرخص ... الخ.
- زيادة الرقابة على شركات التوزيع.
- التخطيط لدمج البلديات وشركات التوزيع من أجل مراقبة وعمل أفضل، ويتم هذا الأمر من خلال السماح للبلديات المساهمة في شركات التوزيع.
- العمل على إنهاء دعم الكهرباء خلال العامين القادمين. ستقوم وزارة الشؤون الاجتماعية بالنظر في الحالات الاجتماعية من خلال إعداد دراسة تقييم الأشخاص الذي يحتاجون إلى دعم حكومي في تسديد فاتورة الكهرباء، حيث تُعطى هذه الحالات سقفاً لهذا الدعم.
- قامت الحكومة الفلسطينية بتأسيس شركة النقل الوطنية للكهرباء التي ستعمل على إنشاء بنية تحتية حديثة للكهرباء. كما تعتبر هذه الشركة بمثابة النظير لشركة الكهرباء الإسرائيلية وستكون نقطة التواصل الوحيدة معها مما يعني نقاط التواصل الأخرى البالغ عددها 230 نقطة.
- كما ستقوم الشركة بإدارة اتفاقيات الشراء مع موزعي الكهرباء بهدف تخفيض سعر الاستيراد والسعر الكلي.



• العمل على تدقيق اقتطاعات الكهرباء، التي قام بها الجانب الإسرائيلي خلال السنوات العشر الماضية، بأثر رجعي، مما سيكشف المبالغة في تقديرات فواتير الكهرباء والديون المستحقة على الحكومة الفلسطينية.

❖ من المتوقع للنفقات التطويرية أن تزداد بنسبة 61% عام 2016 مقارنةً بعام 2015 لتصل إلى 1.36 مليار شيك (350 مليون دولار). مع الأخذ بالإعتبار التحول من النفقات الجارية إلى النفقات التطويرية من خلال رفع مساهمة الخزينة في النفقات التطويرية من 50 مليون دولار إلى 100 مليون دولار سنوياً، حيث تعطي التوقعات النفقات التطويرية التي تأتي عبر الخزينة، ولا يوجد بيانات أكيدة حول النفقات الممولة من قبل الجهات المانحة خارج إطار الخزينة.

العجز والتمويل

إن سياسة الحكومة الفلسطينية المتمثلة في زيادة تحصيل الايرادات المحلية وتطوير آلية التقاص مع الجانب الإسرائيلي للحد من الاقطاعات وزيادة العائدات، والسياسات المتعلقة بضبط النفقات لتصل إلى مستوى مستدام بالإضافة إلى تخفيض صافي الاقراض، فإن العجز المالي الجاري سينخفض بنسبة 2.4% ليصل إلى حوالي 4.39 مليار شيك، منها حوالي 2.93 مليار شيك (750 مليون دولار) من المتوقع أن تُعطى من قبل الجهات المانحة وتبقي الفجوة التمويلية بحدود 477 مليون دولار، مع العلم بأن هناك إنخفاض ملحوظ في الدعم المقدم للحكومة الفلسطينية مما يؤثر بشكل كبير في الخدمات المقدمة للمواطنين الذي تسعى الحكومة جاهدة لتطويره والنهوض به، بالإضافة إلى التأثير على القطاع البنكي من خلال الاقتراض الحكومي لتغطية الفجوة التمويلية، كما والتأثير السلبي على القطاع الخاص من خلال تراكم المتأخرات الذي تسعى الحكومة إلى القضاء عليه.

كما من المتوقع للعجز المالي الكلي أن يزداد بنسبة 6% بسبب زيادة النفقات التطويرية بنسبة 61% في 2016 لتصل إلى 1.36 مليار شيك (350 مليون دولار) أي بزيادة مقدارها 61% مقارنة بأداء 2015، ممول منها 250 مليون دولار من الجهات المانحة و100 مليون دولار من الخزينة، وبالتالي فإن من المتوقع للعجز الإجمالي أن يصل إلى 5.76 مليار بزيادة قدرها 6.3%.



دولة فلسطين
قرار بقانون رقم () لسنة 2016 م
بشان الموازنة العامة لسنة 2016 م

رئيس دولة فلسطين

رئيس اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية

بعد الإطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003 لاسيما المادة رقم (43) منه،
و على قانون تنظيم الموازنة العامة والشؤون المالية رقم (7) لسنة 1998 م وتعديلاته،
و بناء على تنصيب مجلس الوزراء بتاريخ 2016/01/05

و بناءً على الصالحيات المخولة لنا،

و تحقيقاً للمصلحة العامة،

نصدر القرار بقانون الآتي:

(المادة 1)

تقدر ايرادات ونفقات السلطة للإثنى عشر شهراً المنتهية بتاريخ 31/12/2016 بما يلي:

.1	<u>صافي الإيرادات العامة ومصادر التمويل</u>	<u>16,577</u>	<u>مليون شيكل</u>
أ.	<u>صافي الإيرادات</u>	<u>11,189</u>	<u>مليون شيكل</u>
	<u>إجمالي الإيرادات</u>	<u>11,630</u>	<u>مليون شيكل</u>
ب.	<u>المنح والمساعدات لدعم الموازنة العامة</u>	<u>2,925</u>	<u>مليون شيكل</u>
ج.	<u>المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية</u>	<u>956</u>	<u>مليون شيكل</u>
د.	<u>التمويل البنكي</u>	<u>975</u>	<u>مليون شيكل</u>
هـ	<u>صافي تراكم المتأخرات</u>	<u>(975)</u>	<u>مليون شيكل</u>
و.	<u>مصادر تمويل أخرى</u>	<u>1,508</u>	<u>مليون شيكل</u>
.2	<u>النفقات العامة وصافي الإقراض</u>	<u>16,577</u>	<u>مليون شيكل</u>
أ.	<u>النفقات الجارية وصافي الإقراض</u>	<u>15,212</u>	<u>مليون شيكل</u>
ب.	<u>النفقات التطويرية</u>	<u>1,365</u>	<u>مليون شيكل</u>



المادة (2)

تقدر المساعدات الخارجية في هذا القرار بقانون بمبلغ (3,881) مليون شيك.

المادة (3)

تخصص المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية والموضحة في المادة (1/ج) لتغطية النفقات التطويرية المقدرة في المادة (1/ب)، موضحة كما يلي:

- 1- النفقات التطويرية (1,365) مليون شيك منها (956) مليون شيك ممولة من المانحين وتساهم الخزينة بمبلغ (409) مليون شيك
- 2- ولا يجوز الإنفاق منها إلا بالقدر الذي يتحقق حسب الأصول.

المادة (4)

1. لا يجوز لأي مركز مسؤولية وردت موازنته في هذا القرار بقانون الاقتراض أو السحب على المكشوف من أي بنك محلي أو مؤسسة مالية.

المادة (5)

لا يجوز الاقتراض من القطاع المصرفي في عام 2016 إلا لغايات تغطية الفجوة التمويلية إن وجدت على أن لا يتجاوز رصيد الدين القائم بتاريخ 2016/12/31 ما كان عليه بتاريخ 2014/12/31.

المادة (6)

تورد جميع الإيرادات والمساعدات والمنح ومصادر التمويل الأخرى إلى حساب الخزينة العامة الموحد.

المادة (7)

يتم الإنفاق من المخصصات الجارية المرصودة في هذا القرار بقانون بناءً على أوامر مالية شهرية أو ربعية عامة أو خاصة صادرة عن وزير المالية بناءً على تسيب مشترك بين مدير عام الموازنة العامة والمحاسب العام وفقاً للخطة النقدية المعدة من قبلهما.

المادة (8)

يتم الصرف على المتأخرات من المخصصات المرصودة في المادة (1.أ.ه).



المادة (9)

1. إذا أنيط تنفيذ أي عمل وردت مخصصاته في فصل مؤسسة عامة ما بمؤسسة عامة أخرى، تنقل صلاحية الإنفاق من المخصصات الواردة في الأوامر المالية الصادرة عن وزير المالية إلى المسؤول عن الإنفاق في الوزارة أو الهيئة المنفذة بموافقة وزير المالية، بناءً على تنصيب مدير عام الموازنة العامة و بمقتضى أمر مالي جديد.
2. لا يجوز عقد أي نفقة أو صرف أي سلفة ليس لها مخصصات في هذا القرار بقانون ولا يجوز الإلتزام بأي مبلغ يزيد عن هذه المخصصات.
3. لا يجوز استعمال المخصصات الواردة في الأوامر المالية لغير الأغراض المحددة لها ولا يجوز تجاوز المخصصات الواردة في الأوامر المالية الصادرة في هذا القرار بقانون.
4. لا يجوز صرف أي مبلغ من المخصصات المرصودة لأي مركز مسؤولية إلا بتوقيع المفوض بالإنفاق، أو من يفوضه خطياً من موظفي الفتاة العليا على أن يتم إعلام وزارة المالية بذلك التقويض خطياً.
5. لا يجوز فتح أي حساب بنكي لأي مركز مسؤولية إلا بإذن خطى من وزير المالية.
6. لا يجوز صرف راتب أي موظف جديد على حساب مخصصات أي مركز مسؤولية إلا بعد تخصيص الاعتماد المالي له من قبل وزير المالية، و توقيع قرار تعيينه من قبل الوزير المختص وإخبار الموظف بذلك خطياً من قبل ديوان الموظفين العام.
7. اذا لزم أي تعديل على بنود الموازنة العامة المعتمدة للسنة المالية أو إضافة بنود جديدة يترب عليها مخصصات إضافية، يتوجب إصدار قرار بقانون ملحق بهذا القرار بقانون.
8. لا يجوز إحالة أي عطاء إلا بعد التأكد من توفر المخصصات المالية الازمة بموجب سند التزام صادر عن مدير عام الموازنة العامة.
9. اذا كانت النفقة ناتجة عن ظروف طارئة لم تؤخذ بعين الاعتبار حين إعداد هذا القرار بقانون أو لها طبيعة خاصة يتم الصرف من مخصصات الاحتياطات المالية بقرار من مجلس الوزراء بناءً على طلب الوزير المختص بعد دراسته من قبل وزير المالية لتقديم الطلب مع توصياته إلى مجلس الوزراء.

المادة (10)

يتم الإنفاق من مخصصات النفقات التطويرية المرصودة للمؤسسات العامة بقرار من وزير المالية بناءً على طلب الوزير المختص وتنصيب مشترك بين مدير عام الموازنة العامة والمحاسب العام.



المادة (11)

يتم الإنفاق من مخصصات النفقات العامة المرصودة في هذا القرار بقانون بقرار من وزير المالية بناءً على تعيين مدير عام الموازنة العامة وذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة، أو صرفها مركزيًا من وزارة المالية.

المادة (12)

1. لا يجوز نقل المخصصات من برنامج إلى برنامج آخر في الفصل الواحد إلا بموافقة رئيس الوزراء بناء على تعيين وزير المالية وبناء على طلب خطي من الوزير المختص يبرر أسباب النقل.
2. يجوز نقل المخصصات من مواد النفقات الجارية إلى مواد النفقات الرأسمالية في البرنامج نفسه، بناء على طلب الوزير المختص وموافقة وزير المالية بناءً على تعيين مدير عام الموازنة العامة ولا يجوز النقل بالعكس.
3. يجوز نقل المخصصات بين مواد النفقات الجارية ضمن البرنامج نفسه، كما يجوز نقل المخصصات بين مواد النفقات الرأسمالية في البرنامج نفسه بناء على طلب الوزير المختص وموافقة وزير المالية بناءً على تعيين مدير عام الموازنة العامة.
4. يجوز نقل المخصصات من مشروع تطويري إلى مشروع تطويري آخر بموافقة وزير المالية بناء على طلب الوزير المختص بتعيين مدير عام الموازنة العامة.
5. لا يجوز نقل المخصصات من الرواتب والأجور والعلاوات الواردة في النفقات الجارية لأية مجموعة أخرى أو العكس، باستثناء المساهمات الاجتماعية من النفقات التحويلية.
6. يتم نقل المخصصات المرصودة في موازنة أي مركز مسؤولية لأي موظف يتم نقله وفقاً لاحكام قانون الخدمة المدنية إلى مركز مسؤولية الجهة المنقول إليها، بموافقة وزير المالية وبناءً على تعيين مدير عام الموازنة العامة.

المادة (13)

1. لا يتم تعيين أي موظف وفقاً لاحكام قانون الخدمة المدنية إلا بعد تخصيص الإعتماد المالي اللازم من قبل وزير المالية.
2. يتم حصر التعيينات في الاحداثات الملحة بهذا القرار بقانون.
3. لا يتم التعيين على بدل الشواغر المتحققة عن سنوات سابقة لأي مركز مسؤولية.
4. لا يتم التعيين على أية احداثيات سابقة لم يتم إشغالها لأي مركز مسؤولية.



5. مع مراعاة أحكام المادة (6/9) من هذا القرار بقانون يتم شغل الوظائف الدائمة التي تشغّر مؤقتاً وفقاً لأحكام قانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه، بموجب عقد عمل لقاء أجر لا يتجاوز الأجر الموازي المخصص للوظيفة الشاغرة شريطة توفر الاحتياج الفعلي.
6. مع مراعاة أحكام قانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه يتم التعاقد مع الخبراء لقاء اجر لا يتجاوز مبلغ 4000 دولار، في حال عدم توفر الكفاءة المطلوبة لدى موظفي القطاع العام و توفر الاحتياج الفعلي للتعاقد شريطة توفر المخصص المالي اللازم بموجب سند التزام مالي صادر عن مدير عام الموازنة العامة.
7. لاتتم الترقية الا بعد توفر المخصص المالي اللازم للدرجة المراد الترقية إليها.
8. لا يجوز الإعلان عن شغور الوظائف بعد نهاية شهر أيلول من العام 2016 على الرغم من توفر الاحداث والمخصص المالي.
9. تعتبر أعمال الموظفين والعمال الذين يعملون على حساب مخصصات المشاريع المعينين بموجب عقود عمل منتهية حكماً بانتهاء تلك المشاريع أو نفاذ تلك المخصصات أيهما أقرب.
10. تلغى الوظائف التي تشغّر نتيجة تصويب أوضاع العاملين عليها.

المادة (14)

1. لا يصرف بدل عن العمل الإضافي، وحيثما اقتضت الضرورة يستعاض عن العمل الإضافي بمنح الموظف يوم إجازة مقابل كل 6 ساعات عمل إضافية بالإضافة لرصيد إجازاته الرسمية.
2. يستثنى الموظفون العاملون في قطاع الصحة وشؤون المعابر والعاملون في المراكز الإيوانية في وزارة الشؤون الاجتماعية وأى موظفين يتم استثناؤهم بموجب قرار يصدر عن مجلس الوزراء.
3. يسري الإستثناء المشار إليه في البند رقم (2) من هذه المادة على الموظفين العاملين ضمن الفئة الثانية فما دون.

المادة (15)

تعتبر النفقات وجدائل الاحداث الوظيفية لكل مركز مسؤولية الملحة بهذا القرار بقانون جزءاً لا يتجزأ منه.

المادة (16)

يسمى هذا القرار بقانون على السنة المالية 2016، وتطبق أحكامه على كافة مراكز المسؤولية الواردة في القانون، ويتولى مجلس الوزراء تنفيذ أحكام هذا القانون، وتتولى وزارة المالية مراقبة ومتابعة تنفيذ المخصصات الواردة في هذا القانون على أساس نظام مالي ومحاسبي موحد يضمن التزام جميع مراكز



المؤولية الواردة في القانون بكافة الأحكام والإجراءات والآليات والأصول المالية والمحاسبية والإدارية التي يضمنها القانون والنظام، مع مراعاة النظام المالي والمحاسبي الخاص بديوان الرئاسة.

المادة (17)

يلغى كل ما يتعارض مع أحكام هذا القرار بقانون.

المادة (18)

يعرض هذا القرار بقانون على المجلس التشريعي في أول جلسة يعقدها لإقراره.

المادة (19)

على جميع الجهات المختصة كل فيما يخصه تنفيذ أحكام هذا القرار بقانون، ويعمل به من تاريخ صدوره وينشر في الجريدة الرسمية.

صدر في مدينة رام الله بتاريخ 08/01/2016 ميلادية

محمود عباس

رئيس دولة فلسطين

رئيس اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية



خلاصة	
مشروع الموازنة العامة للسنة المالية	
2016	
(المبالغ بالمليون شيكل)	
11,630	اجمالي الابرادات
11,189	صافي الابرادات العامة
3,393	جبائية محلية
8,237	مقاصة
441	ارجاعات ضريبية
15,212	إجمالي النفقات الجارية وصافي الإقراض
7,662	رواتب وأجور
6,701	النفقات الجارية الأخرى
2,325	نفقات تشغيلية
4,321	نفقات تحويلية
54	نفقات رأسمالية
850	صافي الإقراض
4,023	العجز الجاري قبل التمويل
1,365	النفقات التطويرية
5,388	العجز الإجمالي قبل التمويل
3,881	إجمالي التمويل
3,881	التمويل الخارجي
2,925	المنح والمساعدات لدعم الموازنة
956	المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية
0	التمويل المحلي
975	تمويل البنوك
(975)	سداد المتأخرات
	متم حسابي
1,508	الفجوة التمويلية



خلاصة	
مشروع الموازنة العامة للسنة المالية	
2016	
(المبالغ بـ المليون دولار)	-
2,982	اجمالي الابيرادات
2,869	صافي الابيرادات العامة
870	جبایة محلية
2,112	مقاصة
113	ارجاعات ضريبية
3,901	اجمالي النفقات الجارية وصافي الإقراض
1,965	رواتب وأجرور
1,718	النفقات الجارية الأخرى
596	نفقات تشغيلية
1,108	نفقات تحويلية
14	نفقات رأسمالية
218	صافي الإقراض
1,032	العجز الجاري قبل التمويل
350	النفقات التطويرية
1,382	العجز الإجمالي قبل التمويل
995	اجمالي التمويل
995	التمويل الخارجي
750	المنح والمساعدات لدعم الموازنة
245	المنح المقدرة لتمويل النفقات التطويرية
0	التمويل المحلي
250	تمويل البنوك
(250)	صافي تراكم المتأخرات
0	متتم حسابي
(387)	الفجوة التمويلية



الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2015

المبالغ بالآلاف شيكول

البيان	2018	2017	2016	2015	2014
صافي الإيرادات العامة	3,075	2,950	2,869	2,747	2,750
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	21.7%	21.9%	22.5%	22.7%	21.5%
اجمالي الإيرادات	3,223	3,094	2,982	2,900	2,926
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	22.7%	23.0%	23.4%	23.9%	22.9%
الإيرادات المحلية	928	897	870	852	872
إيرادات ضريبية	611	585	562	604	602
إيرادات غير ضريبية	317	312	308	248	270
توزيعات الأرباح					
نسبة من إجمالي الناتج المحلي					
إيرادات المقاومة	2,296	2,197	2,112	2,048	2,054
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	16.2%	16.3%	16.5%	16.9%	16.1%
إرجاعات ضريبية	148	144	113	154	176
ضريبة القيمة المضافة					
بترول					
اجمالي النفقات الجارية و صافي الأقراض	4,030	3,956	3,901	3,884	4,077
رواتب و أجور	2,084	2,023	1,965	1,908	2,055
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	14.7%	15.0%	15.4%	15.7%	16.1%
النفقات الجارية الأخرى	1,754	1,727	1,718	1,677	1,736
نفقات تشغيلية	600	596	596	616	709
نفقات تحويلية	1,139	1,117	1,108	1,050	1,010
نفقات رأسمالية	14	14	14	10	17
صافي الأقراض	192	205	218	300	286
العجز في الميزان الجاري قبل التمويل	955	1,006	1,032	1,138	1,327
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	6.7%	7.5%	8.1%	9.4%	10.4%
النفقات التطويرية	350	350	350	229	263
العجز الإجمالي قبل التمويل	1,305	1,356	1,382	1,367	1,590
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	9.2%	10.1%	10.8%	11.3%	12.5%
التمويل	1,000	1,000	995	1,454	1,590
التمويل الخارجي	1,000	1,000	995	796	1,233
دعم الموازنة	750	750	750	707	1,030
تمويل النفقات التطويرية	250	250	245	89	203
التمويل المحلي	0	0	0	658	357
تمويل البنوك	0	0	250	163	-142
صافي التغير في المتأخرات				725	737
صافي متأخرات المقاومة				0	4
ارجاعات ضريبية (متأخرات)				0	41
سداد متأخرات	0	0	-250	-235	-281
المتتم الحسابي				5	5
مصدر تمويل أخرى					
الفجوة التمويلية	-305	-356	-387	87	
اجمالي الناتج المحلي	14,174	13,449	12,765	12,116	12,766
التضخم					
النمو الحقيقي					
سعر الصرف	3.90	3.90	3.90	3.90	3.57



الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2016

المبالغ بالآلاف دولار

البيان	2018 موازنة	2017 موازنة	2016 موازنة	2015 فعلي	2014 فعلي
صافي الإيرادات العامة	3,075	2,950	2,869	2,747	2,750
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	21.7%	21.9%	22.5%	22.7%	21.5%
اجمالي الإيرادات	3,223	3,094	2,982	2,900	2,926
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	22.7%	23.0%	23.4%	23.9%	22.9%
الإيرادات المحلية	928	897	870	852	872
إيرادات ضريبية	611	585	562	604	602
إيرادات غير ضريبية	317	312	308	248	270
توزيعات الأرباح					
نسبة من إجمالي الناتج المحلي					
إيرادات المقاومة	2,296	2,197	2,112	2,048	2,054
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	16.2%	16.3%	16.5%	16.9%	16.1%
أرجاعات ضريبية	148	144	113	154	176
ضريبة القيمة المضافة					
بنرويل					
اجمالي النفقات الجارية و صافي الأقراض	4,030	3,956	3,901	3,884	4,077
رواتب و أجور	2,084	2,023	1,965	1,908	2,055
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	14.7%	15.0%	15.4%	15.7%	16.1%
النفقات الخارجية الأخرى	1,754	1,727	1,718	1,677	1,736
نفقات تشغيلية	600	596	596	616	709
نفقات تحويلية	1,139	1,117	1,108	1,050	1,010
نفقات رأسمالية	14	14	14	10	17
صافي الأقراض	192	205	218	300	286
الجزء في الميزان الجاري قبل التمويل	955	1,006	1,032	1,138	1,327
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	6.7%	7.5%	8.1%	9.4%	10.4%
النفقات التطويرية	350	350	350	229	263
العجز الإجمالي قبل التمويل	1,305	1,356	1,382	1,367	1,590
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	9.2%	10.1%	10.8%	11.3%	12.5%
التمويل	1,000	1,000	995	1,454	1,590
التمويل الخارجي	1,000	1,000	995	796	1,233
دعم الموازنة	750	750	750	707	1,030
تمويل النفقات التطويرية	250	250	245	89	203
التمويل المحلي	0	0	0	658	357
تمويل البنوك	0	0	250	163	-142
صافي التغير في المتاخرات				725	737
صافي متاخرات المقاومة				0	4
ارجاعات ضريبية (متاخرات)				0	41
سداد متاخرات	0	0	-250	-235	-281
النظام الحسابي				5	5
مصادر تمويل أخرى					
الفجوة التمويلية	-305	-356	-387	87	
اجمالي الناتج المحلي	14,174	13,449	12,765	12,116	12,766
التضخم					
النمو الحقيقي					
سعر الصرف	3.90	3.90	3.90	3.90	3.57



كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016										
ملاحظات	الاجمالي العام	النفقات التطويرية	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلاح والخدمات	تعويضات العاملين		الوزارة / المؤسسة	الرقم
				إجمالي	نفقات تحويلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور		
	7,589,525	178,060	30,619	7,380,846	1,850,854	1,044,126	382,937	4,102,930	قطاع الحكم	
	238,618	24,360	3,398	210,861	0	93,654	9,985	107,221	مكتب الرئيس	1
	131,586	20,000	1,000	110,586	0	70,025	3,475	37,087	مكتب الرئيس - مركبة	
	6,713	1,000	150	5,563	0	2,322	291	2,949	محافظة رام الله	
	6,821	800	250	5,771	0	1,518	374	3,878	محافظة نابلس	
	4,752	150	150	4,452	0	1,435	243	2,774	محافظة جنين	
	4,737	0	150	4,587	0	1,445	279	2,863	محافظة بيت لحم	
	6,979	800	150	6,029	0	2,583	297	3,149	محافظة الخليل	
	3,328	150	150	3,028	0	923	189	1,916	محافظة قلقيلية	
	4,994	250	500	4,244	0	1,063	216	2,965	محافظة طولكرم	
	3,495	0	150	3,345	0	1,105	199	2,042	محافظة اريحا	
	4,780	35	150	4,595	0	1,529	270	2,796	محافظة القدس	
	3,883	600	150	3,133	0	846	212	2,075	محافظة سلفيت	
	3,204	500	150	2,554	0	804	142	1,607	محافظة طوباس	
	3,718	0	0	3,718	0	901	275	2,542	محافظة غزة	
	2,771	0	0	2,771	0	605	211	1,956	محافظة شمال غزة	
	2,689	0	0	2,689	0	600	197	1,892	محافظة خان يونس	
	2,468	0	0	2,468	0	900	145	1,423	محافظة رفح	
	1,977	0	0	1,977	0	600	124	1,252	محافظة وسط غزة	
	39,723	75	298	39,351	0	4,450	2,846	32,055	الهيئة العامة للشؤون المدنية	
	926,515	22,200	900	903,415	623,904	127,795	5,303	146,412	مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية	2
	882,488	4,000	350	878,138	620,304	116,105	4,449	137,281	الصندوق القومي الفلسطيني	
	3,345	0	80	3,265	0	1,503	143	1,619	المجلس الوطني الفلسطيني	
	24,096	15,000	100	8,996	0	5,351	360	3,285	دائرة شؤون اللاجئين	
	3,066	0	20	3,046	0	2,609	44	393	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية	
	2,300	200	100	2,000	0	627	99	1,274	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم	
	11,220	3,000	250	7,970	3,600	1,601	209	2,560	هيئة مقاومة الجدار والاستيطان	
	14,000	3,000	0	11,000	0	11,000	0	0	لجنة الانتخابات المركزية	
	59,507	1,000	130	58,377	21,000	16,193	2,047	19,137	المجلس التشريعي	4
	29,192	0	837	28,355	0	8,781	1,576	17,999	مجلس الوزراء	5
	15,179	0	110	15,069	0	2,493	1,166	11,410	الامانة العامة لمجلس الوزراء	
	9,465	0	127	9,339	0	5,262	150	3,926	مكتب رئيس الوزراء	
	4,547	0	600	3,947	0	1,026	259	2,662	ديوان القوى والنشر	
	14,852	0	600	14,252	0	3,109	1,122	10,021	ديوان الرقابة المالية والإدارية	6



كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016									
ملاحظات	الاجمالي العام	النفقات التطويرية	الاصول غير المالية	إجمالي		نفقات تمويلية	نفقات تشغيلية	استخدام السلع والخدمات	منافع المساعدات الاجتماعية
				إجمالي	نفقات تحويلية				
	3.950.890	42.000	7.827	3.901.063	0	308.980	324.869	3.267.214	وزارة الداخلية والأمن الوطني 7
64.358	2.000	677	61.681	0	7.867	5.155	48.659		وزارة الداخلية - مركبة
3.864.911	40.000	7.000	3.817.911	0	300.150	317.761	3.200.000		الادارة المالية المركزية
21.620	0	150	21.470	0	963	1.952	18.555		مفوضية التوجيه الوطني
107.564	2.000	650	104.914	0	4.683	9.441	90.790		ديوان الموظفين العام 8
275.552	60.000	1.000	214.552	60.000	27.137	10.981	116.433		وزارة المالية 9
69.211	10.000	200	59.011	25.000	26.177	166	7.669		وزارة شؤون القدس 10
28.958	0	400	28.558	22.450	3.371	229	2.508		المؤسسات غير الحكومية 11
12.050	0	0	12.050	12.050	0	0	0		المؤسسات غير الحكومية - مركبة
400	0	0	400	400	0	0	0		الهيئة المستقلة لحقوق الانسان
10.000	0	0	10.000	10.000	0	0	0		هيئة مكافحة الفساد
6.508	0	400	6.108	0	3.371	229	2.508		هيئة شئون المنظمات الأهلية
1.000.000	0	0	1.000.000	1.000.000	0	0	0		المتقاعدون 12
34.450	0	6.500	28.000	28.000	0	0	0		النفقات العامة 13
269.000	0	0	269.000	0	269.000	0	0		خدمة الدين العام 14
55.000	0	0	55.000	55.000	0	0	0		الاحتياطيات المالية 15
38.382	7.000	100	31.282	0	13.825	926	16.532		الهيئة العامة للمعابر والحدود 16
2.640	0	120	2.520	0	997	140	1.383		دائرة شئون المقاولات 17
233.886	0	5.800	228.086	15.500	95.700	0	116.886		السفارات 18
56.687	2.500	620	53.567	0	8.076	4.586	40.905		وزارة العدل 19
54.067	2.500	500	51.067	0	5.576	4.586	40.905		وزارة العدل مركبة
2.620	0	120	2.500	0	2.500	0	0		النواب العامة
96.391	0	938	95.453	0	13.697	6.760	74.996		مجلس القضاء الأعلى 20
56.556	1.000	100	55.456	0	6.738	3.049	45.669		وزارة الشؤون الخارجية 21
30.963	3.000	400	27.563	0	4.652	1.756	21.155		ديوان قاضي القضاة 22
660	0	100	560	0	560	0	0		المجلس الأعلى لسياسات المرأة العام 23
539.500	101.400	1.125	436.975	185.000	60.810	16.393	174.772		قطاع البنية التحتية
60.962	11.000	200	49.762	0	33.373	1.310	15.079		سلطة المياه الفلسطينية 24
75.999	9.000	70	66.929	55.000	1.641	982	9.306		سلطة الطاقة والموارد الطبيعية 25
57.036	1.500	255	55.282	0	7.142	4.634	43.506		وزارة النقل والمواصلات 26
40.726	4.800	100	35.826	0	5.840	2.387	27.599		وزارة الاتصالات والتكنولوجيا المعلومات 27
92.120	40.000	250	51.870	0	5.048	3.717	43.105		وزارة الأشغال العامة والإسكان 28
198.326	35.000	100	163.226	130.000	5.567	2.226	25.433		وزارة الحكم المحلي 29
14.331	100	150	14.081	0	2.199	1.138	10.744		سلطة جودة البيئة 30



كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2016									
ملاحظات	الاجمالي العام	النفقات التطويرية	الاصول غير المادية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين	رواتب وأجور	الوزارة / المؤسسة
				إجمالي	نفقات تحويلية	نفقات تشغيلية			
	276,180	35,100	2,904	238,176	0	46,537	16,254	175,385	القطاع الاقتصادي
19.883	0	100	19.783	0	5.103	1.437	13,243	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	31
22,167	0	300	21,867	0	4,733	1,348	15,785	وزارة السياحة والآثار	32
29,593	5,000	400	24,193	0	4,196	1,884	18,112	سلطة الارضي	33
53,916	2,000	150	51,766	0	6,035	4,098	41,633	وزارة الاقتصاد الوطني	34
5,755	0	100	5,655	0	1,939	353	3,362	الهيئة العامة للمدن الصناعية	35
12,628	2,100	180	10,348	0	2,867	689	6,791	مؤسسة المواصلات والمقييس	36
4,513	0	100	4,413	0	1,481	288	2,645	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار	37
127,725	26,000	1,574	100,151	0	20,181	6,157	73,814	وزارة الزراعة	38
119,995	23,000	1,124	95,871	0	18,416	6,042	71,414	وزارة الزراعة - مركبة	
7,230	3,000	350	3,880	0	1,365	115	2,400	صندوق دعم المخاطر والتأمينات الزراعية	
500	0	100	400	0	400	0	0	المؤسسة الفلسطينية للأراضي الزراعي	
6,356,917	84,775	19,692	6,252,450	1,562,833	1,174,071	307,081	3,208,465	القطاع الاجتماعي	
2,706,847	50,000	1,000	2,655,847	120,000	194,596	209,452	2,131,799	وزارة التربية والتعليم العالي	39
1,699,332	1,865	9,000	1,688,467	15,300	868,099	65,425	739,643	وزارة الصحة	40
6,319	0	152	6,167	0	1,471	426	4,270	وزارة شؤون المرأة	41
1,507,597	1,000	250	1,506,347	1,427,533	11,398	6,039	61,376	وزارة الشؤون الاجتماعية	42
839,636	1,000	200	838,436	767,533	9,817	5,445	55,641	الشؤون الاجتماعية - مركبة	
667,961	0	50	667,911	660,000	1,582	594	5,735	مؤسسة رعاية اسر الشهداء	
9,142	0	90	9,052	0	1,927	580	6,545	وزارة الاعلام	43
136,765	22,410	8,000	106,355	0	45,675	5,343	55,337	هيئة الأذاعة والتلفزيون وقناة فلسطين الفض	44
20,784	400	300	20,084	0	4,146	1,535	14,403	وكالة الأنبياء الفلسطينية والمعلومات - وفا	45
60,253	5,000	200	55,053	0	26,420	2,586	26,047	المجلس الاعلى للشباب والرياضة	46
19,382	2,000	250	17,132	0	4,190	1,116	11,826	وزارة الثقافة	47
6,311	0	100	6,211	0	1,593	336	4,283	دار الإفتاء الفلسطينية	48
139,351	0	100	139,251	0	8,345	10,985	119,922	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية (1)	49
44,833	2,100	250	42,483	0	6,211	3,259	33,013	وزارة العمل	50
14,762,121	399,335	54,339.97	14,308,446	3,598,687	2,325,542	722,664	7,661,552	الاجمالي العام	

١- تبلغ النفقات التشغيلية لوزارة الأوقاف والشؤون الدينية لعام 2016 مبلغ 12,000 مليون شيكل وسيتم تمويلها من الإيرادات الوقافية لوزارة الأوقاف



احداثات الوظائف الجديدة لغايات التعيين لثلاث سنوات قادمة

وزارة التربية والتعليم					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمي الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	محاسب
22	0	0	22	الثانية	مرشد تربوي
17	0	0	17	الثانية	موظف صحة ميداني
41	0	0	41	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	امين مكتبة
78	0	0	78	الثالثة	سكرتير/ة مدرسة
6	0	0	6	الثالثة	سكرتير/ة ادارية
2	0	0	2	الثالثة	معلم مهني
482	0	0	482	الثالثة	معلم/ة
1	0	0	1	الثالثة	مهندس مدني
70	0	0	70	الثالثة	موظف/وظائف ادارية
640	0	0	640	المجموع حسب الفئة	
19	0	0	19	الخامسة	أذن
19	0	0	19	المجموع حسب الفئة	
700	0	0	700	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة التعليم العالي					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمي الوظيفي
50	15	20	15	الثانية	استاذ مساعد
1	0	1	0	الثانية	امين صندوق
1	0	1	0	الثانية	طبيب عام
1	1	0	0	الثانية	في مختبر
1	0	1	0	الثانية	مترجم



3	0	3	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	محاضر بكالوريوس أكاديمي
2	0	0	2	الثانية	محاضر بكالوريوس هندسي
42	15	14	13	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
15	5	5	5	الثانية	محاضر ماجستير هندسي
1	0	1	0	الثانية	مصمم / ة جرافيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس صناعي
1	1	0	0	الثانية	مهندس / مدرب حاسوب
1	0	1	0	الثانية	مهندس مدني
1	1	0	0	الثانية	مهندس ميكانيك
3	1	2	0	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط
1	0	1	0	الثانية	موظف تسجيل
1	1	0	0	الثانية	موظف شؤون رياضية
1	1	0	0	الثانية	موظف علاقات عامه
1	1	0	0	الثانية	موظف لوازم
131	42	53	35	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	فني اداري
1	0	1	0	الثالثة	فني استوديو
1	1	0	0	الثالثة	فني اضاءة
1	0	1	0	الثالثة	فني الكترونيات
1	0	1	0	الثالثة	فني تصميم جرافيك
2	2	0	0	الثالثة	فني صيانة
12	6	6	0	الثالثة	مساعد اداري
19	9	10	0	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الرابعة	فني نجارة ودهان
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	



3	0	3	0	الخامسة	أذن
2	0	2	0	الخامسة	حارس
5	0	5	0	المجموع حسب الفئة	
156	52	68	35	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة التعليم العالي - جامعة الإسكندرية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	أستاذ مساعد
8	0	0	8	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
2	0	0	2	الخامسة	موظف أمن
1	0	0	1	الثانية	أخصائي رياضي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد صيدلي
1	0	0	1	الثانية	طبيب أسنان
2	0	0	2	الثالثة	مدخل بيانات
1	0	0	1	الثانية	موظف أرشيف
2	0	0	2	الرابعة	سائق
2	0	0	2	الثانية	مهندس مکانیک
2	0	0	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
2	0	0	2	الخامسة	موظف إستقبال
1	0	0	1	الثانية	مصمم جرافيك
1	0	0	1	الثالثة	مصمم جرافيك غير جامعي
3	0	0	3	الثانية	موظف إعلام
1	0	0	1	الثانية	باحث إجتماعي
1	0	0	1	الثانية	موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
35	0	0	35	المجموع	

وزارة الصحة



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
14	0	0	14	الثانية	صيدلي
22	0	0	22	الثانية	طبيب اخصائي
90	0	0	90	الثانية	طبيب عام
29	0	0	29	الثانية	فني اشعاع
2	0	0	2	الثانية	فني علاج طبيعي
15	0	0	15	الثانية	فني مختبر
46	0	0	46	الثانية	قابلة قانونية
4	0	0	4	الثانية	مأمور مستودع
1	0	0	1	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
1	0	0	1	الثانية	مدبرة منزل
89	0	0	89	الثانية	ممرض قانوني
5	0	0	5	الثانية	مهندس أجهزة طبية
318	0	0	318	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الثالثة	سكرتيرة طبية
14	0	0	14	الثالثة	فني تخدير وانعاش
10	0	0	10	الثالثة	كاتب
2	0	0	2	الثالثة	مساعد صيدلي
2	0	0	2	الثالثة	ممرض مؤهل
30	0	0	30	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	خياط
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الخامسة	مأمور مقسم
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
350	0	0	350	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



2	0	0	2	الأولى	مستشار قانوني
1	0	0	1	الثانية	سكرتيرة جامعية
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
80	25	24	31	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
1	0	0	1	الثانية	مصمم ديكور
2	0	0	2	الثانية	مفتش ميداني
1	0	0	1	الثانية	منسق مشاريع
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
3	0	0	3	الثانية	موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	موظف أرشيف
92	25	24	43	المجموع حسب الفئة	
13	0	0	13	الثالثة	مدخل بيانات
1	0	0	1	الثالثة	سكرتيرة - سكرتيرة
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
1	0	0	13	الثالثة	مساعد إداري
28	0	0	28	المجموع حسب الفئة	
122	25	25	73	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الشؤون الخارجية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	السمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
3	0	0	3	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف ارشيف
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف علاقات عامه
2	0	0	2	الثانية	موظف مالي



10	0	2	8	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
6	3	3	4	/	ملحق دبلوماسي
6	3	3	4	المجموع حسب الفئة	
18	3	5	14	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة الاشغال والاسكان					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين مستودع
1	1	0	0	الثانية	باحث قانوني
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مساح
1	0	0	1	الثانية	مهندس تخطيط
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	1	1	الثانية	مهندس كهرباء
8	2	2	4	الثانية	مهندس مدني
1	1	0	0	الثانية	مهندس معماري
2	2	0	0	الثانية	مهندس مواد
3	1	1	1	الثانية	مهندس ميكانيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس نظم جغرافية
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
27	10	6	11	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
1	0	1	0	الثالثة	مساعد اداري
3	1	2	0	المجموع حسب الفئة	



3	1	2	0	الرابعة	سائق الية ثقيلة
3	1	2	0	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الخامسة	مراسل
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
34	12	11	11	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الاوقاف والشؤون الدينية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
95	35	35	25	الثانية	امام وخطيب
3	1	1	1	الثانية	مبرمج
6	2	2	2	الثانية	محاسب
6	2	2	2	الثانية	محاضر ماجستير أكاديمي
12	4	4	4	الثانية	مدرس
6	2	3	1	الثانية	مدقق اداري
3	0	1	2	الثانية	مدقق مالي
3	1	1	1	الثانية	موظف ارشيف
4	1	1	2	الثانية	موظف املاك
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات دولية
140	48	50	41	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	فني صيانة حاسوب
1	0	0	1	الثالثة	مصور
2	2	0	0	الثالثة	فني نجارة ودهان
1	0	0	1	الثالثة	مأمور مستودع
5	2	0	3	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الرابعة	سائق
4	0	0	4	الرابعة	طاهي
10	2	2	6	المجموع حسب الفئة	
5	1	1	3	الخامسة	حارس



65	25	25	15	الخامسة	مؤذن و خادم
6	2	2	2	الخامسة	مراسل
76	28	28	20	المجموع حسب الفئة	
231	80	80	70	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
3	1	1	1	الثانية	مبرمج
3	0	2	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس اتصالات
3	3	0	0	الثانية	موظف اداري
2	1	0	1	الثانية	موظف حاسوب
12	5	3	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مساعد اداري
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
13	6	3	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الاقتصاد الوطني

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين صندوق
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مهندس مدني
2	1	1	0	الثانية	موظف اداري
2	0	1	1	الثانية	موظف مالي
8	2	3	3	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
1	0	1	0	الثالثة	فاحص



1	0	0	1	الثالثة	مدخل/ة بيانات
6	3	2	1	الثالثة	مفتش
1	1	0	0	الثالثة	مفتش معادن ثمينة
1	1	0	0	الثالثة	مفتش مواد كيماوية وغذائية
11	6	3	2	المجموع حسب الفئة	
19	8	6	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الشؤون الاجتماعية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	باحث قانوني
2	1	0	1	الثانية	محاسب
29	15	8	6	الثانية	مرشد اجتماعي
1	0	0	1	الثانية	معلم موسيقى
1	0	0	1	الثانية	معلم/ة
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
35	17	9	9	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	فني صيانة
1	1	0	0	الثالثة	مدرب مهني خياطه
1	0	1	0	الثالثة	مدرب نجارة
5	0	2	3	الثالثة	مشرف
1	0	1	0	الثالثة	معلم مهني
9	2	4	3	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الرابعة	مربيه طفل
1	0	0	1	الخامسة	موظف استقبال
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
46	19	14	13	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة العمل



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	السمى الوظيفي
4	3	1	0	الثانية	امين مستودع
1	0	1	0	الثانية	موظف ديكور
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محاسب
3	2	1	0	الثانية	مدرس / محاسبة / ادارة
1	0	1	0	الثانية	مدقق اداري
10	4	3	3	الثانية	مدقق حسابات
18	7	6	5	الثانية	مفتش عمل
5	0	2	3	الثانية	مفتش/مهندس
2	0	0	2	الثانية	مهندس كهرباء
2	1	1	0	الثانية	مهندس كهرو ميكانيك
3	1	2	0	الثانية	مهندس معماري
13	4	3	6	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
4	1	2	1	الثانية	موظف تعاون
2	0	2	0	الثانية	موظف تنمية تشغيل
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
5	2	1	2	الثانية	موظف علاقات عمل
1	1	0	0	الثانية	موظف مشتريات
78	27	26	25	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	1	0	0	الثالثة	مدرس المنيوم
1	0	1	0	الثالثة	مدرب بلاط
2	0	1	1	الثالثة	مدرب تكييف و تبريد
1	0	0	1	الثالثة	مدرب حادة ولحام
1	0	0	1	الثالثة	مدرب ميكانيك
2	1	0	1	الثالثة	مدربة تجميل



3	1	2	0	الثالثة	مساعد اداري
12	3	4	5		المجموع حسب الفئة
90	30	30	30		المجموع حسب الدائرة الحكومية

وزارة العدل

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	السمى الوظيفي
2	0	1	2	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
3	1	0	2	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف حقوق انسان
1	0	0	1	الثانية	موظف تطوير وإدماج النوع الاجتماعي
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
6	1	1	10		المجموع حسب الفئة
1	0	0	1	الثالثة	مساعد إداري
1	0	1	1	الثالثة	في صيانة
1	0	1	2		المجموع حسب الفئة
7	1	2	12		المجموع حسب الدائرة الحكومية

وزارة الداخلية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	السمى الوظيفي
4	0	2	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مدقق مالي
5	0	2	3		المجموع حسب الفئة
1	0	0	1	الثالثة	في تكييف وتبريد
3	0	0	3	الثالثة	مدخل/ة بيانات
4	0	2	2	الثالثة	مساعد اداري



				المجموع حسب الفئة	
8	0	2	6	الرابعة	مهني صيانة
3	1	1	1	الخامسة	موظف استقبال
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	الثانية	محاسب
4	1	1	2	المجموع حسب الفئة	
20	2	6	12	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة النقل والمواصلات / والدوائر التابعة لها

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
4	1	2	1	الثانية	محاسب
6	0	2	4	الثانية	مفتش / كراجات / مرور
1	0	0	1	الثانية	موظف ارشيف
11	1	4	6	المجموع حسب الفئة	
3	2	1	0	الثالثة	فاحص سواقين
1	0	1	0	الثالثة	فاحص مركبات
5	4	0	1	الثالثة	فاحص مستدات
4	1	2	1	الثالثة	مراقب مدارس
1	0	0	1	الثالثة	مهني صيانة
14	7	4	3	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	الرابعة	موظف استعلامات
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
27	8	9	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وزارة الزراعة

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	امين مستودع
1	0	0	1	الثانية	باحث اجتماعي
10	3	2	5	الثانية	طبيب بيطري



1	0	1	0	الثانية	فني مختبر
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
2	0	1	1	الثانية	محاسب
15	4	4	7	الثانية	مهندس زراعي
1	0	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكانيك
3	1	1	1	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مشتريات
38	8	12	18	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	فني زراعي
3	0	1	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	0	2	الثالثة	مفتش مواشي
6	0	1	5	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الرابعة	سائق
1	1	0	0	الرابعة	طواوف حراج
3	2	1	0	الرابعة	مراقب معابر
10	5	3	2	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الخامسة	حارس
2	1	0	1	الخامسة	عامل
4	1	1	2	الخامسة	مراسل
7	3	1	3	المجموع حسب الفئة	
61	16	17	28	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة السياحة والآثار					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
4	2	1	1	الثانية	مفتش أثار



1	0	1	0	الثانية	مفتش سياحي
1	1	0	0	الثانية	موظف أثار
7	3	3	1		المجموع حسب الفئة
7	3	3	1		المجموع حسب الدائرة الحكومية
وزارة الاعلام					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
1	0	0	1		المجموع حسب الفئة
1	0	0	1		المجموع حسب الدائرة الحكومية
وزارة الثقافة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1		المجموع حسب الفئة
1	0	0	1	الثالثة	مصمم / ة جرافيك
1	0	0	1		المجموع حسب الفئة
2	0	0	2		المجموع حسب الدائرة الحكومية
وزارة الحكم المحلي					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مساعد قانوني
3	1	1	1	الثانية	مهندس مدنی
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
3	1	2	0	الثانية	موظف مالي
8	2	3	3		المجموع حسب الفئة
1	0	0	1	الثالثة	مفتش ابنية
1	0	0	1		المجموع حسب الفئة



9	2	3	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
وزارة شؤون القدس					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
4	0	0	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
ديوان الرئاسة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
2	0	1	1	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مدقق اداري
1	0	1	0	الثانية	مدقق مالي
1	0	0	1	الثانية	مصمم / ة جرافيك
1	1	0	0	الثانية	مهندس كهرباء
3	0	1	2	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
2	0	1	1	الثانية	موظف علاقات عامه
13	1	6	6	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	فني صيانة
2	1	1	0	الثالثة	مساعد اداري
5	2	2	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	مهني ارشيف
1	0	0	1	الرابعة	مهني صيانة



2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
5	5	0	0	الخامسة	موظف خدمات
5	5	0	0	المجموع حسب الفئة	
25	8	8	8	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

مكتب رئيس الوزراء

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	0	2	الثانية	موظف اداري
2	0	0	2	الثانية	موظف اعلام
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	الرابعة	فني صيانة
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الخامسة	موظف خدمات
2	0	0	2	الخامسة	موظف ضيافة
4	0	0	4	المجموع حسب الفئة	
10	0	0	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الامانة العامة لمجلس الوزراء

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	باحث اجتماعي
2	0	0	2		موظف إداري
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الخامسة	موظف خدمات
1	0	0	1	الخامسة	موظف ضيافة
5	0	0	5	المجموع حسب الفئة	
6	0	1	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	مدقق مالي
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط ودراسات
3	0	2	1		المجموع حسب الفئة
3	0	2	1		المجموع حسب الدائرة الحكومية
السلطة القضائية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	امين صندوق
3	0	0	3	الثانية	مبرمج
1	0	0	1	الثانية	مترجم
2	0	0	2	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكاترونิกس
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
9	0	0	9		المجموع حسب الفئة
3	0	0	3	الثالثة	امين صندوق
2	0	0	2	الثالثة	فني تكييف وتبريد
2	0	0	2	الثالثة	فني صيانة
2	0	0	2	الثالثة	فني صيانة حاسوب
25	0	0	25	الثالثة	كاتب
17	0	0	17	الثالثة	كاتب تبليغات
3	0	0	3	الثالثة	مدخل/ة بيانات
7	0	0	7	الثالثة	مساعد اداري
61	0	0	61		المجموع حسب الفئة
70	0	0	70		المجموع حسب الدائرة الحكومية
المحاكم الشرعية					



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
3	1	1	1	الثانية	محاسب
3	1	1	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
7	2	2	3	الثانية	موظف ضبط وحج
14	4	5	5	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	الثالثة	محاسب غير جامعي
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	الخامسة	محضر
1	1	0	0	الخامسة	مراسل
7	3	2	2	المجموع حسب الفئة	
15	5	5	5	غير محدد	قاضي شرع
15	5	5	5	المجموع حسب الفئة	
39	13	13	13	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

النيابة العامة

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	1	0	الثانية	موظف تنفيذ
2	0	1	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف تخطيط
6	0	2	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	كاتب
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
5	2	3	3	غير محدد	معاون نيابة
5	2	3	0	المجموع حسب الفئة	
15	3	5	7	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	امين مكتبة
3	0	1	2	الثانية	باحث قانوني
3	2	1	0	الثانية	قانوني
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
1	0	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	2	0	الثانية	موظف اداري
12	4	6	2	المجموع حسب الفئة	
12	4	6	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
ديوان الفتوى والتشريع					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الأولى	مفتي
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مساعد مفتي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
3	0	2	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	2	0	الرابعة	سائق
2	0	2	0	المجموع حسب الفئة	
6	0	5	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
دار الافتاء الفلسطينية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	1	0	1	الثانية	محاسب
2	0	1	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
سلطة المياه الفلسطينية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	1	0	1	الثانية	محاسب
2	0	1	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري



5	1	2	2	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	مساعد اداري
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
6	1	3	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

دائرة مياه الضفة الغربية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكاترونิกس
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

هيئة شؤون المنظمات الأهلية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

هيئة شؤون الأسرى والمحررين

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري



1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
5	1	2	2	الثانية	محرر
8	3	3	2	الثانية	مراسل صحفي
4	2	2	0	الثانية	معد برامج
1	0	0	1	الثانية	مقدم برامج
3	0	1	2	الثانية	مهندس استوديو
4	0	1	3	الثانية	مهندس نقل خارجي
2	0	1	1	الثانية	монтаж اخبار
4	1	1	2	الثانية	مونتير
31	7	11	13	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	الثالثة	فني اضاءة
5	1	1	3	الثالثة	فني صوت
2	0	1	1	الثالثة	منفذ ستوديو
11	2	3	6	المجموع حسب الفئة	
42	9	14	19	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
هيئة الشؤون المدنية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
20	6	8	6	الثانية	ضابط ارتباط
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
2	2	0	0	الثانية	موظف اداري
25	8	8	9	المجموع حسب الفئة	



4	2	2	0	الثالثة	ضابط مساعد
3	1	1	1	الثالثة	مساعد اداري
7	3	3	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق ومرافق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
33	11	11	11	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
هيئة التوجيه السياسي والوطني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مدقق لغوي
1	0	1	0	الثانية	موظف حاسوب
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مساعد اداري
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
سلطة جودة البيئة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	كيميائي
2	0	1	1	الثانية	مهندس بيئية
3	0	1	2	المجموع حسب الفئة	
3	0	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
سلطة الطاقة والموارد الطبيعية / مركز ابحاث الطاقة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
4	1	1	2	الثانية	مهندس كهرباء
1	0	0	1	الثانية	مهندس ميكانيك
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات



7	1	2	4	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الرابعة	سائق
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
8	2	2	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
سلطة الاراضي					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	مبرمج
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
9	4	2	3	الثانية	موظف تسجيل
2	0	2	0	الثانية	موظف حاسوب
15	5	5	5	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	امين صندوق
2	1	1	0	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	0	1	0	الثالثة	مساح
3	1	0	2	الثالثة	مساعد اداري
2	0	1	1	الثالثة	مفتش املاك
10	3	4	3	المجموع حسب الفئة	
25	8	9	8	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
مؤسسة المواقف والمقياس					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	احصائي تغذية
2	1	1	0	الثانية	فيزيائي
1	0	1	0	الثانية	كيميائي
1	0	1	0	الثانية	مهندس زراعي
1	0	1	0	الثانية	مهندس صناعي



3	1	0	2	الثانية	مهندس كهرباء
2	1	1	0	الثانية	مهندس كيماوي
1	0	1	0	الثانية	مهندس / مدرب حاسوب
2	1	1	0	الثانية	مهندس مدني
3	2	1	0	الثانية	مهندس ميكاترونิกس
3	1	0	2	الثانية	مهندس ميكانيك
20	8	8	4	المجموع حسب الفئة	
2	1	1	0	الثالثة	فني كهرباء
3	1	1	1	الثالثة	فني مختبر / انشاءات
5	2	2	1	المجموع حسب الفئة	
25	10	10	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

وكالة الانباء والمعلومات الفلسطينية " وفا "

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمي الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	محرر
5	1	2	2	الثانية	مراسل صحفي
2	1	1	0	الثانية	مصور
1	0	1	0	الثانية	موظف اداري
10	3	5	2	المجموع حسب الفئة	
10	3	5	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الجهاز المركزي للأحصاء الفلسطيني

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمي الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	امين مستودع
1	1	0	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	مدقق اداري / مالي
7	3	3	1	الثانية	مساعد احصائي



10	5	3	2	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	مبرمج غير جامعي
2	0	0	2	الثالثة	مساعد اداري
3	0	1	2	المجموع حسب الفئة	
13	5	4	4	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مشتريات
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

المجلس الأعلى للشباب والرياضة

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	اخصائي تغذية
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	مدرب كرة قدم
1	0	0	1	الثانية	مستشار قانوني مساعد
1	0	0	1	الثانية	مهندس شبكات
1	0	0	1	الثانية	مهندس معماري
2	0	1	1	الثانية	موظف اداري
2	0	1	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تسويق
6	2	2	2	الثانية	موظف شؤون رياضية
2	2	0	0	الثانية	موظف شؤون شبابية
1	1	0	0	الثانية	موظف علاقات عامه
20	6	6	8	المجموع حسب الفئة	



1	0	1	0	الثالثة	محاسب غير جامعي
2	0	2	0	الثالثة	مساعد اداري
3	0	3	0	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	الرابعة	سائق الية ثقيلة
2	0	0	2	المجموع حسب الفئة	
25	6	9	10	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الادارة العامة للمعابر والحدود

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	1	0	0	الثانية	محاسب
6	2	2	2	الثانية	موظف اداري
6	2	2	2	الثانية	موظف جبائية
14	5	4	5	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	في صيانة
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
30	10	10	10	الخامسة	عامل
30	10	10	10	المجموع حسب الفئة	
45	15	15	15	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

مؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	باحث اجتماعي
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
4	1	1	2	المجموع حسب الفئة	
4	1	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	



صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	باحث ميداني
1	0	0	1	الثانية	مدقق لغوي
1	0	0	1	الثانية	مصمم / ة جرافيك
5	0	0	5	الثانية	مهندس زراعي
1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	0	0	3	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات دولية
1	0	0	1	الثانية	موظف مالي
17	0	0	17	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	موظف خدمات
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
18	0	0	18	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
دائرة شؤون اللاجئين					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	0	0	1	الثانية	موظف ارشيف
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مبرمج كمبيوتر
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الصندوق القومي الفلسطيني - المجلس الوطني الفلسطيني					



المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
0	0	0	0	/	/
0	0	0	0	المجموع حسب الفئة	
0	0	0	0	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	احصائي
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	مدقق لغوي
1	0	0	1	الثانية	موظف تربوي
1	1	0	0	الثانية	موظف تخطيط
1	0	1	0	الثانية	موظف مشتريات
6	2	2	2	المجموع حسب الفئة	
6	2	2	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
الصندوق القومي الفلسطيني					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
2	0	1	1	الثانية	موظف اداري
2	0	1	1	الثانية	موظف مالي
4	0	2	2	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الثالثة	مساعد اداري
1	0	1	0	المجموع حسب الفئة	
5	0	3	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
امانة سر اللجنة التنفيذية لـ م.ت.ف / دائرة شؤون القدس					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	1	0	0	الثانية	موظف أثار



				المجموع حسب الفئة	
				الثالثة	سكرتير/سكرتيرة
				المجموع حسب الفئة	
3	1	1	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الصندوق القومي الفلسطيني - دائرة العلاقات العربية

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثالثة	مساعد اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الصندوق القومي الفلسطيني - المجلس التنفيذي لمؤسسة محمود درويش

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الصندوق القومي الفلسطيني - مركز عبد الله الحوراتي للدراسات والتوثيق

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث سياسي
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الصندوق القومي الفلسطيني - هيئة مقاومة الجدار والاستيطان

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	باحث قانوني
1	0	0	1	الثانية	محاسب
1	0	1	0	الثانية	منسق مشاريع
1	0	1	0	الثانية	منسق ميداني



1	0	0	1	الثانية	مهندس كمبيوتر
2	1	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
8	1	2	5	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	مدخل/ة بيانات
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
9	2	2	5	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

الصندوق القومي الفلسطيني - دائرة الثقافة والاعلام

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

محافظة اريحا والاغوار

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	

محافظة الخليل

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	موظف اداري
1	0	0	1	الثانية	موظف صحة بيئة
1	0	0	1	الثانية	موظف علاقات عامه
3	1	0	2	المجموع حسب الفئة	



3	1	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة القدس					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف GIS
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	الثالثة	امين مستودع
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة بيت لحم					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	موظف حاسوب
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات
2	1	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	1	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة جنين					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف اداري
3	1	1	1	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة رام الله والبيرة					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مفتاح صحة
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	



1	0	0	1	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	0	2	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة سلفيت					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	موظف صحة ميداني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	0	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة طوباس					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مبرمج
1	0	1	0	الثانية	موظف اعلام
2	0	1	1	المجموع حسب الفئة	
1	1	0	0	الثالثة	موظف ارشيف
1	1	0	0	المجموع حسب الفئة	
3	1	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة طولكرم					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	0	1	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
1	0	1	0	الرابعة	سائق
1	0	0	1	المجموع حسب الفئة	
2	0	1	1	المجموع حسب الدائرة الحكومية	
محافظة قلقيلية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



1	0	1	0	الثانية	باحث اجتماعي
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف بروتوكول
3	1	1	1		المجموع حسب الفئة
3	1	1	1		المجموع حسب الدائرة الحكومية

محافظة نابلس

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	1	0	0	الثانية	مهندس مدني
1	0	0	1	الثانية	موظف اعلام
1	0	1	0	الثانية	موظف تخطيط ودراسات
3	1	1	1		المجموع حسب الفئة
3	1	1	1		المجموع حسب الدائرة الحكومية

المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
1	0	1	0	الثانية	محاسب جامعي
2	1	1	0	الثانية	مهندس كمبيوتر
3	1	2	0	الثانية	مهندس مدني
6	3	3	0	الثانية	موظف اداري
1	0	1	0	الثانية	موظف مالي
13	5	8	0		المجموع حسب الفئة
2	1	1	0	الثالثة	مستشار قانوني مساعد
2	1	1	0		المجموع حسب الفئة
15	6	9	0		المجموع حسب الدائرة الحكومية

ديوان الموظفين العام / مؤسسات

المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي



1	0	0	1	الثانية	احصائي
1	0	1	0	الثانية	امين صندوق
2	1	0	1	الثانية	باحث قانوني
3	0	1	2	الثانية	مبرمج
2	1	1	0	الثانية	محاسب
4	2	2	0	الثانية	مدقق إداري
1	0	1	0	الثانية	مصمم جرافيك
2	0	0	2	الثانية	مهندس شبكات
9	5	3	1	الثانية	موظف إداري
1	1	0	0	الثانية	موظف لوازم
1	0	0	1	الثانية	موظف مشتريات
1	0	0	1	الثالثة	- سكرتيرة - سكرتير
1	0	1	0	الثالثة	في صيانة
1	0	0	1	الرابعة	سائق
30	10	10	10	المجموع حسب الفئة	
			5	المؤسسات	ديوان الموظفين العام
المحكمة الدستورية					
المجموع	2018	2017	2016	الفئة	المسمى الوظيفي
7	0	0	7		قاضي
7	0	0	7	المجموع حسب الفئة	
2448	396	441	1694	المجموع لجميع الدوائر الحكومية	

*- ملاحظة: تعتبر سنة 2016 سنة اساس في حين تعتبر سنوات 2017 و 2018 سنوات تأشيرة.



01 مكتب الرئيس - مركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة

يعمل ديوان الرئاسة على مساندة السيد الرئيس وتوفير البيئة الملائمة ل القيام بمسؤولياته ، حسبما يكلفه القانون الأساسي وعلى متابعة برنامجه الانتخابي الذي انتخب على اساسه ، في ظل الإيمان ببناء دولة المؤسسات والقيم الديمقراطية ومبادئ الحكم الرشيد ، تحقيقاً للمصالح الوطنية العليا للشعب الفلسطيني.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0105	البرنامج الإداري	يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على انتهائه الرئاسة وبناء قاعدته للاجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقدير لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنه بالخطط الموضوعه.
0101	البرنامج الاعلامي	يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير للمواقف التي تتم ، اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب والفلسطيني
0107	البرنامج السياسي والامني	هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتعطية كافة الانشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف تقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السفير سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملفها في المحافل العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الانشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئيس كما وتقديم الدعم لعدد من فئات الشعب الفلسطيني
0114	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

البرنامج الإداري 0105

يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على انتهائه الرئاسة وبناء قاعدته للاجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقدير لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنه بالخطط الموضوعه.

غيارات

انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحداثة تعمل بحلول عام 2018

- نسبة التحسينات على المباني والانشاءات مقارنة بالعام الماضي -2 عدد الدورات التدريبية المقدمة للموظفين -3 نسبة التحسينات في التقييم السنوي -4 عدد الادلة الاجرائية المنجزة -5 الرضا من الموظفين والضيوف عن الخدمات المقدمة في الرئاسة

هدف

هدف 1: مستوى الخدمة المقدمة للضيوف من ديوان الرئاسة

تحسين مستوى خدمات الضيافة والنظافة ومرافق بيئه العمل المقدمة للرئيس والموظفين والضيوف عن العام الماضي بنسبة



%20	1- عدد الشكاوى المقدمة -2 عدد الاخطاء المرتكبة من قبل المنفذين -3 عدد المشاكل التي يتم حلها بهذا الخصوص
هدف 2: تخفيض الانفاق	
تخفيف الانفاق بنسبة 5% مقارنة مع العام الماضي وتطوير الموارد البشرية والمالية بنسبة 40%	ا-ارتفاع نسبة تقييم الاداء مقارنه مع العام السابق -2 نسبة ارتباط الموازنہ المعتمدة مع الخطة المعتمدة خلال التنفيذ -3 قيمة المصاريف الفعلية السنوية مقارنة مع العام السابق
هدف 3: رفع مستوى الاتمتهة	
رفع مستوى الاتمتهة من خلال تطوير واتمتهة الاجراءات وتوحيد البرامج المستخدمة في قاعدة بيانات موحدة بنسبة 80%	1-نسبة الاجراءات التي يتم اتمتها مقارنة مع مجموع الاجراءات المعتمدة -2 عدد البرامج التي يتم ربطها بنظام موحد مقارنة بمجموع البرامج المستخدمة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: مبني نظيفة على مدار الساعة 1- جاهزية القاعات بنسبة 100% 2- جاهزية كاملة في المناسبات والاحفالات	هدف 1: مستوى الخدمة المقدمة للضيوف من ديوان الرئاسة اتحسين مستوى خدمات الضيافة والنظافة ومرافق بيئة العمل المقدمة للرئيس والموظفين والضيوف عن العام الماضي بنسبة 20% ا- عدد الشكاوى المقدمة -2 عدد الاخطاء المرتكبة من قبل المنفذين -3 عدد المشاكل التي يتم حلها بهذا الخصوص
مخرج 2: عدد من الوفود تم تقديم الخدمة لهم 1- ضيافة الموظفين حسب جدول الضيافة المعتمد 2- ضيافة كاملة للضيوف من خارج الرئاسة	مخرج 3: تحسين مستوى الخدمة تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسبا لاستقبال الضيوف الدوليين بشك لائق
مخرج 4: مبني جاهز لاستقبال الضيوف تجهيز قصر الضيافة في سردا	
مخرج 5: مبني ومرافق صالحة للاستخدام 1- صيانة كاملة للمعدات والاجهزة 2- صيانة الاثاث بنسبة 90%	
مخرج 1: اداء الموظفين 1- كادر مدرب من الشؤون المالية والإدارية 2- سرعة انجاز المعاملات	هدف 2: تخفيض الانفاق تخفيض الانفاق بنسبة 5% مقارنة مع العام الماضي وتطوير الموارد البشرية والمالية بنسبة 40%
مخرج 2: المصاريف الفعلية العمل على تخفيض نسبة الانفاق في مجال الكهرباء والمحروقات	ا-ارتفاع نسبة تقييم الاداء مقارنه مع العام السابق -2 نسبة ارتباط الموازنہ المعتمدة مع الخطة المعتمدة خلال التنفيذ -3 قيمة المصاريف الفعلية السنوية مقارنة مع العام السابق
	هدف 3: رفع مستوى الاتمتهة رفع مستوى الاتمتهة من خلال تطوير واتمتهة الاجراءات وتوحيد البرامج المستخدمة في قاعدة بيانات موحدة بنسبة 80% 1-نسبة الاجراءات التي يتم اتمتها مقارنة مع مجموع الاجراءات المعتمدة -2 عدد البرامج التي يتم ربطها بنظام موحد مقارنة بمجموع البرامج المستخدمة



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
9124.770	رواتب وأجور	
9,124.770	الرواتب والاجور	211
19501.667	مصاريف تشغيلية	
3,960.010	السفر والمهام الرسمية	221
8,820.020	النفقات التشغيلية	222
540.000	إيجارات	223
4,680.010	أخرى (تشغيلية)	224
1,501.627	بدل تنقل	225
855.228	مصاريف تحويلية	
855.228	المساهمات الاجتماعية	212
240.000	مصاريف رأسمالية	
144.000	الاصول الثابتة	311
96.000	مخزون	312
29721.665	اجمالي	

0101 البرنامج الاعلامي

يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير لموافقتها ، اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب الفلسطيني

غايات

صورة ايجابية للرئاسة اعلاميا في المجتمع المحلي والدولي - التواصل المؤسسي المستمر وتنسيق الجهود مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية المحلية والدولية لضمان تحقيق رؤية ورسالة ديوان الرئاسة

- عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة بالرئاسة مقارنة مع مجموع الاحداث والتحركات 2- عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3- عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

هدف

هدف 1: التواصل الفاعل مع الاحزاب ومؤسسات المجتمع المدني
تحقيق مستوى أعلى من التواصل الفاعل مع الاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني حول توجهات الرئاسة في الشؤون الداخلية والخارجية

- عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني 2- عدد الاجتماعات المنعقدة مع الاطراف 3- القرارات الرئاسية او التعديلات التي تطلب نتيجة عملية التواصل مع جميع الاطراف

هدف 2: تغطية النشاط الاعلامي الخاص بالرئاسة

تغطية كافة الانشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتغطية الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 80% مقارنة مع 70% العام الماضي اضافة الى رصد كافة التغيرات والموافق على الساحة الدولية

- عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة 2- عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3- عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: تقارير متابعة وتحليلات	هدف 1: التواصل الفاعل مع الاحزاب ومؤسسات المجتمع المدني
1-تشمل التقارير كافة الاحزاب السياسية والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع	



<p>المدني وتوجهاتها ونوعية الانشطة والتغيرات التي تطرأ عليها 2- تشمل التقارير ما يصدر عن الاحزاب والمؤسسات من تصريحات او بيانات في كافة القضايا</p> <p>مخرج 2: قرارات رئاسية متعلقة بالمؤسسات المحلية والدولية</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- ان تكون القرارات الرئاسة حاسمة ونهائية 2- قرارات سارية المفعول فورا 3- القرارات مدروسة جيدا من جهات الاختصاص <p>مخرج 3: قاعدة بيانات موحدة</p> <ul style="list-style-type: none"> -تشمل مؤسسات المجتمع المحلي كاملة -تشتمل المؤسسات الحكومية والمجلس التشريعي ومجلس الوزراء -تحتوي على الانشطة المتعلقة بالمؤسسات ذات العلاقة <p>مخرج 4: تقارير تحليلية</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-تشمل توجهات المؤسسة 2-تشتمل القوانين الصادرة في السلطة وعلاقتها مع المؤسسات 3-علاقة المؤسسات الحكومية مع الرئاسة 	<p>تحقيق مستوى اعلى من التواصل الفاعل مع الاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني حول توجهات الرئاسة في الشؤون الداخلية والخارجية</p> <p>ا- عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالاحزاب والمؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني 2- عدد الاتصالات المنعقدة مع الاطراف 3- القرارات الرئاسية او التعديلات التي تطلب نتيجة عملية التواصل مع جميع الاطراف</p>
<p>مخرج 1: تقارير اعلامية تغطي كافة الانشطة</p> <p>تقارير اعلامية تعطي كافة الانشطة</p> <p>مخرج 2: نشرة اعلامية داخلية</p> <p>نشرة اعلامية داخلية</p> <p>مخرج 3: تقارير رصد ومتابعة للاحادث</p> <p>تقارير رصد ومتابعة للاحادث على الساحة الدولية</p>	<p>هدف 2: تنظيم النشاط الاعلامي الخاصة بالرئاسة</p> <p>تغطية كافة الانشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتنظيم الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 80% مقارنة مع 70% العام الماضي اضافة الى رصد كافة التغيرات والموافق على الساحة الدولية</p> <p>-عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة - عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة - عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف</p>

**برنامج: البرنامج الاعلامي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موانة 2016
رواتب وأجور		3235.651
211	الرواتب والاجور	3,235.651
مصاريف تشغيلية		7756.027
221	السفر والمهام الرسمية	900.001
222	النفقات التشغيلية	2,250.004
223	إيجارات	750.013
224	أخرى (تشغيلية)	3,600.006
225	بدل تنقل	256.003
مصاريف تحويلية		303.147
212	المساهمات الاجتماعية	303.147
مصاريف رأسمالية		100.000
311	الاصول الثابتة	60.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		11394.825



0107 البرنامج السياسي والأمني

هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الأنشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف تقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السفير الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملتها في المحافظات العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الأنشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئيس فيها وتقديم الدعم لعدد من فئات الشعب الفلسطيني

غايات

-الوصول بالرئاسة الى موقعها الريادي في بناء الدولة في كافة المجالات - التواصل المؤسسي المستمر وتنسيق الجهود الرسمية وغير الرسمية المحلية والدولية لضمان تحقيق رسالة الديوان - . توفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي وتغطية الاحتياجات الامنية لحرس الرئيس -نسبة التحسن في الخدمات المقدمة لحرس نسبة التحسن في تحسين الامن في المقرات عدد الاجراءات المنفذة في تحسين امن المقرات وامن الرئيس عدد المشاكل والتجاوزات الامنية الحاصلة نسبة التحسن في متابعة عمل المحافظات - عدد المستقidiens من المساعدات التي يقدمها الرئيس ورفع المبلغ المصرى مقارنة بالعام الماضى عدد الاشتباكات والفعاليات التي تم تحت اشراف الرئاسة مقارنة مع العام الماضى

هدف

هدف 1: دعم استشاري ذو مستوى عالي مقدم لديوان الرئاسة خلال عام 2015

دعم استشاري بمستوى عالي خلال العام 2015 ليصل الى نسبة 70% مقارنة بـ 30% من العام السابق من خلال تطوير قواعد البيانات التي تبني عليها كافة الاستشارات وتطوير عمليات الرصد الاعلامي.

- مدى تطور قواعد البيانات التي تستند لها الاستشارات - 2 عدد الاستشارات المستندة الى قواعد بيانات وتقديرات مواقف مبنية مقارنة مع كافة الاستشارات المقدمة - 3 نسبة الاصطدام المكتشفة في الاستشارات

هدف 2: مراسيم رئاسية

مراسيم وقرارات رئاسية متقدمة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات بنسبة 100%

-ا- عدد الاعتراضات المقدمة على المراسيم - 2 مدى مشاركة المراجعين القانونية في اصدار التشريعات والمراسيم والقرارات الرئاسية - 3 نسبة الاصطدام المكتشفة بعد الاصدار

هدف 3: تحقيق مستوى عالي من التشريفات والبروتوكولات يلقى بالمستوى الدولي

الجاهزية الكاملة بالوسائل ذات العلاقة خلال الزيارات الرسمية واعتماد الدليل الاجرامي لكل ضيف على حدا .
- مدى الالتزام بالدليل الاجرامي المعتمد من المراسيم والتشريعات 2- عدد الشكاوى والانقادات الموجهة لديوان الرئاسة بهذاخصوص 3- عدد الاجتماعات والاحاديث والمناسبات التي يتم التحضير لها بوقت مسبق مقارنة مع اجمالي الاحاديث 4- عدد الاصطدام المتركبة في تطبيق الدليل الاجرامي

هدف 4: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية لمباني الرئاسة

توسيعة الساحات الخارجية لقصر الضيافة في بيت لحم
توفير الاحتياجات الامنية للسيد الرئيس والضيوف وحماية المباني

هدف 5: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية لمباني الرئاسية

هدف 6: دعم البرنامج السياسي للسيد الرئيس
توفير الاحتياجات وتغطية كافة الأنشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي

هدف 7: تحسين مستوى الخدمة

تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسبا لاستقبال ضيوف فلسطين الدوليين
خدمات ضيافة على مدار الساعة مستوى عالي من التجهيزات المناسبة لاستقبال الضيوف

هدف 8: مباني جديدة

هدف 9: تمكين الكوادر الامنية وزيادة التدريب والمعدات الملائمة
تمكين الوادر الامنية بنسبة 50% مقارنة مع 40% من العام السابق

-1- مدى توافق التجهيزات المستخدمة مع التقنيات الحديثة - 2 عدد الافراد الذين توفر لهم معدات وتجهيزات مقارنة مع العدد الاجمالي للافراد - 3 حصة كل عنصر من الزي والطعام والتدريب

هدف 10: شؤون المحافظات



متابعة أعلى لشئون المحافظات بنسبة 60% مقارنة مع 40% من العام الماضي
1- عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها في المحافظات - 2- نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الإداري - 3- مدى توفر احتياجات المحافظين

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: دعم استشاري ذو مستوى عالي مقدم لديوان الرئاسة خلال عام 2015 1- قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل عن انشطتها 2- قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكتب المستشارين	مُخرج 1: قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل 1- قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتفاصيلها 2- قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكتب المستشارين
مُخرج 2: تقارير تحليلية شهرية شهرية عدد 12 تم انجازها 1- مستند على قاعدة البيانات 2- تكون شاملة لأكثر من ناحية 3- مدققة من جهات الاختصاص 4- تقدم باقرب وقت ممكن	مُخرج 2: تقارير تحليلية شهرية شهرية عدد 12 تم انجازها 1- مستند على قاعدة البيانات 2- تكون شاملة لأكثر من ناحية 3- مدققة من جهات الاختصاص 4- تقدم باقرب وقت ممكن
مُخرج 3: قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل 1- قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتفاصيلها 2- قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكاتب المستشارين	مُخرج 3: قاعدة بيانات يتم العمل على تطويرها بشكل متواصل 1- قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتفاصيلها 2- قاعدة بيانات مرتبطة الكترونيا مع مكاتب المستشارين
مُخرج 1: مرسيم رئاسية تم اصدارها من ديوان الرئاسة 1- تصدر ضمن الفترة المحددة قانونيا 2- يتم تدقيقها اكثر من مرة قانونيا ولغويما 3- تقليل عدد المراسيم الرئاسية التي تستند الى مرجعية اللجنة الإدارية بالنسبة للتعيينات	مُخرج 2: مراسيم رئاسية مراسيم وقرارات رئاسية متفقة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات بنسبة 100% 1- عدد الاعتراضات المقدمة على المراسيم - 2- مدى مشاركة المراجعات القانونية في اصدار التشريعات والمراسيم والقرارات الرئاسية - 3- نسبة الاخطاء المكتشفة بعد الاصدار
مُخرج 2: قرارات وقوانين 1- الحد الادنى بالنسبة للقوانين المفترض ان تصدر عن المجلس التشريعي 2- تكون القرارات بالتنسيق مع جهات التشريع ذات العلاقة 3- تكون بالحد الادنى لعدم اختصاص الرئاسة	مُخرج 3: تحقيق مستوى عالي من التشريعات والبروتوكولات يلقى بالمستوى الدولي الجاهزية الكاملة بالدואר ذات العلاقة خلال الزيارات الرسمية واعتماد الدليل الاجرائي لكل ضيف على حدا. 1- مدى الالتزام بالدليل الاجرائي المعتمد من المراسم والتشريعات - 2- عدد الشكاوى والانتقادات الموجهة لديوان الرئاسة بهذاخصوص - 3- عدد الاجتماعات والاحاديث والمناسبات التي يتم التحضير لها بوقت مبكر مقارنة مع اجمالى الاحاديث - 4- عدد الاخطاء المرتكبة في تطبيق الدليل الاجرائي
مُخرج 1: توسيعة الساحات الخارجية لمقر بيت لحم يترتب على ضم قطعة الارض توسيعة الساحة الخارجية لقصر وزيادة مستوى الامن	مُخرج 4: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية لمباني الرئاسة توسيعة الساحات الخارجية لقصر الضيافة في بيت لحم توفير الاحتياجات الامنية للسيد الرئيس



المطلب	الهدف
<p>مُخرج 1: مبني قصر بيت لحم جاهز لاستقبال الرئيس والضيوف يترتب على ضم قطة الارض القريبة من قصر بيت لحم الى توسعة الساحات الخارجية للقصر وزيادة مستوى الامن والسيطرة على المبني</p> <p>مُخرج 2: مبني قصر بيت لحم جاهز لاستقبال الرئيس والضيوف</p>	هدف 5: توفير الاحتياجات الامنية والوجستية للمباني الرئاسية
<p>مُخرج 1: دعم البرنامج السياسي والامني للسيد الرئيس يعمل هذا المشروع على دعم البرنامج السياسي والامني للسيد الرئيس وتوفير كافة الاحتياجات والنشاطات التي يقوم بها</p>	هدف 6: دعم البرنامج السياسي للسيد الرئيس توفير الاحتياجات وتنمية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات السيد الرئيس على المستوى السياسي
<p>مُخرج 1: مبني جديد بناء قاعة متعددة الاغراض لاستخدام ديوان الرئاسة من اجل الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في ديوان الرئاسة</p>	هدف 7: تحسين مستوى الخدمة تجهيز قصر سردا ليكون مقرا مناسبا لاستقبال ضيوف فلسطينيين الدوليين خدمات ضيافة على مدار الساعة مستوى عالي من التجهيزات المناسبة لاستقبال الضيوف
<p>مُخرج 1: قاعات جاهزة لانعقاد المؤتمرات بناء قاعة متعددة الاغراض لاستخدام ديوان الرئاسة من اجل الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في ديوان الرئاسة</p>	هدف 8: مباني جديدة
<p>مُخرج 1: كوادر امنية تم تجهيزها لاستقبال اي طارىء</p> <ul style="list-style-type: none"> -1-تجهيزات وتقنيات احدث -2-زي وطعام افضل -3-توافق التجهيزات مع احتياجات الاستخدام -4-اتصالات على مستوى احدث 	هدف 9: تمهين الكوادر الامنية وزيادة التدريب والمعدات الملائمة تمهين الوادر الامنية بنسبة 50% مقارنة مع 40% من العام السابق -1-مدى توافق التجهيزات المستخدمة مع التقنيات الحديثة -2- عدد الافراد الذين توفر لهم معدات وتجهيزات مقارنة مع العدد الاجمالي للأفراد -3- حصة كل عنصر من الزي والطعام والتدريب
<p>مُخرج 1: نظام اداري موحد بين المحافظات</p> <ul style="list-style-type: none"> -1-يشمل كافة المحافظات -2-يرتبط هذا النظام مع ما يتعلق به من انظمة ديوان الموظفين ووزارة المالية 	هدف 10: شؤون المحافظات متابعة اعلى لشؤون المحافظات بنسبة 60% مقارنة مع 40% من العام الماضي -1-عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها في المحافظات -2- نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الاداري -3- مدى توفر احتياجات المحافظين
<p>مُخرج 2: تقارير اداء المحافظات</p> <ul style="list-style-type: none"> -1-تقارير تشمل كافة النواحي الادارية والمالية في المحافظات -2-المشاكل التي تواجهها المحافظات 	
<p>مُخرج 3: احتياجات 16 محافظة تم توفيرها</p> <ul style="list-style-type: none"> -1-القدرة على تحصيل موازنة المحافظات حسب الجدول الزمني -2-تعديل الوضع الوظيفي في المحافظات حسب الاحتياج 	



برنامج: البرنامج السياسي والأمني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
10424.450	رواتب وأجور	
10,424.450	الرواتب والاجور	211
42767.306	مصاريف تشغيلية	
9,900.020	السفر والمهام الرسمية	221
11,384.997	النفقات التشغيلية	222
990.000	إيجارات	223
20,192.050	أخرى (تشغيلية)	224
300.239	بدل تنقل	225
976.663	مصاريف تحويلية	
976.663	المساهمات الاجتماعية	212
660.000	مصاريف رأسمالية	
396.000	الأصول الثابتة	311
264.000	مخزون	312
54828.419	اجمالي	

0114 موظفين غير موزعين على برامج
موظفيون غير موزعين على برامج
غایات
موظفيون غير موزعين على برامج
موظفيون غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفيون غير موزعين على برامج
موظفيون غير موزعين على برامج
موظفيون غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفيون غير موزعين على برامج	
موظفيون غير موزعين على برامج	
موظفيون غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفيون غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
14302.129	رواتب وأجور	
14,302.129	الرواتب والاجور	211
1339.962	مصاريف تحويلية	
1,339.962	المساهمات الاجتماعية	212
15642.091	اجمالي	



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

مكتب الرئيس - مركبة

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
	100	قانون الخدمة المدنية			
102	وكيل وزارة	10	10	10	10
103	وكيل مساعد	15	15	15	15
105	مدير عام	26	26	24	26
106	مدير A	46	46	46	46
107	مدير B	41	41	41	41
108	مدير C	48	48	50	48
109	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0	0
110	الدرجة الوظيفية 2	12	12	12	12
111	الدرجة الوظيفية 3	30	30	30	30
112	الدرجة الوظيفية 4	99	99	99	99
113	الدرجة الوظيفية 5	124	112	102	102
114	الدرجة الوظيفية 6	77	77	77	77
115	الدرجة الوظيفية 7	102	102	102	102
116	الدرجة الوظيفية 8	34	34	34	34
117	الدرجة الوظيفية 9	43	43	43	43
118	الدرجة الوظيفية 10	75	62	49	75
	اجمالي	782	757	734	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اجمالي	برنامـج 0114	برنامـج 0107	برنامـج 0105	برنامـج 0101	مكتب الرئيس - مركـزية	وزارة / مؤسسة	01	بند الموازنة	رواتـب وأجور	مصاريف مصاريف جارـية تشغـيلـية
37,087.000	14,302.129	10,424.450	9,124.770	3,235.651	الرواتـب والاـجـور	211				
14,760.031		9,900.020	3,960.010	900.001	السفر والمهامـات الرـسـميـة	221				
22,455.021		11,384.997	8,820.020	2,250.004	النـفـقـات الـتـشـغـيلـيـة	222				
2,280.013		990.000	540.000	750.013	إيجـارات	223				
28,472.066		20,192.050	4,680.010	3,600.006	أـخـرـى (تشـغـيلـيـة)	224				
2,057.869		300.239	1,501.627	256.003	بدل تـنـقـل	225				
3,475.000	1,339.962	976.663	855.228	303.147	المسـاـهـمـات الـاجـتمـاعـيـة	212				
600.000		396.000	144.000	60.000	الاـصـول الـثـابـتـة	311		مصاريف رأسـمالـية		
400.000		264.000	96.000	40.000	مخـزـون	312				
111,587.000	15,642.091	54,828.419	29,721.665	11,394.825	اجـمـالـيـ					
					الـبـرـنـامـجـ الـاعـلامـي	0101				
					الـبـرـنـامـجـ الـادـارـي	0105	أـسـمـاءـ الـبـرـامـج			
					الـبـرـنـامـجـ السـيـاسـيـ وـالـامـنـيـ	0107				
					موظـفـينـ غـيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ	0114				



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
البرنامـج الاعلامـي	0101				
رواتب وأجور			3,403.980	3,240.000	3,235.651
مصاريف تشغيلية			17,387.340	13,985.630	7,756.027
مصاريف تحويلية			323.880	358.745	303.147
مصاريف رأسمالية			884.800	290.000	100.000
اجمالي					11,394.825
البرنامـج الاداري	0105				
رواتب وأجور			9,077.280	9,720.000	9,124.770
مصاريف تشغيلية			20,328.800	14,919.763	19,501.667
مصاريف تحويلية			862.520	1,091.833	855.228
مصاريف رأسمالية			60.000	160.000	240.000
اجمالي					29,721.665
البرنامـج السياسي والامني	0107				
رواتب وأجور			25,340.740	5,040.000	10,424.450
مصاريف تشغيلية			37,883.860	45,401.470	42,767.306
مصاريف تحويلية			2,408.600	549.879	976.663
مصاريف رأسمالية			555.200	550.000	660.000
اجمالي					54,828.419
موظـفين غير مـوزـعـين عـلـى بـرـامـج	0114				
رواتب وأجور				18,000.000	14,302.129
مصاريف تشغيلية			22.087		
مصاريف تحويلية				1,999.543	1,339.962
مصاريف رأسمالية					
اجمالي					15,642.091

موازنة	2015			2014			الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة						
	التزام	صرف		التزام	صرف							
								مكتب الرئيس - مركزية	01			
37,087.000		36,042.013	36,000.000		34,903.908	37,822.000		رواتب وأجور				
70,025.000		95,294.495	74,328.950		144,542.908	75,600.000		مصاريف تشغيلية				
3,475.000		3,532.634	4,000.000		4,420.847	3,595.000		مصاريف تحويلية				
1,000.000			1,000.000		13,140.619	1,500.000		مصاريف رأسمالية				
111,587.000		134,869.142			197,008.282			اجمالي				



02 مكتب رئيس الوزراء

رسالة الوزارة/المؤسسة

الارتقاء بالأداء الحكومي وعمل المؤسسات الحكومية المختلفة وقيادة عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر تطوير سياسات حكومية فعالة وترسيخ مفاهيم الحكم الرشيد لتحقيق الأهداف والمصالح الوطنية للشعب الفلسطيني.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0207	خدمات دعم رئيس الوزراء	تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من أداء مهامه على أكمل وجه.
0203	البرنامج الإداري	توفير البيئة الملائمة لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.

0207 خدمات دعم رئيس الوزراء

تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من أداء مهامه على أكمل وجه.

غايات

وجود سياسات حكومية فعالة مبنية على أفضل الخدمات الفنية والاستشارية المقدمه لدولة رئيس الوزراء. ممدى انسجام الخدمات الفنية والاستشاريه المقدمة لمساندة دولة رئيس الوزراء في أداء مهامه وفق معاير الكفاءه والفعالية.

هدف

هدف 1: توفير الدعم الفني واللوجستي لرئيس الوزراء لمساندته في اداء مهامه تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي ضمن افضل المعايير في حيث الكفاءة والشفافية، وذلك لتوفير جميع مقومات نجاح دولة رئيس الوزراء في اداء مهامه.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: توفير الدعم الفني واللوجستي لرئيس الوزراء لمساندته في اداء مهامه	مخرج 1: زيارات رئيس الوزراء الدوليـه تم تنسيقها واعدادها
تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي ضمن افضل المعايير في حيث الكفاءة والشفافية، وذلك لتوفير جميع مقومات نجاح دولة رئيس الوزراء في اداء مهامه.	مخرج 2: الاستشارات الاجتماعـيه والاقتصادـيه والسياسيـه قدمـت
	مخرج 3: الشكوى والطلبات الخاصـه بالمواطـينـين تم متابـعتـها
	مخرج 4: جولات رئيس الوزراء الداخـليـه اعدـت ونظمـت



**برنامـج: خدمات دعم رئيس الـوزراء
تكلفة المـوازنة التشـغيلية والرأـسمالية 2016**

موـازنة 2016	الاسم	بـند المـوازنة
2768.000	رواتـب وأـجور	
2,768.000	الرواتـب والـاجور	211
2585.000	مـصاريف تشـغيلـية	
1,000.000	الـسفر والـمهـمات الرـسمـية	221
1,125.000	الـنـفـقـات التـشـغـيلـية	222
27.000	إـيجـارات	223
348.000	أـخـرى (تشـغـيلـية)	224
55.000	بـدل تـنـقـل	225
30.000	مـكافـات لـلـموظـفين	226
106.000	مـصاريف تحـويلـية	
106.000	الـمسـاـهـمـات الـاجـتمـاعـية	212
40.000	مـصاريف رـأسـمـالية	
40.000	مـخـزـون	312
5499.000		اجـمـالي

0203 البرنامج الإداري

توفـير البيـئـة الملـائـمه لـعمل طـواقـم مـكتـب رـئـيس الـوزـراء وـتـوفـير كـافـة الـاحتـياـجـات اللـوـجـسـتيـه لـتسـهـيل أـداء دـولـة رـئـيس الـوزـراء لـمهـامـه.

غاـيات

تـوفـير الدـعـم اللـوـجـسـتيـيـ والإـدارـي لـدـعم رـئـيس الـوزـراء وـكـافـة الطـواقـم المسـانـدةـ التي تمـكـن دولـتهـ من أـداء مـهامـه عـلـى اـفـضل وجـهـ.

عـدـد وجـودـة الدـورـات المـقدـمة لـتطـوـير اـداء الموـظـفـين فيـ النـواـحي الإـدارـيـهـ والمـالـيـهـ . جـودـة مـخرـجـات التـقارـيرـ التي يتمـ اـعـدـادـهاـ وـالـخـاصـهـ بـعـدـ مـكـتب رـئـيس الـوزـراءـ . اـقـرـارـ هـيـكـلـ تنـظـيمـيـ معـ حـسـبـ الـاـصـولـ وـيـلـبـيـ الـاحـتـياـجـاتـ الخـاصـهـ بـالـمـكـتبـ

هدف

هدف 1: توفـير الدـعـم اللـوـجـسـتيـيـ والإـدارـي لـدـعم رـئـيس الـوزـراء وـكـافـة الطـواقـم المسـانـدةـ التي تمـكـن دولـتهـ من أـداء مـهامـه عـلـى اـفـضل وجـهـ

تـوفـير البيـئـة الملـائـمه لـعمل طـواقـم مـكتـب رـئـيس الـوزـراء وـتـوفـير كـافـة الـاحتـياـجـات اللـوـجـسـتيـه لـتسـهـيل أـداء دـولـة رـئـيس الـوزـراء لـمهـامـه.

عـدـد وجـودـة الدـورـات المـقدـمة لـتطـوـير اـداء الموـظـفـين فيـ النـواـحي الإـدارـيـهـ والمـالـيـهـ . جـودـة مـخرـجـات التـقارـيرـ التي يتمـ اـعـدـادـهاـ وـالـخـاصـهـ بـعـدـ مـكـتب رـئـيس الـوزـراءـ . اـقـرـارـ هـيـكـلـ تنـظـيمـيـ معـ حـسـبـ الـاـصـولـ وـيـلـبـيـ الـاحـتـياـجـاتـ الخـاصـهـ بـالـمـكـتبـ



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: التقارير المالية تعد بشكل دوري ومنظم حسب الأصول	هدف 1: توفير الدعم اللوجستي والإداري لدعم رئيس الوزراء وكافة الطواقم المساعدة التي تمكن دولته من أداء مهامه على أفضل وجه توفر البيئة الملائمة لعمل طواقم مكتب رئيس الوزراء وتوفير كافة الاحتياجات اللوجستية لتسهيل أداء دولة رئيس الوزراء لمهامه.
مُخرج 2: 30 عملية تقييم تمت خلال العام 2016	عدد جودة الدورات المقدمة لتطوير اداء الموظفين في النواحي الإدارية والمالية . جودة مخرجات التقارير التي يتم اعدادها والخاصه بعمل مكتب رئيس الوزراء . اقرار هيكل تنظيمي معد حسب الأصول ويلبي الاحتياجات الخاصة بالمكتب
مُخرج 3: تنفيذ 150 من عملية الشراء خلال العام 2016	
مُخرج 4: 50% من نظام قواعد البيانات تم تطويرها في المكتب	
مُخرج 5: موازنه البرامج متوجهه الامد معتمده حسب الأصول	

برنامجه البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1158.000	رواتب وأجور	
1,158.000	الرواتب والاجور	211
2677.000	مصاريف تشغيلية	
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,300.000	النفقات التشغيلية	222
1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
137.000	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
44.000	مصاريف تحويلية	
44.000	المساهمات الاجتماعية	212
87.000	مصاريف رأسمالية	
87.000	مخزون	312
3966.000	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
مكتب رئيس الوزراء

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	موظفو 2013
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	4	4	4	4
وكيل مساعد	103	2	2	2	2
مدير عام	105	4	4	4	4
مدير A	106	2	2	2	2
مدير C	108	20	20	17	20
الدرجة الوظيفية 4	112	2	2	0	2
الدرجة الوظيفية 5	113	26	22	24	26
الدرجة الوظيفية 6	114	8	6	6	6
الدرجة الوظيفية 8	116	2	2	0	2
الدرجة الوظيفية 9	117	5	3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	118	4	2	2	2
اجمالي		79	69	60	

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

مكتب رئيس الوزراء			وزارة / مؤسسة	02	رواتب وأجور	مصاريف جارية
اجمالي	برنامج 0203	برنامج 0207	بند الموازنة	الاسم		
3,926.000	1,158.000	2,768.000	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية	مصاريف تحويلية
1,200.000	200.000	1,000.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
2,425.000	1,300.000	1,125.000	النفقات التشغيلية	222		
27.000		27.000	إيجارات	223		
1,348.000	1,000.000	348.000	أخرى (تشغيلية)	224		
192.000	137.000	55.000	بدل تنقل	225		
70.000	40.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
150.000	44.000	106.000	المساهمات الاجتماعية	212		
127.000	87.000	40.000	مخزون	312		
9,465.000	3,966.000	5,499.000	اجمالي		أسماء البرامج	
خدمات دعم رئيس الوزراء				0207		
البرنامج الإداري				0203		



الرقم	الاسم	البرنامج	2016	2015	2014
	مواءنة	مواءنة	مواءنة	مواءنة	مواءنة
0203	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		1,158.000	1,013.201	
	مصاريف تشغيلية		2,677.000	3,002.001	
	مصاريف تحويلية		44.000	75.001	
	مصاريف رأسمالية		87.000	50.000	
	اجمالي		3,966.000		
0207	خدمات دعم رئيس الوزراء				
	رواتب وأجور		2,768.000	2,986.801	4,500.000
	مصاريف تشغيلية		2,585.000	1,733.001	5,050.000
	مصاريف تحويلية		106.000	225.001	320.000
	مصاريف رأسمالية		40.000	110.140	170.000
	اجمالي		5,499.000		

الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة	2016	2015	2014	مواءنة	مواءنة	مواءنة
	النفاذ	النفاذ	مواءنة	النفاذ	النفاذ	مواءنة	النفاذ	مواءنة
	التزام	صرف		التزام	صرف		التزام	صرف
02	مكتب رئيس الوزراء							
	رواتب وأجور		3,926.000	3,875.352	4,000.002		3,183.549	4,500.000
	مصاريف تشغيلية		5,262.000	12.434	3,815.407	4,735.002	-23.751	4,569.314
	مصاريف تحويلية		150.000		154.797	300.002		80.557
	مصاريف رأسمالية		127.000		126.371	160.140	-6,504.000	22,923.409
	اجمالي		9,465.000	12.434	7,971.927		-6,527.751	30,756.829



03 وزارة الزراعة

رسالة الوزارة/المؤسسة

تحسين انتاج وانتاجية وتنافسية الزراعة الفلسطينية وبالتالي تحسين دخل المزارعين وأصحاب العلاقة من خلال توفير البيئة المواتية والتعاون والشراكة مع القطاع الخاص والأهلي لتقديم خدمات الإرشاد ونقل التكنولوجيا والبحوث الزراعية والخدمات البيطرية ووقاية النبات وتسهيل التجارة وإدارة الموارد البشرية والزراعة بكفاءة وفاعلية

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0327	التنمية الزراعية	زيادة الانتاج الزراعي وربحية المزارعين من خلال الاستغلال الكفوء المستدام للموارد الطبيعية، ويشمل ذلك زيادة مساحة الاراضي الزراعية وتوفير مياه اضافية وتحسين ادارة الطلب على المياه والادارة المستدامة للغابات والمراعي، وتطوير نظم الانتاج النباتي والحيواني وتطوير ادارة المخاطر في قطاع الزراعة.
0328	الخدمات الزراعية	الارتفاع بتحسين الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات وأصحاب العلاقة الآخرين وبشكل خاص في مجال الإرشاد والبيطرة ووقاية النبات بالإضافة إلى إنشاء وتأهيل المختبرات وبنك الجينات ومركزاً إكثار البذار وتنوع الانتاج وتحسين نوعيته من أجل زيادة تنافسيته في الأسواق الداخلية والخارجية وتقديم بعض السلع الزراعية لتحل محل السلع المستوردة.
0326	البرنامج الإداري	تحسين كفاءة الأداء وإدارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات المؤسسات والعاملين وتحسين الإجراءات المالية والإدارية. ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا مكتب الوزير والوكيل والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، إضافة إلى الصيانة وتطوير البنية.
0329	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

0327 التنمية الزراعية

زيادة الانتاج الزراعي وربحية المزارعين من خلال الاستغلال الكفوء المستدام للموارد الطبيعية، ويشمل ذلك زيادة مساحة الاراضي الزراعية وتوفير مياه اضافية وتحسين ادارة الطلب على المياه والادارة المستدامة للغابات والمراعي، وتطوير نظم الانتاج النباتي والحيواني وتطوير ادارة المخاطر في قطاع الزراعة.

غايات

الاراضي الزراعية مطورة ومحافظ عليها زيادة مساحات الاراضي المستصلحة من 100000 دونم إلى 107000 دونم. شق وتأهيل طرق زراعية بطول 400 كم طول زيادة كمية المياه المتوفرة للزراعة بمعدل 15 مليون متر مكعب لترتفع الكمية المتاحة للري من 150 إلى 165 مليون متر مكعب. تحسين إنتاجية وحدة المساحة الارضية البعلية (نسبة 3%) من 135 كغم إلى 139 كغم. تحسين إنتاجية وحدة المساحة الارضية المروية (نسبة 3%) من 3600 كغم إلى 3700 كغم. تحسين قيمة الإنتاج الحيواني (5% من 500 مليون دولار إلى 525 مليون دولار. زيادة الرقعة الخضراء في فلسطين بمساحة 40 ألف دونم سنوياً. تقليل المخاطر التي يتعرض لها القطاع الزراعي بتدخلات مجموع قيمها (10) مليون دولار سنوياً.

إنتاجية الاراضي الزراعية في المناطق المستهدفة تزيد بمقدار 10% خلال الثلاث سنوات القادمة. مساحة الاراضي المستغلة زراعياً في المناطق المستهدفة تزيد بمقدار 10% خلال الثلاث سنوات القادمة نسبة الزيادة في كميات المياه المتوفرة للري 2016 نسبة الزيادة في إنتاجية وحدة المساحة البعلية نسبة الزيادة في إنتاجية وحدة المساحة المروية نسبة الزيادة في قيمة الإنتاج الزراعي الحيواني نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة

هدف

هدف 1: زيادة مساحة الاراضي القابلة للزراعة وانتاجية الاراضي الزراعية والمحافظة على استدامة الاراضي الزراعية
شق وتأهيل طرق زراعية بطول 130 كم وإعادة تأهيل أراضي زراعية بمساحة 2330 دونم وبناء جدران استنادية 9000 متر



<p>مربع وزراعة 60000 شتله.</p> <p>نسبة الزيادة في مساحة الاراضي المستصلحة ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المزروعة ومدى امكانية وصول المزارعين إلى اراضيهم المستصلحة ونسبة الزيادة في طول الطرق الزراعية • زيادة مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 1500 دنم خلال عام 2015 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 3000 دنم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 2500 دنم خلال عام 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 100كم خلال 2016 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 130كم خلال 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 170كم خلال 2018</p>
<p>هدف 2: تطوير إدارة المياه المستخدمة في الزراعة وذلك من خلال زيادة المياه المتوفرة بمعدل 5 مليون متر مكعب سنوياً</p> <p>اعادة تاهيل الآبار والينابيع وتحسين القدرة التخزينية وتطبيق تقنيات الحصاد المائي واستخدام المياه غير التقليدية في الزراعة نسبة الزيادة في كمية مياه المتوفرة للري ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المزروعة وكمية المياه غير التقليدية التي تم استعمالها في الزراعة وعدد الينابيع والأبار التي تم تاهيلها توفر 3 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2016 توفر 5 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2017 توفر 7 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2018</p>
<p>هدف 3: تحسين الانتاج الزراعي بشقيه البعلوي والمروي</p> <p>تحسين نظم الانتاج والذي يشمل تحفيض قيم المدخلات وتحسين الانتاج كما ونوعاً بنسبة 5% سنوياً وبشكل خاص لدى صغار المزارعين</p> <p>نسبة الزيادة في انتاج وحدة الانتاج النباتي ونسبة الزيادة في عدد المواليد وانتاج الحليب وكثيارات اللحوم</p>
<p>هدف 4: زيادة الرقعة الخضراء المزروعة باشتال الاشجار المثمرة بمساحة 27 الف دونم وباشتال الاشجار الحرجية والرعوية بمساحة 13 الف دونم</p> <p>شراء وتوزيع 1.5 مليون شتله مثمرة سنوياً وانتاج وتوزيع 750 ألف شجرة حرجية ورعوية</p> <p>عدد ونوعية الاشجار المثمرة التي تم زراعتها وعدد الأشجار الحرجية والشجيرات والنباتات الرعوية التي تمت زراعتها نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 3500 دونم خلال عام 2016 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 4500 دونم خلال عام 2017 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 5000 دونم خلال عام 2018</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: 900 دونم مستصلاح، 135 بئر، 10 ورش عمل للمزارعين</p> <p>مُخرج 2: 900 كم طرق زراعية مشقوقة، 3اليات ثقيلة مشترأة</p> <p>مُخرج 3: خارطة تصنيف ومقدرة للتربة في محافظة اريحا</p> <p>مُخرج 4: 2735 دونم من الاراضي مستصلحة، 9 كم طرق زراعية منشأة</p> <p>مُخرج 5: 200 مهندس في مجال تطوير وادارة الاراضي مدرب 200 مهندس مدرب مع انشاء دليل اجراءات وطني لعمليات تطوير الاراضي الزراعية، وتوفير اجهزة وعادات وبرامج محددة</p> <p>مُخرج 6: الاطر التشريعية والقانونية استكملت</p> <p>مُخرج 7: الاستراتيجية الوطنية لتطوير الاراضي الزراعية محدثة</p> <p>مُخرج 8: 4000 متر مكعب مياه تم توفيرها</p>	<p>مُخرج 1: زيادة مساحة الاراضي القابلة للزراعة وانتاجية الاراضي الزراعية والمحافظة على استدامة الاراضي الزراعية وزيادة دخل المزارع</p> <p>شق وتأهيل طرق زراعية بطول 130 كم وإعادة تأهيل أراضي زراعية بمساحة 2330 دونم وبناء جدران استنادية 9000 متر مربع وزراعة 60000 شتله.</p> <p>نسبة الزيادة في مساحة الاراضي المستصلحة ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المزروعة ومدى امكانية وصول المزارعين إلى اراضيهم المستصلحة ونسبة الزيادة في طول الطرق الزراعية • زيادة مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 1500 دنم خلال عام 2015 • نسبة الزيادة في مساحة الأراضي الزراعية بمقدار 3000 دنم خلال عام 2016 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 100كم خلال 2016 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 130كم خلال 2017 • نسبة الزيادة في الطرق زراعية بطول 170كم خلال 2018</p>



<p>مُخرج 9: 15 برنامج تسميد للمحاصيل الزراعية</p> <p>مُخرج 10: الخطة الوطنية لاستخدامات الارضي الزراعية محدثة</p> <p>مُخرج 11: 100 كم من الطرق الزراعية منشأة بالكامل</p> <p>مُخرج 12: انشاء 50 بركه ترابية وشبكات ري لـ 1000 دونم</p>	
<p>مُخرج 1: زيادة كميات المتابحة للري 70 الف متر مكعب</p> <p>مُخرج 2: 12 بئر مؤهل، 400 الف متر مكعب متوفرة، 600 دونم مصافه للري</p> <p>مُخرج 3: تاهيل المهندسين في مجال ادارة الموارد الطبيعية</p> <p>مُخرج 4: تاهيل المزارعين حول ادارة المزرعة ضمن ظروف التغير</p> <p>مُخرج 5: اعداد دراسة حول اثر التغير المناخي على القطاع</p> <p>مُخرج 6: نظم ادارية مستكملة في الادارة العامة</p> <p>مُخرج 7: تقليل تكاليف ضخ المياه %10</p> <p>مُخرج 8: زيادة المساحات المستغلة للري</p>	<p>هدف 2: تطوير إدارة المياه المستخدمة في الزراعية وذلك من خلال زيادة المياه المتوفرة بمعدل 5 مليون متر مكعب سنوياً</p> <p>اعادة تاهيل الآبار والينابيع وتحسين القدرة التخزينية وتطبيق تقنيات الحصاد المائي واستخدام المياه غير التقليدية في الزراعة</p> <p>نسبة الزيادة في كمية مياه المتوفرة للري ونسبة الزيادة في مساحة الاراضي المروية وكمية المياه غير التقليدية التي تم استعمالها في الزراعة وعدد الينابيع والآبار التي تم تاهيلها توفر 3 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2016 توفر 5 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2017 توفر 7 مليون متر مكعب من المياه للري عام 2018</p>
<p>مُخرج 1: زيادة المساحة المروية 10 % وتقليل تكلفه ضخ المياه</p> <p>مُخرج 2: 175 الف متر مكعب مياه تم توفيرها</p> <p>مُخرج 3: انتاجية الدواجن البياض 3%， زادت واللام 4%</p> <p>مُخرج 4: حالة الامن الغذائي تحسنت بنسبة 3%</p> <p>مُخرج 5: انتاج الاعلاف زاد بنسبة 10%</p> <p>مُخرج 6: زراعات حديثة اقتصادية ذات جدوى قد ادخلت</p>	<p>هدف 3: تحسين الانتاج الزراعي بشقيه البعلوي والمروي</p> <p>تحسين نظم الانتاج والذي يشمل تخفيض قيم المدخلات وتحسين الانتاج كما ونوعاً بنسبة 5% سنوياً وبشكل خاص لدى صغار المزارعين</p> <p>نسبة الزيادة في انتاج وحدة الانتاج النباتي ونسبة الزيادة في عدد المواليد وانتاج الحليب وكميات اللحوم</p>



	<p>مُخرج 7: تقدّمات زراعية حديثة قد ادخلت</p> <p>مُخرج 8: معدل الدخل للمزارع الفلسطيني قد تحسّن</p> <p>مُخرج 9: حماية الارض من الاستيطان والمصادر</p> <p>مُخرج 10: تنظيم القطاعات الزراعية وتوفير البيانات الخاصة بها</p> <p>مُخرج 11: بناء قدرات المزارعين على اساليب التربية الحديثة</p> <p>مُخرج 12: تحسين الانتاج كما ونوعا</p> <p>مُخرج 13: الحد من الفجوة الغذائية</p> <p>مُخرج 14: اعاده تأهيل الاضرار الزراعية من الكوارث الطبيعية</p> <p>مُخرج 15: 80 بركة لتربيه الاسماك و 160 طن من الاسماك منتجة</p>
	<p>مُخرج 1: 7دونم مؤهلة ومستزرعة ومدارة 3دونم اشتال رعوية و1000 دونم نثر سماد وبذور رعوية و3000 دونم قمحيات رعوية</p> <p>مُخرج 2: انتاجية الزيت والزيتون زادت بنسبة 60% الامراض التي تصيب الزيتون قل تأثيرها السلبي على الانتاج</p> <p>مُخرج 3: زيادة مساحة المراعي والرقة الخضراء</p> <p>مُخرج 4: 170 الف دونم محمية</p> <p>مُخرج 5: 500 الف شتلات متنوعة وموزعة</p> <p>مُخرج 6: 20 كم طرق وخطوط نار مفتوحة ومنظفة</p> <p>مُخرج 7: 5 مشاتل حكومية مدار</p> <p>مُخرج 8: الانتاج كما ونوعا قد تحسّن</p>
	<p>هدف 4: زيادة الرقعة الخضراء المزروعة باشتغال الأشجار المثمرة بمساحة 27 الف دونم وباحتلال الأشجار الحرجية والرعوية بمساحة 13 الف دونم شراء وتوزيع 1.5 مليون شتله مثمرة سنويا وانتاج وتوزيع 750 ألف شجرة حرجية ورعوية عدد ونوعية الاشجار المثمرة التي تم زراعتها وعدد الأشجار الحرجية والشجيرات والنباتات الرعوية التي تمت زراعتها نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 3500 دونم خلال عام 2016 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 4500 دونم خلال عام 2017 نسبة الزيادة في مساحة الرقعة الخضراء من الغابات والمراعي والمحميات المؤهلة بمساحة 5000 دونم خلال عام 2018</p>



برنامـج: التنمية الزراعـية
تكلـفة المـوازـنة التشـغـيلـية والـرأـسـمـالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
22862.158	رواتب وأجور	
22,862.158	الرواتب والأجر	211
7213.001	مصاريف تشغيلية	
400.000	السفر والمهام الرسمية	221
2,040.000	النفقات التشغيلية	222
680.000	إيجارات	223
2,880.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,213.001	بدل تنقل	225
1934.165	مصاريف تحويلية	
1,934.165	المساهمات الاجتماعية	212
449.600	مصاريف رأسمالية	
179.840	الأصول الثابتة	311
269.760	مخزون	312
32458.924	اجمالي	

0328 الخدمات الزراعية

الارتفاع بتحسين الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات وأصحاب العلاقة الآخرين وبشكل خاص في مجال الإرشاد والبيطرة ووقاية النبات بالإضافة إلى إنشاء وتأهيل المختبرات وبنك الجينات ومراسك إكثار البذار وتنويع الانتاج وتحسين نوعيته من أجل زيادة تنافسيته في الأسواق الداخلية والخارجية وتوفير بعض السلع الزراعية لحل محل السلع المستوردة.

غايات

تحسين مستوى الخدمات الزراعية المقدمة للمزارعين واستجابتها للحاجات المباشرة بتنوعها وكلفة معقولة . تحسين مستوى الصادرات الزراعية بنسبة 10% تحسين ورفع كفاءة العاملين في الخدمات الزراعية كالإرشاد والوقاية والخدمات البيطرية . تحسين نسبة الصادرات الزراعية بنسبة 5% زيادة قيمة الانتاج الزراعي النباتي 10% والحيواني 5%. تحسين الثروة الحيوانية ومنع انتشار الوبية والامراض . ايجاد اسواق وآليات لضمان تسويق المزارعين لمنتجاتهم الزراعية . تنظيم وساطة المزارعين ضمن مجالس واتحادات . نسبة رضا المزارعين والمستفيدين من الخدمات المقدمة ونسبة الزيادة في دخل المزارعين

هدف

هدف 1: بناء قدرات العاملين ومتلقي الخدمة في القطاع الزراعي
تحسين كفاءة العاملين ومتلقي الخدمة من خلال تدريب الطواقم على تبني تقنيات جديدة للوصول الى كفاءات مدربة قادرة على تحسين الانتاج كما ونوعا

عدد المشاركين والمشاركات في برامج التدريب، عدد البرامج التي تم التدريب عليها، نسبة التحسن في الانتاج الزراعي . نسبة التحسن في المستوى المعيشي للمزارعين وعدد البرامج الخدمية التي تم اعدادها وتحديثها . رضا المزارعين ومتلقي الخدمة عن اداء المؤسسات الزراعية وتنمية القوى البشرية وعدد المشاركين والمشاركات في انشطة تطوير القوى البشرية

هدف 2: انشاء بنية تحتية تسويقية وتوفير اسواق ل المنتجات الزراعية الفلسطينية
تشجيع القطاع الخاص على انشاء بيوت تعبئة لمختلف المحاصيل الزراعية وتطبيق نظم وتقنيات مابعد الحصاد ل المنتجات الزراعية الفلسطينية

عدد بيوت التعبئة التي تم انشاؤها تأسيس شركة التسويق الزراعي نسبة الزيادة السنوية في حجم الصادرات الزراعية ونسبة التحسن في جودة المنتجات الزراعية

هدف 3: تحسين نوعية المنتج الزراعي ورفع نسبة الصادرات 2%
تحسين وضبط نوعية المنتج الزراعي من خلال تبني مواصفات الجودة الفلسطينية والعالمية ل المنتجات الزراعية النباتية



<p>والحيوانية. تطبيق نظم الانتاج بمواصفات الجودة لسبعة محاصيل ذات ربحية عالية انشاء مختبرات مراقبة الجودة عدد المختبرات التي تم توفيرها وكفائتها والتحسين في جودة المنتجات الزراعية في دخل المزارعين</p> <p>هدف 4: الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية ومقاومتها ومراقبتها وتأمين التحصينات البيطرية اللازمة مراقبة ومكافحة الامراض النباتية للمساهمة في زيادة الانتاج للمحاصيل الزراعية. متابعة وتأمين التحصينات الخاصة بالثروة الحيوانية من اجل زيادة الانتاج ورفع مستوى دخل المزارع، مراقبة المعابر والحدود للمساهمة في ضبط الاسواق في مستلزمات الانتاج الزراعي والمنتجات الزراعية التي تنافس المنتج الوطني عدد الحيوانات التي تم تحصينها، نسبة الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية وعدد حملات الرش ومدى تغطيتها ونسبة التحسين في الانتاج النباتي والحيواني</p>
<p>هدف 5: المساهمة في تحسين الاوضاع الاقتصادية ومستوى الامن الغذائي للمرأة الريفية والفئات المهمشة تمكين المزارعين بشكل عام والمرأة الريفية بشكل خاص من تبني مشاريع صغيرة مدرة للدخل والاستقادة من القروض الصغيرة وذلك لتحسين اوضاعهم الاقتصادية ومستوى معيشتهم عدد المشاريع الصغيرة التي تم تقديمها للفئات المهمشة عدد المزارعين والاسر المستفيدات</p>
<p>هدف 6: اعادة تاهيل البنية التحتية الزراعية المتضررة من جراء ممارسات الاحتلال الإسرائيلي والكوارث الطبيعية بقيمة 10 مليون دولار سنوياً رصد وثائق وحصر اضرار القطاع الزراعي من ممارسات الاحتلال الإسرائيلي وتوفير الدعم من ميزانية السلطة والاشراف على توزيع الدعم المقدم من المؤسسات الدولية للمزارعين المتضررين والبدء في نشاطات صندوق الكوارث لدعم المزارعين المتضررين من الكوارث الطبيعية مثل الفيضانات والصقيع والجفاف والرياح عدد المزارعين المتضررين من الجدار والمستوطنات الذين تم دعمهم وعدد الصيادين الذين تم دعمهم وعدد اللجان الشعبية التي تم دعمها. وعدد المزارعين والمزارعات المستفيدات من نشاطات وخدمات صندوق الكوارث</p>
<p>هدف 7: تنظيم العمل في القطاع الزراعي وايجاد اطر تجمع المزارعين المنتجين انشاء وتعزيز قدرات 3 مجالس زراعية متخصصة وهي مجلس العنف والفواكه و مجلس الزيت والزيتون و مجلس الدواجن عدد المجالس الزراعية المتخصصة الفاعلة عدد المزارعين المنظمين في المجالس والاتحادات</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: تأهيل وتدريب كافة المرشدين الزراعيين</p> <p>مُخرج 2: تقييات زراعية حديثة وزيادة الربحية 10% للمزارعين</p> <p>مُخرج 3: تأثير المزارعين في جمعيات تعاونية بكل محافظة</p> <p>مُخرج 4: تحسين الانتاجية كما ونوعاً وتشجيع ودعم المحاصيل تحسين جودة المنتجات الزراعية وتطبيق معايير الانتاج لفتح الاسواق امام المنتجات الزراعية، تحسين انتاجية وربحية الثروة الحيوانية</p> <p>مُخرج 5: اعداد وتمكين الخبراء والمتخصصين في مجال الارشاد</p> <p>مُخرج 6: زيادة كفاءة عمل المعاصر وتقليل كمية الزيت في الجفت من خلال توزيع نشرات ارشادية وتقديم الاستشارة الزراعية من قبل المهندسين الزراعيين</p>	<p>هدف 1: بناء قدرات العاملين ومتلقي الخدمة في القطاع الزراعي تحسين كفاءة العاملين ومتلقي الخدمة من خلال تدريب الطواقم على تبني تقنيات جديدة للوصول الى كفاءات مدربة قادرة على تحسين الانتاج كما ونوعاً عدد المشاركين والمشاركات في برامج التدريب، عدد البرامج التي تم التدريب عليها، نسبة التحسن في الانتاج الزراعي. نسبة التحسن في المستوى المعيشي للمزارعين وعدد البرامج الخدمية التي تم اعدادها وتحديثها. رضا المزارعين ومتلقي الخدمة عن اداء المؤسسات الزراعية وتنمية القوى البشرية وعدد المشاركين والمشاركات في انشطة تطوير القوى البشرية</p>
<p>مُخرج 1: اعداد نظام للتجارة والتسويق الزراعي</p> <p>مُخرج 2: 5 معارض ومهرجانات محلية، 8 دولية مشارك بها</p>	<p>هدف 2: انشاء بنية تحتية تسويقية وتوفير اسواق للمنتجات الزراعية الفلسطينية تشجيع القطاع الخاص على انشاء بيوت تعبيئة لمختلف المحاصيل الزراعية وتطبيق نظم وتقنيات مابعد الحصاد للمنتجات الزراعية الفلسطينية</p>



<p>مُخرج 3: قوانين وانظمة فلسطينية قادرة على ضبط المنتجات</p> <p>مُخرج 1: التنوع الحيواني في فلسطين محمي ومحفوظ دراسة الاصناف ومتابعة الانتاج وجمع وحفظ الاصول الوراثية النباتية، وخصوصا المحاصيل المستهدفة</p> <p>مُخرج 2: بنية تحتية مؤهلة ومناسبة ومحطات تجارت فعالة تحسين مستوى الخدمات الزراعية المقدمة للمزارعين من خلال التهوض بالمحطات الزراعية</p> <p>مُخرج 3: المساهمة في تحسين نوعية الانتاج الزراعي المشاركة في تحسين نوعية الانتاج الزراعي- تشجيع ودعم المحاصيل ذات القيمة الاقتصادية العالمية</p> <p>مُخرج 4: تشجيع ودعم المحاصيل ذات القيمة الاقتصادية العالمية</p> <p>مُخرج 5: اصول وراثية محفوظة و زيادة انتاج السلالات</p> <p>مُخرج 6: 3 اصناف من القمح والشعير تم اعتمادها لاكثرها</p> <p>مُخرج 7: الخدمات المقدمة للمزارعين والمزارعات</p> <p>مُخرج 8: حفظ الاصول الوراثية</p>	<p>عدد بيوت التعبئة التي تم انشاؤها تأسيس شركة التسويق الزراعي نسبة الزيادة السنوية في حجم الصادرات الزراعية ونسبة التحسن في جودة المنتجات الزراعية</p> <p>هدف 3: تحسين نوعية المنتج الزراعي ورفع نسبة الصادرات 2% تحسين وضبط نوعية المنتج الزراعي من خلال تبني مواصفات الجودة الفلسطينية والعالمية للمنتجات الزراعية النباتية والحيوانية. تطبيق نظم الانتاج بمواصفات الجودة لسبعة محاصيل ذات ربحية عالية انشاء مختبرات مراقبة الجودة عدد المختبرات التي تم توفيرها وكفائتها والتحسين في جودة المنتجات الزراعية في دخل المزارعين</p>
<p>مُخرج 1: مبني مختبر الصحة النباتية مجهز وطاقم فني مؤهل إنشاء مختبر لتشخيص الافات الزراعية وتطوير كادر فني مؤهل لإدارة المختبر و رفع مستوى الخدمات المقدمة للمزارعين ، رفع قدرات العاملين في وقاية النبات ، تحسين مستوى العادات والمحافظة على الاسواق، فتح اسواق جديدة</p> <p>مُخرج 2: ثروة حيوانية سليمة ذات جودة اقتصادية الحد من مرض الحمى القلاعية لتحسين الدخل للمزارعين</p> <p>مُخرج 3: معرفة نسبة المرض والحد منه</p> <p>مُخرج 4: تقليل نسبة النفق الناجمة عن مرض الطاعون تقدير نسبة النفق الناجمة عن مرض الطاعون و يساهم المشروع بمكافحة المرض والحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية</p> <p>مُخرج 5: المختبر البيطري تم تأهيله تقييم احتياجات المختبر بما يساهم في رفع قدراته التشخيصية،البحوث في مجال الامراض الحيوانية،تزويد المختبر بالمعدات الازمة،تدريب كادر المختبر،إنشاء علاقة مع المختبرات المرجعية</p>	<p>هدف 4: الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية ومقاومتها ومراقبة المعابر وتوفير التحصينات البيطرية اللازمة مراقبة ومعالجة الامراض النباتية المساهمة في زيادة الانتاج للمحاصيل الزراعية. متابعة وتأمين التحصينات الخاصة بالثروة الحيوانية من أجل زيادة الانتاج ورفع مستوى دخل المزارع، مراقبة المعابر والحدود للمشاركين في ضبط الاسواق في مستلزمات الانتاج الزراعي والمنتجات الزراعية التي تنافس المنتج الوطني</p> <p>عدد الحيوانات التي تم تحسينها، نسبة الحد من انتشار الامراض النباتية والحيوانية وعدد حملات الرش ومدى تغطيتها ونسبة التحسن في الانتاج النباتي والحيواني</p>



<p>مُخرج 6: اشتال زراعية موسمية بوسم فلسطيني عمل مسح وباقي لامراض حديثي الولادة وتدريب كادر المختبرات البيطرية على تشخيص امراض حديثي الولادة واخذ العينات اللازمة للتشخيص</p> <p>مُخرج 7: منتجات حيوانية ونباتية سليمة في ايدي المستهلكين</p> <p>مُخرج 8: حيوانات محمية ومحضنة ضد الامراض</p> <p>مُخرج 9: عيادات بيطرية مرخصة</p> <p>مُخرج 10: رفع قدرة الاطباء في تشخيص امراض حديثي الولادة</p>	
<p>مُخرج 1: تنفيذ 2634 مشروع صغير توزيع مستلزمات الانتاج ل 2634 مشروع صغير مدر للدخل (تربيبة نحل، زراعة الفطر، زراعة النباتات الطبية، تربية الاغنام، حقيبة بيطرية، تمكين المزارعين بشكل عام والمرأه الريفية بشكل خاص من تبني مشاريع صغيره مدرة للدخل والاستفادة من القروض الصغيرة وذلك لتحسين اوضاعهم الاقتصادية ومستوى معيشتهم</p> <p>مُخرج 2: نظام انتاج يدار في فلسطين المساهمه في رفع مستوى الامن الغذائي في فلسطين في المناطق الريفية من خلال تحفيز المزارعين على تبني فكرة تاسيس بنوك يدار</p> <p>مُخرج 3: الاستخدام الامثل للموارد الطبيعية</p> <p>مُخرج 4: زيادة الانتاج الزراعي ورفع كفاءة المزارعين</p> <p>مُخرج 5: طاقم من العاملين مؤهل ومدرب للمزارعين</p> <p>مُخرج 6: تحسين الدخل ومستوى الامن الغذائي للاسر</p>	<p>هدف 5: المساهمه في تحسين الوضاع الاقتصادية ومستوى الامن الغذائي للمرأه الريفية والفناد المهمشهة</p> <p>تمكين المزارعين بشكل عام والمرأه الريفية بشكل خاص من تبني مشاريع صغيره مدرة للدخل والاستفادة من القروض الصغيرة وذلك لتحسين اوضاعهم الاقتصادية ومستوى معيشتهم</p> <p>عدد المشاريع الصغيرة التي تم تقديمها للفناد المهمشهة عدد المزارعين والاسر المستفيددين</p>
<p>مُخرج 1: 60% من المزارعين المتضررين تلقوا مشاريع بديلة ايجاد بنية تحتية ملائمه للخدمات الزراعية المتوفرة لدى المزارعين المتضررين، بالإضافة الى زيادة الرقعة الانتاجية ذات جودة في الحاصلات الزراعية</p> <p>مُخرج 2: التعويضات للمربين قد تمت</p> <p>مُخرج 3: تقارير الاراضي المصادر ووضع اليد للمساعدة</p> <p>مُخرج 4: حصر الاضرار الزراعية من قبل دائرة توثيق الاضرار</p>	<p>هدف 6: اعادة تاهيل البنية التحتية الزراعية المتضررة من جراء ممارسات الاحتلال الاسرائيلي والکوارث الطبيعية بقيمة 10 مليون دولار سنويا</p> <p>رصد وثائق وحصر اضرار القطاع الزراعي من ممارسات الاحتلال الاسرائيلي وتوفير الدعم من ميزانية السلطة والاشراف على توزيع الدعم المقدم من المؤسسات الدولية للمزارعين</p> <p>المتضررين والبدء في نشاطات صندوق الكوارث لدعم المزارعين المتضررين من الكوارث الطبيعية مثل الفيضانات والصقيع والجفاف والرياح</p>



<p>مُخرج 5: تقارير الاضرار المصادرة ايجاد بنية تحتية ملائمة للخدمات الزراعية المتوفرة لدى المزارعين المتضررين، بالإضافة إلى زيادة الرقعة الانتاجية ذات جودة في الحاصلات الزراعية</p>	<p>عدد المزارعين المتضررين من الجدار والمستوطنات الذين تم دعمهم وعدد الصيادين الذين تم دعمهم وعدد اللجان الشعبية التي تم دعمها. وعدد المزارعين والمزارعات المستفيدات من نشاطات وخدمات صندوق الكوارث</p>
<p>مُخرج 1: اللجان التأسيسية للمجالس قد تشكلت</p> <p>مُخرج 2: القطاع الزراعي منظم والمؤسسات الاهلية تعمل بطار و</p>	<p>هدف 7: تنظيم العمل في القطاع الزراعي وايجاد اطر تجمع المزارعين المنتجين انشاء وتعزيز قدرات 3 مجالس زراعية متخصصة وهي مجلس العنب والفواكه ومجلس الزيتون والزيتون ومجلس الدواجن عدد المجالس الزراعية المتخصصة الفاعلة عدد المزارعين المنظمين في المجالس والاتحادات</p>

**برنامجه الخدمات الزراعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب و أجور	13962.123
211	الرواتب والاجور	13,962.123
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	6935.148
221	السفر والمهام الرسمية	400.000
222	النفقات التشغيلية	2,040.000
223	إيجارات	680.000
224	أخرى (تشغيلية)	2,880.344
225	بدل تنقل	934.804
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	1181.211
212	المساهمات الاجتماعية	1,181.211
مصاريف رأسمالية	مصاريف رأسمالية	449.600
311	الأصول الثابتة	179.840
312	مخزون	269.760
اجمالي		22528.082

0326 البرنامج الاداري
تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات المؤسسات والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية. ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا مكتب الوزير والوكيل والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية، اضافة الى الصيانة وتطوير الابنية.
غايات
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسئولي وحديثة تعمل بحلول عام 2018 انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسئولي وحديثة تعمل بحلول عام 2018

هدف
هدف 1: انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: وجود خطة تفصيلية للحاجات التدريبية مُخرج 2: خدمات قانونية مقدمة للمزارعين والمواطنين مُخرج 3: الانضمام للمنظمات الإقليمية والدولية الزراعية مُخرج 4: دفع الرواتب الشهرية الى 12 شهر قد انجزت مُخرج 5: عمليات الشراء قد تمت مُخرج 6: قدرات 100 من العاملين تم تطويرها تبعا لخطة الاحتياطات مُخرج 7: موازنة برامج متوسطة الامد معدة	هدف 1: انظمة ادارة فاعلة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017
مُخرج 8: مبنى المقر الرئيسي قد تم تجهيزه وتشطيه شراء وتأثيث مقر جديد لوزارة الزراعة مؤهل لعمل فيه ويتسع لكادر الوزارة وتوفير قيمة الاستئجار العالية للمبنى القديم مُخرج 9: 50 جهاز حاسوب تم شراؤه واستبداله بالقديم مُخرج 10: 12 زيارة رسمية خارجية من قبل الوزير والوفد المرافق	
مُخرج 11: خدمة طاقم مكتب الوزير قد تمت مُخرج 12: 40 عملية توظيف استكملت	
مُخرج 13: عملية التقييم للكادر الوظيفي كامل سلمت للديوان تقديم الدعم المادي لاحتياجات الطارئة لوزارة الزراعة وتقديم التمويل السريع	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
12769.230	رواتب وأجور	
12,769.230	الرواتب والأجر	211
4267.851	مصاريف تشغيلية	
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,020.000	النفقات التشغيلية	222
340.000	إيجارات	223
1,440.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,167.851	بدل تنقل	225
100.000	مكافآت للموظفين	226
1080.585	مصاريف تحويلية	
1,080.585	المساهمات الاجتماعية	212
224.800	مصاريف رأسمالية	
89.920	الأصول الثابتة	311
134.880	مخزون	312
18342.466	اجمالي	

0329	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غيات
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
21820.489	رواتب وأجور	



21,820.489	الرواتب والاجور	211
1846.039	مصاريف تحويلية	
1,846.039	المساهمات الاجتماعية	212
23666.528		اجمالي

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الزراعة

الاسم	المستوى الوظيفي	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014
قانون الخدمة المدنية	100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	0	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1
وكيل مساعد	103	5	1	1
مدير عام	105	14	11	11
مدير A	106	6	16	16
مدير B	107	64	67	67
مدير C	108	90	82	82
الدرجة الوظيفية 1	109	87	73	73
الدرجة الوظيفية 2	110	113	130	130
الدرجة الوظيفية 3	111	67	74	74
الدرجة الوظيفية 4	112	130	101	101
الدرجة الوظيفية 5	113	83	87	87
الدرجة الوظيفية 6	114	23	27	27
الدرجة الوظيفية 7	115	41	41	41
الدرجة الوظيفية 8	116	26	28	28
الدرجة الوظيفية 9	117	13	12	12
الدرجة الوظيفية 10	118	8	7	7
اجمالي		759	771	759



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العام المالي	البرنامج 0329	البرنامج 0328	البرنامج 0327	البرنامج 0326	وزارة / مؤسسة	03	الموازنة	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
71,414.000	21,820.489	13,962.123	22,862.158	12,769.230	الرواتب والاجور	211				
1,000.000		400.000	400.000	200.000	السفر والمهمات الرسمية	221				
5,100.000		2,040.000	2,040.000	1,020.000	النفقات التشغيلية	222				
1,700.000		680.000	680.000	340.000	إيجارات	223				
7,200.344		2,880.344	2,880.000	1,440.000	أخرى (تشغيلية)	224				
3,315.656		934.804	1,213.001	1,167.851	بدل تنقل	225				
100.000				100.000	مكافآت للموظفين	226				
6,042.000	1,846.039	1,181.211	1,934.165	1,080.585	المشاركات الاجتماعية	212				
449.600		179.840	179.840	89.920	الأصول الثابتة	311				
674.400		269.760	269.760	134.880	مخزون	312				
96,996.000	23,666.528	22,528.082	32,458.924	18,342.466	اجمالي					
					البرامج الإداري	0326	أسماء البرامج			
					التنمية الزراعية	0327				
					الخدمات الزراعية	0328				
					موظفي غير موزعين على برامج	0329				



برنامـج	الاسم	رقم	2016	2015	2014
	موازنـة	موازـنة	موازنـة	موازـنة	موازـنة
0321	برنامج التنمية الزراعية				
	رواتب وأجور		24,248.000		
	مصاريف تشغيلية		12,936.110		
	مصاريف تحويلية		2,301.000		
	مصاريف رأسمالية		1,603.750		
	اجمالي				
0322	برنامج الخدمات الزراعية				
	رواتب وأجور		23,088.000		
	مصاريف تشغيلية		7,507.050		
	مصاريف تحويلية		2,026.000		
	مصاريف رأسمالية		1,400.000		
	اجمالي				
0323	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		18,664.000		
	مصاريف تشغيلية		6,006.840		
	مصاريف تحويلية		1,426.000		
	مصاريف رأسمالية		1,120.000		
	اجمالي				
0325	ملف الجدار والاستيطان				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية		950.000		
	مصاريف تحويلية				
	مصاريف رأسمالية		20.000		
	اجمالي				
0326	البرنامج الاداري				
12,769.230	12,132.341				
4,267.851	7,282.951				
1,080.585	1,039.912				
224.800	1,253.232				
18,342.466					
	اجمالي				
0327	التنمية الزراعية				
22,862.158	20,682.811				
7,213.001	11,912.043				
1,934.165	1,772.811				
449.600	654.006				
32,458.924					
	اجمالي				
0328	الخدمات الزراعية				



13,962,123	16,011.851		رواتب وأجور	
6,935.148	7,979.201		مصاريف تشغيلية	
1,181.211	1,372.441		مصاريف تحويلية	
449.600	900.000		مصاريف رأسمالية	
22,528.082			اجمالي	
		موظفين غير موزعين على برامج	0329	
21,820.489	21,173.001		رواتب وأجور	
	15.309		مصاريف تشغيلية	
1,846.039	1,814.840		مصاريف تحويلية	
23,666.528			مصاريف رأسمالية	
			اجمالي	

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		مواءنة	الرقم الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						وزارة الزراعة 03
71,414.000	69,701.964	70,000.004	67,693.599	66,000.000	رواتب وأجور	
18,416.000	231.627	8,209.060	27,189.504	783.489	مصاريف تشغيلية	
6,042.000		5,868.748	6,000.004		مصاريف تحويلية	
1,124.000		393.315	2,807.238		مصاريف رأسمالية	
96,996.000	231.627	84,173.087	783.489	100,020.157	اجمالي	



04 وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى الوزارة لرعاية الشأن الديني لدى كافة افراد المجتمع الفلسطيني من خلال الخطاب الديني الوسطي ورعاية دور الايتام وتأهيل العمل النسوى والاستثمار الأمثل لممتلكات الاوقاف وادارة الحج والزكاة مساهمة في التنمية المستدامة سياسياً واقتصادياً وثقافياً واجتماعياً

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0406	الاركان الخمسة	الاركان الخمسة وهو يعتبر العمود الفقري لطبيعة عمل وزارة الاوقاف وينحصر تحت هذا البرنامج الجوانب التالية رعاية المساجد والاشراف على لجان الزكاة والاسراف على شؤون الحج والعمرة.
0405	ادارة الاملاك الوقفية	يعيني هذا البرنامج بالحفاظ على الاملاك الوقفية وتنميتها وادارة شؤونها وتشجيع الوقف الخيري على جهات البر المتعددة وتتفيد اغراض الواقف ..
0402	التعليم الشرعي والمهني	ويهم هذا البرنامج بتخريج الخطباء ومدرسي العلوم الدينية وتعليم الايتام مهنة صناعية تؤهلهم لسوق العمل وكذلك المحافظة على التراث الديني والوطني في فلسطين.
0407	البرنامج الاداري	يُعَطِّي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدائرة المالية والتخطيط والشكاوى ومجلس الوزراء والشؤون القانونية اللوجستية والعلاقات العامة والدولية والدعم الفني التقني . كما يشمل البرنامج العمليات والصيانة والتطوير للبنية التي تستخدم للادارة العليا وغير مرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.
0408	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

الاركان الخمسة 0406

الاركان الخمسة وهو يعتبر العمود الفقري لطبيعة عمل وزارة الاوقاف وينحصر تحت هذا البرنامج الجوانب التالية رعاية المساجد والاشراف على لجان الزكاة والاسراف على شؤون الحج والعمرة.

غایات

الشغال نسبة 80% من المساجد في نهاية 2017 زيادة الاقبال على حفظ القرآن ودراسة علومه في نهاية 2017 زيادة التعاون محلياً وخارجياً مع المؤسسات المعنية لارتقاء بخدمات الحج والعمرة بنهاية 2017 تطوير عمليات الاشراف والتنظيم للجان الزكاة بحلول 2017

تهيئة الاجواء اليمانية للعبادات في المناسبات المختلفة زيادة عدد المراكز ودور التحفيظ بما يتواكب مع الاحتياجات المجتمعية . وضع دليل اجراءات ينظم العلاقة مع الجهات المحلية وتنظيم العلاقة مع الجهات الخارجية من خلال البروتوكولات التي تحفظ حق الحاج والمعتمر الفلسطيني تشريع قانون فلسطيني خاص بالزكاة وعمل دليل اجراءات مالي واداري ينظم العلاقة بين وزارة الاوقاف ولجان الزكاة في فلسطين

هدف

هدف 1: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 820 الى 1100 مسجد خلال 2015
توفير ائمة ومؤذنين وخدم وصيانة للمساجد حتى تقوم الوزارة بتوحيد الخطاب الديني وتهيئة الاجواء اليمانية للعبادات بشكل يليق بقدسية المساجد
تحسين ظروف المنافسة على تقديم الخدمة الدينية الشاملة

هدف 2: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد 19000 الى 21000 طالب خلال 2015
ايجاد حفظة لقرآن متقدرين لاحكامه التزاماً باحكام ديننا الحنيف

خريجين قادرين على تمثيل فلسطين في مسابقات القرآن الدولية والتي تتطلب الاتقان والحفظ الشامل والجزئي والقراءات العشر



والمقامات الصوتية	
هدف 3: توفير كل وسائل الراحة للحجاج والمعتمرين من خلال توقيع اتفاقيات وبروتوكولات تحفظ حق الحاج والمعتمر	
خلال عام 2015 تنظيم موسم الحج وتوفير للحجيج كل الوسائل المتاحة للقيام بعيادتهم على اكمل وجه الاحكام الشرعية المتعلقة بالحج والقوانين والأنظمة والتعليمات السعودية والاردنية	
هدف 4: تعزيز الاشراف على لجان الزكاة بالبدء بعمل قانون فلسطيني للزكاة ووضع اسس دليل اجراءات خاص بلجان الزكاة خلال عام 2015 الاشراف على لجان الزكاة المنتشرة في ارجاء الوطن لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة تشريع فلسطيني عصري يتوازن مع متطلبات الاصلاح الاجتماعي والاقتصادي	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: خدمات دينية خدمات دينية (امامة وخطب ودورس دينية ورعاية المساجد) مقدمة الى عدد مليون مواطن من خلال 100000 خطبة ودرس ديني خلال عام 2015	هدف 1: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 820 الى 1100 مسجد خلال 2015 توفير ائمة ومؤذنين وخدم وصيانة للمساجد حتى تقوم الوزارة بتوحيد الخطاب الديني وتهيئة الاجواء اليمانية للعبادات بشكل يليق بقدسية المساجد
مخرج 2: بناء مساجد مساجد جاهزة في الاماكن التي تتطبق عليها معايير وزارة الاوقاف حول بناء المساجد خلال 2015	تحسين ظروف المنافسة على تقديم الخدمة الدينية الشاملة
مخرج 1: حفظة القرآن الكريم حافظ للقرآن الكريم تعززت مهاراتهم بدراسة المقامات والقراءات السبع استجابة لمتطلبات المشاركة في مسابقات القرآن الكريم الدولية بنهائية 2015	هدف 2: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد من 19000 الى 21000 طالب خلال 2015 ايجاد حفظة للقرآن متقدرين لاحكامه التزاما باحكام ديننا الحنيف خريجين قادرين على تمثيل فلسطين في مسابقات القرآن الدولية والتي تتطلب الاتقان والحفظ الشامل والجزئي والقراءات العشر والمقامات الصوتية
مخرج 1: خدمات حج تقديم خدمات فندقية وخدمات نقل وخدمات مشاعر عرفات ومنى وخدمات ارشاد توفر الجو اليماني لمرحلة العمر للحجاج والمعتمرين الفلسطينيين	هدف 3: توفير كل وسائل الراحة للحجاج والمعتمرين الفلسطيني من خلال توقيع اتفاقيات وبروتوكولات تحفظ حق الحاج والمعتمر خلال عام 2015 تنظيم موسم الحج وتوفير للحجيج كل الوسائل المتاحة للقيام بعيادتهم على اكمل وجه الاحكام الشرعية المتعلقة بالحج والقوانين والأنظمة والتعليمات السعودية والاردنية
مخرج 1: اشراف على الزكاة خدمات اشراف على لجان الزكاة المنتشرة في كافة محافظات الوطن	هدف 4: تعزيز الاشراف على لجان الزكاة بالبدء بعمل قانون فلسطيني للزكاة ووضع اسس دليل اجراءات خاص بلجان الزكاة خلال عام 2015 الاشراف على لجان الزكاة المنتشرة في ارجاء الوطن لتحقيق تنمية اجتماعية مستدامة تشريع فلسطيني عصري يتوازن مع متطلبات الاصلاح الاجتماعي والاقتصادي

برنامج: الاركان الخمسة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنة
101638.268	رواتب وأجور	
101,638.268	الرواتب والاجور	211
8021.148	صاريف تشغيلية	



5,150.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,871.148	بدل تنقل	225
9283.502	مصاريف تحويلية	
9,283.502	المساهمات الاجتماعية	212
118942.918	اجمالي	

ادارة الاملاك الوقفية 0405	
يُوينى هذا البرنامج بالحفاظ على الاملاك الوقفية وتنميتها وادارة شؤونها وتشجيع الوقف الخيري على جهات البر المتعددة وتنفيذ اغراض الواقف..	
غايات	
رفع الاستثمار الذاتي والخارجي على الاراضي الوقفية بعدد 5 مشاريع في نهاية عام 2017 . مسح وتسجيل 5000 دونم من الاراضي الوقفية في نهاية 2017	معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني المعتمدة في سلطة الاراضي

هدف
هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2015 المحافظة على الاملاك الوقفية من خلال حصر كافة املاك الاوقاف الاجراءات المعتمدة في هيئة سلطة الاراضي الفلسطينية
هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف حفظاً على شرط الواقف واستدامة الاستفادة من الوقفيات يتم العمل على استثمار الاملاك الوقفية بما يعود بالنفع على عامة الشعب معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2015 مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية لحمايتها من الاعتداءات الاسرائيلية واعتداءات المواطنين ولتسهيل فرزها لعمل مشاريع تعود بالنفع على الاقتصاد الوطني خلال 2015	المحافظة على الاملاك الوقفية من خلال حصر كافة املاك الاوقاف الاجراءات المعتمدة في هيئة سلطة الاراضي الفلسطينية
هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف إنشاء خمسة مشاريع على الاراضي الوقفية باستثمار ذاتي وبالمشاركة مع القطاع الخاص	حفظاً على شرط الواقف واستدامة الاستفادة من الوقفيات يتم العمل على استثمار الاملاك الوقفية بما يعود بالنفع على عامة الشعب معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني

برنامج: ادارة الاملاك الوقفية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2757.020	رواتب وأجرور	
2,757.020	الرواتب والاجور	211
54.430	مصاريف تشغيلية	
54.430	بدل تنقل	225
256.499	مصاريف تحويلية	
256.499	المساهمات الاجتماعية	212
3067.949	اجمالي	



0402	التعليم الشرعي والمهني
وبيهم هذا البرنامج بتخريج الخطباء ومدرسي العلوم الدينية وتعليم الايتام مهنة صناعية تؤهلهم لسوق العمل وكذلك المحافظة على التراث الديني والوطني في فلسطين.	
غايات	
<p>رفع عدد الوثائق والمخطوطات المchorة الكترونيا الى 3 ملايين وثيقة ومخطوطة في نهاية 2017 رفع عدد الوثائق المرممة والممعقة باستعمال الورق الياباني والمواد الكيماوية الى مليون وثيقة رفع انتاجية مصانع دار الايتام (التعليم المهني)(النحارة والحدادة والطباعة والخيزران) الى 100 % من الطاقة الانتاجية للمصانع تخريج خطباء عدد 250 خطيب تدريب 1200 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر ، العنف ضد النساء) وتقديم 600 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 80 طالبة من الجامعات والمعاهد في حقوق المرأة</p> <p>المعايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق) (الطاقة الانتاجية الفعلية لمصانع دار الايتام حملة فكر ديني وسطي يرسخ مفهوم الحوار وقبول الآخر واداب الخلاف والاختلاف معايير حقوق الانسان والمرأة المعتمدة دولي</p>	

هدف
هدف 1: الوصول الى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات مchorة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) وتحقيق نسبة 30% من الوثائق المرممة والممعقة خلال 2015
حماية الموروث الثقافي وتعزيز القدرة على التواصل بين الاجيال
معايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق)
هدف 2: الوصول الى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الايتام المختلفة خلال عام 2015
رعاية الايتام وتتأهيلهم مهنيا في مصانع دار الايتام (النحارة والطباعة والخيزران والتجيد والالمنيوم وصيانة المركبات والتكييف والتبريد)
معايير المواقف والمقاييس الفلسطينية
هدف 3: تخريج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة خلال عام 2015
يوجد لدى وزارة الاوقاف خمسة مدارس شرعية وكلية علوم اسلامية لخدمة الخطاب الدينى الوسطى
خطباء وسطيين
هدف 4: تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر ، العنف ضد النساء) وتقديم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد خلال عام 2015 في حقوق المرأة
دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني
المعايير الدولية لحقوق المرأة

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: وثائق ومخطوطات مرمرة ومعقمة وموثقة ومchorة الكترونically ومانعة الف وثيقة ومخطوطة تاريخية مchorة الكترونيا و مليون وسبعين الف وثيقة ومخطوطة مرمرة ومعقمة خلال 2015	هدف 1: الوصول الى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات مchorة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) وتحقيق نسبة 30% من الوثائق المرممة والممعقة خلال 2015
مُخرج 2: تاهيل طلاب دار الايتام بمهن حرفية تخريج 30 طالب يتقنون حرف النحارة والطباعة والتجيد والخيزران خلال 2015	هدف 2: الوصول الى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الايتام المختلفة خلال عام 2015



	وصيانة المركبات والتكيف والتبريد) معايير المواقف والمقييس الفلسطينية
١٣: تخرج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة خلال عام 2015 تأهل 70 طالب شريعة في كلية الدعوة لعزيز الخطاب الديني الوسطى يوجد لدى وزارة الاوقاف خمسة مدارس شرعية وكلية علوم اسلامية لخدمة الخطاب الديني الوسطى خطباء وسطيين	١٣: تخرج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة خلال عام 2015 تأهل 70 طالب شريعة في كلية الدعوة لعزيز الخطاب الديني الوسطى يوجد لدى وزارة الاوقاف خمسة مدارس شرعية وكلية علوم اسلامية لخدمة الخطاب الديني الوسطى خطباء وسطيين
١٤: العمل النسوى تأهل 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقدم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد خلال عام 2015 في (حقوق المرأة دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني للمعايير الدولية لحقوق المرأة)	١٤: تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الانسان، الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقدم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد خلال عام 2015 في (حقوق المرأة دعم وتمكين المرأة الفلسطينية من خلال التعليم المهني للمعايير الدولية لحقوق المرأة)

برنامجه التعليم الشرعي والمهني تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
6938.223	رواتب وأجور	
6,938.223	الرواتب والأجر	211
115.826	مصاريف تشغيلية	
115.826	بدل تنقل	225
645.970	مصاريف تحويلية	
645.970	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
7800.019	اجمالي	

البرنامج الإداري 0407
يبغطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقومون لهم المباشرة بالاضافة الى شؤون الموظفين والدائرة المالية والتخطيط والشكوى ومجلس الوزراء والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية والدعم الفني التقني . كما يشمل البرنامج العمليات والصيانة والتطوير للابنية التي تستخدم للادارة العليا وغير مرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الاساسية للمؤسسة.
غايات
اهياكل تنظيمية ونظم العمل المؤسسي فعالة وذات شفافية ومساعدة وحديثة وتعمل بحلول 2018 تنسق ما تم التعارف عليه دوليا من معايير الشفافية والمساءلة

هدف
هدف 1: دعم وتطوير نظم العمل واليات المتابعة في الوزارة في نهاية 2015 تطوير نظم العمل الادارية والمالية وتطوير النظم الالية وتقنية المعلومات والدعم الالى لاجهزه الوزارة الارتقاء بالاداء الاداري الى اعلى معايير النزاهة والشفافية المعتمدة دوليا
هدف 2: تحقيق تدفق معلوماتي لحظي بين المركز والفرع ربط المديريات والجانب المختلفة الخارجية للوزارة بشبكتها المركزية وتطوير الشبكة الالية وتحديث كافة قواعد البيانات وانشاء مشروع



<p>التراسل الالكتروني لمركز الوزارة وفروعها تميدها للدخول في الحكومة الالكترونية بنك معلومات مركزي للاراضي الواقية ولجان الزكاة ومستحقى الزكاة والعاملين في قطاع الحج</p> <p>هدف 3: تاهيل مديريات ومؤسسات الاوقاف من حيث صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة</p> <p>توفير بيئة تحتية ملائمة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية لوزارة الاوقاف حسب الاجراءات و الانظمة و القوانين المعمول بها بخصوص تاهيل و صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة بدولة فلسطين</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: قوانين وانظمة وتعليمات تتوافق مع الشريعة وتنسجم م نشريع قانون فلسطيني للاوقاف وقانون ينظم الزكاة في فلسطين والأنظمة وادلة الإجراءات المتبعة عن هذين القانونين</p>	<p>هدف 1: دعم وتطوير نظم العمل واليات المتابعة في الوزارة في نهاية 2015 تطوير نظم العمل الادارية والمالية وتطوير النظم الآلية وتقنية المعلومات والدعم الالي لاجهزه الوزارة الارتقاء بالاداء الاداري الى اعلى معايير التراخيص والشفافية المعتمدة دوليا</p>
<p>مخرج 1: برامج محوسبة موحدة وشاملة لكافة نشاطات وزارة الاو عمل برامج التراسل الالكتروني لتسرير البت في المعاملات ونظام شامل لكل نشاطات الاوقاف يقوم على platform قابل لاستيعاب حوسية الاملاك الواقية وربط الفروع بالمرز وتحقيق بنك للمعلومات للفقر في فلسطين من خلال القطاع الاجتماعي</p>	<p>هدف 2: تحقيق تدفق معلوماتي لحظي بين المركز والفروع ربط المديريات ولجان المختلفة الخارجية للوزارة بشبكتها المركزية وتطوير الشبكة الآلية وتحديث كافة قواعد البيانات وإنشاء مشروع التراسل الالكتروني لمركز الوزارة وفروعها تميدها للدخول في الحكومة الالكترونية بنك معلومات مركزي للاراضي الواقية ولجان الزكاة ومستحقى الزكاة والعاملين في قطاع الحج</p>
<p>مخرج 1: ابنية مجهزة بكامل الاثاث و الاجهزة للمساهمة في تحق ابنية مجهزة بكامل الاثاث و الاجهزة للمساهمة في تحقيق الاستراتيجية لوزارة الاوقداف</p>	<p>هدف 3: تاهيل مديريات ومؤسسات الاوقاف من حيث صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة توفير بيئة تحتية ملائمة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية لوزارة الاوقاف حسب الاجراءات و الانظمة و القوانين المعمول بها بحخصوص تاهيل و صيانة المباني و توفير الاثاث و الاجهزة بدولة فلسطين</p>

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
5054.812	رواتب وأجور	
5,054.812	الرواتب والأجور	211
153.596	مصاريف تشغيلية	
153.596	بدل تنقل	225
470.274	مصاريف تحويلية	
470.274	المساهمات الاجتماعية	212
5678.682	اجمالي	

0408	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
غایات	
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج



هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		3533.677
الرواتب والأجور	211	3,533.677
مصاريف تحويلية		328.755
المساهمات الاجتماعية	212	328.755
اجمالي		3862.432

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	موظفون 2013
100	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1	1	1
101	وكيل وزارة	3	3	3	3	3
102	وكيل مساعد	2	2	2	2	2
103	مدير عام	12	13	15	15	15
105	مدير A	32	30	29	29	29
106	مدير B	52	54	55	55	55
107	مدير C	24	24	23	23	23
109	الدرجة الوظيفية 1	107	127	129	129	129
110	الدرجة الوظيفية 2	216	216	219	219	219
111	الدرجة الوظيفية 3	311	311	306	306	306
112	الدرجة الوظيفية 4	383	363	368	368	368
113	الدرجة الوظيفية 5	471	451	427	427	427
114	الدرجة الوظيفية 6	196	196	195	195	195
115	الدرجة الوظيفية 7	343	333	337	337	337
116	الدرجة الوظيفية 8	181	211	236	236	236
117	الدرجة الوظيفية 9	191	196	220	220	220
118	الدرجة الوظيفية 10	750	480	450	450	450
207	ملحق	424	424	424	424	424
	اجمالي	3699	3435	3439	3439	3439

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية							وزارة / مؤسسة	04	
الإجمالي	برنامج 0408	برنامج 0407	برنامج 0406	برنامج 0405	برنامج 0402	الاسم	بند الموازنة		
119,922.000	3,533.677	5,054.812	101,638.268	2,757.020	6,938.223	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
5,150.000			5,150.000			أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
3,195.000		153.596	2,871.148	54.430	115.826	بدل تنقل	225		
10,985.000	328.755	470.274	9,283.502	256.499	645.970	المواهبات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	مصاريف رأسمالية
100.000					100.000	الاصول الثابتة	311		
139,352.000	3,862.432	5,678.682	118,942.918	3,067.949	7,800.019	اجمالي			
التعليم الشرعي والمهني							0402		أسماء البرامج
ادارة الاملاك الوقفية							0405		
الاركان الخمسة							0406		
البرنامج الاداري							0407		
موظفين غير موزعين على برامج							0408		

العام	النوع	المقدار	الوصف	الرقم
2016	موازنة	موازنة	موازنة	برنامـج
			التعليم الشرعي والمهني	0402
6,938.223	12,317.198	11,229.700	رواتب وأجور	
115.826	794.615	868.800	مصاريف تشغيلية	
645.970	1,090.585	1,460.040	مصاريف تحويلية	
100.000			مصاريف رأسمالية	
7,800.019			اجمالي	
			ادارة الاملاك الوقفية	0405
2,757.020	2,843.316	7,860.790	رواتب وأجور	
54.430	277.647	713.160	مصاريف تشغيلية	
256.499	251.819	786.079	مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
3,067.949			اجمالي	
			الاركان الخمسة	0406
101,638.268	72,625.245	89,837.600	رواتب وأجور	
8,021.148	6,645.469	6,825.400	مصاريف تشغيلية	



9,283.502	6,348.700	7,230.060	مصاريف تحويلية	
	200.000	200.000	مصاريف رأسمالية	
118,942.918			اجمالي	
			البرنامج الاداري	0407
5,054.812	6,377.316	3,368.910	رواتب وأجور	
153.596	646.168	330.640	مصاريف تشغيلية	
470.274	564.622	377.827	مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
5,678.682			اجمالي	
			موظفين غير موزعين على برامج	0408
3,533.677	21,837.125		رواتب وأجور	
	286.101		مصاريف تشغيلية	
328.755	1,932.274		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
3,862.432			اجمالي	

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم		
	الإنفاق		الإنفاق					
	التزام	صرف	التزام	صرف				
					وزارة الأوقاف والشيوخ الدينية	04		
119,922.000	115,850.658	116,000.200	111,707.289	112,297.000	رواتب وأجور			
8,345.000	7,906.589	8,650.000	7,507.574	8,738.000	مصاريف تشغيلية			
10,985.000	10,576.485	10,188.000	10,077.569	9,854.006	مصاريف تحويلية			
100.000		200.000		200.000	مصاريف رأسمالية			
139,352.000	134,333.732		129,292.432		اجمالي			



50 وزارة الثقافة

رسالة الوزارة/المؤسسة

المساهمة في حماية وتعزيز الهوية الثقافية الوطنية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال رعاية وتهيئة البيئة الملائمة للإبداع الثقافي وترسيخ ثقافة الصمود على أرض الوطن، والتواصل والتبادل الثقافي المشترك والانفتاح على الثقافات والحضارات الإنسانية مستهدفين بذلك شعبنا في كافة أماكن تواجده وشعوب العربية والإنسانية على المستويين الرسمي والشعبي.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0505	الثقافة للجميع.	توفير البيئة المحفزة للإبداع الثقافي وتشجيع القراءة ونشر الكتاب في الداخل والخارج، ودعم وتنمية قدرات المبدعين والعاملين في قطاع الحقول البصرية والسمعية، ودعم مدينة القدس والمناطق المهمشة ثقافياً، والتواصل الثقافي المشترك والانفتاح على المستويين الرسمي والشعبي.
0507	حماية الموروث الثقافي	حماية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي الوطني ودعم الإنتاج الثقافي المبني على الموروث الثقافي ودعم الصناعات التقليدية الفلسطينية والحرفية ونشر التراث الوطني الفلسطيني وطنياً وعالمياً.
0509	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
0510	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير الموزعين على البرامج

0505 الثقافة للجميع.

توفير البيئة المحفزة للإبداع الثقافي وتشجيع القراءة ونشر الكتاب في الداخل والخارج، ودعم وتنمية قدرات المبدعين والعاملين في قطاع الحقول البصرية والسمعية، ودعم مدينة القدس والمناطق المهمشة ثقافياً، والتواصل الثقافي بين الفلسطينيين في أماكن تواجدهم وشعوب العربية والإنسانية على المستوى الرسمي والشعبي.

غايات

1. إتاحة الفرصة للمواطنين للوصول إلى المنتج الثقافي في جميع محافظات فلسطين (16 محافظة) بحلول العام 2020 .
زيادة تمثيل فلسطين في الشأن الثقافي في المحافل العربية والدولية من 20 دولة إلى 30 دولة بحلول العام 2020 3. 20%
(مركز ثقافي) من المؤسسات والمراكز الثقافية المسجلة لدى وزارة الثقافة حتى العام 2014 ، تعمل بكفاءة وفاعلية في تقديم الخدمات الثقافية للجمهور بحلول العام 2020 .

30% من المحافظات حصلت على فضاءات ثقافية متعددة الأغراض - إنشاء وتجهيز وتحديث 20 مكتبة في 50% من المحافظات 20% - من المحافظات حصلت على أنشطة متنوعة 60% - من التمثيل لدى الدول العربية 40% - من التمثيل في دول أوروبا 30% - من المراكز ستحصل على دعم مالي 20% - من المساعدات المالية مقدمة للأفراد المبدعين 50% - من المؤسسات الحاصلة على الدعم المالي من مناطق القدس والمناطق المهمشة 50% - من المؤسسات المستهدفة للتطوير في قطاع غزة

هدف

هدف 1 : تفعيل وتنشيط وتجهيز 16 مكتبة عامة ومكتبة أطفال خلال العام 2016

تجهيز 5 مكتبات عامة في مناطق مهمة، وتزويتها بالاحتياجات المطلوبة لتكون قادرة على تنفيذ انشطة هادفة إلى تشجيع القراءة ونشر الكتاب، ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال خصوصاً في المناطق المهمشة، وإقامة انشطة ثقافية



<p>متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة.</p> <p>تجهيز وإنشاء 4 مكتبات عامة في مناطق مهمة دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال خصوصاً في المناطق المهمة</p>
<p>هدف 2: إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2016</p> <p>التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار 50 مدرسة من أجل تنظيم لقاءات بين مبدعين وطلاب هذه المدارس وتتنفيذ نشاطات ثقافية في مختلف القطاعات، وكذلك 3 جامعات</p> <p>نشاطات لا منهجة تهدف إلى إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين، وتشمل لقاءات بين المبدعين والطلبة، مسابقات ثقافية متعددة، عروض مسرحية وفرق فنية.</p>
<p>هدف 3: تقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية مقدسية وتتنفيذ برامج مشتركة معها سنوياً لدعم الواقع الثقافي في مدينة القدس</p> <p>دعم الواقع الثقافي في مدينة القدس بما يحفظ مكانتها الخاصة في تكوين الهوية الثقافية الفلسطينية العربية، من خلال تقديم الدعم تقديم الدعم ل 20 لمؤسسة ثقافية وتتنفيذ برنامج مشترك معها</p> <p>تقديم الدعم للمؤسسات العاملة في مدينة القدس في مجال القطاعات الثقافية المختلفة وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>
<p>هدف 4: تكريس تمثيل فلسطينيين في الشأن الثقافي وتوسيع نطاق التبادل الثقافي مع الشعوب العربية والأجنبية، وتعزيز التواصل بين الفلسطينيين في الوطن والشتات</p> <p>أنشطة ثقافية بين الفلسطينيين في الوطن والشتات، والمشاركة في المهرجانات والنشاطات الثقافية الخارجية، وتعزيز التبادل الثقافي، ودعم مشاركة فرق فنية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية، وعارض الكتاب المقامة في الداخل والخارج</p> <p>اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية المقامة في الخارج</p>
<p>هدف 5: دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016</p> <p>دعم مالي وعيني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016، وبناء وتجهيز مرافق وفضاءات ثقافية في المناطق المختلفة، إعداد وإقرار رزمة من القوانين الممكنة لتحفيز الإبداع الثقافي والفكري، وتفعيل الأجسام التمثيلية لقطاع الثقافة والتراث، وتطوير قدرات كادر وزارة الثقافة وكوادر القطاعات الثقافية ورفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة، وتطوير ومؤسسة عمل صندوق التنمية الثقافية من خلال توفير موازنة دائمة من الحكومة والهيئات المحلية (البلديات) وتوفير الأموال اللازمة وبما يضمن تكافؤ الفرص، وإعداد خطط موازنة التنمية الثقافية متراقبة ومعدة بشكل منهجي وفي الوقت المناسب، لدعم القطاعات الثقافية المختلفة من خلال لجنة الدعم، وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة، وقيام مجلس إدارة الصندوق بإعداد خطط موازنة التنمية الثقافية</p>
<p>هدف 6: دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</p> <p>طباعة كتب أدبية وشعرية وقصص اطفال، جوائز الدولة في الآداب والعلوم الإنسانية، معارض كتاب محلية، ندوات وامسيات شعرية وادبية،</p> <p>دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مُخرج 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 36 مكتبة عامة	هدف 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 16 مكتبة عامة
تشجيع القراءة ونشر الكتاب دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال	ومكتبة أطفال خلال العام 2016
خصوصاً في المناطق المهمة، واقامة انشطة ثقافية متعددة في القراءة،	تجهيز 5 مكتبات عامة في مناطق مهمة، وتزويبها
وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة.	بالاحتياجات المطلوبة لتكون قادرة على تنفيذ انشطة هادفة الى تشجيع القراءة ونشر الكتاب،
مُخرج 2: 12 مكتبات عامة في مناطق مهمة جهزت وأثبتت	ودور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال
تجهيز وتأثيث اربع مكتبات ب اجهزة كمبيوتر ولوازم مكتبة وكتب	خصوصاً في المناطق المهمة، واقامة انشطة ثقافية متعددة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية،
مُخرج 3: عقد (12) لقاء مفتوح لأمناء المكتبات سنوياً	والرسم في جميع المكتبات العامة.
لقاء مفتوح لأمناء المكتبات في كل محافظة بهدف التنسيق لتنفيذ انشطة مشتركة وتبادل خبرات	تجهيز وإنشاء 4 مكتبات عامة في مناطق مهمة
	دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال
مُخرج 4: تنفيذ 100 نشاط ثقافي في المكتبات العامة	خصوصاً في المناطق المهمة
تشجيع القراءة ونشر الكتاب دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال	
خصوصاً في المناطق المهمة، واقامة انشطة ثقافية متعددة في القراءة،	
وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة	



<p>مُخرج 1: 100 نشاط ثقافي وفني في المدارس والجامعات</p> <p>التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار مدارس و جامعات من أجل تنظيم انشطة لا منهجية بهدف تطوير المواهب في مواضيع الكتابة الابداعية، الشعر ، الرسم، المسرح ولقاءات إبداعية مع مبدعين في المدارس والجامعات</p>	<p>هدف 2: إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2016</p> <p>التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار 50 مدرسة من أجل تنظيم لقاءات بين مبدعين وطلاب هذه المدارس وتنفيذ نشاطات ثقافية في مختلف القطاعات، وكذلك 3 جامعات نشاطات لا منهجية تهدف إلى إرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين، وتشمل لقاءات بين المبدعين والطلبة، مسابقات ثقافية متعددة، عروض مسرحية وفرق فنية.</p>
<p>مُخرج 1: دعم 30 مؤسسة ثقافية في مدينة القدس</p> <p>دراسة الواقع الثقافي للمؤسسات العاملة في القطاعات الثقافية المختلفة والعاملة في مدينة القدس وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>	<p>هدف 3: تقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية مقدسية وتنفيذ برامج مشتركة معها سنوياً لدعم الواقع الثقافي في مدينة القدس</p> <p>دعم الواقع الثقافي في مدينة القدس بما يحفظ مكانها الخاصة في تكوين الهوية الثقافية الفلسطينية العربية، من خلال تقديم الدعم ل 20 مؤسسة ثقافية وتنفيذ برامج مشتركة معها</p> <p>تقديم الدعم للمؤسسات العاملة في مدينة القدس في مجال القطاعات الثقافية المختلفة وتحديد الاحتياجات والأولويات والتدخلات المطلوبة من خلال التنسيق مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني</p>
<p>مُخرج 1: اقامة معرض فلسطين الدولي السنوي للكتاب</p> <p>دعوة دور نشر عربية و عالمية للمشاركة في المعرض واقامة 35 فعالية ثقافية على هامش المعرض و استضافة مدعويين من خارج فلسطين على هامش انعقاد معرض فلسطين</p> <p>مُخرج 2: ملتقى الرواية الفلسطينية للعام 2015</p> <p>تفعيل الانشطة الثقافية بين الفلسطينيين في الوطن و الشتات من خلال اقامة ملتقى الرواية الفلسطينية يتناول محاور عديدة لمدة يومان 2015-2016-2017</p>	<p>هدف 4: تكريم تمثيل فلسطين في الشأن الثقافي وتوسيع نطاق التبادل الثقافي مع الشعوب العربية والأجنبية، وتعزيز التواصل بين الفلسطينيين في الوطن والشتات</p> <p>أنشطة ثقافية بين الفلسطينيين في الوطن والشتات، والمشاركة في المهرجانات والنشاطات الثقافية الخارجية، وتعزيز التبادل الثقافي ، ودعم مشاركة فرق فنية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية، و معارض الكتاب المقامة في الداخل والخارج</p> <p>اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية المقامة في الخارج</p>
<p>مُخرج 3: ملتقى المبدعين الشباب</p> <p>عقد لقاء المبدعين الشباب في الوطن ، ضمن برنامج تعدد و تشرف عليه وزارة الثقافة حيث تضم مبدعى الشباب من الوطن و الشتات</p>	
<p>مُخرج 4: مهرجان شعرى سنوى</p> <p>مهرجان سنوى شعرى يتم فيه استضافة عدد من الشعراء العرب والفلسطينيين بهدف التواصل مع العمق العربي وتعريف المبدعين والشعراء العرب بواقع شعبنا.</p>	
<p>مُخرج 5: ملتقى الشعراء الشرقي، صفة، غزة، مناطق 48</p> <p>مهرجان سنوى شعرى يتم فيه استضافة عدد من الشعراء العرب والفلسطينيين بهدف التواصل مع العمق العربي وتعريف المبدعين والشعراء العرب بواقع شعبنا</p>	
<p>مُخرج 6: 50 نشاط ثقافي هادفة الى توسيع نطاق التبادل الثقافي</p> <p>تعزيز التبادل الثقافي لتمثيل فلسطين من خلال دعم مشاركة فرق فنية ووفود رسمية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية بالذاكرة والمواصلات</p>	



<p>الإقامة</p> <p>مُخرج 7: المشاركة في 60 مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية تمثل فلسطين مهرجانات ومؤتمرات إقليمية عربية دولية ولجان مشتركة منها "الاسكو، الإيسسكو، اجتماعات وزراء الثقافة العرب، اليونسكو، وزراء الثقافة في الدول الإسلامية، العربية، القدس</p> <p>مُخرج 8: 12 معرض سنوي لكتاب في الخارج تم المشاركة بها اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية سوف يتم تمثيل فلسطين في 12 معرض لكتاب مقامة في الخارج</p>	<p>مُخرج 1: تفعيل عمل 100 مركز ثقافي في المناطق المهمشة تنفيذ انشطة مشتركة، الاشراف على الانتخابات، زيارات ميدانية، إصدار تراخيص لمراكز جديدة، تقارير ادارية ومالية.</p> <p>مُخرج 2: 4 دورات مركبة للمراكز الثقافية دورات تدريبية لتأهيل قدرات المراكز في موضوعات متعددة مثل (كتابة المشاريع، تجنيب الأموال، ادارة ثقافية.. الخ</p> <p>مُخرج 3: تأسيس المجلس الثقافي المركزي انشاء مجلس للثقافة بمشاركة القطاعات الثقافية والادباء وال المجالس الاستشارية في المحافظات</p> <p>مُخرج 4: 30 مؤسسة حصلت على مساعدات مالية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p> <p>مُخرج 5: 8 افراد مبدعين حصلوا على مساعدات مالية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة</p> <p>مُخرج 6: 20 مؤسسات حصلت على مساعدات لوجستية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p>	<p>هدف 5: دعم مالي وعيوني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016 دعم مالي وعيوني مقدم ل 50 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2016، وبناء وتجهيز مراافق وفضاءات ثقافية في المناطق المختلفة، إعداد وإقرار رزمة من القوانين الممكنة لتحفيز الإبداع الثقافي والفكري، وتعزيز الأجسام التمثيلية لقطاع الثقافة والتراث، وتطوير قدرات كادر وزارة الثقافة وكوادر القطاعات الثقافية ورفع مستوى وقدرات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيقى وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة، وتطوير ومؤسسة عمل صندوق التنمية الثقافية من خلال توفير موازنة دائمة من الحكومة والهيئات المحلية (البلديات) وتوفير الأموال اللازمة وبما يضمن تكافؤ الفرص، وإعداد خطط موازنات التنمية الثقافية مترابطة ومعدة بشكل منهجي وفي الوقت المناسب، لدعم القطاعات الثقافية المختلفة من خلال لجنة الدعم، وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وقيم مجلس ادارة الصندوق بإعداد خطط وموازنات التنمية الثقافية</p>
<p>مُخرج 1: دعم اقامة 10 انشطة في الحقول البصرية والسمعية سنوي تنظيم مؤتمر فلسطين الدولي للموسيقى واحياء يوم الموسيقى العالمي في 4 محافظات دعم إنتاج 2 من أعمال موسيقية دعم إقامة عروض مسرحية وانشاء جداريات في المحافظات و دعم اقامة 50 عرض سينمائي وتجهيز أرشيف المرئي والمسموع ومعرض للصور الفوتوغرافية</p> <p>مُخرج 2: دعم الابداع الادبي جوائز فلسطين في الآداب و الفنون و العلوم الإنسانية شراء (50) عنواناً سنوياً إقامة (3) ملتقىات للمبدعين جائزة نجاتي صدقي (50) إصدار ادبى وشعري وعلى نظام برق واربع اعداد مجلات الشعراء واقواص و 20 معرض كتاب محلي تم إقامتها وامسيات شعرية وادبية ولقاءات</p>	<p>هدف 6: دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الابداع ورعاية الموهوبين، طباعة كتب ادبية وشعرية وقصص اطفال، جوائز الدولة في الاداب والعلوم الانسانية، معارض كتاب محلية، ندوات وامسيات شعرية وادبية، دعم ورعاية واقامة 200 نشاط سنوي في مجالات الإبداع ورعاية الموهوبين،</p>	



برنامج: الثقافة للجميع.
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
5250.000	رواتب وأجور	
5,250.000	الرواتب والاجور	211
3032.500	مصاريف تشغيلية	
375.000	السفر والمهام الرسمية	221
900.000	النفقات التشغيلية	222
532.000	إيجارات	223
750.000	أخرى (تشغيلية)	224
408.000	بدل تنقل	225
67.500	مكافآت للموظفين	226
495.000	مصاريف تحويلية	
495.000	المساهمات الاجتماعية	212
187.500	مصاريف رأسمالية	
187.500	الاصول الثابتة	311
8965.000	اجمالي	

0507 حماية الموروث الثقافي
حماية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي الوطني ودعم الإنتاج الثقافي المبني على الموروث الثقافي ودعم الصناعات التقليدية الفلسطينية والحرفية ونشر التراث الوطني الفلسطيني وطنياً وعالمياً.
غايات
استكمال سجل التراث الوطني غير المادي بحلول العام العام 2020 خطة وطنية مبنية من الحكومة لجمع التراث الشعبي الشعبي (السجل الوطني للترااث)

هدف
هدف 1: استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي استكمال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي غير المادي جمع وتصنيف عنصرين من عناصر للتراث الثقافي غير المادي "تراث المعتقدات الشعبية الرقائية والتعاونية، و تراث الخطوبة والزواج والحمل والولادة
هدف 2: استمرار إحياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد أنشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها ان تحفز مشاركة الطلاب والطالبات. تكريم المبدعين، عقد مهرجانات وعارض ومسابقات تراثية في المدارس والجامعات
هدف 3: دعم إنشاء وتشغيل متاحف خاصة بالتاريخ والتراث والفاكولور الفلسطيني في محافظة واحدة سنوياً من المحافظات اجراء مسح وتوثيق لواقع المتاحف التراثية، وضبط وتنسيق العلاقة مع المتاحف التراثية لدى المؤسسات الاهلية والافراد من اجل تأسيس المتاحف الافتراضي للتراث غير المادي، وتدريب كوادر مختصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي التعاقد مع مؤسسات المجتمع المدني في توفير مكان من اجل تأسيس المتاحف وتدريب كوادر مختصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي
هدف 4: 100 نشاط لدعم الصناعات التقليدية ورفع مستوى قدرات ومهارات العاملين و الترويج لها في الداخل والخارج حماية وتحسين نوعية إنتاج الصناعات التقليدية والحرف بما يخدم الخروج من الإطار النمطي للحرف بين الرجال والنساء، ودورات تدريبية متخصصة في مجال التصميم والإزياء الشعبية، وتحسين جودة إنتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق مع السفارات الفلسطينية لتنظيم معارض خاصة والمشاركة بمعرض خارجية



<p>تدريب 30 متدرب ومتدرية على حرفة القش في 3 محافظات تدريب 35 متدرب ومتدرية على حرفة البساط البلدي في 3 محافظات المشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية</p> <p>هدف 5: رفع مستوى وقارات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيق وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة مسح ودراسة لتوثيق الواقع للعمل الأرشيفي داخل المؤسسات الحكومية وتدريب كوادر متخصصة لادارة الارشيف 15 مؤسسة حكومية تم تأهيلها في مجال العمل الأرشيفي</p> <p>هدف 6: 50 نشاط لتطوير الوعي لدى الجمهور والمؤسسات بأهمية المخطوطات والوثائق والأرشيف. فعاليات سنوية وعرض افلام وصوارات وثقافية وجمع وثائق وشراء مخطوطات واقامة معارض ارشيفية وطباعة تقارير سنوية وتكريم مبدعين إطلاق حملة لجمع الوثائق واقامة معارض في أربع مناطق للتعریف بالارشيف الوطني وندوات توعوية في خمس جامعات</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: تراث المعتقدات الشعبية: تم جمعه الخطوبة، والزواج، والحمل، والولادة تم تجميعه و الحكاية الشعبية (الخرافية) صنفت اصدار نشرة بعنوان " دليل التراث " و اصدار كتاب حكايات شعبية للأطفال اصدار دراسة بحثية حول تراث " البداعة " 3 مؤتمرات في موضوع التراث في الجامعات عقدت</p>	<p>هدف 1: استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي استكمال جمع وتوثيق وأرشفة وتصنيف التراث الثقافي غير المادي جمع وتصنيف عنصرين من عناصر للتراث الثقافي غير المادي " تراث المعتقدات الشعبية الرقاية والتعاويذ، و تراث الخطوبة والزواج والحمل والولادة</p>
<p>مخرج 2: تنفيذ 100 فعالية احياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد انشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها ان تحفز مشاركة الطلاب والطالبات .</p>	<p>هدف 2 : استمرار احياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً تنظيم حملة توعية بأهمية التراث ودوره في الحفاظ الهوية الوطنية الفلسطينية، و عقد انشطة في المدارس والجامعات حول التراث من شأنها ان تحفز مشاركة الطلاب والطالبات . تكريم المبدعين، عقد مهرجانات و معارض ومسابقات تراثية في المدارس والجامعات</p>
<p>مخرج 3: انشاء و تطوير متاحف التراث اجراء مسح لتوثيق واقع المتاحف التراثية في 3 مناطق " شمال، جنوب، قطاع غزة وتأسيس المتاحف الافتراضي للتراث غير المادي، وانشاء و تطوير متاحف التراث غير المادي في ثلاثة محافظات</p>	<p>هدف 3: دعم إنشاء وتشغيل متاحف خاصة بالتاريخ والتراث والفالكون الفلسطيني في محافظة واحدة سنوياً من المحافظات اجراء مسح وتوثيق لواقع المتاحف التراثية، وربط وتنسيق العلاقة مع المتاحف التراثية لدى المؤسسات الأهلية والافراد من أجل تأسيس المتحف الافتراضي للتراث غير المادي، وتدريب كوادر متخصصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي التعاقد مع مؤسسات المجتمع المدني في توفير مكان من أجل تأسيس المتحف وتدريب كوادر متخصصة لادارة وتشغيل متاحف التراث الثقافي غير المادي</p>
<p>مخرج 1: تدريب 162 شخص في مجال الحرف والصناعات التقليدية مهارات 28 شخص على الموسيقى التقليدية (الناي واليارغول) صقلت صقل مهارات 100 من العاملين في الصناعات التقليدية مهارات 14 امرأة في حرف النول عزرت قدرات 20 امرأة في صناعة القش طورت 3 حرف تقليدية مهددة خلال العام 2015 دعمت</p> <p>مخرج 2: اقامة 3 معارض تراثية و 6 مشاركات خارجية سنوياً 3 معارض تراثية محلية لتحسين جودة انتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق</p>	<p>هدف 4: 100 نشاط لدعم الصناعات التقليدية ورفع مستوى قدرات ومهارات العاملين و الترويج لها في الداخل والخارج حماية وتحسين نوعية إنتاج الصناعات التقليدية والحرف بما يخدم الخروج من الإطار النمطي للحرف بين الرجال والنساء، ودورات تدريبية متخصصة في مجال التصميم والإزياء الشعبية، وتحسين جودة إنتاج الصناعات التقليدية، و التنسيق مع السفارات الفلسطينية لتنظيم معارض</p>



<p>مع السفارات الفلسطينية لتنظيم 6 معارض خاصة و المشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية</p>	<p> خاصة و المشاركة بمعارض خارجية تدريب 30 مترب و متربة على حرف الفن في 3 محافظات تدريب 35 مترب و متربة على حرف البساط البلدي في 3 محافظات المشاركة في المهرجانات والمؤتمرات العربية والدولية حول التراث والصناعات التقليدية</p>
<p>مخرج 1: شراء وطباعة مواد ارشيفية شراء عدد (50) من الوثائق والمخطوطات. طباعة (5) كتب وثائقية أرشيفية شراء (200) كتاب خاصة بالتوثيق والعمل الارشيفي لإثراء مكتبة الارشيف الوطني بالكتب والمراجع المتخصصة</p>	<p>هدف 5: رفع مستوى وقارات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثقي وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة مسح ودراسة لتوثيق الواقع للعمل الارشيفي داخل المؤسسات الحكومية وتدريب كوادر مختصة لادارة الارشيف 15 مؤسسة حكومية تم تأهيلها في مجال العمل الارشيفي</p>
<p>مخرج 2: 50 نشاط توعوي في مجال الارشيف الوطني سنوياً إطلاق حملة لجمع الوثائق الخاصة وتشجيع الجمهور الفلسطيني على ايداع هذه الوثائق أو تقديمها كهبة، طباعة روزنامة خاصة بالارشيف تبرز أهمية الوثائق التاريخية والحفاظ عليها ندوات توعوية في خمس جامعات،</p>	<p>هدف 6: 50 نشاط لتطوير الوعي لدى الجمهور والمؤسسات بأهمية المخطوطات والوثائق والأرشيف. فعاليات سنوية وعرض افلام وصolar وثائقية وجمع وثائق وشراء مخطوطات واقامة معارض ارشيفية وطباعة تقارير سنوية وتكريم مبدعين اطلاق حملة لجمع الوثائق و اقامه معارض في أربع مناطق للتعریف بالأرشيف الوطني و ندوات توعوية في خمس جامعات</p>

برنامج: حماية الموروث الثقافي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
2263.000	رواتب وأجور	
2,263.000	الرواتب والاجور	211
900.000	مصاريف تشغيلية	
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
240.000	النفقات التشغيلية	222
142.000	إيجارات	223
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
200.000	بدل تنقل	225
18.000	مكافآت للموظفين	226
214.000	مصاريف تحويلية	
214.000	المشاركات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
3427.000	اجمالي	



0509	البرنامج الإداري
يعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تُشيد المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غایات	
أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017 قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الأشغال العامة واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام.	

هدف
هدف 1: تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30% من الموظفين غير المدربين رفع قدرات ومهارات العاملين في الوزارة تعزيز المهارات الإدارية لـ 30 موظف انجاز الوظيفي 30% من الوظائف وتحديد الصلاحيات للموظفين
هدف 2: تطوير نظمة العمل في الوزارة من خلال ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في محافظات نابلس، الخليل، بيت لحم، جنين تعزيز دور الحكومة الالكترونية في العمل داخل الوزارة
هدف 3: رفع مستوى وقادات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيق وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة حكومية تعزيز حضور الأرشيف الوطني وتمثيل فلسطين (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: تدريب 30% من الموظفين غير المدربين سنوياً تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30% من الموظفين غير المدربين	هدف 1: تطوير مستوى الاداء الوظيفي، من خلال تدريب 30% من الموظفين غير المدربين رفع قدرات ومهارات العاملين في الوزارة تعزيز المهارات الإدارية لـ 30 موظف انجاز الوظيفي 30% من الوظائف وتحديد الصلاحيات للموظفين
مخرج 2: انجاز 30% من الوصف الوظيفي سنوياً انجاز الوصف الوظيفي للادارات والدوائر المتخصصة في وزارة الثقافة	هدف 2: تطوير نظمة العمل في الوزارة من خلال ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في محافظات نابلس، الخليل، بيت لحم، جنين تعزيز دور الحكومة الالكترونية في العمل داخل الوزارة
مخرج 1: قاعدة بيانات خاصة بالموارد البشرية والتربوية إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالموارد البشرية والتربوية في الوزارة	هدف 3: رفع مستوى وقادات العاملين في المؤسسات في مجال العمل الأرشيفي والتوثيق وإدارة المعلومات لـ 15 مؤسسة حكومية تعزيز حضور الأرشيف الوطني وتمثيل فلسطين (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفاً، تنفيذ المسح الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة



<p>دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية التي تجري على الوثيقة بمعدل دورتين في السنة تشمل (150) موظفًا، والسلامة وأمن المعلومات</p> <p>مخرج 3: المسع الشامل الثالث للعمل الأرشيفي في المؤسسات الحكومية تنفيذ المسع الشامل الثالث للعمل الأرشيفي في المؤسسات الحكومية للوقوف على دقة تنفيذ الإجراءات الفنية في مراكز السجلات لمؤسسات الدولة</p> <p>مخرج 4: 20% من مؤسسات الدولة تم تقديم المساعدة والاستشارات تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة، التنسيق والمتابعة مع دوائر وأقسام الأرشيف في المؤسسات، والتأكد من ضمان مطابقة قواعد البيانات الأرشيفية فيها للمعايير الدولية المعتمدة بواقع مؤسسة شهرياً.</p>	<p>الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفًا، تنفيذ المسع الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة (تدريب مدربين) لرفع مستوى قدرات العاملين في الأرشيف الوطني يشمل 7 موظفين، دورات تدريبية خاصة بموظفي القطاع الحكومي في الاجراءات الفنية والمهنية (150) موظفًا، تنفيذ المسع الشامل الثالث للعمل الأرشيفي، إصدار واعتماد دليل إجراءات للعمل الأرشيفي، تقديم استشارات فنية ودعم فني لدوائر وأقسام الأرشيف في مؤسسات الدولة</p>
---	--

**برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		661.000
الرواتب والاجور	211	661.000
مصاريف تشغيلية		257.500
السفر والمهام الرسمية	221	25.000
النفقات التشغيلية	222	60.000
إيجارات	223	35.500
أخرى (تشغيلية)	224	50.000
بدل تنقل	225	82.000
مكافآت للموظفين	226	5.000
مصاريف تحويلية		62.000
المساهمات الاجتماعية	212	62.000
مصاريف رأسمالية		12.500
الاصول الثابتة	311	12.500
اجمالي		993.000

0510	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير الموزعين على البرامج	
غایات	
موظفين غير الموزعين على البرامج	
موظفي غير الموزعين على البرامج	

هدف
هدف 1 : موظفين غير الموزعين على البرامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج	موظفين غير الموزعين على البرامج موظفين غير الموزعين على البرامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب وأجور	3652.000
الرواتب والاجور	211	3,652.000
مصاريف تحويلية		345.000
المساهمات الاجتماعية	212	345.000
اجمالي		3997.000

تفاصيل الموظفين سنة 2016 وزارة الثقافة

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100	1	1	1
وكيل وزارة	وكيل وزارة	101	1	1	1
وكيل مساعد	وكيل مساعد	102	2	0	0
مدير عام	مدير عام	103	3	8	9
مدير A	مدير A	105	21	22	25
مدير B	مدير B	106	45	40	34
مدير C	مدير C	107	26	26	36
الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	109	4	4	4
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	110	7	4	4
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	111	17	18	15
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	112	28	26	26
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	113	37	35	37
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	114	15	11	14
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	115	13	12	12
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	116	6	4	2
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	117	13	14	16
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	118	4	4	4
اجمالي	اجمالي		243	230	240



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	برنامـج 0510	برنامـج 0509	برنامـج 0507	برنامـج 0505	الاسم	وزارة / مؤسسة	وزارة الثقافة	05	
الموازنـه	بند	رواتـب وأجور	صاريف تشغيلـية	صاريف جاريـة					
11,826.000	3,652.000	661.000	2,263.000	5,250.000	الرواتـب والأجور	211	رواتـب وأجور		
500.000		25.000	100.000	375.000	السفر والمهماـت الرسمـية	221			
1,200.000		60.000	240.000	900.000	النفـقات التشـغيلـية	222			
709.500		35.500	142.000	532.000	إيجـارات	223			
1,000.000		50.000	200.000	750.000	آخـرى (تشـغيلـية)	224			
690.000		82.000	200.000	408.000	بدل تـقـلـل	225			
90.500		5.000	18.000	67.500	مكافـآت للمـوظـفين	226			
1,116.000	345.000	62.000	214.000	495.000	المسـاهمـات الاجـتمـاعـية	212	صاريف تحويلـية		
250.000		12.500	50.000	187.500	الاـصول الثـابـتـة	311	صاريف رأسـمالـية		
17,382.000	3,997.000	993.000	3,427.000	8,965.000	اجـمـالي				
					الثقافة للجميع.	0505			
					حماية الموروث الثقـافي	0507			
					البرـنامج الـادـارـي	0509			
					موظـفين غير مـوزـعـين عـلـى برـامـج	0510	أسماء البرـامج		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
الثقافة للجمعـع.	0505				
رواتب وأجور			7,889.000	6,218.750	5,250.000
مصاريف تشغيلية			4,294.000	5,532.321	3,032.500
مصاريف تحويلية			852.000	575.567	495.000
مصاريف رأسمالية			253.995	402.305	187.500
اجمالي					8,965.000
حماية الموروث الثقافي	0507				
رواتب وأجور			2,817.500	1,616.250	2,263.000
مصاريف تشغيلية			1,595.000	1,581.136	900.000
مصاريف تحويلية			240.000	149.618	214.000
مصاريف رأسمالية			63.000	62.500	50.000
اجمالي					3,427.000
البرنامج الإدارـي	0509				
رواتب وأجور			563.500	523.750	661.000
مصاريف تشغيلية			391.000	334.375	257.500
مصاريف تحويلية			48.000	48.460	62.000
مصاريف رأسمالية			12.000	12.500	12.500
اجمالي					993.000
موظـفين غير موزـعين على برامج	0510				
رواتب وأجور				4,141.250	3,652.000
مصاريف تشغيلية				12.168	
مصاريف تحويلية				383.355	345.000
مصاريف رأسـمالـية					3,997.000
اجمالي					

موازنة	2016		2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة						
	التزام	صرف		التزام	صرف							
								وزارة الثقافة	05			
11,826.000		11,147.008	12,500.000		11,190.420	11,270.000		رواتب وأجور				
4,190.000	-44.321	2,491.568	7,460.000	-313.842	4,211.662	6,280.000		مصاريف تشغيلية				
1,116.000		1,053.481	1,157.000		1,057.816	1,140.000		مصاريف تحويلية				
250.000		77.654	477.305		261.845	328.995		مصاريف رأسـمالـية				
17,382.000	-44.321	14,769.711		-313.842	16,721.743			اجمالي				



07 وزارة التربية والتعليم العالي

رسالة الوزارة/المؤسسة

تمثل رسالة وزارة التربية و التعليم العالي في ضمان توفير التعليم للجميع وتحسين نوعيته ومعاييره من أجل تلبية احتياجات المتعلمين للتكييف مع متطلبات هذا العصر ، وتوفير بيئة متوازنة وسليمة تؤهل للدفاع عن الحقوق الوطنية وأداء الواجبات بكفاءة وقدرة على التفكير وتفوية فهمهم بالدين الاسلامي والانتماء الى المجتمعات العربية والدولية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0709	رياض الأطفال	الهيئة الشمولية المبكرة لجميع الطلبة في سن رياض الأطفال لتمكينهم للانتقال للمرحلة الأساسية و توفير فرصة التعليم النوعي والعادل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة و ضمان الخدمة التعليمية العادلة المتمركزة حول الطالب والطالبة في جميع المدارس الأساسية، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العلمية التعلمية واستمرارها.
0710	برنامجه التعليم الأساسي للصفوف (1-10)	التوجه نحو الطالب محور العملية التعليمية التعليمية، والخدمات التعليمية العادلة لجميع مستويات التعليم الأساسي، وتعزيز مهارات التفكير العليا والقدرات والإمكانات البشرية
0711	برنامجه التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	الطالب محور العملية التعليمية/ التعليمية ، الخدمات التعليمية العادلة والشاملة ، الخريجين المؤهلين من المرحلة الثانوية الى التعليم العالي و / أو الى الحياة المهنية، تعزيز إعداد المصادر البشرية
0712	التعليم المهني	تهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة و توفير فرصة التعليم النوعي والعادل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة، وتهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة
0713	التعليم غير النظامي	تعزيز وتطوير التعليم غير النظامي وضمان استمراريته وجودته
0714	الحكومة والإدارة	تحقيق نظام إداري تربوي ذو قدرات مؤسساتية وبشرية عالية الكفاءة والفاعلية وبأعلى دراجات من المساءلة والمشاركة المجتمعية
0715	التعليم العالي	تقديم التعليم العالي للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق و العمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي

0709	رياض الأطفال
	الهيئة الشمولية المبكرة لجميع الطلبة في سن رياض الأطفال لتمكينهم للانتقال للمرحلة الأساسية و توفير فرصة التعليم النوعي والعادل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة و ضمان الخدمة التعليمية العادلة المتمركزة حول الطالب والطالبة في جميع المدارس الأساسية، وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العلمية التعلمية واستمرارها.

خيارات

1-زيادة معدلات الالتحاق الاجمالية للأطفال في رياض الأطفال (البستان والتمهيدي) من (45.3 %) في العام 2012/2013 إلى (60 %) في نهاية الخطة الخمسية الثالثة 2018/2019 .2-زيادة نسبة المؤهلات من المربيات والمديرات والمشرفات في رياض الأطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (55.2 %) إلى (80 %) في نهاية العام 2019/2018 .3-ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً .4-روضة أطفال حكومية تشمل (800) طفل سنوياً .5-تقديم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الأطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2018/2019 .6-معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن رياض الأطفال (6.1 %) خلال الأعوام 2012/2013---2018/2019 .
--



2019/2020 .-2-معايير تاهيل المربيات والمديرات: التخصص في التربية الابتدائية -3-الوسائل التعليمية المستخدمة، التعليم الحواري داخل الصف (تفاصل الطلبة داخل الغرفة الصافية وأثناء التعلم)، التعليم النشط والفعال. 4- عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / روضة، المرشدين التربويين ،فحوصات طبية بمعدل () طلب سنويا ، عدد المقاصف في رياض الأطفال غير المؤهلة، عدد المقاصف المؤهلة بمعدل () مقاصف سنويا في مناطق ج و القدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لرياض الأطفال في مناطق (ج) و القدس ، نسبة مراافق المياه الصحية و الصرف الصحي في رياض الأطفال . 5-

هدف
هدف 1 : زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1389) لعام 2014 الى (1455) (في نهاية العام 2015 أي بزيادة مقدارها 5%) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة. افتتاح صنوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها : كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة » توفر إضاءة وتهوية جيدة وتعاقد الروضة مع طبيب » توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة » توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال » توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض » وجود شيك حامي لشبابيك الروضة » عدم وجود زجاج شبابيك مكسور وتتوفر وسائل حماية وسلامة » عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة) ، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (60 - 70) م 2 الحفاظ على معدل مربية ومدرية لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول .".
هدف 2 : زيادة عدد صنوف رياض الأطفال في صف التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (20) الى (40) صف أي بزيادة وفتح (20) صفاً حتى نهاية العام 2015 افتتاح صنوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصف، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (70-60) م².
هدف 3: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 100% من مجموع رياض الأطفال القائمة مع نهاية العام 2015. صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.
هدف 4: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (0.1 %) الى (0.2) % في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2015. تأهيل رياض الأطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الأطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة
هدف 5: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل ورشة مركزية وحلقة اذاعية وبمشاركة 150 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2015. توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الأطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الإعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الأطفال للطفل خاصةً الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمدنية والدعائيات ...
هدف 6: زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والم المحلي في مناطق (ج) و القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2015. توفير وسائل الحماية لرياض الأطفال في مناطق ج و القدس عدد رياض الأطفال كل رياض اطفال حكومي.
هدف 7: تطوير معايير لتأهيل مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات وتطبيقاتها على (50%) من المعلمين في رياض الأطفال مع نهاية العام 2015. تطبيق معايير تاهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتقن وضعها الأكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات) ، وتطوير معايير جديدة تتنفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال
هدف 8: تطوير كفاءة المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (644) مربية ومديرة حتى



نهاية العام 2015 .تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2014/2013.

تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مربية ومديرة روضة سنويةً

هدف 9: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4%) من المشرفات حتى نهاية العام 2015 .تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4) مشرفات حتى نهاية العام 2014/2013.
تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خصوصها والتحقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية

هدف 10: زيادة نسبة اعداد الأطفال والمعلمين ذكوراً وإناثاً في رياض الأطفال الذين يستخدمن التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (40%) (رياض أطفال) حتى نهاية العام 2015
صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة نسبة تسوس الأسنان ، نسبة مشاكل النظر ، عدد المصابين من الطلبة ،رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية

هدف 11: طفال ال تطوير وتطبيق اطار منهج رياض الأطفال الفلسطيني بما ينسجم مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين 0.00
البدء بتأليف منهج فلسطيني لرياض الأطفال بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء

هدف 12: تطوير أساليب التقويم والتخييص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة الاطار العام لمنهج رياض الأطفال.
تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتخييص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)

هدف 13: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمبادرات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد 0.00
بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء

هدف 14: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10)
مؤسسات سنوياً.
ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة

هدف 15: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) (في نهاية العام 2016 أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الإجمالي لرياض الأطفال الخاصة.
افتتاح صفوف تمهدى حكومية في المدارس الأساسية

معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها : كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة ، توفر اضاءة وتهوية جيدة . وتعادل الروضة مع طبيب ، توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة ، توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال ، توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض ، وجود شبكة حامي لشبابيك الروضة ، عدم وجود زجاج شبابيك مكسور وتوفر وسائل حماية وسلامة ، عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة) ، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (60 - 70) م 2 . الحفاظ على معدل مربية و مدربة لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول .

هدف 16: زيادة عدد صفوف رياض الأطفال في صفات التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (72) الى (84) صفات أي بزيادة وفتح (12) صفات حتى نهاية العام 2016
افتتاح وصيانة صفوف تمهدى حكومية في المدارس الأساسية
توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة ، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف ، فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70) م 2 .

هدف 17: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2016.

صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة ، و توفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم .

هدف 18: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (5) طالب (الى (10 طالب (في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2016).

تأهيل رياض الأطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة
تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة و توفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية . تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الأطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة



هدف 19: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2016.

توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الأطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الإعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الأطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات إعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيع والدعائيات.

هدف 20: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام

توفير وسائل الحماية لرياض الأطفال في مناطق ج القدس
عدد رياض الأطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الأطفال كل رياض اطفال حكومي.

هدف 21: تطوير وتطبيق معايير تأهيل 50% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.

تطبيق معايير تأهيل المربيات

معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في رياض الأطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الأكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات)، وتطوير معايير جديدة تتناسب مع احتياجات طواقم رياض الأطفال

هدف 22: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و 17 مشرفة (سنويًا حتى نهاية العام 2016).

صيانة وتأهيل الأبنية والآلات في رياض الأطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويًا على توظيف التكنولوجيا في التعليم

هدف 23: تطوير وتجريب اطار منهج رياض الأطفال الفلسطيني

استكمال تأليف منهج فلسطيني لرياض الأطفال وتصميم قصص واغانی خاصة به بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء

هدف 24: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهج رياض الأطفال.

تطوير المسودة الأولى من أساليب التقويم
تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)

هدف 25: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد
معدل مدرب ومدرسة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الأطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة.

بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء

هدف 26: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنويًا.

ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة
تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقدير نوعية جيدة من التعليم.

هدف 27: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنويًا.

ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة
تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقدير نوعية جيدة من التعليم.

هدف 28: تأهيل المشرفات والمربيات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (2 %) مشرفة سنوية. بما ينسجم مع معايير التأهيل

هدف 29: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية داخل الصف بمعدل (350) روضة (في العام 2016)

//

//



هدف 30: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 إلى (1587) (في نهاية العام 2017) أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الإجمالي لرياض الأطفال الخاصة.

افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها : كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة ». توفر إضاءة وتهوية جيدة وتعاقد الروضة مع طبيب » توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة ». توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال وبموقع يبعد عن المرابح » وجود شبك حامي لشبابيك الروضة ». عدم وجود زجاج شبابيك مكسور وتتوفر وسائل حماية وسلامة ». عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة)، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (60 - 70) م 2 . الحفاظ على معدل مربية ومدرية لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول".

هدف 31: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 إلى (1587) (في نهاية العام 2017) أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الإجمالي لرياض الأطفال الخاصة.

افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها : كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة ». توفر إضاءة وتهوية جيدة وتعاقد الروضة مع طبيب » توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة ». توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال ». توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المرابح » وجود شبك حامي لشبابيك الروضة ». عدم وجود زجاج شبابيك مكسور وتتوفر وسائل حماية وسلامة ». عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة)، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (60 - 70) م 2 . الحفاظ على معدل مربية ومدرية لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول".

هدف 32: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2017.

صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.

هدف 33: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (10) إلى (15) (في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2017).

تأهيل رياض الأطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من أدوات أساسية . تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الأطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة

هدف 34: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2017.

توعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الأطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الإعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الأطفال للطفل خاصةً الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم . وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمدياوع والدعائيات ...

هدف 35: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلية في مناطق (ج) القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2017

توفير وسائل الحماية لرياض الأطفال في مناطق ج و القدس عدد رياض الأطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الأطفال كل رياض اطفال حكومي.

هدف 36: تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.

تطبيق معايير تأهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في رياض الأطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الأكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات) ، وتطوير معايير جديدة تتنقق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال

هدف 37: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و 17 مشرفة (سنوياً حتى نهاية العام 2017).

تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة

من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً

هدف 38: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (10%) من المشرفات حتى نهاية العام



<p>2017 تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية من خلال خصوصها والتحاقها ببرنامج تدريسي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية</p>
<p>هدف 39: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف بمعدل (37)روضة (في العام 2017 صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>هدف 40: تطوير وتجريب اطار منهج رياض الاطفال الفلسطيني تصميم وطباعة وتجريب واعتماد منهاج رياض الاطفال الجديد تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)</p>
<p>هدف 41: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة الاطار العام لمنهج رياض الأطفال. تطوير استراتيجية التقويم لتناسب مع المنهاج الجديد تطوير المنهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)</p>
<p>هدف 42: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد معدل مدرب ومدرية / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الاطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الاطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة. بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p>هدف 43: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الاطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p>هدف 44: تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحوسبة في رياض الأطفال</p>
<p>هدف 45: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الى) 20 طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الى) 20 طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (15) طالب (الى) 20 طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2018.</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: ترخيص 1455 رياض اطفال حسب معايير الترخيص</p> <p>عمل زيارات ميدانية للرياض الجديدة من أجل الكشف الهندسي، تعبئة نماذج الترخيص وارفاق شهادات العاملين في رياض الأطفال</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1389) لعام 2014 إلى (1455) في نهاية العام 2015 أي بزيادة مقدارها 5% من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</p> <p>افتتاح صنوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية</p> <p>"معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها > كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة > . توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعاقد الروضة مع طبيب > توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة . > توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال > توفر مشربيات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيل > . وجود شبكة حامي لشبابيك الروضة > . عدم وجود زجاج شبابيك مكسور. وتتوفر وسائل حماية وسلامة > عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .</p> <p>الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة)، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (60 - 70) م 2 . الحفاظ على معدل مربيه ومدربة لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول".</p>
<p>مُخرج 1: (12) صنف تمهيدي حكومي في المدارس الحكومية الأساسية</p> <p>متابعة اعداد العطاءات وطرحها وبدء التنفيذ</p> <p>مُخرج 2: تم تاهيل الأسطح المائية لتسهيل الحركة للطلاب</p> <p>تحديد رياض الأطفال التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p> <p>مُخرج 3: صيانة وتأهيل رياض الأطفال الحكومية القائمة</p> <p>متابعة طرح واحالة وتنفيذ العطاء</p> <p>مُخرج 4: توعية 400ولي أمر بأهمية التعليم في رياض الأطفال</p> <p>مراسلة المديريات لتحديد رياض الأطفال لعقد 16 ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدربين والمادة التربوية وتنفيذها</p> <p>مُخرج 5: حملات اعلامية عقدت من خلال التلفاز والبوسترات...</p> <p>عقد لقاءات مع اعلاميين وطرح عطاء التعاقد مع مستشار وتنفيذ العطاء</p> <p>مُخرج 6: 10 روضات توفر لها وسائل الحماية في مناطق ج والقدس</p> <p>عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لموقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p>	<p>هدف 2: زيادة عدد صنوف رياض الاطفال في صنف التمهيدي في رياض الاطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (20) إلى (40) صنف أي بزيادة وفتح (20) صنفاً حتى نهاية العام 2015</p> <p>افتتاح صنوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية</p> <p>توفر غرفة فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصنف ،فتحة صحية لكل 12-10 طفلاً ، مساحة الصنف تتراوح (60-70) م 2.</p>
<p>مُخرج 1: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل (8) غرف حكومي</p> <p>متابعة طرح واحالة وتنفيذ العطاء</p>	<p>هدف 3: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 100% من مجموع رياض الأطفال القائمة مع نهاية العام 2015.</p>



	<p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة</p> <p>بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p>مخرج 1: تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي تحديد المدارس التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p>	<p>هدف 4: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (0.1 %) إلى (0.2 %) في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2015.</p> <p>تأهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p>مخرج 1: 400ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم مراسلة المديريات لتحديد رياض الأطفال لعقد 16 ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدربين والمادة التدريبية وتنفيذها</p>	<p>هدف 5: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل ورشة مركزية وحلقة اذاعية وبمشاركة 150 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2015.</p> <p>نوعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية</p> <p>عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصفة البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية وخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيع والدعائيات...</p>
<p>مخرج 1: (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية في مناطق ج عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لموقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p>	<p>هدف 6: زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلي في مناطق (ج) القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2015.</p> <p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج القدس</p> <p>عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p>مخرج 1: المعايير المطورة لتأهيل مربيات رياض الاطفال عقد ورشات على مستوى المديريات والوزارة من أجل التعريف بالمعايير</p> <p>مخرج 2: تقييم الأداء وأخلاقيات المهنة للعاملين في رياض الأطفال 15 ورشة مركزية والتعاقد مع 2 خبير من أجل تطوير واعتماد الأخلاقيات وتقييم الأداء</p>	<p>هدف 7: تطوير معايير لتأهيل مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات وتطبيقها على (50%) من المعلمين في رياض الأطفال مع نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق معايير تأهيل المربيات</p> <p>معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الأكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات)،</p>



	وتطوير معايير جديدة تتفق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال
مُخرج 1: تدريب 640 مربية ومديرة في كل من رياض الأطفال الحكومية طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال	هدف 8: تطوير كفاءة المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (644) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2015 . تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2014 . تدريب المربيات والمديرات والمشيرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنواً
مُخرج 2: تدريب 16 مشرفة في كل من رياض الأطفال الخاصة والحكومية عقد ورشات تدريبية لمدة 5 أيام على الموضوعات الجديدة في الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير	مُخرج 1: مبني مركز التدريب وروضة الأطفال في جنين تم تجهيزه متابعة أعمال الإشراف الهندسي أثناء البناء وطرح عطاءات الأثاث والتجهيزات وطرح عطاء تزويد مبني التدريب في جنين بالأثاث والحواسيب طرح ومتابعة عطاء تزويد مبني التدريب في جنين بالأألعاب طرح ومتابعة عطاء تزويد مبني التدريب في جنين بالأألعاب
مُخرج 2: نشاء مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية في ضواحي القدس طرح ومتابعة عطاء التصميم الهندسي	مُخرج 3: تنفيذ الإشراف التربوي والمتابعة الميدانية اجراء زيارات ميدانية لـ (48) روضة حكومية و(1455) روضة خاصة
مُخرج 1: الأطفال الحكومية بوسائل تكنولوجية تقنية مساندة حجز المبالغ وطرح وتنفيذ العطاءات للأجهزة والمعدات عدد 30 روضة × "تنفيذ عطاء تزويد رياض الأطفال بالألعاب التربوية × 350 روضة × \$350000 أي بقيمة \$1000"	مُخرج 1: زراعة نسبة اعداد الأطفال والمعلمين ذكوراً وإناثاً في رياض الأطفال الذين يستخدمون التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصف بمعدل (20 %) 4 رياض أطفال حتى نهاية العام 2015 صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة نسبة تسوس الأسنان ، نسبة مشاكل النظر ، عدد المصابين من الطلبة ، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية
مُخرج 1: استكمال دراسة وتحليل إطار المنهاج الحالي (الأردني) عمل دراسة المنهاج المطبق حالياً وعقد 4 لقاءات مركزياً مع العاملين في مجال الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء طباعة الدراسة المعمولة والاطلاع على تجارب إقليمية في مجال تأليف مناهج الطفولة.	مُخرج 11: طفال الـ تطوير وتطبيق إطار منهاج رياض الأطفال الفلسطيني بما ينسجم مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين 0.00 البدء بتأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء
مُخرج 1: برنامج محospب لإدارة معلومات رياض الأطفال تم تطويره طرح عطاء التعاقد مع شركة متخصصة لعمل البرنامج للتطوير والتدريب.	هدف 12: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الإطار العام لمنهاج رياض الأطفال . تطوير منهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل . (نشاطات لامنهجية ، أوراق عمل ، ...)
مُخرج 1: تحديث أنظمة وقوانين الخاصة بمعايير بترخيص رياض الـ	هدف 13: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع



<p>عقد ورشة مركزية لتطوير قوانين ترخيص رياض الأطفال</p> <p>مُخرج 1: سياسات مشتركة حول آلية العمل في قطاع الطفولة الخاصة عقد 3 ورشات لتوحيد العمل وتوزيع الأدوار في قطاع الطفولة الخاصة والحكومي</p> <p>مُخرج 2: 4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة عقد اجتماعات لمشرفات رياض الأطفال في المديريات لمناقشة ظروف العمل والشكاليات الطارئة في المديريات وتطوير تعليمات الترخيص والتدريب</p>	<p>القانون الجديد 0.00 بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p> <p>هدف 14: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10) موسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة</p>
<p>مُخرج 1: رياض أطفال في القطاع الخاص تم ترخيصه عمل زيارات ميدانية للرياض الجديدة من أجل الكشف الهندسي، تعبئة نماذج الترخيص وارفاق شهادات العاملين في رياض الأطفال</p> <p>مُخرج 2: 1521 رياض أطفال في القطاع الخاص تم ترخيصها حسب مع زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) في نهاية العام 2016</p> <p>مُخرج 3: تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض الأطفال بمعدل (350) من مجموع رياض الأطفال الحكومية والخاصة (تنفيذ)</p>	<p>هدف 15: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1455) للعام 2015 الى (1521) في نهاية العام 2016 أي بزيادة مقدارها (5%) من العدد الإجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</p> <p>افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية معابير الترخيص التي تعطى لهم ومنها : كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الأنشطة . توفر إضاءة وتهوية جيدة . وتعادل الروضة مع طبيب ، توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة . توفر وحدات صحية تغطي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال . توفر مشربيات للأطفال وبموقع بعيد عن المراحيض . وجود شبكة حامي لشبائك الروضة . عدم وجود زجاج شبائك مكسورة . توفر وسائل حماية وسلامة عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة . الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة) ، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (70 - 60) م² . الحفاظ على معدل مربيه ومدربة لكل عدد من الأطفال ضمن معدل مقبول .</p>
<p>مُخرج 1: (12) صف حكومي تمهيدي افتتحت في المدارس الحكومية متابعة اعداد العطاءات وطرحها وبدء التنفيذ</p> <p>مُخرج 2: (12) صف حكومي تمهيدي افتتحت في المدارس الحكومية الزيادة عدد صفوف رياض الأطفال في صفات التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (72) إلى (84) صف أي بزيادة وفتح (12) صفا حتى نهاية العام 2016</p>	<p>هدف 16: زيادة عدد صفوف رياض الأطفال في صفات التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية في المناطق المحرومة من خدمة التعليم في هذه القطاع من (72) إلى (84) صف أي بزيادة وفتح (12) صفا حتى نهاية العام 2016</p> <p>افتتاح وصيانة صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة ، ويمكن تخصيص جزء من الساحة للصف ، فتحة صحية لكل 12-10 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70) م².</p>
<p>مُخرج 1: تم صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الـ 12 متابعة طرح واحالة وتنفيذ العطاء</p>	<p>هدف 17: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2016.</p>



<p>مخرج 2: تم صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال ١ صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في صفوف رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل (8) غرف صفية سنوياً</p>	<p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للاطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
<p>مخرج 1: تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي تحديد المدارس التي تستقبل طلاب ذوي احتياجات خاصة والتنسيق مع الادارة العامة للأبنية من أجل التنفيذ</p>	<p>هدف 18: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من 5 طالب (الى 10 طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2016.</p>
<p>مخرج 2: تم تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من 7 طالب (الى 12 طالب (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2016.</p>	<p>تأهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة تاهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة و توفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
<p>مخرج 1: 400ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم مراسلة المديريات لتحديد رياض الأطفال لعقد ١٦ ورشة لأولياء الأمور ، وتحديد المدربين والمادة التدريبية وتنفيذها بمعدل المدربين والمادة التدريبية وتنفيذها</p>	<p>هدف 19: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام 2016.</p>
<p>مخرج 2: 400ولي أمر رياض أطفال تم توعيتهم بأهمية التعليم فرفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور سنوياً.</p>	<p>نوعية المجتمع المحلي بأهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الأمور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصغار البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم. وحملات اعلامية من خلال التلفاز والبوسترات والمذيع والمدعيات.</p>
<p>مخرج 1: (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية والدعم الدولي عقد لقاءات مع مؤسسات أهلية دولية وعمل زيارات ميدانية لمواقع رياض اطفال متضررة من الجدار</p>	<p>هدف 20: زيادة عدد رياض الاطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والم المحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام</p>
<p>مخرج 2: (10) روضات توفرت لها وسائل الحماية والدعم الدولي وزيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والم المحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات سنوياً.</p>	<p>توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج والقدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
<p>مخرج 1: تطبيق معايير تأهيل المربيات على ٥٥% من المربيات عقد ورشات تعريفية بالمعايير وأخلاقيات المهنة وطرح عطاء التعاقد مع خبير من أجل الاعتماد وتصميم وطباعة كتب "المعايير"</p>	<p>هدف 21: تطوير وتطبيق معايير تأهيل الأطفال ٥٥% من مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.</p>
<p>مخرج 2: معايير التأهيل لمربيات الاطفال تطبيق معايير تأهيل المربيات</p>	<p>تطبيق معايير تأهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الأكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات)، وتطوير معايير جديدة تتنقق مع احتياجات طواقم</p>



<p>مُخرج 1: تم تدريب المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال</p> <p>مُخرج 2: تم تدريب المشرفات في كل من رياض نتم تدريب المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة</p> <p>مُخرج 3: تم تدريب المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير وعمل ورشتين في كل مديرية لتدريب العاملين في رياض الأطفال</p> <p>مُخرج 4: تطبيق معايير تأهيل المربيات على 50% من المربيات قد 25 ورشة تعرفيّة بالمعايير وأخلاقيات المهنة على مستوى الوزارة والمديريات في الضفة وغزة وعقد 15 اجتماع لجنة المعايير</p> <p>مُخرج 5: تم تدريب المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية عقد ورشات تدريبيّة لمدة 5 أيام على الموضوعات الجديدة في الطفولة وطرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير</p>	<p>مُخرج 22: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و (17) مشرفة (سنوياً حتى نهاية العام 2016).</p> <p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتربّبين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p>هدف 23: تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الأطفال الفلسطيني</p> <p>استكمال تأليف منهاج فلسطيني لرياض الأطفال وتصميم قصص واغاني خاصة به</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
<p>مُخرج 1: 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب 3 وورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب التقويم.</p>	<p>هدف 24: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال.</p> <p>تطوير المسودة الأولى من أساليب التقويم تطوير منهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص الطفل. (نشاطات لامنهجية ، أوراق عمل ، ...)</p>
<p>مُخرج 1: تحديث أنظمة وقوانين الخاصة بمعايير بترخيص رياض الأطفال ورشة مركزية لتطوير قوانين ترخيص رياض الأطفال</p>	<p>هدف 25: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة بمجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة ، نسبة رياض الأطفال المستقيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ، عدد رياض الأطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة رياض الأطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جداً حسب معايير المتابعة الشاملة.</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
	<p>هدف 26: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات</p> <p>مُخرج 1: 4 اجتماعات مركزية تم عقدها لمناقشة أمور</p>



<p>اجتماعات مركبة تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة في المديريات 14</p>	<p>الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة ببرياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p>مخرج 1: سياسات مشتركة حول آلية العمل في قطاع الطفولة عقد 3 ورشات لتوحيد العمل وتوزيع الأدوار في قطاع الطفولة اجتماعات مركبة تم عقدها لمناقشة أمور الطفولة في المديريات 14</p>	<p>هدف 27: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة ببرياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً. ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض الأطفال الحديثة لتقديم نوعية جيدة من التعليم.</p>
<p>مخرج 1: مركز تدريب وروضة أطفال نموذجية في ضواحي القدس طرح ومتابعة وتنفيذ عطاء الانشاء والتجهيزات والأثاث مخرج 2: تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية لـ (68) تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية لـ (68) روضة حكومية و(1521) روضة خاصة بمعدل (180) زيارة لكل مشرفة</p>	<p>هدف 28: تأهيل المشرفات والمربيات والمديريات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (2 %) مشرفة سنوياً. بما ينسجم مع معايير التأهيل</p>
<p>مخرج 1: تم تزويد (20) روضات من مجموعة رياض الأطفال الحكومية جز المبالغ وطرح وتنفيذ العطاءات للأجهزة والمعدات مخرج 2: تم توفير وسائل تعليمية مساندة في رياض الأطفال تنفيذ عطاء تزويد رياض الأطفال بالألعاب التربوية × 350 روضة \$ 500 × تنفيذ عطاء تزويد رياض الأطفال بأجهزة تربوية × 350 روضة × \$600</p>	<p>هدف 29: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدمن التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصف بمعدل 350 روضة (في العام 2016) // //</p>
	<p>هدف 30: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) للعام 2016 إلى (1587) في نهاية العام 2017 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الإجمالي لريا萱 الأطفال الخاصة. افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية افتتاح صفوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية "معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها > بكل طفل له مساحة متراً مربع داخل غرفة الأنشطة > توفر إضاءة وتهوية جيدة. وتعادل الروضة مع طبيب > توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة. > توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً وبمقاييس خاصة بالأطفال > توفر مشربيات للأطفال وبموقع بعيد عن المراحيض > وجود شبكة حامي لشبابيك الروضة > عدم وجود زجاج شبابيك مكسور. وتوفر وسائل حماية وسلامة > عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .</p>



	<p>الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة)، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (70 - 60) م 2. الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول".</p>
	<p>هدف 31: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1521) لعام 2016 الى (1587) في نهاية العام 2017 أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة.</p> <p>افتتاح وصيانة صنوف تمهيدي حكومية في المدارس الأساسية</p> <p>معايير التراخيص التي تعطى لهم ومنها > كل طفل له مساحة متراً مربع داخل غرفة الأنشطة > توفر إضاءة وتهوية جيدة . وتعادل الروضة مع طبيب > توفر الألعاب الداخلية والخارجية الآمنة . > توفر وحدات صحية تكفي الأطفال بواقع فتحة صحية لكل 10-12 طفلًا وبمقاييس خاصة بالأطفال > توفر مشرببات للأطفال وبموقع يبعد عن المراحيض > وجود شبك حامي لشبابيك الروضة > عدم وجود زجاج شبابيك مكسور وتوفر وسائل حماية وسلامة > عدم وجود مخلفات نفايات أو بقايا أعمال البناء في الساحة .</p> <p>الحفاظ على معدل طفل / غرفة وبحدود (25 طفل / غرفة)، مع الحفاظ أيضاً على مساحة الغرفة من (70 - 60) م 2. الحفاظ على معدل مربية ومدربة لكل عدد من الاطفال ضمن معدل مقبول.</p>
	<p>هدف 32: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 8 غرف صفية سنوياً مع نهاية العام 2017</p> <p>صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بناء وحدات صحية مناسبة للأطفال مع مراعاة السلامة العامة، وتوفير الأثاث المناسب وألعاب داخلية وخارجية في الساحة المخصصة لهم.</p>
	<p>هدف 33: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (10) الى (15) (في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2017)</p> <p>تأهيل رياض الاطفال الحكومية لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة و توفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة</p>
	<p>هدف 34: رفع مستوى الوعي المجتمعي وأولياء الأمور بأهمية التعليم وقضايا الطفولة المبكرة بمعدل 400 من أولياء الأمور حتى نهاية العام</p>



	<p>2017. توعية المجتمع المحلي باهمية رياض الاطفال من خلال عقد الندوات والمحاضرات والحملات الاعلامية عقد ندوات ومحاضرات ارشادية لأولياء الامور بأهمية رياض الاطفال للطفل خاصة الصف البستان، ودعوتهم للحضور والمشاركة من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية والخاصة في مناطقهم، وحملات اعلامية من خلال التلفاز واليوسارات والمذيع والدعائيات...</p>
	<p>هدف 35: زيادة عدد رياض الأطفال الحكومية والخاصة المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والم المحلي في مناطق (ج) والقدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2017 توفير وسائل الحماية لرياض الاطفال في مناطق ج و القدس عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.</p>
	<p>هدف 36: تطوير وتطبيق معايير لتأهيل 50% من مربيات رياض الاطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017. تطبيق معايير تأهيل المربيات معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في رياض الاطفال بما لا يقل عن ستون (60) ساعة تدريبية وذلك لكل المربيات التي لا يتفق وضعها الاكاديمي مع المعايير (غير المؤهلات) ، وتطوير معايير جديدة تتنقق مع احتياجات طواقم رياض الأطفال</p>
	<p>هدف 37: تطوير كفاءة المربيات والمديرات والمشرفات (التدريب المستمر) في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة و (17) مشرفة (سنويا حتى نهاية العام 2017). تدريب المربيات والمديرات والمشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة من خلال عمل مجموعتين للتدريب في كل مديرية وعليه يمكن تدريب وتأهيل 644 مدربة ومديرة روضة سنوياً</p>
	<p>هدف 38: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (10%) من المشرفات حتى نهاية العام 2017. تأهيل المشرفات والمربيات والمديرات حسب معايير التأهيل من خلال اعداد مركز تدريب وروضه أطفال نموذجية من خلال خصوصها والتحقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية</p>



ابتدائية	
	<p>هدف 39: زيادة اعداد رياض الأطفال التي تستخدم التقنيات التربوية وเทคโนโลยياً التعليم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل 370 روضة (في العام 2017) صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدرسين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>مخرج 1: البدء بتأليف منهاج يراعي الخصوصية في البيئة الفلسطينية التعاقد مع 4 مؤلفين وعقد 10 اجتماعات للتاليف</p> <p>مخرج 2: استكمال تأليف منهاج فلسطيني يراعي استكمال تأليف منهاج فلسطيني يراعي خصوصية المجتمع وحاجاته.</p> <p>مخرج 3: 3 ورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب 3 وورشات مركزية تم عقدها لتطوير أساليب التقويم.</p>	<p>هدف 40: تطوير وتجريب اطار منهاج رياض الأطفال الفلسطيني تصميم وطباعة وتجريب واعتماد منهاج رياض الأطفال الجديد تطوير منهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)</p>
	<p>هدف 41: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة الاطار العام لمنهاج رياض الأطفال. تطوير استراتيجية التقويم لتناسب مع منهاج الجديد تطوير منهاج بما يتلائم مع التقويم والتشخيص للطفل. (نشاطات لامنهجية، أوراق عمل، ...)</p>
	<p>هدف 42: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>معدل مدرب ومدربة / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال المستقيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد رياض الأطفال التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة رياض الأطفال التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جداً حسب معايير المتابعة الشاملة.</p> <p>بناء منهاج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الأطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء</p>
	<p>هدف 43: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال بمعدل (10) مؤسسة سنوياً.</p> <p>ورشات عمل للتشبيك والتنسيق مع المؤسسات العاملة في الطفولة</p> <p>تفعيل سياسة التنسيق والمتابعة مع المؤسسات الداعمة والمساندة لتعليم الأطفال في سن رياض الأطفال، والعمل على توفير احتياجات رياض</p>

<p>مخرج 1: نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه</p> <p>مخرج 2: نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه نظام رياض الأطفال تم حوسبته والتدريب عليه</p>	<p>هدف 44: تطوير استخدام أنظمة البيانات المحسوبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحسوبة في رياض الأطفال تطوير استخدام أنظمة البيانات المحسوبة في رياض الأطفال</p>
<p>مخرج 1: 17 حملة توعوية مناطقية لأولياء الأمور الذين 17 حملة توعوية مناطقية لأولياء الأمور الذين لديهم أطفال ذوي اعاقة تم تنفيذها.</p>	<p>هدف 45: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من 15 طالب (إلى) 20 طالب (في) طالب (في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من 15 طالب (إلى) 20 طالب (في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من 15 طالب (إلى) 20 طالب (في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2018.</p>

برنامـج: رياض الاطفال
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

المواءنة	الاسم	بند المواءنة
7428.000		رواتب وأجور
7,428.000	الرواتب والاجور	211
443.727		مصاريف تشغيلية
56.000	النفقات التشغيلية	222
2.500	أخرى (تشغيلية)	224
385.227	بدل تنقل	225
729.731		مصاريف تحويلية
729.731	المساهمات الاجتماعية	212
8601.458		اجمالي

الكلية

هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (722) غرفة مع نهاية العام (2015).

بناءً وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ،بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ،بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.

المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م²) ومعايير المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (12-5) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتتوفر فيها



<p>غرف تخصيصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p> <p>هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2015 صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2014/2013، (بما يعادل 102 بناءً) توفر الآثار المدرسي بدل التالف وتتجديه في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج و القدس، وتعشيب ملعب كرة قدم في مديريات التربية والتعليم العالي توفر مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p> <p>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.93% إلى 0.98% من مجموع طلبة المرحلة الأساسية مواهمة المبني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 4: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للبيدان</p> <p>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) و القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (153) مدرسة في نهاية العام 2015 دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C) ، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطالب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p> <p>هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015 تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمد من قبل مجلس الوزراء . عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p> <p>هدف 7: تاهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية (3360 معلم، 450 مدير، 210 مرشد) مع نهاية العام 2015 تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصيف في مرحلة (4-1)، و معلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف وتأهيلهم"</p> <p>هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2015. تحدث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات و واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدن من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها بنظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p> <p>هدف 9: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014. تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتربيين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p> <p>هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطواقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (13178) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2015.</p>
--



الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية والاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الاساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (4-1) : حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10) : حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (بحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"

هدف 11: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطلاب والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2015 . تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 12: تعليم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات في () مدرسة أساسية مع نهاية العام 2015 .

التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المراحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة متاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المراحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.

هدف 13: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المراحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان

هدف 14: زيادة نسبة الطلاب وطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي لـ (22000) طالب وطالبة مع نهاية العام 2015 .

إنتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطالب وطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.

هدف 15: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1900) مدرسة مع نهاية العام 2015 .

تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية وداخل الصنف بمعدل (10.1)% في المكتبات و(42.8)% لمختبرات العلوم و(33.4)% في مختبرات الحاسوب و(28)% للوسائل التعليمية تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصنف و انتاج وتقديم الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلميين المتدربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم

هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (77.8)% من مجموع المدارس الأساسية ومناصفة بين الذكور والإناث مع نهاية العام 2015 . تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً

هدف 18: زيادة عدد الغرف الصحفية وغير الصحفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2016).

بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصحفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المائي، الانتظار، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصحفية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصحفية بمعدل متر مربع (1م²) وعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²)



<p>و لا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة، نسبة المدارس التي يتتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p> <p>هدف 19: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنويًا (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2016 توفير الآلات المدرسية بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفر مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p> <p>هدف 20: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.25% إلى 1.3% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة ابزيادة سنوية مقدارها 0.05%. (%) في نهاية العام 2016.</p> <p>موازنة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطالبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 21: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطلابات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>هدف 22: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (91) مدرسة في نهاية العام 2016.</p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطالب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p> <p>هدف 23: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومرافق التدريب غير النظامي خلال العام 2016</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p> <p>هدف 24: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من 33.1% في نهاية العام 2016</p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصيف في مرحلة (4-1)، معلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p> <p>هدف 25: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2016.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحواجز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدن من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p> <p>هدف 26: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2016.</p> <p>تصنيف المعلمين وفقاً للمعايير المهنية تحفيض نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربيين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p> <p>هدف 27: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 15584 معلم وظاقم (11324 في الضفة و 4260 في غزة) و 21600 طالب (16400 في الضفة و 5200 في غزة) حتى نهاية 2016 الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم</p>
--



<p>المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1: بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي "</p> <p>هدف 28: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) القدس، مع نهاية العام 2016.</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التعذوية</p> <p>عدد غرف الارشاد التربويي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التعليميات .</p> <p>هدف 29: زيادة نسبة الطالب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي لـ (16800) طالب وطالبة مع نهاية العام 2016.</p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p> <p>هدف 30: تعليم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2016.</p> <p>إنتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية</p> <p>عدد الطالب والطالبات المشاركين في تلك البرامج الريادية والإبداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والإبداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p> <p>هدف 31: تعزيز تطبيق المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2016.</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p> <p>هدف 32: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية وداخل الصالى:</p> <p>"المكتبة، 16.6 % / مختبر العلوم، 58.12 % / مختبر الحاسوب، 51.68 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 18.08 / تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصالى واقتراح ونتاج وتقديم الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p> <p>هدف 33: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من 77.8% - 79.2% من المدارس الحكومية في نهاية العام 2016</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p> <p>هدف 34: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) (تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة نقاط الضغف ونقاط القراءة لهذه المناهج، تطبيق المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية عتطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما ينما مهارات حل المشكلات والحلول الذاتية ،</p> <p>هدف 35: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (1-2) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</p> <p>تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العلية في المباحث ،</p> <p>هدف 36: استكمال مواءمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (6-4)</p>



<p>لمباحثين من مباحث التعليم الأساسي مواعمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p> <p>هدف 37: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المترافق حول الطالب والطالبة لـ (2400 معلم ومعلمة (1800 في الضفة، 600 في غزة)، 30000 طالب (20000 في الضفة، 10000 في غزة)) تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم موااعمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>هدف 38: زيادة عدد الغرف الصافية وغير الصافية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2017). بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المائي، الانتظار، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1م2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة، نسبة المدارس التي يتتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p> <p>هدف 39: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنويًا (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2017 توفير الإناث المدرسي بدل التالف وتتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج و القدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p> <p>هدف 40: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% إلى 1.35% من مجموع الطلبة من مجموعة طلبة بزيادة سنوية مقدارها 0.05%. في نهاية العام 2017.</p> <p>مواعمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 41: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال إنشاء وتجهيز وتأثيث غرف صافية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الأبنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والإدارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.</p> <p>هدف 42: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) و القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017. دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطالب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترميم، تحريف المنهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الإنسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور إلى القدس للتدريس فيها،</p> <p>هدف 43: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2017 تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء. عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p> <p>هدف 44: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من 39.2% -46.2% في نهاية العام 2017 تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1)، معلم المبحث في الصف (5-10)، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في</p>
--



<p>هدف 45: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2017.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية بربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرحلة لبرامج تأهيل المعلمين بمعدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعنصرها وبرامجها بنظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 46: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</p> <p>تصنيف المعلمنون وفقاً للمعايير المهنية تخفيف نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظفو الصحة. نسبة المعلمين المتربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p>هدف 47: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وظاقم (6349 في الضفة و 1815 في غزة) و 21600 طالب (16400 في الضفة و 5200 في غزة) حتى نهاية الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1: بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2: بكالوريوس تخصص ملائم (بحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي " "</p>
<p>هدف 48: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2017.</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقبة المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p>هدف 49: دعم المعلمين من خلال اصلاح برامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات والجمعيات التدريبية واصلاح نظام الاشراف التربوي</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 50: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلاجي - (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2017.</p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعلمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p>هدف 51: تعليم وتعزيز برنامج المبادرات الابيجانية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2017.</p> <p>إنتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية</p>
<p>عدد الطلاب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والابتكارات في المجالات العلمية والثقافية والفنية والتقنية والтехнологية.</p>
<p>هدف 52: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في</p>



<p>(1000) مدرسة مع نهاية العام 2017. تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p> <p>هدف 53: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصالى: "المكتبة 18.77 %، مختبر العلوم 62.05 %، مختبر الحاسوب 56.35 %، الوسائل التعليمية / المعلم 19.15 %" تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصالى واتجاه و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p> <p>هدف 54: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من 79.2% إلى 80.6% من المدارس الحكومية في نهاية العام 2017 تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفى فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p> <p>هدف 55: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (9-1) تحليلاً منهجاً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية . تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p> <p>هدف 56: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) وفق منهجية التكامل ومنح الكفايات تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p> <p>هدف 57: استكمال مواعنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمباحثين من مباحث التعليم الأساسي مواعنة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة الموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية .</p> <p>هدف 58: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة - (2400 معلم ومعلمة (1800 في الضفة، 600 في غزة)، 35000 طالب (23000 في الضفة، 12000 في غزة)) تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية عدد المباحث التي تم مواهتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة .</p> <p>هدف 59: زيادة عدد الغرف الصافية وغير الصافية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام 2018). بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس . المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1 م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1 م²) ولا تقل عن (1.5 م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور . والمدارس ذات المستوى 4-1 تحتاج إلى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفى فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبية، معدل طالب لكل مدرسة .</p> <p>هدف 60: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2018 توفير الإناث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p> <p>هدف 61: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.35% إلى 1.4% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).(في نهاية العام 2018) مواعنة المباني القائمة ذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر</p>
--



<p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لنوع الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 62: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها لقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والادارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.</p> <p>هدف 63: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (95) مدرسة في نهاية العام 2018.</p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطالب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم وأجراءات الترحیص، تحریف المنهاج الفلسطینی، عدد طلبة المدارس الملتحقین بمدارس المعارف الاسرائیلیة، معدل المؤسسات الدوليّة وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمین غير الحاملین الهویة المقدسیة الحاصلین على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p> <p>هدف 64: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2018</p> <p>تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p> <p>هدف 65: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديريات في المدارس الأساسية الحكومية من 46.6% في نهاية العام 2018</p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصيف في مرحلة (4-1) و معلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p> <p>هدف 66: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطاقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p> <p>هدف 67: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيف نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظفو الصحة. نسبة المعلمين المتربّين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنقد والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p> <p>هدف 68: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وظاقم (6349 في الضفة و 1815 في غزة) و 21600 طالب (16400 في الضفة و 5200 في غزة) حتى نهاية 2018.</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاکاديمي حسب المستجدات التربوية والاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p> <p>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2018.</p>



<p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والادبية والصحية الخدمية والصحية البيئية والتوعية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية</p> <p>عدد غرف الارشاد التربويي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين،فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدي تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التعليمات.</p>
<p>هدف 70: دعم المعلمين من خلال اصلاح برامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الارشاف التربوي</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 71: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي - (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2018.</p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
<p>هدف 72: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018.</p> <p>تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والابداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2018.</p> <p>عدد الطالب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزون في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p>هدف 73: تعزيز تطبيق المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2018</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 74: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية وداخل الصالى:</p> <p>"المكتبة، 20.87 % / مختبر العلوم 65.98 % / مختبر الحاسوب / 61.02 %، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 % / تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصالى واقتراح وتقديم الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلميين المتدربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>هدف 75: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من (80.6%) من المدارس في العام 2017 الى (82%) من المدارس في نهاية العام 2018</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p>هدف 76: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (9-1) تحليلاً منهاجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية.</p> <p>تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلب ذاتي الحاجات الخاصة</p>
<p>هدف 77: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (4-3) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات.</p> <p>تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية و عمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها و محتواها و عددها و ترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العلية في المباحث ،</p>
<p>هدف 78: استكمال مواعنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (8-10)</p>



<p>لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي مواعمة المناهج للطلبة لذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p> <p>هدف 79: تطوير أساسيات التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المترافق حول الطالب والطالبة لـ (2400 معلم ومعلمة (1800 في الضفة، 600 في غزة)، 35000 طالب (23000 في الضفة، 12000 في غزة))</p> <p>تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: غرف صافية عددها (80) تم تجهيزها بدل الدوام المساندي تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p>مُخرج 2: غرف صافية عددها (83) تم تجهيزها الاكتظاظ تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p>مُخرج 3: غرف صافية عددها (49) تم تجهيزها بدل المستأجرة تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p>مُخرج 4: غرف صافية عددها (43) تم تجهيزها غير المناسب تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p>مُخرج 5: غرف صافية عددها (3) تمت تجهيزها بهدف توفير التعليم تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم</p> <p>مُخرج 6: غرف صافية عددها (8) تم تجهيزها بدل غرف تخصصة تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم</p> <p>مُخرج 7: غرف صافية (15) تم تجهيزها بدل ترتيب مستويات المدارس تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصميمات الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم</p> <p>مُخرج 8: خدمات هندессية عشرات المدارس</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد الغرف الصافية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (722) غرفة مع نهاية العام 2015).</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المساندي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا توفر فيها خدمة التعليم بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>الملاحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1m²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المساندي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1m²) ولا تقل عن (1.5m²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور، والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة، نسبة المدارس التي يتتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p>



النبي الياس، الاطرش	
<p>مُخرج 1: 31140 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف حصر الاحتياجات اللازمة من الاثاث المدرسي بدل التالف والتلوسعة والتجديف ، اجراء عملية التوريد والصرف</p> <p>مُخرج 2: تأهيل وصيانة 82 مدرسة قائمة حصر الاحتياجات اللازمة من القطع التبديلية لثلاث المدرسي ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف</p> <p>مُخرج 3: استكمال انشاء ملعب كرة مدرسة اتحاد صفا الثانوية بناء وتنمية وتشييب الملعب</p> <p>مُخرج 4: تأهيل وصيانة في 82 مدرسة قائمة التعاقد مع شركات لإجراء الصيانة في المدارس</p>	<p>هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2015 صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2014/2013، (بما يعادل 102 بناء) توفر الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج القدس، وتعشيب ملعب كرة قدم في مديريات التربية والتعليم العالي توفر مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p>مُخرج 1: 3 مدارس حكومية تم مواعيتها لاستقبال الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.93% إلى 0.98% من مجموع الطلبة من المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة افتتاح غرف مصادر</p> <p>مُخرج 2: استكمال افتتاح 5 غرف مصادر التعاقد مع مقاولين ومرشدين تربويين لإجراء الصيانة اجراء عطاءات الاثاث</p> <p>مُخرج 3: انشطة تحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الاعاقة البصر تحديد الفئة المستهدفة للمتدربين من الفريق وبالتعاون مع المديريات المستهدفة، توجيه الدعوة لحضور التدريب، اعداد المواد التدريبية وتجهيزها، تنفيذ ومتابعة التدريب وتقييم أثره في الميدان</p>	<p>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة 0.98% من مجموع الطلبة من المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة افتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة 0.93% من مجموع طلبة المرحلة الأساسية مواعيضة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة</p>
<p>مُخرج 1: عداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عملية الفصل للبرنامجين الأساسي والثانوي معاً</p> <p>مُخرج 2: عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لانها تخدم عملية الفصل للبرنامجين الأساسي والثانوي معاً</p>	<p>هدف 4: تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p>مُخرج 1: زيارة نفذت لعينة مختارة من طلاب الصفوف (4-5) اجراء العطاء للتعاقد مع شركة سياحية</p> <p>مُخرج 2: 26 مدرسة تم تزويدها بحقائب مدرسية مزودة بقطراسية بعد ارساء العطاء و مطابقة الشروط المطلوبة سيتم توريد الحقائب المدرسية</p> <p>مُخرج 3: توفير 3 حافلات و 4 جبيات لنقل طلبة المناطق النائية إعداد عطاء لشراء 3 حافلات حسب الأصول والإجراءات.</p> <p>مُخرج 4: 26 مدير مدرسة دربوا على نظام (mrm) إعداد مذكرة لدائرة المشتريات لشراء القطراسية وتزويد المتدربين بها لتوثيق المعلومات.</p> <p>إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان</p>	<p>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (153) مدرسة في نهاية العام 2015 . دعم مدارس القدس الشريف ومناطق (ج)، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعوقين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات</p>



<p>التدريب(السفر من المدارس للوزارة وتعبئة النموذج الخاص وإعتماده حسب الأصول المعتمد بها</p> <p>مخرج 5: 26 مدير مدرسة درّبوا على معايير ال (INEE)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. إعداد مذكرة لدائرة المشتريات لشراء القرطاسية وتزويد المتدربين بها لتوثيق المعلومات. 2. إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان التدريب. 3. إعداد عطاء بالتعاون مع دائرة العطاءات في المالية لإختيار مكان التدريب. 	<p>الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الإنسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدرّيس فيها،</p>
<p>مخرج 6: 4 لقاءات تم عقدها مع مديرى المدارس الأساسية في مناطق مختلفة من المديرين في المناطق المهمشة والنائية، دعوتهم لعقد ورشة لمناقشة مستجدات الطوارئ في هذه المناطق.</p>	
<p>مخرج 7: 6 غرف صفية جديدة تم تجهيزها بدل اكتظاظ ومساندي تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصفية تزويد المدارس باللوازم</p>	
<p>مخرج 8: 2 مبني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس شراء المباني</p>	
<p>مخرج 9: أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراءها شراء الاراضي</p>	
<p>مخرج 1: حملات توعية نفذت واجريت</p>	<p>هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015</p> <p>تنفذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمد من قبل مجلس الوزراء.</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p>مخرج 1: 3% معلم من معلمي الصنوف 4-1 تم تأهيلهم تحدث بيانات المعلمين المرشحين للالتحاق ببرنامج تأهيل المعلمين التعاقد مباشرة مع الجامعات الشركية لتنفيذ برنامج التدريب تنفيذ التدريب في الجامعات ل 200 معلم في الجامعات المحلية</p>	<p>هدف 7: تأهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية (3360 معلم، 450 مدير، 210 مرشد) مع نهاية العام 2015</p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-1)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبرير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p>مخرج 2: 600 معلم من معلمي الصنوف 5-10 تم تأهيلهم التعاقد مباشرة مع الخبراء لتنفيذ برنامج التدريب تنفيذ التدريب في المديريات ل 600 معلم بالتعاقد مع خبراء</p>	
<p>مخرج 3: 150 متدرب من معلمي المرحلة الأساسية (10-1) تم تدريبيه تصدیر كتاب ترشیح للمديريات متضمناً مجموعة من المعايير، تحديد موقع التدريب في (6) مديريات من (16) مديرية، التعاقد مع مدربين اقليميين يشكلون مخرج العام 2014 (الحكومة والإدارة)</p>	
<p>مخرج 4: 180 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم حصر اسماء المعلمين المرشحين وفقاً للمعايير المتقد علىها مع المتابعة</p>	



<p>الميدانية، مراجعة المادة التدريبية وتطويرها وتنفيذ التدريب في التجمعات المناطقية</p> <p>مخرج 5: 150 مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات أساسية حصر اعداد المتدربين بالتعاون مع المتابعة الميدانية تنفيذ التدريب لـ 150 مدير جديد</p> <p>مخرج 6: 4 ورش عمل حول منحى تأهيل المعلمين للصفوف من (4-1) دعوة المؤسسات والجهات ذات العلاقة وتحديد المتحدثين الرئيسيين واجراء الترتيبات الادارية الازمة وعقد الورش</p> <p>مخرج 7: 200 معلم صف من (4-1) تم إعدادهم وفق المعايير المحددة المراسلات الخاصة بالتدريب مع الجامعات الشريكه، والبدء بتدريب المعلمين المستهدفين بمعدل 3 دورات لكل جامعة</p> <p>مخرج 8: 40 معلم من غرف مصادر انها دبلوم مهني متخصص الحصول على اسماء المرشحين من الادارة العامة للتربية الخاصة، ومراجعة المواد والتعاقد مع المدربين لتنفيذ التدريب والمتابعة الميدانية</p> <p>مخرج 9: 300 مدير مدرسة انهوا دبلوم مهنيا متخصصا في القيادة التعاقد مع مستشارين تنفيذ برامج الدبلوم المهني في المعهد وفي المديريات</p> <p>مخرج 10: دراسة فاعلية برامج تأهيل وتدريب المعلمين والطاقم ابناء ادوات الدراسة وجمع البيانات تحليل البيانات وكتابة التقرير</p> <p>مخرج 11: 15 مرشد تربوي حصلوا على دبلوم الاشراف المهني "تحديد اسماء المتدربين غير المؤهلين وتقديم القوائم بها الى الجامعة"</p> <p>مخرج 12: 25 مرشد تربوي دربوا على مهارت في الارشاد المدرسي "تحديد اسماء المتدربين غير المؤهلين وتقديم القوائم بها الى الجامعة"</p>	<p>هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2015.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين بمعدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
---	---



<p>مُخرج 6: 120 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية التنسيق مع دائرة المشتريات والوازم والعطاءات لشراء 104 هدية حسب الإجراءات الرسمية التنسيق مع دائرة المشتريات والوازم لطباعة يافطة، و 150 دعوة حسب الإجراءات الرسمية</p> <p>مُخرج 7: أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وأدلتها للاستفادة عقد مسابقات وأنشطة للمعلمين والمديرين لتطوير المعايير المهنية لمعلمي ومديري المدارس وأدلتها.</p> <p>مُخرج 8: معايير مناهج الصفوف 4-3 مطورة معايير مناهج الصفوف (4-3) مطورة</p>	
<p>مُخرج 1: المعلمون والطاقم المساند لهم مصنفون وفقاً للمعايير تطبيق شرط نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والطاقم المساند في المرحلة الأساسية وتصنيفهم حسب نظام رتب المعلمين (معلم جديد، معلم، معلم أول، معلم خبير)</p>	<p>هدف 9: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2014/2013.</p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p>مُخرج 1: تدريب 7700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية "إعداد المراسلات للمديريات تحديد المباحث المواضيع التي سيتم التدريب عليها إعداد استبيانات التقييم ومتابعة التدريبات المختلفة تنفيذ التدريب وتقييمه"</p> <p>مُخرج 2: تدريب 480 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية "ارسال كتب رسمية للمدارس المعنية بالتدريب تدريب مديرى المدارس على الإشراف التربوى المقيم"</p> <p>مُخرج 3: 272 معلم/ة دربو في 4 ورشة عمل مركزية تنفذ الورش قبل البطولات الرياضية المركزية وتحدد حسب البطولة و كذلك بالنسبة للمدرب</p> <p>مُخرج 4: 35 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية التحضير المسبق للورشة وتنفذها حجز قاعة لتنفيذ الورشة</p> <p>مُخرج 5: 400 معلم تدربوا حول مفهوم وتعليمات الرحلات المدرسية عقد اربع ورشات عمل (عناقيد) ليتم شرح الجزء الخاص بالرحلات من خطة النشاطات الطلابية</p> <p>مُخرج 6: 400 معلم /ة شاركوا في 16 ورشة عمل خاصة</p>	<p>هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (13178) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2015.</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاקדמי حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (4-1): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية معلم المرحلة الأساسية العليا (10-5): حاصل على درجة 1. : بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من الباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (بحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي "</p>



التنسيق مع المعهد الوطني لتدريب المشاركين / التنسيق مع المديريات
لاختيار المشاركين في الورشة
تنفيذ برنامج الورشة التدريبية وتقييمها

مُخرج 7: 48 مدير مدرسة شاركوا في ورشة عمل لتدريب فرق
التنسيق مع الادارات المعنية باختيار المدربين واعداد المواد لتدريبية
تنفيذ برنامج الورشة التدريبية وتقييمها

مُخرج 8: مؤتمر(الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب التربوية ا
شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (قلم، دفتر، دوسية)، وشراء
هدايا وطباعة يافطة ودعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.

مُخرج 9: 60 مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم على
تحديد المدارس المستهدفة ومراسلة مديرى المدارس، توفير مستلزمات
اللقاء، عقد اللقاء وتقييمه
لقاءات تم عقدها لمديري المدارس الاساسية

مُخرج 10: 2500 معلم تربوا على المنهاج الجديد للتربية التكنو
"إرسال الكتب الرسمية للمدارس
توزيع المدربين بالمادة التدريبية
البدء في التدريب المركزي واللوائي"

مُخرج 11: 1200 معلم جديد أنهوا دورة تدريبية لوانياً على شكل و
"تحديد أعداد معلمين الجدد
البدء التنفيذ في المديريات حسب عدد المجموعات"

مُخرج 12: 60 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس
شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 360 شخص) حسب الإجراءات
الرسمية

مُخرج 13: 20 معلم ومعلمة تم تعينهم مدراء مدارس ثانوية
التنسيق مع الإدارة العامة للشؤون الإدارية

مُخرج 14: تدريب 300 مشرفاً تربوياً بواقع (20) ساعة تدريبية.
ارسال كتب رسمية للمشرفين الجدد للالتحاق بالدورات التدريبية حول
مفهوم الاشراف التربوي وآلياته، تقييم التدريب ومتابعة أثر التدريب ميدانياً

مُخرج 15: تدريب 300 مشرفاً تربوياً بواقع (20) ساعة تدريبية.
ارسال كتب رسمية للمشرفين الجدد للالتحاق بالدورات التدريبية حول
مفهوم الاشراف التربوي وآلياته، تقييم التدريب ومتابعة أثر التدريب ميدانياً

مُخرج 16: 34 مشرف ارشاد دربوا على ان يكونوا مدربين على مهار

مُخرج 17: 16 رئيس قسم ارشاد دربوا على مهارات ادارة الافراد
اختيار 16 رئيس قسم الارشاد من المديريات ليتم تدريبيهم 30 ساعة بمعدل
(4 ايام)

مُخرج 18: 60 مرشد تربوي وصحة مدرسية دربوا على التخطيط
عمل ورقة الشروط المرجعية لاستدراج مؤسسة خارجية لتدريب على
المتابعة والتقييم



<p>مُخرج 19: 15 مرشد دربوا على العنف الاسري اختيار مرشدين من مديرية الضواحي لتدريبهم على العنف الاسري بواقع 50 ساعة</p>	
<p>مُخرج 20: 4800 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p>	
<p>مُخرج 21: 4000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p>	
<p>مُخرج 22: 800 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في القرى البدوية على البرنامج (بدون تكلفة)</p>	
<p>مُخرج 23: 4000 طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج الدع تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على البرنامج (بدون تكلفة)</p>	
<p>مُخرج 24: 8000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف الامتحانا تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على برنامج التدريب (بدون تكلفة)</p>	
<p>مُخرج 25: تقييم مشاريع وبرامج التعليم والتدريب كتابة تقرير نتائج متابعة وتقييم مشروع (TEIP) قياس اثر برنامج (LTD) على مستويات التحصيل قياس اثر مشروع (SSP) على مستويات التحصيل+متابعة نتائج ونوصيات دراسة تقييم مهارات القراءة للمرحلة الأساسية (EGRA)</p>	
<p>مُخرج 26: 240 مدير مدرسة في المرحلة الأساسية تم تدريبيهم 240 مدير مدرسة في المرحلة الأساسية تم تدريبيهم على مهارات الاشراف المقيم وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية (180 مدير في الضفة، 60 في غزة)</p>	
<p>مُخرج 27: 800 معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوانيا على شكل ور 800 معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوانياً على شكل ورش عمل 3 ساعات في اليوم الواحد لتهيئة المعلمين الجدد (600 معلم في الضفة، 200 في غزة)</p>	
<p>مُخرج 1: تم عقد 32 مخيماً كشفياً ارشادياً على مستوى المديريات اعداد الخطط والتحضيرات الاولية من حيث الزمان والمكان واختيار المشاركين واعداد برنامج المخيم تنفيذ خطة المخيم وبرنامجه</p>	<p>هدف 11: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2015.</p>
<p>مُخرج 2: تم عقد 2 مخيماً كشفياً ارشادي مرکزي على مستوى الوزارة اعداد الخطط والتحضيرات الاولية من حيث الزمان والمكان واختيار المشاركين واعداد برنامج المخيم) عمل مكتبي وميداني (تنفيذ خطة المخيم وبرنامجه و طرح العطاءات اللازمة</p>	<p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والادبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية والأنشطة الصحية التغذوية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب</p>



<p>مُخرج 3: 50 معلم /ة من قادة الفرق الكشفية الارشادية درب عقد 5 دورات تدريبية لـ 150 من قادة الفرق الكشفية</p> <p>مُخرج 4: تم تزويد 100 مدرسة بأدوات كشفية ارشادية طرح العطاء لشراء الأدوات الكشفية (خيم الطائع ومستلزماتها)</p> <p>مُخرج 5: تم تنفيذ مسابقة التفوق الكشفي الارشادي لاجراء المسابقات : وضع معايير المسابقات وتحديد الفئات المستهدفة وتقسيمه لجنة التحكيم تكرييم الفائزين بالمراکز الاولى على مستوى الوزارة</p> <p>مُخرج 6: 40 مشارك من مشرفي الكشافة والمرشدات وقادة الكشافة تنفيذ برنامج واجندة الورشات عقد 2 ورشة عمل كشفية ارشادية</p> <p>مُخرج 7: فعالية رياضية نفذت للجنسين تنفذ البطولات في الالعاب الرياضية المختلفة داخل المديرية بين المدارس ومن ثم يتم تشكيل منتخب من طلاب المدارس المشاركة لينافس باقي المديريات في البطولات المركزية</p> <p>مُخرج 8: منتخب رياضي دربوا لتمثيل فلسطين في البطولات يتم تشكيل منتخبات من طلاب وطالبات المدارس المشاركون في الانشطة المركزية تنفيذ معسكرات تدريبية داخلية للمنتخب طرح العطاء للأدوات والالبسه والهدايا الازمة تمثل فلسطين في المحافل العربية والدولية في النشاطات الرياضية</p> <p>مُخرج 9: 80 طالب/ة و اداري /ة شاركوا في فعاليات المخيمات تنفيذ المخيمات الصيفية الخارجية (خارج البلاد)</p> <p>مُخرج 10: 3150 طالب/ة ومدرب/ة شاركوا في اقامة 42 نادي لموهوب يتم تجميع الطلاب الموهوبين رياضيا من مختلف مدارس المديرية الواحدة في مدرسة معينة ليقام لهم فيها نادي رياضي متخصص</p> <p>مُخرج 11: 800 طالب/ة و معلم/ة ومشرف/ة نشاط رياضي شاركوا اختيار الطلاب المشاركون في المهرجان تنفيذ المهرجان مركزيا</p> <p>مُخرج 12: 30 نادي صيفي اقيم خلال العطلة الصيفية يتم تجميع الطلبة قبل نهاية العام الدراسي لتقام لهم المخيمات الصيفية خلال العطلة الصيفية</p> <p>مُخرج 13: 100 مدرسة زودت بأدوات رياضية توريد أدوات رياضية لـ 100 مدرسة</p> <p>مُخرج 14: 4 نادي موسيقي (الموسيقا للجميع) شكلت ما بعد الدوا تشكيل النوادي الموسيقية وتدريب الطلبة على العزف الفردي والجماعي</p> <p>مُخرج 15: تم تدريب 400 طالب في 8 مديريات على استخدام الالات اختيار الطلبة والمعلمين المشاركون ثم اختيار المدارس التي سينفذ فيها البرنامج</p>	<p>معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة ، نسبه المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
--	--



<p>تنفيذ برنامج التدريب الطلاب على استخدام الالات الموسيقية</p> <p>مُخرج 16: 40 طالب و 12 مراقب شاركوا في (4) فعاليات للاشطة تنظيم فعاليات مشاركة الطلبة في المسابقات العربية والدولية السنوية</p> <p>مُخرج 17: 32 نادي ثقافي و علمي (فني موسيقي درامي و علمي تشكيل ناديين أحدهما للذكر والأخر للإناث في كل مديرية من مديريات التربية في مجالات الفنون والموسيقى والثقافة والعلوم، تدريب الطلبة المستهدفين وتقدير النادي</p> <p>مُخرج 18: 300مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الانشط تحويل سلف للمديريات لإجراء العطاءات لشراء المواد الخام والعدد والاجهزة ضمن قائمة تحددها الوزارة</p> <p>مُخرج 19: 13 مسابقة ثقافية و علمية وموسيقية عقدت التعاقد مع ملوكين ومدربيين متخصصين من خارج الوزارة طرح المسابقات للميدان وجمعها للتحكيم طرح عطاء الهدايا وادوات ومواد المسابقات وتوریدها</p> <p>مُخرج 20: 960مشرف ومعلم دربوا في دورات تدريبية مركزية عقد ورشات التدريب في المديريات التعاقد مع مدربيين من خارج الوزارة لتدريب مدربيين من كافة المديريات</p> <p>مُخرج 21: 16 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 8 مدارس في بريطانيا تحديد الفئة المستهدفة من المدارس ضمن معايير محددة مسبقاً، ومتفق عليها مع الفنصلية البريطانية والجهات ذات الاختصاص، عقد ورش عمل توضيحية بمبادئ التوأمة وأهدافها، تحديد آلية العمل والتواصل</p> <p>مُخرج 22: تم تزويد 220 اداة طبية مساندة سنويا للطلبة اجراء فحوصات طبية للحاسة السمع للطلبة لتحديد احتياجاتهم من السماعات الطبية</p> <p>مُخرج 23: تنفيذ فحوصات التقسي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة اجراء الفحوصات اللازمة وتقديم الطعومات لكافة الطلبة من قبل وزارة الصحة</p> <p>مُخرج 24: تزويد 5 مدرسة/ مديرية بحزام طبية " طرح عطاء للشركات متخصصة بالاجهزه الطبية تزويد 5 مدارس / مديرية بحزمه طبية (جهاز ضغط، ميزان حرارة، سرير طبي،...الخ")</p> <p>مُخرج 25: تم تنفيذ 2 فحص طبي للطلبة خاصة بامراض معينة بهدف اجراء عطاء لشراء السماعات الطبية - حيث ان الفحوصات قد تم تنفيذها في العام 2014</p> <p>مُخرج 26: 2400 طالب وطالبة في 32 مدرسة تم اجراء فحص اسنان عمل مسابقة على مستوى الطلبة حول العناية بالأسنان (المتبقي من المخرج وسوف يتم دفع المستحقات المالية قبل نهاية العام 2014</p> <p>مُخرج 27: تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظفي صحي بحزام طبية "اعداد وثيقة العطاء وطرحها لشراء حزم نظفه اسنان</p>



<p>تصميم وطباعة رزنامة حول الصحة السنية اجراء استدراج لشراء مجسمات اسنان عمل مسابقة على مستوى الطلبة حول العناية بالاسنان</p>
<p>مُخرج 28: تزويد طلبة الصف الاول في 100 مدرسة بحقيقة نظافة تحديد الموصفات الفنية للحائب(TOR) ، ورفع كتاب لدائرة العطاءات لطرح عطاء مركزي</p>
<p>مُخرج 29: تزويد 60 مدرسة بخزانات مياه للشرب توزيع سلف للمديريات مع تحديد الموصفات الفنية لخزان ونماذج التعاقد مع البلديات المزودة بالخزانات / تعاقد مباشر مع البلديات</p>
<p>مُخرج 30: تزويد 105 مدرسة بمياه صالحة للشرب توزيع سلف للمديريات مع تحديد الموصفات الفنية لمياه الشرب وآلية صيانة الشبكات ونماذج التعاقد مع البلديات المزودة بالمياه/ تعاقد مباشر مع البلديات</p>
<p>مُخرج 31: تدريب 3000 معلم حول مفهوم المدرسة صديقة الطفل التسجيل النهائي للمتدربين عقد الدورات التدريبية على مستوى المدرسة</p>
<p>مُخرج 32: تدريب 30 موظف صحة ميداني حولاليات التخطيط تدريب مركزي بالتعاون مع مؤسسة لـ 30 موظف صحة ميداني تم تعيينه خلال الخمس سنوات السابقة حولاليات التخطيط واليات المتابعة لمجالات الصحة المدرسية في الميدان بواقع 60 ساعة تدريبية</p>
<p>مُخرج 33: منسق لجنة صحية دربوا على المهارات الحياتية تدريب 20 معلم من كل مديرية حول مفاهيم السلامة المرورية وتفعيل فرق السلامة المرورية امام المدارس الواقعة على الطرق الخطيرة واجراء مسابقة لافضل مبادرة على مستوى المديرية في موضوع التوعية المجتمعية</p>
<p>مُخرج 34: تدريب 200 طالب في 8 مدارس مفهوم المدرسة صديقة الط طالب في 8 مدارس صديقة للطفل تدربوا لمدة 40 ساعة تدريبية حول المهارات الحياتية المتعلقة بمفهوم المدرسة صديقة الطفل</p>
<p>مُخرج 35: اعتاد الطلاب على ممارسة النشاط البدني تتحديد الموصفات الفنية (TOR) واستدراج مؤسسة عن طريق عطاء مركزي في الوزارة شراء موازين وأدوات لمارسة النشاط البدني عبر عطاء مركزي</p>
<p>مُخرج 36: لعبة الالكترونية تثقيفية صحية انتجت على شكل(CD) التعاقد مع شركة لتصميم شخصية كرتونية، تصميم لعبة تشخص الشخصية الالكترونية حول مهارات صحية محددة.</p>
<p>مُخرج 37: متابعة وتقييم اثر برامج التوعية والتنفيذ الصحي في تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقويم الوطني وبرامج الصحة واعداد مذكرة سياسات بناء على نتائج التقييم عقد ورشة عمل لتعزيز النتائج</p>
<p>مُخرج 38: رئيس قسم صحة دربوا على اليات تفعيل تعليمات الصح رئيس قسم صحة مدرسية تم تعريفه باخر المستجدات حول تعليمات</p>



الصحة وتعريفهم بالادلة الخاصة بالصحة المدرسية(السلامة المروية،اللجان الصحية،المقاصف المدرسية،اتعلیمات البيئة المدرسية) لبناء الخطط السنوية والتقارير الفصلية استنادا لها

مُخرج 39: استكمال /تدريب اعضاء اللجان الفنية للمدرسة في 74 مد استكمال تطبيق تعليمات منع التدخين في المدارس وعمل مبادرات مدارس خالية من التدخين

مُخرج 40: 140000 من الطلبة تلقوا وجية غذائية طرح عطاء خارجي من قبل المانح تعين او تجديد عقد المنسق لمتابعة اجراءات تنفيذ المشروع، شراء مباشر للضيافة الورشات المركزية صرف سلفة المواصلات والاتصالاتتحديد الموصفات الفنية(TOR) ، طرح عطاء للتعاقد مع مؤسسة او خبير مرخص

مُخرج 41: 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس التنسيق مع الاهالي والطلبة لتنفيذ افطار جماعي

مُخرج 42: 220 مقصف مدرسي تم تضمينه لـ 44 جمعية نسوية تعين او تجديد عقد 2 منسق اداري وميداني لمتابعة المشروع الحالي اختيار وتحديد المدارس والجمعيات الجديدة تنفيذ انشطة تطبيقية داخل المدارس تحديث بيانات المدارس تأمين مواصلات للجهات المشاركة

مُخرج 43: 100 مقصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمة لحفظ الطعام حجز مبلغ وتحديد المدارس المستهدفة وتحديد الموصفات المطلوبة وطرح عطاء مركزي لشراء أدوات حفظ واعداد الطعام (فرن صاج للخبيز، اسطوانة غاز ، طاولة عرض ستانليس ستيل، ثلاثة عرض، خزانة مع رفوف، ماكينة صنع فشار، غاز طباخ 3 عيون، مروحة)

مُخرج 44: انتاج 400 مشروع ابداعي في العلوم والتكنولوجيا "توزيع دليل ارشادي ، تدريب المعلمين ، توفير عدد أدوات ، اجتماعات ولقاءات ، اقامة معرض مركزي ، مشاركة في معارض عالمية واقليمية".

مُخرج 45: تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس اجراء عطاء لاستئجار الباصات الى جانب التعاقد مع مسعف ومرشد لكل رحلة من نفس الشركة وتحديد وقت الرحلة ومدتها وأخذ موافقة الأهل بعد الرجوع الى الادارات المعنية في الوزارة لمعرفة تعليمات الرحلات المدرسية.

مُخرج 46: مبادرات بيئية وزراعية وانشطة تطبيقية: صرف مباشر من المانح الى المعلمين شراء القرطاسية وطباعة الدليل مباشر توزيع المواصلات بشكل مباشر من قبل المانح شراء أجهزة الحاسوب بشكل مباشر شراء العدد والأدوات مباشر قشراء ماكينة التصوير والكاميرات مباشر دفع لتكليف بدل أقامة وضيافة المشاركيين

مُخرج 47: تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة تحديد الموصفات الفنية لطفيات الحرائق والاسعافات الأولية (TOR) ،



ورفع كتاب لدائرة العطاءات لطرح عطاء مركزي	
<p>مُخرج 1: تصميم وطباعة 800 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة العربية تتفق الطبعة الأولى ومراجعة المادة وتصميم الدليل ومن ثم طباعته</p> <p>مُخرج 2: تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس تخصصات مراجعة المواد وتعديل المجموعات التدريبية في ضوء الملاحظات الواردة من الميدان وأصدار النسخة المعدلة من المجمع التدريبي</p> <p>مُخرج 3: استراتيجية اصلاح نظام الادارة التربوي طورت لا يوجد</p>	<p>هدف 12: تعميم وتعزيز برنامج الادارة والتخطيط والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات في () مدرسة أساسية مع نهاية العام 2015.</p> <p>التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة متذمّر حسب تقارير الادارة والتخطيط الميدانية، متوجّه عدد الزيارات الادارية لكل مدرسة سنويًا، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة</p>
<p>مُخرج 1: سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس سيتم عمل حملات التوعية ضمن البرنامج السادس لأنها تخدم عملية الفصل للبرامجين الأساسي والثانوي معًا</p>	<p>هدف 13: تطوير وتطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p>
<p>مُخرج 1: برنامج التعلم العلاجي لـ 22000 طالب من طلبة الصنوف مراسلة المالية بهدف الحصول على الموافقة لدفع بدل أجور للمعلمين واختيار معايير المعلمين المساندين وتذريتهم على البرامج العلاجية</p> <p>مُخرج 2: 90000 طالب من الصنوف 1-3 شاركوا في برنامج نقرأ ونسنح تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين.</p> <p>تدريب 1200 معلم على تنفيذ الحصص الصحفية"</p> <p>مُخرج 3: تقييم نتائج تطبيق الادارة المقيم والمتابعة الشاملة تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقويم الوطني وبرامج الادارة المقيم ومقارنتها بمؤشرات العينة الوطنية</p> <p>مُخرج 4: تقييم نتائج تطبيق الادارة المقيم والمتابعة</p> <p>تقييم نتائج تطبيق الادارة المقيم والمتابعة الشاملة ضمن عينة TIMSS 2015 بما يمكن من توفير مؤشرات تحصيلية وسياقية عن هذه المدارس</p>	<p>هدف 14: زيادة نسبة الطالب والطالبات المستفيدات من برامج التعليم المساند والعلاجي - (22000) طالب وطالبة مع نهاية العام 2015.</p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطالب والطالبات المشاركات في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
<p>مُخرج 1: تطبيق الادارة المقيم في كافة المدارس الاساسية التنفيذ زيارات الميدانية للمدارس كافة، وتنفيذ اجتماعات للمشرفين التربويين في كافة المباحث، عمل تصنيف لـ (250) مدرسة".</p> <p>مُخرج 2: العنقود وحدة التطوير نظام المشرف التربوي المقيم تحدد كل مديرية المواضيع التي سيتم التدريب عليها</p>	<p>هدف 15: تعزيز تطبيق الادارة المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1900) مدرسة مع نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق الادارة المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ،</p> <p>معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الادارة المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>



<p>مُخرج 1: 4 مدارس منتجة للغاز الطبيعي، تدوير الأوراق المستهلك تحديد المدارس المستهدفة (المناطق البدوية) لتوفر السماد الطبيعي (المادة الخام لانتاج الغاز)، تنفيذ المشروع وتقديمه في الميدان</p> <p>مُخرج 2: 4 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق والصحافة تحديد المدارس المستهدفة (المناطق الساخنة والتي تتعرض لاعتداءات الجنود الاسرائيليين ومستوطنيه وهناك خسائر بشرية ومادية) وتوثيقها من خلال الافلام القصيرة، الفيديو، بروشورات، ...</p> <p>مُخرج 3: مؤتمر (الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب التربوية شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (قلم، دفتر، دوسية)، وشراء هدايا وطباعة يافطة ودعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.</p> <p>مُخرج 4: تدريب 3300 معلم على توظيف التقنيات التربوية "إعداد الكتب الرسمية" إعداد قائمة تتضمن المواد والأدوات الازمة للكتب للمدارس"</p> <p>مُخرج 5: 60 مدرب دربوا لتدريب 1000 معلم الذين سيطبقون انشطه اعداد المادة التدريبيه، التدريب المركزي واللوائي، تقدير المشروع ومتابعة اثره على الطلبة</p> <p>مُخرج 6: تدريب 1000 معلم على توظيف التكنولوجيا في التعليم تكليف المعلمين حضور الورشة التدريبية المتعلقة بموضوع المشروع، والبدء في التنفيذ في المدارس المستهدفة</p> <p>مُخرج 7: 80 معلم دربوا (مركزاً) على استخدام تطبيقات لانت تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين، مراسلة مدارسهم ومديرياتهم، تحديد البرمجيات المطلوب استخدامها في التدريب، تنفيذ التدريب وتقيمه</p> <p>مُخرج 8: 1800 معلم دربوا على مهارات التكنولوجيا عقد 60 ورشة عمل تدريبية</p> <p>مُخرج 9: 120 معلم دربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحدي عقد 8 ورشات عمل تدريبية</p> <p>مُخرج 10: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة اجراء مسابقة مركبة للطلبة</p> <p>مُخرج 11: 500 مدرسة نفذت ووظفت itc في التعليم في المباحث تزويد المدارس بالتدريب اللازم ومتابعة اثر التدريب على الطلاب</p> <p>مُخرج 12: تطوير مدرستي الروضة الحديثة وصلاح الدين في القدس طرح عطاء لتوفير وتوريد 4 أجهزة تفاعلية (Smart Board) ومطابقة المواصفات</p> <p>مُخرج 13: موائمة وتهيئة وتطوير مواد تعليمية الكترونية التعاقد مع مستشارين ومبرمجين لانتاج مواد تعليمية الالكترونية ضمن عطاء، تحديد المواصفات الفنية للبرمجيات (TOR) وملائمتها للبوابة الالكترونية، طرح العطاء والاحالة والتنفيذ وتقديم البرمجيات.</p> <p>مُخرج 14: تقدير اثر استخدام التقنيات التربوية على التحصيل</p>	<p>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكلوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات و (42.8%) لمختبرات العلوم و (33.4%) في مختبرات الحاسوب و (28%) للوسائل التعليمية تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
--	--



<p>تحليل بيانات المدارس المشاركة في التقويم الوطني لدراسة اثر استخدام التقنيات التربوية</p> <p>مُخرج 15: 40 مختبر تكنولوجيا تم توفير التجهيزات اللازمة بما بعد طرح العطاء في العام الماضي (2014)، بدء العمل على التوريد وتوفير التجهيزات للمختبرات المستهدفة</p> <p>مُخرج 16: طرح عطاء لتوفير التجهيزات اللازمة لـ 60 مختبر تكنولوجيا لا يوجد</p> <p>مُخرج 17: 2 مختبر حاسوب للمدارس الخاصة في القدس تم تجهيزها "طرح عطاء الأثاث المدرسي للمختبرات ، وطرح عطاء أجهزة الحاسوب وتواجده"</p> <p>مُخرج 18: تحويل 45 مختبر قائم لتصبح مختبر تكنولوجيا تحديد المواصفات المطلوبة (TOR) وطرح العطاء والاحالة، تنفيذ المشروع وتقديمه تحديد المختبرات القائمة والمراد تحويلها لمختبرات تكنولوجيا تحديث وصيانة مختبرات الحاسوب</p> <p>مُخرج 19: 800 مدرسة زودت بخدمة الانترنت من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p>	<p>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (77.8%) من مجموع المدارس الأساسية ومناسبة بين الذكور والإإناث) مع نهاية العام 2015.</p> <p>مُخرج 2: 2 مكتبات تم تأسيسها وتجهيزها في المدارس الخاصة. "طرح عطاء الأثاث المدرسي للمكتبات ، وطرح عطاء مطبوعات المكتبة المدرسية"</p> <p>مُخرج 3: 160 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جدوال الكتب والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء ، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام.</p> <p>مُخرج 4: توفير الكتب المدرسية ودليل معلم وكتب للمكفوفين اعداد واجراء عطاءات للطباعة والتوريد</p> <p>مُخرج 5: تجهيز 20 مدرسة بأجهزة لوحية "دراسة لتوظيف الحاسوب في التعليم (عمل مكتبي) لا يوجد قرار حتى الان"</p> <p>مُخرج 6: 80 مدرسة زودت بماكنات تصوير وثائق تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة</p> <p>مُخرج 7: انتاج (5) برامج تلفزيونية تعليمية اختيار المواضيع وكتابة السيناريو وتحديد مواصفات البرامج الاذاعية والتلفازية، اعداد البرامج واخراجها وتوزيعها</p>
--	---



<p>مُخرج 8: توفير مواد مساندة ووسائل تعليمية لذوي الاحتياجات تحديد المواضيع المراد تصميم وانتاج مواد مساندة ووسائل تعليمية خاصة بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالتعاون مع الادارة العامة للارشاد والتربيه الخاصة وتحديد مواصفاتها ومن ثم التنفيذ والتقييم والتعيم</p> <p>مُخرج 9: الصور النافرة في المنهاج للطلبة المكفوفين اعدت تحديد المواضيع والرسومات المراد تصميمها وانتاج مواد مساندة ووسائل تعليمية خاصة بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة (المكفوفين)</p> <p>مُخرج 10: تزويد الطلبة ذوي الاحتياجات بكتب المنهاج بلغة بريل بعد تحديد المواد الخام المطلوبة ومواصفاتها، طرح العطاء والاحالة والتوريد وتنفيذ طباعة الكتب</p> <p>مُخرج 11: بطاقات تعليمية للصف الاول الاساسي طبعت تحديد طبيعة ومحنتي البطاقات التعليمية للصف الاول الاساسي بالتعاون مع المناهج الانسانية، تصميم البطاقات، طباعتها وتوزيعها على جميع المدارس الاساسية</p> <p>مُخرج 12: 1800 مجموعة وسائل تعليمية نافرة وزعت للمدارس عدد وأدوات : خاص بصفوف المرحلة الاساسية الدنيا حيث يتم تحديد الكميات والمواصفات للوازم المستخدمة في انتاج الوسائل وقت شرائها.</p> <p>مُخرج 13: استكمال اعادة بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية 1-4 استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من العام الماضي</p> <p>مُخرج 14: (110) مدارس زودت بماكنات سحب الكترونية تحديد مواصفات الاجهزة المطلوبة وطرح العطاء، ارساء العطاء على المورد ومطابقة المواصفات والبدء بالتوريد وتحديد المدارس المستهدفة</p>	<p>مُخرج 1: غرف صفية عددها (123) تم انشاءها، تأثيثها تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصحفية تزويد المدارس باللازم تنفيذ الاعمال الانشائية شراء اراضي في المناطق النائية</p> <p>مُخرج 2: استكمال انشاء ملعب كرة (في مدرسة اتحاد صفا استكمال انشاء ملعب كرة (في مدرسة اتحاد صفا الثانوية لاقامة البطولات المركزية فيها) الذي بدئ به العام الماضي (مدرج)</p> <p>مُخرج 3: تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p>مُخرج 4: غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p> <p>مُخرج 5: غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (70) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف المستأجرة</p> <p>مُخرج 6: غرف صفية عددها (86) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزه</p>	<p>هدف 18: زيادة عدد الغرف الصحفية وغير الصحفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2016). بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصحفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المتماثل، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصحفية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصحفية بمعدل متر مربع (1 م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المتماثل، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (2م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 4-1 تحتاج إلى مكتبة، ونسبة المدارس التي يتتوفر فيها غرف تخصصية</p>
--	---	---



غرف صافية عددها (100) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراض

مُخرج 23: غرف صافية عددها (100) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (100) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراض

مُخرج 24: غرف صافية عددها (100) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (100) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراض

مُخرج 25: غرف صافية عددها (169) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (169) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام
المسائي ،

مُخرج 26: بناء مدرسة جواهر لال نهرو ابو ديس
بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في

مُخرج 27: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها،
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 28: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 29: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 30: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 31: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 32: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها و
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 33: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 34: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية

مُخرج 35: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها و
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة
الطبيعية



مُخرج 36: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 37: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 38: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 39: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها و
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 40: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، ت
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 41: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 42: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، ت
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 43: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، ت
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 44: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 45: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 46: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 47: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 48: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية



مُخرج 49: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 50: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 51: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 52: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 53: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 54: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 55: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 56: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 57: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 58: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 59: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 60: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها
غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 61: غرف صافية عددها (404) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية



الطبيعة مُخرج 62: غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وغرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعة	
مُخرج 63: غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعة	
مُخرج 64: غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، غرف صفية عددها (404) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعة	
مُخرج 1: تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج" مُخرج 2: تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج" مُخرج 3: تأهيل وصيانة في 68 مدرسة تأهيل وصيانة في 68 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج" مُخرج 4: طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف 16350 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف والقديم وتحديث الأثاث (11445) ضفة و 4905 غزة) مُخرج 5: تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي(34330 وحدة) 24031 ضفة و 10299 غزة)	هدف 19: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2016 توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفر مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامان والسلامة، المدرسة وحدة قياس
مُخرج 1: انشطة تحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الاعاقة انشطة تتحقق التعليم الجامع للطلبة ذوي الاعاقة البصرية طبقت مُخرج 2: 2 مدارس حكومية (1 ضفة و 1 غزة) تم مواعمتها 2 مدارس حكومية (1 ضفة و 1 غزة) تم مواعمتها لاستقبال الطلبة ذوي الإعاقة	هدف 20: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.25 % إلى 1.3 % من مجموع الطلبة من مجموع طلبة ابزيادة سنوية مقدارها 0.05 % في نهاية العام 2016 . موازنة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة
	هدف 21: تطوير وتطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان
مُخرج 1: 2 مدرسة في مديرية القدس تم تنفيذ 2 مدرسة في مديرية القدس تم تنفيذ و توفير وسائل الحماية والامن للحفظ على سلامه الطلبة والمعلمون ذكوراً وإناثاً	هدف 22: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات



<p>مُخرج 2: 16 صفة و 4 غزة (مدرسة تم تزويدها</p> <p>(12) 16 صفة و 4 غزة (مدرسة تم تزويدها بحقائب مدرسية وقرطاسية (12) دفتر نمرة 64، أقلام رصاص عدد 12 نوع HB- ORBIT ، ممحاة، براية، مسطرة بلاستيك) بمعدل (300 طالب لكل مدرسة)</p> <p>مُخرج 3: 34 مدير مدرسة دربوا على معايير ال (INEE)</p> <p>34 مدير مدرسة دربوا على معايير ال (INEE) بواقع 15 ساعة لمدة 3 أيام، وذلك لحفظ على الحد الأدنى للتعليم خلال الطوارئ.</p> <p>مُخرج 4: 2 مبني تم شراءها في داخل</p> <p>2 مبني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس</p> <p>مُخرج 5: أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراءها</p> <p>أراضي في داخل مدينة القدس عددها (2) تم شراءها سنويا</p>	<p>حقوق الإنسان الدولية في (91) مدرسة في نهاية العام 2016.</p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، ببناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p>هدف 23: تطوير سياسة للطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2016</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p>مُخرج 1: 400 معلم من معلمي الصفوف 5-10</p> <p>400 معلم من معلمي الصفوف 5-10 تم تاهيلهم في ضوء الكفايات و المعايير المهنية للمعلم (320 صفة و 80 غزة)</p>	<p>هدف 24: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (39.2% - 33.1%) في نهاية العام 2016</p> <p>تاهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصاف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصاف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر)، ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) و معايير توظيف المشرف</p>
<p>مُخرج 2: (تدريب 150 معلم و 50 مدير) لتحسين الواقع</p> <p>(تدريب 150 معلم و 50 مدير) لتحسين الواقع المدرسي في مناطق ٥</p>	
<p>مُخرج 3: تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في</p> <p>تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في التعليم (ضفة 2000 ، 500 غزه)</p>	
<p>مُخرج 4: تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم</p> <p>تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم (500 ضفة ، 100 غزه)</p>	
<p>مُخرج 5: تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا</p> <p>تدريب 2500 معلم على تفعيل التكنولوجيا في التعليم (ضفة 2000 ، 500 غزه)</p>	
<p>مُخرج 6: تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم</p> <p>تدريب 600 مدير على تفعيل التكنولوجيا في التعليم (500 ضفة ، 100 غزه)</p>	
<p>مُخرج 7: 40 معلم من غرف مصادر التعلم انهوا دبلوم مهني</p> <p>40 معلم من غرف مصادر التعلم انهوا دبلوم مهني متخصص في التربية الخاصة</p>	
<p>مُخرج 8: 200 مدير مدرسة انهوا دبلوم مهنيا متخصصا في</p>	



<p>مُخرج 9: 2 دراسات حول دراسة أثر برامج الدبلوم المهني 2 دراسات حول دراسة أثر برامج الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية في تحقيق معايير المدرسة الفاعلة قد أجريت (1 ضفة و 1 غزة)</p> <p>مُخرج 10: 15 مرشد تربوي دربوا على مهارت في الارشاد 15 مرشد تربوي دربوا على مهارت في الارشاد المدرسي 456 ساعة (دبلوم) (الضفة فقط)</p>	
<p>مُخرج 1: معايير العاملين في التربية الخاصة وأدتها معايير العاملين في التربية الخاصة وأدتها محدثة ومطورة من خلال عمل اللجنة في (30) اجتماعاً وورشة عمل</p> <p>مُخرج 2: 60 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و 19 مدرسة 60 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و 19 مدرسة اساسية من 24 مديرية على مستوى الوطن تم تحفيزهم وتكريمهما في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً ومعلمة (17 مديرية ضفة + 7 مديريات غزة)</p> <p>مُخرج 3: أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وأدتها أبحاث مميزة لمعايير المعلمين وأدتها للاستفادة منها في تطوير وتحديث المعايير المهنية لمعلم والمدير ودليلهما.</p>	<p>هدف 25: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2016 .</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطوافم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية . ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرحلة انتقالية لبرامج تأهيل المعلمين . معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها . نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم "</p>
	<p>هدف 26: تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2016 .</p> <p>تصنيف المعلمين وفقاً للمعايير المهنية ، تخفيف نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة . نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
<p>مُخرج 1: تدريب 5000 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما تدريب 5000 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق وإستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية . (4000 معلم في الضفة، 1000 معلم في غزة)</p> <p>مُخرج 2: 2 دورات تدريبية مركزية عقدت لمشرف في التربي 2 دورات تدريبية مركزية عقدت لمشرف في التربية الموسيقية بمعدل (32) مشرف ومعلم للدوره الواحدة، اثناء وخارج اوقات الدوام الرسمي في (16) مديرية في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 3: المعلمون والطاقم المساند لهم (الإداريون والمرشدون 240 مدير مدرسة في المرحلة الأساسية تم تدريبيهم على مهارات الاتساف المقيد وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية (180) مدير في الضفة، 60 في غزة)</p>	<p>هدف 27: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 15584 معلم وطاقم (21600 في الضفة و 4260 في غزة) و 11324 طالب (16400 في الضفة و 5200 في غزة) حتى نهاية 2016 .</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (4-1): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (10-5): حاصل على درجة 1 ."</p>



<p>مُخرج 4: 300 معلم و معلمة و مشرف و مشرفة و اداري و ادارية 300 معلم و معلمة و مشرف و مشرفة و اداري و ادارية دربو في 6 ورش عمل مركزية حول تحكيم و تدريب الاعاب الرياضية الاعلام الرياضي من جميع المديريات لمدة 2 يوم لكل متدرب.</p> <p>مُخرج 5: 20 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية 20 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية و مدربين دوليين في التدريب والتحكيم من الداخل والخارج استضافوا في فلسطين للمشاركة ورشة عمل الاتحاد الرياضي المدرسي لمدة 4 ايام لكل ورقة.</p> <p>مُخرج 6: (6) ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع (6) ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات حول مفهوم وتعليمات الرحلات المدرسية بمشاركة 600 معلم و معلمة</p> <p>مُخرج 7: 60 مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم 60 مدير مدرسة اساسية من 24 مديرية تم اطلاعهم على المستجدات في الميدان التربوي بواقع 5 ساعات في كل لقاء</p> <p>مُخرج 8: 600 معلم تدرّبوا على المنهاج الجديد 600 معلم تدرّبوا على المنهاج الجديد للتربية التكنولوجية للصفوف 5 + 6 الاساسية (450) معلم في الضفة، 150 في غزة (</p> <p>مُخرج 9: 360 معلم و معلمة تمت مقابلتهم لاختيار 360 معلم و معلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس وفق اسس و تعليمات معلن عنها (255 معلم ضفة، 105 في غزة)</p> <p>مُخرج 10: 20 معلم و معلمة تم تعيينهم مدراء مدارس 20 معلم و معلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية (15 معلم في الضفة، 5 في غزة)</p>	<p>بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من الباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (بحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p> <p>هدف 28: تعزيز و متابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2016 . تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والأدبية و الصحية الخدمانية و الصحية البيئية و التوعوية و التقافية و الأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبيعية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية و الصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقب المياه الصحية و الصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة و السلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p>مُخرج 1: تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء صيانة لمرافق المياه، للتقارب مع الحد الاعلى لاحتياجات الطالب اليومية.</p> <p>مُخرج 2: 140000 من الطلبة تلقوا وجة غذائية 140000 من الطلبة تلقوا وجة غذائية (عبوة حليب مدعم وبسكوت بالتمر) يوميا خلال أيام الدوام الرسمي(160 يوم) في 400 مدرسة في الضفة وغزة</p> <p>مُخرج 3: تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء تزويد 84 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء صيانة لمرافق المياه، للتقارب مع الحد الاعلى لاحتياجات الطالب اليومية.</p> <p>مُخرج 4: تدريب طواقم المدارس في 135 مدرسة حول مفهوم تدريب طواقم المدارس في 135 مدرسة حول مفهوم المدرسة صديقة الطفل واليات الدعم (في الضفة وغزة)</p> <p>مُخرج 5: 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس 15000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس، على حساب الاهالي والمجتمع المحلي (لا يدخل حساب الوزارة)</p> <p>مُخرج 6: 265 مقصف مدرسي تم تضمينه لـ 53 جمعية</p>	<p>هدف 28: تعزيز و متابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع التركيز على مناطق (ج) والقدس، مع نهاية العام 2016 . تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والأدبية و الصحية الخدمانية و الصحية البيئية و التوعوية و التقافية و الأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبيعية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية و الصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقب المياه الصحية و الصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة و السلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>



<p>مُخرج 7: 100 مDCF مدرسي تم تضمينه لـ 53 جمعية مُخرج 8: تم عقد 17 مخيماً كشفياً ارشادياً على مستوى تم عقد 17 مخيماً كشفياً ارشادياً على مستوى المديريات الشمالية (صفة)</p> <p>مُخرج 9: 100 من الكشافة والمرشدات شاركوا في 2 م من الكشافة والمرشدات شاركوا في 2 مخيماً كشفياً ارشادياً على مستوى المديريات الجنوبية (غزة)</p> <p>مُخرج 10: 64 معلم /ة من قادة الفرق الكشفية الارشادية 64 معلم /ة من قادة الفرق الكشفية الارشادية دربوا على مهاراتقيادة وادارة الفرق الكشفية المدرسية (صفة)</p> <p>مُخرج 11: تم عقد 3 دورات لتأهيل المعلمين والمعلمات قادة تم عقد 3 دورات لتأهيل المعلمين والمعلمات قادة الفرق الكشفية الارشادية (صفة)</p> <p>مُخرج 12: تم تزويد 100 مدرسة بادوات كشفية واجهز تم تزويد 100 مدرسة بادوات كشفية واجهزة علمية متخصصة (75 مدرسة في الضفة، 25 مدرسة في غزة)</p> <p>مُخرج 13: 40 مشارك من مشرفين الكشافة والمرشدات وقاد 40 مشارك من مشرفين الكشافة والمرشدات وقاده الكشافة والمرشدات دربوا على اعداد الخطة السنوية وتقييم الانشطة المنفذة طوال العام</p> <p>مُخرج 14: 25 مترب شاركوا في دورة تدريب مدربين 25 مترب شاركوا في دورة تدريب مدربين لقاده الفرق الكشفية الارشادية من خلال (5) مدربين واداريين</p> <p>مُخرج 15: تم تزويد 200 اداة طبية مساندة للطلبة تم تزويد 200 اداة طبية مساندة للطلبة (الضفة وغزة)</p> <p>مُخرج 16: تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة المستهدفين كما أقرتها وزارة الصحة،</p> <p>مُخرج 17: تزويد 150 الطلبة في 24 مديرية تابع تزويد 150 الطلبة في 24 مديرية تابعة لموظفي صحي / مديرية بحزم طبية (حزم نظافة، صحة سنية، ...)</p> <p>مُخرج 18: تزويد طلبة الصف الاول في 55 مدرسة تزويد طلبة الصف الاول في 55 مدرسة بحقيقة نظافة شخصية (100 طالب * 55 مدرسة * \$25 لكل طالب) (الضفة وغزة)</p> <p>مُخرج 19: تزويد 224 مدرسة بمستلزمات السلامة تزويد 224 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة (مواد اسعاف اولي \$200، 4 طفایات لكل مدرسة = \$800 لكل مدرسة) (الضفة وغزة)</p>



<p>مُخرج 20: تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة (مواد اسعاف اولي \$200) 4 طفایات لكل مدرسة \$600 = \$800 لكل مدرسة (213) (مدرسة في الضفة و 107 في غزة)</p> <p>مُخرج 21: انشطة توعوية وتنقيفية حول النظافة الشاملة انشطة توعوية وتنقيفية حول النظافة الشخصية والنظافة العامة نفذت في 96 مدرسة (6 مدارس لكل مديرية) 16 مديرية (مشروع غسل الابيدي) (الضفة فقط)</p> <p>مُخرج 22: انتاج 300 مشروع ابداعي في مجالات العلوم انتاج 300 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساندة معلميمهم (ضفة)</p>	<p>مُخرج 1: برنامج التعلم العلاجي لـ (16800) طلب من برنامج التعلم العلاجي لـ (16800) طلب من طبقة الصفوف (1-6) في مبحثي اللغة العربية والرياضيات (التعليم المساند والتعليم بالترفيه وطلبة يقرؤون ويحسبون)</p> <p>مُخرج 2: 90000 طالب وطالبة من الصفوف (1-3) الأساسية 90000 طالب وطالبة من الصفوف (1-3) الأساسية شاركوا في برنامج "نقرأ ونحسب" من خلال تدريب 1200 معلم تدربوا على توعية 350 مجتمع محلي تم توعيتهم بالبرنامج</p> <p>مُخرج 1: طباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة المدرسية طباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة المدرسية بواقع 600 نسخة</p> <p>مُخرج 1: تطبيق الإشراف التربوي المقيم في المدارس تطبيق الإشراف التربوي المقيم في المدارس الأساسية (1000)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة (750 مدرسة ضفة، 250 ضفة، 200 مدرسة ضفة، 100 ضفة، 135 مدرسة ضفة، 65 ضفة)</p> <p>مُخرج 2: تطبيق الإشراف التربوي المقيم في المدارس الأساسية تطبيق الإشراف التربوي المقيم في المدارس الأساسية (1000)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة (750 مدرسة ضفة، 250 ضفة، 200 مدرسة ضفة، 100 ضفة، 135 مدرسة ضفة، 65 ضفة)</p> <p>مُخرج 3: 34 مشرف تربوي نفذوا زيارات اشرافية لـ 720</p>	<p>هدف 29: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدن من برامج التعليم المساند والعلاجي لـ (16800) طالب وطالبة مع نهاية العام 2016. التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة القدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p> <p>هدف 30: تعليم وتعزيز برنامج المبادرات الايجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهمة التعليم ولطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامج مع نهاية العام 2016. انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عدد الطلاب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والإبداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والإبداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p> <p>هدف 31: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصفي</p>
---	---	---



<p>مُخرج 4: زيارات اشرافية لـ 17 رئيس قسم ارشاد وتنمية خاصة زيارات اشرافية لـ 17 رئيس قسم ارشاد وتنمية خاصة في 17 مديرية في الصفة بمعدل زيارتين سنويًا من قبل الارشاد التربوي نفذت</p> <p>مُخرج 5: 4 اجتماعات سنويًا مع رؤساء اقسام الارشاد 4 اجتماعات سنويًا مع رؤساء اقسام الارشاد التربوي في المديريات نفذت لمتابعة ومناقشة مستجدات الارشاد التربوي</p> <p>مُخرج 6: 4 اجتماعات سنويًا مع المشرفين في الوزارة نفذت 4 اجتماعات سنويًا مع المشرفين في الوزارة نفذت لمتابعة ومناقشة مستجدات الارشاد التربوي</p>	<p>34 مشرف تربوي نفذوا زيارات اشرافية لـ 720 مرشد تربوي في المدارس بمعدل 4 زيارات سنويًا لكل مرشد</p>
<p>مُخرج 1: تزويد المدارس بالواح الكترونية ولايب توب لكل تزويد المدارس بالواح الكترونية ولايب توب لكل من المعلم / الطالب للمرحلة الاساسية(1-4)</p> <p>مُخرج 2: استكمال تدريب المعلمين على توظيف التكنولوجيا استكمال تدريب المعلمين على توظيف التكنولوجيا</p> <p>مُخرج 3: تدريب (1000) معلم على توظيف التقنيات التربوية تدريب (1000) معلم على توظيف التقنيات التربوية (الحاسوب، المختبرات العلمية ، المكتبات ، مختبرات التكنولوجيا بما ينعكس على (42000) طالب سنويًا (666 ضفة، 334 غزة)</p> <p>مُخرج 4: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام تطبيقات تفاعلية بما يعادل 160 طالب ومعلم من 16 مديرية</p>	<p>هدف 32: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة 16.6 %، مختبر العلوم 58.12 %، مختبر الحاسوب 18.08 %، الوسائل التعليمية/ المعلم 51.68 %، تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويًا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>مُخرج 5: 250 مدرسة نفذت ووظفت ICT في التعليم في 250 مدرسة نفذت ووظفت ICT في التعليم في المباحث الأساسية (175 مدرسة في الصفة و 75 في غزة)</p> <p>مُخرج 6: 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الأساسية 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الأساسية حولت الى مختبرات تكنولوجيا cash flow خلال العامين 2016 و 2017</p> <p>مُخرج 7: 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الأساسية 40 مختبر حاسوب قائم في المدارس الأساسية حولت الى مختبرات تكنولوجيا cash flow خلال العامين 2015 و 2016 استكمال دفعات العطاء من العام الماضي</p> <p>مُخرج 8: 64 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في 64 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس الأساسية</p>	<p>مُخرج 1: 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تحديث الاجهزه والاحداث المخبرية فيها بمعدل \$2000 / مختبر و 50 غرفة مختبر جديدة تم تجهيزها وتأثيثها بمعدل 8000 \$ لكل مختبر (60 في الصفة، 15 في الضفة، 40 في غزة / 40 في</p>
<p>مُخرج 1: 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم 75 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تحديث الاجهزه والاحداث المخبرية فيها بمعدل \$2000 / مختبر و 50 غرفة مختبر جديدة تم تجهيزها وتأثيثها بمعدل 8000 \$ لكل مختبر (60 في الصفة، 15 في الضفة، 40 في</p>	<p>هدف 33: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من 79.2 % - 77.8 % من المدارس الحكومية في نهاية العام 2016</p>



<p>الصفة، 10 في غزة)</p> <p>مُخرج 2: 51 مدرسة زودت بخدمة الانترنت (38 في الضفة و 51 مدرسة زودت بخدمة الانترنت (38 في الضفة و 13 في غزة)</p> <p>مُخرج 3: 75 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب 75 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة و 30 غرفة مكتبة جديدة تم تجهيزها وتثبيتها وتزويدتها بالكتب والمراجع (55 ضفة و 20 غزة / 23 ضفة و 7 غزة)</p> <p>مُخرج 4: توفير (1100000) رزمة من الكتب المدرسية توفر (1100000) رزمة من الكتب المدرسية و (15000) دليل معلم و (60) رزمة من الكتب المدرسية لمكفوفين</p>	<p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصصبية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p>مُخرج 1: الحملة الوطنية عقدت لتطوير تعليم وتعلم الرياضيات و الحملة الوطنية عقدت لتطوير تعليم وتعلم الرياضيات والعلوم استناداً على نتائج تيمس والاختبارات الوطنية تنتقل الى تيمس</p>	<p>هدف 34: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) (تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة</p> <p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا عتطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة ،</p>
<p>مُخرج 35: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (1-2) وفق منهجية التكامل ومنحي الكفاليات</p> <p>تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع ، طولها ومحتوها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>	<p>هدف 35: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (1-2) وفق منهجية التكامل ومنحي الكفاليات</p> <p>تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع ، طولها ومحتوها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p>مُخرج 1: مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف من 6-4 أساسى تم مواعيدها</p>	<p>هدف 36: استكمال مواعيده المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (6-4) لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي</p> <p>مواعيده المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس ، نتائج الطالب والطالبات في الاختبارات الدولية .</p>
<p>مُخرج 1: (1200) معلم دربوا مركزياً على مادة القياس (1200) معلم دربوا مركزياً على مادة القياس والتقويم التربوي 900) في الضفة، 300 غزة)</p>	<p>هدف 37: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ (2400 معلم ومعلمة) 1800 في الضفة، 600 في غزة) ، 30000 طالب (20000 في الضفة، 10000 في غزة)</p>
<p>مُخرج 2: متابعة مناقشة نتائج دراسة التوجهات الدولية TIMSS متابعة مناقشة نتائج دراسة التوجهات الدولية TIMSS 2015 في الرياضيات والعلوم للصف الثامن على مستوى دولي</p>	<p>تدريب معلمين و مدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p>
<p>مُخرج 3: مشاركة (30000) طالب في الأولمبياد المدرسي في مشاركة (30000) طالب في الأولمبياد المدرسي في مباحث اللغة العربية</p>	<p>عدد المباحث التي تم مواعيدها لتتناسب مع الطلبة</p>



<p>و اللغة الإنجليزية والعلوم والرياضيات والمرحلة الأساسية (4-1)</p> <p>مخرج 4: تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة وإعداد تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة وإعداد برامج إدخالها وجمع بياناتها وتحليل النتائج على مستوى المديرية والوزارة، لتوفير مؤشرات نحو التحصيل لتسهيل توجيه سياسات الوزارة والمديريات في عملية التخطيط والتطوير التربوي.</p> <p>مخرج 5: تم مناقشة النتائج والآليات والإجراءات المناسبة تم مناقشة النتائج والآليات والإجراءات المناسبة لتفعيل الاختبار الموحد في ورشة تعقد لهذا الغرض</p> <p>مخرج 6: دراسة وطنية حول دروس مستفادة من المدارس دراسة وطنية حول دروس مستفادة من المدارس مرتفعة التحصيل بناء على نتائج دراسة التقويم الوطني 2016 ودراسة TIMSS Numeracy للفصل الرابع الأساسي(مقارنة مع مدارس متقدمة التحصيل)</p>	<p>ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>هدف 38: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تتسمج مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2017). بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B)(بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المنساني، الانتظار، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1 م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المنساني، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (12-5) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة، نسبة المدارس التي يتتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبة، معدل طالب لكل مدرسة.</p> <p>هدف 39: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنويًا (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2017 توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج والقدس توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p> <p>هدف 40: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في</p>



	<p>المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.30% إلى 1.35% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها (0.05%). في نهاية العام 2017.</p> <p>مواهمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p>هدف 41: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلب و طالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والإدارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.</p>
	<p>هدف 42: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (93) مدرسة في نهاية العام 2017.</p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الإنسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p>هدف 43: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2017</p> <p>تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء. عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
	<p>هدف 44: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين</p>



	<p>والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (39.2 % - 46.2 %) في نهاية العام 2017</p> <p>تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (10-1) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر)، ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
	<p>هدف 45: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2017.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين الكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p>هدف 46: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (14%) مع نهاية العام 2017.</p> <p>تصنيف المعلمين وفقاً للمعايير المهنية تخفيف نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p>هدف 47: تنفيذ برنامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات ب معدل 8164 معلم وطاقم (6349 في الضفة و 1815 في غزة) و 21600 طالب (16400 في الضفة و 5200 في غزة) حتى نهاية</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية</p>



	<p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (4-1)؛ حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (10-5)؛ حاصل على درجة 1. 1: بكالوريوس معلم مجال (باحث أو مجموعة من الباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي " "</p>
	<p>هدف 48: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2017. تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية والثقافية العلمية والأدبية والصحية الخدمانية والصحية البيئية والتوعوية والتقديرية والأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبيعية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج القدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات.</p>
<p>مخرج 1: 500 نسخة من الدليل الاجرائي حول الممارسات المثلثة 500 نسخة من الدليل الاجرائي حول الممارسات المثلثة في التدريب تم طباعتها.</p>	<p>هدف 49: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات الادلة والمجمعات التدريبية واصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 50: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدات من برامج التعليم المساند والعلجي ـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2017. التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية،</p>



نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة	
	<p>هدف 51: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم ولطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامJT مع نهاية العام 2017.</p> <p>انتاج برامج ومشاريع ابداعية ومبادرات تربوية عد الطالب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والابداعية، عدد الطلبة الفائزون في المسابقات المحلية والاقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والابداعية والاختراعات في المجالات العلمية الثقافية والتكنولوجية.</p>
	<p>هدف 52: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2017.</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة بمعدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 53: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصالى: "المكتبة" 18.77 % ، "مخبر الحاسوب" 62.05 % ، "مخبر العلوم" 56.35 % ، "الوسائل التعليمية" 19.15 %</p> <p>تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصالى وانتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية . نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخابر ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p>هدف 54: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعلمية المناسبة من 80.6% - 79.2% من المدارس الحكومية في نهاية العام 2017.</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة و توفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفى فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p>هدف 55: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (-1) (9) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p>



	<p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا.</p> <p>تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
مُخرج 1: المنهاج الجديد (العلمية والانسانية (على تجريب المنهاج الجديد (العلمية والانسانية (على عينة ممثلة من المدارس (50 مدرسة(2-1))	<p>هدف 56: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (4-3) (وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</p> <p>تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
مُخرج 1: دراسة تقويم وطني 2016 للرابع والعشر طورت دراسة تقويم وطني 2016 للرابع والعشر طورت وطبقت في مباحث اللغة العربية والرياضيات والعلوم باستخدام بنك الأسئلة	<p>هدف 57: استكمال مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (7-8) لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي</p> <p>مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
مُخرج 1: إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية زيادة عدد الغرف الصافية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية	<p>هدف 58: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ 2400 معلم ومعلمة (1800 في الضفة، 600 في غزة)، 35000 طالب (23000 في الضفة، 12000 في غزة)</p> <p>تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p> <p>عدد المباحث التي تم مواهمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
مُخرج 1: انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية زيادة عدد الغرف الصافية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية	<p>هدف 59: زيادة عدد الغرف الصافية وغير الصافية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (882) غرفة مع نهاية العام (2018).</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الانتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1 م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام،</p>



	<p>المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (2م1.5) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (12-5) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور.</p> <p>والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة، نسبة المدارس التي يتوفر فيها غرف تخصصية مناسبة، معدل طالب لكل معلم، معدل طالب لكل شعبية، معدل طالب لكل مدرسة.</p>
	<p>هدف 60: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنويًا (بما يعادل 68 مبني مدرسي) حتى نهاية العام 2018</p> <p>توفير الإناث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة بما فيها مدارس ج القدس توفر مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
	<p>هدف 61: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 1.35% إلى 1.4% من مجموع الطلبة من مجموع طلبة بزيادة سنوية مقدارها 0.05%. في نهاية العام 2018.</p> <p>مواهمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة وافتتاح غرف مصادر نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p>هدف 62: الاستمرار في تطوير و تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية بشكل كامل من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية اجراء دراسة مسح لمستويات المدارس، رصد الاحتياجات الواجب توفرها للقيام بعملية الفصل، تحديد عدد الابنية الواجب توفيرها وكذلك الهيئات التدريسية والإدارية ونوعية التخصصات لتحقيق غاية الفصل وترتيب المستويات ضمن استراتيجية واضحة المعالم.</p>
<p>مخرج 1: استكمال اعادة بناء اطار عام للمناهج الفلسطيني 5-10</p> <p>استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من الام الماضي</p> <p>مخرج 2: مراجعة محور التقويم في المناهج ليتلائم مع التوجهات</p>	<p>هدف 63: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (95) مدرسة في نهاية العام 2018.</p> <p>دعم مدارس القدس الشريف ومناطق ج، توفير الدعم والمناصرة والوصول الآمن لطلاب ومعلمي ومدارس القدس الشريف ومناطق (C)، بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعاقلين، السجن، الشهداء، عدد</p>



	<p>الطلاب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدریس فيها،</p>
<p>مخرج 1: استكمال التطوير المناهج للصفين 1+2 وفق المنحى التك استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من الام الماضي</p> <p>مخرج 2: تطوير وتحديث منهاج 4-3 تشكيل فرق العمل والتعاقد مع مستشارين ذوي الاختصاص لدراسة منهاج للصفوف (3-4)، وتعديل منهاج تبعاً للتغذية الراجعة</p> <p>مخرج 3: تطوير أدلة معلمين 1+2 للاديبي والعلمي للعلوم والرياض استكمال اجراءات صرف المستحقات المالية من العام الماضي 2014 تشكيل فرق العمل من ذوي الاختصاص لدراسة منهاج المستهدفة للصفوف (1-2)، وتعديل وتطوير أدلتها تبعاً للتعديل والتطوير الذي حصل على تلك المنهاج</p> <p>مخرج 4: 500 معلم دربوا على تعليم العلوم وفقاً لأسلوب التكam عقد ورشات عمل التدريبية على مستوى المديرية</p> <p>مخرج 5: تطوير أدلة معلمين 9-10 في العلوم والرياضيات وفق المن</p> <p>مخرج 6: تطوير منهاج التكنولوجيا من الصفين (9-10) وادلتهم</p> <p>مخرج 7: دليل مرجعي لدمج مفاهيم التربية البيئية في المرحلة دليل مرجعي لدمج مفاهيم التربية البيئية في المرحلة (4-1)</p>	<p>هدف 64: تطوير سياسة الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2018 تنفيذ حملات توعية لاستراتيجية الفصل للمدارس اعتمدت من قبل مجلس الوزراء عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p>مخرج 1: مباحث اللغة العربية والرياضيات للصفوف من 1-3 تم التعاقد مع 6 خبراء في مجال مواعنة المنهاج والتنسيق مع الادارة العامة للمناهج والمدارس التي تعنى بتدريس الطلبة ذوي الاعاقة</p> <p>مخرج 2: طباعة مباحث الرياضيات للطلبة المكفوفين بلغة بريل 4 طرح عطاء المؤسسة لطباعة الكتب بلغة بريل 4</p>	<p>هدف 65: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الأساسية الحكومية من (46.6 % - 51.7%) في نهاية العام 2018 تأهيل المعلمين ومديري المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني (1-10) و من خلال برامج الدبلوم المهني المتخصص تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) و معلم المبحث في الصف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p>مخرج 1: تدريب (2000) معلم على القياس والتقويم تدريب المعلمين على المادة التدريبية ومتابعة التدريب وأثره على</p>	<p>هدف 66: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم</p>



<p>المشاركين</p> <p>مُخرج 2: (2500) معلم دربوا مركزياً على القياس والتقويم توجيه كتب رسمية للمعلمين للمشاركة في الدورة ثم متابعة اثر التدريب</p> <p>مُخرج 3: نشر التقرير الوطني لدراسة التقويم الوطني 2014 تصميم التقرير الكترونياً ونشره على الموقع الالكتروني للوزارة وعقد ورشة عمل للإعلان عن نتائج الدراسة</p> <p>مُخرج 4: تنفيذ دراسة التوجهات الدولية TIMSS 2015 في الريا عقد لقاءات ميدانية لمطابقى أدوات دراسة ومديري المدارس والمشرفين ... : TIMSS الاشتراك في الدراسة الدولية IEA اعداد وتطويرأدوات الدراسة تصحيح الاختبار وادخال البيانات واعداد التقرير مشاركة الوزارة في لقاءات دراسة تيمس وIEA</p> <p>مُخرج 5: مشاركة 25000 طالب في الأولمبياد المدرسي في الرياضي اعداد الاختبارات الخاصة بالابميادات في المباحث المستهدفة من قبل لجنة خاصة وعلى ثلاثة مستويات (المدرسة، المديرية، الوزارة) وتوزيع الجوائز على الطلبة الفائزين</p> <p>مُخرج 6: تم بناء وتنفيذ 6 اختبارات موحدة وإعداد برامج ادخال عقد اجتماعات للجان إعداد وتحكيم الاختبارات الموحدة يتم فيها إنجاز الرزمة الاختبارية للمباحث والصفوف المختارة، توزيع مواضعين ورق على المديريات بواقع 350-700 ماعون ورق لكل مديرية حسب عدد المدارس فيها، إعداد برامج لإدخال البيانات</p> <p>مُخرج 7: مناقشة النتائج والآليات والإجراءات لتفعيل الاختبار دعوة شخصين من كل مديرية لحضور ورشة عمل لمناقشة مؤشرات التحصيل والإجراءات التي تقوم بها لتفعيل نتائجها والخروج بالتوصيات بهذا الصدد.</p>	<p>الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير معايير وسياسات تأهيل المعلمين الطوافم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحافظ للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين بمعدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
	<p>هدف 67: تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (%) 14 مع نهاية العام 2017.</p> <p>تصنيف المعلمنون وفقاً للمعايير المهنية تخفيض نصاب المعلم وتحقيق الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقول والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين</p>
	<p>هدف 68: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل 8164 معلم وطاقم () 6349 في الضفة و 1815 في غزة () و 21600 طالب () 16400 في الضفة و 5200 في غزة () حتى نهاية 2018.</p>



	<p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي حسب المستجدات التربوية و الاستمرار كذلك في التدريب للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الأساسية معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1: بكالوريوس معلم مجال (مبحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية، أو 2. بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p>
	<p>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسيّة والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات . والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية العام 2018 . تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية والرياضية والموسيقية والفنية و الثقافية العلمية والأدبية والصحية الخدماتية والصحية البيئية والتوعية والتغذوية والأنشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي ، معدل مرشد / طالب / مدرسة ، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً ، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة ، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس ، نسبة مراافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس ، أدوات البيئة المساندة والسلامة ، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس ، معدل الطلبة الحاصلين على مختلف التطعيمات .</p>
	<p>هدف 70: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 71: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدن من برامج التعليم المساند والعلجي لـ (18200) طالب وطالبة مع نهاية العام 2018 . التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية ، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً ، نسبة</p>



	<p>الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية، نسبة الطلاب الذين اجتازوا الاختبارات الوطنية من تلك الفئة.</p>
	<p>هدف 72: تعميم وتعزيز برنامج المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامJT مع نهاية العام 2018.</p> <p>تعزيز برنامج المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (326) برامJT مع نهاية العام 2018.</p> <p>عدد الطالب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والإبداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والإبداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتقنية والتكنولوجية.</p>
	<p>هدف 73: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في المدرسة الأساسية الحكومية، والمتابعة الشاملة، ونظام تصنيف المدارس في (1000) مدرسة مع نهاية العام 2018.</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة بمعدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ،</p> <p>معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>مخرج 1: تدريب (750) معلم على توظيف تكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف الى: "المكتبة" 20.87 % / مختبر العلوم 65.98 % / مختبر الحاسوب / 61.02 % ، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 %</p> <p>تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم وداخل الصف و انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p>هدف 75: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (80.6%) من المدارس في العام 2017 الى (82%) من المدارس في نهاية العام 2018.</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات</p>



	<p>العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p>هدف 76: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (1-9) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ،مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ،مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ،امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا . تطوير أدوات تقويم مناسبة للمباحث بما يتماشى مع الطلبة ذوي الحاجات الخاصة</p>
	<p>هدف 77: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (3-4) وفق منهجية التكامل ومنحي الكفايات. تطوير بعض المناهج وأداتها في المرحلة الأساسية وعمل دراسات وبحوث متعلقة بتطبيق المناهج عدد العناوين والمواضيع ، طولها ومحوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
	<p>هدف 78: استكمال مواعمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (8-10) لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي مواعمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
	<p>هدف 79: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة لـ (2400 معلم ومعلمة) 1800 في الضفة، 600 في غزة)، 35000 طالب (23000 في الضفة، 12000 في غزة)) تدريب معلمين و مدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية تدريب معلمين و مدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب و تنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p>

برنامج: برنامج التعليم الأساسي للصفوف (10-1)
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		1034688.000
الرواتب والأجور	211	1,034,688.000



77843.643	مصاريف تشغيلية	
2,883.331	النفقات التشغيلية	222
4,600.000	إيجارات	223
21,120.163	أخرى (تشغيلية)	224
49,240.149	بدل تنقل	225
101659.481	مصاريف تحويلية	
101,659.481	المساهمات الاجتماعية	212
1214191.124	اجمالي	

برنام التعليم الثانوي للصفوف (12-11) 0711	
الطالب محور العملية التعليمية/ التعليمية، الخدمات التعليمية العادلة والشاملة ، الخريجين المؤهلين من المرحلة الثانوية الى التعليم العالي و / أو الى الحياة المهنية، تعزيز إعداد المصادر البشرية	غایات

هدف
هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمجموع (185) غرفة، مع نهاية العام 2015. بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الاناث بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطلاب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م 2م) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م 2م) ولا تقل عن (1.5م 2م) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للاناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة.
هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% من مجموع المدارس الثانوية حتى نهاية العام 2015. توفير الاناث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة وصيانة الأبنية المدرسية ومرافقها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة
هدف 3: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.88% الى 0.93% من مجموع الطلبة، بزيادة سنوية مقدارها 0.05%). وبما يعادل (57) طالباً وطالبة. حتى نهاية العام 2015 تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ومواءمة المبني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة
هدف 4: تطوير استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (20%) من المدارس الثانوية الحكومية باشتئاء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية العام 2015. فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.
هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (32) مدرسة مع نهاية العام 2015. الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،



<p>هدف 6: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية في العام 2015 زيادة عدد المدارس الثانوية التي تحتوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة بنسبة (5%) من مجموع المدارس الثانوية مع نهاية العام 2014/2013.</p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p>هدف 7: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015.</p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p> <p>عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p>هدف 8: تاهيل (8%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (48.5%) إلى (56.5%) مع نهاية العام 2015</p> <p>تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصنف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والأخير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p>هدف 9: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الادارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2015.</p> <p>"سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافر للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرحلة انتقالية لمراجعة تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها بنظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 10: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.</p> <p>تصنيف المعلمين وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربيين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p>هدف 11: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (5036) معلم ومعلمة، مرشد ومرشدة، مدير مدرسة ومديرة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تاهيل تربوي".</p>
<p>هدف 12: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس (60) مرشد تربوي حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p>هدف 13: دعم المعلمين من خلال اصلاح برامج الارشاد التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</p> <p>الادلة والمجمعات التربوية واصلاح نظام الارشاد التربوي</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الارشاد المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 14: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... للطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً بمعدل (100) برنامج ابداعي حتى نهاية العام 2015.</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية</p> <p>عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصيفية ، والمخيימות الصيفية ،</p>



والرحلات المدرسية العلمية أو الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمعدات الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطالبة المدربين على الآلات الموسيقية ، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية

هدف 15: تعزيز تطبيق المقيم والمتابعة الشاملة في المدرس الثانوية الحكومية وتطبيق نظام تصنيف المدارس في (1380) من المدارس مع نهاية العام 2015.

تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة

معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية وداخل الصالون بمعدل (10.1%) في المكتبات و(42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم

هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة بمعدل (78%) من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2015

تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً

هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلًا منهجهما لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة. بمعدل (%) 50% حتى نهاية العام 2015.

نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج ، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا

هدف 19: مواعنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (11-12).

لمبادئ من مباحث التعليم الثانوي بمعدل (3) صفات حتى نهاية العام 2015.

مواعنة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة

عدد المباحث التي تم مواعنتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.

هدف 20: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.

عدد المسارات الجديدة (الفروع) في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار.

هدف 21: تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منحى الكفايات أو منحى الأهداف بمعدل (%) 16.7% مع نهاية العام 2015.

تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)

عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها ووحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،

هدف 22: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمرّز حول الطالب والطالبة بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.

تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية

الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.

هدف 23: زيادة عدد الغرف الصافية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (90) غرفة. (55 غرفة في الضفة، 125 غرفة في غزة)

بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المائي، الاكتظاظ، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث ، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم ، بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.

المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1m²) وعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2m²) ولا تقل عن (1.5m²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة،



<p>هدف 24: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، (22 مبني مدرسي) توفرir الآثار المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الأبنية المدرسية ومرافقها توفرir مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p> <p>هدف 25: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.25% في العام 2015 الى 1.3% من مجموع الطلبة في نهاية العام 2016 -، بزيادة سنوية مقدارها 0.05%. تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواومة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطالبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 26: تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج) باستثناء المدارس غير القابلة للفصل(فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالمجتمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p> <p>هدف 27: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطالب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p> <p>هدف 28: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصيصية في المدارس الثانوية فتح مسارات تخصيصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p> <p>هدف 29: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 40% منهم خلال العام 2016 . تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p> <p>هدف 30: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (33.1%) - 39.2% في نهاية العام 2016 . تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p> <p>هدف 31: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2016 . تحدث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحوافر للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصافية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمراجعة لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p> <p>هدف 32: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2016 . تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيف نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتربعين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p> <p>هدف 33: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق</p>



<p>استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (2946 في الضفة و 974 في غزة) حتى نهاية العام 2016..</p> <p>تصنيف المعلمين وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p>هدف 34: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والادبية و الصحية الخدمية و الصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية</p> <p>عدد غرف الارشاد التربويي ، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدي تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p>هدف 35: دعم المعلمين من خلال اصلاح ببرنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ، ذكوراً وإناثاً</p>
<p>هدف 36: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس.</p> <p>(تدريب 595 مرشد تربوي ، 5900 طالب (4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة)</p> <p>تعزيز الارشاد التربويy والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق ©</p> <p>عدد غرف الارشاد التربويي ، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p>هدف 37: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتقنولوجية والثقافية والفنية .. لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2016</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية</p> <p>عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضة المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية ، والمخيימות الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تتميم الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية والفايزرين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدربين على الالات الموسيقية ، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p>هدف 38: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ، ذكوراً وإناثاً</p>
<p>هدف 39: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصف الى:</p> <p>"المكتبة 16.6 % / مختبر العلوم 58.12 % / مختبر الحاسوب 51.68 %، الوسائل التعليمية/ المعلم 18.08 % /</p> <p>تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصحفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محاسبة جديدة تدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلميين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>هدف 40: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 الى (79.2 %) من المدارس في نهاية العام 2016</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>



<p>هدف 41: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p> <p>تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية</p> <p>نقاط الضعف ونقط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>	<p>هدف 42: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</p> <p>مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>عدد المباحث التي تم مواهمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p>هدف 43: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكаниاتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</p> <p>بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات.</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين</p>	<p>هدف 44: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات</p> <p>تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقديمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة.</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة.</p>
<p>هدف 45: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</p> <p>تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p> <p>الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>	<p>هدف 46: زيادة عدد الغرف الصافية والتخصصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. (65 غرفة في الضفة، 125 غرفة في غزة)</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المائي، الافتراض، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1م2) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م2) ولا تقل عن (1.5م2) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة،</p>
<p>هدف 47: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، (22 مبني مدرسي)</p> <p>توفير الإناث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة وصيانة الأبنية المدرسية ومرافقها</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>	<p>هدف 48: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.3 % في العام 2016 إلى 1.35 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2017 ، بزيادة سنوية مقدارها (%0.05)</p> <p>تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ومواهمة المباني القائمة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة ذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p>هدف 49: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة. بمعدل (%)50 حتى نهاية العام 2016 .</p> <p>تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية</p> <p>نقاط الضعف ونقط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>	<p>هدف 50: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال إنشاء وتجهيز وتأثيث غرف صافية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنويًا، علاقة موقع المدرسة بالمجتمع</p>



السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.

هدف 51: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،

هدف 52: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية
فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية
عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد

هدف 53: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2017.
تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي
عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها..

هدف 54: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمات والمديرين والمعلمات والمديرين في المدارس الثانوية الحكومية من (39.2%) 46.6% في نهاية العام 2017
تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والأخير) وللمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف

هدف 55: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمات والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2017.
تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدتها

سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية.ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم

هدف 56: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمات والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2017.
تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمات والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة

تخفيض نصاب المعلم وتحفيض الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظفو الصحة. نسبة المعلمات المتربيات على برامج استراتيجية التدريب وفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تأهيل المرشدين

هدف 57: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمات والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمات والمعلمات بمعدل (2946 في الضفة و 974 في غزة) حتى نهاية العام 2017..
الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية
معايير المعلم المؤهل | معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي.

هدف 58: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطالب والطالبات والطاقم التعليمي المساند
تنفذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والادبية و الصحية الخدماتية و الصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً،
عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقب المياه الصحية والصرف الصحي في



<p>المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p>هدف 59: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</p>
<p>الأدلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 60: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. (تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب (4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة))</p>
<p>تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p>هدف 61: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والفنية والتكنولوجية .. لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2017</p>
<p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضة المختصين الذين يحصلون على حرص القرىع، تعين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية ، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية أو الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والإقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية ، قرات و عدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p>هدف 62: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p>
<p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>هدف 63: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصالى: المكتبة، 18.77 % / مختبر العلوم، 62.05 % / مختبر الحاسوب / 56.35 %، الوسائل التعليمية/المعلم % 19.15 / تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصحفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، إدخال الألواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، إنتاج وسائل تعليمية محاسبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>هدف 64: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة من (79.2 %) من المدارس في العام 2016 إلى 80.6 %) من المدارس في نهاية العام 2017</p>
<p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p>هدف 65: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p>
<p>تقديم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية</p>
<p>هدف 66: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</p>
<p>مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواهمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p>هدف 67: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</p>
<p>بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير</p>



<p>الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p>هدف 68: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنح الكفايات</p> <p>تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة.</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في الباحث ، مدى المهارات الحياتية في الباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة.</p>
<p>هدف 69: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة</p> <p>تدريب معلمين ومدربين على القواعد والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p> <p>الاستراتيجية الواضحة الموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>
<p>هدف 70: زيادة عدد الغرف الصفية والتخصصية التي تسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. (55 غرفة في الضفة، 125 غرفة في غزة)</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام الماسي، الانتظار، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصفية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1m²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام الماسي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1m²) ولا تقل عن (1.5m²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصيصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة،</p>
<p>هدف 71: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، (22 مبني مدرسي)</p> <p>توفير الإناث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة وصيانته الأبنية المدرسية ومرافقها</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة</p>
<p>هدف 72: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.35 % في العام 2017 إلى 1.40 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018 -، بزيادة سنوية مقدارها (0.05)%.</p> <p>تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ومواءمة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p>هدف 73: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال إنشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنويًا، علاقة موقع المدرسة بالمجتمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنويًا.</p>
<p>هدف 74: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة</p> <p>الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق(C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترهيب، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الإنسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور إلى القدس للتدريس فيها،</p>
<p>هدف 75: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية</p> <p>فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
<p>هدف 76: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومرافق التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2018 .</p> <p>تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي</p>



<p>هدف 77: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من 46.6% إلى 49.1% في نهاية العام 2018</p> <p>تتأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصيف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) ولمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك و ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p> <p>هدف 78: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحوافر للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمراجعة لبرامج تأهيل المعلمين .معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها .نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>	<p>هدف 79: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (22.7%) مع نهاية العام 2018.</p> <p>تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (16.7%) في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة.</p> <p>تخفيض نصاب المعلم وتحقيق الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظفو الصحة. نسبة المعلمين المتربيين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>	<p>هدف 80: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (2946 في 1972) (في الضفة و 974 في غزة) حتى نهاية العام 2018.. الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاקדמי في المرحلة الثانوية</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تاهيل تربوي" .</p>
<p>هدف 81: تعزيز ومتابعة الحوافز التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والادبية و الصحية الخدمية و الصحية البيئية والتوعوية و التقويمية و الانشطة الصحية التغذوية</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراافق المياه الصحية و الصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>	<p>هدف 82: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف العقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ، ذكوراً وإناثاً</p>	<p>هدف 83: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس. (تدريب 595 مرشد تربوي ، 5900 طالب (4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة))</p> <p>تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق ()</p> <p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p>هدف 84: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والفنية والثقافية والتقنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2018</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية</p> <p>عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصيفية ، والمخيימות الصيفية ،</p>		



والرحلات المدرسية العلمية أو الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية والفائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدرسين على الآلات الموسيقية ، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية

هدف 85: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة

معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 86: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية وداخل الصالى: "المكتبة، 20.87 % / مختبر العلوم، 65.98 % / مختبر الحاسوب / 61.02 %، الوسائل التعليمية/ المعلم % 20.22" تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، إدخال الألواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، إنتاج وسائل تعليمية محوسية جديدة تدعم العملية التعليمية

نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم

هدف 87: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (81%) من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2017 تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.

هدف 88: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (80.6%) من المدارس في العام 2017 إلى (82%) من المدارس في نهاية العام 2018 تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.

هدف 89: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-12) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا

هدف 90: مواهمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواهمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.

هدف 91: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري. بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي او مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة و توفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تجري فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جيد

هدف 92: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجة التكامل ومنحي الكفايات تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة.

هدف 93: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على



مستوى امتحان الثانوية العامة هدف 94: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من 77.8% في العام 2015 إلى 79.2% من المدارس في نهاية العام 2016
--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: غرف صفية (6) تم تجهيزها بدل الزيادة الطبيعية تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية	هدف 1: زيادة عدد الغرف الصافية وغير الصافية التي تسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمجموع (185) غرفة، مع نهاية العام 2015. بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المسائي، الاكتظاظ، الغرف المستاجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتتوفر فيها خدمة التعليم بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (1m ²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1m ²) ولا تقل عن (1.5m ²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (12-5) تحتاج إلى (4) غرف تخصيصية للإناث و 3 غرف تخصيصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة،
مُخرج 2: غرف صفية (58) تم تجهيزها بدل الدوام المسائي ، تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم	
مُخرج 3: غرف صفية عددها (31) تم تجهيزها الاكتظاظ تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية	
مُخرج 4: غرف صفية (6) تم تجهيزها بدل من الغرف المستاجرة تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية	
مُخرج 5: غرف صفية (8) تم تجهيزها غير المناسب تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية	
مُخرج 6: غرف صفية (29) تم تجهيزها بهدف توفير التعليم تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم شراء اراضي في المناطق النائية	
مُخرج 7: غرف صفية (4) تم تجهيزها بدل من غرف تخصصية تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصافية تزويد المدارس باللوازم	
مُخرج 1: 6985 طالب و معلم تم توفير الأثاث بدل التالف حصر الاحتياجات اللازمة من الأثاث المدرسي بدل التالف والتغطية والتجديد ، اجراء عملية التوريد والصرف حصر الاحتياجات اللازمة من الأثاث المدرسي بدل التالف والتغطية	هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% من مجموع المدارس الثانوية حتى نهاية العام 2015. توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتتجديده في



<p>و التجديد ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة</p> <p>مُخرج 2: تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي حصر الاحتياجات اللازمة من القطع التبديلية للاثاث المدرسي ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف</p> <p>مُخرج 3: تأهيل وصيانة 22 مدرسة قائمة تشمل القدس والمنطقة "ج" تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p>مُخرج 4: صالة رياضية متعددة ومرافق وغرف مبيت مديرية نابلس تم تحديد مديرية تربية نابلس المستفيدة وسيتم تحديد الارض التي ستقام عليها الصالة والبدء بطرح العطاءات، وتنفيذ البناء الأولي</p> <p>مُخرج 5: 8085 طالب ومعلم تم توفير 8085 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف والقديم (5660 ضفة و 2425 غزة)</p> <p>مُخرج 6: 7700 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل 7700 طالب ومعلم تم توفير الأثاث بدل التالف والقديم (5390 ضفة و 2310 غزة)</p>	<p>المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p> <p>هدف 3: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.88 % الى 0.93 % من مجموع الطلبة، بزيادة سنوية مقدارها 0.05 %. وبما يعادل (57) طالباً وطالبة. حتى نهاية العام 2015 تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواعيده المبني على القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة المرشحين للتعامل مع الطلبة ذوي الاعاقة (كتبة، مراقب، ...) الطلبة حسب الاعاقة</p> <p>مُخرج 1: تم تزويد 3 مدارس بكافة الاجهزة للاعاقات المدموجة تحديد المواصفات الفنية (TOR) ومن ثم عمل وطرح عطاء بالاجهزة المراد شراؤها</p> <p>مُخرج 2: 200 طالب وطالبة من مختلف الإعاقات تقدموا للثانوية تحديد فئات الاعاقة للطلبة المتقدمين لامتحان الثانوية العامة وتحديد امكانهم ومن ثم توفير الاحتياج المطلوب لتمكينهم من التقدم لامتحان في المدارس المدموجون بها.</p> <p>مُخرج 3: 40 معلم تم توعيتهم لمساندة الطلبة ذوي الاعاقة عقد لقاء مركزي للتيسير مع الادارة العامة لامتحانات لكافة المعلمين المرشحين للتعامل مع الطلبة ذوي الاعاقة (كتبة، مراقب، ...)</p> <p>مُخرج 4: مدارس قائمة 3 تم ملائمتها التحتية لطلاب ذوي الاعاقة مدارس قائمة عددها (3) تم ملائمتها التحتية لاستقبال طلاب ذوي اعاقه حركية</p> <p>مُخرج 5: 4 مدارس (2) ضفة و 2 غزة () تم تزويدتها بمدارس (2) ضفة و 2 غزة () تم تزويدتها بكافة الاجهزة والادوات التي تناسب الاعاقات المدموجة</p> <p>مُخرج 6: 240 طالب وطالبة من مختلف طالب وطالبة من مختلف الإعاقات تقدموا لإمتحان الثانوية العامة</p> <p>مُخرج 7: 100 معلم تم توعيتهم على كيفية مساندة 100 معلم تم توعيتهم على كيفية مساندة ومساعدة الطلبة ذوي الاعاقة اثناء تقديمهم امتحان الثانوية العامة (الضفة و غزة)</p> <p>مُخرج 8: مدارس قائمة عددها (2) تم ملائمة بنيتها مدارس قائمة عددها (2) تم ملائمة بنيتها التحتية لاستقبال طلاب ذوي</p>
--	---



اعاقة حر كية	
<p>مُخرج 1: اعداد دراسة حول نظام الفصل وتحديد مستويات المدارس، "حملات توعية للميدان (مديريات ومدارس) والمجتمع المحلي بضرورة فصل المدارس حسب المرحلة التعليمية (ضمن البرنامج السادس). استراتيجية الفصل اعتمدت"</p> <p>مُخرج 2: غرف صفية (0) تم وتجهيزها بدل ترتيب مستويات المدارس تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصحفية تزويد المدارس باللازم</p>	<p>هدف 4: تطوير استراتيجية فصل طلاب وطلبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (20%) من المدارس الثانوية الحكومية باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية العام 2015.</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالمجتمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p>مُخرج 1: دراسة استطلاعية اجريت حول اشراك المجتمع الدبلوماسي مراجعة مأمون انشراح ريمان محمد سامي دراسة استطلاعية اجريت حول اشراك المجتمع الدبلوماسي في حماية وتسهيل الوصول في 32 مدرسة في القدس ومناطق (ج) (ضمن البرنامج السادس)</p> <p>مُخرج 2: تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس عمل عطاء لحجز حافلات من شركة الباصات وتحديد زمان ومكان الرحلة، وابلاغ أولياء الامور واخذ موافقتهم</p> <p>مُخرج 3: 9 مدارس تم تزويدها بحقائب مدرسية مزودة بمجموعة 1."إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. فحص الحقائب والقرطاسية حسب المواصفات 3. توزيع الحقائب على طلبة المدارس المستهدفة"</p>	<p>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (32) مدرسة مع نهاية العام 2015.</p> <p>الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصحفية في القدس الشريف ومناطق (C)</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية القدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
<p>مُخرج 5: 10 مدير مدرسة دربوا على معايير INEE 1."إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. تنفيذ التدريب وتقييمه"</p>	
<p>مُخرج 6: 3 حافلات لنقل طلبة المناطق النائية والمهمشة اعداد عطاء لشراء الحافلات حسب الاصول والإجراءات</p>	
<p>مُخرج 7: غرف صفية جديدة عددها (2) تم تجهيزها في مناطق (ج) تنفيذ الاعمال الانشائية تحضير التصاميم الهندسية لمعظم الغرف الصحفية تزويد المدارس باللازم</p>	
<p>مُخرج 8: مباني تم شراءها داخل حدود مدينة القدس عددها (2)</p>	
<p>مُخرج 9: أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) تم شراءها</p>	



<p>مُخرج 10: تراخيص عددها 3 لإنشاء وتوسيع ابنيّة في مناطق "ج" والقدس</p> <p>مُخرج 1: أسباب توجه الطلبة في المرحلة الثانوية استدراج عطاء لباحث، بعد مطابقة المواصفات المطلوبة للباحث، تشكيل لجنة استشارية للدراسة على مستوى الوزارة والمديريات، اعداد خطة بحث من الباحث، تنفيذ الدراسة ميدانياً من خلال ادوات الدراسة المختلفة وتحليل المعطيات والخروج بنتائج.</p> <p>مُخرج 2: تنفيذ نظام واستراتيجية علاجية للطلبة المتحولين عقد ورش عمل مع الشركاء (وزارة العمل، التعليم المهني، المجتمع المحلي والشركاء الخارجيين ...)، عمل حملات توعية وارشاد للاهالي وأولياء الامور، توزيع نشرات بنتائج الدراسة والاستراتيجية الجديدة اعداد الخطط العلاجية من كافة قطاعات التعليم</p> <p>مُخرج 3: 250 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين تحديد معايير اختيار المعلمين، واختيار الفئة المستهدفة، التعاقد مع مدربين، تحديد مراكز التدريب المناطقية، بناء البرنامج الزمني لقاءات الوجاهية وحلقات التعلم، حجز المبالغ المالية، ارسال سلف مالية للمديريات للبدء بالعمل، افتتاح التدريب وتنفيذ التدريب</p> <p>مُخرج 4: 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم التواصل مع الادارة العامة للمتابعة الميدانية بخصوص الأعداد والأسماء، ارسال كتاب دعوة للمرشحين والالمدربين مرفقا به الجدول الزمني للتدريب مراجعة المجمع التدريبي، عمل حجز مالي، تنفيذ التدريب، متابعة التدريب في (8) مناطق،</p> <p>مُخرج 5: 20 مدير ومدمرة مدرسة ثانوية تم تدريبيهم على مهارات ارسال كتاب ترشيح للمديريات وفق معيار من أحد دورات التهيئة، حجز مبلغ</p>	<p>هدف 6: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية في العام 2015 زيادة عدد المدارس الثانوية التي تحتوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة بنسبة (5 %) من مجموع المدارس الثانوية مع نهاية العام 2013/2014. فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحتوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p> <p>هدف 7: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى ممؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال العام 2015. تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها</p> <p>هدف 8: تاهيل (88%) من المعلمين والمعلمات والمديريين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (48.5%) إلى (56.5%) مع نهاية العام 2015 تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصاف في مرحلة (4-1) وعلم المبحث في الصف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر)، والمديري بالمدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
--	--



<p>مالي، مراجعة المجتمع التدريبي، تصوير نسخ بعد الماشاركين، تحديد مناطق التدريب، ارسال كتب دعوة مرفق بالاسماء، والجدول الزمني، وأماكن التنفيذ،</p> <p>مخرج 6: 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد طرح عطاء لاستقطاب مدربين في برنامج دبلوم مهني متخصص في الارشاد، بناء خطة البرنامج التدريبي، طلب اعتماد دبلوم مهني متخصص في الارشاد، تصميم خطة زمنية لتنفيذ مساقات التدريب على مدار سنة، حجز مالي لتنفيذ التدريب، التعاقد مع مدربين من خارج النظام،</p> <p>مخرج 7: 15 من طاقم التربية الخاصة حصلوا على دبلوم مهني</p>	<p>مخرج 1: معايير المشرفين التربويين وأدلتها معايير المشرفين التربويين وأدلتها محدثة ومطورة من خلال عمل اللجنة في (15) اجتماعاً وورشة عمل</p> <p>مخرج 10: تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 22.7% مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 16.7% مع نهاية العام 2014.</p> <p>مخرج 11: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (5036) معلم ومعلمة، مرشد ومرشدة، مدير مدرسة ومديرة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>مخرج 12: تدريب 1700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية تحديد الفئة المستهدفة، تحديد الساعات التدريبية لكل مجموعة، إعداد المادة التدريبية، بدء التدريب المركزي واللوائي</p> <p>مخرج 2: تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية</p> <p>مخرج 3: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 90 شخص) حسب الإجراءات الرسمية</p>
<p>مخرج 9: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2015.</p> <p>"سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية.ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>	<p>"سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية.ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>مخرج 1: المعلمون في المرحلة الثانوية مصنفون وفقاً لمعايير تطبيق شروط نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات المساند في المرحلة الثانوية وتصنيفهم حسب نظام رتب المعلمين (معلم جديد، معلم، معلم أول، معلم خبير)</p>	<p>مخرج 10: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 22.7% مع نهاية العام 2015. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 16.7% مع نهاية العام 2014.</p> <p>تصنيف المعلمون وفقاً للمعايير المهنية و الاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية، تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين والمتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
<p>مخرج 1: تدريب 1700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية تحديد الفئة المستهدفة، تحديد الساعات التدريبية لكل مجموعة، إعداد المادة التدريبية، بدء التدريب المركزي واللوائي</p> <p>مخرج 2: تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية تدريب 210 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية</p> <p>مخرج 3: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 90 شخص) حسب الإجراءات الرسمية</p>	<p>مخرج 11: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (5036) معلم ومعلمة، مرشد ومرشدة، مدير مدرسة ومديرة، معلمي التربية الخاصة، المشرفين التربويين، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية</p>



<p>مُخرج 4: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية التنسيق مع الإدارة العامة للشؤون الإدارية</p> <p>مُخرج 5: 4 لقاءات تم عقدها لمدراء المدارس 15 مدير مدرسة تحديد المدارس المستهدفة ومراسلة مدير المدارس، توفير مستلزمات اللقاء، عقد اللقاء وتقديمه</p> <p>مُخرج 6: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس ثانوية "شراء (شاي، قهوة، بسكويت، ماء لـ 50 شخص)، وشراء 24 هدية وطباعة 50 دعوة حسب الإجراءات الرسمية حجز قاعة الوزارة"</p> <p>مُخرج 7: (300) شخص من النظام لهم علاقة بالتعليم الثانوي ارسال كتاب ترشيح لمعلمين مرحلة ثانوية ومدجيري مدارس ثانوية ومشرفيين تربويين وموظفي المناهج في المرحلة الثانوية واساتذة جامعات ومهتمين بالتعليم الثانوي، تجهيز نسخ من الكفايات بعدد المشاركين،</p> <p>مُخرج 8: تدريب 220 مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدريبية تحديد الحاجات التدريبية للمشرفيين التربويين، مخاطبة المديريات لأعداد القوائم والبدء بالتدريب</p> <p>مُخرج 9: تدريب 2000 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي والدراسة الاحتياجات التدريبية لمعلمي المرحلة الثانوي والتجاري إعداد 3 مواد تدريبية (مادة لمعلمي الفرع العلمي ومادة للفرع الأدبي ومادة للتجاري) وتدريب مركزي تحديد الساعات التدريبية لكل مجموعة، إعداد المادة التدريبية ، بدء التدريب المركزي واللوائي</p> <p>مُخرج 10: تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية ، (56) مدير ضفة، 28 غزه)</p> <p>مُخرج 11: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس وفق اسس وتعليمات معلن عنها</p> <p>مُخرج 12: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية</p> <p>مُخرج 13: 4 لقاءات تم عقدها لمدراء المدارس 14 لقاءات تم عقدها لمدراء المدارس 15 مدير مدرسة الثانوية للوقوف على المستجدات في الميدان التربوي</p> <p>مُخرج 14: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و10 مدارس ثانوية تم تحفيزهم وتكريمهما في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً وعملة</p> <p>مُخرج 15: تدريب 132 مشرف تربوي بواقع (12) ساعة تدريبية حول تدريب 132 مشرف تربوي بواقع (12) ساعة تدريبية حول مفهوم</p>	<p>"معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائمة (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي" .</p>
---	---



<p>الاشراف التربوي وآلياته ومتابعة التدريب وأثره في الميدان (87 في الصفة و 45 في غزة)</p> <p>مُخرج 16: تدريب 800 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي تدريب 800 من معلمي الفرع العلمي والفرع الأدبي والتجاري لوائياً، واعداد 40 مدرب مركزياً وتطوير 2 أدلة تدريبية (535) في الصفة، 265 في غزة)</p> <p>مُخرج 17: 20 طالب ومعلم (10 طالب و 10 معلم) في المرحلة 20 طالب ومعلم (10 طالب و 10 معلم) في المرحلة الأساسية تم تدريبيهم على فنون الرسم والخط واعمال تراثية</p> <p>مُخرج 18: 48 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة 48 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة الثقافية (علمية، فنية، موسيقية، تعبيرية) (32 مدرسة في الصفة، 16 في غزة)</p> <p>مُخرج 19: 48 فرقة كشفية ارشادية مدرسة زودت بأدوات واجهزة 48 فرقة كشفية ارشادية مدرسة زودت بأدوات واجهزة متخصصة لممارسة الأنشطة الكشفية الارشادية</p> <p>مُخرج 20: حفل مركزي اقيم لتكريم 48 مجلس من مجالس أولياء حفل مركزي اقيم لتكريم 48 مجلس من مجالس أولياء الامور من جميع المديريات وبحضور 100 شخص</p> <p>مُخرج 21: 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 6 مدارس في 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة مع 6 مدارس في بريطانيا ومع 4 مدارس عربية دولية و 4 مدارس محلية</p>	<p>مُخرج 1: 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة عمل ورقة الشروط المرجعية لاستدراج مؤسسة خارجية لتدريب على المتابعة والتقييم، عقد ورشة عمل مركزية لتدريب 50 من طاقم الصحة المدرسية و(50) قموظف من الارشاد على التخطيط والمتابعة والتقييم، تحديد المستهدفين، تنفيذ التدريب وتقييمه.</p> <p>مُخرج 2: 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية التعاقد مع مؤسسة أهلية لتنفيذ التدريب في المدارس الثانوية في جنوب الخليل</p> <p>مُخرج 3: 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي التعاقد مع مؤسسة أهلية لتنفيذ التدريب في المدارس الثانوية في رام الله وشمال الخليل وجنوب نابلس</p> <p>مُخرج 4: 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p>مُخرج 5: 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية للطلبة على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p>مُخرج 6: 200 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي</p>
--	--



<p>تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في القرى البدوية على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p>مخرج 7: 1000 طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج الدعم تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على البرنامج (بدون تكلفة)</p> <p>مخرج 8: 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف تنفيذ المرشدين التدريب في المدارس الثانوية في كافة المديريات على برنامج التدريب (بدون تكلفة)</p> <p>مخرج 9: 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات التعاقد مع مؤسسة محلية للتدريب وتنفيذ التدريب</p>	<p>مخرج 1: (17) اجتماع تم تنفيذه في المديريات تقسيم المشرفين حسب المحايث، دعوة المشاركين لاجتماعات تخصص البحث</p> <p>مخرج 2: (500) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية توجيه كتاب المدارس لتحديد إشكاليات ومعيقات تهم المعلمين في المدارس المهنية. تنفيذ زيارة لكل مدرسة لجميع المحايث</p> <p>مخرج 3: 50 نسخة لـ 12 مجمع تربوي من 5 تخصصات مراجعة المجمعات التدريبية، تنسيقها على برنامج خاص بالتصميم من قبل قسم الموارد وقسم التكنولوجيا، اخراجها بصورةها النهائية، تحديد مواصفات الطباعة طباعة المجمعات</p> <p>مخرج 4: 200 نسخة لـ 12 مجمع تربوي من 5 تخصصات 200 نسخة لـ 12 مجمع تربوي من 5 تخصصات</p> <p>مخرج 5: تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة العربية</p>	<p>هدف 13: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات بمعدل 16.7% مع نهاية العام 2015.</p> <p>الادلة والمجمعات التدريبية واصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>مخرج 1: انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم "توزيع دليل ارشادي ، تدريب المعلمين ، توفير عدد وأدوات ، اجتماعات ولقاءات ، اقامة معرض مركزي ، مشاركة في معارض عالمية واقليمية".</p> <p>مخرج 2: المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي تنفيذ ورش المبادرات والتوعية بها، ولقاءات مع المقيمين والمنسقين ومدري المدارس والمعلمين، وتقدير المبادرات في المراحل المختلفة واقامة الاحتفالية.</p> <p>مخرج 3: 2 مدارس منتجة (الغاز الطبيعي، تدوير الأوراق تحدد المدارس المستهدفة (المناطق البدوية) لتوفير السماد الطبيعي (المادة الخام لانتاج الغاز)، تنفيذ المشروع وتقديمه في الميدان</p> <p>مخرج 4: 2 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق تحديد المدارس المستهدفة (المناطق الساخنة والتي تتعرض لاعتداءات الجنود الاسرائيليين ومستوطنيه وهناك خسائر بشرية ومادية) وتوثيقها من خلال الافلام القصيرة، الفيديو، بروشورات، ...</p>	<p>هدف 14: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... للطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً بمعدل (100) برنامج ابداعي حتى نهاية العام 2015.</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمى التربية الرياضة المختصين الذين يحصلون على حرص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع والكتبات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم والتصميم والتصوير ، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركين في المسابقات الدولية والإقليمية والقائزين منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام</p>	



<p>مُخرج 5: مؤتمر (الضفة وغزة) لقصص النجاح والتجارب شراء (قهوة، شاي، بسكويت، ماء)، وشراء (فلم، دفتر، دوسية)، وشراء هدايا وطبااعة يافطة ودعوات وشهادات حسب الاجراءات الرسمية.</p> <p>مُخرج 6: انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساعدة معلميهم</p>	<p>ال رسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالاجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدربين على الالات الموسيقية، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p>مُخرج 1: تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس تحديد المدارس التي سيتم زيارتها، القيام بزيارة المدارس كافة في الإشراف المقيم</p>	<p>هدف 15: تعزيز تطبيق الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة في المدرس الثانوية الحكومية وتطبيق نظام تصنيف المدارس في (1380) من المدارس مع نهاية العام 2015 . تطبيق الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>مُخرج 1: تدريب (1000) معلم على توظيف التقنيات التربوية تحديد احتياجات معلمي المرحلة الثانوية، الفرع العلمي، تطوير 3 أدلة تدريبية، تدريب مدربين ومن ثم تدريب المعلمين لوائياً</p> <p>مُخرج 2: 500 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية تحديد معايير التوظيف التربوي للتقنيات التربوية حسب التخصصات المختلفة، تطوير قدرات المشرفين في استخدام تلك الأدوات، وتنفيذ زيارات لكل تخصص، وعقد ورش توعوية داخل المدارس للمعلمين ومديري المدارس.</p>	<p>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتقنيات التعليم وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف بمعدل (10.1%) في المكتبات و(42.8%) لمختبرات العلوم و(33.4%) في مختبرات الحاسوب و(28%) للوسائل التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربي سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>مُخرج 3: (30) معلم تربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا عقد 8 ورشات عمل تدريبية</p> <p>مُخرج 4: (300) معلم تربوا على مهارات القرن الحادي والعشرين عقد 60 ورشة عمل تدريبية</p>	
<p>مُخرج 5: 20 معلم تربوا (مركزياً) على استخدام تطبيقات تحديد الفئة المستهدفة من المعلمين، مراسلة مدارسهم ومديرياتهم، تحديد البرمجيات المطلوب استخدامها في التدريب، تنفيذ التدريب وتقديمه شراء برمجيات جاهزة مخصصة للتعليم</p> <p>مُخرج 6: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوبة الاعلان عن المسابقة، تحديد الطالب المستهدفين ضمن معايير محددة، اجراء عملية التحكيم واختيار الفائزين وتكريرهم ضمن حفل</p> <p>مُخرج 7: انتاج (3) برامج تلفزيونية تعليمية اختيار المواضيع وكتابة السيناريو وتحديد مواصفات البرامج الاذاعية والتلفازية، اعداد البرامج واخراجها وتوزيعها</p>	



<p>مُخرج 8: تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية (الحاسوب، المختبرات العلمية، المكتبات، مختبرات التكنولوجيا بما ينعكس على (22000) طالب سنوياً (500 معلم في الضفة، 250 في غزة)</p> <p>مُخرج 9: 210 مشرف تربوينفذوا زيارات ميدانية في داخل 210 مشرف تربوينفذوا زيارات ميدانية في داخل المدارس لمتابعة توظيف التقنيات التربوية في المباحث المختلفة (140 في الضفة، 70 في غزة)</p> <p>مُخرج 10: (30) معلم تربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا (30) معلم تربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة لتوظيفها في التعليم (CMPCs , Tablets, ..etc)</p> <p>مُخرج 11: (300) معلم تربوا على مهارات القرن الحادي (300) معلم تربوا على مهارات القرن الحادي والعشرين وتوظيف التكنولوجيا في التعليم من خلال برنامج انتل للتعليم</p> <p>مُخرج 12: 20 معلم تربوا (مركزيًا) على استخدام 20 معلم تربوا (مركزيًا) على استخدام تطبيقات لانتاج برامج تفاعلية</p> <p>مُخرج 13: عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام عقد مسابقات لانتاج برامج تعليمية محوسبة باستخدام تطبيقات تفاعلية بما يعادل 40 طالب من 16 مديرية</p> <p>مُخرج 14: 210 مشرف تربوينفذوا زيارات ميدانية في داخل 210 مشرف تربوينفذوا زيارات ميدانية في داخل المدارس لمتابعة توظيف التقنيات التربوية في المباحث المختلفة (140 في الضفة، 70 في غزة)</p>	<p>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (78% من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإناث). حتى نهاية العام 2015</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزه التعليمية فيها. عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً و هندسياً.</p>
--	--



<p>تحديد و اختيار المدارس المستهدفة، تحديد المعاصفات الفنية للعطاء (TOR)، طرح العطاء والاحالة، تنفيذ المشروع وتقيمه تديث وصيانة مختبرات الحاسوب تديث وصيانة مختبرات الحاسوب من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p> <p>مُخرج 7: "40 مختبر علمي من المختبرات القائمة ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جدوال الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p>مُخرج 8: تجهيز وتأثيث مختبر علوم (مدرسة الفتاة اعداد وثائق العطاء (جدوال الكميات والمواصفات والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p>مُخرج 9: 20 مدارس زودت بأنظمة التجارب المخبرية المح Osborne ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جدوال الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p>مُخرج 10: 40 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع ترشيح المدارس المستهدفة، اعداد وثائق العطاء (جدوال الكميات والمواصفات والميزانية التقديرية والشروط الخاصة)، طرح العطاء، دراسة العروض ثم الاحالة، التوريد، متابعة الاستلام والتنفيذ.</p> <p>مُخرج 11: تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت من المتوقع تمديد الاتفاقية مع شركة الاتصالات الفلسطينية</p>	<p>هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-11) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p> <p>هدف 19: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (11-12) لمبحثين من مباحث التعليم الثانوي بمعدل (3) صنف حتى نهاية العام 2015.</p> <p>مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواهمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>مُخرج 1: مع نهاية العام 2015 تم مواهمة 1 مبحث طرح عطاء للمؤسسة لطبع الكتب بلغة بريل</p> <p>مُخرج 2: التهيئة لتنفيذ النظام الجديد لامتحان الثانوية مراجعة بصري</p> <p>مُخرج 3: امتحان الثانوية العامة عقدت حسب المناهج الجديد بعد طرح العطاء في العام 2014، ودرججة التوريد للعام الحالي، ارساء العطاء وتوريد الاجهزة ومطابقتها للمعاصفات المطلوبة (TOR)</p> <p>مُخرج 4: مشاركة (10000) طالب في الأولمبياد المدرسي اعداد المسابقة على مستوى المدارس والعناقيد وتنفيذها في جميع الشعب المستهدفة، اختيار الفائزين من كل مدرسة للمشاركة في المسابقة على مستوى المديريات، تنفيذ المسابقة مركزياً للفائزين على مستوى المديريات</p>
---	---



	وتكريم الفائزين منهم.
	<p>هدف 20: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</p> <p>عدد المسارات الجديدة (الفروع) في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار.</p>
	<p>هدف 21: تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منحى الكفايات أو منحى الأهداف بمعدل (16.7%) مع نهاية العام 2015.</p> <p>تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج) عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
	<p>مخرج 1: تدريب (500) معلم على القياس والتقويم اعداد مادة تدريبية، تدريب مدربين مركزياً، تدريب المعلمين لواناياً ومراجعة مخرجات المعلمين ومتابعتهم في المدارس.</p> <p>مخرج 2: امتحان الثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية امتحان الثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية وقطاع غزة وفي الدول التي تطبق المنهاج الفلسطيني حسب المنهاج الجديد</p> <p>مخرج 3: مشاركة (101200) طالب في الأولمبياد المدرسي في مشاركة (101200) طالب في الأولمبياد المدرسي في مباحث الكيمياء وتقنيولوجيا المعلومات واللغة العربية واللغة الانجليزية (ضفة وغزة)، منهم (1200) طالب شار</p> <p>مخرج 4: تدريب (400) معلم على القياس والتقويم المستند على تدريب (400) معلم على القياس والتقويم المستند على التعلم المستند على الطالب (300) في الضفة، 100 في غزة)</p>
	<p>مخرج 1: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية</p> <p>مخرج 2: غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام الماسي ،</p> <p>مخرج 3: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p> <p>مخرج 4: غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف المستأجرة</p> <p>مخرج 5: غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب</p> <p>مخرج 6: غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها</p>

غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم	الصفوف (12-5) تحتاج الى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور.
مُخرج 7: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية	المدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج الى مكتبة،
مُخرج 8: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الزيادة الطبيعية	
مُخرج 9: غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الدوام الماسي	
مُخرج 10: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ الاكتظاظ	
مُخرج 11: غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الغرف المستاجرة	
مُخرج 12: غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب	
مُخرج 13: غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم	
مُخرج 14: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الغرف الصفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية	
مُخرج 15: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الزيادة الطبيعية	
مُخرج 16: غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (33) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الدوام الماسي	
مُخرج 17: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ الاكتظاظ	
مُخرج 18: غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ غرف صفية عددها (5) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بـ بدلاً من الغرف المستاجرة	
مُخرج 19: غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب	
مُخرج 20: غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم	



في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم
مُخرج 21: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 22: غرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (29) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب
مُخرج 23: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 24: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 25: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية
مُخرج 26: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ
مُخرج 27: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية
مُخرج 28: غرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (25) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية
مُخرج 29: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 30: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 31: غرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (8) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها الى غرف تخصصية
مُخرج 32: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ
مُخرج 33: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ
مُخرج 34: غرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بغرف صفية عددها (35) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم



مُخرج 35: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 36: غرف صافية عددها (25) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (25) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الزيادة الطبيعية

مُخرج 37: غرف صافية عددها (33) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (33) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المسائي
,

مُخرج 38: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 39: غرف صافية عددها (5) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (5) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف
المستأجرة

مُخرج 40: غرف صافية عددها (29) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (29) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب

مُخرج 41: غرف صافية عددها (35) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (35) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم
في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم

مُخرج 42: غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف
الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية

مُخرج 43: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 44: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 45: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 46: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 47: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 48: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 49: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية

مُخرج 50: غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها
غرف صافية عددها (55) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية



<p>مُخرج 51: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p> <p>مُخرج 52: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p> <p>مُخرج 53: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p> <p>مُخرج 54: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p> <p>مُخرج 55: غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، غرف صفية عددها (55) تم انشاءها، تأثيثها وتجهيزها الاكتظاظ</p>	<p>هدف 24: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، (22 مبني مدرسي) توفير الاثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الابنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
<p>مُخرج 1: تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p>مُخرج 2: تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث تم توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من الأثاث المدرسي (7700 وحدة) 5390 ضفة و 2310 غزة)</p> <p>مُخرج 3: تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تأهيل وصيانة في 22 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p> <p>مُخرج 4: تكملة الصالة الرياضية متعددة تكملة الصالة الرياضية متعددة الاغراض مع مراقب وغرف للمبيت انشئت من أجل اقامة الانشطة الرياضية المركزية واندية الموهوبين والمعسكرات الرياضية لمنتخبات الوزارة فيها التي تم البدء بانشائها العام 2015</p>	
<p>مُخرج 1: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p> <p>مُخرج 2: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p>هدف 25: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.25 % في العام 2015 الى 1.3 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2016 - ، بزيادة سنوية مقدارها 0.05 %) تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ومواصفة المبني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة ، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p>مُخرج 1: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p>هدف 26: تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطلاب المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج) باستثناء المدارس غير القابلة للفصل(</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة</p>



	<p>الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنوياً، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنوياً.</p>
<p>مخرج 1: غرف صفية جديدة عددها (7) تم إنشاءها، تأثيرها غرف صفية جديدة عددها (7) تم إنشاءها، تأثيرها وتجهيزها سنوياً في مناطق (ج)</p> <p>مخرج 2: غرف صفية جديدة عددها (7) تم إنشاءها غرف صفية جديدة عددها (7) تم إنشاءها، تأثيرها وتجهيزها سنوياً في مناطق (ج)</p> <p>مخرج 3: مبني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس مبني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس عددها (2) سنوياً</p> <p>مخرج 4: أراضي في داخل مدينة القدس عددها أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) تم شراءها سنوياً</p> <p>مخرج 5: تنفيذ زيارة لعينة مختارة تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس (المراحل الأساسية) إلى القرى المهجرة في القدس المحتلة (القرى المهجرة عام 1948) ، بمعدل (300) طالب سنوياً</p> <p>مخرج 6: 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 1. إعداد عطاء حسب الأصول والإجراءات. 2. فحص الحقائب والقرطاسية حسب المواصفات. 3. توزيع الحقائب على طلبة المدارس المستهدفة</p> <p>مخرج 7: 18 مدير مدرسة دربوا على معايير INEE 18 مدير مدرسة دربوا على معايير INEE يواقع 20 ساعة لمدة 4 أيام، وذلك للحفاظ على الحد الأدنى للتعليم خلال الطوارئ</p>	<p>هدف 27: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدرис فيها،</p>
	<p>هدف 28: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p>هدف 29: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى ممؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 40% منهم خلال العام 2016. تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.</p>
<p>مخرج 1: 150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب</p>	<p>هدف 30: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين</p>



<p>150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب معايير تأهيل وتدريب المعلمين والمجمعات التدريبية المعتمدة للصفوف (100-12) (معلم صفة، 50 في غزة)</p>	<p>المعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (33.1% - 39.2%) في نهاية العام 2016 تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ البرومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر) ولمدريي المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
<p>مخرج 2: 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</p>	
<p>مخرج 3: 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات اساسية في القيادة (تهيئة) في الضفة وغزة</p>	
<p>مخرج 4: 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبيهم على مهارات 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبيهم على مهارات القيادة المدرسية (تمكين وتوجيه مدير المدرسة</p>	
<p>مخرج 5: 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</p>	
<p>مخرج 6: 150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب 150 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين حسب معايير تأهيل وتدريب المعلمين والمجمعات التدريبية المعتمدة للصفوف (100-12) (معلم صفة، 50 في غزة)</p>	
<p>مخرج 7: 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية 40 مدير انهوا برنامج القيادة المدرسية</p>	
<p>مخرج 8: 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على 120 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تأهيلهم على مهارات اساسية في القيادة (تهيئة) في الضفة وغزة.</p>	
<p>مخرج 9: 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبيهم على مهارات 20 مدير ومديرة مدرسة ثانوية تم تدريبيهم على مهارات القيادة المدرسية (تمكين وتوجيه مدير المدرسة)</p>	
<p>مخرج 10: 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد 25 مرشد انهوا برنامج الدبلوم في الارشاد</p>	
	<p>هدف 31: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2016. تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين الكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين</p>



وتأهيلهم	
هدف 32: تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 22.7% مع نهاية العام 2016.	هدف 32: تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 22.7% مع نهاية العام 2016. تصنيف المعلمن وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية، تحفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين
مُخرج 1: تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق واستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية . (1055 في الضفة، 545 في غزة)	هدف 33: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (2946 1972) في الضفة و 974 في غزة) حتى نهاية العام 2016.. تصنيف المعلمن وفقاً للمعايير المهنية والاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند للمعلمين في المرحلة الثانوية، تحفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العنفود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين
مُخرج 2: تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم تدريب 84 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية ، (56) مدير ضفة، 28 غزة)	مُخرج 3: 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس 90 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس وفق اسس وتعليمات معلن عنها
مُخرج 4: 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوي 10 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس ثانوية	مُخرج 5: 14 لفقاءات تم عقدتها لمدراء المدارس 15 مدير مدرسة 14 لفقاءات تم عقدتها لمدراء المدارس 15 مدير مدرسة الثانوية للوقوف على المستجدات في الميدان التربوي
مُخرج 6: 30 مدير ومديرة مدرسة من 24 مديرية و 10 مدارس 30 مدير و مديرة مدرسة من 24 مديرية و 10 مدارس ثانوية تم تحفيزهم وتكريمهم في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً و معلنة	مُخرج 7: تدريب 1600 معلم سنوياً على 1 تدريب 1600 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتفق واستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية . (1055 في الضفة، 545 في غزة)
مُخرج 1: 640 طالبة / مرشدة شاركت في 16 دورة عريفات طلائع تنفيذ برنامج الدورات وتوفير احتياجات المشاركين فيها	هدف 34: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند
مُخرج 2: 640 طالب / كشاف شارك في 16 دورة عرفاء طلائع تنفيذ برنامج الدورات وتوفير احتياجات المشاركين فيها	تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية و الأدبية و الصحية الخدمية و الصحية البيئية و التوعوية و التنفيذية و الانشطة الصحية التغذوية
مُخرج 3: 50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين اعداد خطة الرحلة و برنامجهما التدريبي / التطبيقي و توفير احتياجات	



<p>المشاركين</p> <p>مُخرج 4: 12 طالب/ة و 3 مرافقين شاركوا في فعاليات استقبال الدعوات للمشاركة من دول عربية وأجنبية، حصر وترشيح المشاركين من الطلاب وتدربيهم، العمل على توفير احتياجات المشاركين</p> <p>مُخرج 5: فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600 طالب يتم اقامة البطولات في مختلف الالاعاب الرياضية بين مدارس المديرية الواحدة وبعدها يتم تشكيل منتخب من الطلاب المشاركين ليتنافس مع باقي المديريات في البطولات المركزية</p> <p>مُخرج 6: 160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة 2 نادي يقسم عدد الطلاب على جميع المديريات ويتم اختيارهم من الطلبة الموهوبين رياضياً كي نواة المنتخبات المدرسية للمشاركات الخارجية</p> <p>مُخرج 7: ورشة عمل عقدت لسبعين معلم ومعلمة ومشرف ومشرفة اختيارهم من سيدات المديريات بتنفيذ مشروع تطوير العاب الكرة الطائرة في المدارس وتعريفهم على آلية المشروع</p> <p>مُخرج 8: 32 مدرسة من 16 مديرية بمعدل 640 طالبة شاركت بعد ان يتم اختيار المدارس في المديريات وتدریب الطالبات يتم اقامة البطولة على عدة مراحل وهي: داخل المديرية،مناطق ،مركزى</p> <p>مُخرج 9: 64 مدرسة زودت بأدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة تحديد المدارس المستهدفة ومراسلتها من خلال المديريات، تحويل سلف للمديريات لطرح العطاء وشراء المواد والخامات التي تحتاجها لتنفيذ الأنشطة الثقافية</p> <p>مُخرج 10: 3 مسابقة ثقافية وعلمية وموسيقية عقدت تحديد الجوائز وطرح عطاء لشرائها وتوریدها لاقامة احتفال وتوزيعها على الطلبة الفائزين</p> <p>مُخرج 11: حفل مركزي اقيم لتكريم 40 ماجلي من مجالس تحديد وترشح أفضل 40 مجالس أولياء أمور كانت الأكثر دعماً ومساندة للمدارس ضمن الأنطمة الطلابية تحديد مواصفات الهدايا المطلوبة وطلبها</p> <p>مُخرج 12: 14 مدرسة حكومية تم اجراء توأمة تحديد الفئة المستهدفة من المدارس ضمن معايير محددة مسبقاً، ومتفق عليها مع القنصلية البريطانية والجهات ذات الاختصاص، عقد ورش عمل توضيحية بمبادئ التوأمة وأهدافها، تحديد آلية العمل والتواصل المتعدد</p> <p>مُخرج 13: فئة من طلبة المرحلة الثانوية حصلوا على شهادة اطلاع طلاب كليات العالم المرشحين للحصول على منح كليات العالم المتعدد بالإضافة إلى اطلاع المرشحين على منح بستانولي على طبيعة المنحة عقد لقاءات للطلبة المرشحين وأهاليهم لتعريفهم بمنح كليات العالم المتعدد</p> <p>مُخرج 14: تم تزويد 1000 أداة طبية مساندة للطلبة طرح العطاء للتعاقد مع مؤسسة لتزويد الطلبة المستهدفين بالسماعات الطبية بعد التأكيد من تتحققها للمواصفات المطلوبة.(TOR)</p>	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
--	--



<p>مُخرج 15: طالب و (300) من اولياء الامور تم توعيتهم تاليف دليل المعلم لمبحث الصحة والبيئة في حياتنا للصف العاشر عقد ورشات عمل لتوسيع الاهالي حول الصحة الانجابية وصحة المراهقة في مناطق الضفة الغربية والقدس ومناطق ج في عشر مواقع عقد ورش عمل لتنفيذ الاقران حول صحة المراهقة والصحة الانجابية</p> <p>مُخرج 16: خطط علاجية وقائية للطلبة المتسربين عقد ورش عمل ولقاءات مع اولياء الامور في 80 مدرسة ثانوية مستهدفة التشجيع الطلبة المتسربين بالعودة الى مقاعد الدراسة، عقد ورش عمل ولقاءات مع مدراء ومعلمي ومرشدين في 80 مدرسة ثانوية مستهدفة للحد من تسرب الطلبة</p> <p>مُخرج 17: 280 ما بين طلبة ومسيرفين واداريين شاركوا في (2) 280 ما بين طلبة ومسيرفين واداريين شاركوا في (2) مخيم كشفي ارشادي مركزي مع مبيت على مستوى الوزارة تم تنفيذها لمديريات المحافظات الشمالية</p> <p>مُخرج 18: 720 طالبة / مرشدة شاركت في 17 دورة عريفات 720 طالبة / مرشدة شاركت في 17 دورة عريفات طلائع لفرق الكشفية الارشادية في مديريات محافظات التربية الشمالية</p> <p>مُخرج 19: 720 طالب / كشاف شارك في 17 دورة عرفاء 720 طالب / كشاف شارك في 17 دورة عرفاء طلائع لفرق الكشفية الارشادية في مديريات محافظات التربية الشمالية</p> <p>مُخرج 20: 50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين 50 معلم ومعلمة قادة الفرق الكشفية مع اداريين شاركوا في رحلة تعليمية تدريبية كشفية لمدة 2 يوم مع مبيت في مديريات المحافظات الشمالية</p> <p>مُخرج 21: 20 طالب وطالبة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات 20 طالب وطالبة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات للانشطة الطلابية الكشفية في دول عربية لمدة 10 ايام</p> <p>مُخرج 22: 20 طالب/ة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات اللانشطة 20 طالب/ة و4 مرافقين شاركوا في فعاليات اللانشطة الطلابية الكشفية في دول عربية واجنبية</p> <p>مُخرج 23: 1600 فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600 فعاليات رياضية عقدت للجنسين بما يعادل 1600 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة ومسرف ومشرف نشاط رياضي</p> <p>مُخرج 24: 160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة 160 طالب وطالبة ومعلم ومعلمة شاركوا باقامة 2 نادي للموهوبين في الالعاب الرياضية بشكل مركزي مع مبيت 6 ايام</p> <p>مُخرج 25: (2) ورشة عمل عقدت لـ 120 (معلم ومعلمة ومسرف) (2) ورشة عمل عقدت لـ 120 (معلم ومعلمة ومسرف ومشرف واداريين) حول تطوير كرة الطائرة في مدارس الاناث في مديريات التربية والتعليم</p> <p>مُخرج 26: 24 مدرسة من 24 مديرية بمعدل 480 طالبة شاركت</p>
--



<p>مدرسة من 24 مديرية بمعدل 480 طالبة شاركت في بطولة مركزية بكرة الطائرة للإناث بعد التدريب في المديريات لمدة عشرين (20) يوماً واقع ساعتين في اليوم لتطوير كرة الطائرة في مدارس الإناث (17) مدرسة من الصفة، 7 من غزة ()</p>	
<p>مُخرج 27: طالب و (300) من أولياء الامور تم توعيتهم (800) طالب و (300) من أولياء الامور تم توعيتهم حول المراهقة والصحة الانجابية</p>	
<p>مُخرج 28: تم تزويد 100 أداة طبية مساندة للطلبة الذين بحاجة تم تزويد 100 أداة طبية مساندة للطلبة الذين بحاجة</p>	
<p>مُخرج 1: (24) اجتماع تم تنفيذه في المديريات بهدف تعزيز (24) اجتماع تم تنفيذه في المديريات بهدف تعزيز الاشراف والمتابعة والدعم الفني للمعلمين</p>	<p>هدف 35: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</p>
<p>مُخرج 2: (270) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية (270) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية للتعليم الفني والمهني في جميع المدارس الثانوية بمعدل (2) زيارة خلال العام الواحد (طلاب 9 + 10) (مدرسة في الصفة، 90 في غزة)</p>	<p>هدف 36: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية)</p>
<p>مُخرج 1: 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة 100 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة والتقييم ضمن برنامج الصحة الانجابية ضمن مديريات الصفة والقدس ومناطق (ج) (ج)</p>	<p>هدف 37: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس.</p>
<p>مُخرج 2: 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية 35 مرشد تربوي دربوا على برنامج الصدمة النفسية والارشاد الفردي في مدارس جنوب الخليل</p>	<p>هدف 38: تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق (ج)</p>
<p>مُخرج 3: 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي 60 مرشد تربوي دربوا على نظام التحويل النفسي الاجتماعي لجهات مختصة</p>	<p>هدف 39: تعزيز الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
<p>مُخرج 4: 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني 1200 طالب دربوا على برنامج التوجيه المهني</p>	
<p>مُخرج 5: 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف 1000 طالب دربوا على برنامج الحد من العنف</p>	
<p>مُخرج 6: 200 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي 200 طالب دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي في القرى البدوية والمهمشة جنوب الخليل</p>	
<p>مُخرج 7: 1000 طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج 1000 طالب في كافة المديريات دربوا على برنامج الدعم النفسي الاجتماعي</p>	



<p>مخرج 8: 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف 2000 طالب دربوا على التعامل مع قلق ومخاوف الامتحانات في المرحلة الثانوية (11+12)</p> <p>مخرج 9: 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات 400 مرشد في المدارس الثانوية دربوا على مهارات التفريغ النفسي</p>	<p>مخرج 1: انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا انتاج 100 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساعدة معلميه بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2016</p> <p>هدف 37: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية الثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً،</p> <p>البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضة المختصين الذين يحصلون على حرص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم والتصميم والتصوير، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية والفائزون منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمعدات الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدرسين على الالات الموسيقية ، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
	<p>هدف 38: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ،</p> <p>معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة،</p> <p>نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 39: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعليم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصف الى: "المكتبة 16.6 %، مختبر العلوم 58.12 %، مختبر الحاسوب 51.68 %، الوسائل التعليمية / المعلم 18.08 %، تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية</p>



	<p>و التكنولوجيا الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محسوبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
مُخرج 1: توفير (200000) رزمة من الكتب المدرسية و 1000 توفر (200000) رزمة من الكتب المدرسية و (1000) دليل معلم و(40) رزمة من الكتب المدرسية للمكفوفين	<p>هدف 40: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (%) 77.8 من المدارس في العام 2015 الى (%) 79.2 من المدارس في نهاية العام 2016</p>
مُخرج 2: (30) مدارس زودت بآلات حاسوب الكترونية (30)مدارس زودت بآلات حاسوب الكترونية (20 ضفة+ القدس و(10) غزة)	<p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p>
مُخرج 3: (30) مدرسة زودت بآلات تصوير وثائق (20 ضفة) (30)مدرسة زودت بآلات تصوير وثائق (20 ضفة+ القدس و(10) غزة)	<p>عدد المدارس التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً</p>
مُخرج 4: (60) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية و 60 لوح ذكي (60)مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية و (60) لوح ذكي (45) ضفة+ القدس و(15) غزة)	
مُخرج 5: (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم (50)طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم بكتب المناهج بلغة برييل (40) طالب ضفة و القدس+10 طلاب غزة وبمعدل 40 مجلد لكل طالب ()	
مُخرج 6: 15 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع 15 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة (12 في الضفة، 3 في غزة) ، وتزويد 10 مكتبة مدرسية في المدارس القائمة بالكتب والمراجع والأثاث بمعدل \$ 7500 لكل مكتبة (8 في الضفة، 2 في غزة)	
	<p>هدف 41: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-10) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p> <p>تقدير المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
مُخرج 1: مع نهاية العام 2015 تم موازنة 1 مبحث لتناسب مع نهاية العام 2015 تم موازنة 1 مبحث لتناسب قدرات الطلبة ذوي الاعاقة للصفوف 12	<p>هدف 42: موازنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (12-10) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</p> <p>موازنة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم موازنتها لتناسب مع الطلبة</p>



نوع الاحتياجات الخاصة	
	هدف 43: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري. بناءً على دراسة أسباب اختيار الطالب لفرع أكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقدير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين
	هدف 44: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات تطوير إطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقديمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفه المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمتها لمستويات الطلبة
مخرج 1: تطوير منهج التكنولوجيا للصف 11 تطوير منهج التكنولوجيا للصف 11	هدف 45: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة
	هدف 46: زيادة عدد الغرف الصافية والشخصية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. (65 غرفة في الصفة، 125 غرفة في غزة) بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصافية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام الماسي، الانتظار، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى



	<p>غرف تخصصية، بدل ترتيب مستويات المدارس. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصنوف (5-12) تحتاج إلى (4) غرف تخصصية للإناث و 3 غرف تخصصية للذكور. والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة،</p>
هدف 47: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% ، (22 مبني مدرسي) توفير الآلات المدرسية بدل التالف وتتجديده في المدارس القائمة و صيانة الأبنية المدرسية ومرافقاتها توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة	
هدف 48: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من % 1.3 في العام 2016 الى 1.35 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2017 -، بزيادة سنوية مقدارها 0.05% تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواعنة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة. نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة	
هدف 49: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-11) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة. بمعدل (50%) حتى نهاية العام 2016. تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا	
مخرج 1: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس	هدف 50: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال إنشاء وتجهيز وتأثيث غرف صفية ومن خلال تنفيذ حملات النوعية للميدان عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنويًا، علاقة موقع المدرسة بالمجتمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة



	<p>والعken، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة مع استراتيجية الفصل سنويًا.</p>
	<p>هدف 51: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصيفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،</p>
	<p>هدف 52: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p>هدف 53: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2017. تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها..</p>
	<p>هدف 54: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من (46.6 % - 39.2 %) في نهاية العام 2017 تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ الدبلومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخير)، ولمديرى المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة</p>



	<p>التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف</p>
	<p>هدف 55: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطاقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2017.</p> <p>تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين الكليات التربية. ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
	<p>هدف 56: تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 22.7% مع نهاية العام 2017.</p> <p>تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 16.7% في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة، تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p>هدف 57: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (1972 2946) في الضفة و 974 في غزة حتى نهاية العام 2017..</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والأكاديمي في المرحلة الثانوية</p> <p>معايير المعلم المؤهل (معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي).</p>
	<p>هدف 58: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والإبداع لدى جميع الطالب والطالبات والطاقم التعليمي المساند</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والادبية و الصحية الخدمية و الصحية البيئية والتوعوية و التغذوية و الانشطة الصحية التغذوية</p>



	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
	<p>هدف 59: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية) الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 60: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) و القدس. (تدريب 595 مرشد تربوي ، 5900 طالب) 4000 طالب في الضفة ، 1900 في غزة () تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق () عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.</p>
	<p>هدف 61: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2017 البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشفية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضية المختصين الذين يحصلون على حرص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين ، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية ، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الابداعية وحفظ القرآن...الرسم ، والتصميم والتصوير ، الأدوات والخامات الفنية ، والأندية الفنية ، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية و الفائزون منهم ، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام</p>



	<p>ال رسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة والمواد الموسيقية، عدد الجوقة، عدد الطلبة المدربين على الآلات الموسيقية ، قدرات وعدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطويري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
	<p>هدف 62: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p> <p>تطبيق الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة بمعدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 63: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف الى: "المكتبة 18.77 % / مختبر العلوم 62.05 % / مختبر الحاسوب 56.35 % ، الوسائل التعليمية / المعلم 19.15 %"</p> <p>تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفيحة وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، ادخال الالواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، انتاج وسائل تعليمية محسوبة جديدة تدعم العملية التعليمية نسبة الطالبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطالبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدرسين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p>هدف 64: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (79.2%) من المدارس في العام 2016 الى (80.6%) من المدارس في نهاية العام 2017</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل الاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p>هدف 65: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-10) تحليلًا منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p> <p>تقديم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل</p>



	<p>المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p>هدف 66: مواهمة المنهاج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-12) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواهمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
	<p>هدف 67: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكوراً وإناثاً وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري. بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تغير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات. عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p>هدف 68: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقديمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة. عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمتها لمستويات الطلبة .</p>
	<p>هدف 69: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطالب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة</p>



	<p>هدف 70: زيادة عدد الغرف الصيفية والشخصية التي تسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية بمعدل (190) غرفة. (65 غرفة في الضفة، 125 غرفة في غزة)</p> <p>بناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصيفية في مناطق (A+B) بدل الزيادة الطبيعية، الدوام المنساني، الافتراض، الغرف المستأجرة، غير المناسبة، فصل الذكور عن الإناث، بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم، بدل من الغرف الصيفية التي تم تحويلها إلى غرف شخصية، بدل ترتيب مستويات المدارس.</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصيفية بمعدل متر مربع (1م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المنساني، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم والمكتبة، المدارس التي تتضمن الصفوف (12-5) تحتاج إلى (4) غرف تخصيصية للإناث و 3 غرف تخصيصية للذكور.</p> <p>والمدارس ذات المستوى 1-4 تحتاج إلى مكتبة، ومرافقها</p>
	<p>هدف 71: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل %5 ، (22 مبني مدرسي)</p> <p>توفير الأثاث المدرسي بدل التالف وتجديده في المدارس القائمة و صيانة الأبنية المدرسية ومرافقاتها</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الامن والسلامة</p>
	<p>هدف 72: زيادة نسبة الطلاب والطلاب ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية من 1.35 % في العام 2017 الى 1.40 % من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018 -، بزيادة سنوية مقدارها 0.05 %)</p> <p>تدريب الطاقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة و مواجهة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
	<p>هدف 73: الاستمرار في تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج</p> <p>فصل المدارس حسب المستويات التعليمية من خلال انشاء وتجهيز وتأثيث غرف صيفية ومن خلال تنفيذ حملات التوعية للميدان</p> <p>عدد المدارس الثانوية المقرر فصلها عن المرحلة الأساسية ضمن استراتيجية الفصل سنويًا، علاقة موقع المدرسة بالتجمع السكاني، متوسط المسافة التي يقطعها الطالب والطالبة من البيت للمدرسة والعكس، نسبة الزيادة في عدد المدارس المنسجمة</p>



مع استراتيجية الفصل سنويًّا	
	هدف 74: ضمان الحماية والدعم والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (41) مدرسة الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق (C) وبناء وتجهيز وتأثيث الغرف الصفية في القدس الشريف ومناطق (C) عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المنهاج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل المؤسسات الدولية وحقوق الانسان المشاركة في الدعم وحماية المؤسسات التربوية في القدس، نسبة المعلمين غير الحاملين الهوية المقدسية الحاصلين على ترخيص مرور الى القدس للتدريس فيها،
	هدف 75: تطوير استراتيجية لفروع (مسارات) تخصصية في المدارس الثانوية فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد
	هدف 76: تطبيق استراتيجية مناسبة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي على 60% منهم خلال العام 2018. تنفيذ استراتيجية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.
	هدف 77: زيادة نسبة المؤهلين من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية من 46.6 % (49.1) في نهاية العام 2018 تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل التربوي المهني وتنفيذ البرومات المهنية المتخصصة تطبيق سياسة معلم الصاف في مرحلة (4-1) وعلم المبحث في الصاف (10-5)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر)، وللمديري المدارس، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم، معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم



	<p>هدف 78: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير معايير العاملين الصحيين وأدلتها "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p>هدف 79: تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة (%) 22.7 مع نهاية العام 2018.</p> <p>تطبيق نظام مهنية التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية بنسبة 16.7% في المدارس الحكومية و 3% في المدارس الخاصة و 3% في مدارس الوكالة. تحفيض نصاب المعلم وتخفيف الأعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في أكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتدربين على برامج استراتيجية التدريب ووفق التدريب المستند على العقود والتعليم النشط ، معايير تاهيل المرشدين</p>
	<p>هدف 80: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (2946 في 1972) في الضفة و 974 في غزة) حتى نهاية العام 2018..</p> <p>الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الاداري والاكاديمي في المرحلة الثانوية "معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي " .</p>
	<p>هدف 81: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والإبداع لدى جميع الطالب والطالبات والطاقم التعليمي المساند</p> <p>تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة الكشفية و الرياضية و الموسيقية و الفنية و الثقافية العلمية والأدبية والصحية الخدمية والصحية البيئية والتوعوية والتنقيفية و الانشطة الصحية التغذوية عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب</p>



	/ مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مرافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس
مخرج 1: مراجعة كفايات لمعلمي المرحلة الثانوية	هدف 82: دعم المعلمين من خلال اصلاح برنامج الاشراف التربوي والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات (بمعدل 24 اجتماع و 270 زيارة اشرافية) الادلة والمجمعات التدريبية و اصلاح نظام الاشراف التربوي معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،
مخرج 2: تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات مراجعة الكفايات التي تم تطويرها، اقرار الكفايات في ضوء ورش العمل (8) والتي تم عقدها مناطقياً، تنسيقها وتصميمها من قبل قسم المصادر والموارد والتكنولوجيا، ارسالها للطباعة	هدف 83: تعزيز برامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) و القدس. (تدريب 595 مرشد تربوي، 5900 طالب) 4000 طالب في الضفة، 1900 في غزة)) تعزيز الارشاد التربوي والخدمات الصحية والبيئية في القدس الشريف ومناطق © عدد غرف الارشاد التربويي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين.
	هدف 84: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (131) مشروع حتى نهاية العام 2018 البرامج والمشاريع الإبداعية والمبادرات التربوية عدد الفرق الكشتوية / المدرسة، عدد الغرف الرياضية ، عدد معلمي التربية الرياضة المختصين الذين يحصلون على حصص التفريغ، تعيين معلمين مختصين ، عدد أندية الموهوبين، مجالس أولياء الأمور والأسر الصحفية ، والمخيمات الصيفية ، والرحلات المدرسية العلمية او الترفيهية. مسابقات علمية ، وإنتاج الأجهزة والوسائل العلمية والتكنولوجية بهدف تنمية الإبداع ، والكتابات الإبداعية وحفظ القرآن... الرسم والتصميم والتصوير ، الأدوات والخامات الفنية، والأندية الفنية، نسبة الطلبة المشاركون في المسابقات الدولية والإقليمية و الفائزون منهم، أندية موسيقية للطلبة الموهوبين بعد انتهاء الدوام الرسمي للطلبة، المدارس المجهزة بالأجهزة



	<p>و المواد الموسيقية، عدد الجوقات، عدد الطلبة المدربين على الالات الموسيقية ، قدرات و عدد معلمي التربية الموسيقية: معلم مختص متفرغ ، معلم تطوري مختص ، مشرف التربية الموسيقية</p>
<p>مخرج 1: تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس</p> <p>تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الثانوية (830)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (300) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة (550، 200، 165 ضفة، 280، 100، 85 غزة)</p>	<p>هدف 85: تعزيز تطبيق الإشراف المقيم في (830) مدرسة حكومية (395 مدرسة ذكور، 435 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (300) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في 250 مدرسة</p> <p>تطبيق الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ،</p> <p>معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 86: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصالى: "المكتبة" 20.87 % / مختبر العلوم 65.98 % / مختبر الحاسوب / 61.02 %، الوسائل التعليمية/ المعلم 20.22 %</p> <p>تفعيل استخدام الوسائل التعليمية التقليدية والتكنولوجية الحديثة، استخدام لوح العرض الرقمي داخل الغرفة الصفية وتجهيز المادة التعليمية لعرضها من خلاله، إدخال الألواح الذكية في العملية العلمية التعليمية، إنتاج وسائل تعليمية محسوبة جديدة تدعم العملية التعليمية</p> <p>نسبة الطالبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطالبة والمعلمين للوسائل التقليدية ، نسبة المعلميين المتربين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
	<p>هدف 87: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (81% من المدارس الثانوية مناصفة بين الذكور والإإناث). حتى نهاية العام 2017</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفى فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
<p>مخرج 1: تجهيز وتأثيث 10 مختبر حاسوب قائم لتصبح مختبر تجهيز وتأثيث 10 مختبر حاسوب قائم لتصبح مختبر تكنولوجيا 7 () في الضفة، 3 في غزة)</p> <p>مخرج 2: 15 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس 15 مختبر حاسوب قائم تم تحديثها في المدارس الثانوية (12 في الضفة، 3</p>	<p>هدف 88: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفى فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (80.6%) من المدارس في العام 2017 إلى (82%) من المدارس في نهاية العام 2018</p> <p>تجهيز وتأثيث مختبرات الحاسوب و مختبرات</p>



<p>في غزة</p> <p>مُخرج 3: 30 مدرسة ثانوية زودت بخدمة الانترنت 30 مدرسة ثانوية زودت بخدمة الانترنت</p> <p>مُخرج 4: تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت تزويد 200 مدرسة بخدمة الانترنت</p>	<p>العلوم والمكتبات في المدارس القائمة وتوفير الوسائل والاجهزة التعليمية فيها.</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>
	<p>هدف 89: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-10) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة</p> <p>تقويم المناهج العلمية للمرحلة الثانوية نقاط الضعف ونقطة القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
	<p>هدف 90: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكورًا وإناثًا ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (12-10) لمبحث واحد من مباحث التعليم الثانوي</p> <p>مواهمة المناهج للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة عدد المباحث التي تم مواهمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
	<p>هدف 91: تطوير مسارات وفروع التعليم الثانوي بما يخلق مزيد من الفرص للطلبة ذكورًا وإناثًا وفق امكانياتهم ويعزز نسب الملتحقين في الفروع العلمي والمهني والتجاري.</p> <p>بناءً على دراسة اسباب اختيار الطالب لفرع اكاديمي أو مهني واحتياجات سوق العمل وتطوير برامج التلمذة المهنية، تقيير الاحتياجات المطلوب توفيرها من تخصصات ومسارات جديدة وتوفير الامكانيات والاحتياجات الضرورية لفتح تلك المسارات.</p> <p>عدد المدارس الثانوية التي تحوي فروع (مسارات) تخصصية مناسبة، عدد الطلبة في المدارس الثانوية، عدد الطلبة لكل مسار (فرع)، عدد المعلمين المؤهلين لكل مسار جديد</p>
	<p>هدف 92: تطوير فلسفة المناهج للمرحلة الثانوية (10-12) وفق منهجية التكامل ومنحي الكفايات</p> <p>تطوير اطار عام للمرحلة الثانوية (مناهج)، وثيقة دراسة المناهج وتقديمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددتها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة</p>



<p>هدف 93: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمرّز حول الطالب والطالبة</p> <p>تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب وتنفيذ الاختبارات الوطنية والدولية</p> <p>الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية، النتائج على مستوى امتحان الثانوية العامة.</p>	<p>هدف 94: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة من (77.8%) من المدارس في العام 2015 إلى (79.2%) من المدارس في نهاية العام 2016</p>
--	---

**برنامج: برنامج التعليم الثانوي للصفوف (12-11)
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
881787.000	رواتب وأجور	
881,787.000	الرواتب والأجور	211
91088.186	مصاريف تشغيلية	
2,457.500	النفقات التشغيلية	222
600.000	إيجارات	223
44,700.000	أخرى (تشغيلية)	224
43,330.686	بدل تنقل	225
86636.777	مصاريف تحويلية	
86,636.777	المساهمات الاجتماعية	212
1059511.963	اجمالي	

التعليم المهني 0712
تهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة و توفير فرصة التعليم النوعي والعادل وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة، وتهيئة خريجين أكفاء من برنامج التعليم المهني للانتقال للحياة العملية وسوق العمل والجامعة
غایات
<p>1-زيادة نسبة الدخول إلى التعليم المهني من (1.72%) من مجموع طلاب وطالبات الصف العاشر الأساسي (باستثناء الفرع التجاري) (ذكور 85.4 % ، إناث 3.2 %) إلى 26.9% ذكور 73.1% إناث ، في نهاية الخطة الخمسية 2018/2019، وبمعدل زيادة (1.1%) سنوياً.. 2-تطبيق الاستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية في نهاية لعام 2018/2019 . 3-ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصنف لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً - (طالباً وطالبة وبما يعادل () ساعة تدريسية سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019. 4-تقديم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقني وبرامج التعليم والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحى الكفايات أو منحى الأهداف في نهاية العام ،</p> <p>1-معدل الزيادة السنوية في عدد طلبة التعليم المهني خلال الأعوام 2012/2013---2019/2020. 2- معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي. المعايير المؤهل في التعليم المهني ما زالت قيد الاعداد-3- معلم/ مشرف مقيم ، معلم المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة)</p>



، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جداً حسب معايير المتابعة الشاملة.

هدف
هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم بمعدل (صيانة 1 مدرسة وتحديث وتجهيز في 3 مدرسة) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015. صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م ² /15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م ² /15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاوسوب : لا تقل عن 80م ² /20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م ² /50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلاها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...
هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 %) حتى نهاية العام 2015. مواءمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها عرض مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.
هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية من (14) إلى (15) مدرسة في نهاية العام 2015 بمعدل مدرسة واحدة سنوياً. إعداد التصميم الهندسي وطرح عطاء لبناء مدرسة زراعية في منطقة الشمال، بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بنيات رام الله المهنية، استكمال بناء وتأثيث 6 غرف دراسية في مدرسة دورا الصناعية، استكمال تجهيز لتوسيعة وتأهيل مدرسة الخليل الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للإناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من أولياء الامور سنوياً، اعطاء أهمية للإناث، مع بناء بروشورات توعوية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتقديم لهم بهذا الموضوع. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخرى مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للإناث
هدف 4: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبث بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل (2) محافظات / مؤسسات لغاية نهاية العام 2015. توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية
هدف 5: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية في المدارس القائمة مع التركيز على تخصصات تناسب مع احتياجات سوق العمل بمعدل (2) تخصصات حتى نهاية العام 2015. توسيعة مدرس مهنية (مدرسة نابلس...) الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة
هدف 6: تعزيز وعي الطلبة والمعدين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (400) نشاط توعوي حتى نهاية العام 2015. تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم وأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لم المنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لأخر.
هدف 7: تطوير نظام الاشراف والمتابعة لجميع مدارس التعليم المهني حتى نهاية العام 2015 ليتم البدء بتطبيق النظام العام التالي. الإشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم



<p>متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p> <p>هدف 8: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء (تأهيل التربوي). وبمعدل (14 مدرسة، 50 معلم ومعلمة) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين وحصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليّة ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستقيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجهما. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 9: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب العاملين في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني (تأهيل التخصصي) بمعدل (30) معلم ومعلمة ضمن ثلاثة برامج حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات وكهرباء استعمال عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواهمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p>هدف 10: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p>هدف 11: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3) مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p>هدف 12: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015 . زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015.</p> <p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية</p>
<p>هدف 13: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند في المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015 (20 نادي كشفي مهني).</p> <p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقب المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية</p>
<p>هدف 14: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعليمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (176 طالباً حتى نهاية العام 2015).</p> <p>تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية</p>
<p>هدف 15: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهاجاً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة (مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تحليل منهاج المهن لعائلة الكهرباء نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية</p>
<p>هدف 16: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة بمعدل (تخصصين جديدين) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>"تحليل احتياجات السوق لتخصصين جديدين (2) (وتطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين)"</p> <p>منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p>هدف 17: تطوير أساليب التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم</p>



<p>المهني (تدريب 120 معلم) حتى نهاية العام 2015</p> <p>تطوير واعتماد استراتيجية التقويم التقييم المخرجات التعليمية التربوية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p> <p>هدف 18: مواهمة المناهج (التعليم والتدريب المهني للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث مهنية حتى نهاية العام 2015.</p> <p>"تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p> <p>هدف 19: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم صيانة المدارس المهنية</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م²/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م²/ 15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب : لا تقل عن 80م²/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م²/ 50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلاها،</p> <p>هدف 20: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 %) سنوياً لغاية نهاية العام 2016</p> <p>مواهمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصيصية خاصة لهم.</p> <p>هدف 21: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</p> <p>بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة زراعية في منطقة الشمال و اعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتقديم توعيتهم بهذا الموضوع</p> <p>هدف 22: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبث بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p> <p>هدف 23: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة</p> <p>الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p> <p>هدف 24: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10ورشات عمل لهم وأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p> <p>هدف 25: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</p> <p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجد جداً حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p> <p>هدف 26: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء.</p> <p>(التأهيل التربوي)</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية</p> <p>سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكلية التعليم المهني.ربط نظام الحوافر للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمراجعة لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام</p>
--



<p>و التوعية المتعلقة بالاستراتيجية و عناصرها و برامجها نظام للمتابعة والتقويم و المساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p> <p>هدف 27: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقيي ب معدل (30) معلم ومعلمة سنويًّا (تأهيل التخصصي) تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكيف و التهديدات الصحية عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواهمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p> <p>هدف 28: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p> <p>هدف 29: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التخصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنويًّا. تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنويًّا على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام و التعامل مع المعدات الجديدة</p> <p>هدف 30: زiadة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية</p> <p>هدف 31: تعزيز و متابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند. عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنويًّا، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنويًّا في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراقبة المياه الصحبة والصرف الصحي في المدارس،</p> <p>هدف 32: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام ب زيارات لطلاب الصف العاشر و توعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنويًّا منها مدرسة ووحدات مهنية للاقات</p> <p>هدف 33: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة تم تحليل مناهج الميكانيك نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p> <p>هدف 34: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2016. اعتماد وافر و تطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدين الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق للتخصصين الجديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين منهجية ثقافة الريادة و زيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p> <p>هدف 35: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني تدريب 120 معلم على أساليب التقويم المخرجات التعليمية التربوية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p> <p>هدف 36: مواهمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنويًّا. تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة</p>



عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،

هدف 37: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي

تم تطوير معايير للشهادات الممنوحة للمؤهلات اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني ، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.

هدف 38: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم صيانة المدارس المهنية

المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150 م²/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300 م²/ 15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاوسوب : لا تقل عن 80 م²/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100 م²/ 50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلاها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...

هدف 39: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 %) حتى نهاية العام 2017.

موازنة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.

هدف 40: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.

بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة لإناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من أولياء الامور سنوياً، اعطاء أهمية لإناث، مع بناء بروشورات توعوية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتقديمهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخري

هدف 41: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبث بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً

توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية

هدف 42: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة

الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة

هدف 43: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي

تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم وأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا. عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.

هدف 44: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية

الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 45: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء.

(التأهيل التربوي)

تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني.ربط نظام الحوافر للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام



والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"

هدف 46: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنويًا (تأهيل التخصصي)

تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتهديدات الصحية

عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، موازنة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016

هدف 47: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2017.

تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين

نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.

هدف 48: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التخصصية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2017.

تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة

نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة

هدف 49: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2017.

توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية

عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية

هدف 50: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.

عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب

عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مراقب المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربية للطلبة في مدارس

هدف 51: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (236 طالباً حتى نهاية العام 2017).

تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية

بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتقديرهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرى مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة الالات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث

هدف 52: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة

تحليل منهاج المهن لغذاء التبريد والتكييف، الخراطة والتسموية، التنجيد والديكور والتخصصات الجديدة

نقاط الضعف ونقطة القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا

هدف 53: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017.

"اعتماد واقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق للتخصصين جديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين"

منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء متخصصين لجميع الأطراف ذات العلاقة

هدف 54: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني

تدريب 120 معلم على أساليب التقويم المخرجات التعليمية التربوية، تطوير آلية التقويم والتشخيص

هدف 55: موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) (للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.



"تطوير مناهج منسجمة مع احیاجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة"
عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في
المباحث ،

هدف 56: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوظيفي للمهن بما يتواءم مع التصنيف العربي والدولي

تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي
اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوظيفي للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.

هدف 57: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم صيانة المدارس المهنية

المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150 م² / 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300 م² / 15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحواسوب : لا تقل عن 80 م² / 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100 م² / 50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، اضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الاخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلاها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...

هدف 58: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 %) سنوياً لغاية نهاية العام 2018

مواءمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة
نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسي تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.

هدف 59: زيادة عدد المدارس من 14 مدرسة الى 15 مدرسة.)
بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية

رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتقديمهم بهذا الموضوع. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث

هدف 60: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبث بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً

توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية

هدف 61: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة
الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة

هدف 62: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (665) نشاط توعوي

تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الاساسية العليا.
عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.

هدف 63: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية
الاشراف الميداني على المدارس المهنية

معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،

هدف 64: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء.
(التأهيل التربوي)



تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين وحصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليّة ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"

هدف 65: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (تأهيل التخصصي)

تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال التجارة والديكور عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعنة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016

هدف 66: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً

تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.

هدف 67: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس)، 100% سنوياً.

تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات المشاغل، نسبة المعلمين المتربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة

هدف 68: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس.

توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية
عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعلمية.

هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.

عقد نوادي كشفة مهنية للطلاب
عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مراافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس

هدف 70: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعيمها في جميع أنحاء المدارس المهنية

تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية
بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...).
زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية لإناث

هدف 71: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة (مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2018.

تحليل منهاج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التنجيد والديكور والنخصصات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا

هدف 72: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2018.

"اعتماد واقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناجحين من العام 2016 تحليل احتياجات السوق للتخصصين جديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين"

منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة

هدف 73: تطوير أساليب التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المنهجي

تدريب 120 معلم على أساليب التقويم



المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص هدف 74: مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) (للسوف من 11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنويًا. "تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددتها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،
هدف 75: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوظيفي للمهن بما يتوازع مع التصنيف العربي والدولي تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعرفيّة للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبه الرسمي وغير الرسمي اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوظيفي للمهن بشكل يتاسب مع التصنيفات العربية والدولية.
هدف 76: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث 13 مدرسة الى 14 مدرسة. مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: صيانة وتأهيل مدرسة دير دبوان الثانوية الصناعية متابعة طرح وتنفيذ عطاء صيانة مدرسة دير دبوان الثانوية الصناعية مُخرج 2: صيانة وتأهيل مدرسة نابلس الصناعية. متابعة طرح وتنفيذ عطاء صيانة مدرسة نابلس الثانوية الصناعية مُخرج 3: تم صيانة مدرسة سيلة الظهر الصناعية تحديد الاحتياجات اللازمة لصيانة المشاغل وطرح وتنفيذ عطاء الصيانة مُخرج 4: توفير تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار تحديد احتياجات المدارس من تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار والاجهزة القديمة ، وطرح عطاء الأجهزة وارسال العطاء وتوزيع الجهة على المدارس	هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث بما فيها الغرف التخصصية والمصالحة وتكلولوجيا التعلم بمعدل (صيانة 1 مدرسة وتحديث وتجهيز في 3 مدرسة) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015. صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م ² / 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا يقل عن 300م ² / 15 طالب)، توسيع المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحواسيب: لا يقل عن 80م ² / 20 طالب، المكتبة: لا يقل عن 100م ² / 50 طالب)، توسيع إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمصالح المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأرضيات، الساحات، الأسوار، ...
مُخرج 1: تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة تحديد احتياجات المدارس والتنسيق مع الأبنية لتحضير التصاميم اللازمة وطرح وتنفيذ العطاء	هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل 0.1 % حتى نهاية العام 2015. مواءمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأرضيات المائمة، كراسى تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصيصية خاصة لهم.
مُخرج 1: البدء بالتحضير لبناء مدرسة زراعية في الشمال التنسيق مع الأبنية لإعداد التصاميم وطرح وتنفيذ العطاء	هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية من (14) إلى (15) مدرسة في نهاية العام 2015 بمعدل مدرسة واحدة سنويًا. اعداد التصميم الهندسي وطرح عطاء لبناء مدرسة زراعية في منطقة الشمال، بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بنات رام الله المهنية، استكمال بناء وتأثيث 6 غرف دراسية في مدرسة دورا الصناعية، استكمال تجهيز لتوسيع وتأهيل مدرسة الخليل الصناعية



<p>مُخرج 3: مدرسة مهنية في غزة تم البدء ببنائها تنفيذ الاشراف الهندسي البدء ببناء المدرسة طرح عطاء الأثاث والبناء</p> <p>مُخرج 4: مدرسة بيت لحم تم البدء بالتحضير لبنائها اعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء بناء مدرسة بيت لحم الصناعية</p> <p>مُخرج 5: استكمال بناء وتأثيث 6 غرف دراسية تنفيذ الاشراف الهندسي استكمال البناء للمدرسة تحديد احتياجات الغرف الصفية من الأثاث وطرح وتنفيذ عطاء الأثاث دوراً المهنية</p> <p>مُخرج 6: بدء بناء وتجهيز وتأثيث مدرسة الخليل الصناعية اعداد تصميم الهندسي تنفيذ الاشراف الهندسي تنفيذ البناء للمشغول طرح عطاء الأجهزة والأثاث والشراء لها</p>	<p>رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصه للاناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعوية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبيّة، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للاناث</p>
<p>مُخرج 1: تم توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية عقد لقاءات مع المحافظات والغرف التجارية والنقابات ، واستدراج عروض أسعار القاعات وعقد ورشتين عمل وتوقيع مذكرة التفاهم مع الجهات المعنية</p>	<p>هدف 4: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل (2) محافظات / مؤسسات نهاية العام 2015.</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والنقلي ، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية ، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p>مُخرج 1: تم فتح تخصصين مهنيين جديدين في مدرسة نابلس طرح عطاء تصميم المشغلين طرح عطاء الاشراف لمشغلين طرح عطاء تنفيذ المشغلين واجراء البناء</p> <p>مُخرج 2: ناء (2) مشغل ومرافق وأعمال تأهيل في مدرسة نابلس طرح عطاء تصميم المشغلين وتنفيذه طرح عطاء الاشراف لمشغلين وتنفيذها "بناء مشغلين (ميكانيك سيارات و اوتو ترونيك في مدرسة نابلس الصناعية وبناء مستودع للاعلاف في مدرسة العروب "</p> <p>" طرح وتنفيذ عطاء الصيانة وتأهيل 2 مدرسة</p>	<p>هدف 5: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية في المدارس القائمة مع التركيز على تخصصات تتناسب مع احتياجات سوق العمل بمعدل (2) تخصصات حتى نهاية العام 2015.</p> <p>توسيعة مدرس مهنية (مدرسة نابلس ..) الاتصالات - تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p>مُخرج 1: تنفيذ 45 زيارة لطلبة الصف العاشر عمل خطة تنفيذية للمرشدين وتنفيذ الزيارات وطرح عطاء طباعة النشرات وتنفيذ الطباعة.</p> <p>مُخرج 2: تنفيذ 45 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سو اعداد برنامج الزيارات بالتنسيق مع مديريات التربية والتعليم وتنفيذها</p> <p>مُخرج 3: توعية طلبة الصف العاشر وأولياء الامور بأهمية التعل "عقد 28 ورش عمل لطلبة الصف العاشر وأولياء الامور في المدارس المهنية و استدراج عروض أسعار استئجار قاعات"</p>	<p>هدف 6: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (400) نشاط توعوي حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم وأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لأخر.</p>



<p>مخرج 4: 14 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية اختيارات المدارس وارسال دعوات للمؤسسات وأولياء المور وشراء متطلبات اليوم المفتوح من عدد ومستلزمات</p> <p>مخرج 5: تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر للمدارس المهنية تنظيم زيارات لطلبة الصف العاشر الى المدارس المهنية</p> <p>مخرج 6: 14 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية تنظيم 3 معارض مركزية في (شمال وجنوب الضفة وغزة)</p> <p>مخرج 7: تنفيذ 665 زيارة لطلبة الصف تنفيذ 665 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة</p> <p>مخرج 8: تنفيذ 665 زيارة لطلبة المدارس تنفيذ 665 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سوق العمل من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الضفة وغزة لربطهم باحتياجات سوق العمل</p>	
<p>مخرج 1: "نظام الاشراف طبق على (20) مدرسة مهنية" عقد 2ورشة تدريبية لـ 25 مشرف مهني (5 مشرف جديد، 20 مدير مدرسة مشرف مقيم (مركزيا</p>	<p>هدف 7: تطوير نظام الاشراف والمتابعة لجميع مدارس التعليم المهني حتى نهاية العام 2015 ليتم البدء بتطبيق النظام العام التالي.</p> <p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية</p> <p>معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>مخرج 1: تم تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس دراسة طلبات المدارس المهنية وتحديد البرامج التدريبية الازمة وطرح عطاء تنفيذ الدورات</p> <p>مخرج 2: 16 مرشد مهني دربوا على مهارات اتخاذ القرار التعاقد مع خبير محلي لتنفيذ برامج التدريب</p> <p>مخرج 3: معايير مطورة لتأهيل المعلمين والمشرفين. عقد 15 اجتماع داخلي لبناء المعايير وعقد 2 ورش لمناقشة مسودة المعايير واعتمادها</p> <p>مخرج 4: تقييم الاداء واجازة مزاولة المهنة مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</p>	<p>هدف 8: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء (التأهيل التربوي). وبمعدل (14 مدرسة، 50 معلم ومعلمة) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين وحصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص</p> <p>"سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمراجعة لبرامج تأهيل المعلمين .</p> <p>معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها . نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات والكهرباء تحديد الاحتياجات التدريبية والمتدربين وطرح عطاء خبير للتدريب وتنفيذ العطاء</p>	<p>هدف 9: مواصلة تطوير وتطبيق استراتيجية تدريب العاملين في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقي (التأهيل التخصصي) بمعدل (30) معلم ومعلمة ضمن ثلاثة برامج حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال الاتصالات وكهرباء استعمال عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواءمة برامج التعليم والتدريب المهنية بما</p>



	<p>ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p>مخرج 1: تم تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين استرداد عروض أسعار شركات التأمين وتطبيقه على الطلاب والعاملين في المدارس المهنية</p>	<p>هدف 10: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p>مخرج 1: استكمال تدريب المعلمين والطلاب استكمال تنفيذ التدريب</p>	<p>هدف 11: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية داخل المشاغل والغرف التصصصية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2015.</p> <p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة ، نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلميين المتدربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p>مخرج 1: تم تزويد ثلاثة مدارس بأجهزة حديثة طرح عطاء أجهزة الفحص وتنفيذها</p> <p>مخرج 2: توفير 3000 رزمة من الكتب المدرسية طرح وتنفيذ عطاء طباعة 3000 رزمة من الكتب المدرسية</p> <p>مخرج 3: تم توفير عدد يدوية ومواد خام للتدريب حصر احتياجات المشاغل ومدرسة العروب، وطرح عطاء العدد اليدوية والمواد الخام وتنفيذها</p>	<p>هدف 12: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015 . زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2015.</p> <p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعلمية.</p>
	<p>هدف 13: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي المساند في المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015 (20 نادي كشفي مهني).</p> <p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل (طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج والقدس، نسبة مراافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
<p>مخرج 1: استكمال اعداد وتطبيق استراتيجية التلمذة المهنية طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 خبير محلي وعقد 5 ورشات عمل مع ممثلي القطاع الخاص طرح عطاء العدد والأدوات والتجهيزات والتعاقد مع خبير واحد للتدريب</p>	<p>هدف 14: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (176 طالباً حتى نهاية العام 2015).</p> <p>تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية</p>



وعقد 3 ورش توعوية حول برنامج التلمذة المهنية	
مخرج 1: مناهج الكهرباء تم تحليلها وتقييمها طرح عطاء خبير من أجل دراسة وتحليل وتقييم مبحث الكهرباء وتنفيذ العطاء	هدف 15: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة (مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2015. تحليل منهاج المهن لعائلة الكهرباء نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة المهارات التفكير العليا
مخرج 1: تحليل احتياجات السوق لخصصين جديدين 2 طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع خبير لعمل الدراسة	هدف 16: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة بمعدل (تخصصين جديدين) حتى نهاية العام 2015. مخرج 2: المادة التدريبية للتخصصات الجديدة أعدت وصممت طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية
مخرج 1: تم تحديد برامج تدريبية بمجال اساليب التقويم 30معلم طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 مدرب من خارج الوزارة والتدريب عليهما	هدف 17: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني (تدريب 120 معلم) حتى نهاية العام 2015. تطوير واعتماد استراتيجية التقويم التقييم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص
مخرج 1: تطوير مناهج منسجمة مع احیاجات ذوي الاعاقة طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية	هدف 18: موازنة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث مهنية حتى نهاية العام 2015. "تطوير مناهج منسجمة مع احیاجات ذوي الاعاقة " لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،
مخرج 1: استكمال مراجعة المؤهلات الحالية للبرامج الحالية تشكيل فرق وطنية جديدة بالإضافة لفرق الموجودة للمراجعة وعقد 5 ورش عمل تعريفية للإطار الوطني الذي هو قيد التطوير	هدف 19: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعليم صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م2 / 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م2 / 15 طالب)، توسيع المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطلاب: مختبر العلوم والحواسوب : لا تقل عن 80م2 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م2 / 50 طالب ، توسيع إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها ،
مخرج 2: استكمال صيانة وتأهيل مدرسة دير دبوان الثانوية متابعة طرح وتنفيذ عطاء صيانة مدرسة دير دبوان الثانوية الصناعية	
مخرج 3: استكمال صيانة وتأهيل مدرسة نابلس الصناعية متابعة تنفيذ عطاء صيانة مدرسة نابلس الثانوية الصناعية	
مخرج 4: تم صيانة مدرسة سيلة الظهر الصناعية ، تأهيل متابعة تنفيذ عطاء صيانة مدرسة سيلة الظهر الثانوية المهنية () تسديد الدفعات المالية من العام 2015)	
مخرج 5: تأهيل ساحات مدرسة طولكرم واسوارها الداخلية طرح عطاء صيانة مدرسة طولكرم الثانوية المهنية	



<p>مخرج 6: توفير تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار وتحديث تحديد احتياجات المدارس من تجهيزات وأثاث بدل تالف وقطع غيار والاجهزه القديمه ، وطرح عطاء الأجهزة ، وارسال العطاء وتوزيع الأجهزة على المدارس</p>	
<p>مخرج 1: تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات تحديد احتياجات المدارس والتنسيق مع الأبنية لتحضير التصاميم الازمة وتنفيذ العطاء</p> <p>مخرج 2: تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية</p>	<p>هدف 20: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل 0.1% سنوياً لغاية نهاية العام 2016</p> <p>مواهمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسى تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
	<p>هدف 21: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</p> <p>بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة زراعية في منطقة الشمال و اعداد تصميم الهندسي وطرح عطاء مدرسة بيت لحم الصناعية</p> <p>رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع واولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للاناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من اولياء الامور سنوياً، اعطاء اهمية للاناث، مع بناء بروشورات توعوية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوعيتهم بهذا الخصوص</p>
	<p>هدف 22: تفعيل وتطوير الشراكة و التшибك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة اصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية التشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
	<p>هدف 23: تطوير البرامج والخصائص المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتاسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات - تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
<p>مخرج 1: 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p> <p>مخرج 2: 16 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية 16 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p> <p>مخرج 3: تنفيذ 450 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 تنفيذ 450 زيارة لطلبة الصف العاشر من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الصفة وغزة</p> <p>مخرج 4: تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات سوق العمل من قبل 15 مرشد مهني سنوياً في الصفة وغزة لربطهم باحتياجات سوق العمل</p>	<p>هدف 24: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعوي</p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشدين مهنيين وعقد 10 ورشات عمل لهم ولأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لأخر.</p>



<p>مخرج 5: طلبة الصف العاشر وأولياء الامور في المدارس طلبة الصف العاشر وأولياء الامور في المدارس المهنية تم توعيتهم بأهمية التعليم المهني</p> <p>مخرج 6: 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية</p>	
	<p>هدف 25: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</p> <p>الأشراف الميداني على المدارس المهنية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
	<p>هدف 26: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (التأهيل التربوي)</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية</p> <p>سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكليات ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين.</p> <p>معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها. نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 10 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور</p> <p>تم تدريب 10 معلم ومعلمة في مجال النجارة والديكور</p>	<p>هدف 27: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية) (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي))</p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتمديدات الصحية</p> <p>عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعدة برامج التعليم والتدريب المهني بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
	<p>هدف 28: تأمين خدمات فحوصات التقسي والتأمين ضد الحادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين</p> <p>نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
	<p>هدف 29: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التطعيمية وداخل المشاغل والغرف التصصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنوياً.</p> <p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام</p>



	<p>الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختررات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية وال TECHNOLOGY ، الورشات والمشاغل ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم ، التدريب على استخدام و التعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p>مخرج 1: طرح عطاء تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس ، LCD تحديد المدارس لتزويدها بالأجهزة وطرح وتنفيذ العطاء لها.</p> <p>مخرج 2: تم تزويد مدرسة بأجهزة حديثة لفحص المركبات في الصف تحديد المدارس لتزويدها بالأجهزة وطرح وتنفيذ العطاء لها.</p> <p>مخرج 3: توفير 3000 رزمة من الكتب المدرسية طرح وتنفيذ عطاء طباعة 3000 رزمة من الكتب المدرسية</p> <p>مخرج 4: توفير عدد يدوية ومواد خام للتدريب لـ (20) مشغل تنفيذ العطاءات</p> <p>مخرج 5: تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس تم ادخال وسائل معينة لثلاث مدارس ، LCD أو نماذج تدريبية</p>	<p>هدف 30: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية .</p>
	<p>هدف 31: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطالب والطلاب والطاقم التعليمي والمساند .</p> <p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الإرشاد التربوي ، معدل مرشد / طالب / مدرسة ، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل (طالب سنوياً ، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة ، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج القدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج القدس ، نسبة مراقب المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس ،</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 60 طالب في سوق العمل ب مجالات تم تدريب 60 طالب في سوق العمل ب مجالات الحاسوب ، الاتصالات</p> <p>مخرج 2: تم تدريب 60 طالب في سوق العمل ب مجالات التبريد والت تحديد التخصصات للعام الدراسي الحالي وعقد ورشات عمل ، وتوقيع اتفاقيات مع سوق العمل ، وتحديد احتياجات المدارس من الجهة وطرح العطاء لها وتنفيذها ، وتسجيل الطلبة وتنفيذ التدريب</p> <p>مخرج 3: برنامج التلمذة المهنية طبق في 6 مدارس برنامج التلمذة المهنية طبق في 6 مدارس مهنية بمعدل 1 برنامج في كل مدرسة وفق الاستراتيجية</p> <p>مخرج 4: برنامج التلمذة المهنية طبق في 5 مدارس مهنية تنفذ برنامج التلمذة المهنية في 5 مدارس مهنية من خلال عقد 3 ورش توعوية حول برنامج التلمذة المهنية و التعاقد مع خبير للتدريب</p>	<p>هدف 32: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعيمها في جميع أنحاء المدارس المهنية تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية ، القيام ب زيارات طلاب الصف العاشر وتعريفهم بهذا الخصوص . زيادة عدد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخرين مثل (الكترونيات صناعية ، اتصالات ، صيانة آلات مكتبية ، تجميل ، تصنيع ملابس ...) . زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للإناث</p>
	<p>هدف 33: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييمها وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة تم تحليل مناهج الميكانيك</p>



	<p>نقط الضعف ونقط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة المهارات التفكير العليا</p>
<p>مخرج 1: تحليل احتياجات السوق لخصصين جديدين (2) مخرج 2: المناهج المهنية (كهرباء السيارات للصف 12 ، عقد 15 لقاء لكل مادة، عقد 6 خبراء لكل مادة لتنفيذ اثراء وتحسين المناهج التعاقد مع 6 كتب التي تم اثاراؤها من خلال طرح وتنفيذ العطاء طباعة الكتب التي تم اثاراؤها من خلال طرح وتنفيذ العطاء مخرج 3: تطوير وحدات تدريبية (مناهج) لللخصصين الجديدين طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p>هدف 34: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2016</p> <p>اعتماد وقرار وتطبيق المناهج الجديدة للخصصين الجديدة الناتجين من العام 2015 تحليل احتياجات السوق لخصصين جديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) لللخصصين الجديدين، منهاجية قافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء متخصصين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 30 معلم على اساليب التقويم طرح وتنفيذ عطاء التعاقد مع 2 مدرب من خارج الوزارة والتدريب عليها</p>	<p>هدف 35: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعليم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</p> <p>تدريب 120 معلم على اساليب التقويم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p>
<p>مخرج 1: تطوير مناهج منسجمة مع احیاجات ذوي الاعاقة المهنية طرح عطاء التعاقد مع خبراء (مؤلفين) وتنفيذ العطاء والتنسيق مع مركز المناهج لتصميم الوحدات التدريبية</p>	<p>هدف 36: مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصروف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</p> <p>تطوير مناهج منسجمة مع احیاجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتوها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
	<p>هدف 37: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتوازع مع التصنيف العربي والدولي</p> <p>تم تطوير معايير للشهادات المنوحة للمؤهلات اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
	<p>هدف 38: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم</p> <p>صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150 م² / 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300 م² / 15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقة حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحواسيب: لا تقل عن 2 م² / 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100 م² / 50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح،</p>



	<p>الساحات، الأسوار ، ...</p> <p>هدف 39: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل 0.1 % حتى نهاية العام 2017.</p> <p>مواهمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، اضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسى تسهيل الحركة، وسائل السلامة. وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p>
	<p>هدف 40: المحافظة على عدد المدارس (14 مدرسة) لحين استلام المدارس التي تم البدء فيها.</p> <p>بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الامور باهمية التعليم المهني خاصة للإناث بمعدل ورشة مركزية سنوياً وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من أولياء الامور سنوياً، اعطاء أهمية للإناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتوسيعهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخري</p>
	<p>مخرج 1: تم تنفيذ مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة عقد لقاءات مع المحافظات والغرف التجارية ونقابات ، واستدراج عروض أسعار الفاعات وعقد ورشتين عمل</p> <p>مخرج 41: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والنقفي ، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
	<p>مخرج 1: استكمال فتح تخصصين مهنيين جديدين في المدارس تنفيذ عطاء البناء و تحديد احتياجات المشغلين من التجهيزات والأثاث وطرح العطاء لها والتسليم</p> <p>مخرج 2: استكمال بناء وتجهيز (2) مشغل ومرافق وأعمال استكمال بناء مرآب البيع و 2 مستودع ووطرح وتنفيذ عطاء التجهيز والتسليم</p> <p>مخرج 3: استكمال اعادة انشاء المباني التي تم تدميرها في تطوير التخصصات المهنية</p> <p>مخرج 4: 6 مراكز إقليمية مهنية للتخصص تم انهاؤه تطوير التخصصات المهنية</p> <p>مخرج 42: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتاسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات- تجميل- صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت في الدراسة</p>
	<p>مخرج 1: تنفيذ 450 زيارة لطلبة المدارس المهنية لمؤسسات اعداد برنامج الزيارات بالتنسيق مع مديريات التربية والتعليم وتنفيذها</p> <p>مخرج 2: طلبة الصف العاشر وأولياء الامور في المدارس المهنية عقد 30 ورش عمل لطلبة الصف العاشر وأولياء الامور في المدارس المهنية بمعدل ورشتين عمل لكل مدرسة مهنية سنوياً استدرج عروض أسعار استئجار 30 قاعات</p> <p>مخرج 3: 15 يوم مفتوح نفذ في 14 مدرسة مهنية اختبار المدارس وارسال دعوات للمؤسسات وأولياء الامور وشراء متطلبات اليوم المفتوح من عدد ومستلزمات</p> <p>هدف 43: تعزيز وعي الطلبة والمعليمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (450) نشاط توعي</p> <p>تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم وأولياء الامور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>



<p>مخرج 4: تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر للمدارس المهنية تنظيم زيارات لطلبة الصف العاشر الى المدارس المهنية</p> <p>مخرج 5: 15 مدرسة مهنية شاركت في 3 معارض مركزية تنظيم 3 معارض مركزية في (شمال وجنوب الضفة وغزة)</p>	
<p>مخرج 1: تطوير نظام الاشراف المهني استناداً على التدريب عقد 2ورشة تدريبية لـ 25 مشرف مهني (5 مشرف جديد، 21 مدير مدرسة مشرف مقيم (مركزياً</p>	<p>هدف 44: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</p> <p>الأشراف الميداني على المدارس المهنية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نسب المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
<p>مخرج 1: تم تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس الم دراسة طلبات المدارس المهنية وتحديد البرامج التدريبية الازمة وطرح عطاء تنفيذ الدورات</p> <p>مخرج 2: 16 مرشد مهني دربوا على مهارات اختيار التخصص المهني التعاقد مع خبير محلي لتنفيذ برامج التدريب</p> <p>مخرج 3: المعايير وأخلاقيات المهنة المطورة لتأهيل معلمي ا عقد ورشات على مستوى المديريات والوزارة من أجل التعريف بالمعايير وأخلاقيات المهنة وتصميم وطباعة المعايير</p>	<p>هدف 45: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء . (التأهيل التربوي)</p> <p>تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني . ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصحفية، تطوير هيكلاية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين .</p> <p>معدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها . نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 15 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف تم الاحتياجات التدريبية وتحديد المتدربين وطرح عطاء خبير التدريب وتنفيذ العطاء</p>	<p>هدف 46: تطبيق برامج تدريب العاملين (التخصصية (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (التأهيل التخصصي)</p> <p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال تبريد وتكييف والتمديدات الصحية</p> <p>عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعدة برامج التعليم والتدريب المهني بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p>مخرج 1: تم تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين في استئراج عروض أسعار شركات التأمين وتطبيقه على الطلاب والعاملين في المدارس المهنية</p>	<p>هدف 47: تأمين خدمات فحوصات التقسي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً، حتى نهاية العام 2017.</p> <p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة توسّس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
	<p>هدف 48: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (3 مدارس، 100% من المشاغل) حتى نهاية العام 2017.</p>



	<p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختررات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين والمتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام و التعامل مع المعدات الجديدة</p>
هدف 49: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس حتى نهاية العام 2017.	<p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية الازمة للعملية التعليمية التعليمية.</p>
هدف 50: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسيّة والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.	<p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الإرشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل (طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج و القدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج و القدس، نسبة مراافق المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساندة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس</p>
هدف 51: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعميمها في جميع أنحاء المدارس المهنية (236 طالباً حتى نهاية العام 2017). تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية	<p>بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتعريفهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للإناث</p>
هدف 52: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة	<p>تحليل منهج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التجيد والديكور والخصخصات الجديدة نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة المهارات التفكير العليا</p>
هدف 53: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2017.	<p>"اعتماد وافر وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناجحين من العام 2015 تحليل احتياجات</p>



	<p>السوق لتخصصين جديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للخصوصين الجديدين") منهاجية تقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء متخصصين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
	<p>هدف 54: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني</p> <p>تدريب 120 معلم على أساليب التقويم الخخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص</p>
	<p>هدف 55: مواعمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً.</p> <p>"تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
	<p>هدف 56: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتوازع مع التصنيف العربي والدولي</p> <p>تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعريفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبيه الرسمي وغير الرسمي</p> <p>اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
	<p>هدف 57: صيانة وتأهيل وتحديث الأبنية والأثاث والتجهيزات بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعليم</p> <p>صيانة المدارس المهنية المساحة المخصصة للطلاب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م²/ 15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م²/ 15 طالب)، توسيعة المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحواسيب (لا يقل عن 80م²/ 20 طالب، المكتبة: لا تقل عن 100م²/ 50 طالب)، توسيعة إن أمكن في المساحة المتوفرة مع توفير جهاز حاسوب لكل طالب، إضافة غرف تخصصية في المدارس التي ينقصها غرف تخصصية. تحديد الصيانة المطلوبة والأثاث والتجهيزات الأخرى الناقصة لتأهيل الغرف التخصصية والمشاغل المطلوب تأهيلها، تحديد ما تحتاج له المدارس من صيانة مثل الأسطح، الساحات، الأسوار، ...</p>
	<p>هدف 58: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.1 % سنوياً لغاية نهاية العام 2018)</p> <p>مواعمة المدارس المهنية لذوي الاحتياجات الخاصة نسبة المدارس المهنية التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، إضافة ما يلزم لاستيعاب تلك النسبة من ذوي الاحتياجات الخاصة. مثل الأسطح المائلة، كراسٍ تسهيل الحركة،</p>



	<p>وسائل السلامة وتجهيزات تخصصية خاصة لهم.</p> <p>هدف 59: زيادة عدد المدارس من 14 مدرسة إلى 15 مدرسة.).</p> <p>بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة بيت لحم الصناعية رفع مستوى الوعي للطلبة والمجتمع وأولياء الأمور باهمية التعليم المهني خاصة للإناث بمعدل ورشة مركزية سنوية وثلاثة ورشات فرعية و حلقة اذاعية سنوياً و 10% من أولياء الأمور سنوياً، اعطاء أهمية للإناث، مع بناء بروشورات توعية وارشاد باهمية التعليم المهني (نشرات)، زيارات لطلاب الصف العاشر وتعريفهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطالبات في تخصصات مهنية مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية للإناث</p>
	<p>هدف 60: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل على مستوى محافظتين سنوياً</p> <p>توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التجارية و نقابة أصحاب الكراجات في محافظتين لتدريب طلبة المدارس المهنية المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
	<p>هدف 61: تطوير البرامج والتخصصات المهنية الحالية وتطويرها في المدارس القائمة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل توسيعة مدرس مهنية قائمة الاتصالات - تجميل - صيانة الحاسوب وهنالك بعض التخصصات ما زالت قيد الدراسة</p>
	<p>هدف 62: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً في كل المراحل التعليمية والمجتمع المحلي بأهمية التعليم المهني بمعدل (665) نشاط توعي تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر من قبل مرشددين مهنيين و عقد 10 ورشات عمل لهم وأولياء الأمور في المدارس المهنية، وعمل معرض مركزي لمنتجات المدارس المهنية للمجتمع المحلي وطلاب المرحلة الأساسية العليا.</p> <p>عدد الطلبة الملتحقين بالتعليم المهني والنمو في أعدادهم من عام لآخر.</p>
	<p>هدف 63: تطوير و اصلاح نظام الاشراف والمتابعة في المدارس المهنية</p> <p>الاشراف الميداني على المدارس المهنية معدل معلم / مشرف مقسم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقسم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة ، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة ،</p>
مُخرج 1: تقييم الاداء واجازة مزاولة المهنة في مدارس التعليم	هدف 64: مواصلة تطوير استراتيجية تدريب



<p>تقييم الأداء واجازة مزاولة المهنة في مدارس التعليم المهني بناءً على المعايير المعتمدة</p>	<p>المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. (تأهيل التربوي) تطبيق البرامج التدريبية على جميع المدارس المهنية وتأهيل المعلمين وحصولهم على وحدات الدبلوم المتخصص "سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلmins . معدل المستقددين من برامج الإعلام والتوعية المتعلقة بالاستراتيجية وعناصرها وبرامجها .نظام للمتابعة والتقويم والمساءلة لتنفيذ استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 65: تطبيق برامج تدريب العاملين التخصصية (في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقي ب معدل (30) معلم ومعلمة سنوياً (تأهيل التخصصي)</p>	<p>تم تدريب 30 معلم ومعلمة في مجال التجارة والذكور عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعنة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصروف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2016</p>
<p>هدف 66: تأمين خدمات فحوصات التقصي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً</p>	<p>تطبيق التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.</p>
<p>هدف 67: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية داخل المشاغل والغرف التخصصية بمعدل (3 مدارس) 100% سنوياً.</p>	<p>تدريب المعلمين والطلاب ذكوراً وإناثاً على استخدام الأجهزة الحديثة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجديدة</p>
<p>هدف 68: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس.</p>	<p>توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية الازمة للعملية التعليمية التعليمية.</p>
<p>هدف 69: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والابداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند.</p>	<p>عقد نوادي كشفية مهنية للطلاب عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طيبة بمعدل</p>



	(طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج والقدس، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لمدارس ج القدس، نسبة مراقب المياه الصحية والصرف الصحي في المدارس، أدوات البيئة المساعدة والسلامة، أجهزة وأدوات وألعاب تربوية للطلبة في مدارس
	هدف 70: استراتيجية التلمذة المهنية الوطنية تم تعليمها في جميع أنحاء المدارس المهنية تدريب الطلاب على برامج مهنية متعددة ضمن برامج التلمذة المهنية بناء استراتيجية التلمذة المهنية، القيام بزيارات لطلاب الصف العاشر وتعريفهم بهذا الخصوص. زيادة اعداد الطلاب في تخصصات مهنية جديدة مقارنة باخري مثل (الكترونيات صناعية، اتصالات، صيانة آلات مكتبية، تجميل، تصنيع ملابس ...). زيادة عدد المدارس المهنية بمعدل مدرسة واحدة سنوياً منها مدرسة ووحدات مهنية لثلاث
	هدف 71: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييمها وتحليلها منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة (مناهج الكهرباء) حتى نهاية العام 2018 . تحليل منهاج المهن لعائلة التبريد والتكييف، الخراطة والتسوية، التجديد والديكور والشخصيات الجديدة نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس منهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ منهاج وملاءنته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة للمهارات التفكير العليا
	هدف 72: تطوير المناهج وفقاً لمتطلبات سوق العمل ومستويات التكنولوجيا الحديثة حتى نهاية العام 2018 . "اعتماد وقرار وتطبيق المناهج الجديدة للتخصصين الجديدة الناجحين من العام 2016 تحليل احتياجات السوق لخصصين جديدين (2) (تطوير وحدات تدريبية (مناهج) للتخصصين الجديدين" منهجية تقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة
	هدف 73: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني تدريب 120 معلم على أساليب التقويم المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص
	هدف 74: مواءمة المناهج (التعليم والتدريب المهني) للصفوف من (11-12) بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمعدل (3) مباحث سنوياً. "تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة للمهنة واحدة مناسبة لنوع الاعاقة" عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات



التفكير العليا في المباحث ،	
	<p>هدف 75: تطوير الاطار الوطني للمؤهلات في النظام التعليمي المهني والتصنيف الوطني للمهن بما يتوازع مع التصنيف العربي والدولي</p> <p>تطبيق نظام ادارة الاطار الوطني للمؤهلات وحملات تعریفية للاطار الوطني للمؤهلات في النظام الرسمي وشبہ الرسمي وغير الرسمي،</p> <p>اقرار اطار وطني للمؤهلات في التعليم المهني، واقرار التصنيف الوطني للمهن بشكل يتناسب مع التصنيفات العربية والدولية.</p>
<p>مخرج 1: مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم استكمال بناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p> <p>مخرج 2: مدرسة مهنية في غزة تم استكمال بنائها وتأثيثها وتجهيزها</p> <p>مخرج 3: استكمال بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة الخليل استكمال بناء وتأثيث وتجهيز مدرسة الخليل الصناعية</p> <p>مخرج 4: مدرسة بيت لحم الصناعية تم البدء مدرسة بيت لحم الصناعية تم البدء ببناؤها وتجهيزها وتأثيثها</p>	<p>هدف 76: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث 13 مدرسة الى 14 مدرسة.</p> <p>مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p> <p>مدرسة بنات رام الله المهنية الثانوية تم البدء ببناؤها وتأثيثها وتجهيزها</p>

**برنامج التعليم المهني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
22990.000		رواتب وأجور
22,990.000	الرواتب والأجور	211
3567.804	مصاريف تشغيلية	
1,120.000	النفقات التشغيلية	222
500.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,947.804	بدل تنقل	225
2258.820	مصاريف تحويلية	
2,258.820	المساهمات الاجتماعية	212
28816.624		اجمالي

0713 التعليم غير النظامي
تعزيز وتطوير التعليم غير النظامي وضمان استمراريته وجودته
غياب
1- خفض معدل الأمية مع التركيز على الإناث من في المناطق التي ترتفع فيها الأمية من (4.7%) إلى (2%) في سن 15 وأكبر، وزيادة نسبة الدارسين في التعليم الموازي من (260) دارس ودارسة إلى (860) دارس ودارسة في نهاية الخطة الخمسية 2018/2019 . 2- تطبيق استراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة خلال الأعوام 2013/2014 إلى 2018/2019 . 3- زيادة نسبة المعلمين والمشرفين ذكوراً وإناثاً المؤهلين في برامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي وفق معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (0%) إلى (100%) في العام 2019/2018 . 4- تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار وبرامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية الخطة الخمسية 2018/2019 .
1- احصائيات مركز الاحصاء -2- تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة التعليم غير النظامي، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين والمدربين ولمديري المراكز ، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم وقواعد السلوك ومعايير مزودي التدريب ونظام مهنة التعليم،معايير توظيف المرشدين التربويين (دبلوم ارشاد تربوي) ومعايير توظيف المشرف -3- عدد المباحث و ادلة المعلم المعدلة والمحدثة لكل المراكز سنوياً، وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، الفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة (ذكوراً وإناثاً).



هدف
هدف 1: زيادة عدد الدارسين والدراسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1490) إلى (1790) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية. افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
هدف 2: زيادة عدد الدارسين والدراسات في التعليم الموازي من (450) إلى (550) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب. افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
هدف 3: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمجمدين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة. توعية للأميين بأهمية الالتحاق بالتعليم وتطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.
هدف 4: الخطة السنوية التنفيذية 2016 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت. خطة تنفيذية (2016) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية ، التحاق دارسين بالتعليم المهني غير النظامي "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"
هدف 5: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 275 مركز إلى 320 بما يعادل (45) مركز سنوياً. تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز ، تحديد موالصفات ومؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار ، الاحصائيات الخاصة بعدد الأميين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي. الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.
هدف 6: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2015) التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء .
هدف 7: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016 . اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية
هدف 8: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (185) إلى (230) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (87) إلى (122) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2016 تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"
هدف 9: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومي - (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2016 . تدريب مشرف في مراكز محو الأمية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.
هدف 10: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2016 . اعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأميين (ذكوراً وإناثاً)



<p>هدف 11: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2016.</p> <p>تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز</p> <p>تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الأمية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>	<p>إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكملاً بها</p>
<p>هدف 12: توفير وانتاج الوسائل التعليمية وتقنيات التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي - (150) مركز سنوياً</p>	<p>نوفر الوسائل التعليمية / التعليمية لدارسي محو الأمية</p>
<p>عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متosteات نجاح الطلاب والطلاب في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>	<p>عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متosteات نجاح الطلاب والطلاب في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
<p>هدف 13: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1790) إلى (2090) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</p>	<p>افتتاح مراكز محو الأمية</p>
<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>هدف 14: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) إلى (650) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</p>	<p>افتتاح مراكز التعليم الموازي</p>
<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>	<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>هدف 15: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمن عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة، حتى نهاية العام 2016.</p>	<p>تنمية للأمينين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية.</p>
<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>	<p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>هدف 16: الخطة السنوية التنفيذية 2017 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت</p>	<p>خطة تنفيذية (2017) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامجه تدريبي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 17: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 320 مركز إلى 365 بما يعادل (45) مركز سنوياً.</p>	<p>تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدرسين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الاحصائيات الخاصة بعدد الأمينين والذين بحاجة لدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p>هدف 18: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2017)</p>	<p>التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p>هدف 19: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.</p>	<p>اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين</p>
<p>معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>	<p>معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>
<p>هدف 20: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (230) إلى (275) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (122) إلى (157) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2017</p>	<p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي</p>
<p>"معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>	<p>"معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>



<p>هدف 21: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة مع نهاية العام 2017.</p> <p>تدريب مشرف في مراكز محو الأمية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p>هدف 22: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2017</p> <p>إعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأمين (ذكوراً وإناثاً)</p> <p>إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملًا معها</p>
<p>هدف 23: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2017</p> <p>تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز</p> <p>تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الأمية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
<p>هدف 24: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعلمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية الازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنوياً</p> <p>نوفير الوسائل التعليمية / التعليمية لدارسي محو الأمية</p> <p>عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطلاب في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
<p>هدف 25: زيادة عدد الدارسين والدراسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (2390) إلى (2090) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</p> <p>افتتاح مراكز محو الأمية</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>هدف 26: زيادة عدد الدارسين والدراسات في التعليم الموازي من (560) إلى (660) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس ودارسة مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب</p> <p>افتتاح مراكز التعليم الموازي</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>هدف 27: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمجمدين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة</p> <p>تنوعية للأمين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برنامج مراكز محو الأمية.</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
<p>هدف 28: الخطة السنوية التنفيذية 2018 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.</p> <p>خطة تنفيذية (2018) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريسي للمعلمين</p> <p>"تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
<p>هدف 29: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 365 مركز إلى 410 بما يعادل (45) مركز سنوياً</p> <p>تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد و توفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز ، تحديد مواصفات و مؤهلات المدربين و معلمي مراكز تعليم الكبار الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p>هدف 30: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2018)</p> <p>التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي و عمل قاعدة بيانات شاملة لتعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
<p>هدف 31: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية و معلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب</p>



<p>المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2018.</p> <p>اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p> <p>هدف 32: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (275) إلى (320) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة وغزة، ومن (157) إلى (192) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة وغزة سنوياً</p> <p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p> <p>هدف 33: تأهيل المشرفين والمعتسرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (30) مشرف ومسفحة في الضفة وغزة.</p> <p>تدريب مشرف في مراكز محو الأمية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p> <p>هدف 34: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2018.</p> <p>تقويم وتطوير منهاج اللغة العربية ومنهاج آخر متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p> <p>إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p> <p>هدف 35: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2018.</p> <p>تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز</p> <p>تحديث وتطوير تعليمات لامتحان الاجتياز</p> <p>هدف 36: توفير وانتاج الوسائل التعليمية وتقنيات التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنوياً</p> <p>نوفير الوسائل التعليمية / التعليمية لدارسي محو الأمية</p> <p>عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطلاب في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: (34) صفحات تم افتتاحها للاميين في المناطق منها 16 في يتم طباعة الكتب بالتعاون مع الادارة العامة للكتب وتوزيعها على مراكز محو الأمية وبالتالي يتم توزيعها على 34 صفحات.</p> <p>مخرج 2: حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار و أهمية الت حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار و أهمية التعليم للمجتمع المحلي</p> <p>مخرج 3: حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار و أهمية الت حملات توعية عقدت حول برامج تعليم الكبار و أهمية التعليم للمجتمع المحلي</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1490) إلى (1790) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</p> <p>افتتاح مراكز محو الأمية</p> <p>ا حصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>مخرج 1: صفحات تم افتتاحها للتعليم الموازي في المناطق المختلفة يتم طباعة الكتب بالتعاون مع الادارة العامة للكتب وتوزيعها على مراكز التعليم الموازي وبالتالي يتم توزيعها على 6 صفحات.</p>	<p>هدف 2: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (450) إلى (550) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</p>



		افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
مُخرج 1: 360 من المحجمنين عن الالتحاق بمراكز محو الأمية وتعل عمل لقاءات مع فئات من المجتمع المحلي بالتعاون مع المجالس البلدية والجمعيات النسوية لتوسيعه بأهمية التعليم في المحافظات	هدف 3: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمنين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة. مُخرج 2: 100 دارس محو أمية تم توعيتهم بأهمية الالتحاق بالـ مخاطبة المديريات لتنفيذ 16 ورشة توعوية واجراء 16 زيارة للمديريات	مُخرج 3: 145 دارس محو أمية تم توعيتهم بأهمية الالتحاق بالـ مخاطبة المديريات لتنفيذ 24 ورشة توعوية واجراء 24 زيارة للمديريات
مُخرج 1: خطة تنفيذية للعام 2015 تم بناؤها وتطويرها وتطبيقها عقد اجتماعات مع الشركاء لاشتقاق الخطة التنفيذية من من خطة استراتيجية تعليم الكبار، وتوزيع الأدوار على الشركاء حسب الخطة.	مُخرج 2: 60 من معلمي تعليم الكبار دربوا على أساليب تعليم الـ مُخرج 3: خطة تنفيذية للعام 2016 تم بناؤها وتطويرها وتطبيقها عقد اجتماعات مع الشركاء لاشتقاق الخطة التنفيذية من من خطة استراتيجية تعليم الكبار، وتوزيع الأدوار على الشركاء حسب الخطة.	مُخرج 4: الخطة السنوية التنفيذية 2016 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت. خطة تنفيذية (2016) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية ، التحاق دارسين بالتعليم المهني غير النظامي "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"
مُخرج 1: 30 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير عمل زيارات للمديريات وعقد اجتماعات مع أصحاب المراكز الثقافية من قبل طاقم الوزارة من أجل ترخيص هذه المراكز ، وعمل زيارات للمراكز من أجل مطابقتها مع المعايير	مُخرج 2: لقوانيں والأنظمة الخاصة بالترخيص تم استكمال عقد اجتماع واحد مع المديريات ، وعمل اجراءات الاطلاع على تجربة محلية في الترخيص وعمل اجراءات السفر.	مُخرج 3: 45 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير عمل زيارات للمديريات وعقد اجتماعات مع أصحاب المراكز الثقافية من قبل طاقم الوزارة من أجل ترخيص هذه المراكز ، وعمل زيارات للمراكز من أجل مطابقتها مع المعايير
مُخرج 1: هيئة وطنية لتعليم الكبار تم تشكيلها مع الشركاء الطلب من الشركاء ترشيح مندوب ليكون عضو في الهيئة ومن ثم اعتماد هذه الهيئة من قبل مجلس الوزراء	مُخرج 2: معايير مطورة جديدة لجودة تعليم الكبار الاستفادة من المعايير الدولية فيما يخص جودة تعليم الكبار واعتماد معايير وطنية واعتماد مخرجات تعليم الكبار بناء على الاطار الوطني للمؤسسات (NQF) وعمل اجتماعات لأعضاء الهيئة	مُخرج 6: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2015) التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.



<p>مخرج 3: 2 مؤسسة تم تفعيل التنسيق معها من القطاعات الحكومية تنفيذ الزيارات من قبل الوزارة للمؤسسات المحلية العاملة بقطاع تعليم الكبار ومناقشة سبل التعاون</p>	
<p>مخرج 1: معايير مطورة لتأهيل المعلمين والمشرفين اعتمدت عرض المعايير المطورة على مستشارين لتقديمها تميضاً لاعتمادها وطباعتها عمل ورشتين لإطلاق المعايير"</p>	<p>هدف 7: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمى التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2016.</p> <p>اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمى محو الأمية</p>
<p>مخرج 1: تدريب (30) معلم ومعلمة محو الأمية حسب المعايير مخاطبة المديريات لترشيح المعلمين المراد تدريبيهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p>مخرج 2: تدريب (25) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير مخاطبة المديريات لترشيح المعلمين المراد تدريبيهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p>مخرج 3: تدريب (45) معلم ومعلمة محو الأمية 30 في الضفة و مخاطبة المديريات لترشيح المعلمين المراد تدريبيهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p> <p>مخرج 4: تدريب (35) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير مخاطبة المديريات لترشيح المعلمين المراد تدريبيهم، و التعاقد مع مدرب خارجي لتدريب المعلمين وفق المعايير</p>	<p>هدف 8: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (185) إلى (230) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (87) إلى (122) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً، على الترتيب في العام 2016</p> <p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي</p> <p>"معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائمه (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
<p>مخرج 1: 20 مشرف تم تدريبيهم على الإشراف على مراكز تعليم الكبار ترشيح 20 مشرف للتدريب و التعاقد مع مدرب خارجي</p> <p>مخرج 2: 30 مشرف (10 في غزة و 20 في الضفة) تم تدريبيهم على ترشيح 30 مشرف للتدريب و التعاقد مع مدرب خارجي</p>	<p>هدف 9: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومي لـ (20) مشرف ومسرفة مع نهاية العام 2016.</p> <p>تدريب مشرف في مراكز محو الأمية</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.</p>
<p>مخرج 1: مبحث الحاسوب لمراكز محو الأمية تم اعداده واعتمد التعاقد مع مستشارين من خارج الوزارة لإعداد وتصميم كتب مبحث الحاسوب ومن ثم اعتماده ضمن الخطة الدراسية وشراء حواسيب لمراكز التي لا تتوفر فيها أجهزة حاسوب</p> <p>مخرج 2: كتاب في اللغة العربية (مستوى اول (البرنامج محو عقد اجتماعات في 16 مديرية مع معلمى اللغة العربية لجمع الملاحظات منهم حول كتاب اللغة العربية ومناقشتها مع المؤلفين، وعقد اجتماع بين لجنة التاليف وعينة مختارة من المعلمين لاتفاق على التعديلات واعتمادها</p> <p>مخرج 3: مبحث الحاسوب لمراكز محو الأمية تم تطبيقه في المطبوعة 1000 كتاب لمبحث الحاسوب ومن ثم استكمال شراء حواسيب</p>	<p>هدف 10: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2016.</p> <p>إعداد وثيقة دراسة المناهج وتفوييمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأميين (ذكوراً وإناثاً).</p> <p>إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاماً معها</p>



للمراكز التي لا تتوافر فيها أجهزة حاسوب	
<p>مخرج 1: عداد واجراء امتحان الاجتياز للطلبة في مراكز محو الأمية تعليمات الامتحان على المديريات واعداد قوائم المترشحين واختيار لجنة اعداد الأسئلة ولجان التصحيح والمراقبة وطباعة الامتحان وتوزيعه على المديريات ، واصدار الشهادات للناجحين</p> <p>مخرج 2: تعليمات محدثة ومطورة لامتحانات الاجتياز</p>	<p>هدف 11: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2016.</p> <p>تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الأمية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
<p>مخرج 1: (3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز مخاطبة المديريات لتحديد احتياجاتهم من الوسائل التعليمية وصرف سلفة مالية يتم من خلالها شراء أو تصميم الوسائل</p> <p>مخرج 2: (3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز مخاطبة المديريات لتحديد احتياجاتهم من الوسائل التعليمية وصرف سلفة مالية يتم من خلالها شراء أو تصميم الوسائل</p>	<p>هدف 12: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتقنيات التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (150) مركز سنوياً</p> <p>نوفر الوسائل التعليمية / التعليمية لدولي محو الأمية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متosteات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>
	<p>هدف 13: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (1790) إلى (2090) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.</p> <p>افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
	<p>هدف 14: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (550) الى (650) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب.</p> <p>افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع</p>
<p>مخرج 1: 920 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الأمية وعمل لقاءات فئات من المجتمع المحلي بالتعاون مع المجالس البلدية والجمعيات النسوية لتنويعه بأهمية التعليم</p>	<p>هدف 15: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والممجدين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (%) ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة، حتى نهاية العام 2016.</p> <p>تنويعية لللاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق</p>



	<p>برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية.</p> <p>احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين)</p> <p>بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.</p>
مخرج 1: الخطط التنفيذية للاعوام 2014-2017 تم مراجعتها الخطط التنفيذية للاعوام 2014-2017 تم مراجعتها	<p>هدف 16: الخطة السنوية التنفيذية 2017 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت</p> <p>خطة تنفيذية (2017) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريسي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"</p>
	<p>هدف 17: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 320 مركز إلى 365 بما يعادل (45) مركز سنويًا.</p> <p>تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات مؤهلات المدربين ومعلمي مراكز تعليم الكبار، الاحصائيات الخاصة بعدد الاميين والذين بحاجة للدخول البرنامج ومناطق توزيعهم الجغرافي الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p>
<p>مخرج 1: ورقة تدريبية لتطوير كفايات 1-2 أعضاء الهيئة بما يت تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الهيئة والاطلاع على تجارب الدول الأخرى في مجال تعليم الكبار</p> <p>مخرج 2: تطبيق المعايير مطورة لجودة تعليم الكبار (شروط الت ترخيص المراكز واعتماد الشهادات وفق المعايير المطورة</p> <p>مخرج 3: 2 مؤسسة تم تفعيل التنسيق معها من القطاعات الحكومية تنفيذ الزيارات من قبل الوزارة للمؤسسات المحلية العاملة بقطاع تعليم الكبار ومناقشة سبل التعاون</p>	<p>هدف 18: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2017)</p> <p>التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي والقيام وتطوير معايير لجودة تعليم الكبار</p> <p>تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.</p>
	<p>هدف 19: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية و معلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2017.</p> <p>اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p>
	<p>هدف 20: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (230) إلى (275) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنويًا، ومن (122) إلى (157) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنويًا، على الترتيب في العام 2017</p>



	<p>تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائمة (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"</p>
	<p>هدف 21: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفه مع نهاية العام 2017. تدريب مشرفى مراكز محو الأمية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستقيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة .</p>
	<p>هدف 22: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2017 إعداد وثيقة دراسة المناهج وتقويمها، المناهج المتمركزة حول الطالب والطالبة، تضمينها للفلسفة المعرفية والتربوية والاجتماعية والسياسية للمناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة كبار السن والأميين (ذكوراً وإناثاً). إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكملاً معها</p>
	<p>هدف 23: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2017. تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز تحديث تعليمات امتحان الاجتياز لبرنامج محو الأمية، والاجتياز للتعليم الموازي</p>
	<p>هدف 24: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (180) مركز سنوياً نوفير الوسائل التعليمية / التعليمية لدارسي محو الأمية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز، نتائج متوسطات نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص</p>



	(باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة.
هدف 25: زيادة عدد الدارسين والدراسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (2090) إلى (2390) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية.	افتتاح مراكز محو الأمية احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
هدف 26: زيادة عدد الدارسين والدراسات في التعليم الموازي من (560) إلى (660) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس ودارسة مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب	افتتاح مراكز التعليم الموازي احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
مخرج 1: 705 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الأمية 705 من المحجمين عن الالتحاق بمراكز محو الأمية وتعليم الكبار (%) ذكوراً وإناثاً في الصفة وغزة توعية للاميين بأهمية الالتحاق بالتعليم و تطبيق برامج التنمية الحياتية في برامج مراكز محو الأمية.	هدف 27: خفض نسبة المتسربيين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (%) ذكوراً وإناثاً في الصفة وغزة احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على شهادة التعليم الأساسي من خلال التحاقهم ببرامج التعليم غير النظامي.
هدف 28: الخطة السنوية التنفيذية 2018 المنبثقة عن الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي طورت وطبقت.	خطة تنفيذية (2018) لاستراتيجية برامج تعليم الكبار الوطنية، وبرنامج تدريسي للمعلمين "تطبيق المعايير المهنية للطواقم التعليمية والطواقم المساعدة حسب استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم"
هدف 29: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 365 مركز إلى 410 بما يعادل (45) مركز سنوياً تحديد المعايير المتبعة لترخيص مراكز تعليم الكبار، تحديد وتوفير الاحتياجات المادية والفنية الواجب توفرها في المركز، تحديد مواصفات ومؤهلات المدربين ومعلمى مراكز تعليم الكبار	



	الحصول على ترخيص للمراكم الثقافية.
	هدف 30: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2018) التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النظامي وعمل قاعدة بيانات شاملة لتعليم الكبار تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء.
	هدف 31: تطوير معايير لتأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام 2018. اعتماد واصدار المعايير المطورة لتأهيل المعلمين معايير تأهيل معلمي محو الأمية
	هدف 32: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (275) إلى (320) بزيادة مقدارها (45) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة وغزة، ومن (157) إلى (192) بزيادة مقدارها (35) معلم ومعلمة سنوياً في الضفة وغزة سنوياً تدريب معلمين ومعلمات محو الأمية والتعليم الموازي "معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي"
	هدف 33: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الإداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومي لـ (30) مشرف ومشرفقة في الضفة وغزة. تدريب مشرف في مراكز محو الأمية معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الأشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة.
	هدف 34: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام 2018. تقويم وتطوير منهاج اللغة العربية ومنهاج آخر متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها
	هدف 35: تطوير وتطبيق أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم للدارسين في



	<p>محو الأمية وتعليم الكبار على جميع الدارسين ذكوراً وإناثاً في نهاية العام 2018 تحديث وتطوير تعليمات لامتحانات الاجتياز تحديث وتطوير تعليمات لامتحان الاجتياز</p>
	<p>هدف 36: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتقنيات التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموزاي لـ (180) مركز سنوياً نوفر الوسائل التعليمية / التعليمية لدولي محو الأمية عدد المراكز التي تطبق وتحقق معايير المراكز الفاعلة، مستوى توافر الوسائل التعليمية في المركز ، نتائج متواضعة نجاح الطلاب والطالبات في اجتياز المهارات المطلوبة والمرجوة من البرنامج، قدرة الطلبة على تطبيق المهارات الحياتية والتفكير الناقد والإبداع. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة.</p>

**برنامج: التعليم غير النظامي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
210.000	مصاريف تشغيلية	
5.000	السفر والمهام الرسمية	221
5.000	النفقات التشغيلية	222
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
210.000	اجمالي	

الحكومة والإدارة 0714
تحقيق نظام إداري تربوي ذو قدرات مؤسساتية وبشرية عالية الكفاءة والفاعلية وبأعلى درجات من المساءلة والمشاركة المجتمعية
غايات

هدف
هدف 1: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الإداري توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القدرات، اجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.
هدف 2: تطوير ومؤسسة برامج ومسارات تدريب الاداريين والفنين تدريب المديريين من الوزارة والاداريين وطباعة أدلة التدريب والتأهيل الإداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
هدف 3: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى ومن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2016 دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية
هدف 4: زيادة عدد الاداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع



<p>نهاية العام 2016</p> <p>تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p> <p>هدف 5: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي تحديث شبكة الوزارة والمديريات و مواقعها الالكترونية ، و توفير اثاث واجهزه مكتبيه ومتخصصة عدد المدرسين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p> <p>هدف 6: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الأنظمة والسياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p> <p>هدف 7: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p> <p>هدف 8: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p> <p>هدف 9: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وأليات المتابعة على كافة المستويات أدلة وإجراءات العمل الإداري اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p> <p>هدف 10: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها صيانة البنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس وجنوب نابلس و طوباس ، مبنى الوزارة. عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p> <p>هدف 11: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p> <p>هدف 12: استكمال حوسبة النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية حوسبة الانظمة الإدارية عدد الانظمة التي تم حosisتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p> <p>هدف 13: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p> <p>هدف 14: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الإدارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p> <p>هدف 15: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p> <p>هدف 16: تفویض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارسة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p> <p>هدف 17: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين والدوليين. أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p> <p>هدف 18: تعزيز آليات المساعلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</p>
--



أنظمة المساءلة والشفافية
هدف 19: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي
هدف 20: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين الدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي آليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي وآليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.
هدف 21: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج و القدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.
هدف 22: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها نشر وتعزيز وmassesse قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.
هدف 23: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للباحث في الأمور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.
هدف 24: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم آليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص
هدف 25: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)
هدف 26: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحليه لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس، وانتاج اعلان وبته عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والمعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنوياً بين الوزارة والداعمين
هدف 27: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات. عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوسيعه للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.
هدف 28: تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفويض الصلاحيات اثناء الطوارئ نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري
هدف 29: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، وتدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمى القدس والطاقم المساند بما يتاسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة
هدف 30: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، و برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الإداري توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.
هدف 31: تطوير وmassesse برامج ومسارات تدريب الاداريين والفنين تدريب المدربيين من الوزارة والاداريين وطباعة ادلة التدريب والتأهيل الإداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
هدف 32: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من (



<p>هدف 33: زيادة نسبة الاداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () بمعدل (520) موظف مع نهاية العام 2017.</p> <p>تدریب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدریب في مجال اختصاصهم ووفقاً لوصفهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p>	<p>هدف 34: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي تحدث شبكة الوزارة والمديريات و مواقعها الالكترونية، وتوفير اثاث واجهزه مكتبيه ومتخصصة عدد المدرسين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدریب</p>	<p>هدف 35: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>
<p>هدف 36: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد لل التربية والتعليم</p>	<p>هدف 37: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. انهاء واعتماد الوصف الوظيفي للهيكل الاداري الجديد لكل العاملين، واستكمال تطوير لاوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>	<p>هدف 38: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وآليات المتابعة على كافة المستويات أدلة وإجراءات العمل الإداري البيانات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>
<p>هدف 39: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها صيانة الابنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس و جنوب نابلس و طوباس ، مديرية تربية في غزة. عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>	<p>هدف 40: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئه العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئه العمل المادية</p>	<p>هدف 41: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية حosomeة الانظمة الإدارية عدد الانظمة التي تم حosomeتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
<p>هدف 42: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>	<p>هدف 43: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>	<p>هدف 44: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>
<p>هدف 45: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارسة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>		



<p>هدف 46: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكلفة الشركاء المحليين والدوليين.</p> <p>أنظمة المتابعة والتقييم مدي الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
<p>هدف 47: تعزيز آليات المساعدة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</p> <p>أنظمة المساعدة والشفافية</p>
<p>هدف 48: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</p> <p>مجالس التعليم المجتمعى ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>
<p>هدف 49: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</p> <p>اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي واليات التواصل بين الوزارة والميدان</p> <p>عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>
<p>هدف 50: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</p> <p>رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج والقدس،</p> <p>عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدى على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
<p>هدف 51: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</p> <p>نشر وتعزيز و MAVIS مسوسة قصص النجاح التربوية</p> <p>عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعليم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات .</p>
<p>هدف 52: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</p> <p>عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة</p> <p>عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p>هدف 53: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</p> <p>اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص</p> <p>نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p>هدف 54: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
<p>هدف 55: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحليه لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس، وانتاج اعلان وبه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والجامعة في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>
<p>هدف 56: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</p> <p>عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوسيعه للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p> <p>مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة .</p>
<p>هدف 57: تطوير انظمة وقوانين للتوجه نحو الامرکزية وتقویض الصالحيات اثناء الطوارئ</p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p>هدف 58: دعم البنية التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، وتدريبها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمى القدس والطاقم المساند بما يتاسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
<p>هدف 59: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</p>



<p>توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p> <p>هدف 60: تطوير ومؤسسة برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنين تدريب المديريين من الوزارة والإداريين وطباعة أدلة التدريب والتأهيل الإداري توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p> <p>هدف 61: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2018 اعتماد استراتيجية التوزيع العادل للمراكز الوظيفية انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p> <p>هدف 62: زيادة عدد الإداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2018 تدريب الإداريين على المهارات التخصصية والإدارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p> <p>هدف 63: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي تحدث شبكة الوزارة والمديريات و مواقعها الالكترونية، وتوفير اثاث واجهزه مكتبيه ومتخصصة عدد المديريين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p> <p>هدف 64: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانظمة و السياسات و التعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p> <p>هدف 65: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم بما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p> <p>هدف 66: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. استكمال تطوير الأوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p> <p>هدف 67: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وآليات المتابعة على كافة المستويات أدلة واجراءات العمل الإداري آليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير لل الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p> <p>هدف 68: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها صيانة البنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مبني مديرية : مديرية تربية شمال الضفة عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p> <p>هدف 69: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئه العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئه العمل المادية</p> <p>هدف 70: استكمال حوسبة النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية حوسبة الانظمة الإدارية عدد الانظمة التي تم حosisتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p> <p>هدف 71: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p> <p>هدف 72: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الإدارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p> <p>هدف 73: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات وسياسات التربية المستقبلية</p>
--



<p>هدف 74: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يتحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارسة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p> <p>هدف 75: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين الدوليين.</p> <p>أنظمة المتابعة والتقييم مدعى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p> <p>هدف 76: تعزيز آليات المساعدة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية أنظمة المساعدة والشفافية</p> <p>هدف 77: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية مجالس التعليم المجتمعى ، المدرسة نظام مقتوح على المجتمع المحلي</p> <p>هدف 78: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين الدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي</p> <p>اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي وآليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يتحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p> <p>هدف 79: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"</p> <p>رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج و القدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p> <p>هدف 80: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها</p> <p>نشر وتعزيز وmassesse قصص النجاح التربوية عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.</p> <p>هدف 81: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين</p> <p>عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p> <p>هدف 82: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم</p> <p>اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p> <p>هدف 83: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p> <p>هدف 84: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحليه لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المناخ وبناء المدارس في مدينة القدس بـ، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والمعالي في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنوياً بين الوزارة والداعمين</p> <p>هدف 85: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</p> <p>عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوسيعه للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p> <p>هدف 86: تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتقويض الصلاحيات اثناء الطوارئ</p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p> <p>هدف 87: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبيها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة و رفع</p>



قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقم المساند بما يتاسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة

هدف 88: زيادة نسبة الاداريين والفنين من تلقوا تربياً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2016

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: اعداد استراتيجية تدريب الاداريين وضع خطة لمشروع الدراسة تشكيل لجان للباحثين ، تحليل الاوصاف الوظيفية لكل وظيفة ، تطبيق ادوات الدراسة ، تحليل البيانات ، كتابة التقارير ، تقديم التوصيات لاتخاذ قرارات بخصوص استراتيجية التدريب	هدف 1: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الادارة المستندة على النتائج والأوصاف الوظيفية اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، وبرامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري
مُخرج 2: 150 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربيية حصر حاجة الميسرين والمدربيين وقسم الدراسات من المراجع والمصادر اللازمة لخدمة البرامج التربوية والدراسات، التواصل مع دور النشر، عمل استدراج، شراء الكتب والمصادر	توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.
مُخرج 3: 150 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية عقد 6 دورات بواقع يومين لكل دورة	
مُخرج 4: 25 من الفنيي والعاملين في مجال التقنيات التربوية عقد ورش تدريبية للفنيين والعاملين في مجال التقنيات التربوية تم تدريبيهم بمعدل 4 ايام	
مُخرج 5: تطبيق استراتيجية تدريب الاداريين استناداً تطبيق استراتيجية تدريب الاداريين استناداً الى نتائج دراسة اثر التدريب وتقييم الاحتياجات ودمج احتياجات موظفي غزة فيها	
مُخرج 6: 100 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربيية الخاصة 100 كتاب في مجالات القيادة التربوية والتربيه الخاصة والتنمية البشرية والإعلام والعلاقات \$20 × والمكتبات ونظريات التعليم والتعلم	
مُخرج 7: 60 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية في مجال 60 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية	
مُخرج 1: 25 مدرب من وزارة التربية والمديريات تم تمكينهم طرح عطاء تحليل العطاء حجز مالي ارسال كتاب الدعوة، تحضير اللووجستيات، حجز قاعة تنفيذ التدريب من قبل المدرب الذي تم التعاقد معه، تقييم التدريب	هدف 2: تطوير ومؤسسة برامج ومسارات تدريب الاداريين والفنين تدريب المدربين من الوزارة والاداريين وطباعة أدلة التدريب والتأهيل الاداري
مُخرج 2: 4 لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم عقد ورش عمل للاطلاع على الية سير العمل في الميدان شراء 80 (قلم، دفتر، دوسية) في كل لقاء حسب الإجراءات الرسمية	توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
مُخرج 3: مدربون من فريق الادارة العامة للمتابعة الميدانية التعاقد مع خبير للتدريب فريق من الاداره العامة للمتابعة على inee مرتبطة بالتعاقد مع الخبير للتدريب بالتنسيق مع اليونسكو	
مُخرج 4: تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية طرح عطاء لاختيار الخبير المناسب لاجراء التدريب حول مواضيع لها	



<p>عقد ورشات تدريبية لموظفي العلاقات في الوزارة ومديريات التربية وغزة</p> <p>مُخرج 5: (6) من موظفي الشؤون الإدارية تدربوا على التحقيق عقد جلسات تدريبية حول التحقيق الإداري والانضباط الداخلي</p> <p>مُخرج 6: المادة التدريبية المتعلقة بسياسة الحد من العنف طرح عطاء لمراجعة المادة التدريبية المتعلقة بسياسة الحد من العنف تدريب 30 مدرس من اقسام الاداره المعنية من اقسام (الارشاد الصحه المدرسيه الاشراف التعليم العام متابعة الميدان) تحضير استمرارات تقييم قبلي وبعدي للتدريب</p> <p>مُخرج 7: 25 من الفنيي والعاملين في مجال التقنيات التربوية 25 من الفنيي والعاملين في مجال التقنيات التربوية تم تدريبيهم داخلياً على تركيب وتشغيل الاجهزه المخبرية وصيانتها بمعدل 20 ساعة تدربية (4 ايام)</p> <p>مُخرج 8: 50 مدرس من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من 50 مدرس من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من مهارات تدريب المدربين في مجالات مختلفة لتمكين النظام التربوي.</p> <p>مُخرج 9: 4 لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم وعددهم 70 شخص بواقع يوم واحد لكل لقاء بهدف مناقشة سير العمل التربوي في الميدان</p> <p>مُخرج 10: تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية و تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية وغزة حول مواضيع لها علاقة بالعلاقات الدولية وال العامة والترجمة والبروتوكول والاعلام بواقع 3 دورات سنويا</p> <p>مُخرج 11: (6) من موظفي الشؤون الإدارية تدربوا على (6) من موظفي الشؤون الإدارية تدربوا على التحقيق الإداري والانضباطي داخلياً</p> <p>مُخرج 12: 50 مدرس من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من 50 مدرس من وزارة التربية والمديرات تم تمكينهم من مهارات تدريب المدربين في مجالات مختلفة لتمكين النظام التربوي.</p> <p>مُخرج 13: 4 لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم</p> <p>مُخرج 14: تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية تدريب 30 موظف من الادارة العامة ومديريات التربية وغزة حول مواضيع لها علاقة بالعلاقات الدولية وال العامة والترجمة والبروتوكول والاعلام بواقع 3 دورات سنويا</p> <p>مُخرج 15: (6) من موظفي الشؤون الإدارية تدربوا (6) من موظفي الشؤون الإدارية تدربوا على التحقيق الإداري والانضباطي داخلياً</p>	<p>مُخرج 1: دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية في الوزارة</p> <p>هدف 3: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في</p>
---	--



<p>عقد ورش عمل لـ 350 شخص من الوزارة والمديريات لمناقشة التوزيع العادل للمرکز الوظيفية</p> <p>مخرج 2: اعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمرکز الوحدات اجتماعات لـ 50 (الوكلا المساعدين والمدراء العامين ، مدراء التربية) لاعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمرکز الوظيفية</p> <p>مخرج 1: 500 من الكوادر الفنية والادارية تم تدريبهم توزيع الاحتياجات على الموظفين من خلال وصفهم الوظيفي او من خلال تطورهم المهني او من خلال احتياجات مستجدات العمل تحديد المجالات الرئيسية وهي التخطيط والتنمية البشرية، والتقييم، التكنولوجيا، وعلاقات عامة ودولية وادارة مالية،</p> <p>مخرج 2: 50 موظف رقاقة داخلية دربوا على نظام التدقيق تقديم قرطاسيه للمشاركين لتدوين الملاحظات ملف و قلم و دفتر يتم حجز قاعه فندقه لعمل الورشه وتهيئة الظروف المناسبه له يتم الاستعانه في الفيديو كوتقرس للتواصل مع قطاع غزة</p> <p>مخرج 3: دوره متخصصه في اللغة الانجليزيه بالتدقيق الداخلي دفع رسوم واستئثاره لكل شخص تقديم الضياف الخفيف للمجتمعين من كافة المديريات تقديم قرطاسيه للمشاركين لتدوين الملاحظات ملف و قلم و دفتر يتم حجز قاعه فندقه لعمل الورشه وتهيئة الظروف المناسبه له التتقل لـ 6 ايام من كافة المناطق الى مقر الوزارة</p> <p>مخرج 4: 30 موظف الوزارة والمديريات دربوا مهارات اعلامية طرح عطاء لاختبار المدرس المناسب للتدريب على مهارات اعلامية على النوع الاجتماعي عقد ورشة عمل لتدريب الموظفين في الوزارة والمديريات</p> <p>مخرج 5: 31 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة طرح وتنفيذ عطاء الشركة المتخصصة في التدريب وتنفيذ التدريب للدورتين</p> <p>مخرج 6: تم تدريب (120) شخص من المدارس والمديريات عقد ورش تدريبيه في مديريات الضفة الغربية لتدريب المستخدمين على نظام ادارة المعلومات المدرسية، في المرحلة الاولى سيتم تدريب (120) شخص من المديريات والمدارس، وذلك بتمويل من اليونسيف</p> <p>مخرج 7: تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة التعاقد مع شركة او معهد متخصص في التدريب على مواضيع متخصصة ومتقدمة</p> <p>مخرج 8: موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع الاجتماعي عقد ورشة عمل لـ 30 موظف من الوزارة للتعرف اليات دمج مفاهيم النوع الاجتماعي طرح عطاء لاختبار المدرس لعمل التدريب على دمج المفاهيم</p> <p>مخرج 9: اصدار نشرة وكتيب تعريفي بوحدة النوع الاجتماعي طرح عطاء لاختيار مصمم للبروشور والكتيب</p>	<p>المجال الإداري والفنى من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2016 دراسة التوزيع العادل للمرکز الوظيفية انسجام مع معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p> <p>هدف 4: زيادة عدد الاداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2016 تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم وفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p>
---	---



مُخرج 10: 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على بناء عقد ورشة عمل ل 30 موظف من الوزارة للتدريب على بناء موازنة حساسة من النوع الاجتماعي
طرح عطاء لاختبار المدرب لعمل التدريب على بناء موازنة حساسة

مُخرج 11: استكمال تدريب مهندسي الأبنية عدد (60)
استكمال حالة عطاء تدريب على اللغة الانجليزية وتدريب على التصميم ضمن الزلازل

مُخرج 12: مهندسين عدد 10 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارجية

ابتعاث عدد من المهندسين لحضور ورش عمل وتدريب خارجي في مواضيع مختلفة

مُخرج 13: تدريب 17 شخص على التوعية والتحقيق بما يتعلق بالأمن
عقد ورش عمل ل 7 اشخاص بما يتعلق بالأمن والحراسة
عقد ورشة عمل ل 10 اشخاص بما يتعلق بالخدمات
2 مدرب لتدريبي على الامن والحراسة و الخدمات بمعدل كل ورقة 3 ايام

مُخرج 14: تدريب 5 اشخاص على التوعية المهنية
عقد 2 ورقة عمل للتدريب الموظفين على التوعية المهنية (التدفئة والتكييف والتمديدات الكهربائية والتمديدات الصحية)

مُخرج 15: 400 من الكوادر الفنية والإدارية في الوزارة والمديريات
400 من الكوادر الفنية والإدارية في الوزارة والمديريات تم تدريبيهم على مهارات تخصصية وفنية لتمكين النظام التربوي.

مُخرج 16: 60 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات دربوا
60 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات دربوا على نظام التدقير على الأقسام الإدارية في مديريات التربية والتعليم من خلال تحليل المخاطر .

مُخرج 17: 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على مهارات زيادة نسبة الإداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2014

مُخرج 18: 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في المديريات على استخدام الألواح الذكية (40 في الضفة ، 10 في غزة)

مُخرج 19: 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة في أنظمة الشبكات والحاسوب (دورة واحدة)

مُخرج 20: تم تدريب (600) شخص من المدارس والمديريات على استخدام تم تدريب (600) شخص من المدارس والمديريات على استخدام نظام ادارة المعلومات المدرسية من اجل تطبيق النظام على (100) مدرسة حكومية في الضفة الغربية .

مُخرج 21: تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة ومتقدمة



<p>للتتمكن من ادارة وتطوير وتعديل نظام ادارة المعلومات الادارية ذاتياً داخل الوزارة؟</p> <p>مُخرج 22: 30 موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع الاجت 30 موظف من الوزارة دربوا على دمج مفاهيم النوع الاجتماعي في منهاج اللغة العربية من صف (7-1)</p> <p>مُخرج 23: 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على بناء مواز 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على بناء موازنة حساسة من النوع الاجتماعي</p> <p>مُخرج 24: 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على المتابعة و 30 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على المتابعة والتدقيق من منظور النوع الاجتماعي</p> <p>مُخرج 25: تدريب مهندسي الأبنية عدد (60) (على مواضيع تدريب مهندسي الأبنية عدد) 60 (على مواضيع مختلفة سنويا (نظام تطوير ترتيب الأولويات))</p> <p>مُخرج 26: مهندسين عدد 7 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارج مهندسين عدد 7 تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارجية</p> <p>مُخرج 27: تدريب 17 شخص على التوعية والتنقيف والفنقة بما يت تدريب 17 شخص على التوعية والتنقيف والفنقة بما يتعلق بالأمن والحماية للحراس ورجال الخدمات</p> <p>مُخرج 28: تدريب 5 اشخاص على التوعية المهنية (صيانة التدفئة تدريب 5 اشخاص على التوعية المهنية (صيانة التدفئة والتكييف والتمديدات الكهربائية والتمديدات الصحية والهواتف))</p> <p>مُخرج 29: 60 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات دربوا</p>	<p>مُخرج 1: تدريب وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات "تطوير أنظمة الحاسوب والحماية وأمن المعلومات وشراء خدمات وكوابل وأجهزة ربط تطوير مركز البيانات (System Center) للوزارة من خلال طرح وتنفيذ عطاء أجهزة خاصة بمركز البيانات"تطوير وتحديث نظام التشغيل والبرامج المستجدة في الوزارة والمديريات</p> <p>مُخرج 2: "شبكة الحاسوب في مديرية القدس تم تطويرها</p> <p>مُخرج 3: تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب "طرح وتنفيذ 2 عطاءات 2 برامج (، برنامج الدعم الفني،) help desk " شراء برنامج مضاد الفيروسات لمدة 3 سنوات</p> <p>مُخرج 4: بناء موقع الكتروني خاص بالمناهج مدرج 2014 التعاقف مع شركة برمجة لبناء الموقع الإلكتروني الخاص بالمناهج</p>
--	--



مُخرج 5: تغطية تكاليف خدمات الكترونية
تزويد الموقع بممواد تعليمية تربوية لخدمة الطلبة وبيانات ومعلومات مختلفة للجمهور المستفيدين من وزارة التربية (نتائج التوجيهي ، مسابقات ، الإعلانات ، نتائج التوظيف

مُخرج 6: بوابة الكترونية للطلبة وأولياء الامور والمعلمين
"تحديد أسماء المدارس لربطها بالبوابة الالكترونية
ربط 400 مدرسة بالانترنت
تدريب 3 معلمين عليه من كل مدرسة على استخدام البوابة
"

مُخرج 7: استمرار العمل في بوابة توفر لمعلمين مواد الكترونية
"استمرار العمل في بناء البوابة الالكترونية
تزويد البوابة بالدروس والمواد التعليمية الخاصة بالمعلمين"

مُخرج 8: الموقع الالكتروني للهيئة محدث
طرح عطاء مع شركة برمجة لتطوير الموقع الالكتروني

مُخرج 9: تزويد دائرة المصادر التعليمية بـماكينة طباعة بلیتات
استكمال اجراءات العطاءات والتوريد

مُخرج 10: تزويد دائرة المصادر التعليمية بأجهزة انتاج برامج
استكمال اجراءات العطاءات والتوريد

مُخرج 11: تم توفير 150 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين
حصر الاحتياجات اللازمة من الاجهزه والمعدات المكتبية في الوزارة والمديريات ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ،
استكمال ومتابعة طرح العطاء و توريد للاجهزة المكتبية
نظام ترجمة تم تحديثه، ونظام الكونفرنس تم استبداله في قاعة المؤتمرات

مُخرج 12: تنفيذ وتوفير 110 وحدة اجهزة حاسوب وتوابعه
حصر الاحتياجات اللازمة من الاجهزه والمعدات المكتبية في الوزارة والمديريات ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف

مُخرج 13: تم توفير 20 جهاز حاسوب لمديرية القدس ومدارسها

مُخرج 14: مختبرات حاسوب تم تطويرها، شبكة حاسوب ربطها
التخطيط لأعمال الصيانة، تحديد احتياجات الصيانة، حجز مالي، شراء المعدات، تخطيط شبكة حاسوب وربطها مع حاسوب الوزارة والمديريات ومركز التدريب في المديريات، وشراء الأدوات اللازمة لذلك.

مُخرج 15: توفير 330 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة
"حصر الاحتياجات اللازمة من الاثاث المكتبي في الوزارة والمديريات القائمة ، وطرح العطاء لاختيار الشركة المناسبة ، اجراء عملية التوريد والصرف
توفير 30 وحدة اثاث مكتبي في مديرية القدس والمدارس القائمة"

مُخرج 16: تتمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلي



تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة
مُخرج 17: برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات
مُخرج 18: تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب
مُخرج 19: صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج
مُخرج 20: تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال ا تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت vps+ domain) وinternet)
مُخرج 21: بوابة الكترونية للطلبة الامور والمعلمين بـ بوابة الكترونية للطلبة واولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل ما بين الوزارة و 16 مديرية و 400 مدرسة والمجتمع المحلي (E schools) و التدريب عليها
مُخرج 22: بوابة توفر للمعلميين مواد الكترونية مساعدة (E learning) بوابة توفر للمعلميين مواد الكترونية مساعدة (E learning)
مُخرج 23: تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات (109 ضفة ، 47 غزه) توزيع الدفعات المالية لمدة عامين بمعدل 50% سنويا
مُخرج 24: تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديري تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديريات (80 ضفة ، 34 غزة)
مُخرج 25: شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب الوزارة والمديريات ومراكز التدريب في المديريات
مُخرج 26: توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائم توفير 312 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات
مُخرج 27: تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة
مُخرج 28: برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات
مُخرج 29: تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب
مُخرج 30: تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر تغطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين



على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت+ vps+ domain)

مُخرج 31: بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة (E learning)

مُخرج 32: تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات
تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة

مُخرج 33: برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات
برامج مستجدة طورت وحدثت في الوزارة والمديريات

مُخرج 34: تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب
تحديث وصيانة وتطوير أنظمة الحاسوب

مُخرج 35: صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج
صيانة الموقع الكتروني خاص بالمناهج

مُخرج 36: تعطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر
تعطية تكاليف خدمات الكترونية (استضافة ونشر اعمال الطلبة والمعلمين
على موقع شبكة المدارس الفلسطينية زاجل وخدمة خط الانترنت+ vps+ domain)

مُخرج 37: بوابة الكترونية للطلبة وأولياء الامور والمعلمين
بوابة الكترونية للطلبة وأولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل
ما بين الوزارة و 16 مديرية و 400 مدرسة والمجتمع المحلي (E schools) والتدريب عليها

مُخرج 38: بوابة توفر للمعلمين مواد الكترونية مساعدة (E learning)

مُخرج 39: تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في
تم توفير 78 وحدة أجهزة مكتبية للموظفين في الوزارة والمديريات (109 صفة ، 47 غزه)
توزيع الدفعات المالية لمدة عامين بمعدل 50% سنويا

مُخرج 40: تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة
تم توفير 114 حاسوب للموظفين في الوزارة والمديريات (80 صفة ، 34 غزه)

مُخرج 41: شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع
شبكة حاسوب تم صيانتها وتحديثها وربطها مع حاسوب الوزارة
المديريات ومراكز التدريب في المديريات

مُخرج 42: توفير 312 وحدة أثاث مكتبي الوزارة والمديريات
توفير 312 وحدة أثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة 218 صفة ، 94 غزه)

مُخرج 43: المخرج الجديد : شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني
المخرج الجديد : شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني لتطوير البوابة
الالكترونية



<p>المخرج القديم بوابة الكترونية للطلبة وأولياء الامور والمعلمين بهدف الاتصال والتواصل ما بين الوزارة والمجتمع المحلي (E schools) والتدريب عليها</p>	
<p>مُخرج 44: تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبة للموظفين في الوزارة تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبة للموظفين في الوزارة والمديريات 20) موظف في مجال الابداع و الريادة والتميز ، 20 موظف في مركز التطوير التربوي ()</p>	
<p>مُخرج 45: شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني شراء وتعديل وبناء محتوى الكتروني لتطوير البوابة الالكترونية</p>	
<p>مُخرج 46: تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبة للموظفين تزويد 40 موظف بأجهزة مكتبة للموظفين في الوزارة والمديريات 20) موظف في مجال الابداع و الريادة والتميز ، 20 موظف في مركز التطوير التربوي ()</p>	
<p>مُخرج 1: 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية جمع تقارير النشاطات الرياضية من جميع المديريات وصياغتها داخل المجلة والبدء بطرح عطاءات لتصميم وطباعة المجلة</p>	<p>هدف 6: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري لل التربية والتعليم في فلسطين وفي التوجهات العالمية الحديثة . الأنظمة والسياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم</p>
<p>مُخرج 2: سياسات البيئة الصحية السليمة في المدارس الحكومية طرح العطاء لمدة سنة كاملة تنتهي بشهر 1/2015 طرح العطاء لمدة سنة كاملة تنتهي بشهر 1/2015</p>	
<p>مُخرج 3: تفعيل سياسة الحد من العنف تنفيذ ورشة تذكرة ل 400 شخص لرؤساء اقسام المديريات الارشاد والتربية الخاصة والصحة والتعليم العام ومتابعة الميدان والاشراف</p>	
<p>مُخرج 4: قانون التربية والتعليم طور بما يتناسب مع المستجدات عمل مكتبي</p>	
<p>مُخرج 5: استكمال الانظمة وتعليمات اعدت للطلبة ذوي الاعاقة عقد لقاءات مدراء المدارس التي تعنى بتدريس الطلبة ذوي الاعاقة لبحث في اسس النجاح والرسوب والاكمال ومعايير الدمج ... حسب نوع الاعاقة ، اقرار ما تم الاتفاق عليه و تم اعتماده</p>	
<p>مُخرج 6: 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات رياضية تم طباعتها وتوزيعها على المديريات 18</p>	
<p>مُخرج 7: تنفيذ قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء تنفيذ قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء</p>	
<p>مُخرج 8: 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات رياضية تم طباعتها وتوزيعها على المديريات 18</p>	
<p>مُخرج 9: تنفيذ قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء تنفيذ قانون التربية واعتماده من مجلس الوزراء</p>	



<p>مُخرج 1: التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديثه عقد 2 اجتماع مع رؤساء أقسام الشؤون المالية والمحاسبين في المدارس المهنية لمراجعة الأنظمة و التعليمات المالية والوقوف على كافة المشاكل التي تواجه العمل في الميدان</p> <p>مُخرج 2: آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف ادارة الكتب عقد 2 اجتماع لرؤساء اقسام الكتب من المديريات والادارة لبحث اليات العمل والتطورات المستجدة</p> <p>مُخرج 3: التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديث التعليمات المالية واجراءات العمل تم تطويرها وتحديثها</p> <p>مُخرج 4: آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف الادارة الع آليات العمل والتعليمات المستجدة لموظف الادارة العامة للكتب طورت</p> <p>مُخرج 5: اجراءات العمل والأنظمة المعمول بها والأمور المالية اجراءات العمل والأنظمة المعمول بها والأمور المالية والاحتياجات من الوسائل التعليمية نوقشت من خلال عقد 3 اجتماعات في الضفة وغزة</p>	<p>هدف 7: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم</p>
<p>مُخرج 1: استكمال الهيكل الاداري من مجلس الوزراء عقد 6 ورشات عمل ل 60 شخص رؤساء الاقسام والمدراء من الوزارة والمديريات لاعتماد الهيكل الاداري</p> <p>مُخرج 2: استكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج عقد 6 ورش عمل ل 65 شخص لاستكمال تطوير الاوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات</p> <p>مُخرج 3: اجراء التعديلات اللازمة حول استكمال الهيكل الادار اجراء التعديلات اللازمة حول استكمال الهيكل الاداري والوصف الوظيفي لكل العاملين (تغذية راجعة)</p> <p>مُخرج 4: استكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج تقي ستكمال تطوير وتحديث الاوصاف الوظيفية و نماذج تقييم الاداء لكل العاملين في الوزارة والمديريات.</p>	<p>هدف 8: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</p> <p>الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
<p>مُخرج 1: إعداد وتطوير (3) أدلة لنظام الاشراف التربوي اختيار فريق لكل دليل لوضع TOR اختيار فريق اعداد كل دليل تحكيم الادلة من قبل فرق اخرى تصميم والطباعة والنشر</p> <p>مُخرج 2: طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد طرح عطاء للمطبع واختيار المطبعة لطباعة الدليل</p> <p>مُخرج 3: طبعت 5000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طرح عطاء للمطبع واختيار المطبعة لطباعة الدليل</p> <p>مُخرج 4: استكمال أساس التوظيف للمعلمين الجدد تم تطويرها عقد ورشات عمل لرؤساء اقسام الشؤون الادارية او من ينوب عنهم في هذا الجانب</p>	<p>هدف 9: تطوير أدلة واجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وآليات المتابعة على كافة المستويات</p> <p>أدلة واجراءات العمل الاداري</p> <p>اليات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>



<p>مُخرج 5: أدوات وآليات واجراءات العمل مطورة في دليل المعلمى عقد اجتماعات لفريق العمل الخاص بتطوير دليل المعلمين طباعة 4000 أدوات وآليات العمل والاجراءات افي المجالات المختلفة: إجازة مزاولة المهنة، وتطبيق المعايير ،</p>	
<p>مُخرج 6: إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي</p>	
<p>مُخرج 7: طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد</p>	
<p>مُخرج 8: طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p>	
<p>مُخرج 9: أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: إجازة مزاولة المهنة،</p>	
<p>مُخرج 10: 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على المدارس والمديريات والادارات العامة</p>	
<p>مُخرج 11: إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي إعداد وتطوير (3) أدلة للنظام الاشراف التربوي</p>	
<p>مُخرج 12: طبعت 200 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد</p>	
<p>مُخرج 13: طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي طبعت 2000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p>	
<p>مُخرج 14: أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: أدوات وآليات جديدة محدثة ومطبقة في مجالات: إجازة مزاولة المهنة،</p>	
<p>مُخرج 15: 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها على 2500 بروشور بخصوص الشكاوى تم طباعتها وتوزيعها على المدارس والمديريات والادارات العامة</p>	
<p>مُخرج 1: صيانة الابنية الإدارية في الوزارة بمعدل 10% طرح عطاءات ومتتابعة اعمال الصيانة والتأهيل للمباني الإدارية المناسب منها</p>	<p>هدف 10: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير صيانة الابنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مبني مديريات : وضواحي القدس وجنوب نابلس و طوباس ، مبني الوزارة . عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
<p>مُخرج 2: تأهيل ساحة المعهد الوطني لتصبح مكان مناسب للاستراح عمل حديقة وجلسات خارجية في الساحة الخلفية لخدمة زوار المعهد من متربين وخبراء اشجار زينة (50 شجرة بـ 20 دولار، 20 طاولة 100 كرسي، وشادر)</p>	
<p>مُخرج 3: تأهيل وصيانة الحمامات في المعهد تهديد الامور التالفة، حجز مبالغ، استدعاء افراد صيانة ، شراء احتياجات الصيانة تنفيذ الصيانة</p>	
<p>مُخرج 4: مبني مديريات تربية ضواحي القدس تم بدء انشاءه طرح واحالة عطاء من تصميم واسراف للمبني مديرية ضواحي القدس</p>	



مُخرج 2014: متابعة التزام اجراءات دفع المستحقات المتبقية متابعة بدء انشاء مديرية ضواحي القدس متابعة حالة وتوريد الاثاث مدرج 2014
مُخرج 5: مبني مديرية تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل متابعة و انجاز اعمال التصميم طرح عطاء لبدء اعمال الابنية والانشاءات في مديرية طوباس وجنوب نابلس وشمال الخليل اشراف هندسي خلال الاعمال الانشائية
مُخرج 6: مبني لوزارة التربية والتعليم تم توسيعه التزامات من العام 2013 التزامات من العام 2013 التزامات من العام 2014 مبني اداري تم انجازه وتأثيثه وتجهيزه انتظار رد المانحين على تمويل السلة مدرج 2014 مدرج 2014 مدرج 2014
مُخرج 7: مستودع مركزي تم انشاؤه تأثيثه وتجهيزه استكمال اعمال التصميم طرح عطاء الانشاء وبدء التنفيذ طرح عطاء الاثاث طرح عطاء الحاسوب طرح عطاء اجهزة ومعدات المكتبة
مُخرج 8: مخيم كشفي واحد تم بدء إنشاءه في أريحا بدء اعمال انشاء المخيم الكشفي طرح عطاءات الاثاث والتجهيزات
مُخرج 9: قاعة نشاط رياضي تم بدء إنشاءها في مدينة الخليل طرح عطاء الانشاء وبدء التنفيذ
مُخرج 10: مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة سياسة من قبل الوزارة لفتح مراكز مصادر في مديرية التربية والتعليم
مُخرج 11: صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10% صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10%
مُخرج 12: صيانة وتأهيل مبني المعهد الوطني صيانة وتأهيل مبني المعهد الوطني
مُخرج 13: مبني مديرية تربية جديدة في ضواحي القدس تم استكماله مبني مديرية تربية جديدة في ضواحي القدس تم استكماله، تأثيثه وتجهيزه، مبني مديرية تربية في غزة تم اعداد التصميم الهندسي
مُخرج 14: مبني مديرية تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل مباني مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس وشمال الخليل تم استكماله



<p>وتأثيثه وتجهيزه، ومتابعة اعمال انشاء مديريات في نابلس وغزة</p> <p>مُخرج 15: مبني لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسيعته وتمنى لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسيعته وتسليمها (مبني المالية والإبنية)</p> <p>مُخرج 16: استكمال المستودع центрالى انشاؤه تأثيثه وتجهيزه استكمال المستودع центрالى انشاؤه تأثيثه وتجهيزه</p> <p>مُخرج 17: مخيم كشفي واحد تم بدء إنشاءه في أريحا مخيم كشفي واحد تم بدء إنشاءه في أريحا</p> <p>مُخرج 18: قاعة النشاط الرياضي في مدينة الخليل تم استكمالها قاعة النشاط الرياضي في مدينة الخليل تم استكمالها</p> <p>مُخرج 19: 2 مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة وغزة 2 مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة وغزة</p> <p>مُخرج 20: صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10% صيانة الابنية الادارية في الوزارة بمعدل 10%</p> <p>مُخرج 21: صيانة وتأهيل مبني المعهد الوطني صيانة وتأهيل مبني المعهد الوطني</p> <p>مُخرج 22: مبني لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسيعته مبني لوزارة التربية والتعليم تم استكمال توسيعته وتسليمها (مبني المالية والإبنية)</p>	<p>هدف 11: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
<p>مُخرج 1: تحديث نظام ادارة الخدمات في الوزارة طرح عطاء لشراء اجهزة لمتابعة دوام الحراس وللصيانة</p> <p>مُخرج 2: صيانة وتحديث (نظام ادارة الحركة) استكمال شراء (نظام GPS) (وطرح عطاء شراء 10 سيارات واستكمال تركيب نظام كميرات للمراقبة والمتابعة</p> <p>مُخرج 3: صيانة (نظام ادارة الخدمات في الوزارة) صيانة (نظام ادارة الخدمات في الوزارة)</p> <p>مُخرج 4: صيانة نظام ادارة الحركة (نظام GPS) صيانة نظام ادارة الحركة (نظام GPS)</p> <p>مُخرج 5: صيانة (نظام ادارة الخدمات في الوزارة) صيانة (نظام ادارة الخدمات في الوزارة)</p> <p>مُخرج 6: صيانة نظام ادارة الحركة (نظام GPS) صيانة نظام ادارة الحركة (نظام GPS)</p>	
<p>مُخرج 1: استكمال بناء وتطوير نظام ادارة المعلومات المدرسية لتعاقد مع خبير خارجي متخصص ومؤهل من اجل فحص النظام ومتطلباته الفنية والتشغيلية وضبط الجودة التعاقد مع مدخل بيانات لادخل كافة بيانات مدارس الفحصيام اليونسيف بالتعاقد المباشر مع الشركة المطورة للنظام من</p>	<p>هدف 12: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية حosome الانظمة الادارية</p>



<p>أجل الصيانة</p> <p>مُخرج 2: حوسبة استثمارات المسوح التربوية السنوية التعاقد مع خبير خارجي مؤهل ومتخصص في البرمجة لبناء استثمارات المسوح الاحصائية السنوية من خلال الويب، ليصار تعبيتها من المدارس الكترونياً من خلال الويب، بما يشمل اعداد دليل الاستخدام والمادة التدريبية</p> <p>مُخرج 3: استكمال نظام حوسبة التخطيط على المستوى المركزي طرح عطاء والتعاقد مع شركة متخصصة في البرمجة</p> <p>مُخرج 4: "استكمال حوسبة الديوان مدرج 2014" استكمال طرح العطاء لشراء اجهزة الحاسوب جاري العمل حالياً و تم اختيار شركة البرمجة وسيتم استكمال متابعة برامجية حوسبة الديوان مع الشركة شراء 2 سيرفر شراء Hard Desk5</p> <p>مُخرج 5: تدريب 90 شخص على استخدام برنامج الديوان عقد 3 ورشات عمل بمعدل 35 شخص لكل ورشة وثلاث ايام لكل ورشة</p> <p>مُخرج 6: نظام عمل محوسوب خاص بوحدة الرقابة الداخلية طرح عطاء للتعاقد مع شركة متخصصة بالتدقيق الداخلي لتحليل العمل في الرقابة الداخلية للهيئة لبناء برنامج محوسوب حسب احتياجات العمل</p> <p>مُخرج 7: استكمال النظام محوسوب للمشاريع التطويرية الجارية طرح عطاء لاختيار الخبير المناسب لتطوير نظام الحوسبة شراء البرمجية مرتبط باحتياجات النظام</p> <p>مُخرج 8: استكمال بناء برنامج محوسوب لجمع البيانات الخاصة استكمال ومتابعة طرح عطاء لشركات لاختيار الخبير المناسب لبناء البرنامج المحوسوب</p> <p>مُخرج 9: الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها عقد 3 ورشات عمل مع أقسام الشؤون المالية في المديريات لوضع الاطار العام لمتطلبات تطوير النظام والوقوف على المشاكل الفنية التي تواجهه. الاجتماع مع الشركة المختصة للنظام (بيسان) لاطلاعها على متطلبات التطوير والصيانة للنظام</p> <p>مُخرج 10: 14 مدرسة مهنية وصناعية تم ربطها بالأنظمة المالية "ربط المدارس المهنية والصناعية بالنظام المالي من خلال الانترنت عقد ورشتين عمل تدريبية لمحاسبى المدارس المهنية بشكل مركزي</p> <p>مُخرج 11: استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورفده بالفقرات تشكيل 6 فرق من المتخصصين في اللغة العربية واللغة الانجليزية والتربية الاسلامية تشكيل 4 فرق من المتخصصين في اللغة العربية والرياضيات والتكنولوجيا والسكرتاريا صيانة بنك الاسئلة وأسس التوظيف. التعاقد مع شركة استشارية</p> <p>مُخرج 12: تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونياً</p>	<p>عدد الانظمة التي تم حosisبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
--	--



طرح عطاء لاستدراج شركة برمجة لاجراء برمجة لاختبار التوظيف
حواسيب مركبة لتطوير البرمجية وربطها مع الميدان

مُخرج 13: تطبيق جدوی حول فعالية استخدام نظامgis
طرح عطاء لشركة لبناء برمجة لتطبيق النظام gis
عقد الاجتماعات في العام 2014 للخروج بتصورات

مُخرج 14: نظام جديد محوسبي للموارد البشرية يليبي احتياجات الوز
طرح عطاء مع شركة لبناء نظام جديد محوسبي

مُخرج 15: استكمال تطبيق الدوام المحوسبي في 20% من المدارس
تم طرح العطاء في العام 2014 وسيتم استكمال العمل في العام 2015
سيتم العمل في كل عام بنسبة 20% لنظام البصمة

مُخرج 16: نظام محوسبي للادارة العامة للبنية
طرح عطاء لحوسبة النظام المحوسبي

طرح عطاء لشراء تجهيزات ومعدات

مُخرج 17: استكمال اعادة بناء البرنامج المحوسبي للامتحانات العامة
استكمال طرح عطاء لحوسبة النظام المحوسبي للامتحانات العامة
استكمال طرح العطاء والتوريد
استكمال طرح العطاء و التوريد

مُخرج 18: صيانة نظام البيانات المحوسبي في المعهد الوطني MIS
اجراء عقد الصيانة مع شركة الاسراء
تحديد احتياجات انظام التحديث والتطوير والاضافة
اجراء عقد صيانة لنظام المكتبة المحوسبي الحصول على عرض سعر من
الشركة صاحبة الامتياز، عقد اجتماع للجنة الفنية لدراسة عرض الصيانة.
توثيق محضر الاجتماع والتوصيات.

مُخرج 19: استكمال نظام محوسبي للمعلمين والطاقم المساند
التعاقد مع شركة برمجة لتطوير النظام المحوسبي للمعلمين والطاقم المساند

مُخرج 20: بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها
طرح عطاء لطباعة نسخ من ملف انجاز المعلم

مُخرج 21: موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة
عقد 1 ورشة عمل مركبة و 23 ورشة عمل على مستوى المديريات
لتدريب 150 من الموظفين على النظم المحوسبي

مُخرج 22: عملية تطوير النظام المحوسبي لهيئة تطوير مهنة التعلي
متابعة دورية لنظام المحوسبي بمعدل اجتماع واحد شهريا

مُخرج 23: تدريب (27) موظف من الادارة وأقسام الكتب
عقد ورش عمل لتدريب الموظفين على برنامج محوسبي تم برمجته من قبل
موظفي من مديرية جنين

مُخرج 24: امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته
"تحديد مواصفات البرمجية المطلوبة (TOR)"
اعداد العطاء وطراحته ومن ثم احالة العطاء لشراء البرمجية ومطابقة



موافقاتها مع الشروط المطلوبة شراء برنامج "fast test" انزال البرمجية و تدريب 20 شخص شراء حاسوب بمواصفات تناسب مع برنامج الامتحانات	
مُخرج 25: نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالي نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالية وفق المتطلبات الفنية والتشغيلية	
مُخرج 26: استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للدي استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للديوان	
مُخرج 27: تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان	
مُخرج 28: الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها	
مُخرج 29: استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورده بالفقرات استكمال تطوير بنك الاسئلة الوطني ورده بالفقرات	
مُخرج 30: تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونياً اعتم تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونياً اعتماداً على نظام بنك الأسئلة.	
مُخرج 31: تحديث نظام الشؤون الإدارية HR وتطبيقه تحديث نظام الشؤون الإدارية HR وتطبيقه	
مُخرج 32: إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز الكتروني إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز الكتروني	
مُخرج 33: استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس (حس استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس (نظام البصمة)	
مُخرج 34: نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله	
مُخرج 35: صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينس صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينسجم مع البيانات السنوات الماضية من أجل ادخالها إلى النظام في الضفة وغزة.	
مُخرج 36: عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام mis عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام MIS ونظام المكتبة المحوسب	
مُخرج 37: صيانة البرنامج المحوسب صيانة البرنامج المحوسب	
مُخرج 38: بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى البرنامج المحوسب الخاص بالهيئة	



مُخرج 39: موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة
موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة ومديريات التربية والتعليم (500 موظف) مدربون على استخدام النظام المحوسب

مُخرج 40: تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب في الـ
تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب في المديريات على برنامج محوسب لأقسام الكتب (داخلي)

مُخرج 41: حوسبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية
حسوبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية

مُخرج 42: امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته
امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته

مُخرج 43: نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة
نظام ادارة معلومات مدرسية شامل ويعمل بكفاءة وفعالية وفق المتطلبات الفنية والتشغيلية

مُخرج 44: استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب
استكمال حوسبة الديوان وصيانة البرنامج المحوسب للديوان

مُخرج 45: تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان
تدريب 75 شخص على استخدام برنامج الديوان

مُخرج 46: الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها
الأنظمة المالية المحوسبة تم متابعتها وصيانتها

مُخرج 47: استكمال تطوير بنك الأسئلة الوطني ورده بالفقرات
استكمال تطوير بنك الأسئلة الوطني ورده بالفقرات

مُخرج 48: تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونيا
تطوير برمجية لتطبيق اختبار التوظيف الكترونيا اعتماداً على نظام بنك الأسئلة.

مُخرج 49: تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه
تحديث نظام الشؤون الادارية HR وتطبيقه

مُخرج 50: إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز
إختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز إلكتروني

مُخرج 51: استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من
استكمال تطبيق الدوام المحوسب في 6% من المدارس (نظام البصمة)

مُخرج 52: نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله
نظام محوسب للادارة العامة للابنية تم استكماله

مُخرج 53: صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما
صيانة البرنامج المحوسب للامتحانات العامة بما ينسجم مع البيانات للسنوات الماضية من أجل ادخالها الى النظام في الضفة وغزة.



<p>مخرج 54: عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام MIS ونظام المكتبة المحوسبة</p> <p>مخرج 55: صيانة البرنامج المحوسبة صيانة البرنامج المحوسبة</p> <p>مخرج 56: بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى بيانات المعلم في المدارس الحكومية تم ادخالها الى البرنامج المحوسبة الخاص بالهيئة</p> <p>مخرج 57: موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة موظفو الهيئة والإدارات العامة والوحدات ذات العلاقة ومديريات التربية والتعليم (500 موظف) مدربون على استخدام النظام المحوسبة</p> <p>مخرج 58: تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب تدريب (10) موظف جديد من الادارة وأقسام الكتب في المديريات على برنامج محوسبة لأقسام الكتب (داخلي)</p> <p>مخرج 59: حوسبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية حوسبة البيانات الخاصة بالاوصاف الوظيفية</p> <p>مخرج 60: امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته امتحان التوظيف والتدريب تم برمجته</p>	<p>مخرج 1: استكمال اجراء دراسة الحد من العنف تصميم وطباعة (1500) استثمارة (وتوزيعها على المدارس في القدس في المدارس الثانوية حكومة وكالة خاصة التعاقد مع خبير لتصميم وتحكيم وتدريب وادخال البيانات</p> <p>مخرج 2: تقييم احتياجات استخدام تكنولوجيا المعلومات "استكمال ابداء الاهتمام لاختيار شركة متخصصة اعداد وثيقة الشروط المرجعية طباعة الكتيبات والسياسات الخاصة بال" (ICT)</p> <p>مخرج 3: دراسة حول العنف المبني على النوع الاجتماعي طرح عطاء لاختيار المستشار المناسب لإجراء الدراسة ضيافة لفريق الوطني لمدة 5 ايام + ورشة تعرفيية ل 50 شخص</p> <p>مخرج 4: دراسة التربية والثقافة المكتبية تم اجرانها طرح عطاء للتعاقد مع خبير لإجراء الدراسة</p> <p>مخرج 5: مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات "تشكيل اللجنة التحضيرية، والفنية للمؤتمر، تحديد عنوان، ومحاور وأهداف المؤتمر، الإعلان تدقيق المحتوى فنيا ولغويا، التعاقد مع مصمم من خارج الوزارة ، رفع كتاب للمطبوعات لتزويدنا بالممواصفات، استدرج عروض. تحليل العطاء. طباعة البرشورات والكتيب</p>	<p>هدف 13: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي إلى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>
---	---	--



مُخرج 6: استكمال دراسة مدى استخدام المعايير المهنية للمعلم طرح عطاء لاختيار مدرس لتحضير أدوات تنفيذ الدراسة المختلفة عقد ورشة عمل تعريفية بالدراسة ونتائجها

مُخرج 7: اجريت دراسة في الارشاد التربوي "التعاقد مع باحث لإجراء الدراسة في الارشاد التربوي في مواضيع مختلفة" اجراء الدراسة وتحليل واصدار نتائج الدراسة

مُخرج 8: تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة تعقد وزارة الصحة ورشات عمل دربيّة للمعلمين وتوزيع موازين ودفاتر الرصد (استمار) في المارس المستهدفة يقوم المعلمين المدربين بإجراء السياسات التغذوية الازمة يقوم فريق تقوم وزارة الصحة بتحليل المعلومات مدرب من وزارة التربية والتعليم بادخال البيانات

مُخرج 9: دراسة تقييمية مقارنة بين اداء المعلمين المؤهلين "ابتعاث فريق بحثي الى الميدان والمدارس لجمع بيانات استخدام ملاحظة صافية تحليل البيانات"

مُخرج 10: دراسة العلاقة بين جودة الغرف الصافية التخصصية عقد اجتماعات ل 15 باحث لجمع البيانات من الميدان و تحليل البيانات الخاصة بالدراسة

مُخرج 11: دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني طرح عطاء لاختيار مدرس لتحضير أدوات تنفيذ الدراسة المختلفة عقد ورشة عمل تعريفية بالدراسة ونتائجها

مُخرج 12: تنفيذ استراتيجية استخدام تكنولوجيا المعلومات والت تنفيذ استراتيجية استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في النظام التعليمي والإداري وصياغة السياسات والاستراتيجيات في مجال المعلوماتية في الادارة العامة للتقنيات التربوية / دائرة الهندسة والشبكات

مُخرج 13: مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات التي تخدم اهداف مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات التي تخدم اهداف الخطة الاستراتيجية والتوجهات التربوية الحديثة تم عقده بشكل سنوي

مُخرج 14: تصميم وطباعة 200 كتيب خاص بالمؤتمرات للملتقطين تصميم وطباعة 200 كتيب خاص بالمؤتمرات للملتقطين بالبرامج التدريبية في المعهد.

مُخرج 15: دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني دراسة حول النوع الاجتماعي في المنهاج الفلسطيني : اللغة الانجليزية من 10-5

مُخرج 16: اجريت دراسة في الارشاد التربوي (المشاكل السلوكية اجريت دراسة في الارشاد التربوي (المشاكل السلوكية التي يعاني منها الطلبة)

مُخرج 17: تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة تنفيذ برنامج الرصد التغذوي بالتعاون مع وزارة الصحة وبتمويل خارج



الوزارة (على حساب وزارة الصحة)	
<p>مُخرج 1: تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسح والتعدادات جمع البيانات الاحصائية من خلال المسح الاحصائية والسجلات الادارية في الوزارة التعاقد مع متخصص خارجي من اجل ترجمة وتدقيق وتحرير التقرير الاحصائي السنوي للعام 2014/2015 قبل الطباعة التعاقد مع متخصص خارجي من اجل تصميم ومونتاج التقرير الاحصائي السنوي</p> <p>مُخرج 2: تقارير وصفية ، تحليلية، تعرفيّة، حول المشاريع الجا "اعداد التقرير في الاداره العامة للمشاريع طرح اعلان التصميم" طرح عطاء لطباعة البروشور</p> <p>مُخرج 3: استكمال بناء قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل بعد طرح العطاء سيتم التعاقد مع خبير لبناء قاعدة البيانات تدريب طوافم الصحة المدرسية على استخدام النظام</p> <p>مُخرج 4: تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسح والتعدادات الاحصائية تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسح والتعدادات الاحصائية التربوية.</p> <p>مُخرج 5: تقارير وصفية ، تحليلية، تعرفيّة، حول المشاريع الجا تقارير وصفية ، تحليلية، تعرفيّة، حول المشاريع الجارية (ثانية التوقيع)</p> <p>مُخرج 6: قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ بقاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ مع احتياجات الواقع الصحي في المدارس (فحص الطلبة المستهدفين)</p> <p>مُخرج 7: تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسح والتعدادات تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسح والتعدادات الاحصائية التربوية</p> <p>مُخرج 8: تقارير وصفية ، تحليلية، تعرفيّة، حول المشاريع الجا تقارير وصفية ، تحليلية، تعرفيّة، حول المشاريع الجارية (ثانية التوقيع)</p> <p>مُخرج 9: قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية بقاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاميذ مع احتياجات الواقع الصحي في المدارس (فحص الطلبة المستهدفين)</p>	<p>هدف 14: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناءً أنظمة المعلومات التربوية مدعىً توسيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثةً البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
<p>مُخرج 1: استكمال بناء استراتيجية تقويم وطني، واعتمادها طرح عطاء لبناء الاستراتيجية</p> <p>مُخرج 2: استكمال اجراء دراسة انتقال الطلبة الى التعليم غير عقد ورش عمل مع الشركاء (وزارة العمل ، التعليم المهني ، المجتمع المحلي والشركاء الخارجيين...) ، عمل حملات توعية وارشاد للأهالي وأولياء الأمور ، توزيع نشرات بنتائج الدراسة والاستراتيجية الجديدة ، اعداد الخطط العلاجية</p> <p>مُخرج 3: اعداد الخطة السنوية للعام 2015 وموازنتها عقد اجتماعات وورش عمل مع الادارات والمديريات لاعداد الخطط التنفيذية للعام 2015 استكمال طرح العطاء طباعة وثيقة الخطة الخمسية والتوريدي استكمال ترجمة التقرير السنوي 2014 والخطط السنوية للعامين 2016-2017-</p>	<p>هدف 15: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط ببناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>



2015

مُخرج 4: أدوات واليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع "إعداد وتطوير أدوات جديدة في مجال المشاريع عقد ورش عمل لمناقشة الأدوات المطورة وتقعيلها مع الإدارات العامة ذات العلاقة"

مُخرج 5: اعداد دراسة حول نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس اجراء الدراسة وتحليل واصدار نتائج الدراسة وعمل حملات التوعية واعداد الاستراتيجية وطباعة بروشورات للتوعية والتعاقد مع خبير محلي لفصل وعقد 5 ورشات عمل وطباعة الدراسة وتقرير نتائجها

مُخرج 6: دراسة اثر اعادة توزيع المدارس حسب المرحلة التعليمي العمل مع اعضاء فريق تطوير الادوات لاجراء دراسة اثر اعادة توزيع المدارس حسب المرحلة

مُخرج 7: استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر استكمال اختيار شركة برمجة لشراء البرمجية الخاصة GIS تطبيق بطاقة البناء المدرسي في المدارس جمع معلومات جغرافية من المؤسسات الأخرى ذات العلاقة وربطها بالمعلومات التربوية وبناء الدراسة بالاعتماد على هذه البيانات

مُخرج 8: بناء استراتيجية النوع الاجتماعي في التعليم طرح عطاء واختيار مدرب لبناء استراتيجية في النوع الاجتماعي في التعليم

مُخرج 9: دراسة لتخطيط الموارد البشرية (التشكيلات المدرسية) عقد سلسلة اجتماعات عمل لمناقشة التشكيلات المدرسية من المديريات والوزارة

مُخرج 10: استراتيجية الحماية والمناصرة والالتحاق الأمن للطلب استراتيجية الحماية والمناصرة والالتحاق الأمن للطلبة في مدارس القدس ومناطق (ج)نفذت

مُخرج 11: استراتيجية علاجية طورت للطلبة المتحولين من منتظم تعليم استراتيجية علاجية طورت للطلبة المتحولين من نظام التعليم الرسمي الى غير الرسمي بناء على نتائج الدراسة اعتمدت وعممت

مُخرج 12: اعداد الخطة السنوية للعام 2016,2017 وموازنتها تم اعداد الخطة السنوية للعام 2016,2017 وموازنتها تم اعدادها واصدارها باللغتين العربية والانجليزية

مُخرج 13: أدوات واليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع أدوات واليات جديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع (الشروط المرجعية،الأطر المنطقية، مقتراحات المشاريع، التقارير،..... بناء على التغير الذي يطرأ على تطوير مراحل بناء النظام المحاسب لإدارة المشاريع

مُخرج 14: دراسة لتخطيط الموارد البشرية (التشكيلات المدرسية) دراسة لتخطيط الموارد البشرية (التشكيلات المدرسية) للعام 2014



<p>مخرج 15: الأسس والتعليمات الصدرة عن الادارة العامة للتعليم الأسس والتعليمات الصدرة عن الادارة العامة للتعليم العام طورت وأصدرت.</p> <p>مخرج 16: استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر استكمال تطوير نظام الخريطة والتخطيط المصغر</p> <p>مخرج 17: استراتيجية النوع الاجتماعي اعتمدت وطبقت استراتيجية النوع الاجتماعي اعتمدت وطبقت</p>	<p>هدف 16: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p>مخرج 1: اجراء دراسة لتحديد وتعريف تفويض الصلاحيات عقد 15 مجموعات بؤرية لتطبيق استبيانات على جميع المستويات (وزارة ، مديرية ، مدارس)</p> <p>مخرج 2: تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (65) مدرسة عقد ورشات عمل لتعريف مديرى المدارس المدارس ذاتياً بالصلاحيات الممنوحة لها وفق تعليمات وزارة التربية والتعليم</p> <p>مخرج 3: استراتيجية اللامركزية تم اعتمادها استراتيجية اللامركزية تم اعتمادها</p> <p>مخرج 4: تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (65) مدرسة تطبيق نظام المدارس المدارس ذاتياً في (65) مدرسة وبمعدل (%) من عدد المدارس من كل مديرية وزيادة الصلاحيات الممنوحة لمدراء تلك المدارس</p>	<p>هدف 16: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p>مخرج 1: تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر نوعي) التعاقد براء ومستشارين محليين من أجل تطوير أدوات رصد المؤشرات والتعاقد مع باحثين لتنفيذ الدراسات وسيتم التفاوض مع مدخل البيانات من أجل البيانات وتحليلها ضيافة للباحثين والمشاركين جور مواصلات للباحثين والمشاركين قراطية للمشاركين سيتم أدوات المؤشرات</p> <p>مخرج 2: تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط التعاقد مع خبراء محليين لمناقشة معايير التقييم السنوية والمؤشرات الخاصة بتلك المعايير الخروج بتقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط سيتم تقديم اجر مواعظ لمن يحضر من خارج الوزارة سيتم تقديم قرطاسية للمشاركين بورشات العمل التقييمية</p> <p>مخرج 3: تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين سيتم طرح عطاء وترجمة تقرير المتابعة والتقييم السنوي وسيتم طباعة 476 نسخة من التقرير السنوي لنظام المتابعة والتقييم للعام 2015</p> <p>مخرج 4: تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط اعداد وطباعة الخرائط لرصد مؤشرات التخطيط</p> <p>مخرج 5: طاقم المعهد الوطني للتدريب دربوا على بناء نظام انتداب مستشار لمراجعة النظام وتطويره وتحكيمه وتجربة وقياس مدى ثباته وصلاحيته</p> <p>مخرج 6: تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديريات والمدارس تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديريات والمدارس بمعدل زيارتين 2 لكل مديرية بالسنة</p>	<p>هدف 17: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس وكافة الشركاء المحليين والدوليين.</p> <p>أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>



<p>مُخرج 7: نظام متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين نتائج نظام التخطيط الاستراتيجي إعداد المعلمين وتأهيلهم منشوره بوسائل مختلفة عقد 2 ورشة عمل مركزية لـ 23 ورشة على مستوى مديريات لعرض نتائج تقييم دوري سنوي لمؤشرات نظام المتابعة والتقويم الاستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم</p> <p>مُخرج 8: تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر) للبرامج تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر نوعي) للبرامج التنفيذية السنة ومؤشرات مناطق الوضع المضطربة</p> <p>مُخرج 9: تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة إلى إعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مُخرج 10: تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة إلى إعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مُخرج 11: تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات ال تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات الادارية المختلفة</p> <p>مُخرج 12: نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير</p> <p>مُخرج 13: نظام متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين وتأهي نظام متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم مطبق</p> <p>مُخرج 14: تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر نوعي) تم رصد مؤشرات المتابعة والتقييم (14 مؤشر نوعي) للبرامج التنفيذية السنة ومؤشرات مناطق الوضع المضطربة</p> <p>مُخرج 15: تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام التخطيط على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة إلى إعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مُخرج 16: تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة إلى إعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مُخرج 17: تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على تم اعداد خرائط رصد مؤشرات التخطيط على المستويات الادارية المختلفة</p> <p>مُخرج 18: نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير نظام المتابعة والتقويم قيد التطبيق ولتطوير</p> <p>مُخرج 19: نظام متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين نظام متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم مطبق</p>	<p>مُخرج 1: تم رصد وتقدير درجة مراعاة الوزارة لأبعاد الحوكمة التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية</p> <p>هدف 18: تعزيز آليات المساعدة في النظام</p>
---	---



<p>مُخرج 2: تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية طرح عطاء لطباعة تقرير المؤشرات</p> <p>مُخرج 3: التدقيق المالي السنوي للخطة والتقرير المالي "التعاقد مع خبير لإجراء التدقيق المالي" "</p> <p>مُخرج 4: اليات العمل في التدقيق الداخلي تم تطويرها 60 موظف تدقيق في الوزارة والمديريات شاركوا في ورشه لمراجعة اليات العمل في التدقيق الداخلي</p> <p>مُخرج 5: 50 موظف رقابة في الوزارة والمديريات دربوا التعاقد مع خبير قانوني ويمتاز بخبرة بالتحقيق الإداري تم تدريب 15 موظف من الرقابه الداخلية على اليات الالتزام بالقانون ومراقبه تنفيذه ومجال التحقيقات</p> <p>مُخرج 6: تم رصد وتقييم درجة مراعات الوزارة لأبعاد الحكومة و تم رصد وتقييم درجة مراعات الوزارة لأبعاد الحكومة والمساءلة</p> <p>مُخرج 7: تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية اع تقرير مؤشرات نظام المتابعة والتقييم لاستراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم تم إصداره سنوياً باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية والمدارس والجامعات والمجتمع المحلي</p> <p>مُخرج 8: التدقيق الخارجي للنظام المالي وتنفيذ الخطة الخمسية التدقيق الخارجي للنظام المالي وتنفيذ الخطة الخمسية بما فيها آلية التمويل المشتركة تم إجراؤه.</p> <p>مُخرج 9: اليات العمل في التدقيق الداخلي مراجعتها وتحديثها اليات العمل في التدقيق الداخلي مراجعتها وتحديثها</p>	<p>والمالية والتربية انظمة المساءلة والشفافية</p>
<p>مُخرج 1: 350 مجلس عنقودي تعليم مجتمعي يتبعون تطوير قدرات مجالس التعليم المجتمعية على مستوى العنادقي فرز مجالس المناطق والمركزية على مستوى المديريات كتابة تقارير دورية لكل مجلس عنقود ورفعه حسب الهيكلية فرز مجلس التعليم المجتمعي المركزي</p> <p>مُخرج 2: اجراء دراسة حول واقع المشاركة المجتمعية عقد 20 مجموعة بؤرية على مستوى المركزي والمديريات والمدارس وتوزيع استئنارات الدراسة</p> <p>مُخرج 3: تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة عقد ورش عمل للاهالي حول قضايا صحية في المدارس التابعة لموظفي الصحة الميدانية بدون تكلفة مالية</p> <p>مُخرج 4: عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع على ان تقوم الوزارة بالضفة وغزة ومديريات التربية بعدد ندوة واحدة سنوياً للتواصل مع المجتمع المحلي تكريم واعطاء دروع ل 10 اشخاص من ذوي الاختصاص في المجال التربوي</p>	<p>هدف 19: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العلمية ال>Loading</p> <p>مجالس التعليم المجتمعى ، المدرسة نظام مقتوح على المجتمع المحلي</p>



<p>مُخرج 5: إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع استدراج عطاء لشركة لانتاج وبث 7 أفلام توثيقية وثائقية عن التربية والتعليم في كافة محافظة الوطن سنويًا تشمل الوزارة ومديريات التربية</p>
<p>مُخرج 6: لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في (220) عقد ورشات عمل في 220 مدرسة لمؤسسات المجتمع المحلي في المنطقة</p>
<p>مُخرج 7: دليل أولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم اعداده "عقد ورش عمل مع 200 من أولياء الأمور لاعداد مادة الورشة في العناقيد على مستوى المديريات"</p>
<p>مُخرج 8: طبعت 5000 نشرة لأولياء الأمور عن دور المرشد التربوي طرح عطاء للمطبع لطباعة النشرة</p>
<p>مُخرج 9: موظفات الوزارة تم توعيتهم حول مواضيع ثقافية وسياسية طرح عطاء و اختيار 6 محاضرين في مواضيع ثقافية وسياسية مختلفة</p>
<p>مُخرج 10: 350 مجلس عنفodi تعليم مجتمعي يتبعون ويساندون 350 مجلس عنفodi تعليم مجتمعي يتبعون ويساندون سير العملية التعليمية</p>
<p>مُخرج 11: تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في 200 مدرسة</p>
<p>مُخرج 12: عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع المح عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع المحلي على مستوى الوطن</p>
<p>مُخرج 13: إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع مختلف إنتاج وبث وعرض أفلام وثائقية توثيقية لمواضيع مختلفة تتعلق بالتربيه والتعليم</p>
<p>مُخرج 14: لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في 200 لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في (220) مدرسة في الضفة الغربية وقطاع غزة</p>
<p>مُخرج 15: دليل أولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناق دليل أولياء الأمور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناقشه بمشاركة 300ولي أمر من خلال عقد ورش عمل.</p>
<p>مُخرج 16: طبعت 2000 نشرة لأولياء الأمور عن دور المرشد الترب طبعت 2000 نشرة لأولياء الأمور عن دور المرشد التربوي</p>
<p>مُخرج 17: 350 مجلس عنفodi تعليم مجتمعي يتبعون 350 مجلس عنفodi تعليم مجتمعي يتبعون ويساندون سير العملية التعليمية</p>
<p>مُخرج 18: تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية تنفيذ 2400 لقاءات اهالي حول قضايا صحية متعددة في 200 مدرسة</p>
<p>مُخرج 19: عقد 23 ندوة مختلفة المواضيع للتواصل مع المجتمع</p>



<p>عقد 23 ندوة مختلفة المواقع للتواصل مع المجتمع المحلي على مستوى الوطن</p> <p>مُخرج 20: انتاج وبث وعرض افلام وثائقية توثيقية لمواقع انتاج وبث وعرض افلام وثائقية توثيقية لمواقع مختلفة تتعلق بال التربية والتعليم</p> <p>مُخرج 21: لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في (220) مدرسة في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p>مُخرج 22: دليل اولياء الامور للأنشطة الطلابية تم عرضه دليل اولياء الامور للأنشطة الطلابية تم عرضه ومناقشته بمشاركة 300ولي أمر من خلال عقد ورش عمل.</p> <p>مُخرج 23: طبعت 2000 نشرة لأولياء الامور عن دور المرشد طبعت 2000 نشرة لأولياء الامور عن دور المرشد التربوي</p>	<p>مُخرج 1: مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات ابتعاث موظفين من وزارة التربية والتعليم في مؤتمرات دولية واقليمية و محلية بما يخص الشأن التربوي</p> <p>مُخرج 2: الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات ابتعاث الكوادر الادارية في الوزارة والمديريات في دورات تدريبية خارجيا في التخصصات التي لا تتوفّر على المستوى المحلي الوطني</p> <p>مُخرج 3: تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه طرح عطاء لعروض اسعار من شركات البرمجة والتصميم لتطوير موقع الوزارة طرح عطاء لعروض اسعار من شركات البرمجة والتصميم لمديريات التربية التي لا يتوفّر لها موقع على الانترنت</p> <p>مُخرج 4: تم نشر نتائج متابعة وتقدير الخطة الاستراتيجية بعد الخروج بنتائج المؤشرات يتم طباعة التقرير السنوي نشر النتائج من خلال مؤتمر بحضور الادارات مديريات التربية في الوزارة</p> <p>مُخرج 5: الملتقى السنوي للمدققين الداخليين للقطاع العام ملتقى من جميع الدول يتم مناقشه اهم الامور التي توصل اليها التدقيق الداخلي</p> <p>مُخرج 6: تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم وضع خطة شهرية لزيارات المديريات تحديد فريق الزائر تحديد محاور الزيارة ثم كتابة التقارير وتزويد الوزارة بنسخة منها"</p> <p>مُخرج 7: ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج تشكيل لجنة، للملتقى، الإعلام عن الملتقى، جمع المشاريع والقصص الناجحة، تحكيم الأعمال التدقيق المحتوى فنيا ولغويًا، التعاقد مع مصمم من خارج الوزارة تصميم وطباعة 300 كتب وبرشور سنويًا خاص بالمبادرات والمشاريع الريادية</p>
--	--



<p>مُخرج 8: عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد استكمال عقد ورشات العمل و الاجتماعات مع طواقم الارشاد</p>
<p>مُخرج 9: عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام نشر اعلان في الصحف حول موضوع المؤتمر واستكتاب شخصيات تربيوية وتحكيم اوراق العمل المقدمة من قبلهم ثم الترتيب اللوجستي لعقد المؤتمر</p>
<p>مُخرج 10: تعزيزاليات التواصل والشراكة مع المجتمعين عدد محدد من اللقاءات التي تتم سنويا لاطلاع المانحين على اوضاع التعليم</p>
<p>مُخرج 11: جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطبوعات مراقبة الطرق المتبعية في آلية طباعة الكتب والنشرات بمساعدة الادارة العامة للكتب طباعة وتوزيع اجندة سنوية تتضمن التقويم السنوي توزع على المؤسسات الرسمية</p>
<p>مُخرج 12: تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر استضافة طلاب المشاركين في مسابقة قطار المعرفة ومنح الهدايا والجوائز للطلبة</p>
<p>تكريم المتقاعدين من الوزارة المديريات سنويا</p>
<p>مُخرج 13: مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات والفعاليات والندوات الدولية والإقليمية والمحلية بما يخص الشأن التربوي</p>
<p>مُخرج 14: الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات في الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات في دورات تدريبية خارجيا في التخصصات التي لا تتوفر على المستوى المحلي الوطني</p>
<p>مُخرج 15: تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من قواعد بيانات وآية برمجيات اخرى بالإضافة الى تطوير موقع المديريات على شبكة الانترنت</p>
<p>مُخرج 16: تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية على كافة المستويات</p>
<p>مُخرج 17: مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات والفعاليات والندوات الدولية والإقليمية والمحلية بما يخص الشأن التربوي</p>
<p>مُخرج 18: الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات في د الكوادر الادارية دربوا في الوزارة والمديريات في دورات تدريبية خارجيا في التخصصات التي لا تتوفر على المستوى المحلي الوطني</p>
<p>مُخرج 19: تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه تطوير بوابة الوزارة الالكترونية وبناء ما تحتاجه من قواعد بيانات وآية برمجيات اخرى بالإضافة الى تطوير موقع المديريات على شبكة الانترنت</p>
<p>مُخرج 20: تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية تم نشر نتائج متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية على كافة المستويات</p>



مُخرج 21: تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم
تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم بمعدل زيارة أسبوعية.

مُخرج 22: ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج
ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج المعلمين والمديرين
والطاقم المساند من برامج الدبلوم المهني المتخصص

مُخرج 23: عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم
عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم الارشاد والتربية الخاصة
،مشرفين مهنيين)

مُخرج 24: عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع
عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام التربوي سنويا

مُخرج 25: تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي
تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي والمحلي

مُخرج 26: طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات
طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطبوعات تربوية
وتعريفية وخدمية

مُخرج 27: تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر
تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر التربوي والمجتمع المحلي

مُخرج 28: 70 مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيادة
70 مدير مدرسة تم تخريجهم من برنامج القيادة المدرسة في الضفة

مُخرج 29: تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم
تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم بمعدل زيارة أسبوعية.

مُخرج 30: ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج
ملتقى لعرض التجارب الناجحة ومشاريع تخرج المعلمين والمديرين
والطاقم المساند من برامج الدبلوم المهني المتخصص

مُخرج 31: عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم
عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم الارشاد والتربية الخاصة
،مشرفين مهنيين)

مُخرج 32: عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع
عقد مؤتمر إعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام التربوي سنويا

مُخرج 33: تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي
تعزيز اليات التواصل والشراكة مع المجتمعين الدولي والمحلي

مُخرج 34: طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات
طباعة جريدة مسيرة التربية ومنشورات ومطويات ومطبوعات تربوية
وتعريفية وخدمية

مُخرج 35: تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر
تنظيم فعاليات وعلاقات عامة تستهدف الكادر التربوي والمجتمع المحلي



<p>مُخرج 36: 70 مدير مدرسة تم تخریجهم من برنامج القيادة 70 مدير مدرسة تم تخریجهم من برنامج القيادة المدرسة في الضفة</p>	
<p>مُخرج 1: تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام دعوة شخصيات محلية وعالمية ذات تأثير دولي لزيارة هذه المناطق والاطلاع على معاناتها وواعتها دعوة شخصيات من خارج الوطن لدعم التعليم في مناطق ج</p>	<p>هدف 21: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
<p>مُخرج 2: تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية طرح عطاء لشركة متخصصة في انتاج السبوتات التلفزيونية والاذاعية تصميم البوسترات ونشرها في محافظات الوطن وكذلك في الصحف اليومية</p>	
<p>مُخرج 3: مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين عمل مكتبي</p>	
<p>مُخرج 4: 12 مدرسة تم تركيب كاميرات خارجية لها لرصد الإنتهاك استكمال اجراءات تنفيذ العطاء</p>	
<p>مُخرج 5: إصدار وتوزيع 600 نسخة من كتاب يظهر حجم المعاناة إصدار وتوزيع 600 نسخة من كتاب يظهر حجم المعاناة التي تتعرض لها مدارس مناطق ج والمهمشة</p>	
<p>مُخرج 6: تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام للمدارس النائية والمدارس التي تتعرض للإنتهاكات بمشاركة اعلامية ورسمية ووفود محلية وعالمية بقيمة \$3000 للحملة الواحدة</p>	
<p>مُخرج 7: تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية</p>	
<p>مُخرج 8: مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين ومؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم في مناطق ج والقدس والمناطق النائية قد تم رصدها</p>	
<p>مُخرج 9: تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام تنظيم حملات وزيارات ميدانية 6 مرات خلال العام للمدارس النائية والمدارس التي تتعرض للإنتهاكات بمشاركة اعلامية ورسمية ووفود محلية وعالمية بقيمة \$3000 للحملة الواحدة</p>	
<p>مُخرج 10: تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية تنظيم حملة اعلامية سنوية تتعلق بالقضايا التربوية</p>	
<p>مُخرج 11: مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين مؤشرات متابعة وتقييم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم في مناطق ج والقدس والمناطق النائية قد تم رصدها</p>	
<p>مُخرج 1: 5مدارس داخل الوطن تم تشبیکها مع 5مدارس خارج الوطن اشتراکات انترنت</p>	<p>هدف 22: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة</p>



<p>مُخرج 2: برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم تنفيذ برامج اعلامية وتوعوية للمعلمين والطاقم المساند لهم</p> <p>مُخرج 3: استكمال توزيع 2000 نسخة من نشرة تعريفية استكمال توريد وتوزيع نسخ النشرة التعريفية استكمال طرح عطاء للتعاقد مع مصمم لتصميم النشرة</p> <p>مُخرج 4: 5 مدارس داخل الوطن تم تشييدها مع 5 مدارس خارج الوطن 5 مدارس داخل الوطن تم تشييدها مع 5 مدارس خارج الوطن، وذلك لنقل نجاحات وإبداعات المدارس الواقعة ضمن مناطق القدس ومناطق ج والتي تعيش أوضاع مضطربة</p> <p>مُخرج 5: برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم برامج إعلامية وتوعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم ولذوي العلاقة والمجتمع المحلي حول: المعايير المهنية وأخلاقيات المهنة ونظام تقييم الأداء وإجازة مزاولة المهنة وأسس التوظيف وغيرها</p>	<p>نشر وتعزيز و MAVIS ماسسة قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعليم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.</p>
<p>مُخرج 1: تم التنسيق مع وكالة الغوث لتطبيق المعايير المهنية عمل مكتبي</p>	<p>هدف 23: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للتباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p>مُخرج 1: تم التنسيق مع القطاع الخاص لتطبيق المعايير عمل مكتبي</p> <p>مُخرج 2: اضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع عقد 50 ورشة عمل لمتابعة العمل مع المؤسسات الشريكة لتحديد الاحتياجات المرشدين</p>	<p>هدف 24: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم اليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p>مُخرج 3: اضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع في الس اضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع في السنة لتحديد احتياجات المرشدين ورؤساء الاقسام في المديريات والمدارس</p> <p>مُخرج 4: تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP) والمراجعة السنوية (ASR) تم إجراؤها.</p>	
<p>مُخرج 1: تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم عقد المراجعة السنوية مع الشركاء الممولين</p> <p>مُخرج 1: تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص دعوة القطاع الخاص الداعم لقطاع التعليم لتشجيعهم على مزيد من الدعم</p>	<p>هدف 25: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p> <p>هدف 26: زيادة المساعدات المحلية والدولية لقطاع التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما</p>



<p>وتقديم دروع تكريمية لـ 10 شخصيات في كل عام</p> <p>مُخرج 2: تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص لدعم تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس بـ، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالى في القدس وفلسطين</p> <p>نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنويا بين الوزارة والداعمين</p>	<p>ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية</p> <p>تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحليه لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس بـ، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالى في القدس وفلسطين</p> <p>هدف 27: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.</p> <p>عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي للتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p> <p>مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
<p>مُخرج 1: ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات مدرج من العام 2014) عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي</p> <p>مُخرج 2: ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p>	<p>هدف 28: تطوير أنظمة وقوانين للتوجه نحو اللامركزية وتفوض الصلاحيات اثناء الطوارئ</p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p>مُخرج 1: استكمال إعداد دراسة تحليلية حول نسبة الإلتحاق والتتعاقد مع خبير مختص في مجال اعداد الدراسات لتعديمهها وتفريغها وطباعتها</p> <p>مُخرج 2: 26 خلية أزمة تم تشكيلها في 26 مدرسة عقد ورش عمل لتشكيل فرق في 26 مدرسة لمعالجة الأزمات</p> <p>مُخرج 3: 26 عضو من خلية الأزمة التي تم تشكيلها عقد ورش عمل لتدريب خلايا تم تشكيلها على اكتساب حسن التصرف والادارة من خلال الظروف الطارئة</p> <p>مُخرج 4: 45 مدرب دربوا على رفع قدرات المدارس على الاخلاع، عقد ورش عمل لرفع قدرات المدارس على الاخلاع</p> <p>مُخرج 5: تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس عمل مكتبي</p> <p>مُخرج 6: وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف</p>	<p>هدف 29: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبها على اكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة و رفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقم المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
<p>مُخرج 7: تطوير كادر مديرية القدس من ناحية التخطيط عقد ورش عمل لتدريب 40 موظف على التخطيط والتعامل مع الطوارئ استضافة في فندق خارج اطار القدس اجر سفر للتنقل من القدس طرح عطاء للتعاقد مع خبير لاجراء التدريب لمدة 2 يوم بواقع 5 ساعات</p> <p>مُخرج 8: تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس و</p>	



<p>تم التنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقم المساند بما يتناسب واحتياجاتهم</p> <p>مخرج 9: وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتياد وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>	
	<p>هدف 30: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القراءات الإدارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</p> <p>اعداد استراتيجية تدريب الاداريين، وبرامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية والعمل الاداري</p> <p>توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القراءات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p>
	<p>هدف 31: تطوير ودراسة برامج ومسارات تدريب الاداريين والفنين</p> <p>تدريب المدربيين من الوزارة والاداريين وطباعة دلة التدريب والتأهيل الاداري</p> <p>توفر برامج معتمدة لتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القراءات، وأدلة</p>
	<p>هدف 32: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2017</p> <p>اعداد استراتيجية لتطبيق التوزيع العادل للمرأكز الوظيفية</p> <p>انسجام معايير التوظيف مع المنتطلبات الوظيفية</p>
	<p>هدف 33: زيادة نسبة الاداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () بمعدل (520) موظف مع نهاية العام 2017.</p> <p>تدريب الاداريين على المهارات التخصصية والادارية</p> <p>نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p>
	<p>هدف 34: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القراءات البشرية في النظام التربوي</p> <p>تحديث شبكة الوزارة والمديريات و مواقعها الالكترونية، و توفير أثاث واجهزه مكتبيه ومتخصصة</p> <p>عدد المدربيين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>
	<p>هدف 35: الانتهاء من تطوير قانون وطنى وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</p> <p>الانظمة و السياسات والتعليمات التربوية</p> <p>قانون جديد للتربية والتعليم</p>
	<p>هدف 36: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات</p>



	<p>الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p> <p>أنظمة وتعليمات الخاصة ب مجالات العمل وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد لل التربية والتعليم</p>
	<p>هدف 37: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</p> <p>انهاء واعتماد الوصف الوظيفي للهيكل الإداري الجديد لكل العاملين، واستكمال تطوير لأوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب</p> <p>هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع متطلبات الهيكلية</p>
	<p>هدف 38: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وآليات المتابعة على كافة المستويات</p> <p>أدلة واجراءات العمل الإداري</p> <p>الآيات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.</p>
	<p>هدف 39: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها</p> <p>صيانة الابنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : وضواحي القدس وجنوب نابلس و طوباس ، مديرية تربية في غزة .</p> <p>عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها</p>
	<p>هدف 40: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية</p>
	<p>هدف 41: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية</p> <p>حوسبة الانظمة الادارية</p> <p>عدد الانظمة التي تم حوسبتها، فعالية استخدام النظم المحوسبة على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس، درجة تكامل النظم المحوسبة.</p>
	<p>هدف 42: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي إلى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات</p> <p>اجراء دراسات تربوية</p> <p>نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب</p>



	المدارس بمستوياتها المختلفة.
	هدف 43: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداة البيانات والمعلومات المتوفرة.
	هدف 44: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية
	هدف 45: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارسة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،
	هدف 46: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكافأة الشركاء المحليين والدوليين. أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.
	هدف 47: تعزيز آليات المساعدة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية أنظمة المساعدة والشفافية
	هدف 48: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي
	هدف 49: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي اليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي واليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.
	هدف 50: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع التربوية في مناطق ج و القدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق



	<p>بانتهاك حقوق الاطفال والتعدي على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الانسان التي تعمل لفرض سياسات الاحتلال.</p>
	<p>هدف 51: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها نشر وتعزيز وmassisse قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعظيم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.</p>
	<p>هدف 52: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
	<p>هدف 53: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم الآليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
	<p>هدف 54: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
	<p>هدف 55: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلي لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والمعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنوياً بين الوزارة والداعمين</p>
	<p>هدف 56: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات. عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوسيعه للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة</p>



	<p>وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
	<p>هدف 57: تطوير انظمة وقوانين للتوجّه نحو الامركزية وتقويض الصالحيات اثناء الطوارئ نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
	<p>هدف 58: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ</p> <p>تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبيها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمي القدس والطاقم المساند بما يتناسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
	<p>هدف 59: تطوير نظام واستراتيجية لتطوير القدرات الإدارية انسجاماً مع الادارة المستندة على البرامج والأوصاف الوظيفية</p> <p>توفر نظام (استراتيجية) لتطوير القدرات، انجاز التحليل الإداري على مستوى الوزارة والمديريات.</p>
	<p>هدف 60: تطوير وتأسيس برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنين</p> <p>تدريب المديريين من الوزارة والإداريين وطباعة أدلة التدريب والتأهيل الإداري</p> <p>توفر برامج معتمدة لتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة</p>
	<p>هدف 61: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفني ومن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2018</p> <p>اعتماد استراتيجية التوزيع العادل للمرأز الوظيفية</p> <p>انسجام معايير التوظيف مع المتطلبات الوظيفية</p>
<p>مخرج 1: 400 من الكوادر الفنية والإدارية في الوزارة</p> <p>من الكوادر الفنية والإدارية في الوزارة والمديريات تم تدريبيهم على مهارات تخصصية وفنية لتمكن النظم التربوي.</p>	<p>هدف 62: زيادة عدد الإداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم بمعدل زيادة سنوية 520 شخص مع نهاية العام 2018</p> <p>تدريب الإداريين على المهارات التخصصية والإدارية</p> <p>نسبة من تلقوا التدريب في مجال اختصاصهم ووفق أوصافهم الوظيفية ارتفع من () إلى ()</p>
	<p>هدف 63: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي</p> <p>تحديث شبكة الوزارة والمديريات و مواقعها الاليكترونية، و توفير اثاث واجهزه مكتبية متخصصة</p> <p>عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال،</p>



درجة الرضى عن برامج التدريب	
هدف 64: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.	هدف 64: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الأنظمة و السياسات والتعليمات التربوية قانون جديد للتربية والتعليم
هدف 65: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد	هدف 65: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل أنظمة وتعليمات محدثة لكافّة مجالات العمل في وزارة التربية والتعليم وبما ينسجم مع القانون الجديد للتربية والتعليم
هدف 66: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.	هدف 66: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويتحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. استكمال تطوير الأوصاف الوظيفية لكل العاملين في الوزارة والمديريات والتدريب هيكل تنظيمي جديد، وأوصاف وظيفية منسجمة مع مطابقات الهيكلية
هدف 67: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى والآليات المتابعة على كافة المستويات	هدف 67: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى والآليات المتابعة على كافة المستويات أدلة وإجراءات العمل الإداري الآليات محددة للعمل في كافة المجالات ، معايير الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد.
هدف 68: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها	هدف 68: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها صيانة الأبنية الإدارية في الوزارة والمديريات ، مباني مديريات : مديرية تربية شمال الضفة عدد الأبنية الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها
هدف 69: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة	هدف 69: تحسين الامكانيات المادية والفنية المتوفرة في بيئة العمل واستخدامها بفعالية تحدث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة درجة رضى العاملين في الوزارة ومديريات التربية والتعليم عن بيئة العمل المادية
هدف 70: استكمال حوسية النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الإلكترونية	هدف 70: استكمال حوسية النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الإلكترونية حسوبة الأنظمة الإدارية عدد الأنظمة التي تم حosisتها ، فعالية استخدام النظم الحوسية على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ، درجة تكامل النظم الحوسية.
هدف 71: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي إلى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج	هدف 71: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي إلى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج



	<p>حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات اجراء دراسات تربوية نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.</p>
	<p>هدف 72: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات بناء انظمة المعلومات التربوية مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>
	<p>هدف 73: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية</p>
	<p>هدف 74: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية المدارس المدارسة ذاتياً نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
	<p>هدف 75: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكلفة الشركاء المحليين والدوليين. أنظمة المتابعة والتقييم مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
	<p>هدف 76: تعزيز آليات المساعلة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية انظمه المساعلة والشفافية</p>
	<p>هدف 77: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية مجالس التعليم المجتمعي ، المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي</p>
	<p>هدف 78: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي الآليات التواصل ما بين الوزارة والمجتمع الدولي و الآليات التواصل بين الوزارة والميدان عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p>
	<p>هدف 79: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال</p>



	<p>بالتعلم الحر والأمن، خصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" رصد ومتابعة مؤشرات الأوضاع التربوية في مناطق ج والقدس، عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدى على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.</p>
	<p>هدف 80: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها نشر وتعزيز و MAVISMA قصص النجاح التربوية عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعظيم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.</p>
	<p>هدف 81: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين عقد ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث للباحث في الأمور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الإجراءات والنظم.</p>
	<p>هدف 82: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم الآليات التنسيق ما بين الوزارة والقطاع الخاص نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
	<p>هدف 83: تعزيز وتوسيع النطاق التشاركي في دعم قطاع التعليم (SWAP) على المستوى المالي والتنسيقي بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تطوير المنهجية او النطاق التشاركي في دعم التعليم (SWAP)</p>
	<p>هدف 84: زيادة المساعدات المحلية والدولية لنظام التعليم خاصة في القدس وتنسيقها بما ينسجم وتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية والمحلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس، وانتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والمعالي في القدس وفلسطين نسبة التمويل المشترك من التمويل الدولي ، عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي تتم سنوياً بين الوزارة والداعمين</p>
	<p>هدف 85: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم</p>



	<p>المدارس حسب المستويات. عقد ورش عمل بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة ووجهة نحو المجتمع المحلي لتوسيعه للتجهيز نحو البرامج حسب الخدمة مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>
	<p>هدف 86: تطوير أنظمة وقوانين للتجهيز نحو اللامركزية وتقويض الصلاحيات اثناء الطوارئ نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى الإداري،</p>
<p>مخرج 1: وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة وضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>	<p>هدف 87: دعم البيئة التربوية على المستويات الثلاثة (الوزارة والمديريات والمدارس) خلال حالات الطوارئ تشكيل خلية أزمة في بعض المدارس، و تدريبيها على إكتساب مهارات حسن التصرف والإدارة خلال الظروف الطارئة ورفع قدرات المدارس بهذا الخصوص، والتنسيق مع وحدة القدس تحسين اوضاع معلمى القدس والطاقم المساند بما يتاسب واحتياجاتهم، ووضع موازنة احتياطية للتعامل مع الظروف غير الاعتيادية والطارئة</p>
<p>مخرج 1: 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في 50 من رؤساء وموظفي أقسام التقنيات التربوية في المديريات على استخدام الألواح الذكية 40 في الضفة ، 10 في غزة) مخرج 2: 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة 10 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة في أنظمة الشبكات والحواسيب (دورة واحدة)</p>	<p>هدف 88: زيادة نسبة الإداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2016</p>
<p>مخرج 3: تم تدريب 600 شخص من المدارس والمديريات تم تدريب 600 شخص من المدارس والمديريات على استخدام نظام ادارة المعلومات المدرسية من اجل تطبيق النظام على (100) مدرسة حكومية في الضفة الغربية. مخرج 4: تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع تم تدريب 3 اشخاص داخلياً من الوزارة على مواضيع متخصصة ومتقدمة للتمكن من ادارة وتطوير وتعديل نظام ادارة المعلومات الادارية ذاتياً داخل الوزارة؛</p>	

**برنامج: الحكومة والإدارة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
138659.000		رواتب وأجور
138,659.000	الرواتب والاجور	211
15357.510		مصاريف تشغيلية
245.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,875.000	النفقات التشغيلية	222



2,300,000	إيجارات	223
950,000	أخرى (تشغيلية)	224
9,737.510	بدل تنقل	225
250,000	مكافآت للموظفين	226
13623.420	مصاريف تحويلية	
13,623.420	المساهمات الاجتماعية	212
700,000	مصاريف رأسمالية	
500,000	الاصول الثابتة	311
200,000	مخزون	312
168339.930		اجمالي

0715 التعليم العالي	
تقديم التعليم العالي للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق والعمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي	غایات
تطوير التعليم العالي	
	تطوير التعليم العالي

هدف
هدف 1: ادارة وحاكمية التعليم العالي العمل على اصلاح وتطوير الادارة من خلال مراجعة الاداء والتعليمات والأنظمة ، تعديل وتطوير التشريعات الخاصة بالتعليم العالي تحسين البنية التحتية الاداريه لمؤسسات التعليم العالي رفع مستوى الاداء كفاءة الاداء (الإنجاز والوقت) (مراجعة انظمة وتعليمات التعليم العالي)
هدف 2: استمرار التمويل تقديم الدعم المباشر وغير مباشر لمؤسسات التعليم العالي ، وايضاً توفير المنح الدراسية لطلبة والدعم المالي من قروض ومساعدات مالية ، تحفيز القطاع الخاص على التمويل والاستثمار في مؤسسات التعليم العالي من خلال الانظمة والتشريعات ز القدرة الاستيعابية لمؤسسات التعليم العالي المنح الداخلية والخارجية وفق نظام تنافسي مساعدة الطلبة على الاستمرار في التعليم العالي (القروض والمنح المالية المباشره) (مشاركة القطاع الخاص بالتمويل والاستثمار
هدف 3: البحث العلمي تقديم الدعم المباشر وغير مباشر للبحث العلمي والتي يقوم بها مجلس البحث العلمي التابع للوزارة ضمن خطة متکامله خطة مجلس البحث العلمي لدعم وتنشيط البحث العلمي التمويل المقدم للباحث العلمي مشاركة القطاع الخاص بدعم البحث العلمي القدرات الفنية والتقنية المقدمة لمجال البحث العلمي الخطة الاعلامية لتحفيز وتنشيط البحث العلمي
هدف 4: النوعية وضبط الجودة وضع الانظمة والتعليمات والقوانين التي تضمن ضبط نوعية وجودة التعليم العالي ، المساعدة على توفير البنية التحتية المناسبة البنية التحتية لمؤسسات التعليم العالي الكادر الاكاديمي وفقاً للمعايير المعتمده للقوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة باعتماد مؤسسات التعليم العالي والكليات والخصصات فيها الانظمة والتعليمات الخاصة بالتحاق الطالب بالتعليم العالي التعليم التقني والمهني
هدف 5: علاقات الجامعات محلية ودولية على مستوى الطلبة والعلميين تنشيط العلاقة بين الجامعات والكلية محلية وخارجياً باقامة الانشطه الطلبيه والتحفيزيه عدد الانشطه التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركون (عدد الجامعات وعدد الطلبه) وفاعلية النشاط واثره على الافراد المشاركين والمجتمع ، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينية



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: خدمات الشهادات الجامعية لجنة معادلة الشهادات واللجان الفنية التابعة ، وادارة لتصديق الشهادات وما يتعلق بها	هدف 1 : ادارة وحاكمية التعليم العالي العمل على اصلاح وتطوير الادارة من خلال مراجعة الاداء والتعليمات والأنظمة ، تعديل وتطوير التشريعات الخاصة بالتعليم العالي تحسين البنية التحتية الاداريه لمؤسسات التعليم العالي رفع مستوى الاداء كفاءة الاداء (الإنجاز والوقت (مراجعة انظمة وتعليمات التعليم العالي)
مخرج 2: انظمة وتعليمات التعليم العالي عقد ورشات عمل لمراجعة الانظمه والتعليمات الخاصة بالتعليم العالي وتقديم التوصيات	
مخرج 3: مستوى الاداء وكفاءة العمل عقد دورات تدريبيه للموظفين ، والمشاركة في الدورات الداخلية والخارجيه والمؤتمرات	
مخرج 4: غرفة سيرفر متطورة ومجهزه وفق التقنيات الحديثه العمل على تحديث غرفة السيرفر وتجهيزها بالمعدات والاجهزه الحديثه لتطوير خدمات التعليم العالي الالكترونيه	
مخرج 5: بناء خاصه قطاع التعليم العالي توفير بناء للتعليم العالي بدل البناء المستأجر حاليا	
مخرج 1: قروض للطلبه الجامعيين تقديم قروض للطلبه الجامعيين سنويما ضمن وحدة صندوق الاقراض	هدف 2 : استمرار التمويل تقديم الدعم المباشر وغير مباشر لمؤسسات التعليم العالي ، وايضا توفير المنح الدراسية لطلبة والدعم المالي من قروض ومساعدات مالية ، تحفيز القطاع الخاص على التمويل والاستثمار في مؤسسات التعليم العالي من خلال الانظمة والتشريعات ز
مخرج 2: منحة الطلبه الاولى والمتوفقيين تقديم منح مالية (الاقساط الدراسية) للطلبه الاولى طيلة فترة دراستهم واقساط السنه الاولى للطلبه المتوفقيين	القدرة الاستيعابيه لمؤسسات التعليم العالي المنح الداخلية والخارجية وفق نظام تنافسي مساعدة الطلبة على الاستمرار في التعليم العالي (القروض والمنح الماليه المباشره (مشاركة القطاع الخاص بالتمويل والاستثمار
مخرج 3: دعم الجامعات العامه تقديم دعم مالي مباشر لموازنة 10 جامعات بقيمة 75 مليون شيكل بدفعات شهرية	
مخرج 4: المنح الدراسية الخارجيه العمل على توفير 700 منحة دراسيه في الدول العربية والاجنبية	
مخرج 5: جامعات وكليات تقنية حكوميه توفير التعليم الجامعي والمتوسط في جامعات وكليات حكوميه تقنيه وهي تحت مسؤولية الوزارة المباشرة	
مخرج 6: زيادة الالتحاق بالتعليم العالي وتطويره إنشاء صندوق وقفية التعليم العالي بمساهمة الموازنة العامه ومساهمة القطاعات المجتمعية الاخرى لزيادة الالتحاق بالتعليم العالي وتطويره واستمراريه	
مخرج 7: تشطيب مباني اضافية لجامعة خصوري تقديم دعم مالي لتشطيب مبنى كلية الهندسه	
مخرج 8: بناء جديد لفرع جامعة القدس المفتوحه سلفيت دعم مالي لتوفير بناء جديد لجامعة القدس المفتوحه سلفيت	



<p>مُخرج 1: دعم ابحاث وانشاء مراكز تميز خطة من مجلس البحث العلمي لدعم 30 بحثاً بقيمة 3 مليون شيكل ودعم انشاء مركزي تميّز بقيمة 2 مليون شيكل ضمن خطة متكاملة</p> <p>مُخرج 2: اتفاقية المانية فلسطينية لدعم ابحاث ضمن اتفاقية فلسطينية المانية لدعم ابحاث ومشاركة السلطة 25% من قيمة الاتفاقية 100 الف يورو</p> <p>مُخرج 3: توفير البنية التحتية الفنية والتقنية للبحث العلمي تسديد الرسوم المترتبة على اشتراك مؤسسات التعليم العالي في المكتبات العالمية</p> <p>مُخرج 4: تعزيز ثقافة البحث العلمي لتعزيز ثقافة البحث العلمي يتم اصدار نشرة سنوية عن الابحاث المميزة ويتم عقد ورش عن التعريف بدور مجلس البحث العلمي ونشاطاته واعداد اوراق عمل عن البحث العلمي</p> <p>مُخرج 5: دعم وتشجيع البحث العلمي حضور المؤتمرات الخاصة بمناقشة تعزيز البحث العلمي وتبادل الخبرات والمعارف في هذا المجال</p> <p>مُخرج 6: توفير خدمة الدخول للمكتبات عالمياً للجامعات تسديد رسوم الاشتراك بشبكة قاعدة البيانات للمكتبات العالمية لتطوير البحث العلمي وتنشطيه</p>	<p>هدف 3: البحث العلمي اتقديم الدعم المباشر وغير مباشر للبحث العلمي والتي يقوم بها مجلس البحث العلمي التابع للوزارة ضمن خطة متكاملة</p> <p>خطة مجلس البحث العلمي لدعم وتنشيط البحث العلمي التمويل المقدم للبحث العلمي مشاركة القطاع الخاص بدعم البحث العلمي القدرات الفنية والتقنية المقدمة لمجال البحث العلمي الخطة الاعلامية لتحفيز وتنشيط البحث العلمي</p>
<p>مُخرج 1: الكادر الأكاديمي قيام هيئة الاعتماد والجودة بأعتماد البرامج وفق للمعايير المطلوبة</p> <p>مُخرج 2: البنية التحتية للتعليم العالي تقوم هيئة الاعتماد والجودة بتحقيق معايير المختبرات واعداد الطلبة على مؤسسات التعليم العالي</p> <p>مُخرج 3: انظمة وتعليمات التحاق الطلبة بالتعليم العالي يقوم مجلس التعليم العالي بتحديد اعداد ومعايير قبول الطلبة ويتم مراجعتها لملائمتها مع احتياجات النوعية ومتطلبات سوق العمل</p> <p>مُخرج 4: الامتحان التطبيقي الشامل عقد امتحان سنوي لطلبة شهادة الدبلوم (الامتحان الشامل)</p> <p>مُخرج 5: تحسين الاداء على مستوى معادلة الشهادات وتصديقها التبادل المعرفي في مجال معادلة الشهادات والاعتراف بها وتصديقها</p> <p>مُخرج 6: التواصل بين الجامعات محلية ودولية والتبادل بينهما التسويق والتبادل المعرفي بخصوص المنح الدراسية في الجامعات المشتركة بالمشروع وعقد المؤتمرات بهذا</p> <p>مُخرج 7: ضبط مستوى نوعية وجودة التعليم العالي يقوم مجلس الهيئة الوطنية للاعتماد والجودة بمنح التراخيص للبرامج والكليات والجامعات الجديدة وفق اليات ومعايير لضمان تحقيق الهدف</p> <p>مُخرج 8: تأهيل خريجي الجامعات والكليات لسوق العمل</p>	<p>هدف 4: النوعية وضبط الجودة وضع الانظمة والتعليمات والقوانين التي تضمن ضبط نوعية وجودة التعليم العالي ، المساعدة على توفير البنية التحتية المناسبة</p> <p>البنية التحتية لمؤسسات التعليم العالي الكادر الأكاديمي وفقاً للمعايير المعتمدة للقوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة باعتماد مؤسسات التعليم العالي والكليات والخصصات فيها الانظمة والتعليمات الخاصة بالتحاق الطلبة بالتعليم العالي التعليم التقني والمهني</p>



<p>تحسين التعليم الجامعي لمساعدة الطلبة ببرامج تدريبيه لدخول سوق العمل بالتعاون مع الجامعات والكليات</p> <p>مخرج 9: الية اعتماد ومعادلة الشهادات والاعتراف بها اعادة دراسة الية اعتماد ومعادلة الشهادات لتطويرها بما يتلائم والمتغيرات</p> <p>مخرج 10: خطط دراسيه محدثه وعصريه ومحسوبيه تحديث وتطوير الخطط الدراسيه مما يعمل على الرقي بمستوى التعليم العالي</p> <p>مخرج 11: توفير التوجيه والارشاد في مجال التعليم التقني خطة ارشاديه واعلاميه لتغيير الصوره النمطيه عن التعليم التقني لزيادة نسبة الالتحاق</p> <p>مخرج 12: طلبه متميزين لتطوير التعليم العالي خلق جو من التنافس بين الطلبه على لقب الطالب الجامعي المثالي</p>	<p>هدف 5: علاقات الجامعات محلياً ودولياً على مستوى الطلبة والعاملين</p> <p>تنشيط العلاقة بين الجامعات والكليات محلياً وخارجياً باقامة الانشطة الطلبية والتحفيزية</p> <p>عدد الانشطة التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركين (عدد الجامعات وعدد الطلبة) وفاعلية النشاط وأثره على الافراد المشاركين والمجتمع ، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينية</p>
<p>مخرج 1: انشطه طلابيه فاعله على مستوى الجامعات والكليات القيام بالانشطه التفاعليه (نشرات ارشاديه وورشات عمل ولقاءات اديبه وفنيه ومسابقات وتكريم الاوائل ومشروع الطالب المثالي واقمه المباريات الرياضيه)</p> <p>مخرج 2: استضافة 10 طلاب لقضاء عام دراسي في الجامعات استضافة 10 طلاب من دول العالم لقضاء عام دراسي جامعي في الجامعات الفلسطينية</p>	<p>هدف 5: علاقات الجامعات محلياً ودولياً على مستوى الطلبة والعاملين</p> <p>تنشيط العلاقة بين الجامعات والكليات محلياً وخارجياً باقامة الانشطة الطلبية والتحفيزية</p> <p>عدد الانشطة التي تقام على المستوى المحلي وعدد المشاركين (عدد الجامعات وعدد الطلبة) وفاعلية النشاط وأثره على الافراد المشاركين والمجتمع ، والحضور الدولي للجامعات الفلسطينية</p>



برنامـج: التعليم العالـي
تكلـفة المـوازـنة التشـغـيلـية والـرأـسـالـيـة 2016

موـازـنة 2016	الـاسـم	بـندـ المـوازـنة
46247.000	رواتـب وأـجـور	
46,247.000	الرواتـب والأـجـور	211
6085.130	مـصـارـيفـ تـشـغـيلـيـة	
50.000	الـسـفـرـ وـالـمـهـمـاتـ الرـسـمـيـة	221
560.000	الـنـفـقـاتـ التـشـغـيلـيـة	222
470.000	إـيجـارـات	223
50.000	أـخـرىـ (ـتـشـغـيلـيـةـ)	224
4,905.130	بـدـلـ تـنـقـلـ	225
50.000	مـكـافـآـتـ لـلـمـوـظـفـين	226
124543.865	مـصـارـيفـ تـحـوـيـلـيـة	
4,543.865	الـمـسـاـهـمـاتـ الـاجـتمـاعـيـة	212
120,000.000	مـصـرـوفـاتـ جـارـيـةـ مـنـتوـعـةـ أـخـرى	282
300.000	مـصـارـيفـ رـأـسـالـيـة	
150.000	الـاـصـولـ الثـابـتـة	311
150.000	مـخـزـونـ	312
177175.995	اجـمـاليـ	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة التربية والتعليم العالي

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير	1	1	1	101
وكيل وزارة	وكيل	0	1	1	102
وكيل مساعد	وكيل	5	5	2	103
مدير عام وزارة	مدير عام	0	0	0	104
مدير عام	مدير	42	39	18	105
A مدير	مدير A	5	3	28	106
B مدير	مدير B	51	44	46	107
C مدير	مدير C	82	91	54	108
الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	7721	6605	2979	109
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	11741	10491	8809	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	10999	10664	10370	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	12282	12353	12017	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	607	2357	7739	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	514	450	552	114
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	743	859	755	115
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	1043	928	909	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	1144	1197	1175	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	153	317	538	118
اجمالي	اجمالي	47133	46405	45993	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	برنامـج	برنامـج	برنامـج	برنامـج	برنامـج	برنامـج	برنامـج	وزارـة / مؤسـسة	7	رواتب وأجور
								بنـد المـوازـنة	الاسم	
2,131,799.00	46,247.00	138,659.00	7,428.00		22,990.00	881,787.00	1,034,688.00	الرواتب والاجور	211	
300	50	245		5				السفر والمهام الرسمية	221	
8,956.83	560	1,875.00	56	5	1,120.00	2,457.50	2,883.33	النفقات التشغيلية	222	
7,970.00	470	2,300.00				600	4,600.00	إيجارات	223	
67,522.66	50	950	2.5	200	500	44,700.00	21,120.16	أخرى (تشغيلية)	224	
109,546.51	4,905.13	9,737.51	385.227		1,947.80	43,330.69	49,240.15	بدل تنقل	225	
300	50	250						مكافآت للموظفين	226	
209,452.09	4,543.87	13,623.42	729.731		2,258.82	86,636.78	101,659.48	المساهمات الإجتماعية	212	
120,000.00	120,000.00							مصرفوفات جارية متعددة	282	
650	150	500						أصول الثانوية	311	
350	150	200						مخزون	312	
2,656,847.09	177,176.00	168,339.93	8,601.46	210	28,816.62	1,059,511.96	1,214,191.12	الإجمالي		
										710
										711
										712
										713
										709
										714
										715
										أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2016	2015	2014
ريـاض الـاطفال	0709	رواتـب واجـور			7,428.000	10,280.328	29,234.032
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور			443.727	159.940	1,215.072
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			729.731	924.033	3,733.555
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور				5.585	10.366
اجـمالي		رواتـب واجـور			8,601.458		
برـنامج التعليم الاسـاسي للـصفوف (10-1)	0710	رواتـب واجـور					
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور			1,034,688.000	1,050,521.017	1,395,623.778
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			77,843.643	105,282.777	108,297.300
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور			101,659.481	94,424.684	136,063.737
اجـمالي		رواتـب واجـور				2,127.281	6,484.879
برـنامج التعليم الثانـوي للـصفوف (12-11)	0711	رواتـب واجـور			1,214,191.124		
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور			881,787.000	909,809.028	300,517.998
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			91,088.186	108,416.275	64,332.824
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور			86,636.777	81,776.974	30,297.233
اجـمالي		رواتـب واجـور			1,059,511.963		
الـتعليم المـهـني	0712	رواتـب واجـور					
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور			22,990.000	21,631.524	17,154.453
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			3,567.804	6,467.616	4,136.626
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور			2,258.820	1,944.321	1,851.750
اجـمالي		رواتـب واجـور				606.197	300.000
الـتعليم غـير النـظـامي	0713	رواتـب واجـور			28,816.624		
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور				2,399.353	
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			210.000	371.149	909.258
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور					235.160
اجـمالي		رواتـب واجـور			210.000		
الـحـوكـمة والـادـارـة	0714	رواتـب واجـور					
مصاريف تشغيلـية		رواتـب واجـور			138,659.000	146,923.021	159,956.880
مصاريف تحويلـية		رواتـب واجـور			15,357.510	34,860.901	43,127.919
مصاريف رأسـمالـية		رواتـب واجـور			13,623.420	13,205.979	15,536.300
اجـمالي		رواتـب واجـور			700.000	6,240.724	3,250.000
		اجـمالي			168,339.930		



			التعليم العالي	0715
46,247.000	2,570.082	92,734.081	رواتب وأجور	
6,085.130	3,214.330	8,100.000	مصاريف تشغيلية	
124,543.865	43,415.277	129,241.690	مصاريف تحويلية	
300.000	2,040.000	2,053.750	مصاريف رأسمالية	
177,175.995			اجمالي	

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		مواءنة	الاسم الرقم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					وزارة التربية والتعليم العالي	07
2,131,799.000	2,081,291.288	2,141,735.000	2,034,701.409	1,997,620.575	رواتب وأجور	
194,596.000	249.421	168,930.944	258,772.988	204,517.280	مصاريف تشغيلية	
329,452.094	11.676	237,084.802	235,691.268	250,644.909	مصاريف تحويلية	
1,000.000		84.320	13,000.000	-6,839.811	مصاريف رأسمالية	
2,656,847.094	261.097	2,487,391.354	17,148.405	2,593,864.756	اجمالي	



08 وزارة المالية و التخطيط

رسالة الوزارة/المؤسسة

تحقيق التنمية المستدامة والاستقرار المالي والاقتصادي والاجتماعي والتربيوي من خلال تطوير وتحسين ادوات واليات السياسة المالية والاقتصادية ، وتحفيز الاقتصاد من خلال تشجيع الشمارات الصغيرة والمتوسطة ، وخفض البطالة وتعزيز التعاون مع القطاع الخاص وفق افضل الممارسات والمعايير الدولية وتعزيز المصداقية والثقة في توفير وادارة المعلومات وتعزيز الكفاءة المهنية للموارد البشرية والمعرفية

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0808	تنمية وتطوير الابادات	ادارة الابادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الادارات العامة للجمارك والمكوس والضريبة الدخل والقيمة المضافة والبترول
0809	تطوير إعداد الميزانية والتخطيط الاستراتيجي	يعمل البرنامج على الانقال من موازنة البنود الى موازنة البرامج والاداء من خلال تطوير آليات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج
0810	ضبط و ادارة الانفاق العام	تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراظ والمدفوعات بما يخدم سياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.
0811	الإشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	يهدف هذا البرنامج للارتفاع باداء بالوزارة من خلال تقديم الخدمات والدعم الفني واللوحيستي اللازم للادارة العليا وجميع الادارات والوحدات العاملة في الوزارة سواءً كانت هذه الخدمات تقدم مباشرة أو غير مباشرة، ويشمل هذا البرنامج كل من مكتب الوزير والوكيل والوحدات التابعة لهم، اضافة إلى دوائر الموارد البشرية ، التدريب ، اللوازم ، المالية ، الخدمات العامة ، المسؤولون القانونية وتكنولوجيا المعلومات . كما يشمل البرنامج الاداري العمليات والصيانة ، وتطوير في الأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية والتي تضم مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم الفني.
0812	موظفين غير موزعين على البرامج	موظفين غير موزعين على البرامج

0808	تنمية وتطوير الابادات
	ادارة الابادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الادارات العامة للجمارك والمكوس والضريبة الدخل والقيمة المضافة والبترول
غايات	
	ابادات الموازنة العامة من المصادر المحلية تصل إلى 90% بحلول العام 2017
	زيادة الابادات المحلية بموجب القانون الأساسي من خلال تفعيل وتحديث آليات التحصيل وإجراء التعديلات القانونية على الشرائح الضريبية وتعاون المؤسسات الحكومية وغير الحكومية - تحسين مستوى الابادات المحلية إلى اجمالي الناتج المحلي كأساس لقياس النمو

هدف
هدف 1: زيادة الابادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7%
زيادة الابادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% خلال عام 2016 بالمقارنة لعام 2015 نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة بعام 2015 كسنة أساس من (9.5 مليار شيقل إلى 10 مليار شيقل) وفق آليات مفعلاً ومحدثة للتحصيل الضريبي.
هدف 2: زيادة الابادات المتوقعة لضريبة الأماكن بنسبة 8%
زيادة الابادات المتوقعة لضريبة الأماكن بنسبة 8% لعام 2016 مقارنة مع عام 2015 ورفع جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.



هدف 3: زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015
زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: خطة عمل للمسوحات الميدانية وحملات التوعية الضريبية متابعة الخطة لعام 2015 لأعمال المسح الميداني والتوعية الضريبية في كافة المكاتب الضريبية وكافة المحافظات	هدف 1: زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% زيادة الإيرادات المتحققة للجمارك والمكوس وضريبة القيمة المضافة 7% خلال عام 2016 بالمقارنة لعام 2015 نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة لعام 2015 كسنة أساس من (9.5 مليار شيقل إلى 10 مليار شيقل) وفقاليات مفعلاً ومحثة للتحصيل الضريبي.
مخرج 2: تسجيل مكلف جد لعام 2016 عدد المكلفين المسجلين لدى دوائر ضريبة القيمة المضافة 73000 مكلف وعدد الملزمين بتقديم الكشوفات الدورية 54% ومن المتوقع أن تصل أعداد المكلفين الخاضعين 80000 مكلف وزيادة نسبة الالتزام 60%	
مخرج 3: تسجيل 6000 مكلف طوعي نتيجة النشاط التجاري المستقبلي ، من المتوقع أن يتم تسجيل 6000 مكلف خلال عام 2016 تسجيل طوعي	
مخرج 4: تطوير وتحديث نظام ادارة الايرادات الضريبية RMS البدء بحوسبة الاجراءات الضريبية على نظام ادارة الايرادات	
مخرج 5: الاستخدام الالكتروني للنماذج الضريبية البدء بأرشفة وطباعة العديد من النماذج الضريبية من خلال نظام ادارة الايرادات.	
مخرج 6: ربط نظام ادارات الايرادات مع المؤسسات ذات العلاقة لغايات تعزيز العمل الضريبي وتوفير الوقت والجهد للوصول الى المعلومات اللازمة لأنشطة المكلفين وتدقيق الملفات ، تم البدء بالتحضير لربط نظام ادارة الايرادات مع المؤسسات ذات العلاقة.	
مخرج 7: معالجة واعادة تقييم لبيانات الجمركية اعادة تقييم بيانات جمركية عدد (4900) بيان جمركي ومتوقع تحصيل مبلغ 17 مليون شيقل.	
مخرج 8: فحص وتدقيق ملفات جمركية فحص ملفات جمركية عدد (60) ملف مستورد وتحصيل 5 مليون شيقل من الملفات	
مخرج 9: تدقيق بيانات السيارات المستعملة والمستوردة اعادة تدقيق بيانات السيارات المستعملة والمستوردة من الخارج أو من اسرائيل: معالجة 12370 سيارة ومعدة ومحرك بمبلغ 246 مليون شيقل	
مخرج 10: انشاء وتطوير نظام المعلومات الضريبي	
مخرج 1: تخمين 45 بلدية مستحدثة حتى نهاية عام 2016. استمرار أعمال التخمين لكافة البلديات القائمة والمستحدثة.	هدف 2: زيادة الايرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8% زيادة الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 8% لعام 2016 مقارنة مع عام 2015 ورفع جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.
مخرج 2: قانون رخص مهن جديدة استمرار العمل على انجاز قانون رخص مهن جديد.	



<p>مُخرج 3: قانون ضريبة الأملak إنجاز قانون ضريبة الأملak جديد وفق معايير تخمين دولية</p> <p>مُخرج 4: نظام محاسب شامل لكافه الأنشطة فعال وقيد التنفيذ إنشاء وتطوير الأنظمة المحاسبة للتخلص من ورخص المهن والجباية</p> <p>مُخرج 1: زيادة عدد الملفات المقدرة. فحص وجباية أعلى حجم صفات 100 ملف لكل مكتب في ضريبة الدخل.</p> <p>مُخرج 2: تفعيل عملية التنفيذ الجبri للتحصيل. إنشاء وحدة المتابعة القانونية والتحصيل ومن المتوقع تحصيل 100 مليون شيقل من خلال هذه الوحدة لعام 2016.</p> <p>مُخرج 3: حوسبة بيانات موظفي القطاع الخاص للاستفادة منها للأغراض الاحصائية ولزيادة الجباية (الدخل والمضافة) زيادة التحصيل بمبلغ 100 مليون شيقل</p>	<p>هدف 3: زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015 زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 7% عن عام 2015</p>
--	--

**برنامج: تنمية وتطوير الايرادات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		43029.000
الرواتب والاجور	211	43,029.000
مصاريف تشغيلية		17155.130
السفر والمهام الرسمية	221	600.000
النفقات التشغيلية	222	4,740.000
إيجارات	223	6,791.380
أخرى (تشغيلية)	224	640.000
بدل تنقل	225	4,228.000
مكافآت للموظفين	226	155.750
مصاريف تحويلية		3978.000
المساهمات الاجتماعية	212	3,978.000
مصاريف رأسمالية		400.000
الاصول الثابتة	311	100.000
مخزون	312	300.000
اجمالي		64562.130



0809	تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي
	يعمل البرنامج على الانتقال من موازنة البنود إلى موازنة البرامج والإداء من خلال تطويراليات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج غايات
	موازنة برامج واداء مطبقة بنجاح وفاعلية في كافة الوزارات والهيئات بحلول العام 2020
	دليل اجراءات اعداد الموازنة وقانون تنظيم الموازنة رقم (7) لعام (1998)

هدف
هدف 1: الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي المتوسط انجز قبل نهاية 30 حزيران سنويا تحضير الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي الكلي بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة داخل وزارة المالية والشركاء الخارجيين للوصول الى توقعات مبنية على اساس سليم وتحضير اسقف إعداد الموازنة لمراكز المسؤولية تمهدأ لإصدار بلاغ إعداد الموازنة قانون الموازنة العامة رقم 7 لعام 1998 ودليل اجراءات اعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط
هدف 2: نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات ومهام العمل استكملت واستجابت لدليل اجراءات اعداد الموازنة ل 90% من الوزارات والمؤسسات الحكومية بنهاية شهر سبتمبر 2016 مجموعة التعليمات والارشادات لإعداد مشروع إعداد الموازنة والتي تصدر عن الادارة العامة للموازنة وذلك حسب المادة رقم (20) (23) (24) من قانون رقم 7 لسنة 1998 وتعديلاته وتقديم مشروع قانون الموازنة الى مجلس الوزراء في الوقت المحدد تمهدأ لإقراره حسب الأصول. قانون الموازنة العامة رقم (7) لعام (1998) ودليل اجراءات إعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: تقارير التحليل المالي والاقتصادي تقرير الوضع المالي والاطار الاقتصادي الكلي تمهدأ لإعداد بلاغ الموازنة	هدف 1: الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي المتوسط انجز قبل نهاية 30 حزيران سنويا تحضير الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي الكلي بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة داخل وزارة المالية والشركاء الخارجيين للوصول الى توقعات مبنية على اساس سليم وتحضير اسقف إعداد الموازنة لمراكز المسؤولية تمهدأ لإصدار بلاغ إعداد الموازنة قانون الموازنة العامة رقم 7 لعام 1998 ودليل اجراءات اعداد الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط
مُخرج 2: بلاغ اعداد الموازنة كشف يوضح تقديرات النفقات لكل برنامج رئيسي من هيكل الموازنة العامة كشف يوضح تقديرات الإيرادات لكل برنامج رئيسي من هيكل الموازنة العامة	هدف 2: نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات ومهام العمل استكملت واستجابت لدليل اجراءات اعداد الموازنة ل 90% من الوزارات والمؤسسات الحكومية بنهاية شهر سبتمبر 2016 مجموعة التعليمات والارشادات لإعداد مشروع إعداد الموازنة والتي تصدر عن الادارة العامة للموازنة وذلك حسب المادة رقم (20) (23) (24) من قانون رقم 7 لسنة 1998 ودليل اجراءات اعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط
مُخرج 1: دليل اجراءات اعداد الموازنة تعتمد دليل اجراءات إعداد الموازنة قبل شهر مارس 2016	هدف 2: نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات ومهام العمل استكملت واستجابت لدليل اجراءات اعداد الموازنة ل 90% من الوزارات والمؤسسات الحكومية بنهاية شهر سبتمبر 2016 مجموعة التعليمات والارشادات لإعداد مشروع إعداد الموازنة والتي تصدر عن الادارة العامة للموازنة وذلك حسب المادة رقم (20) (23) (24) من قانون رقم 7 لسنة 1998 وتعديلاته وتقديم مشروع قانون الموازنة الى مجلس الوزراء في الوقت المحدد تمهدأ لإقراره حسب الأصول.
مُخرج 2: تشكيل مجموعات إدارة التخطيط والموازنة تشكيل مجموعات إدارة التخطيط والموازنة حسب قرار مجلس الوزراء رقم (48/4 و.م.ر.ح) الصادر بتاريخ 28/4/2015 في الموعد المحدد في رزنامة إعداد الموازنة	مُخرج 3: تدريب الموظفين للموازنة مهارات 18 موظف من الادارة العامة للموازنة تعززت لمستوى تقديم المنشورة للوزارات والهيئات لتبثة نماذج السياسات والمخرجات
مُخرج 4: تدريب مجموعات إدارة التخطيط والموازنة	قانون الموازنة العامة رقم (7) لعام (1998)



<p>مهارات اعضاء مجموعه التخطيط وادارة الموازنة وفرق البرامج في الوزارات والهيئات تعززت لمستوى الاستجابة لمعايير جودة تعبئة نماذج بيان سياسات البرامج والمخرجات في الوزارات والهيئات.</p> <p>مُخرج 5: تحليل الوثائق المقدمة لموازنة البرامج متوسطة الأمد تحليل "الوثائق المقدمة لموازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2017 - 2019"</p> <p>مُخرج 6: طباعة كتاب الموازنة متوسطة الأمد 2016-2018 طباعة كتاب الموازنة السنوي يستجيب لمعايير إعداد موازنة البرامج والإداء للسنوات 2016-2018</p> <p>مُخرج 7: خطة عمل موازنة البرامج متوسطة الأمد 2017-2019 صياغة مهام عمل ومخرجات "خطة عمل" موازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2017 - 2019</p> <p>مُخرج 8: الموازنة متوسطة الأمد لعام 2017-2019 تقديم الموازنة متوسطة الأمد لمجلس الوزراء بتاريخ 15/10 سنوياً</p>	<p>ودليل إجراءات إعداد الموازنة وبلاغ الموازنة كأحد مكونات نظام دمج الموازنة في التخطيط</p>
--	---

برنامج: تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
3507.000		رواتب وأجور
3,507.000	الرواتب والأجور	211
645.550		مصاريف تشغيلية
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
180.000	النفقات التشغيلية	222
80.000	أخرى (تشغيلية)	224
273.000	بدل تنقل	225
12.550	مكافآت للموظفين	226
324.000		مصاريف تحويلية
324.000	المساهمات الاجتماعية	212
90.000		مصاريف رأسمالية
30.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
4566.550		اجمالي

0810| ضبط و ادارة الانفاق العام

تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدمه السياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.

غايات

كافحة مراكز المسؤولية تعمل بكفاءة وفعالية وفق أفضل الممارسات الدولية في إدارة و استخدام المال العام بحلول عام 2017
تقارير المؤسسات المالية المحلية و الدولية.

هدف



<p>هدف 1: اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016 اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</p> <p>هدف 2: تنفيذ كافة القوانين واجراءات الادارة العامة للرقابة في جميع مراكز المسؤولية خلال عام 2016-2018 تطبيق اجراءات الرقابة المالية 100% على جميع النفقات الحكومية ، دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى ادائهم واعداد مقتراحات لترسيد الانفاق قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها.</p> <p>هدف 3: اعداد كافة التقارير المالية وفق متطلبات الجهات المحلية الدولية اعداد التقارير وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS والتقارير المالية الشهرية ، والعمل على اعداد ونشر بيانات احصاءات مالية الحكومة GFS وفق معايير النشر SDDS. نشرها في الوقت المحدد دون تأخير ، مواعمة التقارير للمعايير الدولية</p> <p>هدف 4: صرف الرواتب الشهرية لموظفي القطاع العام بعد تدقيقها من الرقابة وفي موعدها خلال السنوات 2016-2018 العمل على اعداد فاتورة الرواتب الشهرية ، ومراجعتها وتدعيمها من قبل الرقابة المدنية ، والعمل على توزيعها على البنوك لايادع الرواتب في حسابات كل موظف اصدار تقارير خاصة بالرواتب في المواعيد المحددة ، وتقديم مقتراحات لتخفيض فاتورة الرواتب</p> <p>هدف 5: ادارة الدين العام الداخلي والخارجي تسجيل وحصر الدين الداخلي والخارجي ، واعداد التقارير الشهرية والدولية السنوية الخاصة بالدين ، تقديم المقتراحات لتخفيض الدين قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، قانون الدين العام ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p> <p>هدف 6: ادارة ومعالجة صافي الارض والعمل على تخفيضه المتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الارض ، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مدربونتها وجدولة ديونها لدى الوزارة ، والعمل على ايجاد الحلول لتخفيض صافي الارض</p> <p>هدف 7: تفعيل الرقابة على الايرادات في مراكز المسؤولية فرز مراقبين ماليين لاجراءات الرقابة على الايرادات التتحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون التتحقق من الایداع في الحسابات البنكية الصحيحة قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p> <p>هدف 8: حضر وتسجيل الاصول المملوكة للدولة على نظام محوب استكمال بناء البرنامج المح osp الخاص بالاصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الاصول لاظهار القيمة الحقيقة لها على القوائم المالية قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة القوانين والأنظمة الخاصة بالاملاك الحكومية ، ومجموعة السياسات والاجراءات المعمول بها</p>	
---	--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مُخرج 1: ة نقدية معدة بما يتلاءم مع الالتزامات و الموارد خطة نقدية معدة بما يتلاءم مع الالتزامات و الموارد المالية المتاحة لعام 2016</p>	<p>هدف 1: اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016 اعداد خطة شاملة للتدفقات النقدية لعام 2016</p>
<p>مُخرج 2: قائمة الالتزامات المالية يتم اعدادها شهريا حصر الالتزامات على الوزارة بشكل دوري و تحديد أولويات الصرف حسب المتاح من التدفقات النقدية</p>	
<p>مُخرج 3: التسويات البنكية لحسابات الوزارات اعدت و اعتمدت التسويات البنكية لحسابات الوزارات اعدت و اعتمدت شهريا: قيام الادارة العامة للحسابات العامة باعداد التسويات البنكية لكافة الحسابات و معالجة كافة العوالق او لا باول</p>	
<p>مُخرج 1: كافة النفقات خاضعة للاجراءات الرقابية بنسبة 100% كافة النفقات في كافة مراكز الصرف خاضعة للاجراءات الرقابية بنسبة 100%: دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى ادائهم.</p>	<p>هدف 2: تنفيذ كافة القوانين واجراءات الادارة العامة للرقابة في جميع مراكز المسؤولية خلال عام 2016-2018</p>



<p>مُخرج 2: تقارير دورية تصدر لرصد التجاوزات وترشيد الإنفاق</p> <p>تقارير دورية تصدر لرصد أبرز التجاوزات وسبل معالجتها، اعداد مقتراحات لترشيد الإنفاق: اصدار تقارير دورية الى صانعي القرار لمعالجة أي تجاوزات تظهر و اصدار مقتراحات في سبيل تطوير الأنظمة و القوانين التي من شأنها تحسين الأداء المالي لمؤسسات الحكومة</p>	<p>تطبيق اجراءات الرقابة المالية 100% على جميع النفقات الحكومية ، دعم وتعزيز دور المراقبين الماليين وتطوير مستوى ادائهم واعداد مقتراحات لترشيد الإنفاق</p> <p>قانون الموازنة المعتمد ، النظم المالي ، مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها.</p>
<p>مُخرج 1: التقارير المالية الدورية أعدت و نشرت</p> <p>التقارير المالية الدورية أعدت ونشرت على الموقع الالكتروني للوزارة اعداد كافة التقارير المالية الدورية الخاصة بالنفقات و الإيرادات ونشرها في المواعيد المحددة دون تأخير</p> <p>مُخرج 2: الحسابات الختامية وفق معايير المحاسبة الدولية</p> <p>الحسابات الختامية وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS العمل على تطوير اعداد و انجاز التقارير للحسابات الختامية وفقاً للمعايير الدولية</p>	<p>هدف 3: اعداد كافة التقارير المالية وفق متطلبات الجهات المحلية الدولية</p> <p>اعداد التقارير وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS والتقارير المالية الشهرية ، والعمل على اعداد ونشر بيانات احصاءات مالية الحكومة GFS وفق معايير النشر SDDS. نشرها في الوقت المحدد دون تأخير ، موافقة التقارير للمعايير الدولية</p>
<p>مُخرج 3: تم اعداد تقارير احصاءات مالية الحكومة GFS</p> <p>تم اعداد تقارير احصاءات مالية الحكومة GFS و التزامات وزارة المالية و نشر بيانات SDDS</p> <p>العمل على التقيد بإعداد التقارير المطلوبة ونشرها بالوقت المحدد</p> <p>مُخرج 4: تطوير البرنامج المحاسبي والربط مع الهيئات والوزارات</p> <p>تطوير البرنامج المحاسبي والربط مع الهيئات والوزارات</p> <p>مُخرج 5: تغطية نفقات تدقيق القرض الإيطالي</p>	
<p>مُخرج 6: برنامج دعم القطاع الخاص</p> <p>مُخرج 7: start up palestine</p> <p>مُخرج 8: القرض الإيطالي لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة</p>	
<p>مُخرج 1: تقارير الرواتب تصدر بانتظام شهرياً</p> <p>تقارير الرواتب تصدر بانتظام شهرياً : الصرف / الالتزام بناء على الموازنة/ مطابقة الرواتب حسب مراكز المسؤولية</p> <p>إصدار تقارير خاصة بالرواتب بانتظام وفي المواعيد المحددة : رواتب الموظفين الدائمين - أشخاص الرواتب - العقود - موظفين براتب سلف</p> <p>مُخرج 2: اجراءات اتخذت لتخفيف فاتورة الرواتب</p> <p>العمل على ضبط الاحداث الجديدة و عمل تعديلات من شأنها تخفيف فاتورة الرواتب بالنسبة الى الناتج المحلي</p>	<p>هدف 4: صرف الرواتب الشهرية لموظفي القطاع العام بعد تدقيقها من الرقابة وفي موعدها خلال السنوات 2016-2018</p> <p>العمل على اعداد فاتورة الرواتب الشهرية ، ومراجعة وتدقيقها من قبل الرقابة المدنية ، والعمل على توزيعها على البنوك لايادع الرواتب في حسابات كل موظف</p> <p>اصدار تقارير خاصة بالرواتب في المواعيد المحددة ، وتقديم مقتراحات لتخفيف فاتورة الرواتب</p>
<p>مُخرج 1: حصر الدين العام الداخلي والخارجي</p> <p>حصر الدين العام الداخلي والخارجي، وإعداد التقارير الشهرية والدولية والسنوية الخاصة بالدين، تقديم المقترنات لتخفيف الدين.</p> <p>إصدار التقارير الشهرية : تقرير الدين العام الداخلي - تقرير الدين العام</p>	<p>هدف 5: ادارة الدين العام الداخلي والخارجي</p> <p>تسجيل وحصر الدين الداخلي والخارجي ، واعداد التقارير الشهرية والدولية والسنوية الخاصة بالدين، تقديم المقترنات لتخفيف الدين</p>



<p>الخارجي</p> <p>- العمل على تقديم مقتراحات لتخفيض الدين العام.</p>	<p>قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، قانون الدين العام ، مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها</p>
<p>مخرج 1: حصر الديون المترتبة على الهيئات المحلية والبلديات المتتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الإقراض، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مدمونياتها وجدولة ديونها.</p>	<p>هدف 6: إدارة ومعالجة صافي الأقراض والعمل على تخفيضه</p> <p>المتابعة مع كافة مراكز المسؤولية للعمل على تخفيض صافي الإقراض ، والمتابعة مع البلديات والهيئات المحلية لتخفيض مدمونيتها وجدولة ديونها لدى الوزارة ، والعمل على ايجاد الحلول لتخفيض صافي الأقراض</p>
<p>مخرج 1: تفعيل دور الرقابة المالية المدنية على الإيرادات</p> <p>تفعيل دور الرقابة المالية المدنية على الإيرادات التي يتم جبايتها في مراكز المسؤولية وعددها (30) فرز مراقبين ماليين لإجراءات الرقابة على الإيرادات التتحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون</p>	<p>هدف 7: تفعيل الرقابة على الإيرادات في مراكز المسؤولية</p> <p>فرز مراقبين ماليين لإجراءات الرقابة على الإيرادات التتحقق من قانونية التحصيل ومقارنة ما تم تحصيله وما يجب تحصيله وفق القانون التتحقق من الائداع في الحسابات البنكية الصحيحة.</p> <p>قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها</p>
<p>مخرج 1: اعتماد برنامج مح osp لتسجيل وتنبيت الأصول المملوكة</p> <p>اعتماد برنامج مح osp لتسجيل وتنبيت الأصول المملوكة للدولة</p> <p>بناء برنامج مح osp خاص بالأصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الأصول لإظهار القيمة الحقيقة لها على القوائم المالية.</p> <p>مخرج 2: استملك مباني وارضي عامه لصالح السلطة الوطنية</p> <p>مخرج 3: برنامج دعم القطاع الخاص</p>	<p>هدف 8: حضور تسجيل الأصول المملوكة للدولة على نظام مح osp</p> <p>استكمال بناء البرنامج المح osp الخاص بالأصول الحكومية وتسجيل كافة هذه الأصول لاظهار القيمة الحقيقة لها على القوائم المالية.</p> <p>قانون الموازنة المعتمد ، النظام المالي ، مجموعة القوانين والأنظمة الخاصة بالاملاك الحكومية ، ومجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها</p>

**برنامج: ضبط و ادارة الإنفاق العام
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
14818.675		رواتب وأجور
14,818.675	الرواتب والاجور	211
4010.750		مصاريف تشغيلية
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,000.000	النفقات التشغيلية	222
110.000	إيجارات	223
400.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,247.000	بدل تنقل	225
53.750	مكافآت للموظفين	226
61369.000		مصاريف تحويلية
1,369.000	المساهمات الاجتماعية	212
60,000.000	مصاريف جارية متعددة أخرى	282
230.000		مصاريف رأسمالية



50.000	الاصول الثابتة	311
180.000	مخزون	312
80428.425	اجمالي	

الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية 0811	
يهدف هذا البرنامج للارتقاء باداء بالوزارة من خلال تقديم الخدمات والدعم الفني واللوجستي اللازم للادارة العليا وجميع الادارات والوحدات العاملة في الوزارة سواءً كانت هذه الخدمات تقدم مباشرة أو غير مباشرة، ويشمل هذا البرنامج كل من مكتب الوزير والوكيل والوحدات التابعة لهم، اضافة الى دوائر الموارد البشرية ، التدريب ، اللوازم ، المالية ، الخدمات العامة ، الشؤون القانونية وتكنولوجيا المعلومات كما يشمل البرنامج الاداري العمليات والصيانة ، وتطوير في الأبنية الرئيسية او الموجودة في المحافظات او لأجزاء من هذه الأبنية والتي تضم مكاتب الادارة العليا وخدمات الدعم الفني.	
غایات	
أنظمة ادارية حديثة ، فعالة ، ذات شفافية يعمل بحلول عام 2018 - هيكل تنظيمي محدث ومتطور - قوانين وأنظمة محدثة توافق التغيرات المحيطة - انظمة معلومات تتوافق مع المقاييس والمعايير الدولية - سياسات توظيف متقدمة تدعم تحقيق أهداف الوزارة - خطة تدريبية تلبي اهداف الوزارة في تنمية الابرادات وترشيد النفقات.	

هدف
هدف 1: ادارة وتطوير الموارد البشرية وتنفيذ الخطة التدريبية العمل على رفع كفاءة وتطوير قدرات العاملين في الوزارة من خلال تنفيذ الخطة التدريبية لعام 2016 لرفع مستوى الاداء على مستوى الفرد والمؤسسة. -1- تقرير الانجاز السنوي والذي يتضمن ما يلي - عدد الدورات التدريبية المنفذة - عدد الموظفين المتربّبين - نسبة مشاركة الموظفين والادارات -2- تقرير التغذية الراجعة عن مسار ومدى الاستفادة من البرامج التدريبية المنعقدة -3- قياس اثر التدريب -4- تقرير التعيينات الجديدة بالوزارة وفقا لجدول تشكيلات الوظائف -5- تقرير عن عملية التدريب الوظيفي ونتائجها -6- تقرير عن تقييم الاداء السنوي -7- تقرير عن مدى التزام الموظفين بالاداء -8- تقرير عن تحديث بيانات الموظفين والتعديلات الحاصلة على وضعهم الوظيفي -9- تقرير بالتقريفات المنفذة سنويا -10- تقرير بالموظفين المعارضين، المتنبّبين، اجازة دراسية ، اجازة بدون راتب ، والمنتهية خدمتهم (المستقيلين ، المتقاعدين، الموفّفين ، فصل من الخدمة).
هدف 2: تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي لوزارة المالية وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية 2016-2018 تحديث وتعديل الهيكل التنظيمي للوزارة بما يعكس المهام الحالية والمستقبلية ويلبي التغيرات الحاصلة في الوزارة ويعكس الخطة الاستراتيجية للوزارة. -هيكل تنظيمي محدث فعال
هدف 3: ادارة وتطوير الموارد وتقديم الخدمات بفاعلية العمل على تقديم الخدمات العامة والدعم اللوجستي والفنى بما يشمل تقديم الخدمات القانونية وتوفير اللوازم ، وانظمة المعلومات ، وتوفير الموارد المالية ، وتوفير الاتصالات والمواصلات لموظفي كافة الادارات العامة في الوزارة لتمكينهم من القيام بعملهم بكفاءة وفاعلية . -توفير الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية - استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة -مسودة قوانين وانظمة مقتربة لتسهيل عمل الادارات المختلفة في الوزارة - قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحسوسة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016 - توفير نظام شبكات محدث ونظم المعلومات والبرمجيات والتشغيل في المكاتب الفرعية للوزارة . -ارشفة الكترونية لجميع المعاملات و مختلف الادارات العامة.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: اعداد الخطة التدريبية تلبي الاحتياجات التدريبية تدريب موظفي الوزارة عدد () في مجال الاشراف والقيادة تدريب موظفي الوزارة عدد () في مجالات فنية متخصصة تدريب موظفي الوزارة عدد () في مجالات القوانين والأنظمة بأفضل الممارسات	هدف 1: ادارة وتطوير الموارد البشرية وتنفيذ الخطة التدريبية العمل على رفع كفاءة وتطوير قدرات العاملين في الوزارة من خلال تنفيذ الخطة التدريبية لعام 2016 لرفع مستوى الاداء على مستوى الفرد والمؤسسة. -1- تقرير الانجاز السنوي والذي يتضمن ما يلي - عدد الدورات التدريبية المنفذة - نسبة مشاركة الموظفين والادارات -2- تقرير التغذية الراجعة عن مسار ومدى الاستفادة من البرامج التدريبية المنعقدة -3- قياس اثر التدريب -4- تقرير التعيينات الجديدة بالوزارة وفقا لجدول تشكيلات
مخرج 2: تطوير آليات لقياس الانتاجية وتقدير الاداء اعتماد منهجه عمل موحدة لقياس انتاجية موظفي الوزارة وتساهم في تطوير الاداء تعتمد على مؤشرات تشمل عدد المعاملات المنجزة ، الوقت المستغل ، جودة العمل ، ومدى الانسجام مع الخطة التنفيذية	



<p>مخرج 3: اعتماد نظام حوافر لموظفي الوزارة</p> <p>نظام حوافر مالي ومعنوي عادل مربوط بالأداء والإنجاز يعطي جميع الفئات الوظيفية</p> <p>مخرج 4: تشغيل المعهد الفلسطيني للمالية العامة والضرائب</p>	<p>الوظائف - 5. تقرير عن عملية التدوير الوظيفي ونتائجها - 6. تقرير عن تقدير الاداء السنوي - 7. تقرير عن مدى التزام الموظفين بالدوام - 8. تقرير عن تحديث بيانات الموظفين والتعديلات الحاصلة على وضعهم الوظيفي - 9. تقرير بالترقيات المنفذة سنويا . 10- تقرير بالموظفين المعارضين، المنتديين، اجازة دراسية ، اجازة بدون راتب ، والمنتهية خدمتهم (المستقيلين ، المتقدمين ، المتوفين ، فصل من الخدمة).</p>
<p>مخرج 1: هيكل تنظيمي حديث يعكس بنية تنظيمية سليمة</p> <p>هيكل تنظيمي سليم يلبي المهام الحالية والمستقبلية لوزارة المالية ويعكس رؤى ورسالة وأهداف وزارة المالية</p>	<p>هدف 2: تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي لوزارة المالية وبما ينسجم مع الخطة الاستراتيجية 2018-2028</p> <p>تحديث وتعديل الهيكل التنظيمي للوزارة بما يعكس المهام الحالية والمستقبلية ويلبي التغييرات الحاصلة في الوزارة ويعكس الخطة الاستراتيجية للوزارة .</p> <p>- هيكل تنظيمي محدث فعال</p>
<p>مخرج 1: توفير اللوازم لكافة الإدارات والموظفين بأفضل جودة</p> <p>توفير الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية</p> <p>مخرج 2: تحديث قاعدة البيانات المتعلقة بالأصول المعمرة</p> <p>قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحوسبة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016</p> <p>مخرج 3: تقديم الخدمات القانونية لكافة الإدارات في الوزارة</p> <p>استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة مسودة مشاريع قوانين وأنظمة في الوزارة .</p> <p>عدد الاتفاقيات والعقود المبرمة بين الوزارة والجهات الأخرى المعتمدة من الشؤون القانونية</p> <p>مخرج 4: ملفات ومعاملات مورشفة الكترونيا</p> <p>ارشفة الملفات والمعاملات المتعلقة بالإدارات والوحدات العاملة الوزارة</p> <p>مخرج 5: تعزيز قدرات مؤسسات السلطة الفلسطينية</p>	<p>هدف 3: ادارة وتطوير الموارد وتقديم الخدمات بفعالية</p> <p>العمل على تقديم الخدمات العامة والدعم اللوجستي والفنى بما يشمل تقديم الخدمات القانونية وتوفير اللوازم ، وانظمة المعلومات ، وتوفير الموارد المالية ، وتوفير الاتصالات والمواصلات لموظفي كافة الادارات العامة في الوزارة لتمكينهم من القيام بعملهم بكفاءة وفاعلية.</p> <p>- توفر الاحتياجات اللوجستية بوقت زمني مناسب وسعر عادل وجودة عالية . - استشارات قانونية لمختلف القضايا المتعلقة بعمل الوزارة - مسودة قوانين وانظمة مقرحة لتسهيل عمل الادارات المختلفة في الوزارة . - قاعدة بيانات محدثة ودقيقة ومحوسبة لجميع الأصول المعمرة في الوزارة بنهاية العام 2016 .</p> <p>توفير نظام شبكات محدث ونظم المعلومات والبرمجيات والتشغيل في المكاتب الفرعية للوزارة .</p> <p>ارشفة الكترونية لجميع المعاملات و مختلف الادارات العامة .</p>
<p>مخرج 6: تطوير وحماية البنية التحتية لشبكة انظمة المعلومات</p> <p>مخرج 7: مشروع تطوير وبناء قدرات موظفي الوزارة</p> <p>مخرج 8: تطوير و بناء مؤسساتي لدواير وزارة المالية</p> <p>مخرج 9: تطوير و بناء مؤسساتي لدواير وزارة المالية</p> <p>مخرج 10: بناء قدرات المؤسسات الاقتصادية والتنظيمية الفلس</p> <p>مخرج 11: مشروع وحدة تنفيذ المنحة الأمريكية</p>	



برنامج: الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
15088.325	رواتب وأجور	
15,088.325	الرواتب والاجور	211
5325.570	مصاريف تشغيلية	
680.000	السفر والمهام الرسمية	221
2,752.620	النفقات التشغيلية	222
420.000	إيجارات	223
540.000	أخرى (تشغيلية)	224
875.000	بدل تنقل	225
57.950	مكافآت للموظفين	226
1397.000	مصاريف تحويلية	
1,397.000	المساهمات الاجتماعية	212
280.000	مصاريف رأسمالية	
80.000	الاصول الثابتة	311
200.000	مخزون	312
22090.895	اجمالي	

0812 موظفين غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج
غایات
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على البرامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
39990.000	رواتب وأجور	
39,990.000	الرواتب والاجور	211
3913.000	مصاريف تحويلية	
3,913.000	المساهمات الاجتماعية	212
43903.000	اجمالي	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	برنامـج 0812	برنامـج 0811	برنامـج 0810	برنامـج 0809	برنامـج 0808	الاسم	وزارة / مؤسسة	08	
المواءـنة								بـند	
116,433.000	39,990.000	15,088.325	14,818.675	3,507.000	43,029.000	الرواتب والاجور		211	رواتب وأجور
1,580.000		680.000	200.000	100.000	600.000	السفر والمهمات الرسمية		221	مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
8,672.620		2,752.620	1,000.000	180.000	4,740.000	النفقات التشغيلية		222	
7,321.380		420.000	110.000		6,791.380	إيجارات		223	
1,660.000		540.000	400.000	80.000	640.000	أخرى (تشغيلية)		224	
7,623.000		875.000	2,247.000	273.000	4,228.000	بدل تنقل		225	
280.000		57.950	53.750	12.550	155.750	مكافآت للموظفين		226	
10,981.000	3,913.000	1,397.000	1,369.000	324.000	3,978.000	المـساهمات الاجتماعية		212	مصاريف تحويلية
60,000.000			60,000.000			مـصروفات جارية متـنوعة أخرى		282	
260.000		80.000	50.000	30.000	100.000	الأصول الثابتة		311	مصاريف رأسـمالية أسماء البرامج
740.000		200.000	180.000	60.000	300.000	مخـزون		312	
215,551.000	43,903.000	22,090.895	80,428.425	4,566.550	64,562.130	اجـمالي			
تنمية وتطوير الإيرادات								0808	
تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي								0809	
ضبط و ادارة الانفاق العام								0810	
الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية								0811	
موظـفين غير مـوزـعـين عـلـى البرـامـج								0812	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
تنمية وتطوير الإيرادات	0808							
رواتب وأجور			43,029.000	43,273.000	56,005.100			
مصاريف تشغيلية			17,155.130	16,367.857	16,896.360			
مصاريف تحويلية			3,978.000	4,037.400	4,809.700			
مصاريف رأسمالية			400.000	701.043	300.000			
اجمالي			64,562.130					
تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي	0809							
رواتب وأجور			3,507.000	2,289.000	3,170.100			
مصاريف تشغيلية			645.550	632.933	1,011.960			
مصاريف تحويلية			324.000	159.600	268.080			
مصاريف رأسمالية			90.000	146.927	195.000			
اجمالي			4,566.550					
ضبط وادارة الإنفاق العام	0810							
رواتب وأجور			14,818.675	15,696.000	28,530.900			
مصاريف تشغيلية			4,010.750	3,967.505	4,394.890			
مصاريف تحويلية			61,369.000	103,970.000	2,697.020			
مصاريف رأسمالية			230.000	579.235	480.000			
اجمالي			80,428.425					
الإشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	0811							
رواتب وأجور			15,088.325	9,919.000	17,963.900			
مصاريف تشغيلية			5,325.570	3,454.365	4,308.794			
مصاريف تحويلية			1,397.000	848.000	1,957.200			
مصاريف رأسمالية			280.000	674.635	525.000			
اجمالي			22,090.895					
موظفين غير موزعين على البرامج	0812							
رواتب وأجور			39,990.000	37,823.000				
مصاريف تشغيلية				259.800				
مصاريف تحويلية			3,913.000	3,540.001				
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			43,903.000					



موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم		
	الإنفاق		الإنفاق					
	التزام	صرف	التزام	صرف				
					وزارة المالية	08		
116,433.000	58.872	108,566.811	109,000.000	101,717.187	رواتب وأجور			
27,137.000	31.406	10,850.524	24,682.460	31,229.017	مصاريف تشغيلية			
70,981.000		109,596.996	112,555.001	21,526.111	مصاريف تحويلية			
1,000.000		282.999	2,101.840	27,116.740	مصاريف رأسمالية			
215,551.000	27.466	229,297.330	367.790	181,589.055	اجمالي			



09 وزارة الشؤون الخارجية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تتمثل رسالة الوزارة في المساهمة بالنهوض بقضية الشعب الفلسطيني، والنضال السياسي الجاد لإنجاز الحقوق والاهداف الوطنية الفلسطينية، وتحقيق السلام وفقاً للشعيه الدوليّة وحل الدولتين على أساس خط 1967 ولخدمة كل ذلك القيام باداء دبلوماسي متواصل والعمل في هذا المجال على ايجاد جيل من الدبلوماسيين القارئين على أداء الرسالة، وتتمثل أيضاً في الاسهام الجاد لرفع المعاناة عن أبناء شعبنا، ولتوفير الدعم اللازم للتنمية الاقتصادية، ومساعدة المتضررين وتوفير الخدمات اللازمة للأجني فلسطين.....

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
0914	القنصلي	البرنامج القنصلي هو برنامج يقوم بتقديم الخدمات القنصلية لجميع الفلسطينيين في الخارج والداخل ومن أهم الخدمات التي يقدمها البرنامج ما يلي: استقبال معاملات إصدار وتجديد جوزات السفر، التصديقات بأنواعها، تنظيم الوكالات بأنواعها، لا حكم عليه، معاملات الأحوال المدنية (حسن سير وسلوك)، شهادات الميلاد... الخ) معاملات شرعية (زواج، طلاق، حجة عزوبية، وكالات شرعية، تخارج، ... الخ) خدمات الرعاية القنصلية: تقدم المساعدة للطلاب مساعدة المعقلين، حالات الوفاة... الخ، الإفادات بأنواعها، عدم ممانعات من سفر الأطفال، شهادات لمن يهمه الأمر
0915	الدبلوماسي والتعاون الدولي	يهدف هذا البرنامج إلى إظهار صورة دولة وشعب فلسطين على المستوى الدولي، من خلال مطالبه المشروعة في تقرير المصير والحرية والإستقلال، كما يعمل على فضح الإنتهاكات الإسرائيليّة بحق شعبنا ومؤسساتنا الوطنية بكلّة الوسائل، من أجل إنهاء الاحتلال، وتعزيز وتطوير العلاقات الثنائيّة مع دول العالم في مختلف المجالات (السياسية-الاقتصادية-الثقافية-العلميّة)، كذلك التواصل والانضمام لكافة المنظمات الإقليمية والدولية عبر علاقاته المتعددة، من أجل تجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، وتفعيل العلاقات الدوليّة من خلال المشاركة في المؤتمرات والقمم والندوات الإقليمية والدولية المتعلقة بمكافحة الإرهاب والحد من التسلح وحفظ السلام والتنمية وحقوق الإنسان ... الخ، بالإضافة إلى تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية، من خلال جلب المشاريع والتمويل، وأخيراً العمل على مد جسور التواصل مع جاليتنا في المهجر، من أجل تنظيمها وتنقيتها ومشاركتها في بناء مؤسسات دولة فلسطين، بالإضافة لتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، من خلال الإنضمام للمنظمات الدوليّة والمعاهدات الدوليّة.
0917	الإداري والخدمات المساعدة	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفيين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات الصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
0918	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

القنصلي
البرنامج القنصلي هو برنامج يقوم بتقديم الخدمات القنصلية لجميع الفلسطينيين في الخارج والداخل ومن أهم الخدمات التي يقدمها البرنامج ما يلي: استقبال معاملات إصدار وتجديد جوزات السفر، التصديقات بأنواعها، تنظيم الوكالات بأنواعها، لا حكم عليه، معاملات شرعية (زواج، طلاق، حجة عزوبية، وكالات شرعية، تخارج، ... الخ) خدمات الرعاية القنصلية: تقدم المساعدة للطلاب مساعدة المعقلين، حالات الوفاة... الخ، الإفادات بأنواعها، عدم ممانعات من سفر الأطفال، شهادات لمن يهمه الأمر

غيات



تقديم خدمات قنصلية ذات جودة عالية في 120 مكتب وسفارة بحلول العام 2020
الخدمات المقدمة تستجيب لمعايير القانون الفلسطيني - برنامج حوسبة للخدمات القنصلية - جميع الخدمات القنصلية تقدم من قبل موظفين مؤهلين

هدف
هدف 1 : خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة وممثلية تعمل وفق دليل إجراءات خدمات قنصلية موحدة بحلول عام 2016 1. دليل الإجراءات القنصلية مع وفق القوانين الفلسطينية والدولية . 2. جميع العاملين حصلوا على التأهيل المناسب لتطبيق دليل إجراءات الشؤون القنصلية . 3. جميع السفارات والممثليات حصلت على نسخة منقحة من الدليل.
هدف 2 : زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 30% مقارنة مع العام 2015 من خلال فتح مكاتب جديدة مزودة بالدعم اللوجستي اللازم والكادر المدرب والمتخصص بالعمل القنصلوي. أ. إنخفاض نسبة ضغط المراجعين على مكاتب التصديق في الخليل ونابلس بنسبة 30% في نهاية عام 2015 بـ. بـ. زيادة سرعة إنجاز المعاملات في جميع مكاتب التصديق بالوطن بنسبة 50% أي من عشرة دقائق إلى خمس دقائق لإنجاز كل معاملة.
هدف 3 : نماذج للحصول على خدمات قنصلية في جميع السفارات والمكاتب محوسبة بحلول 2016 من خلال برنامج قنصلي محوسب يحتوي على جميع النماذج و مرتبطة مع الوزارة 1. إنخفاض معدل دوران 30% من الخدمات المقدمة (تصديق وثائق.....) من 20 ساعة إلى 14 ساعات لإنجاز المعاملات، وتخفيف معدل الدوران إلى 30% من الخدمات الأخرى (جوازات سفر) من 20 يوم إلى 14 يوم . 2. برنامج محمي من الصعب إختراقه . 3. كادر مؤهل قادر على العمل من خلال البرنامج . 4. مواصفات عالية السيرفرات لضمان جودة العمل والسرعة . 5. ينسجم البرنامج مع النظام المعلوماتي لفلسطين والمعمول به.

أهداف و مخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: توزيع 1000 نسخة من دليل الإجراءات الخاص بالعاملين القنصلية شامل وجاهز للتطبيق خلال عام 2016 بحد من اخطاء العاملين بـ60%	هدف 1 : خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة خدمات قنصلية مقدمة ل 90 مكتب وسفارة وممثلية تعمل وفق دليل إجراءات خدمات قنصلية موحدة بحلول عام 2016 1. دليل الإجراءات القنصلية مع وفق القوانين الفلسطينية والدولية . 2. جميع العاملين حصلوا على التأهيل المناسب لتطبيق دليل إجراءات الشؤون القنصلية . 3. جميع السفارات والممثليات حصلت على نسخة منقحة من الدليل.
مخرج 1: استحداث خمسة مكاتب قنصلية للخدمات القنصلية استحداث خمسة مكاتب قنصلية للخدمات القنصلية في المحافظات الجنوبية والشمالية، مما يزيد عدد المعاملات المنجزة ويقلل من معاناة المواطنين بتوفير الجهد والمال	هدف 2 : زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 30% مقارنة مع العام 2015 من خلال فتح مكاتب جديدة مزودة بالدعم اللوجستي اللازم والكادر المدرب والمتخصص بالعمل القنصلوي. أ. إنخفاض نسبة ضغط المراجعين على مكاتب التصديق في الخليل ونابلس بنسبة 30% في نهاية عام 2015 بـ. بـ. زيادة سرعة إنجاز المعاملات في جميع مكاتب التصديق بالوطن بنسبة 50% أي من عشرة دقائق إلى خمس دقائق لإنجاز كل معاملة.
مخرج 2: توفير 30 حاسوب و10 سكانر و15 طابعة توفير 30 حاسوب و10 سكانر و15 طابعة و6 فاكس لمكاتب الخدمات القنصلية.	هدف 3 : نماذج للحصول على خدمات قنصلية محوسبة جاهز للأستخدام برنامج خدمات قنصلية محوسبة جاهز للأستخدام في السفارات والمكاتب القنصلية خلال العام 2016 و2017 و2018 مما يزيد من جودة الخدمات القنصلية وسرعة انجازها بنسبة 40%.



<p>مخرج 2: دليل استخدام البرنامج المحوسب الخاص</p> <p>دليل استخدام البرنامج المحوسب الخاص بالخدمات القنصلية، منقح ومرسل للسفارات والمكاتب القنصلية جاهز للنشر خلال العام 2016، مما يزيد من جودة الخدمات القنصلية وسرعة انجازها بنسبة 50%.</p>	<p>المقدمة (تصديق وثائق.....) من 20 ساعة إلى 14 ساعة لإنجاز المعاملات، وتخفيض معدل الدوران إلى 30% من الخدمات الأخرى (جوازات سفر) من 20 يوم إلى 14 يوم.</p> <p>برنامج محمي من الصعب اختراقه . 3. قادر مؤهل قادر على العمل من خلال البرنامج . 4. مواصفات عالية السيرفرات لضمان جودة العمل والسرعة . 5. ينسجم البرنامج مع النظام المعلوماتي لفلسطين والمعمول به.</p>
<p>مخرج 3: تدريب 100 موظف من السفارات والمكاتب</p> <p>تدريب 100 موظف من السفارات والمكاتب والممثليات وموظفي المكاتب القنصلية ليكونوا جاهزين لمباشرة العمل على البرنامج المحوسب وتدربيهم للقيام بالعمل القنصلية خلال الأعوام 2016 حتى 2018، مما يقلل نسبة أخطاء العمل ويزيد من نسبة الانجاز بنسبة 30%.</p>	

برنامج: القنصلية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
4659.220		رواتب وأجور
4,659.220	الرواتب والأجور	211
1191.969		مصاريف تشغيلية
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
555.874	النفقات التشغيلية	222
21.000	إيجارات	223
260.000	أخرى (تشغيلية)	224
135.095	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
311.097		مصاريف تحويلية
311.097	المساهمات الاجتماعية	212
20.000		مصاريف رأسمالية
10.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
6182.286		اجمالي

0915 العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي

يهدف هذا البرنامج إلى إظهار صورة دولة وشعب فلسطين على المستوى الدولي، من خلال مطالبه المشروع في تقرير المصير والحرية والاستقلال، كما يعمل على فضح الانتهاكات الإسرائيلية بحق شعبنا ومؤسساتها الوطنية بكلفة الوسائل، من أجل إنهاء الاحتلال، وتعزيز وتطوير العلاقات الثنائية مع دول العالم في مختلف المجالات (السياسية، الاقتصادية، الثقافية والعلمية)، كذلك التواصل والانضمام لكافة المنظمات الإقليمية والدولية عبر علاقاته المتعددة، من أجل تجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، وتفعيل العلاقات الدولية من خلال المشاركة في المؤتمرات والقمم والذروات الإقليمية والدولية المتعلقة بمكافحة الإرهاب والحد من التسلح وحفظ السلام والتنمية وحقوق الإنسان ... الخ، بالإضافة إلى تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية، من خلال جلب المشاريع والتمويل، وأخيراً العمل على مد جسور التواصل مع جاليتنا في المهجر، من أجل تنظيمها وتنفيذها ومشاركتها في بناء مؤسسات دولة فلسطين، بالإضافة لتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين، من خلال الإنضمام للمنظمات الدولية والمعاهدات الدولية.

خيارات

تجسيد الصفة القانونية الجديدة لدولة فلسطين على الصعيد العلاقات الثنائية والمحافل الدولية - رفع صورة فلسطين وحشد الرأي العام الدولي بجانب القضية الفلسطينية بكلفة جوانبها، مع فضح الممارسات والانتهاكات الإسرائيلية بحق شعبنا من أجل إنهاء الاحتلال

الحصول على إعترافات ثنائية والتي تشمل أيضاً رفع التمثيل الدبلوماسي - الإنضمام إلى المنظمات المعاهدات الإقليمية



و الدولية - رفع مستوى الكادر الدبلوماسي بما يتناسب مع الصفة الجديدة لدولة فلسطين - التركيز على الدبلوماسية العامة من أجل إستقطاب الرأي العام الدولي بمشاركة الجاليات الفلسطينية بالمهجر.

هدف

هدف 1: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأوروبية

رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأوروبية والعمل على تطوير موقف الاتحاد الأوروبي تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة .
الحصول على اعترافات ثنائية من قبل فرنسا وإسبانيا وإيطاليا والبرتغال وأيرلندا وبقى الدول الإسكندنافية خلال عام - 2015 - . الحصول على اعترافات برلمانية ورسمية ثنائية من قبل المانيا والمملكة المتحدة وهولندا خلال عام 2016 - . تجديد 10 مذكرات تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 / 2017 - . رفع مستوى التمثيل بنسبة 20% خلال عام 2016 ورفعها بنسبة 25% اضافية خلال عام 2017 - . فتح 3 سفارات جديدة في شرق أوروبا ودول البلطيق بين 2016 و 2017 - . تطوير المهارات اللغوية للكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا بنسبة 50% خلال عام 2016 و 2017 تشمل اللغة الإسبانية والفرنسية - . تطوير قرارات الكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا ودول إفريقيا بنسبة 90% بين عام 2016 و 2017 في إطار القانون الدولي والإنساني - . تطوير الإعلام الدبلوماسي ، من خلال دورات تأهيلية للكادر في وحدة الإعلام، وجلب خبراء في مجال الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي .

هدف 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأفريقية الآسيوية

رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأفريقية والآسيوية والعمل على تطوير موقف الدول الأفريقية والآسيوية تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة، وذلك عبر توقيع اتفاقيات تعاون ثنائية ومشاورات سياسية ومذكرات تفاهم وفتح سفارات جديدة .

توقيع 30 مذكرة تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 و 2017 - . فتح سفارات جديدة في القارة الأفريقية خلال عام 2016 بعدد 3 سفارات، وفي العام 2017 بـ عدد 4 ، وفي العام 2018 عدد 3 - . توقيع اتفاقيات تعاون في خلال الأعوام 2016-2017-2018 بنسبة 35 - % توقيع مشاورات سياسية مع دول القارة الآسيوية والأفريقية بنسبة 25% للفترة ما بين 2016-2017 - . رفع مستوى الكادر الدبلوماسي لقطاع آسيا وأفريقيا واستراليا من خلال رفدة بمهارات قانونية ولغوية بنسبة 50% للفترة 2015-2017 .

هدف 3: الانضمام الى المعاهدات والاتفاقيات الدولية

دعم القطاع عبر الحصول على خبراء في القانون الدولي ومحاولة الانضمام الى المنظمات الدولية والإقليمية التي تساهم في دعم القضية الفلسطينية ورفع الشخصية الاعتبارية وتجسيد الشخصية القانونية لدولة فلسطين. وتكثيف زيارة بعثتنا من ذوي الاختصاص لمساعدتهم في لعب دور هام في المحافل الدولية التي تؤثر في دعم قضيتنا

-الانضمام للاتفاقيات والمنظمات الدولية بنسبة 80% على مدى 2016-2018م - دفع اشتراكات وتبئرات سنوية من قبل دولة فلسطين للمنظمات الدولية بنسبة 100%. خلال الفترة 2016-2018 بشكل كامل - المشاركة في المؤتمرات السنوية المتعددة الأطراف "15 مؤتمر سنوياً" بنسبة 70-30% خلال الفترة 2016-2018 - حضور اجتماعات وتقارير الهيئات المتعددة الأممية في جنيف (8 تقارير ، 20 اتفاقية سنوياً - المشاركة في مشاورات متعددة الأطراف (4 دول سنوياً -) استشارات وابحاث قانونية دولية ، إحضار خبراء قانونيين "10 خبراء سنوياً - "رفع مستوى وبناء قدرات اللجنة المتخصصة في إعداد وتحضير التقارير للاتفاقيات والمنظمات الدولية

هدف 4: رفع كفاءة الكادر الدبلوماسي والإداري في وزارة الخارجية

يهدف هذا البرنامج الى تطوير كادر الوزارة والسفارات على الصعيد اكتساب المهارات اللغوية الأجنبية " الانجليزية والاسباني والفرنسي" والخبرات الدبلوماسية، بالإضافة الى اكتسابهم التدريب في المعرفة القانونية، ومهارات ببرامج نظام المعلوماتية والتواصل الاجتماعي .

تطوير 40% من كادر الوزارة في خلال 2016-2017 من الناحية اللغوية والمعلوماتية والدبلوماسية - . رفد كادر الوزارة الذي سيبعث الى الخارج بالعام 2016 بدورات تأهيلية مناسبة " حوالي 20%" من الموظفين - . المشاركة في الورشات والتدريبات الخارجية الدبلوماسية بنسبة 50 موظف سنوياً - . مشاركة الكادر الدبلوماسي في السفارات بالتدريب والتأهيل المذكور أعلاه بنسبة 30% خلال العام 2016-2017 - . عقد اتفاقيات مع معاهد ومراكم دبلوماسية ، بالإضافة الى دعوة خبراء متخصصين في هذا المجال

هدف 5: مد جسور التواصل مع الجاليات والمغتربين واللاجئين الفلسطينيين في الخارج

يهدف هذا البرنامج الى التواصل مع ابناء الشعب الفلسطيني في المهجر من أجل مد الجسور مع الداخل، ومن أجل المشاركة في بناء مؤسسات الدولة وذلك من خلال رفع مستوى الانتماء الوطني في المجال الثقافي والسياسي والاجتماعي، وذلك من خلال بناء مؤسسات واضحة ذات اختصاص بهذا الشأن - توثيق واحصاء لعدد اللاجئين والمغتربين الفلسطينيين للفترة 2016-2017 - . العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أمريكا اللاتينية بنسبة 80 - %. العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أوروبا بنسبة 40 - %. العمل على ترتيب زيارات لعدد 200 شخص لفلسطين من الجاليات بالخارج سنوياً - تنظيم وتشكيل مؤسسات تعليمية وثقافية باللغة العربية لخدمة جالياتنا

هدف 6: تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية على المستوى اللوجستي والقدرات البشرية من خلال طبيعة عمل العلاقات الاقتصادية والتعاون الدولي

هذا البرنامج يهدف إلى تطوير ورفع أداء الوزارة من خلال تطوير العمل اللوجستي الخاص بالمبني وتجهيزاته اللوجستية، واقامة المعهد الدبلوماسي بالإضافة الى عقد اتفاقيات مع الدول والمؤسسات المانحة لجلب تمويل لتنفيذ مشاريع للهدف المذكور أعلاه

- عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات - الحاجة الى دورات تدريبية في كيفية كتابة المنشآت - التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لاعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه - عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل اصدار كتب ودلائل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية - تاريخ العمل والتجربة الدبلوماسية الفلسطينية - التعاقد لاحضار موظفين على بند العقود بنسبة 5 عقود سنوياً لرف كفاءة عمل وزارة الخارجية في مختلف المجالات.

هدف 7: رفع أداء ومستوى الكادر الدبلوماسي الإعلامي بوزارة الخارجية

هذا البرنامج يهدف إلى رفع مستوى الخطاب الدبلوماسي الإعلامي لوزارة الخارجية في حشد التأييد والتضامن الدولي مع القضية الفلسطينية وحقوق الشعب الفلسطيني المشروعة، وكذلك فضح الانتهاكات والممارسات الاسرائيلية من أجل انهاء الاحتلال، بالإضافة إلى رفع صورة الشعب الفلسطيني في المحافل الدولية على كافة المستويات السياسية، الثقافية، الاجتماعية. دورات خارجية لتأهيل الكادر الإعلامي في وزارة الخارجية في مجال اكتساب اللغات الأجنبية والأنظمة المعلوماتية وشبكات التواصل الاجتماعي - تأهيل ناطقين ومحاتدين اعلاميين باسم وزارة الخارجية - التعاقد مع خبراء اعلاميين في إطار التدريب في صياغة وتحرير الخبر الصحفي، وكيفية التأثير في ايصال رسالة وزارة الخارجية الاعلامية في وسائل الاعلام الأجنبية.

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	مُخرج 1: فتح سفارات جديدة فتح سفارات جديدة في أوروبا من 20-30%	مُخرج 2: عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة بما يتناسب مع الشخصية القانونية الجديدة بنسبة 30% سنوياً حتى العام 2017	هدف 1: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية-الأوروبية رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأوروبية والعمل على تطوير موقف الاتحاد الأوروبي تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة. الحصول على اعترافات ثنائية من قبل فرنسا وإسبانيا وإيطاليا والبرتغال وأيرلندا وبقى الدول الإسكندنافية خلال عام 2015-2016 . الحصول على اعترافات برلمانية ورسمية ثنائية من قبل المانيا والمملكة المتحدة وهولندا خلال عام 2016 - تجديد 10 مذكرات تقاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016/2017 - رفع مستوى التمثيل بنسبة 25% خلال عام 2016 ورفعها بنسبة 25% إضافية خلال عام 2017 - فتح 3 سفارات جديدة في شرق أوروبا ودول البلطيق بين 2016 و2017 - تطوير المهارات اللغوية للكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا بنسبة 50% خلال عام 2016 و2017 تشمل اللغة الإسبانية والفرنسية - تطوير قدرات الكادر الدبلوماسي في إدارة أوروبا ودول إفريقيا بنسبة 90% بين عام 2016 و2017 في إطار القانون الدولي والإنساني - تطوير الإعلام الدبلوماسي، من خلال دورات تأهيلية للكادر في وحدة الإعلام، وجلب خبراء في مجال الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي.
مُخرج 1: فتح سفارات جديدة	مُخرج 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار		
هدف 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار			



<p>فتح سفارات جديدة في إفريقيا بنسبة 20%</p> <p>مُخرج 2: عقد اتفاقيات ثنائية عقد اتفاقيات ثنائية ومتعددة بما يتاسب الصفة الدولية لفلسطين بنسبة 5% سنوياً حتى العام 2017</p>	<p>العلاقات الفلسطينية-الأfricanية الآسيوية رفع مستوى العلاقات الثنائية مع الدول الأfricanية والآسيوية والعمل على تطوير موقف الدول الأfricanية والآسيوية تجاه القضية الفلسطينية والإعتراف بدولة فلسطين ضمن صفتها القانونية الجديدة في الأمم المتحدة، وذلك عبر توقيع اتفاقيات تعاون ثنائية ومشاورات سياسية ومذكرات تفاهم وفتح سفارات جديدة.</p> <p>-توقيع 30 مذكرة تفاهم لمشاورات سياسية مع "دولة فلسطين" بدلاً من مع "السلطة الفلسطينية" أو "الحكومة الفلسطينية" بين عام 2016 و2017.</p> <p>-فتح سفارات جديدة في القارة الأfricanية خلال عام 2016 بعدد 3 سفارات، وفي العام 2017 بـ عدد 4، وفي العام 2018 عدد 3 - توقيع اتفاقيات تعاون في خلال الأعوام 2016-2017 بنسبة 35% توقيع مشاورات سياسية مع دول القارة الآسيوية والأfricanية بنسبة 25% للفترة ما بين 2016-2017 - . رفع مستوى الكادر الدبلوماسي لقطاع آسيا وأفريقيا واستراليا من خلال رفدة مهارات قانونية ولغوية بنسبة 50% للفترة 2015-2017.</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل الاتفاقيات الموقعة تفعيل الاتفاقيات الموقعة مع دولة فلسطين "بالصفة الجديدة"، عبر تجميعها وإعادة توحيد الصفة المتمثّلين بها) اتفاقيات سابقة في ظل م.ت.ف، وأخرى باسم السلطة ، واخيراً بصفتها الجديدة دولة فلسطين.</p> <p>مُخرج 2: تطوير العمل الدبلوماسي في إطار العلاقات الفلسطينية فتح سفارات جديدة في القارة الأوروبية بنسبة 3-2 سفارات سنوياً - توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون ثنائي بما يتاسب مع الشخصية القانونية الجديدة بنسبة 50% حتى عام 2017</p>	<p>هدف 3: الانضمام إلى المعاهدات والاتفاقيات الدولية دعم القطاع عبر الحصول على خبراء في القانون الدولي ومحاولة الانضمام إلى المنظمات الدولية والإقليمية التي تساهم في دعم القضية الفلسطينية ورفع الشخصية الاعتبارية وتجميد الشخصية القانونية لدولة فلسطين. وكثيف زيارة بعثاتنا من ذوي الاختصاص لمساعدتهم في لعب دور هام في المحافل الدولية التي تؤثر في دعم قضيتنا</p> <p>-الانضمام للاتفاقيات والمنظمات الدولية بنسبة 80% على مدى 2016-2018م - دفع اشتراكات وtribut سنوية من قبل دولة فلسطين للمنظمات الدولية بنسبة 100% خلال الفترة 2016-2018 بشكل كامل - المشاركة في المؤتمرات السنوية المتعددة الأطراف "10-15 مؤتمر سنوياً" بنسبة 70-30% خلال الفترة 2016-2018 - حضور اجتماعات وتقارير الهيئات المتعددة الأهمية في جنيف (8 تقارير ، 20 اتفاقية) سنوياً - المشاركة في مشاورات متعددة الأطراف (4 دول سنوياً) - استشارات وابحاث قانونية دولية ، إحضار خبراء قانونيين "10 خبراء سنوياً" - "رفع مستوى وبناء قدرات اللجنة المتخصصة في إعداد وتحضير التقارير للاحتجاجات والمنظمات الدولية</p>
<p>مُخرج 1: التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والإداري والإداري - عقد اتفاقيات في مجال تدريب الكادر الدبلوماسي في إطار رفع مستوى.</p> <p>-عقد دورات تدريبية في كيفية كتابة المشاريع بالإضافة إلى اللغات الأجنبية والشؤون القانونية بنسبة 30% سنوياً.</p> <p>التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي</p>	<p>هدف 4: رفع كفاءة الكادر الدبلوماسي والإداري في وزارة الخارجية يهدف هذا البرنامج إلى تطوير كادر الوزارة والسفارات على الصعيد اكتساب المهارات اللغوية الأجنبية "الإنجليزية والاسباني والفرنسي" والخبرات الدبلوماسية، بالإضافة إلى اكتسابهم التدريب في المعرفة القانونية، ومهارات برمج</p>



	<p>نظام المعلوماتية وال التواصل الاجتماعي.</p> <p>- تطوير 40% من كادر الوزارة في خلال 2016-2017 من الناحية اللغوية والمعلوماتية و الدبلوماسية - . رفد كادر الوزارة الذي سينتقل إلى الخارج بالعام 2016 بدورات تأهيلية مناسبة " حوالي 20%" من الموظفين - . المشاركة في الورشات والتدريبات الخارجية الدبلوماسية بنسبة 50 موظف سنوياً - مشاركة الكادر الدبلوماسي في السفارات بالتدريب والتأهيل المذكور أعلاه بنسبة 30% خلال العام 2016-2017 - . عقد اتفاقيات مع معاهد و مراكز دبلوماسية ، بالإضافة إلى دعوة خبراء متخصصين في هذا المجال</p>
<p>مخرج 1: عقد مؤتمرات وندوات دولية لللاجئين والمعتربين</p> <p>تنظيم ندوات ومؤتمرات إقليمية ودولية بهدف إنهاء الاحتلال حسب خطة سيادة الرئيس وذلك بنسبة 20 % لكل قطاع سنوياً.</p> <p>- تنظيم زيارات لسياسيين وأكاديميين وإعلاميين إلى فلسطين.</p> <p>- توثيق وإحصاء لأعداد اللاجئين والمعتربين الفلسطينيين للفترة 2015-2017 م بنسبة 670 %</p>	<p>هدف 5: جسور التواصل مع الجاليات والمغتربين واللاجئين الفلسطينيين في الخارج</p> <p>يهدف هذا البرنامج إلى التواصل مع أبناء الشعب الفلسطيني في المهجر من أجل مد الجسور مع الداخل، ومن أجل المشاركة في بناء مؤسسات الدولة وذلك من خلال رفع مستوى الانتقاء الوطني في المجال الثقافي والسياسي والاجتماعي، وذلك من خلال بناء مؤسسات واضحة ذات اختصاص بهذا الشأن.</p> <p>- توثيق وإحصاء لأعداد اللاجئين والمعتربين بنسبة 50 % سنوياً لكل قطاع.</p> <p>- عقد مؤتمرات صحافية بمشاركة أعضاء السلك الدبلوماسي والإعلامي شهرياً بنسبة 20 %</p> <p>- توثيق وإحصاء لأعداد اللاجئين والمعتربين</p>
<p>مخرج 2: فضح الانتهاكات الإسرائيلية</p> <p>- المشاركة في المحافل العربية والإقليمية والدولية لفضح جرائم الاحتلال بنسبة 50 % سنوياً.</p> <p>- عقد مؤتمرات صحافية بمشاركة أعضاء السلك الدبلوماسي والإعلامي بنسبة 80% - العمل على عقد مؤتمرات سنوية للجاليات في أمريكا اللاتينية</p> <p>- توثيق زيارات لعدد 200 شخص لفلسطين من الجاليات بالخارج سنوياً - تنظيم وتشكيل مؤسسات تعليمية وثقافية باللغة العربية لخدمة جالياتنا بنسبة 20% سنوياً</p>	<p>هدف 6: تطوير ودعم ورفع أداء وزارة الخارجية على المستوى اللوجستي والقدرات البشرية من خلال طبيعة عمل العلاقات الاقتصادية والتعاون الدولي</p> <p>هذا البرنامج يهدف إلى تطوير ودعم ورفع أداء الوزارة من خلال تطوير العمل اللوجستي الخاص بالمبني وتجهيزاته اللوجستية، وإقامة المعهد الدبلوماسي بالإضافة إلى عقد اتفاقيات مع الدول والمؤسسات المانحة لجلب تمويل لتنفيذ مشاريع الهدف المذكور أعلاه.</p> <p>- عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات - الحاجة إلى دورات تدريبية في كيفية كتابة المشاريع - التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لإعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه - عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل إصدار كتب ودلائل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية - تاريخ العمل والتجربة الدبلوماسية الفلسطينية - التعاقد لحضار موظفين على بند العقود بنسبة 5 عقود سنوياً لرف</p>
<p>مخرج 1: عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية</p> <p>- عقد اتفاقيات اقتصادية وتجارية في إطار المشاورات السياسية بنسبة 50% في مختلف القارات.</p> <p>- عقد اتفاقيات مع ممولين على المستويات الوطنية والعربية والدولية من أجل إصدار كتب ودلائل ذو علاقة بعمل وزارة الخارجية بنسبة 10-10%.</p>	<p>مخرج 2: التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي</p> <p>التعاقد مع خبراء في المجال الدبلوماسي والأكاديمي لإعداد وتحضير البرامج الخاصة بالمعهد الدبلوماسي المرجو تكوينه بنسبة 25% سنوياً</p>



كفاءة عمل وزارة الخارجية في مختلف المجالات.	
<p>مخرج 1: عقد دورات في مجال الاعلام</p> <ul style="list-style-type: none"> - عقد دورات متخصصة في مجال الاعلام عن طريق المراكز الاعلامية المتخصصة في فلسطين - عقد دورات خارجية في مجال الاعلام. 	<p>هدف 7: رفع أداء ومستوى الكادر الدبلوماسي الإعلامي بوزارة الخارجية</p> <p>هذا البرنامج يهدف الى رفع مستوى الخطاب الدبلوماسي الإعلامي لوزارة الخارجية في حشد التأييد والتضامن الدولي مع القضية الفلسطينية وحقوق الشعب الفلسطيني المنشورة، وكذلك فضح الانتهاكات والممارسات الاسرائيلية من اجل انهاء الاحتلال، بالإضافة الى رفع صورة الشعب الفلسطيني في المحافل الدولية على كافة المستويات السياسية، الثقافية، الاجتماعية.</p> <p>دورات خارجية لتأهيل الكادر الإعلامي في وزارة الخارجية في مجال اكتساب اللغات الأجنبية والأنظمة المعلوماتية وشبكات التواصل الاجتماعي - تأهيل ناطقين ومحدثين اعلاميين باسم وزارة الخارجية - التعاقد مع خبراء اعلاميين في إطار التدريب في صياغة وتحرير الخبر الصحفي، وكيفية التأثير في إيصال رسالة وزارة الخارجية الاعلامية في وسائل الاعلام الأجنبية.</p>

**برنامج: العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
28179.688	رواتب وأجور	
28,179.688	الرواتب والأجر	211
2488.611	مصاريف تشغيلية	
600.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,111.747	النفقات التشغيلية	222
520.000	أخرى (تشغيلية)	224
236.864	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
1881.562	مصاريف تحويلية	
1,881.562	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
32589.861	اجمالي	



الإداري والخدمات المساندة 0917
يُعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارات العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غایات
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحيثه تعمل بحلول عام 2018. تنمية احتياجات الوزارة والموظفي بشكل كامل

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد 2016-2018

أهداف ومخرجات البرنامج	مخرج
هدف	مخرج
مخرج 1: تسديد مستحقات الموظفين والموردين بنسبة 100%	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد 2016-2018
مخرج 2: اعداد التقرير المالي للوزارة للعام 2016	
مخرج 3: ارشيف فعال للدائرة المالية	
مخرج 4: تنمية احتياجات الدواير من اللوازوم بنسبة 90%	
مخرج 5: تنسيق مهام سفر موظفي الوزارة وخاصة القيادة العلي	
مخرج 6: المحافظة على مبني الوزارة وللوزم بنسبة 100%	
مخرج 7: تاهيل موظفي الوزارة ومنحهم حقوقهم بنسبة 100%	
مخرج 8: توفير مستلزمات الامن والمرافقة بنسبة 100%	
مخرج 9: تجهيزات الكترونية وشبكة تعمل 100%	



**برنامج: الإداري والخدمات المساندة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	4,619.594
الرواتب والاجور	211	4,619.594
مصاريف تشغيلية		3057.420
السفر والمهام الرسمية	221	1,100.000
النفقات التشغيلية	222	1,111.748
أخرى (تشغيلية)	224	520.000
بدل تنقل	225	295.672
مكافآت للموظفين	226	30.000
مصاريف تحويلية		308.451
المساهمات الاجتماعية	212	308.451
مصاريف رأسمالية		40.000
الاصول الثابتة	311	20.000
مخزون	312	20.000
اجمالي		8025.465

موظفي غير موزعين على برامج	0918
موظفي غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	8,210.498
الرواتب والاجور	211	8,210.498
مصاريف تحويلية		547.890
المساهمات الاجتماعية	212	547.890
اجمالي		8758.388



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الشؤون الخارجية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	موظفو 2013
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير عام	105	8	8	8	8
مدير A	106	16	16	16	16
مدير B	107	8	8	8	8
مدير C	108	36	36	36	36
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	110	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	112	8	8	8	8
الدرجة الوظيفية 5	113	36	36	36	36
الدرجة الوظيفية 6	114	17	17	17	17
الدرجة الوظيفية 7	115	46	46	46	46
الدرجة الوظيفية 8	116	11	11	11	11
الدرجة الوظيفية 9	117	15	15	15	15
الدرجة الوظيفية 10	118	3	3	3	3
سفير	201	12	12	12	12
مستشار أول	202	25	25	25	25
مستشار	203	38	38	38	38
سكرتير أول	204	51	51	51	51
سكرتير ثاني	205	29	29	29	29
سكرتير ثالث	206	42	35	35	35
ملحق	207	42	30	30	30
اجمالي		447	428	428	428



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	وزارة الشؤون الخارجية					وزارة / مؤسسة	09	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
	برنامج 0918	برنامج 0917	برنامج 0915	برنامج 0914	الاسم					
45,669.000	8,210.498	4,619.594	28,179.688	4,659.220	الرواتب والاجور	211				
1,900.000		1,100.000	600.000	200.000	السفر والمهام الرسمية	221				
2,779.369		1,111.748	1,111.747	555.874	النفقات التشغيلية	222				
21.000				21.000	إيجارات	223				
1,300.000		520.000	520.000	260.000	أخرى (تشغيلية)	224				
667.631		295.672	236.864	135.095	بدل تنقل	225				
70.000		30.000	20.000	20.000	مكافآت للموظفين	226				
3,049.000	547.890	308.451	1,881.562	311.097	المشاركات الاجتماعية	212				
50.000		20.000	20.000	10.000	الأصول الثابتة	311				
50.000		20.000	20.000	10.000	مخزون	312				
55,556.000	8,758.388	8,025.465	32,589.861	6,182.286	اجمالي					
					الفقصل	0914				
					العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي	0915				
					الإداري والخدمات المساعدة	0917				
					موظفي غير موزعين على برامج	0918				
									أسماء البرامج	



برنامـج	الاسم	الرقم	2014	موازنة	2015	2016
الاداري والخدمات المساندة		0913				
رواتب وأجور			12,970.315			
مصاريف تشغيلية			1,560.000			
مصاريف تحويلية			856.548			
مصاريف رأسمالية			60.000			
اجمالي						
القتـصـلي		0914				
رواتب وأجور			4,659.220	2,700.000	8,619.647	
مصاريف تشغيلية			1,191.969	1,092.365	1,040.000	
مصاريف تحويلية			311.097	176.093	571.032	
مصاريف رأسمالية			20.000	60.000	40.000	
اجمالي			6,182.286			
العمل الدبلوماسي والتعاون الدولي		0915				
رواتب وأجور			28,179.688	26,550.000	12,673.068	
مصاريف تشغيلية			2,488.611	2,612.146	1,818.294	
مصاريف تحويلية			1,881.562	1,829.771	856.548	
مصاريف رأسمالية			40.000	150.000	62.500	
اجمالي			32,589.861			
التعاون الدولي		0916				
رواتب وأجور				8,245.810		
مصاريف تشغيلية				1,040.000		
مصاريف تحويلية				571.032		
مصاريف رأسمالية				40.000		
اجمالي						
الاداري والخدمات المساندة		0917				
رواتب وأجور			4,619.594	7,650.000		
مصاريف تشغيلية			3,057.420	4,465.489		
مصاريف تحويلية			308.451	534.289		
مصاريف رأسمالية			40.000	428.520		
اجمالي			8,025.465			
موظـفـين غير موزـعـين على برـامـج		0918				
رواتب وأجور			8,210.498	8,100.000		
مصاريف تشغيلية						
مصاريف تحويلية			547.890	559.847		
مصاريف رأسمالية						
اجمالي			8,758.388			



مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		مواءنة
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						وزارة الشؤون الخارجية 09
45,669.000	43,987.882	45,000.000		42,614.334	42,508.840	رواتب وأجور
6,738.000	436.655	2,964.735	8,170.000	69.109	2,927.318	مصاريف تشغيلية
3,049.000		2,956.423	3,100.000		2,944.470	مصاريف تحويلية
100.000		12.502	638.520		273.497	مصاريف رأسمالية
55,556.000	436.655	49,921.542		69.109	48,759.619	اجمالي



10 وزارة الصحة

رسالة الوزارة/المؤسسة

ان وزارة الصحة كاحدى مؤسسات دولة فلسطين المستقلة ملتزمة بمبدأ العمل المشترك مع جميع الشركاء لتطوير الاداء في القطاع الصحي للارتقاء به و ذلك لضمان ادارة القطاع الصحي بشكل مهني و سليم، و خلق قيادة قادره على وضع السياسات و تنظيم العمل و ضمان توفير خدمات نوعية في كل القطاع الصحي العام و الخاص.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1011	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة	يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسلیط الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة ، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الادنى الملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص
1012	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية	تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للامراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.
1015	البرنامج الاداري والحكومة	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا و خدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا و خدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين و دوائر تكنولوجيا المعلومات و الدوائر المالية و التخطيط و الشؤون القانونية و اللوجستية و العلاقات العامة و الدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

1011 خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة
يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسلیط الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة ، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الادنى الملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص
غايات
استدامة تقديم الخدمات العلاجية و الوقائية لكافة المواطنين بكفاءة و جودة عالية توفير بنية تحتية كفؤة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية تطوير لخدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة من خلال تطوير بينة العمل و توفر المعلومات الصحية الملائمة في الوقت المناسب توفير خدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة لكافة المواطنين و خاصة كبار السن و الفئات المهمشة و ذوي الاحتياجات الخاصة بالتنسيق و التعاون مع كافة الشركاء في النظام الصحي تطوير الخطة الوطنية للطنمية الشاملة ، التركيز على البرامج الوقائية. بناء و صيانة و تأهيل مراكز الرعاية الاولية و الصحة العامة بكافة فروعها الفئات المعزولة، التركيز على العدالة في توزيع هذه المراكز و العدالة في تقديم الخدمات ، ضمان توفير الرعاية الصحية لاحتياجات كبار السن و الفئات المعزولة. تطوير و توسيع لنظام المعلومات الصحية المحوسبة و العمل على توفير الصيانة الازمة و كافة المتطلبات الاخرى لضمان الاستمرارية تشغيلية.

هدف
هدف 1 : استدامة تقديم الخدمات الرعاية الصحية الاولية و الصحة العامة العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طبية كافية ضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد . 5% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 - 100% من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 - 100% من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 - 300 كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 - 40% من الأجهزة المستعملة



يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 - 100% من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 - 100% من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 - 70% من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - . 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - توفير خدمات ما بعد الولادة لـ 100% من السيدات في عام 2015.

هدف 2: تعزيز انماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية والحملات التثقيفية

يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز السلوكيات الصحية في تغذية سلémة وتشجيع النشاط البدني للحد من التدخين ،الحد من تعاطي المخدرات والحد من حوادث السير والحوادث المنزلية وتعزيز البيئة الآمنة وكذلك تقرير السلوكيات المرتبطة بالصحة الإنجابية وصحة الشباب والمرأهقين.

- إعادة طباعة 50% من مواد التثقيف وتوزيعها على المدارس والعيادات 100% - . من الإستراتيجية الخاصة بغير الدم وسوء التغذية خلال عام 2015 - . اعتماد وتطبيق البرامج التغذوية (عيادة تغذية) في 3 مديريات للصحة بـنهاية عام 2015 - . تقليل نسبة التدخين من فئة الشباب والمرأهقين من 10% - 20% بـنهاية عام 2015 - . حملات توعية عدد 4 للتدخين والمخدرات - . خفض نسبة حوادث السير بنسبة 30% بـنهاية عام 2015 - . خفض حوادث المنزلية بنسبة 40% بـنهاية عام 2015.

هدف 3: اعتماد منهج طب الأسرة في الرعاية الصحية الأولية

يهدف هذا البرنامج إلى العناية وتنظيم عمل الرعاية في الأمراض المزمنة ،الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل من خلال اكتشاف ومعالجة الحالات المرضية ضمن نظام موحد وتقديم الخدمة الأفضل للمريض ،متابعة الحالات المرضية المزمنة والطارئة في سياسة موحدة.

- تطبيق منهج طب الأسرة تدريجيا في 3 مديريات للصحة حتى نهاية عام 2015 - . تدريب 100% من الكوادر الطبية العاملة في برنامج طب الأسرة على البرتوكولات الالازمة حتى نهاية عام 2015 - . اكتشاف 50% من الأمراض المزمنة في مراحلها الأولى وتنقلي المضاعفات الناتجة عنها - . تقليل عدد المرضى الذين يعانون من مضاعفات الأمراض المزمنة بنسبة 40% حتى نهاية عام 2015.

هدف 4: تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد الصحي

يهدف هذا البرنامج إلى الكشف المبكر عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم وذلك لسهولة علاجه وتقليل المضاعفات ،دعم برامج الكشف المبكر للأمراض غير السارية (المزمنة) ،الكشف المبكر للإعاقات عند الأطفال.

- اكتشاف 50% من حالات سرطان الثدي في المراحل المبكرة ليسهل علاجها حتى عام 2015 - . معالجة 100% جميع حالات سرطان الثدي في المراحل الأولى - . اكتشاف 50% من سرطان عنق الرحم - . توفير خدمة U/S,FNA في جميع مديريات الصحة وذلك من أجل فحص جميع الحالات المشكوك بها في سرطان الثدي في عام 2015.

هدف 5: بناء نظام فعال لجودة خدمات الرعاية الصحية الأولية

العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر كافية ضمان وجود كوادر ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد.

- 100% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 - . من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 - . من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 - 300 . كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 - 40% . من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 - . من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 - 100% . من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 - 70% . من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - . 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - . توفير خدمات ما بعد الولادة لـ 100% من السيدات في عام 2015.

هدف 6: تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الصحية الأولية والصحة العامة

إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة ،تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة ،موائمة البنية التحتية لعيادات الرعاية الأولية لذوي الاحتياجات الخاصة ،إنشاء مراكز للطوارئ والولادة الآمنة في الرعاية الأولية ،توفير الأجهزة اللازمة لعيادات الرعاية الأولية.

- فتح مركز طوارئ وولادة آمنة واحد حتى نهاية عام 2015 - . تطوير 70% من عيادات الرعاية الأولية لتلتلام مع احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة مع نهاية عام 2015 - . بناء وتجهيز مستودع الأدوية في محافظة جنين حتى نهاية عام 2015 - . بناء عدد 2 مديرية صحية للصحة في كل من طولكرم وطوباس حتى نهاية عام 2015 - . بناء عدد 10 مراكز صحية أولية في جميع المحافظات ذات مستويات مختلفة "3,2,2" في نهاية عام 2015 - . بناء مجمع طبي للعلاج من ادمان المخدرات بتمويل من الوكالة الكورية (KOICA) في مدينة رام الله - . فتح وتجهيز 10 مختبرات كاملة في جميع المحافظات حتى نهاية عام 2015 - . استبدال 40% من الأجهزة المستعملة حتى نهاية عام 2015 - . توفير 5 أجهزة S/U للمديريات الكبيرة حتى عام 2015 - . لخدمة الكشف المبكر عن سرطان الثدي.

هدف 7: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحوسب

تفعيل نظام HIS في دوائر صحية لتسهيل عملها و تنظيمها
تفعيل برنامج HIS في 4 مستشفيات



أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: ضمان توفير الأدوية والمستهلكات الطبية الأساسية و توفير الأدوية الأساسية ضمن سلة الأدوية بنسبة 100% والأدوية التكميلية بنسبة 10% مخرج 2: ضمان توفير و تدريب الكوادر البشرية العمل على تطوير الكادر البشري من خلال التدريب والابتعاث	هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الرعاية الصحية الأولية و الصحة العامة العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طبية كافية ضمان وجود كوادر كافية ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد. 100% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 - 100% من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 . 100% من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 - 300 . كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 - . 40% من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 - 100% من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 - 100% من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 - 70% من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - . 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - . توفير خدمات ما بعد الولادة لـ 100% من السيدات في عام 2015 .
مخرج 1: تطبيق الاستراتيجية الخاصة بفقر الدم محاربة مرض فقر الدم من خلال تطبيق الاستراتيجية الخاصة بفقر الدم	مخرج 2: تعزيز انماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية و الحملات التثقيفية يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز السلوكيات الصحية في تغذية سليمة وتشجيع النشاط البدني للحد من التدخين ، الحد من تعاطي المخدرات والحد من حوادث السير والحوادث المنزلية وتعزيز البيئة الآمنة وكذلك تقرير السلوكيات المرتبطة بالصحة الإنجابية وصحة الشباب والمرأهقين . إعادة طباعة 50% من مواد التثقيف وتوزيعها على المدارس والعيادات 100% - من الإستراتيجية الخاصة بفقر الدم وسوء التغذية خلال عام 2015 - . اعتماد وتطبيق البرامج التغذوية (عيادة تغذية) في 3 مديريات للصحة بنهاء عام 2015 - . تقليل نسبة التدخين من فئة الشباب والمرأهقين من 10-20% بنهاء عام 2015 - . حملات توعية عدد 4 للتدخين والمخدرات - . خفض نسبة حوادث السير بنسبة 30% بنهاء عام 2015 - . خفض الحوادث المنزلية بنسبة 40% بنهاء عام 2015 .
مخرج 1: تطبيق و تفعيل برنامج صحة الأسره العمل على تطوير و تفعيل برامج تخص صحة المرأة	مخرج 3: اعتماد منهج طب الأسرة في الرعاية الصحية الأولية يهدف هذا البرنامج إلى العناية وتنظيم عمل الرعاية في الأمراض المزمنة ، الصحة الإنجابية وصحة الأم والطفل من خلال اكتشاف ومعالجة الحالات المرضية ضمن نظام موحد وتقديم



	<p>الخدمة الأفضل للمريض ، متابعة الحالات المرضية المزمنة والطارئة في سياسة موحدة .</p> <p>- تطبيق منهج طب الأسرة تدريجيا في 3 مدیریات للصحة حتى نهاية عام 2015 - تدريب 100% من الكوادر الطبية العاملة في برنامج طب الأسرة على البروتوكولات الازمة حتى نهاية عام 2015 - اكتشاف 50% من الأمراض المزمنة في مراحلها الأولى وتقليل المضاعفات الناتجة عنها - تقليل عدد المرضى الذين يعانون من مضاعفات الأمراض المزمنة بنسبة 40% حتى نهاية عام 2015.</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد للسرطان توقيع السيدات لإجراء الفحص المبكر لسرطان الثدي</p> <p>مُخرج 2: متابعة و معالجة كافة الامراض الساربة و المعدية عمل رصد لجميع انواع الامراض الساربة لمحاربتها و تقليل تاثيرها</p> <p>مُخرج 3: متابعة و معالجة كافة الامراض غير الساربة عمل رصد لجميع انواع الامراض غير الساربة لمحاربتها و تقليل تاثيرها</p> <p>مُخرج 4: تطوير برنامج الكشف المبكر عن اعاقات الاطفال توقيعه الاهل من خلال برامج للكشف المبكر عن اعاقة الاطفال</p>	<p>هدف 4: تفعيل برنامج الكشف المبكر والرصد الصحي</p> <p>يهدف هذا البرنامج إلى الكشف المبكر عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم وذلك لسهولة علاجه وتقليل المضاعفات ، دعم برامج الكشف المبكر للأمراض غير الساربة (المزمنة) ، الكشف المبكر للإعاقات عند الأطفال .</p> <p>- اكتشاف 50% من حالات سرطان الثدي في المراحل المبكرة ليسهل علاجها حتى عام 2015 .</p> <p>- معالجة 100% جميع حالات سرطان الثدي في المراحل الأولى - . اكتشاف 50% من سرطان عنق الرحم - . توفير خدمة U/S,FNA في جميع مدیریات الصحة وذلك من أجل فحص جميع الحالات المشكوك بها في سرطان الثدي في عام 2015.</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل و تطبيق بروتوكولات و معايير الجودة الصحية تفعيل و تطبيق بروتوكولات و معايير الجودة الصحية</p> <p>مُخرج 2: تفعيل لجنة الجودة في كل المراكز الصحية دعم وجود لجان الجودة للمراقبة على نوعية و كمية الخدمات المقدمة</p>	<p>هدف 5: بناء نظام فعال لجودة خدمات للرعاية الصحية الأولية</p> <p>العمل على توفير الأدوية والمستلزمات الطبية وضمان وجود كوادر طيبة كافية ضمان وجود كوادر ذات جودة عالية وتحديث وصيانة الأجهزة الطبية المتوفرة وكذلك توفير خدمات رعاية الأطفال والحوامل وما بعد .</p> <p>6% من الأدوية في قائمة الأدوية الأساسية متوفرة في العام 2015 100% - من الكوادر الجديدة مدربة على عمل الرعاية الأولية في العام 2015 . 100% من الكوادر تعمل ضمن برنامج تنظيم الأسرة والكشف عن سرطان الثدي وسرطان عنق الرحم مدربة في عام 2015 300 - . كادر جديد من الكوادر البشرية متوفرة في العام 2015 - . 40% من الأجهزة المستعملة يتم استبدالها حتى نهاية عام 2015 100% - من وسائل تنظيم الأسرة متوفرة في العام 2015 100% - من أدوية الأطفال ورعاية الحوامل المجانية متوفرة في عام 2015 70% - من الحوامل سيتم تقديم خدمات رعاية الحمل لهن في عام 2015 - . 100% من الأطفال سيتم تقديم خدمات رعاية الطفولة في عام 2015 - . توفير خدمات ما بعد الولادة ل 100% من السيدات في عام 2015 .</p>
<p>مُخرج 1: إنشاء مراكز للطوارئ و الولادة الآمنة ضمن استمرار دعم رعاية الحوامل لتوفير ولادة آمنة لهم</p>	<p>هدف 6: تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الصحية الأولية والصحة العامة</p>



<p>مُخرج 2: تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة ضمن استمرارية عمل المراكز الصحية من خلال تطوير البنية التحتية</p> <p>مُخرج 3: موائمة البنية التحتية لذوي الاحتياجات الخاصة عمل جميع التسهيلات اللوجستية لتسهيل حركة و دمج ذوي الاحتياجات الخاصة</p> <p>مُخرج 4: إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة توسيع دائرة مراكز العلاج من خلال إنشاءات جديدة</p> <p>مُخرج 5: تشغيل مركز الامراض الجلدية تشغيل مركز الامراض الجلدية</p> <p>مُخرج 6: تجهيز وحدة الرعاية الاولية في بير نبالا بناء وتشطيب وتجهيز وحدة الرعاية الاولية في بير نبالا</p>	<p>إنشاء وتجهيز مراكز خدمات رعاية صحية أولية جديدة، تطوير وصيانة مراكز رعاية صحية أولية قائمة، موائمة البنية التحتية لعيادات الرعاية الأولية لذوي الاحتياجات الخاصة، إنشاء مراكز للطوارئ والولادة الآمنة في الرعاية الأولية، توفير الأجهزة اللازمة لعيادات الرعاية الأولية. - فتح مركز طوارئ وولادة آمنة واحد حتى نهاية عام 2015 - تطوير 70% من عيادات الرعاية الأولية لتتلاءم مع احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة من نهاية عام 2015 - بناء وتجهيز مستودع الأدوية في محافظة جنين حتى نهاية عام 2015 - بناء عدد 2 مديرية صحة للصحة في كل من طولكرم وطوباس حتى نهاية عام 2015 - .</p> <p>بناء عدد 10 مراكز صحية أولية في جميع المحافظات ذات مستويات مختلفة "2,3" في نهاية عام 2015 - بناء مجمع طبي للعلاج من ادمان المخدرات بتمويل من الوكالة الكورية (KOICA) في مدينة رام الله - . فتح وتجهيز 10 مختبرات كاملة في جميع المحافظات حتى نهاية عام 2015 - استبدال 40% من الأجهزة المستعملة حتى نهاية عام 2015 - . توفير 5 أجهزة U/S للمديريات الكبيرة حتى عام 2015 لخدمة الكشف المبكر عن سرطان الثدي.</p>
<p>مُخرج 1: استكمال نظام HIS في جميع المراكز الصحية تشغيل و توفير البنية التحتية لتشغيل نظام his في جميع دوائر الصحة</p>	<p>هدف 7: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحسوب</p> <p>تفعيل نظام HIS في دوائر صحة لتسهيل عملها و تنظيمها</p> <p>تفعيل برنامج HIS في 4 مستشفيات</p>

برنامج: خدمات رعاية صحية أولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
156951.837	رواتب وأجور	
156,951.837	الرواتب والأجر	211
22653.237	مصاريف تشغيلية	
142.764	السفر والمهمات الرسمية	221
15,760.644	النفقات التشغيلية	222
258.033	إيجارات	223
225.659	أخرى (تشغيلية)	224
6,236.137	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
17129.951	مصاريف تحويلية	
13,883.299	المساهمات الاجتماعية	212
3,246.652	منافع الضمان الاجتماعي	271
4176.564	مصاريف رأسمالية	
3,625.732	الاصول الثابتة	311
550.832	مخزون	312
200911.589	اجمالي	



1012	خدمات رعاية صحية ثانية وثالثية مستدامة ذات جودة عالية
	تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي وال التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للامراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية والبروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.
	غايات
	استدامة تقديم الخدمات العلاجية الثانية و الثالثية بكفاءة و فعالية، توفير بنية تحتية كفؤة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية، سهولة الوصول لخدمات الرعاية الثانية و استكمال شبكة المستشفيات الحكومية في مختلف المناطق الجغرافية ، تزويد المستشفيات بالأجهزة الطبية اللازمة، رفع رضاء مقدمي و متلقي الخدمات الصحية، توسيع و تأهيل مختلف مرافق المستشفيات الحكومية . معايير الجودة وسلامة المريض و الاهتمام برضاء متلقي الخدمات، مؤسسة نظام الجودة

هدف
هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية الثانية والثالثية ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية، وتفعيل البرامج واستكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحواجز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الأجهزة، وضمان توفير الأدوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية وتحسين الخدمات الفندقية .--استبدال 15% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - . تعيين كوادر تخصصية طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - . تدريب كافة الأطباء المقيمين العاملين في اقسام الجراحة النسائية والولادة على جراحة المناظير (virtual reeling %100 , on the job training clinical %25). المستشفيات التي تقدم خدمات طبية خاصة بجراحة النساء والتوليد وهي (10) مستشفيات . سيمثل ذكرها في المهام حتى نهاية 2015 - . استبدال 50% من التجهيزات للمطبخ في (4) مستشفيات حتى نهاية 2015 - . اعتماد نظام الحواجز حتى نهاية عام 2015 على ان يتم تطبيقه في عام 2016 .
هدف 2: تطوير البنية التحتية -إنشاء وبناء . 1 :مستشفى دورا وحلحول . 2 . بناء بعض الأقسام في م. رفيديا وقلقيلية وسلفيت - . ترميم وإعادة تأهيل لبعض الأقسام :المستشفيات التي بحاجة لأعادة تأهيل لبعض الأقسام هي (7) مستشفيات - . استكمال تجهيز اقسام في المستشفيات :المستشفيات التي بحاجة لاستكمال تجهيز اقسام هي (5) مستشفيات - . صيانة واستبدال اجهزة :المستشفيات التي تحتاج الى صيانة واستبدال اجهزة في الأقسام هي (7) مستشفيات . يتم استكمال البناء لمستشفى دورا وحلحول بنسبة 100% دون تجهيز حتى نهاية 2015 - . ترميم وإعادة تأهيل لبعض الأقسام في المستشفيات بنسبة 30 الى 50% حتى نهاية 2015 - . رفع نسبة استكمال تجهيز الأقسام للمستشفيات بنسبة 50% حتى نهاية 2015 - . صيانة واستبدال بنسبة 50% من الأجهزة ونسبة 100% للجهاز الواحد في الأقسام حتى نهاية 2015 .
هدف 3: تشغيل و تفعيل النظام الصحي المحوسب استكمال وتوسيعة تطبيق نظام HIS في المستشفيات . استكمال تركيب وتفعيل نظام HIS لـ أربعة مستشفيات حتى نهاية 2015 وهم :م. طولكرم .م. بيت لحم .م. الوطنى .م. يطا .
هدف 4: تطوير الأجهزة الطبية في مستشفيات فلسطين شراء اجهزة طبية و المعدات الضرورية لعمل المستشفيات في فلسطين

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: ضمان توفير الخدمات الفندقية والخدمات العامة توفير خدمات النظافة و الاعاشة في المستشفيات	هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية الثانية والثالثية ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية، وتفعيل البرامج واستكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحواجز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الأجهزة، وضمان توفير الأدوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية .--استبدال 15% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - . تعيين كوادر تخصصية طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - . تدريب كافة الأطباء المقيمين العاملين
مُخرج 2: ضمان توفير الأدوية والمستهلكات الطبية توفر سلة الأدوية الأساسية و الأدوية الازمة من التكميلية	ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية، وتفعيل البرامج واستكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحواجز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الأجهزة، وضمان توفير الأدوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية .--استبدال 15% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - . تعيين كوادر طبية و ادارية بمعدل 600 كادر حتى نهاية 2015 .
مُخرج 3: تعيين كوادر طبية و ادارية بمعدل 600 كادر تعيين كوادر طبية و ادارية	ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية، وتفعيل البرامج واستكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحواجز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الأجهزة، وضمان توفير الأدوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية .--استبدال 15% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - . تعيين كوادر طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - . تدريب كافة الأطباء المقيمين العاملين
مُخرج 4: استبدال 75% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات العمل على استخدام سياسات تمنع توقف العمل من خلال استبدال الأجهزة المقلبة على التلف	ضمان وجود كوادر كافية ذات كفاءة عالية، وتفعيل البرامج واستكمال بروتوكولات العمل ووضع نظام الحواجز لكافة العاملين في المستشفيات وتحديث وصيانة الأجهزة، وضمان توفير الأدوية والمستلزمات والمستهلكات الطبية .--استبدال 15% من الأجهزة المستعملة للمستشفيات حتى نهاية 2015 - . تعيين كوادر طبية بمعدل 50 اخصائي حتى نهاية 2015 - . تدريب كافة الأطباء المقيمين العاملين



<p>مُخرج 5: استبدال 75% من التجهيزات للمطبخ ضمن استمرار عمل المطابخ من خلال استبدال الادوات المتهئة</p> <p>مُخرج 6: اعتماد و تطبيق نظام الحوافز اعتماد تطبيق سياسة الحوافز للاطباء</p> <p>مُخرج 7: النفايات الطبية تفعيل العمل بنظام النفايات الطبية في محافظة الخليل و بيت لحم</p> <p>مُخرج 8: تدريب اطباء على جراحة المناظير تطوير العمليات الجراحية باستخدام تقنية المناظير</p> <p>مُخرج 9: ضمان تعزيز القطاع الصحة الفلسطينية</p> <p>مُخرج 10: تقديم خدمات ذات جودة عالية لمرضى الهيموفيليا</p>	<p>في اقسام الجراحة النسائية والولادة على جراحة المناظير (virtual reeling %100), (on the job training clinical %25). التي تقدم خدمات طبية خاصة بجراحة النساء والتوليد وهي (10) مستشفيات. سيتم ذكرها في المهام حتى نهاية 2015 - استبدال 50% من التجهيزات للمطبخ في (4) مستشفيات حتى نهاية 2015 - اعتماد نظام الحوافز حتى نهاية عام 2015 على ان يتم تطبيقه في عام 2016.</p>
<p>مُخرج 1: استكمال بناء لمستشفى دورا وحلحول بنسبة 70% استكمال بناء لمستشفى دورا وحلحول بنسبة 70% واستكمال مستشفى العيون الفنزولي بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 2: صيانة واستبدال الاجهزه بنسبة 50% صيانة واستبدال الاجهزه بنسبة 50% وبنسبة 100% لجهاز الواحد واستكمال مشروع محطات الاوكسجين</p> <p>مُخرج 3: استكمال بناء العيادات الخارجية وتجهيز مغسلة جنين استكمال بناء العيادات الخارجية وتجهيز مغسلة جنين</p> <p>مُخرج 4: بناء قسم الطوارئ في م. رفیديا بنسبة 100% بناء قسم الطوارئ في م. رفیديا بنسبة 100% والعيادات الخارجية بنسبة 10%</p> <p>مُخرج 5: بناء سور حول م. سلفيت و تركيب مصعد بنسبة 100% بناء سور حول م سلفيت و تركيب مصعد</p> <p>مُخرج 6: بناء قسم الاشعة والعيادات في م. يطا بنسبة 20% بناء قسم الاشعة والعيادات في م. يطا بنسبة 20%</p> <p>مُخرج 7: توريد وتركيب مولد كهرباء في م. طوباس و م. قلقيلية توريد وتركيب مولد كهرباء في م. طوباس و م. قلقيلية و م. يطا بنسبة 100% بسعة KVA500</p> <p>مُخرج 8: تركيب مصعد م. يطا و م. الوطني و سلفيت بنسبة 100% تركيب مصعد م. يطا و م. الوطني و سلفيت بنسبة 100%</p> <p>مُخرج 9: تطوير تقديم الخدمات الصحية في مستشفى</p>	<p>هدف 2: تطوير البنية التحتية إنشاء وبناء . 1: مستشفى دورا وحلحول . 2. بناء بعض الاقسام في م. رفیديا وقلقيلية وسلفيت . ترميم وإعادة تأهيل لبعض الأقسام :المستشفيات التي بحاجة لإعادة تأهيل لبعض الأقسام هي (7) مستشفيات - استكمال تجهيز اقسام في المستشفيات :المستشفيات التي بحاجة لاستكمال تجهيز أقسام هي (5) مستشفيات - صيانة واستبدال اجهزة :المستشفيات التي تحتاج الى صيانة واستبدال اجهزة في الأقسام هي (7) مستشفيات . يتم استكمال البناء لمستشفى دورا وحلحول بنسبة 100% دون تجهيز حتى نهاية 2015 - . ترميم وإعادة تأهيل لبعض الأقسام في المستشفيات بنسبة 30 الى 50% حتى نهاية 2015 - . نسبة استكمال تجهيز الأقسام للمستشفيات بنسبة 50% حتى نهاية 2015 - . صيانة واستبدال بنسبة 50% من الاجهزه ونسبة 100% للجهاز الواحد في الأقسام حتى نهاية 2015 .</p>
<p>مُخرج 1: تشغيل نظام Telemedicine</p>	<p>هدف 3: تشغيل و تفعيل النظام الصحي</p>



<p>تشغيل نظام Telemedicine</p> <p>مخرج 2: استكمال نظام HIS للمستشفيات عدد 4 تشغيل و توفير البنية التحتية لتشغيل 4 مستشفيات وربطهم بنظام his</p>	<p>المحوسب استكمال وتوسيعة تطبيق نظام HIS في المستشفيات.</p> <p>استكمال تركيب وتفعيل نظام HIS لـ أربعة مستشفيات حتى نهاية 2015 وهم :م. طولكرم .م. بيت لحم .م. الوطني .م. يطا.</p>
<p>مخرج 1: تحسين وتطوير اداء الاجهزة الطبية في المستشفيات و م</p>	<p>هدف 4: تطوير الاجهزة الطبية في مستشفيات فلسطين شراء اجهزة طبية و المعدات الضرورية لعمل المستشفيات في فلسطين</p>

**برنامج: خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جوده عالية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
515199.577		رواتب وأجور
515,199.577	الرواتب والاجور	211
68365.024		مصاريف تشغيلية
138.158	السفر والمهام الرسمية	221
46,669.904	النفقات التشغيلية	222
1,979.685	إيجارات	223
565.528	أخرى (تشغيلية)	224
18,961.749	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
56229.006		مصاريف تحويلية
45,571.765	المساهمات الاجتماعية	212
10,657.241	منافع الضمان الاجتماعي	271
4753.056		مصاريف رأسمالية
2,765.178	الاصول الثابتة	311
1,987.878	مخزون	312
644546.663		اجمالي

1015 البرنامج الإداري و الحوكمة	
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

تطوير النشاطات الرقابية والتنظيمية والتخطيطية والتطوير المؤسسي وتنمية الموارد وضمان الشفافية و المسائلة،

هدف
هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم يسعى البرنامج الى ضبط موازنة و نفقات مراكز الكلفة التي تعتبر مسؤولة بشكل غير مباشر عن قيام المراكز الإدارية و الصحية بعملها ، من حيث تكاليف و نفقات خدمات مكاتب الإدارة العليا و المتوسطة في مبني الوزارة ، و نفقات المستودعات المركزية و دائرة شراء الخدمة ، و تطوير البنية التحتية لمثل هذه المراكز من حيث الابنية و الاثاث و التجهيزات حتى تتمكن



<p>من القيام بعمها بشكل يخدم الرعاية الصحية الأولية و الثانية في مختلف البرامج 70% (من اللوائح التنظيمية منفذة في نهاية 2015) من المعوقات الخارجية تتلائم مع الاولويات في نهاية العام 2015 100% (من السياسة الوطنية الدوائية مطبقة في نهاية 2015) في نهاية العام 2015 يصبح نظام التأمين الصحي جاهز للتنفيذ بنسبة 50% 60% من المراكز الصحية محوسية في نهاية 2015 المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية في نهاية 2015 نظام الحوافز والوصف مطبق بنسبة 60% في نهاية 2015 مستودعات الأدوية جاهزة في نهاية 2014 و 70% من البنية التحتية حسب الخطة منفذة في نهاية 2015 100% من المراكز الصحية تعمل ضمن تعليمات مالية المعده في نهاية 2015.</p>
<p>هدف 2: تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة (تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة) تطوير البيانات المتابعة و التقييم من خلال تقارير ربعية نظام تامين صحي مطبق 5 معايير للكفالة تم اعتمادها اللوائح التنظيمية لكافة المهن معتمدة و مطبقة 5 ابحاث صحية في مجالات متعددة جاهزة 95% من المعلومات تتلائم مع الخطة النظام المحوس يعمل بكفاءة بكافة المراكز الصحية السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطة الموضوعة</p>
<p>هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية وتعزيز البيانات التحليل العمل على تطوير النظم الصحية وتحليل البيانات استكمال المرصد الوطني</p>
<p>هدف 4: تطبيق السياسات الدوائية الوطنية (تطبيق السياسة الدوائية) السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطة الموضوعة</p>
<p>هدف 5: العمل على ترشيد النفقات ورفع الكفاءة و الفعالية تحديد الاولويات في عمليات الشراء و تنظيم الاليات المتبعة العمل على تقليل المديونية بنسبة 10%</p>
<p>هدف 6: ضمان تطوير مهني للقوى الصحية العاملة في القطاع الصحي الفلسطيني 1. تعمل وزارة الصحة و بدعم من منظمة الصحة العالمية على انشاء قاعدة بيانات وطنية لكافة الموارد البشرية العاملة في القطاع الصحي الحكومي و غير الحكومي 2. اعتماد برامج صحية متعددة بالتعاون مع كافة المؤسسات التعليمية في الوطن ووضع الخطط التدريبية و الاحتياجات الازمة لسد النقص 3. تطوير نظام الحوافز و التقييمات ليعكس الاداء الحقيقي للموظف 4. ايجاد نظام المتابعة و التقييم و المسائلة لكافة المستويات العاملة في وزارة الصحة اعتماد مالا يقل عن 50 برنامج صحي في نهاية 2016 نظام الحوافز جاهز قبل نهاية العام 2016 نظام المتابعة و التقييم يعمل على كافة المستويات العاملة في وزارة الصحة و مطبق بنسبة 100% في نهاية 2016.</p>
<p>هدف 7: استدامة توسيع شبكة النظام المحوس ربط المراكز الدارية بنظام محوس لتسهيل و تنظيم اعمال المراكز الادارية ربط 2 مركز اداري بنظام HIS</p>
<p>هدف 8: إنشاء المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية المرصد جاهز مع نهاية العام 2016</p>
<p>هدف 9: مواكبة التقدم العلمي و التقني في المؤسسة الصحية ابقاء المراكز الادارية للوزارة على اطلاع باحدث المعلومات العلمية و التقنية تدريب كوادر ادارية بواقع 50 كادر سنويا</p>
<p>هدف 10: مؤسسة نظم الجودة و سلامة المريض تطبيق الخطط الاستراتيجية الخاصة بالجودة و سلامة المريض التكامل ما بين الطب المبني على البراهين و عملية تحسين الجودة الخطة مطبقة مع نهاية العام 2016 بنسبة 100% ايجاد تكامل بنسبة 70% في نهاية 2016.</p>
<p>هدف 11: تطوير البنية التحتية الملائمة البيئة الافضل للعمل من خلال تطوير البنية التحتية العمل على تهيئه البنية التحتية و استكمال نوافصها حتى نهاية 2016</p>

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: مراجعات دورية للخطط و الاستراتيجيات الوطنية عقد ورشات من اجل تطوير و مناقشة خطط الوزارة على المدى البعيد	هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم يسعى البرنامج الى ضبط موازنة و نفقات مراكز التكفلة التي تعتبر مسؤولة بشكل غير مباشر عن قيام المراكز الادارية و الصحية بعملها ، من حيث تكاليف و نفقات خدمات مكاتب الادارة العليا و المتوسطة في مبني الوزارة ، و نفقات المستودعات المركزية و دائرة شراء الخدمة ، و تطوير البنية التحتية لمثل هذه المراكز من حيث الانانية و الاثاث و التجهيزات حتى تتمكن من القيام بعملاها بشكل يخدم الرعاية الصحية الاولية و الثانية في مختلف البرامج
مُخرج 2: تعزيز صحة المرأة العمل على تخصيص و الاهتمام بكل ماله علاقة بصحة المرأة من خلال unfpa مشاريع	70% من الواقع التنظيمية منهذه في نهاية 2015 80% من المعلومات الخارجية تتلائم مع الاولويات في نهاية العام 2015 100% من السياسة الوطنية الدوائية مطبقة في نهاية 2015 جاهز للتنفيذ بنسبة 50% من في نهاية 2015 60% من المراكز الصحية محسوبة في نهاية 2015 70% المرصد الوطني يستتم على كافة المعلومات المهن الصحية في نهاية 2015 60% في نهاية 2015 جاهز في نهاية 2014 60% من المستودعات الادوية جاهزة في نهاية 2015 70% من البنية التحتية حسب الخطط منفذة في نهاية 2015 100% من المراكز الصحية تعمل ضمن تعليمات مالية المعدلة في نهاية 2015.
مُخرج 3: تعزيز التواصل بين الجمهور و مقدمي الخدمة الصحية كسر الحاجز بين الجمهور و مقدمي الخدمات من خلال زيادة الثقة بين الطرفين	
مُخرج 4: تعزيز ثقة الجمهور بالنظام الصحي والعمل تعزيز ثقة الجمهور بالنظام الصحي والعمل على التأثير في الثقافة العامة لدى المجتمع فيما يتعلق بالتحويلات خارج الوطن.	
مُخرج 5: و تقوية العلاقة بين وزارة الصحة والإعلاميين تعزيز و تقوية العلاقة بين وزارة الصحة والإعلاميين العاملين في وسائل الإعلام بأشكالها المختلفة	
مُخرج 6: تجانس الأنشطة و التدخلات التطويرية مع الاستراتيجية تجانس الأنشطة و التدخلات التطويرية مع الاستراتيجيات و الخطط الموضوعة	
مُخرج 7: إعداد خطة الطوارئ الوطنية الصحية و الجاهزية للتخفيف هي المرحلة السابقة لتطبيق الخطة	
مُخرج 8: دعم و تطوير خدمات الاسعاف و الطوارئ في فلسطين توفير و تطوير الاليات و المعدات اللازمة لخدمات الاسعاف و الطوارى	
مُخرج 1: لوائح التنظيمية لكافة المهن الصحية معتمدة و مطبق تنظيم المهن الصحية مبنى الانظمة	هدف 2: تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة تعزيز الدور الرقابي و التنظيمي لوزارة الصحة تطوير البيانات المتابعة و التقييم من خلال تقارير رباعية نظام تامين صحي مطبق 5 معايير اللكفاءة تم اعتمادها اللوائح التنظيمية لكافة المهن معتمدة و مطبقة 5 ابحاث صحية في مجالات متعددة جاهزة في نهاية 95% من المعلومات تتلائم مع الخطط النظام المحسوب ي عمل بكفاءة بكافة المراكز الصحية السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعة
مُخرج 2: موائمة المعونات الخارجية للالولويات و الخطط الموضوع التركيز على تنسيق و توجيه المانحين للمشاريع الهامة	
مُخرج 3: مدى فاعلية الاجراءات في كافة الاعمال مدى فاعلية الاجراءات في كافة الاعمال	
مُخرج 1: نظام معلومات صحية فعال و موحد المعين انشاء قاعدة بيانات صحية	هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية وتعزيز البيانات التحليل العمل على تطوير النظم الصحية وتحليل البيانات استكمال المرصد الوطني
مُخرج 2: دليل اجراءات ادارة البيانات و قاموس تعريف البيانات عمل كتيبات توضح اجراءات العمل	
مُخرج 1: السياسة الدوائية الوطنية مطبقة حسب الخطط الموضوعه	هدف 4: تطبيق السياسات الدوائية الوطنية



<p>الزام جميع الصيدليات بتطبيق السياسات الدوائية المعتمدة</p> <p>مُخرج 1: نظام تأمين صحي محدث و مطور تطوير قانون التأمين الصحي</p> <p>مُخرج 2: تقارير التمويل الصحي و الحسابات الصحية الوطنية تحديث التقارير الصحية المختصة بتمويلات صحية و الحسابات الوطنية</p> <p>مُخرج 3: خمس معايير كفالة تم اعتمادها العمل على تطوير معايير كفالة بحد ادنى خمس معايير</p> <p>مُخرج 4: توفير المواد واللوازم الاستهلاكية للوزارة العمل على توفير الادوية و المستهلكات بشكل مستمر لدى مستودعات و مراكز وزارة الصحة</p> <p>مُخرج 5: توفير السلع الراسمالية للوزارة تحميل المستودعات المركزية بمخزون الوزارة من السلع الراسمالية</p> <p>مُخرج 6: الاستخدام الامثل للموارد المالية تقليل الهدر في الانفاق</p> <p>مُخرج 7: متابعة وتكريم الوفود الطبية الزائرة. عمل احتفالات و لقاءات مع الوفود الطبية</p> <p>مُخرج 8: توفير الخدمات و السلع الالامنة لوزارة الصحة ضمن الاس توفير خدمات اللوجستية و السلع الضرورية لبقاء وزارة الصحة تقدم خدماتها بشكل ملائم</p>	<p>أتطبيق السياسة الدوائية (السياسات الدوائية مطبقة حسب الخطط الموضوعة).</p> <p>هدف 5: العمل على ترشيد النفقات و رفع الكفاءة و الفعالية تحديد الاولويات في عمليات الشراء و تنظيم الاليات المتبعة العمل على تقليل المديونية بنسبة 10%</p> <p>مُخرج 1: برنامج التعليم المستمر معتمد و مطبق اعتماد برنامج التعليم المستمر و البدء بتطبيقه</p> <p>مُخرج 2: تنظيم الامور اللوجستية للموظف تهيئة ظروف عمل و مناخ صحي للموظف</p> <p>مُخرج 3: تقديم خدمات التنقل و متابعة السيارات تقديم خدمات التنقل و متابعة السيارات سواء الخاصة بالوزارة او المراكز الصحية الأخرى</p> <p>مُخرج 4: متابعة اعمال مجلس و الوزراء متابعة اعمال مجلس و الوزراء و التنسيق مع الامانة العامة</p> <p>مُخرج 5: الدعم المستمر لتنفيذ خدمات تطريض امنة الدعم المستمر لتنفيذ خدمات تطريض امنة</p> <p>مُخرج 6: توفير الدعم و الخدمات الالامنة للموظفين توفير الدعم و الخدمات الالامنة للموظفين و تطبيق الوصف الوظيفي</p> <p>مُخرج 7: منح تراخيص و مزاولة المهن بعدد 12000 معاملة في 16 منح رخص مزاولة مهن للافراد و للمؤسسات بمعدل 12000 معاملة</p> <p>هدف 6: ضمان تطوير مهني للقوى الصحية العاملة في القطاع الصحي الفلسطيني 1. تعمل وزارة الصحة و بدعم من منظمة الصحة العالمية على انشاء قاعدة بيانات وطنية لكافة الموارد البشرية العاملة في القطاع الصحي الحكومي و غير الحكومي. 2. اعتماد برامج صحية متعددة بالتعاون مع كافة المؤسسات التعليمية في الوطن ووضع الخطط التدريبية و الاحتياجات الالامنة لسد النقص. 3. تطوير نظام الحوافز و التقييمات ليعكس الاداء الحقيقي للموظف. 4. ايجاد نظام المتابعة و التقييم و المسائلة لكافة المستويات العاملة في وزارة الصحة.</p> <p>اعتراض مالا يقل عن 50 برنامج صحي في نهاية 2016 نظام الحوافز جاهز قبل نهاية العام 2016 نظام المتابعة و التقييم يعمل على كافة المستويات العاملة في وزارة الصحة و مطبق بنسبة 100% في نهاية 2016.</p>
--	--



<p>مُخرج 1: النظام المحوسب يعمّل بكفاءة متابعة و تقييم النظام المحوسب بجميع الجهات في الوزارة</p> <p>مُخرج 2: تطوير موقع الوزارة الالكتروني تطوير موقع الوزارة لجذب اكبر قدر من المهتمين بالاخبار الصحية</p>	<p>هدف 7: استدامة توسيع شبكة النظام المحوسب ربط المراكز الدارية بنظام محوسب لتسهيل و تنظيم اعمال المراكز الإدارية ربط 2 مركز اداري بنظام HIS</p>
<p>مُخرج 1: المرصد الوطني للقوى العاملة في القطاع الصحي الانتهاء من اتمام المرصد الوطني الصحي</p>	<p>هدف 8: إنشاء المرصد الوطني للموارد البشرية الصحية (المرصد الوطني يشتمل على كافة المعلومات المهن الصحية) المرصد جاهز مع نهاية العام 2016</p>
<p>مُخرج 1: ائمة الرصد الصحي المختلفة تعمل بشكل فعال جميع انظمة الرصد الصحي و ادواته من موارد بشرية و غيرها اصبحت جاهزة للعمل بفعالية</p> <p>مُخرج 2: زيادة عدد الابحاث الصحية المنفذة لتطوير الصحي توفير بيئة تساعد على تطوير الابحاث</p>	<p>هدف 9: مواكبة التقدم العلمي و التقني في المؤسسة الصحية ابقاء المراكز الإدارية للوزارة على اطلاع باحدث المعلومات العلمية و التقنية تدريب كوادر ادارية بواقع 50 كادر سنويا</p>
<p>مُخرج 3: برنامج التطبيب عن بعد Telemedicine مستخدم التدريب على استخدامات اليات التطبيب عن بعد</p> <p>مُخرج 4: استمرار التدريب خلال العمل و المستشفيات التعليمية التركيز على تطوير الكوادر البشرية</p> <p>مُخرج 5: البنية التحتية و الدعم الكافي للمكتبات و مراكز التهيئة المكتبات في المراكز الصحية</p> <p>مُخرج 6: الخطة الوطنية للطوارئ و الجاهزية للطوارئ تهيئة و تجهيز خطة للطوارئ تكون قابلة للتطبيق وقت حدوث اي طارى</p> <p>مُخرج 7: ضمان استمرارية كفالة الاجهزة الطبية و تطويرها العمل على اجراء الصيانة الدورية للاجهزه من اجل ضمان استمرارية عملها</p> <p>مُخرج 8: تحسين خدمات التمريض العمل على تطوير اليات التمريض</p>	<p>هدف 10: مأسسة نظم الجودة و سلامة المريض (تطبيق الخطط الاستراتيجية الخاصة بالجودة و سلامة المريض التكامل ما بين الطب المبني على البراهين و عملية تحسين الجودة الخطة مطبقة مع نهاية العام 2016 بنسبة 100% ايجاد تكامل بنسبة 70% في نهاية 2016)</p>
<p>مُخرج 1: نظام جودة مطبق في معظم مؤسسات القطاع الصحي تطوير نظام و معايير للجودة ليصبح مطبق في جميع المؤسسات الصحية الانهاء من الجزء الخاص بالابنية و الانشاءات في المستودعات المركزية</p> <p>مُخرج 2: البيئة الافضل للعمل من اجل الوصول الى كفاءة افضل العمل على تهيئة البنية التحتية و استكمال نواقصها توفير بيئة عمل تناسب التطوير البشري حتى نهاية 2016</p>	<p>هدف 11: تطوير البنية التحتية الملائمة (البيئة الافضل للعمل من خلال تطوير البنية التحتية).</p>



<p>مُخرج 3: بناء وصيانة المباني الإدارية في وزارة الصحة ترميم وصيانة اي مبني اداري في مبني الوزارة رام الله و نابلس</p> <p>مُخرج 4: انشاء وتشطيب طابقين اضافيين في مقر وزارة الصحة</p>	
--	--

**برنامج: البرنامج الإداري و الحوكمة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		67491.586
الرواتب والاجور	211	67,491.586
مصاريف تشغيلية		777080.739
السفر والمهام الرسمية	221	320.896
النفقات التشغيلية	222	303,752.697
إيجارات	223	1,962.282
أخرى (تشغيلية)	224	468,073.893
بدل تنقل	225	2,900.971
مكافآت للموظفين	226	70.000
مصاريف تحويلية		7366.043
المساهمات الاجتماعية	212	5,969.936
منافع الضمان الاجتماعي	271	1,396.107
مصاريف رأسمالية		70.380
الاصول الثابتة	311	15.340
مخزون	312	55.040
اجمالي		852008.748



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الصحة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	
وكيل وزارة	102	1	0		
مدير عام	105	13	15	15	
مدير A	106	26	26	28	
مدير B	107	23	29	32	
مدير C	108	151	152	157	
الدرجة الوظيفية 1	109	457	458	429	
الدرجة الوظيفية 2	110	949	943	871	
الدرجة الوظيفية 3	111	1065	873	926	
الدرجة الوظيفية 4	112	1810	1499	1304	
الدرجة الوظيفية 5	113	2205	2019	1704	
الدرجة الوظيفية 6	114	502	518	578	
الدرجة الوظيفية 7	115	104	63	136	
الدرجة الوظيفية 8	116	161	168	174	
الدرجة الوظيفية 9	117	284	267	256	
الدرجة الوظيفية 10	118	94	79	85	
اجمالي		7846	7111	6696	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

بيان حركة الموارد المالية لـ 2015					وزارة / مؤسسة	10	
العامالي	برنامج 1015	برنامج 1012	برنامج 1011	الاسم	بند الموازنة		
739,643.000	67,491.586	515,199.577	156,951.837	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
601.818	320.896	138.158	142.764	السفر والمهام الرسمية	221		
366,183.245	303,752.697	46,669.904	15,760.644	النفقات التشغيلية	222		
4,200.000	1,962.282	1,979.685	258.033	إيجارات	223		
468,865.080	468,073.893	565.528	225.659	أخرى (تشغيلية)	224		
28,098.857	2,900.971	18,961.749	6,236.137	بدل تنقل	225		
150.000	70.000	50.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
65,425.000	5,969.936	45,571.765	13,883.299	المشاركات الاجتماعية	212		
15,300.000	1,396.107	10,657.241	3,246.652	منافع الضمان الاجتماعي	271		
6,406.250	15.340	2,765.178	3,625.732	الاصول الثابتة	311		
2,593.750	55.040	1,987.878	550.832	مخزون	312		
1,697,467.000	852,008.748	644,546.663	200,911.589	العامالي			
خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة					1011		
خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية					1012		
البرنامج الاداري و الحوكمة					1015		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحـيـا	1011							
رواتب وأجور			156,951.837	221,558.553	235,690.000			
مصاريف تشغيلية			22,653.237	18,912.843	41,353.584			
مصاريف تحويلية			17,129.951	23,789.036	4,900.000			
مصاريف رأسمالية			4,176.564	718.847	900.000			
اجمالي			200,911.589					
خدمات رعاية صحية ثانية وثالثة مستدامة ذات جودة عالية	1012							
رواتب وأجور			515,199.577	413,872.236	343,980.000			
مصاريف تشغيلية			68,365.024	38,306.782	42,337.064			
مصاريف تحويلية			56,229.006	44,437.594	12,085.000			
مصاريف رأسمالية			4,753.056	4,643.432	900.000			
اجمالي			644,546.663					
البرنامج الاداري و الحوكمة	1015							
رواتب وأجور			67,491.586	81,355.211	57,330.000			
مصاريف تشغيلية			777,080.739	880,687.375	655,810.352			
مصاريف تحويلية			7,366.043	8,738.370	54,484.001			
مصاريف رأسمالية			70.380	4,351.821	8,231.573			
اجمالي			852,008.748					

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	2016	2015	2014
النـزـام	الـصـفـة	الـصـفـة	الـصـفـة	التـزـام	التـزـام	التـزـام	صرف	موازنة	موازنة	موازنة
	10	الـصـحة								
739,643.000		رواتب وأجور		722,556.238	716,786.000		690,693.279	637,000.000		
868,099.000		مصاريف تشغيلية	39.692	575,392.749	937,907.000	17,529.824	1,025,513.417	739,501.000		
80,725.000		مصاريف تحويلية		63,567.309	76,965.000		61,248.571	71,469.001		
9,000.000		مصاريف رأسـمالـية		174.603	9,714.100		16,666.867	10,031.573		
1,697,467.000		اجمالي	39.692	1,361,690.899		17,529.824	1,794,122.134			



11 وزارة الإعلام

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى وزارة الإعلام الى ابراز البعد الانساني والحضاري للإنسان الفلسطيني ، وترويج رغبة في المساهمة لبناء حضارة انسانية من خلال توفير المناخ المناسب للعاملين في الحقل الإعلامي والرأي العام، وتوفير كافة المواد والخدمات الضرورية لذلك، ويتم ذلك من خلال (1) إنتاج مواد اعلامية عن الشعب الفلسطيني ومعاناته وحقوقه وعن الحرية والعدالة (2) أرشفة المواد الحديثة والتاريخية حول الشعب الفلسطيني والقضية الفلسطينية (3) تنظيم خدمات الإعلام والعاملين فيها في فلسطين.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1104	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
1106	برنامج خدمات الرشيف (التضييق الفلسطينية)	الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وثائق الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام وحلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
1107	برنامج تنظيم الخدمات الإعلامية	بلورة السياسة والأنظمة والقوانين الإعلامية الفلسطينية استناداً للبيان وقرارات وتوجيهات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والإعلام وحقوق المجتمع وحريات الآخرين، وتنظيم وترخيص عمل محطات الإذاعة والتلفزة والبث الفضائي والخاص، وتنظيم وترخيص عمل وسائل الإعلام والصحافة الأخرى، وعمل الصحفيين والإعلاميين المحليين والاجانب.
1108	برنامج إنتاج المواد الإعلامية	إنتاج المواد الإعلامية المختلفة مرئي ومسموع ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول إلى حقه في الحرية والعدالة.
1109	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

1104 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غایات

أنظمة اداره فعالة وذات شفافيه ومسائله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها
بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: استبدال 25 جهاز قديم بآخر جيد تحدث الأجهزة المختلفة في الوزارة مُخرج 2: تدريب 20 موظف بواقع 5 موظفين كل 3 أشهر	هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018
مُخرج 3: توظيف 5 موظفين ضمن اعتمادات عام 2016 القائم بالتنسيق مع ديوان الموظفين العام بإجراءات التوظيف حسب حاجة الوزارة إلى (موظف مالي وموظف إداري وموظف إعلام ومراسل ومترجم)	

برنامـج البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1372.696
211	الرواتب والأجور	1,372.696
مصاريف تشغيلية		1141.484
221	السفر والمهام الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	150.000
223	إيجارات	550.000
224	أخرى (تشغيلية)	80.004
225	بدل تنقل	141.480
226	مكافآت للموظفين	70.000
مصاريف تحويلية		121.873
212	المساهمات الاجتماعية	121.873
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		2726.053

1106 برنامج خدمات الأرشيف (القضية الفلسطينية)
الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام وحلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
غايات
بحلول عام 2018 تكون قد أحضرنا الأرشيف الإعلامي من مصر، تونس، الجزائر، بريطانيا، الأردن، لبنان، سوريا وتوثيق التراث الإعلامي الفلسطيني وجعله في متناول الباحثين. توفير مواد اعلامية من مصادر مختلفة على اقراص مدمجة، توفير مواد اعلامية من مصادر مختلفة بصورةه الحالية، عقد اجتماعات مع أصحاب العلاقة للترتيب في الدول المعنية.

هدف
هدف 1: الوصول إلى معلومات أكيدة عن حجم الأرشيف الإعلامي في بلدان الجوار (الأردن، لبنان، مصر، سوريا) خلال عام



2016

زيارة الدول المعنية والعمل على عقد اتفاقيات لاستقدام او شراء الارشيف او جزء منه

هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الأرشيف

تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات مثل (الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار مبكر للحرق ، العزل)

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: تم الحصول على المعلومات في الأردن التاكد انه تم الحصول على المعلومات في الأردن	هدف 1: الوصول إلى معلومات اكيدة عن حجم الارشيف الاعلامي في بلدان الجوار (الأردن،لبنان، مصر،سوريا) خلال عام 2016
مخرج 2: تم الحصول على المعلومات في لبنان وسوريا التاكد انه تم الحصول على المعلومات في لبنان وسوريا	زيارة الدول المعنية والعمل على عقد اتفاقيات لاستقدام او شراء الارشيف او جزء منه
مخرج 3: تم الحصول على المعلومات في مصر التاكد تم الحصول على المعلومات في مصر	
مخرج 4: تم الحصول على المعلومات في المغرب	
مخرج 1: مبني الارشيف الاعلامي تجهيز المبني الارشيف الاعلامي	هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الأرشيف تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات مثل (الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار مبكر للحرق ، العزل)

برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية) تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
652.759	رواتب وأجور	
652.759	الرواتب والأجور	211
188.408	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
50.000	النفقات التشغيلية	222
45.000	أخرى (تشغيلية)	224
43.408	بدل تنقل	225
57.817	مصاريف تحويلية	
57.817	المساهمات الاجتماعية	212
898.984	اجمالي	

1107 برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية

بلورة السياسة والأنظمة والقوانين الاعلامية الفلسطينية استناداً للبيان وقرارات وتوجيهات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والاعلام وحقوق المجتمع وحرريات الآخرين، وتنظيم وترخيص عمل محطات الاذاعة والتلفزة والبث الفضائي والخاص، وتنظيم وترخيص عمل وسائل الاعلام والصحف الأخرى، وعمل الصحفيين والاعلاميين المحليين والاجانب.

غايات

بحلول عام 2018 تكون كافة الوسائل الاعلامية الفلسطينية والعربية والاجنبية العاملة في فلسطين والعاملين فيها مسجلة ومعتمدة حسب القانون.

ترخيص المؤسسات الاعلامية التالية : صحف ، مجلات ، مكتب دعاية واعلان ، تلفزيون ، راديو ، بث فضائي ، قناة فضائية ، مراكز ابحاث ودراسات ، دار قياس الرأي العام ، مطبعة ، دار نشر ، دار توزيع ، مطبوعة متخصصة ، دار ترجمة.



هدف

هدف 1 : 75% من المؤسسات الاعلامية مرخصة وفق القانون
 تجديد الترخيص و/او الحث على الترخيص- اتخاذ قرار تجديد الترخيص بناءً على تقرير الزيارة، مدى التزام المؤسسات المرخصة بأحكام القانون ،وتحت غير المرخصة منها على الترخيص
 القانون الذي يحكم الإعلام الفلسطيني

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج1: المؤسسات الاعلامية مرخصة وفق القانون في عام 2016	هدف 1 : 75% من المؤسسات الاعلامية مرخصة وفق القانون تجديد الترخيص و/او الحث على الترخيص- اتخاذ قرار تجديد الترخيص بناءً على تقرير الزيارة، مدى التزام المؤسسات المرخصة بأحكام القانون ،وتحت غير المرخصة منها على الترخيص القانون الذي يحكم الإعلام الفلسطيني

برنامج تنظيم الخدمات الإعلامية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1191.280		رواتب وأجور
1,191.280	الرواتب والأجور	211
252.688		مصاريف تشغيلية
100.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
102.688	بدل تنقل	225
105.515		مصاريف تحويلية
105.515	المساهمات الاجتماعية	212
1549.483		اجمالي

1108 برنامج انتاج المواد الاعلامية

انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرمي ومسنوع ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول الى حقه في الحرية والعدالة.

غايات

تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزاً لتجسيد الدولة الفلسطينية خلال السنوات الخمس القادمة من خلال انتاج مواد اعلامية مختلفة.

هدف

هدف 1 : حشد الرأي العام من خلال التوعية والترويج لثقافة الدولة
 تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزاً لتجسيد الدولة الفلسطينية من خلال انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرمي مسنوع مكتوب (أفلام وثقافية ، بوستر ، تقارير شهرية)
 افلام وثقافية / بوستر / تقارير شهرية / كتب.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
-----	------



<p>مُخرج 1: إنتاج 5 بوسترات تقيام وزارة الإعلام بإنتاج بوسترات في جميع النواحي</p> <p>مُخرج 2: إنتاج 12 تقرير حول الوضع السياسي في الوطن 12 تقرير حول الوضع السياسي</p> <p>مُخرج 3: إنتاج 5 سبوتات مرئية و 5 مسموعة إنتاج 5 سبوتات مرئية و 5 مسموعة في جميع النواحي</p> <p>مُخرج 4: إنتاج 8 كتب إنتاج 8 كتب في مختلف المواضيع</p> <p>مُخرج 5: إنتاج 5 أفلام إنتاج 5 أفلام متنوعة</p>	<p>هدف 1: حشد الرأي العام من خلال التوعية والترويج لثقافة الدولة تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزاً للتجسيد الدولة الفلسطينية من خلال إنتاج المواد الإعلامية المختلفة مرئي مسموع مكتوب (أفلام وثائقية ، بوسترات، تقارير شهرية) أفلام وثائقية / بوسترات / تقارير شهرية / كتب.</p>
---	--

**برنامج: برنامج إنتاج المواد الإعلامية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		1145.445
الرواتب والأجور	211	1,145.445
مصاريف تشغيلية		344.420
النفقات التشغيلية	222	100.000
أخرى (تشغيلية)	224	125.000
بدل تنقل	225	119.420
مصاريف تحويلية		101.456
المساهمات الاجتماعية	212	101.456
اجمالي		1591.321

1109	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	2182.820	2,182.820
الرواتب والأجور	211	193.339
مصاريف تحويلية	212	المساهمات الاجتماعية
اجمالي		2376.159

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

وزارة الإعلام

الاسم	المستوى الوظيفي	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
قانون الخدمة المدنية	100	129	124	124
وكيل وزارة	102	1	0	0
مدير عام	105	3	1	3
مدير A	106	14	16	14
مدير B	107	23	23	25
مدير C	108	14	12	10
الدرجة الوظيفية 1	109	3	0	0
الدرجة الوظيفية 2	110	6	2	3
الدرجة الوظيفية 3	111	13	10	10
الدرجة الوظيفية 4	112	15	17	15
الدرجة الوظيفية 5	113	14	24	23
الدرجة الوظيفية 6	114	7	2	4
الدرجة الوظيفية 7	115	11	11	11
الدرجة الوظيفية 8	116	1	4	4
الدرجة الوظيفية 9	117	1	2	2
الدرجة الوظيفية 10	118	3	0	0
اجمالي		258	248	248



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	برنامـج 1109	برنامـج 1108	برنامـج 1107	برنامـج 1106	برنامـج 1104	وزارـة / مؤسـسة	11	
الاسم	بند الموازنة	رواتـب وأجـور	مصاريف مـصاريف جـارية	تشـغيلـية	تحـويلـية	مصاريف رـأسـمالـية	أـسـماء البرـامـج	
6,545.000	2,182.820	1,145.445	1,191.280	652.759	1,372.696	الرواتـب والأجـور	211	
200.000				50.000	150.000	السفر والمهمـات الرسمـية	221	
400.000		100.000	100.000	50.000	150.000	النفـقات التشـغيلـية	222	
550.000					550.000	إيجـارات	223	
300.004		125.000	50.000	45.000	80.004	أـخـرى (تشـغيلـية)	224	
406.996		119.420	102.688	43.408	141.480	بدل تـنـقـل	225	
70.000					70.000	مكافـآت للمـوظـفين	226	
580.000	193.339	101.456	105.515	57.817	121.873	المسـاـهمـات الاجـتمـاعـية	212	
50.000					50.000	الاـصـول الثـانـيـة	311	
40.000					40.000	مخـزـون	312	
9,142.000	2,376.159	1,591.321	1,549.483	898.984	2,726.053	اجـمـالـي		
البرامج الإدارية							1104	
برنامـج خدمات الأرـشـيف (القضـية الفـلـسـطـينـية)							1106	
برنامـج تنـظـيم الخـدـمـات الـاعـلامـية							1107	
برنامـج انتـاج المـوـاد الـاعـلامـية							1108	
موظـفـين غير مـوـزـعـين عـلـى برـامـج							1109	



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة 2016	موازنة 2015	موازنة 2014
البرنامج الاداري	رواتب وأجر	1104	1,372.696	2,122.578	2,701.200
مصاريف تشغيلية			1,141.484	1,035.001	913.000
مصاريف تحويلية			121.873	171.001	177.000
مصاريف رأسمالية			90.000	82.000	134.500
اجمالي			2,726.053		
برنامـج خدمات الارشيف (قضية الفلسطينية)	رواتب وأجر	1106	652.759	990.537	1,350.600
مصاريف تشغيلية			188.408	387.001	396.000
مصاريف تحويلية			57.817	86.001	129.000
مصاريف رأسمالية					102.700
اجمالي			898.984		
برنامـج تنظيم الخدمات الاعلامية	رواتب وأجر	1107	1,191.280	1,627.310	675.300
مصاريف تشغيلية			252.688	428.001	218.000
مصاريف تحويلية			105.515	127.001	64.500
مصاريف رأسمالية				40.000	
اجمالي			1,549.483		
برنامـج انتاج المواد الاعلامية	رواتب وأجر	1108	1,145.445	1,556.558	2,025.900
مصاريف تشغيلية			344.420	502.001	654.000
مصاريف تحويلية			101.456	123.001	193.500
مصاريف رأسمالية					
اجمالي			1,591.321		
موظفين غير موزعين على برامج	رواتب وأجر	1109	2,182.820	778.279	
مصاريف تشغيلية				0.001	
مصاريف تحويلية			193.339	61.001	
مصاريف رأسمالية					
اجمالي			2,376.159		

موازنة	2016		2015		2014		الاسم	الرقم	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة					
	التزام	صرف		التزام	صرف						
							وزارة الاعلام	11			
6,545.000		6,208.171	7,075.262		6,581.474	6,753.000	رواتب وأجر				
1,927.000	30.624	1,564.882	2,352.005	11.508	1,524.133	2,181.000	مصاريف تشغيلية				
580.000		555.519	568.005		553.857	564.000	مصاريف تحويلية				
90.000		49.205	122.000		192.675	237.200	مصاريف رأسمالية				
9,142.000	30.624	8,377.777		11.508	8,852.139		اجمالي				



12 وزارة الداخلية - مركبة

رسالة الوزارة/المؤسسة

وزارة سيادية تسعى لتوفير بيئة آمنة ومستقرة تساهم بالنهوض بعملية التنمية المستدامة من خلال تقديم الخدمات المدنية والأمنية المتميزة ضمن بيئة عمل عصرية تحترم حقوق الإنسان وتقوم على شراكة حقيقة مع المجتمع ومؤسساته.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1208	اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة	اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته "شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة". كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللاستخدام الخارجي). ونسعى إلى أن يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ومرشيدة
1209	تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي	من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الاراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الاحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الاحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشائرياً.
1210	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1211	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

1208 اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة

اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته "شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة". كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللاستخدام الخارجي). ونسعى إلى أن يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ومرشيدة

غایات

اصدار بطاقة هوية شخصية ذكية بمواصفات عالمية والعمل على بناء منظومة تقديم الخدمة الكترونياً مع نهاية العام 2018، اصدار جواز سفر ببومترىك وفق المعايير الدولية مع نهاية عام 2018 كل مواطن يستطيع الحصول على بطاقة هوية شخصية ذكية مع نهاية عام 2018، اصدار بطاقة هوية ذكية تحتوي على بصمة العين ، كل مواطن يستطيع ان يطلب الخدمة التي يحتاجها الكترونياً، كل مواطن فلسطيني يستطيع الحصول على جواز سفر ببومترىك.

هدف

هدف 1: رفع مستوى الخدمة والجودة والامان للوثائق الصادرة حتى نهاية العام 2017
اصدار وثائق رسمية بجودة عالية تحتوي علامات امان مميزة يصعب تزويرها
اصدار مليون بطاقة هوية شخصية حتى نهاية عام 2017 اصدار ما معدله الف جواز سفر فلسطيني يوميا تحسين جودة مخرجات وزارة الداخلية تطوير بيئة عمل مناسبة لضمان تقديم خدمة افضل انجاز وتفعيل مختبر كشف التزوير تحسين



وتبسيط اجراءات تقديم الخدمة تقديم خدمات من خلال البوابة الالكترونية للوزارة
هدف 2: رفع نسبة اكتمال وقانع سجل السكان حتى نهاية عام 2017 عن طريق الربط الآلي المباشر سيتم تزويد سجل السكان بالتحديث المباشر للواقع مما سيرفع بنسبة الاصدار و الشمولية في السجل السكاني البدء في تنفيذ مشروع الربط الآلي المباشر في مجال تحديث وتطوير سجل السكان تسجيل 85 الف مولود جديدي في المحافظات الشمالية خلال العام 2015 ، 90 الف في عام 2016 ، 95 الف في عام 2017 تسجيل 65 الف مولود جديدي في المحافظات الجنوبية خلال العام 2015 ، 70 الف في عام 2016 ، 75 الف في عام 2017 اصدار وثائق رسمية اخرى بمعدل 1500 وثيقة يوميا حتى نهاية عام 2017

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مُخرج 1: وثائق رسمية صادرة ذات جودة عالية اصدارات شهادات ميلاد ، هوية شخصية و جواز سفر الخ من الوثائق الرسمية تتمنى بجودة عالية والعمل على تخفيض نسبة التالف من الوثائق	هدف 1: رفع مستوى الخدمة والجودة والامان للوثائق الصادرة حتى نهاية العام 2017 اصدارات وثائق رسمية بجودة عالية تحتوي علامات امان مميزة يصعب تزويرها مُخرج 2: الف جواز سفر فلسطيني صادر يوميا اصدارات ما معدله الف جواز سفر فلسطيني يوميا بجودة عالية مُخرج 3: مختبر كشف التزوير يعمل بفاعلية انجاز وتفعيل مختبر كشف التزوير
مُخرج 4: وجود صفحة الكترونية فعالة للوزارة تفعيل البوابة الالكترونية لتقديم الخدمات من خلالها بهدف الارتقاء بخدمات وزارة الداخلية	وتبسيط اجراءات تقديم الخدمة تقديم خدمات من خلال البوابة الالكترونية للوزارة
مُخرج 5: جواز سفر وهوية مقروعة الكترونيا تنفيذ مشروع الباليومترك للهوية والجواز	
مُخرج 6: اجراءات تقديم الخدمة محسنة ومبسطة انجاز وتطوير ادلة اجراءات معتمدة	
مُخرج 7: وجود سجل سكاني موحد بين الضفة وغزة توحيد السجل السكاني بين المحافظات الشمالية والجنوبية	
مُخرج 8: شبكات ومعلومات وبيانات آمنة من الاختراق توفير انظمة الحماية الضرورية للحفاظ على شبكات وبيانات وزارة الداخلية من الاختراق من خلال تنفيذ مشروع حماية الوثائق وامن الشبكات	
مُخرج 9: وجود مركز للمعلومات (DATA CENTER) انشاء مركز للمعلومات ممحض وآمن لحفظ المعلومات	
مُخرج 10: وجود نظام محاسب لجباية و تحصيل رسوم المعاملات اعداد نظام محاسب و فعل لجباية ايرادات وزارة الداخلية	
مُخرج 1: 480 الف شهادة ميلاد صادرة برقم تسجيل 85 الف مولود جديد بالمحافظات الشمالية في العام 2015 و 90 الف في العام 2016 و 95 الف في العام 2017 و 65 الف مولود جديد في المحافظات الجنوبية في العام 2015 و 70 الف في العام 2016 و 75 الف في العام 2017 واصدار شهادات ميلاد لهم حسب القانون	هدف 2: رفع نسبة اكتمال وقانع سجل السكان حتى نهاية عام 2017 عن طريق الربط الآلي المباشر سيتم تزويد سجل السكان بالتحديث المباشر للواقع مما سيرفع بنسبة الاصدار و الشمولية في السجل السكاني البدء في تنفيذ مشروع الربط الآلي المباشر في



<p>مُخرج 2: 1500 وثيقة رسمية أخرى صادرة يومياً 320 ألف وثيقة رسمية أخرى صادرة خلال عام 2015</p> <p>مُخرج 3: وجود منظومة ربط مع وزارة الصحة وديوان قاضي القضاة استكمالاً لربط وزارة الداخلية إليها فيما يخص سجل السكان مع الوزارات ذات العلاقة</p>	<p>مجال تحديث وتطوير سجل السكان تسجيل 85 ألف مولود جديدي في المحافظات الشمالية خلال العام 2015 ، 90 ألف في عام 2016 ، 95 ألف في عام 2017 تسجيل 65 ألف مولود جديدي في المحافظات الجنوبية خلال العام 2015 ، 70 ألف في عام 2016 ، 75 ألف في عام 2017 أصدار وثائق رسمية أخرى بمعدل 1500 وثيقة يومياً حتى نهاية عام 2017</p>
---	---

**برنامج: اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
17020.145		رواتب وأجور
17,020.145	الرواتب والأجور	211
4235.936		مصاريف تشغيلية
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,556.259	النفقات التشغيلية	222
1,481.677	إيجارات	223
80.000	أخرى (تشغيلية)	224
983.000	بدل تنقل	225
75.000	مكافآت للموظفين	226
1803.000		مصاريف تحويلية
1,803.000	المساهمات الاجتماعية	212
299.775		مصاريف رأسمالية
149.775	الاصول الثابتة	311
150.000	مخزون	312
23358.856		اجمالي

1209 تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي	
من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الأراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الأحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الأحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشائرياً.	
غيایات	
جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية (المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن مسجلة ومرخصة وفق القانون مع نهاية العام 2016 ، تنظيم عمل الأحزاب والحركات السياسية المعتمدة من خلال القانون واللائحة الخاصة به مع نهاية عام 2018 . قاعدة بيانات الكترونية شاملة ودقيقة لكافة الجمعيات والمنظمات الاهلية (المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن ، اصدار قانون وأنصة تفريغية لتنظيم ومراقبة اعمال الحركات السياسية مع نهاية عام 2018	
هدف	

هدف 1: جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية العاملة في الوطن مسجلة حسب القانون حتى نهاية العام 2017
العمل على ان تكون جميع الجمعيات العاملة في الوطن مسجلة توجيه نشاط الجمعيات الاهلية لينسجم مع اهداف الخطة القطاعية للدولة (2015 - 2017) وبما يخدم المصالح الوطنية وذلك من خلال عقد اربع مؤتمرات و سة ورشات عمل . المتابعة الميدانية ل 205 جمعية خلال العام 2015
هدف 2: اعداد مسودة لقانون ترخيص و تنظيم عمل الأحزاب السياسية خلال العام 2015



نقدم خدماتنا استناداً إلى القانون الناظم لعملنا على وجه الخصوص ترخيص الأحزاب وقوى السياسية ونظرًا لعدم وجود قانون الأحزاب مقر سنعمل على إعداد مسودة لهذا القانون
اصدار القانون واللائحة التنفيذية التي تنظم عمل الأحزاب وحركات السياسية حتى عام 2017

هدف 3: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائرية
العمل على زيادة التوعية حول المشاكل والأمور العشائرية وتوجيه المواطنين إلى الجهات المختصة للمساهمة في حل أي خلاف عشائري
متابعة قضايا تؤثر على استقرار المجتمع وخفض اعداد القتل على خلفية الثائر

هدف 4: انجاز لائحة تنفيذية تنظم تسجيل الجمعيات الأهلية
لوجود تعارض ما بين اللائحة التنفيذية والقانون سيتم العمل على انجاز لائحة تفسير وتزيل هذا التعارض
تصويب المواد القانونية التي وردت في اللائحة التنفيذية ومخالفة لقانون الجمعيات وتفسير المواد القانونية موقع الخلاف بين المؤسسات الشريكية

هدف 5: تعزيز الرقابة والتدقيق الميداني
وذلك لضمان سلامة النشاط المالي وحسن استخدام المال العام في أغراض التي خصصت من أجلها
انجاز دليل اجراءات الرقابة والتدقيق ورفع كفاءة موظفين الدائرة

هدف 6: تفعيل التواصل مع الأحزاب والقوى السياسية
عقد اللقاءات الازمة لتحقيق التواصل والتفاعل مع الأحزاب على شكل ورشات عمل أو ندوات أو مؤتمرات بصورة عامة أو لقاءات ثنائية منفردة مع كل حزب على حدى
متابعة واستخلاص نتائج اللقاءات وترتيبها بصورة منهجية لمعرفة اثر هذه اللقاءات على تنظيم الحياة السياسية والحزبية في الوطن

هدف 7: انجاز دليل اجراءات تصفية الجمعيات الاهلية المحلولة مع الجهات ذات الصلة
بعد صدور قرار حل الجمعية يتعين على الادارة القيام بعدة مراحلات لمعرفة املاك الجمعية المنقوله وغير المنقوله وتعيين مصفي وفقاً لشروط معينة وتحديد الية التصفية
مسودة دليل اجراءات للتصفية

هدف 8: تفعيل و متابعة الانتخابات المتعددة في المجتمع الفلسطيني
التواصل مع لجنة الانتخابات المركزية من ناحية و مع الكتل البرلمانية والقوى والأحزاب السياسية من ناحية ثانية لضمان الالتزام بالمواعيد الزمنية لانتخابات وعدم الدخول في فراغ برلماني او اداري مع الاخذ بعين الاعتبار التواصل مع وزارة الحكم المحلي وكذلك لجنة الانتخابات البلدية و مجالس القروية
العمل مع المستوى السياسي و جهات التشريع الخاصة بشأن الانتخابات و العمل على تثبيت مواعيد محددة لانتخابات وفق القانون على ان لا يتم تجاوزها

هدف 9: العمل على توثيق كل ما يتعلق بالحياة السياسية الفلسطينية
تفعيل الادارة العامة للشؤون السياسية ومارسة دورها بتسجيل الأحزاب وقوى السياسية وذلك من خلال وجود السجلات الخاصة بتوثيق الحياة السياسية حسب النظام
ضمان تسجيل كافة الأحزاب والكتل البرلمانية حسب الأصول والقانون لدى جهة الاختصاص والتي سيحددها القانون الخاص بالأحزاب

هدف 10: تطوير المركز الفلسطيني لمكافحة الالغام
العمل على تطهير الحقول من الألغام والمخلفات الحربية وحصر عدد الضحايا وتأهيلهم و العمل على اعداد و تاهيل طاقم فلسطيني يمتلك الخبرات والجاهزية في مجال مكافحة الألغام

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 250 جمعية تم متابعتها خلال العام 2017 سيتم متابعة الجمعيات في المحافظات الشمالية من خلال مراجعة كافة ملفاتها الإدارية والمالية	هدف 1: جميع الجمعيات والمنظمات الأهلية العاملة في الوطن مسجلة حسب القانون حتى نهاية العام 2017 العمل على ان تكون جميع الجمعيات العاملة في الوطن مسجلة
مُخرج 2: قاعدة بيانات شاملة و محدثة و دقيقة وجود قاعدة بيانات شاملة لكافة الجمعيات العاملة في الوطن	توجيه نشاط الجمعيات الأهلية لينسجم مع اهداف الخطة القطاعية للدولة (2015 - 2017) وما يخدم المصالح الوطنية وذلك من خلال عقد اربع مؤتمرات و سة ورشات عمل . المتابعة الميدانية
مُخرج 3: جمعيات منظمة وفقاً للقانون واللائحة التنفيذية الجمعيات العاملة منظمة وفقاً للقانون واللائحة التنفيذية	



<p>مُخرج 4: جمعيات عاملة و منظمة وفقاً للقانون و اللائحة التنفيذية الجمعيات العاملة ملتزمة بالقانون و اللائحة التنفيذية</p> <p>مُخرج 1: مسود قانون لتنظيم الأحزاب و الحركات السياسية منجزة عقد عدة ورش عمل و لقاءات مع المسؤولين القانونيين و الادارة العامة للشؤون السياسية</p> <p>مُخرج 1: زيادة التوعية بالقضايا العشائرية عقد ورشات عمل و لقاءات و ندوات</p> <p>مُخرج 1: لائحة تنفيذية تفسر المواد القانونية موقع الخلاف في اللائحة تنفيذية تفسر المواد القانونية موقع الخلاف بين القانون و اللائحة التنفيذية الحالية</p> <p>مُخرج 2: دليل اجراءات معدل بما يتوافق مع تعديلات اللائحة تطوير دليل الاجراءات الحالي بما يتوافق مع تعديلات اللائحة المعدلة</p> <p>مُخرج 1: سلامة النشاط المالي و حسن استخدام المال العام متابعة و تدقيق البيانات المالية للجمعيات المسجلة و التأكيد من انها تعكس الواقع حقيقي و ملتزمة بالمعايير المالية الدولية</p> <p>مُخرج 2: دليل اجراءات الرقابة و التدقيق على الجمعيات دليل بإجراءات الرقابة و التدقيق على القوائم المالية التي يتعين القيام بها اثناء مراجعة التقارير المالية</p> <p>مُخرج 3: زيادة نسبة التزام الجمعيات بقانون الضريبة زيادة التزام الجمعيات بقانون ضريبة الدخل و تسديدها و ضريبة القيمة المضافة</p>	<p>ل 205 جمعية خلال العام 2015</p> <p>هدف 2: اعداد مسودة لقانون ترخيص و تنظيم عمل الاحزاب السياسية خلال العام 2015 نقدم خدماتنا استناداً إلى القانون الناظم لعملنا على وجه الخصوص ترخيص الأحزاب و القوى السياسية و نظرًا لعدم وجود قانون الأحزاب مقرر سنعمل على اعداد مسودة لهذا القانون اصدار القانون و اللائحة التنفيذية التي تنظم عمل الأحزاب و الحركات السياسية حتى عام 2017</p> <p>هدف 3: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائرية العمل على زيادة التوعية حول المشاكل و الامور العشائرية و توجيه المواطنين إلى الجهات المختصة للمساهمة في حل أي خلاف عشائري متباينة قضايا تؤثر على استقرار المجتمع و خفض اعداد القتل على خلفية الثنائي</p> <p>هدف 4: انجاز لائحة تنفيذية تنظم تسجيل الجمعيات الاهلية لوجود تعارض ما بين اللائحة التنفيذية و القانون سيم العمل على انجاز لائحة تفسر و تزيل هذا التعارض تصويب المواد القانونية التي وردت في اللائحة التنفيذية و مخالفه لقانون الجمعيات و تفسير المواد القانونية موقع الخلاف بين المؤسسات الشريكه</p> <p>هدف 5: تعزيز الرقابة و التدقيق الميداني وذلك لضمان سلامة النشاط المالي و حسن استخدام المال العام في الاغراض التي خصصت من أجلها انجاز دليل اجراءات الرقابة و التدقيق و رفع كفاءة موظفين الدائرة</p>
<p>مُخرج 6: تفعيل التواصل مع الأحزاب و القوى السياسية</p> <p>عقد اللقاءات اللازمة لتحقيق التواصل و التفاعل مع الأحزاب على شكل ورشات عمل او ندوات او مؤتمرات بصورة عامة او لقاءات ثنائية منفردة مع كل حزب على حدى</p> <p>متابعة و استخلاص نتائج اللقاءات و ترتيبها بصورة منهجية لمعرفة اثر هذه اللقاءات على تنظيم الحياة السياسية و الحزبية في الوطن</p>	<p>هدف 6: تفعيل التواصل مع الأحزاب و القوى السياسية</p> <p>عقد اللقاءات اللازمة لتحقيق التواصل و التفاعل مع الأحزاب على شكل ورشات عمل او ندوات او مؤتمرات بصورة عامة او لقاءات ثنائية منفردة مع كل حزب على حدى</p> <p>متابعة و استخلاص نتائج اللقاءات و ترتيبها بصورة منهجية لمعرفة اثر هذه اللقاءات على تنظيم الحياة السياسية و الحزبية في الوطن</p>
	<p>هدف 7: انجاز دليل اجراءات تصفيية الجمعيات</p> <p>الاهلية المحلولة مع الجهات ذات الصلة</p>



	بعد صدور قرار حل الجمعية يتعين على الادارة القيام بعدة مراسلات لمعرفة املاك الجمعية المنقوله وغير المنقوله و تعين مصفي وفقا لشروط معينة و تحديد الية التصفية مسودة دليل اجراءات للتصفية
	هدف 8: تفعيل و متابعة الانتخابات المتعددة في المجتمع الفلسطيني التواصل مع لجنة الانتخابات المركزية من ناحية و مع الكتل البرلمانية و القوى و الاحزاب السياسية من ناحية ثانية لضمان الالتزام بالمواعيد الزمنية لانتخابات و عدم الدخول في فراغ برلماني او اداري مع الاخذ بعين الاعتبار التواصل مع وزارة الحكم المحلي و كذلك لجنة الانتخابات البلدية و مجالس القروية العمل مع المستوى السياسي و جهات التشريع الخاصة بشان الانتخابات و العمل على تثبيت مواعيد محددة لانتخابات وفق القانون على ان لا يتم تجاوزها
	هدف 9: العمل على توثيق كل ما يتعلق بالحياة السياسية الفلسطينية تفعيل الادارة العامة للشؤون السياسية و ممارسة دورها بتسجيل الاحزاب و القوى السياسية وذلك من خلال وجود السجلات الخاصة بتوثيق الحياة السياسية حسب النظام ضمان تسجيل كافة الاحزاب و الكتل البرلمانية حسب الاصول و القانون لدى جهة الاختصاص و التي سيحددها القانون الخاص بالاحزاب
مخرج 1: رفع نسبة الحقول المطهرة من الالغام والمخلفات الحرب العمل جاري على تنظيف حقول الالغام من الالغام والمخلفات الحربية بدء العمل في حقل النبي الياس في قلقيلية وجين صفت وسيتم العمل على تنظيف باقي الحقول المتعددة في اراضي الضفة الغربية ومساعدة المصابين من خلال العمل على بناء مصنع للاطراف الصناعية	هدف 10: تطوير المركز الفلسطيني لمكافحة الالغام العمل على تطهير الحقول من الالغام و المخلفات الحربية و حصر عدد الضحايا و تاهيلهم و العمل على اعداد و تاهيل طاقم فلسطيني يمتلك الخبرات و الجاهزية في مجال مكافحة الالغام

**برنامج: تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	6540.307	
الرواتب والاجور	6,540.307	211
مصاريف تشغيلية	838.016	
السفر والمهام الرسمية	30.000	221
النفقات التشغيلية	266.516	222
إيجارات	84.000	223
أخرى (تشغيلية)	15.000	224
بدل تنقل	420.000	225
مكافآت للموظفين	22.500	226
مصاريف تحويلية	693.000	
المساهمات الاجتماعية	693.000	212
اجمالي	8071.323	



البرنامج الإداري	1210
يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُشيد المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	غایات
أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	.
هدف	

هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات إدارية ومالية معتمدة وفعالة مع نهاية العام 2017 بناء وتطوير أنظمة لإدارة العمليات الإدارية والمالية وتقديم الدعم اللوجستي للوحدات الإدارية وتهيئة وتحسين ظروف وبيئة العمل فيها وبناء قدرات الموارد البشرية وفق الخطة التدريبية المعتمدة وتطوير منهجيات اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتعزيز عملية ادماج النوع الاجتماعي، وتحسين المستوى الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية والخارجية مع دول العالم وتحسين مستوى الأداء الرقابي بحلول نهاية العام 2017 تطبيق أفضل معايير الحكم الرشيد إدارياً ومالياً - التقارير الإدارية والمالية مطابقة للمواصفات المهنية والعلمية - انسجام اللوائح والتشريعات المنظمة لعمل الوزارة مع المعايير الدولية - جودة ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنحة الدراسية ونوعية المشاركون فيها - مطابقة المبني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية) - (عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
هدف 2: تقديم الدعم اللوجستي للوحدات الإدارية في الوزارة لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة بحلول نهاية العام 2017 تحسين ظروف وبيئة العمل و إعادة تأهيل 4 مديريات وبناء 3 مديريات وتحديث الأجهزة والمعدات والأثاث وبناء قرارات الموارد البشرية حسب خطة تحديد الاحتياجات التدريبية لرفع كفائتهم المهنية وتشجيع المبادرات الفردية والإبداع الوظيفي عدد المديريات المؤهلة عدد المديريات التي تم بناءها جودة ونوعية الأثاث والأجهزة مطابقة المبني المؤهلة للمواصفات الدولية لمراكز تقديم الخدمات عدد ونوعية المشاركون في الدورات التدريبية عدد المبادرات الفردية والإبداعية
هدف 3: تطويراليات اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية بحلول نهاية العام 2016 تطوير ادلة اجراءات تتعلق بعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والمالي وتتدريب 40 موظف (مدراء عامون ومدراء) في عملية التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي واعداد السياسات العامة وبناء قدرات 40 موظف (مدراء) في مجال التخطيط والتحليل المالي واعداد الموازنات ومحاسبة التكاليف انسجام الخطط الاستراتيجية والمالية مع سياسات الحكومة ادلة اجراءات متخصصة في مجال التخطيط الاستراتيجي والمالي الجداول الزمنية للتنفيذ تتناسب الدورات مع طبيعة عمل المشاركون فيها
هدف 4: تعزيز عمليات ادماج النوع الاجتماعي في اعمال الوزارة بحلول نهاية العام 2016 مأسسة وادماج قضايا النوع الاجتماعي في خطط وبرامج وموازنة الوزارة بحلول نهاية العام 2016 تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي التقدم في عملية ادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة
هدف 5: تحسين مستوى الاداء الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية مع المجتمع المحلي والعلاقات الخارجية مع دول العالم والمؤسسات الدولية ذات العلاقة بحلول نهاية العام 2017 تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز عملية التواصل مع المجتمع المحلي اضافة الى التشبيك والمتابعة المستمرة مع دول العالم والمشاركة الفاعلة في انشطة المؤسسات الدولية ذات العلاقة بعمل الوزارة عدد المؤتمرات والاجتماعات الدولية التي تم المشاركة فيها عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة ما بين الوزارة والمنظمات الدولية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية الخارجية عدد المشاريع الدولية التي تشارك فيها الوزارة عدد الانشطة التي تم تغطيتها اعلامياً من قبل الوزارة صفحة الوزارة الالكترونية عدد المؤتمرات الاعلامية التي تم عقدها او المشاركة فيها
هدف 6: تحسين مستوى الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بنهاية العام 2017 تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بحلول نهاية العام 2015 المعاملات الإدارية والمالية المنجزة وسرعة انجازها عدد الشكاوى التي تلقاها الوزارة من متلقى الخدمات التقارير الرقابية على اعمال الوزارة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: أنظمة ادارية ومالية الكترونية محدثة تطوير أنظمة ادارية ومالية محدثة ومطورة (الارشفة الالكترونية) والمالية، المستودعات، المشتريات ، شؤون الموظفين والدوام والمراسلات والشكاوى الرقابية واستكمال نظام الاتصال الموحد واللوحات الالكترونية والاعلانية اضافة الى اعادة تأهيل شبكات وأنظمة الحاسوب	هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات ادارية ومالية معتمدة وفعالة مع نهاية العام 2017 بناء وتطوير انظمة لادارة العمليات الادارية والمالية وتقديم الدعم اللوجستي للوحدات الادارية وتهيئة وتحسين ظروف وبيئة العمل فيها وبناء قدرات الموارد البشرية وفق الخطة التدريبية المعتمدة وتطوير منهجيات اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية وتعزيز عملية ادماج النوع الاجتماعي، وتحسين المستوى الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية والخارجية مع دول العالم وتحسين مستوى الأداء الرقابي بحلول نهاية العام 2017
مُخرج 2: ظروف وبيئة العمل مطورة ومحدثة بناء 3 مديرات (دورا ، الرام ، سلفيت) واعادة تأهيل 7 مديريات (الطابق الثاني بيت لحم ، الطابق الثاني طولكرم ، مركز الدعم والمساندة نابلس ، مبني بطا ، حلول ، طوباس ، ابو ديس) اضافة الى بناء ارشيف مركزي للوزارة في المحافظات الشمالية	- تطبيق افضل معاير الحكم الشفاف والمالي - التقارير الادارية والمالية مطابقة للمواصفات المهنية والعلمية - انسجام اللوائح والتشريعات المنظمة لعمل الوزارة مع المعايير الدولية - جودة ونوعية الاجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 3: آليات ومنهجيات اعداد خطط الوزارة مطورة ومحدثة تطوير منهجيات اعداد الخطة الاستراتيجية والتخطيرونية للوزارة وكتل ذلك الخطط التشغيلية والمالية والخطط المتعلقة بالموارد البشرية (التعاقب والاحلال الوظيفي .)	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 4: عمليات ادماج النوع الاجتماعي تم تعزيزها تطوير الخطة الخاصة بالنوع الاجتماعي وتطوير دليل اجراءات للوحدة ، وادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة الادارية والمالية والرقابية والمجتمعية وبناء قدرات الوحدة المادية والبشرية	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 5: الأداء الاعلامي للوزارة فعال ومتطور تحديث وتطوير الصفحة الالكترونية للوزارة وتحسين القدرات الإعلامية في الوزارة وتصميم وتطوير المنشورات والمرئيات الخاصة بأعمال الوزارة (البرشورات ، التغطية الاعلامية) ، واعداد وتطوير خطة العمل للجانب الاعلامي وتدريب الناطقين الاعلاميين.	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 6: العلاقات الخارجية والداخلية فعالة تعزيز العلاقات الخارجية (العربية والدولية) والداخلية (المجتمع المدني) للوزارة ، من خلال المشاركة الفاعلة في الانشطة العربية والدولية (المؤتمرات والفعاليات) واعداد خطة ادارة المعرفة وخططة الاتصال الداخلية والخارجية للوزارة	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 7: الأداء الرقابي فعال ومتطور اعداد وتطوير الخطة الخاصة بالعمل في وحدتي الرقابة والشكاوى ، وتطوير منظومة الالكترونية لمتابعة الشكاوى وتطوير التقارير الرقابية وبناء قدرات وحدتي الرقابة والشكاوى البشرية والمادية وبناء نظام مقتربات منكامل "موظفي، مواطنين" وخط هاتف مجاني	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 8: دراسة نظام الطاقة البديلة منجزة اعداد دراسة لنظام الطاقة البديلة	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 9: من الوحدات الادارية تعمل بنظام الاتصال الموحد تشكيل فريق من الادارة العامة للحاسوب لإنجاز عملية ربط كافة الوحدات الادارية على نظام الاتصال الموحد و اعداد خطة عمل لمدة ثلاثة سنوات لإنجاز عملية الربط	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية
مُخرج 10: نظام حواجز معتمد ومطبق	- ونوعية الأجهزة والمعدات والأثاث - عدد الدورات التدريبية والمنح الدراسية ونوعية المشاركين فيها - مطابقة المباني المؤهلة والتي تم بنائها للمواصفات الدولية - انسجام خطط الوزارة مع سياسات وخطط الحكومة - الجداول الزمنية للتنفيذ - تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي - عدد المؤتمرات والاجتماعات الداخلية والخارجية (الدولية - عدد الاتفاقيات ومتذكرة التفاهم الموقعة مع المنظمات الدولية والمدنية - صفحة الوزارة الالكترونية - التقارير الرقابية



<p>تشكيل فريق عمل للمشاركة في عملية انجاز نظام الحوافز وحضور كافة الورش التي يتم عقدها من خلال الجهات ذات العلاقة</p> <p>مُخرج 11: خطط احلال وتعاقب وظيفي محدثة تشكيل فريق عمل من قبل دائرة شؤون الموظفين وعقد عدد من ورش العمل لتحديث خطة الاحلال والتعاقب الوظيفي واعتمادها من الجهات ذات العلاقة</p> <p>مُخرج 12: دراسة تحديد احتياجات تدريبية منجزة تشكيل فريق لإجراء دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية وتدريبيه ومن ثم البدء بإجراءات الدراسة وتحليل نتائجها وانجازها بشكلها النهائي ورفعها للجهات المختصة لاعتمادها.</p> <p>مُخرج 13: خطة تدريب محدثة ومنفذة اعداد خطة تدريبية سنوية بناء على نتائج دراسة تحديد الاحتياجات التدريبية ، ومناقشتها مع لجنة البعثات والدورات واعتمادها ومن ثم رفعها للجهات ذات العلاقة لاعتمادها بشكل نهائي وتنفيذها حسب الجدول الزمني المتعلق بمواضيع التدريب الخاصة ببناء القرارات للموظفين</p> <p>مُخرج 14: تقارير التقييم السنوية للموظفين عقد 3 ورش تدريبية لمسؤولي الوحدات والدوائر الإدارية وتزويدهم بالنماذج الخاصة بالتقدير لموظفيهم وارسالها لدائرة شؤون الموظفين لإنجازها بشكل نهائي ورفعها للجهات ذات العلاقة لاعتماد ومن ثم ارسالها إلى ديوان الموظفين العام</p> <p>مُخرج 15: منهجيات اعداد خطط الوزارة محدثة ومطورة تشكيل فريق من كافة الادارات وتدربيهم على عملية اعداد الخطط الاستراتيجية والتشغيلية وكذلك الخطة المالية وكذلك تدريب كافة المدراء العاملون ومدراء الدوائر فيما يتعلق بعمل الخطط الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمواضيع المالية والإدارية المتعلقة فيها</p> <p>مُخرج 16: انظمة ادارية ومالية فعالة اعداد ادلة اجراءات الادارية والمالية وكذلك ادلة اجراءات الوحدات الادارية الأخرى ، وتطوير الهيكل التنظيمي للوزارة واعداد التقييم السنوي للموظفين واعداد التقارير الادارية والمالية ونظام تقييم الاداء للوزارة (قياس رضا الجمهور والموظفين) ونظام الحوافز</p> <p>مُخرج 17: الوحدات الادارية مزودة باحتياجاتها اللوجستية وتزويد الوحدات الإدارية بالأجهزة والمعدات والأثاث لقيام بتنفيذ البرامج والاعمال الخاصة بالوزارة ، وترخيص وشراء البرامج المرخصة التي تعمل بموجبها الأجهزة وتتدريب العاملين عليها.</p> <p>مُخرج 18: بناء عظم في مديرية دورا ، يطا بناء المرحلة الأولى عظم في كل من مديرية دورا و يطا</p>	<p>هدف 2: تقديم الدعم اللوجستي للوحدات الادارية في الوزارة لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة بحلول نهاية العام 2017 تحسين ظروف وبيئة العمل واعادة تاهيل 4 مديريات وبناء 3 مديريات وتحديث الاجهزه والمعدات والاثاث وبناء قدرات الموارد البشرية</p> <p>مُخرج 1: بناء 3 مديريات في المحافظات الشمالية بناء ثلاثة مديريات في المحافظات الشمالية (مديرية ابو ديس ، مديرية سلفيت ، مديرية جنوب الخليل / دورا)</p>
---	--



<p>، الطابق الثاني ، طولكرم ، مركز الدعم والمساندة نابلس)</p> <p>مُخرج 3: أجهزة ومعدات الوحدات الإدارية متوفرة</p> <p>تزويد الوحدات الإدارية بالأجهزة والمعدات اللازمة لقيامها بتنفيذ برامجها وأعمالها اليومية بما فيها نظام السلامة العامة واطفاء الحرائق ومركز data center وتراخيص البرامج المستخدمة على اجهزة الوزارة وتربيب 200 موظف في مجالات تتعلق بالعمل الاجهزه والمعدا</p> <p>مُخرج 4: مديرية نموذجية في محافظة سلفيت</p> <p>مديرية نموذجية لاستقبال المواطنين</p>	<p>حسب خطة تحديد الاحتياجات التدريبية لرفع كفائتهم المهنية وتشجيع المبادرات الفردية والإبداع الوظيفي</p> <p>عدد المديريات المؤهلة عدد المديريات التي تم بناءها جودة ونوعية الايثاث والاجهزه مطابقة المبني المؤهلة للمواصفات الدولية لمراكز تقديم الخدمات عدد ونوعية المشاركين في الدورات التدريبية عدد المبادرات الفردية والإبداعية</p>
	<p>هدف 3: تطويراليات اعداد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية والمالية والتشغيلية بحلول نهاية العام 2016</p> <p>تطوير ادلة اجراءات تتعلق بعمليات التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والمالي وتربيب 40 موظف (مدراء عامون ومدراء) في عملية التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي واعداد السياسات العامة وبناء قدرات 40 موظف (مدراء) في مجال التخطيط والتحليل المالي واعداد الموازنات ومحاسبة التكاليف</p> <p>انسجام الخطط الاستراتيجية والمالية مع سياسات الحكومة ادلة اجراءات متخصصة في مجال التخطيط الاستراتيجي والمالي الجداول الزمنية التنفيذ تناسب الدورات مع طبيعة عمل المشاركين فيها</p>
	<p>هدف 4: تعزيز عمليات ادماج النوع الاجتماعي في اعمال الوزارة بحلول نهاية العام 2016</p> <p>مباسسة وادماج قضايا النوع الاجتماعي في خطط وبرامج وموازنة الوزارة بحلول نهاية العام 2016</p> <p>تطبيق الوزارة للمعايير الدولية التي تتعلق بالنوع الاجتماعي التقدم في عملية ادماج النوع الاجتماعي في عمليات الوزارة</p>
	<p>هدف 5: تحسين مستوى الاداء الاعلامي للوزارة وتعزيز العلاقات الداخلية مع المجتمع المحلي والعلاقات الخارجية مع دول العالم والمؤسسات الدولية ذات العلاقة بحلول نهاية العام 2017</p> <p>تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز عملية التواصل مع المجتمع المحلي اضافة الى التشبيك والمتابعة المستمرة مع دول العالم والمشاركة الفاعلة في انشطة المؤسسات الدولية ذات العلاقة بعمل الوزارة</p> <p>عدد المؤتمرات والاجتماعات الدولية التي تم المشاركة فيها عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المبرمة ما بين الوزارة والمنظمات الدولية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية الخارجية عدد المشاريع الدولية التي شارك فيها الوزارة عدد الانشطة التي تم تغطيتها اعلاميا من قبل الوزارة صفحة الوزارة الالكترونية عدد المؤتمرات الاعلامية التي تم عقدها او المشاركة فيها</p>



	هدف 6: تحسين مستوى الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بنهاية العام 2017 تنفيذ عدد من الانشطة التي تعزز الاداء الرقابي في مجال عمل الوزارة بحلول نهاية العام 2015 في المعاملات الادارية والمالية المنجزة وسرعة انجازها عدد الشكاوى التي تتلقاها الوزارة من متلقي الخدمات التقارير الرقابية على اعمال الوزارة
--	---

**برنامـج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		8466.938
الرواتب والاجور	211	8,466.938
مصاريف تشغيلية		2793.048
السفر والمهام الرسمية	221	160.000
النفقات التشغيلية	222	1,061.548
إيجارات	223	605.000
أخرى (تشغيلية)	224	100.000
بدل تنقل	225	814.000
مكافآت للموظفين	226	52.500
مصاريف تحويلية		897.000
المساهمات الاجتماعية	212	897.000
مصاريف رأسمالية		377.225
الاصول الثابتة	311	100.000
مخزون	312	277.225
اجمالي		12534.211

1211	موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج	
غيـات	
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج	
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج	

هدف
هدف 1: موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج	هدف 1: موظـفين غير موزـعين عـلى برـامج



برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		16631.610
الرواتب والاجور	211	16,631.610
مصاريف تحويلية		1762.000
المساهمات الاجتماعية	212	1,762.000
اجمالي		18393.610

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الداخلية - مركبة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014
قانون الخدمة المدنية	100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	0	0	0
وكيل وزارة	102	1	1	1
وكيل مساعد	103	4	5	5
مدير عام وزارة	104	2	2	2
مدير عام	105	32	35	36
مدير A	106	66	67	66
مدير B	107	108	110	114
مدير C	108	122	113	109
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	110	36	8	6
الدرجة الوظيفية 3	111	83	80	77
الدرجة الوظيفية 4	112	103	151	156
الدرجة الوظيفية 5	113	218	200	192
الدرجة الوظيفية 6	114	77	66	78
الدرجة الوظيفية 7	115	56	72	71
الدرجة الوظيفية 8	116	56	57	60
الدرجة الوظيفية 9	117	55	55	54
الدرجة الوظيفية 10	118	21	17	18
اجمالي		1041	1040	1046



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	وزارة الداخلية - مركزية					وزارة / مؤسسة	12 بند الموازنة		
	برنامج 1211	برنامج 1210	برنامج 1209	برنامج 1208	الاسم				
48,659.000	16,631.610	8,466.938	6,540.307	17,020.145	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	صاريف تشغيلية جارية	
250.000		160.000	30.000	60.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
2,884.323		1,061.548	266.516	1,556.259	النفقات التشغيلية	222			
2,170.677		605.000	84.000	1,481.677	إيجارات	223			
195.000		100.000	15.000	80.000	أخرى (تشغيلية)	224			
2,217.000		814.000	420.000	983.000	بدل تنقل	225			
150.000		52.500	22.500	75.000	مكافآت للموظفين	226			
5,155.000	1,762.000	897.000	693.000	1,803.000	المشاركات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية		
249.775		100.000		149.775	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية		
427.225		277.225		150.000	مخزون	312			
62,358.000	18,393.610	12,534.211	8,071.323	23,358.856	اجمالي				
اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة						1208	أسماء البرامج		
تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي						1209			
البرنامج الاداري						1210			
موظفي غير موزعين على برامج						1211			



برنامج	الاسم	الرقم	موانة	موانة	موانة	2016	2015	2014
1208	اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة							
	رواتب وأجور		17,020.145	23,507.551	24,950.000			
	مصاريف تشغيلية		4,235.936	5,445.355	6,024.000			
	مصاريف تحويلية		1,803.000	2,280.001	2,550.000			
	مصاريف رأسمالية		299.775	552.940	1,000.000			
	اجمالي		23,358.856					
1209	تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي							
	رواتب وأجور		6,540.307	1,871.101	7,485.000			
	مصاريف تشغيلية		838.016	947.097	1,243.500			
	مصاريف تحويلية		693.000	181.001	765.000			
	مصاريف رأسمالية			100.000	200.000			
	اجمالي		8,071.323					
1210	البرنامج الاداري							
	رواتب وأجور		8,466.938	7,152.751	17,465.000			
	مصاريف تشغيلية		2,793.048	3,418.619	3,932.500			
	مصاريف تحويلية		897.000	693.001	1,785.000			
	مصاريف رأسمالية		377.225	400.000	800.000			
	اجمالي		12,534.211					
1211	موظفي غير موزعين على برامج							
	رواتب وأجور		16,631.610	16,968.601				
	مصاريف تشغيلية			13.933				
	مصاريف تحويلية		1,762.000	1,646.001				
	مصاريف رأسمالية							
	اجمالي		18,393.610					

موانة	2015		2014		وزارة / مؤسسة		الرقم	
	الإنفاق		الإنفاق		موانة			
	التزام	صرف	التزام	صرف				
						- وزارة الداخلية - مركزية	12	
48,659.000	47,453.284	49,500.004	47,526.214	49,900.000		رواتب وأجور		
7,867.000	170.185	5,600.324	9,825.004	17.580	9,199.073	11,200.000		
						مصاريف تشغيلية		
5,155.000		4,906.448	4,800.004		4,674.584	5,100.000		
677.000	45.986	65.849	1,052.940		179.757	2,000.000		
						مصاريف رأسمالية		
62,358.000	216.171	58,025.905		17.580	61,579.628			
						اجمالي		



13 وزارة العدل

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الإنسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وت تقديم خدمات عدالة وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول إلى العدالة الناجزة.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	الخدمات العدلية والقانونية
1323	وصف	تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الإنسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وت تقديم خدمات عدالة وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول إلى العدالة الناجزة.
1324	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتحكيم والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارات العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة
1331	موظفي النيابة العامة	موظفي النيابة العامة العاملين في الضفة بالإضافة إلى موظفي غزة
1329	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

1323 الخدمات العدلية والقانونية

تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الإنسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وت تقديم خدمات عدالة وقانونية بفاعلية ونشر الوعي القانوني للوصول إلى العدالة الناجزة.

غياب

السعى نحو الوصول لسيادة القانون ومنع الجريمة والعدالة الناجزة في مجتمع فلسطيني قائم على وعي قانوني باستقلال القضاء وفقاً للتشريعات القانونية والمعايير الدولية بحلول العام 2018م
-تطبيق القوانين الفلسطينية و توفير قاعدة البيانات المحوسبة الازمة - تطبيق المعايير والمواثيق الدولية المتعلقة بالحريات وتعزيز تطبيق القوانين الفلسطينية بفاعلية

هدف

هدف 1: دعم وتنمية حقوق الإنسان، والحريات الأساسية.
فرض الرقابة الدورية على السجون ومرافق التوقيف والنيابة العامة على اربع مراكز) مركز الاحداث والنساء والسجن دور ومرافق التوقيف (في كل محافظة في العام 2016-2017-2018م. انجاز الشكاوى المقدمة من الجمهور بنسبة 45% من عدد الشكاوى المقدمة في العام 2016-2017-2018م من خلال وحدة الشكاوى
تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية وأهم ما تختص به وزارة العدل من حيث الإشراف والمراقبة وهي كما يلي - 1: القانون الأساسي الفلسطيني لسنة 2003م وتعديلاته، المواد 9، 10، 12، 13، 14 المتعلقة بحقوق الإنسان، والمواد 16- 20 المتعلقة بالحريات الأساسية - 2: قانون الإصلاح والتأهيل الفلسطيني رقم (6) لسنة 1998م، وخاصة المادة 8 منه، التي تعطي وزير العدل ووزير الداخلية أو من ينتدبه أي منهما حق الدخول لأي مركز



<p>هدف 2: تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة واستقلال القضاء بنسبة تربيعين مع نهاية العام 2016-2017 .</p> <p>تطوير وتحديث وتوحيد التشريعات الفلسطينية القانون الأساسي والمعايير الدولية . قرار مجلس الوزراء بشأن المصادقة على الهيكل التنظيمي لوزارة العدل رقم (25/02 م.و.أ.ق) للعام 2004م ، والتي نصت على الاختصاص الواضح لوزارة العدل بهذا المجال وخاصة بالهدف الاستراتيجي الثاني وهو المساهمة في تطوير الإطار القانوني والتشريعي . كذلك ما نصت عليه هيكليه الوزارة بخصوص إنشاء هيئة قضايا الدولة (المحامي العام) . والمساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية</p>	<p>بقصد تفده وإبداء الملاحظات أو المقترنات التي يرونها .</p>
<p>هدف 3: تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكمة تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحكمة، وانشاء نظام موحد لكافة المؤسسات ذات العلاقة بتصديق المعاملات بنسبة 45% من عدد المؤسسات العاملة مع نهاية العام 2016-2017-2018 م</p> <p>قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2010م بشأن نظام السجل العدلي الوطني الفلسطيني . تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحكمة من خلال اصدار نظام موحد او قانون عام لشهادة عدم محكمة</p>	<p>هدف 4: تعزيز دور وزارة العدالة في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة تعزيز دور وزارة العدالة في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة، وتحقيق العدالة الناجزة وموائمة التشريعات مع الاتفاقيات الدولية وتعزيز النوع الاجتماعي و العدالة الاجتماعية و التعاون الدولي .. تعديل اربع تشرعیات مساندة للعدالة من التحكيم والترجمة والخبراء انشاء قوانین الوساطة والطب العدلي تعديل واقتراح قوانین الاجراءات الجزائية وقانون العقوبات والكاتب العدل ، قانون المساعدة القانونية حماية الاسرة من العنف نظام التصديقات</p>
<p>-1-وزارة العدال ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدوله فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية -2- قرار مجلس الوزراء رقم (06/05 م.و.أ.ق) لسنة 2003م، بشأن صلاحيات وزارة العدال . (تبعية النيابة العامة للوزارة -3- (البند 9 من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكليه الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء .</p>	<p>هدف 5: تطوير وتعزيز الوسائل المساعدة للقضاء بنسبة 45% مع نهاية العام 2016-2017-2018 م تطوير وتعزيز تقديم خدمة الترجمة واعتماد المترجمين بنسبة 35% تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الاهلية بنسبة 45% تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء بنسبة 40% لعام 2016</p>
<p>-1-تطبيق المعايير الفلسطينية لمهنة الترجمة في فلسطين -2- البنود 5،6، من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيكليه الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء -3- قانون رقم (15) لسنة 1995 بشأن الترجمة والمترجمين</p>	<p>هدف 6: تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة بما يكفل سيادة القانون والفصل ما بين السلطات الثلاث، الوطنية والدولية لعام 2016-2018م العمل على اصدار تشريعات او تعديلها بما يكفل الفصل ما بين السلطات وتعزيز سيادة القانون . -1-وقف معايير القانون الأساسي الفلسطيني وقانون السلطة القضائية -2- وزارة العدال ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدوله فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية.</p>
<p>هدف 7: تطوير خدمات الطب العدلي لتكون اكثر استجابة في تحقيق العدالة والشفافية بنسبة 40% مع نهاية العام 2017-2018 م اعداد الدليل الاجرائي الناظم لعمل الطب العدلي والكادر العامل به و اعداد النموذج الخاص بالتقدير الطبي للتشريح وفق المعايير الدولية و تطوير قدرات الكادر الفنية والطبية وتعزيز بيئة العمل وتوفير كل المستلزمات اللوجستية الازمة لرفع كفاءة واداء العمل قرار رقم 24 لسنة 1994 بإنشاء مركز للطب الشرعي</p>	<p>هدف 8: ضميين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي تضمين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي في سياسات وخدمات قطاع العدالة بنسبة 35% مع نهاية عام -2017-2018 م</p>
<p>قرار مجلس الوزراء رقم (65/08 م.و.س.ف) لعام 2008 بشأن إنشاء وحدة النوع الاجتماعي واختصاصات عملها . 2 . قرار مجلس الوزراء رقم (13/05/01 م.و.س.ف) لعام 2009 بشأن دمج عملية النوع الاجتماعي في الموازنة . 3 . قرار مجلس الوزراء رقم (97/01 م.و.س.ف) لعام 2011 بشأن المصادقة على الخطة الإستراتيجية لمناهضة العنف ضد النساء للعام 2011-2019م . 4 . خطة الحكومة 5 اتفاقية سيداو . 5. الاستراتيجية الوطنية لسنة 2015م لتوطين قرار مجلس الامن /13</p>	<p>.</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: دعم وتنمية حقوق الإنسان، والحراء الأساسية. مُخرج 1: تطوير آليات الرقابة والمتابعة على مراكز الإصلاح تطوير آليات الرقابة والمتابعة على مراكز الإصلاح والتأهيل والتوفيق. بنسبة 30% في العام 2016	هدف 1: دعم وتنمية حقوق الإنسان، والحراء الأساسية. فرض الرقابة الدورية على السجون ومرافق التوفيق والنيابة العامة على أربع مراكز (الإحداث والنساء والسجن دور ومرافق التوفيق) في كل محافظة في العام 2016-2017-2018. انجاز الشكوى المقدمة من الجمهور بنسبة 645% من عدد الشكوى المقدمة في العام 2016-2017-2018 من خلال وحدة الشكاوى
مُخرج 2: رفع الوعي المجتمعي بالحقوق والحراء رفع الوعي المجتمعي بالحقوق والحراء وطبيعة الخدمات التي تقدم من وزارة العدل	تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية حقوق الإنسان والحراء الأساسية وأهم ما تختص به وزارة العدل من حيث الإشراف والرقابة وهي كما يلي -1: القانون الأساسي الفلسطيني لسنة 2003م وتعديلاته، المواد 9، 10، 12، 13، 14 المتعلقة بحقوق الإنسان، والمواد 16-20 المتعلقة بالحراء الأساسية -2: قانون الإصلاح والتأهيل الفلسطيني رقم (6) لسنة 1998م، وخاصة المادة 8 منه، التي تعطي لوزير العدل ووزير الداخلية أو من ينتدبه أي منها حق الدخول لأي مركز بقصد تقصده وإبداء الملاحظات أو المقتراحات التي يرونها.
مُخرج 3: تأهيل كادر قانوني لمراقبة تأهيل كادر قانوني لمراقبة وضمان تطبيق القانون بكافة المؤسسات. مُخرج 4: مواومة البنية التحتية والأنظمة الخاصة مواومة البنية التحتية والأنظمة الخاصة بالاستقبال والتوفيق والاحتجاز بما يتوافق مع معايير حقوق الإنسان والممارسات الفعلية	مُخرج 4: تأهيل كادر قانوني لمراقبة المادة 1- إعداد مشاريع قوانين إعداد مشاريع قوانين (قانون محكمة العدل العليا، قانون الكاتب العدل، قانون الوساطة، قانون الطب العدلي، قانون التحمين، قانون الخبراء) ولوائح التنفيذية الخاصة بها.
مُخرج 5: عمل الأنظمة الازمة عمل الأنظمة الازمة أو البروتوكولات الخاصة بعمل الطب العدلي	مُخرج 5: مواومة وتحديث الأنظمة القانونية القديمة مواومة وتحديث الأنظمة القانونية القديمة (الأوامر العسكرية، القوانين الخاصة بالأراضي مثلًا) وتطوير القوانين الفلسطينية بما ينسجم بالقانون الأساسي الفلسطيني ومعايير الدولية قانون السجون مثلًا.
مُخرج 6: المساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية. المساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية.	مُخرج 6: تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة تعزيز وتطوير البيئة التشريعية الداعمة لقطاع العدالة واستقلال القضاء بنسبة تشير إلى نهاية العام 2016-2017-2018. تطوير وتحديث وتوحيد التشريعات الفلسطينية القانون الأساسي ومعايير دولية. قرار مجلس الوزراء بشأن المصادقة على الهيكل التنظيمي لوزارة العدل رقم (25/02/2014) للعام 2004م، والتي نصت على الاختصاص الواضح لوزارة العدل بهذا المجال وخاصة بالهدف الاستراتيجي الثاني وهو المساهمة في تطوير الإطار القانوني والتشريعي. كذلك ما نصت عليه هيكليه الوزارة بخصوص إنشاء هيئة قضائية الدولة (المحامى العام). والمساهمة في إنشاء المحكمة الدستورية
مُخرج 7: وضع نظام حكومي موحد لكافة المؤسسات وضع نظام حكومي موحد لكافة المؤسسات الوطنية بشأن التصديق على المعاملات يضمن اجراءات موحدة حتى موعد اقصاه 2016	مُخرج 7: تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحکومية تطوير وتعزيز نطاق تطبيق شهادة عدم المحکومية، وانشاء نظام موحد لكافة المؤسسات ذات العلاقة بتصديق المعاملات بنسبة 45% من عدد المؤسسات العاملة مع نهاية العام 2016-2017-2018. قرار مجلس الوزراء رقم (1) لسنة 2010م بشأن نظام السجل العدلي الوطني الفلسطيني. تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحکومية من خلال اصدار نظام موحد او قانون عام لشهادة



عدم محاكمية	
<p>مُخرج 1: تركيز ملفات العدالة الجنائية تركيز ملفات العدالة الجنائية عند مرئية واحدة بالوزارة (دائرة مثلاً).</p> <p>مُخرج 2: تقديم المساعدة القانونية وتمكين الفئات المهمشة تقديم المساعدة القانونية وتمكين الفئات المهمشة</p> <p>مُخرج 3: - تكوين وخلق خبراء عدالة جنائية تكوين وخلق خبراء عدالة جنائية فلسطينية خاصة بوزارة العدالة</p>	<p>هدف 4: تعزيز دور وزارة العدالة في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة تعزيز دور وزارة العدالة في بسط سيادة القانون ومنع الجريمة، وتحقيق العدالة الناجزة وموائمة التشريعات مع الاتفاقيات الدولية وتعزيز النوع الاجتماعي والعدالة الاجتماعية والتعاون الدولي.. تعديل أربع تشريعات مساندة للعدالة من التحكيم والترجمة والخبراء إنشاء قوانين الوساطة والطب العدلي تعديل وقرار قوانين الاجرامات الجنائية وقانون العقوبات والكاتب العدل ، قانون المساعدة القانونية حماية الاسرة من العنف نظام التصديقات - وزارة العدالة ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية . - قرار مجلس الوزراء رقم (06/05/2005) لسنة 2003م، بشأن صلاحيات وزارة العدالة . تبغية النيابة العامة للوزارة - 3 . (البند 9 من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيلالية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء من مجلس الوزراء .</p>
<p>مُخرج 1: تطوير وتعزيز عمل الترجمة وضع النظم الازمة لتنظيم آليات الترجمة القانونية الفنية الازمة لإيجاد جودة أدق بالترجمة</p> <p>مُخرج 2: تنظيم ملفات المترجمين تنظيم ملفات المترجمين لدى الوزارة لتكون مطابقة للقانون.</p> <p>مُخرج 3: إعداد وإقرار آلية جبائية الرسوم إعداد وإقرار آلية جبائية الرسوم عن عمل الترجمة وفقاً للقانون.</p> <p>مُخرج 4: تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء والوساطة بنسبة 40% مع نهاية 2016 م مراجعة وتطوير قانون ونظام التحكيم.</p> <p>مُخرج 5: وضع برامج تدريبية في التحكيم وضع برامج تدريبية في التحكيم</p> <p>مُخرج 6: . مأسسة نظام الوساطة في فلسطين مأسسة نظام الوساطة في فلسطين</p> <p>مُخرج 7: . تخفييف العبء عن المحاكم تخفييف العبء عن المحاكم من القضايا، بتخفييف عدد القضايا المنظورة أمام القضاء</p> <p>مُخرج 8: تحقيق أداء أكبر لعمل دائرة الجمعيات تحقيق أداء أكبر لعمل دائرة الجمعيات، وزيادة فاعلية الرقابة لديها</p> <p>مُخرج 9: - تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الأهلية بنسبة 45% مع نهاية 2016 م</p>	<p>هدف 5: تطوير وتعزيز الوسائل المساعدة للقضاء بنسبة 45% مع نهاية العام 2016-2017 تطوير وتعزيز تقديم خدمة الترجمة واعتماد المترجمين بنسبة 35% تطوير وتعزيز تقديم خدمة اعتماد الجمعيات الأهلية بنسبة 45% تطوير وتعزيز تقديم خدمة واعتماد المحكمين والخبراء بنسبة 40% لعام 2016 - تطبيق المعايير الفلسطينية لمهنة الترجمة في فلسطين - 2 . البند 6، 5 ، من اختصاصات ومهام الوزارة الواردة في هيلالية الوزارة المعتمدة من مجلس الوزراء - 3 . قانون رقم (15) لسنة 1995 بشأن الترجمة والمترجمين</p>



<p>مراجعة وتطوير قانون الجمعيات الاهلية</p> <p>مُخرج 10: 2 - تعزيز الدور الرقابي لوزارة العدل كوزارة اختصاص تعزيز الدور الرقابي لوزارة العدل كوزارة اختصاص</p> <p>مُخرج 11: 3 - تحقيق اداء اكبر لدائرة الجمعيات تحقيق اداء اكبر لدائرة الجمعيات وزيادة فاعلية الرقابة لديها</p>	
<p>مُخرج 1: توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات بين أركان قطاع العدالة، بما يضمن خلق بيئة تشاركية وطنية متكاملة لتنفيذ السياسة التشريعية والقانونية في الوطن</p>	<p>هدف 6: تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة</p> <p>تعزيز العلاقات التكاملية بين مؤسسات قطاع العدالة بما يكفل سيادة القانون والفصل ما بين السلطات الثلاث، الوطنية والدولية لعام 2016-2017-2018م العمل على اصدار تشريعات او تعديلها بما يكفل الفصل ما بين السلطات وتعزيز سيادة القانون.</p> <p>- اتفاق معايير القانون الاساسي الفلسطيني وقانون السلطة القضائية 2 وزارة العدل ضمن الفريق الحكومي الرئيسي للبرنامج الوطني لدولة فلسطين حول مكافحة المخدرات ومنع الجريمة وتحديث العدالة الجنائية.</p>
<p>مُخرج 1: توفير وتطوير الكوادر الطب العدلي توفير وتطوير الكوادر الطب العدلي</p> <p>مُخرج 2: تحديث وتطوير التجهيزات والمعدات الطب العدلي تحديث وتطوير التجهيزات والمعدات</p> <p>مُخرج 3: تطوير الواقع القانوني والقضائي تطوير الواقع القانوني والقضائي الملائم والمستجيب لقضايا النوع الاجتماعي</p>	<p>هدف 7: تطوير خدمات الطب العدلي لتكون اكثر استجابة في تحقيق العدالة والشفافية بنسبة 40% مع نهاية العام 2016-2017-2018م</p> <p>اعداد الدليل الاجرائي الناظم لعمل الطب العدلي والكادر العامل به و اعداد النموذج الخاص بالتقدير الطبي للتشريح وفق المعايير الدولية و تطوير قدرات الكادر الفنية والطبية وتعزيز بيئة العمل وتوفير كل المستلزمات اللوجستية اللازمة لرفع كفاءة واداء العمل</p> <p>قرار رقم 24 لسنة 1994 بإنشاء مركز للطب الشرعي</p>
<p>مُخرج 1: رفع قدرات القضاة والموظفين رفع قدرات القضاة والموظفين التعامل مع قضايا النوع الاجتماعي وترسيخ التوجه نحو القضاء المتخصص</p>	<p>هدف 8: ضمین وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي</p> <p>تضمين وإدماج معايير عدالة الأطفال والنوع الاجتماعي في سياسات وخدمات قطاع العدالة بنسبة 635% مع نهاية عام 2016-2017-2018م</p> <p>قرار مجلس الوزراء رقم 12/65/08(م.و/س.ف) لعام 2008 بشأن إنشاء وحدة النوع الاجتماعي واختصاصات عملها .</p> <p>قرار مجلس الوزراء رقم 13/05/01(م.و/س.ف) لعام 2009 بشأن دمج عملية النوع الاجتماعي في الموازنة .</p> <p>قرار مجلس الوزراء رقم 13/97/01(م.و/س.ف) لعام 2011 بشأن المصادقة على الخطة الإستراتيجية لمناهضة العنف ضد النساء للاعوام 2011-2019م .</p> <p>4. خطة الحكومة 5 اتفاقية سيداو .</p> <p>الاستراتيجية الوطنية لسنة 2015م لتوطين قرار مجلس الامن /13</p>



**برنامـج: الخدـمات العـدلية والـقانـونـية
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية والـرأـسـمـالـيـة 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
3945.473	رواتب وأجور	
3,945.473	الرواتب والاجور	211
2810.353	مصاريف تشغيلية	
225.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,125.000	النفقات التشغيلية	222
825.000	إيجارات	223
225.139	أخرى (تشغيلية)	224
357.714	بدل تنقل	225
52.500	مكافآت للموظفين	226
442.375	مصاريف تحويلية	
442.375	المساهمات الاجتماعية	212
375.000	مصاريف رأسمالية	
187.500	الاصول الثابتة	311
187.500	مخزون	312
7573.201		اجمالي

1324 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018 .
ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها)). بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018))

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها
((بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 - ((ما بين القوسين يمكن ان يكون وصف أو توضيح للهدف . -

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: تنمية قدرات الموظفين للدوائر الإدارية -تحديد الاحتياجات التدريبية -بناء القدرات المؤسسية والعنایة بالتأهيل العلمي والتدريب المستمر لكرادره باعتبار هما قاعدة الانطلاق للارتفاع بمستوى أداء الديوان ليصبح جهازاً نموذجياً يمارس دوره باستقلالية وكفاءة مهنية عالية	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها المتبعة والمعمول بها ((بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 - موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 - ((ما بين القوسين يمكن ان يكون وصف أو توضيح للهدف . -
مخرج 2: تعزيز وتطوير الخدمات العامة والصيانة -تقديم خدمات المقر الرئاسي (الماء، الكهرباء، مولدات الكهرباء)	



<p>متابعة خدمات الصيانة - الحصول على عقود الصيانة المناسبة لذى الاختصاص</p> <p>مُخرج 3: وحدة التخطيط والدعم الفني تم تعزيزها وتطويرها - الوصول للاستخدام الأمثل للمصادر والموارد المتاحة.</p> <p>مُخرج 4: الخدمات المالية في وزارة العدل تم تقديمها - إعداد الدعوات وأصحاب العطاءات أو إعداد وثائق الشراء ومراجعة عملية الشراء - عقد اجتماعات وورشات عمل لانهاء إجراءات اعداد الموازنة - إتخاذ القرار حيال المناح العقود</p> <p>مُخرج 5: تحسين جودة الخدمات التكنولوجية لقطاع العدالة - ترقية خوادم الحواسيب - تحديث نظام السجل العدلي وموائمه - تحديث البرمجيات الخاصة بالإدارات العامة في الوزارة والمرافق العدلية التابعة لها - تفعيل وتطوير نظام شؤون الموظفين</p> <p>مُخرج 6: رفع القدرات القانونية والفنية لكادر للمعد القضائي رفع القدرات القانونية والفنية لكادر مؤسسات قطاع العدالة من خلال المعهد القضائي</p> <p>مُخرج 7: تنمية قدرات الموظفين لقطاع العدالة – وزارة العدل تنمية قدرات الموظفين لقطاع العدالة – وزارة العدل</p>
--

برنامـج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2427.949	رواتب وأجور	
2,427.949	الرواتب والأجور	211
1154.256	مصاريف تشغيلية	
75.000	السفر والمهام الرسمية	221
375.000	النفقات التشغيلية	222
275.000	إيجارات	223
75.000	أخرى (تشغيلية)	224
336.756	بدل تنقل	225
17.500	مكافآت للموظفين	226
272.227	مصاريف تحويلية	
272.227	المساهمات الاجتماعية	212
125.000	مصاريف رأسمالية	
62.500	الاصول الثابتة	311
62.500	مخزون	312
3979.432	اجمالي	



1331	موظفي النيابة العامة
	موظفي النيابة العامة العاملين في الضفة بالإضافة إلى موظفي غزة
	غایات
	موظفي النيابة العامة موظفي النيابة العامة

هدف
هدف 1: موظفي النيابة العامة
موظفي النيابة العامة
موظفي النيابة العامة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفي النيابة العامة	مخرج 1: موظفي النيابة العامة
موظفي النيابة العامة	موظفي النيابة العامة
موظفي النيابة العامة	موظفي النيابة العامة

برنامج: موظفي النيابة العامة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
30492.223		رواتب وأجور
30,492.223	الرواتب والأجور	211
1609.270	صاريف تشغيلية	
1,609.270	بدل تنقل	225
3418.856	صاريف تحويلية	
3,418.856	المساهمات الاجتماعية	212
35520.349		اجمالي

1329	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	4039.355	
الرواتب والاجور	4,039.355	
مصاريف تشغيلية	2.121	
بدل تنقل	2.121	
مصاريف تحويلية	452.542	
المساهمات الاجتماعية	452.542	
اجمالي	4494.018	

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

وزارة العدل

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	2016	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	قانون الخدمة المدنية	100	2	2	2
وكيل وزارة	وكيل وزارة		101	1	1	1
وكيل مساعد	وكيل مساعد		102	1	1	1
مدير عام	مدير عام		103	8	8	4
A مدير	A مدير		105	2	2	4
B مدير	B مدير		106	19	13	11
C مدير	C مدير		107	45	43	37
الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1		109	17	13	3
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2		110	0	4	12
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3		111	36	34	20
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4		112	57	41	64
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5		113	197	174	131
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6		114	41	43	45
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7		115	55	55	55
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8		116	16	10	10
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9		117	49	59	59
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10		118	149	149	149
اجمالي	اجمالي			695	652	608



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	وزارة العدل					وزارة / مؤسسة	13	الموازنة	بنـد	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
	برنامج 1331	برنامج 1329	برنامج 1324	برنامج 1323	الاسم						
40,905.000	30,492.223	4,039.355	2,427.949	3,945.473	الرواتب والاجور	211					
300.000			75.000	225.000	السفر والمهام الرسمية	221					
1,500.000			375.000	1,125.000	النفقات التشغيلية	222					
1,100.000			275.000	825.000	إيجارات	223					
300.139			75.000	225.139	أخرى (تشغيلية)	224					
2,305.861	1,609.270	2.121	336.756	357.714	بدل تنقل	225					
70.000			17.500	52.500	مكافآت للموظفين	226					
4,586.000	3,418.856	452.542	272.227	442.375	المساهمات المجتمعية	212					
250.000			62.500	187.500	الأصول الثابتة	311					
250.000			62.500	187.500	مخزون	312					
51,567.000	35,520.349	4,494.018	3,979.432	7,573.201	اجمالي						
الخدمات العدلية والقانونية											1323
البرنامج الإداري											1324
موظفي غير موزعين على برامج											1329
موظفي النيابة العامة											1331
أسماء البرامج											



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
الخدمات العدلية والقانونية	1323				
رواتب وأجور			28,405.300	5,600.000	3,945.473
مصاريف تشغيلية			4,872.977	3,569.103	2,810.353
مصاريف تحويلية			3,017.000	610.500	442.375
مصاريف رأسمالية			185.900	187.500	375.000
اجمالي					7,573.201
البرنامج الإداري	1324				
رواتب وأجور			12,173.700	800.000	2,427.949
مصاريف تشغيلية			1,538.021	623.456	1,154.256
مصاريف تحويلية			1,293.000	68.000	272.227
مصاريف رأسمالية			70.000	62.500	125.000
اجمالي					3,979.432
موظفي غير موزعين على برامج	1329				
رواتب وأجور				4,400.000	4,039.355
مصاريف تشغيلية				2.563	2.121
مصاريف تحويلية				474.855	452.542
مصاريف رأسمالية					4,494.018
اجمالي					
موظفي النيابة العامة	1331				
رواتب وأجور				29,200.000	30,492.223
مصاريف تشغيلية				1,674.878	1,609.270
مصاريف تحويلية				3,101.645	3,418.856
مصاريف رأسمالية					35,520.349
اجمالي					

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الرقم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
40,905.000		39,850.193	40,000.000	38,029.416	40,579.000	13
5,576.000	12.155	3,713.743	5,870.000	17.729	5,222.768	رواتب وأجور
4,586.000		4,396.442	4,255.000		4,178.922	مصاريف تشغيلية
500.000		83.279	250.000		143.663	مصاريف تحويلية
51,567.000	12.155	48,043.657		17.729	47,574.769	مصاريف رأسمالية
						اجمالي



14 وزارة العمل

رسالة الوزارة/المؤسسة

انسجاماً مع التراث الإنساني لشعبنا الفلسطيني، استناداً لقيمه وقوانينه الأساسية، وانسجاماً مع قيم ومعايير منظمة العمل العربية الدولية، تعمل وزارة العمل على تنظيم سوق العمل، وتحسين شروطه وظروفه وبيئته وتعزيز العمل التعاوني ورفع وتحسين القرارات الداخلية للوزارة من أجل النهوض بالحركة التعاونية من خلال تهيئة المناخ القانوني المنظم لعملها وتعزيز دورها في الحركة الانتاجية في فلسطين. وذلك للارتفاع بمستوى التدريب والتأهيل للقوى العاملة بما يساهem بشكل فعال في النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية في إطار علاقات

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1409	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1410	مراقبة وتنظيم علاقات العمل الضياع	المراقبة على شروط العمل وتنظيمه من حيث اعطاء (جازات ، اجور ، تأمين ،... الخ، تنظيم عمل الاحداث ومنع عمالة الأطفال (وذلك حسب قانون العمل ، ومراقبة وتنظيم ظروف العمل من ناحية توفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية في مكان العمل لضمان سلامة العمال والتخفيف من اصابات العمل ، وبالتالي توفير عمل لائق لجميع العمال ، والمحافظة على رأس المال والانتاج من الضياع).
1411	التدريب المهني والتشغيل والتعاون	العمل على تدريب عماله موائمه لسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية
1412	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

البرنامج الإداري 1409
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018

هدف
هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها ضمن القانون
هدف 2: تطوير قدرات ومهارات 30 موظف من الإدارات المعنية تدريب وتطوير مهارات 30 موظف من الشؤون الإدارية والمالية والوحدات في الوزارة

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات	مُخرج 1: زيارات رسمية خارجية منفذة عدد 70



	المتبعة والمعمول بها ضمن القانون
مُخرج 2: 20 موظف مدرب مؤهل في مجال الادارة والمالية 2016	
مُخرج 3: الخطة الاستراتيجية للعام 2017-2019 مستكملة	
مُخرج 4: الخطة التنفيذية السنوية وتقارير الانجاز مستكملة 2016	
مُخرج 5: وحدة نوع اجتماعي مؤثرة ومعممة لقضايا النوع وحدة نوع اجتماعي مؤثرة ومعممة لقضايا النوع الاجتماعي لدى دائرة وزارة العمل عدد 10	
مُخرج 6: مشتريات منفذة في عام 2016 بقيمة 700000 شيكيل	
مُخرج 7: مشتريات رأسمالية منفذة في 2016 بقيمة 700000 شيكيل	
مُخرج 8: موازنة البرامج متوسطة الامد معدة 2016-2018	
مُخرج 9: التقارير الربعية والسنوية لوحدة الشكاوى 2016	
مُخرج 10: اقرار 3 قوانين 2016-2018	
مُخرج 11: 5 تقارير رقابية شاملة سنويا وفق معايير التدقيق اصدار 5 تقارير رقابية شاملة سنويا وفق معايير التدقيق الداخلي لقطاع الحكومي في دولة فلسطين	
مُخرج 1: 30 موظف مدرب ومؤهل تدريب وتطوير الكادر الوظيفي في الشؤون الادارية والمالية والوحدات	هدف 2: تطوير قدرات ومهارات 30 موظف من الادارات المعنية تدريب وتطوير مهارات 30 موظف من الشؤون الادارية والمالية والوحدات في الوزارة

برنامـج: البرنامج الـاداري
تكلـفة المـوازنة التشـغيلـية والـرأـسـمـاـلـية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	10251.550	
211	الرواتب والاجور	10,251.550
مصاريف تشغيلية	1989.399	
221	السفر والمهام الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	617.983
223	إيجارات	442.954
224	أخرى (تشغيلية)	97.462



691.000	بدل تنقل	225
40.000	مكافأة للموظفين	226
1013.000	مصاريف تحويلية	
1,013.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
13353.949	اجمالي	

1410 مراقبة وتنظيم علاقات العمل	
المرaque على شروط العمل وتنظيمه من حيث اعطاء (اجازات ، اجور ، تأمين ،...) ، تنظيم عمل الاحداث ومنع عمالة الاطفال (وذلك حسب قانون العمل ، ومراقبة وتنظيم ظروف العمل من ناحية توفير اشتراطات السلامة والصحة المهنية في مكان العمل لضمان سلامة العمال والتخفيف من اصابات العمل ، وبالتالي توفير عمل لائق لجميع العمال ، والمحافظة على رأس المال والانتاج من الصناع).	غایات
الوصول الى عمل لائق في فلسطين برفع نسبة المنشآت الملزمة بقانون العمل وتشريعاته الثانوية بنسبة 3% من مجموع المنشآت الخاضعة لقانون وبالبلغة 55000 منشأة (أي الزيادة = 1650 منشأة) عن الرقم الذي تم الوصول اليه في نهاية 2014 أي (7475) منشأة ملزمة في نهاية 2015.	الوصول الى عمل لائق في فلسطين برفع نسبة المنشآت الملزمة بقانون العمل وتشريعاته الثانوية بنسبة 3% من مجموع المنشآت الخاضعة لقانون وبالبلغة 55000 منشأة (أي الزيادة = 1650 منشأة) عن الرقم الذي تم الوصول اليه في نهاية 2014 أي (7475) منشأة ملزمة في نهاية 2015.
قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة 2000 والتشريعات الثانوية الملحة به.	

هدف
هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 35 الى 57 على مستوى المنشأة و4 اتفاقيات قطاعية ابرام اتفاقيات جماعية تنظم شروط العمل والعلاقات المهنية داخل المنشأة الواحدة ورفع الكفاءة الانتاجية وتبرم بين النقابة وصاحب العمل او بين الطرف النقابي لمنظمة أصحاب العمل. الاتفاقيات الجماعية (محددة) (من 35-57 اتفاقية) (قابلة للقياس والانجاز) خلال الاعوام 2016+2017+2018
هدف 2: تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية حتى نهاية 2018 ايجاد منظمات نقابية قوية مستقلة وممثلة لكل من العمال واصحاب العمل لها قدرات على التفاوض والحوار وعلى صياغة المقترفات والبدائل والوصول الى المعلومة الضرورية ومشاركة فاعلة في الحوار الاجتماعي تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية (محددة وقابلة للقياس) ويمكن انجازه حتى نهاية 2018
هدف 3: 100 منشأة عمالية و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016 بناء سلوكيات شراكة اجتماعية تؤدي الى فض الخلافات والمشاكل بالمخاوضات والحوارات بدلاً من التصادم والنزاع محدد 100 منشأة و60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016
هدف 4: انشاء المجلس الاقتصادي الاجتماعي كمنبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني واستكمال اعداد النظام الخاص به مع نهاية 2016 تعزيز مبدأ اسلوب الحوار الاجتماعي والتشاور مع الشركاء الاجتماعيين للحد من الاثار السلبية سواء التي تبرز اثناء فترات التحولات الاقتصادية او الناجمة عن الازمات المالية انشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي (محدد)
هدف 5: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره حتى نهاية 2018 الحفاظ على استقلالية الحركة النقابية والعمل على احترام معايير العمل وترسيخ مبدأ الديمقراطية وحقوق الانسان في ممارسة العمل النقابي قانون التنظيم النقابي (محدد) تفعيل العمل مع النقابات والاتحادات على مسودة القانون (قابل للانجاز والقياس) خلال السنة
هدف 6: تطوير عمل لجنة السياسات العمالية حتى نهاية 2018 الاطلاع على الاتفاقيات الصادرة عن منظمة العمل العربية في مؤتمراتها المنعقدة ومناقشتها واقرارها واعداد دراسات حول واقع سوق العمل لرفعها للجنة المركزية
هدف 7: تطوير عمل لجنة الاجور حتى نهاية 2018 اعداد دراسات حول واقع الاجور لرفعها للجنة الوطنية والمجتمع مع اللجنة الوطنية والاجتماع بالجانب الفرعية



<p>هدف 8: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بزيادة العمالة المستفيدة من خدمات التفتيش بنسبة 5% (22450) عامل سنويا من حجم القوى العاملة والتي تبلغ (448997) عامل وعاملة تصل الى (129099) في نهاية 2018. والوصول الى تنظيم عمل 100% من رياض الاطفال والمدارس الخاصة والبالغ عددها (338) حتى نهاية 2018. التشريعاتثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
<p>هدف 9: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالقليل من اصابات العمل بنسبة 60% تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالقليل من اصابات العمل بنسبة 60% من الاصابات اي (95)اصابة حتى نهاية 2018. التشريعاتثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
<p>هدف 10: تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال باخراج 900 طفل من سوق العمل وتنظيم عمل جميع الاحداث المفترض عليهم والذي يقدر عددهم ب 600 حدث حتى نهاية 2018. قرار مجلس الوزراء رقم (167) لسنة 2005 بنظام عمل الاحداث طبقا لقانون العمل رقم 7 لسنة 2000 . قرار وزير العمل رقم 1 لسنة 2004 والخاص بالاعمال والصناعات الخطيرة والضاربة بالصحة والتي لا يجوز تشغيل الاحداث فيها.</p>
<p>هدف 11: تطوير اداء هيئة تفتيش العمل تطوير اداء هيئة تفتيش العمل بتوفير - الاحتياجات المادية للعمل من (سيارات للعمل الميداني عدد 8 ، حواسيب وتوابعها عدد 22 ، معدات السلامة الشخصية عدد 120 ، مطبوعات قانون العمل عدد 6000 نسخة ، مطبوعات مواد اعلامية (بوستر ، مواد دعائية ، بروشور) عدد 12000 نسخة من كل نوع ، كاميرات للتصوير الميداني عدد 18 - الاحتياجات البشرية بتعيين كادر بشري عدد 6045 - دورة تدريبية بمعدل 30 دورات عامه و30 دورات متخصصة حتى نهاية 2018 الباب الثامن من قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة 2000.</p>
<p>هدف 12: بناء قدرات موظفي علاقات العمل بناء قدرات موظفي علاقات العمل</p>
<p>هدف 13: حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية</p>
<p>هدف 14: تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل</p>
<p>هدف 15: بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش</p>
<p>هدف 16: الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: 1500 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية على مستوى المنشأة و4 اتفاقيات قطاعية 1500 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية وزعت خلال العام 2016 ابرام اتفاقيات جماعية تنظم شروط العمل والعلاقات المهنية داخل المنشأة الواحدة ورفع الكفاءة الانتاجية وتلزم بين النقابة وصاحب العمل او بين الطرف النقابي لمنظمة اصحاب العمل.</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 35 الى 57 على مستوى المنشأة و4 اتفاقيات قطاعية ابرام اتفاقيات جماعية تنظم شروط العمل والعلاقات المهنية داخل المنشأة الواحدة ورفع الكفاءة الانتاجية وتلزم بين النقابة وصاحب العمل او بين الطرف النقابي لمنظمة اصحاب العمل.</p>
<p>مخرج 2: 30 لقاء تشاوري مع رؤوساء النقابات عقدت خلال 2016 30 لقاء تشاوري مع رؤوساء النقابات عقدت مع تغطية اعلامية خلال العام 2016</p>	<p>الاتفاقيات الجماعية (محددة) من 57-35 اتفاقية(قابلة لقياس والانجاز) خلال الاعوام 2018+2017+2016</p>
<p>مخرج 3: 10 لجان للمفاوضات الجماعية شكلت وتم تأهيلها 10 لجان للمفاوضات الجماعية شكلت وتم تأهيلها خلال العام 2016</p>	
<p>مخرج 1: 80 منظمة نقابية صوبت اوضاعها خلال العام 2016</p>	<p>هدف 2: تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية</p>



<p>80 منظمة نقابية صوبت اوضاعها خلال العام 2016</p>	<p>حتى نهاية 2018</p> <p>ايجاد منظمات نقابية قوية مستقلة وممثلة لكل من العمال واصحاب العمل لها قدرات على التفاوض والحوار وعلى صياغة المقررات والبدائل والوصول الى المعلومة الضرورية ومشاركة فاعلة في الحوار الاجتماعي تصويب اوضاع 340 منظمة نقابية (محددة وقابلة المقاييس) ويمكن انجازه حتى نهاية 2018</p>
<p>مخرج 1: 100 مؤسسة عمالية طبقت قانون العمل خلال العام 2016</p> <p>100 مؤسسة عمالية طبقت قانون العمل خلال العام 2016</p> <p>مخرج 2: مهارات 60 رب عمل تطبيق قانون العمل عززت خلال 2016</p> <p>مهارات 60 رب عمل تطبيق قانون العمل عززت خلال 2016</p>	<p>هدف 3: 100 منشأة عمالية و 60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</p> <p>بناء سلوكيات شراكة اجتماعية تؤدي الى فض الخلافات والمشاكل بالمفاهيم والحوارات بدل من التصادم والنزاع</p> <p>محدد 100 منشأة و 60 رب عمل اطلعوا على القانون خلال العام 2016</p>
<p>مخرج 1: نظام داخلي مكتمل مع نهاية 2016</p> <p>نظام داخلي مكتمل مع نهاية 2016</p>	<p>هدف 4: انشاء المجلس الاقتصادي الاجتماعي كمنبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني واستكمال اعداد النظام الخاص به مع نهاية 2016</p> <p>تعزيز مبدأ اسلوب الحوار الاجتماعي والتشاور مع الشركاء الاجتماعيين للحد من الآثار السلبية سواء التي تبرز اثناء فترات التحولات الاقتصادية او الناجمة عن الازمات المالية</p> <p>انشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي (محدد)</p>
<p>مخرج 1: 36 لقاء تشاوري مع اطراف الانتاج تمت خلال العام 2016</p> <p>36 لقاء تشاوري مع اطراف الانتاج تمت خلال العام 2016</p>	<p>هدف 5: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره حتى نهاية 2018</p> <p>الحفاظ على استقلالية الحركة النقابية والعمل على احترام معايير العمل وترسيخ مبدأ الديمقراطية وحقوق الانسان في ممارسة العمل النقابي</p> <p>قانون التنظيم النقابي (محدد) تفعيل العمل مع القبابات والاتحادات على مسودة القانون (قبل للانجاز والقياس) خلال السنة</p>
<p>مخرج 1: 9 اجتماعات لتطوير عمل لجنة السياسات عقدت حتى 2018</p> <p>9 اجتماعات لتطوير عمل لجنة السياسات عقدت حتى نهاية 2018</p>	<p>هدف 6: تطوير عمل لجنة السياسات العمالية حتى نهاية 2018</p> <p>الاطلاع على الاتفاقيات الصادرة عن منظمة العمل العربية في مؤتمراتها المنعقدة ومناقشتها واقتراحها واعداد دراسات حول واقع سوق العمل لرفعها للجنة المركزية</p>
<p>مخرج 1: اجتماع للجنة الوطنية و 12 اجتماع للجان الفرعية</p> <p>اجتماع للجنة الوطنية و 12 اجتماع للجان الفرعية عقدت خلال العام 2015</p>	<p>هدف 7: تطوير عمل لجنة الاجور حتى نهاية 2018</p> <p>اعداد دراسات حول واقع الاجور لرفعها للجنة الوطنية والاجتماع مع اللجنة الوطنية والاجتماع بالجان الفرعية</p>
<p>مخرج 1: 129099 عامل وعاملة مغطاة بخدمات التفتيش حتى 2018</p> <p>مخرج 2: 78 منشأة كبيرة لديها نظام داخلي حتى نهاية 2018</p> <p>المنشأة الكبيرة هي التي يوجد بها خمس عمال فأكثر.</p> <p>مخرج 3: 19815 عامله منظم عملها في نهاية 2018</p>	<p>هدف 8: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه</p> <p>تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بزيادة العمالة المستقدمة من خدمات التفتيش بنسبة 5%</p> <p>(22450) عامل سنويًا من حجمقوى العمالة والتي تبلغ (448997) عامل وعاملة لتصل الى (129099) في نهاية 2018. والوصول الى</p>



	<p>تنظيم عمل 100% من رياض الاطفال والمدارس الخاصة والبالغ عددها (338) حتى نهاية 2018 . التشريعات اثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
مخرج 1: 95 اصابة حتى نهاية 2018	<p>هدف 9: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالقليل من اصابات العمل بنسبة 60% تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالقليل من اصابات العمل بنسبة 60% من الاصابات اي (95) اصابة حتى نهاية 2018 . التشريعات اثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل).</p>
مخرج 1: 900 حدث منظم و 300 طفل خارج سوق العمل حتى 2018 حدث منظم عملهم و 300 طفل خارج سوق العمل حتى نهاية 2018	<p>هدف 10: تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال تنظيم عمل الاحداث والحد من عمالة الاطفال باخراج 900 طفل من سوق العمل وتنظيم عمل جميع الاحداث المفتش عليهم والذي يقدر عددهم ب 600 حدث حتى نهاية 2018 . قرار مجلس الوزراء رقم (167) لسنة 2005 بنظام عمل الاحداث طبقاً لقانون العمل رقم 7 لسنة 2000 . قرار وزير العمل رقم 1 لسنة 2004 والخاص بالاعمال والصناعات الخطرة والضارة بالصحة والتي لا يجوز تشغيل الاحداث فيها.</p>
مخرج 1: 60 مفتش مدرب ومؤهل في نهاية 2018 تدريب مفتشين العمل على امور السلامة والصحة المهنية وشروط العمل	<p>هدف 11: تطوير اداء هيئة تفتيش العمل تطوير اداء هيئة تفتيش العمل بتوفير - الاحتياجات المادية للعمل من (سيارات للعمل ، الميداني عدد 8 ، حواسيب وتوابعها عدد 22 ، معدات السلامة الشخصية عدد 120، مطبوعات قانون العمل عدد 6000 نسخة ، مطبوعات مواد اعلامية (بوستر ، مواد دعائية ، بروشور) عدد 12000 نسخة من كل نوع ، كاميرات للتصوير الميداني عدد 18 - . الاحتياجات البشرية بتعيين كادر بشري عدد 6045 - . دورة تدريبية بمعدل 30 دورات عامه و 30 دورات متخصصة حتى نهاية 2018 الباب الثامن من قانون العمل الفلسطيني رقم 7 لسنة 2000 .</p>
مخرج 1: 25 موظف تم تدريبهم وتأهيلهم خلال عام 2015 تدريب وتأهيل موظفي علاقات العمل	<p>هدف 12: بناء قدرات موظفي علاقات العمل بناء قدرات موظفي علاقات العمل</p>
مخرج 1: 15 اتفاقية جماعية وقعت و 500 قضية عمالية تم حلها 15 اتفاقية جماعية وقعت و 500 قضية عمالية تم حلها	<p>هدف 13: حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية</p>
مخرج 1: 5000منشأة+40000عامل استفادوا من التفتيش تعزيز تطبيق القانون بظروفه وشروطه على جميع المنشآت (5000 منشأة تحسنت ظروف وشروط عملها واستفاد 40000 عامل وعاملة من خدمات التفتيش بتنظيم عملهم والتوعية بحقوقهم)	<p>هدف 14: تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل تحسين ظروف وشروط العمل</p>



مخرج 1: 40 مفتش عمل ذوي خبرة في التفتيش رفع كفاءة 40 مفتش ومفتشة في النواحي النظرية والعملية في التفتيش	هدف 15: بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش بناء قدرات هيئة التفتيش
هدف 16: الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018	الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018 الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 1150 منشأة حتى نهاية 2018

**برنامج: مراقبة وتنظيم علاقات العمل
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		3635.250
الرواتب والأجر	211	3,635.250
مصاريف تشغيلية		1710.500
السفر والمهام الرسمية	221	60.000
النفقات التشغيلية	222	376.282
إيجارات	223	411.559
أخرى (تشغيلية)	224	151.659
بدل تنقل	225	691.000
مكافآت لموظفي	226	20.000
مصاريف تحويلية		358.000
المشاركات الاجتماعية	212	358.000
مصاريف رأسمالية		50.000
مخزون	312	50.000
اجمالي		5753.750

1411	التدريب المهني والتشغيل والتعاون
العمل على تدريب عماله موائمه للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية	
غایات	
توفير البيانات والمعلومات الخاصة بالمعطليين عن العمل واصحاب العمل والمنشآت من اجل الاستفادة منها في مجال تشغيل المعطليين عن العمل كذلك استفادة رسمي السياسات والمخططين والاكاديميين والطلاب وغيرهم من هذه البيانات والمعلومات بحلول عام 2018.	

هدف	
هدف 1: حصر المؤسسات والمنشآت المحلية العاملة في السوق المحلي والعاملين بها ومعرفة احتياجاتهم الوظيفية والعمل على تلبيتها من خلال زيارة 1700 منشأة وتشغيل 360 متعطل سنويا	
هدف 2: حصر المؤسسات الأهلية NGOs والخاصة العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة من خلال زيارة 300 مؤسسة لمعرفة خدماتها وبواسطة 180 شخص سنوياً من هذه الخدمات البرامج	
هدف 3: تطوير قدرات ومهارات عدد من موظفي التشغيل العاملين في مجال التشغيل المحلي والتوجيه والإرشاد المهني	
هدف 4: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية لعام التدريبي	



2015-2016 مقارنة بعدد 1590 طالب وطالبة للعام التدريسي 2014-2015 موزعين على 9 مراكز تدريب مهني
هدف 5: اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008 اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008
هدف 6: تقديم خدمات التوجيه والإرشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية تقديم خدمات التوجيه والإرشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية
هدف 7: تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الأهلية والخاصة تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الأهلية والخاصة
هدف 8: العمل على ان 650 جمعية تعمل وفق القانون والتشريعات
هدف 9: حصول موظفي الادارة العامة للتعاون في الوزارة والمحافظات ولجان ادارة الجمعيات على مهارات فنية في مجال العمل التعاوني
هدف 10: 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام
هدف 11: تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم... تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم وتدريب التقني و المهني و التشغيل
هدف 12: توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية عدد 60 لالسنوات الثلاث القادمة توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي
هدف 13: تقديم خدمة التدريب المهني المسائي في 10 مراكز تدريب مهني يتم تقديم خدمات للتدريب المهني مسائية في تلك المراكز لخصصات مختلفة ودورات قصيرة لفئات مختلفة.
هدف 14: تفعيل صندوق التشغيل الفلسطيني شركاء تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات
هدف 15: تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية تفعيل الاقراض الدوار للجمعيات التعاونية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 141 زيارة للمنشآت وتشغيل 30 متعطل شهريا 141 زيارة للمنشآت والمؤسسات المحلية وتشغيل 30 متعطل وبشكل شهري	هدف 1: حصر المؤسسات والمنشآت المحلية العاملة في السوق المحلي والعاملين بها ومعرفة احتياجاتهم الوظيفية والعمل على تلبيةها من خلال زيارة 1700 منشأة وتشغيل 360 متعطل سنويا
مخرج 1: 25 زيارة للمؤسسات العاملة في مجال التشغيل الذاتي 25 زيارة للمؤسسات العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة واستفادة 15 اشخاص من خدماتها وبرامجها وبشكل شهري مخرج 2: ورشة عمل تضم مدير عام التشغيل واصحاب المؤسسات ورشة عمل تضم مدير عام التشغيل ومدراء الدوائر في الادارة وممثل اصحاب المؤسسات الداعمة للتشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة داخل الوزارة لمدة يوم واحد وبوافع 6 ساعات عمل وتضم حوالي 20 شخص يتم تنفيذها في شهر آذار على مدار ثلاثة سنوات	هدف 2: حصر المؤسسات الاهلية NGOs وال الخاصة العاملة في مجال التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة من خلال زيارة 300 مؤسسة لمعرفة خدماتها وبواستفادة 180 شخص سنوياً من هذه الخدمات والبرامج
مخرج 1: 35 موظف مدرب من العاملين في التشغيل المحلي 35 موظف مدرب من العاملين في التشغيل المحلي والتنمية من دوائر التشغيل في المحافظات ومقر الادارة وبوافع 2 يوم عمل تدريبي وبوافع 7 ساعات عمل تدريبية في اليوم يتم تنفيذها فسي شهر حزيران للاعوام الثلاث القادمة	هدف 3: تطوير قدرات ومهارات عدد من موظفي التشغيل العاملين في مجال التشغيل المحلي والتوجيه والإرشاد المهني



<p>مُخرج 1: 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام</p> <p>مُخرج 2: طلاب ملتحقين بالتدريب المهني عدد 1790 مؤمنين صحيًا طلاب ملتحقين بالتدريب المهني عدد 1790 مؤمنين صحيًا</p> <p>مُخرج 3: مدربين معينين للحرف المستحدثة وبدل منتقديرين مدربين معينين للحرف المستحدثة وبدل منتقديرين وموارد بشرية ولتشغيل مركز العيزرية عدد 20</p>	<p>هدف 4: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب مهني حكومية بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1790 طالب وطالبة في 10 مراكز تدريب المهني حكومية للعام التدريسي 2015-2016 مقارنة بعدد 1590 طالب وطالبة للعام التدريسي 2014-2015 موزعين على 9 مراكز تدريب مهني</p>
<p>مُخرج 1: 50 عضو فريق مدرب لتطوير تصنيف فلسطيني 50 عضو من فرق عمل تطوير التصنيف الفلسطيني للمهن مدربين للقيام بعملية المراجعة مقابل اجر مالي</p> <p>مُخرج 2: نسخ ورقية والكترونية متوفرة عدد 250 نسخ ورقية والكترونية متوفرة عدد 250 من التصنيف المهني المطور</p> <p>مُخرج 3: 50 عضو فريق مدرب للعمل على مراجعة التصنيف العربي 50 عضو فريق مدرب للعمل في فرق عمل المراجعة للتصنيف من خلال ورشات عمل تربية</p> <p>مُخرج 4: 500 نسخة ورقية والكترونية منجزة نسخ ورقية والكترونية بعد الانتهاء من تطوير التصنيف عدد 500 من كل نوع للتعيم على المؤسسات المعنية.</p>	<p>هدف 5: اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008 اعداد تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على مراجعة التصنيف المهني العربي 2008</p>
<p>مُخرج 1: عقد ورشات توعية للمتدربين وذويهم عدد 10 عقد ورشات توعية للمتدربين وذويهم عدد 10</p> <p>مُخرج 2: زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة عدد 200 زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة عدد 200</p> <p>مُخرج 3: 1000 كتاب مطبوع وموزع 1000 كتاب مطبوع وموزع</p>	<p>هدف 6: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصيف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات لعدد من خريجي الصيف العاشر في 200 مدرسة وعدد من المتدربين وذويهم من خلال عقد ورشات توعية</p>
<p>مُخرج 1: ترخيص مؤسسات تدريب مهني اهلية وخاصة عدد 100 ترخيص مؤسسات تدريب مهني اهلية وخاصة عدد 100</p> <p>مُخرج 2: الاشراف على برامج التدريب والامتحانات للمؤسسات الاشراف على برامج التدريب والامتحانات للمؤسسات المرخصة من خلال 120 زيارة</p>	<p>هدف 7: تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الأهلية وال الخاصة تقديم خدمات الترخيص والاشراف على برامج ومؤسسات التدريب المهني الأهلية وال الخاصة</p>
<p>مُخرج 1: 1300 تقرير زيارة ميدانية 13 زيارة ميدانية تحقق منها انجاز 450 ميزانية واجتماع هيئة عمومية 450 انجاز 300 قانونية</p> <p>مُخرج 2: 30 جمعية تعاونية مسجلة حسب القانون 30 جمعية تعاونية مسجلة حسب القانون</p> <p>مُخرج 3: جمعيات تم التحقيق في شؤونها 100 تم تصويب وضعها 40</p>	<p>هدف 8: العمل على ان 650 جمعية تعمل وفق القانون والتشريعات</p>



<p>مُخرج 1: 12 موظف تعاون مؤهل ومدرب في مجالات فنية 12 موظف تعاون مؤهل ومدرب في مجالات فنية</p> <p>مُخرج 2: 430 عضو تعاوني في جمعيات تعاونية مدربين في مجالات قانونية 430 عضو تعاوني في جمعيات تعاونية مدربين في مجالات مالي ادارية قانونية</p>	<p>هدف 9: حصول موظفي الادارة العامة للتعاون في الوزارة والمحافظات ولجان ادارة الجمعيات على مهارات فنية في مجال العمل التعاوني</p>
<p>مُخرج 1: مركز تدريب مهني مجهز بالمعدات في العيزيرية مشروع لانشاء وتجهيز معدات واثاث مركز تدريب مهني في العيزيرية</p> <p>مُخرج 2: مركز تدريب مهني مجهز بالمعدات في سلفيت انشاء وتجهيز مركز للتدريب المهني في سلفيت</p> <p>مُخرج 3: مشاغل عدد 12 مجهزة بالمعدات تقديم معدات وخدمات تدريب تقني ومهني لعدد 12 مشغل من مشاغل مراكز التدريب المهني</p>	<p>هدف 10: 10 مراكز تدريب مهني مجهزة بالعدد والمواد الخام</p>
<p>مُخرج 1: مبالغ مالية موفقة لاقامة مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي توفير مبالغ مالية لاقامة مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>	<p>هدف 11: تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم... تمويل نشاطات مشاريع دعم فني لمنظومة التعليم و التدريب التقني و المهني و التشغيل</p>
<p>مُخرج 1: 12 دوراًة مسانية منفذة في كل مركز تدريب مهني تنفيذ دورات مسانية عدد 12 في كل مركز تدريب مهني بواقع 3 دورات كل 3 شهور</p>	<p>هدف 12: توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية عدد 60 لالسنوات الثلاث القادمة توفير دعم مالي لتشجيع انشاء مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>
<p>مُخرج 1: تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات من خلال دعم مشاريع ريادية وتشغيل ذاتي</p>	<p>هدف 13: تقديم خدمة التدريب المهني المسانى في 10 مراكز تدريب مهني يتم تقديم خدمات للتدريب المهني مسانية في تلك المراكز لخصصات مختلفة ودورات قصيرة لفئات مختلفة.</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل صندوق التشغيل الفلسطيني شركاء تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات</p>	<p>هدف 14: تفعيل صندوق التشغيل الفلسطيني شركاء تقليل نسبة البطالة بين خريجي الجامعات</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل الاراضي الدوار للجمعيات التعاونية تفعيل الاراضي الدوار للجمعيات التعاونية</p>	<p>هدف 15: تفعيل الاراضي الدوار للجمعيات التعاونية تفعيل الاراضي الدوار للجمعيات التعاونية</p>

برنامج: التدريب المهني والتشغيل والتعاون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب وأجور	10040.100
211	الرواتب والأجر	10,040.100
مصاريف تشغيلية	السفر والمهام الرسمية	2510.101
221	السفر والمهام الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	1,158.196
223	إيجارات	423.239
224	أخرى (تشغيلية)	117.666
225	بدل تنقل	671.000



40.000	مكافأات للموظفين	226
991.000	مصاريف تحويلية	
991.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
13641.201		اجمالي

1412	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غایيات
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	مواءنة 2016
رواتب وأجور		9086.100
الرواتب والأجور		9,086.100
مصاريف تشغيلية		1.000
بدل تنقل		1.000
مصاريف تحويلية		897.000
المساهمات الاجتماعية		897.000
اجمالي		9984.100



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة العمل

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	السنة
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
وكيل مساعد	103	4	4	1	4
مدير عام	105	21	12	12	21
مدير A	106	38	34	32	38
مدير B	107	62	69	38	62
مدير C	108	30	37	63	30
الدرجة الوظيفية 1	109	15	13	12	15
الدرجة الوظيفية 2	110	62	59	59	62
الدرجة الوظيفية 3	111	94	91	81	94
الدرجة الوظيفية 4	112	160	142	127	160
الدرجة الوظيفية 5	113	114	118	133	114
الدرجة الوظيفية 6	114	45	51	50	45
الدرجة الوظيفية 7	115	29	26	28	29
الدرجة الوظيفية 8	116	26	21	22	26
الدرجة الوظيفية 9	117	27	29	29	27
الدرجة الوظيفية 10	118	24	22	18	24
اجمالي		753	730	707	

أياد الميزانية للوزارة لسنة المالية 2016

وزارة العمل					وزارة / مؤسسة	14	
اجمالي	برنامج 1412	برنامج 1411	برنامج 1410	برنامج 1409	الاسم	بند الموازنة	
33,013.000	9,086.100	10,040.100	3,635.250	10,251.550	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
260.000		100.000	60.000	100.000	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية
2,152.461		1,158.196	376.282	617.983	النفقات التشغيلية	222	
1,277.752		423.239	411.559	442.954	إيجارات	223	مصاريف جارية
366.787		117.666	151.659	97.462	أخرى (تشغيلية)	224	
2,054.000	1.000	671.000	691.000	691.000	بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية
100.000		40.000	20.000	40.000	مكافآت للموظفين	226	
3,259.000	897.000	991.000	358.000	1,013.000	المواهبات الاجتماعية	212	مصاريف رأسمالية
40.000		20.000		20.000	الاصول الثابتة	311	
210.000		80.000	50.000	80.000	مخزون	312	
42,733.000	9,984.100	13,641.201	5,753.750	13,353.949	اجمالي		
البرنامج الاداري						1409	
مراقبة وتنظيم علاقات العمل						1410	أسماء البرامج
التدريب المهني والتشغيل والتعاون						1411	
موظفي غير موزعين على برامج						1412	

الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	برنامـج
	البرنامج الاداري				1409
	رواتب وأجر	10,251.550	8,885.075	9,780.000	
	مصاريف تشغيلية	1,989.399	2,625.715	2,423.000	
	مصاريف تحويلية	1,013.000	881.717	945.000	
	مصاريف رأسمالية	100.000	160.000	226.935	
	اجمالي	13,353.949			
	مراقبة وتنظيم علاقات العمل				1410
	رواتب وأجر	3,635.250	3,668.000	8,150.000	
	مصاريف تشغيلية	1,710.500	1,326.748	1,715.000	
	مصاريف تحويلية	358.000	363.899	787.500	



50.000	310.050	183.750	مصاريف رأسمالية	
5,753.750			اجمالي	
			التدريب المهني والتشغيل والتعاون	1411
10,040.100	10,561.875	14,670.000	رواتب وأجور	
2,510.101	3,950.938	4,522.000	مصاريف تشغيلية	
991.000	1,048.142	1,417.500	مصاريف تحويلية	
100.000	160.000	322.000	مصاريف رأسمالية	
13,641.201			اجمالي	
			موظفي غير موزعين على برامج	1412
9,086.100	9,635.050		رواتب وأجور	
1.000	17.599		مصاريف تشغيلية	
897.000	956.242		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
9,984.100			اجمالي	

مواءنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		مواءنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							14 وزارة العمل	
33,013.000		32,221.756	32,750.000		31,643.877	32,600.000	رواتب وأجور	
6,211.000	46.597	5,218.367	7,921.000	-44.311	4,743.276	8,660.000	مصاريف تشغيلية	
3,259.000		3,102.576	3,250.000		3,025.467	3,150.000	مصاريف تحويلية	
250.000		344.916	630.050		172.372	732.685	مصاريف رأسمالية	
42,733.000	46.597	40,887.615		-44.311	39,584.992		اجمالي	



15 وزارة الحكم المحلي

رسالة الوزارة/المؤسسة

وزارة رائدة تعمل على بناء قدرات الهيئات المحلية وتنمية مواردها لتصبح اكثراً قدرة على تحقيق رفاهية مواطنيها في إطار حكم محلي رشيد.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1509	البرنامج الإداري	غطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تثبيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1510	دعم الهيئات المحلية	تحسين وضع البنية التحتية في الهيئات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية ببناء على الاحتياجات الموجدة لدينا والمقدمة من تلك الهيئات إلى الوزارة وأيضاً تحسين نوعية الخدمات
1511	تطوير البيئة العمرانية وإدارة موارد الأراضي المحلية	يقدم الخدمات المساندة في مجال التخطيط والتنظيم العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الهيئات المحلية على امتلاك الأدوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى إلى تطبيق التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في إطار عمل عقلاني متلائم مع معطيات الواقع
1505	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

البرنامج الإداري 1509

غطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تثبيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غايات

نقطة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف

هدف 1: إدارة الوزارة لنعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها
يشمل تنفيذ كامل لإجراءات واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات (2015-2017)
تقرير الأداء السنوي للموظفين ،استراتيجية الوزارة عبر القطاعية تقديم الخدمات المالية لجميع دوائر الوزارة تقديم خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية / تخطيط استراتيجي تدريب الموظفين

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: إدارة الوزارة لنعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات (2015-2017) تقرير الأداء السنوي للموظفين ،استراتيجية الوزارة عبر القطاعية تقديم الخدمات المالية لجميع دوائر الوزارة تقديم خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية / تخطيط استراتيجي تدريب الموظفين	مُخرج 1: استكمال 426 تقرير تقييم الأداء السنوي تقارير أداء الموظفين لاعتماد ترقياتهم وترفيعهم وذلك لمن حصل منهم على جيد فأكثر وعددتهم 426 وتحسين أداء لمن حصل على متوسط فاصل وعددتهم 11 موظف



<p>مُخرج 2: تحديث وتطوير القوانين والأنظمة تحديث وتطوير القوانين والأنظمة الخاص بالحكم المحلي والهيئات المحلية بتوكيل محلي بقيمة 1000000 شيكل</p> <p>مُخرج 3: تقديم خدمات قانونية للوزارة والجهات ذات العلاقة اجابة جميع الاستفسارات القانونية المتقدمة والواردة والصادرة اليها وعمل دراسات قانونية وعدها 700 دراسة و عمل ادلة 4 ومشاريع قوانين م المقترحة و عدها 2</p> <p>مُخرج 4: توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية اصدار عدد 3 من مجلة الحكم المحلي وانهاء جائزة الصحفي صديق الحكم المحلي و عمل علاقات اعلامية تلفزيونية واذاعية و الكترونية في مجال الحكم المحلي وجائزة انظف مدينة</p> <p>مُخرج 5: استكمال الخطة الاستراتيجية عبر القطاعية للوزارة احقيق استراتيجية قطاعية لكل المهتمين بالقطاع وزارات مؤسسات مجتمع مدني مانحين لوضع الخطة التنموية الاستراتيجية للقطاع وادارة تنفيذها من خلال اعضاء الفريق المشارك بها و عدها 25 عضو و عمل اربع ورشات عمل</p> <p>مُخرج 6: استكمال 8 عمليات توظيف جديدة اشتمال توظيف 8 شواغر معتمدة على كشف براءة التشكيلات للعام 2015</p> <p>مُخرج 7: صيانة المبني والعمل على استئجار مبني اخر ومقر لمدي العمل على صيانة المبني واستئجار مبني جديد لموظفي التنظيم والتخطيط العمراني و مجلس التنظيم الاعلى بالإضافة للعمل على استئجار مقر جديد لمديرية اريحا، والعمل على توسيعة كل من مبني مديرية فاقيلية ومديرية طوباس.</p> <p>مُخرج 8: صيانة الاجهزة والبرامج والاثاث استبدال 10% اجهزة استبدال 10% من الحواسيب واستبدال 40% من الاثاث الموجود في الوزارة و متابعة عقود الصيانة الدورية لجميع الاجهزة والبرامج</p> <p>مُخرج 9: تطوير وتنمية الموارد البشرية وتدريب 100 موظف سنويا تطوير وتنمية الموارد البشرية وعقد مهام دورات تدريبية لـ 100 موظف 30 منها خارجية بتكلفة تقديرية 1000 دولار لكل موظف 70 & منها داخلية محلية بتكلفة تقديرية 300 دولار لكل موظف حيث يبلغ اجمالي التكاليف القديرية لجميع الدورات ومهام العمل 60,000 دولار</p> <p>مُخرج 10: خدمة فريق الادارة العليا في الوزارة خدمة فريق الادارة العليا و يتمثل بمكتب كل الوزير والوكيل والوكيل المساعد لشئون الهيئات المحلية والوكيل المساعد لشئون المديريات</p> <p>مُخرج 11: تقديم الخدمات المالية وتنفيذ 18 عملية شراء تقديم الخدمات المالية والدعم اللوجستي لجميع دوائر وموظفي الوزارة والمديريات وتنفيذ 18 عملية شراء سنوية من خلال لجنة العطاءات المركزية بحيث تشمل الاثاث والاجهزة واللوازم الاستهلاكية والغاز والقرطاسية</p> <p>مُخرج 12: انجاز دفع الرواتب الشهرية على 12 راتب للعام انجاز دفع رواتب الموظفين على مدار العام وذلك نهاية كل شهر 12 راتب</p>	<p>الوزارة عبر القطاعية تقديم الخدمات المحلية لجميع دوائر الوزارة تقديم خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية دولية / تخطيط استراتيجي تدريب الموظفين</p>
--	--



سنوا	
مُخرج 13: اعداد موازنة برامج متوسطة الامد ورفع قدرات 12 موظف	
اعدا موازنة البرامج متوسطة الامد ورفع قدرات 12 من الموظفين في مجال اعداد موازنة البرامج	
مُخرج 14: دمج الهيئات المحلية	
دمج الهيئات المحلية تنفيذ سياسة الدمج على نحو 30 هيئة محلية	
مُخرج 15: تعزيز الحكم المحلي بانظمة تكنولوجية حديثة	
تعزيز الحكم المحلي بانظمة تكنولوجية حديثة بقيمة 100000 دولار	
مُخرج 16: تطوير ودعم واصلاح الحكم المحلي (LGRDP)	
تطوير ودعم واصلاح الحكم المحلي (LGRDP) بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 15000000	

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
12029.000	رواتب وأجور	
12,029.000	الرواتب والأجر	211
1659.616	مصاريف تشغيلية	
18.000	السفر والمهام الرسمية	221
411.000	النفقات التشغيلية	222
238.616	إيجارات	223
32.000	أخرى (تشغيلية)	224
936.000	بدل تنقل	225
24.000	مكافآت للموظفين	226
27053.000	مصاريف تحويلية	
1,053.000	المساهمات الاجتماعية	212
26,000.000	منح لوحدات حكومية	263
20.000	مصاريف رأسمالية	
4.000	الاصول الثابتة	311
16.000	مخزون	312
40761.616	اجمالي	

1510 دعم الهيئات المحلية
تحسين وضع البنية التحتية في الهيئات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناءاً على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الهيئات إلى الوزارة وأيضاً تحسين نوعية الخدمات
غايات
الحفاظ على الحق الفلسطيني في أرضه ، هيئات محلية متماسكة ذات علاقة طيبة مع المواطن ، هيئات محلية قادرة على تأمين خدمات البنية التحتية للمواطنين . ثبات المواطن على أرضه الواقعة في مناطق (ج) القدس الشرقية ، رضا المواطن عن اداء الهيئة المحلية والخدمات المقدمة .



هدف

هدف 1: بناء قدرات الجهات المحلية وتنمية مواردها البشرية

يهدف إلى تطوير قدرات الجهات المحلية للهيئات نفسها في مجال بنيتها التحتية ومجال قدراتها الإدارية والمالية والقانونية والفنية كما يهدف إلى تطوير قدرات رؤوسيتها وأعضائها وموظفيها في عملية التنمية والقدرة على التخطيط والبناء أنظمة إدارية ومالية محسوبة عدد 10 عدد الهيئات المحلية التي اكتسبت مهارات في مجال التنمية والتخطيط والإدارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي السليم من خلال عقد ورش عدد 40 ورشة عدد 40 عدد الهيئات المحلية الملزمة بانظمة وقوانين الحكم المحلي من خلال زيارات ميدانية مكثفة 80000 زيارة موازنات مصادق عليها لجميع الجهات المحلية وعدها 356 هيئة محلية

هدف 2: تعزيز صمود المواطنين وثبتتهم في المناطق الريفية والمناطق المسماه ج

العمل على تنفيذ مشاريع تنموية وتوفير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين اتخاذ اجراءات اضافية وعقد ورش عمل مع المانحين من اجل الحصول على التمويل عقد ورش عمل وزيارات لهذه التجمعات لدراسة وتحليل الاوضاع الاجتماعية والاقتصادية والبرامج والأنشطة الالازمة لتعزيز صمودهم وتخفيف من اثر الاوضاع السياسية والاقتصادية غير المستقرة انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفير الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والحفاظ على مصادر رزقها تعزيز مفهوم الارض للمحافظة على اسلوب الحياة القليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول تنفيذ 20 مشروع لدعم التجمعات البدوية والمهمسة زيارات ميدانية عقد ورشات عمل تنفيذية ووعوية لهذه التجمعات عن كيفية المحافظة على الارض توفير بركسات 20 توفر حمامات خارجية 20 بناء وتعليل مراكز مجتمعية عدد 20 تزويد بالاثاث الاجهزة المكتبية انارة شوارع ومشروع فير وتنفيذ اشريع زراعية

هدف 3: تعزيز مفهوم التنمية المستدامة

يهدف إلى تنفيذ مشاريع تطويرية في جميع القطاعات لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين وتطوير مفهوم التنمية المساهمة في تنفيذ شبكات المياه والخزانات تنفيذ شبكات الكهرباء (خطوط ووحدات انارة وتحسين شبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية) تنفيذ شبكات صرف صحي تنفيذ حائقن غرف صفية مراكز خدمات مجمعات خدمات تعبيد طرق تنفيذ مشروع عدادات المياه مسبق الدفع

هدف 4: تحسين الخدمات المقدمة للمواطنين في الجهات المحلية

تنفيذ 120 كم طرق معبدة (جداران استنادية عبارات، ارصفة، جزر) (تنفيذ 60 كم شبكات مياه (خزانات مياه وخطوط ناقلة وعدادات مياه دفع مسبق (تنفيذ شبكات كهرباء 70 كم (خطوط ووحدات انارة وتحسين شبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية (تنفيذ شبكات صرف صحي 40 كم تنفيذ انشاء 10 حائقن المساهمة في تنفيذ مراكز صحية المساهمة في تنفيذ مدارس تنفيذ وانشاء 5 مراكز خدمات جمهور تنفيذ انجاز 10 مجمعات خدمات و 5 قاعات عامة و 7 مقرات هيئات محلية العمل على تنفيذ المشاريع التطويرية للجهات المحلية في جميع القطاعات وذلك لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين

هدف 5: تعزيز الموارد المالية في الجهات المحلية

مشاريع ايرادية وربحية للجهات المحلية العمل على الحصول على تمويل مشاريع ذات مردود مالي وربحى على الجهات المحلية لدعم موازنتها لتنفيذ احتياجاتها ، وتنفيذ مشاريع توريد وتركيب عدادات مياه وكهرباء دفع مسبق لتحسين الجباية في الجهات المحلية

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: انظمة معلومات مالية وادارية وعم فني للجهات المحلية انجاز انظمة مالية وادارية محسوبة واجهزة دعم فني ل 10 هيئات محلية.	هدف 1: بناء قدرات الجهات المحلية وتنمية مواردها البشرية يهدف إلى تطوير قدرات الجهات المحلية للهيئات نفسها في مجال بنيتها التحتية ومجال قدراتها الإدارية والمالية والقانونية والفنية كما يهدف إلى تطوير قدرات رؤوسيتها وأعضائها وموظفيها في عملية التنمية والقدرة على التخطيط والبناء انظمة ادارية ومالية محسوبة عدد 10 عدد الهيئات المحلية التي اكتسبت مهارات في مجال التنمية والتخطيط والإدارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي السليم من خلال عقد ورش عدد 40 ورشة عدد 40 عدد الهيئات المحلية الملزمة بانظمة وقوانين الحكم المحلي من خلال زيارات ميدانية مكثفة 80000 زيارة موازنات مصادق عليها
مخرج 2: اكساب الجهات المحلية مهارات في التنمية والتخطيط اكتساب الجهات المحلية مهارات في مجال التنمية والتخطيط والإدارة وتعزيز مفهوم التخطيط الاستراتيجي	
مخرج 3: موازنات الجهات المحلية المصادقة العمل على مصادقة موازنات الجهات المحلية وعددها 356	



لجميع الهيئات المحلية وعددها 356 هيئة محلية	
مُخرج 1: تصنيع وتركيب بيوت وبركسات للسكن في الضفة الغربية توفر وعمل بركسات عدد 20 وحمامات عدد 20 لمناطق البدوية المهمشة مناطق C بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 838000 شيك	هدف 2: تعزيز صمود المواطنين وتنبيتهم في اراضيهم في المناطق الريفية والمناطق المسماه ج العمل على تنفيذ مشاريع تنموية وتوفير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين اتخاذ اجراءات اضافية وعقد ورش عمل مع المانحين من اجل الحصول على التمويل عقد ورش عمل وزيارات لهذه التجمعات لدراسة وتخليل الاوضاع الاجتماعية والاقتصادية والبرامج والأنشطة الازمة لتعزيز صمودهم وتحفيز من اثر الاوضاع السياسية والاقتصادية غير المستقرة انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفير الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والحفاظ على مصادر رزقها تعزيز مفهوم الارض للمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 2: تزويد الهيئات بالاثاث والاجهزة تزويد الهيئات بما يلزم من الاثاث والاجهزة المكتبية	تنفيذ 20 مشروع لدعم التجمعات البدوية والمهتمة زيارات ميدانية عقد ورشات عمل تتفقية وتوعيية لهذه التجمعات عن كيفية المحافظة على الارض توفير بركسات 20 توفر حمامات خارجية 20 بناء وتعديل مراكز مجتمعية عدد 20 تزويد بالاثاث والاجهزة المكتبية انارة شوارع ومشروع فير وتنفيذ اشريع زراعية
مُخرج 3: انارة الشارع الرئيسي طولكرم عنبا انارة الشارع الرئيسي طولكرم عنبا	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 4: انارة الشوارع في الشواورة مشروع انارة الشوارع الشواورة بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 50000 دولار	تنفيذ 20 مشروع لدعم التجمعات البدوية والمهتمة زيارات ميدانية عقد ورشات عمل تتفقية وتوعيية لهذه التجمعات عن كيفية المحافظة على الارض توفر بركسات 20 توفر حمامات خارجية 20 بناء وتعديل مراكز مجتمعية عدد 20 تزويد بالاثاث والاجهزة المكتبية انارة شوارع ومشروع فير وتنفيذ اشريع زراعية
مُخرج 5: تصنيع وتوريد وتركيب تناكتات مياه مجرورة اريحا تصنيع وتوريد وتركيب تناكتات مياه مجرورة اريحا بتمويل محلي موازنة تطويرية	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 6: تصنيع وتوريد وتركيب تناكتات مياه محافظات الشمالية تصنيع وتوريد وتركيب تناكتات مياه محافظات الشمالية بتمويل محلي موازنة تطويرية 488000 شيك	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 7: دعم التجمعات البدوية المهمشة دعم التجمعات البدوية المهمشة بتمويل محلي موازنة تطويرية 3600000 شيك	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 8: انارة شوارع داخلية قبيا رام الله انارة شوارع داخلية قبيا رام الله بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 9: تاهيل وانارة المدخل الرئيسي المعصرة - بيت لحم تاهيل وانارة المدخل الرئيسي المعصرة - بيت لحم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 10: تسهيل الوصول لخدمات البنية التحتية FAIR تسهيل الوصول لخدمات البنية التحتية FAIR بتمويل من الحكومة الایطالية بقيمة 3000000 يورو	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 11: شق وتسوية طرق زراعية لقرى داخل الجدار قلقيلية شق وتسوية طرق زراعية لقرى داخل الجدار بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 380000 شيك	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 12: انارة قرية الجيب / القدس مشروع انارة قرية الجيب بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 180000 دولار	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول
مُخرج 13: بناء وتشطيب مقر مجلس بيت حنينا - القدس بناء وتشطيب مقر مجلس بيت حنينا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيك	انجاز مشاريع تنموية نوعية في المناطق المسماه ج العمل على توفر الخدمات الاساسية المقدمة للمواطنين زيادة الدعم المالي من اجل تعزيز صمود التجمعات البدوية والمحافظة على اسلوب الحياة التقليدية البسيطة لهذه التجمعات المحافظة على الموارد الطبيعية لتعزيز الصمود وتسهيل عملية التنقل وحرية الوصول



مُخرج 14: منزل عائلة دوابشة منزل عائلة دوابشة	
مُخرج 1: إنشاء جدران استنادية المغير / جنين إنشاء جدران استنادية المغير / جنين	هدف 3: تعزيز مفهوم التنمية المستدامة يهدف إلى تنفيذ مشاريع تطويرية في جميع القطاعات لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين وتطوير مفهوم التنمية المعاشرة المساعدة في تنفيذ شبكات المياه والخزانات تنفيذ شبكات الكهرباء (خطوط ووحدات إنارة وتحسين شبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية) (تنفيذ شبكات صرف صحي تنفيذ حداائق تنفيذ غرف صفية مراكز خدمات مجتمعات خدمات تعبيد طرق تنفيذ مشروع عدادات المياه مسبق الدفع
مُخرج 2: تعبيد طرق داخلية الساوية - نابلس تعبيد طرق داخلية الساوية - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل	
مُخرج 3: إنشاء مأذنة مسجد بورين إنشاء مأذنة مسجد بورين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 شيكل	
مُخرج 4: تعبيد طرق داخلية الفندقومية / جنين مشروع تعبيد طرق داخلية الفندقومية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار	
مُخرج 5: توريد عدادات مياه دفع مسبق زبدة توريد عدادات مياه دفع مسبق زبدة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل	
مُخرج 6: شبكة صرف صحي منطقة السمرة نابلس شبكة صرف صحي منطقة السمرة نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 228000 شيكل	
مُخرج 7: تعبيد طرق داخلية العبيدية بيت لحم تعبيد طرق داخلية العبيدية بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1100000 شيكل	
مُخرج 8: تعبيد طرق داخلية نوبا - الخليل تعبيد طرق داخلية نوبا - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 شيكل	
مُخرج 9: تعبيد طرق داخلية جيت قلقيلية تعبيد طرق داخلية جيت قلقيلية	
مُخرج 10: تعبيد طرق داخلية لقرية كفيرت / جنين تنفيذ تعبيد طرق داخلية 5000 متر مربع	
مُخرج 11: تعبيد طرق داخلية كفردان / جنين تعبيد طرق داخلية كفردان / جنين	
مُخرج 12: تعبيد طريق رابط حبلة وادي الرشا - وادي طير - عطية تعبيد طريق رابط حبلة وادي الرشا - وادي طير - عطية	
مُخرج 13: تعبيد الطريق الرئيسي كفر رمان المرحلة الأولى عنبا تعبيد الطريق الرئيسي كفر رمان المرحلة الأولى عنبا	
مُخرج 14: تعبيد طرق داخلية دير بلوط تعبيد طرق داخلية دير بلوط سلفيت	



<p>مُخرج 15: تعييد طرق داخلية بيت اكسا القدس تعبيد طرق داخلية بيت اكسا القدس</p>
<p>مُخرج 16: تعييد المدخل الرئيسي بيت سورياك تعبيد المدخل الرئيسي بيت سورياك</p>
<p>مُخرج 17: تعييد طرق داخلية الرام تعبيد طرق داخلية الرام القدس</p>
<p>مُخرج 18: تعييد طرق داخلية وانشاء قنوات تصريف امطار كفر عقب تعبيد طرق داخلية وانشاء قنوات تصريف امطار كفر عقب</p>
<p>مُخرج 19: تعييد طرق داخلية بيت امرین / نابلس تعبيد طرق داخلية بيت امرین / نابلس من خلال صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة \$100000</p>
<p>مُخرج 20: تعييد طريق مدرسة البناء دير الحطب تعبيد طريق مدرسة البناء دير الحطب بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 70000 دولار</p>
<p>مُخرج 21: تعييد طرق داخلية عصيرة الشمالية تعبيد طرق داخلية عصيرة الشمالية بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 150000 دولار</p>
<p>مُخرج 22: تعييد طرق داخلية زيتا / نابلس تعبيد طرق داخلية زيتا / نابلس بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا</p>
<p>مُخرج 23: تعييد طرق داخلية بني نعيم / الخليل تعبيد طرق داخلية بني نعيم / الخليل بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 180000 دولار</p>
<p>مُخرج 24: تعييد طرق داخلية السجا & ابو الغزان / الخليل تعبيد طرق داخلية السجا & ابو الغزان / الخليل بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 80000 دولار</p>
<p>مُخرج 25: تعييد طرق داخلية دير نظام تعبيد طرق داخلية دير نظام بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار</p>
<p>مُخرج 26: تاهيل الشارع الرئيسي جلجlia المرحلة الاولى تاهيل الشارع الرئيسي جلجlia المرحلة الاولى بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 120000 دولار</p>
<p>مُخرج 27: تعييد طرق داخلية ارطاس تعبيد طرق داخلية ارطاس بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p>
<p>مُخرج 28: تاهيل شارع المقبرة الرشيدة تاهيل شارع المقبرة الرشيدة بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية</p>



الاقتصادية افريقيا 70000 دولار
<p>مُخرج 29: تعييد طرق داخلية عين البيضا طوباس مشروع تعييد طرق داخلية عين البيضا طوباس بتمويل صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 80000 دولار</p>
<p>مُخرج 30: تعييد طرق داخلية مجلس الخدمات المشترك طوباس تعييد طرق داخلية مجلس الخدمات المشترك طوباس بقيمة 70000 دولار بتمويل من صندوق النقد العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا</p>
<p>مُخرج 31: تعييد طرق وخطوط صرف صحي مجلس محلي الرام تعييد طرق وخطوط صرف صحي مجلس محلي الرام بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار</p>
<p>مُخرج 32: تعييد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي ابو ديس مشروع تعييد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي ابو ديس بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 500000 دولار</p>
<p>مُخرج 33: تعييد طرق داخلية مجلس محلي عناتا تعييد طرق داخلية مجلس محلي عناتا بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار</p>
<p>مُخرج 34: تعييد طرق داخلية مجلس محلي بدو مشروع تعييد طرق داخلية مجلس محلي بدو بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 500000 دولار</p>
<p>مُخرج 35: تعييد طرق داخلية مجلس محلي بيت عنان مشروع تعييد طرق داخلية مجلس محلي بيت عنان بتمويل من صندوق الاقصى 240000 دولار</p>
<p>مُخرج 36: توسيعة شبكة كهرباء مجلس محلي بيت عنان مشروع توسيعة شبكة كهرباء مجلس محلي بيت عنان بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 60000 دولار</p>
<p>مُخرج 37: تعييد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي العيزرية مشروع تعييد وانارة شوارع داخلية مجلس محلي العيزرية بتمويل من صندوق الاقصى 500000 دولار</p>
<p>مُخرج 38: تعييد طرق داخلية مجلس محلي قطنة مشروع تعييد طرق داخلية مجلس محلي قطنة بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار</p>
<p>مُخرج 39: شبكة مياه مجلس محلي السواحرة الشرقية مشروع شبكة مياه مجلس محلي السواحرة الشرقية بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 200000 دولار</p>
<p>مُخرج 40: انشاء خط صرف صحي وتعييد طرق مجلس محلي بيرنبا مشروع انشاء خط صرف صحي وتعييد طرق مجلس محلي بيرنبا بتمويل من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار</p>



مُخرج 41: تعييد شارع المدرسة مجلس محلي بيت سوريك
مشروع تعييد شارع المدرسة مجلس محلي بيت سوريك بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 150000 دولار

مُخرج 42: تعييد طرق داخلية مجلس قروي مخماس
مشروع تعييد طرق داخلية مجلس قروي مخماس بتمويل من صندوق
الاقصى 150000 دولار

مُخرج 43: شق وتعبيد طرق وانارة مجلس قروي الشيخ سعد
مشروع شق وتعبيد طرق وانارة مجلس قروي الشيخ سعد بتمويل من
صندوق الاقصى بقيمة 160000 دولار

مُخرج 44: تعييد طرق وانارة شوارع مجلس قروي جبع
مشروع تعييد طرق وانارة شوارع مجلس قروي جبع بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 170000 دولار

مُخرج 45: تعييد وانارة طرق وتأهيل شبكة مياه مجلس قروي حزما
مشروع تعييد وانارة طرق وتأهيل شبكة مياه مجلس قروي حزما بتمويل
من صندوق الاقصى بقيمة 170000 دولار

مُخرج 46: تعييد طرق داخلية مجلس قروي بيت حنينا
مشروع تعييد طرق داخلية مجلس قروي بيت حنينا بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 200000 دولار

مُخرج 47: تعييد طرق داخلية مجلس قروي بيت اكسا
تعبيد طرق داخلية مجلس قروي بيت اكسا بتمويل من صندوق الاقصى
بقيمة 250000 دولار

مُخرج 48: توسيعة شبكة كهرباء مجلس قروي بيت اكسا
مشروع انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت اكسا بتمويل
من صندوق الاقصى بقيمة 50000 دولار

مُخرج 49: انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت دقو
انشاء جدران استنادية وتعبيد طرق مجلس قروي بيت دقو بتمويل من
صندوق الاقصى بقيمة 100000 دولار

مُخرج 50: تعييد طرق داخلية مجلس قروي بيت اجرا
مشروع تعييد طرق داخلية مجلس قروي بيت اجرا بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 140000 دولار

مُخرج 51: تعييد طرق وجدران استنادية وعبارة مجلس قروي الجديرة
مشروع تعييد طرق وجدران استنادية وعبارة مجلس قروي الجديرة بتمويل
من صندوق الاقصى بقيمة 250000 دولار

مُخرج 52: تاهيل طرق سطح مرحبا مجلس قروي كفر عقب
مشروع تاهيل طرق سطح مرحبا مجلس قروي كفر عقب بتمويل من
صندوق الاقصى بقيمة 210000 دولار

مُخرج 53: تعييد وانارة الشوارع الداخلية مجلس قروي رافات
مشروع تعييد وانارة الشوارع الداخلية مجلس قروي رافات بتمويل من
صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار



مُخرج 54: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي القبيبة
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي القبيبة بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 300000 دولار

مُخرج 55: تعبيد طرق داخلية واستكمال شبكة مجلس قروي قلنديا
تعبيد طرق داخلية واستكمال شبكة مجلس قروي قلنديا بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 350000 دولار

مُخرج 56: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي الجيب
مشروع تعبيد طرق داخلية مجلس قروي الجيب بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 200000 دولار

مُخرج 57: شبكة مياه وصرف صحي مجلس قروي الزعيم
مشروع شبكة مياه وصرف صحي مجلس قروي الزعيم بتمويل من
صندوق الاقصى بقيمة 300000 دولار

مُخرج 58: تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خربة ام اللحم
تعبيد طرق داخلية مجلس قروي خربة ام اللحم بتمويل من صندوق الاقصى
بقيمة 100000 دولار

مُخرج 59: اشاء مدارس ارضية وتعبيد طرق عرب الجهالين
مشروع اشاء مدارس ارضية وتعبيد طرق عرب الجهالين بتمويل من صندوق
الاقصى بقيمة 150000 دولار

مُخرج 60: تاهيل طرق داخلية جيوس
مشروع تاهيل طرق داخلية جيوس بتمويل من الصندوق العربي للانماء
الاقتصادي والاجتماعي بقيمة 200000 دولار

مُخرج 61: بناء طرق ريفية رامين / طولكرم
مشروع بناء طرق ريفية رامين / طولكرم بتمويل من الصندوق العربي
للانماء بقيمة 300000 دولار

مُخرج 62: تاهيل شارع كريمان بيت جالا
تاهيل شارع كريمان بيت جالا بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة
150000 دولار

مُخرج 63: اعادة تاهيل طرق داخلية قطنة / القدس
مشروع اعادة تاهيل طرق داخلية قطنة بتمويل من صندوق النقد العربي
440000 دولار

مُخرج 64: اعادة تاهيل طرق داخلية طولكرم
مشروع اعادة تاهيل طرق داخلية طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي
بقيمة 200000 دولار

مُخرج 65: تطوير البنية التحتية بناء مجمع خدمات برقة
تطوير البنية التحتية بناء مجمع خدمات برقة بتمويل من الصندوق العربي
للانماء الاقتصادي والاجتماعي بقيمة 68922 دولار

مُخرج 66: انشاء مركز صحي بدبا / سلفيت
انشاء مركز صحي بدبا / سلفيت بتمويل من الصندوق العربي للانماء



350000 دولار	
مُخرج 67: تاهيل شبكة الكهرباء جناتا مشروع تاهيل شبكة الكهرباء جناتا في جناتا بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية في افريقيا بقيمة 130000 دولار	
مُخرج 68: تاهيل شبكة الكهرباء في الاتحاد مشروع تاهيل شبكة الكهرباء في الاتحاد رام الله بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار	
مُخرج 69: تاهيل شبكة الكهرباء راس كركر تاهيل شبكة الكهرباء راس كركر	
مُخرج 70: اضافة غرف صفية المغير / رام الله مشروع اضافة غرف صفية المغير / رام الله بتمويل الصندوق السعودي بقيمة 40000 دولار	
مُخرج 71: تعبيد طرق ومدات ارضية خربة زكرياء / بيت لحم تعبيد طرق ومدات ارضية خربة زكرياء / بيت لحم بتمويل صندوق النقد العربي بقيمة 40000 دولار	
مُخرج 72: انشاء عبارات تصريف مياه بروقين / سلفيت انشاء عبارات تصريف مياه بروقين / سلفيت بتمويل من المصرف العربي للتنمية الاقتصادية في افريقيا بقيمة 30000 دولار	
مُخرج 73: اضافة غرف صفية كفر قديم / فلقليلية اضافة غرف صفية كفر قديم / فلقليلية بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 40000 دولار	
مُخرج 74: اعمال ترميم في شارع الشهداء النعمان مشروع اعمال ترميم في شارع الشهداء النعمان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1500000 شيكل	
مُخرج 75: تعبيد طرق داخلية الشيوخ العروب مشروع تعبيد طرق داخلية الشيوخ العروب بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 540000 شيكل	
مُخرج 76: تعبيد طرق داخلية النبي صموئيل مشروع تعبيد طرق داخلية النبي صموئيل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 152000 شيكل	
مُخرج 77: استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوquin امشروع ستكمال تعبيد طرق داخلية واد فوquin بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل	
مُخرج 78: تاهيل شارع جبل الموالح مشروع تاهيل شارع جبل الموالح بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1100000 شيكل	
مُخرج 79: تعبيد طرق داخلية نابلس مشروع تعبيد طرق داخلية نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000	



شيك	
مُخرج 80: استكمال الشارع الرئيسي - مجل بنى فاضل استكمال الشارع الرئيسي - مجل بنى فاضل بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيك	
مُخرج 81: تعبيد طرق داخلية عاطوف تعبيد طرق داخلية عاطوف بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك	
مُخرج 82: تعبيد طرق داخلية سرطة مشروع تعبيد طرق داخلية سرطة بتمويل محلي موازنة تطويرية 80000 شيك	
مُخرج 83: تعبيد طرق داخلية فرخة مشروع تعبيد طرق داخلية فرخة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيك	
مُخرج 84: شق وتعبيد طرق داخلية - الطيرة مشروع شق وتعبيد طرق داخلية - الطيرة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 304000 شيك	
مُخرج 85: تعبيد طريق عارورة خربة قيس مشروع تعبيد طريق عارورة خربة قيس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 850000 شيك	
مُخرج 86: مشروع تعبيد الطريق الرابط قبلان - اوصرین مشروع تعبيد الطريق الرابط قبلان - اوصرین بتمويل محلي موازنة تطويرية 350000 شيك	
مُخرج 87: تعبيد طرق داخلية برفين تعبيد طرق داخلية برفين بتمويل محلي موازنة تطويرية 650000 شيك	
مُخرج 88: تعبيد شارع المدينة الرياضية جنين مشروع تعبيد شارع المدينة الرياضية جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 200000 شيك	
مُخرج 89: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية عورتا - نابلس ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية عورتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك	
مُخرج 90: تعبيد طرق داخلية رمانة تعبيد طرق داخلية رمانة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيك	
مُخرج 91: تعبيد طرق داخلية الرامة تعبيد طرق داخلية الرامة بتمويل محلي موازنة تطويرية 1300000 شيك	
مُخرج 92: تعبيد طرق داخلية جبع القدس تعبيد طرق داخلية جبع القدس	



<p>مُخرج 93: تعبيد طرق داخلية بلدية المتحدة - ميلتون تعبيد طرق داخلية بلدية المتحدة - ميلتون</p> <p>مُخرج 94: تعبيد طرق داخلية عانين تعبيد طرق داخلية عانين بتمويل محلي موازنة تطويرية 950000 شيك</p> <p>مُخرج 95: تعبيد طرق داخلية فحمة تعبيد طرق داخلية فحمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيك</p> <p>مُخرج 96: تاهيل طرق داخلية كفر اللبد تاهيل طرق داخلية كفر اللبد بتمويل محلي موازنة تطويرية 540000 شيك</p> <p>مُخرج 97: تعبيد طرق داخلية شوفة تعبيد طرق داخلية شوفة</p> <p>مُخرج 98: بناء روضة اطفال ومركز نسوی خربة زكريا بيت لحم بناء روضة اطفال ومركز نسوی خربة زكريا بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية 570000 شيك</p> <p>مُخرج 99: بناء قاعة لمدرسة الاحد ملاصقة لكنيسة الروم الارثوذك بناء قاعة لمدرسة الاحد ملاصقة لكنيسة الروم الارثوذك</p> <p>مُخرج 100: دعم البلدة القديمة المرحلة 2 صرف صحي الخليل دعم البلدة القديمة المرحلة 2 صرف صحي الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 2300000 شيك</p> <p>مُخرج 101: شبكة صرف صحي الطيرة رام الله شبكة صرف صحي الطيرة رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيك</p> <p>مُخرج 102: تجديد شبكة مياه بدرس رام الله مشروع تجديد شبكة مياه بدرس رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 555000 شيك</p> <p>مُخرج 103: شبكة صرف صحي ارطاس شبكة صرف صحي ارطاس بتمويل محلي موازنة تطويرية 532000 شيك</p> <p>مُخرج 104: تمديد شبكة مياه داخلية - جباره تمديد شبكة مياه داخلية - جباره بتمويل محلي موازنة تطويرية 228000 شيك</p> <p>مُخرج 105: اعادة تاهيل شبكة مياه بدبا اعادة تاهيل شبكة مياه بدبا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1850000 شيك</p> <p>مُخرج 106: شبكة تصريف مياه الامطار ابو ديس شبكة تصريف مياه الامطار ابو ديس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1850000 شيك</p>



مُخرج 107: انشاء خط مياه رئيسي بزاريا انشاء خط مياه رئيسي بزاريا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 456000 شيكل
مُخرج 108: استكمال مشروع الكهرباء مجلدبني فاضل استكمال مشروع الكهرباء مجلدبني فاضل بتمويل محلي موازنة تطويرية 174000 شيكل
مُخرج 109: جدران استنادية وتصريف مياه الامطار بيت ساحور جدران استنادية وتصريف مياه الامطار بيت ساحور بتمويل محلي موازنة تطويرية 575000 شيكل
مُخرج 110: اكمال انشاء وتشطيب مجمع خدمات جنوب نابلس اكمال انشاء وتشطيب مجمع خدمات جنوب نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيكل
مُخرج 111: بناء مجمع خدمات عجول بناء مجمع خدمات عجول بتمويل محلي موازنة تطويرية 906000 شيكل
مُخرج 112: تشطيب مجمع خدمات ترمسعيا تشطيب مجمع خدمات ترمسعيا
مُخرج 113: بناء مجمع خدمات برقة بناء مجمع خدمات برقة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل
مُخرج 114: بناء مقر لمجلس نوبا بناء مقر لمجلس نوبا بتمويل محلي موازنة تطويرية 665000 شيكل
مُخرج 115: تعييد طرق داخلية حزما تعييد طرق داخلية حزما بتمويل محلي موازنة تطويرية 760000 شيكل
مُخرج 116: انشاء طابق اضافي بلدية بيت جالا انشاء طابق اضافي بلدية بيت جالا بتمويل محلي موازنة تطويرية 504000 شيكل
مُخرج 117: بناء مقر لمجلس قروي صرة بناء مقر لمجلس قروي صرة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 228000 شيكل
مُخرج 118: بناء وتشطيب مبني بلدية الياسرية بناء وتشطيب مبني بلدية الياسرية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1295000 شيكل
مُخرج 119: انشاء مقر لبلدية دير استيا انشاء مقر لبلدية دير استيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 900000 شيكل
مُخرج 120: تشطيب المدرج الغربي - نابلس مشروع تشطيب المدرج الغربي نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل



مُخرج 121: بنية تحتية وتعبيد شوارع مخيم الجلzon رام الله
بنية تحتية وتعبيد شوارع مخيم الجلzon رام الله بتمويل محلي موازنة
تطويرية بقيمة 1500000 شيكل

مُخرج 122: بناء الواجهة الجنوبية لستاد بلدية دورا الخلil
بناء الواجهة الجنوبية لستاد بلدية دورا الخلil

مُخرج 123: استكمال مشروع منتزه وحدائق السلام الخلil
استكمال مشروع منتزه وحدائق السلام الخلil بتمويل محلي موازنة
تطويرية 3500000 شيكل

مُخرج 124: تاهيل ملعب شوكيه الرياضي - طولكرم
تاهيل ملعب شوكيه الرياضي - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية
570000 شيكل

مُخرج 125: بناء مجمع تجاري (موقع المسمكة) بيت ساحور
بناء مجمع تجاري (موقع المسمكة) بيت ساحور بتمويل محلي
4000000 شيكل

مُخرج 126: تاهيل المسرح البلدي في رام الله
تاهيل المسرح البلدي في رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
100000 شيكل

مُخرج 127: استكمال وتشطيب مشروع بناء جمعية اللد الخيرية
استكمال وتشطيب مشروع بناء جمعية اللد الخيرية بتمويل محلي موازنة
تطويرية 180000 شيكل

مُخرج 128: التصميم والاشراف مركز ابو ريا
استكمال دفعات المكتب المشرف على مركز ابو ريا بتمويل محلي موازنة
تطويرية 100000 شيكل

مُخرج 129: بناء طابق ومصعد للهيئة العامة لحقوق الانسان
بناء طابق ومصعد للهيئة العامة لحقوق الانسان بتمويل محلي موازنة
تطويرية 1370000 شيكل

مُخرج 130: اعداد المخطوطات الهيئة العامة لحقوق الانسان
اعداد المخطوطات الهيئة العامة لحقوق الانسان بتمويل محلي موازنة
تطويرية 55000 شيكل

مُخرج 131: بناء وتشطيب بيت الضيافة مخيم عقبة جبر
بناء وتشطيب بيت الضيافة مخيم عقبة جبر بتمويل محلي موازنة تطويرية
114000 شيكل

مُخرج 132: تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر الديك
تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر الديك بتمويل محلي موازنة تطويرية
1000000 شيكل

مُخرج 133: تعبيد طرق داخلية حجة
تعبيد طرق داخلية حجة بتمويل محلي موازنة تطويرية 1200000 شيكل



<p>مُخرج 134: تاهيل البنية التحتية في المنطقة الصناعية البيرة تاهيل البنية التحتية في المنطقة الصناعية البيرة بتمويل محلي موازنة تطويرية 100000 شيكل</p> <p>مُخرج 135: انشاء شبكة صرف صحي روجيب انشاء شبكة صرف صحي روجيب بتمويل محلي موازنة تطويرية 250000 شيكل</p> <p>مُخرج 136: استكمال خزان مياه عزبة سلمان استكمال خزان مياه عزبة سلمان بتمويل محلي موازنة تطويرية 97000 شيكل</p> <p>مُخرج 137: بناء وتجهيز متحف وضريح الشهيد ياسر عرفات رام الله بناء وتجهيز متحف وضريح الشهيد ياسر عرفات رام الله</p> <p>مُخرج 138: تعبيد طرق داخلية مجلس خدمات الشعراوية تعبيد طرق داخلية مجلس خدمات الشعراوية بتمويل محلي موازنة تطويرية 1000000 شيكل</p> <p>مُخرج 139: تعبيد وتأهيل الشارع الرئيسي بيت ليد تعبيد وتأهيل الشارع الرئيسي بيت ليد بتمويل محلي موازنة تطويرية 2600000 شيكل</p> <p>مُخرج 140: شبكة صرف صحي واد الزمر شبكة صرف صحي واد الزمر بتمويل محلي موازنة تطويرية 185000 شيكل</p> <p>مُخرج 141: تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية كفر صور - طولكرم تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية كفر صور - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية 777000 شيكل</p> <p>مُخرج 142: ايصال التيار الكهربائي بيت تعمر ايصال التيار الكهربائي بيت تعمر بتمويل محلي موازنة تطويرية 444000 شيكل</p> <p>مُخرج 143: استكمال مشروع حديقة عقايا استكمال مشروع حديقة عقايا بتمويل محلي موازنة تطويرية 148000 شيكل</p> <p>مُخرج 144: انشاء غرف صفية بيتا - نابلس انشاء غرف صفية بيتا - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 333000 شيكل</p> <p>مُخرج 145: تعبيد الشارع الرئيسي برقا - نابلس تعبيد الشارع الرئيسي برقا - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية 557000 شيكل</p> <p>مُخرج 146: تشطيب مبني البلدية نوبا - الخليل تشطيب مبني البلدية نوبا - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية 665000 شيكل</p>
--



<p>مُخرج 147: اعداد المخططات الهندسية الظاهرية</p> <p>اعداد المخططات الهندسية الظاهرية تمويل محلي موازنة تطويرية 140000 شيكل</p>
<p>مُخرج 148: تعبيد طرق داخلية عرب الهذالين - الخليل</p> <p>تعبيد طرق داخلية عرب الهذالين - الخليل</p>
<p>مُخرج 149: استكمال تعبيد طرق داخلية رابا - جنين</p> <p>استكمال تعبيد طرق داخلية رابا - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 185000 شيكل</p>
<p>مُخرج 150: تعبيد طريق مستشفى طوباس</p> <p>تعبيد طريق مستشفى طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية 1560000 شيكل</p>
<p>مُخرج 151: تعبيد طرق داخلية عجول رام الله</p> <p>تعبيد طرق داخلية عجول رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 500000 شيكل</p>
<p>مُخرج 152: اضافة غرف صفية برطعة - جنين</p> <p>اضافة غرف صفية برطعة - جنين</p>
<p>مُخرج 153: مشروع محطة معالجة مياه عادمة الجهير رام الله</p> <p>مشروع محطة معالجة مياه عادمة الجهير رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 1170000 شيكل</p>
<p>مُخرج 154: تعبيد طريق محطة التنمية - جنين</p> <p>تعبيد طريق محطة التنمية - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 2100000 شيكل</p>
<p>مُخرج 155: استكمال صالة رياضية مغلقة سلفيت</p> <p>استكمال صالة رياضية مغلقة سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية 4000000 شيكل</p>
<p>مُخرج 156: استكمال المسبح الاولمبي في اريحا</p> <p>استكمال المسبح الاولمبي في اريحا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 5700000 شيكل</p>
<p>مُخرج 157: تعبيد وصيانة المدخل الرئيسي ترمسعيا</p> <p>تعبيد وصيانة المدخل الرئيسي ترمسعيا بتمويل محلي موازنة تطويرية 950000 شيكل</p>
<p>مُخرج 158: تعبيد طرق داخلية كيسان بيت لحم</p> <p>تعبيد طرق داخلية كيسان بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية 570000 شيكل</p>
<p>مُخرج 159: تعبيد طرق داخلية النبي الياس - قلقيلية</p> <p>تعبيد طرق داخلية النبي الياس - قلقيلية</p>
<p>مُخرج 160: تعبيد طرق داخلية باقة الحطب</p> <p>تعبيد طرق داخلية باقة الحطب بتمويل محلي موازنة تطويرية 350000 شيكل</p>



شيكل	
مُخرج 161: إنشاء مجمع خدمات عين عريك رام الله	
إنشاء مجمع خدمات عين عريك رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية	
100000 شيكل	
مُخرج 162: استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوquin بيت لحم	
استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوquin بيت لحم	
مُخرج 163: استكمال شبكة مياه عزبة الاشقر	
استكمال شبكة مياه عزبة الاشقر بتمويل محلي موازنة تطويرية	
95000 شيكل	
مُخرج 164: استكمال تعبيد طرق داخلية سفارين طولكرم	
استكمال تعبيد طرق داخلية سفارين طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية	
150000 شيكل	
مُخرج 165: تعبيد طرق داخلية يعبد جنين	
تعبيد طرق داخلية يعبد جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية	
300000 شيكل	
مُخرج 166: بناء مقر جيوس الرياضي جيوس قلقيلية	
بناء مقر جيوس الرياضي جيوس قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية	
185000 شيكل	
مُخرج 167: تعبيد طرق داخلية طمون - طوباس	
تعبيد طرق داخلية طمون - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية	
1140000 شيكل	
مُخرج 168: بناء جدران استنادية وتعبيد طرق داخلية في حي الجهير	
بناء جدران استنادية وتعبيد طرق داخلية في حي الجهير بتمويل محلي	
موازنة تطويرية 2600000 شيكل	
مُخرج 169: ترميم مدرسة شجرة الدر في البلدة القديمة الخليل	
مشروع ترميم مدرسة شجرة الدر في البلدة القديمة الخليل بتمويل محلي	
موازنة تطويرية 224000 شيكل	
مُخرج 170: دعم البنية التحتية البلدة القديمة في الخليل	
دعم البنية التحتية البلدة القديمة في الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية	
2500000 شيكل	
مُخرج 171: اضافة غرف صفية لمدرسة ذكور مخيم دير عمار	
تضافة غرف صفية لمدرسة ذكور مخيم دير عمار بتمويل محلي وازنة	
تطويرية 3000000 شيكل	
مُخرج 172: معالجة وتأهيل بركة الكرمل يطا	
معالجة وتأهيل بركة الكرمل يطا بتمويل محلي موازنة تطويرية	
3600000 شيكل	
مُخرج 173: استكمال بناء وتشطيب عيادة صحية في العبيدية	
استكمال بناء وتشطيب عيادة صحية في العبيدية بتمويل محلي موازنة	



تطویرية 260000 شيكل	
مُخرج 174: استكمال تعبيد طرق داخلية عصيرة القبلية استكمال تعبيد طرق داخلية عصيرة القبلية بتمويل محلي موزانة تطويرية 80000 شيكل	
مُخرج 175: الصرف الصحي لقرية دير الحطب نابلس الصرف الصحي لقرية دير الحطب نابلس بتمويل محلي موزانة تطويرية 1000000 شيكل	
مُخرج 176: استكمال مدرسة الخاص والنعمان بيت لحم استكمال مدرسة الخاص والنعمان بيت لحم بتمويل محلي موزانة تطويرية 100000 شيكل	
مُخرج 177: تاهيل المدخل الشمالي لقرية العقبة مشروع طرق تاهيل المدخل الشمالي لقرية العقبة بتمويل محلي موزانة تطويرية 598000 شيكل	
مُخرج 178: تاهيل مسجد النورين قصرة نابلس تاهيل مسجد النورين قصرة نابلس بتمويل محلي موزانة تطويرية 100000 شيكل	
مُخرج 179: تاهيل الساحات الخارجية وبناء جدران لمدرسة برطعة تاهيل الساحات الخارجية وبناء جدران لمدرسة برطعة بتمويل محلي موزانة تطويرية	
مُخرج 180: استكمال الشوارع الداخلية المنطقه الصناعية رام الله استكمال الشوارع الداخلية المنطقه الصناعية رام الله بتمويل محلي موزانة تطويرية 78000 شيكل	
مُخرج 181: تزفيت ميدان جامعة الاستقلال (الاكاديمية الامنية) تزفيت ميدان جامعة الاستقلال (الاكاديمية الامنية) بتمويل محلي موزانة تطويرية 209000 شيكل	
مُخرج 182: استكمال انشاء مبني بلدية حواره استكمال انشاء مبني بلدية حواره بتمويل محلي موزانة تطويرية 136000 شيكل	
مُخرج 183: انشاء وتشطيب مجمع خدمات بورين انشاء وتشطيب مجمع خدمات بورين بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 130000 شيكل	
مُخرج 184: عدادات مياه دفع مسبق عناتا عدادات مياه دفع مسبق عناتا بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 1000000 شيكل	
مُخرج 185: انشاء وتشطيب مجمع برطعة الشبابي والرياضي انشاء وتشطيب مجمع برطعة الشبابي والرياضي بتمويل محلي موزانة تطويرية 570000 شيكل	
مُخرج 186: بناء قاعة متعددة الاغراض الاتحاد / رام الله	



<p>مشروع بناء قاعة متعدد الأغراض بلدية الاتحاد رام الله بتمويل موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 187: تعبيد طرق داخلية العرقه جنين تعبيد طرق داخلية العرقه جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية 720000 شيك</p> <p>مُخرج 188: توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع بيت ليد توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع بيت ليد بتمويل محلي موازنة تطويرية 200000 شيك</p> <p>مُخرج 189: تعبيد طرق داخلية بيت سيرا رام الله تعبيد طرق داخلية بيت سيرا رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية 400000 شيك</p> <p>مُخرج 190: توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع رامين توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع رامين بتمويل محلي موازنة تطويرية 200000 شيك</p> <p>مُخرج 191: مشروع تاهيل المنطقة الشمالية سلفيت مشروع تاهيل المنطقة الشمالية سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 800000 شيك</p> <p>مُخرج 192: تاهيل طريق دير الغصون طولكرم تاهيل طريق دير الغصون طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 600000 شيك</p> <p>مُخرج 193: اعادة تاهيل طرق داخلية قصرة اعادة تاهيل طرق داخلية قصرة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 900000 شيك</p> <p>مُخرج 194: تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد الفارعة تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد الفارعة بتمويل محلي موازنة تطويرية 540000 شيك</p> <p>مُخرج 195: سقف قناة الوادي الجنوبي قلقيلية سقف قناة الوادي الجنوبي قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية 720000 شيك</p> <p>مُخرج 196: اعادة تاهيل طرق داخلية دير جرير اعادة تاهيل طرق داخلية دير جرير بتمويل محلي موازنة تطويرية 720000 شيك</p> <p>مُخرج 197: استكمال اضافة غرف صفية حوسان استكمال اضافة غرف صفية حوسان</p> <p>مُخرج 198: اعادة تاهيل طرق داخلية سكة وطواوس الخليل اعادة تاهيل طرق داخلية سكة وطواوس الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية 570000 شيك</p> <p>مُخرج 199: بناء جدران استنادية قفين</p>



<p>بناء جدران استنادية قفين بتمويل محلي موازنة تطويرية 360000 شيكل</p> <p>مُخرج 200: استكمال بناء اسكان الشرطة استكمال بناء اسكان الشرطة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1200000 شيكل</p> <p>مُخرج 201: توسيع قسم الاعصاب في مستشفى المقاصد توسيع قسم الاعصاب في مستشفى المقاصد بتمويل من GIZ بقيمة 110000 يورو</p> <p>مُخرج 202: بناء وتشطيب عيادة صحية جماعين نابلس بناء وتشطيب عيادة صحية جماعين نابلس بتمويل من GIZ بقيمة 54000 يورو</p> <p>مُخرج 203: تعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس تعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 120000 دولار</p> <p>مُخرج 204: تعبيد شارع مدرسة مسقط - النويعة اريحا تعبيد شارع مدرسة مسقط - النويعة اريحا بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 130000 دولار</p> <p>مُخرج 205: تعبيد طرق داخلية دير قدس - رام الله تعبيد طرق داخلية دير قدس - رام الله بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 170000 دولار</p> <p>مُخرج 206: تعبيد طرق داخلية جبع جنين تعبيد طرق داخلية جبع جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 170000 دولار</p> <p>مُخرج 207: تعبيد طرق داخلية سيلة الظهر - جنين تعبيد طرق داخلية سيلة الظهر - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 208: تعبيد وانارة الطرق الداخلية فحمة - جنين تعبيد وانارة الطرق الداخلية فحمة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 209: تعبيد وانارة الطرق الداخلية سنيريا - قلقيلية تعبيد وانارة الطرق الداخلية سنيريا - قلقيلية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 95000 دولار</p> <p>مُخرج 210: تعبيد طرق داخلية بيت امين قلقيلية تعبيد طرق داخلية بيت امين قلقيلية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 90000 دولار</p> <p>مُخرج 211: تعبيد طرق داخلية بيت امر الخليل تعبيد طرق داخلية بيت امر الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 212: انشاء خزان مياه الدير - الخليل</p>
--



<p>إنشاء خزان مياه الدير - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 115000 دولار</p> <p>مُخرج 213: تعييد طرق داخلية الشيوخ - الخليل تعبيد طرق داخلية الشيوخ - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 160000 دولار</p> <p>مُخرج 214: تعييد الطريق المؤدي الى حي عباس بيت تعمير جب الذيب تعبيد الطريق المؤدي الى حي عباس بيت تعمير جب الذيب بيت لحم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 50000 دولار</p> <p>مُخرج 215: تعييد شارع حي الحادية الشوافرة بيت لحم تعبيد شارع حي الحادية الشوافرة بيت لحم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 70000 دولار</p> <p>مُخرج 216: تاهيل طرق داخلية وزراعية فروش بيت دجن تاهيل طرق داخلية وزراعية فروش بيت دجن بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 217: تعييد وانارة طرق الحديقة مجلس خدمات شرق نابلس تعبيد وانارة طرق الحديقة مجلس خدمات شرق نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 50000 دولار</p> <p>مُخرج 218: تعييد طرق داخلية جوريش - نابلس تعبيد طرق داخلية جوريش - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 219: تعييد طرق داخلية بيت ليد - طولكرم تاهيل طرق داخلية بيت ليد - طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 220: باطون اكتاف لحماية جوانب الشوارع سفارين - طولكرم باطون اكتاف لحماية جوانب الشوارع سفارين - طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 50000 دولار</p> <p>مُخرج 221: تعييد طرق داخلية حars - سلفيت تعبيد طرق داخلية حارس - سلفيت بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 130000 دولار</p> <p>مُخرج 222: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بناء جدران عين يبرود اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بناء جدران عين يبرود بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 130000 دولار</p> <p>مُخرج 223: تاهيل طرق وجدران استنادية اماتين فرعتا - قلقيلية تاهيل طرق وجدران استنادية اماتين فرعتا - قلقيلية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 250000 دولار</p> <p>مُخرج 224: تعييد طرق وبناء جدران استنادية صوريف - الخليل تعبيد طرق وبناء جدران استنادية صوريف - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 180000 دولار</p>
--



<p>مُخرج 225: بناء قاعة متعددة الأغراض تل - نابلس بناء قاعة متعددة الأغراض تل - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 226: تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 227: تعبيد طرق وبناء جدران استنادية قيرة سلفيت تعبيد طرق وبناء جدران استنادية قيرة سلفيت بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار</p> <p>مُخرج 228: انشاء مجمع خدمات برهام إنشاء مجمع خدمات برهام بتمويل من صندوق المصرف العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 229: تاهيل النبعه وانشاء خزان البازان نابلس تاهيل النبعه وانشاء خزان البازان نابلس بتمويل من صندوق التنمية في افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 230: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية العطارة - جنين اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية العطارة - جنين بتمويل من صندوق التنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 231: تعبيد طرق داخلية فلاممية - قلقيلية تعبيد طرق داخلية فلاممية - قلقيلية بتمويل من صندوق المصرف العربي في افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 232: صيانة المدخل الرئيسي قلقالية صيانة المدخل الرئيسي قلقالية بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 233: تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد رحال بيت لحم تاهيل وتعبيد طرق داخلية واد رحال بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 234: تعبيد طرق داخلية حوسان بيت لحم تعبيد طرق داخلية حوسان بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 235: تعبيد طرق داخلية ارطاس - بيت لحم تعبيد طرق داخلية ارطاس - بيت لحم بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 236: تاهيل طرق داخلية وجدران استنادية طوباس تاهيل طرق داخلية وجدران استنادية طوباس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 300000 دولار</p> <p>مُخرج 237: تاهيل طرق داخلية وبناء جدران وانارة شوارع اريحا تاهيل طرق داخلية وبناء جدران وانارة شوارع اريحا بتمويل من صندوق</p>
--



<p>مُخرج 238: انشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود إنشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 239: تعبيد طرق داخلية المدينة تعبيد طرق داخلية المدينة بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 80000 دولار</p> <p>مُخرج 240: تاهيل المدخل الرئيسي عرابة - جنين تاهيل المدخل الرئيسي عرابة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 280000 دولار</p> <p>مُخرج 241: تاهيل وتعبيد طرق داخلية مركة - جنين تاهيل وتعبيد طرق داخلية مركة - جنين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 242: استكمال تاهيل طرق وادي الرشا حبلة - قلقيلية استكمال تاهيل طرق وادي الرشا حبلة - قلقيلية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 60000 دولار</p> <p>مُخرج 243: تعبيد طرق داخلية خاراس - الخليل تعبيد طرق داخلية خاراس - الخليل بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 180000 دولار</p> <p>مُخرج 244: تعبيد طرق داخلية الرماضين تعبيد طرق داخلية الرماضين بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 70000 دولار</p> <p>مُخرج 245: تعبيد طرق داخلية الظاهرية تعبيد طرق داخلية الظاهرية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 246: تاهيل وتعبيد طرق وبناء جدران استنادية السموع تاهيل وتعبيد طرق وبناء جدران استنادية السموع بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 180000 دولار</p> <p>مُخرج 247: تاهيل وتعبيد طرق داخلية وانارة راس الواد زعترة تاهيل وتعبيد طرق داخلية وانارة منطقة راس الواد بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 160000 دولار</p> <p>مُخرج 248: تعبيد طرق داخلية بيت فوريك - نابلس تعبيد طرق داخلية بيت فوريك - نابلس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 249: انشاء وتشطيب مجمع خدمات النزلة الشرقية إنشاء وتشطيب مجمع خدمات النزلة الشرقية بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 160000 دولار</p> <p>مُخرج 250: تاهيل شارع الرابط ذنابة وصيانة الواد مخيم نور شمس</p>



<p>تأهيل شارع رالرابط ذنبة وصيانة الواد مخيم نور شمس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 170000 دولار</p> <p>مُخرج 251: تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية كفل حارس تأهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية كفل حارس بتمويل من صندوق النقد العربي بقيمة 140000 دولار</p> <p>مُخرج 252: مشاريع الطارئة والجدار مشاريع الطارئة والجدار دعم القرى والبيئات المجاورة لجدار الفصل العنصري بصورة طارئة من طرق وابنية تحتية وجدران استنادية وغيرها بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 8000000 شيكل</p> <p>مُخرج 253: تعبيد طرق داخلية حلحول تعبيد طرق داخلية حلحول بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل</p> <p>مُخرج 254: تعبيد طرق داخلية عرب الكعبابة تعبيد طرق داخلية عرب الكعبابة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1000000 شيكل</p> <p>مُخرج 255: استكمال بناء صالة متعددة الأغراض جيوس استكمال بناء صالة متعددة الأغراض جيوس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل</p> <p>مُخرج 256: تعبيد طريق القرنعة وطرق داخلية في اذنا تعبيد طريق القرنعة وطرق داخلية في اذنا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1450000 شيكل</p> <p>مُخرج 257: تعبيد طرق داخلية خربة سلامة ريف دورا تعبيد طرق داخلية خربة سلامة ريف دورا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p>مُخرج 258: انشاء حديقة وطنية كفر قدم قلقيلية إنشاء حديقة وطنية كفر قدم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1026000 شيكل</p> <p>مُخرج 259: تعبيد طرق داخلية مخيم عايدة تعبيد طرق داخلية مخيم عايدة</p> <p>مُخرج 260: تعبيد طرق داخلية تلفيت - جنين تعبيد طرق داخلية تلفيت - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p> <p>مُخرج 261: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اوصررين - نابلس اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اوصررين - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p>مُخرج 262: استكمال تعبيد طرق داخلية بردلا طوباس استكمال تعبيد طرق داخلية بردلا طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 560000 شيكل</p>
--



<p>مُخرج 263: تعييد طرق داخلية فصائل - اريحا تعبيد طرق داخلية فصائل - اريحا بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 380000 شيكل</p> <p>مُخرج 264: تاهيل وتعبيد طرق داخلية دوما / نابلس تعبيد طرق داخلية دوما نابلس بتمويل سلطة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 265: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مردا - سلفيت اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مردا - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p>مُخرج 266: تعييد طرق داخلية الديوك الفوqa تعبيد طرق داخلية الديوك الفوqa</p> <p>مُخرج 267: تعييد طرق داخلية العوجا تعبيد طرق داخلية العوجا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل</p> <p>مُخرج 268: تعييد طرق داخلية وانشاء ارصفة مسحة تعبيد طرق داخلية وانشاء ارصفة مسحة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p> <p>مُخرج 269: تعييد المدخل الشمالي دير استيا - سلفيت تعبيد المدخل الشمالي دير استيا - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 266000 شيكل</p> <p>مُخرج 270: تعييد طرق داخلية الزاوية - سلفيت تعبيد طرق داخلية الزاوية - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1950000 شيكل</p> <p>مُخرج 271: تعييد طرق داخلية قيرة - سلفيت تعبيد طرق داخلية قيرة - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل</p> <p>مُخرج 272: تعييد طرق داخلية كفل حارس - سلفيت تعبيد طرق داخلية كفل حارس - سلفيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 840000 شيكل</p> <p>مُخرج 273: تعييد طرق داخلية وانشاء خزان مياه بلعين- رام الله تعبيد طرق داخلية وانشاء خزان مياه بلعين- رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 99000 شيكل</p> <p>مُخرج 274: تعييد الشارع الرئيسي ترسعيا تعبيد الشارع الرئيسي ترسعيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1850000 شيكل</p> <p>مُخرج 275: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بير زيت - رام الله تاهيل وتعبيد طرق داخلية بير زيت - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 5145000 شيكل</p>
--



<p>مُخرج 276: تعييد طرق داخلية قطنة / القدس تاهيل طرق داخلية قطنة / القدس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 277: تعييد طرق داخلية شقبا - رام الله تعييد طرق داخلية شقبا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1200000 شيكل</p> <p>مُخرج 278: تعييد طرق داخلية بني زيد الشرقية تعييد طرق داخلية بني زيد الشرقية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1900000 شيكل</p> <p>مُخرج 279: تاهيل وتعبيد الطريق الرئيسي مرحلة 2 دير السودان تاهيل وتعبيد الطريق الرئيسي مرحلة 2 دير السودان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيكل</p> <p>مُخرج 280: تعييد طرق داخلية كفر نعمة تعبيد طرق داخلية كفر نعمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل</p> <p>مُخرج 281: تعييد طرق داخلية دير دبوان تعبيد طرق داخلية دير دبوان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1000000 شيكل</p> <p>مُخرج 282: تعييد طرق داخلية زبوبا تعنك تعبيد طرق داخلية زبوبا تعنك بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 900000 شيكل</p> <p>مُخرج 283: تعييد طرق داخلية عرابة - مرج ابن عامر تعبيد طرق داخلية عرابة - مرج ابن عامر بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1400000 شيكل</p> <p>مُخرج 284: تعييد طرق داخلية وساحات مدارس عربونة - مرج بن عامر تعبيد طرق داخلية وساحات مدارس عربونة - مرج بن عامر بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل</p> <p>مُخرج 285: تعييد طرق داخلية اليامون تعبيد طرق داخلية اليامون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيكل</p> <p>مُخرج 286: تعييد طرق داخلية المغير تعبيد طرق داخلية المغير بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل</p> <p>مُخرج 287: تعييد طرق داخلية جنين تعبيد طرق داخلية جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1420000 شيكل</p> <p>مُخرج 288: تعييد طرق داخلية طوره الشرقية تعبيد طرق داخلية طوره الشرقية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة</p>



370000 شيك	
مُخرج 289: تعييد طرق داخلية صانور - جنين تعييد طرق داخلية صانور - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيك	
مُخرج 290: تعييد طرق داخلية ام الدار تعييد طرق داخلية ام الدار بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1050000 شيك	
مُخرج 291: تعييد الشارع الرئيسي عرابة تعييد الشارع الرئيسي عرابة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيك	
مُخرج 292: اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 494000 شيك	
مُخرج 293: تعييد المدخل الجنوبي دير الغصون اعادة تاهيل الشارع بيت المرحان والكراج دير الغصون بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 380000 شيك	
مُخرج 294: تعييد طرق داخلية عتيل - طولكرم تعييد طرق داخلية عتيل - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1580000 شيك	
مُخرج 295: تعييد طرق داخلية فرعون - طولكرم تعييد طرق داخلية فرعون - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1200000 شيك	
مُخرج 296: تعييد طرق زراعية قفين تعييد طرق زراعية قفين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيك	
مُخرج 297: صيانة مدرسة ذكور قراوة بنى زيد صيانة مدرسة ذكور قراوة بنى زيد بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 296000 شيك	
مُخرج 298: تجريف وتسوية ارض لبناء مدرسة البنات في الزبيدات تعييد طرق داخلية دير دبوان بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 76000 شيك	
مُخرج 299: اعادة تاهيل روضة اطفال الجفتا اعادة تاهيل روضة اطفال الجفتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 152000 شيك	
مُخرج 300: تعييد طرق داخلية عنزة تعييد طرق داخلية عنزة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 95000 شيك	
مُخرج 301: انشاء خزان مياه شرب ببردلا انشاء خزان مياه شرب ببردلا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة	



مُخرج 302: تمديد شبكة مياه بيت الروش التحتا تمديد شبكة مياه بيت الروش التحتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 304000 شيكل	228000 شيكل
مُخرج 303: تاهيل شبكة كهرباء خربة مسعود تاهيل شبكة كهرباء خربة مسعود بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل	مُخرج 304: تعييد طرق داخلية دير ابو مشعل تعييد طرق داخلية دير ابو مشعل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار
مُخرج 305: بناء مجمع خدمات يعبد بناء مجمع خدمات يعبد بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل	مُخرج 306: بناء قاعة متعددة الاغراض النويعة والديوك الفوقا بناء قاعة متعددة الاغراض النويعة والديوك الفوقا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 999000 شيكل
مُخرج 307: انشاء حديقة عامة بيت لقيا انشاء حديقة عامة بيت لقيا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 450000 شيكل	مُخرج 308: تشغيل الايدي العاملة بيت لحم تشغيل الايدي العاملة بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 شيكل
مُخرج 309: انشاء خزان مياه العقربانية نابلس انشاء خزان مياه العقربانية نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 دولار	مُخرج 310: تاهيل ملعب نادي شباب جيوس الرياضي تاهيل ملعب نادي شباب جيوس الرياضي بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 300000 شيكل
مُخرج 311: تعييد شارع خلة المية - الخليل تعييد شارع خلة المية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1176000 شيكل	مُخرج 312: تعييد شارع شوكيه الظاهرية - الخليل تعييد شارع شوكيه الظاهرية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيكل
مُخرج 313: تعييد طرق داخلية الريحية - الخليل تعييد طرق داخلية الريحية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيكل	مُخرج 314: تعييد طرق داخلية كرمة - الخليل



<p>مُخرج 315: انشاء استاد الظاهرية - الخليل انشاء استاد الظاهرية - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 3800000 شيكل</p> <p>مُخرج 316: تعبيد طرق داخلية حي شعاب كساب تعبيد طرق داخلية حي شعاب كساب بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 2035000 شيكل</p> <p>مُخرج 317: استكمال تعبيد طرق داخلية عوبين - رام الله استكمال تعبيد طرق داخلية عوبين - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 350000 شيكل</p> <p>مُخرج 318: تعبيد طرق داخلية امريحة - جنين تعبيد طرق داخلية امريحة - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1800000 شيكل</p> <p>مُخرج 319: تعبيد طرق داخلية عقايا - طوباس تعبيد طرق داخلية عقايا - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p>مُخرج 320: تعبيد طرق داخلية عين سينيا - رام الله تعبيد طرق داخلية عين سينيا - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1110000 شيكل</p> <p>مُخرج 321: انشاء شبكة كهرباء قبيا - رام الله انشاء شبكة كهرباء قبيا - رام الله</p> <p>مُخرج 322: اضافة 5 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين اضافة 5 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 816000 شيكل</p> <p>مُخرج 323: اضافة 3 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين اضافة 3 غرف صفية واعمال خارجية لمدرسة الرماضين الاساسية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 444000 شيكل</p> <p>مُخرج 324: اضافة مختبر علوم وحاسوب ومصحف لمدرسة بيت الروش اضافة مختبر علوم وحاسوب ومصحف لمدرسة بيت الروش بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل</p> <p>مُخرج 325: اضافة مختبر علوم وحاسوب ومصحف لمدرسة الصرة الخليل اضافة مختبر علوم وحاسوب ومصحف لمدرسة الصرة الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 370000 شيكل</p> <p>مُخرج 326: تعبيد طرق داخلية المدينة رام الله تعبيد طرق داخلية المدينة رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيكل</p> <p>مُخرج 327: اضافة 3 غرف صفية لمدرسة فصايل اريحا</p>
--



اضافة 3 غرف صفية لمدرسة فصائل اريحا بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 50000 دولار

مُخرج 328: تعبيد طرق داخلية بين بروقين وكفر الديك
تعبيد طرق داخلية بين بروقين وكفر الديك بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 95000 شيك

مُخرج 329: استكمال خط صرف صحي جفنا - رام الله
استكمال خط صرف صحي جفنا - رام الله بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 370000 شيك

مُخرج 330: تمديدات شبكة صرف صحي المدور - قلقيلية
تمديدات شبكة صرف صحي المدور - قلقيلية بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 666000 شيك

مُخرج 331: تعبيد الشارع الرئيسي ابزيق - طوباس
تعبيد الشارع الرئيسي ابزيق - طوباس بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 500000 شيك

مُخرج 332: صيانة وتأهيل طرق داخلية ام دار والخلجان - جنين
صيانة وتأهيل طرق داخلية ام دار والخلجان - جنين بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 150000 شيك

مُخرج 333: تعبيد طرق داخلية زواتا - نابلس
تعبيد طرق داخلية زواتا - نابلس

مُخرج 334: تعبيد طرق داخلية مادما - نابلس
تعبيد طرق داخلية مادما - نابلس بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 800000 شيك.

مُخرج 335: تعبيد طرق داخلية بدرس - رام الله
تعبيد طرق داخلية بدرس - رام الله بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 950000 شيك

مُخرج 336: انشاء جدران استنادية لاسكان الارثوذوكس بيت ساحور
إنشاء جدران استنادية لاسكان الارثوذوكس بيت ساحور بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 100000 شيك

مُخرج 337: استكمال تعبيد طرق داخلية جيت - قلقيلية
استكمال تعبيد طرق داخلية جيت - قلقيلية بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 200000 شيك

مُخرج 338: انشاء شبكة صرف صحي عين سينيا - رام الله
إنشاء شبكة صرف صحي عين سينيا - رام الله بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 1520000 شيك

مُخرج 339: تعبيد طريق رابط عين موليم - عقربا مجلس خ.ج.ش نابلس
تعبيد طريق رابط عين موليم - عقربا مجلس خ.ج.ش نابلس بتمويل محلي موزانة تطويرية بقيمة 200000 دولار

مُخرج 340: تعبيد طرق داخلية عينابوس - نابلس



<p>مُخرج 341: تعييد طرق داخلية عينابوس - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 800000 شيك</p> <p>مُخرج 342: تشطيب مجمع خدمات في قوصين - نابلس</p> <p>تشطيب مجمع خدمات في قوصين - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 600000 شيك</p> <p>مُخرج 343: تعييد طرق داخلية سالم - نابلس</p> <p>تعييد طرق داخلية سالم - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 800000 شيك</p> <p>مُخرج 344: انشاء شبكة مياه دير شرف - نابلس</p> <p>انشاء شبكة مياه دير شرف - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1380000 شيك</p> <p>مُخرج 345: بناء مجمع خدمات الزيتونة - رام الله</p> <p>بناء مجمع خدمات الزيتونة - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1900000 شيك</p> <p>مُخرج 346: انشاء شبكة مياه دير ابو مشعل - رام الله</p> <p>انشاء شبكة مياه دير ابو مشعل - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1600000 شيك</p> <p>مُخرج 347: توريد مواسير مياه لمناطق متفرقة مجلس خدمات المشترك</p> <p>توريد مواسير مياه لمناطق متفرقة مجلس خدمات المشترك بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 شيك</p> <p>مُخرج 348: انشاء مقر بلدية عقايا - طوباس</p> <p>انشاء مقر بلدية عقايا - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 960000 شيك</p> <p>مُخرج 349: تشطيب غرف صفية بدرس - رام الله</p> <p>تشطيب غرف صفية بدرس رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 70000 شيك</p> <p>مُخرج 350: استكمال تاهيل طرق داخلية بيت ليد - طولكرم</p> <p>استكمال تاهيل طرق داخلية بيت ليد - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيك</p> <p>مُخرج 351: تعييد طرق داخلية ياصيد - جنين</p> <p>تعييد طرق داخلية ياصيد - جنين بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 900000 شيك</p> <p>مُخرج 352: انشاء شبكة مياه الناقورة</p> <p>انشاء شبكة مياه الناقورة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 720000 شيك</p>



مُخرج 353: بناء غرف صفية مدرسة ذكور كفل حارس
بناء غرف صفية مدرسة ذكور كفل حارس بتمويل محلي موازنة تطويرية
بقيمة 720000 شيك

مُخرج 354: تاهيل شارع حسكا في حلول
تاهيل شارع حسكا في حلول بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
1500000 شيك

مُخرج 355: تاهيل مدخل البلدة في خاراس
تاهيل مدخل البلدة في خاراس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
1080000 شيك

مُخرج 356: اعادة تاهيل طرق داخلية في يطا بطول 8 كم
اعادة تاهيل طرق داخلية في يطا بطول 8 كم بتمويل محلي موازنة تطويرية
بقيمة 3600000 شيك

مُخرج 357: تاهيل اعمال ومعدات ميكانيكية لخمسة ابار جيوس
تاهيل اعمال ومعدات ميكانيكية لخمسة ابار جيوس بتمويل محلي موازنة
تطويرية بقيمة 1800000 شيك

مُخرج 358: بناء مدرسة النبي الياس
بناء مدرسة النبي الياس بتمويل ملي موازنة تطويرية بقيمة 1440000
شيك

مُخرج 359: تاهيل مقاطع من شبكة المياه الداخلية النبي الياس
تاهيل مقاطع من شبكة المياه الداخلية النبي الياس بتمويل محلي موازنة
تطويرية بقيمة 200000 شيك

مُخرج 360: اعادة تاهيل وتعبيد طرق فلاممية كفر جمال
اعادة تاهيل وتعبيد طرق فلاممية كفر جمال بتمويل محلي موازنة تطويرية
بقيمة 1520000 شيك

مُخرج 361: تاهيل روضة اطفال عزبة الطبيب
تاهيل روضة اطفال عزبة الطبيب بتمويل محلي موازن تطويرية بقيمة
60000 شيك

مُخرج 362: ربط المنطار الغربي والشرقي بالمياه والكهرباء
ربط المنطار الغربي والشرقي بالمياه والكهرباء بتمويل محلي موازنة
تطويرية بقيمة 1385000 شيك

مُخرج 363: استكمال انشاء شبكة كهرباء جناتا
انشاء شبكة كهرباء جناتا بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000
شيك

مُخرج 364: تاهيل ساحة المبيت في بلدية اريحا
تاهيل ساحة المبيت في بلدية اريحا

مُخرج 365: تاهيل المدخل الشرقي في كفر نعمة
تاهيل المدخل الشرقي في كفر نعمة بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
370000 شيك



مُخرج 366: شبكة صرف صحي منطقة السومرة - نابلس
شبكة صرف صحي منطقة السومرة - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية
بقيمة 50000 شيكل

مُخرج 367: تعبيد طرق طرق داخلية السومرة نابلس
تعبيد طرق طرق داخلية السومرة نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية
بقيمة 100000 شيكل

مُخرج 368: دعم مبادرات عضوات الهيئات المحلية (مشروع عي)
مشروع دعم مبادرات عضوات الهيئات المحلية (مشروع عي) يهدف الى دعم
العنصر النسوى في الهيئات المحلية وتوفير الاحتياجات الضرورية للهيئات
المحلية بتمويل من GIZ بقيمة 170000 يورو

مُخرج 369: دعم البلديات الفلسطينية (المشروع الإيطالي PMSP)
دعم البلديات الفلسطينية (المشروع الإيطالي PMSP) بتمويل من الحكومة
الإيطالية بقيمة 20 مليون يورو

مُخرج 370: الاصلاح الاداري للهيئات وتعزيز التوجيه والرقابة
الاصلاح الاداري للهيئات وتعزيز التوجيه والرقابة بقيمة 1000000 شيكل

مُخرج 371: برنامج وإنشاء وصيانة وتوسيع شبكات الكهرباء وانارة
برنامج وإنشاء وصيانة وتوسيع شبكات الكهرباء وانارة بتمويل محلي
موازنة تطويرية بقيمة 8 مليون شيكل بواقع 24 كيلو متر كهرباء وانارة
طرق وقد تم البدء بالعمل بكل من 1- جمالا- 2- حزما- 3- تكملة جناتا- 4-
خربيثا بني حارث 5- الجيب 6- زعترة بيت لحم

مُخرج 372: مشروع انشاء وتوسيع وصيانة مبانى
مشروع انشاء وتوسيع وصيانة مبانى بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
12000000 شيكل (12) مليون شيكل) حيث يشمل انشاء مبنى مديرية الحكم المحلي 1-الخليل
2-بيت لحم 3- طولكرم

مُخرج 373: مشروع النفايات الصلبة
مشروع النفايات الصلبة يهدف الى ايجاد محطات تدوير النفايات الصلبة في
المحافظات وبدعم من jica حيث يهدف الى ايجاد اكثر 10 محطات تدوير
نفايات بقيمة (45) مليون شيكل)

مُخرج 374: استكمال المركز الثقافي في طوباس
استكمال المركز الثقافي في طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة
800000 شيكل

مُخرج 375: مشروع الصرف الصحي
مشروع الصرف الصحي بتمويل محلي موازنة تطويرية يهدف الى عمل
شبكات صرف صحي لعدة هيئات محلية بقيمة (10) مليون شيكل)

مُخرج 376: تاهيل شبكة كهرباء اكتابا
تاھيل شبكة كهرباء اكتابا طولكرم بتمويل من صندوق المصرف العربي
افريقيا بقيمة 75000 دولار



<p>مُخرج 377: تاهيل طرق داخلية سنجل تاهيل طرق داخلية سنجل بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 89760 دولار</p> <p>مُخرج 378: تعبيد طريق خربة قيس / سلفيت تعبيد طريق خربة قيس / سلفيت بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 300000 دولار</p> <p>مُخرج 379: اقامة شبكة صرف صحي الرام / القدس اقامة شبكة صرف صحي الرام / القدس بتمويل من صندوق المصرف العربي افريقيا بقيمة 40000 دولار</p> <p>مُخرج 380: تعبيد طرق داخلية بلدية جناتا وقرهاها / بيت لحم تعبيد طرق داخلية بلدية جناتا وقرهاها / بيت لحم بتمويل من سلطة تطويرية موازنة تطويرية بقيمة 250000 دولار</p> <p>مُخرج 381: تعبيد طريق الصاحبة كفر قليل / قلقيلية تعبيد طرق الصاحبة كفر قليل / قلقيلية بتمويل موازنة تطويرية سلطة بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 382: استكمال تشطيب غرف صفية دير الغصون / طولكرم استكمال تشطيب غرف صفية دير الغصون / طولكرم بتمويل سلطة من موازنة التطويرية بقيمة 35000 دولار</p> <p>مُخرج 383: تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية بيت دقو تاهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية بيت دقو/ القدس بتمويل من صندوق المصرف العربي للتنمية الاقتصادية افريقيا بقيمة 250000 دولار</p> <p>مُخرج 384: تشطيب مجمع خدمات عوريف / نابلس تشطيب مجمع خدمات عوريف/ نابلس بتمويل سلطة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 385: تاهيل وتعبيد طرق داخلية طلوزة / نابلس تاهيل وتعبيد طرق داخلية طلوزة / بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 386: انشاء وتشطيب قاعة متعددة الاغراض بيتوانيا / رام الله انشاء وتشطيب قاعة متعددة الاغراض بيتوانيا / رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 400000 دولار</p> <p>مُخرج 387: تاهيل وتعبيد طرق داخلية عزون / قلقيلية تاهيل وتعبيد طرق داخلية عزون / قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 388: تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر ثلث / قلقيلية تاهيل وتعبيد طرق داخلية كفر ثلث / قلقيلية بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 389: تعبيد الطريق الرابط صيدا / طولكرم</p>
--



<p>مُخرج 390: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بـلعا / طولكرم تاهيل وتعبيد طرق داخلية بـلعا / طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 391: تاهيل وتعبيد طرق داخلية الجديرة / القدس تاهيل وتعبيد طرق داخلية الجديرة / القدس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 100000 دولار</p> <p>مُخرج 392: تاهيل وتعبيد طرق داخلية طوباس تاهيل وتعبيد طرق داخلية طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 393: تاهيل طريق المدارس مراح رباح / بيت لحم تاهيل طريق المدارس مراح رباح / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 394: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بتير / بيت لحم تاهيل وتعبيد طرق داخلية بتير / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 395: تاهيل وتعبيد طرق داخلية الخضر / بيت لحم تاهيل وتعبيد طرق داخلية الخضر / بيت لحم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 396: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت اولا / الخليل تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت اولا / الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 300000 دولار</p> <p>مُخرج 397: تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت كاحل / الخليل تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت كاحل / الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 398: بناء قاعة تعبيد طرق داخلية تفوح / الخليل بنمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 200000 دولار</p> <p>مُخرج 399: بناء مقر وزارة الحكم المحلي بناء مقر وزارة الحكم المحلي بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 20500000 شيك</p> <p>مُخرج 400: تعبيد طريق رابط سعير / الخليل تعبيد طريق رابط سعير / الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 250000 دولار</p> <p>مُخرج 401: تعبيد طرق داخلية زيتا / طولكرم تعبيد طرق داخلية زيتا / طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 402: تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية في اللبن الغربي</p>
--



<p>مُخرج 403: تعييد طرق داخلية وجدران استنادية في اللبن الغربي بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 150000 دولار</p> <p>مُخرج 404: توسيعة شبكة الصرف الصحي مخيم الجزاون - رام الله توسيعة شبكة الصرف الصحي مخيم الجزاون - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1140000 شيك</p> <p>مُخرج 405: تاهيل الملعب البلدي دير الغصون - طولكرم اتاهيل الملعب البلدي دير الغصون - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 456000 شيك</p> <p>مُخرج 406: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيرنبلا - القدس اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيرنبلا - القدس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيك</p> <p>مُخرج 407: استكمال تاهيل وتعبيد طرق داخلية ابو ديس / خلة القمر استكمال تاهيل وتعبيد طرق داخلية ابو ديس / خلة القمر بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك</p> <p>مُخرج 408: استكمال وتشطيب مبني متعدد الاغراض - واد فوكين-بيت استكمال وتشطيب مبني متعدد الاغراض - واد فوكين-بيت بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 950000 شيك</p> <p>مُخرج 409: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية دير العسل الفوقا - ال اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية دير العسل الفوقا - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك</p> <p>مُخرج 410: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت الروش التحتا-الخ اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت الروش التحتا-الخ بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك</p> <p>مُخرج 411: بناء مبني بلدية ترقوميا (المراحل الاولى) - الخليل بناء مبني بلدية ترقوميا (المراحل الاولى) - الخليل بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1520000 شيك</p> <p>مُخرج 412: تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان - نابلس تاهيل النبعة وانشاء خزان الباذان - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 342000 شيك</p> <p>مُخرج 413: بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس بناء قاعة متعددة الاغراض تل - نابلس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 684000 شيك</p> <p>مُخرج 414: انشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود - رام الله انشاء وتشطيب مجمع خدمات بيرود - رام الله بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك</p>



<p>مُخرج 415: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية طولكرم ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية باقة الشرقية - طولكرم بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 760000 شيك</p> <p>مُخرج 416: استكمال بناء الصالة الرياضية ابو ديس استكمال بناء الصالة الرياضية ابو ديس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 1700000 دولار</p> <p>مُخرج 417: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية تياسير - طوباس</p> <p>مُخرج 418: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مخيم الفارعة - طوباس ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية مخيم الفارعة - طوباس بتمويل محلي موازنة تطويرية بقيمة 570000 شيك</p> <p>مُخرج 419: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اريحا ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية اريحا</p>	
<p>مُخرج 1: توسيع شبكة مياه الجفتال المؤسسات المحلية</p> <p>مُخرج 2: تاهيل شبكة المياه الداخلية بني زيد الشرقية</p> <p>مُخرج 3: اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت لحم - بيت لحم ادارة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بيت لحم - بيت لحم</p> <p>مُخرج 4: طرق معبدة مخيم عسكر طرق معبدة مخيم عسكر</p> <p>مُخرج 5: اسوار جامعة الاستقلال اريحا اسوار جامعة الاستقلال اريحا</p> <p>مُخرج 6: طابق اضافي محافظة طولكرم طابق اضافي محافظة طولكرم</p> <p>مُخرج 7: جمعية الامل لرعاية الايتام اريحا جمعية الامل لرعاية الايتام اريحا</p> <p>مُخرج 8: مقر جمعية المركز النسوى الاجتماعى مخيم الفارعة مقر جمعية المركز النسوى الاجتماعى مخيم الفارعة</p> <p>مُخرج 9: طابق اضافي مستشفى الجمعية العربية بيت جalla طابق اضافي مستشفى الجمعية العربية بيت جalla</p> <p>مُخرج 10: ترميم منازل مخيم عسكر ترميم منازل مخيم عسكر</p> <p>مُخرج 11: طريق معد شارع عقربا يانون - نابلس طريق معد شارع عقربا يانون - نابلس</p>	<p>هدف 4: تحسين الخدمات المقدمة للمواطنين في</p> <p>الهيئات المحلية</p> <p>تنفيذ 120 كم طرق معبدة (جدران استنادية عبارات، ارصفة، جزر (تنفيذ 60 كم شبكات مياه (خزانات مياه وخطوط ناقلة وعدادات مياه دفع مسبق (تنفيذ شبكات كهرباء 70 كم (خطوط ووحدات انارة وتحسين الشبكات وتزويد محولات وخلايا شمسية (تنفيذ شبكات صرف صحي 40 كم تنفيذ انشاء 10 حدائق المساهمة في تنفيذ مراكز صحية المساهمة في تنفيذ مدارس تنفيذ وانشاء 5 مراكز خدمات جمهور تنفيذ انجاز 10 مجمعات خدمات و 5 قاعات عامة و 7 مقرات</p> <p>هيئات محلية</p> <p>العمل على تنفيذ المشاريع التطويرية للهيئات المحلية في جميع القطاعات وذلك لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين</p>



مُخرج 12: طرق معبدة يعبد - جنين طرق معبدة يعبد - جنين مُخرج 13: رطرق زراعية بطول 5000 م	
	هدف 5: تعزيز الموارد المالية في الهيئات المحلية مشاريع ايرادية وربحية للهيئات المحلية العمل على الحصول على تمويل مشاريع ذات مردود مالي ورحي على الهيئات المحلية لدعم موازنتها لتنفيذ احتياجاتها ، وتنفيذ مشاريع توريد وتركيب عدادات مياه وكهرباء دفع مسبق لتحسين الجباية في الهيئات المحلية

**برنامج: دعم الهيئات المحلية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	5303.000
الرواتب والاجور	211	5,303.000
مصاريف تشغيلية		2635.848
السفر والمهام الرسمية	221	54.000
النفقات التشغيلية	222	1,233.000
إيجارات	223	715.848
أخرى (تشغيلية)	224	96.000
بدل تنقل	225	465.000
مكافآت للموظفين	226	72.000
مصاريف تحويلية		78464.000
المساهمات الاجتماعية	212	464.000
منح لوحدات حكومية	263	78,000.000
مصاريف رأسمالية		60.000
الاصول الثابتة	311	12.000
مخزون	312	48.000
اجمالي		86462.848

1511 تطوير البنية العمرانية وادارة موارد الارضي المحلي	
يقدم الخدمات المساعدة في مجال التخطيط والتنظيم العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الهيئات المحلية على امتلاك الادوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى الى تقليل التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في اطار عمل عقلاني متلائم مع معطيات الواقع	
غايات	
انجاز مخططات هيكلية (استعمالات الارضي والتصوير الجوي) للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخططات هيكلية، بالإضافة الى تحديث مخططات هيكلية مضى على تصديقها اكثر من عشر سنوات. متابعة إعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية التنموية المحلية للتجمعات الصغيرة (اقل من 8000 نسمة). المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الإسكان والبنية التحتية واستخدامات الأرضي والمساهمة في تحديث البنية القانونية والأحكام الخاصة ذات العلاقة. تحديث الخطط التنموية المحلية والمتابعة لإعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية الاقليمية/المحافظات وربطها بالسياسات الوطنية. إستكمال إدخال	



برامج GIS الحديثة في أعمال التخطيط والتخطيط العمراني وربط المديريات والبلديات بالنظام المحوسب.
المخططات الهيكلية للبلديات والمجالس القروية خصوصاً المخططات المشتركة لتلك التجمعات المتلاصقة والمترابطة الحدود والتجمعات المدمجة والمضمومة. الخطط التنموية الإستراتيجية المحلية والإقليمية. الأنظمة والأحكام والأدلة الإجرائية المعدة والمحدثة. وإستكمال الربط بين الوزارة والمديريات والبلديات ضمن برامج وأنظمة GIS.

هدف

**هدف 1: انجاز مخططات هيكلية (استعمالات الاراضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكلی)
باستخدام المنهجية المحدثة للتخطيط العمراني)**

مخططات هيكلية عمرانية جديدة تحدث مخططات هيكلية عمرانية مضى على تصديقها اكثر من 10 سنوات اعداد وانجاز مخططات هيكلية عمرانية للبلديات والمجلس القروية التي لا تمتلك مخططات حديثة بمعدل 10 مخططات في جميع الاراضي الفلسطينية عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي بمعدل 5 مخططات مشتركة اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي وتنظيم الزحف والامتداد العمراني ايمنا يمكن جغرافيا ومكانيا تحدث التصوير الجوي وخرائط لاستعمالات الاراضي في البلديات التي مضى على تصدقها اكثر من 10 سنوات 10 مخططات تطوير ومراجعة الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث وعمل مخططات تفصيلية للمخططات الهيكلية انجاز 10 مخططات وتحديثها ومصادقة من مجلس التنظيم الاعلى تقييم المخططات بما يخدم تحديث ادلة الاجراءات وتعزيز المأسسة وتمكين الكوادر الفنية

هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة لاقل من 8000 نسمة
عمل خطط تنموية استراتيجية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية ومؤسسة أعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية وتمكين الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس.

اعداد وانجاز ما يقارب من 6 خطط تنموية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة وتطبيق وفحص دليل اجراءات التخطيط التنموي الاستراتيجي المبسط المعد من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركه المجتمعية في اعداد الخطط وتحديد الاولويات التنموية العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية ومؤسسة ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكليات الهيئات الادارية .اسناد الهيئات المحلية الصغيرة ضمن مجالس الخدمات المشتركة عبر امتلاك خطط تنموية مشتركة والتأسيس وخلق لممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي.

هدف 3: المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبنية التحتية وعمل ادلة متخصصة لرفع اداء موظفي التنظيم والتخطيط العمراني
اعداد ادلة عملية فنية واجرائية.

اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عد3 (استخدامات الاراضي ،الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي) واستكمال الادلة التفصيلية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم وتدريب ورفع قدرات الفنيين في الدوائر الهندسية.

هدف 4: دعم وتحديث وانجاز خطط تنموية اقليمية حيثما لا توجد
عمل خطة تنموية استراتيجية اقليمية، التشبع والتوازن بين مستويات التخطيط، اعداد مخططات الاعمار الاقليمي (المحافظات) الاسهام والمتابعة والاشراف على اعداد عدد 2 خطط اقليمية وتطبيق دليل التخطيط التنموي والاستراتيجي في المحافظات وعمل الدراسات القطاعية الاقليمية وتنمية الموارد والقوة في الاقليم وتمكين المحافظات والمؤسسات على المستوى الاقليمي امتلاك رؤيا .التشبع بيت مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية المحلية والخطط الاقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الاقليمي والتعاون بين المؤسسات ذات العلاقة.

هدف 5: استكمال تطوير برامج GIS وربط المديريات والبلديات بالبرامج والارشيف الالكتروني
استكمال تطوير برنامج GIS وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام التحويل الكامل في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الالكتروني ، وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS لتوفير الجهد والمال والوقت ورفع مستوى الجودة في العمل ، توفير قاعدة بيانات تخطيطية جغرافية ومكانية تشكل اساساً للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطني.

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	خرج
مخرج 1: مخططات هيكلية عمرانية جديدة وتحديث المخططات القديم اعداد وانجاز مخططات هيكلية عمرانية للبلديات والمجالس القروية وعمل تصوير جوي واعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص لحوالي 100 تجمع سكاني للتجمعات السكانية التي يوجد فيها مخططات هيكلية جزئية وتتجه المخططات الهيكلية القديمة	هدف 1: انجاز مخططات هيكلية (استعمالات الاراضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكلی باستخدام المنهجية المحدثة للتخطيط العمراني) مخططات هيكلية عمرانية مضى على تصدقها اكثر من 10 هيلكية عمرانية مضى على تصدقها اقل من 10



<p>مخرج 2: المخططات الهيكيلية للتجمعات السكنية في مناطق C</p> <p>اعداد مخططات هيكيلية للتجمعات السكنية في مناطق C</p> <p>معدل 10 مخططات في جميع الاراضي الفلسطينية</p> <p>عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي</p> <p>معدل 5 مخططات مشتركة اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي</p> <p>وتنظيم الرصف والامتداد العراني بينما يمكن جغرافيا ومكانيا تحدث التصوير الجوي وخرائط استعمالات الاراضي في البلديات التي مضى على تصدقها اكثر من 10 سنوات 10 مخططات تطوير ومراجعة</p> <p>الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث وعمل مخططات تفصيلية للمخططات الهيكيلية انجاز 10 مخططات وتحديثها ومصادقة من مجلس التخطيط الاعلى تقييم المخططات بما يخدم تحديث ادلة الاجراءات وتعزيز المؤسسة وتمكين الكوادر الفنية</p>	<p>سنوات اعداد وانجاز مخططات هيكيلية عمرانية للبلديات والمجلس القروية التي لا تمتلك مخططات حديثة بمعدل 10 مخططات في جميع الاراضي الفلسطينية</p> <p>عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي</p> <p>معدل 5 مخططات مشتركة اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي</p> <p>وتنظيم الرصف والامتداد العراني بينما يمكن جغرافيا ومكانيا تحدث التصوير الجوي وخرائط استعمالات الاراضي في البلديات التي مضى على تصدقها اكثر من 10 سنوات 10 مخططات تطوير ومراجعة</p> <p>الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث وعمل مخططات تفصيلية للمخططات الهيكيلية انجاز 10 مخططات وتحديثها ومصادقة من مجلس التخطيط الاعلى تقييم المخططات بما يخدم تحديث ادلة الاجراءات وتعزيز المؤسسة وتمكين الكوادر الفنية</p>
<p>مخرج 1: 25 خطة تنمية استراتيجية للمجالس القروية</p> <p>اعداد وانجاز ما يقارب من 25 خط تنمية سنوية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة ونظرة تنمية تندى الى اربع سنوات وتطبيق وفحص دليل الاجراءات التخطيط التنموي الاستراتيجي المبسط من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة في اعداد الخطط وتحديد الاولويات</p> <p>مخرج 2: مأسسة اعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية</p> <p>العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية و MAVS ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكليات الهيئات الادارية وتعزيز استخدام</p> <p>مخرج 3: تمكين الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس اسناد الهيئات المحلية الضغيرة ضمن مجالس الخدمات عبر امتلاك خطط تنمية مشتركة والتأسيس وخلق ممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي جغرافيا واعقلنة المشاريع والخدمات بحيث لا يكون ازدواجية في تنفيذها.</p>	<p>هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة لاق من 8000 نسمة</p> <p>عمل خطط تنمية استراتيجية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية و MAVS أعمال التخطيط التنموي في الهيئات المحلية و MAVS الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس.</p> <p>اعداد وانجاز ما يقارب من 6 خطط تنمية وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة وتطبيق وفحص دليل الاجراءات التخطيط التنموي الاستراتيجي المبسط المعد من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة المجتمعية في اعداد الخطط وتحديد الاولويات العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية و MAVS ممارسة التخطيط التنموي ضمن هيكليات الهيئات الادارية اسناد الهيئات المحلية الصغيرة ضمن مجالس الخدمات المشتركة عبر امتلاك خطط تنمية مشتركة والتأسيس وخلق ممارسة التخطيط التنموي في اطار شبه اقليمي.</p>
<p>مخرج 1: ادلة عمل فنية واجرائية</p> <p>اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عدد 4 (دليل تحديد الكثافات، الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي، درا) واستكمال الادلة الفصصية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم.</p>	<p>هدف 3: المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبنية التحتية وعمل ادلة متخصصة لرفع اداء موظفي التنظيم والتخطيط العراني</p> <p>اعداد ادلة عملية فنية واجرائية</p> <p>اعداد وانجاز ادلة عمل فنية واجرائية وتفصيلية مع الادوات الارشادية عدد 3 (استخدامات الاراضي، الطرق والمواصلات، دليل ارشادي للحفاظ على الموروث الحضاري والثقافي) واستكمال الادلة الفصصية واسناد مهندسي الهيئات في امتلاك الادلة المساعدة على عملهم وتدريب ورفع قدرات الفنيين في الوافر الهندسية.</p>
<p>مخرج 1: التشبك والتوازن بين مستويات الاقليم</p> <p>التشبيك مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية المحلية والخطط الاقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الاقليمي</p> <p>مخرج 2: اعداد مخططات الاعمار الاقليمي</p> <p>المشاركة بتوفير قاعدة اعداد وتطوير مخططات الاعمار الاقليمي واستخدامات الاراضي بناء على مخرجات الخطط الاقليمية والاستراتيجية والمساهمة في تحدث وتطوير المخطط الوطني المكاني على مستوى المحافظة</p> <p>مخرج 3: خطة تنمية اقليمية محافظة الخليل رام الله البيرة و</p>	<p>هدف 4: دعم وتحديث وانجاز خطط تنمية اقليمية حيثما لا توجد</p> <p>عمل خطة تنمية استراتيجية اقليمية، التشبك والتوازن بين مستويات التخطيط، اعداد مخططات الاعمار الاقليمي (المحافظات)</p> <p>الاسهام والمتابعة والاشراف على اعداد عدد 2 خطط اقليمية وتطبيق دليل التخطيط التنموي والاستراتيجي في المحافظات وعمل الدراسات القطاعية الاقليمية وتنمية الموارد والقوة في الاقليم وتمكين المحافظات والمؤسسات على المستوى الاقليمي من امتلاك رؤيا .</p> <p>التشبك بيت مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية</p>



<p>خطة تنموية إقليمية لمحافظة الخليل، رام الله والبيرة، بيتونيا</p> <p>مخرج 1: التحول الى النظام الالكتروني في اعمال الخرائط التحول في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الورقي الى النظام الالكتروني وربط المديريات والهيئات المحلية بنظام GIS لتوفير الوقت والمال ورفع مستوى الجودة في العمل من اجل توفير قاعدة بيانات الكترونية تخطيطية وتنظيمية جغرافية وسكنية</p> <p>مخرج 2: ربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS ربط المديريات والهيئات المحلية بنظام GIS لتوفير الوقت والمال ورفع مستوى الجودة في العمل</p> <p>مخرج 3: توفير قاعدة بيانات تخطيطية وجغرافية وسكنية توفر قاعدة بيانات تخطيطية وجغرافية وسكنية تشكل اساسا للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطنية.</p>	<p>المحلية والخطط الإقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الإقليمي والتعاون بين المؤسسات ذات العلاقة.</p> <p>هدف 5: استكمال تطوير برامج GIS وربط المديريات والبلديات بالبرامج والارشيف الإلكترونية استكمال تطوير برنامج GIS وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام التحويل الكامل في اعمال الخرائط والمساحة والتصوير الجوي من النظام الورقي الى النظام الالكتروني ، وربط مديريات الحكم المحلي والبلديات بنظام GIS لتوفير الجهد والمال والوقت ورفع مستوى الجودة في العمل ، توفير قاعدة بيانات تخطيطية جغرافية ومكانية تشكيل اساسا للاندماج ضمن برنامج الحكومة الالكترونية الوطنية.</p>
---	--

**برنامج: تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجر		4562.000
الرواتب والاجور	211	4,562.000
مصاريف تشغيلية		1062.616
السفر والمهام الرسمية	221	18.000
النفقات التشغيلية	222	411.000
إيجارات	223	238.616
أخرى (تشغيلية)	224	32.000
بدل تنقل	225	339.000
مكافآت للموظفين	226	24.000
مصاريف تحويلية		26399.000
المساهمات الاجتماعية	212	399.000
منح لوحدات حكومية	263	26,000.000
مصاريف رأسمالية		20.000
الاصول الثابتة	311	4.000
مخزون	312	16.000
اجمالي		32043.616

موظفين غير موزعين على برامج	1505
موظفين غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		3539.000
الرواتب والاجور	211	3,539.000
مصاريف تشغيلية		209.000
بدل تنقل	225	209.000
مصاريف تحويلية		310.000
المساهمات الاجتماعية	212	310.000
اجمالي		4058.000



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الحكم المحلي

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير	1	1	1	101
وكيل وزارة	وكيل	1	1	1	102
وكيل مساعد	وكيل	4	4	4	103
مدير عام وزارة	مدير عام	18	18	18	104
مدير عام	مدير	32	32	32	105
A مدير	مدير	30	30	30	106
B مدير	مدير	61	61	61	107
C مدير	مدير	12	12	12	108
الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	7	7	7	109
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	25	25	25	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	40	40	40	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	79	79	79	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	65	65	65	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	27	27	27	114
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	17	17	17	115
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	14	14	14	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	14	14	14	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	11	11	11	118
اجمالي		458	458	458	508



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	وزارة الحكم المحلي				الاسم	وزارة / مؤسسة	15	
	برنامج 1505	برنامج 1511	برنامج 1510	برنامج 1509				
25,433.000	3,539.000	4,562.000	5,303.000	12,029.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
90.000		18.000	54.000	18.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
2,055.000		411.000	1,233.000	411.000	النفقات التشغيلية	222		
1,193.080		238.616	715.848	238.616	إيجارات	223		
160.000		32.000	96.000	32.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,949.000	209.000	339.000	465.000	936.000	بدل تنقل	225		
120.000		24.000	72.000	24.000	مكافآت للموظفين	226		
2,226.000	310.000	399.000	464.000	1,053.000	المشاركات الاجتماعية	212		
130,000.000		26,000.000	78,000.000	26,000.000	منح لوحدات حكومية	263		
20.000		4.000	12.000	4.000	الأصول الثابتة	311		
80.000		16.000	48.000	16.000	مخزون	312		
163,326.080	4,058.000	32,043.616	86,462.848	40,761.616	اجمالي			
					البرامج الإداري	1509	أسماء البرامج	
					دعم الهيئات المحلية	1510		
					تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية	1511		
					موظفي غير موزعين على برامج	1505		



برنامـج	الاسم	الرقم	موـازـنة	موـازـنة	موـازـنة	2016	2015	2014
موظـفـين غـير مـوزـعـين عـلـى بـرـامـج		1505						
رواتـب وـأـجـور			3,539.000	2,558.321				
مصاريف نـشـغـيلـيـة			209.000	0.002				
مصاريف تـحـوـيـلـيـة			310.000	260.001				
مصاريف رـأسـمـالـيـة								
اجـمـالـيـ			4,058.000					
الـبـرـامـج الـادـارـيـة		1509						
رواتـب وـأـجـور			12,029.000	10,915.801	6,960.000			
مصاريف نـشـغـيلـيـة			1,659.616	1,629.001	1,449.000			
مصاريف تـحـوـيـلـيـة			27,053.000	25,650.001	39,645.000			
مصاريف رـأسـمـالـيـة			20.000	116.050	105.328			
اجـمـالـيـ			40,761.616					
دعـمـهـيـنـاتـ المـحلـيـة		1510						
رواتـب وـأـجـور			5,303.000	4,167.441	11,600.000			
مصاريف نـشـغـيلـيـة			2,635.848	2,243.001	2,415.000			
مصاريف تـحـوـيـلـيـة			78,464.000	74,200.001	66,075.000			
مصاريف رـأسـمـالـيـة			60.000	120.000	100.000			
اجـمـالـيـ			86,462.848					
تطـوـيرـ الـبـيـنـةـ العـمـرـانـيـةـ وـادـارـةـ موـارـدـ الـاـرـاضـيـ الـمـحـلـيـة		1511						
رواتـب وـأـجـور			4,562.000	4,958.441	4,640.000			
مصاريف نـشـغـيلـيـة			1,062.616	1,033.001	966.000			
مصاريف تـحـوـيـلـيـة			26,399.000	25,090.001	26,430.000			
مصاريف رـأسـمـالـيـة			20.000	40.000	40.000			
اجـمـالـيـ			32,043.616					
ملـفـ الجـدارـ وـالـاسـتـيـطـانـ		1512						
رواتـب وـأـجـور				0.001				
مصاريف نـشـغـيلـيـة				0.001				
مصاريف تـحـوـيـلـيـة				0.001				
مصاريف رـأسـمـالـيـة								
اجـمـالـيـ								



مواءنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم		
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		مواءنة				
	التزام	صرف		التزام	صرف					
							وزارة الحكم المحلي	15		
25,433.000		24,803.547	22,600.004		23,428.590	23,200.001	رواتب وأجور			
5,567.080	5.094	4,472.454	4,905.005	1.086	6,349.696	4,830.001	مصاريف تشغيلية			
132,226.000		111,873.262	125,200.004		145,281.759	132,150.001	مصاريف تحويلية			
100.000		30.280	276.050		59,022.138	245.328	مصاريف رأسمالية			
163,326.080	5.094	141,179.543		1.086	234,082.183		اجمالي			



16 وزارة الاقتصاد الوطني

رسالة الوزارة/المؤسسة

المساهمة في تحسين أوضاع الشعب الفلسطيني من خلال تشكيلاً إطاراً تنموياً للقطاع الخاص والتجارة والاستثمار، يدعم ويساهم في إحداث طفرة اقتصادية، تعمل على رفع مستوى معيشة المواطن ورفاهيته، وذلك من خلال رسم سياسة اقتصادية بالتنسيق مع الوزارات ذات العلاقة وبمشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني، كما تمارس الوزارة مسؤولياتها بتنمية ودعم وحماية النشاط الصناعي واستغلال المصادر الطبيعية إضافة إلى تعزيز تنافسية المنتج الوطني وتتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر وتنمية النشاط التجاري الخاص وحماية المستهلكين.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1606	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفيون الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواوين القانونية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
1607	التنمية الصناعية والتجارية	العمل على تعزيز القراءة التنافسية للمنتجات الفلسطينية بحيث تصبح قادرة على المنافسة محلياً ودولياً. ووضع وتنفيذ سياسات وبرامج اقتصادية لتطوير وتنمية القطاع الخاص والتجارة والاستثمار وحماية الانتاج الوطني وتنمية الصادرات. والعمل على تطوير العلاقات التجارية والاقتصادية الدولية لفتح أسواق جديدة للمنتجات. ول توفير بيئة وتشريعات مناسبة لتشجيع الاستثمار سيتم العمل على تطوير الخدمات الحكومية المقدمة للقطاع الخاص والمتعلقة بتسجيل الشركات وتسجيل حقوق الملكية الفكرية وحمايتها، وترخيص المنشآت الصناعية وتنظيم استخراج المصادر الطبيعية. وتوفير برامج خاصة للتنمية والنهوض بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة. وسيتم العمل على رفع جودة المنتجات وتحسين بيئة الانتاج من خلال القيام بالتفتيش على المنشآت الصناعية واستغلال المصادر الطبيعية والتأكد من مطابقة منتجاتها للتعليمات الفنية الإلزامية وللمواصفات والمقاييس الفلسطينية
1608	حماية المستهلك	يمثل هذا البرنامج عمل الوزارة في مجال تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات
1610	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

البرنامج الإداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفيون الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواوين المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجدة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018
تسكين الموظفين على الهيكل التنظيمي كلا حسب عمله بنسبة 92% من عام 2016 لعدد 480 موظف في الضفة وتسكين الموظفين على الهيكل التنظيمي كلا حسب عمله بنسبة 80% من عام 2016 لعدد 500 موظف من قطاع غزة ربط نظام الموارد البشرية بفروع الوزارة لتصبح النسبة 60% حتى نهاية عام 2016 تدريب 80 موظف دورات داخلية وخارجية خلال عام 2016 اعداد التقارير المالية والإدارية للوزارة خلال عام 2016 تفعيل نظام الرقابة الداخلية بنسبة 70% خلال عام 2016



هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
هدف 2: بناء قدرات طاقم وحدة النوع الاجتماعي في ادماج النوع الاجتماعي في كافة القطاعات
هدف 3: تدريب طواقم العمل ليكون لديهم المهارات في مجال عملهم

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1 • :مبني المقر الرئيسي قد تمت صيانته ليصل الى 80% جهز البنى بنسبة 80% وفق المعايير	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 2 25% • :من حواسيب مبني المقر الرئيسي تم إستبداله تركيب واستبدال الحواسيب بنسبة 625% بحواسيب اكر قدرة وكفاءة	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 3 • :الاجهزه التكنولوجيه الخاصة بخط الدعم الفني تركيب اجهزة تكنولوجية متخصصة بالعم الفني	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 4 45% • :من عمليات الشراء) نفذت) الشراء وفق العطاءات العامة	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 5: 15 عملية توظيف استكملت تم توظيف 15 موظف نهاية العام	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 6: صيانة مقر الوزارة والمكاتب الفرعية العمل على الصيانة التامة للوزارة	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 7: الاجهزه التكنولوجية المتخصصة بخط الدعم الفني تركيب اجهزة متخصصة بالدعم الفني	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 8: شراء الاثاث والالات الشراء عن طريق العطاءات المركزية	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 اعداد الموازنة البرامج والاداء حسب دليل اجراءات الوزارة التوظيف والتدريب حسب اجراءات الديوان وقوانين الخدمة المدنية متابعة خدمات الصيانة العامة للصول والادوات تقديم قوانين اقتصادية توسيعة نطاق عمل العلاقات العامة والاعلام
مخرج 1: تطوير فريق عمل قادر على ادماج النوع الاجتماعي من خلال القيام بالفعاليات المختلفة لادماج النوع الاجتماعي اقتصاديا	هدف 2: بناء قدرات طاقم وحدة النوع الاجتماعي في كافة القطاعات في ادماج النوع الاجتماعي في كافة القطاعات
مخرج 1: اعطاء التدريب المتخصص دورات للموازنة والمشتريات والامور الفنية الاخرى	هدف 3: تدريب طواقم العمل ليكون لديهم المهارات في مجال عملهم



برنامـج: البرنامـج الأداري
تكلـفة المـوازـنة التشـغـيلـية والـرأـسـمـالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
11133.350	رواتب وأجور	
11,133.350	الرواتب والاجور	211
2570.530	مصاريف تشغيلية	
110.120	السفر والمهام الرسمية	221
700.000	النفقات التشغيلية	222
400.000	إيجارات	223
180.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,150.410	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
1075.580	مصاريف تحويلية	
1,075.580	المساهمات الاجتماعية	212
54.000	مصاريف رأسمالية	
14.000	الاصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
14833.460	اجمالي	

1607 التنمية الصناعية والتجارية

العمل على تعزيز القدرة التنافسية للمنتجات الفلسطينية بحيث تصبح قادرة على المنافسة محلياً ودولياً . ووضع وتنفيذ سياسات وبرامج اقتصادية لتطوير وتنمية القطاع الخاص والتجارة والاستثمار وحماية الانتاج الوطني وتنمية الصادرات . والعمل على تطوير العلاقات التجارية والاقتصادية الدولية لفتح اسوق جيدة للمنتجات . وتوفير بيئة وتشريعات مناسبة لتشجيع الاستثمار سيتم العمل على تطوير الخدمات الحكومية المقدمة للقطاع الخاص والمتعلقة بتسجيل الشركات و تسجيل حقوق الملكية الفكرية وحمايتها، وترخيص المنشآت الصناعية وتنظيم استخراج المصادر الطبيعية . وتوفير برامج خاصة لتنمية والنهوض بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة . وسيتم العمل على رفع جودة المنتجات وتحسين بيئة الانتاج من خلال القيام بالتفتيش على المنشآت الصناعية واستغلال المصادر الطبيعية والتتأكد من مطابقتها للتعليمات الفنية الإلزامية وللمواصفات والمقييس الفلسطينية

غايات

تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محلياً ودولياً وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الاجمالي من 12.6% لتصل الى 22% في حلول عام 2020 .
زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% الى 20% في عام 2020 . 2. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020

هدف

هدف 1: تنمية وتطوير الصناعة الوطنية

تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محلياً ودولياً لتعظيم مساهمتها في التنمية الاقتصادية وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الاجمالي من 12.6% لتصل الى 22% في حلول عام 2020 .
زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% الى 20% في عام 2020 . 2. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020

هدف 2: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014

العمل على تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014 وذلك من خلال فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية -المشاركة في خمس معارض دولية -طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاث ورشات عمل وتدريب 20 موظف للتوعية للمتطلبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاثة دراسات تسويقية لأسواق جديدة .
فتح ثلاث اسواق جديدة للصادرات الفلسطينية . 2. زيادة عدد المصانع المشاركة في المعارض الدولية بنسبة 10-15%



قدرات 20 موظف بمتطلبات واجراءات التصدير	
هدف 3: تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 من شهر خلال عام 2015 <p>تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 من شهر خلال عام 2015 تسجيل 100 من شهر صناعي صغيرة جديدة في 2015- وتطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة- انشاء تجمع عنقودي ابداعي-تطوير 3 حاضنات اعمال في عام 2015 - تنفيذ استراتيجية للاعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2015- استكمال العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال</p> <p>زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100. 2. تسجيل 200 من شهر صناعي صغيرة جديدة في 2015. 3. استكمال تطوير 5 تجمعات عنقودية. 4. البدء بانشاء تجمع عنقودي ابداعي. 5. تطوير 3 حاضنات اعمال لدعم رواد الاعمال الجدد. 6. تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال</p>	
هدف 4: تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22% <p>تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22% وذلك من خلال اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في 2015 واقامة 3 معارض محلية - ومن خلال وضع اجراءات لحماية الانتاج الوطني من خلال تنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني - ووضع القوانين التي تدعم المنافسة الشريفة في الاسواق مثل قانون قانون المنافسة والوكالات وأصدار وتطبيق قانون حماية الملكية</p> <p>اقامة 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015. 2. زياده حصه المنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكومية بنسبة 2% عن عام 2014. 3. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق 2% عن عام 2014. 4. فحص 500 عينة من المنتجات المحلية. 5. حصول 50 منتج وطني على علامات مطابقة</p>	
هدف 5: توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي <p>توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي من خلال تطوير 10 خدمات حكومية الكترونية مقدمه للقطاع الخاص وتطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على التراخيص الصناعية وتطبيق نظمي التراخيص والنافذة الموحدة ونظامين للمصادر الطبيعية في 2015</p> <p>تقديم 10 خدمات حكومية الكترونية عبر صفحه الوزارة في عام 2015. 2. زياده عدد المنشآت المسجله في الوزارة بنسبة 10% حتى نهاية عام 2015. 3. تطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على خدمة التراخيص الصناعية في عام 2015. 4. اعداد وتنفيذ استراتيجية لتشجيع هيئة تشجيع الاستثمار</p>	
هدف 6: زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا <p>زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا من الناحية الادارية والتقنية والبشرية وعقد 5 دورات تدريبية في 2015 لتطوير قدرات العاملين في الصناعة - اعداد استراتيجية وطنية للتنافسية لمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2015 زيارة 2000 منشأة صناعية</p> <p>تحديث وتأهيل 20 منشأة صناعية من الناحية الادارية والفنية خلال عام 2015. 2. تنمية قدرات 100 شخصا من ذوي العلاقة بالصناعة والعاملين بالصناعة. 3. اعداد استراتيجية وطنية لتنافسيه الصناعة لمنشآت الصغيرة والمتوسطة. 4. زيارة 2000 منشأة صناعية عام 2015</p>	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: تحديد الفريق حدد فرق للجان الخاصة بالمشروعات واللوازم ولجان فنية متخصصة	هدف 1: تنمية وتطوير الصناعة الوطنية تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محلياً ودولياً لتعظيم مساهمتها في التنمية الاقتصادية وزيادة مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي من 12.6% لتصل إلى 22% في حلول عام 2020. زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% إلى 20% في عام 2020 زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصل إلى 30% في عام 2020
مخرج 1: اعداد وطباعة 5 بروشورات عن المنتجات الوطنية اعداد هذه البروشورات لدعم المنتج الوطني وتعزيزه	هدف 2: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زياة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014 العمل على تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2014 وذلك من

<p>5معارض خارجية في بلدان مختلفة لدعم المنتج الوطني</p> <p>مُخرج 3: إرسال 3 بعثات تجارية لثلاث دول مستهدفة لدعم التجارة الخارجية وفتح آفاق جديدة للتصدير</p> <p>مُخرج 4: عقد دورة تدريبية حول قواعد المنشأ ل 20 موظف بناءً على قدرات 20 موظف لدعم المؤسسات الصناعية</p> <p>مُخرج 5: إعداد بروشور حول متطلبات الاستيراد والتصدير- تسهيل وتبسيط إجراءات الاستيراد والتصدير للمنشآت الصناعية والتجارية</p> <p>مُخرج 6: أسواق تصديرية جديدة واتفاقيات بين دول مختلفة للتسلق فتح أسواق تصديرية جديدة لعدد من الدول</p> <p>مُخرج 7: المشاركة في عرض المنتجات الوطنية في معرض شنغهاي المشاركة في عرض المنتجات والتعرّيف عليها في معرض شنغهاي</p>	<p>خلال فتح ثلاثة أسواق جديدة للصادرات الفلسطينية - المشاركة في خمس معارض دولية - طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاثة ورشات عمل وتدريب 20 موظف للترويع للمطالبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاث دراسات تسويقية لأسواق جديدة.</p> <p>افتتاح ثلاثة أسواق جديدة للصادرات الفلسطينية في المعارض 1.</p> <p>زيادة عدد المصانع المشاركة في المعارض 2.</p> <p>الدولية بنسبة 10% بناءً على قدرات 20 موظف بمتطلبات واجراءات التصدير</p>
<p>مُخرج 1: تسجيل 200 منشأة غير منتظمة ب 2015 بالوزارة تسهيل هذه المنشآت من أجل دعمها وتقديم خدمات لها</p> <p>مُخرج 2: تطوير قاعدة بيانات لقطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة من أجل تسهيل عملية الوصول للمعلومات المطلوبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة</p> <p>مُخرج 3: تطوير 5 تجمعات عنقودية في 2015 هذه التجمعات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة لدعم انتاجها وتعزيز قدراتها النافذية</p> <p>مُخرج 4: تطوير تجمع عنقودي ابداعي في 2016 في مجال صناعة الاثاث والاسعاف اليدوية</p> <p>مُخرج 5: إعداد بروشور حول متطلبات الاستيراد والتصدير- تسهيل وتبسيط إجراءات التصدير للمؤسسات المختلفة</p>	<p>هدف 3: تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة لزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد رواد الاعمال المسجلة ب 200 منشأة خلال عام 2015</p> <p>تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 منشأة خلال عام 2015 تسجيل 100 منشأة صناعية صغيرة جديدة في 2015- وتطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة- انشاء تجمع عنقودي ابداعي-تطوير 3 حاضرات أعمال في عام 2015 - تنفيذ استراتيجية للاعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2015-استكمال العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال</p> <p>ازديادة عدد رواد الاعمال الجدد ب 100 . 2. تسجيل 200 منشأة صناعية صغيرة جديدة في 2015 . 3. استكمال تطوير 5 تجمعات عنقودية في البدء بانشاء تجمع عنقودي ابداعي . 5. تطوير 3 حاضرات أعمال لدعم رواد الاعمال الجدد . 6. تاهيل 20 خبير في خدمات الاعمال</p>
<p>مُخرج 6: عقد 3 ورشات عمل لاصحاب العمل من الجميع لعام 2015 هذه الورشات لدعم وتعزيز دورهم في دعم الاقتصاد</p> <p>مُخرج 7: تطوير 15 منشأة صناعية من خلال دعم وتطوير المنشآت الصناعية فيها واداريا مما يعزز قدراتها النافذية</p>	<p>مُخرج 8: تنفيذ استراتيجية التواصل مع اصحاب الاعمال في 2015 من خلال تنمية الاعمال وضمان استدامتها مما يعزز القدرة التنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة</p>
<p>مُخرج 1: المصادقة على قانون حماية الانتاج الوطني من أجل دعم المنتج الوطني وتعزيز قدراته التنافسية</p> <p>مُخرج 2: اعداد قانون حماية الملكية الفكرية 2015 قانون لحماية الملكية الفكرية للمنشآت الصناعية والتجارية</p>	<p>هدف 4: تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22%</p> <p>تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18-22% وذلك من خلال اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في 2015 واقامة 3 معارض محلية -</p>



<p>مُخرج 3: اصدار انظمه وتعليمات لحماية الانتاج الوطني لعام 2015 لزيادة حصته في السوق المحلي والخارجي</p> <p>مُخرج 4: الدعم والمساعدة في حصول 50 منتج على علامة مطابقة متابعة المنتجات(50) منتج للمواصفات والتعليمات المختلفة</p> <p>مُخرج 5: اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015 3 معارض وطنية في عدة مناطق في الضفة</p> <p>مُخرج 6: زيادة حصة المنتج الوطني في العطاءات 2% من خلال وضع وزن اكبر للمنتج الوطني في العطاءات</p> <p>مُخرج 7: تطبيق قانون المنافسة لجعل المنافسة عادلة بين الشركات المختلفة</p> <p>مُخرج 8: اطلاق بوابة الوزارة الجديدة من خلال اعداد موقع الكتروني شامل</p>	<p>ومن خلال وضع اجراءات لحماية الانتاج الوطني من خلال تنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني - ووضع القوانين التي تدعم المنافسة الشريفة في الاسواق مثل قانون المنافسة والوكالات واصدار وتطبيق قانون حماية الملكية اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2015 2. زياده حصه المنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكومية بنسبة 2% عن عام 2014 3. زيادة حصة المنتج الوطني في السوق 2% عن عام 2014 4. فحص 500 عينه من المنتجات المحلية 5. حصول 50 منتج وطني على علامات مطابقه</p>
<p>مُخرج 1: اطلاق بوابة الوزارة الجديدة من خلال اعداد موقع الكتروني شامل لكل الوزارة</p> <p>مُخرج 2: اعداد 3 انظمة المصادر الطبيعية من اجل تنظيم ودعم المصادر الطبيعية</p> <p>مُخرج 3: اعداد نظام لقانون الاستثمار الجديدة تعديل قانون تشجيع الاستثمار</p> <p>مُخرج 4: اعداد رزمة من الحوافز لقانون الاستثمار الجديد حوافز مختلفة لجعل الاستثمار سهل ومشجع</p> <p>مُخرج 5: زيادة الثقة والانتاج في المنتج الوطني والمنشآت من خلال وسم خاص للصناعات الفلسطينية مما يميزها ويعزز من قدراتها التنافسية</p> <p>مُخرج 6: تطبيق مبدأ الانتاج النظيف لعدد من المنشآت الصناعية من خلال ضمان استدامة وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة</p>	<p>هدف 5: توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي من خلال تطوير 10 خدمات حكومية الكترونية مقدمه للقطاع الخاص وتطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على التراخيص الصناعية وتطبيق نظامي التراخيص والنافذة الموحدة ونظامين للمصادر الطبيعية في 2015 تقديم 10 خدمات حكومية الكترونيا عبر صفحة الوزارة في عام 2015 2. زياده عدد المنشآت المسجله في الوزارة بنسبة 10% حتى نهايه عام 2015 3. تطبيق نظام الجودة ايزو 9001 على خدمة التراخيص الصناعية في عام 2015 4. اعداد وتنفيذ استراتيجية لتشجيع هيئة الاستثمار</p>
<p>مُخرج 1: عقد 3 ورشات عمل لتشجيع المصانع وتوسيعهم من خلال تطوير المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة اداريا وفنريا</p> <p>مُخرج 2: تحديث 20 منشأة صناعية في 2015 العاملين تحديثها صناعيا واداريا وشراء بعض المعدات الحديثة</p> <p>مُخرج 3: الرقابة والتفتيش على 2000 منشأة صناعية 2000 منشأة تم تفتيشها ومراقبة اداءها الصناعي</p> <p>مُخرج 4:وثيقة للسياسة التجارية ومراجعة القوانين ووضع استرا سياغة سياسة تجارية ومساعدة في الانضمام الى منظمة التجارة الدولية</p> <p>مُخرج 5: موقع الكتروني لخدمات نقل الاموال بالشكل الصحيح</p>	<p>هدف 6: زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا زيادة القدرة التنافسية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا من الناحية الادارية والفنية والبشرية وعقد 5 دورات تدريبية في 2015 لتطوير قدرات العاملين في الصناعة - اعداد استراتيجية وطنية للتنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في عام 2015 زيارة 2000 منشأة صناعية</p> <p>1. تحديث وتأهيل 20 منشأه صناعيه من الناحيه الاداريه والفنية خلال عام 2015 2. تنمية قدرات 100 شخصا من ذوي العلاقة بالصناعة والعاملين بالصناعة 3. اعداد استراتيجية وطنية لتنافسيه</p>



تمويل المشاريع للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بشكل صحيح مما يضمن تعزيز قدراتها التنافسية.

الصناعة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة 4. زيارة 2000 منشأه صناعيه عام 2015

مخرج 6: زيادة نسبة المبيعات و عدد العاملين في المنشآت من خلال تقليل تكلفة الانتاج مما يزيد من القدرات التنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

**برنامج: التنمية الصناعية والتجارية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب وأجور	8168.730
الرواتب والأجر	211	8,168.730
مصاريف تشغيلية	221	1801.700
السفر والمهام الرسمية	222	85.000
النفقات التشغيلية	223	530.000
إيجارات	224	300.000
أخرى (تشغيلية)	225	140.000
بدل تنقل	226	716.700
مكافآت للموظفين	227	30.000
مصاريف تحويلية	212	764.340
المساهمات الاجتماعية	311	764.340
مصاريف رأسمالية	312	48.000
الأصول الثابتة	اجمالي	11.000
مخزون		37.000
		10782.770

1608 حماية المستهلك

يمثل هذا البرنامج عمل الوزارة في مجال تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات غایات

تنظيم السوق الداخلي والتأكد من مطابقة كافة السلع والخدمات في الأسواق للتعليمات الفنية والمواصفات الفلسطينية الخاصة بها وخلو الأسواق من منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 98% مع حلول عام 2016 توفر سلع مطابقة للمواصفات الفلسطينية والتعليمات الفنية الازامية . ذهب مدموغ بنسبة 100% اشهر الاسعار على كافة المنتجات والخدمات بنسبة 100%

هدف

هدف 1 : تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات

تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات.

تطبيق بطاقة البيان على كافة السلع بنسبة 80 % والتأكد من خلال الجولات التقىشية دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 90% وكفاءة التنسيق مع الجهات ذات العلاقة نشرات توعوية وورشات اعلامية

هدف 2 : توعية المستهلك الفلسطيني بحقوقه

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1 : تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك	مخرج 1 : تنظيم قطاعات مختلفة غير الأغذية والكيماويات



<p>تنظيم السوق ككل سواء اغذية او مواد استهلاكية او خدمات عامة</p> <p>مُخرج 2 • متابعة القضايا مع النيابة العامة تم احالة التجار المخالفين الى النيابة العامة</p> <p>مُخرج 3 • صياغتها في دليل مكافحة منتجات المستوطنات انجاز دليل مكافحة منتجات المستوطنات من خلال التعريف بها</p> <p>مُخرج 4 • متابعة المشاكل الفنية المراقبة الدائمة والمستمرة على المصانع والمحال التجارية وتلقي الشكاوى من الناس وفحص العينات</p> <p>مُخرج 5: تنظيم قطاع الخدمات الاهتمام بقطاع الخدمة العامة من خلال تنظيم والمراقبة والتفتيش على الخدمات بالعامة</p> <p>مُخرج 6: تنظيم السوق الفلسطيني من خلال اشهار الاسعار وتحديدها وعدم التلاعب بالاسعار</p> <p>مُخرج 7: متابعة المشاكل الفنية المراقبة الدائمة والمستمرة على المصانع والمحال التجارية وتلقي الشكاوى وفحص العينات</p> <p>مُخرج 8: متابعة العينات فحص العينات بمختبرات خاصة</p>	<p>ومكافحة منتجات المستوطنات</p> <p>تنظيم السوق الداخلي وحماية المستهلك ومكافحة منتجات المستوطنات.</p> <p>تطبيق بطاقة البيان على كافة السلع بنسبة 80 %</p> <p>والتأكد من خلال الجولات التفتيشية دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 90% وكفاءة التنسيق مع الجهات ذات العلاقة نشرات توعوية وورشات اعلامية</p>
<p>مُخرج 1: متابعة القضايا مع النيابة العامة احالة التجار المخالفين الى النيابة العامة</p>	<p>هدف 2: توعية المستهلك الفلسطيني بحقوقه</p>

**برنامج: حماية المستهلك
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		5193.640
الرواتب والاجور	211	5,193.640
مصاريف تشغيلية		1662.770
السفر والمهام الرسمية	221	85.000
النفقات التشغيلية	222	530.000
إيجارات	223	300.000
أخرى (تشغيلية)	224	140.000
بدل تنقل	225	577.770
مكافآت للموظفين	226	30.000
مصاريف تحويلية		536.450
المساهمات الاجتماعية	212	536.450
مصاريف رأسمالية		48.000
الاصول الثابتة	311	11.000
مخزون	312	37.000



7440.860

اجمالي

1610	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غایات	
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
17137.280		رواتب وأجور
17,137.280	الرواتب والأجور	211
1721.280		مصاريف تحويلية
1,721.280	المساهمات الاجتماعية	212
18858.560		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الاقتصاد الوطني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	
وكيل وزارة	102	1	1	1	
وكيل مساعد	103	0	0	1	
مدير عام	105	13	15	17	
مدير A	106	37	38	39	
مدير B	107	51	50	49	
مدير C	108	39	41	36	
الدرجة الوظيفية 1	109	12	8	7	
الدرجة الوظيفية 2	110	65	50	55	
الدرجة الوظيفية 3	111	68	63	66	
الدرجة الوظيفية 4	112	73	63	64	
الدرجة الوظيفية 5	113	51	84	82	
الدرجة الوظيفية 6	114	26	22	22	
الدرجة الوظيفية 7	115	28	28	28	
الدرجة الوظيفية 8	116	16	18	18	
الدرجة الوظيفية 9	117	3	4	4	
الدرجة الوظيفية 10	118	0	1	1	
اجمالي		484	487	491	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	وزارة الاقتصاد الوطني					وزارة / مؤسسة	16	
	برنامج 1610	برنامج 1608	برنامج 1607	برنامج 1606	الاسم			
41,633.000	17,137.280	5,193.640	8,168.730	11,133.350	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	صاريف تشغيلية جارية
280.120		85.000	85.000	110.120	السفر والمهمات الرسمية	221		
1,760.000		530.000	530.000	700.000	النفقات التشغيلية	222		
1,000.000		300.000	300.000	400.000	إيجارات	223		
460.000		140.000	140.000	180.000	أخرى (تشغيلية)	224		
2,444.880		577.770	716.700	1,150.410	بدل تنقل	225		
90.000		30.000	30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
4,097.650	1,721.280	536.450	764.340	1,075.580	المشاركات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية	
36.000		11.000	11.000	14.000	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية	
114.000		37.000	37.000	40.000	مخزون	312		
51,915.650	18,858.560	7,440.860	10,782.770	14,833.460	الإجمالي			
البرامج الأداري						1606	أسماء البرامج	
التنمية الصناعية والتجارية						1607		
حماية المستهلك						1608		
موظفي غير موزعين على برامج						1610		

الرقم	الاسم	البرنامج	2016	2015	2014
	البرنامج الأداري	1606			
	رواتب وأجور		11,133.350	15,903.819	16,400.000
	مصاريف تشغيلية		2,570.530	2,929.551	3,875.200
	مصاريف تحويلية		1,075.580	1,678.106	1,702.432
	مصاريف رأسمالية		54.000	76.000	82.000
	اجمالي		14,833.460		
	التنمية الصناعية والتجارية	1607			
	رواتب وأجور		8,168.730	3,910.499	12,300.000
	مصاريف تشغيلية		1,801.700	1,743.047	2,906.400
	مصاريف تحويلية		764.340	412.981	1,397.776
	مصاريف رأسمالية		48.000	72.800	69.000
	اجمالي		10,782.770		
	حماية المستهلك	1608			
	رواتب وأجور		5,193.640	5,287.197	12,300.000
	مصاريف تشغيلية		1,662.770	1,819.830	2,906.400
	مصاريف تحويلية		536.450	557.940	1,226.792
	مصاريف رأسمالية		48.000	57.000	69.000
	اجمالي		7,440.860		
	موظفين غير موزعين على برامج	1610			
	رواتب وأجور		17,137.280	17,128.489	
	مصاريف تشغيلية			972.576	
	مصاريف تحويلية		1,721.280	1,807.977	
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		18,858.560		

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							وزارة الاقتصاد الوطني	16
41,633.000		40,591.345	42,230.004		40,465.368	41,000.000	رواتب وأجور	
6,035.000	31.269	5,598.596	7,465.004	-87.102	7,031.769	9,688.000	مصاريف تشغيلية	
4,097.650		3,994.048	4,457.004		4,192.541	4,327.000	مصاريف تحويلية	
150.000		16.400	205.800		380.974	220.000	مصاريف رأسمالية	
51,915.650	31.269	50,200.389		-87.102	52,070.652		اجمالي	



18 وزارة الأشغال العامة والإسكان

رسالة الوزارة/المؤسسة

تحسين جودة حياة المواطن الفلسطيني من خلال تطوير التشريعات والسياسات الناظمة لقطاعات الطرق والاسكان والمباني العامة والانشاءات وتنظيم وتنمية المشاريع المرتبطة بها بكفاءة وفاعلية وفق المعايير والمواصفات العالمية ، بما يحقق الاستثمار الشامل في هذه القطاعات بالتعاون مع الجهات الشريكة والمستثفدة في فلسطين والخارج.

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
1809	البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	يشتمل البرنامج على إعادة إنشاء عدد من الطرق التابعة لصلاحيّة الوزارة (الطرق الرابطة والرئيسية والأقليمية) في مختلف محافظات الوطن بالإضافة لإنشاء طرق جديدة تخدم الأسكنات الجديدة والمراکز الأمنية وإنشاء طرق جديدة تعمل على زيادة التواصل بين المناطق الجغرافية و تعمل على خدمة القطاعات الاقتصادية والاجتماعية والزراعية والسياحية، بالإضافة لتنفيذ أعمال الصيانة الدورية و الطارئة لعدد من الطرق في محافظات الوطن المختلفة للحفاظ على ديمومتها و كذلك رفع مستوى السلامة على الطرق و تطوير و تحديث المعدات الثقيلة الموجودة لدى الوزارة و التي تستخدم في أعمال الصيانة و شق الطرق و دعم المناطق المتضررة و كذلك المساهمة في حل المشاكل الناتجة عن الظروف الطبيعية الطارئة، و إعداد مخطط عام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية لتطوير شبكة طرق تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق وما يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به و وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه، و تنفيذ أعمال الأغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة ركام المباني و فتح و تنظيف الطرق و صيانتها و إعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق الدمرية.
1810	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا و خدمات الدعم التي تُثْبِتُ المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا و خدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين و دوائر تكنولوجيا المعلومات و الدوائر المالية و التخطيط و الشؤون القانونية و اللوجستية و العلاقات العامة و الدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1806	تطوير وتنظيم قطاع الاسكان	لعب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً منذ إنشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً ايجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 11-14% من الأيدي العاملة. كما أن إنشاء وزارة الأشغال العامة والإسكان واهتمامها بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الإسكانية المهدفة إلى استفادة ذوي الدخل المحدود عن طريق تخصيص أراضي حكومية بأسعار رمزية استفادت منها أكثر من 5800 أسرة، إضافة إلى العديد من مشاريع البنية التحتية للجمعيات عبر البلديات ومعدات الوزارة، وتنفيذ 16 مشروع سكاني في قطاع غزة استفادت منها أكثر من 4000 أسرة بالإضافة إلى مشروعين في الضفة الغربية ممولتين من المنحة التنموية والاسانية. كما تساهم الوزارة في وضع القوانين والأنظمة والتشريعات والسياسات التي تؤدي إلى تطوير قطاع الإسكان وخدمة المواطنين، فقد قامت الوزارة مؤخراً وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للتنمية البشرية بعمل تقرير تشخيصي لواقع قطاع الإسكان في فلسطين هذا بالإضافة إلى مسودة السياسات لقطاع الإسكان. واهتمت الحكومة الفلسطينية بتوظيف المساكن لفلسطيني القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، وذلك سعياً منها لتنبيتهم داخل المدينة المقدسة التي تسعى إسرائيل إلى تفريغهم منها. ومن جهة أخرى، وسعياً منها للمحافظة على عروبة المدينة القديمة في القدس، عممت السلطة الوطنية الفلسطينية إلى ترميم مباني المدينة وتشجيع أصحابها على السكن فيها أو تأجيرها. لقد بدأت في السنوات القليلة الماضية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان، وبدأت الكثير من مؤسسات الاستثمار والإقراض السكني بتشجيع من السلطة الوطنية الفلسطينية العمل من أجل الحد من نسبة العجز ورفع المستوى السكني، لقد كان أيضاً للقطاع الخاص دوراً هاماً فاعلاً وطموحاً له تجربة في الإنتاج السكني ولديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، وهناك الكثير من المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان قد استطاعوا تسجيل نجاحات هامة، ليس فقط في مجال الإنتاج



السكنى لكن أيضاً في تعبئة مواردهم المالية، وإمكانيات تحطيمهم للإدخار والإقراض السكني	
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة التالية وفق المعايير الهندسية الدولية بحيث تلبى الاحتياجات وتسهل تقديم أفضل الخدمات للمواطنين. مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية مبنائي المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية	بناء واعادة تأهيل المرافق العامة 1807
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج 1804

1809 البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	
<p>يشتمل البرنامج على إعادة إنشاء عدد من الطرق التابعة لصلاحيّة الوزارة (الطرق الرابطة والرئيسية والأقليمية) في مختلف محافظات الوطن بالإضافة لإنشاء طرق جديدة تخدم الأسكنات الجديدة والمراقد الأمنية وإنشاء طرق جديدة تعمل على زيادة التواصل بين المناطق الجغرافية و تعمل على خدمة القطاعات الاقتصادية والاجتماعية والزراعية والسياحية، بالإضافة لتنفيذ أعمال الصيانة الدورية والطارئة لعدد من الطرق في محافظات الوطن المختلفة للحفاظ على ديمومتها و كذلك رفع مستوى السلامة على الطرق وتطوير وتحديث المعدات الثقيلة الموجودة لدى الوزارة والتي تستخدمن في أعمال الصيانة وشق الطرق ودعم المناطق المتضررة وكذلك المساهمة في حل المشاكل الناجمة عن الظروف الطبيعية الطارئة، وإعداد مخطط عام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية لتطوير شبكة طرق تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق وما يتربّ عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به ووضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه، وتنفيذ أعمال الأغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة ركام المباني وفتح و تنظيف الطرق و صيانتها و إعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق المدمرة.</p>	1809
غایات	
<p>شبكة طرق آمنة متطورة فعالة داعمة للتنمية الاقتصادية والإجتماعية وقدرة على تلبية حاجة هذا القطاع من خلال إعادة إنشاء وتأهيل 20% من شبكة الطرق التابعة لوزارة وصيانة 35% من شبكة الطرق وزيادة طول شبكة الطرق بنسبة 3% بحلول عام 2019 وتطوير وتعزيز قدرات الوزارة الفنية ولوجستية وتنفيذ الأغاثة الطارئة لقطاع غزة في مجال الطرق من خلال إزالة الركام وفتح الطرق وتنظيفها وصيانتها وإعادة إنشاء جزء من شبكة الطرق المدمرة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات (AASHTO) الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الاردنية و (AASHTO) المواصفات الأمريكية للطرق و دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة اولية) (الاعتماد على قانون الطرق) (مرحلة الاعتماد والأقرار (معايير وزارة النقل والمواصلات المتعلقة بتراخيص المعدات الثقيلة وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)</p>	

هدف
هدف 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2015
إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تتحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2015 يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.
هدف 2: توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل عادل 2015
توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.
هدف 3: إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة 2015
البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة لوزارة وتحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.



هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2015
تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طوافم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.

في مرحلة التنفيذ يتم الأعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية) و كذلك عقد المقاولة الموحد (الفيدك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه

هدف 5: إعداد المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لشركات استشارية ل القيام بإعداد هذا المخطط الذي يراعي كافة قطاعات النقل في فلسطين (الضفة و غزة)/2015
البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقديم مقترنات بخصوص المخطط وآلية العمل المتبعة و البرامج التي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبع لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة بحيث تشكل هذه الأعمال ما يقارب 30% من الأعمال الازمة لتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق.
الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد والأقرار) و كذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)

هدف 6: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من المعدات
الوزارة الثقيلة و غير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة/2015
تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من المعدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة بتوفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة من قبل طوافم الوزارة.
معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بترخيص المعدات الثقيلة

هدف 7: تنفيذ الأغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة الركام و فتح و تنظيف الشوارع و عمل الصيانة الازمة لها/2015
يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي و فتح الطرق المغلقة و تنظيفها و عمل الصيانة الازمة حسب حاجة الطرق و ذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة و ايضاً من خلال استئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام و كذلك طرح عطاءات للمقاولين لتنفيذ اعمال الصيانة الطارئة للطرق.
(يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الأعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO) و كذلك عقد المقاولات الموحد (الفيدك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.

هدف 8: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2016/
إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تتحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الأعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية (AASHTO) و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)

هدف 9: توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل عادل/2016
توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل عادل
يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الأعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)

هدف 10: إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتهاربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة/2016
البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة
يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الأعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)

هدف 11: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول/2016
تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طوافم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.



في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان والأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية) وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)

هدف 12: أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال إنشاء الطرق الجديدة، وإعادة تاهيل وإعادة إنشاء شبكة الطرق القائمة تناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق بنسبة 50% 2016

أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال إنشاء الطرق الجديدة، وإعادة تاهيل وإعادة إنشاء شبكة الطرق القائمة تناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق. يترتب عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به وتطوير نظام اولويات لإعادة التاهيل والتطوير تلك وتحديد المتطلبات والمصادر المالية اللازمة لاستثمارها في هذا القطاع خلال السنوات العشر القادمة وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع والحفاظ عليه بحيث تشكل هذه الأعمال عند أنجازها 50%.

الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد والأقرار) وكذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)

هدف 13: تطوير وتعزيز قدرات الوزارة الفنية واللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية والطارئة لـ 90% من المعدات الوزارة الثقيلة والتي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق وصيانة الدورية والطارئة وتوفير 40% من المعدات الثقيلة 2016

تنفيذ الصيانة الدورية والطارئة لـ 90% من المعدات الوزارة الثقيلة من (بواجر وجرافات وشحن وسيارات) والتي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق وصيانة الدورية والطارئة بتوفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة ورفع كفاءة الأعمال المنفذة

معايير وزارة النقل والمواصلات المتعلقة بتخصيص المعدات الثقيلة

هدف 14: البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة وإزالة الركام من الطرق) 2016

البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة وإزالة الركام من الطرق)

(يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء وتنفيذ).

هدف 15: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بموصفات مناسبة 2017

إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تتحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بموصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)

هدف 16: توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنية الجديدة بشكل عادل 2017

توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنية الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)

هدف 17: إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة المختارة وتحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة 2017

البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة وتحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)

هدف 18: تنفيذ الصيانة الدورية والطارئة لـ 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها وديموتها لفترة أطول 2017

تنفيذ الصيانة الدورية والطارئة لـ 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها وديموتها لفترة أطول وتحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين وتقليل الضرر والمخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق ونقص عناصر السلامة وغيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة والدورية من خلال معدات وطواقم الوزارة ومواد الموردة من قبل المقاولين.

في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان والأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية) وعقد المقاولة الموحد (الفيديك)



<p>هدف 19: أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر والسياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع، وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات، اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات يشكل 20% من العمل 2017</p> <p>أستكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر والسياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع، وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات، اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات التدخلات الرئيسية المقترحة لانشاء الطرق الجديدة او اعادة تاهيل القائم منها وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20% الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد والأ القرار) وكذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)</p> <p>هدف 20: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من المعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40% من المعدات الثقيلة 2017</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من معدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الأعمال المنفذة</p> <p>معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بتخصيص المعدات الثقيلة</p>
<p>هدف 21: البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق) 2017</p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p>هدف 22: تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة</p> <p>تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة خلال المنخفضات الجوية التي تضرب الضفة بالإضافة لأي أعمال طارئة تستدعي التدخل السريع سرعة الأنجاز للأعمال الطارئة</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة</p> <p>إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق المختلفة بمواصفات مناسبة</p>	<p>هدف 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تتحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2015</p> <p>إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
<p>مخرج 1: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة لالمنشآت الحكومية</p> <p>توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل</p>	<p>هدف 2: توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل 2015</p> <p>توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والأسكانات الجديدة بشكل عادل</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على الموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على الموصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك الموصفات الاردنية والموصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحد</p>



	(الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.
مُخرج 1: تنفيذ % 70 من مشاريع إعادة إنشاء الطرق القديمة البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنفذ الدولي للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة	<p>هدف 3: إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة المختارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنفذ الدولي للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة 2015</p> <p>البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 20% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنفذ الدولي للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المعايير الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المعايير الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحدة (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
مُخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم طرق تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها	<p>هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول 2015</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة ب أعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.</p> <p>في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية) وكذلك عقد المقاولة الموحدة (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه.</p>
مُخرج 1: طرح العطاء لشركات استشارية و ترسية العطاء البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقييم مقترنات بخصوص المخطط و آلية العمل المتبعة و البرنامج الذي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبعة لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة 30% من المخطط	<p>هدف 5: إعداد المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لشركات استشارية ل القيام بإعداد هذا المخطط الذي يراعي كافة قطاعات النقل في فلسطين (الضفة و غزة) 2015</p> <p>البدء بتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق من خلال طرح عطاء لمكاتب استشاري لتقييم مقترنات بخصوص المخطط و آلية العمل المتبعة و البرنامج الذي سوف يتم استخدامها و كذلك برنامج العمل المتبوع لتنفيذ المخطط خلال السنوات القادمة بحيث تشكل هذه الأعمال ما يقارب 30% من الأعمال اللازمة لتنفيذ المخطط العام لشبكة الطرق.</p> <p>الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد و الأقرارات) و كذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)</p>
مُخرج 1: شراء 7 معدات و صيانة المعدات الحالية توفر 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي	<p>هدف 6: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و</p>



<p>تقوم بها الوزارة ورفع كفاءة الأعمال المنفذة</p>	<p>الطارئة ل 90 % من المعدات الوزارة الثقيلة وفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة 2015 تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من المعدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفير 20% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الأعمال التي تقوم بها الوزارة ورفع كفاءة الأعمال المنفذة من قبل طواقم الوزارة. معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بتخصيص المعدات الثقيلة</p>
<p>مخرج 1: تنفيذ الأغاثة الطارئة وإزالة الركام من الطرق يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي وفتح الطرق المغلقة وتنظيفها وعمل الصيانة اللازمة حسب حاجة الطرق وذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة وإيضاً من خلال استئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام</p>	<p>هدف 7: تنفيذ الأغاثة الطارئة لقطاع غزة من خلال إزالة الركام وفتح وتنظيف الشوارع و عمل الصيانة اللازمة لها 2015. يتضمن العمل إزالة ركام المنازل الناتج عن القصف الإسرائيلي وفتح الطرق المغلقة وتنظيفها وعمل الصيانة اللازمة حسب حاجة الطرق وذلك من خلال معدات الوزارة الموجودة وإيضاً من خلال استئجار معدات أخرى للعمل على إزالة الركام وكذلك طرح عطاءات للمقاولين لتنفيذ أعمال الصيانة الطارئة للطرق. يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الأردنية والمواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولات الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء وتنفيذها.</p>
<p>مخرج 1: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التوازن والتوافق بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p>	<p>هدف 8: إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التوازن والتوافق بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2016 إنشاء 15 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التوازن والتوافق بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الأردنية والمواصفات الأمريكية AASHTO و(عقد المقاولة الموحد) (الفيديك)</p>
<p>مخرج 1: إنشاء 30 كم من الطرق الجديدة للمؤسسات والاسكان توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والاسكان الجديدة بشكل عادل</p>	<p>هدف 9: توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والاسكان الجديدة بشكل عادل 2016 توفير 30 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والاسكان الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك</p>



	<p>المواصفات الاردنية و الموصفات الامريكية للطرق AASHTO و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p> <p>هدف 10: إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة المختار و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة 2016</p> <p>مخرج 1: إعادة إنشاء 70% من الطرق القديمة و تحسين حالتها و البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة و استكمال 30% من مشاريع السنة السابقة</p> <p>البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 30% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة و تحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المواصفات الاردنية و الموصفات الامريكية للطرق ASASHTO و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p>
	<p>هدف 11: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول 2016</p> <p>مخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق ونقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باموال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.</p> <p>في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة اولية) و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p>
	<p>هدف 12: استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال إنشاء شبكة الجديدة، و إعادة تاهيل و إعادة إنشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق بنسبة 50% 2016</p> <p>مخرج 1: توفير 50% من المخطط العام لشبكة الطرق</p> <p>استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال إنشاء شبكة الجديدة، و إعادة تاهيل و إعادة إنشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق 50% من المخطط</p> <p>استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق من خلال تحديد التدخلات الرئيسية اللازمة لتطوير الشبكة من خلال إنشاء شبكة الجديدة، و إعادة تاهيل و إعادة إنشاء شبكة الطرق القائمة تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق بنسبة 50% 2016</p>



	<p>الهدف 13: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40 % من المعدات الثقيلة / 2016</p> <p>مخرج 1: شراء 10 معدات ثقيلة للوزارة (بواجر - مداخل توفر 40 % من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الاعمال المنفذة</p> <p>مخرج 2: شراء ادوات و معدات وقطع غيار للصيانة تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية</p> <p>هدف 14: البدء بإعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و المدمرة</p> <p>المدخل 1: إعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و المدمرة</p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء من الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p> <p>الهدف 15: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2017</p> <p>المدخل 2: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تتحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p> <p>هدف 16: توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل</p> <p>المدخل 3: إنشاء 20 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل</p>
	<p>تشكل هذه الأعمال عند أنجازها 5.50 % من الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد والأقرار) و كذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)</p>
	<p>هدف 13: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية و اللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في أعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة و توفير 40 % من المعدات الثقيلة / 2016</p> <p>مخرج 1: شراء 10 معدات ثقيلة للوزارة (بواجر - مداخل توفر 40 % من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة و رفع كفاءة الاعمال المنفذة</p> <p>مخرج 2: شراء ادوات و معدات وقطع غيار للصيانة تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90 % من معدات الوزارة الثقيلة (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية</p> <p>هدف 14: البدء بإعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و المدمرة</p> <p>المدخل 1: إعادة إنشاء جزء من الطرق المختارة و المدمرة</p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء من الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p> <p>(يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المواصفات الأردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد مقاولة الموحد (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء و تنفيذه)</p>
	<p>هدف 15: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة 2017</p> <p>المدخل 2: إنشاء 20 كم من الطرق الجديدة تتحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة</p> <p>يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المواصفات الأردنية و المواصفات الأمريكية للطرق AASHTO و عقد المقاولة الموحد (الفيديك)</p>
	<p>هدف 16: توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل</p> <p>المدخل 3: إنشاء 20 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل</p>



عادل	<p>2017/ عادل: توفير 20 كم من شبكة الطرق لمناطق المنشآت الحكومية والسكنات الجديدة بشكل عادل يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المعايير الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المعايير الاردنية والمعايير الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p> <p>هدف 17: إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة المختارة وتحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة /2017</p> <p>البدء بالعمل على تنفيذ مشاريع إعادة إنشاء 50% من الطرق القديمة التي تم اختيارها من ضمن شبكة الطرق التابعة للوزارة وتحسين حالتها ربط شبكة الطرق مع المنافذ الدولية للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية المنصفة يتم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المعايير الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المعايير الاردنية والمعايير الأمريكية للطرق AASHTO وعقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p>
مخرج 1: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم طرق	<p>هدف 18: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول /2017</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول و تحقيقها لعناصر السلامة وخدمة المواطنين و تقليل الضرر و المخاطر التي تصيب المواطنين نظراً لسوء حالة هذه الطرق و نقص عناصر السلامة و غيابها، وكذلك مساهمة وحدات الصيانة القائمة باعمال تنفيذ الصيانة الطارئة و الدورية من خلال معدات و طواقم الوزارة و المواد الموردة من قبل المقاولين.</p> <p>في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية) و عقد المقاولة الموحد (الفيدك)</p>
مخرج 1: تحديد الاطر و السياسات و وضع خطة عمل للتدخلات و در	<p>هدف 19: استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر و السياسات اللازمة لتوفير المصادر المالية اللازمة في هذا القطاع، وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات، اعداد دراسات للجدوى و التصاميم ووثائق عطاءات التدخلات وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20%</p> <p>العمل 2017/</p> <p>استكمال العمل في المخطط الهيكلي لقطاع الطرق و ذلك بتحديد الاطر و السياسات اللازمة لتوفير</p>



	<p>المصادر المالية الالزمة في هذا القطاع، وضع برنامج عمل Action Plan لتنفيذ هذه التدخلات، اعداد دراسات للجدوى والتصاميم ووثائق عطاءات التدخلات الرئيسية المقترنة لانشاء الطرق الجديدة او اعادة تاهيل القائم منها وتشكل هذه الاعمال بعد إنجازها 20% الاعتماد على قانون الطرق (مرحلة الاعتماد والأقرارات) وكذلك مخطط الحماية للأراضي (المخطط الوطني المكاني)</p>
مخرج 1: شراء 10 معدات ثقيلة للوزارة (بواجر - مداخل - توفير 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة ورفع كفاءة الأعمال المنفذة	<p>هدف 20: تطوير و تعزيز قدرات الوزارة الفنية واللوجستية من خلال تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من المعدات الوزارة الثقيلة و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة / المعدات الثقيلة 2017</p> <p>تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من معدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة توفر 40% من حاجة الوزارة من معدات ثقيلة جديدة لدعم الاعمال التي تقوم بها الوزارة ورفع كفاءة الأعمال المنفذة</p> <p>معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بتخفيض المعدات الثقيلة</p>
مخرج 2: شراء إدوات و معدات وقطع غيار للصيانة تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 90% من المعدات الوزارة الثقيلة (بواجر و جرافات و شحن و سيارات) و التي يتم استخدامها في اعمال شق الطرق و الصيانة الدورية و الطارئة	<p>هدف 21: البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق) 2017</p> <p>البدء بإعادة إنشاء جزء الطرق المدمرة خلال العدوان على غزة (يتم تحديد هذه الطرق بعد عمليات الإغاثة الطارئة و إزالة الركام من الطرق)</p> <p>تم الاعتماد في أثناء تصميم المشاريع على المعايير الأمريكية للطرق AASHTO وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المعايير الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان وكذلك المعايير الأردنية والمعايير الأمريكية للطرق AASHTO وكذلك عقد المقاولة الموحدة (الفيديك) في مرحلة طرح العطاء وتنفيذها.</p>
مخرج 1: انجاز الصيانة الطارئة إنجاز الصيانة الطارئة الناتجة عن المنخفضات الجوية و العالم الآخر	<p>هدف 22: تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة تنفيذ أعمال الصيانة الطارئة خلال المنخفضات الجوية التي تضرر الصفة بالإضافة لأي أعمال طارئة تستدعي التدخل السريع سرعة الأنجاز للأعمال الطارئة</p>

برنامج: البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		6408.933
الرواتب والاجور		6,408.933
		211



1550.479	مصاريف تشغيلية	
70.000	السفر والمهام الرسمية	221
616.000	النفقات التشغيلية	222
63.000	إيجارات	223
140.000	أخرى (تشغيلية)	224
616.479	بدل تنقل	225
45.000	مكافآت للموظفين	226
552.650	مصاريف تحويلية	
552.650	المساهمات الاجتماعية	212
88.000	مصاريف رأسمالية	
18.000	الاصلول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
8600.062		اجمالي

البرنامج الإداري 1810	
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفي التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018	توفر خدمات مساندة داعمة لبرامج الوزارة بما يمكنها من تنفيذ خططها خلال الثلاث سنوات

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لعام 2018
هدف 2: خدمات مالية
هدف 3: التخطيط والبحث
هدف 4: خدمات عامة
هدف 5: نشرة معلومات دورية
هدف 6: التشريعات والقوانين

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: توظيف وتدريب وتقدير الموارد البشرية	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتبعة والمعمول بها لعام 2018
مخرج 2: خدمات مالية	
مخرج 3: التخطيط والبحث	
مخرج 4: خدمات عامة	



مُخرج 5: نشرة معلومات دورية	
مُخرج 6: التشريعات والقوانين	
	هدف 2: خدمات مالية
	هدف 3: التخطيط والبحث
	هدف 4: خدمات عامة
	هدف 5: نشرة معلومات دورية
	هدف 6: التشريعات والقوانين

**برنامج البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		6364.203
211	الرواتب والأجور	6,364.203
مصاريف تشغيلية		1306.675
221	السفر والمهام الرسمية	30.000
222	النفقات التشغيلية	264.000
223	إيجارات	27.000
224	أخرى (تشغيلية)	60.000
225	بدل تنقل	910.675
226	مكافآت للموظفين	15.000
مصاريف تحويلية		548.793
212	المساهمات الاجتماعية	548.793
مصاريف رأسمالية		36.000
311	الأصول الثابتة	6.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		8255.671

1806 تطوير وتنظيم قطاع الاسكان

لعب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً منذ إنشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً ايجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 11-14% من الأيدي العاملة. كما أن إنشاء وزارة التشغيل العامة والإسكان واهتمامها بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الإسكانية الهدافلة إلى استفادة ذوي الدخل المحدود عن طريق تخصيص أراضي حكومية بسعر رمزية استفادت منها أكثر من 5800 أسرة، إضافة إلى العديد من مشاريع البنية التحتية للجمعيات عبر البيانات ومعدات الوزارة، وتنفيذ 16 مشروع اسكاني في قطاع غزة استفادت منها أكثر من 4000 أسرة بالإضافة إلى مشروعين في الضفة الغربية ممولة من المنحة النمساوية والاسبانية. كما تساهم الوزارة في وضع القوانين والأنظمة والتشريعات والسياسات التي تؤدي إلى تطوير قطاع الإسكان وخدمة المواطنين، فقد قامت الوزارة مؤخراً وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية بعمل تقرير تشخيصي لواقع قطاع الإسكان في فلسطين هذا بالإضافة إلى مسودة السياسات لقطاع الإسكان. واهتمت الحكومة الفلسطينية بتوفير المساكن للفلسطيني القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، وذلك سعياً منها لتبنيهم داخل المدينة المقدسة التي تسعى إسرائيل إلى تكريدهم منها. ومن جهة أخرى، وسعياً منها للمحافظة على عروبته المدينة القديمة في القدس، عمّدت السلطة الوطنية الفلسطينية إلى ترميم مباني المدينة وتشجيع أصحابها على السكن فيها أو تأجيرها. لقد بدأت في السنوات القليلة الماضية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان، وبدأت الكثير من مؤسسات الاستثمار والإقراض السكاني بتشجيع من السلطة



الوطنية الفلسطينية العمل من أجل الحد من نسبة العجز ورفع المستوى السكني، لقد كان أيضاً القطاع الخاص دوراً هاماً فاعلاً وطموحاً له تجربة في الإنتاج السكني ولديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، وهناك الكثير من المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان قد استطاعوا تسجيل نجاحات هامة، ليس فقط في مجال الإنتاج السكني لكن أيضاً في تعبئة مواردهم المالية، وإمكانيات تخطيطهم للادخار والإقراض السكني

غايات

زيادة عدد المستوطنات البشرية المستدامة والسكن الطلق بنسبة 20% حتى نهاية العام 2018 مسكن ميسور التكلفة ملائم ومناسب لطبيعة الأسرة ومنح المرأة فرص أكبر للإستفادة من الخدمات العامة المقدمة في المشاريع الإسكانية• المساكن المهدمة والمتضررة من العوائق الإسرائيلي والتي يتم إعادة بنائها وإصلاحها وبناء المساكن وتحديثها في القدس ومناطق ج•قطاع خاص منظم قادر على الإنتاج الإسكاني المباشر من خلال خلق بيئة قانونية واستثمارية مناسبة• مبنية محفزة وممكنه قانونياً وتشريعياً واقتصادياً لتشجيع الاستثمار الإسكاني• مواصفات لمشاريع الإسكان الميسر من حيث الموارد والمساحة والهيكل الداخلي والخارجي• تمويل موجه إلى ذوي الدخل المحدود والمتدنى من خلال برامج موجهة ومدعومة حكومياً• مسودة سياسات وطنية للإسكان معتمدة وخطه تفيضه لهذه السياسات • إطار قانوني لإنشاء صندوق الإسكان• مخططات مكانية فعالة توجه تطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية

هدف

هدف 1: زيادة عدد المساكن الطلق والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017

إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعرض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة . وفي الوقت الحاضر ، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن . وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي يدخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق . لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه . إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقرًا . دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأضفه الغربي وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار . إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة . البحث عن مصادر بديلة للمعرض السكني . تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهدفية إلى معالجة القيود المفروضة على الأرضي والبنية التحتية

هدف 2: دعم إنشاء نماذج مستدامة جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين يأخذ بالاعتبار محدودية الأرضي والموارد البشرية

إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التعدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البشري غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغط شديد وتنتمي بكتافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديداً خطيراً لآفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأرضي القيمة ويضيف مزيداً من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها . كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبياً في مجال تقييمات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جداً من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأرض الفلسطيني على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسمح في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة .
وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية . التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقييمات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة

هدف 3: زيادة عدد الأسر الحاكمة على قروض سكنية بنسبة 10%

إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوضعيه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتنطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة . كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً . لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسمح تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة للتنمية لإسكان والمستوطنات البشرية.



• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسکاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.

هدف 4: زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20% وادخال أنماط جديدة للبناء خلال الاعوام 2015-2017
تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عدداً من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيد المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينبع عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه التصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومتقدمة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة ودعم مواد البناء والتقطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعة قوية للاقتصاد الوطني وللجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة. ينبغي أن يعمل المركز الوطني للبحوث على أساس الشراكة بين السلطة الوطنية الفلسطينية وصناعة البناء، بما يشمل تمويلاً حكيمياً وخبرات قانونية / تنظيمية، إلى جانب تمويل من القطاع الخاص وخبرات فنية من القطاع الخاص.
• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة

هدف 5: رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الاعوام 2015-2017
إن المؤسسات القطاع العام دوراً حاسماً تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار التنمية المحلية وتخطيط استخدام الأرضي وتقديم الخدمات ينبغي أن تقوم الحكومة الفلسطينية بتقويض إجراء مراجعة للهيكل المؤسسي الحالي إضافة إلى القدرات المؤسساتية الحالية لهيئات القطاع العام الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الغボات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسيي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.
• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان

هدف 6: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن الراقية والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017
إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعرض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. وفي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي يدخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفّر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما يبيّنه المطوروون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.
• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقرًا • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأضفه الغربي وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعرض السكاني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهدفية إلى معالجة القيد المفروض على الأرضي والبنية التحتية

هدف 7: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامة جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين
إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود المالكين كأفراد، ويتسنم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التعدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغط شديد وتنسم بكتافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديداً خطيراً لآفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأرضي القيمة ويضيف مزيداً من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبياً في مجال تقنيات البناء الأخضر، وفي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جداً من المباني في فلسطين يجري تهيئتها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة
• وضع مخططات مكانية فعالة توجه تطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء



لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر لزيادة كفاءة استخدام الطاقة

هدف 8: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانية للوصول إلى نسبة 10%

إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية والإضافات الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية إسكان والمستوطنات البشرية.

• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.

هدف 9: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%， وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الأعوام 2015-2017

تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عدداً من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومتقدمة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتقطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعاً قوياً للاقتصاد الوطني ولجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة.

• إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة

هدف 10: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الأعوام 2015-2017

إن المؤسسات القطاع العام دوراً حاسماً تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتنظيم المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار التنمية المحلية وتخطيط استخدام الأرضي وتقديم الخدمات. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.

• تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسقية للمؤسسات الحكومية المركزية والمحلية لتوجيه تخطيط وتنمية المستوطنات البشرية بشكل أفضل • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان

هدف 11: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن ال廉價 والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017

إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعرض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25٪ من مجموع الدخل الشهري للأسرة. وفي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطورون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.

• إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقرًا • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السككي • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهدافه الى معالجة القيد المفروضه على الأرضي والبنيه التحتيه

هدف 12: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين

إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود الملاك البناين كأفراد، ويتم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة



المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها الضغوط شديدة وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لافق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتهم الأراضي الفيضة ويضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة فلية نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، ففي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تهيئتها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة.

وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة

هدف 13: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانية للوصول إلى نسبة 10%

إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولا يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية والإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتنطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسكاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبيا. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسمح تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسكاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية إسكان والمستوطنات البشرية.

إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسكاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بعدم حكمي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.

هدف 14: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%， وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الأعوام 2015-2017

تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عددا من العقبات التي تتفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيد المفروضية على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتقطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعه قوية للاقتصاد الوطني ولجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة.

إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة • تحديد قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة

هدف 15: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الأعوام 2015-2017

إن لمؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتحطيب المكاني على المستوىين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي ومجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتحطيب استخدام الأرضي وتقديم الخدمات. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القرارات وتنمية الموارد البشرية

تحسين القدرات الفنية والإدارية والتيسيرية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: إعادة بناء واصلاح حوالي 60000 منزل في غزة	هدف 1: زيادة عدد المساكن ال廉價 و الصحية و ميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017
مخرج 2: إعادة بناء واصلاح حوالي 25000 منزل في الضفة الغربية	إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل



مُخرج 3: اعادة بناء واصلاح حوالي 60000 منزل في غزة

مُخرج 4: شق وتعبيد 30 كم طرق خارجية لمشاريع الاسكان المنظم

مُخرج 5: وجود برنامج للاسكان الميسر في الاغوار وجدار الفصل

انتقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. وفي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريرًا كافية للمساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطوروں وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.

• إطلاق برنامج للاسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعرض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهدافه الى معالجة القيد المفروضه على الأراضي والبنيه التحتيه

هدف 2: دعم انشاء نماذج مستدامة جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين يأخذ بالاعتبار محدودية الاراضي والموارد البشرية

إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود الملاك البنائين كأفراد، ويتم بقدر كبير من العفوية، ولا تسهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البنائي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغط شديد وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لاتفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يلتزم الأرضي القيمة ويسضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها. كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، وفي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تهيئتها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس



	<p>• الوقت سيعود بالفائدة على البيئة • وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة</p>
مخرج 1: وجود قانون صندوق الاسكان	<p>هدف 3: زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض سكنية بنسبة 10%</p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور الكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعيه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة كما أن سوق التمويل الإسکاني الرسمي في فلسطين صغير وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القائم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسکاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة للتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية.</p> <p>• إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين وسياسات خاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسکاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور الكلفة.</p>
مخرج 1: وجود طرق بديلة للنماذج الإسکانية	<p>هدف 4: زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20% وادخال أنماط جديدة للبناء خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>تواجده صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عدداً من العقبات التي تتقاوم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعه قوية للاقتصاد الوطني</p>
مخرج 2: وجود أنظمة للبناء الأخضر وتطبيقاتها	
مخرج 3: وجود دراسه لإنشاء مركز وطني للبحوث والدراسات	
مخرج 4: إنشاء المجلس الوطني لتنظيم قطاع الإنشاءات	



	<p>• للجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة والمستوطنات البشرية المستدامة. ينبع أن يعمل المركز الوطني للبحوث على أساس الشراكة بين السلطة الوطنية الفلسطينية وصناعة البناء، بما يشمل تمويلاً حكومياً وخبرات قانونية / تنظيمية، إلى جانب تمويل من القطاع الخاص وخبرات فنية من القطاع الخاص.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة. • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة.
<p>مخرج 1: وجود مركز نظم المعلومات الحضرية إنشاء مركز نظم المعلومات الحضرية ليكون بمثابة جسم تنسيقي ومعلوماتي بين المؤسسة العاملة في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للتنمية الحضرية المستدامة</p> <p>مخرج 2: وجود مؤسسة عامة للإسكان</p>	<p>هدف 5: رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>إن المؤسسات القطاع العام دوراً حاسماً تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي و المجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات ينبغي أن تقوم الحكومة الفلسطينية بتقويض إجراء مراجعة الهيكل المؤسسي الحالي إضافة إلى القرارات المؤسساتية الحالية لهيئات القطاع العام الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية. • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان.
	<p>هدف 6: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللائقه والصحيه وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017</p> <p> إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انفاقي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا</p>



	<p>كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25٪ من مجموع الدخل الشهري للأسرة. في الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريباً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل تكاليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطوروں وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه</p> <ul style="list-style-type: none"> • إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأصفه الغربي وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعروض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهادفة إلى معالجة القيد المفروض على الأراضي والبنية التحتية
	<p>هدف 7: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديدة للمستوطنات البشرية في فلسطين</p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود الملاك البناة كأفراد، ويتم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البناء غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغط شديد وتتسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديداً خطيراً لآفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يتهم الأرضي القيمة ويشيف مزيداً من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها.</p> <p>كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبياً في مجال تقنيات البناء الأخضر، وفي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جداً من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة</p> <p>• وضع مخططات مكانية فعالة توجه تطوير</p>



	<p>المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية</p> <ul style="list-style-type: none"> • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر لزيادة كفاءة استخدام الطاقة
	<p>هدف 8: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانية للوصول إلى نسبة 10%</p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي أكثر شمولاً يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية وإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوضيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتنطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسکاني الرسمي في فلسطين صغيرة وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القادم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسکاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة لتنمية الإسكان والمستوطنات البشرية</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسکاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.
	<p>هدف 9: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%، وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>تواجه صناعة مواد البناء وكذلك قطاع البناء في فلسطين عدداً من العقبات التي تفاقم جراء الاحتلال الإسرائيلي، وتشمل القيود المفروضة على الاستيراد (والتصدير)، وما ينتج عن ذلك من نقص في المواد المتوفرة، وصغر السوق المحلية، وأوجه القصور في توفير وإنتاج المواد. وجزئياً بسبب عزلتها الدولية فإن هذه الصناعة غير قادرة على العمل على نطاق واسع، وقد فشلت في إدخال تقنيات ومواد بناء جديدة ومبكرة. من خلال إنشاء مركز وطني للبحوث ستصبح السلطة الوطنية الفلسطينية قادرة على تقديم الدعم والتمويل الوطني لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء والتشطيب وتقنيات البناء المحلية. إن الهدف العام يتمثل في مساعدة مواد البناء وصناعة البناء المحلية لتصبح أكثر كفاءة وقدرة على المنافسة، وهذا بدوره سيعطي دفعه قوية للاقتصاد الوطني ولجهود الوطنية لدعم الإسكان ميسور التكلفة</p>



	<p>والمستوطنات البشرية المستدامة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مركز وطني للبحوث لدراسة وتطوير ودعم مواد البناء المحلية وتقنيات البناء الجديدة. • تحديث قوانين وأنظمة ومعايير البناء والإعمار لتحقيق تحسن في القدرة على تحمل تكاليف السكن، ونوعية السكن، والمستوطنات البشرية المستدامة.
	<p>هدف 10: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>إن مؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي و المجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانياً، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيراً، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية.</p> <p>تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية المركزية والمحلية لتجهيز تخطيط وتنمية المستوطنات البشرية بشكل أفضل.</p> <p>• دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان</p>
	<p>هدف 11: استمرار العمل على زيادة عدد المساكن اللائقة والصحية وميسورة التكلفة بنسبة 30% من المساكن المنشأة خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>اطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوضيع المعروض من المساكن، واستخدام الدعم بشكل انقائي لضمان حصول الأسر الفقيرة على هذا الدعم، حيث يعتبر السكن "ميسور التكلفة" إذا كانت تكاليف السكن أو أقساط قرض الإسكان الشهرية لا تتجاوز 25% من مجموع الدخل الشهري للأسرة. ففي الوقت الحاضر، توفر السوق في فلسطين تقريراً كافة المساكن. وهناك عدد قليل من برامج الإسكان المدعومة التي تستهدف الأسر التي دخلها أقل من متوسط الدخل إضافة إلى موظفي الخدمة المدنية، ولا يتوفّر الكثير من الدعم لمساعدة الأسر الفقيرة على تحمل</p>



	<p>تكليف المساكن التي توفرها السوق. لذا فإن التدخل من جانب الحكومة ضروري من أجل جسر الهوة بين ما بينيه المطوروون وما تستطيع الأسر ذات الدخل المنخفض دفعه.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إطلاق برنامج للإسكان ميسور التكلفة لتوسيع فرص الحصول على سكن لائق، بما يشمل الفئات الأكثر فقراً • دعم إعادة بناء المساكن في قطاع غزة وأضفه الغربيه وتحسين الأوضاع السكنية في القدس والمناطق النائية والأغوار • إجراء مراجعة شاملة للإطار القانوني والتنظيمي لقطاع الإسكان، بما ينسجم مع نهج المستوطنات البشرية المستدامة • البحث عن مصادر بديلة للمعرض السكني • تشكيل فريق عمل رفيع المستوى من القطاعين العام والخاص للإشراف على متابعة الخطط والبرامج الهدافه إلى معالجة القيد المفروضه على الأراضي والبنيه التحتيه
	<p>هدف 12: استمرار العمل على دعم إنشاء نماذج نمو مستدامه جديده للمستوطنات البشرية في فلسطين</p> <p>إن التطوير الحالي للأراضي والإسكان في فلسطين يتم في معظمها بجهود الملاك البنائيين كفراً، ويتسم بقدر كبير من العفوية، ولا تساهم الدولة فيه إلا بحد أدنى من التنظيم. لذا فإن التطوير الحضري الناتج عن ذلك يأخذ شكل التمدد الحضري ذي الكثافة المنخفضة والذي يتميز بالكثير من النشاط البناي غير المنتظم. وفي هذه المنطقة الصغيرة التي تخضع أراضيها لضغط شديد وتنسم بكثافة سكانية عالية، يمثل هذا النوع من التطوير "غير الرسمي" تهديدا خطيرا لآفاق التنمية المستقبلية في فلسطين، لأنه يتهم الأرضي القيمة ويسضيف مزيدا من الضغط على الموارد الطبيعية المحدودة في فلسطين من مياه وغيرها.</p> <p>كذلك فإن لدى قطاع الإسكان الفلسطيني خبرة قليلة نسبيا في مجال تقنيات البناء الأخضر، وفي الوقت الحاضر هناك عدد قليل جدا من المباني في فلسطين يجري تحديثها وبناؤها مع الأخذ في الحسبان كفاءة استخدام الطاقة، رغم أن زيادة كفاءة استخدام مواد البناء والطاقة والمياه سيساعد الأسر الفلسطينية على تخفيض قيمة فواتير الخدمات، وسيسهم في تقليل اعتماد فلسطين على المواد والطاقة والمياه المستوردة، وفي نفس الوقت سيعود بالفائدة على البيئة.</p> <p>وضع مخططات مكانية فعالة توجه لتطوير المساكن والأحياء بما في ذلك توفير البنية التحتية • التعاون مع صناعة البناء لإدخال ودعم تقنيات ومواد جديدة للبناء الأخضر ولزيادة كفاءة استخدام الطاقة</p>
	<p>هدف 13: استمرار العمل على زيادة عدد الأسر الحاصلة على قروض إسكانية للوصول إلى نسبة %10</p> <p>إن الهدف العام هو دعم تطوير قطاع مالي رسمي</p>



	<p>أكثر شمو لا يعزز تمويل الإسكان المستدام ميسور التكلفة، من خلال الإصلاحات التنظيمية والإضفاء الطابع الرسمي على قطاع تمويل الإسكان المحلي وتوسيعه، أطلقت البنوك والمؤسسات المانحة خلال العقد الماضي مبادرات هامة، وتتطلب هذه الجهود الدعم المستمر من الحكومة. كما أن سوق التمويل الإسکاني الرسمي في فلسطين صغير وغير ناضجة نسبياً. لذا فإن القيام بالمزيد من الإصلاح والتطوير في هذه السوق سيعود بالفائدة على قطاع الإسكان لعدة أسباب مهمة: سيسهم تمويل الرهن العقاري القائم من خلال البنوك التجارية في توسيع الخدمات المصرفية داخل قطاع الأسر، وتحسين كفاءة وضمان المدخرات الأسرية؛ وسيساعد على إطلاق أنشطة ضخمة للتطوير الإسکاني، مما سيؤدي إلى زيادة مساهمة قطاع الإسكان في الاقتصاد الوطني وإضفاء طابع رسمي عليها، وتوفير بيئة شاملة أكثر ملاءمة للتنمية لـإسكان والمستوطنات البشرية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدخال الإصلاحات اللازمة على القوانين والسياسات الخاصة بالتمويل لإيجاد سوق تمويل إسکاني أكثر كفاءة • إنشاء صندوق لـإسكان بدعم حكومي لمساعدة الأسر ذات الدخل المنخفض في الحصول على سكن ميسور التكلفة.
	<p>هدف 14: استمرار العمل على زيادة دعم وتطوير قطاع البناء المحلي بنسبة 20%， وإدخال أنماط جديدة للبناء خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>تواجـه صنـاعة موـاد الـبنـاء وكـذـلك قـطـاع الـبنـاء فـي فـلـسـطـين عـدـداً مـنـ الـعـقـبـاتـ الـتـيـ تـنـاقـمـ جـرـاءـ الـاحتـلـالـ الإـسـرـائـيـلـيـ، وـتـشـمـلـ الـقـيـودـ الـمـفـروـضـةـ عـلـىـ الـاسـتـيرـادـ (ـوـالـتصـدـيرـ)، وـمـاـ يـنـتـجـ عـنـ ذـلـكـ مـنـ نـقـصـ فـيـ الـمـوـادـ الـمـتـوفـرـةـ، وـصـغـرـ السـوقـ الـمـحـلـيـ، وـأـوـجـهـ الـقـصـورـ فـيـ تـوـفـيرـ وـإـنـتـاجـ الـمـوـادـ. وـجـزـئـياـ بـسـبـبـ عـزـلـتـهاـ الـدـولـيـةـ فـإـنـ هـذـهـ الصـنـاعـةـ غـيرـ قـادـرةـ عـلـىـ الـعـمـلـ عـلـىـ نـطـاقـ وـاسـعـ، وـقـدـ فـشـلـتـ فـيـ إـدخـالـ تقـنـيـاتـ وـمـوـادـ بـنـاءـ جـيـدةـ وـمـبـكـرـةـ. مـنـ خـلـالـ إـنشـاءـ مـرـكـزـ وـطـنـيـ لـلـبـحـوثـ سـتـصـبـحـ السـلـطـةـ الـوـطـنـيـةـ الـفـلـسـطـينـيـةـ قـادـرةـ عـلـىـ تـقـيـيمـ الـدـعـمـ وـالـتـموـيلـ الـوـطـنـيـ لـدـرـاسـةـ وـتـطـوـيرـ وـدـعـمـ مـوـادـ الـبـنـاءـ وـالـتـشـيـيبـ وـتـقـنـيـاتـ الـبـنـاءـ الـمـحـلـيـةـ. إـنـ الـهـدـفـ الـعـامـ يـتـمـثـلـ فـيـ مـسـاعـةـ مـوـادـ الـبـنـاءـ وـصـنـاعـةـ الـبـنـاءـ الـمـحـلـيـةـ لـتـصـبـحـ أـكـثـرـ كـفـاءـةـ وـقـدـرـةـ عـلـىـ الـمـنـافـسـةـ، وـهـذـاـ بـدـورـهـ سـيـعـطـيـ دـفـعـةـ قـوـيـةـ لـلـاـقـتـصـادـ الـوـطـنـيـ وـلـلـجـهـودـ الـوـطـنـيـةـ لـدـعـمـ الـإـسـكـانـ مـيسـورـ التـكـلـفةـ وـالـمـسـتوـطـنـاتـ الـبـشـرـيـةـ الـمـسـتدـامـةـ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إـنشـاءـ مـرـكـزـ وـطـنـيـ لـلـبـحـوثـ لـدـرـاسـةـ وـتـطـوـيرـ وـدـعـمـ مـوـادـ الـبـنـاءـ الـمـحـلـيـةـ وـتـقـنـيـاتـ الـبـنـاءـ الـجـيـدةـ • تـحـديثـ قـوـانـينـ وـأـنـظـمـةـ وـمـعـايـرـ الـبـنـاءـ وـالـإـعـمـارـ لـتـحـقـيقـ تـحـسـنـ فـيـ الـقـدرـةـ عـلـىـ تـحـمـلـ تـكـالـيفـ الـسـكـنـ، وـنـوـعـيـةـ السـكـنـ، وـالـمـسـتوـطـنـاتـ الـبـشـرـيـةـ الـمـسـتدـامـةـ



<p>هدف 15: استمرار العمل على رفع قدرة وكفاءة هيئات قطاع الإسكان في فلسطين بنسبة 20% خلال الأعوام 2015-2017</p> <p>إن المؤسسات القطاع العام دورا حاسما تلعبه في أن تكون داعمة لرؤية السياسة العامة للإسكان المتمثلة بإنشاء مستوطنات بشرية مستدامة، توفر مساكن كافية وجيدة النوعية وميسورة التكلفة لجميع الفلسطينيين. وتقع على هيئات الحكومة المركزية برئاسة وزارة الإشغال العامة والإسكان مهمة تهيئة المناخ الملائم لنشوء قطاع إسكان متين، من خلال رسم السياسات، والتخطيط المكاني على المستويين الوطني والمناطقي (المخطط الوطني المكاني)، والتنظيم والرقابة. وسيكون لوحدات الحكم المحلي و المجالس الخدمات المشتركة دور متزايد الأهمية في المستقبل في وضع إطار للتنمية المحلية وتخطيط استخدام الأراضي وتقديم الخدمات. ثانيا، ينبغي أن تحدد هذه المراجعة الفجوات الهيكلية في قدرات المؤسسات الحكومية المركزية والمحلية الرئيسية العاملة في قطاع الإسكان. وأخيرا، ينبغي أن تؤدي هذه المراجعة إلى اقتراح توصيات للإصلاح المؤسسيي وتحسين القدرات وتنمية الموارد البشرية • تحسين القدرات الفنية والإدارية والتنسيقية للمؤسسات الحكومية العاملة في قطاع الإسكان والمستوطنات البشرية • دعم إيجاد وتطوير هيئات وجمعيات مهنية من القطاع الخاص في سوق الإسكان</p>
--

**برنامج: تطوير وتنظيم قطاع الإسكان
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنہ
3977.500		رواتب وأجور
3,977.500	الرواتب والأجر	211
864.459		مصاريف تشغيلية
30.000	السفر والمهمات الرسمية	221
264.000	النفقات التشغيلية	222
27.000	إيجارات	223
60.635	أخرى (تشغيلية)	224
452.824	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
342.985		مصاريف تحويلية
342.985	المساهمات الاجتماعية	212
38.000		مصاريف رأسمالية
8.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
5222.944		اجمالي



1807 بناء واعادة تأهيل المرافق العامة
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة التالية وفق المعايير الهندسية الدولية بحيث تلبي الاحتياجات وتسهل تقديم أفضل الخدمات للمواطنين . مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية
غایات
<p>1. بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017 . 2. بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017 . 3. تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية للأعوام 2015-2017 . 4. تخفيض الانفاق على المبني المستأجره بالخلص من المبني المستأجرة .</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>

هدف
<p>هدف 1 : بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية : مبني وزارة الأشغال • مديرية أشغال الخليل . صيانة المباني القائمة بمساحة 400 م2 • مديرية قلقيلية توفير مبني للمديرية بمساحة 100 م2 واعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية • مديرية أريحا استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 280 م2 • مديرية رام الله - • انشاء مبني للمديرية بمساحة 280 م2 - انشاء مبني ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800 م2</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 2 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</p> <p>تكلمة انشاء مبني مجمع الوزارات في رام الله ويشمل • مبني وزاري الشؤون والتخطيط بمساحة 18000 م2 • موقف سيارات بمساحة 9000 م2</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 3 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015</p> <p>تصميم والشراف على تنفيذ المشاريع التالية . 1: مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا . 2: مساحات اضافية لمركز الاصلاح والتاهيل في اريحا . 3: معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد ومشاريع أخرى حسب القوائم في البيان السياسي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 4 • بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية : مديرية أشغال نابلس • انشاء مبني للمديرية بمساحة 700 م2 مديرية طولكرم • صيانة مبني المديرية بمساحة 500 م2 مديرية جنين - توسيعة مبني للمديرية بمساحة 120 م2</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 5 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>إنشاء مجمع قلقيلية الحكومي بمساحة 1800 م2 صيانة مبني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 6 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016</p> <p>تصميم وطرح عطاءات والشراف على تنفيذ المشاريع التالية . 1: استكمال مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا . 2: استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد . 3: استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات ومشاريع أخرى كما ورد في البيان السياسي</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 7 • بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية : مديرية أشغال الخليل . اضافة مبني للمديرية بمساحة 400 م2 مديرية طولكرم اضافة مبني للمديرية بمساحة 400 م2</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 8 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>تكلمة انشاء مجمع قلقيلية الحكومي صيانة مبني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <p>• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>هدف 9 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>تصميم والشراف على تنفيذ المشاريع التالية . 1: استكمال مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية</p>



المعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات 4. استكمال انشاء المدرسة الوطنية للتدريب 5. استكمال انشاء وتشطيب مراكز الدفاع المدني في عدة محافظات 6. استكمال مباني المحاكم في عدة مواقع في الضفة الغربية وانشاء نقابة محاميي 7. استكمال معهد التدريب CTI 8. استكمال توسيعة منى استراحة اريحا 9. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني بيت لحم 10. صيانة المجمعات والمديريات الحكومية في المحافظات 11. استكمال مباني اثريه في منطقة كفر زبياد 12. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني الظاهرية 13. استكمال تاهيل وصيانة مكاتب البريد

• الكود الاردني • الموصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: صيانة مديرية الخليل صيانة المباني القائمة في مديرية أشغال الخليل</p> <p>مخرج 2: مديرية اريحا استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 1000 م²</p> <p>مخرج 3: مديرية قلقيلية توفير مبني للمديرية بمساحة 100 م² واعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية</p> <p>مخرج 4: مديرية رام الله -إنشاء مبني بمساحة 280 م² -إنشاء مبني ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800 م²</p> <p>مخرج 5: إستكمال أعمال في مبنى وزارة الأشغال العامة يتمثل المشروع في عمل تعديلات وتجهيزات لخدمة موظفي الوزارة والرقي بمستوى آليات العمل حيث يشتمل المشروع على تركيب مولد وبرادي ودربرزين وقاعة جتماعات مركزية.</p>	<p>هدف 1: بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015 اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية • مبني وزارة الأشغال . مديرية أشغال الخليل . صيانة المباني القائمة بمساحة 400 م² • مديرية قلقيلية توفير مبني للمديرية بمساحة 100 م² واعادة تأهيله بما يتلائم مع احتياجات المديرية • مديرية اريحا استكمال الأعمال الخارجية بمساحة 280 م² • مديرية رام الله - • انشاء مبني للمديرية بمساحة 280 م² - انشاء مبني ورشة صيانة المعدات بمساحة 1800 م²</p> <p>• الكود الاردني • الموصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>مخرج 1: إعادة إنشاء المباني الحكومية وصيانتها في قطاع غزة تجهيز مباني للمؤسسات الحكومية المدمرة كلياً وجزئياً في المحافظات الشمالية نتيجة العدوان الإسرائيلي وذلك وفقاً للإحتياجات الملحة والهيكليات المعتمدة و الخطوة الطارئة لمجلس الوزراء لن تقديم الخدمات للمواطنين بمساحات تقدرية 400000 متر مربع</p>	<p>هدف 2: بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015 تكلمة انشاء مبني مجمع الوزارات في رام الله ويشمل • مبني وزاري الشؤون والتخطيط بمساحة 18000 م² • موقف سيارات بمساحة 9000 م²</p> <p>• الكود الاردني • الموصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة</p>
<p>مخرج 1: مباني ملائمة لاحتياجات المؤسسات الحكومية تصميم والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا بالإضافة إلى مشاريع أخرى تبلغ 52 مشروع (وذلك حسب البيان السياسي)</p>	<p>هدف 3: تمكن المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2015 تصميم والashraf على تنفيذ المشاريع التالية 1: مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا 2. مساحات اضافية لمركز الاصلاح والتأهيل في اريحا 3. معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد ومشاريع أخرى حسب القوائم في البيان السياسي</p> <p>• الكود الاردني • الموصفات الفلسطينية • نظام</p>



		الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة
مُخرج 1: مبني ملائم لاحتياجات مديرية نابلس بمساحة 700م ² إضافة مبني بمساحة 700م ² صيانة المباني القديمة	هدف 4 • بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016 اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية : مديرية أشغال نابلس • إنشاء مبني للمديرية بمساحة 700م ² مديرية طولكرم • صيانة مبني المديرية بمساحة 500م ² مديرية جنين - • توسيعة مبني للمديرية بمساحة 120م ² الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة	
مُخرج 2: مديرية طولكرم صيانة مبني المديرية بمساحة 500م ²		
مُخرج 3: مديرية جنين توسيعة مبني للمديرية بمساحة 120م ²		
مُخرج 1: تكملة إنشاء مبني مجمع الوزارات في رام الله مبني وزاري الشؤون والتخطيط + مواقف سيارات	هدف 5 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016 إنشاء مجمع قلقلية الحكومي بمساحة 1800م ² صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات	
مُخرج 2: مبني وزاري العمل وسلطة الأراضي إنشاء وتشطيب مبني وزاري العمل وسلطة الأرضي في مجمع الوزارات - رام الله مساحة إجمالية 18000 متر مربع	• الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة	
مُخرج 3: مجمع قلقلية الحكومي إنشاء مجمع قلقلية الحكومي بمساحة 1800م ²		
مُخرج 4: صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات صيانة مباني حكومية بناء على الاحتياجات الواردة من مؤسسات الدولة.		
مُخرج 1: مبني ملائمة لاحتياجات المؤسسات الحكومية تصميم وطرح عطاءات والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية: 1. استكمال مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا بالإضافة لمشاريع أخرى كما ورد في البيان السياسي (20 مشروع ويتوقع أن تبلغ 55)	هدف 6 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2016 تصميم وطرح عطاءات والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية 1: استكمال مباني الضباط والأفراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات ومشاريع أخرى كما ورد في البيان السياسي • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة	
مُخرج 1: مديرية أشغال الخليل. إضافة مبني للمديرية بمساحة 400م ²	هدف 7 • بناء واعادة تأهيل مباني مديريات الأشغال وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017 اعادة تأهيل مباني مديريات وزارة الأشغال العامة والإسكان التالية • مديرية أشغال الخليل إضافة مبني للمديرية بمساحة 400م ² مديرية طولكرم إضافة مبني للمديرية بمساحة 400م ² الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة	
مُخرج 2: مديرية طولكرم بناء مبني للمديرية بمساحة 400م ²		



<p>مُخرج 1: صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p>	<p>هدف 8 • بناء واعادة تأهيل مباني المجمعات الحكومية وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>تكميلة انشاء مجمع فلقليل الحكومية صيانة مباني المجمعات الحكومية في عدة محافظات</p> <ul style="list-style-type: none"> • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة
<p>مُخرج 1: تمكين المؤسسات الحكومية من تطوير مبانيها تمكين المؤسسات الحكومية من تطوير مبانيها حسب المعايير الدولية</p>	<p>هدف 9 • تمكين المؤسسات الحكومية من بناء واعادة تأهيل مبانيها وفق المعايير الهندسية الدولية لعام 2017</p> <p>تصميم والاشراف على تنفيذ المشاريع التالية :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. استكمال مباني الضباط والافراد والوحدات الصحية والاعمال الخارجية لمعسكر تدريب حرس الرئاسة اريحا. 2. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني في الجنيد. 3. استكمال مراكز الشرطة في عدة محافظات. 4. استكمال انشاء المدرسة الوطنية للتدريب. 5. استكمال انشاء وتشطيب مراكز الدفاع المدني في عدة محافظات. 6. استكمال مباني المحاكم في عدة مواقع في الضفة الغربية وانشاء نقابة محاميين. 7. استكمال معهد التدريب CTI. 8. استكمال توسيعة مبنى استراحة اريحا. 9. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني بيت لحم. 10. صيانة المجمعات والمديريات الحكومية في المحافظات. 11. استكمال مباني اثرية في منطقة كفر زبياد. 12. استكمال معسكر عمليات الامن الوطني الظاهيرية. 13. استكمال تاهيل وصيانة مكاتب البريد. <ul style="list-style-type: none"> • الكود الاردني • المواصفات الفلسطينية • نظام الأبنية والهيئات المحلية • الكود الفلسطيني الموفر للطاقة



**برنامج: بناء واعادة تأهيل المرافق العامة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
3884.380	رواتب وأجور	
3,884.380	الرواتب والأجور	211
1326.387	مصاريف تشغيلية	
70.000	السفر والمهام الرسمية	221
616.000	النفقات التشغيلية	222
63.000	إيجارات	223
140.000	آخر (تشغيلية)	224
377.387	بدل تنقل	225
60.000	مكافآت لموظفي	226
334.958	مصاريف تحويلية	
334.958	المساهمات الاجتماعية	212
88.000	مصاريف رأسمالية	
18.000	الأصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
5633.725	اجمالي	

1804	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
غايات	
موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	
موظفين غير موزعين على برامج	

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
22469.984	رواتب وأجور	
22,469.984	الرواتب والأجور	211
1937.614	مصاريف تحويلية	
1,937.614	المساهمات الاجتماعية	212
24407.598	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الأشغال العامة والإسكان

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	100
موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
وكيل وزارة	1	1	101
وكيل مساعد	1	1	102
مدير عام وزارة	2	2	103
مدير عام	6	8	104
مدير A	31	33	105
مدير B	53	57	106
مدير C	25	26	107
الدرجة الوظيفية 1	9	4	108
الدرجة الوظيفية 2	22	23	109
الدرجة الوظيفية 3	76	77	110
الدرجة الوظيفية 4	163	149	111
الدرجة الوظيفية 5	139	145	112
الدرجة الوظيفية 6	117	87	113
الدرجة الوظيفية 7	60	87	114
الدرجة الوظيفية 8	98	103	115
الدرجة الوظيفية 9	40	42	116
الدرجة الوظيفية 10	373	389	117
اجمالي	1217	1235	1234



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	وزارة الأشغال العامة والإسكان						وزارة / مؤسسة	18	الموازنة	بند	رواتب وأجور
	برنامج 1804	برنامج 1810	برنامج 1809	برنامج 1807	برنامج 1806	الاسم					
43,105.000	22,469.984	6,364.203	6,408.933	3,884.380	3,977.500	الرواتب والاجور	211				
200.000		30.000	70.000	70.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221				
1,760.000		264.000	616.000	616.000	264.000	النفقات التشغيلية	222				
180.000		27.000	63.000	63.000	27.000	إيجارات	223				
400.635		60.000	140.000	140.000	60.635	أخرى (تشغيلية)	224				
2,357.365		910.675	616.479	377.387	452.824	بدل تنقل	225				
150.000		15.000	45.000	60.000	30.000	مكافآت للموظفين	226				
3,717.000	1,937.614	548.793	552.650	334.958	342.985	المساهمات الاجتماعية	212				
50.000		6.000	18.000	18.000	8.000	الاصول الثابتة	311				
200.000		30.000	70.000	70.000	30.000	مخزون	312				
52,120.000	24,407.598	8,255.671	8,600.062	5,633.725	5,222.944	اجمالي					
تطوير وتنظيم قطاع الاسكان											
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة											
البنية التحتية لنسبة الطرق على مستوى الوطن											
البرنامج الاداري											
موظفي غير موزعين على برامج											
1806											
1807											
1809											
1810											
1804											

أسماء البرامج



برامـج	الاسم	الرقم	2016 موازنة	2015 موازنة	2014 موازنة
1803	خدمات عامة ذات فعالية وكفاءة تستجيب لاحتياجات المواطن				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية				
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي				
1804	موظفي غير موزعين على برامج				
	رواتب وأجور		22,469.984	23,654.400	
	مصاريف تشغيلية			0.001	
	مصاريف تحويلية		1,937.614	2,164.309	
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		24,407.598		
1806	تطوير وتنظيم قطاع الاسكان				
	رواتب وأجور		3,977.500	4,121.600	8,620.000
	مصاريف تشغيلية		864.459	1,069.578	1,180.000
	مصاريف تحويلية		342.985	375.368	800.000
	مصاريف رأسمالية		38.000	80.000	164.773
	اجمالي		5,222.944		
1807	بناء واعادة تأهيل المرافق العامة				
	رواتب وأجور		3,884.380	3,852.800	17,240.000
	مصاريف تشغيلية		1,326.387	1,639.105	2,360.000
	مصاريف تحويلية		334.958	352.698	1,600.000
	مصاريف رأسمالية		88.000	160.000	400.929
	اجمالي		5,633.725		
1809	البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن				
	رواتب وأجور		6,408.933	6,675.200	12,930.000
	مصاريف تشغيلية		1,550.479	1,459.482	2,270.000
	مصاريف تحويلية		552.650	611.595	1,200.000
	مصاريف رأسمالية		88.000	120.000	324.638
	اجمالي		8,600.062		
1810	البرنامج الإداري				
	رواتب وأجور		6,364.203	6,496.000	4,310.000
	مصاريف تشغيلية		1,306.675	1,211.835	1,166.000
	مصاريف تحويلية		548.793	596.030	400.000
	مصاريف رأسمالية		36.000	89.800	462.672
	اجمالي		8,255.671		



2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						وزارة الأشغال العامة والإسكان 18
43,105.000	41,996.415	44,800.000		42,665.454	43,100.000	رواتب وأجور
5,048.000	5.654	4,365.846	5,380.001	-32.182	5,066.001	مصاريف تشغيلية
3,717.000		3,720.406	4,100.000		4,265.517	مصاريف تحويلية
250.000		12.741	449.800	136.800	24,528.175	مصاريف رأسمالية
52,120.000	5.654	50,095.408		168.982	76,525.147	اجمالي



19 وزارة الشؤون الاجتماعية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تساهم وزارة الشؤون الاجتماعية في تنظيم وتوفير الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء ، ذوي الإعاقة ، النساء ، الأطفال والمسنين) وتحتل دوراً قيادياً من خلال برامج الرعاية والحماية والتمكين والتأهيل والتدريب والتوعية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
1915	برنامج مكافحة الفقر	تنفيذ وتقديم المساعدات لنقدية والعينية المنتظمة والطارئة والتمكين الاقتصادي وتقديم خدمة التامين الصحي والاعفان المدرسية للأسر الفقيرة التي تتطبق عليها معايير شروط ومعايير الفقر المبني على مبدأ الانفاق والاستهلاك.
1916	برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة والمهمشة	المساهمة في تقديم خدمات الرعاية والحماية والتوعية والتأهيل للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الإعاقة، والنساء، والاطفال، والمسنين، مدمري مخدرات، سجناء وعائالتهم) ولحمائهم من العنف والاستغلال، من خلال مراكز متخصصة لكل فئة، ومنح بطاقة التأمين الصحي، وتغطية جزء من التحويلات الصحية، والمساهمة في تطوير التأهيل الاجتماعي والمهني والتدريب، وإدارة المساعدات الموسمية، وتوفير الرعاية الاسرية للأطفال مجھولي النسب وغير الشرعيين من خلال اليات الاحتضان، ورعاية الاطفال في الحضانات والابيام والاحداث وفاقدي الرعاية الوالدية والتوعية الاسرية والارشاد الاسري وتطوير وتنسيق الخدمات مع مؤسسات المجتمع والجمعيات الخيرية، عبر تعزيز الشراكات وشراء الخدمات وتنسيق التدخلات. بما يتلائم مع القوانين واللوائح والأنظمة المعمول بها والمقررة رسميا.
1917	الادارة والتخطيط	1.الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، ادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفعالية 2.تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3.توثيق ومراجعة وتقدير اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجلأخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار في السنوات القادمة .4.تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية ووضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة .5. تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات لقطاعات المستفيدة، وتطوير نظام الرصد والتقييم M&E وتطوير نظام الشكاوى ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.

1915 برنامج مكافحة الفقر

تنفيذ وتقديم المساعدات لنقدية والعينية المنتظمة والطارئة والتمكين الاقتصادي وتقديم خدمة التامين الصحي والاعفان المدرسية للأسر الفقيرة التي تتطبق عليها معايير شروط ومعايير الفقر المبني على مبدأ الانفاق والاستهلاك.

غايات

- مكافحة الفقر والتخفيف من آثاره على الاسر الفقيرة والمهمشة وتخفيف نسبة الفقر بنسبة 3.5% مع نهاية عام 2018
- تقديم مساعدات مالية 135 الف اسرة فقيرة تحت خط الفقر لعام 2018 . 2. تعزيز الأمن الغذائي لحوالي 250 الف فرد مع نهاية عام 2018 . 3. تمكين 12 الف اسرة فقيرة من خلال مشاريع اقتصادية صغيرة مع نهاية عام 2018 .

هدف

هدف 1: تعزيز قدرات الاسر الفقيرة على تلبية وسد احتياجاتها الأساسية
تقديم مساعدات مالية لـ125 الف اسرة تحت خط الفقر الوطني مع حلول عام 2016
حصول 125 الف اسرة على مساعدات نقدية تتراوح ما بين 750 شيكل الى 1800 شيكل خلال عام 2016 . حصول 250 الف طالب من ابناء الاسر الفقيرة على اعفاء مدرسي مع نهاية عام 2016 . حصول 2000 اسرة على مساعدات مالية طارئة .
حصول 85 الف اسرة على خدمة التامين الطبي . حصول 125 الف اسرة مسجلة على برنامج التحويلات النقدية مبلغ 50 شيكل لكل اسرة كمساعدة في فاتورة الكهرباء .

هدف 2: تعزيز الامن الغذائي للاسر الفقيرة خلال عام 2016



تقديم مواد غذائية تحتوي على سعرات حرارية (طحين، حبوب، زيت، سكر، حليب) كل ثلاثة شهور.
49 اسرة فقيرة والتي تعاني من انعدام الامن الغذائي حصلت على المساعدات الغذائية بشكل منتظم لعام 2016.

هدف 3: تمكين الاسر الفقيرة من اجل تعزيز قدرتها على الاعتماد على الذات ودعمها بمشاريع مدرة للدخل.
منح الاسر الفقيرة والتي تتطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج.
4000 اسرة فقيرة استفادت من المشاريع المدرة للدخل.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 125 الف اسرة حصلت على مساعدة نقدية منتظمة تقديم مخصصات مالية للاسر التي تعيش تحت خط الفقر الوطني وحسب الشروط والمعايير المنقولة عليها.	هدف 1: تعزيز قدرات الاسر الفقيرة على تلبية وسد احتياجاتها الأساسية تقديم مساعدات مالية لـ 125 الف اسرة تحت خط الفقر الوطني مع حلول عام 2016
مخرج 2: 250 الف طالب حصلوا على اعفاءات من الرسوم المدرسية تزويد المدارس بكشوفات للطلاب ابناء الاسر الفقيرة بهدف اعفائهم من الرسوم المدرسية	حصول 125 الف اسرة على مساعدات نقدية تتراوح ما بين 750 شيكل الى 1800 شيكل خلال عام 2016. حصول 250 الف طالب من ابناء الاسر الفقيرة على اعفاء مدرسي مع نهاية عام 2016. حصول 2000 اسرة على مساعدات مالية طارئة . حصول 85 الف اسرة على خدمة التأمين الطبي. حصول 125 الف اسرة مسجلة على برنامج التحويلات النقدية مبلغ 50 شيكل لكل اسرة كمساعدة في فاتورة الكهرباء.
مخرج 3: 2000 اسرة حصلت على مساعدة مالية طارئة تقديم مساعدة مالية لـ 2000 اسرة تعرضت لظروف إقتصادية أو اجتماعية أو طبيعية طارئة	
مخرج 4: 85000 اسرة لديها بطاقة تأمين صحي تقديم بطاقة التأمين الصحي للأسر المستفيدة من برنامج المساعدات النقدية	
مخرج 5: 45 الف اسرة تلقت مساعدة لتغطية فاتورة الكهرباء تقديم مساعدات مالية اضافة للمساعدة النقدية بقيمة 50 شيكل للاسر التي تتلقى مساعدة نقدية بانتظام.	
مخرج 6: 12000 اسرة تلقت مساعدة من قطاع غزة 12 الف اسرة من قطاع غزة تلقت تعويض مالي بسبب الاضرار التي لحقت بمنازلهم جراء الحرب.	
مخرج 1: 65 الف نفر بطاقة الكترونية حصول الأسر الفقيرة و المهمشة المنطبق عليها شروط توفير الخدمة على المساعدات التموينية.	هدف 2: تعزيز الامن الغذائي للاسر الفقيرة خلال عام 2016 تقديم مواد غذائية تحتوي على سعرات حرارية (طحين، حبوب، زيت، سكر، حليب) كل ثلاثة شهور.
مخرج 2: 185 الف نفر بطاقة تموين حصول الأسر الفقيرة و المهمشة المنطبق عليها شروط توفير الخدمة على المساعدات التموينية.	49 اسرة فقيرة والتي تعاني من انعدام الامن الغذائي حصلت على المساعدات الغذائية بشكل منتظم لعام 2016.
مخرج 1: 4000 اسرة استفادت من المشروع منح الاسر الفقيرة والتي تتطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج.	هدف 3: تمكين الاسر الفقيرة من اجل تعزيز قدرتها على الاعتماد على الذات ودعمها بمشاريع مدرة للدخل.
	منح الاسر الفقيرة والتي تتطبق عليها شروط برنامج التمكين الاقتصادي منح وقروض لإقامة مشاريع مدرة للدخل تهدف الى تعزيز قدرة الاسر على الاعتماد على ذاتها والخروج من دائرة الفقر ولديها قدرات بشرية قابلة للتمكين حسب معايير البرنامج.
	4000 اسرة فقيرة استفادت من المشاريع المدرة



للدخل.

**برنامج: برنامج مكافحة الفقر
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	12291.052
الرواتب والأجور	211	12,291.052
مصاريف تشغيلية		1565.536
السفر والمهام الرسمية	221	50.000
النفقات التشغيلية	222	450.000
إيجارات	223	250.000
أخرى (تشغيلية)	224	120.000
بدل تنقل	225	685.536
مكافآت للموظفين	226	10.000
مصاريف تحويلية		758736.023
المساهمات الاجتماعية	212	1,203.023
منافع المساعدات الاجتماعية	272	757,533.000
اجمالي		772592.611

1916| برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة والمهمشة

المساهمة في تقديم خدمات الرعاية والحماية والتوعية والتأهيل للفئات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الاعاقة، النساء، والاطفال، والمسنين، مدمني مخدرات، سجناء وعائلاتهم) ولحمايتهم من العنف والاستغلال، من خلال مراكز متخصصة لكل فئة، ومنح بطاقات التأمين الصحي، وتغطية جزء من التحويلات الصحية، والمساهمة في تطوير التأهيل الاجتماعي والمهني والتدريب، وإدارة المساعدات الموسمية، وتوفير الرعاية الاسرية للأطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين من خلال اليات الاحتضان، ورعاية الأطفال في الحضانات والإيتام والاحاديث وفادي الرعاية الوالدية والتوعية الاسرية والارشاد الاسري وتطوير وتنسيق الخدمات مع مؤسسات المجتمع والجمعيات الخيرية، عبر تعزيز الشراكات وشراء الخدمات وتنسيق التدخلات. بما يتلائم مع القوانين ولوائح والأنظمة المعتمدة بها والمقررة رسميا.

غايات

الوصول إلى خدمات اجتماعية توفر الرعاية والتأهيل والحماية والتوعية للفئات المهمشة والضعيفة على أساس من الشراكة وبناءً على المعايير المعتمدة بالوزارة تلفيات الضعيفة والمهمشة (الفقراء، والأشخاص ذوي الاعاقة، النساء، والاطفال، والمسنين، مدمني مخدرات، سجناء وعائلاتهم) يحصلون على خدمات اجتماعية من رعاية وحماية وتأهيل وتوعية وايواء من خلال مراكز الوزارة المتخصصة ومديرياتها ومكاتبها الفرعية وبشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني.

هدف

هدف 1: 8000 من الأطفال واسرهم قد تم حمايتهم وتأهيلهم ورعايتهم وتوعيتهم وارشادهم
حماية الأطفال (احاديث، ايتام، اطفال معرضين للاستغلال والعنف واطفال فاقدى الرعاية الوالدية ومجهولي النسب) والعمل معهم ضمن خطط علاجية ووقائية، داخل الاسرة وفي المراكز المتخصصة او الاسر البديلة (الحاضنة) والاسراف على عمل الحضانات ومراكيز اصلاح الاحاديث ومراكيز التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الاهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول ولوائح والنظم ومتذكرة التفاهم والإجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.

1. من الأطفال مجهولي النسب في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم والمؤهلين للاحتضان تم توفير الرعاية الاسرية لهم خلال العام 2015 50%. 2. من الأطفال مجهولي النسب وغير الشرعيين المتواجددين في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم تم اصدار شهادات ميلاد لهم. 3. تم الاشراف والرقابة على كافة الحضانات المرخصة في الضفة الغربية خلال العام 2015. 4. نسبة الأطفال الذين تم توعيتهم وارشادهم حول حقوقهم من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية (10-18) زادت بنسبة 25%



خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل 5. (نسبة الاطفال ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110 6.) برنامج تنفيذي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015 7. رعاية وتأهيل للاحادث من 60% الى 54%. نظام لمراكز الايوائية منجز وقدم لمجلس الوزراء 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية 10. النزلاء في مراكز الاحاديث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها . 12. طفل متسرب من المد

هدف 2: 500 من النساء ضحايا العنف الاسري تم توفير خدمات الحماية والرعاية والتاهيل النفسي والاجتماعي لهن
توفير حماية للنساء اللواتي يتعرضن لاعتداءات وعنف جسدي وجنسى وكافة اشكال العنف، بما يشكل خطرا على حياة النساء واطفالهن ومنع الاستغلال، وتوفير البيئة الداعمة نفسياً واجتماعياً وقانونياً، وتوفير الرعاية والإيواء والحماية والتوعية والتاهيل ، وصولاً إلى إعادة دمجهن في الأسرة والمجتمع كعناصر فاعلة في عملية البناء الاجتماعي. من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او من خلال شراء خدمات من مراكز متخصصة مرخصة ووفق اتفاقيات واجراءات متلازمة ومنسجمة مع الانظمة المعول بها، وعبر تفعيل اللجنة التوجيهية لمراكز حماية المرأة المقرونة من مجلس الوزراء والتنسيق مع وزارة المرأة والشركاء الحكوميين وغير الحكوميين وخصوصا المؤسسات العاملة في مجال المرأة وحمايتها النوع الاجتماعي.

1. إيواء 30% من النساء ضحايا العنف في مراكز متخصصة وشراء خدمات لهن وتقديم خدمات قانونية واجتماعية وإعادة دمجهن 2. امرأة تم مشاركتهن في انشطة وفعاليات يوم المرأة (3). الاشراف على مراكز البيوت الامنة غير الحكومية، ومتابعة ترخيصها 15% (4) من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات التدريب والتاهيل المهني لهن 5. مراقبة تنفيذ إتفاقية سيداو 5%. من الشكاوى بخصوص الانتهاكات والعنف ضد المرأة سيتم متابعتهن من قبل مرشدات حماية الطفولة

هدف 3: 1500 من المسنين قد تم توفير الحماية والارشاد والرعاية النهارية والابيانية لهم.
العمل على رعاية المسنين وفقاً للانظمة من خلال مرشدي المسنين في المديريات وكذلك من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او الجمعيات الخيرية وتوفير خدمات الايواء والخدمات الصحية والرعاية والارشاد، وكذلك الخدمات النهارية والترفيهية ودمج المسنين في انشطة وبرامج تمكنهم من المشاركة.

(1) رعاية ابائية 300 للمسنين تلتزم والأنظمة والقانون والاتفاقيات الدولية 70% (2). من المسنين في مراكز المسنين والتوادي النهاري يحصلون على نشاطات لا منهجة ملائمة (3). التوعية بحقوق المسنين الصحية والتعلمية والثقافية والترفيهية والاجتماعية والنفسية (4) بنشاطات ترفيهية للمسنين والاحتقال باليوم العالمي بيوم المسن (5). دراسة مسحية لواقع المسنين في فلسطين (6) قانون فلسطيني لرعاية المسنين (7) البدء بإنشاء مركز رعاية نهارية للمسنين – منطقة جنوب نابلس (حوار)

هدف 4: تعزيز الشراكة والتكامل مع الجمعيات الخيرية والمدنى لتحقيق الحماية المجتمعية لكافة الفئات المهمشة الأكثر استحقاق
العمل على احداث شركات محلية في تقديم الخدمات الاجتماعية ما بين الوزارة ومديرياتها ومراكمها ووكالاتها مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المدني، بما يحقق التكاملية والتشاركية والسرعة في تقديم الخدمات واستثمار الموارد المحلية على طريق الاعتماد على الذات، ومنع الإزدواجية في تقديم الخدمات وتحقيق نوع من الالامركزية في تقديم الخدمات والتخصصية ودعم الجمعيات وتطويرها خدماتها على مبدأ المساءلة والمشاركة والعدالة الاجتماعية.
(1) توفير الرعاية من الأفراد ومؤسسات المجتمع المحلي للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين والمرأة المعنة والتي لا تتتوفر بالوزارة أو المراكز التابعة لها مع اعطاء الأولوية للاسر والحالات الفقيرة والمهمشة، وفقاً لتعليمات شراء الخدمة بزيادة سنوية بنسبة 45% (2). الإشراف على مؤسسات المجتمع المدني وقياس مدى حوكمنتها والتزامها بالنظام والقانون لمتابعة جميع الأمور المهنية والإدارية والمالية الخاصة بالجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية العاملة في المجال الاجتماعي بزيادة سنوية 35% (3). تمكين الجمعيات الخيرية ومساعدتها في الحصول على إعفاءات الجمركية ضمن القانون والنظام بنسبة 100% (4) تعزيز وتنمية الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي لضمان استمرارها من خلال دعمها مالياً وعينياً بزيادة سنوية مقدارها 80% (5). التшибيك بين المؤسسات الحكومية والأهلية لخلق مبادرات تنموية وتطوعية بزيادة مقدارها 45% (6). مساعدة الجمعيات الخيرية المنتجة على كيفية تسويق منتجاتها داخلياً وخارجياً من خلال إقامة المعارض بنسبة سنوية 100% (7) تكين الموظفين وتطوير أدائهم الوظيفي من خلال الدورات وورش العمل بزيادة سنوية بنسبة 45%

هدف 5: 7700 من اصل 189 الف شخص من الاشخاص ذوي الاعاقة حصلوا على خدمات الرعاية والحماية والتاهيل والتوعية خلال عام 2016
العمل مع الاشخاص ذوي الاعاقة في المراكز المتخصصة والمديريات والمكاتب الفرعية، وبشراكة مع المجتمع المحلي والجمعيات الخيرية واتحاد المعاقين والمجلس الاعلى للأشخاص ذوي الاعاقة، واللجنة الوطنية العليا لبرنامج البطاقة، من اجل توعيتهم وحمايتهم ورعايتهم وتمكينهم ليصبحوا اكثر قدرة على الاندماج الاجتماعي والمشاركة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية، والعمل على ازالة العائق التي تحد وتعيق من مشاركتهم واندماجهم في المجتمع 15%. من الاشخاص ذوي الاعاقة الحركية سيحصلون خدمة الإعفاء الجمركي 15%. 2. من الاشخاص ذوي الاعاقة



سيحصلون على أدوات مسانده 15%. 3. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على ورش مناصرة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 4. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 5. 7.5% من الأماكن العامة والمؤسسات الأهلية والخاصة سوف يتم موائمتها 6. إنجاز 35% من تحضيرات بطاقة المعاق 7. 15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات من مشاريع التمكين الاقتصادي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: الحضانات المرخصة تم متابعتها جميع الحضانات المرخصة في الضفة الغربية قد تم متابعتها والشراف والرقابة عليها وفق لائحة تنظيم عمل الحضانات خلال العام 2015	هدف 1: 8000 من الاطفال واسرهم قد تم حمايتهم وتأهيلهم ورعايتهم وتوعيتهم وارشادهم حماية الأطفال (أحداث، أيتام، أطفال معرضين للاستغلال والعنف وأطفال فاقدى الرعاية والذئبة) مجھولي النسب (والعمل معهم ضمن خطط علاجية ووقائية، داخل الأسرة وفي المراكز المتخصصة، أو الأسر البديلة (الحاضنة) والشراف على عمل الحضانات ومرافق اصلاح الاحداث ومرافق التدريب المهني وحماية الطفولة وتعزيز شبكات الحماية الفاعلة في هذا المجال بالشراكة مع كل المؤسسات والهيئات والمنظمات المتخصصة بهذا المجال (الأهلية والحكومية) وفق قانون الطفل والقوانين السارية المفعول واللوائح والنظم ومتذكرة التقاهم والإجراءات في مجال قطاع الطفولة الذي تعنى به وزارة الشؤون الاجتماعية.
مخرج 2: طفل تم حمايته في مراكز الحماية الطارئة 120 طفل 120 طفل (ذكور واناث) من الذين تعرضوا للعنف والاستغلال تم توفير خدمات حماية طارئة لهم خلال العام 2016 في مراكز الحماية والرعاية المتخصصة بالطفولة.	50% من الأطفال مجھولي النسب في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم والمؤهلين للالتحضان تم توفير الرعاية الاسرية لهم خلال العام 2015 2. 50% من الأطفال مجھولي النسب وغير الشرعيين المتواجدين في مؤسسات الرعاية الخاصة بهم تم اصدار شهادات ميلاد لهم 3. تم الالشراف والرقابة على كافة الحضانات المرخصة في الضفة الغربية خلال العام 2015 4. نسبة الأطفال الذين تم توعيتهم وارشادهم حول حقوقهم من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية 10-18 زادت بنسبة 25% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل). 5. نسبة الاطفال (ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110).
مخرج 3: حماية 904 أطفال من كافة أشكال العنف 904 اطفال من الذين تعرضوا لأشكال العنف تلقوا خدمات الحماية خلال 2016 داخل اسرهم	6. (برنامج تنفيسي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015 7. رعاية وتأهيل للإحداث من 54% إلى 60% نظام للمراكز الإيوائية منجز ومقم لمجلس الوزراء 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية 10. التزلاء في مراكز الاحداث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 2015 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها 12. طفل متسلب من المدارس
مخرج 4: التأهيل الاجتماعي ل 400 طفل متسلب من المدرسة 400 من الأطفال المتسلبين من المدارس وضعاف التحصيل العلمي (من ابناء الأسر الفقيرة) حصلوا على خدمات التأهيل الاجتماعي والمهني في مراكز التأهيل الاجتماعي	10- (برنامجه 10. من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية 10-18 زادت بنسبة 25% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل). 5. نسبة الاطفال (ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110).
مخرج 5: دليل إجراءات للطفل دليل إجراءات عمل معتمد للعاملين في مجال حماية الطفولة في المديريات ومرتكز حماية الطفولة والوزارة خلال 2016	6. (برنامج تنفيسي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015 7. رعاية وتأهيل للإحداث من 54% إلى 60% نظام للمراكز الإيوائية منجز ومقم لمجلس الوزراء 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية 10. التزلاء في مراكز الاحداث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 2015 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها 12. طفل متسلب من المدارس
مخرج 6: الرعاية الأسرية ل 14 طفل مجھولي النسب 14 طفل من الاطفال مجھولي النسب وغير الشرعيين تم توفير الرعاية الاسرية لهم من خلال اسر حاضنة خلال العام 2016	10- (برنامجه 10. من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية 10-18 زادت بنسبة 25% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل). 5. نسبة الاطفال (ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110).
مخرج 7: توعية وإرشاد 3000 طفل 3000 طفل من الأطفال في المناطق المهمشة من الفئة العمرية (من 10 الى دون الـ 18 عام) قد تم توعيتهم وارشادهم حول حقوقهم خلال العام 2016، من خلال شبكات حماية الطفولة التي تقودها الوزارة على مستوى المحافظات.	6. (برنامج تنفيسي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015 7. رعاية وتأهيل للإحداث من 54% إلى 60% نظام للمراكز الإيوائية منجز ومقم لمجلس الوزراء 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية 10. التزلاء في مراكز الاحداث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 2015 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها 12. طفل متسلب من المدارس
مخرج 8: 10000 يتيم مكفول صرف مخصصات مالية للأيتام بواقع 50 دولار شهريا	10- (برنامجه 10. من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية 10-18 زادت بنسبة 25% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل). 5. نسبة الاطفال (ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110).
مخرج 9: الرعاية والحماية والإيواء ل 2500 حدث جائع 2500 حدث في خلاف مع القانون تم توفير الحماية والرعاية والتأهيل لهم وتم متابعة قضيائهم لدى الشرطة والنبلاء والمحاكم والمؤسسات المتخصصة والمتابعة اللاحقة بما ضمن تعديل سلوكهم وتسهيل عملية اندماجهم في الاسرة والمجتمع.	6. (برنامج تنفيسي توعوي ارشادي نفسي اجتماعي للسجناء منجز نهاية عام 2015 7. رعاية وتأهيل للإحداث من 54% إلى 60% نظام للمراكز الإيوائية منجز ومقم لمجلس الوزراء 9. محكمة احداث وشرطة متخصصة تعتمد المعايير الدولية 10. التزلاء في مراكز الاحداث تم دمجهم في النظام التعليمي خلال عام 2015 11. قدرات الكادر العامل في مراكز الاصلاح تم تطويرها 12. طفل متسلب من المدارس
مخرج 10: الرعاية والتأهيل ل 700 من نزلاء المراكز الإصلاحية 700 نزيل ونزليلة في مراكز الاصلاح (السجون) قد انجز برنامج تنفيسي ودعم نفسي اجتماعي وتوعوي حول مخاطر الجنوح والجريمة في	10- (برنامجه 10. من المناطق المهمشة ضمن الفئة العمرية 10-18 زادت بنسبة 25% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014 (من 2000 طفل الى حوالي 2500 طفل). 5. نسبة الاطفال (ذكور واناث) الذين تلقوا خدمات الحماية في مراكز الحماية الطارئة بنسبة 10% خلال العام 2015 زادت مقارنة بالعام 2014 (من 100 الى 110).



المجتمع الفلسطيني.
مُخرج 11: وثيقة دليل إجراءات لعدالة الأحداث وضع وثيقة توضح الإجراءات الازمة للتعامل مع الأحداث المعرضين للخطر والخدمات المقدمة لهم
مُخرج 12: تعزيز قدرات مرشد يرقابة السلوك في المديريات والمؤسسات بناء قدرات وتأهيل المرشدين الاجتماعيين في المديريات ومن المؤسسات ذات العلاقة
مُخرج 13: نظام إدارة معلومات يختص بحماية الطفولة بناء قاعدة بيانات وطنية متخصصة في مجال حماية الأحداث
مُخرج 14: وثيقة إستراتيجية طويلة الأمد مختصة بحماية الأحداث وضع وثيقة إستراتيجية طويلة الأمد تحدد التدخلات المطلوبة لحماية الأحداث المعرضين للخطر والاستغلال
مُخرج 15: بناء قدرات مرشد حماية الطفل بناء قدرات مرشد حماية الطفل في المديريات والمراكم في مجالات حماية الطفل من العنف والاستغلال
مُخرج 16: بناء نظام تحويل للطفل المرض للعنف إعداد نظام تحويل للأطفال المرضين للعنف بالشراكة مع المؤسسات العاملة في مجال حماية الطفل
مُخرج 17: بناء قدرات الطاقم في المديريات والمراكم تأهيل المرشدين الاجتماعيين في مراكز التأهيل الاجتماعي على كيفية تزويد الأطفال بمهارات الحياة اليومية
مُخرج 18: توعية نزلاء المراكز حول قضايا الصحة الاتجاهية برامج وورش توعية اجتماعية لنزلاء مراكز التأهيل الاجتماعي ونزلاء السجون حول قضايا الصحة الاتجاهية والوقاية من المخدرات والأمراض الاجتماعية الأخرى
مُخرج 19: الدافع عن الأحداث في المحاكم تقديم المساعدة القانونية للأحداث في المحاكم من خلال تمثيلهم في المحكمة والدفاع عنهم من قبل محامي مختص
مُخرج 20: تزويد 100 كيف بأجهزة حاسوب محمولة تزويد الطلاب المكفوفين بأجهزة حاسوب محمولة مزودة بالتقنيات الضرورية الازمة لاستخدام الكيف
مُخرج 21: تأهيل 100 من لأحداث الجانحين الصح الاجتماعي للأحداث الجانحين في مراكز الحماية وتأهيلهم من الناحية الاجتماعية والثقافية والمهنية وتعليمهم مهارات الحياة اليومية
مُخرج 22: بيئة تشريعية حامية لحقوق الطفل مراجعة القوانين النافذة وإقتراح التعديلات الملائمة لقانون الطفل
مُخرج 23: نظام التحويل والمتابعة الوطني لحماية الطفل مؤسسة العمل وتنسيق الجهود المبذولة من قبل جميع الجهات ذات العلاقة



<p>بقضايا الطفل، ل توفير الحماية للأطفال المعرضين للعنف والاستغلال والتشرد وتوزيع الأدوار والمسؤوليات</p> <p>مخرج 24: تدريب 300 موظف يعمل في مجال الطفل عقد دورات تدريبية للعاملين في قطاع الطفل في المؤسسات الحكومية وغير الحكومية</p> <p>مخرج 25: خطة عمل وطنية لحماية الطفل تطوير خطة عمل وطنية لحماية الأطفال الذين يتعرضون للعنف والاستغلال والتشريد مبنية على الأدوار والمسؤوليات والخدمات التي تقدمها كل مؤسسة</p>	<p>مخرج 1: إعادة الدمج والتأهيل ل 200 من النساء المعنفات 200 من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات الرعاية التدريب والتأهيل المهني لهن.</p> <p>مخرج 2: بناء قدرات مرشدين حماية المرأة في الوزارة والمراكز ورش تدريبية وتوعية للباحثين في المديريات والمراكز حول قضايا العنف الموجه ضد النساء وسبل الوقاية منها</p> <p>مخرج 3: إعادة إدماج ضحايا العنف من النساء في المجتمع دمج النساء ضحائيا العنف في الجامعات والمؤسسات التعليمية</p> <p>مخرج 4: ورش عمل لإعداد الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف</p>	<p>هدف 2: 500 من النساء ضحايا العنف الاسري تم توفير خدمات الحماية والرعاية والتأهيل النفسي والاجتماعي لهن</p> <p>توفير حماية للنساء اللواتي يتعرضن لاعتداءات وعنف جسدي وجنسى وكافة أشكال العنف، بما يشكل خطرا على حياة النساء واطفالهن ومنع الاستغلال، وتوفير البيئة الداعمة نفسيا واجتماعياً وقانونياً، وتوفير الرعاية والإيواء والحماية والترويجية والتأهيل ، وصولا إلى إعادة دمجهن في الأسرة والمجتمع كعناصر فاعلة في عملية البناء الاجتماعي. من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او من خلال شراء خدمات من مراكز متخصصة مرخصة وفق اتفاقيات واجراءات ملائمة ومسجمة مع الانظمة المعمول بها، وعبر تفعيل اللجنة التوجيهية لمراكز حماية المرأة المقرونة بمجلس الوزراء والتنسيق مع وزارة المرأة والشركاء الحكوميين وغير الحكوميين وخصوصا المؤسسات العاملة في مجال المرأة وحمايتها والنوع الاجتماعي.</p> <p>1. إيواء 30% من النساء ضحائيا العنف في مراكز متخصصة وشراء خدمات لهن وتقديم خدمات قانونية واجتماعية وإعادة دمجهن . 2. 2000 امرأة تم مشاركتهن في النشطة وفعاليات يوم المرأة (3). الاشراف على مراكز البيوت الآمنة- غير الحكومية، ومتابعة ترخيصها (4) 15% من النساء اللواتي تعرضن للعنف والاستغلال سيتم تقديم خدمات التدريب والتأهيل المهني لهن . 5. مراقبة تنفيذ إتفاقية سيداو 5. 5% من الشكاوي بخصوص الانتهاكات والعنف ضد المرأة سيتم متابعتهن من قبل مرشدات حماية الطفولة</p>
<p>مخرج 1: 300 مسن تم إيوانهم في مراكز إيوانية متخصصة 300 مسن ومسنة فاقدى للرعاية الاسرية قد حصلوا على خدمات إيوانية من خلال المراكز المتخصصة.</p>	<p>مخرج 3: 1500 من المسنين قد تم توفير الحماية والارشاد والرعاية النهارية والإيوانية لهم. العمل على رعاية المسنين وفقا للانظمة من خلال مرشدي المسنين في المديريات وكذلك من خلال المراكز المتخصصة في هذا المجال والتابعة للوزارة او الجمعيات الخيرية وتوفير خدمات الايواء والخدمات الصحية والرعاية والارشاد، وكذلك الخدمات النهارية والترفيهية ودمج المسنين</p>	



	<p>في انشطة وبرامج تمكّنهم من المشاركة (1) رعاية ايوائية 300 لمسنين تتلائم والأنظمة والقانون والاتفاقات الدولية 70% (2). من المسنين في مراكز المسنين والنادي النهارى يحصلون على نشاطات لا منهجية ملائمة (3). التوعية بحقوق المسنين الصحية والعلمية والثقافية والترفيهية والاجتماعية والنفسية (4). نشاطات ترفيهية للمسنين والاحتفال بيوم العالمي بيوم المسن (5). دراسة مسحية لواقع المسنين في فلسطين (6) قانون فلسطيني لرعاية المسنين (7) البدء بإنشاء مركز رعاية نهارية لمسنين – منطقة جنوب نابلس (حواره)</p>
<p>مخرج 1: 1200 جمعية خيرية تم دعمها وتطوير أداؤها</p> <p>دعم الجمعيات الخيرية من خلال شراء الخدمات منها ودعمها مالياً ومنحها الإعفاءات الجمركية وتطوير أداء كوادرها وتشجيع مبادراتها التنموية والتطوعية</p>	<p>هدف 4: تعزيز الشراكة والتكامل مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المحلي والمدني لتحقيق الحماية المجتمعية لكافة الفئات المهمشة الأكثر اشتغالاً</p> <p>العمل على إحداث شركات محلية في تقديم الخدمات الاجتماعية ما بين الوزارة ومديرياتها ومرتكزها ومكاتبها مع الجمعيات الخيرية والمجتمع المدني، بما يحقق التكاملية والشراكة والسرعة في تقديم الخدمات واستثمار الموارد المحلية على طريق الاعتماد على الذات، ومنع الازدواجية في تقديم الخدمات وتحقيق نوع من اللامركزية في تقديم الخدمات والتخصصية ودعم الجمعيات وتطويرها خدماتياً ومؤسسياً، ومعيرة خدماتها على مبدأ المساءلة والمشاركة والعدالة الاجتماعية.</p> <p>(1) توفير الرعاية من الأفراد ومؤسسات المجتمع المحلي للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين والمرأة المعنة والتي لا تتوفر بالوزارة أو المراكز التابعة لها مع إعطاء الأولوية للاسر والحالات الفقيرة والمهمشة، وفقاً لتعليمات شراء الخدمة بزيادة سنوية بنسبة 45%. (2) الإشراف على مؤسسات المجتمع المدني وقياس مدى حوكمتها والتزامها بالنظام والقانون لمنابعة جميع الأمور المهنية والإدارية والمالية الخاصة بالجمعيات الخيرية والهيئات الأهلية العاملة في المجال الاجتماعي بزيادة سنوية 35%. (3) تمكين الجمعيات الخيرية ومساعدتها في الحصول على إعفاءات الجمركية ضمن القانون والنظام بنسبة 100%. (4) تعزيز وقوية الشراكة مع مؤسسات المجتمع المحلي لضمان استمرارها من خلال دعمها مالياً وعينياً بزيادة سنوية مقدارها 80%. (5) التشبيك بين المؤسسات الحكومية والأهلية لخلق مبادرات تنموية وتطوعية بزيادة مقدارها 45%. (6) مساعدة الجمعيات الخيرية المنتجة على كيفية تسويق منتجاتها داخلياً وخارجياً من خلال إقامة المعارض بنسبة سنوية 100%. (7) تمكين الموظفين وتطوير أدائهم الوظيفي من خلال الدورات وورش العمل بزيادة سنوية بنسبة 45%</p>
<p>مخرج 2: 1000 من ذوي الإعاقة لديهم سيارات معفاة من الجمارك</p>	<p>هدف 5: 7700 من اصل 189 الف شخص من</p>



<p>الاشخاص ذوي الاعاقة حصلوا على خدمات الرعاية والحماية والتأهيل والتوعية خلال عام 2016</p> <p>مخرج 2: 1000 شخص من ذوي الإعاقة لديهم أدوات مساندة تزويد 1000 من الأشخاص ذوي الإعاقة بأدوات مساندة</p>	<p>العمل مع الاشخاص ذوي الاعاقة في المراكز المتخصصة والمديريات والمكاتب الفرعية، وبشراكة مع المجتمع المحلي والجمعيات الخيرية واتحاد المعاقين والمجلس الاعلى للأشخاص ذوي الاعاقة، واللجنة الوطنية العليا لبرنامج البطاقة، من أجل توعيتهم وحمايتهم ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم ليصبحوا أكثر قدرة على الاندماج الاجتماعي والمشاركة في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية، والعمل على ازالة العوائق التي تحد وتعيق من مشاركتهم واندماجهم في المجتمع</p>
<p>مخرج 3: توعية المجتمع بحقوق الاشخاص ذوي الاعاقة وضع برامج توعوية خاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة تشمل حقوقهم القانونية والخدمات المقدمة لهم من قبل المؤسسات الحكومية والأهلية</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية سيحصلون خدمة الإعفاء الجمركي 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على أدوات مسانده 15%. 3. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على ورش مناصرة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 4: ترتيبات اصدار بطاقة المعاق الانتهاء من الترتيبات الخاصة باصدار البطاقة وتطبيقها على عينة عشوائية من الاشخاص ذوي الاعاقة</p>	<p>من الأماكن العامة والمؤسسات الأهلية والخاصة سوف يتم موائتها 6. إنجاز 35% من تحضيرات بطاقة المعاق 15%. 7. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات من مشاريع التمكين الاقتصادي</p>
<p>مخرج 5: 5% من الوظائف الحكومية لذوي الاعاقة تم ضمان تشغيل 5% من الوظائف الحكومية والأهلية للاشخاص ذوي الاعاقة بضغط والرقابة لمدى الالتزام بالقانون بالتعاون مع ديوان الموظفين العام</p>	<p>على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 6: ترتيبات اصدار بطاقة المعاق</p>	<p>من الأماكن العامة والمؤسسات الأهلية والخاصة سوف يتم موائتها 6. إنجاز 35% من تحضيرات بطاقة المعاق 15%. 7. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات من مشاريع التمكين الاقتصادي</p>
<p>مخرج 7: إيواء 750 شخص ذو إعاقة شراء الخدمات الإيوانية والنهارية من المراكز والمؤسسات والجمعيات التي تطبق معايير الجودة وفق الانقاضية الدولية.</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 8: 583 شخص ذو إعاقة حصلوا على قرض 583 شخص ذو إعاقة حصلوا على قروض لإقامة مشاريع إنتاجية</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 9: الرقابة على المؤسسات المتخصصة بقضايا الإعاقة الإشراف المهني على المؤسسات التي تقدم خدمات اجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة ومدى إلتزامها بمعايير الجودة في الخدمات التي تقدمها</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 10: توفير المعدات والأجهزة للمركز</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 11: دعم المشاريع الاجتماعية في البلديات</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 12: تأهيل مهني للأشخاص ذوي الاعاقة تقديم التأهيل المهني للأشخاص ذوي الاعاقة لحوالي 100 شخص في محافظة الخليل بالخصصات المتوفرة في المركز من حدادة وألمانيوم ونجارة.....</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 13: توعية النساء في كيفية التعامل مع مرضى التوحد</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>
<p>مخرج 14: توعية المرشدين بكيفية التعامل مع قضايا التوحد</p>	<p>15% من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات مناصفة للحصول على الحقوق و 7.5% للتوظيف 15%. من الأشخاص ذوي الإعاقة سيحصلون على خدمات الإيواء والتأهيل في مراكز متخصصة 15%.</p>



**برنامج: برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفناد الضعيفة و المهمشة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
36627.184		رواتب وأجور
36,627.184	الرواتب والأجور	211
3836.223		مصاريف تشغيلية
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,500.000	النفقات التشغيلية	222
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,006.223	بدل تنقل	225
80.000	مكافآت للموظفين	226
13584.126		مصاريف تحويلية
3,584.126	المساهمات الاجتماعية	212
10,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
150.000		مصاريف رأسمالية
100.000	الأصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
54197.533		اجمالي

1917 | الادارة والتخطيط

1.الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، ادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفعالية 2.تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3.وثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجلأخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار في السنوات القادمة 4.تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة 5. تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة، وتطوير نظم الرصد والتقييم M&E وتطوير نظام الشكاوى ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

(1)تعزيز وتطوير قدرات (240) موظف في مجالات عمل الوزارة المالية والإدارية والاجتماعية والرقابية والقانونية (2) مراجعة ومتابعة مدى تنفيذ التدخلات المرتبطة بالاستراتيجيات الفرعية للوزارة (3)إنجاز تقرير الأداء السنوي،إنجاز تقرير قياس أثر الخطة التنفيذية لاستراتيجية الوزارة (4) إعداد دراسات وإحصاءات في مجال مسح الخدمات الاجتماعية في ثلاث محافظات وهي نابلس والقدس والخليل وفي مجال الفقر أيضاً (5) إعداد نظام متابعة وتقييم لبرامج الوزارة، واستكمال أتمتها وتطبيق دليل إجراءات عمل الوزارة في نهاية عام 2018 (6) . تطوير آليات قنوات الاتصال الاستراتيجي (7) . تغير أجهزة ومعدات وأليات ومواد خام للتشغيل للوزارة والمراكز التابعة لها . توفير الموارد البشرية المطلوبة والتي بحاجة إليها الوزارة لتنفيذ برامجها وتعيين (129) موظف حسب التشكيلات الوظيفية

هدف

هدف 1 : ادارة الوزارة وفق لإجراءات المالية والادارية المعمول بها في انظمة دولة فلسطين وتطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات خلال العام 2015

1.الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، وادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية 2.تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3.وثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجلأخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار، 4-تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة 5- تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات

المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوى وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية .

1. موظف من كادر وزارة الشؤون الاجتماعية في كافة الادارات و التخصصات قد تعززت قدراتهم المهنية .

2. وجود وثائق (خطط استراتيجية و خطط عمل سنوية وتقارير اداء سنوية معدة حسب الاصول . 3. قاعدة بيانات متخصصة بعمل وزارة الشؤون الاجتماعية و لكافة الفئات . 4. نظام متابعة وتقييم فعال ومحظوظ به . 5. عدد من لاتفاقيات ومذكرات التفاهم لتمويل مشاريع قد تم توقيعها و جاهزة للتنفيذ . 6. اجهزة و معدات مكتبية و الكترونية ومواد خام ضرورية لعمل المراكز و المؤسسات .

هدف 2: دعم وتمكين والوزارة للعمل وفق الأنظمة المعهود فيها لدولة فلسطين للقيام بمهامها وتأدية رسالتها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية عاليتين

(١) الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية (٢). تجنيد الموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة بما ينسجم مع خطط وسياسات واستراتيجيات الحكومة الفلسطينية والمناطق والفتات المستهدفة والمهمشة (٣). توثيق ومراجعة وتقدير أداء وخطط وإنجازات الوزارة من أجل أخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار للسنوات القادمة (٤). تطوير البنية التشريعية داخل الوزارة لوضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية . (٥) تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوى وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: 720 موظف تعززت قدراتهم 720 موظف يعملون في المجالات المالية والإدارية والاجتماعية والرقابة تعززت قدراتهم في الثلاث سنوات	هـدف 1: ادارة الوزارة وفق للإجراءات المالية والإدارية المعمول بها في انظمة دولة فلسطين وتطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات خلال العام 2015
مُخرج 2: وثائق استراتيجية وثائق استراتيجية لقطاع الحماية الاجتماعية والقطاعات الفرعية مرأة ، طفل وذوي اعاقة	الاشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية 2-تجسيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقة شراكة مع الجهات الممولة.3-توثيق ومراجعة وتقييم اداء وخطط وانجازات الوزارة من أجل اخذ العبر وتعلم الدروس و اخذها بعين الاعتبار ،4-تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.
مُخرج 3: خطط عمل تنفيذية إنجاز خطط عمل تنفيذية لإستراتيجية قطاع الحماية الاجتماعية وخططة عمل الوزارة السنوية وخطط عمل للقطاعات الفرعية	1. موظف وموظف من كادر وزارة الشؤون الاجتماعية في كافة الإدارات و التخصصات قد تعززت قدراتهم المهنية . 2. وجود وثائق (خطط استراتيجية و خطط عمل سنوية وتقارير اداء سنوية معدة حسب الأصول . 3. قاعدة بيانات متخصصة بعمل وزارة الشؤون الاجتماعية و للكافة الفئات . 4. نظام متابعة وتقييم فعال ومعمول به . 5. عدد من لاتفاقيات و مذكرات التفاهم لتمويل مشاريع قد تم توقيعها و جاهزة للتنفيذ . 6. اجهزة و معدات مكتبية و الكترونية ومواد خام ضرورية لعمل المراكز والمؤسسات
مُخرج 4: تقارير الأداء السنوي إعداد تقارير الأداء السنوي وتقارير قياس الأثر على تنفيذ برامج الوزارة	العمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.
مُخرج 5: قاعدة بيانات متخصصة بناء قاعدة بيانات متخصصة بقطاعات عمل الوزارة المختلفة	1. موظف وموظف من كادر وزارة الشؤون الاجتماعية في كافة الإدارات و التخصصات قد تعززت قدراتهم المهنية . 2. وجود وثائق (خطط استراتيجية و خطط عمل سنوية وتقارير اداء سنوية معدة حسب الأصول . 3. قاعدة بيانات متخصصة بعمل وزارة الشؤون الاجتماعية و للكافة الفئات . 4. نظام متابعة وتقييم فعال ومعمول به . 5. عدد من لاتفاقيات و مذكرات التفاهم لتمويل مشاريع قد تم توقيعها و جاهزة للتنفيذ . 6. اجهزة و معدات مكتبية و الكترونية ومواد خام ضرورية لعمل المراكز والمؤسسات
مُخرج 6: دراسات عمل دراسات ومسوحات متخصصة في مجال الخدمات الاجتماعية والقرى في ثلاثة محافظات	العمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.
مُخرج 7: قوانين وأنظمة ولوائح اعداد القوانين واللوائح وأدلة الاجراءات والأنظمة الخاصة بقطاعات عمل الوزارة	العمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.
مُخرج 8: نظام متابعة وتقييم بناء نظام متابعة وتقييم يشمل جميع برامج الوزارة	العمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.
مُخرج 9: مشاريع منفذة تجسيد التمويل لمشاريع الوزارة المقترحة وفتح قنوات اتصال فعالة مع المؤسسات والدول المانحة	العمل الوزارة والمصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات الصلة.5-تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال وال التواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي والقدرات الاحصائية.



<p>مُخرج 10: أجهزة ومعدات ومواد خام توفير الأجهزة والمعدات والمواد الخام الازمة للوزارة ومرافقها</p> <p>مُخرج 11: توفير موظفين توظيف 129 موظف</p>	
<p>مُخرج 1: 120 موظف قد تم تدريبهم في مجال الاجتماعية يسعى هذا المشروع الى توفير الموظفين وتدريبهم على ممارسة التدخلات اللازمه لمساعدة المنفعين علالتتصدي للمشاكل التي يتواجهون بها وتخفيف حدة الفقر</p> <p>مُخرج 2: تطوير انظمة ومعايير جودة الخدمات يسعى هذا المشروع الى تصميم نظام المعايير جودة الخدمات عبر نهج تشاركي ما بين مزودي الخدمات في مجال الاعاقة الشديدة وبين الوزارة ممثلة بموظفي العاملين في مجال الاعاقة</p> <p>مُخرج 3: تطوير نظام التحويل للمؤسسات الاجتماعية يسعى الى تحديد طرق وآليات التحويل ما بين الوزارة ومزودي الخدمات عبر شركات حقيقة واضحة المعالم</p> <p>مُخرج 4: مجموعات تخطيط من المؤسسات الشريكه ومرشدين اجتماعي يسعى هذا المشروع الى تعزيز قدرات المرشدين الاجتماعيين والمؤسسات الشريكه مجموعات التخطيط على الادارة وتخطيط وتقدير وتقديم الخدمات الاجتماعية لمحافظات نابلس والخليل والقدس</p>	<p>هدف 2: دعم وتمكين الوزارة للعمل وفق الأنظمة المعمول فيها لدولة فلسطين للقيام بمهامها وتأدية رسالتها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية عاليتين</p> <p>(1) الإشراف والمتابعة على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة، وإدارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفاعلية</p> <p>(2) بتجنيد الموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة بما ينسجم مع خطط وسياسات واستراتيجيات الحكومة الفلسطينية والمناطق والفئات المستهدفة والمهمنة</p> <p>(3) توثيق ومراجعة وتقدير أداء وخطط وإنجازات الوزارة من أجلأخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار للسنوات القادمة.</p> <p>(4) تطوير البنية التشريعية داخل الوزارة لوضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية.</p> <p>(5) تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستهدفة وتطوير نظام الرقابة ونظام الاتصال والتواصل والتقييم والمتابعة وتطوير نظام الشكاوى وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.</p>

برنامج: الادارة والتخطيط
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازننه
6722.764	رواتب وأجور	
6,722.764	الرواتب والاجور	211
4415.241	مصاريف تشغيلية	
100.000	السفر والمهامات الرسمية	221
500.000	النفقات التشغيلية	222
2,161.800	إيجارات	223
718.343	أخرى (تشغيلية)	224
925.098	بدل تنقل	225
10.000	مكافأات للموظفين	226
657.851	مصاريف تحويلية	
657.851	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
11845.856	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الشؤون الاجتماعية

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
	100	قانون الخدمة المدنية			
102	وكيل وزارة	1	1	1	1
103	وكيل مساعد	2	2	2	2
105	مدير عام	22	22	23	23
106	مدير A	60	54	54	54
107	مدير B	50	51	25	51
108	مدير C	56	67	97	67
109	الدرجة الوظيفية 1	31	24	22	24
110	الدرجة الوظيفية 2	136	62	38	62
111	الدرجة الوظيفية 3	89	130	126	130
112	الدرجة الوظيفية 4	272	218	197	218
113	الدرجة الوظيفية 5	324	400	442	400
114	الدرجة الوظيفية 6	99	91	85	91
115	الدرجة الوظيفية 7	67	80	80	80
116	الدرجة الوظيفية 8	39	48	54	48
117	الدرجة الوظيفية 9	105	96	90	96
118	الدرجة الوظيفية 10	135	142	150	142
	اجمالي	1488	1488	1486	1488



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	وزارة / مؤسسة	وزارة الشؤون الاجتماعية	برنامـج 1915	برنامـج 1916	برنامـج 1917	اجمالي	19	بند الموازنة	رواتب وأجور
الرواتب والاحور	الرواتب والاحور		12,291.052	36,627.184	6,722.764	55,641.000	211		
السفر والمهام الرسمية	السفر والمهام الرسمية		50.000	100.000	100.000	250.000	221		
النفقات التشغيلية	النفقات التشغيلية		450.000	1,500.000	500.000	2,450.000	222		
إيجارات	إيجارات		250.000		2,161.800	2,411.800	223		
أخرى (تشغيلية)	أخرى (تشغيلية)		120.000	150.000	718.343	988.343	224		
بدل تنقل	بدل تنقل		685.536	2,006.223	925.098	3,616.857	225		
مكافآت للموظفين	مكافآت للموظفين		10.000	80.000	10.000	100.000	226		
المشاريف الاجتماعية	المشاريف الاجتماعية		1,203.023	3,584.126	657.851	5,445.000	212		
منافع المساعدات الاجتماعية	منافع المساعدات الاجتماعية		757,533.000	10,000.000		767,533.000	272		
الاصول الثابتة	الاصول الثابتة			100.000	50.000	150.000	311		
مخزون	مخزون			50.000		50.000	312		
اجمالي			772,592.611	54,197.533	11,845.856	838,636.000			
برنامـج مكافحة الفقر						برنامـج 1915			
برنامـج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة						برنامـج 1916			
الادارة والتخطيط						الادارة والتخطيط 1917			
									أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
برنامـج مكافحة الفقر	1915							
رواتب وأجور			12,291.052	27,209.000	17,200.190			
مصاريف تشغيلية			1,565.536	3,791.630	2,556.705			
مصاريف تحويلية			758,736.023	576,190.609	712,450.544			
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			772,592.611					
برنامـج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	1916							
رواتب وأجور			36,627.184	27,800.500	37,959.040			
مصاريف تشغيلية			3,836.223	5,640.230	6,509.695			
مصاريف تحويلية			13,584.126	8,296.500	9,177.280			
مصاريف رأسمالية			150.000	664.080	712.080			
اجمالي			54,197.533					
الادارة والتخطيط	1917							
رواتب وأجور			6,722.764	4,140.500	4,151.770			
مصاريف تشغيلية			4,415.241	2,297.740	2,499.600			
مصاريف تحويلية			657.851	416.500	404.390			
مصاريف رأسمالية			50.000	125.000	125.000			
اجمالي			11,845.856					

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2015	2016
موازنة		الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة		الإنفاق	الإنفاق
		التزام		صرف				
وزارة الشؤون الاجتماعية	19							
رواتب وأجور			55,641.000	53,857.302	59,150.000		53,158.499	59,311.000
مصاريف تشغيلية			9,817.000	82.370	6,610.314	11,729.600	20.878	27,416.476
مصاريف تحويلية			772,978.000	3.500	577,075.249	584,903.609		742,294.581
مصاريف رأسمالية			200.000		25.257	789.080		2,130.466
اجمالي			838,636.000	85.870	637,568.122		20.878	825,000.022



20 وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

رسالة الوزارة/المؤسسة

توفير واتاحة النفاذ الشامل الى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بكفاءة وفعالية وأسعار مقبولة وتطوير وتنمية المهارات وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد وخدماتها وتسخيرها لتوحيد اداة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في اطار تحرير سوق اتصالات منظم قائم على ائحة الفرص والمعرفة للجميع واعتماد المعلوماتية والخدمات الالكترونية رئيسية للنهوض بالشعب الفلسطيني وتحقيق تطلعاته في اقامة دولة مستقلة تتمتع بالسيطرة على مواردها الطبيعية

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
2004	قطاع البريد	تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام و تسليم البعاثت البريدية (رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائي و المهرجان (البروشورات المعروفة و العبر معروفة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد) و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولي للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمها للادارات في مختلف المحافظات، واصدار البطاقات البريدية و بيعها و اصدار الطوابع البريدية و بيعها لهواة الطوابع و المواطنين و استعمالها للتخلص على المراسلات البريدية و بيع طوابع الورادات المالية و طوابع الورادات الاسرائيلية، و صرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة (اسر الشهداء والانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، و تاجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين و العمل في الاوراق ذات القيمة مثل الاوذونات البريدية و الكوبون الدولي.
2005	قطاع تكنولوجيا المعلومات	تسخير واستثمار الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء بوابة الحكومة لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المعايير والمقاييس الفنية، وإعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التوافق الالكتروني و المراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.
2006	قطاع الاتصالات	إصدار التراخيص لخدمات الاتصالات واستحداث رخص خدمات جديدة والرقابة على شروط التراخيص وتنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك ايضا تأمين حق المواطنين للنفاذ لخدمات الاتصالات بعدلة وضمان التنافس العادل والشريف بين مقدمي هذه الخدمات وتشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.
2007	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2008	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

قطاع البريد 2004

تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام و تسليم البعاثت البريدية (رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائي و المهرجان (البروشورات المعروفة و العبر معروفة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد) و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولي للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمها للادارات في مختلف



المحافظات، واصدار البطاقات البريدية وبيعها واصدار الطوابع البريدية وبيعها لهواة الطوابع والمواطنين واستعمالها للتخلص على المراسلات البريدية وبيع طوابع الواردات المالية وطوابع الواردات الاسرائيلية، وصرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة (اسر الشهداء والانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، وتاجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين والعمل في الوراق ذات القيمة مثل الاوذونات البريدية والكوبون الدولي .

غایات

خدمات بريدية بجودة عالية و بسعر مناسب في متناول الجميع من خلال زيادة الخدمات المقدمة و عقد شراكات مع القطاعات لن تقديم خدماتها نيابة عنها وتعزيز الثقة مع الادارات البريدية العالمية من خلال التبادل البريدي الدولي بحلول عام 2020

حسب نظام الاتحاد البريدي العالمي UPU وهيكليه قطاع البريد و معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسى ،أ ، ب ، ج) و الخطة الاستراتيجية للعام 2014-2016.

هدف

هدف 1: تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015

-تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015 - 2. الخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016-3 . معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسى ،أ ، ب ، ج).

هدف 2: تقديم خدمات نيابة عن وزارة الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات و قبض رسوم التراخيص بكافة انواعها -استنادا للخطة الاسرائيلية للبريد 2014-2016-2 ..معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU

هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2015

-استنادا للخطة الاسرائيلية للبريد 2014-2016-2 ..معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: 14140 صندوق بريد مؤجر	هدف 1: تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015
مخرج 2: 150000 بعثة شهرية موزعة داخليا 150000 بعثة شهرية موزعة داخليا على الصناديق البريدي و في محل الاقامة	-تفعيل خدمة البريد السريع الداخلي (الرسائل و الرزم البريدية و الطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة خلال عام 2015 - 2. الخطة الاستراتيجية للبريد 2014-2016-3 . معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسى ،أ ، ب ، ج).
مخرج 3: 200000 بعثة شهرية منقولة و معالجة بين المحافظات 200000 بعثة شهرية منقولة و معالجة بين المحافظات في 11 مكتب بريد رئيسى لعام 2015.	
مخرج 4: 350 بعثة موزعة خلال 24 ساعة 350 بعثة موزعة خلال 24 ساعة في 11 مكتب بريد رئيسى خلال عام 2015	
مخرج 5: نقل 500 بعثة بريدية داخلية بشكل يومي نقل 500 بعثة بريدية داخلية بشكل يومي في 11 مكتب بريد رئيسى لعام 2015	
مخرج 6: مبني الادارة العامة للبريد مؤهل ومؤتمت مبني الادارة العامة للبريد مؤهل ومؤتمت بنسبة 60% في 2015	
مخرج 7: 11 مكتب بريدي مؤهل ومؤتمت بنسبة 70% في 2015	



<p>مُخرج 1: 230 موظف مؤهل و مدرب 230 موظف مؤهل و مدرب في مجال ادارة الاعمال والتسويق والمحاسبة</p> <p>مُخرج 2: 500 بعثة حكومية معالجة و مأمنة 500 بعثة حكومية معالجة و مأمنة بشكل يومي عام 2015</p> <p>مُخرج 3: 200 معاملة منقولة الى شركاء هذه الخدمات 200 معاملة منقولة الى شركاء هذه الخدمات يومياً لعام 2015</p> <p>مُخرج 4: 3 مكاتب مستأجرة لتقديم الخدمات في عام 2015</p> <p>مُخرج 5: 11 مكتب يقدم خدمة البريد الحكومي 11 مكتب يقدم خدمة البريد الحكومي لوزارتي الاتصالات والمواصلات وشركات الاتصالات والانترنت في عام 2015</p> <p>مُخرج 6: 11 مكتب يقدم خدمة البريد السريع الداخلي 11 مكتب يقدم خدمة البريد السريع الداخلي في عام 2015</p> <p>مُخرج 7: خمس حملات دعائية خمس حملات دعائية (الاذاعة والصحف واللوحات الاعلانية) لخدمة البريد السريع والبريد الحكومي في عام 2015.</p>	<p>هدف 2: تقديم خدمات نيابة عن وزارة الاتصالات و تكنولوجيا المعلومات و قبض رسوم التراخيص بكافة انواعها</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- استنادا للخطة الاسرائيلية للبريد 2014- -2- 2016 ..معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU.
<p>مُخرج 1: 50000 بعثة شهرياً منقولة خارجيا</p> <p>مُخرج 2: 11 مكتب يقدم خدمة البريد السريع الدولي</p> <p>مُخرج 3: 500 بعثة بريد سريع دولي 500 بعثة بريد سريع دولي "عربي" معالجة صادرة بشكل شهري</p> <p>مُخرج 4: 500 بعثة بريد سريع دولي 500 بعثة بريد سريع دولي "عربي" معالجة واردة بشكل شهري</p> <p>مُخرج 5: 33 موظف مؤهل و مدرب لخدمة الزبان</p> <p>مُخرج 6: 11 شبک بريدي مؤتمت و مؤهل لتلقى الخدمة</p> <p>مُخرج 7: مكتب تبادل دولي معالج للرسائل البريدية مكتب تبادل دولي معالج للرسائل البريدية الصادر والواردة</p> <p>مُخرج 8: 5 حملات دعائية لتفعيل الخدمة</p>	<p>هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) و تعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- استنادا للخطة الاسرائيلية للبريد 2014- -2- 2016 ..معايير الاتحاد البريدي العالمي UPU.



**برنامج: قطاع البريد
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
12369.500	رواتب وأجور	
12,369.500	الرواتب والاجور	211
3071.203	مصاريف تشغيلية	
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,857.000	النفقات التشغيلية	222
150.000	إيجارات	223
400.000	أخرى (تشغيلية)	224
594.203	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
1070.048	مصاريف تحويلية	
1,070.048	المساهمات الاجتماعية	212
10.000	مصاريف رأسمالية	
5.000	الأصول الثابتة	311
5.000	مخزون	312
16520.751	اجمالي	

قطاع تكنولوجيا المعلومات 2005

تسخير واستثمار الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء البوابة الحكومية لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المعاصفات والمقاييس الفنية، وإعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التوقيع الالكترونية والراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.

غايات

تمكين الحكومة وتعزيز القدرات الذاتية على بناء الخدمات الالكترونية بشكل علمي يناسب الوضع الفلسطيني، وببوابات الكترونية يتم من خلالها تقديم الخدمات للمواطنين، قطاع الاعمال والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017 .
1. قرار مجلس الوزراء للعام 2005 بخصوص الحكومة الالكترونية. 2. قرار مجلس الوزراء بتشكيل الاداره العامة للحكومة الالكترونية للعام 2009 . 3. استراتيجية الحكومة الالكترونية . 4. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية . 5. وثيقة سياسة امن المعلومات وفريق . 6. (PalCERT) الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016 .

هدف

هدف 1 : بناء تطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خالله اللالل
استراتيجية الحكومة الالكترونية

هدف 2 : بناء وتطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خالله .
بناء وتطوير الناقل الحكومي (المكونات المادية والبرمجية)، وبناء النافذة الموحدة (بوابة الحكومة الالكترونية) ووضع المعاصفات والمقاييس الفنية الالازمة لمكين المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة امنة بنسبة (%) من مجمل الخدمات الحكومية خلال العام 2015 .
استراتيجية الحكومة الالكترونية . 2. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية . 3. تطوير قدرات موظفي القطاع الحكومي . 4. وثيقة سياسة امن المعلومات

هدف 3 : وضع الاطار التشريعي للأمن السيبراني الفلسطيني (اعداد قانون واحد وتحديث قانون واحد واعداد انظمة عدد 2



<p>لنهاية 2017.</p> <p>بيئة تشريعية وقانونية ملائمة للقضاء السبييري (اعداد او تحديث القوانين والأنظمة : اعداد تحديث قانون المعاملات الالكترونية اعداد انظمة التقييمات والمصادقات الالكترونية ووضع الاطار التشريعي الملائم للأمن السييري). الاستuanه بخراء دوليين 2. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات 3. معايير منظمة التجارة العالمية 4. الاستراتيجية الوطنية لـ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016.</p>
<p>هدف 4: اتمتة اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2015.</p> <p>اتمته اعمال الوزارة اكمال بناء نظام التراخيص المرحله الثانية . وبناء نظام الموارد البشرية والادارية والوازام والمراسلات الداخلية المحوس وبناء البوابة الاداريه الالكترونية لموظفي الوزارة .</p> <p>1.استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. استراتيجية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 3. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p>هدف 5: ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015.</p> <p>ربط 70% من المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية المحوسه وبناء نظام الاتصالات الموحدة (Unified Communication) وخدماته وتطبيقاته وربط 10% من المؤسسات الحكومية بهذا النظام خلال عام 2015.</p> <p>1.اتفاقية الشبكة الحكومية 2. استراتيجية الحكومة الالكترونية 3. الاستراتيجية الوطنية لـ تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p>هدف 6: تدريب وتعزيز القدرات الوطنية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: تقرير</p> <p>هدف 1: بناء تطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله الللل استراتيجية الحكومة الالكترونية</p>	<p>مخرج 1: بناء تطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله الللل استراتيجية الحكومة الالكترونية</p>
<p>مخرج 1: 1. المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع 1. المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع بنسبة 95% نهاية 2015.</p> <p>مخرج 2: 2. ايصال 15% من الخدمات الحكومية للمواطن</p> <p>ايصال 15% من الخدمات الحكومية للمواطن بطرق مختلفة (الجوال ، الانترنت ، النواذن الموحدة) بسهولة ويسر نهاية 2015.</p> <p>مخرج 3: 3. تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني</p> <p>تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 30 نهاية 2015.</p> <p>مخرج 4: 4. نظام محوس خاص ببيانات سجل العنوان</p> <p>نظام محوس خاص ببيانات سجل العنوان يعمل نهاية 2015.</p> <p>مخرج 5: 5. نظام محوس يحتوي على 90% من</p> <p>نظام محوس يحتوي على 90% من المعاملات الحكومية مصنفة حسب مستوى الخدمة نهاية 2015.</p> <p>مخرج 6: بوابة الكترونية حكومية تحوي 70%</p> <p>بوابة الكترونية حكومية تحوي 70% من الخدمات الحكومية نهاية 2015.</p> <p>مخرج 7: ناقل حكومي جاهز لتقديم خدمات G2G</p> <p>ناقل حكومي جاهز لتقديم خدمات G2G و خدمات G2C نهاية 2015.</p> <p>مخرج 8: 40% من الخدمات الحكومية الالكترونية تعمل</p> <p>40% من الخدمات الحكومية الالكترونية تعمل عبر الناقل الحكومي نهاية</p>	<p>هدف 2: بناء وتطوير الناقل الحكومي وتحويل 40% من الخدمات الحكومية من خلاله</p> <p>بناء وتطوير الناقل الحكومي (المكونات المادية والبرمجية)، وبناء النافذة الموحدة (بوابة الحكومية الالكترونية) ووضع المعاصفات والمقاييس الفنية اللازمة لتمكن المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة امنة بنسبة (40%) من مجمل الخدمات الحكومية خلال العام 2015.</p> <p>استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. خارطة الطريق لـ استراتيجية الحكومة الالكترونية 3. تطوير قدرات موظفي القطاع الحكومي 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>



2015	
<p>مُخرج 1: 1. مطبوعات عدد 3 (2000) نسخة لكل مطبوعة.</p> <p>مُخرج 2: 2. دليل وتعليمات استخدام جاهز لأمن المعلومات 2. دليل وتعليمات استخدام جاهز لأمن المعلومات في القطاع الحكومي بنهاية 2015.</p> <p>مُخرج 3: 3. موقع الكتروني خاص لطوارئ الحاسوب 3. موقع الكتروني خاص لطوارئ الحاسوب بنهاية عام 2015.</p> <p>مُخرج 4: 1. قانون المعاملات الالكترونية مقر بنهاية 2015</p> <p>مُخرج 5: 2. وثيقة سياسات وطنية لطوارئ الحاسوب بنهاية 2015 وثيقة سياسات وطنية لطوارئ الحاسوب بنهاية 2015</p> <p>مُخرج 6: دراسة فنية متكاملة دراسة فنية متكاملة لمركز طوارئ الحاسوب بنهاية 2015</p> <p>مُخرج 7: 4. دراسة تحليلية لقطاع تكنولوجيا المعلومات دراسة تحليلية لقطاع تكنولوجيا المعلومات في فلسطين بنهاية 2015.</p>	<p>هدف 3: وضع الاطار التشريعي للأمن السيبراني الفلسطيني (إعداد قانون واحد وتحديث قانون واحد واعداد انظمة عدد 2 لنهاية 2017).</p> <p>بيئة تشريعية وقانونية ملائمة للقضاء السيبراني (إعداد او تحديث القوانين والأنظمة : اعداد تحدث قانون المعاملات الالكترونية اعداد انظمة التوفيق والصادقات الالكترونية ووضع الاطار التشريعي الملائم للأمن السيبراني.</p> <p>الاستعانة بخبراء دوليين 2. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات 3. معايير منظمة التجارة العالمية 4. الاستراتيجية الوطنية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات البريد 2014-2016.</p>
<p>مُخرج 1: المحافظة على جودة الخدمة المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع بنسبة 99% نهاية 2015.</p> <p>مُخرج 2: دليل استخدام جاهز للنظام للمستفيدين بنهاية 2015</p> <p>مُخرج 3: تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 25 نهاية 2015.</p> <p>مُخرج 4: 1. نظام ارشفة محوسب متكامل يستوعب ارشيف الوزارة 1. نظام ارشفة محوسب متكامل يستوعب ارشيف الوزارة العام بنهاية 2015.</p> <p>مُخرج 5: نظام الطابع الرقمي تستفيد منه المؤسسات 2. نظام الطابع الرقمي تستفيد منه المؤسسات والمواطن.</p>	<p>هدف 4: اتمتة اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2015.</p> <p>اتمتة اعمال الوزارة اكمال بناء نظام التراخيص المرحلة الثانية . وبناء نظام الموارد البشرية والإدارية واللوازم والمراسلات الداخلية المحوسب وبناء البوابة الادارية الالكترونية للموظفي الوزارة.</p> <p>1. استراتيجية الحكومة الالكترونية 2. استراتيجية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 3. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p>مُخرج 1: المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع المحافظة على جودة الخدمة دون انقطاع بنسبة 95% نهاية 2015.</p> <p>مُخرج 2: دليل استخدام جاهز للنظام لقطاع الحكومية دليل استخدام جاهز للنظام لقطاع الحكومية بنهاية 2015.</p> <p>مُخرج 3: تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني تطوير كفاءات وقدرات فريق العمل الفني من الوزارات وتدريبهم عدد 30 نهاية 2015.</p>	<p>هدف 5: ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015.</p> <p>ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2015.</p> <p>ربط 70% من المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية الموحدة، وبناء نظام الاتصالات (Unified Communication) وخدماته وتطبيقاته وربط 10% من المؤسسات الحكومية بهذا النظام خلال عام 2015.</p>



<p>مخرج 4: نظام اتصالات موحد وخدماته وتطبيقاته</p> <p>نظام اتصالات موحد وخدماته وتطبيقاته تستفيد منه 50% من المؤسسات الحكومية.</p> <p>مخرج 5: 800 متدرب قد استفادوا من دورات المركز</p>	<p>1. اتفاقية الشبكة الحكومية . 2. استراتيجية الحكومة الالكترونية . 3. الاستراتيجية الوطنية لเทคโนโลยيا المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016 . 4. وثيقة سياسة امن المعلومات</p>
<p>مخرج 1: 800 متدرب قد استفادوا من دورات المركز</p>	<p>هدف 6: تدريب وتعزيز القدرات الوطنية في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات</p>

**برنامج: قطاع تكنولوجيا المعلومات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1258.489	رواتب وأجور	
1,258.489	الرواتب والأجر	211
424.950	مصاريف تشغيلية	
40.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	إيجارات	223
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
154.950	بدل تنقل	225
10.000	مكافآت للموظفين	226
108.826	مصاريف تحويلية	
108.826	المساهمات الاجتماعية	212
10.000	مصاريف رأسمالية	
5.000	الاصول الثابتة	311
5.000	مخزون	312
1802.265	اجمالي	

قطاع الاتصالات 2006

اصدار التراخيص لخدمات الاتصالات واستحداث رخص خدمات جديدة والرقابة على شروط التراخيص وتنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك أيضا تأمين حق المواطنين للنفاذ لخدمات الاتصالات بعدها وضمان التنافس العادل والشريف بين مقدمي هذه الخدمات وتشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.

غايات

سوق اتصالات فعال وحر ومنظم تسود فيه اسس المنافسة السليمة بحلول العام 2020 يجلب الاستثمار ويضمن توفير خدمات اتصالات بجوده عاليه للمواطنين الفلسطينيين.

1. تطبيق القوانين والأنظمة الصادرة عن الوزارة والحكومة الفلسطينية 2. تطبيق افضل الممارسات العالمية (تعليمات الوزارة الخاصة بالمنافسة)

هدف

هدف 1: توفير حيز تردد في الحزمة الترددي UHF ينحصر في المجال MHz 862-790 لخدمات الجيل الرابع المتنقلة خلال العام 2015 60% الانتقال للبث التلفزيوني الرقمي سيتيح وفرة في الترددات في المجال UHF المخصص للبث التلفزيوني وقد اتفق اقليميا تفريغ



المجال 862-790 MHz لخدمات اتصالات الجيل الرابع بسبب ملائمة هذه الحزمة التردديه لمثل هذه الخدمات وعليه يجب أن نعمل على تحقيق ذلك من أجل تهيئة الفرصة لدخول هذه الخدمات للفلسطينيين.

معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالإقليم (1) والذي تقع فلسطين ضمنه . 2. خطة التحول للبث التلفزيي الرقمي (GE06) والتعديلات التي اقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015 . 3. الاستراتيجية الوطنية للانتقال للبث التلفزيي الرقمي.

هدف 2: وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددي بنسبة 40% خلال العام 2015.

بسبب الضعف في أدوات وتقنيات الرقابة على الطيف الترددي لوحظ أن هناك تعديلات على هذا الطيف واستخدامات غير مخصصة لجزاء منه وعليه سنعمل على بناء نظام بسيط للتحكم والرقابة على الطيف الترددي بهدف تفعيل أدوات الرقابة عليه بما يشمل تكثيف الجولات الرقابية

1. قانون الاتصالات رقم (3) للعام 1996 وتعديلاته . 2. نظام تعرفة عوائد واجور الترددات لعام 2004 وتعديلاته . 3. دليل اجراءات عمل الادارة العامة للترددات والارسال.

هدف 3: التحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين (من الناحيه المالية والمحاسبية والتنظيمية) بشروط الرخصه بنسبة 100%

تعزيز الرقابة على الشركات المرخصه لتقديم خدمات الاتصالات والتحقق من التزامها بشروط الترخيص وقد يحتاج ذلك لاستخدام شركات تدقير تقوم بعملية التدقير في المرحلة الأولى وتتدريب كادر الادارة العامة للاتصالات على عمليات الرقابة المالية والتنظيمية.

1. قانون الاتصالات رقم 3 للعام 1996 . 2. اتفاقيات الرخصة . 3. اللوائح التنظيميه الصادرة عن الوزارة بخصوص كل خدمة من الخدمات.

هدف 4: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الثابت و المحمول و مزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة السوقية لكل مشغل بنسبة 100%

ان تعليمات المنافسه الصادره عن الوزارة وكذلك تعليمات الرابط البياني بين الشركات تشمل بعض القيود وترتبط التزامات على المشغل المهيمن في كل سوق من اسواق خدمات الاتصالات كما تشمل هذه التعليمات تسهيلات للمشغلين الجدد لتعزيز قدرتهم على المنافسه والتوزيع العادل للحصص السوقية حسب حجم الاستثمار وعليه لا بد من دراسة تحليلية لسوق الاتصالات لتحقيق الهدف أعلاه.

1.وفقاً لتعليمات حماية المنافسة الصادرة بقرار وزاري في تشرين الاول 2011 . 2. قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات رقم 15 للعام 2009.

هدف 5: تحديث قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظام فض النزاعات، نظام لترخيص و تعليمات الرابط البياني، واصدار تعليمات خاصة بالترقيم، وتعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك و تعليمات بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة 66%

التطور المتتسارع في سوق الاتصالات وبروز خدمات جديدة وكذلك تطور التقنيات واختلافها عن السابقه يستدعي تحديث الشرريعات والأنظمة والتعليمات بحيث توافق هذا التطور.

يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق معايير الاتحاد الدولي للاتصالات . 2. يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق المعايير منظمة التجارة العالمية.

هدف 6: تعزيز البيئة التنافسية لخدمات الهاتف المتنقل و ذلك بادخال مشغل هاتف ثالث و اتحاد المجال لاستيعاب مشغلي افتراضيين للهاتف المتنقل و توفير خدمة تناقل الارقام للهاتف المتنقل

رفع جودة خدمات الهاتف المتنقل و توفير امكانية النافذ لها لجميع المواطنين

هدف 7: الانتقال بنسبة 100% لنظام تفويض تقديم خدمات الاتصالات بدلاً من الرخص الفردية لكل خدمة من خدمات الاتصالات

تسهيل الية ترخيص خدمات الاتصالات و تشجيع الاستثمار

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: توفير حيز ترددي في الحزمة الترددية UHF ينحصر في المجال 862-790 MHz لخدمات الجيل الرابع المتنقلة 60% خلال العام 2015	مُخرج 1: قرار لصالح فلسطين في مؤتمر الراديو 2015 . قرار لصالح فلسطين في مؤتمر الراديو المنعقد في جنيف 2015 .
الانتقال للبث التلفزيي الرقمي سيتيح وفرة في الترددات في المجال UHF المخصص للبث التلفزيوني وقد انفق اقليمياً تفريغ المجال 790-862 MHz	مُخرج 2: انطلاق خدمات التلفزة الرقمية في فلسطين
	مُخرج 3: تشغيل خدمات الجيل الثالث فلسطين لأحد المشغلين



	<p>MHz 862 لخدمات اتصالات الجيل الرابع بسبب ملازمة هذه الحزمة الترددية لمثل هذه الخدمات وعليه يجب أن نعمل على تحقيق ذلك من أجل تهيئة الفرصة لدخول هذه الخدمات لفلسطين.</p> <p>معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالإقليم (1) والذي تقع فلسطين ضمنه. 2. خطة التحول للبث التلفزيوني الرقمي (GE06) والتعديلات التي أقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015. 3. الاستراتيجية الوطنية للانتقال للبث التلفزيوني الرقمي.</p>
<p>مُخرج 1: استكمال بناء نظام رقابة على الطيف الترددية (برنامج</p> <p>مُخرج 2: احتساب قيم العوائد احتساب قيم العوائد المتربّة على استخدام الترددات.</p> <p>مُخرج 3: تقارير رقابية دوريّة على الترددات تقارير رقابية دوريّة على الترددات في كافة المحافظات.</p> <p>مُخرج 4: اصدار موافقات نوعية اصدار موافقات نوعية للاجهزة الاتصالات اللاسلكية التي تستوردها الشركات.</p> <p>مُخرج 5: اصدار موافقات لمواقع ابراج بث وطنية وجوال.</p>	<p>هدف 2 : وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددية بنسبة 40 % خلال العام 2015.</p> <p>بسبب الضعف في أدوات وتقنيات الرقابة على الطيف الترددية لوحظ أن هناك تعديلات على هذا الطيف واستخدامات غير مرخصة لجزاء منه وعليه سنعمل على بناء نظام بسيط للتحكم والرقابة على الطيف الترددية بهدف تفعيل أدوات الرقابة عليه بما يتضمن تكثيف الجولات الرقابية .</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم (3) للعام 1996 وتعديلاته. 2. نظام تعرفة عوائد واجور الترددات لعام 2004 وتعديلاته. 3. دليل إجراءات عمل الادارة العامة للترددات والارسال.</p>
<p>مُخرج 1: 1. تقارير دورية لمدى الانجاز في عملية تجديد الرخص .1. تقارير دورية لمدى الانجاز في عملية تجديد الرخص واصدار رخص جديدة لشركات الاتصالات.</p> <p>مُخرج 2: 2. تقارير رقابية .2. تقارير رقابية حول التزام الشركات بالتعرفه المقروء.</p> <p>مُخرج 3: 3. طوافم مدربه على كيفية احتساب التعرفه .3. طوافم مدربه على كيفية احتساب التعرفه لكل خدمة من خدمات الاتصالات.</p> <p>مُخرج 4: تقارير مالية مدققة للشركات العاملة تقارير مالية مدققة للشركات العاملة في مجال الاتصالات طبقاً لمعايير المحاسبة الدولية</p>	<p>هدف 3: التحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين (من الناحية المالية والمحاسبية والتنظيمية) بشروط الرخصة بنسبة 100% تعزيز الرقابة على الشركات المرخصة لتقديم خدمات الاتصالات والتحقق من التزامها بشروط الترخيص وقد يحتاج ذلك لاستخدام شركات تتفق تقوم بعملية التدقيق في المرحلة الأولى وتدرك كادر الادارة العامة للاتصالات على عمليات الرقابة المالية والتنظيمية.</p> <p>1. قانون الاتصالات رقم 3 للعام 1996 . 2. اتفاقيات الرخصة . 3. اللوائح التنظيمية الصادرة عن الوزارة بخصوص كل خدمة من الخدمات.</p>
<p>مُخرج 5: تحديد عوائد الوزارة من يرادات الشركات تحديد عوائد الوزارة من يرادات الشركات والتأكد من مطابقة التقارير المالية و الفنية لشروط الرخصة المنوحة.</p> <p>مُخرج 6: تحصيل عوائد الرخص من المرخص</p> <p>مُخرج 7: اتخاذ الاجرائات القانونية بحق المخالفين</p>	

<p>مُخرج 8: اصدار رخص جديدة و تجديد الرخص المنتهية</p> <p>مُخرج 1: 1. تقارير دورية صادرة عن الشركات المرخصة 1. تقارير دورية صادرة عن الشركات المرخصة (مالية وفنية)</p> <p>مُخرج 2: 2 . احصائيات بمؤشرات الاتصالات</p> <p>مُخرج 3: تحديد القدرة التنافسية والمركز المهيمن تحديد القدرة التنافسية والمركز المهيمن في سوق الاتصالات، ومدى الحاجة إلى التدخلات التنظيمية في أسواق الاتصالات الإلكترونية المختارة، و الحلول التنظيمية المقترنة،</p> <p>مُخرج 4: خطوط توجيهية (guide lines) خطوط توجيهية (guide lines) تساعد في تحديد اسعار الربط البيني.</p> <p>مُخرج 5: تحديد مدى الحاجة الى التدخلات التنظيمية في اسوق ا</p>	<p>هدف 4: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الثابت و المحمول و مزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة السوقية لكل مشغل بنسبة %100</p> <p>ان تعليمات المنافسه الصادره عن الوزاره وكذلك تعليمات الربط البيني بين الشركات تشمل بعض القيود وترتتب التزامات على المشغل المهيمن في كل سوق من اسوق خدمات الاتصالات كما تشمل هذه التعليمات تسهيلات للمشغلين الجدد تعزيز قدرتهم على المنافسه والتوزيع العادل للأشخاص السوقية حسب حجم الاستثمار وعليه لا بد من دراسة تحليلية لسوق الاتصالات لتحقيق الهدف أعلاه.</p> <p>1. اوفقاً لتعليمات حماية المنافسة الصادرة بقرار وزاري في تشرين الاول 2011 . 2 . قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات رقم 15 لعام 2009 .</p>
<p>مُخرج 1: اتفاقيات رخصه مجده وجديده للاتصالات</p> <p>مُخرج 2: قائمة ارقام ورموز اتصالات مخصصة لخدمات الاتصالات</p> <p>مُخرج 3: . قرارات تحديد اسعار خدمات غير تنافسية</p> <p>مُخرج 4: تقارير ربعيه ونصفيه وسنويه تقارير ربعيه ونصفيه وسنويه عن حال رخص الاتصالات المنووحة لغايات التجديد واعادة التأهيل.</p> <p>مُخرج 5: تقارير دورية ماليه وفنية تقارير دورية ماليه وفنية لشركات الاتصالات المرخصة</p> <p>مُخرج 6: 1 . تعليمات الربط البيني</p> <p>مُخرج 7: 2 . تعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية</p> <p>مُخرج 8: قانون محدث لهيئة تنظيم قطاع الاتصالات</p>	<p>هدف 5: تحديد قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظام فض النزاعات، نظام لتراثيص و تعليمات الربط البيني ، واصدار تعليمات خاصة بالترقيم، وتعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك و تعليمات بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة %66</p> <p>التطور المتتسارع في سوق الاتصالات وبروز خدمات جديده وكذلك تطور التقنيات واختلافها عن السابقة يسندعي تحديث التشريعات والأنظمة والتعليمات بحيث توافق هذا التطور.</p> <p>يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق معايير الاتحاد الدولي للاتصالات . 2 . يتم العمل على تنفيذ الهدف وفق المعايير منظمة التجارة العالمية.</p>
<p>مُخرج 1: اتفاقية رخصة مشغل ثالث لخدمات الاتصالات المتنقلة</p> <p>مُخرج 2: اتفاقية رخصة مشغل هاتف متنقل افتراضي</p>	<p>هدف 6: تعزيز البيئة التنافسية لخدمات الهاتف المتنقل و ذلك بدخول مشغل هاتف ثالث و اتحاد المجال لاستيعاب مشغلين افتراضيين للهاتف المتنقل و توفير خدمة تناقل الارقام للهاتف المتنقل</p>



		رفع جودة خدمات الهاتف المتنقل و توفير امكانية النفاذ لها لجميع المواطنين
مخرج 1: تفويض بتقديم خدمات اتصالات شاملة	هدف 7 : الانتقال بنسبة 100% لنظام تفويض تقديم خدمات الاتصالات بدلاً من الرخص الفردية لكل خدمة من خدمات الاتصالات تسهيل الية ترخيص خدمات الاتصالات و تشجيع الاستثمار	

**برنامج: قطاع الاتصالات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنہ
2435.117	رواتب وأجور	
2,435.117	الرواتب والأجر	211
535.203	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	إيجارات	223
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
235.203	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
210.574	مصاريف تحويلية	
210.574	المساهمات الاجتماعية	212
20.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
3200.894	اجمالي	

البرنامج الإداري 2007
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017 .

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها. ((بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد لسنوات 2015-2017)) قانون الخدمة المدنية، النظام المالي، القوانين ذات الصلة
هدف 2: فريق التخطيط والموازنة مدرب وقدر على اعداد الموازنة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
------	-----



<p>مُخرج 1: تنفيذ عمليات شراء عام 2016 عدد 160</p> <p>مُخرج 2: مهارات متعددة تم اكتسابها لعدد 30 موظف عام 2016</p> <p>مُخرج 3: فريق التخطيط والموازنة مدرب وقدر على اعداد الموازنة</p> <p>مُخرج 4: جدول التشكيلات الوظيفية جاهز ومصادق عليه عام 2016</p> <p>مُخرج 5: مبني الوزارة الجديد جاهز للعمل في عام 2016</p> <p>مُخرج 6: برنامج مح osp لتنفيذ العمليات الإدارية</p> <p>مُخرج 7: قاعات تدريب مجهزة قاعات تدريب مجهزة على أعلى مستوى</p> <p>مُخرج 8: برنامج شؤون الموظفين جاهز للعمل عام 2016</p> <p>مُخرج 9: موظف مؤهل لاتخدام البرنامج المح osp موظف مؤهل لاتخدام البرنامج المح osp "بوابة الوزارة"</p>	<p>هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها. (بما يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد لالسنوات 2015-2017)) قانون الخدمة المدنية، النظام المالي، القوانين ذات الصلة</p>
	هدف 2: فريق التخطيط والموازنة مدرب وقدر على اعداد الموازنة

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		2650.826
211	الرواتب والاجور	2,650.826
مصاريف تشغيلية		1808.644
221	السفر والمهام الرسمية	80.000
222	النفقات التشغيلية	979.663
223	إيجارات	140.000
224	أخرى (تشغيلية)	220.000
225	بدل تنقل	348.981
226	مكافآت للموظفين	40.000
212	مصاريف تحويلية	229.227
212	المساهمات الاجتماعية	229.227
311	مصاريف رأسمالية	60.000
	الاصول الثابتة	30.000



30.000	مخزون	312
4748.697		اجمالي

موظفي غير موزعين على برامج 2008
موظفي غير موزعين على برامج
غايات
موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج	هـدـفـ 1ـ:ـ موـظـفـيـ غـيرـ مـوـزـعـيـنـ عـلـىـ بـرـامـجـ
موظفي غير موزعين على برامج	موظـفـيـ غـيرـ مـوـزـعـيـنـ عـلـىـ بـرـامـجـ
موظفي غير موزعين على برامج	موظـفـيـ غـيرـ مـوـزـعـيـنـ عـلـىـ بـرـامـجـ

برنامج: موظفي غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
8885.068		رواتب وأجور
8,885.068	الرواتب والأجور	211
768.325		مصاريف تحويلية
768.325	المساهمات الاجتماعية	212
9653.393		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
وكيل مساعد	103	0	0	0	0
مدير عام وزارة	104	14	11	11	14
مدير A	106	29	21	21	29
مدير B	107	19	17	17	19
مدير C	108	62	41	41	62
الدرجة الوظيفية 1	109	4	0	0	4
الدرجة الوظيفية 2	110	23	19	19	23
الدرجة الوظيفية 3	111	47	33	33	47
الدرجة الوظيفية 4	112	90	88	88	90
الدرجة الوظيفية 5	113	135	92	92	135
الدرجة الوظيفية 6	114	60	48	48	60
الدرجة الوظيفية 7	115	55	51	51	55
الدرجة الوظيفية 8	116	35	27	27	35
الدرجة الوظيفية 9	117	148	38	38	148
الدرجة الوظيفية 10	118	340	141	141	340
اجمالي		1063	629	629	1063



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات						وزارة / مؤسسة	20	
	برنامج 2008	برنامج 2007	برنامج 2006	برنامج 2005	برنامج 2004	الاسم			
27,599.000	8,885.068	2,650.826	2,435.117	1,258.489	12,369.500	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
200.000		80.000	50.000	40.000	30.000	السفر والمهمات الرسمية	221		
3,136.663		979.663	150.000	150.000	1,857.000	النفقات التشغيلية	222		
360.000		140.000	40.000	30.000	150.000	إيجارات	223		
700.000		220.000	40.000	40.000	400.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,333.337		348.981	235.203	154.950	594.203	بدل تنقل	225		
110.000		40.000	20.000	10.000	40.000	مكافآت للموظفين	226		
2,387.000	768.325	229.227	210.574	108.826	1,070.048	المصادر الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000		30.000	10.000	5.000	5.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
50.000		30.000	10.000	5.000	5.000	مخزون	312		
35,926.000	9,653.393	4,748.697	3,200.894	1,802.265	16,520.751	اجمالي			
						قطاع البريد	2004		
						قطاع تكنولوجيا المعلومات	2005		أسماء البرامج
						قطاع الاتصالات	2006		
						البرنامج الإداري	2007		
						موظفي غير موزعين على برامج	2008		

الرقم	الاسم	برامج		
		2016	2015	2014
	قطاع البريد			
2004	رواتب وأجور	12,369.500	11,705.821	13,841.880
	مصاريف تشغيلية	3,071.203	1,932.244	2,115.000
	مصاريف تحويلية	1,070.048	1,004.654	1,176.240
	مصاريف رأسمالية	10.000	37.000	40.000
	اجمالي	16,520.751		
2005	قطاع تكنولوجيا المعلومات			
	رواتب وأجور	1,258.489	1,102.076	3,194.280



424.950	506.384	600.000	مصاريف تشغيلية	
108.826	94.606	271.440	مصاريف تحويلية	
10.000	31.000	51.000	مصاريف رأسمالية	
1,802.265			اجمالي	
			قطاع الاتصالات	2006
2,435.117	2,258.306	4,791.420	رواتب وأجور	
535.203	613.052	625.000	مصاريف تشغيلية	
210.574	193.802	407.160	مصاريف تحويلية	
20.000	40.000	40.000	مصاريف رأسمالية	
3,200.894			اجمالي	
			البرنامج الإداري	2007
2,650.826	2,875.685	4,791.420	رواتب وأجور	
1,808.644	2,365.182	2,040.000	مصاريف تشغيلية	
229.227	246.799	407.160	مصاريف تحويلية	
60.000	92.000	69.000	مصاريف رأسمالية	
4,748.697			اجمالي	
			موظفي غير موزعين على برامج	2008
8,885.068	9,136.118		رواتب وأجور	
	0.001		مصاريف تشغيلية	
768.325	784.144		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
9,653.393			اجمالي	

مواءنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة
	الالتزام	صرف	الإنفاق	مواءنة	الالتزام	صرف		
								وزارة الاتصالات وتقنيات المعلومات 20
27,599.000		26,458.250	27,078.006		26,315.979	26,619.000	رواتب وأجور	
5,840.000	19.541	3,694.671	5,416.863	196.123	3,886.749	5,380.000	مصاريف تشغيلية	
2,387.000		2,298.703	2,324.005		2,267.558	2,262.000	مصاريف تحويلية	
100.000			200.000		1,201.249	200.000	مصاريف رأسمالية	
35,926.000	19.541	32,451.624		196.123	33,671.535		اجمالي	



21 وزارة السياحة والآثار

رسالة الوزارة/المؤسسة

تنمية قطاع السياحة على أساس مستدام وتعظيم دور هذا القطاع في دعم الاقتصاد الوطني واستثمار السياحة لإيصال البعد الحضاري والثقافي والهوية المتميزة للشعب الفلسطيني من حيث حماية وإدارة الموروث الثقافي والطبيعي في دولة فلسطين والتعامل معه بما يكفل للأجيال القادمة حق الاعتزاز بهذا الموروث الثقافي والاستفادة منه

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
2112	الإداري البرنامج	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكليل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2117	السياحة	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكليل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2119	العالمي مواقع التراث	الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير المواقع الأثرية في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لموقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المبني التراثية والمواقع الأثرية ومراعاة المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.
2120	غير موظفين على برامح	موظفي غير موزعين على البرامج

2112 البرنامج الإداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكليل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غایات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة وفقاً لإجراءات الادارية والمالية توفر خدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية في الوزارة من إنجاز خدماتها. يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم على تنمية الموارد البشرية من خلال تنظيم الدورات في الأمور الادارية والمالية وانظمة المعلومات وجذب كوادر فنية متخصصة وتطبيق القوانين وتنفيذ القرارات والتعليمات الادارية المنظمة لعمال قطاعي السياحة والآثار وتأمين الدعم اللوجستي من حيث تأمين الاتصال والامن والمرافق والسيارات واجهزة الاتصال وتكنولوجيا المعلومات والاثاث والمعدات المكتبية.



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: واجبات الوزير والوكيل ومسؤولي الادارة العليا تعمل ب الأجور والرواتب 700 الف مصاريف اخرى 1000 الف راس المال 100 الف	هدف 1 : ادارة الوزارة وفقا للاجراءات الادارية والمالية توفير خدمات الدعم التي تتيح المجال للبرامج الأساسية في الوزارة من انجاز خدماتها. يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم العمل على تنمية الموارد البشرية من خلال تنظيم الدورات في الامور الادارية والمالية وانظمة المعلومات وجذب كوادر فنية متخصصة وتطبيق القوانين وتنفيذ القرارات والتعليمات الادارية المنظمة لإعمال قطاعي السياحة والاثار وتامين الدعم اللوجستي من حيث تامين الاتصال والامن والمرافق والسيارات واجهزة الاتصال وتقنيولوجيا المعلومات والاثاث والمعدات المكتبية .
مُخرج 2: ادارة موارد بشرية تعمل بشفافية وطواقم لديهم مهارات مراجعة متطلبات التوظيف ومقابلة المرشحين ومتابعة ملفات الموظفين الحالين	
مُخرج 3: استراتيجية قطاعية جديدة الوصول الى الاهداف والخطط وفق استراتيجية الدولة	
مُخرج 4: بناء مقرين جديدين بناء مقرين جديدين في رام الله وبيت لحم	
مُخرج 5: قوانين سياحة واثار محدثة تحدث القوانين وفق الاطر والأنظمة القانونية الحديثة	
مُخرج 6: متابعة تنفيذ القوانين والأنظمة المالية قانون الخدمات القانونية	
مُخرج 7: موازنة البرامج على المدى المتوسط معدة ادارة فريق اعداد الموازنة	

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		3243.800
211	الرواتب والاجور	3,243.800
مصاريف تشغيلية		1337.800
221	السفر والمهام الرسمية	180.000
222	النفقات التشغيلية	300.000
223	إيجارات	291.300
224	أخرى (تشغيلية)	278.000
225	بدل تنقل	248.500
226	مكافآت للموظفين	40.000
مصاريف تحويلية		277.100
212	المساهمات الاجتماعية	277.100
مصاريف رأسمالية		90.000
311	الاصول الثابتة	60.000
312	مخزون	30.000
اجمالي		4948.700



2117	السياحة
يُعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تُشيد المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غایات	
أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

هدف
هدف 1: الوصول الى 2.5 مليون سائح خلال العام 2016
تسويق فلسطين عالمياً من خلال الترويج وتسويق فلسطين دولياً وفتح أسواق جديدة عالمية لجذب السياح إلى الأراضي الفلسطينية وتجهيز البنية التحتية من حيث إنشاء المرافق العامة والمواصلات ومواقف ومرأكز استعلامات وتطوير الواقع السياحي لتكون قادرة على استقبال السياح
متابعة تنفيذ هذا البرنامج من خلال طوافم التقىش على المنشآت السياحية وطوافم تصنيف الفنادق وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل على هذا البرنامج من خلال خلق البيانات تسويق فعالة والمشاركة في المعارض السياحية الدولية واستهداف سوق المهاجر والسوق الإسلامي وعمل حملات ترويجية في أسواق مستهدفة دولية كما أن هذا البرنامج يعلم على تحضير وتجهيز معارض سياحية في لندن وأسبانيا وروسيا والبرازيل وبولندا وإيطاليا وبرلين واميركا وتركيا وأوكرانيا ورومانيا وتطوير المرافق في الواقع السياحية في المحافظات وتوفير عمال نظافة ودورات مياه ومصحف ولوحات ارشادية ومواقف باصات واستراحات وتنفيذ حملات توعية وعمل نشرات إعلامية
هدف 2: تنظيم القطاع السياحي لضمان التنافسية للوصول 100% قطاع منظم حتى العام 2018
تنظيم القطاع السياحي إذ أنه يعني من تقادم القانون والأنظمة واللوائح الصادرة بموجبه (قانون السياحة رقم 45 لسنة 1965) والأنظمة الصادرة بمقتضاه ، وبالتالي يجب العمل على إقرار قانون سياحة حديث يواكب العصر الحالي ويلبي الاحتياجات المستقبلية للقطاع السياحي، بالإضافة إلى مؤسسات القطاع السياحي كفؤة وفعالة يشكل متطلباً وشرطًا مسبقاً لتطوير القطاع السياحي، وتهدف هذه السياسة إلى إعادة النظر في أدوار ومهام مؤسسات القطاع السياحي في ضوء الأهداف الاستراتيجية الجديدة على المستوى الوطني والقطاعي وتوفير المتطلبات الازمة لذلك ، بالإضافة إلى تطوير مهارات الخدمة السياحية وتطوير مناهج التعليم
1. الانتهاء من المسودة النهائية لقانون السياحة والعمل على اقراره نهاية العام 2016 . 2. يتم عقد تسع دورات تدريبية للادلاء السياحيين عام 2016 و 2017 و 2018 . 3. العمل على تدريب الادلاء السياحيين في اللغات التي يحتاجها السوق . 4. توفير برامج تدريبية للقطاعات الفرعية مثل المطاعم والنقل السياحي . 5. يتم اعتماد معايير تصنيف خاصة بالمهن السياحية المختلفة كالمنزلقات والمتأجر ومكاتب السياحة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: مشاركة في 15 معرض سياحي المشاركة في المعارض الدولية	هدف 1: الوصول الى 2.5 مليون سائح خلال العام 2016
مخرج 2: 5 حملات ترويجية عالمية وانتاج اعلامية وافلام ترويج	تسويق فلسطين عالمياً من خلال الترويج وتسويق فلسطين دولياً وفتح أسواق جديدة عالمية لجذب السياح إلى الأراضي الفلسطينية وتجهيز البنية التحتية من حيث إنشاء المرافق العامة والمواصلات ومواقف ومرأكز استعلامات وتطوير الواقع السياحي لتكون قادرة على استقبال السياح
مخرج 3: مشاركة فاعلة في معرض اسبانيا	متابعة تنفيذ هذا البرنامج من خلال طوافم التقىش على المنشآت السياحية وطوافم تصنيف الفنادق وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب



	<p>الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل على هذا البرنامج من خلال خلق اليات تسويق فعالة والمشاركة في المعارض السياحية الدولية واستهداف سوق المهاجر والسوق الاسلامي وعمل حملات ترويجية في اسواق مستهدفة دولية كما ان هذا البرنامج يعمل على تحضير وتجهيز معارض سياحية في لندن واسبانيا وروسيا والبرازيل وبولندا وایطاليا وبرلين واميركا وتركيا واوكرانيا ورومانيا وتطوير المرافق في الواقع السياحية في المحافظات وتوفير عمال نظافة ودورات مياه ومقصف ولوحات ارشادية وموافق باصات واستراحات وتنفيذ حملات توعية وعمل نشرات اعلامية</p>
<p>مُخرج 1: لوحت ارشاد في الخليل وطوكرم</p> <p>مُخرج 2: 5 مواقع سياحية مجهزة بمرافق عامة وعصيرية</p> <p>مُخرج 3: 5 فنادق تعمل بالحجز الالكتروني</p> <p>مُخرج 4: مناهج تعليم معاصرة ومطبقة في الجامعات والمعاهد الفنية</p> <p>مُخرج 5: 4 ادلاء ناطقين باللغات البولندية والاندونيسية</p> <p>مُخرج 6: 10 مهرجانات وفعاليات سياحية</p> <p>مُخرج 7: 20 موظف فندق مهرة في مجال الضيافة والاستقبال</p>	<p>هدف 2: تنظيم القطاع السياحي لضمان التنافسية للوصول 100% قطاع منظم حتى العام 2018</p> <p>تنظيم القطاع السياحي اذ انه يعاني من تقادم القانون والأنظمة واللوائح الصادرة بموجبه (قانون السياحة رقم 45 لسنة 1965 والأنظمة الصادرة بمقتضاه ، وبالتالي يجب العمل على إقرار قانون سياحة حديث يواكب العصر الحالي ويلبي الاحتياجات المستقبلية للقطاع السياحي، بالإضافة إلى مؤسسات القطاع السياحي كفؤة وفاعلة يشكل متطلباً وشرطًا مسبقاً لتطوير القطاع السياحي، وتهدف هذه السياسة إلى إعادة النظر في أدوار ومهام مؤسسات القطاع السياحي في ضوء الأهداف الاستراتيجية الجديدة على المستوى الوطني والقطاعي وتوفير المتطلبات الازمة لذلك ، بالإضافة إلى تطوير مهارات الخدمة السياحية وتطوير مناهج التعليم.</p> <p>1. الانهاء من المسودة النهائية لقانون السياحة والعمل على اقراره نهاية العام 2016 . 2. يتم عقد تسع دورات تدريبية للادلاء السياحيين عام 2016 و2017 و2018 . 3. العمل على تدريب الادلاء السياحيين في اللغات التي يحتاجها السوق . 4. توفير برامج تدريبية للقطاعات الفرعية مثل المطاعم والنقل السياحي . 5. يتم اعتماد معايير تصنيف خاصة بالمهن السياحية المختلفة كالمنتزهات والمتأجر ومكاتب السياحة</p>



برنامج: السياحة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2537.600	رواتب وأجور	
2,537.600	الرواتب والأجور	211
1514.750	مصاريف تشغيلية	
350.000	السفر والمهام الرسمية	221
499.329	النفقات التشغيلية	222
194.200	إيجارات	223
240.000	أخرى (تشغيلية)	224
201.221	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
216.757	مصاريف تحويلية	
216.757	المساهمات الاجتماعية	212
90.000	مصاريف رأسمالية	
60.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
4359.107	اجمالي	

2119 | موقع التراث العالمي

الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير الموقع الأثري في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لمواقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والموقع الأثري ومرافق المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.

غايات

تطوير 100% موقع التراث الثقافي وتأهيلها وصيانتها وحمايتها وحماية اللقى الأثرية وإنشاء المتاحف بحلول عام 2020 من الموجود يوجد في فلسطين ما لا يقل عن 10000 موقع ومعلم ثري وتاريخي من خلال الجولات التفتيسية الروتينية والطارئة والتراثية والترخيص وتأهيل وصيانة وترميم وإدارة تلك الموقع وإنشاء المخازن والمتحاف واعداد قانون للآثار والأنظمة والصادقة عليه وتطبيقه

هدف

هدف 1: حماية الموقع الأثري والتاريخية بنسبة 65%

حماية وتطوير وتأهيل موقع التراث الثقافي منها تل السلطان وسبطية وخان البيره وتل بلاطة وتمرين بيت شريعة مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي ولتأكيد على المحافظة على المتاحف من حيث إنشاء متاحف جديدة وتطوير وحماية وصيانة المتاحف القائمة

1. توثيق 3000 قطعة أثرية ودخولها على النظام.
2. تنفيذ 200 حفرية إنقاذه اختبارية للعام 2015.
3. تسيير ثلاثة مواقع حفريات.
4. إدراج موقعين تراث ثقافي على لائحة التراث العالمي.
5. افتتاح متحفي موقع للعام 2015.
6. صيانة 3 متاحف مفتوحة للزيارة.

هدف 2: ترميم وإدارة موقع التراث الثقافي بشكل فعال عدد 9 مواقع

تعمل وزارة السياحة والقطاع الأهلي العامل في مجال التراث الثقافي على تطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والموقع الأثري ومرافق المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها



يتم العمل على هذا الهدف من خلال ترميم وتأهيل موقع التراث الثقافي في القرى والمدن وإدارة تلك الموقع من حيث تزويدها بطواقم متخصصة (حراس وعمال نظافة وموظفي استقبال) ومرافقتها

هدف 3: تطوير وتفعيل قطاع التراث الثقافي. (توفير المختبرات والمخازن للقى الأثرية) حتى العام 2018
ما زال قطاع التراث الثقافي يعمل بمستوى متذبذب من الاحتياجات اللوجستية، حيث أن هذا القطاع يعاني من نقص حاد في أعداد الموظفين وقلة في المركبات المخصصة لأعمال التفتيش، وعدم توفر للمختبرات، والمخازن الخاصة بالقى الأثرية، ومن أجل الوصول إلى موقع تراث ثقافي محمية ومدارسة بشكل فاعل يجب العمل على تطوير هذا القطاع ودعمه بالإمكانات التي تخلو له القيام بواجباته بفاعلية

يتم العمل على هذا الهدف من خلال متابعة إنشاء مخزن بمساحة 500 م حتى العام 2018 وتأهيل مخازن المكتشفات الأثرية المعتمدة الموجودة ومتابعة بناء وتجهيز مختبر فني بمساحة 300 م في اريحا وتوفير 9 سيارات دفع رباعي لأغراض العمل الأثرية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: منطقة الفسيفساء والحمامات مصانة وجاهزة لاستقبال ال	هدف 1: حماية الموقع الأثري والتاريخية بنسبة %65 حماية وتطوير وتأهيل موقع التراث الثقافي منها تل السلطان وببساطة وخان البيره وتل بلاطة وتأمين بيئة تشريعية مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي ولتأكيد على المحافظة على المتاحف من حيث إنشاء متاحف جديد وتطوير وحماية وصيانة المتاحف القائمة . 1. توثيق 3000 قطعة أثرية وادخلها على النظم . 2. تنفيذ 200 حفرية إنقاذية واختبارية للعام 2015 . 3. تسييج ثلاثة مواقع حفريات . 4. إدراج موقعين ثراث ثقافي على لائحة التراث العالمي . 5. افتتاح متحفي موقع للعام 2015 . 6. صيانة 3 متاحف مفتوحة للزيارة .
مخرج 2: موقع مؤهلة ومصانة	
مخرج 3: متاحف جاهزة لاستقبال الزوار وفق رؤيا عصرية	
مخرج 4: موقعين سنويًا مضارفين إلى لائحة التراث العالمية	
مخرج 1: متحف طولكرم جاهز لاستقبال الزوار	هدف 2: ترميم وإدارة موقع التراث الثقافي بشكل فعال عدد 9 مواقع تعمل وزارة السياحة والقطاع الأهلي العامل في مجال التراث الثقافي على تطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعلم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المبني التراثية والموقع الأثري ومراكيز المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها . يتم العمل على هذا الهدف من خلال ترميم وتأهيل مواقع التراث الثقافي في القرى والمدن وإدارة تلك المواقع من حيث تزويدها بطواقم متخصصة (حراس وعمال نظافة وموظفي استقبال) ومرافقتها
مخرج 2: قاعة متعددة الأغراض ومخبرات أثرية ومتاحف	
مخرج 3: قاعدة بيانات خاصة بالقى الأثرية متاحة	
مخرج 4: موقع ومتاحف سيسسطة وتل السلطان وتل بلاطة	
مخرج 5: 50 حفرية إنقاذية و70 حفرية اختبارية و30 حفرية منظمة	
مخرج 6: قاعدة بيانات لقطع الموجدة خارج الاراضي الفلسطينية ولدى الجانب الآخر	
مخرج 7: مقام النبي موسى جاهز لاستقبال الزوار في العام 2018	
مخرج 1: موقع تل السلطان جاهز لاستقبال الزائرين	هدف 3: تطوير وتفعيل قطاع التراث الثقافي. (توفير المختبرات والمخازن للقى الأثرية) حتى



مُخرج 2: 10 موقع جاهزة لاستقبال الزوار حتى العام 2018

العام 2018
 ما زال قطاع التراث الثقافي يعمل بمستوى متدني من الاحتياجات اللوجستية، حيث أن هذا القطاع يعاني من نقص حاد في أعداد الموظفين وقلة في المركبات المخصصة لأعمال التفتيش، وعدم توفر للمختبرات، والمخازن الخاصة باللقى الأثرية، ومن أجل الوصول إلى موقع تراث ثقافي محمي ومداراة بشكل فاعل يجب العمل على تطوير هذا القطاع ودعمه بالإمكانات التي تخوله القيام بواجباته بفاعلية.
 يتم العمل على هذا الهدف من خلال متابعة إنشاء مخزن بمساحة 500 م حتى العام 2018 وتأهيل مخازن المكتشفات الأثرية المعتمدة الموجودة ومتابعة بناء وتجهيز مختبر فني بمساحة 300 م في اريحا وتوفير 9 سيارات دفع رباعي لأغراض العمل الأثري.

**برنامج: موقع التراث العالمي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		4434.000
الرواتب والأجر	211	4,434.000
مصاريف تشغيلية		1880.450
السفر والمهام الرسمية	221	299.300
النفقات التشغيلية	222	572.000
إيجارات	223	485.500
أخرى (تشغيلية)	224	160.000
بدل تنقل	225	333.650
مكافآت للموظفين	226	30.000
مصاريف تحويلية		378.741
المساهمات الاجتماعية	212	378.741
مصاريف رأسمالية		120.000
مخزون	312	60.000
أشياء قيمة	313	60.000
اجمالي		6813.191



2120	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على البرامج
غایات	
	موظفي غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
5569.600		رواتب وأجور
5,569.600	الرواتب والأجور	211
475.402		مصاريف تحويلية
475.402	المساهمات الاجتماعية	212
6045.002		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة السياحة والآثار

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	العام
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	
وكيل وزارة	102	1	0	0	
وكيل مساعد	103	2	0	0	
مدير عام	105	7	7	7	
مدير A	106	15	20	20	
مدير B	107	32	34	34	
مدير C	108	24	22	22	
الدرجة الوظيفية 1	109	2	2	2	
الدرجة الوظيفية 2	110	21	23	23	
الدرجة الوظيفية 3	111	39	40	40	
الدرجة الوظيفية 4	112	41	42	42	
الدرجة الوظيفية 5	113	60	41	41	
الدرجة الوظيفية 6	114	17	17	17	
الدرجة الوظيفية 7	115	13	13	13	
الدرجة الوظيفية 8	116	16	16	16	
الدرجة الوظيفية 9	117	9	9	9	
الدرجة الوظيفية 10	118	127	127	127	
اجمالي		427	414	414	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المواءمة	الاسم	بند	وزارة / مؤسسة	وزارة السياحة والآثار	برنامـج 2112	برنامـج 2117	برنامـج 2119	برنامـج 2120	اجمالي
رواتب وأجر	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية	السفر والمهام الرسمية	3,243.800	2,537.600	4,434.000	5,569.600	15,785.000
مصاريف جارية	النفقات التشغيلية	222		إيجارات	300.000	499.329	572.000		1,371.329
مصاريف تحويلية	أخرى (تشغيلية)	224		بدل تنقل	248.500	194.200	485.500		971.000
مصاريف رأسمالية	مكافآت للموظفين	226		الاصول الثابتة	60.000	30.000	30.000		678.000
أسماء البرامج	المساهمات الاجتماعية	212		مخزون	30.000	30.000	60.000		120.000
أسماء البرامج	أشياء قيمة	313		موقع التراث العالمي			60.000		120.000
أسماء البرامج	اجمالي			موظفي غير موزعين على برامج	4,948.700	4,359.107	6,813.191	6,045.002	22,166.000
البرограм	البرنامج الاداري	2112		السياحة					
البرограм	موقع التراث العالمي	2119		رواتب وأجر					
البرogram	موظفي غير موزعين على برامج	2120		مصاريف تشغيلية					

الرقم	الاسم	برنامـج
2112	البرنامج الاداري	البرограм
	رواتب وأجر	
	مصاريف تشغيلية	
	مصاريف تحويلية	
	مصاريف رأسمالية	
	اجمالي	
2117	السياحة	البرogram
	رواتب وأجر	
	مصاريف تشغيلية	
	مصاريف تحويلية	
	مصاريف رأسمالية	
	اجمالي	
2119	موقع التراث العالمي	البرogram
	رواتب وأجر	
	مصاريف تشغيلية	
	مصاريف تحويلية	
	مصاريف رأسمالية	
	اجمالي	



4,434.000	4,554.161	5,884.800	رواتب وأجور	
1,880.450	1,730.001	1,658.800	مصاريف تشغيلية	
378.741	393.301	456.400	مصاريف تحويلية	
120.000	195.000	163.500	مصاريف رأسمالية	
6,813.191			اجمالي	
			موظفين غير موزعين على برامج	2120
5,569.600	4,810.521		رواتب وأجور	
			مصاريف تشغيلية	
475.402	416.161		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
6,045.002			اجمالي	

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						وزارة السياحة والآثار 21
15,785.000		15,030.788	15,080.004		14,556.780	رواتب وأجور
4,733.000	79.516	4,747.536	6,785.503	123.849	4,538.520	مصاريف تشغيلية
1,348.000		1,284.337	1,303.004		1,265.202	مصاريف تحويلية
300.000		17.494	739.300		2,699.676	مصاريف رأسمالية
22,166.000	79.516	21,080.155		123.849	23,060.178	اجمالي



22 وزارة النقل والمواصلات

رسالة الوزارة/المؤسسة	
إننا ملتزمون بتنظيم قطاع نقل ومواصلات وصولاً إلى قطاع نقل متطور وأمن وصيق للبيئة باستخدام النظم الحديثة وبمعايير عالمية	

لائحة البرامج	
الرقم	الاسم
يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تثني المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والوائـر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
2205	البرنامج الإداري
2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق
2209	تخطيط وتصميم الطرق وتنفيذ وصيانة
2210	التخطيط الوطني للنقل والمواصلات
2212	موظفي غير موزعين على برامج



البرنامج الإداري	2205
<p>يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.</p>	
غايات	
أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018	
<ul style="list-style-type: none"> - 1- كادر الوزارة مدرب ومؤهل بنسبة 80% بحلول عام 2018 - 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 95% - 3.. النفقات المالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرنامج بنسبة 80 - 4. خدمات الوزارة محسوبة بنسبة 90 - 5% المخطط الهيكلي للوزارة مقيم ومعتمد ومسكن الموظفين عليه بما يتاسب وبرامج الوزارة بنسبة 85% بحلول عام 2018 - 6 مقرات الوزارة في المحافظات الشمالية والجنوبية مؤهلة بنسبة 100% بحلول عام 2018. 	
هدف	
<p>هدف 1: إدارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقاً للمقاييس والأنظمة والإجراءات المعتمدة</p> <p>أن البرنامج الإداري يقوم على أساس تقديم الدعم الفني والمالي واللوจستي لبقية البرامج للمساعدة في تنفيذ مشاريع/ نشاطات الوزارة، وتطوير البرامج المحسوبة وإعداد التقارير الإحصائية السنوية للخدمات المقدمة وتدريب الكادر البشري لكافة القطاعات المختلفة والرقابة على الأداء بما يكفل تنفيذ برامج الوزارة بكفاءة وفعالية</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1- كادر الوزارة مدرب ومؤهل عبر دورات تدريبية بنسبة 20% عام 2015 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 80% عام 2015 - 3. نفقات مالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرنامج بنسبة 40% عام 2015 - 4. خدمات الوزارة محسوبة بنسبة 80% عام 2015 - 5. المخطط الهيكلي مراجعة ومقيم وبما يتاسب وبرامج الوزارة عام 2015. 	
أهداف ومخرجات البرنامج	
مخرج	هدف
<p>مخرج 1: 100 موظف كفء وفعال وعالى الاداء في مختلف المجالات حيث سيتم العمل على تدريب وتأهيل 100 موظف في مختلف المجالات الوظيفية في العام 2016</p> <p>مخرج 2: خدمات قانونية لجميع أقسام الوزارة بنسبة 100% حيث ستقوم الشؤون القانونية والدوائر المختصة بصياغة العقود والاتفاقيات وتقديم الاستشارات القانونية في شتى المجالات ذات العلاقة</p> <p>مخرج 3: خدمات مالية وإعداد ومتابعة تنفيذ موازنة بنسبة 40% حيث سيتم توفير اللوازن الخاصة بعمل الوزارة من اثاث ولوازم وترشيد النفقات ومتابعة تنفيذ الموازنة بما يضمن عدم الانحراف واعداد التسويات والتقارير المالية</p> <p>مخرج 4: بيئة عمل نموذجية تحقق الرضا وتحسن الاداء بنسبة 60% بيئة عمل نموذجية تتحقق الرضا للموظفين وتحسن من ادائهم. (افراد ،مبانٍ ،عصيرية ، تقانيات، تشريعات ونظم حديثة) بنسبة 60% في العام 2016.</p> <p>مخرج 5: ارشف الكتروني للمراسلات والمستندات بنسبة 60% توفير برنامج لارشيف الالكتروني لكافة مستندات ووثائق ومراسلات ونماذج العمل سهل الحفظ والتبادل امن وموثوق بنسبة 60%</p> <p>مخرج 6: دراسات وتقارير ادارية ومالية قابلة منشورة بنسبة 80% حيث سيكون هناك مجموعة من التقارير والاحصاءات بالخدمات التي تقدمها الوزارة بالإضافة الى التقارير المالية والادارية والرقابية الى جانب اعداد الابحاث والطبط</p>	<p>هدف 1: إدارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقاً للقوانين والأنظمة والإجراءات المعتمدة</p> <p>أن البرنامج الإداري يقوم على أساس تقديم الدعم الفني والمالي واللوجستي لبقية البرامج للمساعدة في تنفيذ مشاريع/ نشاطات الوزارة، وتطوير البرامج المحسوبة وإعداد التقارير الإحصائية السنوية للخدمات المقدمة وتدريب الكادر البشري لكافة القطاعات المختلفة والرقابة على الأداء بما يكفل تنفيذ برامج الوزارة بكفاءة وفعالية</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1- كادر الوزارة مدرب ومؤهل عبر دورات تدريبية بنسبة 20% عام 2015 2. بيانات إحصائية منشورة بخدمات الوزارة بنسبة 80% عام 2015 - 3. نفقات مالية مضبوطة بما يضمن عدم الانحراف عن المخطط له في البرنامج بنسبة 40% عام 2015 - 4. خدمات الوزارة محسوبة بنسبة 80% عام 2015 - 5. المخطط الهيكلي مراجعة ومقيم وبما يتاسب وبرامج الوزارة عام 2015.



برنامـج الـبرنـامـج الـادـارـي
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موانـنة 2016	الـاسـم	بـند المـوازـنة
7696.914	رواتـب وـأـجـور	
7,696.914	الـروـاتـب وـالـاـجـور	211
2685.348	مـصـارـيف تـشـغـيلـيـة	
100.000	الـسـفـر وـالـمـهـمـات الرـسـمـيـة	221
557.500	الـنـفـقـات التـشـغـيلـيـة	222
650.000	إـيجـارات	223
250.000	أـخـرى (تـشـغـيلـيـة)	224
1,044.348	بـدـل تـنـقـل	225
83.500	مـكـافـات لـلـمـوـظـفـين	226
819.820	مـصـارـيف تـحـوـيلـيـة	
819.820	الـمـسـاـهـمـات الـاجـتمـاعـيـة	212
100.000	مـصـارـيف رـأـسـمـالـيـة	
100.000	مـخـزـون	312
11302.082	أـجـمـالي	

2206 | تـرـخيص وـتـنظـيم مـسـتـخـدمـي الـطـرـقـ

يهدف البرنامج الى تقديم خدمات التالية : رخص السائقين، رخص المركبات ،مهن المواصلات ومنتجات المرور، المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية وفي مجال فحص المركبات والسيارات * فحص المركبات ويشمل (التسجيل الاولى للمركبات المستخدمة المحولة من الجانب الآخر و المنتجات المحلية (المجرورات، والمستنادات) والمركبات مستوردة والمركبات الجديدة(صفر كيلو متر * (التغيرات الفنية وتشمل: (غيار محرك ، غيار مبني المركبة (تركيب رافعه، تركيب صندوق، تركيب كابينة، تقصير محاور، الخ) ، غيار لون المركبة ، غيار اطارات للمركبة * (التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات للمركبات والمعدات الهندسية * . فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * . الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين (وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: (تجديد ترخيص رخص تشغيل (مستأجرة +ملك + سرفيس + سفريات خاصة) ، تجديد ترخيص مكتب تكسي / إصدار رخصة مكتب تكسي لأول مرة - كما تعمل الادارة العامة للشؤون الفنية على الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة سواء كان من الاستيراد من الخارج او التحويل من الطرف الآخر

غايات

- توفـير نـقـل آـمـن وـحـدـيث وـفـقـ أـفـضـلـ المـعـايـيرـ بـنـسـبـة 40% بـحـلـولـ عـام 2020
- تـحـديثـ المـرـكـباتـ بـنـسـبـة 20% سـنـوـيـاـ 2- تـقـليلـ نـسـبـةـ الحـوـادـثـ المـرـوـرـيـةـ بـمـعـدـلـ 5% سـنـوـيـاـ 3- تـطـوـيرـ مـنـاهـجـ مـهـنـةـ تـعـلـيمـ
 - ـ السـيـاقـةـ بـنـسـبـةـ 10% 4- تـوفـيرـ نـقـلـ اـمـنـ لـكـافـةـ التـجـمـعـاتـ السـكـانـيـةـ بـنـسـبـةـ 10%

هدف

هدف 1: 30% من مستخدمي الطريق مرخصين وفق القوانين والأنظمة والتعليمات
يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديده ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - .(رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لاول مره ، اجراء تغير على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسيارات * فحص المركبات *التغيرات الفنية * التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * .الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: (تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب تكسي ، تملك رخصة تشغيل مستأجرة ، تغيير مجرى خطوط ، تغيير محطة وقف ، اصدار نموذج تحويل مركبة عمومية ، تحويل مركبة عمومية الى مركبة خصوصية او تجارية ، التنازل ، قسم الحافلات العمومية والنقل الخاص والنقل السياحي وتغيير مركبات ، اصدار رخصة تشغيل بدل فاقد/تالف ، تسجيل مركبة جديدة على رخصة تشغيل شاغرة ، بطاقة التعريف (الفئات المستهدفة : مالكي المركبات ، طالبي وحائزى



الشخص ، مستخدمي ان
-1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) (وبوجه عام ، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصايبع والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها - 2 - الكافة التجمعات السكانية - 3 . المواصفات الاوروبية لدرجات رخص السياقة .

هدف 2: تطوير اجراءات الحصول على رخص المركبات والسياقة بنسبة 25%
يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديده ، تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - .(رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لاول مره ، اجراء تغيرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسايقين * فحص المركبات ويشمل (التسجيل الاولى للمركبات المستخدمة المحولة والمستوردة والجديدة) صفر كيلو مترا * (التغيرات الفنية و تشتمل: (غيار محرك ، غيار مبني ، غيار لون ، غير اطارات * (التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات للمركبات والمعدات الهندسية * .فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * .الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين (الفئات المستهدفة - : مالكي المركبات - طالبي وحائز رخص السياقة - مستخدمي النقل العام
-1- المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) (وبوجه عام ، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصايبع والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها - 2 - التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات - 3 . المواصفات الاوروبية لدرجات رخص السياقة .

هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20%
يهدف الى تقديم خدمات التالية - : مهن المواصلات ومنتجات المرور: ويتمثل عمله بما يلي : (ترخيص المعارض ، الكراجات ، الدینومترات والمراکز الهندسية ، محلات بيع قطع الغيار ، المعدات الهندسية - (المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية : وتشتمل (منح ترخيص ، تجديد الترخيص ، تسجيل مدربي ، تسجيل المركبات للمدارس ، التقنيش ، الموافقة على تنزيل المركبة من تدريب إلى خصوصي ، تسجيل ونقل مدير مهني ، اجراء امتحان عملي وسياقة صحيحة ، تكبير فئة الرخص للمدربين ، نقل مرکبة من مدرسة الى اخرى ، انتقال مدرب من مدرسة الى اخرى ، نقل ملكية مدرسة (الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة وتوفير الاوامر الفنية اللازمة لتسجيل كافة انواع المركبات ووضع التشريعات الفنية للمركبات و دراسة واعداد وتجهيز المواصفات الفنية والتواصل مع الشركات المنتجة للحصول على المواصفات والقياسات المطلوبة .الفئات المستهدفة : مالكي المركبات - اصحاب مهن المواصلات - مستوردي المركبات
1. مركبات حسب المعايير الاوروبية يورو 5 أو 6 . المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) (وبوجه عام ، تغطي هذه المجموعة من المعايير المصايبع والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها . 3 . (مواصفات المركبات الصديقة للبيئة (المركبات الخضراء . 4 . (التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: اصدار بطاقة رخص سياقة م المقفلة بواقع 15% عام 2016 اصدار بطاقة رخص سياقة م المقفلة وفق المواصفات والمعايير العالمية في جميع مديریات النقل والمواصلات والاستغناء التام عن الرخص الورقية بنسبة 15 % خلال عام 2016	هدف 1: 30% من مستخدمي الطريق مرخصين وفق القوانين والأنظمة والتعليمات يهدف هذا الهدف الى تقديم خدمات التالية - : رخص السائقين وتشتمل (اصدار رخص جديده ، تجديد رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية - .(رخص المركبات وتشتمل (تجديد رخص مركبات ، اصدار رخص لاول مره ، اجراء تغيرت على رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص المركبات والسايقين * فحص المركبات *
مخرج 2: حوسية نظام النقل العام بواقع 90% اعداد وتنفيذ برنامج خاص بالنقل العام وحسية جميع اجراءاته وتأسيس قاعدة بيانات وبالتالي اصدار رخص تشغيل الكترونية بواقع 90 % خلال عام 2016	التغيرات الفنية * التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * .الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: (تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب
مخرج 3: حوسية برنامج نقل الحكومية بواقع 40% عام 2016 حسية نظام خاص بالمركبات الحكومية لمتابعة حركاتها وربطها الكترونيا مع الاقمار الصناعية بنسبة 40 % في العام 2016	الغيرات الفنية * التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * .الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: (تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب
مخرج 4: ارشفة الكترونية للمعاملات في المديريات بواقع 5% العمل على ارشفة المعاملات والخدمات المقدمة الكترونيا لتسهيل الاجراء وسرعة الانجاز بنسبة 5 % خلال عام 2016	الغيرات الفنية * التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام الشخصي والمركبات * فحص المركبات التي يتم انزالها عن الشارع واعادة تشغيلها * .الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين - وفي مجال النقل العام تتولى دائرة مراقب المرور بالمهام التالية: (تجديد رخص تشغيل ، تجديد / اصدار ترخيص مكتب



<p>مُخرج 5: حوسبة نظام الشكاوى بواقع 40 % عام 2016 حوسبة نظام خاص بالشكاوى لاستقبال و متابعة الشكاوى بكل سهولة وسرعة التعامل معها وانجازها وفق الوقت المحدد وارشتها بنسبة 40% خلال عام 2016</p> <p>مُخرج 6: الربط الإلكتروني مع الوزارات ذات العلاقة لربط الإلكتروني مع الوزارات ذات العلاقة (الداخلية ، المالية ، الصحة ، الاقتصاد ، العدل ، المحاكم ، الشرطة) بواقع 20% خلال العام 2016 من أجل تأكيد البيانات وسهولة انجاز المعاملات</p> <p>مُخرج 7: 20 فاحص مركبات وسائقين مؤهلين ومدربين عقد دورات تدريبية لتطوير قدرات 20 موظف من فاحصي السائقين والمركبات خلال عام 2016</p> <p>مُخرج 8: مديريات مؤهلة وذات بيئة عمل جيدة إستكمال تأهيل مديرية النقل والمواصلات في بيت لحم وإستئجار مبنى مديرية أريحا لت تقديم خدمات الوزارة للمواطنين في ظل بيئة عمل جيدة وبسرعة وبفاءة عالية.</p> <p>مُخرج 9: اعداد مسودة قانون مرور معدل عام 2016 اعداد مسودة قانون مرور عصري وجديد معدل لقانون المرور رقم 5 لعام 2000 لمواكبة كل التطورات والمستجدات في العمل في العام 2016</p> <p>مُخرج 10: شركات النقل العام في 3 اتحادات بدلا من 85 شركة دمج شركات النقل العام (الحافلات) بثلاث اتحادات بدلا من 85 شركة نقل عام وبنسبة 30% خلال عام 2016</p> <p>مُخرج 11: اعادة توزيع 80 رخص تشغيل و7 مكاتب تكسي اعادة توزيع 80 رخصة تشغيل من الخطوط المكتظة الى الخطوط التي بحاجة بعد دراسة ميدانية لواقع الاحتياجات و اصدار 7 رخص لمكاتب تكسي و 10 رخص تشغيل عمومي جديدة خلال عام 2016 لخدمة التجمعات السكانية وربطها بمراكيز المدن</p> <p>مُخرج 12: اعداد مسودة لنظام النقل الخاص السياحي البضائع اعداد مسودة لنظام النقل الخاص والذي يعني بتنظيم شركات النقل الخاص والمدارس والجمعيات والنوادي والمستشفيات ، واعداد مسودة نظام النقل السياحي الذي ينظم الشركات العاملة في مجال نقل السياح ، واعداد مسودة نقل البضائع الذي ينظم شركات نقل البضائع</p> <p>مُخرج 13: نشرات ارشادية واعلامية وتنقية في مواضيع السلامة من اجل زيادة الوعي المروري لمالكي المركبات والركاب وطلاب المدارس يتم عمل نشرات ارشادية واعلامية وتنقية في مواضيع السلامة المرورية بواقع (3) نشرات سنوية ، ويتم نوزيعها على سائقى المركبات والركاب ، بالإضافة الى عقد ورش عمل لطلاب المدارس.</p> <p>مُخرج 14: برنامج محوسب لاصدار رخص المركبات والسائقين تطوير برنامج محوسب لاصدار رخص المركبات والسائقين بحيث يصار الى استخراج الرخصة في زمن اقل من دقيقة للرخصة الواحدة ، و بسرعة وسهولة ، ودقة اصدار البيانات الاحصائية المتعلقة بالمركبات والسائقين بنسبة 60% في العام 2016</p>	<p>تكسي ، تملك رخصة تشغيل مستأجرة ، تغير مجرى خطوط ، تغيير محطة وقوف ، اصدار نموذج تحويل مرکبة عمومية ، تحويل مرکبة عمومية الى مرکبة خصوصية او تجارية ، التنازل ، قسم الحالات العمومية والنقل الخاص والنقل السياحي وتأجير مركبات ، اصدار رخصة تشغيل بدل فاقد/تالف ، تسجيل مرکبة جديدة على رخصة تشغيل شاغرة ، بطاقة التعريف (الفات) المستهدفة : مالكي المركبات ، طالبي وحائزى الرخص ، مستخدمي الن -1-المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) وبوجه عام ، تعطى هذه المجموعة من المعايير المصالح والعادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها - 2 (نقل لكافة التجمعات السكانية - 3- المعاصفات الأوروبية لدرجات رخص السياقة .</p>
--	--



مُخرج 15: حوسبة 15% من خدمات المركبات والساائقين حوسبة 15% من اجراءات تجديد رخصة المركبة والساائق والحصول على رخصة جديدة وشروط كل منها والوثائق المطلوبة مما يسهل على المواطن ويوفر الوقت ، بالإضافة إلى نشر تعليمات الوزارة والقانون ولائحته التنفيذية خلال عام 2016.

مُخرج 16: فحص النظري (التوري) محوسب بنسبة 100% استكمال حوسبة اجراءات الفحص النظري في المديريات للحصول على رخصة سيارة بنسبة 100% خلال عام 2016

مُخرج 17: ربط الوزارة الكترونيا مع مؤسسات الفحص (الدينمو)
ربط مديريات النقل والمواصلات بمؤسسات الفحص (الدينموترات)
الكترونيا بنسبة 30% خلال عام 2016 من أجل التأكد من سلامة الفحص
والإجراءات المتبعة لمركبات

مُخرج 18: زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20% عام 2016
زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20% خلال عام 2016.

مُخرج 19: مواصفات فنية لمركبات وفق المواصفات الدولية
مواكبة المواصفات الفنية لمركبات حسب المواصفات الدولية وبنسبة 75%
خلال عام 2016

مُخرج 20: زيادة المركبات الصديقة للبيئة بنسبة 2%
زيادة المركبات الصديقة للبيئة (مركبات تعمل على الطاقة الشمسية
والكهربائية والهجينة) بنسبة 2% خلال عام 2016 من خلال فرض
شروط لاستيراد المركبات تتلائم مع المواصفات الدولية وخاصة الاتحاد
الأوروبي

مُخرج 21: حوسبة خدمات مهن الموافصلات بنسبة 30%
حسوب خدمات مهن الموافصلات (الكراجات ، قطع الغيار ، مدارس تعليم
السيارة والكليات والمعاهد الاستكمالية وعارض بيع السيارات ومرافق
الفحص والدينموترات) بنسبة 30% خلال عام 2016 لقليل الاجراءات
وتسهيل على المواطن ونزاهة وشفافية الاجراءات

مُخرج 22: غرفة حاسوب مركزي وغرفة حاسوب ثانوي للحالات الطارئة
غرفة حاسوب مركزي وغرفة حاسوب ثانوي للحالات الطارئة وبنسبة
100% عام 2016.

هدف 2: تطوير اجراءات الحصول على رخص
المركبات والسيارة بنسبة 25%
يهدف هذا الهدف إلى تقديم خدمات التالية - :
رخص السائقين وتشمل (اصدار رخص جديد ،
تجديد رخص ، اصدار رخصه بدل فاقد ، تكبير
فئات رخص ، استبدال الرخصه الاجنبية -).
رخص المركبات وتشمل (تجديد رخص مركبات
، اصدار رخص لأول مره ، اجراء تغيرت على
رخص المركبات ، التنازل - وفي مجال فحص
المركبات والساائقين * فحص المركبات ويشمل
(التسجيل الاولى للمركبات المستخدمة المحولة
والمستوردة والجديدة) صفر كيلو متر * (التغيرات



	<p>الفنية و تشمل: (غيار محرك ، غيار مبني ، غيار لون ، غيار اطارات * (التنازل عن المركبات(نقل الملكية * (طباعة ارقام التصنيع والمحركات للمركبات والمعدات الهندسية * فحص المركبات التي يتم ازالتها عن الشارع واعادة تشغيلها * الشطب واعادة التصدير * فحص السائقين ويشمل (الفحص النظري ، الفحص العملي ، تبديل الرخص الاجنبية ، تكبير رخص السائقين (الفئات المستهدفة - : مالكي المركبات - طالبي وحائزى رخص السياقة - مستخدمي النقل العام</p> <p>1-المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) (ويوجه عام، تعطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها 2) (التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات 3 . المواصفات الاوروبية لدرجات رخص السياقة.</p>
	<p>هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20%</p> <p>يهدف الى تقديم خدمات التالية - : مهن المواصلات ومنتجات المروor: ويتمثل عمله بما يلي : (ترخيص المعارض ، الكراجات ، الدینومترات والمراکز الهندسية ، محلات بيع قطع الغيار ، المعدات الهندسية -) المدارس والمعاهد والكليات الاستكمالية : وتشمل (منح ترخيص ، تجديد الترخيص ، تسجيل مدربين ، تسجيل المركبات ، تسجيل المركبات للمدارس ، التفتيش ، الموافقة على تنزيل المركبة من تدريب إلى خصوصي ، تسجيل ونقل مدير مهني ، اجراء امتحان عملي وسياقة صحيحة ، تكبير فئة الرخص للمدربين ، نقل مركبة من مدرسة الى أخرى ، انتقال مدرب من مدرسة الى أخرى ، نقل ملكية مدرسة (الاشراف على عملية ادخال المركبات وقطع الغيار الجديدة والمستعملة وتوفير الاوامر الفنية اللازمة لتسجيل كافة انواع المركبات ووضع التشريعات الفنية للمركبات و دراسة واعداد وتجهيز المواصفات الفنية والتواصل مع الشركات المنتجة للحصول على المواصفات والقياسات المطلوبة .الفئات المستهدفة : مالكي المركبات - اصحاب مهن المواصلات - مستوردي المركبات</p> <p>1. مركبات حسب المعايير الاوروبية يورو 5 أو 6 . المعايير الدولية لسلامة المركبات ، معايير اللجنة الاقتصادية لأوروبا في الأمم المتحدة (UNECE) (ويوجه عام، تعطي هذه المجموعة من المعايير المصابيح والعدادات والفرامل وأنظمة كبح الحركة وقدرة السيارة على حماية راكبيها . 3) مواصفات المركبات الصديقة للبيئة (المركبات الخضراء . 4 . (التصنيف الفلسطيني لمهن المواصلات</p>



**برنامج: ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنة
12653.910	رواتب وأجور	
12,653.910	الرواتب والاجور	211
3842.679	مصاريف تشغيلية	
155.000	السفر والمهام الرسمية	221
877.000	النفقات التشغيلية	222
1,060.000	إيجارات	223
375.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,286.179	بدل تنقل	225
89.500	مكافآت للموظفين	226
1347.823	مصاريف تحويلية	
1,347.823	المساهمات الاجتماعية	212
155.000	مصاريف رأسمالية	
155.000	مخزون	312
17999.412	اجمالي	

2209 تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	
<p>توفر نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات -شو اخص - دهانات...الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او التقاطعات وممرات المشاة وموافق المركبات والمداخل والمخارج وكل ما يسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق (مالكي المركبات ، المواطنين)</p>	
غایات	
<p>تخطيط وتصميم طرق بنسبة 70% من الطرق الرئيسية بحلول عام 2020 بما يحقق الربط الداخلي والدولي بكفاءة وفاعلية.</p>	
<p>تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12 الى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة . إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً . مخططات الربط الإقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.</p>	

هدف
<p>هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها</p> <p>توفر نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال انشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (إشارات -شو اخص - دهانات...الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الامان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق او التقاطعات وممرات المشاة وموافق المركبات والمداخل والمخارج وكل ما يسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق (مالكي المركبات ، المواطنين)</p>
<p>تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12 الى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة . إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً . مخططات الربط الإقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: طرق مخططة ومصممة بواقع 100 كم في العام	هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها توفير نقل للركاب والبضائع بشكل آمن ، من خلال إنشاء طرق جديدة وتأثيث الطرق الحالية (شارات -شوافع -دهانات....الخ) لتسهيل الحركة المرورية ولزيادة الأمان والسلامة المرورية . والمساهمة مع الهيئات المحلية في رسم السياسات والاستراتيجيات المناسبة للطرق أو النقطاعات وممرات المشاة وموافق المركبات والمداخل والمخارج وكل ما يسهم في تطوير البنية التحتية لتلك الهيئات وذلك من خلال اللجان التنظيمية لكل محافظة أو الهيئة المحلية . الفئات المستهدفة : - مستخدمي الطريق (مالكي المركبات ، المواطنين)
مخرج 2: إنشاء محطة واحدة لتوزين الشاحنات إنشاء محطة لتوزين الشاحنات لتنظيم حمولة الشاحنات لحفظ على البنية التحتية لشبكات الطرق الفلسطينية والسلامة المرورية العامة	• تصميم طرق إقليمية ورئيسية بطول 100 كم سنويا ، بعرض 12 إلى 16 م ، وبسرعة جريان لا تقل عن 80 كم/ساعة • إعادة تأهيل وصيانة 100 كم من الطرق سنوياً . مخططات الربط الإقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق والمواصلات.
مخرج 3: توفير 700 لوحة إرشادية مرورية ج 28 من خلال إرشاد السائقين بإتجاهات حركة السير على مداخل المدن والقرى والبلدات . وبالتالي القليل من الحوادث والإختناقات المرورية - وتقليل إستهلاك البنية التحتية - والتقليل من نفقات صيانتها	
مخرج 4: تطوير 12 خطة مرورية للمدن الرئيسية من خلال القضاء على ظاهر الإختناقات والحوادث المرورية . و زيادة العمر الإفتراضي للطريق وتقليل الصيانة .	
مخرج 5: توفير 30000 إشارة مرورية بكافة أنواعها وفاتها . توفير إشارات مرورية بكافة أنواعها وفاتها . مما يؤدي إلى تدفق مروري سلس وتقليل إستهلاك البنية التحتية وبالتالي تكلفة الصيانة	
مخرج 6: تطوير وصيانة طريق حواره والبالغ طولها 5 كم من خلال تأهيل وصيانة 5 كم من الطرق الأمر الذي يؤدي إلى التقليل من الإختناقات والحوادث المرورية . وإنسيابية حركة المركبات والمشاة	

برنامجه تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
491.497	رواتب وأجور	
491.497	الرواتب والاجور	211
325.836	مصاريف تشغيلية	
15.000	السفر والمهام الرسمية	221
80.406	النفقات التشغيلية	222
90.000	إيجارات	223
35.000	أخرى (تشغيلية)	224
92.430	بدل تنقل	225
13.000	مكافآت للموظفين	226
52.351	مصاريف تحويلية	
52.351	المساهمات الاجتماعية	212
869.684	اجمالي	

2210 التخطيط الوطني للنقل والمواصلات

يهدف هذا البرنامج إلى توفير خدمة نقل متعدد الوسائل لنقل الركاب والبضائع من وإلى فلسطين وهذا الخدمة تشمل النقل الجوي ، البري (السككي) والبحري ، مما يسهل على المواطن السفر و نقل بضاعته ومنتجاته الزراعية والصناعية



بطريقة أسهل وأوفر ، و توفير خدمة تناول بضاعته بدل الاعتماد على الجانب الآخر مما يوفر على المواطن تكلفة تخزين البضاعة و منتجات المرور المستوردة ، من خلال إعادة بناء مطار ياسر عرفات الدولي، إنشاء ميناء غزة التجاري ، تاهيل مرفا الصيادين ، اعداد مخطوطات مطار فلسطين الدولي ، اعداد مخطوطات و تصميم شبكة السكك الحديدية ، و إنشاء مناطق التخزين اللوجستية و منتجات المرور و تطوير عمل الارصاد الجوية . الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات و منتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار و الصناعيين.

غايات

تتوفر نظام نقل متعدد الوسائل والوسائل و زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة و السعي لربط فلسطين عربياً و دولياً بنسبة 60% بحلول نهاية عام 2017.

-1- حسب معايير منظمة النقل الجوي الدولي (إياتا IATA) ، المنظمة العالمية للطيران المدني (ICAO) ، الهيئة العربية للطيران المدني 2 . (ACAC) معايير منظمة الملاحة البحرية الدولية -3 حسب المعايير و المقايسات و المواقف الدولية لنوع السكة الحديدية -4 . حسب قانون هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطيني -5 . معايير المنظمة العالمية للارصاد الجوية -6 . WMO مخطوطات الرابط الاقليمي حسب مواصفات المخطط الوطني الشامل للطرق و المواصلات.

هدف

هدف 1: فلسطين جزءاً رئيسياً من شبكة الربط العربي والدولي بنسبة 5% في العام 2016 .
وفير و تسهيل خدمة حركة نقل الأفراد و انسانية و نقل البضائع من و الى فلسطين ، من خلال ربط فلسطين بشبكة الطرق و السكك الحديدية عربياً و دولياً مما يوفر للمواطن انماط من النقل البري و ايجاد خيارات النقل لسرعة السفر و نقل البضائع .
الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات و منتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار و الصناعيين.

هدف 2: توفير نقل متعدد متعدد الأنماط والوسائل بنسبة 5% عام 2016
من توفر نقل متعدد الوسائل للركاب يؤدي الى توفير الوقت والجهد و الى راحة المواطن و سرعة انجاز المهمة التي يسافر من اجلها ، و ان توفر نقل متعدد الوسائل للبضائع يؤدي الى سرعة تصدير منتجاته وخاصة المنتجات القابلة للتلف ، و سرعة وصول وارداته لتلبية احتياجات السوق المحلي . و ان استخدام المواطن لمنشآت الدولة يعزز الثقة بين المواطن و الدولة بأن المواطن له حرية التنقل بأمان . إن تأسيس و تطوير نظام للنقل متكامل و متعدد الوسائل يربط النقل البري ، بشقيه الطرق و السكك الحديدية ، بالنقل الجوي و البحري و مرتبطة بشكل عضوي مع أنظمة النقل في دول الجوار و مع دول العالم كافة ، و توجيه الجهود و الدعم لتطوير المنافذ البرية و الحوية و البحرية وخاصة المعاير البرية مع كل من مصر والأردن . الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات و منتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار و الصناعيين.

هدف 3: زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016
من خصخصة خدمات النقل بتنوعها المختلفة ، و تشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متانة الخدمة و ضمان الاستمرارية ، كالنقل العام بالحافلات ، و إنشاء مراكز فحص المركبات ، و شق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، و ادارة المطار في حال إنشائه ، و خدمات شحن البضاعة سواء الشحن الجوي ، البري أو البري . خلق بيئة تشريعية لتشجيع الاستثمار في مجالات النقل المختلفة ، يعزز الشراكة مع القطاع الخاص ، و يوفر الدعم المالي المطلوب لتنفيذ مشاريع لها انعكاسات اقتصادية ايجابية على القطاع العام و الخاص ، مثل ميناء غزة التجاري ، مطار فلسطين الدولي ، مرفا الصيادين ، و شبكة سكك الحديد . الفئات المستهدفة : رجال الاعمال ، القطاع الخاص .

أهداف و مخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: فلسطين جزءاً رئيسياً من شبكة الربط العربي والدولي بنسبة 5% في العام 2016 . فلسطين متصلة مع محطيها الخارجي بنسبة 5% في العام 2016 من خلال و اعداد الدراسات و التصاميم الازمة لمحوري السكك الحديدية الدولية في المشرق العربي	هدف 1: فلسطين جزءاً رئيسياً من شبكة الربط العربي والدولي بنسبة 5% في العام 2016 . وفير و تسهيل خدمة حركة نقل الأفراد و انسانية ، من خلال ربط فلسطين بشبكة الطرق و السكك الحديدية عربياً و دولياً مما يوفر للمواطن انماط من النقل البري و ايجاد خيارات النقل لسرعة السفر و نقل البضائع . الفئات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات و منتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاج الى المقدسات الدينية ، صيادي المركبات و منتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الاسماك . المزارعين ، و التجار و الصناعيين
مخرج 2: تطوير شبكة محطات الرصد الجوي و التنبؤات الجوية تطوير شبكة محطات الرصد الجوي و التنبؤات الجوية بنسبة 25% خلال عام 2016	
مخرج 3: ابرام اتفاقيات في مجال نقل البضائع	



<p>ابرام اتفاقيات في مجال نقل البضائع بواقع اتفاقيتين في عام 2016.</p> <p>مُخرج 4: تأهيل مطار ياسر عرفات الدولي لنقل الركاب والبضائع تأهيل مطار ياسر عرفات الدولي لنقل الركاب والبضائع بنسبة 90% خلال عام 2016.</p> <p>مُخرج 5: إعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لانشاء مطار فلسطي العمل الجاد على إعداد كافة الدراسات الفنية والبيئية والاقتصادية والتصاميم اللازمة لانشاء مطار فلسطين الدولي في المحافظات الشمالية للوطن بهدف ايجاد قطاع نقل فاعل وتقديم افضل الخدمات للمواطن وبنسبة 25% خلال عام 2016.</p> <p>مُخرج 6: ميناء بحري مؤهل لنقل الركاب والبضائع تحديث وتطوير الدراسات اللازمة لإنشاء ميناء بحري مؤهل لنقل الركاب والبضائع في المحافظات الجنوبية وبنسبة 30% خلال عام 2016.</p> <p>مُخرج 7: مرفاً للصياديون آمن العدد لإنشاء مرفاً للصياديون آمن بنسبة 30% مع نهاية عام 2016.</p> <p>مُخرج 8: دراسات لإنشاء سكة حديد دراسات لإنشاء سكة حديد بنسبة 20% خلال عام 2016.</p>	<p>الأسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.</p> <p>هدف 2: توفير نقل متعدد متعدد الأنماط والوسائل بنسبة 5% عام 2016</p> <p>ن توفير نقل متعدد الوسائل للركاب يؤدي الى توفير الوقت والجهد والى راحة المواطن وسرعة انجاز المهمة التي يسافر من اجلها ، وان توفير نقل متعدد الوسائل للبضائع يؤدي الى سرعة تصدير منتجاته وخاصة المنتجات القابلة للتلف، وسرعة وصول وارداته لتلبية احتياجات السوق المحلي. وان استخدام المواطن لمنشآت الدولة يعزز الثقة بين المواطن والدولة بأن المواطن له حرية التنقل بأمان. إن تأسيس وتطوير نظام للنقل متكامل ومتعدد الوسائل يربط النقل البري، بشبكة الطرق والسكك الحديدية، بالنقل الجوي والبحري ومرتبط بشكل عضوي مع أنظمة النقل في دول الجوار ومع دول العالم كافة، وتوجيه الجهود والدعم لتطوير المنافذ البرية والجوية والبحرية وخاصة المعابر البرية مع كل من مصر والأردن .الغات المستهدفة : المواطنين ، مستوردي المركبات ومنتجات المرور ، الزوار من دول العالم ، الحاجاج الى المقدسات الدينية ، صيادي الأسماك . المزارعين ، و التجار والصناعيين.</p> <p>هدف 3: زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016</p> <p>ن خصخصة خدمات النقل بتنوعها المختلفة ، وتشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متلقي الخدمة وضمان الاستمرارية ، كالنقل العام بالحافلات ، وإنشاء مراكز فحص المركبات ، وشق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، وادارة المطار في حال إنشائه ، وخدمات شحن البضاعة سواء الشحن</p>
<p>مُخرج 1: بيئة تشريعية للاستثمار</p> <p>إعداد بيئة تشريعية للاستثمار في مجال النقل والمواصلات بنسبة 5% خلال عام 2016.</p> <p>مُخرج 2: منطقة لوجستية في مدينة أريحا</p> <p>منطقة لوجستية في مدينة أريحا على الحدود الاردنية الفلسطينية لتسهيل إنساب حركة البضائع بنسبة 5% خلال عام 2016.</p>	<p>هدف 3: زيادة حجم الاستثمار في مجالات النقل المختلفة بنسبة 10% عام 2016</p> <p>ن خصخصة خدمات النقل بتنوعها المختلفة ، وتشجيع الاستثمار فيها يهدف الى سرعة خدمة متلقي الخدمة وضمان الاستمرارية ، كالنقل العام بالحافلات ، وإنشاء مراكز فحص المركبات ، وشق طرق من قبل القطاع الخاص مقابل رسوم لمدة معينة ، وادارة المطار في حال إنشائه ، وخدمات شحن البضاعة سواء الشحن</p>



	<p>الجوي ، البحري أو البري . خلق بيئة تشريعية لتشجيع الاستثمار في مجالات النقل المختلفة ، يعزز الشراكة مع القطاع الخاص ، ويوفر الدعم المالي المطلوب لتنفيذ مشاريع لها انعكاسات اقتصادية ايجابية على القطاع العام والخاص ، مثل ميناء غزة التجاري ، مطار فلسطين الدولي ، مرفا الصيادين ، وشبكة سكك الحديد . الفئات المستهدفة : رجال الاعمال ، القطاع الخاص.</p>
--	---

**برنامج: التخطيط الوطني للنقل والمواصلات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنة
771.947	رواتب وأجور	
771.947	الرواتب والأجر	211
288.137	مصاريف تشغيلية	
25.000	السفر والمهام الرسمية	221
85.500	النفقات التشغيلية	222
100.000	إيجارات	223
45.000	أخرى (تشغيلية)	224
18.637	بدل تنقل	225
14.000	مكافآت للموظفين	226
82.223	مصاريف تحويلية	
82.223	المساهمات الاجتماعية	212
1142.307	اجمالي	

2212	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غيات	
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنة
21891.732	رواتب وأجور	
21,891.732	الرواتب والأجر	211
2331.783	مصاريف تحويلية	
2,331.783	المساهمات الاجتماعية	212
24223.515	اجمالي	

تفاصيل الموظفين



سنة 2016
وزارة النقل والمواصلات

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفو 2014	موظفو 2013
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة		1	1	1	101
وكيل وزارة		1	1	1	102
وكيل مساعد		8	3	3	103
مدير عام		23	17	18	105
مدير A		37	35	36	106
مدير B		58	53	53	107
مدير C		111	125	120	108
الدرجة الوظيفية 1		2	2	2	109
الدرجة الوظيفية 2		27	28	28	110
الدرجة الوظيفية 3		64	68	71	111
الدرجة الوظيفية 4		164	147	144	112
الدرجة الوظيفية 5		228	198	186	113
الدرجة الوظيفية 6		85	85	87	114
الدرجة الوظيفية 7		103	93	90	115
الدرجة الوظيفية 8		104	102	98	116
الدرجة الوظيفية 9		47	49	53	117
الدرجة الوظيفية 10		96	81	65	118
اجمالي		1159	1088	1056	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	وزارة النقل والمواصلات						وزارة / مؤسسة	22	أسماء البرامج	
	برنامج 2212	برنامج 2210	برنامج 2209	برنامج 2206	برنامج 2205	الاسم				
43,506.000	21,891.732	771.947	491.497	12,653.910	7,696.914	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
295.000		25.000	15.000	155.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية جارية		
1,600.406		85.500	80.406	877.000	557.500	النفقات التشغيلية	222			
1,900.000		100.000	90.000	1,060.000	650.000	إيجارات	223			
705.000		45.000	35.000	375.000	250.000	أخرى (تشغيلية)	224			
2,441.594		18.637	92.430	1,286.179	1,044.348	بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية		
200.000		14.000	13.000	89.500	83.500	مكافآت للموظفين	226			
4,634.000	2,331.783	82.223	52.351	1,347.823	819.820	المشاركات الاجتماعية	212			
255.000				155.000	100.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية		
55,537.000	24,223.515	1,142.307	869.684	17,999.412	11,302.082	الإجمالي				
البرنامج الإداري							2205	أسماء البرامج		
ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق							2206			
تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق							2209			
التخطيط الوطني للنقل والمواصلات							2210			
موظفي غير موزعين على برامج							2212			



الرقم	الاسم	برنامج	2016	2015	2014
2205	البرنامج الإداري				
	رواتب وأجور		7,696.914	10,749.201	15,470.000
	مصاريف تشغيلية		2,685.348	3,076.001	3,427.000
	مصاريف تحويلية		819.820	1,111.418	1,575.000
	مصاريف رأسمالية		100.000	200.000	
	اجمالي		11,302.082		
2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق				
	رواتب وأجور		12,653.910	9,203.201	17,680.000
	مصاريف تشغيلية		3,842.679	3,277.935	3,938.000
	مصاريف تحويلية		1,347.823	931.764	1,800.000
	مصاريف رأسمالية		155.000	328.000	476.185
	اجمالي		17,999.412		
2209	تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق				
	رواتب وأجور		491.497	1,597.201	4,420.000
	مصاريف تشغيلية		325.836	513.001	962.000
	مصاريف تحويلية		52.351	165.171	450.000
	مصاريف رأسمالية		869.684		
	اجمالي				
2210	التخطيط الوطني للنقل والمواصلات				
	رواتب وأجور		771.947	1,218.801	6,630.000
	مصاريف تشغيلية		288.137	461.501	1,443.000
	مصاريف تحويلية		82.223	126.224	675.000
	مصاريف رأسمالية		1,142.307		
	اجمالي				
2212	موظفين غير موزعين على برامج				
	رواتب وأجور		21,891.732	21,423.601	
	مصاريف تشغيلية			21.567	
	مصاريف تحويلية		2,331.783	2,215.428	
	مصاريف رأسمالية		24,223.515		
	اجمالي				

الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة	2016	2015		2014		
النظام	النظام	النظام	النظام	الإنفاق	الإنفاق	الإنفاق	الإنفاق	
				التزام	صرف	التزام	صرف	التزام
22	وزارة النقل والمواصلات							
43,506.000		42,369.951	44,192.005		42,433.140	44,200.000		رواتب وأجور
7,142.000	88.719	4,499.248	7,350.005	-5.032	6,035.368	9,770.000		مصاريف تشغيلية
4,634.000		4,417.684	4,550.005		4,396.350	4,500.000		مصاريف تحويلية
255.000		10.000	528.000		829.182	476.185		مصاريف رأسمالية
55,537.000	88.719	51,296.883		-5.032	53,694.040			اجمالي



23 وزارة شؤون المرأة

رسالة الوزارة/المؤسسة	
الوصول للعدالة والمساواة ما بين الجنسين وفق قيم حقوق الإنسان، والاتفاقيات الدولية الداعمة للمرأة، بحلول العام 2025	الوصول للعدالة والمساواة ما بين الجنسين وفق قيم حقوق الإنسان، والاتفاقيات الدولية الداعمة للمرأة، بحلول العام 2025
	2025

لائحة البرامج	
الاسم	الرقم
حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314
يُسعي هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازانات في القطاع الحكومي، إضافةً من خلال عملية الوعي والتنفيذ التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج أن تتحسن معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهتمامية مشاركة المرأة، وان يصبح قادرٍ على تحديد الفجوات الأساسية في موقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.	حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
البرنامج الإداري	2315
موظفي غير موزعين على البرامج	2317

2314 حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
يسعى هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازانات في القطاع الحكومي، إضافةً من خلال عملية الوعي والتنفيذ التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج أن تتحسن معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهتمامية مشاركة المرأة، وان يصبح قادرٍ على تحديد الفجوات الأساسية في موقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.
غايات
حماية وتمكين النساء من خلال مأسسة النوع الاجتماعي بنسبة 90% في القطاع الحكومي، وزيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من 21% إلى 40%， وتخفيف العنف ضد المرأة بنسبة 17% من اصل 37% بحلول عام 2025 نسبة النساء في موقع صنع القرار من مدير فأعلى، نسبة العنف ضد المرأة، نسبة مأسسة النوع الاجتماعي في القطاع الحكومي

هدف
هدف 1: زيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من درجة (مدير) فاعلي (من 21% إلى 24%) خلال العام 2015 . نسبة النساء الحاصلات على تدريب اداري وقانوني خاص بعملهن . 2. نسبة صناع القرار العاملين بالحكومة المستهدفين في الحملات الاعلامية . 3. المشاكل التي تواجه النساء في الترقيات والمهارات والاجراءات . 4. نسبة التجمعات الريفية الفلسطينية الوعائية باهتمامية
هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة (النفسي والجسدي والجنسى) خفض العنف ضد المرأة من 63% إلى 36% خلال العام
هدف 3: مأسسة وادماجقضايا النوع الاقتصادي والاجتماعية والسياسية في الخطط والبرامج و3 موازنات خلال العام 2014 يسعى هذا الهدف إلى تطوير الالتزام الحكومي بقضايا النوع الاجتماعي من خلال دمج احتياجات الرجال والنساء في الخطط والبرامج وتالموازنات على ان يضمن الهدف خطط مراقبة للجنسين وبرامج منفذة لكلاهما وموازنة مستجيبة لنوع الاجتماعي في الوزارات المستهدفة



خطط مستجيبة لل النوع الاجتماعي برامج منفذة تراعي احتياجات الجنسين موازنات مستجيبة لل النوع

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مُخرج 1: مهارات ادارية وقانونية وقيادية تم تطويرها ل 100 يسعى هذا الهدف الى تحقيق الزيادة في نسبة النساء في موقع صنع القرار ومتابعة قضایهم الحقوقية والادارية والقانونية من اجل تمكينهن على الصعيد السياسي لما لهذا الهدف اهمية كبيرة في سيطرة وتحكم المرأة في دخلها واتخاذ قراراتها من تدريب توسيعية تنفيذ مذكرات</p>	<p>هدف 1: زيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من درجة (مدير) فأعلى (من 21% الى 24%) خلال العام 2015 . 1. نسبة النساء الحاصلات على تدريب اداري وقانوني خاص بعملهن . 2. نسبة صناع القرار العاملين بالحكومة المستهدفين في الحملات الاعلامية . 3. المشاكل التي تواجه النساء في الترقى والمهارات والاجراءات . 4. نسبة التجمعات الريفية الفلسطينية الوعية باهمية</p>
<p>مُخرج 2: 700 من النساء والرجال من صناع القرار تم استهدافه التركيز على توسيعية والتنفيذ والتدريب لتوسيعية صناع القرار باهمية مشاركة المرأة في العمل وخصوصا ان من يتذوون موقع صنع القرار عددهم 7340 من الرجال والنساء</p>	
<p>مُخرج 3: واقع النساء من درجة (مدير) فأعلى في خمس وزارات دراسة احتياجاتهم والمشاكل اللاتي يواجهنها من حيث الترقى والمهارات الاجراءات والقوانين ، دراسة وعرض نتائج ل 200 شخص من صناع القرار وطباعة ونشر الدراسة عدد 100 نسخة</p>	
<p>مُخرج 4: 40 تجمع من تجمعات الريف الفلسطيني لتوسيعهم استهدف وتوسيعية 40 تجمع من تجمعات الريف الفلسطيني باهمية مشاركة المرأة في موقع صنع القرار من اصل 380 تجمع ريفي</p>	
<p>مُخرج 5: قرار من مجلس الوزراء داعم لزيادة النساء ب 20 % اصدار قرار من مجلس الوزراء لزيادة النساء بنسبة 2%</p>	
<p>مُخرج 1: نظام تم بناءه لرصد العنف ضد المرأة بكافة اشكاله نظام رصد للعنف بكلفة اشكاله والتي تقع المرأة ضحيتها سواء كان نفسي او جسدي او جنسي</p>	<p>هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة (النفسي والجسدي والجنسى) خفض العنف ضد المرأة من 37% الى 36% خلال العام</p>
<p>مُخرج 2: 3 قوانين تم تطويرها وتعديلها قوانين وانظمة تم تطويرها وتعديلها</p>	
<p>مُخرج 3: 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 سياسات مساندة تم رسمها من اجل دعم القرار الاممي القاضي بحماية النساء في موقع ومرافق النزاع المسلح</p>	
<p>مُخرج 4: 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 3 سياسات داعمة للقرار الاممي القاضي بحماية النساء في موقع النزاع المسلح قرار 1325</p>	
<p>مُخرج 5: 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 3 سياسات داعمة للقرار الاممي 1325 بخصوص حماية النساء في اماكن النزاع المسلح</p>	
<p>مُخرج 6: 3 سياسات داعمة لقرار 1325 3 سياسات داعمة للقرار الاممي 1325 الخاص بحماية النساء في موقع النزاع المسلح</p>	
<p>مُخرج 7: 55 من التجمعات الفلسطينية تم توسيعها لحماية المرأة</p>	



<p>استهدف 55 تجمع من خلال ورش العمل لتوسيعهم بآليات الحماية وتوثيق الانتهاكات ضد المرأة، وضرورة التعامل مع الحالات وفق الاجراءات القانونية المحلية والإقليمية والدولية</p> <p>مُخرج 8: نماذج وحدات الشكاوى تم تطويرها في وزارتين تطوير نماذج وحدات الشكاوى في مؤسستين حكوميتين وهما وزارة العمل وديوان الموظفين العام</p> <p>مُخرج 9: نماذج وحدات شكاوى تم تطويرها في وزارتين تطوير نماذج وحدات الشكاوى وحدات الشكاوى في وزارتين وهما وزارة العمل وديوان الموظفين العام</p> <p>مُخرج 10: نماذج وحدات شكاوى مطورة في وزارتين تطوير نماذج وحدات الشكاوى في ديوان الموظفين العام وفي وزارة العمل</p> <p>مُخرج 11: تطوير نموذجين لوحدات الشكاوى في وزارتين تطوير نموذجين لديوان الموظفين =العام ووزارة العمل</p> <p>مُخرج 12: نماذج وحدات شكاوى مطورة في وزارتين تطوري واستحداث نماذج لوحدات الشكاوى من منظور النوع الاجتماعي في وزارتين من قطاع الحكم</p> <p>مُخرج 13: تطوير نموذجين لوحدات الشكاوى تطوير نماذج وزاري العمل وديوان الموظفين العام</p> <p>مُخرج 14: تطوير نموذج وحدات الشكاوى في وزارتين تطوير نموذج وحدات الشكاوى في وزارة العمل وديوون الموظفين العام</p> <p>مُخرج 15: تم وضع خطط تنفيذية ل 5 وزارات تم وضع خطط تنفيذية ل 5 وزارات</p> <p>مُخرج 16: دراسة معدة حول اسباب القتل على خلفية الشرف دراسة معدة حول اسباب القتل على خلفية الشرف</p> <p>مُخرج 17: دراسة معدة حول اسباب الطلاق تم دراستها دراسة اسباب الطلاق في المحافظات الفلسطينية</p> <p>مُخرج 18: حملة العنف ل 15 يوم منفذة حملة العنف منفذة ل 15 يوم ابتداء من 11/15 من كل عام وتستهدف موضوع العنف ضد المرأة من خلال انشطة معينة كالبوسترات والبيانات وسبوتات اعلامية</p> <p>مُخرج 19: 3 أنشطة في يوم الثامن من آذار تم تنفيذها بيان صحفي عن يوم المرأة العالمي واقع النساء حتى هذا العام، بيان صحفي، مؤتمر محلي</p>	<p>هدف 3: ماسسة وادماج القضايا النوع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية في الخطط والبرامج و 3 موازنات خلال العام 2014 يسعى هذا الهدف إلى تطوير الالتزام الحكومي</p> <p>مُخرج 1: استراتيجية تم تطويرها لراسة قضايا النوع استراتيجية لراسة قضايا النوع الاجتماعي في وزارة التربية والتعليم ووزارة الشؤون الاجتماعية ، الزراعة، العمل، العدل 20-25 مشارك في كل ورشة</p>
---	--



<p>مُخرج 2: موازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي 5 وزارات موازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي تم وضعها والموافقة عليها في 5 وزارات (ال التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p>مُخرج 3: 5 تقارير عن الخدمات الاجتماعية والاقتصادية 5 تقارير عن الخدمات الاجتماعية والاقتصادية المقدمة للنساء تم اعدادها في 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p>مُخرج 4: قضايا النوع الاجتماعي تم ادماجها في 5 وزارات قضايا النوع الاجتماعي تم ادماجها في سياسات 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية)</p> <p>مُخرج 5: احصاءات 5 وزارات تم تصنيفها حسب الجنس استهدف 50% من صناع القرار لاستخدام الاحصاءات المصنفة حسب الجنس في وضع السياسات في 5 وزارات (التعليم، العمل، الزراعة، الشؤون الاجتماعية، العدل) من خلال عقد 10 اجتماعات، تنفيذ 10 ورش عمل (25-20 مشارك).</p> <p>مُخرج 6: انشاء مرصد وطني انشاء مرصد وطني مركزي</p>	<p>بقضايا النوع الاجتماعي من خلال دمج احتياجات الرجال والنساء في الخطط والبرامج وتالموازانات على ان يضمن الهدف خطط مراعية للجنسين وبرامج منفذة لكليهما وموازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي في الوزارات المستهدفة خطط مستجيبة للنوع الاجتماعي برامج منفذة تراعي احتياجات الجنسين موازانات مستجيبة النوع</p>
--	--

**برنامج: حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		1626.097
211	الرواتب والاجور	1,626.097
مصاريف تشغيلية		961.335
221	السفر والمهام الرسمية	100.000
222	النفقات التشغيلية	330.456
223	إيجارات	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.000
225	بدل تنقل	180.879
226	مكافآت للموظفين	50.000
مصاريف تحويلية		162.184
212	المساهمات الاجتماعية	162.184
مصاريف رأسمالية		120.000
311	الاصول الثابتة	80.000
312	مخزون	40.000
اجمالي		2869.616



2315	البرنامج الإداري
غايات	

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها.
هدف 2: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها.
هدف 3: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات المتبعة • اعداد المؤذنات التقديرية للبرامج متوسطة الامد. • عدد الاجراءات الادارية والتطويرية الصادرة. • عدد المشاريع المملوكة والمنفذة التي تخدم عمل الوزارة. • عدد الوظائف الجديدة على الهيكل التنظيمي	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها
	هدف 2: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها.
	هدف 3: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها.

برنامجه البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الموازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1523.840		رواتب وأجور
1,523.840	الرواتب والاجور	211
509.665		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
100.000	النفقات التشغيلية	222
82.000	إيجارات	223
70.000	أخرى (تشغيلية)	224
173.665	بدل تنقل	225
34.000	مكافآت للموظفين	226
152.053		مصاريف تحويلية
152.053	المساهمات الاجتماعية	212
32.000		مصاريف رأسمالية
16.000	الاصول الثابتة	311
16.000	مخزون	312
2217.558		اجمالي



2317	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على البرامج
غایات	
	موظفي غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على البرامج

برنامـج: موظـفين غـير مـوزـعـين عـلـى بـرـامـج
تكلـفة المـواـزـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1120.063		رواتب وأجور
1,120.063	الرواتب والاجور	211
111.763		مصاريف تحويلية
111.763	المساهمات الاجتماعية	212
1231.826		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة شؤون المرأة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير عام وزارة	104	1	1	1	1
مدير A	106	2	2	2	2
مدير B	107	8	8	8	8
مدير C	108	21	21	19	21
الدرجة الوظيفية 3	111	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	112	10	10	10	10
الدرجة الوظيفية 5	113	35	35	30	35
الدرجة الوظيفية 6	114	5	5	5	5
الدرجة الوظيفية 7	115	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 8	116	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 9	117	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	118	1	1	1	1
اجمالي		99	99	92	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	وزارة شؤون المرأة	برنامج 2314	برنامج 2315	برنامـج 2317	اجمالي
الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		1,626.097	1,523.840	1,120.063	4,270.000
السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية		100.000	50.000		150.000
النفقات التشغيلية	222			330.456	100.000		430.456
إيجارات	223			200.000	82.000		282.000
أخرى (تشغيلية)	224			100.000	70.000		170.000
بدل تنقل	225			180.879	173.665		354.544
مكافآت للموظفين	226			50.000	34.000		84.000
المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		162.184	152.053	111.763	426.000
الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		80.000	16.000		96.000
مخزون	312			40.000	16.000		56.000
اجمالي				2,869.616	2,217.558	1,231.826	6,319.000
حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314						
البرنامج الاداري	2315						
موظفيـن غير موزعـين عـلـى بـرـامـج	2317	أسماء البرامج					



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314							
رواتب وأجور			1,626.097	2,201.803	4,150.000			
مصاريف تشغيلية			961.335	1,069.775	1,621.160			
مصاريف تحويلية			162.184	219.458	429.000			
مصاريف رأسمالية			120.000	215.000	196.250			
اجمالي			2,869.616					
البرنامج الإداري	2315							
رواتب وأجور			1,523.840	1,361.049				
مصاريف تشغيلية			509.665	480.626				
مصاريف تحويلية			152.053	135.871				
مصاريف رأسمالية			32.000	50.000				
اجمالي			2,217.558					
موظفين غير موزعين على برامج	2317							
رواتب وأجور			1,120.063	989.151				
مصاريف تشغيلية				94.602				
مصاريف تحويلية			111.763	98.674				
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			1,231.826					

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
الإنفاق	الإنفاق	الإنفاق	التزام	التزام	التزام	موازنة	موازنة	موازنة
صرف	صرف	صرف	موازنة	موازنة	موازنة	النحو	النحو	النحو
وزارة شؤون المرأة	23							
رواتب وأجور			4,270.000	3,994.609	4,552.003			
مصاريف تشغيلية			1,471.000	4.353	1,196.224	1,645.003	1.068	2,012.848
مصاريف تحويلية			426.000		404.888	454.003		438.356
مصاريف رأسمالية			152.000		2.451	265.000		160.261
اجمالي			6,319.000	4.353	5,598.172		1.068	7,024.552



24 المجلس الأعلى للشباب والرياضة

رسالة الوزارة/المؤسسة

نعمل على بناء مجلس أعلى منبثق عن إطار وطني يمثل "الكل الفلسطيني" من أجل رسم ومتابعة تنفيذ السياسات وتوفير البيئة القانونية والبنية التحتية وتحصين الشباب بمنظومة قيمية وأخلاقية تعزز الهوية الفلسطينية والانتماء وصولاً إلى تنمية مستدامة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة الدولية استناداً إلى أسس تؤمن بحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
2410	البرنامج الرياضي	بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الآمنة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية الازمة، و تعمل على إدماج الفئات الأقل حظا إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.
2411	البرنامج الشبابي	تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة ١- تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشبان وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها . ٢- خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه كقيمة وطنية واجتماعية ٣- تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام.
2412	البرنامج الإداري	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تشجع المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
2413	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير على برامج

البرنامج الرياضي 2410

بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الآمنة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية الازمة، و تعمل على إدماج الفئات الأقل حظا إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.

غايات

تعزيز حضور الرياضة الفلسطينية على المستوى الدولي

- 1- المشاركة والإنجاز في المنافسات الدولية والقارية والأقليمية .. 2- بناء كادر رياضي متخصص وفق المعايير الدولية . 3- المشاركة الأوسع والجماهيرية في الرياضة التنافسية والترويجية

هدف

هدف 1: توافق المنشآت الرياضية مع المعايير الدولية

إقامة منشآت رياضية متواقة مع المعايير الدولية المعتمدة من الاتحادات الأولمبية والدولية تلبي احتياجات الرياضيين الفلسطينيين في أماكن تواجدهم

4 ملاعب كرة قدم مجهزة بكافة مستلزماتها 2 صالة رياضية متعددة الأغراض مجهزة بكافة مستلزماتها مضمون (عدد 2) لألعاب القوى مجمع سباحة مضمون عدد 2 صالات مغلقة متعددة الأغراض مسبح أولمبي عدد 2 مسبح نصف أولمبي عدد 2

هدف 2: تطوير نظام المنافسات الرياضية وفق المعايير الدولية



تطوير نظام المنافسات الرياضية للاتحادات بما يتوافق مع الأجندة الإقليمية والقارئية والدولية وانتظام بطولات الاتحادات المحلية والدولية واقامة بطولات دولية على الاراضي الفلسطينية
عدد المنافسات والبطولات الرياضية الدولية والقارئية والمحليه عدد بطولات دولية في فلسطين بطولات الاتحادات الرياضية

هدف 3: تنمية وبناء قدرات الكوادر الرياضية وفق المعايير الدولية

تنظيم دورات تدريبية للحكام والمدربيين والإداريين للاتحادات الرياضية في الاراضي الفلسطينية من خلال استقدام خبراء او ايفاد متربين للخارج
عدد المدربين الرياضيين الحكم الماهلين في الاتحادات الرياضية الهيئات الادارية والطواقم المساندة

هدف 4: نشر الثقافة الرياضية في المجتمع الفلسطيني

توسيعة النشاط الرياضي ليشمل كافة الشرائح المجتمعية ونشر الثقافة الرياضية لتدخل في نمط حياة الشعب الفلسطيني واتاحة الفرصة العادلة للجميع لممارسة النشاط الرياضي
نسبة المشاركين المشاركين في الانشطة الترويجية من بطولات غير رسمية وانشطه مختلفه وانشطه مدرسيه

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: ملعب كرة قدم دولي تم تجهيزه ملعب كرة قدم حسب المواصفات الدولية جاهز لاقامة البطولات واستقبال الجمهور	هدف 1: توافق المنشآت الرياضية مع المعايير الدولية اقامة منشآت رياضية متوافقة مع المعايير الدولية المعتمدة من الاتحادات الاولمبية والدولية تلبى احتياجات الرياضيين الفلسطينيين في اماكن تواجدهم
مُخرج 2: مضمون العاب قوى تم انشاءه اقامت مضمون لألعاب القوى بمواصفات دولية	4 ملاعب كرة قدم مجهزة بكافة مستلزماتها 2 صاله رياضية متعددة الاغراض مجهزة بكافة مستلزماتها مضمون (عدد 2) لألعاب القوى مجمع سباحه مضمون عدد 2 صالات مغلقه متعددة الاغراض مسبح اولمبي عدد 2 مسبح نصف اولمبي عدد 2
مُخرج 3: مجمع رياضات مائيه تم اقامته وتجهيزه مجمع سباحه متكامل	
مُخرج 4: ملعب كرة قدم تم صيانته وتأهيله ملاعب تم تاهيلها واعادة صيانتها	
مُخرج 5: صالة جمباز جاهزه تم انشاءها صاله مغلقه مجهزه بالادوات الازمه للعبة الجمباز	
مُخرج 6: صالة العاب قتاليه تم انشاءها وتجهيزها صاله مغلقه واجهزه للالعاب القتالية	
مُخرج 7: مسبح نصف اولمبي تم انشاءه وتجهيزه مسبح بمواصفات اولمبيه	
مُخرج 8: ملعب كرة قدم تدريبي تم انشاءه ملاعب للتدريب	
مُخرج 9: مسبح اولمبي تم تجهيزه مسبح اولمبي	
مُخرج 10: ملعب سكواش تم انشاءه ملعب لرياضة الاسكواش بمواصفات دوليه	
مُخرج 11: مدينة رياضية متكاملة إنشاء مدينة رياضية شبابية متكاملة الخدمات بمواصفات دولية	
مُخرج 12: استاد رياضي لكرة القدم مجهز بمواصفات عالمية استاد كرة قدم بمواصفات دولية قادر على استيعاب 40000 متفرج	



<p>مُخرج 13: ملعب كرة قدم دولي مجهز مع ستاد ملعب كرة قدم بمواصفات دولية مع ستاد يتسع 20000 متفرج متوفّر فيه كافة متطلبات السلامة العامة</p> <p>مُخرج 14: مضمار ألعاب قوى مجهز تم تطوير مضمار الألعاب القوى 8 حارات قادر على استضافة المنافسات الدولية</p> <p>مُخرج 15: مركز رياضات مائية تم إنشاؤه وتجهيزه تم بناء وتجهيز مركز للرياضات المائية</p>	
<p>مُخرج 1: ملعب كرة قدم دولي</p> <p>مُخرج 2: بطولة دولية نافست بها الاتحادات الرياضية</p> <p>مُخرج 3: بطولة قارية نافست بها الاتحادات الرياضية دولية</p> <p>مُخرج 4: بطولة دولية أقيمت على الأراضي الفلسطينية بطولة دولية شارك بها دول أخرى وتقام على الملاعب الفلسطينية</p> <p>مُخرج 5: بطولة محلية تنافسيّة أقامتها الاتحادات الرياضية</p> <p>مُخرج 6: ملعب كرة قدم تدريبي 10 ملاعب تدريبية تم إنشاؤها متوافقة مع المتطلبات التدريبية</p> <p>مُخرج 7: بطولة إقليمية شاركت فيها الاتحادات الرياضية فرق الاتحادات الرياضية قادرة على المنافسة وتحقيق نتائج في بطولات غرب آسيا</p> <p>مُخرج 8: بطولة قارية شاركت بها الاتحادات الرياضية فرق الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات الآسيوية وحققت نتائج متقدمة</p> <p>مُخرج 9: البطولات العربية تمت المشاركة فيها كل الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات العربية</p> <p>مُخرج 10: بطولة دولية شاركت فيها الاتحادات الرياضية فرق الاتحادات الرياضية شاركت في البطولات الدولية التنافسية</p> <p>مُخرج 11: بطولة رياضية جميع الاتحادات الرياضية نفذت بطولاتها السنوية</p>	<p>هدف 2: تطوير نظام المنافسات الرياضية وفق المعايير الدولية</p> <p>تطوير نظام المنافسات الرياضية للاتحادات بما يتوافق مع الأجندة الإقليمية والقارئية والدولية وانتظام بطولات الاتحادات المحلية والدولية وإقامة بطولات دولية على الأراضي الفلسطينية عدد المنافسات والبطولات الرياضية الدولية والقارئية والمحليّة عدد بطولات دولية في فلسطين بطولات الاتحادات الرياضية</p>
<p>مُخرج 1: مدرب رياضي تم تأهيله وتصنيفه مدربين تم تأهيلهم محلياً وعربياً ودولياً من خلال دورات داخلية تشرف عليها الاتحادات الرياضية أو من خلال دورات خارجية</p>	<p>هدف 3: تنمية وبناء قدرات الكوادر الرياضية وفق المعايير الدولية</p> <p>تنظيم دورات تدريبية للحكام والمدربين والإداريين للاتحادات الرياضية في الأراضي</p>



<p>مُخرج 2: حكم رياضي تم تاهيله وتصنيفه حكم تم تدريبيه او تاهيله او تصنيفه دولي او عربي او محلي</p> <p>مُخرج 3: اداري رياضي تم تدريبيه ادارة المؤسسات الرياضية والاتحادات والبعثات الرياضية يتم تدريبيهم على مهارات اداريه لازمه للعمل الرياضي</p> <p>مُخرج 4: اعلامي رياضي تم تاهيله الاعلاميين الرياضيين</p> <p>مُخرج 5: معالج رياضي تم تاهيله</p> <p>مُخرج 6: اعلامي رياضي تم تطويره الفضائية الرياضية الفلسطينية تم تجهيزها وتعمل بكفاءة</p> <p>مُخرج 7: مدرسة مؤهلة للتدريب الرياضي بعد الدوام طابق إضافي تم بناءه وتجهيزه في مركز أكاديمية جوزيف بلاذر</p>	<p>الفلسطيني من خلال استقدام خبراء او ايفاد متربين للخارج عدد المدربين الرياضيين الحكم الماهلين في الاتحادات الرياضيه الهيئات الاداريه والطوافق المسانده</p>
<p>مُخرج 1: بطولة رياضيه محلية غير تنافسيه شاركت بها المؤسسات بطولات رياضيه تشارك بها المؤسسات والوزارات والشركات</p> <p>مُخرج 2: عضو هيه عامة لمؤسسه رياضيه تم تسجيله زيادة عدد المشاركون في الرياضه</p> <p>مُخرج 3: بطولة رياضيه مدرسية نفذها الاتحاد المدرسي</p> <p>مُخرج 4: معلم مدرسه تم تاهيله جكما او مدربا رياضيا</p> <p>مُخرج 5: أسبوع رياضي مدرسي أولمبي تم تنفيذه</p> <p>مُخرج 6: مدرسة مؤهلة للتدريب الرياضي بعد الدوام المدرسي مدارس سيتم تاهيلها بالتعاون مع الاتحادات الرياضيه لممارسة الانشطة الرياضيه المختلفه بعد الدوام المدرسي - تاهيل بنية تحفيته - ادوات - مدربين - مشرفين</p> <p>مُخرج 7: أسبوع رياضي مدرسي بنظام أولمبي تم تنفيذه 5000 طالب وطالبة في المدارس شاركوا في الألعاب التي يتضمنها الأسبوع الأولمبي الرياضي المدرسي</p> <p>مُخرج 8: الرياضيون الفلسطينيون شاركوا في ماراثون القدس 3000 رياضي فلسطيني شاركوا في مختلف مسابقات السباق من الذكور والإناث</p> <p>مُخرج 9: رياضيون دوليون شاركوا في الماراثون رياضيون دوليون شاركوا في ماراثون فلسطين الدولي عربياً واجانب إضافة للرياضيين الفلسطينيين</p>	<p>هدف 4: نشر الثقافة الرياضيه في المجتمع الفلسطيني توسيع النشاط الرياضي ليشمل كافة الشرائح المجتمعية ونشر الثقافة الرياضيه لتدخل في نمط حياة الشعب الفلسطيني واتاحة الفرص العادله للجميع لممارسة النشاط الرياضي نسبة المشاركون في الانشطه الترويجيه من بطولات غير رسميه وانشطه مختلفه وانشطه مدرسيه</p>



برنامج: البرنامج الرياضي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
15040.600	رواتب وأجور	
15,040.600	الرواتب والاجور	211
10065.971	مصاريف تشغيلية	
1,615.602	السفر والمهام الرسمية	221
1,251.000	النفقات التشغيلية	222
555.000	إيجارات	223
6,048.367	أخرى (تشغيلية)	224
546.002	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
1523.319	مصاريف تحويلية	
1,523.319	المساهمات الاجتماعية	212
85.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصول الثابتة	311
45.000	مخزون	312
26714.890	اجمالي	

2411 | البرنامج الشبابي

تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة . تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشباب وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها . خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه كقيمة وطنية واجتماعية . تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام.

غايات

تمكين الشباب والمؤسسات الشبابية

- زيادة مشاركة الشباب . 2- تعزيز قدرات المؤسسات الشبابية . 3- تطوير البيئة القانونية .

هدف

هدف 1 : مشاركة الشباب

تحفيز الشباب الفلسطيني للمشاركة في الحياة السياسية عبر تدريبهم على مهارات القيادة وتشكيل مجالس ظل في التجمعات السكانية الكبيرة وتدريبهم على مهارات الحياة . 1_67% من الطلبة شاركوا في انتخابات مجالس الطلبة _ 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية _ 3 نشيكل 22 مجلس ظل _ 70% من الطلبة مشاركون في انتخابات المحليات _ 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية _ 3 متابعة مجالس الظل التي تم تشكيلها سابقاً _ 73% من الطلبة مشاركون في انتخابات مجالس الطلبة _ 2 عدد ممثلي الشباب في الأحزاب السياسية _ 3 نسبة الشباب المشاركين في الانتخابات التشريعية والانتخابات المحلية

هدف 2 : زيادة المشاركة الاقتصادية

من خلال إنشاء حاضنات المشاريع الشبابية وتقديم قروض لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل وتنمية فرص الشباب للاستفادة من الصندوق التشغيل الوطني والالتحاق بالتعليم المهني وتقديم دورات في إدارات المشاريع الشخصية _ 1_2015 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل (نسبة البطالة بين الشباب للعام 2014 _ 38% _ 2016 نسبة الشباب القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل _ 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني _ 2015 _ 1_2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل _ 2 عدد الشباب المستفيدون من المشاريع مدرة للدخل _ 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني _ 2017 _ 1_2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل _ 2 عدد الشباب الجدد القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل _ 3 عدد الشباب المنتفعين من صندوق التشغيل الوطني في العام 2017



<p>هدف 3: تنمية روح العمل التطوعي</p> <p>من خلال دعم المبادرات التطوعية وتنظيم حركة الكشفية وأقامة المعسكرات التطوعية</p> <p>1 عدد المبادرات التطوعية 2015 _ 2 إيجاد قاعدة بيانات للعمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوف الحركة الكشفية</p> <p>وأعداد الملتحقين بها 4 عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية 1 2016 عدد المبادرات التطوعية 2 كشوفات الحركة الكشفية</p> <p>وأعداد الملتحقين الجدد بها 3 عدد المبادرات الشبابية في مجال صحة الشباب والبيئة 1 2017 عدد المبارات التطوعية 2</p> <p>أعداد المنتسبين الجدد في قاعدة بيانات العمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد الملتحقين بها 4 عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية</p>	<p>هدف 4: تنمية قدرات المؤسسات الشبابية</p> <p>تطورير بيئة المؤسسات لتحقق 80% من المعايير الوطنية في البرنامج والمباني والموارد البشرية والحكومة إقبال الشباب على الانخراط في المؤسسات الشبابية ورفع اعداد المنتسبين لها</p> <p>1 30% من المؤسسات لشبابية صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المبني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم 2) تخصيص نسبة 3% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 3 الشاب وشابة المنخرطين في المؤسسات 2016</p> <p>1 تخصيص نسبة 5% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 2 انخراط 1500 شاب وشابة حديثاً في المؤسسات الشبابية 1 40% من المؤسسات الشبابية أصبحت صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المبني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم 2) تخصيص نسبة 6% من الموازنة لدعم المؤسسات الشبابية 3 انخراط 2000 شاب وشابة في المؤسسات الشبابية</p>
---	---

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف	مخرج
مخرج 1: المشاركة في الحياة السياسية	يتم العمل خلال السنوات الثلاث على رفع مشاركة المؤسسات الشبابية مع الأحزاب والحركات السياسية لرفع وعي الشباب بمدى أهمية المشاركة في الحياة السياسية وتحث الأحزاب والحركات السياسية على ضرورة تحسين قضايا الشباب في برامجها الانتخابية وبرامجها وخططها الداخلي	هدف 1: مشاركة الشباب تحفيز الشباب الفلسطيني للمشاركة في الحياة السياسية عبر تدريتهم على مهارات القيادة وتشكيل مجالس ظل في التجمعات السكانية الكبيرة وتدريبهم على مهارات الحياة
مخرج 2: زيادة المشاركة السياسية 9360 شاب وشابة من الجامعات	108 ورشة عمل تم تنفيذها في 27 جامعة في الوطن بمعدل 4 ورشات لكل جامعة وتم عقد 62 معسكر تدريسي حول التوعية الوطنية والسياسية موزع على الدورة التخطيطية	1 67% من الطلبة شاركوا في انتخابات مجالس الطلبة 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية 3 تشكيل 22 مجلس ظل 2016 1 من الطلبة مشاركين في انتخابات المحليات 2 عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية 3 متابعة مجالس الظل التي تم تشكيلها سابقا
مخرج 3: 1400 شاب وشابة تم رفع قدراتهم حول الهيئات المحلية	70 ورشة عمل تم تنفيذها في المراكز والمؤسسات الشبابية حول اليات عمل الهيئات المحلية و المهارات القيادية والإدارية الازمة للإنخراط في الهيئات المحلية ترشحاً وانتخاباً	1 73% من الطلبة مشاركين في انتخابات مجالس الطلبة 2 عدد ممثلي الشباب في الأحزاب السياسية 3 نسبة الشباب المشاركين في الانتخابات الشرعية والانتخابات المحلية
مخرج 4: 560 شاب وشابة أصبحوا فاعلين في قيادة مجالس الظل	تم تشكيل 80 مجلس ظل من خلال 80 ورشة عمل تحضيرية تم عقدها ، وتم بلوره انظمة ولوائح قانونية لترتيب العلاقة بين المجالس والمراكز الشبابية التابعة لها	
مخرج 5: متابعة مجالس الظل المشكلة	مجالس الظل التي تم تشكيلها سابقاً تمت متابعتها وتم تقديم الدعم الفني والإداري لها	
مخرج 6: الشباب شاركوا في الحملات الصحية	12000 شاب وشابة شاركوا في الحملات الصحية	
مخرج 7: الشباب ساركوا في المخيمات والمعسكرات	7000 شاب وشابة شاركوا في المخيمات والمعسكرات الشبابية	
مخرج 8: الشباب شاركوا في المناسبات الوطنية		



<p>مُخرج 9: شباب شاركوا في وفود شبابية وزارات لدول شقيقة وصديقة . 150 شاب وشابة شاركوا في وفود شبابية وزارات لدول شقيقة وصديقة.</p> <p>مُخرج 10: الشباب العربي تعرف على الواقع الدينية والأثرية 100 شاب وشابة تم تعرفهم على الأهمية الدينية والأثرية للمواقع الفلسطينية</p>	
<p>مُخرج 1: نسبة الشباب المنخرطين في العمل ارتفعت بنسبة 0.06% من خلال صندوق التشغيل ومن خلال المبادرات التشغيلية للشباب والشباب وحاضنات الأعمال موزعة على السنوات الثلاث بمعدل 50 مشروع كل عام.</p> <p>مُخرج 2: 2400 شاب شابة انخرطوا في صفوف العمل تم التسويق والاتفاق مع صندوق التشغيل الوطني وتم زيادة نسبة الشباب المنخرطين في العمل عن طريق هذا الصندوق</p> <p>مُخرج 3: الشباب لديهم مشاريع مدرة للدخل 180 شاب وشابة أصبح لديهم مشاريع مدرة للدخل وقدرون على إدارتها</p>	<p>هدف 2: زيادة المشاركة الاقتصادية من خلال إنشاء حاضنات المشاريع الشبابية وتقديم قروض لإقامة مشاريع صغيرة مدرة للدخل وتنمية فرص الشباب للاستفادة من الصندوق التشغيل الوطني والالتحاق بالتعليم المهني وتقديم دورات في إدارات المشاريع الشخصية</p> <p>1_ نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2015 نسبة البطاله بين الشباب للعام 2014 38 %</p> <p>2_ عدد الشباب القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2015 1_ 2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2 عدد الشباب المستفيدون من المشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من الصندوق التشغيل الوطني 2017 1_ 2016 نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل 2 عدد الشباب الجدد القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل 3 عدد الشباب المنتفعين من صندوق التشغيل الوطني في العام 2017</p>
<p>مُخرج 1: 9600 شاب وشابة تم اشراكهم في مبادرات تطوعية تم عمل 48 مبادرة تطوعية بمعدل 3 مبادرات لكل محافظة موزعه على 3 سنوات</p> <p>مُخرج 2: 4800 شاب وشابة تم اشراكهم في معسكرات للعمل التطوعي تم تنفيذ 48 معسكراً ومخيم تطوعي بمعدل 3 معسكرات لكل محافظة على مدار 3 سنوات</p> <p>مُخرج 3: قاعدة بيانات العمل التطوعي تطوير جسم تنسيقي وطني للمؤسسات العاملة في المجال التطوعي وبناء قاعدة معلومات شاملة عن المؤسسات ومنتسبيها وكيفية الوصول إليهم في أوقات الطوارئ والمواسم التطوعية.</p> <p>مُخرج 4: تطوير الحركة الكشفية تم تطوير قدرات الحركة الكشفية وزيادة المنخرطين فيها من خلال إعداد قاعدة بيانات وكشف مجدد سنوياً بحيث تكون فعالة ومستخدمة.</p> <p>مُخرج 5: 1280 شاب وشابة تم اشراكهم في مبادرات صحية وبيئية تم تنفيذ 16 مبادرة شبابية في مجال صحة الشباب والبيئة بمعدل 1 مبادرة لكل محافظة في عام 2016</p> <p>مُخرج 6: عدد المتطوعين المنخرطون في العمل التطوعي 2500 متطوع جديد تم انخراطهم في العمل التطوعي في الأندية والمراكز</p>	<p>هدف 3: تنمية روح العمل التطوعي من خلال دعم المبادرات التطوعية وتنظيم حركة التطوع وتنمية قدرات الحركة الكشفية وأقامة المعسكرات التطوعية</p> <p>1_ 2015 عدد المبادرات التطوعية 2 إيجاد قاعدة بيانات للعمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوف الحركة الكشفية وأعداد الملتحقين بها 4_ عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية 2016 1_ عدد المبادرات التطوعية 2 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد الملتحقين الجدد بها 3 عدد المبادرات الشبابية في مجال صحة الشباب والبيئة 1_ 2017 عدد المبارات التطوعية 2 اعداد المنتسبين الجدد في قاعدة بيانات العمل التطوعي للمؤسسات والأفراد 3 كشوفات الحركة الكشفية وأعداد الملتحقين بها 4_ عدد المخيمات والمعسكرات التطوعية</p>



الشبابية	
مُخرج 1: المؤسسات الشبابية حققت 80% من المعايير الوطنية 30% من المؤسسات الشبابية التزمت بمعايير الوطنية الموحدة للتطوير الاندية والمراکز الشبابية لعام 2015 وحققت 80% على الأقل ، و 30% من هذه المؤسسات التزمت بمعايير لعام 2016 وحققت 80% على الأقل و 40% من هذه المؤسسات التزمت بمعايير لعام 2017 وحققت 80%.	هدف 4: تنمية قدرات المؤسسات الشبابية تطوير بيئة المؤسسات لتحقيق 80% من المعايير الوطنية في البرنامج والمباني والموارد البشرية والحكومة إقبال الشباب على الانخراط في المؤسسات الشبابية ورفع اعداد المنتسبين لها 30% 2015 من المؤسسات لشبابية صديقة الشباب (تطبيق المعايير الموحدة المبني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم 2) تخصيص نسبة 3% من الميزانية لدعم المؤسسات الشبابية 3 1000_ الشاب وشابة المنخرطين في المؤسسات 2016 تخصيص نسبة 5% من الميزانية لدعم المؤسسات الشبابية 2 انخراط 1500 شاب وشابة حديثا في المؤسسات الشبابية 2017 40% 1 من المؤسسات الشبابية أصبحت صديقة للشباب (تطبيق المعايير الموحدة المبني البرنامج الموارد البشرية اليه الحكم 2) تخصيص نسبة 6% من الميزانية لدعم المؤسسات الشبابية 3 انخراط 2000 شاب وشابة في المؤسسات الشبابية
مُخرج 2: تم صرف الميزانية المقررة لمؤسسات الشبابية تم صرف مساعدات للمؤسسات والمراکز الشبابية والأندية الملزمة بمعايير الوطنية الموحدة بنسبة تصاعدية تبدأ من 3% في السنة الاولى و 5% في السنة الثانية و 6% في السنة الثالثة.	
مُخرج 3: 4500 شاب وشابة انخرطوا ب المؤسسات الشبابية تم التحاق شبابات وشباب جدد للمؤسسات والمراکز الشبابية بعدد 1000 للعام 2015 و 1500 للعام 2016 و 2000 للعام 2017.	
مُخرج 4: شاب وشابة تلقوا تدريبياً 140 شاب وشابة تلقوا تدريبات في القيادة والمهارات الحياتية وتدريب المدربين من خلال 19 مؤسسة شبابية	

برنامج البرنامج الشبابي تكلفة الميزانية التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الميزانية	الموازنة 2016
رواتب وأجور	4899.018	
الرواتب والاجور	4,899.018	211
مصاريف تشغيلية	8365.615	
السفر والمهام الرسمية	2,048.556	221
النفقات التشغيلية	1,326.000	222
إيجارات	426.500	223
أخرى (تشغيلية)	4,158.282	224
بدل تنقل	406.277	225
مصاريف تحويلية	474.834	
المساهمات الاجتماعية	474.834	212
مصاريف رأسمالية	40.000	
الاصول الثابتة	25.000	311
مخزون	15.000	312
اجمالي	13779.467	

2412 البرنامج الإداري

يُعنى البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكلٍ من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.



غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف

هدف 1: تنمية العمل الإداري والمالي

تنمية قدرات العاملين في الادارة المالية وادارة شؤون الموظفين للالتزام بالتعليمات الصادرة عن وزارة المالية، وانتظام عمل حسب تعليمات قانون الخدمة المدنية وتقييم التدريب على المهارات الادارية لعموم الموظفين 1: 2016+2015 جميع العاملين في الدائرة المالي تلقوا تدريبا حول الاجراءات المالية المقرة من وزارة المالية: 2. موظفي دائرة شؤون الموظفين تلقوا تدريبا على قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له: 3. جميع المعاملات في الدائرة المالية تتم حسب الاجراءات المالية المقرة من وزارة المالية: 4. جميع معاملات موظفي المجلس تتم حسب قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة: 5. كافة موظفي المجلس تلقوا رواتبهم الشهري ومستحقاتهم المالية 150: 1. 2015 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في مجال التخطيط ،التقييم والمتابعة 100: 2. موظف تلقوا تدريبا في مجال الارشيف والتوثيق والمهارات الادارية 100: 1. 2016 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في مجال ادارة الوقت وعمل الفريق 120: 2. موظف تلقوا تدريبا في مجال ادارة المشاريع والحكومة الالكترونية 40: 1. 2017 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في تدريب المدربين

هدف 2: التعاون والتشبيك

تطوير اتفاقيات تعاون وتبادل مع دول صديقة وشقيقة وكذلك بناء شبكة علاقات مع المؤسسات الدولية العاملة في قطاع الشباب ومنظمات الامم المتحدة

15: 2015 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 60: 2. وفد تم ابعائه للماركات الخارجية: 3. 40 وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1. 2016 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية: 2 متابعة وتقدير 20 اتفاقية تم توقيعها في العام الماضي 100: 3. وفد تم ابعائه للمشاركات الخارجية 60: 4. وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1. 2017 اتفاقية تعاون مشترك جديدة تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 90: 2. اتفاقية تم تقديرها وتقييم توصيات لتحديثها وتتجديدها 200: 3. وفد تم ابعائه للمشاركات الخارجية 100: 4. وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية

هدف 3: تشغيل المقرات

صيانة وتشغيل مقرات المجلس الاعلى للشباب والرياضة 15: 2015 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 18: 2016 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 20: 2017 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها

هدف 4: التخطيط والبحث

تطوير خطة قطاع الشباب والرياضة ووضع الخطط التشغيلية السنوية ومتابعة تطبيقها للاعوام 2015-2017، وتصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن واقع الشباب واجراء الدراسات والمسوح اللازمة لذلك 1: 2015 الخطة المنكاملة لقطاع الشباب والرياضة (الاستراتيجية والتشغيلية): 2 (تصدير نتائج مسح الشباب: 3: متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية: 1. 2016 تصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن عمل المجلس: 2. تطوير خطة عمل وطنية استنادا للنتائج مسح الشباب: 3: متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية 1: 2017-2021 تم تطويرها: 2: اعداد وتصدير تقرير التقييم لخطة 2015-2017: 3: متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية

هدف 5: مكتب رئيس المجلس والامين العام ومساعدو الامين العام

تقديم الدعم الفني والإداري عبر موظفي مكتب رئيس المجلس والامين العام والمستشارين 1: مكتب رئيس المجلس يعمل بكفاءة وفاعلية: 2: مكتب الامين العام يتبع كافة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية: 3: مكاتب مساعدو الامين العام متابعة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: المام موظفي الدائرة المالية بالنظام المالي 10 موظفين تلقوا تدريب حول الاجراءات المالية المقرة من وزارة المالية	هدف 1: تنمية العمل الإداري والمالي تنمية قدرات العاملين في الادارة المالية وادارة شؤون الموظفين للالتزام بالتعليمات الصادرة عن وزارة المالية، وانتظام عمل حسب تعليمات قانون الخدمة المدنية وتقديم التدريب على المهارات
مخرج 2: المام موظفي شؤون الموظفين بقانون الخدمة المدنية 10 موظفي شؤون الموظفين تلقوا تدريبا على قانون الخدمة المدنية واللوائح	



<p>الناظمة له</p> <p>مُخرج 3: الرواتب الشهرية كافة موظفي المجلس تلقوا رواتبهم الشهرية ومستحقاتهم المالية بالتنسيق مع الديوان ووزارة المالية</p> <p>مُخرج 4: انجاز المعاملات المالية حسب النظام المالي انجاز المعاملات المالية حسب النظام المالي</p> <p>مُخرج 5: تعيين موظفين جدد تعيين 100 موظف من خلال الديوان لغاية 2017</p> <p>مُخرج 6: تدريب الموظفين تدريب الموظفين في المجلس في مجالات عدة</p>	<p>الادارية لعموم الموظفين 1: 2015+2016+2017 جميع العاملين في الدائرة المالي تلقوا تدريبا حول الاجراءات المالية المقروءة من وزارة المالية : 2. موظفي دائرة شؤون الموظفين تلقوا تدريبا على قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له: 3. جميع المعاملات في الدائرة المالية تتم حسب الاجراءات المالية المقروءة من وزارة المالية: 4. جميع معاملات موظفي المجلس تتم حسب قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة: 5. كافة موظفي المجلس تلقوا رواتبهم الشهري ومستحقاتهم المالية 150: 1: 2015 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في مجال التخطيط ،التقييم والمتابعة 100: 2: موظف تلقوا تدريبا في مجال ارشفة وتوثيق و المهارات الادارية 100: 1: 2016 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا تدريبا في مجال ادارة الوقت وعمل الفريق 120: 2: موظف تلقوا تدريبا في مجال ادارة المشاريع والحكومة الالكترونية 40: 1: 2017 موظف من مختلف موظفي المجلس تلقوا تدريبا في تدريب المدربين</p>
<p>مُخرج 1: اتفاقيات تعاون مشترك 15 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية</p> <p>مُخرج 2: مشاركات محلية في الخارج تنظيم زيارات رسمية للوفود الفلسطينية للمشاركات الخارجية</p> <p>مُخرج 3: مشاركات خارجية في الاراضي الفلسطينية تنظيم زيارات رسمية الى فلسطين من قبل ممثلين للحكومات والمنظمات الاجنبية</p> <p>مُخرج 4: تحديث وتجديد الاتفاقيات 90 اتفاقية تم تقييمها وتقديم توصيات لتحديثها وتجديدها</p>	<p>هدف 2: التعاون والتشبيك تطوير اتفاقيات تعاون وتبادل مع دول صديقة وشقيقة وكذلك بناء شبكة علاقات مع المؤسسات الدولية العاملة في قطاع الشباب ومنظمات الامم المتحدة</p> <p>15: 1: 2015 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 60: 2: وفد تم ابعائه للمشاركات الخارجية 40: 3: وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 15: 1: 2016 اتفاقية تعاون مشترك تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 2: متابعة وتقييم 20 اتفاقية تم توقيعها في العام الماضي 100: 3: وفد تم ابعائه للمشاركات الخارجية 60: 4: وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية 2017 15: 1: اتفاقية تعاون مشترك جديدة تم توقيعها مع دول خارجية ومؤسسات دولية 90: 2: اتفاقية تم تقييمها وتقديم توصيات لتحديثها وتجديدها: 3: 200 وفد تم ابعائه للمشاركات الخارجية 100: 4: وفد تم استقباله للمشاركة في فعاليات دولية على الاراضي الفلسطينية</p>
<p>مُخرج 1: الخدمات العامة والصيانة لمقرات المجلس</p>	<p>هدف 3: تشغيل المقرات صيانة وتشغيل مقرات المجلس الاعلى للشباب والرياضة</p> <p>15: 2015 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 18: 2016 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها 20: 2017 مقر رئيسي وفرعي واقليمي تمت صيانتها وتشغيلها</p>
<p>مُخرج 1: الخطة المتكاملة لقطاع الشباب والرياضة</p>	<p>هدف 4: التخطيط والبحث تطوير خطة قطاع الشباب والرياضة ووضع الخطط التشغيلية السنوية ومتابعة تطبيقها للاعوام</p>



	<p>2015-2017، وتصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن واقع الشباب واجراء الدراسات والمسوح الازمة لذلك</p> <p>1: 2015 الخطة المتكاملة لقطاع الشباب والرياضة (الاستراتيجية والتشغيلية): 2 (تصدير نتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية 1: 2016 تصدير التقارير الاحصائية والوصفية عن عمل المجلس: 2 تطوير خطة عمل وطنية استناداً لنتائج مسح الشباب: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية: 1 2017-2018 خطة 2017-2021 تم تطويرها: 2 اعداد وتصدير تقرير التقييم لخطة 2017-2015: 3 متابعة قاعدة البيانات المتعلقة بالأندية والمراکز والمؤسسات الشبابية</p>
<p>مُخرج 1: مكتب رئيس المجلس</p> <p>مُخرج 2: مكتب الامين العام للمجلس</p> <p>مُخرج 3: مكتب مساعدو الامين العام للمجلس</p>	<p>هدف 5: مكتب رئيس المجلس والامين العام ومساعدو الامين العام تقديم الدعم الفني والإداري عبر موظفي مكتب رئيس المجلس والامين العام والمستشارين</p> <p>1: مكتب رئيس المجلس يعمل بكفاءة وفاعلية: 2 مكتب الامين العام يتتابع كافة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية: 3 مكاتب مساعدو الامين العام متابعة متطلبات العمل بكفاءة وفاعلية</p>

برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
5103.849	رواتب وأجور	
5,103.849	الرواتب والاجور	211
7988.414	مصاريف تشغيلية	
1,258.976	السفر والمهام الرسمية	221
850.000	النفقات التشغيلية	222
540.000	إيجارات	223
4,871.764	أخرى (تشغيلية)	224
467.674	بدل تنقل	225
494.687	مصاريف تحويلية	
494.687	المساهمات الاجتماعية	212
75.000	مصاريف رأسمالية	
35.000	الاصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
13661.950	اجمالي	



2413	موظفين غير موزعين على برماج
	موظفي غير على براماج
غایات	
	موظفي غير على براماج
	موظفي غير على براماج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برماج
موظفي غير موزعين على برماج
موظفي غير موزعين على برماج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برماج	مخرج 1: موظفين غير موزعين على برماج
موظفي غير موزعين على برماج	موظفي غير موزعين على برماج
موظفي غير موزعين على برماج	موظفي غير موزعين على برماج

برنامج: موظفين غير موزعين على برماج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1003.533		رواتب وأجور
1,003.533	الرواتب والأجور	211
93.160		مصاريف تحويلية
93.160	المساهمات الاجتماعية	212
1096.693		اجمالي



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

المجلس الأعلى لشباب والرياضة

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	موظفو 2013
		قانون الخدمة المدنية				100
12	مدير عام	مدير عام	14	14	14	105
33	مدير A	مدير A	38	45	45	106
56	مدير B	مدير B	43	52	52	107
22	مدير C	مدير C	37	44	44	108
1	الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0	109
27	الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	9	5	5	110
41	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	41	26	26	111
36	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	48	76	76	112
133	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	125	117	117	113
49	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	60	59	59	114
19	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	19	22	22	115
42	الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	35	26	26	116
24	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	25	25	25	117
156	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	123	98	98	118
651	اجمالي		617	609		



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المجلس الاعلى لشباب والرياضه	وزارة / مؤسسة	24	بند الموازنه		
				الاسم	برنامح 2410
اجمالي	برنامح 2413	برنامح 2412	برنامح 2411	برنامح 2410	
26,047.000	1,003.533	5,103.849	4,899.018	15,040.600	رواتب والاجور
4,923.134		1,258.976	2,048.556	1,615.602	السفر والمهمات الرسمية
3,427.000		850.000	1,326.000	1,251.000	النفقات التشغيلية
1,521.500		540.000	426.500	555.000	إيجارات
15,078.413		4,871.764	4,158.282	6,048.367	أخرى (تشغيلية)
1,419.953		467.674	406.277	546.002	بدل تنقل
50.000				50.000	مكافآت للموظفين
2,586.000	93.160	494.687	474.834	1,523.319	المساهمات الاجتماعية
100.000		35.000	25.000	40.000	الاصول الثابتة
100.000		40.000	15.000	45.000	مخزون
55,253.000	1,096.693	13,661.950	13,779.467	26,714.890	اجمالي
البرنامج الرياضي					2410
البرنامج الشبابي					2411
البرنامج الاداري					2412
موظفين غير موزعين على برامج					2413

أسماء البرامج

الرقم	الاسم	برنامح
مواننة	مواننة	مواننة
	البرنامج الرياضي	2410
15,040.600	5,452.800	8,808.000
10,065.971	15,490.000	21,604.000
1,523.319	553.800	799.925
85.000	200.000	30.000
26,714.890		
	البرنامج الشبابي	2411
4,899.018	4,634.880	8,807.000
8,365.615	11,301.140	10,014.600
474.834	470.730	797.899



40.000	31.000	39.400	مصاريف رأسمالية	
13,779.467			اجمالي	
			البرنامج الاداري	2412
5,103.849	5,180.160	8,813.000	رواتب وأجور	
7,988.414	11,706.500	6,782.000	مصاريف تشغيلية	
494.687	526.110	794.176	مصاريف تحويلية	
75.000	441.520	2,643.550	مصاريف رأسمالية	
13,661.950			اجمالي	
			موظفين غير موزعين على برامج	2413
1,003.533	11,996.160		رواتب وأجور	
	1.360		مصاريف تشغيلية	
93.160	1,218.360		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
1,096.693			اجمالي	

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		مواءنة	الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						المجلس الاعلى لشباب الرياضه
26,047.000		25,417.196	27,264.000		23,840.110	26,428.000
26,420.000	226.870	11,697.120	38,499.000	317.650	26,822.981	38,400.600
2,586.000		2,460.860	2,769.000		7,077.429	2,392.000
200.000		8.345	672.520		2,812.995	2,712.950
55,253.000	226.870	39,583.521		317.650	60,553.515	اجمالي



25 الادارة المالية المركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة

المساهمة في خلق بيئة آمنة ومستقرة ومزدهرة، وتعزيز صمود المواطن الفلسطيني واحساسه بالامن والامان وحماية المشروع الوطني، من خلال تطوير وتنظيم وبناء قدرات مؤسسات قطاع الامن ذات الجهد الموحد والادوار المحددة والقرارات العالية، ومواجهة التهديدات بالوسائل التي يتيحها القانون، على اسس من المهنية والكفاءة والشفافية واحترام القانون وصيانة الحريات والحقوق العامة والخاصة والشراكة المحلية والاقليمية والدولية

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
2508	ترسيخ الأمن وسيادة القانون	يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزه الامنيه في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحمايه والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسه الامنيه من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستيه والطبية لمنصب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عاليه.

2508 | ترسيخ الأمن وسيادة القانون

يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزه الامنيه في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحمايه والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسه الامنيه من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستيه والطبية لمنصب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عاليه.

غايات

تطوير أداء المؤسسة الأمنية من خلال توفير الإستشارات الأمنية والقانونية والمالية والإدارية ، لتعزيز مبدأ المهنية والكفاءة في أداء المؤسسة الأمنية . تطوير الخدمات الرئيسية المساندة للمؤسسة الأمنية والتي تشكل المحرك اليومي لهذه الأجهزة لتمكينها من تحقيق الغاية والهدف التي وجدت من أجله تطوير مستوى الأمن والأمان للمواطن الفلسطيني من خلال أجهزة الأمن الداخلي ، وحماية ممتلكاته والحفاظ على سلامته تطوير مستوى الأمن والاستقرار ومكافحة الأنشطة الهدامة التي تشكل خطراً على الأمن الوطني تطوير قدرة وكفاءة جهاز المخابرات العامة في رصد المسبق للحدث عدد الإستشارات القانون ، عدد الإستشارات الأمنية . نسبة تحويل المواريثات التشغيلية والاستعاضات للمؤسسة الأمنية نسبة توفير الإحتياجات الرأسمالية للمؤسسة الأمنية نسبة الإنجاز في تمويل المشاريع التطويرية وتنفيذها عدد القضايا التي تم علاجها والوقاية منها في أجهزة الأمن الداخلي (الأمن الوقائي، الشرطة المدنية، الدفاع المدني) وجهاز الضابطة الجمركية نسبة الخروفات الأمنية التي تم رصدها وكان تشكل تهديداً لدولة فلسطين عدد القضايا التي تم رصدها بنجاح

هدف

هدف 1: توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن
• تعزيز النظام العام وسيادة القانون • مكافحة الجريمة والحد من أضرارها • تعزيز القدرات على مواجهة الكوارث وتعزيز الحماية المدنية • تطوير تقديم خدمات وزارة الداخلية على أسس حديثة
هدف 2: دعم التطوير المؤسسي لمؤسسات قطاع الأمن
• رفع مستوى تنسيق و كفاءة وفاعلية الخدمات المساندة في المؤسسة الأمنية • تنمية الموارد البشرية • دعم الهيكليات الملائمة للقيادة والإدارة والتخطيط في قطاع الأمن
هدف 3: التكامل بين قطاعي الأمن والعدل
• تعزيز العلاقات المهنية بين قطاعي الأمن والعدل • مراجعة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الأمن
هدف 4: تقديم الخدمات بكفاءة وفاعلية وعدالة
• تطوير سياسات وأدوات الرقابة بما يحقق الشفافية والمساءلة والمحاسبة • تعزيز مبادئ ومفاهيم حقوق الإنسان • تعزيز مبادئ النوع الاجتماعي



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: خطط الطوارئ على مستوى المحافظات	هدف 1: توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن • تعزيز النظام العام وسيادة القانون • مكافحة الجريمة والحد من أضرارها • تعزيز القدرات على مواجهة الكوارث وتعزيز الحماية المدنية • تطوير تقديم خدمات وزارة الداخلية على أساس حديثة
مُخرج 2: تقليل زمن الاستجابة للحوادث	
مُخرج 3: الخطة الوطنية لمواجهة الكوارث	
مُخرج 4: زيادة فعالية وكفاءة إدارة المرور	
مُخرج 5: زيادة وعي المجتمع بدوره في مكافحة الجريمة	
مُخرج 6: اعداد وتجهيز مختبر التحقيق بأسباب الحرائق	
مُخرج 7: زيادة عدد العمليات المشتركة في المناطق (أ.ب.ج)	
مُخرج 8: رفع مستوى الضبط والربط وكفاءة العمل الميداني	
مُخرج 9: بناء قدرة وحدات الدوريات	
مُخرج 10: تحسين قدرات المنتسبين في الحرس الرئاسي	
مُخرج 11: كتائب امن وطني مجهزة بالكامل	
مُخرج 12: مدرسة الاستخبارات العسكرية	
مُخرج 13: غرفة عمليات مركزية مزودة بكافة البرمجيات والاجهزة	
مُخرج 14: مستودع مجهز بأدوات حفظ الأسلحة والذخائر	
مُخرج 15: شبكة سريعة آمنة لتكنولوجيا المعلومات	
مُخرج 16: ثلاثة مشاغل فنية رئيسية في الشمال و الجنوب والوسط	
مُخرج 17: مشغل خياطة	



<p>مُخرج18: اربع مباني مستودعات للامن الوطنى</p>
<p>مُخرج19: سيارات اسعاف مجهزة طبيا</p>
<p>مُخرج20: انشاء 24 وحدة للدفاع المدني (مديريات و مراكز)</p>
<p>مُخرج21: مقر لقيادة في رام الله</p>
<p>مُخرج22: انشاء مخابز عدد 7 في محافظات الشمال</p>
<p>مُخرج23: تطوير وتدريب وتأهيل العاملين عبر الدورات النوعية</p>
<p>مُخرج24: توفير 3 سيارة للارتباط العسكري</p>
<p>مُخرج25: مولدات كهرباء عدد 4 واعادة تأثيث المديريات</p>
<p>مُخرج26: ربط كافة المواقع في المحافظات مع مقر القيادة</p>
<p>مُخرج27: هياكل تنظيمية لادارات الشرطة</p>
<p>مُخرج28: 9 مقرات فرعية للاستخبارات والمقر العام بناء مقرات فرعية للاستخبارات العسكرية</p>
<p>مُخرج29: 1000 عنصر مجهز بالمعدات اللازمة لتنفيذ المهام</p>
<p>مُخرج30: توفير 23 نوع من المعدات الفنية الالكترونية الاحتياجات الفنية الالكترونية / الحرس الرئاسي</p>
<p>مُخرج31: توفير 65 نوع من المعدات</p>
<p>مُخرج32: محطة اتصال لاسلكي في منطقة الجنوب تركيب محطات لاسلكي الخليل / الامن الوطنى</p>
<p>مُخرج33: تطوير وتنفيذ حملات توعية بشأن السياحة والآثار</p>
<p>مُخرج34: توفير 5 انواع من الاجهزه مع التدريب</p>



مُخرج35: اعداد وتشكيل وحدة انتاج اعلامي

**مُخرج36: بناء 3 وحدات الدعم والاسناد
تأثيث وتجهيز المراكز والمديريات بالدفاع المدني**

**مُخرج37: تركيب محطة اتصال لاسلكي بدل الريبتر
تركيب محطات لاسلكي سلفيت / الامن الوطني**

مُخرج38: انشاء مبنى للسجن المركزي / اريحا

مُخرج39: ورشة صيانة ثابتة للمركبات وأخرى متحركة

مُخرج40: 13 مولد كهربائي

مُخرج41: 70 سيارة مستبدلة

مُخرج42: مبنى مكون من طابقين

مُخرج43: 3 مستودعات (شمال - جنوب - وسط)

مُخرج44: تحديث غرف عمليات مركزية من الناحية الكهربائية

**مُخرج45: مقر عام
بناء مقر عام للاستخبارات العسكرية**

مُخرج46: تحسين قدرة وامكانيات إدارة مكافحة المخدرات

مُخرج47: خطة تدريبية معدة مسبقاً من قبل ادارة التدريب

**مُخرج48: بناء وتأثيث 9 مراكز شرطة
عمل تصاميم هندسية و بناء وتأثيث 5 مراكز شرطة
عمل تصاميم هندسية عدد 2 و بناء وتأثيث 4 مراكز شرطة**

مُخرج49: رفع الكفاءة لمنتسبي الحرس الرئاسي لاداء مهامهم

**مُخرج50: مبنى جاهز بناء وتأثيث
بناء وتأثيث مديرية في رام الله / الصابطة الجمركية**



مُخرج 51: ثلات ورش صيانة متخصصة للاليات والمركبات والمعدات
مراكز الصيانة المتخصصة / الدفاع المدني

مُخرج 52: بناء وصيانة 17 مديرية
بناء مديريات جديدة للمخابرات العامة

مُخرج 53: مختبر لغات متخصص

مُخرج 54: شبكة اتصالات لاسلكية محدثة

مُخرج 55: زيادة الامان داخل الشرطة المدنية والمواطنين

مُخرج 56: مطبعه

مُخرج 57: قاعة مؤتمرات

مُخرج 58: تطوير قدرات العاملين ومصادر المعلومات البشرية

مُخرج 59: 7 مديريات جديدة
بناء خمس مديريات جديدة للامن الوقائي
ومديرية الظاهرية وجنين

مُخرج 60: مهابط عمودية لجميع المحافظات

مُخرج 61: 8 مقرات للقضاء العسكري بعدة محافظات

مُخرج 62: ترسيب القوات أكثر من الفنادق المهمشة و الضعيفة
مشروع السعادة / الامن الوطني

مُخرج 63: زيادة عدد المراكب التي يمكن توفرها للوقوف المختلفة

مُخرج 64: مراقبة تخصصية لفرق البحث والإنقاذ محملة للمبني
مركز فريق البحث والإنقاذ / الدفاع المدني

مُخرج 65: مركز تدريب

مُخرج 66: مركز اعلام
مركز الاعلام / المخابرات العامة

مُخرج 67: 4 باصات لنقل الموظفين وشاحنتين



<p>مُخرج 68: بناء مشطب من ناحية مدنية وmekanikie وصحية وكهربائي</p>
<p>مُخرج 69: قاعة مؤتمرات</p>
<p>مُخرج 70: توفير الأمن وضبط الحالة الأمنية داخل المقر وخارجه</p>
<p>مُخرج 71: زيادة نسبة المعلومات الدقيقة والحقيقة</p>
<p>مُخرج 72: منظومة تكنولوجية مما يرفع من الجاهزية والقدرات الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات / الحرس الرئاسي</p>
<p>مُخرج 73: مياه بئر ارتوازي</p>
<p>مُخرج 74: مديرية مؤثثة بالكامل</p>
<p>مُخرج 75: 12 مركز ومديرية مؤثثة ومجهزة بالكامل تأثيث وتجهيز المراكز والمديريات / الدفاع المدني</p>
<p>مُخرج 76: مديرية شرطة مجهزة ومؤثثة بالكامل بناء مديرية الشرطة / الشرطة</p>
<p>مُخرج 77: مشغل اتصالات</p>
<p>مُخرج 78: 30 مركبة خصوصية وباصين</p>
<p>مُخرج 79: 8 محطات وقود لثمانى محافظات</p>
<p>مُخرج 80: مدرسة للموسيقى</p>
<p>مُخرج 81: مرافق بمساحة 2400 متر مربع ل 350 موظف</p>
<p>مُخرج 82: ساحات لمديرية قلقيلية وحلحول</p>
<p>مُخرج 83: قسم للكلاب البوليسية</p>
<p>مُخرج 84: تقريب الجسم الطلابي للقوات وكسر الحاجز النفسي التعايش / الامن الوطنى</p>



<p>مُخرج 85: مركز ابحاث علمي</p> <p>مُخرج 86: باصات عدد 5 لمدرسة التدريب</p> <p>مُخرج 87: اذاعه</p> <p>مُخرج 88: استكمال جميع الأعمال المتبقية من المجمع الامني</p> <p>مُخرج 89: 8 مراكز للشرطة بناء ثمانى مراكز شرطة لجميع المحافظات</p> <p>مُخرج 90: خدمات اشرافية تقديم خدمات اشرافية لمقاطعة جنين</p> <p>مُخرج 91: استكمال تعديل السجن ومركز التاهيل في مقاطعة نابلس</p> <p>مُخرج 92: مقرات ومستودعات للكتبية 2 و 3 وتجهيزها وتأثيثها</p> <p>مُخرج 93: رفع المستوى المهني والعمل الميداني لمنتسبي الاجهزة رفع المستوى المهني من تدريب متخصص لتوفير فرد مجهز ومؤهل وتطوير العمل الميداني وما يرافقه من خدمات مساندة مثل العلاج والادوية وغيرها</p>	<p>مُخرج 1: مباني جاهزة للاجهزة الامنية</p> <p>مُخرج 2: الاكاديمية الامنية مجهزة بالكامل</p> <p>مُخرج 3: معسكرات تدريب جاهزة</p> <p>مُخرج 4: مقاطعة جنين</p> <p>مُخرج 5: مقاطعة نابلس</p> <p>مُخرج 6: مقاطعة نابلس - اعمال خارجية</p> <p>مُخرج 7: مقاطعة جنين - اعمال خارجية</p>
--	---



مُخرج 8: مستشفى مجهز بأجهزة طبية حديثة بأقسامه المختلفة

مُخرج 9: سرعة إنجاز المهام و تقليل الأخطاء

مُخرج 10: ثلاثة مراكز صيانة في ثلاثة محافظات

مُخرج 11: مستودع للاسلحة والذخائر

مُخرج 12: هيئات ووحدات لوجستية مهنية بطاقم مدرب

مُخرج 13: إنشاء محطات وقود في تسعة مناطق

مُخرج 14: مجمع مجهز بأجهزة طبية حديثة لأقسام مختلفة

مُخرج 15: دائرة ارشيف الكتروني مجهزة بالكامل

**مُخرج 16: تجهيز وحدات الرعاية الأولية في المختبرات الطبية
تجهيز وحدات الرعاية الأولية لأقسام المختبرات الطبية / الخدمات**

**مُخرج 17: وحدات الرعاية الأولية لأجهزة ومعدات السننة
تجهيز وحدات الرعاية الأولية بأجهزة الاسنان / الخدمات**

مُخرج 18: ربط الكتروني بين الادارة والفروع والمستشفيات

مُخرج 19: مختبر لفحص الاقمشة والجلود

مُخرج 20: النهوض ببطاقات كوادر مديرية الانشاءات الأمنية

مُخرج 21: تحقيق أفضل أداء للكادر العسكري بحب ورضى وقبول ذاتي

مُخرج 22: زيادة الكفاءة والفعالية والسرعة والدقة بالمعاملات

**مُخرج 23: قسم صيانة للمقر العام مجهز بالكامل
بناء قسم صيانة خاص بالمقر العام / الامن الوقائي**

**مُخرج 24: كليات الاعلام والادارة العامة والدراسات والتدريب
كلية الاعلام / جامعة الاستقلال
كلية الادارة العامة / جامعة الاستقلال**



<p>كلية الدراسات العليا/ جامعة الاستقلال كلية التدريب المهني / جامعة الاستقلال</p> <p>مُخرج 25: مركز تدريب فروسيّة</p> <p>مُخرج 26: كلية لغات</p> <p>مُخرج 27: كلية علوم امنية</p> <p>مُخرج 28: مدرجات وميدان</p> <p>مُخرج 29: تطوير القدرة اللوجستية للأجهزة الأمنية تطوير القدرة اللوجستية من مباني واجهزه ومعدات واثاث للاجهزة الامنية للقيام بالمهام والادوار المكلفة بها بكفاءة وفعالية</p>	
<p>مُخرج 1: قانون عصري و لوائح تنفيذية موضوعة موضع التنفيذ</p> <p>مُخرج 2: إصدار مجموعة قوانين خاصة بـ هيئة القضاء العسكري</p> <p>مُخرج 3: نظام الكتروني لإدارة القضايا</p> <p>مُخرج 4: تطوير القانون واللوائح التنفيذية المنظمة للأجهزة تطبيق المعايير والقوانين الدولية العسكرية وذلك لدعم الشفافية والمسائلة وتنظيم العمل والاختصاص بين الأجهزة الأمنية</p>	<p>هدف 3: التكامل بين قطاعي الأمن والعدل • تعزيز العلاقات المهنية بين قطاعي الأمن والعدل • مراجعة وتطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الأمن</p>
<p>مُخرج 1: الخدمات المقدمة من الأجهزة الأمنية</p> <p>مُخرج 2: تحسين وتقدم في رفع مستوى العاملين في الهيئة</p> <p>مُخرج 3: قانون ينظم عمل هيئة الامداد والتجهيز</p> <p>مُخرج 4: تعزيز قدرة الشرطة على التواصل مع الجمهور</p> <p>مُخرج 5: مركزي اصلاح للاستخبارات</p> <p>مُخرج 6: مكتب الناطق الرسمي باسم الحكومة مجهز بالكامل</p> <p>مُخرج 7: 12 سيارة اطفاء و سيارة ادارية</p>	<p>هدف 4: تقديم الخدمات بكفاءة وفاعلية وعدالة • تطوير سياسات وأدوات الرقابة بما يحقق الشفافية والمساءلة والمحاسبة • تعزيز مبادئ ومقاصيم حقوق الإنسان • تعزيز مبادئ النوع الاجتماعي</p>



برنامج: ترسيخ الأمن وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب وأجور	3200000.000
211	الرواتب والاجور	3,200,000.000
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	300150.000
221	السفر والمهام الرسمية	24,350.000
222	النفقات التشغيلية	201,470.000
223	إيجارات	21,000.000
224	أخرى (تشغيلية)	53,180.000
226	مكافآت للموظفين	150.000
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	317761.455
212	المساهمات الاجتماعية	317,761.455
مصاريف رأسمالية	مصاريف رأسمالية	7000.000
311	الاصول الثابتة	1,000.000
312	مخزون	6,000.000
اجمالي	اجمالي	3824911.455

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
الادارة المالية المركزية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
السلم العسكري	400			
لواء	401	282	246	64
عميد	402	455	336	384
عقيد	403	2613	1730	831
مقدم	404	5191	5158	3869
رائد	405	7126	6203	6466
نقيب	406	5898	6145	5719
ملازم أول	407	5496	5825	5591
ملازم	408	6280	5385	4633
مساعد اول	409	8403	7458	7472
مساعد	410	9676	11445	10737
رقيب أول	411	8668	9209	10125
رقيب	412	2631	3471	5208
عريف	413	1724	1691	2115
جندي	414	2526	1238	2174
منظمة التحرير الفلسطينية/ الصندوق القومي الفلسطيني	500	10678	10578	10452
اجمالي		77647	76118	75840



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الادارة المالية المركزية		وزارة / مؤسسة	25	
اجمالي	برنامج 2508	الاسم	بند الموازنة	
3,200,000,000	3,200,000,000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
24,350.000	24,350.000	السفر والمهام الرسمية	221	صاريف جارية مصاريف تشغيلية
201,470.000	201,470.000	النفقات التشغيلية	222	
21,000.000	21,000.000	إيجارات	223	
53,180.000	53,180.000	أخرى (تشغيلية)	224	
150.000	150.000	مكافآت للموظفين	226	
317,761.455	317,761.455	المساهمات الاجتماعية	212	
1,000.000	1,000.000	الاصول الثابتة	311	
6,000.000	6,000.000	مخزون	312	
3,824,911.455	3,824,911.455	اجمالي		
ترسيخ الأمن وسيادة القانون		2508		أسماء البرامج



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
ترسيخ الأمن وسيادة القانون	2508				موازنة
رواتب وأجور			3,030,230.122	3,154,953.775	3,200,000.000
مصاريف تشغيلية			287,150.000	299,710.900	300,150.000
مصاريف تحويلية			295,000.000	298,500.000	317,761.455
مصاريف رأسمالية			10,000.000	12,500.000	7,000.000
اجمالي					3,824,911.455

موازنة 2016	موازنة 2015			موازنة 2014			الرقم الاسم وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							الادارة المالية المركز ية 25	
3,200,000.00		3,061,483.102	3,154,953.775		3,010,211.385	3,030,230.122	رواتب وأجور	
300,150.000	303.226	260,809.118	299,710.900	17,620.299	338,968.416	287,150.000	مصاريف التشغيلية	
317,761.455		308,701.189	298,500.000		297,630.373	295,000.000	مصاريف تحويلية	
7,000.000		4,692.959	12,500.000	-2.010	73,367.793	10,000.000	مصاريف رأسمالية	
3,824,911.455	303.226	3,635,686.368		17,622.309	3,720,177.967		اجمالي	



26 الهيئة العامة للمعابر والحدود

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى الادارة العامة للمعابر والحدود الى ادارة حركة المسافرين (مواطنين + زوار) و البضائع من و إلى فلسطين ضمن أفضل المعايير الدولية لإدارة المعابر والحدود.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
2603	الادارة العامة للمعابر والحدود	تسعى الادارة العامة للمعابر والحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإدارة العامة للمعابر والحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.
2604	البرنامج الإداري للادارة العامة للمعابر والحدود	يغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا و خدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى الشؤون الموظفين والوائز المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية و العلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة، كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للبنية الرئيسية او لجزاء من هذه البنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا و خدمات الدعم غير المرتبطة ببرامجها بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
2605	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

الادارة العامة للمعابر والحدود
تسعى الادارة العامة للمعابر والحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإدارة العامة للمعابر والحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.
غايات
المعابر والحدود تدار وفق إجراءات فاعلة ذات كفاءة بحلول العام 2017. العمل ضمن الإتفاقيات الموقعة مع الأطراف ذات العلاقة في إدارة المعابر و ضمان سهولة حركة المسافرين و البضائع و توفير الدعم اللوجستي للعاملين بالمعابر والحدود.

هدف
هدف 1: خفض وقت مköث المسافر من 3-2 دقائق بحلول عام 2015 ضمان وصول المسافرين باوقات متباعدة على طول فترة ساعات العمل وتقديم الارشادات اللازمة للتغيير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر وتوعيتهم بذلك. العمل على كعل الحد الاقصى لخروج المسافرين من القاعات بفترة زمنية من 3-2 دقيقة عن طريق التزام الموظفين بقواعد عملهم.
هدف 2: ضمان استدامة تنفيذ الاتفاقيات بين ادارة المعابر والحدود الفلسطينية والاطراف ذات العلاقة خلال العام 2015 تكثيف اللقاءات مع اطراف العلاقة لضمان تنفيذ بنود الاتفاقيات لتسهيل حركة المسافرين. تكثيف عدد اللقاءات مع الاطراف الخارجية ذات العلاقة من 8 لقاءات الى 10 شهريا.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: قاعات و ابنيه مجهزة على اعلى المستويات بناء و ترميم قاعات للمغادرين و القادمين و تجهيز مساحات لشحن امتعة المسافرين بكل سهولة	هدف 1: خفض وقت مköث المسافر من 3-2 دقائق بحلول عام 2015 ضمان وصول المسافرين باوقات متباعدة على



<p>مُخرج 2: مساحات و ارصفة مجهزة لاستقبال الشاحنات تجهيز ارصفة و مساحات مخصصة لتحميل و تنزيل الشاحنات في المعابر التجارية</p> <p>مُخرج 1: ساعات تقديرية لوضع المعابر خلال العام 2015 عمل جلسات تقديرية لوضع المعابر و الاستراحة من حيث حركة المسافرين و التزام الموظفين في اداء عملهم</p> <p>مُخرج 2: حركة 3500000 مسافر خلال العام 2015 تسهيل كافة الاجراءات الازمة لمسافري</p> <p>مُخرج 3: قضايا إنسانية حلت مع الاطراف الأخرى العمل على حل القضايا الإنسانية المتعلقة بسفر الاشخاص الذين يواجهون مشاكل وصعوبات أثناء السفر</p> <p>مُخرج 4: توسيعة معبر بيت حانون (ايزي) توسيعة معبر بيت حانون و ايجاد ساحات تتسع لـ 40% من شاحنات البضائع التجارية ذهاباً و اياباً</p> <p>مُخرج 5: ساحات و اماكن لتوقيف و تنظيم الشاحنات و البضائع تنظيم الشاحنات و البضائع في اماكن و ساحات مخصصة تسهيلة التحميل و التنزيل و سرعة تنقل الشاحنة وانهاء اجراءاتها على المعبر بسهولة و يسر</p>	<p>طول فترة ساعات العمل وتقديم الارشادات اللازمة لتغيير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر وتوعيتهم بذلك.</p> <p>العمل على كعل الحد الاقصى لخروج المسافرين من القاعات بفترة زمنية من 3-2 دقيقة عن طريق التزام الموظفين بقواعد عملهم.</p> <p>هدف 2: ضمان استدامة تفزيذ الاتفاقيات بين ادارة المعابر والحدود الفلسطينية والاطراف ذات العلاقة خلال العام 2015</p> <p>تكثيف اللقاءات مع اطراف العلاقة لضمان تنفيذ بنود الاتفاقيات لتسهيل حركة المسافرين.</p> <p>تكثيف عدد اللقاءات مع الاطراف الخارجية ذات العلاقة من 8 لقاءات الى 10 شهرياً.</p>
---	--

**برنامج: الإدارة العامة للمعابر و الحدود
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنہ	الاسم	موازنہ 2016
رواتب وأجور	رواتب و الأجر	9921.392
211	الرواتب والأجر	9,921.392
صاريف تشغيلية	النفقات التشغيلية	5532.868
222	أخرى (تشغيلية)	2,444.700
224	بدل تنقل	2,968.168
225	صاريف تحويلية	120.000
212	المساهمات الاجتماعية	466.000
اجمالي		466.000
		15920.260

2604 البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر و الحدود
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفيين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى الشؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة، كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للبنية الرئيسية أو لجزاء من هذه البنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غایات
أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول العام 2018



توفير كافة اللوازم اللوجستية لموظفي المعابر لضمان سير العمل وتقديم الخدمة للمواطنين

هدف
هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المتبعة و المعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط و إعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015 - 2017. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة و المعمول بها في المعابر لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في المعابر و الحدود
هدف 2: العمل على زيادة فعالية الاجراءات المنفذة لدى ادارة هيئة المعابر و الحدود خلال العام 2016 تعزيز الاجراءات و القدرات الداخلية لهيئة المعابر و الحدود بما في ذلك توفير الدعم اللوجستي ببإداره
هدف 3: توفير مساحات كافية لاستيعاب اكثرب من 1000 شاحنة استيعاب اكبر عدد ممكن من الشاحنات من و الى فلسطين في مساحات منظمة و مجهزة لهذا الغرض وجود مساحات مجهزة من اماكن مخصصة و ارصفة للشاحنات القادمة و المغادرة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: مهارات 100 موظف على البرامج الإدارية تعززت 2015 تعزيز مهارات الموظفين من خلال عمل دورات على - التخطيط الاستراتيجي - الاتصال والتواصل - الادارة العامة - ادارة المعلومات - دوره الحاسوب (ICDL)	هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات المتبعة و المعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط و إعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015 - 2017. ضمان سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة و المعمول بها في المعابر لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في المعابر و الحدود
مخرج 1: موظفي و عمال الإدارة العامة للمعابر و الحدود تعمل الإدارة العامة للمعابر و الحدود على توفير وجبات من الطعام و توفير زكي موحد للعمال مع توفير كل ما يلزم الموظف لتامين معيشة طيبة تساعده على اداء عمله بالشكل المناسب	هدف 2: العمل على زيادة فعالية الاجراءات المنفذة لدى هيئة المعابر و الحدود خلال العام 2016 تعزيز الاجراءات و القدرات الداخلية لهيئة المعابر و الحدود بما في ذلك توفير الدعم اللوجستي ببإداره
مخرج 2: 250 موظف (أمن و مدنی) يتم توفير السكن لهم تقوم المعابر على توفير غرف للنوم الموظفين اثناء تواجدهم في المعابر و هي مجهزة بشكل كامل بمستلزمات المعيشة الالاتقة بالموظفين	هدف 3: توفير مساحات كافية لاستيعاب اكثرب من 1000 شاحنة استيعاب اكبر عدد ممكن من الشاحنات من و الى فلسطين في مساحات منظمة و مجهزة لهذا الغرض وجود مساحات مجهزة من اماكن مخصصة و ارصفة للشاحنات القادمة و المغادرة

برنامج: البرنامج الإداري للادارة العامة للمعابر و الحدود
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2434.000		رواتب وأجر
2,434.000	الرواتب والأجر	211
8223.700		مصاريف تشغيلية
242.710	السفر والمهام الرسمية	221
2,717.400	النفقات التشغيلية	222



65.000	إيجارات	223
4,627.590	أخرى (تشغيلية)	224
571.000	بدل تنقل	225
170.000	مصاريف تحويلية	
170.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الأصول الثابتة	311
10927.700		اجمالي

2605	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
-------------	------------

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
4176.000		رواتب وأجور
4,176.000	الرواتب والأجر	211
68.000	مصاريف تشغيلية	
68.000	بدل تنقل	225
290.000	مصاريف تحويلية	
290.000	المساهمات الاجتماعية	212
4534.000		اجمالي



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

الهيئة العامة للمعابر والحدود

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	السنة
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
مدير عام	105	1	1	1	1
مدير A	106	6	4	4	6
مدير B	107	5	5	5	5
مدير C	108	13	1	1	13
الدرجة الوظيفية 1	109	4	5	3	4
الدرجة الوظيفية 2	110	21	21	7	21
الدرجة الوظيفية 3	111	15	16	16	15
الدرجة الوظيفية 4	112	19	23	16	19
الدرجة الوظيفية 5	113	31	34	37	31
الدرجة الوظيفية 6	114	18	23	23	18
الدرجة الوظيفية 7	115	65	65	61	65
الدرجة الوظيفية 8	116	32	32	36	32
الدرجة الوظيفية 9	117	16	16	31	16
الدرجة الوظيفية 10	118	0	0	5	0
اجمالي		247	247	247	247



أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الهيئة العامة للمعابر والحدود				وزارة / مؤسسة	26	
اجمالي	برنامج 2605	برنامج 2604	برنامج 2603	الاسم	بند الموازنة	
16,531.392	4,176.000	2,434.000	9,921.392	الرواتب والأجر	211	رواتب وأجر
242.710		242.710		السفر والمهام الرسمية	221	
5,162.100		2,717.400	2,444.700	النفقات التشغيلية	222	صاريف تشغيلية
65.000		65.000		إيجارات	223	
7,595.758		4,627.590	2,968.168	أخرى (تشغيلية)	224	
759.000	68.000	571.000	120.000	بدل تنقل	225	
926.000	290.000	170.000	466.000	المساهمات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية
100.000		100.000		الأصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية
31,381.960	4,534.000	10,927.700	15,920.260	اجمالي		
الإدارة العامة للمعابر والحدود				2603		
البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر والحدود				2604		أسماء البرامج
موظفي غير موزعين على برامج				2605		

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم
			الإدارة العامة للمعابر والحدود 2603
9,921.392	4,085.760	12,198.000	رواتب وأجر
5,532.868	3,656.668	12,958.000	صاريف تشغيلية
466.000	326.720	996.000	صاريف تحويلية
		274.000	صاريف رأسمالية
15,920.260			اجمالي
			البرنامج الإداري للإدارة العامة للمعابر والحدود 2604
2,434.000	3,575.040		رواتب وأجر
8,223.700	9,519.022		صاريف تشغيلية
170.000	285.880		صاريف تحويلية
100.000	424.520		صاريف رأسمالية
10,927.700			اجمالي
			موظفي غير موزعين على برامج 2605
4,176.000	5,107.200		رواتب وأجر
68.000	262.310		صاريف تشغيلية
290.000	408.400		صاريف تحويلية
			صاريف رأسمالية
4,534.000			اجمالي



مواءنة	2015		مواءنة	2014		مواءنة	وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم				
	الإنفاق			الإنفاق								
	التزام	صرف		التزام	صرف							
							الهيئة العامة للمعابر والحدود	26				
16,531.392		12,933.053	12,768.000		12,473.662	12,198.000	رواتب وأجور					
13,824.568	3.030	9,846.667	13,438.000	5.105	14,054.978	12,958.000	مصاريف تشغيلية					
926.000		899.893	1,021.000		846.450	996.000	مصاريف تحويلية					
100.000		310.337	424.520		412.109	274.000	مصاريف رأسمالية					
31,381.960	3.030	23,989.950		5.105	27,787.199		اجمالي					



28 لجنة الانتخابات المركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تعزيز مباديء الديمقراطية والحكم الرشيد، من خلال تنظيم مهني لانتخابات دورية "حرة ونزيهة"، ومن خلال زيادةوعي كافة شرائح المجتمع بمبادئ العملية الانتخابية من نزاهة واستقلالية وشفافية، وكيفية إدارتها وتنظيمها.

لائحة البرامج

الاسم	الرقم	وصف
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها	2807	تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين

2807 تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها

تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين

غايات

ضمان تنفيذ انتخابات نزيهة وشفافة وفق المعايير الدولية بالاعتماد على وجود سجل انتخابي محدث ونقي وفقاً للقوانين ذات العلاقة، وتوسيعية الناخبين وشركاء العملية الانتخابية، والحفاظ على جاهزية اللجنة لإجراء أي حدث انتخابي تتم الدعوة اليه.

الارتقاء بالعملية الانتخابية الى المعايير الدولية وضمان أكبر نسبة مشاركة من قبل جمهور الناخبين، وأعلى تعاون من قبل شركاء العملية الانتخابية

هدف

هدف 1: تقليل نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.

وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر وإضافة المسجلين الجدد ما فوق سن 17 وتحديث بيانات الاقامة نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.

هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق النائية بنسبة 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.

وذلك من خلال رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتنقيف مقارنة بالسنوات السابقة بحيث تؤدي إلى زيادة نسبة الوعي بما لا يقل عن 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.

هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية خلال 2016

تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة ل القيام بمسؤوليتها بالتوعية والتنقيف من خلال البرامج المنفذة، وأهمها الدورات التدريبية واللقاءات لممثلي الأحزاب السياسية والمؤسسات الإعلامية ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك بهدف التواصل المستمر معهم لإطلاعهم على مستحدثات إجراءات العملية الانتخابية والتعرف على احتياجاتهم. وذلك من خلال القيام بما لا يقل عن 3 ورشات عمل لكل شريك، بحيث تنظم بالربيع الأول والوسط والأخير من سنة 2016.

هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية خلال 2016

اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات بحيث يتم اشراك الاطراف المعنية بما لا يقل عن 5 دورات داخلية وخارجية من قبل المتخصصين في أحد المجالات الفنية، وما لا يقل عن 5 زيارات خارجية للتعرف على الخبرات والتجارب الخارجية في مجال الانتخابات خلال العام 2016.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: تقليل نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي	مخرج 1: زيادة كفاءة طواقم محللي البيانات والمعلومات في الل



<p>مُخرج 2: استهداف المسجلين الغير مستكملين لمعلوماتهم</p> <p>مُخرج 3: تكين العلاقة مع وزارة الداخلية من حيث السجل المدن</p>	<p>سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.</p> <p>وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر وإضافة المسجلين الجدد ما فوق سن 17 وتحديث بيانات الاقامة.</p> <p>نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي المتوقعة أن تصل 4% من القوائم التي سيتم تسجيلها لتصل نسبة 0% خلال العام 2016.</p>
<p>مُخرج 1: ندوات ودورات توعوية في المناطق المهمشة</p>	<p>هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق الثانية بنسبة 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.</p> <p>وذلك من خلال رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتنقيف مقارنةً بالسنوات السابقة بحيث تؤدي إلى زيادة نسبة الوعي بما لا يقل عن 8% عن السنوات السابقة خلال السنة 2016.</p>
<p>مُخرج 1: التعاون وتوفير التدريب لمؤسسات المجتمع المدني المه</p> <p>مُخرج 2: التعاون وتوفير التدريب للمؤسسات الإعلامية المحلية</p> <p>مُخرج 3: التعاون وتوفير التدريب لاحزاب السياسية</p>	<p>هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية خلال 2016</p> <p>تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة للقيام بمسؤوليتها بالتوعية والتنقيف من خلال البرامج المقذفة، وأهمها الدورات التربوية واللقاءات لممثلي الأحزاب السياسية والمؤسسات الإعلامية ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك بهدف التواصل المستمر معهم لإطلاعهم على مستحدثات إجراءات العملية الانتخابية والتعرف على احتياجاتهم.</p> <p>وذلك من خلال القيام بما لا يقل عن 3 ورشات عمل لكل شريك، بحيث تنظم بالربع الأول والوسط والأخير من سنة 2016.</p>
<p>مُخرج 1: توفير دورات فنية ومتخصصة لطواقم اللجنة</p> <p>مُخرج 2: التبادل الخبراتي مع لجان الانتخابات العالمية</p> <p>مُخرج 3: تحديث الاجهزة والمعدات في لجنة الانتخابات</p>	<p>هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية خلال 2016</p> <p>اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات بحيث يتم اشراك الاطراف المعنية بما لا يقل عن 5 دورات داخلية وخارجية من قبل المتخصصين في أحد المجالات الفنية، وما لا يقل عن 5 زيارات خارجية للتعرف على الخبرات والتجارب الخارجية في مجال الانتخابات خلال العام 2016.</p>

برنامج: تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		11000.000
آخرى (تشغيلية)		11,000.000
اجمالي		11000.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

النوع		البيان		المقدار	
الاسم	المواءمه	وزارة / مؤسسة	لجنة الانتخابات المركزية	28	
اجمالي	برنامـج 2807	الاسم	بند الموازنـه		
11,000,000	11,000,000	أخرى (تشغيلية)	مصاريف جارية	224	مصاريف تشغيلية
11,000,000	11,000,000	اجمالي			
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها	2807		أسماء البرامج		

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	2015	2016
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها	2807					
رواتب وأجور						
مصاريف تشغيلية						11,000.000
مصاريف تحويلية						11,000.000
مصاريف رأسمالية						10,000.000
اجمالي						11,000.000

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							لجنة الانتخابات المركزية 28
							رواتب وأجور
11,000.000	7,510.001	11,000.000		10,300.000	10,000.000		مصاريف تشغيلية
							مصاريف تحويلية
							مصاريف رأسمالية
11,000.000	7,510.001			10,300.000			اجمالي



29 ديوان الفتوى والتشريع

رسالة الوزارة/المؤسسة

تعزيز مبدأ سيادة القانون وضبط العملية التشريعية من خلال صياغة تشريعية محددة ، ونشر التشريعات في الجريدة الرسمية ، وإعداد الفتاوى والاستشارات القانونية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة مما يحقق الانسجام والتكامل في المنظومة التشريعية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	الخدمات التشريعية
2901	. تقديم المشورة و الاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين .2 العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة .3 اعداد ونشر الجريدة الرسمية.	
2902	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	البرنامج الإداري
2903	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

2901 الخدمات التشريعية

1. تقديم المشورة و الاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين .2 العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة .3 اعداد ونشر الجريدة الرسمية.

غايات

30% من المؤسسات الحكومية تعتمد اجراءات ديوان الفتوى والتشريع في إعداد وصياغة التشريعات بحلول سنة 2020 م . الرأي القانوني لديوان الفتوى والتشريع في الاستشارات والفتاوی القانونية ملزم للمؤسسات بحلول سنة 2020 م . الجريدة الرسمية مرجعية قانونية لنفاذ التشريعات بعد نشرها فيها استناداً لأحكام القانون الأساسي الفلسطيني ، والعمل على أن تصل إلى كافة شرائح المجتمع بحلول سنة 2020 م .

دليل إجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات المنجز ، مذكرات تفاهم المبرمة والفعالة مع المؤسسات الحكومية ، الحملات الإعلامية واللقاءات الدورية التشاورية مع المستشارين القانونيين في الدوائر الحكومية ، وورشات العمل التوعوية ، الدورات التدريبية المتخصصة للطاقم الفني والإداري في الديوان . الفتوى والاستشارات المقدمة لديوان الفتوى والتشريع والمبتوتو فيها ، طلبات الاستشارات والفتاوی المقدمة من المؤسسات الحكومية عبر الموقع الإلكتروني الخاص بديوان الفتوى والتشريع . دليل إعداد الجريدة الرسمية وإجراءاتها المنجز والمفعول ، وجود التشريع المنظم للجريدة الرسمية ، وجود بورتال مصمم لإدارة العملية التشريعية والتتمكن من الحصول على الجريدة الرسمية بشكل مباشر وقابل للمعالجة ، طاقم من القانونيين والإداريين المؤهلين للتعامل مع الـ Portal.

هدف

هدف 1 : 5 مؤسسات تعتمد اجراءات الديوان في الصياغة التشريعية

تطبيق اجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات في 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2015
• المسودة الثانية المحدثة المنجزة لدليل الصياغة التشريعية بالتعاون مع معهد الحقوق / جامعة بير زيت . التعاقد مع خبراء قانونيين مختصين في الصياغة التشريعية .

هدف 2 : استمرار الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق اجراءات محايدة بكفاءة وفعالية



<p>تقديم الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات ديوان الفتوى والتشريع فيما يتعلق بابداء الرأي بالفتوى والاستشارات المتخصصة خلال 2015.</p> <ul style="list-style-type: none"> • البت في الاستشارات والفتوى القانونية استناداً إلى التشريعات السارية والإجتهدات الفقهية والقضائية • استشارة المؤسسات والخبراء للبت في الفتوى والاستشارات القانونية <p>هدف 3: تعزيز الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية خلال عام 2015</p> <p>العمل على تعزيز وتدعم الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية (عملية الاعداد والنشر) خلال عام 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • التشريع المنظم للجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه • تشريعات النافذة الخاصة بالجريدة الرسمية وتفاصيل إعدادها وإصدارها • إتساع أفق الشرائح المتعاملة مع الجريدة الرسمية من المؤسسات الحكومية خاصة الهيئات المحلية.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مُخرج 1: قانون منظم لعمل الديوان مقر ومنشور في الجريدة النجاز القانون المنظم الخاص بديوان الفتوى والتشريع بشكله النهائي</p> <p>مُخرج 2: المسودة الثانية لتحديث دليل الصياغة منجزه المسودة الثانية لتحديث دليل الصياغة التشريعية معد ومنجزة.</p> <p>مُخرج 3: كادر فني مؤهل وأكثر خبرة الطاقم الفني القانوني في الديوان مدرب على استخدام دليل الصياغة التشريعية خلال 2015.</p>	<p>هدف 1: 5 مؤسسات تعتمد اجراءات الديوان في صياغته التشريعية تطبيق اجراءات الديوان في إعداد وصياغة التشريعات في 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2015</p> <p>• المسودة الثانية المحدثة المنجزة لدليل الصياغة التشريعية بالتعاون مع معهد الحقوق / جامعة بيرزيت • التعاقد مع خبراء قانونيين متخصصين في الصياغة التشريعية.</p>
<p>مُخرج 1 • كادر قانوني مؤهل ومدرب على الفتوى والاستشارات كادر قانوني مؤهل ومدرب على الفتوى والاستشارات القانونية خلال 2015</p> <p>مُخرج 2: صفحة الالكترونية الخاصة بطلبات الاستشارات مفعلة صفحة إلكترونية خاصة بإستقبال طلبات الإستشارات والفتوى القانونية من الوزارات والمؤسسات الحكومية مفعلة وقيد الإستخدام خلال 2016.</p> <p>مُخرج 3: اتباع كافة الاجراءات الازمة للتعاون مع الفتوى اتباع كافة الاجراءات الازمة للتعاون مع جميع الإستشارات والفتوى المقدمة للديوان حسب الأصول.</p>	<p>هدف 2: استمرار الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق اجراءات محايدة بكفاءة وفعالية تقديم الدعم الفني للمؤسسات الحكومية وفق إجراءات ديوان الفتوى والتشريع فيما يتعلق بابداء الرأي بالفتوى والاستشارات المتخصصة خلال 2015.</p> <p>• البت في الاستشارات والفتوى القانونية استناداً إلى التشريعات السارية والإجتهدات الفقهية والقضائية • استشارة المؤسسات والخبراء للبت في الفتوى والاستشارات القانونية.</p>
<p>مُخرج 1: التشريع المنظم لعمل الجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه التشريع المنظم لعمل الجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه</p> <p>مُخرج 2: مذكرات تفاهم ابرمت مع المؤسسات الحكومية ثلاث مذكرات تفاهم مع مؤسسات حكومية ذات العلاقة تعزز مبدأ نفاذ التشريعات بعد نشرها مبرمة خلال 2016.</p> <p>مُخرج 3: كادر قانوني وإداري مؤهل للعمل على الجريدة كادر قانوني وإداري مؤهل للعمل على الجريدة الرسمية خلال 2016</p> <p>مُخرج 4: البورتل الخاص بتسهيل إدارة العملية التشريعية بورتل الخاص بتسهيل إدارة العملية التشريعية وتمكين الحصول على الجريدة الرسمية فعال خلال 2015.</p> <p>مُخرج 5: مجتمع فلسطيني أكثر وعيًا وإدراكاً باهمية الجريدة مجتمع فلسطيني أكثر وعيًا وإدراكاً باهمية الجريدة الرسمية، الفتنة المستهدفة</p>	<p>هدف 3: تعزيز الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية خلال عام 2015</p> <p>العمل على تعزيز وتدعم الاطار التنظيمي للجريدة الرسمية (عملية الاعداد والنشر) خلال عام 2015</p> <p>• التشريع المنظم للجريدة الرسمية مقر ومصادق عليه • تشريعات النافذة الخاصة بالجريدة الرسمية وتفاصيل إعدادها وإصدارها • إتساع أفق الشرائح المتعاملة مع الجريدة الرسمية من المؤسسات الحكومية خاصة الهيئات المحلية.</p>



المؤسسات المحلية خلال 2016.

**برنامج: الخدمات التشريعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

العام 2016	الاسم	بند الموازنة
466.995	رواتب وأجور	
466.995	الرواتب والأجر	211
495.786	مصاريف تشغيلية	
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
115.000	النفقات التشغيلية	222
150.000	إيجارات	223
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
20.186	بدل تنقل	225
10.600	مكافآت للموظفين	226
45.492	مصاريف تحويلية	
45.492	المساهمات الاجتماعية	212
250.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
1258.273	اجمالي	

البرنامج الإداري 2902	
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوات المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	
غايات	
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحيثه تعمل بحلول عام 2018. دليل الصياغة التشريعية تم تحديثه	

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها الادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018 اتباع دليل اجراءات اداري ، مالي ووظيفي شامل لوزارة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: عضوية ديوان الفتوى في جامعة الدول العربية مستمرة المحافظة على عضوية ديوان الفتوى والتشريع في جامعة الدول العربية	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها الادارة الوزارة تعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها للاجراءات المتبعة والمعمول بها
مُخرج 2: الزيارات الازمة من قبل رئيس الديوان للدول تمت إتمام الزيارات الازمة من قبل رئيس الديوان لعدد من الدول العربية من أجل تبادل الخبرات.	يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018



<p>مُخرج 3: الاستراتيجية القطاعية الخاصة بالديوان اعدت الاستراتيجية القطاعية والغير قطاعية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع اعدت وجارى العمل بها خلال الاعوام القادمة</p> <p>مُخرج 4: تقارير المتابعة والتقييم تم انجازها تقارير ادارية وتقارير التقييم والمتابعة تم انجازها في ديوان الفتوى والتشريع خلال الاعوام القادمة</p> <p>مُخرج 5: 10 موظف تم استكمال اجراءات تعينهم في الديوان استكمال اجراءات تعين 10 موظف اداري وقانوني في ديوان الفتوى والتشريع للعام 2016</p> <p>مُخرج 6: 5 موظف قانوني و15 اداري تم تدريبهم في الديوان تدريب ومهارات 5 قانونيين و 15 موظف إداري عززت من خلال برامج تدريبية وبناء القدرات.</p> <p>مُخرج 7: 30 تقرير تقييم اداء الموظفين تم تجهيزها وتسليمها التقارير الخاصة بتقييم اداء موظفي ديوان الفتوى والتشريع عدد(30) تم اعدادها وتسليمها</p> <p>مُخرج 8: مقر ديوان الفتوى والتشريع تم استئجاره وصيانته استكمال اجراءات استئجار المقر الجديد لديوان وقد تمت صيانته ليصل الى 100% من الانجاز</p> <p>مُخرج 9: موازنة البرامج والإاداء اعدت خلال العام 2015 موازنة البرامج والإاداء اعدت خلال العام 2015 وفقاً لدليل الاجراءات</p> <p>مُخرج 10: الصفحة الالكترونية الخاصة بديوان الفتوى انجذت الصفحة الالكترونية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع انجذت وقيد الاستخدام خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 11: الحملة الاعلامية الخاصة بديوان الفتوى انجذت الحملة الاعلامية والتوعية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع تم انجذبها خلال العام 2015</p>	<p>اتباع دليل اجراءات اداري ، مالي ووظيفي شامل لوزارة</p>
---	---

برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
560.102	رواتب وأجور	
560.102	الرواتب والاجور	211
530.214	مصاريف تشغيلية	
70.000	السفر والمهام الرسمية	221
115.000	النفقات التشغيلية	222
150.000	إيجارات	223
100.498	أخرى (تشغيلية)	224
80.316	بدل تنقل	225
14.400	مكافآت للموظفين	226



54.245	مصاريف تحويلية	
54.245	المساهمات الاجتماعية	212
350.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	الاصول الثابتة	311
200.000	مخزون	312
1494.561	اجمالي	

2903	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1634.903		رواتب وأجور
1,634.903	الرواتب والأجور	211
159.263	مصاريف تحويلية	
159.263	المساهمات الاجتماعية	212
1794.166	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
ديوان الفتوى والتشريع

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
قاضي محكمة بداية	307	4	4	4	4
قاضي محكمة صلح	303	2	2	2	2
وكيل نيابة	313	2	2	2	2
مدير عام وزارة	104	1	1	1	1
مدير B	107	4	4	4	4
مدير C	108	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 4	112	2	3	2	2
الدرجة الوظيفية 5	113	13	13	13	13
الدرجة الوظيفية 6	114	5	5	5	5
الدرجة الوظيفية 7	115	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	116	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	117	8	8	8	8
اجمالي		52	52	53	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	29	وزارة / مؤسسة	ديوان الفتوى والتشريع	برنامـج 2901	برنامـج 2902	برنامـج 2903	اجمالي
الرواتب والاجور	211	R	رواتب وأجور		560.102	466.995	1,634.903	2,662.000
السفر والمهام الرسمية	221				70.000	100.000		170.000
النفقات التشغيلية	222				115.000	115.000		230.000
إيجارات	223				150.000	150.000		300.000
أخرى (تشغيلية)	224				100.000	100.498		200.498
بدل تنقل	225				20.186	80.316		100.502
مكافآت للموظفين	226				10.600	14.400		25.000
المساهمات الاجتماعية	212				45.492	54.245	159.263	259.000
الاصول الثابتة	311				150.000	150.000		300.000
مخزون	312				100.000	200.000		300.000
اجمالي					1,258.273	1,494.561	1,794.166	4,547.000
الخدمات التشريعية	2901							
البرنامج الإداري	2902							
موظفي غير موزعين على برامج	2903							



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
الخدمات التشريعية	2901			
رواتب وأجور		2,730.000	450.000	466.995
مصاريف تشغيلية		1,428.100	341.325	495.786
مصاريف تحويلية		270.000	45.000	45.492
مصاريف رأسمالية		757.675	289.790	250.000
اجمالي			1,258.273	
البرنامج الإداري	2902			
رواتب وأجور			750.000	560.102
مصاريف تشغيلية			741.457	530.214
مصاريف تحويلية			75.000	54.245
مصاريف رأسمالية			962.240	350.000
اجمالي			1,494.561	
موظفيـن غير موزـعين على برامج	2903			
رواتب وأجور			1,800.000	1,634.903
مصاريف تشغيلية				
مصاريف تحويلية			180.000	159.263
مصاريف رأسـمالـية				
اجمالي			1,794.166	

موازنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	التزام	صرف		التزام	صرف					
							ديوان الفتوى والتشريع	29		
2,662.000		2,641.118	3,000.000		2,213.654	2,730.000	رواتب وأجور			
1,026.000	0.904	232.597	1,082.782	5.471	436.248	1,428.100	مصاريف تشغيلية			
259.000		246.642	300.000		225.159	270.000	مصاريف تحويلية			
600.000		0.700	1,252.030		284.480	757.675	مصاريف رأسـمالـية			
4,547.000	0.904	3,121.057		5.471	3,159.541		اجمالي			



30 صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقديم الدعم المادي وخدمات التأمين للمزارعين والمنشآت الزراعية، لتعزيز بقائها وصمودها في وجه المخاطر البيئية والسياسية التي تهدد العمل الزراعي، لتحسين البيئة الاستثمارية للقطاع الزراعي وجذب المشاريع الانتاجية والتنموية تقديم الدعم المادي وخدمات التأمين للمزارعين والمنشآت الزراعية، لتعزيز بقائها وصمودها في وجه المخاطر البيئية والسياسية التي تهدد العمل الزراعي، لتحسين البيئة الاستثمارية للقطاع الزراعي وجذب المشاريع الانتاجية والتنموية

لانحة البرامج		
الاسم	الرقم	وصف
البرنامج الاداري 3004	3004	تنمية وتطوير قدرات الصندوق والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية للصندوق بشفافية وفاعلية ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا لمكتب رئيس الصندوق والدوائر المالية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والاعلام وجميع ادارات الصندوق
التأمينات الزراعية 3005	3005	يعمل البرنامج على التأمين على المنشآت والمشاريع والمساحات والحيازات الزراعية النباتية والحيوانية في فلسطين، حسب نظام تأميني خاص ينشئه الصندوق يتم فيه دعوة المزارعين والتعاونيات الزراعية والمستثمرين واصحاب الحيازات الزراعية على الدخول في هذا البرنامج
التمويل الزراعية 3006	3006	بلورة وتفعيل نظام خاص بدعم المزارعين المتضررين من المخاطر والكوارث الطبيعية وممارسات الاحتلال التي تؤثر سلبا على اعمالهم ونشأتهم الزراعية بحيث ينتهي هذا البرنامج بنظام تعويضات يحقق معايير المهنية والعدالة في التوزيع والشفافية، مما سيدعم صمود المزارعين المتضررين من الكوارث ويحافظ على فرص عملهم في مجال الزراعة ويعزز الامن الغذائي وخاصة للمشتغلين في مجال الزراعة، كما يشتمل البرنامج على جانب توظيف تقنيات وركائز الحد من مخاطر الكوارث واثارها على المزارع ومنظفات الاعمال الزراعية

البرنامج الاداري 3004
تنمية وتطوير قدرات الصندوق والعاملين وتحسين الاجراءات المالية والادارية للصندوق بشفافية وفاعلية ويشمل هذا البرنامج الادارة العليا لمكتب رئيس الصندوق والدوائر المالية والشؤون القانونية وال العلاقات العامة والاعلام وجميع ادارات الصندوق
غايات
انظمة مالية وادارية فاعله بموجب نظام محاسبي مالي واداري عالي الجودة مدوم بالأنظمة والقوانين درجة رضى الموظفين على العمل وانجاز المهام المطلوبة بكفاءة وفاعلية

هدف
هدف 1: تطوير البناء المؤسسي للصندوق من خلال تربية قدرات الموظفين في العمل بناء قدرات الموظفين في الصندوق من الناحية الادارية والمالية والقانونية والتخصصات المهنية الاخرى رضى الموظفين على اوضاعهم في الصندوق
هدف 2: تفعيل وتنظيم اطار قانوني للصندوق يدعم ويساند المزارعين العمل على تطوير وتنمية الانظمة والقوانين التي تنظم العمل في الصندوق عدد القوانين والأنظمة الزراعية التي تم اقرارها والمصادقة عليها
هدف 3: انشاء منظومة علاقات تعاون دولية ومحليه واقليمية داعمه للصندوق العمل على تفعيل مشاركة الصندوق بانشطة المنظمات الدولية والمحليه ذات العلاقة بعمل الصندوق عدد المنظمات التي تم التعاقد معها لتقديم الدعم المالي والفنى للصندوق

أهداف وخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: تطوير البناء المؤسسي للصندوق من خلال تربية قدرات الموظفين في العمل	مخرج 1: عدد الدورات المنعقدة



<p>مُخرج 2: وجود خطة تفصيلية للحاجات التدريبية</p> <p>مُخرج 3: قدرات 10 من الموظفين تم تطويرها تبعاً لاحتياجات</p> <p>مُخرج 4: مبti الصندوق جاهز تأثيث وتجهيز مبني الصندوق واجراء عمليات الصيانة الالزمة بحيث يكون مجهز للعمل فيه ابتداء من عام 2015</p>	<p>بناء قدرات الموظفين في الصندوق من الناحية الادارية والمالية والقانونية والتخصصات المهنية الأخرى رضى الموظفين على اوضاعهم في الصندوق</p>
<p>مُخرج 1: عدد الخدمات القانونية المقدمة للصندوق</p> <p>مُخرج 2: تقديم خدمات التأمين للمزارعين المتضررين</p>	<p>هدف 2: تفعيل وتنظيم اطار قانوني للصندوق يدعم ويساند المزارعين العمل على تطوير وتقعيل الانظمة والقوانين التي تنظم العمل في الصندوق عدد القوانين والأنظمة الزراعية التي تم اقرارها والمصادقة عليها</p>
<p>مُخرج 1: 12 زيارة رسمية خارجية لرئيس الصندوق</p> <p>مُخرج 2: الانضمام للمنظمات الإقليمية والزراعية الدولية</p>	<p>هدف 3: انشاء منظومة علاقات تعاون دولية ومحليّة وأقليمية داعمه للصندوق العمل على تفعيل مشاركة الصندوق بانشطة المنظمات الدوليّة والمحليّة ذات العلاقة بعمل الصندوق عدد المنظمات التي تم التعاقد معها لتقديم الدعم المالي والفنى للصندوق</p>

**برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1451.594	رواتب وأجور	
1,451.594	الرواتب والاجور	211
931.000	مصاريف تشغيلية	
163.800	السفر والمهام الرسمية	221
360.000	النفقات التشغيلية	222
280.000	إيجارات	223
127.200	أخرى (تشغيلية)	224
69.000	مصاريف تحويلية	
69.000	المساهمات الاجتماعية	212
210.000	مصاريف رأسمالية	
210.000	الاصول الثابتة	311
2661.594	اجمالي	

3005	التأمينات الزراعية
يعمل البرنامج على التأمين على المنشآت والمشاريع والمساحات والحيارات الزراعية النباتية والحيوانية في فلسطين، حسب نظام تأميني خاص ينشأ الصندوق يتم فيه دعوة المزارعين والتعاونيات الزراعية والمستثمرين واصحاب الحيات الزراعية على الدخول في هذا البرنامج	
غایات	



حماية القطاع الزراعي عن طريق التأمين على أكبر عدد ممكن من الحبازات والمشاريع والعاملين في القطاع الزراعي، وجعل بيته العمل الزراعي بيته عن طريق تقليل حجم المخاطرة في هذا القطاع
***مزارع كل عشرة مزارعين تم التأمين عليه * تم التأمين على حيازة زراعية واحدة بين كل عشر حيازات * تم التأمين على مشروع زراعي واحد من كل ثلاثة مشاريع**

هدف
هدف 1: اعداد واقرار نظام التأمينات الزراعية خلال عام 2015 الاستعانة بخبراء في مجال التأمين الزراعي (بوالص التأمين، التخمين، اكتواري، اعدو التأمين)، زيارة مؤسسات تأمين زراعي في دول مجاورة والاطلاع على تجربتهم وانظمتهم وانظمتهم (المغرب، تونس، ايطاليا) عقد ورش عمل لخبراء تأمين محليين لمناقشة خصوصية التأمين الزراعي. تقديم مشروع النظام لمجلس ادارة الصندوق للمصادقة عليه ودخوله في حيز التنفيذ توفر نظام تأمينات زراعية شامل وناجح مصادق عليه من قبل الحكومة ومعمول به من قبل الصندوق والجهات الاخرى ذات العلاقة
هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال عقود التأمين (بوالص التأمين) خلال 2015 استقدام خبراء دوليين في مجال ابرام عقود التأمين الزراعية، عمل ورشات عمل لخبراء محلين لملازمة العقود للوضع الفلسطيني، عمل برنامج تدريبي لطواقم الصندوق في كيفية ابرام عقود التأمين الزراعي. موجود كادر مكون من ثلاثة اشخاص في الصندوق قادر على ابرام والتعامل مع عقود التأمين.
هدف 3: نشر ثقافة التأمين الزراعي في اوساط المزارعين الفلسطينيين لعام 2015 عقد ورش عمل للمزارعين للتعرف بنظام التأمين الزراعي، توزيع برشورات تشرح اهداف التأمين الزراعي وفوائده، استخدام الاعلام المرئي والمسموع لنشر ثقافة التأمين الزراعي. ثلاثة مزارعين من بين كل عشرة مزارعين لديهم المام بطبيعة وأهداف التأمين الزراعي.
هدف 4: اجراء عملية التأمين الفعلية 1500 مزارع زراعي ضد الكوارث الطبيعية والمفتعلة ابرام عقود تأمينية ضد الكوارث الطبيعية والمفتعلة في القطاع الزراعي مع مزارعين وعاملين في القطاع الزراعي التأمين على 1500 مزارع من تعداد اصل 110000 مزارع خلال سمع 2015

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: نظام تأمين زراعي معتمد به وموافق عليه من قبل الحكومة	هدف 1: اعداد واقرار نظام التأمينات الزراعية خلال عام 2015 الاستعانة بخبراء في مجال التأمين الزراعي (بوالص التأمين، التخمين، اكتواري، اعدو التأمين)، زيارة مؤسسات تأمين زراعي في دول مجاورة والاطلاع على تجربتهم وانظمتهم وانظمتهم (المغرب، تونس، ايطاليا) عقد ورش عمل لخبراء تأمين محليين لمناقشة خصوصية التأمين الزراعي. تقديم مشروع النظام لمجلس ادارة الصندوق للمصادقة عليه ودخوله في حيز التنفيذ توفر نظام تأمينات زراعية شامل وناجح مصادق عليه من قبل الحكومة ومعمول به من قبل الصندوق والجهات الاخرى ذات العلاقة
مُخرج 1: طاقم الصندوق قادر على ابرام عقود التأمين الزراعي	هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال عقود التأمين (بوالص التأمين) خلال 2015 استقدام خبراء دوليين في مجال ابرام عقود التأمين الزراعية، عمل ورشات عمل لخبراء محلين لملازمة العقود للوضع الفلسطيني، عمل برنامج تدريبي لطواقم الصندوق في كيفية ابرام عقود التأمين الزراعي. موجود كادر مكون من ثلاثة اشخاص في الصندوق قادر على ابرام والتعامل مع عقود
مُخرج 2: طاقم الصندوق قادر على القيام بعملية التخمين	
مُخرج 3: قدرات الصندوق قد تعززت في مجال اعادة التأمين	



<p>مُخرج 1: لدى المزارعين قدر كافي من الثقافة حول اهداف التأمين</p> <p>مُخرج 2: لدى المؤسسات الاهلية وعي حول التأمين الزراعي</p> <p>مُخرج 3: لدى اصحاب المشاريع وعي حول التأمين الزراعي</p>	<p>هدف 3: نشر ثقافة التأمين الزراعي في اوساط المزارعين الفلسطينيين لعام عقد ورش عمل للمزارعين للتعرف بنظام التأمين الزراعي، توزيع برشورات تشرح اهداف التأمين الزراعي وفوائده، استخدام الاعلام المرئي والسموع لنشر ثقافة التأمين الزراعي.</p> <p>ثلاثة مزارعين من بين كل عشرة مزارعين لديهم المام بطبيعة وأهداف التأمين الزراعي.</p>
<p>مُخرج 1: واحد من كل 10 مزارعين حاصل على بوليصه تامين زراعي ضد الكوارث الطبيعية والمفتعله</p> <p>مُخرج 2: شركة زراعية واحدة من كل 3 شركات لديها بوليصه تامين</p>	<p>هدف 4: اجراء عملية التأمين الفعلي 1500 حائز زراعي ضد الكوارث الطبيعية والمفتعله</p> <p>ابرام عقد تأمينية ضد الكوارث الطبيعية والمفتعله في القطاع الزراعي مع مزارعين وعاملين في القطاع الزراعي</p> <p>التأمين على 1500 مزارع من تعداد اصل 110000 مزارع خلال سمع 2015</p>

برنامج: التأمينات الزراعية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		410.322
الرواتب والاجور	211	410.322
مصاريف تشغيلية		249.550
السفر والمهام الرسمية	221	62.790
النفقات التشغيلية	222	138.000
أخرى (تشغيلية)	224	48.760
مصاريف تحويلية		20.000
المساهمات الاجتماعية	212	20.000
مصاريف رأسمالية		80.500
الاصول الثابتة	311	80.500
اجمالي		760.372

3006 التمويلات الزراعية

بلورة وتحليل نظام خاص بدعم المزارعين المتضررين من المخاطر والكوارث الطبيعية وممارسات الاحتلال التي تؤثر سلباً على اعمالهم ومنتزهاتهم الزراعية بحيث ينتهي هذا البرنامج بنظام تعويضات يحقق معايير المهنية والعدالة في التوزيع والشفافية، مما سيدعم صمود المزارعين المتضررين من الكوارث ويحافظ على فرص عملهم في مجال الزراعة ويعزز الامن الغذائي وخاصة للمشغلين في مجال الزراعة، كما يشمل البرنامج على جانب توظيف تقنيات وركائز الحد من مخاطر الكوارث وأثارها على المزارع ومنتزهات الاعمال الزراعية

غيارات

الحد من شدة تذبذب دخل المشغلين بالزراعة ونسبة من لديهم قابلية لأنعدام امنهم الغذائي منهم والبالغه 38% وكذلك الحد من الآثار السلبية للمخاطر التي تواجه الاستثمارات والاعمال الزراعية

*تراجع نسبة المعرضين لأنعدام الامن الغذائي من المشغلين بالزراعة عن نسبة 38% حتى عام 2017 * ارتفاع نسبة المشاريع الزراعية بين المشاريع الاستثمارية حتى عام 2017

هدف



<p>هدف 1: إعداد و إقرار نظام التعويضات الزراعية خلال عام 2015</p> <p>سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء في مجال التعويضات الزراعية و من خلال عقد ورشات عمل تضم الجهات المعنية على بلورة نظام متكامل يغطي و ينظم كافة الجوانب المهنية و الفنية المرتبطة بالتعويضات. و سيتم رفع النظام المقترن للصادقة عليه من قبل مجلس إدارة الصندوق ثم الحكومة ليدخل حيز التنفيذ مع نهاية عام 2015.</p> <p>• شمول نظام التعويضات المنجز مع نهاية عام 2015 لمواد تحكم و تنظم الجوانب المتعلقة بتوثيق الأضرار الزراعية و قياس القيم المالية للأضرار و الخسائر و تحديد نسب التعويض و آليات التعويض و إجراءات تسليم التعويضات للمتضررين.</p> <p>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال توثيق و حصر الأضرار الزراعية و قواعد البيانات الخاصة بها خلال عام 2015.</p> <p>من خلال تنفيذ برامج تدريبية محلية و خارجية و الاستعانة بخبراء في مجال توثيق و حصر الأضرار و نظم المعلومات و قواعد البيانات و توفير متطلبات و معدات و لوازم تفعيل إجراءات و أعمال التوثيق و قواعد البيانات بالشكل المطلوب مع نهاية عام 2015.</p> <p>• موجود كادر لا يقل عن خمسة أشخاص مؤهلين و يعملون في مجال توثيق و حصر الأضرار و قواعد بياناتها • توفر القدرة لدى الصندوق للقيام بأعمال توثيق و حصر الأضرار الزراعية التي تقع عام 2015</p> <p>هدف 3: تقليل آثار مخاطر الكوارث على القطاع الزراعي من خلال تنفيذ تقنيات رصد المخاطر والإذار المبكر خلال عام 2015</p> <p>سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء لتقليل آثار المخاطر و الكوارث على الأعمال الزراعية من خلال الاستثمار في التدابير و التقنيات الخاصة بنظم المعلومات الموحدة و رصد المخاطر و تقييم وتحليل درجة الانكشاف و المخاطرة و التنبؤ والإذار المبكر بالمخاطر. وذلك استرشاداً بإطار منظمة الأغذية و الزراعة (FAO) الخاص بالحد من مخاطر الكوارث و ركيزته الثانية تحديداً: المراقبة لضمان الحماية.</p> <p>• متوفّر القدرة لدى الصندوق لتقليل آثار ما لا يقل عن 3 مخاطر جوية أو بيئية خلال عام 2015</p>
هدف 4: تعويض المزارعين المتضررين

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: وثيقه نظام التعويضات الزراعية</p> <p>مخرج 2: نظام تعويضات زراعية مفعول و معمول به</p> <p>مخرج 3: لدى الصندوق قادر مؤهل يعمل في توثيق و حصر الاضرار</p> <p>مخرج 4: قادر مؤهل يعمل في مجال التخمين وتقدير الاضرار</p> <p>مخرج 5: لدى الصندوق قاعدة بيانات و سجل اضرار زراعية موثق</p>	<p>هدف 1: إعداد و إقرار نظام التعويضات الزراعية خلال عام 2015</p> <p>سيعمل كادر الصندوق و بالاستعانة بخبراء في مجال التعويضات الزراعية و من خلال عقد ورشات عمل تضم الجهات المعنية على بلورة نظام متكامل يغطي و ينظم كافة الجوانب المهنية و الفنية المرتبطة بالتعويضات. و سيتم رفع النظام المقترن للصادقة عليه من قبل مجلس إدارة الصندوق ثم الحكومة ليدخل حيز التنفيذ مع نهاية عام 2015.</p> <p>• شمول نظام التعويضات المنجز مع نهاية عام 2015 لمواد تحكم و تنظم الجوانب المتعلقة بتوثيق الأضرار الزراعية و قياس القيم المالية للأضرار و الخسائر و تحديد نسب التعويض و آليات التعويض و إجراءات تسليم التعويضات للمتضررين.</p> <p>هدف 2: بناء قدرات الصندوق في مجال توثيق و حصر الأضرار الزراعية و قواعد البيانات الخاصة بها خلال عام 2015.</p> <p>من خلال تنفيذ برامج تدريبية محلية و خارجية و الاستعانة بخبراء في مجال توثيق و حصر الأضرار و نظم المعلومات و قواعد البيانات و توفير متطلبات و معدات و لوازم تفعيل إجراءات و أعمال التوثيق و قواعد البيانات بالشكل المطلوب مع نهاية عام 2015.</p> <p>• موجود كادر لا يقل عن خمسة أشخاص مؤهلين و يعملون في مجال توثيق و حصر الأضرار و قواعد بياناتها</p>



	<p>قواعد بياناتها • توفر القدرة لدى الصندوق للقيام بأعمال توثيق و حصر الأضرار الزراعية التي تقع عام 2015</p>
<p>مُخرج 1: لدى الصندوق وحدة اتصال بنظم المعلومات الموحدة مُخرج 2: وحدة تقييم وتحليل للمخاطرة والتنبؤ المبكر بها مُخرج 3: تدابير احتياط متذبذة للحد من الكوارث الزراعية</p>	<p>هدف 3: تقليل آثار مخاطر الكوارث على القطاع الزراعي من خلال تنفيذ تقييمات رصد المخاطر والإذار المبكر خلال عام 2015 سيعمل كادر الصندوق وبالاستعانة بخبراء لتقليل آثار المخاطر و الكوارث على الأعمال الزراعية من خلال الاستثمار في التدابير و التقنيات الخاصة بنظم المعلومات الموحدة و رصد المخاطر و تقييم وتحليل درجة الانكشاف والمخاطرة و التنبؤ والإذار المبكر بالمخاطر. وذلك استرشاداً بإطار منظمة الأغذية و الزراعة (FAO) الخاص بالحد من مخاطر الكوارث و ركيزته الثانية تحديداً: المراقبة لضمان الحماية. متوفّر القدرة لدى الصندوق لتقليل آثار ما لا يقل عن 3 مخاطر جوية أو بيئية خلال عام 2015</p>
<p>مُخرج 1: تعويضات المزارعين تعويض المزارعين والمربيين المتضررين</p>	<p>هدف 4: تعويض المزارعين المتضررين</p>

برنامج: التعويضات الزراعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
538.084	رواتب وأجور	
538.084	الرواتب والاجور	211
184.450	مصاريف تشغيلية	
46.410	السفر والمهام الرسمية	221
102.000	النفقات التشغيلية	222
36.040	أخرى (تشغيلية)	224
26.000	مصاريف تحويلية	
26.000	المساهمات الاجتماعية	212
59.500	مصاريف رأسمالية	
59.500	الاصول الثابتة	311
808.034	اجمالي	



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم
قانون الخدمة المدنية	
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100
مدير A	101
مدير C	106
اجمالي	108
1	1
1	1
3	3

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	30	
اجمالي	برنامج 3006	برنامج 3005	برنامج 3004	الاسم	بند الموازنة	
2,400.000	538.084	410.322	1,451.594	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
273.000	46.410	62.790	163.800	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية
600.000	102.000	138.000	360.000	النفقات التشغيلية	222	
280.000			280.000	إيجارات	223	
212.000	36.040	48.760	127.200	أخرى (تشغيلية)	224	
115.000	26.000	20.000	69.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
350.000	59.500	80.500	210.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
4,230.000	808.034	760.372	2,661.594	اجمالي		
				البرنامج الإداري	3004	أسماء البرامج
				التأمينات الزراعية	3005	
				التعويضات الزراعية	3006	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
البرنامـج الاداري	3004				
رواتب وأجور				518.001	1,451.594
مصاريف تشغيلية				474.501	931.000
مصاريف تحويلية				33.001	69.000
مصاريف رأسمالية				89.741	210.000
اجمالي					2,661.594
التأمينات الزراعية	3005				
رواتب وأجور				518.001	410.322
مصاريف تشغيلية				548.501	249.550
مصاريف تحويلية				33.001	20.000
مصاريف رأسمالية				150.000	80.500
اجمالي					760.372
التعويضات الزراعية	3006				
رواتب وأجور				518.001	538.084
مصاريف تشغيلية				561.501	184.450
مصاريف تحويلية				33.001	26.000
مصاريف رأسمالية				150.000	59.500
اجمالي					808.034
موظـفين غير مـوزعـين عـلـى بـرـامـج	3007				
رواتب وأجور					172.500
مصاريف تشغيلية					15.500
مصاريف تحويلية					11.000
مصاريف رأسمالية					
اجمالي					

موازنة	2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		الإنفاق							
	صرف	التزام	صرف	التزام						
						صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية الفلسطيني	30			
2,400.000			1,726.503			رواتب وأجور				
1,365.000	8.628	312.061	1,600.003			مصاريف تشغيلية				
115.000			110.003			مصاريف تحويلية				
350.000		32.589	389.741			مصاريف رأسمالية				
4,230.000	8.628	344.650				اجمالي				

31 دیوان قاضی القضاة

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوية القضاء الشرعي كقضاء أسرة ليتمكن من الفصل في النزاعات الاسرية وفقاً للقانون والحق والعدل وضمان استقلال القاضي ونزاهته وكرامته وكفاءاته وفعاليته

الرقم	الاسم	وصف	الصلة	النوع	العنوان
3103	العدالة الاسرية	ابياد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع		البرنامج الاداري	
3104	البرограм الاداري	يعطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعن لكل من الوزير ووكيل			
3105	موظفين غير موزعين على برامج	الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة الدولية، البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.		موظفين غير موزعين على برامج	الصلة

العدالة الاسرية	3103
ابحاج وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع	
غایات	
توفير كادر قضائي ووظيفي متكامل ومؤهل وملتزم بالقواعد والأنظمة المعمول بها في المحاكم الشرعية بنسبة 10%	وتعديل القوانين اللازمة بهذا الخصوص.
معايير قانوني بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1959 المعمول به بالضفة الغربية	

<p>هدف 1: مراجعة كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية ووضع الملاحظات الخاصة بذلك وتخفيض عدد القضايا الواردة للمحاكم من 90% - 60% قبل الشروع في إجراءات التقاضي</p> <p>ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين افراد المجتمع</p> <p>1- معيار قانوني يعمل بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1979 المطبق في الضفة الغربية وقانون اصول المحاكمات الشرعية لعام 1965 المطبق بغزة 2- تعزيز الوساطة الاسرية في المحاكم الشرعية.</p>
<p>هدف 2: إدارة الدعاوى والجلسات بكفاءة وفعالية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية</p> <p>ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10%</p> <p>رفع نسبة الفصل في القضايا المنظورة امام المحاكم 50% - 70% بحلول العام 2015</p>
<p>هدف 3: استدامة برنامج الوعظ الأسري الإذاعي يواقع لقاعدين شهرياً خلال العام 2016</p> <p>ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين افراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10%</p> <p>1- اللقاءات المفتوحة مع المواطنين باختلاف شرائحهم في احياء الوطن 2- احصائيات عمل دوائر الارشاد والاصلاح الاسري.</p>
<p>هدف 4: مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة</p> <p>ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين افراد المجتمع.</p> <p>1- قرارات مجلس القضاء الشرعي بتحسين بيئة التقاضي بخصوص المشاهدة ومواضيع اخرى 2- مطالبات المجتمع المدني والمواطنين بتحسين بيئة التقاضي وبالتنسيق مع مجلس القضاء الاعلى النظامي</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مُخرج 1: انخفاض نسبة الشكاوى المقدمة من المواطنين بنسبة 5% انخفاض نسبة الشكاوى المقدمة من المواطنين بنسبة 5% للديوان</p>	<p>هدف 1: مراجعة كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية ووضع الملاحظات الخاصة بذلك وتخفيف عدد القضايا الواردة للمحاكم من 90% - 60% قبل الشروع في إجراءات التقاضي ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع -1- معيار قانوني يعمل بقانون اصول المحاكمات الشرعية رقم 31 لعام 1979 المطبق في الضفة الغربية وقانون اصول المحاكمات الشرعية لعام 1965 المطبق بغزة - 2- تعزيز الوساطة الاسرية في المحاكم الشرعية.</p>
<p>مُخرج 1: توفير مساحة مؤمنة وملائمة للاستخدام في 5 محاكم توفير مساحة مؤمنة وملائمة للاستخدام في 5 محاكم شرعية</p> <p>مُخرج 2: رفع انتاجية المحاكم بنسبة 40% في النظر في القضايا</p> <p>مُخرج 3: أنظمة وبرامج حوسية وأتمتة للمحاكم الشرعية محاكم شرعية محوسية</p> <p>مُخرج 4: زيادة عدد الأجهزة المساندة في بيئه المحاكم الشرعية زيادة عدد أجهزة الحاسوب والطابعات وألات التصوير والمساحات وغيرها</p> <p>مُخرج 5: تاهيل 5 محاكم شرعية خلال العام 2016 تاهيل 5 محاكم شرعية خلال العام 2016</p>	<p>هدف 2: إدارة الدعاوى والجلسات بكفاءة وفعالية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10% رفع نسبة الفصل في القضايا المنظورة امام المحاكم 50% - 70% بحلول العام 2015</p>
<p>مُخرج 1: 20 لقاء توعوي في المحافظات والجامعات</p> <p>مُخرج 2: 5000 أسرة حصلت على إرشاد</p> <p>مُخرج 3: تخفيض نسبة الطلاق 5% في كل عام</p> <p>مُخرج 4: تخفيض نسب النزاعات العائلية بنسبة 5%</p>	<p>هدف 3: استدامة برنامج الوعظ الأسري الإذاعي بواقع لقائين شهرياً خلال العام 2016 ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع من خلال كادر قضائي ووظيفي مؤهل وكفؤ بنسبة 10% -1- اللقاءات المفتوحة مع المواطنين باختلاف شرائحهم في احياء الوطن - 2- احصائيات عمل دوائر الارشاد والاصلاح الاسري.</p>
<p>مُخرج 1: تجهيز وتأثيث 6 مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية</p>	<p>هدف 4: مراكز مشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة ايجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع. -1- قرارات مجلس القضاء الشرعي بتحسين بيئه التقاضي بخصوص المشاهدة ومواضيع أخرى - 2- مطالبات المجتمع المدني والمواطنين بتحسين بيئه التقاضي وبالتنسيق مع مجلس القضاء الاعلى التظامي</p>



برنامج: العدالة الاسرية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
14222.483	رواتب وأجور	
14,222.483	الرواتب والاجور	211
2892.718	مصاريف تشغيلية	
70.000	السفر والمهام الرسمية	221
600.000	النفقات التشغيلية	222
1,080.000	إيجارات	223
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
917.718	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
1180.717	مصاريف تحويلية	
1,180.717	المساهمات الاجتماعية	212
170.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
120.000	مخزون	312
18465.918	اجمالي	

3104 البرنامج الاداري

يغطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتبع المجال لبرامج تقديم الخدمات الاساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة الدولية، البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الاساسية للوزارة أو المؤسسة.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة.
تطبيق دليل الاجراءات

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج 1: خدمات مالية مقدمة للموظفين مخرج 2: إدارة الموارد البشرية (شئون الموظفين) إدارة الموارد البشرية (شئون الموظفين)	

برограм: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1992.935	رواتب وأجور	



1,992.935	الرواتب والاجور	211
1747.765	مصاريف تشغيلية	
180.000	السفر والمهام الرسمية	221
620.000	النفقات التشغيلية	222
520.000	إيجارات	223
180.127	أخرى (تشغيلية)	224
222.638	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
165.211	مصاريف تحويلية	
165.211	المساهمات الاجتماعية	212
230.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
180.000	مخزون	312
4135.911		اجمالي

3105	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غايات	
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
4939.582		رواتب وأجور
4,939.582	الرواتب والاجور	211
11.517	مصاريف تشغيلية	
11.517	بدل تنقل	225
410.072	مصاريف تحويلية	
410.072	المساهمات الاجتماعية	212
5361.171		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
ديوان قاضي القضاة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	العام
قانون الخدمة المدنية					100
1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1	101
2	مدير عام	2	2	2	105
5	مدير A	5	5	5	106
26	مدير B	25	26	26	107
15	مدير C	17	15	15	108
3	الدرجة الوظيفية 1	1	3	3	109
6	الدرجة الوظيفية 2	7	6	6	110
21	الدرجة الوظيفية 3	15	21	21	111
50	الدرجة الوظيفية 4	41	50	50	112
38	الدرجة الوظيفية 5	54	38	38	113
18	الدرجة الوظيفية 6	16	18	18	114
16	الدرجة الوظيفية 7	18	16	16	115
8	الدرجة الوظيفية 8	11	8	8	116
19	الدرجة الوظيفية 9	17	19	19	117
143	الدرجة الوظيفية 10	146	143	143	118
1	رئيس محكمة عليا	1	1	1	301
24	قاضي محكمة صلح	24	24	24	303
5	قاضي محكمة عليا	5	5	5	304
7	قاضي محكمة بداية	7	7	7	307
8	قاضي محكمة استئناف	8	8	8	309
2	رئيس محكمة استئناف	2	2	2	311
1	وكيل نيابة	1	1	1	313
419	اجمالي	419	424	419	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	31	وزارة / مؤسسة	ديوان قاضي القضاة	برنامـج 3103	برنامـج 3104	برنامـج 3105	اجمالي
الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور			14,222.483	1,992.935	4,939.582	21,155.000
السفر والمهام الرسمية	221				70.000	180.000		250.000
النفقات التشغيلية	222				600.000	620.000		1,220.000
إيجارات	223				1,080.000	520.000		1,600.000
أخرى (تشغيلية)	224				200.000	180.127		380.127
بدل تنقل	225				917.718	222.638	11.517	1,151.873
مكافآت للموظفين	226				25.000	25.000		50.000
المشاركات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية			1,180.717	165.211	410.072	1,756.000
الاصول الثابتة	311				50.000	50.000		100.000
مخزون	312	مصاريف رأسمالية			120.000	180.000		300.000
اجمالي					18,465.918	4,135.911	5,361.171	27,963.000
العدالة الاسرية	3103							
البرنامج الاداري	3104							
موظفيـن غير مـوزعـين عـلـى بـرـامـج	3105	أسماء البرامج						



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
العدالة الاسرية	3103				
رواتب وأجور			22,444.000	13,650.000	14,222.483
مصاريف تشغيلية			3,860.000	2,892.873	2,892.718
مصاريف تحويلية			1,732.000	1,105.000	1,180.717
مصاريف رأسمالية			321.300	135.000	170.000
اجمالي					18,465.918
البرنامج الاداري	3104				
رواتب وأجور				1,890.000	1,992.935
مصاريف تشغيلية				1,740.203	1,747.765
مصاريف تحويلية				153.000	165.211
مصاريف رأسمالية				305.000	230.000
اجمالي					4,135.911
موظفين غير موزعين على برامج	3105				
رواتب وأجور				5,460.000	4,939.582
مصاريف تشغيلية				16.924	11.517
مصاريف تحويلية				442.000	410.072
مصاريف رأسمالية					
اجمالي					5,361.171

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							ديوان قاضي القضاة
31							
رواتب وأجور				19,928.594	22,444.000	21,000.000	20,524.937
مصاريف تشغيلية				2,388.944	3,860.000	4,650.000	2,945.242
مصاريف تحويلية				1,612.847	1,732.000	1,756.000	1,694.223
مصاريف رأسمالية				301.161	321.300	400.000	252.395
اجمالي				24,231.546		27,963.000	25,416.797
				29.369		68.039	68.039



32 هيئة شؤون المنظمات الأهلية

رسالة الوزارة/المؤسسة

نحن مؤسسة حكومية تنسقية تسعى لتعزيز التعاون والتكامل بين المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية ، بما يضمن استقلالية وحرية العمل الأهلي ، وتشجيع العمل التطوعي وترسيخه كقيمة ثقافية في المجتمع.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3201	التنسيق والتعاون	خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكرис مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلبي ، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والأهلية والخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الأهلية.
3202	البرنامج الإداري بكفاءة وفعالية	متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها

3201 التنسيق والتعاون

خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكرис مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلبي ، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والأهلية والخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الأهلية.

غایيات

بحلول العام 2018 30% من مؤسسات المجتمع المدني تعمل باستقلالية في إطار الشراكة مع مؤسسات الدولة على القطاعات الإستراتيجية من الخطة الوطنية للتنمية ضمن لإطار القانوني الأساسي والقانون رقم 1 لعام 2000 والقواعد الأساسية للحكومة

هدف

هدف 1: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2016 خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين لـ 25% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون • تمكين 48 موظف من القيام بدورهم وفق أحكام القانون.

هدف 2: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعلم وفق احكام القانون للعام 2016 تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعلم وفق احكام القانون دراسة احتياجات مؤسسات العمل الأهلي • تصنیف المؤسسات على شكل قطاعات حسب طبيعة عملها واهدافها 50 . جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة حتى نهاية 2016 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترنات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به • باقاعة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين

هدف 3: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2016 نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنه، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي

هدف 4: تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016

تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016 • مقترح تطوير قانون الجمعيات والهيئات الأهلية رقم(1) لسنة 2000 معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة • مقترح تطوير اللائحة التنفيذية معد الشراكة مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية



<p>المختصة • دليل إجراءات حل الجمعيات وتصفيتها معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة</p> <p>هدف 5: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2017</p> <p>خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2017</p> <p>• دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين لـ 50% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون.</p>
<p>هدف 6: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناءً على قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017</p> <p>تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناءً على قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017</p> <p>50 جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترنات مشاريع، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعلم به 0 • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين محدثة</p>
<p>هدف 7: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017</p> <p>نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017</p> <p>• إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين 0 • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 2200 0 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي.</p>
<p>هدف 8: التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017</p> <p>التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017</p> <p>دراسة تحليلية مشتركة لرصد نطاق عمل كل من المؤسسات الحكومية ومؤسسات العمل الأهلي، تحديد القطاعات والأماكن المشتركة أو المهمشة من قبل المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية 0 • عقد اتفاقيات عمل مشتركة بين الوزارات المختصة والمؤسسات الأهلية لتنفيذ مشاريع تنمية تكاملية مشتركة بين الطرفين</p>
<p>هدف 9: توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017</p> <p>توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017</p> <p>• اتفاقية تفاهم وقعت بين هيئة شؤون المنظمات الأهلية وصناديق الدعم العربية والإسلامية.</p>
<p>هدف 10: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018</p> <p>تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018</p> <p>150 جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة 150 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترنات مشاريع، إدارة مشاريع 0 • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين</p>
<p>هدف 11: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018</p> <p>نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018</p> <p>• إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين 0 • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 0 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15) سنة، شاركوا ببرامج تطوعية ممنهجة بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي</p>
<p>هدف 12: تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018</p> <p>تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018</p> <p>• حملات توعية استهدفت منظمات العمل الأهلي لتوعيتها للقيام بدورها الرقابي على الأداء الحكومي</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2016	مُخرج 1: دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي انجز 25% من وزارات الاختصاص انجز لهم الدليل خلال عام 2016



<p>100% من وزارات الاختصاص انجز لهم الدليل خلال عام 2018</p>	<p>خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين لـ 25% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون • تمكين 48 موظف من القيام بدورهم وفق أحكام القانون.</p>
	<p>هدف 2: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق إحكام القانون للعام 2016</p> <p>تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف الجمعيات حسب القطاعات التي تعمل بها ، وبناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق إحكام القانون للعام 2016</p> <p>• دراسة احتياجات مؤسسات العمل الأهلي .</p> <p>تصنيف المؤسسات على شكل قطاعات حسب طبيعة عملها واهدافها 50 • جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة حتى نهاية 2016 50 • جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي ، الاتصال والتواصل ، كتابة مقترنات مشاريع ، إدارة مشاريع 50 • جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به 0 • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين</p>
	<p>هدف 3: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مركبة ومسموعة ، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2016</p> <p>نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مركبة ومسموعة ، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة</p> <p>• إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين 0 • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 • طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (15-12) سنّه ، شاركوا ببرامج تطوعية منهجية بالتنسيق مع البلديات و المجالس الحكم المحلي</p>
<p>مخرج 1: قانون ولائحة الجمعيات والهيئات الأهلية المعدل انجز</p>	<p>هدف 4: تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016</p> <p>تشجيع وتطوير الأنظمة التشريعات المتعلقة بالعمل الأهلي في فلسطين للعام 2016</p> <p>• مقترح تطوير قانون الجمعيات والهيئات الأهلية رقم(1) لسنة 2000 معد بالتوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية ، والجهات الرسمية المختصة .</p> <p>• مقترح تطوير اللائحة التنفيذية معد الشراكة مع الشبكات والاتحادات الأهلية ، والجهات الرسمية المختصة • دليل إجراءات حل الجمعيات</p>



	<p>وتصفيتها مع التوافق مع الشبكات والاتحادات الأهلية، والجهات الرسمية المختصة</p>
	<p>هدف 5: خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2017 خلق بيئة إجرائية وتنظيمية في الوحدات الإدارية التي تعمل على متابعة عمل منظمات العمل الأهلي للعام 2017 دليل إجراءات متابعة عمل منظمات العمل الأهلي في فلسطين لـ 50% من وزارات الاختصاص، شامل 95% من إجراءات العمل المنصوص عليها القانون.</p>
	<p>هدف 6: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناءً على قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017 تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال تصنيف المؤسسات حسب القطاعات التي تعمل بها، بناءً على قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2017 50 جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة 50 جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقررات مشاريع، إدارة مشاريع 50 جمعية حصلت على تدريب متخصص حسب القطاع الذي تعمل به 0 بقاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين محدثة.</p>
	<p>هدف 7: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017 نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 6% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2017 إصدار مجلة العمل الأهلي وأسسه في فلسطين 0 إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 2200 طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15 سنة)، شاركوا ببرامج تطوعية منهجية بالتنسيق مع البلديات ومجالس الحكم المحلي.</p>
مخرج 1: استبانة نطاق خدمات مؤسسات العمل الأهلي أجزت ووزعت	<p>هدف 8: التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017 التنسيق للقيام بمشاريع مشتركة ما بين المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأهلية لتحقيق التكامل في الأدوار وتقديم الخدمات للمجتمع للعام 2017 دراسة تحليلية مشتركة لرصد نطاق عمل كل </p>
مخرج 2: اتفاقيات تفاهم وقعت ونفذت	<p>اتفاقيات عمل مشتركة بين وزارات الاختصاص ومؤسسات العمل الأهلي لتنفيذ مشاريع تنمية تكاميلية</p>



	<p>من المؤسسات الحكومية ومؤسسات العمل الأهلي، تحدد القطاعات والأماكن المشتركة أو المهمشة من قبل المؤسسات الحكومية والمنظمات الأهلية • عقد اتفاقيات عمل مشتركة بين الوزارات المختلفة والمؤسسات الأهلية لتنفيذ مشاريع تنمية تكاملية مشتركة بين الطرفين</p>
مخرج 1: اتفاقيات تفاهم وقعت ونفذت	<p>هدف 9: توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017 • توثيق علاقة الهيئة مع صناديق الدعم العربية والإسلامية للعام 2017 • اتفاقية تفاهم وقعت بين هيئة شؤون المنظمات الأهلية وصناديق الدعم العربية والإسلامية.</p>
مخرج 1: استبانة احتياجات مؤسسات العمل الأهلي انجذت ووزعت مخرج 2: قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي انجذت	<p>هدف 10: تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018 تحسين أداء مؤسسات العمل الأهلي من خلال بناء قدرات 300 من مؤسسات العمل الأهلي لتعمل وفق أحكام القانون للعام 2018 • 150 جمعية تعمل وفق قواعد الحكومة 150 جمعية حصلت على ورشات عمل في مجال التخطيط الاستراتيجي والتنموي، الاتصال والتواصل، كتابة مقترنات مشاريع، إدارة مشاريع • قاعدة بيانات مؤسسات العمل الأهلي في فلسطين</p>
مخرج 1: مجلة العمل الأهلي اصدرت ووزعت مخرج 2: برنامج مرئي وسموع حول العمل الأهلي انجذ مخرج 3: 3300 طالب شاركوا في البرامج التطوعية طلاب من الفئة العمرية الصغيرة من سن 12-15 خلال الثلاث السنوات	<p>هدف 11: نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018 نشر مفاهيم العمل الأهلي وأسسه في فلسطين من خلال استهداف (شريحة تصل إلى 18% من المواطنين في المرحلة الأولى) ببرامج إعلامية مرئية وسموعة، بالإضافة إلى برامج مخصصة للفئة العمرية الصغيرة للعام 2018 • إصدار مجلة العمل الأهلي في فلسطين • إعداد برنامج تلفزيوني حول العمل الأهلي 1100 طالب بين الفئات العمرية الصغيرة (12-15 سنة)، شاركوا ببرامج تطوعية منهجية بالتنسيق مع البلديات و المجالس الحكم المحلي</p>
مخرج 1: تقارير رقابية حول اداء الحكومي معدة ومنتشرة	<p>هدف 12: تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018 تعزيز دور الرقابة الأهلية المجتمعية على الأداء الحكومي للعام 2018 • حملات توعوية استهدفت منظمات العمل الأهلي لتوعيتها للقيام بدورها الرقابي على الأداء الحكومي</p>



برنامج: التنسيق والتعاون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
1448.888	رواتب وأجور	
1,448.888	الرواتب والأجر	211
1453.425	مصاريف تشغيلية	
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
100.000	النفقات التشغيلية	222
1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
153.425	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
132.342	مصاريف تحويلية	
132.342	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
3234.655	اجمالي	

البرنامج الاداري 3202
متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية
غایات
تطوير ادارة الهيئة لتتمكن من تنفيذ مسؤولياتها بكل مهنية ونزاهة وتقديم افضل الخدمات بنسبة 60% ، وذلك خلال
الاعوام 2014 - 2016
اللوائح والقوانين الصادرة عن ديوان الموظفين العام

هدف
هدف 1: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. خدمات مالية • اللوازم العامة • دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة • تنفيذ الموازنة
هدف 2: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. خدمات قانونية *الالتزام باللوائح القانونية * اصدار قوانين جديدة
هدف 3: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. المكاتب الرئيسية / المكاتب الاقليمية *امن *بروتوكول* اثاث* اتصالات ، تكنولوجيا معلومات
هدف 4: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. تخطيط *احصاءات * دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة " فرق ادارة البرامج * " دراسات خاصة
هدف 5: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. ادارة الموارد البشرية " شؤون الموظفين " *توظيف * تدريب * تقييم
هدف 6: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. موظفي البرنامج الاداري الآخرين *موظفي البرنامج الاداري الآخرين " جدول الرواتب "



<p>هدف 7: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>ادارة عليا رئيس الهيئة ، نائب رئيس الهيئة * مركبات</p>
<p>هدف 8: تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية وانظمة لتلبی متطلبات العمل بحلول عام 2019</p> <p>تجهز بنية تحتية من تجهيزات مادية مبني مؤهل لاستيعاب كادر الهيئة • الدعم اللازم لكاتب المحافظات متوفّر . كافة موظفي الهيئة الجدد لديها مكاتب وأجهزة كمبيوتر، وهواتف • طابعات مركزية، سكانر متوفّرة في مكاتب المحافظات • توفير data center وتجهيزه بسيرفرات وانظمة حماية معلومات</p>
<p>هدف 9: إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</p> <p>إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 خطة إستراتيجية للسنوات القادمة 2016-2018 أعدت • هيكلية التنظيمية معدلة تتلائم مع الخطة الإستراتيجية للسنوات الثلاثة 2016-2018 • دليل إجراءات عمل شامل كافة الخدمات المطلوب تنفيذها من قبل الهيئة قابل للتطبيق • نظام حواجز معد ومقر.</p>
<p>هدف 10: توفير أنظمة تلبی متطلبات العمل بحلول عام 2019</p> <p>توفير أنظمة تلبی متطلبات العمل قاعدة بيانات إلكترونية للموارد البشرية في الهيئة جاهزة وقيد التطوير • أتمتة إجراءات العمل • إنشاء صفحة إلكترونية وتحديثها</p>
<p>هدف 11: استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019</p> <p>استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة خطة الموارد البشرية سنوية معدة ومعتمدة • عدد الموظفين الجدد في الهيئة وتفاصيلهم • خطة تدريب موظفي الهيئة المعد من قبل دائرة الموارد البشرية نفذت • تقرير تقييم اداء الموظفين السنوي</p>

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: عمليات دفع الرواتب الشهرية خلال 12 شهر نفذت</p>	<p>هدف 1: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>خدمات مالية اللوازم العامة • دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة • تنفيذ الموازنة</p>
<p>مخرج 1: عدد من الصفحات من مشروع قانون الرقابة الادارية تمت</p>	<p>هدف 2: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>خدمات قانونية *الالتزام باللوائح القانونية * اصدار قوانين جديدة</p>
<p>مخرج 1: مبني المقر الرئيسي والمكاتب الفرعية قد تم صيانتها</p>	<p>هدف 3: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>المكاتب الرئيسية / المكاتب الإقليمية *امن * بروتوكول * اثاث * اتصالات ، تكالوجيا معلومات</p>
<p>مخرج 1: تقارير احصائية عن مؤسسات العمل الاهلي انجذت</p>	<p>هدف 4: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>تخطيط *احصاءات * دعم مجموعة الادارة والتخطيط والموازنة " فرق ادارة البرامج * " دراسات خاصة</p>
<p>مخرج 1: عمليات التوظيف استكملت وفق الاجراءات القانونية</p>	<p>هدف 5: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.</p> <p>ادارة الموارد البشرية " شؤون الموظفين " *توظيف * تدريب * تقييم</p>



<p>مُخرج 1: موازنة البرامج متوسطة الامد منجزة</p>	<p>هدف 6: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. موظفي البرنامج الاداري الآخرين * موظفي البرنامج الاداري الآخرين " جدول الرواتب "</p>
<p>مُخرج 1: خدمة فريق الادارة العليا تم تقديمها</p>	<p>هدف 7: انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. ادارة عليا رئيس الهيئة ، نائب رئيس الهيئة * مركبات</p>
	<p>هدف 8: تجهيز بنية تحتية من تجهيزات مادية وانظمة لتلبی متطلبات العمل بحلول عام 2019 تجهز بنية تحتية من تجهيزات مادية • مبني مؤهل لاستيعاب كادر الهيئة • الدعم اللازم لمكاتب المحافظات متوفّر • كافة موظفي الهيئة الجدد لديها مكاتب وأجهزة كمبيوتر، وهواتف • طابعات مركبة، سكانر متوفّرة في مكاتب المحافظات • توفير data center وتجهيزه بسيرفرات وانظمة حماية معلومات</p>
<p>مُخرج 1: خطط استراتيجية للسنوات 2016، 2017، 2018 اعدت مُخرج 2: هيكليّة تنظيمية معدلة ومنفذة خلال السنوات الثلاث مُخرج 3: دليل اجراءات منجز ومنفذ ومطبق على ارض العمل للسنوات الثلاث</p>	<p>هدف 9: إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 إعداد خطط و أنظمة و أدلة إجراءات لتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 • خطة إستراتيجية للسنوات القادمة 2016-2018 أعدت • هيكليّة التنظيمية معدلة تتلائم مع الخطة الإستراتيجية للسنوات الثلاثة 2016-2018 • دليل إجراءات عمل شامل كافة الخدمات المطلوب تنفيذاً من قبل الهيئة قابل للتطبيق • . نظام حواجز معد و مقر.</p>
<p>مُخرج 1: قاعدة بيانات الكترونية منفذة وقيد الاستخدام قاعدة بيانات تخص الموارد البشرية خلال السنوات الثلاث</p>	<p>هدف 10: توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل بحلول عام 2019 توفير أنظمة تلبي متطلبات العمل • قاعدة بيانات إلكترونية للموارد البشرية في الهيئة جاهزة وقيد التطوير • أتمتة إجراءات العمل بإنشاء صفحة إلكترونية وتحديثها</p>
	<p>هدف 11: استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة بحلول عام 2019 استقطاب وإعداد كادر لتنفيذ الخطط وتحقيق أهداف الهيئة • خطة الموارد البشرية سنوية معدة و معتمدة • عدد الموظفين الجدد في الهيئة و تخصصاتهم • خطة تدريب موظفي الهيئة المعين من قبل دائرة الموارد البشرية نفذت • تقرير تقييم اداء الموظفين السنوي</p>



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	1,059.112
الرواتب والاجور	211	1,059.112
مصاريف تشغيلية	221	150.000
السفر والمهام الرسمية	221	400.000
النفقات التشغيلية	222	300.000
إيجارات	223	899.765
أخرى (تشغيلية)	224	117.810
بدل تنقل	225	50.000
مكافآت للموظفين	226	96.658
مصاريف تحويلية	226	96.658
المساهمات الاجتماعية	212	200.000
مصاريف رأسمالية	311	100.000
الاصول الثابتة	311	100.000
مخزون	312	3273.345
اجمالي		



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

هيئة شؤون المنظمات الاهلية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	العام
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير	1	1	1	101
وكيل مساعد	وكيل مساعد	1	1	1	103
مدير عام	مدير عام	3	3	2	105
مدير A	مدير A	6	6	7	106
مدير B	مدير B	7	7	7	107
مدير C	مدير C	11	11	3	108
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	1	1	1	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	1	1	1	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	7	7	8	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	5	5	12	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	4	4	3	114
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	2	2	2	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	1	1	1	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	1	1	0	118
اجمالي		51	51	49	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اجمالي	هيئة شؤون المنظمات الاهلية	وزارة / مؤسسة	32		
	برنامج 3202	برنامج 3201	الاسم	بند الموازنة	
2,508.000	1,059.112	1,448.888	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور صاريف جارية مصاريف تشغيلية
300.000	150.000	150.000	السفر والمهام الرسمية	221	
500.000	400.000	100.000	النفقات التشغيلية	222	
300.000	300.000		إيجارات	223	
1,899.765	899.765	1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224	
271.235	117.810	153.425	بدل تنقل	225	
100.000	50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226	
229.000	96.658	132.342	المساهمات الاجتماعية	212	
200.000	100.000	100.000	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية
200.000	100.000	100.000	مخزون	312	
6,508.000	3,273.345	3,234.655	اجمالي		
			التنسيق والتعاون	3201	أسماء البرامج
			البرنامج الاداري	3202	



الرقم	الاسم	برنامج	2014	موازنة	2015	موازنة	2016
3201	التنسيق والتعاون						
	رواتب وأجور		140.000	1,175.021	1,448.888		
	مصاريف تشغيلية		2,357.000	2,278.001	1,453.425		
	مصاريف تحويلية		7.000	94.001	132.342		
	مصاريف رأسمالية		370.000	280.000	200.000		
	اجمالي				3,234.655		
3202	البرنامج الاداري						
	رواتب وأجور		60.000	1,024.981	1,059.112		
	مصاريف تشغيلية		1,143.000	1,265.001	1,917.575		
	مصاريف تحويلية		3.000	82.001	96.658		
	مصاريف رأسمالية		257.015	220.000	200.000		
	اجمالي				3,273.345		

موازنة	2015		2014			وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							32	هيئة شؤون المنظمات الاهلية
2,508.000	2,493.599	2,200.002		888.866	200.000			رواتب وأجور
3,371.000	8.799	1,929.012	3,543.002	-119.459	817.919	3,500.000		مصاريف تشغيلية
229.000		247.489	176.002		91.739	10.000		مصاريف تحويلية
400.000		43.022	500.000		360.053	627.015		مصاريف رأسمالية
6,508.000	8.799	4,713.122		-119.459	2,158.577			اجمالي



33 الامانة العامة لمجلس الوزراء

رسالة الوزارة/المؤسسة

المساهمة في الارتقاء باداء عمل الحكومة، ومساعدتها على تنفيذ برامجها وسياساتها وخططها وقراراتها، ومتابعة مهامها وتطبيق صلاحياتها التنفيذية في المجالات المختلفة، بما ينسجم مع القانون الأساسي للسلطة الوطنية الفلسطينية والآهداف الوطنية للشعب الفلسطيني.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3310	خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة. *تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاة على عاتهما بشكل فعال . * قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها . * تحسين الأداء الحكومي عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني . *ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مباديء الشفافية والمسائلة والحكم الرشيد . *ضمان سير العمل الحكومي وفقاً لقوانين و التشريعات السارية . * متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يحقق الانتاجية وجودة الأداء الحكومي . * تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.
3306	البرنامج الإداري 2017	تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد للسنوات من 2015- 2017
3307	موظفين غير موزعين على برامج على برامج	

3310 خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء

*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة. *تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاة على عاتهما بشكل فعال . * قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها . * تحسين الأداء الحكومي عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني . *ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مباديء الشفافية والمسائلة والحكم الرشيد . *ضمان سير العمل الحكومي وفقاً لقوانين و التشريعات السارية . * متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يحقق الانتاجية وجودة الأداء الحكومي . * تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.

غايات

انجاح جلسات مجلس الوزراء من خلال زيادة الترابط والتشابك بين الامانة العامة والوزارات والهيئات الحكومية عن طريق الاستفادة من كافة الموارد التكنولوجية الحديثة والمتطورة وتفعيل كافة وسائل الاتصال الممكنة. تحقيق اداء حكومي فعال ومؤثر قادر على تطبيق وتحقيق السياسات العامة للحكومة، من خلال الارتقاء باداء الخدمات الحكومية وتعزيز قدراته وانتاجيته، وتطوير منهجهاته واساليب عمله، وترسيخ مباديء وثيقة التميز والجودة في هذا القطاع وتعزيز الوعي بمقاييس وتطبيقات الجودة الشاملة ومقومات الحكم الرشيد. متابعة تنفيذ المؤسسات الحكومية للقرارات الصادرة عن مجلس الوزراء. عدد جلسات مجلس الوزراء، سرعة الاتصال. نسبة القرارات المنفذة الى القرارات الصادرة.

هدف

هدف 1 : اعمال مجلس الوزراء ناجحة وفاعلة خلال العام 2015
الخطيط والاعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة واثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعة الاتصال لضمان انجاع اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
هدف 2 : خطط وزارات منسجمة مع البرنامج الحكومي بنسبة 80% خلال العام 2015



متابعة الوزارات المختلفة من خلال تنفيذ الوزارات لبرنامج الحكومة وضمان التنسيق فيما بينها بحيث يضمن على تحقيق البرنامج الحكومي ومدى التزام ونشر التقارير النصف سنوية والسنوية عن اعمال الحكومة ورفع تقارير دورية الى مجلس الوزراء عن مدى التزام الوزارات المختلفة لتطبيق البرنامج الحكومي.

[نسبة تنفيذ البرنامج الحكومي من خلال التقارير الدورية والسنوية 2. عدد التقارير الدورية وغير الدورية 3. نسبة تنفيذ الخطط التنموية 4. عدد مرات الاتصال وعدد الاجتماعات]

هدف 3: متابعة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء

متابعة الوزارات والمؤسسات المختلفة على تنفيذ قرارات مجلس الوزراء وما يصدر عنه من قرارات وقوانين ورفع تقارير دورية بهذا الخصوص.

[نسبة القرارات المنفذة 2. عدد القرارات المنفذة 3. عدد الاجتماعات 4. ونسبة وعدد القرارات الغير منفذة]

هدف 4: السياسات التشريعية

العمل على ملاءمة القوانين والقرارات والأنظمة الصادرة عن مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية والأنظمة المعمول بها في الدولة الفلسطينية والتاكم من عدم تعارض قرارات مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية، وكذلك متابعة الخطة التشريعية الوطنية واللجان العاملة عليها.

[نسبة تنفيذ الأنظمة والقوانين 2. عدد الاستشارات القانونية 3. عدد القوانين والأنظمة]

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: 50 جدول اعمال لمجلس الوزراء تم اعدادها وتوزيعها با خلال العام 2015	هدف 1: اعمال مجلس الوزراء ناجحة وفعالة 50 جدول اعمال لمجلس الوزراء تم اعدادها وتوزيعها في الوقت المحدد وتنمية مهارات الاتصال ل 25 موظف.
مخرج 2: 50 بيان صحفي اعدت ووزعت في الوقت المحدد عام 2015	التحفيظ والإعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة وأثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعه الاتصال لضمان انجاع اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
مخرج 3: 50 محضر جلسة اعدت ووزعت في الوقت المحدد عام 2015	التحفيظ والإعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة وأثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعه الاتصال لضمان انجاع اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
مخرج 1: 3 تقارير ربعية وتقرير سنوي خلال العام 2015 3 تقارير ربعية وتقرير سنوي اعدت ووزعت خلال العام 2015	هدف 2: خطط وزارات منسجمة مع البرنامج الحكومي بنسبة 80% خلال العام 2015 متابعة الوزارات المختلفة من خلال تنفيذ الوزارات لبرنامج الحكومة وضمان التنسيق فيما بينها بحيث يضمن على تحقيق البرنامج الحكومي ومدى التزام ونشر التقارير النصف سنوية والسنوية عن اعمال الحكومة ورفع تقارير دورية الى مجلس الوزراء عن مدى التزام الوزارات المختلفة لتطبيق البرنامج الحكومي.
مخرج 2: 20 تقرير غير دوري اعدت ووزعت خلال العام 2015 20 تقرير غير دوري تم اعدادها وتوزيعها في الوقت المحدد خلال العام 2015	التحفيظ والإعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة وأثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعه الاتصال لضمان انجاع اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
مخرج 3: وحدات مجلس وزراء ناجحة وفعالة بنسبة 90% للعام 2015 وحدت مجلس وزراء ناجحة وفعالة	التحفيظ والإعداد لجلسات مجلس الوزراء بمراحلها الثلاثة ما قبل الجلسة وأثناء الجلسة والتنسيق مع جميع الوزارات وسرعه الاتصال لضمان انجاع اعمال جلسة مجلس الوزراء والحفاظ على سريتها ودقة وسهولة المعلومات سرعة الاتصال بين الامانة العامة والوزارات فاعلية ادارة الجلسة
مخرج 1: جداول اعمال معدة ومتقدمة مع القانون الاساسي	هدف 3: متابعة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء متابعة الوزارات والمؤسسات المختلفة على تنفيذ قرارات مجلس الوزراء وما يصدر عنه من قرارات وقوانين ورفع تقارير دورية بهذا الخصوص.
	[نسبة القرارات المنفذة 2. عدد القرارات المنفذة 3. عدد الاجتماعات 4. ونسبة وعدد القرارات الغير منفذة]
مخرج 1: جداول اعمال معدة ومتقدمة مع القانون الاساسي	هدف 4: السياسات التشريعية العمل على ملاءمة القوانين والقرارات والأنظمة



	<p>الصادرة عن مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية والأنظمة المعمول بها في الدولة الفلسطينية والتاکد من عدم تعارض قرارات مجلس الوزراء مع السياسات التشريعية، وكذلك متابعة الخطة التشريعية الوطنية واللجان العاملة عليها.</p> <p>1. نسبة تنفيذ الانظمة والقوانين. 2. عدد الاستشارات القانونية. 3. عدد القوانين والأنظمة.</p>
--	---

**برنامج: خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة و مجلس الوزراء
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنة
4668.000	رواتب وأجور	
4,668.000	الرواتب والأجر	211
1443.000	مصاريف تشغيلية	
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
400.000	النفقات التشغيلية	222
213.000	إيجارات	223
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
534.000	بدل تنقل	225
36.000	مكافآت للموظفين	226
477.000	مصاريف تحويلية	
477.000	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
45.000	الاصول الثابتة	311
15.000	مخزون	312
6648.000	اجمالي	

3306 البرنامج الاداري
تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات من 2015-2017
غايات
أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018

هدف
هدف 1 : ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1 : ادارة الوزارة لتعمل وفقا للاجراءات المتتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017	مُخرج 1: ادارة الموارد البشرية الاجراءات المتتبعة في الوزارة
	مُخرج 2: العلاقات الدولية زيارات رسمية من قبل الوزير للدول



مُخرج 3: الخدمات العامة والصيانة الصيانة والاصلاحات والخدمات المقدمة	
مُخرج 4: الخدمات القانونية الاستشارات القانونية	
مُخرج 5: الخدمات المالية المعاملات المالية	
مُخرج 6: اعداد الموازنة الموازنة وعدد البرامج	

**برنامجه البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
4883.000	رواتب وأجور	
4,883.000	الرواتب والاجور	211
1050.000	مصاريف تشغيلية	
40.000	السفر والمهام الرسمية	221
233.000	النفقات التشغيلية	222
142.000	إيجارات	223
140.000	أخرى (تشغيلية)	224
451.000	بدل تنقل	225
44.000	مكافآت للموظفين	226
499.000	مصاريف تحويلية	
499.000	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
6482.000	اجمالي	

3307	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غايات	
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	1859.000	
الرواتب والاجور	1,859.000	
مصاريف تحويلية	190.000	
المساهمات الاجتماعية	190.000	
اجمالي	2049.000	

تفاصيل الموظفين سنة 2016 الامانة العامة لمجلس الوزراء

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100	قانون الخدمة المدنية			1
وكيل وزارة	101		1	1	1
مدير عام	102		3	2	2
وكيل مساعد	105		15	13	13
مدير A	103		1	1	1
مدير B	106		17	17	17
مدير C	107		27	27	27
الدرجة الوظيفية 3	108		15	15	15
الدرجة الوظيفية 4	111		4	4	4
الدرجة الوظيفية 5	112		18	18	18
الدرجة الوظيفية 6	113		26	26	21
الدرجة الوظيفية 7	114		17	17	18
الدرجة الوظيفية 8	115		9	9	9
الدرجة الوظيفية 9	116		15	15	15
الدرجة الوظيفية 10	117		8	8	11
اجمالي	118		14	14	14
	190		187	190	192



أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الإجمالي	الإمانتة العامة لمجلس الوزراء			وزارة / مؤسسة	33	بند الموازنة		
	برنامج 3307	برنامج 3306	برنامج 3310					
11,410.000	1,859.000	4,883.000	4,668.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية	
100.000		40.000	60.000	السفر والمهام الرسمية	221			
633.000		233.000	400.000	النفقات التشغيلية	222			
355.000		142.000	213.000	إيجارات	223			
340.000		140.000	200.000	أخرى (تشغيلية)	224			
985.000		451.000	534.000	بدل تنقل	225			
80.000		44.000	36.000	مكافآت للموظفين	226			
1,166.000	190.000	499.000	477.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
85.000		40.000	45.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
25.000		10.000	15.000	مخزون	312			
15,179.000	2,049.000	6,482.000	6,648.000	اجمالي				
خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء					3310	أسماء البرامج		
البرنامج الاداري					3306			
موظفي غير موزعين على برامج					3307			



برنامـج	الاسم	الرقم	2016	2015	2014
	البرنامج الإداري	3306			
	رواتب وأجر		4,883.000	5,568.211	
	مصاريف تشغيلية		1,050.000	1,435.001	
	مصاريف تحويلية		499.000	563.001	
	مصاريف رأسمالية		50.000	187.974	
	اجمالي		6,482.000		
	موظفين غير موزعين على برامج	3307			
	رواتب وأجر		1,859.000	2,050.411	
	مصاريف تشغيلية			0.001	
	مصاريف تحويلية		190.000	212.001	
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		2,049.000		
	خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	3310			
	رواتب وأجر		4,668.000	4,681.381	15,300.000
	مصاريف تشغيلية		1,443.000	1,335.001	3,420.000
	مصاريف تحويلية		477.000	475.001	1,400.000
	مصاريف رأسمالية		60.000	214.465	200.000
	اجمالي		6,648.000		

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف	موازنة	
						الإمـانة العامة لمجلس الوزراء	33
11,410.000		11,047.761	12,300.003		13,077.561	15,300.000	رواتب وأجر
2,493.000	338.777	1,847.144	2,770.003	36.379	2,607.849	3,420.000	مصاريف تشغيلية
1,166.000		1,090.788	1,250.003		1,175.646	1,400.000	مصاريف تحويلية
110.000		18.714	402.439		76.579	200.000	مصاريف رأسمالية
15,179.000	338.777	14,004.407		36.379	16,937.635		اجمالي



35 السفارات

رسالة الوزارة/المؤسسة

تمثيل منظمة التحرير الفلسطينية بالخارج بشكل حضاري ويتماشى مع المفاهيم الديموقراطية والسياسية أمام دول العالم الخارجي.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3503	التمثيل الدبلوماسي بالخارج	يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم

3503 التمثيل الدبلوماسي بالخارج

يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم

غايات

عرض القضية الفلسطينية للعالم لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته والارتقاء بالعمل الدبلوماسي بحلول العام 2016 كسب الرأي العام الدولي إلى صف القضية الفلسطينية وإثبات العدالة للجميع

هدف

هدف 1: زيادة عدد الدول المؤيدة والمناصرة للقضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015
تأيد الدول المنحازة للتصويت لصالح القضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 مقارنة مع العام 2014
مذكرات التفاهم الموقعة مع الدول وقانون السلك الدبلوماسي الفلسطيني والقوانين الدولية

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	خرج
مخرج 1: خمسة آلاف مدعو حضروا المؤتمرات الدبلوماسية 6 مؤتمرات تم عقدها للجاليات الفلسطينية وكوادر السفارات الدبلوماسية وحضر خمسة آلاف مدعو لهذه المؤتمرات.	هدف 1: زيادة عدد الدول المؤيدة والمناصرة للقضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 تأيد الدول المنحازة للتصويت لصالح القضية الفلسطينية بنسبة 15% في العام 2015 مقارنة مع العام 2014. مذكرات التفاهم الموقعة مع الدول وقانون السلك الدبلوماسي الفلسطيني والقوانين الدولية
مخرج 2: متابعة الامور القنصلية والدبلوماسية للجاليات	



**برنامج: التمثيل الدبلوماسي بالخارج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواءزنة 2016	الاسم	بند الموازنة
116886.000		رواتب وأجور
116,886.000	الرواتب والأجر	211
95700.000		مصاريف تشغيلية
38,100.000	إيجارات	223
57,600.000	أخرى (تشغيلية)	224
15500.000		مصاريف تحويلية
6,500.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
9,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
5800.000		مصاريف رأسمالية
5,800.000	الأصول الثابتة	311
233886.000		اجمالي

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
السفارات**

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
قانون الخدمة المدنية	100	1935	1935	1935
قانون السلك الدبلوماسي	200	211	211	211
اجمالي		2146	2146	2146



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

السفارات	وزارة / مؤسسة	35	
اجمالي	برنامج	بند الموازنة	الاسم
	3503		
116,886.000	116,886.000	211	رواتب وأجور
38,100.000	38,100.000	223	إيجارات
57,600.000	57,600.000	224	أخرى (تشغيلية)
6,500.000	6,500.000	271	منافع الضمان الاجتماعي
9,000.000	9,000.000	272	منافع المساعدات الاجتماعية
5,800.000	5,800.000	311	الأصول الثابتة
233,886.000	233,886.000		اجمالي
	التمثيل дипломاسي بالخارج	3503	أسماء البرامج

برограм	الرقم	الاسم	موازنة	2014	2015	2016
3503		التمثيل الدبلوماسي بالخارج				
		رواتب وأجور				116,886.000
		مصاريف تشغيلية			95,000.000	95,700.000
		مصاريف تحويلية			86,500.000	14,500.000
		مصاريف رأسمالية			14,000.000	15,500.000
		اجمالي			4,700.000	5,800.000
						233,886.000

موازنة	2016			2015			2014			الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	التزام	صرف		التزام	صرف		التزام	صرف					
												السفارات	
116,886.000		102,820.426	95,000.000		92,244.219	96,280.791						رواتب وأجور	
95,700.000		88,564.060	91,600.000		76,455.267	86,500.000						مصاريف تشغيلية	
15,500.000		13,553.495	14,500.000		11,686.960	14,000.000						مصاريف تحويلية	
5,800.000		5,254.761	5,800.000		3,993.209	4,700.000						مصاريف رأسمالية	
233,886.000		210,192.742			184,379.655							اجمالي	



36 سلطة جودة البيئة

رسالة الوزارة/المؤسسة

صيانة البيئة وحمايتها والمحافظة على صحة الإنسان وكبح استنزاف المصادر الطبيعية والتكيف مع والحد من ظاهرة تغير المناخ ومكافحة التصحر ومنع التلوث وتعزيز الوعي والتربيـة البيئـية بما يكفل تحقيق التنمية المستدامة لضمان حقوق الأجيال الحالية والمستقبلية بالشراكة مع المؤسسات الأخرى في القطاع.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3609	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيـن التابـعين لهم مباشرـة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظـفين ودوائر تكنولوجـيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونـية واللوجـستـية والعـلاقـات العامة والدولـية. البرنامج الإداري غير مـسؤـول مباشرـة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزـارة أو المؤـسـسة.
3610	صون البيئة الطبيعية	يقوم هذا البرنامج على المساهمة في استدامة المصادر الطبيعية والحضارية من خلال اعداد وتنفيذ خطط عدد 2 لاعلان وادارة المحميـات الطبيعـية وحمايتها وعمل مسح للتنوع الحيوي وعمل خطة وطنـية للتـكيف مع التـغير المناخي ومكافحة التـصـحر والمسـاـهمـة في اـعـادـاـتـ اـسـتـراتـيـجـيـةـ للـحدـ منـ اـثـارـ الكـوارـثـ وتـفـيـذـ 10 حـمـلاتـ لـتعـزـيزـ الـوعـيـ وـالـترـبـيـةـ الـبيـئـيـةـ معـ نـهـاـيـةـ عـامـ 2017ـ
3612	ضبط التلوث البيئي	يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وآمنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والأنظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باأهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتقييم البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوى البيئية ومنح الموافقات البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلويةوفقاً للمعايير والإشتراطات البيئية السليمة وفقاً للمعايير والإشتراطات البيئية السليمة
3616	موظفيـنـ غـيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ برـامـجـ	موظفيـنـ غـيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ برـامـجـ

3609 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيـن التابـعين لهم مباشرـة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظـفين ودوائر تكنولوجـيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونـية واللوجـستـية والعـلاقـات العامة والدولـية. البرنامج الإداري غير مـسؤـول مباشرـة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزـارة أو المؤـسـسة.

غایات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018

قانون الخدمة المدنية، واللوائح والتعليمات الصادرة عن ديوان الرقابة المالية والإدارية. قانون اللوازم العامة، واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة المالية ومجلس الوزراء. التشريعات والأنظمة البيئية المقرة، وقانون بشأن البيئة رقم 7 لسنة 99. التعليم أو القرارات الصادرة لتنظيم العمل. النظام المالي الفلسطيني. قرارات مجلس الوزراء. القانون الأساسي المعدل . المراسيم الرئاسية. الاتفاقيات الدولية البيئية. مذكرات التفاهم. مؤتمرات القمم. كادر بشري مؤهل ومدرب ومحترف. الانظمـهـ والـبرـمـجيـاتـ الـمنـاسـبةـ. مـعدـاتـ وـاجـهزـةـ مـكتـبـيةـ.

هدف

هدف 1: إدارة المؤسسة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها ،
• تطبيق الاجراءات والممارسات الإدارية بما ينسجم مع قانون ١ • تنفيذ التعليمات في إدارة النفقات التشغيلية والمعاملات المالية وفقاً للإجراءات المتبعة • تطبيق الإطار القانوني والمؤسسي • العلاقات العامة والعلاقات الخارجية • العلاقات العامة والعلاقات الخارجية • التخطيط والتخطيط الاستراتيجي • تعزيز الخدمات والبنية التحتية واللوازم والدعم اللوجستي • تقديم



خدمات تكنولوجيا المعلومات • اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد .
قانون الخدمة المدنية ، واللوائح والتعليمات الصادرة عن ديوان الرقابة المالية والإدارية . قانون اللوازم العامة ، واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة المالية ومجلس الوزراء . التشريعات والأنظمة البيئية المقره ، وقانون بشأن البيئة رقم 7 لسنة 99 . التعاميم أو القرارات الصادرة لتنظيم العمل . النظام المالي الفلسطيني . قرارات مجلس الوزراء . القانون الأساسي المعدل . المراسيم الرئاسية . الاتفاقيات الدولية البيئية . مذكرات التفاهم . مؤتمرات القمم .

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: تم تعيين موظفين فنيين وإداريين	هدف 1 : ادارة المؤسسة لتعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها ، • تطبيق الاجراءات والممارسات الإدارية بما ينسجم مع قانون ١ . تنفيذ التعليمات في ادارة الففقات التشغيلية والمعاملات المالية وفقا للإجراءات المتبعة . • تطبيق الاطار القانوني المؤسسي . • العلاقات العامة والعلاقات الخارجية . • العلاقات العامة والعلاقات الخارجية .
مخرج 2: 20 دورة تدريبيه استكملت حتى نهاية 2015 . تحديد الاحتياجات التدريبية لموظفي المؤسسة وتوفير الخدمات اللوجستية من مدربين وقاعات وقرطاسية	استكمال معاملات الموظفين من ترقيات (124) موظف ضفة+غزة . -تقاعد(6) موظفين . -علاءات ، اجازات . -انجاز تقارير الدوام
مخرج 3: زيادة عدد المعاملات الإدارية	• التخطيط والتخطيط الاستراتيجي . • تعزيز الخدمات والبنيه التحتيه واللوازم والدعم اللوجستي . • تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات . اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد . قانون الخدمة المدنية ، واللوائح والتعليمات الصادرة عن ديوان الرقابة المالية والإدارية . قانون اللوازم العامة ، واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة المالية ومجلس الوزراء . التشريعات والأنظمة البيئية المقره ، وقانون بشأن البيئة رقم 7 لسنة 99 . التعاميم أو القرارات الصادرة لتنظيم العمل . النظام المالي الفلسطيني . قرارات مجلس الوزراء . القانون الأساسي المعدل . المراسيم الرئاسية . الاتفاقيات الدولية البيئية . مذكرات التفاهم . مؤتمرات القمم .
مخرج 4: زيادة عدد المعاملات المالية	
مخرج 5: انجاز عمليات الصيانة على المباني والاصول الثابتة	
مخرج 6: فتح مقرات جديدة لسلطة البيئة توفير قطعة ارض مناسبة انشاء مقر رئيسي لسلطة جودة البيئة يتتصف بمواصفات المباني البيئية الخضراء .	
مخرج 7: شراء سيارات دفع رباعي وسيارات حركة شراء سيارات دفع رباعي من اجل اتمام وتسهيل عمليات الرقابة والتفتيش البيئي .	
مخرج 8: التدقيق على المعاملات الإدارية والمالية بنسبة 100 %	
مخرج 9: ان يصل معدل الدقة في الارشيف الالكتروني الى 90 %	
مخرج 10: زيادة عدد الاتفاقيات الدولية الموقعة وغير الموقعة توفير الدعم اللوجستي من تدريب ومهام عمل خارجية من اجل زيادة الاتفاقيات الدولية البيئية من اجل تمثيل فلسطين في المحافل الدولية البيئية	
مخرج 11: اعداد التقارير والدراسات والمسوحات توفير الدعم اللوجستي من سيارات حركة وتعيين موظفين متخصصين وتدريبهم وعمل ورشات عمل وما تتطلبه ورشات العمل من قاعات وقرطاسيةالخ	
مخرج 12: اعداد التشريعات والأنظمة	



توفير الدعم اللوجستي للموظفين المختصين وتدريب الموظفين وتوفير القرطاسية والعمل على طباعة المنشورات الخاصة بالموضوع.

مُخرج 13: اصدار تقارير الانتهاكات الاسرائيلية بحق البيئة الف

مُخرج 14: اعداد الاستراتيجيات والخطط

توفير الدعم اللوجستي لفريق العمل، التحضير الورشات العمل، طباعة وترجمة الاستراتيجية.

مُخرج 15: تطوير واعداد المؤشرات البيئية والتنمية المستدامة

مُخرج 16: تقديم الدعم اللوجستي لوفود القادمة والمعنية الإعلامي

مُخرج 17: خدمة فريق الادارة العليا تم تقديم

مُخرج 18 - :مهارات موظفين فنيين واداريين عززت

- تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين.

- توفير قاعات التدريب، توفير مدربين سواء من داخل المؤسسة او من خارجها او الاستعانه بمدربين من خارج البلاد.

- عمل تقييم للمتدربين.

مُخرج 19: 60 دورة تدريبية استكملت

- توفير قاعات التدريب، توفير مدربين سواء من داخل المؤسسة او من خارجها او الاستuanه بمدربين من خارج البلاد.

- عمل تقييم للمتدربين.

مُخرج 20 - :انجاز عمليات الصيانه على المبني ، والاصول

25 - حمام صيانة تمت صيانتها

- خزانات المياه

- صيانة التدفئة المركزية.

- صيانة شبكة الكهرباء.

- تمت صيانة 8 مطابخ.

- المصعد.

- الشبابيك

- صيانة الابواب

- المعدات والاجهزه المخبرية

- صيانة شبكات الانترنت والخادم.

- السيارات

- عمل تقارير دوريه.

مُخرج 21 - :فتح مقرات جديدة لسلطة جودة البيئة

- اتمام عمليات استئجار مباني لخمسة مكاتب فرعية في محافظات: غزة.

اريحا والقدس، طوباس والاغوار، سلفيت، رام الله.

- شراء سيارات دفع رباعي عدد (8). وشراء سيارات حركة عدد(4)

- شراء مختبر ومعدات واجهزه.



مُخرج 22: الأرشيف الإلكتروني.
ان يصل معدل الدقة في الأرشيف الإلكتروني إلى 100% والاستغناء عن استعمال الورق بنسبة 90%.
تدريب الكادر الذي يعمل على برنامج الأرشيف، عمل صيانة دورية للأجهزة.

مُخرج 23 - تعزيز العلاقات الدولية
زيادة عدد الاتفاقيات الدوليّة الموقعة والغير موقعة من صفر إلى 2.
تم إعداد التقارير والدراسات 30 تقرير ودراسة.
إعداد المسوحات - التحضير لاتفاقيات الدوليّة واعداد خطط لذلك -
المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات والورش الدوليّة والإقليميّة.

مُخرج 24: اعداد الاستراتيجيات والخطط بمعدل 2 خطة واستراتيجية
تطوير واعداد المؤشرات البيئية والتنمية المستدامة.
اجتماعات + ورشات عمل،
طباعة 3000 نسخه بترجمة،
مراجعة وتقدير مدى تحقيق الخطط للاهداف.

مُخرج 25: تم تقديم الدعم اللوجستي والتغطية الإعلامية للأنشطة
تم تقديم الدعم اللوجستي للوفود القادمة إلى المؤسسة. تمت التغطية الإعلامية للأنشطة والفعاليات التي نفتها المؤسسة - تنسيق مواعيد ومواضيع الزيارات الرسمية - برفقة الوفود وتقديم المنشورات لهم. صياغة الأخبار وراسلة وسائل الإعلام

مُخرج 26: تم تقديم خدمة فريق الإدارة العليا
تم تعيين مراسلين. تم توفير مرافقين وسائقين. سيارات . مدير مكتب . سكرتيرة.
موظفي اعلام. 1 مراسل
1 مرفق
1 سيارة
1 سكرتيرة
1 مدير مكتب.
موظفي اعلام

مُخرج 27: اعداد الخطط والاستراتيجيات
اجتماعات + ورشات عمل،
طباعة 3000 نسخه .
ترجمة،
مراجعة وتقدير مدى تحقيق الخطط للاهداف.
اجتماعات + ورشات عمل،
طباعة 3000 نسخه .
ترجمة،
مراجعة وتقدير مدى تحقيق الخطط للاهداف.

مُخرج 28: بناء جسم تنفيذي لإنفاذ القانون والتشريعات (الشرطة)
تدريب 50 موظف من الشرطة على القوانين والأنظمة البيئية، وتوفير الأجهزة والمعدات لهم، وسيارات.

مُخرج 29: مشروع انشاء مقر بيئي لسلطة البيئة
توفير ارض، وبناء مقر مجهز بيئيا بحيث يكون مبني بيئي اخضر



مُخرج 30: تعزيز مفاهيم الاستهلاك والانتاج المستدام
دراسة وتحليل واقع الانتاج والاستهلاك المستدام، عمل خطة وطنية للانتج
والاستهلاك المستدام، تدريب 25 موظف، اعداد تقارير، اعداد استراتيجية
الوطنية للاستهلاك والانتاج المستدام.

مُخرج 31: اصدار الانظمة والمؤشرات الخاصة بقوانين البيئة
تقديم الدعم اللوجستي لفريق العمل، طباعة الانظمة واللوائح والمؤشرات
وترجمتها، الترتيب لعقد ورشات عمل

**برنامج البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانة 2016	الاسم	بند الموازنہ
3354.000	رواتب وأجور	
3,354.000	الرواتب والأجر	211
1193.000	مصاريف تشغيلية	
65.000	السفر والمهام الرسمية	221
250.000	النفقات التشغيلية	222
300.000	إيجارات	223
136.000	أخرى (تشغيلية)	224
392.000	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
355.000	مصاريف تحويلية	
355.000	المساهمات الاجتماعية	212
75.000	مصاريف رأسمالية	
25.000	الأصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
4977.000	اجمالي	

3610 | صون البيئة الطبيعية

يقوم هذا البرنامج على المساهمة في استدامة المصادر الطبيعية والحضارية من خلال اعداد وتنفيذ خطط عدد 2 لاعلان وادارة المحميات الطبيعية وحمايتها وعمل مسح للتنوع الحيوى وعمل خطة وطنية للتكيف مع التغير المناخي ومكافحة التصحر والمساهمة في اعداد استراتيجية للحد من اثار الكوارث وتنفيذ 10 حملات لتعزيز الوعي والتربية البيئية مع نهاية عام 2017

غايات

• المساهمة بالحفاظ على التنوع الحيوى والاسناف المهددة بالانقراض من خلال رفع عدد المحميات المعونة الى 3 محميات حتى عام 2020 • رفع الجاهزية لـ 80 فرد من كادر سلطة البيئة للتعامل مع حالات الكوارث البيئية حتى عام 2017 • رفع الجاهزية لـ 5 مؤسسات حكومية للتعامل مع ظاهرة التغير المناخي بحلول عام 2017 • المساهمة في الحد من ظاهرة التصحر لكي لا تزيد عن 40% من الاراضي الفلسطينية حتى عام 2020.

1. الاعلان عن المحميات الطبيعية عدد 2 وفق معايير الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة فيما يخص اعلان المحميات وبما يتواافق مع قانون البيئة رقم 7 لسنة 1999 وقانون الزراعة رقم 2 لعام 2002 2. رفع جاهزية المؤسسات لـ 5 مؤسسات حكومية للتعامل مع التغير المناخي بما يتواافق مع استراتيجية التكيف مع تغير المناخ 2010 3. الحد من ظاهرة التصحر والгинول دون تفاقها عن 40% من الاراضي الفلسطينية بما يتواافق مع الاستراتيجية الوطنية لمكافحة التصحر والية التمويل وبما يتواافق مع الخطة العشرينية لمكافحة التصحر واهداف التنمية المستدامة 4. قائمة بالاسناف المهددة والتنوع الحيوى بما يتواافق مع استراتيجية التنوع الحيوى وخططة العمل.



هدف
هدف 1 : استكمال الاجراءات الخاصة باصدار قوائم للاصناف النباتية والحيوانية واعلان المحميات عدد (2) وتطبيق القوانين والأنظمة عليها حتى نهاية 2020 يقوم الطاقم باعداد المسوحات الميدانية للمحميات ومناطق التنوع الحيوى وتحديد المناطق المستهدفة وعمل قوائم بالاصناف النباتية والحيوانية واعداد خطط عمل متكاملة واصدار الاعلان لمحميات عدد 2 وعمل جولات الرقابة والتقييم على البيئة الطبيعية 1. تعيين استشاريين 2. توفير الاجهزه اللازمه 3. توفير الصور الجوية والخرائط 4. توفير المواصلات 5. توفير القراءين و الانظمه 6. موظفين 7. موافقات 8. موظفين 9. امور لوجستية
هدف 2 : اعداد خطة الادارة المتكاملة لادارة وحماية البيئة البحرية ومناطق الساحل والمناطق الاقتصادية الخالصة وضمان تنفيذها حتى نهاية عام 2018 القيام بالاعداد والمشاركة في تحديد الاحتياجات وعمل المسوحات والتقييم وجمع البيانات وتحليلها وتشكيل اللجان الوطنية والفنية توفير المعدات والاجهزه اللازمه، توفير المواصلات، توفر الصور الجوية والخرائط، توفر المستشارين، توفر المخطوطات الهيكلية، ورش عمل، قرطاسية، موظفين، توفر القراءين والأنظمة والتعليمات، مراسيم.... الخ
هدف 3 : اعداد خطة عمل وطنية للحد والتكيف مع ظاهرة التصحر ومكافحة التصحر وتخفيف اثار الكوارث والطوارئ البيئية وضمان التزام المؤسسات بها بحلول 2020 عمل خطة وطنية لادارة الكوارث البيئية وتحديد الاولويات وعمل المسوحات اللازمه للمؤسسات وجمع البيانات وتحليلها وتقييم الواقع وتحديد الاولويات ووصف التدخلات والبرامج المقترنة وتحديد مناطق التدخل والآلية لادماج الابعاد التي تتعلق بالتصحر والمناخى والتصحر في السياسات للوزارات والمؤسسات ذات العلاقة. توفير المعدات والاجهزه اللازمه، توفير المواصلات، توفر الصور الجوية والخرائط، توفر المستشارين، عمل ورش عمل، اجتماعات، تعليمات وانظمة ولوائح وقوانين، استراتيجيات..... الخ
هدف 4 : استكمال ادماج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة لجميع المؤسسات الحكومية بحلول عام 2020. يقوم هذا الهدف على عمل مسح وتقييم للمؤسسات وتحديد الفجوات والبدء برفع قدرات المؤسسات من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الأخضر ومفاهيم التنمية المستدامة. تعيين استشاريين ، توفر المواصلات، توفر القرطاسية، ادوات خاصة، مشتريات ، طباعة واعلانات وحملات اعلامية،
هدف 5 : زيادة الوعي البيئي ل 6000 شخص من كافة فئات المجتمع بحلول عام 2020 القيام بعمل الاندية البيئية والقيام بالورش التدريبية والتوعية للمدارس وعمل حملات التوعية لكافة شرائح المجتمع والمشاركة بالاحتفالات والفعاليات البيئية السنوية وعمل المواد الاعلامية والمكتوبة والمقروءة والمسروعة. توفير المواصلات، توفر القرطاسية، ادوات خاصة، مشتريات ، طباعة واعلانات وحملات اعلامية،

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1 - تقرير معد عن حالة التنوع الحيوى تجهيز تقرير مفصل عن وضع التنوع الحيوى من خلال خبراء واستشاريين	هدف 1 : استكمال الاجراءات الخاصة باصدار قوائم للاصناف النباتية والحيوانية واعلان المحميات عدد (2) وتطبيق القوانين والأنظمة عليها حتى نهاية 2020 يقوم الطاقم باعداد المسوحات الميدانية للمحميات ومناطق التنوع الحيوى وتحديد المناطق المستهدفة وعمل قوائم بالاصناف النباتية والحيوانية واعداد خطط عمل متكاملة واصدار الاعلان لمحميات عدد 2 وعمل جولات الرقابة والتقييم على البيئة الطبيعية
مخرج 2 - قائمة بالاصناف النباتية البرية	مخرج 3 - قائمة مجهزة بالأصناف الحيوانية البرية
مخرج 4 - قائمة بالاصناف المهددة بالانقراض ودرجة التهديد	مخرج 5 - خرائط لمواقع المسوح الحيوى
مخرج 6 - خطة عمل لتنظيم وادارة المحميات الطبيعية معدة عدد	



مُخرج 7 - خطة عمل لتنظيم وادارة المتنزهات الوطنية معدة	
مُخرج 1 - خرائط مجهزة بالمناطق الساحلية والمناطق الاقتصادي	هدف 2 : اعداد خطة الادارة المتكاملة لادارة وحماية البيئة البحرية ومناطق الساحل والمناطق الاقتصادية الخالصة وضمان تنفيذها حتى نهاية عام 2018
مُخرج 2 - تقرير مسح للبيئة البحرية معد وجاهز	القيم بالاعداد والمشاركة في تحديد الاحتياجات وعمل المسوحات والتقييم وجمع البيانات وتحليلها وتشكيل اللجان الوطنية والفنية توفير المعدات والاجهزة اللازمة، توفر المواصلات، توفر الصور الجوية والخرائط، توفر المستشارين، توفر المخططات الهيكيلية، ورش عمل، قرطاسية، موظفين، توفير القوانين والأنظمة والتعليمات، مراسيم.... الخ
مُخرج 3 - خطة لادارة وحماية البيئة البحرية جاهزة	
مُخرج 4 - خطة ادارية متكاملة لمناطق الساحل	
مُخرج 5 - تقرير سنوي حول جودة مياه البحر معد	
مُخرج 1 - نظام لادارة معلومات مخاطر التغير المناخي اعدت مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر	هدف 3: اعداد خطة عمل وطنية للحد والتكيف مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر وتخفيف اثار الكوارث والطوارئ البيئية و وضمان التزام المؤسسات بها بحلول 2020
مُخرج 2 - استراتيجية الاستعداد لمخاطر الجفاف المتكاملة مع	عمل خطة وطنية لادارة الكوارث البيئية وتحديد الاولويات وعمل المسوحات اللازمة للمؤسسات وجمع البيانات وتحليلها وتقييم الواقع وتحديد الاولويات ووصف التدخلات والبرامج المقترنة وتحديد مناطق التدخل والية لادماج الابعاد التي تتعلق بالتغير المناخي والتصحر في السياسات للوزارات والمؤسسات ذات العلاقة
مُخرج 3 - قدرات المزارعين للاستعداد للتغير	توفير المعدات والاجهزة اللازمة، توفر المواصلات، توفر الصور الجوية والخرائط، توفر المستشارين، عمل ورش عمل، اجتماعات، تعليمات وانظمة ولوائح وقوانين، استراتيجيات..... الخ
مُخرج 4 - تقرير البلاغ الوطني حول تغير المناخ معد وجاهز	
مُخرج 5 - تقييم جاهز لمؤسسات السلطة في مجال التغير المناخي	
مُخرج 6 - تنفيذ مشاريع ريادية حول التغير المناخي	
مُخرج 7 - تنفيذ مشاريع التغير المناخي للمنظمات من GEF SG	
مُخرج 8 - تقرير معد للمسح وتحديد الاولويات والطواريء والك	
مُخرج 9 - خطة وطنية للتعامل مع الطوارئ الوطنية اعدت	
مُخرج 10 - قاعدة بيانات معدة حول التصحر	
مُخرج 11 - خرائط لمناطق المتصرفة جاهزة	



مُخرج 12 - تقرير سنوي معد حول التصحر وتغيراته مُخرج 13 - مؤشرات التصحر معدة	
مُخرج 1 - مركز معلومات بيئي منشأ ومجهز مُخرج 2 - تقارير دورية معدة مُخرج 3 - قاعدة بيانات متاحة للجمهور مُخرج 4 - تحليل واقع الاستراتيجيات والسياسات الوطنية من من	هدف 4: استكمال ادماج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة لجميع المؤسسات الحكومية بحلول عام 2020. يقوم هذا الهدف على عمل مسح وتقدير للمؤسسات وتحديد الفجوات والبداء برفع قدرات المؤسسات من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الأخضر ومفاهيم التنمية المستدامة. تعين استشاريين ، توفير المواصلات، توفير القرطاسية،
مُخرج 1 - صناع القرار لديهم المعرفة الكافية لاتخاذ قرارات مُخرج 2: 100 مدرسة تم رفع العي البيئي لديهم مُخرج 3: فيلم وثائقي معد عن واقع الساحل الفلسطيني مُخرج 4: فيلم وثائقي معد عن التغير المناخي في فلسطين مُخرج 5 - تشكيل اندية بيئية للمدارس بواقع 10 اندية سنويا مُخرج 6 - اعلاميين مؤهلين ومدربين للعمل في المجال البيئي مُخرج 7 - وسائل اعلامية متخصصة. مُخرج 8 - تقارير اعلامية جاهزة وتغطية للحدث البيئي	هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 6000 شخص من كافة فئات المجتمع بحلول عام 2020 القيام بعمل الاندية البيئية والقيام بالورش التدريبية والتوعية للمدارس وعمل حملات التوعية لكافة شرائح المجتمع والمشاركة بالاحتفالات والفعاليات البيئية السنوية وعمل المواد الاعلامية والمكتوبة والمقروءة والمسومة . توفير المواصلات، توفير القرطاسية، ادوات خاصة، مشتريات ، طباعة واعلانات وحملات اعلامية،

برنامج: صون البيئة الطبيعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
819.000		رواتب وأجور
819.000	الرواتب والاجور	211
417.000		مصاريف تشغيلية



26.000	السفر والمهمات الرسمية	221
100.000	النفقات التشغيلية	222
120.000	إيجارات	223
54.000	أخرى (تشغيلية)	224
97.000	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
87.000	مصاريف تحويلية	
87.000	المساهمات الاجتماعية	212
30.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الأصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
1353.000	اجمالي	

3612 ضبط التلوث البيئي

يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وامنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والأنظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتقصي البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوى البيئية ومنح الموافقات البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوية وفقاً للمعايير والإشتراطات البيئية السليمة وفقاً للمعايير والإشتراطات البيئية السليمة

غايات

الزام 150 منشأة صناعية 45 مشروع عاً طويرياً وما نسبته 6% من المجموع الكلي لمحطات البث الخلوى بتطبيق الإشتراطات والمعايير البيئية وضمان ما نسبته 100% من المكبات العشوائية التي يتم إغلاقها إنها مطابقة للإشتراطات البيئية حتى نهاية العام 2017

15% من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومحطات البث الخلوى ملتزمة بالمعايير والإشتراطات والمواصفات البيئية مع نهاية العام 2020 وخاصة الأنظمة والتعليمات والمواصفات التالية 0 :مواصفة المياه العادمة الخارجة من المصانع 0 . مواصفة جودة الهواء المحيط 0 مواصفة مستوى الضجيج 0 مواصفة الإنبعاثات من المصادر الثابتة 0 سياسة التقييم البيئي الفلسطينية لسنة 2000 0 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوى لسنة 2009 0 الإشتراطات الخاصة بإغلاق وإعادة تأهيل المكبات العشوائية

هدف

هدف 1: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 400 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوى مع نهاية العام 2016

تقوم الطوافق الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1- جولات رقابة وتقصي 500 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة . 2- جولات رقابة وتقصي على 100 محطة بث خلوى . 3- جولات رقابة وتقصي على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة . 4- جولات رقابة وتقصي جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها . 5- جولات رقابة وتقصي على جميع محطات معالجة المياه العادمة . 6- منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوى والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين

1- القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة -2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3- توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتقصي -4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس -6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوى لسنة 2009

هدف 2: متابعة جميع الشكاوى البيئية الواردة وإتخاذ الإجراءات القانونية الازمة بحق المخالفين مع نهاية العام 2018

يتم ذلك من خلال سرعة التعامل مع كافة الشكاوى الواردة لدى جميع مكاتب سلطة جودة البيئة في كافة المحافظات والقيام بالكشف على الأماكن محل الشكاوى والتعامل مع المخالفين وفقاً للإجراءات القانونية المعتمدة 90% -1 من الشكاوى تم متابعتها وفقاً للأجراءات البيئية المعتمدة -2 القيام بزيارات ميدانية الى موقع الشكاوى -3- توفير الإجهزة والمعدات الازمة لفحص موضوع الشكاوى -4- توفير المواصلات الازمة للوصول الى موقع الشكاوى -5- توفير



نماذج وإستخدام إجراءات الضبط القضائي - 6 قانون البيئة الفلسطيني رقم (7) لسنة 1999
<p>هدف 3: زيادة الوعي البيئي ل 2000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 20 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 5 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 10 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي .2. توفير المطبوعات والمنشورات الازمة .3. توفير الأماكن المناسبة .4. توفير الأجهزة والمعدات الازمة .5. توفير المواصلات .6. توفير الخبراء والمتخصصين</p>
<p>هدف 4: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 500 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكاتب النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوى مع نهاية العام 2017</p> <p>تقوم الطوافق الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 520 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة .2. جولات رقابة وتفتيش على 150 محطة بث خلوى .3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة .4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها .5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة .6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوى والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة -2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3- توفير المواصلات الازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش -4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقياس -6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوى لسنة 2009</p>
<p>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016 زيادة الوعي البيئي ل 2400 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016 زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2017</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 22 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 7 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 12 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي .2. توفير المطبوعات والمنشورات الازمة .3. توفير الأماكن المناسبة .4. توفير الأجهزة والمعدات الازمة .5. توفير المواصلات .6. توفير الخبراء والمتخصصين</p>
<p>هدف 6: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 600 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكاتب النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوى مع نهاية العام 2018</p> <p>تقوم الطوافق الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 600 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة .2. جولات رقابة وتفتيش على 200 محطة بث خلوى .3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة .4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها .5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة .6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوى والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة -2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والتربة -3- توفير المواصلات الازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش -4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقياس -6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوى لسنة 2009</p>
<p>هدف 7: زيادة الوعي البيئي ل 3000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2018</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 25 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 9 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 15 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي .2. توفير المطبوعات والمنشورات الازمة .3. توفير الأماكن المناسبة .4. توفير الأجهزة والمعدات الازمة .5. توفير المواصلات .6. توفير الخبراء والمتخصصين</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1 - : موافقات بيئية ممنوحة	هدف 1: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 400 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2016
مُخرج 2 - : قاعدة بيانات فنية خاصة بالمشات الصناعية	تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1: جولات رقابة وتفتيش 500 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة . 2. جولات رقابة وتفتيش على 100 محطة بث خلوي .3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة . 4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها . 5. جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة . 6. منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين
مُخرج 3 - : خريطة تفصيلية بالموقع والمنشآت التي تم زيارتها	1- القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة -2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه والترابة -3- توفير المواصلات اللازمة للتنقل خلال جولات الرقابة وتفتيش -4- الشروط الخاصة بالموافقات البيئية -5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس -6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009
مُخرج 4 - : التقارير الفنية الخاصة بجولات الرقابة والتفتيش	
مُخرج 5 - : جميع المكبات العشوائية التي تم إغلاقها	
مُخرج 6 - : تم المشاركة في الدورات التدريبية والمجتمعات	
مُخرج 7 - : إعداد وتطوير 3 أنظمة وتعليمات بيئية في مجال	
مُخرج 8 - : الأجهزة والمعدات الخاصة بعملية الضبط متوفرة	
مُخرج 9 - : تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية والأشعاع	
مُخرج 10 - : تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية	
مُخرج 11 - : موقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين	
مُخرج 12 - : فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه	
مُخرج 13 - : تقارير فنية خاص بمصادر الإزعاج البيئية	
مُخرج 14 - : موقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين -موقع مصادر الإزعاج البيئي والإشعاع المؤين والغير مؤين محددة ومسقطة على الخريطة الإلكترونية بإستخدام نظام GIS.	
مُخرج 15 - : فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه -فريق العمل الخاص بالمشروع تم تعيينه وتدريبه (5 أفراد)	
مُخرج 16 - : الأجهزة والمعدات الخاصة بنظام الرصد متوفرة -الأجهزة والمعدات الخاصة بنظام الرصد متوفرة و تعمل (5 محطات)	



<p>مُخرج 17 - قاعدة بيانات خاصة بملوثات الهواء والمياه -قاعدة بيانات خاصة بملوثات الهواء والمياه والتربة جاهزة.</p>
<p>مُخرج 18 - الخرائط الرقمية الخاصة بملوثات الهواء والمياه -الخرائط الرقمية الخاصة بملوثات الهواء والمياه والتربة متوفرة.</p>
<p>مُخرج 19 - الفريق الفني المتخصص بعملية الرصد متوفّر توظيف الفريق الفني المتخصص بعملية الرصد متوفّر ومدرب بشكل جيد</p>
<p>مُخرج 20 - قائمة بالعناصر التي تم قياسها متوفّرة</p>
<p>مُخرج 21 - تقرير فني دوري خاص بملوثات الهواء والمياه تقرير فني دوري خاص بملوثات الهواء والمياه والتربة مع وصادر</p>
<p>مُخرج 22 - جميع الأجهزة والمعدات الخاصة بأنظمة مراقبة -جميع الأجهزة والمعدات الخاصة بأنظمة مراقبة جودة الهواء والمياه والتربة متوفّرة وتعمل</p>
<p>مُخرج 23 - الطاقم الفني الخاص متوفّر ومؤهل بشكل جيد -الطاقم الفني الخاص متوفّر ومؤهل بشكل جيد (10 أفراد)</p>
<p>مُخرج 24 - برنامج معالجة قاعدة البيانات الخاص بأنظمة -برنامج معالجة قاعدة البيانات الخاص بأنظمة مراقبة جودة الهواء والمياه والتربة متوفّر ويعمل</p>
<p>مُخرج 25 - تقارير دورية خاصة بتقييم حالة جودة الهواء -تقارير دورية خاصة بتقييم حالة جودة الهواء والمياه والتربة منجزة.</p>
<p>مُخرج 26 - تقرير علمي يبين الأضرار الصحية والبيئية -تقرير علمي يبين الأضرار الصحية والبيئية الناتجة عن وجود المنطقة الصناعية الإسرائيليية غرب مدينة طولكرم.</p>
<p>مُخرج 27 - تم تعيين شركة استشارية للقيام بالمهمة</p>
<p>مُخرج 28 - الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش متوفّر -الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش متوفّر (5 أفراد)</p>
<p>مُخرج 29 - الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش مؤهل -الكادر الفني المتخصص بالرقابة والتفتيش مؤهل ومدرب بشكل جيد عدد (20)</p>
<p>مُخرج 30 - الأجهزة والمعدات الخاصة بالرقابة والتفتيش</p>
<p>مُخرج 31 - مركبات دفع رباعي عدد 1 متوفّرة</p>
<p>مُخرج 32 - برامج محوسبة متوفّرة وتعمل</p>



<p>مُخرج 33 - :الأجهزة والمعدات الخاصة بتقييم الأبعاثات -الأجهزة والمعدات الخاصة بتقييم الأبعاثات الصناعية متوفرة و تعمل</p> <p>مُخرج 34 - :الطاقم الخاص بتقييم الأبعاثات من المنشآت</p> <p>مُخرج 35 - :الشروط البيئية الخاصة بالحد من الإبعاثات</p> <p>مُخرج 36 - :تقرير فني خاص بالإبعاثات الصناعية -تقرير فني خاص بالإبعاثات الصناعية معد وصادر.</p> <p>مُخرج 37 - :مسوحات المنشآت الصناعية منجزة</p> <p>مُخرج 38 - :مسوحات وقائمة وخارطة لموقع التلوث الساخنة</p> <p>مُخرج 39 - :قائمة بأنواع الملوثات البيئية جاهزة</p> <p>مُخرج 40 - :خبراء معالجة تلوث المواقع الساخنة متوفرون</p> <p>مُخرج 41 - :التقنيات اللازمة للمعالجة متوفرة و تعمل بشكل -التقنيات اللازمة للمعالجة متوفرة و تعمل بشكل جيد</p> <p>مُخرج 42 - :تقرير فني خاص بمعالجة موقع التلوث الساخنة</p> <p>مُخرج 43 - :عدد (1 موقع) من مواقع التلوث الساخنة -عدد (1 موقع) من مواقع التلوث الساخنة تم معالجته</p> <p>مُخرج 44 - :تقارير فنية خاصة بالشكاوى</p> <p>مُخرج 45 - :دليل استقبال و متابعة الشكاوى معد و منجز</p> <p>مُخرج 46 - :توعية 1400 فرد من كافة فئات المجتمع بأهمية -توعية 1400 فرد من كافة فئات المجتمع بأهمية المحافظة على العناصر البيئية من التلوث</p> <p>مُخرج 47 - :مشاركة 300 شخص في فعاليات ورش العمل البيئية -مشاركة 300 شخص في فعاليات ورش العمل البيئية التخصصية و اعداد النوصيات البيئية الازمة في هذا المجال</p> <p>مُخرج 48 - :أفلام وثائقية توعوية تم إعدادها</p>



<p>مُخرج 49 - تم إصدار منشورات ومواد توعوية (بوسترات... الخ) تم إصدار منشورات ومواد توعوية (بوстرات، ملصقات، نشرات،... الخ)</p> <p>مُخرج 50 - الإجهزة والمعدات الخاصة بالترويعية والتعليم - الإجهزة والمعدات الخاصة بالترويعية والتعليم البيئي متوفرة (كاميرات، أجهزة عرض الكترونية، أجهزة حاسوب، برمجيات خاصة)</p> <p>مُخرج 51 - الطاقم الفني متوفر ومؤهل</p>	
<p>مُخرج 1 - قاعدة بيانات خاصة بالشكاوى البيئية</p> <p>هدف 2: متابعة جميع الشكاوى البيئية الواردة وإتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بحق المخالفين مع نهاية العام 2018 يتم ذلك من خلال سرعة التعامل مع كافة الشكاوى الواردة لدى جميع مكاتب سلطة جودة البيئة في كافة المحافظات والقيام بالكشف على الأماكن محل الشكوى والتعامل مع المخالفين وفقاً للإجراءات القانونية المعتمدة</p> <p>90 % من الشكاوى تم متابعتها وفقاً للأجراءات البيئية المعتمدة 2- القيام بزيارات ميدانية الى موقع الشكاوى 3- توفير الإجهزة والمعدات اللازمة لفحص موضوع الشكوى 4- توفير المواصلات اللازمة للوصول الى موقع الشكاوى 5- توفير نماذج وإستخدام إجراءات الضبط القضائي 6- قانون البيئة الفلسطيني رقم (7) لسنة 1999</p>	
<p>هدف 3: زيادة الوعي البيئي ل 2000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016 يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 20 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 5 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 10 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي . 2. توفير المطبوعات والمنشورات اللازمة . 3. توفير الأماكن المناسبة . 4. توفير الأجهزة والمعدات اللازمة . 5. توفير المواصلات . 6. توفير الخبراء والمتخصصين</p>	
<p>هدف 4: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 500 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكتبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2017 تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1. جولات رقابة وتفتيش 520 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة . 2. جولات رقابة وتفتيش على 150 محطة بث خلوي 3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكتبات</p>	



	<p>الصحية ومحطات الترحيل القائمة .4 جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها .5 جولات رقابة وتفتيش على جميع محطات معالجة المياه العادمة .6 منح الموافقات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة -2 توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه -3 توفير المواصلات الازمة للتنقل خلال التربة -4 الشروط الخاصة جولات الرقابة والتقيش -5 جميع المواصفات البيئية بالموافقات البيئية -6 الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999 -7 سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 -8 إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009
	<p>هدف 5: زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</p> <p>2016: زيادة الوعي البيئي ل 2400 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2016</p> <p>2017: زيادة الوعي البيئي ل 2500 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2017</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 22 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 7 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 12 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات.</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي .2. 2. توفير المطبوعات والمنشورات الازمة .3. توفير الأماكن المناسبة .4. توفير الأجهزة والمعدات الازمة .5. توفير المواصلات .6. توفير الخبراء والمتخصصين
	<p>هدف 6: ضمان تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات البيئية على 600 من المنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية ومكبات النفايات ومحطات معالجة المياه العادمة ومحطات البث الخلوي مع نهاية العام 2018</p> <p>تقوم الطواقم الفنية العاملة في سلطة جودة البيئة بالقيام بـ 1: جولات رقابة وتفتيش 600 على منشأة صناعية ومشروع تطويري قائمة .2.</p> <p>جولات رقابة وتفتيش على 200 محطة بث خلوي .3. جولات رقابة وتفتيش على جميع المكبات الصحية ومحطات الترحيل القائمة .4. جولات رقابة وتفتيش جميع المكبات العشوائية القائمة والتي سيتم إغلاقها .5. جولات رقابة وتفتيش على</p>



	<p>جميع محطات معالجة المياه العادمة .6 منع المخالفات البيئية للمنشآت والمشاريع الجديدة وذلك للتأكد من مدى التزام تلك المنشآت والمشاريع ومحطات البث الخلوي والمكبات الصحية ومحطات الترحيل والمكبات العشوائية بالشروط والمعايير والمواصفات والمتطلبات البيئية وإتخاذ الإجراءات البيئية السليمة بحق المخالفين</p> <p>1- القيام بزيارات ميدانية على الواقع المختلفة</p> <p>2- توفير أجهزة قياس تلوث الهواء والمياه</p> <p>3- توفير المواصلات الازمة للتنقل خلال جولات الرقابة والتفتيش 4- الشروط الخاصة بالمخالفات البيئية</p> <p>5- جميع المواصفات البيئية الصادرة عن مؤسسة المواصفات والمقاييس 6- قانون البيئة الفلسطيني رقم 7 لسنة 1999</p> <p>7- سياسة التقييم البيئي لسنة 2000 8- إجراءات منح الموافقة البيئية لإنشاء وتشغيل محطات البث الخلوي لسنة 2009</p>
	<p>هدف 7: زيادة الوعي البيئي ل 3000 شخص من كافة فئات المجتمع المختلفة مع نهاية العام 2018</p> <p>يقوم هذا الهدف على المساهمة برفع مستوى الوعي البيئي بين فئات المجتمع المختلفة من خلال تنفيذ 25 حملة توعوية وتعليم بيئي وتنظيم 9 ورش عمل خاصة بحماية البيئة الفلسطينية من التلوث وتنظيم 15 فعاليات خاصة بالمناسبات البيئية في مختلف المحافظات</p> <p>1. الأستراتيجية الوطنية للتوعية والتعليم البيئي .2. توفير المطبوعات والمنشورات الازمة .3. توفير الأماكن المناسبة .4. توفير الأجهزة والمعدات الازمة .5. توفير المواصلات .6. توفير الخبراء والمختصين</p>

**برنامج: ضبط التلوث البيئي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1755.000	رواتب وأجور	
1,755.000	الرواتب والأجور	211
589.000	مصاريف تشغيلية	
39.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	النفقات التشغيلية	222
180.000	إيجارات	223
81.000	أخرى (تشغيلية)	224
109.000	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
186.000	مصاريف تحويلية	
186.000	المشاركات الاجتماعية	212
45.000	مصاريف رأسمالية	
15.000	الأصول الثابتة	311



30.000	مخزون	312
2575.000		اجمالي

3616	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غيابات
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	خرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
4816.000		رواتب وأجور
4,816.000	الرواتب والأجر	211
510.000		مصاريف تحويلية
510.000	المساهمات الاجتماعية	212
5326.000		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
سلطة جودة البيئة

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	100
موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
وكيل مساعد	1	1	1
مدير عام	7	7	7
مدير A	27	22	22
مدير B	52	55	56
مدير C	5	7	6
الدرجة الوظيفية 1	2	2	2
الدرجة الوظيفية 2	12	11	10
الدرجة الوظيفية 3	28	25	25
الدرجة الوظيفية 4	25	23	20
الدرجة الوظيفية 5	12	14	14
الدرجة الوظيفية 6	3	4	4
الدرجة الوظيفية 7	5	3	3
الدرجة الوظيفية 8	9	10	10
الدرجة الوظيفية 9	3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	2	4	4
اجمالي	194	192	188



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العامي	برنامج 3616	برنامج 3612	برنامج 3610	برنامج 3609	سلطة جودة البيئة	وزارة / مؤسسة	بند الموازنة 36	
10,744.000	4,816.000	1,755.000	819.000	3,354.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
130.000		39.000	26.000	65.000	السفر والمهام الرسمية	221		
500.000		150.000	100.000	250.000	النفقات التشغيلية	222		
600.000		180.000	120.000	300.000	إيجارات	223		
271.000		81.000	54.000	136.000	أخرى (تشغيلية)	224		
598.000		109.000	97.000	392.000	بدل تنقل	225		
100.000		30.000	20.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
1,138.000	510.000	186.000	87.000	355.000	المشاركات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	مصاريف رأسمالية
50.000		15.000	10.000	25.000	الاصول الثابتة	311		
100.000		30.000	20.000	50.000	مخزون	312		
14,231.000	5,326.000	2,575.000	1,353.000	4,977.000	اجمالي			
					البرامج الاداري	3609	أسماء البرامج	
					صون البيئة الطبيعية	3610		
					ضبط التلوث البيئي	3612		
					موظفي غير موزعين على برامج	3616		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
البرنامج الإداري	3609				
رواتب وأجور			3,120.000	2,795.165	3,354.000
مصاريف تشغيلية			711.000	1,387.865	1,193.000
مصاريف تحويلية			327.000	287.598	355.000
مصاريف رأسمالية			90.000	208.934	75.000
اجمالي					4,977.000
صون البيئة الطبيعية	3610				
رواتب وأجور			3,120.000	1,059.051	819.000
مصاريف تشغيلية			711.000	458.183	417.000
مصاريف تحويلية			327.000	108.968	87.000
مصاريف رأسمالية			90.000	60.000	30.000
اجمالي					1,353.000
ضبط التلوث البيئي	3612				
رواتب وأجور			4,160.000	1,886.334	1,755.000
مصاريف تشغيلية			948.000	618.506	589.000
مصاريف تحويلية			436.000	194.102	186.000
مصاريف رأسمالية			180.480	112.240	45.000
اجمالي					2,575.000
موظفي غير موزعين على برامج	3616				
رواتب وأجور				4,989.450	4,816.000
مصاريف تشغيلية					
مصاريف تحويلية				513.332	510.000
مصاريف رأسمالية					
اجمالي					5,326.000

موازنة	2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		الإنفاق							
	التزام	صرف	التزام	صرف						
						سلطة جودة البيئة	36			
10,744.000		10,319.878	10,730.000		9,919.369	10,400.000	رواتب وأجور			
2,199.000	41.813	1,340.450	2,464.554	13.178	1,493.807	2,370.000	مصاريف تشغيلية			
1,138.000		1,095.813	1,104.000		1,078.368	1,090.000	مصاريف تحويلية			
150.000		19.525	381.174		189.874	360.480	مصاريف رأسمالية			
14,231.000	41.813	12,775.666		13.178	12,681.418		اجمالي			



37 دار الإفتاء الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة

دار الإفتاء الفلسطينية مؤسسة إسلامية رسمية وجدت لتلبية حاجة المواطنين إلى معرفة الحكم الشرعي في أمور حياتهم والحصول على إجابات علمية موثقة عن استفساراتهم حول القضايا الدينية والمسائل التي يتعرضون إليها استناداً إلى كتاب الله وسنة رسوله الكريم ومصادر التشريع الأخرى ويقوم جل عملها على بيان الأحكام الشرعية وتوضيحها للمستفيدين (أفراداً ومؤسسات) إلى جانب ما تقوم به من نشر لتعاليم الدين الحنيف والأراء الفقهية المتعددة والمواضيع الفكرية من خلال إصداراتها المتنوعة ونشاطاتها المختلفة.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3702	نشروعي الدينى وبيان الأحكام الشرعية	يتركز هذا البرنامج في مجال الإفتاء وأصدر الفتاوى التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الأفراد أو المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالاحوال الشخصية أو المعاملات التجارية والمالية أو في العقائد والعبادات ، بالإضافة إلى شمول هذا البرنامج لأصدار الابحاث الشرعية والنشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل وقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وخاصة في مجال المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.
3703	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

3702	نشروعي الدينى وبيان الأحكام الشرعية
يتركز هذا البرنامج في مجال الإفتاء وأصدر الفتاوى التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الأفراد أو المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالاحوال الشخصية أو المعاملات التجارية والمالية أو في العقائد والعبادات ، بالإضافة إلى شمول هذا البرنامج لأصدار الابحاث الشرعية والنشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل وقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وخاصة في مجال المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.	
غايات	
هدف 1: مجتمع إسلامي لديه وعي ديني صحيح متلزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر	هدف 1: مجتمع إسلامي لديه وعي ديني صحيح متلزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر

ابداء راي الشرع من خلال اصدارات المؤسسة من كتب ومجلات وابحاث ومشاركاتها في المؤتمرات والندوات وورشات العمل وتحث المواطن على الالتزام بها

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: مجتمع إسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر	مخرج 1: فتاوى شفوية

ال الفتوى التي تقدم من خلال الهاتف او بال مقابلة الشخصية دون حصول المستفيضي



<p>على اية اوراق رسمية مقابل اجابته عن سؤاله او استفساره حول قضية معينة</p> <p>مخرج 2: فتاوى مكتوبة حصول المستفتى على مستند رسمي مكتوب باجابته على استفساره او سؤاله حول قضية معينة بعد حضوره شخصيا الى مكتب دار الافتاء او من خلال الفاكس او البريد الالكتروني</p> <p>مخرج 3: فتاوى جماعية الفتاوى التي تصدر على شكل قرارات عن مجلس الافتاء الاعلى المكون من 19 عضو من خلال اجتماع شهري لاتخاذ قرار بشان قضية عامة ملحة لهم المواطنين بشكل عام وذات اهمية تحتاج الى بحث عميق</p> <p>مخرج 4: المشاركة في البرامج الاعلامية التلفازية تقديم البرامج الاعلامية والمشاركة في الندوات المتلفزة وحضور البرامج الرمضانية من خلال الفضائيات والمحطات المحلية والمواقع الالكترونية</p> <p>مخرج 5: الندوات والدروس الدينية والمحاضرات والمؤتمرات المصاحبة للمؤتمرات والندوات وورشات العمل المحلية ، وتقديم الابحاث واوراق العمل في المؤتمرات المحلية بحيث تشارك دار الافتاء في بعض الندوات والمؤتمرات وتقيم بعض الندوات والدروس بشان الامور الدينية وبعض قضايا التوعية والتنقيف والارشاد الديني</p> <p>مخرج 6: المؤتمرات الخارجية المشاركة في المؤتمرات الخارجية وتقديم الابحاث واراق العمل في الدول الاسلامية خارج الوطن</p> <p>مخرج 7: اعداد مجلة الاسراء اعداد وطباعة ستة اعداد من مجلة الاسراء سنويا</p> <p>مخرج 8: المنشورات والمطبوعات تضم الكتب الفقهية وتقديم سنوي وامساكية رمضانية ونشرات التوعوية الدورية</p>	<p>كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر</p> <p>ابداء راي الشرع من خلال اصدارات المؤسسة من كتب ومجلات وابحاث ومشاركتها في المؤتمرات والندوات وورشات العمل وتحث المواطن على الالتزام بها</p>
---	---

**برنامج: نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
2710.018		رواتب وأجور
2,710.018	الرواتب والاجور	211
934.347		مصاريف تشغيلية
55.000	السفر والمهامات الرسمية	221
292.295	النفقات التشغيلية	222
260.000	إيجارات	223
176.600	أخرى (تشغيلية)	224
150.452	بدل تنقل	225
212.289		مصاريف تحويلية
212.289	المساهمات الاجتماعية	212
3856.654		اجمالي



البرنامج الإداري	3703
<p>يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقومون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواير المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>	غایات
<p>أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018. - عدد البرامج المحسوبة المستخدمة في الادارة - . الموارد البشرية - . المخصصات المالية - . المستلزمات المكتبية - . تقييم الاداء - الرضا الوظيفي - . بيئة العمل.</p>	انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.
هدف	
<p>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا لإجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 -قانون الخدمة المدنية - النظام المالي ونظام اللوازم العامة وقانون ضريبة الدخل بانواعه - اللوائح التنظيمية لمجلس الوزراء - دليل الاجراءات لكل مسمى وظيفي - الاوصاف الوظيفية - التعميمات والقرارات الادارية - قانون دار الافتاء المعتمد</p>	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا لإجراءات المتبعة والمعمول بها
أهداف ومخرجات البرنامج	
هدف	مخرج
<p>مخرج 1: استكمال عمليات التوظيف وتطوير طاقم العمل تم استكمال اجراءات تعيين عدد واحد من الموظفين وفق الاجراءات المطلوبة من ديوان الموظفين العام ووزارة المالية وموظفيين اثنين على بند العقود</p>	<p>مخرج 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا لإجراءات المتبعة والمعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017 -قانون الخدمة المدنية - النظام المالي ونظام اللوازم العامة وقانون ضريبة الدخل بانواعه - اللوائح التنظيمية لمجلس الوزراء - دليل الاجراءات لكل مسمى وظيفي - الاوصاف الوظيفية - التعميمات والقرارات الادارية - قانون دار الافتاء المعتمد</p>
<p>مخرج 2: تنفيذ بنود الموازنة استكمال مناقشة الموازنة السنوية واعتمادها حسب الاصول</p>	
<p>مخرج 3: خدمة فريق الادارة العليا تقديم الخدمات الازمة وتوفير الدعم اللوجستي لمكتب المفتي العام ونائبه والطاقم الذي يعمل بمكتبه</p>	
<p>مخرج 4: تقديم الخدمات المالية والصيانة متابعة صرف رواتب الموظفين وشراء الاحتياجات الازمة واجراء الصيانة الدورية وفق الحاجة لذلك</p>	
<p>مخرج 5: اللوائح والقرارات الادارية اصدار القرارات والتعميمات الادارية لتنظيم سير العمل ومتابعة اللوائح التنفيذية لذلك</p>	
<p>مخرج 6: اعداد الخطة الاستراتيجية للعمل العمل على وضع خطة عمل استراتيجية وفق الامكانيات المتاحة وبما ينسجم مع الهيكلية العامة للمؤسسة وجدول التشكيلات الوظيفية وبما يحقق انعكاساً للموازنة السنوية</p>	



برنامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية والـرأـسـمـالـية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1572.982	رواتب وأجور	
1,572.982	الرواتب والاجور	211
658.653	مصاريف تشغيلية	
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
137.000	النفقات التشغيلية	222
160.000	إيجارات	223
99.400	أخرى (تشغيلية)	224
162.253	بدل تنقل	225
80.000	مكافآت للموظفين	226
123.711	مصاريف تحويلية	
123.711	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
25.000	الاصول الثابتة	311
75.000	مخزون	312
2455.346	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
دار الإفتاء الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	موظفو 2013
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	0	0	0	0
وكيل مساعد	103	1	1	1	1
مدير عام وزارة	104	0	0	0	0
مدير عام	105	2	2	2	2
مدير A	106	10	7	5	5
مدير B	107	9	12	14	12
مدير C	108	4	4	5	4
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	110	5	5	4	5
الدرجة الوظيفية 3	111	5	5	5	5
الدرجة الوظيفية 4	112	21	18	17	18
الدرجة الوظيفية 5	113	12	13	12	13
الدرجة الوظيفية 6	114	11	5	5	5
الدرجة الوظيفية 7	115	3	5	7	5
الدرجة الوظيفية 8	116	5	5	3	5
الدرجة الوظيفية 9	117	8	7	8	7
الدرجة الوظيفية 10	118	10	7	6	7
اجمالي		108	98	96	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

دار الإفتاء الفلسطينية			وزارة / مؤسسة	37	
اجمالي	برنامج 3703	برنامج 3702	الاسم	بند الموازنة	
4,283.000	1,572.982	2,710.018	الرواتب والاجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
75.000	20.000	55.000	السفر والمهام الرسمية	221	
429.295	137.000	292.295	النفقات التشغيلية	222	
420.000	160.000	260.000	إيجارات	223	
276.000	99.400	176.600	آخرى (تشغيلية)	224	
312.705	162.253	150.452	بدل تنقل	225	
80.000	80.000		مكافآت للموظفين	226	
336.000	123.711	212.289	المساهمات الاجتماعية	212	
25.000	25.000		الاصول الثابتة	311	
75.000	75.000		مخزون	312	
6,312.000	2,455.346	3,856.654	اجمالي		
نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية			3702	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري			3703		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية	3702				
رواتب وأجور			2,961.600	3,084.481	2,710.018
مصاريف تشغيلية			1,139.600	1,302.501	934.347
مصاريف تحويلية			171.700	214.001	212.289
مصاريف رأسمالية			27.280		
اجمالي				3,856.654	
البرنامج الاداري	3703				
رواتب وأجور			1,974.400	1,811.521	1,572.982
مصاريف تشغيلية			630.400	817.070	658.653
مصاريف تحويلية			143.300	125.001	123.711
مصاريف رأسمالية			116.450	199.810	100.000
اجمالي				2,455.346	

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الرقم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
					دار الإفتاء الفلسطينية	37
4,283.000	4,183.234	4,896.002	4,007.867	4,936.000	رواتب وأجور	
1,593.000	0.112	1,598.511	2,119.571	-0.039	1,527.479	1,770.000
336.000		332.103	339.002		322.423	315.000
100.000		14.729	199.810		118.605	143.730
6,312.000	0.112	6,128.577		-0.039	5,976.374	اجمالي



38 ديوان الرقابة المالية والإدارية

رسالة الوزارة/المؤسسة

الرقابة على الموارد العامة وفق الممارسات الفضلى ورفع تقارير إلى الأطراف ذات العلاقة (المجلس التشريعي ، رئاسة دولة فلسطين، ومجلس الوزراء، والجهات الخاضعة للتدقيق) بهدف ضمان سلامة العمل والاستقرار المالي والإداري

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3807	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
3809	البرنامج الرقابي	يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية إلى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساءلة والشفافية في إدارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الأهمية النسبية والموثوقية وال موضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتوساي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان إلى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي
3812	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

3807 البرنامج الإداري

يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف

هدف 1: إدارة الديوان تعمل وفقاً للإجراءات والتشريعات المعتمدة
يسعى الديوان إلى منهجية عمله وفقاً للمعايير الدولية والأنظمة والتشريعات المعتمدة بها في دولة فلسطين ، ويسعى في سبيل تحقيق ذلك إلى توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والفنية ، وتنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متعددة الأمد للسنوات 2015-2017))
قانون الديوان ، قانون الخدمة المدنية ، قانون الموازنة ، الهيكل التنظيمي للديوان ، قانون التقادم الفلسطيني والنظام المالي ، وأية قوانين وأنظمة ذات علاقة .

هدف 2: تحفيز موظفي الديوان على التميز والإبداع
حافظاً على جودة تقارير الديوان ونتائج أعماله ، يسعى الديوان إلى رفع مستوى الإنتاجية لدى موظفيه وذلك من خلال اعتماد سياسات للتحفيز على التميز والإبداع لدى موظفيه وخاصة أنهم يمارسون أعمال مشابهة تتمثل في التدقيق والرقابة نظام للمكافآت والحوافز ، معايير اختيار الموظف المثالي في الديوان ، معايير مسابقات البحث العلمي الخاصة بالاراتيوساي

هدف 3: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية
حتى يتمكن الديوان من تطوير آليات عمله وفقاً للمعايير الدولية لا بد من الانضمام للعديد من المنظمات الدولية المتخصصة في مجال الرقابة والتدقيق ، وذلك ليستطيع استخدام ما يصدر عن هذه المنظمات من آليات عمل ومنهجيات وأدلة ومعايير.



معايير الانتوسائي المتعلقة بالاستقلالية والعضوية في المنظمة، قانون الديوان المعدل

هدف 4: توفير بيئة عمل مناسبة لموظفي الديوان

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: التخطيط والبحث إعداد أو تقييم الدراسات التي تساهم في تطوير العمل الرقابي ، تطوير النظم الداعمة في الديوان ، تطوير وتطبيق نظام ضمان الجودة</p> <p>مُخرج 2: قانون الديوان محدث ومطور ومعتمد قام ديوان الرقابة المالية والإدارية بمتابعة تعديل القانون الخاص بالديوان خلال العام 2015 وسوف يتم اعتماد القانون بشكل نهائي في العام 2016 ومن ثم وضع اللوائح التنفيذية لتطبيقه</p>	<p>هدف 1: إدارة الديوان تعمل وفقا للإجراءات والتشریعات المعتمدة يسعى الديوان إلى منهجة عمله وفقاً للمعايير الدولية والأنظمة والتشریعات المعمول بها في دولة فلسطين ، ويسعى في سبيل تحقيق ذلك إلى توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والفنية ، وتنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017())</p> <p>قانون الديوان ، قانون الخدمة المدنية ، قانون الموازنة، الهيكل التنظيمي للديوان ، قانون التقاعد الفلسطيني والنظام المالي ، وأية قوانين وأنظمة ذات علاقة.</p>
<p>مُخرج 3: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية زيادة اتفاقيات التعاون وتبادل الخبرات مع الاطراف ذات العلاقة ، زيادة عدد المنشورات التي يستخدمها الديوان ، الحصول على العضوية في المنظمات العالمية ذات الاختصاص</p>	<p>هدف 2: تحفيز موظفي الديوان على التميز والإبداع حفاظاً على جودة تقارير الديوان ونتائج أعماله ، يسعى الديوان إلى رفع مستوى الإنتاجية لدى موظفيه وذلك من خلال اعتماد سياسات للتحفيز على التميز والإبداع لدى موظفيه وخاصة أنهم يمارسون أعمالاً متشابهة تتمثل في التدقيق والرقابة</p> <p>نظام لمكافآت والحوافر ، معايير اختيار الموظف المثالي في الديوان ، معايير مسابقات البحث العلمي الخاصة بالرارابوساي</p>
<p>مُخرج 4: إدارة العلاقات العامة زيادة اتفاقيات التعاون وتبادل الخبرات مع الاطراف ذات العلاقة ، زيادة عدد المنشورات التي يستخدمها الديوان ، الحصول على العضوية في المنظمات العالمية ذات الاختصاص</p>	<p>هدف 3: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية حتى يتمكن الديوان من تطوير آليات عمله وفقاً للمعايير الدولية لا بد من الانضمام للعديد من المنظمات الدولية المختصة في مجال الرقابة والتدقيق ، وذلك ليس بإمكانه استخدام ما يصدر عن هذه المنظمات من آليات عمل ومنهجيات وأدلة معايير.</p> <p>معايير الانتوسائي المتعلقة بالاستقلالية والعضوية في المنظمة، قانون الديوان المعدل</p>
<p>مُخرج 1: أنظمة محاسبة لتنظيم العمل في الديوان يسعى الديوان إلى حوكمة العمل في دوائره وإداراته وعليه فإنه قد عمل سابقاً على توفير عدد من البرامج المحاسبة وسيتم خلال الأعوام الثلاثة القادمة استكمال ذلك</p> <p>مُخرج 2: الخدمات العامة والصيانة تحديث الأجهزة التكنولوجية القديمة الخاصة بالدعم الفني ، وتوفير الصيانة المستمرة لمبني الديوان ، صيانة مركبات الديوان والحفظ على سلامتها وتوفير سيارات حركة تتلائم وعدد الموظفين الميدانيين</p>	<p>هدف 4: توفير بيئة عمل مناسبة لموظفي الديوان</p>



برنامـج الـبرنامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالرأـسـمـالـيـة 2016

موانـنة 2016	الاسم	بـند المـوازـنة
1874.554	رواتب وأجور	
1,874.554	الرواتب والاجور	211
1373.609	مصاريف تشغيلية	
110.000	السفر والمهام الرسمية	221
380.000	النفقات التشغيلية	222
400.000	إيجارات	223
108.000	أخرى (تشغيلية)	224
343.609	بدل تنقل	225
32.000	مكافآت للموظفين	226
210.051	مصاريف تحويلية	
210.051	المـسـاـهـمـات الـاجـتمـاعـيـة	212
400.000	مصاريف رأسـمالـيـة	
400.000	مخزون	312
3858.214	اجمالي	

3809 البرنامج الرقابي

يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية الى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساءلة والشفافية في ادارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الاهمية النسبية والموثوقية والموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتساوي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان الى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي

غايات

60% من الجهات الخاضعة تمثل لقوانين والأنظمة والمعايير في إدارة أموالها في حلول العام 2014
مجموعة القوانين والأنظمة والتشريعات الفلسطينية في إدارة الأموال .افضل المعايير والممارسات في إدارة المال العام

هدف

هدف 1: رقابة الأداء

في إطار سعي الديوان للقيام بعمله فإنه سيعمل على تقديم التوصيات للمجلس التشريعي ومجلس الوزراء ورئيسة دولة فلسطين والجهات الخاضعة لرقابته في مجال رقابة الأداء، حيث سيبدأ الديوان خلال الأعوام 2015 - 2017 بالتركيز على تنفيذ رقابة الأداء.

معايير الانتساوي في مجال رقابة الأداء

هدف 2: الرقابة الشعبية

تقديرًا لأهمية دور الجمهور والمؤسسات الشعبية في تعزيز المساءلة والشفافية يسعى الديوان إلى خلق آليات للتواصل مع هذه الفئة من خلال عقد لقاءات وورش عمل ونحوها للتعرف بدور الديوان واحتياصاته ، وتوضيح مفهوم الرقابة الشعبية وأهميتها كونها تمارس بشكل غير مخطط بحكم التواجد الشعبي في كافة المؤسسات والمرافق الحكومية ، مما يمكنها من اكتشاف أو منع أو التبليغ عن أي شبهات للسرقة والاختلاس أو سوء التصرف في إدارة المال العام.
معايير الانتساوي فيما يتعلق بنشر التقارير وقانون الديوان

هدف 3: الرقابة النظامية (الرقابة المالية ورقابة الامتثال)

من خلال ممارسة الديوان لمهامه المناطة به بموجب القانون فإنه يمارس عدد من أنواع الرقابة المختلفة ومن أهمها رقابة الامتثال والرقابة المالية وهي لقياس مدى التزام الجهات الخاضعة بالأنظمة والقوانين وإصدار رأي الديوان حول البيانات المالية للجهات الخاضعة للرقابة، وبدوره يقدم نتائج أعماله على شكل توصيات وإحصائيات وفرص للتحسين لكل من المجلس التشريعي ورئيسة دولة فلسطين ومجلس الوزراء والجهات الخاضعة للرقابة.
معايير الانتساوي في مجال الرقابة النظامية وقانون الديوان



هدف 4: الشكاوى والبلاغات الواردة للديوان

لقد تم إنشاء وحدة خاصة في الديوان تعنى بشكاوى الجمهور المتعلقة بإدارة المال العام وسوء التصرف أو النظمات المتعلقة بحقوق المواطنين أو الموظفين، حيث يتم تنظيم هذه العملية من قبل الإدارة العامة للشؤون القانونية بطريقة منهجية ومنظمة لضمان البت في هذه الشكاوى أو البلاغات خلال فترة زمنية محددة وقصيرة وتزويد المشتكى والجهات المختصة بنتائج المتابعة حسب طبيعة الشكوى وفحواها.

قانون الديوان والقوانين السارية ذات العلاقة حسب طبيعة الشكوى

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: تقارير رقابية في مجال رقابة الأداء 11 تقرير في مجال رقابة الأداء خلال العام 2016 في مجال القطاع الخدمات الاجتماعية والثقافية، والاقتصادي، البنية التحتية، والحكم المحلي ، القطاع الحكم والأمن، وقطاع المنظمات الأهلية.	هدف 1: رقابة الأداء في إطار سعي الديوان للقيام بعمله فانه سيعمل على تقديم التوصيات للمجلس التشريعي ومجلس الوزراء ورئاسة دولة فلسطين والجهات الخاضعة لرقابته في مجال رقابة الأداء، حيث سينفذ الديوان خلال الأعوام 2015 -2017 بالتركيز على تنفيذ رقابة الأداء . معايير الانتسابي في مجال رقابة الأداء
مخرج 1: انشطة غير رقابية عقد 10 لقاءات واجتماعات مع الاطراف ذات العلاقة ، إصدار مطبوعات ونشرات دورية وعددتها 12 نشرة ، تقارير ربعية يتم نشرها لاطلاع الجمهور وعددتها 3 تقارير، تقرير سنوي واحد للنشر	هدف 2: الرقابة الشعبية تقديرًا لأهمية دور الجمهور والمؤسسات الشعبية في تعزيز المسائلة والشفافية يسعى الديوان إلى خلق آليات للتواصل مع هذه الفئة من خلال عقد لقاءات وورش عمل وندوات للتعرف بدور الديوان وأختصاصاته ، وتوضيح مفهوم الرقابة الشعبية وأهميتها كونها تمارس بشكل غير مخطط بحكم التواجد الشعبي في كافة المؤسسات والمرافق الحكومية ، مما يمكنها من اكتشاف أو منع أو التبليغ عن أية شبكات للسرقة والاختلاس أو سوء التصرف في إدارة المال العام . معايير الانتسابي فيما يتعلق بنشر التقارير وقانون الديوان
مخرج 1: تقارير في مجال الرقابة النظامية ورقابة الامتثال اصدار 108 تقارير رقابية في مجال الرقابة المالية ورقابة الامتثال خلال عام 2016 موزعة على ست أدارات رقابية : قطاع الحكم المحلي، القطاع الحكم والأمن ، قطاع الاقتصاد ، قطاع الخدمات ، قطاع المنظمات الأهلية ، قطاع البنية التحتية	هدف 3: الرقابة النظامية (الرقابة المالية ورقابة الامتثال) من خلال ممارسة الديوان لمهامه المناطة به بموجب القانون فإنه يمارس عدد من أنواع الرقابة المختلفة ومن أهمها رقابة الامتثال والرقابة المالية وهي لقياس مدى التزام الجهات الخاضعة بالأنظمة والقوانين وإصدار رأي الديوان حول البيانات المالية للجهات الخاضعة للرقابة، وبدوره يقدم نتائج أعماله على شكل توصيات وإحصائيات وفرص للتحسين لكل من المجلس التشريعي ورئيسة دولة فلسطين ومجلس الوزراء والجهات الخاضعة للرقابة . معايير الانتسابي في مجال الرقابة النظامية وقانون الديوان
مخرج 1: الشكاوى المقدمة للديوان يتم متابعتها التحق من 60 % من عدد الشكاوى الواردة للديوان في العام 2016 والشكاوى المتبقية من العام 2015 (40 %)	هدف 4: الشكاوى والبلاغات الواردة للديوان لقد تم إنشاء وحدة خاصة في الديوان تعنى بشكاوى الجمهور المتعلقة بإدارة المال العام وسوء التصرف أو النظمات المتعلقة بحقوق المواطنين أو الموظفين، حيث يتم تنظيم هذه العملية من قبل الإدارة العامة للشؤون القانونية بطريقة منهجية من قبل الإدراة العامة للشؤون القانونية بطريقة منهجية



	ومنظمة لضمان البت في هذه الشكاوى أو البلاغات خلال فترة زمنية محددة وقصيرة وتزويد المشتكى والجهات المختصة بنتائج المتابعة حسب طبيعة الشكوى وفحواها. قانون الديوان والقوانين السارية ذات العلاقة حسب طبيعة الشكوى
--	--

برنامـج: البرنامج الرقابـي
تكلـفة المـوازنـة التشـغـيلـية والـرأـسـالـيـة 2016

موـازـنـة 2016	الـاـسـم	بـنـدـ المـواـزـنـة
4469.953	رواتب وأجور	
4,469.953	الرواتب والاجور	211
1735.391	مصاريف تشغيلية	
240.000	السفر والمهام الرسمية	221
350.000	النفقات التشغيلية	222
121.721	أخرى (تشغيلية)	224
965.670	بدل تنقل	225
58.000	مكافآت للموظفين	226
500.386	مصاريف تحويلية	
500.386	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
200.000	مخزون	312
6905.730	اجمالي	

3812	موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ
	موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ
	غـايـاتـ
	موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ
	موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ

هدف
هدف 1: موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ
موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ
موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ

أـهـادـفـ وـمـخـرـجـاتـ الـبـرـانـمـجـ

هدف	مُخرج
هدف 1: موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ	مُخرج 1: موظـفـينـ غيرـ مـوزـعـينـ عـلـىـ بـرـامـجـ



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب والاجور	3676.493
211	الرواتب والاجور	3,676.493
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	411.563
212	المساهمات الاجتماعية	411.563
اجمالي		4088.056

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
ديوان الرقابة المالية والإدارية**

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير A	101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
مدير B	106	مدير A	4	4	4
مدير C	107	مدير B	15	8	8
الدرجة الوظيفية 3	108	مدير C	11	18	18
الدرجة الوظيفية 4	111	الدرجة الوظيفية 3	8	3	3
الدرجة الوظيفية 5	112	الدرجة الوظيفية 4	72	66	66
الدرجة الوظيفية 8	113	الدرجة الوظيفية 5	15	16	16
الدرجة الوظيفية 9	116	الدرجة الوظيفية 8	7	3	3
الدرجة الوظيفية 10	117	الدرجة الوظيفية 9	6	9	9
اجمالي	118	الدرجة الوظيفية 10	8	9	9
		اجمالي	147	137	137



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

		ديوان الرقابة المالية والإدارية		وزارة / مؤسسة	38			
اجمالي	برنامج 3812	برنامج 3809	برنامج 3807	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية	
10,021.000	3,676.493	4,469.953	1,874.554	الرواتب والأجر	211	مصاريف تشغيلية		
350.000		240.000	110.000	السفر والمهام الرسمية	221			
730.000		350.000	380.000	النفقات التشغيلية	222			
400.000			400.000	إيجارات	223			
229.721		121.721	108.000	أخرى (تشغيلية)	224			
1,309.279		965.670	343.609	بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية		
90.000		58.000	32.000	مكافآت للموظفين	226			
1,122.000	411.563	500.386	210.051	المساهمات الاجتماعية	212			
600.000		200.000	400.000	مخزون	312			
14,852.000	4,088.056	6,905.730	3,858.214	اجمالي				
				البرنامج الإداري	3807	أسماء البرامج		
				البرنامج الرقابي	3809			
				موظفي غير موزعين على برامج	3812			



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
البرنامج الإداري	3807							
رواتب وأجور			1,874.554	1,848.201	1,882.000			
مصاريف تشغيلية			1,373.609	1,732.809	1,353.192			
مصاريف تحويلية			210.051	208.101	240.080			
مصاريف رأسمالية			400.000	1,100.000	1,100.000			
اجمالي			3,858.214					
البرنامج الرقابـي	3809							
رواتب وأجور			4,469.953	4,429.001	7,528.000			
مصاريف تشغيلية			1,735.391	1,701.032	1,876.808			
مصاريف تحويلية			500.386	498.701	834.920			
مصاريف رأسمالية			200.000		5.250			
اجمالي			6,905.730					
موظـفين غير موزـعين على برامج	3812							
رواتب وأجور			3,676.493	3,438.801				
مصاريف تشغيلية								
مصاريف تحويلية			411.563	387.201				
مصاريف رأسـالية								
اجمالي			4,088.056					

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
								ديوان الرقابة المالية والإدارية 38
10,021.000		9,425.648	9,716.003		9,442.346	9,410.000		رواتب وأجور
3,109.000	132.453	2,173.345	3,433.841	87.297	2,833.194	3,230.000		مصاريف تشغيلية
1,122.000		1,046.130	1,094.003		1,063.095	1,075.000		مصاريف تحويلية
600.000		1.236	1,100.000		34.813	1,105.250		مصاريف رأسـالية
14,852.000	132.453	12,646.359		87.297	13,373.448			اجمالي



39 الاحتياطات المالية

رسالة الوزارة/المؤسسة

حيث ان السلطة الوطنية تمر بظروف سياسية واقتصادية غير مستقرة مما يترتب على ذلك نفقات وتكاليف لم تكن مأهولة بعين الاعتبار عند اعداد موازنة السنة المالية مما يحتم علينا عدم اغفال مثل هذه النفقات

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3901	الاحتياطات المالية	يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية كل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحديدها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحديدها على النفقات الطارئة.

3901 الاحتياطات المالية

يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية كل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحديدها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحديدها على النفقات الطارئة.

غايات

ادارة نفقات الاحتياطات المالية وفق اجراءات فاعلة وذات كفاءة بحلول عام 2017

هدف

هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2015
تطبيق القوانين والأنظمة المالية فيما يخص اي عملية صرف على النفقات الطارئة
الالتزام بالأوامر المالية الرباعية تحديدها على المبالغ الطارئة فعليا

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2015 تطبيق القوانين والأنظمة المالية فيما يخص اي عملية صرف على النفقات الطارئة الالتزام بالأوامر المالية الرباعية تحديدها على المبالغ الطارئة فعليا	مُخرج 1: اجراءات دفع النفقات الطارئة انجذت اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2015 تطبيقات القوانين والأنظمة المالية فيما يخص اي عملية صرف على النفقات الطارئة الالتزام بالأوامر المالية الرباعية تحديدها على المبالغ الطارئة فعليا

برنامج: الاحتياطات المالية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		55000.000
282	مصروفات جارية متنوعة اخرى	55,000.000
اجمالي		55000.000



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاحتياطات المالية		وزارة / مؤسسة	39	
اجمالي	برنامج 3901	الاسم	بند الموازنة	
55,000.000	55,000.000	مصروفات جارية متعددة اخرى	282	مصاريف جارية مصاريف تحويلية
55,000.000	55,000.000	اجمالي		
الاحتياطات المالية		3901	أسماء البرامج	

الاحتياطات المالية	برограм	الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	2016	2015	2014
3901									
	رواتب وأجور								
	مصاريف تشغيلية								
	مصاريف تحويلية								
	مصاريف رأسمالية								
	اجمالي								
55,000.000	36,033.319	94,724.067							
55,000.000									

موانة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق	التزام	موانة	الإنفاق	التزام	موانة	الاسم	الرقم
							الاحتياطات المالية	39
							رواتب وأجور	
							مصاريف تشغيلية	
							مصاريف تحويلية	
55,000.000	1.138	19,366.712	36,033.319		86,858.846	94,724.067	مصاريف رأسمالية	
55,000.000	1.138	19,366.712			86,858.846		اجمالي	



40 هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة

نحن نعمل على بناء مستقبل أفضل لجميع الفلسطينيين، و توفير خدمات متقدمة للمستثمرين المحليين والأجانب، وتسهيل عملية التواصل بين القطاع الخاص والحكومة وذلك عن طريق النافذة الموحدة لخدمات المستثمرين ومنح حوافز مجزية للاستثمار وجذب استثمارات جديدة بأحدث وسائل الترويج مما يضمن وجود بيئة استثمارية جديدة منافسة في فلسطين.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4004	تشجيع الاستثمار	برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية : 1. استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين. 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال (المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعاتالخ) 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم. 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والترخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار
4005	البرنامج الاداري	تقديم الخدمات المساعدة لمساعدة في تنفيذ البرنامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساعدة بالبرامج ربطا مباشرا ليس بالأمر الهين وي Pax the program's budget directly to the implementation of the ministry's main programs.
4006	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

4004 تشجيع الاستثمار

برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية : 1. استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين. 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال (المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعاتالخ) 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم. 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والترخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار

غایات

زيادة عدد المشاريع الاستثمارية المستفيدة من الهيئة من 100 مشروع عام 2013 الى 400 مشروع عام 2016. أتمت معاملات تسجيل المشاريع، وربط الهيئة مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة بحلول عام 2016. مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار. ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية.

هدف

هدف 1: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجلة والمستفيدة من الهيئة من 80 مشروع عام 2015 إلى تسجيل 100 مشروع جديد عام 2016
- تقديم المساعدة للمستثمرين في إجراءات التسجيل والترخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار- 2- تقديم كافة أنواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم-3- تقديم خدمات العناية بالاستثمار. مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار

هدف 2: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 45 مشروع تطوير إلى تسجيل 55 مشروع تطوير عام 2016
متتابعة وزيارة المشاريع القائمة وتحسن معيقات التطوير وحثهم على تطوير مشاريعهم وتزويدهم بكل المعلومات المرتبطة ببرامج التمويل المتاحة في فلسطين.



<p>مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار.</p> <p>هدف 3: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 1000 إلى 2,000 مستثمر عام 2016</p> <p>- التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال كالمؤتمرات والصفحة الالكترونية والمطبوعات-2. القيام بجولات ترويجية داخل وخارج فلسطين-3. متابعة تنفيذ المؤتمرات التخصصية سواء خارج او داخل فلسطين.</p> <p>إتباع أفضل الممارسات والوسائل الترويجية لمواكبة التطور في نشاط الهيئات الإقليمية والدولية بما يتوافق مع الأنظمة والقوانين المعول بها فلسطينيا.</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: افكار وفرص الاستثمار اصدار دليل سنوي يحتوي افكار وفرص الاستثمار المتاحة في القطاعات المختلفة.</p> <p>مخرج 2: مؤتمرات تخصصية عقد مؤتمرات تخصصة تستهدف قطاعات محددة او مناطق محددة سواء محلية او أجنبية من 4 الى 6 انشطة سنويا.</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجلة والمستفيدة من الهيئة من 80 مشروع عام 2015 إلى تسجيل 100 مشروع جديد عام 2016</p> <p>- تقديم المساعدة للمستثمرين في إجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار-2. تقديم كافة أنواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من أجل انجاز استثماراتهم-3. تقديم خدمات العناية بالاستثمار.</p> <p>مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار</p>
<p>مخرج 1: العناية بالاستثمارات القائمة اعداد زيارات ميدانية للمشاريع القائمة والمستفيدة من قانون تشجيع الاستثمار واعداد استبانة متخصصة للوقوف على واقع المشاريع بما لا يقل عن 40 مشروع سنويا.</p> <p>مخرج 2: لقاءات اعمال تبادلية اشراك المشاريع في لقاءات الاعمال التبادلية المنبثقة من المؤتمرات التخصصية و زيارات العمل المتخصصة بما لا يقل عن 4 الى 6 لقاءات للمشاريع المهتمة.</p>	<p>هدف 2: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 45 مشروع تطوير إلى تسجيل 55 مشروع تطوير عام 2016</p> <p>متابعة وزيارة المشاريع القائمة وتحسن معications التطوير وحثهم على تطوير مشاريعهم وتزويدهم بكافة المعلومات المرتبطة ببرامج التمويل المتاحة في فلسطين.</p> <p>مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار.</p>
<p>مخرج 1: اعداد الخارطة الاستثمارية اعداد خارطة تفاعلية توضح كافة المعلومات المرتبطة بمناخ الاستثمار في فلسطين سواء على مستوى محافظات او على مستوى كلي.</p> <p>مخرج 2: البوابة الالكترونية تحديث دورى للبوابة الالكترونية، وادراج لغات جديدة.</p> <p>مخرج 3: قواعد البيانات إنشاء قاعدة بيانات تحتوي على جميع المعلومات المتعلقة بالاستثمارات القائمة والحاصله على حواجز الاستثمار من الهيئة، قاعدة بيانات مستثمرين محتملين ومستهدفين من المغتربين والشتات بما لا يقل عن 200 رجل اعمال. وقوائم بريدية.</p>	<p>هدف 3: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 1000 إلى 2,000 مستثمر عام 2016</p> <p>- التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال كالمؤتمرات والصفحة الالكترونية والمطبوعات-2. القيام بجولات ترويجية داخل وخارج فلسطين-3. متابعة تنفيذ المؤتمرات التخصصية سواء خارج او داخل فلسطين.</p> <p>إتباع أفضل الممارسات والوسائل الترويجية لمواكبة التطور في نشاط الهيئات الإقليمية والدولية بما يتوافق مع الأنظمة والقوانين المعول بها فلسطينيا.</p>
<p>مخرج 4: استقطاب الكفاءات الاقتصادية المغربية تشجيع واستقطاب الكفاءات الاقتصادية للاستثمار في فلسطين</p> <p>مخرج 5: تحسين قدرات الجهات المحلية لتطوير المشاريع</p>	



تحسين قدرات الهيئات المحلية لتطوير المشاريع الصناعية

برنامج: تشجيع الاستثمار
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1331.000	رواتب وأجور	
1,331.000	الرواتب والأجر	211
1055.000	مصاريف تشغيلية	
120.000	السفر والمهام الرسمية	221
230.000	النفقات التشغيلية	222
370.000	إيجارات	223
130.000	أخرى (تشغيلية)	224
175.000	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
145.000	مصاريف تحويلية	
145.000	المساهمات الاجتماعية	212
70.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
2601.000		اجمالي

البرنامج الإداري 4005
تقديم الخدمات المساعدة للمساعدة في تنفيذ البرامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساعدة بالبرامج ربطة مباشرا ليس بالامر الهين ويخضع للتقييم بشكل كبير
غايات
تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الادارية و المالية للوزارة قانون الخدمة المدنية الفلسطيني - النظام المالي الفلسطيني - قانون اللوازم العامة الفلسطيني - السياسات الحكومية الفلسطينية في مجال نظم المعلومات و العلاقات العامة و الاعلام

هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرنامج متوسطة الامد لسنوات 2015-2017 ادارة الهيئة بما يتوافق مع الانظمة والقوانين الفلسطينية.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: المحافظة على عضوية الهيئة في المنظمات الدولية المحافظة على عضوية الهيئة في المنظمات الدولية التالية -شبكة هيئات تشجيع الاستثمار اليورو متوسطية (anima) -الاتحاد العالمي لهيئات تشجيع الاستثمار (WAIPA)	هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرنامج متوسطة الامد لسنوات 2015-2017 ادارة الهيئة بما يتوافق مع الانظمة والقوانين الفلسطينية.
مخرج 2: زيارات رسمية خارجية للادارة التنفيذية للهيئة القيام بتنفيذ عدة مهام عمل الى الخارج لاستهداف مستثمرين محتملين.	



<p>مُخرج 3: اجراء 5 عمليات توظيف في الهيئة القيام بتوظيف عدد 5 موظفين لاستكمال عمل طواقم الهيئة.</p> <p>مُخرج 4: 25 موظف طورت مهاراتهم الى مستوى جيد جداً 25 موظف طورت مهاراتهم الى مستوى جيد جداً</p> <p>مُخرج 5: عملية التقييم سُلمت لعدد 45 من موظفي الهيئة تنفيذ اجراء عمليات تقييم الموظفين في الهيئة</p> <p>مُخرج 6: متابعة استراتيجية الهيئة على المدى المتوسط متابعة خطة استراتيجية متوسطة المدى للهيئة لتطوير قدرات الهيئة على اتباع اساليب حديثة في تشجيع الاستثمار، وتطوير هيكلية الهيئة وكادرها الوظيفي.</p> <p>مُخرج 7: صيانة مبني مقر الهيئة الرئيسي العمل على اجراء الصيانة المناسبة للمبني وبالذات قاعات الاجتماعات واستقبال الضيوف من حيث تتناسب مع متطلبات عمل الهيئة.</p> <p>مُخرج 8: تصميم وطباعة النشرات والمعلومات التي تخص الهيئة تصميم وطباعة النشرات والمعلومات التي تخص الهيئة</p> <p>مُخرج 9: خدمات قانونية مراجعة القوانين والأنظمة السارية في الهيئة لمواكبة التطورات في قوانين الاستثمار.</p> <p>مُخرج 10: 200 عملية شراء القيام بعمليات الشراء الازمة لاحتياجات الهيئة بما يتماشى مع متطلبات عمل الهيئة.</p> <p>مُخرج 11: موازنة البرامج متوسطة الامد اعداد موازنة البرامج للهيئة لسنوات 2015 الى 2017</p>
--

برنامجه: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور		570.000
211	الرواتب والاجور	570.000
مصاريف تشغيلية		426.000
221	السفر والمهامات الرسمية	40.000
222	النفقات التشغيلية	100.000
223	إيجارات	130.000
224	أخرى (تشغيلية)	45.000
225	بدل تنقل	101.000
226	مكافآت للموظفين	10.000
مصاريف تحويلية		62.000
212	المساهمات الاجتماعية	62.000
مصاريف رأسمالية		30.000



15.000	الاصول الثابتة	311
15.000	مخزون	312
1088.000	اجمالي	

4006	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
	هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		744.000
الرواتب والأجور	211	744.000
مصاريف تحويلية		81.000
المساهمات الاجتماعية	212	81.000
اجمالي		825.000



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
قانون الخدمة المدنية	100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	0	0	0
وكيل وزارة	102	0	0	0
وكيل مساعد	103	0	0	0
مدير عام وزارة	104	0	0	0
مدير عام	105	1	0	1
مدير A	106	6	5	4
مدير B	107	6	6	8
مدير C	108	5	7	5
الدرجة الوظيفية 1	109	0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	110	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	111	6	4	4
الدرجة الوظيفية 4	112	5	5	7
الدرجة الوظيفية 5	113	20	19	20
الدرجة الوظيفية 7	115	1	1	1
الدرجة الوظيفية 6	114	2	4	2
الدرجة الوظيفية 8	116	3	2	3
الدرجة الوظيفية 9	117	3	4	3
الدرجة الوظيفية 10	118	3	3	3
اجمالي		62	62	61



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية				وزارة / مؤسسة	40	
الإجمالي	برنامج 4006	برنامج 4005	برنامج 4004	الاسم	بند الموازنة	
2,645.000	744.000	570.000	1,331.000	الرواتب والأجور	211	مصاريف تشغيلية جارية
160.000		40.000	120.000	السفر والمهام الرسمية	221	
330.000		100.000	230.000	النفقات التشغيلية	222	
500.000		130.000	370.000	إيجارات	223	
175.000		45.000	130.000	أخرى (تشغيلية)	224	
276.000		101.000	175.000	بدل تنقل	225	
40.000		10.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
288.000	81.000	62.000	145.000	المساهمات الاجتماعية	212	
55.000		15.000	40.000	الأصول الثابتة	311	
45.000		15.000	30.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
اجمالي	825.000	1,088.000	2,601.000			
				تشجيع الاستثمار	4004	
				البرنامج الاداري	4005	
				موظفي غير موزعين على برامج	4006	أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
تشجيع الاستثمار	4004							
رواتب وأجور			1,331.000	1,355.122	2,536.000			
مصاريف تشغيلية			1,055.000	1,036.496	1,445.000			
مصاريف تحويلية			145.000	147.574	290.000			
مصاريف رأسمالية			70.000	110.000	150.000			
اجمالي			2,601.000					
البرنامج الإداري	4005							
رواتب وأجور			570.000	587.165				
مصاريف تشغيلية			426.000	434.504				
مصاريف تحويلية			62.000	63.954				
مصاريف رأسمالية			30.000	40.000				
اجمالي			1,088.000					
موظفيـن غير موزـعـين عـلـى بـرـامـج	4006							
رواتب وأجور			744.000	788.713				
مصاريف تشغيلية								
مصاريف تحويلية			81.000	85.472				
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			825.000					

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
								هيئة تشجيع الاستثمار الفلسطينية
2,645.000		2,530.334	2,731.000		2,603.492	2,536.000	40	رواتب وأجور
1,481.000	1.036	488.842	1,471.000	3.222	970.753	1,445.000		مصاريف تشغيلية
288.000		275.314	297.000		282.065	290.000		مصاريف تحويلية
100.000		10.427	150.000		62.211	150.000		مصاريف رأسمالية
4,514.000	1.036	3,304.917		3.222	3,918.521			اجمالي



41 ديوان الموظفين العام

رسالة الوزارة/المؤسسة

تطوير وتنظيم الوظيفة العامة والاشراف عليها وتطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالخدمة المدنية والارتقاء بأداء المؤسسات العامة استناداً إلى مبادئ الشفافية والجدرة والحيادية والمهنية للاسهام في بناء مؤسسات الدولة الفلسطينية

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4106	البرنامج الإداري	يوفّر البرنامج الإداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمية ويشمل ذلك مكتب الوزير والوكيل وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى ادارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤّل مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة
4107	ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	ادارة تشريعات واجراءات الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة تنسجم مع القانون وتتلافق كل الاشكاليات والتناقضات الحاصلة بالقانون الحالي واللوائح التنفيذية الحالية ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له
4113	ادارة وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	الارتقاء بالوظيفة العامة يعد برنامج ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة المدنية من البرنامج التي تهدف الى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام باحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير وتطبيق معيار الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل للموارد وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريسي كما ويطرق البرنامج الى تحطيط الوظيفي للموارد البشرية من حيث تحلي الوظائف و الاستقطاب والاختيار والتعيين والترقيات والتدريب وتقيم الاداء للموظفين عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات ادارية اهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتجه عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها والتنبؤ بالاحتياجات الوظيفية وربطها بالموازنة العامة .الارتقاء بالوظيفة العامة حيث يتتركز برنامج الموارد البشرية على تحطيط وإدارة وتنمية الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة، وبهدف البرنامج إلى تحطيط العمليات الإدارية وإعداد أنظمة ولوائح اجرائية تضبطها، وإتاحة الفرص المتساوية والمتكافئة، كما ويهدف إلى زيادة كفاءة هذه العمليات وإدارتها بشكل سليم وإلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام باحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير، وتطبيق معايير الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريسي، كما ويطرق البرنامج الى تحطيط الوظيفي للموارد البشرية بدءاً من عملية تنظيم الاحتياجات وفق أسس علمية ومتاسقة عمليات الاستقطاب والتعيين والترقية والتدريب وتقيم الاداء للموظفين عبر إعداد سياسات فعالة من خلال أدوات إدارية حديثة أهمها جدول تشكيلات الوظائف وما نتج عنه من أبحاث ودراسات وأدلة إجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها وربطها بالتنبؤ الوظيفي بالاحتياجات في ضوء الموارد المالية المتاحة في الموازنة العامة.
4105	مؤسسات ديوان الموظفين	هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثراً من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد
4109	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج



4106 البرنامج الإداري
<p>يوفر البرنامج الإداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدماتية ويشمل ذلك مكتب الوزير والوكيل وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى ادارة الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين والوائـر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة</p>
غايات
<p>أنظمة إدارية فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2018 لوصول الى رضا عن اداء الخدمة المقدمة بنسبة 90%. تحسن في اداء الموظفين بنسبة 95%. تطبيق معايير الحكم الصالح النزاهة والشفافية بنسبة 100%. القانون الأساسي لدولة فلسطين قانون الخدمة المدنية واللوائح الناظمة له قانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة النظام المالي الفلسطيني نظام مهامات السفر والدورات التدريبية قرارات مجلس الوزراء بما يخص العمل الإداري</p>

هدف
<p>هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات المعتمدة في المؤسسة تمكين العاملين في الادارات العامة في الديوان من تنفيذ كافة الاجراءات المتعلقة بالعمل بكل سهولة ويسر وذلك من خلال التقىيد بدليل الاجراءات المعتمد لعمل الادارة حيث يوضح فيه كل اجراء يتم بالتفصيل والوثائق المطلوبة لكل اجراء للوصول الى اقل نسبة من الخطأ. الالتزام بتطبيق ادلة الاجراءات الخاصة بعمل الادارات العامة والتي تمت بناء على القانون واللائحة وبما يسهل اجراءات العمل*. تقليل وقت الخدمة المقدمة للموظفين *. سرعة انجاز المعاملات ودقة تفيذهَا.</p>
<p>هدف 2: تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية الخاصة بالموظفين في كافة عمليات الموارد البشرية الوصول الى الرضا عن اداء الخدمة المقدمة للموظفين بنسبة 90% انظمة موارد بشرية فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة</p>
<p>هدف 3: الوصول الى شبكة موارد بشرية محسوبة لكافة الوزارات والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017</p>
<p>هدف 4: زيادة مستوى الشفافية في إشغال الوظائف العامة حصول المتقدم للامتحان على علامته بشكل مباشر فور الانتهاء من الاجابة على الاسئلة يتم انشاء الامتحان بناء على مجموعة من المعايير والاسس الكفيلة بإنشاء امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي</p>
<p>هدف 5: ضمان توفير كافة الخدمات التي يقدمها الديوان على مدار الساعة وحتى في اصعب الظروف انشاء مركز معلومات بديل (طوارئ) يكون مرادف لمركز المعلومات الموجود لدى الديوان الا انه يكون في مكان اخر بعيد عن مقر الديوان تقديم كافة الخدمات دون توقف وحتى في اصعب الظروف</p>
<p>هدف 6: دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية الوعده وتمكينها من بناء نماذج ادارية ريادية إذ نجد في تحديات الادارة العامة الفلسطينية حواجز قوية للابداع والابتكار تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة للبلوغ الحكيم الرشيد</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: تم استقطاب 15 موظف جديد خلال العام 2015 تعيين موظفين جدد ذو خبرة ومهارة في العمل	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات المعتمدة في المؤسسة تمكين العاملين في الادارات العامة في الديوان من تنفيذ كافة الاجراءات المتعلقة بالعمل بكل سهولة ويسر وذلك من خلال التقىيد بدليل الاجراءات المعتمد لعمل الادارة حيث يوضح فيه كل اجراء يتم بالتفصيل والوثائق المطلوبة لكل اجراء للوصول الى اقل نسبة من الخطأ. الالتزام بتطبيق ادلة الاجراءات الخاصة بعمل الادارات العامة والتي تمت بناء على القانون واللائحة وبما يسهل اجراءات العمل*. تقليل وقت الخدمة المقدمة للموظفين *. سرعة انجاز المعاملات ودقة تفيذهَا.
مُخرج 2: طوّاق عمل لديهم مهارات وقدرات في الادارة موظفي ذو خبرة ومهارة في العمل وخبرة في مجال الادارة	
مُخرج 3: الانتهاء من جميع الشراء للعمليات المطلوبة 2015 شراء جميع الاحتياجات الرأسمالية والتغليفية للديوان	
مُخرج 4: موازنة البرامج متوسطة الامد جاهزة لعام 2016 اعداد موازنة برامج متوسطة الامد	



<p>مُخرج 5: تقديم الخدمات الهامة للادارة العليا لمساعدة تقديم الخدمات والاقتراحات للادارة العليا لمساعدة في اتخاذ القرارات</p> <p>مُخرج 6: مبني المقر الرئيسي للديوان تم صيانته ببيئة داعمة العمل على توفير بيئة مناسبة للعمل للموظفين من خلال صيانته مبني الديوان</p> <p>مُخرج 7: المحافظة على عضوية عدد من المنظمات الدولية الاشتراك في عضوية مجموعة من المنظمات الدولية</p> <p>مُخرج 8: استقطاب 15 موظف جديد خلال العام 2016 تعيين موظفين جدد ذو خبرة ومهارة في العمل</p>	<p>الخدمة المقدمة للموظفين * . سرعة انجاز المعاملات ودقة تنفيذها.</p> <p>هدف 2: تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية الخاصة بالموظفين في كافة عمليات الموارد البشرية الوصول الى الرضا عن اداء الخدمة المقدمة للموظفين بنسبة 90% انظمة موارد بشرية فعالة وذات شفافية ومسائلة وحيثية</p> <p>هدف 3: الوصول الى شبكة موارد بشرية محسوبة لكافة الوزارات والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017</p> <p>هدف 4: زيادة مستوى الشفافية في إشغال الةظائف العامة حصول المتقدم للامتحان على علامته بشكل مباشر فور الانتهاء من الاجابة على الاسئلة يتم انشاء الامتحان بناءاً على مجموعة من المعايير والاسس الكفيلة بانشاء امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي</p> <p>هدف 5: ضمان توفير كافة الخدمات التي يقدمها الديوان على مدار الساعة وحتى في اصعب الظروف انشاء مركز معلومات بديل (طوارئ) يكون مرافقاً لمراكز المعلومات الموجودة لدى الديوان الا انه يكون في مكان اخر بعيد عن مقر الديوان تقديم كافة الخدمات دون توقف وحتى في اصعب الظروف</p> <p>هدف 6: دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية الوعاده وتمكينها من بناء نماذج ادارية ريادية إذ نجد في تحديات الادارة العامة الفلسطينية حواجز قوية للابداع والابتكار تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة لبلوغ الحكم الرشيد</p>
<p>مُخرج 1: تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية</p> <p>تقليل المدة الزمنية لنجاز المعاملات</p>	<p>هدف 2: تقليل الدورة الورقية للمعاملات الحكومية الخاصة بالموظفين في كافة عمليات الموارد البشرية الوصول الى الرضا عن اداء الخدمة المقدمة للموظفين بنسبة 90% انظمة موارد بشرية فعالة وذات شفافية ومسائلة وحيثية</p>
<p>مُخرج 1: شبكة موارد بشرية محسوبة لكافة الوزارات والمؤسسات</p>	<p>هدف 3: الوصول الى شبكة موارد بشرية محسوبة لكافة الوزارات والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017</p>
<p>مُخرج 1: احداث تغيير ملحوظ عن الصورة النمطية للوظائف الحكومية امتحانات تنافسية ذات مستوى عالي من حيث التقنيات والآليات الكفيلة بإحداث تغيير ملحوظ عن الصورة النمطية للوظائف الحكومية والآليات شغلاها الموجودة لدى المواطن الفلسطيني</p>	<p>هدف 4: زيادة مستوى الشفافية في إشغال الةظائف العامة حصول المتقدم للامتحان على علامته بشكل مباشر فور الانتهاء من الاجابة على الاسئلة يتم انشاء الامتحان بناءاً على مجموعة من المعايير والاسس الكفيلة بانشاء امتحانات تنافسية ذات مستوى عالمي</p>
<p>مُخرج 1: توفير مركز معلومات بديل لحفظ البيانات حفظ البيانات والرجوع اليها بسهولة في حالة الطوارى</p>	<p>هدف 5: ضمان توفير كافة الخدمات التي يقدمها الديوان على مدار الساعة وحتى في اصعب الظروف انشاء مركز معلومات بديل (طوارئ) يكون مرافقاً لمراكز المعلومات الموجودة لدى الديوان الا انه يكون في مكان اخر بعيد عن مقر الديوان تقديم كافة الخدمات دون توقف وحتى في اصعب الظروف</p>
<p>مُخرج 1: تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة يؤك드 المؤتمر على وجود حاجة واضحة في تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة والمفترضة بتحديث جزري في نظمها يتقدم ذلك تطبيقات الحكومة الجديدة وتمكين المؤسسات العامة</p>	<p>هدف 6: دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية دعوة المنظمات الدولية المتخصصه الى تقديم الدعم والاسناد التقني الى المؤسسات الفلسطينية الوعاده وتمكينها من بناء نماذج ادارية ريادية إذ نجد في تحديات الادارة العامة الفلسطينية حواجز قوية للابداع والابتكار تفعيل ممارسات الادارة العامة الجديدة لبلوغ الحكم الرشيد</p>



برنامـج: البرنـامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موازنة 2016	الاسم	بند المـوازـنة
5874.603	رواتب وأجور	
5,874.603	الرواتب والاجور	211
1111.021	مصاريف تشغيلية	
120.000	السفر والمهام الرسمية	221
300.000	النفقات التشغيلية	222
24.000	إيجارات	223
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
527.021	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
610.138	مصاريف تحويلية	
610.138	المساهمات الاجتماعية	212
390.000	مصاريف رأسمالية	
340.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
7985.762	اجمالي	

4107 إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية

ادارة تشريعات واجراءات الخدمة المدنية ولوائح التنفيذية // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة تنسجم مع القانون وتتلاءم كل الاشكاليات والمتطلبات الحاصلة بالقانون الحالي ولوائح التنفيذية الحالية ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له

غايات

قانون خدمة مدنية ولوائح تنفيذية منسجمة فاعلة شفافة واضحة متوازنة
الارتقاء بمستوى العلم والمعرفة بالقانون ولوائح لدى الموظفين

هدف

هدف 1: تمكين ل الواقع اتخاذ القرار على اعمال قانون الخدمة المدنية بنسبة 30% لمن هم بوظائف الادارة العليا
ان تمكين هذه الشرحية من الموظفين بهذا المستوى القيادي يعتبر ركيزة وضمانة قوية لاصدار قرارات ادارية صحيحة متفقة
والقانون.
1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة . 2. تخفيض اعداد التظلمات
بداخل الدائرة الحكومية المعنية . 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن
جهات الادارة المختلفة .

هدف 2: تمكين ل الواقع صنع القرار بالادارات المختلفة من يشغلون موقع ادارية متوسطة وعليها بنسبة 30%
ان تمكين هذه الشرحية من الموظفين بهذا المستوى من شأنه تشكيل ضمانة لبناء قرار اداري صحيح سليم متفق والقانون
يستطيع متخد القرار بالادارة المعنية اتخاذها وهو على تقدة بصوابه وصحته .

1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة يقوم بنائها من الاسفل الى الاعلى
وصولا الى رئيس الهرم الاداري بالادارة او صاحب القرار بالادارة المعنية . 2. تخفيض اعداد التظلمات بدداخل الدائرة
الحكومية المعنية . 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة
المختلفة .

هدف 3: التثقيف والتعریف باحكام القانون وتشريعات الخدمة المدنية لعموم العاملين بالوظيفة بنسبة 30%
تحقيق الاستقرار في العمل الاداري داخل الادارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو اساسی لتقديم الخدمة للمواطن متناثق
الخدمة .

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: تمكين عدد 70 من الوزراء ورؤساء الدوائر والوكاء تدريب مجموعه من موظفي الفئة العليا	<p>هدف 1: تمكين ل الواقع اتخاذ القرار على اعمال قانون الخدمة المدنية بنسبة 30% لمن هم بوظائف الادارة العليا</p> <p>ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى الفيادي يعتبر ركيزة وضمانة فوية لاصدار قرارات ادارية صحيحة متفقة والقانون.</p> <p>1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة . 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية . 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.</p>
مُخرج 1: تم التواصل واللقاء مع عدد 5000 بنسبة 30% تاهيل وتدريب موظفي الفئة المتوسطة والعليا	<p>هدف 2: تمكين ل الواقع صنع القرار بالادارات المختلفة من يشغلون موقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30%</p> <p>ان تمكين هذه الشريحة من الموظفين بهذا المستوى من شأنه تشكيل ضمانة لبناء قرار اداري صحيح سليم متفق والقانون يستطيع متخد القرار بالادارة المعنية اتخاذه وهو على ثقة بصوابه وصحته.</p> <p>1. تخفيض عدد ونسبة القرارات الادارية التي يشوبها الخطأ من خلال قرارات ادارية سليمة يقوم بنائتها من الاسفل الى الاعلى وصولا الى رئيس الهرم الاداري بالادارة او صاحب القرار بالادارة المعنية . 2. تخفيض اعداد التظلمات بداخل الدائرة الحكومية المعنية . 3. تخفيض اعداد الطعون القضائية لدى القضاء الاداري بالقرارات الادارية الصادرة عن جهات الادارة المختلفة.</p>
مُخرج 1: تم التواصل واللقاء مع عدد 27000 من عموم الموظفين بـ 30% تم التواصل واللقاء مع عدد 27000 والذي يشكل ما نسبته 30% من عموم	<p>هدف 3: التثقيف والتعريف باحكام القانون و التشريعات الخدمة المدنية لعموم العاملين</p>



<p>الموظفين العاملين بالوظيفة العمومية وتوعيتهم وتنقيفهم بقانون الخدمة المدنية واللوائح الصادرة بمقتضاه.</p>	<p>بالوظيفة بنسبة 30% تحقيق الاستقرار في العمل الإداري داخل الادارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو اساسي لتقديم الخدمة للمواطن ملتقي الخدمة التحفيز والحد على الالتزام بالقانون والأنظمة والتعليمات والحد من التجاوزات وتعریف الحقوق والواجبات.</p>
<p>مخرج 1: تم التواصل واللقاء مع جميع الوزراء ورؤساء الدوائر تم التواصل واللقاء مع جميع السادة الوزراء ورؤساء الدوائر الحكومية والوكلاء ومن هم بهذه الدرجة والبالغ عددهم 70 وتمكينهم على مدونة السلوك وأخلاقيات الوظيفة العامة.</p>	<p>هدف 4: تمكين ل الواقع اتخاذ القرار بنسبة 30% بوظائف ادارية عليا على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي وقياس اثرها لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية. ضبط العمل وحسن سيرة على الوجه الاكملي وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيمما الخدمية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين</p>
<p>مخرج 1: تم التواصل واللقاء مع 6000 موظف عليا ومتوسطه تم التواصل واللقاء مع عدد 6000 الذي يشكل ما نسبته 40% من الموظفين شاغلي الوظائف الاشرافية العليا والوسطى وتمكينهم على اعمال وتطبيق مدونة السلوك وأخلاقيات الوظيفة العامة</p>	<p>هدف 5: تمكين ل الواقع صنع القرار بالادارات المختلفة من يشغلون موقع ادارية متوسطة وعليا بنسبة 30% على تطبيق مدونة السلوك الوظيفي لهذه الشريحة الدور الاكبر في انفاذ احكام المدونة التي هي صادرة عن مجلس الوزراء وتعتبر من ضمن تشريعات ومنظومة الخدمة المدنية. ضبط العمل وحسن سيرة على الوجه الاكملي وخلق الاستقرار داخل الادارات لاسيمما الخدمية منها التي تتعاطى مع جمهور المواطنين</p>
<p>مخرج 1: تم التواصل واللقاء مع 36 الف موظف من عموم الموظفين تم التواصل واللقاء مع عدد 36000 الذي يشكل ما نسبته 40% من عموم الموظفين العاملين بالوظيفة العمومية وتوعيتهم وتنقيفهم بمدونة السلوك وأخلاقيات الوظيفة العامة</p>	<p>هدف 6: التثقيف والتعریف باحكام مدونة السلوك لعموم الموظفين على اختلاف مستوياتهم الادارية بنسبة 30% تحقيق الاستقرار في العمل الإداري داخل الادارة والدائرة الحكومية المعنية الذي هو اساسي لتقديم الخدمة للمواطن ملتقي الخدمة لتحقيق الرضى لديه. - التحفيز والحد على الالتزام باحكام المدونة - 2 - الحد من التجاوزات - 3- التعریف بالحقوق والواجبات - 4- رضى المواطن ملتقي الخدمة</p>



**برنامج: إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
3587.172	رواتب وأجور	
3,587.172	الرواتب والأجور	211
729.024	مصاريف تشغيلية	
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
200.000	النفقات التشغيلية	222
90.000	أخرى (تشغيلية)	224
319.024	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
372.432	مصاريف تحويلية	
372.432	المساهمات الاجتماعية	212
130.000	مصاريف رأسمالية	
80.000	الأصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
4818.628	اجمالي	

ادارة وتحفيظ وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية 4113	
<p>الارتقاء بالوظيفة العامة يعد برنامج ادارة وتحفيظ وتطوير الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة المدنية من البرامج التي تهدف إلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الادارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير وتطبيق معيار الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل للموارد وربط المسار الوظيفي بالمسار التربوي كما ويتطرق البرنامج إلى تخطيط الوظيفي للموارد البشرية من حيث تحلي الوظائف والاستقطاب والاختيار والتعيين والترقيات والتدریب وتقييم الأداء للموظفين عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات ادارية اهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتج عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها والتنبؤ بالاحتياجات الوظيفية وربطها بالموازنة العامة .الارتقاء بالوظيفة العامة حيث يتركز البرنامج على تخطيط وإدارة وتنمية الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة، ويهدف البرنامج إلى تخطيط العمليات الإدارية وإعداد أنظمة ولوائح اجرائية تضبطها، وإتاحة الفرص المتزايدة والمتكافئة، كما ويهدف إلى زيادة كفاءة هذه العمليات وإدارتها بشكل سليم وإلى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الإدارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير، وتطبيق معايير الكفاءة والفاعلية والاستثمار الأمثل وربط المسار الوظيفي بالمسار التربوي، كما ويتطرق البرنامج إلى التخطيط الوظيفي للموارد البشرية بدءاً من عملية تنظيم الاحتياجات وفق أسس علمية ومؤسسة عمليات الاستقطاب والتعيين والترقية والتدریب وتقييم الأداء للموظفين عبر إعداد سياسات فعالة من خلال أدوات إدارية حديثة أهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتج عنه من ابحاث ودراسات وأدلة إجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها وربطها بالتنبؤ الوظيفي بالاحتياجات في ضوء الموارد المالية المتاحة في الموازنة العامة .</p>	
غايات	
<p>تعزيز وتطوير وارتقاء اداء موظفي المؤسسات الفلسطينية تقليل وقت الخدمات المقدمة للمواطنين من خلال تبسيط اجراءات العمل للمساعدة في تقديم خدمة بجودة وكفاءة عالية وسرعة مما يمكن من تقييم اداء الموظفين بشفافية ونزاهة ومهنية .</p>	

هدف
هدف 1: تعزيز قدرات التخطيط الوظيفي 80 دائرة حكومية -تمكين العاملين في الدوائر الحكومية على عملية التخطيط الوظيفي بالأدوات العلمية لتحديد احتياجات دوائرها الحكومية من الموارد البشرية وفقاً لخطتها الاستراتيجية وهيكلاها التنظيمي وبطاقات الوصف الوظيفي وارتکازا على دراسة عملية عباء العمل .- إكساب الموارد البشرية في الدوائر الحكومية والعاملة على التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات مهارة



التخطيط الوظيفي لموارد البشارة بدءاً من عملية تحديد الاحتياج ومروراً بالاستقطاب والتعيين والترقية ووصولاً إلى انتهاء خدماتها ببلوغ الستين - تقديم الدعم الفني للدوائر الحكومية بشكل مستمر بما يضمن وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب على الهيكل التنظيمي من خلال إعادة تشكيل الموارد البشرية على الهيكل التنظيمي وفق سياسة الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية استناداً إلى مؤهلاتها ومهاراتها وخبراتها وشروط شغل الوظائف فيها.

تحسين جداول التشكيلات الوظيفية وفق أسس ومبادئ التخطيط الوظيفي المحلية والعالمية 1. الالتزام بمحددات عملية التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات وهي لـ :

- أ. خطة الدائرة الحكومية الاستراتيجية والبرامج والمشاريع الواردة فيها بـ **الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية** وعدد الوحدات التنظيمية على مختلف المستويات الإدارية بـ **طبيعة عمل الدائرة**، مركزية، لها فروع، خدماتية..... الخ.
- بـ **قانون الخدمة المدنية**.
- جـ **الاستناد إلى التجارب الناجحة محلياً واقليمياً وعالمياً في مجال التخطيط الوظيفي وإلى المعايير العالمية**.
- دـ **تطبيق دليل تخطيط الموارد البشرية والتتبؤ الوظيفي الذي أعده الديوان بالشراكة مع الدوائر الحكومية ليكون أداة علمية تساعدها على تحديد احتياجاتها وفق أسس ومعايير محلية وعالمية.**

هدف 2: تطوير عملية وصف وتوسيف الوظائف في الخدمة المدنية بواقع 600 بطاقة

إعداد بطاقة الوصف الوظيفي لوظائف الخدمة المدنية العادية أو الإشرافية. عبر عملية حديثة علمية ومعايير واسعة واضحة، ترتكز على التحليل الوظيفي ٠ - وضع دليل ارشادي لكيفية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي لمساعدة الدوائر الحكومية ٠ . تصميم بطاقة وصف وظيفي تلبى الاحتياج وتكون صالحة للتطبيق في مجالات التعيين، الترقية، التدريب، تقييم الاداء. بهدف زيادة اداء الموارد البشرية ورفع انتاجيتها ومنع تضارب الصالحيات والمسؤوليات ٠ . تشكيل اللجان الحكومية المشرفة على هذه العملية ومسانتها والاستفادة من الخبرات الوطنية (اللجنة الوطنية للوصف الوظيفي، واللجنة التخصصية (مجموعة الخبراء) بالإضافة الى الفرق المساعدة في كل دائرة حكومية ٠ . حصر الوظائف العادية والإشرافية في كل دائرة حكومية استناداً إلى الوظائف الواردة في جدول التشكيلات الوظيفية.

تم عملية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي وفق عدة معايير نوردها كالتالي ١. - وثيقة حصر المسميات الوظيفية المنجزة عام 2012 من ديوان الموظفين ووزارة المالية. 2. جداول التشكيلات الوظيفية التي حدد فيها الوظائف الفعلية لكل دائرة حكومية . 3. الهيكل التنظيمي للدوائر الحكومية والتي حدد فيها الوظائف الإشرافية لكل دائرة حكومية ٤. قانون الخدمة المدنية وسلم الوظائف والتعليمات الصادرة عن الديوان بالخصوص ٥. المعايير الخاصة لوصف الوظائف لمنظمة العمل العربية لعام ٦. المعايير الخاصة بالمؤهلات العلمية وتصنيفها الصادر عن وزارة التربية والتعليم الفلسطينية.

هدف 3: تطوير وتحسين الهيكل التنظيمي لـ 60 دائرة حكومية وفق أسس ومعايير واضحة

وضع اسس ومعايير فنية عملية وواضحة للهيكل التنظيمي للدوائر الحكومية استناداً إلى السند القانوني الذي انشأت لاجله الدائرة الحكومية وخطتها الاستراتيجية - ربط الوحدات الإدارية على الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية ببطاقات وصف وظيفي استناداً إلى العملية والمعايير الخاصة بذلك - ترشيق الهيكل التنظيمي وجعلها ملية للاحتياج الفعلي للدائرة الحكومية من خلال عملية اعادة تقييمها من قبل اللجنة الفنية في الديوان والدائرة الحكومية ذات العلاقة ورفعها الى اللجنة الوزارية للمراجعة - تقوم اللجنة الوزارية (المشكلة من الديوان، المالية، التخطيط، مجلس الوزراء) بمرجعتها وبحضور الدائرة الحكومية ورفعها للجنة الادارية للمصادفة عليها من مجلس الوزراء.

١. المعايير والاسس المحلية والعالمية الخاصة باعداد الهيكل التنظيمي. ٢. قانون الخدمة المدنية للانظمة ولوائح الصادرة عن مجلس الوزراء ٣. السند القانوني والخطة الاستراتيجية للدائرة الحكومية ٤. طبيعة عمل الدائرة الحكومية (مركزية، لها فروع، خدماتية، كثافة سكانية). ٥. مراجعات الوحدات الخاصة بالنوع الاجتماعي ٦. مراجعات الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية والمالية ٧. الالتزام بمبادئ الادارة الجيدة والحكم الرشيد ٨. يشترط عدم اجراء اي تعديلات على الهيكل التنظيمي الا بعد مرور سنتين ما لم يكن هناك مبرر واضح ومقنع بقرار جهة الاختصاص.

هدف 4: تطوير نظام تقييم الاداء لموظفي القطاع العام وتطبيقه

١. مراجعة النماذج الخاصة بتقييم الاداء المعدة من قبل الديوان والدوائر الحكومية عام 2013 لتطويرها ٢. ربط نماذج تقييم الاداء المطورة بالفنانات الوظيفية وبطاقة الوصف الوظيفي لكل وظيفة / مجموعة / وظيفية ٣. المشاورات مع الدوائر الحكومية في النماذج المطورة واخذ ملاحظاتها من اجل تسهيل تبنيها وتطبيقها ٤. تطبيق النماذج المطورة في الدوائر الحكومية واجراء التدريبيات اللازمة ٥. ربط مخرجات تقييم الاداء بالاحتياجات التربوية للموارد البشرية.

١. المعايير العالمية والإقليمية والمحليّة الخاصة بتقييم الاداء ٢. قانون الخدمة المدنية المعدل لسنة 2005 والأنظمة ولوائح الصادرة عن مجلس الوزراء والديوان ذات العلاقة ٣. معايير الادارة الجيدة والحكومة الرشيدة (المساءلة، الشراكة، العدالة، المساواة، الشفافية ٤. (بطاقات الوصف الوظيفي وشروط اشغال الوظائف

هدف 5: تعزيز مهارات ادارة الموارد البشرية لدى موظفي الخدمة المدنية في الفئات الاولى والثانية والعليا
العمل على تعزيز مهارات موظفي القطاع العام

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: تعزيز قدرات التخطيط الوظيفي 80 دائرة حكومية	مخرج 1: جداول تشكيلات محسنة 80 دائرة حكومية



<p>جدول تشكيلات محسنة لـ 80 دائرة حكومية لدوره 2016-2018 وفق اسس التخطيط الوظيفي والمحددات الخاصة بذلك (خطتها ، هيكليتها، الموارد المالية المتاحة) عام 2015</p>	<p>دائرة حكومية تمكين العاملين في الدوائر الحكومية على عملية التخطيط الوظيفي بالأساليب والأدوات العلمية لتحديد احتياجات دوائرها الحكومية من الموارد البشرية وفقاً لخطتها الاستراتيجية وهيكلها التنظيمي وبطاقات الوصف الوظيفي وارتكاز على دراسة عملية عبء العمل . - إكساب الموارد البشرية في الدوائر الحكومية والعاملة على التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات مهارة التخطيط الوظيفي لمواردها البشرية بدءاً من عملية تحديد الاحتياج ومورراً بالاستقطاب والتعيين والترقية ووصولاً إلى انتهاء خدماتها ببلوغ السنين . - تقديم الدعم الفني للدوائر الحكومية بشكل مستمر بما يضمن وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب على الهيكل التنظيمي من خلال إعادة تسكين الموارد البشرية على الهيكل التنظيمي وفق سياسة الاستثمار الأمثل في الموارد البشرية استناداً إلى مؤهلاتها ومهاراتها وخبراتها وشروط شغل الوظائف فيها . تحسين جداول التشكيلات الوظيفية وفق أسس ومبادئ التخطيط الوظيفي المحلية والعالمية . 1 . الالتزام بمحددات عملية التخطيط الوظيفي وجداول التشكيلات وهي لـ : أ . خطة الدائرة الحكومية الاستراتيجية والبرامج والمشاريع الواردة فيها بـ . بـ . الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية وعدد الوحدات التنظيمية على مختلف المستويات الإدارية . بـ . طبيعة عمل الدائرة، مركزية، لها فروع، خدماتية..... الخ . بـ . الموارد المالية المتاحة . ج . قانون الخدمة المدنية . 2 . الاستناد إلى التجارب الناجحة محلياً وإقليمياً وعالمياً في مجال التخطيط الوظيفي وإلى المعايير العالمية . 3 . تطبيق دليل تخطيط الموارد البشرية والتنبؤ الوظيفي الذي أعده الديوان بالشراكة مع الدوائر الحكومية ليكون أداة علمية تساعد الدوائر الحكومية في تحديد احتياجاتها وفق أسس ومعايير محلية وعالمية .</p>
<p>مخرج 1: 2000 بطاقة وصف وظيفي اقرت وطبقت في العمل الاداري 2000 بطاقة وصف وظيفي (اشرافي وعادي) اقرت وطبقت في العمليات الادارية (التعيين، الترقية، التدريب، تقييم الاداء، تعديل المؤهل العلمي ، النقل) (2015-2017).</p>	<p>هدف 2: تطوير عملية وصف وتصنيف الوظائف في الخدمة المدنية بواقع 600 بطاقة اعداد بطاقة الوصف الوظيفي لوظائف الخدمة المدنية العادية او الاشرافية . عبر عملية حديثة علمية ومعايير واسعة واضحة، ترکيز على التحليل الوظيفي .:- وضع دليل ارشادي لكيفية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي لمساعدة الدوائر الحكومية . بـ . تصميم بطاقة وصف وظيفي تلبى الاحتياج وتكون صالحة للتطبيق في مجالات التعيين، الترقية، التدريب، تقييم الاداء. بهدف زيادة اداء الموارد البشرية ورفع انتاجيتها ومنع تضارب الصالحيات والمسؤوليات . تشكيل اللجان الحكومية المشرفة على هذه العملية ومسانتها والاستفادة من الخبرات الوطنية . (اللجنة الوطنية للوصف الوظيفي، واللجنة</p>



	<p>الشخصية (مجموعة الخبراء) بالإضافة إلى الفرق المساعدة في كل دائرة حكومية . حصر الوظائف العادلة والاشرافية في كل دائرة حكومية استناداً إلى الوظائف الواردة في جدول التشكيلات الوظيفية.</p> <p>تم عملية اعداد بطاقات الوصف الوظيفي وفق عدة معايير نوردها كالتالي 1.-وثيقة حصر المسميات الوظيفية المنجزة عام 2012 من ديوان الموظفين ووزارة المالية 2. جداول التشكيلات الوظيفية التي حدد فيها الوظائف الفعلية لكل دائرة حكومية 3. الهياكل التنظيمية للدوائر الحكومية والتي حدد فيها الوظائف الashرافية لكل دائرة حكومية 4. قانون الخدمة المدنية وسلم الوظائف التعليمات الصادرة عن الديوان بالخصوص 5. المعايير الخاصة لوصف الوظائف لمنظمة العمل العربية لعام 2013 6. المعايير الخاصة بالمؤهلات العلمية وتصنيفها الصادر عن وزارة التربية والتعليم الفلسطينية.</p>
<p>مخرج 1: هيكل تنظيمي محسن ومعدل 60 دائرة وفق معايير وطنية هيكل تنظيمي محسن ومعدل 60 دائرة وفق اسس ومعايير وطنية وعالمية بحلول عام 2017.</p>	<p>هدف 3: تطوير وتحسين الهياكل التنظيمية ل 60 دائرة حكومية وفق اسس ومعايير واضحة -وضع اسس ومعايير فنية عملية وواضحة للهيكل التنظيمية للدوائر الحكومية استناداً إلى السند القانوني الذي انشأت لأجله الدائرة الحكومية وخطتها الاستراتيجية - ربط الوحدات الإدارية على الهيكل التنظيمي للدائرة الحكومية ببطاقات وصف وظيفي استناداً إلى العملية والمعايير الخاصة بذلك - ترشيق الهياكل التنظيمية وجعلها ملبيّة لاحتياج الفعلى للدائرة الحكومية من خلال عملية إعادة تقييمها من قبل اللجنة الفنية في الديوان والدائرة الحكومية ذات العلاقة ورفعها إلى اللجنة الوزارية للمراجعة - تقوم اللجنة الوزارية (المشكلة من الديوان، المالية،التخطيط، مجلس الوزراء) بمرجعتها وبحضور الدائرة الحكومية ورفعها للجنة الإدارية للمصادفة عليها من مجلس الوزراء.</p> <p>1. المعايير والاسس المحلية والعالمية الخاصة باعداد الهياكل التنظيمية 2. قانون الخدمة المدنية للانظمة ولوائح الصادرة عن مجلس الوزراء 3. السند القانوني والخطة الاستراتيجية للدائرة الحكومية 4. طبيعة عمل الدائرة الحكومية (مركزية، لها فروع،خدماتها،كثافة سكانية) 5. مراءات الوحدات الخاصة بالنوع الاجتماعي 6. مراءات الاستثمار الامثل في الموارد البشرية والمالية 7. الالتزام بمبادئ الادارة الجيدة والحكم الرشيد 8. يشترط عدم اجراء اي تعديلات على الهيكل التنظيمي الا بعد مرور سنتين ما لم يكن هناك مبرر واضح وملقن بقرار جهة الاختصاص .</p>
<p>مخرج 1: نظام تقييم الاداء حديث وقابل للتطبيق في الخدمة نظام تقييم الاداء الحديث وقابل للتطبيق في الخدمة المدنية عام 2016 -</p>	<p>هدف 4: تطوير نظام تقييم الاداء لموظفي القطاع العام وتطبيقه</p> <p>1.مراجعة النماذج الخاصة بتقييم الاداء المعدة</p>



<p>2017</p> <p>من قبل الديوان والدوائر الحكومية عام 2013 للتطويرها . 2. ربط نماذج تقييم الاداء المطورة بالفنان الوظيفية وبطاقة الوصف الوظيفي لكل وظيفة / مجموعة وظيفية . 3. المعايرة مع الدوائر الحكومية في النماذج المطورة واخذ ملاحظاتها من اجل تسهيل تبنيها وتطبيقها . 4. تطبيق النماذج المطورة في الدوائر الحكومية واجراء التدريبات اللازمة . 5. ربط مخرجات تقييم الاداء بالاحتياجات التدريبية للموارد البشرية .</p> <p>1.المعايير العالمية والإقليمية والمحليّة الخاصة بـ تقييم الاداء . 2. قانون الخدمة المدنية المعدل لسنة 2005 والانظمة واللوائح الصادرة عن مجلس الوزراء والديوان ذات العلاقة . 3. معايير الادارة الجيدة والحكومة الرشيدة (المساءلة ، الشراكة، العدالة، المساواة، الشفافية . 4. (بطاقات الوصف الوظيفي وشروط اشغال الوظائف .</p>	<p>مُخرج 1: تطوير قدرات 1500 موظف من فئة الاولى والعليا 1500 موظف/ة من (الفئات الاولى والثانية والعليا) من إجمالي موظفي الفئة الاولى و الثانية والعليا في الخدمة المدنية طورت قدراتهم ومهاراتهم في مجالات ادارية للاعوام</p> <p>هدف 5: تعزيز مهارات ادارة الموارد البشرية لدى موظفي الخدمة المدنية في الفئات الاولى والثانية والعليا العمل على تعزيز مهارات موظفي القطاعي العام</p>
---	---

**برنامج: ادارة وتخفيض وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنہ
6714.671		رواتب وأجور
6,714.671	الرواتب والأجر	211
1337.101		مصاريف تشغيلية
100.000	السفر والمهمات الرسمية	221
210.000	النفقات التشغيلية	222
266.000	إيجارات	223
89.726	أخرى (تشغيلية)	224
531.375	بدل تنقل	225
140.000	مكافآت للموظفين	226
697.249		مصاريف تحويلية
697.249	المساهمات الاجتماعية	212
130.000		مصاريف رأسمالية
80.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
8879.021		اجمالي

4105 مؤسسات ديوان الموظفين

هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب



الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد غایات
توفير فرص بديلة لهؤلاء الموظفين لاثبات جدارتهم وكفاءتهم في العمل سواء في المؤسسات الموجودين بها او في مؤسسات ووزارات اخرى يمكن الاستفادة من خبراتهم. اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

هدف
هدف 1: تعزيز مؤسسات الديوان ي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

أهداف ومحركات البرنامج

هدف	محرك
مُخرج 1: اعادة توزيع الموظف على المؤسسات الرسمية حسب الحاجة توفير فرص بديلة لهؤلاء الموظفين لاثبات جدارتهم بالعمل سواء في المؤسسات الموجودين فيها او في مؤسسات ووزارات اخرى يمكن الاستفادة من خبراتهم	هدف 1: تعزيز مؤسسات الديوان ي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

برنامج: مؤسسات ديوان الموظفين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
29389.498		رواتب وأجور
29,389.498	الرواتب والاجور	211
1505.854		مصاريف تشغيلية
1,505.854	بدل تنقل	225
3055.185		مصاريف تحويلية
3,055.185	المساهمات الاجتماعية	212
33950.537		اجمالي

4109 موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج غایات
موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج



هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
45224.056		رواتب وأجور
45,224.056	الرواتب والأجور	211
4705.996		مصاريف تحويلية
4,705.996	المساهمات الاجتماعية	212
49930.052		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
ديوان الموظفين العام

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	
وكيل وزارة	102	3	3	3	
وكيل مساعد	103	7	7	7	
مدير عام	105	64	65	66	
مدير A	106	182	149	149	
مدير B	107	176	178	178	
مدير C	108	215	247	248	
الدرجة الوظيفية 1	109	12	10	10	
الدرجة الوظيفية 2	110	23	16	16	
الدرجة الوظيفية 3	111	66	57	57	
الدرجة الوظيفية 4	112	172	155	155	
الدرجة الوظيفية 5	113	338	336	321	
الدرجة الوظيفية 6	114	166	170	170	
الدرجة الوظيفية 7	115	196	196	196	
الدرجة الوظيفية 8	116	36	37	37	
الدرجة الوظيفية 9	117	1	7	7	
الدرجة الوظيفية 10	118	252	253	253	
اجمالي		1910	1887	1874	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اجمالي	ديوان الموظفين العام						وزارة / مؤسسة	41	مصاريف تشغيلية جارية	
	برنامج 4109	برنامج 4113	برنامج 4107	برنامج 4106	برنامج 4105	الاسم				
90,790.000	45,224.056	6,714.671	3,587.172	5,874.603	29,389.498	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
320.000		100.000	100.000	120.000		السفر والمهمات الرسمية	221			
710.000		210.000	200.000	300.000		النفقات التشغيلية	222			
290.000		266.000		24.000		إيجارات	223			
279.726		89.726	90.000	100.000		أخرى (تشغيلية)	224			
2,883.274		531.375	319.024	527.021	1,505.854	بدل تنقل	225			
200.000		140.000	20.000	40.000		مكافآت للموظفين	226			
9,441.000	4,705.996	697.249	372.432	610.138	3,055.185	المشاركات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
500.000		80.000	80.000	340.000		الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
150.000		50.000	50.000	50.000		مخزون	312			
105,564.000	49,930.052	8,879.021	4,818.628	7,985.762	33,950.537	اجمالي				
مؤسسات ديوان الموظفين										
البرنامج الاداري										
ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية										
ادارة وتحفيظ وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية										
موظفين غير موزعين على برامج										



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
مؤسسات ديوان الموظفين		4105						
رواتب وأجور			29,389.498	29,963.011	72,873.498			
مصاريف تشغيلية			1,505.854	1,995.001	3,241.700			
مصاريف تحويلية			3,055.185	3,214.001	6,500.300			
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			33,950.537					
البرنامج الاداري		4106						
رواتب وأجور			5,874.603	5,447.821	6,487.530			
مصاريف تشغيلية			1,111.021	1,247.501	1,173.300			
مصاريف تحويلية			610.138	564.001	985.000			
مصاريف رأسمالية			390.000	525.710	224.352			
اجمالي			7,985.762					
ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية		4107						
رواتب وأجور			3,587.172	2,723.911	3,707.160			
مصاريف تشغيلية			729.024	720.001	805.300			
مصاريف تحويلية			372.432	147.001	800.000			
مصاريف رأسمالية			130.000	50.000	121.753			
اجمالي			4,818.628					
موظفي غير موزعين على برامج		4109						
رواتب وأجور			45,224.056	49,030.381				
مصاريف تشغيلية				0.001				
مصاريف تحويلية			4,705.996	5,201.001				
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			49,930.052					
ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية		4113						
رواتب وأجور			6,714.671	3,831.881	9,610.512			
مصاريف تشغيلية			1,337.101	1,092.001	1,212.739			
مصاريف تحويلية			697.249	380.001	1,000.000			
مصاريف رأسمالية			130.000	150.000	330.160			
اجمالي			8,879.021					



مواءنة	2015		مواءنة	2014		مواءنة	وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم				
	الإنفاق			الإنفاق								
	الالتزام	صرف		الالتزام	صرف							
							ديوان الموظفين العام	41				
90,790.000		88,456.174	90,997.005		88,289.780	92,678.700	رواتب وأجور					
4,683.000	18.432	3,983.692	5,054.505	47.687	4,463.613	6,433.039	مصاريف تشغيلية					
9,441.000		9,161.233	9,506.005		9,207.834	9,285.300	مصاريف تحويلية					
650.000		35.438	725.710		562.498	676.265	مصاريف رأسمالية					
105,564.000	18.432	101,636.537		47.687	102,523.725		اجمالي					



42 الهيئة العامة الشؤون المدنية

رسالة الوزارة/المؤسسة

العمل على تنظيم وتنسيق العلاقة في الشؤون المدنية بين مؤسسات السلطة الوطنية الفلسطينية والمؤسسات غير حكومية والمواطنين من جهة والسلطات الإسرائيلية المختصة من جهة أخرى بما يتلاءم مع الاتفاقيات الموقعة بين الجانبين.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4204	برنامج العمل الإداري	يُبغي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية.
4207	برنامج البنية التحتية	متابعة الخروقات الإسرائيلية في مناطق (ج) وذلك من خلال رصد ومتابعة الخلافات التي تحصل جراء الاعتداءات المتكررة • بتنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج) • تسهيل عملية دخول المواطنين المصادر أراضيهم بفعل الجدار وغيره من المعications إلى هذه الأراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك.
4208	برنامج السكان والتنسيق	متابعة وتسهيل حركة المواطنين على جميع الحدود والمعابر التي تربط الأرض الفلسطينية مع الإسرائيلية • بتنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات الازمة لذلك وكذلك الحالات الإنسانية والوفود وتسهيل حركتهم من وإلى دولة فلسطين • استصدار جميع أنواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين إلى إسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين إلى أراضي دولة فلسطين • متابعة الاحتياجات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الإسرائيلي كمعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الأراضي الفلسطينية وإعادة المواطن.

4204 برنامج العمل الإداري

يُبغي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017
قانون الخدمة المدنية.

هدف

هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرةً عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الهيئة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرةً بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة
قانون الخدمة المدنية

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: إدارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها	مُخرج 1: خدمة فريق الاداره العليا لإنجاز أعمالها



مُخرج 2: موازنة البرامج متوسطة الأمد 2016 - 2018

مُخرج 3: تنفيذ جميع اعمال الخدمات العامة والصيانة 2015

مُخرج 4: عمليات توظيف سيتم العمل بها

مُخرج 5: عمليات التقييم للموظفين

مُخرج 6: انجاز الصفحة الرسمية للهيئة على الشبكة العنكبوتية

مُخرج 7: موظفين مدربين 40% من اجمالي الموظفين

مُخرج 8: عمليات الشراء

تنفيذ جميع عمليات الشراء الاستهلاكي والرأسمالي للعام 2015

مُخرج 9: ربط الهيئة بالشبكة الحكومية

80% من مكاتب الارتباط متصلة مع مقر الوزارة من خلال الشبكة الحكومية

مُخرج 10: انشطة ومهام الهيئة تم بمشاركة واطلاع الرقابة
انشطة ومهام الهيئة تتم بمشاركة واطلاع الرقابة بنسبة 100% في العام 2016

مُخرج 11: الربط الآلي مع الشبكة الحكومية

(2) إنجاز عملية الربط الآلي مع الشبكة الحكومية بنسبة 100% ومع الشبكة الإسرائيلية بنسبة 70%.

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الهيئة والموظفين الذين يقومون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة

قانون الخدمة المدنية

**برنامج: برنامج العمل الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
9306.519	رواتب وأجور	
9,306.519	الرواتب والاجور	211
1223.953	مصاريف تشغيلية	
14.000	السفر والمهام الرسمية	221
418.000	النفقات التشغيلية	222
384.000	إيجارات	223
35.000	أخرى (تشغيلية)	224
337.953	بدل تنقل	225
35.000	مكافآت للموظفين	226
826.662	مصاريف تحويلية	



826.662	المهامات الاجتماعية	212
227.336	مصاريف رأسمالية	
209.668	الاصول الثابتة	311
17.668	مخزون	312
11584.470	اجمالي	

4207 برنامج البنية التحتية	
متتابعة الخروقات الإسرائيلية في مناطق (ج) وذلك من خلال رصد ومتابعة الخلافات التي تحصل جراء الاعتداءات المترددة • تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج ٠). تسهيل عملية دخول المواطنين المصادر أراضيهم بفعل الجدار وغيره من المعوقات إلى هذه الأرضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك.	غایات
تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع الارضي والبنية التحتية من خلال المتابعة المستدامة لموضوع الارضي والبنية التحتية وكافة الانتهاكات الإسرائيلية وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل	
الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واسطنطن بتاريخ 1995/9/28	

هدف
هدف 1: الانتهاكات الإسرائيلية الحد من الانتهاكات الإسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للعام 2016 (مصدرة اراضي ، توسيع مستوطنات الخ)
هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية في المناطق المسيطر عليها قبل الجانب الإسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام
هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين ضمان حرية الحركة للمواطنين للتقليل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتمدى عليها من قبل المستوطنين وكذلك الحواجز بنسبة 100% لاراضي المعتمدى عليها خلال العام 2016

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: رصد وتوثيق جميع الانتهاكات الإسرائيلية الحد من الانتهاكات الإسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للسلطة الوطنية الفلسطينية (A,B) من اعتداءات مستوطنين واغلاق طرق وقرارات هدم واغلاق مدارس الخ	هدف 1: الانتهاكات الإسرائيلية الحد من الانتهاكات الإسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للعام 2016 (مصدرة اراضي ، توسيع مستوطنات الخ)
مخرج 2: حجز ممتلكات المواطنين من قبل الجانب الإسرائيلي متابعة حجز ممتلكات المواطنين من قبل الجانب الإسرائيلي (متابعة حجز وفك حجز الممتلكات مثل الآليات والحيوانات والمعدات والأمور الأخرى التي تم حجزها من قبل الجانب الإسرائيلي والتي من الممكن أن تكون مملوكة لجهة رسمية أو مواطنين).	
مخرج 3: متابعة الاخطارات والأوامر الإسرائيلية متابعة الاخطارات والأوامر الإسرائيلية (متابعة الإخطارات والأوامر الإسرائيلية والتمثلة بإخطارات الهدم والإخلاء ووقف العمل والإعلانات التي يتم نشرها في الصحف وغيرها لأغراض عسكرية).	



<p>مُخرج 1: مشاريع البنية التحتية منسق لها ومجهزة للتنفيذ جميع المشاريع الخاصة بالبنية التحتية المقدمة لدينا من قبل المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأجنبية والخاصة بمناطق منسق لها ومجهزة للتنفيذ بناء على الجداول الزمنية المعتمدة لهذه المشاريع في العام 2016</p> <p>مُخرج 2: متابعة الترميمات متابعة الترميمات (متابعة الأمور المتعلقة بالترميمات في مدينة الخليل والسيطر عليها من قبل الجانب الإسرائيلي) في العام 2016</p>	<p>هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الإسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام</p>
<p>مُخرج 1: استصدار 48000 تصريح حركة للمواطنين خلف الجدار استصدار 48000 تصريح حركة للمواطنين 48000 تصريح حركة للمواطنين</p> <p>مُخرج 2: متابعة الاشكاليات الحاصلة بسبب الجدار والحواجز جميع الاشكاليات الحاصلة مع المواطنين بسبب الجدار والحواجز الاسرائيلية التي تعيق حركتهم ووصولهم الى اعمالهم واماكن سكانهم مرصودة ومتابعة بنسبة 100% في العام 2016</p>	<p>هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين ضمان حرية الحركة للمواطنين للتقل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتدى عليها من قبل المستوطنين وكذلك الحواجز بنسبة 100% للاراضي المعتدى عليها خلال العام 2016</p>
<p>مُخرج 3: استصدار حوالي 1000 بطاقة حواجز استصدار حوالي 1000 بطاقة لموظفي السلطة الوطنية الفلسطينية تسمح لحامليها بالتنقل بحرية عبر الحواجز الاسرائيلية المقامة داخل مناطق السلطة لاداء مهامهم في العام 2016</p>	

برنامج: برنامج البنية التحتية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
5120.004		رواتب وأجور
5,120.004	الرواتب والأجر	211
1192.172		مصاريف تشغيلية
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
418.000	النفقات التشغيلية	222
384.000	إيجارات	223
35.000	أخرى (تشغيلية)	224
310.172	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
454.434		مصاريف تحويلية
454.434	المساهمات الاجتماعية	212
35.332		مصاريف رأسمالية
17.666	الاصول الثابتة	311
17.666	مخزون	312
6801.942		اجمالي



4208 برنامج السكان والتنسيق
<p>• متابعة وتسهيل حركة المواطنين على جميع الحدود والمعابر التي تربط الأراضي الفلسطينية مع الإسرائيلي • تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات الازمة لذلك وكذلك الحالات الإنسانية والوفود وتسهيل حركتهم من وإلى دولة فلسطين • استصدار جميع أنواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين إلى إسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين إلى أراضي دولة فلسطين • متابعة الاحتياجات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الإسرائيلي كمعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الأراضي الفلسطينية وإعادة المواطن.</p>
غایات
<p>• تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع السكان وذلك من خلال التجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة من المواطنين والمؤسسات في مجال (جمع الشمل وتصاريحزيارة واصدار تصاريح والتنسيق على المعابر... الخ) مع الجانب الإسرائيلي وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واسطنطن بتاريخ 28/9/1995 الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي - الملحق الاول "البروتوكول المتعلق بترتيبات المعابر" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واسطنطن بتاريخ 28/9/1995.</p>

هدف
<p>هدف 1: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية خلال العام حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 2000000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 19000 عملية تنقل وتنسيقات الاعساف حوالي 700 مواطنى غزة 3400 حالة تقليل الوقت اللازم لحل مشاكل المواطنين على المعابر والمرتبطة بالجانب الإسرائيلي بنسبة 20% لمختلف المشاكل التي تواجههم انجاز جميع الاعمال الازمة لتنسيق سفر الوفود الرسمية والشخصيات الهاامة المقدمة للهيئة خلال يومين من تقديم الطلب</p>
<p>هدف 2: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100% الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: تنسيق سفر المواطنين عبر المعابر 20000 تنسيق لكبار الشخصيات وحاملي بطاقة BMC 4000 تنسيق لمواطني المحافظات الجنوبية 1000 تنسيق للحالات المرضية تنسيق وحل جميع الاشكاليات التي تواجه باقي المسافرين من (فقدان امتاعة، مصادرة اموال، فقدان وثائق، تنسيق حالات سفر طارئة كالوفاة والوفود الرسمية...).</p> <p>مخرج 2: اصدار 10000 تصريح تنقل بين المحافظات الشمالية والجنوبية اصدار 10000 تصريح تنقل بين المحافظات الشمالية والجنوبية</p> <p>مخرج 3: اصدار 2350 بطاقة VIP و BMC</p>	<p>هدف 1: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية خلال العام حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 2000000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 19000 عملية تنقل وتنسيقات الاعساف حوالي 700 مواطنى غزة 3400 حالة تقليل الوقت اللازم لحل مشاكل المواطنين على المعابر والمرتبطة بالجانب الإسرائيلي بنسبة 20% لمختلف المشاكل التي تواجههم انجاز جميع الاعمال الازمة لتنسيق سفر الوفود الرسمية والشخصيات الهاامة المقدمة للهيئة خلال يومين من تقديم الطلب</p>
<p>مخرج 1: 14000 حالة جمع شمل وتغيير عنوان واعادة مواطنة</p> <p>مخرج 2: تجهيز 8000 تصاريح زيارة خارجي 3000 - البناء غير المسجلين 1000 - 2 الاعياد الاسلامية والمسيحية - 3</p>	<p>هدف 2: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100% الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات</p>



<p>مُخرج 3: تجهيز 1300000 معاملة تصريح دخول الى اسرائيل</p> <p>450000 - تصريح مرضي 200000 - تصريح تاجر 300000 - تصريح صلاة 270000 - تصريح اعياد 80000 - تصريح لباقي الحالات وتشمل (قنصلية، محكمة، مطار،)</p> <p>مُخرج 4: جميع المعاملات لاعادة اعمارة غزة للمتضاربين من الحر</p> <p>جميع معاملات إعادة الأعمار للمواطنين المتضررين من الحرب في غزة وكذلك المشاريع المنوي تنفيذها في المحافظات الجنوبية جراء الحرب معدة ومقدمة إلى الجانب الإسرائيلي</p> <p>مُخرج 5: كافية معاملات اعادة الاعمار للمتضاربين وفق المعايير</p> <p>كافية معاملات إعادة الاعمار للمتضاربين معدة وفق المعايير ومقدمة إلى الجانب الإسرائيلي</p> <p>مُخرج 6: كافية معاملات المشاريع حسب المعايير المطلوبة</p> <p>كافية معاملات المشاريع المنوي تنفيذها لاعادة الاعمار مكتملة حسب المعايير المطلوبة ومعتمدة من الجانب الإسرائيلي</p> <p>مُخرج 7: قوائم موردين للمواد مطابقة للشروط والمعايير</p> <p>قوائم موردين للمواد مطابقة للشروط والمعايير المطلوبة من الجانب الإسرائيلي ومن لجنة الاعمار</p> <p>مُخرج 8: دخول آمن وسلس لكافة مستلزمات البناء</p> <p>دخول آمن وسلس لكافة مستلزمات البناء لمشاريع الاعمار وفق الاحتياج ووفقاً للمعايير المطلوبة</p>	<p>المقدمة للهيئة خلال العام 2016 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي وبنسبة 100%</p>
--	--

**برنامج: برنامج السكان والتنسيق
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجر		17628.477
الرواتب والاحور		17,628.477
مصاريف تشغيلية		2033.875
السفر والمهام الرسمية		20.000
النفقات التشغيلية		627.365
إيجارات		510.000
أخرى (تشغيلية)		50.000
بدل تنقل		786.510
مكافآت للموظفين		40.000
مصاريف تحويلية		1564.904
المساهمات الاجتماعية		1,564.904
مصاريف رأسمالية		35.332
الاصول الثابتة		17.666
مخزون		17.666
اجمالي		21262.588



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

الهيئة العامة الشؤون المدنية

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	2016 موظفون	2015 موظفون	2014 موظفون	الى 2016 موظفون
	قانون الخدمة المدنية	100				
2	الدرجة الوظيفية 1	109	2	2	2	
6	الدرجة الوظيفية 10	118	6	6	6	
5	الدرجة الوظيفية 2	110	5	5	5	
36	الدرجة الوظيفية 3	111	36	36	36	
66	الدرجة الوظيفية 4	112	56	56	56	
95	الدرجة الوظيفية 5	113	95	95	83	
24	الدرجة الوظيفية 6	114	24	24	24	
52	الدرجة الوظيفية 7	115	52	52	52	
6	الدرجة الوظيفية 8	116	6	6	6	
9	الدرجة الوظيفية 9	117	9	9	10	
95	مدير A	106	95	95	95	
1	وكيل وزارة	102	1	1	1	
6	وكيل مساعد	103	6	6	6	
38	مدير عام وزارة	104	38	38	38	
50	مدير B	107	50	50	50	
55	مدير C	108	55	55	55	
1	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	
547	اجمالي		537	526		



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة العامة الشؤون المدنية				وزارة / مؤسسة	42	
اجمالي	برنامج 4208	برنامج 4207	برنامج 4204	الاسم	بند الموازنة	
32,055.000	17,628.477	5,120.004	9,306.519	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
54.000	20.000	20.000	14.000	السفر والمهام الرسمية	221	صاريف تشغيلية
1,463.365	627.365	418.000	418.000	النفقات التشغيلية	222	
1,278.000	510.000	384.000	384.000	إيجارات	223	
120.000	50.000	35.000	35.000	أخرى (تشغيلية)	224	
1,434.635	786.510	310.172	337.953	بدل تنقل	225	صاريف تحويلية
100.000	40.000	25.000	35.000	مكافآت للموظفين	226	
2,846.000	1,564.904	454.434	826.662	المساهمات الاجتماعية	212	
245.000	17.666	17.666	209.668	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية
53.000	17.666	17.666	17.668	مخزون	312	
39,649.000	21,262.588	6,801.942	11,584.470	اجمالي		
				برنامج العمل الاداري	4204	أسماء البرامج
				برنامج البنية التحتية	4207	
				برنامج السكان والتنسيق	4208	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
برنامـج العمل الاداري	4204				
رواتب وأجور			8,464.200	8,624.168	9,306.519
مصاريف تشغيلية			1,593.500	1,500.186	1,223.953
مصاريف تحويلية			841.200	829.040	826.662
مصاريف رأسمالية			345.000	45.000	227.336
اجمالي					11,584.470
برنامـج البنية التحتية	4207				
رواتب وأجور			7,053.500	9,150.769	5,120.004
مصاريف تشغيلية			1,312.500	1,390.871	1,192.172
مصاريف تحويلية			701.000	879.121	454.434
مصاريف رأسمالية			37.500	45.000	35.332
اجمالي					6,801.942
برنامـج السكان والتنسيق	4208				
رواتب وأجور			12,696.300	11,001.066	17,628.477
مصاريف تشغيلية			2,362.500	2,438.946	2,033.875
مصاريف تحويلية			1,261.800	1,056.842	1,564.904
مصاريف رأسمالية			67.500	60.000	35.332
اجمالي					21,262.588

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة
	التزام	صرف	الإنفاق		التزام	صرف	موازنة
			الإنفاق	موازنة			
							الهيئة العامة الشؤون المدنية
32,055.000		27,852.499	28,776.003		27,873.874	28,214.000	42 رواتب وأجور
4,450.000	210.437	3,633.732	5,330.003	5.354	2,600.049	5,268.500	مصاريف تشغيلية
2,846.000		2,719.120	2,765.003		2,697.369	2,804.000	مصاريف تحويلية
298.000	0.418	26.316	150.000		136.469	450.000	مصاريف رأسمالية
39,649.000	210.855	34,231.667		5.354	33,307.761		اجمالي



43 مجلس القضاء الأعلى

رسالة الوزارة/المؤسسة

إصدار الأحكام القضائية حسب التشريعات النافذة ، بما يضمن سرعة الفصل في الدعاوى مع الحفاظ على اسس المحاكمة العادلة وتنفيذ الأحكام القضائية، بالإضافة لشمول الخدمات القانونية المقدمة من خلال كوادر متخصصة وإجراءات سلسلة تعتمد التقنيات الحديثة، مساهمة في حماية حقوق الإنسان والحريات العامة والمحافظة على استقرار وآمن المجتمع الفلسطيني.

لائحة البرامج

الاسم	الرقم	وصف
البرограм الإداري 4317	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
البرامح والخدمات العدلية 4318	اصدار الأحكام القضائية في المنازعات الجزائية و المدنية و الإدارية، وتنفيذ الأحكام المدنية و الشرعية إضافةً إلى تقديم الخدمات العدلية في المحاكم.	
موظفي غير موزعين على برامج 4319	موظفي غير موزعين على البرامج	

4317 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غایات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف

هدف 1: إدارة مجلس القضاء الأعلى وفقاً للإجراءات والقوانين المعتمدة بها، لدعم وتطوير العمل القضائي تنفيذ كامل الإجراءات الإدارية والمالية والتخطيط وإعداد الموازنة الداعمة للعمل المؤسسي الخاص بخدمات التقاضي وتوفير كل ما يلزم لضمان إدارة وتشغيل أمثل للمحاكم ودوائر مجلس القضاء الأعلى
ادارة مجلس القضاء الاعلى وفقاً للإجراءات المتبعة والمعتمدة بها

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: إدارة مجلس القضاء الأعلى وفقاً للإجراءات والقوانين المعتمدة بها، لدعم وتطوير العمل القضائي للإجراءات والقوانين المعتمدة بها، لدعم وتطوير العمل القضائي	مُخرج 1: علاقات دولية وشراكات جديدة مع مجلس القضاء الأعلى استحداث وتشبيك قنوات اتصال جديدة مع الجهات الدولية المتخصصة بالعمل القضائي
توفير كل ما يلزم من دعم إداري ولوجيسي لادارة العليا الخاص بخدمات التقاضي وتوفير كل ما يلزم	مُخرج 2: خدمة فريق الادارة العليا توفير كل ما يلزم من دعم إداري ولوجيسي لادارة العليا



<p>مُخرج 3: المولدات الاحتياطية في المحاكم والمجلس تم صيانتها صيانة دورية للمولدات الاحتياطية في المحاكم والمجلس لضمان انتظام عمل المحاكم</p> <p>مُخرج 4: مبني المحاكم ومبني المجلس الرئيسي تم صيانتها تنفيذ عقود الصيانة الخاصة بمباني المحاكم والمجلس</p> <p>مُخرج 5: أجهزة ومعدات المحاكم والمجلس تم صيانتها إنجاز عقود الصيانة الخاصة بأجهزة المحاكم (مصاعد، ومعدات، وآلات تصوير، ...)</p> <p>مُخرج 6: تم صيانة وتشغيل سيارات الحركة في مجلس القضاء صيانة وتشغيل وتأمين وترخيص سيارات الحركة</p> <p>مُخرج 7: 20 موظف طورت لديهم مهارات في إدارة المرافق تطوير مهارات الموظفين في إدارة المرافق والبنيان والصيانة</p> <p>مُخرج 8: تقارير احصائية ودراسات خاصة أجزت وطبعت تطوير أداء وأدوات عمل وحدة التخطيط في مجلس القضاء الاعلى بما يتناصف وتطور عمل المجلس من خلال الدعم الفني والاستشارات والتدريب</p> <p>مُخرج 9: برامج توعية للتعامل مع قضايا النوع الاجتماعي انجذت ورش عمل وبرامج توعوية لرفع قدرات القضاة والموظفيين في التعامل مع قضايا النوع الاجتماعي في العمل الإداري والقضائي</p>	<p>لضمان إدارة وتشغيل أمثل للمحاكم ودوائر مجلس القضاء الأعلى</p> <p>ادارة مجلس القضاء الاعلى وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها</p>
--	--

**برنامجه البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنہ	الاسم	موازنہ 2016
رواتب وأجور		4701.718
211	الرواتب والاجور	4,701.718
مصاريف تشغيلية		4389.652
221	السفر والمهام الرسمية	150.000
222	النفقات التشغيلية	1,320.000
223	إيجارات	1,700.000
224	أخرى (تشغيلية)	541.145
225	بدل تنقل	598.507
226	مكافآت للموظفين	80.000
مصاريف تحويلية		423.657
212	المساهمات الاجتماعية	423.657
مصاريف رأسمالية		494.000
311	الاصول الثابتة	144.000
312	مخزون	350.000
اجمالي		10009.027



4318 التقاضي والخدمات العدلية
اصدار الاحكام القضائية في المنازعات الجزائية والمدنية والادارية، وتنفيذ الاحكام المدنية والشرعية اضافةً الى تقديم الخدمات العدلية في المحاكم.
غايات

زيادة معدل الفصل السنوي في الدعاوى (الواردة والمتراءكة) في المحاكم من 90% الى 130% (76,700 - 59,000). زيادة معدل القدرة الاستيعابية لعمل دوائر كتاب العدل في محاكم البداية من 120 معاملة الى 180 معاملة يومياً بحلول عام 2020.

13- قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 ألف نسمة حسب المعيار الدولي 28 - قضية يتم النظر فيها لكل قاضي فرد يومياً . 3000 مربع مرفق قضائي لكل 100 ألف نسمة - محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 ألف نسمة 2 - موظف كاتب عدل لكل 100 ألف نسمة 1 - موظف اداري مساعد لكل كاتب عدل 6 - م. مربع مساحة خاصة بمتلقي خدمات كتاب العدل امام كل كاؤنتر كتاب عدل لضمان وحفظ الخصوصية والسرية وقت انجاز المعاملات العدلية - ربط الكتروني مع المؤسسات ذات العلاقة بكاتب العدل (الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو).

هدف
هدف 1: زيادة نسب الفصل السنوي في الدعاوى (الوارد والمدور) 7% سنوياً بكفاءة وفعالية تعزيز قدرات العاملين في المحاكم والعمل على رفعها بطواقم متخصصة وتطوير انظمة واجراءات داخلية، وتوفير مساحات العمل اللازم والأنظمة المحسوبة، لضمان حماية حقوق المواطن والحربيات وتوفير بيئة ملائمة للتقاضي.
13- قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 ألف نسمة حسب المعيار الدولي 28 - قضية يتم النظر فيها لكل قاضي واحد يومياً 3000 مربع مرفق قضائي لكل 100 ألف نسمة - محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 ألف نسمة.
هدف 2: زيادة معدل القدرة الاستيعابية في انجاز معاملات دوائر كتاب العدل في محاكم الصلح والبداية بنسبة 6% سنوياً تطوير دوائر كتاب العدل في المحاكم وتعزيز قدرات العاملين فيها ورفعها بطواقم متخصصة (قانونيين واداريين) مع توفير مساحات العمل اللازم لاستيعاب المراجعين اضافةً الى استخدام التكنولوجيا الحديثة في تطوير الأنظمة المحسوبة لضمان فعالية الخدمات.
2- موظف كاتب عدل لكل 100 ألف نسمة 1 - موظف اداري مساعد لكل كاتب عدل 6 - م. مربع مساحة خاصة بمتلقي خدمات كتاب العدل، امام كل كاؤنتر كتاب عدل لضمان وحفظ الخصوصية والسرية وقت انجاز المعاملات العدلية - ربط الكتروني مع المؤسسات ذات العلاقة بكاتب العدل (الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو).

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مُخرج 1: نظام العمر الافتراضي للدعاوى طبقت في 4 محاكم بداية تحديد المدة الزمنية الازمة للفصل في مختلف أنواع الدعاوى في محاكم الصلح والبداية من خلال نظام الكتروني يتم ربطه مع برنامج إدارة سير الدعاوى ميزان 2	هدف 1: زيادة نسب الفصل السنوي في الدعاوى (الوارد والمدور) 7% سنوياً بكفاءة وفعالية تعزيز قدرات العاملين في المحاكم والعمل على رفعها بطواقم متخصصة وتطوير انظمة واجراءات داخلية، وتوفير مساحات العمل اللازم والأنظمة المحسوبة، لضمان حماية حقوق المواطن والحربيات وتوفير بيئة ملائمة للتقاضي.
مُخرج 2: نظام التسوية القضائية مقر ومطبق في 4 محاكم انشاء نظام قضائي في محاكم الصلح والبداية لتسوية المنازعات انتمكن قبل عرضها على قاضي الموضوع وذلك للتخفيف من حجم القضايا المدورة والمتراءكة في المحاكمة	13- قاضي يعمل في المحاكم لكل 100 ألف نسمة حسب المعيار الدولي 28 - قضية يتم النظر فيها لكل قاضي واحد يومياً 3000 مربع مرفق قضائي لكل 100 ألف نسمة - محكمة جديدة في التجمعات السكانية التي تزيد عن 50 ألف نسمة.
مُخرج 3: محكمة صلح جديدين فتحت في محافظات القدس ورام الله انشاء محكمة صلح جديدة في التجمعات السكانية أكثر من 50000 نسمة في المحافظات لتسهيل وصول المواطنين للعدالة وتخفيف العبء على المحاكم المركزية	
مُخرج 4: نظام الامن في المحاكم مطور ومحدث وفعال تطوير أنظمة للأمن في المحاكم والمجلس بما يتناسب مع التحديات واستخدام أحدث التكنولوجيا لضمان سلامة المواطن وسير عملية التقاضي	



<p>مُخرج 5: اجراءات التبليغ والتنفيذ حدثت وقيد الاستخدام تطوير اجراءات التبليغات ودوائر التنفيذ وعمليات الصرف باستخدام التكنولوجيا الحديثة</p> <p>مُخرج 6: خدمات الكترونية جديدة للمحامين والمواطنين فعلت تطوير الخدمات الالكترونية في المحاكم لتسهيل وصول المواطنين والمحامين للخدمة المقدمة</p> <p>مُخرج 7: ثلاثة مبانٍ جديدة للمحاكم تم استلامها وتشغيلتها استلام وتشغيل المبني الجديد لمجمع محاكم طولكرم وفافيلية وتوسيعة محكمة جنين وضمان سير العمل فيها إدارياً وتشغيلها</p> <p>مُخرج 8: مبني محاكم خمس محافظات تم انجاز مراحل انشاؤها متابعة العمل على انجاز مراحل انشاء خمس مبانٍ للمحاكم في محافظات (طوباس، دورا، حلول، سلفيت، وتوسيعة مبني مجمع محاكم نابلس)</p> <p>مُخرج 9: مبني مجمع محاكم الخليل جاري انجاز مراحل انشاؤه متابعة العمل على انجاز مراحل انشاء مبني مجمع محاكم الخليل حيث سيتم الانتهاء منه وتسليمها نهاية عام 2018</p>	<p>هدف 2: زيادة معدل القدرة الاستيعابية في انجاز معاملات دوائر كتاب العدل في محاكم الصلح والبداية بنسبة 6% سنوياً تطوير دوائر كتاب العدل في المحاكم وتعزيز قدرات العاملين فيها ورفدها بطواقم متخصصة (قانونيين واداريين) مع توفير مساحات العمل اللازم لاستيعاب المراجعين اضافة الى استخدام التكنولوجيا الحديثة في تطوير الأنظمة المحوسبة لضمان فعالية الخدمات.</p> <p>مُخرج 1: برنامج ميزان 2 قيد الاستخدام في دوائر كتاب العدل تطوير برنامج ميزان 2 بحيث يشمل دوائر كتاب العدل في جميع محاكم الصلح والبداية</p> <p>مُخرج 2: خدمات الكترونية لكتاب العدل تم تطويرها وتفعيلاها تطوير وتفعيل مجموعة من الخدمات الالكترونية لدوائر كتاب العدل في محاكم الصلح والبداية لتسهيل الوصول لخدمات العدالة المختلفة</p> <p>مُخرج 3: مساحات العمل اللازمة لدوائر كتاب العدل تم تأمينها تأمين مساحات العمل اللازمة لدوائر كتاب العدل حسب المعيار المعتمد لضمان كفاءة وفعالية الخدمات العدلية المقدمة</p> <p>مُخرج 4: مستلزمات وأجهزة الكترونية تم توفيرها وتعمل توفير كافة المستلزمات والأجهزة الإلكترونية اللازمة لتطوير عمل دوائر كتاب العدل في المحاكم بما يزيد من فعالية وسرعة تقديم الخدمات (الداخلية، ضريبة الاملاك، و دائرة الاراضي و الطابو).</p>
--	---



برنامج: التقاضي والخدمات العدلية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
57488.227	رواتب وأجور	
57,488.227	الرواتب والاجور	211
9307.348	مصاريف تشغيلية	
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
3,000.000	النفقات التشغيلية	222
1,700.000	إيجارات	223
556.000	أخرى (تشغيلية)	224
3,831.348	بدل تنقل	225
70.000	مكافآت للموظفين	226
5182.002	مصاريف تحويلية	
5,182.002	المساهمات الاجتماعية	212
444.000	مصاريف رأسمالية	
144.000	الاصول الثابتة	311
300.000	مخزون	312
72421.577	اجمالي	

4319 موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على البرامج
غيایات
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج
موظفي غير موزعين على البرامج

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	
موظفي غير موزعين على البرامج	



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		12806.055
الرواتب والأجور	211	12,806.055
مصاريف تحويلية		1154.341
المساهمات الاجتماعية	212	1,154.341
اجمالي		13960.396

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
مجلس القضاء الأعلى**

الاسم	المستوى الوظيفي	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
قانون السلطة القضائية	300			
رئيس محكمة عليا	301	1	1	1
قاضي محكمة عليا	304	32	32	32
نائب رئيس محكمة عليا	315	2	2	2
قاضي محكمة استئناف	309	35	35	35
قاضي محكمة بداية	307	72	72	72
رئيس محكمة بداية	308	8	8	8
قاضي محكمة صلح	303	126	101	81
مدير عام	105	4	4	4
مدير A	106	12	3	3
مدير C	108	35	125	125
الدرجة الوظيفية 1	109	4	3	3
الدرجة الوظيفية 2	110	16	12	12
الدرجة الوظيفية 3	111	41	40	40
الدرجة الوظيفية 4	112	202	186	186
الدرجة الوظيفية 5	113	209	188	166
الدرجة الوظيفية 6	114	245	174	149
الدرجة الوظيفية 7	115	85	76	66
الدرجة الوظيفية 8	116	51	49	49
الدرجة الوظيفية 9	117	101	82	80
الدرجة الوظيفية 10	118	20	18	18
مدير B	107	97	20	20
اجمالي		1398	1231	1152



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	الموارن	بند	وزارة / مؤسسة	مجلس القضاء الأعلى	برنام	برنام	برنام	اجمالي
		43			4319	4318	4317	
الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور			12,806.055	57,488.227	4,701.718	74,996.000
السفر والمهام الرسمية	221				300.000	150.000	150.000	
النفقات التشغيلية	222				4,320.000	3,000.000	1,320.000	
إيجارات	223				3,400.000	1,700.000	1,700.000	
أخرى (تشغيلية)	224				1,097.145	556.000	541.145	
بدل تنقل	225				4,429.855	3,831.348	598.507	
مكافآت للموظفين	226				150.000	70.000	80.000	
المساهمات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية			6,760.000	1,154.341	5,182.002	423.657
الاصول الثابتة	311				288.000	144.000	144.000	
مخزون	312	صاريف رأسمالية			650.000	300.000	350.000	
اجمالي					96,391.000	13,960.396	72,421.577	10,009.027
البرنامج الاداري	4317							
التقاضي والخدمات العدلية	4318							
موظفي غير موزعين على برامج	4319	أسماء البرامج						

الرقم	الاسم	برنامـج	
4315	خدمات التقاضي	موازنة	2016
	رواتب وأجور	موازنة	2015
	مصاريف تشغيلية	موازنة	2014
	مصاريف تحويلية		
	مصاريف رأسمالية		
	اجمالي		
4317	البرنامج الاداري		
	رواتب وأجور		
	مصاريف تشغيلية		
	مصاريف تحويلية		
	مصاريف رأسمالية		
	اجمالي		
4318	التقاضي والخدمات العدلية		
	رواتب وأجور		
	مصاريف تشغيلية		
	مصاريف تحويلية		
	مصاريف رأسمالية		
	اجمالي		
4319	موظفين غير موزعين على برامج		
	رواتب وأجور		
	مصاريف تشغيلية		
	مصاريف تحويلية		
	مصاريف رأسمالية		
	اجمالي		

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة		
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	رقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
							مجلس القضاء الأعلى 43
74,996.000		72,774.296	68,112.003		65,137.461	64,954.000	رواتب وأجور
13,697.000	2.336	11,147.965	14,370.002	2.295	13,610.883	15,155.000	مصاريف تشغيلية
6,760.000		6,747.974	6,913.003		6,699.920	6,617.000	مصاريف تحويلية
938.000		17.970	1,133.020	330.798	23,797.427	1,000.000	مصاريف رأسمالية
96,391.000	2.336	90,688.205		333.093	109,245.691		اجمالي



44 مؤسسة رعاية أسر الشهداء

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى المؤسسة لتحقيق العيش الكريم لجميع أسر الشهداء والجرحى الذين تضرروا نتيجة التحاقهم بالثورة أو لتوارد الثورة بينهم وصولاً للرفاه الاجتماعي دون تمييز وذلك من خلال تقديم الخدمات والبرامج الاجتماعية والصحية والتاهيلية التنموية لأسر الشهداء والجرحى وضحايا الحروب مع الكيان الصهيوني

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4402	حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها	استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها من خلال بنية ادارية متكاملة وفعالة
4403	البرنامج الاداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى	تقديم المؤسسة بتطوير الانظمة العاملة فيها من خلال العمل اليومي من خلال تعزيز وتطوير الموارد البشرية وتنمية الامكانيات اللوجستية للوصول اعلى مستوى من الكفاءة الادارية لتقديم الخدمة الفعالة

4402	حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها
	استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها من خلال بنية ادارية متكاملة وفعالة
غایات	
الدعم المالي المقدم كل عام الى جميع اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها. وفقاً للقانون والنظام المعمول به في مؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى	

هدف

هدف 1: تقديم خدمات مالية لـ 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة خلال العام 2015 وحوالي 2600 سيتم اضافتهم خلال العام 2016
تقدم المؤسسة مخصصات مالية شهرية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها تصرف بشكل شهري مجاني لهذه الحالات يتم تحديد الاسر التي تحصل على خدمات مالية من خلال قانون المؤسسة المطبق منذ عام 1967 على الحالات على النحو التالي . 1 : عدد 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة حتى نهاية عام 2015 يتقاضون مخصصات شهرية 2. عدد 5000 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية خلال العام 2016 تم تسجيلهم عام 2016 من شهداء وجرحى العدوان على غزة عام 2014 . 3. عدد 375 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة خلال عام 2015 ومن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على مساعدات مالية تكميلية خلال عام 2016 . 4. حوالي 2600 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية تم تسجيلهم خلال عام 2016 وهم عبارة عن الزيادة الطبيعية السنوية . 5. عدد 33787 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة داخل الوطن عام 2015 ومن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على تامين صحي

هدف 2: تقديم خدمات مساندة لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 بحيث تشمل خدمات تاهيل مهني واجتماعي وصحي وخدمات حج مجاني لـ 1.5% من الحالات وخدمات تعليم مجاني لـ 63% من ابناء الشهداء وزوجاتهم من الجرحى التنسيق مع مؤسسات حكومية وغير حكومية لتقديم خدمات التعليم المجاني والتاهيل المهني والاجتماعي النفسي وخدمات التاهيل الصحي بالإضافة الى خدمة الحج المجانية لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة لغاية عام 2016
- 1 عدد 640 من ابناء الشهداء وزوجاتهم ومن الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 والمقبولين لدى الجامعات حصلوا على خدمة التعليم الجامعي المجاني بالتنسيق مع الجامعات - 2 عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التعليم الأساسي المجاني منهم 19065 انانث و 17599 ذكور ونهم 28231 في قطاع غزة و 8432 في الضفة الغربية وذلك بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم وكالة الانروا - 3 عدد 500 اسرة شهيد حصلت على حج مجاني ضمن بعثة الحج 2016 من اسر الشهداء المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 - 4 عدد 648 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التاهيل المهني من خلال مراكز التاهيل المهني التي تم التنسيق معها من قبل المؤسسة - 5 عدد 435 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة تاهيل نفسي واجتماعي من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع المؤسسات المختصة - 6 عدد 101 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة والذين هم بحاجة الى ادوات طبية مساندة واطراف صناعية حصلوا عليها من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع مؤسسات صحية



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: عدد 13500 اسرة شهيد خارج الوطن حصلت على مخصص شهرية صرف مخصصات شهرية لعدد 13500 حالة مسجلة في فروع المؤسسة خارج الوطن	هدف 1: تقديم خدمات مالية ل 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة خلال العام 2015 و حوالي 2600 سيتم اضافتهم خلال العام 2016 تقديم المؤسسة مخصصات مالية شهرية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخاجه تصرف بشكل شهري منتظم كما تقدم مساعدات تكميلية الحالات محددة وفقاً لمعايير محددة كما تقدم خدمات تامين صحي مجاني لهذه الحالات يتم تحديد الاسر التي تحصل على خدمات مالية من خلال قانون المؤسسة المطبق منذ عام 1967 على الحالات على النحو التالي . 1 : عدد 32500 اسرة شهيد وجريح مسجلين لدى المؤسسة حتى نهاية عام 2015 يتلقون مخصصات شهرية 2.
مُخرج 2: عدد 19000 اسرة شهيد وجريح داخل الوطن حصلت على مخصص عدد 8300 جريح و 10700 شهيد داخل الوطن حصلوا على مخصصات شهرية خلال عام 2016	عدد 5000 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية خلال العام 2016 تم تسجيلهم عام 2016 من شهداء وجرحى العدوان على غزة عام 2014 . 3. عدد 375 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة خلال عام 2015 ومن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على مساعدات مالية تكميلية خلال عام 2016 . 4. حوالي 2600 اسرة شهيد وجريح حصلت على مخصصات شهرية تم تسجيلهم خلال عام 2016 وهم عبارة عن الزيادة الطبيعية السنوية . 5. عدد 33787 اسرة شهيد وجريح مسجلة لدى المؤسسة داخل الوطن عام 2015 ومن تم تسجيلهم عام 2016 حصلت على تامين صحي
مُخرج 5: صرف مخصص عدد 5000 اسرة شهيد وجريح من حرب غزة 2014 صرف مخصصات شهرية لعدد 2400 اسرة شهيد و 2600 جريح من شهداء وجرحى حرب غزة 2014	هدف 2: تقديم خدمات مساندة لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 بحيث تشمل خدمات تاهيل مهني واجتماعي وصحي وخدمات حج مجاني ل 1.5% من الحالات وخدمات تعليم مجاني ل 63% من الشهداء وزوجاتهم من الجرحى التنسيق مع مؤسسات حكومية وغير حكومية لتقديم خدمات التعليم المجاني والتاهيل المهني والاجتماعي النفسي وخدمات التاهيل الصحي بالإضافة إلى خدمة الحج المجانية لاسر الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة لغاية عام 2016
مُخرج 6: عدد 2600 اسرة شهيد وجريح جديد تقاضت مخصص اعتماد الحالات الجديدة التي استشهدت او اصيبت خلال عام 2016 من خلال مكاتب المؤسسة وصرف مخصصاتها	- عدد 640 من ابناء الشهداء وزوجاتهم ومن الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 والمقبولين لدى الجامعات حصلوا على خدمة التعليم الجامعي المجاني بالتنسيق مع الجامعات 2- عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلوا على خدمة التعليم الأساسي المجاني منهم 19065 اناث و 17599 ذكور ونهم 28231 في قطاع غزة و 8432 في الضفة الغربية وذلك بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الانروا - 3 عدد
مُخرج 4: عدد 101 من الجرحى حصلوا على ادوات طبية مساندة تقوم المؤسسة بإجراء التنسيق وعمل اتفاقيات مع المؤسسات المختصة لتامين ادوات طبية مساندة و اطراف صناعية للجرحى ويتسنى منها خلال عام 2016 عدد 78 جريح من قطاع غزة و 22 جريح من الضفة الغربية	
مُخرج 5: عدد 500 اسرة شهيد حصلت على مكرمة الحج تقدم المملكة العربية السعودية سنوياً 1000 مكرمة لاسر الشهداء بحيث تحصل كل اسرة على حاجتين ويتم اتوزيعها من خلال نظام مخصص في المؤسسة بحيث يحصل 250 اسرة شهيد في كل من الضفة الغربية وقطاع	



<p>غزة على مكرمة حج خلال عام 2016</p> <p>مُخرج 6: عدد 36663 من ابناء الشهداء والجرحى حصلو على تعليم عدد 230 من الجرحى الاطفال و 36433 من ابناء الشهداء حصلو على تعليم اباسي مجاني من خلال عمليات التنسيق التي قامت بها المؤسسة مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الاونروا خلال عام 2016</p>	<p>500 اسرة شهيد حصلت على حج مجاني ضمن بعثة الحج 2016 من اسر الشهداء المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 - 4 عدد 648 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلو على خدمة التاهيل المهني من خلال مراكز التاهيل المهني التي تم التنسيق معها من قبل المؤسسة - 5 عدد 435 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة عام 2015 حصلو على خدمة تاهيل نفسي واجتماعي من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع المؤسسات المختصة - 6 عدد 101 من الجرحى المسجلين لدى المؤسسة والذين هم بحاجة الى ادوات طبية مساندة واطراف صناعية حصلوا عليها من خلال الاتفاقيات التي وقعتها المؤسسة مع مؤسسات صحية</p>
---	--

برنامج: حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الموازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
3049.303	رواتب وأجور	
3,049.303	الرواتب والأجور	211
230.053	مصاريف تشغيلية	
230.053	بدل تنقل	225
660315.772	مصاريف تحويلية	
315.772	المساهمات الاجتماعية	212
660,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
663595.128	اجمالي	

الهدف 4403
تقوم المؤسسة بتطوير الانظمة العاملة فيها من خلال العمل اليومي من خلال تعزيز وتطوير الموارد البشرية وتنمية الامكانيات اللوجستية للوصول اعلى مستوى من الكفاءة الادارية لتقديم الخدمة الفعالة
غایات
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساعدة وحديثة تعمل بحلول عام 2018
سرعة ودقة وكفاءة الخدمة المقدمة من المؤسسة

هدف
هدف 1: ادارة المؤسسة تعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها لتقديم الخدمة الامثل لاسر الشهداء والجرحى

تقوم المؤسسة بتطوير امكانياتها الازمة لتحسين جودة الخدمة المقدمة لاسر الشهداء والجرحى من خلال تطوير الكادر العامل في المؤسسة وتطوير الانظمة والادوات واجراء عمليات التخطيط بما يكفل الوصول الى الكفاءة والشفافية الازمة لذلك تلتزم المؤسسة بتطبيق قانون الخدمة المدنية والقوانين الادارية بما يتعلق بالامور الادارية كما تلتزم بالأنظمة المالية الفلسطينية في ادارة موازنة المؤسسة ل القيام باعمالها

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
تقوم المؤسسة بتطوير امكانياتها الازمة لتحسين جودة الخدمة المقدمة لاسر الشهداء والجرحى	هدف 1: ادارة المؤسسة تعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها لتقديم الخدمة الامثل لاسر الشهداء والجرحى



<p>مُخرج 2: 75 من طواقم عمل لديها مهارات في البحث الاجتماعي تم يوجد 75 من طواقم العمل لديهم مهارات في البحث الاجتماعي تم تطويرها من خلال عقد دورات تدريبية لهذه الطواقم</p>	<p>جودة الخدمة المقدمة لاسر الشهداء والجرحى من خلال تطوير الكادر العامل في المؤسسة وتطوير الانظمة والادوات واجراء عمليات التخطيط بما يكفل الوصول الى الكفاءة والشفافية الازمة لذلك تلتزم المؤسسة بتطبيق قانون الخدمة المدنية والقوانين الادارية بما يتعلق بالامور الادارية كما تلتزم بالانظمة المالية الفلسطينية في ادارة موازنة المؤسسة لقيام باعمالها</p>
<p>مُخرج 3: عملية التقييم سلمت لعدد 135 من العاملين يتم عمل تقييم سنوي للموظفين</p>	
<p>مُخرج 4: تمت المشاركة في الاستراتيجية القطاعية الاجتماعية تقوم المؤسسة بالاشتراك مع مجموعة من المؤسسات والوزارات المندرجة تحت القطاع الاجتماعي بعمل استراتيجية قطاعية</p>	
<p>مُخرج 5: 5 من التقارير الاحصائية قد تم انجازها اعداد التقارير الرباعية والسنوية عن اعداد الشهداء والجرحى وتصنيفاتهما</p>	
<p>مُخرج 6: 2 من الدراسات الخاصة انتجت يتم عمل دراسات خاصة لكيفية دمج الجرحى المعاقين في المجتمع من خلال مشروع التاهيل المهني بالتنسيق مع المراكز المخصصة لذلك</p>	
<p>مُخرج 7: 15 مكتب موظف تم تجهيزه شراء مكاتب للمؤسسة واجهزة حاسوب وتوابعه</p>	
<p>مُخرج 8: النظام الالكتروني للمخصصات والارشيف الالكتروني يتم عمل نظام الكتروني للمخصصات وربطه بكافة فروع المرسسة عمل نظام ارشفة الكترونية لملفات الشهداء والجرحى</p>	
<p>مُخرج 9: تعريف بالمؤسسة وانظمتها يتم تعريف بالمؤسسة من خلال عمل نشرة ونشرها للجمهور</p>	
<p>مُخرج 10: 5 من المؤسسات العاملة في مجال العمل الاجتماعي يتم عمل قائمة بالمؤسسات الاجتماعية والتاهيلية التي تم التشبيك معها</p>	
<p>مُخرج 11: 3 اتفاقيات عقدت مع موسسات التاهيل يتم توقيع اتفاقيات بين المؤسسة ومؤسسات التاهيل</p>	
<p>مُخرج 12: دفع رواتب اسر الشهداء والجرحى يتم دفع رواتب اسر الشهداء والجرحى حسب النظام المعمول به في المؤسسة</p>	
<p>مُخرج 13: موازنة البرامج الخاصة بالمؤسسة قد اعدت يتم اعداد موازنة البرامج الخاصة بالمؤسسة من قبل الافراد المكلفين بذلك</p>	
<p>مُخرج 14: الفريق العامل في الموازنة تم تطويره تم تطوير الفريق العامل في الموازنة من خلال عقد اللقاءات مع وزارة المالية</p>	



**برنامج: البرنامج الإداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2685.697	رواتب وأجور	
2,685.697	الرواتب والأجر	211
1351.947	مصاريف تشغيلية	
590.448	النفقات التشغيلية	222
460.000	إيجارات	223
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
151.499	بدل تنقل	225
50.000	مكافآت للموظفين	226
278.228	مصاريف تحويلية	
278.228	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
4365.872	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
مؤسسة رعاية أسر الشهداء

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
		قانون الخدمة المدنية				100
		الدرجة الوظيفية 2	2	1	2	110
		الدرجة الوظيفية 4	47	43	36	112
		الدرجة الوظيفية 3	17	17	16	111
		الدرجة الوظيفية 5	25	22	27	113
		الدرجة الوظيفية 6	7	6	4	114
		الدرجة الوظيفية 8	1	1	2	116
		الدرجة الوظيفية 9	9	12	12	117
		الدرجة الوظيفية 10	4	1	0	118
C مدير	مدير C		4	14	25	108
B مدير	مدير B		11	11	8	107
A مدير	مدير A		6	1	6	106
مدير عام	مدير عام		1	5	5	105
وكيل وزارة	وكيل وزارة		0	1	1	102
اجمالي			134	135	144	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المواءمة	الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	مؤسسة رعاية أسر الشهداء	اجمالي	برنام	برنام
رواتب وأجور		44			5,735.000	2,685.697	3,049.303
مصاريف تشغيلية	الرواتب والاجور	211			590.448	590.448	
مصاريف جارية	النفقات التشغيلية	222			460.000	460.000	
	إيجارات	223			100.000	100.000	
	أخرى (تشغيلية)	224			381.552	151.499	230.053
	بدل تنقل	225			50.000	50.000	
	مكافآت للموظفين	226			594.000	278.228	315.772
	المساهمات الاجتماعية	212			660,000.000		660,000,000
	منافع المساعدات الاجتماعية	272					
مصاريف رأسمالية	مخزون	312			50.000	50.000	
	اجمالي				667,961.000	4,365.872	663,595.128
أسماء البرامج	حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها	4402					
	البرنامج الاداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى	4403					



برنامـج		2016	2015	2014	الرقم
	الاسم	موازنـة	موازنـة	موازنـة	
حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن	4402				وخارجـه
رواتب وأجور		3,049.303	2,484.240	5,362.000	
مصاريف تشغيلية		230.053	197.342	1,761.000	
مصاريف تحويلية		660,315.772	613,540.965	612,316.878	
مصاريف رأسمالية				50.000	
اجمالي		663,595.128			
البرنامج الاداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى	4403				
رواتب وأجور		2,685.697	3,161.760		
مصاريف تشغيلية		1,351.947	1,517.658		
مصاريف تحويلية		278.228	247.720		
مصاريف رأسمالية		50.000	294.200		
اجمالي		4,365.872			

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							مؤسسة رعاية أسر الشهداء	
5,735.000		5,567.462	5,646.000		5,458.456	5,362.000	44	
1,582.000	6.181	837.617	1,715.000	2.496	1,326.630	1,761.000	مصاريف تشغيلية	
660,594.000		611,748.105	613,788.685		570,568.283	612,316.878	مصاريف تحويلية	
50.000		33.203	294.200			50.000	مصاريف رأسمالية	
667,961.000	6.181	618,186.387		2.496	577,353.369		اجمالي	



45 سلطة الأراضي

رسالة الوزارة/المؤسسة

حفظ وتنبيت حقوق ملكية الأموال غير المنقولة وتوثيقها والمحافظة عليها، والاستمرار في تحسين وتطوير الخدمات العقارية المقدمة من سلطة الأراضي للمواطن والدولة والمؤسسات واستكمال تسوية وتسجيل الأراضي الفلسطينية ضمن نظام كفوء وفعال. وتقليل النزاعات والخلافات على الأراضي.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4503	ادارة الأراضي	كافحة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأرضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأرضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقولة والتي تهدف إلى تنظيم وتنبيت حقوق الملكية للأموال غير المنقولة والاستمرار في تسجيل الأرضي الغير مسجلة.
4506	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقمنون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة ببرامج تقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
4507	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

ادارة الأراضي 4503

كافحة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأرضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأرضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقولة والتي تهدف إلى تنظيم وتنبيت حقوق الملكية للأموال غير المنقولة والاستمرار في تسجيل الأرضي الغير مسجلة.

خيات

نسبة الأرضي مسجلة في السجلات الرسمية ، خدمة سريع في انجاز المعاملات.
خدمة سريع في انجاز المعاملات بحيث يتم تقليل مدة انجاز المعاملة الواحدة من 30 يوم الى 12 يوم عام 2022

هدف

هدف 1: انهاء 94% من المعاملات المفتوحة بمعدل 25400 معاملة خلال سنة 2016

تسجيل الأرضي وكافة المعاملات العقارية والمعاملات المتتالية عليها.
انهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا.

هدف 2: حوصلة 80% من العمليات والمعاملات المسجلة يدويا والمفتوحة بنفس السنة في كل من نابلس وجنين
ارشفة وأتممه الملفات الموجودة في سلطة الأرضي
حosalha آمنة لـ 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة.

هدف 3: زيادة نسبة الأرضي المسجلة بنسبة 1.1%

الاستمرار في تسجيل الأرضي غير المسجلة.
تخفيض الأرضي غير المسجلة بنسبة 1.1%.

هدف 4: تسوية 55000 دونم في المحافظات الشمالية خلال عام 2016

الاستمرار في اعمال التسجيل في بيت لحم، سلفيت، دورا، وموقع اخرى غرب رام الله.
تسوية 55000 دونم في موقع مختلفة في بيت لحم، سلفيت، دورا، وموقع اخرى غرب رام الله.



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مُخرج 1: انهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا العمل على انهاء 94% من المعاملات المفتوحة بمعدل 25400 معاملة خلال السنة أي بمعدل 127 معاملة يوميا</p> <p>مُخرج 2: تقليل نسبة معاملات الاراضي المنظورة أمام المحاكم العمل على تقليل نسبة الاراضي المنظورة أمام المحاكم بنسبة 1% سنويا</p>	<p>هدف 1: انهاء 94% من المعاملات المفتوحة معدل 25400 معاملة خلال سنة 2016 تسجيل الاراضي وكافة المعاملات العقارية والمعاملات المتتالية عليها.</p> <p>انهاء 25400 معاملة مفتوحة بمعدل 127 معاملة يوميا.</p>
<p>مُخرج 1: حوسبة أمنة لـ 80% من المعاملات المسجلة يدويا حوسبة امنة لـ 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة</p>	<p>هدف 2: حوسبة 80% من العمليات والمعاملات المسجلة يدويا والمفتوحة بنفس السنة في كل من نابلس وجنين</p> <p>ارشفة وأتممه الملفات الموجودة في سلطة الاراضي حوسبة أمنة لـ 80% من المعاملات المسجلة يدويا لنفس السنة.</p>
<p>مُخرج 1: تخفيض نسبة الاراضي غير المسجلة في دورا بنسبة 0.08% تسوية 110000 دونم وهي موزعة على النحو التالي 35 الف دونم في اراضي دورا 35 الف دونم في مناطق اخرى ستحدد لاحقا وتسوية 40 الف دونم في اراضي اخرى</p> <p>مُخرج 2: تسجيل 15000 دونم في قرى غرب رام الله وسلفيت اتمام اعمال المساحة لـ 25000 دونم من اراضي غرب رام الله وتسجيل 10000 دونم منها اتمام اعمال المساحة لـ 8000 دونم من اراضي سلفيت وتسجيل 5000 دونم منها</p> <p>مُخرج 3: تسجيل 3000 دونم سنويا من اراضي محافظة بيت لحم اتمام اعمال المساحة لـ 4000 دونم من اراضي بيت لحم سنويا وتسجيل 3000 دونم سنويا من الاراضي التي تم مسحها</p> <p>مُخرج 4: تخفيض الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1% تخفيض نسبة الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1% في المحافظات الشمالية</p>	<p>هدف 3: زيادة نسبة الاراضي المسجلة بنسبة 1.1% الاستمرار في تسجيل الاراضي غير المسجلة. تخفيض الاراضي غير المسجلة بنسبة 1.1%</p>
<p>مُخرج 1: تسوية 55000 دونم في مواقع مختلفة تسوية 55000 دونم من اراضي المحافظات الشمالية مثل بيت لحم وسلفيت ودورا وموقع اخرى غرب رام الله</p>	<p>هدف 4: تسوية 55000 دونم في المحافظات الشمالية خلال عام 2016 الاستمرار في اعمال التسجيل في بيت لحم، سلفيت، دورا،موقع اخرى غرب رام الله تسوية 55000 دونم في موقع مختلفة في بيت لحم، سلفيت،دورا،موقع اخرى غرب رام الله.</p>



برنامـج: إدارـة الـأراضـي
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
12703.480	رواتب وأجور	
12,703.480	الرواتب والاجور	211
3306.856	مصاريف تشغيلية	
81.000	السفر والمهام الرسمية	221
755.424	النفقات التشغيلية	222
1,080.540	إيجارات	223
130.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,179.892	بدل تنقل	225
80.000	مكافآت للموظفين	226
1321.275	مصاريف تحويلية	
1,321.275	المساهمات الاجتماعية	212
324.000	مصاريف رأسمالية	
70.000	الاصول الثابتة	311
254.000	مخزون	312
17655.611	اجمالي	

4506 البرنامج الإداري

يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفيين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف

هدف 1: إدارة لسلطة الاراضي تعمل وفق الاجراءات المعمول بها
تنظيم كافة الاجراءات التنظيمية وفق الاجراءات المعمول بها و المتعارف عليها

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: إدارة لسلطة الاراضي تعمل وفق الاجراءات المعمول بها تنظيم كافة الاجراءات التنظيمية وفق الاجراءات المعمول بها و المتعارف عليها	هدف 1: إدارة لسلطة الاراضي تعمل وفق الاجراءات المعمول به تنظيم كافة الاجراءات التنظيمية وفق الاجراءات المعمول بها و المتعارف عليها
مخرج 1: بناء ثلاثة مقرات جديدة بناء ثلاثة مقرات جديدة في كل من الخليل واریحا ورام الله	
مخرج 2: تقديم خدمة أفضل وسريعة للمواطن العمل على تجهيز قاعات استقبال مناسبة للجمهور وتوفير اجهزة حديثة وموظفيين اكفاء من اجل تقديم خدمة افضل واسرع للمرجعين	
مخرج 3: توفير عدد كافي من الموظفين توفير عدد كافي من الموظفين بما يتلاءم مع طبيعة عمل سلطة الاراضي	



<p>وذلك اما بتعيين موظفين جدد او استقطاب موظفين من الوزارات الاخرى</p> <p>مُخرج 4: تحويل موظفي العقود للثبتت او الوظيفة الدائمة العمل على تحويل موظفي العقود العاملين في سلطة الاراضي لبند التثبت وذلك بهدف الاستفادة من الخبرة المكتسبة لهؤلاء الموظفين</p> <p>مُخرج 5: توفير أنظمة محوسبة اكثربسرعة ودقة توفير أنظمة محوسبة اكثربسرعة ودقة وشفافية لمساعدة دوائر سلطة الاراضي على القيام بعملها بطريقة اسرع وأدق</p>	
--	--

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	مواءنة 2016
رواتب وأجور	211	2,647.056
الرواتب والأجور	211	2,647.056
مصاريف تشغيلية	221	19.000
السفر والمهام الرسمية	221	19.000
النفقات التشغيلية	222	169.000
إيجارات	223	254.000
أخرى (تشغيلية)	224	30.000
بدل تنقل	225	397.144
مكافآت للموظفين	226	20.000
مصاريف تحويلية	212	275.411
المساهمات الاجتماعية	212	275.411
مصاريف رأسمالية	311	76.000
الأصول الثابتة	311	26.000
مخزون	312	50.000
اجمالي		3887.611

4507	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	
غيابات	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1 : موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1 : موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1 : موظفين غير موزعين على برامج



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	2,761.464
الرواتب والأجور	211	2,761.464
مصاريف تحويلية	212	287.314
المساهمات الاجتماعية	212	287.314
اجمالي		3048.778

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
سلطة الأراضي**

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100	قانون الخدمة المدنية			
وكيل وزارة	101		1	1	1
مدير عام	102		1	1	1
مدير A	105		8	8	8
مدير B	106		1	1	1
مدير C	107		5	5	5
الدرجة الوظيفية 2	108		40	40	40
الدرجة الوظيفية 3	110		6	6	6
الدرجة الوظيفية 4	111		16	16	16
الدرجة الوظيفية 5	112		96	96	96
الدرجة الوظيفية 6	113		121	121	121
الدرجة الوظيفية 7	114		53	53	53
الدرجة الوظيفية 8	115		13	13	13
الدرجة الوظيفية 9	116		15	15	15
الدرجة الوظيفية 10	117		23	23	23
اجمالي	118		26	26	26
			423	425	425



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة			سلطة الأراضي	45	
		برنامـج 4503	برنامـج 4506	برنامـج 4507	اجمالي		
الرواتب والاجور	211	12,703.480	2,647.056	2,761.464	18,112.000		رواتب وأجور
السفر والمهامات الرسمية	221	81.000	19.000		100.000		
النفقات التشغيلية	222	755.424	169.000		924.424		
إيجارات	223	1,080.540	254.000		1,334.540		
أخرى (تشغيلية)	224	130.000	30.000		160.000		
بدل تنقل	225	1,179.892	397.144		1,577.036		
مكافآت للموظفين	226	80.000	20.000		100.000		
المساهمات الاجتماعية	212	1,321.275	275.411	287.314	1,884.000		مصاريف تحويلية
الأصول الثابتة	311	70.000	26.000		96.000		مصاريف رأسمالية
مخزون	312	254.000	50.000		304.000		
اجمالي		17,655.611	3,887.611	3,048.778	24,592.000		
ادارة الارضي	4503						
البرنامج الإداري	4506						
موظفيـن غير مـوزعـين عـلـى بـرـامـج	4507						أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2016	2015	2014
ادارة الاراضي	4503					
رواتب وأجور			موازنـة	12,703.480	12,352.374	16,142.000
مصاريف تشغيلية			موازنـة	3,306.856	3,633.241	4,948.000
مصاريف تحويلية			موازنـة	1,321.275	1,188.001	1,756.000
مصاريف رأسمالية			موازنـة	324.000	373.530	3,367.662
اجمالي			موازنـة	17,655.611		
البرنامج الإداري	4506					
رواتب وأجور			موازنـة	2,647.056	2,724.790	
مصاريف تشغيلية			موازنـة	889.144	1,029.710	
مصاريف تحويلية			موازنـة	275.411	266.001	
مصاريف رأسمالية			موازنـة	76.000	76.000	
اجمالي			موازنـة	3,887.611		
موظفين غير موزعين على برامج	4507					
رواتب وأجور			موازنـة	2,761.464	3,088.094	
مصاريف تشغيلية			موازنـة			
مصاريف تحويلية			موازنـة	287.314	299.001	
مصاريف رأسمالية			موازنـة			
اجمالي			موازنـة	3,048.778		

موازنـة	2016		2015		2014		وزارـة / مؤسـسة	
	التزام	صرف	الإنفاق		التزام	صرف	موازنـة	الرقم
			الإنفاق	موازنـة				
							سلطة الأراضي	45
18,112.000		17,522.064	18,165.258		18,917.698	16,142.000	رواتب وأجور	
4,196.000		2,948.736	4,662.951	-11.800	4,303.038	4,948.000	مصاريف تشغيلية	
1,884.000		1,809.091	1,753.003		3,401.272	1,756.000	مصاريف تحويلية	
400.000		13.199	449.530		566.505	3,367.662	مصاريف رأسمالية	
24,592.000		22,293.090		-11.800	27,188.513		اجمالي	



48 اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

رسالة الوزارة/المؤسسة

لأجل بناء البنية التحتية للمؤسسات التربوية والثقافية والعلمية واعداد الانسان الفلسطيني ثقافياً وعلمياً وتربيوياً للمساهمة ببناء دولتنا الفلسطينية ومن أجل بناء السلام العادل على أساس من التضامن الفكري والمعنوي بينبني البشر ومن أجل الدفاع عن جميع القيم التي تشكل سمو الكائن البشري ومن أجل تحقيق الوحدة الفكرية بين شعبنا وبافي شعوب العالم وتاكيد الهوية الوطنية لشعبنا و التاكيد على حقوق اللاجئين الفلسطينيين ونظرًا للتطور السريع الذي حدث لأنشطة المنظمات المختصة الثلاث وأهمية الاستفادة من الدعم المقدم منهم

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4802	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكتور الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافظات العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراجم الفلسطينية خاصة في القدس، بما يعزز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.
4803	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجدة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

4802 تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين

تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة وعي الشعب الفلسطيني بالكتور الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافظات العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراجم الفلسطينية خاصة في القدس، بما يعزز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.

غياب

استمرار فلسطين في عرض مقترنات المشاريع على المنظمات العربية (الألكسو) والإسلامية (الأيسسكو) والدولية (اليونسكو) للحصول على التمويل المتوفّر للمساهمة في تطوير قطاع التربية والثقافة والعلوم وذلك مع نهاية عام 2017. استجابة مقترنات المشاريع لشروط التمويل ومتطلبات الجودة التي تتبعها مؤسسات التمويل.

هدف

هدف 1: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي من خلال تمويل عقد 6 فعاليات ثقافية مختلفة وتطوير الصناعات التقليدية وتطوير 3 مواقع أثرية فلسطينية وإنشاء إذاعة ثقافية خلال 2015 المحافظة على الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني من خلال تمويل إقامة الدورات التدريبية التعليمية للصناعات التقليدية من فخار وزجاج وتطريز وحفر على خشب الزيتون وصناعة القش وغيرها. بالإضافة إلى تمويل ترميم المباني التاريخية والحضارية التي تشكل الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني وتوثيق الموروث الثقافي غير المادي من حكايات وأغاني وأكلات ودبكات وملابس شعبية... الخ.

- عدد الفعاليات الثقافية (مؤتمرات، ندوات، دورات) التي تم تمويلها خلال الفترة الزمنية المحددة - عدد المستفيدين من الفعاليات الثقافية (تدريب، دورات) - (مساحة تغطية الإذاعة ونسبة الاستماع لها بين الجمهور

هدف 2: المساهمة في تطوير البحث العلمي في فلسطين من خلال تمويل عقد ورشات عمل وتكريم 8 مبدعين وتخصيص

12 جائزة للبحث العلمي والإبداع الأدبي و 4 فعاليات تدريبية لفائدة 100 مستفيداً خلال 2015 تمويل المشاريع التي تسهم في تطوير البحث العلمي في فلسطين، من خلال تمويل عقد المؤتمرات العلمية، وورش العمل



والبرامج التدريبية التي تسهم في تطوير البحث العلمي في جميع المجالات البحثية، بالإضافة إلى تكريم المتميزين في البحث العلمي من خلال الجوائز العينية والمادية.

- عدد الجوائز والباحثين الذين تم تكريمهما لنشاطهم في مجال البحث العلمي والتطوير والإبداع - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها أو تمويلها لتطوير البحث العلمي وعدد المستفيدون من هذه الفعاليات - عدد الأبحاث النوعية والابتكارات التي تم نشرها أو دعمها بتمويل من اللجنة

هدف 3: المساهمة في تطوير قطاع التربية والتعليم من خلال تمويل 5 مشاريع مختلفة لتطوير جهاز التربية والتعليم ومكافحة الأمية ودعم نوبي الاحتياجات الخاصة وتعليم الكبار خلال العام 2015

تمويل المشاريع التي تسهم في حمو الأمية وتعليم الكبار وذوي الحاجات الخاصة، وتنسيق الدعم المقدم من المنظمات الدولية إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة بالتعليم بهدف النهوض بهذا القطاع وتطويره - قيمة التمويل الذي تم تحقيقه وتقديمه لفعاليات وأنشطة تهدف إلى حمو الأمية خاصة لدى الكبار وذوي الاحتياجات الخاصة - نسبة مساهمة اللجنة في حمو الأمية على المستوى الوطني وعدد الفعاليات والأنشطة التي يتم تنفيذها في هذا المجال - عدد المستفيدون من المشاريع الممولة في مجال التعليم وحمو الأمية وتعليم الكبار

هدف 4: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي والتربوي والبحث العلمي في فلسطين

تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعلم والتعليم، وتعليم الكبار وحمو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافظات العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراجم الفلسطيني خاصة في القدس، بما يعزز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.

- استجابة مقتراحات المشاريع لمعايير التمويل ومتطلبات الجودة التي تتبعها المنظمات المانحة - المشاركة في أعمال المجالس التنفيذية والمؤتمرات العامة للمنظمات العربية والإسلامية والدولية - إعداد القوائم الخاصة بمشاريع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وتقديمها للمنظمات الثلاث

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي من خلال تمويل عقد 6 فعاليات ثقافية مختلفة وتطوير الصناعات التقليدية وتطوير 3 مواقف أثرية فلسطينية وإنشاء إذاعة ثقافية خلال 2015	<p>المحافظة على الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني من خلال تمويل إقامة الدورات التدريبية التعليمية للصناعات التقليدية من فخار وزجاج وتطريز وحرف على خشب الزيتون وصناعة القش وغيرها.</p> <p>بالإضافة إلى تمويل ترميم المباني التاريخية والحضارية التي تشكل الموروث الثقافي للشعب الفلسطيني وتوثيق الموروث الثقافي غير المادي من حكايات وأغاني وأكلات ودبكات وملابس شعبية... الخ.</p> <p>- عدد الفعاليات الثقافية (مؤتمرات، ندوات، دورات) التي تم تمويلها خلال الفترة الزمنية المحددة - عدد المستفيدون من الفعاليات الثقافية (تدريب، دورات - (مساحة تغطية الإذاعة ونسبة الاستماع لها بين الجمهور</p>
هدف 2: المساهمة في تطوير البحث العلمي في فلسطين من خلال تمويل عقد ورشات عمل وتكريم 8 مبدعين وتنصيب 12 جائزة للبحث العلمي والإبداع الأدبي و4 فعاليات تدريبية لفائدة 100 مستفيداً خلال 2015	<p>تمويل المشاريع التي تسهم في تطوير البحث العلمي في فلسطين، من خلال تمويل عقد المؤتمرات العلمية، وورش العمل والبرامج التدريبية التي تسهم في تطوير البحث العلمي في</p>

<p>مُخرج 1: 100 رجل وامرأة يتقنون الصناعات اليدوية إقامة دورتين للصناعات اليدوية في المناطق الريفية لفائدة 50 امرأة ورجل فلسطيني في كل دورة</p>	<p>جميع المجالات البحثية. بالإضافة إلى تكريم المتميزين في البحث العلمي من خلال الجوائز العينية والمادية. - عدد الجوائز والباحثين الذين تم تكريمهم لنشاطهم في مجال البحث العلمي والتطوير والإبداع - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها أو تمويل تنفيذها لتطوير البحث العلمي وعدد المستفيدين من هذه الفعاليات - عدد الأبحاث النوعية والابتكارات التي تم نشرها أو دعمها بتمويل من اللجنة</p>
<p>مُخرج 2: عقد الملتقى الثقافي التربوي الفلسطيني عقد الملتقى التربوي لعام 2015 بمشاركة 170 مشاركاً من فلسطيني الشتات وفلسطيني الـ 48 للمشاركة في الملتقى التربوي لعام 2015، لترسيخ التواصل الاجتماعي والثقافي والتربوي بين أبناء الشعب الفلسطيني الواحد</p>	<p>هدف 3: المساهمة في تطوير قطاع التربية والتعليم من خلال تمويل 5 مشاريع مختلفة لتطوير جهاز التربية والتعليم ومكافحة الأمية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة وتعليم الكبار خلال العام 2015 تمويل المشاريع التي تساهم في محاربة الأمية وتعليم الكبار وذوي الحاجات الخاصة، وتنسيق الدعم المقدم من المنظمات الدولية إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة بالتعليم بهدف النهوض بهذا القطاع وتطويره.</p>
<p>مُخرج 3: إذاعة ثقافية يعطي بثها الأراضي الفلسطينية إنشاء إذاعة ثقافية يعطي بثها الأراضي الفلسطينية والعالم عبر شبكة الانترنت لتغطية الفعاليات الثقافية وبث الإنتاج الثقافي الفلسطيني من أغاني تراثية ووصلات شعرية وكلمات أدبية ونشرية ابتداءً من العام 2015</p>	<p>- قيمة التمويل الذي تم تحقيقه وتقديمه لفعاليات وأنشطة تهدف إلى محاربة الأمية خاصة لدى الكبار وذوي الاحتياجات الخاصة - نسبة مساهمة اللجنة في محاربة الأمية على المستوى الوطني وعدد الفعاليات والأنشطة التي يتم تنفيذها في هذا المجال - عدد المستفيدين من المشاريع الممولة في مجال التعليم ومحاربة الأمية وتعليم الكبار</p>
<p>مُخرج 4: عقد الملتقى الثقافي التربوي العربي تنظيم الملتقى التربوي العربي لعام 2015 بمشاركة 170 مشاركاً من العرب في الخارج، وذلك في إطار تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم والتعلم، وتعليم الكبار ومحاربة الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافظات العربية والدولية، والحفاظ على التراث والتراث الفلسطيني خاصية في القدس، بما يعزز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.</p>	<p>هدف 4: المساهمة في تطوير الحراك الثقافي والتربوي والبحث العلمي في فلسطين تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم بما يشمل تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم والتعلم، وتعليم الكبار ومحاربة الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافظات العربية والدولية، والحفاظ على التراث والتراث الفلسطيني خاصية في القدس، بما يعزز التبادل الثقافي، ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ودعم البحث العلمي.</p>
<p>مُخرج 5: 3 مراكز لذوي الاحتياجات الخاصة تم دعمها باللوازم المطلوبة خلال عام 2015 تمويل 3 مراكز من مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة بالتجهيزات واللوازم المطلوبة خلال عام 2015</p>	<p>- استجابة مقررات المشاريع لمعايير التمويل ومتطلبات الجودة التي تتبعها المنظمات المانحة - المشاركة في أعمال المجالس التنفيذية والمؤتمرات العامة للمنظمات العربية والإسلامية والدولية - إعداد القوائم الخاصة بمشاريع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية وتقديمها للمنظمات الثلاث</p>
<p>مُخرج 6: تم تزويد 50 فرقة كشفية مدرسية بالأدوات الموسيقية تزويد 50 فرقة كشفية مدرسية في المدارس الحكومية بالأدوات الموسيقية</p>	<p>جميع المجالات البحثية. بالإضافة إلى تكريم المتميزين في البحث العلمي من خلال الجوائز العينية والمادية. - عدد الجوائز والباحثين الذين تم تكريمهم لنشاطهم في مجال البحث العلمي والتطوير والإبداع - عدد الفعاليات التي تم تنفيذها أو تمويل تنفيذها لتطوير البحث العلمي وعدد المستفيدين من هذه الفعاليات - عدد الأبحاث النوعية والابتكارات التي تم نشرها أو دعمها بتمويل من اللجنة</p>



والكشفية

مُخرج 7: احتفالية ثقافية سنوية أقيمت في غزة
دعم احتفالية ثقافية سنوية في غزة فيما يخص مجالات الإبداع المختلفة فيها بما يشمل "معرضًا للكتاب"، أمسيات فنية وثقافية، معرض تشكيلي، وتكريم المبدعين".

مُخرج 8: 6 جوائز عينية ومادية خصصت للفائزين لأفضل الابحاث
تخصيص 6 جوائز عينية ومادية للفائزين من فئة الشباب لأفضل الابتكارات والأبحاث العلمية خلال العام 2015

مُخرج 9: تم اقامة 4 مخيمات صيفية لمدربين ومرشدين في المدارس
اقامة اربع مخيمات صيفية للمدربين والمرشدين في المدارس الحكومية في الضفة الغربية

مُخرج 10: تدريب 200 مترب على مهارات القراءة
مهارات القراءة (عادة وابداع)

مُخرج 11: ورشة للتوعية بحقوق الاطفال والشباب
التوعية بحقوق الاطفال والشباب في شرق القدس وتطوير مهارات التفاعل الايجابي مع نظرائهم/ قوس قرخ

مُخرج 12: عقد دورتين للاطر التربوية في المدارس في القدس
عقد دورتين تدريبيتين للاطر التربوية في مدارس ومؤسسات الفئات ذات الاحتياجات الخاصة في القدس

مُخرج 13: اذاعة ثقافية يغطي بها فلسطين وخارجها قد انجذت

مُخرج 14: تنسيق عمل اللجنة مع الجهات المانحة والمستفيدة
قيام اللجنة بالتنسيق مع الجهات المانحة وتقديم حاجيات الوزارات بالإضافة إلى الطلب من الوزارات تقديم احتياجاتها لعرضها على الجهات المانحة

مُخرج 15: اقامة مهرجان سنوي لسويسيا
اقامة مهرجان سنوي لسويسيا

مُخرج 16: تقديم دعم مادي لـ 5 دورات تدريبية في عدة مجالات

مُخرج 17: دعم مادي لتوفير 30% لاجهزة ومعدات لمؤسسات وزارات

مُخرج 18: تكريم 30% من الكتاب والشعراء والمبدعين لإنجازاتهم
تكريم 30% من الكتاب والشعراء والمبدعين لإنجازاتهم

مُخرج 19: تقديم دعم مادي لتجهيز 18 مركز ومؤسسة بأجهزة وأثاث
تقديم دعم مادي لتجهيز 18 مركز ومؤسسة بأجهزة وأثاث



**برنامج: تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
436.592	رواتب وأجور	
436.592	الرواتب والأجر	211
136.522	مصاريف تشغيلية	
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
64.386	النفقات التشغيلية	222
5.000	أخرى (تشغيلية)	224
37.136	بدل تنقل	225
26.117	مصاريف تحويلية	
26.117	المساهمات الاجتماعية	212
25.000	مصاريف رأسمالية	
25.000	مخزون	312
624.231		اجمالي

البرنامج الإداري 4803

يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018.

-أنظمة واضحة وشفافة وملزمة لجميع المستويات الإدارية في اللجنة - تحقيق 75% من الأهداف التمويلية لمقررات المشاريع المقدمة - فريق عمل متكامل ومتواافق ونتائج إيجابية عالية - تطوير أنظمة العمل الداخلية وتحسين بيئة العمل، وتطوير فريق العمل بالتدريب - معالجة النقص في الموارد البشرية من موظفين وكفاءات

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها

تطوير مقر اللجنة الوطنية، من ناحية إيجاد مقر جيد وتحديث الأثاث وتطوير الوسائل التكنولوجية، بالإضافة إلى تطوير قدرات الموظفين من خلال التدريب، وتعزيز الشراكات التي تربط اللجنة مع المؤسسات الوطنية من جهة والمنظمات الدولية من ناحية أخرى وبما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متعددة الأمد للسنوات 2015-2017 -أنظمة فعالة وشفافة ومساءلة وحديثة مطبقة وملزمة على مستوى اللجنة - خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ وبينة عمل أفضل وفرص تدريب نوعية لفريق العمل - أهداف تمويلية متحققة ومشاريع ناجحة وقارير انجاز نوعية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: الاجتماعات الدورية للمنظمات الثلاث تم المشاركة بها المشاركة في الاجتماعات الدورية لمنظمات الآيسسكو، والألكسو، واليونسكو خلال عام 2015	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها تطوير مقر اللجنة الوطنية، من ناحية إيجاد مقر جيد وتحديث الأثاث وتطوير الوسائل التكنولوجية، بالإضافة إلى تطوير قدرات الموظفين من خلال التدريب، وتعزيز الشراكات التي تربط اللجنة مع المؤسسات الوطنية من جهة والمنظمات الدولية من ناحية أخرى وبما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متعددة الأمد للسنوات 2015-2017
مخرج 2: كافة الخدمات للاميين العام والادارات تم تقديمها تقديم كافة الخدمات الخاصة بالأمين العام وفريق الإدارة العليا في اللجنة الوطنية	أنظمة فعالة وشفافة ومساءلة وحديثة مطبقة وملزمة على مستوى اللجنة - خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ وبينة عمل أفضل وفرص تدريب نوعية لفريق العمل - أهداف تمويلية متحققة ومشاريع ناجحة وقارير انجاز نوعية



<p>مُخرج 3: 50% من موظفي اللجنة الوطنية تم تدريبهم تدريب 50% من موظفي اللجنة الوطنية في دورات محلية متخصصة ذات علاقة ب مجالات العمل لكل موظف لتطوير قدراته</p>	<p>و المنظمات الدولية من ناحية أخرى وبما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017 -أنظمة فعالة وشفافة ومساءلة وحديثة مطبقة وملزمة على مستوى اللجنة - خطة استراتيجية واضحة وقابلة للتنفيذ وبيئة عمل أفضل وفرص تدريب نوعية لفريق العمل - أهداف تمويلية متحققة ومشاريع ناجحة وتقارير إنجاز نوعية</p>
<p>مُخرج 4: الخطة الاستراتيجية الخمسية اعدت للجنة 2016-2020 إعداد الخطة الإستراتيجية الخمسية للجنة الوطنية للأعوام 2016-2020</p>	
<p>مُخرج 5: مقر جديد للجنة الوطنية تم توفيره توفير مقر جديد للجنة بمساحة لا تقل عن 600م² يناسب عدد موظفي اللجنة والهيكلية الإدارية المعتمدة خلال الأعوام 2015-2017</p>	
<p>مُخرج 6: 50% من الأثاث القديم تم استبداله استبدال 50% من الأثاث القديم الموجود في مقر اللجنة خلال عام 2015</p>	
<p>مُخرج 7: نظام ارشفة الكترونية تم ايجاده ايجاد نظام ارشفة الكترونية لأرشفة معاملات اللجنة الورقية خلال عام 2015</p>	
<p>مُخرج 8: الموقع الإلكتروني تم تطويره تطوير الموقع الإلكتروني للجنة خلال عام 2015</p>	
<p>مُخرج 9: ورشة عمل عقدت للتعرف بأنشطة اللجنة عقد ورشة عمل مع الوزارات والجهات ذات العلاقة للتعرف بأنشطة وانجازات اللجنة الوطنية وعلاقتها مع المنظمات الدولية خلال العام 2015</p>	
<p>مُخرج 10: النظام الأساسي للجنة تم تحديثه تحديث النظام الأساسي للجنة بما يتوافق مع الهيكلية الإدارية المحدثة لعام 2015</p>	
<p>مُخرج 11: موازنة البرامج متوسطة الأمد 2015-2017 تم اعدادها إعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للأعوام 2015-2017</p>	
<p>مُخرج 12: 75% من الانشطة تم توفير الدعم لها العمل على توفير الدعم لـ 75% من الأنشطة التي ت Merrillها اللجنة في مجالات التربية والثقافة والعلوم خلال عام 2015</p>	
<p>مُخرج 13: 100% من عمليات الشراء تم تنفيذها تنفيذ 100% من عمليات الشراء الممولة حسب دراسات الاحتياج لعام 2015</p>	
<p>مُخرج 14: تقرير سنوي لإنجازات اللجنة تم اصداره وطبعته إصدار تقرير سنوي مطبوع عن إنجازات اللجنة عن العام السابق</p>	
<p>مُخرج 15: تكاليف النفقات التشغيلية المستمرة للجنة تم دفعها</p>	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
837.408	رواتب وأجور	
837.408	الرواتب والأجور	211
490.478	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	النفقات التشغيلية	222
120.960	إيجارات	223
30.000	أخرى (تشغيلية)	224
109.518	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
72.883	مصاريف تحويلية	
72.883	المساهمات الاجتماعية	212
75.000	مصاريف رأسمالية	
15.000	الأصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
1475.769	اجمالي	

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	موظفون 2013
وكيل وزارة	وكليل وزارة	100			1	1
مدير A	مدير A	102		4	1	3
مدير B	مدير B	106		2	3	2
مدير C	مدير C	107		3	4	5
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	108		4	3	4
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	112		0	1	0
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	111		0	1	0
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	113		3	3	3
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	114		1	1	1
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	117		2	2	2
مدير عام وزارة	مدير عام وزارة	118		1	1	1
وكيل مساعد	وكيل مساعد	104		0	0	0
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	103		0	0	0
اجمالي	اجمالي	115	47	21	20	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم			وزارة / مؤسسة	48	
اجمالي	برنامج 4803	برنامج 4802	بند الموازنة الاسم		
1,274.000	837.408	436.592	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
80.000	50.000	30.000	السفر والمهام الرسمية	221	
214.386	150.000	64.386	النفقات التشغيلية	222	
120.960	120.960		إيجارات	223	
35.000	30.000	5.000	أخرى (تشغيلية)	224	
146.654	109.518	37.136	بدل تنقل	225	
30.000	30.000		مكافآت للموظفين	226	
99.000	72.883	26.117	المساهمات الاجتماعية	212	
15.000	15.000		الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
85.000	60.000	25.000	مخزون	312	
2,100.000	1,475.769	624.231	اجمالي		
تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين			4802	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري			4803		



الرقم	الاسم	برنامج	2016	2015	2014
	مواءنة	مواءنة	مواءنة	مواءنة	مواءنة
4801	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي				
	رواتب وأجور		842.000		
	مصاريف تشغيلية		473.000		
	مصاريف تحويلية		99.000		
	مصاريف رأسمالية		45.950		
	اجمالي				
4802	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم في فلسطين				
	رواتب وأجور		436.592	299.577	
	مصاريف تشغيلية		136.522	81.135	
	مصاريف تحويلية		26.117	29.747	
	مصاريف رأسمالية		25.000		
	اجمالي		624.231		
4803	البرنامج الإداري				
	رواتب وأجور		837.408	810.790	
	مصاريف تشغيلية		490.478	493.817	
	مصاريف تحويلية		72.883	65.255	
	مصاريف رأسمالية		75.000	251.000	
	اجمالي		1,475.769		

مواءنة	2016		2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		مواءنة						
	التزام	صرف		التزام	صرف							
								اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم	48			
1,274.000		982.332	1,110.367		872.088	842.000		رواتب وأجور				
627.000	27.897	454.219	574.952	39.366	536.155	473.000		مصاريف تشغيلية				
99.000		106.307	95.002		622.244	99.000		مصاريف تحويلية				
100.000		81.526	251.000		47.141	45.950		مصاريف رأسمالية				
2,100.000	27.897	1,624.384		39.366	2,077.628			اجمالي				



49 الصندوق القومي الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

عمل إطار سياسي واستراتيجي لمنظمة التحرير الفلسطينية بما يعكس طموحات الشعب الفلسطيني ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف) في الداخل والخارج بما يتواافق مع منهجية المنظمة والسلطة الوطنية الفلسطينية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
4902	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف) في الخارج والداخل	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف) في الخارج والداخل
4903	برنامج حماية ورعاية الأسرى و أسرهم و دعم وتأهيل الأسرى المحررين	يعمل البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفير الدعم والرعاية الاجتماعية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسرى والمحررين ودعمهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز وقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.
4904	مؤسسة ياسر عرفات	0
4905	المجلس الأعلى للإبداع والتميز	0
4906	اللجنة الرئيسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في قطاع غزة	0

4902 تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف) في الخارج والداخل

تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف) في الخارج والداخل

غاييات

الصندوق القومي الفلسطيني يعمل وفق إجراءات ذات كفاءة وفاعلية بحلول العام 2015 وبما يتلاءم مع سياسات الحكومة تنفيذ الإنقاقيات وآليات العمل مع السلطة الوطنية الفلسطينية ومؤسسات م.ت.ب.ف من خلال الإلتزام بتحويل المستحقات المالية ودعم بناء قدرات مؤسسات المنظمة

هدف

هدف 1: ضمان انتظام الحالات المالية الشهرية لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية جميع الحالات المالية لمنظمة التحرير الفلسطينية يتم اعدادها وتحويلها بشكل شهري وبانتظام. الحالات المالية يتم تحويلها شهريا بموجب الإنقاقيات الموقعة أصولاً

هدف 2: تأكيد دور م.ت.ب.ف الريادي وتعزيز الهوية الفلسطينية في الداخل والخارج

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: اثنا عشر حالة مالية شهرية منتظمة من موازنة السلطة لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية جميع الحالات المالية لمنظمة التحرير الفلسطينية يتم اعدادها وانتظام من موازنة السلطة الوطنية للصندوق القومي للعمل على متابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب.ف).	هدف 1: ضمان انتظام الحالات المالية الشهرية لمؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية جميع الحالات المالية يتم تحويلها بشكل شهري وبانتظام. الحالات المالية يتم تحويلها شهريا بموجب الإنقاقيات الموقعة أصولاً



مخرج 1: الاحتفالات والفعاليات الوطنية الثقافية والفنية تنفيذ مؤتمرات وفعاليات وحفلات منظمة التحرير الفلسطينية مخرج 2: صيانة متحف محمود درويش وحديقة البروة	هدف 2: تأكيد دور م.ت.ف في الريادي وتعزيز الهوية الفلسطينية في الداخل والخارج
--	---

**برنامج: تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
100478.720		رواتب وأجور
100,478.720	الرواتب والأجور	211
110939.589		مصاريف تشغيلية
500.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,600.000	إيجارات	223
107,371.967	أخرى (تشغيلية)	224
1,397.622	بدل تنقل	225
70.000	مكافآت للموظفين	226
131077.194		مصاريف تحويلية
2,077.194	المسهامات الاجتماعية	212
14,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
115,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
150.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الأصول الثابتة	311
342645.503		اجمالي

4903 برنامج حماية ورعاية الأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين يعمل البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفير الدعم والرعاية الاجتماعية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسرى والمحررين ودعهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز وتنمية البنية المؤسسية والإدارية للبيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.
غيات توفير الحماية والرعاية والمناصرة للأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين 1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010. 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010. 9. قرار مجلس الوزراء رقم (13) لعام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لعام 2013 و رقم (19) لعام 2010. 11. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ح لعام 2013

هدف هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم *العمل على تحرير الاسرى من سجون الاحتلال و الذي يعتبر جزء من تقرير المصير للشعب الفلسطيني و تحقيق أهدافه المشروعة بالحرية والاستقلال و اقامة دولته * تبني قضية الاسرى و الدفاع عنهم يشكل التزام وطنى و قانونى و انسانى و اخلاقي ينسجم مع الحقوق المشروعة و الاتفاقيات و القرارات الدولية * ترسیخ مشروعية نضال الاسرى و عدالة قضيتهم كونهم اسرى تحرر وطني تطبق عليهم الاتفاقيات و المعاهدات الدولية* توثيق انتهاكات الاحتلال بحق الاسرى * توفير المتابعة للاسرى في حالة الاعتداء عليهم و انتهاء حقوقهم من قبل ادارة السجون *تمثيل الاسرى و الدفاع عنهم امام المحاكم الاسرائيلية * تنفيذ زيارات للاسرى داخل السجون الاسرائيلية و متابعة اوضاعهم و احتياجاتهم و توثيق ممارسات و انتهاكات مصلحة السجون ضدهم* متابعة الوضاع الصحية للاسرى المرضى داخل
--



<p>السجون و ادخال أطباء و تقديم الالتماسات للحالات الحرجة.</p> <p>قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسري في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى.</p>
<p>هدف 2: تعزيز و تقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية</p> <p>يسعى هذا الهدف إلى تعزيز و تقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية من خلال - بتطوير وتحسين البنية الإدارية والتنظيمية للوزارة - توفير الكادر البشري المؤهل قادر على القيام بوظائفه بكفاءة وفاعلية - تنفيذ العمليات المالية واللوجستية المتعلقة بتقييم الخدمات والعمليات المساندة - توفير الأجهزة والمعدات والأدوات والآلات اللازمة للقيام بالمهام والأنشطة - توفير نظام معلومات محوسب ومتكملاً وقائعاً في بيانات شاملة وموقع الكتروني وبوابة الكترونية خاصة بالوزارة والخدمات المقدمة - تقديم الرأي القانوني وإعداد المذكرات القانونية وتنظيم العقود والاتفاقيات وتدقيق المعاملات المالية والمصادقة على صرفها.</p> <p>قانون الخدمة المدنية والأنظمة واللوائح المنظمة له ٠ قرارات المشتريات واللوائح العامة ٠ قرارات مجلس الوزراء</p>
<p>هدف 3: توفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى و اسرهم و للاسرى المحررين</p> <p>- توفير الكتنين بشكل شهري للأسرى داخل السجون - تغطية تكاليف خدمة علاج الأسنان للأسرى المرضى داخل السجون - توفير مخصص مالي لشراء الاحتياجات والملابس للأسرى داخل السجون الإسرائيلية - صرف راتب شهري للأسير وعائلته وللاسرى المحررين المفروض عليهم إقامات جبرية والمعدين - إصدار تأمين صحي للأسير وعائلته - صرف منح إفراج للأسرى المحررين - صرف بدل بطالة للأسرى المحررين - صرف المستحقات القديمة المترآكة للأسرى المحررين - صرف الراتب المقطوع للأسرى المحررين حسب النظام - التوظيف المالي للأسرى المحررين - تغطية تكاليف علاج الأسنان للأسرى المحررين - تغطية تكاليف علاج العقم والزراعة للأسرى المحررين - دعم المؤسسات والجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى والمحررين.</p> <p>قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسري في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسرى. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسري داخل السجون الإسرائيلية. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>
<p>هدف 4: تأهيل الأسري المحررين</p> <p>- توفير خدمة التعليم للأسرى والمحررين من خلال المؤسسات التعليمية المحلية - توفير خدمة التعليم لأبناء الأسري من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية - توفير خدمة التدريب المهني للأسرى المحررين من خلال مراكز ومؤسسات التدريب المحلية - توفير قروض مستردة للأسرى المحررين لإنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل من خلال البنك المحلي - توفير خدمة التأمين الصحي للأسرى والمحررين من خلال وزارة الصحة - توفير الإرشاد المهني والاجتماعي للأسرى المحررين وتسييل حصولهم على فرصه عمل.</p> <p>قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسري المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ح لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسري المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010.</p>
<p>هدف 5: المناصرة و حشد التأييد المحلي و الإقليمي و الدولي لقضايا الأسرى و المحررين</p> <p>ايعلم البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى وأسرهم وللاسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسري المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسري والمحررين ودعمهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز و تقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.</p> <p>قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسري والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قانون دعم الأسري في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004. 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسرى. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسري داخل السجون الإسرائيلية. 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسري المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية. 9. قرار مجلس الوزراء رقم (13) م.و.ر.ح لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسري المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>

أهداف و مخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: تأمين الأسرى الجدد متابعون قانونياً و تم تمديد توقيفهم	هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى و حماية حقوقهم
يقوم محامو الهيئة بتمديد توقيف الأسري الجدد في مراكز التحقيق والتوقيف	*العمل على تحرير الاسرى من سجون الاحتلال و الذي يعتبر جزء من تقرير المصير للشعب الفلسطيني و تحقيق أهدافه المشروعية بالحرية والاستقلال و اقامة دولته * تبني قضية الاسرى و



<p>مُخرج 3: المراقبة عن الأسرى أمام محاكم الثلث تمت بترافع المحامون عن الأسرى في محاكم الثلث للإفراج عنهم</p> <p>مُخرج 4: زيارات الأسرى في السجون الإسرائيلية أجزت يتلقى الأسرى زيارات من قبل المحامين لمتابعة أوضاعهم</p> <p>مُخرج 5: ملفات المنع من الزيارة و السفر و الانتهاكات متابعة يتبع المحامون ملفات المنع من الزيارة والمنع الأمني والمنع من السفر</p> <p>مُخرج 6: مشاركات دولية فاعلة لفضح الانتهاكات بحقوق الأسرى تعمل الهيئة على توثيق وفضح الانتهاكات الإسرائيلية المتعلقة بالأسرى و مشاركة فاعلة على صعيد دولي</p> <p>مُخرج 7: تقرير بالانتهاكات المخالفة لحقوق الأسرى مؤثقة تقارير توثق الانتهاكات الإسرائيلية لحقوق الأسرى و المخالفة للفانون الدولي و حقوق الإنسان</p> <p>مُخرج 8: الأسرى المرضى في السجون متابعون صحيًا تعمل الهيئة على توفير أطباء لمعالجة الأسرى المرضى في السجون</p> <p>مُخرج 9: التماسات للحالات المرضية الحرجية مقدمة للمحاكم يقوم المحامون بتقديم التماسات للحالات المرضية من الأسرى للإفراج عنهم</p> <p>مُخرج 10: الأسرى الذين يحتاجون لعلاج أسنان متابعون صحيًا تعطي الهيئة تكاليف علاج أسنان للأسرى الذين يحتاجون للعلاج من قبل أطباء من خارج السجن</p> <p>مُخرج 11: ملفات الأسرى و المحررين مدققة و معتمدة قانونياً لا تقدم الخدمات إلا للملفات المعتمدة من الشؤون القانونية و المنسجمة مع الأنظمة للحصول على الخدمات</p> <p>مُخرج 12: تقارير حول أوضاع الأسرى في السجون منجزة و منتشرة تقوم الدائرة المختصة بإعداد تقارير حول أوضاع الأسرى في السجون</p> <p>مُخرج 13: دراسات وأنظمة وأراء قانونية منجزة تقوم الدائرة القانونية بإعداد دراسات وأنظمة وأراء قانونية</p>	<p>الدفاع عنهم يشكل التزام وطني وقانوني و انساني و اخلاقي ينسجم مع الحقوق المنشورة و الاتفاقيات و القرارات الدولية * ترسيخ مشروعية نضال الأسرى و عدالة قضيتهم كونهم أسرى تحرر وطني تتطبق عليهم الاتفاقيات و المعاهدات الدولية* توثيق انتهاكات الاحتلال بحق الأسرى * توفير المتابعة للاسرى في حالة الاعتداء عليهم و انتهاك حقوقهم من قبل إدارة السجون * تمثيل الأسرى و الدفاع عنهم أمام المحاكم الإسرائيلية * تنفيذ زيارات للأسرى داخل السجون الإسرائيلية و متابعة اوضاعهم و احتياجاتهم و توثيق ممارسات و انتهاكات مصلحة السجون ضدهم * متابعة الاوضاع الصحية للأسرى المرضى داخل السجون و ادخال أطباء و تقديم الالتماسات للحالات الحرجية.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 . 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 بشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 . 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004 . 4. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى.</p>
<p>مُخرج 1: هيكل تنظيمي مطور و منسجم مع إستراتيجية الهيئة تعمل الهيئة على إعداد و تطوير الهيكل التنظيمي بما ينسجم مع استراتيجيةيتها</p> <p>مُخرج 2: دليل الإجراءات للعمليات الإدارية والمالية منجز تعمد الهيئة على إعداد دليل الإجراءات للعمليات الإدارية والمالية</p> <p>مُخرج 3: دورات تدريبية للموارد البشرية منجزة تتظم الهيئة دورات تدريبية مختصة لتدريب الموارد البشرية</p> <p>مُخرج 4: الموارد البشرية تمتلك مهارات للقيام بالمهام تعمل الهيئة على تطوير مهارات الموظفين وتحسين قدراتهم من خلال التدريب</p>	<p>هدف 2: تعزيز و تقوية البنية المؤسسية و الإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية</p> <p>يسعى هذا الهدف إلى تعزيز و تقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة و دعم و مساندة العمليات المركزية من خلال - تطوير وتحسين البنية الإدارية و التنظيمية للوزارة - توفير الكادر البشري المؤهل القادر على القيام بوظائفه بكفاءة وفاعلية - تنفيذ العمليات المالية واللوجستية المتعلقة بتقديم الخدمات و العمليات المساعدة - توفير الأجهزة و المعدات والأدوات والأثاث اللازم للقيام بالمهام و الأنشطة - توفير نظام معلومات محوسب و متكامل و قاعدة بيانات شاملة و موقع</p>



<p>مُخرج 5: نظام المكافآت والتقيير منجز ومطبق تعمل الهيئة على إعداد نظام للمكافآت والتقيير للموارد البشرية</p> <p>مُخرج 6: مقر رئيس وكاتب فرعية مجدد تعمل الهيئة على توفير مقر رئيس للهيئة وتحديث المكاتب الفرعية</p> <p>مُخرج 7: نظام معلومات محosب وقاعدة بيانات متكاملة تعمل الهيئة بالتعاون مع شركة مختصة على تطوير نظام المعلومات وقاعدة البيانات</p> <p>مُخرج 8: موقع الكتروني فعال ونشط تعمل الهيئة بالتعاون مع شركة مختصة على بناء وتطوير الموقع الإلكتروني والبوابة الإلكترونية</p> <p>مُخرج 9: خدمات الكترونية متوافرة للمستخدمين تخطط الهيئة لتوفير الخدمات الإلكترونية للمنتفعين</p> <p>مُخرج 10: مقرات وكاتب الهيئة مجهزة بأجهزة ومعدات مكتبة تعمل الهيئة على توفير الأجهزة والأثاث والأدوات الازمة ل القيام بالأنشطة</p> <p>مُخرج 11: قاعدة بيانات محوسبة متكاملة نظام معلومات محوسب و متكامل و قاعدة بيانات للاسرى و الاسرى المحررين و موقع الكتروني لنشر المعلومات حول اوضاع الاسرى. و تغطية كافة انواع المصارييف المختصة بنظام المعلومات والارشفة و الموقع الإلكتروني.</p>	<p>الكتروني وبابا الكترونية خاصة بالوزارة والخدمات المقدمة - تقديم الرأي القانوني وإعداد المذكرات القانونية وتنظيم العقود والاتفاقيات وتدقيق المعاملات المالية والمصادقة على صرفها.</p> <p>قانون الخدمة المدنية والأنظمة واللوائح المنظمة له . قانون المشتريات واللوائح العامة . قرارات مجلس الوزراء</p> <p>هدف 3: توفير الدعم و الرعاية الاجتماعية للأسرى و اسرهم و للاسرى المحررين - توفير الكنتين بشكل شهري للأسرى داخل السجون - بتعطية تكاليف خدمة علاج الأسنان للأسرى المرضى داخل السجون - توفير مخصص مالي لشراء الاحتياجات والملابس للأسرى داخل السجون الإسرائيلي - صرف راتب شهري للأسير وعائلته وللاسرى المحررين المفروض عليهم إقامات جبرية والمبعدين - . - إصدار تأمين صحي للأسير وعائلته - صرف منح إفراج للأسرى المحررين - صرف بدل بطالة للأسرى المحررين - صرف المستحقات القديمة المتراكمة للأسرى المحررين - صرف الراتب المقطوع للأسرى المحررين حسب النظام - التوظيف المالي للأسرى المحررين حسب النظام - بتعطية تكاليف علاج الأسنان للأسرى المحررين - بتعطية تكاليف علاج العقم والزراعة للأسرى المحررين - دعم المؤسسات والجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى والمحررين.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 . 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 يشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 . 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلي رقم (14) لسنة 2004 . 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين</p>
--	---



<p>مُخرج 9: المحررون من قصى 10 سنوات فأكثر تم توظيفهم مالياً يتلقى الأسرى المحررون الذين أمضوا عشر سنوات فأكثر راتب توظيف مالي حسب النظام</p>	<p>رقم (12) لعام 2009. 5. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسرى. 6. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية. 7. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>
<p>مُخرج 10: الأسرى المحررون تلقوا مساعدات مالية لعلاج أسنانهم يتلقى الأسرى المحررون مساعدات مالية لعلاج أسنانهم</p>	<p>مُخرج 11: علاج المحررون الذين يعانون من مشاكل العقم والإنجاب يتلقى الأسرى المحررون الذين يعانون من مشاكل العقم والإنجاب مساعدات للعلاج</p>
<p>مُخرج 12: المؤسسات المساعدة للأسرى و المحررين حصلت على مخصص تلقى المؤسسات والجمعيات التي تعنى بقضايا الأسرى و المحررين مخصص شهري محدد</p>	<p>مُخرج 13: المحررون العاطلون عن العمل تلقوا الراتب الشهري يتلقى الأسرى المحررون الذين أمضوا خمس سنوات فأكثر راتب مقطوع حسب النظام</p>
<p>مُخرج 14: مساكن مرمرة و مجددة لعائلات الاسرى تجديد و ترميم مساكن الاسرى و عائلاتهم و مساكن الاسرى المحررين</p>	<p>مُخرج 15: قاعدة بيانات لاسر الاسرى الشهداء و الجرحى متكاملة بناء نظام معلومات محosp و منكامل و قاعدة بيانات حول الاسرى الشهداء و الجرحى. و تعطية كافة انواع المصروفات المختلفة بنظام المعلومات و الارشفة.</p>
<p>مُخرج 1: الأسرى المتقدمون لامتحان الثانوية حصلوا على شهادة يحصل الأسرى داخل السجون على فرصة الدراسة الثانوية بالتنسيق مع الجهات المختصة</p> <p>مُخرج 2: الأسرى المنتسبون للجامعات تلقوا منح دراسية يتلقى الأسرى داخل السجون خدمة التعليم الجامعي في جامعة القدس المفتوحة</p> <p>مُخرج 3: أبناء الأسرى الملتحقون بالجامعات تمت متابعتهم يتلقى أبناء الأسرى خدمة التعليم في الجامعات الحكومية وتتابع الهيئة أو أوضاعهم</p> <p>مُخرج 4: دورات تدريبية مهنية في مجالات مهنية مختلفة متقدمة تتضمن دورات مهنية متعددة للأسرى المحررين</p>	<p>هدف 4: تأهيل الأسرى المحررين - توفير خدمة التعليم للأسرى والمحررين من خلال المؤسسات التعليمية المحلية - .- توفير خدمة التعليم لأبناء الأسرى من خلال المؤسسات التعليمية الحكومية - .- توفير خدمة التدريب المهني للأسرى المحررين من خلال مراكز ومؤسسات التدريب المحلية - .- توفير قروض مستردة للأسرى المحررين لإنشاء مشاريع صغيرة مدرة للدخل من خلال البنوك المحلية - .- توفير خدمة التأمين الصحي للأسرى والمحررين من خلال وزارة الصحة - .- توفير الإرشاد المهني والاجتماعي للأسرى المحررين وتسهيل حصولهم على فرصة عمل.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013</p>
<p>مُخرج 5: الأسرى المحررون تخرجوا من دورات التدريب المهني يتلقى الأسرى المحررون خدمة التدريب المهني من خلال الهيئة</p>	<p>يشأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004. 3. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية. 4. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ج لعام 2013</p>
<p>مُخرج 6: الأسرى المحررون تلقوا قروض لإنشاء مشاريع صغيرة يتلقى الأسرى المحررون قروضاً لإنشاء مشاريع من خلال منحة أوروبية وسويسرية</p>	<p>يشأن نظام معدل لنظام إعفاء الأسرى المحررين</p>



<p>مُخرج 7: مشاريع قروض مدرة للدخل قائمة يقوم الأسرى المحررين المنتفعين من القروض بإنشاء مشاريع مدرة للدخل</p> <p>مُخرج 8: عائلات الأسرى داخل السجون حصلوا على التأمين الصحي يتلقى الأسرى داخل السجون خدمة التأمين الصحي الحكومي التي تمكن عائلاتهم من الانتفاع من الخدمة</p> <p>مُخرج 9: الأسرى المحررون حصلوا على التأمين الصحي الحومي يتلقى الأسرى المحررين خدمة التأمين الصحي الحكومي من خلال وزارة الصحة</p> <p>مُخرج 10: الأسرى المحررون تلقوا الإرشاد النفسي والمهني يتلقى الأسرى المحررين خدمة الإرشاد النفسي والاجتماعي والمهني للمساعدة في الحصول على فرصة عمل</p> <p>مُخرج 11: فرص عمل بمشاريع صغيرة تمكين الأسرى المحررين من إنشاء وتطوير مشاريع صغيرة توفر لهم فرص عمل من خلال توفير التمويل المناسب. كما يحصل الأسرى المحررين على المساعدة الفنية اللازمة لاعداد دراسة الجدوى الاقتصادية للمشروع وادارة المشروع بنجاح.</p> <p>مُخرج 12: المحررون الملتحقون بجامعات محلية تلقوا منح دراسية يتلقى الأسرى المحررون الملتحقون بالجامعات المحلية منح دراسية</p>	<p>من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) لعام 2010.</p> <p>مُخرج 1: أخبار الأسرى اليومية مرصودة وموثقة ومحدثة ومنتشرة تتابع الهيئة أخبار الأسرى داخل السجون وتعمل على نشرها</p> <p>مُخرج 2: التقارير الشهرية حول قضايا الأسرى منجزة تنجز الهيئة تقارير شهرية ودورية تجمل أوضاع الأسرى في السجون</p> <p>مُخرج 3: مؤتمرات صحافية وإعلامية حول قضايا الأسرى منجزة تنجز الهيئة مؤتمرات صحافية وإعلامية حول قضايا الأسرى الحرجة</p> <p>مُخرج 4: دراسات وأبحاث وإحصائيات حول الأسرى و المحررين منجزة تنجز الهيئة دراسات وأبحاث وإحصائيات حول الأسرى والأسرى المحررين</p> <p>مُخرج 5: منتجات الأسرى الفكرية والأدبية والإبداعية موثقة توثق الهيئة منتجات الأسرى الفكرية والأدبية والإبداعية بالتعاون مع الجهات المختصة</p> <p>مُخرج 6: اتصال وتنسيق مع المؤسسات المختصة بقضايا الأسرى تقوم الهيئة بإنشاء شبكات اتصال وتنسيق مع المؤسسات المختصة بقضايا الأسرى</p> <p>مُخرج 7: جولات وزيارات ميدانية لعائلات الأسرى و المحررين تنجز الهيئة جولات وزيارات ميدانية لعائلات الأسرى ولأسرى المحررين</p> <p>مُخرج 8: فعاليات و مؤتمرات و ورش خاصة بالأسرى و المحررين تنجز الهيئة العديد من الفعاليات والاحتفالات والمهرجانات والورش المحلية المتعلقة بالأسرى و الأسرى المحررين</p> <p>هدف 5: المناصرة و حشد التأييد المحلي و الإقليمي و الدولي لقضايا الأسرى و المحررين ايعلم البرنامج على توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم الفردية والجماعية، وتوفر الدعم والرعاية الاجتماعية للأسرى وأسرهم ولأسرى المحررين، وتأهيل وإعادة دمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني، وطرح قضايا الأسرى والمحررين ودعمهم ومساندتهم ومناصرتهم وحشد التأييد المحلي والإقليمي والدولي لإطلاق سراحهم، وتعزيز وقوية البنية المؤسسية والإدارية للهيئة ودعم ومساندة العمليات المركزية.</p> <p>1. قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 2. قرار بقانون رقم (1) لسنة 2013 ب شأن تعديل قانون الأسرى والمحررين رقم (19) لسنة 2004 3. قانون دعم الأسرى في السجون الإسرائيلية رقم (14) لسنة 2004 4. نظام المعايير الخاصة بالفئة العليا للأسرى المحررين رقم (12) لعام 2009 5. قرار مجلس الوزراء رقم (22) لعام 2010 بنظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى 6. قرار مجلس الوزراء رقم (23) لعام 2010 بنظام صرف راتب شهري للأسير 7. قرار مجلس الوزراء رقم (21) لعام 2010 بشأن نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية 8. قرار مجلس الوزراء رقم (19) لعام 2010 بشأن نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي</p>
--	---



<p>مُخرج 9: قضية الأسرى حاضرة من خلال علاقات إقليمية ودولية تعمل الهيئة على تكوين شبكة علاقات واتصالات دولية مع المؤسسات الدولية التي تعنى بقضايا الأسرى</p> <p>مُخرج 10: مشاركات في فعاليات دولية مختصة بقضايا الأسرى تشارك الهيئة بشكل فاعل في الحملات والفعاليات الدولية التي تعنى بقضايا الأسرى</p> <p>مُخرج 11: حملات ومؤتمرات دولية لإطلاق سراح الأسرى منجزة تنظم الهيئة حملات ومؤتمرات دولية لإطلاق سراح الأسرى</p> <p>مُخرج 12: فعاليات، مهرجانات، مؤتمرات، زيارات، مسابقات، تكريم اقامة فعاليات، مهرجانات، مؤتمرات، زيارات، مسابقات، طباعة بوسترات و منشورات و دروع و تكرييم و أي مستلزمات أخرى لذلك</p>	<p>و التأمين الصحي والدورات التأهيلية 9. قرار مجلس الوزراء رقم (16/09/13) م.و.ر.ح لعام 2013 بشأن نظام معدل لنظام إفاءة الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية رقم (19) العام 2010. 10. قرار مجلس الوزراء رقم (15) لسنة 2013 بنظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين.</p>
---	--

**برنامج: برنامج حماية ورعاية الأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
36802.280		رواتب وأجور
36,802.280	الرواتب والأجر	211
5165.411		مصاريف تشغيلية
400.000	السفر والمهمات الرسمية	221
1,690.000	النفقات التشغيلية	222
1,200.000	إيجارات	223
510.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,265.411	بدل تنقل	225
100.000	مكافآت للموظفين	226
488371.806		مصاريف تحويلية
2,371.806	المساهمات الاجتماعية	212
486,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
200.000		مصاريف رأسمالية
200.000	الاصول الثابتة	311
530539.497		اجمالي

هدف	مؤسسة ياسر عرفات	4904
		0
غايات		
		0
		0

هدف	
هدف 1: الحفاظ على إرث ياسر عرفات وسيرته بإيصال منظومة القيم والمفاهيم التي أمن بها إلى رواده الحفاظ الامين على ارث ياسر عرفات وسيرته بموقها المركزي الحاسم في التاريخ الفلسطيني المعاصر وان ينجح المتحف في	



ان يوصل الى رواده منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها ابو عمار وناضل من اجلها واستشهد في سبيلها
هدف 2: تأسيس مركز للمصادر وتعزيزه كمورد تعليمي حيوي يخدم المجتمع المحلي والدولي تأسيس المركز ليكون متاح لجميع المهتمين بالقضية الفلسطينية وسيرة ابو عمار وبخاصة الباحثين
هدف 3: نشر الثقافة الوطنية والديمقراطية للحركة الوطنية الفلسطينية دعم القيم ونشر الثقافة الوطنية المتأسسة على قيم الحق والحرية والمساوة والافتتاح والتواجد وقبول الآخر والتوعية بها

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: أحدث الوسائل العصرية استخدمت لحفظ وتنظيم المقتنيات	هدف 1: الحفاظ على ارث ياسر عرفات وسيرته بيان منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها الى رواده الحفاظ الامين على ارث ياسر عرفات وسيرته بموقعها المركزي الحاسم في التاريخ الفلسطيني المعاصر وان ينجح المتحف في ان يوصل الى رواده منظومة القيم والمفاهيم التي امن بها ابو عمار وناضل من اجلها واستشهد في سبيلها
مخرج 1: الكادر الوظيفي تم بناؤه بمهنية كفاءة لادارة المتحف	هدف 2: تأسيس مركز للمصادر وتعزيزه كمورد تعليمي حيوي يخدم المجتمع المحلي والدولي تأسيس المركز ليكون متاح لجميع المهتمين بالقضية الفلسطينية وسيرة ابو عمار وبخاصة الباحثين
مخرج 1: خطة خمسية تم وضعها لضمان التشغيل الكامل والمستدام	هدف 3: نشر الثقافة الوطنية والديمقراطية للحركة الوطنية الفلسطينية دعم القيم ونشر الثقافة الوطنية المتأسسة على قيم الحق والحرية والمساوة والافتتاح والتواجد وقبول الآخر والتوعية بها

برنامج: مؤسسة ياسر عرفات تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
3900.000		مصاريف تحويلية
3,900.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
3900.000		اجمالي

المجلس الاعلى للابداع والتميز 4905
0
غایات
0
0

هدف
هدف 1: نشر وتجذير ثقافة التميز والابداع في اوساط الشعب الفلسطيني خصوصا الشباب وضع مدونة تتضمن القيم والتوجهات والمعايير الدالة والمحفزة على الابداع والتميز واحتضان المبدعين
هدف 2: تعزيز بنية منظومة الابداع في القطاعات المختلفة اعداد خلفيّة عن القطاعات التنموية المرتبطة بالابداع واعداد مسح شامل عن مؤسسات الابداع في فلسطين
هدف 3: التمثيل اللاقى والفاعل لفلسطين ضمن منظمات الابداع والابتكار الاقليمية والدولية



حصر المنظمات والمؤسسات الإقليمية والدولية والممثلة لجمع الابداع واكتساب عضوية المؤسسات العربية والدولية ذات العلاقة

هدف 4: بناء قنوات تواصل فعالة مع الكفاءات الفلسطينية في الشتات
وضع اسس تعاون مع الشتات والاستمرار في تطوير الموقع الالكتروني وعقد لقاءات مع تجمعات المبدعين في الشتات

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: لجنة فنية تم تشكيلها لوضع مدونة القيم والمعايير مخرج 2: منتدى المبدعين السنوي تم عقده لعدد من المبدعين	هدف 1: نشر وتجذير ثقافة التميز والابداع في اوساط الشعب الفلسطيني خصوصا الشباب وضع مدونة تتضمن القيم والتوجهات والمعايير الدالة والمحفزة على الابداع والتميز واحتضان المبدعين
مخرج 1: ورش عمل قطاعية تم عقدها مع الجهات ذات العلاقة	هدف 2: تعزيز بنية منظومة الابداع في القطاعات المختلفة اعداد خلفيية عن القطاعات التنموية المرتبطة بالابداع واعداد مسح شامل عن مؤسسات الابداع في فلسطين
مخرج 1: التواصل مع كافة السفارات الفلسطينية والبعثات	هدف 3: التمثيل اللافق والفاعل لفلسطين ضمن منظومات الابداع والابتكار الإقليمية والدولية حصر المنظمات والمؤسسات الإقليمية والدولية والممثلة لجمع الابداع واكتساب عضوية المؤسسات العربية والدولية ذات العلاقة
مخرج 1: الجهاز التنفيذي يتابع تحديث الموقع واخبار ونشاطات	هدف 4: بناء قنوات تواصل فعالة مع الكفاءات الفلسطينية في الشتات وضع اسس تعاون مع الشتات والاستمرار في تطوير الموقع الالكتروني وعقد لقاءات مع تجمعات المبدعين في الشتات

برنامج: المجلس الاعلى للابداع والتميز تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
صاريف تحويلية		468.000
منافع المساعدات الاجتماعية	272	468.000
اجمالي		468.000

اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين	4906
	0
غایات	
	0
	0

هدف
هدف 1: تطوير الهوية الوطنية والثقافية وصيانة المعتقدات الدينية والسياسية يجب التأكيد على ان دولة فلسطين هي للفلسطينيين بينما كانوا فيها يطورون هويتهم الوطنية والثقافية وتصان معتقداتهم الدينية والسياسية
هدف 2: تعزيز مبدأ المساواة الكاملة أمام القانون وبناء دولة المواطن المتساوية لكافة اطياف الشعب الفلسطيني



عدم التمييز في الحقوق العامة والمساواة بين المواطنين سواء على اساس العرق او الدين او اللون او الجنس

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
	هدف 1: تطوير الهوية الوطنية والثقافية وصيانة المعتقدات الدينية والسياسية يجب التأكيد على ان دولة فلسطين هي للفلسطينيين اينما كانوا فيها يطوروون هويتهم الوطنية والثقافية وتصان معتقداتهم الدينية والسياسية
	هدف 2: تعزيز مبدأ المساواة الكاملة أمام القانون وبناء دولة المواطنة المتساوية لكافة اطياف الشعب الفلسطيني عدم التمييز في الحقوق العامة والمساواة بين المواطنين سواء على اساس العرق او الدين او اللون او الجنس

**برنامج: اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في قيسطين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
936.000		صاريف تحويلية
936.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
936.000		اجمالي



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

الصندوق القومي الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل مساعد	103	2	2	2	2
مدير عام	105	28	28	28	28
مدير A	106	50	50	50	50
مدير B	107	74	74	74	74
مدير C	108	14	14	14	14
الدرجة الوظيفية 1	109	5	5	5	5
الدرجة الوظيفية 2	110	10	10	10	10
الدرجة الوظيفية 3	111	28	30	28	28
الدرجة الوظيفية 4	112	56	57	56	56
الدرجة الوظيفية 5	113	140	130	130	130
الدرجة الوظيفية 6	114	15	15	15	15
الدرجة الوظيفية 7	115	30	30	30	30
الدرجة الوظيفية 8	116	13	13	13	13
الدرجة الوظيفية 9	117	12	12	12	12
الدرجة الوظيفية 10	118	8	8	8	8
اجمالي		486	476	479	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي	الصندوق القومي الفلسطيني						وزارة / مؤسسة	49	بند الموازنة	رواتب وأجور
	برنامج 4906	برنامج 4905	برنامج 4904	برنامج 4903	برنامج 4902	الاسم				
137,281.000				36,802.280	100,478.720	الرواتب والاجور	211			
900.000				400.000	500.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
1,690.000				1,690.000		النفقات التشغيلية	222			
2,800.000				1,200.000	1,600.000	إيجارات	223			
107,881.967				510.000	107,371.967	أخرى (تشغيلية)	224			
2,663.033				1,265.411	1,397.622	بدل تنقل	225			
170.000				100.000	70.000	مكافآت للموظفين	226			
4,449.000				2,371.806	2,077.194	المشاركات الاجتماعية	212			
14,000.000					14,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271			
606,304.000	936.000	468.000	3,900.000	486,000.000	115,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272			
350.000				200.000	150.000	الأصول الثابتة	311			
878,489.000	936.000	468.000	3,900.000	530,539.497	342,645.503	الإجمالي				
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ب.ف) في الخارج والداخل										
برنامج حماية ورعاية الأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين										
مؤسسة ياسر عرفات										
المجلس الأعلى للابداع والتميز										
اللجنة الرئيسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين										
أسماء البرامج										
4902										
4903										
4904										
4905										
4906										



الرقم	الاسم	برنامج	2016	2015	2014
			موازنة	موازنة	موازنة
4902	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل				
	رواتب وأجور		100,478.720	99,000.001	95,871.999
	مصاريف تشغيلية		110,939.589	115,514.001	108,410.000
	مصاريف تحويلية		131,077.194	122,782.000	92,702.000
	مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	150.000
	اجمالي		342,645.503		
4903	برامج حماية ورعاية الأسرى وأسرهم ودعم وتأهيل الأسرى المحررين				
	رواتب وأجور		36,802.280	24,690.000	
	مصاريف تشغيلية		5,165.411	4,376.000	
	مصاريف تحويلية		488,371.806	400,484.460	
	مصاريف رأسمالية		200.000	500.000	
	اجمالي		530,539.497		
4904	مؤسسة ياسر عرفات				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		3,900.000		
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		3,900.000		
4905	المجلس الأعلى للابداع والتميز				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		468.000		
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		468.000		
4906	اللجنة الرئاسية العليا لمتابعة شؤون الكنائس في فلسطين				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		936.000		
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		936.000		



موازنة	2015		موازنة	2014		موازنة	وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم				
	الإنفاق			الإنفاق								
	التزام	صرف		التزام	صرف							
							الصندوق القومي الفلسطيني	49				
137,281.000	-76.880	97,015.142	123,690.001		95,859.596	95,871.999	رواتب وأجور					
116,105.000		115,767.172	119,890.001		99,613.820	108,410.000	مصاريف تشغيلية					
624,753.000	438.898	520,035.480	523,266.460		92,373.161	92,702.000	مصاريف تحويلية					
350.000		169.799	650.000			150.000	مصاريف رأسمالية					
878,489.000	362.018	732,987.593			287,846.577		اجمالي					



50 مفوضية التوجيه الوطني

رسالة الوزارة/المؤسسة

هيئة التوجيه السياسي والوطني هي هيئة رئاسية وجدت لتعزيز عملية بناء المشروع الوطني الفلسطيني، خلال استهدافها للمؤسسة الأمنية والوزارات والهيئات المدنية الحكومية والأهلية الفلسطينية، عبر أدوات ثقافية، تعليمية، تدريبية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5002	توجيه سياسي ووطني	يعمل هذا البرنامج على رفع مستوى الوعي والتنقيف والبناء التربوي العام في إطار الدولة الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكافة الوسائل ومهمة التنقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكوين الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتأثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.
5003	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتبع المحافظات تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية، البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
5004	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

5002 توجيه سياسي ووطني

يعمل هذا البرنامج على رفع مستوى الوعي والتنقيف والبناء التربوي العام في إطار الدولة الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكافة الوسائل ومهمة التنقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكوين الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتأثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.

غايات

توجيه كافة فئات وشرائح الشعب الفلسطيني بكل مكوناته (عسكريين ومدنيين) نحو المشروع الوطني الفلسطيني. يتم تنفيذ برنامج التوجيه السياسي والوطني عبر الآليات (المعايير) التالية . 1: بناء القدرات في الهيئة (ماديا وبشريا . 2. (تفعيل وتطوير الإعلام والاتصال والتاثير (في الهيئة والمؤسسات الأمنية والمدنية على حد سواء . 3. (تفعيل وتطوير التوجيه السياسي والوطني (في المؤسسة الأمنية والمدنية على حد سواء . 4. (إعداد دليل إجراءات للعمل .

هدف

هدف 1: رفع مستوى الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) (بنسبة 5% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014).

استخدام وسائل الإعلام واللقاءات والندوات وورشات العمل المركزية والهادفة لإنماء الوعي الوطني بين مختلف شرائح المجتمع الفلسطيني. ورفع مستوى الروح المعنوية لديهم وتعزيز الانتماء والولاء . السرعة والسهولة في توصيل المعلومة .

هدف 2: مساندة المواطنين في الواقع المهددة بالاستيطان بناءً على طلب المتضررين.

تتم مساندة المواطنين من خلال رصد الواقع المهددة بالاستيطان والتحضير والقيام بالمشاركة بالفعاليات التضامنية ضمن جدول زمني وذلك . 1: زيارات ميدانية تضامنية لتلك الواقع . 2. برامج اعلامية (تلفزيونية وإذاعية) لتسلیط الضوء على هذه الواقع . 3. مخيمات صيفية . 4. مساهمات موسمية (قطف الزيتون) .

هدف 3: رفع مستوى تأثير الإعلام التعبوي المباشر على المجتمع المدني وعلى قوى الأمن.



تجهيز برامج إعلامية (تلفزيونية وإذاعية تعبوية هادفة) ومركزة تعنى بالحالة السياسية الراهنة.
هدف 4: رفع وتعزيز العلاقة ما بين رجل الأمن والمواطن وبالعكس. بناء جسور مبنية من المحبة والترابط بين المؤسسة الأمنية والقطاعات الجماهيرية الفلسطينية المختلفة وبالعكس، وذلك من خلال . 1: عقد ندوات وورشات عمل . 2. معسكرات عمل مشتركة . 3. لقاءات ميدانية . كل فئات الشرطة تحترم من الشعب وبالعكس . 2. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات .
هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي. أيفاد بعثات واستقبال وفود عربية ودولية مختصة في مجال التوجيه المعنوي ويكون ذلك بعمل زيارات للبلاد المتطرفة التي لديها خبرة في هذا المجال وأيفاد خبراء من تلك الدول . الالتزام بالمعايير الدولية في مجال التوجيه المعنوي .

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: إعداد 3 أدلة إجرائية لعمل الهيئة. إعداد ثلاثة أدلة إجرائية خلال العام 2015، لكل من: 1. المؤسسة الأمنية، 2. مؤسسات المجتمع المدني الحكومية، 3. مؤسسات المجتمع المدني الأهلية. مُخرج 2: 400 نشاط وندوة وورش عمل تم عقدها. عقد نشاطات وورش عمل لرفع مستوى الوعي الوطني وزيادة الروح المعنوية لمختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين). 	هدف 1: رفع مستوى الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) بنسبة 5% خلال العام 2015 مقارنة بالعام 2014. استخدام وسائل الإعلام واللقاءات والندوات وورشات العمل المركزية والهادفة لإنماء الوعي الوطني بين مختلف شرائح المجتمع الفلسطيني . ورفع مستوى الروح المعنوية لديهم وتعزيز الانتماء والولاء . السرعة والسهولة في توصيل المعلومة .
مُخرج 1: فعاليات تضامنية في الواقع المهددة بالاستيطان المشاركة في الفعاليات التضامنية في الواقع المهددة بالاستيطان اسبوعيا وتوزيع (100 راية ويافطة) و (100 علم). مُخرج 2: زراعة الأشجار في الأراضي المهددة. جمع (200 متقطع) من الجامعات والمؤسسات الحكومية والأهلية للمشاركة في زراعة (200 شجرة) في كل موقع من الأراضي المهددة بالاستيطان في العام 2015.	هدف 2: مساندة المواطنين في الواقع المهددة بالاستيطان بناءً على طلب المتضررين. تتم مساندة المواطنين من خلال رصد الواقع المهددة بالاستيطان والتحضير والقيام بالمشاركة بالفعاليات التضامنية ضمن جدول زمني وذلك . 1. زيارات ميدانية تضامنية لتلك الواقع . 2. برامج إعلامية (تلفزيونية وإذاعية) لتسلیط الضوء على هذه الواقع . 3. مخيمات صيفية . 4. مساهمات موسمية (قطف الزيتون).
مُخرج 1: حلقات إذاعية أسبوعية تم بثها. الاستمرار خلال العام 2015 في بث حلقات برنامج حماة الوطن من خلال إذاعة صوت فلسطين .	هدف 3: رفع مستوى تأثير الإعلام التعبوي المباشر على المجتمع المدني وعلى قوى الأمن. تجهيز برامج إعلامية (تلفزيونية وإذاعية تعبوية هادفة) ومركزة تعنى بالحالة السياسية الراهنة .
مُخرج 2: برنامج تلفزيوني شهري تم إعداده وبثه. إعداد برنامج تلفزيوني حول قضايا رجل الأمن الفلسطيني ببث مرة كل شهر من خلال تلفزيون فلسطين خلال العام 2015 .	
مُخرج 3: تم إصدار 30000 نسخة من مجلة "التقويض" خلال 2015. الاستمرار في إصدار المجلة شهرياً خلال العام 2015 .	
مُخرج 1: تم توعية 500 رجل أمن فلسطيني. عمل 5 دورات "شهرية" لـ 200 رجل أمن فلسطيني خلال العام 2015 حول كيفية التعامل مع المواطنين .	هدف 4: رفع وتعزيز العلاقة ما بين رجل الأمن والمواطن وبالعكس. بناء جسور مبنية من المحبة والترابط بين المؤسسة الأمنية والقطاعات الجماهيرية الفلسطينية المختلفة وبالعكس، وذلك من خلال . 1: عقد ندوات وورشات عمل . 2. معسكرات عمل مشتركة . 3. لقاءات ميدانية . كل فئات الشرطة تحترم من الشعب وبالعكس .
مُخرج 2: تم إقامة 10 نشاطات ومهرجانات ومناسبات وطنية. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات خلال العام 2015 .	



	2. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات.
مُخرج 1: 3 اتفاقيات وبروتوكولات موقعة مع سفارات وممثليات تبادل الوفود والزيارات. (5 وفد قادمة مكون من 10 أشخاص لكل وفد، و 5 وفد خارجية مكون من 10 أشخاص لكل وفد). خلال العام 2015.	هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي. ايقاد بعثات واستقبال وفود عربية ودولية مختصة في مجال التوجيه المعنويين ويكون ذلك بعمل زيارات للبلاد المنظورة التي لديها خبرة في هذا المجال وايقاد خبراء من تلك الدول. الالتزام بالمعايير الدولية في مجال التوجيه المعنوي.

**برنامج: توجيه سياسي ووطني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		3302.966
الرواتب والأجر	211	3,302.966
مصاريف تشغيلية		438.946
السفر والمهام الرسمية	221	5.000
النفقات التشغيلية	222	110.143
أخرى (تشغيلية)	224	85.000
بدل تنقل	225	238.803
مصاريف تحويلية		347.065
المساهمات الاجتماعية	212	347.065
مصاريف رأسمالية		75.000
الاصول الثابتة	311	25.000
مخزون	312	50.000
اجمالي		4163.977

5003 البرنامج الإداري
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال للبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية، البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحيثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها. بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرامج متعددة الأمد للسنوات 2015-2017.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها. بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد	مُخرج 1: استبدال 30 جهاز حاسوب وتوابعه. شراء أجهزة ومعدات جديدة واستبدالها بالأجهزة القديمة.



<p>مُخرج 2: تدريب 20 موظف. العمل على تدريب 20 موظفاً من موظفي الهيئة كل حسب تخصصه من خلال توفير دورات تدريبية متخصصة.</p> <p>مُخرج 3: توظيف 23 موظف ضمن اعتمادات مالية لسنة 2015 توظيف موظفين جدد لحاجة الهيئة وعدهم 23 موظف حسب التشكيلات الوظيفية للهيئة من خلال ديوان الموظفين العام.</p> <p>مُخرج 4: ربط المقر العام والمكاتب الفرعية بشبكة الانترنت. ربط مقر الهيئة مع 11 من مكاتبها في المحافظات الشمالية بالانترنت (فايبر).</p>	<p>موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2015-2017.</p>
---	---

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواءزنة 2016	الاسم	بند الموازنة
3256.926	رواتب وأجور	
3,256.926	الرواتب والأجور	211
524.054	مصاريف تشغيلية	
5.000	السفر والمهام الرسمية	221
110.143	النفقات التشغيلية	222
85.000	أخرى (تشغيلية)	224
303.911	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
342.719	مصاريف تحويلية	
342.719	المساهمات الاجتماعية	212
75.000	مصاريف رأسمالية	
25.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
4198.699	اجمالي	

5004	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	11995.108	11,995.108
الرواتب والأجر	211	11,995.108
مصاريف تحويلية	1262.216	1,262.216
المساهمات الاجتماعية	212	1,262.216
اجمالي		13257.324

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

مفوضية التوجيه الوطني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	موظفون 2013
قانون الخدمة المدنية					100
وكيل وزارة	وكيل وزارة	1	1	1	102
وكيل مساعد	وكيل مساعد	2	3	3	103
مدير عام	مدير عام	9	13	13	105
مدير A	مدير A	44	30	30	106
مدير B	مدير B	48	55	55	107
مدير C	مدير C	61	46	46	108
الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	1	5	5	109
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	6	6	6	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	20	22	22	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	52	50	50	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	50	50	36	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	32	36	36	114
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	16	18	29	115
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	8	9	9	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	9	6	6	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	1	1	1	118
اجمالي		360	351	363	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	50	وزارة / مؤسسة	مفوضية التوجيه الوطني	اجمالي	برنامـج 5004	برنامـج 5003	برنامـج 5002
الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور			18,555.000	11,995.108	3,256.926	3,302.966
السفر والمهام الرسمية	221				10.000		5.000	5.000
النفقات التشغيلية	222				220.286		110.143	110.143
أخرى (تشغيلية)	224				170.000		85.000	85.000
بدل تنقل	225				542.714		303.911	238.803
مكافآت للموظفين	226				20.000		20.000	
المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية			1,952.000	1,262.216	342.719	347.065
الاصول الثابتة	311				50.000		25.000	25.000
مخزون	312	مصاريف رأسمالية			100.000		50.000	50.000
اجمالي					21,620.000	13,257.324	4,198.699	4,163.977
توجيه سياسي ووطني	5002							
البرنامج الاداري	5003							
موظفيـن غير موزـعـين عـلـى بـرـامـج	5004	أسماء البرامج						



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2015	2016
5002		توجيه سياسي ووطني				
		رواتب وأجور	3,302.966	19,360.000	3,649.521	3,302.966
		مصاريف تشغيلية	438.946	1,388.000	516.001	438.946
		مصاريف تحويلية	347.065	1,914.000	390.001	347.065
		مصاريف رأسمالية	75.000	226.450	100.000	75.000
		اجمالي	4,163.977			4,163.977
5003		البرنامج الاداري				
		رواتب وأجور	3,256.926		3,649.521	3,256.926
		مصاريف تشغيلية	524.054		549.001	524.054
		مصاريف تحويلية	342.719		381.001	342.719
		مصاريف رأسمالية	75.000		100.000	75.000
		اجمالي	4,198.699			4,198.699
5004		موظفين غير موزعين على برامج				
		رواتب وأجور	11,995.108		11,908.961	11,995.108
		مصاريف تشغيلية				
		مصاريف تحويلية	1,262.216		1,238.001	1,262.216
		مصاريف رأسمالية				
		اجمالي	13,257.324			13,257.324

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	موازنـة	الإنفاق	موازنـة	الإنفاق	موازنـة	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف	الاسم
						50
18,555.000	18,043.884	19,208.003	18,408.922	19,360.000		مفوضية التوجيه الوطني
963.000	750.642	1,065.002	762.975	1,388.000		مصاريف تشغيلية
1,952.000	1,883.323	2,009.003	1,969.476	1,914.000		مصاريف تحويلية
150.000		200.000	37.541	226.450		مصاريف رأسمالية
21,620.000	20,677.849		21,178.914			اجمالي



51 دائرة شؤون المفاوضات

رسالة الوزارة/المؤسسة

هي أحد دوائر م. ت. ف؛ وتعمل على تزويد كلاً من سيادة الرئيس وأعضاء اللجنة التنفيذية والمركزية والثوري ورئيس الوفد المفاوض والجانب التفاوضية وكافة الجهات ذات العلاقة بكافة المعلومات السياسية والإعلامية والقانونية اللازمة لمراحل العملية التفاوضية مع الجانب الإسرائيلي للتوصيل إلى حل نهائي للصراع الإسرائيلي الفلسطيني؛ وكذلك متابعة الاتفاقيات الموقعة وتطبيقها على أرض الواقع ورصد وكشف الإنتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب للرأي العام المحلي والإقليمي؛ وكذلك الإشراف الكامل مع طواقم الجانب التفاوضية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5102	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية و: يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارية العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة. اللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارية العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
5101	دعم المفاوضات	يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الاتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المنشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.
5103	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

5102 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية و: يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشئون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارية العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة. اللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارية العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غایات

أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.



-1- إصدار تقارير مالية وإدارية داخلية خاصة بالدائرة -2 . تنظيم ورشات عمل لتدريب وتأهيل الموظفين في الدائرة المالية والإدارية -3 . توزيع نشرات داخلية على الموظفين توضح الوصف الوظيفي وصلاحيات كل موظف وفقاً للمسمي الوظيفي وقانون الخدمة المدنية (القانون الإداري المطبق في مناطق السلطة الوطنية) .

هدف
هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017 . إعداد النماذج الآزمة لإعداد الموازنات التقديرية للدائرة للسنوات 2015-2017 2 التنسيق مع الجهات المعنية لإعداد الموازنات التقديرية .

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: إصدار تقارير مالية وإدارية بشكل دوري 1 عمل تقارير ربع سنوية تتضمن كافة المصارييف التي تخص الدائرة 2 عمل تقارير الدوام الرسمي والإجازات وطلبات التوظيف بشكل شهري 3 عمل نشرات داخلية توضح الوصف الوظيفي وصلاحيات وواجبات كل موظف وفقاً لقانون الخدمة المدنية وتوزيعها على الموظفين بشكل شهري .	هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المعمول بها تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017 . إعداد النماذج الآزمة لإعداد الموازنات التقديرية للدائرة للسنوات 2015-2017 2 التنسيق مع الجهات المعنية لإعداد الموازنات التقديرية .
مخرج 2: تدريب وتأهيل 40% من الموظفين في الدائرة المالية تشكيل للجان المشتريات (الجرد والأصول المعمرة) وفرق إعداد الموازنة مع بداية شهر 2014/04	
مخرج 3: إعادة ترميم وتأهيل مقرات الدائرة وبنسبة 50% إعادة ترميم وتأهيل مقرات الدائرة وبنسبة 50% مع نهاية عام 2015 م.	

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
405.864	رواتب وأجر	
405.864	الرواتب والاجور	211
543.973	مصاريف تشغيلية	
20.988	السفر والمهام الرسمية	221
198.600	النفقات التشغيلية	222
120.000	إيجارات	223
130.000	أخرى (تشغيلية)	224
44.385	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
40.963	مصاريف تحويلية	
40.963	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
1050.800	اجمالي	



5101 دعم المفاوضات
<p>يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الاتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.</p>
غایات
<p>الوصول إلى معلومات متطرفة ومتکاملة وتقديمها للجهات المختصة بالسرعة والوقت المناسب</p> <p>1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص 2- . إصدار تقارير سنوية تشمل الإنهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب 3- . إصدار دراسات ومجلات نصف سنوية تشمل آخر المستجدات على أرض الواقع فيما يتعلق بملفات المفاوضات وتوزيع تلك الدراسات الإلكترونية ويدوياً على أطراف العلاقة ؛ لتسهيل وزيادة سرعة تبادل المعلومات</p>

هدف
<p>هدف 1: التزويد بالمعلومات لأطراف العلاقة لعملية التفاوض مع الجانب الإسرائيلي تزويد سيادة الرئيس ورئيس الوفد المفاوض ورؤساء اللجان التفاوضية والقائل والممثليات الخارجية بأخر التطورات المتعلقة بملفات المفاوضات والإنتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب في الوقت المناسب وحال الطلب</p> <p>1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص.</p>
<p>هدف 2: تأهيل وتدريب لجان المفاوضات تأهيل وتدريب لجان المفاوضات بالكامل من خلال توفير الموارد البشرية والتقنية والفنية الازمة لتدريب طواقم لجان المفاوضات مكونة من خبراء محليين.</p> <p>1-إستخدام نظام مركزي لارشيف المعلومات والوثائق المتعلقة بالمفاوضات 2- توفير طواقم تدريب متخصص ذو كفاءة عالية لتدريب لجان المفاوضات 3- المشاركة في العديد من المبادرات الدبلوماسية الدولية للإستفادة من الخبرات الدولية.</p>
<p>هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي (الكترونياً) ارشيف الوثائق والاتفاقيات والمعاهدات التفاوضية الإلكترونية؛ وذلك بعمل مسح إلكتروني لكافة الوثائق والبروتوكولات والاتفاقيات المتعلقة بالعملية التفاوضية لتسهيل الرجوع إليها بالوقت المناسب ولتمكن المفاوض الفلسطيني من إتخاذ القرار السليم بتوفيقه إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية الإلكترونية.</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
<p>مُخرج 1: إصدار تقارير عمل تقارير عدد (12) تتضمن الإنهاكات الإسرائيلية وتعارضها مع الإتفاقيات في شهر 12/2015م.</p>	<p>هدف 1: التزويد بالمعلومات لأطراف العلاقة عملية التفاوض مع الجانب الإسرائيلي تزويد سيادة الرئيس ورئيس الوفد المفاوض ورؤساء اللجان التفاوضية والقائل والممثليات الخارجية بأخر التطورات المتعلقة بملفات المفاوضات والإنتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب في الوقت المناسب وحال الطلب</p> <p>1- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص.</p>
<p>مُخرج 2: إصدار مجلات ودراسات نصف سنوية إصدار دراسات تشمل آخر المستجدات فيما يتعلق بمسار المفاوضات توزع إلكترونياً ويدوياً على أطراف العلاقة</p>	<p>هدف 2: تأهيل وتدريب لجان المفاوضات تأهيل وتدريب لجان المفاوضات بالكامل من خلال توفير الموارد البشرية والتقنية والفنية الازمة لتدريب طواقم لجان المفاوضات مكونة من خبراء محليين.</p> <p>1-إستخدام نظام مركزي لارشيف المعلومات والوثائق المتعلقة بالمفاوضات 2- توفير طواقم تدريب متخصص ذو كفاءة عالية لتدريب لجان المفاوضات</p>
<p>مُخرج 3: عقد وتنظيم ندوات عقد ندوات مرتبطة إسبوعياً بخصوص آخر المستجدات لمسار التفاوض مع الجانب الإسرائيلي وتداعياتها محلياً ودولياً.</p>	<p>هدف 3: إيجاد أرشيف مركزي رقمي (الكترونياً) ارشيف الوثائق والاتفاقيات والمعاهدات التفاوضية الإلكترونية؛ وذلك بعمل مسح إلكتروني لكافة الوثائق والبروتوكولات والاتفاقيات المتعلقة بالعملية التفاوضية لتسهيل الرجوع إليها بالوقت المناسب ولتمكن المفاوض الفلسطيني من إتخاذ القرار السليم بتوفيقه إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية الإلكترونية.</p>



	المفاوضات 3 . المشاركة في العديد من المبادرات الدبلوماسية الدولية للإستفادة من الخبرات الدولية.
مُخرج 1: إنشاء أرشيف مركزي رقمي إنشاء أرشيف مركزي رقمي للاتفاقيات التفاوضية وبنسبة 20% مع نهاية عام 2015م.	هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي (إلكترونياً) إرشفة الوثائق والاتفاقيات والمعاهدات التفاوضية الإلكترونية؛ وذلك بعمل مسح إلكتروني لكافة الوثائق والبرتوكولات والاتفاقيات المتعلقة بالعملية التفاوضية لتسهيل الرجوع إليها بالوقت المناسب ولتمكن المفاوض الفلسطيني من إتخاذ القرار السليم بتوفيقته إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية إلكترونياً.

**برنامج: دعم المفاوضات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
473.961	رواتب وأجور	
473.961	الرواتب والأجور	211
453.027	مصاريف تشغيلية	
130.000	السفر والمهام الرسمية	221
200.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
23.027	بدل تنقل	225
48.252	مصاريف تحويلية	
48.252	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
1035.240	اجمالي	

5103	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج موظفين غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	503.175	
الرواتب والأجر	503.175	
مصاريف تحويلية	50.785	
المساهمات الاجتماعية	50.785	
اجمالي	553.960	

تفاصيل الموظفين سنة 2016 دائرة شؤون المفاوضات

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	100	1	1	1
مستشار	مستشار	203	1	1	1
مدير عام	مدير عام	105	2	2	2
مدير A	مدير A	106	1	1	1
مدير B	مدير B	107	5	5	5
مدير C	مدير C	108	1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	112	1	1	1
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	113	4	3	3
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	114	2	2	2
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	115	1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	117	3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	118	2	2	2
اجمالي	اجمالي		24	23	23



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	دائرة شؤون المفاوضات	برنامـج 5103	اجمالي
رواتب وأجر	211	الرواتب والأجر	473.961	405.864	1,383.000
221	السفر والمهام الرسمية	السفر والمهام الرسمية	130.000	20.988	150.988
222	النفقات التشغيلية	النفقات التشغيلية	200.000	198.600	398.600
223	إيجارات	إيجارات		120.000	120.000
224	أخرى (تشغيلية)	أخرى (تشغيلية)	100.000	130.000	230.000
225	بدل تنقل	بدل تنقل	23.027	44.385	67.412
226	مكافآت للموظفين	مكافآت للموظفين		30.000	30.000
212	المشاركات الاجتماعية	المشاركات الاجتماعية	48.252	40.963	140.000
311	الأصول الثابتة	الأصول الثابتة	30.000	30.000	60.000
312	مخزون	مخزون	30.000	30.000	60.000
	اجمالي	اجمالي		1,035.240	2,640.000
5101	دعم المفاوضات				
5102	البرنامج الإداري				
5103	موظفي غير موزعين على برامج				



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
دعم المفاوضات	5101				
رواتب وأجور			1,198.000	302.889	473.961
مصاريف تشغيلية			1,019.000	416.177	453.027
مصاريف تحويلية			118.000	31.467	48.252
مصاريف رأسمالية			227.250	110.000	60.000
اجمالي					1,035.240
البرنامج الإداري	5102				
رواتب وأجور				521.112	405.864
مصاريف تشغيلية				594.825	543.973
مصاريف تحويلية				36.669	40.963
مصاريف رأسمالية				100.000	60.000
اجمالي					1,050.800
موظفيـن غير موزـعـين عـلـى بـرـامـج	5103				
رواتب وأجور				500.973	503.175
مصاريف تشغيلية					
مصاريف تحويلية					50.867
مصاريف رأسمالية					
اجمالي					553.960

موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							دائرة شؤون المفاوضات	51
1,383.000		1,327.324	1,324.974		1,125.136	1,198.000	رواتب وأجور	
997.000	12.243	764.781	1,011.002	13.293	960.967	1,019.000	مصاريف تشغيلية	
140.000		134.442	119.003		113.859	118.000	مصاريف تحويلية	
120.000		14.452	210.000		110.622	227.250	مصاريف رأسمالية	
2,640.000	12.243	2,240.999		13.293	2,310.584		اجمالي	



52 مؤسسات غير حكومية- مركزية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى المؤسسات الأهلية لإيجاد دور تكاملی مع مؤسسات السلطة من حيث التخطيط والتنفيذ والمتابعة للخطة الوطنية بما يكفل تقديم خدمات ذات جودة للمواطنين

لائحة البرامج

الاسم	الرقم	وصف
دعم المؤسسات الغير حكومية	5201	يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتنسيق المشترك مع الشركاء في عملية التنمية

5201 دعم المؤسسات الغير حكومية

يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتنسيق المشترك مع الشركاء في عملية التنمية

غايات

60% من قطاعات عمل مؤسسات المؤسسات غير الحكومية تعمل وفق شراكة متكاملة مع المؤسسات الحكومية بخلو العام 2020 العمل وفق تفاهمات تساهم في تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكة في القطاعات الإستراتيجية الرئيسية

هدف

هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية

المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية تم وفق الاجراءات والمعايير المحددة لوزارة المالية خلال العام 2016

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية	مُخرج 1: اجراء تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة اجراءات تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة غير حكومية انجزت وفق الاجراءات خلال العام 2016

برنامج: دعم المؤسسات الغير حكومية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		12050.000
282	مصروفات جارية متنوعة اخرى	12,050.000
اجمالي		12050.000



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مؤسسات غير حكومية - مركبة		وزارة / مؤسسة	52	
اجمالي	برنامـج 5201	الاسم بند الموازنة		
12,050.000	12,050.000	مصروفات جارية متنوعة اخـرى	282	مصاريف جارية مصاريف تحويلية
12,050.000	12,050.000	اجمالي		
		دعم المؤسسات الغير حكومية	5201	أسماء البرامج

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة 2014	موازنـة 2015	2016
5201		دعم المؤسسات الغير حكومية			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية			
		مصاريف رأسمالية			
		اجمالي			

موازنة 2016	مواءمة الإنفاق		موازنة	مواءمة الإنفاق		مواءمة	وزارة / مؤسسة	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
	الإتفاق	الإتفاق		الإتفاق	الإتفاق			
							مؤسسات غير حكومية - مركبة	52
							رواتب وأجور	
							مصاريف تشغيلية	
12,050.000	19.912	9,106.413	13,700.000	451.975	11,788.645	13,700.000	مصاريف تحويلية	
					104.130		مصاريف رأسمالية	
12,050.000	19.912	9,106.413		451.975	11,892.775		اجمالي	



53 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى الهيئة إلى حماية وتعزيز حقوق الإنسان استناداً إلى القانون الأساسي الفلسطيني والمعايير الدولية لحقوق الإنسان وبإرتكاز إلى النهج المبني على الحقوق

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5302	حماية وتعزيز حقوق الإنسان	يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة

5302 حماية وتعزيز حقوق الإنسان

يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة

غاييات

نظام المساعلة والمحاسبة للوقاية من انتهاكات حقوق الإنسان مفعلاً في 70% من مؤسسات الحكومة الفلسطينية بحلول العام 2017 توقيع ومصادقة حكومة دولة فلسطين على 80% من الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان وانضممتها لهذه الهيئات الدولية بحلول العام 2017 60% من المؤسسات التعليمية في فلسطين تتبنى ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي بحلول العام 2020 إدارة الهيئة تعمل وفقاً لإجراءات فاعلة ذات كفاءة بحلول العام 2017

1

هدف

هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016 العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016

هدف 2: انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان في عام 2016

هدف 3: منهج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016 منهج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016

هدف 4: الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق اجراءات فاعلة خلال العام 2016 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق اجراءات فاعلة خلال العام 2016

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016	مُخرج 1: مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء لتفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة وقعت خلال العام 2016
العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016	مُخرج 2: إجراءات انطلاق حفل توقيع مذكرة التفاهم أُنجزت وإجراءات انطلاق حفل توقيع مذكرة التفاهم أُنجزت ونفذت خلال العام 2016
في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2016	مُخرج 3: 1000 ساعة متابعة لضمان تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الإعاقة نفذت 1000 ساعة متابعة لضمان تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الإعاقة نفذت



خلال العام 2016	
<p>مُخرج 1: إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان أنجزت وقיד التنفيذ خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 2: 3 اتفاقيات لانضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية 3 اتفاقيات لانضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان وقعت خلال العام 2016</p>	<p>هدف 2: انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان في عام 2016</p>
<p>مُخرج 1: 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي وقعت خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 2: إجراءات الإعلان عن توقيع الاتفاقيات إجراءات الإعلان عن توقيع الاتفاقيات مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي استكملت وقيد التنفيذ خلال العام 2016</p>	<p>هدف 3: منهاج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016 منهاج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2016</p>
<p>مُخرج 1: قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية حديثة وقيد الإستخدام خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 2: 4 تقايير الأداء السنوي أنجزت وتم نشره تقايير الأداء السنوي أنجزت وتم نشرها على الصفحة الإلكترونية خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 3: مهارات 25 من موظفي الهيئة عززت مهارات 25 من موظفي الهيئة في الإدارة الإستراتيجية والمالية العامة عززت خلال العام 2016</p>	<p>هدف 4: الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016 الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2016</p>

**برنامج: حماية وتعزيز حقوق الإنسان
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		400.000
282	مصروفات جارية متنوعة أخرى	400.000
اجمالي		400.000



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان		وزارة / مؤسسة	53	
اجمالي	برنامـج 5302	بند الموازنة الاسم		
400.000	400.000	مصاريف جارية مصاريف تحويلية	282	
400.000	400.000	اجمالي		
	حماية وتعزيز حقوق الإنسان		5302	أسماء البرامج

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة 2016	موازنـة 2015	موازنـة 2014
5301		دعم الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	400.000		
		مصاريف رأسمالية			
		اجمالي			
5302		حماية وتعزيز حقوق الإنسان			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	400.000	400.000	
		مصاريف رأسمالية			
		اجمالي	400.000		

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنـة 2016	موازنـة 2015	موازنـة 2014
الإنفاق	الإنفاق	الإنفاق	موازنـة	موازنـة	موازنـة
صرف التزام	صرف التزام	صرف	موازنـة	موازنـة	موازنـة
53		الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	400.000	400.000	120.000
		مصاريف رأسمالية			
		اجمالي	400.000		120.000



54 هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون لنقل الخبر المرئي والمسموع ورعاية البرامج المجتمعية كمنبر اعلامي للمواطنين في الوطن والشتات ولقيادة الفلسطينية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5401	برنامج انتاجي	ويتضمن برنامج فرعي واحد (برنامج انتاجي) ويعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كامله وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع
5405	برنامج اداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تشجع المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
5406	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

5401 | برنامج انتاجي

ويتضمن برنامج فرعي واحد (برنامج انتاجي) ويعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كامله وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع

غايات

الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون المصدر الأول للخبر الفلسطيني وعكس الواقع الفلسطيني
شبكة مراسلين مؤهلين بمجهزین بكامل المعدات واجهزه النقل المباشر المنتشره في جميع محافظات فلسطين استحداث دائرة رصد اخباري لمتابعة الخبر الفلسطيني في الاعلام العالمي تأمين سرعة ودقة الخبر ومصاديقه

هدف

هدف 1: تغطية 80% من الأخبار والواقع الفلسطيني

يعد من اهم اهداف البرنامج الانتاجي والذي تسعى الهيئة من خلاله الى توسيع عمل طواقم الهيئة كافة لتغطية ما يقارب من 80% من الأخبار والأحداث والواقع السياسية والاجتماعية الفلسطينية المرئية والمسموعة والتي تعكس حال المواطن الفلسطيني في الوطن والشتات ، بالإضافة الى أنها تعكس رؤية القيادة الفلسطينية -نسبة الاصدات التي يمكن لطواقم العمل الانتاجي تغطيتها خلال الاعوام مقارنة بالاحداث الحاصلة على مستوى الوطن والمواطن - . سرعة نقل الاحداث.

هدف 2: بث برامج ومسلسلات وأفلام وتحقيقات ومواد اعلامية بمستوى عالي الجودة

تسعي الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحسين ورفع مستوى البرامج والمسلسلات وكافة المواد التي يتم بثها خلال العام 2015 والارتقاء بكلفة الدورة البرامجية الى مستوى جودة اعلى من العام 2014 . سرعة الخبر ومصاديقه - . مقارنة جودة المواد المقدمة بالاعوام السابقة - نسبة المشاهدة والاستماع.

هدف 3: احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان



خلال العام 2016.

تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحقيق نسبة اعلى من الارباح عن طريق تحسين شبكة تسويق الاعلانات المرئية والمسموعة للوصول الى عدد أكبر من الاعلانات التي تحقق نسبة اعلى من المكاسب المالية والاجتماعية.
- عدد الاعلانات السنوية للعام 2016 - . مجموع صافي أرباح الهيئة خلال العام 2016 المتاتية من ايراد الاعلانات والرعايات - . عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذها - . توسيع شريحة العملاء المعلنين لدى الهيئة بنسبة 15% عن سنة 2015.

هدف 4: توفير حيز فضائي

تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد حيز فضائي بسعة 42 ميجا خاص بها، مع العلم بان الحيز الفضائي السابق جاهز لبث قنوات جديدة. حيز اضافي قابل للاستخدام للنقل الخارجي او للتبادلات او الناجير - اتفاقيات مع الشركة المزودة - . عدد القنوات - . نسبة المشاهدة والاستماع - . اشتراك سنوي دائم

هدف 5: انشاء قناة فلسطين الاخبارية

تسعة الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون من خلال هذا الهدف الى توفير مساحة لتغطية اوسع واعمق للاخبار خاصة المحلية بحيث تصبح هذه القناة مصدر المعلومات للخبر الفلسطيني، نقل الخبر العربي والدولي للمشاهد الفلسطيني من حيث الرؤية الفلسطينية وهو ما يتقصى التغطية الاخبارية حاليا.
- نسبة المشاهدة والاستماع.

هدف 6: انشاء قناة تعنى بشؤون فلسطين الداخل

تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى توفير قناة تهتم بشريحة هامة من الفلسطينيين هم فلسطينيو الداخل حيث ان المساحة المتوفرة حاليا لا تكفي لتغطية تفصيلية لجميع الفعاليات والاحاديث الداخلية لديها
- نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.

هدف 7: انشاء قناة فلسطينية رياضية

تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى متابعة تطلعات الفئات الخاصة بمتابعة فعاليات الرياضة مما يؤدي الى زيادة نسبة المشاهدة. تحقيق التكامل في نوعية البث الاعاري من خلال تغطية الرياضة المحلية والعالمية وهي متطلبة لنسبة كبيرة من المشاهدين
- نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.

هدف 8: البث بنظام دجيتال

من خلال هذا الهدف سيتم التحول لنظام البث ديجيتال وذلك وفق القرارات الدولية الخاصة لتحديد سنة 2015 كنهاية للبث الحالي وتحويله للنظام الجديد
- نظام بث رقمي - نسبة المشاهدين والمتابعين

هدف 9: ايجاد مبني متكامل

تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد مبني متكامل وحديث ومؤهل يساهم في تطوير ادائها
- الاستمرار في انتاج البرامج وتحسينها لوجود البيئة المناسبة

هدف 10: توفير متطلبات الانتاج من الاجهزة ومعدات

توفير كادر مهني متخصص واجهزة ومعدات بث حديثة ومتقدمة يساهم في توسيع نطاق البث وزيادة نسبة المستمعين و الرقي بصوت الفلسطينيين الرسمي
- كادر مهني واجهزة ومعدات بث

هدف 11: اعداد معهد تدريبي لتدريب وتطوير

اعادة تاهيل الطاقم الموجود ليصبح قادرا على الانتاج الكمي والنوعي و تطوير الخريجين الجدد و تزويدهم بخبرات عملية غير متوفرة بالجامعات
- توفير مبني متخصص لتدريب و تطوير المعهد بالإضافة لاعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: انتاج برامج تلفزيونية اخبارية متخصصة تدريب طواقم متخصصة لاعداد وانتاج برامج اخبارية تجهيز الاستوديوهات والمعدات المناسبة لانتاج البرامج	هدف 1: تغطية 80% من الأخبار والواقع الفلسطينية يعد من اهم اهداف البرنامج الانتاجي والذي تسعى الهيئة من خلاله الى توسيع عمل طواقم الهيئة كافية لتغطية ما يقارب من 80% من الأخبار والأحداث والواقع السياسي والاجتماعي



	<p>الفلسطينية المرئية والمسموعة والتي تعكس حال المواطن الفلسطيني في الوطن والشتات ، بالإضافة الى أنها تعكس رؤية القيادة الفلسطينية نسنية الاحداث التي يمكن لطواقم العمل الانتاجي تعطيتها خلال الاعوام مقارنة بالاحداث الحاصلة على مستوى الوطن والمواطن - . سرعة نقل الاحداث.</p>
<p>مخرج 1: تنفيذ شراء مسلسلات تلفزيونية من شركات انتاج عربية مسلسلات عربية متنوعه تاريخية ودرامية وكوميدية يتم شراوها من خلال اجان متخصصة تدرس حاجة المشاهد وتناسب مع المجتمع الفلسطيني ورؤية الهيئة</p> <p>مخرج 2: انتاج برامج ومسلسلات تلفزيونية واداعية محلية برامج ومسلسلات تلفزيونية واداعية معدة من قبل طواقم الهيئة تهم بالجوانب السياسية والاجتماعية وتسلط الضوء على اهم مشاكل المجتمع ويتم انتاجها من خلال الهيئة باحدث المعدات</p> <p>مخرج 3: انتاج افلام وثائقية مجموعه من الافلام الوثائقية التي يتم انتاجها بكوادر الهيئة تنافس في المؤتمرات والمهرجانات العالمية وتحمل رسالة يكون موضوعها القضية الفلسطينية والجوانب الاجتماعية في فلسطين</p>	<p>هدف 2: بث برامج ومسلسلات وافلام وتحقيقات ومواد اعلامية بمستوى عالي الجودة تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحسين ورفع مستوى البرامج والمسلسلات وكافة المواد التي يتم بثها خلال العام 2015 والارقاء بكافة الدورة البرامجية الى مستوى جودة اعلى من العام 2014 . سرعة الخبر ومصداقيته - . مقارنة جودة المواد المقدمة مع قنوات محلية اخرى - . مقارنة جودة المواد المقدمة بالاعوام السابقة - نسبة المشاهدة والاستماع .</p>
<p>مخرج 1: زيادة الاعلانات التي يتم بثها بنسبة 20% عن العام 2016 والاعلان خلال العام 2016 . احداث نقلة نوعية في مجال التسويق في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحقيق نسبة اعلى من الارباح عن طريق تحسين شبكة تسويق الاعلانات المرئية والمسموعة للوصول الى عدد اكبر من الاعلانات التي تحقق نسبة اعلى من المكاسب المالية والاجتماعية .</p> <p>مخرج 2: انتاج 50 اعلان تلفزيوني و اذاعي نقلة نوعية في الاعلانات بحيث يتم انتاجها من خلال الهيئة بجوده ونوعيه عالية توافق التطورات الحديثة</p>	<p>هدف 3: احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . احداث نقلة نوعية في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2016 . تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى تحقيق نسبة اعلى من الارباح عن طريق تحسين شبكة تسويق الاعلانات المرئية والمسموعة للوصول الى عدد اكبر من الاعلانات التي تتحقق نسبة اعلى من المكاسب المالية والاجتماعية .</p> <p>عدد الاعلانات السنوية للعام 2016 - . مجموع صافي أرباح الهيئة خلال العام 2016 المتاثرة من ايراد الاعلانات والرعايات - . عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ بثها - . توسيع شريحة العملاء المعلنين لدى الهيئة بنسبة 15% عن سنة 2015 .</p>
<p>مخرج 1: حيز فضائي بسعة 42 ميجا خاص بالهيئة العامة للاذاعة و مجموعه جديد من القنوات الفضائية على حيز خاص بالهيئة بعد تقريري 12 قناة يتم استخدامها من قبل الهيئة او تأجيرها للجهات المعنية الداخلية او الخارجية</p>	<p>هدف 4: توفير حيز فضائي تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد حيز فضائي بسعة 42 ميجا خاص بها، مع العلم بان الحيز الفضائي السابق جاهز لبث قنوات جديدة . حيز اضافي قابل للاستخدام للنقل الخارجي او للتباردات او الناجير . اتفاقيات مع الشركة المزودة - . عدد القنوات - . نسبة المشاهدة والاستماع - . اشتراك سنوي دائم</p>
<p>مخرج 1: قناة اخبارية متخصصة تبث 24 ساعة على حيز خاص قناة فلسطينية جديدة متخصصة بنقل ومواكبة الاخبار الفلسطينية على مدار الساعة</p>	<p>هدف 5: انشاء قناة فلسطين الاخبارية تسعه الهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون من خلال هذا الهدف الى توفير مساحة للغطية اوسع واعمق للأخبار خاصة المحلية بحيث تصبح هذه القناة مصدر المعلومات للخبر الفلسطيني، ونقل الخبر العربي والدولي للمشاهد الفلسطيني من حيث الرؤية الفلسطينية وهو ما ينقص التغطية</p>



	<p>الاخبارية حاليا . نسبة المشاهدة والاستماع.</p> <p>هدف 6: انشاء قناة تعنى بشؤون فلسطين الداخل تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى توفير قناة تهم بشريحة هامة من الفلسطينيين هم فلسطينيو الداخل حيث ان المساحة المتوفرة حاليا لا تكفي لتغطية تفصيلية لجميع الفعاليات والاحاديث الداخلية لديها نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
	<p>مُخرج 1: قناة تعنى بالرياضة بث 24 ساعة قناة متخصصة على الحيز الضئلي الخاص بالهيئة العامة للاذاعة والتلفزيون تعكس تطور الرياضة في فلسطين والنقاء النوعي في هذا المجال وسلط الضوء على ذلك</p> <p>هدف 7: انشاء قناة فلسطينية رياضية تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى متابعة تطلعات القنوات الخاصة بمتابعة فعاليات الرياضة مما يؤدي الى زيادة نسبة المشاهدة . تحقيق التكامل في نوعية البث الإذاعي من خلال تغطية الرياضة المحلية والعالمية وهي متطلبات كبيرة من المشاهدين نسبة المشاهدة والاستماع - . اضافة شريحة هامة من المشاهدين والمستمعين.</p>
	<p>مُخرج 1: نظام بث رقمي نظام جديد مطبق يواكب التطور العالمي في التحول الى البث الرقمي</p> <p>هدف 8: البث بنظام ديجيتال من خلال هذا الهدف سيتم التحول لنظام البث ديجيتال وذلك وفق القرارات الدولية الخاصة لتحديد سنة 2015 كنهاية للبث الحالي وتحويله النظام الجديد نظام بث رقمي - نسبة المشاهدين والمتابعين</p>
	<p>مُخرج 1: مبني اذاعة وتلفزيون حديث مبني متخصص ومتكملاً مجهز بأحدث الاجهزه ويتنااسب مع خصوصية عمل الهيئة ومجهز بأحدث الاستوديوهات التلفزيونية والاذاعية</p> <p>هدف 9: ايجاد مبني متكامل تسعى الهيئة من خلال هذا الهدف الى ايجاد مبني متكملاً وحديثاً ومؤهل يساهم في تطوير ادائها - الاستمرار في انتاج البرامج وتحسينها لوجود البيئة المناسبة</p>
	<p>مُخرج 1: تطوير اذاعة صوت فلسطين توفير كادر مهني متخصص واجهزه و معدات بث حديثه و متطرفة يساهم في توسيع نطاق البث و زيادة نسبة المستمعين و الرقي بصوت الفلسطينيين الرسمي</p> <p>هدف 10: توفير متطلبات الانتاج من الاجهزه و معدات توفير كادر مهني متخصص واجهزه و معدات بث حديثه و متطرفة يساهم في توسيع نطاق البث و زيادة نسبة المستمعين و الرقي بصوت الفلسطينيين الرسمي كادر مهني و اجهزة و معدات بث</p>
	<p>مُخرج 1: معهد حديث لتطوير و تدريب كوادر الهيئة توفير معهد متخصص لتدريب و تطوير المعهد بعد بأحدث الاجهزه التقنية و اللوجستيا للتدريب الاعلامي و التقني بالإضافة لإعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد</p> <p>هدف 11: اعداد معهد تدريبي لتدريب و تطوير اعادة تاهيل الطاقم الموجود ليصبح قادرا على الانتاج الكمي و النوعي و تطوير الخريجين الجدد و تزويدهم بخبرات عملية غير متوفرة بالجامعات توفير مبني متخصص لتدريب و تطوير المعهد بالإضافة لإعداد لخطة تدريبية و ادارية و منهاج و اعداد الكوادر القادرة على ادارة المعهد</p>



برنامـج: بـرـنامج إـنـتـاجـي
تكلـفةـ المـواـزاـنـةـ التـشـغـيلـيـةـ وـالـرأـسـمـالـيـةـ 2016

موانـنةـ 2016	الاسم	بـندـ المـواـزاـنـةـ
25218.773	رواتب وأجور	
25,218.773	الرواتب والاجور	211
38214.212	مصاريف تشغيلية	
1,500.000	السفر والمهام الرسمية	221
4,999.672	النفقات التشغيلية	222
29,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,639.540	بدل تنقل	225
75.000	مكافآت للموظفين	226
2434.921	مصاريف تحويلية	
2,434.921	المساهمات الاجتماعية	212
4000.000	مصاريف رأسمالية	
1,000.000	الأصول الثابتة	311
3,000.000	مخزون	312
69867.906	اجمالي	

5405	برنامـجـ اـدارـيـ
يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تثبيـجـ المجالـ لـ برـنامجـ تقديمـ الخـدمـاتـ الأـسـاسـيـةـ لـلـوزـارـةـ أوـ الـمـؤـسـسـةـ منـ إـنـجـازـ خـدمـاتـهاـ،ـ حيثـ تـشـمـلـ الإـدـارـةـ العـلـيـاـ وـخـدمـاتـ الدـعـمـ لـكـلـ مـنـ الـوـزـيرـ وـوكـيلـ الـوـزـارـةـ وـالـمـوـظـفـينـ التـابـعـينـ لـهـمـ مـباـشـرـةـ،ـ بـالـإـضـافـةـ إـلـىـ دـوـائـرـ شـؤـونـ الـمـوـظـفـينـ وـدوـائـرـ تـكـنـوـلـوـجـياـ الـمـعـلـومـاتـ وـالـمـوـاءـرـ الـمـالـيـةـ وـالتـخـطـيطـ وـالـشـؤـونـ الـفـانـوـنـيـةـ وـالـلـوـجـسـتـيـةـ وـالـعـلـاقـاتـ الـعـلـمـيـةـ وـالـدـولـيـةـ.ـ البرـنامجـ الإـادـارـيـ غـيرـ مـسـؤـولـ مـباـشـرـةـ عـنـ تـقـيـمـ الخـدمـاتـ الأـسـاسـيـةـ لـلـوزـارـةـ أوـ الـمـؤـسـسـةـ.	
غـايـاتـ	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	
قانون الخدمة المدنية الفلسطيني - النظام المالي الفلسطيني - قانون اللوازم العامة الفلسطيني - السياسات الحكومية الفلسطينية في مجال نظم المعلومات و العلاقات العامة و الاعلام.	

هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها ، بما يشمل تنفيذ كامل اجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متواسطة الأمد لسنوات (2015 – 2017).
تسعي الهيئة من خلال هذا الهدف الى العمل ضمن دورة اجراءات ادارية وقانونية شاملة ومنظومة ادارية متقدمة لكافة الخدمات المساندة والتي تشمل الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية بما فيها (الدائرة المالية ، دائرة المشتريات ، دائرة شؤون الموظفين) بالإضافة الى الوحدات المساندة (وحدة العلاقات العامة ، وحدة العلاقات الدولية ، وحدة التدريب ، وحدة التسويق) وغيرها من الوحدات والدوائر التي من شأنها تقديم خدمات غير مباشرة تدعم تحقيق الغاية من البرنامج الانتحجي .
- كفاءة البرنامج الالكتروني المستخدم في دائرة شؤون الموظفين - . كفاءة دوره المشتريات في عملية شراء اللوازم - . كفاءة الدائرة المالية في اعداد الموازنة ، رواتب موظفي العقود ، اعداد التسويدات البنكية - . (.... عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ البث من خلالها - . السرعة في تلبية وتقديم خدمات الدعم المساند .

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة الهيئة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها ، بما يشمل تنفيذ كامل	مُخرج 1: سيارات نقل خارجي سيارات مجهزة ومعدة للنقل المباشر جاهزة للتواجد في جميع المحافظات



<p>لتغطية اي حدث</p> <p>مُخرج 2: ارشيف مرئي ومسنوع تمتلك الهيئة مجموعة ارشيف مرئي ومسنوع متكاملة تعد مصدر موثوق</p> <p>مُخرج 3: كاميرات متخصصة للتغطية والنقل الخارجي كاميرات بمواصفات عالية خاصة للنقل والتصوير الخارجي</p> <p>مُخرج 4: مخازن ارشيف مكان مؤهل ومتخصص لحفظ الارشيف المرئي والمسموع مجهز بطريقة تحفظ الاشرطة والسجلات لمدة اطول ويسهل الوصول والحصول على اي معلومة منها</p> <p>مُخرج 5: كوادر متخصصة بالتعرفات المباشرة كوادر وطواقم عمل جاهزة ومتخصصة بالتعرفات المباشرة والوصول الى مكان الحدث فور حصوله</p> <p>مُخرج 6: سيارات حركة خاصة تحتاج الهيئة الى عدد من سيارات الحركة الدفع الرباعي القادره للوصول الى اماكن بعيده ووعره لتتمكن من توصيل الطواقم والمعدات الى اماكن الحدث</p>	<p>اهراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الأمد للسنوات (2015 - 2017 .)</p> <p>تسعي الهيئة من خلال هذا الهدف الى العمل ضمن دورة اجراءات ادارية وقانونية شاملة ومنظومة ادارية متطورة لكافة الخدمات المساندة والتي تشمل الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية بما فيها (الدائرة المالية ، دائرة المشتريات ، دائرة شؤون الموظفين) بالإضافة الى الوحدات المساندة (وحدة العلاقات العامة ، وحدة العلاقات الدولية ، وحدة التدريب ، وحدة التسويق) وغيرها من الوحدات والدوائر التي من شأنها تقديم خدمات غير مباشرة تدعم تحقيق الغاية من البرنامج الانساجي.</p> <p>كفاءة البرنامج الالكتروني المستخدم في دائرة شؤون الموظفين - . كفاءة دورة المشتريات في عملية شراء اللوازم - . كفاءة الدائرة المالية في اعداد الموازنة ، رواتب موظفي العقود ، اعداد التسوبيات البنكية - . (.... عدد اتفاقيات التسويق التي يتم تنفيذ البث من خلالها - . السرعة في تلبية وتقديم خدمات الدعم المساند.</p>
--	--

**برنامجه: برنامج اداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موانزنه 2016	الاسم	بند الموازننه
5846.270		رواتب وأجور
5,846.270	الرواتب والأجور	211
7460.788		مصاريف تشغيلية
500.000	السفر والمهام الرسمية	221
5,000.000	النفقات التشغيلية	222
1,000.000	إيجارات	223
935.788	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
564.489		مصاريف تحويلية
564.489	المساهمات الاجتماعية	212
4000.000		مصاريف رأسمالية
2,000.000	الاصول الثابتة	311
2,000.000	مخزون	312
17871.547		اجمالي

5406	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	
غيایات	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	



هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
24271.957		رواتب وأجور
24,271.957	الرواتب والأجور	211
2343.590		مصاريف تحويلية
2,343.590	المساهمات الاجتماعية	212
26615.547		اجمالي



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني				وزارة / مؤسسة	54	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
اجمالي	برنامج 5406	برنامج 5405	برنامج 5401	الاسم	بند الموازنة		
55,337.000	24,271.957	5,846.270	25,218.773	الرواتب والاجور	211		
2,000.000		500.000	1,500.000	السفر والمهام الرسمية	221		
9,999.672		5,000.000	4,999.672	النفقات التشغيلية	222		
1,000.000		1,000.000		إيجارات	223		
29,000.000			29,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
3,575.328		935.788	2,639.540	بدل تنقل	225		
100.000		25.000	75.000	مكافآت للموظفين	226		
5,343.000	2,343.590	564.489	2,434.921	المشاركات الاجتماعية	212		
3,000.000		2,000.000	1,000.000	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية
5,000.000		2,000.000	3,000.000	مخزون	312		
114,355.000	26,615.547	17,871.547	69,867.906	اجمالي		أسماء البرامج	
				برنامـج إنتاجـي	5401	أسماء البرامج	مصاريف تحويلية
				برنامـج ادارـي	5405		
				موظـفين غير مـوزـعـين عـلـى بـرـامـج	5406		



برنامـج				الرقم الاسم
2016	2015	2014	موازنـة	
			موازنـة	5401 برنامج إنتاجي
25,218.773	26,685.686	37,938.000		رواتب وأجرـور
38,214.212	26,242.941	26,821.825		مصاريف تشغيلـية
2,434.921	2,140.550	3,528.320		مصاريف تحويلـية
4,000.000	5,500.000	6,000.000		مصاريف رأسـمالـية
69,867.906				اجمالي
				5405 برنامج ادارـي
5,846.270	6,775.125	12,646.000		رواتب وأجرـور
7,460.788	17,633.325	18,407.175		مصاريف تشغيلـية
564.489	579.590	2,525.680		مصاريف تحويلـية
4,000.000	3,500.000	4,000.000		مصاريف رأسـمالـية
17,871.547				اجمالي
				5406 موظفين غير موزعين على برامج
24,271.957	28,058.114			رواتب وأجرـور
	523.734			مصاريف تشغيلـية
2,343.590	2,399.860			مصاريف تحويلـية
				مصاريف رأسـمالـية
26,615.547				اجمالي

2016 موازنـة	2015		2014		وزارة / مؤسـسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنـة	الرقم الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطينـيـ
55,337.000		55,147.731	61,518.925		53,043.433	50,584.000
45,675.000	147.927	42,141.824	44,400.000	114.820	31,859.017	45,229.000
5,343.000		5,106.417	5,120.000		5,026.917	6,054.000
8,000.000	10.568	4,330.161	9,000.000	-41.910	8,413.823	10,000.000
114,355.000	158.495	106,726.133		156.730	98,343.190	
						اجمالي



55 وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

رسالة الوزارة/المؤسسة

نقل الحدث الفلسطيني الرسمي خبراً وصورة للمجتمع الفلسطيني و الدولي و بناء نظام معلوماتي وطني حديث يخدم المهتمين

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتاً و تصويراً و توثيقه	نقل الخبر الفلسطيني صوتاً و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الرأي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني
5502	برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحافية	يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى إلى ارشفة المعلومات الكترونياً و توفيرها إلى الباحثين عنها
5503	البرنامج الإداري	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا و خدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ، مثل الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة ، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والمواثير المالية والتخطيط و الشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة . كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو الأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا و خدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة
5504	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

5501 نقل الخبر الفلسطيني صوتاً و صورة و توثيقه

نقل الخبر الفلسطيني صوتاً و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الرأي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة الشعب الفلسطيني

غایات

كادر اعلامي مؤهل و قادر على الاستجابة للتغيرات المستقبلية بحلول العام 2016 نسبة 80%
تدريب 35% من صحفيي الوكالة خلال العام 2016 و خصوصاً التحرير و التصوير بحيث يكون الفرد (الموظف) قادر على القيام بوظائف متعددة (أن يكون مصوراً و محرراً و مدققاً في آن واحد)

هدف

هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% إلى 60% بين أوساط الدول عام 2016

تسعى الوكالة إلى نقل الخبر بلغات عديدة لحشد رأي عام عالمي وفضح سياسة الاحتلال واعلامه المضلّل التأهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة خلال العام 2015

هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2016

اعتماد أساليب حديثة في صناعة الخبر بجميع إشكاله ،إضافة إلى الحيادية والمهنية في نقل الحدث ابتعاث 20% من كادر الوكالة للتعرف على تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2015 ميثاق اتحاد وكالات الانباء العربية و اتحاد وكالات انباء المتوسط

هدف 3: استقطاب عدد أكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% إلى 45% خلال العام 2016

المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة



30% خلال العام 2015 الموثيق الدولي للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين
هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2016 فهو مؤشر على تقدم الوكالة وتطويرها في تقديم خدمة اعلامية بحثة ونقل الواقع الحقيقى بطريقة صحفية هادفة زيادة الاشكال الصحفية المسموعة و المرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2015 بنسبة زيادة 30% و زيادة المؤسسات التي تعتمدها الوكالة في تبادل الخبر معها بما لا يقل عن 25 مؤسسة خلال العام 2015
هدف 5: استقطاب عدد اكبر من الزوار خاصة الاطفال المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة المنافسة في تحقيق السبق الصحفى الذى يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 الموثيق الدولي للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: صفحة الكترونية مطورة و محدثة زيادة عدد لغات نقل الخبر من 3 لغات الى 4 لغات	هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% الى 60% بين اوساط الدول عام 2016 تسعي الوكالة الى نقل الخبر بلغات عديدة لحشد رأي عالمي وفضح سياسة الاحتلال واعلامه المضلّل التأهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة خلال العام 2015
مخرج 1: زيادة جودة الخبر الفلسطيني من 60%-85% دورات تدريبية و معدات متعلقة بوسائل نقل الخبر من مركبات عدده 3 و عدسات تصوير عدده 12 و خبريرين لتقديم الاداء	هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2016 اعتماد اساليب حديثة في صناعة الخبر بجميع اشكاله ،اضافة الى الحياتية والمهنية في نقل الحدث ابتعاث 20% من كادر الوكالة للتعرف على تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2015 ميثاق اتحاد وكالات الانباء العربية و اتحاد وكالات انباء المتوسط
مخرج 1: 100 قصة انسانية و 120 تقرير 100 تحقيق صحفي 20 موظف تأهيل ديسك التحرير حسب المواصفات العالمية اعتماد الساعات الاضافية للموظفين مكافأة الموظفين المميزين معدات متخصصة للصحفيين	هدف 3: استقطاب عدد اكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% الى 45% خلال العام 2016 المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 الموثيق الدولي للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين
مخرج 1: تاهيل ديسك التحرير و الاجهزة الملحقة و تاهيل 15 مع 18 محترف تلقوا خدمات التدريب من قبل دورات تخصصية 10 مصوريين تربوا على الصورة الحديثة 4 موظفين مساندين للدعم اللوجستي قد تربوا	هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2016 فهو مؤشر على تقدم الوكالة وتطويرها في تقديم خدمة اعلامية بحثة ونقل الواقع الحقيقى بطريقة صحفية هادفة زيادة الاشكال الصحفية المسموعة و المرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2015 بنسبة زيادة 30% و زيادة المؤسسات التي تعتمدها الوكالة في تبادل الخبر معها بما لا يقل عن 25 مؤسسة خلال العام 2015



<p>مُخرج 1: جيل واعد مؤمن بعدالة القضية الفلسطينية و حقوق الشعب ثقافة القضية اتجاه الاطفال</p> <p>مُخرج 2: جيل واعد بعدالة القضية الفلسطينية ثقافة القضية اتجاه الاطفال</p>	<p>هدف 5: استقطاب عدد اكبر من الزوار خاصة الاطفال</p> <p>المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق للمعلومة المنافسة في تحقيق السبق الصحفي الذي يتميز الوكالة عن غيرها واعتمادها كمصدر موثوق لمعلومة صفحة الكترونية مشوقة في عرض المادة الصحفية على الوكالة الرسمية كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2015 المواثيق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
---	---

**برنامج: نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		5182.000
الرواتب والاجور	211	5,182.000
مصاريف تشغيلية		2185.000
السفر والمهام الرسمية	221	150.000
النفقات التشغيلية	222	660.000
إيجارات	223	400.000
أخرى (تشغيلية)	224	450.000
بدل تنقل	225	470.000
مكافآت للموظفين	226	55.000
مصاريف تحويلية		552.000
المساهمات الاجتماعية	212	552.000
مصاريف رأسمالية		170.000
مخزون	312	170.000
اجمالي		8089.000

5502| برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية

يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى الى ارشفة المعلومات الكترونيا و توفير الى الباحثين عنها

غايات

سرعة ايصال الخبر الفلسطيني بسرعة بنسبة زيادة 70% عام 2016 و الوقوف على الاحداث الفلسطينية اليومية و توثيقها
استخدام تكنولوجيا حديثة و متقدمة في صناعة الخبر و عرضه بنسبة 40%

هدف

هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية

اتجاه معظم الباحثين عن الخبر بجميع اشكاله عن طريق الشبكة العنكبوتية والابتعاد عن الاسلوب التقليدي في الحصول عليه
زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في العام 2016 المواثيق الدولية للصحافة و
الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات

هدف 2: ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات

ممارسة المهنية في العمل الصحفي و حقوق النشر و التراخيص و المعايير الدولية لمهنة الصحافة



<p>اتفاقيات الشراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الاخبار و المعلومات من مصادرها الرسمية بنسبة زيادة 30% للعام 2015</p>	
<p>هدف 3: رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة إعلامية وتصنيفها وتبثتها خلال العام 2016</p>	
<p>تخرج كادر مؤهل ومدرب قادر على التحليل والاستنباط والرصد لكل ما يتعلق لفلسطين وتوزيعه في المناطق ذات الأهمية سواء داخل الوطن او خارجه</p>	
<p>زيادة عدد المراسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% خلال العام 2015</p>	
<p>هدف 4: توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% إلى 50% خلال العام 2016</p>	
<p>يقوم على توفير موسوعة من البيانات وادراجها ضمن قواعد بيانات بحيث تكون سهلة الحصول عليها وفي متناول الجميع استخدام اجهزة ذات سعة كافية و امنة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2015</p>	
<p>هدف 5: صفحة الكترونية محدثة</p>	
<p>اعتماد الوكالة كثروة للمعلومات حول فلسطين والقضايا المشابهة و يتم تحديث صفحة المركز بطريقة متطرفة ووضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2015 على صفحة المركز الوطني للمعلومات وباللغات العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية والمواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين</p>	
<p>هدف 6: حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع</p>	
<p>حماية الارشيف الفلسطيني باعتباره جزء من القضية والتاريخ الفلسطيني باستخدام الادوات والاساليب الحديثة في انظمة التخزين المباشر الالكتروني و الورقي للأحداث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2015 المواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات</p>	
<p>هدف 7: صفحة الكترونية تدار بفعالية و فعالية خلال العام 2016</p>	
<p>ان يكون هناك فريق عمل للرقابة على الصفحة من حيث التقييم الفوري للأخبار والصور او من حيث الامانة النسبية في عرض المادة الصحفية</p>	
<p>زيادة الخيارات و البديل الموجودة على الصفحة الالكترونية و التسلسل التاريخي للأحداث بنسبة 25% خلال العام 2015 المواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين</p>	
<p>هدف 8: جمع المعلومات</p>	
<p>اعتماد مصادر موثوقة في الحصول على المعلومة سواء من الوكالات الاخرى او من شبكة المراسلين التابعين للوكالة سواء من خارج الوطن او من داخله</p>	
<p>زيادة عدد مصادر المعلومات عن الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2015 المواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات الامانة والمهنية في الحصول على المعلومة</p>	
<p>هدف 9: إنتاج المعلومات و الدراسات</p>	
<p>ان تكون المادة الصحفية الصادرة من المؤشرات التي تفسر الحالة السياسية والاقتصادية والاجتماعية لفلسطين التعامل مع أصحاب الخبرات والاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2015 المواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات المعايير الدولية للصحافة</p>	

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: دورات تدريبية متطرفة</p> <p>دورات تدريبية لـ 75% من للمصوريين و طاقم الابحاث و الدراسات</p> <p>التعاقف مع خبراء عدد اثنين براتب شهري يتراوح من (1000 - 2500 دولار)</p> <p>شراء برامج جديدة لتطوير الصفحة و عمل حملات ترويجية بما لا يقل عن ثلاثة حملات ورشات عمل</p>	<p>هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية</p> <p>اتجاه معظم الباحثين عن الخبر بجميع اشكاله عن طريق الشبكة العنكبوتية والابتعاد عن الاسلوب التقليدي في الحصول عليه</p> <p>زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في العام 2016</p> <p>المواثيق الدولية للصحافة والاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات</p>
<p>مُخرج 1: اتفاقيات تعاون مع مصادر الاخبار و الدراسات معدل 20</p> <p>20 اتفاقيات تعاون مع مصادر الاخبار سواء وكالات رسمية أم وكالات خاصة (10) اتفاقيات من مصادر داخلية (10) من مصادر خارجية و ذلك من خلال الإيفاد إلى وكالات الأنباء</p>	<p>هدف 2: ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات</p> <p>ممارسة المهنية في العمل الصحفي و حقوق النشر والتزام بالمعايير الدولية لمهنة الصحافة</p>



<p>الأخرى وأو استضافة الوفود لتعزيز اتفاقيات التعاون وكذلك عمل عشرة اشتراكات صحافية</p>	<p>اتفاقيات الشراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الأخبار و المعلومات من مصادرها الرسمية بنسبة زيادة 30% للعام 2015 القوانين المنظمة لمهنة الصحافة</p>
<p>مخرج 1: استدامة قاعدة المعلومات في الوكالة وحدة رصد إعلامي فيما يتعلق بالاستيطان والأسرى والأمن واللاجئين والحدود والقدس تطوير قدرات الصحفيين والباحثين المهنية والتقنية تأهيل 8 باحثين متخصصين و مدربين لعملية الرصد و تعيين ثلاثة موظفين من الداخل أثاث و حواسيب عدد 4 و سيارة حركة واحدة</p>	<p>هدف 3: رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة إعلامية وتصنيفها وتبنيتها خلال العام 2016 تغطية كادر مؤهل ومدرب قادر على التحليل والاستنباط والرصد لكل ما ينفع لفلسطين وتوزيعه في المناطق ذات الأهمية سواء داخل الوطن أو خارجه زيادة عدد المراسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% خلال العام 2015</p>
<p>مخرج 1: معلومة حديثة متوفرة دائماً 1500 معلومة و ثقت تأهيل الإدارات المتخصصة في الحصول على المعلومة و صناعتها وتحديث البيانات المحفوظة و العمل على تدريب 9 موظفين التعاقد مع شركات متخصصة لتطوير الصفحة</p>	<p>هدف 4: توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% إلى 50% خلال العام 2016 يقوم على توفير موسوعة من البيانات وادراجها ضمن قواعد بيانات بحيث تكون سهلة الحصول عليها وفي متناول الجميع استخدام أجهزة ذات سعة كافية و آمنة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2015</p>
<p>مخرج 1: ارتفاع مؤشر (منحنى) الباحثين عن المعلومة الفلسطيني زيادة عدد الزوار الباحثين عن المعلومة من خلال الأرشيف و زيادة عدد المعلومات التي يتم توفيرها و أرفقتها الكترونيا تأهيل ثلاثة موظفين لتحديث المعلومات المؤرشفة</p>	<p>هدف 5: صفحة الكترونية محدثة اعتماد الوكالة كثروة للمعلومات حول فلسطين والقضايا المشابهة و يتم تحديث صفحة المركز بطريقة منتظمة وضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2015 على صفحة المركز الوطني للمعلومات وباللغات العربية والإنجليزية والفرنسية والإسبانية و الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
<p>مخرج 1: جدار حماية على الأنظمة الإلكترونية إنشاء سجل وطني لتسجيل و تدوين التاريخ الفلسطيني ضمن خطة منهجمية منذ التاريخ 1948 و تعيين موظفين يتم تدريبيهم على الأسلوب الحديث لحفظ البيانات و توفير مركز تدريب تدريب موظفي مكتب الخليل و نابلس على حفظ و حماية المعلومات التعاقد مع خبراء عدد اثنين</p>	<p>هدف 6: حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع حماية الأرشيف الفلسطيني باعتباره جزء من القضية والتراث الفلسطيني باستخدام الأدوات والأساليب الحديثة في انظمة الحماية التخزين المباشر الإلكتروني و الورقى للأحداث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات</p>
<p>مخرج 1: أربعة قواعد بيانات جديدة ، ثلاثة موظفين تم تدريبيهم قاعدة سياسية و قاعدة ثقافية و قاعدة اقتصادية و قاعدة رياضية و العمل على تحديد و تحليل المشكلة و تقييمها و جمع المعلومة و اقتراح الحلول المناسبة بالتعاقد مع خبراء بالقطعة عدد أربعة براتب شهري 3000 شيكل و كذلك إيفاد عدد 10 من موظفي الخدمات المساندة و</p>	<p>هدف 7: صفحة الكترونية تدار بكفاءة و فعالية خلال العام 2016 ان يكون هناك فريق عمل للرقابة على الصفحة من حيث التقليم الفوري للأخبار والصور او من حيث الأهمية النسبية في عرض المادة الصحفية زيادة الخيارات و البذائع الموجودة على الصفحة الإلكترونية و التسلسل التاريخي للأحداث بنسبة 25% خلال العام 2015 الموثائق الدولية للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين</p>
<p>مخرج 1: مصادر فورية و دقيقة للمعلومة 1800 ، معلومة قد فتح ثلاثة مكاتب فرعية في الدول المجاورة و خاصة أماكن تواجد</p>	<p>هدف 8: جمع المعلومات اعتماد مصادر موثوقة في الحصول على المعلومة</p>



<p>المخيمات الفلسطينية و المناطق ذات الأهمية السياسية و عمل الدراسات و الأبحاث التي تخص الفلسطينيين في هذه الأماكن خاصة الأردن و مصر و لبنان</p>	<p>سواء من الوكالات الأخرى او من شبكة المراسلين التابعين للوكالة سواء من خارج الوطن او من داخله</p> <p>زيادة عدد مصادر المعلومات عن الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2015 الموثيق الدولي للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات الامانة و المهنية في الحصول على المعلومة</p>
<p>مخرج 1: وحدة لإنتاج المعلومات و الدراسات 250, دراسة جديدة تفعيل دوائر لإنتاج المعلومات و الدراسات، توفير ما يلزم ذلك من أدوات لربط المكاتب مع بعضها و ما تحتاجه الوحدة لوجستيا من قرطاسية و موظفين و بدل تنقل و سيارة حركة واحدة و إيفاد 6 موظفين على أهم الوكالات العالمية للتدريب و عمل</p>	<p>هدف 9: إنتاج المعلومات و الدراسات ان تكون المادة الصحفية الصادرة من المؤشرات التي تفسر الحالة السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية لفلسطين التعاقد مع أصحاب الخبرات و الاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2015 الموثيق الدولي للصحافة و الاتحاد الدولي للصحفيين القوانين المنظمة للمصنفات المعايير الدولية للصحافة</p>

**برنامج: برنامج النظم الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
1284.000	رواتب وأجور	
1,284.000	الرواتب والأجور	211
796.000	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر و المهام الرسمية	221
200.000	النفقات التشغيلية	222
200.000	إيجارات	223
250.000	أخرى (تشغيلية)	224
91.000	بدل تنقل	225
5.000	مكافآت للموظفين	226
137.000	مصاريف تحويلية	
137.000	المساهمات الاجتماعية	212
30.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	مخزون	312
2247.000	اجمالي	

5503 البرنامج الإداري

يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا و خدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ، مثل الوزير ووكيل الوزارة و الموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة ، بالإضافة إلى شؤون الموظفين و الدوائر المالية و التخطيط و الشؤون القانونية و اللوجستية و العلاقات العامة و الدبلومية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة . كما يشمل البرنامج الإداري العمليات و الصيانة و التطوير للأبنية الرئيسية او الموجودة في المحافظات او الاجزاء من هذه الابنية التي تحوي مكاتب الادارة العليا و خدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة

غياب

أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2016

قانون الخدمة المدنية النظام الإداري المعتمد للوكالة . النظام المالي الفلسطيني . النظام المالي المعتمد للوكالة قانون وفا 2011
قانون الموازنة العامة قانون اللوازם العامة



هدف
هدف 1: نظام مالي منسجم مع المعايير المحاسبية الحكومية الدولية بنسبة 100% بحلول عام 2016 تكاملية الانظمة المالية والبرامجية الشاملة من خلال وجود خطط مالية تعكس شفافية العمل المحاسبي والمالي . سياسات مالية منسجمة مع الاصول المتتبعة عالميا . معايير رقابة مالية مطبقة في الوكالة . التقارير والملفات الداخلية بما في ذلك ادلة السياسات والإجراءات . تقارير الرقابة الداخلية في الوكالة . تقرير الرقابة المالية المدنية ، وتقارير ديوان الرقابة المالية والإدارية و تقارير مدققين خارجيين.
هدف 2: 70% من سجلات واجراءات عمل اللجان وجلسات مجلس الادارة مح Osborne واضحة ومعمول بها عام 2016. نظام محاسب متكملا للوكالة بكافة جوانبه الاداري والمالي . اداء وكفاءة النظام الحاسوبي . استعمالات النظام المحاسب ومخرجاته منسجمة مع ادلة اجراءات العمل . النظام الاداري المعتمد للوكالة
هدف 3: قدرات 3 موظفين من الدائرة القانونية و موظفين من الدائرة المالية وكفاءتهم في ايجاد الحلول للمشاكل رفعت بنسبة 25% عام 2016. دراسات قانونية تتعلق بالمشاريع التطويرية المقدمة الى مجلس الادارة . تقييم قدرات واحتياجات الدائرة القانونية و الدائرة المالية بما يمكن الكادر الوظيفي لتلبية احتياجات موظفي الوكالة . الخطط التطويرية المقترحة للوكالة نوعية الدراسات القانونية .
هدف 4: مجلس ادارة يعتمد الادارة بالمشاركة بانسجام يسعى الهدف التخطيط بالتبؤ بنقاط القوة والفرص وتعزيزها و التوقع بنقاط الضعف و التهديدات و نقاط الضعف و الحد منها عمل تعاون قوي مع وكالات الانباء الاجنبية و تعزيز الاتفاقيات و الاشتراكات التخطيط الاستراتيجي الادارة بالاهداف

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: برنامج محاسبي محاسب بيانات مالية دقيقة تقارير دورية في موعد المحدد تقارير رقابية تقيى بالمعايير دورات مهنية متخصصة	هدف 1: نظام مالي منسجم مع المعايير المحاسبية الحكومية الدولية بنسبة 100% بحلول عام 2016 تكاملية الانظمة المالية والبرامجية الشاملة من خلال وجود خطط مالية تعكس شفافية العمل المحاسبي والمالي . سياسات مالية منسجمة مع الاصول المتتبعة عالميا . معايير رقابة مالية مطبقة في الوكالة . التقارير والملفات الداخلية بما في ذلك ادلة السياسات والإجراءات . تقارير الرقابة الداخلية في الوكالة . تقرير الرقابة المالية المدنية ، وتقارير ديوان الرقابة المالية والإدارية و تقارير مدققين خارجيين.
مخرج 1: ديوان رئيس مجلس الادارة مرجعية لجمل الجلسات و الم يشمل الهدف على تسجيل و ارشفة جميع جلسات مجلس الادارة و قراراتها و البريد الصدار و الوارد عنه وكذلك المتعلقة بتشكيل اللجان جميع عمل اللجان و جلسات مجلس الادارة تم متابعتها و عمل التغذية الراجعة لها	هدف 2: 70% من سجلات واجراءات عمل اللجان وجلسات مجلس الادارة مح Osborne واضحة ومعمول بها عام 2016. نظام محاسب متكملا للوكالة بكافة جوانبه الاداري والمالي . اداء وكفاءة النظام الحاسوبي . استعمالات النظام المحاسب ومخرجاته منسجمة مع ادلة اجراءات العمل . النظام الاداري المعتمد للوكالة
مخرج 1: مشاريع تطويرية جديدة مقترحة يصف المشاريع التطويرية و دراسات الجدي المتعلقة بها و اقتراح التوصيات بها تقعيل الادارة العامة للعلاقات العامة و كذلك التدريب و التطوير	هدف 3: قدرات 3 موظفين من الدائرة القانونية و موظفين من الدائرة المالية وكفاءتهم في ايجاد الحلول للمشاكل رفعت بنسبة 25% عام 2016. دراسات قانونية تتعلق بالمشاريع التطويرية المقدمة الى مجلس الادارة . تقييم قدرات



	<p>واحتياجات الدائرة القانونية و الدائرة المالية بما يمكن الكادر الوظيفي لتلبية احتياجات موظفي الوكالة.</p> <p>الخطط التطويرية المقترحة للوكالة نوعية الدراسات القانونية.</p>
<p>مخرج 1: افاق جديدة و مجالات اخرى للتعاون تبادل الخبرات مع المؤسسات في ذات المجال 10 اتفاقيات جديدة مع وكالات اخرى تمت اعتماد الادوات الاعلامية الحديثة</p>	<p>هدف 4: مجلس ادارة يعتمد الادارة بالمشاركة بانسجام يسعى الهدف التخطيط بالتنبؤ بنقاط القوة والفرص و تعزيزها و التوقع بنقاط الضعف و التهديدات و نقاط الضعف و الحد منها عمل تعاون قوي مع وكالات الانباء الاجنبية و تعزيز الانفاقيات و الاشتراكات التخطيط الاستراتيجي الادارة بالاهداف</p>

**برنامجه البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2255.000	رواتب وأجور	
2,255.000	الرواتب والاجور	211
1165.000	مصاريف تشغيلية	
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
440.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	إيجارات	223
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
285.000	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
240.000	مصاريف تحويلية	
240.000	المشاركات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	مخزون	312
3760.000	اجمالي	

موظفي غير موزعين على برامج	5504
موظفي غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
-----	------



هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج مخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		5682.000
الرواتب والاجور	211	5,682.000
مصاريف تحويلية		606.000
المساهمات الاجتماعية	212	606.000
اجمالي		6288.000

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
100					
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1	1
102	وكيل وزارة	0	0	0	0
103	وكيل مساعد	0	0	0	2
104	مدير عام وزارة	0	2	2	4
105	مدير عام	6	5	4	19
106	مدير A	27	18	19	19
107	مدير B	67	39	54	54
108	مدير C	36	69	53	31
109	الدرجة الوظيفية 1	1	1	1	3
110	الدرجة الوظيفية 2	0	0	0	0
112	الدرجة الوظيفية 4	33	30	31	52
111	الدرجة الوظيفية 3	3	4	3	5
113	الدرجة الوظيفية 5	49	54	52	21
114	الدرجة الوظيفية 6	21	21	21	8
115	الدرجة الوظيفية 7	11	8	8	7
116	الدرجة الوظيفية 8	8	7	7	10
117	الدرجة الوظيفية 9	10	10	10	3
118	الدرجة الوظيفية 10	3	3	3	279
	اجمالي		272	269	279



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	وكالة الآباء الفلسطينيين والمعلومات - وفا	برنامـج 5501	برنامـج 5502	برنامـج 5503	برنامـج 5504	اجمالي
الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		5,182.000	1,284.000	2,255.000	5,682.000	14,403.000
السفر والمهام الرسمية	221			150.000	50.000	150.000		350.000
النفقات التشغيلية	222			440.000	200.000	660.000		1,300.000
إيجارات	223			100.000	200.000	400.000		700.000
أخرى (تشغيلية)	224			150.000	250.000	450.000		850.000
بدل تنقل	225			285.000	91.000	470.000		846.000
مكافآت للموظفين	226			40.000	5.000	55.000		100.000
المساهمات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية		606.000	240.000	137.000	6,288.000	1,535.000
مخزون	312	صاريف رأسمالية		100.000	30.000	170.000		300.000
اجمالي				3,760.000	2,247.000	8,089.000	6,288.000	20,384.000
نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه	5501							
برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية	5502							
البرنامج الاداري	5503							
موظفي غير موزعين على برامج	5504							

الاسم	الرقم	برنامـج	2016	2015	2014
نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه	5501				
رواتب وأجور			5,182.000	3,799.000	10,096.800
صاريف تشغيلية			2,185.000	2,135.848	2,895.500
صاريف تحويلية			552.000	395.423	971.132
صاريف رأسمالية			170.000	230.000	307.430
اجمالي			8,089.000		
برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية	5502				
رواتب وأجور			1,284.000	855.500	4,327.200
صاريف تشغيلية			796.000	614.611	1,474.500
صاريف تحويلية			137.000	89.872	776.868
صاريف رأسمالية			30.000	55.000	124.770
اجمالي			2,247.000		
البرنامج الاداري	5503				
رواتب وأجور			2,255.000	1,406.500	



1,165.000	1,449.541		مصاريف تشغيلية	
240.000	146.560		مصاريف تحويلية	
100.000	115.000		مصاريف رأسمالية	
3,760.000			اجمالي	
			موظفين غير موزعين على برامج	5504
5,682.000	8,439.000		رواتب وأجور	
	0.001		مصاريف تشغيلية	
606.000	875.145		مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
6,288.000			اجمالي	

مواءنة	2015		مواءنة	2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف		
						وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	55
14,403.000		13,765.123	14,500.000		14,021.274	14,424.000	رواتب وأجور
4,146.000	37.787	2,598.386	4,200.001	14.031	2,862.044	4,370.000	مصاريف تشغيلية
1,535.000		1,465.997	1,507.000		1,470.949	1,748.000	مصاريف تحويلية
300.000		180.921	400.000		368.354	432.200	مصاريف رأسمالية
20,384.000	37.787	18,010.427		14.031	18,722.621		اجمالي



56 الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية الموضوعية، ذات الجودة العالية، وفي الوقت المناسب، والمتسقة مع أفضل الممارسات الإحصائية لتلبية احتياجات المستخدمين على المستويين الوطني والدولي

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5615	برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل	يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 15 مجال اقتصادي وجغرافي تشمل: الحسابات القومية، الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والتخزين والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، الأسعار والأرقام القياسية وغلاء المعيشة، التجارة الخارجية، ميزان المدفوعات، الزراعة، السياحة، البيئة، ظروف السكن، والمصادر الطبيعية. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسح الميداني المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.
5616	برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات	يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 11 مجال سكاني واجتماعي تشمل: التعليم والثقافة، الصحة، معايير ومستويات المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطيات وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات). وكذلك تنفيذ التجربة القبلية للتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسح الميداني المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام. بالإضافة إلى تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017، من خلال تنفيذ التعداد التجريبي، والعد الفعلي للسكان والمساكن والمنشآت، وتنفيذ التجربة البعدية، ونشر البيانات الشاملة والتفصيلية على كافة المستويات الجغرافية.
5617	البرنامج الإداري	يهدف البرنامج إلى إدارة عمل الجهاز وفق الإجراءات والأنظمة المتّبعة بما يشمل تنفيذ إجراءات إعداد الخطط وموازنات البرامج متوجّلة المدى

5615 برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل

يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 15 مجال اقتصادي وجغرافي تشمل: الحسابات القومية، الصناعة، الخدمات، التجارة الداخلية، الإنشاءات، النقل والتخزين والاتصالات والمعلومات، الوساطة المالية، الأسعار والأرقام القياسية وغلاء المعيشة، التجارة الخارجية، ميزان المدفوعات، الزراعة، السياحة، البيئة، ظروف السكن، والمصادر الطبيعية. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسح الميداني المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.

غایات

البيانات الإحصائية في 15 مجال اقتصادي وجغرافي محدثة ومتاحة للاستخدام لكافة فئات المستخدمين من خلال تنفيذ المسح الميداني والسجلات الإدارية للعام الحالي
مياثق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الرسمية التصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات الرسمية

هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية اقتصادية لكافة المستخدمين

يت يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الاقتصادية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.

ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة

هدف 2: توفير قاعدة بيانات إحصائية جغرافية لكافة المستخدمين

يت يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر الإحصاءات في المجالات الجغرافية وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتواريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام.

ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة

أهداف و مخرجات البرنامج



الزراعة، السياحة، البيئة، وفق الرزنامة الإحصائية السنوية	والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة
--	---

برنامج: برنامج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موانة 2016	الاسم	بند الموارنة
5421.000		رواتب وأجور
5,421.000	الرواتب والاجور	211
2313.000		مصاريف تشغيلية
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
59.000	إيجارات	223
1,350.000	أخرى (تشغيلية)	224
841.000	بدل تنقل	225
33.000	مكافآت للموظفين	226
589.000		مصاريف تحويلية
589.000	المساهمات الاجتماعية	212
8323.000		اجمالي

5616 برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعادات	
يهدف البرنامج إلى إنتاج ونشر وتحديث الإحصاءات وتوفيرها للمستخدمين في 11 مجال سكاني واجتماعي تشمل: التعليم والثقافة، الصحة، معايير ومستويات المعيشة، الديمغرافيا، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، ومجتمع المعلومات (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات). وكذلك تنفيذ التجربة القبلية للتعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت. وسيتم من خلال هذا البرنامج إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى وهذه الإحصاءات تكون محددة بتاريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام بالإضافة إلى تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017، من خلال تنفيذ التعداد التجريبي، والعد الفعلي للسكان والمساكن والمنشآت، وتنفيذ التجربة البعيدة، ونشر البيانات الشاملة والتفصيلية على كافة المستويات الجغرافية.	غایات
البيانات الإحصائية في 12 مجال سكاني واجتماعي محدثة ومتاحة للاستخدام لكافة فئات المستخدمين من خلال تنفيذ المسح الميدانية والسجلات الإدارية للعام الحالي	ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الرسمية التصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات الرسمية

هدف
هدف 1: توفير قاعدة بيانات إحصائية سكانية واجتماعية لكافة المستخدمين يتم من خلال هذا الهدف إنتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتاريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام



هدف 2: تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017

يتم من خلال هذا الهدف توفير بيانات احصائية حول السكان وخصائصهم الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية بالإضافة إلى توفير بيانات حول المباني والوحدات السكنية والمنشآت وتوزيعها حسب خصائصها وإتاحتها للاستخدام العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بتنفيذ التعدادات نظام ادارة الجودة الوطني

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: تقارير احصائية توفير البيانات في مجالات: التعليم والثقافة، الصحة، معايير المعيشة، الديمغرافي، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، مجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية	هدف 1: توفير قاعدة بيانات احصائية سكانية واجتماعية لكافة المستخدمين يتم من خلال هذا الهدف انتاج ونشر البيانات الإحصائية المختلفة وهي موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة وبيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى، وهذه الإحصاءات تكون محددة بتاريخ وساعة محددة لصدرها بناءً على الرزنامة الإحصائية المعدة قبل بداية العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية التصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية مثل إحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد نظام ادارة الجودة الوطني نظام استخدام البيانات الخام المؤهلة
مخرج 2: 15 بيان صحي توفير البيانات في مجالات: التعليم والثقافة، الصحة، معايير المعيشة، الديمغرافي، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، الطفل، استخدام الوقت، نظام المراقبة الإحصائية، الجريمة والضحية، الديمقراطية وحقوق الإنسان، مجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية	
مخرج 3: 9 بيانات احصائية مؤهلة للاستخدام العام توفير ملفات البيانات الإحصائية المؤهلة للاستخدام العام في مجالات: الصحة، معايير المعيشة، العمل، قضايا النوع الاجتماعي، استخدام الوقت، الجريمة والضحية، مجتمع المعلومات وفق الرزنامة الإحصائية السنوية	
مخرج 4: بيانات خام وتقارير نتائج رئيسية توفير بيانات خام وتقارير نتائج رئيسية لبيانات المسوح والسجلات الإدارية	
مخرج 1: جمع بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت جمع بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت من الميدان	هدف 2: تنفيذ التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2017 يتم من خلال هذا الهدف توفير بيانات احصائية حول السكان وخصائصهم الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية بالإضافة إلى توفير بيانات حول المباني والوحدات السكنية والمنشآت وتوزيعها حسب خصائصها وإتاحتها للاستخدام العام ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية التوصيات الدولية والتصنيفات والمعايير والأدلة الخاصة بتنفيذ التعدادات نظام ادارة الجودة الوطني

برنامج: برنامج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتجددات تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		4483.000
الرواتب والاجور	211	4,483.000
مصاريف تشغيلية		2021.500
السفر والمهام الرسمية	221	30.000
إيجارات	223	59.000



1,236.500	أخرى (تشغيلية)	224
668.000	بدل تنقل	225
28.000	مكافآت للموظفين	226
486.000	مصاريف تحويلية	
486.000	المساهمات الاجتماعية	212
6990.500		اجمالي

5617 البرنامج الإداري	
يهدف البرنامج الى ادارة عمل الجهاز وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى	غایات
أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل مع نهاية العام الحالي قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز	

هدف
هدف 1 : ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى تقديم خدمات الدعم والمساندة من قبل الادارة العليا ودوائر الخدمات المساندة (الشؤون الادارية والمالية والعلاقات الدولية) والتي تقدم خدماتها لكافة البرامج ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: انظمة واجراءات ادارية متطرفة إعداد وتطبيق الانظمة والإجراءات الإدارية الازمة لتحسين جودة العمل	هدف 1 : ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى تقديم خدمات الدعم والمساندة من قبل الادارة العليا ودوائر الخدمات المساندة (الشؤون الادارية والمالية والعلاقات الدولية) والتي تقدم خدماتها لكافة البرامج ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز
مخرج 2: خدمة فريق الادارة العليا تم تقديمها لبرامج المؤسسة تقديم الخدمات واللوจستيات من قبل الادارة العليا والشؤون الإدارية لتسهيل عمل تنفيذ البرنامج الإحصائي للمؤسسة	تقديم خدمات الدعم والمساندة من قبل الادارة العليا ودوائر الخدمات المساندة (الشؤون الادارية والمالية والعلاقات الدولية) والتي تقدم خدماتها لكافة البرامج ادارة عمل الجهاز ليعمل وفق الاجراءات والأنظمة المتبعة بما يشمل تنفيذ اجراءات اعداد الخطط وموازنات البرامج متوسطة المدى قانون اللوازم العامة الفلسطيني نظام ادارة الجودة الخاص بالجهاز النظام المالي انظمة وإجراءات العمل في الجهاز
مخرج 3: بيئة عمل مناسبة لإنتاج ونشر الاحصاءات الرسمية	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
3339.000	رواتب وأجور	
3,339.000	الرواتب والأجر	211
768.500	مصاريف تشغيلية	
175.000	النفقات التشغيلية	222
59.500	إيجارات	223
515.000	بدل تنقل	225
19.000	مكافآت للموظفين	226
362.000	مصاريف تحويلية	
362.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الأصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
4569.500	اجمالي	

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1
مدير عام وزارة	104	6	3
مدير عام	105	1	4
مدير A	106	13	14
مدير B	107	28	18
مدير C	108	14	23
الدرجة الوظيفية 1	109	3	2
الدرجة الوظيفية 2	110	41	34
الدرجة الوظيفية 3	111	70	61
الدرجة الوظيفية 4	112	45	59
الدرجة الوظيفية 5	113	51	37
الدرجة الوظيفية 6	114	9	2
الدرجة الوظيفية 7	115	10	11
الدرجة الوظيفية 8	116	2	5
الدرجة الوظيفية 9	117	6	4
الدرجة الوظيفية 10	118	3	0
اجمالي		303	278
موظفون 2015	موظفون 2014	موظفون 2016	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	وزارة / مؤسسة	بند الموازنة	56	
الاسم	برنامـج	برنامـج	برنامـج	
	5617	5616	5615	
الرواتب والأجر	211	رواتب وأجر		
السفر والمهام الرسمية	30.000	30.000	30.000	221
النفقات التشغيلية	175.000	175.000		222
إيجارات	59.500	59.000	59.000	223
أخرى (تشغيلية)	1,236.500	1,350.000		224
بدل تنقل	515.000	668.000	841.000	225
مكافآت للموظفين	19.000	28.000	33.000	226
المساهمات الاجتماعية	362.000	486.000	589.000	212
الأصول الثابتة	40.000	40.000		311
مخزون	60.000	60.000		312
اجمالي	4,569.500	6,990.500	8,323.000	
برنامـج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكامل			5615	
برنامـج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات			5616	
البرنامـج الإداري			5617	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2016	موازنة 2015	موازنة 2014
نظام احصائي وطني	5612				
رواتب وأجور			13,100.000		
مصاريف تشغيلية				4,745.000	
مصاريف تحويلية					1,600.000
مصاريف رأسمالية					150.000
اجمالي					
برنامـج احصاءات اقتصادية وجغرافية متكاملة	5615				
رواتب وأجور			5,421.000	5,372.311	
مصاريف تشغيلية			2,313.000	2,345.301	
مصاريف تحويلية			589.000	594.701	
مصاريف رأسمالية					
اجمالي			8,323.000		
برنامـج احصاءات متكامل في المجالات السكانية والاجتماعية والتعدادات	5616				
رواتب وأجور			4,483.000	4,708.141	
مصاريف تشغيلية			2,021.500	1,688.591	
مصاريف تحويلية			486.000	521.101	
مصاريف رأسمالية					
اجمالي			6,990.500		
البرنامج الإداري	5617				
رواتب وأجور			3,339.000	3,019.551	
مصاريف تشغيلية			768.500	716.111	
مصاريف تحويلية			362.000	334.201	
مصاريف رأسمالية			100.000	160.000	
اجمالي			4,569.500		

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
13,243.000	12,621.323	13,100.003	12,473.941	13,100.000		56
5,103.000	4,515.602	4,750.003	20.389	15,733.957	4,745.000	مصاريف تشغيلية
1,437.000	1,369.193	1,450.003		1,355.129	1,600.000	مصاريف تحويلية
100.000		160.000		718.100	150.000	مصاريف رأسمالية
19,883.000	18,506.118		20.389	30,281.127		اجمالي



58 سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة

بناء نظام طاقة وطني متكامل وذو ديمومه وقدر على تأمين الطاقة من مصادرها المتعددة بحيث تكون مؤمنة وكافية لسد احتياجات المواطن الفلسطيني والتنمية الشاملة المستدامة، مع استغلال كافة مصادر الطاقة المتوفرة محلياً وخاصة مصادر الطاقة النظيفة بحيث تكون هذه الطاقة ذات كفاءة وجودة وموثوقية عالية تحقق المواصفات العالمية وتحقق متطلبات الجودة اللازمة للتطور الاجتماعي والنمو الاقتصادي، وتكون الوسائل المستخدمة في تأمين وتزويد احتياجات الطاقة ذات تقنية عالية وتحقق المعايير البيئية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5812	ابحاث وتطوير الطاقة المتجدد وكفاءة الطاقة	يقوم هذا البرنامج على إجراء الدراسات والأبحاث وتطوير المشاريع التجريبية والريادية، وتطوير وسائل وإرشادات وحوافز، وبناء القرارات ونشر التوعية لتنمية استغلال مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز ترشيد استهلاك الطاقة وحماية البيئة. ينفذ البرنامج من خلال المركز الفلسطيني للابتكار والتعاون مع الجهات الأخرى ذات العلاقة من القطاع العام والخاص. يستهدف البرنامج العاملين في مجال الطاقة ويشمل صانعي السياسة والمستثمرين والباحثين، إضافة إلى الجمهور المستفيد من خدمة الطاقة.
5813	ادارة مصادر الطاقة التقليدية	بناء نظام وطني لإنتاج الطاقة التقليدية لتلبية الاحتياجات وتنوع مصادر الطاقة وبناء وتطوير نظمي النقل والتوزيع وبناء محطات التحويل اللازمة
5814	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

5812 | ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة

يقوم هذا البرنامج على إجراء الدراسات والأبحاث وتطوير المشاريع التجريبية والريادية، وتطوير وسائل وإرشادات وحوافز، وبناء القرارات ونشر التوعية لتنمية استغلال مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز ترشيد استهلاك الطاقة وحماية البيئة. ينفذ البرنامج من خلال المركز الفلسطيني للأبحاث الطاقة والبيئة وبالتنسيق مع سلطة الطاقة الفلسطينية والتعاون مع الجهات الأخرى ذات العلاقة من القطاع العام والخاص. يستهدف البرنامج العاملين في مجال الطاقة ويشمل صانعي السياسة والمستثمرين والباحثين، إضافة إلى الجمهور المستفيد من خدمة الطاقة.

غایيات

1. توفير 5% من مجمل الطلب على الطاقة الكهربائية في القطاعات المختلفة بحلول العام 2020 أو ما يعادل 384 جيجاواط ساعة، وذلك من خلال تنفيذ مشاريع ترشيد استخدام الطاقة في القطاعات المختلفة.
2. زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مجموع الطاقة الكلي بما يعادل 25% بحلول العام 2020، وذلك من خلال تركيب وتشغيل محطات الطاقة المتجددة بقدرة انتاجية اجمالية تصل الى 130 MW لتشكل حوالي 10% من الطاقة الكهربائية المنتجة محلياً بحلول 2020.
3. تحقيق الهدف الاسترشادي العربي لتحسين كفاءة استخدام الطاقة بما لا يقل عن 5% من مجمل الطلب على الطاقة الكهربائية في القطاعات المختلفة بحلول العام 2020.
4. تحقيق المزيج الطاقي الأنسب والأقل تكلفة والأدنى بيئياً بما يضمن مشاركة مصادر الطاقة المتجددة بما لا يقل عن 25% في مجموع الطاقة الكلي بحلول 2020.

هدف

هدف 1 : 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزولة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة وزيادة النسبة إلى 99.6% من السكان يتوفرون لهم خدمة الكهرباء.

هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.



<p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي وبنسبة تصل إلى 100% من السكان يتتوفر لهم خدمة الكهرباء.</p> <p>هدف 2 : توفير مصدر طاقة آمن ونظيف واقتصادي للمدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات وبباقي المشتركين من القطاعات المختلفة من خلال مبادرة الطاقة الشمسية وانظمة صافي القياس للمصادر المتجددة، وبقدرة انتاجية تصل الى 25 ميجاواط</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة</p> <p>2. جميع المدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص مربوط بانظمة الطاقة المتجددة</p> <p>هدف 3: تحسين كفاءة الطاقة المستهلكة (الكهربائية والوقود) لدى المؤسسات</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>3. جميع المؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص تطبق معايير الترشيد في استهلاك الطاقة ما يمكن من تخفيف 30% على الأقل من استهلاكها</p> <p>هدف 4: بناء القدرات ورفع مستوى الوعي في مجال كفاءة الطاقة</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>هدف 5: بناء وتعزيز القدرات ورفع مستوى الوعي بتطبيقات الطاقة المتجددة وأساليب توفير الطاقة، وغرس مفهوم الترشيد لدى أفراد المجتمع</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>5. مهارات وثقافة ومارسة كافية لدى الجمهور بتقنيات وتطبيقات الطاقة المتجددة وأساليب توفير الطاقة</p>	<p>أهداف ومخرجات البرنامج</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">مُخرج</th> <th style="text-align: center;">هدف</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>مُخرج 1: كهربة 16 تجمع معزول بانظمة الخلايا الشمسية</p> </td> <td> <p>هدف 1 : 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزلة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة وزيادة النسبة الى 99.6% من السكان يتتوفر لهم خدمة الكهرباء.</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي وبنسبة تصل إلى 100% من السكان يتتوفر لهم</p> </td> </tr> </tbody> </table>	مُخرج	هدف	<p>مُخرج 1: كهربة 16 تجمع معزول بانظمة الخلايا الشمسية</p>	<p>هدف 1 : 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزلة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة وزيادة النسبة الى 99.6% من السكان يتتوفر لهم خدمة الكهرباء.</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي وبنسبة تصل إلى 100% من السكان يتتوفر لهم</p>
مُخرج	هدف				
<p>مُخرج 1: كهربة 16 تجمع معزول بانظمة الخلايا الشمسية</p>	<p>هدف 1 : 1. توفير خدمة الكهرباء في المناطق النائية والمعزلة وتحسين الظروف المعيشية فيها باستغلال مصادر الطاقة المتجددة وزيادة النسبة الى 99.6% من السكان يتتوفر لهم خدمة الكهرباء.</p> <p>هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتجددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة.</p> <p>يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>1. كل مناطق فلسطين مزودة بالتيار الكهربائي وبنسبة تصل إلى 100% من السكان يتتوفر لهم</p>				



<p>مُخرج 1: نظام كهروضوئي على مبني المقاطعه بقدرة 70 كيلو واط</p> <p>مُخرج 2: كهربة وربط 15 مدارس حكومية بانظمة الخلايا الشمسية</p> <p>مُخرج 3: كهربة وربط 5 وزارات ومبني حكومي بانظمة الخلايا</p> <p>مُخرج 4: نظام كهروضوئي على مبني مجلس الوزراء سوف يتم تركيب نظام خلايا شمسية على سطح مبني مجلس الوزراء او موافق السيارات من اجل نشر هذه التكنولوجيا</p> <p>مُخرج 5: مشاريع ومحطات تجريبية للطاقة المتتجدة تركيب وتنفيذ عدد من المشاريع التجريبية من مصادر الطاقة المتتجدة المختلفة</p> <p>مُخرج 6: تشجيع القطاع الخاص للاستثمار في الطاقة الشمسية من خلال هذا المشروع يتم تحفيز السوق المحلي وانعاش الاقتصاد وتشغيل العمالة الفلسطينية</p> <p>مُخرج 7: توفير 150 الف دولار سنويا من نفقات الحكومة في حين انفقت الحكومة 500 الف دولار لتغطية نصف ثمن النظام الكهربائي ل 500 اسره فان ذلك سيؤدي الى خفض ما قيمته 150 الف دولار سنويا من النفقات الحكومية</p> <p>مُخرج 8: نشر التكنولوجيا وخلق التنافس في السوق المحلي انتشار التكنولوجيا يشكل واسع يؤدي الى خلق روح النافس بين الشركات المنفذة وعليه يتم خفض الأسعار وتوسيع المبادرات</p> <p>مُخرج 9: تركيب 270 كيلو واط خلايا شمسية 9 موقع في فلسطين</p> <p>مُخرج 10: تزويد 500-1000 منزل بخلايا شمسية بقدرة 1 كيلو واط</p>	<p>خدمة الكهرباء</p> <p>هدف 2: توفير مصدر طاقة آمن ونظيف واقتصادي للمدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات وباقى المشتركين من القطاعات المختلفة من خلال مبادرة الطاقة الشمسية وانظمة صافي القياس لمصادر المتتجدة، وبقدرة انتاجية تصل الى 25 ميجاواط هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتتجدة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتتجدة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>2. جميع المدارس والمؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص مرتبطة بانظمة الطاقة المتتجدة</p>
<p>مُخرج 1: إستبدال 1500 لمبة غير موفرة للطاقة إستبدال 1500 لمبة غير موفرة للطاقة في 11 بلدية في المحافظات الرئيسية</p> <p>مُخرج 2: توفير 18% من فاتورة كهرباء سلطة الطاقة من خلال هذا البرنامج سوف يتم تخفيض استهلاك الكهرباء في مبني سلطة الطاقة بمقدار 18%</p> <p>مُخرج 3: نظام يحدد مواصفات البناء الموفر للطاقة</p> <p>مُخرج 4: تدقيق طافي على 60 شركة ومؤسسة</p> <p>مُخرج 5: القرض الحسن ل 10 شركات ومؤسسات خاصة</p>	<p>هدف 3: تحسين كفاءة الطاقة المستهلكة (الكهربائية والوقود) لدى المؤسسات هي الاهداف التفصيلية قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتتجدة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الاهداف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والاجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتتجدة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.</p> <p>3. جميع المؤسسات الحكومية والخدمات ونسبة من القطاع الخاص تطبق معايير الترشيد في استهلاك الطاقة ما يمكن من تخفيض 30% على</p>



	الاقل من استهلاكها
مُخرج 6: الصندوق الدوار لتقليل فواتير الطاقة ل 17 مؤسسة	
مُخرج 7: تغيير مهارات وسلوكيات المواطنين اتجاه كفاءة الطاقة	
مُخرج 8: نظام يحدد مواصفات البناء الموفر للطاقة	
مُخرج 9: اجهزة تبريد في السوق المحلي ذات كفاءة عالية في استهلاكها	
مُخرج 10: تزويد 50 وحدة انارة ليد في حديقة الاستقلال	
	هدف 4: بناء القدرات ورفع مستوى الوعي في مجال كفاءة الطاقة هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتعددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتعددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.
مُخرج 1: إعتماد قانون الطاقة المتعددة والتعليمات الازمة تحضير واعداد قانون الطاقة المتعددة من أجل تقديمها لمجلس الوزراء للاعتماد من التشجيع على الاستثمار في مجال الطاقة المتعددة وتحضير التعليمات والدليل الارشادي الخاص بذلك	هدف 5: بناء القدرات ورفع مستوى الوعي بتطبيقات الطاقة المتعددة وأساليب توفير الطاقة، وغرس مفهوم الترشيد لدى أفراد المجتمع هي الهدف التفصيلي قصيرة المدى التي تتضمنها الاستراتيجية العامة للطاقة المتعددة والخطة العامة لتحسين كفاءة الطاقة. يتطلب تحقيق هذه الهدف تنفيذ مجموعة من المشاريع والنشاطات والإجراءات التي تحسن من خدمة الطاقة في القطاعات المختلفة، وتشجع الاستثمار في مصادر الطاقة المتعددة وتمكن من خفض الطلب على الطاقة وخفض كميات الطاقة المستوردة دون المساس بمستوى الجودة.
مُخرج 2: تدريب 10 خبراء عاملين في مجال الطاقة المتعددة تدريب ورفع قدرة العاملين في مجال الطاقة المتعددة في مجال التركيب والصيانة والجودة	
مُخرج 3: انجاز 50 حملة توعية في مجال الطاقة المتعددة القيام بعدد من حملات التوعية في مجال الطاقة المتعددة وتطبيقاتها في مختلف القطاعات تشمل جميع فئات المجتمع المحلي	
مُخرج 4: اعتماد الدليل الارشادي للربط على الشبكات	5.مهارات وثقافة ومارسة كافية لدى الجمهور بنقليات وتطبيقات الطاقة المتعددة وأساليب توفير الطاقة



**برنامج: ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
667.856	رواتب وأجور	
667.856	الرواتب والاجور	211
572.356	مصاريف تشغيلية	
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
200.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	إيجارات	223
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
122.356	بدل تنقل	225
70.639	مصاريف تحويلية	
70.639	المساهمات الاجتماعية	212
1310.851	اجمالي	

ادارة مصادر الطاقة التقليدية 5813
بناء نظام وطني لإنتاج الطاقة التقليدية لتنمية الاحتياجات وتنوع مصادر الطاقة وبناء وتطوير نظمي النقل والتوزيع وبناء محطات التحويل اللازمة
غايات
إنشاء نظام كفوء وشامل يخضع للتشريعات وذو هيكلية وقدرات تفي بالمعايير الدولية مما يجعل توليد الطاقة ونقلها وتوزيعها ممكنة بشكل يلبي احتياجات المواطنين وذلك بحلول العام 2020

هدف
هدف 1: توليد الطاقة الكهربائية بناء قدرة انتاج كهربائي وطني تساهم في زيادة امن الطاقة ومشاركة القطاع الخاص في الاستثمار في مجال الطاقة الكهربائية من خلال المساعدة في انشاء محطات توليد تعمل بالغاز الطبيعي في الضفة الغربية وزيادة القدرة الإنتاجية لمحطة توليد كهرباء غزة وايصال الغاز الطبيعي اليها بناء محطات لتوليد الطاقة الكهربائية في شمال الضفة بقدرة 200 ميغا واط وجنوب الضفة بقدرة 100 ميغا واط تعمل على الغاز الطبيعي وتوسيعة محطة توليد غزة ورفع قدرتها من 140 الى 280 ميغا واط مما يعني توليد ما نسبته 18% في نهاية العام 2015 من القدرة المخطط انتاجها محليا حتى العام 2020 انسجاما مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الطاقة
هدف 2: تطوير نظام النقل بناء وتطوير نظام نقل الطاقة الكهربائية وانشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية وبناء محطات تحويل وانشاء المركز الوطني للتحكم لمراقبة نظام النقل والتوزيع / رام الله • تطوير وبناء نظام النقل الكهربائي المحلي وخطوط الربط الكهربائي مع الدول المجاورة ويتضمن بناء 95% من محطات التحويل الاربعة بجهد 33kv وبقدرة 530 كيلو فولط في الضفة الغربية كمرحلة اولى مما يؤدي الى تجميع أكثر من 230 نقطة ربط مبعثرة في الضفة في عدة نقاط تزود محطات التحويل على الضغط العالي كما ويشمل انشاء مشروع المركز الوطني للتحكم والحماية لنظام التزويد الكهربائي • إنشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية للكهرباء • انجاز المرحلة الثانية من تأسيس وتفعيل الشركة وتشمل تعيين 20 موظف اداري وتدريب الموظفين الجدد • اعادة تأهيل المحطة الشمالية 161 كيلو فولط • الربط الإقليمي مع الأردن، مصر، إسرائيل
هدف 3: تطوير نظام التوزيع استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وبناء خطوط جهد متوسط أرضية وشبكات هوانية وتوفيق عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية اللازمة لانشاء خطوط الجهد المتوسط في شمال وجنوب ووسط الضفة الغربية وغزة • استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وانضمام الهيئات المحلية في جنوب الضفة لشركة الجنوب • تطوير شبكات التوزيع الكهربائية واعادة تأهيلها وترشيد الاستهلاك بهدف ايصال التيار الكهربائي الى المستهلك بالجودة • المواصفات المناسبة وتقليل الفاقد الفني في الشبكات وذلك من خلال تنفيذ مشاريع تتعلق بإعادة تأهيل شبكات التوزيع القائمة



وبناء نظام توزيع على الضغط المتوسط يتوافق وخطة بناء محطات التحويل الجديدة • انجاز 60 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في وسط الضفة الغربية • انجاز 70 % من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال وجنوب الضفة الغربية

هدف 4: إعادة هيكلة قطاع الغاز والبترول
اجاد الاطار القانوني والبناء المؤسسي اللازم لادارة وتفعيل قطاع الغاز والبترول لاستغلال المصادر الطبيعية من الغاز والبترول
انشاء وتفعيل شركة الاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبترول انشاء الشركة الوطنية لادارة مشتقات الغاز والبترول بناء شبكات النقل للغاز الطبيعي بناء خزانات الوقود الاحتياطي الاستراتيجي

هدف 5: رفع الكفاءة الاقتصادية لقطاع الطاقة
استكمال تفعيل المؤسسات العاملة في قطاع الطاقة رفع كفاءة العاملين في القطاع زيادة نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء ايصال الغاز الطبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة
بناء خط ايصال الغاز الطبيعي لمحطة كهرباء غزة بطول 17كم رفع قدر العاملين في القطاع من خلال التدريب بنسبة 60%
رفع نسبة التحصيلات عن مبيعات الكهرباء بنسبة 50% من خلال مشاريع عدادات الدفع المسبق

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: رفع قدرة محطة توليد غزة بـ 140 ميجاواط اضافي الاتفاق مع المطور لرفع قدرة محطة توليد غزة بـ 140 ميجاواط اضافي مخرج 2: بناء محطة بقدرة 200 ميجا واط في جنين بنسبة 10%	هدف 1: توليد الطاقة الكهربائية بناء قدرة انتاج كهربائي وطني تسهم في زيادة امن الطاقة ومشاركة القطاع الخاص في الاستثمار في مجال الطاقة الكهربائية من خلال المساهمة في انشاء محطات توليد تعمل بالغاز الطبيعي في الضفة الغربية وزيادة القدرة الإنتاجية لمحطة توليد كهرباء غزة وايصال الطاقة الكهربائية في شمال الضفة بقدرة 200 ميجا واط وجنوب الضفة بقدرة 100 ميجا واط تعمل على الغاز الطبيعي وتوسيعة محطة توليد غزة ورفع قدرتها من 140 الى 280 ميجا واط مما يعني توليد ما نسبته 18% في نهاية العام 2015 من القدرة المخطط انتاجها محليا حتى العام 2020 انسجاما مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الطاقة
مخرج 3: دراسة لبناء محطة بقدرة 100 ميجا واط في الخليل اعداد الدراسة الفنية لبناء محطة بقدرة 100 ميجا واط في الخليل مخرج 4: توسيعة محطة توليد غزة بقدرة 140 ميجا واط مخرج 5: خط تزويد غاز طبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة مخرج 6: اجهزة تسخين مياه بالطاقة الشمسية ذات كفاءة عالية	
مخرج 7: معلومات فنية واقتصادية عن احتياج السوق من الغاز و معلومات فنية واقتصادية كافية عن احتياجات السوق المحلي من مصادر الغاز والبترول مخرج 8: بناء محطة بقدرة 400	
مخرج 1: اعداد الدراسات وخططات لمراكيز التحكم مخرج 2: انجاز محطة تحويل رام الله بقدرة 180 ميجا واط مخرج 3: تشغيل محطة تحويل ترقوميا جنين نابلس بقدرة 360 ميجا	هدف 2: تطوير نظام النقل بناء وتطوير نظام نقل الطاقة الكهربائية وانشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية وبناء محطات تحويل وانشاء المركز الوطني للتحكم لمراقبة نظام النقل والتوزيع / رام الله • تطوير وبناء نظام النقل الكهربائي المحلي وخطوط الربط الكهربائي مع الدول المجاورة ويتضمن بناء 95% من محطات التحويل الاربعة بجهد 161 530kv/33kv فولط في



<p>مُخرج 4: اعداد دراسات فنية لخط النقل مع الاردن على جهد 400ك</p> <p>مُخرج 5: اعداد دراسات فنية لخط النقل مع الاردن على جهد 400ك</p> <p>مُخرج 6: تطوير نظام الربط الإقليمي بين مصر وغزة تطوير نظام الربط الإقليمي بين مصر وغزة وانشاء محطة تحويل بجهد 22/20 ك.ف</p> <p>مُخرج 7: تعيين 20 موظف اداري في شركة النقل</p> <p>مُخرج 8: انجاز محطات التحويل</p> <p>مُخرج 9: اعداد الدراسات الفنية والمخططات في ترقوميا وطولكرم</p> <p>مُخرج 10: اجور ورواتب طاقم الاشراف اجور ورواتب طاقم الاشراف لمشروع خط غاز طبيعي لمحطة توليد غزة</p> <p>مُخرج 11: مصاريف ادارية خاصة بتنقلات طواقم الاشراف والمتابعه</p> <p>مُخرج 12: مصاريف اداره وصيانه لمشروع خط غاز غزة</p>	<p>الضفة الغربية كمرحلة اولى مما يؤدي الى تجميع أكثر من 230 نقطة ربط مبعثرة في الضفة في عدة نقاط تزود محطات التحويل على الضغط العالي كما ويشمل انشاء مشروع المركز الوطني للتحكم والحماية لنظام التزويد الكهربائي • إنشاء وتفعيل شركة النقل الوطنية للكهرباء • انجاز المرحلة الثانية من تأسيس وتفعيل الشركة وتشمل تعيين 20 موظف اداري وتدريب الموظفين الجدد • اعادة تأهيل المحطة الشمالية 161 كيلو فولط • الربط الإقليمي مع الأردن، مصر، إسرائيل</p>
<p>مُخرج 1: إعادة تأهيل الشبكات الهوائية بطول 70 كم</p> <p>مُخرج 2: توقيع عقود توريد مواد لإنشاء خطوط بطول 210 كم</p> <p>مُخرج 3: بناء خطوط ضغط متوسط بطول 45 كم لمخارج مغذيات محطات</p> <p>مُخرج 4: إعادة تأهيل 30% من الشبكات الهوائية إعادة تأهيل 30% من الشبكات الهوائية منخفض ومتوسط في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 5: بناء خطوط جهد متوسط في غزة</p> <p>مُخرج 6: تحسين الشبكة الكهربائية في علا</p>	<p>هدف 3: تطوير نظام التوزيع استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وبناء خطوط جهد متوسط أرضية وشبكات هوائية وتوقيع عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية الازمة لإنشاء خطوط الجهد المتوسط في شمال وجنوب ووسط الضفة الغربية وغزة • استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب وانضمام الهيئات المحلية في جنوب الضفة لشركة الجنوب • تطوير شبكات التوزيع الكهربائية واعادة تأهيلها وترشيد الاستهلاك بهدف ايصال التيار الكهربائي الى المستهلك بالجودة والمواصفات المناسبة وتقليل الفاقد الفي في الشبكات وذلك من خلال تنفيذ مشاريع تتعلق بإعادة تأهيل شبكات التوزيع القائمة وبناء نظام توزيع على الضغط المتوسط يتوافق وخطبة بناء محطات التحويل الجديدة • انجاز 60% من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في وسط الضفة الغربية • انجاز 70% من تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال وجنوب الضفة الغربية</p>
<p>مُخرج 7: انضمام الهيئات المحلية جنوب الضفة لشركة الجنوب</p>	



<p>مُخرج 8: محطة توليد كهرباء بقدرة 400 ميغاواط</p> <p>مُخرج 9: تنظيم مصاريف رأسمالية وتشغيلية</p> <p>مُخرج 10: بناء خطوط جهد متوسط</p> <p>مُخرج 11: محطة توليد كهرباء بقدرة 200 ميغاواط محطة توليد كهرباء بقدرة 200 ميغاواط في جنوب الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 12: محطات توليد كهرباء تعمل بالطاقة الشمسية بقدرة 110 ميغاواط محطات توليد كهرباء تعمل بالطاقة الشمسية بقدرة اجمالية 110 ميغاواط</p>	<p>مُخرج 1: اعداد هيكل تنظيمي موحد للطاقة بعناصره الثلاثة اعداد هيكل تنظيمي موحد لقطاع الطاقة بعناصره الثلاثة</p> <p>مُخرج 2: انشاء قاعدة بيانات للطاقة بنسبة 50%</p> <p>مُخرج 3: رفع كفاءة العاملين في القطاع بنسبة لا تقل عن 60%</p> <p>مُخرج 4: توقيع عقود توريد 50000 عدد مسبق دفع للضفة وغزة</p> <p>مُخرج 5: انهاء ظاهرة صافي الاقراض بنسبة 50%</p> <p>مُخرج 6: عمل الدراسات الفنية والمالية لانشاء خط نقل غاز لغزة عمل الدراسات الفنية والمالية والمخططات لانشاء خط نقل غاز الى محطة غزة بطول 18كم</p> <p>مُخرج 7: عمل دراسة لاحتياجات السوق من النفط عمل دراسة لاحتياجات السوق من النفط بحلول العام 2030</p> <p>مُخرج 8: مؤسسة لابحاث الطاقة والبيئة</p> <p>مُخرج 9: تشغيل نظام نقل مشتقات الغاز والبترول</p> <p>مُخرج 10: تنظيم عمليات توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية</p> <p>مُخرج 11: استكمال انشاء مجلس تنظيم قطاع الكهرباء</p> <p>مُخرج 12: شركة وطنية للاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبترول شركة وطنية للاستكشاف والتنقيب عن مصادر الغاز والبترول في فلسطين</p>	<p>هدف 4: اعادة هيكلة قطاع الغاز والبترول اجاد الاطار القانوني والبناء المؤسسي اللازمه لادارة وتفعيل قطاع الغاز والبترول لاستغلال المصادر الطبيعية من الغاز والبترول انشاء وتفعيل شركة الاستكشاف والتنقيب عن الغاز والبترول انشاء الشركة الوطنية لادارة مشتقات الغاز والبترول بناء شبكات النقل للغاز ال الطبيعي بناء خزانات الوقود الاحتياطي الاستراتيجي</p>
--	---	---



مُخرج13: مناطق استخراج مشتقات الغاز والبترول في فلسطين

مُخرج14: مختبر فحص قادر على توفير المعلومات اللازمة
مختبر فحص قادر على توفير المعلومات اللازمة عن معدات الطاقة المتجددة والاجهزه الموفقة للطاقة وفحص مشتقات الغاز والبترول

مُخرج15: هيكل تنظيمي موحد ومتطور لقطاع الطاقة

مُخرج1: خطه عمل مفصله

هدف 5: رفع الكفاءة الاقتصادية لقطاع الطاقة
استكمال تفعيل المؤسسات العاملة في قطاع الطاقة
رفع كفاءة العاملين في القطاع زيادة نسبة
التحصيلات عن مبيعات الكهرباء ايصال الغاز
ال الطبيعي لمحطة توليد كهرباء غزة
بناء خط ايصال الغاز الطبيعي لمحطة كهرباء
غزة بطول 17 كم رفع قدر العاملين في القطاع
من خلال التدريب بنسبة 60% رفع نسبة
التحصيلات عن مبيعات الكهرباء بنسبة 50% من
خلال مشاريع عدادات الدفع المسبق

برنامج: ادارة مصادر الطاقة التقليدية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنة
4979.167	رواتب وأجور	
4,979.167	الرواتب والأجور	211
494.657	مصاريف تشغيلية	
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
134.657	بدل تنقل	225
10.000	مكافآت للموظفين	226
55525.323	مصاريف تحويلية	
525.323	المساهمات الاجتماعية	212
55,000.000	الإعانات لشركات عامة	251
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
61049.147	اجمالي	

5814 البرنامج الإداري

يُعطى البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.



غايات

أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحيثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها.
تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متعددة الامد للسنوات 2015-2017))

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج1: تقرير الأداء السنوي للوزارة تقارير مجلس الوزراء 5 تقارير تقارير داخلية 5 مابين الوزير والوزير والوكيل تقارير خارجيه داخل الدوله 2 تقارير خارجيه للدول المانحه 12	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها. تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متعددة الامد للسنوات 2015-2017))
مخرج2: خدمات عامة وصيانة	
مخرج3: خدمات مالية	
مخرج4: المكاتب الرئيسية / المكاتب الإقليمية	
مخرج5: رقابة إدارية ومالية وقانونية	
مخرج6: ادارة الموارد البشرية (شؤون الموظفين	
مخرج7: موظفي البرنامج الإداري الآخرين	
مخرج8: إدارة عليا	



برنامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية والـرأـسـمـالـية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
3658.977	رواتب وأجور	
3,658.977	الرواتب والأجر	211
573.987	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
209.942	النفقات التشغيلية	222
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
234.045	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
386.038	مصاريف تحويلية	
386.038	المساهمات الاجتماعية	212
20.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
4639.002	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير عام	105	6	6	6	6
مدير A	106	14	14	14	14
مدير B	107	16	16	17	16
مدير C	108	37	37	37	37
الدرجة الوظيفية 1	109	3	3	2	3
الدرجة الوظيفية 2	110	1	1	2	1
الدرجة الوظيفية 3	111	12	12	12	12
الدرجة الوظيفية 4	112	15	15	13	15
الدرجة الوظيفية 5	113	25	25	23	25
الدرجة الوظيفية 6	114	16	16	19	16
الدرجة الوظيفية 7	115	13	13	12	13
الدرجة الوظيفية 8	116	7	7	7	7
الدرجة الوظيفية 9	117	15	15	16	15
الدرجة الوظيفية 10	118	4	4	4	4
اجمالي		186	186	186	186



أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

		سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية		وزارة / مؤسسة	58		
الإجمالي	برنامـج	برنامـج	برنامـج	الاسم	بند الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية
9,306.000	3,658.977	4,979.167	667.856	الرواتب والأجور	211	رواتب وأجور	
300.000	50.000	150.000	100.000	السفر والمهام الرسمية	221		
559.942	209.942	150.000	200.000	النفقات التشغيلية	222		
100.000			100.000	إيجارات	223		
140.000	40.000	50.000	50.000	أخرى (تشغيلية)	224		
491.058	234.045	134.657	122.356	بدل تنقل	225		
50.000	40.000	10.000		مكافآت للموظفين	226		
982.000	386.038	525.323	70.639	المشاركات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	مصاريف جارية
55,000.000		55,000.000		الإعانات لشركات عامة	251		
10.000	10.000			الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
60.000	10.000	50.000		مخزون	312		
اجمالي	66,999.000	4,639.002	61,049.147	1,310.851			
				ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة	5812	أسماء البرامج	
				ادارة مصادر الطاقة التقليدية	5813		
				البرنامج الاداري	5814		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2016	موازنة 2015	موازنة 2014
السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة	5809				
رواتب وأجور			8,900.000		
مصاريف تشغيلية			1,615.000		
مصاريف تحويلية			50,900.000		
مصاريف رأسمالية			80.000		
اجمالي					
ابحاث وتطوير الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة	5812				
رواتب وأجور			667.856	598.411	
مصاريف تشغيلية			572.356	323.494	
مصاريف تحويلية			70.639	64.121	
مصاريف رأسمالية			30.000		
اجمالي			1,310.851		
ادارة مصادر الطاقة التقليدية	5813				
رواتب وأجور			4,979.167	2,235.346	
مصاريف تشغيلية			494.657	236.454	
مصاريف تحويلية			55,525.323	55,239.421	
مصاريف رأسمالية			50.000	13.400	
اجمالي			61,049.147		
البرنامج الاداري	5814				
رواتب وأجور			3,658.977	6,316.246	
مصاريف تشغيلية			573.987	926.055	
مصاريف تحويلية			386.038	676.461	
مصاريف رأسمالية			20.000	128.250	
اجمالي			4,639.002		

موازنة	2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		الإنفاق							
	التزام	صرف	التزام	صرف						
						سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية	58			
9,306.000		8,834.694	9,150.003		8,916.459	8,900.000	رواتب وأجور			
1,641.000	12.195	1,377.742	1,486.003	11.374	7,841.256	1,615.000	مصاريف تشغيلية			
55,982.000		8,634.531	55,980.003		35,411.446	50,900.000	مصاريف تحويلية			
70.000		53.336	171.650		116,871.447	80.000	مصاريف رأسمالية			
66,999.000	12.195	18,900.303		11.374	169,040.608		اجمالي			



59 الهيئة العامة للمدن الصناعية

رسالة الوزارة/المؤسسة

جذب الاستثمارات الصناعية للمدن والمجمعات الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المجهزة بالبني التحتية المطورة والادارة الكفؤة وتوفير الدعم المستمر للمستثمرين من خلال استراتيجيات تنافسية وخدمات القيمة المضافة والإجراءات الحكومية الميسرة والمحترفة والتوجه بالبنية الصناعية نحو افاق جديدة في الصناعات الزراعية والغذائية وصناعات الخدمات والصناعات المعرفية والتكنولوجية والصناعات الأخرى والمنافسة إقليميا لتحقيق تربية مستدامة تمتاز بخلق فرص عمل منتجة ومستدامة ويتقليل استهلاك الطاقة وخفض انبعاث الملوثات الضارة.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
5906	مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	1- تخطيط المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المحددة بموجب قرارات مجلس الوزراء ذات الصلة -2 تشجيع القطاع الخاص المختص على إنشائها وتطويرها وإدارتها وصيانتها -3 إشراف الهيئة المباشر على المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على توفير تمويل البنية التحتية الخارجية لها من الدول المانحة،-4 متابعة اجراءات تعويض اصحاب الاراضي المستملكة لصالح انشاء المدن الصناعية -5 وإصدار القواعد والمواصفات والتعليمات ومعايير الاداء والإجراءات ذات العلاقة بإنشاء المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة وتطويرها وإدارتها وتشغيلها وصيانتها-6 الترويج بهدف جذب الاستثمارات للمدن الصناعية
5907	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والقوانين المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستلزم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
5908	موظفي غير موزعين على برامج	

5906 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة

1- تخطيط المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة المحددة بموجب قرارات مجلس الوزراء ذات الصلة -2 تشجيع القطاع الخاص المختص على إنشائها وتطويرها وإدارتها وصيانتها -3 إشراف الهيئة المباشر على المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على توفير تمويل البنية التحتية الخارجية لها من الدول المانحة،-4 متابعة اجراءات تعويض اصحاب الاراضي المستملكة لصالح انشاء المدن الصناعية -5 وإصدار القواعد والمواصفات والتعليمات ومعايير الاداء والإجراءات ذات العلاقة بإنشاء المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة وتطويرها وإدارتها وتشغيلها وصيانتها-6 الترويج بهدف جذب الاستثمارات للمدن الصناعية

غایات

ان الغاية الرئيسية للهيئة هو إنشاء وتشغيل مدن صناعية ومناطق صناعية حرة جديدة وتنفيذ توسيعات لمدن ومناطق صناعية قائمة بالإضافة الى اعادة بناء منطقة غرب الصناعية التي أتى عليها العدوان الإسرائيلي في يوليو 2014 ، لزيادة المساحة الحالية للمدن الصناعية بأكثر من مليوني مترا مربعا بحلول العام 2020 (1,420,500) 60% من اصل 2,367,500 متر مربع) من الخمس المدن الصناعية (مدينة اريحا الصناعية الزراعية،مدينة جنين الصناعية،مدينة بيت لحم الصناعية،مدينة غرب الصناعية ومدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2020 جميع المدن الصناعية محاطة بالأسوار ومجهزة بالبني التحتية الداخلية والخارجية (شبكات طرق وكهرباء ومياه وصرف أمطار وصرف صحي واتصالات، ومرافق أخرى مثل: بئر مياه ومحطة تحلية مياه وخزانات مياه، والواح الطاقة الشمسية -) المعايير الفنية الواردة وفقا لعقود الامتياز الموقعة يتم تحقيقها بحلول عام 2020 على المساحات الجاري العمل فيها الان



بالإضافة إلى المساحة الإضافية المستهدفة (2 مليون متر مربع) في المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة الخمسة المبينة أعلاه وفقاً للنسب التالية 75% من المساحة الكلية مخصصة للمنشآت الصناعية والأنشطة التكميلية، 10% من المساحة الكلية مخصصة لشبكات الطرق ومحطات الوقوف والتحميل والتزيل، 5% من المساحة الكلية مخصصة للمنشآت الخدمات، 10% من المساحة الكلية مخصصة للمساحات الخضراء والمناطق العازلة

هدف
هدف 1 : 15 % (361000) من اصل 2,367,500 متر مربع (من الخمس المدن الصناعية) اريحا الصناعية الزراعية،مدينة جنين الصناعية،مدينة بيت لحم الصناعية، مدينة غزة الصناعية و مدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2017 <ul style="list-style-type: none"> -[مدينـة اريـحة الصنـاعـيـة الزـارـاعـيـة] ٠: استكمـال تشـغـيل المـرـحـلـة الـاـوـلـى ، وـبـالـغاـة (115000) مـ2 ٠ الـبـدـء فـي تـطـوـير المـرـحـلـة الـثـانـيـة مـن مـديـنـة اـريـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة وـبـالـغاـة (100000) مـ2-2 مـدينـة بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة] ٠: استـكـمال تـشـغـيل المـرـحـلـة الـاـوـلـى وـبـالـغاـة (42000) مـ2-3 مـنـطـقـة غـزـة الصـنـاعـيـة] ٠: الـبـدـء فـي إـعـامـ وـتـطـوـير مـديـنـة غـزـة الصـنـاعـيـة وـبـالـغاـة (485000) مـ2] 1- [مـديـنـيـ بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة وـارـيـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه تـبـلـغ (157,000) مـتر مـربع (مجـهزـة بـالـبـنـى التـحـيـة الدـاخـلـيـة وـالـخـارـجـيـة (شـبـكـات طـرـق وـكـهـرـبـاء وـمـيـاه وـصـرـف أـمـطـار وـصـرـف صـحـي وـاتـصـالـات، وـمـرـافـق أـخـرـى مـثـل: بـئـر مـيـاه وـمـحـطـة تـحـلـيـة مـيـاه وـخـزانـات مـيـاه، وـلـوـاح الطـاقـة الشـمـسـيـة 2. خـطـط التـطـوـير وـالـعـامـ لـمـديـنـيـ اـريـحة الصـنـاعـيـة وـغـزـة الصـنـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه (585,000) مـ2) جـاهـزـة لـبـدـء التـفـيـذ]
هدف 2 : الاشراف والمتابعة على اقامة وانشاء المدن الصناعية

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: مساحات مجهزة للاستثمار <ul style="list-style-type: none"> -4 كـم طـرـق رـئـيـسـي دـاخـلـيـة. 6 كـم طـرـق دـاخـلـيـة فـرـعـيـة جميع الـطـرـق مـزوـدـة بـخدـمـات المـيـاه وـالـكـهـرـبـاء وـالـصـرـف الصـحـي وـتـصـرـيف مـيـاه الـأـمـطـار. 	هدف 1 : 15 % (361000) من اصل 2,367,500 متر مربع (من الخمس المدن الصناعية) اريحة الصناعية الزراعية،مدينة جنين الصناعية،مدينة بيت لحم الصناعية، مدينة غزة الصناعية و مدينة طولكرم لصناعة تقنية المعرفة) عاملة وجاهزة للاستثمار بحلول عام 2017 <ul style="list-style-type: none"> -[مـديـنـة اـريـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة] ٠: استـكـمال تـشـغـيل المـرـحـلـة الـاـوـلـى ، وـبـالـغاـة (115000) مـ2 ٠ الـبـدـء فـي تـطـوـير المـرـحـلـة الـثـانـيـة مـن مـديـنـة اـريـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة وـبـالـغاـة (100000) مـ2-2 مـدينـة بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة] ٠: استـكـمال تـشـغـيل المـرـحـلـة الـاـوـلـى وـبـالـغاـة (42000) مـ2-3 مـنـطـقـة غـزـة الصـنـاعـيـة] ٠: الـبـدـء فـي إـعـامـ وـتـطـوـير مـديـنـة غـزـة الصـنـاعـيـة وـبـالـغاـة (485000) مـ2]
مُخرج 2: مخططات وتصاميم <ul style="list-style-type: none"> -الخارطة الهيكـلـيـة لمـشـرـوـع منـطـقـة جـنـين عـدـد 1 -مـخـطـط وـتـصـمـيم الـطـرـيق الـوـاـصـلـ لـلـمـنـطـقـة وـالـوـاقـعـ فـيـ منـطـقـة سـيـ عـدـد 1 -المـخـطـطـات الـخـاصـة بـمـحـطـة تـنـقـيـة المـيـاه 1 -المـخـطـطـات الـخـاصـة بـالـبـنـى التـحـيـة الـخـارـجـيـة وـالـدـاخـلـيـة عـدـد 2 	<ul style="list-style-type: none"> -[مـديـنـة اـريـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة] ٠: استـكـمال تـشـغـيل المـرـحـلـة الـثـانـيـة مـن مـديـنـة اـريـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة وـبـالـغاـة (100000) مـ2-2 مـدينـة بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة] ٠: استـكـمال تـشـغـيل المـرـحـلـة الـاـوـلـى وـبـالـغاـة (42000) مـ2-3 مـنـطـقـة غـزـة الصـنـاعـيـة] ٠: الـبـدـء فـي إـعـامـ وـتـطـوـير مـديـنـة غـزـة الصـنـاعـيـة وـبـالـغاـة (485000) مـ2
مُخرج 3: تعويض ملكي أراضي بيت لحم منجز <ul style="list-style-type: none"> 65 -معاملة تعويض جاهزة مسلمة لوزارة المالية . الاستناد على قرار مجلس الوزراء بتعويض ملكي الأرضي لعام 2013 الواقعة في حرم الطريق المؤدي لمدينة بيت لحم الصناعية منجز 	<ul style="list-style-type: none"> 1- [مـديـنـيـ بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة وـارـيـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه تـبـلـغ (157,000) مـتر مـربع (مجـهزـة بـالـبـنـى التـحـيـة الدـاخـلـيـة وـالـخـارـجـيـة (شـبـكـات طـرـق وـكـهـرـبـاء وـمـيـاه وـصـرـف أـمـطـار وـصـرـف صـحـي وـاتـصـالـات، وـمـرـافـق أـخـرـى مـثـل: بـئـر مـيـاه وـمـحـطـة تـحـلـيـة مـيـاه وـخـزانـات مـيـاه، وـلـوـاح الطـاقـة الشـمـسـيـة 2. خـطـط التـطـوـير وـالـعـامـ لـمـديـنـيـ اـريـحة الصـنـاعـيـة وـغـزـة الصـنـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه (585,000) مـ2) جـاهـزـة لـبـدـء التـفـيـذ]
مُخرج 4: تعويض ملكي أراضي مشروع اريحا <ul style="list-style-type: none"> 1- معاملة تعويض جاهزة و مسلمة لوزارة المالية . الاستناد على مرسوم السيد الرئيس باستملك الاراضي لعام 2008 	<ul style="list-style-type: none"> 1- [مـديـنـيـ بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة وـارـيـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه تـبـلـغ (157,000) مـتر مـربع (مجـهزـة بـالـبـنـى التـحـيـة الدـاخـلـيـة وـالـخـارـجـيـة (شـبـكـات طـرـق وـكـهـرـبـاء وـمـيـاه وـصـرـف أـمـطـار وـصـرـف صـحـي وـاتـصـالـات، وـمـرـافـق أـخـرـى مـثـل: بـئـر مـيـاه وـمـحـطـة تـحـلـيـة مـيـاه وـخـزانـات مـيـاه، وـلـوـاح الطـاقـة الشـمـسـيـة 2. خـطـط التـطـوـير وـالـعـامـ لـمـديـنـيـ اـريـحة الصـنـاعـيـة وـغـزـة الصـنـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه (585,000) مـ2) جـاهـزـة لـبـدـء التـفـيـذ]
مُخرج 5: دراسة جدو لإقامة منطقة صناعية جديدة منجز. <ul style="list-style-type: none"> -اقامة منطقة صناعية جديدة في مدينة طولكرم (حضورى) لتقنيات المعرفة بحلول عام 2015 -قرار مجلس وزراء بتخصيص قطعة ارض لاقامة منطقة طولكرم لصناعة المعرفة (IT Park) 	<ul style="list-style-type: none"> 2- [مـديـنـيـ بـيت لـحـمـ الصـنـاعـيـة وـارـيـحة الصـنـاعـيـة الزـارـاعـيـة عـلـى مـجـمـوع مـا مـسـاحـتـه (585,000) مـ2) جـاهـزـة لـبـدـء التـفـيـذ]
مُخرج 1: مراقبة وتنفيذ المخططات	هدف 2 : الاشراف والمتابعة على اقامة وانشاء المدن الصناعية



مُخرج 2: اعداد عقود الامتياز	
مُخرج 3: ابرام مذكرات واتفاقيات تفاهم مع مؤسسات	
مُخرج 4: تفعيل ادارة العمليات	

**برنامج: مدن صناعية ومناطق صناعية حرة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنة	الاسم	مواءنة 2016
رواتب وأجور	486.000	
الرواتب والاجور	486.000	211
مصاريف تشغيلية	1162.270	
السفر والمهام الرسمية	32.800	221
النفقات التشغيلية	101.200	222
إيجارات	884.270	223
أخرى (تشغيلية)	62.000	224
بدل تنقل	82.000	225
مصاريف تحويلية	51.000	
المساهمات الاجتماعية	51.000	212
مصاريف رأسمالية	40.000	
الاصول الثابتة	12.000	311
مخزون	28.000	312
اجمالي	1739.270	

البرنامج الإداري 5907
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوات المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غايات
أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

هدف
هدف 1: أنظمة ادارية فاعلة وذات شفافية ومساءلة وجدية تعمل بها الهيئة بحلول نهاية العام 2018 ادارة الهيئة وفق الإجراءات التي تشمل كافة القوانين بما في ذلك تنفيذ كامل للارشادات ،التخطيط والموازنة الجديدة . والعمل على تنفيذ كامل دليل إجراءات اعداد البرامج متوسطة 2016، 2017، 2018، الاستناد على - : قانون الخدمة المدنية - قانون اللوازم العامة - قرارات مجلس الوزراء - قانون هيئة المدن الصناعية - . قرارات مجلس الإدراة وفق تعليمات قانون الهيئة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: 75 تقرير اداري منجز -واحد تقرير الاداء السنوي للهيئة انجز. 12 -كشف تقرير دوام للموظفين انجز سنويا. 12 -تقرير انجاز عمل من الدوائر انجز سنويا.	هدف 1: انظمة ادارية فاعلة وذات شفافية ومساندة وجدية تعمل بها الهيئة بحلول نهاية العام 2018 ادارة الهيئة وفق الاجراءات التي تشمل كافة القوانين بما في ذلك تنفيذ كامل للارشادات، التخطيط والموازنة الجديدة .والعمل على تنفيذ كامل دليل اجراءات اعداد البرامج متوسطة (2016،2017،2018) الاستناد على : قانون الخدمة المدنية - قانون اللوازم العامة - قرارات مجلس الوزراء - قانون هيئة المدن الصناعية - قرارات مجلس الإدارة وفق تعليمات قانون الهيئة.
مُخرج 2: وثائق موازنة البرامج للعام 2016- 2018 مسلمة -نموذج بيان السياسي عدد 3 سنويا. -نموذج شجرة البرامج عدد 3 سنويا	
مُخرج 3: خدمات مالية انجزت -معاملة شراء سيارة للهيئة انجزت وارسلت للوازن وقيد البحث سنويا. -توفير اثاث ومعدات مكتبية عدد 30 انجزت وقيد البحث سنويا. -تقارير مالية انجزت سنويا. -مطالبات مالية (لتقديم خدمات لوجستية للهيئة انجزت) سنويا	
مُخرج 4: خدمات قانونية انجزت -معاملات 10 خدمات قانونية اكتملت. 20 -خدمة استشارية انجزت.	
مُخرج 5: العلاقات العامة والدولية والتسويق والترويج -تحضيرات ثلاثة لقاءات على مستوى الجهات المانحة انجزت سنويا. -اجراءات عقد ثلاثة ورشات عمل انجزت سنوياً	
مُخرج 6: شؤون الموظفين والتدريب 5 -مهامات عمل خارجية انجزت سنويا. 20 -دورة تدريبية للموظفين انجزت سنويا. -مهارات 10 موظفين في الهيئة تعززت سنويا. 5 -مهامات عمل للمدير العام ورئيس مجلس الادارة انجزت سنويا	
مُخرج 7: التخطيط والبحث -خطة استراتيجية تنفيذية جديدة استكملت. -ثلاثة تقارير احصائية استكملت. -دراستين لإنشاء مدينتين صناعيتين قيد الدراسة والبحث. -تفعيل خمسة دوائر قيد الدراسة والبحث. -اعادة فتح الهيكلية قيد البحث.	
مُخرج 8: الخدمات العامة والصيانة -صيانة مرافق مقر جديد للهيئة انجز وقيد البحث بحلول العام 2015. 30 -حاسوب من حواسيب الهيئة تم استبدالها انجزت. -عقود صيانة ماقنات تصوير الهيئة 10 انجزت سنويا. -صيانة المركبات الحكومية عدد 4 انجزت وقيد البحث. -معاملات صيانة اخرى 5 انجزت سنويا.	
مُخرج 9: تعيين موظفين جدد اعتمادات مالية و عقود -اجراءات تعيين 20 موظف على اعتماد مالي انجزت سنويا. -تعيين 10 موظفين عقود انجز سنويا	
مُخرج 10: زيارات رسمية	



45 - زيارة عمل داخلية وخارجية من والى فلسطين بحلول العام 2017 انجزت.	
---	--

برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
738.000	رواتب وأجور	
738.000	الرواتب والأجور	211
776.730	مصاريف تشغيلية	
49.200	السفر والمهام الرسمية	221
151.800	النفقات التشغيلية	222
310.730	إيجارات	223
93.000	أخرى (تشغيلية)	224
95.000	بدل تنقل	225
77.000	مكافآت للموظفين	226
78.000	مصاريف تحويلية	
78.000	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
18.000	الأصول الثابتة	311
42.000	مخزون	312
1652.730	اجمالي	

موظفي غير موزعين على برامج 5908
موظفي غير موزعين على برامج
غایات
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		2138.000
الرواتب والأجر	211	2,138.000
مصاريف تحويلية		224.000
المساهمات الاجتماعية	212	224.000
اجمالي		2362.000

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
الهيئة العامة للمدن الصناعية**

الاسم	المستوى الوظيفي	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
مدير عام وزارة	104	1	1	1	1
مدير عام	105	2	2	2	2
مدير A	106	5	5	7	5
مدير B	107	7	7	4	7
مدير C	108	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 3	111	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 4	112	17	16	16	17
الدرجة الوظيفية 5	113	8	7	7	8
الدرجة الوظيفية 6	114	6	4	4	6
الدرجة الوظيفية 7	115	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 8	116	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 9	117	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 10	118	2	2	2	2
اجمالي		94	72	67	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الهيئة العامة للمدن الصناعية				وزارة / مؤسسة	59	
الاسم	بند الموازنة					
رواتب و أجور	211			الرواتب والاجور	3,362.000	2,138.000
مساريف تشغيلية	221			السفر والمهام الرسمية	82.000	49.200
مساريف جارية	222			النفقات التشغيلية	253.000	151.800
مساريف تشغيلية	223			إيجارات	1,195.000	310.730
مساريف جارية	224			أخرى (تشغيلية)	155.000	93.000
مساريف تحويلية	225			بدل تنقل	177.000	82.000
مساريف تحويلية	226			مكافآت للموظفين	77.000	77.000
مساريف رأسمالية	311			الاصول الثابتة	30.000	18.000
مساريف رأسمالية	312			مخزون	70.000	42.000
أسماء البرامج	5906			مدن صناعية ومناطق صناعية حرة		
أسماء البرامج	5907			البرنامج الاداري		
أسماء البرامج	5908			موظفي غير موزعين على برامج		
				اجمالي	5,754.000	2,362.000
				1,652.730		
				1,739.270		



برنامـج	الاسم	الرقم	2014	موازنة	2015	موازنة	2016	موازنة
مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	5906							
رواتب وأجور			3,000.000	556.742	486.000			
مصاريف تشغيلية			1,500.000	1,276.284	1,162.270			
مصاريف تحويلية			340.000	57.197	51.000			
مصاريف رأسمالية			100.000	63.000	40.000			
اجمالي					1,739.270			
البرنامـج الاداري	5907							
رواتب وأجور				743.426	738.000			
مصاريف تشغيلية				610.716	776.730			
مصاريف تحويلية				76.370	78.000			
مصاريف رأسمالية				37.000	60.000			
اجمالي					1,652.730			
موظفيـن غير موزـعين على برامج	5908							
رواتب وأجور					2,009.832	2,138.000		
مصاريف تشغيلية								
مصاريف تحويلية				206.433	224.000			
مصاريف رأسمالية						2,362.000		
اجمالي								

موازنة	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							الهيئة العامة للمدن الصناعية	59
3,362.000		3,198.916	3,310.000		3,108.399	3,000.000	رواتب وأجور	
1,939.000	0.009	307.000	1,887.000		326.608	1,500.000	مصاريف تشغيلية	
353.000		336.474	340.000		324.310	340.000	مصاريف تحويلية	
100.000			100.000		3.100	100.000	مصاريف رأسمالية	
5,754.000	0.009	3,842.390			3,762.417		اجمالي	



60 المجلس التشريعي الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

مجلس تشريعي قادر وفعال للقيام بمهامه كبرلمان ديموقراطي منتخب ، من خلال عمله في اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم العلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والرقابة على أداء الحكومة من جهة أخرى ، وصولاً لترسيخ العدالة بين المواطنين وكفالة حرياته

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6003	التمثيل والتشريع والرقابة	يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديمقراطية للبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تطبيق عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فرض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة اخرى.
6005	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكليل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
6006	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

6003 التمثيل والتشريع والرقابة

يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديمقراطية للبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تطبيق عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فرض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة اخرى.

غايات

تحديث قانون الانتخابات ليساهم في تعزيز التعديلية السياسية للوصول الى مجلس تشريعي ممثلاً لكل فئات الشعب عام 2016. اقرار قوانين واضحة وسهلة الفهم من خلال تبسيط الاجراءات التشريعية ، وتطوير نموذج الصياغة التشريعية حتى العام 2016 ، تعزيز وظيفة البرلمان الرقابية من خلال تطوير أدوات الرقابة على الموازنة ، نظام الاستجواب والاسئلة الموجهة لاعضاء الحكومة .
الاتحاد البرلماني الدولي - المعايير الدولية لإجراء انتخابات حرة ونزيهه، الاتحاد البرلماني العربي - نماذج الصياغة التشريعية للبرلمانات العربية، معايير البرلمانيات الدولية للتقييم الذاتي والتي اطلقها معهد البنك الدولي تحت عنوان "المعايير البرلمانية للتشريعات الديمقراطية".

هدف

هدف 1: قدرات لجني الموازنة واللجنة الاقتصادية في المجلس التشريعي تم تعزيز كفاءتها بنسبة 50% في اعداد مشاريع القوانين في المجال الاقتصادي والاجتماعي.
رفع قدرات النواب في مجال الصياغة القانونية للتشريعات من خلال عقد الدورات التدريبية تطوير عمل وحدة البحث البرلمانية لتمكنها من دعم النواب في اعداد وصياغة مشاريع القوانين.
4مشاريع قوانين في شأن المالي لكل 50 في الدورة البرلمانية الواحدة

هدف 2: تمكين 35 نائب وزيادة كفائتهم في توجيه الاسئلة والاستجوابات لاعضاء الحكومة في العام 2016
من خلال زيارات لمجلس الشورى العربي والدولية وتدريب النواب على اعداد الاسئلة



3 اسئلة لكل نائب في كل جلسة استماع مشاركة جميع النواب في كل جلسة استماع
هدف 3: تطوير نظم الاتصال والاعلام البرلماني لتنمية المؤسسة البرلمانية وانعاش المناخ الديمقراطي في المجتمع بحلول عام 2016
تعزيز مبدأ الحوار والتواصل المباشر بين اعضاء البرلمان والمواطنين لتوضيح دور المجلس التشريعي في اقرار القوانين والرقابة ومكافحة الفساد.
برنامج اذاعي يغطي 3 محافظات 1000 نشرة برلمانية لكل 10000 مواطن

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: 500 نسخة من مشاريع القوانين تم طباعتها مُخرج 2: 5 دورات تدريبية لاعضاء لجنة الموازنة تمت مُخرج 3: 20% من مشاريع القوانين تمت بالقراءة الثالثة مُخرج 4: مكاتب رؤساء الكتل البرلمانية ةاللجان جاهزة للعمل توفر المناخ المناسب للعمل البرلماني من خلال توفير مكاتب لرؤساء الكتل البرلمانية واللجان	هدف 1: قدرات لجنة الموازنة واللجنة الاقتصادية في المجلس التشريعي تم تعزيز كفاعتها بنسبة 50% في اعداد مشاريع القوانين في المجال الاقتصادي والاجتماعي. رفع قدرات النواب في مجال الصياغة القانونية للتشريعات من خلال عقد الدورات التدريبية تطوير عمل وحدة البحث البرلمانية لتمكنها من دعم النواب في اعداد وصياغة مشاريع القوانين. 4مشاريع قوانين في الشأن المالي لكل 50 في الدورة البرلمانية الواحدة
مُخرج 1: 3 زيارات لبرلمانات عربية تمت خلال 2015 تنسيق زيارات للنواب ل لهذه البرلمانيات مع الامانة العامة لمجالس النيابية العربية مُخرج 2: 25 نائب دربو على الاستجواب في المجال الاقتصادي	هدف 2: تمكين 35 نائب وزيادة كفافتهم في توجيه الاسئلة والاستجوابات لاعضاء الحكومة في العام 2016 من خلال زيارات لبرلمانات عربية ودولية وتدريب النواب على اعداد الاسئلة 3 اسئلة لكل نائب في كل جلسة استماع مشاركة جميع النواب في كل جلسة استماع
مُخرج 1: 5 برامج تلفزيونية عن البرلمان جاهزة للبث مُخرج 2: 50000 نشرة برلمانية عن اعمال المجلس مطبوعة وموزعة مُخرج 3: لقاءات جماهيرية للتعریف باعمال المجلس في التشريع	هدف 3: تطوير نظم الاتصال والاعلام البرلماني لتنمية المؤسسة البرلمانية وانعاش المناخ الديمقراطي في المجتمع بحلول عام 2016 تعزيز مبدأ الحوار والتواصل المباشر بين اعضاء البرلمان والمواطنين لتوضيح دور المجلس التشريعي في اقرار القوانين والرقابة ومكافحة الفساد. برنامج اذاعي يغطي 3 محافظات 1000 نشرة برلمانية لكل 10000 مواطن



برنامج: التمثيل والتشريع والرقابة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
9218.178	رواتب وأجور	
9,218.178	الرواتب والاجور	211
12148.203	مصاريف تشغيلية	
970.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,800.000	النفقات التشغيلية	222
90.000	إيجارات	223
8,317.588	أخرى (تشغيلية)	224
970.615	بدل تنقل	225
21985.975	مصاريف تحويلية	
985.975	المساهمات الاجتماعية	212
21,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
98.000	مصاريف رأسمالية	
28.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
43450.356	اجمالي	

6005 البرنامج الإداري

يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

هدف

هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها

((بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد لسنوات 2016-2018))

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1 ٠: المحافظة على عضوية الاتحاد البرلماني الدولي	هدف 1: إدارة الوزارة لتعمل وفقاً لإجراءات المتبعة والمعمول بها
مخرج 2: موظفين لديهم مهارات طورت مالياً وادارياً	((بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد لسنوات 2016-2018))
مخرج 3 ٠: عمليات دفع الرواتب الشهريه الى 12 شهر أجزت	
مخرج 4: 12 من عمليات الشراء نفذت	



مُخرج 5 ° : موازنة البرامج متعددة الأجل مُعدة

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1705.668	رواتب وأجور	
1,705.668	الرواتب والأجور	211
4044.797	مصاريف تشغيلية	
112.000	السفر والمهام الرسمية	221
480.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	إيجارات	223
3,200.000	أخرى (تشغيلية)	224
222.797	بدل تنقل	225
182.547	مصاريف تحويلية	
182.547	المساهمات الاجتماعية	212
32.000	مصاريف رأسمالية	
12.000	الاصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
5965.012	اجمالي	

6006	موظفين غير موزعين على برامج
	موظفين غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفين غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج
موظفين غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفين غير موزعين على برامج



**برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		8213.154
الرواتب والأجور	211	8,213.154
مصاريف تحويلية		878.478
المساهمات الاجتماعية	212	878.478
اجمالي		9091.632

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
المجلس التشريعي الفلسطيني**

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفون 2016	موظفون 2015	موظفون 2014	موظفون 2013
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	0	0	0	0
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
وكيل مساعد	103	4	4	5	5
مدير عام وزارة	104	2	2	2	2
مدير عام	105	18	18	19	19
مدير A	106	42	35	35	35
مدير B	107	63	51	53	53
مدير C	108	31	59	63	63
الدرجة الوظيفية 1	109	0	0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	110	6	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	111	19	16	12	12
الدرجة الوظيفية 4	112	26	25	24	24
الدرجة الوظيفية 5	113	32	32	32	32
الدرجة الوظيفية 6	114	23	23	23	23
الدرجة الوظيفية 7	115	36	39	39	39
الدرجة الوظيفية 8	116	18	19	20	20
الدرجة الوظيفية 9	117	20	14	14	14
الدرجة الوظيفية 10	118	7	9	10	10
اجمالي		348	348	353	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

المجلس التشريعي الفلسطيني	وزارة / مؤسسة	60	
الاسم	بند الموازنة		
برنامـج 6006	برنامـج 6005	برنامـج 6003	
اجمالي 19,137.000	رواتب و الأجر 8,213.154	رواتب و الأجر 1,705.668	رواتب وأجور 211
1,082.000	السفر والمهام الرسمية 112.000	السفر والمهام الرسمية 970.000	221
2,280.000	النفقات التشغيلية 480.000	النفقات التشغيلية 1,800.000	222
120.000	إيجارات 30.000	إيجارات 90.000	223
11,517.588	أخرى (تشغيلية) 3,200.000	أخرى (تشغيلية) 8,317.588	224
1,193.412	بدل تنقل 222.797	بدل تنقل 970.615	225
2,047.000	المساهمات الاجتماعية 878.478	المساهمات الاجتماعية 182.547	212
21,000.000	منافع الضمان الاجتماعي 21,000.000	منافع الضمان الاجتماعي 21,000.000	271
40.000	الأصول الثابتة 12.000	الأصول الثابتة 28.000	311
90.000	مخزون 20.000	مخزون 70.000	312
58,507.000	اجمالي 9,091.632	اجمالي 5,965.012	اجمالي 43,450.356
التمثيل والتشريع والرقابة		6003	أسماء البرامج
البرنامج الإداري		6005	
موظفيـن غير مـوزـعـين عـلـى بـرـامـج		6006	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
التمثيل والتشريع والرقابة	6003				
رواتب وأجور			12,352.600	9,393.301	9,218.178
مصاريف تشغيلية			8,825.000	12,641.701	12,148.203
مصاريف تحويلية			15,086.500	22,020.201	21,985.975
مصاريف رأسمالية			70.000	98.000	98.000
اجمالي				43,450.356	
البرنامج الإداري	6005				
رواتب وأجور			6,651.400	1,481.761	1,705.668
مصاريف تشغيلية			5,937.000	4,092.101	4,044.797
مصاريف تحويلية			8,123.500	159.401	182.547
مصاريف رأسمالية			60.000	32.000	32.000
اجمالي				5,965.012	
موظفي غير موزعين على برامج	6006				
رواتب وأجور				8,024.941	8,213.154
مصاريف تشغيلية				14.201	
مصاريف تحويلية				920.401	878.478
مصاريف رأسمالية					9,091.632
اجمالي					

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	موازنة
	الالتزام	صرف	الالتزام	صرف	
المجلس التشريعي الفلسطيني	60				
رواتب وأجور			19,004.000	18,309.403	19,137.000
مصاريف تشغيلية			14,762.000	7,356.768	16,193.000
مصاريف تحويلية			23,210.000	17,322.530	23,047.000
مصاريف رأسمالية			130.000	130.000	130.000
اجمالي			44,181.379	42,988.701	58,507.000



61 المجلس الوطني الفلسطيني

رسالة الوزارة/المؤسسة

إنشاء قاعدة حكم ديمقراطي لكافة أطياف الشعب الفلسطيني كأساس منبر حر لكافحة الطائفية الفلسطينية.

لائحة البرامج		الاسم	الرقم
	وصف		
	يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها	6102

6102	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها
	يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه
	خوايا
	اقامة قواعد سليمة لإنشاء الكيان الفلسطيني وسن القوانين المتعلقة بالقضايا المصيرية للشعب الفلسطيني لضمان حماية حقوقه كفاءة وفعالية المجلس الوطني الفلسطيني

هدف
هدف 1: تحديث السياسات والقوانين المؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية بحلول العام 2017 تحديث السياسات الإدارية والمالية المطبقة في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية وفقاً لمعايير الشفافية بحلول العام 2017 معايير الشفافية لإدارة المال العام وسن القوانين

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: دليل سياسات إداري ومالى وقانونى منقح ومعتمد مجموعة السياسات والتشريعات المعتمدة بها في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية تطبق لتحقيق اهداف المجلس الوطني كفاءة وفاعلية	هدف 1: تحديث السياسات والقوانين المؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية بحلول العام 2017 تحديث السياسات الإدارية والمالية المطبقة في مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية وفقاً لمعايير الشفافية بحلول العام 2017 معايير الشفافية لإدارة المال العام وسن القوانين

برنامج: وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1619.000	رواتب وأجور	
1,619.000	الرواتب والأجور	211
1503.000	مصاريف تشغيلية	
150.000	إيجارات	223
1,203.000	أخرى (تشغيلية)	224
120.000	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
143.000	مصاريف تحويلية	
143.000	المساهمات الاجتماعية	212
80.000	مصاريف رأسمالية	
80.000	الأصول الثابتة	311
3345.000	اجمالي	



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

المجلس الوطني الفلسطيني

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير A	106	2	2	2	2
مدير عام	105	2	2	2	2
مدير C	108	9	9	9	9
الدرجة الوظيفية 2	110	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 3	111	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 4	112	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 5	113	1	1	1	1
اجمالي		27	27	27	27



أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

المجلس الوطني الفلسطيني		وزارة / مؤسسة	61	
اجمالي	برنامج 6102	بند الموازنة الاسم		
1,619.000	1,619.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
150.000	150.000	إيجارات	223	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
1,203.000	1,203.000	أخرى (تشغيلية)	224	
120.000	120.000	بدل تنقل	225	
30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
143.000	143.000	المساهمات الاجتماعية	212	
80.000	80.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
3,345.000	3,345.000	اجمالي		
وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها			6102	أسماء البرامج

2016	2015	2014	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			6102 وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها
1,619.000	1,471.000	1,471.000	رواتب وأجور
1,503.000	1,318.000	1,318.000	مصاريف تشغيلية
143.000	119.000	119.000	مصاريف تحويلية
80.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
3,345.000			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق	صرف التزام	موازنة	الإنفاق	موازنة	الاسم
						المجلس الوطني الفلسطيني
						61
1,619.000	1,741.104	1,471.000	1,385.144	1,471.000	رواتب وأجور	
1,503.000	1,090.979	1,318.000	1,163.651	1,318.000	مصاريف تشغيلية	
143.000	150.539	119.000	126.701	119.000	مصاريف تحويلية	
80.000		150.000		150.000	مصاريف رأسمالية	
3,345.000	2,982.622		2,675.496		اجمالي	



62 سلطة المياه الفلسطينية

رسالة الوزارة/المؤسسة

ادارة مصادر المياه في فلسطين وتطويرها وزيادة طاقتها وتحسين نوعيتها وحمايتها وحفظها من التلوث والاستنزاف عبر تطبيق مبادئ الادارة المتكاملة المستدامة لمصادر المياه وتطبيق مبدأ الحكم الرشيد الفعال في ادارة قطاع المياه.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6204	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي	من خلال هذا البرنامج سيتم اعداد السياسة والاستراتيجية والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي واعتمادها من قبل مجلس الوزراء وبدء العمل على تطبيقها بهدف زيادة كمية المياه المتوفرة للمواطن بمعدل 3 لتر للفرد في اليوم وضمان جودتها ورفع الكفاءة في ادارتها لضمان ديمومتها خلال العام 2015
6206	تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية	سيعمل هذا البرنامج على اعداد السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بتطوير وتنمية مصادر المياه التقليدية وغير التقليدية وادارتها بشكل متكامل ومرaciتها وحمايتها عبر مجموعة من الآليات والتدخلات الضرورية الهادفة الى المحافظة على هذه المصادر والى توفير كميات مياه اضافية تعمل على تقليل العجز بين العرض والطلب على المياه مع الأخذ بعين الاعتبار العوامل البيئية والسياسية والإجتماعية والأقتصادية المؤثرة
6207	البرنامج الاداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
6203	ادارة توزيع المياه	تعتبر دائرة المياه مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفاظ عليها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.
6208	موظفي غير موزعين على برامج	

6204 التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي

من خلال هذا البرنامج سيتم اعداد السياسة والاستراتيجية والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي واعتمادها من قبل مجلس الوزراء وبدء العمل على تطبيقها بهدف زيادة كمية المياه المتوفرة للمواطن بمعدل 3 لتر للفرد في اليوم وضمان جودتها ورفع الكفاءة في ادارتها لضمان ديمومتها خلال العام 2015

غايات

اعداد وتحديث 50% من السياسات والاستراتيجيات والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي في فلسطين للعام 2015
لتحقيق التوزيع العادل لكميات المياه المتاحة.

1. اعداد الخطط الشاملة للمياه والصرف الصحي لمناطق الضفة الغربية . 2. اعداد دراسات الجدوى الاقتصادية والبيئية لمحطات المعالجة في سبع مناطق من الضفة الغربية وقطاع غزة . 3. الانتهاء من اعداد الخطط ودراسات الجدوى لمناطق غير المخدومة بشبكات المياه والصرف الصحي ومراجعة التصاميم ووثائق المشروع الازمة . 4. المشاركة في اعداد خطط الطوارئ لمناطق التي تعاني من نقص المياه او تردي في النوعية

هدف

هدف 1: وضع الخطط الشاملة والاستراتيجيات الازمة لتقدير وترسيم وتحصيص مصادر المياه وتحديد اولويات استخدامها وتحديد الاحتياجات الاستثمارية الازمة لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه
سيتم من خلال البرنامج العمل على مراجعة الخطة الإستراتيجية الوطنية (2012-2032) لتحديد الاحتياجات المستقبلية من



المصادر التقليدية وغير التقليدية وفق الموازنة المائية واقتراحاليات توزيعها على المستفيدين بالإضافة إلى تحديد الاحتياجات على مستوى البنية التحتية وأولويات التدخلات وفق معايير الجدوى الاقتصادية مع الأخذ بعين الاعتبار المتاح من المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية وحجم الفجوة بين العرض والطلب وبناءً عليه التقدم بمقررات الخطط الاستثمارية خلال فترة زمنية قابلة للتحقيق والقياس

- الخطة الشاملة لتطوير خدمات تزويد المياه مراجعة ومعتمدة بصيغتها النهائية - الخطط الرئادية متوسطة المدى (كل ثلاثة أعوام) لتطوير خدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات منجزة - الخطط الرئادية لإعادة تأهيل أنظمة التوزيع على مستوى المحافظات منجزة - التدخلات الضرورية المطلوبة وأولوياتها على مستوى البنية التحتية لخدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات جاهزة - البرامج والأنظمة المحسوبة بما فيها نظام المعلومات الجغرافي (GIS) اللازمة لتطوير أنظمة وقواعد المعلومات المائية على المستوى الوطني جاهزة و تعمل وتدار من قبل سلطة المياه

هدف 2: وضع الخطط والإستراتيجيات اللازمة للاستفادة من المصادر غير التقليدية (مياه مالحة + مياه معالجة) لسد الفجوة بين العرض والطلب على المصادر

سيتم من خلال البرنامج العمل على اعداد الخطة الإستراتيجية لتطوير المصادر غير التقليدية بما فيها تحلية مياه البحر والمياه المالحة و مياه الصرف الصحي المعالجة ووضع الخطط اللازمة لتطوير خدمات الصرف الصحي على مستوى البنية التحتية والبنية المؤسسية اللازمة لتحقيق مبدأ الادارة الحكيمية للخدمة بالإضافة إلى اعداد الخطط اللازمة للاستفادة من المياه المعالجة للأغراض غير المنزلية (زراعة ، سياحة ، صناعية ، خدمات بلدية الخ)

- مراجعة الدراسات المعدة سابقا حول امكانيات استخدام التقنيات الحديثة لتحلية مياه البحر ووضع الإقتراحات العملية للاستفادة منها لإنتاج مياه عذبة بكميات كبيرة وباسعار مناسبة - الدراسات والخطط اللازمة لاستخدامات تقنيات التحلية لإنتاج المياه العذبة من مياه البحر وبكميات قليلة (عبر محطات تحلية بقدرات انتاج قليلة) لسد العجز الهائل بين العرض والطلب على المياه لأغراض الشرب وخاصة في قطاع غزة جاهزة بصيغتها الأولية - الخطط الرئادية قصيرة المدى لإنتاج مياه عذبة من مياه البحر وخاصة في قطاع غزة - دراسات الجدوى والخطط الاستثمارية اللازمة لاستخدامات تقنيات التحلية لمياه البحر والمياه المالحة جاهزة - الخطة الرئادية لتطوير مصادر مياه غير تقليدية عبر البحر في قطاع غزة جاهزة ومقررة - خطط العمل والتدخلات المطلوبة خلال مدة تنفيذ برنامج الموازنة (2016-2018)

هدف 3: اعداد ووضع الخطط الإستراتيجية لتحقيق عدالة التوزيع بين القطاعات والتجمعات المختلفة

يهدف البرنامج إلى اعداد الخطط القابلة للتطبيق على مستوى البنية التحتية والبناء المؤسسي مع ما يشمل ذلك من انظمة واجراءات تضمن عدالة التوزيع في مستوى الخدمات بين التجمعات السكانية المختلفة بالإضافة إلى الخطط الاستثمارية اللازمة لضمان استمرارية الخدمة وتغطية تكاليف الصيانة والتشغيل بالحد الأدنى

- الخطط والدراسات اللازمة لنقل المياه بين التجمعات على المستوى الوطني جاهزة - الخطط الرئادية لتوزيع و إعادة توزيع المياه بين التجمعات على المستوى المحلي (مستوى المحافظات) جاهزة - (التصاميم الأولية لخطوط النقل وخزانات التوزيع الرئيسية المقترحة جاهزة - الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لمراقبة المياه وتقديم الخدمات جاهزة - الدراسات الأولية للخطط الاستثمارية اللازمة لتطوير أنظمة نقل المياه بين التجمعات والمحافظات جاهزة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: اجهزة مخبرية ورقة سياسات وكتاب المشروع تحدد الحلول العملية الممكنة من أجل تطوير إدارة المياه الحضرية	هدف 1: وضع الخطط الشمولية والإستراتيجيات اللازمة لتقدير وترسيم وتحصيص مصادر المياه وتحديد أولويات استخدامها وتحديد الاحتياجات الاستثمارية اللازمة لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه
مخرج 2: سياسات، استراتيجيات، أنظمة، خطط، بناء قدرات اعداد السياسة والاستراتيجية والخطط لقطاع المياه والصرف الصحي	سيتم من خلال البرنامج العمل على مراجعة الخطة الإستراتيجية الوطنية (2012-2032) لتحديد الاحتياجات المستقبلية من المصادر التقليدية وغير التقليدية وفق الموازنة المائية واقتراحاليات توزيعها على المستفيدين بالإضافة إلى تحديد الاحتياجات على مستوى البنية التحتية وأولويات التدخلات وفق معايير الجدوى الاقتصادية مع الأخذ بعين الاعتبار المتاح من المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية وحجم الفجوة بين العرض والطلب وبناءً عليه التقدم بمقررات الخطط الاستثمارية خلال فترة زمنية قابلة للتحقيق والقياس
مخرج 3: متابعة وتقييم الخطة الإستراتيجية والتنفيذية	
مخرج 4: خطة شاملة لتحسين نظام الصرف الصحي وقطاع المياه	



	<p>الخطة الشاملة لتطوير خدمات تزويد المياه مراجعة ومعتمدة بصيغتها النهائية - الخطط الريادية متعددة المدى (كل ثلاثة اعوام) (لتطوير خدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات منجزة - الخطط الريادية لإعادة تأهيل أنظمة التوزيع على مستوى المحافظات منجزة - التدخلات الضرورية المطلوبة وأولوياتها على مستوى البنية التحتية لخدمات توزيع المياه على مستوى المحافظات جاهزة - البرامج والأنظمة المحسوبة بما فيها نظام المعلومات الجغرافي (GIS) اللازمة لتطوير أنظمة وقواعد المعلومات المائية على المستوى الوطني جاهزة و تعمل وتدار من قبل سلطة المياه</p>
مخرج 1: خطة شاملة إعداد خطة شمولية لمناطق شمال الضفة الغربية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي	<p>هدف 2: وضع الخطط والإستراتيجيات اللازمة للإستفادة من المصادر غير التقليدية (مياه مالحة + مياه معالجة) لسد الفجوة بين العرض والطلب على المصادر سيتم من خلال البرنامج العمل على اعداد الخطة الإستراتيجية لتطوير المصادر غير التقليدية بما فيها تحلية مياه البحر و المياه المالحة و مياه الصرف الصحي المعالجة ووضع الخطط اللازمة لتطوير خدمات الصرف الصحي على مستوى البنية التحتية والبنية المؤسسية اللازمة لتحقيق مبدأ الإدارة الحكيمية للخدمة بالإضافة إلى اعداد الخطط اللازمة للإستفادة من المياه المعالجة للأغراض غير المنزلية (زراعة ، سياحة ، صناعية ، خدمات بلدية الخ) مراجعة الدراسات المعدة سابقا حول امكانيات استخدام التقنيات الحديثة لتحلية مياه البحر ووضع الإقتراحات العملية للإستفادة منها لإنتاج مياه عذبة بكميات كبيرة وباسعار مناسبة - الدراسات والخطط اللازمة لاستخدامات تقنيات التحلية لإنتاج المياه العذبة من مياه البحر وبكميات قليلة (عبر محطات تحلية بقدرات انتاج قليلة) لسد العجز الهائل بين العرض والطلب على المياه لأغراض الشرب وخاصة في قطاع غزة جاهزة بصيغتها الأولية - الخطط الريادية قصيرة المدى لإنتاج مياه عذبة من مياه البحر وخاصة في قطاع غزة - دراسات الجدوى والخطط الاستثمارية اللازمة لاستخدامات تقنيات التحلية لمياه البحر والمياه المالحة جاهزة - الخطة الريادية لتطوير مصادر مياه غير تقليدية عبر التحلية لمياه البحر في قطاع غزة جاهزة ومقررة - خطط العمل والتدخلات المطلوبة خلال مدة تنفيذ برنامج الموازنة (2016-2018)</p>
مخرج 2: إعداد استراتيجية الصرف الصحي (خطة شاملة) خطة شاملة (1. الخطة الريادية لنقل المياه المعالجة من محطة البيرة الى سهل العوجا . 2. لإعداد الخطة الريادية لادارة مياه الصرف الصحي في سهل الفارعة . 650000 ألف من الاتحاد الأوروبي)	
مخرج 3: دراسة جدوى خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع	
مخرج 4: دراسة جدوى خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع	
مخرج 5: دراسة جدوى خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع	
مخرج 6: استراتيجية إعداد استراتيجية تحدد اعادة الاستخدام	
مخرج 7: دليل إعداد دليل الاجراءات لربط المساكن والمنشآت	
مخرج 8: دليل إعداد دليل اجراءات السلامة العامة لادارة استخدام المياه المعالجة	
مخرج 9: خطة شمولية وخطة تنفيذية لقطاع المياه والصرف الصحي إعداد خطة شمولية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي	
مخرج 10: خطة شاملة خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع	
مخرج 11: نظام الصرف الصحي تحسين نظام الصرف الصحي في الخليل باعداد الدراسات اللازمة وانشاء محطات	
مخرج 12: خطة شاملة إعداد خطة شمولية لمناطق شمال الضفة الغربية لتحقيق العدالة في توزيع المياه وخدمات الصرف الصحي	
مخرج 13: دراسة جدوى خطة شمولية تعمل على تحديث دراسات الجدوى اللازمة لتنفيذ المشروع	



<p>مُخرج 14: ابحاث ودراسات لتحسين قطاع المياه والصرف الصحي</p> <p>مُخرج 15: دراسات وتقارير احصائية منشورة</p>	
<p>مُخرج 1: نظام تزود/شبكة مياه لقرى غرب بيت لحم جاهزة شبكات توزيع المياه في قرى غرب بيت لحم الاربعة مؤهلة ونسبة الفاقد انخفضت إلى %25</p> <p>مُخرج 2: دورات تدريبية لمشغلي محطات معالجة مياه الصرف الصحي</p> <p>مُخرج 3: معدات وانابيب ووصلات</p>	<p>هدف 3: اعداد ووضع الخطط الاستراتيجية لتحقيق عدالة التوزيع بين القطاعات والتجمعات المختلفة</p> <p>يهدف البرنامج الى اعداد الخطط القابلة للتطبيق على مستوى البنية التحتية والبناء المؤسسي مع ما يشمل ذلك من انظمة واجراءات تضمن عدالة التوزيع في مستوى الخدمات بين التجمعات السكانية المختلفة بالإضافة الى الخطط الاستثمارية اللازمة لضمان استمرارية الخدمة وتغطية تكاليف الصيانة والتشغيل بالحد الأدنى</p> <p>-الخطط والدراسات اللازمة لنقل المياه بين التجمعات على المستوى الوطني جاهزة - الخطط الرئادية للتوزيع واعادة توزيع المياه بين التجمعات على المستوى المحلي (مستوى المحافظات جاهزة - (التصاميم الأولية لخطوط النقل وخزانات التوزيع الرئيسية المقترحة جاهزة - الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لمراقب المياه ومقدمي الخدمات جاهزة - الدراسات الأولية للخطط الاستثمارية اللازمة لتطوير انظمة نقل المياه بين التجمعات والمحافظات جاهزة</p>

برنامج: التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1065.423	رواتب وأجور	
1,065.423	الرواتب والاجور	211
393.504	مصاريف تشغيلية	
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
200.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
103.504	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
92.525	مصاريف تحويلية	
92.525	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
1601.452	اجمالي	



6206 تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
<p>سيعمل هذا البرنامج على اعداد السياسات والإستراتيجيات المتعلقة بتطوير وتنمية مصادر المياه التقليدية وغير التقليدية وادارتها بشكل متكامل ومرaciبتها وحمايتها عبر مجموعة من الآليات والتدخلات الضرورية الهدف منها المحافظة على هذه المصادر والى توفير كميات مياه اضافية تعمل على تقليل العجز بين العرض والطلب على المياه مع الأخذ بعين الاعتبار العوامل البيئية والسياسية والاجتماعية والأقتصادية المؤثرة</p>
غايات
<p>الأول: توفير مصادر مياه اضافية (تقليدية وغير تقليدية) لتنقیل الفجوة بين العرض والطلب على المياه للخدمات البلدية والمقدرة بحوالي 100 مليون متر مكعب في عام 2012 .الثاني : تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية بحيث يشمل جميع مصادر المياه (سيادية ومشتركة) (الثالث: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبق ومعتمدة على سيناريوهات عملية الرابع: رفع الوعي البيئي الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الاستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات المختلفة</p>
<p>1. تقليل الفجوة بين العرض والطلب خلال الفترة المستهدفة للخدمات البلدية بما يحقق زيادة في العرض بحوالي 10 مليون متر مكعب / سنة للضفة الغربية و 12.0 مليون متر مكعب / سنة في قطاع غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج (2015-2017) 2. تطوير مصادر المياه الجوفية والسطحية بما يوفر 22 مليون متر مكعب / سنة (خلال مدة تنفيذ البرنامج (عبر تدخلات محددة : 1. تاهيل وتطوير نظام مراقبة مصادر المياه كما ونوعا من خلال تركيب اجهزة رصد عن بعد للمياه الجوفية 2. حفر ابار لأغراض الاستكشاف والمراقبة في الحوض الشرقي. 1. تقييم مصادر المياه المتاحة من حيث الكمية والنوعية في الأحواض الجوفية الثلاث في الضفة الغربية والحوض الساحلي في قطاع غزة (اعتمادا على الدراسات الهيدروجيولوجية وعلى تقنيات المذكورة لتحديد المناطق القابلة للتطوير وزيادة الإستخراج</p>
هدف
<p>هدف 1: رصد وحماية مصادر المياه حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مقترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتأهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج 1. تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2016 . 2. انشاء وتطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بهذا الهدف بحيث تكون جاهزة حتى نهاية 2016 . 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه مع وقابل للتطبيق خلال 2016</p>
<p>هدف 2: تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية (سيادية ومشتركة) تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية (سيادية ومشتركة) بحيث يشمل الاحواض الثلاث في الضفة والحوض الساحلي في غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج 2015-2017 توفر وتركيب الاجهزه الخاصة بتطوير نظام المراقبة عن بعد لـ 38 بئر مقترن وتطوير قاعدة البيانات الخاصة لهذه الابار وتأهيل الكادر المتخصص لإدارة قاعدة البيانات الخاصة في الابار المقترنة خلال فترة تنفيذ البرنامج بالإضافة الى حفر بئري مراقبة في الحوض الشرقي وخمسة في قطاع غزة وربطها في قاعدة البيانات عن طريق الانترنت. 1. اجهزة قياس مستوى المياه في الابار المقترنة جاهزة للتركيب في نهاية 2015 . 2. قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بها جاهزة 2015 . 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه مع وقابل للتطبيق خلال 2015</p>
<p>هدف 3: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبق ومعتمدة على سيناريوهات عملية اعداد الخطة الوطنية الشاملة التي سيتم من خلالها تحديد المناطق الاكثر تاثرا واعداد دليل اجراءات الحماية وغيرها من الاجراءات الازمة بالإضافة الى تحديد الامكان الاكثر قدرة على توفير مصادر مياه بديلة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومتعمدة من قبل مجلس الوزراء 1. الانتهاء من اعداد الخارطة الهيدروجيولوجية لتحديد الاماكن القابلة لتطوير المصادر المائية في حالات الطوارئ و اعداد بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة لتحديد مناطق الاكثر هشاشة واقتراحاليات حماية هذه المصادر باستخدام تقنيات المذكورة ونظم المعلومات الجغرافية الجاهزة نهاية 2015 . 2. خطة العمل الوطنية لإدارة الازمات جاهزة نهاية 2015</p>
<p>هدف 4: اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الاستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات المختلفة تجهيز خطة وطنية توعوية شاملة ومتعمدة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة (سلطة جودة البيئة + وزارة التربية والتعليم + وزارة التخطيط + وزارة الصحة + وزارة الزراعة + الحكم المحلي + اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية) بهدف حماية المصادر المائية عبر رفع كفاءة الاستخدام الأمثل للمصادر بالإضافة الى حمايتها من الاستنزاف والتلوث</p>



- الخطة الوطنية للتوعية معدة من قبل الجهات الرسمية في سلطة المياه نهاية الـ 2105 - برنامج الأنشطة والفعاليات للمخيمات الصيفية جاهز و معتمد بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة نهاية الـ 2015 بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة جاهزة نهاية 2015

هدف 5: تطوير المصادر البديلة

تطوير المصادر البديلة يعتبر أحد الوسائل لتوفير كميات من المياه وان كانت بسيطة ولا تغطي العجز الناتج عن زيادة الطلب على المياه. إلا ان التركيز على هذه المصادر خلال السنوات القادمة مثل تحلية المياه، الحصاد المائي، اعادة استخدام المياه العادمة المعالجة وغيرها يساهم في تلبية جزء من الاحتياجات المائية للمجتمع الفلسطيني والقطاعات التنموية المختلفة.

1. تحلية مياه البحر والمياه شبه المالحة حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة.
2. اعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 0.5 مليون متر مكعب في الضفة وغزة.
3. استغلال مياه الامطار والمياه السطحية حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

هدف 6: الرصد وحماية مصادر المياه

حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مفترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتأهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.

1. متابعة تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مفترحة وتركيب اجهزة رصد للمياه السطحية حتى نهاية 2017.
2. متابعة تطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة حتى نهاية 2017.
3. تكثيف الدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه خلال 2017

هدف 7: تطوير وتحسين كفاءة المصدر

تطوير وتحسين كفاءة المصادر، سواء القائمة منها أو الجديدة من خلال عدة تدخلات تشمل على إعداد دراسات شاملة كما ونوعاً لمصادر المياه لتقديمها، وتحصيصها وتحديد أولويات استعمالها، وتأهيل الابار والينابيع وحفر ابار جديدة بالإضافة إلى تطوير مصادر مياه جديدة على الرغم من الصعوبة والتعقيدات الموجودة.

1. تطوير خرائط هيدروجيولوجية حتى نهاية 2017.
2. متابعة تأهيل عدد من الابار والينابيع في وحفر ابار جديدة حتى نهاية 2017.
3. متابعة انشاء وتأهيل الخطوط وخزانات المياه وشبكات مياه خلال 2017 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: حفر ثلات ابار انتاجية جديدة في الضفة الغربية تأهيل الابار تحويل عملية التشغيل استخدم الطاقة الكهربائية مما يعمل على زيادة الانتاجة وتقليل التكلفة	هدف 1: رصد وحماية مصادر المياه حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب اجهزة رصد لعدة ابار مفترحة في الضفة الغربية وقطاع غزة وتأهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.
مخرج 2: تأهيل ابار تدار من قبل شركة المياه والبلديات تأهيل 6 ابار من الابار المدارة من قبل شركة المياه الوطنية وبieran تدار من قبل البلديات	1. تركيب اجهزة قياس مستوى المياه الجوفية في عدة ابار مفترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2016 . 2. انشاء وتطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بهذا الهدف بحيث تكون جاهزة حتى نهاية 2016 .
مخرج 3: تأهيل 10 ينابيع لاغراض الشرب سيتم من خلال هذا المخرج اختيار عشرة ينابيع يمكن الاستفادة من تطوير انتاجيتها لسد الاحتياجات الطلب على المياه وخصوصاً في المناطق التي تعاني من نقص وعدم انتظام في تقديم الخدمة وعرضة لحالات الجفاف تشمل مناطق جنين والاغوار	3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه بعد وقابل للتطبيق خلال 2016
مخرج 4: انشاء محطتين لمعالجة المياه المالحة ومحطتين لشله سيتم العمل على تركيب محطتين تحلية للمياه شبه المالحة بقدرة 500 م3 في اليوم في منطقة الاغور في الزبيدات ومرج النعجة ومحطتين لتجهيز مياه البحر في غزة بطاقة انتاجية 40 الف متر م3 في اليوم لسد العجز المائي في قطاع غزة	
مخرج 5: اعداد الوثائق والعقود اللازمة لشراء المياه سيتم توقيع عقود شراء كمية 30 مليون متر مكعب سنوي تخصص الى قطاع غزة ومناطق الجنوب الضفة	



مُخرج 6: ابار زراعية مؤهلة
مُخرج 7: محطات ضخ
مُخرج 8: شبكة مياه
مُخرج 9: حفر بئرين
مُخرج 10: خط صرف صحي ارطاس
مُخرج 11: خط صرف صحي
مُخرج 12: انشاء شبكة داخلية جديدة طمون
مُخرج 13: خط صرف صحي
مُخرج 14: بئر ومحطة ضخ طوباس
مُخرج 15: خط صرف صحي الفارعة
مُخرج 16: محطة معالجة بيت لحم
مُخرج 17: محطة معالجة الخليل
مُخرج 18: غرفة كهرباء بيت لحم
مُخرج 19: خدمات استشارية
مُخرج 20: خدمات استشارية لمحطة مسلية وجربة
مُخرج 21: خزان ومحطة ضخ
مُخرج 22: انشاء شبكة مياه داخلية عربا



مُخرج 23: عدادات مسبقة الدفع وتوابعها لقرى عقربا	
مُخرج 24: محطة ضخ قرى شمال غرب القدس	
مُخرج 25: نظام التزويد قرى بيت لحم	
مُخرج 26: شبكة مياه بيت عنان	
مُخرج 27: شبكة مياه شمال غرب القدس	
مُخرج 28: خزان عورتا	
مُخرج 29: خزان كفر الديك	
مُخرج 30: خزان روجيب	
مُخرج 31: محطة ضخ طمون	
مُخرج 32: تاهيل بئر وإنشاء خط ومحطة ضخ	
مُخرج 33: محطة معالجة شمال غزة	
مُخرج 34: خدمات استشارية تنفيذ إنشاء محطة المعالجة لشمال غزة	
مُخرج 35: نظام ري متكامل باستخدام المياه المعالجة المرحلة 1 ابار استرجاع , خزانات , محطة ضخ, خطوط ناقلة وخطوط توزيع	
مُخرج 36: نظام ري متكامل لاستخدام المياه المعالجة المرحلة 2	
مُخرج 37: خدمات استشارية اشراف على مشروع اعادة الاستخدام عقد اشراف خاص بمشروع اعادة استخدام المياه العادمة في الري	
مُخرج 38: تصميم خاص بمشروع اعادة استخدام	
مُخرج 39: حوض ترشيح مياه	



<p>مُخرج 40: دراسات الدعم الفني دراسات الدعم الفني لاستخدام مصادر المياه الغير تقليدية</p>	
<p>مُخرج 41: محطة المعالجة في خانيونس</p>	
<p>مُخرج 42: تحسين خدمات المياه</p>	
<p>مُخرج 43: تطوير خدمات مياه الصرف الصحي و المياه العادمة</p>	
<p>مُخرج 44: شبكة خطوط الضغط (عامر)</p>	
<p>مُخرج 45: اعادة استخدام المياه العادمة) المرحلة 2(</p>	
<p>مُخرج 46: محطة تحلية مياه البحر STLV</p>	
<p>مُخرج 47: خط صرف صحي قطر 18"</p>	
<p>مُخرج 48: خط صرف صحي قطر 8"</p>	
<p>مُخرج 49: خزان معلق 500 متر مكعب</p>	
<p>مُخرج 50: خزان ارضي 200 متر مكعب</p>	
<p>مُخرج 51: مخططات توسيعة وتطوير شبكة المياه في اليامون</p>	
<p>مُخرج 52: مخططات توسيعة وتطوير شبكة المياه في طمون</p>	
<p>مُخرج 53: شبكة المياه في محافظة بيت لحم</p>	
<p>مُخرج 54: شبكة المياه ونظام التزود مؤهل وكفاءة</p>	
<p>مُخرج 55: دراسة جدوی لتوسيعة نظام التزود في منطقة بيت لحم</p>	
<p>مُخرج 56: تصاميم شبكة صرف صحي طوباس تيسير</p>	



مُخرج 57: شبكة تزويد المياه في حبلة مؤهلة	
مُخرج 58: شبكة الصرف الصحي في اريحا	
مُخرج 59: محطة معالجة اريحا محمية بسياج	
مُخرج 60: محطة المعالجة في طوباس منشأة	
مُخرج 61: محطة المعالجة في منطقة شرق نابلس	
مُخرج 62: شبكة المياه ونظام التزود منجز	
مُخرج 63: شبكة المياه ونظام التزود منجز لوادي فوكين	
مُخرج 64: مختبر سلطة المياه لنوعية المياه مجهز	
مُخرج 65: دراسة جدوى مشروع الصرف الصحي في الخليل	
مُخرج 66: محطة ضخ وخط سفارين	
مُخرج 67: الشبكة الداخلية للصرف الصحي في ارطاس منجزة	
مُخرج 68: بئر جنزور مجهز + بئر كفيرت يضخ مياه الشرب	
مُخرج 69: بئر مار سaba جاهز ومعد لإضافة الأجهزة	
مُخرج 70: شبكة المياه في طمون جاهزة	
مُخرج 71: دراسة جدوى وادي الفارعة	
مُخرج 72: بئر مياه صلاح الدين	
مُخرج 73: الشبكة الداخلية لمدينة غزة مؤهلة	



<p>مُخرج 74: الشبكات الداخلية للصرف الصحي في مدينة غزة مؤهلة</p> <p>مُخرج 75: خط مياه رابا</p> <p>مُخرج 76: شبكة مياه طلوزة تحسين الوضع المائي لقرية طلوزة</p> <p>مُخرج 77: خزان مياه ارضي عصيرة</p> <p>مُخرج 78: بئر جوفي التويعمة</p> <p>مُخرج 79: شبكة مياه مؤهلة</p> <p>مُخرج 80: وصلة مياه عراق بورين</p> <p>مُخرج 81: دراسات ومنشورات حماية مصادر المياه</p> <p>مُخرج 82: حفر ابار مراقبة مياه في الضفة الغربية وغزة</p> <p>مُخرج 83: توريد مواسير ولوازم مياه لتنفيذ شبكات مياه</p> <p>مُخرج 84: انشاء خط وشبكة مياه لجمعية اسكان الوحدة ابو قش</p> <p>مُخرج 85: اعادة تاهيل شبكة مياه قفين</p> <p>مُخرج 86: اعادة تاهيل شبكة مياه بتير</p>	<p>مُخرج 1: برنامج نظام المراقبة عند بعد للمصادر المائية (سيادية ومشتركة)</p> <p>مُخرج 2: تطوير نظام المراقبة عن بعد للمصادر المائية (سيادية ومشتركة) بحيث يشمل الاحواض الثلاث في الضفة والخوض الساحلي في غزة خلال فترة تنفيذ البرنامج 2015-2017 توفير وتركيب الاجهزه الخاصة بتطوير نظام المراقبة عن بعد 38 بئر مقترح وتطوير قاعدة البيانات الخاصة بهذه الابار وتأهيل الكادر المتخصص لادارة قاعدة البيانات الخاصة في الابار المقترحة خلال فترة تنفيذ البرنامج بالإضافة الى حفر بئري مراقبة في</p>
---	---



<p>مُخرج 4: اجهزة تدفق المياه السطحية للاودية الهامة</p> <p>الحضور الشرقي وخمسة في قطاع غزة وربطها في قاعدة البيانات عن طريق الانترنت.</p> <p>1.اجهزه قياس مستوى المياه في الابار المقترحة جاهزة للتركيب في نهاية 2015 . 2. قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة بها جاهزة 2015 . 3. البرنامج الخاص بالدورات التدريبية للطواقم المتخصصة بسلطة المياه مع وقابل للتطبيق خلال 2015</p>	<p>مُخرج 1: خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ</p> <p>مُخرج 2: دراسات فنية هيدرولوجية مفصلة سيتم من خلال هذا البرنامج اعداد الدراسة فنية هيدرولوجية شاملة للضفة الغربية وغزة بهدف تحديد الامكان المعرضة للتغيرات المناخية والممارسات غير السليمة</p> <p>مُخرج 3: اعداد خارطة لاعداد المقترحة كمصدر بديلة اعداد خارطة لاعداد المقترحة كمصدر بديلة لتلك التي تواجه احتمال جفاف او نضوب</p> <p>مُخرج 4: تأهيل شبكة مياه داخلية قاقيس</p> <p>مُخرج 5: شبكة مياه بيت اولا</p> <p>مُخرج 6: شبكة مياه قرية الشوارة</p> <p>مُخرج 7: شبكة مياه قرية ام سلمونة</p> <p>مُخرج 8: خط مياه ناقل للنوعية</p> <p>مُخرج 9: خزان ارضي سعة 1000م3 بيت كاحل</p> <p>مُخرج 10: خزان مياه ارضي سعة 1000م3 العبيدية</p>	<p>هدف 3: اعداد خطة وطنية شاملة لإدارة المصادر في حالات الطوارئ قابلة للتطبيق ومعتمدة على سيناريوهات عملية</p> <p>اعداد الخطة الوطنية الشاملة التي يتم من خلالها تحديد المناطق الاكثر تاثراً واعداد دليل اجراءات الحماية وغيرها من الاجراءات الازمة بالإضافة الى تحديد الامكان الاكثر قدرة على توفير مصادر مياه بديلة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ومتعمدة من قبل مجلس الوزراء</p> <p>1.الانتهاء من اعداد الخارطة الهيدرولوجية لتحديد الاماكن القابلة لتطوير المصادر المائية في حالات الطوارئ واعداد بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة لتحديد مناطق الاكثر هشاشة واقتراح اليات حماية هذه المصادر باستخدام تقييمات النمذجة ونظم المعلومات الجغرافية الجاهزة نهاية 2015 . 2. خطة العمل الوطنية لإدارة الازمات جاهزة نهاية 2015</p>
<p>مُخرج 1: خطة عمل مفصلة</p> <p>مُخرج 2: مسح ميداني للقطاع النباتي في الضفة الغربية</p>	<p>هدف 4: اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر</p> <p>اعداد وتجهيز البرنامج الخاص برفع الوعي البيئي على المستوى الرسمي والشعبي لحماية المصادر من الإستنزاف والتلوث بما يساعد على توفير مياه صالحة لاستخدامات المختلفة تجهيز خطة وطنية تويعية شاملة ومتعمدة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة (سلطة جودة البيئة + وزارة التربية و التعليم + وزارة التخطيط+ وزارة الصحة +</p>	



	<p>وزارة الزراعة + الحكم المحلي + اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية (بهدف حماية المصادر المائية عبر رفع كفاءة الإستخدام الأمثل للمصادر بالإضافة إلى حمايتها من الاستنزاف والتلوث - الخطة الوطنية للتوعية معدة من قبل الجهات الرسمية في سلطة المياه نهاية الـ 2105 - برنامج الأنشطة والفعاليات للمخيمات الصيفية جاهز ويعتمد بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة نهاية الـ 2015 بنود المرجعية ووثائق العطاءات للشركات المتخصصة جاهزة نهاية 2015</p>
مُخرج 1: تحسين خدمات الصرف الصحي لطوباس	هدف 5: تطوير المصادر البديلة
مُخرج 2: دراسة جدوى	تطوير المصادر البديلة يعتبر أحد الوسائل لتوفير كميات من المياه وإن كانت بسيطة ولا تغطي العجز الناتج عن زيادة الطلب على المياه. إلا أن التركيز على هذه المصادر خلال السنوات القادمة مثل تحلية المياه، الحصاد المائي، إعادة استخدام المياه العادمة المعالجة وغيرها يساعده في تلبية جزء من الاحتياجات المائية للمجتمع الفلسطيني والقطاعات التنموية المختلفة
مُخرج 3: تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة غرب نابلس	1. تحلية مياه البحر والمياه شبه المالحة حتى نهاية 2016. مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة. 2. إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة حتى نهاية 2016. مما يساعد في توفير ما مقداره 0.5 مليون متر مكعب في الضفة وغزة. 3. استغلال مياه الامطار والمياه السطحية حتى نهاية 2016 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة
مُخرج 4: تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة رام الله	
مُخرج 5: تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة سلفيت	
مُخرج 6: تحسين خدمات الصرف الصحي في جباليها ودير البلح	
مُخرج 7: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة	
مُخرج 8: تحسين خدمات الصرف الصحي في غزة	
مُخرج 9: تحسين خدمات الصرف الصحي في شمال غزة	
مُخرج 10: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة	
مُخرج 11: تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة	
مُخرج 12: تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة	
مُخرج 13: تحسين خدمات مياه الصرف الصحي في قطاع غزة	
مُخرج 14: تحسين خدمات الصرف الصحي في مسلية والجربا	



<p>مُخرج 15: تحسين خدمات الصرف الصحي في بيت لحم</p> <p>مُخرج 16: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 17: تحسين خدمات الصرف الصحي في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 18: تحسين خدمات الصرف الصحي في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 19: خط مياه صرف صحي</p> <p>مُخرج 20: خط مياه صرف صحي</p> <p>مُخرج 21: تحسين ادارة الصرف الصحي</p> <p>مُخرج 22: تحسين خدمات الصرف الصحي لمنطقة خان يونس</p> <p>مُخرج 23: تحسين خدمات الصرف الصحي في بني زيد</p> <p>مُخرج 24: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 25: تصاميم وخدمات استشارية</p>	
<p>مُخرج 1: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 2: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p>مُخرج 3: تحسين خدمات المياه في الضفة وقطاع غزة</p> <p>مُخرج 4: معدات وادوات فحص</p> <p>مُخرج 5: توريد وتركيب معدات قياس</p> <p>مُخرج 6: خرائط علمية تفصيلية</p>	<p>هدف 6: الرصد وحماية مصادر المياه حماية المصادر المائية من خلال تطوير نظام المراقبة للمصادر المائية يشمل على تركيب أجهزة رصد لعدة ابار مقرحة في الضفة الغربية و قطاع غزة وتأهيل الكادر الفني المتخصص لذلك خلال فترة تنفيذ البرنامج.</p> <p>1. متابعة تركيب أجهزة قياس مسحوى المياه الجوفية في عدة ابار مقرحة وتركيب أجهزة رصد للمياه السطحية حتى نهاية 2017 . 2. متابعة تطوير قاعدة المعلومات والبرامج الخاصة حتى نهاية 2017 . 3. تكثيف الدورات التدريبية للطواقم المختصة بسلطة المياه خلال 2017</p>



<p>مُخرج 7: خرائط علمية تفصيلية</p> <p>مُخرج 8: تحسين خدمات المياه في شمال قطاع غزة</p> <p>مُخرج 9: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 10: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية</p> <p>مُخرج 11: دراسات وابحاث مختصة بقطاع المياه</p>	
<p>مُخرج 1: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 2: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 3: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 4: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 5: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p> <p>مُخرج 6: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة</p>	<p>هدف 7: تطوير وتحسين كفاءة المصدر</p> <p>تطوير وتحسين كفاءة المصادر، سواء القائمة منها أو الجديدة من خلال عدة تدخلات تشمل على إعداد دراسات شاملة كما ونوعاً لمصادر المياه لتقييمها، وتحصيصها وتحديد أولويات استعمالها، وتأهيل الآبار والينابيع وحفر آبار جديدة بالإضافة إلى تطوير مصادر مياه جديدة على الرغم من الصعوبة والتعقيدات الموجودة.</p> <p>1. تطوير خرائط هيدروجيولوجية حتى نهاية 2017</p> <p>2. متابعة تاهيل عدد من الآبار والينابيع في حفر آبار جديدة حتى نهاية 2017. مما يساعد في توفير ما مقداره 3 مليون متر مكعب في الضفة وغزة.</p> <p>3. متابعة إنشاء وتأهيل الخطوط وخزانات المياه وشبكات مياه خلال 2017 مما يساعد في توفير ما مقداره 1 مليون متر مكعب في الضفة وغزة</p>
<p>مُخرج 7: تحسين خدمات المياه في سلفيت</p> <p>مُخرج 8: تحسين خدمات المياه في شمال غرب القدس</p> <p>مُخرج 9: تحسين خدمات تزويد المياه في حزما وعناتا - القدس</p> <p>مُخرج 10: تحسين خدمات تزويد المياه في قلقيلية</p> <p>مُخرج 11: تحسين خدمات تزويد المياه في سلفيت</p>	
<p>مُخرج 12: تحسين خدمات المياه في بيت جالا وبيت ساحور</p>	



مُخرج13: تحسين خدمات المياه في محافظة جنين
مُخرج14: تحسين خدمات المياه في محافظة طولكرم
مُخرج15: تحسين خدمات المياه في محافظة جنين
مُخرج16: تحسين خدمات المياه في محافظات الضفة الغربية
مُخرج17: تحسين خدمات المياه في الضفة الغربية
مُخرج18: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة
مُخرج19: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة
مُخرج20: تحسين خدمات المياه في أريحا
مُخرج21: تحسين خدمات المياه في طوباس
مُخرج22: تحسين خدمات المياه في بيت لحم
مُخرج23: تحسين خدمات المياه لمنطقة امتياز بيت لحم
مُخرج24: توسيعة وتأهيل شبكة مياه
مُخرج25: انشاء خزان مياه
مُخرج26: خزان مؤهل
مُخرج27: اعادة تأهيل شبكة مياه وخطوط داخلية
مُخرج28: نظام توزيع مائي متكملا
مُخرج29: خدمات استشارية



مُخرج30: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج31: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج32: توريد معدات مراقبة عن بعد لابار الشرب	
مُخرج33: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج34: تحسين خدمات المياه في قطاع غزة	
مُخرج35: تحسين خدمات المياه في الخليل	

برنامج: تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1345.060		رواتب وأجور
1,345.060	الرواتب والأجور	211
495.382		مصاريف تشغيلية
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
249.007	النفقات التشغيلية	222
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
151.375	بدل تنقل	225
15.000	مكافآت للموظفين	226
116.810		مصاريف تحويلية
116.810	المساهمات الاجتماعية	212
1957.252		اجمالي



6207 البرنامج الإداري
<p>يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُشيد المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.</p>
غايات
<p>انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحيثه تعمل بحلول عام 2018. (توفير الدعم الإداري والمالي واللوجيستي المتخصص لكافة موقع المسؤولية والإدارات في سلطة المياه للوصول الى انظمة اداره فعاله وذات شفافية) 1.الالتزام بتنفيذ قانون الموازنة للعام 2015 2. مدى رضى الموظفين والمرجعين 3. سرعة صرف المعاملات المالية 4. متابعة الاجراءات الإدارية للموظفين 5. جودة الخدمات الإدارية المقدمة من قبل الادارة</p>
هدف
<p>هدف 1: توفير الدعم المالي والإداري واللوجيستي والمختص لكافة موقع المسؤولية والإدارات في سلطة المياه تخطيط نفقات الإدارات والنشاطات بحجم الوظائف والمهام المحددة لكل إدارة (1)إنجاز المعاملات المتعلقة بشؤون الأفراد وفقاً لقانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية المكملة (2. إنجز العمليات الإدارية والخدماتية اللازمة لإنجاز مهامات كافة الإدارات بما في ذلك حركة السيارات والصيانة العامة للمبني والصيانة للاجهزة والمعدات والآليات (3. إنجز التقارير والمعاملات المالية وفقاً للنظام المالي (4. متابعة إعداد الموازنة التقديرية السنوية لسلطة المياه ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها بتنفيذ قانون الموازنة العامة للعام 2016 (5. متابعة عمليات الشراء وطرح العطاءات لتوفير معدات واجهزه واليات جديدة لانتظام عمل الادارات المختلفة وتنفيذ المشاريع التطويرية.</p>
<p>هدف 2: تأمين التوزيع المناسب للموارد البشرية والتتأكد من تحقيقها بكفاءة وفاعلية. عملية تأمين التوزيع المناسب للمورد البشري تتطلب هيكل تنظيمي يتلائم مع اقرار قانون المياه الجديد ويتطلب ذلك تغير في الهيكل التنظيمي الحالي لسلطة المياه بما يتناسب مع المهام والصلاحيات الموكله لسلطة المياه بناء على ما جاء في القرار بقانون 14 لسنة 2014 بشأن المياه (1)اتمام عملية تحديث بطاقات الوصف الوظيفي ومواصفات شاغل الوظيفة (2. اقرار هيكلية جديدة من مجلس الوزراء تعكس مهام ووظائف سلطة المياه حسب القانون الجديد (3. اتمام عملية التسريح بحيث تتلائم مع الوظائف والمهام المطلوبة بقانون المياه الجديد (4. برضى الإدارات العامة عن الخطط وبرامج التدريب وتنمية الموارد البشرية.</p>
<p>هدف 3: الحفاظ على علاقات دولية مع الشركاء الداعمين في قطاع المياه. استمرار تمويل مشاريع قطاع المياه من الدول المانحة يتطلب ذلك على مزيد من التعاون التنسيق مع الشركاء الداعمين للقطاع، وي يتطلب ذلك مشاركة في المؤتمرات وورش العمل الدولية المتعلقة بالمياه والصرف الصحي لأبراز واقع قطاع المياه وخصوصية الوضع المائي الفلسطيني لجميع المستويات الأقليمي والدولي، ومتابعة النواحي المالية والإدارية لكافة المشاريع مع المانحين. (1)مدى الالتزام بالاتفاقات المالية الدولية من حيث المتطلبات والشروط والوقت في تنفيذ المشاريع القائمة (2. مدى استجابة الممولين لتمويل المشاريع المقترحة من قبل سلطة المياه (3. مشاركة الطواقم العاملة في سلطة المياه في المنتديات والمؤتمرات.</p>
<p>هدف 4: تعزيز الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الأمثل ورفع الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين تعزيز الوعي ورفعه حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف (1)رفع نسبة الوعي بالواقع المائي من خلال انتاج فيلم رسوم متحركة، انتاج مسرحية، تفعيل اندية طلابية، وورش عمل (2 . رفع نسبة الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين من خلال منشورات وورش عمل.</p>
<p>هدف 5: تطوير سياسة اعلامية مائية وطنية. تطوير سياسة اعلامية وطنية تبرز حجم التحديات التي يوجهها قطاع المياه والصرف الصحي ومدى الانجازات التي تحقق ذلك بالتعاون مع الشركاء على المستوى الوطني والأقليمي والدولي. (1)تطوير الصفحة الخاصة في سلطة المياه وربطها مع الواقع الأخرى ذات العلاقة (2. دورات تدريبية خاصة للإعلام المرئي والمسموع لطواقم سلطة المياه في الضفة وغزة (3. اصدار مجلة شهرية والفصلية وتقرير الانجازات السنوي خلال مدة البرنامج (4. عقد ندوات اعلامية مع المراكز الاعلامية على المستوى الوطني لبحث التحديات التي يواجهها قطاع المياه والية ابرازها على المستوى الدولي (5. اقامة فعاليات الاحفال في يوم المياه العالمي خلال مدة البرنامج.</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: تغطية نفقات الادارات والنشاطات - فرنسي مُخرج 2: نظام معلوماتي مائي وطني مُخرج 3: تغطية نفقات الادارات والنشاطات - فنلندي مُخرج 4: دورات تدريبية - COCOON مُخرج 5: برنامج MY WAS WEAP ودورات تدريبية مُخرج 6: تغطية نفقات الادارات والنشاطات - الصليب الاحمر مُخرج 7: تغطية نفقات الادارات والنشاطات - KFW مُخرج 8: مبني سلطة المياه الفلسطينية مُخرج 9: خدمات استشارية قانونية ومالية وتقنية مُخرج 10: وسانط نقل لتسهيل سير العمل مُخرج 11: استكمال اعمال تشطيب وصيانة مبني سلطة المياه الجديد	هدف 1: توفير الدعم المالي والإداري واللوجستي والمتخصص لكافة موقع المسؤولية والادارات في سلطة المياه تغطية نفقات الادارات والنشاطات بحجم الوظائف والمهام المحددة لكل ادارة (انجاز المعاملات المتعلقة بشؤون الأفراد وفقاً لقانون الخدمة المدنية واللوائح التنفيذية المكملة . (انجاز العمليات الإدارية والخدماتية اللازمة لأنجاز مهام كافة الادارات بما في ذلك حركة السيارات والصيانة العامة للمبني والصيانة لللأجهزة والمعدات والآليات (3. انجاز التقارير والمعاملات المالية وفقاً لنظام المالي (4. متابعة إعداد الموازنة التقديرية السنوية لسلطة المياه ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها بتنفيذ قانون الموازنة العامة للعام 2016 (5. متابعة عمليات الشراء وطرح العطاءات لتوفير معدات واجهزه واليات جديدة لتنظيم عمل الادارات المختلفة وتنفيذ المشاريع التطويرية .
مُخرج 1: دورات تدريبية ودراسات عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه ، و دراسات وابحاث لدعم قطاع المياه	هدف 2: تأمين التوزيع المناسب للموارد البشرية والتأكد من تحقيقها بكفاءة وفاعلية. عملية تأمين التوزيع المناسب للمورد البشري تتطلب هيكل تنظيمي يتلائم مع اقرار قانون المياه الجديد ويطلب ذلك تغير في الهيكل التنظيمي الحالي لسلطة المياه بما يتناسب مع المهام والصلاحيات الموكله لسلطة المياه بناء على ما جاء في القرار بقانون 14 لسنة 2014 بشأن المياه
مُخرج 2: دورات تدريبية ودراسات عمل دورات تدريبية لزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه ، و دراسات وابحاث لدعم قطاع المياه	(اتمام عملية تحديث بطاقات الوصف الوظيفي ومواصفات شاغل الوظيفة (2. اقرار هيكلية جديدة من مجلس الوزراء تعكس مهام ووظائف سلطة المياه حسب القانون الجديد (3. اتمام عملية
مُخرج 3: خطة شاملة اعداد خطة شاملة لتدريب وزيادة كفاءة العاملين في قطاع المياه	
مُخرج 4: نظام شركة المياه الوطنية	



<p>إنشاء شركة مياه وطنية</p> <p>مُخرج 5: خدمات استشارية تقديم استشارات لتطوير البنية التحتية لقطاع المياه</p> <p>مُخرج 6: هيكل تنظيمي لسلطة المياه الفلسطينية اعادة توزيع الكادر حسب الهيكل الوظيفي وزيادة كفاءة وفعالية العاملين في قطاع المياه</p> <p>مُخرج 7: سياسات، استراتيجيات، انظمة، خطط، بناء قدرات تطوير قدرات سلطة المياه من خلال إعداد استراتيجيات وسياسات لقطاع قابلة للتنفيذ وتقديم الاستشارة و المساعدة على بناء الكوادر بما يتلاءم مع الاحتياجات والخطط المعدة للتنفيذ</p> <p>مُخرج 8: رسائل ماجستير ودراسات في مجال التحلية والطاقة الشم دعم 12 منحة ماجстير وكذلك تدريب الطواقم العاملة في مجال المياه والتحلية</p> <p>مُخرج 9: سياسات، استراتيجيات، انظمة، خطط، بناء قدرات إعداد استراتيجيات وسياسات و انظمة لقطاع قابلة للتنفيذ و تقديم الاستشارة و المساعدة على بناء الكوادر بما يتلاءم مع الاحتياجات والخطط المعدة للتنفيذ</p>	<p>التسكين بحيث تتلائم مع الوظائف والمهام المطلوبة بقانون المياه الجديد (4. رضى الادارات العامة عن الخطط وبرامج التدريب وتنمية الموارد البشرية).</p> <p>هدف 3: الحفاظ على علاقات دولية مع الشركاء الداعmins في قطاع المياه. استمرار تمويل مشاريع قطاع المياه من الدول المانحة يتطلب ذلك على مزيد من التعاون التنسيق مع الشركاء الداعmins ل القطاع، ويتطلب ذلك مشاركة في المؤتمرات وورش العمل الدولية المتعلقة بالمياه والصرف الصحي لابراز واقع قطاع المياه وخصوصية الوضع المائي الفلسطيني لجميع المستويات الأقليمي والدولي، ومتابعة النواحي المالية والإدارية لكافة المشاريع مع المانحين.</p> <p>(1) مدى الالتزام بالاتفاقات المالية الدولية من حيث المتطلبات والشروط والوقت في تنفيذ المشاريع القائمة (2) مدى استجابة الممولين لتمويل المشاريع المقترحة من قبل سلطة المياه (3). مشاركة الطواقم العاملة في سلطة المياه في المنتديات والمؤتمرات.</p> <p>مُخرج 1: احتفالية بيوم المياه العربي العالمي اسبوع مياه فلس إقامة احتفاليات بيوم المياه لتعزيز الوعي ورفعه حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف.</p> <p>مُخرج 2: المشاركة في منتديات المياه العربية والعالمية</p> <p>مُخرج 3: المحافظة على عضوية الوزارة في المنظمات الدولية</p> <p>مُخرج 4: زيارات رسمية خارجية لمعالي الوزير والفنية العليا</p> <p>مُخرج 1: برامج وورشات توعوية تركيب اجهزة مرشدة للمياه افلام دورات وحملات توعوية لرفع الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ، توعية بالأنظمة والقانون</p> <p>مُخرج 2: دورات تدريبية وورشات عمل</p> <p>مُخرج 3: فعاليات يوم المياه العالمي</p> <p>مُخرج 4: تعزيز الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ورفع الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين تعزيز الوعي ورفعه حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف</p> <p>(1) رفع نسبة الوعي بالواقع المائي من خلال انتاج فيلم رسوم متحركة، انتاج مسرحية، تفعيل اندية طلابية، وورش عمل (2) رفع نسبة الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين من خلال منشورات وورش عمل.</p>
<p>مُخرج 1: برامج وورشات توعوية تركيب اجهزة مرشدة للمياه افلام دورات وحملات توعوية لرفع الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ، توعية بالأنظمة والقانون</p> <p>مُخرج 2: دورات تدريبية وورشات عمل</p> <p>مُخرج 3: فعاليات يوم المياه العالمي</p>	<p>مُخرج 4: تعزيز الوعي بالواقع المائي في فلسطين وكيفية الاستخدام الامثل ورفع الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين تعزيز الوعي ورفعه حول الوضع المائي في فلسطين وكيفية استخدام المياه بكفاءة وحمايتها من التلوث والاستنزاف</p> <p>(1) رفع نسبة الوعي بالواقع المائي من خلال انتاج فيلم رسوم متحركة، انتاج مسرحية، تفعيل اندية طلابية، وورش عمل (2) رفع نسبة الوعي بدور سلطة المياه وبالأنظمة والقوانين من خلال منشورات وورش عمل.</p>



مُخرج 1: فلم لتوضيح مفهوم النوع الاجتماعي واهمية ادماجه انتاج افلام لتطبيق استراتيجية النوع الاجتماعي ، بناء قدرات العاملين في سلطة المياه من منظور النوع الاجتماعي وتطوير الكوادر النسائية، تفعيل متابعة تنفيذ الخطط والاستراتيجيات والسياسات من منظور النوع الاجتماعي

مُخرج 2: حملات توعية لفئات المجتمع المختلفة بقطاع المياه

هدف 5: تطوير سياسة اعلامية مائية وطنية.

تطوير سياسة اعلامية وطنية تبرز حجم التحديات التي يوجهها قطاع المياه والصرف الصحي ومدى الانجازات التي تحقق ذلك بالتعاون مع الشركاء على المستوى الوطني والاقليمي والدولي.

(1)تطوير الصفحة الخاصة في سلطة المياه وربطها مع الواقع الاخرى ذات العلاقة .

دورات تدريبية خاصة للاعلام المرئي والمسموع لطواقم سلطة المياه في الضفة وغزة .

(3)اصدار مجلة شهرية والفصلية وتقرير الانجازات السنوي خلال مدة البرنامج (4) عقد ندوات اعلامية مع المراكز الاعلامية على المستوى الوطني لبحث التحديات التي يواجهها قطاع المياه والية ابرازها على المستوى الدولي .

(5)اقامة فعاليات الاحتفال في يوم المياه العالمي خلال مدة البرنامج.

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	211	2,613.963
الرواتب والاجور	211	2,613.963
مصاريف تشغيلية		1530.848
السفر والمهام الرسمية	221	100.000
النفقات التشغيلية	222	861.099
إيجارات	223	172.000
أخرى (تشغيلية)	224	100.000
بدل تنقل	225	257.749
مكافآت للموظفين	226	40.000
مصاريف تحويلية		227.007
المساهمات الاجتماعية	212	227.007
مصاريف رأسمالية		100.000
مخزون	312	100.000
اجمالي		4471.818



ادارة توزيع المياه	6203
تعتبر دائرة المياه مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفاظ عليها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.	
غایات	
<p>زيادة كميات مياه الشرب المتوفرة للمواطن من المصادر المتاحة في مناطق الضفة الغربية خلال العام 2015 بمعدل (3) مليون كوب سنوياً.</p> <p>1.ضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب . 2. تخفيض نسبة التباين وزيادة حصة الفرد . 3. ضمان جودة المياه لتطابق مع مواصفات منظمة الصحة العالمية</p>	

هدف	
هدف 1: زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مناطق الخدمة بمعدل (3) لتر للفرد في اليوم وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزود اليومي بين الأفراد إلى أقل من %0.30	
يشمل ذلك كافة انواع الصيانة والتشغيل الازمة للمحافظة على الآبار والمحطات ومنشآت توزيع المياه وصيانتها بصورة فعالة لضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب، بالإضافة الى تنمية الموارد المائية لتوفير امدادات مياه مستقبلية ملائمة.	
- 1-استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (بير قباطية- 2- (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور -3- (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريحية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس .)-4-حرف وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية -5- تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.	
هدف 2: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسسي.	
تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.	
1-اعداد الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لدائرة المياه في ضوء قانون المياه . 2- تطوير وتوسيعة مباني ومحطات دائرة المياه	
هدف 3: تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديات عليها بنسبة 5% في مناطق الضفة الغربية	
ويشمل ذلك الحفاظ على امدادات المياه بين المناطق واجراءات الصيانة الدورية والوقائية الازمة لخطوط وخرانات المياه الرئيسية ووقف التعديات عليها.	
-1-الحفاظ على إمدادات المياه بين المناطق الفلسطينية -2- اجراء الصيانة الدورية والوقائية الازمة لخطوط المياه والخرانات الرئيسية ووقف التعديات والسرقات -3- استبدال الخطوط القديمة -4- توفير مواسير وقطع غيار للشبكات الازمة لصيانة وتأهيل الشبكات لقليل الفاقد -5- تطوير نظام المعلومات الجغرافي -6- استكمال تطوير نظام السكادا بدرجة كاملة حسب الخطة.	
هدف 4: تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.	
تطوير دائرة المياه وتحويلها الى شركة المياه الوطنية وتطوير مرافقها.	
1-إنشاء شركة المياه الوطنية	



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: خط مياه ناقل لجتماع جلقموس بطول 4 كم يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مناطق جنوب غرب جنين وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزويد اليومي بين الأفراد من خلال من خلال تقليل الفاقد على الخط القديم وزيادة كمية التدفق من خلال تكبير القطر.	هدف 1: زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مناطق الخدمة بمعدل (3) لتر للفرد في اليوم وتخفيف نسبة التباين في معدلات التزويد اليومي بين الأفراد الى أقل من 6.30 %. يشمل ذلك كافة انواع الصيانة والتشغيل الازمة للمحافظة على الآبار والمحطات ومنشآت توزيع المياه وصيانتها بصورة فعالة لضمان استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب، بالإضافة الى تنمية الموارد المائية لتوفير امدادات مياه مستقبلية ملائمة.
مُخرج 2: خط مياه ناقل بين بلدة قباطية ومثلث الشهداء يهدف المشروع الى تحسين تزويد المياه في منطقة قباطية وربط محطة عرابة مع قباطية لتوفير مصادر مياه بديلة في حالات الطوارئ.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (بئر قباطية- 2). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 3: خط مياه ناقل لبلدة عقايا بطول 5.5 كم يهدف المشروع الى زيادة كميات المياه الصالحة للشرب في بلدة عقايا من خلال تقليل نسبة الفاقد بحوالي 15 %	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 4: خط مياه ناقل من بئر هوروديون 1 و 2 الى بئر PWA3 ربط بين نظام ميكروت ونظام دائرة المياه وفصل المشتركين عن نظام مكروت بهدف تقليل الفاقد وتوفير 750 الف كوب سنويًا.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 5: مضخات غاطسة ومحطات دفع بديلة. توفير مضخات غاطسة ومحطات دفع لضمان استمرارية عمل محطات المياه.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 6: تاهيل بئر العوجا ومضخة غاطسة ومحطة دفع وخزان تأهيل بئر العوجا ومضخة غاطسة ومحطة دفع وخزان توازن بسعة 500 متر مكعب وخط ناقل بطول 3 كم.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 7: خط مياه ناقل بين محطة صانور ومفرق مثلث الشهداء ربط الآبار في منطقة جنين لتوفر كميات مياه اضافية وتحسين عملية التوزيع لتخفيض نسبة التباين بين الأفراد.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 8: خزان اقليمي وخطوط ناقلة ومحطة ضخ لبرقة مع خزان خزان اقليمي وخطوط ناقلة ومحطة ضخ لبرقة	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 9: خط مياه مغذي وموزع للخزان واعادة تاهيل الخزان يهدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين من خلال الربط بين مصادر المياه وزيادة القدرة التخزينية وضمان استمرارية الخدمة 7/24	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 10: توريد مضخه ووحدة دفع ولوحة تحكم وانشاء خزان توازن زيادة كمية المياه الصالحة للشرب لكل من بنى نعيم ويطا بحوالي 700 الف كوب سنويًا وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزويد	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 11: محطة ضخ صوريف ومحطة ضخ خاراس مع خطوط توزيع تحسين امدادات المياه لكل من صوريف وخاراس وزيادة كمية المياه في منطقة ترقوميا والريف الغربي بنسبة 30 %	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.
مُخرج 12: تاهيل بئر عقبة جير ومضخه غاطسة وخزان توازن زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في مخيم عقبة جير بحوالي 450 الف متر مكعب سنويًا وتخفيض نسبة التباين في معدلات التزويد.	- 1- استكمال تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في شمال الضفة الغربية (السعادة، الجنزور - 3). (تطوير وتأهيل الآبار الحالية وتأهيل محطات ضخ المياه في جنوب الضفة الغربية (بئر الريجية والصافي،بني نعيم #3، محطتي ضخ صوريف وخاراس - 4). (حفر وتجهيز ابار المياه في شرق الضفة الغربية - 5 . تطوير ورشة الصيانة المركزية في مقر دائرة المياه.



مُخرج 13: تاهيل بئر وبناء خزان توازن وتوريد مضخه ووحدة دفع
يهدف المشروع الى زيادة كميات المياه الصالحة للشرب لكل من يطا وبيت
عمراء

مُخرج 14: خط مياه ناقل بطول 4.5 كم
يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب والربط بين النظام
المائي بميثلون والنظام المائي بصانور والربط بين مصادر المياه ونقل
الفائض في الانتاج الى المناطق الاكثر احتياجا.

مُخرج 15: حفر بئر وتجهيزه وبناء خزان وتوريد مضخة ووحدات دفع
حفر بئر جوفي عميق في منطقة النويعمة وتجهيزه من خلال بناء خزان
توازن وتوريد مضخة بئر ووحدات دفع وخطوط نقل للمشترين
يهدف المشروع الى زيادة كمية المياه الصالحة للشرب في منطقة النويعمة
بحوالى 800 الف متر مكعب سنويا وتخفيض نسبة التباين في معدلات
التزود.

مُخرج 16: توريد مضخه ووحدة دفع ولوحة تحكم
يهدف المشروع الى زيادة كميات المياه الصالحة للشرب في منطقة جنين

مُخرج 17: خط ناقل قطر 8 انش بطول 9 كم
يهدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين من خلال الربط بين مصادر المياه
وزيادة كمية المياه للمناطق المستهدفة

مُخرج 18: شبكة مياه جديدة وخران سعة الف كوب وخطوط ناقلة
بهدف المشروع الى تخفيض نسبة التباين وزيادة كمية المياه لجناه من
خلال تقليل الفاقد واستبدال الشبكة القديمة

مُخرج 19: خط مياه ناقل بطول 3.5 كم
زيادة كمية المياه وتخفيض نسبة التباين من خلال ربط شبكة كل من العيسى
والدواره بنظام سلطة المياه

**مُخرج 20: خزان اقليمي ومحطة ضخ وخطوط ناقلة ومحطة ضخ لبيت
فجار**
تخفيض نسبة التباين وزيادة كمية المياه لقرى جنوب بيت لحم من خلال
ربط مصادر السلطة مع مصادر ميكروت

مُخرج 21: شبكات مياه وخزانات بلدية الاتحاد ومحطة ضخ لبيتللو
يهدف المشروع الى تحسين جودة الخدمة كما ونوعا ومعالجة التلوث في
المياه داخل الشبكة

مُخرج 22: خزان مياه 500 كوب وشبكة مياه وعدادات مسبقة الدفع
خزان مياه 500 كوب وشبكة مياه وعدادات مسبقة الدفع يهدف المشروع الى
توفير كميات مياه اضافية وتخفيض نسبة التباين من خلال تقليل الفاقد ووقف
السرقات والوصلات الغير شرعية

مُخرج 23: توريد مواسير مياه بأقطار مختلفة وقطع ومحابس
توفير مواسير وقطع غيار ومحابس بأقطار مختلفة لضمان استمرارية تزويد
المياه في كافة المناطق في الضفة الغربية

مُخرج 24: أدوات تحكم ومراقبة على أنظمة التزود بالمياه



<p>مخرج 1: اقرار الانظمة الداخلية لشركة المياه الوطنية إقرار الانظمة الداخلية لشركة المياه الوطنية وفق الأسس الجديدة. تنظيم العلاقة مع سلطة المياه والمؤسسات المعنية الأخرى</p> <p>مخرج 2: 50% من مباني ومحطات الدائرة تم توسيعها وتجهيزها تطوير وتوسيعة مباني ومحطات الدائرة وإجراء الصيانة والتحسينات اللازمة</p> <p>مخرج 3: هيكلية تنظيمية وإجراءات وأنظمة داخلية مقرة</p>	<p>هدف 2: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسسي. تطوير دائرة المياه وتحويلها إلى شركة المياه الوطنية وتطوير مراقبتها.</p> <p>1. إعداد الدراسات الأولية للإطار المؤسسي لدائرة المياه في ضوء قانون المياه. 2. تطوير وتوسيعة مباني ومحطات دائرة المياه</p>
<p>مخرج 1: معالجة مشاكل تشغيل واجراء الصيانة والمراقبة عن بعد يهدف المشروع الى مراقبة الابار ومحطات الضخ وخطوط التوزيع والتحكم بها عن بعد لضمان استمرارية عملها بكفاءة وفعالية من خلال غرفة التحكم والمراقبة في مقر الدائرة.</p> <p>مخرج 2: مناهل وعدادات الكترونوماغنتيك مياه مؤهلة -رام الله يهدف المشروع الى تقليل الفاقد من المياه في الخطوط ووقف التعديات عليها وتطوير أنظمة المراقبة عن بعد.</p> <p>مخرج 3: 50% من مباني ومحطات تم توسيعها وإجراء التحسينات</p> <p>مخرج 4: مضخات غاطسة ومحطات دفع بديلة.</p>	<p>هدف 3: تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديات عليها بنسبة 5% في مناطق الضفة الغربية ويشمل ذلك الحفاظ على إمدادات المياه بين المناطق واجراءات الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط وخزانات المياه الرئيسية ووقف التعديات عليها.</p> <p>1- الحفاظ على إمدادات المياه بين المناطق الفلسطينية - 2- اجراء الصيانة الدورية والوقائية اللازمة لخطوط المياه والخزانات الرئيسية ووقف التعديات والسرقات - 3- استبدال الخطوط القديمة - 4- توفير مواسير وقطع غيار للشبكات اللازمة لصيانة وتأهيل الشبكات لنقليل الفاقد - 5- تطوير نظام المعلومات الجغرافي - 6- استكمال تطوير نظام السكادا بدرجة كاملة حسب الخطة.</p>
	<p>هدف 4: تطوير دائرة المياه وتحويلها إلى شركة المياه الوطنية وتطوير مراقبتها.</p> <p>تطوير دائرة المياه وتحويلها إلى شركة المياه الوطنية وتطوير مراقبتها.</p> <p>1. إنشاء شركة المياه الوطنية</p>



برنامج: ادارة توزيع المياه
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
7757.023	رواتب وأجور	
7,757.023	الرواتب والاجور	211
30953.266	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
28,000.000	النفقات التشغيلية	222
118.000	إيجارات	223
2,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
710.266	بدل تنقل	225
75.000	مكافآت للموظفين	226
674.132	مصاريف تحويلية	
674.132	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
39434.421	اجمالي	

6208	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غایات	
	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
2297.531	رواتب وأجور	
2,297.531	الرواتب والاجور	211
199.526	مصاريف تحويلية	
199.526	المساهمات الاجتماعية	212
2497.057	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
سلطة المياه الفلسطينية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	السنة
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير عام وزارة	104	0	0	1	0
مدير عام	105	4	4	6	4
مدير A	106	19	17	17	19
مدير B	107	38	20	17	38
مدير C	108	8	24	25	8
الدرجة الوظيفية 1	109	5	2	2	5
الدرجة الوظيفية 2	110	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 3	111	10	8	8	10
الدرجة الوظيفية 4	112	42	26	24	42
الدرجة الوظيفية 5	113	130	121	118	130
الدرجة الوظيفية 6	114	37	29	29	37
الدرجة الوظيفية 7	115	14	29	28	14
الدرجة الوظيفية 8	116	44	37	36	44
الدرجة الوظيفية 9	117	19	21	22	19
الدرجة الوظيفية 10	118	8	13	12	8
اجمالي		386	359	353	

أياد الميزانية للوزارة لسنة المالية 2016



برنام	الاسم	الرقم	2016	2015	2014
	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة
6203	ادارة توزيع المياه				
	رواتب وأجور		7,757.023	8,513.081	7,150.000
	مصاريف تشغيلية		30,953.266	31,565.001	31,634.700
	مصاريف تحويلية		674.132	722.046	700.000
	مصاريف رأسمالية		50.000	70.000	82.600
	اجمالي		39,434.421		
6204	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي				
	رواتب وأجور		1,065.423	1,358.881	3,575.000
	مصاريف تشغيلية		393.504	736.001	1,823.000
	مصاريف تحويلية		92.525	116.285	350.000
	مصاريف رأسمالية		50.000	115.000	130.000
	اجمالي		1,601.452		
6205	تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي				
	رواتب وأجور		697.681	1,430.000	
	مصاريف تشغيلية		344.001	553.300	
	مصاريف تحويلية		59.615	140.000	
	مصاريف رأسمالية		46.000	60.000	
	اجمالي				
6206	تطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية				
	رواتب وأجور		1,345.060	1,228.161	
	مصاريف تشغيلية		495.382	724.001	
	مصاريف تحويلية		116.810	105.078	
	مصاريف رأسمالية		1,957.252		
	اجمالي				
6207	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		2,613.963	2,749.681	2,145.000
	مصاريف تشغيلية		1,530.848	1,609.465	1,014.000
	مصاريف تحويلية		227.007	235.198	210.000
	مصاريف رأسمالية		100.000	429.000	90.000
	اجمالي		4,471.818		
6208	موظفين غير موزعين على برامج				
	رواتب وأجور		2,297.531	723.521	
	مصاريف تشغيلية			31.537	
	مصاريف تحويلية		199.526	61.784	
	مصاريف رأسمالية				
	اجمالي		2,497.057		



مواءنة	2015		2014		مواءنة	الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		الإنفاق							
	التزام	صرف	التزام	صرف						
	سلطة المياه الفلسطينية									
15,079.000		14,905.661	15,271.006		14,188.426	14,300.000	رواتب وأجور			
33,373.000	8.642	23,510.634	35,010.006	-51.752	80,701.489	35,025.000	مصاريف تشغيلية			
1,310.000		1,260.074	1,300.006		1,492.736	1,400.000	مصاريف تحويلية			
200.000		234.665	660.000		353.356	362.600	مصاريف رأسمالية			
49,962.000	8.642	39,911.034		-51.752	96,736.007		اجمالي			



63 المتقاعدين

رسالة الوزارة/المؤسسة

العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدين بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين.

لائحة البرامج

الاسم	الرقم
وصف	
مستحقات المتقاعدون	6301

ضمان دفع رواتب ومستحقات المتقاعدون المدنيين والعسكريين بالوقت المناسب.

6301	مستحقات المتقاعدون
	ضمان دفع رواتب ومستحقات المتقاعدون المدنيين والعسكريين بالوقت المناسب.
	غايات
	تغطية كافة مستحقات المتقاعدين العسكريين والمدنيين بالوقت المناسب لكل عام

هدف

هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدون في الوقت المناسب من كل عام

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدون في الوقت المناسب من كل عام	مُخرج 1: عدد المتقاعدون

عدد الحالات التي استحقت مبالغ التقاعد وفق لقانون هيئة التقاعد الفلسطينية المناسب من كل عام

برنامج: مستحقات المتقاعدون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ	مُخرج
1000000.000	مصاريف تحويلية		هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدون في الوقت المناسب من كل عام
1,000,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271	
1000000.000	اجمالي		

أبعد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

المتقاعدين	وزارة / مؤسسة	63	
المقا	بند الموازنہ	الاسم	
اجمالي	برنام		
	6301		
1,000,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271	مصاريف جارية
1,000,000.000	اجمالي		مصاريف تحويلية
	مستحقات المتقاعدون	6301	أسماء البرامج



2016		2015		2014		برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	الرقم	
				مستحقات المتقاعدون	6301	
	0.001			رواتب وأجور		
				مصاريف تشغيلية		
1,000,000,000	1,055,511.001	900,000,000		مصاريف تحويلية		
				مصاريف رأسمالية		
1,000,000,000				اجمالي		

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة
	موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		
		التزام	صرف		التزام	صرف	
							المتقاعدين 63
			0.001		594.129		رواتب وأجور
							مصاريف تشغيلية
1,000,000,000	1,066,873.053	1,055,511.001		951,907.316	900,000,000		مصاريف تحويلية
							مصاريف رأسمالية
1,000,000,000	1,066,873.053			952,501.445			اجمالي



64 النيابة العامة

رسالة الوزارة/المؤسسة

نيابة عامة تعزز مبدأ سيادة القانون والفصل بين السلطات وحماية الحريات لكافة شرائح المجتمع الفلسطيني من خلال ضمان اجراءات تقاضي عادلة سريعة كونها خصماً شريفاً

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6404	العدالة الجنائية وسيادة القانون	يقوم برنامج العدالة الجنائية وسيادة القانون بتقديم الخدمات التالية - : مباشرة التحقيق في الدعوى العمومية وإحالتها ومتابعتها أمام المحكمة - . الإشراف على مأمورى الضبط القضائى - تنفيذ الأحكام الجزائية - تمثيل الحكومة في الدعوى المدنية - الإشراف على مراكز الإصلاح والتأهيل - إقامة الدعوى التأديبية بحق أعضاء النيابة والقضاة
6402	البرограм الإداري	يوفّر البرنامج الإداري للدارة العليا الدعم اللازم لنقدیم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمية . يشمل ذلك مكتب النائب العام والنواب العاملون المساعدون ، وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية ، وتكنولوجيا المعلومات ن والشؤون الإدارية ن والشؤون المالية ، والتخطيط والفنية والدولية والعلاقات العامة.

6404 العدالة الجنائية وسيادة القانون

يقوم برنامج العدالة الجنائية وسيادة القانون بتقديم الخدمات التالية - : مباشرة التحقيق في الدعوى العمومية وإحالتها ومتابعتها أمام المحكمة - . الإشراف على مأمورى الضبط القضائى - تنفيذ الأحكام الجزائية - تمثيل الحكومة في الدعوى المدنية - الإشراف على مراكز الإصلاح والتأهيل - إقامة الدعوى التأديبية بحق أعضاء النيابة والقضاة

غايات

أحالة وتنفيذ 90% من مجمل القضايا الواردة والمدوره والاحكام الجزائية وتطبيق المعاير الدولية والفلسطينية في مراكز الاصلاح والتأهيل مع حلول العام 2020
- القانون الأساسي -2 قانون الإجراءات الجزائية رقم (3- 2001/3) -4 الإنقاقيات الدولية الموقعة مع السلطة الفلسطينية

هدف

هدف 1: إحالة 90% من مجمل القضايا الواردة للنيابة العامة للمحاكم المختصة خلال العام 2016

- استقبال الملفات والشكوى والدعوى من الجهات المختصة- 2- احالة الملفات والشكاوى الى النيابة المختصة وعضو النيابة المختص - 3- اجراء التحقيق اللازم في الملفات - 4- جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية و التشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين - 5- احالة الملفات الى المحكمة المختصة - 6- الترافق في جلسات المحكمة -1 جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (3- 2001/3) 2- (من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبri للمخدرات 5% - 3- من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين الخ)

هدف 2: زيادة نسبة انجاز تنفيذ الاحكام الواردة من المحاكم من 70% في العام 2015 الى 80% في العام 2016

- أستانم الاحكام وتوثيقها ومن ثم تسليمها لجهات التنفيذ ومتابعة ذلك كى يتم ارشفة الاحكام المنفذة -1 جميع الاحكام المستلمه من المحاكم تم ارشفتها الكترونياً خلال 24 ساعة من تاريخ الاستلام 2- جميع الاحكام المستلمة من قبل المحاكم سلمت للجهات المختصة بهدف التنفيذ خلال 48 ساعة

هدف 3: إحالة 60% من القضايا المدورة من السنوات السابقة للمحاكم المختصة خلال العام 2016

- اجراء التحقيق اللازم في الملفات - جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية و التشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنيين - احالة الملفات الى المحكمة المختصة - الترافق في جلسات المحكمة -1 جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (3- 2001/3) 2- دليل عمل اعضاء النيابة العامة 2% -2 من القضايا الجزائية المحالة خضعت للفحص المختبri للمخدرات 5% - 3- من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين الخ)



هدف 4: ضمان تطبيق قانون مراكز الإصلاح والتأهيل رقم 6 لسنة 1998
 زيارة مراكز التأهيل والاصلاح والاطلاع على طبيعة الخدمات المقدمة وفقاً لقانون مراكز الإصلاح والتأهيل. اجراء استبيان نسبة 5% من النزلاء في مراكز التوفيق والاصلاح والتأهيل حول الخدمات المقدمة لهم
 التأكد من أن جميع مراكز التوفيق والاصلاح والتأهيل تستجيب للمعايير الفلسطينية في تلبية الحد للأدنى من احتياجات النزلاء خلال العام 2015

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: إحالة 90% من مجمل القضايا الواردة للنيابة العامة للمحاكم المختصة خلال العام 2016 مُخرج 1: 1050 ملف من قضايا الجزائية الواردة وأحيلت للمحاكم الجزائية وارده اكتملت وأحيلت للمحاكم المختصة خلال العام 2016 مُخرج 2: 4500 ملف قضايا مدنية وارده احيلت للمحاكم المختصة 4500 ملف من القضايا المدنية الواردة أكتملت أحيلت للمحاكم المختصة خلال العام 2016 مُخرج 3: 650 تقرير فحص مخبرى للمخدرات اعتمدت خلال 2016 اجراء عمليات الفحص الازمة لعينات المخدرات المضبوطة في القضايا التحقيقية في المراكز صاحبة الاختصاص مُخرج 4: 1700 تقرير خباء فني اعتمدت خلال عام 2016 جمع الادلة الازمة للقضايا من خلال الاستعانة بخبراء الخطوط وتقارير الاطباء والمترجمين المعتمدين الخ	مُخرج 1: إحالة 90% من مجمل القضايا الواردة للنيابة العامة للمحاكم المختصة خلال العام 2016 1-استقبال الملفات والشكوى والداعوي من الجهات المختصة - 2- حالة الملفات والشكوى الى النيابة المختصة وعضو النيابة المختص - 3- اجراء التحقيق اللازم في الملفات - 4- جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنين - 5- حالة الملفات الى المحكمة المختصة - 6- الترافع في جلسات المحكمة مُخرج 2: زياة نسبة انجاز تنفيذ الاحكام من المحاكم من 70% في العام 2015 الى 80% في العام 2016 مُخرج 1: 8400 حكم وارد من المحاكم تم ارشفتهم الكترونياً 8400 حكم وارد من المحاكم تم ارشفتهم الكترونياً مُخرج 2: 8400 ايصال استلام تنفيذ حكم تم توقيعها من جهات التنفيذ ومتابعة ذلك كي يتم ارشفة الاحكام المنفذة 8400 ايصال استلام تنفيذ حكم تم توقيعها من جهات المختصة مع نهاية العام 2016 مُخرج 3: 50 تقرير لتنفيذ الاحكام من قبل جهات الاختصاص استلمت 50 تقرير لتنفيذ الاحكام من قبل جهات الاختصاص استلمت مع نهاية العام 2016 مُخرج 4: تعليمات خاصة بتنفيذ الاحكام الجزائية معتمده 2016 تعليمات خاصة بتنفيذ الاحكام الجزائية معتمده 2015
مُخرج 1: 3354 قضية مدورة احيلت للمحاكم المختصة	مُخرج 3: احالة 60% من القضايا المدورة من السنوات السابقة للمحاكم المختصة خلال العام 2016 اجراء التحقيق اللازم في الملفات - جمع الادلة من خلال معاينة مسرح الجريمة واجراء الفحوصات المخبرية والتشريح اللازم والاستعانة بالخبراء الفنين - حالة الملفات الى المحكمة المختصة - الترافع في جلسات المحكمة 1-جميع القضايا المحالة خاضعة لاحكام قانون الاجراءات الجزائية رقم (2001/3) ودليل عمل اعضاء النيابة العامة - 2- من القضايا الجزائية المحالة خاضعة للفحص المخبرى للمخدرات - 3-



<p>مُخرج 1: 120 تقرير زيارة لمراكز الاصلاح والتأهيل خلال 2016 120 تقرير زيارة لمراكز الاصلاح والتأهيل خلال 2016 لفحص استجابة المراكز في تلبية الحد الأدنى من احتياجات النزلاء وفق للمعايير الفلسطينية</p> <p>مُخرج 2: 130 تقرير زيارة لمراكز التوقيف في مختلف المحافظات 130 تقرير زيارة لمراكز التوقيف في مختلف المحافظات خلال العام 2016</p>	<p>5% من القضايا المحالة شملت على تقارير خبراء فنيين (خبراء خطوط ، اطباء ، مترجمين الخ)</p> <p>هدف 4: ضمان تطبيق قانون مراكز الإصلاح والتأهيل رقم 1998 لسنة 2016 -زيارة مراكز التأهيل والاصلاح والاطلاع على طبيعة الخدمات المقدمة وفقاً لقانون مراكز الاصلاح والتأهيل- اجراء استبيان لنسبة 5% من النزلاء في مراكز التوقيف والاصلاح والتأهيل حول الخدمات المقدمة لهم التأكد من أن جميع مراكز التوقيف والأصلاح والتأهيل تستجيب للمعايير الفلسطينية في تلبية الحد للأدنى من احتياجات النزلاء خلال العام 2015</p>
---	--

برنامج: العدالة الجنائية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية	1695.000	1695.000
السفر والمهام الرسمية	221	50.000
النفقات التشغيلية	222	878.849
إيجارات	223	346.151
آخر (تشغيلية)	224	420.000
اجمالي		1695.000

البرogram الاداري 6402
يوفّر البرنامج الإداري للدارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمية . يشمل ذلك مكتب النائب العام والنواب العامون المساعدون ، وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية ، وتكنولوجيا المعلومات ن وشؤون الإدارية وشؤون المالية ، والتخطيط والفنية والدولية والعلاقات العامة .
غایات
أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول نهاية عام 2018
- منظومة موارد بشرية متوافقة مع قانون الخدمة المدنية وقانون السلطة القضائية -2 قانون الموازنة العامة -3 النظام المالي الفلسطيني المعدل رقم (43/2010) -4 (قانون اللوازم العامة رقم 9 لسنة 1998)

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات خلال العام 2016
ادارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات خلال العام 2016

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: الميزانية المتوسطة المدى لعام 2016-2018 معدة اعداد وثائق الميزانية المتوسطة المدى وتقديمها لوزارة المالية لاعتمادها حسب الاصول	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات خلال العام 2016 ادارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات خلال العام 2016
مُخرج 2: 300 مطالبة مالية معدة لصرف خلال العام 2016 استلام الفواتير تجييز المطالبات بناءً على النظام المالي الفلسطيني	



<p>ادخال المطالبات على نظام بيسان المالي اعتماد المطالبات من جهات الاختصاص رفع المطالبات للمرأقب المالي لاعتمادها</p> <p>مُخرج 3: 14 مني نيابة عامة تعمل بجهوزية فنية حسب دليل التاكم من ان جميع مباني النيابة العامة تعمل بجهوزية فنية وفقاً للدليل الصيانة العامة المعتمد لدى النيابة العامة واجراء عمليات الصيانة اللازمة والدورية</p> <p>مُخرج 4: سجل اصول ثابتة منظم حسب الاصول خلال العام 2016 جرد الاصول الثابتة اعداد وثائق العهد تنظيم سجل ورقي بناءً على القانون شراء برنامج مح osp خاص بالعهد تفريغ العهد على البرنامج الكترونياً</p> <p>مُخرج 5: خطة النيابة العامة لعام 2016 منبثقة عن استراتيجية خطة النيابة العامة لعام 2016 منبثقة عن استراتيجية قطاع العدالة</p> <p>مُخرج 6: 12 تقرير احصائي لجميع اعمال النيابة العامة في 2016 12 تقرير احصائي لجميع اعمال النيابة العامة خلال العام 2016 اعداد تقارير عن عمل النيابات من خلال برنامج ميزان 2 وتحليل الاحصائيات للوصول للنتائج</p> <p>مُخرج 7: 3 تقارير رباعية عن عمل الدوائر والنيابات في 2016 3 تقارير رباعية عن عمل الدوائر والنيابات في 2016 اعداد تقارير رباعية من خلال نظام المتابعة والتقييم المعتمد في النيابة العامة</p> <p>مُخرج 8: دراسة عن مشاكل نظام ميزان 2 دراسة عن مشاكل برنامج ادارة الدعوى الجزائية خلال العام 2016</p> <p>مُخرج 9: دراسة نوعية عن قضايا النوع الاجتماعي معدہ 2016 دراسة نوعية عن قضايا النوع الاجتماعي معدہ في العام 2016</p>
--

برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
805.000		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
630.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
75.000	مكافآت للموظفين	226
120.000		مصاريف رأسمالية
120.000	الاصول الثابتة	311
925.000		اجمالي



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

النهاية العامة		وزارة / مؤسسة	64	
اجمالي	برنامج 6404	برنامج 6402	بند الموازنة الاسم	
100.000	50.000	50.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,508.849	878.849	630.000	الفقات التشغيلية	222
346.151	346.151		إيجارات	223
470.000	420.000	50.000	أخرى (تشغيلية)	224
75.000		75.000	مكافآت للموظفين	226
120.000		120.000	الأصول الثابتة	311
2,620.000	1,695.000	925.000	اجمالي	
		البرنامج الاداري	6402	أسماء البرامج
		العدالة الجنائية وسيادة القانون	6404	

برограм	الرقم	الاسم	موازنة	مواننة	2016	2015	2014
البرامج الاداري	6402	رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية					805.000	932.600	
مصاريف تحويلية							
مصاريف رأسمالية					120.000		
اجمالي					925.000		
تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون	6403	رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية						2,776.000	
مصاريف تحويلية							
مصاريف رأسمالية					120.000		
اجمالي							
العدالة الجنائية وسيادة القانون	6404	رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية					1,695.000	2,100.400	
مصاريف تحويلية							
مصاريف رأسمالية					120.000		
اجمالي					1,695.000		



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	التزام	صرف		التزام	صرف					
							النيابة العامة	64		
							رواتب وأجور			
2,500,000	48.605	961.331	3,033,000	-17.574	1,407.690	2,776.000	مصاريف تشغيلية			
							مصاريف تحويلية			
120,000		8.484	120,000		1.287	120,000	مصاريف رأسمالية			
2,620,000	48.605	969.815		-17.574	1,408.977		اجمالي			



65 خدمة الدين العام

رسالة الوزارة/المؤسسة

تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي والنفدي لخزينة الدولة من خلال تحقيق مبدأ التوازن في عملية الاقتراض وتسديد القروض

لائحة البرامج

الاسم	وصف	الرقم
إدارة الدين	تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي	6501
العام		

6501 إدارة الدين العام

تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي

غايات

استقرار الدين العام على مستوى 20% من إجمالي الناتج المحلي بحلول عام 2020
إدارة الدين العام وفق أفضل المعايير الدولية لإدارة المال العام والعمل على تخفيض مستوى الدين العام من 38% إلى 20% بحلول عام 2020

هدف

هدف 1: خدمة الدين العام

أهداف وخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: خدمة الدين العام	مُخرج 1: خدمة الدين العام

برنامجه: إدارة الدين العام تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	مواننة 2016
مصاريف تشغيلية		269000.000
241	الفوائد الخارجية	19,000.000
242	فوائد قروض وعمولات داخلية	250,000.000
اجمالي		269000.000

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	65	
اجمالي	برنامجه 6501	الاسم	بند الموازنة	
241	الفوائد الخارجية	19,000.000		مصاريف جارية
242	فوائد قروض وعمولات داخلية	250,000.000		مصاريف تشغيلية
	اجمالي	269,000.000		
	إدارة الدين العام		6501	أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2015	2016
ادارة الدين العام	6501				موازنـة	موازنة
رواتب وأجور					مصاريف تشغيلية	269,000,000
مصاريف تحويلية					مصاريف رأسمالية	233,000,000
مصاريف رأسمالية					اجمالي	220,000,000
						269,000,000

الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة	موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	2014	2015	2016
				صرف		صرف				
				التزام		التزام				
65	خدمة الدين العام									269,000,000
	رواتب وأجور									287,738.793
	مصاريف تشغيلية									233,000,000
	مصاريف تحويلية									277,546.287
	مصاريف رأسمالية									277,546.287
	اجمالي									269,000,000



66 النفقات العامة

رسالة الوزارة/المؤسسة

مركز مسؤولية لإدارة النفقات التي تحدث خلال سنة الموازنة دون أخذها بعين الاعتبار في موازنة الوزارة مثل: المهرجانات والاحتفالات بالإضافة إلى إجراءات المعاملات المتعلقة بالحاسوب وتتابعه لكافة الوزارات.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6601	ادارة النفقات العامة	يعلم البرنامج على إدارة وتحطيم كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.

6601 إدارة النفقات العامة

يعلم البرنامج على إدارة وتحطيم كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.

غایات

تحطيم مالية كافية لمرافق المسؤولية لضمان استمرار عملها، ومخصصات أجهزة الحاسوب وتتابعه لكافة مراقب المسؤولية بتحقيق القيمة العليا للنقد.

هدف

هدف 1: ضمان سلاسة عمل الجهات الحكومية المختلفة

حيث أن هناك هيئات ومؤسسات حكومية ووزارات لها أنشطة متعددة مثل إقامة مهرجانات موسمية ومثل هذه الأنشطة لا يتم أخذها بعين الاعتبار ضمن موازنة المؤسسة الحكومية وفي هذه الحالة يتم تقديم طلب من الوزارة إلى الإدارة العامة للموازنة في وزارة المالية عن النشاط المطلوب وتقوم الإدارة العامة للموازنة بعمل تنسيب لوزير المالية ليتم تحويلها على حساب النفقات العامة وفي حال تم الموافقة على الطلب يتم الصرف إما مركزياً من خلال وزارة المالية أو من خلال مركز المسؤولية المعنى بعمل مناقلة من النفقات العامة إلى مركز المسؤولية الحصول على موافقة معايير المالية وفقاً لقانون الموازنة العامة

هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتتابعه حسب الحاجة لكافة مراقب المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة

حيث يقوم مركز المسؤولية بمراسلة الإدارة العامة للموازنة باحتياجاته من حاسوب وتتابعه وتقوم الإدارة العامة للموازنة بمراسلة اللوازم العامة لعمل دراسة احتياجات المطلوب وتزويدها بالتكلفة التقديرية ومن ثم تقوم الإدارة العامة للموازنة بعد استلام التكاليف التقديرية بعمل مناقلة من بند مخزون في النفقات العامة إلى مركز المسؤولية المطلوب.

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: ضمان سلاسة عمل الجهات الحكومية المختلفة	مخرج 1: الطلبات الغير متوقعة للنشاطات الموافقة على الطلبات الغير متوقعة للنشاطات التي لم يتم أخذها بعين الاعتبار وتمويلها حيث أن هناك هيئات ومؤسسات حكومية ووزارات لها أنشطة متعددة مثل إقامة مهرجانات موسمية ومثل هذه الأنشطة لا يتم أخذها بعين الاعتبار ضمن موازنة المؤسسة الحكومية وفي هذه الحالة يتم تقديم طلب من الوزارة إلى الإدارة العامة للموازنة في وزارة المالية عن النشاط المطلوب وتقوم الإدارة العامة للموازنة بعمل تنسيب لوزير المالية ليتم تحويلها على حساب النفقات العامة وفي حال تم الموافقة على الطلب يتم الصرف إما مركزياً من خلال وزارة المالية أو



<p>مُخرج 1: طلبات تجهيزات الحاسوب وتواهعه الموافقة على طلبات تجهيزات مراكز المسؤولية المختلفة من حاسوب وتواهعه وتمويلها</p>	<p>من خلال مركز المسؤولية المعنى بعمل مناقلة من النفقات العامة إلى مركز المسؤولية. الحصول على موافقة مالي وزير المالية وفقاً لقانون الموازنة العامة</p> <p>هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتواهعه حسب الحاجة لكافة مراكز المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة حيث يقوم مركز المسؤولية بمراسلة الإدارة العامة للموازنة باحتياجاته من حاسوب وتواهعه وتقوم الإدارة العامة للموازنة بمراسلة اللوازم العامة لعمل دراسة احتياجات المطلوب وتزويدها بالتكلفة التقديرية ومن ثم تقوم الإدارة العامة للموازنة بعد استلام التكلفة التقديرية بعمل مناقلة من بند مخزون في النفقات العامة إلى مركز المسؤولية المطلوب.</p>
--	---

**برنامج: إدارة النفقات العامة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
28000.000		مصاريف تحويلية
28,000.000	مصروفات جارية متعددة أخرى	282
6500.000		مصاريف رأسمالية
6,500.000	مخزون	312
34500.000		اجمالي

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

النفقات العامة		وزارة / مؤسسة	66	
اجمالي	برنامج	الاسم	بند الموازنة	
28,000.000	28,000.000	مصروفات جارية متعددة أخرى	282	مصاريف جارية مصاريف تحويلية
6,500.000	6,500.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
34,500.000	34,500.000	اجمالي		
إدارة النفقات العامة		6601		أسماء البرامج

برограм	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
	6601	إدارة النفقات العامة			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	12,898.840	22,303.905	28,000.000
		مصاريف رأسمالية	8.990	902.100	6,500.000
		اجمالي			34,500.000



2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة			
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم		
	التزام	صرف		التزام	صرف				
						النفقات العامة			
						66 رواتب وأجور			
						مصاريف تشغيلية			
28,000,000	7.942	7,568.650	22,303.905	-26.722	11,251.430	12,898.840	مصاريف تحويلية		
6,500,000			902.100		8.934	8.990	مصاريف رأسمالية		
34,500,000	7.942	7,568.650		-26.722	11,260.364		اجمالي		



68 دائرة شؤون اللاجئين

رسالة الوزارة/المؤسسة

دعم اللاجئين لنيل حقوقهم المشروعة خاصة القرار 194 في العودة الى ديارهم التي هجروا منها واستعادة الممتلكات وفقاً لقرارات الشرعية الدولية، وتحسين اوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية لتعزيز صمودهم

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6810	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.
6811	دعم وحماية حقوق اللاجئين	حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية الوطنية من خلال (قانون اللاجيء العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الإعلان العالمي لحقوق الإنسان)

البرنامج الإداري 6810

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.

غايات

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017
قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون التشغيل العام واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام.

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها
جسم داعم لدوائر الدائرة يساعدها في انجاز مهامها وبرامجها وتقديم خدماتها بما يعزز تحقيق رسالتها.
قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون التشغيل العام واللوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام

هدف 2: العمل على تقديم مكافآت مالية لـ 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) بحلول العام 2016
مكافآت مالية لـ 15000 طالب مدرسي
15000 طالب مدرسي متوفّق (الاول ، الثاني والثالث على الشعيبة الصيفية)

هدف 3: العمل على توفير الخدمات والأنشطة الثقافية والوطنية في 49 مخيم وتجمع فلسطيني خلال العام 2016
مخيمات صيفية مشاريع عامة لتمكين اللاجئين
مخيمات صيفية (طلاب مدراس دون سن 10 سنوات، طلاب مدارس من سن 11-14 سنة (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: جميع الخدمات اللوجستية للدائرة تم تقديمها المنافع، الاتصالات، المحروقات، مواد ولوازم، مواد ولوازم استهلاكية، الصيانة، وسائل النقل ، الخ	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعة والمعمول بها جسم داعم لدوائر الدائرة يساعدها في انجاز مهامها وبرامجها وتقديم خدماتها بما يعزز تحقيق



<p>مخرج 2: جميع مكافآت الموظفين صرف المكافآت السنوية للموظفين</p> <p>مخرج 3: 50 زيارة داخل فلسطين ومن والى فلسطين نظمت زيارات رسمية داخلية وخارجية لمتابعة قضايا اللاجئين زيارات الى فلسطين من قبل ممثلين للحكومات او مظمات اجنبية</p>	<p>رسالتها . قانون الموازنة العامة، قانون اللوازم العامة، النظام المالي الفلسطيني، قانون الخدمة المدنية، قانون الاشغال العامة ولوائح والتعاميم الصادرة عن مجلس الوزراء ووزارة المالية وديوان الموظفين العام</p>
<p>مخرج 1: 15000 طالب من مدارس الوكالة حصلوا على مكافآت مالية توزيع مبالغ مالية للطلاب المتفوقين في الشعب الصيفية في مخيمات وتحجيمات اللاجئين الفلسطينيين</p>	<p>هدف 2: العمل على تقديم مكافآت مالية ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) بحلول العام 2016 مكافآت مالية ل 15000 طالب مدرسي 15000 طالب مدرسي متوفّق (الاول ، الثاني والثالث على الشعبية الصيفية)</p>
<p>مخرج 1: 12000 طالب وطالبة شاركوا في المخيمات الصيفية اقامة مخيمات صيفية في 49 مخيم وتجمع داخل وخارج المخيمات</p> <p>مخرج 2: 42 مخيم حصلوا على تحسين في الخدمات والمرافق العامة مشاريع خدمات لتطوير المخيمات</p>	<p>هدف 3: العمل على توفير الخدمات والأنشطة الثقافية والوطنية في 49 مخيم وتجمع فلسطيني خلال العام 2016 مخيمات صيفية مشاريع عامة لتمكين اللاجئين مخيمات صيفية (طلاب مدراس دون سن 10 سنوات ، طلاب مدارس من سن 11-14 سنة (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/ غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا)</p>

برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1478.359	رواتب وأجور	
1,478.359	الرواتب والأجر	211
1466.707	مصاريف تشغيلية	
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
585.762	النفقات التشغيلية	222
292.000	إيجارات	223
239.326	أخرى (تشغيلية)	224
119.619	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
162.000	مصاريف تحويلية	
162.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	مخزون	312
3207.066	اجمالي	

6811	دعم وحماية حقوق اللاجئين
حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الاعلان العالمي لحقوق الانسان)	
غيارات	
70% من مخيمات اللجوء الفلسطيني تتمتع بالحصول على خدمات اقتصادية واجتماعية بحلول العام 2018.	



20% من المخيمات والتجمعات المستهدفة حصلت على تحسين في المرافق العامة. جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة تتلقى مساعدات مالية لتعطية بعض النفقات التشغيلية. جميع الطلاب الاولى (ذكور، اناث) في المدارس والجامعات في جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة حصلوا على مكافآت ومساعدات مالية. جميع المخيمات والتجمعات المستهدفة تلقت دعم للأنشطة الثقافية والوطنية.

هدف

هدف 1: العمل على تقديم مساعدات ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) وتجسيد حق العودة

نفقات تشغيلية ل 49 مخيم وتجمع دعم مالي ل 1000 طالب جامعي احياء ذكرى النكبة مساعدات مالية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا دعم مالي ل 1000 طالب جامعي (التقدير جيد جداً، عدد افراد الاسرة يزيد عن 5 افراد ووجود اكثر من طالب جامعي في الاسرة احياء ذكرى النكبة (قرار مجلس الوزراء السنوي)، اكبر تجمع لاجئين، (اعلام، قاعات، مواصلات، اجهزة صوتية، مطبوعات، ضيافة، اتصالات، تصوير، هدايا، وسائل اعلام، اعلانات، دعوات (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: 49 مخيم وتجمع حصلوا على جزء من نفقاتها التشغيلية مخصصات مالية شهرية للجان لتعطية جزء من نفقاتها التشغيلية الشهرية	هدف 1: العمل على تقديم مساعدات ل 49 مخيم وتجمع في (الضفة، غزة والشتات) وتجسيد حق العودة
مُخرج 2: 25 فعالية لاحياء النكبة اقيمت (12 الضفة، 9 غزة، 4 الشتات) فعاليات احياء ذكرى النكبة السنوية	نفقات تشغيلية ل 49 مخيم وتجمع دعم مالي ل 1000 طالب جامعي احياء ذكرى النكبة مساعدات مالية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا دعم مالي ل 1000 طالب جامعي (التقدير جيد جداً، عدد افراد الاسرة يزيد عن 5 افراد ووجود اكثر من طالب جامعي في الاسرة احياء ذكرى النكبة (قرار مجلس الوزراء السنوي)، اكبر تجمع لاجئين، (اعلام، قاعات، مواصلات، اجهزة صوتية، مطبوعات، ضيافة، اتصالات، تصوير، هدايا، وسائل اعلام، اعلانات، دعوات (دعم مالي على شكل مشاريع تطويرية (9 مخيمات وتجمع/غزة) (30 مخيم وتجمع/ الضفة) (10 مخيمات وتجمع/ الشتات) مسجلة لدينا

برنامج: دعم وحماية حقوق اللاجئين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		1806.641
211	الرواتب والاجور	1,806.641
مصاريف تشغيلية		3884.293
224	أخرى (تشغيلية)	3,718.093
225	بدل تنقل	146.200
226	مكافآت للموظفين	20.000
مصاريف تحويلية		198.000
212	المساهمات الاجتماعية	198.000
اجمالي		5888.934



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
دائرة شؤون اللاجئين

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	موظفو 2013	موظفو 2012
قانون الخدمة المدنية	100					
وكيل مساعد	103	3	3	1		
مدير عام	105	1	1	3		
مدير A	106	7	7	9		
مدير B	107	10	10	10		
مدير C	108	11	11	7		
الدرجة الوظيفية 3	111	0	0	1		
الدرجة الوظيفية 4	112	7	7	10		
الدرجة الوظيفية 5	113	7	2	3		
الدرجة الوظيفية 6	114	11	8	8		
الدرجة الوظيفية 7	115	4	4	4		
الدرجة الوظيفية 8	116	2	2	2		
الدرجة الوظيفية 9	117	4	4	4		
الدرجة الوظيفية 10	118	1	1	1		
اجمالي	68	60	63			

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

وزارة / مؤسسة	بند الموازنة	68	
دائرة شؤون اللاجئين	الاسم	برنامـج 6810	برنامـج 6811
رواتب والأجر	211	الرواتب والأجر	1,806.641
221	السفر والمهام الرسمية	200.000	200.000
222	النفقات التشغيلية	585.762	585.762
223	إيجارات	292.000	292.000
224	أخرى (تشغيلية)	3,957.419	3,718.093
225	بدل تنقل	265.819	146.200
226	مكافآت للموظفين	50.000	20.000
212	المساهمات الاجتماعية	360.000	198.000
312	مخزون	100.000	
	اجمالي	9,096.000	5,888.934
6810	البرنامج الإداري		3,207.066
6811	دعم وحماية حقوق اللاجئين		



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
البرنامج الاداري	6810							
رواتب وأجور			1,478.359	1,639.776	1,698.579			
مصاريف نشغيلية			1,466.707	1,456.694	1,418.354			
مصاريف تحويلية			162.000	197.918	165.120			
مصاريف رأسمالية			100.000	150.000	150.000			
اجمالي			3,207.066					
دعم وحماية حقوق اللاجئين	6811							
رواتب وأجور			1,806.641	1,840.224	1,856.421			
مصاريف نشغيلية			3,884.293	4,754.306	4,778.456			
مصاريف تحويلية			198.000	222.082	178.880			
مصاريف رأسمالية								
اجمالي			5,888.934					

2016	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
موازنة	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							دائرة شؤون اللاجئين	68
3,285.000		3,142.426	3,480.000		3,287.802	3,555.000	رواتب وأجور	
5,351.000	2.570	3,517.171	6,211.000	-412.038	11,391.941	6,196.810	مصاريف نشغيلية	
360.000		344.908	420.000		363.068	344.000	مصاريف تحويلية	
100.000		26.501	150.000		28.371	150.000	مصاريف رأسمالية	
9,096.000	2.570	7,031.006		-412.038	15,071.182		اجمالي	



70 مؤسسة المواقف والمقاييس

رسالة الوزارة/المؤسسة

مؤسسة عامة تقوم بإعداد المواقف الفلسطينية المتوازنة دولياً وتقديم خدمات الفحص والتفتيش والقياس (المترولوجيا) ومنح شهادات وعلامات المطابقة لتأمين قدرة تنافسية عالية للمنتج الفلسطيني وتسهيل التجارة والمساهمة في حماية صحة وسلامة المستهلك والبيئة وتمثيل فلسطين بتفوق في النظام الدولي للمواقف والمقاييس.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
7001	البنية التحتية للجودة	<p>سيتعامل هذا البرنامج لتقديم الخدمات اللازمة في مجال البنية التحتية للجودة لتلبية الاحتياجات الوطنية في المجالات التالية - 1 : إعداد واعتماد المواقف الفلسطينية الموافقة مع المواقف الدولية والإقليمية بما يراعي الخصوصية الفلسطينية ويلبي احتياجات التجارة الوطنية وتحديثها بشكل مستمر في المجالات والقطاعات التالية : الصناعات الغذائية ، الصناعات الكيماوية ، الصناعات الإنسانية والصناعات الهندسية والطاقة وقطاع الخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحة والاستشارات والتدريب ونظم الجودة - 2 . إعداد التعليمات الفنية الإلزامية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة للموافقة على تطبيقها في تنظيم السوق وتنظيم التجارة الفلسطينية وتحديثها بشكل مستمر في مجال المواد الملامحة للغذاء والسلامة الغذائية والمكمالت الغذائية والتصريرات التغذوية وفي مجال المعدات وأجهزة الضغط وأجهزة القياس ومحال التداللات المغناطيسية والمنظفات - 3 . تطوير وتوسيع نشاطات المترولوجيا القانونية والصناعية في مجالات معايرة الموازين التجارية، موازين الجسر، موازين الحرارة، أجهزة الضغط والقوى، الأحجام، الأطوال، الأجهزة الكهربائية والأجهزة الطبية، والتحقق من كميات وأحجام المواد المعأبة مسبقا - 4 . تطوير امكانيات الفحص والتفتيش للمنتجات الوطنية والمستوردة في مجال فحص الأجهزة الكهربائية، فحص المواد وفحص الورق والجلود والبلاستيك ، والتفتيش على الانظمة التشغيلية من مصاعد وتمديادات غاز مركزي - 5 . منح شهادات الجودة ونظم إدارة الجودة والحلال وشهادات المطابقة لرفع القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية وتعزيز ثقة المستهلك في مجال الصناعات التحويلية والهندسية والانسانية والخدمات - 6 . تقديم المعلومات الفنية للمنتجات والمستوردين والتوعية والتدريب في مجالات عمل المؤسسة لرفع مستوىوعي حول الجودة - 7 . تمثيل فلسطين في النشاطات الإقليمية والدولية ذات العلاقة لمجال عمل المؤسسة والانتساب للمؤسسات ذات العلاقة وتوقيع اتفاقيات المتبادل لفتح اسوق جديدة امام المنتج الوطني والخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحة والاستشارات والتدريب ونظم الجودة.</p>
7002	الإداري	<p>يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يعمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا يستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجدة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>

7001 برنامج تطوير البنية التحتية للجودة

سيتعامل هذا البرنامج لتقديم الخدمات اللازمة في مجال البنية التحتية للجودة لتلبية الاحتياجات الوطنية في المجالات التالية - 1 : إعداد واعتماد المواقف الفلسطينية الموافقة مع المواقف الدولية والإقليمية بما يراعي الخصوصية الفلسطينية ويلبي احتياجات التجارة الوطنية وتحديثها بشكل مستمر في المجالات والقطاعات التالية : الصناعات الغذائية ، الصناعات الكيماوية ، الصناعات الإنسانية والصناعات الهندسية والطاقة وقطاع الخدمات الخاصة بنظم المعلومات والسياحة والاستشارات والتدريب ونظم الجودة - 2 . إعداد التعليمات الفنية الإلزامية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة للموافقة على تطبيقها في تنظيم السوق وتنظيم التجارة الفلسطينية وتحديثها بشكل مستمر في مجال المواد الملامحة للغذاء والسلامة الغذائية والمكمالت الغذائية والتصريرات التغذوية وفي مجال المعدات وأجهزة الضغط وأجهزة القياس ومحال التداللات المغناطيسية والمنظفات - 3 . تطوير وتوسيع نشاطات المترولوجيا القانونية والصناعية في مجالات معايرة الموازين التجارية، موازين الجسر، موازين الحرارة، أجهزة الضغط والقوى، الأحجام، الأطوال، الأجهزة الكهربائية والأجهزة الطبية، والتحقق من كميات وأحجام المواد المعأبة مسبقا - 4 . تطوير



امكانيات الفحص والتقييم للمنتج الوطني المستوردة في مجال فحص الأجهزة الكهربائية، فحص المواد وفحص الورق والجلود والبلاستيك ، والتقييم على الانظمة التشغيلية من مصاعد وتمديدات غاز مركزي 5- منح شهادات الجودة ونظم إدارة الجودة والحلال وشهادات المطابقة لرفع القدرة التنافسية للمنتجات الوطنية وتعزيز ثقة المستهلك في مجال الصناعات التحويلية والهندسية والانسانية والخدمات 6- تقديم المعلومات الفنية للمنتجين والمستوردين والتوعية والتدريب في مجالات عمل المؤسسة لرفع مستوى الوعي حول الجودة 7- تمثيل فلسطين في النشاطات الإقليمية والدولية ذات العلاقة لمجال عمل المؤسسة والانتساب للمؤسسات ذات العلاقة وتوقيع اتفاقيات المتداول لفتح أسواق جديدة أمام المنتج الوطني والخدمات الخاصة بنظم المعلومات السياحية والاستشارات والتدريب ونظم الجودة.

غايات

-نظام فعال للبنية التحتية للجودة يساهم في دعم المنتج الوطني وحماية المستهلك وتنظيم السوق ، يشمل إعداد المعاصفات والتعليمات الفنية ومنح شهادات الجودة والمطابقة وتقديم خدمات القياس.
(1)متطلبات اتفاقيات WTO منظمة التجارة العالمية .- تهدف اتفاقيات التجارة الدولية إلى إزالة كافة العوائق الجمركية وغير الجمركية من أمام التجارة ومن أهم هذه العوائق غير الجمركية العوائق الفنية المرتبطة بالمعايير والمعايير تقييم المطابقة لذلك لا بد من تبني أنظمة بناء وفعالة لتسهيل التجارة وفتح أسواق جديدة (2) قانون المعاصفات والمقاييس الفلسطينية - يقرر إنشاء المؤسسة والمهام والصلاحيات المناطة بها وينظم إطار عملها (3) الأدلة الدولية ذات العلاقة بكل هدف فرعي- ويقصد بها الممارسات الدولية والأدلة والبرامج الدولية التي تنظم الخدمات الشبيهة بتلك التي تقدمها المؤسسة.

هدف

هدف 1: تطوير وتحديث 350 معاصفه / 2015

تعديل ما نسبته 8% من المعاصفات المعتمدة اي ما يعادل 200 معاصفه من اجمالي 3300 معاصفه . وزيادة 5% اي ما يعادل 150 معاصفه.

-تعليمات اعداد المعاصفه - الدليل الدولي 21- كود الممارسات الجيدة - ملق اتفاقية TBT

هدف 2: زيادة التعليمات الفنية الصادرة

العمل على زيادة التعليمات الفنية الصادرة بنسبة 10% من ما هو موجود ومعتمد

-تعليمات اعداد التعليمات الفنية - المعاصفات الفلسطينية المعتمدة. التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية . (CODEX)

-اتفاقيات التجارة العالمية .- اتفاقيات التجارة والشراكة الثانية .- قانون المؤسسة رقم 6 لعام 2000

هدف 3: فتح مجالات جيدة للمعايرة الصناعية والقانونية

تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايرة الصناعية اي 411 من اصل 411 واما نسبته 15% من من احتياجات السوق في مجال المعايرة القانونية.

-النظام الوطني للقياس .- تعليمات المترولوجيا القانونية .- توصيات - OIML المكتب الدولي للأوزان والمقاييس - BIPM المنظمات الإقليمية للمترولوجيا

هدف 4: زيادة عمليات الفحص والتقييم بنسبة 100%

تغطية ما نسبته 100% من عمليات الفحص والتقييم 500) عملية تقييم ، 1000 فحص (سنويًّا

الأدلة الدولية ذات الصلة- ISO17020 : قرار مجلس الوزراء الفلسطيني بخصوص المصاعد - . دليل اجراءات العمل المعتمد- ISO9001 المعاصفات الفلسطينية المعتمدة - . قرار مجلس الوزراء الفلسطيني الخاص بـلائحة الرسوم للمؤسسة .

هدف 5: علامات المؤسسة المعتمدة

تجديد 200 شهادة من الشهادة المعتمدة لربان المؤسسة حسب رغبهم . واصافة 10 شهادات جديدة في شتى مجالات عمل المؤسسة للمساهمة في زيادة الحصة السوقية من المنتج الوطني وفتح أسواق جديدة امامه واستخدامه في المشتريات الحكومية والتحضير للبدء في منح شهادة الجودة العالمية.

-نظام علامة الجودة والإشراف المقر من مجلس ادارة المؤسسة .- نظام علامة الحلال المقر من مجلس ادارة المؤسسة .- ميثاق الجودة لزيت الزيتون .- المعاصفات الفلسطينية المعتمدة .- قرار مجلس الوزراء بـلائحة الرسوم للمؤسسة .- الأدلة الدولية ذات العلاقة .- ISO 17021-17065 نظام ادارة الجودة للمؤسسة.

هدف 6: مشروع مؤسسة المعاصفات والمقاييس

تطوير جميع دوائر المؤسسة

هدف 7: تطوير مختبر زيت الزيتون

هدف 8: دعم المنتجين للزيت وزيادة جودته
إنتاج زيت بجودة عالية ورفع القدرة التنافسية
زيت زيتون ذو جودة عالية



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مُخرج 1: تحديث الموصفات المعتمدة تعديل ما نسبته 8% من الموصفات المعتمدة اي ما يعادل 200 موصفة موزعه كما يلي 30 اغذية 30 زراعه 35 كيماء 30 هندسية 30 كهربائية 35 انسانية 10 مجال نظم الادارة</p> <p>مُخرج 2: اصدار موصفات جديدة اصدار موصفات جديدة بما يعادل نسبة 5% من المعتمد</p> <p>مُخرج 3: اشراك ذوي العلاقة تشغيل لجان فاعلة في اعداد الموصفات</p> <p>مُخرج 4: نظام موصفات إلكتروني</p>	<p>هدف 1: تطوير وتحديث 350 موصفة / 2015 تعديل ما نسبته 8% من الموصفات المعتمدة اي ما يعادل 200 موصفة من اجمالي 3300 موصفة . وز Ridley 5% اي ما يعادل 150 موصفة . - تعليمات اعداد الموصفة - الدليل الدولي TBT-21 - كود الممارسات الجيدة - ملق اتفاقية</p>
<p>مُخرج 1: اصدار تعليمات فنية الزامية جديدة اصدار تعليمات فنية جديدة بنسبة 10% من المعتمد</p>	<p>هدف 2: زيادة التعليمات الفنية الصادرة العمل على زيادة التعليمات الفنية الصادرة بنسبة 10% من ما هو موجود ومعتمد - تعليمات اعداد التعليمات الفنية - الموصفات الفلسطينية المعتمدة . التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية . (CODEX) اتفاقيات التجارة العالمية . اتفاقيات التجارة والشراكة الثنائية . قانون المؤسسة رقم 6 لعام 2000</p>
<p>مُخرج 1: القياس القانوني مضخات وقود - ميزان ذهب - ميزان تجاري - ميزان تعبئة غاز - ميزان جسر ارضي - صهاريج وقود.</p> <p>مُخرج 2: المعايرة الصناعية اجهزة قياس الاوزان والموازين والاحجام - والاطوال والقوى بنسبة 100%</p>	<p>هدف 3: فتح مجالات جيدة للمعايرة الصناعية والقانونية تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايرة الصناعية اي 411 من اصل 411 . وما نسبته 15% من من احتياجات السوق في مجال المعايرة القانونية . - النظام الوطني للقياس . تعليمات المترولوجيا القانونية . توصيات OIML المكتب الدولي للأوزان والمقاييس - BIPM المنظمات الإقليمية للمترولوجيا</p>
<p>مُخرج 1: عمليات الفحص والتفتيش لعام 2015 تغطية مانسبة 100% من طلبات الفحص والتفتيش وفحوصات المطابقه في مجال فحوصات الاغذية والكيماء والمواد والصناعات الهندسية والانسانية</p> <p>مُخرج 2: عمليات الفحص والتفتيش الفحص والتفتيش للمصاعد والغاز المركزي والألعاب الترفيه</p> <p>مُخرج 3: فحوصات علامات المؤسسة المعتمده جوده - اشراف - مطابقه</p>	<p>هدف 4: زيادة عمليات الفحص والتفتيش بنسبة 100% تغطية ما نسبته 100% من عمليات الفحص والتفتيش (500 عملية تفتيش ، 1000 فحص) سنوياً الأللة الدولية ذات الصلة - ISO17025 : - قرار مجلس الوزراء الفلسطيني بخصوص المصاعد . دليل اجراءات العمل المعتمد . قرار مجلس الوزراء الفلسطيني الخاص بلائحة الرسوم للمؤسسة ISO9001</p>
<p>مُخرج 1: تجديد علامات المؤسسة الممنوحة شهادات الجوده والاشراف</p> <p>مُخرج 2: منح علامات جديده</p>	<p>هدف 5: علامات المؤسسة المعتمده تجديد 200 شهادة من الشهادة المعتمده لzbain المؤسسه حسب رغبتهم . واضافة 10 شهادات جديدة في شتى مجالات عمل المؤسسة للمساهمه في زياده الحصة السوقية من المنتج الوطني وفتح</p>



جوده - اشرف - حلال - ميثاق زيت الزيتون	أسواق جديدة امامه واستخدمه في المشتريات الحكومية والتحضير للبدء في منح شهادة الجودة العالمية. نظام عالمية الجودة والإشراف المقر من مجلس ادارة المؤسسة - . نظام عالمية الحلال المقر من مجلس ادارة المؤسسة - . ميثاق الجودة لزيت الزيتون - . المواصفات الفلسطينية المعتمده - . قرار مجلس الوزراء بلائحة الرسوم للمؤسسة - . الأدلة الدولية ذات العلاقة ISO 17065- . 17024- . 17021- . نظام ادارة الجوده للمؤسسة
هدف 6: مشروع مؤسسة المواصفات والمقاييس مُخرج 1: مشروع تطوير المؤسسة	تطوير جميع دوائر المؤسسة
مُخرج 1: مختبر زيت الزيتون	هدف 7: تطوير مختبر زيت الزيتون
مُخرج 1: زيت زيتون ذو جوده عالية	هدف 8: دعم المنتجين للزيت وزيادة جودته انتاج زيت بجوده عالية ورفع القدرة التنافسية زيت زيتون ذو جوده عالية

**برنامج: برنامج تطوير البنية التحتية للجودة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

بند الموازنہ	الاسم	موازنہ 2016
رواتب وأجور		4437.000
الرواتب والأجر	211	4,437.000
مصاريف تشغيلية		1558.225
السفر والمهام الرسمية	221	50.000
النفقات التشغيلية	222	65.000
إيجارات	223	828.225
أخرى (تشغيلية)	224	60.000
بدل تنقل	225	530.000
مكافآت للموظفين	226	25.000
مصاريف تحويلية		450.000
المساهمات الاجتماعية	212	450.000
مصاريف رأسمالية		90.000
الاصول الثابتة	311	10.000
مخزون	312	80.000
اجمالي		6535.225

البرنامج الإداري 7002
يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفيين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.



غايات

أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018

- دليل معايير رضا الزبائن - . دليل اجراءات التدريب - . الاتفاقيات التجارية الثانية - . اتفاقيات العضوية - . النظام المالي للمؤسسة . قانون الخدمة المدنية - . قانون المؤسسة - . قانون اللوازم العام - . القوانين ذات العلاقة.

هدف

هدف 1: ادارة المؤسسة وفق الإجراءات المتبعة والمعلم بها
العمل وفق نظام على ادارة المؤسسة بفعالية وشفافية في مجال الخدمات غير الرئيسية التي تقدمها المؤسسة للوصول بالخدمة المطلوبة بأكمل وجه من خلال مواكبة التطورات والأتمته الإلكترونية.

- دليل اجراءات قياس رضا الزبائن - . دليل اجراءات التدريب - . الاتفاقيات التجارية الثانية ومتعددة الأطراف - . اتفاقيات العضوية - . معايير المحاسبة الدولية - . قانون الخدمة المدنية واللوائح المعده له - . النظام المالي الفلسطيني - . نظام اللوازم الفلسطيني - . قانون المؤسسة - . نظام الرقابة والتدقيق الداخلي للجوده - . الأدلة والقوانين الدولية.

هدف 2: تطوير مؤسسة المواصلات والمقاييس
تجهيز مقرات المؤسسة ومختبراتها وتأثيثها وتجهيزها إلكترونياً

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مُخرج 1: توقيعه رفع التوعية داخل وخارج المؤسسة	هدف 1: ادارة المؤسسة وفق الإجراءات المتبعة والمعلم بها العمل وفق نظام على ادارة المؤسسة بفعالية وشفافية في مجال الخدمات غير الرئيسية التي تقدمها المؤسسة للوصول بالخدمة المطلوبة بأكمل وجه من خلال مواكبة التطورات والأتمته الإلكترونية. دليل اجراءات قياس رضا الزبائن - . دليل اجراءات التدريب - . الاتفاقيات التجارية الثانية ومتعددة الأطراف - . اتفاقيات العضوية - . معايير المحاسبة الدولية - . قانون الخدمة المدنية واللوائح المعده له - . النظام المالي الفلسطيني - . نظام اللوازم الفلسطيني - . قانون المؤسسة - . نظام الرقابة والتدقيق الداخلي للجوده - . الأدلة والقوانين الدولية.
مُخرج 2: اعلام فعال متميز نظام اعلامي فعال ومتميز	
مُخرج 3: ادارة مالية للمؤسسة فعالة	
مُخرج 4: اعداد الموازنات	
مُخرج 5: ادارة الشؤون الإدارية وشئون الموظفين	
مُخرج 6: تدريب طواقم المؤسسة	
مُخرج 7: رقابة وتدقيق داخلي	
مُخرج 8: اتصالات وتكنولوجيا المعلومات	
مُخرج 9: ادارة قانونية فعالة	
مُخرج 10: مركز الاستعلام و مكتبة المؤسسة عقد اتفاقيات جديدة وبيع المواصلات للجهات ذات العلاقة	
مُخرج 11: الادارة العامة	



مخرج 1: تأثيث وتجهيز مقرات المؤسسة	هدف 2: تطوير مؤسسة المواصلات والمقاييس
	تجهيز مقرات المؤسسة ومختبراتها وتأثيثها وتجهيزها إلكترونياً

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2354.000		رواتب وأجور
2,354.000	الرواتب والأجور	211
1309.225		مصاريف تشغيلية
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
65.000	النفقات التشغيلية	222
828.225	إيجارات	223
60.000	أخرى (تشغيلية)	224
281.000	بدل تنقل	225
25.000	مكافآت للموظفين	226
239.000		مصاريف تحويلية
239.000	المساهمات الاجتماعية	212
90.000		مصاريف رأسمالية
10.000	الأصول الثابتة	311
80.000	مخزون	312
3992.225		اجمالي



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

مؤسسة المواصلات والمقاييس

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	0	0	0	
وكيل وزارة	102	0	0	0	
وكيل مساعد	103	0	0	0	
مدير عام وزارة	104	0	0	0	
مدير عام	105	1	1	1	
مدير A	106	5	5	5	
مدير B	107	14	14	14	
مدير C	108	7	7	7	
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	1	
الدرجة الوظيفية 2	110	9	9	9	
الدرجة الوظيفية 3	111	24	24	25	
الدرجة الوظيفية 4	112	50	40	28	
الدرجة الوظيفية 5	113	42	21	20	
الدرجة الوظيفية 6	114	13	13	7	
الدرجة الوظيفية 7	115	3	3	3	
الدرجة الوظيفية 8	116	6	6	6	
الدرجة الوظيفية 9	117	7	7	6	
الدرجة الوظيفية 10	118	15	15	12	
اجمالي		197	166	144	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

مؤسسة المواصلات والمقاييس			وزارة / مؤسسة	70	
اجمالي	برنامج 7002	برنامج 7001	بند الموازنة الاسم		
6,791.000	2,354.000	4,437.000	رواتب والاجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
100.000	50.000	50.000	السفر والمهام الرسمية	221	
130.000	65.000	65.000	النفقات التشغيلية	222	
1,656.450	828.225	828.225	إيجارات	223	
120.000	60.000	60.000	أخرى (تشغيلية)	224	
811.000	281.000	530.000	بدل تنقل	225	
50.000	25.000	25.000	مكافآت للموظفين	226	
689.000	239.000	450.000	المساهمات الاجتماعية	212	
20.000	10.000	10.000	الاصول الثابتة	311	
160.000	80.000	80.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
10,527.450	3,992.225	6,535.225	اجمالي		
برنامجه تطوير البنية التحتية للجودة			7001	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري			7002		

2016	2015	2014	برограм
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			برنامجه تطوير البنية التحتية للجودة 7001
4,437.000	4,428.456	5,600.000	رواتب وأجر
1,558.225	1,011.982	2,273.300	مصاريف تشغيلية
450.000	161.958	650.000	مصاريف تحويلية
90.000	304.865	180.000	مصاريف رأسمالية
6,535.225			اجمالي
			البرنامج الإداري 7002
2,354.000	2,121.546		رواتب وأجر
1,309.225	1,283.020		مصاريف تشغيلية
239.000	338.044		مصاريف تحويلية
90.000	90.000		مصاريف رأسمالية
3,992.225			اجمالي

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف
					مؤسسة المواصلات والمقاييس 70
6,791.000		6,434.202	6,550.002	6,031.092	رواتب وأجر
2,867.450	20.639	1,612.153	2,295.002	2,104.121	مصاريف تشغيلية
689.000		652.732	500.002	632.765	مصاريف تحويلية
180.000		0.582	394.865	168.228	مصاريف رأسمالية
10,527.450	20.639	8,699.669	34.107	8,936.206	اجمالي



72 هيئة مكافحة الفساد

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى الهيئة إلى الوصول لمجتمع فلسطيني خالٍ من الفساد يقوم على أساس النزاهة والشفافية والمساءلة من خلال تعقب مواطنه ومعالجة أسبابه وتفعيل الثقافة المجتمعية والتعاون مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية للقضاء عليه وملحقة مرتكبيه

لائحة البرامج

الاسم	الرقم	وصف
رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	7201	وضع وتنفيذ سياسات عامة لمكافحة الفساد، تساعد على كشف الفساد بجميع أشكاله، تعمل على كشف مواطنه ومعالجة أسبابه والوقاية منه والحد من انتشاره، من خلال تفعيل الثقافة المجتمعية الرافضة للفساد، والتعاون مع جهات محلية واقليمية ودولية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية منه والقضاء عليه وملحقة مرتكبيه.
مكافحة الفساد والمشاركة المجتمعية	7202	-منع وقوع الفساد والوقاية منه 2- انفاذ القانون والملحقة القضائية 3- رفع مستوى الوعي والتنقيف

7201 رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد

وضع وتنفيذ سياسات عامة لمكافحة الفساد، تساعد على كشف الفساد بجميع أشكاله، تعمل على كشف مواطنه ومعالجة أسبابه والوقاية منه والحد من انتشاره، من خلال تفعيل الثقافة المجتمعية الرافضة للفساد، والتعاون مع جهات محلية واقليمية ودولية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للوقاية منه والقضاء عليه وملحقة مرتكبيه.

غايات

هدف
هدف 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	مخرج 1: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد

برنامج: رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تحويلية		10000.000
282	مصروفات جارية متنوعة أخرى	10,000.000
اجمالي		10000.000

7202 مكافحة الفساد

-منع وقوع الفساد والوقاية منه 2- انفاذ القانون والملحقة القضائية 3- رفع مستوى الوعي والتنقيف والمشاركة المجتمعية

غايات

أن تكون فلسطين من الدول العشر الأولى بين الدول العربية على معيار مؤشر إدراك الفساد بحلول العام 2020



وذلك بما يتلاءم مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، من خلال زيادة الوعي والتنقيف بكافة الطرق المختلفة من ورشات واتفاقيات ثنائية داخلية

هدف
هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار ادراك الفساد فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار مؤشر ادراك الفساد بحلول 2015

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 100000 نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد 100000نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد وسبل الوقاية منها وزعت خلال العام 2016	هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار ادراك الفساد فلسطين ضمن الدول العشر بين الدول العربية على معيار مؤشر ادراك الفساد بحلول 2015
مخرج 2: 5 حلقات اذاعية لتوعية الجمهور 5 حلقات اذاعية لتوعية الجمهور سجلت واذيعت خلال العام 2015	

برنامج: مكافحة الفساد تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة 2016	الاسم	موازنة
0	اجمالي	

أبعد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

هيئة مكافحة الفساد	وزارة / موسسة	72	
الاسم	بند الموازنة	الرقم	
برограм 7201	الاسم	7201	
10,000.000	مصاريف جارية مصاريف تحويلية	282	مصاريف تحويلية
10,000.000	10,000.000		اجمالي
رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	7201		أسماء البرامج

الاسم	الرقم	برنام
موازنة	موانة	2016
رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد	7201	
		رواتب وأجور
		مصاريف تشغيلية
10,000.000	4,500.000	مصاريف تحويلية
		مصاريف رأسمالية
10,000.000		اجمالي
		مكافحة الفساد
		7202
		رواتب وأجور
		مصاريف تشغيلية
4,500.000	9,000.000	مصاريف تحويلية
		مصاريف رأسمالية
		اجمالي



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							هيئة مكافحة الفساد 72	
							رواتب وأجور	
							مصاريف تشغيلية	
10,000,000	9,000,000	9,000,000		7,379.500	9,000,000		مصاريف تحويلية	
							مصاريف رأسمالية	
10,000,000	9,000,000			7,379.500			اجمالي	



82 محافظة بيت لحم

رسالة الوزارة/المؤسسة

تنفيذ السياسة العامة للسلطة والشراف على مرافق الخدمات والانتاج وحماية الحريات في نطاق المحافظة

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
8212	سيادة القانون والتنمية	يسعى إلى تحقيق العدالة وحفظ الأمن الداخلي والحربيات والمساهمة في العملية التنموية والشراف على مراكز الانتاج في المحافظة
8214	البرنامج الإداري	تحسين كفاءة الأداء وإدارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات موظفي المحافظة وتحسين الإجراءات المالية والإدارية فيها بهدف تقديم خدمات الدعم والمساندة لتحقيق رسالة المحافظة.

سيادة القانون والتنمية	8212
يسعى إلى تحقيق العدالة وحفظ الأمن الداخلي والحربيات والمساهمة في العملية التنموية والشراف على مراكز الانتاج في المحافظة	
غايات	
-تحسين الامن العام وتعزيز سيادة القانون بنسبة 20% مع نهاية 2018 - تحقيق التنمية الاقتصادية وتسييل الوصول للمساعدات الاجتماعية ل 500 مواطن مع نهاية 2018	
معايير تحقيق الغاية الاولى - 1: انخفاض مستوى الجريمة وفقاً لسجلات الاجهزاء الامنية بنسبة 20-2% انخفاض حالات النزاعات القانونية المتراكمة لدى القضاء وفقاً لسجلات القضاء بنسبة 30-3% ارتفاع عدد السياح الوافدين للمحافظة بنسبة 10% معايير تحقيق الغاية الثانية : - انخفضت نسبة البطالة وفقاً لسجلات الاحصاء الفلسطيني بنسبة 10-2% تحسين حياة الفقراء من ابناء المحافظة بنسبة 3-3% تطوير مؤسسات التدريب المهني بنسبة 5%	

هدف
هدف 1: تحسن مستوى الخدمات العامة المقدمة للمواطنين بنسبة 10% الارتفاع بجودة خدمات القطاع العام بطريقة تلبى احتياجات المواطن بنسبة 10% في العام 2016 - انخفاض عدد المراجعين والشكاوى التي تتلقاها المحافظة بنسبة 20-2% عمل استبيان يوزع على مراجعى القطاع العام حول مستوى الخدمات المقدمة
هدف 2: 20% من المواطنين على دراية بدور السلطات الثلاث والفصل بينها بما فيها دور المحافظة توعية 20% من مواطني المحافظة بدور السلطات الثلاث بهدف تعزيز المساءلة واستقلالية القضاء عن السلطة التنفيذية بالإضافة إلى تخفيف العبء عن المواطن من خلال معرفته للجهة الواجب التوجيه إليها - انخفاض عدد المراجعين خاصة بالقضايا القانونية بنسبة 20-2% عدد القاءات المتفاوتة وغيرها التي تم عقدها مع نهاية 2016
هدف 3: تعزيز السلم الأهلي في المحافظة بنسبة 5% تعزيز الترابط الاجتماعي ونشر ثقافة التسامح والمحبة بين أبناء المجتمع بالإضافة إلى تحسين مستوى العدالة الاجتماعية بين المواطنين - انخفاض عدد الشجارات العائلية بنسبة 5-2% انخفاض مستوى الجريمة بنسبة 5-3% تحسين مستوى معيشة 5% من الأسر الفقيرة وفقاً لسجلات الشؤون
هدف 4: مشاركة القطاعات الاقتصادية والاهلية في وضع الاستراتيجيات التنموية للمحافظة المشاركة في وضع الخطط التنموية مع كافة الشركاء في العملية التنموية من قطاع خاص واهلي وحكومي - مساهمة الشركاء في وضع الخطة الاستراتيجية التنموية من خلال مسودة الخطة المعدة مع نهاية 2016
هدف 5: تحسين الوضع الاقتصادي والاجتماعي في المحافظة بنسبة 5% الارتفاع بمستوى حياة المواطنين وتطوير مستوى الأداء الاقتصادي في المحافظة بنسبة 5% للعام 2016 - عدد الاستشارات المقدمة من المحافظة للجهات المعنية والموقعة في سجلات المحافظة 2- عدد الاجتماعات والاتفاقات والتآمة التي تم مع الجهات المحلية والاجنبية
هدف 6: تهيئة 10% من الاسباب التي تؤدي الى ايجاد بيئة عمل مناسبة للمؤسسات الخاصة والاهلية في المحافظة العمل على ايجاد بيئة عمل مناسبة يمكن من خلالها القطاع الخاص بتنفيذ مشاريع تنموية تساهم في تحسين الوضع الاقتصادي على مستوى المحافظة ككل الإجراءات التي تمت نحو ايجاد خدمة الشباك الواحد

أهداف ومخرجات البرنامج



مُخرج	هدف
<p>مُخرج 1: عقد ورشتي عمل لتطوير واقع الخدمة للمؤسسات العامة عمل ورشات لتطوير واقع الخدمة لمؤسسات المحافظة الحكومية</p> <p>مُخرج 2: عقد 4 ورشات عمل في 4 مجالات ذات الطابع المشترك عقد ورشات عمل متخصصة وفقاً لتحليل نتائج ورش العمل السابقة في قضايا مشتركة تهدف لرفع مستوى الخدمة المقدمة من موظفي القطاع العام في المحافظة</p> <p>مُخرج 3: تطوير آليات عمل قسم الشكاوى في المحافظة متابعة مستوى الخدمات العامة المقدمة من قبل مؤسسات المحافظة من خلال تفعيل قسم الشكاوى في المحافظة.</p> <p>مُخرج 4: عقد 4 ورش عمل مع مدراء المؤسسات لتوزيع دليل اجرائي عقد ورش عمل مع مدراء المؤسسات الحكومية لحثهم على رفع مستوى الاداء من خلال توزيع أدلة عمل اجرائية لعمل كل مؤسسة.</p> <p>مُخرج 5: ترتيب زيارات شهرية للمؤسسات للاطلاع على الخدمة ترتيب زيارات عمل ميدانية شهرية لكافة المؤسسات العاملة في المحافظة للاطلاع على واقع الخدمة المقدمة للمواطنين.</p> <p>مُخرج 6: عمل دراسة لنظم المعلومات تمهدًا للحكومة الإلكترونية اجراء دراسة لواقع نظم المعلومات في المؤسسات الحكومية تمهدًا لإقامة الحكومة الإلكترونية في المحافظة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لارقاء بواقع الخدمة.</p> <p>مُخرج 7: خدمات المحافظة تم تقديمها في حلول العام 2016 خدمات المحافظة وما يتربى من نفقات على مرافق المستخدمة فيها</p>	<p>هدف 1: تحسن مستوى الخدمات العامة المقدمة للمواطنين بنسبة 10% الارتفاع بجودة خدمات القطاع العام بطريقه تلي احتياج المواطن بنسبة 10% في العام 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - انخفاض عدد المراجعين والشكاوى التي تتلقاها المحافظة بنسبة 2-10% عمل استبيان يوزع على مراجعى القطاع العام حول مستوى الخدمات المقدمة
<p>مُخرج 1: عقد لقاء تلفزيوني نصف شهري لتوضيح دور كل السلطات عقد لقاءات متفرزة مع ممثلي السلطات الثلاث (تشريعية، تنفيذية، قضائية) لتوضيح دور كل منهم وذلك كل أسبوعين على التلفزيونات المحلية.</p> <p>مُخرج 2: عقد 4 لقاءات جماهيرية بممثلي السلطات الثلاث. عقد لقاءات جماهيرية في المحافظة بوجود ممثلي عن السلطات الثلاث لتوضيح العلاقة بين هذه السلطات وبين المجتمع وتوضيح دور كل منهم.</p> <p>مُخرج 3: عقد 4 لقاءات مع المؤسسات الاجتماعية لبياناليات عمل عقد اجتماعات رباعية لمؤسسات المحافظة العاملة في مجال المساعدات الاجتماعية لمرأحة البيات توزيع المساعدات وتحسينها بهدف تحقيق العدالة الاجتماعية ما أمكن.</p> <p>مُخرج 4: عمل نظام مح osp للحالات الاجتماعية المحتاجة البدء بعمل نظام إلكتروني مح osp وموحد للحالات الاجتماعية المحتاجة من إبناء المحافظة لضمان الشفافية والتزاهة وعدم الازدواجية في منح المساعدات المقدمة من كل المؤسسات العاملة في هذا المجال.</p> <p>مُخرج 5: تشكيل لجنة عشارية في المحافظة.</p>	<p>هدف 2: 20% من المواطنين على دراية بدور السلطات الثلاث والفصل بينها بما فيها دور المحافظة توعية 20% من مواطني المحافظة بدور السلطات الثلاث بهدف تعزيز المساءلة واستقلالية القضاء عن السلطة التنفيذية بالإضافة إلى تخفيف العبء عن المواطن من خلال معرفته للجهة الواجب التوجيه إليها</p> <ul style="list-style-type: none"> - انخفاض عدد المراجعين خاصة بالقضايا القانونية بنسبة 20-2% عدد اللقاءات المتفرزة وغيرها التي تم عقدها مع نهاية 2016 <p>هدف 3: تعزيز السلم الأهلي في المحافظة بنسبة 5% تعزيز الترابط الاجتماعي ونشر ثقافة التسامح والمحبة بين أبناء المجتمع بالإضافة إلى تحسين مستوى العدالة الاجتماعية بين المواطنين</p> <ul style="list-style-type: none"> - انخفاض عدد الشجارات العائلية بنسبة 2-5% انخفاض مستوى الجريمة بنسبة 5-3% تحسين مستوى معيشة 5% من الأسر الفقيرة وفقاً لسجلات الشؤون
<p>مُخرج 1: عقد 4 اجتماعات مع مكونات المجتمع لتعزيز السلم. عقد اجتماعات مع مكونات المجتمع من وجهاء ومخاتير وقادة أجهزة أمنية ومؤسسات دينية ومجتمعية لتعزيز مفهوم السلم الأهلي في المحافظة.</p> <p>مُخرج 2: عقد 6 لقاءات تلفزيونية على المحطات المحلية لتوضيح دور المجتمع في السلم المحلي من مخاتير وقيادة أجهزة ومؤسسات مجتمعية في تعزيز السلم الأهلي.</p>	<p>مُخرج 3: عقد 4 اجتماعات مع مكونات المجتمع لتعزيز السلم. عقد اجتماعات مع مكونات المجتمع من وجهاء ومخاتير وقادة أجهزة أمنية ومؤسسات دينية ومجتمعية لتعزيز مفهوم السلم الأهلي في المحافظة.</p>



<p>تشكيل لجنة عشارية في المحافظة تضم وجهاء ومخاتير من عائلات وعشائر المحافظة للتدخل في القضايا ذات الطابع العشائري.</p> <p>مخرج 6: عقد 4 لقاءات بوجود ممثلي القضاء والامن والحقوقين عقد لقاءات بوجود ممثلي القضاء والأمن مع مؤسسات حقوقية لتعزيز حقوق المواطن والتركيز على القضايا العامة العالقة.</p> <p>مخرج 7: التعميم على كافة المؤسسات الجماهيرية لتعزيز السلم اصدار تعاميم لكافة المؤسسات الجماهيرية من مدارس وجامعات ومساجد وكنائس بضرورة تعزيز مفاهيم الأخلاق والسلم الأهلي.</p>	<p>مخرج 1: خطة استراتيجية تنموية مكتوبة بمشاركة كافة القطاعات مشاركة كافة القطاعات (القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني) في كافة مراحل اعداد خطة استراتيجية تنموية مكتوبة.</p> <p>هدف 4: مشاركة القطاعات الاقتصادية والاهلية في وضع الاستراتيجيات التنموية للمحافظة المساهمة والمشاركة في وضع الخطط التنموية مع كافة الشركاء في العملية التنموية من قطاع خاص واهلي وحكومي</p> <p>- مساعدة الشركاء في وضع الخطة الاستراتيجية التنموية من خلال مسودة الخطة المعدة مع نهاية 2016</p>
<p>مخرج 1: إجراء دراستين لظاهرتي الفقر والبطالة العمل على انجاز دراستين لظاهرتي الفقر والبطالة وتقديم توصيات لحل هاتين المشكلتين تنسجم مع الخطط الوطنية والمحلية.</p> <p>مخرج 2: عمل زيارات شهرية للمؤسسات الاقتصادية في المحافظة ترتيب واجراء زيارات شهرية للمؤسسات الاقتصادية في المحافظة للوقوف على مشكلات وظروف عمل هذه المؤسسات ومحاولة ايجاد حلول لبعض هذه المشاكل بالتنسيق مع المؤسسات ذات العلاقة.</p>	<p>هدف 5: تحسين الوضع الاقتصادية والاجتماعية في المحافظة بنسبة 5% الارتفاع بمستوى حياة المواطنين وتطوير مستوى الاداء الاقتصادي في المحافظة بنسبة 5% للعام 2016</p> <p>- عدد الاستشارات المقدمة من المحافظة لجهات المعنية والمؤثرة في سجلات المحافظة - 2 عدد الاجتماعات والاتفاقيات والتوأمة التي تتم مع الجهات المحلية والاجنبية</p>
<p>مخرج 1: عقد اجتماعات شهرية لوضع البيانات لانشاء خدمة الشباك الواحد بين المؤسسات ذات العلاقة بالبيئة الاستثمارية لوضع البيانات واضحة لانشاء خدمة الشباك الواحد بهدف تسهيل الاجراءات والمعاملات الخاصة بالتراثي و غيرها للقطاع الخاص وتسريع اجراءاتها خطوة نحو تنمية المحافظة اقتصاديا.</p>	<p>هدف 6: تهيئة 10% من الاسباب التي تؤدي الى ايجاد بيئة عمل مناسبة للمؤسسات الخاصة والاهلية في المحافظة العمل على ايجاد بيئة عمل مناسبة يمكن من خلالها القطاع الخاص بتنفيذ مشاريع تنموية تساهم في تحسين الوضع الاقتصادي على مستوى المحافظة ككل الاجراءات التي تمت نحو ايجاد خدمة الشباك الواحد</p>

**برنامج: سيادة القانون والتنمية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

مواننة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1329.000	رواتب وأجور	
1,329.000	الرواتب والاجور	211
469.539	مصاريف تشغيلية	
25.000	السفر والمهمات الرسمية	221
165.000	النفقات التشغيلية	222
210.000	أخرى (تشغيلية)	224
69.539	بدل تنقل	225
129.426	مصاريف تحويلية	
129.426	المساهمات الاجتماعية	212
1927.965	اجمالي	



8214	البرنامج الاداري
	تحسين كفاءة الاداء وادارة الموارد المالية والبشرية بكفاءة وفاعلية عن طريق تنمية وتطوير قدرات موظفي المحافظة وتحسين الاجراءات المالية والادارية فيها بهدف تقديم خدمات الدعم والمساندة لتحقيق رسالة المحافظة.
	غايات
	ايجاد انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه مع نهاية عام 2018. -تطبيق قانون الخدمة المدنية في كافة الاجراءات الادارية المعمول بها في المحافظة-2. تطبيق مدونه السلوك-3 عدد موظفي المحافظة المؤهلين والمدربين للارقاء بمستوى الخدمات المقدمة-4 الالتزام بجدول تشكيلات الوظائف المقرر-5 نظام مالي فعال يلبي احتياجات المحافظة-6 هيكلية معتمدة تلبي احتياجات المحافظة

هدف	
	هدف 1 : رفع مستوى الرضى الوظيفي للموظفين بنسبة 30% العمل على تحقيق الرضى الوظيفي لموظفي المحافظة بنسبة 30% للعام 2016 بهدف الارقاء بالخدمة المقدمة. -1 عدد المنح والحوافز المقدمة للموظفين مع نهاية 2016 -2 تحسن كفاءة اداء الموظفين -3 عمل استبيان لمعرفة مدى رضى موظفي المحافظة
	هدف 2 : زيادة وعي الموظفين بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة بنسبة 100% توعية جميع موظفي المحافظة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية عام 2016 -1 موظفي المحافظة على دراية تامة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية 2016
	هدف 3 : تطوير الهيكل الاداري للمحافظة بنسبة 30% تحسين الهيكل الوظيفي للمحافظة بما ينسجم مع احتياجات المحافظه ولضمان تحقيق اهدافها -1 دوائر معتمدة على البيكالية
	هدف 4 : تطوير قدرات موظفي المحافظة بنسبة 30% تحسين مستوى اداء موظفي المحافظة بنسبة 30% مع نهاية 2016 -1 عدد الموظفين الذين تلقوا برامج تدريبية
	هدف 5 : ترشيد الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% تحسين مستوى الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% مع نهاية 2016 -1 انخفاض مستوى الانفاق السنوي بنسبة 10%
	هدف 6 : البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة العمل على البدء باجراءات توفير مقر ملك للمحافظة مع نهاية 2016. تأمين قطعة أرض لبناء عليها.



أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: صرف حوافز مالية ل 30% من الموظفين صرف حوافز مالية ل 30% من الموظفين بهدف زيادة الرضى الوظيفي لديهم.	هدف 1: رفع مستوى الرضى الوظيفي للموظفين بنسبة 30% العمل على تحقيق الرضى الوظيفي لموظفي المحافظة بنسبة 30% للعام 2016 بهدف الارقاء بالخدمة المقدمة.
مُخرج 2: منح حوافز معنوية ل 30% من الموظفين. منح حوافز معنوية ل 30% من الموظفين لزيادة الرضى الوظيفي لدى الموظفين.	1- عدد المنح والحوافز المقدمة للموظفين مع نهاية 2016 2- تحسن كفاءة اداء الموظفين 3- عمل استبيان لمعرفة مدى رضى موظفي المحافظة
مُخرج 3: تفويض الصلاحيات بعيدا عن التداخل. منح مزيدا من الصلاحيات الإدارية للموظفين كل حسب تخصصه ومسماه.	
مُخرج 4: تحسين بيئة العمل ل 30% من مكاتب الموظفين. تحسين ظروف وبيئة العمل ل 30% من مكاتب الموظفين.	
مُخرج 5: عقد 4 ورش عمل لمناقشة آليات التقييم ومعاييرها مناقشة آليات التقييم ومعاييرها لتحقيق العدل والمساوة في التقييم وإيجاد مبدأ الحساب والعقوب.	
مُخرج 6: عقد 4 لقاءات مع الموظفين بوجود المحافظ ونائبه عقد لقاءات مع الموظفين بوجود المحافظ ونائبه والمدرء العاميين لمناقشة قضايا تهم الموظفين.	
مُخرج 7: عمل استبيان نهاية عام 2016 تصميم استبيان وتوزيعه لقياس مدى الرضى الوظيفي لدى الموظفين.	
مُخرج 1: توزيع قانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك للموظفين توزيع قانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة على جميع الموظفين بهدف توعيتهم بها	هدف 2: زيادة وعي الموظفين بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة بنسبة 100% توعية جميع موظفي المحافظة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية عام 2016 1- موظفي المحافظة على دراية تامة بقانون الخدمة المدنية ومدونة السلوك واللوائح المرتبطة مع نهاية 2016
مُخرج 2: عقد 4ورش عمل لمناقشة قانون الخدمة المدنية عقد ورش عمل لمناقشة قانون الخدمة المدنية والنظام المالي لزيادة وعي الموظفين بهما	
مُخرج 3: عقد ورشتان لمناقشة مدونة السلوك مناقشة مدونة السلوك ومحاولة الزام الموظفين بها	
مُخرج 1: نقل داخلي لدوائر من ادارات عامه الى اخرى نقل داخلي لدوائر من ادارات عامه الى اخرى للوصول الى هيكل اداري فعال	هدف 3: تطوير الهيكل الاداري للمحافظة بنسبة 30% تحسين الهيكل الوظيفي للمحافظة بما ينسجم مع احتياجات المحافظه ولضمان تحقيق اهدافها
مُخرج 2: استحداث بعض الدوائر بما يتماشى مع خصوصية المحافظة استحداث بعض الدوائر بما يتماشى مع خصوصية المحافظة وما تقتضيه مصلحة العمل	1- دوائر معتمدة على الهيكلية
مُخرج 3: توزيع الوصف الوظيفي والمسؤوليات والصلاحيات للموظف توضيح الوصف الوظيفي والمسؤوليات والصلاحيات الخاصة بكل موظف وتوسيعه على كافة موظفي المحافظة	



<p>مخرج 1: عقد دورات تدريبية متخصصة 30% من الموظفين حسب عمله عقد دورات تدريبية متخصصة لـ 30% من الموظفين كل حسب مجال عمله</p> <p>مخرج 2: اعداد دليل اجراء عمل لكافة الادارات في المحافظة اعداد دليل اجراء عمل لكافة الادارات في المحافظة لرفع مستوى اداء الخدمة المقدمة من قبل هذه الادارات</p> <p>مخرج 3: اتمتة العمل الاداري للمحافظة بشكل شامل ارشفة العمل الاداري للمحافظة الكترونيا بشكل شامل بحيث يعطي كافة الاعمال الادارية في المحافظة</p> <p>مخرج 4: عقد ورش عمل للموظفين المدربين لنقل خبراتهم عقد ورش عمل للموظفين الذين تلقوا تدريب خارجي لنقل خبراتهم الى زملائهم</p> <p>مخرج 5: عقد ورش عمل لزيادة معرفة الموظفين بدور المحافظة عقد ورش عمل لزيادة معرفة الموظفين بدور المحافظة لتسهيل توجيه المراجعين</p>	<p>هدف 4: تطوير قدرات موظفي المحافظة بنسبة 30% تحسين مستوى اداء موظفي المحافظة بنسبة 30% مع نهاية 2016 - عدد الموظفين الذين تلقوا برامج تدريبية</p>
<p>مخرج 1: عقد دورات للموظفين لاستخدام الارشفة الالكترونية تدريب الموظفين على استخدام السيرفر و الارشفة الالكترونية بدل المعاملات الورقية</p> <p>مخرج 2: توزيع تعاميم لالتزام الموظفين ومحاسبتهم التعيم على الموظفين بضرورة الحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة ومحاسبة الموظف الذي يتسبب بتخريب الممتلكات</p> <p>مخرج 3: خدمات المحافظة تم تقديمها بشكل جيد في عام 2016 خدمات المحافظة والمصاريف المترتبة على عمل مرافق المحافظة</p>	<p>هدف 5: ترشيد الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% تحسين مستوى الانفاق العام والحفاظ على الممتلكات الخاصة بالمحافظة بنسبة 10% مع نهاية 2016 - انخفاض مستوى الانفاق السنوي بنسبة 10%</p>
<p>مخرج 1: تأمين قطعة ارض لبناء المقر عليها تأمين قطعة ارض لبناء المقر عليها لتخفيض العبء المالي السنوي المترتب على استئجار المقر الحالي</p>	<p>هدف 6: البدء باجراءات توفير مقر ملك المحافظة العمل على البدء باجراءات توفير مقر ملك المحافظة مع نهاية 2016. تأمين قطعة ارض لبناء عليها.</p>



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1534.000	رواتب وأجور	
1,534.000	الرواتب والأجور	211
975.461	مصاريف تشغيلية	
15.000	السفر والمهام الرسمية	221
216.613	النفقات التشغيلية	222
290.400	إيجارات	223
275.000	أخرى (تشغيلية)	224
76.448	بدل تنقل	225
102.000	مكافآت للموظفين	226
149.574	مصاريف تحويلية	
149.574	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
80.000	الأصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
2809.035	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة بيت لحم

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير	1	1	1	101
مدير عام وزارة	مدير عام	1	1	1	104
مدير عام	مدير عام	1	1	1	105
A مدير	مدير A	2	3	3	106
B مدير	مدير B	4	9	10	107
C مدير	مدير C	13	6	5	108
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	0	0	1	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	1	1	0	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	3	5	10	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	10	11	7	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	2	0	1	114
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	5	4	3	115
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	5	5	6	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	3	3	3	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	1	1	1	118
اجمالي		52	51	53	

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

الإجمالي		البرограмم الإداري	سيادة القانون والتنمية	8212	أسماء البرامج
		الـبرنامـج الـاداري	الـبرنامـج الـاداري	8214	
		الـبرنامـج 8214	الـبرنامـج 8212	الـبرنامـج 8212	الـبرنامـج 8214
2,863.000	1,534.000	1,329.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
40.000	15.000	25.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
381.613	216.613	165.000	النفقات التشغيلية	222	
290.400	290.400		إيجارات	223	
485.000	275.000	210.000	أخرى (تشغيلية)	224	
145.987	76.448	69.539	بدل تنقل	225	
102.000	102.000		مكافآت للموظفين	226	مصاريف تحويلية
279.000	149.574	129.426	المشاركات الاجتماعية	212	
80.000	80.000		الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
70.000	70.000		مخزون	312	
4,737.000	2,809.035	1,927.965	اجمالي		

الرقم	الاسم	موازنة	موانة	2016	2015	2014	برنام
8212	سيادة القانون والتنمية						
	رواتب وأجور	2,650.000	1,682.730	1,329.000			
	مصاريف تشغيلية	1,436.087	568.916	469.539			
	مصاريف تحويلية	304.750	194.274	129.426			
	مصاريف رأسمالية	169.080	60.000				
	اجمالي			1,927.965			
8214	البرنامج الاداري						
	رواتب وأجور			988.270	1,534.000		
	مصاريف تشغيلية			996.189	975.461		
	مصاريف تحويلية			112.925	149.574		
	مصاريف رأسمالية			90.000	150.000		
	اجمالي				2,809.035		



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة بيت لحم 82	
2,863.000	2,743.709	2,671.000		2,539.862	2,650.000		رواتب وأجور	
1,445.000	1,213.976	1,565.105		1,189.938	1,436.087		مصاريف تشغيلية	
279.000	268.455	307.199		248.745	304.750		مصاريف تحويلية	
150.000	1.400	150.000		44.417	169.080		مصاريف رأسمالية	
4,737.000	4,227.540			4,022.962			اجمالي	



83 محافظة وسط غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوم رسالة محافظة وسط غزة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعربياني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسیخ قواعد النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
8302	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8304	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

8302 التنمية وسيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غايات

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة استناداً إلى توفر الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: اعادة اعمار غزة	هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار قطاع غزة	اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة	اعادة اعمار غزة

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنہ	الاسم	موازنہ 2016
مصاريف تشغيلية		600.000
أخرى (تشغيلية)		600.000
اجمالي		600.000



8304	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
غایات	
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفين غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفين غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1252.368		رواتب وأجور
1,252.368	الرواتب والأجور	211
124.400		مصاريف تحويلية
124.400	المساهمات الاجتماعية	212
1376.768		اجمالي



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة وسط غزة		وزارة / مؤسسة	83	
اجمالي	برنامج 8304	برنامج 8302	الاسم	بند الموازنة
1,252.368	1,252.368		رواتب وأجور	211
600.000		600.000	أخرى (تشغيلية)	224
124.400	124.400		المساهمات الاجتماعية	212
1,976.768	1,376.768	600.000	اجمالي	
			التنمية وسيادة القانون	8302
			موظفي غير موزعين على برامج	8304

أسماء البرامج

برنام	الاسم	رقم	موانة	موانة	موانة	2016	2015	2014
التنمية وسيادة القانون		8302						
رواتب وأجور								
600.000		600.000	مصاريف تشغيلية					
142.290			مصاريف تحويلية					
50.000			مصاريف رأسمالية					
600.000			اجمالي					
البرنامج الاداري		8303						
رواتب وأجور								
436.200			مصاريف تشغيلية					
50.000			مصاريف تحويلية					
124.400			مصاريف رأسمالية					
1,376.768			اجمالي					
موظفي غير موزعين على برامج		8304						
رواتب وأجور								
600.000			مصاريف تشغيلية					
124.400			مصاريف تحويلية					
1,376.768			مصاريف رأسمالية					

2016	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
موانة	الإنفاق	موانة	الإنفاق	موانة	الاسم	رقم
	صرف		صرف			
					محافظة وسط غزة	83
1,252.368	1,187.432	1,237.000	1,197.047	1,237.303	رواتب وأجور	
600.000	108.000	727.000	50.000	726.593	مصاريف تشغيلية	
124.400	115.260	142.000	118.877	142.290	مصاريف تحويلية	
		100.000			مصاريف رأسمالية	
1,976.768	1,410.692		1,365.924		اجمالي	



84 محافظة غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعماني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسیخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفنية المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
8402	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8404	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

8402 التنمية وسيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غايات

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة
استباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف

هدف 1: اعادة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: اعادة اعمار غزة	ادارة اعمار غزة ادارة اعمار غزة

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		900.000
224	أخرى (تشغيلية)	900.000
اجمالي		900.000



موظفي غير موزعين على برامج	8404
موظفي غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	
موظفي غير موزعين على برامج	

برنامج: موظفي غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2541.971		رواتب وأجور
2,541.971	الرواتب والأجر	211
0.665	مصاريف تشغيلية	
0.665	بدل تنقل	225
275.313	مصاريف تحويلية	
275.313	المساهمات الاجتماعية	212
2817.949		اجمالي

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة غزة	وزارة / مؤسسة	بند الموازنة	84	
اجمالي	برنامج 8404	برنامج 8402	الاسم	
2,541.971	2,541.971		الرواتب والأجر	211
900.000		900.000	أخرى (تشغيلية)	224
0.665	0.665		بدل تنقل	225
275.313	275.313		المساهمات الاجتماعية	212
3,717.949	2,817.949	900.000	اجمالي	
التنمية وسيادة القانون				8402
موظفي غير موزعين على برامج				8404

أسماء البرامج



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
التنمية وسيادة القانون	8402			
رواتب وأجور		2,478.619		
مصاريف تشغيلية		1,183.220	453.200	900.000
مصاريف تحويلية		285.041		
مصاريف رأسمالية		50.000		
اجمالي				900.000
البرنامج الإداري	8403			
رواتب وأجور				
مصاريف تشغيلية		729.800		
مصاريف تحويلية				
مصاريف رأسمالية		50.000		
اجمالي				
موظفيـن غير موزـعـين عـلـى بـرـامـج	8404			
رواتب وأجور				2,541.971
مصاريف تشغيلية		0.001		0.665
مصاريف تحويلية		285.000		275.313
مصاريف رأسمالية				
اجمالي				2,817.949

موازنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	صرف	التزام		صرف	التزام			
							محافظة غزة 84	
2,541.971	2,413.656	2,479.000		2,499.150	2,478.619		رواتب وأجور	
900.665	108.322	1,183.001		75.674	1,183.220		مصاريف تشغيلية	
275.313	259.334	285.000		271.145	285.041		مصاريف تحويلية	
		100.000					مصاريف رأسمالية	
3,717.949	2,781.312			2,845.969			اجمالي	



85 محافظة الخليل

رسالة الوزارة/المؤسسة
حفظ الأمن وسيادة القانون والاشراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين.

لائحة البرامج		
الاسم	الرقم	وصف
التربية وسيادة القانون	8512	ضمان التنمية بالاسراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين وبسط سيادة القانون وفرض النظام
البرنامج الاداري	8513	ضمان تفزيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متعددة الأمد

8512	التربية وسيادة القانون
	ضمان التنمية بالاسراف والرقابة على الخدمات المقدمة للمواطنين وبسط سيادة القانون وفرض النظام
غایات	
70% من سكان محافظة الخليل يتمتعون بحياة امنة بحلول العام 2020	
ضمان حياة امنة لسكان محافظة الخليل من خلال تفعيل تطبيق القوانين الفلسطينية ورفع وعي الجمهور بدور رجال الامن للحد من الجرائم	

هدف
هدف 1: 1000 من رجال الامن ووجهاء العشائر على علم بدور المؤسسة الامنية في حماية القانون تعزيز مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات. -عقد 10 لقاءات لرجال الاصلاح من اجل تفعيل دورهم في حل القضايا العالقة . . حل 3 قضايا ثأر بين العائلات في المحافظة.
هدف 2: تأهيل 200 سجين جنائي انها محكوميتهم ودمجهم في المجتمع تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم لدمجهم في المجتمع من جديد. تنفيذ 10 زيارات ميدانية لبيوت السجناء الجنائيين الذي انها محكميتهم.
هدف 3: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن والنظام -عقد 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات الاختصاص في مجال توعية المواطنين ودور رجال الامن. -عقد 5 ورشات عمل للوجهاء وأفراد الامن لعمل تكامل بين المؤسسة الامنية والوجهاء لحل القضايا الاجتماعية المختلفة.
هدف 4: تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية انعاش الحياة الاقتصادية
هدف 5: مساعدة لجان الجدار والاستيطان ولتعويض المترعدين بسبب سرقة منتجاتهم من قبل المستوطنين مساعدة الاهالي في مواجهة الجدار والاستيطان وتعويضهم مساعدة لجان مواجهة الجدار والاستيطان

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: 1000 من رجال الامن ووجهاء العشائر على علم بدور المؤسسة الامنية في حماية القانون تعزيز مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات	مُخرج 1: تأهيل مهارة 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا تعزيز مهارات 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات
	مُخرج 2: تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم تعزيز مهارات 200 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات. -عقد 10 لقاءات لرجال الاصلاح من اجل تفعيل



	دورهم في حل القضايا العالقة - حل 3 قضايا ثار بين العائلات في المحافظة.
	هدف 2: تأهيل 200 سجين جنائي انها محكوميتهم ودمجهم في المجتمع تعزيز مهارات السجناء الجنائيين ومساعدتهم الدمجهم في المجتمع من جديد. تنفيذ 10 زيارات ميدانية لبيوت السجناء الجنائيين الذي انها محكميتهم.
مخرج 1: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن	هدف 3: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول تطبيق الامن والنظام عقد 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات الاختصاص في مجال توعية المواطنين ودور رجال الامن. عقد 5 ورشات عمل للوجهاء وافراد الامن لعمل تكامل بين المؤسسة الامنية والوجهاء لحل القضايا الاجتماعية المختلفة.
مخرج 1: صمود 20 من المواطنين في البلدة القديمة تعزز الحياة الاقتصادية في البلدة القديمة تم انعاشه وتعزيز صمود المواطنين فيها	هدف 4: تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية تعزيز صمود المواطنين في البلدة القديمة وانعاش الحياة الاقتصادية انعاش الحياة الاقتصادية
مخرج 1: تعزيز صمود المواطنين في مواجهة الجدار والاستيطان	هدف 5: مساعدة لجان الجدار والاستيطان ولتعويض المزترين بسبب سرقة منتجاتهم من قبل المستوطنين مساعدة الاهالي في مواجهة الجدار والاستيطان وتعويضهم مساعدة لجان مواجهة الجدار والاستيطان

برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1555.608	رواتب وأجور	
1,555.608	الرواتب والاجور	211
1253.199	مصاريف تشغيلية	
13.000	السفر والمهام الرسمية	221
489.900	النفقات التشغيلية	222
557.560	أخرى (تشغيلية)	224
72.739	بدل تنقل	225
120.000	مكافآت للموظفين	226
146.919	مصاريف تحويلية	
146.919	المساهمات الاجتماعية	212
75.000	مصاريف رأسمالية	
53.000	الاصول الثابتة	311
22.000	مخزون	312
3030.726	اجمالي	



8513	البرنامج الاداري
ضمان تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد	
غايات	
<p>- توفير نظام ادارة فعال وذو شفافية ومساعدة مكتمل بنسبة 60% بحلول العام 2018 وقابل لمتابعة العمل والتطوير ليصل ما نسبته 100% بحلول العام 2020.</p> <p>- اكمال ما نسبته 30% من النظام الاداري المطور خلال العام 2015.</p>	

هدف	
هدف 1: استكمال بناء البنية التحتية للمؤسسة	
استكمال 705 من اعمال بناء وصيانة البنية التحتية لمباني المحافظة بمكاتبها الرئيسية والمكاتب الفرعية	
- اعادة تأهيل موقف السيارات الخاص بالمحافظة - توفير وتأهيل مكاتب فرعية للمحافظة في المناطق التابعة لها	
هدف 2: بناء وتعزيز قدرات الموظفين	
العمل على تطوير وتعزيز قدرات الموظفين وتدريبهم	
- عقد 5 ورشات عمل لتطوير قدرات الموظفين الادارية ومهاراتهم القيادية - اشراك الموظفين في دورات تدريبية لتطوير ادائهم - حصول الموظفين على شهادات مهنية تخصصية من مؤسسات تعليمية	
هدف 3: الشراكة مع مؤسسات استشارية محلية ودولية لنهوض بقدرات المحافظة في الجوانب الادارية	
توقيع 3 مذكرات تفاهم مع المؤسسات الاستشارية ذات الاختصاص في المجالات الادارية	
- عقد ورشات عمل للموظفين بالشراكة مع مؤسسات الاستشارية	
هدف 4: انشاء مكاتب فرعية للمحافظة	
استئجار مكاتب فرعية للمحافظة	

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: استكمال البنية التحتية	هدف 1: استكمال بناء البنية التحتية للمؤسسة
استكمال 705 من اعمال بناء وصيانة البنية التحتية لمباني المحافظة بمكاتبها الرئيسية والمكاتب الفرعية	استكمال 705 من اعمال بناء وصيانة البنية التحتية لمباني المحافظة بمكاتبها الرئيسية والمكاتب الفرعية
اعادة تأهيل موقف السيارات الخاص بالمحافظة	- اعادة تأهيل موقف السيارات الخاص بالمحافظة -
توفير وتأهيل مكاتب فرعية للمحافظة في المناطق التابعة لها	توفير وتأهيل مكاتب فرعية للمحافظة في المناطق التابعة لها
مُخرج 2: بناء وتعزيز قدرات الموظفين	هدف 2: بناء وتعزيز قدرات الموظفين
تطوير قدرات الموظفين وادائهم في المحافظة	العمل على تطوير وتعزيز قدرات الموظفين وتدريبهم
تطوير قدرات الموظفين	- عقد 5 ورشات عمل لتطوير قدرات الموظفين الادارية ومهاراتهم القيادية -
مُخرج 2: تطوير قدرات الموظفين وادائهم في المحافظة	اشراك الموظفين في دورات تدريبية لتطوير ادائهم - حصول الموظفين على شهادات مهنية تخصصية من مؤسسات تعليمية
العمل على تطوير وتعزيز قدرات الموظفين وتدريبهم	على شهادات مهنية تخصصية من مؤسسات تعليمية
مُخرج 3: الشراكة مع مؤسسات استشارية محلية ودولية لنهوض بقدرات المحافظة في الجوانب الادارية	هدف 3: الشراكة مع مؤسسات استشارية محلية ودولية لنهوض بقدرات المحافظة في الجوانب الادارية
توقيع 3 مذكرات تفاهم مع المؤسسات الاستشارية ذات الاختصاص في المجالات الادارية	توقيع 3 مذكرات تفاهم مع المؤسسات الاستشارية ذات الاختصاص في المجالات الادارية
عقد ورشات عمل للموظفين بالشراكة مع مؤسسات الاستشارية	- عقد ورشات عمل للموظفين بالشراكة مع مؤسسات الاستشارية
مُخرج 4: انشاء مكاتب فرعية للمحافظة	هدف 4: انشاء مكاتب فرعية للمحافظة
وجود مكاتب فرعية	استئجار مكاتب فرعية للمحافظة



برنامـج: البرنـامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موـازـنة 2016	الـاسـم	بـندـ المـوازـنة
1593.392		رواتـبـ وأـجـورـ
1,593.392	الـروـاتـبـ وـالـاجـورـ	211
1329.801		مـصـارـيفـ تـشـغـيلـيـةـ
13.000	الـسـفـرـ وـالـمـهـمـاتـ الرـسـمـيـةـ	221
517.650	الـنـفـقـاتـ التـشـغـيلـيـةـ	222
569.110	أـخـرـىـ (ـتـشـغـيلـيـةـ)	224
110.041	بدلـ تـنـقـلـ	225
120.000	مـكـافـآـتـ لـلـمـوـظـفـينـ	226
150.081		مـصـارـيفـ تـحـوـيـلـيـةـ
150.081	الـمـسـاـهـمـاتـ الـاجـتمـاعـيـةـ	212
75.000		مـصـارـيفـ رـأـسـمـالـيـةـ
53.000	الـاـصـولـ الثـابـتـةـ	311
22.000	مـخـزـونـ	312
3148.274		اجـمـاليـ

تفـاصـيلـ الـمـوـظـفـينـ

سـنـةـ 2016

محافظـةـ الخـيلـ

المستوى الوظيفي	الاسم	موـظـفـونـ 2016	موـظـفـونـ 2015	موـظـفـونـ 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1	101
مدير عام	مدير عام	3	3	3	105
مدير A	مدير A	2	2	3	106
مدير B	مدير B	9	9	9	107
مدير C	مدير C	11	11	11	108
الدرجة الوظيفية 3					111
الدرجة الوظيفية 4					112
الدرجة الوظيفية 5					113
الدرجة الوظيفية 6					114
الدرجة الوظيفية 7					115
الدرجة الوظيفية 8					116
الدرجة الوظيفية 9					117
الدرجة الوظيفية 10					118
اجـمـاليـ		62	60	61	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة الخليل			وزارة / مؤسسة	85	رواتب وأجور	مصاريف جارية	
اجمالي	برنامج 8512	برنامج 8513	بند الموازنة الاسم				
3,149.000	1,555.608	1,593.392	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية		
26.000	13.000	13.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
1,007.550	489.900	517.650	النفقات التشغيلية	222			
1,126.670	557.560	569.110	أخرى (تشغيلية)	224			
182.780	72.739	110.041	بدل تنقل	225			
240.000	120.000	120.000	مكافآت للموظفين	226			
297.000	146.919	150.081	المساهمات الاجتماعية	212			
106.000	53.000	53.000	الاصول الثابتة	311			
44.000	22.000	22.000	مخزون	312			
6,179.000	3,030.726	3,148.274	اجمالي				
			البرنامج الاداري	8513	أسماء البرامج		
			التنمية وسيادة القانون	8512			

برограм	الرقم	الاسم	موازنة	مواننة	مواننة	2016	2015	2014
التنمية وسيادة القانون								8512
رواتب وأجور							1,555.608	1,547.910
مصاريف تشغيلية							1,253.199	2,463.448
مصاريف تحويلية							146.919	155.657
مصاريف رأسمالية							75.000	76.500
اجمالي							3,030.726	
البرنامج الاداري								8513
رواتب وأجور							1,593.392	1,611.090
مصاريف تشغيلية							1,329.801	2,160.052
مصاريف تحويلية							150.081	159.129
مصاريف رأسمالية							75.000	150.096
اجمالي							3,148.274	



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة الخليل 85	
3,149.000	2,987.667	3,159.000		2,649.759	2,650.000		رواتب وأجور	
2,583.000	4,041.730	4,623.500		3,151.271	2,546.450		مصاريف تشغيلية	
297.000	286.668	314.786		155.673	304.750		مصاريف تحويلية	
150.000	9.560	226.596		263.110	298.760		مصاريف رأسمالية	
6,179.000	7,325.625			6,219.813			اجمالي	



86 محافظة جنين

رسالة الوزارة/المؤسسة

تحقيق التنمية الشاملة في مختلف القطاعات في ظل مجتمع يسوده العدالة والقانون ويتمتع بخدمات مميزة.

لائحة البرامج		
الاسم	وصف	الرقم
البرنامج الإداري	خدمات وبيئة مناسبة لعمل موظفي المحافظة وفق الانظمة والقوانين والتشريعات المعمول بها	8612
التنمية وسيادة القانون	استقرار امني ونمو اقتصادي وعدالة اجتماعية (توعيية المواطنين بالانظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية وفنية للفئات المستهدفة في المحافظة.	8613

البرنامج الإداري
خدمات وبيئة مناسبة لعمل موظفي المحافظة وفق الانظمة والقوانين والتشريعات المعمول بها
غایات
انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة وحديثة تعمل بحلول عام 2018. *قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنية*. قانون الموازنة العامة*. قانون النظام المالي*. قانون هيئة الرقابة الادارية والمالية * قانون اللوازم العامة*. اجراءات اعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد.

هدف
هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفقا للاجراءات -تشمل تنفيذ كامل للارشادات التخطيط واجراءات اعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018
تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متوسط الامد 2016-2018 . تقارير الدورية الربع سنوية لانجازات الدوائر بالمحافظة.
هدف 2: خلق جو عمل مناسب وملائم
خلق جو عمل مناسب وملائم من خلال مكاتب مؤثثة وملائمة جو عمل يضمن الراحة واداء العمل بشكل مناسب

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفقا للاجراءات -تشمل تنفيذ كامل للارشادات التخطيط واجراءات اعداد موازنة البرنامج متوسطة الامد للسنوات 2016-2018	مُخرج 1: وثائق موازنة البرنامج مسلمة تم تسليم جميع الوثائق الخاصة بموازنة البرنامج بالوقت وحسب التواريخ المبرمجة مسبقا
تقرير كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متوسط الامد 2016-2018 . تقارير الدورية الربع سنوية لانجازات الدوائر بالمحافظة	مُخرج 2: 12 تقرير شهري و 4 تقارير ربع سنوية تم انجاز التقارير الربع سنوية والشهرية عن عمل المحافظة ونجازاتها وخططها.
خلق جو عمل مناسب وملائم من خلال مكاتب مؤثثة وملائمة جو عمل يضمن الراحة واداء العمل بشكل مناسب	مُخرج 1: مكاتب مؤثثة جيداً ومرافق صحية وقاعة اجتماعات اضافية الطابق الثالث لمقر المحافظة من اجل التوسيعة وحل مشكلة الاكتظاظ بين الموظفين وتشتمل بناء غرفة للمحافظ ومدير مكتب المحافظة وغرفة اجتماعات ومرافق صحية
بناء الطابق الثالث في المحافظة تم بناءه وتثبيته	مُخرج 2: الطابق الثالث في المحافظة تم بناءه وتثبيته



برنامـج: البرنـامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية وـالـرأـسـمـالـيـة 2016

موازنة 2016	الاسم	بند المـوازـنة
1470.549	رواتب وأجور	
1,470.549	الرواتب والاجور	211
802.599	مصاريف تشغيلية	
12.000	السفر والمهام الرسمية	221
270.140	النفقات التشغيلية	222
31.000	إيجارات	223
376.000	أخرى (تشغيلية)	224
68.459	بدل تنقل	225
45.000	مكافآت للموظفين	226
128.810	مصاريف تحويلية	
128.810	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
2501.958	اجمالي	

8613 | التنمية وسيادة القانون

استقرار امني ونمو اقتصادي وعدالة اجتماعية (توعية المواطنين بالأنظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية وفنية للفئات المستهدفة في المحافظة).

غايات

*45% من الفئة العمرية (17-25) سنة على معرفة بالأنظمة والقوانين لدولة فلسطين بحلول عام 2018 * . العمل على توفير مساعدة مالية وعينية وفنية لـ 15000 أسرة وافراد بحلول عام 2018.

* عقد 20 اجتماعاً مع 50% من الفئة العمرية المستهدفة (17-25) بتوعية بالقوانين والأنظمة 50%. من رجال الاصلاح يحصلوا على لقاءات توعوية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 20%. من الفئة المستهدفة خريجين يحصلوا على تدريب تمكّنهم من البحث عن فرص عمل 40%. من الفئة المستهدفة عائلات من لا يتقاضوا مساعدات مالية من وزارة الشؤون الاجتماعية يحصلوا على مساعدات مالية رمزية.

هدف

هدف 1: العمل على رفع وعي 20% من الفئة العمرية المستهدفة (17-25) بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالجريمة بدولة فلسطين.

تتم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات وتقديم برشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في جميع التجمعات السكانية بالمحافظة.

15% من الفئة المستهدفة تتلقى محاضرات بالقوانين ذات العلاقة بالجريمة.

هدف 2: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال عام 2016

تتم توفير المساعدات عن طريق عقد اجتماعات واتفاقيات مع المؤسسات الدولية وعن طريق توفير فرص عمل من القطاع الخاص بالمحافظة.

*توفير مساعدات عينية ومالية وفنية لـ 800 مواطن عن طريق المؤسسات الإنسانية العاملة بالمحافظة . تقديم مساعدات مالية لـ 200 مواطن عن طريق المحافظة والقطاع الخاص.

هدف 3: التعريف ورفع الوعي المجتمعي بالمنتج الوطني بنسبة 30% من المجتمع

التعريف بالمنتجات الوطنية من خلال اقامة معرض للصناعات الوطنية وطباعة دليل الصناعات المشاركة والبرشورات الدعائية والاعلام والاعلانات في وسائل الاعلام المختلفة



دراست دورية عن المنتج الوطني ومعرفة حصته السوقية كل نصف سنة هدف 4: إعادة تأهيل وترميم ملعب الشهيد أبو عمار بمحافظة جنين إعادة ترميم وتشييب ملعب الشهيد أبو عمار بمحافظة جنين من أجل تنمية الشباب جسمانياً وبدنياً واجتماعياً وثقافياً وتعزيز الروح الرياضية فيما بينهم وتمكين الفرق الرياضية في مختلف التجمعات السكانية من القيام بالحصص التدريبية في الملعب رفع القدرة الاستيعابية وإيجاد مرافق مكملة للملعب
هدف 5: إقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون تنظيم مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بهدف الحفاظ على الموروث الثقافي الفلسطيني وإعادة أحياء التراث الفلسطيني في أوساط الأجيال الشابة إقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بشكل دوري سنوي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 30 اجتماع امني تم عقدها انعقاد 30 اجتماع امني لتدارس الوضع الامني ومناقشة الخطة التوعية المجتمع بالقوانين والأنظمة.	هدف 1: العمل على رفع وعي 20% من الفئة العمرية المستهدفة (17-25) بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالجريمة بدولة فلسطين. تتم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات وتقديم برشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في جميع التجمعات السكانية بالمحافظة. 15% من الفئة المستهدفة تتلقى محاضرات بالقوانين ذات العلاقة بالجريمة.
مخرج 2: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال عام 2016 عمل 4 اتفاقيات مع المنظمات الاغاثة الدولية لتقديم مساعدات 800 مواطن . تقديم مساعدات ل 200 مواطن بواسطة السلطة والقطاع الخاص.	هدف 2: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال عام 2016 تتم توفير المساعدات عن طريق عقد اجتماعات واتفاقيات مع المؤسسات الدولية وعن طريق توفير فرص عمل من القطاع الخاص بالمحافظة. *توفير مساعدات عينية ومالية وفنية ل 800 مواطن عن طريق المؤسسات الانسانية العاملة بالمحافظة . تقديم مساعدات مالية ل 200 مواطن عن طريق المحافظة والقطاع الخاص .
مخرج 3: اقامة معرض للصناعات الوطنية تنظيم معرض للصناعات الوطنية لمدة أسبوع وطباعة دليل للصناعات والشركات المشاركة واعلانات عبر وسائل الاعلام المختلفة والتشبيك ما بين رجال الاعمال من المحافظة ومن الداخل الفلسطيني ورجال اعمال مغتربين وكذلك ما بين المنتجين والتجار	هدف 3: التعريف ورفع الوعي المجتمعي بالمنتج الوطني بنسبة 30% من المجتمع التعريف بالمنتجات الوطنية من خلال اقامة معرض للصناعات الوطنية وطباعة دليل الصناعات المشاركة والبرشورات الدعائية والاعلام والاعلانات في وسائل الاعلام المختلفة دراسات دورية عن المنتج الوطني ومعرفة حصته السوقية كل نصف سنة
مخرج 1: توسيعة المدرجات وإيجاد مرافق مكملة للملعب إعادة تأهيل وترميم الملعب وتشييبه وعمل الصيانة الازمة لمرافقه وتوسيعة المدرجات وإضافة مرافق مكملة والانارة للملعب وعقد اجتماعات مع المجتمع المحلي من أجل المساهمة باعادة التأهيل والترميم للملعب مخرج 2: ملعب معشب وزيادة السعة 1000 مقعد مشروع توسيعة و إعادة تأهيل الملعب تشمل تشطيب الملعب مع اكمال التوسيعة من الجهة الشمالية لزيادة عدد المقاعد 1000 مقعد	هدف 4: إعادة تأهيل وترميم ملعب الشهيد أبو عمار بمحافظة جنين إعادة ترميم وتشييب ملعب الشهيد أبو عمار بمحافظة جنين من أجل تنمية الشباب جسمانياً وبدنياً واجتماعياً وثقافياً وتعزيز الروح الرياضية فيما بينهم وتمكين الفرق الرياضية في مختلف التجمعات السكانية من القيام بالحصص التدريبية في الملعب رفع القدرة الاستيعابية وإيجاد مرافق مكملة للملعب
مخرج 1: مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون	هدف 5: إقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة



<p>مسابقات ادبية وفنية في كتابة القصة والاغنية الفلسطينية لحانة وكلمة واداء وتقديم عروض فنية تتضمن ندوات ثقافية وعروض فنية مسرحية وغنائية وعروض اطفال متعددة وطباعة برشورات ودعایات اعلانية وجوائز واتفاقيات مع وسائل الاعلام</p>	<p>والفنون تنظيم مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بهدف الحفاظ على الموروث الثقافي الفلسطيني واعادة احياء التراث الفلسطيني في اوساط الاجيال الشابة اقامة مهرجان مرج ابن عامر للثقافة والفنون بشكل دوري سنويا</p>
---	---

**برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1303.451	رواتب وأجور	
1,303.451	الرواتب والأجر	211
632.401	مصاريف تشغيلية	
8.000	السفر والمهام الرسمية	221
180.200	النفقات التشغيلية	222
100.000	إيجارات	223
245.600	أخرى (تشغيلية)	224
53.601	بدل تنقل	225
45.000	مكافآت للموظفين	226
114.190	مصاريف تحويلية	
114.190	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الاصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
2100.042	اجمالي	



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

محافظة جنين

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	العام
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
مدير عام	105	3	3	4	3
مدير A	106	3	3	3	3
مدير B	107	10	11	11	10
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	0	1
الدرجة الوظيفية 2	110	2	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	111	5	4	4	4
الدرجة الوظيفية 4	112	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 5	113	5	5	4	5
الدرجة الوظيفية 6	114	6	6	5	5
الدرجة الوظيفية 7	115	1	1	2	2
الدرجة الوظيفية 8	116	1	1	2	2
الدرجة الوظيفية 9	117	2	1	1	1
مدير C	108	4	4	5	
اجمالي		47	45	45	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة جنين		وزارة / مؤسسة	86	
اجمالي	برنامج 8613	برنامج 8612	بند الموازنة الاسم	
2,774.000	1,303.451	1,470.549	رواتب والاجور	211 رواتب وأجور
20.000	8.000	12.000	السفر والمهمات الرسمية	221
450.340	180.200	270.140	النفقات التشغيلية	222
131.000	100.000	31.000	إيجارات	223
621.600	245.600	376.000	أخرى (تشغيلية)	224 مصاريف جارية
122.060	53.601	68.459	بدل تنقل	225
90.000	45.000	45.000	مكافآت للموظفين	226
243.000	114.190	128.810	المساهمات الاجتماعية	212 مصاريف تحويلية
50.000	10.000	40.000	الاصول الثابتة	311
100.000	40.000	60.000	مخزون	312 مصاريف رأسمالية
4,602.000	2,100.042	2,501.958	اجمالي	
			البرنامج الاداري	8612 أسماء البرامج
			التنمية وسيادة القانون	8613

الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016	برنامج
8611	التنمية وسيادة القانون				8612 البرنامج الاداري
	رواتب وأجور		2,645.600		
	مصاريف تشغيلية		1,414.620		
	مصاريف تحويلية		304.244		
	مصاريف رأسمالية		199.640		
	اجمالي				
	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور			1,470.549	
	مصاريف تشغيلية		802.599	2,226.420	
	مصاريف تحويلية		128.810	823.800	
	مصاريف رأسمالية		100.000	254.430	
	اجمالي		2,501.958	112.660	
8613	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور		1,303.451	1,307.580	
	مصاريف تشغيلية		632.401	796.400	
	مصاريف تحويلية		114.190	152.019	
	مصاريف رأسمالية		50.000	60.000	
	اجمالي		2,100.042		



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة		
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							محافظة جنين 86	
2,774.000	2,632.798	3,534.000		2,827.447	2,645.600		رواتب وأجور	
1,435.000	1,589.564	1,620.200		1,217.466	1,414.620		مصاريف تشغيلية	
243.000	232.586	406.449		250.018	304.244		مصاريف تحويلية	
150.000	27.020	172.660		181.528	199.640		مصاريف رأسمالية	
4,602.000	4,481.968			4,476.459			اجمالي	



محافظة أريحا 87

رسالة الوزارة/المؤسسة

الاشراف على تنفيذ السياسة العامة للسلطة وعلى مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة والحفاظ على الأمن العام والأخلاق والنظام والاداب العامة وحماية الحريات وحقوق المواطنين والرعاية والعمل على تحقيق الخدمات المحلية التي تهم المواطنين في المحافظة من صحية وتعليمية وثقافية واجتماعية وغيرها

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
8715	التنمية وسيادة القانون	برنامج يقوم على توعية المواطنين بالأنظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية للمحتاجين بالمحافظة.
8716	البرنامج الاداري	تطبيق وتفعيل القرارات الادارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة

8715 التنمية وسيادة القانون

برنامج يقوم على توعية المواطنين بالأنظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم مساعدات مالية وعينية للمحتاجين بالمحافظة.

خيارات

1. من سكان محافظة اريحا والاغوار على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من الجريمة بحلول عام 2019	75%
على توفير مساعدات مالية وعينية ل 5000 اسرة فقيرة وافراد بحلول عام 2019	2. العمل
1. من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة اريحا حصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 30 %	3. من رجال الاصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3% .
من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 27% من سكان المخيمات في المحافظة حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 5. توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة . 6. جميع المستهدفين حصلوا على مواد تنفيذية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 7. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 20% . 8. من الفئة المستهدفة خريجين حصلوا على مساقات تدريبية مختلفة . 45% من الفئة المستهدفة عائلات من لا يتقنوا مساعدات مالية من وزارة الشؤون الاج	4. من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 27% من سكان المخيمات في المحافظة حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 5. توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة . 6. جميع المستهدفين حصلوا على مواد تنفيذية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة . 7. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 20% . 8. من الفئة المستهدفة خريجين حصلوا على مساقات تدريبية مختلفة . 45% من الفئة المستهدفة عائلات من لا يتقنوا مساعدات مالية من وزارة الشؤون الاج

هدف

هدف 1: 1500 مواطن من محافظة اريحا والاغوار على معرفة بلاقوانين والأنظمة خلال عام 2015
من خلال لقاءات ومجتمعات وبيت توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق ج
1. توفير خبراء في القانون للحد من الجريمة . 2. توفير مواد تنفيذية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين . 3. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز . 4. عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (ج)

هدف 2: 2000 مواطن تلقوا مساعدات عينية ونقدية خلال العام 2015

توفير مساعدات مالية وعينية للاسر الفقيرة وتقديم تدريب للخريجين الجدد 20% من الخريجين تلقوا تدريب خلال العام 2015 من 40% 2000 مواطن تلقوا مساعدات

هدف 3: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015

من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة تقوم بعمل اسماء بالحالات الاجتماعية التي بحاجة للمساعدة وتقديم المساعدة المباشرة للحالات الطارئة
تقديم مساعدات مادية وعينية ل 500 شخص خلال العام 2015 توفر قوائم بالحالات الاجتماعية ل 500 شخص خلال العام 2015 لتغطيتها من المانحين

هدف 4: 1000 مواطن من المحافظة تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015

من خلال المحافظة ومن خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة



500 مواطن حصلوا على مساعدات نقدية تم اعطاء اسماء 500 مواطن لجهات مانحة	
هدف 5: ارشفة المعلومات والبيانات الخاصة بالمحافظة	ارشفة المعلومات بهدف الحفاظ عليها وسهولة الرجوع اليها وعدم ضياعها انخفاض نسبة الوثائق المفقودة
هدف 6: زيادة وعي 4000 من الجمهور حول رجل الامن وحقوق المواطن والحربيات	ترسيخ فكرة ان حقوق الانسان يتساوى فيها الجميع المواطن العادي والمسؤول ورجل الامن ، ويتم الفصل بالنزاعات بالقانون وبالتالي لا يجوز انتهاك حرفيات الأفراد أو الأعتداء على رجل الامن في نطاق القانون. نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الأمنية
هدف 7: تدريب 300 من وجهاء المناطق عاي القوانين والأعراف وتطبيقها دورهم الاجتماعي للحد من الجريمة	تدريب الأشخاص المسؤولون (من يقود الجماعات ويستطيع تحريكهم) في المناطق المختلفة على القوانين والأعراف والطريقة الصحيحة لتطبيقها والذي يعمل بدوره على الحد من الجرائم المنتشرة في المناطق المختلفة درجة شعور المواطن بالأمن والأمان
هدف 8: مساعدة 500 مزارع على الصمود وتسويقه منتجاتهم خلال العام 2015	تقوية صمود وتمسك المزارعين بزراعة اراضيهم وعدم التوجه الى اعمال اخرى وذلك للحفاظ عاي الثروة الزراعية وحماية الأرضي وخاصة في مناطق الأغوار من المصادره من قبل قوات الاحتلال. التنمية الزراعية وحماية الثروة الزراعية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 10 وحدات جاهزة للاستخدام	هدف 1: 1500 مواطن من محافظة اريحا والاغوار على معرفة بلقانين والأنظمة خلال عام 2015 من خلال لقاءات واجتماعات وبحث توعوي من خلال التلفاز والراديو وببروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق ج. 1. توفير خبراء في القانون للحد من الجريمة . 2. توفير مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين . 3. عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز . 4. عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (ج)
	هدف 2: 2000 مواطن تلقوا مساعدات عينية ونقدية خلال العام 2015 ت توفير مساعدات مالية وعينية للاسر الفقيرة وتقديم تدريب للخريجين الجدد 20% من الخريجين تلقوا تدريب خلال العام 2015 40% من 2000 مواطن تلقوا مساعدات
	هدف 3: 1000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015 من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة تقوم بعمل اسماء بالحالات الاجتماعية التي بحاجة للمساعدة وتقديم المساعدة المباشرة للحالات الطارئة توفير مساعدات مالية وعينية ل 500 شخص خلال العام 2015 توفر قوائم بالحالات الاجتماعية ل 500 شخص خلال العام 2015 للتغطيتها من المانحين



	<p>هدف 4: 1000 مواطن من المحافظة تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2015 من خلال المحافظة ومن خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة</p> <p>500 مواطن حصلوا على مساعدات نقدية تم اعطاء اسماء 500 مواطن لجهات مانحة</p>
مخرج 1: نظام ارشيف الكتروني متكمّل	<p>هدف 5: ارشفة المعلومات والبيانات الخاصة بالمحافظة</p> <p>ارشفة المعلومات بهدف الحفاظ عليها وسهولة الرجوع إليها وعدم ضياعها انخفاض نسبة الوثائق المفقودة</p>
مخرج 1: 4000 شخص من الجمهور على علم بدور رجل الأمن 4000 من الجمهور على علم بدور رجل الأمن وحقوق المواطنين وحرياتهم بحيث يكونوا كالتالي: 500 معلم مدرسة 1000 شخص من قرى المحافظة 1000 شخص من منطقة الأغوار 1500 شخص من المدينة	<p>هدف 6: زيادة وعي 4000 من الجمهور حول رجل الامن وحقوق المواطن والحريات ترسیخ فكرة ان حقوق الانسان يتساوى فيها الجميع المواطن العادي والمسؤول ورجل الامن ، ويتم الفصل بالنزاعات بالقانون وبالتالي لا يجوز انتهاك حريات الأفراد أو الأعتداء على رجل الأمن في نطاق القانون.</p> <p>نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الأمنية</p>
مخرج 1: 300 من الوجهاء على علم بالقوانين والأعراف ودورهم 300 من وجوه المحافظة على علم بالقوانين والأنظمة والأعراف وسبل تطبيقها وعلى علم بدورهم الاجتماعي على ان يكونوا من جميع مناطق وقرى المحافظة	<p>هدف 7: تدريب 300 من وجهاء المناطق عاى القوانين والأعراف وتطبيقها ودورهم الاجتماعي للحد من الجريمة</p> <p>تدريب الأشخاص المسؤولون (من يقود الجماعات ويستطيع تحريكهم) في المناطق المختلفة على القوانين والأعراف والطريقة الصحيحة لتطبيقها والذي يعمل بدوره على الحد من الجرائم المنتشرة في المناطق المختلفة</p> <p>درجة شعور المواطن بالأمن والأمان</p>
مخرج 1: 500 مزارع تلقوا مساعدات على الصمود وتسويقه منتجاتهم حصول 500 مزارع على مساعدات من أجل الصمود في أراضيهم وتسويقه منتجاتهم على ان يكونوا 100 من مزارعي القرى و100 من مزارعي المدينة و300 من مزارعي مناطق الأغوار	<p>هدف 8: مساعدة 500 مزارع على الصمود وتسويقه منتجاتهم خلال العام 2015</p> <p>تفويية صمود وتمسك المزارعين بزراعة اراضيهم وعدم التوجه الى اعمال اخرى وذلك للحفاظ عاى الثروة الزراعية وحماية الأرضي وخاصة في مناطق الأغوار من المصادر من قبل قوات الاحتلال.</p> <p>التنمية الزراعية وحماية الثروة الزراعية</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1273.350	رواتب وأجور	
1,273.350	الرواتب والاجور	211
679.500	مصاريف تشغيلية	
10.000	السفر والمهامات الرسمية	221
249.137	النفقات التشغيلية	222
301.435	أخرى (تشغيلية)	224
56.928	بدل تنقل	225
62.000	مكافآت للموظفين	226



119.500	مصاريف تحويلية	
119.500	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
70.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
2172.350	اجمالي	

البرنامج الاداري 8716	
تطبيق وتفعيل القرارات الإدارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة	غايات
أنظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساءلة حديثة تعمل بحلول عام 2018	زيادة نسبة الوضوح والالتزام في العمل

هدف
هدف 1 : ادارة المحافظة وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الإدارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة تحسين الرقابة المالية الفعالة زيادة الشعور بالأمان الوظيفي القدرة على تقويم الأداء الوظيفي
هدف 2 : ادارة المحافظة لعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الإدارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد إجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة - 1تحسين الرقابة المالية الفعالة - 2 زيادة الشعور بالأمان الوظيفي - 3 القدرة على تقويم الأداء الوظيفي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج1: الحق 50% من موظفي المحافظة بورشات عمل تدريبية يعطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية ويشمل البرنامج الإداري علالتطوير الإداري والوظيفي للموظفين	هدف 1 : ادارة المحافظة وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الإدارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد اجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة تحسين الرقابة المالية الفعالة زيادة الشعور بالأمان الوظيفي
مخرج1: 90% من الموظفين على علم بقوانين الخدمة المدنية 90% من الموظفين على علم بقوانين الخدمة المدنية المنصوص عليها والأجراءات المتبعة في معالجة حالة الموظفين	هدف 2 : ادارة المحافظة لعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها تطبيق وتفعيل القرارات الإدارية التي تتماشى مع الهدف الرئيسي للمحافظة بالإضافة لتحديد إجراءات العمل والامكانيات البشرية والمادية المطلوبة لتوفير الاحتياجات الازمة لتحقيق رؤية ورسالة المحافظة - 1تحسين الرقابة المالية الفعالة - 2 زيادة الشعور بالأمان الوظيفي - 3 القدرة على تقويم الأداء الوظيفي
مخرج2: 100% من المدراء الأداريين تلقوا التدريب 100% من المدراء الأداريين تلقوا التدريب المناسب على الأنظم الأدارية المختلفة	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
768.650	رواتب وأجور	
768.650	الرواتب والاجور	211
425.500	مصاريف تشغيلية	
10.000	السفر والمهام الرسمية	221
93.603	النفقات التشغيلية	222
249.137	أخرى (تشغيلية)	224
32.760	بدل تنقل	225
40.000	مكافآت للموظفين	226
79.500	مصاريف تحويلية	
79.500	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
35.000	الاصول الثابتة	311
15.000	مخزون	312
1323.650	اجمالي	

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

محافظة أريحا

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1
مدير عام	105	3	3
مدير A	106	2	2
مدير B	107	4	1
مدير C	108	9	12
الدرجة الوظيفية 1	109	0	0
الدرجة الوظيفية 4	112	3	2
الدرجة الوظيفية 5	113	6	6
الدرجة الوظيفية 6	114	2	1
الدرجة الوظيفية 7	115	4	4
الدرجة الوظيفية 8	116	2	2
الدرجة الوظيفية 9	117	1	2
الدرجة الوظيفية 10	118	2	3
اجمالي		41	39

أياد الميزانية للوزارة لسنة المالية 2016

محافظة أريحا		وزارة / مؤسسة		87	
اجمالي	برنامج 8716	برنامج 8715	الاسم	بند الموازنة	
2,042.000	768.650	1,273.350	الرواتب والاجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
20.000	10.000	10.000	السفر والمهام الرسمية	221	
342.740	93.603	249.137	النفقات التشغيلية	222	
550.572	249.137	301.435	أخرى (تشغيلية)	224	
89.688	32.760	56.928	بدل تنقل	225	
102.000	40.000	62.000	مكافآت للموظفين	226	
199.000	79.500	119.500	المشاركات الاجتماعية	212	
105.000	35.000	70.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
45.000	15.000	30.000	مخزون	312	
3,496.000	1,323.650	2,172.350	اجمالي		
التنمية وقيادة القانون				8715	أسماء البرامج
البرنامج الاداري				8716	

الرقم	الاسم	موازنة	موانة	2016	2015	2014	برنام
8712	التنمية وسيادة القانون						
	رواتب وأجور	2,050.000					
	مصاريف تشغيلية	1,104.349					
	مصاريف تحويلية	235.750					
	مصاريف رأسمالية	162.000					
	اجمالي						
8715	التنمية وسيادة القانون						
	رواتب وأجور	1,273.350	1,453.451				
	مصاريف تشغيلية	679.500	682.553				
	مصاريف تحويلية	119.500	167.148				
	مصاريف رأسمالية	100.000	100.000				
	اجمالي	2,172.350					
8716	البرنامج الاداري						
	رواتب وأجور	768.650	596.551				
	مصاريف تشغيلية	425.500	469.689				
	مصاريف تحويلية	79.500	68.854				
	مصاريف رأسمالية	50.000	87.000				
	اجمالي	1,323.650					



موازنة	2016		2015		2014		وزارة / مؤسسة	الرقم الاسم		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	صرف	التزام		صرف	التزام					
							محافظة أريحا	87		
2,042.000		1,981.204	2,050.002		2,030.836	2,050.000	رواتب وأجور			
1,105.000	2.127	1,075.842	1,152.242		1,036.741	1,104.349	مصاريف تشغيلية			
199.000		193.339	236.002		190.532	235.750	مصاريف تحويلية			
150.000		3.800	187.000		73.361	162.000	مصاريف رأسمالية			
3,496.000	2.127	3,254.185			3,331.470		اجمالي			



88 محافظة القدس

رسالة الوزارة/المؤسسة

العمل على ترسیخ قواعد القانون والنظام وحماية الحریات العامة وسيادة القانون وتعزيز الديمقراطية من خلال الالتزام بالقوانين والأنظمة النافذة ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتعاون وتشاور مع كافة الاطراف المعنية الرسمية وغير الرسمية وكذلك الحفاظ على الامن والسلم الاهلي وتعزيز الروابط الاجتماعية بين افراد المجتمع.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
8811	التنمية وقيادة القانون	تعزيز الوجود الفلسطيني في كافة ارجاء محافظة القدس وتوفير الدعم اللازم لصمد وتمكين المواطنين والمؤسسات في المدينة المقدسة وقرى المحافظة ومخيماتها ومنطقة E1 من خلال تقديم الدعم اللازم لها وفق الامكانيات المتاحة ودعم القطاعات المختلفة خاصة قطاع الاسكان، البناء، والزراعة وتوفير المساعدات المالية لصمد وتمكين المواطن كل في ظل سياسة الاحتلال الهدافة الى ترحيله من المدينة المقدسة.
8813	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاءً من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

8811 التنمية وقيادة القانون

تعزيز الوجود الفلسطيني في كافة ارجاء محافظة القدس وتوفير الدعم اللازم لصمد وتمكين المواطنين والمؤسسات في المدينة المقدسة وقرى المحافظة ومخيماتها ومنطقة E1 من خلال تقديم الدعم اللازم لها وفق الامكانيات المتاحة ودعم القطاعات المختلفة خاصة قطاع الاسكان، البناء، والزراعة وتوفير المساعدات المالية لصمد وتمكين المواطن كل في ظل سياسة الاحتلال الهدافة الى ترحيله من المدينة المقدسة.

غايات

80% من سكان محافظة القدس على معرفة دورهم الاجتماعي والوطني في تعزيز صمودهم في مدينة القدس بحلول عام 2019.
استخدام السياسات في تحديد أولويات الدعم للمؤسسات واعداد برامج دعم سنوي لتحقيق الغاية من البرنامج

هدف

هدف 1: دعم قطاع الاسكان في مدينة القدس
تعزيز صمود المواطن المقدس داخل المدينة المقدسة

هدف 2: تم المحافظة على السلم الاهلي والامن ودعم صمود المواطنين داخل المدينة المقدسة وضواحيها بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة 50%
المحافظة على السلم الاهلي من خلال سيادة القانون واحترام النظام العام والمحافظة على امن المواطن على نفسه ومتلكاته وكذلك على الحریات العامة
ملحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدى على الممتلكات العامة ومنع انتشار السلاح غير المرخص

هدف 3: رفع الكفاءة والفاعلية لمراقبة السلامة العامة والصحة والبيئة بنسبة 40%
رفع كفاءة السلامة العامة والصحة والبيئة في المحافظة من خلال الجولات التفتيشية والنشاطات التوعوية.
الحد من تدفق السلع الفاسدة والمهربة الى الاسواق الفلسطينية

هدف 4: تمكين 300 امرأة في المحافظة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا لزيادة دور المرأة في الحياة الاجتماعية والمؤسسية.
تعزيز دور المرأة ضمن نطاق المحافظة بما يساهم في رفع مستوى الرفاه والمشاركة للمرأة في المجتمع المحلي.



تطوير وتعزيز المهارات لدى 250 امرأة لادارة مشاريع صغيرة تعزيز الوعي لدى 200 امرأة حول اهمية المشاركة في الانتخابات الوطنية وال محلية إعادة دمج 20 من النساء المعنفات في المجتمع المحلي.

هدف 5: العمل على مساعدة 10,000 مواطن للحصول على مساعدات مادية وعينية وفنية خلال العام 2016
تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوائل من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة.

40% من المساعدات المقدمة للفئات المستهدفة التي لا تحصل على مساعدات من وزارة الشؤون الإجتماعية (مسنين، أسر الأسرى، العوائل) 10% - (من الفئة المستهدفة من الطلاب يحصلوا على مساعدات فنية 15% - من المساعدات المالية في المناطق (ج) 30% - (من المساعدات المالية لسكن المخيمات 15% - من المساعدات المالية لسكن القرى - جميع المساعدات المالية للأسر الفقيرة التي لا يوجد دخل لرب الأسرة ولمدة واحدة في العام 2015 20% - من الفئات المستهدفة ستحصل على مساعدات عينية لمرة واحدة في العام 2018

هدف 6: العمل على رفع وعي 20,000 مواطن من محافظة القدس بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالجريمة خلال العام 2016

تم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المائية ومناطق (ج).

5% من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة القدس في القرى والمدينة والمخيمات يحصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3% - 2 من رجال الإصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في إطار الأنظمة والقوانين للحد من الجريمة 50% - 3 من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5% - 4 من سكان المخيمات في المحافظتين حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة - 5 توفر خبراء في القانون والحد من الجريمة - 6 جميع المستهدفين حصلوا على مواد تثقيفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة - 7 عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز - 8 جميع المواد التثقيفية تتفق مع مفاهيم حقوق الإنسان

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: دعم قطاع الاسكان في مدينة القدس تعزيز صمود المواطن المقدسي داخل المدينة المقدسة	هدف 1: اجتماعات اللجنة الامنية العليا للمحافظة بمعدل 1 شهر يتم اجتماع اللجنة الامنية العليا لمحافظة القدس بمعدل 1 مره شهريا للاعداد الخطط المناسبة ومتابعة ما يتم على ارض الواقع
هدف 2: تم المحافظة على السلم الاهلي والامن ودعم صمود المواطنين داخل المدينة المقدسة وضواحيها بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة %50 المحافظة على السلم الاهلي من خلال سيادة القانون واحترام النظام العام والمحافظة على امن المواطن على نفسه ومتلكاته وكذلك على الحريات العامة. ملحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدى على الممتلكات العامة ومنع انتشار السلاح غير المرخص	مُخرج 1: اجتماعات اللجنة الامنية العليا للمحافظة بمعدل 1 شهر تم اجتماع اللجنة الامنية العليا لمحافظة القدس بمعدل 1 مره شهريا للاعداد الخطط المناسبة ومتابعة ما يتم على ارض الواقع
هدف 3: رفع الكفاءة والفاعلية لمراقبة السلامة العامة والصحة والبيئة بنسبة 40% رفع كفاءة السلامة العامة والصحة والبيئة في المحافظة من خلال الجولات التفتيشية والنشاطات التوعوية. الحد من تدفق السلع الفاسدة والمهربة الى الاسواق الفلسطينية	مُخرج 1: القيام بجولات تفتيشية بمعدل 2 جولة شهريا تم القيام بجولات تفتيشية لرفع كفاءة وفاعلية السلامة العامة والصحة والبيئة
هدف 4: تمكين 300 امرأة في المحافظة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيًا لزيادة دور المرأة في الحياة الاجتماعية والمؤسسية. تعزيز دور المرأة ضمن نطاق المحافظة بما يساعدها في رفع مستوى الرفاه والمشاركة للمرأة في	مُخرج 1: عقد ورشات ارشادية للتوعية المرأة اقتصاديا وسياسيًا تم عقد ورشات ارشادية لتمكين المرأة اقتصاديا واجتماعيا وسياسيًا لتعريفهن بحقوقهن بمعدل 1 ورشة/شهر



	<p>المجتمع المحلي.</p> <p>تطوير وتعزيز المهارات لدى 250 امرأة لادارة مشاريع صغيرة تعزيز الوعي لدى 200 امراة حول أهمية المشاركة في الانتخابات الوطنية والمحليه . أعادة دمج 20 من النساء المعنفات في المجتمع المحلي.</p>
<p>مخرج 1: 100 طالب تمت مساعدتهم فنيا</p> <p>تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوائل من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة.</p>	<p>هدف 5: العمل على مساعدة 10,000 مواطن للحصول على مساعدات مادية وعينية وفنية خلال العام 2016</p> <p>تقديم مساعدات لكل من الطلاب المحتاجين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوائل من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين وكذلك تقديم مساعدات عينية لبعض من الفئة المستهدفة .</p> <p>40% من المساعدات المقدمة للفئات المستهدفة التي لا تحصل على مساعدات من وزارة الشؤون الإجتماعية (مسنين، أسر الأسرى، العوائل -) 10% من الفئة المستهدفة من الطلاب يحصلوا على مساعدات فنية 15% - 15% - من المساعدات المالية في المناطق (ج 30% -) من المساعدات المالية لسكان المخيمات 15% - من المساعدات المالية لسكان القرى - جميع المساعدات المالية للأسر الفقيرة التي لا يوجد دخل لرب الأسرة ولمرة واحدة في العام 2015 20% - من الفئات المستهدفة ستحصل على مساعدات عينية لمرة واحدة في العام 2018</p>
<p>مخرج 1: 300 شخص من الفئة العمرية من 18-25 حصلوا على توعية</p> <p>تم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المائية ومناطق (ج).</p>	<p>هدف 6: العمل على رفع وعي 20,000 مواطن من محافظة القدس بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة بالجريمة خلال العام 2016</p> <p>تم التوعية من خلال لقاءات واجتماعات و بث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة في كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى المائية ومناطق (ج).</p> <p>5% من الفئة العمرية بين سن 18-25 من سكان محافظة القدس في القرى والمدنية والمخيمات يحصلوا على لقائين توعويين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 2- 3% من رجال الإصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في إطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3- . 50% من الفئة المستهدفة تشمل طلاب جامعات ومدارس ثانوية للجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 4- 5% من سكان المخيمات في المحافظتين حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 6- توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة 6- جميع المستهدفين حصلوا على مواد تنفيذية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 7- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 8- جميع المواد التثقيفية تتفق مع مفاهيم حقوق الإنسان</p>



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1204.018	رواتب وأجور	
1,204.018	الرواتب والاجور	211
351.828	مصاريف تشغيلية	
15.000	السفر والمهام الرسمية	221
50.000	النفقات التشغيلية	222
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
50.828	بدل تنقل	225
36.000	مكافآت للموظفين	226
116.281	مصاريف تحويلية	
116.281	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
1722.127	اجمالي	

ال برنامج الإداري 8813
يُنطلي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غايات
أنظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساعله وحديثه تعمل بحلول عام 2019. قانون الخدمة المدنية

هدف
هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يُنطلي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 56 موظف تم تقديم خدمة لهم	هدف 1: ادارة الوزاره لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها يُنطلي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
مخرج 2: استشارة قانونية تقديم استشارة قانونية فيما يتعلق بالموظفين اداريا	
مخرج 3: استقبال وفود خارجية من قبل المحافظ استقبال وفود أجنبية وعربية من قبل المحافظ في مدينة القدس الشريف	



<p>مُخرج 4: تقرير الاداء السنوي كتابة التقرير السنوي للاداء الوظيفي لموظفي المحافظة</p> <p>مُخرج 5: 30% من حواسيب المحافظة تم استبدالها القيام بعقود صيانة أجهزة الحاسوب والهواتف والطابعات</p>	<p>والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.</p>
---	--

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1591.982	رواتب وأجور	
1,591.982	الرواتب والأجر	211
1177.172	مصاريف تشغيلية	
15.000	السفر والمهام الرسمية	221
550.000	النفقات التشغيلية	222
216.200	إيجارات	223
250.000	أخرى (تشغيلية)	224
61.972	بدل تنقل	225
84.000	مكافآت للموظفين	226
153.719	مصاريف تحويلية	
153.719	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	مخزون	312
3022.873	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة القدس

الاسم	المستوى الوظيفي	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
مدير عام وزارة	104	1	1	1	
مدير عام	105	4	2	4	
مدير A	106	8	8	10	
مدير B	107	6	5	7	
مدير C	108	4	4	3	
الدرجة الوظيفية 3	111	1	1	1	
الدرجة الوظيفية 4	112	5	3	3	
الدرجة الوظيفية 2	110	0	1	1	
الدرجة الوظيفية 5	113	10	10	8	
الدرجة الوظيفية 6	114	2	1	1	
الدرجة الوظيفية 7	115	5	5	5	
الدرجة الوظيفية 8	116	1	2	2	
الدرجة الوظيفية 10	118	2	2	2	
اجمالي		49	45	48	

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

بند الموازنة	الاسم	وزارة / مؤسسة	محافظة القدس	اجمالي	برنامـج 8813	برنامـج 8811	اجمالي
رواتب وأجور	211	الرواتب والاجور		2,796.000	1,591.982	1,204.018	
مساريف جارية	221	السفر والمهام الرسمية		30.000	15.000	15.000	
مساريف تشغيلية	222	النفقات التشغيلية		600.000	550.000	50.000	
مساريف تحويلية	223	إيجارات		216.200	216.200		
مساريف رأسمالية	224	أخرى (تشغيلية)		450.000	250.000	200.000	
	225	بدل تنقل		112.800	61.972	50.828	
	226	مكافآت للموظفين		120.000	84.000	36.000	
	212	المساهمات الاجتماعية		270.000	153.719	116.281	
	312	مخزون		150.000	100.000	50.000	
		اجمالي		4,745.000	3,022.873	1,722.127	
		التنمية وسيادة القانون				8811	
		البرنامج الإداري				8813	أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
التنمية وسيادة القانون	8811				
رواتب وأجور			2,600.000	1,278.060	1,204.018
مصاريف تشغيلية			1,555.940	705.807	351.828
مصاريف تحويلية			299.000	148.073	116.281
مصاريف رأسمالية			171.560	50.000	50.000
اجمالي				1,722.127	1,722.127
البرنامج الإداري	8813				
رواتب وأجور				1,764.940	1,591.982
مصاريف تشغيلية				1,159.545	1,177.172
مصاريف تحويلية				201.839	153.719
مصاريف رأسمالية				179.060	100.000
اجمالي				3,022.873	3,022.873

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		الرقم الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						محافظة القدس 88
2,796.000		2,592.656	3,043.000		2,615.512	رواتب وأجور
1,529.000	4.161	1,632.162	1,865.352	-6.600	1,375.873	مصاريف تشغيلية
270.000		253.459	349.912		229.491	مصاريف تحويلية
150.000		16.823	229.060		43.683	مصاريف رأسمالية
4,745.000	4.161	4,495.100		-6.600	4,264.559	اجمالي



89 محافظة خان يونس

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعماني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف المجتمع والعمل على ترسیخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
8902	التنمية وسيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8904	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

8902 التنمية وسيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غايات

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة
استباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة	هدف 1: اعادة اعمار غزة

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
مصاريف تشغيلية		600.000
أخرى (تشغيلية)		600.000
اجمالي		600.000



موظفي غير موزعين على برامج	8904
موظفي غير موزعين على برامج	
غایات	
موظفي غير موزعين على برامج	

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفي غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	مواءنة 2016
رواتب وأجور		1891.539
الرواتب والأجور		1,891.539
مصاريف تحويلية		197.070
المساهمات الاجتماعية		197.070
اجمالي		2088.609

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	محافظة خان يونس	برنامـج 8902	برنامـج 8904	اجمالي
رواتب وأجور	211			الرواتب والأجور	1,891.539	1,891.539
مصاريف تشغيلية	224			آخر (تشغيلية)	600.000	600.000
مصاريف جارية	212			المساهمات الاجتماعية	197.070	197.070
مصاريف تحويلية						2,688.609
						2,088.609
						600.000
التنمية وسيادة القانون	8902					
أسماء البرامج	8904					
موظفي غير موزعين على برامج						



برنامـج	الرقم الاسم	2014	2015	2016	موازنـة
التنمية وسيادة القانون	8902				
رواتب وأجور		1,876.024			
مصاريف تشغيلية		600.000	258.120	717.454	موازنة
مصاريف تحويلية				215.743	موازنة
مصاريف رأسمالية			50.000		موازنة
اجمالي			600.000		موازنة
البرنامج الإداري	8903				
رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية		458.880			
مصاريف تحويلية					
مصاريف رأسمالية		50.000			موازنة
اجمالي					موازنة
موظفيـن غير موزـعـين على برامجـ	8904				
رواتـب وأجـور		1,891.539	1,876.000		
مصاريف تشغيلية					
مصاريف تحويلية		197.070	216.000		
مصاريف رأسـمالـية					
اجـمـالي		2,088.609			موازـنة

موازنـة	2015		2014		وزارة / مؤسـسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنـة	الرقم الاسم
	صرف	التـرام	صرف	التـرام		
						محافظة خان يونس 89
1,891.539	1,817.341	1,876.000	1,834.877	1,876.024		رواتـب وأجـور
600.000	108.000	717.000	50.000	717.454		مصاريف تشغيلية
197.070	189.062	216.000	192.645	215.743		مصاريف تحويلية
		100.000				مصاريف رأسـمالـية
2,688.609	2,114.403		2,077.522			اجـمـالي



90 محافظة نابلس

رسالة الوزارة/المؤسسة

تعزيز العلاقة والتكامل بين جميع المؤسسات الرسمية والاهلية ورفع مستوىوعي القانوني لدى المؤسسات العاملة في المحافظة ، رفع مستوى الخدمات التي تقدم للمواطنين ، تعزيز ونشر الوعي لدى المجتمع المدني في مختلف المجالات ، تطوير مستوى الاداء لدى الكادر الوظيفي في محافظة نابلس ، رفع مستوى التنمية وخلق بيئة تعزز صمود المواطن

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9017	التنمية وسيادة القانون	متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني
9018	البرنامج الاداري	يعطي البرنامج الاداري انشطة مكتب المحافظ والدوائر المرتبطة به مباشرة والادارة المالية والادارية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والتخطيط واللوجستية وكذلك الصيانة والانشاءات في المبني الرئيسي

9017 التنمية وسيادة القانون

متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني

غايات

المؤسسات العامة العملاقة في المحافظة على وعي بالقانون بحلول العام 2018 رفع مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين بنسبة 80% بحلول العام 2018 صمود المواطنين تم تعزيزه بنسبة 90% على اراضيهم بحلول العام 2018 تطبيق القانون والأنظمة والتشريعات المعمول بها في فلسطين في حلول العام 2018 وتحقيق السلم الأهلي والاحصاءات الفلسطينية المتعلقة بالاستيطان شبكة الأمان الاجتماعية وسجلات اتحاد المعاقين ، تقارير البلديات والمجالس القروية وسجلات مكتب وزارة شؤون الاسرى في المحافظة سجلات الدائرة القانونية ودائرة الطفل والمرأة في المحافظة

هدف

هدف 1: تمكين 200 اسرة فقيرة لا تتلقى مساعدات من جهات اجرى لتوفير احتياجات اساسية تقديم مساعدات مالية وعينية وخدمات انسانية ل 200 عائلة في المحافظة من الاسر الفقيرة والمهمشة لتعطية احتياجاتها الأساسية سجلات الشؤون الاجتماعية وسجلات جهاز الاحصاءات المركزية

هدف 2: تقديم مساعدات قانونية ومالية ل 200 عائلة متضررة من الاستيطان لدعم صمودهم في الاغوار الوسطى خلال السنوات 2015-2017 تقديم مساعدات قانونية ومالية للاسر المتضررة في الاغوار الوسطى وجنوب نابلس خلال الاعوام المذكورة من الاستيطان سجل لجنة الاضرار واللجنة الاهلية في محافظة نابلس

هدف 3: تعزيز الشراكة مع 25 هيئة محلية حتى العام 2017 تعزيز الشراكة مع المجالس البلدية والقروية في محافظة نابلس بحلول عام 2017 سجلات المجلس الاستشاري ودائرة المجالس البلدية والقروية والمخيימות سجلات دائرة الحكم المحلي وقانون تنظيم المجالس المحلية والبلدية

هدف 4: 1000 من رجال الاصلاح والامن على معرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لتعزيز سيادة القانون في سنة 2017 1000من رجال الاصلاح والامن والمجتمع المدني بمعرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لحماية المجتمع المحلي وتعزيز سيادة القانون في سنة 2017 سجلات المجلس التنفيذي والمجلس الاستشاري والدائرة القانونية سجلات الاجهزه الامنية القانون العام

هدف 5: تمكين 300 امرأة في محافظة نابلس اقتصاديا واجتماعيا وسياسيا حتى عام 2017 العمل على تمكين ومساعدة 300 امراة من النساء المهمشات في المحافظة من خلال تقديم دعم اقتصادي وسياسي واجتماعي حتى عام 2017



سجلات وزارة شؤون المرأة سجلات الشؤون الاجتماعية سجلات جهاز الاحصاء المركزي	
هدف 6: تفعيل قوانين حماية الاطفال بما يتعلق بعمالة الاطفال والتسرب من المدارس بحلول عام 2017 تفعيل القوانين التي تدعم البيئة الآمنة للأطفال والناشئة من خلال التنسيق وز التثبيك مع المؤسسات الرسمية والاهلية المختصة سجلات وزارة الشؤون الاجتماعية شبكة حماية الطفولة بيانات اللجنة الوطنية لمنع عمالة الاطفال	
هدف 7: تحسين الوضع الصحي والبيئي لـ 30000 مواطن في عام 2015 تحسين الوضع البيئي والصحي لـ 30000 مواطن في محافظة نابلس في عام 2015 سجلات البلديات ومكتب وزارة شؤون البيئة في محافظة نابلس	
هدف 8: الشراكة مع 6 جمعيات محلية ودولية لتوفير احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة لـ 400 مستفيد حتى عام 2017 تعزيز الشراكة مع الجمعيات المحلية والدولية والمؤسسات الرسمية في هذا الحقل سجلات اتحاد المعايقين بنابلس مديرية الشؤون الاجتماعية سجلات الجمعيات المختصة	
هدف 9: تأهيل ومساعدة 300 اسير واسيرة محررة وتعزيز قدراتهم للمشاركة في عملية البناء الوطني والاجتماعي لعام 2017 تأهيل واعادة دمج الاسرى والاسيرات وتعزيز قدراتهم من خلال برامج متخصصة للمشاركة في عملية التنمية المحلية سجلات وزارة شؤون الاسرى والمحررين في المحافظة نادي الاسير الفلسطيني رابطة الاسيرات	
هدف 10: تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% منهم سنة 2016 تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% من المساجين بالامن والنظام وكيفية التعامل مع المجتمع المحلي عند انتهاء محكميائهم في سنة 2016 سجلات السجن	
هدف 11: تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات سنة 2017 تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017 شبكة الامان الاجتماعية	
هدف 12: مساعدة 250 من صغار المزارعين سنة 2017 مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017 سجلات جمعية المزارعين الفلسطينيين في محافظة نابلس	
هدف 13: تخفيض نسبة البطالة في المحافظة بـ 10% سنة 2018 تخفيض نسبة البطالة في المحافظة بـ 10% حتى نهاية عام 2018 دائرة الاحصاءات الفلسطينية	

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: تمكين 200 اسرة فقيرة لا تتلقى مساعدات من جهات اخرى لتوفير احتياجات أساسية	مُخرج 1: تقديم مساعدات لـ 200 اسرة مهمنة انجذت في 2015-2017
هدف 2: تقديم مساعدات قانونية ومالية لـ 200 عائلة متضررة من الاستيطان لدعم صمودهم في الاغوار الوسطى خلال السنوات 2015-2017	مُخرج 1: اجراءات تقديم مساعدات للمتضررين من الاستيطان تمت
هدف 3: سجلات لجنة الاضرار واللجنة الاهلية في محافظة نابلس	مُخرج 2: اجراءات تقديم مساعدة لمتضرري الاستيطان تمت 2015 دعم اصحاب الاراضي والمنشآت المهددة بالمصادرة والهدم وتنبيه اصحابها عليها في محافظة نابلس من خلال تقديم دعم مالي وقانوني



<p>تعزيز الشراكة مع المؤسسات الشريكة تمت في 2015-2017</p> <p>مُخرج 2: مساعدة 250 من المزارعين لتسويق منتجاتهم أجزت</p> <p>مُخرج 3: اجراءات انشاء صرح الشهيد تمت اصولاً في سنة 2015 انشاء صرح لشهداء الشعب الفلسطيني الذين ارتفعوا دفاعاً عن شعبهم في محافظة نابلس وتخليداً لذكراهم وتضحياتهم</p> <p>مُخرج 4: اجراءات اقامة مهرجان ليالي سبسطية تمت في سنة 2015 اقامة مهرجان ليالي سبسطية لتطوير الخدمات السياحية والثقافية في محافظة نابلس</p> <p>مُخرج 5: اجراءات تجهيز قاعة حاسوب وانترنت تمت في 2016</p> <p>مُخرج 6: اجراءات تجهيز مركز تدريب مهني نجارة تمت في 2016</p>	<p>العام 2017</p> <p>تعزيز الشراكة مع المجالس البلدية والقروية في محافظة نابلس بحلول عام 2017</p> <p>سجلات المجلس الاستشاري ودائرة المجالس البلدية والقروية والمخيّمات سجلات دائرة الحكم المحلي وقانون تنظيم المجالس المحلية والبلدية</p>
<p>مُخرج 1: 1000 من رجال الاصلاح على وعي بالامن تحقق</p> <p>مُخرج 2: 25000 نشرة طبعت ووزعت عن دور رجال الامن</p>	<p>هدف 4: 1000 من رجال الاصلاح والامن على معرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لتعزيز سيادة القانون في سنة 2017</p> <p>1000 من رجال الاصلاح والامن والمجتمع المدني بمعرفة دور اجهزة الامن في المحافظة لحماية المجتمع المحلي وتعزيز سيادة القانون في سنة 2017</p> <p>سجلات المجلس التنفيذي والمجلس الاستشاري والدائرة القانونية سجلات الاجهزة الامنية القانون العام</p>
<p>مُخرج 1: قدرات 120 امرأة على ادارة المشاريع تعززت في 2015 تنسيق وتشبيك مع المؤسسات التدريبية للنهوض بقدرات النساء المستهدفات في مجال ادارة المشاريع الصغيرة</p> <p>مُخرج 2: وعي 150 امرأة بالمشاركة بالانتخابات العامة تعزز اكتساب النساء الوعي والمهارات للمشاركة بالانتخابات المحلية وال العامة خلال السنوات 2015- 2017</p> <p>مُخرج 3: خدمات الدعم النفسي قدمت ل 100 امرأة حتى 2017</p>	<p>هدف 5: تمكين 300 امرأة في محافظة نابلس اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً حتى عام 2017</p> <p>العمل على تمكين ومساعدة 300 امرأة من النساء المهمشات في المحافظة من خلال تقديم دعم اقتصادي وسياسي واجتماعي حتى عام 2017</p> <p>سجلات وزارة شؤون المرأة سجلات الشؤون الاجتماعية سجلات جهاز الاحصاء المركزي</p>
<p>مُخرج 1: 5 مذكرات تفاهم وقعت مع المؤسسات حتى 2017 مذكرة تفاهم</p> <p>مُخرج 2: اجراءات شراء حافلة وتجهيزها بحواسيب تمت في 2015 تقديم خدمات تعليمية متقدمة للفئات المهمشة والتي ليست لديها خدمات تكنولوجية من خلال حافلة مزودة بحواسيب وبرامج</p>	<p>هدف 6: تفعيل قوانين حماية الاطفال بما يتعلق بمعاملة الاطفال والتسرب من المدارس بحلول عام 2017</p> <p>تفعيل القوانين التي تدعم البيئة الامنة للاطفال والناشئة من خلال التنسيق و التشبيك مع المؤسسات الرسمية والاهلية المختصة</p> <p>سجلات وزارة الشؤون الاجتماعية شبكة حماية الطفولة بيانات اللجنة الوطنية لمنع عماله الاطفال</p>
<p>مُخرج 1: 4 تقارير سنوية عن القطاعات المستهدفة اعدت ونشرت</p> <p>4 تقارير سنوية عن القطاعات الصحية والبيئية اعدت ونشرت على الصفحة</p>	<p>هدف 7: تحسين الوضع الصحي والبيئي ل 30000 مواطن في عام 2015</p> <p>تحسين الوضع البيئي والصحي ل 30000 مواطن</p>



<p>الاكترونية للمحافظة في السنوات 2015-2017</p> <p>مُخرج 1: عقد 6 اتفاقيات لتوفير الاحتياجات الازمة حتى 2017</p>	<p>في محافظة نابلس في عام 2015 سجلات البلديات ومكتب وزارة شؤون البيئة في محافظة نابلس</p> <p>هدف 8: الشراكة مع 6 جمعيات محلية ودولية لتوفير احتياجات ذوي الاحتياجات الخاصة ل 400 مستفيد حتى عام 2017 تعزيز الشراكة مع الجمعيات المحلية والدولية والمؤسسات الرسمية في هذا الحقل سجلات اتحاد المعاقبين بناابلس مديرية الشؤون الاجتماعية سجلات الجمعيات المختصة</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات 6 دورات تدريبية انجذت حتى عام 2017</p>	<p>هدف 9: تأهيل ومساعدة 300 اسير واسيرة محررة وتعزيز قدراتهم للمشاركة في عملية البناء الوطني والاجتماعي لعام 2017 تاهيل واعدة دمج الاسرى والاسيرات وتعزيز قدراتهم من خلال برامج متخصصة للمشاركة في عملية التنمية المحلية سجلات وزارة شؤون الاسرى والمحررين في المحافظة نادي الاسير الفلسطيني رابطة الاسيرات</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات تاهيل 150 سجين في سنة 2016 تمت اصولا اجراءات تاهيل 150 سجين في سنة 2016</p>	<p>هدف 10: تأهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% منهم سنة 2016 تاهيل 150 سجين جنائي وتوعية 90% من المساجين بالامن والنظام وكيفية التعامل مع المجتمع المحلي عند انتهاء محكومياتهم في سنة 2016 سجلات السجن</p>
<p>مُخرج 1: تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات تمت اصولا تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017</p>	<p>هدف 11: تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات سنة 2017 تعزيز الشراكة مع 8 مؤسسات من المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية في سنة 2017 شبكة الامان الاجتماعية</p>
<p>مُخرج 1: مساعدة 250 من صغار المزارعين تمت اصولا مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017</p>	<p>هدف 12: مساعدة 250 من صغار المزارعين سنة 2017 مساعدة 250 من صغار المزارعين على تسويق منتجاتهم في سنة 2017 سجلات جمعية المزارعين الفلسطينيين في محافظة نابلس</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات تخفيض نسبة البطالة ب 10% تمت في سنة 2018 اجراءات تخفيض نسبة البطالة في المحافظة تمت اصولا حتى نهاية سنة 2018</p>	<p>هدف 13: تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% تمت في سنة 2018 تخفيض نسبة البطالة في المحافظة ب 10% حتى نهاية عام 2018 دائرة الاحصاءات الفلسطينية</p>



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1085.369	رواتب وأجور	
1,085.369	الرواتب والأجور	211
512.406	مصاريف تشغيلية	
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
237.576	النفقات التشغيلية	222
160.000	أخرى (تشغيلية)	224
46.582	بدل تنقل	225
38.248	مكافآت للموظفين	226
104.800	مصاريف تحويلية	
104.800	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
1802.575	اجمالي	

9018 البرنامج الإداري

يغطي البرنامج الإداري انشطة مكتب المحافظ والدوائر المرتبطة به مباشرة والإدارة المالية والإدارية والشؤون القانونية والعلاقات العامة والتخطيط اللوجستي وكذلك الصيانة والانشاءات في المبني الرئيسي

غايات

تحقيق الاهداف الاستراتيجية من خلال العمل على اتمتة المحافظة وبناء قاعدة اجراءات وتوثيق الاعمال ورفع مستوى الكادر الوظيفي وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للمحافظة من اجل توفير اقصى مستوى من الخدمة لضيوف والوفود والموظفيين وتوفير الاحتياجات اللوجستية للموظفين وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم الوظيفية وبناء نظام للمتابعة والتقييم لكافة الانشطة والاهداف المراد الوصول اليها مقارنة بالخطط الموضوعة حتى نهاية سنة 2018 انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومساعدة بحلول نهاية العام 2018

معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك قانون النظام المالي قانون هيئة الرقابة الإدارية والمالية معايير المواقف والمعايير المقاييس ودائرة الاشغال العامة

هدف

هدف 1: انشاء وتأثيث مبني مناسب لضيافة الوفود الزائرة بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015
انشاء وتأثيث مبني مناسب لضيافة الوفود الخارجية والمحلية الزائرة لمحافظة نابلس بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015
معايير دائرة المواقف والمقاييس الفلسطينية والاشغال العامة

هدف 2: تطوير قدرات 30% من الموظفين وتدريبهم على سرعة انجاز المهام المكلفين بها في السنوات 2015 - 2016
تطوير قدرات 25 موظف يعملون في المحافظة خلال السنوات 2015 الى 2016
معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك

هدف 3: محافظة نابلس تعمل وفقا لإجراءات فعالة خلال السنوات 2015 - 2017
محافظة نابلس تعمل ضمن اجراءات فعالة وشفافية خلال السنوات 2015 - 2017
قوانين وتعليمات الخدمة المدنية وقانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي وقانون هيئة الرقابة الإدارية والمالية اجراءات اعداد موازنة البرامج متعددة الأمد

هدف 4: رفع مستوى الاتمته في المحافظة بنسبة 80% مع نهاية سنة 2016
رفع مستوى الاتمته واضافة اجهزة حاسوب للمحافظة بواقع 16 جهاز لتعزيز الاتمته وشبكة المعلومات مع نهاية سنة 2016
معايير وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات معايير ديوان الموظفين العام

هدف 5: تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية في سنة 2017 بنسبة 50% واجراء الصيانة



<p>الدورية لشبكات الصرف الصحي والمياه والكمرباء والحواسوب تحسين بيئة العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبية حتى نهاية سنة 2017 واجراء الصيانة الالزمة لمراقب المحافظة المختلفة معايير مؤسسة المعاصفات والمقاييس الفلسطينية</p> <p>هدف 6: زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين سنة 2018 زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والمالية بنسبة 70 % في سنة 2018 مقارنة بسنة 2014 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p> <p>هدف 7: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة في سنة 2018 تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
<p>مخرج 1: مبني الكافيتيريا بمساحة 200 م تم إنشاؤه وتأثيثه إنشاء مبني كافيتيريا بمساحة 200 متر مربع لضيافة الوفود الزائرة للمحافظة والاستغناء عن المطاعم الخارجية</p>	<p>هدف 1: إنشاء وتأثيث مبني مناسب لضيافة الوفود الزائرة بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015 إنشاء وتأثيث مبني مناسب لضيافة الوفود الخارجية والمحليه الزائرة لمحافظة نابلس بمساحة 200 متر مربع في سنة 2015 معايير دائرة المعاصفات والمقاييس الفلسطينية والاشغال العامة</p>
<p>مخرج 1: قدرات 30% من موظفي المحافظة تعززت بنهاية سنة 2016 تطوير قدرات 25 موظف وتدربيهم على سرعة انجاز معاملات المراجعين واداء المهام الموكلة لهم بالسرعة الطيبة</p>	<p>هدف 2: تطوير قدرات 30% من الموظفين وتدربيهم على سرعة انجاز المهام المكلفين بها في السنوات 2015 - 2016 تطوير قدرات 25 موظف يعملون في المحافظة خلال السنوات 2015 الى 2016 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p>
<p>مخرج 1: اجراءات استقبال 140 وفد دولي ومحلي استكملت اصولا اجراءات استقبال 40 وفد دولي ومحلي استكملت اصولا في سنة 2015 و45 وفد في سنة 2016 و 50 وفد في سنة 2017</p>	<p>هدف 3: محافظة نابلس تعمل وفقا لإجراءات فعالة خلال السنوات 2015 - 2017 محافظة نابلس تعمل ضمن اجراءات فعالة وشفافية خلال السنوات 2015 - 2017 قوانين وتعليمات الخدمة المدنية وقانون الموازنة العامة قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي وقانون هيئة الرقابة الادارية والمالية اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد</p>
<p>مخرج 2: 8 دراسات واحصاءات مختلفة اعدت ونشرت في 2016 5 دراسات واحصاءات عن وضع المحافظة البيئي والصحي اعدت ونشرت في سنة 2015</p>	
<p>مخرج 3: 1000 ساعة رقابية على اداء المؤسسات المختلفة انجذت 1000 ساعة رقابية على اداء المؤسسات الصحية والتعليمية والبيئية تم القيام بها في السنوات 2015-2017</p>	
<p>مخرج 4: اجراءات توظيف وتدريب الموظفين انجذت حتى 2017 اجراءات توظيف موظفين جدد وتدريب الموظفين وتقدير ادائهم تم حتى سنة 2017 بواقع تقرير ربع سنوي</p>	
<p>مخرج 5: 500 شكوى للمواطنين حلت في كل سنة من 2015-2017 5 شكوى سنوية تم حلها من خلال الدائرة القانونية تم تحويلها من مكتب المحافظ بالتعاون مع المجلس الاستشاري والمجلس التنفيذي</p>	
<p>مخرج 6: اجراءات اعداد قاعدة بيانات المحافظة انجذت في 2016 اجراءات اعداد قاعدة بيانات حول المجالس المحلية والبلدية والمخططات الهيكليه الالزمة لها اعدت حتى سنت 2016</p>	



<p>مُخرج 7: اجراءات انشاء وتأثيث قاعة ضيافة تمت في سنة 2015 انشاء قاعة مناسبة لاستقبال وضيافة الوفود الدولية والمحليه الزائرة للمحافظة وتوفير خدمات ضيافة مناسبة بتكلفة اقل</p>	
<p>مُخرج 1: اجراءات تدريب الموظفين وشراء اجهزة حاسوب تمت تدريب موظفي السكرتاريا والمساعدين الاداريين على انظمة الحاسوب وارشفة المراسلات</p> <p>شراء 16 جهاز حاسوب جديد لرفع كفاءة انجاز المعاملات في سنة 2016</p>	<p>هدف 4: رفع مستوى الاتمته في المحافظة بنسبة 80% مع نهاية سنة 2016 رفع مستوى الاتمته واضافة اجهزة حاسوب المحافظة بواقع 16 جهاز تعزيز الاتمته وشبكة المعلومات مع نهاية سنة 2016 معايير وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات معايير ديوان الموظفين العام</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات صيانة 15 حاسوب وش مياه وكهرباء وسارات تمت صيانة 15 جهاز حاسوب واجراء صيانة شبكة المياه وصرف الصحي بالمحافظة بواقع مرة شهريا واجراء الصيانة على شبكة الكهرباء وشبكة الحاسوب والانترنت بالمحافظة مرة كل شهرين وصيانة دورية لسيارات الحركة عدد 5</p> <p>مُخرج 2: اجراءات شراء اثاث المحافظة استكملت اصولا في 2015 استكمال تأثيث مبني المحافظة الجديد</p>	<p>هدف 5: تحسين بيئه العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبيه في سنة حتى سنة 2017 بنسبة 50% واجراء الصيانة الدورية لشبكات الصرف الصحي والمياه والكهرباء والحواسيب تحسين بيئه العمل وجودة الاثاث والمعدات المكتبيه حتى نهاية سنة 2017 واجراء الصيانة اللازمة لمراافق المحافظة المختلفة معايير مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظف زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والماليه بنسبة 70% في سنة 2018</p>	<p>هدف 6: زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين سنة 2018 زيادة كفاءة وفعالية الخدمات المقدمة للموظفين والموردين من خلال سرعة انجاز المعاملات الادارية والماليه بنسبة 70% في سنة 2018 مقارنة بسنة 2014 معايير ديوان الموظفين العام ومدونة السلوك</p>
<p>مُخرج 1: اجراءات تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة اجراءات تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>	<p>هدف 7: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة في سنة 2018 تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المحافظة وتطوير الموارد البشرية من خلال جدول التشكيلات الوظيفية وادراج الوظائف المستحدثة في سنة 2018</p>



برنامـج الـاداري
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـيلـية والـرأـسـمـالـية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2792.631	رواتب وأجور	
2,792.631	الرواتب والأجور	211
1005.594	مصاريف تشغيلية	
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
412.448	النفقات التشغيلية	222
40.000	إيجارات	223
300.000	أخرى (تشغيلية)	224
104.794	بدل تنقل	225
98.352	مكافآت للموظفين	226
269.200	مصاريف تحويلية	
269.200	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	الاصول الثابتة	311
4217.425	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة نابلس

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية					100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير	1	1	1	101
وكيل وزارة	وكيل	1	1	1	102
مدير عام	مدير	6	6	6	105
A مدير	A مدير	8	7	7	106
B مدير	B مدير	9	9	9	107
C مدير	C مدير	5	6	6	108
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	1	0	0	110
الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	5	5	5	111
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	11	9	9	112
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	10	10	10	113
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	1	2	2	114
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	3	2	2	115
الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	4	2	2	116
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	8	10	8	117
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	2	2	2	118
اجمالي		75	72	70	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة نابلس			وزارة / مؤسسة	90	رواتب وأجور
اجمالي	برنامج 9018	برنامج 9017	بند الموازنة الاسم		
3,878.000	2,792.631	1,085.369	الرواتب والأجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
80.000	50.000	30.000	السفر والمهام الرسمية	221	
650.024	412.448	237.576	النفقات التشغيلية	222	
40.000	40.000		إيجارات	223	
460.000	300.000	160.000	آخر (تشغيلية)	224	
151.376	104.794	46.582	بدل تنقل	225	
136.600	98.352	38.248	مكافآت للموظفين	226	
374.000	269.200	104.800	المساهمات الاجتماعية	212	
250.000	150.000	100.000	الأصول الثابتة	311	
6,020.000	4,217.425	1,802.575	اجمالي		
التنمية وسيادة القانون			9017	أسماء البرامج	
البرنامج الإداري			9018		

برограм	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
9017	9018	التنمية وسيادة القانون	موانة	موانة	موانة
رواتب وأجور			3,400.000	962.500	1,085.369
مصاريف تشغيلية			1,598.895	1,404.420	512.406
مصاريف تحويلية			391.000	111.774	104.800
مصاريف رأسمالية			797.515	100.000	100.000
اجمالي					1,802.575
البرنامج الإداري	9018				
رواتب وأجور				2,887.500	2,792.631
مصاريف تشغيلية					1,005.594
مصاريف تحويلية					269.200
مصاريف رأسمالية					150.000
اجمالي					4,217.425

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
90	90	محافظة نابلس	موانة	الإنفاق	موازنة
رواتب وأجور			3,400.000	962.500	1,085.369
مصاريف تشغيلية			1,598.895	1,404.420	512.406
مصاريف تحويلية			391.000	111.774	104.800
مصاريف رأسمالية			797.515	100.000	100.000
اجمالي					1,802.575



91 محافظة شمال غزة

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعماني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف المجتمع والعمل على ترسیخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9102	التنمية و سيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
9104	موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

9102 التنمية و سيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غايات

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة
استتاب الامن وتوفّر الخدمات والمرافق العامه ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف

هدف 1: اعادة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة
ادارة اعمار غزة

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: اعادة اعمار غزة	ادارة اعمار غزة ادارة اعمار غزة

برنامج: التنمية و سيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنـه
600.001	مصاريف تشغيلية	
600.001	أخرى (تشغيلية)	224
600.001		اجمالي



9104	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غايات
	موظفي غير موزعين على برامج موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج	مخرج 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج	موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفي غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور		1955.690
الرواتب والأجور	211	1,955.690
مصاريف تشغيلية		4.795
بدل تنقل	225	4.795
مصاريف تحويلية		210.677
المساهمات الاجتماعية	212	210.677
اجمالي		2171.162

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	محافظة شمال غزة	برنامـج 9104	برنامـج 9102	اجمالي
رواتب وأجور	211	الرواتب والأجور		1,955.690	1,955.690	1,955.690
مصاريف جارية	224	أخرى (تشغيلية)		600.001	600.001	600.001
مصاريف تشغيلية	225	بدل تنقل		4.795	4.795	4.795
مصاريف تحويلية	212	المساهمات الاجتماعية		210.677	210.677	210.677
		اجمالي		2,771.163	2,171.162	600.001
أسماء البرامج	9102	التنمية و سيادة القانون				
	9104	موظفي غير موزعين على برامج				



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
9102	التنمية و سيادة القانون			
	رواتب وأجور	1,957.510		
	مصاريف تشغيلية	655.715	281.000	600.001
	مصاريف تحويلية	225.114		
	مصاريف رأسمالية	50.000		
	اجمالي			600.001
9103	البرنامج الإداري			
	رواتب وأجور			
	مصاريف تشغيلية	392.800		
	مصاريف تحويلية			
	مصاريف رأسمالية	50.000		
	اجمالي			
9104	موظـفين غير موزـعين على برامج			
	رواتـب وأجـور		1,958.000	1,955.690
	مصارـيف تشـغيلـية	5.000		4.795
	مصارـيف تحـوـيلـية	225.000		210.677
	مصارـيف رـاسـمـالية			
	اجـمـالي			2,171.162

موازنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	صرف	التزام		صرف	التزام					
							91	محافظة شمال غزة		
1,955.690		1,805.358	1,958.000		1,908.257	1,957.510		رواتـب وأجـور		
604.796		112.656	678.800		55.044	655.715		مصارـيف تشـغيلـية		
210.677		194.163	225.000		207.656	225.114		مصارـيف تحـوـيلـية		
			100.000					مصارـيف رـاسـمـالية		
2,771.163		2,112.177			2,170.957			اجـمـالي		



92 محافظة قلقيلية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تنفيذ السياسات للسلطة والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة والعمل على الرقي الاقتصادي والعرقاني والاجتماعي وتحقيق المساواه ةالعداله والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليميه والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسیخ قواعد النظام والقانون.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9216	التنمية وقيادة القانون-	يتضمن شقين رئيسيين هامين ألا وهم : الأول :- الأمن و سعادة القانون حيث تقوم المحافظة بایجاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بعقد دورات وندوات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الإجتماعية والتنمية الإقتصادية تقوم المحافظة بالبت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجهاه المنتطقة. وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.
9217	البرنامج الإداري	يوفر البرنامج الإداري للاداره العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدماتية يشمل ذلك مكتب الوزير وكيل الوزاره وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الإدارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانونيه ولوجيستيه والعلاقات العامه وكذلك الصيانه والانشاءات في المبني الرئيسي

9216 التنمية وقيادة القانون-
يتضمن شقين رئيسيين هامين ألا وهم : الأول :- الأمن و سعادة القانون حيث تقوم المحافظة بایجاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بعقد دورات وندوات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الإجتماعية والتنمية الإقتصادية تقوم المحافظة بالبت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجهاه المنتطقة. وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.
غياث
التنسيق والمساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة مادياً ومعنوياً التنسيق المدني والأمني ما بين المحافظة ورؤساء الأجهزة الأمنية والمدنية في المحافظة لإنجاز أهدافها

هدف
هدف 1: العمل على دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات مالية وعينيه بحلول العام 2018 تقديم مساعدات مالية وعينيه للمواطنين -حصول 20% من اصحاب الدخل المحدود على مساعدات مالية 40% - 2 من متضررين جدار الفصل العنصري والمزارعين حصلوا على مساعدات مالية 20% - 3 من ذوي الاحتياجات الخاصة حصلوا على كراسى متحركه 40% - النساء وكبار السن حصلوا على مساعدات مالية
هدف 2: 500 امراء من سكان محافظة قلقيلية على معرفه بالقوانين والانظمه للحد من العنف بحلول العام 2018 من خلال عقد ورشات ومحاضرات وتوزيع نشرات توعيه وندوات ثقافية 40% - 1 من النساء تلقوا محاضرات ودورات عن الانظمه والقوانين للحد من العنف 60% - 2 من النساء وزعت عليهم نشرات وبروشورات توعيه 3 عقد ندوات ثقافية لتوعية المرأة للحد من العنف
هدف 3: التعريف بالمحافظه واظهار التحديات والصعوبات التي تواجهها التعريف بالمحافظه لاظهار التحديات الي تواجهها من خلال تشكيل فريق استشاري وتعاقد مع مركز اعلامي واعداد فيلم



<p>هدف 4: زيادة مساحة المحافظة تقديم خدمة أفضل للمواطن العمل على زيادة مساحة المحافظة</p> <p>هدف 5: تاهيل مبني المحافظة صيانة واصلاحات لمساهمه في تقديم افضل خدمة للمواطن صيانة مبني المحافظة</p> <p>هدف 6: الحد من انتشار المخدرات والحفاظ على السلم الاهلي الحد من انتشار المخدرات من خلال ورشات عمل وندوات</p> <p>هدف 7: تدريب ورفع قدرات الهيئات الادارية ل 30 جماعية عقد دوره وورشات عمل للمشاركة في اورشات تدريب وعقد دورات للجمعيات</p> <p>هدف 8: مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال توفير مساعدات كهربائية كراسى كهربائية سماعات اذن مساعدات عن طريق مساعدات كهربائية كراسى كهربائية سماعات</p> <p>هدف 9: دعم 800 مزارع متضرر من الجدار دعمهم من خلال شق طرق ، شبكات ري ، وخطوط ناقله كوابيل للقرى والاراضي المهدده تمكين وتنبيت المزارعين ايصال مياه للاراضي المهدده والحفاظ عليها لقرى (العزب الغربي ، كفر ثلث ، جيوس ، كفر لاقف ، كفر قدم ، جيت ، فرعنا ، اماتين ، جيوس ، فلاميه) تقديم المساعدة 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم</p> <p>هدف 10: مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود من خلال مساعدات - ترميم منازل - تمكينهم من العيش الكريم مساعدتهم في حياة كريمه</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
<p>مخرج 1: دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات مالية وعينية يستهدف سياسة هذا البرنامج الفئات من اصحاب الدخل المحدود والمتضررين من المزارعين من جدار الفصل العنصري وذوي الاحتياجات الخاصة والنساء وكبار السن حصلوا على مساعدات مالية</p>	<p>هدف 1: العمل على دعم 5000 مواطن من خلال مساعدات مالية وعينية بحلول العام 2018 تقديم مساعدات مالية وعينية للمواطنين 1- حصول 20% من اصحاب الدخل المحدود على مساعدات مالية 2- 40% من متضررين جدار الفصل العنصري والمزارعين حصلوا على مساعدات مالية 3- 20% من ذوي الاحتياجات الخاصة حصلوا على كراسى متحركة 4- 20% من النساء وكبار السن حصلوا على مساعدات مالية</p>
<p>مخرج 1: 500 امرأة حصلوا على معرفة بالقوانين والأنظمة من خلال عقد محاضرات وورشات عمل وتوزيع بروشورات حول الحد من العنف ضد المرأة</p>	<p>هدف 2: 500 امرأة من سكان محافظة قلقيلية على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من العنف بحلول العام 2018 من خلال عقد ورشات ومحاضرات وتوزيع نشرات توعوية وندوات ثقافية 1- 40% من النساء تلقوا محاضرات ودورات عن الانظمه والقوانين للحد من العنف 2- 60% من النساء وزعت عليهن نشرات وبروشورات توعوية 3- عقد ندوات ثقافية لتروية المرأة للحد من العنف</p>



<p>مُخرج 1: التعريف بالمحافظه من خلال اظهار التحديات</p>	<p>هدف 3: التعريف بالمحافظه واظهار التحديات والصعوبات التي تواجهها التعريف بالمحافظه لاظهار التحديات الي تواجهها من خلال تشكيل فريق استشاري وتعاقد مع مركز اعلامي واعداد فيلم وثائقي واعداد كتاب عن محافظه قلقيليه - اعداد فيلم وثائقي للتعريف بالمحافظه ولااظهار التحديات التي تواجهها المحافظه - 2- تشكيل فريق استشاري 3- التعاقد مع مركز اعلامي 4- عقد اجتماعات لممثلي الاعلام في المحافظه - 5- اعداد كتاب عن محافظه قلقيليه والتعريف بها</p>
<p>مُخرج 1: قطعة الارض المجاورة للمحافظه تم شرائها عام 2018</p>	<p>هدف 4: زيادة مساحة المحافظه تقديم خدمة افضل للمواطن العمل على زيادة مساحة المحافظه</p>
<p>مُخرج 1: صيانه واصلاحات في المحافظه من خلال المساهمه في تحقيق افضل خدمة للمواطنين</p>	<p>هدف 5: تاهيل مبني المحافظه صيانة واصلاحات للمساهمه في تقديم افضل خدمة للمواطن صيانة مبني المحافظه</p>
<p>مُخرج 1: ارشاد وتوعية 200 شخص حول اضرار المخدرات</p>	<p>هدف 6: الحد من انتشار المخدرات والحفاظ على السلم الاهلي الحد من انتشار المخدرات من خلال ورشات عمل وندوات</p>
<p>مُخرج 1: رفع قدرات 30 جمعية اهلية</p>	<p>هدف 7: تدريب ورفع قدرات الهيئات الاداريه ل 30 جمعيه عقد دوره وورشات عمل للمشاركه في اورشات تدريب وعقد دورات للجمعيات</p>
<p>مُخرج 1: مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصه من خلال مساعد كهربائيه كراسى كهربائيه سماعات اذن</p>	<p>هدف 8: مساعدة 60 شخص من ذوي الاحتياجات الخاصه من خلال توفير مساعد كهربائيه كراسى كهربائيه سماعات اذن مساعدات عن طريق مساعد كهربائيه كراسى كهربائيه سماعات</p>
<p>مُخرج 1: دعم 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم دعم 800 مزارعه عن طريق شق الطريق - شبكات ري - خطوط ناقله ، كوابيل لقرى والاراضي المهدده تمكين وتنبيت المزارعين في اراضيهم الحد من ظاهرة البطالة ايصال المياه للاراضي المهدده والحفاظ عليها (العزب الغربي ، كفر ثلث ، جيوس ، كفر لاقف ، كفر قدوم ، جيت ، فر عتنا ، اماتين ، جيوس ، فلاميه)</p>	<p>هدف 9: دعم 800 مزارع متضرر من الجدار دعهم من خلال شق طرق ، شبكات ري ، وخطوط ناقله كوابيل لقرى والاراضي المهدده تمكين وتنبيت المزارعين ايصال مياه للاراضي المهدده والحفاظ عليها (القرى (العزب الغربي ، كفر ثلث ، جيوس ، كفر لاقف ، كفر قدوم ، جيت ، فر عتنا ، اماتين ، جيوس ، فلاميه) تقديم المساعدة 800 مزارع وتمكينهم في اراضيهم</p>
<p>مُخرج 1: مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود من خلال ترميم 100منزل الحفاظ على السلامه العامه والصحه العامه وتمكين 100 عائله من العيش بامان</p>	<p>هدف 10: مساعدة 100 مواطن من ذوي الدخل المحدود من خلال مساعدات - ترميم منازل - تمكينهم من العيش الكريم مساعدتهم في حياء كريم</p>



برنامج: التنمية وسيادة القانون -
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
597.331	رواتب وأجور	
597.331	الرواتب والأجور	211
362.084	مصاريف تشغيلية	
7.500	السفر والمهام الرسمية	221
104.000	النفقات التشغيلية	222
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
14.584	بدل تنقل	225
36.000	مكافآت للموظفين	226
58.885	مصاريف تحويلية	
58.885	المساهمات الاجتماعية	212
45.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الأصول الثابتة	311
15.000	مخزون	312
1063.300	اجمالي	

البرنامج الإداري 9217
يوفر البرنامج الإداري للأداره العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدماتيه يشمل ذلك مكتب الوزير وكيل الوزارة وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانوني واللوجستي والعلاقات العامة وكذلك الصيانة والانشاءات في المبني الرئيسي
غايات
تكون الغاية انظمه اداره فعاله وذات شفافيه ومساعله وحديثه بحلول نهاية 2018 قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنية قانون الموازنـه العامـه اجراءـات اعداد الموازنـه البرـنامج متـوسط الـامـد قـانـون الـلـوازـم الـعامـه قـانـون النـظـام المـالـي قـانـون هـيـئة الرـقـابـه الـادـارـيـه وـالـمـالـيـه

هدف
هدف 1: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات- ادارة الموارد البشرية من خلال عقد دورات وتعبئـة نماذـج التـقيـيم وتعـبـة نـمـوذـج التـشكـيلـات عقد دورات تدريبيـه للمـوظـفين عمـليـات التـقيـيم السنـوي اعدـت وسلـمت لـديـوان المـوظـفين العـام جـدول التـشكـيلـات الوـظـيفـيه اـعدـت
هدف 2: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات - المرأة والطفل من خلال عقد دورات ومحاضرات تـوعـيـه للـحد من العنـف ضـد المـراـه وـمـن عـمـالـة الـاطـفـل تـوفـير موـاد تـنـقـيفـيه حـول الانـظـهـر وـالـقـوـانـين للـحد من العنـف ضـد المـراـه عـقد محـاضـرات وورـشـات عمل لـلاـهـالـي حـول مـضـار عـمـالـه الـاطـفـال النـعـاقـد مع جـمـعـيات وـمـؤـسـسـات العـاملـه في مجال حقوق المـراـه
هدف 3: اظهـار التـحـديـات التي تـواـجـهـها المحـافظـه اظـهـار المشـاكـلـات التي تـواـجـهـها المحـافظـه اعدـاد فيـلم وـثـائـقـي

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: تنمية قدرات الموظفين وتدريبهم على استخدام البرامج التـدـريـب وـالـتـطـوـير من كـادرـ الموـظـفين	هدف 1: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات- ادارة الموارد البشرية من خلال عقد دورات وتعبئـة نماذـج التـقيـيم وتعـبـة



	نموذج التشكيلات عقد دورات تدريبيه للموظفين عمليات التقييم السنوي اعدت وسلمت لديوان الموظفين العام جدول التشكيلات الوظيفيه اعدت
مخرج 1: عقد ورشات وندوات ثقافية للحد من العنف ضد المرأة و ا توقيعه المرأة بالقوانين والأنظمة للحد من العنف	هدف 2: ادارة المحافظه تعمل وفق الاجراءات - المرأة والطفل من خلال عقد دورات ومحاضرات توعوية للحد من العنف ضد المرأة ومن عماله الاطفال توفير مواد تثقيفيه حول الانظه والقوانين للحد من العنف ضد المرأة عقد محاضرات وورشات عمل للاهالي حول مسار عماله الاطفال النعاقد مع جمعيات ومؤسسات العامله في مجال حقوق المرأة
مخرج 1: اعداد فيلم عن المحافظه اعداد الفيلم للتعریف بالمشاكل التي تواجهها المحافظه	هدف 3: اظهار التحديات التي تواجهها المحافظه اظهار المشاكل التي تواجهها المحافظه اعداد فيلم وثائقي

برنامجه البرنامجه الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1318.669		رواتب وأجور
1,318.669	الرواتب والاجور	211
560.916		مصاريف تشغيلية
7.500	السفر والمهام الرسمية	221
90.000	النفقات التشغيلية	222
38.100	إيجارات	223
346.523	أخرى (تشغيلية)	224
30.793	بدل تنقل	225
48.000	مكافآت للموظفين	226
130.115		مصاريف تحويلية
130.115	المساهمات الاجتماعية	212
105.000		مصاريف رأسمالية
45.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
2114.700		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة قلقيلية

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	1	1	1	1
مدير عام	105	2	2	2	2
مدير A	106	1	1	1	1
مدير B	107	6	6	6	6
مدير C	108	8	7	7	7
الدرجة الوظيفية 3	111	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	112	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 5	113	11	9	6	6
الدرجة الوظيفية 6	114	2	2	2	2
الدرجة الوظيفية 7	115	2	2	3	3
الدرجة الوظيفية 8	116	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	117	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 10	118	3	3	3	3
اجمالي		46	43	41	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة قاقيلية			وزارة / مؤسسة	92	
اجمالي	برنامج 9216	برنامج 9217	بند الموازنة الاسم		
1,916.000	597.331	1,318.669	الرواتب والاجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
15.000	7.500	7.500	السفر والمهام الرسمية	221	
194.000	104.000	90.000	النفقات التشغيلية	222	
38.100		38.100	إيجارات	223	
546.523	200.000	346.523	آخرى (تشغيلية)	224	
45.377	14.584	30.793	بدل تنقل	225	
84.000	36.000	48.000	مكافآت للموظفين	226	
189.000	58.885	130.115	المشاركات الاجتماعية	212	
75.000	30.000	45.000	الاصول الثابتة	311	
75.000	15.000	60.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
3,178.000	1,063.300	2,114.700	اجمالي		
			البرنامج الاداري	9217	أسماء البرامج
			التنمية وسيادة القانون-	9216	



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
التنمية وسيادة القانون -	رواتب وأجور	9216				597.331	975.720	1,782.787
مصاريف تشغيلية						362.084	294.221	862.951
مصاريف تحويلية						58.885	101.757	205.021
مصاريف رأسمالية						45.000	45.000	359.610
اجمالي						1,063.300		
البرنامـج الاداري	رواتب وأجور	9217				1,318.669	1,100.280	
مصاريف تشغيلية						560.916	640.779	
مصاريف تحويلية						130.115	116.231	
مصاريف رأسمالية						105.000	153.360	
اجمالي						2,114.700		

موازنة	2015			2014			وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة	الرقم	الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف			
							92	محافظة قلقيلية
1,916.000	1,857.974	2,076.000		1,770.324	1,782.787			رواتب وأجور
923.000	870.920	935.000	1.320	677.564	862.951			مصاريف تشغيلية
189.000	179.307	217.988		171.423	205.021			مصاريف تحويلية
150.000	18.092	198.360		130.347	359.610			مصاريف رأسمالية
3,178.000	2,926.293		1.320	2,749.658				اجمالي



93 محافظة رفح

رسالة الوزارة/المؤسسة

تقوم رسالة المحافظة على تنفيذ السياسة العامة للسلطة والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج والعمل على الرقي الاقتصادي والعرقاني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والاشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسیخ النظام والقانون ونقوم بتقديم الخدمات مثل المساعدات وحل النزاعات والتشبيك مع جهات الاختصاص لتحقيق التنمية المستدامة وتحقيق العدالة وسيادة القانون الفئة المستهدفة هي جميع ابناء المحافظة

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9304	التنمية وسيادة القانون	برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظه: برنامج ي العمل على تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية و العرقانية و البيئية و الحفاظ على الامن و تمكين المهارات الادارية للمحافظة
9306	موظفين غير موزعين على برامج	موظفين غير موزعين على برامج

9304 التنمية وسيادة القانون

برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظه: برنامج ي العمل على تطوير التنمية الاقتصادية و الاجتماعية و العرقانية و البيئية و الحفاظ على الامن و تمكين المهارات الادارية للمحافظة

غايات

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمه في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام القادمة
استباب الامن وتتوفر الخدمات والمرافق العامه ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف
هدف 1: اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة
اعادة اعمار غزة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
هدف 1: اعادة اعمار غزة	مخرج 1: اعادة اعمار غزة اعادة اعمار غزة اعادة اعمار غزة

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنہ	الاسم	موازنہ 2016
صاريف تشغيلية		900.000
أخرى (تشغيلية)		900.000
اجمالي		900.000



9306	موظفي غير موزعين على برامج
	موظفي غير موزعين على برامج
	غایات
	موظفي غير موزعين على برامج

هدف
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج
موظفي غير موزعين على برامج

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مُخرج
هدف 1: موظفي غير موزعين على برامج	مُخرج 1: موظفي غير موزعين على برامج

برنامج: موظفي غير موزعين على برامج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1423.429		رواتب وأجور
1,423.429	الرواتب والأجور	211
145.052	مصاريف تحويلية	
145.052	المساهمات الاجتماعية	212
1568.481	اجمالي	

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	محافظة رفح	مُخرج 9306	مُخرج 9304	اجمالي	93	
							رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية
الرواتب والأجور	211			1,423.429	1,423.429	1,423.429		
أخرى (تشغيلية)	224			900.000	900.000	900.000		
المساهمات الاجتماعية	212			145.052	145.052	145.052		
				1568.481	1,568.481	900.000		
التنمية وسيادة القانون	9304							
موظفي غير موزعين على برامج	9306							

أسماء البرامج



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
التنمية وسيادة القانون	9304			
رواتب وأجور		1,235.122		
مصاريف تشغيلية		929.369	371.600	900.000
مصاريف تحويلية		142.039		
مصاريف رأسمالية		50.000		
اجمالي				900.000
البرنامج الإداري	9305			
رواتب وأجور				
مصاريف تشغيلية		576.400		
مصاريف تحويلية				
مصاريف رأسمالية		50.000		
اجمالي				
موظفيـن غير موزـعين على برامج	9306			
رواتب وأجور			1,235.000	1,423.429
مصاريف تشغيلية				
مصاريف تحويلية		142.000		145.052
مصاريف رأسمالية				
اجمالي				1,568.481

موازنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	صرف	التزام		صرف	التزام					
							93	محافظة رفح		
1,423.429		1,361.662	1,235.000		1,244.959	1,235.122		رواتب وأجور		
900.000		108.000	948.000		75.000	929.369		مصاريف تشغيلية		
145.052		139.160	142.000		137.333	142.039		مصاريف تحويلية		
			100.000					مصاريف رأسمالية		
2,468.481		1,608.822			1,457.292			اجمالي		



94 محافظة رام الله والبيرة

رسالة الوزارة/المؤسسة

وتحت مسؤولية رام الله والبيرة من أجل الإشراف على تنفيذ السياسة العامة لدولة فلسطين ولتحقيق من اعباء المسؤوليات التي تقع على عاتقها والنهوض بالمدن والقرى وتنميتها من كافة النواحي الاقتصادية وال عمرانية ، وتسهيل وتقويب اداء الخدمات للمواطنين لتحقيق اكبر قدر منها، كما وتحدم المحافظة كافة المواطنين والمرافق الاجتماعية والاقتصادية ، بالاشراف على تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين والمساهمة في الاشراف على الخدمات التي تقدمها مراقب الدوارة واجهزة الدولة المختلفة والمحافظة على الامن والنظام العام.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9408	وسيدة	برنامجه يقوم على توعيه المواطنين بالأنظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين بالمحافظة.
9409	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية والتلوغستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاءً من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9408 التنمية وقيادة القانون

برنامجه يقوم على توعيه المواطنين بالأنظمة والقوانين للحد من الجريمة وكذلك تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين بالمحافظة.

غايات

1- الف شخص من سكان محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من الجريمة مع نهاية العام 40,000
 2- العمل على توفير مساعدة مالية وعينية لـ 14,000 أسرة فقيرة وأفراد مع نهاية العام 2016
 3- من الفتاة العمرية بين سن 1-25 من سكان محافظة رام الله والبيرة حصلوا على لقائين توعيين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5% - 2- من رجال الاصلاح حصلوا على لقاءات توعوية في اطار الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 3- من الفتاة المستهدفة تشمل طلاب الجامعات ومدارس الثانوية لكلا الجنسين تلقوا محاضرتين على الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 25% - 4- من سكان المخيمات في المحافظتين حصلوا على لقائين حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة 5- توفير خبراء فس القانون والحد من الجريمة - 6- جميع المستهدفين حصلوا على مواد تقييفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة - 7- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز 20% - 8- من الفتاة المستهدفة خريجين حصلوا على مساقات تدريبية مختلفة تمكّنهم من البحث عن فرصه عمل.

هدف

هدف 1: 40,000 مواطن من محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والأنظمة خلال العام 2016 . من خلال لقاءات واجتماعات وبحث توعوي من خلال التلفاز والراديو وبروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة من كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى النائية ومناطق (س.)

-1-توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة -2- توفير مواد تقييفية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين -3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو والتلفاز -4- عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (س)

هدف 2: 14,000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016 .

تستهدف سياسة البرنامج هنا الطلاب المحتجزين واسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعاوين من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين.

توفير مساعدات مالية وعينية للاسر الفقيرة وتوقيع اتفاقيات مع الجهات المانحة لتقديم المساعدات، تقديم تدريب للخريجين



الجدد

هدف 3: بناء قاعة متعددة الأغراض للنحوات والفعاليات الشعبية والوفود وغيرها
 القيام ببناء قاعة متعددة الأغراض يكون الغرض منها اقامة الندوات التوعوية للمواطنين للحد من الدريةة والتعريف بالقانون والقيام بالاجتماعات الدورية كاجتماع الاجهزه الامنية و لجنة السير وغيرها و القيام بالفعاليات الشعبية في القاعة واستقبال الوفود المتعددة التي تزور المحافظة
-1- حجم البناء وقدرته الاستيعابية -2 . الفئات المستهدفة من بناء القاعة.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: عدد من مواطن تم تعريفهم بالقوانين والأنظمة تدريب عدد من المواطنين في محافظة رام الله والبيرة من خلال لقاءات واجتماعات وندوات حول الامن والقانون لجميع الجهات المستهدفة.	هدف 1 : 40,000 مواطن من محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والأنظمة خلال العام 2016. من خلال لقاءات واجتماعات وبيت توعوي من خلال التلفاز والراديو وببروشورات ومحاضرات حول الامن والحد من الجريمة من كل من المخيمات والجامعات والمدارس الثانوية والقرى الثانية ومناطق (س) . 1- توفير خبراء في القانون والحد من الجريمة -2 توفر مواد تنفيذية حول الانظمة والقوانين للحد من الجريمة لجميع المستهدفين -3 عقد سلسلة من الحالات التوعوية على الراديو والتلفاز -4 عقد لقاءات في الجامعات والمدارس الثانوية والقرى والمخيمات ومناطق (س)
مُخرج 1: عدد من المواطنين تم تقديم مساعدات المالية والعيني تقديم المساعدات من موازنة محافظة رام الله والبيرة و من خلال التعاون مع المؤسسات ذات العلاقة حيث يتم تقديم قائمة بأسماء المحتججين للمحافظة.	هدف 2 : 14,000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016. تستهدف سياسة البرنامج هنا الطلاب المحتججين وأسر الشهداء وكبار السن والمعاقين والعوائل من النساء، كذلك تقديم تدريب في تخصصات مختلفة للخريجين. توفير مساعدات مالية وعينية للاسر الفقيرة وتوفيق اتفاقيات مع الجهات المانحة لتقديم المساعدات، تقديم تدريب للخريجين الجدد.
مُخرج 1: قاعة تم بناءها بحلول العام 2019 بناء قاعة متعددة الأغراض تخص محافظة رام الله والبيرة للقيام بالنحوات والفعاليات والاجتماعات واستقبال الوفود غيرها من أجل تعريف المواطنين بالقوانين والأنظمة وزيادة الوعي للحد من الجريمة وكذلك اقامة الفعاليات والندوات	هدف 3: بناء قاعة متعددة الأغراض للنحوات والفعاليات الشعبية والوفود وغيرها القيام ببناء قاعة متعددة الأغراض يكون الغرض منها اقامة الندوات التوعوية للمواطنين للحد من الدريةة والتعريف بالقانون والقيام بالاجتماعات الدورية كاجتماع الاجهزه الامنية و لجنة السير وغيرها و القيام بالفعاليات الشعبية في القاعة واستقبال الوفود المتعددة التي تزور المحافظة -1- حجم البناء وقدرته الاستيعابية -2 . الفئات المستهدفة من بناء القاعة.



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
689.629	رواتب وأجور	
689.629	الرواتب والأجور	211
568.062	مصاريف تشغيلية	
74.900	السفر والمهام الرسمية	221
230.000	النفقات التشغيلية	222
217.500	أخرى (تشغيلية)	224
45.662	بدل تنقل	225
67.967	مصاريف تحويلية	
67.967	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
1375.658	اجمالي	

9409 البرنامج الإداري

ينطوي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدواائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.

تنفيذ دليل الاجراءات

هدف

هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها.

يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016 – 2018.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1 "21" : زيارات رسمية خارجية من قبل المحافظ ترتيب الزيارة والإقامة في حال عدم استضافة المهمة من الدولة الضيفة	هدف 1: ادارة الوزارة لتعمل وفقاً للاجراءات المتبعه والمعمول بها. يشمل تنفيذ كامل لاجراءات التخطيط واعداد موازنة البرامج متوسطة الامد للسنوات 2016 – 2018.
مخرج 2 "65" : موظف تم تقديم خدمات لهم متابعة المستحقين للترقيات والتعيينات الجديدة ودورات تدريبية في ديوان الموظفين تقديم الخدمات العامة للموظفين من اجازات واندونات مغادرة.	
مخرج 3: استشارات قانونية تقديم عدد من الاستشارات القانونية لموظفي المحافظة	
مخرج 4: تقرير الاداء السنوي	



<p>اعداد تقارير الاداء السنوي للموظفين في محافظة رام الله والبيرة</p> <p>مُخرج 5 • 25% : من حواسيب مبني المقر الرئيسي تم إستبدالها عقد خدمات أجهزة تكنولوجيا المعلومات و شراء حواسيب واستبدال القديم</p> <p>مُخرج 6 • الاجهزه التكنلوجيه الخاصه بخط الدعم الفني شراء اثاث واجهزه مكتبيه خاصة بالمحافظة بالإضافة لدفع فواتير الكهرباء والماء والانترنت</p>	
---	--

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
2259.371		رواتب وأجور
2,259.371	الرواتب والأجور	211
1753.938		مصاريف تشغيلية
155.614	السفر والمهام الرسمية	221
650.000	النفقات التشغيلية	222
60.000	إيجارات	223
651.500	أخرى (تشغيلية)	224
236.824	بدل تنقل	225
223.033		مصاريف تحويلية
223.033	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
30.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
4336.342		اجمالي



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

محافظة رام الله والبيرة

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	العام
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
مدير عام وزارة	104	1	1	1	1
مدير عام	105	3	3	3	3
مدير A	106	3	4	4	3
مدير B	107	5	5	5	5
مدير C	108	9	9	9	9
الدرجة الوظيفية 2	110	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	111	2	2	2	2
الدرجة الوظيفية 4	112	6	6	6	6
الدرجة الوظيفية 5	113	12	12	12	12
الدرجة الوظيفية 6	114	5	4	4	4
الدرجة الوظيفية 7	115	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 9	117	7	6	6	6
قانون الخدمة المدنية	100	7	7	5	5
اجمالي		65	64	62	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة رام الله والبيرة			وزارة / مؤسسة	94	
اجمالي	برنامج 9409	برنامج 9408	الاسم	بند الموازنة	
2,949.000	2,259.371	689.629	الرواتب والأجور	211	رواتب وأجور مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
230.514	155.614	74.900	السفر والمهام الرسمية	221	
880.000	650.000	230.000	النفقات التشغيلية	222	
60.000	60.000		إيجارات	223	
869.000	651.500	217.500	آخر (تشغيلية)	224	
282.486	236.824	45.662	بدل تنقل	225	
291.000	223.033	67.967	المهتممات الاجتماعية	212	
50.000	30.000	20.000	الأصول الثابتة	311	
100.000	70.000	30.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
5,712.000	4,336.342	1,375.658	اجمالي		
التنمية وسيادة القانون				9408	أسماء البرامج
البرنامج الاداري				9409	

2016	2015	2014	برنام
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			رقم
			9408
689.629	789.500	2,800.000	رواتب وأجور
568.062	559.978	2,385.905	مصاريف تشغيلية
67.967	90.736	322.000	مصاريف تحويلية
50.000	50.000	266.350	مصاريف رأسمالية
1,375.658			اجمالي
			9409
2,259.371	2,368.500		رواتب وأجور
1,753.938	1,777.022		مصاريف تشغيلية
223.033	272.479		مصاريف تحويلية
100.000	100.000		مصاريف رأسمالية
4,336.342			اجمالي

مواءنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		مواءنة	الإنفاق		الاسم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						محافظة رام الله والبيرة 94
2,949.000		2,885.781	3,158.000		2,890.394	رواتب وأجور
2,322.000	0.126	1,827.833	2,337.000	-156.218	2,342.315	مصاريف تشغيلية
291.000		285.089	363.215		287.758	مصاريف تحويلية
150.000		6.955	150.000		223.594	مصاريف رأسمالية
5,712.000	0.126	5,005.658		-156.218	5,744.061	اجمالي



محافظة سلفيت 95

رسالة الوزارة/المؤسسة	
تنفيذ السياسة العامة للدولة و الإشراف على مراقب الخدمات و الانتاج في نطاق المحافظة	

لائحة البرامج		
الرقم	الاسم	وصف
9511	التنمية و سيادة القانون	برنامج يساهم في التنمية و في توعية المواطنين بالأنظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية و تعزيز مشاركتهم في التنمية و كذلك تقديم المساعدات المالية و العينية للفئات المهمشة و المساهمة في تطوير اداء المؤسسات الرسمية و الاهلية
9512	البرنامج الاداري	يوفّر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمية و يشمل ذلك مكتب المحافظ، نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبني الرئيسي

9511	التنمية و سيادة القانون
برنامج يساهم في التنمية و في توعية المواطنين بالأنظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية و تعزيز مشاركتهم في التنمية و كذلك تقديم المساعدات المالية و العينية للفئات المهمشة و المساهمة في تطوير اداء المؤسسات الرسمية و الاهلية	
غايات	
1- مواطن من سكان محافظة سلفيت على معرفة بالقوانين و الانظمة للحد من المخالفات القانونية بحلول العام 2018	27000
2- من مواطنين المحافظة قد عزّزت قدراتهم للمشاركة في التنمية بحلول العام 2018 -3 العمل على توفير مساعدة مالية و عينية للاسر الفقيرة و الافراد المهمشين بحلول العام 2018 -4 المساهمة في تطوير اداء مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2018	8000
4% من الفئة العمرية 18-25 من سكان المحافظة و 1% من رجال الاصلاح حصلوا على لقائين توعويين في الانظمة و القوانين لتعزيز قدراتهم و الحد من المخالفات القانونية 95% من الفئة المستهدفة و تشمل طلاب جامعات و مدارس من الجنسين و نساء و رجال قد تلقوا لقائين توعويين حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية. عقد حلقات توعوية على الراديو التلفاز و توفير خبراء في القانون للحد من المخالفات 100% من الفئة المستهدفة خريجين و نساء حصلوا على دورات تدريبية تمكّنهم من البحث عن فرصة عمل 65% من الفئة المستهدفة عائلات و نساء و كبار سن من لا يتلقوا مساعدات مالية من الشؤون الاجتماعية قد حصلوا على مساعدات مالية رمزية 35% من الفئة المستهدفة موزعين على القرى المتضررة من الجدار و الاستيطان 100% من الفئة المستهدفة تمت متابعة ادائهم و طلباتهم مع الجهات المختصة	9000

هدف
هدف 1 : 7000 من مواطنين المحافظة على معرفة بالقوانين و الانظمة خلال العام 2015 من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى -1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2- توفير مواد تنفيذية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4- عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.
هدف 2 : 27000 مواطن من المحافظة على معرفة بالأنظمة و القوانين بحلول العام 2017 من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى -1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2- توفير مواد تنفيذية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4- عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.



<p>هدف 3: العمل على تعزيز قدرات 8000 مواطن من المحافظة للمشاركة في التنمية بحلول عام 2017 تستهدف سياسة البرنامج الخريجين الجدد و النساء التي تعيل اسر و المطلقات و الارامل بحيث يتم التدريب اللازم لهم لرفع قدراتهم و تمكينهم اقتصاديا - توفير دورات تدريبية للنساء و الخريجين الجدد</p>
<p>هدف 4: العمل على توفير 9000 مساعدة عينية و مالية للاسر و الافراد المهمشين بحلول العام 2017 تستهدف سياسة البرنامج الاسر و الافراد الفقراء و كبار السن و المعاقين و العوانس و المطلقات و الارامل... - توفير مساعدات مالية و عينية للاسر و الافراد المهمشين</p>
<p>هدف 5: المساهمة في تطوير اداء 135 مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2017 تستهدف سياسة البرنامج مؤسسات المجلس التنفيذي و الجمعيات و المؤسسات الاهلية و البلديات و متابعة احتياجاتهم للعمل على تلبيتها. - المساهمة في توفير احتياجات المؤسسات المستهدفة بالتنسيق مع الجهات المختصة للعمل على توفيرها و اعداد كافة المراسلات و اجراء المتابعات اللازمة</p>
<p>هدف 6: توفير مكان امن وبمساحة مناسبة تخزين لوازم المحافظه و حفظها و تقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p>هدف 7: زيادة قدرة مبني المحافظه على استيعاب الموظفين وتوفير بيئة عمل مناسبه لهم بناء طابق بمساحة 420م2 وتركيب تدفئة له</p>
<p>هدف 8: تاهيل ساحة الحديقه وتوفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظه تاهيل حديق بمساحة 500م2 ووتظليل جزء منها بمساحة 60م2</p>
<p>هدف 9: تعزيز صمود المواطنين و قدراتهم على مقاومة الاستيطان و الجدار -يشمل اعداد مخططات مساحة لاراضي المهددة بالمصادره- تنفيذ مشاريع استصلاح زراعي- تقديم مساعدات مالية للمواطنين المتضررين من الجدار و الاستيطان</p>
<p>هدف 10: تمكين المحافظة من استضافة المؤتمرات و الفعاليات التلطينية عبارة عن بناء مركز مؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب</p>
<p>هدف 11: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ - توفر اجهزة و معدات</p>
<p>هدف 12: تعزيز صمود المواطنين و تمكينهم في مواجهة الاستيطان تعزيز صمود المواطنين و تمكينهم في مواجهة الاستيطان والمساهمة في التنمية الاقتصادية وحماية الارض من المصادره</p>
<p>هدف 13: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ توفر المعدات اللازمة لغرفة الطوارئ و تدريب الكادر البشري على استخدامها بغرض مواجهة الطوارئ في محافظة سلفيت</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: 7000 من مواطنين المحافظة على معرفة بالقوانين و الانظمة خلال العام 2015 من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى -1- توفر خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية- 2- توفر مواد تنفيذية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين- 3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز- 4- عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.	هدف 1: 7000 من مواطنين المحافظة على معرفة بالقوانين و الانظمة خلال العام 2015 من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى -1- توفر خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية- 2- توفر مواد تنفيذية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين- 3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز- 4- عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.
مُخرج 1: 7000 مواطن قد تم توعيتهم بالأنظمة و القوانين 27000 مواطن قد تم توعيتهم بالأنظمة و القوانين	هدف 2: 27000 مواطن من المحافظة على معرفة بالأنظمة و القوانين بحلول العام 2017 من خلال لقاءات و اجتماعات و بث توعوي من



	<p>خلال الراديو التلفاز و بروشورات و محاضرات حول الامن و الحد من المخالفات القانونية في كل من الجامعات و المدارس و القرى</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- توفير خبراء في القانون و الحد من المخالفات القانونية -2- توفير مواد تثقيفية حول الانظمة و القوانين للحد من المخالفات القانونية لجميع المستهدفين -3- عقد سلسلة من الحلقات التوعوية على الراديو و التلفاز -4- عقد لقاءات في الجامعات و المدارس و القرى.
	<p>هدف 3: العمل على تعزيز قدرات 8000 مواطن من المحافظة للمشاركة في التنمية بحلول عام 2017</p> <p>تستهدف سياسة البرنامج الخريجين الجدد و النساء التي تعيل اسر و المطلقات و الارامل بحيث يتم التدريب اللازم لهم لرفع قدراتهم و تمكينهم اقتصاديا</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- توفير دورات تدريبية للنساء و الخريجين الجدد
<p>مخرج 1: 3000 مساعدة قد قدمت للاسر و الفراد المهمشين 9000 مساعدة قد قدمت للاسر و الفراد المهمشين</p>	<p>هدف 4: العمل على توفير 9000 مساعدة عينية و مالية للاسر و الافراد المهمشين بحلول العام 2017</p> <p>تستهدف سياسة البرنامج الاسر و الافراد الفقراء و كبار السن و المعاقين و العوائل و المطلقات و الارامل ...</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- توفير مساعدات مالية و عينية للاسر و الافراد المهمشين
<p>مخرج 1: 60 مؤسسة اهلية و رسمية قد تم تطوير ادائها 135 مؤسسة اهلية و رسمية قد تم تطوير ادائها</p>	<p>هدف 5: المساهمة في تطوير اداء 135 مؤسسة اهلية و رسمية بحلول العام 2017</p> <p>تستهدف سياسة البرنامج مؤسسات المجلس التنفيذي و الجمعيات و المؤسسات الاهلية و البلديات و متابعة احتياجاتهم للعمل على تلبيةها.</p> <ul style="list-style-type: none"> -1- المساهمة في توفير احتياجات المؤسسات المستهدفة بالتنسيق مع الجهات المختصة للعمل على توفيرها و اعداد كافة المراسلات و اجراء المتابعات اللازمة
<p>مخرج 1: مستودع بمساحة 200 متر مربع تم بنائه توفر مكان امن و بمساحة مناسبة لتخزين لوازم المحافظة و حفظها و تقليل نفقات الاستئجار</p>	<p>هدف 6: توفير مكان امن وبمساحة مناسبة لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استئجار</p> <p>بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشييف</p>
<p>مخرج 1: مبني بمساحة 420 متر مربع قد تم انجازه مبني بمساحة 420 متر مربع قد تم انجازه</p> <p>مخرج 2: 300 اصبع تدفئة لطابق بمساحة 420 متر مربع تم تركيبه اصبع تدفئة لطابق بمساحة 420 متر مربع تم تركيبه</p>	<p>هدف 7: زيادة قدرة مبني المحافظه على استيعاب الموظفين وتوفير بيئة عمل مناسبه لهم</p> <p>بناء طابق بمساحة 420 متر مربع و تركيب تدفئة له</p>
	<p>هدف 8: تاهيل ساحة الحديقه وتوفير مكان امن ومظلله لمبيت سيارات المحافظه</p> <p>تاهيل حديق بمساحة 500 م2 ووتظليل جزء منها بمساحة 60 م2</p>
<p>مخرج 1: مخطوطات هندسية لمساحة 2000 دونم تم انجازها</p>	<p>هدف 9: تعزيز صمود المواطنين و قدراتهم على</p>



<p>مخططات هندسية لمساحة 2000 دونم تم انجازها</p> <p>مخرج 2: 30 دونم تم استصلاحها وتأهيلها</p> <p>30 دونم تم استصلاحها وتأهيلها</p>	<p>مقاؤمة الاستيطان و الجدار</p> <p>-يشمل اعداد مخططات مساحة للاراضي المهددة</p> <p>بالمصادر- تتنفيذ مشاريع استصلاح زراعي -</p> <p>تقديم مساعدات مالية للمواطنين المتضررين من</p> <p>الجدار و الاستيطان</p>
<p>مخرج 1: مركز للمؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع قد تم بنائه</p> <p>مركز للمؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع قد تم بنائه</p>	<p>هدف 10: تمكين المحافظة من استضافة المؤتمرات و الفعاليات الوطنية</p> <p>عبارة عن بناء مركز مؤتمرات بمساحة 2000 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشييف</p>
	<p>هدف 11: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ</p> <p>1- توفير اجهزة و معدات</p>
<p>مخرج 1: 10 مساعدات لمزارعين متضررين تم تقديمها</p> <p>تقديم مساعدات مادية و عينية لعشرة مزارعين متضررين من الاستيطان و</p> <p>الجدار</p>	<p>هدف 12: تعزيز صمود المواطنين وتمكينهم في مواجهة الاستيطان</p> <p>تعزيز صمود المواطنين وتمكينهم في مواجهة الاستيطان والمساهمة في التنمية الاقتصادية وحماية الأرض من المصادر</p>
<p>مخرج 1: أدوات و معدات لفريق الطوارئ و غرفة الطوارئ المركزية</p> <p>توفير المعدات اللازمة لفريق الطوارئ و لغرفة الطوارئ المركزية</p>	<p>هدف 13: رفع قدرات المحافظة في مواجهة الطوارئ</p> <p>توفير المعدات اللازمة لغرفة الطوارئ و تدريب الكادر البشري على استخدامها بعرض مواجهة الطوارئ في محافظة سلفيت</p>

برنامج التنمية و سيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موزانة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1145.627	رواتب وأجور	
1,145.627	الرواتب والأجور	211
374.121	مصاريف تشغيلية	
6.000	السفر والمهام الرسمية	221
153.000	النفقات التشغيلية	222
131.696	أخرى (تشغيلية)	224
53.425	بدل تنقل	225
30.000	مكافآت للموظفين	226
117.010	مصاريف تحويلية	
117.010	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
1786.758	اجمالي	

البرنامج الاداري 9512

يوفّر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدماتية و يشمل ذلك مكتب المحافظ، نائب المحافظ، و موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانتشارات في المبني الرئيسي



غايات
انظمة ادارة فعالة و ذات شفافية و مساعدة و حديثة تعمل بحلول نهاية 2016 - قوانين و تعليمات قانون الخدمة المدنية- 2 قانون الموازنة العامة- 3 اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد -4 قانون اللوازم العامة - 5 قانون النظام المالي - 6 قانون هيئة الرقابة الادارية و المالية

هدف
هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفق للاجراءات- تشمل تنفيذ كامل لارشادات التخطيط و اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد الجديدة لسنوات 2015-2017 يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمية. يشمل ذلك مكتب نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و الشؤون المالية و التخطيط و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبني الرئيسي... - قوانين و تعليمات قانون الخدمة المدنية- 2 قانون الموازنة العامة- 3 اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد -4 قانون اللوازم العامة - 5 قانون النظام المالي - 6 قانون هيئة الرقابة الادارية و المالية
هدف 2: زيادة قدرة مبني المحافظه على استيعاب الموظفين وتوفير بيئة عمل مناسبه لهم بناء طابق بمساحة 420 متر مربع و تركيب تدفئة له
هدف 3: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
هدف 4: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع و يشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
هدف 5: تأهيل وصيانة مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله تأهيل ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: 1180 متر مربع تم اضافتها لمبني المحافظة طابق اضافي بمساحة 420 متر مربع قد تم بنائه، مستودع بمساحة 200 متر مربع تم اضافته، 60 متر مربع تم تزييلها، حديقة بمساحة 500 متر مربع تم زراعتها	هدف 1: ادارة المحافظة تعمل وفق للاجراءات- تشمل تنفيذ كامل لارشادات التخطيط و اجراءات اعداد موازنة البرامج متوسطة الامد الجديدة لسنوات 2015-2017 يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمية. يشمل ذلك مكتب نائب المحافظ، موظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية و تكنولوجيا المعلومات و القانونية و اللوجستية و الدولية و العلاقات العامة، كذلك الصيانة و الانشاءات في المبني الرئيسي...
مخرج 2: مهارات 20 موظف عزرت مهارات 20 موظف في مجال ادارة المشاريع ، اللغة الانجليزية، المحاسبة، الحاسوب، البروتوكول تعزرت	تأهيل وصيانة مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 3: 20 جهاز حاسوب تم توفيرها 20 جهاز حاسوب تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 4: 5 فراملات ورق تم توفيرها 5 فراملات ورق تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 5: 20 جهاز هاتف تم توفيرها 20 جهاز هاتف تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 6: 10 مكاتب تم توفيرها 10 مكاتب تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 7: 10 كرسي تم توفيرها 10 كرسي تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة
مخرج 8: 3 طابعة شبكة تم توفيرها	تأهيل وصيانته مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلله لمبيت سيارات المحافظة



3 طباعة شبكة تم توفيرها	
	هدف 2: زيادة قدرة مبني المحافظه على استيعاب الموظفين وتوفير بيئه عمل مناسبه لهم بناء طابق بمساحة 420م2 وتركيب تدفئة له
	هدف 3: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع ويشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
	هدف 4: توفير مكان امن وبمساحه مناسبه لتخزين لوازم المحافظه وحفظها وتقليل نفقات استاجار بناء مستودع بمساحة 200 متر مربع ويشمل ذلك اعمال العظم و التشطيب
مخرج 1: مبني وحديقة بمساحة 1700 متر مربع تم صيانته وتأهيلها مبني وحديقة بمساحة 1700 متر مربع تم صيانته وتأهيلها	هدف 5: تأهيل وصيانة مبني و ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلل تأهيل ساحة الحديقة و توفير مكان امن و مظلل لمبيت سيارات المحافظة

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
929.373	رواتب وأجور	
929.373	الرواتب والأجور	211
471.879	مصاريف تشغيلية	
6.000	السفر والمهام الرسمية	221
187.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	إيجارات	223
160.960	أخرى (تشغيلية)	224
42.919	بدل تنقل	225
45.000	مكافآت للموظفين	226
94.990	مصاريف تحويلية	
94.990	المساهمات الاجتماعية	212
1496.242	اجمالي	



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة سلفيت

المستوى الوظيفي	الاسم
قانون الخدمة المدنية	100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
مدير عام وزارة	104
مدير عام	105
مدير A	106
مدير B	107
مدير C	108
الدرجة الوظيفية 3	111
الدرجة الوظيفية 4	112
الدرجة الوظيفية 5	113
الدرجة الوظيفية 9	117
الدرجة الوظيفية 10	118
اجمالي	
47	42
موظفو 2016	موظفو 2015
موظفو 2014	موظفو 2013

بعد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

مصاريف جارية	مصاريف تحويلية	رواتب وأجور	الاسم	بند الموازنة	وزارة / مؤسسة	محافظة سلفيت	اجمالي	برنامـج 9512	برنامـج 9511	اجمالي
			الرواتب والاجور	211				929.373	1,145.627	2,075.000
			السفر والمهمات الرسمية	221				6.000	6.000	12.000
			النفقات التشغيلية	222				187.000	153.000	340.000
			إيجارات	223				30.000	30.000	30.000
			أخرى (تشغيلية)	224				160.960	131.696	292.656
			بدل تنقل	225				42.919	53.425	96.344
			مكافآت للموظفين	226				45.000	30.000	75.000
			المساهمات الاجتماعية	212				94.990	117.010	212.000
			الاصول الثابتة	311					100.000	100.000
			مخزون	312					50.000	50.000
			اجمالي							3,283.000
			التنمية و سيادة القانون	9511						1,496.242
			البرنامج الاداري	9512						1,786.758



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
9510	التنمية و سيادة القانون				
رواتب وأجور	1,820.000				
مصاريف تشغيلية	820.747				
مصاريف تحويلية	209.300				
مصاريف رأسمالية	276.539				
اجمالي					
9511	التنمية و سيادة القانون				
رواتب وأجور	1,145.627	1,026.550			
مصاريف تشغيلية	374.121	350.822			
مصاريف تحويلية	117.010	116.969			
مصاريف رأسمالية	150.000				
اجمالي	1,786.758				
9512	البرنامج الاداري				
رواتب وأجور	929.373	1,068.450			
مصاريف تشغيلية	471.879	487.178			
مصاريف تحويلية	94.990	123.909			
مصاريف رأسمالية		230.682			
اجمالي	1,496.242				

موازنة	2015		2014		وزارة / مؤسسة	
	الإنفاق		الإنفاق		موازنة	الرقم الاسم
	التزام	صرف	التزام	صرف		
						محافظة سلفيت 95
2,075.000	2,046.979	2,095.000	1,937.987	1,820.000		رواتب وأجور
846.000	757.995	838.000	720.781	820.747		مصاريف تشغيلية
212.000	204.037	240.878	187.601	209.300		مصاريف تحويلية
150.000	42.725	230.682	238.229	276.539		مصاريف رأسمالية
3,283.000	3,051.736		2.318	3,084.598		اجمالي



96 محافظة طوباس

رسالة الوزارة/المؤسسة

تنفيذ السياسات العامة للسلطة والشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة والعمل على الرقي الاقتصادي والعماني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والعمل على ترسیخ قواعد النظام والقانون

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9608	التنمية وسيادة القانون	ان الهدف من هذا البرنامج يتمثل في النقاط التالية:- سيادة النظام والقانون وحماية الحريات ونشر الطمانينة بين المواطنين احداث تنمية اقتصاديه واجتماعيه وتشجيع الاستثمار واستغلال عناصر الانتاج وتحقيق الرفاهيه
9609	البرограм الإداري	يوفر البرنامج الاداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الاساسية من خلال برامجها الخدمية ويشمل ذلك مكتب المحافظ ونائبه وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة الى الشؤون الادارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانونية واللوجستية والدولية والعلاقات العامة كذلك الصيانة والانشاءات في المبني الرئيسي

9608 التنمية وسيادة القانون

ان الهدف من هذا البرنامج يتمثل في النقاط التالية:- سيادة النظام والقانون وحماية الحريات ونشر الطمانينة بين المواطنين احداث تنمية اقتصاديه واجتماعيه وتشجيع الاستثمار واستغلال عناصر الانتاج وتحقيق الرفاهيه
غاييات
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في تحقيق التنمية بنسبة 15% خلال الاعوام القادمة استنباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

هدف

هدف 1: 60000 شخص من سكان المحافظة على علم بالقوانين والأنظمة خلا العام 2016 يتم ذلك من خلال عقد ورشات عمل ومحاضرات وتوزيع برشورات حول الامن والحد من الجريمة -توفير خبراء في القانون- توفير مواد تثقيفيه حول الانظمه والقوانين- عقد لقاءات عبر وسائل الاعلام- عقد لقاءات بالمدارس والجامعات
هدف 2: 10000 مواطن تلقوا مساعدات مادية وعينية خلال العام 2016 يتم استهداف الاسر والافراد الذين لم يسجلوا بالشأن الاجتماعي بالإضافة الى سكان المضارب البدوية توزيع مساعدات مالية وعينية على المحتاجين توقيع اتفاقيات مع مؤسسات دولية تقديم تدريب
هدف 3: 300 مزارع تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم خلال العام 2016 يتم من خلال عقد ورشات عمل وتدريب وفتح اسوق -توفير خبراء بالتسويق- المشاركه بالمعارض
هدف 4: 50 تاجر على معرفة بقانون تشجيع الاستثمار استهداف التجار من خلال التنسيق مع الغرفه التجاريه لزيادة الاستثمارات وجذب المستثمرين وایجاد منافذ تسويقيه جذب مستثمرين جدد ايجاد منافذ تسويقيه
هدف 5: 50 مؤسسه اعلاميه تقوم بفضح ممارسات الاحتلال يتم ذلك من خلال دعوة كافة وسائل الاعلام لفضح ممارسات سلطات الاحتلال في الاغوار -عقد لقاءات اعلاميه- توفير مواد تثقيفيه عن ممارسات الاحتلال
هدف 6: مجالس وبلديات تلقوا خبرات في البنية التحتيه وامدن الصناعيه تقديم تدريب للمجالس والبلديات للحصول على المشاريع في البنية التحتيه وتطوير المدن الصناعيه توقيع مرافق عامه توقيع اتفاقيات مع المانحين

أهداف ومخرجات البرنامج



هدف	مخرج
مُخرج 1: 40% من سكان المحافظه تم تعريفه بالقوانين	هدف 1: 60000 شخص من سكان المحافظه على علم بالقوانين والأنظمة خلا العام 2016 يتم ذلك من خلال عقد ورشات عمل ومحاضرات وتوزيع برشورات حول الامن والحد من الجريمة -توفير خبراء في القانون- توفير مواد تنفيذية حول الانظمه والقوانين- عقد لقاءات عبر وسائل الاعلام- عقد لقاءات بالمدارس والجامعات
مُخرج 2: 50% من المستهدفين وزعت عليهم مساعدات عينيه خلال العام 2016	هدف 2: 10000 مواطن تلقوا مساعدات مادية يتم استهداف الاسر والافراد الذين لم يسجلوا بالشون الاجتماعية بالإضافة الى سكان المضارب البدوية توزيع مساعدات مالية وعينيه على المحتججين توقيع اتفاقيات مع مؤسسات دوليه تقديم تدريب
مُخرج 1: 30% من المزارعين تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم	هدف 3: 300 مزارع تم تعريفهم بكيفية تسويق منتجاتهم خلال العام 2016 يتم من خلال عقد ورشات عمل وتدريب وفتح اسوق -توفير خبراء بالتسويق- المشاركه بالمعارض
مُخرج 1: 50 تاجر على معرفه بقانون تشجيع الاستثمار	هدف 4: 50 تاجر على معرفه بقانون تشجيع الاستثمار استهداف التجار من خلال التنسيق مع الغرف التجارية لزيادة الاستثمارات وجذب المستثمرين وايجاد منافذ تسويقية جذب مستثمرين جدد ايجاد منافذ تسويقية
مُخرج 1: 20 مؤسسه اعلاميه تفضح ممارسات الاحتلال من خلال ذلك يتم جذب وسائل الاعلام للاطلاع عن كثب على ممارسات سلطات الاحتلال	هدف 5: 50 مؤسسه اعلاميه تقوم بفضح ممارسات الاحتلال يتم ذلك من خلال دعوة كافة وسائل الاعلام لفضح ممارسات سلطات الاحتلال في الاغوار -عقد لقاءات اعلاميه- توفير مواد تنفيذية عن ممارسات الاحتلال
مُخرج 1: 25% من المجالس المحليه على علم بقوانين المدن الصناعي التحتيه وامدن الصناعي	هدف 6: مجالس وبلديات تلقوا خبرات في البنية التحتية وامدن الصناعي تقديم تدريب للمجالس والبلديات للحصول على المشاريع في البنية التحتية وتطوير المدن الصناعيه توقيع مرافق عامه توقيع اتفاقيات مع المانحين



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1074.131	رواتب وأجور	
1,074.131	الرواتب والأجور	211
324.297	مصاريف تشغيلية	
10.000	السفر والمهام الرسمية	221
128.804	النفقات التشغيلية	222
110.000	أخرى (تشغيلية)	224
40.493	بدل تنقل	225
35.000	مكافآت للموظفين	226
94.911	مصاريف تحويلية	
94.911	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
1543.339	اجمالي	

البرنامج الإداري 9609
يوفر البرنامج الإداري للادارة العليا الدعم اللازم لتقديم خدماتها الأساسية من خلال برامجها الخدمية ويشمل ذلك مكتب المحافظ ونائبه وموظفي الدعم المباشر بهم بالإضافة إلى الشؤون الإدارية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والتخطيط والقانونية واللوجستية والدولية والعلاقات العامة كذلك الصيانة والإنشاءات في المبني الرئيسي
غايات
تحقيق أنظمة ادارية فعالة وذات شفافية ومساعدة وحديثة تعمل بحلول نهاية العام 2018 قوانين وتعليمات قانون الخدمة المدنية قانون الموازنة العامة اجراءات اعداد موازنة متعددة الامد قانون اللوازم العامة قانون النظام المالي قانون هيئة الرقابة الإدارية والمالية

هدف
هدف 1: ادارة المحافظه لتعمل وفق الاجراءات المتبعة والمعمول بها يغطي البرنامج الإداري الاداره العليا وخدمات الدعم تقديم الدعم اللوجستي لكل المحافظه

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: متابعة وتنفيذ اتفاقية التوأمة مع الاقليم الفرنسي	هدف 1: ادارة المحافظه لتعمل وفق الاجراءات المتبعة والمعمول بها يغطي البرنامج الإداري الاداره العليا وخدمات الدعم تقديم الدعم اللوجستي لكل المحافظه
مخرج 2: تعيين ثلاثة موظفين جدد من اختصاصات مختلفة	
مخرج 3: ترقية خمسة موظفين من كافة الادارات	
مخرج 4: عمل صيانة لمبني المحافظه	



<p>اتجهيز القاعه من حيث توفير مكيفات وستيج وبوديوم وستائر توفير مولد كهربائي للعمل اثناء انقطاع التيار الكهربائي</p> <p>مُخرج 5: استكمال مشروع الاعمال الخارجيه لمبني المحافظه بنایة الاسوار وتأهيل المخرج مع وضع بوابات حديده وزراعة الحديقه</p> <p>مُخرج 6: القيام بالمشروعات اليوميه للمحافظه</p> <p>مُخرج 7: استقبال شكاوى المواطنين</p> <p>مُخرج 8: اضافة طابق ثالث لمبني المحافظه زيادة عدد الغرف والقاعات بالمحافظه من اجل استقطاب طاقات بشريه مؤهله لتقديم خدمات افضل</p>	
---	--

**برنامجه البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
532.869		رواتب وأجور
532.869	الرواتب والاجور	211
479.703		مصاريف تشغيلية
25.000	السفر والمهمات الرسمية	221
165.705	النفقات التشغيلية	222
21.500	إيجارات	223
210.000	أخرى (تشغيلية)	224
22.498	بدل تنقل	225
35.000	مكافآت للموظفين	226
47.089		مصاريف تحويلية
47.089	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
40.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
1159.661		اجمالي



تفاصيل الموظفين
سنة 2016
محافظة طوباس

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014	
قانون الخدمة المدنية	100				
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	1	1	1	1
وكيل وزارة	102	0	0	0	0
وكيل مساعد	103	0	0	0	0
مدير عام وزارة	104	1	1	1	1
مدير عام	105	1	1	1	1
مدير A	106	0	0	0	0
مدير B	107	6	5	5	5
مدير C	108	5	6	6	6
الدرجة الوظيفية 1	109	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	110	0	0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	111	0	0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	112	6	5	5	5
الدرجة الوظيفية 5	113	2	3	3	3
الدرجة الوظيفية 6	114	2	1	1	1
الدرجة الوظيفية 7	115	0	1	1	1
الدرجة الوظيفية 8	116	2	2	2	2
الدرجة الوظيفية 9	117	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	118	0	0	0	0
اجمالي		30	30	30	30



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة طوباس			وزارة / مؤسسة	96	
اجمالي	برنامج 9609	برنامج 9608	بند الموازنة الاسم		
1,607.000	532.869	1,074.131	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
35.000	25.000	10.000	السفر والمهام الرسمية	221	
294.509	165.705	128.804	النفقات التشغيلية	222	
21.500	21.500		إيجارات	223	
320.000	210.000	110.000	آخرى (تشغيلية)	224	
62.991	22.498	40.493	بدل تنقل	225	
70.000	35.000	35.000	مكافآت للموظفين	226	
142.000	47.089	94.911	المصاهمات الاجتماعية	212	
60.000	40.000	20.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
90.000	60.000	30.000	مخزون	312	
2,703.000	1,159.661	1,543.339	اجمالي		
			التنمية وسيادة القانون	9608	أسماء البرامج
			البرنامج الإداري	9609	



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون	9607			
رواتب وأجور		1,390.000		
مصاريف تشغيلية		781.236		
مصاريف تحويلية		159.850		
مصاريف رأسمالية		154.310		
اجمالي				
التنمية وسيادة القانون	9608			
رواتب وأجور		1,074.131	1,004.520	324.297
مصاريف تشغيلية			348.199	94.911
مصاريف تحويلية			115.352	50.000
مصاريف رأسمالية				1,543.339
اجمالي				
البرنامج الإداري	9609			
رواتب وأجور		532.869	517.480	479.703
مصاريف تشغيلية			454.801	47.089
مصاريف تحويلية				100.000
مصاريف رأسمالية				1,159.661
اجمالي				

موازنة	2016		2015		2014		الرقم الاسم	وزارة / مؤسسة		
	الإنفاق		موازنة	الإنفاق		موازنة				
	صرف	التزام		صرف	التزام					
							محافظة طوباس	96		
1,607.000	1,563.103	1,522.000		1,436.148	1,390.000		رواتب وأجور			
804.000	709.306	803.000		676.210	781.236		مصاريف تشغيلية			
142.000	136.698	175.051		127.186	159.850		مصاريف تحويلية			
150.000	12.767	190.952		119.499	154.310		مصاريف رأسمالية			
2,703.000	2,421.874			2,359.043			اجمالي			



97 محافظة طولكرم

رسالة الوزارة/المؤسسة

العمل على ترسیخ قواعد القانون والنظام وحماية الحریات العامة، وسيادة القانون، وتعزيز الديمقراطيّة من خلال الالتزام بالقوانين والأنظمة النافذة، ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتشاور مع كافة الاطراف المعنية الرسمية وغير الرسمية.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9707	البرنامج الإداري	غطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
9708	وسيدة القانون	الحفاظ على الامن العام والأخلاق والنظام والآداب العامة والصحة العامة والرعاية. حماية الأموال العامة والخاصة وتحقيق الامن في المحافظة بمساعدة الأجهزة الأمنية. العمل على الرقي الاقتصادي والاجتماعي والعماني وتحقيق العدالة والمساواة. اتخاذ كافة التدابير الازمة والإجراءات لمواجهة الكوارث الطبيعية والحوادث ذات الأهمية. الرقابة الفاعلة على كافة المؤسسات الحكومية العاملة في المحافظة وضمان كفاءتها.

9707 البرنامج الإداري

غطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

غايات

- انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.
- تحديث الانظمة الادارية بحلول عام 2018 والالتزام بها - استحداث وحدات المتابعة والتقييم بحلول عام 2018

هدف

هدف 1: دارة الوزارة لتعمل وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها
شمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنة البرنامج متعددة الامد لسنوات 2016-2018 بالإضافة الى الالتزام بالأنظمة والقوانين الادارية
معايير هدف سياسة البرنامج انشاء كافة المتطلبات الازمة للعمل على اعداد وتنفيذ الخطة 2016-2018 بما يضمن نجاحها من خلال انشاء مجموعة التخطيط والموازنة وادارة فريق البرنامج وتطبيق القوانين الادارية المستحدثة

هدف 2: تطوير القدرات لموظفي المحافظة

العمل على تطوير الامكانيات والقدرات لموظفي المحافظة كل حسب تخصصه ومجال عمله
عقد ورشات تدريبية ودورات علمية وعملية ذات تخصص بالإضافة الى توفير الامكانيات اللازمة للإنجاز والكفاءة العالية

هدف 3: اعادة ترتيب وتنظيم الدوائر داخل مبني المحافظة بالإضافة الى تطوير قسم الحاسوب

العمل على اعادة توزيع الموظفين بشكل يخدم مصلحة العمل بعد انجاز التوسعة وتطوير الاجهزة في قسم الحاسوب
اضافة الطابق الرابع وتوزيع وتوسيعة المكاتب والدوائر تغيير الاجهزة القديمة بقسم الحاسوب واستحداث اجهزة

هدف 4: استحداث وحدات المتابعة والتقييم

إنشاء وحدة للمتابعة والتقييم لمتابعة سير عمل كافة الدوائر وقياس الانجازات



إنشاء وحدة متابعة وتقدير تعلم بكفاءة عالية وتقدم نتائج قياس لذوي الاختصاص

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: مستودعات ذات صفات وجودة عالية المساهمة بتسهيل العمل داخل المحافظة من خلال توفير المستودعات خارج مبني المحافظة بشكل مستقل	هدف 1: دارة الوزارة لتعلم وفقاً للإجراءات المتبعة والمعمول بها شمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متوسطة الامد لسنوات 2016-2018 بالإضافة إلى الالتزام بالأنظمة والقوانين الإدارية معايير هدف سياسة البرنامج إنشاء كافة المتطلبات اللازمة للعمل على اعداد وتنفيذ الخطة 2016-2018 بما يضمن نجاحها من خلال انشاء مجموعة التخطيط والموازنة وإدارة فريق البرنامج وتطبيق القوانين الإدارية المستحدثة
مخرج 2: برنامج ارشفة الكتروني انشاء نظام الكتروني لارشيف لتسهيل العمل	
مخرج 3: وحدات ومكاتب اضافية جديدة اضافة الطابق الرابع توفر مساحات جديدة توادي الى امكانية العمل بسهولة وكفاءة	هدف 2: تطوير القدرات لموظفي المحافظة العمل على تطوير الامكانيات والقدرات لموظفي المحافظة كل حسب تخصصه ومجال عمله عقد ورشات تدريبية ودورات علمية وعملية ذات تخصص بالإضافة إلى توفير الامكانيات اللازمة للإنجاز والكفاءة العالية
مخرج 1: 10 ورشات عمل وتدريب متخصصة دراسة احتياجات موظفي المحافظة وعقد الورشات التدريبية المتخصصة مخرج 2: كادر المحافظة ودرب ومتخصص	هدف 3: إعادة ترتيب وتنظيم الدوائر داخل مبني المحافظة بالإضافة إلى تطوير قسم الحاسوب العمل على إعادة توزيع الموظفين بشكل يخدم مصلحة العمل بعد انجاز التوسعة وتطوير الأجهزة في قسم الحاسوب اضافة الطابق الرابع وتوزيع وتوسيعة المكاتب والدوائر تغيير الأجهزة القديمة بقسم الحاسوب واستحداث أجهزة
مخرج 1: وحدات المتابعة والتقييم تجهيز وحدات المتابعة والتقييم لتعلم بكفاءة	هدف 4: استحداث وحدات المتابعة والتقييم إنشاء وحدة للمتابعة والتقييم لمتابعة سير عمل كافة الدوائر وقياس الانجازات إنشاء وحدة متابعة وتقدير تعلم بكفاءة عالية وتقدم نتائج قياس لذوي الاختصاص

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
1358.345	رواتب وأجور	
1,358.345	الرواتب والاجور	211
672.570	مصاريف تشغيلية	
10.000	السفر والمهام الرسمية	221
129.079	النفقات التشغيلية	222
38.500	إيجارات	223
354.000	أخرى (تشغيلية)	224
41.991	بدل تنقل	225
99.000	مكافآت للموظفين	226



98.905	مصاريف تحويلية	
98.905	المساهمات الاجتماعية	212
500.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
400.000	مخزون	312
2629.820	اجمالي	

التربية وسيادة القانون 9708	
الحفاظ على الامن العام والأخلاق والنظام والاداب العامة والصحة العامة والرعاية. حماية الاملاك العامة والخاصة وتحقيق الامن في المحافظة بمساعدة الاجهزة الامنية. العمل على الرقي الاقتصادي والاجتماعي والعماني وتحقيق العدالة والمساواة.	انخاذ كافة التدابير اللازمة والاجراءات لمواجهة الكوارث الطبيعية والحوادث ذات الاهمية. الرقابة الفاعلة على كافة المؤسسات الحكومية العاملة في المحافظة وضمان كفاءتها.
غایات	
محافظة آمنة وتنمية مستدامة.	-تحقيق العدالة الاجتماعية والامن والامان بنسبة 60% بحلول العام 2018 - . الرقي الاقتصادي والتشجيع الاستثماري والسياحي ارتفع الى ما نسبته 50% بحلول 2018

هدف
هدف 1: دور رقابي فعال للمحافظة يحقق نسبة رضا عالية للمواطنين مع نهاية العام 2016 تفعيل الدور الاساسي لوجود المحافظة من خلال الرقابة الدائمة على المؤسسات في المحافظة عن طريق اللقاءات والزيارات الدورية بالإضافة إلى التعامل مع شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات عقد الاجتماعات الدورية للمجلس التنفيذي بشكل منتظم حيث يعقد (4) اجتماعات خلال العام 2016 تخرج بمجموعة من التوصيات لتحسين الأداء وت تقديم الخدمات مع التعامل السريع مع كافة شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات، بالإضافة إلى الجولات الميدانية المفاجئة ، بالإضافة إلى المتابعة الأمنية من خلال الاجتماعات الأمنية الأسبوعية.
هدف 2: محافظة طولكرم سياحية 2015-2016 ترسيخاً لفكرة طولكرم سياحية يتم العمل الدؤوب لاثبات جداره واستحقاق المحافظة جغرافياً لهذا الموسم والعمل على استمراريه استقطاب أكبر عدد ممكن من السياح والوافدين للمحافظة من خلال الانشطة المتعددة التي تخدم ذلك
هدف 3: الضبط والحد من انتشار المواد المخدرة لنصل إلى محافظة نظيفة من السموم بنسبة 50% خلال العام 2016 زيادة الرقابة الأمنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب زيادة الرقابة الأمنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب
هدف 4: تشجيع الاستثمار من خلال توفير البنية التحتية للاستثمار بالبلد من الناحية الأمنية و استقطاب رؤوس الاموال في الخارج العمل على استقطاب المستثمرين من المغتربين من خلال عقد مؤتمر طولكرم للاستثمار الثاني
هدف 5: تشجيع الاعمال والصناعات السياحية بالمحافظة دعم وتشجيع الصناعات اليدوية والشهير بها المحافظة من خلال المعارض والتسويق الصحيح لها اطلاق معرض خاص بالمنتجات السياحية بالإضافة إلى تبني مجموعة من الجمعيات وتنميتها ومساعدتها على كيفية تسويق منتوجاتها

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: 4 اجتماعات للمجلس التنفيذي	هدف 1: دور رقابي فعال للمحافظة يحقق نسبة رضا عالية للمواطنين مع نهاية العام 2016 تفعيل الدور الاساسي لوجود المحافظة من خلال الرقابة الدائمة على المؤسسات في المحافظة عن طريق اللقاءات والزيارات الدورية بالإضافة إلى المتابعة الأمنية من خلال التعامل مع شكاوى المواطنين حول عمل هذه
مخرج 2: اجتماع امني أسبوعي عقد اجتماع امني أسبوعي لمناقشة الوضع الامني في المحافظة	



<p>مُخرج 3: 12 زيارة ميدانية مفاجئة القيام بجولات ميدانية شهرية للمؤسسات العاملة في المحافظة للاضطلاع عن قرب حول سير اعمالها</p> <p>مُخرج 4: وحدة دعم فني وقياس راي عام جاهزة للعمل إنشاء وحدة دعم فني وقياس راي عام تعمل بكفاءة وفعالية</p> <p>مُخرج 5: 150 الف سائح يزور المحافظة خلال فترة المهرجان استقطاب السياح للمحافظة خلال فترة المهرجان</p>	<p>المؤسسات عقد الاجتماعات الدورية للمجلس التنفيذي بشكل منتظم حيث يعقد (4) اجتماعات خلال العام 2016 تخرج بمجموعة من التوصيات لتحسين الاداء وتقييم الخدمات مع التعامل السريع مع كافة شكاوى المواطنين حول عمل هذه المؤسسات ، بالإضافة الى الجولات الميدانية المفاجئة ، بالإضافة الى المتابعة الامنية من خلال الاجتماعات الامنية الاسبوعية.</p> <p>هدف 2: محافظة طولكرم سياحية 2015-2016 ترسيخاً لفكرة طولكرم سياحية يتم العمل الدؤوب لاثبات جدارة واستحقاق المحافظة جغرافياً لهذا المسمى والعمل على استمراريه استقطاب اكبر عدد ممكن من السياح والوافدين للمحافظة من خلال الانشطة المتعددة التي تخدم ذلك</p>
<p>مُخرج 1: اجتماع شهري مع مكافحة المخدرات بواقع (12) اجتماع للاضطلاع على تطورات الوضع بما يخص نتائج عملها وحثها على زيادة الجهد</p> <p>مُخرج 2: 10 ورشات عمل وندوات توعية عقد ورشات عمل وندوات في صفوف طلاب المدارس والجامعات للتوعية حول مخاطر المواد المخدرة</p>	<p>هدف 3: الضبط والحد من انتشار المواد المخدرة لنصل الى محافظة نظيفة من السموم بنسبة 50% خلال العام 2016</p> <p>زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب</p> <p>زيادة الرقابة الامنية على كافة التجمعات والمداخل مع نشر الوعي حول مخاطر هذه المواد بين صفوف الشباب</p>
<p>مُخرج 1: معرض المنتوجات السياحية عرض الصناعات للمنتوجات السياحية على هامش المهرجان الكرمي لدعم الصناعات المحلية واليدوية</p>	<p>هدف 4: تشجيع الاستثمار من خلال توفير البنية التحتية للاستثمار بالبلد من الناحية الامنية و استقطاب رؤوس الاموال في الخارج</p> <p>العمل على استقطاب المستثمرين من المغتربين من خلال عقد مؤتمر طولكرم للاستثمار الثاني</p>
<p>مُخرج 1: معرض المنتوجات السياحية عرض الصناعات للمنتوجات السياحية على هامش المهرجان الكرمي لدعم الصناعات المحلية واليدوية</p>	<p>هدف 5: تشجيع الاعمال والصناعات السياحية بالمحافظة</p> <p>دعم وتشجيع الصناعات اليدوية والشهيرة بها الامانة من خلال المعارض والتسويق الصحيح لها</p> <p>اطلاق معرض خاص بالمنتوجات السياحية بالإضافة الى تبني مجموعة من الجمعيات وتنميتها ومساعدتها على كيفية تسويق منتجاتها</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنہ
1606.655	رواتب وأجور	
1,606.655	الرواتب والأجور	211



390.430	مصاريف تشغيلية	
10.000	السفر والمهام الرسمية	221
120.000	النفقات التشغيلية	222
233.664	أخرى (تشغيلية)	224
26.766	بدل تنقل	225
117.095	مصاريف تحويلية	
117.095	المساهمات الاجتماعية	212
2114.180	اجمالي	

تفاصيل الموظفين

سنة 2016

محافظة طولكرم

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
100	قانون الخدمة المدنية				
101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	0	
102	وكيل وزارة	0	0	0	
103	وكيل مساعد	0	0	0	
104	مدير عام وزارة	0	0	0	
105	مدير عام	3	3	2	
106	مدير A	6	5	6	
107	مدير B	7	8	8	
108	مدير C	5	5	5	
109	الدرجة الوظيفية 1	1	1	1	
110	الدرجة الوظيفية 2	3	2	2	
111	الدرجة الوظيفية 3	0	1	1	
112	الدرجة الوظيفية 4	8	8	7	
113	الدرجة الوظيفية 5	11	6	7	
114	الدرجة الوظيفية 6	4	4	3	
115	الدرجة الوظيفية 7	0	0	1	
116	الدرجة الوظيفية 8	3	1	1	
117	الدرجة الوظيفية 9	0	2	1	
118	الدرجة الوظيفية 10	5	5	5	
	اجمالي	57	52	50	



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

محافظة طولكرم			وزارة / مؤسسة	97	
اجمالي	برنامج 9708	برنامج 9707	بند الموازنة الاسم		
2,965.000	1,606.655	1,358.345	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
20.000	10.000	10.000	السفر والمهام الرسمية	221	
249.079	120.000	129.079	النفقات التشغيلية	222	
38.500		38.500	إيجارات	223	
587.664	233.664	354.000	آخرى (تشغيلية)	224	
68.757	26.766	41.991	بدل تنقل	225	
99.000		99.000	مكافآت للموظفين	226	
216.000	117.095	98.905	المشاركات الاجتماعية	212	
100.000		100.000	الاصول الثابتة	311	
400.000		400.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
4,744.000	2,114.180	2,629.820	اجمالي		
				9707	أسماء البرامج
				9708	



الرقم	الاسم	برنامج	2014	2015	2016
9706	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور		2,670.000		
	مصاريف تشغيلية		961.573		
	مصاريف تحويلية		307.050		
	مصاريف رأسمالية		289.370		
	اجمالي				
9707	البرنامج الاداي				
	رواتب وأجور			1,019.940	1,358.345
	مصاريف تشغيلية			561.701	672.570
	مصاريف تحويلية			117.296	98.905
	مصاريف رأسمالية			50.000	500.000
	اجمالي				2,629.820
9708	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور			493.299	1,650.060
	مصاريف تشغيلية			189.704	390.430
	مصاريف تحويلية			224.800	117.095
	مصاريف رأسمالية				2,114.180
	اجمالي				

الرقم	الاسم	2014		2015		2016		وزارة / مؤسسة	
		الإنفاق		الإنفاق		موازنة	موازنة		
		صرف	التزام	صرف	التزام				
97	محافظة طولكرم								
	رواتب وأجور			2,851.170	2,670.000	2,965.000			
	مصاريف تشغيلية			741.676	1,055.000	741.676	1,063.000		
	مصاريف تحويلية			206.874	307.000	206.874	216.000		
	مصاريف رأسمالية			24.782	274.800	24.782	500.000		
	اجمالي			3,824.502		4,759	4,744.000		
					3,698.530				



98 اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية نحو الارتقاء برعاية الأطفال والطائع من مختلف الجوانب وتنميتهم معرفياً ومهارياً وقيماً من خلال تحسين السياسات المستخدمة في تطوير قدراتهم الكامنة وتوظيفها لتحقيق التنمية البشرية المستدامة ببعادها المختلفة سياسياً واقتصادياً وثقافياً واجتماعياً في إطار من النماء المستمر والانتماء للوطن.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9801	النهوض بواقع الأطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم	كافة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)
9802	البرنامج الإداري	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية ولوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9801 النهوض بواقع الأطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم

كافة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)
غايات

تحقيق 60% من قانون اتفاقية الطفل والقانون الطفل الفلسطيني المطبق في مؤسسات ذات العلاقة في فلسطين بحلول عام 2020
اتفاقية حقوق الطفل ، الإعلان الوطني للمخيمات الصيفية ، المرسوم الرئاسي .

هدف

هدف 1: تعزيز قدرات عدد (250) من المؤسسات الشريكة في ست محاور لتطوير مهارات الأطفال والطائع لتنفيذ الانشطة.
اكساب وتنمية لدى المؤسسات الشريكة فن المعرفة في الاتصال والتواصل، الرياضة، التثقيف الوطني والمدني، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وإدارة وتقدير المخيمات، الفن التشكيلي ومدعي المعاقين، الكتابة الابداعية، القدرة على تنمية جيل من القيادات الشابة تعزيز إقامة الانشطة من خلال توفير المستلزمات الخاصة لنشاط المؤسسة العاملة مع اللجنة في المحاور (المخيمات الصيفية والشتوية، الكشافة، ذو الاعاقة، الحملات، العروض المسرحية، احياء المناسبات الوطنية). تقييم البرامج المنفذة للطلاب والطائع من قبل 250 مؤسسة تحفظ بمعايير البيئة الآمنة لقيام الانشطة. العمل على تنمية المعرفة لدى (250) مؤسسة حكومية واهلية في كيفية الاسس العملية لعمل أي مؤسسة من خلال ان تكون هناك تصور كامل لدى المؤسسات عن الية العمل حسب رؤية ورسالة المؤسسة والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة والقدرة على العمل في صلب الاسس العملية والعلمية لها والمساعدة في وضع دليل اداري ومالى للمؤسسات حتى تصبح قادرة على تنفيذ البرامج.

اتفاقية حقوق الطفل ، الإعلان الوطني ، الأدلة التدريبية (الاتصال والتواصل، الرياضة، التثقيف الوطني والمدني ، الانشطة الصحية والبيئية، التخطيط وإدارة وتقدير المخيمات، الفن التشكيلي ومدعي المعاقين، الكتابة الابداعية).(معايير اختيار المؤسسات (بيئة آمنة، حسب انظمة المرسوم الرئاسي الخاص باللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية ، ان تلتزم بتراخيص اللازمة للعمل الرسمي والاهلي، ان يكون مجال العمل حسب الترخيص في مجال الأطفال ، ان تلتزم في الاتفاقية المبرمة مع اللجنة ، يكون لديها بنية تحتية لعمل انشطة) للاطفال والطائع ، لجنة اختيار المؤسسات المنفذة .كراسات العطاءات المركزية ، نظام الشراء الحكومي .دليل المعايير الخاص باللجنة.

هدف 2: تعزيز قدرة (1,000) منشط اداري مؤهل لتنفيذ البرامج والانشطة.

تعزيز قدرة 1000 منشط اداري من خلال تدريفهم وذلك من خلال طباعة ادلة تدريبية ليصبحوا قادرين على تنفيذ الانشطة



و البرامج الملقاة عليهم.
الادلة التدريبية (الاتصال والتواصل , الرياضة , التثقيف الوطني والمدنى , الانشطة الصحية والبيئية , التخطيط وادارة وتقدير المخيمات , الفن التشكيلي ومدعم المعاقين , الكتابة الابداعية) معايير اختيار المنشطين , استماره تقييم المنشطين , عقود المدرسين والمادة التدريبية , دليل اختيار المدرسين .

هدف 3: تنمية وتعزيز علاقات التعاون مع عدد (5) المؤسسات الدولية والهيئات الوطنية والمانحين.
القدرة الى التшибيك والتنسيق وعمل شبكات مع المؤسسات الدولية عن طريق شرح الظروف التي يعيشها اطفال فلسطين و عمل تقرير لهذه المؤسسات لوضعهم في صورة الوضع السابق والحالي والمستقبل حسب التقييمات التي تقوم بها اللجنة .
شروط عضوية المنظمة العربية للطفولة , مذكرة التفاهم .

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مخرج 1: عدد 200 م تم رفع قدراتها وتنمية المهارات القيادية عدد 200 مؤسسة تم رفع قدراتها وتنمية المهارات القيادية والادارية لها.	هدف 1: تعزيز قدرات عدد (250) من المؤسسات الشريكة في ست محاور لتطوير مهارات الاطفال والطلاع لتنفيذ الانشطة. اكساب وتنمية لدى المؤسسات الشريكة فن المعرفة في الاتصال والتواصل, الرياضة , التثقيف الوطني والمدنى , الانشطة الصحية والبيئية, التخطيط وادارة وتقدير المخيمات , الفن التشكيلي ومدعم المعاقين , الكتابة الابداعية, القدرة على تنمية جيل من القيادات الشابة بتعزيز اقامة الانشطة من خلال توفير المستلزمات الخاصة لنشاط المؤسسة العاملة مع اللجنة في المحاور (المخيمات الصيفية والشتوية , الكشافة , ذو الاعاقة , الحملات , العروض المسرحية , احياء المناسبات الوطنية). تقييم البرامج المنفذة للطفل والطلاع من قبل 250 مؤسسة تحفظ بمعايير البيئة الآمنة لقيام الانشطة . العمل على تنمية المعرفة لدى (250) مؤسسة حكومية واهلية في كيفية الاسس العملية لعمل أي مؤسسة من خلال ان تكون هناك تصور كامل لدى المؤسسات عن الية العمل حسب رؤية ورسالة المؤسسة والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة والقدرة على العمل في صلب الاسس العملية والعلمية لها والمساعدة في وضع دليل اداري و مالي للمؤسسات حتى تصبح قادرة على تنفيذ البرامج . اتفاقية حقوق الطفل , الاعلان الوطني , الادلة التدريبية (الاتصال والتواصل , الرياضة , التثقيف الوطني والمدنى , الانشطة الصحية والبيئية , التخطيط وادارة وتقدير المخيمات , الفن التشكيلي ومدعم المعاقين , الكتابة الابداعية) (معايير اختيار المؤسسات (بيئة آمنة , حسب انظمة المرسوم الرئاسي الخاص باللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية , ان تلتزم بترخيص اللازمة للعمل الرسمي والاهلي , ان يكون مجال العمل حسب الترخيص في مجال الاطفال , ان تلتزم في الاتفاقية المبرمة مع اللجنة , يكون لديها بنية تحتية لعمل انشطة) للاطفال والطلاع , لجنة اختيار المؤسسات المنفذة بكراسات العطاءات المركزية , نظام الشراء الحكومي دليل المعايير الخاص باللجنة .



<p>مخرج 1: 1,000 منشط اداري تم تعزيز قدراتهم</p>	<p>هدف 2: تعزيز قدرة (1,000) منشط اداري مؤهل لتنفيذ البرامج والأنشطة.</p> <p>تعزيز قدرة 1000 منشط اداري من خلال تدريفهم وذلك من خلال طباعة ادلة تدريبية ليصبحوا قادرين على تنفيذ الانشطة والبرامج الملقاة عليهم.</p> <p>الادلة التدريبية (الاتصال والتواصل, الرياضة, التثقيف الوطني والمدنى, الانشطة الصحية والبيئية, التخطيط وادارة وتقدير المخيمات, الفن التشكيلي ومدح المعاقين, الكتابة الابداعية) معايير اختيار المنشطين, استماراة تقييم المنشطين, عقود المدربين والمادة التدريبية, دليل اختيار المدربين.</p>
<p>مخرج 1: 5 مؤسسات دولية وهيئات تم تنمية وتعزيز علاقات التعاون عدد (5) مؤسسات دولية وهيئات وطنية والمانحين تنمية وتعزيز علاقات التعاون معهم</p>	<p>هدف 3: تنمية وتعزيز علاقات التعاون مع عدد (5) المؤسسات الدولية والهيئات الوطنية والمانحين.</p> <p>القرة الى التشبیك والتنسيق وعمل شبکات مع المؤسسات الدولية عن طريق شرح الظروف التي يعيشها اطفال فلسطين وعمل تقریر لهذه المؤسسات لوضعهم في صورة الوضع السابق والحالی والمستقبلی حسب التقييمات التي تقوم بها اللجنة.</p> <p>شروط عضوية المنظمة العربية للطفولة , مذكرة التفاهم.</p>

**برنامج: النهوض بواقع الأطفال، الاطلائع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
81.699	رواتب وأجور	
81.699	الرواتب والأجر	211
2251.748	مصاريف تشغيلية	
5.000	السفر والمهام الرسمية	221
711.082	النفقات التشغيلية	222
1,525.000	أخرى (تشغيلية)	224
10.666	بدل تنقل	225
9.128	مصاريف تحويلية	
9.128	المساهمات الاجتماعية	212
2342.575	اجمالي	

البرنامج الإداري 9802
يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول العام 2018.



أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومسائلة وحيثية تعمل بحلول العام 2018.

هدف
هدف 1: إدارة اللجنة لتعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها. تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017، عن طريق الدورات التدريبية في مجال الإداري والمالي والاجتماعية لكتاب المهارة والمعرفة وتنميتهما للوصول للأهداف الاستراتيجية الموضوعة. ضمن سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة والمعمول بها في اللجنة لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في اللجنة بقانون الخدمة المدنية ولوائح التنفيذية له، قانون الموازنة العامة والنظام المالي، نظام ادارة الجودة الايزو 9001، نظام اللوازم العامة.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مخرج 1: 7 موظفين مدربين 7 موظفين مدربين على دليل اجراءات المالي والفنى مخرج 2: استقطاب 10 اشخاص ذوي كفاءة استقطاب 10 اشخاص ذوي كفاءة في نهاية العام 2016	هدف 1: إدارة اللجنة لتعمل وفقا للإجراءات المتبعة والمعمول بها. تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط وإعداد موازنة البرنامج متوسطة الأمد للسنوات 2015-2017، عن طريق الدورات التدريبية في مجال الإداري والمالي والاجتماعية لكتاب المهارة والمعرفة وتنميتهما للوصول للأهداف الاستراتيجية الموضوعة. ضمن سير العمل وفق الاتفاقيات المبرمة والمعمول بها في اللجنة لتسهيل الدعم الكامل للعاملين في اللجنة بقانون الخدمة المدنية ولوائح التنفيذية له، قانون الموازنة العامة والنظام المالي، نظام ادارة الجودة الايزو 9001، نظام اللوازم العامة.

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
311.301	رواتب وأجور	
311.301	الرواتب والأجور	211
357.252	مصاريف تشغيلية	
25.000	السفر والمهام الرسمية	221
90.000	النفقات التشغيلية	222
140.000	إيجارات	223
44.000	أخرى (تشغيلية)	224
58.252	بدل تنقل	225
34.872	مصاريف تحويلية	
34.872	المساهمات الاجتماعية	212
20.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	مخزون	312
723.425	اجمالي	



تفاصيل الموظفين

سنة 2016

اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

المستوى الوظيفي	الاسم
قانون الخدمة المدنية	100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101
مدير A	106
مدير C	108
الدرجة الوظيفية 5	113
الدرجة الوظيفية 6	114
الدرجة الوظيفية 7	115
الدرجة الوظيفية 10	118
اجمالي	
22	16
موظفو 2016	11
موظفو 2015	
موظفو 2014	
1	1
3	3
6	4
4	2
3	2
4	3
22	16

أبعاد الموازنة للوزارة لسنة المالية 2016

الجنة الوطنية للمخيمات الصيفية	وزارة / مؤسسة	98	
اجمالي	برنامج 9802	برنامج 9801	بند الموازنة
393.000	311.301	81.699	رواتب و أجور 211
30.000	25.000	5.000	السفر والمهام الرسمية 221
801.082	90.000	711.082	النفقات التشغيلية 222
140.000	140.000		إيجارات 223
1,569.000	44.000	1,525.000	أخرى (تشغيلية) 224
68.918	58.252	10.666	بدل تنقل 225
44.000	34.872	9.128	المساهمات الاجتماعية 212
20.000	20.000		مصاريف رأسمالية 312
3,066.000	723.425	2,342.575	اجمالي
النهوض بواقع الأطفال، الاطلائ و المعاقين ورفع قدرات العاملين معهم			9801
البرنامج الإداري			9802
			أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2016	2015	2014
النهاضـ بـ وـ اـعـ الـاطـفالـ ، الـاطـلـانـ وـ الـمعـاـفـينـ وـ رـفـقـاتـ العـاـمـلـيـنـ مـعـهـمـ	9801							
رواتـبـ وـأـجـورـ			81.699	147.150	545.000			
مصارـيفـ تـشـغـيلـيـةـ			2,251.748	3,529.000	3,924.000			
مصارـيفـ تـحـوـيلـيـةـ			9.128	13.600	68.000			
مصارـيفـ رـأسـمـالـيـةـ				80.000	194.180			
اجـمـاليـ			2,342.575					
الـبـرـنـامـجـ الإـادـارـيـ	9802							
روـاتـبـ وـأـجـورـ			311.301	397.850				
مصارـيفـ تـشـغـيلـيـةـ			357.252	400.000				
مصارـيفـ تـحـوـيلـيـةـ			34.872	54.400				
مصارـيفـ رـأسـمـالـيـةـ			20.000	20.000				
اجـمـاليـ			723.425					

وزارة / مؤسسة	الرقم	الاسم	موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	2016	2015	2014
موازنة	موازنة	موازنة	صرف	التزام	صرف	التزام	صرف	موازنة	موازنة	موازنة
الـلـجـنةـ الـوطـنـيـةـ لـلـمـخـيمـاتـ الصـيفـيـةـ	98									
روـاتـبـ وـأـجـورـ			393.000	385.311	545.000		379.039	545.000		
مصارـيفـ تـشـغـيلـيـةـ			2,609.000	792.350	3,929.000	-9.000	682.461	3,924.000		
مصارـيفـ تـحـوـيلـيـةـ			44.000	43.215	68.000		33.637	68.000		
مصارـيفـ رـأسـمـالـيـةـ			20.000	2.660	100.000		103.259	194.180		
اجـمـاليـ			3,066.000	1,223.536		-9.000	1,198.396			



99 وزارة شؤون القدس

رسالة الوزارة/المؤسسة

تسعى وزارة شؤون القدس لخدمة الموظفين المقدسين بكافة شرائحهم وش壅ونهم التي تتعلق بالارض والانسان وذلك من خلال تعزيز وجود المقدسين وتوفير الدعم الجغرافي والديمغرافي والمؤسسي لهم فاوجدت الوزارة العيادة القانونية لتي تتعلق بالاستيطان وهدم البيوت والمخالفات وتبثت حق الاقامة والعيادة الهندسية وتشمل التنظيم الهيكلي، رخص البناء، تاهيل البناء المخالف تاهيل البنية التاريخية ووحدة المساعدات الإنسانية وتشمل مساعدة القطاعات المهمة والضعيفة اقتصادياً وتمكن المؤسسات من القيام بنشاطاتها.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
9901	دعم الصمود الجغرافي والأنساني وللمقدسين	وجد برنامج الدعم الصمود الجغرافي والديمغرافي والأنساني للمقدسين لتعزيز وجود المقدسين في أرضهم من حيث مساندة المؤسسات المقدسية (الأندية الرياضية، المؤسسات الأهلية) من خلال الدعم اللازم لتمكينها من القيام بأهدافها ونشاطاتها وتوفير الدعم الهندسي والقانوني والفني لقطاع الاسكان والبناء وتأهيل الاراضي لأغراض التنظيم والبناء ومنع توسيع الاستيطان على الاراضي الفلسطينية وتوفير المساعدات العاجلة لدعم صمود المقدسين للمجتمع المقدسي.
9902	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير ووكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدارة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.

9901 دعم الصمود الجغرافي والأنساني وللمقدسين

وجد برنامج الدعم الصمود الجغرافي والديمغرافي والأنساني للمقدسين لتعزيز وجود المقدسين في أرضهم من حيث مساندة المؤسسات المقدسية (الأندية الرياضية، المؤسسات الأهلية) من خلال الدعم اللازم لتمكينها من القيام بأهدافها ونشاطاتها وتوفير الدعم الهندسي والقانوني والفني لقطاع الاسكان والبناء وتأهيل الاراضي لأغراض التنظيم والبناء ومنع توسيع الاستيطان على الاراضي الفلسطينية وتوفير المساعدات العاجلة لدعم صمود المقدسين للمجتمع المقدسي.

غايات

مؤسسات مقدسية مؤهلة ومتطورة الاداء وقدرة على القيام بنشاطاتها المختلفة ومساعدة الناس لتخطي خط الفقر وتقديم خدمات اعادة تاهيل ومكافحة المخدرات وتوفير العيادة القانونية والهندسية لمتابعة قضايا المقدسين من خلال تقديم الدعم المالي لهذه المؤسسات.

المؤسسات المرخصة بموجب القانون-المؤسسات التي تقدم موازنات وبرامج ادارية-المؤسسات التي تجري انتخابات لاختيار اعضاء الادارة فيها - دراسة تقييم نشاط المؤسسات-الفئات التي يقل معدل دخلها عن (2000) شيكل شهرياً-الاسر التي لا تتقى مساعدات من الجهات الرسمية-الاسر التي تعاني من التشرد وتعاطي المخدرات-ورقة الصليب الاحمر بالهدم -قرار هدم اداري-قرار حكم بالمخالفة -مخططات هندسية

هدف

هدف 1: تقديم مساعدات انسانية طارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال مخالفات البناء والاستعمال المخالف للبناء الغير مرخص

توفير مساعدات مالية للحالات الانسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات واخطرات بالهدم والتضييق على المواطن بالتوسيع المعماري في مدينة القدس بالإضافة الى الهدم الكلي والجزئي يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/16.م.و.ر.ح لعام 2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تنص عليها المادة رقم 2 و 3 على التوالي

هدف 2: توفير دعم مالي للعيادة الهندسية لمساعدة المقدسين



توفر دعم مالي للعيادة الهندسية للمقدسين وتنقسم الى- 1 - دعم مالي لمشاريع الاسكان غير الربحية والمرخصة حسب الاصول- 2 . دعم مالي لمشاريع الاسكان الجماعي (التنظيم الهيكلی الجماعي/المجموعة افراد- 3) (دعم مالي للأفراد- 4) توفر دعم مالي للحاصلين على رخص بناء من اجل تثبيت الرخصة ان كانت قديمة او جديدة يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تتضمن عليها المادة رقم 4 و 5 على التوالي

هدف 3: تقديم مساعدات الانسانية وتعزيز الصمود والمساعدات الاستثنائية
توفير مبلغ مالي للمساعدات الانسانية الطارئة وتعزيز الصمود للمقدسين
يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تتضمن عليها المادة رقم 8

هدف 4: مساعدات المؤسسات والجمعيات والاندية
توفير مبالغ مالية مخصصة لتغطية النفقات التشغيلية للمؤسسات والجمعيات والاندية لتعزيز صمودها وتقديم خدماتها للمواطنين
يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تتضمن عليها المادة رقم 9

هدف 5: توفير العيادة القانونية
-توفير الدعم المالي المتمثل في تكليف محاميين لمتابعة قضايا الهدم والمخالفات وقضايا الاستيطان- 2 . توفر دعم مالي للمساعدات القانونية والتي تتعلق تحديداً بأثر القضايا القانونية المرفوعة في محاكم الاحتلال والمتعلقة برسوم المحاكم والاستئناف واتعاب الطرف الآخر واجرة الخبراء.
يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تتضمن عليها المادة رقم رقم 6 و 7 على التوالي

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
مُخرج 1: وفرت مساعدات لأكثر من 30 ملف هدم توفر مساعدات مالية للحالات الإنسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات ومخاطرات بالهدم مُخرج 2: وفرت مساعدات لأكثر من 400 مخالفة يتم دعم الأفراد والعائلات التي يصيبها الضرر من سياسات الاحتلال حيث يتم مخالفتهم على البناء او الاقدام على هدم المباني	هدف 1: تقديم مساعدات انسانية طارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال مخالفات البناء والاستعمال المخالف للبناء الغير مرخص توفر مساعدات مالية للحالات الإنسانية الطارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال من خلال فرض غرامات ومخاطرات بالهدم والتضييق على المواطن بالتوسيع المعماري في مدينة القدس بالإضافة إلى الهدم الكلي والجزئي يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 14/20/2014 م لدعم صمود المقدسين والتي تتضمن عليها المادة رقم 2 و 3 على التوالي
مُخرج 1: 50 وحدة سكنية في القدس تم ترخيصها تقديم منح مالية للوحدات السكنية التي تحصل على رخص بناء للمساهمة بدعمهم مُخرج 2: تم تنظيم 15 مشروع تنظيم هيكل تقديم منح مالية للمشاريع المقامة في القدس(سكنية)	هدف 2: توفير دعم مالي للعيادة الهندسية لمساعدة المقدسين توفر دعم مالي للعيادة الهندسية للمقدسين وتنقسم الى- 1 - دعم مالي لمشاريع جمعيات الاسكان غير الربحية والمرخصة حسب الاصول- 2 . دعم مالي لمشاريع الاسكان الجماعي (التنظيم الهيكلی الجماعي/المجموعة افراد- 3) (دعم مالي للأفراد- 4)- 4 توفر دعم مالي للحاصلين على رخص بناء من اجل تثبيت الرخصة ان كانت قديمة او جديدة مُخرج 3: 120 وحدة سكنية تم اعادة تاهيلها وحصولها على رخص تقديم المنح المالية للوحدات السكنية لتأهيلها للوصول لمرحلة الحصول على رخصة البناء
مُخرج 4: 200 رخصة بناء تم توفير دعم مالي لها توفر مبالغ مالية للحصول على رخصة البناء بعد قيام الافراد بالإجراءات المبنية	مُخرج 1: 300 حالة انسانية وفرت لها مساعدات مالية هدف 3: تقديم مساعدات الانسانية وتعزيز



<p>حالات انسانية يتم توفير المبالغ المالية لها لصمودها</p> <p>مُخرج 2: البنية التحتية لاسكان الاطباء بيت حنينا دعم صمود المقدسيين بإنشاء بنية تحتية للاسكانات</p> <p>مُخرج 3: ملعب نادي جبل المكبر تم تجهيزه تجهيز ملعب نادي جبل المكبر</p> <p>مُخرج 4: صندوق وقفية القدس تم دعمه يتم دعم صندوق وقفية القدس بالمال المطلوب</p> <p>مُخرج 5: العائلات المقدسية المهمشة تم دعمها يتم دعم العائلات الاكثر هشاشة عن طريق حصرهم</p>	<p>الصمود والمساعدات الاستثنائية</p> <p>توفير مبلغ مالي للمساعدات الإنسانية الطارئة</p> <p>وتعزيز الصمود للمقدسيين</p> <p>يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تتضمن عليها المادة رقم 8</p>
<p>مُخرج 1: وفرت مساعدات لأكثر من 50 جمعية توفير الدعم المالي للجمعيات العاملة في محافظة القدس الشريف</p> <p>مُخرج 2: وفرت مساعدات لأكثر من 50 نادي توفير الدعم المالي لنوادي العاملة في محافظة القدس الشريف</p> <p>مُخرج 3: المقدسات تم ترميمها يتم ترميم وتأهيل المقدسات في محافظة القدس الشريف</p>	<p>هدف 4: مساعدات المؤسسات والجمعيات والأندية</p> <p>توفير مبالغ مالية مخصصة لتغطية النفقات التشغيلية للمؤسسات والجمعيات والأندية لتعزيز صمودها وتقديم خدماتها للمواطنين</p> <p>يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تتضمن عليها المادة رقم 9</p>
<p>مُخرج 1: 50 قضية قانونية تم توفير دعم لها توفير الدعم المالي من خلال توفير محاميين للدفاع عن القضايا القانونية المقامة ضد المقدسيين</p> <p>مُخرج 2: زيادة عدد المحاميين من 4-7 لحل القضايا القانونية توفير دعم لزيادة عدد المحاميين بسبب زيادة القضايا المقامة ضد المقدسيين في المحاكم المختلفة</p>	<p>هدف 5: توفير العيادة القانونية</p> <p>-توفير الدعم المالي المتمثل في تكليف محاميين لمتابعة قضايا الهمد والمخالفات وقضايا الاستيطان-2. توفير دعم مالي للمساعدات القانونية والتي تتعلق تحديداً بأثر القضايا القانونية المرفوعة فيمحاكم الاحتلال والمتعلقة برسوم المحاكم والاستئناف واتعاب الطرف الآخر واجرة الخبراء.</p> <p>يصرف حسب قرار مجلس الوزراء رقم 16/20/14م.و.ر.ح) لعام 2014 م لدعم صمود المقدسيين والتي تتضمن عليها المادة رقم رقم 6 و 7 على التوالي</p>

برنامج: دعم الصمود الجغرافي والأنساني وللمقدسيين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

موازنة 2016	الاسم	بند الموازنة
6778.089	رواتب وأجور	
6,778.089	الرواتب والأجور	211
25992.539	مصاريف تشغيلية	
25,920.139	أخرى (تشغيلية)	224
72.400	بدل تنقل	225
25146.451	مصاريف تحويلية	
146.451	المساهمات الاجتماعية	212
25,000.000	مصروفات جارية متعددة أخرى	282
57917.079	اجمالي	



البرنامج الإداري	9902
يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُعتبر غير مسؤولة مباشرة عن تقديم خدمات المؤسسة الرئيسية، مثل الوزير وكيل الوزارة والموظفين الذين يقدمون لهم الخدمات المباشرة، بالإضافة إلى شؤون الموظفين والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية التي لا تُستخدم في تقديم الخدمات الرئيسية للمؤسسة. كما يشمل البرنامج الإداري العمليات والصيانة والتطوير للأبنية الرئيسية أو الموجودة في المحافظات أو لأجزاء من هذه الأبنية التي تحوي مكاتب الإدراة العليا وخدمات الدعم غير المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات الأساسية للمؤسسة.	
غايات	
انظمة اداره فعالة وذات شفافية ومساءله وحديثه تعمل بحلول عام 2018.	

هدف
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متعددة الامد للسنوات 2015-2017
هدف 2: انشاء قاعدة بيانات للوزارة ان وزارة شؤون القدس بحاجة الى قاعدة بيانات كاملة والتي تشمل اجهزة حاسوب وطابعات مكتبية وشبكات وسيرفرات بالإضافة الى توفير ارشيف عدد اثنين واحد للوزارة والآخر لمكتب الوزير يتم اختيار المناسب للوزارة وفقا لقانون اللوازم العامة
هدف 3: بنية تحتية للوزارة ان تطور الوزارة وتتطور حجم عملها يحتاج الى ايجاد مكان مناسب للوزارة من حيث المبنى والتجهيزات يتم اعتماد مبني الوزارة وتجهيزه على قرار من الوزير

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	مخرج
مُخرج 1: تم تدريب 17 موظف بواقع 3 موظفين كل 3 اشهر تقوم الوزارة بتدريب الموظفين لتلبية حاجات ومتطلبات العمل في الوزارة	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات بما يشمل تنفيذ كامل لإجراءات التخطيط واعداد موازنه البرامج متعددة الامد للسنوات 2015-2017
مُخرج 2: توظيف 7 موظفين ضمن اعتمادات مالية لسنة 2015 ان زيادة عمل الوزارة يحتاج الى زيادة الطاقم لدى الوزارة من 17 موظف للوصول الى 48 موظف بحلول عام 2019	
مُخرج 3: تم توفير وتوزيع عادل للاجهزة بحسب الحاجة توفير وتوزيع اجهزة حاسوب وطابعات وفاكسات على دوائر الوزارة للقيام بالعمل المناسب ضمن الحدود	
مُخرج 4: جددت رخص البرامج المستخدمة توفير وتجدید رخص برامج ال Antivirus وبرامج الشيكات المستخدمة	
مُخرج 5: تم اعداد التقارير الإدارية والمالية تأهيل موظفي الدائرة المالية واعداد التقارير المالية ومتابعة التوصيات الصادرة على الرقابة المالية والإدارية وتقييم الدعم المالي لكافة الانشطة بواقع 12 ورقة عمل	
مُخرج 1: طورت نظم المعلومات ان قاعدة نظم المعلومات اي حاجة الوزارة الى اجهزة حاسوب وارشيف وسيرفرات وشبكات للمبني الجديد والموظفين الجدد بالإضافة الى ماكينات التصوير في كل دائرة	هدف 2: انشاء قاعدة بيانات للوزارة ان وزارة شؤون القدس بحاجة الى قاعدة بيانات كاملة والتي تشمل اجهزة حاسوب وطابعات مكتبية وشبكات وسيرفرات بالإضافة الى توفير ارشيف عدد اثنين واحد للوزارة والآخر لمكتب الوزير يتم اختيار المناسب للوزارة وفقا لقانون اللوازم



العامية	
مخرج 1: تم تأثيث وتجهيز مبني الوزارة ان وزارة شؤون القدس هي وزارة قديمة حديثة حيث انها لا تملك اي اثاث خاص بها حيث انها موجودة في مبني محافظة القدس والتطور المستقبلي يلزم الوزارة مبني جديد ومائب ومجهز	هدف 3: بنية تحتية للوزارة ان تطور الوزارة وتطور حجم عملها يحتاج الى ايجاد مكان مناسب للوزارة من حيث المبني والتجهيزات يتم اعتماد مبني الوزارة وتجهيزه على قرار من الوزير

برنامـج: البرنامـج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	890.911	890.911
الرواتب والاجور	211	890.911
مصاريف تشغيلية	184.461	184.461
السفر والمهام الرسمية	221	30.000
أخرى (تشغيلية)	224	50.000
بدل تنقل	225	64.461
مكافآت للموظفين	226	40.000
مصاريف تحويلية	19.549	19.549
المساهمات الاجتماعية	212	المساهمات الاجتماعية
مصاريف رأسمالية	200.000	200.000
الاصول الثابتة	311	150.000
مخزون	312	50.000
اجمالي	1294.921	1294.921

تفاصيل الموظفين
سنة 2016
وزارة شؤون القدس

المستوى الوظيفي	الاسم	قانون الخدمة المدنية	موظفو 2016	موظفو 2015	موظفو 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	101	100	1	1	1
وكيل وزارة	102		1	1	1
مدير عام	105		2	1	1
مدير A	106		4	4	4
مدير B	107		2	2	2
مدير C	108		4	1	1
الدرجة الوظيفية 4	112		0	1	1
الدرجة الوظيفية 5	113		13	16	16
الدرجة الوظيفية 7	115		4	5	5
الدرجة الوظيفية 9	117		1	2	2
الدرجة الوظيفية 10	118		299	299	299
اجمالي			331	333	333



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

وزارة شؤون القدس			وزارة / مؤسسة	99	
اجمالي	برنامج 9902	برنامج 9901	بند الموازنة الاسم		
7,669.000	890.911	6,778.089	رواتب والأجور	211	مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
30.000	30.000		السفر والمهام الرسمية	221	
25,970.139	50.000	25,920.139	آخر (تشغيلية)	224	
136.861	64.461	72.400	بدل تنقل	225	
40.000	40.000		مكافآت للموظفين	226	
166.000	19.549	146.451	المساهمات الاجتماعية	212	
25,000.000		25,000.000	مصاروفات جارية متعددة أخرى	282	
150.000	150.000		الأصول الثابتة	311	
50.000	50.000		مخزون	312	
59,212.000	1,294.921	57,917.079	اجمالي		
دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين			9901		أسماء البرامج
البرنامج الإداري			9902		

2016	2015	2014	برنام
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين
6,778.089	8,275.751	7,133.000	رواتب وأجور
25,992.539	25,553.001	25,128.002	مصاريف تشغيلية
25,146.451	22,160.001	19,992.000	مصاريف تحويلية
		279.270	مصاريف رأسمالية
57,917.079			اجمالي
			البرنامج الإداري
890.911	899.251		رواتب وأجور
184.461	605.001		مصاريف تشغيلية
19.549	20.001		مصاريف تحويلية
200.000	240.000		مصاريف رأسمالية
1,294.921			اجمالي

2016	2015		2014			وزارة / مؤسسة
موازنة	الإنفاق	موازنة	الإنفاق	موازنة	الاسم	الرقم
	التزام	صرف		التزام	صرف	
						وزارة شؤون القدس
7,669.000		7,983.434	9,175.002		7,403.700	99
26,177.000	3.000	11,957.840	26,158.002	-71.000	14,989.690	رواتب وأجور
25,166.000		16,125.889	22,180.002	-6.583	17,309.208	مصاريف تشغيلية
200.000		3.269	240.000		8,380.490	مصاريف تحويلية
59,212.000	3.000	36,070.432		-77.583	48,083.088	مصاريف رأسمالية
						اجمالي



34 هيئة مقاومة الجدار والاستيطان

رسالة الوزارة/المؤسسة

العمل على تطبيق القرارات الدولية بشأن الجدار والاستيطان والاحتلال، وثبتت حق شعبنا في أرضه وممتلكاته وثرواته الطبيعية، ومواجهة تحديات الاحتلال واعتداه

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
3401	المحافظ على الأرض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية	مجابهة انتهاكات واجراءات ذات العلاقة بالاستيلاء على الاراضي والثروات الطبيعية الفلسطينية بالاجراءات والامكانيات القانونية المتاحة رفع مستوى الوعي العام حول اهمية المعلومات الجغرافية في رصد وتوثيق الانتهاكات وتوظيفها في صناعة القرار
3403	البرنامج الإداري	يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للهيئة من انجاز خدمتها حيث تشمل الادارة العليا لكل من رئيس الهيئة ونائبه والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين والمالية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون القانونية ودعم الصمود والعمل الشعبي

3401 الحفاظ على الأرض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية

مجابهة انتهاكات واجراءات ذات العلاقة بالاستيلاء على الاراضي والثروات الطبيعية الفلسطينية بالاجراءات والامكانيات القانونية المتاحة رفع مستوى الوعي العام حول اهمية المعلومات الجغرافية في رصد وتوثيق الانتهاكات وتوظيفها في صناعة القرار

غايات

منع و اعاقة اجراءات سلطات الاحتلال و المستوطنين التي تستهدف الاملاك غير المنقولة / الاراضي و العقارات و فرض تلك الاجراءات لغاية عام 2020

هدف

هدف 1 : حماية الممتلكات الفلسطينية الغير المنقولة والمستهدفة من الجيش و المستوطنين

توفير الدعم القانوني للبيوت والمنشآت المهددة بالأخلاق والهدم، متابعة المخططات الهيكلية التي يتم تنظيمها للتجمعات الفلسطينية. توفير المتابعة القانونية في المحاكم الاسرائيلية بإشراف المؤسسات الفلسطينية وغير الفلسطينية في تقاسم العباء. 1. عدد أوامر الهدم المتابعة. 2. عدد أوامر المصادر. 3. عدد المخططات التنظيمية المتابعة. 4. عدد صفقات تسجيل الارضي التي تقدمها الشركات الاسرائيلية. 5. عدد ملفات اعتداءات المستوطنين. 6. عدد الملفات التي تتبع امام المحاكم الدولية.

هدف 2 : دعم صمود المواطنين في المناطق المستهدفة

تقديم المساعدات الاغاثية والتنموية التي تساهم في تثبيت المواطنين على اراضيهم وفي منازلهم المستهدفة من قبل الاحتلال و المستوطنين.

هدف 3 : توثيق الانتهاكات وفضح الممارسات الاستعمارية

رصد وتوثيق الانتهاكات التي يمارسها الجيش الاسرائيلي و المستوطنين / والتي تستهدف أساساً تغيير الوجه العربي للأرض الفلسطينية، وإصدار التقارير والنشرات والأبحاث المتخصصة.

هدف 4 : دعم النشاطات الشعبية السلمية والمبادرات التطوعية في مواجهة سياسات الاحتلال

تشجيع ورعاية المقاومة الشعبية السلمية بكل مظاهراتها وخلق الاجواء المناسبة لانخراط كافة شرائح المجتمع في هذه النشاطات، ورفع مستوى الوعي في الواقع المستهدفة.

أهداف و مخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1 : حماية الممتلكات الفلسطينية الغير المنقولة و المستهدفة من الجيش و المستوطنين	مُخرج 1: عدد أوامر الهدم المتابعة



<p>مُخرج 2: عدد أوامر المصادرة</p> <p>مُخرج 3: عدد المخططات التنظيمية</p> <p>مُخرج 4: عدد صفقات تسجيل الاراضي</p> <p>مُخرج 5: عدد ملفات اعتداءات المستوطنين على الاراضي</p> <p>مُخرج 6: عدد الملفات التي تتبع أمام المحاكم الاجنبية</p>	<p>توفر الدعم القانوني للبيوت والمنشآت المهددة بالاخلاع والهدم، متابعة المخططات الهيكلية التي يتم تنظيمها للتجمعات الفلسطينية بتوفير المتابعة القانونية في المحاكم الاسرائيلية، إشراف المؤسسات الفلسطينية والغير الفلسطينية في تقاسم العبء.</p> <p>1. عدد أوامر الهدم المتابعة 2. عدد أوامر المصادرات 3. عدد المخططات التنظيمية المتابعة 4. عدد صفقات تسجيل الاراضي التي تقدمها الشركات الاسرائيلية 5. عدد ملفات اعتداءات المستوطنين 6. عدد الملفات التي تتبع امام المحاكم الدولية.</p>
<p>مُخرج 1: عدد الملفات القانونية التي يتم دعمها</p> <p>مُخرج 2: عدد حالات المدعومة بعد هدم منازلهم</p>	<p>هدف 2: دعم صمود المواطنين في المناطق المستهدفة</p> <p>تقديم المساعدات الاغاثية والتنموية التي تساهم في تثبيت المواطنين على اراضيهم وفى منازلهم المستهدفة من قبل الاحتلال والمستوطنين.</p>
<p>مُخرج 1: عدد التقارير والنشرات والابحاث</p> <p>مُخرج 2: عدد ورشات العمل</p> <p>مُخرج 3: مستوى تدفق المعلومات في الصفحة الالكترونية</p> <p>مُخرج 4: التقارير الخاصة بمحكمة الجنائيات الدولية</p>	<p>هدف 3: توثيق الانتهاكات وفضح الممارسات الاستعمارية</p> <p>رصد وتوثيق الانتهاكات التي يمارسها الجيش الاسرائيلي والمستوطنين / والتي تستهدف أساساً تغيير الوجه العربي للأرض الفلسطينية، وإصدار التقارير والنشرات والأبحاث المتخصصة.</p>
<p>مُخرج 1: عدد الانشطة التي تدعمها الهيئة لوجستيا</p> <p>مُخرج 2: عدد ورشات العمل الشعبي</p> <p>مُخرج 3: عدد المواقع الجديدة التي يتم انخراطها في العمل الشعبي</p> <p>مُخرج 4: عدد الحالات التي يتم تعويضها جراء المقاومة</p>	<p>هدف 4: دعم النشاطات الشعبية السلمية والمبادرات التطوعية في مواجهة سياسات الاحتلال</p> <p>تشجيع ورعاية المقاومة الشعبية السلمية بكل مظاهراتها وخلق الاجواء المناسبة لانخراط كافة شرائح المجتمع في هذه النشاطات، ورفع مستوى الوعي في الواقع المستهدفة.</p>



**برنامج: الحفاظ على الأرض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب وأجور	1655.361
الرواتب والاجور	211	1,655.361
مصاريف تشغيلية		1216.790
السفر والمهام الرسمية	221	50.000
النفقات التشغيلية	222	300.000
إيجارات	223	450.000
أخرى (تشغيلية)	224	200.000
بدل تنقل	225	116.790
مكافآت للموظفين	226	100.000
مصاريف تحويلية		2334.922
المساهمات الاجتماعية	212	134.922
منافع المساعدات الاجتماعية	272	700.000
مصروفات جارية متعددة أخرى	282	1,500.000
مصاريف رأسمالية		250.000
الاصول الثابتة	311	150.000
مخزون	312	100.000
اجمالي		5457.073

ال برنامج الإداري 3403
يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تشجع المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للهيئة من انجاز خدماتها حيث تشمل الادارة العليا لكل من رئيس الهيئة ونائبه والموظفيين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين والمالية وتكنولوجيا المعلومات والشؤون القانونية ودعم الصمود والعمل الشعبي
غايات
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2020

هدف
هدف 1: تطوير قدرات العاملين بنسبة 70 % مقارنة ب 2015 ادماج واشراف موظفي الهيئة بمختلف الدورات والورشات التدريبية اللازمة لرفع قدراتهم.
هدف 2: خدمات ادارية مقدمة للأدارات والدوائر حسب احتياجاتها ادارات فاعلة من خلال توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والرأسمالية للدواير .
هدف 3: توفير الدعم المالي اللازم الحاجة إلى 15 اعتماد مالي بالإضافة إلى 15 عقد.

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
مُخرج 1: خدمات مالية وإعداد ومتابعة وتنفيذ موازنة بنسبة 60 % مقارنة ب 2015	هدف 1: تطوير قدرات العاملين بنسبة 70 % مقارنة ب 2015 ادماج واشراف موظفي الهيئة بمختلف الدورات والورشات التدريبية اللازمة لرفع قدراتهم.
مُخرج 2: خدمات ادارية مقدمة للأدارات والدوائر	هدف 3: توفير الدعم المالي اللازم الحاجة إلى 15 اعتماد مالي بالإضافة إلى 15 عقد.



	حسب احتياجاتها ادارات فاعلة من خلال توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والرأسمالية للوائز.
مخرج 1: ارشيف الكتروني للمراسلات والمستندات بنسبة 80%	هدف 3: توفير الدعم المالي اللازم الحاجة إلى 15 اعتماد مالي بالإضافة إلى 15 عقد.

**برنامـج البرنامـج الإداري
تكلـفة المـوازـنة التشـغـيلـية والـرأـسـمـالـية 2016**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
رواتب وأجور	رواتب و الأجر	904.639
211	الرواتب والأجر	904.639
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	384.210
222	النفقات التشغيلية	200.000
224	أخرى (تشغيلية)	100.146
225	بدل تنقل	84.064
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	1474.078
212	المـساـهمـات الـاجـتمـاعـية	74.078
272	منافع المسـاعـدـات الـاجـتمـاعـية	400.000
282	مـصـرـوفـات جـارـيـة مـتـنـوـعـة أـخـرى	1,000.000
اجمالي		2762.927

**تفاصيل الموظفين
سنة 2016
هـيـة مقـاـوـمة الجـدـار وـالـاسـتـيـطـان**

المستوى الوظيفي	الاسم	موظفوـن 2016	موظفوـن 2015	موظفوـن 2014
قانون الخدمة المدنية				100
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	1	1	1
مدير عام	مدير عام	4	2	2
مدير A	مدير A	1	2	2
مدير B	مدير B	3	3	2
مدير C	مدير C	12	2	2
مستشار	مستشار	2	2	1
الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	6	3	3
الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	5	5	5
الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	2	2	3
الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	1	1	1
الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	14	4	4
الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	10	8	0
الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	4	2	2
اجمالي		65	37	28



أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

هيئة مقاومة الجدار والاستيطان		وزارة / مؤسسة	34	
اجمالي	برنامج	برنامـج	بند الموازنة	الاسم
2,560.000	904.639	1,655.361	211	رواتب وأجور
50.000		50.000	221	صاريف تشغيلية
500.000	200.000	300.000	222	
450.000		450.000	223	
300.146	100.146	200.000	224	
200.854	84.064	116.790	225	
100.000		100.000	226	
209.000	74.078	134.922	212	
1,100.000	400.000	700.000	272	
2,500.000	1,000.000	1,500.000	282	
150.000		150.000	311	صاريف رأسمالية
100.000		100.000	312	
8,220.000	2,762.927	5,457.073		
		اجمالي		
		الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية	3401	أسماء البرامج
		البرنامج الاداري	3403	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2015	موازنة 2016
3401		الحفاظ على الارض و الممتلكات و الثروات الطبيعية الفلسطينية			
		رواتب وأجور		914.001	1,655.361
		مصاريف تشغيلية		1,448.001	1,216.790
		مصاريف تحويلية		1,872.001	2,334.922
		مصاريف رأسمالية		27.960	250.000
		اجمالي			5,457.073
3402		توثيق انتهاكات الاحتلال والتحرك السياسي والاعلامي لفضحها وكشف الحق			
		رواتب وأجور		914.001	
		مصاريف تشغيلية		438.001	
		مصاريف تحويلية		1,872.001	
		مصاريف رأسمالية		41.000	
		اجمالي			
3403		البرنامج الاداري			
		رواتب وأجور		625.801	904.639
		مصاريف تشغيلية		209.001	384.210
		مصاريف تحويلية		56.001	1,474.078
		مصاريف رأسمالية		241.935	
		اجمالي			2,762.927

موازنة	2016		2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة			
	الإنفاق		موازنـة	الإنفاق		موازنـة						
	التزام	صرف		صرف	التزام							
								34	هيئة مقاومة الجدار والاستيطان			
									رواتب وأجور			
									مصاريف تشغيلية			
									مصاريف تحويلية			
									مصاريف رأسمالية			
									اجمالي			



67 المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام

رسالة الوزارة/المؤسسة

يسعى المجلس لضمان أن يصبح نظام الشراء العام في فلسطين نظاماً فعالاً، يؤدي دوره المركزي والاستراتيجي في الحكومة والتنمية المستدامة من خلال السياسات والإجراءات والممارسات التي يتم تطويرها لنظام الشراء، ومن خلال تعزيز تقديم خدمات أفضل وتعزيز المهنية والشفافية والمساءلة الاجتماعية في الشراء العام.

لائحة البرامج

الرقم	الاسم	وصف
6701	تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين	يشكل انشاء المجلس وقيامه بمهامه وصلاحياته التي حددها قانون الشراء العام حجر الاساس في عملية تحديث منظومة المشتريات في فلسطين، ويكون البرنامج في الاساس من توفير كافة المتطلبات التي ستتمكن المجلس من القيام بهذه المهام، من خلال توفير الموظفين للجسم التنفيذي للمجلس وتوفير المقر والتجهيزات وكافة الاحتياجات والمتطلبات والمصاريف التشغيلية اللازمة لانطلاق عمل المجلس، تمهداً لبدء العمل في القانون ولائحته التنفيذية.

6701	تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين
يشكل انشاء المجلس وقيامه بمهامه وصلاحياته التي حددها قانون الشراء العام حجر الاساس في عملية تحديث منظومة المشتريات في فلسطين، ويكون البرنامج في الاساس من توفير كافة المتطلبات التي ستتمكن المجلس من القيام بهذه المهام، من خلال توفير الموظفين للجسم التنفيذي للمجلس وتوفير المقر والتجهيزات وكافة الاحتياجات والمتطلبات والمصاريف التشغيلية اللازمة لانطلاق عمل المجلس، تمهداً لبدء العمل في القانون ولائحته التنفيذية.	
غایات	نظام مشتريات عامة حديث، وكاحد الادوات الفعالة والاساسية في ادارة المال العام يساهم في تعظيم الفائدة مقابل الانفاق العام وتحسين جودة الخدمات التي تقدم للمواطنين وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية

هدف

هدف 1: الوصول الى نظام مشتريات عامة يتفق مع افضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية

أهداف ومخرجات البرنامج

مُخرج	هدف
هدف 1: الوصول الى نظام مشتريات عامة يتفق مع افضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية	مُخرج 1: منظومة مشتريات عامة تتفق وافضل الممارسات الدولية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية وفقاً لقانون الشراء العام ولائحته التنفيذية

برنامج: تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2016
560.000	مصاريف تشغيلية	
400.000	النفقات التشغيلية	222
160.000	إيجارات	223
100.000	مصاريف رأسمالية	



100.000	مخزون	312
660.000		اجمالي

أبعاد الموازنة للوزارة للسنة المالية 2016

العام	المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام	وزارة / مؤسسة	67		
				برنامـج	بند الموازنة الاسـم
		النفقات التشغيلية	222		مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
400.000	400.000	إيجارات	223		مصاريف رأسمالية
160.000	160.000	مخزون	312		
100.000	100.000	اجمالي			
660.000	660.000	تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين	6701		أسماء البرامج

موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	برنامج	
				الاسم	الرقم
			تحديث نظام المشتريات العامة في فلسطين	6701	
			رواتب وأجور		
560.000	352.500		مصاريف تشغيلية		
			مصاريف تحويلية		
100.000	147.500		مصاريف رأسمالية		
660.000			اجمالي		

موازنة	2016		2015		2014		الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة
	الإنفاق	صرف التزام	موازنة	الإنفاق	صرف التزام	موازنة			
							67	المجلس الاعلى لسياسات الشراء العام	
								رواتب وأجور	
560.000		352.500						مصاريف تشغيلية	
								مصاريف تحويلية	
100.000		147.500						مصاريف رأسمالية	
660.000								اجمالي	



73 المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي

رسالة الوزارة/المؤسسة
المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي

لائحة البرامج		
وصف	الاسم	الرقم
برنامـج القروض الزراعـية	7301	

7301	برنامـج القروض الزراعـية
	غـايـات

هدف

أهداف ومخرجات البرنامج

مخرج	هدف
------	-----

برنامج: برنامج القروض الزراعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2016

مواءنة 2016	الاسم	بند الموازنـه
400.000	مصاريف تشغيلـية	
100.000	السفر والمهـمات الرسمـية	221
241.000	النفـقات التشـغـيلـية	222
59.000	أخرى (تشـغـيلـية)	224
100.000	مصاريف رأسـمالـية	
50.000	الاـصول الثـابـتـة	311
50.000	مخـزـون	312
500.000	اجـمـالي	

أبعاد المـواـزنـة لـلـوزـارـة لـلسـنة المـالـيـة 2016

المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعي	وزارة / مؤسسة	73	
اجمالي	برنامـج	بـند المـواـزنـه	الـاسـم
100.000	100.000	221	السفر والمهـمات الرسمـية
241.000	241.000	222	النفـقات التشـغـيلـية
59.000	59.000	224	أخرى (تشـغـيلـية)
50.000	50.000	311	الاـصول الثـابـتـة
50.000	50.000	312	مخـزـون
500.000	500.000		اجـمـالي
برنامـج القـروـض الزـعـاعـية		7301	أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2016	2015	2014
برنامـج القروض الزراعـية		7301					
رواتب وأجور							
مصاريف تشغيلية					400.000		
مصاريف تحويلية							
مصاريف رأسمالية					100.000		
اجمالي					500.000		

الرقم	الاسم	وزارة / مؤسسة	موازـنة	موازـنة	الإنفاق	الإنفاق	موازـنة	موازنـة	2016	2015	2014
			موازنـة	موازنـة	صرف التزام	صرف التزام	موازنـة	موازنـة			
73	المؤسسة الفلسطينية للاقراض الزراعـي										
	رواتب وأجور										
400.000	مصاريف تشغيلية										
	مصاريف تحويلية										
100.000	مصاريف رأسمالية										
500.000	اجمالي										



الفوائد المتوقعة على القروض المحلية في عام 2016																		
المشروع	العملة	قيمة القرض	تاريخ المنح	قيمة القرض بالدولار	كثون الثاني	شباط	اذار	ابريل	حزيران	تموز	آب	ابنول	تشرين اول	تشرين ثانى	كانون اول	اجمالي الفوائد المتوقعة		
بنك الاستثمار الفلسطيني																		
1,084,371	81,865	80,984	85,503	84,506	89,142	90,961	89,787	94,599	93,308	98,238	93,602	101,876	31/06/2020	24/08/2014	23,401,545	90,000,000	ILS	
1,084,371	81,865	80,984	85,503	84,506	89,142	90,961	89,787	94,599	93,308	98,238	93,602	101,876			23,401,545			
البنك التجاري الفلسطيني																		
3,411,939	20,904	23,197	26,431	25,490	28,867	30,479	31,050	35,842	31,861	36,851	35,953	39,992	31/12/2017	31/03/2014	10,409,218	40,032,811	ILS	
3,411,939	214,477	232,637	259,629	245,695	273,763	284,886	286,461	326,948	287,458	318,979	329,380	351,627			10,409,218			
البنك العقاري المصري العربي																		
1,044,677	65,069	67,132	73,598	75,386	82,127	86,392	87,767	94,921	96,021	103,450	100,836	111,979	43,315	27/04/2014	52,000,000	52,000,000	USD	
1,044,677	65,069	67,132	73,598	75,386	82,127	86,392	87,767	94,921	96,021	103,450	100,836	111,979			52,000,000			
البنك العربي																		
846,468	10,704	22,085	32,042	44,134	55,159	64,048	77,208	85,386	99,256	106,724	117,392	132,330	31/12/2016	19/12/2013	65,004,290	250,000,000	ILS	
1,558,586	88,406	98,742	102,707	113,519	120,908	124,158	135,686	138,459	150,463	147,668	165,241	172,630	43,080	13/11/2014	52,003,432	200,000,000	ILS	
2,869,398	205,847	218,306	216,681	229,501	235,099	232,932	246,294	243,766	257,489	246,113	268,684	268,684	18/01/2020	25/10/2015	52,003,432	200,000,000	ILS	
2,405,054	99,110	120,827	134,748	157,653	176,067	188,206	212,893	223,845	249,720	254,392	282,633	304,960			65,004,290			
الاخير																		
209,136	7,009	9,064	11,602	12,267	14,986	16,859	18,128	21,935	20,303	24,352	24,533	28,098	30/03/2017	31/3/2014	10,441,691	40,157,698	ILS	
300,030	10,056	13,003	16,644	17,598	21,499	24,186	26,007	31,468	29,127	34,936	35,196	40,310	30/03/2017	31/3/2014	18,724,752	13,275,849	JOD	
509,166	17,065	22,067	28,246	29,864	36,485	41,045	44,135	53,403	49,431	59,287	59,729	68,409			29,166,442			
بنك الاسكان																		
249,360										83,602			165,758		30/06/2016	41,643	44,477,862	
527,230					11,872	23,685	35,440	47,137	58,774	70,354	81,877	93,341	104,750	42,378	41,643	66,327,142	47,025,944	JOD
776,590	-	-	-	11,872	23,685	35,440	130,739	58,774	70,354	247,635	93,341	104,750			110,805,005			
البنك الوطني																		
2,452,648	184,788	188,415	192,022	195,611	199,180	202,731	206,262	209,776	213,270	216,746	220,204	223,644	31/08/2020	19/08/2014	52,003,432	200,000,000	ILS	
2,452,648	184,788	188,415	192,022	195,611	199,180	202,731	206,262	209,776	213,270	216,746	220,204	223,644			52,003,432			
البنك الاهلي الكويتي																		
167,986	7,998	8,853	9,967	11,080	12,600	13,750	14,420	16,051	16,647	18,352	17,615	20,653	30/06/2017	31/07/2015	8,000,000	8,000,000	USD	
البنك التجاري الاردني																		
566,997	35,601	37,748	39,887	42,016	44,137	46,249	48,352	50,447	52,533	54,610	56,678	58,738	43,284	41,824	19,746,121	14,000,000	JOD	
566,997	35,601	37,748	39,887	42,016	44,137	46,249	48,352	50,447	52,533	54,610	56,678	58,738						
بنك فلسطين																		
3,411,939	214,477	232,637	259,629	245,695	273,763	284,886	286,461	326,948	287,458	318,979	329,380	351,627	31/07/2018	19/08/2014	91,006,006	350,000,000	ILS	
1,733,464	125,130	125,000	133,203	132,813	141,276	145,313	144,531	153,385	152,344	161,458	149,479	169,531	14/06/2019	14/06/2015	60,000,000	60,000,000	USD	
482,948	14,017	19,312	23,361	28,968	32,705	38,623	43,451	46,722	53,107	52,328	62,763	67,591	42,769	42,038	19,501,287	75,000,000	ILS	
3,760,774	269,844	295,408	274,578	300,852	308,190	305,350	343,696	298,249	337,542	322,629	352,218	352,218	44,013	42,195	70,521,862	50,000,000	JOD	
9,389,125	623,468	672,357	690,771	708,327	755,934	774,172	818,140	825,304	830,450	855,396	893,840	940,967			241,029,155			
بنك الاردن																		
2,523,173	180,053	191,083	189,785	201,140	206,169	204,384	216,226	214,117	226,283	223,849	228,716	241,368	30/12/2019	20/10/2015	57,203,775	220,000,000	ILS	
بنك القدس																		
322,334	24,167	25,396	24,986	26,242	26,665	26,215	27,512	27,034	28,358	26,925	29,205	29,628	44,474	13/12/2012	5,128,993	19,725,596	ILS	
6,927,997	519,424	545,835	537,031	564,030	573,127	563,443	591,321	581,050	609,516	578,703	627,710	636,808	44,474	13/12/2012	110,238,787	423,967,351	ILS	
971,619	68,821	73,147	72,753	77,210	79,242	78,652	83,306	82,585	87,370	83,634	91,433	93,465	43,743	42,135	22,651,883	16,060,185	JOD	
8,221,950	612,411	644,378	634,771	667,482	679,035	668,310	702,139	690,669	725,244	689,261	748,349	759,901			138,019,663			
32,553,677	2,121,904	2,266,482	2,338,927	2,430,632	2,578,322	2,636,526	2,857,321	2,858,854	2,910,718	3,140,195	3,124,923	3,288,872			806,788,648			
المجموع																		



الفوائد المتوقعة على الجاري مدين																	
اجمالي الفوائد المتوقعة	كانون اول	تشرين ثاني	تشرين اول	ابول	اب	تموز	حزيران	ايلار	نيسان	اذار	سبتمبر	كانون الثاني	رصيد معادل بالدولار	رصيد القرض بالشيكل	رصيد فلسطين المحدود		
10,709,908	909,609	880,266	909,609	880,266	909,609	909,609	880,266	909,609	880,266	909,609	821,582	909,609	162,510,726	625,000,000	ILS	بنك فلسطين المحدود	
13,487,894	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,108,594	1,145,547	1,034,688	1,145,547	188,512,442	725,000,000	ILS	بنك العربي	
2,413,840	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	183,091	203,285	31,202,059	120,000,000	ILS	بنك الاردن	
5,804,970	494,379	478,432	478,432	478,432	494,379	494,379	478,432	494,379	478,432	494,379	446,536	494,379	83,205,492	320,000,000	ILS	بنك القاهرة عمان	
32,416,611	2,752,820	2,669,231	2,736,872	2,669,231	2,752,820	2,752,820	2,669,231	2,752,820	2,669,231	2,752,820	2,485,897	2,752,820	465,430,718	1,790,000,000	ILS	المجموع	
64,970,289																المجموع الكلي للفوائد	
																اسعار الصرف كما هي بتاريخ 03/06/2015	
																03/06/2015	
																دollar / Shekel	
																دollar / Shekel	
																0.709	
																3.8459	



الإقطاع المتعلق على القروض محلية في عام 2016

المشروع	الصلة	قيمة القرض	قيمة القرض بالدولار	تاريخ المنح	تاريخ انتهاء القرض	كانون الثاني	انمار	ابرار	جزران	تموز	اب	بنول	تشرين الاول	تشرين ثاني	تشرين اول	اجمالي الإقطاع المتفق عليه	
البنك العقاري المصري العربي																	
15,065,148	1,280,095	1,273,377	1,271,612	1,264,641	1,260,300	1,258,999	1,251,652	1,250,658	1,243,062	1,245,952	1,234,519	1,230,281	43,315	18/02/2014	52,000,000	52,000,000 USD	
15,065,148	1,280,095	1,273,377	1,271,612	1,264,641	1,260,300	1,258,999	1,251,652	1,250,658	1,243,062	1,245,952	1,234,519	1,230,281	-	-	52,000,000		
بنك الاستثمار																	
3,900,257	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	325,021	30/07/2021	30/08/2014	23,401,545	90,000,000 ILS	
البنك العربي																	
23,635,560	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	1,969,630	31/12/2016	19/12/2013	65,004,290	250,000,000 ILS	
23,488,443	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	1,430,094	43,080	13/11/2014	52,003,432	200,000,000 ILS	
11,917,434	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	1,083,403	-	18/01/2020	25/10/2015	52,003,432	200,000,000 ILS
59,041,437	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	4,483,127	-	-	169,011,155		
الأهلي																	
7,489,896	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	624,158	31/03/2017	31/3/2014	18,724,752	13,275,849 JOD	
4,176,676	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	348,056	31/03/2017	31/03/2014	10,441,691	40,157,698 ILS	
11,666,572	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	972,214	-	-	29,166,442		
بنك الاسكان																	
18,668,543	-	-	-	-	-	2,374,506	2,362,693	2,350,938	2,339,242	2,327,604	2,316,023	2,304,501	2,293,036	42,378	41,643	12,227,552	47,025,944 JOD
9,416,844	-	-	-	-	-	-	-	4,749,500	-	-	4,667,344	-	30/06/2016	41,643	44,477,862	171,057,411 ILS	
28,085,387	-	-	-	-	-	2,374,506	2,362,693	7,100,438	2,339,242	2,327,604	6,983,366	2,304,501	2,293,036	-	-	56,705,415	
البنك الوطني																	
8,000,340	686,294	682,668	679,060	675,472	671,902	668,352	664,820	661,307	657,812	654,336	650,878	647,439	31/08/2020	19/08/2014	52,003,432	200,000,000 ILS	
8,000,340	686,294	682,668	679,060	675,472	671,902	668,352	664,820	661,307	657,812	654,336	650,878	647,439	-	-	52,003,432		
البنك التجاري الاردني																	
6,070,483	517,522	515,375	513,237	511,107	508,986	506,874	504,771	502,676	500,591	498,514	496,445	494,385	43,284	41,824	19,746,121	14,000,000 JOD	
6,070,483	517,522	515,375	513,237	511,107	508,986	506,874	504,771	502,676	500,591	498,514	496,445	494,385	-	-	19,746,121		
البنك التجاري الفلسطيني																	
3,455,363	297,643	295,324	292,090	293,033	289,654	288,042	287,468	282,679	286,660	281,670	282,570	278,529	31/12/2017	31/03/2014	10,409,218	40,032,811 ILS	
3,455,363	297,643	295,324	292,090	293,033	289,654	288,042	287,468	282,679	286,660	281,670	282,570	278,529	-	-	10,409,218		
البنك الازديقي الكويتي																	
4,008,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	334,000	30/06/2017	31/07/2015	8,000,000	8,000,000 USD	
بنك فلسطين																	
22,465,483	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	1,872,124	31/07/2018	19/08/2014	91,006,006	350,000,000 ILS	
15,000,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	14/06/2019	14/06/2015	60,000,000	60,000,000 USD	
9,750,644	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	812,554	42,768	42,038	19,501,287	75,000,000 ILS	
16,161,260	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	1,469,205	44,013	42,195	70,521,862	50,000,000 JOD	
63,377,386	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	5,403,883	3,934,677	-	170,507,293		
بنك الأردن																	
14,300,933	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	1,191,744	30/12/2019	20/10/2015	57,203,775	220,000,000 ILS	
بنك القدس																	
854,832	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	71,236	44,326	13/12/2012	5,128,993	19,725,596 ILS	
18,373,131	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	1,531,094	44,326	13/12/2012	110,238,787	423,967,351 ILS	
5,662,971	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	471,914	44,326	42,134	22,651,883	16,060,185 JOD	
24,890,934	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	2,074,245	-	-	138,019,663		
241,862,241	17,565,790	17,550,979	17,540,233	17,528,488	19,889,584	19,869,195	24,593,384	19,820,797	19,799,964	24,448,073	26,080,459	17,175,296	-	-	728,970,285		
المجموع																	
															نيل / دولار	نيل / دولار	
															0.7090	3.8459	
															أسعار الصرف كما هي بتاريخ 3/06/2015		



الإساط المتوقعة للقروض الخارجية لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	(حسب الجهة الممونة)المشروع
الصندوق العربي للتنمية المجتمعية														
الدول العربية / صندوق الأقصى والقدس														
525,868		262,934						262,934					USD	تأهيل الخدمات التعليمية
874,171		437,085						437,085					USD	توسيع وتفعيل طريق صلاح الدين
525,868		262,934						262,934					USD	تطوير الخدمات الصحية
491,721		245,860						245,860					USD	التنمية الريفية
بنك الاستثمار الأوروبي														
166,350	-							166,350					USD	مياه ومجاري الصرف الصحي غزّة
1,057,583		535,826						521,757					USD	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
1,292,552			652,377					640,175					USD	تأهيل طرق الضفة الغربية
355,373			179,469					175,904					USD	مياه الضفة الغربية
239,800		120,976						118,824					USD	التنمية المجتمعية
1,386,925				1,386,925				-					USD	إنشاء 4 محطات توليد الكهرباء
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية														
115,666		57,833						57,833					USD	IFAD ادارة المصادر الطبيعية المشتركة
صندوق الأونيك														
-					-			-					USD	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
-					-			-					USD	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
الحكومة الإيطالية														
932,157		466,078						466,078					USD	تطوير شبكات الكهرباء في الضفة الغربية
-		-						-					USD	تمويل المشاريع الصغيرة
البنك الإسلامي للتنمية جداً														
315,555	157,778							157,778					USD	الطرق البديلة
71,178	35,589							35,589					USD	تمديد شبكة كهرباء ارضية لمدينة غزّة
314,868	157,434							157,434					USD	مشاريع الاسكان في القدس- الخليل- غزّة
204,825	102,412							102,412					USD	طباعة الكتب المدرسية 2003/2002
270,841	135,420							135,420					USD	ترميم المنازل والمباني المترسبة
360,075	180,038							180,038					USD	اعادة تأهيل الخدمات الاجتماعية
77,609	38,805							38,805					USD	طباعة الكتب المدرسية 2004/2003
20,686	10,343							10,343					USD	دعم قطاع غزة
332,557	166,278							166,278					USD	دعم قطاع التعليم المرحلة الاولى
152,571	76,285							76,285					USD	الجمعيات السكانية المتأثرة بالجدار الفاصل
-	-							-					USD	ربط كهرباء غزة مع مصر
-	-							-					USD	طباعة الكتب المدرسية 2006/2007
117,313	58,657							58,657					USD	بناء ثلاثة مدارس في غزّة
الحكومة الاسرائيلية														
57,107								57,107					USD	توريد الات الانفاق العامة لانشاء الطرق وصيانتها
61,866								61,866					USD	تشغيل مخزن التبريد في غزّة
202,375								202,375					USD	توريد المعدات لمراقبة الحركة الجوية في مطار غزّة
12,339,853	2,027,236	1,865,616	1,355,758	1,386,925	202,375	118,974	2,027,236	2,015,745	1,339,990	-	-	-	EUR	المجموع الكلي



الفوائد المتوقعة للقروض الخارجية لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
الصندوق العربي للتنمية المجتمعية														
البنك الاسلامي للتنمية / جدة														
260,544		130,272						130,272					USD	تأهيل الخدمات التعليمية
403,098		201,549						201,549					USD	توسيع وتفوية طريق صلاح الدين
268,193		134,096						134,096					USD	تطوير الخدمات الصحية
276,608		138,304						138,304					USD	التنمية الريفية
بنك الاستثمار الأوروبي														
54,115	27,058						27,058						USD	الطرق البدالة
-	-						-						USD	تمديد شبكة كهرباء ارضية لمدينة غزة
-	-						-						USD	مشاريع الاسكان في القدس، الخليل، غزة
204,825	102,412						102,412						USD	طباعة الكتب المدرسية 2003/2002
-	-						-						USD	ترميم المنازل والابنية المنكسرة
29,716	14,858						14,858						USD	اعادة تاهيل الخدمات الاجتماعية
1,997	999						999						USD	طباعة الكتب المدرسية 2004/2003
58,243	29,122						29,122						USD	دعم قطاع غزة
87,973	43,986						43,986						USD	دعم قطاع التعليم المرحلة الاولى
22,379	11,190						11,190						USD	الجمعيات السكانية المتأثرة بالجدار الفاصل
3,974	1,987						1,987						USD	طباعة الكتب المدرسية 2006/2007
-	-						-						USD	بناء ثلاث مدارس في غزة
صندوق الأقصى والقدس														
-	-						-						USD	البياء ومياه الصرف الصحي غزة
-	60,174						74,243						USD	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
143,406		65,521						77,885					USD	تأهيل طرق الضفة الغربية
42,927		19,621						23,306					USD	المياه ومياه الصرف الصحي المنطقة الجنوبية
29,495	13,681						15,814						USD	التنمية المجتمعية
790,246		395,123						395,123					USD	انشاء 4 محطات توليد الكهرباء
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية														
18,868		9,326						9,543					USD	ادارة المصادر الطبيعية المشتركة IFAD
صندوق الاوليك														
-							-						USD	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
-							-						USD	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
الحكومة الإيطالية														
92,051		45,443						46,608					USD	تطوير شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
2,926,843	231,611	678,077	139,910	395,123	-	-	231,611	698,046	157,342	395,123	-	-	USD	المجموع



الإسقاط المتوقعه لفروع البنك الدولي خلال عام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم القرض لدى الجهة الممولة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
البنك الدولي																
600,000					600,000								USD	1/2-1/8	TF 26066	الانعاش الطارئ - مرحلة اولى
400,000					400,000								USD	15/2-15/8	TF 26065	تأهيل الصحة والتعليم
400,000					400,000								USD	1/2-1/8	TF 26058	الانعاش الطارئ المرحلة الثانية
800,000		400,000						400,000					USD	1/4-1/10	TF 26057	تطوير البلديات مرحلة اولى
310,000					310,000								USD	1/2-1/8	TF 26056	المياه و المياه الصرف الصحي / غزة
100,000						100,000							USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
171,572					171,572								USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
21,868					21,868								USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
100,000						100,000							USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار
49,708		24,854						24,854					USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الاطر القانونية
46,078	23,039					23,039							USD	1/06-1/12	TF 27041	استقطاب الخبراء الفلسطينيين المغتربة
143,211	71,606					71,606							USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية غزة
497,051	248,526					248,526							USD	15/06-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
80,000						80,000							USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
419,391		209,696						209,696					USD	1/4-1/10	TF 22443	المياه و المياه الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
299,179		149,590						149,590					USD	1/4-1/10	TF 26092	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
158,000	79,000							79,000					USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
144,698	72,349							72,349					USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلديات مرحلة 2
188,484	94,242							94,242					USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
69,875							69,875						USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم
200,000						200,000							USD	15/1-015/7	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة
199,461					99,730								USD	15/3-15/09	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
5,398,577	343,170	245,591	784,140	99,730	1,731,868	571,572	493,045	245,591	784,140	99,730	-	-	USD		المجموع	

ملاحظة : تم الاعفاء بنسبة 100% على اقساط المسحقة لشهر كانون ثاني وشباط لسنة 2016 وفي مجملها (2,253,315.78) دولار



الفوائد المتوقعة لفروض البنك الدولي لعام 2016

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم الفرض لدى الجهة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
البنك الدولي																
127,080					82,125						44,955		USD	1/2-1/8	TF 26066	الانعاش الطارئ - مرحلة اولى
88,590					57,000						31,590		USD	15/2-15/8	TF 26065	تأهيل الصحة والتعليم
92,805					60,000						32,805		USD	1/2-1/8	TF 26058	الانعاش الطارئ المرحلة الثانية
253,500		126,000						127,500					USD	1/4-1/10	TF 26057	تطوير البلديات - مرحلة اولى
143,848					93,000						50,848		USD	1/2-1/8	TF 26056	المياه و المياه الصرف الصحي/ غزة
47,558						30,750						16,808	USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
81,596						52,759						28,837	USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
10,028					6,397						3,631		USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
47,558						30,750						16,808	USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار
15,378		7,643						7,736					USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الاطر القانونية
14,255	7,084						7,171						USD	1/6-1/12	TF 27041	استقطاب الخبرات الفلسطينية المغربية
44,843	22,287						22,556						USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية - غزة
157,503	78,286						79,218						USD	15/6-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
39,894							25,800					14,094	USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
136,040			67,627					68,413					USD	1/4-1/10	TF 22443	المياه و المياه الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
97,046			48,243					48,804					USD	1/4-1/10	TF 26092	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
51,844		25,774						26,070					USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
48,022		23,875						24,146					USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلديات - مرحلة ثانية
63,260		31,453						31,807					USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
36,459							23,583					12,876	USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم
99,165						61,500						37,665	USD	15/4-15/10	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة
69,188					34,407						34,781		USD	15/3-15/9	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
1,765,459	107,657	81,102	249,512	34,407	298,522	175,759	158,327	82,023	252,453	34,781	163,829	127,087	USD			المجموع

ملاحظة : تم الاعفاء بنسبة (46%) من الفوائد المستحقة لشهر كانون ثاني وشباط لسنة 2016 وبقيمة (247,817.53) دولار من اجمالي المستحق والبالغة (532,733.76) دولار