



**قانون الموازنة العامة
السنة المالية
2014**

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
<u>1</u>	بيان وزير المالية
<u>10</u>	قانون الموازنة العامة للعام 2014
<u>16</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2014 (NIS)
<u>17</u>	خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2014 (USD)
<u>18</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2014 (NIS)
<u>19</u>	الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية للسنة المالية 2014 (USD)
<u>20</u>	أبعاد قانون الموازنة العامة للسنة المالية 2014 (NIS)
<u>23</u>	كشف الاحداثات للسنة المالية 2014
<u>25</u>	وصف البرامج المعتمدة ضمن قانون الموازنة العام 2014
<u>41</u>	ملخص تكلفة البرامج المعتمدة ضمن قانون موازنة العام 2014
	تفاصيل مراكز المسؤولية
<u>52</u>	مكتب الرئيس - مركزية
<u>64</u>	مكتب رئيس الوزراء
<u>69</u>	وزارة الزراعة
<u>80</u>	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية
<u>89</u>	وزارة الثقافة
<u>99</u>	وزارة الأسرى والمحربين
<u>106</u>	وزارة التربية والتعليم
<u>177</u>	وزارة المالية
<u>190</u>	وزارة الشؤون الخارجية
<u>204</u>	وزارة الصحة
<u>217</u>	وزارة الإعلام
<u>227</u>	وزارة الداخلية - مركزية
<u>235</u>	وزارة العدل
<u>244</u>	وزارة العمل
<u>258</u>	وزارة الحكم المحلي
<u>286</u>	وزارة الاقتصاد الوطني
<u>298</u>	وزارة التخطيط والتنمية الإدارية
<u>309</u>	وزارة الأشغال العامة والإسكان
<u>322</u>	وزارة الشؤون الاجتماعية
<u>333</u>	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
<u>345</u>	وزارة السياحة والآثار
<u>356</u>	وزارة النقل والمواصلات
<u>368</u>	وزارة شؤون المرأة
<u>375</u>	المجلس الأعلى لشباب والرياضه



<u>386</u>	الادارة المالية المركزية
<u>397</u>	الهيئة العامة للمعابر والحدود
<u>403</u>	لجنة الانتخابات المركزية
<u>406</u>	ديوان قاضي القضاة
<u>412</u>	الامانة العامة لمجلس الوزراء
<u>418</u>	السفارات
<u>422</u>	وزارة شؤون البيئة
<u>435</u>	دار الإفتاء الفلسطينية
<u>442</u>	ديوان الرقابة المالية والإدارية
<u>449</u>	الاحتياطيات المالية
<u>451</u>	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار
<u>457</u>	ديوان الموظفين العام
<u>468</u>	الهيئة العامة الشؤون المدنية
<u>477</u>	مجلس القضاء الأعلى
<u>484</u>	مؤسسة رعاية أسر الشهداء
<u>490</u>	سلطة الأراضي
<u>495</u>	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم
<u>502</u>	الصندوق القومي الفلسطيني
<u>506</u>	مفوضية التوجيه الوطني
<u>511</u>	دائرة شؤون المقاوضات
<u>517</u>	مؤسسات غير حكومية - مركبة
<u>519</u>	هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني
<u>525</u>	وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا
<u>532</u>	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
<u>540</u>	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية
<u>547</u>	الهيئة العامة للمدن الصناعية
<u>553</u>	المجلس التشريعي الفلسطيني
<u>560</u>	المجلس الوطني الفلسطيني
<u>564</u>	سلطة المياه الفلسطينية
<u>581</u>	المتقاعدین
<u>584</u>	النیابة العامة
<u>588</u>	خدمة الدين العام
<u>590</u>	النفقات العامة
<u>592</u>	دائرة شؤون اللاجئين
<u>599</u>	مؤسسة المواصلات والمقاييس
<u>606</u>	محافظة بيت لحم
<u>611</u>	محافظة وسط غزة
<u>615</u>	محافظة غزة
<u>618</u>	محافظة الخليل
<u>623</u>	محافظة جنين
<u>628</u>	محافظة أريحا
<u>633</u>	محافظة خان يونس
<u>637</u>	محافظة نابلس
<u>643</u>	محافظة شمال غزة
<u>646</u>	محافظة قلقيلية
<u>652</u>	محافظة رفح
<u>656</u>	محافظة رام الله والبيرة

<u>661</u>	محافظة سلفيت
<u>667</u>	محافظة طوباس
<u>673</u>	محافظة طولكرم
<u>678</u>	محافظة القدس
<u>682</u>	وزارة شؤون القدس
<u>688</u>	ديوان الفتوى والتشريع
<u>694</u>	هيئة شؤون المنظمات الأهلية
<u>700</u>	الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان
<u>703</u>	هيئة مكافحة الفساد
<u>705</u>	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية
	خدمة الدين العام
<u>708</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض المحلية 2014
<u>711</u>	الاقساط والفوائد المتوقعة للقروض الخارجية 2014
<u>714</u>	الاقساط الفوائد المتوقعة لقروض البنك الدولي لعام 2014

2014 20

: .1

2016-2014

2014

.2013-2008

2016-2014

2016-2014

.2016 %1

2012 %34.4 2016 %32.1

2016-2014

			2013	.1
			2013	
	9.18	2013		
.2012	%9			481
	(%14.7)			
2012	%16		2013	•
	(%17.3) 2013			
		57		
% 6				•
.() 2012		2013	%3
63				
		2013	/	
160				
2012	2013	%9	•	
%13	2013			
2013				
		.%3.2		
2013	834		•	
			378	
	2013			

2013

2013	13.34		
.2013	244	2012	%2
460			
	137		
6.93	2013		•
	28		
2013			
5.65	2013		•
	188		
1.75		2.14	
3.5			•
	185		
760	2013		•
	460		
674	2013		•
	621		
2013			

290

384

2013

66

%12

4.99

2013

(%13) 2012

)

(

)

(

5.66

2013

(

%14)

1.26

2013

.%14

2013

144

156

300

2014

2014

" "

2014

%3

%1.6

2014

%2

(%2)

2013

2013

2013

2014

9.87

%7.5

2014

%3.6

%3.9



-1

•
•
•
•

-2

: -3

.1

•
•
•

.2

.3

•
•

.4

.5

.6

2014

9.87 2014

2013 %7.5

2.33 %8

%5 2014 0.9

.2013

%7.2 %67

(%7.2) 6.55 2013 2014

%3.6

.2014 %33

%11.5 2.6

.2013

2014

2014

2014	%31.8	2013	%32.2
	%4.9		2014
			7.27
			2013

2014

2013

698

2014	%13.4	2013	%14
	%7.1		
		2014	6.05
			2013
			(% 0.8) 2013
%8.4) 2013	3.5	
3.82	2014	%9.8	(

2013

2014

2014 600

50 2014 350

2014

4.6 2014

4.99 2013

%10.6 2013 %12

%22 2008

.2014

2014

(1.63) 5.87

.2014 %13.4 2013 %14

2014

300 1.33 2014

50

2014

2014 ()

2014

(43) 2003

1998 (7)

2014/ /

:

(1)

: 31/12 /2014

_____	<u>15,176</u>	_____	.1
	9,311		.
	9,871		.
	(560)		.
	4,785		.
	1,080		.
_____	<u>15,176</u>	_____	.2
	13,916		.
	1,260		.

(2)

(5,865)

(3)

(/1/1)

(/2/1)

(4)

.1

.2

(5)

2014

.2013/12/31 2014/12/31

(6)

(7)

(8)



(9)

.1

.2

.3

.4

.5

.6

.7

.8

.9

(10)

(11)

(12)

.1

.2

.3

.4

.5

.6

(13)

.1

.2

.3

.4

(6/9) .5

.6

4000

.7

2014 .8

.9

.10

(14)

.1

6

.2

(2) .3

(15)

(16)

(17)



(18)

2014/ /

1433/ /

	2014
()	
9,871	
9,311	
3,326	
6,545	
560	
13,916	
7,265	
6,051	
600	
4,605	
1,260	
5,865	
5,865	
5,865	
4,785	
1,080	
0	
0	
0	
0	

		2014
()	-
	2,742	
	2,586	
	924	
	1,818	
	156	
	3,866	
	2,018	
	1,681	
	167	
	1,279	
	350	
	1,629	
	1,629	
	1,629	
	1,329	
	300	
	0	
	0	

الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2014

المبالغ بالمليون شيك

البيان	2013	2013	2014	موازنـة 2014	تـقديرـي 2013
صافي الإيرادات العامة	9,207	8,347	9,311	11.5%	تـقديرـي
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	22%	20%	21%	21%	11.5%
اجمالي الإيرادات	9,662	9,181	9,871	7.5%	7.5%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	24%	22%	23%	23%	7.5%
الإيرادات المحلية	3,292	3,078	3,326	8.1%	8.0%
إيرادات ضريبية	2,214	2,157	2,329	8.0%	8.0%
إيرادات غير ضريبية	918	858	897	4.5%	4.5%
توزيعات الأرباح	160	63	100	59.2%	59.2%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	8%	7%	8%	8%	8%
إيرادات المقاومة	6,371	6,103	6,545	7.2%	15%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	16%	15%	15%	15%	7.2%
أرجاعات ضريبية	456	834	560	-32.8%	-32.8%
ضريبة القيمة المضافة	73	114	80	-29.7%	-29.7%
بترول	383	720	480	-33.3%	-33.3%
اجمالي النفقات الجارية و صافي الأراضى	13,092	13,336	13,916	4.3%	4.9%
رواتب و أجور	6,956	6,928	7,265	4.9%	16.7%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	17%	17%	17%	17%	16.7%
النفقات الجارية الأخرى	5,836	5,648	6,051	7.1%	0.8%
نفقات تشغيلية	2,096	2,141	2,157	0.8%	9.8%
نفقات تحويلية	3,663	3,478	3,817	9.8%	158.8%
نفقات رأسمالية	77	29	76	158.8%	-21.0%
صافي الأراضى	300	760	600	-21.0%	-7.7%
العجز في الميزان الجارى قبل التمويل	3,885	4,989	4,605	11%	11%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	9%	12%	12%	12%	11%
النفقات التطويرية	1,295	674	1,260	87.1%	3.6%
العجز الإجمالي قبل التمويل	5,180	5,663	5,865	13%	13%
نسبة من إجمالي الناتج المحلي	13%	14%	14%	14%	13%
التمويل	5,180	5,662	5,865	3.6%	19.3%
التمويل الخارجى	5,180	4,915	5,865	5.6%	5.6%
دعم الموارد	4,070	4,532	4,785	181.6%	181.6%
تمويل النفقات التطويرية	1,110	384	1,080	0	0
التمويل المحلي	0	746.4	746.4	0	0
تمويل البنوك	272	-895	-895	0	0
صافي التغير في المتأخرات	-272	1,667	1,667	0	0
مصادر تمويل أخرى	0	0	0	0	0
صافي متأخرات المقاومة	0	14	14	0	0
أرجاعات ضريبية (متأخرات)	0	27	27	0	0
المتم الحسابي	0	-38	-38	0	0
الفجوة التمويلية	0	0	0	0	0
اجمالي الناتج المحلي	40,968	41,472	43,628	43,628	43,628
التضخم	2.80				
النمو الحقيقي	5.00				
سعر الصرف	3.70	3.61	3.60	3.60	3.60

من المتوقع ان تكون المتأخرات المحولة من عام 2013 الى عام 2014 بحدود مبلغ 555 مليون دولار ، وسيتم التعامل معها في حال توفر ايرادات اضافية او مصادر تمويل اضافية.

من المتوقع أن يصل الدين العام في نهاية العام 2013 بحدود مبلغ 4.1 مليار دولار



الوضع المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية لعام 2014

المبالغ بالمليون دولار

موارذه 2014	موارذه 2014	موارذه 2013	موارذه 2013	البيان
نقديري 2013	نقديري	إعادة نقدير	موارذه	
11.9%	2,586	2,312	2,488	صافي الإيرادات العامة
	21%	20%	22%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
7.8%	2,742	2,543	2,611	اجمالي الإيرادات
	23%	22%	24%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
8.4%	924	853	890	الإيرادات المحلية
8.3%	647	598	598	إيرادات ضريبية
4.8%	249	238	248	إيرادات غير ضريبية
60%	28	17	43	توزيعات الأرباح
	8%	7%	8%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
7.5%	1,818	1,691	1,722	إيرادات المقاومة
	15%	15%	16%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
-32.6%	156	231	123	رجاءات ضريبية
-29.5%	22	32	20	ضريبة القيمة المضافة
-33.1%	133	199	103	بترول
4.6%	3,866	3,694	3,538	اجمالي النفقات الجارية و صافي الأراضي
5.2%	2,018	1,919	1,880	رواتب و أجور
	17%	17%	17%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
7.4%	1,681	1,565	1,577	نفقات الجارية الأخرى
1.0%	599	593	566	نفقات تشغيلية
10.1%	1,060	963	990	نفقات تحويلية
159.5%	21	8	21	نفقات رأسمالية
-20.8%	167	210	81	صافي الأراضي
-7.5%	1,279	1,382	1,050	عجز في الميزان الجاري قبل التمويل
	11%	12%	9%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
87.6%	350	187	350	النفقات التطويرية
3.8%	1,629	1,569	1,400	عجز الإجمالي قبل التمويل
	13%	14%	13%	نسبة من إجمالي الناتج المحلي
3.9%	1,629	1,568	1,400	التمويل
19.7%	1,629	1,362	1,400	التمويل الخارجي
5.9%	1,329	1,255	1,100	دعم الموارنة
182.4%	300	106	300	تمويل النفقات التطويرية
0	207	0	0	التمويل المحلي
0	-248	74	74	تمويل البنوك
0	462	-74	-74	صافي التغير في المتاخرات
0	0	0	0	مصادر تمويل أخرى
0	4	0	0	صافي متأخرات المقاومة
0	7	0	0	ارجاءات ضريبية (متاخرات)
0	-11	0	0	المتمم الحسابي
0	0	0	0	الفجوة التمويلية
12,119	11,488	11,072	2.80	اجمالي الناتج المحلي
			5.00	التضخم
3.60	3.61	3.70	3.70	النمو الحقيقي
				سعر الصرف

من المتوقع أن تكون المتاخرات المحولة من عام 2013 إلى عام 2014 بحدود مبلغ 555 مليون دولار، وسيتم التعامل معها في حال توفر إيرادات اضافية أو مصادر تمويل اضافية.

من المتوقع أن يصل الدين العام في نهاية العام 2013 بحدود مبلغ 4.1 مليار دولار



كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2014

المبالغ بالآلف شيك

الإجمالي العام	الأصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين		الوزارة / المؤسسة	المبالغ بالآلاف شيك
					نفقات تغوبيلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور
6,395,766	32,787	6,362,979	1,185,015	973,353	356,736	3,847,875	قطاع الحكم	
213,947	4,100	209,847	0	98,116	10,452	101,279	مكتب الرئيس	1
116,327	1,500	114,827	0	73,410	3,595	37,822	مكتب الرئيس - مركبة	
60,884	2,150	58,734	0	19,438	4,053	35,243	محافظات	
36,737	450	36,287	0	5,269	2,804	28,214	الهيئة العامة للشئون المدنية	
311,579	600	310,979	90,800	118,775	2,433	98,971	مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية	2
294,522	150	294,372	90,800	108,270	1,902	93,400	الصندوق القومي الفلسطيني	
3,058	150	2,908	0	1,318	119	1,471	المجلس الوطني الفلسطيني	
9,312	150	9,162	0	5,263	344	3,555	دائرة شئون اللاجئين	
4,686	150	4,536	0	3,924	68	545	لجنة الوطنية للمخيمات الصيفية	
10,000	0	10,000	0	10,000	0	0	لجنة الانتخابات المركزية	3
57,106	130	56,976	21,115	14,762	2,095	19,004	المجلس التشريعي	4
36,911	997	35,914	0	10,453	2,089	23,372	مجلس الوزراء	5
20,320	200	20,120	0	3,420	1,400	15,300	الإذاعة العامة لمجلس الوزراء	
10,040	170	9,870	0	5,050	320	4,500	مكتب رئيس الوزراء	
1,454	40	1,414	0	473	99	842	لجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم	
5,097	587	4,510	0	1,510	270	2,730	ديوان القوى والتشريع	
14,815	1,100	13,715	0	3,230	1,075	9,410	ديوان الرقابة المالية والإدارية	6
3,714,212	12,200	3,702,012	0	299,738	302,014	3,100,260	وزارة الداخلية والأمن الوطني	7
68,200	2,000	66,200	0	11,200	5,100	49,900	وزارة الداخلية - مركبة	
3,623,150	10,000	3,613,150	0	287,150	295,000	3,031,000	الادارة المالية المركزية	
22,862	200	22,662	0	1,388	1,914	19,360	مفوضية التوجيه الوطني	
108,896	450	108,446	0	6,482	9,285	92,679	ديوان الموظفين العام	8
143,514	1,500	142,014	0	26,612	9,732	105,670	وزارة المالية	9
52,633	240	52,393	20,000	25,128	132	7,133	وزارة شئون القدس	10
27,310	500	26,810	23,100	3,500	10	200	المؤسسات غير الحكومية	11
13,700	0	13,700	13,700	0	0	0	المؤسسات غير الحكومية- مركبة	
400	0	400	400	0	0	0	الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان	
9,000	0	9,000	9,000	0	0	0	هيئة مكافحة الفساد	
4,210	500	3,710	0	3,500	10	200	هيئة شئون المنظمات الأهلية	



كشف ابعد مشروع موازنة العام 2014								
المبالغ بالآلاف شيك		الايجالي العام	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين	الوزارة / المؤسسة
إجمالي	نفقات تمويلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور				
900.000	0	900.000	900.000	0	0	0	0	المناقصون
20.000	4.000	16.000	16.000	0	0	0	0	النفقات العامة
220.000	0	220.000	0	220.000	0	0	0	خدمة الدين العام
100.000	0	100.000	100.000	0	0	0	0	الاحتياطات المالية
26.426	100	26.326	0	13.132	996	12.198	0	الهيئة العامة للمعاير والحدود
10.396	100	10.296	0	2.243	790	7.263	0	وزارة الدولة لشؤون التخطيط
2.535	200	2.335	0	1.019	118	1.198	0	دائرة شئون المفاوضات
204.953	4.700	200.253	14.000	86.500	0	99.753	0	السفارات
54.446	370	54.076	0	9.187	4.310	40.579	0	وزارة العدل
51.550	250	51.300	0	6.411	4.310	40.579	0	وزارة العدل مركزية
2.896	120	2.776	0	2.776	0	0	0	النيابة العامة
87.726	1.000	86.726	0	15.155	6.617	64.954	0	مجلس القضاء الأعلى
50.024	200	49.824	0	5.461	2.855	41.509	0	وزارة الشؤون الخارجية
28.336	300	28.036	0	3.860	1.732	22.444	0	ديوان قاضي القضاة
435.637	2.200	433.437	180.000	66.416	16.302	170.719	0	قطاع البنية التحتية
51.075	350	50.725	0	35.025	1.400	14.300	0	سلطة المياه الفلسطينية
61.495	80	61.415	50.000	1.615	900	8.900	0	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية
58.920	450	58.470	0	9.770	4.500	44.200	0	وزارة النقل والمواصلات
34.461	200	34.261	0	5.380	2.262	26.619	0	وزارة الاتصالات والتكنولوجيا المعلومات
54.176	600	53.576	0	6.476	4.000	43.100	0	وزارة الأشغال العامة والإسكان
161.350	220	161.130	130.000	5.780	2.150	23.200	0	وزارة الحكم المحلي
14.160	300	13.860	0	2.370	1.090	10.400	0	سلطة جودة البيئة
238.402	5.450	232.952	0	54.783	16.080	162.090	0	القطاع الاقتصادي
19.595	150	19.445	0	4.745	1.600	13.100	0	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
20.622	400	20.222	0	4.147	1.363	14.712	0	وزارة السياحة والآثار
22.896	250	22.646	0	4.748	1.756	16.142	0	سلطة الاراضي
55.236	220	55.016	0	9.688	4.327	41.000	0	وزارة الاقتصاد الوطني
4.940	100	4.840	0	1.500	340	3.000	0	الهيئة العامة للمدن الصناعية
8.490	180	8.310	0	2.060	650	5.600	0	مؤسسة المواصلات والمليمين
4.421	150	4.271	0	1.445	290	2.536	0	الهيئة العامة لتنشيط الاستثمار
102.202	4.000	98.202	0	26.450	5.753	66.000	0	وزارة الزراعة



كشف ابعاد مشروع موازنة العام 2014

المبالغ بالالف شيكل

الاجمالي العام	الاصول غير المالية	إجمالي	منافع المساعدات الاجتماعية	استخدام السلع والخدمات	تعويضات العاملين		الوزارة / المؤسسة	النوع
		إجمالي	نفقات تمويلية	نفقات تشغيلية	المساهمات الاجتماعية	رواتب وأجور		
6,246,921	35,650	6,211,271	1,777,959	1,063,033	285,513	3,084,765	القطاع الاجتماعي	
2,558,198	13,500	2,544,698	120,000	230,119	195,118	1,999,461	وزارة التربية والتعليم العالي	39
1,414,971	9,000	1,405,971	15,284	697,501	56,185	637,000	وزارة الصحة	40
6,298	170	6,128	0	1,549	429	4,150	وزارة شئون المرأة	41
442,807	400	442,407	315,220	4,560	2,438	120,189	وزارة شئون الأسرى والمهربين	42
1,412,429	850	1,411,579	1,327,255	13,327	6,325	64,673	وزارة الشؤون الاجتماعية	43
793,709	800	792,909	716,255	11,566	5,778	59,311	الشؤون الاجتماعية - مركبة	
618,720	50	618,670	611,000	1,761	547	5,362	مؤسسة رعاية اسر الشهداء	
9,578	80	9,498	0	2,181	564	6,753	وزارة الاعلام	44
111,867	10,000	101,867	200	45,229	5,854	50,584	هيئة الاذاعة والتلفزيون وقناة فلسطين الفضائية	45
20,842	300	20,542	0	4,370	1,748	14,424	وكالة الانباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	46
67,670	100	67,570	0	38,750	2,392	26,428	المجلس الاعلى للشباب والرياضة	47
18,940	250	18,690	0	6,280	1,140	11,270	وزارة الثقافة	48
7,121	100	7,021	0	1,770	315	4,936	دار الإفتاء الفلسطينية	49
131,089	200	130,889	0	8,738	9,854	112,297	وزارة الأوقاف والشئون الدينية (1)	50
45,110	700	44,410	0	8,660	3,150	32,600	وزارة العمل	51
13,316,726	76,087	13,240,639	3,142,974	2,157,585	674,630	7,265,449		

1- تبلغ النفقات التشغيلية لوزارة الأوقاف والشئون الدينية لعام 2014 مليون شيكل 12.000 وسيتم تمويلها من الإيرادات الوقافية لوزارة الأوقاف



الاحداث المعتمدة ضمن قانون موازنة العام 2014

الرقم المتسلسل	مركز المسؤولية	الاحداث المعتمدة ضمن قانون موازنة العام 2014
1	المركز القومي للدراسات والتوثيق	
8	اللجنة التنفيذية	
1	مفوضية التوجيه الوطني	
35	سلطة الاراضي	
5	مؤسسة رعاية أسر الشهداء والجرحى	
10	المعاهد الازهرية	
3	اللجنة الوطنية الفلسطينية للمخيمات الصيفية	
10	ديوان قاضي القضاة	
8	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	
10	وزارة الحكم المحلي	
1	وزارة الإعلام	
6	وزارة الأسرى والمحررين	
4	وزارة شؤون المرأة	
8	وزارة الداخلية - مركبة	
11	وزارة النقل والمواصلات	
12	هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطيني	
2	وزارة الثقافة	
877	وزارة التربية والتعليم	
2	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار	
6	ديوان الرقابة المالية والإدارية	
2	وزارة شؤون البيئة	
15	ديوان الموظفين العام	
8	وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	
10	وزارة العمل	
5	مكتب رئيس الوزراء	
30	وزارة الزراعة	
11	وزارة العدل	
40	مجلس القضاء الأعلى	
4	مؤسسة الموصفات والمقاييس	
3	الهيئة العامة للمدن الصناعية	
7	وزارة التخطيط والتنمية الإدارية	
7	الهيئة العامة الشؤون المدنية	
3	دار الإفتاء الفلسطينية	
10	مكتب الرئيس - مركبة	
30	وزارة الشؤون الاجتماعية	
10	وزارة الأشغال العامة والإسكان	
6	السفارات	
400	وزارة الصحة	
15	سلطة المياه الفلسطينية	
6	وزارة الشؤون الخارجية	
2	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية	
10	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	
8	وزارة السياحة والآثار	



<u>الاحداثات المعتمدة ضمن قانون موازنة العام 2014</u>	<u>مركز المسؤولية</u>	<u>الرقم المتسلسل</u>
10	وزارة الاقتصاد الوطني	44
7	الامانة العامة لمجلس الوزراء	45
40	وزارة المالية	46
10	المجلس الاعلى لشباب والرياضه	47
4	محافظة رام الله والبيرة	48
1	محافظة طوباس	49
3	محافظة سلفيت	50
3	محافظة قلقيلية	51
2	محافظة بيت لحم	52
2	محافظة أريحا	53
2	محافظة القدس	54
3	محافظة طولكرم	55
3	محافظة نابلس	56
3	محافظة الخليل	57
7	وزارة شؤون القدس	58
7	الهيئة العامة للمعابر والحدود	59
40	وزارة الاوقاف والشؤون الدينية	60
20	النيابة العامة	61
7	المجلس التشريعي	62
3	ديوان الفتوى والتشريع	63
(1,141)	الإحالة على التقاعد	
(698)	تنفيذ قرار المحكمة بخصوص اعادة المعلمين المفصلين	
<u>1,839</u>	<u>اجمالي الاحداثات</u>	
20	التأمين والمعاشات	***



وصف البرامج المعتمدة ضمن قانون الموازنة للعام 2014

وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
1	مكتب الرئيس - مركزية	101	البرنامـج الاعلامـي	يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الهدف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير للمواقف التي تتم ، اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب والفلسطيني
1	مكتب الرئيس - مركزية	107	البرنامـج السياسي والامـني	هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الانشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير أعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف بتقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السعي الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتنعيم ملفها في المحافل العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الانشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئاسة فيها وتقديم الدعم لعدد من الفئات الفلسطينية هناك في ظل الحصار والانقسام
1	مكتب الرئيس - مركزية	105	البرنامـج الاداري	يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على انتهاء الرئاسة وبناء قاعدة للإجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والإجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقديم لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنة بالخطط الموضوعة .
2	مكتب رئيس الوزراء	207	خدمـات دعم رئيس الوزراء	تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من أداء مهامه على أكمل وجه.
3	وزارة الزراعة	321	برنـامـج التنمية الزـراعـية	سيقوم برنامج التنمية الزراعية بتحسين ادارة واستغلال الاراضي والمياه الزراعية بطريقة مستدامة وبما يعظم العائد ويشمل ذلك انشطة الاستصلاح وشق الطرق الزراعية وتوفير موارد مالية جديدة وتحسين ادارة الطلب على المياه بالإضافة الى انشطة التشجير وتأهيل الغابات
3	وزارة الزراعة	322	برنـامـج الخدمات الزـراعـية	سيتم من خلال هذا البرنامج الارتقاء بمستوى الخدمات الارشادية والبيطرية والتسويقة وتوفير خدمات البنية التحتية اللازمة للتنمية الزراعية مثل المختبرات وال المجالس الزراعية والبيطرية وانظمة التمويل والاقراض والتأمين وادارة المخاطر الزراعية
3	وزارة الزراعة	323	البرنامـج الاداري	يعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
4	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية	406	الاركان الخمسة	هذا البرنامج يعتبر حجر الزاوية في عمل وزارة الاوقاف حيث يعني بال مجالات التالية اولا : المساجد حيث تسعى الوزارة الى جعل المسجد مركز اشعاع ومنارة توجيهه تساهم في التنمية الثقافية للمجتمع وتهتم الوزارة بالبنية الاساسية للمسجد من مبانى



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
4	<u>وزارة الأوقاف والشئون الدينية</u>	405	<u>ادارة الاملاك الوقفية</u>	ينقسم الوقف الى نوعين الخاص (الذري) والعام (الخيري) ويعتبر من مؤسسات التكافل الاجتماعي ببقى نفعه في الدنيا لمنتفعه وثوابه في الآخرة للمتصدق الواقف. فالوقف الخاص (الذري) والذي تتولى وزارة الأوقاف إدارته مقابل (10%) من إيراداته و(90%) من إيراده يصرف على المنتفعين حسب شروط الواقف، أما الوقف العام (الخيري) فهو موجه لجميع أفراد المجتمع ويصرف على أوجه الخير من مساجد ومستشفيات ومرافق لتنفيف القرآن الكريم ويصرف من إيراده أيضاً على الفقراء والمساكين بالزكاة، وتسعي وتعمل الوزارة على حصر جميع أملاك الوقف وتشجيع استثمارها وتتأجيرها بما يعود بالنفع على الجميع وكذلك توفير الأراضي اللازمة لبناء المدارس والمستشفيات ومرافق خدمية أخرى.
4	<u>وزارة الأوقاف والشئون الدينية</u>	402	<u> التعليم الشرعي والمهني</u>	ويتألف البرنامج من مجالات العمل التالية: التعليم الشرعي: تقوم المدارس الشرعية وكلية الدعوة بالعمل على تحرير آئمّة وخطباء مؤهلين لسد العجز في آئمّة المساجد وخطباء الجمعة. التعليم المهني: يقوم هذا المجال بتدريب الأيتام وتعليمهم في مصانع دار الأيتام (المطابع ، المناجر، عامل الخيزران، الحداوة والالمنيوم وغيرها). ويقوم في شقه الثاني بتهيئة البيئة المناسبة للمرأة الفلسطينية من خلال عقد دورات مختلفة للارتفاع بادانها المهني مساهمة في زيادة دخل اسرهن مما ينعكس ايجابياً على التنمية الاجتماعية والاقتصادية. احياء التراث: ويقوم هذا المجال على الحفاظ على ذاكرة الامة من الوثائق والمخطوطات والكتب من خلال ترميمها وحفظها باحدث وسائل المعالجة والحفظ الالكتروني.
4	<u>وزارة الأوقاف والشئون الدينية</u>	407	<u> البرنامج الإداري</u>	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
5	<u>وزارة الثقافة</u>	505	<u>الثقافة للجميع</u>	يساهم في تحقيق الاهداف الاستراتيجية للقطاع الثقافي من تعزيز وتحقيق الوعي الثقافي، تشجيع القراءة ونشر الكتاب ، تعزيز التواصل والتبادل الثقافي مع الشعوب العربية والإسلامية والعالم والمساهمة في توفير البنية التحتية والفضاءات الثقافية الداعمة للعمل الثقافي والبناء المؤسسي والقانوني والتشريعات الازمة للعمل الثقافي.
5	<u>وزارة الثقافة</u>	507	<u>حماية الموروث الثقافي</u>	تعزيز الوعي الجمعي لحماية التراثية والموروث الثقافي وسد الحكاية التاريخية الفلسطينية بما فيها إنماء الوعي التاريخي، وتتوسيع أشكال روایة هذا التاريخ، لكونها عناصر ضرورية لترابط مكونات الثقافة الفلسطينية وتعزيز القراءة على التواصل بين الأجيال وبين مكونات الشعب الفلسطيني في الوطن والشتات ووضع خطة تفصيلية لتشجيع الصناعات التقليدية والحرفية.
5	<u>وزارة الثقافة</u>	509	<u> البرنامج الإداري</u>	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
6	<u>وزارة الأسرى والمحربين</u>	601	<u>توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم وللأسرى المحربين</u>	يقوم هذا البرنامج بتوفير الدفاع القانوني للأسرى وتوفير الدعم المالي للأسرى والأسرى المحربين وتوفير الحماية الاجتماعية للأسرى المحربين لأسرهم وإعاقة وتحسين الظروف المعيشية للأسرى المحربين

وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
6	وزارة الأسرى والمحربين	602	تأهيل الاسرى	برنامج تأهيل الاسرى المحربين هذا البرنامج ي العمل على تأهيل ودمج الأسرى المحربين مع المجتمع من خلال توفير التعليم الجامعي لهم والتدريب الملازم للالتحاق بسوق العمل، كذلك يعمل على المساعدة بتوفير فرص عمل للمحربين وكذلك توفير الرعاية الصحية للأسرى والأسرى المحربين وتوفير الدعم النفسي لهم.
7	وزارة التربية والتعليم	709	رياض الاطفال	الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
7	وزارة التربية والتعليم	712	التعليم المهني	توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
7	وزارة التربية والتعليم	713	التعليم غير النظامي	الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة (تحقيق المستويات العالمي في الالتحاق بـ عادل)
7	وزارة التربية والتعليم	710	برنامج التعليم الاساسي للصفوف (10-1)	الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
7	وزارة التربية والتعليم	711	برنامج التعليم الثانوى للصفوف (12-11)	الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
7	وزارة التربية والتعليم	714	الحكومة والادارة	الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
7	وزارة التربية والتعليم	715	التعليم العالى	تقديم التعليم العالى للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق و العمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالى
8	وزارة المالية	808	تنمية وتطوير الإيرادات	ادارة الإيرادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الادارات العامة للجمارك والمكوس والضريبة الدخل والقيمة المضافة والبترول
8	وزارة المالية	809	تطوير اعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي	يعمل البرنامج على الانتقال من موازنة البنود الى موازنة البرامج والاداء من خلال تطوير البيانات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج
8	وزارة المالية	810	ضبط و ادارة الانفاق العام	تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدمه السياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تسبیح للمعايير الدولية في إدارة المال العام.
8	وزارة المالية	811	الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	برنامج ادارة و تطوير الموارد البشرية و ادارة اللوازم تعمل على تقديم كافة الخدمات و الدعم اللوجستي لكافة الادارات من خلال رفع كفاءة و قدرات الكادر البشري في الوزارة بما يكفل رفع جودة الخدمات المقدمة لكافة الادارات .
9	وزارة الشؤون الخارجية	913	الاداري والخدمات المساعدة	يهدف هذا البرنامج الى تحسين العمل من خلال الجهود المبذولة في تقديم لاسناد في المجالات التعليمية والمالية والفنية وتطوير قدرات العاملين سواء في السلك الدبلوماسي او الاداري وذلك في توزيع الخدمات والمستلزمات على مختلف القطاعات تحسين مستوى الدعم الفني للعاملين في الوزارة بالإضافة الى استحداث دوائر وادارات جديدة في الوزارة
9	وزارة الشؤون الخارجية	914	القتصلي	يهدف هذا البرنامج تطوير العمل القتصلي وتطويره من خلال انتها خدمات القتصلي وتأهيل الكادر بالإضافة الى تحسين الخدمات القتصلية المقدمة لمواطني في مقر الوزارة وتحسين وتطوير الرعاية القتصلية لجاليات الفلسطينية في الخارج.
9	وزارة الشؤون الخارجية	915	العمل الدبلوماسي	يهدف هذا البرنامج الى تحسيد دولة فلسطين على حدود 1967



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
<u>وزارة الشؤون الخارجية</u>	<u>916</u>	<u>التعاون الدولي</u>		وذلك بتعزيز العلاقات الدبلوماسية مع المجتمع الدولي ودعم التواصل والترابط بين أبناء شعبنا الفلسطيني في الشتات والتركيز على مفاوضات الحل النهائي وتحقيق حل الدولتين. بالإضافة للانضمام إلى المنظمات الدولية.
<u>وزارة الصحة</u>	<u>1011</u>	<u>خدمات رعاية صحية اولية ومستدامة ذات جودة عالية وتعزيز انماط الحياة</u>		يهدف هذا البرنامج إلى تطوير العلاقات الفلسطينية مع دول العالم في مختلف المجالات وتنشيطها وذلك من خلال التنسيق مع السفارات والبعثات في الخارج ومع الوزارات والهياكل الفلسطينية من خلال تفعيل دور السفارات والبعثات الفلسطينية في الخارج في مختلف المجالات وتعزيز تمثيل فلسطين في مختلف المؤتمرات . هذا بالإضافة إلى تطوير العلاقات الثقافية والتبادل الثقافي مع دول العالم والمنظمات الدولية ذات العلاقة وتفعيل دور فلسطين في حوار الحضارات.
<u>وزارة الصحة</u>	<u>1012</u>	<u>خدمات رعاية صحية ثانية وثالثية مستدامة ذات جودة عالية</u>		يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسلیط الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة ، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الادنى الملازم لمعايير الجودة في القطاعين العام والخاص
<u>وزارة الصحة</u>	<u>1015</u>	<u>البرنامج الاداري و الحوكمة</u>		تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للأمراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقيم.
<u>وزارة الصحة</u>	<u>1104</u>	<u>البرنامج الاداري</u>		يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لنبرامجه تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية و العلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<u>وزارة الإعلام</u>	<u>1106</u>	<u>برنامج خدمات الارشيف (قضية الفلسطينية)</u>		الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف و مجلات و كتب و دراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة متبعين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام و حلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
<u>وزارة الإعلام</u>	<u>1107</u>	<u>برنامج تنظيم الخدمات الإعلامية</u>		بلورة السياسة والأنظمة والقوانين الإعلامية الفلسطينية استناداً للبيان وقرارات وتجهيزات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والإعلام وحقوق المجتمع وحريات الآخرين-2-تنظيم وترخيص عمل محطات الإذاعة والتلفزة والبث الفضائي وخاصة-3-تنظيم وترخيص عمل وسائل الإعلام الأخرى، وعمل الصحفيين والاعلاميين المحليين والاجانب.
<u>وزارة الإعلام</u>	<u>1108</u>	<u>برنامج إنتاج المواد الإعلامية</u>		انتاج المواد الإعلامية المختلفة مرئي ومسموع ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول إلى حقه في الحرية والعدالة
<u>وزارة الداخلية - مركزية</u>	<u>1208</u>	<u>إصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة</u>		اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته " شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة " . كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللاستخدام الخارجي). ونسعي إلى ان يكون ادانتنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
12	وزارة الداخلية - مركزية	1209	تنظيم المجتمع المدنى والاصلاح المجتمعي	والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متمنزة ورشيدة
12	وزارة الداخلية - مركزية	1210	البرنامج الاداري	من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الاراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الأحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الأحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمععشائرياً.
13	وزارة العدل	1323	الخدمات العدلية والقانونية	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
13	وزارة العدل	1324	البرنامج الاداري	وهي الخدمات المرتبطة بحقوق : خدمات الجمهور العلية - 1 عدم المواطن والتي تهدف الى حمايتها ورعايتها وهي (شهادة حكومية،تصديقات،شهادة ترخيص مترجمين، و الجمعيات) 2- وهي الخدمات التي تساهم في تعزيز وحماية : الخدمات القانونية مبدأ سيادة القانون ونشر الحريات وفرض الرقابة القانونية على السلطات الوعي القانوني بين المجتمع وتعزيز مبدأ الفصل بين واستقلال القضاء و تقديم المساعدة القانونية لكافحة القطاعات و المجتمع و تطوير القضاء و تقديم المساعدة القانونية و أفراد العدالة الناجزة القضائية للوصول الى
14	وزارة العمل	1409	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
14	وزارة العمل	1411	التدريب المهني والتشغيل	العمل على تدريب عماله موانمه لسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية
14	وزارة العمل	1410	مراقبة وتنظيم علاقات العمل	تنظيم قطاع العمل وتطبيق قانون العمل في فلسطين
15	وزارة الحكم المحلي	1510	دعم الهيئات المحلية	تحسين وضع البنية التحتية في الهيئات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناء على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الهيئات الى الوزارة وايضا تحسين نوعية الخدمات
15	وزارة الحكم المحلي	1509	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
15	وزارة الحكم المحلي	1511	تطوير البنية العرمانية وادارة موارد الارضي المحلية	يقدم الخدمات المساعدة في مجال التخطيط والتنظيم العراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الهيئات المحلية على امتلاك الادوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى الى تقليص التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في اطار عمل عقلاني متلازم مع معطيات الواقع
15	وزارة الحكم المحلي	1512	ملف الجدار والاستيطان	مواجهة الاعتداءات الاسرائيلية على الكتكات الفلسطينيين، ومتبعتها قانونياً ودعم صمود المواطنين ومقاومتهم الشعبية بوجه سياسة التطهير والطرد، وتوثيق هذه الانتهاكات



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
16	<u>وزارة الاقتصاد الوطني</u>	<u>1606</u>	<u>البرنامج الأداري</u>	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تثبيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
16	<u>وزارة الاقتصاد الوطني</u>	<u>1607</u>	<u>التنمية الصناعية والتجارية</u>	يخدم قطاع الصناعة والتجارة معاً وهو برنامج الرئيسي ومن الممكن تقسيم إلى برامج فرعية بحيث يكون برنامج خاص باتصانعة وبرنامج خاص بالتجارة
16	<u>وزارة الاقتصاد الوطني</u>	<u>1608</u>	<u>حماية المستهلك</u>	يخدم عمل الوزارة في مراقبة السوق ومكافحة مناجات المستوطنان
17	<u>وزارة التخطيط والتنمية الإدارية</u>	<u>1713</u>	<u>التخطيط والسياسات</u>	أ- اعداد الخطط الوطنية ج- اعداد المخطط الوطني المكاني د- التنسيق واعداد الخطط الخطة و السياسات الوطنية والقطاعية وعبر القطاعية بالشراكة مع مؤسسات القطاع العام والخاص والاهلي وربط عملية التخطيط بالموازنة
17	<u>وزارة التخطيط والتنمية الإدارية</u>	<u>1714</u>	<u>المتابعة والتقييم</u>	رفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون أساساً في رسم السياسات والتخطيط الجديد والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية.
17	<u>وزارة التخطيط والتنمية الإدارية</u>	<u>1715</u>	<u>ادارة وتنسيق المساعدات</u>	تحسين فعالية الدعم المقدم لدولة فلسطين من خلال موائمه وتجويهه نحو خطط التنمية والاستراتيجيات القطاعية الحالية وما يليها من خطط تشكل معاً المدى البعيد
17	<u>وزارة التخطيط والتنمية الإدارية</u>	<u>1716</u>	<u>البرنامج الإداري</u>	تقديم الخدمات المساعدة والاستشارات للمؤسسة للمساعدة في تنفيذ البرامج والتخطيط بالوقت المحدد ويمثل حلقة وصل ضمن سلسلة عمل متكاملة بالوزارة
18	<u>وزارة الأشغال العامة والإسكان</u>	<u>1810</u>	<u>البرنامج الإداري</u>	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تثبيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
18	<u>وزارة الأشغال العامة والإسكان</u>	<u>1807</u>	<u>بناء واعادة تأهيل المرافق العامة</u>	بناء مقرات أمنية ومبانٍ حكومية للسلطة الوطنية الفلسطينية حسب متطلباتها واحتياجاتها ويتضمن ذلك تصميم هذه المباني واعادة تاهيلها وتنفيذها وتسلیمها الى الجهات المعنية والمستفيدة من هذه المنشآت.
18	<u>وزارة الأشغال العامة والإسكان</u>	<u>1809</u>	<u>البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن</u>	توفير شبكة طرق فعالة وآمنة وقادرة على القيام بدورها في خدمة المواطنين وكافة قطاعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتمكين هذا القطاع من القيام بدوره في تحقيق الغاية الأساسية في الإزدهار الوطني وتحسين جودة حياة المواطنين وتحقيق من معاناتهم.
18	<u>وزارة الأشغال العامة والإسكان</u>	<u>1806</u>	<u>تطوير وتنظيم قطاع الإسكان</u>	السكنى دوراً استثنائياً منذ إنشاء لعب قطاع الإسكان والإنتاج 1. ايجابياً على السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له آثاراً مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية يعمل بها حوالي 14-11% من الأيدي العاملة. 2. قامت التي بتوفير السكن للفئات المستهدفة وزارة الأشغال العامة والإسكان استفادة ذوي من خلال المشاريع والبرامج السكانية الهدفية إلى الدخل المحدود سواء من خلال برامج تخصيص الأراضي السكانية التعاونية أو من خلال المشاريع الحكومية للجمعيات البرامج حوالي 5800، الإسكانية المباشرة حيث استفاد من هذه 4000 أسرة على التوالي. 3. توفير المساكن للفلسطيني القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، 4. مرافق وخدمات، كالمياه والكهرباء توفر البنية التحتية من والصرف الصحي والخطوط الهاتفية والدفاع المدني والمستوصفات الصحية والمدارس والشوارع والنقل من خلال الوطنية الفلسطينية المختلفة. 5. وزارات ومؤسسات السلطة تطوير قطاع وضع القوانين والأنظمة والتشريعات التي تؤدي إلى الإسكان وخدمة المواطنين. 6. تشجيع السلطة الوطنية



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
19	وزارة الشؤون الاجتماعية	برنامـج مكافحة الفقر	1915	من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان الفلسطينية العديدة والإفراط السكـنى أو من سـواء من خلال مؤسسات الاستثمار خلال القطاع الخاص الذي لعب دورا هاما وفاعلا وظموحا في الإنتاج السكـنى والذي لديه خـبرة ثـمينة يجب الاستفادة منها عند الإسـكـانية، هذا بالإضافة إلى المستثمـرين تصـمـيم السياسـات مجال الإسكان الذين المحليـن وعدد من المؤسسـات التعاونـية في استـطـاعـوا تسـجـيل نـجـاحـات هـامـة 7. تـنـفـيدـ الاستـراتيجـيةـ الوطنـيةـ لـقطـاعـ الإـسـكـانـ والـتيـ تمـ وـضـعـهاـ بـالـتـعاـونـ معـ المؤـسـسـاتـ العـامـةـ تـوجـيهـ المـبـادـراتـ الـحـالـيـةـ وـلـتـشـكـلـ أـسـاسـاـ وـالـخـاصـةـ وـالـهـادـفـةـ الـىـ مـتـمـاسـكـةـ تـوـجـهـ لـلـمـبـادـراتـ الـمـسـتـقـبـلـةـ منـ خـلـالـ سـيـاسـةـ عـامـةـ وـتـنـظـمـ قـطـاعـ الإـسـكـانـ وـتـكـونـ مـسـؤـولـةـ اـيـضاـ عـنـ تـنـسـيقـ وـتـدـيدـ أـوـ الـتـدـخـلـاتـ الـمـخـتـلـفةـ لـهـذـاـ قـطـاعـ الـأـولـويـاتـ.
19	وزارة الشؤون الاجتماعية	برنامـج حـمـاـيةـ وـرـعـاءـ وـتأـهـيلـ الفـنـانـ الضـعـيفـ وـالمـهـمـشـةـ	1916	تقـديـمـ خـدـمـاتـ الرـعـاـيةـ وـالـحـمـاـيـةـ وـالـتـوـعـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ لـلفـنـانـ الضـعـيفـ وـالمـهـمـشـةـ (ـنسـاءـ،ـاطـفالـ،ـذـويـ اـعـاقـةـ،ـمسـينـ)ـ لـحـمـايـتـهـمـ منـ العنـفـ وـالـاسـتـغـالـ،ـ مـنـخـالـ الـيـوـاءـ فـيـ مـرـاكـزـ مـتـخـصـصـةـ لـكـلـ فـئـةـ وـمـنـحـ بـطاـقةـ التـأـمـيـنـ الصـحـيـ،ـ وـتـنـظـيـةـ جـزـءـ مـنـ الـحـوـالـاتـ الـطـبـيـةـ بـالـتـنـسـيقـ مـعـ وزـارـةـ الصـحـةـ وـالـمـسـاهـمـهـ فـيـ تـطـوـيرـ التـعـلـيمـ الـمـهـنـيـ بـالـتـنـسـيقـ مـعـ وزـارـةـ التـرـبـيـةـ وـالـتـعـلـيمـ،ـ وـادـارـةـ المـسـاعـدـاتـ الـمـوـسـمـيـةـ،ـ وـتـوـفـيرـ الرـعـاـيةـ الـاـسـرـيـةـ لـلـاطـفـالـ مـلـهـوـلـ مـلـهـوـلـ النـسـبـ،ـ وـالـتـوـعـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ،ـ وـالـاـرـشـادـ الـاـسـرـيـ،ـ وـتـنـظـيـةـ وـتـنـسـيقـ الـخـدـمـاتـ مـعـ مـؤـسـسـاتـ الـمـجـمـعـ وـالـجـمـعـيـاتـ الـخـيـرـيـةـ.
19	وزارة الشؤون الاجتماعية	الادارة والتخطيط	1917	البرامج والخدمات المقمنة لجمهور الاشراف والمتابعة على 1. يضمن تأدية المستفيدين من الوزارة ، ادارة الوزارة بشكل رسالتها بكفاءة وفعالية 2. تجنيد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة 3: توسيع ومراعاة وانجازات الوزارة من اجلأخذ العبر وتعلم وتقيم اداء وخطط السنوات القادمة. 4. تطوير الدروس وأخذها بعين الاعتبار في سياسة القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية ووضع تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والصادقة عليها واقرارها من وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة . الجهات المعنية وتطويرها بشكل يضمن سهولة 5. تقوية البنية التحتية للوزارة والتقيم تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة، وتطوير نظام الرصد وتطوير نظام الشكاوى ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير M&E المؤسسي البناء .
20	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	قطاع البريد	2004	تقـديـمـ الخـدـمـاتـ الـبـرـيدـيـةـ مـنـ حـيـثـ اـسـتـلامـ وـتـسـلـيمـ الـبـعـاثـ البرـيدـيـةـ (ـرسـائلـ وـطـرـودـ وـحـزمـ بـرـيدـيـةـ وـبـرـيدـ خـالـصـ الـأـجـرـةـ وـتـوزـيعـ بـرـيدـ سـرـيعـ دـولـيـ)ـ وـبـرـيدـ الدـاعـانـيـ وـالـمـهـجـنـ (ـبـروـشـورـاتـ الـمـعـنـونـةـ وـالـعـيـرـ مـعـنـونـةـ وـتـهـيـةـ وـتـغـليفـ وـتـوزـيعـ بـرـيدـ)ـ وـخـدـمـةـ الـفـاـكـسـ وـبـرـقـيـاتـ وـتـسـوـيـقـ الـإـرـسـالـيـاتـ الـبـرـيدـيـةـ محلـيـاـ وـخـارـجيـاـ مـنـ خـلـالـ التـبـادـلـ الـدـولـيـ لـلـإـرـسـالـيـاتـ الـبـرـيدـيـةـ،ـ وـتـقـيمـ خـدـمـاتـ نـيـابةـ عنـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ مـنـ اـصـدارـ الـفـوـاتـيرـ وـقـبـصـهـاـ وـنـقلـ بـرـيدـ الـبـطـاقـاتـ الـبـرـيدـيـةـ وـبـيعـهـاـ وـاصـدارـ الطـوابـعـ الـبـرـيدـيـةـ وـبـيعـهـاـ لـهـوـاءـ الطـوابـعـ وـالـمـوـاـطـنـيـنـ وـاستـعمالـهـاـ لـتـخـلـصـ عـلـىـ الـمـرـاسـلـاتـ الـبـرـيدـيـةـ وـبـيعـ طـوابـعـ الـوـارـدـاتـ الـمـالـيـةـ وـطـوابـعـ الـوـارـدـاتـ الـإـسـرـانـيـلـيـةـ،ـ وـصـرـفـ مـخـصـصـاتـ مـالـيـةـ لـبعـضـ الـجـمـعـيـاتـ الـمـعـتـمـدةـ (ـاسـرـ الشـهـداءـ وـالـاـنـتـخـابـاتـ الـمـركـزـيـةـ وـجـمـعـيـةـ اـنـصـارـ وـمـؤـسـسـةـ عـرـفـانـ كـنـداـ)،ـ وـتـاجـيرـ الصـنـادـيقـ الـبـرـيدـيـةـ الـخـصـوصـيـةـ لـلـمـوـاـطـنـيـنـ وـالـعـلـمـ فيـ الـأـلـوـاقـ ذـاتـ الـقـيـمةـ مـثـلـ الـأـوـذـنـاتـ الـبـرـيدـيـةـ وـالـكـوـبـونـ الـدـولـيـ).
20	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	قطاع الاتصالات	2006	اصـدارـ التـرـاـخيـصـ لـخـدـمـاتـ الـاتـصالـاتـ وـاسـتـحدـاثـ رـخـصـ خـدـمـاتـ جـديـدةـ وـالـرـقـابـةـ عـلـىـ شـرـوطـ التـرـاـخيـصـ وـتـنـظـيمـ اـسـعـارـ الـخـدـمـاتـ غـيرـ التـنـافـسـيـةـ اـضـافـةـ إـلـىـ الرـقـابـةـ عـلـىـ جـودـهـ هـذـهـ الـخـدـمـاتـ كـذـلـكـ تـأـمـينـ الـاسـتـغـالـلـ الـأـمـلـ لـلـمـوـاردـ الـطـبـيـعـيـةـ الـمـسـتـخـدـمـةـ فـيـ تـقـيـمـ خـدـمـاتـ الـاتـصالـاتـ كـمـاـ يـشـمـلـ ذـكـ اـيـضاـ تـأـمـينـ حقـ الـمـوـاـطـنـيـنـ لـلـنـفـاذـ لـخـدـمـاتـ الـاتـصالـاتـ بـعـدـالـةـ وـضـمـانـ التـنـافـسـ الـعـادـلـ وـالـشـرـيفـ بـيـنـ مـقـدـمـيـنـ هـذـهـ الـخـدـمـاتـ وـتـشـجـعـ الـاسـتـثـمارـ فـيـ مـجـالـ تـقـيـمـ خـدـمـاتـ



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
20	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	2005	قطاع تكنولوجيا المعلومات	الاتصالات . استغلال الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء بوابة الحكومة لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المعاصفات والمفاهيم الفنية، واعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التوقيع الالكتروني والمراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.
20	وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	2007	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة .
21	وزارة السياحة والآثار	2112	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة .
21	وزارة السياحة والآثار	2117	السياحة	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة .
21	وزارة السياحة والآثار	2119	موقع التراث العالمي	الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير الواقع الأثري في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لمواقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعلم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المبني التراثية والمواقع الأثرية ومرافق المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفر اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.
22	وزارة النقل والمواصلات	2205	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة .
22	وزارة النقل والمواصلات	2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق	قامت الوزارة بعدة إجراءات تهدف إلى تنظيم وتطوير قطاع النقل الداخلي من خلال عادات التعرفة في المركبات (السفريات الخاصة) و نظام تملك الأرقام العمومية المستأجرة من قبل الوزارة. وعمل دراسة ميدانية لاحتياجات التجمعات السكانية في كل محافظة من رخص التشغيل العمومي ورخص مكاتب التأكسي إضافة إلى قيام الوزارة بالعمل على توحيد شركات النقل بالحافلات (شمال ووسط وجنوب). كما عملت الوزارة على إطلاق مشروع "اعرف وطنك" والذي يساهم في تعزيز السيادة الوطنية ويهدف إلى تسهيل حركة نقل الأفراد والبضائع، وتحقيق السلامة المرورية والأمان على الطرق وتحديث المعايير والمواصفات



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
22	<u>وزارة النقل والمواصلات</u>	<u>2209</u>	<u>تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق</u>	الفنية للمركبات وتطوير خدمات مهن المواصلات والتي تشمل الكراجات، مراكز الفحص ، محلات قطع غيار المركبات، ومدارس السياقةالخ والمراقبة عليها من أجل تقديم خدمات أفضل للمواطنين. كما تعمل الوزارة على إعداد دليل تطوير المعابر والمواقف الفنية للسلامة المرورية، وإعداد ومتابعة المخططات المرورية كخط مرمي قلنديا وتزويد البلديات بالأشخاص المرورية الازمة بالتعاون مع GTZ و استكمال الرابط وأعمال الحوسية و إصدار البطاقة الممغنطة لرخص السياقة و العمل على إعادة تأهيل دوائر الترخيص في المحافظات.
22	<u>وزارة النقل والمواصلات</u>	<u>2210</u>	<u>التخطيط الوطني للنقل والمواصلات</u>	حيث تم تقييم الوضع الحالي لشبكة الطرق الفلسطينية والوقوف على نقاط القوة والضعف فيها وال الحاجة لشق طرق جديدة داخلياً وخارجياً لتوفير نقل آمن وسلس وصريح للبيئة وبناء على ذلك تم إعداد شروط مرئية لإعداد مخطط شمولي للنقل والمواصلات في فلسطين بالتعاون مع شركاء القطاع (الحكم المحلي- الأشغال العامة ... الخ) حيث تم توفير منحة من بنك الاستثمار الأوروبي لإعداد المخطط الشمولي المذكور وتم عمل عطاء لاعتماد شركة لتنفيذ المخطط المذكور وتم الترسية على شركة ايطالية ستنفذ المخطط خلال 14 شهر
23	<u>وزارة شؤون المرأة</u>	<u>2314</u>	<u>حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة</u>	يسعى هذا البرنامج الى تحقيق الاهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازانات في القطاع الحكومي، اضافة من خلال عملية الوعي والتثقيف التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتحقق بعد تنفيذ هذا البرنامج ان تتضمن معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهمية مشاركة المرأة، وان تصبح قادرین على تحديد الفجوات الأساسية في موقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.
24	<u>المجلس الاعلى لشباب والرياضة</u>	<u>2410</u>	<u>البرنامج الرياضي</u>	بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الآمنة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية تحتية الازمة، وتعمل على إدماج الفئات الأقل حظاً إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.
24	<u>المجلس الاعلى لشباب والرياضة</u>	<u>2411</u>	<u>البرنامج الشبابي</u>	الشباب في جميع مجالات تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة ٧ والتشريعات تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين ٧. الحياة الخاصة بالشباب وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة ٧ . عملها وتعزيز وترسخه قيمة وطنية والانتماء وتعزز العمل التطوعي تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيهه ٧ . واجتماعية جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام
24	<u>المجلس الاعلى لشباب والرياضة</u>	<u>2412</u>	<u>البرنامج الإداري</u>	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
25	<u>الادارة المالية المركزية</u>	<u>2508</u>	<u>ترسيخ الأمن وسيادة القانون</u>	يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزه الامنيه في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحمايه والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطنين الفلسطينيين والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسه الامنيه من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات الوجستية والطبية لمنتسبي الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عاليه.
26	<u>الهيئة العامة للمعابر والحدود</u>	<u>2603</u>	<u>الادارة العامة للمعابر والحدود</u>	تسعى الادارة العامة للمعابر و الحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الادارة العامة للمعابر و



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
28	لجنة الانتخابات المركزية	2807	تسجيل الناخبين والخطيب لانتخابات واجراءها	الحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.
29	ديوان الفتوى والتشريع	2901	الخدمات التشريعية	تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالخطيب وتنفيذ الانتخابات الرئاسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين
31	ديوان قاضي القضاة	3103	العدالة الاسرية	الفنية للوزارات والمؤسسات تقديم المشورة و الاستشارات . 1 العمل . 2. الحكومية لاصدار مسودة الأنظمة واللوائح والقوانين على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة ذات العلاقة . 3. اعداد ونشر الجريدة الرسمية للاطراف
32	هيئة شؤون المنظمات الاهلية	3201	التنسيق والتعاون	إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع
32	هيئة شؤون المنظمات الاهلية	3202	البرنامج الاداري	خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكرис مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلي، والتكمال مع المؤسسات الحكومية والاهلية والخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الاهلية.
33	الامانة العامة لمجلس الوزراء	3310	خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية القيام بعمله بأعلى درجات تعيين دولة رئيس الوزراء من * وخططها الكفاعة والفاعليه ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة و سياساتها وبرامجها المختلفة . * تعيين مجلس الوزراء ولجانه القيام بالواجبات الملقاة على عاتقها بشكل فعال . * المختلفة من وخططها و سياساتها . * قيادة الحكومة بما يضمن برامجها تحسين الأداء الحكومي عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني . وضمان تحقيق مبادئ الشفافية * ترشيد النفقات الحكومية وفقاً والمسائلة والحكم الرشيد . * ضمان سير العمل الحكومي للقوانين والتشريعات السارية . * متابعة أعمال الدوائر الحكومية الانتاجية وجودة الاداء الحكومي . * تنسيق وتوجيه بما يحقق التزاماتها و تعهداتها تجاه الشعب بسياسة الحكمة لضمان تحقيق كفاءة ممكنة الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل
35	السفارات	3503	التمثيل дипломاسي بالخارج	يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم
36	وزارة شؤون البيئة	3610	صون البيئة الطبيعية	يقوم هذا البرنامج على استدامة المصادر الطبيعية والحضارية واعلان وادارة المحمييات الطبيعية وحمايتها وحفظها وحماية التنوع الحيوي والبيئة البحرية والساحل والحد من مخاطر التغير المناخي والتكيف مع اثاره و مكافحة التصرّف والحد من اثار الكوارث البيئية وتعزيز الوعي والتربيّة البيئيّة.
36	وزارة شؤون البيئة	3609	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
36	وزارة شؤون البيئة	3612	ضبط التلوث البيئي	يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وآمنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والأنظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتقصي الشكاوي البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوى البيئية ومنح المواقف البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوى
37	دار الإفتاء الفلسطينية	3702	نشر الوعي الديني وبيان الأحكام الشرعية	يتمحور هذا البرنامج حول الافتاء واصدار الفتاوى الخطية والشفوية التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الأفراد او المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالحوال الشخصية او المعاملات التجارية والمالية او في مجال العقائد والعبادات ، بالإضافة الى شمول هذا البرنامج اصدار النشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل والقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع ، كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وبخاصة في مجال المشاركة في المؤتمرات والندوات



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
37	دار الإفتاء الفلسطينية	3703	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرنامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية . البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة .
38	ديوان الرقابة المالية والإدارية	3807	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرنامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة.
38	ديوان الرقابة المالية والإدارية	3809	البرنامج الرقابي	يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية الى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساعلة والشفافية في ادارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الاهمية النسبية والموثوقية و الموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتساوي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان الى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي
39	الاحتياطات المالية	3901		يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية كل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحمليها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحمليها على النفقات الطارئة.
40	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار	4004	تشجيع الاستثمار	برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استشارة بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية : 1. استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين. 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال (المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعات الخ) . 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثة والصححية التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم. 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والترخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار
41	ديوان الموظفين العام	4106	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرنامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية . البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة .
41	ديوان الموظفين العام	4107	ادارة تشريعات واجراءات الخدمة المدنية	ادارة تشريعات واجراءات الخدمة المدنية وللواحة التنفيذية // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد وللواحة تنفيذية جديدة تنسجم مع القانون وتتلاءى كل الاشكاليات والتناقضات الحاصلة بالقانون الحالى وللواحة التنفيذية الحالى ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له
41	ديوان الموظفين العام	4105	مؤسسات ديوان الموظفين	هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
41	ديوان الموظفين العام	4113	ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد
42	الهيئة العامة الشؤون المدنية	4204	برنامج العمل الاداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتحطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.
42	الهيئة العامة الشؤون المدنية	4207	برنامج البنية التحتية	متابعة امور الاستيطان وذلك من خلال رصد حركة التوسيع في المستوطنات ومصادر الارضي وحل الخلافات التي تحصل جراء اعتداء المستوطنين. المتابعة والتسيق مع الجانب الاسرائيلي في جميع الاشكالات الحاصلة في مناطق السلطة المصنفة (ج). تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج). تسهيل عملية دخول المواطنين المصادر اراضيهم بفعل الجدار الى هذه الاراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك.
42	الهيئة العامة الشؤون المدنية	4208	برنامج السكان والتنسيق	متابعة وتسهيل حركة المواطنين والبضائع على جميع الحدود والمعابر التي تربط الارضي الفلسطيني مع الاسرائيلية. تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستتصار البطاقات الازمة لذلك وكذلك الحالات المرضية والوفود وتسهيل حركتهم من والى الارضي الفلسطيني. استتصار جميع انواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين الى اسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين الى اراضي السلطة الوطنية الفلسطينية. حل جميع الخلافات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الاسرائيلي كمعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الارضي الفلسطيني واعادة المواطنة.
43	مجلس القضاء الاعلى	4315	خدمات التقاضي	تماشيا وتطبيقا للاهداف الاستراتيجية في الخطة الوطنية والخطة القطاعية والتي كان ابرز اهدافها (ضمان محاكمة عادلة) سعي مجلس القضاء الاعلى الى العمل الحثيث على تعزيز رسالته الأساسية وهي تقديم خدمة تقاضي فاعلة وعادلة وفض المنازعات وفقا لقوانين و التشريعات السارية من خلال مجموعة من الاجراءات والعمل المؤسستي الجاد للارتفاع بهذه الخدمة وذلك لضمان تقديم محاكمة عادلة من جهة ولضمان احترام حقوق الانسان وسيادة القانون
43	مجلس القضاء الاعلى	4317	البرنامج الاداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتحطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
44	مؤسسة رعاية أسر الشهداء	4402	حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها من خلال بنية ادارية متكاملة	استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها من خلال بنية ادارية متكاملة



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
45	سلطة الأراضي	4503	ادارة الاراضي	فعالة كافة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأرضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأراضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقوله والتي تهدف إلى تنظيم وثبت حقوق الملكية للأموال غير المنقوله.
48	اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم	4801	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم والبحث العلمي وخاصة تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم والتعلم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكتور الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتفاع بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراجم الفلسطيني خاصة في القدس، وتعزيز التبادل الثقافي مع دول العالم.
49	الصندوق القومي الفلسطيني	4902	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل
50	مفوضية التوجيه الوطني	5002	توجيه سياسي ووطني	يعمل هذا البرنامج على رفع مستوى الوعي والثقافية والبناء التربوي العام في إطار السلطة الوطنية الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بكافة الوسائل وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكافة المنشآت ومهمة التثقيف والتوجيه النظري والعلمي، بالإضافة إلى إعداد وتكون الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتأثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.
51	دائرة شؤون المقاوضات	5101	دعم المقاوضات	يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مسار المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توسيع الاتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المشورة القانونية والإعلامية للمفاوضين الفلسطينيين.
52	مؤسسات غير حكومية - مركزية	5201	دعم المؤسسات الغير حكومية	يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتنسيق المشترك مع الشركاء في عملية التنمية
53	الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان	5302	حماية وتعزيز حقوق الإنسان	يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ووتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة
54	هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطينية	5401	برنامج انتاج	ويتضمن برنامج فرعي واحد (برنامج انتاج) و يعكس البرنامج الانتحجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم اقسام الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتحطيمية الفعاليات الفلسطينية كامله وكافة الامور الأخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع
54	هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطينية	5405	برنامج اداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
55	وكالة الانباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الرأي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني
55	وكالة الانباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	5502	برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشقة الصحفية	يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى الى ارشفة المعلومات الكترونيا و توفير الى الباحثين عنها
56	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	5612	نظام احصائي وطني	النظام الاحصائي الوطني هو الإطار التنظيمي والتنسيقي لعمليات انتاج الاحصاءات الرسمية في الدولة ويتجسد هذا الإطار في



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
58	سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية	5809	الطاقة	الشراكة الحقيقة بين المنتجين والمستخدمين بهدف تلبية الاحتياجات الوطنية والدولية من الاحصاءات الرسمية وتنمية القدرات لمنتجي ومستخدمي البيانات
59	الهيئة العامة للمدن الصناعية	5906	من صناعية ومناطق صناعية حرة	ستواصل سلطة الطاقة الفلسطينية هيكلة قطاع الكهرباء وترتبط أوضاعه المالية كأحد الإجراءات لتفعيل خطط السلطة الوطنية في تطوير أوجه الأنشطة الاقتصادية، وإعادة ترتيب مؤسساتها، وتعكف السلطة حالياً على رسم السياسات، والخطط لتوفير خدمات الكهرباء التي تلبي احتياجات التنمية الاقتصادية، والاجتماعية، وتأمين تنظيم فعال للخدمات الكهربائية، وكذلك رسم السياسات العامة بوضع إستراتيجية بعيدة المدى لقطاع الطاقة الكهربائية من خلال مجموعة من البرامج والخطط والمشاريع.
60	المجلس التشريعي الفلسطيني	6003	التمثيل والتشريع والرقابة	يُمكن دور الهيئة في توفير مساحات من الأرضي بطريقة قانونية لتجهيزها بالبنية التحتية الخارجية الازمة لانشاء مدن صناعية ومناطق صناعية حرة حسب المعايير العالمية والقوانين والأنظمة الفلسطينية لضمان خدمة مستمرة وفعالة باقل التكاليف وتقليل المخاطر البيئية وتقدم افضل التسهيلات الممكنة للمستثمرين وتعويض المالكين للاراضي وتخفيض مبالغ للتعويض من المالكين او خزينة الدولة والحصول على مطرور لتطوير او تشغيل المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على المراقبة والاشراف على المطور، وتقدم الدعم الاداري والمالي والتسييري واللوجستي والفنى وانظمة المعلومات وابة خدمات عامة اخرى تساعده في التخطيط السليم وكذلك ضمان التنفيذ والتشغيل الفعال في هذه المدن
60	المجلس التشريعي الفلسطيني	6005	البرنامج الاداري	يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديموقراطية لبلوغ افضل السبيل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تشریعات عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشریع . اقرار القوانین والتشریعات التي تهدف الى تنظیم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونیة بین المواطنين من جهة ، والسلطة التي فرضت اليها امر تنظیم المجتمع من جهة اخری .
61	المجلس الوطني الفلسطيني	6102	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها	يُعطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية والتوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
62	سلطة المياه الفلسطينية	6204	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي	اعداد السياسات والاستراتيجيات العامة والخطط الشاملة قصيرة وطويلة الاجل لقطاع المياه والصرف الصحي والصرف ضمن الانلويات
62	سلطة المياه الفلسطينية	6205	تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي	يهدف هذا البرنامج الى تنظيم خدمات المياه والصرف الصحي كما يهدف الى اعداد القانونيين والأنظمة المنظمة لقطاع المياه
62	سلطة المياه الفلسطينية	6207	البرنامج الاداري	يُعطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية والتوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
62	سلطة المياه الفلسطينية	6203	ادارة توزيع المياه	تعتبر دائرة مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفاظ عليها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.
63	المتقاعدين	6301	مستحقات المتقاعدين	العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدون بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
<u>النهاية العامة</u>	<u>تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون</u>	<u>6403</u>	<u>ادارة الدين العام</u>	حيث تعتبر النيابة العامة جزءاً من السلطة القضائية التي تقوم بتطبيق القانون بهدف تحقيق وتعزيز العدالة الجنائية من خلال تحريك واقامة دعوى الحق العام وضمان اجراءات عادلة وسريعة .
<u>خدمة الدين العام</u>	<u>ادارة الدين العام</u>	<u>6501</u>	<u>ادارة النفقات العامة</u>	تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطيةالتزامات المرتبة عن النقص في التمويل الخارجي
<u>النفقات العامة</u>	<u>ادارة النفقات العامة</u>	<u>6601</u>	<u>دعم وحماية حقوق اللاجئين</u>	يعلم البرنامج على ادارة وتغطية كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.
<u>دائرة شؤون اللاجئين</u>	<u>دائرة شؤون اللاجئين</u>	<u>6811</u>	<u>البرنامج الاداري</u>	حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، ،اعلان العالمي لحقوق الانسان)
<u>دائرة شؤون اللاجئين</u>	<u>دائرة شؤون اللاجئين</u>	<u>6810</u>	<u>برنامجه تطوير البنية التحتية للجودة</u>	يعطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية والتوجيهية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
<u>مؤسسة المواصلات والمقاييس</u>	<u>برنامجه تطوير البنية التحتية للجودة</u>	<u>7001</u>	<u>مكافحة الفساد</u>	منه -2- انفاذ القانون والملاحقة منع وقوع الفساد والوقاية -1- المجتمعية القضائية -3 رفع مستوى الوعي والتثقيف والمشاركة
<u>هيئة مكافحة الفساد</u>	<u>سيادة القانون والتنمية</u>	<u>7202</u>	<u>محافظة بيت لحم</u>	تسعى محافظة بيت لحم من خلال عملها الى ضمان الامن العام وسيادة القانون وتحقيق السلم الاهلي والحربيات العامة وحقوق المواطنين
<u>محافظة وسط غزة</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8212</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دانماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
<u>محافظة غزة</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8302</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دانماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
<u>محافظة الخليل</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8402</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	العمل على تحقيق الخدمات الصحية والعلمية والثقافية والاجتماعية والعمانية والتغذوية والامنية وغيرها -
<u>محافظة جنين</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8512</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	الاقتصاد بشكل عام في المحافظة العمل على تطوير وتنمية - والحد من يحقق النمو في الاستثمار وتشجيع المنتج الفلسطيني معدلات البطلة . - العمل على تطبيق القانون كأساس ومرجعية الاشكالات المختلفة والحفاظ على السلم الاهلي لحل
<u>محافظة أريحا</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8611</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	ان سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دانماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
<u>محافظة القدس</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8712</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	ان ارتباط التنمية ودفع عجلة التقدم الاقتصادي والرفاه للمجتمع يتطلب وجود أنظمة ولوائح وقوانين فاعلة لتساهم من تعزيز التنافس بين الأطراف الفاعلة في عجلة التنمية مما يؤدي إلى زيادة الابتكار والفاعلية ثم الإن tragie في نهاية المطاف ومن هنا تم اختيار هذا البرنامج لمحافظة القدس الشريف التأكيد على ان سيادة القانون، متطلب أساسى ورئيسي لبناء وتنمية المجتمع للانطلاق نحو تحقيق الأهداف المرجوة وصولاً إلى الاستقلال في بناء دولة المؤسسات القانون في دعم قطاع الإسكان في القدس.
<u>محافظة خان يونس</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>8802</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دانماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
<u>محافظة نابلس</u>	<u>التنمية وسيادة القانون</u>	<u>9017</u>		متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات



وزارة	الاسم	برنامج	الاسم	وصف البرنامج
محافظة شمال غزة	9102	التنمية و سيادة القانون	سيادة القانون ومؤسسات المجتمع المدني	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دانماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
محافظة قلقيلية	9216	التنمية و سيادة القانون -	يتضمن شقين رئيسيين هامين لا وهم : الأول :- الأمن و سيادة القانون حيث تقوم المحافظة بابعاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بعقد دورات وندوات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية تقوم المحافظة بال بت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال استدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجهاء المجتمع. وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنسانى ومادى.	
محافظة رفح	9304	التنمية و سيادة القانون	برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية المؤسسة والمحافظة: برنامج ي العمل على تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية و العمارة و البنية و الحفاظ على الامن و تكين المهارات الادارية للمحافظة	
محافظة رام الله والبيرة	9408	التنمية و سيادة القانون	وضع من أجل التخفيف من الاعباء والمسؤوليات التي تقع على عائق السلطة المركزية و معاونة الحكومة في السياسات التنموية والنهوض بالمدن والقرى بتطويرها و تنميتها في كافة النواحي الاجتماعية والاقتصادية والعمارية و تتحقق التكافل الاجتماعي و تأكيد دعائم امن الوطن والمواطن و تطبيق القانون على الجميع	
محافظة سلفيت	9510	التنمية و سيادة القانون	تنمية المحافظة في مختلف القطاعات و كذلك تعزيز سيادة الامن و القانون	
محافظة طوباس	9607	تحقيق التنمية والعدالة و سيادة القانون	تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين و ترسیخ قواعد النظم العام في المحافظة وخلق بيئة قانونية نزيهة 2. الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية / وصف البرنامج: العمل على الرقي الاقتصادي والعماري والاجتماعي وذلك من خلال تشجيع القطاع الخاص على عمل مشاريع تنموية في القطاع الزراعي بشقيه وابجاد منافذ تسويقية للمنتجات الزراعية.	
محافظة طولكرم	9706	التنمية و سيادة القانون	الوصول الى مستوى متقدم في المهارات والكفاءة الانتاجية والزيادة في النشاط الاقتصادي واكتشاف موارد اقتصادية وتعزيز ممارسة السلطة لسلطتها وفق مبدأ سيادة القانون	
اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية	9801	النهوض بواقع الاطفال، الاطلائع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم	كافية الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البنية)	
وزارة شؤون القدس	9901	دعم الصمود الجغرافي والأنسانى وللمقدسين	يسعى هذا البرنامج لمواجهة خطر الاستيلاء على الأرضى، من خلال دعم قطاع الإسكان في القدس، وذلك بتقديم الدعم القانونى والهندسى لكافة مشاريع الإسكان و عملية استصدار رخص بناء في القدس ومواجهة خطر الهدم ومتتابعة قضايا مخالفات البناء، ومواجهة سياسة الاستيلاء على العقارات والأراضى بدعوى الملكية، وكذلك دعم صمود المؤسسات الأهلية والنوادي ودعم النشاطات الثقافية.	



ملخص تكلفة البرامج المعتمدة ضمن قانون موازنة العام 2014

الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
مبلغ			
116,327.000	مكتب الرئيس - مركبة		01
20,000.000	البرنامج الاعلامي	0101	01
20,000.000	العمل على تعزيز الصورة الذهنية للرئيسة اعلاميا	010101	01
30,328.600	البرنامج الاداري	0105	01
30,328.600	ادارة انشطة الموارد البشرية في الرئاسة - ضبط الموارد	010501	01
65,998.400	البرنامج السياسي والامني	0107	01
65,998.400	البرنامج الامني والسياسي	010707	01
10,040.000	مكتب رئيس الوزراء		02
10,040.000	خدمات دعم رئيس الوزراء	0207	02
10,040.000	خدمات دعم رئيس الوزراء	020701	02
102,203.000	وزارة الزراعة		03
40,965.110	برنامج التنمية الزراعية	0321	03
40,965.110	تنمية الموارد الزراعية	032101	03
34,021.050	برنامج الخدمات الزراعية	0322	03
34,021.050	تحسين الخدمات والبنية التحتية الزراعية	032201	03
27,216.840	البرنامج الاداري	0323	03
27,216.840	البرنامج الاداري لوزارة الزراعة	032301	03
131,089.000	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية		04
13,558.539	التعليم الشرعي والمهني	0402	04
13,558.539	التعليم الشرعي والمهني	040205	04
9,360.029	ادارة الاملاك الواقية	0405	04
9,360.029	ادارة الاملاك الواقية	040504	04
104,093.055	الاركان الخمسة	0406	04
104,093.055	الاركان الخمسة	040606	04
4,077.377	البرنامج الاداري	0407	04
4,077.377	البرنامج الاداري	040701	04
18,940.000	وزارة الثقافة		05
13,210.000	الثقافة للجميع.	0505	05
13,210.000	الثقافة للجميع	050509	05
4,715.500	حماية الموروث الثقافي	0507	05
4,715.500	حماية الموروث الثقافي	050705	05
1,014.500	البرنامج الاداري	0509	05
1,014.500	البرنامج الاداري	050902	05
442,807.000	وزارة الأسرى والمحربين		06
398,607.200	توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم وللأسرى المحربين	0601	06
398,607.200	توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم وللأسرى المحربين	060104	06
44,199.800	برنامج تأهيل الاسرى المحربين	0602	06
44,199.800	برنامج تأهيل الأسرى المحربين	060204	06
2,494,355.000	وزارة التربية والتعليم		07
2,096.517	رياض الاطفال	0709	07



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة	
مبلغ				
2,096.517	تعليم رياض الاطفال	070901	0709	07
1,617,700.343	برنامج التعليم الاساسي للصفوف (10-1)		0710	07
1,617,700.343	التعليم الاساسي	071001	0710	07
421,799.752	برنامج التعليم الثانوي للصفوف (12-11)		0711	07
421,799.752	التعليم الثانوي	071101	0711	07
6,195.362	التعليم المهني		0712	07
6,195.362	التعليم المهني	071201	0712	07
3,468.542	التعليم غير النظامي		0713	07
3,468.542	التعليم غير النظامي	071301	0713	07
212,623.156	الحكومة والادارة		0714	07
212,623.156	الحكومة والادارة	071401	0714	07
230,471.328	التعليم العالي		0715	07
230,471.328	التعليم العالي	071501	0715	07
143,514.000	وزارة المالية			08
78,011.160	تنمية وتطوير الايرادات		0808	08
78,011.160	الجبائية و تحصيل الايرادات	080801	0808	08
4,645.140	تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي		0809	08
4,645.140	تطوير اسلوب اعداد الموازنة العامة	080901	0809	08
36,102.810	ضبط و ادارة الانفاق العام		0810	08
36,102.810	تنفيذ الموازنة بكفاءة و فاعلية	081001	0810	08
24,754.890	الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية		0811	08
24,754.890	ادارة و تطوير الموارد و تقديم الخدمات بفاعلية	081101	0811	08
50,024.794	وزارة الشؤون الخارجية			09
15,046.863	الاداري والخدمات المساندة		0913	09
15,046.863	الاداري والخدمات الفصلية	091301	0913	09
9,970.679	الفصلية		0914	09
9,970.679	الفصلية	091401	0914	09
15,110.410	العمل الدبلوماسي		0915	09
15,110.410	العمل الدبلوماسي	091501	0915	09
9,896.842	التعاون الدولي		0916	09
9,896.842	التعاون الدولي	091601	0916	09
1,414,970.000	وزارة الصحة			10
282,843.584	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة		1011	10
84,578.426	تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الاولية	101102	1011	10
978.825	تشغيل وتفعيل نظام صحي محوسب لخدمات الرعاية الصحية الاولية	101104	1011	10
197,286.333	خدمات رعاية اولية و تعزيز انماط الحياة الصحية	101105	1011	10
399,302.064	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية		1012	10
84,559.038	تطوير البنية التحتية لخدمات الرعاية الثانية و الثالثة	101203	1012	10
1,833.818	تشغيل وتفعيل نظام صحي محوسب لخدمات الرعاية الصحية الثانية لثلاثة	101204	1012	10



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
خدمات صحية ثانية وثالثية ذات جودة عالية	101205	1012	10
البرنامج الاداري و الحوكمة		1015	10
تعزيز المهام الرقابية و التخطيطيتو التطوير المؤسسي و تنمية المو	101501	1015	10
وزارة الإعلام			11
البرنامج الاداري		1104	11
البرنامج الاداري	110401	1104	11
برنامح خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)		1106	11
خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)	110601	1106	11
برنامح تنظيم الخدمات الاعلامية		1107	11
برنامح تنظيم خدمات اعلامية	110701	1107	11
برنامح انتاج المواد الاعلامية		1108	11
برنامح انتاج المواد الاعلامية	110801	1108	11
وزارة الداخلية - مركبة			12
اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة		1208	12
اصدار وثائق الاحوال المدنية	120801	1208	12
اصدار جواز السفر الفلسطيني	120802	1208	12
تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي		1209	12
تسجيل ومتابعة الجمعيات والمنظمات غير الحكومية	120901	1209	12
متابعة الاحزاب السياسية والحفاظ على الاستقرار	120902	1209	12
البرنامج الاداري		1210	12
البرنامج الاداري	121001	1210	12
وزارة العدل			13
الخدمات العدلية والقانونية		1323	13
خدمات الجمهور العدلي	132301	1323	13
الخدمات القانونية للجمهور وقطاع العدالة	132302	1323	13
البرنامج الاداري		1324	13
البرنامج الاداري	132403	1324	13
وزارة العمل			14
البرنامج الاداري		1409	14
توفير بيئة عمل مناسبة	140903	1409	14
مراقبة وتنظيم علاقات العمل		1410	14
توفير بيئة عمل مناسبة للعاملين في المنشآت	141003	1410	14
تعزيز استقرار علاقات العمل	141004	1410	14
التدريب المهني والتشغيل والتعاون		1411	14
خدمات التدريب والتوظيف	141101	1411	14
الجمعيات التعاونية	141103	1411	14
التدريب والتوجيه والارشاد المهني	141104	1411	14
وزارة الحكم المحلي			15
البرنامج الاداري		1509	15
البرنامج الاداري	150901	1509	15
دعم الهيئات المحلية		1510	15



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
دعم الهيئات المحلية	151005	1510	15
تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية		1511	15
تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية	151101	1511	15
ملف الجدار والاستيطان		1512	15
ملف الجدار والاستيطان	151201	1512	15
وزارة الاقتصاد الوطني			16
البرنامج الاداري		1606	16
البرنامج الاداري	160602	1606	16
التنمية الصناعية والتجارية		1607	16
التنمية الصناعية والتجارية	160703	1607	16
حماية المستهلك		1608	16
حماية المستهلك	160803	1608	16
وزارة التخطيط والتنمية الإدارية			17
التخطيط والسياسات		1713	17
التخطيط الوطني المكاني	171302	1713	17
إعداد الخطة الوطنية 2014-2016	171303	1713	17
المتابعة والتقييم		1714	17
نظام وطني للمتابعة والتقييم	171401	1714	17
إدارة وتنسيق المساعدات		1715	17
إدارة وتنسيق المساعدات	171501	1715	17
البرنامج الاداري		1716	17
البرنامج الاداري	171601	1716	17
وزارة الأشغال العامة والإسكان			18
تطوير وتنظيم قطاع الاسكان		1806	18
تطوير وتنظيم قطاع الاسكان	180601	1806	18
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة		1807	18
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة	180701	1807	18
البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن		1809	18
البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	180901	1809	18
البرنامج الاداري		1810	18
البرنامج الاداري	181001	1810	18
وزارة الشؤون الاجتماعية			19
برنامج مكافحة الفقر		1915	19
مكافحة الفقر	191501	1915	19
برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة		1916	19
حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	191601	1916	19
الادارة والتخطيط		1917	19
الادارة والتخطيط	191701	1917	19
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات			20
قطاع البريد		2004	20
تقديم خدمات بريدية	200406	2004	20
قطاع تكنولوجيا المعلومات		2005	20
خدمات تكنولوجيا المعلومات وتطبيقاتها	200507	2005	20



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
قطاع الاتصالات	2006	20	
خدمات الاتصالات	200606	2006	20
البرنامج الاداري		2007	20
البرانج الاداري	200701	2007	20
وزارة السياحة والآثار			21
البرنامج الاداري		2112	21
تطوير ادارة الوزارة من خلال تنفيذ صلاحياتها بنزاهة ومهنية	211202	2112	21
السياحة		2117	21
زيادة مساهمة السياحة في الناتج المحلي الاجمالي الى 10 %	211703	2117	21
موقع التراث العالمي		2119	21
تطوير 100% موقع التراث الثقافي وصيانتها وحمايتها وحماية اللقى	211904	2119	21
وزارة النقل والمواصلات			22
البرنامج الاداري		2205	22
البرنامج الاداري	220501	2205	22
ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق		2206	22
ترخيص وتنظيم المركبات والساقيين	220601	2206	22
ترخيص وتنظيم مهن المواصلات	220602	2206	22
تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق		2209	22
تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	220901	2209	22
الخطيط الوطني للنقل والمواصلات		2210	22
الخطيط الوطني للنقل والمواصلات	221001	2210	22
وزارة شؤون المرأة			23
حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة		2314	23
حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	231401	2314	23
المجلس الاعلى لشباب والرياضة			24
البرنامج الرياضي		2410	24
البرنامج الرياضي	241001	2410	24
البرنامج الشبابي		2411	24
البرنامج الشبابي	241101	2411	24
البرنامج الاداري		2412	24
البرنامج الاداري	241201	2412	24
الادارة المالية المركزية			25
ترسيخ الأمن وسيادة القانون		2508	25
البرنامج الإداري	250810	2508	25
برنامج الخدمات المساعدة	250811	2508	25
برنامج الأمن الداخلي	250812	2508	25
برنامج قوى الأمن الوطني والمخابرات	250813	2508	25
الهيئة العامة للمعابر والحدود			26
الادارة العامة للمعابر والحدود		2603	26
إدارة المعابر والحدود	260301	2603	26
لجنة الانتخابات المركزية			28



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها	2807	28	
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات وإجراؤها	280703	2807	28
ديوان قاضي القضاة			31
العدالة الاسرية	3103	3103	31
القضاء الشرعي	310301	3103	31
الامانة العامة لمجلس الوزراء			33
خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي لحكومة مجلس الوزراء		3310	33
التخطيط لجلسات مجلس الوزراء وما يتعلق بها .	331001	3310	33
متابعة جودة الأداء للمؤسسات الحكومية	331002	3310	33
متابعة تنفيذ قرارات مجلس الوزراء	331003	3310	33
السياسات التشريعية	331004	3310	33
تطوير الارشيف الوطني	331005	3310	33
السفارات			35
التمثيل الدبلوماسي بالخارج		3503	35
التمثيل الدبلوماسي بالخارج	350301	3503	35
وزارة شؤون البيئة			36
البرنامج الاداري		3609	36
البرنامج الاداري	360901	3609	36
صون البيئة الطبيعية		3610	36
صون البيئة الطبيعية	361001	3610	36
ضبط التلوث البيئي		3612	36
ضبط التلوث البيئي	361201	3612	36
دار الإفتاء الفلسطينية			37
نشر الوعي الديني وبيان الأحكام الشرعية		3702	37
نشر الوعي الديني وبيان الأحكام الشرعية	370201	3702	37
البرنامج الاداري		3703	37
البرنامج الاداري	370301	3703	37
ديوان الرقابة المالية والإدارية			38
البرنامج الاداري		3807	38
البرنامج الاداري والبناء المهني والمؤسسي	380702	3807	38
البرنامج الرقابي		3809	38
خدمة رقابية	380902	3809	38
الاحتياطات المالية			39
الاحتياطات المالية		3901	39
الاحتياطات المالية	390101	3901	39
المهيئة العامة لتشجيع الاستثمار			40
تشجيع الاستثمار		4004	40
ترويج الاستثمار وفق احدث الاساليب	400401	4004	40
تبسيط الاجراءات الخاصة بالاستثمار	400402	4004	40
ديوان الموظفين العام			41
مؤسسات ديوان الموظفين		4105	41
مؤسسات تابعة لديوان الموظفين	410501	4105	41



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
البرنامج الاداري	4106	41	
البرنامج الاداري	410601	4106	41
ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	4107	4107	41
ادارة التشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	410701	4107	41
ادارة وتحفيظ وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	4113	4113	41
ادارة وتحفيظ وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	411301	4113	41
الهيئة العامة الشؤون المدنية			42
برنامج العمل الاداري	4204	4204	42
برنامج العمل الاداري	420403	4204	42
برنامج البنية التحتية	4207	4207	42
البنية التحتية	420701	4207	42
برنامج السكان والتنسيق	4208	4208	42
السكان والتنسيق	420801	4208	42
مجلس القضاء الأعلى			43
خدمات التقاضي	4315	4315	43
زيادة فعالية اجراءات التقاضي لضمان محاكمة عادلة	431501	4315	43
البرنامج الاداري	4317	4317	43
تطوير الخدمات الادارية المسنادة للكادر القضائي والإداري	431701	4317	43
مؤسسة رعاية أسر الشهداء			44
حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها	4402	4402	44
المساعدات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى في الوطن وخارجها	440201	4402	44
البرنامج الاداري لمؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى	440202	4402	44
سلطة الاراضي			45
ادارة الاراضي	4503	4503	45
ادارة الاراضي	450308	4503	45
اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم			48
تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي	4801	4801	48
تنمية قطاع التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي	480104	4801	48
الصندوق القومي الفلسطيني			49
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب) في الخارج والداخل	4902	4902	49
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب) في الداخل	490201	4902	49
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ب) في الخارج	490202	4902	49
مفوضية التوجيه الوطني			50
توجيه سياسي ووطني	5002	5002	50
توجيه سياسي ووطني	500204	5002	50
دائرة شؤون المفاوضات			51
دعم المفاوضات	5101	5101	51



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
المبلغ			
2,535.000 دعم المفاوضات	510101	5101	51
13,700.000 مؤسسات غير حكومية - مركبة			52
13,700.000 دعم المؤسسات الغير حكومية		5201	52
13,700.000 دعم المؤسسات الغير حكومية	520101	5201	52
111,867.000 هيئة الاداعة والتلفزيون الفلسطيني			54
74,288.149 برنامج انتاجي		5401	54
74,288.149 برنامج انتاجي	540109	5401	54
37,578.851 برنامج اداري		5405	54
37,578.851 برنامج اداري	540504	5405	54
20,842.000 وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا			55
14,183.432 نقل الخبر الفلسطيني صوتا وصورة وتوثيقه		5501	55
7,065.850 الواقع والطموحات الفلسطينية في شتى الميادين و الساحات العالمية م	550103	5501	55
7,117.582 توثيق الحدث الفلسطيني	550104	5501	55
6,658.568 برنامج النظام الوطني للمعلومات والارشيف الصحفية		5502	55
1,871.290 تحديث متواصل لصفحة المعلومات	550203	5502	55
2,335.558 استدامة قاعدة المعلومات في الوكالة	550204	5502	55
2,451.720 انشاء مشروع ارشيف الكتروني على المستوى الوطني	550205	5502	55
19,595.000 الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني			56
19,595.000 نظام احصائي وطني		5612	56
2,179.000 تطوير ومؤسسة السجلات الادارية والمركبة	561202	5612	56
2,108.000 بناء قدرات مادية وبشرية فعالة تمكن النظام الإحصائي العمل بكفاءة	561203	5612	56
15,308.000 نظام إحصاءات متكامل في المجالات الإحصائية المختلفة	561204	5612	56
61,495.000 سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية			58
61,495.000 السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة		5809	58
15,820.000 بناء وتطوير وتنظيم مصادر توليد الطاقة التقليدية والطاقة المتعددة	580904	5809	58
15,225.000 هيكلة نظام الطاقة وتوسيعه ورفع كفاءة العاملين في القطاع	580905	5809	58
15,185.000 تطوير نظام النقل والتوزيع في الضفة الغربية وقطاع غزة	580906	5809	58
15,265.000 زيادة الكفاءة الاقتصادية لقطع الكهرباء ورفع كفاءة استخدام الطاقة	580907	5809	58
4,940.000 الهيئة العامة للمدن الصناعية			59
4,940.000 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة		5906	59
4,940.000 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	590601	5906	59
57,106.000 المجلس التشريعي الفلسطيني			60
36,334.100 التمثيل والتشريع والرقابة		6003	60
36,334.100 التمثيل التشريع الرقابة	600302	6003	60
20,771.900 البرنامج الاداري		6005	60
20,771.900 البرنامج الاداري	600501	6005	60
3,058.000 المجلس الوطني الفلسطيني			61
3,058.000 وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها		6102	61
3,058.000 وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية	610201	6102	61



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
ومؤسساتها			
51,075.000 سلطة المياه الفلسطينية			62
39,554.700 ادراة توزيع المياه	6203	6203	62
33,966.000 تأهيل وصيانة المحطات والابار	620301	6203	62
5,588.700 تأهيل وصيانة الخطوط الناقلة والخزانات والشبكات	620302	6203	62
5,878.000 التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي		6204	62
5,878.000 التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي	620401	6204	62
2,183.300 تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي		6205	62
2,183.300 تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي	620501	6205	62
3,459.000 البرنامج الاداري		6207	62
3,459.000 البرنامج الاداري	620701	6207	62
900,000.000 المتقاعدين			63
900,000.000 مستحقات المتقاعدون		6301	63
900,000.000 المتقاعدون	630101	6301	63
2,896.000 النيابة العامة			64
2,896.000 تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون		6403	64
955.500 التحقيق والتمثيل في القضايا الجنائية	640301	6403	64
835.500 رفع وعي المواطنين في موضوع سيادة القانون	640302	6403	64
547.500 الاشراف على السجون والتاكيد من تطبيق القانون	640303	6403	64
557.500 ضمان احترام حقوق الانسان اثناء التحقيق والتوفيق	640304	6403	64
220,000.000 خدمة الدين العام			65
220,000.000 إدارة الدين العام		6501	65
220,000.000 إدارة الدين العام	650101	6501	65
20,000.000 النفقات العامة			66
20,000.000 إدارة النفقات العامة		6601	66
20,000.000 إدارة النفقات العامة	660101	6601	66
9,312.000 دائرة شؤون اللاجئين			68
3,398.243 البرنامج الاداري		6810	68
3,398.243 البرنامج الاداري والمالي	681001	6810	68
5,913.757 دعم وحماية حقوق اللاجئين		6811	68
5,913.757 رعاية مصالح اللاجئين	681101	6811	68
8,490.000 مؤسسة المواصلات والمقاييس			70
8,490.000 برنامج تطوير البنية التحتية للجودة		7001	70
8,490.000 البنية التحتية للجودة	700101	7001	70
4,540.837 محافظة بيت لحم			82
4,540.837 سيادة القانون والتنمية		8212	82
2,293.097 الامن وسيادة القانون	821201	8212	82
1,766.866 تطوير خدمات المحافظة	821202	8212	82
480.874 تمويل المشاريع	821203	8212	82
2,106.186 محافظة وسط غزة			83
2,106.186 التنمية وسيادة القانون		8302	83



الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
التنمية وسيادة القانون	830201	8302	83
محافظة غزة			84
التنمية وسيادة القانون		8402	84
التنمية وسيادة القانون	840201	8402	84
محافظة الخليل			85
التنمية وسيادة القانون		8512	85
تحقيق الامن وسيادة القانون	851206	8512	85
ضمان الحماية الاجتماعية والاقتصادية لشرائح المجتمع	851207	8512	85
ضمان تعزيز المواطنين في المناطق الحدودية	851208	8512	85
برنامـج اداري	851209	8512	85
محافظة جنين			86
التنمية وسيادة القانون		8611	86
الامن وسيادة القانون	861101	8611	86
الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية	861102	8611	86
محافظة أريحا			87
التنمية وسيادة القانون		8712	87
الأمن وسيادة القانون	871201	8712	87
الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية	871202	8712	87
محافظة خان يونس			89
التنمية وسيادة القانون		8902	89
التنمية وسيادة القانون	890201	8902	89
محافظة نابلس			90
التنمية وسيادة القانون		9017	90
الامن وسيادة القانون	901701	9017	90
الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية	901702	9017	90
محافظة شمال غزة			91
التنمية و سيادة القانون		9102	91
التنمية وسيادة القانون	910201	9102	91
محافظة قلقيلية			92
التنمية وسيادة القانون -		9216	92
الأمن وسيادة القانون	921601	9216	92
محافظة رفح			93
التنمية وسيادة القانون		9304	93
التنمية و سيادة القانون	930401	9304	93
محافظة رام الله والبيرة			94
التنمية وسيادة القانون		9408	94
الامن وسيادة القانون	940801	9408	94
الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية	940802	9408	94
محافظة سلفيت			95
التنمية و سيادة القانون		9510	95
برنامـج تعزيز سيادة القانون و تحقيق التنمية للمؤسسة و المحافظة	951001	9510	95
محافظة طوباس			96



مبلغ	الاسم	برنامج فرعى	برنامج	وزارة
2,481.086	تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون		9607	96
1,240.543	الامن وسيادة القانون	960709	9607	96
1,240.543	الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية	960710	9607	96
4,165.313	محافظة طولكرم			97
4,165.313	التنمية وسيادة القانون		9706	97
4,165.313	التنمية وسيادة القانون	970603	9706	97
4,604.940	محافظة القدس			88
4,604.940	التنمية وسيادة القانون		8811	88
4,604.940	دعم قطاع الاسكان في القدس	881101	8811	88
52,633.000	وزارة شؤون القدس			99
52,633.000	دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين		9901	99
52,633.000	دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين	990101	9901	99
5,097.400	ديوان الفتوى والتشريع			29
5,097.400	الخدمات التشريعية		2901	29
5,097.400	الخدمات التشريعية	290101	2901	29
4,210.000	هيئة شؤون المنظمات الاهلية			32
2,874.000	التنسيق والتعاون		3201	32
2,874.000	التنسيق والتعاون	320101	3201	32
1,336.000	البرنامج الاداري		3202	32
1,336.000	البرنامج الاداري	320201	3202	32
400.000	المهيئة المستقلة لحقوق الانسان			53
400.000	دعم الهيئة المستقلة لحقوق الانسان		5301	53
400.000	المهيئة المستقلة لحقوق الانسان	530101	5301	53
9,000.000	هيئة مكافحة الفساد			72
9,000.000	مكافحة الفساد		7202	72
9,000.000	مكافحة الفساد	720201	7202	72
4,687.000	اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية			98
4,687.000	النهوض بواقع الاطفال، الاطلائع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم		9801	98
4,687.000	النهوض بواقع الاطفال والطلائع والمعاقين ورفع قدراتهم	980108	9801	98



مكتب الرئيس - مركزية

رسالة الوزارة

يعمل ديوان الرئاسة على تمكين السيد الرئيس من القيام بمسؤولياته حسبما يكلفه القانون الأساسي وعلى متابعة البرنامج السياسي الذي انتخب على اساسه في ظل الامان ببناء دولة المؤسسات ومبادئ الحكم الرشيد تحقيقاً للمصالح الوطنية العليا للشعب الفلسطيني

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وقدير للمواقف التي تتم ، اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب الفلسطيني	البرنامج الاعلامي	0101
هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتغطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الانشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الامنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية لليد الرئيس والضيوف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف تقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السفير الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتقدير ملفها في المحافل العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تغطية كافة الانشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئيس فيها وتقديم الدعم لعدد من الفنانين الفلسطينيين هناك في ظل الحصار والانقسام	البرنامج السياسي والامني	0107
يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على اتمته الرئاسة وبناء قاعده للاجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المباني والمنشآت التابعة للرئيسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفيين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئيس على بناء نظام متابعة وتقدير لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنه بالخطط الموضوعة.	البرنامج الاداري	0105



0101 البرنامج الاعلامي

يركز هذا البرنامج على تحقيق اهداف الرئاسة الاستراتيجية فيما يتعلق بتوطيد التواصل بين مؤسسة الرئاسة والمؤسسات التابعة والحكومة ومؤسسات المجتمع المدني وتوحيد الاهداف التي تقوم عليها تلك تقوم عليها المؤسسات اضافة الى نقل الصورة في الواقع عن هذه المؤسسات وتقدير المواقف التي تتم ، اضافة الى دور البرنامج في تعزيز الصورة الذهنية عن الرئاسة لدى المواطن والشعب الفلسطيني

غاية

صورة ايجابية للرئاسة اعلاميا في المجتمع المحلي والدولي

- عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة بالرئاسة مقارنه مع مجموع الاحداث والتحركات 2 - عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة 3 - عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

أهداف البرنامج

هدف 1: تغطية كافة الانشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتغطية الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 90% اضافة الى رصد كافة التغيرات والماوقف على الساحة الدولية - عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة - عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة - عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف

هدف 2: مستوى عالي من التواصل مع الاحزاب مقارنة مع العام السابق لتصل نسبة التحسن الى 50% مقارنة مع 30% من العام الماضي
عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالحزاب عدد الزيارات الاجتماعية

هدف 3: تواصل فعال وتوافق بين انشطة مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية مع توجهات الرئاسة - عدد التقارير الصادرة بهذا الخصوص - عدد المؤسسات التي يتم التواصل معها مقارنة مع مجلم المؤسسات - القرارات الرئيسية والتعدايات التي تطلب نتيجة عملية التواصل مع المؤسسات

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقارير اعلامية تغطي كافة الانشطة تقارير اعلامية صادرة عن الرئاسة تغطي الانشطة الخاصة بالرئاسة والرئيس	هدف 1: تغطية كافة الانشطة الاعلامية والسياسية والفعاليات المتعلقة بالرئاسة وتغطية الاحداث السياسية والتطورات على الساحة الفلسطينية بنسبة 90% اضافة الى رصد كافة التغيرات والماوقف على الساحة الدولية - عدد التقارير الاعلامية التي تغطي الاحداث ذات العلاقة - عدد المشاركات في الفعاليات الوطنية والشعبية من قبل الرئيس والرئاسة - عدد تقارير المتابعة والرصد وتقديرات الموقف
مخرج 2: نشرة اعلامية داخلية -تقارير متابعة ورصد تقديرات موقف -تقديرات موقف لقضايا المحاية والعربية والدولية -تقارير رصد ومتابعة للاحادث على الساحة المحاية والدولية	هدف 2: مستوى عالي من التواصل مع الاحزاب مقارنة مع العام السابق لتصل نسبة التحسين الى 50% مقارنة مع 30% من العام الماضي عدد التقارير والتحليلات ذات العلاقة بالحزاب عدد الزيارات الاجتماعية
مخرج 3: مشاركة بنسبة 95% من الفعاليات الوطنية والشعبية وتغ -مشاركة الرئيس في كافة المناسبات المحلية -مشاركة الرئيس في كافة المناسبات الدولية	هدف 3: تواصل فعال وتوافق بين انشطة مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية مع توجهات الرئاسة - عدد التقارير الصادرة بهذا الخصوص - عدد



<p>مخرج 2: قرارات رئاسية متعلقة بالمؤسسات المحلية والحكومية</p> <p>ان تكون الفرارات الرئاسية حاسمة</p> <p>تغلق كافة القضايا العالقة</p> <p>سارية المفعول فورا</p> <p>القرارات مدروسة جيدا من جهات الاختصاص</p>	<p>المؤسسات التي يتم التواصل معها مقارنة مع</p> <p>مجمل المؤسسات - القرارات الرئاسية</p> <p>والتعديلات التي تطلب نتيجة عمادة التواصل</p> <p>مع المؤسسات</p>
<p>مخرج 3: تقارير تحليلية</p> <p>-توجيهات المؤسسة</p> <p>القوانين الصادرة في السلطة وعلاقتها مع المؤسسات</p> <p>مدى انعكاس القوانين والإجراءات على شرائح المجتمع الفلسطيني</p> <p>علاقة المؤسسات الحكومية مع الرئاسة</p>	

**برنامج: البرنامج الاعلامي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3403.980		رواتب وأجور
3,403.980	الرواتب والأجور	211
15387.340		مصاريف تشغيلية
7,795.730	أخرى (تشغيلية)	224
308.400	إيجارات	223
931.000	السفر والمهام الرسمية	221
274.940	بدل تنقل	225
6,077.270	النفقات التشغيلية	222
323.880		مصاريف تحويلية
323.880	المساهمات الاجتماعية	212
884.800		مصاريف رأسمالية
105.800	الاصول الثابتة	311
779.000	مخزون	312
20000.000		المجموع



0107 البرنامج السياسي والأمني

هذا البرنامج يختص بتوفير كافة الاحتياجات وتنطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الأنشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الأمنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة كما يعني هذا الملف بتقديم جزء من المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السفير الرئيس سواء في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، كما يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملفها في المحافل العربية والدولية .وكما يشمل هذا البرنامج تنطية كافة الانشطة المتعلقة بغزة من حيث الموظفين التابعين واحتياجاتهم للرئيس فيها وتقديم الدعم لعدد من الفئات الفلسطينية هناك في ظل الحصار والانقسام

غاية

توفير كافة الاحتياجات وتنطية كافة الانشطة المتعلقة بتحركات الرئيس على المستوى السياسي وتغطية كافة الأنشطة السياسية التي تتم في الرئاسة اضافة الى ذلك يختص هذا البرنامج بتغطية الاحتياجات الأمنية للحرس الرئاسي من اجل توفير اعلى مستوى من الامن والحماية للسيد الرئيس والضيف السياسيين والدوليين اضافة الى امن المقرات والمباني التابعة خلال الاعوام 2014-2016 كما يعني هذا الملف بتحسين نسبة تقديم المساعدات الضرورية والعاجلة التي تطلب من السفير الرئيس سواء من ابناء الشعب الفلسطيني في الداخل او الخارج او بعض المؤسسات ذات الطابع السياسي ، ايضا يعني هذا الملف بدعم صمود المواطنين في القدس وتفعيل ملفها في المحافل العربية والدولية والعمل ايضا على الملف القانوني والتشريعات والمراسيم الرئاسية وتفعيل عمل المحافظات بنسبة وذلك خلال الفترة 2014-2016

أهداف البرنامج

- هدف 1:** دعم استشاري ذو مستوى عالي وبينه مناسبه لعمل السيد الرئيس
- هدف 2:** مراسيم وقرارات رئاسية متفقة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات
- هدف 3:** تمكين الكوادر الامنية
- هدف 4:** مستوى عالي من التشريفات والبروتوكولات الدولية بنسبة 85%
-مدى الالتزام بالدليل الاجرائي المعتمد من المراسيم والتشريعات عدد الشكاوى والانتقادات الموجهه لديوان الرئاسة بهذا الخصوص عدد الاجتماعات والاحاديث والمناسبات التي يتم التحضير لا بوقت مسبق مقارنه مع اجمالي الاحاديث
- هدف 5:** متابعة اعلى لشؤون المحافظات بنسبة 25%
عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الاداري مدى توفر احتياجات المحافظين

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: قاعدة بيانات دائمة قاعدة البيانات مرتبطة الكترونيا مع مكاتب المستشارين قاعدة بيانات تشمل كافة المؤسسات والجهات المحلية والدولية وتقسيمات عن انشطتها	هدف 1: دعم استشاري ذو مستوى عالي وبينه مناسبه لعمل السيد الرئيس
مخرج 2: تقارير تحليلية مستندة الى قاعدة بيانات تكون شاملة لاكثر من ناحية مدققه من جهات الاختصاص تقدم باقرب وقت ممكن	هدف 2: مراسيم وقرارات رئاسية متفقة مع احكام القانون ومنسجمة مع التشريعات
مخرج 1: قرارات وقوانين بالحد الادنى بالنسبة لقوانين المفترض ان تصدر عن المجلس التشريعي	



<p> تكون القرارات بالتنسيق مع جهات التشريع ذات العلاقة تكون بالحد الادنى لعدم اختصاص الرئاسة</p> <p>مخرج 2: مراسيم رئاسية</p> <p>تصدر ضمن الفترة المحددة قانونيا يتم تدقيقها اكثر من مرة قانونيا ولغويا</p> <p>تقليل عدد المراسيم الرئاسية التي لا تستند الى مرجعية اللجنة الادارية بالنسبة للتعيينات</p>	<p>هدف 3: تمكين الكوادر الامنية</p> <p>مخرج 1: تمكين الكوادر الامنية</p> <p>تجهيزات وتقنيات احدث زи وطعام افضل توافق التجهيزات مع احتياجات الاستخدام اتصالات على مستوى احدث</p>	<p>هدف 4: مستوى عالي من التشريفات والبروتوكولات الدولية بنسبة 85% -مدى الالتزام بالدليل الاجرائي المعتمد من المراسيم والتشريعات عدد الشكاوى والانتقادات الموجهة لديوان الرئاسة بهذا الخصوص عدد الاجتماعات والاحاديث والمناسبات التي يتم التحضير لا بوقت مسبق مقارنة مع اجمالي الاحاديث</p>
<p>مخرج 1: نظام اداري موحد بين المحافظات</p> <p>كافحة المحافظات بنسبة 100% محاولة دمج محافظات غزة بنسبة 20% يرتبط هذا النظام مع ما يتعلق به من انظمة ديوان الموظفين ووزارة المالية</p> <p>مخرج 2: تقارير اداء المحافظات</p> <p>تقارير تشمل كافة النواحي الادارية والمالية في المحافظات المشاكل التي تواجهها المحافظات</p> <p>مخرج 3: احتياجات محافظين متوفرة</p> <p>القرة على تحصيل موازنة المحافظات وفق الجدول الزمني الحصول على منح لتعطية مشاريع مطلوبة للمحافظات تعديل الوضع الوظيفي للموظفين في المحافظات حسب الاحتياج تلبية مطالب المحافظين من حيث الاحتياجات الشخصية مثل السكن والتنمية والمرافقين وغيرها</p>	<p>هدف 5: متابعة اعلى لشئون المحافظات بنسبة 25%</p> <p>عدد المشاكل التي يتم المساهمة في حلها نسبة الربط بين المحافظات والرئاسة في النظام الاداري مدى توفر احتياجات المحافظين</p>	



برنامج: البرنامج السياسي والامني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنة
25340.740	رواتب وأجور	
25,340.740	الرواتب والأجر	211
37693.860	مصاريف تشغيلية	
17,987.240	أخرى (تشغيلية)	224
1,035.400	إيجارات	223
7,063.350	السفر والمهام الرسمية	221
1,385.970	بدل تنقل	225
10,221.900	النفقات التشغيلية	222
2408.600	مصاريف تحويلية	
2,408.600	المساهمات الاجتماعية	212
555.200	مصاريف رأسمالية	
70.000	الأصول الثابتة	311
485.200	مخزون	312
65998.400	المجموع	

0105 البرنامج الإداري

يقوم هذا البرنامج على اساس تنفيذ العديد من المهام التي تصب في تحقيق الاهداف الرئيسية ومن هذه المهام العمل على اتمته الرئاسة وبناء قاعده للإجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المبني والمنشات التابعة للرئاسة من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفين من حيث توفير الاحتياجات المادية لهم وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات كما يعمل ديوان الرئاسة على بناء نظام متابعة وتقيم لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنه بالخطط الموضوعه.

غاية

تحقيق الاهداف الاستراتيجية من خلال العمل على اتمته الرئاسة وبناء قاعده للإجراءات وتوثيق الاعمال في الرئاسة اضافة الى رفع مستوى الكادر الوظيفي الموجود وتهيئة المبني والمنشات التابعة للرئاسة لـ 60% انجاز مقارنه مع 30% من العام الماضي من اجل توفير افضل مستوى من الخدمة المقدمة للضيوف والموظفيت اضافة الى ذلك توفير الاحتياجات المادية الافضل للموظفين وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم من خلال الوصف الوظيفي والاجراءات والعمل على بناء نظام جديد للمتابعة والتقييم لكافة العمليات والاهداف المنوي الوصول اليها مقارنه بالخطط الموضوعة

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017.

أهداف البرنامج

هدف 1: رفع مستوى الامته في الرئاسه

هدف 2: رفع مستوى الخدمات والمرافق المقدمه للرئيس وضيوفه ولموظفي الديوان

هدف 3: تخفيض النفاق بنسبة 5% وتطوير الموارد البشرية والماليه بنسبة 40%
ارتفاع نسبة تقييم الاداء نسبة ارتباط الموازنة المعتمدة مع الخطة لمعتمدة قيمة المصاريف الفعلية السنوية



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: ادلة اجرائية لكافة الادارات والوحدات 14-دليل اجرائي للادارات والوحدات 4ادلة اجرائية للمكاتب الأخرى تشمل الادلة سياسات العمل التفصيلية تشمل التقارير المطلوبة</p> <p>مخرج 2: قاعدة بيانات موحدة الشؤون المالية والمشتريات واللوازم مرتبطة بنظام موحد</p> <p>مخرج 3: اجراءات مؤتمته بنسبة 40% اتمته دليل اجراءات قطاع الخدمات المساندة اتمته دليل اجراءات المكاتب</p>	هدف 1: رفع مستوى الاتمته في الرئاسه
<p>مخرج 1: مباني نظيفة على مدار الساعة جاهزية القاعات الجاهزية في العليات والاحتفالات نظافة الساحات الخارجية</p> <p>مخرج 2: جاهزية في الضيافة على مدار الساعة ضيافة الموظفين حسب جدول الضيافة المعتمد ضيافة كاملة للضيوف من خارج الرئاسة ضيافة الجناح على مدار الساعة</p> <p>مخرج 3: مباني ومرافق صالحة للاستخدام صيانه كاملة للمعدات والاجهزه صيانه الاثاث بنسبة 70% صيانه كاملة لمبني العمليات ومبني الادارة القديم تعديلات وصيانه المبني الجديد</p>	هدف 2: رفع مستوى الخدمات والمرافق المقدمه للرئيس وضيوفه ولموظفي الديوان
<p>مخرج 1: اداء الموظفين كادر مدرب من موظفي الشؤون المالية والادارية سرعة انجاز المعاملات في ديوان الموظفين موظف مكلف بمتابعة القضايا العالقة</p>	هدف 3: تخفيض النفق بنسبة 5% وتطوير الموارد البشرية والمالية بنسبة 40% ارتفاع نسبة تقييم الاداء نسبة ارتباط الموازنة المعتمدة مع الخطة لمعتمدة قيمة المصروف الفعلية السنوية



برنامـج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
9077.280	رواتب وأجور	
9,077.280	الرواتب والأجر	211
20328.800	مصاريف تشغيلية	
13,500.040	أخرى (تشغيلية)	224
1,740.200	إيجارات	223
1,315.820	السفر والمهام الرسمية	221
1,034.600	بدل تنقل	225
2,738.140	النفقات التشغيلية	222
862.520	مصاريف تحويلية	
862.520	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
54.000	الأصول الثابتة	311
6.000	مخزون	312
30328.600	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

مكتب الرئيس - مركبة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
0100	وكيل وزارة	وكيل مساعد	10	10	10
0102	وكيل مساعد	مدير عام	11	11	11
0103	مدير عام	مدير A	56	52	69
0105	مدير A	مدير B	54	51	42
0106	مدير B	مدير C	42	40	42
0108	مدير C	الدرجة الوظيفية 1	47	47	47
0109	الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 2	19	19	19
0110	الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 3	40	40	40
0111	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 4	108	108	108
0112	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 5	132	112	80
0113	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 6	88	88	88
0114	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 7	35	35	69
0115	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 8	69	69	82
0116	الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 9	82	82	937
0117	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 10			927
0118	الدرجة الوظيفية 10	المجموع			927

أياد المعاونة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014



الرقم	برنامج	الاسم	موازنة 2012	موازنة 2013	2014
0101	البرنامج الاعلامي				
	رواتب وأجور		3,403.980		
	مصاريف تشغيلية		15,387.340		
	مصاريف تحويلية		323.880		
	مصاريف رأسمالية		884.800		
	المجموع		20,000.000		
0105	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		9,077.280	28,030.555	
	مصاريف تشغيلية		20,328.800	24,816.000	
	مصاريف تحويلية		862.520	2,002.613	
	مصاريف رأسمالية		60.000	360.000	
	المجموع		30,328.600	55,209.168	
0107	البرنامج السياسي والامني				
	رواتب وأجور		25,340.740	8,558.440	
	مصاريف تشغيلية		37,693.860	66,992.000	
	مصاريف تحويلية		2,408.600	800.000	
	مصاريف رأسمالية		555.200	1,050.000	
	المجموع		65,998.400	77,400.440	
0108	البرنامج الاعلامي ومتابعة السياسات				
	رواتب وأجور			19,295.392	
	مصاريف تشغيلية			6,846.000	
	مصاريف تحويلية			1,077.000	
	مصاريف رأسمالية			90.000	
	المجموع			27,308.392	
0111	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		15,420.020		
	مصاريف تشغيلية		24,010.800		
	مصاريف تحويلية		2,721.000		
	مصاريف رأسمالية		500.000		
	المجموع		42,651.820		
0112	البرنامج السياسي والامني				
	رواتب وأجور		32,829.720		
	مصاريف تشغيلية		61,390.800		
	مصاريف تحويلية		1,907.000		
	مصاريف رأسمالية		500.000		
	المجموع		96,627.520		
0113	البرنامج الاعلامي ومتابعة السياسات				
	رواتب وأجور		1,492.260		



	11,587.400		مصاريف تشغيلية	
	85.000		مصاريف تحويلية	
	500.000		مصاريف رأسمالية	
	13,664.660		المجموع	

موانة	موانة	موانة	مصاريف تشغيلية	وزارة
				الاسم
			مكتب الرئيس - مركزية	01
37,822.000	49,742.000	55,884.387	رواتب وأجور	
73,410.000	96,989.000	98,654.000	مصاريف تشغيلية	
3,595.000	4,713.000	3,879.613	مصاريف تحويلية	
1,500.000	1,500.000	1,500.000	مصاريف رأسمالية	
116,327.000	152,944.000	159,918.000	المجموع	



مكتب رئيس الوزراء

رسالة الوزارة

تسخير كافة الامكانيات والخبرات لتمكين رئيس الوزراء من ادارة مهامه الوطنية في كافة الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية وترسيخ مفاهيم الحكم الرشيد وذلك في اطار السعي لتحقيق الاهداف والمصالح الوطنية للشعب الفلسطيني وفق أعلى درجات الشفافية والكفاءة.

الاسم	الوصف	برامـج
الرقم	الوصف	الوزراء
0207	تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من آداء مهامه على أكمل وجه.	خدمات دعم رئيس

خدمات دعم رئيس الوزراء
تقديم كافة سبل الدعم لدولة رئيس الوزراء في كافة المجالات الفنية واللوجستية لتوفير البيئة التي تمكن دولة رئيس الوزراء من آداء مهامه على أكمل وجه.
غـاـيـة تقديم الدعم الفني واللوجستي لرئيس الوزراء لمساندته في اداء مهامه تقديم الخدمات الفنية واللوجستية ضمن افضل المعايير الدولية من حيث الكفاءة والشفافية.

أهداف البرنامج
هدف 1: توفير الدعم الفني لإنجاز مهام رئيس الوزراء ضمن إجراءات فاعلة وذات كفاءة تقديم الخدمات الفنية ضمن افضل المعايير الدولية من حيث الكفاءة والشفافية
هدف 2: إدارة مكتب رئيس الوزراء تعمل وفقاً لإجراءات فعالة وذات كفاءة تقديم الخدمات اللوجستية ضمن افضل المعايير الدولية من حيث الكفاءة والشفافية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: كافة الاستشارات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية - كافة الاستشارات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية لمهام رئيس الوزراء نظرت وقيد المتابعة	هدف 1: توفير الدعم الفني لإنجاز مهام رئيس الوزراء ضمن إجراءات فاعلة وذات كفاءة تقديم الخدمات الفنية ضمن افضل المعايير الدولية من حيث الكفاءة والشفافية
مخرج 1: جدول اعمال رئيس الوزراء معد حسب الاصول شهرياً - تم الاعداد والتنفيذ للجولات الميدانية لرئيس الوزراء بشكل منظم شهرياً	هدف 2: إدارة مكتب رئيس الوزراء تعمل وفقاً لإجراءات فعالة وذات كفاءة تقديم الخدمات اللوجستية ضمن افضل المعايير الدولية من حيث الكفاءة والشفافية
مخرج 2: تقرير الانفاق أعد بشكل منظم شهرياً - تقرير الانفاق أعد بشكل منظم شهرياً	
مخرج 3: الشكاوى الواردة من المواطنين تم متابعتها - الشكاوى الواردة من المواطنين والمقدمه لرئيس الوزراء تم متابعتها	
مخرج 4: قدرات 10 موظف بالادارة والاستراتيجية تعززت - مهارات 4 موظفين في الإدارة المالية تعززت - مهارات 2 موظفين في إدارة المعلومات تعززت - مهارات 4 موظفين في التخطيط الإستراتيجي وإدارة المشاريع تعززت	



برنامج: خدمات دعم رئيس الوزراء
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4500.000	رواتب وأجور	
4,500.000	الرواتب والأجر	211
5050.000	مصاريف تشغيلية	
1,500.000	أخرى (تشغيلية)	224
330.000	إيجارات	223
1,000.000	السفر والمهام الرسمية	221
150.000	بدل تنقل	225
2,000.000	النفقات التشغيلية	222
70.000	مكافآت للموظفين	226
320.000	مصاريف تحويلية	
320.000	المساهمات الاجتماعية	212
170.000	مصاريف رأسمالية	
70.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
10040.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
مكتب رئيس الوزراء

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	3	5	5
وكيل مساعد	0101		2	2	2
مدير عام	0103		2	2	2
مدير A	0105		4	4	4
مدير B	0106		4	4	4
مدير C	0107		15	16	16
الدرجة الوظيفية 5	0108		13	18	23
الدرجة الوظيفية 10	0113		11	11	11
الدرجة الوظيفية 9	0118		9	9	9
المجموع			63	71	76



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

مكتب رئيس الوزراء		وزارة	02	بند الموازنة	الاسم	رواتب وأجور
المجموع	برنامج 0207					
4,500,000	4,500,000	الرواتب والاجور	211	صاريف جارية مصاريف تشغيلية	صاريف تحويلية	رواتب وأجور
1,500,000	1,500,000	أخرى (تشغيلية)	224			
330,000	330,000	إيجارات	223			
1,000,000	1,000,000	السفر والمهام الرسمية	221			
150,000	150,000	بدل تنقل	225			
2,000,000	2,000,000	النفقات التشغيلية	222			
70,000	70,000	مكافآت للموظفين	226			
320,000	320,000	المساهمات الاجتماعية	212			
70,000	70,000	الاصول الثابتة	311			
100,000	100,000	مخزون	312	صاريف رأسمالية	المشاريع المقرحة	
10,040,000	10,040,000	المجموع				
المشاريع المقترحة						
تعزيز قدرات موظفين مكتب رئيس الوزراء		02N0701		المشاريع التطويرية	المشاريع التطويرية	
بناء قدرات السلطة الوطنية الفلسطينية		02N0201				
خدمات دعم رئيس الوزراء		0207		أسماء البرامج		



الاسم	الرقم	برنامج				
موانة	موانة	موانة	موانة	موانة	موانة	موانة
2014	2013	2012				
			تسيق الجهود المبذولة لتحقيق الدعم ا الرئيس الوزراء		0202	
		4,100.000		رواتب وأجور		
		4,520.000		مصاريف تشغيلية		
		389.000		مصاريف تحويلية		
		250.000		مصاريف رأسمالية		
		9,259.000		المجموع		
			خدمات دعم رئيس الوزراء	0207		
4,500.000	3,920.000			رواتب وأجور		
5,050.000	4,734.000			مصاريف تشغيلية		
320.000	370.000			مصاريف تحويلية		
170.000	200.000			مصاريف رأسمالية		
10,040.000	9,224.000			المجموع		

الاسم	الرقم	وزارة				
موانة	موانة	موانة	موانة	موانة	موانة	موانة
2014	2013	2012				
			مكتب رئيس الوزراء	02		
4,500.000	3,920.000	4,100.000		رواتب وأجور		
5,050.000	4,734.000	4,520.000		مصاريف تشغيلية		
320.000	370.000	389.000		مصاريف تحويلية		
170.000	200.000	250.000		مصاريف رأسمالية		
10,040.000	9,224.000	9,259.000		المجموع		



وزارة الزراعة

رسالة الوزارة

تحسين انتاج وانتاجيه وتنافسيه الزراعه الفلسطينيه وبالتالي تحسين دخل المزارعين الريفيين واصحاب العلاقة الآخرين من خلال توفير البيئة المواتية والتعاون والشراكة مع القطاع الخاص والاهلي لتقديم خدمات الارشاد ونقل التكنولوجيا والبيطرة ووقاية النبات وتسهيل التجارة الزراعية وادارة الموارد البشرية والزراعية بكفاءة وفاعلية

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
برنامج التنمية الزراعية	0321	سيقوم برنامج التنمية الزراعية بتحسين ادارة واستغلال الاراضي والمياه الزراعية بطريقة مستدامة وبما يعظم العائد ويشمل ذلك انشطة الاستصلاح وشق الطرق الزراعية وتوفير موارد مالية جديدة وتحسين ادارة الطلب على المياه بالإضافة الى انشطة التشجير وتأهيل الغابات
برنامج الخدمات الزراعية	0322	سيتم من خلال هذا البرنامج الارتفاع بمستوى الخدمات الارشادية والبيطرية والتوصيقية وتوفير خدمات البنية التحتية الازمة للتنمية الزراعية مثل المختبرات وال المجالس الزراعية والبيطرية وانظمة التمويل والاقراض والتأمين وادارة المخاطر الزراعية
البرنامج الاداري	0323	يعطي البرنامج الإداري الإداري العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

0321 برنامج التنمية الزراعية

سيقوم برنامج التنمية الزراعية بتحسين ادارة واستغلال الاراضي والمياه الزراعية بطريقة مستدامة وبما يعظم العائد ويشمل ذلك انشطة الاستصلاح وشق الطرق الزراعية وتوفير موارد مالية جديدة وتحسين ادارة الطلب على المياه بالإضافة الى انشطة التشجير وتأهيل الغابات

غاية

موارد زراعية مستدامة وبنية تحتية زراعية مؤهلة وانتاج زراعي مجيء بحلول عام 2016 نسبة التحسن في انتاجية وحدة المساحة الارضية ونسبة الزيادة في كمية المياه المتوفرة للزراعة ونسبة الزيادة في مساحة الارض المستصلحة.

أهداف البرنامج

هدف 1: زيادة مساحة الارضي الزراعية المستصلحة والقابلة للزراعة من خلال استصلاح 10,000 دونم وببناء 500,000 متر مربع جدران استنادية 2014

هدف 2: زيادة عدد كيلومترات الطرق الزراعية بـ 150 كيلو متر مربع حتى عام 2014

هدف 3: زيادة كمية المياه المخصصة للزراعة من 150 مليون متر مكعب 2012 الى 160 مليون متر مكعب في 2014

هدف 4: رفع القيمة المضافة للإنتاج النباتي بنسبة 5% حيث بلغت عام 2012 620 مليون دولار

هدف 5: رفع القيمة المضافة للإنتاج الحيواني بنسبة 5% حيث ان القيمة المضافة للإنتاج الزراعي الحيواني سنة 2012 بلغت 152 مليون دولار

هدف 6: زيادة مساحة الارضي الخضراء عن طريق توزيع 750 الف شتلة حرجية في عام 2014 وتأهيل 5000 دونم مراعي

هدف 7: زيادة مساحة الارضي المزروعة بالأشجار المثمرة من 659000 دونم في العام 2012 الى 734000 الف دونم في العام 2014 من خلال توزيع اشتال مثمرة



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 10,000 دونم استصلاحت و 500,000 متر مربع جدران سيتم استصلاح 10,000 دونم من الاراضي و 500,000 متر مربع جدران استنادية بالإضافة الى عدد الدورات التدريبية التي تم عقدها	هدف 1: زيادة مساحة الاراضي الزراعية المستصلحة والقابلة للزراعة من خلال استصلاح 10,000 دونم وبناء 500,000 متر مربع جدران استنادية 2014
مخرج 2: 150 كم من الطرق الزراعية شقت واهلت سيتم تاهيل 150 كم من الطرق الزراعية	هدف 2: زيادة عدد كيلومترات الطرق الزراعية بـ 150 كيلو متر مربع حتى عام 2014
مخرج 3: 10 مليون متر مكعب و 45,000 دونم جديد و 10 محطات سيتم انشاء 10 مليون متر مكعب مياه و 45,000 دونم جديد تحت الري و ايضاً 10 محطات رصد مناخي جديدة	هدف 3: زيادة كمية المياه المخصصة للزراعة من 150 مليون متر مكعب 2012 الى 160 مليون متر مكعب في 2014
مخرج 4: زيادة الصادرات وانتاجية الزيتون بنسبة 8% و 5% انتاجية الزيتون زادت بنسبة 5% قيمه الصادرات الزراعية زادت بنسبة 8% حالة الامن الغذائي تحسنت بنسبة 3% انتاج الاعلاف زاد بنسبة 15% اراضي مرج صانور استصلاحت	هدف 4: رفع القيمة المضافة للإنتاج النباتي بنسبة 5% حيث بلغت عام 2012 620 مليون دولار
مخرج 5: زادت نسبة الحليب والسمك والنحل بنسبة 5% انتاجية الاغنام من الحليب زادت بنسبة 5% ومن المواليد بنسبة 3% انتاجية الثروة السمكية قد ارتفعت بنسبة 5% انتاجية قطاع النحل ارتفعت بنسبة 5%	هدف 5: رفع القيمة المضافة للإنتاج الحيواني بنسبة 5% حيث ان القيمة المضافة للإنتاج الزراعي الحيواني سنة 2012 بلغت 152 مليون دولار
مخرج 6: زيادة مساحة الاراضي الخضراء عن طريق توزيع 750 الف شتلة حرجية في عام 2014 وتأهيل 5000 دونم مراعي 15 الف دونم تمت حمايتها واعادة تاهيلها لحفظها على التنوع الحيوي	هدف 6: زيادة مساحة الاراضي الخضراء عن طريق توزيع 750 الف شتلة حرجية في عام 2014 وتأهيل 5000 دونم مراعي
مخرج 7: زراعة 75 الف دونم و 1.5 مليون شتلة مزروعة 75 الف دونم من الاشجار المثمرة زرعة 1.5 مليون شتلة مثمرة وزرعت على المزارعين	هدف 7: زيادة مساحة الاراضي المزروعة بالأشجار المثمرة من 659000 دونم في العام 2012 الى 734000 الف دونم في العام 2014 من خلال توزيع اشتال مثمرة



**برنامج: برنامج التنمية الزراعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
24248.000	رواتب وأجور	
24,248.000	الرواتب والأجور	211
12936.110	مصاريف تشغيلية	
7,831.000	أخرى (تشغيلية)	224
629.000	إيجارات	223
370.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,480.000	بدل تنقل	225
2,590.000	النفقات التشغيلية	222
36.110	مكافآت للموظفين	226
2301.000	مصاريف تحويلية	
2,301.000	المساهمات الاجتماعية	212
1480.000	مصاريف رأسمالية	
1,110.000	الأصول الثابتة	311
370.000	مخزون	312
40965.110	المجموع	

0322 برنامج الخدمات الزراعية

سيتم من خلال هذا البرنامج الارقاء بمستوى الخدمات الارشادية والبيطرية والتسويقية وتوفير خدمات البنية التحتية اللازمة للتنمية الزراعية مثل المختبرات والمجالس الزراعية والبيطرية وانظمة التمويل والاقراض والتأمين وادارة المخاطر الزراعية

غاية

خدمات زراعية مداربة بكفاءة وفاعلية وتلبي حاجات المزارعين بحلول عام 2016 . نسبة رضا المزارعين والمستفيدين من الخدمات المقدمة ونسبة التحسن في دخل المزارعين.

أهداف البرنامج

هدف 1: رفع كفاءة ونوعية طواقم المرشدين والبيطريين في مجال الخدمات الارشادية والنباتية والبيطرية ووقاية النبات

هدف 2: تحسين الخدمات الفنية المخبرية في وزارة الزراعة بنسبة 20%

هدف 3: تطوير الافق التسويقية من خلال توقيع اتفاقيات زراعية وحل المشاكل التسويقية

هدف 4: تنفيذ البحوث التطبيقية التي من شأنها زيادة ربحية المزارع لمواجهة المشاكل التي تواجه المزارعين

هدف 5: تمكين المزارعين والمرأة الريفية من تبني مشروع صغيرة مدرة للدخل

هدف 6: حماية الاراضي الزراعية المهددة بالمصادر عن طريق دعم اللجان الشعبية والنوعية القانونية

هدف 7: انشاء وتعزيز قدرات 4 مجالس زراعية متخصصة



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تحسين دخل المزارع وجودة المنتج بنسبة 2% دخل المزارعين قد تحسن بنسبة 2% 4برامـج ارشـادية اعدت ونفذـت جودـة المنتـجـات الزـراعـية قد تحسـنت بـنـسـبة 2%	هدف 1: رفع كفاءة ونوعية طواقم المرشدين والبيطريين في مجال الخدمات الارشادية والنباتية والبيطرية ووقاية النبات
مخرج 1: تقلص الامراض بنسبة 5% وتحسين الانتاجية الامراض النباتية قد تقلصت بنسبة 5% الانتاجية قد تحسنت بنسبة 5% اتم انشاء مختبر الصحة النباتية تم انشاء مختبر السلامة الغذائية	هدف 2: تحسين الخدمات الفنية المخبرية في وزارة الزراعة بنسبة 20%
مخرج 1: زيادة الصادرات بنسبة 5% وانشاء شركة تسويق الصادرات الزراعية زادت 5% شركة التسويق الزراعي قد انشأت	هدف 3: تطوير الافق التسويقي من خلال توقيع اتفاقيات زراعية و حل المشاكل التسويقية
مخرج 1: تحسن نسبة تبني التقنيات الى 10% نسبة تبني المزارعين للتقنيات الحديثة قد تحسنت بنسبة 10% 25بحث تطبيقي قد تم تنفيذه عدد الدورات التدريبية التي تم عقدها في المعهد الصالح عدد اصناف البذار التي تم حفظها في بنك البذور	هدف 4: تنفيذ البحوث التطبيقية التي من شأنها زيادة ربحية المزارع لمواجهة المشاكل التي تواجه المزارعين
مخرج 1: تمكن المزارعين والمرأة الريفية من القروض وفرت للمزارعين وصدق المخاطر قد باشر عمله القروض قد وفرت للمزارعين والمزارعات صندوق درء المخاطر والتأمينات الزراعية قد باشر اعماله عدد المشاريع الصغيرة التي تم تنفيذها	هدف 5: تبني مشاريع صغيرة مدرة للدخل تبني المزارعين والمرأة الريفية من
مخرج 1: لجان شعبية فاعلة والمزارعين تلقوا المساعدات لجان شعبية فاعلة في مجال حماية الاراضي والمزارعين عدد المزارعين الذين تلقوا مساعدات وتعويضات حجم المساعدات المقدمة	هدف 6: حماية الاراضي الزراعية المهددة بالمصادرة عن طريق دعم اللجان الشعبية والنوعية القانونية
مخرج 1: تأهيل 4 مجالس زراعية تم تأهيل اربعه مجالس زراعية ومارست نشاطها بكفاءة	هدف 7: انشاء وتعزيز قدرات 4 مجالس زراعية متخصصة



برنامج: برنامج الخدمات الزراعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
23088.000	رواتب وأجور	
23,088.000	الرواتب والأجر	211
7507.050	مصاريف تشغيلية	
2,726.260	أخرى (تشغيلية)	224
595.000	إيجارات	223
350.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,349.740	بدل تنقل	225
2,450.000	النفقات التشغيلية	222
36.050	مكافآت للموظفين	226
2026.000	مصاريف تحويلية	
2,026.000	المساهمات الاجتماعية	212
1400.000	مصاريف رأسمالية	
1,050.000	الاصل الثابتة	311
350.000	مخزون	312
34021.050	المجموع	

البرنامج الإداري 0323
يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: تسهيل الاعمال والإجراءات المالية والإدارية بایجاد نظام محاسبي يربط 24 مديرية في المحافظات بمقر الوزارة
هدف 2: تأثيث وتجهيز مبني مناسب لطبيعة العمل وتوفير قيمة الاستئجار من الموازنة المخصصة بقيمة 45 الف دولار
هدف 3: تطوير البناء المؤسسي لوزارة الزراعة من خلال تحسين كفاءة وفاعلية ادار الموظفين وتطوير قدراتهم في مختلف المجالات بعقد 10 دورات خارجية و 10 ورشات عمل داخلية
هدف 4: تحديث الهيكل التنظيمي لوزارة الزراعة واستحداث ادارات ودوائر جديدة
هدف 5: زيادة كفاءة وفاعلية الخدمات المقدمة من خلال سرعة انجاز المعاملات المالية بواقع 60 معاملة بدل 30 بنسبة 50% والمعاملات الإدارية بواقع 100 معاملة بدل 75 اي بنسبة 25%
هدف 6: خفض عدد العقود على بند المباومة في الوزارة من خلال توفير 150 اعتماد مالي جديد لعام 2014 من اصل 500 موظف مباوم



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: وجود النظام المحوسب وجود النظام المحوسب و ربط 24 مديرية محسبيا في مقر الوزارة	هدف 1: تسهيل الاعمال والإجراءات المالية والادارية بايجاد نظام محوسب يربط 24 مديرية في المحافظات بمقر الوزارة
مخرج 1: مبني وزارة الزراعه الجديد تم شراء مبني جديد لوزارة الزراعه	هدف 2: تأثيث وتجهيز مبني مناسب لطبيعة العمل وتوفير قيمة الاستجار من الموازنة المخصصة بقيمة 45 الف دولار
مخرج 1: 10 دورات تدريبية و10 ورشات عمل منعقدة تم الاتفاق على 10 دورات تدريبية في الخارج وانعقاد 10 ورشات عمل داخلية وتدريبية	هدف 3: تطوير البناء المؤسسي لوزارة الزراعة من خلال تحسين كفاءة وفاعلية ادار الموظفين وتطوير قدراتهم في مختلف المجالات بعد 10 دورات خارجية و 10 ورشات عمل داخلية
مخرج 1: 2 ادارة عامة، 83 دائرة، عدد 2 وحدات جديدة تم انشاء ارتين عامتين جديدة وعدد 83 من الدوائر تم استحداثها بالإضافة الى وحدة علاقات عامة ووحدة اعلا جديدة	هدف 4: تحديث الهيكل التنظيمي لوزارة الزراعة واستحداث ادارات ودوائر جديدة
مخرج 1: انجاز 60 معاملة مالية و 75 معاملة ادارية يوميا رفع مستوى انجاز المعاملات بواقع الضعف للمعاملات المالية والربع للمعاملات الادارية	هدف 5: زيادة كفاءة وفاعلية الخدمات المقدمة من خلال سرعة انجاز المعاملات المالية بواقع 60 معاملة بدل 30 بنسبة 50% والمعاملات الادارية بواقع 100 معاملة بدل 75 اي بنسبة 25%
مخرج 1: 150 موظف جديد مصنف ومثبت للعام 214 استحداث 150 اعتماد مالي جديد للموظفين العاملين على بند المياومة	هدف 6: خفض عدد العقود على بند المياومة في الوزارة من خلال توفير 150 اعتماد مالي جديد لعام 214 من اصل 500 موظف مياومة

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
18664.000		رواتب وأجر
18,664.000	الرواتب والأجر	211
6006.840		مصاريف تشغيلية
2,142.000	أخرى (تشغيلية)	224
476.000	إيجارات	223
281.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,120.000	بدل تنقل	225
1,960.000	النفقات التشغيلية	222
27.840	مكافآت للموظفين	226
1426.000		مصاريف تحويلية
1,426.000	المساهمات الاجتماعية	212
1120.000		مصاريف رأسمالية
840.000	الاصول الثابتة	311
280.000	مخزون	312
27216.840		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الزراعة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل مساعد	0101		1	1	1
مدير عام	0103		14	14	14
مدير A	0105		16	16	16
مدير B	0106		61	61	61
مدير C	0107		22	22	22
الدرجة الوظيفية 1	0108		12	12	12
الدرجة الوظيفية 2	0109		162	162	162
الدرجة الوظيفية 3	0110		115	115	115
الدرجة الوظيفية 4	0111		118	118	118
الدرجة الوظيفية 5	0112		111	81	81
الدرجة الوظيفية 6	0113		26	26	26
الدرجة الوظيفية 7	0114		34	34	34
الدرجة الوظيفية 8	0115		34	34	34
الدرجة الوظيفية 9	0116		16	16	16
الدرجة الوظيفية 10	0117		8	8	8
المجموع			751	721	721



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 0323	برنامج 0322	برنامج 0321	وزارة الزراعة	وزارة	03	
				الاسم	بند الموازنة		
66,000.000	18,664.000	23,088.000	24,248.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
12,699.260	2,142.000	2,726.260	7,831.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,700.000	476.000	595.000	629.000	إيجارات	223		
1,001.000	281.000	350.000	370.000	السفر والمهام الرسمية	221		
3,949.740	1,120.000	1,349.740	1,480.000	بدل تنقل	225		
7,000.000	1,960.000	2,450.000	2,590.000	الفقفات التشغيلية	222		
100.000	27.840	36.050	36.110	مكافآت للموظفين	226		
5,753.000	1,426.000	2,026.000	2,301.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	مصاريف رأسمالية
3,000.000	840.000	1,050.000	1,110.000	الاصول الثابتة	311		
1,000.000	280.000	350.000	370.000	مخزون	312		
102,203.000	27,216.840	34,021.050	40,965.110	المجموع			
المشاريع المقترحة							
المشروع البرازيلي							
03D4300							
المشروع الدنماركي							
03D1120							
دعم المناطق المهمشة والمتأخرة من الجدار والاستيطان							
03N5100							
دعم الاحتياجات الطارئة لوزارة الزراعة							
03D6900							
تحسين كفاءة انظمة الري في الاراضي الفلسطينية							
03D1800							
تأثيث وتجهيز مبني وزارة الزراعة الجديد							
03N7500							
شق وتأهيل الطرق الزراعية							
03N3000							
الحفاظ على المياه العذبة وانتاج علف مقاوم للموحة ICBA							
03D6200							
ادارة المصادر الطبيعية (ايفاد)							
03D4500							
مشروع تخصير فلسطين							
03N3400							
مشروع اكساد							
03D1130							
مركز IFS للبحوث							
03D1910							
مشروع المؤسسة الدولية للعلوم							
03D1140							
إنشاء صندوق التعويضات ودرء المخاطر							
03D1900							
تشغيل صندوق درء المخاطر والتامينات الزراعية							
03J1700							
المشاريع القائمة							
تحسين انتاجية ونوعية المنتجات الزراعية في الضفة الغربية							
03D9400							
اكثر البذار المحسن							
03D8500							
تحسين خدمات وقاية النبات							
03D1420							



انشاء البنك الحيني وانتاج البذور الالمحلية	03D7000
بناء قدرات العاملين في المركز الوطني للبحوث الزراعية	03D1580
تأهيل محطات التجارب الزراعية	03D1060
البرنامج الوطني للتدريب الزراعي لمعهد الصالح	03D1560
دعم القدرات اللوجستية لوزارة الزراعة	03N1100
انشاء مكتبة زراعية في مقر الوزارة	03D1780
انشاء مكتبة زراعية في مقر الوزارة	03N7600
تحسين انتاجية وتنافسية الخضار والفواكه	03D1220
لحظ والاستخدام المستدام للتتنوع الحيوي الزراعي	03N1360
تطوير خدمات التسويق الزراعي	03D1970
اصدار قانون الاتحاد العام للمجالس الزراعية	03D1960
توفير بيئة ملائمة لادارة ومراقبة المبيدات الزراعية في فلسطين	03D8400
تخضير وادارة الغابات	03D9700
بناء قدرات وزارة الزراعة	03D1790
توفير بيئة ملائمة لادارة ومراقبة المبيدات الزراعية في فلسطين	03D8400
بناء قدرات دائرة مابعد الحصاد والتسويق	03D7800
مكافحة مرض الحمى القلاعية	03D0500
تطوير قطاع النحل	03D9100
البرنامج الوطني لتحسين انتاجية الاغنام في فلسطين	03D0400
تطوير قطاع الزيتون في فلسطين	03D0100
ادارة واعادة تأهيل المراعي	03D9600
انتاج الاشتال الحرجية والرعوية في مشائل الوزارة	03N1030
تخضير وادارة الغابات	03D9700
تخضير فلسطين	03N1380
مشروع التنمية الريفية المتكاملة لمرج صانور	03D2900
الحصاد المائي على مستوى صغير ومتوسط	03N2300
اعادة استخدام المياه المعالجة للزراعة	03D2200
اعادة تأهيل وانشاء الابار الزراعية والينابيع	03D2500
تحسين كفاءة انظمة الري والنقل والتوزيع	03D1170
شق وتأهيل الطرق الزراعية	03N1150
مكافحة مرض جريي الصأن	03D9500
تطوير قطاع الثروة السمكية	03D7200
دعم وتفعيل دور المجالس والاتحادات الزراعية	03D1300
اعداد الاستراتيجيات القطاعية الزراعية	03N7700
تعزيز قدرات الصحة النباتية في فلسطين	03D1070
تشغيل ودمج عمال المستوطنات في الزراعة	03D3800
دعم للجان الشعبية وحماية الاراضي المهددة	03N3600
تمويل زراعي للاسرى المحررين	03N8200
مشاريع صغيرة مدرة للدخل	03D7600
انشاء وتأهيل المختبرات البيطرية	03D1100
مشروع التمويل والاقراض للقطاع الزراعي	03N0700



اقامة معارض زراعية داخلية وخارجية	03N7400	أسماء البرامج
انشاء شركة التسويق والاستثمار الزراعي	03N0800	
مشروع انتاج الاعلاف في فلسطين	03D0200	
تحسين الامن الغذائي والتكيف مع الظروف المناخية لمزارعي الشعير	03D9200	
تطوير وتأهيل الوحدات الارشادية	03D1000	
استصلاح الاراضي	03N3500	
برنامج التنمية الزراعية	0321	
برنامج الخدمات الزراعية	0322	
البرنامج الاداري	0323	

الرقم	الاسم	برограм	2014	2013	2012
موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة
0314	تنمية وتطوير القطاع الزراعي				
	رواتب وأجور		67,998.000		
	مصاريف تشغيلية		18,350.000		
	مصاريف تحويلية		4,422.000		
	مصاريف رأسمالية		2,000.000		
	المجموع		92,770.000		
0320	السياسة والخدمات الزراعية				
	رواتب وأجور		67,328.000		
	مصاريف تشغيلية		21,047.000		
	مصاريف تحويلية		5,741.000		
	مصاريف رأسمالية		3,850.000		
	المجموع		97,966.000		
0321	برنامج التنمية الزراعية				
	رواتب وأجور		24,248.000		
	مصاريف تشغيلية		12,936.110		
	مصاريف تحويلية		2,301.000		
	مصاريف رأسمالية		1,480.000		
	المجموع		40,965.110		
0322	برنامج الخدمات الزراعية				
	رواتب وأجور		23,088.000		
	مصاريف تشغيلية		7,507.050		
	مصاريف تحويلية		2,026.000		
	مصاريف رأسمالية		1,400.000		
	المجموع		34,021.050		
0323	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		18,664.000		
	مصاريف تشغيلية		6,006.840		
	مصاريف تحويلية		1,426.000		
	مصاريف رأسمالية		1,120.000		
	المجموع		27,216.840		

الرقم	الاسم	وزارة	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2013	2012	
03	وزارة الزراعة								
	رواتب وأجور			66,000,000		67,328,000	67,998,000		
	مصاريف تشغيلية			26,450,000		21,047,000	18,350,000		
	مصاريف تحويلية			5,753,000		5,741,000	4,422,000		
	مصاريف رأسمالية			4,000,000		3,850,000	2,000,000		
	المجموع			102,203,000		97,966,000	92,770,000		



وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

رسالة الوزارة

تسعى الوزارة لرعاية الشان الديني لدى كافة افراد المجتمع الفلسطيني من خلال الخطاب الديني الوسطي ورعاية دور الايتام وتأهيل العمل النسوى والاستثمار الامثل لممتلكات الاوقاف وادارة الحج والزكاة مساهمة في التنمية السياسية والاقتصادية والثقافية والاجتماعية.

الرقم	الاسم	الوصف	برامج
0406	الاركان الخمسة	<p>هذا البرنامج يعتبر حجر الزاوية في عمل وزارة الاوقاف حيث يعني بال المجالات التالية او لا المساجد حيث تسعى الوزارة الى جعل المسجد مركز اشعاع ومنارة توجيه تساهم في التنمية الثقافية للمجتمع وتهتم الوزارة بالبنية الاساسية للمسجد من مباني وخدمات وصيانة، وثانيا القراء الكريم من حيث التحفيظ والتلاوة نحو العمل على تعزيز الفكر المعتمد والمنهجية الوسطية المستمدة من تعاليم القرآن الكريم وثالثا الزكاة وهي في رؤيتنا اساس الارتقاء الاقتصادي والاجتماعي في الوطن برمته ورابعا الحج وهي فريضة مرتبطة ببناء المجتمع كافة واي خلل ينعكس سليبا على وضع الوطن بالكامل.</p>	
0405	ادارة الاملاك الوقافية	<p>ينقسم الوقف الى نوعين الخاص (الذري) والعام (الخيري) ويعتبر من مؤسسات التكافل الاجتماعي يبقى نفعه في الدنيا لمنتفعه وثوابه في الآخرة للمتصدق الواقف فالوقف الخاص (الذري) والذي تتولى وزارة الاوقاف إدارته مقابل (10%) من إيراداته و(90%) من إيراده يصرف على المنتفعين حسب شروط الواقف، أما الوقف العام (الخيري) فهو موجه لجميع أفراد المجتمع ويصرف على أوجه الخير من مساجد ومستشفيات ومراكز لتحفيظ القرآن الكريم ويصرف من إيراده أيضاً على الفقراء والمساكين بالزكاة وتسعى وتعمل الوزارة على حصر جميع أملاك الوقف وتشجيع استثمارها وتأجيرها بما يعود بالنفع على الجميع وكذلك توفير الأراضي اللازمة لبناء المدارس والمستشفيات ومرافق خدمية أخرى.</p>	
0402	التعليم الشرعي والمهني	<p>ويتألف البرنامج من مجالات العمل التالية : التعليم الشرعي: تقوم المدارس الشرعية وكلية الدعوة بالعمل على تخريج ائمة وخطباء مؤهلين لسد العجز في ائمة المساجد وخطباء الجمعة التعليم المهني: يقوم هذا المجال بتدريب الايتام وتعليمهم في مصانع دار الايتام (المطبع ،المناجر ،معامل الخيزران ،الحدادة والالمنيوم وغيرها).ويقوم في شقة الثاني بتاهيل البيئة المناسبة للمرأة الفلسطينية من خلال عقد دورات مختلفة لارتقاء بادئتها المهني مساهمة في زيادة دخل اسرهن مما ينعكس ايجابيا على التنمية الاجتماعية والاقتصادية .احياء التراث: ويقوم هذا المجال على الحفاظ على ذكرة الامة من الوثائق والمخطوطات والكتب من خلال ترميمها وحفظها باحدث وسائل المعالجة والحفظ الالكتروني.</p>	
0407	البرنامج الاداري	<p>يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.</p>	



الارkan الخمسة 0406	
<p>هذا البرنامج يعتبر حجر الزاوية في عمل وزارة الاوقاف حيث يعنى بال المجالات التالية اولاً : المساجد حيث تسعى الوزارة الى جعل المسجد مركز اشعاع ومنارة توجيه تساهم في التنمية الثقافية للمجتمع وتهتم الوزارة بالبنية الاساسية للمسجد من مباني وخدمات وصيانة ، وثانيا القران الكريم من حيث التحفيظ والتلاوة نحو العمل على تعزيز الفكر المعتدل والمنهجية الوسطية المستمدة من تعاليم القرآن الكريم وثالثا الزكاة وهي في رؤيتنا اساس الارتقاء الاقتصادي والاجتماعي في الوطن برمته ورابعا الحج وهي فريضة مرتبطة بابناء المجتمع كافة واي خلل ينعكس سلبيا على وضع الوطن بالكامل.</p>	
غاية	
<p>اشغال عدد 1931 مسجد 4150 امام ومؤذن في نهاية 2016 ، رفع عدد طلاب مراكز التجويد والتحفيظ الى 25000 في نهاية 2016 ، رفع عدد حاج فلسطيني الى 10000 حاج 2016 رفع عدد الايتام المكفولين الى 35000 وعدد الاسر المشمولة بالمساعدات الى 200000 اسرة في نهاية 2016 . اتقان الحفظ مع التجويد والقراءات العشر والمقانات الصوتية ، معايير المشاعر المقدسة) الحكم الشرعي في منى).</p>	
<p style="text-align: right;">أهداف البرنامج</p> <p>هدف 1: رفع عدد الحجاج الفلسطينيين من 7000 الى 10000 حج خلال 2014</p> <p>هدف 2: رفع عدد الايتام المكفولين 18000 الى 23000 يتيم ورفع عدد الاسر المقدم لها مساعدات من 110000 الى 140000 اسرة خلال 2014</p> <p>هدف 3: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد 18000 الى 20000 طالب خلال 2014</p> <p>هدف 4: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 779 الى 1200 مسجد خلال 2014</p>	
أهداف ومخرجات البرنامج	
<p>هدف</p> <p>مخرج 1: عدد الحجاج عدد حاج فلسطين 9000 حاج في موسم حج 2014</p> <p>مخرج 2: عدد الايتام المكفولين عدد الايتام ضمن برنامج كفالات الايتام 23000 يتيم خلال 2014</p> <p>مخرج 2: مساعدات الاسر الفقيرة عدد الاسر المستفيدة من برامج الزكاة والمشاريع التاهيلية 130000 اسرة</p> <p>مخرج 1: عدد الحفظة للقرآن الكريم مهارات 100 حافظ للقرآن الكريم تعززت بدراسة المقامات والقراءات السبع استجابة لمتطلبات المشاركة في مسابقات القرآن الكريم الدولية خلال 2014</p> <p>مخرج 1: تأهيل المساجد خدمات دينية (امامية وخطب ودورس دينية ورعاية المساجد) مقدمة الى عدد مليون مواطن من خلال 100000 خطبة ودرس ديني خلال 2014</p> <p>مخرج 2: بناء وصيانة المساجد ودور العبادة بناء 10 مساجد في الاماكن التي تطبق عليها معايير وزارة الاوقاف حول بناء المساجد خلال 2014 وصيانة عدد 100 مسجد صيانة جذرية خلال 2014</p>	<p>أهداف البرنامج</p> <p>هدف 1: رفع عدد الحجاج الفلسطينيين من 7000 الى 10000 حج خلال 2014</p> <p>هدف 2: رفع عدد الايتام المكفولين 18000 الى 23000 يتيم ورفع عدد الاسر المقدم لها مساعدات من 110000 الى 140000 اسرة خلال 2014</p> <p>هدف 3: رفع عدد طلاب مراكز التحفيظ والتجويد 18000 الى 20000 طالب خلال 2014</p> <p>هدف 4: رفع المساجد المشغولة بامام ومؤذن من 779 الى 1200 مسجد خلال 2014</p>



**برنامج: الاركان الخمسة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		89837.600
الرواتب والأجور	211	89,837.600
مصاريف تشغيلية		6825.400
أخرى (تشغيلية)	224	4,112.400
بدل تنقل	225	2,713.000
مصاريف تحويلية		7230.055
المساهمات الاجتماعية	212	7,230.055
مصاريف رأسمالية		200.000
الأصول الثابتة	311	200.000
المجموع		104093.055

ادارة الاملاك الوقفية 0405
ينقسم الوقف الى نوعين الخاص (الذري) والعام (الخيري) ويعتبر من مؤسسات التكافل الاجتماعي يبقى نفعه في الدنيا لمنتفعه وثوابه في الآخرة للمتصدق الواقف. فالوقف الخاص (الذري) والذي تتولى وزارة الأوقاف إدارته مقابل (10%) من إيراداته و(90%) من إيراده يصرف على المتنفعين حسب شروط الواقف، أما الوقف العام (الخيري) فهو موجه لجميع أفراد المجتمع ويصرف على أوجه الخير من مساجد ومستشفيات ومراكم لتحفيظ القرآن الكريم ويصرف من إيراده أيضاً على الفقراء والمساكين بالزكاة، وتسعى وتعمل الوزارة على حصر جميع أملاك الوقف وتشجيع استثمارها وتأجيرها بما يعود بالنفع على الجميع وكذلك توفير الأرضي اللازمة لبناء المدارس والمستشفيات ومرامك خدمية أخرى.
غاية
رفع الاستثمار الذاتي والخارجي على الاراضي الوقفية بعد 5 مشاريع في نهاية عام 2016، مسح وتسجيل 5000 دونم من الاراضي الوقفية في نهاية 2016. معايير الاستثمار في صندوق الاستثمار الفلسطيني ، المعايير المعتمدة في سلطة الاراضي.

أهداف البرنامج
هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2014
هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف سكة الحديد نابلس وفوق مبنى مديريات اوقاف طولكرم وجنين واستثمارات خارجية في اراضي الوقف في منطقة العسكرية رام الله وارض الخيران الشمالي اريحا خلال 2014

اهداف ومخرجات البرنامج	اهداف البرنامج
مخرج 1: اراضي وقية محمية مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية لحمايتها من الاعتداءات الاسرائيلية واعتداءات المواطنين ولتسهيل فرزها لعمل مشاريع استثمارية تعود بالنفع على الاقتصاد الوطني خلال 2014	هدف 1: مسح وتسجيل 1500 دونم من الاراضي الوقفية خلال 2014
مخرج 1: استثمار الاراضي الوقفية إنشاء خمسة مشاريع استثمارية على الاراضي الوقفية في كافة المحافظات خلال 2014	هدف 2: تنفيذ استثمارات ذاتية في ارض الوقف سكة الحديد نابلس وفوق مبنى مديريات اوقاف طولكرم وجنين واستثمارات خارجية في اراضي الوقف في منطقة العسكرية رام الله وارض الخيران الشمالي اريحا خلال 2014



برنامج: ادارة الاملاك الواقية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
7860.790	رواتب وأجور	
7,860.790	الرواتب والأجور	211
713.160	مصاريف تشغيلية	
363.160	أخرى (تشغيلية)	224
350.000	بدل تنقل	225
786.079	مصاريف تحويلية	
786.079	المساهمات الاجتماعية	212
9360.029	المجموع	

0402 التعليم الشرعي والمهني

ويتالف البرنامج من مجالات العمل التالية : التعليم الشرعي: تقوم المدارس الشرعية وكلية الدعوة بالعمل على تخريج ائمة وخطباء مؤهلين لسد العجز في ائمة المساجد وخطباء الجمعة . التعليم المهني: يقوم هذا المجال بتدريب الايتام وتعليمهم في مصانع دار الايتام (المطباع ،المناجر،عامل الخيزران،الحدادة والالمنيوم وغيرها). ويقوم في شقة الثاني بتهيئة البيئة المناسبة للمرأة الفلسطينية من خلال عقد دورات مختلفة للارتقاء بادانها المهني مساهمة في زيادة دخل اسرهن مما ينعكس ايجابيا على التنمية الاجتماعية والاقتصادية . احياء التراث: ويقوم هذا المجال على الحفاظ على ذاكرة الامة من الوثائق والمخطوطات والكتب من خلال ترميمها وحفظها باحدث وسائل المعالجة والحفظ الالكتروني.

غاية

رفع عدد الوثائق والمخطوطات المصورة الكترونيا الى 3 ملايين وثيقة ومخوطة في نهاية 2016 رفع عدد الوثائق المرممة والمعقمة باستعمال الورق الياباني والمواد الكيماوية الى مليون وثيقة رفع انتاجية مصانع دار الايتام (التعليم المهني)(النحارة والحدادة والطباعة والخيزران) الى 100% من الطاقة الانتاجية لمصانع تخريج خطباء عدد 200 خطيب تدريب 1000 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة،حقوق الانسان،الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقييم 600 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 60 طالبة من الجامعات والمعاهد في (حقوق المرأة)
المعايير الدولية المعتمدة في الحفاظ على ذاكرة الامة (المخطوطات والوثائق) ، الطاقة الانتاجية الفعلية لمصانع دار الايتام ، حملة فكر ديني وسطي يرسخ مفهوم الحوار وقبول الآخر واداب الخلاف والاختلاف معايير حقوق الانسان والمرأة المعتمدة دوليا.

أهداف البرنامج

- هدف 1:** تخريج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة
- هدف 2:** تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة،حقوق الانسان،الزواج المبكر، العنف ضد النساء) وتقييم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء والفتيات المهمشات في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد في (حقوق المرأة)
- هدف 3:** الوصول الى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات تصورة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) وتحقيق نسبة 30% من الوثائق المرممة والمعقمة
- هدف 4:** وصول الى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الايتام المختلفة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: التوجيهي الشرعي اجتياز 200 طالب وطالبة التوجيهي الشرعي خلال 2014 مخرج 2: خطباء مؤهلين تاهيل 70 طالب شريعة في كلية الدعوة لعزيز الخطاب الديني الوسطي	هدف 1: تخريج خطباء مؤهلين عدد 70 من كلية الدعوة هدف 2: تدريب 300 سيدة في مواضيع الثقافة المدنية (المواطنة، حقوق الإنسان، الزواج المبكر ، العنف ضد النساء) وتقديم 200 استشارة قانونية وتقنية للنساء طالبة من الجامعات والمعاهد في حقوق المرأة ومشاركة 20 طالبة من الجامعات والمعاهد (tot حقوق المرأة) هدف 3: الوصول إلى نسبة 20% من الوثائق والمخطوطات مصورة الكترونيا (عدد الوثائق والمخطوطات الكلي خمسة ونصف مليون) وتحقيق نسبة 30% من الوثائق المرممة والمعقمة هدف 4: وصول إلى نسبة 60% من الطاقة الانتاجية الكلية لمصانع دار الإيتام المختلفة
مخرج 1: تاهيل طلاب دار الإيتام بمهن حرفية خريج 30 طالب يتقنون حرف النجارة والطباعة والتجميد والخيزران خلال 2014 مخرج 2: انتاجية مصانع دار الإيتام 60% من الطاقة الانتاجية الكلية مستغلة خلال 2014	

برنامج التعليم الشرعي والمهني تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
11229.700		رواتب وأجور
11,229.700	الرواتب والأجر	211
868.800		مصاريف تشغيلية
518.800	أخرى (تشغيلية)	224
350.000	بدل تنقل	225
1460.039		مصاريف تحويلية
1,460.039	المساهمات الاجتماعية	212
13558.539		المجموع



0407 البرنامج الإداري	
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غاية	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

أهداف البرنامج

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج هدف

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3368.910	رواتب وأجور	
3,368.910	الرواتب والاجور	211
330.640	مصاريف تشغيلية	
155.640	أخرى (تشغيلية)	224
175.000	بدل تنقل	225
377.827	مصاريف تحويلية	
377.827	المساهمات الاجتماعية	212
4077.377	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة الأوقاف والشؤون الدينية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	1	1	1	1
وكيل وزارة	0101	2	2	2	2
وكيل مساعد	0102	2	2	2	2
مدير عام	0103	17	17	17	17
مدير A	0105	31	29	28	31
مدير B	0106	43	45	27	43
مدير C	0107	39	38	55	39
الدرجة الوظيفية 1	0108	109	125	111	109
الدرجة الوظيفية 2	0109	169	169	161	169
الدرجة الوظيفية 3	0110	359	354	321	359
الدرجة الوظيفية 4	0111	325	310	333	325
الدرجة الوظيفية 5	0112	511	511	537	511
الدرجة الوظيفية 6	0113	181	181	179	181
الدرجة الوظيفية 7	0114	168	153	135	168
الدرجة الوظيفية 8	0115	440	439	475	440
الدرجة الوظيفية 9	0116	200	192	162	200
الدرجة الوظيفية 10	0117	476	536	589	476
المجموع		3073	3104	3135	3073



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية					وزارة	04	
	برنامج 0407	برنامج 0406	برنامج 0405	برنامج 0402	الاسم			
112,297.000	3,368.910	89,837.600	7,860.790	11,229.700	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
5,150.000	155.640	4,112.400	363.160	518.800	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية	
3,588.000	175.000	2,713.000	350.000	350.000	بدل تنقل	225		
9,854.000	377.827	7,230.055	786.079	1,460.039	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
200.000		200.000			الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
131,089.000	4,077.377	104,093.055	9,360.029	13,558.539	المجموع			
المشاريع المقترحة								
					مؤتمر بيت المقدس للوقف	04N0500		المشاريع التطويرية
					مسح وحصر الاراضي الوقفية	04N0300		
					مسابقة الاقصى الدولية	04N0950		
					المشاريع القائمة			
					نظام محسوب للجان الزكاة	04N1000		أسماء البرامج
					مخابرات كمبيوت عدد 3	04N1100		
					نظام محسوب للاملاك الوقفية	04N1200		
					تقديم وترميم ثلاثة ملايين وثيقة تاريخية	04N1300		
					التعليم الشرعي والمهني	0402		
					ادارة الاملاك الوقفية	0405		
					الاركان الخمسة	0406		
					البرنامج الاداري	0407		



				برنامج
الرقم	الاسم	موازنة 2012	موازنة 2013	موازنة 2014
0402	التعليم الشرعي والمهني			
	رواتب وأجور	10,955.900	11,249.500	11,229.700
	مصاريف تشغيلية	3,260.000	600.000	868.800
	مصاريف تحويلية	1,098.590	645.900	1,460.039
	مصاريف رأسمالية	60.000	30.000	30.000
	المجموع	15,374.490	12,525.400	13,558.539
0405	ادارة الاملاك الوقفية			
	رواتب وأجور	7,669.130	7,874.650	7,860.790
	مصاريف تشغيلية	1,650.000	250.000	713.160
	مصاريف تحويلية	770.910	452.130	786.079
	مصاريف رأسمالية	50.000	30.000	30.000
	المجموع	10,140.040	8,606.780	9,360.029
0406	الاركان الخمسة			
	رواتب وأجور	90,933.970	89,996.000	89,837.600
	مصاريف تشغيلية	11,090.000	2,300.000	6,825.400
	مصاريف تحويلية	8,480.500	5,127.200	7,230.055
	مصاريف رأسمالية	90.000	100.000	200.000
	المجموع	110,594.470	97,523.200	104,093.055
0407	البرنامج الاداري			
	رواتب وأجور		3,374.850	3,368.910
	مصاريف تشغيلية		350.000	330.640
	مصاريف تحويلية		193.770	377.827
	مصاريف رأسمالية		40.000	40.000
	المجموع		3,958.620	4,077.377

				وزارة
الرقم	الاسم	موازنة 2012	موازنة 2013	موازنة 2014
04	وزارة الأوقاف والشؤون الدينية			
	رواتب وأجور	109,559.000	112,495.000	112,297.000
	مصاريف تشغيلية	16,000.000	3,500.000	8,738.000
	مصاريف تحويلية	10,350.000	6,419.000	9,854.000
	مصاريف رأسمالية	200.000	200.000	200.000
	المجموع	136,109.000	122,614.000	131,089.000



وزارة الثقافة

رسالة الوزارة

حماية وتعزيز الهوية الثقافية الوطنية وإحياء وصون التراث الوطني الفلسطيني من خلال رعاية وتهيئة البيئة الملائمة للإبداع الثقافي وترسيخ ثقافة الصمود على أرض الوطن، والتواصل والتبادل الثقافي المشترك والافتتاح على الثقافات والحضارات الإنسانية مستهدفين بذلك شعبنا في كافة أماكن تواجده والشعوب العربية والإنسانية على المستويين الرسمي والشعبي.

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
يساهم في تحقيق الاهداف الاستراتيجية للقطاع الثقافي من تعميق وتعزيز الوعي الثقافي، تشجيع القراءة ونشر الكتاب، تعزيز التواصل والتبادل الثقافي مع الشعوب العربية والاسلامية والعالم والمساهمة في توفير البنية التحتية والفضاءات الثقافية الداعمة للعمل الثقافي والبناء المؤسسي والقانوني والتشريعات الازمة للعمل الثقافي.	الثقافة للجميع.	0505
تعميق الوعي الجمعي لحماية التعددية والموروث الثقافي وسرد الحكاية التاريخية الفلسطينية بما فيها إنماء الوعي التاريخي، وتتوسيع أشكال روایة هذا التاريخ، لكونها عناصر ضرورية لترابط مكونات الثقافة الفلسطينية وتعزيز القدرة على التواصل بين الأجيال وبين مكونات الشعب الفلسطيني في الوطن والشتات ووضع خطة تقضيلية لتشجيع الصناعات التقليدية والحرفية.	حماية الموروث الثقافي	0507
يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفي التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	0509

الثقافة للجميع.
يساهم في تحقيق الاهداف الاستراتيجية للقطاع الثقافي من تعميق وتعزيز الوعي الثقافي، تشجيع القراءة ونشر الكتاب، تعزيز التواصل والتبادل الثقافي مع الشعوب العربية والاسلامية والعالم والمساهمة في توفير البنية التحتية والفضاءات الثقافية الداعمة للعمل الثقافي والبناء المؤسسي والقانوني والتشريعات الازمة للعمل الثقافي.
غاية
تعميق وتعزيز الوعي الثقافي الوطني المتعدد والمنفتح والبني على المساواة من خلال زيادة الأنشطة الثقافية من 260 نشاط في العام 2013، إلى 400 نشاط سنويًا خلال الفترة 2014-2016 أنشطة ثقافية منسجمة مع الانفاقيات والقوانين الصادرة عن المنظمات الدولية والعربيّة الثقافية

أهداف البرنامج
هدف 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 20 مكتبة عامة ومكتبة أطفال خلال العام 2014 دور فاعل المكتبات العامة ومكتبات الأطفال خصوصاً في المناطق المهمشة
هدف 2: الاستثمار في النشاطات اللامنهجية وإرساء قيم التعدديّة والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2014 نشاطات اللامنهجية هادفة إلى إرساء قيم التعدديّة والديمقراطية والانتماء والمواطنة
هدف 3: نشر ودعم انتاج ابداعي وادبي ل 100 فرد /دار نشر محلية وعربية خلال العام 2014 اقامة معرض فلسطين الدولي التاسع للكتاب حسب افضل المواصفات من حيث عدد المشاركين من دور العرض العربية والاجنبية
هدف 4: دعم مالي وعنيي مقدم ل 58 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2014 لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارات 200 شخص في الكتابة الابداعية تعزز اقامة انشطة ثقافية متنوعة في القراءة، وسرد الحكاية الشعبية، والرسم في جميع المكتبات العامة.	هدف 1: تفعيل وتنشيط وتجهيز 20 مكتبة عامة ومكتبة أطفال خلال العام 2014 دور فاعل للمكتبات العامة ومكتبات الأطفال خصوصاً في المناطق المهمشة
مخرج 2: جائزة أفضل مكتبة عامة لعام 2014 منحت اجراء مسح ميداني للمكتبات العامة، تشكيل لجنة للمسابقة واختيار أفضل مكتبة من حيث النشاط وتوفّر وتنوع الكتب، والمستفيدين	
مخرج 3: 3 مكتبات في مناطق مهمشة جهزت واشتلت خلال العام 2014 اختبار 3 مكتبات في مناطق مهمشة من خلال لجنة من أجل انشاء، او دعم او تطويرها	
مخرج 1: 8 لقاءات إبداعية مع طلبة المدارس والجامعات عقدت التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي من أجل اختيار 5 مدارس من أجل تنظيم لقاءات بين مبدعين وطلاب هذه المدارس، وكذلك 3 جامعات	هدف 2: الاستثمار في النشاطات اللامنهجية وإرساء قيم التعددية والديمقراطية والمساواة بين الجنسين في 50 مدرسة خلال العام 2014 نشاطات اللامنهجية هادفة إلى إرساء قيم التعددية والديمقراطية والانتماء والمواطنة
مخرج 2: مهارات 250 طالب /ة جامعي في الكتابة الابداعية عزّزت دورات في الكتابة لنادي الصغير، العناقيد الثقافية مستهدفة 3 جامعات	
مخرج 1: 50000 نسخة كتاب طبعت ووزعت خلال العام 2014 من خلال لجنة النشر اختيار 50 كتاب ثقافي متنوع من أجل طباعتها وتوزيعها	هدف 3: نشر ودعم انتاج ابداعي وادبي ل 100 فرد / دار نشر محلية وعربية خلال العام 2014 اقامة معرض فلسطين الدولي التاسع للكتاب حسب افضل المواصفات من حيث عدد المشاركين من دور العرض العربية والاجنبية
مخرج 2: لجنة قراءة ل 35 كتاب شكلت لجنة قراءة خارجية مشكلة من أجل تقييم المواد والتوصية بموضوع الطباعة	
مخرج 3: نصوص 3 مخطوطات تم طباعتها يتوفّر نصوص مكتوبة بخط اليد لمجموعة من الابداعات الادبية للأسرى ضمن مطبوعات ادب الحرقة الاسيرة	
مخرج 4: 50 كتاب للطباعة تم عملية منتجتها منتجة الكتب بشكل نهائي من أجل التحضير لعملية الطباعة	
مخرج 5: حفل اطلاق 10 كتب اقيمت من أجل التعريف بالمنتجات الادبية المميزة يتم حفل اطلاق لمجموعة من الكتب الادبية والشعرية	
مخرج 6: 20 معرض كتاب محلي تم إقامتها اقامة 20 معرض للكتاب في 20 تجمع من المناطق المهمشة من خلال المدارس والجامعات	
مخرج 7: 5 معارض ل أيام الكتاب الفلسطيني مركزية اقيمت تشجيع القراءة ونشر الكتاب وتنشيط دور النشر المحلية والتعريف بانتاجاتها ينفذ 5 معارض مركزية في 5 محافظات	
مخرج 8: 10000 نسخة من بوستر ومواد اعلانية ل 5 معارض مركز تشجيع القراءة ونشر الكتاب وتنشيط دور النشر المحلية والتعريف	



<p>بانتاجاتها ينفذ 5 معارض مركزية في 5 محافظات</p> <p>مخرج 9: معرض فلسطين الدولي التاسع للكتاب اقيم دعوة دور نشر عربية وعالمية للمشاركة في المعرض</p> <p>مخرج 10: 20 فعالية ثقافية اقيمت على هامش المعرض الدولي اقامة ندوات وامسيات وفعاليات ثقافية على هامش اقامة معرض فلسطين 9 للكتاب</p> <p>مخرج 11: 10000 نسخة اعلانية ومطبوعات وزعت للمعرض الدولي بوسترات ومواد اعلامية طبعت للتعريف بالمعرض والفعاليات المقامة على هامش انعقاد المعرض</p> <p>مخرج 12: 100 ليله فنقة حجزت لمدعوين على هامش المعرض الدولي توجيه الدعوه لمبدعين وادباء وشعراء من خارج للمشاركة في الفعاليات المقامة هامش انعقاد معرض فلسطين الدولي التاسع للكتاب</p> <p>مخرج 13: 3 معارض ثقافية دولية كفليستان ضيف شرف تمت من خلال توجيه الدعوه لدوله فلسطين للمشاركة في مهرجانات ومعارض دولية كضيف شرف</p> <p>مخرج 14: 10000 نسخة لبوستر مواد اعلامية لـ 3 معارض دولية ضيف 10000 نسخة لبوستر مواد اعلامية لـ 3 معارض دولية كفليستان ضيف شرف صممت وطبعت وزرعت</p> <p>مخرج 15: 5 جوائز ابداعية وزرعت قيام لجنة الجائزة باختيار 5 انواع من الجوائز الثقافية واجراء المسابقات وتكريم الفائزین</p> <p>مخرج 16: 5 من المبدعين الفلسطينيين من الخارج تم استضافتهم استضافه 5 من المبدعين الفلسطينيين من الخارج المشاركون في العروض الفنية والأدبية المقامة في الداخل</p> <p>مخرج 17: 3 اسابيع ثقافية لفرق فلسطينية من الخارج انجذت من خلال اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية سوف يتم استضافه 3 فرق فلسطينية من الخارج</p> <p>مخرج 18: 12 معرض سنوي لكتاب في الخارج تم المشاركة بها من خلال اتفاقيات التعاون والاسابيع الثقافية سوف يتم تمثيل فلسطين في 12 معرض لكتاب مقامة في الخارج</p> <p>مخرج 19: 5 اتفاقيات للتعاون مع الدول العربية/الاجنبية وقعت السعي الى توقيع برامج واتفاقيات تعاون ثقافي مع 3 دول عربية</p> <p>مخرج 20: 12 فرقة فنية مختلفة دعمت تعزيز التبادل الثقافي من خلال تمثيل فلسطين من خلال دعم مشاركة 12 فرقة فنية في مهرجانات ومؤتمرات عربية دولية بالذكر والمواصلات والإقامة</p>



<p>مخرج 1: 30 مؤسسة حصلت على مساعدات مالية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p> <p>مخرج 2: 8 افراد مبدعين حصلوا على مساعدات مالية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات القطاع الثقافي يتم تحديد الدعم وطبيعة</p> <p>مخرج 3: 20 مؤسسات حصلت على مساعدات لوجستية من خلال لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p>	<p>هدف 4: دعم مالي وعيدي مقدم ل 58 مؤسسة ثقافية/فرد وابداعية خلال العام 2014 لجنة الدعم وبعد دراسة احتياجات المناطق والمؤسسات والقطاع الثقافي يتم تحديد الدعم</p>
--	--

برنامـج: الثقـافة للـجميع.
تكلـفة المـوازـنة التـشـغـلـية وـالـرأـسـالـيـة 2014

موازنة 2014	الاسم	بند المـوازـنة
7889.000		رواتب وأجور
7,889.000	الرواتب والأجر	211
4294.000		مصاريف تشغيلية
2,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
462.000	إيجارات	223
350.000	السفر والمهام الرسمية	221
602.000	بدل تنقل	225
840.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
852.000		مصاريف تحويلية
852.000	المـساهمـات الـاجـتمـاعـية	212
175.000		مصاريف رأسـالـيـة
175.000	مخزون	312
13210.000		المجموع

0507 حماية المـورـothـ الثقـافيـ	
تعـمـيقـ الـوعـيـ الجـمعـيـ لـحـمـاـيـةـ التـعـدـدـيـةـ وـالـمـورـوـثـ الثـقـافـيـ وـسـرـدـ الـحـكاـيـةـ التـارـيـخـيـةـ الـفـلـسـطـينـيـةـ بـمـاـ فـيـهـاـ إـنـمـاءـ الـوعـيـ التـارـيـخـيـ،ـ وـتـنـوـيـعـ أـشـكـالـ روـاـيـةـ هـذـاـ التـارـيـخـ،ـ لـكـونـهـ عـاـنـصـرـ ضـرـورـيـةـ لـتـرـابـطـ مـكـوـنـاتـ الـقـاـفـةـ الـفـلـسـطـينـيـةـ وـتـعـزـيزـ الـقـدـرـةـ عـلـىـ الـتـوـاـصـلـ بـيـنـ الـأـجيـالـ وـبـيـنـ مـكـوـنـاتـ الـشـعـبـ الـفـلـسـطـينـيـ فـيـ الـوـطـنـ وـالـشـتـاتـ وـوـضـعـ خـطـةـ تـقـصـيـلـيـةـ لـتـشـجـعـ الصـنـاعـاتـ الـتـقـلـيدـيـةـ وـالـحـرـفـيـةـ.	غـاـيـةـ
استكمال سجل التراث الوطني غير المادي بحلول العام 2020	
نظام تصنيف الموروث الثقافي	

أهداف البرنامج
هدف 1: استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي نظام تصنيف الموروث الثقافي
هدف 2: استدامة إحياء يوم التراث الفلسطيني سنويًا اللجنة الوطنية لاسبوع التراث الفلسطيني
هدف 3: حرف تقليدية مهددة خلال العام 2014 دعم وتشجيع الصناعات التقليدية



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: تراث المعتقدات الشعبية، خطوبة زواج تم جمعه تجميع العادات التراثية وتصنيفها في مواضيع تراث المعتقدات الشعبية، والخطوبة والزواج والحمل والولادة</p> <p>مخرج 2: الحكاية الشعبية (الخرافية) صنفت جمع الحكاية الشعبية (الخرافية) وتصنيفها حسب المواضيع التراثية</p> <p>مخرج 3: اصدار نشرة بعنوان " دليل التراث " اصدار نشرة بعنوان " دليل التراث " تستخدمن في إثراء المناهج والتربيبة الوطنية حول الرواية التاريخية للشعب الفلسطيني</p>	<p>هدف 1: استكمال جمع وتصنيف 3 عناصر للتراث الوطني غير المادي نظام تصنيف الموروث الثقافي</p>
<p>مخرج 1: 20 معرضاً وعرضأً تراثياً اقيمت اقامة معارض وعروض تراثية في المحافظات بهدف التعريف بالتراث الفلسطيني</p> <p>مخرج 2: مهارات 28 شخص على الموسيقى التقليدية صقلت عقد دورات لتطوير مهارات 28 شخص على الموسيقى التقليدية (الناي والبيانو)</p> <p>مخرج 3: 3 مؤتمرات في موضوع التراث في الجامعات عقدت التنسيق مع الجامعات لعقد 3 مؤتمرات في موضوع التراث ودعم تقديم اوراق بحثية</p> <p>مخرج 4: صقل مهارات 100 من العاملين في الصناعات التقليدية عقد دورات تدريبية في حرف وصناعات لدعم وتشجيع الصناعات التقليدية</p> <p>مخرج 5: مهارات 14 امرأة في حرفة النول عزرت عقد دورة تدريبية لتعزيز مهارات 14 امرأة في حرفة النول</p> <p>مخرج 6: قدرات 20 امرأة في صناعة القش طورت عقد دورات تدريبية في مناطق ريفية لتعزيز قدرات 20 امرأة في صناعة القش</p>	<p>هدف 2: استدامة إحياء يوم التراث الفلسطيني سنوياً اللجنة الوطنية لاسبوع التراث الفلسطيني</p>
<p>مخرج 1: 6 مشاركات في معارض ومهرجانات خارجية تمت المشاركة في 6 معارض ومهرجانات خارجية بهدف تشجيع الصناعات التقليدية وترويجها</p> <p>مخرج 2: 3 معارض محلية في الحرف والصناعات التقليدية اقيمت اقامة 3 معارض محلية في الحرف والصناعات التقليدية</p> <p>مخرج 3: مهارات 20 شخص على ترويج المنتجات صقلت دورة تدريبية لمدربين ل 20 شخص في مهارات ترويج المنتجات</p> <p>مخرج 4: 10 مواد تراثية طبعت ونشرت طباعة 10 مواد تراثية (مطبوعات / بوسترات / كتب / اصدارات)</p> <p>مخرج 5: مهارات 20 متربماً في حرفة حفر خشب الزيتون عزرت تدريب 20 متربماً في حرفة حفر خشب الزيتون</p>	<p>هدف 3: 3 حرف تقليدية مهددة خلال العام 2014 دعمت دعم وتشجيع الصناعات التقليدية</p>



برنامج: حماية الموروث الثقافي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
2817.500	رواتب وأجور	
2,817.500	الرواتب والأجور	211
1595.000	مصاريف تشغيلية	
775.000	أخرى (تشغيلية)	224
165.000	إيجارات	223
125.000	السفر والمهام الرسمية	221
215.000	بدل تنقل	225
300.000	النفقات التشغيلية	222
15.000	مكافآت للموظفين	226
240.000	مصاريف تحويلية	
240.000	المساهمات الاجتماعية	212
63.000	مصاريف رأسمالية	
63.000	مخزون	312
4715.500	المجموع	

البرنامج الإداري 0509
يُغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: 30% من الموظفين غير المدربين دربوا حسب معايير ديوان الموظفين العام، ومدونة السلوك
هدف 2: ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية تعزيز دور الحكومة الإلكترونية في العمل داخل الوزارة
هدف 3: زيادة دور الرقابة الداخلية في الوزارة بنسبة 30% حسب معايير ديوان الموظفين العام، ومدونة السلوك

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: 30% من الموظفين غير المدربين دربوا حسب معايير ديوان الموظفين العام، ومدونة السلوك	مخرج 1: تدريب 30 موظف من موظفين الوزارة تعزيز المهارات الإدارية لـ 30 موظف
هدف 2: ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية تعزيز دور الحكومة الإلكترونية في العمل داخل الوزارة	مخرج 2: انجاز 30% من الوصف الوظيفي وتحديد الصلاحيات انجاز 30% من الوصف الوظيفي وتحديد الصلاحيات للموظفين وذلك حسب الهيكلية المعتمدة للوزارة



مخرج 1: ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية تم ربطها مع مقر الوزارة ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات " نابلس، الخليل، بيت لحم، جنين "	هدف 2: ربط مقر الوزارة مع 4 مكاتب فرعية في المحافظات مع الشبكة الحكومية تعزيز دور الحكومة الالكترونية في العمل داخل الوزارة
مخرج 1: تعزيز دور الرقابة الداخلية اشراك الرقابة الداخلية في جميع انشطة واعمال الوزارة	هدف 3: زيادة دور الرقابة الداخلية في الوزارة بنسبة 30 % حسب معايير ديوان الموظفين العام، ومدونة السلوك

**برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
563.500		رواتب وأجور
563.500	الرواتب والأجور	211
391.000		مصاريف تشغيلية
225.000	أخرى (تشغيلية)	224
33.000	إيجارات	223
25.000	السفر والمهام الرسمية	221
43.000	بدل تنقل	225
60.000	النفقات التشغيلية	222
5.000	مكافآت للموظفين	226
48.000		مصاريف تحويلية
48.000	المساهمات الاجتماعية	212
12.000		مصاريف رأسمالية
12.000	مخزون	312
1014.500		المجموع



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة الثقافة

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	1	1	1
وكيل وزارة	0102	1	1	0
وكيل مساعد	0103	2	0	1
مدير عام	0105	12	9	9
مدير A	0106	18	22	21
مدير B	0107	34	35	35
مدير C	0108	29	31	28
الدرجة الوظيفية 1	0109	1	1	2
الدرجة الوظيفية 2	0110	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	0111	13	12	9
الدرجة الوظيفية 4	0112	30	28	24
الدرجة الوظيفية 5	0113	34	33	38
الدرجة الوظيفية 6	0114	20	18	19
الدرجة الوظيفية 7	0115	9	7	7
الدرجة الوظيفية 8	0116	7	6	5
الدرجة الوظيفية 9	0117	15	13	13
الدرجة الوظيفية 10	0118	10	5	6
المجموع		237	223	219



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 0509	برنامـج 0507	برنامـج 0505	وزارـة الثقـافة	وزارـة	05	بند الموازنـه	
11,270.000	563.500	2,817.500	7,889.000	الرواتب والاجور	211	R	رواتب وأجور	
3,000.000	225.000	775.000	2,000.000	أخرى (تشغيلية)	224			
660.000	33.000	165.000	462.000	إيجارات	223			
500.000	25.000	125.000	350.000	السفر والمهماـت الرسمـية	221			
860.000	43.000	215.000	602.000	بدل تنقل	225			
1,200.000	60.000	300.000	840.000	النفـقات التشـغيلـية	222			
60.000	5.000	15.000	40.000	مكافـآت للمـوظـفين	226			
1,140.000	48.000	240.000	852.000	المسـاهمـات الاجـتمـاعـية	212			
250.000	12.000	63.000	175.000	مخـزـون	312			
18,940.000	1,014.500	4,715.500	13,210.000	المجموع				
المشاريع المقترحة								
تحسـين نوعـيـة اـنتـاج الصـنـاعـات التقـليـديـة								
05J0901								
حفظ وصـيـانـة المـخطـوـطـات								
05J1101								
توثـيق وارـشـفة المـورـوث الثـقـافي الشـعـبي								
05J0801								
تطـوـير قـدرـات كـادـر الـوزـارـة وـالـقطـاعـات الثـقـافـية								
05J2400								
دعـم الـحـيـاة الثـقـافـية في الـقـدـس								
05J2701								
مـتحـف الفـنـون البـصـرـيـة / بـيرـزيـت								
05J1701								
مـشـارـب ثـقـافـية متـرقـقة								
05J3801								
مشـروع الاـلكـسو وـالـبـيونـسـكـو وـالـاـيـسـكـو								
05D2300								
الـصـنـدـوق الثـقـافـي الـفـلـسـطـينـي								
05J2200								
مشـروع كتاب فـلـسـطـين الدـولـي								
05J3001								
المشاريع القائمة								
دعـم وـتشـجـيع نـشـر الـكتـاب فـي الدـاخـل وـالـخـارـج								
05N1301								
صـنـدـوق التـنـمـيـة الثـقـافـيـة								
05J2101								
دعـم وـتجـهـيز وـاـنشـاء مـكـتبـات عـامـة								
05J1201								
اـنشـاء وـتجـهـيز فـضـاءـات وـمـراـكـز ثـقـافـيـة								
05J1501								
قـاعـدة بـيـانـات عن الـوـاقـع الثـقـافـي								
05J0601								
الـثـقـافـة لـلـجـمـيع.								
0505								
حـمـاـية المـورـوث الثـقـافـي								
0507								
الـبـرـنـامـج الـادـارـي								
0509								



الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	برنام
		موازنة	موازنة	موازنة	2014
					2013
					2012
0505	الثقافة للجميع.				
	رواتب وأجور	7,889.000	7,969.900	7,791.000	
	مصاريف تشغيلية	4,294.000	4,040.100	4,372.000	
	مصاريف تحويلية	852.000	617.400	617.000	
	مصاريف رأسمالية	175.000	175.000	250.000	
	المجموع	13,210.000	12,802.400	13,030.000	
0507	حماية الموروث الثقافي				
	رواتب وأجور	2,817.500	2,846.250	3,339.000	
	مصاريف تشغيلية	1,595.000	1,455.750	2,235.000	
	مصاريف تحويلية	240.000	220.500	246.000	
	مصاريف رأسمالية	63.000	50.000	100.000	
	المجموع	4,715.500	4,572.500	5,920.000	
0509	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور	563.500	568.850		
	مصاريف تشغيلية	391.000	277.150		
	مصاريف تحويلية	48.000	44.100		
	مصاريف رأسمالية	12.000	25.000		
	المجموع	1,014.500	915.100		

الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	وزارة
		موازنة	موازنة	موازنة	2014
					2013
					2012
05	وزارة الثقافة				
	رواتب وأجور	11,270.000	11,385.000	11,130.000	
	مصاريف تشغيلية	6,280.000	5,773.000	6,607.000	
	مصاريف تحويلية	1,140.000	882.000	863.000	
	مصاريف رأسمالية	250.000	250.000	350.000	
	المجموع	18,940.000	18,290.000	18,950.000	



وزارة الأسرى والمحررين

رسالة الوزارة

وزارة شؤون الأسرى والمحررين منظمة حكومية فلسطينية تهدف الى دعم وحماية الأسرى في السجون الإسرائيلية ورعاية أسرهم ، وتأهيل ودمج الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني ليكونوا معتمدين على أنفسهم وقوة فاعلة في بناء المجتمع من خلال تقديم خدمات الدعم القانوني والمادي والإرشاد والتدريب والتعليم دون تمييز ، وإبراز ومناصرة قضية الأسرى في كافة المحافل المحلية والدولية.

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
توفير الحماية والرعاية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين	0601	يقوم هذا البرنامج بتوفير الدفاع القانوني للأسرى وتوفير الدعم المالي للأسرى والأسرى المحررين وتوفير الحماية الاجتماعية لأسرهم وإعالة وتحسين الظروف المعيشية للأسرى المحررين العاطلين عن العمل.
برنامج تأهيل الأسرى المحررين	0602	هذا البرنامج يعمل على تأهيل ودمج الأسرى المحررين مع المجتمع من خلال توفير التعليم الجامعي لهم والتدريب الملائم للالتحاق بسوق العمل، كذلك يعمل على المساعدة بتوفير فرص عمل للمحررين وكذلك توفير الرعاية الصحية للأسرى والأسرى المحررين وتوفير الدعم النفسي لهم.

توفير الحماية والرعاية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين
يقوم هذا البرنامج بتوفير الدفاع القانوني للأسرى وتوفير الدعم المالي للأسرى والأسرى المحررين وتوفير الحماية الاجتماعية لأسرهم وإعالة وتحسين الظروف المعيشية للأسرى المحررين العاطلين عن العمل.
غاية
توفير الحماية والرعاية للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين قانون الأسرى والمحررين رقم (1) لسنة 2013 نظام تأمين المتطلبات القانونية للأسرى داخل السجون الإسرائيلية نظام تأمين احتياجات الأسرى داخل السجون الإسرائيلية نظام صرف راتب شهري للأسير وأسرته نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية نظام تأمين الوظائف للأسرى المحررين

أهداف البرنامج
هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم
هدف 2: توفير الدعم المالي للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين
هدف 3: تحسين الظروف المعيشية والحياة الكريمة للأسرى المحررين

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	مخرج
هدف 1: توفير الدفاع القانوني للأسرى وحماية حقوقهم	هدف 1: مخرج 1: 1200 من الأسرى في السجون الإسرائيلية تمت متابعتهم 1200من الأسرى في السجون الإسرائيلية تمت متابعتهم قانونياً والتراجع عنهم أمام المحاكم
هدف 2: توفير الدعم المالي للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين	مخرج 2: 450 من الأسرى تقدموا لمحاكم الثالث (افراج مبكر) 450من الأسرى تقدموا لمحاكم الثالث (افراج مبكر)
هدف 3: تحسين الظروف المعيشية والحياة الكريمة للأسرى المحررين	مخرج 3: 1200 زيارة للأسرى في السجون الإسرائيلية منجزة 1200زيارة للأسرى في السجون الإسرائيلية منجزة
	مخرج 4: 400 إلتماس خاصة بالأسرى مقدمة للمحاكم 400إلتماس خاصة بالأسرى مقدمة للمحاكم كالتالي:



<p>250 إلتماسات عامة مقدمة للمحكمة العليا 100 إلتماسات فردية مقدمة للمحاكم خاصة بالأسرى المرضى 50 إلتماسات انتهاكات ضد الأسرى</p> <p>مخرج 5: 100 من الأسرى المرضى تمت متابعة حالتهم الصحية 100 من الأسرى المرضى تمت متابعة حالتهم الصحية</p> <p>مخرج 6: 500 حالة من الممنوعين من الزيارة للسجون تم متابعته 500 حالة من الممنوعين من الزيارة للسجون تم متابعتها</p> <p>مخرج 7: 1500 من ملفات الأسرى الجدد والقادمى مدققة 1500 من ملفات الأسرى الجدد والقادمى مدققة حسب القانون</p> <p>مخرج 8: 1000 إستشارة قانونية للأسرى المحررين وأهالي الأسرى 1000 إستشارة قانونية للأسرى المحررين وأهالي الأسرى مقدمة</p> <p>مخرج 9: قوانين ولوائح تنفيذية وأنظمة للأسرى والمحررين مقرة قوانين ولوائح تنفيذية وأنظمة للأسرى والمحررين مقرة</p>	<p>هدف 2: توفير الدعم المالي للأسرى وأسرهم وللأسرى المحررين</p>
<p>مخرج 1: 4600 أسير تلقوا الرواتب الشهرية 4600 أسير في السجون تلقوا الرواتب الشهرية</p> <p>مخرج 2: 6000 أسير تلقوا الكنتين الشهري 6000 أسير في السجون تلقوا الكنتين الشهري</p> <p>مخرج 3: 1000 من الأسرى والأسرى المحررين تلقوا بدل غرامات 1000 من الأسرى والأسرى المحررين تلقوا بدل غرامات</p> <p>مخرج 4: 2000 من الأسرى المحررين تلقوا منح الإفراج 2000 من الأسرى المحررين تلقوا منح الإفراج</p> <p>مخرج 5: 1000 أسير محرر تلقوا مستحقات الأسر القديمة 1000 أسير محرر تلقوا مستحقات الأسر القديمة</p> <p>مخرج 6: 2000 تأمين صحي للأسرى وأسرهم صادرة وفعالة 2000 تأمين صحي للأسرى وأسرهم صادرة وفعالة</p>	<p>هدف 3: تحسين الظروف المعيشية والحياة الكريمة للأسرى المحررين</p>
<p>مخرج 1: 4000 أسير محرر تلقوا رواتب السلف الشهرية 4000 أسير محرر تلقوا رواتب السلف الشهرية (راتب مقطوع)</p> <p>مخرج 2: 450 من الأسرى المحررين تلقوا منحة الحياة الكريمة 450 من الأسرى المحررين تلقوا منحة الحياة الكريمة</p>	



**برنامـج: توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم ولأسرى المحررين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	رواتب وأجور	108170.100
211	الرواتب والأجور	108,170.100
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	4122.000
224	أخرى (تشغيلية)	450.000
223	إيجارات	954.000
221	السفر والمهام الرسمية	270.000
225	بدل تنقل	1,368.000
222	النفقات التشغيلية	990.000
226	مكافآت للموظفين	90.000
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	285955.100
272	منافع المساعدات الاجتماعية	283,718.000
212	المساهمات الاجتماعية	2,237.100
مصاريف رأسمالية	مصاريف رأسمالية	360.000
311	الأصول الثابتة	45.000
312	مخزون	315.000
المجموع		398607.200

0602 برنامج تأهيل الأسرى المحررين

هذا البرنامج يعمل على تأهيل ودمج الأسرى المحررين مع المجتمع من خلال توفير التعليم الجامعي لهم والتدريب الملائم للالتحاق بسوق العمل، كذلك يعمل على المساعدة بتوفير فرص عمل للمحررين وكذلك توفير الرعاية الصحية للأسرى والأسرى المحررين وتوفير الدعم النفسي لهم.

غاية

دمج وتأهيل الأسرى المحررين في المجتمع الفلسطيني
قانون الأسرى والمحررين رقم (1) لسنة 2013 نظام إعفاء الأسرى المحررين من رسوم التعليم المدرسي والجامعي والتأمين الصحي والدورات التأهيلية نظم تأمين الوظائف للأسرى المحررين

أهداف البرنامج

- هدف 1:** تعزيز القدرات والمؤهلات العلمية للأسرى المحررين في مختلف التخصصات
- هدف 2:** تمكين الأسرى المحررين من امتلاك المهارات المهنية الازمة في مختلف المجالات المهنية
- هدف 3:** تمكين الأسرى المحررين من إنشاء وتطوير مشاريع صغيرة توفر لهم فرص عمل
- هدف 4:** توفير الرعاية الصحية للأسرى المحررين من خلال الحصول على الخدمات الطبية الحكومية



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 2500 منحة دراسية للأسرى المحررين مسدة 2500 منحة دراسية جامعية للأسرى المحررين مسدة	هدف 1: تعزيز القدرات والمؤهلات العلمية للأسرى المحررين في مختلف التخصصات
مخرج 1: 400 من الأسرى المحررين تلقوا التدريب المهني اللازم 400 من الأسرى المحررين تلقوا التدريب المهني في مختلف المجالات المهنية	هدف 2: تمكين الأسرى المحررين من امتلاك المهارات المهنية الازمة في مختلف المجالات المهنية
مخرج 1: 120 من الأسرى المحررين تلقوا قروض لمشاريع صغيرة 120 من الأسرى المحررين تلقوا قروض لإنشاء مشاريع صغيرة	هدف 3: تمكين الأسرى المحررين من إنشاء وتطوير مشاريع صغيرة توفر لهم فرص عمل
مخرج 1: 3200 من الأسرى المحررين حصلوا على تأمينات صحية 3200 من الأسرى المحررين حصلوا على تأمينات صحية	هدف 4: توفير الرعاية الصحية للأسرى المحررين من خلال الحصول على الخدمات الطبية الحكومية

برنامج: برنامج تأهيل الأسرى المحررين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12018.900	رواتب وأجور	
12,018.900	الرواتب والاجور	211
438.000	مصاريف تشغيلية	
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
86.000	إيجارات	223
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
152.000	بدل تنقل	225
110.000	النفقات التشغيلية	222
10.000	مكافآت للموظفين	226
31702.900	مصاريف تحويلية	
31,502.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
200.900	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
5.000	الاصول الثابتة	311
35.000	مخزون	312
44199.800	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة الأسرى والمحررين

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101				
وكيل مساعد	0102				
مدير عام	0103				
مدير A	0105		32	32	32
مدير B	0106		47	47	47
مدير C	0107		55	57	57
الدرجة الوظيفية 1	0108		36	36	36
الدرجة الوظيفية 2	0109		5	3	3
الدرجة الوظيفية 3	0110		5	5	5
الدرجة الوظيفية 4	0111		26	27	27
الدرجة الوظيفية 5	0112		31	31	31
الدرجة الوظيفية 6	0113		98	94	94
الدرجة الوظيفية 7	0114		25	25	25
الدرجة الوظيفية 8	0115		31	31	31
الدرجة الوظيفية 9	0116		16	17	17
الدرجة الوظيفية 10	0117		10	10	10
المجموع	0118		15	15	15
			435	433	433



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 0602	برنامـج 0601	وزارـة	وزارـة	06	
الاسم	بـند المـوازنـه					
120,189.000	12,018.900	108,170.100	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
500.000	50.000	450.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,040.000	86.000	954.000	إيجارات	223		
300.000	30.000	270.000	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	
1,520.000	152.000	1,368.000	بدل تنقل	225		
1,100.000	110.000	990.000	النفقات التشغيلية	222		
100.000	10.000	90.000	مكافآت للموظفين	226		
315,220.000	31,502.000	283,718.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272	مصاريف تحويلية	
2,438.000	200.900	2,237.100	المساهمات الاجتماعية	212		
50.000	5.000	45.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
350.000	35.000	315.000	مخزون	312		
442,807.000	44,199.800	398,607.200	المجموع			
المشاريع القائمة						
إنشاء نظام ارشفة وادارة وثائق الكتروني						
06N0100						
حاضنة المشاريع الصغيرة						
06N1300						
مشروع تطوير بث اذاعي لنادي الاسير الفلسطيني						
06N0800						
تأهيل الاسرى والمحررين/ الجامعة العربية						
06D0700						
تقيم خدمات الوزارة وبناء نظام متابعة وتقييم						
06N0600						
فعاليات يوم الاسير وجائزة الحرية						
06N0500						
بناء البيانات الخاصة بأس الشهداء الجرحى والاسرى						
06N0400						
ترميم مساكن عائلات الاسرى						
06N0900						
تشطيب جمعية التضامن والتكافل مع الاسرى						
06N0300						
تطوير برنامج محوسب وقاعدة بيانات متكاملة للأسرى						
06N0200						
توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم وللأسرى المحررين						
0601						
برنامج تأهيل الاسرى المحررين						
0602						
أسماء البرامج						



برامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
توفير الحماية والرعاية للأسرى واسرهم ولأسرى المحررين	0601					
رواتب وأجور				108,170.100	91,791.000	78,300.000
مصاريف تشغيلية				4,122.000	4,156.800	3,932.430
مصاريف تحويلية				285,955.100	289,172.900	246,901.000
مصاريف رأسمالية				360.000	495.000	495.000
المجموع				398,607.200	385,615.700	329,628.430
برنامج تأهيل الاسرى المحررين	0602					
رواتب وأجور				12,018.900	10,199.000	8,700.000
مصاريف تشغيلية				438.000	445.200	481.570
مصاريف تحويلية				31,702.900	27,997.100	28,489.000
مصاريف رأسمالية				40.000	55.000	55.000
المجموع				44,199.800	38,696.300	37,725.570

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
موازـنة	موازـنة	موازـنة	موازـنة	موازـنة	موازـنة	موازـنة
وزارة الأسرى والمحررين	06					
رواتب وأجور				120,189.000	101,990.000	87,000.000
مصاريف تشغيلية				4,560.000	4,602.000	4,414.000
مصاريف تحويلية				317,658.000	317,170.000	275,390.000
مصاريف رأسمالية				400.000	550.000	550.000
المجموع				442,807.000	424,312.000	367,354.000



وزارة التربية والتعليم

رسالة الوزارة

تأمين التعليم للجميع، وتحسين جودته ونوعيته، وتحسين مستوى ليتناسب مع حاجات المتعلمين ومتطلبات التنمية الوطنية واحتياجات سوق العمل والارتقاء به بما يتلائم مع مستجدات العصر، بحيث ينمي في النهاية الشخصية المتكاملة المتوازنة للمواطن الفلسطيني الصالح المؤهل والقادر على الدفاع عن حقوقه الوطنية والقيام بواجباته بكفاءة واقتدار والقادر على التفكير والمؤمن بعقيدته الإسلامية وبانتemanه لlama العربية وللأسرة الدولية

الوصف	الاسم	الرقم	برامج
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	رياض الاطفال	0709	
توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	التعليم المهني	0712	
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة مع التحاق الجميع ذكور وإناثا بما في ذلك ذوي الاحتياجات الخاصة (تحقيق المستويات العالمية في الالتحاق بعدل)	التعليم غير النظامي	0713	
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	برنامج التعليم الأساسي للصفوف-(1) 10)	0710	
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	0711	
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	الحكومة والادارة	0714	
تقديم التعليم العالي للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق و العمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي	التعليم العالي	0715	

غایة	رياض الاطفال 0709
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل المستجيب للتنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم والمنسجمة مع التنمية المستدامة	
-زيادة معدلات الالتحاق الإجمالية للأطفال في رياض الاطفال (البستان والتمهيد) من (45.3 %) في العام 2012/2013 الى (60 %) في نهاية الخطة الخمسية الثالثة 2018/2019-22018 . زيادة نسبة المؤهلات من المربيات والمديرات والمشرفات في رياض الاطفال الخاصة والحكومية وفق معايير استرتيجية تدريب المعلمين والمعلمات من (65.2 %) الى (80 %) في نهاية العام 2018/2019-32018 . ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصف لجميع الأطفال ذكوراً وإناثاً - (32) روضة أطفال حكومية تشمل (800) طفل سنوياً-4. تقويم وإعادة تطوير إطار المناهج لرياض الاطفال بما يتناسب مع احتياجات الأطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2018/2019.	
-معدل الزيادة الطبيعية السنوية في عدد السكان في سن رياض الاطفال (6.1 %) خلال الأعوام 2012/2013---2013/2020 . معايير تاهيل المربيات والمديرات: التخصص في التربية الابتدائية3- الوسائل التعليمية المستخدمة،	



التعليم الحواري داخل الصف (تفاعل الطلبة داخل الغرفة الصفية وأثناء التعلم)، التعليم النشط والفعال 4- . عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / روضة، المرشدين التربويين ، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنويا ، عدد المقاصف في رياض الأطفال غير المؤهلة، عدد المقاصف المؤهلة بمعدل () مقصف سنويا في مناطق ج و القدس ، مدى تطبيق المعايير التغذوية والصحية في المقاصف التابعة لرياض الأطفال في مناطق (ج) و القدس ، نسبة مراقب المياه الصحية و الصرف الصحي في رياض الأطفال 5- .

أهداف البرنامج
هدف 1: تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2014/2013 . معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في
هدف 2: زيادة عدد رياض الأطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1323) لعام 2012/2013 إلى (1389) في نهاية العام 2014/2013 ، أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة، لتصل إلى (1719) نهاية الخطة في العام 2018/2019 . معايير التراخيص كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الانشطة، توفر اضاءة وتهوية جيدة ، تعاقد الروضة مع طبيب ، توفر الابعاد الداخلية والخارجية الامنة، توفر وحدات صحية تكفل الاطفال بواقع فتحة صحية لكل من 10- 20 طفلا وبمقاييس خاصة بالاطفال
هدف 3: زيادة عدد صنوف رياض الأطفال في صف التمهيدي في رياض الأطفال الحكومية توفر غرفة فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف ،فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70)م ² .
هدف 4: صيانة وتأهيل الأبنية والاثاث في رياض الأطفال الحكومية القائمة بمعدل 5% من مجموع رياض الأطفال القائمة مع نهاية العام 2013/2014 . توفر غرفة فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف ،فتحة صحية لكل 10-12 طفلاً ، مساحة الصف تتراوح (60-70)م ² .
هدف 5: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (0 %) إلى (0.05 %) في رياض الأطفال الحكومية نهاية العام 2014/2013 علماً أن بيانات الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة لسنة الأساس غير متوفرة. تأهيل الأرضيات المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية مناسبة وما يلزمهم من أدوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الأطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة.
هدف 6: زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلية في مناطق (ج) و القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2014/2013 . عدد رياض الأطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.
هدف 7: تطوير معايير تأهيل مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (33.3%) مع نهاية العام 2014/2013 . معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الأطفال في
هدف 8: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4) مشرفات حتى نهاية العام 2013/2014 . من خلال خصوصها والتحقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية
هدف 9: زيادة نسبة رياض الأطفال الحكومية التي تحقق متطلبات البيئة الصحية الآمنة المعززة للتعليم والتعلم بنسبة (100%) مع نهاية العام 2014/2013 . سلامة مياه الشرب والصرف الصحي ، إجراءات السلامة العامة،النظافة الشخصية والعامة في المدارس،،توفر الصابون ، الأدوات البيئية المساعدة، المساحة المخصصة لكل طالب، مراعاة السلامة والأمان للطفل.
هدف 10: تطوير واعداد اطار منهج رياض الأطفال بما ينسجم مع احتياجات الاطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2013/2014 . بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء
هدف 11: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة والمرتبطة برياض الأطفال



بمعدل 10 مؤسسة سنويا
تم تفعيل التنسيق مع 10 مؤسسات غير حكومية عاملة برياض الاطفال

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: تم تدريب المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال تم تدريب المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال</p> <p>مخرج 2: تم تدريب المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية و تم تدريب المشرفات في كل من رياض الاطفال الحكومية و</p>	<p>هدف 1: تأهيل المربيات والمديرات في كل من رياض الاطفال الحكومية والخاصة بمعدل (640) مربية ومديرة حتى نهاية العام 2013/2014 .</p> <p>معايير تأهيل معلمات رياض الاطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في</p>
<p>مخرج 1: 66 روضة اطفال في القطاع الخاص تم ترخيصها حسب معايير 66 روضة اطفال في القطاع الخاص تم ترخيصها حسب معايير</p>	<p>هدف 2: زيادة عدد رياض الاطفال المرخصة في القطاع الخاص من (1323) للعام 2012/2013 الى (1389) في نهاية العام 2013/2014 ، أي بزيادة مقدارها (5 %) من العدد الاجمالي لرياض الأطفال الخاصة، لتصل إلى (1719) نهاية الخطة في العام 2018/2019</p> <p>معايير التراخيص كل طفل له مساحة متر مربع داخل غرفة الانشطة، توفر اضاءة وتهوية جيدة ، تعاقد الروضه مع طبيب ، توفر الابعاد الداخلية والخارجية الامنة، توفر وحدات صحية تكفل الاطفال بواقع فتحة صحية لكل من 10-20 طفلا وبمقاييس خاصة بالاطفال</p>
<p>مخرج 1: 24 صف حكومي تمهدى افتتحت في المدارس الحكومية الاس 24 صف حكومي تمهدى افتتحت في المدارس الحكومية الاس</p> <p>مخرج 2: تم صيانة وتأهيل الابنية والايثاث في رياض الاطفال ال تم صيانة وتأهيل الابنية والايثاث في رياض الاطفال ال</p>	<p>هدف 3: زيادة عدد صفوف رياض الاطفال في صف التمهيدى في رياض الاطفال الحكومية توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف ،فتحة صحية لكل 10-12 طفلا ، مساحة الصف تتراوح (70-60)م².</p>
<p>مخرج 1: تم تاهيل الاسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي ا تم تاهيل الاسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي ا</p>	<p>هدف 4: صيانة وتأهيل الابنية والايثاث في رياض الاطفال الحكومية القائمة بمعدل 5% من مجموع رياض الاطفال القائمة مع نهاية العام 2013/2014</p> <p>توفر غرف فارغة في مدرستين اساسيتين في كل مديرية في مناطق محرومة من الخدمة، ويمكن تخصص جزء من الساحة للصف ،فتحة صحية لكل 10-12 طفلا ، مساحة الصف تتراوح (70-60)م².</p>
<p>مخرج 1: عقدت ندوات ومحاضرات ارشادية للأوليا الامور باهمية عقدت ندوات ومحاضرات ارشادية للأوليا الامور باهمية رياض الاطفال خاصة الصف البستان</p> <p>مخرج 2: حملات اعلامية عقدت من خلال التلفاز والبوسترات والد حملات اعلامية عقدت من خلال التلفاز والبوسترات والد</p>	<p>هدف 5: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة من (0 %) الى (0.05 %) في رياض الاطفال الحكومية نهاية العام 2013/2014 علماً أن بيانات الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة لسنة الأساس غير متوفرة.</p> <p>تأهيل الأسطح المائلة لتسهيل الحركة للطلاب ذوي الاعاقات الخاصة وتوفير فتحة صحية</p>



	مناسبة وما يلزمهم من ادوات أساسية. تحديد نوع الاعاقة والتي ستصنف إلى فئتين من الممكن قبولها ضمن رياض الاطفال او بحاجة إلى مراكز متخصصة.
مخرج 1: 10 روضات توفر لها وسائل الحماية والدعم الدولي والروضات توفر لها وسائل الحماية والدعم الدولي والمحلية	هدف 6: زيادة نسبة رياض الأطفال المستفيدة من الحماية والدعم الدولي والمحلية في مناطق (ج) القدس بمعدل (10) روضات حتى نهاية العام 2013/2014 . عدد رياض الاطفال الحكومية في القدس ومناطق (ج)، عدد الاطفال كل رياض اطفال حكومي.
مخرج 1: تم تطوير وتحديث معايير لتأهيل مربيات رياض الأطفال تم تطوير وتحديث معايير لتأهيل مربيات رياض الأطفال مخرج 2: تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير	هدف 7: تطوير معايير لتأهيل مربيات رياض الأطفال بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (%) 33.3 مع نهاية العام 2013/2014) معايير تأهيل معلمات رياض الأطفال، الحصول على دبلوم تربية اطفال على الأقل وأن يتم تدريب المربيات على التعامل وتعليم الاطفال في
مخرج 1: بدء اعداد تصاميم لانشاء مركز تدريب ضواحي القدس بدء اعداد تصاميم لانشاء مركز تدريب ضواحي القدس مخرج 2: بدء بناء وتجهيز وتأثيث مركز تدريب ورضاة اطفال بدء بناء وتجهيز وتأثيث مركز تدريب ورضاة اطفال مخرج 3: توظيف مشرفة جديدة لكل مديرية لتنفيذ الاشراف التربوي توظيف مشرفة جديدة لكل مديرية لتنفيذ الاشراف التربوي مخرج 4: تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية 192 روضة تنفيذ الاشراف التربوي والمتابعة الميدانية 192 روضة مخرج 5: تم التنسيق مع التعليم العام لتطوير معايير مشرفات ا تم التنسيق مع التعليم العام لتطوير معايير مشرفات ا	هدف 8: تأهيل المشرفات في كل من رياض الأطفال الحكومية والخاصة بمعدل (4) مشرفات حتى نهاية العام 2013/2014 . من خلال خصوصها والتحاقها ببرنامج تدريبي اثناء الخدمة ولمدة 150 ساعة، أو ان تكون حاصلة على بكالوريوس تربية طفل او تربية ابتدائية
مخرج 1: تم تزويد 10% من مجموع رياض الأطفال الحكومية بوسائل تم تزويد 10% من مجموع رياض الأطفال الحكومية بوسائل مخرج 2: تم توفير وسائل تعليمية مساندة لرياض الأطفال بمعدل تم توفير وسائل تعليمية مساندة لرياض الأطفال بمعدل مخرج 3: دراسة وتحليل اطار المناهج الحالي الاردني في نهاية دراسة وتحليل اطار المناهج الحالي الاردني في نهاية	هدف 9: زيادة نسبة رياض الأطفال الحكومية التي تحقق متطلبات البيئة الصحية الآمنة المعززة للتعليم والتعلم بنسبة (%) 100 مع نهاية العام 2013/2014 . سلامة مياه الشرب والصرف الصحي ، إجراءات السلامة العامة، النظافة الشخصية ، وال العامة في المدارس، توفر الصابون ، الأدوات البيئية المساعدة، المساحة المخصصة لكل طالب، مراعاة السلامة والأمان للطفل.
مخرج 1: دراسة وتحليل اطار المناهج الحالي الاردني دراسة وتحليل اطار المناهج الحالي الاردني في نهاية	هدف 10: تطوير واعداد اطار منهج رياض الاطفال بما ينسجم مع احتياجات الاطفال الفلسطينيين في نهاية العام 2013/2014 . بناء منهج فلسطيني يتلائم مع احتياجات الطفل في رياض الاطفال العقلية والاجتماعية والسلوكية والانتماء
مخرج 1: نم تفعيل التنسيق مع 10 مؤسسات غير حكومية عاملة بـ	هدف 11: تفعيل عملية التنسيق ما بين



<p>تم تفعيل التنسيق مع 10 مؤسسات حكومية والمرتبطة برياض الاطفال بمعدل 10 مؤسسة سنوياً</p>	<p>القطاعات الحكومية وغير الحكومية العاملة تم تفعيل التنسيق مع 10 مؤسسات غير حكومية عاملة برياض الاطفال</p>
---	---

برنامج: رياض الاطفال
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1999.461		رواتب وأجور
1,999.461	الرواتب والأجور	211
166.690		مصاريف تشغيلية
22.380	أخرى (تشغيلية)	224
7.167	السفر والمهام الرسمية	221
103.345	بدل تنقل	225
33.798	النفقات التشغيلية	222
252.370		مصاريف تحويلية
252.370	المساهمات الاجتماعية	212
10.366		مصاريف رأسمالية
10.366	مخزون	312
2428.887		المجموع

0712 التعليم المهني

توفير فرصة التعليم / التعليم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الأخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة

غاية

1- زيادة نسبة الدخول إلى التعليم المهني من (1.72%) من مجموع طلاب وطالبات الصف العاشر الأساسي (باستثناء الفرع التجاري) (ذكور 85.4 % ، إناث 14.6 %) إلى 3.2 % (ذكور 73.1 % ، إناث 26.9 %) في نهاية الخطة الخمسية 2018/2019 ، وبمعدل زيادة (1.1%) سنوياً -2- ..تطبيق الاستراتيجية الوطنية لتأهيل وتدريب جميع طواقم التعليم المهني في جميع المدارس المهنية الحكومية في نهاية لعام 2018/2019 -3- ..ضمان خدمة التعليم النوعي داخل الصنف لجميع طلبة التعليم المهني ذكوراً وإناثاً -4- (طالباً وطالبة وبما يعادل () ساعة تدريسية سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019 -4- .تقديم وتطوير جميع مناهج التعليم المهني والتقيي وبرامجه التعليمية والمناهج حسب احتياجات سوق العمل اعتماداً على منحى الكفايات أو منحى الأهداف في نهاية العام ، 1- معدل الزيادة السنوية في عدد طلبة التعليم المهني خلال الأعوام 2012/2013---2019/2020-2- .معلم المرحلة الثانوية: حاصل على درجة بكالوريوس تخصص ملائم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي .المعايير المؤهل في التعليم المهني ما زالت قيد الاعداد-2-3- معلم معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة، نسبة المدارس التي تصنف في مرتبة امتياز وجيد جدا حسب معايير المتابعة الشاملة .

أهداف البرنامج

هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والآثاث بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعليم بمعدل (10%) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015/2016

المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م2/15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م2/15 طالب)، توسيع المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسب

هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.05 %) سنوياً



<p>لغایة نهاية الخطة 2018.</p> <p>زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.05 %) سنوياً لغاية نهاية الخطة 2018/2019.</p>
<p>هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث من (13) إلى (19) مدرسة في نهاية الخطة 2018/2019. وبمعدل مدرسة واحدة سنوياً، منها مدرسة للإناث ومدرسة أخرى في القدس.</p>
<p>هدف 4: تفعيل وتطوير الشراكة و التшибيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل (4) مؤسسات سنوياً لغاية نهاية الخطة 2018/2019..</p> <p>لمجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقني، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية</p>
<p>هدف 5: زيادة عدد البرامج والتخصصات المهنية الجديدة وتطويرها في المدارس الحكومية</p> <p>زيادة عدد البرامج والتخصصات المهنية الجديدة وتطويرها في المدارس الحكومية</p>
<p>هدف 6: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين في المراحل التعليمية</p> <p>دد غرف الارشاد التربوي في مدارس مناطق ج و القدس، معدل مرشد / طالب / مدرسة في القدس، نسبة المرشدين المؤهلين</p>
<p>هدف 7: تطوير وتطبيق الاشراف والمتابعة في (16.6%) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015/2016</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة عد المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس</p>
<p>هدف 8: زيادة نسبة الطلبة المستفيدين والملتحقين في برامج التلمذة المهنية بمعدل (350) طالب وطالبة حتى نهاية العام 2015/2016.</p> <p>عدد المؤسسات المتعاقدة مع المدارس المهنية وعدد الطلبة المستفيدين من هذه البرامج</p>
<p>هدف 9: مواصلة وتطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل واثناء الخدمة مع كل الشركاء. وبمعدل (16.7%) حتى نهاية العام 2015/2016.</p> <p>سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التعليم المهني. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة ... الخ</p>
<p>هدف 10: تطبيق برامج تدريب العاملين في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقي ب معدل (50) معلم و معلمة على التخصص و (50) لتأهيلهم على مؤهلات تربوية، ضمن ثلاثة برامج حتى نهاية العام 2015/2016</p> <p>عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواعدة برامج التعليم والتدريب المهنية بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2014</p>
<p>هدف 11: تأمين خدمات فحوصات التقسي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) سنوياً خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً</p> <p>نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث</p>
<p>هدف 12: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية داخل المشاغل والغرف التصصية بمعدل (10%) سنوياً. وحتى نهاية الخطة</p> <p>سبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلميين المتدربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجدي</p>
<p>هدف 13: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس سنوياً. وحتى نهاية الخطة 2018/2019.</p> <p>عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعلمية</p>
<p>هدف 14: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة في نهاية العام في نهاية العام 2018/2019</p> <p>منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء متخصصين لجميع الأطراف ذات العلاقة</p>
<p>هدف 15: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني حتى نهاية العام 2015/2016.</p>



المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص هدف 16: مواعمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلب ذوي الاحتياجات عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في الباحث ،
--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تم صيانة وتأهيل دير دبوان الصناعية تم صيانة وتأهيل دير دبوان الصناعية مخرج 2: توفير تجهيزات بدل تالف وقطع غيار وتحديث 4مدارس وفير تجهيزات بدل تالف وقطع غيار وتحديث الاجهزة القديمة لـ (4) مدارس	هدف 1: صيانة وتأهيل الأبنية والأثاث بما فيها الغرف التخصصية والمشاغل وتكنولوجيا التعلم بمعدل (10%) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015/2016 المساحة المخصصة للطالب في المشاغل الخفيفة (لا يقل عن 150م2/15 طالب) وأما في المشاغل الثقيلة (لا تقل عن 300م2/15 طالب)، توسيع المشاغل الضيقية حسب المساحة المتوفرة ، المساحة المخصصة للطالب: مختبر العلوم والحاسوب
مخرج 1: تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات تم تجهيز مدرسة مهنية بوسائل مناسبة لذوي الاحتياجات	هدف 2: زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.05 %) سنوياً لغاية نهاية الخطة 2019/2018. زيادة نسبة دمج الطلبة ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة في المدارس المهنية بمعدل (0.05 %) سنوياً لغاية نهاية الخطة 2019/2018.
مخرج 1: استلام مدرسة كفر نعم الصناعية المختلطة استلام مدرسة كفر نعم الصناعية المختلطة	هدف 3: زيادة عدد المدارس المهنية الحكومية خاصة مدارس الإناث من (13) إلى (19) مدرسة في نهاية الخطة 2019/2018. وبمعدل مدرسة واحدة سنوياً، منها مدرسة للإناث ومدرسة أخرى في القدس.
مخرج 1: تم توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التدارية ونقابة اصحاب تجارة و نقابة اصحاب الصناعة تم توقيع مذكرة تفاهم مع الغرف التدارية ونقابة اصحاب تجارة و نقابة اصحاب الصناعة	هدف 4: تفعيل وتطوير الشراكة و التشبيك بين مؤسسات التعليم المهني الحكومية وغير الحكومية ومؤسسات سوق العمل بمعدل (4) مؤسسات سنوياً لغاية نهاية الخطة 2019/2018. ل المجالس المحلية للتشغيل والتعليم والتدريب المهني والتقيي، وإنشاء وكالة التشغيل الوطنية الفلسطينية، نظام معلومات سوق العمل ، اتحاد الغرف التجارية والصناعية
مخرج 1: تم فتح تخصصين مهنيين جديدين في المدارس المهنية الق تم فتح تخصصين مهنيين جديدين في المدارس المهنية الق مخرج 2: بناء وتجهيز وتأثيث 6 غرف بدل توسيعة للبناء القائم بناء وتجهيز وتأثيث 6 غرف بدل توسيعة للبناء القائم مخرج 3: بناء وتجهيز وتأثيث 5 مشاغل في المدارس القائمة بناء وتجهيز وتأثيث 5 مشاغل في المدارس القائمة	هدف 5: زيادة عدد البرامج والخصصات المهنية الجديدة وتطويرها في المدارس الحكومية زيادة عدد البرامج والخصصات المهنية الجديدة وتطويرها في المدارس الحكومية
مخرج 1: تنفيذ 360 لطلبة الصف العاشر من 12 مرشد مهني سنوي تنفيذ 360 لطلبة الصف العاشر من 12 مرشد مهني سنوي	هدف 6: تعزيز وعي الطلبة والمعلمين في المراحل التعليمية



<p>مخرج 2: 10ورش عمل لطلبة صف عاشر واولياء الامور في المدارس 10ورش عمل لطلبة صف عاشر واولياء الامور في المدارس</p> <p>مخرج 3: تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر المهني تم تنفيذ زيارات لطلبة الصف العاشر المهني</p>	<p>دد غرف الارشاد التربوي في مدارس مناطق ج والقدس، معدل مرشد / طالب / مدرسة في القدس، نسبة المرشدين المؤهلين</p>
<p>مخرج 1: تطوير نظام الاشراف للمدارس المهنية تطوير نظام الاشراف للمدارس المهنية</p>	<p>هدف 7: تطوير وتطبيق الاشراف والمتابعة في (16.6%) من مجموع المدارس المهنية حتى نهاية العام 2015/2016 معدل معلم/ مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة عدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 50طالب في سوق العمل في مجال مكаниك السيارات تم تدريب 50طالب في سوق العمل في مجال مكانيك السيارات</p>	<p>هدف 8: زيادة نسبة الطلبة المستفيدين والملتحقين في برامج التلمذة المهنية بمعدل (350) طالب وطالبة حتى نهاية العام 2015/2016 عدد المؤسسات المتعاقدة مع المدارس المهنية وعدد الطلبة المستفيدين من هذه البرامج</p>
<p>مخرج 1: تم استكمال تطوير برامج تنمية المصادر البشرية وحدات تم استكمال تطوير برامج تنمية المصادر البشرية وحدات</p> <p>مخرج 2: تم التنسيق لتطوير معايير اخلاقية المهنة للمهني تم التنسيق لتطوير معايير اخلاقية المهنة للمهني</p>	<p>هدف 9: مواصلة وتطوير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في الفروع المهنية قبل وانشاء الخدمة مع كل الشركاء. وبمعدل (7%) حتى نهاية العام 2015/2016. سياسات واضحة لاسقطاب أفضل الخريجين لكليات التعليم المهني.ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصافية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة ... الخ</p>
<p>مخرج 1: تم تدريب 30 معلم ومعلمة على مكانيك السيارات تم تدريب 30 معلم ومعلمة على مكانيك السيارات</p> <p>مخرج 2: تطوير نظام وبرامج التدريب والتأهيل لمعلي المهني تطوير نظام وبرامج التدريب والتأهيل لمعلي المهني</p>	<p>هدف 10: تطبيق برامج تدريب العاملين في التعليم المهني والطاقم المساند وفق استراتيجية التعليم والتدريب المهني والتقني بمعدل (50) معلم ومعلمة على التخصص و (50) لتأهيلهم على مؤهلات تربوية، ضمن ثلاثة برامج حتى نهاية العام 2015/2016 عدد المؤهلين من الطواقم في المدارس المهنية حسب المعايير، مواومة برامج التعليم والتدريب المهني بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف 11 في مباحث العربي والرياضيات في نهاية العام 2014</p>
<p>مخرج 1: تم تطبيق التأمين الصحي لجميع طلبة التعليم المهني تم تطبيق التأمين الصحي لجميع طلبة التعليم المهني</p>	<p>هدف 11: تأمين خدمات فحوصات التقسي والتأمين ضد الحوادث للطلبة بنسبة (100%) سنويًا خاصة للطلبة ذوي الاحتياجات ذكوراً وإناثاً نسبة تسوس الأسنان، نسبة مشاكل النظر، عدد المصابين من الطلبة، رصد الأمراض المزمنة</p>



	والأمراض الوبائية، عدد الطلبة والمعلمين الحاصلين على تأمين ضد الحوادث.
مخرج 1: تم تفعي استخدام الاجهزه الحديثة في 3 مدارس مهنية تم تفعي استخدام الاجهزه الحديثة في 3 مدارس مهنية	هدف 12: زيادة نسبة الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثاً الذين يستخدمون الوسائل التكنولوجية التربوية الحديثة أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل المشاغل والغرف التصصبية بمعدل (10%) سنوياً. حتى نهاية الخطة نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخترفات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية، الورشات والمشاغل، نسبة المعلمين المتدربيين سنويا على توظيف التكنولوجيا في التعليم، التدريب على استخدام والتعامل مع المعدات الجدي
مخرج 1: تم ادخال وسائل معينة لـ 3 مدارس lcd ونماذج تدريبية تم ادخال وسائل معينة لـ 3 مدارس lcd ونماذج تدريبية مخرج 2: تم توفير عدد يدوية ومواد خام لـ 16 مشغل تم توفير عدد يدوية ومواد خام لـ 16 مشغل	هدف 13: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية بمعدل (3) مدارس سنوياً. حتى نهاية الخطة 2019/2018. عدد المدارس التي يتتوفر فيها الوسائل التعليمية اللازمة للعملية التعليمية التعليمية
مخرج 1: تم عمل دراسة لتقييم البرامج النهائية وربط النتائج تم عمل دراسة لتقييم البرامج النهائية وربط النتائج	هدف 14: دراسة وتحليل المناهج الحالية تقييماً وتحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة في نهاية العام في 2018/2019 منهجية ثقافة الريادة وزيادة مهارات الخاصة بالتشغيل، التفكير النقدي، حل المشكلات، العمل الجماعي، الريادة، المهارات الاجتماعية والحياتية، مشاركة خبراء ممثلين لجميع الأطراف ذات العلاقة
مخرج 1: تم بناء واعداد برامج تدريبية في مجال اساليب التقوي تم بناء واعداد برامج تدريبية في مجال اساليب التقوي	هدف 15: تطوير اساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم ووقف فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعليم المهني حتى نهاية العام 2015/2016. المخرجات التعليمية التدريبية، تطوير آلية التقويم والتشخيص
مخرج 1: تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة و تطوير مناهج منسجمة مع احتياجات ذوي الاعاقة لمهنة و	هدف 16: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلب ذوي الاحتياجات عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددتها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،

برنامـج التعليم المهني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

المواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
18994.880		رواتب وأجور
18,994.880	الرواتب والاجور	211
3762.626		مصاريف تشغيلية
781.820	أخرى (تشغيلية)	224
80.998	السفر والمهام الرسمية	221
1,167.913	بدل تنقل	225
1,731.895	النفقات التشغيلية	222
1851.750		مصاريف تحويلية
1,851.750	المساهمات الاجتماعية	212
300.000		مصاريف رأسمالية
200.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
24909.256		المجموع

التعليم غير النظامي

هدف 1: زيادة عدد الدارسين والدارسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (981) إلى (1281) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية. حصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع

هدف 2: زيادة عدد الدارسين والدارسات في التعليم الموازي من (260) إلى (360) دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب. حصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع

هدف 3: خفض نسبة المتسربين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمجمدين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة.



<p>صياغات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والاطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشريع . تشرع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالرامية حصولهم على.....الخ</p> <p>هدف 4: تطوير وتطبيق الخطة السنوية للعام 2013/2014 من الخطة الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي</p> <p>هدف 5: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة والمرتبطة بتعليم الكبار بمعدل مؤسسة خلال الأعوام 2013/2014.</p> <p>اعتماد المدارس الحكومية كمراكز تعليم كبار . عقد دورات تدريبية لمعلمي تدريب الكبار العاملين في القطاعات الحكومية (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية).</p> <p>هدف 6: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 200 مركز إلى 230 بما يعادل (30) مركز سنويًا الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية.</p> <p>هدف 7: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2013/2014)</p> <p>تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركات</p> <p>هدف 8: تطوير معايير تأهيل معلمي محو الأمية ومعلمي التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات في نهاية العام (2013/2014)</p> <p>معايير تأهيل معلمي محو الأمية</p> <p>هدف 9: زيادة عدد المعلمين والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (140) إلى (170) بزيادة مقدارها (30) معلم ومعلمة سنويًا، ومن (52) إلى (77) بزيادة مقدارها (25) معلم</p> <p>معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . بكالوريوس تخصص ملائم (مبحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p> <p>هدف 10: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الاداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة.</p> <p>عدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة</p> <p>هدف 11: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم والتعلم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام (2013/2014)</p> <p>اعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكاملاً معها</p> <p>هدف 12: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية الازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (120) مركز سنويًا</p> <p>(3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز</p> <p>هدف 13: تقديم خدمة التعليم والاشراف الفني والإداري لـ (1281) دارس ودارسة في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار و(360) دارس ودارسة في التعليم الموازي من خلال (183) و(133) موظف ومشرف اداري وفني على الترتيب في نهاية العام 2013/2014.</p> <p>عدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملةالخ</p>



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: (16) صف تم افتتاحه لللاميين في المناطق (16) صف تم افتتاحه لللاميين في المناطق	هدف 1: زيادة عدد الدارسين والدراسات في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار من (981) إلى (1281) دارس ودارسة بمعدل (300) دارس ودارسة سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها الأمية. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
مخرج 1: 6 صف تم افتتاحه للتعليم الموازي في مناطق مختلفة 6 صف تم افتتاحه للتعليم الموازي في مناطق مختلفة	هدف 2: زيادة عدد الدارسين والدراسات في التعليم الموازي من (260) إلى (360) (دارس ودارسة بمعدل (100) دارس سنوياً مع التركيز على الإناث في المناطق التي ترتفع فيها معدلات التسرب. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع
مخرج 1: تم تنفيذ (30) زيارة ميدانية للمراكز لتوسيعية المحجمي تم تنفيذ (30) زيارة ميدانية للمراكز لتوسيعية المحجمي مخرج 2: عقد 30 ورشة توعية لللاميين باهمية الالتحاق بالتعليم عقد 30 ورشة توعية لللاميين باهمية الالتحاق بالتعليم مخرج 3: ادخال التعليم الوظيفي لمراكز محو الامية ادخال التعليم الوظيفي لمراكز محو الامية	هدف 3: خفض نسبة المترسبين من مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي والمحجمين عن الالتحاق بهذه المراكز بمعدل (3%) سنوياً ذكوراً وإناثاً في الضفة وغزة. احصائيات التعليم العام في وزارة التربية والتعليم العام ، والجمعيات الخيرية والأطر النسوية العاملة في هذا القطاع، تشير. تشريع متعلق بالعاملين في المؤسسات الحكومية (الأذنة والمستخدمين) بالزامية حصولهم على.....الخ
مخرج 1: خطة تنفيذية للعام 2014 تم بنائها وتطويرها وتطبيقها خطة تنفيذية للعام 2014 تم بنائها وتطويرها وتطبيقها	هدف 4: تطوير وتطبيق الخطة السنوية للعام 2013/2014 من الخطة الاستراتيجية لتعليم الكبار في فلسطين بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المحلي
مخرج 1: مدرسة مهنية حكومية اعتمدت كمركز لتعليم الكبار مدرسة مهنية حكومية اعتمدت كمركز لتعليم الكبار	هدف 5: تفعيل عملية التنسيق ما بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة والمرتبطة بتعليم الكبار بمعدل مؤسسة خلال الأعوام 2013/2014 . اعتماد المدارس الحكومية المهنية كمراكز تعليم كبار . عقد دورات تدريبية لملمي تدريب الكبار العاملين في القطاعات الحكومية (وزارة العمل والشؤون الاجتماعية).
مخرج 1: 30 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير 30 مركز ثقافي تم ترخيصها حسب المعايير	هدف 6: زيادة عدد المراكز الثقافية المرخصة من قبل وزارة التربية والتعليم العالي من 200 مركز إلى 230 بما يعادل (30) مركز سنوياً الحصول على ترخيص للمراكز الثقافية
مخرج 1: هيئة وطنية لتعليم الكبار تم تشكيلها هيئة وطنية لتعليم الكبار تم تشكيلها	هدف 7: إعادة بناء الهيكل التنظيمي الوطني الموحد لمؤسسات التعليم غير النظامي وتعليم الكبار في نهاية العام (2013/2014) تشكيل الهيئة الوطنية لتعليم الكبار بالشراكة مع عدد من الشركاء



<p>مخرج 1: معايير مطورة لتأهيل المعلmins معايير مطورة لتأهيل المعلmins</p> <p>مخرج 2: تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير</p>	<p>هدف 8: تطوير معايير لتأهيل معلم محو الأمية ومعلم التعليم الموازي بما ينسجم مع معايير استراتيجية تدريب المعلmins والمعلمات في نهاية العام (2013/2014) معايير تأهيل معلم محو الأمية</p>
<p>مخرج 1: تدريب (30) معلم ومعلمة محو الأمية حسب المعايير تدريب (30) معلم ومعلمة محو الأمية حسب المعايير</p> <p>مخرج 2: تدريب (25) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير تدريب (25) معلم ومعلمة تعليم موازي حسب المعايير</p>	<p>هدف 9: زيادة عدد المعلmins والمعلمات المؤهلين في مراكز محو الأمية والتعليم الموازي من (140) إلى (170) بزيادة مقدارها (30) معلم ومعلمة سنوياً، ومن (52) إلى (77) بزيادة مقدارها (25) معلم معايير المعلم المؤهل معلم التعليم غير النظامي: حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية بكالوريوس تخصص ملائيم (باحث يدرس في المدارس) + دبلوم تأهيل تربوي</p>
<p>مخرج 1: دورة تدريبية لتأهيل (20) مشرف دورة تدريبية لتأهيل (20) مشرف</p> <p>مخرج 2: تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير تم التنسيق مع الادارة العامة للتعليم العام لتطوير غير النظامي وأدلتها وأخلاقيات المهنة لهم ونظام تقييم أدائهم وإجازة مزاولة المهنة</p>	<p>هدف 10: تأهيل المشرفين والمشرفات وتبادل الخبرات بين المشرفين الاداريين والفنين ذكوراً وإناثاً في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي الحكومية لـ (20) مشرف ومشرفة.</p> <p>عدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة، عدد المراكز التي تم متابعتها من قبل فريق المتابعة الشاملة</p>
<p>مخرج 1: اعداد واجراء اجتياز امتحان محو الأمية وتعليم الموا اعداد واجراء اجتياز امتحان محو الأمية وتعليم الموازي</p>	<p>هدف 11: تقويم وتطوير وإعداد منهاج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي بما ينسجم مع احتياجات الكبار الفلسطينيين في نهاية العام (2013/2014)</p> <p>إعداد منهاج اللغة العربية متضمناً للمهارات الحياتية ومتكملاً معها</p>
<p>مخرج 1: (3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز (3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز</p>	<p>هدف 12: توفير وانتاج الوسائل التعليمية التعليمية وتكنولوجيا التعلم والكتب الدراسية اللازمة لبرامج محو الأمية وتعليم الكبار والتعليم الموازي لـ (120) مركز سنوياً (3) وسائل تعليمية تم انتاجها داخل المراكز</p>
<p>مخرج 1: 50 معلم ومدير ومحترف تم تكليفهم للعمل في مراكز 50 معلم ومدير ومحترف تم تكليفهم للعمل في مراكز</p>	<p>هدف 13: تقديم خدمة التعليم والأشراف الفني والإداري لـ (1281) دارس ودارسة في مراكز محو الأمية وتعليم الكبار و(360) دارس ودارسة في التعليم الموازي من خلال (183) و(133) موظف ومحترف اداري وفني على الترتيب في نهاية العام 2013/2014.</p> <p>عدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المراكز المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة الخ</p>



**برنامج التعليم غير النظامي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	رواتب وأجور	2399.353
الرواتب والاجور	211	2,399.353
مصاريف تشغيلية	909.258	909.258
أخرى (تشغيلية)	224	308.700
السفر والمهام الرسمية	221	29.000
بدل تنقل	225	456.000
النفقات التشغيلية	222	115.558
مصاريف تحويلية	235.160	235.160
المساهمات الاجتماعية	212	235.160
المجموع		3543.771

0710| برنامج التعليم الأساسي للصفوف (1-10)

الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب النوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعارف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة
غاية

أهداف البرنامج

هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية وغير الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (1024) غرفة مع نهاية العام (2014/2013).

المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المتسائلي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (2م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم

هدف 2: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطاقم الادارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.

سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين. عدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية

هدف 3: تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2014/2013.

تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (16.7%) مع نهاية العام 2013/2014.

هدف 4: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (1205) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2013/2014.

تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (1205) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلمي التربية الخاصة المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2013/2014.

هدف 5: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.

عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس،

هدف 6: تعميم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات مع نهاية الخطة في العام



<p>2019/2018</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق مت</p>
<p>هدف 7: زيادة نسبة الطالب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي والتعليم بالترفيه لـ 245 طالب و 255 طالبة) سنويًا مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>عدد المدارس التي صنفت بدرجة ممتاز تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنويًا، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوط</p>
<p>هدف 8: تعليم وتعزيز برامج المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهمة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (10) برامج سنويًا مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>عدد الطالب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والإبداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والأقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والإبداعية والاختراعات في المجالات العلمية والثقافية والتكنولوجية.</p>
<p>هدف 9: زيادة نسبة الطالب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي والتعليم بالترفيه لـ 245 طالب و 255 طالبة) سنويًا مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس و عدد التي تم متابعتها من قبل فريق متابعة الشا</p>
<p>هدف 10: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية داخل الصنف إلى (80%) مع نهاية الخطة، وبمعدل (14%) سنويًا.</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمخبريات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنويًا على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>هدف 11: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة بنسبة بمعدل (120) مدرسة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019، وبمعدل (20) مدرسة سنويًا مناسبة بين الذكور والإناث).</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً</p>
<p>هدف 12: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-1) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>نقاط الضعف و نقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتقييم المنهاج وملاءنته لمستويات الطلبة ، ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p>هدف 13: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (10-1) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعدها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p>هدف 14: مواهمة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-1) لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي في نهاية العام 2018/2019.</p> <p>عدد المباحث التي تم مواهمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p>هدف 15: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>الاستراتيجية الواضحة الموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p>هدف 16: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنويًا حتى نهاية العام 2018/2019، (بما يعادل 85 بناء سنويًا)</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p>هدف 17: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.83% إلى 0.88% من مجموع الطلبة ، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</p> <p>زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.83% إلى 0.88% من مجموع الطلبة ، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</p>
<p>هدف 18: طبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج في (88.4%)</p>



<p>من المدارس الحكومية (43.3% للذكور، 45.1% للإناث) باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لنوع الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p> <p>هدف 19: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (153) مدرسة سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2</p> <p>هدف 20: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومرافق التدريب غير النظامي خلال الأعوام 2014/2019.</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: غرف صافية عددها (370) بدل زيادة طبيعية غرف صافية عددها (370) بدل زيادة طبيعية</p> <p>مخرج 2: غرف صافية عددها 98 بدل دوام مسائي غرف صافية عددها (98) بدل دوام مسائي</p> <p>مخرج 3: غرف صافية عددها (78) تم إنشاءها بدل اكتظاظ غرف صافية عددها (78) تم إنشاءها بدل اكتظاظ</p> <p>مخرج 4: 65 غرفة صافية بدل الغرف المستأجرة 65 غرفة صافية بدل الغرف المستأجرة</p> <p>مخرج 5: بناء 68 غرفة بدل غير الغرف غير المناسبة بناء 68 غرفة بدل غير الغرف غير المناسبة</p> <p>مخرج 6: 18 غرفة صافية بدل الذكور عن الإناث 18 غرفة صافية بدل الذكور عن الإناث</p> <p>مخرج 7: 15 غرفة لتوفيق خدمة التعليم في المناطق المحرومة منه 15 غرفة لتوفيق خدمة التعليم في المناطق المحرومة منه</p> <p>مخرج 8: 20 غرفة صافية بدل الغرف الصافية التي حولت إلى غرف تخ 20 غرفة صافية بدل الغرف الصافية التي حولت إلى غرف تخصصية</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد الغرف الصافية وغير الصافية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الأساسية بمعدل (1024) غرفة مع نهاية العام 2013/2014).</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متراً مربعاً (2م²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المراافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب لا تقل عن (1م²) ولا تقل عن (1.5م²) لكل من مختبر العلوم</p>
<p>مخرج 1: معايير مديرى المدارس وأدلة حديثة وتطورت .</p> <p>مخرج 2: أخلاقيات المهنة لمديري المدارس وأدلة ومتقدمة أخلاقيات المهنة لمديري المدارس وأدلة ومتقدمة من خلال عمل اللجنة في (15) اجتماعاً وورشة عمل</p> <p>مخرج 3: نظام تقييم أداء مديرى المدارس مطور من خلال نظام تقييم أداء مديرى المدارس مطور من خلال عمل اللجنة في (15) اجتماعاً وورشة عمل</p> <p>مخرج 4: إجازة مزاولة المهنة لمديري المدارس مطورة إجازة مزاولة المهنة لمديري المدارس مطورة من خلال عمل اللجنة في (15) اجتماعاً وورشة عمل</p> <p>مخرج 5: معايير مديرى المدارس وأدلة وأخلاقيات المهنة لهم</p>	<p>هدف 2:مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الأساسية مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين لكليات التربية. ربط نظام الحافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصافية، تطوير هيكلية إدارية موحدة في الوزارة كمراجعة لبرامج تأهيل المعلمين. عدل المستفيدين من برامج الإعلام والتوعية</p>



<p>معايير مدير المدارس وأداتها وأخلاقيات المهنة لهم ونظام تقييم أدائهم وإجازة مزاولة المهنة لهم منشورة من خلال (الموقع الإلكتروني للوزارة والهيئة، والقارير والنشرات عدد 4000 نسخة لكل منها)</p>	
<p>مخرج 6: معايير مدير المدارس وأداتها وأخلاقيات المهنة معايير مدير المدارس وأداتها وأخلاقيات المهنة لهم ونظام تقييم أدائهم وإجازة مزاولة المهنة لهم معلن ومعرف للجهات ذات العلاقة في المستويات المختلفة: الوزارة والمديريات والمدارس والجامعات والمجتمع المحلي</p>	
<p>مخرج 7: تدريب لتحسين الواقع المدرسي في مناطق ٥ تدريب لتحسين الواقع المدرسي في مناطق ٥</p>	
<p>مخرج 8: 26 مدير ومديرة مدرسة و26 معلم ومعلمة و26 سكرتير 26 مدير ومديرة مدرسة و26 معلم ومعلمة و26 سكرتير وسكرتيرة و 26 مدرسة أساسية تم تحفيزهم وتكريمهما في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً ومعلمة</p>	
<p>مخرج 1: المعلمون والطاقم المساند لهم (الإداريون والمرشدون) المعلمون والطاقم المساند لهم (الإداريون والمرشدون والتعليم الجامع) في المرحلة الأساسية مصنفون وفقاً للمعايير المهنية وإجازة مزاولة المهنة سنوياً بنسبة: (8%) للحكومة و (3%) للوكالة و (3%) للخاصة</p>	<p>هدف 3: تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة 16.7% مع نهاية العام 2013/2014. تطبيق نظام مهنة التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الأساسية بنسبة (7%) مع نهاية العام 2013/2014.</p>
<p>مخرج 2: دراسة احصائية لتحديد احتياجات الوزارة من معلمي المدرسة احصائية لتحديد احتياجات الوزارة من معلمي المرحلة</p>	
<p>مخرج 1: تدريب 6700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية تدريب 6700 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما يتحقق وإستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية.</p> <p>مخرج 2: تدريب 450 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم تدريب 450 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدريبية ،</p>	<p>هدف 4: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (1205) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلم التربية الخاصة المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2013/2014 تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الأساسية وفق استراتيجية تدريب المعلمين والمعلمات بمعدل (1205) معلم ومعلمة، مدير ومديرة، مرشد ومرشدة، معلم التربية الخاصة المشرفين التربويين حتى نهاية العام 2013/2014</p>
<p>مخرج 3: تدريب (210) مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدريبية تدريب (210) مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدريبية</p>	
<p>مخرج 4: تدريب معلمين، بناء الكتب الرقمية، محتوى الكتروني تدريب معلمين، بناء الكتب الرقمية، محتوى الكتروني</p>	
<p>مخرج 5: (500) معلم تدربوا على مهارات القرن الحادي والعشرين وتوظيف التكنولوجيا في التعليم من خلال برنامج انتل للتعليم</p>	
<p>مخرج 6: 272 معلم/ة دربو في 4 ورشة عمل مركزية 272 معلم/ة دربو في 4 ورشة عمل مركزية حول تحكيم وتدريب الألعاب الرياضية الإعلام الرياضي من جميع المديريات لمدة 2 يوم لكل متدربي.</p>	
<p>مخرج 7: ورشة عمل عقدت ل 35 من اعضاء اتحاد الفريق ورشة عمل عقدت ل 35 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية ومدربين دوليين في التدريب والتحكيم من الداخل والخارج لمدة 4 أيام</p>	



لكل ورشة:

مخرج 8: 3 ورشة عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات

3 ورشة عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات حول مفهوم وتعليمات الرحلات المدرسية وكذلك مفهوم العمل التطوعي بمشاركة 400 معلم/ة.

مخرج 9: 34 مشرف ارشاد دربوا على ان يكونوا مدربين 34 مشرف ارشاد دربوا على ان يكونوا مدربين على مهارات الصدمة النفسية بمعدل 30 ساعة

مخرج 10: 16 رئيس قسم ارشاد دربوا على مهارات 16 رئيس قسم ارشاد دربوا على مهارات ادارة الافراد والجماعات بمعدل 30 ساعة

مخرج 11: 16 مرشد تربوي دربوا على مهارات 16 مرشد تربوي دربوا على مهارات التعامل مع الصدمة 30 ساعة

مخرج 12: 16 رئيس قسم دربوا على الرخصة 16 رئيس قسم دربوا على الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب 30 ساعة

مخرج 13: 15 مرشد تربوي دربوا على دبلوم 15 مرشد تربوي دربوا على دبلوم الاشراف المهني 456 ساعة

مخرج 14: 25 مرشد تربوي دربوا على مهارت 25 مرشد تربوي دربوا على مهارت في الارشاد المدرسي 456 ساعة

مخرج 15: مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة
مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة ضمن برنامج الصحة الانجابية.

مخرج 16: 400 معلم ومعلمة دربوا وهنوا لوظيفة مدير 400 معلم ومعلمة دربوا وهنوا لوظيفة مدير مدرسة وفق اسس وتعليمات معلن عنها

مخرج 17: 96 مدير ومديرة مدرسة دربوا على دورة 96 مدير ومديرة مدرسة دربوا على دورة التمكين بواقع 30 ساعة تدريبية لمدة 5 ايام

مخرج 18: 4 لقاءات تم عقدها لمديري المدارس الاساسية ل 40 لقاءات تم عقدها لمديري المدارس الاساسية ل 40 مدير مدرسة اساسية للوقوف على المستجدات في الميدان التربوي بواقع 5 ساعات في كل لقاء

مخرج 19: 40 نائب ونائبة مدير مدرسة دربوا في مهارة 40 نائب ونائبة مدير مدرسة دربوا في مهارة الاتصال والتواصل بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين في الاتصال والتواصل وادارة الازمة

مخرج 20: 40 سكرتير وسكرتيرة مدرسة دربوا على 40 سكرتير وسكرتيرة مدرسة دربوا على ادارة الوقت والارشفة بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين



<p>مخرج 21: 2500 معلم تدربوا على المناهج الجديدة 2500 معلم تدربوا على المناهج الجديدة للتربيه التكنولوجية للصفوف الابتدائية 6+5</p> <p>مخرج 22: 1200 معلم جديد انهوا دورة تدريبية 1200 معلم جديد انهوا دورة تدريبية لوانياً على شكل ورش عمل 3 ساعات في اليوم الواحد لتهيئة المعلمين الجدد</p> <p>مخرج 23: متابعة وتقدير مشاريع وبرامج التعليم والتدريب متابعة وتقدير مشاريع وبرامج التعليم والتدريب. في الانظمة التربوية الناجحة في بعض الدول.</p> <p>مخرج 24: 8 ورش عمل حول منحى تأهيل المعلمين للصفوف من 1-4 8 (ورش عمل حول منحى تأهيل المعلمين للصفوف من 1-4 المستند إلى الكفايات ومعايير المعلم الفلسطيني وفق استراتيجية اعداد و تاهيل المعلمين</p>	<p>مخرج 5: تعزيز و متابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية الخطة في العام 2018/2019. هدف 5: تعزيز و متابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعلم والتعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية الخطة في العام 2018/2019. عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين،فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقاصف سنوياً في مناطق ج والقدس،ر</p>
<p>مخرج 6: 16 فعالية رياضية نفذت للجنسين بما يعادل 16 فعالية رياضية نفذت للجنسين بما يعادل 2560 طالب/ة و معلمات/ات و مشرفين/ات نشاط رياضي.</p> <p>مخرج 7: 4 منتخب رياضي (100 طالب/ة ومدرب 4 منتخب رياضي (100 طالب/ة ومدرب/ة واداريين) دربوا لتمثيل فلسطين في البطولات الدولية في الالعاب الفردية والجماعية</p> <p>مخرج 8: 2800 طالب/ة شاركوا في اقامة 36 نادي رياضي.. 2800 طالب/ة شاركوا في اقامة 36 نادي للموهوبين في الالعاب الرياضية.. 2800 طالب/ة شاركوا في اقامة 36 نادي للموهوبين في الالعاب الرياضية.</p> <p>مخرج 9: 800 طالب/ة و معلم/ة و مشرف/ة 800 طالب/ة و معلم/ة و مشرف/ة نشاط رياضي شاركوا في مهرجان مركزي واحد لنشاطات الرياضية من جميع المديريات.</p>	



مخرج 10: 150 نادي صيفي اقيم خلال العطلة الصيفية
150نادي صيفي اقيم خلال العطلة الصيفية في جميع المديريات في جميع المديريات
بمشاركة 12000 طالب/ة.

مخرج 11: 100 مدرسة زودت بآدوات رياضية
100مدرسة زودت بآدوات رياضية لممارسة الأنشطة الرياضية فيها.

مخرج 12: 11 نادي موسيقي (الموسيقا للجميع)
11نادي موسيقي (الموسيقا للجميع) شكلت ما بعد الدوام الرسمي في المديريات بمعدل (1) نادي واحد لكل مديرية (بمعدل 25 طالب ومدرب لكل نادي)

مخرج 13: 50 طالب و 12 مرافق شاركوا في
50طالب و 12 مرافق شاركوا في (فعاليات) لأنشطة الطالبية الثقافية في دول عربية وأجنبية

مخرج 14: 16 نادي ثقافي تخصصي عقدت
16نادي ثقافي تخصصي عقدت في المجالات الثقافية بمعدل نادي / مديرية بما يعادل 25 طالب / نادي

مخرج 15: 32 نادي ثقافي و علمي (فني)
32نادي ثقافي و علمي (فني موسيقي درامي و علمي) عقدت في جميع المديريات خارج الدوام المدرسي، بمعدل 80 طالب و مشرف و 4 مدربين ومدير و مراسل لكل نادي

مخرج 16: 100 مدرسة زودت بآدوات
100مدرسة زودت بآدوات وخامات مختلفة لممارسة الأنشطة الثقافية (علمية،فنية،موسيقية،تعبيرية)

مخرج 17: 13 مسابقة ثقافية و علمية
13مسابقة ثقافية و علمية وموسيقية عقدت (3 منها مركزية في الوزارة) والبقية في كافة المديريات

مخرج 18: 3 دورات تدريبية مركزية عقدت
3دورات تدريبية مركزية عقدت في الضفة الغربية لمشرف و معلمي الأنشطة الطالبية (علمية،فنية،ثقافية،أدبية،موسيقية) بمعدل 32 مشرف و معلم للدورة الواحدة(أثناء وخارج اوقات الدوام الرسمي من كافة مديريات الضفة الغربية..)

مخرج 19: تم تزويد 500 اداة طبية مساندة
تم تزويد 500 اداة طبية مساندة سنويا للطلبة،

مخرج 20: تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة
تنفيذ فحوصات التقصي وتقديم الطعومات لكافة الطلبة المستهدفين كما أقرتها وزارة الصحة

مخرج 21: تحصين الطلبة المستهدفين بالطعومات التي تقرها
تحصين الطلبة المستهدفين بالطعومات التي تقرها وزارة الصحة،

مخرج 22: تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظفي
تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظفي صحي / مديرية بحزم طبية (حزم نظافة، صحة سنية، ...)



مخرج 23: تزويد طلبة الصف الاول جميعا بحقيقة نظافة شخصية
تزويد طلبة الصف الاول جميعا بحقيقة نظافة شخصية

مخرج 24: تزويد 100 مدرسة باربع خزانات مياه للشرب
تزويد 100 مدرسة باربع خزانات مياه للشرب سعة 1000 لتر لكل
خزان

مخرج 25: تزويد 33 مدرسة بمياه صالحة للشرب
تزويد 33 مدرسة بمياه صالحة للشرب مع اجراء صيانة لمراقب المياه

مخرج 26: 48 مشربية تم بنائها بواقع 3 مشربيات
48 مشربية تم بنائهما في كل مديرية بالتعاون مع
الابنية.

مخرج 27: 48 مشربية تم ترميمها وصيانتها بواقع
48 مشربية تم ترميمها وصيانتها بواقع 3 مشربيات في كل مديرية
بالتعاون مع الابنية

مخرج 28: 160 حملة تطوعية في 160 مدرسة تم عقدها
160 حملة تطوعية في 160 مدرسة تم عقدها

مخرج 29: 48 نادي بيئي تم تشكيلها في جميع المديريات بواقع
48 نادي بيئي تم تشكيلها في جميع المديريات بواقع 3 نوادي بيئية في
كل مديرية بمشاركة المجتمع المحلي والأهالي

مخرج 30: 3 ورشات عمل تدريبية حول قضايا بيئية
3 ورشات عمل تدريبية حول قضايا بيئية ونشاطات تربوية بيئية في
المدارس المشاركة لمنسي اللجان الصحية بواقع 18 ساعة تدريبية.

مخرج 31: 48 ورقة عمل تدريبية حول المهارات البيئية
48 ورقة عمل تدريبية حول المهارات البيئية لطلبة النادي البيئي
واعضاء اللجان الصحية في المدرسة

مخرج 32: 2 ورقة عمل تدريبية حول المهارات البيئية
2 ورقة عمل تدريبية حول المهارات البيئية لموظف الصحة الميداني
بواقع 8 ساعات تدريبية.

مخرج 33: 48 مظلة واقية تم بنائهما بالتعاون مع الابنية
48 مظلة واقية تم بنائهما بالتعاون مع الابنية

مخرج 34: 48 حديقة مدرسية تم انشائهما بالتعاون مع الابنية
48 حديقة مدرسية تم انشائهما بالتعاون مع الابنية

مخرج 35: 48 حديقة مدرسية تم تطويرها
48 حديقة مدرسية تم تطويرها

مخرج 36: تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة
تزويد 320 مدرسة بمستلزمات السلامة العامة

مخرج 37: 16 معرض بيئي تم تنفيذه في جميع مديريات الضفة



16 معرض بيئي تم تنفيذه في جميع مديريات الضفة) تنفذ من قبل منسقي الصحة الميدانيين) تنفذ من قبل الاندية البيئية تتمحور حول موضوع المياه والمياه العادمة ونشاطات النادي البيئي المدرسي والتفايات الصلبة والتنوع الحيوي في البيئات الفلسطينية

مخرج 38: 16 بئر جمع للمياه مع شبكة وساحة تجميع
16 بئر جمع للمياه مع شبكة وساحة تجميع - تم بنائها الواقع بئر لكل مديرية سنوياً الضفة بالتعاون مع الابنية.

مخرج 39: تدريب 600 من طواقم المدارس في 200
تدريب 600 من طواقم المدارس في 200 مدرسة على مفهوم المدرسة صديقة الطفل

مخرج 40: 140000 من الطلبة تلقواوجبة غذائية
140000 من الطلبة تلقواوجبة غذائية (عبوة حليب مدعم وبسكوت بالتمر) يومياً خلال أيام الدوام الرسمي(160 يوم) في 400 مدرسة في الضفة وغزة

مخرج 41: 50% من الطلبة في الضفة وغزة
50% من الطلبة في الضفة وغزة أصبح لديهم المعرفة حول أهمية وجبة الإفطار.

مخرج 42: 14000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس
14000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس

مخرج 43: 45 مدرسة تم تضمينها لجمعيات نسوية..
45 مدرسة تم تضمينها لجمعيات نسوية..

مخرج 44: ورشة تدريبية لمنسقي اللجان الصحية
ورشة تدريبية لمنسقي اللجان الصحية حول متابعة المقاصف المدرسية

مخرج 45: 4 اجتماعات دورية مع الجمعيات النسوية للعام الدراسي
4 اجتماعات دورية مع الجمعيات النسوية للعام الدراسي مديرية

مخرج 46: تدريب 45 جماعي على ادارة المقاصف المدرسية
تدريب 45 جماعي على ادارة المقاصف المدرسية وايجاد بدائل تغذوية للطلبه داخل المقاصف

مخرج 47: 1000 مدرسه يتلزم ضامن مقصفها بقائمه
1000 مدرسه يتلزم ضامن مقصفها بقائمه المسموح والممنوع من الاغذية

مخرج 48: 45 مصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمة
45 مصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمة لحفظ و تحضير الطعام، وتم عمل الصيانه اللازمه له

مخرج 49: 8 طلاب (2 من كل صف) في كل مدرسة
8 طلاب (2 من كل صف) في كل مدرسة مستهدفة اعتادوا على ممارسة الرياضة بشكل منتظم.

مخرج 50: 8 انشطة لاصفية | فصل دراسي تم تنفيذها
8 انشطة لاصفية | فصل دراسي تم تنفيذها حول عادة ممارسة



<p>الرياضة وعلاقتها بالصحة في مدارس موظفي الميدان.</p> <p>مخرج 51: تنفيذ دراسات تغذوية بالتعاون مع الشركاء في تنفيذ دراسات تغذوية بالتعاون مع الشركاء في القطاعات الأخرى</p> <p>مخرج 52: تدريب اعضاء اللجان الفنية للمدرسة 74 صديقة تدريب اعضاء اللجان الفنية للمدرسة 74 صديقة الطفل لتفعيل تعليمات الصحة المدرسية (الحقيقة المدرسية من التدخين، الجلسة السليمة، الحد من العنف، النظافة العامة) بواقع 20 ساعة تدريبية ،</p> <p>مخرج 53: سياسة للبيئة المدرسية تم تصميمها سياسة للبيئة المدرسية تم تصميمها</p> <p>مخرج 54: دليل تم اعداده حول ادارة المياه دليل تم اعداده حول ادارة المياه</p> <p>مخرج 55: مبادرات بيئية وزراعية وأنشطة تنفيذية مبادرات بيئية وزراعية وأنشطة تنفيذية</p> <p>مخرج 56: 3 مدارس منتجة (الغاز الطبيعي، تدوير الأوراق 3 مدارس منتجة (الغاز الطبيعي، تدوير الأوراق المستهلكة في المدرسة) ذات بيئية تعليمية آمنة وصديقة للبيئة والطالب. بمشاركة مدير مدرسة، 3 معلم، 3 طالب) بواقع 45 ساعة تدريب موزعين على 3 ورشات عمل</p> <p>مخرج 57: 3 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق 3 مدارس دربت على مهارات التصوير والتوثيق والصحافة ومحورة التعليم حول الطالب بمشاركة (مدير مدرسة، 3 معلم، 3 طالب) بواقع 45 ساعة تدريب موزعين على 3 ورشات عمل</p> <p>مخرج 58: 40 مدير ومديرة مدرسة تم توعيتهم بمفاهيم 40 مدير ومديرة مدرسة تم توعيتهم بمفاهيم التربية البيئية بواقع 6 ساعات لمدة يوم واحد لتحقيق معايير البيئة الصحية المعززة للتعليم</p> <p>مخرج 59: 40 مدير ومديرة دربوا على محاربة استخدام 40 مدير ومديرة دربوا على محاربة استخدام العنف اللفظي والجسدي والنفسي بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين</p>	<p>هدف 6: تعليم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستقيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد المدارس التي تم متابعتها من قبل فريق مت</p> <p>مخرج 1: تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة تصميم وطباعة 500 نسخة من وثيقة الكفايات باللغة العربية</p> <p>مخرج 2: تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في التربية الخاصة بواقع 50 نسخة سنويا.</p> <p>مخرج 3: تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في خمس تخصصات (الرياضيات - اللغة العربية-التكنولوجيا - اللغة الانجليزية-العلوم) بواقع 150 نسخة لكل موضوع سنويا.</p> <p>مخرج 4: تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة تصميم وطباعة 12 مجمع تدريبي في القيادة المدرسية ،بواقع 200</p>
---	--



نسخة سنوية	
مخرج 1: سيستفيد من برنامج التعلم العلاجي (8500) طالب سيستفيد من برنامج التعلم العلاجي (8500) طالب من طلبة الصفوف (1-6) في مبحثي اللغة العربية والرياضيات	هدف 7: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي والتعليم بالترفيه لـ (245) طالب و (255 طالبة) سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2019/2018. عدد المدارس التي صنفت بدرجة متاز حسب تقارير الاشراف والمتابعة الميدانية، متوسط عدد الزيارات الاشرافية لكل مدرسة سنوياً، نسبة الطلبة الذين حققوا اهداف المرحلة التعليمية التعليمية بما فيها من مهارات ومتطلبات، نسبة التقدم الحاصل في مستوى الامتحانات الوطنية
مخرج 1: تزويد حوالي 120 مدرسة فائزة بمنح مبادرات المدارس تزويد حوالي 120 مدرسة فائزة بمنح مبادرات المدارس بأجهزة مختلفة مثل لابتوبات كاميرات LCD. مخرج 2: انتاج 400 مشروع ابداعي في مجالات العلوم انتاج 400 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا المستندة على منهج البحث العلمي من قبل الطلبة بمساندة معلميهم	هدف 8: تعليم وتعزيز برنامج المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي للعاملين بمهنة التعليم وللطلبة ذكوراً وإناثاً بمعدل (10) برامج سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2019/2018. عدد الطلاب والطالبات المشاركون في تلك البرامج الريادية والإبداعية، عدد الطلبة الفائزين في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية في مجال النشاطات الريادية والإبداعية والاختراعات في المجالات العلمية الثقافية والتقنية والتكنولوجية.
مخرج 3: تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس تنفيذ زيارة لعينة مختارة من طلاب مدارس القدس (المرحلة الأساسية) إلى القرى المهجرة في القدس المحتلة (القرى المهجرة عام 1948)، بمعدل (300) طالب سنوياً	مخرج 4: المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي (مثل برنامج إلهام فلسطين) لمعلمي المرحلة الأساسية والطواقم المساندة لهم في المدارس الأساسية، والثانوية معًا) معممة ومعززة
مخرج 1: طبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الأساس تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الأساسية (1320)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (284) مدرسة مع تصنيف (250) مدرسة	هدف 9: زيادة نسبة الطلاب والطالبات المستفيدين من برامج التعليم المساند والعلجي والتعليم بالترفيه لـ (245) طالب و (255 طالبة) سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2019/2018. معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الإشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس وعدد التي تم متابعتها من قبل فريق متابعة الشاملة
مخرج 2: دراسة تقييمية شاملة لنظام الإشراف التربوي دراسة تقييمية شاملة لنظام الإشراف التربوي من حيث فاعليه النظام ، وكفاءته، ورضا المستخدمين له عنه	مخرج 3: (العنقود وحدة التطوير) نظام المشرف (العنقود وحدة التطوير) نظام المشرف المدارس وتطبيق مفاهيم المشرف المقيم من خلال 550 مشرف
مخرج 1: تدريب (3000) معلم على توظيف التقنيات تدريب (3000) معلم على توظيف التقنيات التربوية (الحاسوب، المختبرات العلمية، المكتبات بما ينعكس على (120000) طالب سنوياً	هدف 10: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعليمية وداخل الصنف إلى (80%) مع نهاية الخطة، وبمعدل (14%) سنوياً. نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلميين
مخرج 2: 200 مختبر تكنولوجيا تم توفير التجهيزات 200 مختبر تكنولوجيا تم توفير التجهيزات اللازمة له ليتناسب مع	



<p>متطلبات نظام الامتحان للثانوية العامة وتطبيق المنهاج الجديد</p> <p>مخرج 3: 600 مدرسة نفذت ووظفت itc 600 مدرسة نفذت ووظفت itc في التعليم في المباحث الأساسية</p> <p>مخرج 4: 100 مدرب دربوا لتدريب 2400 معلم 100 مدرب دربوا لتدريب 2400 معلم الذين سيطبقون انشطته مع الطلبة داخل الغرف الصحفية</p> <p>مخرج 5: تدريب 90 مدرب رئيس ليقوموا بتدريب تدريب 90 مدرب رئيس ليقوموا بتدريب المعلمين فيما بعد على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p> <p>مخرج 6: عقد ورشات عمل لتشجيع وثت المعلمين عقد ورشات عمل لتشجيع وثت المعلمين على استخدام البوابة التعليمية وتوظيف البوابة في العملية التعليمية، بمعدل ورشة على مستوى مديرية، 16 ورقة.</p> <p>مخرج 7: تدريب 100 معلم وطالب في مجال تدريب 100 معلم وطالب في مجال القيادة وال المجالات العلمية والتكنولوجية</p> <p>مخرج 8: 150 (معلم تدربوا على استخدام أدوات (150) معلم تدربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة لتوظيفها في التعليم (CMPCs , Tablets, ..etc)</p>	<p>المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p> <p>مخرج 11: زياة نسبة المدارس القائمة التي يتوفر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة بمعدل (120) مدرسة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019، وبمعدل 20 مدرسة سنوياً مناسبة بين الذكور والإناث).</p> <p>عدد المدارس التي يتوفر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p> <p>مخرج 1: توفير (1000000) رزمة من الكتب المدرسية توفير (1000000) رزمة من الكتب المدرسية و (15000) دليل معلم و(60) رزمة من الكتب المدرسية لمكفوفين</p> <p>مخرج 2: تجهيز 20 مدرسة بأجهزة لوحية بمعدل تجهيز 20 مدرسة بأجهزة لوحية بمعدل 50 جهاز للمدرسة الواحدة</p> <p>مخرج 3: - (110) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية (110) مدارس زودت بماكينات سحب الكترونية (80 ضفة+ القدس و(30) غزه)</p> <p>مخرج 4: - (80) مدرسة زودت بماكينات تصوير (80) مدرسة زودت بماكينات تصوير وثائق (60 ضفة+ القدس و(20) غزه)</p> <p>مخرج 5: (140) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية (140) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية (100 ضفة+ القدس و(40) غزه)</p> <p>مخرج 6: انتاج برامج تلفزيونية تعليمية بالتعاون مع الجهات انتاج برامج تلفزيونية تعليمية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة بتطوير المناهج لمباحث يتم الانفاق عليها</p> <p>مخرج 7: (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة (50) طالب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم بكتب المناهج بلغة برايل (40 طالب ضفة والقدس+10 طلاب غزة وبمعدل 40 مجلد</p>
---	--



<p>لكل طالب)</p> <p>مخرج 8: انشاء 69 مختبر حاسوب قائم بواقع 5 أجهزة انشاء 69 مختبر حاسوب قائم بواقع 5 أجهزة حاسوب لكل مختبر</p> <p>مخرج 9: 800 مدرسة زودت بخدمة الانترنت 800 مدرسة زودت بخدمة الانترنت</p> <p>مخرج 10: 40 مختبر حاسوب تم تديثه في المدارس الأساسية 40 مختبر حاسوب تم تديثه في المدارس الأساسية</p> <p>مخرج 11: 160 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تديث 160 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تديث الاجهزه والادوات المخبرية فيها بمعدل \$2000 / مختبر</p> <p>مخرج 12: انشاء وتطوير المختبرات العلمية في المدارس القائمة انشاء وتطوير المختبرات العلمية في المدارس القائمة</p> <p>مخرج 13: 160 غرفة مكتبة قائمة تم تديث الكتب 160 غرفة مكتبة قائمة تم تديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة /</p> <p>مخرج 14: انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة</p> <p>مخرج 15: تأثيث مختبرات علمية ومخبرات حاسوب ومكتبات تأثيث مختبرات علمية ومخبرات حاسوب ومكتبات</p> <p>مخرج 16: دراسة العلاقة بين جودة الغرف الصفية التخصصية و دراسة العلاقة بين جودة الغرف الصفية التخصصية وجودة المخرجات التربوية في تلك المدارس باعتماد نموذج بحثي شبه تجريبي</p> <p>مخرج 17: غرف قائمة عددها (30) تم تأهيلها لتصبح غرف قائمة عددها (30) تم تأهيلها لتصبح (مكتبة، حاسوب، مختبر علوم، علوم منزلية) وفقا لاحتياجات كل مدرسة قائمة على حدى.</p> <p>مخرج 18: 2 مختبر حاسوب للمدارس الخاصة في القدس 2 مختبر حاسوب للمدارس الخاصة في القدس تم تجهيزها تأثيثها</p> <p>مخرج 19: 2 مختبر علوم للمدارس الخاصة في القدس تم ت 2 مختبر علوم للمدارس الخاصة في القدس تم تجهيزها وتأثيثها و</p>	<p>مخرج 1: بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية</p> <p>هدف 12: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (10-1) تحليلاً منهجياً لقياس مدى تحقيقها للاهداف التربوية المنشودة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019. نقط ضعف ونقاط قوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المناهج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
---	---



<p>مخرج 1: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (10-1)</p> <p>تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (10-1)</p> <p>مخرج 2: تطوير أدلة معلمين خاص بهذه المرحلة</p> <p>تطوير أدلة معلمين خاص بهذه المرحلة</p> <p>مخرج 3: 500 معلم دربوا على تعليم العلوم اعتماداً على أسلوب التكاملية.</p> <p>500 معلم دربوا على تعليم العلوم اعتماداً على أسلوب التكاملية.</p> <p>مخرج 4: استكمال تطوير جميع كتب المناهج الإنسانية</p> <p>استكمال تطوير جميع كتب المناهج الإنسانية من 1-4 بناءً على نتائج التقويم.</p> <p>مخرج 5: مراجعة محور التقويم في المناهج بما يتناغم</p> <p>مراجعة محور التقويم في المناهج بما يتناغم مع التوجهات العالمية في التقويم التربوي مع التركيز على التقويم البنائي ومخاطبة مستويات التفكير العليا</p>	<p>هدف 13: تطوير جميع المناهج للمرحلة الأساسية (10-1) وفق منهجية التكامل ومنحى الكفايات مع نهاية الخطة في العام 2019/2018.</p> <p>عدد العناوين والمواضيع، طولها ومحتها وعددتها وترتيب وحداتها ، مدى المهارات الحياتية ومهارات التفكير العليا في المباحث ،</p>
<p>مخرج 1: مع نهاية العام 2014 تم طباعة مباحث</p> <p>مع نهاية العام 2014 تم طباعة مباحث الرياضيات للطلبة المكفوفين بلغة بريل للصفوف من 6-4 أساسي.</p>	<p>هدف 14: مواعنة المناهج بما ينسجم مع احتياجات الطلبة ذكوراً وإناثاً ذوي الاحتياجات الخاصة للصفوف (10-1) لمبحثين من مباحث التعليم الأساسي في نهاية العام 2019/2018.</p> <p>عدد المباحث التي تم مواعنتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p>مخرج 1: تدريب (1500) معلم على القياس والتقويم</p> <p>تدريب (1500) معلم على القياس والتقويم المستند على التعلم المستند على الطالب ،</p> <p>مخرج 2: مشاركة (20000) طالب في الأولمبياد</p> <p>مشاركة (20000) طالب في الأولمبياد المدرسي في مباحث اللغة العربية واللغة الإنجليزية والعلوم والرياضيات</p> <p>مخرج 3: إعداد مادة تدريبية في التقويم التربوي مع إعداد مادة تدريبية في التقويم التربوي مع تدريب (100) مدرِّبًا مركزياً ليتولوا تدريب (2500) معلم</p> <p>مخرج 4: 1000 مشارك وطالب في مؤتمرات</p> <p>1000 مشارك وطالب في مؤتمرات تربوية وعلمية / الأولمبياد المدرسي الخامس</p> <p>مخرج 5: بناء استراتيجية تقويم وطنية، تطوير</p> <p>بناء استراتيجية تقويم وطنية، تطوير قدرات العاملين في الوزارة والميدان على استخدام وتطوير استراتيجيات تقويم مختلفة وحديثة</p>	<p>هدف 15: تطوير أساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة مع نهاية الخطة في العام 2019/2018.</p> <p>الاستراتيجية الواضحة الموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>
<p>مخرج 6: تطوير وتطبيق دراسة تقويم وطني</p> <p>تطوير وتطبيق دراسة تقويم وطني 2014 للرابع وال السادس والعشر في مباحث اللغة العربية والرياضيات والعلوم والتربية المدنية / مهارات الحياة للعام 2014 ،</p> <p>مخرج 7: تنفيذ التجربة لدراسة التوجهات الدولية</p> <p>تنفيذ التجربة لدراسة التوجهات الدولية TIMSS2015 في</p>	



<p>الرياضيات والعلوم للصف الثامن،</p> <p>مخرج 8: تمويل مشاركة المنسق الوطني تمويل مشاركة المنسق الوطني لدراسة نيسان 2014 في لقاءات الدراسة</p>	
<p>مخرج 1: 31140 طالب ومعلم تم توفير الايث لهم بدل التالف 31140 طالب ومعلم تم توفير الايث لهم بدل التالف</p> <p>مخرج 2: توفير القطع التبديلية لصيانة 65% من اثاث المدرسة توفير القطع التبديلية لصيانة 5% من اثاث المدرسة</p> <p>مخرج 3: تعشيب 2 ملعب كرة قدم تعشيب 2 ملعب كرة قدم</p> <p>مخرج 4: تاهيل وصيانة 82 مدرسة قائمة في القدس منطقة ج تاهيل وصيانة 82 مدرسة قائمة في القدس منطقة ج</p>	<p>هدف 16: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2018/2019، (بما يعادل 85 بناء سنوياً) توفير مستلزمات الغرف التخصصية من اجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>
<p>مخرج 1: خطة وطنية استراتيجية للتعليم الجامع في فلسطين اعدت خطة وطنية استراتيجية للتعليم الجامع في فلسطين اعدت</p> <p>مخرج 2: 10 مدارس تم مواعمتها لاستقبال الطلبة ذوي الاعاقة 10 مدارس حكومية تم مواعمتها لاستقبال الطلبة ذوي الاعاقة</p> <p>مخرج 3: مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة مركز مصادر واحد تم افتتاحه في شمال الضفة</p> <p>مخرج 4: خمس غرف مصادر تم افتتاحها وتفعيلاها خمس غرف مصادر تم افتتاحها وتفعيلاها</p>	<p>هدف 17: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.83% إلى 0.88% زيادة سنوية مقدارها (0.05%) زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الأساسية الحكومية في الضفة الغربية من 0.83% إلى 0.88% من مجموع الطلبة ، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</p>
<p>مخرج 1: 20 غرفة صفية بدل ترتيب مستويات المدارس فصل المراحل 20 غرفة صفية بدل ترتيب مستويات المدارس فصل المراحل</p> <p>مخرج 2: اعداد نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس اعداد نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس</p> <p>مخرج 3: تم دراسة اثر اعادة توزيع المدارس على التعليم تم دراسة اثر اعادة توزيع المدارس على التعليم</p>	<p>هدف 18: طبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الأساسية عن الثانوية وفق فلسفة المناهج في (88.4%) من المدارس الحكومية (43.3% للذكور و 45.1% للإناث) باسثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p>مخرج 1: تنفيذ زيارات من مدارس الضفة الغربية الى القدس تنفيذ زيارات من مدارس الضفة الغربية الى القدس</p> <p>مخرج 2: 2 مدرسة في مديرية القدس تم توقيع وسائل الحماية الامن 2 مدرسة في مديرية القدس تم توقيع وسائل الحماية الامن</p> <p>مخرج 3: 25 مدير في القدس دربوا على اساليب القياس والتقويم 25 مدير في القدس دربوا على اساليب القياس والتقويم</p> <p>مخرج 4: 26 مدرسة زودت بحقائب مدرسية وزي مدرسي 26 مدرسة زودت بحقائب مدرسية وزي مدرسي</p>	<p>هدف 19: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (153) مدرسة سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2</p>



<p>مخرج 5: 26 يوم مناصرة للمدارس التي تتعرض لانتهاكات الاحتلال 26 يوم مناصرة للمدارس التي تتعرض لانتهاكات الاحتلال</p> <p>مخرج 6: 6 مدارس زودت بحافلات للتنقل 6 مدارس زودت بحافلات للتنقل</p> <p>مخرج 7: 26 مدير مدرسة دربوا على نظام MRM 26 مدير مدرسة دربوا على نظام M RM</p> <p>مخرج 8: 26 مدير مدرسة على معايير INEE 26 مدير مدرسة على معايير INEE</p> <p>مخرج 9: 6 لقاءات عقدت مع مديري المدارس لمناقشة المستجدات 6 لقاءات عقدت مع مديري المدارس لمناقشة المستجدات الطوارئ</p> <p>مخرج 10: دراسة حول الالتحاق والتسرب في المناطق المهمشة اعداد دراسة حول الالتحاق والتسرب في المناطق المهمشة</p> <p>مخرج 11: 40 مدير دربوا على الاعلام التربوي 40 مدير دربوا على الاعلام التربوي</p> <p>مخرج 12: 70 غرفة صفية بدل اكتظاظ ومسائي وغير مناسب ومستاجر 70 غرفة صفية بدل اكتظاظ ومسائي وغير مناسب ومستاجر</p> <p>مخرج 13: شراء 4 مباني مدرسية في القدس شراء 4 مباني مدرسية في القدس</p> <p>مخرج 14: 2 قطعة ارض تم شراؤها في القدس 2 قطعة ارض تم شراؤها في القدس</p> <p>مخرج 15: ترخيص 15 مبنى في مناطق ج لانشاء ابنية وتوسيعة ترخيص 15 مبنى في مناطق ج لانشاء ابنية وتوسيعة</p>	<p>هدف 20: طوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال الأعوام 2014/2019.</p>
<p>مخرج 1: دراسة تحليلية لدراسة أسباب تحويل الطلبة دراسة تحليلية لدراسة أسباب تحويل الطلبة</p> <p>مخرج 2: 8% معلم من معلمي الصنوف 4-1 تم تأهيلهم 8% معلم من معلمي الصنوف 4-1 تم تأهيلهم</p> <p>مخرج 3: 500 معلم من معلمي الصنوف 5-10 تم تأهيلهم 500 معلم من معلمي الصنوف 5-10 تم تأهيلهم</p> <p>مخرج 4: 3360 معلم ومعلمة تم تأهيلهم وبنسبة 20% من غير المؤهلين 3360 معلم ومعلمة تم تأهيلهم وبنسبة 20% من غير المؤهلين</p> <p>مخرج 5: 40 معلم غرف مصادر انهاوا دبلوم في التربية الخاصة 40 معلم غرف مصادر انهاوا دبلوم في التربية الخاصة</p> <p>مخرج 6: 200 مدير مدرسة حصلوا على دبلوم في القيادة المدرسية 200 مدير مدرسة حصلوا على دبلوم في القيادة المدرسية</p>	



مخرج 7: 400 معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تاهيلهم معلم مرشح لمنصب مدير مدرسة تم تاهيلهم 400	
مخرج 8: 200 مدير مدرسة انهو دبلوم متخصص في القيادة المدرسي مدير مدرسة انهو دبلوم متخصص في القيادة المدرسي 200	
مخرج 9: 50 مشرف تربوي انهوا ادبلوم مهني متخصص مشرف تربوي انهوا ادبلوم مهني متخصص 50	

**برنامج: برنامج التعليم الأساسي للصفوف (10-1)
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	211	1395623.778
الرواتب والأجر	211	1,395,623.778
مصاريف تشغيلية	224	105077.300
أخرى (تشغيلية)	224	36,239.883
إيجارات	223	4,874.198
بدل تنقل	225	49,354.975
النفقات التشغيلية	222	14,608.244
مصاريف تحويلية	212	136063.737
المساهمات الاجتماعية	212	136,063.737
مصاريف رأسمالية	311	6484.879
الأصول الثابتة	311	2,500.000
مخزون	312	3,984.879
المجموع		1643249.694

0711 برنامج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعرف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة	
غاية	

أهداف البرنامج
هدف 1: زيادة عدد الغرف الصفية التي تنسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية من () إلى () بمجموع (896) غرفة مع نهاية الخطة 2018/2019، أي بزيادة (150) غرفة سنوياً مع نهاية العام 2013/2014. المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصفية بمعدل متر مربع (1م ²) وعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المتسائلي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب
هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2018/2019. توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الأمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس
هدف 3: زيادة نسبة الطالب والطالبات ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.3.66% الى 3.96% من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018/2019، بزيادة سنوية 0.05%. نسبة المدارس التي فيها عرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة
هدف 4: تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في 97.6% من المدارس الحكومية (47.5% للذكور، 50.1% للإناث) باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة



في العام 2018/2019.
تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (97.6%) من المدارس الحكومية (47.5% للذكور، 50.1% للإناث) باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.

هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً إلى مدارسهم في مناطق (ج) والقدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (32) مدرسة سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.
عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمرون عبر الحاجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الاسرائيلية، معدل

هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومرافق التدريب غير النظامي خلال الأعوام 2014/2019.
عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.

هدف 7: تأهيل (15%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.
تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم البحث في الصنف (5-10)، • المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبر) ولمديري المدارس

هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.
سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية. ربط نظام الحوافز للمعلمين بالتطبيق النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين.

هدف 9: تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية
تخفيض نصاب المعلم وتخفيف الأعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في أكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظف الصحة. نسبة المعلمين المتربيين على برامج استراتيجية

هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمرة للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب ا
معايير المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية الدنيا (1-4): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية. معلم المرحلة الأساسية العليا (5-10): حاصل على درجة 1. (بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية،

هدف 11: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب والابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية ... لدى 85% من الطلبة والمعلمين ذكوراً وإناثاً، بمعدل (14%) سنوياً حتى نهاية الخطة 2018/2019.
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً

هدف 12: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية والصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم والتعلم لدى جميع الطالب والطالبات والطاقم التعليمي والمساند مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.
عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، فحوصات طبية بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقاصف المدرسية غير المؤهلة، عدد المقاصف المدرسية المؤهلة بمعدل () مقصف سنوياً في مناطق ج والقدس،

هدف 13: تعليم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات
معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس،

هدف 14: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) والقدس.

1

هدف 15: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (380) مدرسة ثانوية حكومية (186 مدرسة ذكور، 194 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (66) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في (0.18%) من المدارس سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.
معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب

نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستفيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة ونظام تصنيف المدارس، عدد

هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتقنيات التعلم أثناء العملية التعليمية داخل الصنف إلى (80%) مع نهاية الخطة، وبمعدل (14%) سنوياً.



<p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتربيين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p> <p>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية التعليمية المناسبة بمعدل (120) مدرسة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019، وبمعدل (20) مدرسة سنوياً مناسبة بين الذكور والإناث).</p> <p>عدد المدارس التي يتوفّر فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p> <p>هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (11-12) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة.</p> <p>نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى، مدى التزام المعلمين بأسس المنهاج، مدى المهارات الحياتية في المباحث، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمته لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العلية</p> <p>هدف 19: تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منح الكفايات أو منح الأهداف مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>عدد المباحث التي تم مواهمتها لتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>هدف 20: تطوير أساسيات التقويم والتخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>الاستراتيجية الواضحة الموحدة للتخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل الدوام المنسائي ،</p> <p>مخرج 2: غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها الافتراضية</p> <p>مخرج 3: غرف صافية عددها (5) تم إنشاءها غرف صافية عددها (5) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف المستأجرة</p> <p>مخرج 4: غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها غرف صافية عددها (8) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها غير المناسب</p> <p>مخرج 5: غرف صافية عددها (4) تم إنشاءها، غرف صافية عددها (4) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بهدف توفير التعليم في المناطق الجغرافية التي لا تتوفر فيها خدمة التعليم</p> <p>مخرج 6: غرف صافية عددها (4) تم إنشاءها غرف صافية عددها (4) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها بدل من الغرف الصافية التي تم تحويلها إلى غرف تخصصية</p> <p>مخرج 7: مباني مستأجرة عددها (1) تم استئلاكها مباني مستأجرة عددها (1) تم استئلاكها</p>	<p>هدف 1: زيادة عدد الغرف الصافية التي تسجم مع المعايير الفيزيقية التربوية في المدارس الثانوية من () إلى () بمجموع (896) غرفة مع نهاية الخطة 2018/2019، أي بزيادة (150) غرفة سنوياً مع نهاية العام 2013/2014.</p> <p>المساحة المخصصة للطالب في الغرف الصافية بمعدل متر مربع (2m²) ومعيار المساحة المخصصة للطالب في المرافق الأخرى (الساحات)، ومعايير الدوام المنسائي، الإزدحام، المساحة المخصصة للطالب في مختبر الحاسوب</p>
<p>مخرج 1: طالب ومعلم تم توفير الأثاث بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2018/2019.</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>	<p>هدف 2: صيانة الأبنية المدرسية القائمة بمعدل 5% سنوياً حتى نهاية العام 2018/2019.</p> <p>توفير مستلزمات الغرف التخصصية من أجهزة وأثاث ووسائل الآمان والسلامة، المدرسة وحدة قياس</p>



<p>مخرج 3: غرف قائمة عددها (4) تم تأهيلها لتصبح غرف قائمة عددها (4) تم تأهيلها لتصبح مكتبة، حاسوب، مختبر علوم، علوم منزلية (وفقا لاحتياجات كل مدرسة قائمة على حدى).</p> <p>مخرج 4: تأهيل وصيانة في 21 مدرسة تأهيل وصيانة في 21 مدرسة قائمة تشمل مدارس القدس والمنطقة "ج"</p>	
<p>مخرج 1: توسيعة وتهيئة 60 معلم من المرحلة الثانوية توسيعة وتهيئة 60 معلم من المرحلة الثانوية حول كيفية التعامل مع 3 أنواع من الطلبة ذوي الإعاقة</p> <p>مخرج 2: تقدم لإمتحان الثانوية العامة 200 طالبة تقديم لإمتحان الثانوية العامة 200 طالبة من مختلف الإعاقات</p> <p>مخرج 3: مدارس قائمة عددها (2) تم ملائمة مدارس قائمة عددها (2) تم ملائمة بنيتها التحتية لاستقبال طلاب ذوي اعاقة حركية</p>	<p>هدف 3: زيادة نسبة الطلاب والطالبات ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة المدمجون في المدارس الثانوية الحكومية في الضفة الغربية من 0.3.66% إلى 3.96% من مجموع الطلبة في نهاية العام 2018/2019، بزيادة سنوية مقدارها (0.05%).</p> <p>نسبة المدارس التي فيها غرف مصادر ، نسبة المدارس المؤهلة لذوي الاحتياجات الخاصة، نسبة الطلبة حسب الاعاقة</p>
<p>مخرج 1: تم اعداد نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس تم اعداد نظام لفصل وتحديد مستويات المدارس</p> <p>مخرج 2: غرف صفية عددها (10) تم بناؤها غرف صفية عددها (10) تم بناؤها وتجهيزها وتأثيثها بدل ترتيب مستويات المدارس</p>	<p>هدف 4: تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (97.6%) من المدارس الحكومية (47.5% للذكور، 50.1% للإناث)</p> <p>باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>تطبيق استراتيجية فصل طلاب وطالبات المرحلة الثانوية عن الأساسية وفق فلسفة المناهج في (97.6%) من المدارس الحكومية (47.5% للذكور، 50.1% للإناث) باستثناء التجمعات غير القابلة للفصل مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p>
<p>مخرج 1: 9 مدارس تم تزويدها بحقائب مدرسية وزي مدرسي 9مدارس تم تزويدها بحقائب مدرسية وزي مدرسي</p> <p>مخرج 2: 9 أيام مناصرة للمدارس التي تتعرض للإنتهاكات 9 أيام مناصرة للمدارس التي تتعرض للإنتهاكات الإسرائيلية ضمن المناطق المتضررة</p> <p>مخرج 3: 9 مدارس تم تأمين الوصول الآمن لها من خلال 9مدارس تم تأمين الوصول الآمن لها من خلال التواجد الدولي للمؤسسات الحقوقية على البوابات والحواجز العسكرية.</p> <p>مخرج 4: غرف صفية جديدة عددها (10) تم غرف صفية جديدة عددها (10) تم إنشاءها، تأثيثها وتجهيزها سنويا</p>	<p>هدف 5: ضمان الحماية والوصول الآمن لجميع الطلبة والمعلمين ذكورا وإناثا إلى مدارسهم في مناطق (ج) القدس بالتعاون مع مؤسسات حقوق الإنسان الدولية في (32) مدرسة سنويا مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>عدد الطلبة المعتقلين، السجن، الشهداء، عدد الطلاب الذين يمررون عبر الحواجز والبوابات الإلكترونية، اخطارات الهدم واجراءات الترخيص، تحريف المناهج الفلسطيني، عدد طلبة المدارس الملتحقين بمدارس المعارف الإسرائيلية، معدل</p>
<p>مخرج 5: مباني تم شراءها في داخل حدود مدينة مباني تم شراءها في داخل حدود مدينة القدس عددها (1) سنويا</p> <p>مخرج 6: أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) أراضي في داخل مدينة القدس عددها (1) تم شراءها سنويا</p> <p>مخرج 7: تراخيص عددها 3 لإنشاء وتوسيعة ابنية في المناطق "ج"</p>	



تراخيص عددها 3 لانشاء وتوسيعة ابنية في المناطق "ج" والقدس تم الحصول عليها سنويا	
مخرج 1: دراسة تحليلية لدراسة أسباب تحويل الطلبة دراسة تحليلية لدراسة أسباب تحويل الطلبة من النظام التعليمي الرسمي إلى غير الرسمي اعدت	هدف 6: تطوير سياسة واضحة بخصوص الطلبة الذين يتحولون من نظام التعليم الرسمي إلى مؤسسات ومراكز التدريب غير النظامي خلال الأعوام 2014/2019. عدد الفاقد من الطلبة من داخل النظام التعليمي الرسمي إلى المراكز الخاصة ومؤسسات التعليم غير النظامي وغيرها.
<p>مخرج 1: 840 معلم ومعلمة تم تأهيلهم م 840 معلم ومعلمة تم تأهيلهم من غير المؤهلين بنسبة 20%</p> <p>مخرج 2: برنامج تدريبي (12 مجمع تدريب) برنامج تدريبي (12 مجمع تدريب) مبني منحى الكفايات تم تصميمه لتدريب معلمي المرحلة الثانوية.</p> <p>مخرج 3: 15 مرشد انهاوا برنامج الدبلوم في الارشاد 15 مرشد انهاوا برنامج الدبلوم في الارشاد</p> <p>مخرج 4: 27 من معلمي غرف المصادر انهاوا برنامج 27 من معلمي غرف المصادر انهاوا برنامج دبلوم التربية الخاصة</p> <p>مخرج 5: 95 مدير انهاوا برنامج القيادة المدرسية 95 مدير انهاوا برنامج القيادة المدرسية</p> <p>مخرج 6: 15 مشرف تربوي انهاوا تدريبهم في برنامج 15 مشرف تربوي انهاوا تدريبهم في برنامج الدبلوم المهني المتخصص في الاشراف التربوي.</p>	<p>هدف 7: تاهيل (15%) من المعلمين والمعلمات والمديرين والمديرات في المدارس الثانوية الحكومية سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>تطبيق سياسة معلم الصف في مرحلة (4-1) ومعلم المبحث في الصف (5-10)، المعايير المهنية وأدلة المعايير للمعلمين في الرتب المختلفة (الجديد، والمعلم، والأول، والخبير) وللمديري المدارس</p>
<p>مخرج 1: تطوير كفايات لمعلمي المرحلة الثانوية تطوير كفايات لمعلمي المرحلة الثانوية</p> <p>مخرج 2: 3ورش عمل تم تنفيذها لاعتماد الكفايات 3ورش عمل تم تنفيذها لاعتماد الكفايات على مستوى المدارس والمديريات، والإدارات العامة وللجنة السياسات</p>	<p>هدف 8: مواصلة تطوير معايير وسياسات إعداد وتأهيل المعلمين والمعلمات والطواقم الإدارية والمساندة في المرحلة الثانوية مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>سياسات واضحة لاستقطاب أفضل الخريجين للكليات التربية. ربط نظام الحواجز للمعلمين بالتطبيقات النظري داخل الغرفة الصفية، تطوير هيكلية ادارية موحدة في الوزارة كمرجعية لبرامج تأهيل المعلمين.</p>
<p>مخرج 1: المعلمون في المرحلة الثانوية مصنفون المعلمون في المرحلة الثانوية مصنفون وفقاً للمعايير المهنية وإجازة مزاولة المهنة سنوياً بنسبة: (16.7%) للحكومة و (3%) للوكالة و (3%) ل الخاصة</p>	<p>هدف 9: تطبيق نظام مهنته التعليم على جميع المعلمين والمعلمات في المرحلة الثانوية تخفيف نصاب المعلم وتخفيف الاعباء الكتابية، والحد من تعليم المعلم لغير تخصصه، او التعليم والعمل في اكثر من مدرسة لكل من المعلم والمرشد، وموظفي الصحة. نسبة المعلمين المتربين على برامج استراتيجية</p>
<p>مخرج 1: تدريب 1500 معلم سنوياً على المستجدات التربوية تدريب 1500 معلم سنوياً على المستجدات التربوية بما ينفق واستراتيجية إعداد وتأهيل المعلمين بواقع (20) ساعة تدريبية.</p> <p>مخرج 2: تدريب 200 مدير مدرسة وفق احتياجاتهم</p>	<p>هدف 10: تنفيذ برامج التطور المهني المستمر للمعلمين والمعلمات والطاقم المساند لهم في المدارس الثانوية وفق استراتيجية تدريب 1 معابر المعلم المؤهل معلم المرحلة الأساسية</p>



<p>تدریب 200 مدیر مدرسة وفق احتياجاتهم التربوية بواقع (20) ساعة تدربیة ،</p> <p>مخرج 3: تدریب (200) مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدربیة تدريب (200) مشرف تربوي بواقع (20) ساعة تدربیة</p> <p>مخرج 4: (500) معلم تدریباً على مهارات القرن الحادي (500) معلم تدریباً على مهارات القرن الحادي والعشرين وتوظيف التكنولوجيا في التعليم من خلال برنامج انتل للتعليم</p> <p>مخرج 5: 100 معلم ومعلمة دربوا وهنّو لوظيفة مدير 100 معلم ومعلمة دربوا وهنّو لوظيفة مدير مدرسة وفق اسس وتعليمات معلن عنها</p> <p>مخرج 6: 60 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار 60 معلم ومعلمة تمت مقابلتهم لاختيار مدراء المدارس وفق اسس وتعليمات معلن عنها</p> <p>مخرج 7: 24 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس اساسية 24 معلم ومعلمة تم تعيينهم مدراء مدارس اساسية</p> <p>مخرج 8: 24 مدیر و مدیرة مدرسة دربوا دورة التمكين 24 مدیر و مدیرة مدرسة دربوا دورة التمكين بواقع 30 ساعة تدريبية لمدة 5 ايام</p> <p>مخرج 9: 4 لقاءات تم عقدتها لمدراء المدارس 10 مدیر 4 لقاءات تم عقدتها لمدراء المدارس 10 مدیر مدرسة اساسية للوقوف على المستجدات في الميدان التربوي بواقع 5 ساعات في كل لقاء</p> <p>مخرج 10: 10 نائب ونائبة مدير مدرسة دربوا في مهارة 10 نائب ونائبة مدير مدرسة دربوا في مهارة الاتصال والتواصل بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين في الاتصال والتواصل وادارة الازمة</p> <p>مخرج 11: 10 سكرتير وسكرتيرة مدرسة دربوا 10 سكرتير وسكرتيرة مدرسة دربوا على ادارة الوقت والارشفة بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين</p> <p>مخرج 12: 32 مدیر و مدیرة مدرسة دربوا على الية 32 مدیر و مدیرة مدرسة دربوا على الية تشخيص وتقدير جوانب عملية التعليم بواقع 15 ساعة تدريبية لمدة 3 ايام</p> <p>مخرج 13: 10 مدیر و مدیرة مدرسة مؤهلين في الاعلام 10 مدیر و مدیرة مدرسة مؤهلين في الاعلام والتوعية التربوية</p> <p>مخرج 14: 6 مدیر و مدیرة مدرسة و 6 معلم ومعلمة و 6 سكرتير 6 مدیر و مدیرة مدرسة و 6 معلم ومعلمة و 6 سكرتير و سكرتيرة و 6 مدارس ثانوية تم تحفيزهم وتكريمهما في يوم المعلم وفق معايير معدة مسبقاً و معلنة</p> <p>مخرج 15: تدريب معلمين، بناء الكتب الرقمية، محتوى الالكتروني تدريب معلمين، بناء الكتب الرقمية، محتوى الالكتروني</p>	<p>الدنيا (4-1): حاصل على درجة بكالوريوس معلم صف، خريج كلية التربية . معلم المرحلة الأساسية العليا (10-5): حاصل على درجة [1]. بكالوريوس معلم مجال (بحث أو مجموعة من المباحث)، خريج كلية التربية،</p>
--	--

<p>مخرج 16: متابعة وتقدير مشاريع وبرامج التدريب</p> <p>متابعة وتقدير مشاريع وبرامج التدريب. في الانظمة التربوية الناجحة يتم تقدير ساعات عمل المعلم على حساب زيادة عدد الطلبة ليتمكن المعلم من ايجاد وقت في المدرسة للإعداد الجيد للحصة والتخطيط للتعليم، الحالة من سنغافورة</p>	
<p>مخرج 1: إنتاج 400 مشروع ابداعي في مجالات العلوم</p> <p>إنتاج 400 مشروع ابداعي في مجالات العلوم والتكنولوجيا مستندة لمنهج البحث العلمي سنوياً من قبل الطلبة بمساندة معلميهم</p>	<p>هدف 11: تعزيز وتنمية المبادرات والمواهب الابداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية الفنية ... لدى 85% من الطلبة والمعلمين</p>
<p>مخرج 2: ومشاركة (10000) طالب في الأولمبياد</p> <p>ومشاركة (10000) طالب في الأولمبياد المدرسي في مبحث الكيمياء وتكنولوجيا المعلومات</p>	<p>وكوراً وإناثاً، بمعدل (14%) سنوياً حتى نهاية الخطة 2018/2019.</p>
<p>مخرج 3: المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي</p> <p>المبادرات الإيجابية والريادة والإبداع العلمي (مثل برنامج إلهام فلسطين) لمعظمي المرحلة الثانوية والطواقم المساعدة لهم في المدارس الثانوية معممة ومعززة</p>	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، حوصلات طيبة بمعدل () طالب سنوياً، عدد المقادص المدرسية غير المؤهلة، عدد</p>
<p>مخرج 4: 68 مرشد تربوي دربوا على التخطيط</p> <p>68 مرشد تربوي دربوا على التخطيط والمتابعة ضمن برنامج الصحة الانججية.</p>	<p>مقدص سنوياً</p>
<p>مخرج 1: توفير 20 حزمة مهارات حياتية في 20</p> <p>توفير 20 حزمة مهارات حياتية في 20 مدرسة حول الصحة الانججية</p>	<p>هدف 12: تعزيز ومتابعة الجوانب التربوية الصحية والنفسية والمهنية المحفزة للتعليم</p>
<p>مخرج 2: تم تزويد 1000 أداة طيبة مساندة</p> <p>تم تزويد 1000 أداة طيبة مساندة سنوياً للطلبة الذين بحاجة اليها،</p>	<p>التعلم والإبداع لدى جميع الطلاب والطالبات</p>
<p>مخرج 3: تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظفي</p> <p>تزويد الطلبة في 2 مدارس تابعة لموظفي صحة ميداني / مديرية بحزم طيبة (حزم نظافة، حزم سنية,...الخ)</p>	<p>الطاقة التعليمي والمساند مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p>
<p>مخرج 4: 140000 من الطلبة تلقواوجبة غذائية</p> <p>140000 من الطلبة تلقواوجبة غذائية (عبوة حليب مدعم وبسكوت بالتمر) يومياً خلال أيام الدوام الرسمي(160 يوم) في 400 مدرسة في الضفة وغزة</p>	<p>عدد غرف الارشاد التربوي، معدل مرشد / طالب / مدرسة، المرشدين التربويين، حوصلات طيبة بمعدل () طالب سنوياً، عدد</p>
<p>مخرج 5: 50 % من الطلبة في الضفة وغزة</p> <p>50% من الطلبة في الضفة وغزة أصبح لديهم المعرفة حول أهمية وجبة الإفطار.</p>	<p>المقادص المدرسية غير المؤهلة بمعدل () مقدص سنوياً في مناطق ج و القدس،</p>
<p>مخرج 6: 14000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس.</p> <p>14000 افطار جماعي تم تنفيذه في المدارس.</p>	
<p>مخرج 7: 45 مدرسة تم تضمينها لجمعيات نسوية</p> <p>45 مدرسة تم تضمينها لجمعيات نسوية</p>	
<p>مخرج 8: ورشة تدريبية لمنسقي اللجان الصحية حول</p> <p>ورشة تدريبية لمنسقي اللجان الصحية حول متابعة المقادص المدرسية</p>	
<p>مخرج 9: 4 اجتماعات دورية مع الجمعيات النسوية</p>	



<p>4. اجتماعات دورية مع الجمعيات النسوية للعام الدراسي مديرية.</p> <p>مخرج 10: تدريب 45 جمعيه على ادارة المقاصف المدرسيه تدريب 45 جمعيه على ادارة المقاصف المدرسيه وايجاد بدائل تغذوية لل الطلبه داخل المقاصف</p> <p>مخرج 11: 1000 مدرسه يتلزم ضامن مقصفها بقائمه 1000 مدرسه يتلزم ضامن مقصفها بقائمه المسموح والممنوع من الاغذيه</p> <p>مخرج 12: 45 مقصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمه 45 مقصف مدرسي تم تزويده بالادوات اللازمه لحفظ وتحضير الطعام وتم عمل الصيانه اللازمه له</p> <p>مخرج 13: (500) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية (500) مشرف تربوي نفذوا زيارات ارشادية وتربوية للتعليم الفني والمهني في جميع المدارس الثانوية بمعدل (2) زيارة خلال العام الواحد</p>	
<p>مخرج 1: (16) اجتماع تم تنفيذه في المديريات بهدف (16) اجتماع تم تنفيذه في المديريات بهدف تعزيز الاشراف والمتابعة و الدعم الفني للمعلمين</p>	<p>هدف 13: تعليم وتعزيز برنامج الاشراف والمتابعة والدعم الفني لجميع المعلمين والمعلمات</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستقيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ،</p>
<p>مخرج 1: 10 مدير ومديرة مدرسة تم توعيتهم بمفاهيم التربية 10 مدير ومديرة مدرسة تم توعيتهم بمفاهيم التربية البيئية 6 ساعات لمدة يوم واحد لتحقيق معايير البيئة الصحية المعززة للتعليم</p> <p>مخرج 2: 10 مدير ومديرة دربوا على محاربة استخدام 10 مدير ومديرة دربوا على محاربة استخدام العنف اللفظي والجسدي والنفسي بواقع 10 ساعات تدريبية لمدة يومين</p>	<p>هدف 14: تعزيز برنامج الارشاد التربوي والصحة المدرسية في المدارس الثانوية الحكومية (ذكوراً وإناثاً) في مناطق (ج) القدس.</p>
<p>مخرج 1: تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس تطبيق الإشراف التربوي المقيم في كافة المدارس الأساسية (300)، مع تنفيذ زيارات المتابعة الشاملة في (120) مدرسة مع تصنيف (50) مدرسة.</p> <p>مخرج 2: دراسة تقييمية شاملة لنظام الاشراف التربوي ، دراسة تقييمية شاملة لنظام الاشراف التربوي من حيث فاعليه النظام ، وكفاءته، ورضا المستخدمين له عنه</p>	<p>هدف 15: تعزيز تطبيق الاشراف المقيم في (380) مدرسة ثانوية حكومية (186 مدرسة ذكور، 194 مدرسة إناث)، والمتابعة الشاملة في (66) مدرسة، ونظام تصنيف المدارس في (0.18%) من المدارس سنوياً مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p>معدل معلم / مشرف مقيم ، معدل المشرفين حسب التخصص (باستثناء فريق المتابعة الشاملة) ، معدل المشرفين حسب نظام المتابعة الشاملة، نسبة المدارس المستقيدة من الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة و نظام تصنيف المدارس ، عدد</p>
<p>مخرج 1: 500 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية 500 مشرف تربوي نفذوا زيارات ميدانية في داخل المدارس لمتابعة توظيف التقنيات التربوية في المباحث المختلفة</p>	<p>هدف 16: زيادة نسبة استخدام التقنيات التربوية وتكنولوجيا التعلم أثناء العملية التعليمية التعلمية وداخل الصف إلى (%) 80</p>



<p>مخرج 2: تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية تدريب (750) معلم على توظيف التقنيات التربوية (الحاسوب، المختبرات العلمية ، المكتبات بما ينعكس على (30000) طالب سنوياً</p> <p>مخرج 3: (150) معلم تدربوا على استخدام أدوات (150) معلم تدربوا على استخدام أدوات التكنولوجيا الحديثة لتوظيفها في التعليم(CMPCs , Tablets, ..etc)</p> <p>مخرج 4: تدريب 100 معلم وطالب في مجال القيادة تدريب 100 معلم وطالب في مجال القيادة وال مجالات العلمية والتكنولوجية</p>	<p>مع نهاية الخطة، وبمعدل (14%) سنوياً.</p> <p>نسبة الطلبة الذين يستخدمون المكتبة والمختبرات ، نسبة استخدام الطلبة والمعلمين للوسائل التقليدية والتكنولوجية ، نسبة المعلمين المتدربين سنوياً على توظيف التكنولوجيا في التعليم</p>
<p>مخرج 1: توفير (180000) رزمة من الكتب المدرسية توفر (180000) رزمة من الكتب المدرسية و (1000) دليل معلم و(40) رزمة من الكتب المدرسية للمكفوفين</p> <p>مخرج 2: تجهيز 10 مدارس بأجهزة لوحيّة بمعدل 50 تجهيز 10 مدارس بأجهزة لوحيّة بمعدل 50 جهاز للمدرسة الواحدة</p> <p>مخرج 3: (60) مدارس زودت بـماكينات سحب الكترونية (60) مدارس زودت بـماكينات سحب الكترونية (40 ضفة+ القدس و(20) غزّة)</p> <p>مخرج 4: (50) مدرسة زودت بـماكينات تصوير (50) مدرسة زودت بـماكينات تصوير وثائق (40 ضفة+ القدس و(10) غزّة)</p> <p>مخرج 5: (70) مدرسة زودت بأجهزة عرض (70) مدرسة زودت بأجهزة عرض رقمية (50 ضفة+ القدس و(20) غزّة)</p> <p>مخرج 6: انتاج برامج تلفزيونية تعليمية بالتعاون انتاج برامج تلفزيونية تعليمية بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة بتطوير المناهج لمباحث يتم الانفاق عليها</p> <p>مخرج 7: (50) طلب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم (50) طلب من ذوي الاحتياجات الخاصة تم تزويدهم بـكتب المناهج بلغة بريل (40 طالب ضفة + القدس و 10 طالب غزّة بمعدل 40 مجلد لكل طالب)</p> <p>مخرج 8: انشاء 16 مختبر حاسوب قائم بـ انشاء 16 مختبر حاسوب قائم بـ واقع 5 أجهزة حاسوب لكل مختبر</p> <p>مخرج 9: 200 مدرسة زودت بخدمة الانترنت 200 مدرسة زودت بخدمة الانترنت</p> <p>مخرج 10: 10 مختبر حاسوب تم تحديثه في المدارس الثانوية 10 مختبر حاسوب تم تحديثه في المدارس الثانوية</p> <p>مخرج 11: * 40 مختبر علمي من المختبرات القائمة *40 مختبر علمي من المختبرات القائمة تم تحديث الاجهزه والادوات</p>	<p>هدف 17: زيادة نسبة المدارس القائمة التي يتوفّف فيها الغرف التخصصية والوسائل التعليمية المناسبة بمعدل (120) مدرسة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019، وبمعدل (20) مدرسة سنوياً مناسبة بين الذكور والإناث).</p> <p>عدد المدارس التي يتوفّف فيها الغرف التخصصية المناسبة تربوياً وهندسياً.</p>



<p>المخبرية فيها بمعدل \$2500 / مختبر</p> <p>مخرج 12: انشاء وتطوير المختبرات العلمية في المدارس القائمة انشاء وتطوير المختبرات العلمية في المدارس القائمة</p> <p>مخرج 13: 40 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب وا 40 غرفة مكتبة قائمة تم تحديث الكتب والمراجع فيها بمعدل \$1500 / مكتبة</p> <p>مخرج 14: انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة</p> <p>مخرج 15: تأثيث مختبرات علمية ومخبرات حاسوب ومكتبات تأثيث مختبرات علمية ومخبرات حاسوب ومكتبات</p> <p>مخرج 16: انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة انشاء وتطوير المكتبات المدرسية في المدارس القائمة</p>	
<p>مخرج 1: خطة تطوير لنظام التعليم الثانوي خطة تطوير لنظام التعليم الثانوي</p>	<p>هدف 18: دراسة وتحليل المناهج للصفوف (12-11) تحليلًا منهجيًّا لقياس مدى تحقيقها للأهداف التربوية المنشودة.</p> <p> نقاط الضعف ونقاط القوة لهذه المناهج، تحليل المحتوى ، مدى التزام المعلمين بأسس المناهج، مدى المهارات الحياتية في المباحث ، مدى التزام المدرسة بتنفيذ المنهاج وملاءمتها لمستويات الطلبة ، امتلاك الطلبة لمهارات التفكير العليا</p>
<p>مخرج 1: بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية بناء اطار عام للمناهج الفلسطينية</p>	<p>هدف 19: تطوير جميع المناهج للمرحلة الثانوية للصفوف (11-12) وفق منهجية منحى الكفايات أو منحى الأهداف مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p> عدد المباحث التي تم مواعمتها لتتناسب مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة.</p>
<p>مخرج 1: تدريب (500) معلم على القياس والتقويم تدريب (500) معلم على القياس والتقويم المستند على التعلم المستند على الطالب،</p> <p>مخرج 2: امتحان للثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية امتحان للثانوية العامة عقدت في الضفة الغربية وقطاع غزة وفي الدول التي تطبق المنهاج . الفلسطيني حسب المنهاج الجديد</p>	<p>هدف 20: تطوير أساسيات التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم وفق فلسفة المناهج واستراتيجية التدريب والتعلم المتمركز حول الطالب والطالبة مع نهاية الخطة في العام 2018/2019.</p> <p> الاستراتيجية الواضحة والموحدة للتشخيص والتقييم في المدارس، نتائج الطلاب والطالبات في الاختبارات الدولية.</p>



برنامج: برنامج التعليم الثانوي للصفوف (12-11)
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
325912.143		رواتب وأجور
325,912.143	الرواتب والأجر	211
71429.387		مصاريف تشغيلية
42,625.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,037.722	إيجارات	223
24,473.007	بدل تنقل	225
3,293.658	النفقات التشغيلية	222
31937.990		مصاريف تحويلية
31,937.990	المساهمات الاجتماعية	212
1454.755		مصاريف رأسمالية
250.000	الاصول الثابتة	311
1,204.755	مخزون	312
430734.275		المجموع



الحكومة والادارة	0714
الهدف العام او الغرض: توفير فرصة التعليم / التعلم النوعي والعادل والمستجيب للنوع الاجتماعي وترسيخ منظومة من المعرف والمهارات والقيم والاتجاهات الاخلاقية والوطنية للمتعلم و المنسجمة مع التنمية المستدامة	غایة

اهداف البرنامج
هدف 1: تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية نسبة العاملين من تتطبق عليهم الشروط الوظيفية، نسبة العاملين من يمتلكون المهارات اللازمة لعملهم
هدف 2: تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاماً مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية
هدف 3: تطوير ومؤسسة برامج ومسارات تربیت الإداريين والفنين توفر ببرامج معتمدة لتطوير المهني انسجاماً مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
هدف 4: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري وال الفني من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2016/2015 زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري وال الفني من يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2015/2016
هدف 5: زيادة نسبة الاداريين والفنين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2013/2014 زيادة نسبة الاداريين والفنين ممن تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2013/2014
هدف 6: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية الازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب
هدف 7: الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانتهاء من تطوير قانون وطني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.
هدف 8: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب المجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب المجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد
هدف 9: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.
هدف 10: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وآليات المتابعة على كافة المستويات أدلة محددة للعمل في كافة المجالات، معايير الحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد
هدف 11: تحسين البنية التحتية الإدارية للوزارة ومديريات التربية والتعليم أو استبدال غير المناسب منها عدد الأنبياء الإدارية الجديدة أو التي تم صيانتها
هدف 12: استكمال حوسبة النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الإلكترونية استكمال حوسبة النظم الإدارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الإلكترونية
هدف 13: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي الى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة وحسب المدارس بمستوياتها المختلفة.
هدف 14: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الإدارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.
هدف 15: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط



	الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية
هدف 16: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية	1
هدف 17: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة التقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكلية الشركاء المحليين والدوليين.	مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جودي المشاريع الدولية.
هدف 18: تعزيز آليات المساعدة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية	1
هدف 19: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية	1
هدف 20: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي	عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.
هدف 21: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والأمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج"	عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدى على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لفضح سياسات الاحتلال.
هدف 22: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها	عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعليم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.
هدف 23: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين	عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.
هدف 24: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم	نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص
هدف 25: زيادة الدعم المالي والتمويل لمنطقة القدس ومناطق (ج) بمعدل (15) مدرسة حتى نهاية العام 2015/2016	عدد المدارس التي تم دعمها مادياً وتم تمويلها بما تحتاج من وسائل وادوات تمكنها من اداء عملها بشكل مناسب.
هدف 26: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات.	مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: خطتي الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية و خطتي الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية والتربية الخاصة تم تطويرها	هدف 1: تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاما مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية نسبة العاملين من تتطبق عليهم الشروط الوظيفية، نسبة العاملين من يمتلكون المهارات اللازمة لعملهم
مخرج 1: خطتي الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية خطتي الدبلوم المهني المتخصص في القيادة المدرسية و التربية الخاصة تم تطويرها مخرج 2: برنامج الدبلوم المهني المتخصص في التربية الخاصة برنامج الدبلوم المهني المتخصص في التربية الخاصة تم اعتماده مخرج 3: الدبلوم المهني المتخصص في القيادة التربوية خطتي الدبلوم المهني المتخصص في القيادة التربوية مخرج 4: تنظيم دراسة تقييمية لتحديد قدرات العاملين تنظيم دراسة تقييمية لتحديد قدرات العاملين في الدوائر الفنية مخرج 5: الاحتياجات التدريبية للعاملين في هيئة مهنة الاحتياجات التدريبية للعاملين في هيئة تطوير مهنة التعليم محددة وفقاً للأوصاف الوظيفية مخرج 6: تطوير خطة عمل واعتمادها لتحفيز المتميزين تطوير خطة عمل واعتمادها لتحفيز المتميزين من العاملين على مستوى الوزارة والمديريات	هدف 2: تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاما مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية تطوير نظام لتطوير القدرات الادارية انسجاما مع الخطة الاستراتيجية والأوصاف الوظيفية
مخرج 7: 180 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية 180 موظف اداري جديد شاركوا في برامج توجيهية في مجال الوظيفة العمومية	هدف 3: تطوير وتأسية برامج ومسارات تدريب الإداريين والفنين توفر برامج معتمدة للتطوير المهني انسجاما مع الأوصاف الوظيفية، توفر خطة سنوية لتطوير القدرات، وأدلة
مخرج 1: 25 مدرب من وزارة التربية والمديريات تم تمهينه 25 مدرب من وزارة التربية والمديريات تم تمهينهم من مهارات تدريب المدربين في مجالات مختلفة لتمكن النظم التربوي. مخرج 2: لقاءات لرؤساء اقسام الميدان 4 لقاءات لرؤساء اقسام الميدان وموظفي قسم وعدهم 50 بواقع يوم واحد لكل لقاء بهدف مناقشة سير العمل التربوي في الميدان	مخرج 3: تم عقد ورشة عمل لجميع دوائر الشكاوى تم عقد ورشة عمل لجميع دوائر الشكاوى في الوزارات المختلفة وبشكل سنوي للاطلاع على تجارب الوحدات الأخرى وبراز انجازات الوحدة
مخرج 4: مدربون من فريق الإدارة العامة للمابعة الميدانية مدربون من فريق الإدارة العامة للمابعة الميدانية (4 مشاركين، 4 رؤساء أقسام، 4 مدراء مدارس دربوا على مهارات تدريب معايير INEE، ومهارات mrm.	مخرج 5: عقد (3) اجتماعات دورية لرؤساء اقسام الكتب



<p>عقد (3) اجتماعات دورية لرؤساء اقسام الكتب والادارة العامة لبحث أليات العمل والتعليمات المستجدة</p> <p>مخرج 6: مدرس اقليمي تم تدريبيهم على مهارات أدب الأطفال 15 مدرس اقليمي تم تدريبيهم على مهارات أدب الأطفال</p> <p>مخرج 7: ورش عمل اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية ومدربين 6 ورش عمل عقدت ل 35 من اعضاء اتحاد الفريق للتربية البدنية و مدربين دوليين في التدريب والتحكيم من الداخل والخارج لمدة 4 ايام لكل ورثة.</p> <p>مخرج 8: "6 رئيس قسم شؤون ادارية في الوزارة تم تدريبيهم 6 رئيس قسم شؤون ادارية في الوزارة تم تدريبيهم ضمن برنامج تدريب مدربين. "</p>	<p>هدف 4: زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى منمن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2015/2016 زيادة نسبة العاملين ذكوراً وإناثاً في المجال الإداري والفنى منمن يمتلكون الشروط المطلوبة لهذه الوظائف من () إلى () مع نهاية العام 2015/2016</p>
<p>مخرج 1: دراسة تحليلية لاحتياجات العاملين دراسة تحليلية لاحتياجات العاملين التي تم تأبيتها بالاستناد إلى نتائج دراسات تحديد الاحتياجات وتقدير تقويم البرامج التدريبية وما تم تنفيذها من برامج تدريبية قد تمت.</p> <p>مخرج 2: بيانات محدثة عن الاحتياجات التدريبية للعاملين بيانات محدثة عن الاحتياجات التدريبية للعاملين في الوزارة يتم رصدها بناء على ما يتلقاه العاملون من تدريب ونتائج تقارير للبرامج التدريبية.</p>	<p>هدف 5: زيادة نسبة الاداريين والفنين من تلقوا تدريباً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2013/2014 زيادة نسبة الاداريين والفنين منمن تلقوا تدريبياً متخصصاً في مجال عملهم من () إلى () مع نهاية العام 2013/2014</p>
<p>مخرج 3: 500 من الكوادر الفنية والادارية في الوزارة دربو 500 من الكوادر الفنية والادارية في الوزارة و المديريات تم تدريبيهم على مهارات تخصصية وفنية لتمكين النظام التربوي.</p> <p>مخرج 4: اطلاع الكوادر الادارية على تجارب الآخرين اطلاع الكوادر الادارية العاملة في الوزارة على تجارب الآخرين على المستوى المحلي والاقليمي والعالمي في مجال المالية والتخطيط والعلاقات الدولية وتقدير البرامج والمشاريع وادارة المستودعات طباعة الكتب المدرسية ومراقبة الجودة والمواصفات</p>	
<p>مخرج 5: 31 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة 31 مهندسي حاسوب دربوا على مواضيع متخصصة في أنظمة الشبكات</p> <p>مخرج 6: حصول 5 موظفين من اللوازم على شهادة ACPA حصول 5 موظفين من الادارة العامة للوازم على شهادة ACPA</p> <p>مخرج 7: 50 موظف رقابة داخلية من الوزارة دربوا</p>	



<p>50 موظف رقابة داخلية من الوزارة والمديريات دربوا على نظام التدقيق على الاقسام الادارية في مديريات التربية والتعليم من خلال تحليل المخاطر</p> <p>مخرج 8: تم تدريب 10 موظفين من موظفي الرقابة الداخلية تم تدريب 10 موظفين من موظفي الرقابة الداخلية في الوزارة والمديريات على برنامج المحاسبة ببرنامج بيسان</p> <p>مخرج 9: دورة تدريبية في صيانة طابعة برينر دورة تدريبية في صيانة طابعة برينر لـ (2) موظف من دائرة المصادر التعليمية</p> <p>مخرج 10: تم اعداد قوائم المتدربين على التطبيق الديناميكي تم اعداد قوائم المتدربين على التطبيق الديناميكي</p> <p>مخرج 11: تدريب (220) من مستخدمي ومديري نظام ادارة المعلومات تم تدريب (220) من مستخدمي ومديري نظام ادارة المعلومات المدرسية (SMIS) في الوزارة والمديريات والمدارس على استخدام وتحديث وتطوير النظام. (2) مدرس لكل مدرسة وبمعدل (100) مدرسة، (10) موظفين من الوزارة و(10) من المديريات لأقسام الاحصاء</p> <p>مخرج 12: دليل اجرائي لمدير المدرسة 5000 نسخة دليل اجرائي لمدير المدرسة 5000 نسخة</p> <p>مخرج 13: 16 معلم و 16 مدير و 16 مدرسة تم تحفيزهم 16 معلم و 16 مدير و 16 مدرسة تم تحفيزهم في يوم المعلم</p> <p>مخرج 14: تم بناء خطة تطويرية، لرفع قدرات موظفي العلاقات العامة تم بناء خطة تطويرية، لرفع قدرات موظفي اقسام العلاقات العامة والاعلام في الوزارة والمديريات، على مهارات الاتصال والتواصل الدولية والاعلام، من الناحية المضمون والقضايا التقنية</p> <p>مخرج 15: مهندسين عدد (60) تم تدريبهم على مواضيع مختلفة مهندسين عدد (60) تم تدريبهم على مواضيع مختلفة سنوياً،</p> <p>مخرج 16: مهندسين عدد (30) تم حضورهم دورات تدريب خارجية مهندسين عدد (30) تم حضورهم دورات تدريب وورش عمل خارجية</p>	<p>هدف 6: تطوير الامكانيات الفنية والبشرية والمادية اللازمة لتطوير القدرات البشرية في النظام التربوي عدد المدربين العاملين في الوزارة في كل المجال، درجة الرضى عن برامج التدريب</p>
<p>مخرج 1: تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة تمديد وصيانة وتطوير شبكة الوزارة والمديريات المحلية والواسعة</p> <p>مخرج 2: شراء وتركيب 18 خادم في المديريات شراء وتركيب 18 خادم في المديريات ومبني الصحة والمناهج</p> <p>مخرج 3: شراء برنامج Team Viewer لتقديم الدعم الفني شراء برنامج Team Viewer لتقديم الدعم الفني للوزارة والمديريات</p> <p>مخرج 4: شراء برنامج Help Desk للدعم الفني للوزار شراء برنامج Help Desk للدعم الفني للوزارة والمديريات</p>	



<p>مخرج 5: اقطاع غرفة لصيانة اجهزة الحاسوب اقطاع غرفة لصيانة اجهزة الحاسوب وفرش الدائرة بالموكيت</p> <p>مخرج 6: شراء برنامج مضاد للفيروسات لاجهزه الحاسوب شراء برنامج مضاد للفيروسات لاجهزه الحاسوب في الوزارة والمديريات</p> <p>مخرج 7: انشاء البوابة الالكترونية انشاء البوابة الالكترونية</p> <p>مخرج 8: تم توفير 260 وحدة اجهزة مكتبة للموظفين تم توفير 260 وحدة اجهزة مكتبة للموظفين في الوزارة والمديريات</p> <p>مخرج 9: توفير 300 وحدة اثاث مكتبي الوزارة توفير 300 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة.</p> <p>مخرج 10: توفير 350 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات توفير 350 وحدة اثاث مكتبي الوزارة والمديريات القائمة.</p> <p>مخرج 11: تم توفير 103 وحدة اجهزة حاسوب وتوابعه تم توفير 103 وحدة اجهزة حاسوب وتوابعه</p> <p>مخرج 12: تم توفير 188 وحدة اجهزة مكتبة تم توفير 188 وحدة اجهزة مكتبة</p> <p>مخرج 13: شبكة حاسوب تم تطويرها شبكة حاسوب تم تطويرها (بتغيير السيرفرات، والخوادم وكل ما يتعلق بالشبكة من مصادر تقنية)</p> <p>مخرج 14: 3 حواسيب مزودة ببرنامج البحث في المكتبات 3 حواسيب مزودة ببرنامج البحث في المكتبات تم ربطها بمكتبة المعهد ومكتبات دولية</p> <p>مخرج 15: مخيم كشفي واحد تم بدء التحضير لانشاءه مخيم كشفي واحد تم بدء التحضير لانشاءه</p> <p>مخرج 16: قاعة نشاط رياض تم بدء التحضير لانشاءها قاعة نشاط رياض تم بدء التحضير لانشاءها</p> <p>مخرج 17: صالة العاب رياضية مركبة تم بدء التحضير لانشاءها صاله العاب رياضية مركبة تم بدء التحضير لانشاءها</p> <p>مخرج 18: سيارة تم شراوتها لتنفيذ الزيارات الميدانية سيارة تم شراوتها لتنفيذ الزيارات الميدانية للمديريات والمدارس</p>	<p>هدف 7: الانتهاء من تطوير قانون وظني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانتهاء من تطوير قانون وظني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</p>
<p>مخرج 1: تطوير قانون التربية تطوير قانون التربية</p> <p>مخرج 2: 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية 3000 نسخة من وثيقة قوانين الالعاب الرياضية ومجلات رياضية تم طباعتها وتوزيعها على المديريات..... 18</p>	<p>هدف 7: الانتهاء من تطوير قانون وظني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة. الانتهاء من تطوير قانون وظني وعصري للتربية والتعليم في فلسطين وفقاً للتوجهات العالمية الحديثة.</p>



<p>مخرج 3: تفعيل سياسة البيئة المدرسية تفعيل سياسة البيئة المدرسية، وطباعة الدليل الخاص بها، تفعيل سياسة منع التدخين، تفعيل سياسة الحد من العنف</p> <p>مخرج 4: تم التنسيق لتطوير قانون التربية والتعليم تم التنسيق لتطوير قانون التربية والتعليم بما يتناسب مع تحسين مكانة المعلمين وأوضاعهم الوظيفية</p>	
<p>مخرج 1: عقد دورات تدريبية تختص بالقوانين المعمول بها عقد دورات تدريبية تختص بالقوانين المعمول بها</p> <p>مخرج 2: عدد 20 موظف ورئيس قسم مالي عدد 20 موظف ورئيس قسم مالي من المديريات والوزارة تم عقد لهم اجتماع وتم مناقشة واعتماد التعليمات المالية السنوية الخاصة بالاتفاق من الميزانية</p> <p>مخرج 3: قاعدة بيانات طورت حول المشاكل الصحية قاعدة بيانات طورت حول رصد المشاكل الصحية للتلاء مع احتياجات الواقع الصحي في المدارس</p>	<p>هدف 8: مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد مراجعة وتحديث النظم والتعليمات الخاصة ب مجالات العمل المختلفة بما ينسجم مع القانون الجديد</p>
<p>مخرج 1: إعادة بناء الهيكل الإداري والوصف الوظيفي إعادة بناء الهيكل الإداري والوصف الوظيفي على كل المستويات وفق برامج الخطة الاستراتيجية 2014-2019</p> <p>مخرج 2: انظمة وتعليمات اعدت للطلبة ذوي الاعاقة انظمة وتعليمات اعدت للطلبة ذوي الاعاقة</p> <p>مخرج 3: 40 معلم تم توعيتهم على كيفية مساندة ذوي الاحتياجات 40 معلم تم توعيتهم على كيفية مساندة ومساعدة الطالبة ذوي الاعاقة أثناء تقديمهم امتحان الثانوية العامة</p> <p>مخرج 4: خطة وطنية استراتيجية للتعليم الجامع خطة وطنية استراتيجية للتعليم الجامع</p>	<p>هدف 9: تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة. تعديل الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية للوزارة والمؤسسات التابعة لها بما ينسجم ويحقق أهداف الخطة الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة.</p>
<p>مخرج 5: مراجعة واعادة صياغة الاوصاف الوظيفية مراجعة واعادة صياغة الاوصاف الوظيفية</p> <p>مخرج 6: ورشة عمل عقدت لرؤساء الاقسام في المديريات ورشة عمل عقدت لرؤساء الاقسام في المديريات حول مفهوم وأهمية العمل التطوعي بمشاركة 25 شخص</p>	
<p>مخرج 1: البيانات الجديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع أدوات و البيانات الجديدة تم تطويرها في مجالات المشاريع (الشروط المرجعية، الأطر المنطقية، مقررات المشاريع، التقارير،)</p> <p>مخرج 2: إعداد وتطوير (3) أدلة إعداد وتطوير (3) أدلة</p> <p>مخرج 3: طبعت 1000 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد طبعت 1000 نسخة من دليل المرشد التربوي الجديد</p> <p>مخرج 4: طبعت 5000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p>	<p>هدف 10: تطوير أدلة وإجراءات العمل الإداري والمالي والفنى وأدليات المتابعة على كافة المستويات بيانات محددة للعمل في كافة المجالات، معايير للحكم على أداء الوحدات الإدارية والأفراد</p>



<p>طبعت 5000 نشرة للطلبة عن دور المرشد التربوي</p> <p>مخرج 5: 5000 نشرة لأولياء الامور عن دور المرشد طبعت 5000 نشرة لأولياء الامور عن دور المرشد التربوي</p> <p>مخرج 6: توزيع 2000 نشرة تعريفية بالمبادرات التربوية تم توزيع 2000 نسخة من نشرة تعريفية بالمبادرات التربوية الناجحة</p> <p>مخرج 7: اعداد دليل اجرائي حولاليات العمل اعداد دليل اجرائي حولاليات العمل والتواصل مع المؤسسات المحلية المختلفة وتدريب (6) من موظفي الوزارة عليه</p> <p>مخرج 8: مراجعة وتطوير دليل الاجراءات وتحديثه مراجعة وتطوير دليل الاجراءات وتحديثه بما يتلاءم مع القانون والهيكلية الجديدة</p> <p>مخرج 9: أ سس التوظيف للمعلمين تم تطويرها أ سس التوظيف للمعلمين تم تطويرها</p> <p>مخرج 10:اليات واجراءات عمل مطورة ، اجازة مزاولة المهنة أدوات وأليات واجراءات العمل مطورة في مجالات: إجازة مزاولة المهنة، وتطبيق المعايير،</p> <p>مخرج 11: عقد 3 اجتماعات دورية لرؤساء اقسام الكتب عقد 3 اجتماعات دورية لرؤساء اقسام الكتب والادارة العامة لبحث الاليات العمل والتعليمات المستجدة</p>	<p>مخرج 1: صيانة الابنية الإدارية في الوزارة صيانة الابنية الإدارية في الوزارة</p> <p>مخرج 2: 10 كاميرات مراقبة تم تركيبها في مديرية القدس 10 كاميرات مراقبة تم تركيبها في مبنى مديرية تربية القدس.</p> <p>مخرج 3: 5 شاشات LCD LCD 5 شاشات</p> <p>مخرج 4: 7 حواسيب 7 حواسيب</p> <p>مخرج 5: مبني لوزارة التربية والتعليم تم انجازه مبني لوزارة التربية والتعليم تم انجازه</p> <p>مخرج 6: مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس تم بدء انشاءه مباني مديريات تربية جنوب نابلس و طوباس تم بدء انشاءه</p> <p>مخرج 7: مستودع مركزي تم بدء انشاءه مستودع مركزي تم بدء انشاءه</p> <p>مخرج 8: مبني اداري تم بدء توسيعه مبني اداري تم بدء توسيعه</p> <p>مخرج 9: تحسين البنية التحتية للمعهد</p>
---	---



تحسين البنية التحتية للمعهد مخرج 10: 3 سيارات لمركز الحاسوب تم شراؤها 3 سيارات لمركز الحاسوب تم شراؤها	
مخرج 1: حوسبة نظام الدورات التدريبية والعمل الإداري hosbyat نظام الدورات التدريبية والعمل الإداري في المديريات والوزارة مخرج 2: بوابة الكترونية موحدة لجميع المدارس بوابة الكترونية موحدة لجميع المدارس بهدف التواصل ما بين الوزارة والمديرية والمدارس والمجتمع المحلي. مخرج 3: استخدام جميع طرق التواصل الالكترونية استخدام جميع طرق التواصل الالكترونية والموقع الالكتروني لاستقبال ومتابعة الشكوى وتخصيص جانب من موقع الوزارة لاستقبال الشكوى مخرج 4: ادارة نظام التخطيط على مستوى المديريات ادارة نظام التخطيط على مستوى المديريات تم اعداده وتطويره واعتماده مخرج 5: استكمال حوسبة برنامج الديوان استكمال حوسبة برنامج الديوان مخرج 6: ظام عمل محوسب خاص بوحدة الرقابة الداخلية نظام عمل محوسب خاص بوحدة الرقابة الداخلية (team mate) مخرج 7: نظام محوسب للمشاريع التطويرية الجارية نظام محوسب للمشاريع التطويرية الجارية (ثانية التوقيع) تم تطويره لمتابعة المشاريع وربطها ببرامج وغايات الخطة الاستراتيجية وفق المجالات الرئيسية بالتعاون مع الإدارات العامة المنفذة. مخرج 8: تم بناء برنامج محوسب لجمع البيانات تم بناء برنامج محوسب لجمع البيانات الخاصة بالخطط والتقارير الفصلية ما بين الوزارة والمديريات مخرج 9: بناء نظام وواجهة الكترونية موحدة بناء نظام وواجهة الكترونية موحدة تمتاز بالحداثة من حيث الشكل ونقاعدية من حيث الخدمات الخاصة بالعاملين بالقطاع التربوي والجمهور والإدارات العامة والمديريات بقيمة 25 ألف دولار مخرج 10: تطوير بنك الأسئلة الوطني ورفده بالفقرات تطوير بنك الأسئلة الوطني ورفده بالفقرات مخرج 11: برمجة وتطوير تطبيق اختبار التوظيف برمجة وتطوير تطبيق اختبار التوظيف الكترونياً اعتماداً على نظام بنك الأسئلة. مخرج 12: دراسة جدوى حول فعالية استخدام نظام إعداد دراسة جدوى حول فعالية استخدام نظام gis في التقليات للملمين لوابياد وداخليا	هدف 12: استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية استكمال حوسبة النظم الادارية والمالية والعمل على تكاملها بما ينسجم مع التوجهات في الحكومة الالكترونية



مخرج 13: موظف من الشؤون الادارية تم تدريبهم داخلياً
2 موظف من الشؤون الادارية تم تدريبهم داخلياً على استخدام برمجية
بنك الاسنلة داخلياً.

مخرج 14: تدريب على استخدام برمجية share point
2 موظف من الشؤون الادارية تم تدريبهم على استخدام برمجية share point.

مخرج 15: مقترح لبرنامج جديد مح ospب للموارد البشرية
الاعداد وتقديم مقترح لبرنامج جديد مح ospب للموارد البشرية يلبى
احتياجات الوزارة والمديريات تم البدء فيه

مخرج 16: اختبارات التوظيف يتم تصحيحها الكترونياً
اختبارات التوظيف يتم تصحيحها من خلال جهاز إلكتروني متقدم ويفيد
في توفير التكاليف، الدقة في العمل ، وسرعة في الإنجاز.

مخرج 17: تم تطبيق نظام الدوام المح ospب
تم تطبيق نظام الدوام المح ospب في 30% من المدارس (نظام البصمة)

مخرج 18: المدارس المهنية عدد 10 ربطت مع الانظمة المالية
المدارس المهنية عدد 10 تم ربطها مع الانظمة المالية المح ospبة
وتدريب محاسبى المدارس على الانظمة

مخرج 19: نظام مح ospب للادارة العامة للبنية تم بدء اعداده
نظام مح ospب للادارة العامة للبنية تم بدء اعداده

مخرج 20: برنامج خاص بالمشتريات يسهل المتابعة
تم شراء برنامج خاص بالمشتريات يسهل متابعة مراحل الشراء من
البداية الى النهاية

مخرج 21: تجهيزات ومعدات تم شراؤها.
تجهيزات ومعدات تم شراؤها.

مخرج 22: البرنامج المح ospب للامتحانات العامة تم بنائه
البرنامج المح ospب للامتحانات العامة تم اعادة بنائه وتأهيله بما ينسجم
مع البيانات للسنوات الماضية من اجل ادخالها الى النظام.

مخرج 23: التهيئة لتنفيذ النظام الجديد للامتحان الثانوية
ورشة للتوعية من اجل التهيئة لتنفيذ النظام الجديد للامتحان الثانوية
العامة لأولياء الامور و المعلمين ومديري المدارس والطلبة .
"

مخرج 24: 24 موظف من الوزارة دربوا على امتحان الثانوية الجدي
24 موظف من الوزارة والمديريات دربوا على استخدام برنامج امتحان
الثانوية العامة واجراءات الامتحان.

مخرج 25: تدريب (25) موظف من الادارة
تدريب (25) موظف من الادارة وأقسام الكتب في المديريات على
برنامح مح ospب لأقسام الكتب

مخرج 26: عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء



<p>عقد صيانة تم عقده مع شركة الاسراء المطورة لنظام MIS</p> <p>مخرج 27: نظام محوسب للمعلمين والطاقم المساند نظام محوسب للمعلمين والطاقم المساند لهم مطور، مرتبط بنظم متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم والخطة الاستراتيجية الثالثة</p> <p>مخرج 28: الموقع الإلكتروني للهيئة محدث الموقع الإلكتروني للهيئة محدث</p>	
<p>مخرج 1: دراسة تهدف لوضع سياسة للهندسة والشبكات دراسة تهدف لوضع سياسة واستراتيجية الهندسة والشبكات تم تنفيذها</p> <p>مخرج 2: تحديد معايير ومؤشرات المبادرة الريادية تعريف وتحديد معايير ومؤشرات المبادرة الريادية والإبداع العلمي للمعلمين والطلبة</p> <p>مخرج 3: مقترن لتحديد معايير ومؤشرات المبادرات و تقديم مقترن لتحديد معايير ومؤشرات المبادرات والمواهب والإبداعات العلمية والتكنولوجية والثقافية والفنية</p> <p>مخرج 4: مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات مؤتمر تربوي يخدم السياسات والقرارات التي تخدم أهداف الخطة الاستراتيجية والتوجهات التربوية الحديثة تم عقده بشكل سنوي</p> <p>مخرج 5: طوير وتحديث قانون الطفل الفلسطيني تم طوير وتحديث قانون الطفل الفلسطيني وتعليمات الترخيص بنسبة 16%</p> <p>مخرج 6: وضع التعليمات المالية للمدارس لضمان المقصاص تم وضع التعليمات المالية للمدارس لضمان المقصاص ومتابعة المديريات في تنفيذ التعليمات الخاصة بالمقاصص</p> <p>مخرج 7: دراسة استخدام المعايير المهنية للمعلم الجديد دراسة مدى استخدام المعايير المهنية للمعلم الجديد في تطوير أسس التوظيف</p> <p>مخرج 8: دراسة لتقييم برنامج الادارة المدرسية عمل دراسة لتقييم برنامج الادارة المدرسية من وجهة نظر مديرى المدارس وأثر ذلك على تحسين العملية التعليمية (خطة البحث، اداة الدراسة، التحليل، النتائج، الطباعة، العميم)</p>	<p>هدف 13: تطوير آليات وأطر وضع السياسات واتخاذ القرارات على كافة المستويات بما يؤدي إلى انسجامها مع الأهداف الاستراتيجية والبرامج حسب الخدمة والمدارس حسب المستويات نسبة القرارات التي يتم اتخاذها حسب المستوى، ومدى انسجامها مع متطلبات تنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية لكافة البرامج حسب الخدمة والمدارس بمستوياتها المختلفة</p>
<p>مخرج 1: بناء وتطوير نظام ادارة المعلومات المدرسية تم بناء وتطوير نظام ادارة المعلومات المدرسية (SMIS) ، وتطبيق النظام على 100 مدرسة حكومية.</p> <p>مخرج 2: جمع وتحليل ونشر بيانات المسوح تم جمع وتحليل ونشر بيانات المسوح والتعدادات الاحصائية التربوية.</p> <p>مخرج 3: تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية تقارير وصفية ، تحليلية، تعريفية، حول المشاريع الجارية (ثنائية التوقيع .)</p>	<p>هدف 14: تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات تطوير نظم المعلومات التربوية وتفعيل استخدامها على كافة المستويات مدى توظيف المعلومات والبيانات في عملية اتخاذ القرار على كافة المستويات الادارية، حداثة البيانات والمعلومات المتوفرة.</p>



<p>مخرج 4: تقارير دورية كمية ونوعية تقارير دورية كمية ونوعية وفق الحاجة (وصفية، وتحليلية، وتعريفية، ...) مطورة</p> <p>مخرج 1: الخطة السنوية للعام 2014 الخطة السنوية للعام 2014 تم اعدادها واصدارها باللغتين العربية والانجليزية</p> <p>مخرج 2: تقرير الانجاز النصفي والسنوي للعام 2014 تقرير الانجاز النصفي والسنوي للعام 2014 تم اعدادها واصدارها</p> <p>مخرج 3: اجراء دراسة حول واقع التعليم البيئي اجراء دراسة حول واقع التعليم البيئي في فلسطين وسبل تطويره (دراسة علمية مرتبطة بدرجات ومعايير اكاديمية عالية)</p> <p>مخرج 4: استكمال بناء منظومة الأطلس التربوي استكمال بناء منظومة الأطلس التربوي</p> <p>مخرج 5: تطوير نظام التخطيط المصغر تطوير نظام التخطيط المصغر والخريطة المدرسية على مستوى المديريات والمدارس</p> <p>مخرج 6: طباعة 500 نسخة من الاطلس التربوي طباعة 500 نسخة من الأطلس التربوي تم طباعتها باللغة الانجليزية</p> <p>مخرج 7: تطبيق نظام التخطيط المصغر على المديريات تطبيق نظام التخطيط المصغر على المديريات</p> <p>مخرج 8: تحديث احداثيات المدارس والمراکز التعليمية تحديث احداثيات المدارس والمراکز التعليمية</p> <p>مخرج 9: تم وضع خطة لعمل مناطق الاستجلاب للمدارس تم وضع خطة لعمل مناطق الاستجلاب للمدارس</p> <p>مخرج 10: تم اعداد قوائم المتدربين على التطبيق динамики تم اعداد قوائم المتدربين على التطبيق динاميكي</p> <p>مخرج 11: تم اعداد خلاصة الاعفاءات الخاصة تم اعداد خلاصة الاعفاءات الخاصة بطلبة الشؤون الاجتماعية وتحصيلها من الشؤون لاستفادة المدارس منها في موازناتها</p> <p>مخرج 12: اجريت دراستين في الارشاد التربوي اجريت دراستين في الارشاد التربوي</p> <p>مخرج 13: تنفيذ دراسات تغذوية تنفيذ دراسات تغذوية بالتعاون مع الشركاء في القطاعات الاخرى</p> <p>مخرج 14: دراسة تقييمية مقارنة بين اداء المعلمين دراسة تقييمية مقارنة بين اداء المعلمين المؤهلين كفاية وغير المؤهلين كفاية باستخدام نموذج الملاحظة الصافية واستمرارات الرضا للمعلمين والمشرفين ومديري المدارس</p>	<p>هدف 15: تحقيق الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية في مجالات إدارة الأفراد والإدارة المالية والتخطيط الانسجام مع النظم والإجراءات الحكومية</p>
---	---



<p>مخرج 1: اجراء دراسة لتحديد وتعريف تفويض الصلاحيات تم اجراء دراسة لتحديد وتعريف تفويض الصلاحيات للمدارس وتمكينها</p> <p>مخرج 2: تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً تطبيق نظام المدارس المدارة ذاتياً في (50) مدرسة وبمعدل (3%) من عدد المدارس من كل مديرية وزيادة الصلاحيات الممنوحة لمدراء تلك المدارس</p>	<p>هدف 16: تفويض الصلاحيات للإدارات الميدانية (المديريات والمدارس) بما يحقق أهداف الخطة بكفاءة وفعالية</p>
<p>مخرج 1: رصد مؤشرات نظام المتابعة والتقييم تم رصد مؤشرات نظام المتابعة والتقييم (30 مؤشر نوعي) للبرامج التنفيذية الستة</p> <p>مخرج 2: تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام المتابعة تم عمل تقييم سنوي لمؤشرات نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مخرج 3: تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي تم اصدار تقرير المتابعة والتقييم السنوي باللغتين على مستوى الوزارة والمديرية وإضافة الى اعداد مطويات للميدان التربوي</p> <p>مخرج 4: نظام لمتابعة وتقويم البرامج التربوية نظام لمتابعة وتقويم البرامج التربوية في المعهد تم اعتماده</p> <p>مخرج 5: اعداد خرائط رصد مؤشرات المتابعة والتقييم تم اعداد خرائط رصد مؤشرات المتابعة والتقييم على المستويات الادارية المختلفة</p> <p>مخرج 6: تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديريات تابعت الوزارة طاقم الارشاد في المديريات والمدارس بمعدل زيارتين 2 لكل مديرية بالنسبة</p> <p>مخرج 7: نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين نظام متابعة وتقويم استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم معتمد</p>	<p>هدف 17: تعزيز وتوظيف نظام المتابعة والتقييم على مستوى الوزارة ومديريات التربية والتعليم والمدارس ولكلفة الشركاء المحليين والدوليين.</p> <p>مدى الاعتماد على النتائج السنوية للمتابعة والتقييم من قبل لجنة السياسات والإدارات العامة ومديريات التربية وفي تقييم جدوى المشاريع الدولية.</p>
<p>مخرج 1: تم رصد وتقدير درجة مراعات الوزارة لأبعد الحوكمة تم رصد وتقدير درجة مراعات الوزارة لأبعد الحوكمة والمساءلة</p>	<p>هدف 18: تعزيز آليات المساعدة في النظام التربوي وتحسين الشفافية في المجالات الإدارية والمالية والتربوية</p>
<p>مخرج 1: تشكيل مجالس تعليم مجتمعية في (350) عنقوداً. تشكيل مجالس تعليم مجتمعية في (350) عنقوداً.</p> <p>مخرج 2: ورشة عمل حول مفهوم وأهمية العمل التطوعي وورشة عمل عقدت لرؤساء الأقسام في المديريات حول مفهوم و أهمية العمل التطوعي بمشاركة 25 شخص..</p> <p>مخرج 3: اجراء دراسة حول واقع المشاركة المجتمعية اجراء دراسة حول واقع المشاركة المجتمعية في العملية التربوية ومقترنات للتحسين.</p> <p>مخرج 4: تنفيذ 2400 لقاءات اهالي تنفيذ 2400 لقاءات اهالي في 200 مدرسة صديقة للطفل</p>	<p>هدف 19: تحسين مستوى المشاركة المجتمعية على كافة المستويات وفي كافة الجوانب العملية التربوية</p>



<p>مخرج 5: عقد 20 ندوة توعوية إعلامية عقد 20 ندوة توعوية إعلامية على مستوى الوزارة والمديريات</p> <p>مخرج 6: اعداد وبناء واخراج برنامج تلفزيوني اعداد وبناء واخراج برنامج تلفزيوني اسبيوسي لمدة عام وآخر إذاعي عبر محطتين محليتين اذاعتين وفضائيتين محليتين حول القضايا التربوية وهمومها</p> <p>مخرج 7: لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني لقاءات مع مؤسسات المجتمع المدني والمحلية في (220) مدرسة في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p>مخرج 8: ورشة عمل عقدت على مستوى عنقودي ورشة عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات حول مفهوم دليل اولياء الامور بمشاركة 200ولي امر.</p> <p>مخرج 9: 6 ورش عمل عقدت لرؤساء الأقسام 6ورش عمل عقدت لرؤساء الأقسام في المديريات حول مفهوم و أهمية العمل التطوعي بمشاركة 150 شخص.</p>	<p>هدف 20: تعزيز وتفعيل آليات التواصل بين الوزارة والميدان من جهة وشركائها المحليين والدوليين من جهة أخرى في كل ما يتعلق بالشأن التربوي عدد المؤسسات المرتبطة مع الوزارة بما يتحقق أهداف الخطة الاستراتيجية.</p> <p>مخرج 1: تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية تنفيذ زيارات ميدانية لمديريات التربية والتعليم بمعدل زيارة أسبوعية.</p> <p>مخرج 2: مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات مشاركة وزارة التربية والتعليم العالي في المؤتمرات والفعاليات والندوات الدولية والإقليمية وال محلية بما يخص الشأن التربوي</p> <p>مخرج 3: تم نشر نتائج متابعة وتقيم الخطة تم نشر نتائج متابعة وتقيم الخطة الاستراتيجية على كافة المستويات</p> <p>مخرج 4: الملتقى السنوي للمدققين الداخليين الملتقى السنوي للمدققين الداخليين للقطاع العام والخاص على المستوى العربي تمت المشاركة فيه (عمان) عدد (2)</p> <p>مخرج 5: أنشطة المنظمة العربية للتنمية الإدارية أنشطة المنظمة العربية للتنمية الإدارية ومؤسسة أصول للاستشارات في مجال تعزيز الرقابة ومكافحة الفساد - المكان (دولة عربية) عدد (2) موظف في من الرقابة الداخلية</p> <p>مخرج 6: ملتقى توعوي حول برامج التدريب ملتقى توعوي حول برامج التدريب في المعهد لتعزيز آليات التواصل بين الوزارة والميدان والشركاء في المجالات التربوية يتم عقده سنويًا</p> <p>مخرج 7: 15 مدرب اقليمي تم تدريبهم على مهارات أدب الأطفال 15مدرب اقليمي تم تدريبهم على مهارات أدب الأطفال</p> <p>مخرج 8: 6 ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي 6 ورش عمل عقدت على مستوى عنقودي لجميع المديريات حول مفهوم دليل اولياء الامور بمشاركة 1200ولي امر.</p> <p>مخرج 9: ورش عمل عقدت لـ 35 من اعضاء اتحا</p>
---	---



<p>6ورش عمل عقدت ل 35 من اعضاء اتحاد الفريق للتربيه البدنية و مدربين دوليين في التدريب والتحكيم من الداخل والخارج لمدة 4 ايام لكل ورشة</p>	
<p>مخرج 10: عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد عقد 8 اجتماعات مع طواقم الارشاد (رئيس قسم الارشاد والتربية الخاصة ،مشرفين مهنيين)</p>	
<p>مخرج 11: تطوير صفحة الوزارة بالعربية والانجليزية تطوير صفحة الوزارة باللغة العربية والانجليزية من حيث المضمون والشكل سنويا بقيمة 4آلاف دولار</p>	
<p>مخرج 12: عقد مؤتمر اعلامي تربوي عقد مؤتمر اعلامي تربوي حول النهوض بواقع الاعلام التربوي</p>	
<p>مخرج 13: الملتقى التربوي لتطوير مهنة التعليم الملتقى التربوي لتطوير مهنة التعليم تم تشكيله من الجهات الحكومية وغير الحكومية وكافة الجهات ذات العلاقة</p>	
<p>مخرج 1: تم رصد وتقييم مؤشرات الاوضاع المضطربة تم رصد وتقييم مؤشرات الاوضاع المضطربة في مناطق ج القدس والمناطق النائية</p>	<p>هدف 21: توثيق وفضح سياسات الاحتلال واجراءاته العسكرية التي تنتهك حق الأطفال بالتعليم الحر والآمن، وخصوصاً في القدس والمناطق خلف الجدار والمناطق "ج" عدد القضايا المرفوعة ضد الاحتلال بما يتعلق بانتهاك حقوق الأطفال والتعدى على التعليم الحر، عدد المؤسسات الدولية ومؤسسات حقوق الإنسان التي تعمل لنضج سياسات الاحتلال.</p>
<p>مخرج 2: مدارس تم تزويدها بحافلات 4مدارس تم تزويدها بحافلات من أجل الوصول الآمن للمدارس (طلبة ومعلمين).</p>	
<p>مخرج 3: لقاءات تم عقدها مع مديرى المدارس في مناطق^٤ لقاءات تم عقدها مع مديرى المدارس الأساسية في مناطق ج والمناطق المضطربة (بواقع يوم واحد لكل لقاء)، وذلك لمناقشة المستجدات فيما يتعلق بالطوارئ</p>	
<p>مخرج 4: إعداد دراسة تحليلية تظهر زيادة نسبة الإلتحاق إعداد دراسة تحليلية تظهر زيادة نسبة الإلتحاق وتقليل نسبة التسرب في المناطق النائية والمهمشة والتي تم توفير وصول آمن لها من خلال الحافلات، وأثر ذلك على العملية التعليمية (إعداد دراسة وطباعتها وتوزيعها على المناطق المستهدفة)</p>	
<p>مخرج 5: إصدار وتوزيع 600 نسخة يظهر معانة مدارس^٥ إصدار وتوزيع 600 نسخة من كتب يظهر حجم المعاناة التي تتعرض لها مدارس مناطق ج والمهمشة.</p>	
<p>مخرج 6: انتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية انتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعلمي في القدس وفلسطين بقيمة 40 ألف دولار للاعلان</p>	
<p>مخرج 7: طباعة كتب حول الانتهاكات الاسرائيلية 1000 نسخة طبعه كتب حول الانتهاكات الاسرائيلية 1000 نسخة</p>	
<p>مخرج 8: مشاركة المتابعة الميدانية في مؤتمرات دولية قامت الإداره العامة للمتابعة الميدانية بالمشاركة في المؤتمرات الدولية والمحليه وتبادل قصص النجاح وكشف حقيقة الانتهاكات التي تتعرض</p>	



<p>لها مدارس مناطق ج والقدس من خلال إعداد أوراق العمل.</p> <p>مخرج 9: اجراء دراسة رسمية وطنية احصائية اجراء دراسة رسمية وطنية احصائية ذات دلالة تربوية حول واقع التعليم في مناطق ج والقدس يتم اعتمادها والعمل عليها على المستوى الوطني بتكلفة 70 ألف دولار</p> <p>مخرج 10: بناء قاعدة معلومات اعلامية ارشيفية بناء قاعدة معلومات اعلامية ارشيفية حول المدارس والمناطق المستهدفة وطبيعة انتهاكات وواقع العملية التعليمية وربطها بالصفحة الالكترونية وغيرها من الدراسات المتعلقة بذلك المناطق بقيمة 10 آلاف دولار</p> <p>مخرج 11: تنظيم حملات وزيارات ميدانية شهرية تنظيم حملات وزيارات ميدانية شهرية لمدرسة واحدة على الأقل في مناطق ج بمشاركة اعلامية رسمية ودولية بقيمة 3 آلاف دولار للحملة الواحدة</p> <p>مخرج 12: مؤشرات متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين مؤشرات متابعة وتقدير استراتيجية إعداد المعلمين وتأهيلهم في مناطق ج والقدس والمناطق النائية قد تم رصدها</p>	<p>هدف 22: تعزيز تبادل المعلومات حول قصص النجاح في المجال التربوي بين الوزارة وشركائها عدد المؤتمرات التي يتم عقدها لنشر وتعظيم قصص النجاح التربوية، عدد الورش التي من خلالها يتم تعليم تلك النجاحات.</p> <p>مخرج 1: تبادل قصص النجاح تبادل قصص النجاح في مجال كيفية الاستفادة من نظام المتابعة والتقييم محلياً وإقليمياً</p> <p>مخرج 2: منتدى تربوي لتبادل المعلومات منتدى تربوي لتبادل المعلومات حول قصص النجاح على مستوى الوزارة والمديرية والميدات يتم عقده سنوياً</p> <p>مخرج 3: مستشارين إقليميين تم انتدابهم لدعم سياسات التدريب مستشارين إقليميين تم انتدابهم لدعم سياسات التدريب وبناء القدرات</p> <p>مخرج 4: مدارس داخل الوطن تم تшибكيها مدارس داخل الوطن تم تшибكيها مع 5 مدارس خارج الوطن، وذلك لنق夫 نجاحات وإبداعات المدارس الواقعة ضمن مناطق القدس ومناطق ج والتي تعيش أوضاع مضطربة.</p> <p>مخرج 5: عقد مؤتمر للمبادرات التربوية الناجحة عقد مؤتمر للمبادرات التربوية الناجحة 16 مبادرة وتجربة ناجحة على مستوى الوطن وعرضها وتكريمهما وتعديمهما</p> <p>مخرج 6: برامج إعلامية وتروعوية للمعلمين برامج إعلامية وتروعوية للمعلمين وللطاقم المساند لهم ولذوي العلاقة والمجتمع المحلي حول: المعايير المهنية وأخلاقيات المهنة ونظام تقييم الأداء وإجازة مزاولة المهنة وأسس التوظيف وغيرها</p> <p>مخرج 1: ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث ورش عمل تنسيقية مع وكالة الغوث عقدت للباحث في الامور التربوية وبمشاركة مؤسسات ذات علاقة عددها (2) ورشة</p> <p>مخرج 2: التنسيق مع وكالة الغوث لتطبيق المعايير المهنية</p> <p>هدف 23: توثيق العلاقة وتحسين آليات التنسيق والتعاون في الشأن التربوي بين الوزارة ووكالة الغوث وتشغيل اللاجئين عدد الاجتماعات الرسمية بين الوزارة والوكالة، درجة مشاركة العاملين في الوكالة</p>
--	---



<p>تم التنسيق مع وكالة الغوث لتطبيق المعايير المهنية وإجازة مزاولة المهنة للمعلمين والطاقم المساند</p>	<p>في نشاطات التدريب والتطوير التي تتم في الوزارة، مدى الانسجام في الاجراءات والنظم.</p>
<p>مخرج 1: تم اضافة مؤسسات شريكة تم اضافة مؤسسات شريكة بمعدل 50 اجتماع في السنة لتحديد احتياجات المرشدين ورؤساء الاقسام في المديريات والمدارس</p>	<p>هدف 24: تعزيز فرص التعاون مع القطاع الخاص وتشجيعه على الاستثمار بالتعليم نسبة الطلبة الدارسين في المدارس الخاصة، حجم الدعم المقدم من القطاع الخاص</p>
<p>مخرج 2: تم التنسيق مع القطاع الخاص تم التنسيق مع القطاع الخاص لتطبيق المعايير المهنية وإجازة مزاولة المهنة للمعلمين والطاقم المساند</p>	
<p>مخرج 3: تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس سنويا</p>	
<p>مخرج 1: تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات تنظيم مؤتمر سنوي لمؤسسات وشركات القطاع الخاص والدولية العربية وال محلية لدعم التعليم والمبادرات وتقديم المنح وبناء المدارس في مدينة القدس</p>	<p>هدف 25: زيادة الدعم المالي والتمويل لمنطقة القدس ومناطق (ج) بمعدل (15) مدرسة حتى نهاية العام 2015/2016 عدد المدارس التي تم دعمها مادياً وتم تمويلها بما تحتاج من وسائل وادوات تمكنها من اداء عملها بشكل مناسب.</p>
<p>مخرج 2: انتاج اعلان وبثه عبر فضائيات انتاج اعلان وبثه عبر فضائيات عربية ودولية بهدف دعم التعليم العام والعالي في القدس وفلسطين</p>	
<p>مخرج 3: تطوير كادر مديرية القدس تطوير كادر مديرية القدس من ناحية التخطيط والتعامل مع الطوارئ</p>	
<p>مخرج 1: ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً موجة نحو المجتمع ورش عمل عدد (3) عقدت سنوياً بالتعاون مع المؤسسات ذات العلاقة وموجهة نحو المجتمع المحلي لتوعيته للتوجه نحو البرامج حسب الخدمة.</p>	<p>هدف 26: توجيه المجتمع المحلي بخصوص التوجه نحو البرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات. مدى تقبل المجتمع المحلي للبرامج حسب الخدمة وتنظيم المدارس حسب المستويات ودوره في تطبيق تلك السياسات بالمشاركة مع الجهات المختصة.</p>



برنامج: الحكومة والادارة
تكلفة الموارنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موارنة 2014	الاسم	بند الموارنة
159956.880		رواتب وأجور
159,956.880	الرواتب والأجر	211
40673.739		مصاريف تشغيلية
2,764.100	أخرى (تشغيلية)	224
1,628.080	إيجارات	223
682.835	السفر والمهام الرسمية	221
29,809.028	بدل تنقل	225
5,539.696	النفقات التشغيلية	222
250.000	مكافآت للموظفين	226
15536.300		مصاريف تحويلية
15,536.300	المشاركات الاجتماعية	212
3250.000		مصاريف رأسمالية
3,000.000	الأصول الثابتة	311
250.000	مخزون	312
219416.919		المجموع

التعليم العالي	0715
تقديم التعليم العالي للجميع وفقاً لتطورات التعليم في العالم ووفقاً لمتطلبات السوق و العمل على الرقي بمستوى التعليم في الجامعات والكليات وكليات التعليم العالي	
غاية	
تطوير التعليم العالي	
	تطوير التعليم العالي

أهداف البرنامج
هدف 1: اصلاح وتطوير إدارة وحاكمية التعليم العالي على مستوى الوزارة والمؤسسات تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والمواءمة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي
هدف 2: ضمان استمرارية التمويل تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والمواءمة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي
هدف 3: تحسين وضبط الجودة تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والمواءمة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: نسبة تحقيق درجة رضا الجمهور عن خدمات التعليم نسبة تحقيق درجة رضا الجمهور عن خدمات التعليم	هدف 1: اصلاح وتطوير ادارة وحاكمية التعليم العالي على مستوى الوزارة والمؤسسات تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والموافقة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي
مخرج 2: نسبة تحقيق رضى اقسام الوزارة ودائرتها نسبة تحقيق اقسام الوزارة ودائرتها	مخرج 3: نسبة تحقق اهداف التعليم العالي نسبة تحقق اهداف التعليم العالي
مخرج 1: استقرار العملية التعليمية التعليمية في التعليم العا استقرار العملية التعليمية التعليمية في التعليم العا	هدف 2: ضمان استمرارية التمويل تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والموافقة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي
مخرج 2: تحقيق التميز والتفوق والمنافسات في مؤسسات التعليم تحقيق التميز والتفوق والمنافسات في مؤسسات التعليم	هدف 3: تحسين وضبط الجودة تطوير التعليم العالي وضبط الجودة .. والموافقة مع احتياجات السوق وتطوير المنهاج بالتعليم العالي
مخرج 1: قياس نوعية التعليم بالمقارنة مع الدول المجاورة ومو قياس نوعية التعليم بالمقارنة مع الدول المجاورة ومو	مخرج 1: قياس نوعية التعليم بالمقارنة مع الدول المجاورة ومو

برنامـج: التعليم العـالـي تكلفة المـواـزانـة التشـغـلـية والـرأـسـمالـية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		94574.508
الرواتب والاجور	211	94,574.508
مصاريف تشغيلية		8100.000
أخرى (تشغيلية)	224	1,850.000
إيجارات	223	460.000
السفر والمهام الرسمية	221	120.000
بدل تنقل	225	4,650.000
النفقات التشغيلية	222	920.000
مكافآت للموظفين	226	100.000
مصاريف تحويلية		129241.690
مصروفات جارية متنوعة أخرى	282	120,000.000
المشاركات الاجتماعية	212	9,241.690
مصاريف رأسمالية		2000.000
مخزون	312	2,000.000
المجموع		233916.198



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة التربية والتعليم

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		6	8	9
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		30	42	49
مدير A	0105		32	28	22
مدير B	0106		43	43	43
مدير C	0107		76	94	100
الدرجة الوظيفية 1	0108		3920	4276	4636
الدرجة الوظيفية 2	0109		8344	9470	10610
الدرجة الوظيفية 3	0110		9979	10482	10991
الدرجة الوظيفية 4	0111		12347	12491	12637
الدرجة الوظيفية 5	0112		13420	13327	12237
الدرجة الوظيفية 6	0113		1740	1264	730
الدرجة الوظيفية 7	0114		676	844	1015
الدرجة الوظيفية 8	0115		987	1013	1039
الدرجة الوظيفية 9	0116		1220	1248	1252
الدرجة الوظيفية 10	0117		1304	1098	801
المجموع			54126	55730	56173



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 0715	برنامـج 0714	برنامـج 0713	برنامـج 0712	برنامـج 0711	برنامـج 0710	برنامـج 0709	وزارة التربية والتعليم	وزارة	07	رواتب وأجور
								الاسم	بند الموازنة	07	
1,999,461.003	94,574.508	159,956.880	2,399.353	18,994.880	325,912.143	1,395,623.778	1,999.461	الرواتب والاجور	211	211	
8,000.000	460.000	1,628.080			1,037.722	4,874.198		إيجارات	223		
84,591.883	1,850.000	2,764.100	308.700	781.820	42,625.000	36,239.883	22.380	أخرى (تشغيلية)	224		
920.000	120.000	682.835	29.000	80.998			7.167	السفر والمهام الرسمية	221		مصاريف تشغيلية
110,014.268	4,650.000	29,809.028	456.000	1,167.913	24,473.007	49,354.975	103.345	بدل تنقل	225		
26,242.849	920.000	5,539.696	115.558	1,731.895	3,293.658	14,608.244	33.798	النفقات التشغيلية	222		
350.000	100.000	250.000						مكافآت للموظفين	226		
120,000.000	120,000.000							مصاريف جارية متنوعة أخرى	282		مصاريف
195,118.997	9,241.690	15,536.300	235.160	1,851.750	31,937.990	136,063.737	252.370	المساهمات الاجتماعية	212		تحويلية
5,950.000		3,000.000		200.000	250.000	2,500.000		الأصول الثابتة	311		
7,550.000	2,000.000	250.000		100.000	1,204.755	3,984.879	10.366	مخزون	312		
2,558,199.000	233,916.198	219,416.919	3,543.771	24,909.256	430,734.275	1,643,249.694	2,428.887	المجموع			

المشاريع المقترحة

تطوير المقاصف المدرسية	07D2807
رواتب (A)	07D2808
قيمة مساهمة ضمان المقاصف	07D2810
تدريب مركزي وورش عمل(B)	07D2809
مكتبة جامعة الاستقلال	07N8301
TEACHER EDUCATION IMPROVEMENT P	07D2501

المشاريع القائمة

تطوير الدبلوم المهني المتخصص في عدة مجالات	07D0070
مدرسة سلفيت الأساسية للبنين	07J0125

غرف المصادر للطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة	07D0071
تطوير برامـج الدبلوم المهني المتخصص في مجالات عـدة.	07J5102

تطوير الدبلوم المهني المتخصص في عدة مجالات	07D0070
تطوير الدبلوم المهني المتخصص في عدة مجالات	07N1001

الاستمرار في تطوير معايير وسياسات تاهيل معلمي المرحلة الأساسية	07J1029
تحسين وتحفيز التعليم الأساسي	07D0072

تدريب الطواقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم داخل الصالـف	07J1116
بناء منظومة الأطلس التربوي	07D2319

الخريطة المدرسية	07D2305
الصحة الانجابية	07D9201

استخدام التقنيات التربوية مـكتـنـولـوـجيـاً التعلم في العملية التعليمية	07J1023
مدرسة الصلاحية الثانوية للبنين	07J0120

مدرسة عمر التمييـ	07J0122
مدرسة دير قيس الثانوية للبنين	07J0124

مدرسة كفر قليل الأساسية للبنين	07J0126
مدرسة العديدة الثانوية للبنين	07J0128

مدرسة سلفيت الثانوية للبنات	07J0146
ارض سيسـوـ الثانـوـيـة للبنـات	07D0049

تحسين وتحفيز التعليم الأساسي	07J1030
الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والأكاديمي	07J1031

الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والأكاديمي	07N1002
تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07J1189

تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07D0085
تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07D2643

المشاريع التطويرية

استخدام التقنيات التربوية مـكتـنـولـوـجيـاً التعلم في العملية التعليمية	07J1023
مدرسة الصلاحية الثانوية للبنين	07J0120

مدرسة عمر التمييـ	07J0122
مدرسة دير قيس الثانوية للبنين	07J0124

مدرسة كفر قليل الأساسية للبنين	07J0126
مدرسة العديدة الثانوية للبنين	07J0128

مدرسة سلفيت الثانوية للبنات	07J0146
ارض سيسـوـ الثانـوـيـة للبنـات	07D0049

تحسين وتحفيز التعليم الأساسي	07J1030
الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والأكاديمي	07J1031

الاستمرار في تدريب طاقم المدرسة الإداري والأكاديمي	07N1002
تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07J1189

تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07D0085
تنفيذ وتطوير برامج الأنشطة الكشفية والارشادية لطلاب	07D2643



07J3001	تنفيذ وتطوير النشاط الرياضي لطلبة المدارس الفلسطينيين
07N0148	تنفيذ وتطوير النشاط الرياضي لطلبة المدارس الفلسطينيين
07N3305	اجراء الفعاليات الثقافية الطلابية على المستوى العربي والعالمي
07J1033	الفعاليات والأنشطة الثقافية العلمية والادبية
07D0078	نادي ثقافة
07D2644	مسابقات ثقافية وعلمية وموسيقية
07J3501	فحص الطلبة المستهفين وتأمين حاجتهم من الادوات
07D2209	غسل الايدي
07D0077	العنف الاسري
07D0076	الدعم النفسي الاجتماعي
07D7407	توسيعة مدرسة عرب الغريجات
07D0014	ابداع المعلم
07D0016	امان
07D0015	القانون الدولي
07D0079	تطوير الوعي لدى الطالبة حول مفاهيم الحكم المحلي
07D2629	تطوير السياسة التربوي
07J1032	الاستمرار في تدريب الطاقم المساند لمعلمي المرحلة الابasisية
07N1003	الاستمرار في تدريب الطاقم المساند لمعلمي المرحلة الابasisية
07D0516	إنشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندессية / الانماء العربي
07D0074	الاستمرار في تدريب الطاقم المساند لمعلمي المرحلة الابasisية
07D0075	الاستمرار في تدريب الطاقم المساند لمعلمي المرحلة الابasisية
07D0073	الاستمرار في تدريب الطاقم المساند لمعلمي المرحلة الابasisية
07J1034	الاندية البيئية
07D0008	توزيع المدارس بالماء / يونسيف
07D2638	افتتاح مراكز التعليم الموازي
07J1303	ترخيص المراكز الثقافية
07J1304	التنسيق بين القطاعات الحكومية والخاصة العاملة في التعليم غير النط
07J1306	تدريب مشرفي مراكز محو الامية
07D0063	استراتيجية تعليم الكبار V V
07J1305	خطة تنفيذية لامستراتيجية برامج تعليم الكبار ومحو الامية
07J1308	اعداد معايير لتأهيل المعلمين والمشرفين
07J1309	تدريب معلمي ومعلمات محو الامية
07D2637	تقييم وتحديث المناهج لبرامج التعليم لمحو الامية
07J1311	المراكز الثقافية
07J1307	توفير الوسائل التعليمية/العلمية لدارسي محو الامية
07J1302	تنوعة الاميين باهمية الالتحاق بالتعليم
07D0062	تأهيل المرشدين - يونسيف
07D8501	تطوير معلم الموسيقى
07D8502	موسيقى / صابرین
07D0029	تدريب الهيئة التدريسية اثناء الخدمة / يوسيد
07D0414	خدمات هندессية لمدرسة الهدالين س
07D0415	تأهيل قرابة نبي حسان
07D7403	إنشاء تأثيث وتجهيز مدرسة بيت امر الاساسية للبنات
07N0107	المبادرات الابداعية والريادة
07N0108	الغرف التخصصية والوسائل التعليمية
07N0109	البرامج التربوية والصحية والتغذية
07N0110	الاشراف والدعم الفني للمعلمين
07D0060	البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية
07D0061	مهارات حياتية - يونسيف
07D2632	تقييم الدعم لترجمة وصيانة معلم التربية و المقدسات
07D0064	اشتراكه انتر نت و استضافة موقع
07D0065	تعزيز المبادرات الابداعية في مجال القيادة والتكنولوجيا لدى المعلم
07D0069	توزيع المدارس بخدمة الانترنت / بالتل
07D0442	الغذاء من جل التعليم / رواتب
07D0443	الغذاء من جل التعليم / انشطة تنفيذ و توسيعية
07D2611	دعم احتياجات قسم الارشاد



الدعم المدرسي ودورات القدس بالأجهزة	07D2609
فحص الطالبة المستهدفين وتأمين احتياجاتهم	07D7908
رواتب مشاريع	07D7901
تدريب الفريق العامل في مجال التربية الخاصة	07D7907
التعلم بالحياة والتفكير الناقد	07D2605
مهارات القراءة لجنة وطنية	07D2642
ورلد ليكسن / طلال ابو غزالة	07D2707
موانئه مبحث الرياضيات	07D2624
استراتيجية وطنية للارشاد التربوي / دياكونيا	07D0068
استراتيجية وطنية لغرس شاد التربوي / انتقد الطفل	07D0067
تعزيز نسبة توظيف التكنولوجيا في العملية التعليمية التعلمية للصف	07D0066
المبادرات الادافية والريادية (وطنية موبайл)	07D0123
تنفيذ مبادرة انتل التعليم	07D2101
الهيئة الوطنية للاعتماد والجودة	07N0102
الشبكة الأكاديمية	07N2702
تموس	07D9301
سوق العمل	07D2714
دعم الابحاث	07D2715
دعم المؤسسات التربوية في القدس الشريف/ نظام حماية وامان وسلامة	07D2639
تقديم الدعم لعقد دورات تدريبية / قياس وتقدير	07D2640
تقديم الدعم لتطوير المناهج والبرامج التعليمية في القدس	07D2641
منحة كورية	07D9401
الأنشطة الصحية التوعوية والتنقيفية	07J1035
اليات التواصل بين الوزارة والميدان	07J1432
تدريب المدارس والمديريات على استخدام نظام المعلومات المدرسية	07D2332
التدريب على مواضيع متقدمة على ادارة المعلومات smis	07D2333
تعليم الكتروني / بلجيكي	07D0090
البوابة الالكترونية للطلبة والمعلمين واولياء الامور / ultmit	07D0091
تفعيل سياسة البيئة المدرسية ومكافحة التدخين والحد من اثار العنف	07D2335
تطوير الوصف الوظيفي لكل العاملين في الوزارة والمديريات / بوسيد	07D0092
دعم احتياجات مدارس القدس لجنة وطنية	07D2615
تطوير نظام ادارة المعلومات المدرسية smis	07D2334
اجراء دراسات تربوية / وزارة الصحة	07D2616
دراسة تقييمية حول استخدام الملاحظات الصحفية/بنك دولي	07D0093
خطة التعليم الجامع في فلسطين / مؤسسة انقاد الطفل	07D0094
تدريب الاداريين على ادارة انظمة المعلومات وال شبكات	07D2331
تدريب المدرسين من الوزارة والاداريين / دياكونيا	07D0089
تدريب / بلجيكي	07D0856
رصد ومتابعة مؤشرات الاوضاع	07J1433
اليات التنسيق ما بين الوزارة	07J1434
دعم التعليم في القدس ومناطق ج	07J1435
توعية المجتمع المحلي في استراتيجية التوجه نحو توفير الخدمة التربوية	07J1436
المدارس المدارسة ذاتيا	07J1437
صيانة البنية التحتية للمعهد الوطني	07J1438
صيانة عامة اجهزة مكتوش لمركز المناهج	07J1439
ادلة واجراءات العمل الاداري	07N8302
تحديث نظم ادارة الخدمات والحركة في الوزارة	07N8303
حوسبة الانظمة الادارية	07N8304
استكمال بناء وتنفيذ نظام المتابعة والتقييم والخطة الخمسية	07N0157
التعليم الجامع / دياكونيا	07D0017
تصميم وبناء قاعة تنشاط رياضي / بلجيكي	07D0855
صيانة رياض اطفال الحكومية	07J0915
تطوير برامج تدريبية مهنية لذوي الاحتياجات الخاصة	07J1215
الفعاليات والأنشطة الكشفية	07D2646
فصل المدارس حسب المرحلة التعليمية والمستويات	07N1117
الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق ج	07N1118



تدريب موظفي الخدمات العامة على مواضيع متخصصة في مجال عملهم	07J1424
تدريب الاداريين على ادارة انظمة المعلومات والشبكات	07J1423
دراسة التوزيع العادل للمراكز الوظيفية	07J1421
تدريب الاداريين على مفاهيم النوع الاجتماعي	07J1423
تدريب موظفي الخدمات العامة على مواضيع متخصصة في مجال عملهم	07J1424
تقدير المدربين من اجل التعلم تدريبي	07J1041
تقدير المدربين من اجل التعليم منسق مشروع	07D4001
الغذاء من اجل التعليم تدريب	07D3901
الانشطة الصحية التغذوية	07J1036
افطار جماعي	07D0080
الادلة والمجمعات التدريبية	07J1037
تنفيذ برامج تربويه علاجية لتحسين تحصيل الطلبة في المباحث الأساسية	07J3302
التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية	07N1005
تأهيل وتجهيز وتأثيث الغرف التخصصية	07D0084
الغذاء من اجل التعليم تدريب	07D0018
الانشطة الصحية التوعوية والتغذيفية	07D0086
تنفيذ برامج الحد من ظاهرة تسرب الطلاب من المدارس الأساسية	07N1004
التعليم المساند والتعليم العلاجي لطلاب المرحلة الأساسية	07D0082
البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية	07D0083
الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة	07J1038
إنشاء مكتبات مدرسية جديدة في المدارس القائمة	07J0501
إنشاء وتطوير المختبرات العلمية في المدارس القائمة	07J0401
لنا الغد	07D0088
إنشاء وتحديث مختبرات الحاسوب في المدارس القائمة	07J0601
انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07N1008
انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07D0087
انتاج و توفير الوسائل التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07J1040
تدريب الطوّاقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم	07J1039
تدريب الطوّاقم على توظيف التقنيات التكنولوجية في التعليم	07N1007
بلجيكي الكتروني	07D7801
انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07J1040
انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07N1008
انتاج و توفير الوسائل التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07D0087
الادلة والمجمعات التدريبية	07J1122
الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة	07N1006
مكافحة الإبز في الاراضي الفلسطينية	07D7501
تأهيل المعلمين في المدارس الأساسية ضمن سياسات ومعايير التأهيل الـ	07J1045
تطوير وتطبيق اختبارات وطنية مفتوحة دورية لتوفير مؤشر	07J1901
انتاج و توفير الوسائل والبرامج التكنولوجية لدعم العملية التعليمية	07J0181
تنمية المجتمع المحلي باهتمام رياض الأطفال	07J0912
توفير وسائل الحماية لرياض الأطفال في مناطق ج	07J0913
تأهيل المشرفات حسب معايير التأهيل	07J0908
تقييم منهاج رياض الأطفال	07J0909
تحديث النظم والتعليمات لرياض الأطفال	07J0914
تنفيذ برامج الانشطة الطلابية الفنية والموسيقية والثقافية	07J2501
تنفيذ برامج الحد من ظاهرة تسرب الطالبي في المدار	07J3201
الادلة والمجمعات التدريبية	07J1123
تأهيل معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب	07J1123
تأهيل رياض الأطفال الحكومية للطفلة ذوي الاحتياجات الخاصة	07J0903
تنمية المجتمع المحلي باهتمام رياض الأطفال	07J1141
بناء انظمة المعلومات التربوية	07J1142
المدرسة نظام مفتوح على المجتمع المحلي	07J1143
الآيات التنسيق ما بين الوزارة وكالة الغوث	07D2645
اعداد برامج تنمية المصادر البشرية ووحدات الدبلوم	07D0857
برامج التلمذة المهنية	07D0857
تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل الـ	07N1119



نوفير اثاث واجهزة مكتبة متخصصة	07J1425
النظم والتعليمات الخاصة في مجالات العمل	07J1426
ادلة واجراءات العمل الاداري	07J1427
مركز مصادر في شمال الضفة	07J1428
تحديث نظم إدارة الخدمات والحركة في الوزارة	07J1429
اجراء دراسات تربوية	07J1430
تدريب المدربين من الوزارة والإداريين	07J1419
برامج توجيهية في برامج الوظيفة العمومية والعمل الاداري	07J1418
دراسة اثر تدريب الاداريين	07J1417
تطوير بعض المناهج والانتها في المرحلة الاساسية (1-2)+(3-4)+(10)	07J1042
تطوير بعض المناهج والانتها في المرحلة الاساسية (1-2)+(3-4)+(10)	07N1010
تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب	07J1043
تدريب معلمين ومدربين على القياس والتقويم المستند على الطالب	07N1011
الاختبارات الوطنية والدولية	07J1044
الاختبارات الوطنية والدولية	07N1012
دراسات واستشارات وتدريب	07D4502
صيانة الابنية ادارية	07J6607
صيانة ابنية في القدس	07D0854
اعادة بناء شبكات الحاسوب في الوزارة والمديريات وال مجال التعليم المجتمعي	07J3716
المدرسة نظام مفتوح للمجتمع المحلي	07J1431
الارشاد التربوي والصحة	07J1028
إنشاء وصيانة وتوسيعة وتأثيث وتجهيز	07D7413
توسيعة مدرسة عرب الفريحات بلبيكى مرحلة 2	07D0848
خدمات هندسية وتدريب- المرحلة الثانية	07D0818
إنشاء وانجاز مدرسة وادي المغير	07D0821
إنشاء وانجاز مدرسة كوريزبيا	07D0825
إنشاء وانجاز مدرسة بيت عوا	07D0823
اثاث وتجهيزات / بلجيكا 3	07D0845
إنشاء وانجاز وصيانة مدرسة قفين	07D0829
مدرسة الجبيعة	07D0830
مدرسة البكري الاساسية للبنات	07D0831
مدرسة زغترة	07D0833
مدرسة دوما	07D0835
اثاث وتجهيزات	07D0812
رواتب مشاريع	07D0810
بناء انشاء توسيعة تجهيز صيانة وخدمات هندسية	07D0705
الثورى / القدس المصرف العربي للتنمية في افريقيا	07D6702
إنشاء وانجاز وصيانة توسيعة مدرسة الشيخ سعد / المصرف العربي للتنمية	07D6703
صيانة مدرسة دار الاباتم / المصرف العربي للتنمية في افريقيا	07D6706
تشطيب الناظامة/المصرف العربي للتنمية في افريقيا	07D6707
خدمات هندسية / المصرف العربي للتنمية في افريقيا	07D6710
لوازم وانشاء مختبرات العلوم والمكتبات/المصرف العربي للتنمية في ا	07D6711
بناء صيانة توسيعة تأثيث تجهيز	07D6712
بناء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0505
تجهيزات/ الصندوق العربي 7 و 8	07D9508
بناء تجهيز توسيعة صيانة وخدمات هندسية	07D9513
توسيعة وصيانة وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0610
مدرسة رقعة الاساسية	07D0846
توسيعة وصيانة مدرسة عزون بيت امين	07D0852
مدرسة الحاجة عزيزة	07D0837
ملحق الالماني	07D1217
إنشاء وانجاز مدرسة بيت فوريك الاساسية للبنات	07D0908
خدمات هندسية وتدقيق مالي	07D0909
إنشاء مدرسة اللوثرية الانجليزية الامل رام الله	07D1002
مدرسة ابو ديس	07D7302



اثاث وتجهيزات	07D0212
تحسين البنية التعليمية. صديقة الطفل	07D2302
غسل الابدي	07D2309
توسيعة وصيانة قطنة الأساسية للذكور	07D0207
بناء تجهيز توسيعة صيانة وخدمات هندسية	07D0209
تقدير القطع التدريجية لصيانة الاثاث المدرسي	07J2601
مدرسة الرامة الأساسية	07J0129
مدرسة النساوي	07J0105
مدرسة طلوزة الثانوية للذكور	07J0168
مدرسة دير نظم الثانوية المختلطة	07J0118
إنشاء مدرسة رافات الثانوية للبنين	07J0172
مدرسة جيوس	07J0130
مدرسة فرعون الثانوي للبنات	07J0109
مدرسة ترقمية الأساسية للبنين	07J0104
مدرسة الجبل الشمالي للذكور	07J0102
توفير الوسائل والتقنيات التعليمية والتعلمية والألعاب التربوية	07J8001
معايير التأهيل لمربيات رياض الأطفال	07J0910
تطوير كفاعة طاقم رياض الأطفال الخاصة والحكومية	07J0907
ورشات عمل للتثبيك والتيسير لرياض الأطفال	07J0906
افتتاح صرف تمهيدي حكومي في المدارس الأساسية	07J0902
إنشاء مدرسة صفا الثانوية للبنين	07J0171
مدرسة دير الحطب الثانوية للذكور	07J0103
مدرسة عوريف الثانوية للبنين	07J0106
مدرسة ذكور شوكة الثانوية	07J0158
مدرسة الازفة الأساسية المختلطة	07J0149
مدرسة الشهيد يزن	07J0145
مدرسة فؤاد فرمان	07J0143
مدرسة بيتنينا للبنات	07J0142
مدرسة بنت ابي القاسم	07J0135
مدرسة صلاح الدين للبنين	07J0134
مدرسة قراوة وكفر عین	07J0132
مدرسة بسرى النشرة	07J0121
مدرسة بديا الأساسية للبنين	07J0119
مدرسة امائل الأساسية للبنات	07J0110
ترخيص رياض الأطفال الخاصة	07J0901
خدمات هندسية	07D0514
اثاث وتجهيزات / الروسي بناء مدارس	07D7103
مدارس هندسية / الروسي بيت لحم	07D7101
انتاج دليل اندية المياه والبنية - سلطة المياه	07D0059
شراء سيارة / البلجيكي المرحلة الرابعة	07D0850
خدمات هندسية / البلجيكي الرابع	07D0841
خدمات هندسية / بلجيكي	07D0840
خدمات هندسية / بلجيكي	07D0839
خدمات هندسية / بلجيكي الرابعة	07D0838
توسيعة وادي السلطان الأساسية المختلطة	07D1220
توسيعة مدرسة ذكور الرام	07D0512
إنشاء وتأثيث وخدمات هندسية مدرسة دير الغصون	07D0511
إنشاء مدرسة الريحية	07D0513
إنشاء وتجهيز وخدمات هندسية	07D1716
خدمات هندسية	07D7303
مدرسة عصيرة الشمالية	07D7301



انشاء وصيانة وتوسيعة وتأثيث وتجهيز	07D0213
بناء صيانة توسيعه تأثيث تجهيز	07D0311
بناء كتب رقية وتدريب معلمين ومحوى الكتروني PSD	07D0058
توسيعة جميع الثانوية للذكور	07D0210
الطبرية وبيت عور الفروق للذكور	07D7405
تقدير اثاث المدارس الحكومية بدل التالف وتجديد القد	07J0115
تأثيث وتجهيز مدارس	07J0173
خدمات هندسية	07J0169
مدرسة نبيه المصري الثانوية	07J0147
مدرسة رمون	07J0131
مدرسة العارمية الثانوية المختلطة	07J0150
مشروع مدرسة برمطة - جنين	07N0205
مشروع بناء مدرسة نوبا الأساسية للبنات / الخليل	07N0233
مدرسة عوريف الثانوية للبنين	07J0106
مدرسة الغزالى	07J0127
مدرسة المهد الأساسية للبنين	07J0144
مدرسة روجيب الثانوية للذكور	07J0138
صيانة وتوسيعة لعدة مدارس في موقع مختلفة	07J0159
اعمال صيانة لعدة مدارس	07J0155
اثاث وتجهيزات	07D7412
اثاث وتجهيزات	07D0515
توسيع تأثيث وخدمات هندسية مدرسة دورا الصناعية	07J0179
بناء انظمة المعلومات التربوية	07J1408
مدرسة بيرقرزا الأساسية	07D0832
خدمات هندسية / صندوق الاقصى	07D0211
ادارة الطوارئ في مناطق ج و القدس	07J1415
مدرسة دير ابو ضعيف الأساسية	07J0117
حوسبة الانظمة الادارية	07J6711
اصلاحات المناهج واساليب التقويم	07J1121
تدريب مرشدى المرحلة الثانوية على النوعية المهنية/جامعة اهلية بيت	07D0095
الاشراف المقيم والمتابعة الشاملة	07J1115
الاشراف والدعم الفني للمعلميين	07J1112
تدريب الطقم المدرسي حول كيفية التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة	07J1111
نظام تطوير القرارات الادارية	07J1401
الأنظمة والسياسات والتعليمات التربوية	07J1404
نشر وتعزيز ومؤسسة قصص	07J1413
اعمال صيانة في مدارس مهنية	07J0177
انشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية للكراج	07J1409
الانتهاكات بحق التعليم	07J1412
البيان المادي للنظام الاداري	07J1403
اليات التواصل ما بين الوزار	07J1414
الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي	07J1405
أنظمة المساءلة و الشفافية	07J1411
بناء الاستراتيجيات والسياسات التربوية المستقبلية	07J1407
أنظمة المتابعة والتقييم	07J1410
تدريب الاداريين على المهارات التخصصية	07J1402
حوسبة النظم الادارية والمالية	07J1406
تدريب مرشدى المرحله الثانوي / كورفاز giz +	07D0096
البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية	07J1110
تدريب المرشدين على مهارات العد من عدالة الاطفال / مركز العمل للت	07D0097
تأهيل وتجهيز وتأثيث الغرف التخصصية	07J1024
البرامج والمشاريع الابداعية والمبادرات التربوية	07J1021
الدعم والمناصرة والوصول الامن لطلاب ومعلمى مدارس القدس	07J1013
برامج التطوير المهني المستمر للمعلميين	07J1018
تأهيل المعلميين حسب استراتيجية التدريب	07J1015
دمج الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة في التعليم	07J1011



07J1012	فصل المدارس حسب المرحلة التعليمية والمستويات
07J1014	متابعة الطالبة المتحولين خارج النظام التعليمي الرسمي
07J1016	معايير وسياسات تأهيل المعلمين
07J1017	نظام مهنة التعليم
07J1026	خدمة الارشاد التربوي والمهني
07J1019	البرامج التربوية والصحية والنفسية
07J1020	الاشراف والدعم الفني للمعلمين
07J1022	الاشراف العقيم والمتابعة الشاملة وتصنيف المدارس
07J1103	الدعم والمناصرة لطلاب ومدارس القدس ومناطق ج
07J1109	الاستمرار في التطوير المهني للطاقم المساند لمعلمي المرحلة الثانوي
07J1106	تأهيل المعلمين حسب استثنائية التدريب
07D7902	تدريب الطاقم المدرسي حول كثافة التعامل مع ذوي الاحتياجات cbm /
07J1102	فصل المدارس حسب المرحلة التعليمية والمستويات
07J1105	استثنائية استعادة الطلبة المتحولين خارج نظام التعليم الرسمي
07J1104	فتح مسارات تخصصية جديدة في المدارس الثانوية
07J1107	تأهيل المعلمين في المدارس الثانوية ضمن سياسات ومعايير التأهيل الت
07J1108	نظام مهنة التعليم
07J1195	مواومة المباني القائمة لذوي الاحتياجات الخاصة
07J1025	اصلاحات المناهج واساليب التقويم
07J1027	المسارات التخصصية
07D9608	إنشاء تأثير تجهيز خدمات هندسية
07J1208	نوادي كشفية مهنية
07J1209	برامج التلمذة المهنية
07J1210	تدريب المعلمين في مجال ميكانيك السيارات كهرباء
07J1211	التأمين الصحي لجميع الطلبة والمعلمين
07J1212	توفير الوسائل التعليمية / التعليمية للمدارس المهنية
07J1213	تطوير المناهج وفقاً للمتطلبات سوق العمل
07J1214	التنسيق مع المؤسسات المحلية لتدريب طلبة المهني عملياً
07D0851	إنشاء مدرسة الخليل الصناعية
07D0853	صيانة ابنيّة مدرسية في القدس
07J6706	بناء وتأثيث وتجهيز مداريات تربية وتعليم
07J6701	إنشاء مستودع مركزي لللأثاث والتجهيزات والكتب والمطبوعات
07J1207	تحليل منهج المهن لعائلة الكهرباء
07J1206	نوعية الطلبة والمجتمع المحلي باهمية التعليم المهني
07J1203	تدريب المعلمين والطلبة ذكور وإناث على استخدام الأجهزة الحديثة
07D2601	ترميم مدرسة الفتاة اللاجئة في القدس
07D2603	تأهيل مدرسة دار الإيتام الإسلامية
07D2628	ترميم مدرسة الزيدات
07D0828	خدمات هندسية وتدريب / المرحلة الثالثة بالجيكي
07D4501	إنشاء تأثير وتجهيز بني ابنيّة ومالية
07D0870	افتتاح صفوف تمبيدي المرحلة الأساسية القائمة
07D0050	رياض الأطفال الحكومية
07J0203	بناء وتأثيث وتجهيز رياض اطفال حكومية نموذجية ومركز تدريب في الضفة توسيعة مدرسة مهنية (مدرسة نايلس)
07J1202	اساليب التقويم والتشخيص لجميع جوانب التعلم
07J1205	إعداد برامج تنمية المصادر البشرية ووحدات البليوم
07J1204	فتح تخصص تكنولوجي الابنية الذكية
07D1011	مشروع إنشاء المدرسة الصناعية/مايلزيا بغزة
07D0042	مدرسة مواصي خان يونس
07D0041	إنشاء تأثير وتجهيز وخدمات هندسية CHF
07D0054	مدرسة الخليل - تركيا
07D0055	ارض لعدة مدارس / غزة البنك الاسلامي
07D0051	تجهيز مخططات ووثائق عطاءات واسراف
07N0101	استئلاك الارضي والمدارس المستأجرة
07N0166	تعويضات المقاولين
07N0104	شراء اراضي
07N0103	



بناء وتأثيث وتجهيز مخيم كشفي مركزي	07N3201	أسماء البرامج
جامعة القدس المفتوحة نابلس	07N1301	
فتح تخصص الميكرو ترونكس	07D1010	
إنشاء مدرسة كفر نعمة الصناعية	07D0198	
إنشاء تأثيث وتجهيز خدمات هندسية انيرا	07D0053	
إنشاء تأثيث وتجهيز خدمات هندسية منطقة ج USAID	07D0052	
إنشاء تأثيث وتجهيز مدارس	07D0525	
بناء تأثيث تجهيز مدارس وخدمات هندسية	07D1222	
إنشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0003	
إنشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0004	
مدرسة مواصي خان يونس	07D0043	
إنشاء وصيانة عدة دورات غزة اليونسيف	07D0044	
إنشاء مدرسة محفوظ النحاج	07D0045	
إنشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0006	
إنشاء وتأثيث وتجهيز وخدمات هندسية	07D0005	
المنة الفطريه 1 و / خان يونس	07D0046	
ارض جباليا / شمال غزة	07D0048	
ارض خليل الوزير الثانوية للبنين	07D0047	
إنشاء تأثيث تجهيز وخدمات هندسية رام الله مهنية للبنات	07J0178	
رياض الاطفال	0709	
برنامج التعليم الاساسي للصفوف(1-10)	0710	
برنامج التعليم الثانوي للصفوف(11-12)	0711	
التعليم المهني	0712	
التعليم غير النظامي	0713	
الحكومة والادارة	0714	
التعليم العالي	0715	

الاسم	الرقم	برنامج
البنية التحتية الفيزيقية للتعليم	0701	
رواتب وأجر		
مصاريف تشغيلية		
مصاريف تحويلية		
مصاريف رأسمالية		
المجموع		
		التقنيات التربوية والوسائل التعليمية التعليمية
رواتب وأجر		0702
مصاريف تشغيلية		
مصاريف تحويلية		
مصاريف رأسمالية		
المجموع		
		تحسين المناهج الفلسطينية
رواتب وأجر		0703
مصاريف تشغيلية		
مصاريف تحويلية		
مصاريف رأسمالية		
المجموع		



			الصحة المدرسية والإرشاد التربوي والأنشطة الطلابية	0704
	5,975.925	37,912.460	رواتب وأجور	
	2,739.249	6,019.290	مصاريف تشغيلية	
	597.593	3,137.230	مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
	9,312.767	47,068.980	المجموع	
			تنفيذ استراتيجية تدريب المعلمين	0705
	23,727.938	18,956.230	رواتب وأجور	
	1,873.227	3,018.620	مصاريف تشغيلية	
	2,372.794	1,607.070	مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
	27,973.959	23,581.920	المجموع	
			تطوير التخطيط التربوي	0706
	1,406.100	9,478.115	رواتب وأجور	
	562.227	531.730	مصاريف تشغيلية	
	140.610	283.030	مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
	2,108.937	10,292.875	المجموع	
			الإدارة والتطوير التربوي	0707
	1,704,896.250	1,706,060.700	رواتب وأجور	
	114,184.661	107,436.000	مصاريف تشغيلية	
	138,300.123	149,214.720	مصاريف تحويلية	
	8,000.000	8,000.000	مصاريف رأسمالية	
	1,965,381.034	1,970,711.420	المجموع	
			 التعليم الثلاثي الجامعات الكليات التعليم المهني	0708
		94,781.150	رواتب وأجور	
		5,105.730	مصاريف تشغيلية	
		81,480.360	مصاريف تحويلية	
		2,500.000	مصاريف رأسمالية	
		183,867.240	المجموع	
			رياض الأطفال	0709
	1,999.461		رواتب وأجور	
	166.690		مصاريف تشغيلية	
	252.370		مصاريف تحويلية	
	10.366		مصاريف رأسمالية	
	2,428.887		المجموع	
			 برنامج التعليم الأساسي للصفوف (1-10)	0710
	1,395,623.778		رواتب وأجور	
	105,077.300		مصاريف تشغيلية	
	136,063.737		مصاريف تحويلية	



6,484.879			مصاريف رأسمالية	
1,643,249.694			المجموع	
			برنامـج التعليم الثانوي للصفوف (11-12)	0711
325,912.143			رواتب وأجور	
71,429.387			مصاريف تشغيلية	
31,937.990			مصاريف تحويلية	
1,454.755			مصاريف رأسمالية	
430,734.275			المجموع	
			التعليم المهني	0712
18,994.880			رواتب وأجور	
3,762.626			مصاريف تشغيلية	
1,851.750			مصاريف تحويلية	
300.000			مصاريف رأسمالية	
24,909.256			المجموع	
			التعليم غير النظامي	0713
2,399.353			رواتب وأجور	
909.258			مصاريف تشغيلية	
235.160			مصاريف تحويلية	
3,543.771			مصاريف رأسمالية	
			المجموع	
			الحكومة والإدارة	0714
159,956.880			رواتب وأجور	
40,673.739			مصاريف تشغيلية	
15,536.300			مصاريف تحويلية	
3,250.000			مصاريف رأسمالية	
219,416.919			المجموع	
			التعليم العالي	0715
94,574.508			رواتب وأجور	
8,100.000			مصاريف تشغيلية	
129,241.690			مصاريف تحويلية	
2,000.000			مصاريف رأسمالية	
233,916.198			المجموع	

الرقم	الاسم	وزارة		
		2014	2013	2012
موانـة	موانـة	موانـة	الـاـسـم	الـرـقـم
	وزارة التربية والتعليم			07
1,999,461.003	1,757,625.001	1,895,623.000	رواتب وأجور	
230,119.000	222,059.000	219,876.000	مصاريف تشغيلية	
315,118.997	143,575.999	238,146.000	مصاريف تحويلية	
13,500.000	12,000.000	12,000.000	مصاريف رأسمالية	
2,558,199.000	2,135,260.000	2,365,645.000	المجموع	



وزارة المالية

رسالة الوزارة

اداة المال العام وفق افضل الممارسات الدولية من خلال مجموعة القوانين والسياسات الفلسطينية الهدافه الى ضمان الشفافية والمساءلة في جميع المراحل من التخطيط والتنفيذ والرقابة لضمان تقديم خدمات ذات جودة للمواطنين من خلال وزارات ومؤسسات دولة فلسطين

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
ادارة الايرادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الادارات العامة للجمارك والمكوس والضربيه الدخل والقيمة المضافة والبترول	تنمية وتطوير الايرادات	0808
يعلم البرنامج على الانتقال من موازنة البنود الى موازنة البرامج والاداء من خلال تطويراليات اعداد الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الربط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج	تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي	0809
تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدم السياسات المالية للدولة وفق قوانيين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.	ضبط و ادارة الانفاق العام	0810
برنامج ادارة و تطوير الموارد البشرية و ادارة اللوازم تعمل على تقديم كافة الخدمات و الدعم اللوجستي لكافة الادارات من خلال رفع كفاءة و قدرات الكادر البشري في الوزارة بما يكفل رفع جودة الخدمات المقدمة لكافة الادارات.	الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	0811

0808 تنمية وتطوير الايرادات

ادارة الايرادات من خلال تنمية آليات التحصيل الضريبي لكل من الادارات العامة للجمارك والمكوس والضربيه الدخل والقيمة المضافة والبترول

غاية

ايرادات الموازنة العامة من المصادر المحلية تصل إلى 90% بحلول العام 2017

زيادة الايرادات المحلية بموجب القانون الأساسي من خلال تفعيل وتحديث آليات التحصيل وإجراء التعديلات القانونية على الشرائح الضريبية وتعاون المؤسسات الحكومية وغير الحكومية - تحسين مستوى الايرادات المحلية إلى اجمالي الناتج المحلي كأساس لقياس النمو

أهداف البرنامج

هدف 1: زيادة الايرادات المتحققة عن الجمارك و المكوس و ضريبة القيمة المضافة 14% (من 17.8% - 19.4%) من إجمالي الناتج المحلي) خلال عام 2014
زيادة الايرادات المحلية بموجب القانون الأساسي من خلال تفعيل وتحديث آليات التحصيل وإجراء التعديلات القانونية على الشرائح الضريبية وتعاون المؤسسات الحكومية وغير الحكومية - تحسين مستوى الايرادات المحلية إلى اجمالي الناتج المحلي كأساس لقياس النمو
هدف 2: زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 6% بما يعادل 42 مليون شيكل في عام 2014 نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة بعام 2013 كسنة أساس من (700 مليون شيكل إلى 742 مليون شيكل) وفق آليات مفعلة ومحدثة للتحصيل الضريبي
هدف 3: احتياجات السوق الفلسطيني من مشتقات البترول متوفرة بجودة عالية وفق المواصفات والأسعار المحددة من قبل وزارة المالية خلال عام 2014 عدد اللترات سنويًا التي تم توفيرها من كافة أنواع المحروقات خلال عام 2014. الأسعار عادلة بالمقارنة بأسعار الوقود العالمية الجودة مطابقة للمواصفات و المقاييس المحلية.
هدف 4: زيادة و تنمية الايرادات المتوقعة لضريبة الأملak بنسبة 7% بزيادة اجمالية تقدر بـمليون شيكل خلال عام 2014



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: 15000 ملف للمكلفين تم تفعيلها خلال عام 2014 بعد الفحص تبين أن عدد المكلفين المسجلين في الضرائب بلغ 90701 ملف ، و عدد الملزمين بتقديم الكثوفات 50% فقط و من المتوقع أن تزيد 15000 ملف مفعل بنسبة زيادة 20%</p> <p>مخرج 2: 4000 مكلف جديد تم تسجيلهم في قاعدة البيانات 4000 مكلف جديد (طوعي) تم تسجيلهم في قاعدة البيانات خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: نظام الانترفيس مفعل وقد الاستخدام برنامج يتيح للجمارك التحقق و معainة السلع المستوردة ، و الحكم اذا ما كانت القيم الجمركية المصرح عنها صحيحة أم لا ، و الذي يؤدي الى اعادة التقييم و التدقيق اللاحق و الغرامات في حال ثبوت مخالفات</p> <p>مخرج 4: 500 ملف ذات خطورة عالية تم اعادة تدقيقها 500 ملف ذات خطورة عالية تم اعادة تدقيقها</p> <p>مخرج 5: نظام إدارة الإيرادات RMS انجز وقد الاستخدام نظام ادارة الإيرادات RMS تم استكمال برمجته وقد الاستخدام خلال العام 2014</p> <p>مخرج 6: 50000 نسخة نشرات توعية ضريبية تم طباعتها وتوزيعها نشر اعلانات تلفزيونية و اذاعية و في الصحف المحلية أربعة مرات على الأقل تخدم نشر الوعي الضريبي و تحث المواطنين على الالتزام خلال العام 2014</p>	<p>هدف 1: زيادة الإيرادات المتحققة عن الجمارك و المكوس و ضريبة القيمة المضافة (من 17.8% - 19.4% من إجمالي الناتج المحلي) خلال عام 2014</p> <p>زيادة الإيرادات المحلية بموجب القانون الأساسي من خلال تفعيل وتحديث آليات التحصيل وإجراء التعديلات القانونية على الشراحت الضريبية وتعاون المؤسسات الحكومية وغير الحكومية - تحسين مستوى الإيرادات المحلية إلى إجمالي الناتج المحلي كأساس لقياس النمو</p>
<p>مخرج 1: 25000 مكلف التزموا بدفع ضريبة الدخل في عام 2014 عدد ملفات المكلفين الملزمين بتقديم الاقرارات الضريبية عدهم 90000 مكلف بالمقارنة بعدد المكلفين المسجلين البالغ عدهم 17000 مكلف</p> <p>مخرج 2: 2500 ساعة عمل ميدان لنفذت خلال العام 2014 تنفيذ حملات جولات ميدانية في 13 مكتب ضريبي في كافة المحافظات</p>	<p>هدف 2: زيادة ايرادات ضريبة الدخل بنسبة 6% بما يعادل 42 مليون شيكل في عام 2014</p> <p>نسبة الزيادة المتحققة بالمقارنة بعام 2013 كسنة أساس من (700 مليون شيكل إلى 742 مليون شيكل) وفق آليات مفعلة ومحذة للتحصيل الضريبي</p>
<p>مخرج 1: 727 مليون لتر من مشتقات البترول متوفرة في السوق تم توفير مشتقات البترول بكلفة أنواعها للسوق الفلسطيني حيث تم توفير 220 مليون لتر بنزين و 445 لتر سولار و 2 مليون لتر كاز و 140 الف طن من الغاز</p>	<p>هدف 3: احتياجات السوق الفلسطيني من مشتقات البترول متوفرة بجودة عالية وفق المواصفات والأسعار المحددة من قبل وزارة المالية خلال عام 2014</p> <p>عدد اللترات سنويًا التي تم توفيرها من كافة أنواع المحروقات خلال عام 2014. الأسعار عادلة بالمقارنة بأسعار الوقود العالمية الجودة مطابقة للمواصفات و المقاييس المحلية</p>
<p>مخرج 1: تخمين 107 بلدية قائمة ومستحدثة حتى نهاية عام 2014 تخمين 107 بلدية قائمة ومستحدثة حتى نهاية عام 2014</p> <p>مخرج 2: تخمين 10 مجالس قروية خلال عام 2014 بدء عملية التخمين في المجالس القروية</p>	<p>هدف 4: زيادة و تتميم الإيرادات المتوقعة لضريبة الأملاك بنسبة 7% بزيادة إجمالية تقدر بـ 100 مليون شيكل خلال عام 2014</p>



برنامـج: تنميـة وتطـوير الـايرادـات
تكلـفة المـوازنـة التشـغـلـية والـرأـسـمـالـيـة 2014

موازنة 2014	الاسم	بند المـوازنـة
56005.100		رواتب وأجور
56,005.100	الرواتب والأجور	211
16896.360		مصاريف تشغيلية
750.000	أخرى (تشغيلية)	224
6,580.000	إيجارات	223
550.000	السفر والمهام الرسمية	221
4,821.410	بدل تنقل	225
4,062.450	النفقات التشغيلية	222
132.500	مكافآت للموظفين	226
4809.700		مصاريف تحويلية
4,809.700	المـساـهمـات الـاجـتمـاعـيـة	212
300.000		مصاريف رأسـمـالـيـة
60.000	الاـصـولـ الثـابـتـة	311
240.000	مخزون	312
78011.160		المجموع

0809 تطوير إعداد المـوازنـة والتـخطـيط الاستـراتـجي

يعمل البرنامج على الانتقال من موازنة البند إلى موازنة البرامج والإداء من خلال تطويراليات اعداد المـوازنـة في الوزارات والمؤسسات الحكومية عن طريق الرابط بين الوزارات والمؤسسات العامة مع برامج غـاـيـة

موازنة برامج واداء مطبقة بنجاح وفعالية في كافة الوزارات والهيئات بحلول العام 2020

دليل اجراءات اعداد المـوازنـة وقانون تنظيم المـوازنـة رقم (7) لعام (1998)

أهداف البرنامج

هدف 1: الاطار الاقتصادي الكلي والاطار المالي انجـز قبل 30 حـزـيرـانـ سنـوـيـاً
قانون المـوازنـة العامة والنـظـامـ المـالـي

هدف 2: تحضير تعليمات تنفيذ المـوازنـة للـعام 2015 بـحلول 31 دـيـسـمـبرـ 2014 وفقـاً لـقـانـونـ المـوازنـةـ لـعـامـ 2015ـ كـمـاـ
تمـتـ الموـافـقـةـ عـلـيـهـ، عـلـىـ أـسـاسـ مـشـرـوعـ المـوازنـةـ الـذـيـ أـعـدـ وـقـدـمـ إـلـىـ مـجـلـسـ الـوزـراءـ وـفـقـاـ لـقـانـونـ إـعـادـ
مـواـزـنـةـ الـبـرـامـجـ وـبـلـاغـ المـواـزـنـةـ
قـانـونـ المـواـزـنـةـ الـعـامـةـ رـقـمـ (7)ـ لـعـامـ (1998)ـ وـدـلـيـلـ إـجـرـاءـاتـ إـعـادـ



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: تقارير التحليل المالي والاقتصادي انجزت اصولاً تقارير الوضع المالي والاقتصادي انجزت قبل 30 حزيران تمهدأ لإصدار بلاغ إعداد الموازنة</p> <p>مخرج 2: بلاغ اعداد الموازنة صدر وتم توزيعه بتاريخ 7/1 كشف يوضح تقديرات النفقات لكل برنامج رئيسي من هيكل الموازنة العامة وفقاً لما يلي: الإنفاق الفعلي للسنة المالية السابقة، الإنفاق الفعلى للأشهر الستة الأولى من السنة الجارية، الإنفاق المتوقع للأشهر الستة المتبقية من السنة الجارية وتقديرات السنة القادمة.</p>	<p>هدف 1: الأطر الاقتصادي الكلي والاطار المالي انجز قبل 30 حزيران سنوياً قانون الموازنة العامة والنظام المالي</p>
<p>مخرج 1: دليل اجراءات اعداد الموازنة منح ومستخدم دليل اجراءات اعداد الموازنة منح ومستخدم في عام 2014</p> <p>مخرج 2: مجموعة التخطيط وادارة الموازنة تم تشكيلها تم تشكيل مجموعة التخطيط وادارة الموازنة في جميع مراكز المسؤولية في عام 2014</p> <p>مخرج 3: مسودة مشروع قانون الموازنة سلمت لمجلس الوزراء مسودة مشروع قانون الموازنة سلم لمجلس الوزراء بتاريخ 10/15 من كل سنة</p> <p>مخرج 4: قانون الموازنة معتمد قبل تاريخ 2014/12/31 قانون الموازنة معتمد قبل تاريخ 12/31 من كل سنة يحتوي على: بيان وزير المالية خلاصة الموازنة العامة للسنة المالية 2014 قانون الموازنة العامة 2014 الوضع المالي لدولة فلسطين للسنة المالية 2014 كشف الاحداثات للسنة المالية 2014</p>	<p>هدف 2: تحضير تعليمات تنفيذ الموازنة للعام 2015 بحلول 31 ديسمبر 2014 وفقاً لقانون الموازنة لعام 2015 كما تمت الموافقة عليه، على أساس مشروع الموازنة الذي أعد وقدم إلى مجلس الوزراء وفقاً لإجراءات دليل إعداد موازنة البرامج وبلاغ الموازنة قانون الموازنة العامة رقم (7) لعام (1998) دليل إجراءات إعداد</p>



**برنامج: تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	رواتب وأجور	3170.100
211	الرواتب والأجر	3,170.100
مصاريف تشغيلية		1011.960
224	أخرى (تشغيلية)	75.000
221	السفر والمهام الرسمية	110.000
225	بدل تنقل	272.910
222	النفقات التشغيلية	536.550
226	مكافآت للموظفين	17.500
مصاريف تحويلية		268.080
212	المساهمات الاجتماعية	268.080
مصاريف رأسمالية		195.000
311	الأصول الثابتة	39.000
312	مخزون	156.000
المجموع		4645.140

صيانت وادارة الانفاق العام
تنفيذ الموازنة العامة للدولة وإدارة عمليات الإقراض والمدفوعات بما يخدمه السياسات المالية للدولة وفق قوانين وسياسات تستجيب للمعايير الدولية في إدارة المال العام.
غاية
كافحة مراكز المسؤولية تعمل بكفاءة وفعالية وفق أفضل الممارسات الدولية في إدارة و استخدام المال العام بحلول
عام 2017
تقارير المؤسسات المالية المحلية والدولية.

أهداف البرنامج
هدف 1: 90% من المؤسسات الحكومية والوزارات تنفذ قانون الموازنة العامة بفاعلية وكفاءة خلال العام 2014
قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها
هدف 2: السيولة النقدية المتوفرة موزعة وفقاً لحركة التدفق النقدي الدوري شهرياً خلال العام 2014
قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها
هدف 3: جميع مراكز المسؤولية في الموازنة العامة تنفذ كافة قوانين وإجراءات الإدارة العامة للرقابة خلال العام 2014
قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: 90% من المؤسسات الحكومية والوزارات تنفذ قانون الموازنة العامة بفاعلية وكفاءة خلال العام 2014	مخرج 1: نماذج واجراءات تنفيذ الموازنة اعدت وعممت نماذج واجراءات تنفيذ الموازنة اعدت وعممت على الوزارات و مراكز المسؤولية خلال العام 2014
قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها	مخرج 2: تقارير الاداء الفعلي للموازنة يتم انتاجها وعرضها تقارير الاداء الفعلي للموازنة يتم انتاجها وعرضها على الصفحة الالكترونية فصلياً خلال العام 2014

<p>مخرج 3: 200 مليون دولار من متأخرات السنوات السابقة صرفت 200 مليون دولار من متأخرات السنوات السابقة للوزارات والمؤسسات الحكومية تم صرفها خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: خطة التدفقات النقدية معدة شهرياً وبانتظام خطة التدفقات النقدية معدة شهرياً وبانتظام خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: قائمة الإنفاق الشهرية معدة ومعتمدة قائمة الإنفاق الشهرية معدة ومعتمدة وفق الأولويات وانسجاماً مع خطة التدفقات النقدية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: فاتورة الرواتب لموظفي السلطة اصدرت شهرياً فاتورة الرواتب لموظفي السلطة بما ينسجم مع خطة التدفقات النقدية اصدرت شهرياً خلال العام 2014</p>	<p>هدف 2: السيولة النقدية المتوفرة موزعة وفقاً لحركة التدفق النقدي الدوري شهرياً خلال العام 2014</p> <p>قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها</p>
<p>مخرج 1: اجراءات الرقابة المالية عممت وقيد الاستخدام اجراءات الرقابة المالية عممت على جميع الوزارات ومرتكز المسؤولية وقيد الاستخدام خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: 500 ساعة متابعة تم تنفيذها 500 ساعة متابعة تم تنفيذها في الوزارات ومرتكز المسؤولية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 150 معاملة مالية تم فحصها عشوائياً خلال العام 2014</p> <p>معاملة مالية تم فحصها عشوائياً خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: الحسابات الختامية انجزت ونشرت الحسابات الختامية وفق معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام IPSAS انجزت ونشرت</p> <p>مخرج 5: التقارير المالية صدرت في المواعيد المحددة التقارير المالية وفق دليل احصاءات مالية الحكومة GFS صدرت في المواعيد المحددة دوريًا خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: جميع مراكز المسؤولية في الموازنة العامة تنفذ كافة قوانين وإجراءات الإدارة العامة للرقابة خلال العام 2014</p> <p>قانون الموازنة المعتمد، قانون النظام المالي و مجموعة السياسات والإجراءات المعمول بها</p>



برنامج: ضبط و ادارة الانفاق العام
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
28530.900	رواتب وأجور	
28,530.900	الرواتب والأجور	211
4394.890	مصاريف تشغيلية	
300.000	أخرى (تشغيلية)	224
209.000	السفر والمهام الرسمية	221
2,456.190	بدل تنقل	225
1,379.700	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
2697.020	مصاريف تحويلية	
2,697.020	المساهمات الاجتماعية	212
480.000	مصاريف رأسمالية	
96.000	الاصول الثابتة	311
384.000	مخزون	312
36102.810	المجموع	

0811	الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية
برنامج ادارة و تطوير الموارد البشرية و ادارة اللوازم تعمل على تقديم كافة الخدمات و الدعم اللوجستي لكافة الادارات من خلال رفع كفاءة و قدرات الكادر البشري في الوزارة بما يكفل رفع جودة الخدمات المقدمة لكافة الادارات.	
غاية	
أنظمة ادارية حديثة ،فعالة ،ذات شفافية يعمل بحلول عام 2017 مجموعة القوانين والأنظمة الضابطة لعمل الوزارة	

أهداف البرنامج
هدف 1: وزارة المالية تعمل وفق أنظمة فاعلة وذات كفاءة خلال العام 2014 مجموعة القوانين والأنظمة الضابطة لعمل الوزارة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: خطط عمل الادارات العامة اعدت واعتمدت خطط عمل الادارات العامة اعدت واعتمدت خلال العام 2014	هدف 1: وزارة المالية تعمل وفق أنظمة فاعلة وذات كفاءة خلال العام 2014 مجموعة القوانين والأنظمة الضابطة لعمل الوزارة
مخرج 2: نظم العمل في الادارات العامة مفعلة وقيد التنفيذ نظم العمل في الادارات العامة مفعلة وقيد التنفيذ خلال العام 2014	
مخرج 3: اللوائح الضابطة لاصدار التراخيص اعتمدت اللوائح الضابطة لاصدار التراخيص محطات الوقود والمهن الأخرى اعتمدت وقيد الاستخدام خلال العام 2014	
مخرج 4: مهارات 600 من موظفي وزارة المالية تعززت مهارات 20 من موظفي الادارة العامة للموازنة و 40 من موظفي الادارة العامة للرقابة و 20 من موظفي الادارة العامة للمدفوعات و 20 من موظفي الادارة العامة للحسابات و 20 من موظفي الادارة و 480 من موظفي الإيرادات في الادارة الاستراتيجية والمالية تعززت	
مخرج 5: 3 مراكز فرعية ضريبية جهزت وقيد الاستخدام 3 مراكز فرعية ضريبية تم استئجارها وتأثيثها وتجهيزها وقيد الاستخدام في الشمال والوسط والجنوب خلال العام 2014	
مخرج 6: 4 تقارير أداء اعدت ونشرت 4 تقارير أداء من جميع الادارات العامة اعدت ونشرت على الصفحة الالكترونية خلال العام 2014	
مخرج 7: اجراءات تأمين الدعم اللوجستي اعتمدت وقيد التنفيذ اجراءات تأمين الدعم اللوجستي للادارات العامة في الوزارة انجذبت واعتمدت وقيد التنفيذ خلال العام 2014	
مخرج 8: تقرير تقييم الاداء لموظفي الوزارة انجز واعتمد تقرير تقييم الاداء لموظفي الوزارة انجز واعتمد خلال العام 2014	
مخرج 9: نظام الارشيف الالكتروني مفعل وقيد الاستخدام نظام الارشيف الالكتروني مفعل وقيد الاستخدام خلال العام 2014	
مخرج 10: الهيئة العامة للمشتريات تم تشكيلها وفاعلة الهيئة العامة للمشتريات تم تشكيلها وفاعلة خلال العام 2014	
مخرج 11: 200 قضية مالية تم متابعتها مع القضاء 200 قضية مالية تتعلق بالتهرب الضريبي والجماركي تم متابعتها مع القضاء خلال العام 2014	
مخرج 12: شبكة قاعدة البيانات للوزارة حدثت وقيد الاستخدام شبكة قاعدة البيانات للوزارة حدثت وقيد الاستخدام خلال العام 2014	



برنامج: الإشراف والإدارة وتطوير الموارد البشرية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
17963.900	رواتب وأجور	
17,963.900	الرواتب والأجر	211
4308.790	مصاريف تشغيلية	
375.000	أخرى (تشغيلية)	224
420.000	إيجارات	223
231.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,546.490	بدل تنقل	225
1,686.300	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
1957.200	مصاريف تحويلية	
1,957.200	المساهمات الاجتماعية	212
525.000	مصاريف رأسمالية	
105.000	الاصل الثابتة	311
420.000	مخزون	312
24754.890	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة المالية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		5	5	5
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		40	40	38
مدير A	0105		67	66	63
مدير B	0106		244	217	77
مدير C	0107		89	124	267
الدرجة الوظيفية 1	0108		15	12	11
الدرجة الوظيفية 2	0109		136	132	73
الدرجة الوظيفية 3	0110		227	223	218
الدرجة الوظيفية 4	0111		415	346	350
الدرجة الوظيفية 5	0112		486	512	574
الدرجة الوظيفية 6	0113		126	130	129
الدرجة الوظيفية 7	0114		86	88	94
الدرجة الوظيفية 8	0115		64	65	76
الدرجة الوظيفية 9	0116		98	93	73
الدرجة الوظيفية 10	0117		203	183	209
المجموع	0118		2303	2238	2260



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 0811	برنامج 0810	برنامج 0809	برنامج 0808	الاسم	بند الموازنة	وزارة	وزارة المالية	08				
105,670.000	17,963.900	28,530.900	3,170.100	56,005.100	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	صاريف تشغيلية جارية	صاريف تشغيلية جارية				
1,500.000	375.000	300.000	75.000	750.000	أخرى (تشغيلية)	224							
7,000.000	420.000			6,580.000	إيجارات	223							
1,100.000	231.000	209.000	110.000	550.000	السفر والمهام الرسمية	221							
9,097.000	1,546.490	2,456.190	272.910	4,821.410	بدل تنقل	225							
7,665.000	1,686.300	1,379.700	536.550	4,062.450	النفقات التشغيلية	222							
250.000	50.000	50.000	17.500	132.500	مكافآت للموظفين	226							
9,732.000	1,957.200	2,697.020	268.080	4,809.700	المساهمات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية						
300.000	105.000	96.000	39.000	60.000	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية						
1,200.000	420.000	384.000	156.000	240.000	مخزون	312							
143,514.000	24,754.890	36,102.810	4,645.140	78,011.160	المجموع								
المشاريع المقترحة													
تطوير ضريبة الاملاك													
08D0901													
مشروع وحدة تنفيذ المنحة الامريكية													
08D1001													
تطوير و بناء مؤسستي لدوائر وزارة المالية													
08D0701													
بناء قدرات المؤسسات الاقتصادية والتنظيمية الفلسطينيين													
08D0401													
برنامج دعم القطاع الخاص													
08D0201													
برنامج دعم القطاع الخاص													
08N1801													
تشغيل المعهد الفلسطيني للمالية العامة والضرائب													
08N1901													
صيانة + إنشاء مبني (وزارة المالية)													
08N1001													
القرض الإيطالي لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة													
08D1101													
تطوير و حماية البنية التحتية لشبكة انظمة المعلومات													
08N0801													
تطوير و بناء مؤسستي لدوائر وزارة المالية													
08N0601													
تطوير البرنامج المحاسبي والربط مع الهيئات الوزارى													
08N0301													
اتمته وتطوير الدوائر الضريبية والجماركية													
08N0101													
شراء واستئلاك مبني وارضي عامه لصالح السلطة الوطنية الفلسطينية													
08N0501													
المشاريع القائمة													
مشروع دعم الاصلاح في مجال المشتريات													
08D0601													
بناء مستودعات المحروقات و تطوير نقلها													
08N0201													
تعزيز التدقيق الداخلي والرقابة والتحوالى لامركزي													
08D0301													
مشروع تطوير موازنة البرامج وتنمية القرارات													
08N1301													
تنمية وتطوير الابادات													
0808													
تطوير إعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي													
0809													
ضبط و ادارة الانفاق العام													
0810													
الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية													
0811													
أسماء البرامج													

الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	
0801	تنمية و توحيد الايرادات الضريبية و تطوير الجمارك				
	رواتب وأجور	59,073.850	58,603.600		
	مصاريف تشغيلية	17,865.370	18,518.600		
	مصاريف تحويلية	5,445.000	4,756.400		
	مصاريف رأسمالية	300.000	280.000		
	المجموع	82,684.220	82,158.600		
0802	تطوير اعداد الموازنة ورسم السياسة المالية والتخطيط				
	رواتب وأجور	5,370.350	5,327.600		
	مصاريف تشغيلية	1,235.950	1,042.600		
	مصاريف تحويلية	495.000	432.400		
	مصاريف رأسمالية	225.000	210.000		
	المجموع	7,326.300	7,012.600		
0803	تطوير ادارة ورقابة الانفاق العام والمساعدات خارجية				
	رواتب وأجور	26,851.750	29,834.560		
	مصاريف تشغيلية	3,851.800	5,268.560		
	مصاريف تحويلية	2,475.000	2,421.400		
	مصاريف رأسمالية	462.500	550.000		
	المجموع	33,641.050	38,074.520		
0806	الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية وادارة اللوازم				
	رواتب وأجور	16,111.050	12,786.240		
	مصاريف تشغيلية	3,546.880	2,157.240		
	مصاريف تحويلية	1,485.000	1,037.800		
	مصاريف رأسمالية	512.500	360.000		
	المجموع	21,655.430	16,341.280		
0808	تنمية وتطوير الايرادات				
	رواتب وأجور	56,005.100			
	مصاريف تشغيلية	16,896.360			
	مصاريف تحويلية	4,809.700			
	مصاريف رأسمالية	300.000			
	المجموع	78,011.160			
0809	تطوير اعداد الموازنة والتخطيط الاستراتيجي				
	رواتب وأجور	3,170.100			
	مصاريف تشغيلية	1,011.960			
	مصاريف تحويلية	268.080			
	مصاريف رأسمالية	195.000			
	المجموع	4,645.140			
0810	ضبط و ادارة الانفاق العام				



28,530.900			رواتب وأجور	
4,394.890			مصاريف تشغيلية	
2,697.020			مصاريف تحويلية	
480.000			مصاريف رأسمالية	
36,102.810			المجموع	
			الاشراف والادارة وتطوير الموارد البشرية	0811
17,963.900			رواتب وأجور	
4,308.790			مصاريف تشغيلية	
1,957.200			مصاريف تحويلية	
525.000			مصاريف رأسمالية	
24,754.890			المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	وزارة	
			الاسم	الرقم
			وزارة المالية	08
105,670.000	107,407.000	106,552.000	رواتب وأجور	
26,612.000	26,500.000	26,987.000	مصاريف تشغيلية	
9,732.000	9,900.000	8,648.000	مصاريف تحويلية	
1,500.000	1,500.000	1,400.000	مصاريف رأسمالية	
143,514.000	145,307.000	143,587.000	المجموع	



وزارة الشؤون الخارجية

رسالة الوزارة

تمثل رسالة الوزارة في المساهمة بالنهوض بقضية الشعب الفلسطيني والنضال السياسي الجاد لإنجاز الحقوق والاهداف الوطنية الفلسطينية وتحقيق السلام وفقاً للشرعية الدولية وحل الدولتين على اساس خط الرابع من حزيران للعام 1967 ولخدمة كل ذلك القيام باداء دبلوماسي متواصل والعمل في هذا المجال على ايجاد جيل من الدبلوماسيين القادرين على اداء الرسالة ،بالاضافة الى الاسهام الجاد في رفع المعاناة عن ابناء شعبنا وتوفير الدعم اللازم للتنمية الاقتصادية ومساعدة المتضررين وتوفير الخدمات الازمة للاجئين الفلسطينيين كما تتمثل ايضاً بالقيام بدورها الطبيعي في المحيط العربي على اساس مركبة القضية الفلسطينية والتفاعل الديمقراطي الهدف الى تحقيق وحدة الموقف وفاعليته وتطوير الجامعة العربية ومؤسساتها وكذلك اداء الدور الطبيعي مع اصدقائنا واعضاء الاسرة الدولية والاسهام في تدعيم السلم على المستوى الدولي والاقليمي وفي دعم وتطوير الامم المتحدة والحفاظ على دورها بما في ذلك اتجاه قضية فلسطين والعمل على تحقيق مزيد من ديمقرطة العلاقات الدولية وتعزيز التعاون في جميع المجالات بما في ذلك الاقتصادية والتجارية والثقافية في عالمنا

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
الاداري والخدمات المساعدة	الاداري	0913
الاقتصادي	الاداري	0914
العمل الدبلوماسي الدولي	الاداري	0915
التعاون الدولي	الاداري	0916

يهدف هذا البرنامج الى تحسين العمل من خلال الجهد المبذوله في تقديم لاسناد في المجالات التنظيمية والمالية والفنية وتطوير قدرات العاملين سواء في السلك الدبلوماس او الاداري وذلك في توزيع الخدمات والمستلزمات على مختلف القطاعات تحسين مستوى الدعم الفني للعاملين في الوزارة بالإضافة الى استخدام دوائر وادارات جديدة في الوزارة.

يهدف هذا البرنامج تطوير العمل القنصلي وتطويره من خلال اتمة الخدمات القنصلية وتأهيل الكادر بالإضافة الى تحسين الخدمات القنصلية المقدمة لمواطني في مقر الوزارة وتحسين وتطوير الرعاية الفنصلية للجاليات الفلسطينية في الخارج.

يهدف هذا البرنامج الى تجسيد دولة فلسطين على حدود 1967 وذلك بتعزيز العلاقات الدبلوماسية مع المجتمع الدولي ودعم التواصل والترابط بين ابناء شعبنا الفلسطيني في الشتات والتركيز على مفاوضات الحل النهائي وتحقيق حل الدولتين. بالإضافة لانضمام الى المنظمات الدولية.

يهدف هذا البرنامج الى تطوير العلاقات الفلسطينية مع دول العالم في مختلف المجالات وتنشيطها وذلك من خلال التنسيق مع السفارات والبعثات في الخارج ومع الوزارات والهيئات الفلسطينية من خلال تعزيز دور السفارات والبعثات الفلسطينية في الخارج في مختلف المجالات وتعزيز تمثيل فلسطين فلسطين في مختلف المؤتمرات . هذا بالإضافة الى تطوير العلاقات الثقافية والتبادل الثقافي مع دول العالم والمنظمات الدولية ذات العلاقة وتفعيل دور فلسطين في حوار الحضارات.

الاداري والخدمات المساعدة
يهدف هذا البرنامج الى تحسين العمل من خلال الجهد المبذوله في تقديم لاسناد في المجالات التنظيمية والمالية والفنية وتطوير قدرات العاملين سواء في السلك الدبلوماس او الاداري وذلك في توزيع الخدمات والمستلزمات على مختلف القطاعات تحسين مستوى الدعم الفني للعاملين في الوزارة
غایة

تحسين العمل الدبلوماسي والاداري من خلال الجهد المبذوله لتقديم لاسناد في المجالات التنظيمية والمالية والفنية بنسبة 30% توزيع المخصصات المالية بكفاءة اكبر على جميع البرامج.



أهداف البرنامج
هدف 1: خدمات ادارية مقدمة لمختلف القطاعات في الوزارة بنسبة 30% خدمات مقدمة ل القطاعات والدوائر والادارات حسب احتياجاتها
هدف 2: دعم فني وتقني لموظفي الوزارة بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 انجاز العمل من خلال استخدام تكنولوجيا متقدمة
هدف 3: استحداث دوائر ادارية جديدة استكمالاً لمتطلبات الهيكل التنظيمي للوزارة بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 تحقيق الوزارة لأهدافها ورسالتها
هدف 4: اجراءات ادارية واضحة لتنفيذ برامج وحدات العمل بنسبة 50% مقارنة مع العام 2013 فعالية وحدات الوزارة
هدف 5: تاهيل مبني الوزارة الحالي بما يتناسب مع احتياجات عملائها بنسبة 50% مقارنة مع العام 2013
هدف 6: اعداد مناهج تعليمية لتدريب الكادر الدبوماسي خلال العام 2014 كادر كفؤ وفعال

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	مخرج
هدف 1: خدمات ادارية مقدمة لمختلف القطاعات في الوزارة بنسبة 30% خدمات مقدمة ل القطاعات والدوائر والادارات حسب احتياجاتها	مخرج 1: ادارات فاعلة من خلال توفير احتياجاتها السنوية الرا دارات فاعلة يشغلها 150 موظف من خلال توفير كافة الاحتياجات اللوجستية والرأسمالية للدوائر بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013
	مخرج 2: صرف متأخرات الموردين للعام 2013 صرف كافة متأخرات الموردين للعام 2013
	مخرج 3: خدمات لوجستية للوفود الزائرة خدمات لوجستية لدائرة المراسم لاداء عملها بكفاءة وفعالية خلال عام 2014
	مخرج 4: سيارات للمراسم خمس سيارات مراسم جديدة لخدمة الوفود الزائرة خلال العام 2014
	مخرج 5: سيارات لخدمة الوزارة خمس سيارات لخدمة الوزارة خلال العام 2014
	مخرج 6: خدمات لوجستية لمعالى الوزير وعطوفة الوكيل والسفراء خدمات لوجستية للوزير والوكيل والسفراء والموظفين لاداء مهام عملهم بكفاءة وفعالية خلال عام 2014
	مخرج 7: ارشيف مركزي للوزارة امن ومتتطور نظام ارشيف متتطور وآمن يخدم مقر الوزارة والسفارات خلال العام 2014
	مخرج 8: إعلام الكتروني للوزارة السفارات العلام الكتروني للوزارة السفارات باستخدام تكنولوجيا متقدمة بنسبة 30% خلال عام 2014
هدف 2: دعم فني وتقني لموظفي الوزارة بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 انجاز العمل من خلال استخدام تكنولوجيا متقدمة	مخرج 1: مهارات متطورة لـ 150 موظف مهارات متطورة لـ 150 موظف في استخدام التكنولوجيا تؤدي الى سرعة انجاز عمل الادارات بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013



<p>مخرج 2: معدات واجهزة متطورة وأمنة ل 150 موظف شبكات واجهزة قادرة على خدمة الموظفين بكفاءة وفعالية خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: انشاء كل من ادارة الامن الدبلوماسي والترجمة الخ انشاء كل من ادارة الامن الدبلوماسي ادارة الترجمة ادارة العلاقات العامة دائرة الضيافة بحيث تكون قادرة على اداء اعمالها خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: استحداث دوائر ادارية جديدة استكمالاً لمتطلبات الهيكل التنظيمي للوزارة بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 تحقيق الوزارة لأهدافها ورسالتها</p>
<p>مخرج 2: اجهزة اتصالات سلكية ولاسلكية للجهات ذات العلاقة اجهزة اتصالات سلكية ولاسلكية للجهات ذات العلاقة خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 3: 75 متدرب في مجال الامن الدبلوماسي خلال العام 2014 75 متدرب في مجال الامن الدبلوماسي خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 4: توفير معدات واجهزة متخصصة لدائرة الامن الدبلوماسي توفير معدات واجهزة متخصصة لدائرة الامن الدبلوماسي خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 5: توفير احتياجات 75 موظف امن دبلوماسي توفير احتياجات 75 موظف امن دبلوماسي من 3وجبات مأكل ملابس ومكافآت شهرية وسكن ومعدات</p>	
<p>مخرج 6: 15 موظف امن دبلوماسي في سفارات فلسطين في الخارج خل 15 موظف امن دبلوماسي في سفارات فلسطين في الخارج خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 7: معدات ضيافة للوفود المحلية والزائرة خلال عام 2014 معدات ضيافة للوفود المحلية والاجنبية الزائرة خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 8: معدات ضيافة للوفود المحلية والاجنبية الزائرة لمقر معدات ضيافة للوفود المحلية والاجنبية الزائرة لمقر</p>	
<p>مخرج 9: 10 موظفين لدائرة الضيافة خلال عام 2014 10 موظفين لادارة الضيافة خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 10: اجهزة ومعدات خاصة لدائرة الترجمة خلال العام 2014 اجهزة ومعدات خاصة لدائرة الترجمة خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: دليل اجراءات عمل لوزارة الخارجية خلال عام 2014 تعاقد مع خبراء لعمل دليل اجراءات عمل يحتوي على كافة الاجراءات الادارية اللازمة لعمل القطاعات والادارات المختلفة وموظفيها في العام 2014</p>	<p>هدف 4: اجراءات ادارية واضحة لتقييم برامج وحدات العمل بنسبة 50% مقارنة مع العام 2013 فعالية وحدات الوزارة</p>
<p>مخرج 1: مبني مؤهل للعمل خلال العام 2014 مبني مؤهل للعمل ولائق لطبيعة عمل الوزارة وموظفيها وزائرتها بنسبة 50% خلال العام 2014 ثم الانتقال لمبني الوزارة الجديد خلال العام 2014</p>	<p>هدف 5: تاهيل مبني الوزارة الحالي بما يتناسب مع احتياجات هعملها بنسبة 50% مقارنة مع العام 2013</p>
<p>مخرج 1: اعداد مناهج تعليمية لتدريب الكادر</p>	



<p>التعاقد مع اربع خبراء في مجال التدريب الدبلوماسي لاعداد المناهج التعليمية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: توفير المستلزمات والاجهزة والمكاتب والمعدات اللازم توفير المستلزمات والاجهزة والمكاتب والمعدات اللازم للخبراء خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 8 مناهج ومقررات دراسية في مجال الدبلوماسية 8مناهج ومقررات دراسية في مجال الدبلوماسية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: تدريب 50 من موظفي الوزارة والوزارات الأخرى تدريب 50 من موظفي وزارة الخارجية والوزارات الأخرى خلال العام 2014</p>	<p>الدبلوماسي خلال العام 2014 كادر كفؤ وفعال</p>
--	---

**برنامج: الاداري والخدمات المساندة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12570.315	رواتب وأجر	
12,570.315	الرواتب والأجر	211
1560.000	مصاريف تشغيلية	
118.000	أخرى (تشغيلية)	224
300.000	إيجارات	223
340.000	السفر والمهام الرسمية	221
282.000	بدل تنقل	225
500.000	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
856.548	مصاريف تحويلية	
856.548	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
15046.863	المجموع	

القتصلي 0914	
يهدف هذا البرنامج تطوير العمل القنصلي وتطويره من خلال اتمنة الخدمات القنصلية وتأهيل الكادر بالإضافة إلى تحسين الخدمات القنصلية المقدمة لمواطني في مقر الوازرة وتحسين وتطوير الرعاية القنصلية للجاليات الفلسطينية في الخارج.	
غاية	
تحين كفاءة الخدمات القنصلية المقدمة بنسبة 30% خلال العام 2014 مقارنة مع العام 2013 تقديم كافة الخدمات القنصلية للمواطنين في داخل والشتات	

أهداف البرنامج	
هدف 1: تحسين مستوى الأداء الرقابي في إطار اصدار الجوازات وتصديقات بنسبة 30% خلال العام 2014 مقارنة بالعام 2013	

المعاملات المنجزة وسرعة انجازها انخفاض نسبة الشكاوى وزيادة عدد الخدمات القنصلية المقدمة



هدف 2: تعزيز العلاقات بنسبة 30% مع الممثليات الأجنبية المعتمدة لدى دولة فلسطين مقارنة مع العام 2013 زيادة عدد المعاملات المنجزة
هدف 3: تطوير وتحسين مستوى رعاية القنصلية بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 فعالية الانجاز في العمل
هدف 4: زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 25% مقارنة معه العام 2013

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: انجاز دليل اجراءات للمعاملات القنصلية الكتروني دليل اجراءات الكتروني وورقي لكافة المعاملات القنصلية يوضح الاجراءات المطلوب اتباعها للموظفين والمواطنين في حال تصديق معاملة او اصدار جواز سفر على أن ينجذب خلال عام 2014	هدف 1: تحسين مستوى الأداء الرقابي في اطار اصدار الجوازات وتصديقات بنسبة 30% خلال العام 2014 مقارنة بالعام 2013 المعاملات المنجزة وسرعة انجازها انخفاض نسبة الشكاوى وزيادة عدد الخدمات القنصلية المقامة
مخرج 2: كتيب يحتوي على الإرشادات العامة 5000 كتيب تحتوي على الإرشادات العامة للمواطنين الفلسطينيين وللجالية الفلسطينية في الخارج حول عملية تصديق معاملة او استصدار جواز سفر، بالإضافة الى نسخة الكترونية على الصفحة الرسمية للوزارة خلال العام 2014.	
مخرج 3: حملة توعية عن المعاملات القنصلية لكافة المواطنين حملة توعية لكافة المواطنين توضح الاجراءات والمعاملات المطلوبة تكون على مدار العام في المحطات المحلية والاعلام الحكومي.	
مخرج 1: توقيع 20 مذكرة تفاهم مع الممثليات الأجنبية توقيع 20 مذكرة تفاهم مع الممثليات الأجنبية لدى دولة فلسطين خلال عام 2014.	هدف 2: تعزيز العلاقات بنسبة 30% مع الممثليات الأجنبية المعتمدة لدى دولة فلسطين مقارنة مع العام 2013 زيادة عدد المعاملات المنجزة
مخرج 2: لقاء في مقر وزارة الخارجية دعم لوجستي وخدماتي لـ 100 لقاء للممثليات الأجنبية وجالياتها لدى فلسطين في مقر وزارة الخارجية خلال عام 2014.	
مخرج 1: برنامج الكتروني قنصلي موحد ومطبق خلال عام 2014 معاملات منجزة بكفاءة عالية من خلال برنامج محosib يربط الاطراف ذوي العلاقة معاً بنسبة 30% في عام	هدف 3: تطوير وتحسين مستوى رعاية القنصلية بنسبة 30% مقارنة مع العام 2013 فعالية الانجاز في العمل
مخرج 2: تعزيز قدرات 70 موظف في المعاملات القنصلية تدريب 20 موظف في المقر على المعاملات القنصلية خلال 2014. تدريب 30 موظف في السفارات على المعاملات القنصلية خلال 2014	
مخرج 3: تنفيذ قاعدة بيانات عن المغتربين الفلسطينيين 20 جهاز كمبيوتر وتواجدها للخدمات القنصلية خلال عام 2014. 50 مهمة سفر لموظفي العمل القنصلية خلال عام 2014.	
مخرج 1: استحداث مكتبين للوزارة في المحافظات الفلسطينية فتح مكاتب جديدة للتسهيل على المواطنين في محافظات الشمال والجنوب لتقييم الخدمات القنصلية للمواطن وذلك من خلال استئجار مكتبين جديدين وتوفير اثاث ومعدات واجهزه وكادر وظيفي مؤهل خلال عام 2014	هدف 4: زيادة نفاذ الوصول للخدمات القنصلية المقدمة في الوطن بنسبة 25% مقارنة معه العام 2013
مخرج 2: تطوير مكتب نابلس والخليل بالمعدات والكادر	



توفير خمس اجهزة كمبيوتر وطابعات وفاكس لمكتب نابلس بالإضافة للتزويدهم بمحاسب وموظ قنصلي خلال عام 2014 وتوفير خمس اجهزة كمبيوتر وطابعات وفاكس لمكتب الخليل بالإضافة لتزويدهم بمحاسب وموظ قنصلي خلال عام 2014

تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8319.647	رواتب وأجور	
8,319.647	الرواتب والأجور	211
1040.000	مصاريف تشغيلية	
77.000	أخرى (تشغيلية)	224
200.000	إيجارات	223
260.000	السفر والمهام الرسمية	221
183.000	بدل تنقل	225
300.000	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
571.032	مصاريف تحويلية	
571.032	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الأصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
9970.679	المجموع	

العمل الدبلوماسي 0915

يهدف هذا البرنامج الى تجسيد دولة فلسطين على حدود 1967 وذلك بتعزيز العلاقات الدبلوماسية مع المجتمع الدولي ودعم التواصل والترابط بين ابناء شعبنا الفلسطيني في الشتات والتركيز على مفاوضات الحل النهائي وتحقيق حل الدولتين. بالإضافة لانضمام الى المنظمات الدولية.

غاية

تجسيد دولة فلسطين على حدود 1967 بنسبة 30% خلال الأعوام 2013-2014-2016 مقارنة مع اعتراض المجتمع الدولي بدولة فلسطين على الحدود 1967

أهداف البرنامج

هدف 1: استحداث ورفع التمثيل لخمس ممثليات او سفارات لدولة فلسطين خلال العام 2014 تمثل دبلوماسي كامل توقيع اتفاقيات ثنائية في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والثقافية
هدف 2: عشر اتفاقيات اقتصادية واجتماعية ثقافية وامنية وسياسة خلال العام 2014 عدد الاتفاقيات الموقعة
هدف 3: استدامة التواصل والترابط مع الجاليات والشتات في الخارج مع الداخل بنسبة 30% مقارنة مع العام السابق جالية فلسطينية موحدة ومؤثرة مساهمة في دعم صمود المواطنين في الارض الفلسطينية
هدف 4: استدامة وضع الخطط الاستراتيجية وتوفير الدعم القانوني والفني لمقاولات الحل النهائي خلال العام 2014 دعم فني وقانوني لصانع القرار
هدف 5: خمس طلبات عضوية لانضمام دولة فلسطين الى المنظمات الدولية والاقليمية خلال العام 2014 عدد المنظمات الدولية التي أصبحت فلسطين عضو فيها المشاركة في المؤتمرات الاقليمية
هدف 6: مشاركة الوزارة وجميع سفارات دولة فلسطين في فعاليات ومناسبات الدولة المضيافة خلال العام 2014 حشد الدعم الدولي اتجاه القضية الفلسطينية



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: ثلث اتفاقيات لاستحداث ممثليات او سفارات توقيع ثلاث اتفاقيات لفتح ممثليات او سفارات جديدة في العالم خلال عام 2014</p> <p>مخرج 2: توقيع اتفاقيتان لرفع درجة التمثيل لدولة فلسطين توقيع اتفاقيتان لرفع التمثيل الدبلوماسي لدولة فلسطين في دولتين في العالم خلال عام 2014</p> <p>مخرج 3: مؤتمر لسفراء دولة فلسطين في الخارج خلال عام 2014. مؤتمر لسفراء دولة فلسطين في الوطن وفي الخارج حسب المناطق الجغرافية خلال عام</p>	<p>هدف 1: استحداث ورفع التمثيل لخمس ممثليات او سفارات لدولة فلسطين خلال العام 2014 تمثل دبلوماسي كامل توقيع اتفاقيات ثنائية في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية والثقافية</p>
<p>مخرج 1: توقيع اتفاقيات اقتصادية واجتماعية وثقافية وامنية توقيع 3 اتفاقيات اقتصادية واجتماعية وثقافية وامنية 2 سياسية</p>	<p>هدف 2: عشر اتفاقيات اقتصادية واجتماعية ثقافية وامنية وسياسة خلال العام 2014 عدد الاتفاقيات الموقعة</p>
<p>مخرج 1: عقد مؤتمرين للجاليات في الخارج خلال عام 2014 عقد مؤتمرين في اوروبا وامريكا اللاتينية للجاليات خلال عام 2014</p> <p>مخرج 2: دعوة 100 شخص من ابناء الجالية بدعوة 100 شخصية اعتبارية من ابناء الجالية الفلسطينية في الخارج للوطن ولمدة 3 ايام خلال عام 2014</p> <p>مخرج 3: توفير 20 منحة دراسية جامعية للطلاب لتوفير 20 منحة دراسية جامعية في الخارج لابناء الجالية الفلسطينية خلال عام 2014</p>	<p>هدف 3: استدامة التواصل والترابط مع الجاليات والشتات في الخارج مع الداخل بنسبة 30% مقارنة مع العام السابق جالية فلسطينية موحدة ومؤثرة مساهمة في دعم صمود المواطنين في الارض الفلسطينية</p>
<p>مخرج 1: تطوير الوحدة القانونية في الوزارة خلال عام 2014 تطوير عمل الوحدة القانونية في الوزارة خلال عام 2014</p> <p>مخرج 2: استشارات خبراء دوليين في مجالات الحدود،المياة استشارات خبراء دوليين في مجالات الحدود،المياة،اللاجئين،المستوطنات،القدس.</p> <p>مخرج 3: تزويد مكتبة الوزارة ب 100 كتاب او دراسات دعم مكتبة الوزارة ب 100 كتاب و المراجع القانونية والدراسات والأبحاث والتحليلات خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 4: تشكيل وحدة الدراسات والابحاث الاستراتيجية تشكيل وحدة الداراسات والابحاث الاستراتيجية للوزارة خلال عام 2014.</p>	<p>هدف 4: استدامة وضع الخطط الاستراتيجية وتوفير الدعم القانوني والفني لمقاييس الحل النهائي خلال العام 2014 دعم فني وقانوني لصانع القرار</p>
<p>مخرج 1: خمس رسائل قبول لانضمام دولة فلسطين في قبول رسائل انضمام دولة فلسطين في خمس منظمات دولية جديدة خلال عام 2014</p>	<p>هدف 5: خمس طلبات عضوية لانضمام دولة فلسطين الى المنظمات الدولية والاقليمية خلال العام 2014 عدد المنظمات الدولية التي اصبحت فلسطين عضو فيها المشاركة في المؤتمرات الاقليمية</p>
<p>مخرج 1: مشاركة الوزارة والسفارات بالمناسبات والفعاليات حضور دولة فلسطين في جميع المناسبات والفعاليات الوطنية للدول المستضيفة خلال عام 2014</p> <p>مخرج 2: دعم دولي للحقوق الفلسطينيين في المحافل الدولية خلال عام 2014 دعم دولي للحقوق الفلسطينيين في المحافل الدولية خلال عام 2014</p>	<p>هدف 6: مشاركة الوزارة وجميع سفارات دولة فلسطين في فعاليات ومناسبات الدولة المضيافة خلال العام 2014 حشد الدعم الدولي اتجاه القضية الفلسطينية</p>



برنامـج: العمل الدبلوماسي
تكلفة المـوازنة التشغـلية والرأـسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12373.068		رواتب وأجر
12,373.068	الرواتب والأجر	211
1820.794		مصاريف تشغيلية
377.794	أخرى (تشغيلية)	224
300.000	إيجارات	223
240.000	السفر والمهام الرسمية	221
283.000	بدل تنقل	225
600.000	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
856.548		مصاريف تحويلية
856.548	المساهمات الاجتماعية	212
60.000		مصاريف رأسمالية
30.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
15110.410		المجموع

0916 | التعاون الدولي

يهدف هذا البرنامج الى تطوير العلاقات الفلسطينية مع دول العالم في مختلف المجالات وتنشيطها وذلك من خلال التنسيق مع السفارات والبعثات في الخارج ومع الوزارات والهيئات الفلسطينية من خلال تفعيل دور السفارات والبعثات الفلسطينية في الخارج في مختلف المجالات وتعزيز تمثيل فلسطين فلسطين في مختلف المؤتمرات . هذا بالإضافة الى تطوير العلاقات الثقافية والتبادل الثقافي مع دول العالم والمنظمات الدولية ذات العلاقة وتفعيل دور فلسطين في حوار الحضارات.

غاية

تطوير العلاقات الفلسطينية مع دول العالم في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية بنسبة 20% خلال السنوات 2014_2016 مقارنة مع العام 2013
علاقات واتفاقيات ثنائية في مختلف المجالات

أهداف البرنامج

هدف 1: رفع كفاءة اداء السفارات في المحاور الاقتصادية والثقافية والاجتماعية بنسبة 20% مقارنة مع العام 2013
عدد الإتفاقيات الثنائية الموقعة * زيادة الدعم المالي لمختلف القطاعات

هدف 2: تعزيز العلاقات مع دول العالم والمنظمات الدولية ذات العلاقة بنسبة 20% مقارنة مع العام 2013
عقد مؤتمرات وندوات * عدد من المنح الدراسية * انضمام فلسطين للمنظمات ذات العلاقة

هدف 3: تنفيذ مشروع مؤسسة التعاون الدولي الفلسطينية (بيكا) خلال عام 2014
وكالة فاعلة

هدف 4: الحصول على دعم مادي وبشري لوزارات ومؤسسات دولة فلسطين في القطاعات الصحية، التعليمية، الثقافية، الاقتصادية والإمنية خلال عام 2014
عدد الاتفاقيات الموقعة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اتفاقيات ثنائية اقتصادية، ثقافية ، اجتماعية ، توقيع 4 اتفاقيات اقتصادية ، ثقافية ، تعليمية واجتماعية خلال عام 2014. مخرج 2: تعزيز أمن سفارت دولة فلسطين في الخارج بنسبة 50% بـ اجراءات امنية جديدة لاداء عمل السفارات خلال عام 2014.	هدف 1: رفع كفاءة اداء السفارات في المحاور الاقتصادية والثقافية والاجتماعية بنسبة 20% مقارنة مع العام 2013 عدد الاتفاقيات الثنائية الموقعة * زيادة الدعم المالي لمختلف القطاعات
مخرج 1: توقيع اتفاقية تزويد الطاقة بين فلسطين والدول الاخ توقيع اتفاقية الطاقة بين دولة فلسطين و جمهورية فنزويلا البوليفارية لدعم موازنة الحكومة الفلسطينية خلال عام 2014 . مخرج 2: دعم القطاع الصحي بمقدار 2 مليون دولار دعم القطاع الصحي بمقدار 2 مليون دولار خلال العام 2014 .	هدف 2: تعزيز العلاقات مع دول العالم والمنظمات الدولية ذات العلاقة بنسبة 20% مقارنة مع العام 2013 عقد مؤتمرات وندوات * عدد من المناح الدراسية * انضمام فلسطين للمنظمات ذات العلاقة
مخرج 3: 800 منحة تعليمية 800 منحة تعليمية تشرف عليها وزارة التربية والتعليم العالي خلال العام 2014 .	
مخرج 4: 100 موظف تم تدريبيهم دورات تدريبية ل 100 موظف من موظفي وزارة الخارجية خلال العام 2014 .	
مخرج 5: دورات تدريبية ل 200 موظف دورات تدريبية ل 200 موظف من موظفي وزارة الخارجية خلال العام 2014 .	
مخرج 6: اعداد 15 مدرب من موظفي الوزارة اعداد 15 مدرب من موظفي الوزارة قادرین على تدريب موظفي الوزارة والوزارات الاخرى خلال العام 2014 .	
مخرج 7: اعداد 5 مقررات ومناهج متخصصة تجهيز 5 مقررات تعليمية ومنهجية تخص التدريب الدبلوماسي خلال العام 2014 .	
مخرج 1: مساعدة 10 دول في المجالات الصحية والزراعية خدمات صحية و زراعية و تعليمية ودينية وادارية من 10 دول خلال 2014 .	هدف 3: تنفيذ مشروع مؤسسة التعاون الدولي الفلسطينية (بيكا) خلال عام 2014 وكالة فاعلة
مخرج 2: التعاقد مع 5 خبراء ذوي كفاءة عالية في مجال التعاون خمس خبراء قادرين على ادارة المؤسسة خلال عام 2014 .	
مخرج 3: توفير معدات واجهزة واثاث وتدريب معدات واجهزة واثاث خدمات ادارية اخرى ل 10 موظفين خلال عام 2014 .	
مخرج 4: خمس احداثيات وظيفية لمشروع بيكا خمس احداثيات وظيفية لمشروع بيكا خلال 2014 .	
مخرج 1: احياء السفارات للمناسبات الوطنية خلال عام 2014 .	هدف 4: الحصول على دعم مادي وبشري



<p>احياء السفارات للمناسبات الوطنية خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 2: اقامة معارض ثقافية اقامة معارض ثقافية تشمل عروض الفلكلور الشعبي والزي الفلسطيني خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 3: زيارة 200 شخص من الجاليات الفلسطينية زيارة 200 شخص من الجاليات الفلسطينية لفلسطين خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 4: تعلم 200 شاب وشابة لغة العربية تعلم 200 شاب وشابة لغة العربية من الجاليات الفلسطينية خلال العام 2014.</p>	<p>لوزارات ومؤسسات دولة فلسطين في القطاعات الصحية، التعليمية، الثقافية، الاقتصادية والأمنية خلال عام 2014</p> <p>عدد الاتفاقيات الموقعة</p>
--	---

برنامج: التعاون الدولي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8245.810		رواتب وأجور
8,245.810	الرواتب والأجر	211
1040.000		مصاريف تشغيلية
87.000	أخرى (تشغيلية)	224
200.000	إيجارات	223
160.000	السفر والمهام الرسمية	221
183.000	بدل تنقل	225
400.000	النفقات التشغيلية	222
10.000	مكافآت للموظفين	226
571.032		مصاريف تحويلية
571.032	المساهمات الاجتماعية	212
40.000		مصاريف رأسمالية
20.000	الاصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
9896.842		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الشؤون الخارجية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون السلك الدبلوماسي	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
سفير	0200	قانون السلك الدبلوماسي	8	7	4
مستشار أول	0201		12	14	13
مستشار	0202		37	36	53
سكرتير أول	0203		63	66	76
سكرتير ثاني	0204		35	33	3
سكرتير ثالث	0205		26	25	37
ملحق	0206		16	25	13
وكيل وزارة	0207		1	1	1
مدير عام وزارة	0102		8	10	9
وكيل مساعد	0104		2	2	2
مدير A	0103		5	5	2
مدير B	0106		16	16	16
مدير C	0107		45	43	48
الدرجة الوظيفية 5	0108		122	126	125
الدرجة الوظيفية 9	0113		30	30	30
المجموع			426	439	432



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة الشؤون الخارجية					وزارة	09	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
	برنامـج 0916	برنامـج 0915	برنامـج 0914	برنامـج 0913	الاسم	بند الموازنة			
41,508.840	8,245.810	12,373.068	8,319.647	12,570.315	الرواتب والاجور	211			
659.794	87.000	377.794	77.000	118.000	أخرى (تشغيلية)	224			
1,000.000	200.000	300.000	200.000	300.000	إيجارات	223			
1,000.000	160.000	240.000	260.000	340.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
931.000	183.000	283.000	183.000	282.000	بدل تنقل	225			
1,800.000	400.000	600.000	300.000	500.000	النفقات التشغيلية	222			
70.000	10.000	20.000	20.000	20.000	مكافآت للموظفين	226			
2,855.160	571.032	856.548	571.032	856.548	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
100.000	20.000	30.000	20.000	30.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
100.000	20.000	30.000	20.000	30.000	مخزون	312			
50,024.794	9,896.842	15,110.410	9,970.679	15,046.863	المجموع				
المشاريع المقترحة									
			09D4200	دعم قدرات وزارة الشؤون الخارجية UNDP					
			09D1100	تأسيس معهد التدريب الدبلوماسي					
			09D5000	المنحة الإسبانية لوزارة الشؤون الخارجية					
			09N0900	تأسيس الوكالة الفلسطينية للتعاون الدولي					
المشاريع القائمة									
			09N0100	تأهيل المقر الجديد لوزارة الخارجية					
			0913	الإداري والخدمات المساعدة					
			0914	القنصلي					
			0915	العمل الدبلوماسي					
			0916	التعاون الدولي					



برنامجه	الرقم	موازنـة	موانـة	موانـة	2014	2013	2012
التحضير لتجسيد قيام دولة فلسطين على حدود 1967	0905						
رواتب وأجور		19,000.000					
مصاريف تشغيلية		1,920.000					
مصاريف تحويلية		1,185.000					
مصاريف رأسمالية		150.000					
المجموع		22,255.000					
برنامـج العمل الاداري والمؤسـسي	0910						
رواتب وأجور		19,000.000					
مصاريف تشغيلية		1,900.000					
مصاريف تحويلية		1,185.000					
مصاريف رأسـالية		150.000					
المجموع		22,235.000					
التحضير لتجسد قيام دولة فلسطين على حدود 1967	0911						
رواتب وأجور		18,274.000					
مصاريف تشغيلية		2,500.000					
مصاريف تحويلية		1,352.500					
مصاريف رأسـالية		100.000					
المجموع		22,226.500					
الخدمـات القـصـلـية وـالـعـملـ الـادـارـي	0912						
رواتب وأجور		18,274.000					
مصاريف تشغيلية		2,500.000					
مصاريف تحويلية		1,352.500					
مصاريف رأسـالية		100.000					
المجموع		22,226.500					
الـادـارـي وـالـخـدـمـاتـ المسـانـدةـ	0913						
رواتب وأجور		12,570.315					
مصاريف تشغيلية		1,560.000					
مصاريف تحويلية		856.548					
مصاريف رأسـالية		60.000					
المجموع		15,046.863					
الـقـصـلـيـ	0914						
رواتب وأجور		8,319.647					
مصاريف تشغيلية		1,040.000					
مصاريف تحويلية		571.032					
مصاريف رأسـالية		40.000					
المجموع		9,970.679					
الـعـملـ الدـبـلـوـمـاـسـيـ	0915						
رواتب وأجور		12,373.068					
مصاريف تشغيلية		1,820.794					



856.548			مصاريف تحويلية	
60.000			مصاريف رأسمالية	
15,110.410			المجموع	
			التعاون الدولي	0916
8,245.810			رواتب وأجور	
1,040.000			مصاريف تشغيلية	
571.032			مصاريف تحويلية	
40.000			مصاريف رأسمالية	
9,896.842			المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	وزارة	
			الاسم	الرقم
			وزارة الشؤون الخارجية	09
41,508.840	36,548.000	38,000.000	رواتب وأجور	
5,460.794	5,000.000	3,820.000	مصاريف تشغيلية	
2,855.160	2,705.000	2,370.000	مصاريف تحويلية	
200.000	200.000	300.000	مصاريف رأسمالية	
50,024.794	44,453.000	44,490.000	المجموع	



وزارة الصحة

رسالة الوزارة

ان وزارة الصحة كاحدى مؤسسات دولة فلسطين ملتزمة بمبدأ العمل المشترك مع جميع الشركاء لتطوير الاداء في القطاع الصحي و الارتقاء به وذلك لضمان ادارة القطاع الصحي بشكل مهني سليم و خلق قيادة قادرة على وضع السياسات و تنظيم العمل و ضمان توفير خدمات نوعية في كل القطاع الصحي العام و الخاص

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
1011	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة	يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسلیط الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة ، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الادنى الملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص
1012	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية	تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوىوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للامراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.
1015	البرنامج الإداري و الحكومية	يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات ودوائر المالية والتخطيط وشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

1011 خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة

يخص هذا البرنامج تقديم خدمات رعاية صحية اولية في الوحدات الصحية وتسلیط الضوء على اهمية المحددات الرئيسية للصحة من الناحية السياسية و الوطنية و الدولية ومراجعة ، و تطوير و ضمان الالتزام الامثل للحد الادنى الملائم لمعايير الجودة في القطاعين العام و الخاص

غاية

أستدامة تقديم الخدمات العلاجية و الوقائية لكافة المواطنين بكفاءة و جودة عالية توفير بنية تحتية كفؤة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية تطوير لخدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة من خلال تطوير بيئة العمل و توفر المعلومات الصحية الملائمة في الوقت المناسب
توفير خدمات الرعاية الاولية و الصحة العامة لكافة المواطنين و خاصة كبار السن و الفئات المهمشة و ذوي الاحتياجات الخاصة بالتنسيق و التعاون مع كافة الشركاء في النظام الصحي تطوير الخطة الوطنية للتغطية الشاملة ، التركيز على البرامج الوقائية بناء و صيانة و تأهيل مراكز الرعاية الاولية و الصحة العامة بكافة فروعها الفئات المعزولة، التركيز على العدالة في توزيع هذه المراكز و العدالة في تقديم الخدمات ، ضمان توفير الرعاية الصحية لاحتياجات كبار السن و الفئات المعزولة بتطوير و توسيع لنظام المعلومات الصحي المحوسب و العمل على توفير الصيانة الازمة و كافة المتطلبات الاخرى لضمان استمرارية تشغيلية.



أهداف البرنامج
هدف 1: استدامة تقديم خدمات الرعاية الأولية من خلال المراكز الصحية و التي تشمل التطعيمات، الصحة الإنجابية، صحة الأم و الطفل، الصحة النفسية، صحة الفم و الأسنان، و الصحة المدرسية
هدف 2: تعزيز أنماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية و الحملات التثقيفية (و يشمل تخفيض معدل التدخين لدى شرائح المجتمع، تحسين و رفع السلوكيات التغذية السليمة، الحد من تعاطي المخدرات و الإدمان
هدف 3: تعزيز برامج الكشف المبكر و المسح الصحي للأمراض المزمنة و يشمل دعم برامج الكشف المبكر و المسح الوطني لسرطان الثدي، الكشف عن عوامل الخطورة المسببة للأمراض المزمنة و تعزيز البنية الصحية السليمة ، و توفير الوسائل لسهولة وصول الخدمات لذوي الاحتياجات الخاصة
هدف 4: عتماد منهج طب الأسرة
هدف 5: الجاهزية للطوارئ
هدف 6: إعداد خطة التغطية الصحية الشاملة
هدف 7: تطوير البنية التحتية الملائمة
هدف 8: توسيع شبكة النظام المحوسب لتشمل كافة العيادات المركزية في الرعاية الصحية الأولية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تطعيم الأطفال و الحوامels و الفئات المهنية -تطعيم 100% من الأطفال ضمن برنامج التطعيم الموسع -تطعيم 100% من مراجععي عيادات الحوامels -تطعيم 100% من الحاج و المعتربين تطعيم الفئات المهنية ضمن امراض التهاب الكبد الوبائي	هدف 1: استدامة تقديم خدمات الرعاية الأولية من خلال المراكز الصحية و التي تشمل التطعيمات، الصحة الإنجابية، صحة الأم و الطفل، الصحة النفسية، صحة الفم و الأسنان، و الصحة المدرسية
مخرج 2: توفير خدمات تنظيم الأسرة وصحة الأم و الطفل -توفير خدمات منع الحمل لما لا يقل عن 80000 حالة -توفير علاج و فحص مجاني لجميع الأطفال تحت سن 5 سنوات -ضمان فحص كل حامل على الأقل 7 مرات إثناء فترة الحمل و 3 مرات بعد الولادة	
مخرج 3: توفير خدمات الرعاية الأولية في مراكز وزارة الصحة -توفير العلاج الطبي لمراجععي عيادات الرعاية الأولية و بما لا يقل 5 مليون مراجعة للطب العام و التمريض -توفير العلاج الطبي لمراجععي عيادات الاختصاص بما لا يقل عن 800 ألف حالة -تشمل الإمراض المزمنة	
مخرج 1: مراجعة و تطوير و انتاج مواد تثقيفية لغير انماط الح -عقد 50 ورشة عمل -توفير وسائل تثقيفية من أجهزة ووسائل تنقل بمعدل %80	هدف 2: تعزيز أنماط الحياة الصحية من خلال السياسات الوطنية و الحملات التثقيفية (و يشمل تخفيض معدل التدخين لدى شرائح المجتمع، تحسين و رفع السلوكيات التغذية السليمة، الحد من تعاطي المخدرات و الإدمان
مخرج 2: خطط وطنية و حملات توعية --إعداد خطط وطنية حول تحسين النظام الغذائي و زيادة النشاط البدني بما لا يقل عن 3 خطط -حملات توعية عدد 20 حول سلوكيات الصحة الإنجابية، خفض السمنة ومخاطر الوجبات السريعة	
مخرج 3: تقليل نسبة التدخين و الحد من تعاطي المخدرات --تقليل نسبة المدخنين ما بين 10-20%	



<p>-حملات توعية عدد 5 عن مخاطر تعاطي المخدرات</p>	
<p>مخرج 1: معلومات موثوقة حول مرضى السرطان و الامراض غير السا -إنشاء اسجل الوطنى لسرطان الثدي لمعلومات الخاصة بمرضى السرطان موثوقة بنسبة 95% دعم الجزء الخاص بالمسح الصحى في برنامج الامراض غير السارية (PEN Approach) -إنشاء نظام رصد الامراض المزمنة step-wise surveillance</p> <p>مخرج 2: خفض نسبة مرضى سرطان الثدي اللواتي يتم اكتشافه بالمخ -تحفيض نسبة المرضى بنسبة 65%</p>	هدف 3: تعزيز برامج الكشف المبكر و المسح الصحى للأمراض المزمنة و يشمل دعم برامج الكشف المبكر و المسح الوطنى لسرطان الثدي، الكشف عن عوامل الخطورة المسببة للأمراض المزمنة و تعزيز البنية الصحية السليمة ، و توفير الوسائل لسهولة وصول الخدمات لذوي الاحتياجات الخاصة
<p>مخرج 1: البرنامج مطبق حسب الخطط الموضوعة -وضع استراتيجية وخطط العمل على تطبيق منهج طب الأسرة في الرعاية الصحية الأولية -تدريب على سياسات طب الاسرة -إيفاد اطباء للتدريب على طب الاسرة</p>	هدف 4: عتماد منهج طب الأسرة
<p>مخرج 1: تقديم خدمات الطوارئ بكافأة عالية -تجهيز مراكز الرعاية الاولية بالمستلزمات و الاجهزة الازمة -التنسيق و التعاون المستمر ما بين الشركاء في تقديم خدمات الطوارئ جميع مراكز الامومة و الطوارئ في جميع المراكز جاهزة لاستقبال المواطنين و المواطنات</p>	هدف 5: الجاهزية للطوارئ
<p>مخرج 1: خطة التغطية الشاملة جاهزة و مطبقة -إعداد خطة التغطية الصحية الوطنية الشاملة على ان تتضمن كذلكاليات التطبيق لضمان التنفيذ والالتزام الكامل من قبل كافة مقدمي الخدمات</p>	هدف 6: إعداد خطة التغطية الصحية الشاملة
<p>مخرج 1: بناء 30 عيادة -بناء 30 عيادة مستوى اول و ثانى و ثالث</p> <p>مخرج 2: صيانة و تأهيل 40 عيادة ضمان صيانة و تأهيل ما لا يقل عن 40 عيادة</p>	هدف 7: تطوير البنية التحتية الملائمة
<p>مخرج 1: النظم المحوسبة يعمل بكفاءة في كافة عيادات الرعاية -توسيع شبكة النظام المحوسبة ليشمل كافة العيادات لمديريات في المحافظات -ربط جميع العيادات الحكومية مع العيادة المركزية على الاقل لمحافظه واحدة</p>	هدف 8: توسيع شبكة النظام المحوسبة لتشمل كافة العيادات المركزية في الرعاية الصحية الأولية



برنامج: خدمات رعاية صحية أولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
235690.000	رواتب وأجور	
235,690.000	الرواتب والأجور	211
41353.584	مصاريف تشغيلية	
251.354	أخرى (تشغيلية)	224
844.666	إيجارات	223
30.000	السفر والمهمات الرسمية	221
2,700.124	بدل تنقل	225
37,512.440	النفقات التشغيلية	222
15.000	مكافآت للموظفين	226
4900.000	مصاريف تحويلية	
4,900.000	المساهمات الاجتماعية	212
900.000	مصاريف رأسمالية	
861.338	الأصول الثابتة	311
38.662	مخزون	312
282843.584	المجموع	

1012 خدمات رعاية صحية ثانية وثالثية مستدامة ذات جودة عالية

تعزيز ادارة المستشفيات من خلال الخطط التنفيذية السنوية لكل مستشفى، رفع مستوى الوعي العام في اطار التعزيز الصحي و التواصل ، تعزيز الشراكة بين الوزارات ، الشراكة بين القطاعات و التواصل مع فئات المواطنين المختلفة، تطوير و تنفيذ سياسات الكشف المبكر للامراض ، تعزيز تطبيق اللوائح التنفيذية و البروتوكولات ، و ضمان فعالية المتابعة و التقييم.

غاية

استدامة تقديم الخدمات العلاجية الثانية و الثالثية بكفاءة و فعالية، توفير بنية تحتية كفؤة لتسهيل تقديم الخدمات الصحية ، سهولة الوصول لخدمات الرعاية الثانية و استكمال شبكة المستشفيات الحكومية في مختلف المناطق الجغرافية ، تزويد المستشفيات بالأجهزة الطبية اللازمة، رفع رضاء مقدمي و متلقى الخدمات الصحية، توسيع و تأهيل مختلف مرافق المستشفيات الحكومية.

معايير الجودة وسلامة المريض و الاهتمام برضاء متلقى الخدمات، مؤسسة نظام الجودة

أهداف البرنامج

هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية الثانية و الثالثية في المستشفيات بكفاءة و جودة عالية (و تشمل الطوارىء، العيادات، و الإقامة

هدف 2: تطوير الخطة الوطنية للمستشفيات

هدف 3: تعزيز التنسيق و التكامل مع مختلف مقدمي الخدمات

هدف 4: تطوير الجاهزية للطوارىء

هدف 5: تطوير البنية التحتية الملائمة

هدف 6: توسيع شبكة النظام المحوسب لكافة المستشفيات

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف

أهداف البرنامج

مخرج 1: علاج المرضى مراجعي مستشفيات وزارة الصحة

هدف 1: استدامة تقديم الخدمات الصحية



<p>-- علاج المرضى مراجعي الطوارئ و العيادات الخارجية بحوالي 1200000 مراجعة</p> <p>- علاج المرضى المدخلين لمستشفيات وزارة الصحة بحوالي 200000 مريض</p> <p>مخرج 2: مراجعة و تطوير و تطبيق البروتوكولات و الدلائل العلمية</p> <ul style="list-style-type: none"> -- مراجعة بروتوكولات جراحة المناظير - مراجعة و تطوير بروتوكولات مكافحة العدوى - إجراء دراسة لقياس مدى رضا المرضى في المستشفيات - تطبيق مبادرة مستشفيات صديقة لسلامة المريض لكافة المستشفيات - تطبيق مبادرة مستشفيات صديقة للطفل في كافة المستشفيات 	<p>الثانية و الثالثة في المستشفيات بكفاءة وجودة عالية(و تشمل الطوارئ، العيادات، والإقامة</p>
<p>مخرج 1: خطة شاملة لتطوير مستشفيات وزارة الصحة</p> <ul style="list-style-type: none"> -- خطة تطوير المستشفيات لوزارة الصحة موجودة و معتمدة 	<p>هدف 2: تطوير الخطة الوطنية للمستشفيات</p>
<p>مخرج 1: عداد مذكرات تفاصيل بين وزارة الصحة و مقدمي الخدمات</p> <ul style="list-style-type: none"> - خدمات صحية تقدمها وزارة الصحة - خدمات صحية تشتريها وزارة الصحة من المقدمين الآخرين 	<p>هدف 3: تعزيز التنسيق و التكامل مع مختلف مقدمي الخدمات</p>
<p>مخرج 1: خطة طوارئ مطورة و جاهزة</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة خطط الطوارئ لمستشفى رفيديا و الخليل و اعتمادها - أجراء التدريبات اللازمة لمحاكاة حالات الطوارئ المتوقعة 	<p>هدف 4: تطوير الجاهزية للطوارئ</p>
<p>مخرج 1: بناء و ترميم و توسيعة أنواع في مستشفيات وزارة الصحة</p> <ul style="list-style-type: none"> - بناء أنواع الطوارئ و العيادات الخارجية و المعملة في مستشفى رفيديا - بناء أنواع العيادات الخارجية و المطبخ و المغسلة و إنشاء وحدة التصوير بالرنين المغناطيسي في مستشفى في جنين - توسيع قسم الكلية الصناعية في مستشفى بيت جalla <p>مخرج 2: افتتاح و تشغيل مستشفى طوباس</p> <ul style="list-style-type: none"> - تشغيل المستشفى بكافة أنواعه <p>مخرج 3: تحديث و تزويد المستشفيات بأجهزة و معدات و لوازم</p> <ul style="list-style-type: none"> - أجهزة طبية حديثة بدل التالفة - توفير حواسيب لبرنامج المعلومات الصحية - توفير معدات و أثاث للأقسام الجديدة و بدل التالفة 	<p>هدف 5: تطوير البنية التحتية الملائمة</p>
<p>مخرج 1: ربط مستشفيات وزارة الصحة بشبكة نظام معلومات محاسن</p> <ul style="list-style-type: none"> - جميع مستشفيات وزارة الصحة مرتبطة على نظام المعلومات الصحية المحاسن - جميع مستشفيات وزارة الصحة مرتبطة مع الإدارية العامة للمستشفيات من خلال نظام المعلومات المحاسن 	<p>هدف 6: توسيع شبكة النظام المحاسن لكافة المستشفيات</p>



**برنامج: خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

مواءزنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
343980.000		رواتب وأجور
343,980.000	الرواتب والأجور	211
42337.064		مصاريف تشغيلية
251.354	أخرى (تشغيلية)	224
1,828.148	إيجارات	223
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
2,700.124	بدل تنقل	225
37,512.438	النفقات التشغيلية	222
15.000	مكافآت للموظفين	226
12085.000		مصاريف تحويلية
12,085.000	المشاركات الاجتماعية	212
900.000		مصاريف رأسمالية
861.338	الأصول الثابتة	311
38.662	مخزون	312
399302.064		المجموع

1015 البرنامج الإداري و الحوكمة

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017
تطوير النشاطات الرقابية والتنظيمية والتخطيطية و التطوير المؤسسي و تتميم الموارد و ضمان الشفافية و المسائلة،

أهداف البرنامج

- هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم
- هدف 2: استكمال صياغة المسودات الخاصة بتنظيم المهن الصحية المتعددة
- هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية وتعزيزاليات التحليل
- هدف 4: تطوير السياسات الدوائية
- هدف 5: تطوير نظام التأمين الصحي الحالي واليات شراء الخدمات
- هدف 6: العمل على ترشيد النفقات ورفع الكفاءة و الفعالية
- هدف 7: توسيع شبكة النظام المح osp
- هدف 8: إنشاء قاعدة بيانات للقوى العاملة في النظام الصحي
- هدف 9: تطوير نظام الحوافز
- هدف 10: تطوير الكوادر البشرية و تأهيلها
- هدف 11: توفير السلع و الخدمات بكفاءة و بحيث لا يتجاوز الحد الأدنى المسموح به
- هدف 12: تحسين جودة الخدمات المقدمة و تطوير البروتوكولات و رفع نسبة رضا مقدمي و متلقى الخدمات



هدف 13: ملائمة و كفاءة المعونات الخارجية و تناصها مع الخطط و الاولويات الصحية

هدف 14: تطوير البنية التحتية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تجانس الأنشطة و التدخلات التطويرية مع الاستراتيجيات---مراجعة دورية للخطط و الاستراتيجيات الوطنية مع تقارير المتابعة و التقييم بشكل رباعي	هدف 1: تعزيز التخطيط الصحي و المتابعة و التقييم
مخرج 1: الواحة التنظيمية لكافة المهن الصحية معتمدة و مطبق-استكمال صياغة المسودات الخاصة بتنظيم المهن الصحية المتعددة عدد 16 مسودة	هدف 2: استكمال صياغة المسودات الخاصة بتنظيم المهن الصحية المتعددة
مخرج 1: تطبيق الخطة الاستراتيجية لنظم المعلومات لتطبيق الفعال لنظم المعلومات بنسبة 100% مخرج 2: تطوير قدرات العاملين في مجال تحليل البيانات -توفير دورات تدريبية تغطي 80% من موظفي مركز المعلومات	هدف 3: تطوير نظم المعلومات الصحية وتعزيز البيانات التحليل
مخرج 1: إدارة صيدلانية كفؤة وفعالة -نظام تسجيل و تسعير دوائي كفؤ و فعال -رقابة فعالة و كفؤة على جودة الادوية المتداولة في فلسطين -رقابة كفؤة و فعالة على المؤسسات الصيدلانية و على القوى البشرية العاملة فيها مخرج 2: برنامج الأدوية الأساسية مطبق و معتم في كافة المراك -قائمة الأدوية الأساسية محدثة بشكل دوري -تحسن وتطور في فهم مفهوم الأدوية الأساسية من قبل العاملين في القطاع الصحي -الاستخدام المنتظم لمفهوم الأدوية الأساسية في إدارة الإمداد الدوائي مخرج 3: إمداد دوائي كفؤ و فعال في القطاع العام --تطوير عملية تقدير الاحتياجات من الأدوية و السلع الصحية و الحد من إتلاف الأدوية ضمان توفر الأدوية الأساسية بشكل مستمر و ضمان التمويل اللازم لذلك -نظام تخزين و توزيع أدوية فعال و كفؤ -نظام فعال و آمن للتخلص من الأدوية منتهية الصلاحية	هدف 4: تطوير السياسات الدوائية
مخرج 1: نظام تأمين صحي يلبي احتياجات الوزارة و المواطن -توحيد أسعار الخدمات الصحية بنسبة 100% -تحديد معايير تستند إليها شراء الخدمات لترشيد الإنفاق و تقليله إلى الح الأدنى	هدف 5: تطوير نظام التأمين الصحي الحالي و البيانات شراء الخدمات
مخرج 1: إصدار و اعتماد 5 معايير للتكلفة-تطوير 5 معايير للتكلفة تتماشى مع اولويات الترشيد في الإنفاق مخرج 2: إصدار خرائط التمويل الصحي صدر التقرير الخاص بخريطة و تحليل التمويل الصحي	هدف 6: العمل على ترشيد النفقات و رفع الكفاءة و الفعالية



مخرج 3: إصدار تقرير الحسابات الوطنية للصحة صدار تقرير الخاص بالعام 2012	
مخرج 1: ربط المراكز بنظام مالي و إداري مح osp -تفعيل النظام المح osp ب 4 مراكز صحية خلال العام 2014 -توفير قواعد بيانات تشمل 95% من مخرجات الانظمة اليدوية	هدف 7: توسيع شبكة النظام المح osp
مخرج 1: تطوير نظم المعلومات الصحية --إدخال جميع بيانات الموارد البشرية على أنظمة الكترونية لتعطي 100% من الموظفين	هدف 8: إنشاء قاعدة بيانات لقوى العاملة في النظام الصحي
مخرج 1: تطوير نظام الحوافر -تقليل وقت الانتظار الى نسبة 20% -ضبط نظام الحوافر و ضبط نفقاته بنسبة 80%	هدف 9: تطوير نظام الحوافر
مخرج 1: دورات تدريبية ترقى بمستوى موظفي الوزارة -العمل على تخصيص ما لا يقل عن 50 دورة تدريبية -وضع أسس لإحلال الموظفين الجدد بدل من الموظفين القدامى	هدف 10: تطوير الكوادر البشرية و تأهيلها
مخرج 1: الحصول على خدمات و سلع صحية بكفاءة رشيد الإنفاق على السلع و الخدمات الصحية لكي لا تتجاوز 200 مليون شيك -تهيئة و إعداد المستودعات لاستقبال المخزون بنسبة 100%	هدف 11: توفير السلع و الخدمات بكفاءة و بحيث لا يتجاوز الحد الأدنى المسموح به
مخرج 1: تطبيق معايير سلامة المريض و معايير الجودة -تطبيق 100% من معايير سلامة المريض في المستشفيات -تطبيق 50% من معايير الجودة في الرعاية الصحية الأولية مخرج 2: طرق العمل المعيارية لكافة الفحوصات المخبرية -تطبيق 100% لطرق العمل المعيارية في مختبرات وزارة الصحة	هدف 12: تحسين جودة الخدمات المقدمة و تطوير البروتوكولات و رفع نسبة رضا مقدمي و متلقى الخدمات
مخرج 3: إصدار دليل موحد لسياسات و إجراءات ضبط العدوى و اخر دليلين موجودين و العمل على تدريب العاملين على تطبيقهم في المستشفيات	
مخرج 1: الاستغلال الأمثل للمنحة الخارجية وجيه المنحة الى البنية التحتية بنسبة 40% -توجيه المنحة الى النشاطات التشغيلية بنسبة 60% -ملائمة و تكامل المعونات الخارجية و توجيهها نحو تنفيذ الأهداف و الاولويات بنسبة 90%	هدف 13: ملائمة و كفاءة المعونات الخارجية و تناصقها مع الخطط و الاولويات الصحية
مخرج 1: استكمال بناء المستودعات المركزية في نابلس -استكمال 100% من البناء -المستودع جاهز لنقديم الخدمات و يعمل بكفاءة مخرج 2: صيانة و ترميم مراافق الوزارة المتعددة --الصيانة و الترميم الدورية لمراافق الوزارة و حسب الخطة -الموضوعة بنسبة 80%	هدف 14: تطوير البنية التحتية



برنامـج: البرنامج الإداري و الحوكمة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
57330.000	رواتب وأجر	
57,330.000	الرواتب والاجور	211
613810.352	مصاريف تشغيلية	
325,446.670	أخرى (تشغيلية)	224
727.186	إيجارات	223
240.000	السفر والمهمات الرسمية	221
21,600.994	بدل تنقل	225
265,675.502	النفقات التشغيلية	222
120.000	مكافآت للموظفين	226
54484.000	مصاريف تحويلية	
15,284.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
39,200.000	المساهمات الاجتماعية	212
7200.000	مصاريف رأسمالية	
6,890.702	الأصول الثابتة	311
309.298	مخزون	312
732824.352	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الصحة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	0	0	0
وكيل وزارة	0101				
وكيل مساعد	0102				
مدير عام	0103				
مدير A	0105		14	13	18
مدير B	0106		34	35	37
مدير C	0107		32	33	51
الدرجة الوظيفية 1	0108		166	159	152
الدرجة الوظيفية 2	0109		313	305	349
الدرجة الوظيفية 3	0110		890	917	961
الدرجة الوظيفية 4	0111		715	815	853
الدرجة الوظيفية 5	0112		1215	1509	1787
الدرجة الوظيفية 6	0113		1365	1540	1472
الدرجة الوظيفية 7	0114		791	665	659
الدرجة الوظيفية 8	0115		164	154	136
الدرجة الوظيفية 9	0116		145	153	164
الدرجة الوظيفية 10	0117		194	197	199
المجموع	0118		181	186	197
			6222	6683	7037



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 1015	برنامج 1012	برنامج 1011	الاسم	وزارة	10 بند الموازنة	
637,000.000	57,330.000	343,980.000	235,690.000	الرواتب والاجور	وزارة الصحة	211	رواتب وأجور
325,949.378	325,446.670	251.354	251.354	أخرى (تشغيلية)		224	مصاريف تشغيلية جارية
3,400.000	727.186	1,828.148	844.666	إيجارات		223	
300.000	240.000	30.000	30.000	السفر والمهام الرسمية		221	
27,001.242	21,600.994	2,700.124	2,700.124	بدل تنقل		225	
340,700.380	265,675.502	37,512.438	37,512.440	النفقات التشغيلية		222	
150.000	120.000	15.000	15.000	مكافآت للموظفين		226	
15,284.000	15,284.000			منافع المساعدات الاجتماعية		272	مصاريف تحويلية
56,185.000	39,200.000	12,085.000	4,900.000	المساهمات الاجتماعية		212	
8,613.378	6,890.702	861.338	861.338	الاصول الثابتة		311	مصاريف رأسمالية
386.622	309.298	38.662	38.662	مخزون		312	
1,414,970.000	732,824.352	399,302.064	282,843.584	المجموع			

المشاريع المقترحة

برنامـج الصـحة الانـجـابـية / الـامـمـ المتـحـدـهـ لـلـسـكـانـ .ـ الضـفـهـ	10D6601
برنامـج الصـحة الانـجـابـية / الـامـمـ المتـحـدـهـ لـلـسـكـانـ .ـ غـزـةـ	10D6602
دعـمـ النـسـاءـ الفـاـقـدـاتـ نـتـيـجـةـ عـنـ الـاحتـلـالـ	10D7702
بنـاءـ وـ تـجهـيزـ مـسـتوـدـعـاتـ المـرـكـزـيـةـ	10D4000
الـصـحـةـ الـمـجـتمـعـيـةـ	10D7501
المـشـرـوـعـ البرـازـيلـيـ	10J0100

المشاريع القائمة

توسيـعـةـ مـجـمـعـ فـلـسـطـينـ الطـبـيـ وـ بنـاءـ جـسـرـ	10N4501
تشـطـيبـ مرـكـزـ مـحمدـ بنـ رـاشـدـ بـلـاطـةـ الـبلـدـ	10D0801
بنـاءـ وـ تشـطـيبـ مـسـتـشـفـىـ حـلـولـ	10D9300
بنـاءـ وـ تشـطـيبـ مـسـتـشـفـىـ دـورـاـ	10D9401
تطـوـيرـ النـظـمـ الـادـارـيـةـ الصـحـيـةـ وـ الـحـوكـمـةـ	10D5001
توـسـعـةـ مـسـتـشـفـىـ يـطاـ	10D1020
شرـاءـ مـعدـاتـ طـبـيـةـ لـمـسـتـشـفـىـ طـولـكـرمـ	10D1030
ترـمـيمـ وـ صـيـانـةـ Civil,Electromech	10J4010
بنـاءـ طـابـقـ اـضـافـيـ فـوـقـ مـبـنـىـ الصـحـةـ الـفـسـيـةـ طـولـكـرمـ	10D9500
بنـاءـ سـكـنـ اـطـبـاءـ وـ مـخـزـنـ مـسـتـشـفـىـ قـاقـيلـيـةـ	10D9600
بنـاءـ اـضـافـيـ لـاقـسـامـ الاـشـعـةـ ،ـ مـخـتـبـراتـ ،ـ عـيـادـاتـ لـمـسـتـشـفـىـ سـلـفيـتـ	10D9700
مـعـدـاتـ طـبـيـةـ	10D6700
- MOH-GFATM-HIV -	10D8700
- TB-Global Fund -	10D8600
الـثـانـيـةـ	10D1201
دعـمـ وـ تـطـوـيرـ مـسـتـشـفـيـاتـ الـعـامـةـ وـ تعـزـيزـ خـدـمـةـ الـمـنـاظـيرـ	10D0100
مشـرـوـعـ مـسـتـشـفـىـ بـيـتـ لـحـمـ الـمـرـكـزـيـ	10J6200

المشاريع التطويرية



مشروع الجودة الصحية	10D1300	أسماء البرامج
بناء طابقين لمديرية صحة طوباس	10D6000	
بناء عيادات رعاية صحية في مناطق مختلفة و خاصة مناطق C	10D9900	
ترميم مستشفى بيت جالا لامراض السرطان	10D9800	
ابنية و انشاءات	10D4800	
شراء معدات	10D4601	
تطوير الجوده	10J4501	
بناء و تأثيث عيادات في الخليل	10J5800	
مشروع ترميم و تاهيل مستشفى بيت لحم	10D4100	
حملات توعية صحية وطنية	10D5000	
صحة الام و الطفل	10D3700	
بناء و تأثيث عيادة راس العين	10J5300	
بناء و تأثيث مستشفى رفيديا	10J5200	
بناء و تأثيث مستشفى جنين	10J5500	
بناء و تأثيث عيادة مستوى ثانى في بيرنبا	10D6100	
بناء و تأثيث طابقين في مستشفى عالية / الخليل	10J5700	
بناء و تأثيث مركز علاج و تاهيل مدمنى المخدرات	10J5600	
مشروع الرعاية الصحية (3)	10D3800	
طوارئ جنين / المنحة الكورية	10D7600	
المركز الوطني لامراض المزمنة	10D6300	
Palestinian Health Capacity	10D9100	
مشروع Telemedcine	10D9002	
مشروع تحسين التامين الصحي و شراء الخدمة	10D3002	
مشروع الرأية	10J4000	
مشروع رعاية القبالة	10D7000	
القبالة المجتمعية ابن سينا	10D7800	
مشاريع منظمة الصحة العالمية - leishmania	10D7200	
مشاريع منظمة الصحة العالمية - WHO	10D7400	
Hepatitis	10J7300	
مشاريع اليونسيف - وزارة الصحة	10D7100	
برنامج التدريب للتخدير	10J6400	
خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحيا	1011	
خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جوده عالية	1012	
البرنامج الاداري و الحوكمة	1015	

أسماء البرامج

الرقم	الاسم	برنام	2014	2013	2012
	خدمات رعاية صحية اولية مستدامة ذات جودة عالية و تعزيز انماط الحياة	1011			
	رواتب وأجور		235,690.000	273,192.175	236,868.600
	مصاريف تشغيلية		41,353.584	39,285.523	34,349.987
	مصاريف تحويلية		4,900.000	16,861.554	9,400.000
	مصاريف رأسمالية		900.000	939.999	3,162.290
	المجموع		282,843.584	330,279.251	283,780.877
	خدمات رعاية صحية ثانية و ثالثية مستدامة ذات جودة عالية	1012			
	رواتب وأجور		343,980.000	313,392.923	268,835.100
	مصاريف تشغيلية		42,337.064	420,812.647	340,905.335
	مصاريف تحويلية		12,085.000	26,663.565	15,800.000
	مصاريف رأسمالية		900.000	4,650.000	3,975.960
	المجموع		399,302.064	765,519.135	629,516.395
	الحكومة الصحية الرشيدة	1013			
	رواتب وأجور			127,296.300	
	مصاريف تشغيلية		66,314.381	239,710.378	
	مصاريف تحويلية			20,600.000	
	مصاريف رأسمالية		2,000.000	1,861.749	
	المجموع		68,314.381	389,468.427	
	البرنامج الاداري	1014			
	رواتب وأجور		30,937.902		
	مصاريف تشغيلية		182,598.449		
	مصاريف تحويلية		13,815.881		
	مصاريف رأسمالية		2,410.001		
	المجموع		229,762.233		
	البرنامج الاداري و الحكومة	1015			
	رواتب وأجور		57,330.000		
	مصاريف تشغيلية		613,810.352		
	مصاريف تحويلية		54,484.000		
	مصاريف رأسمالية		7,200.000		
	المجموع		732,824.352		

العام	الميزانية	الميزانية	الميزانية	الوزار
	الإجمالي			لرقم
2014	637,000,000	617,523,000	633,000,000	رواتب وأجور
2013	697,501,000	709,011,000	614,965,700	مصاريف تشغيلية
2012	71,469,000	57,341,000	45,800,000	مصاريف تحويلية
	9,000,000	10,000,000	8,999,999	مصاريف رأسمالية
	1,414,970,000	1,393,875,000	1,302,765,699	المجموع



وزارة الإعلام

رسالة الوزارة

تسعى وزارة الإعلام إلى إبراز البعد الإنساني والحضاري للإنسان الفلسطيني، وترويج رغبته في المساهمة لبناء حضارة إنسانية من خلال توفير المناخ المناسب للعاملين في الحقل الإعلامي والرأي العام وتوفير كافة المواد والخدمات الضرورية لذلك ، يتم ذلك من خلال (1) إنتاج مواد إعلامية عن الشعب الفلسطيني ومعاناته وحقوقه وعن الحرية والعدالة ، (2) أرشفة المواد الحديثة والتاريخية حول الشعب الفلسطيني والقضية الفلسطينية، (3) تنظيم خدمات الإعلام والعاملين فيها في فلسطين . كما تستفيد من هذه الخدمات الجهات التي تستخدم تقارير الإعلام والتي تتناولها تقارير الإعلام والمعنيين بالقضية الفلسطينية بما فيهم الدبلوماسيين والصحفيين والناس في الوطن والخارج.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
1104	البرنامج الإداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1106	برنامج خدمات الأرشيف (القضية الفلسطينية)	الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني وأفلام وحقائق إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.
1107	برنامج تنظيم الخدمات الإعلامية	بلورة السياسة والأنظمة والقوانين الإعلامية الفلسطينية استناداً لبيان وقرارات وتجهيزات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والإعلام وحقوق المجتمع وحربيات الآخرين 2-تنظيم وترخيص عمل محطات الإذاعة والتلفزة والبث الفضائي والخاصـة 3-تنظيم وترخيص عمل وسائل الإعلام الأخرى ، وعمل الصحفيين والاعلاميين المحليين والاجانب.
1108	برنامج إنتاج المواد الإعلامية	إنتاج المواد الإعلامية المختلفة مرميًّا ومسموًعا ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول إلى حقه في الحرية والعدالة

البرنامج الإداري
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج1: استبدال 50% من اجهزة ومعدات الوزارة شراء اجهزة ومعدات جديدة واستبدالها بالاجهزه القديمة	هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج2: تنفيذ 80% من برامج الوزارة تنفيذ برامج الوزارة بنسبة تصل الى 80% بكفاءة وفاعلية	
مخرج3: تدريب 20 موظف بواقع 5 موظفين كل 3 اشهر العمل على تدريب 20 موظف من موظفي الوزارة كل حسب تخصصه من خلال توفير دورات تدريبية	
مخرج4: توظيف 5 موظفين ضمن اعتمادات مالية لسنة 2014 توظيف موظفين جدد حسب حاجة الوزارة وعدهم 5 ضمن اعتمادات مالية لسنة 2014	

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2701.200		رواتب وأجور
2,701.200	الرواتب والأجور	211
913.000		مصاريف تشغيلية
129.000	أخرى (تشغيلية)	224
280.000	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
176.000	بدل تنقل	225
200.000	النفقات التشغيلية	222
28.000	مكافآت للموظفين	226
177.000		مصاريف تحويلية
177.000	المساهمات الاجتماعية	212
40.000		مصاريف رأسمالية
20.000	الاصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
3831.200		المجموع



1106| برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية)

الاحتفاظ بالوثائق الإعلامية (صحف ومجلات وكتب ودراسات) وتنظيمها في سجلات، وتنظيم وتطوير الإجراءات الكفيلة بالوصول إليها بالسرعة والدقة الممكنة معتمدين على أجهزة الحاسوب والوثائق الورقية، بالإضافة إلى جمع وحفظ الموروث الإعلامي الفلسطيني أفلام وحلقات إذاعية وتلفزيونية خلال سنوات النضال الفلسطيني.

غاية

بحلول عام 2018 تكون قد احضرنا الارشيف الاعلامي من مصر ، تونس ، الجزائر ، بريطانيا ، الاردن ، لبنان ، سوريا - توثيق التراث الاعلامي الفلسطيني وجعله في متناول الباحثين . توفير مواد اعلامية من مصادر مختلفة على افراص مدمجة ، توفر مواد اعلامية من مصادر مختلفة بصورةه الحالية .

أهداف البرنامج

هدف 1: معلومات اكيدة عن حجم الارشيف الاعلامي في بلدان الجوار (الأردن ، لبنان ، مصر ، سوريا ، تونس ، الجزائر ، بريطانيا خلال عام 2014)
زيارة الدول المستهدفة والعمل على توقيع اتفاقيات الشراء او استقدام الارشيف الاعلامي او جزء منه

هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الارشيف
تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات (الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار للحرق ، العزل .

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اتفاقيات مع الدول ذات العلاقة لشراء الارشيف الاعلامي زيارة البلدان ذات العلاقة للاطلاع على حجم الارشيف الموجود تمهدًا لشرائه واستقدامه	هدف 1: معلومات اكيدة عن حجم الارشيف الاعلامي في بلدان الجوار (الأردن ، لبنان ، مصر ، سوريا ، تونس ، الجزائر ، بريطانيا خلال عام 2014) زيارة الدول المستهدفة والعمل على توقيع اتفاقيات الشراء او استقدام الارشيف الاعلامي او جزء منه
مخرج 1: مبني الارشيف الاعلامي تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات (الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار مبكر للحرق ، العزل)	هدف 2: تجهيز مكان مناسب ومخصص لحفظ الارشيف تجهيز مكان الارشيف بأجهزة ومعدات (الات امتصاص الرطوبة والغبار ، مكيفات ، انذار للحرق ، العزل .

برنامج: برنامج خدمات الارشيف (القضية الفلسطينية) تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1350.600	رواتب وأجور	
1,350.600	الرواتب والأجور	211
396.000	مصاريف تشغيلية	
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
140.000	إيجارات	223
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
88.000	بدل تنقل	225
64.000	النفقات التشغيلية	222
14.000	مكافآت للموظفين	226
129.000	مصاريف تحويلية	
129.000	المساهمات الاجتماعية	212



40.000	مصاريف رسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
1915.600	المجموع	

1107 برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية		
بلورة السياسة والانظمة والقوانين الاعلامية الفلسطينية استناداً للبيان وقرارات وتوجيهات الحكومة بما يؤمن حرية الصحافة والاعلام وحقوق المجتمع وحرفيات الآخرين 2-تنظيم وترخيص عمل محطات الاداعة والتلفزة والبث الفضائي والخاصـة 3-تنظيم وترخيص عمل وسائل الاعلام الـآخرى ، وعمل الصحافيين والاعلاميين المحليـين والاجانب.		
غاية		
كافـة الوسائل الاعلامية الفلسطينية والعربية والاجنبـية العاملـة في فلـسطين والـعاملـين فيها مرخصـة ومنـظمة حسب القانون		
ترخيص المؤسسـات الاعلامـية التـالية : صـحف ، مجلـات ، مـكاتب دعـاـية واعـلـان ، تـلفـزيـون ، رـادـيو ، بـث فـضـائـي ، قـناـة فـضـائـيـة ، مـراكـز اـبـاحـاث وـدـرـاسـات ، دـار قـيـاس الرـأـي العـام ، مـطبـعـة ، دـار نـشـر ، دـار تـوزـيع ، مـطبـوعـة متـخصـصة ، دـار تـرـجمـة .		

أهداف البرنامج	
هدف 1: زيارة مؤسسـات المرئـي والمـسمـوع لـمرة وـاحـدة عـلـى الأـقل كلـ ثـلـاث أـشـهـر خـلـال العـام 2014	تجديد التـرـخيص وـأـو الحـث عـلـى التـرـخيص - اـتـخـاذ قـرـار تـجـديـد التـرـخيص بـنـاءً عـلـى تـقـرـير الـزـيـارـة
هدف 2: مـتابـعة المؤـسـسـات الخـاصـة لـقـانـون المـطـبـوعـات وـالـنـشـر	مـدى إـلـتـزـام المؤـسـسـات المرـخـصـة بـأـحـكـام القـانـون ، وـحـثـ غـيرـ المـرـخـصـةـ مـنـهـا عـلـى التـرـخيص

أهداف ومخرجات البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: تـرـخيص مؤـسـسـات اـعـلـامـية زيارة لـمـرـة وـاحـدة لـمـؤـسـسـات المـرـخـصـة كلـ ثـلـاث أـشـهـر وـالـبـالـغ عـدـدهـا 41 محـطة اـذـاعـيـة ، 6 محـطـات تـلـفـزيـونـيـة ، 8 فـضـائـيـات وـمـراكـز بـثـ ، زـيـارـةـ المؤـسـسـاتـ غـيرـ المـرـخـصـةـ لـحـثـهـا عـلـى التـرـخيص مخرج 2: توـرـيد عـوـانـد التـرـخيص لـلـحـسـابـ الموـحد توـرـيد عـوـانـد التـرـخيص لـلـحـسـابـ الموـحد لـلـخـزـينـة خـلـال يـوـمـين	هدـف 1: زيـارـةـ مؤـسـسـاتـ المرـئـيـ والمـسمـوعـ لـمـرـةـ وـاحـدةـ عـلـىـ الأـقلـ كـلـ ثـلـاثـ أـشـهـرـ خـلـالـ العـامـ 2014ـ تجـديـدـ التـرـخيصـ وـأـوـ الحـثـ عـلـىـ التـرـخيصـ - اتـخـاذـ قـرـارـ تـجـديـدـ التـرـخيصـ بـنـاءـًـ عـلـىـ تـقـرـيرـ الـزـيـارـةـ
مخرج 1: زيـارـةـ مؤـسـسـاتـ اـعـلـامـيةـ بوـتـيرـةـ اـسـبـوـعـيـةـ زيـارـةـ 30ـ مـؤـسـسـةـ فـيـ كـلـ شـهـرـ مـنـ سـنـةـ 2014ـ	هدـف 2: مـتابـعةـ المؤـسـسـاتـ الخـاصـةـ لـقـانـونـ المـطـبـوعـاتـ وـالـنـشـرـ مـدىـ إـلـتـزـامـ المؤـسـسـاتـ المـرـخـصـةـ بـأـحـكـامـ الـقـانـونـ ، وـحـثـ غـيرـ المـرـخـصـةـ مـنـهـاـ عـلـىـ التـرـخيصـ



**برنامج: برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
675.300	رواتب وأجور	
675.300	الرواتب والاجور	211
218.000	مصاريف تشغيلية	
23.000	أخرى (تشغيلية)	224
70.000	إيجارات	223
44.000	بدل تنقل	225
74.000	النفقات التشغيلية	222
7.000	مكافآت للموظفين	226
64.500	مصاريف تحويلية	
64.500	المساهمات الاجتماعية	212
957.800	المجموع	

1108 | برنامج انتاج المواد الاعلامية

انتاج المواد الاعلامية المختلفة مرئي ومسنون ومكتوب تصور حياة الشعب الفلسطيني ومعاناته في الوصول الى حقه في الحرية والعدالة

غاية

تعزيز حشد الرأي العام المحلي والعالمي تعزيزا لتجسيد الدولة الفلسطينية خلال السنوات الخمس القادمة من خلال انتاج مواد اعلامية مختلفة خلال الخمس سنوات القادمة

أهداف البرنامج

هدف 1: اطلاع وسائل الاعلام المحلية والعربية والاجنبية حول القضية الفلسطينية من خلال انتاج 40 مادة اعلامية خلال عام 2014
افلام وثائقية ، بوسترات ، تقارير ، سبوتات مسروقة ومرئية ، كتب

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: انتاج افلام انتاج 5 افلام خلال سنة 2014	هدف 1: اطلاع وسائل الاعلام المحلية والعربية والاجنبية حول القضية الفلسطينية من خلال انتاج 40 مادة اعلامية خلال عام 2014 افلام وثائقية ، بوسترات ، تقارير ، سبوتات مسروقة ومرئية ، كتب
مخرج 2: انتاج بوسترات انتاج 5 بوسترات لمناسبات مختلفة	
مخرج 3: انتاج تقارير انتاج 12 تقرير بواقع تقرير كل شهر	
مخرج 4: انتاج سبوتات مرئية ومسروقة انتاج 5 سبوتات مرئية و 5 سبوتات مسروقة	
مخرج 5: انتاج كتب انتاج 8 كتب خلال عام 2014	



برنامج: برنامج انتاج المواد الاعلامية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2025.900		رواتب وأجور
2,025.900	الرواتب والأجور	211
654.000		مصاريف تشغيلية
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
210.000	إيجارات	223
41.000	السفر والمهمات الرسمية	221
132.000	بدل تنقل	225
100.000	النفقات التشغيلية	222
21.000	مكافآت للموظفين	226
193.500		مصاريف تحويلية
193.500	المساهمات الاجتماعية	212
2873.400		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الإعلام

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0100	وكيل وزارة	قانون الخدمة المدنية	1	0	1
0102	مدير عام	مدير	4	3	9
0105	A مدير	مدير	15	15	9
0106	B مدير	مدير	25	25	22
0107	C مدير	مدير	15	15	17
0109	الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية	0	0	0
0110	الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية	1	1	1
0111	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية	8	9	9
0112	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية	17	19	20
0113	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية	19	18	14
0114	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية	7	8	8
0115	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية	4	5	6
0116	الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية	10	9	8
0117	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية	0	1	1
0118	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية	3	2	2
	المجموع		129	130	127

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

وزارة الاعلام						وزارة	11	
المجموع	برنامج 1108	برنامج 1107	برنامج 1106	برنامج 1104	الاسم	بند الموارد		
6,753.000	2,025.900	675.300	1,350.600	2,701.200	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
342.000	150.000	23.000	40.000	129.000	أخرى (تشغيلية)	224		
700.000	210.000	70.000	140.000	280.000	إيجارات	223		
191.000	41.000		50.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
440.000	132.000	44.000	88.000	176.000	بدل تنقل	225		
438.000	100.000	74.000	64.000	200.000	النفقات التشغيلية	222		
70.000	21.000	7.000	14.000	28.000	مكافآت للموظفين	226		
564.000	193.500	64.500	129.000	177.000	الماسهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
40.000			20.000	20.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
40.000			20.000	20.000	مخزون	312		
9,578.000	2,873.400	957.800	1,915.600	3,831.200	المجموع			
							المشاريع التطويرية	
							البرامج	
							أسماء البرامج	



الرقم	برنامج	2014	2013	2012
	موازنة	موازنة	موازنة	
1101	برنامج انتاج مواد اعلامية			
	رواتب وأجور	3,495.000		
	مصاريف تشغيلية	1,125.000		
	مصاريف تحويلية	284.500		
	مصاريف رأسمالية	65.000		
	المجموع	4,969.500		
1103	برنامج الارشيف الاعلامي			
	رواتب وأجور	3,495.000		
	مصاريف تشغيلية	1,055.000		
	مصاريف تحويلية	284.500		
	مصاريف رأسمالية	65.000		
	المجموع	4,899.500		
1104	البرنامج الاداري			
	رواتب وأجور	2,701.200	2,058.300	
	مصاريف تشغيلية	913.000	680.000	
	مصاريف تحويلية	177.000	182.000	
	مصاريف رأسمالية	40.000		
	المجموع	3,831.200	2,920.300	
1105	برنامج خدمات اعلامية			
	رواتب وأجور	3,430.500		
	مصاريف تشغيلية	1,088.000		
	مصاريف تحويلية	303.000		
	مصاريف رأسمالية	120.000		
	المجموع	4,941.500		
1106	برنامج خدمات الارشيف (قضية الفلسطينية)			
	رواتب وأجور	1,350.600	1,372.200	
	مصاريف تشغيلية	396.000	435.000	
	مصاريف تحويلية	129.000	121.000	
	مصاريف رأسمالية	40.000		
	المجموع	1,915.600	1,928.200	
1107	برنامج تنظيم الخدمات الاعلامية			
	رواتب وأجور	675.300		
	مصاريف تشغيلية	218.000		
	مصاريف تحويلية	64.500		
	مصاريف رأسمالية	957.800		
	المجموع			
1108	برنامج انتاج المواد الاعلامية			
	رواتب وأجور	2,025.900		
	مصاريف تشغيلية	654.000		
	مصاريف تحويلية	193.500		
	مصاريف رأسمالية	2,873.400		
	المجموع			



الرقم الاسم	وزارة		
	2014 موازنة	2013 موازنة	2012 موازنة
وزارة الإعلام 11			
رواتب وأجور	6,753.000	6,861.000	6,990.000
مصاريف تشغيلية	2,181.000	2,203.000	2,180.000
مصاريف تحويلية	564.000	606.000	569.000
مصاريف رأسمالية	80.000	120.000	130.000
المجموع	9,578.000	9,790.000	9,869.000



وزارة الداخلية - مركزية

رسالة الوزارة

وزارة الداخلية هي احدى وزارات الدولة الفلسطينية التي تشكلت مع انشاء السلطة الوطنية الفلسطينية في العام 1993 وتقدم خدماتها للجمهور من خلال مراكز ممتدة في كافة محافظات الوطن تعمل وزارة الداخلية في الجانب المدني منها على تحديث سجل السكان وبياناته وتقديم كافة الخدمات ذات العلاقة باصدار وثائق الاحوال المدنية ابتداءً من اصدار شهادة الميلاد حتى اصدار شهادة الوفاة كما تعمل الوزارة على اصدار جواز السفر الفلسطيني بانواعه . كما تعمل على تعزيز الاستقرار والسلم الاهلي والمجتمعى وتنظيم المجتمع المدنى ومؤسساته الاهلية وذلك من خلال تسجيل الجمعيات الاهلية المحلية والاجنبية ومتابعتها وتنظيم الشؤون العامة كما تهتم الوزارة بتنظيم وتعزيز الديمقراطية والحربيات العامة . وعليه فان جوهر رسالة وزارة الداخلية هو "تقدير الخدمات بكفاءة وفاعلية وعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ورشيدة"

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
1208	إصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة	اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته "شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة . " كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللاستخدام الخارجي) (ونسعى الى ان يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ورشيدة
1209	تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي	من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الاراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الاحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الاحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشائرياً.
1210	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

1208 اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة

اصدار الوثائق الشخصية والرسمية من طباعة وحفظ وثائق وبيانات الأحوال المدنية من لحظة ميلاد الشخص وحتى وفاته "شهادة ميلاد، هوية، تعديل حالة اجتماعية، تغيير عنوان، شهادة وفاة وغيرها من الخدمات المدنية التي تصل إلى 50 خدمة . " كما تعمل الوزارة من خلال هذا البرنامج على طباعة جواز السفر الفلسطيني: (الدبلوماسي، العادي، وللاستخدام الخارجي) (ونسعى الى ان يكون ادائنا وخدماتنا المقدمة للجمهور تتسم بالكفاءة والفعالية والعدالة من خلال بناء وتطوير مؤسسة مهنية متميزة ورشيدة

غاية

اصدار بطاقة هوية شخصية ذكية بمواصفات عالمية والعمل على بناء منظومة تقديم الخدمة الكترونياً مع نهاية العام 2018 ، اصدار جواز سفر بيومترى وفق المعايير الدولية مع نهاية عام 2018 كل مواطن يستطيع الحصول على بطاقة هوية شخصية ذكية مع نهاية عام 2018 ، اصدار بطاقة هوية ذكية تحتوي على بصمة العين ، كل مواطن يستطيع ان يطلب الخدمة التي يحتاجها الكترونياً، كل مواطن فلسطيني يستطيع الحصول على جواز سفر بيومترى.



أهداف البرنامج
هدف 1: اصدار جواز سفر فلسطيني لكل طالب خدمة خلال 24 ساعة خلال العام 2014
هدف 2: رفع نسبة اكتمال تسجيل وقانع سجل السكان خلال العام 2014
هدف 3: رفع مستوى الخدمة والجودة والامن للوثائق الصادرة خلال العام 2014 الوثائق الصادرة تتمتع بجودة وامان اكثر يصعب تزويرها

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اصدار ما معدله 1000 جواز سفر فلسطيني يومياً اصدار جواز سفر لكل فلسطيني بما معدله 1000 جواز يومياً خلال العام 2014	هدف 1: اصدار جواز سفر فلسطيني لكل طالب خدمة خلال 24 ساعة خلال العام 2014
مخرج 1: 85 الف شهادة ميلاد صادرة برقم اصدار 85 الف شهادة ميلاد برقم خلال العام 2014	هدف 2: رفع نسبة اكتمال تسجيل وقانع سجل السكان خلال العام 2014
مخرج 2: 1500 وثيقة رسمية اخرى صادرة يومياً اصدار ما معدله 1500 وثيقة يومياً خلال العام 2014	
مخرج 3: 250 الف بطاقة هوية شخصية صادرة اصدار 250 الف بطاقة هوية شخصية بجودة عالية خلال العام 2014	
مخرج 1: الوثائق الصادرة تتمتع بجودة وبمستوى امان عالي الوثائق الصادرة تتمتع بجودة وبمستوى امان عالي خلال العام 2014	هدف 3: رفع مستوى الخدمة والجودة والامن للوثائق الصادرة خلال العام 2014 الوثائق الصادرة تتمتع بجودة وامان اكثر يصعب تزويرها

برنامج: اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
24950.000		رواتب وأجور
24,950.000	الرواتب والأجر	211
6024.000		مصاريف تشغيلية
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,819.000	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,650.000	بدل تنقل	225
2,180.000	النفقات التشغيلية	222
75.000	مكافآت للموظفين	226
2550.000		مصاريف تحويلية
2,550.000	المساهمات الاجتماعية	212
1000.000		مصاريف رأسمالية
300.000	الأصول الثابتة	311
700.000	مخزون	312
34524.000		المجموع



1209 تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي	
من خلال هذا البرنامج سيتم تقديم وتطوير خدمة تسجيل المنظمات غير الحكومية وفق القانون وتعزيز العلاقة مع المجتمع المدني من خلال متابعة عمل المنظمات المسجلة والمرخصة للعمل في الاراضي الفلسطينية كما سيتم من خلال هذا البرنامج متابعة الاحزاب السياسية والعمل على اصدار قانون يحكم وينظم عمل الاحزاب السياسية والعمل على المحافظة على استقرار المجتمع عشائرياً.	
غاية	
جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية (المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن مسجلة ومرخصة وفق القانون مع نهاية العام 2016 ، تنظيم عمل الاحزاب والحركات السياسية المعتمدة من خلال القانون واللائحة الخاصة به مع نهاية عام 2018 .	
قاعدة بيانات الكترونية شاملة ودقيقة لكافة الجمعيات والمنظمات الاهلية (المحلية والأجنبية) العاملة في الوطن ، اصدار قانون ولائحة تنفيذية لتنظيم ومراقبة اعمال الحركات السياسية مع نهاية عام 2018	

أهداف البرنامج	
هدف 1: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائرياً	
هدف 2: جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية العاملة في الوطن مسجلة وفق القانون خلال العام 2014	قاعدة بيانات الكترونية دقيقة وشاملة لمؤسسات المجتمع المدني المحلية والأجنبية خلال العام 2014
هدف 3: اعداد مشروع قانون تنظيم وترخيص الأحزاب السياسية خلال العام 2014	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: توعية وارشادات عن طريق ورش عمل وندوات تثقيفية عقد ندوات وورش عمل توعية لنبذ العنف القبلي والفتوية وتعزيز ثقافة الاعتماد على القانون في تحصيل الحقوق وتعزيز ثقافة الحوار واحترام الحقوق ولا واجبات ومتابعة قضايا تؤثر على استقرار المجتمع	هدف 1: الحفاظ على استقرار المجتمع المدني عشائرياً
مخرج 1: تسجيل 180 جمعية جديدة خلال العام 2014 اصدار 180 شهادة تسجيل جمعية جديدة محلي او اجنبي خلال العام 2014 توجيه نشاط الجمعيات الاهلية لينسجم مع اهداف الخطة القطاعية للدولة 2014-2016 وبما يخدم المصالح الوطنية	هدف 2: جميع الجمعيات والمنظمات الاهلية العاملة في الوطن مسجلة وفق القانون خلال العام 2014 قاعدة بيانات الكترونية دقيقة وشاملة لمؤسسات المجتمع المدني المحلية والأجنبية خلال العام 2014
مخرج 2: 3500 شهادة خلو سوابق صادرة خلال العام 2014 3500شهادة خلو سوابق (حسن سير وسلوك) صادرة خلال العام 2014	
مخرج 3: 250 جمعية محلية واجنبية تمت متابعتها ميدانياً 250جمعية محلية واجنبية تمت متابعتها ميدانياً واصدار تقرير اداء لها خلال العام 2014	
مخرج 1: مسودة مشروع قانون تنظيم وترخيص الاحزاب السياسية مسودة جاهزة لمشروع قانون تنظيم وترخيص الأحزاب السياسية خلال العام 2014	هدف 3: اعداد مشروع قانون تنظيم وترخيص الأحزاب السياسية خلال العام 2014



**برنامج: تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
7485.000	رواتب وأجور	
7,485.000	الرواتب والأجور	211
1243.500	مصاريف تشغيلية	
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
115.000	إيجارات	223
50.000	السفر والمهام الرسمية	221
495.000	بدل تنقل	225
511.000	النفقات التشغيلية	222
22.500	مكافآت للموظفين	226
765.000	مصاريف تحويلية	
765.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الأصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
9693.500	المجموع	

1210 البرنامج الإداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكونوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: بناء الأنظمة المالية والإدارية التي تنظم عمل الوزارة خلال العام 2014
هدف 2: دراسة بناء نظام لتوفير الطاقة البديلة لمقر الوزارة خلال العام 2014



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج1: وجود نظام محوسب لادارة الموارد البشرية اعداد نظام محوسب لادارة الموارد البشرية خلال العام 2014	هدف 1: بناء الانظمة المالية والادارية التي تنظم عمل الوزارة خلال العام 2014
مخرج2: وجود نظام محوسب لجباية الايرادات عمل نظام محوسب لجباية ايرادات معاملات وزارة الداخلية خلال العام 2014	
مخرج3: وجود نظام اداري محوسب لادارة المستودعات اعداد نظام مالي واداري محوسب خاص بادارة المستودعات خلال العام 2014	
مخرج1: وجود دراسة حول الطاقة البديلة لمقر الوزارة اعداد دراسة لبناء نظام توفير الطاقة البديلة (باستخدام الطاقة الشمسية في بعض التطبيقات المستخدمة في مقر الوزارة) وذلك للحد من استهلاك الكهرباء خلال العام 2014	هدف 2: دراسة بناء نظام لتوفير الطاقة البديلة لمقر الوزارة خلال العام 2014

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
17465.000		رواتب وأجر
17,465.000	الرواتب والأجر	211
3932.500		مصاريف تشغيلية
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
605.000	إيجارات	223
150.000	السفر والمهمات الرسمية	221
1,155.000	بدل تنقل	225
1,820.000	النفقات التشغيلية	222
52.500	مكافآت للموظفين	226
1785.000		مصاريف تحويلية
1,785.000	المساهمات الاجتماعية	212
800.000		مصاريف رأسمالية
300.000	الاصول الثابتة	311
500.000	مخزون	312
23982.500		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الداخلية - مركزية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		16	16	16
مدير عام وزارة	0103		8	8	8
مدير عام	0104		32	32	32
مدير A	0105		77	77	77
مدير B	0106		40	40	40
مدير C	0107		214	214	214
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		63	63	63
الدرجة الوظيفية 4	0111		144	144	144
الدرجة الوظيفية 5	0112		199	191	191
الدرجة الوظيفية 6	0113		113	113	113
الدرجة الوظيفية 7	0114		108	108	108
الدرجة الوظيفية 8	0115		37	37	37
الدرجة الوظيفية 9	0116		48	48	48
الدرجة الوظيفية 10	0117		25	25	25
المجموع	0118		1126	1118	1100



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 1210	برنامج 1209	برنامج 1208	وزارة الداخلية - مركزية	وزارة	12	
				الاسم	بند الموازنة		
49,900.000	17,465.000	7,485.000	24,950.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
400.000	150.000	50.000	200.000	أخرى (تشغيلية)	224		
2,539.000	605.000	115.000	1,819.000	إيجارات	223		
300.000	150.000	50.000	100.000	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	جاربة
3,300.000	1,155.000	495.000	1,650.000	بدل تنقل	225		
4,511.000	1,820.000	511.000	2,180.000	النفقات التشغيلية	222		
150.000	52.500	22.500	75.000	مكافآت للموظفين	226		
5,100.000	1,785.000	765.000	2,550.000	المهام الاجتماعية	212	مصاريف تمويلية	
700.000	300.000	100.000	300.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
1,300.000	500.000	100.000	700.000	مخزون	312		
68,200.000	23,982.500	9,693.500	34,524.000	المجموع			
المشاريع المقترحة							
مشروع حوسبة وجباية الابادات المالية لرسوم معاملات وزارة الداخلية							
12N0801							
تطوير وطباعة الهوية وجوائز السفر (بايومتر) وفقاً للمعايير الدولية							
12N0103							
الربط الآلي المباشر في مجال تحديث وتطوير سجل السكان							
12N0101							
توحيد وتنظيم سجل السكان المدني بين الضفة وغزة							
12N0105							
مشروع حماية الوثائق وامن الشبكات							
12N0805							
المركز الفلسطيني لمكافحة الالاغام							
12D0901							
تطوير القدرات الادارية والمالية والفنية							
12N0104							
بناء وتأهيل مديريات نموذجية في المحافظات الشمالية							
12N0102							
المشاريع القائمة							
مشروع بناء نظام لتوفير الطاقة البديلة لمقر الوزارة							
12N1003							
اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة							
1208							
تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي							
1209							
البرنامج الاداري							
1210							
أسماء البرامج							



الرقم	الاسم	المجموع	برنامـج	2014	2013	2012
				موازنـة	موازنـة	موازنـة
1201	اصدار الوثائق وخدمة الجمهور					
	رواتب وأجور	50,000.000				
	مصاريف تشغيلية	14,274.000				
	مصاريف تحويلية	4,628.000				
	مصاريف رأسمالية	2,600.000				
	المجموع	71,502.000				
1208	اصدار الوثائق الرسمية والخدمات ذات العلاقة					
	رواتب وأجور	24,950.000				
	مصاريف تشغيلية	6,024.000				
	مصاريف تحويلية	2,550.000				
	مصاريف رأسمالية	1,000.000				
	المجموع	34,524.000				
1209	تنظيم المجتمع المدني والاصلاح المجتمعي					
	رواتب وأجور	7,485.000				
	مصاريف تشغيلية	1,243.500				
	مصاريف تحويلية	765.000				
	مصاريف رأسمالية	200.000				
	المجموع	9,693.500				
1210	البرنامج الاداري					
	رواتب وأجور	17,465.000				
	مصاريف تشغيلية	3,932.500				
	مصاريف تحويلية	1,785.000				
	مصاريف رأسمالية	800.000				
	المجموع	23,982.500				

الرقم	الاسم	المجموع	وزارـة	2014	2013	2012
				موازنـة	موازنـة	موازنـة
12	وزارة الداخلية - مركـبة					
	رواتب وأجور	49,900.000				
	مصاريف تشغيلية	11,200.000				
	مصاريف تحويلية	5,100.000				
	مصاريف رأسمالية	2,000.000				
	المجموع	68,200.000				



وزارة العدل

رسالة الوزارة

تسعى وزارة العدل للمساندة في بناء مجتمع يقوم على قواعد العدالة والمساواة وحماية الحقوق والحريات من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون والمساهمة في صياغة وأعداد تشريعات مراعية لحقوق الإنسان والفصل بين السلطات واستقلال القضاء وت تقديم خدمات عدالة وقانونية بفعالية ونشر الوعي القانوني للوصول الى العدالة الناجزة.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
1323	الخدمات العدلية والقانونية	- خدمات الجمهور العدلية : وهي الخدمات المرتبطة بحقوق المواطن والتي تهدف الى حمايتها ورعايتها وهي (شهادة عدم محاكمية، تصديقات، شهادة ترخيص مترجمين، و الجمعيات - 2) الخدمات القانونية : وهي الخدمات التي تساهم في تعزيز وحماية الحريات وفرض الرقابة القانونية على مبدأ سيادة القانون ونشر الوعي القانوني بين المجتمع وتعزيز مبدأ الفصل بين السلطات واستقلال القضاء وتقديم المساعدة القانونية لكافة القطاعات وأفراد المجتمع وتطوير القضاء وتقديم المساندة القانونية و القضائية للوصول الى العدالة الناجزة.
1324	البرنامج الاداري	تقديم الخدمات المساندة للمساعدة في تنفيذ البرامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساندة بالبرامج ربطاً مباشراً ليس بالامر الهين وي Pax قدر كبير

1323 الخدمات العدلية والقانونية

- خدمات الجمهور العدلية : وهي الخدمات المرتبطة بحقوق المواطن والتي تهدف الى حمايتها ورعايتها وهي (شهادة عدم محاكمية، تصديقات، شهادة ترخيص مترجمين، و الجمعيات - 2)
الخدمات القانونية : وهي الخدمات التي تساهم في تعزيز وحماية الحريات وفرض الرقابة القانونية على مبدأ سيادة القانون ونشر الوعي القانوني بين المجتمع وتعزيز مبدأ الفصل بين السلطات واستقلال القضاء وتقديم المساعدة القانونية لكافة القطاعات وأفراد المجتمع وتطوير القضاء وتقديم المساندة القانونية و القضائية للوصول الى العدالة الناجزة.

غاية

الارتفاع بأصدار شهادة عدم محاكمية لكافة القطاعات والسلوكيات الاجتماعية بحلول العام 2016 و حماية كافة املاك الغائبين و تطبيق معايير الحكم الرشيد بشفافية للجمعيات و المترجمين للعام 2016
تطبيق القوانين الفلسطينية و توفير قاعدة البيانات المحوسبة اللازمة

أهداف البرنامج

هدف 1: توسيع نطاق تطبيق أصدر شهادة عدم المحكمة بشقيها المالي و الجنائي في المؤسسات الحكومية إلى سبع قطاعات للعام 2014
تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحكمة

هدف 2: وحد أجراءات تصدق المعاملات في كافة المؤسسات الحكومية ذات العلاقة خلال العام 2014
تطبيق نظام الايزو والقوانين الفلسطينية على كافة المعاملات

هدف 3: لعمل على استبدال 20% من الأوامر العسكرية الاسرائيلية بخصوص املاك الغائبين بخصوص مناطق (أ)
خلال العام 2014
تطبيق المعايير الفلسطينية وأعداد تشريع خاص للتعامل مع املاك الغائبين وفق المعايير الدولية الخاصة بحماية املاك الغائبين

هدف 4: التأكد من تطبيق معايير الحكم الرشيد في إدارة المال العام لثلاثين جمعية اهلية مسجله لدى وزارة العدل
للعام 2014
تطبيق افضل المعايير الحكم الرشيد على الجمعيات بكافة جوانبها المالي والفنى والإداري

هدف 5: تطبيق المعايير الفلسطينية الخاصة لمهنة الترجمة على 60% من المترجمين المرخصين خلال العام 2014

تطبيق القانون الفلسطيني وإيجاد انظمة محوسبة تعمل على ايجاد قاعدة بيانات شاملة وفرض الرقابة الدورية من حيث استخدام التعريفه وكفاءة العاملين بهذا القطاع



<p>هدف 6: عداد تشيريات متخصصه لقطاع العدالة تشمل خمس قوانين وفق المعايير الفرنسية للعام 2014 تطبيق المعايير الفرنسية في اعداد وصياغة القوانين</p> <p>هدف 7: تطوير اجراءات التقاضي وديوان الفتوى والتشريع والمعهد القضائي والطب العدلي بنسبة 20% في فلسطين للعام 2014 م تطبيق القوانين الفلسطينية والمعايير الدولية الخاصة باجراءات التقاضي وعمل الديوان الفتوى والتشريع والمعهد القضائي والطب العدلي</p> <p>هدف 8: تقديم المساعدة القانونية للجمهور وللقطاع الحكومي والدولي بنسبة 30% للعام 2014 تطبيق المعايير الدولية في المساعدة القانونية والاتفاقيات الدولية الموقعة مع دولة فلسطين</p> <p>هدف 9: تعزيز مبادئ عدالة النوع الاجتماعي وعالة الاطفال بنسبة 40% للعام 2014 تطبيق المعايير الدولية الخاصة بالنوع الاجتماعي</p> <p>هدف 10: ادارة المحاكم تعمل ضمن اجراءات فاعلة خلال العام 2014</p> <p>هدف 11: فرض الرقابة الدورية على السجون والنيابة العامة بهدف تعزيز وحماية الحريات بنسبة 40% لمراكز الاصلاح ودور التوفيق للعام 2014 تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية الحقوق و الحريات</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: سبع مؤسسات حكومية طبقت اجراءات شهادات عدم محكومية تأهيل سبع مؤسسات والتزامها بالتعامل مع شهادة عدم المحكومية انهاء التعامل مع المعاملات حسن السلوك والفحص الامني لديها. تعامل 10 مؤسسات مصرافية شهادة عدم المحكومية. اصدار قرار مجلس وزراء بالتعامل مع شهادة عدم المحكومية فتح فرع بكافة المحافظات.</p> <p>مخرج 2: مهارات عشرة موظفين على تطبيق الاجراءات تعززت عمل ثلاث ورشات عمل لتمكين عشرة موظفين من تطبيق الاجراءات القانونية بالتعامل مع اصدار شهادة عدم محكومية</p>	<p>هدف 1: توسيع نطاق تطبيق اصدار شهادة عدم المحكومية بشقيها المالي و الجنائي في المؤسسات الحكومية الى سبع قطاعات للعام 2014 تطبيق المعايير الدولية في اصدار شهادة عدم المحكومية</p>
<p>مخرج 1: اجراءات تصديق المعاملات لكافة المؤسسات ذات العلاقة عقد ثلاث مؤتمرات لاتفاق على الخروج بدليل اجراءات تصدق موحدة للمؤسسات ذات العلاقة</p> <p>مخرج 2: مسودة قرار التوحيد اقرة من مجلس الوزراء صادقة المسودة من مجلس تالوزراء</p>	<p>هدف 2: وحد اجراءات تصدق المعاملات في كافة المؤسسات الحكومية ذات العلاقة خلال العام 2014 تطبيق نظام الايزو والقوانين الفلسطينية على كافة المعاملات</p>
<p>مخرج 1: مسودة قرار املاك الغائبين اقرت من مجلس الوزراء مسودة</p> <p>مخرج 2: امر عسكري لحماية املاك الغائبين تم استبداله استبدال 20 امر عسكري اسرائيلي في مناطق ب بقرارات اوامر فلسطينية -</p>	<p>هدف 3: لعمل على استبدال 20% من الاوامر العسكرية الاسرائيلية بخصوص املاك الغائبين بخصوص مناطق (أ) خلال العام 2014 تطبيق المعايير الفلسطينية وأعداد تشريع خاص للتعامل مع املاك الغائبين وفق المعايير الدولية الخاصة بحماية املاك الغائبين</p>
<p>مخرج 1: اربع تقارير سنوية عن اداء مؤسسات اهلية القيام بزيارة 15 جمعية في محافظة رام الله والبيرة كافحة التقارير المالية والإدارية والفنية لـ 15 جمعية في محافظة رام الله والبيرة القيام بثلاث ورش عمل لكافة الجمعيات في مجال حقوق الإنسان</p>	<p>هدف 4: التأكد من تطبيق معايير الحكم الرشيد في إدارة المال العام لثلاثين جمعية اهلية مسجله لدى وزارة العدل للعام 2014 تطبيق افضل المعايير الحكم الرشيد على الجمعيات بكافة جوانبها المالي والفنى والاداري</p>



<p><u>بتقارير كفاية الأداء ومالية وادارية لهذه الجمعيات</u></p>	
<p>مخرج 1: نظام المعايير الفلسطينية لمهنة الترجمة قيد التنفيذ</p> <ul style="list-style-type: none"> - القيام بثلاث ورش عمل خاصة بوضع آليات الترجمة القانونية - تدقيق 200 معاملة ترجمة والتحقيق من قانونيتها - اعداد تعليمات وزارية لضبط اجراءات الترجمة القانونية وتحديد الرسوم - محاسبة كافة المترجمين المخالفين <p>مخرج 2: ستين مترجم حصلوا على ترخيص مهنة مترجم معتمد</p> <ul style="list-style-type: none"> - عشرين مترجم انجليزي - عشرين مترجم فرنسي - عشرين مترجم اسباني <p>مخرج 3: 200 وثيقة ترجمة تم فحصها لقياس مدى استجابتها للمعايير الفنية</p> <p>اعداد تقارير شهرية بخصوص مائة معاملة توضح مدى التزامها بالمعايير الفنية</p>	<p>هدف 5: تطبيق المعايير الفلسطينية الخاصة لمهنة الترجمة على 60% من المترجمين المختصين خلال العام 2014</p> <p>تطبيق القانون الفلسطيني وايجاد انظمة محاسبة تعمل على ايجاد قاعدة بيانات شاملة وفرض الرقابة الدورية من حيث استخدام التعريف وكفاءة العاملين بهذا القطاع</p>
<p>مخرج 1: مسودة خمس قوانين وفق المعايير الفرنسية اجزت خمس قوانين فرنسية</p> <p>مخرج 2: ثالث تشاريعات متخصصة بقطاع العدالة اجزت تشاريعات متخصصة</p>	<p>هدف 6: عدد تشريعات متخصصه لقطاع العدالة تشمل خمس قوانين وفق المعايير الفرنسية للعام 2014</p> <p>تطبيق المعايير الفرنسية في اعداد وصياغة القوانين</p>
<p>مخرج 1: دليل منظومة اجراءات التقاضي اجزت وقد الاستخدام استحداث قانون الطب العدلي.</p> <ul style="list-style-type: none"> - تطوير الآليات وانظمة المعهد القضائي - اعداد الهياكل التنظيمية لهذه المرافق. <p>مخرج 2: مهارات اجراءات تطبيق الدليل للاربعين قاضي تعززت تأهيل عشرة قضاة للعمل بالتدريب القضائي.</p> <ul style="list-style-type: none"> - تأهيل عشرة اطباء شرعيين - تأهيل الكوادر الفنية للعمل في المرافق. 	<p>هدف 7: تطوير اجراءات التقاضي وديوان الفتوى والتشريع والمعهد القضائي والطب العدلي بنسبة 20% في فلسطين للعام 2014</p> <p>تطبيق القوانين الفلسطينيين والمعايير الدولية الخاصة باجراءات التقاضي وعمل الديوان الفتوى والتشريع والمعهد القضائي والطب العدلي</p>
<p>مخرج 1: 40 قضية قانونية للأفراد دفعت رسومها تقديم المساعدة القانونية لعدد من الأفراد</p> <p>مخرج 2: استشارة قدمت لجهات حكومية دولية المساعدة في تأهيل الطاقم القانوني العامل بنسبة 7 مؤسسات لعام 2010.</p>	<p>هدف 8: تقديم المساعدة القانونية للجمهور وللقطاع الحكومي والدولي بنسبة 30% للعام 2014</p> <p>تطبيق المعايير الدولية في المساعدة القانونية والاتفاقيات الدولية الموقعة مع دولة فلسطين</p>
<p>مخرج 1: تعزيز مبادئ عدالة النوع الاجتماعي وعالة الاطفال بنسبة 40% للعام 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - مراجعة (3) تشريعات بهذا الخصوص. - عمل (7) ورش عمل. - تدريب الطاقم الموجود. <p>مخرج 2: الرقابة والتفتيش عن دور الاحداث لعام 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - عمل زيارات دورية بمعدل زيارة كل شهر لدور الاحداث. - عمل توعية قانونية للاطفال الموجودين بهذه الدور. - اعداد دراسات حول مفهوم الأطفال في خلاف مع القانون. 	<p>هدف 9: تعزيز مبادئ عدالة النوع الاجتماعي وعالة الاطفال بنسبة 40% للعام 2014</p> <p>تطبيق المعايير الدولية الخاصة بالنوع الاجتماعي</p>



<p>مخرج 1: اربعة تقارير سنوية انجذت ونشرت عدد التقارير السنوية</p> <p>مخرج 2: 50 ساعة رقابيةنفذت عدد الساعات الرقابية</p> <p>مخرج 1: مهارة عشرين ضابط للإشراف والرقابة عقد ثلاثة ورش عمل لتعزيز قدرات عشرين ضابط على مراقبة الحريات داخل مراكز الاصلاح اصدار وثيقة تعزيز الرقابة على الحريات داخل مراكز الاصلاح اصدار دليل اجراء لبيان اجراءات الرقابة على الحريات</p> <p>مخرج 2: 2000 نسخة من قانون الحريات وزعت في مراكز الاصلاح قانون الحريات</p> <p>مخرج 3: اربعة تقارير قياس اداء احترام الحريات اعدت ونشرت حماية الحريات</p>	<p>هدف 10: ادارة المحاكم تعمل ضمن اجراءات فاعلة خلال العام 2014</p> <p>هدف 11: فرض الرقابة الدورية على السجون والنيابة العامة بهدف تعزيز وحماية الحريات بنسبة 40 % لمراكز الاصلاح ودور التوفيق للعام 2014 تطبيق القانون الفلسطيني والمواثيق الدولية الخاصة بحماية الحقوق و الحريات</p>
---	--

**برنامج: الخدمات العدلية والقانونية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		28405.300
الرواتب والأجور	211	28,405.300
مصاريف تشغيلية		4872.979
أخرى (تشغيلية)	224	410.000
إيجارات	223	1,101.000
السفر والمهمات الرسمية	221	245.000
بدل تنقل	225	1,876.042
النفقات التشغيلية	222	1,190.937
مكافآت للموظفين	226	50.000
مصاريف تحويلية		3017.000
المشاركات الاجتماعية	212	3,017.000
مصاريف رأسمالية		180.000
الأصول الثابتة	311	90.000
مخزون	312	90.000
المجموع		36475.279



1324 البرنامج الإداري
تقديم الخدمات المساعدة للمساعدة في تنفيذ البرامج الرئيسية للوزارة حيث ان عملية ربط تكلفة هذه الخدمات المساعدة بالبرامج ربطة مباشرة ليس بالامر الهين ويخضع للتقدير بشكل كبير
غاية

يُعطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تشجع المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: تنمية قدرات الموظفين بالاحقهم بدورات تدريبية تنوع فنادق الموظفين المتربين ودورات تتناسب مع طبيعة العمل
هدف 2: تحسين بيئة العمل -جودة ونوعية الأثاث والمعدات المكتبية - المقرات المستأجرة
هدف 3: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المؤسسة -جدول التشكيلات الوظيفية - ادراج الوظائف المستحدثة واعتمادها
هدف 4: تطوير اليات اعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية -الجدول الزمني للتنفيذ وانسجام الخطة مع سياسة الحكومة - ادلة اجرائية متخصصة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تطوير الموارد البشرية والمالية والإدارية والتقنية -تفعيل دور الرقابة الداخلية من خلال التقارير الدورة -تدريب 20 متخرج لمهنة القضاء تطویر القدرات التخطيطية والإدارية والفنية للوظائف الإشرافية	هدف 1: تنمية قدرات الموظفين بالاحقهم بدورات تدريبية تنوع فنادق الموظفين المتربين ودورات تتناسب مع طبيعة العمل
مخرج 1: تطوير مرافق وزارة العدل ودراسات والتخطيط -استئجار 4 فروع لوزارة العدل (اريحا، جنين، بيت لحم ، طولكرم) -مركبات حركة عدد 3 تأثيث المباني من اثاث مكتبي واجهزه كمبيوتر واجهزه مكتبية للفروع -تحديث البنية التحتية بشبكة الكهرباء ال وشبكة الهاتف بما يتلائم مع طبيعة العمل لكل موظف	هدف 2: تحسين بيئة العمل -جودة ونوعية الأثاث والمعدات المكتبية - المقرات المستأجرة
مخرج 1: تنفيذ الهيكل التنظيمي للوزارة بكافة اشكالها -استكمال اجراءات التوظيف لعدد 87 موظف جديد لعام 2014 -تدريب 100 موظف لرفع قدراتهم -اعداد جدول تشكيلات الوظائف لعام 2015 -اعداد تقارير احصائية لمؤشرات الخدمات العدلية والطب العدلي	هدف 3: تطوير الهيكل التنظيمي لدوائر المؤسسة -جدول التشكيلات الوظيفية - ادراج الوظائف المستحدثة واعتمادها
مخرج 1: تنفيذ خطط استراتيجية وبرامج تقنية متطرفة 4 برامج الكترونية محوسبة تسهيل العمل وتنظيمه -تطوير الموقع الالكتروني -الربط الالكتروني للفرع لتلبية احتياج خدمات الوزارة -اعداد تقارير التقييم والاداء بنسبة 100% لكافة الموظفين	هدف 4: تطوير اليات اعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية -الجدول الزمني للتنفيذ وانسجام الخطة مع سياسة الحكومة - ادلة اجرائية متخصصة



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12173.700	رواتب وأجور	
12,173.700	الرواتب والأجر	211
1538.021	مصاريف تشغيلية	
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
105.000	السفر والمهام الرسمية	221
804.081	بدل تنقل	225
458.940	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
1293.000	مصاريف تحويلية	
1,293.000	المساهمات الاجتماعية	212
70.000	مصاريف رأسمالية	
35.000	الأصول الثابتة	311
35.000	مخزون	312
15074.721	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة العدل

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		2	2	2
مدير عام وزارة	0103		1	1	1
مدير عام	0104		4	4	4
مدير A	0105		4	4	4
مدير B	0106		14	11	11
مدير C	0107		37	37	37
الدرجة الوظيفية 1	0108		3	3	3
الدرجة الوظيفية 2	0109		12	12	12
الدرجة الوظيفية 3	0110		23	20	20
الدرجة الوظيفية 4	0111		71	64	64
الدرجة الوظيفية 5	0112		118	121	121
الدرجة الوظيفية 6	0113		44	45	45
الدرجة الوظيفية 7	0114		55	55	55
الدرجة الوظيفية 8	0115		10	10	10
الدرجة الوظيفية 9	0116		59	59	59
الدرجة الوظيفية 10	0117		149	149	149
معاون نيابة	0118		21	21	21
المجموع			629	620	581



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 1324	برنامـج 1323	وزارـة العـدل	وزارـة	13	
			الاسم	بند الموازـنة		
40,579.000	12,173.700	28,405.300	الرواتـب والاجـور	211	رواتـب وأجـور	
560.000	150.000	410.000	أخـرى (تشغـيلـية)	224		
1,101.000		1,101.000	إيجـارات	223		
350.000	105.000	245.000	السـفر والمهـمات الرسمـية	221	مصاريف تشغـيلـية	مصاريف جـاريـة
2,680.123	804.081	1,876.042	بدل تـنقل	225		
1,649.877	458.940	1,190.937	النـفـقات النـشـغـيلـية	222		
70.000	20.000	50.000	مكافـآت للمـوظـفين	226		
4,310.000	1,293.000	3,017.000	المسـاـهمـات الـاجـتمـاعـية	212	مصاريف تحـويلـية	
125.000	35.000	90.000	الاـصـول الثـابـتـة	311	مصاريف رأسـمالـية	
125.000	35.000	90.000	مخـزـون	312		
51,550.000	15,074.721	36,475.279	المـجمـوع			
المـشارـيع القـائـمة					المـشارـيع التـطـوـيرـية	
الوصـول للـعدـالـة (منـحة undp)				13D3100		
الخدمـات العـدـلـية وـالـقـانـونـية				1323	أـسـماء البرـامـج	
الـبرـنـامـج الـادـارـي				1324		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
تحقيق العدالة	1319		موازنـة		موازنـة	موازنـة
رواتب وأجور		18,256.470				
مصاريف تشغيلية		2,589.000				
مصاريف تحويلية		1,578.235				
مصاريف رأسمالية		175.000				
المجموع		22,598.705				
العملية التشريعية	1320					
رواتب وأجور		9,128.059				
مصاريف تشغيلية		1,259.500				
مصاريف تحويلية		789.118				
مصاريف رأسمالية		87.500				
المجموع		11,264.177				
تطوير العدالة الجنائية	1322					
رواتب وأجور		9,128.000				
مصاريف تشغيلية		1,259.500				
مصاريف تحويلية		789.118				
مصاريف رأسمالية		87.500				
المجموع		11,264.118				
الخدمات العدلية والقانونية	1323					
رواتب وأجور		28,405.300	25,894.400			
مصاريف تشغيلية		4,872.979	3,776.100			
مصاريف تحويلية		3,017.000	2,898.000			
مصاريف رأسمالية		180.000	175.000			
المجموع		36,475.279	32,743.500			
البرنامج الاداري	1324					
رواتب وأجور		12,173.700	11,097.600			
مصاريف تشغيلية		1,538.021	1,446.900			
مصاريف تحويلية		1,293.000	1,242.000			
مصاريف رأسمالية		70.000	75.000			
المجموع		15,074.721	13,861.500			

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
وزارة العـدـل	13					
رواتب وأجور		40,579.000	36,992.000	36,512.529		
مصاريف تشغيلية		6,411.000	5,223.000	5,108.000		
مصاريف تحويلية		4,310.000	4,140.000	3,156.471		
مصاريف رأسـمالـية		250.000	250.000	350.000		
المجموع		51,550.000	46,605.000	45,127.000		



وزارة العمل

رسالة الوزارة

انسجاماً مع التراث الإنساني لشعبنا الفلسطيني، واستناداً لقيمته وقوانينه الأساسية، وانسجاماً مع قيم ومعايير منظمة العمل العربية والدولية، تعمل وزارة العمل على تنظيم سوق العمل، وتحسين شروطه وظروفه وبيئته وتعزيز العمل التعاوني ورفع وتحسين القدرات الداخلية للوزارة، من أجل النهوض بالحركة التعاونية من خلال تهيئة المناخ القانوني المنظم لعملها وتفعيل دورها في الحركة الانتاجية في فلسطين. وذلك للارتقاء بمستوى التدريب والتأهيل للقوى العاملة بما يساهم بشكل فعال في النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية في إطار علاقات عمل بناءة بين الشركاء الاجتماعيين.

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	1409
العمل على تدريب عماله موائمه للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية	التدريب المهني والتشغيل والتعاون	1411
تنظيم قطاع العمل وتطبيق قانون العمل في فلسطين	مراقبة وتنظيم علاقات العمل	1410

البرنامج الإداري 1409
يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 8 مكاتب في المقر الرئيسي مؤشة تأثيث 8 مكاتب في مقر الوزارة	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للإجراءات انظمة ادارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحداثة تعمل بحلول نهاية 2017
مخرج 2: مكاتب الشؤون الادارية والمالية مجهزة 2014 اعمال تقطيع جbus في الشؤون الادارية والمالية وتمديد شبكات كهرباء وانترنت	
مخرج 3: 20 موظف مدرب من ادارة الشؤون المالية والادارية تدريب 20 موظف من موظفي الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية في عدة مجالات منها الادارية ومنها المالية	
مخرج 4: خدمات التنظيف مقدمة في مقر الوزارة تقديم خدمات النظافة في مقر الوزارة	
مخرج 5: كشف الحضور والغياب للموظفين جاهز و وسلم 2014 انجاز كشف الحضور والغياب لموظفي الوزارة والذي يبني عليه رواتب الموظفين وتسلیمه لدیوان الموظفين 2014	
مخرج 6: تسوية بنكية جاهزة و مسلمة 2014 عمل اجراءات التسوية البنكية ومقارنتها مع البنك وتجهيزها وتسليمها لوزارة المالية على الحسابين الصوري والم مشروع GIZ 2014	
مخرج 7: تقارير مالية ربعية وسنوية جاهزة و مسلمة 2014 عمل كافة التقارير المالية الربعية والسنوية المطلوبة وتسليمها للادارة العليا 2014	
مخرج 8: 7000 كم مواصلات تغطية سفر الوزير بالسيارات 2014 تغطية مهام السفر الداخلية لمعالي وزير العمل بالسيارة لمسافة 7000 كم خلال عام 2014	
مخرج 9: مشاركة فاعلة في المؤتمرات والندوات الخارجية 2014 حضور المؤتمرات والمهام التي تتعلق بعمل الوزارة خلال العام 2014 ، مثل مؤتمر العمل الدولي ، مؤتمر عملة الاطفال.....	
مخرج 10: اتمتة مكاتب العمل وربطها بالوزارة خلال عام 2014 لتتمكن جميع مكاتب العمل ومراكم التدريب المهني وربط البرامج الالكترونية بمقر الوزارة لتسهيل العمل والاجراءات خلال عام 2014	
مخرج 11: برامج الكترونية لشئون الموظفين والخدمات واللوازم عمل برامج الكترونية للادارات الشؤون الادارية واللوازم والخدمات لتسهيل العمل وسرعة انجاز العمل	
مخرج 12: زيادة عدد المطالبات المالية المنجزة خلال عام 2014 العمل على تطوير العمل المالي وزيادة عدد المطالبات المالية الجاهزة للدفع	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
9780.000	رواتب وأجور	
9,780.000	الرواتب والأجر	211
2423.000	مصاريف تشغيلية	
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
525.000	إيجارات	223
120.000	السفر والمهام الرسمية	221
753.000	بدل تنقل	225
845.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
945.000	مصاريف تحويلية	
945.000	المساهمات الاجتماعية	212
210.000	مصاريف رأسمالية	
60.000	الاصل الثابتة	311
150.000	مخزون	312
13358.000	المجموع	

1411 التدريب المهني والتشغيل والتعاون

العمل على تدريب عماله موائمه للسوق المحلي وتنظيم عمل الجمعيات التعاونية
غاية

توفير البيانات والمعلومات الخاصة بالمعطلين عن العمل واصحاب العمل والمنشآت من اجل الاستفادة منها في مجال تشغيل المعطلين عن العمل كذلك استفادة رسمي السياسات والمخططين والاكاديميين والطلاب وغيرهم من هذه البيانات والمعلومات بحلول عام 2018.

أهداف البرنامج

هدف 1: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1590 طالب وطالبة في 9 مراكز تدريب مهني للعام التدريسي 2014 - 2015 مقارنة بعدد 1390 طالب وطالبة للعام التدريسي 2013-2014 موزعين على 8 مراكز تدريب مهني

هدف 2: تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على التصنيف العربي

هدف 3: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات

هدف 4: تقديم خدمة الترخيص والاشراف على المؤسسات الخاصة

هدف 5: حصول جميع موظفي الادارة العامة للتعاون في المحافظات ولجان ادارة الجمعيات التعاونية على المهارات الفنية في مجال العمل التعاونية (المحاسبية والادارة القانونية للجمعيات)

هدف 6: التأكد من ان 600 جمعية تعاونية تعمل وفقاً للإجراءات المالية والقانونية وتمشياً مع التشريعات السائدة قانون الجمعيات التعاونية السارية المعمول في 1956 والأنظمة الصادرة بمقتضاه

هدف 7: قاعدة بيانات كفؤة وفعالة في توفير البيانات والمعلومات حول سوق العمل من خلال الزيارات الميدانية للمؤسسات والمنشآت التشغيلية والاقراضية والتربوية من خلال زيارة 1400 منشأة او مؤسسة في عام 2014

هدف 8: تقديم معلومات كاملة للراغبين في العمل داخل اسرائيل ، حيث نعمل على زيادة عدد العاملين داخل الخط الأخضر من 37000 عامل في عام 2013 الى 37500 عامل حلال عام 2014

هدف 9: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني للمعطلين عن العمل من خلال زيادة عدد حصص الارشاد المهني الى 190 حصة خلال عام 2014

هدف 10: تطوير الموقع الالكتروني الخاص بتقديم خدمة التوجيه والارشاد المهني " موقع عمل "



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 4 مراكز تدريب مهني مصانة مباني مراكز التدريب المهني في الخليل ، بيت جالا ، جنين، طولكرم مخرج 2: 9 مراكز تدريب مهني مجهزة بالمواد الخام والعدد اللا مشاغل تدريب المهني مجهزة بالعدد والمواد الخام اللازمة للتدريب في مراكز التدريب المهني عدد 9، يتم تزويد المطلوب من خلال عطاء مركزي للتوريد من خلال وزارة المالية	هدف 1: بناء قدرات لتقديم خدمات التدريب المهني لعدد 1590 طالب وطالبة في 9 مراكز تدريب المهني للعام التدريسي 2014 - 2015 مقارنة بعدد 1390 طالب وطالبة للعام التدريسي 2013-2014 موزعين على 8 مراكز تدريب مهني
مخرج 3: برامج ومناهج مستحدثة لعدد 6 تخصصات مهنية برامج ومناهج مستحدثة للتدريب المهني في قطاعات السياحة ، الفندقة، الالشاءات وكهروميكانيك السيارات، كهرباء عامية والكترونيات. بعض المناهج قيد الانجاز من خلال مشاريع بدعم خارجي	
مخرج 4: مدربين مؤهلين في 4 تخصصات مهنية وموظفين عدد 100 مدربين مؤهلين عدد 22 في 4 تخصصات مهنية من خلال دورات متطرورة في مجالات كهروميكانيك المركبات، تبريد وتكييف، كهرباء عامية، الكترونيات من خلال نظام تنمية الموارد البشرية المطور لقطاع TVET . ومدربين وعاملين عدد 100 مؤهلين ومدربين على اسس الصحة والسلامة	
مخرج 5: طلاب وطالبات مدربين ومؤهلين للانخراط بسوق العمل طلاب وطالبات مدربين ومؤهلين للانخراط بسوق العمل عدد 1390 في منتصف سنة 2014 ، وطالب عدد 1590 ملتحقين بالتدريب(مؤمنين صحيًا) في بداية شهر 9/2014	
مخرج 6: مشاغل عدد 6 مؤثثة ومجهزة مشاغل عدد 6 مؤثثة ومجهزة بالمعدات اللازمة للتدريب في مركز تدريب مهني يطا (المبني الرئيسي تم انشاءه بدعم من KFW	
مخرج 7: تنفيذ الاعمال الخارجية للمبني مطلوب تمويل تنفيذ الاعمال الخارجية للمركز حيث ان المنحة لم تغطي الاعمال الخارجية اللازمة لتشغيل المركز	
مخرج 8: مدربين وموظفين معينين مدربين معينين مؤهلين لتدريب الطلاب والطالبات في الحرف المستحدثة والشاغرة عدد 20 وموظفين اداريين لتشغيل مركز يطا عدد 5	
مخرج 9: تفعيل اتفاقيات الشراكة الموقعة في مجال التدريب تفعيل اتفاقيات الشراكة الموقعة في مجال التدريب المهني بين وزارة العمل الفلسطينية ومؤسسة التدريب المهني في الاردن من خلال ابعاث موظفين للتدريب في الاردن على مواضيع التصنيف المهني والمناهج عدد 4 لمدة 4 اسابيع	
مخرج 1: 50 عضو فريق مدرس للعمل 50 عضو فريق مدرس للعمل في فرق عمل المراجعة للتصنيف من خلال ورشات عمل تدريب	هدف 2: تصنيف مهني فلسطيني مطور اعتماداً على التصنيف العربي
مخرج 2: عقود عمل موقعة عقود عمل موقعة مع 50 عضو من فرق المراجعة للتصنيف للقيام	



<p>بعملية المراجعة والتحديث للتصنيف</p> <p>مخرج 3: نسخ ورقية والكترونية متوفرة عدد 500 نسخ ورقية والكترونية متوفرة بعد الانتهاء من تطوير التصنيف عدد 500 من كل نوع للتعيم على المؤسسات والهيئات وكل من يعني بموضوع التوصيف والتصنيف المهني</p>	
<p>مخرج 1: 200 زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة 200 زيارة لمدارس منتشرة في محافظات الضفة الغربية التي يتتوفر بها مراكز تدريب مهني للتعریف بالتدريب المهني</p> <p>مخرج 2: 9000 كتيب مطبوع وموزع 9000 كتيب مطبوع وموزع في مختلف محافظات الضفة الغربية للتعریف بمراكز التدريب المهني الحكومية ، شروط الالتحاق بها والتخصصات المتوفرة</p>	<p>هدف 3: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني في المحافظات</p>
<p>مخرج 1: زيارات ميدانية لترخيص مؤسسات تدريب مهني خاصة وأهلية زيارات ميدانية بهدف ترخيص مؤسسات خاصة وأهلية تقدم خدمات التدريب المهني في كافة محافظات الوطن</p> <p>مخرج 2: 120 زيارة للاشراف على برامج التدريب والامتحانات الاشراف على برامج التدريب والامتحانات للمؤسسات المرخصة من خلال زيارات اشرافية عدد 120</p>	<p>هدف 4: تقديم خدمة الترخيص والاشراف على المؤسسات الخاصة</p>
<p>مخرج 1: 12 موظف تعاوني مؤهل ومدرب في مجالات فنية مختلفة 12 موظف تعاوني حصلوا على تدريب في الامور المحاسبية والقانونية والادارية</p> <p>مخرج 2: 450 عضو تعاوني في جمعيات مدربين في مجالات فنية مخت 200 عضو لجنة ادارة حصلوا على وتهليل حول المبادئ المحاسبية وتسجيل العمليات المالية . 100 عضو لجنة ادارة حصلوا على التدريب في صياغة محاضر الاجتماعات وصياغة القرارات. 150 عضو لجنة ادارة حصلوا على تدريب لاعداد التقارير الادارية والمالية والاحصائيات</p>	<p>هدف 5: حصول جميع موظفي الادارة العامة للتعاون في المحافظات ولجان ادارة الجمعيات التعاونية على المهارات الفنية في مجال العمل التعاوني (المحاسبية والادارة القانونية للجمعيات)</p>
<p>مخرج 1: تقارير زيارة عددها 1200 زيارة ميدانية 500 زيارة ميدانية ارشادية و 400 زيارة ارشادية مالية و 300 زيارة ارشادية قانونية للجمعيات على ضوئها يتم انجاز تقارير زيارات للجمعيات التعاونية</p> <p>مخرج 2: 400 جمعية تعاونية منجزة لميزانياتها السنوية 400 جمعية تعاونية تم تدققها ومراجعة وتمت المصادقة عليها مع ملاحظات دائرة الرقابة والتدقق المالي</p> <p>مخرج 3: 400 جمعية تعاونية عقدت اجتماعاتها السنوية 400 جمعية تعاونية تمت المصادقة على اجتماعاتها من دائرة الارشادة والتسجيل وابداء الملاحظات والارشاد عليها</p> <p>مخرج 4: مراجعة طلبات 50 جمعية تعاونية وتسجيل 30 جمعية مراجعة طلبات 50 جمعية تعاونية وموافقة على تسجيل 30 جمعية</p>	<p>هدف 6: التأكد من ان 600 جمعية تعاونية تعمل وفقا للإجراءات المالية والقانونية وتشبيها مع التشريعات السائدة قانون الجمعيات التعاونية الساري المفعول في 1956 والأنظمة الصادرة بمقتضاه</p>



<p>وتم اصدار كتب بالموافقة واصدار شهادات وارسالها لطبيالي التاسيس كلا في محافظته</p> <p>مخرج 1: جمع معلومات وبيانات عن المؤسسات والمنشآت المزارعة حصر الاحتياجات التشغيلية والاقراضية والتربوية وتقييمها للمتعطلين والباحثين عن العمل من خلال زيارة 117 منشأة شهرية</p> <p>مخرج 2: تطوير قدرات ومهارات موظفي التشغيل تطوير قدرات ومهارات عدد (25) موظف من موظفي التشغيل لنقيم خدمات تشغيل مميزة في عام 2014 كل (3 شهور) ورشة عمل</p> <p>مخرج 3: تحديث قاعدة البيانات العمل على تحديث قاعدة البيانات في جميع مديريات العمل (13) مديرية من خلال تجميع وادخال كافة البيانات والمعلومات الى نظام معلومات سوق العمل lmis</p>	<p>هدف 7: قاعدة بيانات كفؤة وفعالة في توفير البيانات والمعلومات حول سوق العمل من خلال الزيارات الميدانية للمؤسسات والمنشآت التشغيلية والاقراضية والتربوية من خلال زيارة 1400 منشأة او مؤسسة في عام 2014</p>
<p>مخرج 1: معلومات عن الشواغر المتوفرة من قبل الجانب الاسرائيلي من خلال الايام التوظيفية والتي تتم مع الجانب الاسرائيلي (4) لقاءات سنويا حيث نسعى لتشغيل ما يقارب من 500 عامل في كل لقاء</p>	<p>هدف 8: تقديم معلومات كاملة للراغبين في العمل داخل اسرائيل ، حيث نعمل على زيادة عدد العاملين داخل الخط الاخضر من 37000 عامل في عام 2013 الى 37500 عامل حال 2014</p>
<p>مخرج 1: تطوير قدرات ومهارات موظفي التشغيل تطوير قدرات ومهارات عدد (15) موظف من موظفي التشغيل وذلك في مجال تقديم خدمة التوجيه والارشاد المهني عدد 2 دورة (كل 6 شهور دورة) في عام 2014</p>	<p>هدف 9: تقديم خدمات التوجيه والارشاد المهني للمتعطلين عن العمل من خلال زيادة عدد حصص الارشاد المهني الى 190 حصة خلال عام 2014</p>
<p>مخرج 1: تحديث قاعدة البيانات العمل على تحديث قاعدة البيانات من خلال تجميع وادخال كافة البيانات والمعلومات التي لها علاقة بخدمة التوجيه والارشاد المهني الى الموقع الالكتروني</p>	<p>هدف 10: تطوير الموقع الالكتروني الخاص بتقديم خدمة التوجيه والارشاد المهني " موقع عمل "</p>



برنامج: التدريب المهني والتشغيل والتعاون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءزنة 2014	الاسم	بند الموازنة
14670.000	رواتب وأجور	
14,670.000	الرواتب والأجر	211
4522.000	مصاريف تشغيلية	
225.000	أخرى (تشغيلية)	224
787.500	إيجارات	223
180.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,129.500	بدل تنقل	225
2,155.000	النفقات التشغيلية	222
45.000	مكافآت للموظفين	226
1417.500	مصاريف تحويلية	
1,417.500	المساهمات الاجتماعية	212
315.000	مصاريف رأسمالية	
90.000	الاصل الثابتة	311
225.000	مخزون	312
20924.500	المجموع	

1410 مراقبة وتنظيم علاقات العمل
تنظيم قطاع العمل وتطبيق قانون العمل في فلسطين
غاية
تحقيق 13 اتفاقية جماعية قطاعية على المستوى الوطني حتى العام 2020 تعزيز المفاوضات الجماعية والحوار الاجتماعي والحد من النزاعات وتعزيز التطور الديمقراطي في عمل المنظمات النقابية وصولاً إلى بيئة عمل مستقرة

أهداف البرنامج
هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 30-35 اتفاقية وقعت خلال عام 2014 تطويراليات التفاوض الجماعي وحل النزاعات الجماعية والفردية
هدف 2: تصويب اوضاع 50 منظمة نقابية خلال عام 2014
هدف 3: الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 100 منشأة
هدف 4: توقيع اتفاقيتين جماعيتين قطاعيتين خلال العام 2014
هدف 5: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون في شروطه وظروفه بزيادة العمالة المستفيدة من خدمات التفتيش بنسبة 5% لتصل إلى 76400 من حجم القوى العاملة والبالغة 317231 عامل وعاملة ، وتنظيم عمل 30% من المنشآت الكبيرة والبالغ عددها 130 منشأة تقريباً لتفادي 39 منها. التشريعات الثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل)
هدف 6: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالقتل من اصابات العمل بنسبة 50% أي (358) اصابة تقريباً
هدف 7: تنظيم عمالة الأحداث والحد من عمالة الأطفال
هدف 8: توفير الاحتياجات المادية للعمل ، وبناء وتطوير أداء وقدرات التفتيش.
هدف 9: إنشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي كمنبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني واستكمال اعداد النظم الخاص به مع نهاية عام 2015
هدف 10: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره خلال العامين القادمين تعزيز قدرة المنظمات النقابية من خلال رعاية وحماية التطور الديمقراطي وتنظيم علاقاتها وفق القانون



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 1000 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية ووزع 1000 نسخة ارشادية تتحدث وتبيّن اهمية الاتفاقيات الجماعية و ماتحققه من صالح للعمال وارباب العمل تم توزيعها على المنشآت مخرج 2: 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات عقد 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات لتنفيذهم وارشادهم حول اهمية المفاوضات الجماعية في موقع العمل لأنها تشكل الاسلوب الأكثر نجاعة في تسوية النزاعات وحل الخلافات والمشاكل بين اطراف الانتاج	هدف 1: زيادة عدد الاتفاقيات الجماعية من 30-35 اتفاقية وقعت خلال عام 2014 تطويراليات التفاوض الجماعي و حل النزاعات الجماعية والفردية
مخرج 3: تنظيمية اعلامية لتوقيع الاتفاقيات دعوة وسائل الاعلام وشخصيات رسمية وممثلين عن النقابات واصحاب العمل لحضور توقيع 5 اتفاقيات جماعية	
مخرج 1: قائمة بالمنظمات النقابية التي بحاجة لتصويب او ضاعها 50 مؤسسة نقابية حددت احتياجاتها و تستجيب للمعايير والقوانين المعتمد بها دوليا و محليا مخرج 2: 30 منظمة نقابية صوبت او ضاعها ايداع اوراق 30 منظمة نقابية عمالية واصحاب عمل مصوبه او ضاعها 30 نسخة من دليل اجراءات تأسيس و ايداع اوراق المنظمات النقابية تم توزيعها على كافة المنظمات النقابية التي صوبت او ضاعها	هدف 2: تصويب او ضاع 50 منظمة نقابية خلال عام 2014
مخرج 1: 50 مؤسسة طبقت قانون العمل الفلسطيني 50 مؤسسة عمالية و منشأة طبقة قانون العمل الفلسطيني من حيث شروط السلامة والصحة المهنية وتنظيم علاقات العمل وغيرها من الامور المتعلقة بالعمل من خلال توعية اللجان والنقابات العمالية في المنشآت مخرج 2: 60 زيارة ميدانية لمتابعة تطبيق قانون العمل نفذت تم تنفيذ 60 زيارة ميدانية لمتابعة تطبيق قانون العمل الفلسطيني في المؤسسات و تقديم النصح والاستشارات اللازمة للعاملين و منظماتهم النقابية فيها و التشديد على ضرورة تطبيق القانون لما يحققه من حماية و مصلحة لهم	هدف 3: الحد من النزاعات العمالية بشكلها الفردي والجماعي في 100 منشأة
مخرج 3: مهارات 40 رب عمل مع تطبيق قانون العمل عزرت عقدت عدد لقاءات و جلسات مع اصحاب العمل و توخيتهم حول اهمية تطبيق قانون العمل و ضرورة التقييد ببنوده ولوائحه لضمان الحماية القانونية له و لمصلحته	
مخرج 1: 1000 نسخة ارشادية حول اهمية الاتفاقيات الجماعية ووزع 1000 نسخة ارشادية تتحدث وتبيّن مفهوم الاتفاقيات الجماعية القطاعية والتي لها مدى و اهمية في تنظيم علاقات العمل يتعدى مستوى اعلى من المؤسسة تم توزيعها على المنشآت و النقابات العمالية مخرج 2: 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات واصحاب العمل عقدت عقد 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات واصحاب العمل لتنفيذهم وارشادهم حول اهمية تنمية الحوار الاجتماعي على المستوى القطاعي	هدف 4: توقيع اتفاقيتين جماعيتين قطاعيتين خلال العام 2014



<p>لما له من أهمية في تنظيم قطاع العمل بين اطراف الانتاج الثلاث</p> <p>مخرج 3: مؤتمر صحفي لتوقيع الاتفاقيات</p> <p>عقد مؤتمر صحفي لتغطية مراسم توقيع الاتفاقيتين القطاعتين حضره عدد من الصحفيين وممثلين عن القطاعات المختلفة وشخصيات رسمية بحضور و اشراف وزارة العمل</p>	
<p>مخرج 1: تغطية 76400 عامل وعاملة من خلال 5825 زيارة</p> <ul style="list-style-type: none"> -تنفيذ 5825 زيارة ميدانية خلال هذه السنة. -تنفيذ 2000 لقاء تنوبي خلال هذا العام داخل المنتشات. -اصدار 4 تقارير فصلية وتقرير سنوي و12 تقرير شهري عن الزيارات. <p>مخرج 2: التنظيم القانوني لعمل 39 منشأة كبيرة</p> <ul style="list-style-type: none"> -عقد 39 ورشة توعوية داخلية للمنشآت الكبيرة (التي يوجد بها 5 عمال فأكثر). -وجود نظام داخلي مصادق عليه من وزارة العمل لكل من ال (39) منشأة. <p>مخرج 3: تغطية 45% من القطاع المشغل للنساء و20% من القطاع</p> <ul style="list-style-type: none"> -القيام ب(10) حملات تفتيشية خاصة بالنساء ، وتقديم خدمات التفتيش لكل العاملات في القطاع الخدمي. -القيام ب(20) حملة تفتيشية متخصصة على المناشير باعتبارها من القطاعات الخطرة. 	<p>هدف 5: تعزيز الرقابة على تطبيق القانون في شرطه وظروفة بزيادة العمالة المستفيدة من خدمات التفتيش بنسبة 5% لتصل الى 76400 من حجم القوى العاملة والبالغة 317231 عامل وعاملة ، وتنظيم عمل 30% من المنشآت الكبيرة والبالغ عددها 130 منشأة تقريباً لتغطي 39 منشأة منها.</p> <p>التشريعات الثانوية الفنية الملحة بقانون العمل والتي تشمل (قرارات مجلس الوزراء + قرارات وزير العمل + تعليمات وزير العمل)</p>
<p>مخرج 1: تخفيض اصابات العمل من 700 اصابة الى 358 اصابة</p> <ul style="list-style-type: none"> -انجاز 300 ورشة عمل متخصصة في السلامة والصحة المهنية. -توزيع 6000 نسخة من مواد التوعية والإرشاد خلال هذه الورش. -تحليل (358) تقرير لاصابات العمل. -الحصول على المعلومات عن ال (358) اصابة عمل من العمال أو المستشفى. 	<p>هدف 6: تعزيز اجراءات السلامة والوقاية بالتلقيح من اصابات العمل بنسبة 50% اي اصابة تقريباً (358)</p>
<p>مخرج 1: تنظيم عمالة الاحداث و اخراج 300 طفل من سوق العمل</p> <ul style="list-style-type: none"> -اخراج 300 طفل من سوق العمل ، من خلال 20 حملة تفتيشية على عمالة الاحداث والاطفال. -تنفيذ (20) ورشة عمل حول عمالة الاحداث. -تنظيم عمل جميع الاحداث المفترض عليهم والذي يقدر ب (300-200) حدث خلال عام 2014. 	<p>هدف 7: تنظيم عمالة الاحداث والحد من عمالة الاطفال</p>
<p>مخرج 1: تطوير أداء هيئة التفتيش وتوفير الاحتياجات المادية</p> <ul style="list-style-type: none"> -توفر (40) معدة وقاية و(6) كاميرات للمفتشين في العمل الميداني. -توفر (4) سيارات و(20) مفتاح جديد. -توفر عدد (2) حواسيب و(20) دورة. -توفر عدد (200) نسخة من قانون العمل الفلسطيني. -توفر عدد (4000) نسخة من كل نوع من مطبوعات المواد الاعلامية. 	<p>هدف 8: توفير الاحتياجات المادية للعمل ، وبناء وتطوير أداء وقدرات التفتيش.</p>
<p>مخرج 1: العمل على مسودة نظام داخلي للمجلس خلال 2014</p> <p>الانتهاء من اعداد مسودة النظام الداخلي الخاص بالمجلس الاقتصادي والاجتماعي</p>	<p>هدف 9: انشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي كمنبر وطني للحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج والمجتمع المدني واستكمال اعداد النظام الخاص به مع نهاية</p>



عام 2015
مخرج 1: 36 لقاء تشاوري مع أطراف الانتاج عقد 36 لقاء تشاوري مابين أطراف الانتاج وممثليهم للتفاهم على صياغة مسودة قانون تنظيم العمل النقابي بمعدل 3 لقاءات خلال الشهر هدف 10: تفعيل العمل على مسودة قانون تنظيم العمل النقابي لتعجيل اقراره خلال العامين القادمين تعزيز قدرة المنظمات النقابية من خلال رعاية وحماية النطوير الديمقراطي وتنظيم علاقتها وفق القانون

**برنامج: مراقبة وتنظيم علاقات العمل
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8150.000		رواتب وأجور
8,150.000	الرواتب والأجور	211
1715.000		مصاريف تشغيلية
125.000	أخرى (تشغيلية)	224
437.500	إيجارات	223
100.000	السفر والمهمات الرسمية	221
627.500	بدل تنقل	225
400.000	النفقات التشغيلية	222
25.000	مكافآت للموظفين	226
787.500		مصاريف تحويلية
787.500	المساهمات الاجتماعية	212
175.000		مصاريف رأسمالية
50.000	الأصول الثابتة	311
125.000	مخزون	312
10827.500		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة العمل

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	0	1
وكيل مساعد	0102		3	3	3
مدير عام	0103		10	10	10
مدير A	0105		39	41	43
مدير B	0106		32	32	32
مدير C	0107		54	56	57
الدرجة الوظيفية 1	0108		17	17	17
الدرجة الوظيفية 2	0109		77	77	77
الدرجة الوظيفية 3	0110		121	121	122
الدرجة الوظيفية 4	0111		119	119	112
الدرجة الوظيفية 5	0112		157	147	147
الدرجة الوظيفية 6	0113		64	64	60
الدرجة الوظيفية 7	0114		12	12	11
الدرجة الوظيفية 8	0115		17	18	17
الدرجة الوظيفية 9	0116		29	29	23
الدرجة الوظيفية 10	0117		20	20	25
المجموع	0118		773	767	757



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 1411	برنامج 1410	برنامج 1409	وزارة العمل	وزارة 14	
بند الموازنة	الاسم					
32,600.000	14,670.000	8,150.000	9,780.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
500.000	225.000	125.000	150.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
1,750.000	787.500	437.500	525.000	إيجارات	223	
400.000	180.000	100.000	120.000	السفر والمهام الرسمية	221	
2,510.000	1,129.500	627.500	753.000	بدل تنقل	225	
3,400.000	2,155.000	400.000	845.000	النفقات التشغيلية	222	
100.000	45.000	25.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
3,150.000	1,417.500	787.500	945.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
200.000	90.000	50.000	60.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
500.000	225.000	125.000	150.000	مخزون	312	
45,110.000	20,924.500	10,827.500	13,358.000	المجموع		
المشاريع المقترحة						
تنعيل صندوق التشغيل الفلسطيني (شركاء)						
GIZ-TAPOOING						
دوره مفتشي العمل - منظمة العمل العربية						
احتياجات مركز بيت عور وحلحول للتدريب المهني						
الدورات الاستكمالية						
المشاريع القائمة						
إنشاء الهيئة الوطنية للتشغيل						
مشروع تنعيل لحان التشغيل						
مشروع الاقراض الدوار /Kab						
مشروع انشاء الهيئة العامة للتدريب المهني						
تطبيق قانون التعاون واعداد لوائح التنفيذية						
إنشاء الهيئة العامة لتنظيم العمل التعاوني						
مشروع شراء مواد خام لمراكيز التدريب المهني						
تطوير نظام معلومات سوق العمل						
التنسيق لتطوير برنامج العاطلين عن العمل للشباب						
برنامج بناء قدرات العاملين في وزارة العمل						
اعادة هيكلة الوزارة وتحسين البنية التحتية						
تدريب وتطوير الكادر الوظيفي الشؤون الادارية والمالية						
بناء قدرات هيئة التقنيش						
رفع مستوى الوعي باحكام قانون العمل						
تحسين ظروف وشروط العمل						
حل النزاعات العمالية الجماعية والفردية						
مشروع بناء مراكز تدريب مهني جديدة						
ترميم وصيانة المراكز القائمة وتجهيزها						
مشروع المؤهلات الوطنية						
البرنامج الاداري						
مراقبة وتنظيم علاقات العمل						
التدريب المهني والتشغيل والتعاون						
أسماء البرامج						
1409						
1410						
1411						



الرقم	الاسم	برنامج	2014	2013	2012
			موازنة	موازنة	موازنة
1406	التفتيش وعلاقات العمل				
	رواتب وأجور		3,229.700		
	مصاريف تشغيلية		848.080		
	مصاريف تحويلية		291.000		
	مصاريف رأسمالية		55.000		
	المجموع		4,423.780		
1407	التدريب المهني والتشغيل				
	رواتب وأجور		14,533.650		
	مصاريف تشغيلية		4,397.860		
	مصاريف تحويلية		1,309.500		
	مصاريف رأسمالية		247.500		
	المجموع		20,488.510		
1408	التعاون والشؤون الادارية				
	رواتب وأجور		14,533.650		
	مصاريف تشغيلية		3,107.060		
	مصاريف تحويلية		1,309.500		
	مصاريف رأسمالية		247.500		
	المجموع		19,197.710		
1409	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		9,780.000	9,698.100	
	مصاريف تشغيلية		2,423.000	2,271.000	
	مصاريف تحويلية		945.000	931.200	
	مصاريف رأسمالية		210.000	180.000	
	المجموع		13,358.000	13,080.300	
1410	مراقبة وتنظيم علاقات العمل				
	رواتب وأجور		8,150.000	8,081.750	
	مصاريف تشغيلية		1,715.000	1,724.300	
	مصاريف تحويلية		787.500	776.000	
	مصاريف رأسمالية		175.000	150.000	
	المجموع		10,827.500	10,732.050	
1411	التدريب المهني والتشغيل والتعاون				
	رواتب وأجور		14,670.000	14,547.150	
	مصاريف تشغيلية		4,522.000	4,413.700	
	مصاريف تحويلية		1,417.500	1,396.800	
	مصاريف رأسمالية		315.000	270.000	
	المجموع		20,924.500	20,627.650	



موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	وزارة
			الاسم رقم
			وزارة العمل 14
32,600.000	32,327.000	32,297.000	رواتب وأجور
8,660.000	8,409.000	8,353.000	مصاريف تشغيلية
3,150.000	3,104.000	2,910.000	مصاريف تحويلية
700.000	600.000	550.000	مصاريف رأسمالية
45,110.000	44,440.000	44,110.000	المجموع



وزارة الحكم المحلي

رسالة الوزارة

وزارة رائدة تعمل على بناء قدرات الجهات المحلية وتنمية مواردها لتصبح أكثر قدرة على تحقيق رفاهية مواطنها في إطار حكم محلي رشيد.

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
تحسين وضع البنية التحتية في الجهات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناءً على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الجهات إلى الوزارة وأيضاً تحسين نوعية الخدمات	دعم الجهات المحلية	1510
غطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	1509
يقدم الخدمات المساندة في مجال التخطيط والتنظيم العماني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الجهات المحلية على امتلاك الأدوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى إلى تقليص التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للجهات المحلية وتوجيهها في إطار عمل عقلاني متلائم مع معطيات الواقع	تطوير البنية العمرانية وإدارة موارد الأراضي المحلية	1511
مواجهة الاعتداءات الاسرائيلية على الكتائب الفلسطينية، ومتابعتها قانونياً ودعم صمود المواطنين ومقاومتهم الشعبية بوجه سياسة التطهير والطرد، وتوثيق هذه الانتهاكات وفضحها سياسياً وعلامياً.	ملف الجدار والاستيطان	1512

دعم الجهات المحلية	1510
تحسين وضع البنية التحتية في الجهات المحلية وذلك من خلال تنفيذ مشاريع في البنية التحتية بناءً على الاحتياجات الموجودة لدينا والمقدمة من تلك الجهات إلى الوزارة وأيضاً تحسين نوعية الخدمات	
غاية	
الحفاظ على الحق الفلسطيني في أرضه ، هيئات محلية متصلة ذات علاقة طيبة مع المواطن ، هيئات محلية قادرة على تأمين خدمات البنية التحتية للمواطنين.	
ثبات المواطن على أرضه الواقعة في مناطق (ج) والقدس الشرقية ، رضا المواطن عن إداء الهيئة المحلية والخدمات المقدمة .	

أهداف البرنامج
هدف 1: تحسين إداء الطوافق الفنية في الجهات المحلية في مجال الإدارة المالية الفنية والإدارة في 370 هيئة المصادقة على موازنات الجهات المحلية والبالغة 370 هيئة
هدف 2: تسهيل توصيل خدمات البنية التحتية في المناطق المسماة ج وعددها 194 منطقة انشاء تفاهمات مع المانحين من أجل الحصول على مبلغ حوالي 50 مليون دولار لتأهيل المناطق ج وعددها 194 منطقة
هدف 3: توفير خدمات مشتركة فيما يتعلق بالبنية التحتية ل 74 هيئة محلية
هدف 4: تحسين نوعية خدمات البنية التحتية في الجهات 50 % تسهيل الحصول على التمويل اللازم من المانحين والحكومة المركزية لتعبيد 350 كم في 70 هيئة وتأهيل وإنشاء شبكات مياة بطول 80 كم في 20 هيئة وتأهيل وإنشاء 90 كم شبكات صرف صحي في 15 هيئة وتأهيل وإنشاء 60 كم شبكات كهرباء في 15 هيئة وإنشاء 20 حديقة واضافة 100



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: المصادقة على موازنات الهيئات المحلية وعددها 370 يتم من خلاله المصادقة على موازنات الهيئات بعد التأكيد من انه تم تطبيق جميع التعليمات الصادرة عن الوزارة بخصوص اعداد الموازنة حيث يتم مراجعتها من خلال مديريات الحكم المحلي في المحافظات ثم يتم رفعها لدائرة الموازنات في الوزارة	هدف 1: تحسين اداء الطوافق الفنية في الهيئات المحلية في مجال الادارة المالية الفنية والادارة في 370 هيئة المصادقة على موازنات الهيئات المحلية والبالغة 370 هيئة
مخرج 2: تطبيق بنود الموازنة بالشكل الصحيح تتم عملية متابعة الهيئات المحلية خلال العام من خلال المديريات وكذلك دائرة الموازنة في الوزارة للتأكد من ان ما يتم صرفه يتوافق مع بنود الموازنة وكذلك متابعة عملية اي تعديل في الموازنة خلال العام ان حدث اي طارئ يستدعي ذلك.	
مخرج 3: طوافق 200 هيئة محلية قادرة على الاشراف على مشاريع تطوير الطوافق العاملة من عملية متابعة والاشراف على المقاولين خلال تنفيذ المشاريع من النواحي الهندسية والفنية والمالية والادارية من خلال متابعة خطة العمل بحيث يأخذ بعين الاعتبار اثر اي قرار فني من الناحية المالية والادارية مثل الاوامر التغیرية	
مخرج 4: الخروج ب 74 خطة تنموية في 74 هيئة محلية مستعدة للهيئات المحلية بعمل الخطط التنموية من خلال بدء العمل في 74 تجمع في العام 2014 بحيث تشمل هذه الخطة جميع قطاعات الخدمات المقدمة من قبل الهيئة المحلية مرتبة حسب الاولويات التي يرتديها التجمع السكاني ومن ثم يتم تنفيذ المشاريع بناء على تلك الاولوي	
مخرج 5: 74 هيئة محلية تساهمن بنسبة 10% مساهمة مجتمعية للمشروع من خلال وضع شرط في اتفاقية المشروع بان هناك مساهمة مجتمعية عينية كانت ام نقية تكون نسبتها لا تقل عن 10% من الكلفة الاجمالية للمشروع وذلك من اجل اشعار التجمع السكاني بملكية المشروع مما يؤدي الى المحافظة عليه	
مخرج 1: انشاء تفاهمات مع المانحين لتأهيل 194 منطقة عقد ورش عمل اضافة الى اجتماعات مع المانحين من اجل تجنيد التمويل اللازم والبالغ قيمته 51 مليون دولار من اجل توفير البنية التحتية التي يختص بها قطاع الحكم المحلي في المناطق المسماة ج	هدف 2: تسهيل توصيل خدمات البنية التحتية في المناطق المسماة ج وعدها 194 منطقة انشاء تفاهمات مع المانحين من اجل الحصول على مبلغ حوالي 50 مليون دولار لتأهيل المناطق ج وعدها 194 منطقة
مخرج 1: متابعة تقديم الدعم الفني اللازم للمشاريع وعددها 11 تنفيذ مشاريع تخدم	هدف 3: توفير خدمات مشتركة فيما يتعلق بالبنية التحتية ل 74 هيئة محلية
مخرج 1: تسهيل الحصول على التمويل لتعبيد 350 كم في 70 هيئة تقىيد مشاريع اعادة تاهيل طرق داخلية في مختلف الهيئات بمعدل 350 كم في 70 هيئة	هدف 4: تحسين نوعية خدمات البنية التحتية في الهيئات %50 تسهيل الحصول على التمويل اللازم من المانحين والحكومة المركزية لتعبيد 350 كم في 70 هيئة وتأهيل وانشاء شبكات مياة بطول 80 كم في 20 هيئة وتأهيل وانشاء 90 كم شبكات صرف صحي في 15 هيئة وتأهيل وانشاء 60 كم شبكات كهرباء في 15 هيئة وانشاء 20 حديقة واضافة 100
مخرج 2: تسهيل الحصول على التمويل شبكات مياة 80 كم في 20 هيئة تنفيذ مشاريع اعادة تاهيل شبكات مياة في مختلف الهيئات المحلية بمعدل طول 80 كم في 20 هيئة	



مخرج3: تسهيل الحصول على التمويل لتأهيل وانشاء صرف صحي 90 كم تنفيذ مشاريع تاهيل شبكات صرف صحي 90 كم في 15 هيئة
مخرج4: تسهيل الحصول على التمويل اللازم لشبكات كهرباء 60 كم تنفيذ مشاريع اعادة تاهيل شبكات كهرباء بمعدل 60 كم في 15 هيئة
مخرج5: تسهيل الحصول على التمويل لانشاء 20 حديقة انشاء حديقة في 20 منطقة مختلفة سواء كانت الحديقة تخدم مجمع او اكثر
مخرج6: تسهيل الحصول على التمويل اللازم لاضافة 100 غرفة صففي تنفيذ مشاريع اضافة غرف صفية في مختلف الهيئات بمعدل 100 غرف ووحدات صحية في 25 هيئة
مخرج7: تسهيل الحصول على تمويل لانشاء 10 مجمعات خدمات و المجال تنفيذ مجمعات خدمات و مجالس قروية في مختلف الهيئات بمعدل 10 مجمعات في حوالي 10 هيئات محلية
مخرج8: الحصول على تمويل لتوريد 1000 حاوية و 25 معدات ونفا توري 1000 حاوية و 25 سيارة نفايات ومعدات ثقيلة وذلك ليتم ادارتها من خلال مجالس الخدمات المشتركة للنفايات الصلبة

**برنامج: دعم الهيئات المحلية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
11600.000		رواتب وأجور
11,600.000	الرواتب والأجر	211
2415.000		مصاريف تشغيلية
75.000	أخرى (تشغيلية)	224
425.000	إيجارات	223
45.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,000.000	بدل تنقل	225
810.000	النفقات التشغيلية	222
60.000	مكافآت للموظفين	226
66075.000		مصاريف تحويلية
65,000.000	منح لوحدات حكومية	263
1,075.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
60.000	الاصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
80190.000		المجموع



البرنامج الإداري	1509
غطي البرنامج الإداري الإلادرة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإلادرة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غاية	
نقطة إدارة فعالة ذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

أهداف البرنامج
هدف 1: ادارة ووزارة الحكم المحلي تعمل وفقاً للإجراءات
1

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقرير الاداء السنوي	هدف 1: ادارة ووزارة الحكم المحلي تعمل وفقاً للإجراءات
تقارير اداء الموظفين لاعتماد ترقياتهم وترفعيفهم وذلك لمن حصل منهم على جيد فاكثر و عدهم 350 موظف وتحسين اداء لمن حصل على متوسط فاقل و عدهم 11 موظف	1
مخرج 2: استراتيجية الوزارة عبر القطاعية	
تحقيق استراتيجية قطاعية لكل المهتمين بالقطاع وزارات مؤسسات مجتمع مدني مانحين لوضع الخطة التنموية الاستراتيجية للقطاع وادارة تنفيذها من خلال اعضاء الفريق المشارك بها وعدد 25 عضو وعمل اربع ورشات عمل لها	
مخرج 3: خدمات مالية لجميع دوائر الوزارة	
دعم لوجستي كامل للوزارة في مجال الاثاث والقرطاسية والادوات واللوازم ومتابعة تنفيذ الموازنة وحسن توزيعها واجراءات مالية سليمة حسب الانظمة في مجال الصرف والشراء والعطاءات	
مخرج 4: خدمات قانونية لجميع دوائر الوزارة	
اجابة جميع الاستفسارات القانونية الواردة والصادرة اليها عمل دراسات قانونية و عددها 700 دراسة و عمل ادلة عدد 4 ادلة ومشاريع قوانين مقترحة و عددها 2	
مخرج 5: توثيق واقامة علاقات عامة قوية محلية ودولية	
اصدار عدد 4 من مجلة الحكم المحلي وانهاء جائززة الصحفي صديق الحكم المحلي و عمل لقاءات اعلامية تلفزيونية واذاعية والكترونية في مجال الحكم المحلي وجائززة انظف مدينة	
مخرج 6: تخطيط استراتيجي	
انجاز الخطة الاستراتيجية للوزارة ومتابعة تنفيذها من حيث عقد 4 لقاءات لمجلس التخطيط في السنة	
مخرج 7: الشؤون الادارية (شئون الموظفين)	
تدريب موظفين في السنة و عمل توظيف ل 18 موظف وتقدير 432 موظف	



مخرج 8: الادارة العليا في الوزارة
تخطيط ومتابعة واداء الوزارة من خلال برامجها

برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موانة 2014	الاسم	بند الموانة
6960.000	رواتب وأجور	
6,960.000	الرواتب والأجر	211
1449.000	مصاريف تشغيلية	
45.000	أخرى (تشغيلية)	224
255.000	إيجارات	223
27.000	السفر والمهام الرسمية	221
600.000	بدل تنقل	225
486.000	النفقات التشغيلية	222
36.000	مكافآت للموظفين	226
39645.000	مصاريف تحويلية	
39,000.000	منح لوحدات حكومية	263
645.000	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
36.000	الاصل الثابتة	311
24.000	مخزون	312
48114.000	المجموع	

1511 | تطوير البنية العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية

يقدم الخدمات المساندة في مجال التخطيط والتخطيم العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية ورفع قدرات الجهات المحلية على امتلاك الادوات والاستراتيجيات والسياسات التنموية المستدامة ويسعى الى تقليص التكاليف المالية والجهود البشرية والفنية للهيئات المحلية وتوجيهها في اطار عمل عقلاني متناسب مع معطيات الواقع

غاية

إنجاز مخططات هيكيلية (استعمالات الاراضي والتصوير الجوي) للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخططات هيكيلية، بالإضافة إلى تحديث مخططات هيكيلية مضى على تصديقها أكثر من عشر سنوات. متابعة إعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية التنموية المحلية للتجمعات الصغيرة (أقل من 8000 نسمة). المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبنية التحتية واستخدامات الأرضي والمساهمة في تحديث البيئة القانونية والأحكام الخاصة ذات العلاقة. تحديث الخطط التنموية المحلية والمتابعة لإعداد وإنجاز الخطط الإستراتيجية الإقليمية/المحافظات وربطها بالسياسات الوطنية. إستكمال إدخال برامج GIS الحديثة في أعمال التخطيط والتخطيم العمراني وربط المديريات والبلديات بالنظام المحسوب.

المخططات الهيكيلية للبلديات وال المجالس القروية خصوصاً المخططات المشتركة لتلك التجمعات المتلاصقة والمنقاربة الحدود والتجمعات المدمجة والمضمومة. الخطط التنموية الإستراتيجية المحلية والإقليمية. الأنظمة والأحكام والأدلة الإجرائية المعدة والمحدثة. وإستكمال الربط بين الوزارة والمديريات والبلديات ضمن برنامج وأنظمة GIS.

أهداف البرنامج

هدف 1: النجاز مخططات هيكيلية (استعمالات الاراضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكيلي

هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة أقل من 5000 نسمة



هدف 3: المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبنى التحتية وادلة عمل متخصصة ومعايير تنظيمية لرفع اداء موظفي التخطيط والتنظيم العمراني في الهيئات
هدف 4: دعم وتحديث وانجاز خطط تنموية محلية واقليمية حيثما لا توجد

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مخططات هيكيلية عمرانية جديدة اعداد وانجاز مخططات هيكيلية عمرانية للبلديات والمجالس القروية التي لا تمتلك مخطط هيكلي عمل تصوير جوي وخرائط لاستعمالات الاراضي بمعدل 5 مخططات مشتركة سنويا اعداد احكام خاصة لضبط عمليات البناء والتراخيص والافرازات للاراضي تطبيق دليل التخطيط العمراني ا	هدف 1: النجاز مخططات هيكيلية (استعمالات الارضي والتصوير الجوي للتجمعات السكانية التي لا تمتلك مخطط هيكلي
مخرج 2: تحديث مخططات هيكيلية عمرانية مضى على مصادقتها 10 تحديث التصوير الجوي وخرائط استعمالات الاراضي في البلديات التي مضى على تصديقها اكثر من 10 سنوات تطوير الاحكام الخاصة مراجعة الدراسات والتحليل للموارد المحلية بما يخدم التحديث انجاز 10 مخططات سنويا وتحديثها ومصادقة من مجلس التنظيم الاعلى تقييم المخططا	هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة اقل من 5000 نسمة
مخرج 1: 25 خطة تنموية استراتيجية انجذت اعداد وانجاز ما يقارب من 25 خطة تنموية سنويا وتحديد اولويات المشاريع القطاعية خلال خطة ونظرة تنموية تمتد لاربع سنوات وتطبيق وفحص دليل اجراءات التخطيط التموي الاستراتيجي المعد من الوزارة بالخصوص ودعم ممارسة المشاركة المجتمعية في اعداد الخطط وتحديد ل	هدف 2: الخطط التنموية للتجمعات الصغيرة اقل من 5000 نسمة
مخرج 2: ماسسة اعمال التخطيط التموي في الهيئات المحلية العمل على تطوير اداء الهيئات المحلية وراسة ممارسة التخطيط التموي ضمن هيكليات الادارية وتعزيز استخدام منهجية التخطيط التموي كاسلوب واداة لامتلاك خطة ونظرة تنموية مستقبلية وربط موازنات الهيئات المحلية السنوية الانمائية بمحركات الخطط التنفيذية	هدف 3: تمكن الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس اسناد الهيئات المحلية المدمجة والصغريرة ضمن مجالس خدمات عبر امتلاك خطط تنموية مشتركة وتنسيق وخلق لممارسة التخطيط في اطار شبة اقليمي جغرافيا وعقلنة تنفيذ المشاريع والخدمات بحيث يمكن تقديمها وتحديدها بشكل مشترك وتقادي الاذدواجية والمحافظة على الموارد
مخرج 3: تمكن الهيئات المحلية المدمجة او المنضوية في مجلس اسناد الهيئات المحلية المدمجة والصغريرة ضمن مجالس خدمات عبر امتلاك خطط تنموية مشتركة وتنسيق وخلق لممارسة التخطيط في اطار شبة اقليمي جغرافيا وعقلنة تنفيذ المشاريع والخدمات بحيث يمكن تقديمها وتحديدها بشكل مشترك وتقادي الاذدواجية والمحافظة على الموارد 	هدف 3: المساهمة في وضع سياسات عمرانية في مجال الاسكان والبني التحتية وادلة عمل متخصصة ومعايير تنظيمية لرفع اداء موظفي التخطيط والتنظيم العمراني في الهيئات



مخرج 1: 2 خطة تنمية استراتيجية إقليمية انجزت الاسهام والمتابعة والاشراف على اعداد عدد 2 خطة سنويا وتطبيق دليل التخطيط التنموي الاستراتيجي في المحافظات وعمل الدراسات القطاعية الإقليمية وتحديد الموارد ونقط ضعف و القوة في الإقليم وتمكين المحافظات والمؤسسات على المستوى الإقليمي من امتلاك رؤيا اس

هدف 4: دعم وتحديث وانجاز خطط تنمية محلية واقليمية حيثما لا توجد

مخرج 2: التشبث والتوازن بين مستويات التخطيط
التشبث بين مخرجات الخطط التنموية الاستراتيجية المحلية والخطط الإقليمية مع الخطة الوطنية وتحديد المشاريع ذات الطابع الوطني على المستوى الإقليمي وحشد أصحاب العلاقة والتمويل والتنفيذ وتدعيم مبادئ التنسيق والتعاون والتخطيط والمسؤولية بين المؤسسات ذات الع

مخرج 3: مخططات الاعمار الإقليمي (المحافظات)
مراجعة وتحديث مخططات الاعمار الإقليمي واستخدامات الاراضي بناء على مخرجات الخطط الإقليمية والاستراتيجية والمساهمة في تحديث وتطوير المخطط الوطني المكاني

برنامج: تطوير البنية العمرانية وإدارة موارد الأراضي المحلية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4640.000		رواتب وأجور
4,640.000	الرواتب والأجور	211
966.000		مصاريف تشغيلية
30.000	أخرى (تشغيلية)	224
170.000	إيجارات	223
18.000	السفر والمهام الرسمية	221
400.000	بدل تنقل	225
324.000	النفقات التشغيلية	222
24.000	مكافآت للموظفين	226
26430.000		مصاريف تحويلية
26,000.000	منح لوحدات حكومية	263
430.000	المساهمات الاجتماعية	212
40.000		مصاريف رأسمالية
24.000	الاصول الثابتة	311
16.000	مخزون	312
32076.000		المجموع

ملف الجدار والاستيطان 1512

مواجهة الاعتداءات الاسرائيلية على الكائنات الفلسطينية، ومتابعتها قانونياً ودعم صمود المواطنين ومقاومتهم الشعبية بوجه سياسة التطهير والطرد، وتوثيق هذه الانتهاكات وفضحها سياسياً واعلامياً.

غاية

مواجهة الاجراءات الاسرائيلية التي تستهدف الارض والممتلكات الفلسطينية قانونياً وتوثيق هذه الانتهاكات ورفع مستوى الوعي المحلي لمواجهتها ورعاية المقاومة السلمية الشعبية وتوفير الدعم الاغاثي وتطوير البنية الادارية والمهنية لملف. توفير حماية قانونية للممتلكات الفلسطينية ودعم اغاثي للمتضررين ودعم لوجستي لجان الشعبية واصدار تقارير ونشرات وانشطة توعوية



أهداف البرنامج
هدف 1: توفير الحماية القانونية عدد الاوامر والقرارات وانشكاوي التي تم اتخاذ قرارات شأن متابعتها قانونيا
هدف 2: المتابعة الميدانية الدعم المادي والمشاركة المعنوية
هدف 3: دعم الصمود عدد الحالات التي توفر الدعم المادي لها لتعزيز صمودها
هدف 4: توثيق الانتهاكات 100% وتقديمها للإعلام

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: المحافظة على الاموال الفلسطينية وتوفير الحماية القانونية عدد الاوامر والقرارات وانشكاوي التي تم اتخاذ قرارات شأنها ومتابعتها قانونيا	هدف 1: توفير الحماية القانونية عدد الاوامر والقرارات وانشكاوي التي تم اتخاذ قرارات شأن متابعتها قانونيا
مخرج 2: الملاحقة القانونية عدد الملفات التي تم اجراؤها مع المحامين والمؤسسات	
مخرج 3: ورشات عمل ولقاءات مع المحامين عدد ورشات العمل واللقاءات والتوضيحات مع المحامين	
مخرج 1: دعم النشاطات التطوعية الشعبية الدعم المادي والمشاركة المعنوية للاشطة الشعبية	هدف 2: المتابعة الميدانية الدعم المادي والمشاركة المعنوية
مخرج 2: توفير لوجستيات العمل المواد الاعلامية التي يتم توفيرها لدعم العمل الشعبي	
مخرج 3: مؤتمرات وورشات عمل عدد المؤتمرات وورشات العمل الداعمة للعمل الشعبي والمقاومة الشعبية	
مخرج 1: تعويضات عن اعتداءات الاحتلال والمستوطنين عدد الحالات التي توفر الدعم المادي لها لتعزيز صمودها	هدف 3: دعم الصمود عدد الحالات التي توفر الدعم المادي لها لتعزيز صمودها
مخرج 2: تعويض عن الاجراءات الخاصة بالهدم والمصادرة تعويض عن الاجراءات الخاصة بالهدم والمصادرة	
مخرج 3: رسوم المحاكم وتكلفة القضايا واعمال المساحة التكلفة المدية لذلك	
مخرج 1: تقارير اسبوعية وشهرية وسنوية عمل تقارير عن ذلك اسبوعية وشهرية وسنوية	هدف 4: توثيق الانتهاكات 100% وتقديمها للإعلام
مخرج 2: تحديث الصفحة الالكترونية تحديث الصفحة الالكترونية بشكل دوري	
مخرج 3: التواصل مع الاعلام عدد اللقاءات التلفزيونية والبرامج التنفيذية والتوعوية حول الجدار من خلال التواصل مع وسائل الاعلام الفلسطينية المحلية	



برنامـج: ملف الجدار والاستيطان
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
950.000	مصاريف تشغيلية	
175.800	أخرى (تشغيلية)	224
450.000	إيجارات	223
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
294.200	النفقات التشغيلية	222
20.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الاصول الثابتة	311
10.000	مخزون	312
970.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الحكم المحلي

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		4	4	4
مدير عام وزارة	0103		2	2	2
مدير عام	0104		32	25	25
مدير A	0105		51	43	43
مدير B	0106		44	47	47
مدير C	0107		23	28	28
الدرجة الوظيفية 1	0108		9	6	6
الدرجة الوظيفية 2	0109		3	11	11
الدرجة الوظيفية 3	0110		35	29	29
الدرجة الوظيفية 4	0111		55	62	62
الدرجة الوظيفية 5	0112		94	84	84
الدرجة الوظيفية 6	0113		20	24	24
الدرجة الوظيفية 7	0114		18	16	16
الدرجة الوظيفية 8	0115		18	20	20
الدرجة الوظيفية 9	0116		8	10	10
الدرجة الوظيفية 10	0117		6	9	9
المجموع	0118		424	422	422



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة الحكم المحلي					الاسم	وزارة	15 بند الموازنة	مصاريف تشغيلية
	برنامج 1512	برنامج 1511	برنامج 1509	برنامج 1510					
23,200.000		4,640.000	6,960.000	11,600.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
325.800	175.800	30.000	45.000	75.000	أخرى (تشغيلية)	224			
1,300.000	450.000	170.000	255.000	425.000	إيجارات	223			
120.000	30.000	18.000	27.000	45.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
2,000.000		400.000	600.000	1,000.000	بدل تنقل	225			
1,914.200	294.200	324.000	486.000	810.000	النفقات التشغيلية	222			
120.000		24.000	36.000	60.000	مكافآت للموظفين	226			
130,000.000		26,000.000	39,000.000	65,000.000	منح لوحدات حكومية	263			
2,150.000		430.000	645.000	1,075.000	المشاركات الاجتماعية	212			
130.000	10.000	24.000	36.000	60.000	الاصول الثابتة	311		مصاريف رأسمالية	
90.000	10.000	16.000	24.000	40.000	مخزون	312			
161,350.000	970.000	32,076.000	48,114.000	80,190.000	المجموع				

المشاريع المقترحة

إنشاء وتشطيب مدرسة الشروق للمكفوفين بيت جالا	15N7416	المشاريع التطويرية
تعبيد طريق رابط عين موليم-عقربا مجلس خ.ج. ش نابلس	15N1693	
تعبيد طرق داخلية دير بلوط سلفيت	15N1962	
تعبيد طرق داخلية طمون طوباس	15N1730	
بناء مقر جيوب الرياضي جيوبس قلقيلية	15N8329	
تعبيد طرق داخلية يعبد جنين	15N8210	
استكمال تعبيد طرق داخلية سفارين / طولكرم	15N2292	
استكمال شبكة مياه في عزبة الاشقر	15N7516	
بناء مقر جمعية المالحة الخيرية بيت لحم	15N8328	
إنشاء غرف صافية بيتنا نابلس	15N7415	
تعبيد طرق داخلية عينابوس نابلس	15N1696	
شراء خلايا شمسية لبدو عرب الجهالين	15N3852	
عطاء ترميم مدرسة شجرة الدر في البلدة القديمة الخليل	15N7417	
بناء جرمان استنادية وتعبيد طرق داخلية في حي الجهير رام الله	15N8124	
استكمال تعبيد طرق داخلية في ظهر سالم حي الجهير رام الله	15N8125	
تعبيد طرق داخلية سالم نابلس	15N1698	
تشطيب الطابق الاول في مجمع خدمات برقة	15N8331	
تشطيب مجمع خدمات في قوصين نابلس	15N8330	
تعبيد طرق داخلية مادما نابلس	15N1697	
بناء جمعية نسوية الخضر بيت لحم	15N8327	



استكمال تعبيد طرق داخلية واد رحال بيت لحم	15N8514
استكمال تعبيد طرق داخلية بيت تعمر بيت لحم	15N8513
استكمال تعبيد طرق داخلية الولجة بيت لحم	15N8508
تعبيد طرق داخلية جيت قلقيلية	15N1433
إنشاء مجمع خدمات عين عريك رام الله	15N8325
إنشاء جدران استنادية لاسكان الارثوذوكس بيت ساحور	15N8507
إنشاء خزان مياة اجنسنيا / نابلس	15N7509
تعبيد طرق داخلية بدرس / رام الله	15N8121
استكمال تعبيد طرق داخلية هندازة وبريضة / بيت لحم	15N8506
تعبيد طرق داخلية قبيبا / رام الله	15N8120
إنشاء خزان مياة باقة الحطب / نابلس	15N7511
تأهيل ملعب رافات القدس	15N4244
بناء مجمع خدمات جماعين نابلس	15N8326
استكمال تعبيد طرق داخلية المعصرة بيت لحم	15N8512
استكمال تعبيد طرق داخلية نحالين بيت لحم	15N8511
شق طرق زراعية وفرد بيسكورس كفر الديك سلفيت	15N1961
تعبيد مدخل المدرسة / بيت ليد طولكرم	15N2291
إنشاء شبكة صرف صحي عين سينيا / رام الله	15N7512
استكمال تعبيد طرق داخلية تقع بيت لحم	15N8510
استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوquin بيت لحم	15N8509
إنشاء غرف صفية زواتا نابلس	15N7414
تعبيد الطريق الرابط المغير ترمصعيا	15N8127
استكمال طرق داخلية عصيرة القبلية نابلس	15N8620
اضافة مختبر حاسوب امدرسة عقايا	15N7422
استكمال مشروع بناء وتشطيب عيادة صحية في العبيدية	15N8333
مشروع بناء وتشطيب عيادة صحية في حي الجهير	15N8332
إنشاء شبكة مياة دير ابو مشعل / رام الله	15N7508
شراء مواسير مياة لمناطق متفرقة مجلس الخدمات المشترك	15N3851
معالجة وتأهيل بركة الكرمل - يطا	15N3841
اضافة غرف صفية لمدرسة ذكور مخيم دير عمار	15N2379
الصرف الصحي لقرية دير الحطب نابلس	15N7500
تعبيد الطريق الرئيسي في تقع بيت لحم	15D2102
محطة ترحيل بينما للنفايات الصلبة	15N7513
استكمال مدرسة الخاص والنعام بيت لحم	15N7428
بناء مجمع خدمات كفر قود	15N8336
تعبيد طريق مكب النفايات بدو	15D2109
تأهيل شبكة وإنشاء شبكات الضغط العالي	15D2401
تعبيد الشارع الرئيسي في السموع الخليل	15D2107
توسيعة طابقين 2 و 3 في مبني الهلال الاحمر عنينا	15D2302
تشطيب مدرسة ام الريحان جنين	15D2301
دعم البلدة القديمة في الخليل بنية تحتية	15N1274
إنشاء جسر رابط مركز خليل ابو ريا جمعية اصدقاء المريض	15N4366
ترميم الكنيسة الاثرية القديس فيليب نابلس	15N8334
بناء وتشطيب غرف صفية كفر زبياد	15N7425



تشطيب غرف صفية دير شرف	15N7424
تشطيب مختبر العلوم لمدرسة الزاوية	15N7421
بناء وتشطيب مختبر لمدرسة البنات يعده	15N7420
استكمال مدرسة مسحة	15N7419
اضافة غرف صفية جيوس	15N7418
مشروع انشاء وتوسيع وصيانة مباني	15N0803
برنامج انشاء وصيانة وتوسيع شبكات الكهرباء وانارة الطرق	15N1103
اضافة غرفة صفية الزيتونة-رام الله	15N7426
تشطيب غرف صفية الزيتونة-رام الله	15N7427
تعبيد طرق داخلية طمون	15D1431
تعبيد طرق داخلية عصيرة القبلية	15D1428
مشروع صيانة وتوسيع وانشاء شبكات وخزانات وصرف صحي	15N0703
تركيب تدفئة وتدريج كنيسة الراعي الصالح الاسقفية رفيدة نابلس	15N8335
تحويل مشاريع الكهرباء في الهيئات المحلية الى شركات توزيع قطاع خاص	15N0203
بناء مقر وزارة الحكم المحلي	15N0103
النفايات الصلبة	15D0303
تعبيد طرق داخلية روجيب	15D1427
تمديد وصلات منزلية - بربطة	15N7506
إنشاء مقر لجمعية المعاقين الخيرية كفر راعي جنين	15N8308
تعبيد طرق داخلية دير السوдан رام الله	15N8114
تعبيد طريق مستشفى طوباس	15N1725
تعبيد طرق داخلية عقايا	15N1724
تعبيد طرق داخلية تيسير طوباس	15N1723
تعبيد طرق داخلية بيت لقيا رام الله	15N8106
استكمال تعبيد طرق داخلية رابا جنين	15N8206
تعبيد طرق داخلية عنزة جنين	15N8205
تعبيد طرق داخلية صانور جنين	15N8204
تعبيد طريق نابلس طولكرم	15N8601
اعادة تأهيل شبكات الطرق المحلية رام الله	15N8107
تأهيل مجمع المنارة رام الله	15N8303
تعبيد طرق داخلية قبيا رام الله	15N8112
تعبيد طريق داخلية الجهير	15N8111
تعبيد طرق داخلية عين سينيا رام الله	15N8110
تعبيد الشارع الرئيسي بلدية الاتحاد رام الله	15N8109
تعبيد طرق داخلية عجلو رام الله	15N8108
تأهيل مقبرة رام الله	15N8306
تأهيل بلدة رام الله القديمة	15N8305
مشروع مركز المعارض رام الله	15N8304
بناء مدرسة اساسية - امريحة	15N8302
ميدان محمود درويش - رام الله	15N8301
استكمال تعبيد طرق داخلية عبوين رم الله	15N8123
تعبيد طرق داخلية كرمة - الخليل	15N7220
تعبيد طرق داخلية نوبا - الخليل	15N7219



15N7218	تعبيد طرق داخلية الريحية - الخليل
15N7217	اضافة غرف صفية التوانة ريف يطا - الخليل
15N7216	استكمال اعمال الغرفة التجارية الخليل
15N7215	تعبيد شارع شوبيكة الظاهرية - الخليل
15N7214	تعبيد طرق داخلية عرب الهدالين - الخليل
15N7213	استكمال الاعمال الخارجية في دينمو متر يطا
15N7221	تعبيد طرق داخلية خرسا - الخليل
15N7224	انشاء استاد الظاهرية - الخليل
15N8104	تعبيد طرق داخلية ابو قش - رام الله
15N8203	تعبيد طرق داخلية حي شعاب كساب
15N7202	تعبيد طرق داخلية سعير
15N8201	تعبيد طرق داخلية جربا - جنين
15N7228	استكمال شارع راس العروض سعير - الخليل
15N7227	تعبيد طرق داخلية مخيم الفوار
15N7226	تعبيد طرق داخلية بيت عمرة - الخليل
15N7225	غرف صفية وطريق زراعي سوسية - الخليل
15N7212	تعبيد شارع خلة المية - الخليل
15N8307	بناء قاعة رياضية مغلقة لمدرسة بنات مخيم طولكرم
15N1823	تعبيد طرق داخلية الجفتاك اريحا
15N7504	توريد عدادات مياة مخيم عين السلطان
15N7503	تمديدات شبكة صرف صحي المدور قلقيلية
15N7502	خزان مياة جلعود نابلس
15N7501	انشاء خط صرف صحي جفنا رام الله
15N8324	استكمال بناء مجمع خدمات دير نظام رام الله
15N8117	تعبيد وصيانة المدخل الرئيسي ترمسعيا
15N1960	شق وتعبيد الطريق الرابط بين بروقين وكفر الديك سلفيت
15N7505	انشاء خزان مياة صانور جنين
15N8502	تعبيد طرق داخلية كيسان بيت لحم
15N3539	توسيعة شبكة الكهرباء وانارة الشوارع - دير السودان رام الله
15N8209	صيانة وتأهيل طرق داخلية ام دار والخلجان جنين
15N1432	تعبيد طرق داخلية باقة الحطب
15N8119	الاشراف على تأهيل وتعبيد طرق سمير اميس
15N1729	تعبيد الشارع الرئيسي ابزيق - طوباس
15N1430	تعبيد طرق داخلية النبي الياس قاقليلية
15N7507	المرحلة الثانية لتأهيل ومعالجة بركة الكرمل يطا
15N4243	تشطيب روضة اطفال واد الرشا الخليل
15N8323	بناء مجمع خدمات صير
15N8321	تشطيب الطابق العلوي وترميم قناة متحف بيت لحم
15N8320	انشاء محطة المواقف المركزية للسيارات الخليل
15N7409	اضافة 3 غرف صفية لمدرسة فصائل اريحا
15N7408	اضافة غرف صفية في المدرسة المختلطة المدية رام الله
15N7404	اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة الصرة اخليل
15N7403	اضافة مختبر علوم وحاسوب ومقصف لمدرسة بيت الروش الفوqa
15N7402	اضافة 3 غرف واعمال خارجية للمدرسة الاساسية الرماضين



15N7401	اضافة 5 غرف صفية واعمال خارجية للمدرسة الثانوية الرماضين
15N1428	شق وتسوية طرق زراعية لقرى داخل الجدار قلقيلية
15N8501	تعبيد طرق ريف شرق بيت لحم
15N7410	اضافة غرف صفية الضبعة قلقيلية
15N7412	اضافة غرف صفية ببرطعة جنين
15N4242	استكمال المسبح الاولمبي في اريحا
15N4241	استكمال صالة رياضية مغلقة سلفيت
15N8319	تشطيط مبني الغرفة التجارية بيت لحم
15N8318	تبليط غرف المرضى مستشفى نزال الحكومي قلقيلية
15N4240	إنشاء وتشطيط روضة ونادي بيتللو رام الله
15N8316	تشطيط مبني بلدية الرام القدس
15N8207	تعبيد طريق محطة التنقية جنين
15N2499	مشروع محطة معالجة مياه عادمة الجهير رام الله
15N8211	طريق مستشفى ابن سينا جنين
15N8350	إنشاء وتشطيط مجمع ببرطعة الشبابي والرياضي
15N8518	تعبيد طرق داخلية بيت لحم
15D7001	تحسين ادارة النفايات الصلبة في الضفة الغربية (JICA)
15D2134	إنشاء خط ربط ونقطة وصل عنزة جنين
15D2133	إنشاء عبارة تصريف مياة سيلة الحراثة
15D2016	تشطيط مدرسة جنيد نابلس
15D2132	بناء جدران استنادية بيت ابيا
15D2131	بناء جدران استنادية كفر قليل
15D2116	تأهيل مقطع الشارع الرئيسي-بيت فجار/بيت لحم
15D4001	إنشاء مركز صحى جماعين
15D4002	إنشاء قاعة في مدرسة مادما
15N3538	ربط المنطار الغربي والشرقي بالمياه والكهرباء
15N2470	إنشاء خط وتصريف مياة امطار بير نبالا
15N1425	تعبيد طرق داخلية - حبلة
15N1434	تعبيد طرق داخلية اماتين قلقيلية
15D4006	إنشاء غرف صفية العقبان بيت لحم
15D2020	توسيعة مستشفى المقاصد الخيرية/القدس
15D4004	إنشاء حديقة للاطفال الولجة
15D4003	تأهيل ملعب بدو
15D2115	تأهيل طرق داخلية وخطوط مياه حي المنية-تقوع/بيت لحم
15D2114	تعبيد طرق داخلية وساحة مدرسة-خلة حداد/بيت لحم
15D2113	تعبيد شارع المرج-بتير/بيت لحم
15D2168	تعبيد شارع كريمان بيت جالا
15D2167	المراحلة الاولى من تاهيل الشارع الرئيسي جلجلية
15D2166	تعبيد طرق داخلية كفر عقب
15D2165	تعبيد طرق داخلية بيت سوريك
15D2164	تعبيد طرق داخلية الرام
15D2163	تعبيد طرق داخلية ابو العسجا وابو الغزان
15D2162	تعبيد طرق داخلية بني نعيم
15D2161	تعبيد طرق داخلية الكفريات



انشاء عبارة تصريف مياة المطر بروقين	15D2169
تعبيد طرق داخلية رامين	15D2171
تعبيد شارع مجلس هندازة وبريسعة/بيت لحم	15D2112
اعمال خارجية لمبني جنانا/بيت لحم	15D2004
تأهيل طرق داخلية-خربة زكرياء/بيت لحم	15D2111
توسيعة شبكة الكهرباء جيوس	15D2717
انارة الشوارع في الشواورة	15D2705
انارة الشارع الرئيسي عنبا	15D2704
تأهيل شبكة الكهرباء راس كركر	15D2708
انشاء مركز صحي بدبيا	15D2707
تعبيد طرق داخلية كفر دان جنين	15D2160
تأهيل طريق دير الغصون طولكرم	15N2286
إنشاء خط كهرباء عزبة الاشقر	15N3537
تأهيل طرق داخلية-او لصفا وابو شتيان/الخليل	15D2121
تأهيل طرق داخلية-شوفة/طولكرم	15D2118
انشاء قاعة متعددة الاغراض واعادة تأهيل ملعب /مامدا	15D2011
انشاء مركز صحي/جامعين-نابلس	15D2010
بناء جدران استنادية-كفر قليل/نابلس	15D2005
تأهيل المرحلة الاولى من الشارع الرئيسي-عيون	15D1580
تعبيد طريق جنين بيت قاد-الطريق الالمانية	15D1578
شبكة صرف صحي منطقة السومرة نابلس	15N7514
اكمال وتشطيب مركز بيت ساحور التجاري	15N8315
مشروع تاهيل المنطقة الشمالية - سلفيت	15N1958
تعبيد طرق داخلية - الدوحة	15N1570
بناء مجمع خدمات دير نظام	15N3935
تأهيل الشارع الرئيسي - نقوح - الخليل	15N7229
توريدي وتركيب عدادات مياة مسبقة الدفع/رامين	15N7519
تعبيد طرق داخلية بيت سيرا - رام الله	15N8103
توريدي وتركيب عدادات مياة مسبقة الدفع-بيت ليد	15N7520
تعبيد طرق داخلية جب الذيب	15N8516
بناء قاعة متعددة الاغراض في الخاص	15N8342
تأهيل طريق حمرورة - بيت اولا - راس الجورة الخليل	15N7235
تأهيل طريق البيرة - بير زيت - رام الله	15N8126
تأهيل طرق داخلية طولكرم	15D2138
تأهيل طرق داخلية شوفة	15D2137
تأهيل طرق داخلية بيت ليد	15D2135
اعمال روضة الامل-عنبا/طولكرم	15D2513
تأهيل المدخل الشرقي في كفر نعمة	15N8132
تأهيل ساحة المبيتفي بلدية اريحا	15N1825
تعبيد طرق داخلية فحمة الجديدة	15N7436
تعبيد طريق داخلي في السومرة نابلس	15N8628
انشاء غرف صفية كفر قويم	15D2018
اعمال خارجية وتأثيث الروضه خربة ام اللحم-القدس	15D2019
انشاء مركز صحي الجفتا	15J0401



15N8202	تعبيد طرق داخلية العرقة - جنين
15N2468	تمديد خطوط مياة في الظهرة
15N1420	تعبيد طرق داخلية - بيت امين
15N1944	تعبيد شارع القحوف - حارس
15D2141	تأهيل طرق داخلية ابو قش
15D2140	تأهيل طرق داخلية ام اصفا و ابو شيبان-الخليل
15D2139	تأهيل طرق داخلية السموع
15N8344	اصافة مبني بلدية جناتا
15D2159	تعبيد طرق داخلية دير نظام
15N7233	تعبيد طرق داخلية في الظاهرية
15N7435	بناء غرف صفية في مدرسة الذكور كفل حارس
15N8317	بناء روضة واستكمال بناء اسوار وحدائق وتشطيب قاعة الخاص
15N8627	تعبيد طرق داخلية دير الحطب
15N1350	تعبيد طرق داخلية بيت اكسا
15N8722	تعبيد طريق المنطار السياحي طولكرم
15N8626	تعبيد طرق الناقورة
15N8625	تعبيد طرق داخلية ياصيد
15D2304	اصافة غرف صفية لمدرسة ذكور الفارعة
15N0503	سياسات استخدامات الاراضي على المستوى الاقليمي
15N0303	مخططات هيكيلية للهيئات المحلية في المحافظات الشمالية
15N7232	تأهيل شارع حسكا في حلول
15N1817	تعبيد طرق داخلية الجفتلك
15J0200	بناء قدرات الوزارة والهيئات المحلية
15N5010	انارة شارع فلسطين / بير نبالا
15N2501	عدادات مياة دفع مسبق / عناتا
15D1802	التخطيط التنموي الاستراتيجي
15N0504	خطط تنموية اقليمية لمحافظة بيت لحم وطوباس
15N0403	مخططات هيكيلية للتجمعات السكانية في مناطق C
15D2703	استكمال وتعبيد طرق داخلية-ابو قش/رام الله
15D2702	تعبيد طرق داخلية وساحات مدرسة خلة حداد/بيت لحم
15D2701	اعادة تأهيل طرق داخلية-بيت ليد/طولكرم
15N8338	إنشاء ماذنة مسجد بورين
15N7429	تأهيل الساحات الخارجية وبناء جدران لمدرسة برطعة
15N5002	تصنيع وتوريد وتركيب تناكتات مياة محافظات الشمالية
15N5001	تصنيع وتتركيب بيوت بركسات للسكن في الضفة الغربية
15N7431	اصافة غرف صفية عاطوف
15N8129	تعبيد طريق الجهير ظهر العواد الجهير
15N7430	تشطيب غرف صفية بدرس
15N8337	تأهيل مسجد النورين قصرة نابلس
15N7413	اصافة غرف صفية في مدرسة الكرمل الاساسية اخليل
15N7515	مشروع انشاء محطة تنقية مياة في الزبادة
15N8341	الجمعية التعاونية للتنمية الزراعية سلفيت
15N8340	استكمال انشاء مبني بلدية حواره-نابلس
15N1824	استكمال تعبيد طرق داخلية في التويعة-اريحا



نوريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع/وادي الفارعة	15N7517
اسكان الشرطة / سردا	15N8339
ترفيت ميدان جامعة الاستقلال(الاكاديمية الامنية)	15N4246
استكمال الشوراع الداخلية في المنطقة الصناعية رام الله	15N8130
اعمال بنية تحتية وشوارع داخلية اسكان شرفات القدس	15N1349
تأهيل المدخل الشمالي لقرية العقبة	15N8128
تعبيد شوارع داخلية مجلس الخدمات المشترك طوباس	15D2158
تعبيد طرق داخلية رافات	15D2147
تعبيد طرق داخلية عين قينيا	15D2146
تعبيد طريق مدرسة البنات دير الحطب	15D2145
تعبيد طرق داخلية بيت امرین	15D2144
تعبيد طرق داخلية ارطاس	15D2143
تعبيد طرق داخلية بيت اكسا	15D2142
تعبيد طرق داخلية خربة قيس	15D2714
اعادة تاهيل طرق داخلية سنجل	15D2713
تعبيد طرق داخلية دير بلوط	15D2148
تأهيل طريق رابط حبلة وادي الرشا وادي طير وراس عطية	15D2149
تعبيد شوارع داخلية عين البيضا طوباس	15D2157
تعبيد شوارع داخلية زيتا	15D2156
تعبيد شوارع داخلية عصيرة الشمالية	15D2155
تأهيل شارع المقبرة الرشيدة	15D2154
تعبيد الطريق الرئيسي كفر رمان عنبا	15D2153
إنشاء جدران استنادية المغير	15D2152
تعبيد طرق داخلية كفيرت	15D2151
تعبيد طرق داخلية جيت	15D2150
مشروع انارة قرية الجيب	15D2712
تأهيل شبكة الكهرباء في اكتابا	15D2711
تعبيد طرق داخلية في حبلة	15D2710
بناء خزان مرتق سعة 500 متر مكعب مع خط ناقل بطول 1.3 كم جيوس	15N8613
اعادة تاهيل طرق داخلية في جيوس	15N8701
اعادة تاهيل طرق زراعية خلف الجدار رابطة بين الابار والمزارع بطول 5	15N8611
اعادة تاهيل اعمال ومعدات ميكانيكية لخمسة ابار جيوس	15N8610
اعادة تاهيل البنية التحتية في خلة الدار وفلافلس الخليل	15N8312
اعادة تاهيل طرق داخلية في يطا بطول 8 كم	15N7234
تحسين خدمات الجمهور في بلدية الخليل	15N8311
إنشاء شبكة صرف صحي جديدة ومحطات ضخ في الخليل	15N7521
بناء مدرسة أساسية النبي الياس	15N8721
تأهيل مقاطع من شبكة المياه الداخلية النبي الياس	15N8622
تأهيل طرق داخلية وبناء جدران استنادية في بيت دقو	15D2709
اعادة تاهيل الطريق الرئيسي دير بزيغ	15D2715
تأهيل روضة اطفال عزبة الطبيب	15N2345
دعم التجمعات البدوية المهمشة	15N7601
تعبيد طرق داخلية فلاممية بطول 2 كم	15N8718
بناء خزان مرتق سعة 200 متر مكعب فلاممية	15N8630



اعادة تاهيل وتعبيد طرق فلامية كفر جمال	15N8719
تعبيد طرق داخلية بطول 3.5 كم النبي الياس	15N8720
إنشاء مبني مركز مجتمعي في خاراس	15N8310
تعبيد طرق داخلية عجة	15N2195
تعبيد طرق داخلية جبع جنين	15N2183
تعبيد طرق داخلية الرامة	15N2182
تعبيد طرق داخلية المغير	15N2181
تعبيد طرق داخلية رمانة	15N2180
تعبيد طرق داخلية اليمون	15N2179
تعبيد طرق داخلية برطعة	15N2178
تعبيد طرق داخلية وساحات مدارس عربونة - مرج ابن عامر	15N2177
تعبيد طرق داخلية عرانة - مرج ابن عامر	15N2175
تعبيد طرق داخلية جنين	15N2184
تعبيد طرق داخلية زبدة	15N2185
تعبيد طرق داخلية فحمة	15N2194
تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية تعنك	15N2193
اعاد تاهيل طرق داخلية خربة الرعايدة	15N2192
تعبيد طرق داخلية صانور	15N2191
اعادة تاهيل وتعبيد المدخل الرئيسي جاقموس	15N2190
تعبيد طرق داخلية عانين	15N2188
تعبيد طرق داخلية بلدية المثلثة - ميلتون	15N2187
تعبيد طرق داخلية طورة الشرقية	15N2186
تعبيد طرق داخلية وساحات عربونة	15N2174
تعبيد شارع المدينة الرياضية جنين	15N2171
تعبيد طرق داخلية زبوبا	15N2169
تاهيل وتعبيد الطريق الرئيسي مرحلة 2 دير السودان	15N2094
تعبيد طرق داخلية بنى زيد الشرقية	15N2091
تعبيد طرق داخلية شقبا رام الله	15N8115
تعبيد طرق داخلية دير قديس	15N2090
تأهيل طرق داخلية دير ابو مشعل	15N2088
شق وتعبيد طرق داخلية - الطيرة	15N2086
شق واعادة تاهيل طرق داخلية دير غسانة بنى زيد	15N2085
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بنى زيد الغربية	15N2084
تعبيد طريق عارورة خربة قيس	15N2095
تعبيد طرق داخلية كفر نعمة	15N2096
تعبيد طرق داخلية الطيبة	15N2170
تعبيد طرق داخلية برقين	15N2168
تعبيد طريق محطة التنقية الطيبة - رام الله	15N8102
تعبيد طرق داخلية رمون - رام الله	15N8101
مشروع تعبيد الطريق الرابط قبلان- اوصررين	15N8602
تعبيد طرق داخلية دير دبوان	15N2099
تعبيد الطريق الرابط بير زيت - كوبر	15N2098
تعبيد الطريق الرابط خربة قيس عمر يا	15N2097
اعادة تاهيل وتعبيد طرق داخلية بير زيت	15N2083



15N2394	بناء قاعة رياضية لمدرسة بنات مخيم طولكرم الاولى
15N2383	إنشاء روضة ومدرسة ابتدائية عرب الرماضين وابو فردة
15N2382	اضافة غرف صفية البرج الخليل
15N2381	بناء وتشطيب غرف صفية المجد
15N2380	بناء روضة اطفال ومركز نسوی خربة زكريا بيت لحم
15N2378	إنشاء قاعة للنشاطات في مدرسة بنات سلواد
15N2377	بناء 6 غرف صفية لمدرسة بنات بير زيت الاساسية
15N2376	احتياجات مدرسة نبية المصري
15N2273	تعبيد طرق داخلية وبناء جران استنادية عنبا
15N2384	بناء روضة اطفال بردلا
15N2385	بناء سور وتعبيد ساحة المدرسة الثانوية المختلطة شبتين
15N2393	اعمل تجريف لارض مدرسة بنات مرج غزال
15N2392	اضافة غرف صفية للمدرسة المختلطة كفر عقب
15N2391	اعادة تاهيل روضة اطفال الجفتلك
15N2390	اضافة غرف صفية العوجا
15N2389	تجريف وتسوية ارض لبناء مدرسة للبنات في الزبيادات
15N2388	بناء قاعة لمدرسة الاحد الملائكة لكنيسة الروم الارثوذكس
15N2387	تعبيد ساحة مدرسة البنات الثانوية دير دبوان
15N2386	صيانة لمدرسة ذكور قراوة بني زيد
15N2272	استكمال الشارع الرئيسي قفين
15N2271	تعبيد طرق فرعون
15N2270	تاهيل وتعبيد طريق بين صواحي البلدية الكفريات
15N2258	توسيعة وتعبيد شارع كفر عبوش - كور
15N2257	تعبيد طرق داخلية النزلة الغربية
15N2256	تعبيد طرق داخلية قرية الراس
15N2255	تعبيد طرق داخلية بلعا
15N2199	تعبيد طرق داخلية كفر دان
15N2198	تعبيد الشارع الرئيسي عرابة
15N2197	تعبيد طرق عرابة
15D5001	تسهيل الوصول لخدمات البنية التحتية في مناطق ج و القدس الشرقية FAIR
15N2259	تاهيل الشارع المؤدي الى المنتجع المطّار
15N2260	تاهيل طرق داخلية كفر اللبد
15N2268	تعبيد طرق داخلية شوفة
15N2267	تعبيد الطريق المؤدية الى خربة الحمام
15N2266	تعبيد طرق داخلية - عتيل
15N2265	تعبيد الطريق الرابط صيدا النزلة
15N2264	تعبيد المدخل الجنوبي دير الغصون
15N2263	تعبيد المدخل الشمالي دير الغصون
15N2262	اعاد تاهيل الشارع بين المرحان والكراج دير الغصون
15N2261	تاهيل طرق داخلية النزلة الشرقية
15N2196	تعبيد طرق داخلية ام دار
15N2082	تأهيل شارع محطة التنقية البيرة
15N1586	استكمال تعبيد طرق داخلية - تقوع



اكمل الشارع الرئيسي - مخمس	15N1336
تعبيد طرق داخلية - الشيخ سعد	15N1334
تعبيد طرق داخلية - بيت اكسا	15N1333
تعبيد طرق داخلية - النبي صموئيل	15N1331
تعبيد طرق داخلية الشيوخ	15N7205
تعبيد شارع وادي نزار - غنيم - دورا	15N7201
تعبيد طرق داخلية - خربة سلامه / ريف دورا	15N1299
تعبيد طريق الفرنعة وطرق داخلية في اذنا	15N1297
تعبيد طرق داخلية - مخيم شعفاط	15N1337
تعبيد طرق داخلية - خربة ام اللحم	15N1339
تعبيد الطريق المؤدي الى منتجع مراد	15N1585
تعبيد طرق داخلية العبيدية	15N1578
استكمال تعبيد طرق داخلية واد فوقين	15N1576
تعبيد طرق داخلية - المؤدي الى مدرسة الزهور الخضر	15N1571
تعبيد طرق داخلية - كفر قروم	15N1426
تعبيد وتأهيل طرق داخلية - جيوس	15N1423
تعبيد طرق داخلية - سنيريا	15N1422
تعبيد طرق داخلية - قطنة	15N1340
تعبيد طرق داخلية - ريف يطا	15N1296
تعبيد طرق داخلية - دير سامت / الياسرة	15N1294
تعبيد شارع خلة صرار بيت عوا / الياسرة	15N1293
مشاريع الطارئة والجدار	15J0303
تعبيد طريق واد حييش السموع	15N1279
تعزيز الحكم المحلي بانظمة تكنولوجية حديثة	15D0903
دمج الهيئات المحلية	15D1203
تحديث وتطوير القوانين والأنظمة	15D1303
تطوير ودعم واصلاح الحكم المحلي (LGRDP)	15D0703
الاصلاح الاداري للهيئات وتعزيز التوجية والرقابة	15D1003
تعبيد طرق داخلية نوبا	15N1275
تطوير القرى والاحياء الفلسطينية	15D1702
دعم البلديات الفلسطينية (المشروع الايطالي) PMSP	15D1602
تعبيد طرق داخلية عرب الكعابنة	15N1292
مشروع تطوير القرى الفلسطينية VDP	15J6001
تعبيد طرق داخلية - خاراس	15N1291
تعبيد طرق داخلية - حلول	15N1290
تعبيد طرق داخلية - ترقوميا	15N1287
تعبيد طرق داخلية بيت - بيت عوا	15N1286
تعبيد طرق داخلية - دير العسل الفوفا والتحتا	15N1285
الصرف الصحي	15D2003
اعمال ترميم في شارع الشهداء-النعمان	15N1264
تأهيل طرق في مخيم دير عمار	15N2080
تعبيد طرق داخلية - فرخة	15N1949
تعبيد طرق داخلية بروقين	15N1948
تعبيد طرق داخلية سلفيت	15N1947



تعبيد طرق داخلية - دير استيا	15N1946
تعبيد طرق داخلية وانشاء ارصفة - مسحة	15N1945
تعبيد طرق داخلية - رفات	15N1943
تعبيد الشارع الرئيسي وطرق داخلية - باقة الحطب	15N1942
تأهيل وتعبيد طرق داخلية - الفندق	15N1940
تعبيد طرق داخلية (مرحلة 1) بديا	15N1950
تعبيد طرق داخلية (مرحلة 2) بديا	15N1951
تعبيد الشارع الرئيسي - كفر مالك	15N2079
تعبيد الشارع الرئيسي - ترسعيا	15N2078
تعبيد الطريق الرابط بين المزرعة الشرقية وابو فلاح	15N2077
تأهيل الشارع الرئيسي - دير السودان	15N2076
تعبيد طرق داخلية وانشاء خزان مياة - بلعين	15N2075
تعبيد طرق داخلية - كفل حارس	15N1955
تعبيد طرق داخلية - قيرة	15N1954
تعبيد طرق داخلية الزاوية	15N1952
تعبيد طرق داخلية - سرطة	15N1941
تعبيد طرق داخلية العوجا	15N1822
تعبيد طرق داخلية مخيم عقبة جبر	15N1821
تعبيد طرق داخلية - تافيت	15N1675
تعبيد طرق داخلية نصف اجبيل	15N1671
استكمال الشارع الرئيسي - مجذل بنى فاضل	15N1667
تعبيد طرق داخلية - جماعين	15N1666
تعبيد طرق داخلية - زيتا - جماعين	15N1664
استكمال طريق عين المزراب- تل	15N1662
تعبيد طرق داخلية نابلس	15N1660
تعبيد طرق داخلية مخيم عايدة	15N1590
اعادة بناء الشارع الرئيسي بديا	15N1956
تعبيد طرق داخلية - الجاروشية	15N1676
تعبيد طرق داخلية - مخيم عين السلطان	15N1820
تعبيد طرق داخلية - الديوك الفوqa	15N1819
تعبيد طرق داخلية الجفتلك	15N1818
تعبيد طرق داخلية العوجا	15N1816
تعبيد طرق داخلية - فصائل	15N1815
تعبيد طرق داخلية - طمون	15N1722
تعبيد طرق داخلية بردلا	15N1721
تعبيد طرق داخلية - عاطوف	15N1720
تأهيل شارع جبل الموالح	15N1588
تأهيل محطة ترحيل النفايات الصلبة مجلس خدمات النفايات الصلبة	15N0904
اعادة تاهيل شبكة مياة قفين	15N2495
مشروع استكمال خزان مياة عزبة سلمان	15N2494
تأهيل البنية التحتية لجامعة الخليل	15N2493
إنشاء شبكة صرف صحي رو جيب	15N2492
اكمال مشروع نبع عين السلطان اريحا	15N2491
مشروع المنطقة الصناعية البنية التحتية البيرة	15N2490



استكمال بناء مجمع خدمات في هندازة وبريضعة بيت لحم	15N1597
تعبيد طرق داخلية مخيم الدهيشة بيت لحم	15N1596
استكمال المرحلة الثانية مشروع صرف صحي روجيب	15N2496
خزان مياة العقربانية - نابلس	15N2497
تعبيد طرق داخلية وتصرف مياة الامطار الرام	15N1347
استكمال تعبيد طرق داخلية في الرام	15N1345
تعبيد طرق داخلية العيزرية	15N1346
الاشراف على تعبيد وتأهيل طرق سمير اميس	15N1344
تعبيد طرق داخلية بيت اعنان	15N1343
تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية ابو ديس	15N1342
بناء جدران استنادية وآهيل شوارع السواحة	15N1341
تأهيل شبكة المياة بلدية الاتحاد	15N2498
بناء عيادة صحية مرج نعيمة	15N4399
تأهيل مسجد الانبياء في بلدة بيت فجار بيت لحم	15N4398
تعبيد طرق داخلية حجة	15N1959
المرحلة الثانية لمشروع المسرح البلدي رام الله	15N4390
تأهيل مقبرة الجيش العراقي قباطية	15N4389
تشطيب جمعية التكافل والتضامن مع الاسرى جنين	15N4388
تشطيب مركز النشاط الشامل - طولكرم	15N4387
تشطيب مقر جمعية ابن الباية الخيرية اريحا	15N4385
ترميم مكتب محمود درويش ومرافق لمركز خليل السكاكيني	15N4384
مشروع مبنى نادي الاسير الفلسطيني	15N4383
اعداد المخططات - الهيئة المستقلة لحقوق الانسان	15N4382
تشطيب مركز الطفل بيت ساحور	15N4392
بناء بيت الضيافة - سلفيت	15N4393
تأهيل وتعبيد طرق داخلية كفر الديك	15N1957
إنشاء مسلح بلدي خاص بلحوم المواشي طولكرم	15N3839
مشروع تشغيل الايدي العاملة بيت لحم	15N3837
ترميم المتحف التاريخي بيت لحم	15N3836
مشروع سوق خضار مركزي قلقيلية	15N3835
إنشاء مقر لجمعية عنبتا الخيرية - عنبتا	15N4396
اسوار لمركز الادارة للاحتياجات الخاصة السليلة الحارثية	15N4397
بناء وتشطيب بيت الضيافة مخيم عقبة جبر	15N4394
بناء طابق ومصعد للهيئة العامة لحقوق الانسان	15N4381
تعبيد مدخل غرف صفية واضفتها الكرمل الخليل	15N7211
تعبيد طرق داخلية السموع	15D1422
تعبيد طريق مكب النفايات بدو - القدس	15D1421
بناء وتشطيب بلدية علار	15N4046
بناء مقر للمجلس المحلي امرية	15N4045
إنشاء مبنى بلدية رام الله	15N4044
تشطيب مبنى البلدية نوبا - الخليل	15N4043
تعبيد طرق داخلية الساوية - نابلس	15N1691
تعبيد الشارع الرئيسي برقا - نابلس	15N1690
مشروع المرأة المنتجة مخيم جنين	15D1588



بناء مقر الهلال الاحمر قباطية	15D1589
استكمال وتعبيد شوارع داخلية السموع	15N7210
اعداد المخططات الهندسية الظاهرية	15N7209
استكمال الشارع الرئيسي في بيت كاحل	15N7208
تعبيد طرق رابط في تجمع المنطقة خلة المية	15N7207
المرحلة الثالثة من تعبيد طرق رابط - ريف بطا	15N7206
انشاء وانجاز وصيانة غرف صفية في مدرسة شوفة الاساسية	15D3113
بناء وتشطيب غرف صفية لمدرسة بيرود	15D3112
تطوير البنية التحتية في برقة	15D1597
شق طرق زراعية الساوية - نابلس	15N1689
تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية نصف اجبيل نابلس	15N1688
انشاء غرف صفية بيتا - نابلس	15N1685
تعبيد طرق داخلية زيتا - طولكرم	15N2280
الصرف الصحي واد الزمر	15N2278
تعبيد وتأهيل الشارع الرئيسي بيت ليد	15N2277
تعبيد طرق داخلية مجلس خدمات الشعراوية	15N2275
مشروع تصوير جوي للنبيعة والديوك اريحا	15N3847
شراء حافلتين 19 راكب المالح	15N3846
توسيعة طرق قبر حلوة الشواعرة مجلس الخدمات المشترك	15N3845
بناء وتجهيز متحف وضريح الشهيد ياسر عرفات رام الله	15N3844
تعبيد طرق داخلية وجدران استنادية كفر صور - طولكرم	15N2284
ايصال التيار الكهربائي بيت تمر	15N3533
استكمال مشروع طرق داخلية تل - نابلس	15N1684
تعبيد طرق داخلية نابلس	15N1682
تأهيل ملعب نادي شباب جبوس الرياضي	15N4238
استكمال مشروع حديقة عقايا	15N4237
تعبيد طرق داخلية الجاروشية	15N8624
تأهيل ملعب نادي دير عمار - دير عمار	15N4236
انارة طرق خربة مراح الرهى-جنين	15N3535
تطوير شبكة الكهرباء كفر الديك	15N3534
تغطية بركة عصارة النفايات مكب زهرة الفنجان	15N3843
مركز الشباب الاجتماعي مخيم دير عمار	15N4380
اضافة لبناء مجمع خدمات دير ابو مشعل	15N3933
استكمال مشروع الكهرباء مجذل بنى فاضل	15N3529
شبكة كهرباء واد الرشا	15N3528
اعمال الانارة في المدرج نابلس	15N3527
انارة الطريق الرئيسي ريف شرق بيت لحم	15N3526
توصيل الكهرباء للمنطقة الصناعية بيت ساحور	15N3525
انشاء خط مياة رئيسى بزاريا	15N2486
انشاء خط مياة اجنسانيا عصيرة الشمالية	15N2485
شبكة تصريف مياة الامطار ابو ديس	15N2483
تأهيل شبكة الكهرباء خربة مسعود	15N3531
انارة الشارع الرابط الكفريات - طولكرم	15N3532
بناء مجمع خدمات كفر كود	15N3932



بناء مجمع خدمات عجول	15N3931
تعبيد شارع ابو الهول - ريف دورا	15N7231
استكمال بناء مجمع خدمات جنوب نابلس	15N3930
اكمال انشاء وتشطيب مجمع خدمات جنوب نابلس	15N3942
بناء جدران استنادية اجنسنيا	15N3618
جدران استنادية وتصريف مياه امطار بيت ساحور	15N3616
بناء جدران استنادية الرقة	15N3615
اعاد تاهيل شبكة مياة - بديا	15N2484
تمديد شبكة مياة في القرية بيت الروش التحتا	15N2482
تمديد شبكة مياة داخلية - اجbara	15N2481
استكمال تاهيل شبكة مياة - شقبا	15N2488
تجديد شبكة مياة بدرس رام الله	15N2467
شبكة صرف صحي الطيرة - رام الله	15N2466
دعم البلدة القديمة المرحلة 2 صرف صحي الخليل	15N2465
بناء وتشطيب غرف صفية بيت اجزا	15N2398
تشطيب غرف صفية وتعبيد ساحة المدرسة الديرات	15N2397
اعادة تاهيل مدرسة ذكور - كوبر	15D2510
تاهيل روضة اطفال العوجا	15D2511
تصنيع وتوريق وتركيب توكات مياة مجرورة اريحا	15N2469
تشغيل محطة التقية جنين	15N2471
تمديدات وصلات منزلية عناتا	15N2480
صيانة شبكة المياة الزعيم القدس	15N2479
شبكة مياة العوجا	15N2478
خط مياة ناقل العوجا	15N2477
تمديد 7000 متر مياة عرب المساعين اريحا	15N2476
خزان مياة شرب ببردلا	15N2475
شبكة صرف صحي منطقة السمرة نابلس	15N2473
شبكة صرف صحي ارطاس	15N2472
إنشاء وحدة صحية في مدرسة عنزة	15N2395
مشروع مستشفى سلواد - سلواد	15N4379
بناء مجمع تجاري (موقع المسكمة) (بيت ساحور	15N4365
تاهيل ملعب شوكيه الرياضي - شويكة	15N4234
استكمال حديقة بدو	15N4233
إنشاء حديقة عامة بيت لقيا	15N4231
استكمال مشروع منتزه وحديقة السلام الخليل	15N4228
بناء الواجهة الجنوبية لستاد بلدية دورا الخليل	15N4227
إنشاء مرافق صحية ملعب عطارة - عطارة	15N4226
إنشاء ملعب في القرية - حزما	15N4232
تاهيل المسرح البلدي في رام الله	15N4363
استكمال وتشطيب مشروع بناء جمعية اللد الخيرية	15N4364
سقف الطابق الارضي لاسكان الروم الارثوذكس عابود	15N4378
تاهيل مقر اتحاد المعاقين في البلدة عزبة الطبيب	15N4376
بناء طابق ثانى لمقر لجنة الخدمات الشعبية مخيم العين	15N4375
بناء الطابق الثالث لبيت المسنين نابلس	15N4374



	المشاريع القائمة	
	المتابعة القانونية ودعم الصمود والعمل الشعبي وتوثيق الانتهاكات	15N8001
	استكمال المركز الثقافي/طوباس	15N8351
	توريد وتركيب عدادات مياه مسبقة الدفع/جبع-جنين	15N7523
	دعم البيانات المحلية	1510
	البرنامج الاداري	1509
	تطوير البيئة العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية	1511
	ملف الجدار والاستيطان	1512
	أسماء البرامج	



العام 2014	العام 2013	العام 2012	الاسم	الرقم	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة			
			برنامج اصلاح الحكم المحلي (البناء المؤسسي لقطاع الحكم المحلي)	1501	
	14,900,000		رواتب وأجور		
	3,220,000		مصاريف تشغيلية		
	60,660,000		مصاريف تحويلية		
	125,000		مصاريف رأسمالية		
	78,905,000		المجموع		
			برنامج الخدمات المحلية (التنمية المحلية)	1502	
	4,800,000		رواتب وأجور		
	1,492,000		مصاريف تشغيلية		
	36,220,000		مصاريف تحويلية		
	75,000		مصاريف رأسمالية		
	42,587,000		المجموع		
			برنامج استعمالات الاراضي والبيئة العمرانية(تطوير البنية العمراني)	1503	
	4,800,000		رواتب وأجور		
	1,148,000		مصاريف تشغيلية		
	24,220,000		مصاريف تحويلية		
	50,000		مصاريف رأسمالية		
	30,218,000		المجموع		
			البرنامج الإداري	1509	
6,960,000	11,520,000		رواتب وأجور		
1,449,000	2,750,000		مصاريف تشغيلية		
39,645,000	60,925,000		مصاريف تحويلية		
60,000	75,000		مصاريف رأسمالية		
48,114,000	75,270,000		المجموع		
			دعم الهيئات المحلية	1510	
11,600,000	7,200,000		رواتب وأجور		
2,415,000	1,650,000		مصاريف تشغيلية		
66,075,000	36,555,000		مصاريف تحويلية		
100,000	45,000		مصاريف رأسمالية		
80,190,000	45,450,000		المجموع		
			تطوير البنية العمرانية وادارة موارد الاراضي المحلية	1511	
4,640,000	4,800,000		رواتب وأجور		
966,000	1,100,000		مصاريف تشغيلية		
26,430,000	24,370,000		مصاريف تحويلية		
40,000	30,000		مصاريف رأسمالية		
32,076,000	30,300,000		المجموع		



			ملف الجدار والاستيطان	1512
			رواتب وأجور	
950.000	950.000		مصاريف تشغيلية	
			مصاريف تحويلية	
20.000			مصاريف رأسمالية	
970.000	950.000		المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	الاسم	وزارة
				15 وزارة الحكم المحلي
23,200.000	23,520.000	24,500.000	رواتب وأجور	
5,780.000	6,450.000	5,860.000	مصاريف تشغيلية	
132,150.000	121,850.000	121,100.000	مصاريف تحويلية	
220.000	150.000	250.000	مصاريف رأسمالية	
161,350.000	151,970.000	151,710.000	المجموع	



وزارة الاقتصاد الوطني

رسالة الوزارة

تمثل رسالة وزارة الاقتصاد الوطني في المساهمة في تحسين أوضاع الشعب الفلسطيني من خلال تشكيل إطار تنموي للقطاع الخاص وللتجارة والاستثمار، يدعم ويساهم في إحداث طفرة اقتصادية، تعمل على رفع مستوى معيشة المواطن ورفاهيته، وذلك من خلال رسم سياسة اقتصادية بالتنسيق مع الوزارات ذات العلاقة وبمشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني. كما تمارس الوزارة مسؤولياتها فيما يتعلق بتنمية دعم وحماية وتنظيم النشاط الصناعي واستغلال المصادر الطبيعية إضافة إلى تعزيز تنافسية المنتج الوطني وتنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، إضافة إلى تنمية النشاط التجاري الخاص. وحماية المستهلكين.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
1606	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
1607	التنمية الصناعية والتجارية	يخدم قطاع الصناعة والتجارة معاً وهو برنامج الرئيسي ومن الممكن تقسيم إلى برامجين فرعين بحيث يكون برنامج خاص بالصناعة وبرنامج خاص بالتجارة
1608	حماية المستهلك	يخدم عمل الوزارة في مراقبة السوق ومكافحة منتجات المستوطنات

البرنامج الإداري 1606
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: تقديم الدعم اللوجستي للوزارة من خلال الثلاث اعوام القادمة بنسبة 80% لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة توفير الدعم المالي وتقليل الإنفاق بنسبة 20% في عام 2014 الانتقال للبني الجديد وتهيئة المبنى لأستقبال المراجعين وتقديم الخدمات بنسبة 85% خلال عام 2014 توفير الاحتياجات اللازمة لموظفي الوزارة بما يضمن قيامهم بالعمل بنسبة 90% في السنة الأولى

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تطوير الموارد البشرية استكمال اجراءات التوظيف لعدد 35 موظف جديد عام 2014 وتدريب 150 موظف لرفع قدراتهم واعداد جدول تشكيلات الوظائف لعام 2014	هدف 1: تقديم الدعم اللوجستي للوزارة من خلال الثلاث اعوام القادمة بنسبة 80% لتسهيل تنفيذ برامج الوزارة توفير الدعم المالي وتقليل الإنفاق بنسبة 20%



مخرج 2: الخدمات القانونية والدراسات والتخطيط
اعداد تقارير احصائية بعدد 12 تقرير شهري وتقرير سنوي عن العام السابق

في عام 2014 الانتقال للمبني الجديد وتهيئة المبني لاستقبال المراجعين وتقييم الخدمات بنسبة 85% خلال عام 2014 توفر الاحتياجات اللازمة لموظفي الوزارة بما يضمن قيامهم بالعمل بنسبة 90% في السنة اشهر الاولى

مخرج 3: تحسين الخدمات العامة والبنية التحتية
تجهيز المبني الجديد لنقل كافة ادارات الوزارة اليه بحلول عام 2014، ربط كافة أجهزة الموظفين من خلال الشبكة الداخلية ، تأثيث المبني لكافة الموظفين بما يتلاءم مع طبيعة عمل كل موظف حسب الوصف الوظيفي له ، توفير الاحتياجات اللازمة لكافة الادارات العامة

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
16400.000	رواتب وأجور	
16,400.000	الرواتب والأجر	211
3875.200	مصاريف تشغيلية	
300.000	أخرى (تشغيلية)	224
840.000	إيجارات	223
184.000	السفر والمهمات الرسمية	221
1,315.296	بدل تنقل	225
1,199.904	النفقات التشغيلية	222
36.000	مكافآت للموظفين	226
1702.432	مصاريف تحويلية	
1,702.432	المساهمات الاجتماعية	212
82.000	مصاريف رأسمالية	
31.000	الاصول الثابتة	311
51.000	مخزون	312
22059.632	المجموع	

1607 التنمية الصناعية والتجارية

يخدم قطاع الصناعة والتجارة معا وهو برنامج الرئيسي ومن الممكن تقسيم الى برامجين فرعين بحيث يكون برنامج خاص بالصناعة وبرنامج خاص بالتجارة

غاية

تنمية ودعم الصناعة الوطنية لتصبح لها القدرة على المنافسة محلياً ودولياً لتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية وزراعة مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي من 12.6% لتصل إلى 22% في حلول عام 2020 . زيادة عدد العاملين في القطاع الصناعي من 12% إلى 20% في عام 2020 ، زيادة حصة المنتج الوطني في السوق المحلي من 18% لتصبح 30% في عام 2020.

أهداف البرنامج

هدف 1: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2013

فتح ثلاثة أسواق جديدة للصادرات الفلسطينية - المشاركة في خمس معارض دولية - طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاثة ورشات عمل وتدريب 20 موظف للتوعية للمتطلبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاثة دراسات تسويقية لأسواق جديدة.

هدف 2: تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد



رواد الاعمال الجديد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 من شهر خلال عام 2014
تسجيل 100 منشأة صناعية صغيرة جديدة في 2014-إنشاء والبدء في تطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة من 2014-2016 -إنشاء 3 حاضنات أعمال في عام 2014- اعداد استراتيجية لعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2014-العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال

هدف 3: تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18%-20%

اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في 2014 واقامة 3 معارض محلية -حماية الانتاج الوطني من خلال اعتماد وتنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني - اعداد مسودة قانون المنافسة والوكالات خلال 2014-اصدار وتطبيق قانون حماية الملكية 2014

هدف 4: توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي

تطوير وتسهيل الخدمات الحكومية الالكترونية المقدمة للقطاع الخاص من خلال : تطوير برنامج الترخيص الالكتروني لرفع جودة خدمة التراخيص الالكترونية لرفع جودة خدمة التراخيص الصناعية بأقل مدة وتكلفة-تطبيق نظام التراخيص والنافذة الموحدة ونظمين المصادر الطبيعية

هدف 5: زيادة القدرة التنامية للقطاع الصناعي من خلال تحديث 20 منشأة صناعية سنويا وزيادة عدد المنشآت التي تطبق الشروط

تحديث وتأهيل 20 منشأة صناعية سنويا من الناحية الادارية والتكنولوجية والبشرية - عقد 5 دورات تدريبية في 2014 وتطوير قدرات العاملين في الصناعة - اعداد استراتيجية وطنية للتنافسية لتحفيز الابتكار والبحث العلمي 2014-2015- زيادة 2000 منشأة صناعية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: فتح 3 أسواق جديدة للصادرات الفلسطينية بدأ الاعداد لثلاث دراسات لأسواق جديدة للصادرات الفلسطينية من خلال الاستفادة من الاتفاقيات والبروكولات التجارية الموقعة - التأسيس وتقعيل 3 مجالس أعمال مشتركة من خلال التعاون مع الممثلات والجاليات الفلسطينية - ارسال 3 بعثات تجارية لثلاث دول مستهدفة.	هدف 1: تنمية الصادرات الفلسطينية من خلال زيادة حجمها بنسبة 13% عن عام 2013 فتح ثلاثة أسواق جديدة للصادرات الفلسطينية - المشاركة في خمس معارض دولية طباعة خمس بروشورات عن المنتجات الوطنية - عقد ثلاثة ورشات عمل وتدريب 20 موظف للتروية للمتطلبات وأجرات التصدير - اعداد ثلاثة دراسات تسويقية لأسواق جديدة.
مخرج 2: المشاركة في 5 معارض دولية وطباعة 5 بروشورات المشاركة في 5 معارض خارجية لترويج المنتج الوطني - عقد 3 ورشات عمل لتشجيع المصانع للمشاركة في المعارض الدولية وزيادة عدد المصانع المشاركة بنسبة 60% عن المشاركة في 2013- اعداد وطباعة 5 بروشورات عن المنتجات الوطنية وتوزيعها على السفارات الفلسطينية	
مخرج 3: عقد 3 ورشات عمل بالتصدير عقد 3 ورشات عمل لتروية المصادرين بأجرات التصدير - عقد دورة تدريبية حول قواعد المنشأة لـ 20 موظف لتأهيلهم بقواعد المنشأة التفصيلية - اعداد بروشور حول متطلبات التصدير	
مخرج 1: تسجيل 100 منشأة صناعية صغيرة جديدة في 2014 تسجيل 100 منشأة صناعية صغيرة جديدة في عام 2014 من خلال تشجيع رواد عدد الاعمال الجدد	هدف 2: تنمية وتطوير قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة بزيادة مساهمته في التنمية الاقتصادية من خلال زيادة عدد رواد الاعمال الجديد ب 100 وزيادة عدد المنشآت المسجلة ب 200 من شهر خلال عام 2014 تسجيل 100 منشأة صناعية صغيرة جديدة في 2014-إنشاء والبدء في تطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة من 2014-2016 -إنشاء 3 حاضنات أعمال في عام 2014- اعداد استراتيجية لعلام مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة في 2014-العمل على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال
مخرج 2: القيام بحملات توعية للتشجيع على تسجيل الاعمال القيام بحملات توعية للتشجيع على تسجيل الاعمال من القطاع غير المنظم وذلك من خلال :- عقد 3 ورشات عمل لاصحاب العمل من النساء في عام 2014 - القيام بحمله اعلاميه لتشجيع اصحاب الاعمال من القطاع الغير منظم للتسجيل بالوزارة لزيادة عدد المنشآت المتناهية الصغر	
مخرج 3: الانشاء والبدء في تطوير 5 تجمعات عنقودية انشاء والبدء في تطوير 5 تجمعات عنقودية لمنشآت صغيرة ومتوسطه	



<p>من خلال برنامج تجريبي يستمر ل 3 سنوات من 2014-2016</p> <p>مخرج 4: انشاء 3 حاضنات اعمال لدعم رواد الاعمال الجدد دعم رواد الاعمال الجدد من خلال البدء بإنشاء 3 حاضنات اعمال في عام 2014 لبناء قدرات رواد الاعمال للقيام بمشاريعهم الخاصة</p> <p>مخرج 5: اعداد استراتيجية للاعلام والتواصل مع قطاع الاعمال اعداد استراتيجية للاعلام والتواصل مع قطاع الاعمال الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر للوزارة في 2014 لجذبهم لتسجيل اعمالهم والتحول لقطاع المنظم لتحسين دورهم في المساهمة في تنمية الاقتصاد الفلسطيني</p> <p>مخرج 6: اعداد قاعدة بيانات لخدمات قطاع الاعمال اعداد قاعدة بيانات بخدمات تطوير وتنمية قطاع الاعمال الصغيرة والتوسطة ونشرها على صفحه الوزارة في عام 2014 لمساعدته المنشات والباحثين ومؤسسات القطاع الخاص للوصول الي المعلومات ونشرها على صفحه الوزارة</p> <p>مخرج 7: بدء العمل على تاهيل 20 خبير في خدمات الاعمال بدء الاعمال على تاهيل 20 خبيرا في خدمات الاعمال للصناعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر</p>	<p>هدف 3: تنمية المنتج المحلي وزيادة حصته في السوق الفلسطيني من 18%-20% اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات في المدارس والجامعات في 2014 واقامة 3 معارض محلية -حماية الانتاج الوطني من خلال اعتماد وتنفيذ قانون حماية الانتاج الوطني -اعداد مسودة قانون المنافسة والوكالات خلال 2014-اصدار وتطبيق قانون حماية الملكية 2014</p> <p>مخرج 1: اقامه 3 معارض في المدارس والجامعات خلال عام 2014 اعداد وتنفيذ برنامج ترويجي للمنتج الوطني في المدارس والجامعات واقامة 3 معرض محلي خلال عام 2014</p> <p>مخرج 2: تطبيق قانون حمايه الانتاج الوطني حماية الانتاج الوطني من خلال اعتماد وتنفيذ قانون حمايه الانتاج الوطني خلال عام 2014</p> <p>مخرج 3: اصدار قوانين ومسودات وانظمه لقانون الصناعة توفير المنافسه الشديده ومنع الاحتكار في الاسواق وحماية حقوق الملكيه الفكريه من خلال : اعداد مسوده قانون المنافسه خلال عام 2014_ اعداد مسوده قانون الوكالات خلال عام 2014_ اصدار وتطبيق قانون حمايه الملكيه الفكريه عام 2014</p> <p>مخرج 4: تطبيق نظام اعطاء الافضليه لمنتج الوطني في العطاءات متابعة تطبيق نظام اعطاء الاولويه للمنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكوميه لزياده حصه المنتج الوطني في العطاءات والمشتريات الحكوميه بنسبة 2% في 2014</p> <p>مخرج 5: سحب 500 عينه وفحصها في المختبرات التاكيد من جوده المنتجات الوطنية ومطابقتها في التعليمات الفنية الازاميه وللمواصفات الفلسطينيه من خلال سحب 500 عينه في عام 2014 وفحصها في المختبرات _تقديم الدعم والمساعدة في حصول 50 منتج وطني على علامات مطابقه خلال 2014</p>	<p>مخرج 1: تقديم 10 خدمات حكوميه وتطوير برنامج الترخيص تطوير وتسهيل الخدمات الحكومية المقدمه لقطاع الخاص من خلال العمل على تطوير 10 خدمات حكوميه مقدمه من القطاع الخاص الكترونيا عبر صفحه الوزارة في عام 2014 ومن ضمنها التراخيص الصناعيه والمصادر الطبيعيه _تطوير برنامج الترخيص الصناعي</p> <p>هدف 4: توفير البيئة الاستثمارية والسياسات المناسبة لتشجيع الاستثمار الصناعي تطوير وتسهيل الخدمات الحكومية الالكترونية المقدمة لقطاع الخاص من خلال : تطوير برنامج الترخيص الالكتروني لرفع جودة خدمة</p>
---	---	---



<p>الاكتروني</p> <p>مخرج 2: اصدار وتطبيق نظامين للتراخيص الصناعية تطوير البيئة التشريعية التي تنظم عمل القطاع الصناعي والمصادر الطبيعية من خلال اصدار وتطبيق نظام تراخيص والنافذه الموحدة مما سيؤدي الى تبسيط الاجراءات وبالتالي زياده عدد المنشآت المسجله في الوزارة بنسبة 20% حتى نهاية عام 2014</p> <p>مخرج 3: اعداد نظامين للمصادر الطبيعية و 3 تعليمات 2014 توفير البيئة التشريعية التي تنظم عمله استغلال المصادر الطبيعية بكفاءة من خلال اعداد نظامين المصادر الطبيعية احدها لتنظيم تراخيص المصادر الطبيعية ونظام لرسوم استغلال المصادر الطبيعية واعداد 3 تعليمات خلال 2014</p> <p>مخرج 4: تطوير قانون تشجيع الاستثمار في عام 2014 تطوير قانون تشجيع الاستثمار في عام 2014 واعداد مجموعه من الحوافز التي تلبي احتياجات القطاع الخاص وتشجع الاستثمار في القطاع الصناعي</p>	<p>التراخيص الالكتروني لرفع جودة خدمة التراخيص الصناعية بأقل مدة وتكلفة-تطبيق نظامين للتراخيص والنافذه الموحدة ونظامين للمصادر الطبيع</p>
<p>مخرج 1: تحديث وتأهيل 20 منشأه صناعيه من الناحيه الاداريه تحديث وتأهيل 20 منشأه صناعيه سنويًا لزياده قدرتها التنافسيه لتمكن من المنافسه في الاسواق المحليه والدوليه ويتمن ذلك من تقييم المنشآت الصناعيه _ تاهيل المدراء في المصانع على اعداد الخطط اللازمه - تحدث التكنولوجيا في المصانع - تدريب وتأهيل العاملين</p> <p>مخرج 2: عقد 5 دورات تدريبيه في 2014 لتنمية قرات العاملين عقدة 5 دورات تدريبيه 2014 لتنمية قرات 125 شخصا من ذوي العلاقة بالصناعة والعاملين بالصناعة من خلال تطبيق شروط السلامه المهنيه والصحيه في المنشآت الصناعيه-تطبيق انظمه الجوده و التعليمات الفنية الازاميه المواصفات والمقاييس خدمات الاعمال المقدمه للصناعة</p>	<p>هدف 5: زيادة القدرة التنمية للقطاع الصناعي من خلال تحدث 20 منشأه صناعية سنويًا وزيادة عدد المنشآت التي تطبق الشروط تحدث وتأهيل 20 منشأه صناعية سنويًا من الناحية الادارية والتقنية والبشرية - عقد 5 دورارت تدريبيه في 2014 وتطوير قدرات العاملين في الصناعة - اعداد استراتيجية وطنية للتنافسية لتحفيز الابتكار والبحث العلمي 2000-2014-2015-2015-زيادة 2000 منشأه صناعية</p>
<p>مخرج 3: اعداد استراتيجيه وطنيه للتنافسيه لتحفيز الابتكار بذا الاعداد لوثيقه استراتيجيه وطنيه 2014 لتحفيز الابتكار والبحث العلمي بالشراكه بين القطاعين العام والخاص والاكاديمي من خلال تشكيل فريق وطني من 40 شخصا للاعداد الاستراتيجيه وعقد 8 اجتماعات للفريق 2014</p>	
<p>مخرج 4: 3 نماذج تجريبيه مطبقه لمبادئ واليات الانتاج الانظف تطبيق مبادئ واليات الانتاج الانظف على 3 منشآت صناعيه وذلك بهدف تقليل كلفه الانتاج وحماليه البيئه وبما يؤدى الى زياده القدرة التنافسيه فبحيث تشمل هذه المبادئ الادارة الفعاله لاستخدام المصادر من مياه ومواد خام اواليه -كفاءة استخدام الطاقة في المنشآت</p>	
<p>مخرج 5: زيارة 2000 منشأه صناعيه عام 2014 الرقابه والتقييشه على 2000 منشأه صناعيه خلال عام 2014 للتأكد من التزامها بشروط التراخيص الصناعيه والشروط الصحية والسلامه العامه والشروط البيئيه ومتطلبات الجوده بما يؤدى الى زياده القدرة التنافسيه للمنشآت الصناعيه.</p>	



**برنامج: التنمية الصناعية والتجارية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12300.000	رواتب وأجور	
12,300.000	الرواتب والأجر	211
2906.400	مصاريف تشغيلية	
225.000	أخرى (تشغيلية)	224
630.000	إيجارات	223
138.000	السفر والمهام الرسمية	221
986.472	بدل تنقل	225
899.928	النفقات التشغيلية	222
27.000	مكافآت للموظفين	226
1397.776	مصاريف تحويلية	
1,397.776	المساهمات الاجتماعية	212
69.000	مصاريف رأسمالية	
27.000	الأصول الثابتة	311
42.000	مخزون	312
16673.176	المجموع	

حماية المستهلك 1608
يخدم عمل الوزارة في مراقبة السوق ومكافحة منتجات المستوطنة
غاية
التخلص من السلع المقلدة والمزورة والمغشوشة في الأسواق بنسبة 98% مع حلول عام 2016، تنظيم السوق الداخلي والشراف على الاستيراد والتصدير.
توفر سلع مطابقة للمواصفات الفلسطينية والتعليمات الفنية الالزامية، تنظيم عملية استراد وتصدير السبائك بالطرق الرسمية وحسب الاتفاقيات المبرمة، ذهب مدموغ بنسبة 100%，دمغة فلسطينية تعبر عن العيارات الذهبية بنسبة %.100

أهداف البرنامج
هدف 1: تطبيق بطاقة البيان الغذائي بنسبة 90% والسلع الكيماوية والكهربائية بنسبة 60% تقارير الانجاز الرقابية - عدد المحالين للقضاء - عدد العينات المسحوبة - تطبيق بطاقة البيان للسلع الكيماوية بنسبة 80% من خلال الجوالات التقنية - تقارير الانجاز الاحصائية للجوالات الرقابية وزيادة نسبة بطاقات البيان المعتمدة
هدف 2: الاستمرار في تنظيف الاسواق الفلسطينية من منتجات المستوطنات بنسبة 100% فلسطين خالية من منتجات المستوطنات بنسبة 100%- عدد المطبوعات والمنشورات وعدد البرامج التوعوية لمقاطعة منتجات المستوطنات - دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 60% وكفاءة التنسيق مع الاجهزه الامنية
هدف 3: العمل على الزام التجار بأشهر الأسعار على كافة السلع المعروضة بنسبة 95% والالتزام بالتسعيرة المحددة للسلع الأساسية العمل على الزام التجار بأشهر الأسعار على كافة السلع المعروضة بنسبة 95% والالتزام بالتسعيرة المحددة للسلع الأساسية
هدف 4: زيادة الوعي الصحي وتعزيز الثقافة الاستهلاكية للمستهلك من خلال زيادة عدد المحاضرات الارشادية والمطبوعات والمنشورات بنسبة 20% الندوات الارشادية والمعارض والبرامج المرئية والسموعة - عدد النشرات الارشادية والمطبوعات المرئية والسموعة - تقارير الانجاز لعدد المحاضرات وبرامج الاقتصاد المنزلي
هدف 5: العمل على تعديل قانون حماية المستهلك رقم 21 لسنة 2005 وتطويره العمل على تعديل قانون حماية المستهلك رقم 21 لسنة 2005 وتطويره



<p>هدف 6: ايجاد نظام الكتروني بغرض اتمة الادارة العامة لحماية المستهلك والعمل على ارشفة الملفات ومعالجتها الكترونياً بنسبة 80%</p> <p>ايجاد نظام الكتروني بغرض اتمة الادارة العامة لحماية المستهلك والعمل على ارشفة الملفات ومعالجتها الكترونياً بنسبة 80%</p>

أهداف وخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
<p>هدف 1: تطبيق بطاقة البيان الغذائية بنسبة 90% والسلع الكيماوية والكهربائية بنسبة 60%</p> <p>اعداد خطة عمل واضحة خاصة بالمواد الغذائية والكيماوية والكهربائيات لتطبيق بطاقة البيان بشكل جيد</p> <p>هدف 2: الاستمرار في تنظيف الاسواق الفلسطينية من منتجات المستوطنات بنسبة 100%</p> <p>دراسة قوائم منتجات المستوطنات وتبيينها والتحقق منها واعتمادها والاعلان عنها بوسائل الاعلام وتزويد الاجهزة الامنية ولجنة العطاءات بها</p> <p>هدف 3: العمل على الزام التجار بأشهر الأسعار على كافة السلع المعروضة بنسبة 95% والالتزام بالتسهيرية المحددة للسلع الأساسية</p> <p>التنسيق مع الاجهزة الامنية لرصد مروجي منتجات المستوطنات والتشديد على السلع الاسرائيلية للتحقق من مصدرها</p> <p>هدف 4: زيادة الوعي الصحي وتعزيز الثقافة الاستهلاكية للمستهلك من خلال زيادة عدد المحاضرات الارشادية والمطبوعات والمنشورات بنسبة 20%</p> <p>نشر الجزء الثاني من دليل حماية المستهلك وطبعه 10 نشرات ارشادية في مختلف جوانب التنفيذ الصحي والاستهلاكي ومقاطعة منتجات المستوطنات ودعم المنتج الوطني</p> <p>هدف 5: العمل على تعديل قانون حماية المستهلك رقم 21 لسنة 2005 وتطويره</p> <p>اعداد مسودة قانون ومناقشتها وعرضها على المجلس التشريعي لأعتمادها</p> <p>هدف 6: ايجاد نظام الكتروني بغرض اتمة الادارة العامة لحماية المستهلك والعمل على ارشفة الملفات ومعالجتها الكترونياً بنسبة 80%</p> <p>اعداد قائمة بيانات خاصة بالعمل الرقابي وسحب العينات وقائمة بكلفة المنشآت وبيانات المستوطنات دراسة وتحليل كافة البيانات التي يتم تجميعها</p>	<p>هدف 1: تطبيق بطاقة البيان الغذائية بنسبة 90% والسلع الكيماوية والكهربائية بنسبة 60%</p> <p>اعداد خطة عمل واضحة خاصة بالمواد الغذائية والكيماوية والكهربائيات لتطبيق بطاقة البيان للقضاء -</p> <p>عدد العينات المسحوبة - تطبيق بطاقة البيان للسلع الكيماوية بنسبة 80% من خلال الجوالات التقنية - تقارير الانجاز الاحصائية للجولات الرقابية - زيادة نسبة بطاقات البيان المعتمدة</p> <p>هدف 2: الاستمرار في تنظيف الاسواق الفلسطينية من منتجات المستوطنات بنسبة 100%</p> <p>فلاطين خالية من منتجات المستوطنات بنسبة 100%- عدد المطبوعات والمنشورات وعدد البرامج التوعوية لمقاطعة منتجات المستوطنات - دليل منتجات وخدمات المستوطنات بنسبة 60% وكفاءة التنسيق مع الاجهزة الامنية</p> <p>هدف 3: العمل على الزام التجار بأشهر الأسعار على كافة السلع المعروضة بنسبة 95% والالتزام بالتسهيرية المحددة للسلع الأساسية</p> <p>العمل على الزام التجار بأشهر الأسعار على كافة السلع المعروضة بنسبة 95% والالتزام بالتسهيرية المحددة للسلع الأساسية</p> <p>هدف 4: زيادة الوعي الصحي وتعزيز الثقافة الاستهلاكية للمستهلك من خلال زيادة عدد المحاضرات الارشادية والمطبوعات والمنشورات بنسبة 20%</p> <p>النحوات الارشادية والمعارض والبرامج المرئية والمسومة - عدد النشرات الارشادية والمطبوعات والمنشورات المرئية والمسومة - تقارير الانجاز لعدد المحاضرات وبرامج الاقتصاد المنزلي</p> <p>هدف 5: العمل على تعديل قانون حماية المستهلك رقم 21 لسنة 2005 وتطويره</p> <p>العمل على تعديل قانون حماية المستهلك رقم 21 لسنة 2005 وتطويره</p> <p>هدف 6: ايجاد نظام الكتروني بغرض اتمة الادارة العامة لحماية المستهلك والعمل على ارشفة الملفات ومعالجتها الكترونياً بنسبة 80%</p> <p>ايجاد نظام الكتروني بغرض اتمة الادارة العامة لحماية المستهلك والعمل على ارشفة الملفات ومعالجتها الكترونياً بنسبة 80%</p>



برنامـج: حماية المستهلك
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12300.000	رواتب وأجور	
12,300.000	الرواتب والأجر	211
2906.400	مصاريف تشغيلية	
225.000	أخرى (تشغيلية)	224
630.000	إيجارات	223
138.000	السفر والمهام الرسمية	221
986.472	بدل تنقل	225
899.928	النفقات التشغيلية	222
27.000	مكافآت للموظفين	226
1226.792	مصاريف تحويلية	
1,226.792	المساهمات الاجتماعية	212
69.000	مصاريف رأسمالية	
27.000	الأصول الثابتة	311
42.000	مخزون	312
16502.192	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة الاقتصاد الوطني

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		2	2	1
مدير عام وزارة	0103		1	1	1
مدير عام	0104		19	1	21
مدير A	0105		36	35	33
مدير B	0106		44	46	42
مدير C	0107		26	27	25
الدرجة الوظيفية 1	0108		9	10	11
الدرجة الوظيفية 2	0109		51	75	84
الدرجة الوظيفية 3	0110		79	66	66
الدرجة الوظيفية 4	0111		67	56	52
الدرجة الوظيفية 5	0112		76	82	90
الدرجة الوظيفية 6	0113		28	30	32
الدرجة الوظيفية 7	0114		32	33	39
الدرجة الوظيفية 8	0115		18	8	9
الدرجة الوظيفية 9	0116		6	9	10
الدرجة الوظيفية 10	0117		4	11	20
المجموع	0118		500	510	538



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

وزارة الاقتصاد الوطني				وزارة	16	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
المجموع	برنامج 1608	برنامج 1607	برنامج 1606	الاسم	بند الموازنة		
41,000.000	12,300.000	12,300.000	16,400.000	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية جارية	
750.000	225.000	225.000	300.000	أخرى (تشغيلية)	224		
2,100.000	630.000	630.000	840.000	إيجارات	223		
460.000	138.000	138.000	184.000	السفر والمهام الرسمية	221		
3,288.240	986.472	986.472	1,315.296	بدل تنقل	225		
2,999.760	899.928	899.928	1,199.904	النفقات التشغيلية	222		
90.000	27.000	27.000	36.000	مكافآت للموظفين	226		
4,327.000	1,226.792	1,397.776	1,702.432	المشاركات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	مصاريف رأسمالية
85.000	27.000	27.000	31.000	الاصول الثابتة	311		
135.000	42.000	42.000	51.000	مخزون	312		
55,235.000	16,502.192	16,673.176	22,059.632	المجموع			
المشاريع المقترحة							
تجهيز مبني الوزارة والمكاتب الفرعية وتحديث الاثاث والاجهزة							
16N1101							
الخدمات الحكومية لتطوير الاعمال							
16D0601							
القرض الميسر							
16D0800							
مشروع المنحة الفرنسية لدعم القطاع الخاص							
16D0900							
مشروع ضمان الاموال المنقوله							
16D1000							
مشروع تنويع التجارة التنافسية- تحرير تجارة الخدمات والممرات							
16D1100							
مشروع دعم القطاع الخاص منهجه التجمعات العنقودية							
16J1200							
تطوير خدمات الاعمال للمنشآت الصغير والمتوسطة							
16D1300							
اعداد انظمة قانون الصناعة							
16D1400							
مشروع تطوير المناخ الاستثماري							
16D1500							
تنظيم السوق المحلي مما يشمل اشهر الاسعار والاسعار الاسترشادية							
16N1908							
بناء قدرات وزارة الاقتصاد في مجال دعم القطاع الخاص							
16J0501							
صندوق الكرامة							
16N0801							
تجهيز مختبرات الذهب							
16N1401							
المشاريع القائمة							
استكمال برنامج تأهيل الغرف التجارية							
16N1305							
مجلس حماية المستهلك							
16N1306							
الرقابة على المنشآت الصناعية وترخيصها							
16N2800							
حاضنات الاعمال والمشاريع المقترحة (B.T.C)							
16D2900							
دعم وتطوير القطاع الخاص							
16D3000							
مشروع برنامج تطوير الاسواق للمنتجات الفلسطينية							
16D3100							
التنمية التشريعية والبناء المؤسسي							
16N0902							



منظمة التجارة العالمية	16N1304	أسماء البرامج
جمعيات حماية المستهلك	16N1307	
مكافحة منتجات المستوطنات	16N0802	
توفير السلع ومراقبتها	16N1601	
برنامج تحديث الصناعة	16J1308	
تدريب وتأهيل الموظفين	16N1001	
دعم المنتشآت الاقتصادية	16N2701	
ترويج المنتج الوطني والصناعات الوطنية	16N1302	
فتح اسواق جديدة	16N1301	
ترويج الصادرات الفلسطينية والبعثات التجارية	16N0701	
البرنامج الأداري	1606	
التنمية الصناعية والتجارية	1607	
حماية المستهلك	1608	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
الادارة وبناء القدرات	1604						
رواتب وأجور			16,800.410				
مصاريف تشغيلية			3,303.200				
مصاريف تحويلية			1,315.590				
مصاريف رأسمالية			60.000				
المجموع			21,479.200				
التنمية الاقتصادية والصناعة وحماية المستهلك	1605						
رواتب وأجور			25,200.610				
مصاريف تشغيلية			4,994.800				
مصاريف تحويلية			1,973.390				
مصاريف رأسمالية			90.000				
المجموع			32,258.800				
البرنامج الإداري	1606						
رواتب وأجور			16,400.000	16,467.600			
مصاريف تشغيلية			3,875.200	4,561.600			
مصاريف تحويلية			1,702.432	1,669.600			
مصاريف رأسمالية			82.000	56.000			
المجموع			22,059.632	22,754.800			
التنمية الصناعية والتجارية	1607						
رواتب وأجور			12,300.000	12,350.700			
مصاريف تشغيلية			2,906.400	2,719.200			
مصاريف تحويلية			1,397.776	1,252.200			
مصاريف رأسمالية			69.000	42.000			
المجموع			16,673.176	16,364.100			
حماية المستهلك	1608						
رواتب وأجور			12,300.000	12,350.700			
مصاريف تشغيلية			2,906.400	2,719.200			
مصاريف تحويلية			1,226.792	1,252.200			
مصاريف رأسمالية			69.000	42.000			
المجموع			16,502.192	16,364.100			

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
وزارة الاقتصاد الوطني	16						
رواتب وأجور			41,000.000	41,169.000	42,001.020		
مصاريف تشغيلية			9,688.000	10,000.000	8,298.000		
مصاريف تحويلية			4,327.000	4,174.000	3,288.980		
مصاريف رأسمالية			220.000	140.000	150.000		
المجموع			55,235.000	55,483.000	53,738.000		



وزارة التخطيط والتنمية الإدارية

رسالة الوزارة

قيادة وتنسيق العملية التنموية من أجل تقدم الشعب الفلسطيني وازدهاره ورفع مستوى معيشته وتحسين نوعيتها والحكم الرشيد والبنية التحتية، واسرار المؤسسات المختصة في القطاعات الاقتصادية والاجتماعية وفي مجال بناء القدرات بشكل منظم في ذلك والعمل على اعتماد واقرار السياسات العامة والخطط التنموية والطارئة وادارة وتنسيق تمويلها وتنفيذها ومتابعتها مع جميع الجهات المعنية المحلية منها والدولية.

الرقم	الاسم	الوصف	برامج
1713	التخطيط والسياسات	أ- اعداد الخطط الوطنية ج- اعداد المخطط الوطني المكاني د- التنسيق واعداد الخطط الخطة و السياسات الوطنية القطاعية و عبر القطاعية بالشراكة مع مؤسسات القطاع العام والخاص والاهلي وربط عملية التخطيط بالموازنة	
1714	المتابعة والتقييم	رفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون اساساً في رسم السياسات والخطط الجديدة والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية.	
1715	ادارة وتنسيق المساعدات	تحسين فعالية الدعم المقدم لدولة فلسطين من خلال موائمه وتوجيهه نحو خطط التنمية والاستراتيجيات القطاعية الحالية وما يليها من خطط تشكل معاً المدى البعيد	
1716	البرنامج الاداري	تقديم الخدمات المساعدة والاستشارات للمؤسسة للمساعدة في تنفيذ البرامج والخطط بالوقت المحدد ويمثل حلقة وصل ضمن سلسلة عمل متكاملة بالوزارة	

1713	التخطيط والسياسات
أ- اعداد الخطط الوطنية ج- اعداد المخطط الوطني المكاني د- التنسيق واعداد الخطط الخطة و السياسات الوطنية القطاعية و عبر القطاعية بالشراكة مع مؤسسات القطاع العام والخاص والاهلي وربط عملية التخطيط بالموازنة	
غاية	
سيكون لدينا نظام متكامل لوضع السياسات وربط الخطط الوطنية بالموازنات في نهاية عام 2016 ، توفير اداة يسترشد بها لتعزيز الاولويات الوطنية و توفير اسس للاستغلال الامثل للموارد المتاحة حتى عام 2016 . الخطط الوطنية تشمل الموازنة التشغيلية والتطويرية، الصرف استنادا الى الاولويات ، تحديث السياسات مبني على المراجعات ، برامج الوزارة مرتبطة بالسياسات القطاعية، سياسات او احكام لادارة التنمية وترشيد الموارد المتاحة.	

أهداف البرنامج
هدف 1: توجيه الموارد المتاحة للاعوام 2014-2016 استنادا للاولويات الوطنية من خلال اعداد الخطة الوطنية بحلول عام 2014 وجود اجندة سياسات وطنية واضحة ومعتمدة من مجلس الوزراء. وجود اطار متوسط المدى واضح وجود نظام متابعة وتقدير واضح.
هدف 2: مخطط وطني مكاني مرتبط بالخطة الوطنية في نهاية عام 2014 مشاريع تنموية موزعة مكانيا وفق الاولويات والاحتياجات الوطنية
هدف 3: مخططات فرعية وقطاعية خاصة لإنجاز مخطط وطني مكاني في نهاية عام 2014 مخطط استخدامات الارضي الحالية، مخطط الحدود التنظيمية مخطط النقل والمواصلات، المخطط الزراعي،
هدف 4: المسودة الاولى لتوحيد مناهج وطرق وأدوات التخطيط في اطار قانوني ملائم في نهاية عام 2014 مسودة اولى لقانون التخطيط
هدف 5: توثيق الاسماء الجغرافية الفلسطينية من خرائط مقاييس رسم 20.000 حتى عام 2014 الخرائط المنجزة وعدد الاسماء الجغرافية الموثقة



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: الخطة الوطنية العامة 2014-2016 خطة وطنية بحلول عام 2014 سيتم انجازها	هدف 1: توجيه الموارد المتاحة للاعوام 2014-2016 استناداً لل الأولويات الوطنية من خلال اعداد الخطة الوطنية بحلول عام 2014 وجود اجندة سياسات وطنية واضحة ومعتمدة من مجلس الوزراء. وجود اطار متوسط المدى واضح وجود نظام متابعة وتقدير واضح.
مخرج 2: خطة متدرجة للأعوام 2015-2017 في نهاية عام 2014 ستكون نالك خطة وطنية للاعوام 2015-2017	
مخرج 3: 23 إستراتيجية قطاعية عبر قطاعية سيتم الانتهاء من إعداد 23 إستراتيجية قطاعية بحلول عام 2014	
مخرج 4: تقرير سير العمل للأهداف الإنمائية الألفية بحلول عام 2014 سيتم انجاز تقرير حول سير العمل للأهداف الإنمائية للألفية	
مخرج 1: رزمة المشاريع التنموية موزعة مكانياً تشمل المشاريع المذكورة كافة القطاعات التنموية والبنية التحتية ومعالم ورموز السيادة للدولة الفلسطينية على المستوى الوطني	هدف 2: مخطط وطني مكاني مرتبط بالخطة الوطنية في نهاية عام 2014 مشاريع تنموية موزعة مكانياً وفق الأولويات والاحتياجات الوطنية
مخرج 1: خرائط ومخططات خرائط تشمل التوزيع المكاني والجغرافي لكافة المشاريع التنموية ومشاريع التنمية الحضرية التي يشملها المخطط الوطني المكاني	هدف 3: مخططات فرعية وقطاعية خاصة لإنجاز مخطط وطني مكاني في نهاية عام 2014 مخطط استخدامات الاراضي الحالية، مخطط الحدود التنظيمية مخطط النقل والمواصلات، المخطط الزراعي،
مخرج 2: لوائح وأنظمة لتطبيق المخطط الوطني المكاني وهذه تشمل الأنظمة والمعايير والأحكام التي تنظم تطبيق المخطط المكاني	
مخرج 1: أنظمة وقوانين انجاز قانون للتخطيط التنموي والحضري في فلسطين ولوائح وأحكام ناظمة لتنفيذ المخطط الوطني المكاني	هدف 4: المسودة الاولى لتوحيد مناهج وطرق وأدوات التخطيط في اطار قانوني ملائم في نهاية عام 2014 مسودة اولى لقانون التخطيط
مخرج 1: خرائط جغرافية تشمل الخرائط المذكورة على جميع الأسماء الجغرافية موثقة من مصادرها التاريخية وتشكل مرجعية وطنية للأسماء الجغرافية	هدف 5: توثيق الأسماء الجغرافية الفلسطينية من خرائط مقاييس رسم 20.000 حتى عام 2014 الخرائط المنجزة وعدد الأسماء الجغرافية الموثقة

برنامج: التخطيط والسياسات تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2899.800	رواتب وأجر	
2,899.800	الرواتب والاجور	211
897.200	مصاريف تشغيلية	
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
228.000	إيجارات	223
120.000	السفر والمهام الرسمية	221
265.000	بدل تنقل	225
224.200	النفقات التشغيلية	222



10.000	مكافآت للموظفين	226
321.400	مصاريف تحويلية	
321.400	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الأصول الثابتة	311
20.000	مخزون	312
4158.400	المجموع	

المتابعة والتقييم 1714	
رفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون أساساً في رسم السياسات والخطط الجديدة والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية.	
غاية	
متابعة تنفيذ السياسات العامة والخطط التنموية ورصد أثرها على المجتمع الفلسطيني وتحديد الانحرافات الإيجابية والسلبية واتخاذ الإجراءات العلاجية في الوقت المناسب . ورفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون أساساً في رسم السياسات والخطط الجديدة والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية. تقارير متابعة (نصف سنوية وسنوية) تشمل الانجازات والتحديات والتوصيات إضافة إلى اطار المتابعة والتقييم والاطار المالي، تقارير تقييم (نصفي ونهائي) لقياس الأثر على المجتمع الفلسطيني.	

أهداف البرنامج	
هدف 1: رفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون أساساً في رسم السياسات والخطط الجديدة والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية.	
تقارير متابعة (نصف سنوية وسنوية) تشمل الانجازات والتحديات والتوصيات إضافة إلى اطار المتابعة والتقييم والاطار المالي. تقارير تقييم (نصفي ونهائي) لقياس الأثر على المجتمع الفلسطيني.	
هدف 2: تطوير عملية متابعة وتقييم خطط التنمية الوطنية من خلال إنشاء قاعدة بيانات خاصة بعملية المتابعة والتقييم ووحدات متابعة وتقييم في 3 وزارات مع نهاية العام 2014.	
هدف 3: بناء قدرات العاملين في مجال المتابعة والتقييم في وزارة التخطيط والتنمية الإدارية من خلال تدريب متقدم في مجال المتابعة والتقييم مع نهاية العام 2014.	
بناء قدرات العاملين في مجال المتابعة والتقييم في وزارة التخطيط والتنمية الإدارية من خلال تدريب متقدم في مجال المتابعة والتقييم مع نهاية العام 2014.	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقرير المتابعة السنوي الثالث لخطة التنمية الوطنية إعداد تقرير المتابعة السنوي الثالث لخطة التنمية الوطنية (2011-2013) ونشره في شهر نيسان 2014، بحيث يشمل معايير قياس أثر تنفيذ الخطة على المجتمع الفلسطيني، ويتم إعداده من خلال تحليل البيانات ومعلومات الأداء الواردة من مراكز المسؤولية	هدف 1: رفد صناع القرار بنتائج عملية المتابعة والتقييم لأخذها بالاعتبار لتكون أساساً في رسم السياسات والخطط الجديدة والتوزيع العادل للموارد، والثروات، والعدالة الاجتماعية. تقارير متابعة (نصف سنوية وسنوية) تشمل الانجازات والتحديات والتوصيات إضافة إلى اطار المتابعة والتقييم والاطار المالي. تقارير تقييم (نصفي ونهائي) لقياس الأثر على المجتمع الفلسطيني.
مخرج 2: تقرير متابعة نصف سنوي لخطة التنمية الوطنية إعداد تقرير المتابعة النصف سنوي لخطة التنمية الوطنية (2014-2016)، ونشره في شهر أيلول 2014، ويتم إعداده من خلال تحليل البيانات ومعلومات الأداء الواردة من مراكز المسؤولية والمرتبطة بأهداف وسياسات وبرامج الخطة.	هدف 2: تطوير عملية متابعة وتقييم خطط التنمية الوطنية من خلال إنشاء قاعدة بيانات خاصة بعملية المتابعة والتقييم ووحدات متابعة وتقييم في 3 وزارات مع نهاية العام
مخرج 1: قاعدة بيانات خاصة بعملية المتابعة والتقييم قاعدة بيانات إلكترونية جاهزة للعمل مع نهاية عام 2014، خاصة بعملية المتابعة والتقييم متاحة لجميع مراكز المسؤولية مع إمكانية الوصول إليها عن طريق الإنترنэт	



<p>مخرج 2: وحدات متابعة وتقيم في 3 وزارات جاهزة للعمل إسناد مهام عملية المتابعة والتقييم رسمياً إلى وحدات خاصة (دائرة في إدراة عامة، أو استحداث دائرة جديدة (في 3 وزارات تكون جاهزة لتولي مهمة التنسيق مع الإدارة العامة للمتابعة والتقييم في وزارة التخطيط في مجال متابعة وتقيم الخطط الوطنية</p> <p>مخرج 3: لوائح وأدلة ومعايير خاصة بنظام المتابعة والتقييم. إعداد لوائح وأدلة ومعايير خاصة بعملية المتابعة والتقييم بما يشمل دليل استخدام قاعدة البيانات ورفعها للجهات المسؤولة لإقرارها مع نهاية العام 2014.</p>	.2014
<p>مخرج 1: تحسن القدرات الفنية لفريق المتابعة والتقييم للوزار تنفيذ برنامج تدريبي متقدم لفريق المتابعة والتقييم العامل في وزارة التخطيط في مجال متابعة وتقيم الخطط الوطنية مع نهاية العام نهاية العام 2014.</p>	هدف 3: بناء قدرات العاملين في مجال المتابعة والتقييم في وزارة التخطيط والتنمية الإدارية من خلال تدريب متقدم في مجال المتابعة والتقييم مع نهاية العام 2014. بناء قدرات العاملين في مجال المتابعة والتقييم في وزارة التخطيط والتنمية الإدارية من خلال تدريب متقدم في مجال المتابعة والتقييم مع نهاية العام 2014.

برنامج: المتابعة والتقييم
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
726.300		رواتب وأجور
726.300	الرواتب والأجور	211
224.300		مصاريف تشغيلية
20.000	أخرى (تشغيلية)	224
63.000	إيجارات	223
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
50.000	بدل تنقل	225
56.300	النفقات التشغيلية	222
5.000	مكافآت للموظفين	226
72.630		مصاريف تحويلية
72.630	المساهمات الاجتماعية	212
10.000		مصاريف رأسمالية
5.000	الأصول الثابتة	311
5.000	مخزون	312
1033.230		المجموع

ادارة وتنسيق المساعدات تحسين فعالية الدعم المقدم لدولة فلسطين من خلال موائمه وتوجيهه نحو خطط التنمية والاستراتيجيات القطاعية الحالية وما يليها من خطط تشكل معا المدى البعيد غاية تحسين فعالية الدعم المقدم لدولة فلسطين، من خلال موائمه وتوجيهه نحو الاولويات كما حددت في خطط التنمية والاستراتيجيات القطاعية الحالية (2014-2016) وما يليها من خطط تشكل معا المدى البعيد اثر الدعم الدعم المانح على المدى البعيد على الخطط والاجendas الفلسطينية النسبة المئوية للعجز الحاصل في التمويل	1715
--	-------------



الخارجي لخطط التنمية الفلسطينية مدى تطبيق سياسة بوابة الدعم الموحدة.

أهداف البرنامج
هدف 1: توجيه الدعم الخارجي لتمويل أولويات خطة التنمية الفلسطينية والاستراتيجيات القطاعية لعام 2014 (جزء من خطة 2014-2016) وما يليها من خطط واستراتيجيات قطاعية وغير قطاعية.
هدف 2: التنسيق على مستوى المؤسسات الرسمية الفلسطينية بما يحقق الفاعلية والتكميلية للدعم الشخصي عام 2014 (جزء من خطة 2014-2016)، و ما يليها خطط واستراتيجيات قطاعية وغير قطاعية. نسبة الاتفاقيات و مذكرات التفاهم الموقعة بادارة وتنسيق وزارة التخطيط وشراكة المؤسسات الرسمية الفلسطينية -نسبة قيمة هذه الاتفاقيات من مجموع التزامات المانح.
هدف 3: توفير بيانات محدثة عن البرامج و المشاريع الممولة من قبل المانحين الخاصة بعام 2014 ارتفاع تدريجي في عدد التقارير الصادرة من برنامج DARP ارتفاع نسبة قيمة هذه التقارير كمراجع لتقارير دولة اخرى.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: استراتيجيات المانحين حسب أولويات خطة التنمية أهداف واستراتيجيات المانحين محددة ومعدة على أساس سنوي أو متعدد السنوات، حيث تقوم عملية إدارة وتنسيق المساعدات بكلفة مهامها ودخلاتها إلى إنتاج أهداف و استراتيجيات المانحين وذلك بما يتوازع مع أولويات خطة التنمية الفلسطينية	هدف 1: توجيه الدعم الخارجي لتمويل أولويات خطة التنمية الفلسطينية والاستراتيجيات القطاعية لعام 2014 (جزء من خطة 2014-2016) وما يليها خطط واستراتيجيات قطاعية وغير قطاعية.
مخرج 2: مذكرات التفاهم والاتفاقيات يقوم برنامج تنسيق المساعدات بتوثيق التفاهمات حول برامج المانح من خلال إبرام مذكرات التفاهم والاتفاقيات الخاصة بالبرامج وذلك بحضور ومشاركة الوزارة أو المؤسسة الرسمية الأخرى ذات العلاقة بالقطاع المستهدف	
مخرج 3: برامج مصممة لتمويل أولويات الوزارات يقوم برنامج إدارة وتنسيق المساعدات بتنسيق جهود المانحين فيما يختص بتصميم و تمويل البرامج المناسبة لاحتياج وأولويات الوزارات والمؤسسات الحكومية في الجانب المتعلقة ببناء قدراتهم	
مخرج 1: تصميم برامج وتوقيع اتفاقيات بين المانحين والحكومة تصميم البرامج والمشاريع وتوقيع اتفاقياتها بشكل مشترك بين المانح وزارة التخطيط وبقية الجهات الرسمية ذات العلاقة بما يخدم أولويات خطة التنمية الوطنية، لعام 2014 (جزء من خطة 2014-2016)	هدف 2: التنسيق على مستوى المؤسسات الرسمية الفلسطينية بما يحقق الفاعلية والتكميلية للدعم الشخصي عام 2014 (جزء من خطة 2014-2016)، و ما يليها خطط واستراتيجيات قطاعية وغير قطاعية. نسبة الاتفاقيات و مذكرات التفاهم الموقعة بادارة وتنسيق وزارة التخطيط وشراكة المؤسسات الرسمية الفلسطينية -نسبة قيمة هذه الاتفاقيات من مجموع التزامات المانح.
مخرج 1: تقرير تقييمي لما يقدمه المانحين من بيانات "درب" تقرير يصدر في نهاية عام 2014، يوضح نسبة البيانات التي استقلها برنامج درب من المانحين بمقارنة حجم الميزانيات المدخلة على هيئة مشاريع مع حجم التزامات المانح الأصلية المتعلقة في الدعم الاستثماري العام وذلك خلال عام 2014	هدف 3: توفير بيانات محدثة عن البرامج و المشاريع الممولة من قبل المانحين الخاصة بعام 2014 ارتفاع تدريجي في عدد التقارير الصادرة من برنامج DARP ارتفاع نسبة قيمة هذه التقارير كمراجع لتقارير دولة اخرى.
مخرج 2: تقارير سنوية حول إدارة و فعالية المساعدات إعداد تقارير خاصة عن المساعدات الرسمية المقدمة لفلسطين ومدى فاعليتها طبقاً لمبادئ إعلان باريس.	
ومن أمثلة ذلك تقريرين إلى AHLC سنوي، وتقرير Paris Declaration Monitoring Survey	



برنامج: إدارة وتنسيق المساعدات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
739.400	رواتب وأجور	
739.400	الرواتب والأجور	211
224.300	مصاريف تشغيلية	
20.000	أخرى (تشغيلية)	224
63.000	إيجارات	223
30.000	السفر والمهام الرسمية	221
50.000	بدل تنقل	225
56.300	النفقات التشغيلية	222
5.000	مكافآت للموظفين	226
72.270	مصاريف تحويلية	
72.270	المساهمات الاجتماعية	212
10.000	مصاريف رأسمالية	
5.000	الأصول الثابتة	311
5.000	مخزون	312
1045.970	المجموع	

1716 البرنامج الإداري

تقديم الخدمات المساعدة والاستشارات للمؤسسة المساعدة في تنفيذ البرامج والخطط بالوقت المحدد ويمثل حلقة وصل ضمن سلسلة عمل متكاملة بالوزارة

غاية

يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكليل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: تقديم الدعم اللوجستي للوزارة خلال 3 سنوات القادمة
تقديم الدعم اللوجستي للوزارة خلال 3 سنوات القادمة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تطوير الموارد البشرية	هدف 1: تقديم الدعم اللوجستي للوزارة خلال 3 سنوات القادمة
تحسين الخدمات العامة والبنية التحتية	تقديم الدعم اللوجستي للوزارة خلال 3 سنوات القادمة
مخرج 3: تقديم الاستشارات القانونية	



برنامـج: البرنامج الإداري
تكلفة المـوازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موـازـنة 2014	الاسم	بـند المـوازـنة
2897.700	رواتب وأجور	
2,897.700	الرواتب والأجور	211
897.200	مصاريف تشغيلية	
50.000	أخرى (تشغيلية)	224
228.000	إيجارات	223
120.000	السفر والمهام الرسمية	221
265.000	بدل تنقل	225
224.200	النفقات التشغيلية	222
10.000	مكافآت للموظفين	226
323.500	مصاريف تحويلية	
323.500	المـساـهمـات الـاجـتمـاعـية	212
40.000	مصاريف رأسـمالـية	
20.000	الاـصـولـ الثـابـتـة	311
20.000	مخـزـونـ	312
4158.400	المـجمـوع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة التخطيط والتنمية الإدارية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل مساعد	0101		1	1	1
مدير عام	0103		6	6	6
مدير A	0105		13	13	13
مدير B	0106		15	15	15
مدير C	0107		33	33	33
الدرجة الوظيفية 2	0108		1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	0110		6	6	6
الدرجة الوظيفية 4	0111		20	20	20
الدرجة الوظيفية 5	0112		37	30	27
الدرجة الوظيفية 6	0113		4	4	4
الدرجة الوظيفية 7	0114		6	6	6
الدرجة الوظيفية 8	0115		9	9	9
الدرجة الوظيفية 9	0116		6	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0117		8	8	8
المجموع			166	159	156



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة التخطيط والتنمية الإدارية				الاسم	وزارة	17	بند الموازنة	مصاريف جارية
	برنامج 1715	برنامج 1714	برنامج 1716	برنامج 1713					
7,263.200	739.400	726.300	2,897.700	2,899.800	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
140.000	20.000	20.000	50.000	50.000	أخرى (تشغيلية)	224			
582.000	63.000	63.000	228.000	228.000	إيجارات	223			
300.000	30.000	30.000	120.000	120.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
630.000	50.000	50.000	265.000	265.000	بدل تنقل	225			
561.000	56.300	56.300	224.200	224.200	النفقات التشغيلية	222			
30.000	5.000	5.000	10.000	10.000	مكافآت للموظفين	226			
789.800	72.270	72.630	323.500	321.400	الماساهمات الاجتماعية	212			
50.000	5.000	5.000	20.000	20.000	الأصول الثابتة	311			
50.000	5.000	5.000	20.000	20.000	مخزون	312			
10,396.000	1,045.970	1,033.230	4,158.400	4,158.400	المجموع				
المشاريع المقترحة									
					17D1300				المشاريع التطويرية
					مشروع دعم قطاع الحكم				
					مشروع السياسات السكانية				
					مشاريع دعم الوزارة (OVERHEAD)				
					تطوير القدرات undp				
					التخطيط المتقدم للانعاش المبكر				
					التخطيط والسياسات	1713			أسماء البرامج
					البرنامج الإداري	1716			
					المتابعة والتقييم	1714			
					إدارة وتنسيق المساعدات	1715			



الرقم	الاسم	برنام	2012	2013	2014
	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة	موازنة
1707	التخطيط والتنمية الادارية				
	رواتب وأجور	4,707.000			
	مصاريف تشغيلية	1,530.000			
	مصاريف تحويلية	390.000			
	مصاريف رأسمالية	120.000			
	المجموع	6,747.000			
1708	ادارة وتنسيق المساعدات				
	رواتب وأجور	1,569.000			
	مصاريف تشغيلية	500.000			
	مصاريف تحويلية	130.000			
	مصاريف رأسمالية	40.000			
	المجموع	2,239.000			
1709	المتابعة والتقييم				
	رواتب وأجور	1,569.000			
	مصاريف تشغيلية	500.000			
	مصاريف تحويلية	130.000			
	مصاريف رأسمالية	40.000			
	المجموع	2,239.000			
1710	التخطيط والتنمية الادارية				
	رواتب وأجور	3,173.500			
	مصاريف تشغيلية	1,112.500			
	مصاريف تحويلية	354.500			
	مصاريف رأسمالية	100.000			
	المجموع	4,740.500			
1711	ادارة وتنسيق المساعدات				
	رواتب وأجور	1,586.750			
	مصاريف تشغيلية	556.250			
	مصاريف تحويلية	177.250			
	مصاريف رأسمالية	50.000			
	المجموع	2,370.250			
1712	المتابعة والتقييم				
	رواتب وأجور	1,586.750			
	مصاريف تشغيلية	556.250			
	مصاريف تحويلية	177.250			
	مصاريف رأسمالية	50.000			
	المجموع	2,370.250			
1713	التخطيط والسياسات				
	رواتب وأجور	2,899.800			



897.200			مصاريف تشغيلية	
321.400			مصاريف تحويلية	
40.000			مصاريف رأسمالية	
4,158.400			المجموع	
			المتابعة والتقييم	1714
726.300			رواتب وأجور	
224.300			مصاريف تشغيلية	
72.630			مصاريف تحويلية	
10.000			مصاريف رأسمالية	
1,033.230			المجموع	
			ادارة وتنسيق المساعدات	1715
739.400			رواتب وأجور	
224.300			مصاريف تشغيلية	
72.270			مصاريف تحويلية	
10.000			مصاريف رأسمالية	
1,045.970			المجموع	
			البرنامج الاداري	1716
2,897.700			رواتب وأجور	
897.200			مصاريف تشغيلية	
323.500			مصاريف تحويلية	
40.000			مصاريف رأسمالية	
4,158.400			المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	وزارة	
			الاسم	الرقم
			وزارة التخطيط والتنمية الإدارية	17
7,263.200	6,347.000	7,845.000	رواتب وأجور	
2,243.000	2,225.000	2,530.000	مصاريف تشغيلية	
789.800	709.000	650.000	مصاريف تحويلية	
100.000	200.000	200.000	مصاريف رأسمالية	
10,396.000	9,481.000	11,225.000	المجموع	



وزارة الأشغال العامة والإسكان

رسالة الوزارة

تحسين جودة حياة المواطن الفلسطيني من خلال تطوير التشريعات والسياسات الناظمة لقطاعات الطرق والإسكان والمباني العامة والانشاءات ، وتنظيم وتنمية المشاريع المرتبطة بها بكفاءة وفاعلية وفق المعايير والمواصفات العالمية ، بما يحقق الاستثمار الشامل في هذه القطاعات بالتعاون مع الجهات الشريكة والمستثفدة في فلسطين والخارج

الرقم	الاسم	الوصف	برامج
1810	البرنامج الإداري	يغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية ولوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
1807	بناء واعادة تأهيل المراافق العامة	بناء مقرات امنية ومباني حكومية للسلطة الوطنية الفلسطينية حسب متطلباتها واحتياجاتها ويتضمن ذلك تصميم هذه المباني واعادة تأهيلها وتنفيذها وتسليمها الى الجهات المعنية والمستثفدة من هذه المنشآت.	
1809	البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	توفير شبكة طرق فعالة وآمنة وقادرة على القيام بدورها في خدمة المواطنين وكافة قطاعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتمكين هذا القطاع من القيام بدوره في تحقيق الغاية الأساسية في الازدهار الوطني وتحسين جودة حياة المواطنين والتحفيز من معاناتهم.	
1806	تطوير وتنظيم قطاع الإسكان	1. العب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً من إنشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً إيجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 11-14% من الأيدي العاملة. 2. قامت وزارة الأشغال العامة والإسكان بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الاسكانية الهادفة إلى استفادة ذوي الدخل المحدود سواء من خلال برنامج تخصيص الأراضي الحكومية للجمعيات الإسكانية التعاونية أو من خلال المشاريع الإسكانية المباشرة حيث استفاد من هذه البرامج حوالي 5800، 4000 أسرة على التوالي. 3. توفير المساكن لفلسطينيي القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، 4. توفير البنية التحتية من مراافق وخدمات، كالمياه والكهرباء والصرف الصحي والخطوط الهاتفية والدفاع المدني والمستوصفات الصحية والمدارس والشوارع والنقل من خلال وزارات ومؤسسات السلطة الوطنية الفلسطينية المختلفة. 5. وضع القوانين والأنظمة والتشريعات التي تؤدي إلى تطوير قطاع الإسكان وخدمة المواطنين. 6. تشجيع السلطة الوطنية الفلسطينية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان سواء من خلال مؤسسات الاستثمار والإقراض السكني أو من خلال القطاع الخاص الذي لعب دوراً هاماً وفعلاً وطموحاً في الإنتاج السكني والذي لديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، هذا بالإضافة إلى المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان الذين استطاعوا تسجيل نجاحات هامة. 7. تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لقطاع الإسكان والتي تم وضعها بالتعاون مع المؤسسات العامة والخاصة والهادفة إلى توجيه المبادرات الحالية ولتشكل أساساً للمبادرات المستقبلية من خلال سياسة عامة متماسكة توجه وتنظم قطاع الإسكان وتكون مسؤولة أيضاً عن تنسيق وتحديد الأولويات أو التدخلات المختلفة لهذا القطاع.	

البرنامج الإداري 1810
يغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين



التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: إدارة الأشغال العامة والاسكان تعمل وفقاً للإجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 74 موظف مؤهل تم تعيينهم 2014 73 موظف تعيين وفق جدول تشكيلات الموظفين في المجالات الهندسية وفنية والمالية والأدارية موزعين على برامج الوزارة بالإضافة 15 عقود خبراء منهم تمديد 10 عقود و 20 عقد عمل لوحدات صيانة الطرق	هدف 1: إدارة الأشغال العامة والاسكان تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج 2: احتياجات لوجستية ومعدات وتجهيزات متوفرة 2014 معدات لوحدات لصيانة الطرق لثلاثة مديريات وقاعتان اجتماعات وأحتياجات 70 موظف جديد 25 سكانر H1 سيارات دفع رباعي عدد (10) (وباص عدد (2)) طابعة 150 جهاز حاسوب 100 ups 15 اجهزة اتصال لاسلكي و 34 اجهزة ومعدات مختبرية	
مخرج 3: أدلة عمل واجراءات معتمدة ومعمول بها ومنجزة 2014 15 ورشة عمل 10 دورات تدريبية لـ 50 موظف في استراتيجة وادلة اجراءات العمل وخطة التنبؤ الوظيفي والوصف الوظيفي والتوصيف واعداد فريق التميز الثالث و التقرير السنوي للوزارة والتقارير الربعية	
مخرج 4: عمليات مؤثقة ومحاسبة وفاعلة ومعمول بها ومنجزة 2014 برامج حاسوبية تمثل ببرنامج الموارد البشرية وادارة الاصول للبرنامج الاداري وبرنامج وادارة المشاريع لبرنامج الطرق والابنية	
مخرج 5: 200 موظف يتمتع بمهارات وقدرات عالية 2014 200 موظف يتمتع بمهارات وقدرات عالية في المجالات الادارية والتخصصية والهندسية خلال عام 2014	
مخرج 6: آلية تواصل ذو كفاءة وفاعلية للتطوير والسرعة 2014 ربط ادارة التوثيق في الوزارة مع كافة مديرياتها وتطوير صفحة الويب واطلاق الخط المساعد لوحدات صيانة الطرق لبرنامج الطرق	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موزانة 2014	الاسم	بند الموازنة
4310.000	رواتب وأجور	
4,310.000	الرواتب والأجر	211
1166.000	مصاريف تشغيلية	
40.000	أخرى (تشغيلية)	224
593.000	إيجارات	223
18.000	السفر والمهام الرسمية	221
335.000	بدل تنقل	225
165.000	النفقات التشغيلية	222
15.000	مكافآت للموظفين	226
400.000	مصاريف تحويلية	
400.000	المساهمات الاجتماعية	212
60.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الاصل الثابتة	311
30.000	مخزون	312
5936.000	المجموع	

بناء واعادة تأهيل المرافق العامة 1807
بناء مقرات امنية ومباني حكومية للسلطة الوطنية الفلسطينية حسب متطلباتها واحتياجاتها ويتضمن ذلك تصميم هذه المبني واعادة تأهيلها وتنفيذها وتسليمها الى الجهات المعنية والمستفيدة من هذه المنشآت.
غایة
توفير مقرات مناسبة لوزارات السلطة الوطنية الفلسطينية وكذلك توفير مكاتب مناسبة، لمديريات الوزارات والمؤسسات في المحافظات المختلفة بما يؤدي الى تخفيض النفقات.

أهداف البرنامج
هدف 1: توفير مقرات مناسبة بمساحة 3000م ² لمكاتب الوزارات ومجمعات الدوائر الحكومية للسلطة الوطنية الفلسطينية تراعي احتياجاتها الحقيقية وهيكلها التنظيمية ومصممة اصلاً لذلك حسب ACI كود او الكود الاردني في مرحلة التصميم وحسب المواصفات الفنية للاشغال العامة في مرحلة الاشراف
هدف 2: تخفيض 25% من تكلفة صيانة المبني التي تستخدمها السلطة الوطنية تتقد حسب المواصفات الفنية للاشغال العامة
هدف 3: توفير مقرات مناسبة بمساحة 13000م ² لوزارات ومجمعات الوزارات للسلطة الفلسطينية تصمم حسب ACI كود او الكود الاردني وتتفق حسب المواصفات الفنية للاشغال العامة

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: بناء مقرات لمكاتب وزارة الاشغال العامة في 7 محافظاً بناء مقرات لمكاتب وزارة الاشغال العامة في محافظة طولكرم، طوباس، نابلس، اريحا ، الخليل ، قلقيليا بمساحة اجمالية 1400م ² ومكونة من مبني واحد لكل محافظة واضافة طابق لمقر مكتب وزارة الاشغال العامة في محافظة جنين بمساحة اجمالية 200م ²	هدف 1: توفير مقرات مناسبة بمساحة 3000م ² لمكاتب الوزارات ومجمعات الدوائر الحكومية للسلطة الوطنية الفلسطينية تراعي احتياجاتها الحقيقية وهيكلها التنظيمية ومصممة اصلاً لذلك حسب ACI كود او الكود الاردني في مرحلة التصميم وحسب المواصفات الفنية للاشغال
مخرج 2: بناء مقر لمكتب وزارة الداخلية في محافظة سلفيت	



<p>بناء مقر لمكتب وزارة الداخلية في محافظة سلفيت بمساحة اجمالية 1200م2 و مكون من مبني واحد و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة و تصنف حسب الكود ACI او الكود الاردني</p>	<p>العامة في مرحلة الاشراف</p>
<p>مخرج 3: بناء مقر لمكتب وزارة الشؤون الاجتماعية في جنين بناء مقر لمكتب وزارة الشؤون الاجتماعية في محافظة جنين بمساحة اجمالية 200م2 و مكون من مبني واحد و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة</p>	
<p>مخرج 1: صيانة مبني مديرية الاشغال والشؤون الاجتماعية رام صيانة مبني مديرية الاشغال العامة و مبني مديرية الشؤون الاجتماعية في محافظة رام الله وهي عبارة عن مبني قديمة الانشاء وبمساحة تقريبية 300م2 لكل مديرية و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة</p>	<p>هدف 2: تخفيض 25% من تكلفة صيانة المباني التي تستخدمها السلطة الوطنية تنفذ حسب المعايير الفنية للاشغال العامة</p>
<p>مخرج 2: صيانة مبني مديرية الداخلية في محافظة رام الله صيانة مبني مديرية الداخلية في محافظة رام الله وهي عبارة عن مبني قديم الانشاء وبمساحة تقريبية 1300م2 و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة</p>	
<p>مخرج 3: صيانة مبني وزارة المالية في محافظة رام الله صيانة مبني وزارة المالية في محافظة رام الله وهي عبارة عن مبني قديم الانشاء وبمساحة تقريبية 11000م2 و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة</p>	
<p>مخرج 4: صيانة مجمع الوزارات في محافظة رام الله صيانة مجمع الوزارات في محافظة رام الله وهي عبارة عن مقرين حديثي الانشاء و هما مقر وزارة الداخلية و مقر وزارة الاشغال العامة وبمساحة اجمالية 25000م2 وباقي قيد الانشاء</p>	
<p>مخرج 5: صيانة مجمعات الدوائر في 4 محافظات صيانة مجمعات الدوائر في كل من محافظة جنين و طولكرم والخليل و نابلس وهي عبارة عن دوائر حديثة الانشاء وبمساحة تقريبية 6000م2</p>	
<p>مخرج 6: ادارة مجمع الوزارات رام الله والدوائر الحكومية 4 محا ادارة مجمع الوزارات في محافظة رام الله و هما مقر ادارة و وزارة الداخلية و وزارة الاشغال العامة و مجمعات الدوائر الحكومية في كل من محافظة جنين و طولكرم والخليل و نابلس وهي عبارة عن مجمعات دوائر حديثة الانشاء وبمساحة تقريبية 31000م2</p>	
<p>مخرج 1: بناء وزاري الشؤون الاجتماعية والمرأه البناء مكون من مبني واحد لوزارتين المذكورات اعلاه و الواقع في مجمع الوزارات برام الله وبمساحة اجمالية 17500م2 و تتفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة و تصنف حسب الكود ACI او الكود الاردني</p>	<p>هدف 3: توفير مقرات مناسبة بمساحة 13000م2 لوزارات ومجمعات الوزارات للسلطة الفلسطينية تصنف حسب ACI كود او الكود الاردني و تنفذ حسب المعايير الفنية للاشغال العامة</p>
<p>مخرج 2: بناء وزاري العمل والتخطيط بمجمع الوزارات البناء مكون من مبني واحد لكلا الوزارتين وبمساحة اجمالية 14500م2 و الواقع في مجمع الوزارات برام الله و ينفذ حسب المعايير الفنية العامة لوزارة الاشغال العامة و يصنف حسب ACI كود او الكود الاردني</p>	



مخرج 3: بناء وزارة الحكم المحلي برام الله
 البناء مكون من مبني واحد في مدينة رام الله بمساحة تقريرية 7000 م²
 ومصممة حسب ACI كود وتنفذ حسب المواصفات الفنية العامة لوزارة
 الأشغال

**برنامج: بناء واعادة تأهيل المرافق العامة
 تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	211	17240.000
الرواتب والأجر	211	17,240.000
مصاريف تشغيلية	224	2360.000
آخرى (تشغيلية)	224	160.000
إيجارات	223	68.000
السفر والمهام الرسمية	221	72.000
بدل تنقل	225	1,340.000
النفقات التشغيلية	222	660.000
مكافآت للموظفين	226	60.000
مصاريف تحويلية	212	1600.000
الماسهمات الاجتماعية	212	1,600.000
مصاريف رأسمالية	311	240.000
الأصول الثابتة	312	120.000
مخزون	312	120.000
المجموع		21440.000

غاية	1809 البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن
توفر شبكة طرق فعالة و آمنة و قادرة على القيام بدورها في خدمة المواطنين و كافة قطاعات التنمية الاقتصادية و الاجتماعية لتمكين هذا القطاع من القيام بدوره في تحقيق الغاية الأساسية في الإزدهار الوطني و تحسين جودة حياة المواطنين و التخفيف من معاناتهم.	
شبكة طرق آمنة متطرورة فعالة داعمة للتنمية الاقتصادية و الاجتماعية و قادرة على تلبية حاجة هذا القطاع من خلال إعادة إنشاء وتأهيل 20 % من شبكة الطرق وصيانة 35 % من شبكة الطرق وزيادة طول شبكة الطرق بنسبة 3 % بحلول عام 2016 .	

أهداف البرنامج
هدف 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل و التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في إنشاء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO) وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و كذلك المواصفات الاردنية و المواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO)
هدف 2: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة ل 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترة أطول في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة و الإسكان و الاعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة اولية)
هدف 3: توفير 30 % من المخطط العام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية



توفير 30 % من المخطط العام لشبكة الطرق يحتوي على خطط مستقبلية لتطوير شبكة طرق تتناسب مع الاحتياجات المتزايدة لتطوير قطاع الطرق وما يتربّع عليه من تطوير القطاعات الأخرى المرتبطة به و وضع الأنظمة الكفيلة بتنظيم هذا القطاع و الحفاظ عليه

هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة لمعدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات)
معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بتخريص المعدات الثقيلة.

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
<p>هدف 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التوازن والتوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في إنشاء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO) وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المواصفات الأردنية والمواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO)</p> <p>مخرج 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تتحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في إنشاء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO) وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المواصفات الأردنية والمواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO)</p> <p>مخرج 2: توفير 15 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية و الأسكنان إنشاء 15 كم من الطرق التي تخدم المنشآت الحكومية والأسكنان الجديدة بحلول نهاية 2014.</p> <p>مخرج 3: إعادة إنشاء 150 كم من الطرق القديمة و تحسين حالتها يتضمن المشروع تصميم وإعادة إنشاء 50 كم من الطرق القديمة في المحافظات المختلفة بحلول نهاية 2014.</p> <p>و إعادة إنشاء 100 كم من الطرق القديمة في المحافظات المختلفة بحلول نهاية 2014</p>	<p>مخرج 1: إنشاء 10 كم من الطرق الجديدة التي تتحقق التوازن بين المناطق الجغرافية المختلفة بمواصفات مناسبة يتم الاعتماد في إنشاء تصميم المشاريع على المواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO) وفي مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و كذلك المواصفات الأردنية والمواصفات الأمريكية للطرق (AASHTO)</p> <p>مخرج 2: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة على 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترات أطول في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية)</p> <p>مخرج 3: توفير 30 % من المخطط العام لشبكة الطرق طرح عطاء لمكاتب استشارية لتقديم خدمات هندسية لتحضير الدراسات والتصميم ووثائق عطاءات التدخلات الرئيسية المقترنة في المخطط الهيكلي للشبكة سيتم اجراء عملية مراجعة وتقييم شاملة لقطاع الطرق في الضفة الغربية وقطاع غزة</p> <p>مخرج 4: توفير 40 % من احتياجات الوزارة من المعدات الثقيلة صيانة كافة معدات الوزارة الثقيلة سواء المخصصة لوحدات الصيانة او لأعمال الوزارة في شق الطرق توفر 40 % من احتياجات الوزارة من المعدات الثقيلة (حفار عجل, حفار جنزيير, جرافه جنزيير 2 , مدحلاة 2 سيارة, 2 بوب كات) اللازمة لعمل الوزارة بحلول نهاية 2014.</p>
<p>هدف 2: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة على 400 كم من شبكة الطرق للحفاظ على سلامتها و ديمومتها لفترات أطول في مرحلة التنفيذ يتم الاعتماد على المواصفات الفنية لوزارة الأشغال العامة والإسكان و الأعتماد على دليل الصيانة المعد من قبل الوزارة (نسخة أولية)</p>	<p>هدف 4: تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة لمعدات الوزارة الثقيلة من (بواجر و جرافات) معايير وزارة النقل و المواصلات المتعلقة بتخريص المعدات الثقيلة.</p>



**برنامج: البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
12930.000	رواتب وأجور	
12,930.000	الرواتب والأجور	211
1770.000	مصاريف تشغيلية	
120.000	أخرى (تشغيلية)	224
51.000	إيجارات	223
54.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,005.000	بدل تنقل	225
495.000	النفقات التشغيلية	222
45.000	مكافآت للموظفين	226
1200.000	مصاريف تحويلية	
1,200.000	المساهمات الاجتماعية	212
180.000	مصاريف رأسمالية	
90.000	الأصول الثابتة	311
90.000	مخزون	312
16080.000	المجموع	

1806 | تطوير وتنظيم قطاع الاسكان

.العب قطاع الإسكان والإنتاج السكني دوراً استثنائياً منذ إنشاء السلطة الوطنية الفلسطينية، حيث كان له أثراً إيجابياً على مستوى الاقتصاد الفلسطيني باعتباره أكبر القطاعات الاقتصادية التي يعمل بها حوالي 14-11% من الأيدي العاملة .2. قامت وزارة الإشغال العامة والإسكان بتوفير السكن للفئات المستهدفة من خلال المشاريع والبرامج الإسكانية الهادفة إلى استفادة ذوي الدخل المحدود سواء من خلال برامج تخصيص الأراضي الحكومية للجمعيات الإسكانية التعاونية أو من خلال المشاريع الإسكانية المباشرة حيث استفاد من هذه البرامج حوالي 5800 4000 أسرة على التوالي .3. توفير المساكن لفلسطيني القدس، من خلال تقديم القروض والمساعدات لهم لأعمال البناء، 4. توفير البنية التحتية من مرافق وخدمات، كالمياه والكهرباء والصرف الصحي والخطوط الهاتفية والدفع المدني والمستوصفات الصحية والمدارس والشوارع والنقل من خلال وزارات ومؤسسات السلطة الوطنية الفلسطينية المختلفة .5. وضع القوانين والأنظمة والتشريعات التي تؤدي إلى تطوير قطاع الإسكان وخدمة المواطنين .6. تشجيع السلطة الوطنية الفلسطينية العديد من المبادرات المهمة لمعالجة مشاكل الإسكان سواء من خلال مؤسسات الاستثمار والإقراض السكني أو من خلال القطاع الخاص الذي لعب دوراً هاماً وفاعلاً وطموحاً في الإنتاج السكني والذي لديه خبرة ثمينة يجب الاستفادة منها عند تصميم السياسات الإسكانية، هذا بالإضافة إلى المستثمرين المحليين وعدد من المؤسسات التعاونية في مجال الإسكان الذين استطعوا تسجيل نجاحات هامة .7. تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لقطاع الإسكان والتي تم وضعها بالتعاون مع المؤسسات العامة والخاصة والهادفة إلى توجيه المبادرات الحالية ولتشكل أساساً للمبادرات المستقبلية من خلال سياسة عامة متماسكة توجه وتنظم قطاع الإسكان وتكون مسؤولة أيضاً عن تنسيق وتحديد الأولويات أو التدخلات المختلفة لهذا القطاع.

غاية

توفير البنية المناسبة للوصول إلى قطاع اسكان ذو كفاءة وفاعلية يلبي حاجات المواطنين.

أهداف البرنامج

- هدف 1 • إعادة بناء المنازل المدمرة**
- هدف 2 : تقليل الفجوة بين العرض والطلب في عدد الوحدات السكنية**
- هدف 3 • تخفيض تكلفة السكن**
- هدف 4 • زيادة حجم الاستثمار والتمويل في قطاع الإسكان الميسر**
- هدف 5 • تحسين الظروف السكنية**
- هدف 6 : إعداد خطة تنفيذية للسياسات الإسكانية والقوانين**



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: توفير المأوى ل 5183 اسرة جراء الاحتلال في الوطن اصلاح 11514 مبني واعادة بناء حوالي 1000 مبني تأوي ما لا يقل عن 12514 اسرة فلسطينية	هدف 1 • إعادة بناء المنازل المدمرة
مخرج 1: تشجيع القطاع الخاص على الاستثمار في المشاريع الاسك شق وتعبيد حوالي 30 كم من الطرق الخارجية لمشاريع	هدف 2: تقليل الفجوة بين العرض والطلب في عدد الوحدات السكنية
مخرج 1: وضع مواصفات للمباني في المشاريع الاسكانية وضع مواصفات ونماذج و تصاميم محددة لمشاريع الإسكان المستقبلية	هدف 3 • تخفيض تكلفة السكن
مخرج 1: توفير سكن لائق صحي وميسور التكلفة للمواطنين إطلاق برنامج إسكان ميسور التكلفة يتمثل في توسيع المعروض السكاني، فضلاً عن دعم خيارات التمويل الإسکانی.	هدف 4 • زيادة حجم الاستثمار والتمويل في قطاع الإسكان الميسر
مخرج 2: بناء 650 وحدة سكنية لذوي الدخل المتوسط والمتدنى بناء 650 وحدة سكنية لذوي الدخل المتوسط والمتدنى موزعة على المحافظات الشمالية بالشراكة بين القطاع العام والخاص على أراضي حكومية	
مخرج 1: ترميم وصيانة 250 منزل للعائلات الفقيرة القدس الأغوار يتلخص المشروع في عملية تقييم الاحتياجات السكنية للأسر التي تسكن في مناطق القدس ومناطق "ج" والمناطق المهمشة، ووضع نهج لمعالجة عاجلة	هدف 5 • تحسين الظروف السكنية
مخرج 2: شق وتعبيد طرق اسكانية تعاونية طول 12.5 كم وعرض 6 م المشروع يتعلق بتعبيد الطرق الداخلية والوصولة الى المشاريع الإسكانية التعاونية القائمة بطول حوالي 12.5 كم وعرض 6 م	
مخرج 1: وضع خطة تنفيذية للسياسات الإسكانية العمل على وضع خطة لتنفيذ الأهداف المعتمدة في السياسات الإسكانية	هدف 6: اعداد خطة تنفيذية للسياسات الإسكانية والقوانين
مخرج 2: القوانين والأنظمة الخاصة بقطاع الإسكان وتطويرها توحيد القوانين واللوائح والأنظمة المعمول بها في مجالات الترخيص والأراضي والاستثمار والتمويل والحكم المحلي والممتلكات، والتي تعود إلى حقب تاريخية مختلفة	
مخرج 3: إنشاء صندوق للإسكان بدعم حكومي وضع إطار قانوني لإنشاء صندوق الإسكان لمتابعة القضايا المتعلقة بقطاع الإسكان من حيث تطوير القوانين والأنظمة المالية وتنفيذ المشاريع الإسكانية التي تخدم جميع شرائح المجتمع سواء بطريقة مباشرة أو من خلال الشراكة مع القطاع الخاص المنظم	



برنامج: تطوير وتنظيم قطاع الاسكان
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءزنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8620.000	رواتب وأجور	
8,620.000	الرواتب والأجور	211
1180.000	مصاريف تشغيلية	
80.000	أخرى (تشغيلية)	224
34.000	إيجارات	223
36.000	السفر والمهام الرسمية	221
670.000	بدل تنقل	225
330.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
800.000	مصاريف تحويلية	
800.000	المساهمات الاجتماعية	212
120.000	مصاريف رأسمالية	
60.000	الاصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
10720.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الأشغال العامة والإسكان

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	1	1	1
وكيل وزارة	0102	1	1	1
وكيل مساعد	0103	2	2	2
مدير عام وزارة	0104	2	2	2
مدير عام	0105	8	9	11
مدير A	0106	52	38	39
مدير B	0107	66	61	61
مدير C	0108	2	27	31
الدرجة الوظيفية 1	0109	17	4	4
الدرجة الوظيفية 2	0110	64	32	32
الدرجة الوظيفية 3	0111	81	80	84
الدرجة الوظيفية 4	0112	132	141	137
الدرجة الوظيفية 5	0113	169	149	145
الدرجة الوظيفية 6	0114	64	84	86
الدرجة الوظيفية 7	0115	130	91	96
الدرجة الوظيفية 8	0116	50	107	108
الدرجة الوظيفية 9	0117	26	38	40
الدرجة الوظيفية 10	0118	374	397	395
المجموع		1241	1264	1275



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 1810	برنامج 1809	برنامج 1807	برنامج 1806	الاسم	وزارة	وزارة 18	بند الموازنة	
43,100.000	4,310.000	12,930.000	17,240.000	8,620.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
400.000	40.000	120.000	160.000	80.000	أخرى (تشغيلية)	224			
746.000	593.000	51.000	68.000	34.000	إيجارات	223			
180.000	18.000	54.000	72.000	36.000	السفر والمهمات الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية	
3,350.000	335.000	1,005.000	1,340.000	670.000	بدل تنقل	225			
1,650.000	165.000	495.000	660.000	330.000	النفقات التشغيلية	222			
150.000	15.000	45.000	60.000	30.000	مكافآت للموظفين	226			
4,000.000	400.000	1,200.000	1,600.000	800.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
300.000	30.000	90.000	120.000	60.000	الاصول الثابتة	311			
300.000	30.000	90.000	120.000	60.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية		
54,176.000	5,936.000	16,080.000	21,440.000	10,720.000	المجموع				

المشاريع المقترحة

صيانة طارئة (البنية التحتية) 18N4801

المشاريع القائمة

برنامج ادارة الوثائق الالكترونية 18N4602

تنفيذ الصيانة الدورية و الطارئة لمعدات الوزارة الثقيلة من بوادر و 18N5201

إنشاء 45 كم من الطرق الجديدة التي تحقق التواصل والتوازن بين المدن 18N5001

توفير 65 كم من الطرق لالمنشآت الحكومية والأسكان الجديدة بشكل 18N5101

مشروع المختبرات 18N4603

رفع قدرات موظفي وزارة الأشغال العامة والإسكان وتلبية الاحتياجات 18N4601

إنشاء مجمع الوزارات الحكومي في محافظة رام الله 18N3801

بناء مجمعات لمكاتب الوزارات في محافظات الوطن 18N4001

إنشاء وصيانة مباني خدمات عامة 18N4901

صيانة وإدارة مجمعات الوزارات ومجمعات الدوائر الحكومية 18N4902

توفير مخطط هيكلي شامل للطرق 18N4501

صيانة 1200 كم من شبكة الطرق 18N4401

بنية تحتية للمشاريع الإسكانية التعاونية في الضفة 18N3101

اصلاح اضرار واعادة بناء المنازل في غزة 18N3001

بنية تحتية للمشاريع الإسكانية للقطاع الخاص في الضفة 18N3601

مواصفات ونماذج وتصاميم عمرانية (سكن اقتصادي) 18N3701

توفير سكن لائق صحي ويسور التكفل لكافة المواطنين 18N3503

مشاريع اسكانية لذوي الدخل المتوسط والمتدنى الضفة وغزة 18N2901

إعادة إنشاء وتأهيل 600 كم من الطرق 18N4101

إعداد خطة تنفيذية لسياسات الإسكانية 18N3504

مراجعة وتقديم القوانين والأنظمة المتعلقة بقطاع الإسكان 18N4701

المشاريع التطويرية



		إنشاء صندوق الإسكان	18N4709	أسماء البرامج
		ترميم وصيانة 250 منزل في القدس والاغوار ومناطق ج	18N3502	
		تطوير وتنظيم قطاع الاسكان	1806	
		بناء واعادة تأهيل المرافق العامة	1807	
		البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن	1809	
		البرنامج الاداري	1810	

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
تأهيل البنية التحتية.							1801
رواتب وأجر					13,500.000		
مصاريف تشغيلية					2,448.000		
مصاريف تحويلية					1,125.000		
مصاريف رأسمالية					195.000		
المجموع					17,268.000		
تنمية قطاع الاسكان							1802
رواتب وأجر					4,500.000		
مصاريف تشغيلية					766.000		
مصاريف تحويلية					375.000		
مصاريف رأسمالية					65.000		
المجموع					5,706.000		
خدمات عامة ذات فعالية وكفاءة تستجيب لحاجات المواطن							1803
رواتب وأجر					27,000.000		
مصاريف تشغيلية					4,596.000		
مصاريف تحويلية					2,250.000		
مصاريف رأسمالية					390.000		
المجموع					34,236.000		
تطوير وتنظيم قطاع الاسكان							1806
رواتب وأجر					8,620.000	4,356.100	
مصاريف تشغيلية					1,180.000	691.000	
مصاريف تحويلية					800.000	400.000	
مصاريف رأسمالية					120.000	40.000	
المجموع					10,720.000	5,487.100	
بناء واعادة تأهيل المرافق العامة							1807
رواتب وأجر					17,240.000	21,780.500	
مصاريف تشغيلية					2,360.000	3,453.000	
مصاريف تحويلية					1,600.000	2,000.000	
مصاريف رأسمالية					240.000	200.000	
المجموع					21,440.000	27,433.500	
البنية التحتية لشبكة الطرق على مستوى الوطن							1809



12,930.000	10,890.250		رواتب وأجور	
1,770.000	1,726.000		مصاريف تشغيلية	
1,200.000	1,000.000		مصاريف تحويلية	
180.000	100.000		مصاريف رأسمالية	
16,080.000	13,716.250		المجموع	
			البرنامج الاداري	1810
4,310.000	6,534.150		رواتب وأجور	
1,166.000	1,035.000		مصاريف تشغيلية	
400.000	600.000		مصاريف تحويلية	
60.000	60.000		مصاريف رأسمالية	
5,936.000	8,229.150		المجموع	

الرقم	الاسم	وزارة		
		2014	2013	2012
مواننة	مواننة	مواننة	مواننة	مواننة
18	وزارة الأشغال العامة والإسكان			
	رواتب وأجور	43,100.000	43,561.000	45,000.000
	مصاريف تشغيلية	6,476.000	6,905.000	7,810.000
	مصاريف تحويلية	4,000.000	4,000.000	3,750.000
	مصاريف رأسمالية	600.000	400.000	650.000
	المجموع	54,176.000	54,866.000	57,210.000



وزارة الشؤون الاجتماعية

رسالة الوزارة

توفير الحماية الاجتماعية للفئات الضعيفة والمهمشة(الفقراء، الاشخاص ذوي الاعاقة، النساء، الاطفال، المسنين) من خلال برامج الرعاية والحماية والتمكين والتأهيل والتوعية.

برامج		الوصف	الاسم	الرقم
تقديم خدمات الدعم المالي للفقراء الذين يعيشون تحت خط الفقر ، بحيث تشمل المساعدات النقدية والعينية والطارئة ، والمساهمة في تغطية فاتورة الكهرباء والتمكين الاقتصادي ، و توفير كفالات مالية للأطفال الأيتام.	برنامـج مكافحة الفقر	1915		
تقديم خدمات الرعاية و الحماية والتوعية الاجتماعية للفئات الضعيفة والمهمشة (نساء،اطفال، ذوي اعاقه ،مسنين) لحمايـتهم من العنف و الاستغلال ، من خلال اليـوـاء في مراكـز متخصصة لكل فـئـة و منح بطاقة التأمين الصحـي ، وتغطـية جـزـءـ منـ الحالـاتـ الطـبـيـةـ بالـتنـسيـقـ معـ وزـارـةـ الصـحةـ وـ المـسـاـهـمـهـ فـيـ تـطـوـيرـ التـعـلـيمـ المـهـنيـ بـالـتـنـسـيقـ معـ وزـارـةـ التـرـبـيـةـ وـ التـعـلـيمـ ، وـ ادارـةـ المسـاعـدـاتـ المـوسـمـيـةـ ، وـ توـفـيرـ الرـعـاـيـةـ اـسـرـيـةـ لـلـاطـفـالـ مـجـهـولـيـ النـسـبـ ، وـ التـوـعـيـةـ اـجـتـمـاعـيـةـ ، وـ الـاـرـشـادـ اـسـرـيـ ، وـ تـطـوـيرـ وـتـنـسـيقـ الخـدـمـاتـ مـعـ مؤـسـسـاتـ المـجـمـعـ وـ الجـمـعـيـاتـ الـخـيرـيـةـ .	برنامـج حـمـاـيـةـ وـ رـعـاـيـةـ وـ تـأـهـيلـ الفـئـاتـ الـضـعـفـيـةـ وـ المـهـمـشـةـ	1916		
1.الاشراف والتابعـهـ عـلـىـ البرـامـجـ وـالـخـدـمـاتـ المـقـدـمـةـ لـجـمـهـورـ المـسـتـفـيدـيـنـ مـنـ الـوزـارـةـ ، اـدارـةـ الـوزـارـةـ بـشـكـلـ يـضـمـنـ تـأـيـيدـ رسـالـتـهاـ بـكـفـاءـةـ وـ فـعـالـيـةـ 2.تجـنـيدـ الـاـمـوـالـ لـبـرـامـجـ وـمـشـارـيعـ الـوزـارـةـ وـبـنـاءـ عـلـاقـاتـ شـرـاكـةـ مـعـ جـهـاتـ المـمـوـلـةـ 3.توـثـيقـ وـمـرـاجـعـهـ وـتـقـيـيمـ اـدـاءـ وـخـطـطـ وـانـجـازـاتـ الـوـزـارـةـ مـنـ اـجـلـ اـخـذـ العـبـرـ وـتـعـلـمـ الدـرـوـسـ وـاخـذـهـ بـعـينـ الـاعتـبارـ فـيـ السـنـوـاتـ الـقـادـمـةـ 4.تطـوـيرـ القـوانـينـ ذاتـ العـلـاقـةـ بـقـطـاعـ الحـمـاـيـةـ اـجـتـمـاعـيـةـ وـ وضعـ سـيـاسـةـ تـشـريعـيـةـ نـاظـمـةـ لـعـلـمـ الـوـزـارـةـ وـالـصـادـقـةـ عـلـيـهـاـ وـاقـرـارـهـاـ مـنـ جـهـاتـ الـمـعـنـيـةـ وـذـلـكـ بـالـتـشـاـورـ مـعـ المؤـسـسـاتـ ذاتـ الـعـلـاقـةـ 5. تـقـوـيـةـ الـبـنـيـةـ التـحـتـيـةـ لـلـوـزـارـةـ وـتـطـوـيرـهـاـ بـشـكـلـ يـضـمـنـ سـهـولةـ تـقـدـيمـ الخـدـمـاتـ لـلـقـطـاعـاتـ الـمـسـتـفـيدـةـ ، وـتـطـوـيرـ نـظـامـ الرـصـدـ وـالتـقـيـمـ M&E وـتـطـوـيرـ نـظـامـ الشـكـاوـيـ ، وـتـنـمـيـةـ الـموـارـدـ الـبـشـرـيـةـ وـتـطـوـيرـ الـبـنـاءـ الـمـؤـسـسـيـ .	الادـارـةـ وـالـتـخطـيطـ	1917		

1915	برنامج مكافحة الفقر
تقديم خدمات الدعم المالي للفقراء الذين يعيشون تحت خط الفقر ، بحيث تشمل المساعدات النقدية والعينية والطارئة ، والمساهمة في تغطية فاتورة الكهرباء والتمكين الاقتصادي ، و توفير كفالات مالية للأطفال الأيتام.	غاية

خفض نسبة المستفيدين من المساعدات النقدية بنسبة 5% بحلول العام 2017

هدف من الف من الاسر الفقيرة التي تعيش تحت خط الفقر الوطني تلقي مساعدات نقدية حسب معادلة الاستهداف المعتمدة ، 1750 من الاسر التي تعيش تحت خط الفقر الوطني تلقي منح وقروض لادارة مشاريع مدرة للدخل ، من المؤسسات الاهلية التي تقدم خدمات نوعية تلقي دعم مالي.

اهداف البرنامج
هدف 1: تقديم مساعدات مالية ل 120 الف أسرة مسجلة تحت خط الفقر الوطني بحلول العام 2014
120 الف اسرة تلقت مساعدات نقدية بعد حصر الاسر التي تتلقى طلب المساعدة باستخدام معادلة الاستحقاق و من ثم اجراء التدخل المناسب ، الاسر التي تتطلب عليها الشروط يتم عمل التدخلات المناسبة
هدف 2: تمكين 1750 أسرة و فرد ذو اعاقه مسجلة تحت خط الفقر الوطني اقتصاديا خلال العام 2014
1500 اسرة تستطيع الاعتماد على ذاتها نتيجة لدعمها بمشاريع ن و منح 250 فرد ذو اعاقه تستطيع الاعتماد على ذاتها نتيجة لدعمها بمشاريع اقراض
هدف 3: رفع مستوى الشراكة مع 3 مؤسسات دولية و عربية لتعزيز الامن الغذائي للناس الفقيرة خلال العام 2014
مذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الدولية والعربيـة لتقديم مساعدات عينـيةـ لـلـأـسـرـ الـفـقـيرـةـ الـتـيـ تـعـانـيـ مـنـ انـدـامـ الـامـنـ الـغـذـائـيـ



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 456,000 مساعدة مالية للاسر والافراد 120 الف اسرة فقيرة تلقت مساعدات نقية، 48 الف اسرة حصلت على مساعدة نقية بدل فاتورة الكهرباء 500 مساعدة مالية قدمت كمساعدة طارئة 85 الف اسرة حصلت على التأمين الصحي، 200 الف من ابناء القراء حصلوا على اعفاء مدرسي ، 3000 يتييم حصلوا على \$50 شهريا	هدف 1: تقديم مساعدات مالية ل 120 الف اسرة مسجلة تحت خط الفقر الوطني بحلول العام 2014 120 الف اسرة تلقت مساعدات نقية بعد فحص الاسر التي تقدم لطلب المساعدة باستخدام معادلة الاستحقاق و من ثم اجراء التدخل المناسب ، الاسر التي تطبق عليها الشروط يتم عمل التدخلات المناسبة
مخرج 1: 1500 منحة مشروع لتمكين الاسر الفقيرة نفذت خلال 2014 1500 اسرة فقيرة تعتمد على ذاتها بعد صرف منح مالية تتراوح من \$5000-\$7000	هدف 2: تمكين 1750 اسرة و فرد ذو اعاقة مسجلة تحت خط الفقر الوطني اقتصاديا خلال العام 2014 1500 اسرة تستطيع الاعتماد على ذاتها نتيجة لدعمها بمشاريع و منح 250 فرد ذو اعاقة تستطيع الاعتماد على ذاتها نتيجة لدعمها بمشاريع اقراض
مخرج 2: 250 شخص معاق حصلوا على قروض لتمكينهم اقتصاديا خلال 250 شخص ذو اعاقة يعتمدون على ذاتهم بعد منحهم قروض لاقامة مشاريع انتاجية تتراوح قيمة القرض من \$3000-\$7000 خلال العام 2014.	
مخرج 3: مهارات 1750 شخص على ادارة المشاريع الصغيرة تعززت 250 شخص ضو اعاقة تلقوا تدريب على ادارة المشاريع وتسويق المنتجات 1500 شخص حصلوا على مهارات ادارة المشاريع الصغيرة	
مخرج 1: اتفاقيات ومذكرات تفاهم لدعم الامن الغذائي 3 اتفاقيات ومذكرات وقعت وقيد التنفيذ مع المؤسسات الدولية والعربية 45 اسرة حصلت على مساعدات عينية	هدف 3: رفع مستوى الشراكة مع 3 مؤسسات دولية وعربية لتعزيز الامن الغذائي للاسر الفقيرة خلال العام 2014 مذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الدولية والعربية لتقديم مساعدات عينية للاسر الفقيرة التي تعاني من انعدام الامن الغذائي

برنامج: برنامج مكافحة الفقر تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الموازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
17200.190	رواتب وأجور	
17,200.190	الرواتب والأجور	211
2556.705	مصاريف تشغيلية	
112.000	أخرى (تشغيلية)	224
240.955	إيجارات	223
50.000	السفر والمهمات الرسمية	221
943.750	بدل تنقل	225
1,200.000	النفقات التشغيلية	222
10.000	مكافآت للموظفين	226
712450.330	مصاريف تحويلية	
710,775.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
1,675.330	المساهمات الاجتماعية	212
732207.225	المجموع	



1916 برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة والمهمشة

تقديم خدمات الرعاية والحماية والتوعية الاجتماعية للفئات الضعيفة والمهمشة (نساء، أطفال، ذوي اعاقة، مسنون) لحمايّتهم من العنف والاستغلال ، من خلال اليواء في مراكز متخصصة لكل فئة ومنح بطاقة التأمين الصحي، وتغطية جزء من الحالات الطبية بالتنسيق مع وزارة الصحة والمساهمة في تطوير التعليم المهني بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ، وادارة المساعدات الموسمية، وتوفير الرعاية الاسرية للأطفال مجهولي النسب، والتوعية الاجتماعية، والارشاد الاسري ، وتطوير وتنسيق الخدمات مع مؤسسات المجتمع والجمعيات الخيرية.

غاية

الفئات الضعيفة والمهمشة(نساء، أطفال، مسنون، معاقين) يحصلون على خدمات الرعاية والحماية والتأهيل والإيواء

تطوير عمل المراكز التخصصية التابعة للوزارة ولمؤسسات المجتمع المدني لتمكين الفئات الضعيفة والمهمشة(نساء، أطفال، مسنون، معاقين) من الحصول على خدمات الرعاية والحماية والتأهيل والإيواء.

أهداف البرنامج

هدف 1: ضمان حصول 4600 ذو اعاقة على خدمات عناية مميزة خلال العام 2014

تقديم خدمة الإيواء والأدوات المساعدة والمساعدة في الحصول على خدمات مكملة من مؤسسات أخرى ضمن أفضل معايير الجودة

هدف 2: حماية وتأهيل ورعاية 5760 طفل دون سن الثامنة عشر خلال العام 2014

خدمات التأهيل والإيواء والرعاية والحماية لاطفال دون الثامنة عشر الذين يتعرضون للعنف والاستغلال والتسرب وفادقي الرعاية الاسرية من خلال المراكز التخصصية التابعة للوزارة ومؤسسات مجتمع محلي

هدف 3: حماية وتأهيل ورعاية 170 من النساء واطفالهن اللواتي يتعرضن للعنف والاستغلال والتشرد خلال العام 2014

خدمة التأهيل والإيواء والعارية للنساء وطفالهن منمن تعرضن للعنف والاستغلال والتشرد من خلال مراكز ايوانية وتخصصية تابعة للوزارة ومؤسسات المجتمع المحلي.

هدف 4: توفير الحماية والرعاية النهارية والإيوانية لـ 540 مسن ومسنة الذين يفتقدون للرعاية الاسرية خلال العام 2014

خدمة التأهيل والإيواء والرعاية للمسنين منمن تعرضوا للعنف والاستغلال من خلال مراكز ايوانية وتخصصية تابعة للوزارة ومؤسسات المجتمع المحلي.

هدف 5: تعزيز الشراكة مع 22 مؤسسة منمؤسسات المجتمع المدني التي تعمل في مجالات مكملة لعمل الوزارة.

توقيع اتفاقيات تعاون مع الجمعيات الخيرية التي تقوم خدمات نوعية للفئات الضعيفة والمهمشة.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 30 طفل من الأطفال ذوي الاعاقة الذهنية تم ايوائهم 30 طفل من الاشخاص ذوي الاعاقة الذهنية البسيطة والمتوسطة لا تزيد اعمارهم عن 14 سنة تم ايوائهم في مركز الدار البيضاء في سلفيت وتلقوا خدمات المبيت وخدمات العلاج الطبيعي والخدمات الصحية والخدمات التأهيلية	هدف 1: ضمان حصول 4600 ذو اعاقة على خدمات عناية مميزة خلال العام 2014 تقديم خدمة الإيواء والأدوات المساعدة والمساعدة في الحصول على خدمات مكملة من مؤسسات أخرى ضمن أفضل معايير الجودة
مخرج 2: 180 من الاشخاص ذوي الاعاقة تم تمكينهم مهنيا 70 معاق في مركز الشيخ خليفة تم تأهيلهم في مجالات الالمنيوم والنجارة والخياطة 70 معاق في مركز الشيخة فاطمة -الخليل تم تأهيلهم في مجال الالمنيوم ونجارة والكترونيات وبرمجة 40 معاق في مركز تأهيل المعاقين في الخليل و نابلس تم تأهيلهم في مجال الخزف والاحذية	
مخرج 3: 55 شخص من ذو الاعاقة البصرية تم تأهيلهم تعليميا 55 شخص ذو اعاقة بصرية تلقى خدمة التأهيل التعليمي الاكاديمي	



الغاية الصيف السادس في المدرسة العلائقية وايوائهم ودمج 20 معاق بعد
انهاء الصيف السادس في المدارس الحكومية

**مخرج 4: 800 شخص معاق حصل على توصيات لمنح الاعفاء
الجمركي**

800 شخص ذو اعاقة حصل على اعفاء جمركي بالتنسيق مع اللجنة
الفنية المختصة و وزارة المالية لشراء سياره تساعده على تسهيل
الحركة لتوفير احتياجاته اليومية

مخرج 5: مذكرة تفاهم مع وزارة التربية التعليم لدمج 500 معاق
مذكرة تفاهم مع وزارة التربية والتعليم وقعت لدمج 500 شخص ذو
اعاقة في المدارس ليتلقوا التعليم الاكاديمي

**مخرج 6: 1000 شخص معاق واسرهم حصلوا على خدمة الارشاد
الحركي**

1000 شخص ذو اعاقة واسرهم حصلوا على خدمة الارشاد الحركي
في المنازل وذلك بالتنسيق مع مؤسسات ذوي الاعاقة اهلية خلال العام
2014

مخرج 7: 1000 شخص معاق تلقوا أدوات مساندة
1000 شخص ذوي اعاقة تلقوا الادوات المساندة (كرسي متحرك،
اطراف صناعية...) خلال العام 2014

مخرج 1: خدمات قانونية ودعم نفسي 2000 طفل
2000 طفل(احداث) تم متابعة قضائهم في المحاكم وتم تقديم الارشاد
الاسري لهم، منهم 50 حدث تم ايوائهم في مراكز الاحداث وتلقوا
خدمات الارشاد والدعم النفسي والاجتماعي والمهني

مخرج 2: 500 طفل تلقوا خدمات الدعم النفسي خلال العام 2014
500 طفل تعرضوا للعنف والاستغلال تم تقديم خدمات الدعم النفسي
والاجتماعي لهم ولأسرهم من خلال مرشدية حماية الطفل وشبكات
حماية الطفل في المحافظات المختلفة

مخرج 3: 50 طفل مشرد تم ايوائهم خلال العام 2014
50 طفل تم ايوائهم في مراكز حماية الطفولة التابعة للوزارة وتلقوا
خدمات الارشاد والدعم النفسي والاجتماعي لهم ولأسرهم

مخرج 4: 17 شبكة لحماية الاطفال تم تشكيلها خلال العام 2014
17 شبكة حماية اجتماعية في محافظات الضفة وغزة برئاسة مديريات
الشؤون الاجتماعية في كل محافظة تم تشكيلها وبادرت عملها

مخرج 5: 10 اطفال مجاهولي النسب تم دمجهم مع اسر بديلة 2014
10 اطفال مجاهولي النسب يعيشون في اسر بديلة ضمن شروط ومعايير
الوزارة خلال العام 2014

مخرج 6: 500 طفل من مترببي المدارس تم تأهيلهم مهنيا في 2014
500 طفل تم تأهيلهم مهنيا من خلال مراكز التأهيل المهني التابعة
للوزارة من سن 11-16 عام ، وقد يصل لسن 18 ، في ظروف خاصة
يتلقوا التدريب الاولى على مهن الخياطة، التطريز، السكريتاريا،
الالمنيوم، الحداده، ودهان وتجلیس السيارات خلال عام 2014

مخرج 7: 1600 ساعة رقابية على عمل حضانات الاطفال نفذت 2014

هدف 2: حماية وتأهيل ورعاية 5760 طفل
دون سن الثامنة عشر خلال العام 2014
خدمات التأهيل والإيواء والرعاية والحماية
لأطفال دون الثمنة عشر الذين يتعرضون
للعنف والاستغلال والتسرب وفأقدى الرعاية
الاسرية من خلال المراكز التخصصية التابعة
للوزارة ومؤسسات مجتمع محلي



<p>تم تنفيذ 1600 ساعة رقابية على 200 حضانة منتشرة في محافظات الوطن للتأكد من تطبيقها للشروط والمعايير المطبقة الخاصة بمواصفات الحضانات حسب بالقانون.</p> <p>مخرج 8: 200 نزيل في المراكز الاصلاحية حصلوا على خدمات ارشاد محاضرات ارشادية 200 منزلاء المراكز الاصلاحية (تعلق بالوعظ والارشاد الديني، توعية حول الامراض الاجتماعية) (مخدرات صحة انجابية) ... الدمج الاجتماعي لنزلاء المراكز الاصلاحية واعادة تاهيلهم في الاسرة والمجتمع النزلاء يحصلون على مساعدات نقية</p>	<p>هدف 3: حماية وتأهيل ورعاية 170 من النساء واطفالهن اللواتي يتعرضن للعنف والاستغلال تم ايواهن في مراكز متخصصة تقدم خدمات الارشاد والدعم النفسي والاجتماعي والقانوني والتاهيل المهني (الخدمات المقمرة داخل هذه المراكز) مخرج 2: معرفة 100 من النساء تجاه حقوقهن في الميراث تعززت 100 من النساء اللواتي يتعرضن للاستغلال الاقتصادي وقضايا الارث والطلاق تم ارشادهن و توجيههن للحصول على حقوقهن</p>
<p>مخرج 1: 40 من المسنين حصلوا على خدمات الايواء خلال العام 40 مسن تلقوا خدمة الايواء في مركز الايواء التابع للوزارة في اريحا وتلقوا خدمات المبيت والايواء والترفيه والرعاية الصحية فيه. مخرج 2: 500 من المسنين تلقوا خدمات الرعاية النهارية 500 مسن تلقوا خدمات الرعاية النهارية التي تشمل التوعية والارشاد بحقوقهم و وجبات طعام طازجة تساهم الوزارة بتوفير نصف الوجبات وتساهم بعض مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص بالنصف الآخر من الوجبات، وجلسات تفريغ ودعم نفسى واجتماعى</p>	<p>هدف 4: توفير الحماية والرعاية النهارية والابيانية ل 540 مسن ومسنة الذين يفتقدون للرعاية الاسرية خلال العام 2014 2014 خدمة التأهيل والابياء والرعاية للمسنين منمن تعرضوا للعنف والاستغلال من خلال مراكز ابويائية وتحصصية تابعة للوزارة ومؤسسات المجتمع المحلي.</p>
<p>مخرج 1: 22 اتفاقية شراء خدمة مع مؤسسات المجتمع المدني 22 اتفاقية مع مؤسسات وجمعيات خيرية وقعت 13 خدمات لذوي الاعاقة وقعت 4 اتفاقيات مع مؤسسات وجمعيات خيرية لشراء خدمات للمسنين وقعت 2 اتفاقية مع مؤسسات وجمعيات خيرية لشراء خدمة للنساء المعنفات وقعت 2 اتفاقية مع مؤسسات وجمعيات خيرية لشراء خدمة في مجال التوح</p>	<p>هدف 5: تعزيز الشراكة مع 22 مؤسسة منمؤسسات المجتمع المدني التي تعمل في مجالات مكملة لعمل الوزارة. توقيع اتفاقيات تعاون مع الجمعيات الخيرية التي تقدم خدمات نوعية للفئات الضعيفة والمهمشة.</p>

برنامج: برنامج حماية و رعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الموازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
37959.040	رواتب وأجر	
37,959.040	الرواتب والاجور	211
6509.695	مصاريف تشغيلية	
300.000	أخرى (تشغيلية)	224
2,047.000	إيجارات	223
300.000	السفر والمهام الرسمية	221
2,082.695	بدل تنقل	225



1,700.000	النفقات التشغيلية	222
80.000	مكافآت الموظفين	226
9177.280	مصاريف تحويلية	
5,480.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
3,697.280	المساهمات الاجتماعية	212
675.000	مصاريف رأسمالية	
600.000	الاصول الثابتة	311
75.000	مخزون	312
54321.015	المجموع	

الادارة والتخطيط	1917
1. الاشراف والتابعه على البرامج والخدمات المقدمة لجمهور المستفيدين من الوزارة ، ادارة الوزارة بشكل يضمن تأدية رسالتها بكفاءة وفعالية. 2. تجديد الاموال لبرامج ومشاريع الوزارة وبناء علاقات شراكة مع الجهات الممولة .3. توثيق ومراجعة وتقيم اداء وخطط وانجازات الوزارة من اجلأخذ العبر وتعلم الدروس وأخذها بعين الاعتبار في السنوات القادمة. 4. تطوير القوانين ذات العلاقة بقطاع الحماية الاجتماعية و وضع سياسة تشريعية ناظمة لعمل الوزارة والصادقة عليها واقرارها من الجهات المعنية وذلك بالتشاور مع المؤسسات ذات العلاقة. 5. تقوية البنية التحتية للوزارة وتطويرها بشكل يضمن سهولة تقديم الخدمات للقطاعات المستفيدة، وتطوير نظام الرصد والتقييم M&E وتطوير نظام الشكاوى ، وتنمية الموارد البشرية وتطوير البناء المؤسسي.	
غاية	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	.

أهداف البرنامج
هدف 1: ادارة الوزارة وفقاً للإجراءات الادارية والمالية المعتمول بها في انظمة دولة فلسطين تطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات

أهداف ومخرجات البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: موظف تعززت مهاراتهم في الادارة الاستراتيجية مهرات 60 موظف تم تعزيزها في الادارة الاستراتيجية والفنية خلال العام 2014، في مجالات : 15 موظف في الشؤون المالية 6 موظفين في مجال الشكاوى 6 موظفين في مجال الرقابة الداخلية 18 موظف في مجال الشؤون الادارية 7 موظفين في مجال التخطيط	هدف 1: ادارة الوزارة وفقاً للإجراءات الادارية والمالية المعتمول بها في انظمة دولة فلسطين تطوير البنية التحتية وانظمة المتابعة والتقييم وبناء القدرات
مخرج 2: استراتيجية قطاع الحماية الاجتماعية جاهزة للتنفيذ وثيقة استراتيجية قطاع الحماية الاجتماعية 2014-2016 جاهزة للتنفيذ من قبل كافة الشركات استراتيجيات الطفل، ذوي الاعاقة ، المسنين تمت مراجعتها استراتيجية المرأة تم اعدادها الخطة التنفيذية لاستراتيجية قطاع الحماية أعدت خطط استراتيجية فرعية أعدت	
مخرج 3: تقرير الاداء السنوي تقارير رباعية ونصف سنوية وسنوية حول اداء الوزارة أعدت تقييم اثر البرامج المباشرة وغير المباشرة التي تنفذها الوزارة تم تقديمها	
مخرج 4: قاعدة بيانات شاملة	



بناء قاعدة بيانات متخصصة في عمل الوزارة(المSenين، النساء، الاطفال المعاقين) شاملة ومستجيبة لاحتياجات الفئات المهمشة تم اعدادها

مخرج 5: خدمات قانونية

مسودات تشريعات خاصة بقطاعات عمل الوزارة أعدت لوانح تنظيمية وتنفيذية خاصة بقطاعات عمل الوزارة تم اعدادها

مخرج 6: التخطيط

خطة سنوية لعمل الوزارة جاهزة للتنفيذ
اعداد مشروع موازنة الوزارة للعام القادم
دراسات واحصائيات في قطاعات عمل الوزارة اعدت
مراجعة السياسات الاجتماعية خلال العام 2014
دليل اجراءات عمل الوزارة جاهز
نظام متابعة وتقدير لبرامج عمل الوزارة جاهزة

مخرج 7: العلاقات العامة

اتفاقيات شراكة مع 40 مؤسسات حكومية وغير حكومية ومؤسسات مجتمع محلي ودولي وقعت
اليات وقنوات الاتصال والتثبيك بين جميع العاملين في مجال حماية الطفل تطورت
تم احياء المناسبات والاحتفالات التي تخص قطاعات عمل الوزارة (يوم المسن، يوم المعاق، يوم الطفل..الخ

مخرج 8: الخدمات المالية

اجهزة ومعدات لازمة للمديريات والمراكز التابعة بقيمة 1.2 مليون شيكل تم توفيرها خلال العام 2014
مواد خام لتشغيل مراكز التدريب المهني بقيمة 41.5 الف شيكل توفرت
مواد ولوازم استهلاكية منطعم وملابس ضرورية لنزلاء المؤسسات الايوانية بقيمة 1.3 شيكل تم توفيره

برنامج: الادارة والتخطيط تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4151.770	رواتب وأجور	
4,151.770	الرواتب والاجور	211
2499.600	مصاريف تشغيلية	
500.000	أخرى (تشغيلية)	224
161.800	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
509.800	بدل تنقل	225
1,218.000	النفقات التشغيلية	222
10.000	مكافآت للموظفين	226
404.390	مصاريف تحويلية	
404.390	المساهمات الاجتماعية	212
125.000	مصاريف رأسمالية	
25.000	الأصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
7180.760	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة الشؤون الاجتماعية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		2	3	3
مدير عام	0103		12	23	23
مدير A	0105		62	54	52
مدير B	0106		31	25	24
مدير C	0107		83	97	97
الدرجة الوظيفية 1	0108		15	22	23
الدرجة الوظيفية 2	0109		38	38	46
الدرجة الوظيفية 3	0110		151	126	117
الدرجة الوظيفية 4	0111		156	197	302
الدرجة الوظيفية 5	0112		435	442	375
الدرجة الوظيفية 6	0113		86	85	76
الدرجة الوظيفية 7	0114		91	80	67
الدرجة الوظيفية 8	0115		39	54	73
الدرجة الوظيفية 9	0116		72	90	140
الدرجة الوظيفية 10	0117		180	150	72
المجموع			1455	1488	1492



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 1917	برنامج 1916	برنامج 1915	الاسم	وزارة	وزارة الشؤون الاجتماعية	19	
					بند الموازنة			
59,311.000	4,151.770	37,959.040	17,200.190	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
912.000	500.000	300.000	112.000	آخرى (تشغيلية)	224			
2,449.755	161.800	2,047.000	240.955	إيجارات	223			
450.000	100.000	300.000	50.000	السفر والمهام الرسمية	221			
3,536.245	509.800	2,082.695	943.750	بدل تنقل	225			
4,118.000	1,218.000	1,700.000	1,200.000	النفقات التشغيلية	222			
100.000	10.000	80.000	10.000	مكافآت للموظفين	226			
716,255.000		5,480.000	710,775.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		مصاريف تحويلية	مصاريف رأسمالية
5,777.000	404.390	3,697.280	1,675.330	المساهمات الاجتماعية	212			
625.000	25.000	600.000		الاصول الثابتة	311			
175.000	100.000	75.000		مخزون	312			
793,709.000	7,180.760	54,321.015	732,207.225	المجموع				

المشاريع المقترحة

الصندوق الاماراتي لتأهيل الاشخاص ذوي الاعاقة في فل	19D8801	المشاريع التطويرية
دعم النزلات في مؤسسات الاصلاح والتأهيل	19D7904	
صيانة مركز محور	19J0001	
صيانة مركز الشيخ خليفة	19N0002	
دعم وتطوير مديريات ومستودعات الوزارة	19N0901	
مشروع بناء قدرات	19D8101	
بناء قدرات العاملين في الادارة العامة لذوي الاعاقة- قادر	19D9601	
مشروع برنامج الارشدة الإلكترونية	19N1901	
تشغيل مركز الشيخة فاطمة-الهلال الاماراتي	19D2802	
المنحة الاماراتية/ كفالۃ اليتيم	19D8301	
دعم المشاريع الاجتماعية	19D0001	
مشروع الشيخة فاطمة	19D9901	
حماية الطفولة	19D9101	
برنامج الغذاء العالمي (مصاريف تشغيلية للضفة	19D0101	
المشروع الخبز	19D9001	
كفالۃ اليتام	19D9801	
التحويلات النقدية	19D9501	
عدالة الاحداث	19D0501	



تشغيل مركز الشيخة فاطمة	19D2801	
اصدار بطاقة المعاك	19N0701	
مشروع انشاء مركز حماية النساء محور	19D7901	
برنامج تمكين الفئات الاجتماعية	19D8601	
دعم البيت الامن	19D7903	
المشاريع القائمة		
بناء مركز لشديدي الاعاقة في نابلس	19D2901	
مشروع الدار البيضاء	19N1201	
بناء مديرية نموذجية	19N1202	
برنامج مكافحة الفقر	1915	
برنامح حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	1916	
الادارة والتخطيط	1917	
		أسماء البرامج

العام	العام	العام	الاسم	برنامج
2014	2013	2012		
موازنة	موازنة	موازنة		
			برنامح رعاية وحماية الفئات المهمشة و الضعيفة	1909
		26,270.830	رواتب وأجر	
		4,530.000	مصاريف تشغيلية	
		2,160.724	مصاريف تحويلية	
		430.000	مصاريف رأسمالية	
		33,391.554	المجموع	
			برنامح البناء المؤسسي و بناء القدرات	1910
		5,254.166	رواتب وأجر	
		1,064.000	مصاريف تشغيلية	
		3,432.116	مصاريف تحويلية	
		60.000	مصاريف رأسمالية	
		9,810.282	المجموع	
			برنامح مكافحة الفقر	1911
		21,016.664	رواتب وأجر	
		4,946.000	مصاريف تشغيلية	
		512,565.500	مصاريف تحويلية	
		510.000	مصاريف رأسمالية	
		539,038.164	المجموع	
			برنامح الحماية الاجتماعية	1913
		44,376.440	رواتب وأجر	
		8,315.588	مصاريف تشغيلية	
		684,585.000	مصاريف تحويلية	
		110.898	مصاريف رأسمالية	
		737,387.926	المجموع	
			برنامح الادارة والتخطيط	1914



	3,944.560		رواتب وأجور	
	1,993.412		مصاريف تشغيلية	
	315.000		مصاريف تحويلية	
	89.102		مصاريف رأسمالية	
	6,342.074		المجموع	
			برنامج مكافحة الفقر	1915
17,200.190			رواتب وأجور	
2,556.705			مصاريف تشغيلية	
712,450.330			مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
732,207.225			المجموع	
			برنامج حماية ورعاية وتأهيل الفئات الضعيفة و المهمشة	1916
37,959.040			رواتب وأجور	
6,509.695			مصاريف تشغيلية	
9,177.280			مصاريف تحويلية	
675.000			مصاريف رأسمالية	
54,321.015			المجموع	
			الادارة والتخطيط	1917
4,151.770			رواتب وأجور	
2,499.600			مصاريف تشغيلية	
404.390			مصاريف تحويلية	
125.000			مصاريف رأسمالية	
7,180.760			المجموع	

الرقم	الاسم	وزارة		
		2014	2013	2012
مواننة	مواننة	مواننة	مواننة	مواننة
19	وزارة الشؤون الاجتماعية			
	رواتب وأجور	59,311.000	48,321.000	52,541.660
	مصاريف تشغيلية	11,566.000	10,309.000	10,540.000
	مصاريف تحويلية	722,032.000	684,900.000	518,158.340
	مصاريف رأسمالية	800.000	200.000	1,000.000
	المجموع	793,709.000	743,730.000	582,240.000



وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

رسالة الوزارة

توفير واتاحة النفاذ الشامل الى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بكفاءة وفعالية واسعار مقبولة تطوير تنمية المهارات وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والبريد خدماتها تسخيرها لتكوين اداة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية الشاملة في اطار تحرير سوق اتصالات منظم قائم على ااتحة الفرص والمعرفة للجميع اعتماد المعلوماتية والخدمات الالكترونية رئيسية للنهوض بالشعب الفلسطيني تحقيق تطلعاته في اقامة دولة مستقلة تتمتع بالسيطرة على مواردها الطبيعية.

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
قطاع البريد	2004	تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام وتسليم البعثات البريدية) رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائى و المهجن (البروشورات المعنونة و العبر معنونة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد (و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولى للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمه للدارات في مختلف المحافظات، و اصدار البطاقات البريدية و بيعها و اصدار الطوابع البريدية وبيعها لهواة الطوابع و المواطنين و استعمالها للتخلص على المراسلات البريدية و بيع طوابع الواردات المالية و طوابع الواردات الاسرائيلية، و صرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة (اسر الشهداء و الانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، و تأجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين و العمل في الاوراق ذات القيمة مثل الاوندونات البريدية و الكوبون الدولي. .
قطاع الاتصالات	2006	اصدار التراخيص لخدمات الاتصالات واستحداث رخص خدمات جديدة والرقابة على شروط التراخيص وتنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك ايضا تأمين حق المواطنين للنفاذ لخدمات الاتصالات بعدلة وضمان التنافس العادل والشريف بين مقدمي هذه الخدمات وتشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.
قطاع تكنولوجيا المعلومات	2005	استغلال الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء البوابة الحكومية لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المعاصفات والمقاييس الفنية، وإعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التواقيع الالكترونية والمراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.
البرنامج الاداري	2007	يغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

قطاع البريد 2004

تقديم الخدمات البريدية من حيث استلام وتسليم البعثات البريدية) رسائل و طرود و حزم بريدية و بريد خالص الاجرة و توزيع بريد سريع دولي) و البريد الدعائى و المهجن (البروشورات المعنونة و العبر معنونة و تهيئة و تغليف و توزيع البريد (و خدمة الفاكس و البرقيات و تسويق الارساليات البريدية محليا و خارجيا من خلال التبادل الدولى للارساليات البريدية، و تقديم خدمات نيابة عن القطاع الخاص من اصدار الفواتير و قبضها. و نقل بريد القطاع العام و تسليمه للدارات في مختلف المحافظات، و اصدار البطاقات البريدية و بيعها و اصدار الطوابع البريدية وبيعها لهواة الطوابع و المواطنين و استعمالها للتخلص على المراسلات البريدية و بيع طوابع الواردات المالية و طوابع الواردات



الاسرائيلية، وصرف مخصصات مالية لبعض الجمعيات المعتمدة (اسر الشهداء والانتخابات المركزية و جمعية انصار و مؤسسة عرفان كندا)، وتأجير الصناديق البريدية الخصوصية للمواطنين والعمل في الاوراق ذات القيمة مثل الاذونات البريدية و الكوبون الدولي. .

غاية

بريد فلسطيني يقدم خدمات بريدية بنسبة 60% من حجم قطاع البريد و نطلع الى ان نصل الى 80% من حجم هذا القطاع ((بريد المؤسسات الحكومية وخدمات البريد السريع المحلي و الدولي و البريد الدبلوماسي (البريد الخاص بالسفارات و الممثليات و الشخصيات المهمة)) وعقد اتفاقيات لتقديم خدماتهم نيابة عنهم من خلال مكاتبنا المنتشرة في التجمعات السكانية التي لا يوجد مكتب لها مثل وزارة الاتصالات ووزارة الداخلية ووزارة المالية و وزارة الشؤون الاجتماعية و شركات قطاع الاتصالات بحلول عام 2017 ، وتغطية المناطق النائية بالخدمات البريدية لتشمل اضافة 11 مكتب بريد (مكتب لكل محافظة)، وتعزيز الثقة مع الادارات البريدية العالمية و استكمال تشغيل مكتب التبادل الدولي في مدينة اريحا وذلك بحلول عام 2020
حسب نظام الاتحاد البريدي العالمي UPU و هيكلية قطاع البريد و معيار تصنيف المكاتب البريدية (رئيسي، أ، ب، ج) و الخطة الاستراتيجية للعام 2014-2016.

أهداف البرنامج

هدف 1: تفعيل خدمات البريد السريع الداخلي (الرسائل والرزم البريدية والطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة والادارة العامة للبريد خلال عام 2014

هدف 2: تقديم خدمات كل من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (تراخيص المحطات الاذاعية والمختلفة وترخيص شركات الاتصالات والانترنت) ووزارة المواصلات (تجديد الرخص السوافين ورخص المركبات) واستخراج تحصيل فواتير شركات الاتصالات في 3 مكاتب بريدية خلال عام 2014

هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) وتعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: توزيع 12500 بريد الرسائل السريع توزيع 5000 رسالة للمؤسسات الحكومية و 5000 رسالة للجامعات و 2500 رسالة للمواطنين في محل الاقامة	هدف 1: تفعيل خدمات البريد السريع الداخلي (الرسائل والرزم البريدية والطرود لغاية 20 كغم) على مستوى المكاتب البريدية الرئيسية في 11 محافظة والادارة العامة للبريد خلال عام 2014
مخرج 2: توظيف 12 موظف جديد وتسكين 35 موزع بريد 12 موظف للعمل على التسويق البريدي و 35 موزع بريد	هدف 2: تقديم خدمات كل من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (تراخيص المحطات الاذاعية والمختلفة وترخيص شركات الاتصالات والانترنت) ووزارة المواصلات (تجديد الرخص السوافين ورخص المركبات) واستخراج تحصيل فواتير شركات الاتصالات في 3 مكاتب بريدية خلال عام 2014
مخرج 3: توزيع 6500 طرد بريدي توزيع 3000 طرد للمؤسسات الحكومية و 2000 طرد للجامعات والمؤسسات الخاصة و 1500 طرد للمواطنين في محل الاقامة	هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) وتعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2014
مخرج 1: توظيف 14 موظف 11 موظف مؤهلين و مدربين و 3 موظفين في مجال التسويق مخرج 2: تاهيل المكاتب البريدية من نواحي مختلفة الادارة العامة للبريد مؤهلة ومؤتمته و 3 مكاتب مؤهلة (ترقمية وعنبا و عنبة ومنطقة الاغوار) مربوطة بالشبكة العنکبوتية مخرج 3: عقود مع شركات الاتصالات وزارتي الاتصالات والمواصلات 3 عقود مع شركات الاتصالات (الثابت جوال والوطنية) و 2 عقد مع وزارة الاتصالات المواصلات وسيارة خاصة بالتسويق البريدي والاستثمار وبرنامج محاسبي داخلي للعمل مع الشركات الخاصة	هدف 2: تقديم خدمات كل من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (تراخيص المحطات الاذاعية والمختلفة وترخيص شركات الاتصالات والانترنت) ووزارة المواصلات (تجديد الرخص السوافين ورخص المركبات) واستخراج تحصيل فواتير شركات الاتصالات في 3 مكاتب بريدية خلال عام 2014
مخرج 1: بريد سريع مفعل داخليا وخارجيا التوزيع في محل الاقامة 2+1 (استلام البريد في اليوم الاول وتسليميه خلال يومين و 2000 رسالة موزعة ونظام لمعالجة البريد الدولي (IPS) و 25 موظف مدرب على البرامج الدولية ومكتب تبادل بريدي دولي مؤتمت	هدف 3: تقديم خدمات البريد السريع على المستوى الدولي (العربي) وتعزيز الثقة مع الادارات البريدية العربية في 23 دولة عربية من خلال التبادل المباشر بشكل يومي خلال عام 2014



مخرج 2: تعزيز موقع البريد الفلسطيني كعنوان موثوق خارجيا
 انضمامه الى مؤسستين دوليتين (الاورومتوسطي والاتحاد البريدي الاسيوي)
 تحسين ظهور رسالته والمحافظة على شبكة من العلاقات الدولية والاقليمية
 من حضر المؤتمرات الدولية العربية و 5 اتفاقيات مع خطوط جوية لنقل
 البريد بالتوسيط عقد مؤتمر دولي في فلسطين

برنامج: قطاع البريد
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
13841.880	رواتب وأجور	
13,841.880	الرواتب والأجور	211
2115.000	مصاريف تشغيلية	
330.000	أخرى (تشغيلية)	224
268.000	إيجارات	223
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
844.000	بدل تنقل	225
615.000	النفقات التشغيلية	222
38.000	مكافآت للموظفين	226
1176.240	مصاريف تحويلية	
1,176.240	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
17173.120	المجموع	

2006 قطاع الاتصالات

اصدار التراخيص لخدمات الاتصالات واستحداث رخص خدمات جديدة والرقابة على شروط التراخيص وتنظيم اسعار الخدمات غير التنافسية اضافة الى الرقابة على جودة هذه الخدمات كذلك تأمين الاستغلال الأمثل للموارد الطبيعية المستخدمة في تقديم خدمات الاتصالات كما يشمل ذلك ايضاً تأمين حق المواطنين للنفاذ لخدمات الاتصالات بعدها وضمان التنافس العادل والشريف بين مقدمين هذه الخدمات وتشجيع الاستثمار في مجال تقديم خدمات الاتصالات.

غاية

سوق اتصالات فعال وحر ومنظم تسود فيه اسس المنافسة السليمة بحلول العام 2020 يجلب الاستثمارات ويضمن توفير خدمات اتصالات بجودة عالية للمواطن الفلسطيني.
 1. تطبيق القوانين والأنظمة الصادرة عن الوزارة والحكومة الفلسطينية. 2. تطبيق افضل الممارسات العالمية (تعليمات الوزارة الخاصة بالمنافسة)

اهداف البرنامج

هدف 1: توفير حيز تردي في الحزمة الترددية UHF ينحصر في المجال 862-790 MHz لخدمات الجيلين الثالث والرابع المتنقلة 30 % خلال العام 2014

1. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالإقليم (1) والذي نقع ضمنه. 2. خطة التحول للبث التلفزي الرقمي (G06) والتعديلات التي اقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015

هدف 2: وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددية بنسبة 20 % خلال العام 2014

هدف 3: تحديث قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظم فض النزاعات، نظام لترخيص وتعليمات الربط البيني، اصدار تعليمات خاصة بالترقيم وتعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك وتعليمات



بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة %33
هدف 4: التحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين (من الناحية المالية والمحاسبة والتنظيمية) بشروط الرخصة بنسبة %100
هدف 5: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الابت والمحمول ومزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة الواقعية لكل مشغل بنسبة %50

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: ت توفير حيز تردد في الحزمة التردديه UHF ينحصر في المجال MHz 862-790 لخدمات الجيلين الثالث والرابع المتقدلة خلال العام 2014 خطط وطنية استراتيجية للتحول للبث التلفزي الرقمي خطط وطنية لانتقال البث التلفزي الارضي الرقمي بحيث يتم الانتهاء من البث التلفزي التماثلي بتاريخ 17/6/2015 انسجاماً مع الاتفاقيات الدولية بهذا الخصوص	هدف 1: ت توفير حيز تردد في الحزمة التردديه UHF ينحصر في المجال MHz 862-790 لخدمات الجيلين الثالث والرابع المتقدلة خلال العام 2014 1. معايير الاتحاد الدولي للاتصالات الخاصة بالاقليم (1) والذي تقع ضمهنـه 2. خطة التحول للبث التلفزي الرقمي (G06) والتعديلات التي اقرت عليها في مؤتمر الراديو 2012 والتعديلات المزمع ادخالها في مؤتمر الراديو 2015
هدف 2: وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددية بنسبة 20% خلال العام 2014 نظام رقابة يؤمن عملية مراقبة فعالة على استخدامات الطيف الترددية ويكشف عن الاستخدامات غير القانونية للطيف ليتم اتخاذ الاجراء المناسب قانوناً تجاهها ويساعد في حل مشكلات التداخل في الترددات المرخصة وفقاً لإجراءات المحددة من قبل الاتحاد الدولي للاتصالات	هدف 2: وقف الاستخدام غير القانوني والتعديلات على الطيف الترددية بنسبة 20% خلال العام 2014
هدف 3: تحديث قانون هيئة تنظيم الاتصالات المعدل تحدث قانون هيئة تنظيم الاتصالات (15) عام 2009 بعد التشاور مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني وكافة الجهات المختصة لكي يواكب الاساليب التنظيمية الحديثة لقطاع تكنولوجيا الاتصالات الذي يتطور بشكل متتسارع	هدف 3: تحديث قانون هيئة تنظيم قطاع الاتصالات ونظام فض النزاعات، نظام لترخيص وتعليمات الرابط البياني، اصدار تعليمات خاصة بالترقيم وتعليمات بشأن مشاركة البنية التحتية، تعليمات بشأن حماية المستهلك وتعليمات بشأن معايير جودة الخدمة بنسبة 33%
هدف 4: التتحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين (من الناحية المالية والمحاسبة والتنظيمية) بشروط الرخصة بنسبة 100% تتحقق الطوافم المختصة في الوزارة من التزام الجهات المرخصة كل بشروط رخصتها حيث كل رخصة تصدرها الوزارة كل خدمة من خدمات الاتصالات تحمل شروط ومعايير تقديم هذه الخدمة (من حيث جودة الخدمة، التزامات انتغطية الجغرافية وحدود هذه التعطية، اسعار الخدمات للمواطن	هدف 4: التتحقق من الالتزامات السنوية للمرخصين (من الناحية المالية والمحاسبة والتنظيمية) بشروط الرخصة بنسبة 100%
هدف 5: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الابت والمحمول ومزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة الواقعية لكل مشغل بنسبة 50% دراسة سوق خدمات الانترنت الفلسطيني وتحديد نسبة مساهمة كل مزود خدمات الانترنت في هذا السوق (الحصة السوقية) بدقة وبالتالي تحديد المشغلين الذين ينطوي عليهم صفة المشغل المهيمن التي حدتها انظمة الوزارة اعتماداً على المعايير المتعارف عليها عالمياً بهذا المجال	هدف 5: تحديد المشغل المهيمن لسوق الهاتف الابت والمحمول ومزودي خدمات الانترنت وتحديد الحصة الواقعية لكل مشغل بنسبة 50%



برنامـج: قطاع الاتصالات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4791.420	رواتب وأجور	
4,791.420	الرواتب والأجر	211
625.000	مصاريف تشغيلية	
55.000	أخرى (تشغيلية)	224
19.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
253.000	بدل تنقل	225
210.000	النفقات التشغيلية	222
28.000	مكافآت للموظفين	226
407.160	مصاريف تحويلية	
407.160	المساهمات الاجتماعية	212
40.000	مصاريف رأسمالية	
10.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
5863.580	المجموع	

2005 قطاع تكنولوجيا المعلومات

استغلال الشبكة العنكبوتية للوصول لجميع الخدمات المقدمة، وتنفيذ مشروع الحكومة الالكترونية وبناء البوابة الحكومية لجميع خدمات الحكومة المتعلقة بالمواطن والبدء ببناء الناقل الحكومي للمعاملات الالكترونية الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين قواعد البيانات المختلفة من خلال وضع المواصفات والمقاييس الفنية، وإعداد قانون المعاملات الالكترونية الشامل لكل من التواقيع الالكترونية والراسلات الالكترونية، وضمان السرية والأمن للمعلومات، وربط المؤسسات الحكومية بشبكة واحدة.

غاية

تمكين الحكومة وتعزيز القرارات الذاتية على بناء الخدمات الالكترونية بشكل علمي يناسب الوضع الفلسطيني، وببوابات الكترونية يتم من خلالها تقديم الخدمات للمواطنين، قطاع الاعمال والمؤسسات الحكومية بحلول العام 2017.

1. قرار مجلس الوزراء للعام 2005 بخصوص الحكومة الالكترونية . 2. قرار مجلس الوزراء بتشكيل الاداره العامة للحكومة الالكترونية للعام 2009 . 3. استراتيجية الحكومة الالكترونية . 4. خارطة الطريق لاستراتيجية الحكومة الالكترونية . 5. وثيقة سياسة امن المعلومات وفريق . 6. (PalCERT) الاستراتيجية الوطنية لتقنيات المعلومات والاتصالات والبريد 2014-2016 .

أهداف البرنامج

هدف 1: توفير الناقل الحكومي (المكونات المادية البرمجية) وتوفير النافذة الموحدة بوابة الحكومية الالكترونية لتمكين المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة امنة بنسبة (40%) خلال العام 2014

هدف 2: توفير المواصفات والمقاييس الفنية لتمكين الانظمة المؤتمته لتداول البيانات في المؤسسات والوزارات الحكومية (%)10 خلال العام 2014

هدف 3: بيئة تسريعية وقانونية ملائمة للفضاء السيبراني (اعداد او تحديث القانين والأنظمة: اعداد قانون حماية البيانات الشخصية، قانون الحق في الحصول على المعلومات ووضع الاطار التشريعى الملائم للامن السيبراني) خلال العام 2014

هدف 4: اتمتها اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2014

هدف 5: تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية بتوفير جيل مبدع قادر على تقديم الخدمات الالكترونية للمواطنين بسرعة وشفافية وامنة بنسبة 20% خلال العام 2014



<p>هدف 6: توفير اتصالات موحد (Unified Communication) بين المؤسسات الحكومية (خدمات الصوت ، VoIP ، تبادل ومشاركة الملفات، الفيديو، بريد الكتروني، مشاركة ومتابعة التطبيقات... الخ) بنسبة 10% خلال العام 2014</p> <p>هدف 7: ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2014</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: بنية تحتية لتقديم الخدمات الالكترونية توفير البنية التحتية لتبادل البيانات وتمكين المؤسسات والهيئات الاعتبارية الاشخاص الطبيعيين للبحث عن البيانات من قواعد بيانات وطنية عبر الانترنت وفريق فلسطين للاستجابة للكوارث الحاسوبية قادر على تقديم الخدمات الحكومية بطريقة آمنة	هدف 1: توفير الناقل الحكومي (المكونات المادية البرمجية) وتوفير النافذة الموحدة بوابة الحكومية الالكترونية لتمكين المؤسسات الحكومية من تقديم خدماتها بطريقة آمنة بنسبة (40%) خلال العام 2014
مخرج 2: بوابة حكومية مركبة تطوير بوابة حكومية مركبة الكترونية تمثل نقطة عبور موحدة لجميع البوابات الحكومية الأخرى كما تعمل على تقديم جميع المعلومات المتعلقة بالخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين وقطاع الاعمال	
مخرج 1: المواصفات والمقاييس الفنية تحديد المواصفات والمقاييس الفنية التي من خلالها تتمكن الانظمة المؤتمتة في الوزارات والهيئات الحكومية المختلفة من تبادل للبيانات فيما بينها بشكل صحيح. (استخدام نفس الرموز والسميات، المواصفات التقنية لكل خدمات الويب ومعلومات عن جميع قواعد البيانات)	هدف 2: توفير المواصفات والمقاييس الفنية لتمكين الانظمة المؤتمتة لتبادل البيانات في المؤسسات والوزارات الحكومية (10%) خلال العام 2014
مخرج 1: التشريعات السيбирانية (القوانين) تشريعات سibirانية تخدم الفضاء السيبراني (الانترنت) وتساهم في ازدهار الاقتصاد وجلب الاستثمارات المحلية والاجنبية	هدف 3: بيئة تسريعية وقانونية ملائمة للفضاء السيبراني (إعداد او تحديث القوانين والأنظمة: اعداد قانون حماية البيانات الشخصية، قانون الحق في الحصول على المعلومة ووضع الاطار التشريعي الملائم للامن السيبراني) خلال العام 2014
مخرج 1: نظام للموارد البشرية نظام يتم من خلاله تحويل كافة اعمال الوزارة من النظام الورقي للنظام الالكتروني تعزيز الشفافية والدقة والسرعة في الانجاز لخدمة المواطنين وقطاع الاعمال	هدف 4: اتمتة اعمال الوزارة بنسبة 50% خلال العام 2014
مخرج 2: نظام ارشفة الكتروني لاعمال الوزارة نظام يقوم بحفظ جميع الملفات وتسهيل البحث ومتابعة لجميع المعاملات الخاصة بالوزارة	
مخرج 3: نظام للنسخ الاحتياطي والاستعادة من الكوارث نظام يقوم على استرجاع جميع البيانات في حالة حدوث اي خطا او في حالة حصول اي كوارث حاسوبية او طبيعية	
مخرج 1: طاقم مؤهل مدرب لتقديم الخدمات بصورة افضل (500 موظف) تدريب وتأهيل كادر بشري في مجالات (الحكومة الالكترونية، انظمة تشغيل وندور ولينوكس، وامن المعلومات... الخ)	هدف 5: تعزيز قدرات المؤسسات الحكومية بتوفير جيل مبدع قادر على تقديم الخدمات الالكترونية للمواطنين بسرعة وشفافية وآمنة بنسبة 20% خلال العام 2014
مخرج 1: نظام اتصالات موحد لجميع المؤسسات الحكومية توفير خدمات لتناول البيانات والملفات خدمة الصوت والفيديو ومشاركة	هدف 6: توفير اتصالات موحد (Unified Communication) بين المؤسسات الحكومية (خدمات الصوت ، VoIP ، تبادل ومشاركة



التطبيقات في المؤسسات الحكومية	ومشاركة الملفات، الفيديو، بريد الكتروني، مشاركة ومتابعة التطبيقات ... الخ) بنسبة 10% خلال العام 2014
مخرج 1: شبكة موحدة لجميع المؤسسات الحكومية استكمال ربط جميع المؤسسات الحكومية الرئيسية بعضها البعض وربط الفروع مع المؤسسة الرئيسية لتسهيل تقديم الخدمات بين المؤسسات والمواطنين وكذلك قطاع الاعمال	هدف 7: ربط المؤسسات الحكومية بالشبكة الحكومية بنسبة 70% خلال العام 2014

**برنامج: قطاع تكنولوجيا المعلومات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3194.280		رواتب وأجور
3,194.280	الرواتب والأجور	211
600.000		مصاريف تشغيلية
55.000	أخرى (تشغيلية)	224
19.000	إيجارات	223
40.000	السفر والمهام الرسمية	221
253.000	بدل تنقل	225
205.000	النفقات التشغيلية	222
28.000	مكافآت للموظفين	226
271.440		مصاريف تحويلية
271.440	المساهمات الاجتماعية	212
51.000		مصاريف رأسمالية
13.000	الأصول الثابتة	311
38.000	مخزون	312
4116.720		المجموع

البرنامج الإداري 2007	
يُعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غاية	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017. أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017.	

أهداف البرنامج
هدف 1: إدارة الوزارة تعمل وفقاً لإجراءات



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: جدول التشكيلات يتم تشكيل لجنة لتحديد الفائض والعجز من الموارد البشرية من خلال لجنة التشكيلات ويصادق ويعتمد الجدول من الوزير المختص	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج 2: ارشيف المراسلات متابعة الصادر والوارد من والى الوزارة وارشفتها من خلال نظم المعلومات والقيام بالرد على الاستعلامات بشتى انواعها.	
مخرج 3: الخطة الاستراتيجية للوزارة 2014-2016 تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي وضع الخطة الاستراتيجية للوزارة وتقسيمها الى خطط عمل سنوية مساندة لتحقيق الاهداف مع متابعة اليات تنفيذ الخطط الاستراتيجية والخطط الفرعية ومتابعة المؤشرات الاحصائية ومؤشرات الاتصالات وتحليلها	
مخرج 4: لوازم ومشتريات تنفيذ اجراءات اللوازم حسب القوانين والانظمة وتوفير احتياجات ومتطلبات الوزارة من اللوازم	
مخرج 5: موازنة البرامج تشكيل لجنة اعداد الموازنة وتبثة النماذج المطلوبة وفق جدول زمني محدد وتحديد البرامج والاهداف اضافة الى تحديد السقف المالي لكل برنامج (تكلفة البرنامج) واعداد موازنة النفقات الجارية والرأسمالية	
مخرج 6: تقارير مالية تقارير توضح نفقات وايرادات الوزارة لسنة 2014	
مخرج 7: علاقات عامة متابعة نشاطات الوزارة الداخلية والخارجية لجميع اداراتها اعلاميا	
مخرج 8: تقرير الاداء السنوي للوزارة متابعة تنفيذ اهداف الوزارة الاستراتيجية وفق رؤية ورسالة الوزارة مع متابعة التقارير الشهرية الرباعية والسنوية بما يتوازن مع تحقيق الاهداف بفاعلية ومتابعة قرارات مجلس الوزراء ذات العلاقة بعمل الوزارة وتنفيذها.	
مخرج 9: صندوق الشكاوى ومتابعتها وضع اليات وصل الشكاوى ومتابعتها سواء بكتاب رسمي او عبر الرقم الخاص 131 والتنسيق مع الجهات المعنية والجهات الخارجية ذات العلاقة لوضع الحلول الملائمة في مجال الاختصاص.	
مخرج 10: الايرادات نظام محاسبة خاص بالايرادات وتفعيل بنك البريد مع العمل على جباية المؤسسات الحكومية الاخرى ودعوة القطاع الخاص لتوزيع وجباية فواتيره عن طريق البريد	
مخرج 11: البنية التحتية للوزارة اعداد المخططات للمكاتب البريدية ومكاتب الوزارة في المحافظات وصيانة وتأهيل المكاتب البريدية وفق الآلية الموحدة المعتمدة من قبل الوزارة مع العمل على توفير وسائل النقل لتامين احتياجات الوزارة وفق الآلية المتبعة لدى اللوازم العامة	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4791.420		رواتب وأجور
4,791.420	الرواتب والأجر	211
2040.000		مصاريف تشغيلية
110.000	أخرى (تشغيلية)	224
459.000	إيجارات	223
80.000	السفر والمهام الرسمية	221
338.000	بدل تنقل	225
1,025.000	النفقات التشغيلية	222
28.000	مكافآت للموظفين	226
407.160		مصاريف تحويلية
407.160	المساهمات الاجتماعية	212
69.000		مصاريف رأسمالية
18.000	الاصلول الثابتة	311
51.000	مخزون	312
7307.580		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
مدير عام وزارة	0102		9	9	9
مدير	0104		31	31	31
مدير A	0106		38	24	26
مدير B	0107		30	44	44
الدرجة الوظيفية 2	0110		31	28	28
الدرجة الوظيفية 3	0111		55	38	35
الدرجة الوظيفية 4	0112		102	119	118
الدرجة الوظيفية 5	0113		91	83	87
الدرجة الوظيفية 6	0114		55	48	44
الدرجة الوظيفية 7	0115		45	60	65
الدرجة الوظيفية 8	0116		19	20	20
الدرجة الوظيفية 9	0117		186	186	175
الدرجة الوظيفية 10	0118		1	1	3
مستشار	0203		1	2	0
المجموع			696	695	688



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 2007	برنامـج 2006	برنامـج 2005	برنامـج 2004	الاسم	وزارة	20 بند الموازنة		
								رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية
26,619.000	4,791.420	4,791.420	3,194.280	13,841.880	الرواتب والاجور	211			
550.000	110.000	55.000	55.000	330.000	أخرى (تشغيلية)	224			
765.000	459.000	19.000	19.000	268.000	إيجارات	223			
200.000	80.000	60.000	40.000	20.000	السفر والمهمات الرسمية	221			
1,688.000	338.000	253.000	253.000	844.000	بدل تنقل	225			
2,055.000	1,025.000	210.000	205.000	615.000	النفقات التشغيلية	222			
122.000	28.000	28.000	28.000	38.000	مكافآت للموظفين	226			
2,262.000	407.160	407.160	271.440	1,176.240	المشاريع الاجتماعية	212			
51.000	18.000	10.000	13.000	10.000	الأصول الثابتة	311			
149.000	51.000	30.000	38.000	30.000	مخزون	312			
34,461.000	7,307.580	5,863.580	4,116.720	17,173.120	المجموع				
المشاريع المقترحة									
					مشروع اطلاق خدمات بريدية جديدة	20N0501			
					مشروع تطوير البنية التحتية للوزارة (الحوسبة ووسائل النقل)	20N2101			
					مشروع تعزيز القدرات (برنامج مراكز التميز)	20N2501			
					مشروع تاهيل مبنى الوزارة الجديد	20N1001			
					مشروع الاستغلال الامثل للطيف التردددي	20N2401			
					مشروع انشاء نظام للتحكم بالترددات الوطنية	20N2301			
					اتمنة اعمال الادارة العامة للتراث	20N2201			
					مشروع تحليل اسواق اتصالات وتوظيف كفاءات متخصصة لدراسة السوق	20N1301			
					توظيف شركة تدقيق مالي خارجي	20N1101			
					مشروع الارشفة الالكترونية	20N1901			
					مشروع الاتصالات الموحدة	20N1801			
					مشروع الشبكة الحكومية	20N0901			
					مشروع مركز البيانات الحكومي	20N0801			
					مشروع الحكومة الالكترونية	20N0701			
					مشروع خدمات نقل البريد الداخلي والخارجي	20N1701			
					مشروع تاهيل وتطوير البنية التحتية ووسائل النقل لمكاتب البريد	20N1601			
المشاريع القائمة									
					تنظيم ورشة عمل لتحسين القدرات التكنولوجية في فلسطين	20N2601			



قطاع البريد	2004	أسماء البرامج
قطاع تكنولوجيا المعلومات	2005	
قطاع الاتصالات	2006	
البرنامج الاداري	2007	

برنام	الاسم	الرقم	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2013	2012
قطاع البريد 2004								
رواتب وأجور			13,841.880	15,841.000	14,575.000			
مصاريف تشغيلية			2,115.000	2,061.000	2,017.000			
مصاريف تحويلية			1,176.240	1,413.000	1,210.000			
مصاريف رأسمالية			40.000	22.000	50.000			
المجموع			17,173.120	19,337.000	17,852.000			
قطاع تكنولوجيا المعلومات 2005								
رواتب وأجور			3,194.280	2,404.000	4,240.000			
مصاريف تشغيلية			600.000	527.000	583.000			
مصاريف تحويلية			271.440	235.000	352.000			
مصاريف رأسمالية			51.000	45.000	40.000			
المجموع			4,116.720	3,211.000	5,215.000			
قطاع الاتصالات 2006								
رواتب وأجور			4,791.420	3,800.000	7,685.000			
مصاريف تشغيلية			625.000	1,698.000	1,710.000			
مصاريف تحويلية			407.160	471.000	638.000			
مصاريف رأسمالية			40.000	60.000	60.000			
المجموع			5,863.580	6,029.000	10,093.000			
البرنامج الاداري 2007								
رواتب وأجور			4,791.420	4,264.000				
مصاريف تشغيلية			2,040.000	1,039.190				
مصاريف تحويلية			407.160	237.000				
مصاريف رأسمالية			69.000	23.000				
المجموع			7,307.580	5,563.190				

الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2013	2012	وزارة
وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات 20								
رواتب وأجور		26,619.000	26,309.000	26,500.000				
مصاريف تشغيلية		5,380.000	5,325.190	4,310.000				
مصاريف تحويلية		2,262.000	2,356.000	2,200.000				
مصاريف رأسمالية		200.000	150.000	150.000				
المجموع		34,461.000	34,140.190	33,160.000				



وزارة السياحة والآثار

رسالة الوزارة

تنمية قطاع السياحة على أساس مستدامة وتعظيم دور هذا القطاع في دعم الاقتصاد الوطني واستثمار السياحة كمنبر إعلامي يوصل للعالم الخارجي بعد الحضاري والتثقافي والهوية المتميزة للشعب الفلسطيني وحماية وإدارة الموروث الثقافي والطبيعي على الأرض الفلسطينية والتعامل معه بما يكفل للأجيال القادمة حق الاستمتاع والاعتزاز بهذا التراث

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
البرنامج الإداري	2112	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
السياحة	2117	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
موقع التراث العالمي	2119	الحد من عمليات سرقة الآثار وتدمير الموقع الأثري في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لموقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سلاحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكم المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القرارات اللوجستية لهذا القطاع.

البرنامج الإداري 2112

يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: إدارة الوزارة وفقاً للإجراءات الإدارية والمالية وتنفيذ القوانين المتعلقة بذلك من خلال تنفيذ الاعمال المتعلقة بتنفيذ الخدمات المالية والإدارية وتطبيق القوانين والتخطيط وتطوير مكاتب الوزارة وإدارة الموارد البشرية وتنفيذ تطبيق الموازنة متابعة قرارات وتعليمات الادارة العليا في الوزارة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: استئجار مديرية في دورا	هدف 1: إدارة الوزارة وفقاً للإجراءات



<p>متابعة اجراءات استئجار مديرية في دورة وتزويد المكتب بالاثاث والمعدات الازمة وتوظيف موظفين متخصصين بالاثار والادارة</p> <p>مخرج 2: استئجار مديرية في طوباس متابعة اجراءات استئجار مديرية في طوباس وتزويد المكتب بالاثاث والمعدات الازمة وتوظيف موظفين متخصصين بالاثار والادارة</p> <p>مخرج 3: شراء سيارات حركة بعدد 3 سيارات متابعة اجراءات شراء سيارات حركة للمديريات</p> <p>مخرج 4: تحديث الهيكل الاداري متابعة اجراءات تحديث الهيكل الاداري</p> <p>مخرج 5: تزويد الوزارة باجهزة حاسوب وربطها الكترونيا متابعة اجراءات تزويد الوزارة باجهزة حاسوب ومتابعة ربطها الكترونيا مع المقرات الرئيسية</p> <p>مخرج 6: عمل دورات تطوير لموظفي الوزارة متابعة عمل دورات تطوير لموظفي الادارة وموظفي السياحة والاثار</p> <p>مخرج 7: متابعة استئلاك مقرات للوزارة متابعة اجراءات استئلاك مقرات للوزارة بحد ادنى مقررين للتوفير على الموازنة</p> <p>مخرج 8: توظيف موظفين جدد في الادارات العامة للوزارة متابعة اجراءات توظيف موظفين بحد ادنى 10 موظفين وفق الهيكل التوظيفي المعتمد وجدول تشكيلات الوظائف</p> <p>مخرج 9: ثبيت موظفي العقود بحد ادنى 10 عقود متابعة ثبيت موظفي العقود</p> <p>مخرج 10: متابعة دعم الادارة العليا في الوزارة من خلال دعمها لوجستيا لمتابعة تنفيذ اعمال الوزارة</p> <p>مخرج 11: تطوير الخدمات المالية من خلال ربط فروع الوزارة بالمقرات الرئيسية بنظم محاسبية محوسبة</p>	<p>الإدارية والمالية وتنفيذ القوانين المتعلقة بذلك من خلال تنفيذ الاعمال المتعلقة بتنفيذ الخدمات المالية والادارية وتطبيق القوانين والتخطيط وتطوير مكاتب الوزارة وادارة الموارد البشرية وتنفيذ تطبيق الموازنة متابعة قرارات وتعليمات الادارة العليا في الوزارة</p>
---	--

برنامـج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موانـنة 2014	الاسم	بند الموازنـه
2942.400		رواتب وأجور
2,942.400	الرواتب والأجور	211
829.400		مصاريف تشغيلية
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
194.200	إيجارات	223
80.000	السفر والمهمات الرسمية	221
175.200	بدل تنقل	225
260.000	النفقات التشغيلية	222



20.000	مكافآت للموظفين	226
250.000	مصاريف تحويلية	
250.000	الماسهات الاجتماعية	212
80.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
4101.800	المجموع	

السياحة	2117
يُعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غاية	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	.

أهداف البرنامج
هدف 1: الترويج وتسويق فلسطين دولياً وفتح أسواق جديدة عالمية وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل
هدف 2: قانون سياحة محدث من خلال الانتهاء من إعداد قانون السياحة الذي ينظم أعمال السياحة والمهن السياحية وحماية المؤسسات المرخصة وتنفيذ عقوبات في الذين يمارسون أعمال في مجال السياحة من دون تراخيص
هدف 3: تنظيم القطاع السياحي لضمان التنافسية يتم تنظيم القطاع السياحي من خلال اعداد استراتيجيات تحت قطاعية وتحديث وتوحيد الاطار القانوني وتطوير انظمة للمهن الغير مشمولة في القانون وتعزيز شراكة القطاع العام والخاص لدعم ومساندة المبادرات الحالية لتصنيف الفنادق

أهداف ومخرجات البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: المشاركة في معارض سياحية دولية متابعة استثمار وبناء أجنبية للمعارض السياحية الدولية في كل من برلين وميلانو وأوكرانيا وروسيا والبرازيل ولندن وبولندا	هدف 1: الترويج وتسويق فلسطين دولياً وفتح أسواق جديدة عالمية وتجهيز البنية التحتية للمؤسسات السياحية وعمل حملات ترويجية عن السياحة في فلسطين وتدريب الكادر العامل في المؤسسات الخاصة ليكون قادر على القيام بمهام العمل
مخرج 2: تأسيس سلطة الحدائق العامة تأسيس سلطة الحدائق العامة من حيث التشارك ما بين القطاع العام والخاص	
مخرج 3: دورات تدريبية في اللغات خاصة بالادلاء السياحيين في اللغة الاندونيسية والصينية والبولندية والاوكرانية والروسية	
مخرج 4: مناهج تعليم سياحي معاصرة الوصول الى مناهج تعليمي سياحية معاصر بما يتواافق واحتياجات السوق السياحي	
مخرج 5: استقطاب مليونين سائح من خلال استهداف سوق المهاجر والسوق الاسلامي وتنظيم مؤتمر	



<p>عاليٰ سياحي في فلسطين</p> <p>مخرج 6: خمس فنادق كحد ادنى تعتمد انظمة الحجز الالكتروني خمس فنادق كحد ادنى تعتمد انظمة الحجز الالكتروني</p> <p>مخرج 7: تطوير المرافق والخدمات للسياحة متابعة تحصيل تمويل للعمل على انشاء مرافق عامة وموافق في بيت لحم واریحا</p> <p>مخرج 8: المشاركة في معارض سياحية دولية متابعة استئجار وبناء اجنحة للمعارض السياحية الدولية في كل من برلين ومیلانو واوكرانيا وروسيا والبرازيل ولندن وبولندا</p> <p>مخرج 9: طباعة مواد اعلامية لتزويد المعارض ومراکز الاستعلام من خلال عمل اللجان الفنية المتخصصة</p> <p>مخرج 10: تنظيم مؤتمر ومعرض سياحي دولي في فلسطين متابعة تنظيم مؤتمر ومعرض سياحي دولي في فلسطين</p>	<p>هدف 2: قانون سياحة محدث من خلال الانتهاء من اعداد قانون السياحة الذي ينظم اعمال السياحة والمهن السياحية وحماية المؤسسات المرخصة وتنفيذ عقوبات في الذين يمارسون اعمال في مجال السياحة من دون تراخيص</p> <p>مخرج 1: قانون سياحة محدث قانون سياحة محدث</p>
<p>مخرج 1: 4 دورات لعمال قطاع السياحة دورات لعمال قطاع السياحة في اساليب الضيافة والاستقبال</p> <p>مخرج 2: انشاء مجلس السياحة الفلسطيني من خلال متابعة الاجراءات المتتبعة في تاسيس ذلك المجلس</p> <p>مخرج 3: احتفالات اعياد الميلاد المجيدة تجهيز مؤتمر انطلاق احتفالات اعياد الميلاد وعمل زينة وحفل استقبال</p>	<p>هدف 3: تنظيم القطاع السياحي لضمان التفافسية يتم تنظيم القطاع السياحي من خلال اعداد استراتيجيات تحت قطاعية وتحديث وتوحيد الاطار القانوني وتطوير انظمة للمهن الغير مشمولة في القانون وتعزيز شراكة القطاع العام والخاص لدعم ومساندة المبادرات الحالية لتصنيف الفنادق</p>

برنامج: السياحة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
5885.000		رواتب وأجور
5,885.000	الرواتب والأجر	211
1658.800		مصاريف تشغيلية
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
388.400	إيجارات	223
160.000	السفر والمهام الرسمية	221
350.400	بدل تنقل	225
520.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
656.400		مصاريف تحويلية
656.400	المساهمات الاجتماعية	212



160.000	مصاريف رسمالية
70.000	الاصول الثابتة
90.000	مخزون
8360.200	المجموع

موقع التراث العالمي 2119	
الحمد من عمليات سرقة الآثار وتدمير الموقع الأثري في الأراضي الفلسطينية. من خلال تفعيل برامج الحماية الطارئة لمواقع التراث الثقافي، وتطوير وتنمية الموارد الأثرية والتاريخية من خلال تهيئة المعالم التاريخية وترميمها وصيانتها وإدارتها وحمايتها وتطويرها سياحياً، وتنظيم أعمال الحفاظ على المباني التراثية والمواقع الأثرية ومراكم المدن القديمة وترميمها بالتعاون مع البلديات والهيئات المحلية، وتوفير اللازم لتوثيق هذه الأعمال ونشر الأبحاث والتقارير العلمية عنها، بالإضافة إلى توفير القدرات اللوجستية لهذا القطاع.	غاية
تطوير 100 % موقع التراث الثقافي وتأهيلها وصيانتها وحماية اللقى الأثرية وإنشاء المتاحف بحلول عام 2020 من الموجود يوجد في فلسطين ما لا يقل عن 10000 موقع ومعلم أثري وتاريخي من خلال الجولات التفتيسية الروتينية والطارئة والترخيص وتأهيل وصيانة وترميم وإدارة تلك الموقع وإنشاء المخازن والمتاحف واعداد قانون للآثار والأنظمة والمصادقة عليه وتطبيقه	

أهداف البرنامج	
هدف 1: حماية الموقع الأثرية والتاريخية بنسبة 65 % من الموجود وتطوير وترميم وتأهيل الموقع	العمل على هذا الهدف من خلال تعزيز الوعي باهمية الموقع الأثري وترسيم وتسجيل وتسبيح وحماية ارتداد الموقع من الاعتداءات المعمارية وصيانتها وترميمها وتطويرها وعمل حفريات انقاذية وطارئة وتوفير طواقم تفتيش
هدف 2: تامين بيئة تشريعية مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي	الانتهاء من اعداد قانون لحماية الموروث الثقافي من حيث من الاعتداء على موقع التراث وحمايتها وحماية اللقى الأثرية من النهب والحفاظ عليها
هدف 3: التأكيد على المحافظة على المتاحف على انشاء متاحف جديد وتطوير وحماية وصيانة المتاحف	من خلال انشاء متاحف الموقع والمحافظات وتطوير المتاحف القائمة وحصر اللقى الأثرية وترسيمها وتسجيلها وتخزينها حسب الاصول

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 2000 موقع اثري محمي حماية كاملة بفعل القانون محمي بفعل قانون الآثار من خلال منع تأثير الانتشار العمراني واستسلام موقع اثري تسبيح 20 موقع اثري	هدف 1: حماية الموقع الأثرية والتاريخية بنسبة 65 % من الموجود وتطوير وترميم وتأهيل الموقع العمل على هذا الهدف من خلال تعزيز الوعي باهمية الموقع الأثري وترسيم وتسجيل وتسبيح وحماية ارتداد الموقع من الاعتداءات المعمارية وصيانتها وترميمها وتطويرها وعمل حفريات انقاذية وطارئة وتوفير طواقم تفتيش
مخرج 2: تشغيل وافتتاح 6 موقع امام الحركة السياحية تم العمل على افتتاح 6 موقع اثرية امام الحركة السياحية	وتحقيق ارتداد الموقع من الاعتداءات المعمارية وصيانتها وترميمها وتطويرها وعمل حفريات انقاذية وطارئة وتوفير طواقم تفتيش
مخرج 3: ادراج موقعين على لائحة التراث العالمي ادراج موقعين على لائحة التراث العالمي الخليل وبتير وفق الشروط الدولية لادراج هذه الموقع	
مخرج 4: تسبيح 20 موقع اثري يتم العمل على تجهيز سياج لحماية 20 موقع اثري	
مخرج 5: حفريات انقاذية 200 حفريات انقاذية	



<p>مخرج 6: حفريات علمية 7 حفريات علمية مع خبراء من دول أجنبية</p> <p>مخرج 7: موقع مرسمة موقع مرسم 250</p> <p>مخرج 8: افتتاح حرم الarama وتل بلاطة وسبطية امام الزوار من خلال ربط المواقع باجهزه حاسوب وتوظيف حراس وموظفي استقبالاً وتزويدهم بمكتنات كاش لجمع الايرادات</p> <p>مخرج 9: مؤتمر محلي ودولي خاص بالموروث الثقافي تحضير معمل دعوات واستئجار قاعات واستضافة المشاركين في هؤلاء المؤتمرين</p> <p>مخرج 10: نشرات توعية واصدارات وخرائط للمواقع تحضير المواد النصوص والصور والمادة التاريخية لهذه المواقع</p>	<p>هدف 2: تامين بيئة تشريعية مناسبة لحماية وصيانة الموروث الثقافي الانتهاء من اعداد قانون لحماية الموروث الثقافي من حيث منع الاعتداء على موقع التراث وحمايتها وحماية اللقى الاثرية من النهب والحفاظ عليها</p> <p>هدف 3: التأكيد على المحافظة على المتاحف من حيث انشاء متاحف جديدة وتطوير وحماية وصيانة المتاحف من خلال انشاء متاحف الواقع والمحافظات وتطوير المتاحف القائمة وحصر اللقى الاثرية وتسجيلها وتخزينها حسب الاصول</p>
<p>مخرج 1: قانون الاثار وانظمته وانظمة المتاحف والمصادقة عليه شاء وتحديث قانون الاثار وانظمة المتاحف ومتابعة تطبيقه بواسطة طواقم الوزارة المختصة</p> <p>مخرج 2: انشاء متاحف جديدة انشاء 5 متاحف جديدة تل السلطان والعيزرية والطيبة وجنين ونابلس</p> <p>مخرج 3: قاعدة بيانات شاملة للقى الاثرية تطوير وتحديث قاعدة بيانات اللقى الاثرية الموجودة</p> <p>مخرج 4: انشاء (استئجار) مخازن للقى الاثرية رئيسية انشاء 2 مخازن رئيسية للقى الاثرية في اريحا ورام الله و 2 مخازن فرعية في الخليل ونابلس</p>	

**برنامج: موقع التراث العالمي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
5884.800		رواتب وأجور
5,884.800	الرواتب والأجر	211
1658.800		مصاريف تشغيلية
200.000	أخرى (تشغيلية)	224
388.400	إيجارات	223
160.000	السفر والمهمات الرسمية	221
350.400	بدل تنقل	225

520.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
456.400	مصاريف تحويلية	
456.400	المساهمات الاجتماعية	212
160.000	مصاريف رأسمالية	
70.000	الاصلول الثابتة	311
90.000	مخزون	312
8160.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة السياحة والآثار

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101				1
مدير عام	0102				1
مدير A	0105				8
مدير B	0106				18
مدير C	0107				28
الدرجة الوظيفية 2	0108				27
الدرجة الوظيفية 3	0110				9
الدرجة الوظيفية 4	0111				57
الدرجة الوظيفية 5	0112				46
الدرجة الوظيفية 6	0113				26
الدرجة الوظيفية 7	0114				22
الدرجة الوظيفية 8	0115				4
الدرجة الوظيفية 9	0116				15
الدرجة الوظيفية 10	0117				20
المجموع	0118				371
			388	388	388



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

وزارة السياحة والآثار				وزارة	21	
المجموع	برنامج 2119	برنامج 2117	برنامج 2112	الاسم	بند الموازنة	
14,712.200	5,884.800	5,885.000	2,942.400	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
500.000	200.000	200.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224	
971.000	388.400	388.400	194.200	إيجارات	223	
400.000	160.000	160.000	80.000	السفر والمهام الرسمية	221	
876.000	350.400	350.400	175.200	بدل تنقل	225	
1,300.000	520.000	520.000	260.000	النفقات التشغيلية	222	
100.000	40.000	40.000	20.000	مكافآت للموظفين	226	
1,362.800	456.400	656.400	250.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
190.000	70.000	70.000	50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
210.000	90.000	90.000	30.000	مخزون	312	
20,622.000	8,160.000	8,360.200	4,101.800	المجموع		
المشاريع المقترحة						
21D0502 ترميم وتنظيف موقع تل بلطة						
المشاريع القائمة						
21N0901 ترميم كنيسة المهد						
21N0101 إنشاء متحاف وطنية						
21D0509 توثيق وإدارة التراث الثقافي والطبيعي في فلسطين						
21D0506 تاهيل تل السلطان						
21D0701 تطوير خطة حماية سبسطية ويعبد وعرابة						
21D1108 مشروع مكتبة التراث قاعدة البيانات ونتائج الحفريات						
21N0501 بناء مختبرات و مخازن مركزية للاثار						
21N0801 ترميم وتأهيل وتطوير موقع تراثية وأثرية						
21N0301 تملك موقع التراث الثقافي و الموقع الأثري						
21D0501 تأهيل بلدة نابلس القديمة						
21D0101 تفعيل برامج الحماية الطارئة لموقع التراث الثقافي						
21D1501 فيتور 2013						
21D0401 تدريب الموظفين						
2112 البرنامج الاداري						
2117 السياحة						
2119 موقع التراث العالمي						



الاسم	الرقم	برنامج	2014	2013	2012	موازنة
						موازنة
منتج سياحي ذو جودة عالية مسوق ومروج له بشكل فعال	2108					
رواتب وأجور			5,910.000			
مصاريف تشغيلية			1,296.180			
مصاريف تحويلية			349.200			
مصاريف رأسمالية			80.000			
المجموع			7,635.380			
البرنامج الاداري	2110					
رواتب وأجور			2,955.000			
مصاريف تشغيلية			696.200			
مصاريف تحويلية			174.600			
مصاريف رأسمالية			40.000			
المجموع			3,865.800			
موقع تراث ثقافي محمية ومصانة ومؤهلة سياحيا	2111					
رواتب وأجور			5,910.000			
مصاريف تشغيلية			1,789.620			
مصاريف تحويلية			349.200			
مصاريف رأسمالية			80.000			
المجموع			8,128.820			
البرنامج الاداري	2112					
رواتب وأجور			2,942.400	2,937.200		
مصاريف تشغيلية			829.400	805.000		
مصاريف تحويلية			250.000	268.400		
مصاريف رأسمالية			80.000	80.000		
المجموع			4,101.800	4,090.600		
السياحة	2117					
رواتب وأجور			5,885.000	5,874.400		
مصاريف تشغيلية			1,658.800	1,660.000		
مصاريف تحويلية			656.400	536.800		
مصاريف رأسمالية			160.000	160.000		
المجموع			8,360.200	8,231.200		
موقع التراث العالمي	2119					
رواتب وأجور			5,884.800	5,874.400		
مصاريف تشغيلية			1,658.800	1,535.000		
مصاريف تحويلية			456.400	536.800		
مصاريف رأسمالية			160.000	160.000		
المجموع			8,160.000	8,106.200		

الرقم الاسم	وزارة	موازنة 2012	موازنة 2013	موازنة 2014
21	وزارة السياحة والآثار			
رواتب وأجور		14,775.000	14,686.000	14,712.200
مصاريف تشغيلية		3,782.000	4,000.000	4,147.000
مصاريف تحويلية		873.000	1,342.000	1,362.800
مصاريف رأسمالية		200.000	400.000	400.000
المجموع		19,630.000	20,428.000	20,622.000



وزارة النقل والمواصلات

رسالة الوزارة

اننا ملتزمون بتنظيم قطاع نقل ومواصلات وصولاً الى قطاع نقل متتطور وآمن وصديق للبيئة باستخدام النظم الحديثة وبمعايير عالمية

الرقم	الاسم	الوصف	برامج
2205	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق	قامت الوزارة بعدة إجراءات تهدف إلى تنظيم وتطوير قطاع النقل الداخلي من خلال عادات التعرفة في المركبات (السيارات الخاصة) و نظام تملك الأرقام العمومية المستأجرة من قبل الوزارة. و عمل دراسة ميدانية لاحتياجات التجمعات السكانية في كل محافظة من رخص التشغيل العمومي ورخص مكاتب التاكسي إضافة إلى قيام الوزارة بالعمل على توحيد شركات النقل بالحافلات (شمال وسط وجنوب). كما عملت الوزارة على إطلاق مشروع "أعرف وطني" والذي يساهم في تعزيز السيادة الوطنية و يهدف إلى تسهيل حركة نقل الأفراد والبضائع، وتحقيق السلامة المرورية والأمان على الطرق و تحديث المعايير والمواصفات الفنية للمركبات وتطوير خدمات مهن المواصلات والتي تشمل الكراجات، مراكز الفحص ، محلات قطع غيار المركبات، ومدارس السيادة الخ والمرأفة عليها من أجل تقديم خدمات أفضل للمواطنين . كما تعمل الوزارة على إعداد دليل تطوير المعايير والمواصفات الفنية للسلامة المرورية، وإعداد ومتابعة المخطوطات المرورية كخط مرن GTZ و استكمال الربط وأعمال الحوسبة و إصدار البطاقة المغнетة لرخص السيادة و العمل على إعادة تأهيل دوائر الترخيص في المحافظات.	
2209	تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	حيث تم تقييم الوضع الحالي لشبكة الطرق الفلسطينية والوقف على نقاط القوة والضعف فيها وال الحاجة لشق طرق جديدة داخلياً وخارجياً لتوفير نقل آمن وسلس وصديق للبيئة وبناء على ذلك تم إعداد شروط مرجعية لإعداد مخطط شمولي للنقل والمواصلات في فلسطين بالتعاون مع شركاء القطاع (الحكم المحلي- الإشغال العامة ... الخ) حيث تم توفير منحة من بنك الاستثمار الأوروبي لإعداد المخطط الشمولي المذكور وتم عمل عطاء لاعتماد شركة لتنفيذ المخطط المذكور وتم الترسية على شركة ايطالية ستتولى المخطط خلال 14 شهر	
2210	التخطيط الوطني للنقل والمواصلات	ربط فلسطين بشبكة الربط العربية والدولية وتشجيع الاستثمار في مجالات النقل وتوفير نقل متعدد الوسائل للمسافرين والبضائع	

البرنامج الإداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017



أهداف البرنامج	
هدف 1: إدارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقاً للإجراءات	
	1

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: خدمات مالية واعداد وتنفيذ الموازنة بنسبة 25% سنة 2013 توفير اللوازم الخاصة بعمل الوزارة وتوفير الدعم اللوجستي الكامل لمجموعة ادارة التخطيط والموازنة وضبط النفقات بنسبة 25% خلال عام 2014	هدف 1: إدارة وزارة النقل والمواصلات تعمل وفقاً للإجراءات 1
مخرج 2: استشارات قانونية بنسبة 100% خلال عام 2014 ابرام العقود والاتفاقيات وتقديم الرأي القانوني في النواحي المالية والادارية والرقابية بنسبة 100% خلال عام 2014	
مخرج 3: 10 موظفين مؤهلين ومدربين في إعداد الموازنة عام 2014 عقد دورات تدريبية لعشرة موظفين في مجال إعداد الموازنة ومتتابعة لتنفيذها بما يضمن ضبط النفقات وضمان عدم الانحراف عن الموازنة خلال عام 2014	
مخرج 4: بيانات إحصائية سنوية بنسبة 100% إعداد البيانات الإحصائية السنوية بخدمات الوزارة بكل ما يتعلق بأعداد المركبات وأنواعها ورخص السياقة، وحوادث الطرق ، وأعداد ونشر البيانات المناخية بشكل دوري ويومي . بالإضافة إلى نشر البيانات المالية بنسبة 100%	
مخرج 5: مكاتب ادارية مجهزة ومعدة بنسبة 60% في العام 2014 تجهيز المكاتب الادارية بالاثاث المناسب وتوفير أنظمة المعلومات لها وتخصيص قاعة للاجتماعات بنسبة 60% خلال العام 2014	
مخرج 6: موارد بشرية مخططة لها بنسبة 80% خلال عام 2014 إعداد جداول الرواتب وتحديد الاحتياجات الوظيفية والتدريبية وتجهيز التقييم السنوي للموظفين بنسبة 50% خلال عام 2014	

برنامـج: البرنامج الاداري تكلفة المـوازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	رواتب وأجور	15470.000
211	الرواتب والاجور	15,470.000
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	3427.000
224	أخرى (تشغيلية)	287.000
223	إيجارات	840.000
221	السفر والمهام الرسمية	105.000
225	بدل تنقل	1,470.000
222	النفقات التشغيلية	665.000
226	مكافآت للموظفين	60.000
212	مصاريف تحويلية	1575.000
المجموع	المساهمات الاجتماعية	1,575.000
		20472.000



2206 ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق

قامت الوزارة بعدة إجراءات تهدف إلى تنظيم وتطوير قطاع النقل الداخلي من خلال عدادات التعرفة في المركبات (السفريات الخاصة) و نظام تمليك الأرقام العمومية المستأجرة من قبل الوزارة. و عمل دراسة ميدانية لاحتياجات التجمعات السكانية في كل محافظة من رخص التشغيل العمومي ورخص مكاتب التاكسي إضافة إلى قيام الوزارة بالعمل على توحيد شركات النقل بالحافلات (شمال وسط وجنوب) . كما عملت الوزارة على إطلاق مشروع "اعرف وطنك " والذي يساهم في تعزيز السيادة الوطنية و يهدف إلى تسهيل حركة نقل الأفراد والبضائع، وتحقيق السلامة المرورية والأمان على الطرق وتحديث المعايير والمواصفات الفنية للمركبات وتطوير خدمات مهن المواصلات والتي تشمل الكراجات، مراكز الفحص ، محلات قطع غيار المركبات، ومدارس السيارة الخ و المراقبة عليها من أجل تقديم خدمات أفضل للمواطنين . كما تعمل الوزارة على إعداد دليل تطوير المعايير والمواصفات الفنية للسلامة المرورية، وإعداد ومتابعة المخططات المرورية كخط مرنوري فلديها وتزويد البلديات بالشاحنات المرورية اللازمة بالتعاون مع GTZ و استكمال الرابط وأعمال الحوسبة وإصدار البطاقة الممغنطة لرخص السيارة و العمل على إعادة تأهيل دوائر الترخيص في المحافظات.

غاية

توفير نقل آمن وحديث وفق أفضل المعايير بنسبة 40% بحلول عام 2020

- 1-تحديث المركبات بنسبة 20% سنويًا -2- تقليل نسبة الحوادث المرورية بمعدل 5% سنويًا -3- تطوير مناهج مهنة تعليم السيارة بنسبة 10% -4- توفير نقل آمن لكافة التجمعات السكانية بنسبة 10%

أهداف البرنامج

هدف 1: 55% من مستخدمي الطريق مرخصين وفق القوانين والأنظمة والتعليمات خلال عام 2014

هدف 2: تطوير اجراءات الحصول على رخص المركبات والسيارة بنسبة 25% خلال عام 2014

هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20% خلال عام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: بطاقة رخص سيارة ممغنطة بواقع 50% عام 2014 اصدرت اصدار بطاقة رخص سيارة ممغنطة وفق المواصفات والمعايير العالمية في جميع مديریات النقل والمواصلات والاستفادة التام عن الرخص الورقية بنسبة 50% خلال عام 2014	هدف 1: 55% من مستخدمي الطريق مرخصين وفق القوانين والأنظمة والتعليمات خلال عام 2014
مخرج 2: حوسبة نظام النقل العام بواقع 70% عام 2014 اتجز اعداد وتنفيذ برنامج خاص بالنقل العام وحوسبة جميع اجراءاته وتأسيس قاعدة بيانات وبالتالي اصدار رخص تشغيل الكترونية بواقع 70% خلال عام 2014	
مخرج 3: حوسبة برنامج النقل الحكومي 50% عام 2014 انجذ حوسبة نظام خاص بالمركبات الحكومية لمتابعة حركاتها وربطها الكترونيا مع الاقمار الصناعية بنسبة 50% في العام 2014	
مخرج 4: ارشفة الكترونية للمعاملات بنسبة 20% عام 2014 العمل على ارشفة المعاملات والخدمات المقدمة الكترونيا لتسهيل الاجراء وسرعة الانجاز بنسبة 20% خلال عام 2014	
مخرج 5: حوسبة نظام الشكاوى بواقع 50% عام 2014 حوسبة نظام خاص بالشكاوى لاستقبال و متابعة الشكاوى بكل سهولة وسرعة التعامل معها وانجازها وفق الوقت المحدد وارشقتها بنسبة 50% خلال عام 2014	
مخرج 6: الرابط الالكتروني مع الوزارات بواقع 20% عام 2014 ان	



<p>الربط الإلكتروني مع الوزارات ذات العلاقة (الداخلية ، المالية ، الصحة ، الاقتصاد ، العدل ، المحاكم ، الشرطة) بواقع 20 % خلال العام 2014 من أجل تأكيد البيانات وسهولة إنجاز المعاملات.</p>	
<p>مخرج 7: 20 فاحص مركبات وسائقين مؤهلين ومدربين عام 2014 عقد دورات تدريبية لتطوير قدرات 20 موظف من فاحصي السائقين والمركبات خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 8: ثلاثة مديريات مؤهلة وذات بيئة عمل جيدة عام 2014 استكمال تاهيل مديريات النقل والمواصلات في كل من رام الله وقبليه وبناء / اسئجار مبني لمديرية اريحا تقديم خدمات الوزارة للمواطنين في ظل بيئة عمل جيدة وبسرعة وكفاءة عالية في العام 2014</p>	
<p>مخرج 9: اعداد مسودة قانون مرور معدل عام 2014 اعداد مسودة قانون مرور عصري وجديد معدل لقانون المرور رقم 5 لعام 2000 لمواكبة كل التطورات والمستجدات في العمل في العام 2014</p>	
<p>مخرج 10: ثلاثة اتحادات بدلا من 87 شركة نقل عام في العام 2014 دمج شركات النقل العام (الحافلات) بثلاث اتحادات بدلا من 87 شركة نقل عام وبنسبة 30 % خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 11: اصدار 60 رخص تشغيل جديدة خلال عام 2014 اصدار رخص تشغيل عمومي جديدة عدد 50 رخصة تشغيل و اصدار رخص مكاتب تكسي جديدة بواقع 10 رخصة مكتب خلال عام 2014 لخدمة التجمعات السكانية وربطها بمراکز المدن</p>	
<p>مخرج 12: اعداد مسودة لثلاث انظمة تخص النقل خلال عام 2014 اعداد مسودة لنظام النقل الخاص و نظام النقل السياحي و نقل البضائع و نظام النقل الحكومي خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 1: برنامج مح osp لرخص المركبات والسائقين بنسبة 80 % 2014 تطوير برنامج مح osp لاصدار رخص المركبات والسائقين بحيث يصار الى استخراج الرخصة في زمن اقل من دقيقة للرخصة الواحدة ، وبسرعة وسهولة ، ودقة اصدار البيانات الاحصائية المتعلقة بالمركبات والسائقين بنسبة 80 % في العام 2014</p>	<p>هدف 2: تطوير اجراءات الحصول على رخص المركبات والسيارة بنسبة 25 % خلال عام 2014</p>
<p>مخرج 2: حوسنة 15 % من خدمات المركبات والسائقين عام 2014 حسنة اجراءات تجديد رخصة المركبة والسائق والحصول على رخصة جديدة وشروط كل منها والوثائق المطلوبة ، و نشر تعليمات الوزارة والقانون ولائحته التنفيذية يساعد ويسهل على المواطن قبل التوجه الى مديرية الترخيص بنسبة 15 % خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 3: فحص النظري (التؤريا) مح osp بنسبة 80 % استكمال حوسنة اجراءات الفحص النظري في مديرية اريحا للحصول على رخصة سيارة بنسبة 80 % خلال عام 2014</p>	
<p>مخرج 1: ربط الوزارة الكترونيا مع الدینومتر بنسبة 30 % 2013 ربط مديريات النقل والمواصلات بمؤسسات الفحص (الدینومترات) الكترونيا بنسبة 30 % خلال عام 2014 من أجل التأكد من سلامة الفحص والاجراءات المتبعة للمركبات</p>	<p>هدف 3: تطوير خدمات مهن المواصلات والمواصفات الفنية بنسبة 20 % خلال عام 2014</p>



مخرج 2: زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20 % عام 2014
زيادة عدد الكراجات المرخصة بنسبة 20 % سنويا

مخرج 3: مواصفات فنية للمركبات وفق المعايير العالمية بـ 30%
مواكبة المواصفات الفنية للمركبات حسب المواصفات الدولية وبنسبة 30 % خلال عام 2014

مخرج 4: زيادة المركبات الصديقة للبيئة بنسبة 2 % عام 2014
زيادة المركبات الصديقة للبيئة (مركبات تعمل على الطاقة الشمسية والكهربائية والهجينة) بنسبة 2 % خلال عام 2014 من خلال فرض شروط لاستيراد المركبات تتناءٌ مع المواصفات الدولية وخاصة الاتحاد الأوروبي

مخرج 5: حوسبة خدمات مهن المواصلات بـ 30 % عام 2014
حوسبة خدمات مهن المواصلات (الكراجات ، قطع الغيار ، مدارس تعليم السياقة والكليات والمعاهد الاستكمالية ومعارض بيع السيارات ومراكز الفحص والدينومترات) بنسبة 30 % خلال عام 2014 لتنقلي الاجراءات وتسهيل على المواطن ونزاهة وشفافية الاجراءات

برنامج: ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
17680.000	رواتب وأجور	
17,680.000	الرواتب والأجر	211
3938.000	مصاريف تشغيلية	
328.000	أخرى (تشغيلية)	224
960.000	إيجارات	223
120.000	السفر والمهمات الرسمية	221
1,680.000	بدل تنقل	225
760.000	النفقات التشغيلية	222
90.000	مكافآت للموظفين	226
1800.000	مصاريف تحويلية	
1,800.000	المساهمات الاجتماعية	212
450.000	مصاريف رأسمالية	
350.000	الأصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
23868.000	المجموع	

2209 | تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق

حيث تم تقييم الوضع الحالي لشبكة الطرق الفلسطينية والوقوف على نقاط القوة والضعف فيها وال الحاجة لشق طرق جديدة داخلياً وخارجياً ل توفير نقل آمن و سلس و صديق للبيئة و بناء على ذلك تم إعداد شروط مرجعية لإعداد مخطط شمولي للنقل والمواصلات في فلسطين بالتعاون مع شركاء القطاع (الحكم المحلي - الأشغال العامة ... الخ) حيث تم توفير منحة من بنك الاستثمار الأوروبي لإعداد المخطط الشمولي المذكور وتم عمل عطاء لاعتماد شركة لتنفيذ المخطط المذكور وتم الترسية على شركة إيطالية ستنفذ المخطط خلال 14 شهر

غاية



تصميم 50% من شبكة الطرق الرئيسية والاقليمية والمحلية وفق المعايير العالمية بحلول عام 2020
-1 تصميم طرق رئيسية بطول 100 كم سنويا - 2 اعداد مخططات الربط الاقليمي بنسبة 70% بحلول عام 2020

أهداف البرنامج	
هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: طرق مخططة ومصممة بواقع 100 كلم في العام 2014 تخطيط وتصميم طرق وفق المعايير الدولية بواقع 100 كلم في العام 2014	هدف 1: تطوير شبكات الطرق وصيانتها
مخرج 2: طرق مؤثثة بطول 100 كم في العام 2014 الاشراف على وضع الشواخص المرورية والاشارات الضوئية وتخطيط الشواخص الارضية للطرق بواقع 100 كم في العام 2014	

برنامج: تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		4420.000
211	الرواتب والاجور	4,420.000
مصاريف تشغيلية		962.000
224	أخرى (تشغيلية)	82.000
223	إيجارات	240.000
221	السفر والمهام الرسمية	30.000
225	بدل تنقل	420.000
222	النفقات التشغيلية	190.000
مصاريف تحويلية		450.000
212	المساهمات الاجتماعية	450.000
المجموع		5832.000

2210 التخطيط الوطني للنقل والمواصلات

ربط فلسطين بشبكة الربط العربية والدولية وتشجيع الاستثمار في مجالات النقل وتوفير نقل متعدد الوسائل للمسافرين والبضائع

غاية

توفير نقل متعدد الوسائل والوسائل لنقل الركاب والبضائع بنسبة 60% بحلول 2020
 1- اعادة تاهيل مطار ياسر عرفات الدولي بنسبة 80% بحلول عام 2020- 2- استكمال انشاء ميناء غزة التجاري بنسبة 70% بحلول عام 2020- 3- اعادة تاهيل ميناء الصيادين بنسبة 80% بحلول عام 2020- 4- اعداد مخططات مطار فلسطين الدولي بنسبة 80% بحلول عام 2020- 5- اعداد مخططات وتصميم شبكة السكك الحديدية بنسبة 80% بحلول عام 2020- 6- انشاء مناطق التخزين اللوجستية للمركبات ومنتجات المرور بنسبة 80% بحلول عام 2020

أهداف البرنامج	
هدف 1: ربط فلسطين بشبكة الربط العربي والدولي	
هدف 2: عقد اتفاقيات اقليمية ودولية في مجال النقل والمواصلات	
هدف 3: تحديث اتفاقية نقل البضائع والركاب مع الاردن في العام 2014.	



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: فلسطين متصلة برا بحرا و جوا بالعالم بنسبة 5% عام 2014 ربط فلسطين بشبكة الربط العربي والدولي ، واعداد الدراسات لإنشاء سكة حديد ، وتحضير الدراسات لإنشاء مطار فلسطين الدولي ، وتأهيل مطار ياسر عرفات الدولي ، وإنشاء ميناء غزة التجاري واعدة تأهيل ميناء الصياديـن ، بنسبة 5% عام 2014	هدف 1: ربط فلسطين بشبكة الربط العربي والدولي
مخرج 2: مخطط الطرق والمواصلات بنسبة 80% في العام 2014 اعداد مخطط وطني للطرق والمعايير الدولية والمطارات والموانئ والمناطق اللوجستية والسكك الحديدية بنسبة 80% في العام 2014	
مخرج 1: ثلاثة اتفاقيات موقعة في مجال النقل عام 2014 توقيع فلسطين على ثلاث اتفاقيات في العام 2014 في مجال النقل الجوي ، البحري ، والبري مخرج 2: اتفاقيات نقل عدد 2 محدثة في العام 2014 تحديث اتفاقية نقل البضائع والركاب مع الاردن في العام 2014.	هدف 2: عقد اتفاقيات اقليمية ودولية في مجال النقل والمواصلات
مخرج 1: بيئة تشريعية للاستثمار في مجال النقل بنسبة 5% عام 2014 بيئة تشريعية من خلال استحداث الانظمة واعداد مسودة القوانين اللازمة لتشجيع الاستثمار في مجال النقل والمواصلات (انشاء مطارات جوية ، انشاء سكة حديد ، انشاء طرق) بنسبة 5% في العام 2014	هدف 3: تحديث اتفاقية نقل البضائع والركاب مع الاردن في العام 2014.

برنامج: التخطيط الوطني للنقل والمواصلات تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجر		6630.000
211	الرواتب والاجور	6,630.000
مصاريف تشغيلية		1443.000
224	أخرى (تشغيلية)	123.000
223	إيجارات	360.000
221	السفر والمهام الرسمية	45.000
225	بدل تنقل	630.000
222	النفقات التشغيلية	285.000
212	مصاريف تحويلية	675.000
المجموع		675.000
		8748.000



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة النقل والمواصلات

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		4	4	6
مدير عام وزارة	0103		1	1	1
مدير عام	0104		24	24	29
مدير A	0105		47	47	42
مدير B	0106		78	78	85
مدير C	0107		92	92	88
الدرجة الوظيفية 1	0108		4	4	4
الدرجة الوظيفية 2	0109		25	25	26
الدرجة الوظيفية 3	0110		76	76	73
الدرجة الوظيفية 4	0111		155	155	151
الدرجة الوظيفية 5	0112		200	200	207
الدرجة الوظيفية 6	0113		78	78	78
الدرجة الوظيفية 7	0114		124	124	122
الدرجة الوظيفية 8	0115		60	60	60
الدرجة الوظيفية 9	0116		50	50	50
الدرجة الوظيفية 10	0117		16	16	16
المجموع	0118		1036	1036	1040



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة النقل والمواصلات					الاسم	وزارة	22	بند الموازنة	مصاريف تشغيلية جارية
	برنامج 2210	برنامج 2209	برنامج 2206	برنامج 2205	برنام					
44,200.000	6,630.000	4,420.000	17,680.000	15,470.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور			
820.000	123.000	82.000	328.000	287.000	أخرى (تشغيلية)	224				
2,400.000	360.000	240.000	960.000	840.000	إيجارات	223				
300.000	45.000	30.000	120.000	105.000	السفر والمهمات الرسمية	221				
4,200.000	630.000	420.000	1,680.000	1,470.000	بدل تنقل	225				
1,900.000	285.000	190.000	760.000	665.000	النفقات التشغيلية	222				
150.000			90.000	60.000	مكافآت للموظفين	226				
4,500.000	675.000	450.000	1,800.000	1,575.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية			
350.000			350.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية			
100.000			100.000		مخزون	312				
58,920.000	8,748.000	5,832.000	23,868.000	20,472.000	المجموع					
المشاريع المقترحة										
			استكمال مغنية رخص القيادة والسائقين		22N1201					
			استكمال حوسية الوزارة		22J1901					
المشاريع القائمة										
			استكمال عملية التحول المؤسسي وبناء قدرات الموظفين		22N1001					
			المعابر الحدودية البرية ومرافق الدعم الوجستي		22J0701					
			النقل السككي		22J0801					
			تخطيط وتنفيذ وتصميم وصيانة الطرق		22J0901					
			شراء مبني مديرية ترخيص طولكرم		22J1001					
			مخطط الطرق والمواصلات الشامل		22J1201					
			مركز تنسيقية لخدمات النقل الجوي والبحري والبري		22J1801					
			مبانٍ تجاري ومرافق صيادي منظم ومؤهل		22J1701					
			مطارات مؤهلة (مطار القدس، مطار ياسر عرفات الدولي، مطار فانديا)		22J1601					
			مشروع الاوپير (تطوير قطاع النقل الفلسطيني)		22J1401					
			بناء طابق ثالث في مديرية ترخيص رام الله		22J1501					
			تركيب وتشغيل نظام الإنذار المبكر واطفاء الحرائق في مديريات الترخيص		22N1102					
			بناء طابق ثاني في مديرية ترخيص جنين		22N1101					
			بناء مقر مديرية النقل والمواصلات في اريحا		22J2001					



البرنامج الاداري	2205	أسماء البرامج
ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق	2206	
تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	2209	
التخطيط الوطني للنقل والمواصلات	2210	



الرقم	الاسم	برنامج	2014	2013	2012
		موازنة	موازنة	موازنة	موازنة
2201	التقل العام				
	رواتب وأجور		8,800.000		
	مصاريف تشغيلية		2,336.000		
	مصاريف تحويلية		800.000		
	مصاريف رأسمالية				
	المجموع		11,936.000		
2202	التقل البري				
	رواتب وأجور		28,600.000		
	مصاريف تشغيلية		7,104.500		
	مصاريف تحويلية		2,660.000		
	مصاريف رأسمالية		200.000		
	المجموع		38,564.500		
2203	التقل الجوي والبحري				
	رواتب وأجور		6,600.000		
	مصاريف تشغيلية		1,639.500		
	مصاريف تحويلية		600.000		
	مصاريف رأسمالية				
	المجموع		8,839.500		
2205	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور		15,470.000	15,610.000	
	مصاريف تشغيلية		3,427.000	3,745.000	
	مصاريف تحويلية		1,575.000	1,580.250	
	مصاريف رأسمالية		600.000		
	المجموع		20,472.000	21,535.250	
2206	ترخيص وتنظيم مستخدمي الطرق				
	رواتب وأجور		17,680.000	17,095.000	
	مصاريف تشغيلية		3,938.000	4,279.000	
	مصاريف تحويلية		1,800.000	1,806.000	
	مصاريف رأسمالية		450.000	300.000	
	المجموع		23,868.000	23,480.000	
2207	التخطيط والتنظيم والاشراف على الطرق				
	رواتب وأجور		4,460.000		
	مصاريف تشغيلية		1,070.000		
	مصاريف تحويلية		451.500		
	مصاريف رأسمالية		450.000		
	المجموع		6,431.500		
2208	التخطيط الوطني للمواصلات				
	رواتب وأجور		6,690.000		



	1,606.000		مصاريف تشغيلية	
	677.250		مصاريف تحويلية	
	750.000		مصاريف رأسمالية	
	9,723.250		المجموع	
			تخطيط وتصميم وتنفيذ وصيانة الطرق	2209
4,420.000			رواتب وأجور	
962.000			مصاريف تشغيلية	
450.000			مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
5,832.000			المجموع	
			التخطيط الوطني للنقل والمواصلات	2210
6,630.000			رواتب وأجور	
1,443.000			مصاريف تشغيلية	
675.000			مصاريف تحويلية	
			مصاريف رأسمالية	
8,748.000			المجموع	

الرقم	الاسم	وزارة		
		2014	2013	2012
	مواءنة	مواءنة	مواءنة	
22	وزارة النقل والمواصلات			
44,200.000	43,855.000	44,000.000	رواتب وأجور	
9,770.000	10,700.000	11,080.000	مصاريف تشغيلية	
4,500.000	4,515.000	4,060.000	مصاريف تحويلية	
450.000	2,100.000	200.000	مصاريف رأسمالية	
58,920.000	61,170.000	59,340.000	المجموع	



وزارة شؤون المرأة

رسالة الوزارة

تسعى وزارة شؤون المرأة إلى تمكين وحماية المرأة الفلسطينية، لتصبح قادرة على المشاركة في عملية التنمية في كافة المجالات الثقافية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية، في مجتمع ديمقراطي تسوده العدالة والمساواة، وذلك من خلال، ماسحة وإدماج قضايا النوع الاجتماعي على مستوى الهيكل التنظيمي، والسياسات والخطط والبرامج والمشاريع والموازنات والخدمات في الوزارات المختلفة، وفي التشريعات والقوانين ذات العلاقة، تنظيم حملات التوعية بقضايا حقوق النساء في المجتمع، ورصد فجوات النوع وأسبابها من خلال البحث، تطوير قدرات المؤسسات الحكومية في مجال ماسحة وإدماج النوع الاجتماعي، تفعيل وتطوير عملية المراقبة من أجل المساءلة، وبناء علاقات شراكة مع المؤسسات والمنظمات المهتمة بقضايا المرأة على المستوى المحلي والدولي.

الوصف	الاسم	الرقم	برامج
يسعى هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازنات في القطاع الحكومي، إضافة من خلال عملية الوعي والتنقيف التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج ان تتحفظ معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهامية مشاركة المرأة، وان نصبح قادرين على تحديد الفجوات الاساسية في موقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.	حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314	

2314	حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
يسعى هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف الاجتماعية والسياسية الخاصة بحماية تمكين النساء وحمايتهن، من خلال عملية تطوير وادماج قضايا النوع الاجتماعي في الخطط والسياسات والموازنات في القطاع الحكومي، إضافة من خلال عملية الوعي والتنقيف التي تستهدف فئات المجتمع المؤثرة، ويتوقع بعد تنفيذ هذا البرنامج ان تتحفظ معدلات العنف، ويزيد الوعي المجتمعي باهامية مشاركة المرأة، وان نصبح قادرين على تحديد الفجوات الاساسية في موقع صنع القرار وزيادة نسبة النساء فيه.	غاية
حماية وتمكين النساء من خلال مأسسة النوع الاجتماعي بنسبة 90% في القطاع الحكومي، وزيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من 21% إلى 40%， وتخفيض العنف ضد المرأة بنسبة 17% من اصل 37% بحلول عام 2025	
نسبة النساء في موقع صنع القرار من مدير فأعلى، نسبة العنف ضد المرأة، نسبة مأسسة النوع الاجتماعي في القطاع الحكومي	

أهداف البرنامج
هدف 1: زيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من درجة (مدير و فأعلى) من 21% إلى 24% خلال العام 2014.
هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة (النفسي، والجسدي، والجنسى) من 37% إلى 34% خلال العام 2014.
هدف 3: مأسسة وادماج القضايا الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للنوع الاجتماعي في خطط، وبرامج، وموازنات 3 وزارات خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارات ادارية وقانونية تم تطويرها الفنية المستهدفة: النساء في درجة مدير و فأعلى في القطاع الحكومي. الهدف: تدريب 3% من النساء على المهارات القانونية، وعلى القيادة والاتصال، والإدارة.	هدف 1: زيادة نسبة النساء في موقع صنع القرار من درجة (مدير و فأعلى) من 21% إلى 24% خلال العام 2014.



<p>مواضيع التدريب: الاتصال والتواصل، ادارة الوقت، الوعي القانوني، الادارة الفاعلة، والقيادة</p>	
<p>مخرج 2: 10% من صناع القرار واعيين باهمية مشاركة المرأة الفئة المستهدفة: 10% من الرجال من درجة مدير وفأعلى في القطاع الحكومي.</p> <p>الهدف: تنفيذ 5 ورش عمل (20-25 مشارك في كل ورشة)، تصميم بوستر عدد 1000، برشور عدد 1000، عقد مؤتمر محلي واحد بحضور 200 شخص.</p>	
<p>مخرج 3: تم دراسة احتياجات النساء من مدير وفأعلى لـ 5 وزارات دراسة احتياجاتهم والمشاكل التي يواجهونها من حيث الترقى، والمهارات، والاجراءات، والقوانين لعينة دراسية ممثلة، 3 ورش عمل لعرض نتائج الدراسة على 200 فرد من صناع القرار، طباعة ونشر الدراسة عدد 100 نسخة (التعليم، الصحة، الشؤون الاجتماعية، الداخلية، الخارجية)</p>	
<p>مخرج 4: تم توعية الريف لفلسطيني باهمية المرأة في صنع القرار 10% من التجمعات الريفية للرجال والنساء يتم اختيارهم بالعينة.</p> <p>الهدف: طباعة 50 بوستر لكل تجمع، ورشتين عمل لكل تجمع (40-50 مشارك في كل ورشة)، القاء بيانات في المدارس الثانوية للتجمعات المستهدفة لـ 10 مرات.</p>	
<p>مخرج 5: قرار صادر عن مجلس الوزراء لزيادة نسبة النساء 2% الفئة المستهدفة: مجلس الوزراء.</p> <p>الهدف: رفع مذكرة لمجلس الوزراء، رفع ورقة سياسات عن مشاركة المرأة في صنع القرار لمجلس الوزراء مع تبيان الفجوات بينها وبين الرجال مع اهمية مشاركتها، توجيهه رسائل للوزراء لتأييد اصدار القرار.</p>	
<p>مخرج 1: نظام تم بناءه لرصد العنف ضد المرأة بكافة اشكاله تاهيل كوادر لرصد العنف، دورات تدريبية، تأهيل 5 كوادر لرصد حالات العنف في كل محافظة، ورقة عمل حول مفاهيم العنف ومؤشراته، ورقة عمل حول المؤشرات التي يتم استخدامها من الاحصاء، انشاء قاعدة بيانات خاصة بمؤشرات العنف ضد المرأة</p>	<p>هدف 2: تخفيض العنف ضد المرأة (النفسي، والجسدي، والجنسي) من 37% إلى 34% خلال العام 2014.</p>
<p>مخرج 2: 3 قوانين وأنظمة تم تطويرها وتعديلها حضور اجتماعات اللجنة المشكلة برئاسة الرئاسة الخاصة بقانون الأحوال الشخصية أسبوع بعد أسبوع، 5 ورش عمل (30-35 شخص لكل ورشة) للفاعدة والمؤسسات المختلفة، 5 ورش عمل (30-35 شخص لكل ورشة) خاصة بمشروع قانون حماية المرأة من العنف وآخر بنظام التحويل</p>	
<p>مخرج 3: 3 سياسات تم رسمها قادرة على تنفيذ قرار 1325 سياسة خاصة بحماية المرأة المقدسية، والمرأة الأسرية من عنف الاحتلال، 5 ورش عمل للمؤسسات المهمة (30-35 مشارك في كل ورشة)، ورقة عمل عن المرأة المقدسية، ورقة عمل عن المرأة الأسرية، خطة عمل لتنفيذ القرار، اعداد نموذج لنساء السلم الأهلي،</p>	
<p>مخرج 4: تم توعية 10% من التجمعات لحماية المرأة من العنف الفئة المستهدفة: التجمعات الفلسطينية (مدينة، ريف، مخيم) يتم اختيارها بالعينة الممثلة للرجال والنساء</p>	



<p>مخرج 5: نماذج وحدات الشكاوى تم تطويرها في مؤسستين حكوميتين</p> <p>وحدات الشكاوى في وزارة العمل وديوان الموظفين العام.</p> <p>الهدف: عقد ورشتين عمل (من 10-15 مشارك في كل ورشة) للمؤسستين، عقد 5 اجتماعات مع كل مؤسسة، ورقة عمل عن أهم القضايا التي تعمل بها وزارة العمل، ورقة عمل عن اهم القضايا التي تعمل بها ديوان الموظفين العام.</p> <p>مخرج 6: تم وضع خطط تنفيذية لـ 5 وزارات</p> <p>اعداد 5 خطط تنفيذية لخمسة وزارات لاستراتيجية العنف للعام 2014-2016</p> <p>مخرج 7: اسباب القتل على خلفية الشرف تم دراستها</p> <p>دراسة اسباب القتل على خلفية الشرف في المجتمع الفلسطيني مجموعات بؤرية، عدد 5، 3 ورش عمل لعرض النتائج، نتائج الدراسة منشورة، نشر الدراسة على الموقع الالكتروني</p> <p>مخرج 8: اسباب الطلاق تم دراستها</p> <p>دراسة اسباب الطلاق في المحافظات الفلسطينية 3ورش عمل لعرض النتائج</p> <p>دراسة منشورة على الموقع الالكتروني</p> <p>مخرج 9: حملة العنف لـ 15 يوم منفذة</p> <p>حملة العنف منفذة لـ 15 يوم ابتداء من 11/15 من كل عام وتستهدف موضوع العنف ضد المرأة من خلال انشطة معينة كالبوسترات والبيانات وسبوتنات اعلامية</p> <p>مخرج 10: يوم الثامن من اذار منفذ</p> <p>بيان صحفي عن يوم المرأة العالمي</p> <p>واقع النساء حتى هذا العام، بيان صحفي، مؤتمر محلي</p>	<p>هدف 3: مأسسة وإدماج القضايا الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للنوع الاجتماعي في خطط، وبرامج، وموازنات 3 وزارات خلال العام 2014</p> <p>مخرج 1: استراتيجية تم تطويرها للمأسسة في 5 وزارات استراتيجية لمأسسة النوع الاجتماعي في وزارة التربية والتعليم، ووزارة الشؤون الاجتماعية، الزراعة، العدل، العمل) عقد 10 ورش عمل للوزارتين (20-25 مشارك في كل ورشة).</p> <p>مخرج 2: موازنة مستجيبة للنوع الاجتماعي في 5 وزارات</p> <p>5ورش عمل (30-35 مشارك لكل ورشة)، تدريب فريق الموازنة من منظور النوع الاجتماعي في 5 وزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية لمدة 5 ايام) عقد 10 اجتماعات، تحليل الموازنات في تلك الوزارتين وكتابة تقرير عمل.</p> <p>مخرج 3: خدمات اجتماعية واقتصادية تم تطويرها في 5 وزارات</p> <p>عقد 10 ورش عمل (30-35 مشارك في كل ورشة)، تقرير عن نوع الخدمات الاجتماعية والاقتصادية التي تقدمها تلك الوزارات (التربية والتعليم، الزراعة، العدل، العمل، الشؤون الاجتماعية. تطوير نماذج الخدمات</p> <p>مخرج 4: قضايا النوع الاجتماعي تم ادماجها في 5 قطاعات</p> <p>5دراسات تحليلية لخمس قطاعات (التعليم، العمل، العدل، الزراعة، الشؤون الاجتماعية)، مقابلات، 10 ورش عمل (10-15 مشارك)،</p>
---	--



<p>طبعه ونشر. قضايا النوع الاجتماعي محددة في القطاعات.ورقة مفاهيم عن الادماج</p> <p>مخرج 5: احصاءات 5 وزارات تم تصنيفها حسب الجنس استهدف 50% من صناع القرار لاستخدام الاحصاءات المصنفة حسب الجنس في وضع السياسات في 5 وزارات (التعليم، العمل، الزراعة، الشؤون الاجتماعية، العدل) من خلال عقد 10 اجتماعات، تنفيذ 10 ورش عمل (20-25 مشارك).</p>	
---	--

**برنامج: حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4150.000	رواتب وأجور	
4,150.000	الرواتب والأجور	211
1549.400	مصاريف تشغيلية	
130.000	أخرى (تشغيلية)	224
282.500	إيجارات	223
190.000	السفر والمهام الرسمية	221
433.710	بدل تنقل	225
444.790	النفقات التشغيلية	222
68.400	مكافآت للموظفين	226
429.000	مصاريف تحويلية	
429.000	المساهمات الاجتماعية	212
170.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
120.000	مخزون	312
6298.400	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

وزارة شؤون المرأة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
مدير عام وزارة	0102		2	2	2
مدير	0104		2	2	2
مدير A	0106		5	4	5
مدير B	0107		23	23	23
مدير C	0108		37	29	29
الدرجة الوظيفية 2	0110		29	29	37
الدرجة الوظيفية 3	0111		16	16	21
الدرجة الوظيفية 4	0112		5	5	7
الدرجة الوظيفية 5	0113		5	5	9
المجموع			87	88	107



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة شؤون المرأة برنامج 2314	وزارة	23	
		بند الموازنة	الاسم	
4,150.000	4,150.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
130.000	130.000	أخرى (تشغيلية)	224	
282.500	282.500	إيجارات	223	
190.000	190.000	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
433.710	433.710	بدل تنقل	225	
444.790	444.790	النفقات التشغيلية	222	
68.400	68.400	مكافآت للموظفين	226	
429.000	429.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
50.000	50.000	الأصول الثابتة	311	
120.000	120.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية
6,298.400	6,298.400	المجموع		
المشاريع المقترحة				
	WELOD مشروع	23D2001		
	WELOD-2 مشروع	23D2003		
	WELOD-3 مشروع	23D2004		
	المشروع الاسباني - محور العنف	23D1501		المشاريع التطويرية
	المشروع الاسباني - تدريب عضوات المجالس المحلية	23D1401		
	المشروع الاسباني - محور الامن	23D1301		
	un women	23D1201		
	حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314		أسماء البرامج

العام	العام	العام	الاسم	الرقم	برنامج
2014	2013	2012			
موازنة	موازنة	موازنة			
			حماية من أجل التمكين	2304	
			رواتب وأجور		
			مصاريف تشغيلية		
			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
			المجموع		
			تمكين المرأة في الحياة العامة وضمان تشريعات عادلة لها	2309	
			رواتب وأجور		
			مصاريف تشغيلية		
			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
			المجموع		
			حماية وتمكين المرأة للوصول للمساواة	2314	



4,150.000			رواتب وأجور	
1,549.400			مصاريف تشغيلية	
429.000			مصاريف تحويلية	
170.000			مصاريف رأسمالية	
6,298.400			المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	وزارة	
			الاسم	الرقم
			وزارة شؤون المرأة	23
4,150.000	4,264.000	4,203.370	رواتب وأجور	
1,549.400	1,384.000	1,342.000	مصاريف تشغيلية	
429.000	479.000	397.630	مصاريف تحويلية	
170.000	150.000	100.000	مصاريف رأسمالية	
6,298.400	6,277.000	6,043.000	المجموع	



المجلس الاعلى لشباب والرياضة

رسالة الوزارة

نعمل على بناء مجلس أعلى منبثق عن إطار وطني يمثل "الكل الفلسطيني" من أجل رسم ومتابعة تنفيذ السياسات وتوفير البنية القانونية والبنية التحتية وتحصين الشباب بمنظومة قيمية وأخلاقية تعزز الهوية الفلسطينية والانتماء، وصولاً إلى تنمية مستدامة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة الدولية، استناداً إلى أسس تؤمن بحقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية.

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
البرنامج الرياضي	2410	بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الآمنة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية الضرورية، و تعمل على إدماج الفئات الأقل حظا إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.	
البرنامج الشبابي	2411	تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة .تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشباب وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها .خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطنة والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه قيمة وطنية واجتماعية .تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام.	
البرنامج الإداري	2412	يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والموارد المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	

البرنامج الرياضي	2410
بناء ثقافة رياضية تزيد من قيمة مشاركة شرائح المجتمع المختلفة في المجالات الرياضية في إطار المساواة والعدالة وعدم التمييز، وتؤمن لها فرص المنافسة، المشاركة الآمنة في الرياضة على كافة المستويات والوظائف والأدوار من خلال بناء القدرات المادية والفنية للمؤسسات والجمعيات العاملة في المجال الرياضي وتوفير البنية التحتية الضرورية، و تعمل على إدماج الفئات الأقل حظا إضافة إلى رعاية الموهوبين وضمان ممارستهم لحقوقهم.	
غاية	
تعزيز حضور الرياضة الفلسطينية على المستوى الدولي	
-1. المشاركة والإنجاز في المنافسات الدولية والقارية والإقليمية -2.. بناء كادر رياضي متخصص وفق المعايير الدولية - 3. المشاركة الأوسع والجماهيرية في الرياضة التنافسية والترويجية	

أهداف البرنامج
هدف 1: تمكن 35 اتحاداً رياضياً فنياً مادياً خلال العام 2014
-1تعزيز مهارات عدد من الحكم والمدربين والإداريين -2 صيانة عدد من الأمتاز للملاعب -3 عدد من الاتحادات الرياضية لديها تجهيزات ومعدات
هدف 2: مشاركة فلسطين في 420 بطولة إقليمية وقارية ودولية خلال العام 2014
-1المشاركة في عدد من البطولات والمنافسات الإقليمية -2 عدد المنافسات المنتظمة في أجندة الاتحادات -3 .عدد من الفرق تم تأهيلها للمشاركة في مافسات دولية -4 .عدد البطولات الدولية المقامة على الأراضي الفلسطينية.



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارات 4680 من الحكم والمدربين والإداريين 2014 دورات تدريب للألعاب الجماعية 32 دورة تدريب وتحكيم (640) حكماً ومدرباً) دورات تدريب للألعاب الفردية 62 دورة تدريب وتحكيم. (1240 حكماً ومدرباً) دورات للإداريين (إداري، معالج، الخ) 140 دورة تدريبية. (2800 إدارياً)	هدف 1: تشكيل 35 اتحاداً رياضياً فنياً مادياً خلال العام 2014 - تعزيز مهارات عدد من الحكم والمدربين والإداريين - 2 صيانة عدد من الأمانات للملاعب - 3 عدد من الاتحادات الرياضية لديها تجهيزات ومعدات
مخرج 2: صيانة 29000م ² من الملاعب تم إنجازها 2014 ملاعب كرة قدم (فيصل الحسيني، الفارعة ، رؤية ، مجمع فلسطيني الرياضي، ملعبين في الشتات = 21000 = 3000 × 7) (متر مربع) صالات (الخليل، مدينة ابو عمار، ماجد أسعد، الفارعة) (4 × 2000 = 8000 متر مربع)	
مخرج 3: 35 اتحاداً رياضياً تلقت مساعدات مالية 2014	
مخرج 4: 2800 من اللاعبين تلقوا تجهيزات رياضية 2014 تجهيزات 1600 لاعب كرة قدم. كررة سلة 300 كردة بد 200 كردة طائر 200 باقي الاتحادات 500	
مخرج 5: 27 اتحاداً رياضياً تلقت معدات ومساعدات رياضية 2014	
مخرج 6: إجراءات 8 اتحاد لتصويب أوضاعهم القانونية أُنجزت 2014	
مخرج 1: 520 معسكر رياضي تم تنظيمها. 420 معسكر تدريبي داخلي 100 معسكر تدريبي خارجي	هدف 2: مشاركة فلسطين في 420 بطولة إقليمية وقارية ودولية خلال العام 2014. - المشاركة في عدد من البطولات والمنافسات الإقليمية - 2 عدد المنافسات المنتظمة في أجندة الاتحادات - 3 . عدد من الفرق تم تأهيلها للمشاركة في ماقصات دولية . -4 عدد البطولات الدولية المقامة على الأرضي الفلسطينية .
مخرج 2: 420 فريق رياضي شارك ببطولات إقليمية ودولية 2014 35 اتحاد 4 × فئات عمرية × 3 بطولات دولية (بطولة عربية، بطولة آسيوية، بطولة عالمية)	
مخرج 3: 350 منافسة وطنية نظمت خلال العام 2014 بطولة الدوري بطولة الكأس بطولات وطنية	
مخرج 4: 6 منافسات أولمبية تم المشاركة فيها 2014 غرب آسيا (24 لعبة أولمبية) الألعاب الأولمبية الشتوية بطولة آسيا للشباب. بطولة الآسياد بطولة الألعاب الأولمبية للشباب. بطولة الألعاب العربية .	



مخرج 5: 230 لاعب تم استضافتهم في 8 منافسات دولية 2014	
3 منافسات كرة قدم	
مسابقة في المصارعة	
مسابقة في كرة السلة	
2 مسابقة في ألعاب فردية	
مسابقة في الألعاب الجماعية	

**برنامجه البرنامج الرياضي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8808.000		رواتب وأجور
8,808.000	الرواتب والأجور	211
19349.000		مصاريف تشغيلية
10,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
758.000	إيجارات	223
2,352.000	السفر والمهام الرسمية	221
567.000	بدل تنقل	225
5,672.000	النفقات التشغيلية	222
799.924		مصاريف تحويلية
799.924	المساهمات الاجتماعية	212
30.000		مصاريف رأسمالية
30.000	الأصول الثابتة	311
28986.924		المجموع

2411 البرنامج الشبابي

تعزيز وتوسيع وتطوير مشاركة الشباب في جميع مجالات الحياة . تنظيم العمل الشبابي من خلال سن القوانين والتشريعات الخاصة بالشباب وتمكين المؤسسات والهيئات الشبابية والأندية وتعزيز عملها . خلق ثقافة مجتمعية تعزز قيم ومبادئ المواطن والانتماء وتعزز العمل التطوعي وترسخه كقيمة وطنية واجتماعية . تنظيم وتعزيز المشاركة السياسية للشباب وتوجيه جهودهم في مقاومة الاحتلال وإنهاء الانقسام .

غاية

تمكين الشباب والمؤسسات الشبابية

- زيادة مشاركة الشباب - 2. تعزيز قدرات المؤسسات الشبابية - 3. تطوير البيئة القانونية .

أهداف البرنامج

هدف 1: 200 مؤسسة شبابية تم تمكينها فنياً وإدارياً خلال العام 2014

- عدد المؤسسات والمرافق الشبابية التي تم إعادة تفعيلها - 2. عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية - 3. رفع نسبة مشاركة الشباب في الأنشطة والبرامج .

هدف 2: 2000 من الشباب أكثر قدرة على الانخراط في الحياة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية

- نسبة الشباب المنخرطين في نسبة العمل - 2. عدد الشباب القائمين على إدارة مشاريع مدرة للدخل - 3. عدد الشباب المنخرطين في العمل التطوعي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارات 500 إداري تم تعزيزها فنياً خلال العام 2014	هدف 1: 200 مؤسسة شبابية تم تمكينها فنياً



<p>100 إداري تلقوا دورات في الإدارة. 100 إداري تلقوا دورات في تجديد الأموال 100 إداري تلقوا دورات في التخطيط الاستراتيجي. 100 إداري تلقوا دورات في الأنماط الصحية للشباب 100 إداري تلقوا دورات في الضغط والمناصرة</p> <p>مخرج 2: مهارات 3000 شاب وشابة تم تعزيزها 2014</p> <p>500 شاب وشابة تم تدريبهم على تصميم المبادرات الاجتماعية والاقتصادية. 500 شاب وشابة تم تدريبهم على المتابعة والتقييم للمشاريع. 1000 شاب وشابة تم تدريبهم على المهارات القيادية. 1000 شاب وشابة تم تدريبهم على تصميم البرامج التطوعية</p> <p>مخرج 3: 1500 متر مربع من المراكز والمؤسسات الشبابية تم صيانتها 2014</p> <p>1500 متر مربع من المراكز والمؤسسات الشبابية تم صيانتها خلال العام 2014 500 متر مربع تم موافمتها واحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة. 500 متر مربع تم صيانتها كساحات خارجية للانشطة. 500 متر مربع تم صيانتها من قاعات أنشطة داخلية</p> <p>مخرج 4: 50 مؤسسة شبابية تلقت مساعدات مالية 2014</p> <p>20 مؤسسة شبابية تلقت مساعدات كشفية 30 مؤسسة شبابية تلقت مساعدات شبابية</p> <p>مخرج 5: 50 مركز شبابي تلقى مساعدات مالية 2014</p> <p>20 مركز شبابي تلقت مساعدات كشفية 30 مركز شبابي تلقت مساعدات شبابية</p>	<p>وإدارياً خلال العام 2014</p> <p>-1 عدد المؤسسات والمراكم الشبابية التي تم إعادة تفعيلها - 2 . عدد ممثلي الشباب في الهيئات المحلية - 3 . رفع نسبة مشاركة الشباب في الأنشطة والبرامج.</p> <p>هدف 2: 2000 شاب وشابة تم تأهيلهم في العام 2014</p> <p>400 شاب وشابة تلقوا تدريباً مهنياً. 200 شاب وشابة تلقوا تدريبات على لغات مختلفة. 400 شاب وشابة تلقوا تدريبات على استخدام التكنولوجيا وتصميم الواقع الالكتروني.</p> <p>مخرج 2: 100 دورة تدريبية تم إنجازها خلال العام 2014</p> <p>دورات في قيادة العمل الشبابي. دورات في قيادة فعاليات المخيمات والمعسكرات الشبابية. دورات في تصميم المعسكرات والمخيمات الصيفية والشتوية. دورات في التصوير دورات في إعادة التصنيع والتدوير.</p> <p>مخرج 3: 500 معسكر ومخيّم شبابي تمت المساهمة 2014</p> <p>مخرج 4: 150 مبادرة شبابية تم دعمها خلال 2014</p> <p>مبادرات اقتصادية. مبادرات صحية. مبادرات بيئية. مبادرات تكنولوجية. مبادرات تراثية.</p> <p>مخرج 5: 5000 كشاف ومرشدة جدد بالحركة الكشفية 2014</p> <p>5000 كشاف ومرشدة جدد انضموا للحركة الكشفية في العام 2014</p>
---	--



مخرج 6: 10 مفوضيات كشفية تلقت مساعدات مالية 2014
10 مفوضيات كشفية تلقت مساعدات مالية خلال العام 2014

مخرج 7: الأسبوع الوطني للشباب الفلسطيني الثالث 2014
الأسبوع الوطني للشباب الفلسطيني تم تنظيمه بنسخته الثالثة خلال العام 2014

مخرج 8: 1000 ساعة عمل تطوعي تم المساهمة في تنفيذها
مساعدة أسر الشهداء والأسرى
مساعدة الأسر في نقاط التماس مع المستوطنين والجدار.
المساعدة في موسم قطف الزيتون.

مخرج 9: قاعدة معلومات الكترونية (بوابة تسجيل العمل الشبابي
قاعدة معلومات الكترونية (بوابة تسجيل العمل الشبابي) تم انجازها
خلال العام 2014

برنامـج: البرنامج الشـبابـي
تكلفة المـوازـنة التشـغـلـية وـالرأـسـالـيـة 2014

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2014
رواتب وأجور		8807.000
211	الرواتب والأجر	8,807.000
مصاريف تشغيلية		9924.000
224	أخرى (تشغيلية)	4,000.000
223	إيجارات	77.000
221	السفر والمهام الرسمية	1,782.000
225	بدل تنقل	565.000
222	النفقات التشغيلية	3,500.000
مصاريف تحويلية		797.899
212	المساهمات الاجتماعية	797.899
مصاريف رأسمالية		30.000
311	الأصول الثابتة	30.000
المجموع		19558.899

2412 البرنامج الإداري

يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: إدارة المجلس تعمل وفقاً للإجراءات خلال العام 2014



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: تقرير تقييم الأداء أنجز مع نهاية العام 2014 . تقرير تقييم الأداء أنجز مع نهاية العام 2014 .</p> <p>مخرج 2: مهارات 220 موظف تم تعزيزها بحلول العام 2014 في مجال التخطيط الاستراتيجي. في المجال المالي. في مجال الإدارة وشئون الموظفين في مجال الإعلام والتواصل الجماهيري. في مجال الحاسوب..... الخ</p> <p>مخرج 3: مسودة قانوني العمل الرياضي ورعاية الشباب 2014</p> <p>مخرج 4: لوائح وأنظمة وأدلة تدريبية تم إعدادها وإعتمادها نظام اللجنة الأولمبية. نظام الاتحادات الرياضية. اللوائح المكملة والناozمة للعمل الرياضي. الحقيقة التدريبية والدليل التدريبي للمواطنة. مدونة السلوك للمؤسسات الشبابية. الدليل الإرشادي لعمل المؤسسات والمراـكـز الشـبابـية</p> <p>مخرج 5: 15 مقر رئيسي وفرعي وإقليمي تمت صيانتها وتشغيلها</p> <p>مخرج 6: 70 من الوفود الرسمية تمت استضافتها خلال 2014 35 وفد رياضي (1050 نذكرة تم تصديرها، 1050 شخص لمدة 5 ليالي) 35 وفد شبابي (1050 نذكرة تم تصديرها، 1050 شخص لمدة 5 ليالي)</p> <p>مخرج 7: 300 وفد تم ابعاثها خلال العام 2014 150 وفد شبابي (تذاكر وبدل إقامة ومصاريف سفر وهدايا) 150 وفد رياضي (تذاكر وبدل إقامة ومصاريف سفر وهدايا)</p> <p>مخرج 8: مسحى للشباب والرياضة والمنشآت الرياضية 2014 دراسة مسحية للشباب دراسة مسحية للرياضيين والمنشآت الرياضية</p> <p>مخرج 9: تقرير تقييم قدرات الأندية والمؤسسات الشبابية 2014 تقرير تقييم قدرات الأندية والمؤسسات الشبابية تم تنفيذه وصدرت نتائجه خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 10: إجراءات 100 موظف جديد تم إنجازها واعتمادها 2014 إجراءات 100 موظف جديد تم إنجازها واعتمادها في العام 2014</p> <p>مخرج 11: إجراءات 200 مشاركة خارجية تم إنجازها 2014 إجراءات 200 مشاركة خارجية تم إنجازها في العام 2014.</p> <p>مخرج 12: إجراءات 20 مرکبة جديدة تم إنجازها واعتمادها 2014 إجراءات 20 مرکبة جديدة تم إنجازها واعتمادها خلال العام 2014</p>	<p>هدف 1: إدارة المجلس تعمل وفقاً للإجراءات خلال العام 2014</p>



برنامـج: البرنامج الاداري
تكلفة المـوازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موـازـنة 2014	الاسم	بـند المـوازـنة
8813.000	رواتـب وأـجـور	
8,813.000	الرواتـب والأـجـور	211
9477.000	مـصارـيف تـشـغـيلـيـة	
3,859.000	أـخـرى (تشـغـيلـيـة)	224
380.000	إـيجـارات	223
1,120.000	الـسـفـرـ وـالـمـهـمـاتـ الرـسـميـة	221
568.000	بـدـلـ تـنـقـلـ	225
3,500.000	الـنـفـقـاتـ التـشـغـيلـيـة	222
50.000	مـكـافـاتـ لـلـمـوـظـفـين	226
794.177	مـصارـيفـ تـحـوـيلـيـة	
794.177	الـمـسـاـهـمـاتـ الـاجـتـمـاعـيـة	212
40.000	مـصارـيفـ رـأـسـمـالـيـة	
40.000	الـاـصـولـ الثـابـتـة	311
19124.177	المـجمـوع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

المجلس الاعلى لشباب والرياضة

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	0	1	1
مدير عام وزارة	0104	1	1	1
مدير عام	0105	19	19	19
مدير A	0106	53	55	51
مدير B	0107	65	66	64
مدير C	0108	29	29	27
الدرجة الوظيفية 1	0109	0	3	4
الدرجة الوظيفية 2	0110	17	44	49
الدرجة الوظيفية 3	0111	72	60	57
الدرجة الوظيفية 4	0112	70	47	42
الدرجة الوظيفية 5	0113	89	87	91
الدرجة الوظيفية 6	0114	47	57	60
الدرجة الوظيفية 7	0115	44	38	41
الدرجة الوظيفية 8	0116	21	18	18
الدرجة الوظيفية 9	0117	44	45	41
الدرجة الوظيفية 10	0118	1	5	5
المجموع		572	575	571



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 2412	برنامـج 2411	برنامـج 2410	الاسم	وزارـة 24	بند المـوازنـه	رواتـب وأجور	
26,428.000	8,813.000	8,807.000	8,808.000	الرواتـب والاجور	211		رواتـب وأجور	
17,859.000	3,859.000	4,000.000	10,000.000	أخرى (تشغيلـية)	224			
1,215.000	380.000	77.000	758.000	إيجارات	223			
5,254.000	1,120.000	1,782.000	2,352.000	السفر والمهـمات الرسمـية	221		مصاريف تشغيلـية	مصاريف جـاريـة
1,700.000	568.000	565.000	567.000	بدل تـنـقـل	225			
12,672.000	3,500.000	3,500.000	5,672.000	النـفـقـات التشـغـيلـية	222			
50.000	50.000			مكافـآت لـلـموظـفـين	226			
2,392.000	794.177	797.899	799.924	المسـاـهمـات الـاجـتمـاعـية	212		مصاريف تحـويلـية	
100.000	40.000	30.000	30.000	الاـصـول الثـابـتـة	311		مصاريف رأسـمالـية	
67,670.000	19,124.177	19,558.899	28,986.924	المـجمـوع				

المشاريع المقترحة

إنشاء عدة ملاعب رياضـة عـدد 15	24N3901
اللجنة الوطنية للعلوم والثقافة اليونسكو	24D5001
انديـه صـدـيقـه لـلـاطـلـائـع وـاـنـشـطـه رـيـاضـيـه	24D1002
تطوير مراكـز الشـباب والـانـديـه الـريـاضـيـه	24D1001
تشطـيب المـركـز الشـبابـي في مـجـمـع مـاجـد اـسـعد	24N5101
جـامـعـة الدـوـلـ الـعـرـبـيـه	24D0201
أكـادـيمـيـه جـوزـيف بلـاتـر	24N5608
إنشاء الصـالـه الـرـياـضـيـه المـغـفـقـه سـافـيت	24N4003
تشـطـيب مـقـر الشـهـيد صـلاح خـلف بالـفارـعـه	24N5301
ملـعـب شـبابـ الخـليلـ الـرـياـضـي	24N5201

المشاريع القائمة

بناء مـقـرـ للمـجـلس الـاـعـالـى للـشـبابـ وـالـرـياـضـه / الـقـدـس	24N5605
شراء مـقـرـ لـلـاذـاعـه وـالـتـافـزيـون	24N5604
تجـهـيزـ مـبـنىـ الاـذـاعـه	24N5603
مرـكـزـ الشـبابـي	24N5602
تشـطـيبـ مـقـرـ بـيـتـ سـاحـور	24N5601
مـديـنـةـ القرـ أـريـحا	24N5501
مـجـمـعـ رـياـضـاتـ مـائـيـه	24N3904
بناء مـقـرـ لـلـجـنهـ الأولـمـبيـهـ الـفـلـسـطـينـيـهـ / الـقـدـس	24N5401
ملـعـبـ يـطاـ	24N3902
ملـعـبـ تـدـريـيـ فيـ المحـافـظـات	24N3903
بناء 3 صـالـاتـ رـياـضـيـه	24N3905
صـيـانـهـ مـقـرـاتـ المـجـلسـ الـاـعـالـى	24N5607

المشاريع التطويرية



البرنامج الرياضي	2410	أسماء البرامج
البرنامج الشبابي	2411	
البرنامج الاداري	2412	

موانة 2014	موانة 2013	موانة 2012	برنام
الاسم	الرقم		
تمكين الشباب اقتصاديا - اجتماعيا - سياسيا.	2405		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			
تعزيز رياضة التعليمية والترويحية - التعلم اللامنهجي	2407		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			
تعزيز الرياضة التعليمية والترويحية " التعليم اللامن	2408		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			
البرنامج الرياضي	2410		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			
البرنامج الشبابي	2411		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			
البرنامج الاداري	2412		
رواتب وأجور			
مصاريف تشغيلية			
مصاريف تحويلية			
مصاريف رأسمالية			
المجموع			



موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	وزارة
الرقم	الاسم		
			المجلس الاعلى لشباب والرياضه 24
26,428.000	25,260.992	28,470.000	رواتب وأجور
38,750.000	40,000.000	40,000.000	مصاريف تشغيلية
2,392.000	2,000.000	2,192.000	مصاريف تحويلية
100.000	100.000	100.000	مصاريف رأسمالية
67,670.000	67,360.992	70,762.000	المجموع



الادارة المالية المركزية

رسالة الوزارة

المساهمة في خلق بيئة آمنة ومستقرة ومزدهرة، وتعزيز صمود المواطن الفلسطيني واحساسه بالامن والامان وحماية المشروع الوطني، من خلال تسريع وتنوير وتنظيم وبناء قدرات مؤسسات قطاع الامن ذات الجهد الموحدة والأدوار المحددة والقدرات العالية، ومواجهة التهديدات بالوسائل التي يتيحها القانون، على اسس من المهنية والكفاءة والشفافية واحترام القانون وصيانة الحريات والحقوق العامة والخاصة والشراكة المحلية والاقليمية والدولية

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
2508	ترسيخ الأمن وقيادة القانون	يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزاء الامنية في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحماية والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسة الامنية من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستية والطبية لمنتسب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عالية.

2508 ترسيخ الأمن وقيادة القانون

يسعى لتعزيز اداء كافة الاجهزاء الامنية في مجال بناء القدرات والالتزام بالقانون والعمل على تطوير المنظومة القانونية الخاصة بكل جهاز امني ، وذلك من اجل توفير الامن والامان للمواطنين وتوفير الحماية والنظام العام، والعمل على تطوير مستوى ونوعية الخدمة للمواطن الفلسطيني والعمل على تطوير قدرات منتسبي المؤسسة الامنية من خلال التدريب والتأهيل، وكذلك توفير الاحتياجات اللوجستية والطبية لمنتسب الجهاز الامني وذلك ليتمكن من اداء مهامه بكفاءة ومهنية عالية.

غاية

تطوير أداء المؤسسة الامنية من خلال توفير الاستشارات الأمنية والقانونية والمالية والإدارية ، لتعزيز مبدأ المهنية والكفاءة في أداء المؤسسة الأمنية .تطوير الخدمات الرئيسية المساعدة للمؤسسة الامنية والتي تشكل المحرك اليومي لهذه الأجهزة لتمكنها من تحقيق الغاية والهدف التي وجدت من أجله تطوير مستوى الأمن والامان للمواطن الفلسطيني من خلال أجهزة الأمن الداخلي، وحماية ممتلكاته والحفاظ على سلامته تطوير مستوى الأمن والاستقرار ومكافحة الأنشطة المهدامة التي تشكل خطراً على الأمن الوطني تطوير قدرة وكفاءة جهاز المخابرات العامة في رصد المسبق للحدث

عدد الإستشارات القانون ، عدد الإستشارات الأمنية بنسبة تحويل المواريثات التشغيلية والاستعاضات للمؤسسة الامنية نسبة توفير الاحتياجات الرأسمالية للمؤسسة الأمنية نسبة الإنجاز في تمويل المشاريع التطويرية وتنفيذها عدد القضايا التي تم علاجها والوقاية منها في اجهزة الأمن الداخلي (الأمن الوقائي، الشرطة المدنية، الدفاع المدني) (جهاز الضابطة الجمركية نسبة الخروفات الأمنية التي تم رصدها وكان تشكل تهديداً لدولة فلسطين عدد القضايا التي تم رصدها بنجاح

أهداف البرنامج

هدف 1: تحسين قدرة الادارة المالية على إدارة النظام المالي للمؤسسة الامنية
هدف 2: تحسين قدرة التنظيم والإدارة على إدارة النظام الإداري للمؤسسة الامنية
هدف 3: رفع مستوى الأداء في المؤسسة الامنية بتقديم الإستشارات الأمنية والقانونية
هدف 4: تطوير قدرة الإمداد والتجهيز على إدارة الخدمات اللوجستية للمؤسسة الامنية
هدف 5: تحسين الخدمات الطبية المقدمة للمؤسسة الامنية من تحويلات لجهات خاصة وتقديم العلاج والأدوية لمنتسبي قوى الأمن وعائلاتهم
هدف 6: تحسين قدرة المؤسسة الامنية في مجال التدريب الداخلي والخارجي
هدف 7: رفع قدرة الإرتباط العسكري في مجال إدارة الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي وتطبيقها



هدف 8: تحسين القدرات والمهارات الرياضية لمنتسبي المؤسسة الأمنية
هدف 9: زيادة قدرة القضاء العسكري وتمكينه في جانب النظر وإصدار قرارات الأحكام القضائية
هدف 10: رفع وعي منتسبي المؤسسة الأمنية من خلال نشرات ومجلات ومؤتمرات تثقيفية
هدف 11: تحسين الأوضاع الأمنية في كافة المناطق الفلسطينية
هدف 12: تخفيض نسبة الجريمة وزيادة الإلتزام بالقوانين
هدف 13: رفع قدرة المجتمع في مواجهة الكوارث
هدف 14: تخفيض نسبة التهرب الضريبي ومكافحة تهريب البضائع بالطرق الغير قانونية
هدف 15: تخفيض عدد الحالات التي تهدد الأمن الوطني
هدف 16: تطوير قدرات حرس الرئيس في مجال توفير الحماية للشخصيات الهاامة
هدف 17: رفع مستوى الإنضباط في المؤسسة الأمنية
هدف 18: تحسين قدرة المؤسسة الأمنية على رصد التهديدات ضد أمن الوطن

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: تحسين قدرة الإدارة المالية على إدارة النظام المالي للمؤسسة الأمنية	مخرج 1: تقارير مالية وخطط استراتيجية مهنية تقارير مالية وخطط استراتيجية للجهات المستفيدة بما يتفق مع المعايير المهنية للتنفيذ والمحاسبة
هدف 2: تحسين قدرة التنظيم والإدارة على إدارة النظام الإداري للمؤسسة الأمنية	مخرج 2: مهارات لدوائر الادارة المالية مهارات لكافة الدوائر الرئيسية للادارة المالية المركزية عززت إدارة المال العام بالطرق المهنية والأساليب الحديثة
هدف 3: رفع مستوى الأداء في المؤسسة الأمنية بتقديم الاستشارات الأمنية والقانونية	مخرج 1: مهارات لدوائر التنظيم والإدارة مهارات لدوائر التنظيم والإدارة في مجال الشؤون الإدارية لمنتسبي قوى الأمن مخرج 2: الأوامر الإدارية أوامر إدارية تختص بالترقيات والتسويات والعلاوات الإجتماعية وغيرها
هدف 4: تطوير قدرة الإمداد والتجهيز على إدارة الخدمات اللوجستية للمؤسسة الأمنية	مخرج 1: وجبات الطعام كمية وجبات الطعام ذات جودة عالية مخرج 2: اللباس العسكري كمية اللباس والأحذية العسكرية ملائمة لبيئة العمل وطبيعته
هدف 5: تحسين الخدمات الطبية المقدمة للمؤسسة الأمنية من تحويلات لجهات خاصة وتقديم العلاج والأدوية لمنتسبي قوى الأمن وعائلاتهم	مخرج 1: مراكز وعيادات طبية مراكز وعيادات طبية متخصصة ومجهزة في كافة المحافظات مخرج 2: الخدمات الصحية مستوى خدمات صحية لائقة يتم تقديمها لمنتسبي قوى الأمن وعائلاتهم مخرج 3: مهارات الأطباء مهارات متخصصة لأطباء في المراكز الطبية كل حسب تخصصه
هدف 6: تحسين قدرة المؤسسة الأمنية في مجال تأهيل الكادر العسكري	مخرج 1: تأهيل الكادر العسكري



<p>أفراد وضباط صف وضباط مؤهلين أمنياً وعسكرياً</p> <p>مخرج 2: المهارات الأكademية</p> <p>قدرات ومهارات أكademية في مجال العلوم القانونية والأمنية والشرطية من مراكز التدريب الداخلية والخارجية</p>	<p>التدريب الداخلي والخارجي</p>
<p>مخرج 1: إدارة الاتفاقيات مع الجانب الإسرائيلي</p> <p>إدارة ناجحة وعلى مدار الساعة للاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي</p> <p>مخرج 2: تدريب ضباط الإرتباط العسكري</p> <p>ضباط إرتباط تم تدريبيهم فنياً ولغويًا على القراءة على التواصل مع الجانب الآخر وفق السياسات المعمول بها في الجهاز</p>	<p>هدف 7: رفع قدرة الإرتباط العسكري في مجال إدارة الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الإسرائيلي وتطبيقها</p>
<p>مخرج 1: فرق رياضية عسكرية</p> <p>فريق رياضي عسكري محترف</p>	<p>هدف 8: تحسين القدرات والمهارات الرياضية لمنتسبي المؤسسة الأمنية</p>
<p>مخرج 1: أيام العمل في القضاء العسكري</p> <p>عدد أيام العمل في القضاء العسكري للحصول على قرارات للأحكام القضائية الواردة من النيابة العسكرية</p> <p>مخرج 2: قدرة القضاء العسكري</p> <p>زيادة قدرة القضاء العسكري وتمكينه في مهام عمله</p>	<p>هدف 9: زيادة قدرة القضاء العسكري وتمكينه في جانب النظر وإصدار قرارات الأحكام القضائية</p>
<p>مخرج 1: الحس الوطني الأخلاقي</p> <p>منتسبو أجهزة أمنية يتمتعون بحس وطني وأخلاقي وفهم كامل للرسالة الوطنية وثوابتها</p> <p>مخرج 2: العلاقة مع المجتمع المدني</p> <p>علاقة إيجابية بين منتسبي الأجهزة الأمنية والمجتمع المدني</p> <p>مخرج 3: إصدار مجلات</p> <p>تواصل إجتماعي مستمر من خلال إصدار مجلة الموقف (12) إصدار في السنة</p>	<p>هدف 10: رفع وعي منتسبي المؤسسة الأمنية من خلال نشرات ومجلات ومؤتمرات تنفيذية</p>
<p>مخرج 1: قواعد بيانات</p> <p>قواعد بيانات معلوماتية شاملة للأفراد والمؤسسات</p> <p>مخرج 2: مجال الأمن والمعلومات</p> <p>مهارات لعدد من الضباط في مجال الأمن والمعلومات</p>	<p>هدف 11: تحسين الأوضاع الأمنية في كافة المناطق الفلسطينية</p>
<p>مخرج 1: دوريات شرطية</p> <p>تواجد مستمر للدوريات الشرطية في كافة المناطق</p> <p>مخرج 2: المناوبات اليومية</p> <p>المناوبة اليومية وعلى مدار الساعة للشرطة في أماكن عملها</p>	<p>هدف 12: تخفيض نسبة الجريمة وزيادة الإلتزام بالقوانين</p>
<p>مخرج 1: مواجهة الكوارث</p> <p>سرعة الإستجابة لمواجهة الكوارث</p> <p>مخرج 2: مهارات الدفاع المدني</p> <p>مهارات لكادر الدفاع المدني في مواجهة الكوارث</p> <p>مخرج 3: نشرات الوعي والتثقيف للأسعاف الأولية</p> <p>نشرات توعية وتثقيفية في مجال الإسعاف الأولي والوقاية للمجتمع المدني</p>	<p>هدف 13: رفع قدرة المجتمع في مواجهة الكوارث</p>



<p>مخرج 1: الجمارك والقوانين الضريبية مهارات لcadar الضابطة الجمركية في مجال الجمارك والقوانين الضريبية</p> <p>مخرج 2: دوريات الضابطة الجمركية التوارد المنظم لدوريات الضابطة الجمركية على مداخل المدن الفلسطينية والمعابر الحدودية</p>	هدف 14: تخفيض نسبة التهرب الضريبي ومحاربة تهريب البضائع بالطرق الغير قانونية
<p>مخرج 1: الحملات الأمنية الحملات الأمنية التي تم تنفيذها في المحافظات</p> <p>مخرج 2: رصد ومتابعة الحالة الأمنية الرصد والمتابعة على مدار الساعة للحالة الأمنية في المناطق الفلسطينية لمواجهة التهديدات للأمن الوطني</p>	هدف 15: تخفيض عدد الحالات التي تهدد الأمن الوطني
<p>مخرج 1: حماية وتأمين المواكب مهارات لعدد من كادر الحرس الرئاسي في مجال الحماية وتأمين المواكب</p> <p>مخرج 2: تأمين الشخصيات العليا انتشار أمني لتؤمن المناطق المحيطة بالشخصيات العليا التي تحتاج الحماية</p>	هدف 16: تطوير قدرات حرس الرئيس في مجال توفير الحماية للشخصيات الهاامة
<p>مخرج 1: محاضر التحقيق محاضر التحقيق المنجزة بحق المخالفين العسكريين</p> <p>مخرج 2: التحقيق والإستجواب مهارات العاملين في مجال التحقيق والاستجواب</p>	هدف 17: رفع مستوى الإنضباط في المؤسسة الأمنية
<p>مخرج 1: مهارات العاملين في المخابرات العامة مهارات أفراد المخابرات العامة في جانب الأمن والمعلومات</p> <p>مخرج 2: قواعد بيانات للأفراد والمؤسسات قاعدة بيانات واسعة للأفراد والمؤسسات</p> <p>مخرج 3: تقارير الرصد المسبق للحدث تقارير الرصد المسبق للحدث لمستويات القيادة العليا</p>	هدف 18: تحسين قدرة المؤسسة الأمنية على رصد التهديدات ضد أمن الوطن

**برنامج: ترسیخ الامن وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	211	3031000.000
الرواتب والأجر	211	3,031,000.000
مصاريف تشغيلية	224	57,894.000
أخرى (تشغيلية)	223	19,618.000
السفر والمهام الرسمية	221	22,460.000
النفقات التشغيلية	222	187,028.000
مكافآت للموظفين	226	150.000
مصاريف تحويلية	212	295000.000
المساهمات الاجتماعية	212	295,000.000
مصاريف رأسمالية	311	10000.000
الاصول الثابتة	312	7,000.000
مخزون	المجموع	3,000.000
		3623150.000



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
الادارة المالية المركزية

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
السلم العسكري				0400
لواء		47	40	121
عميد		195	174	651
عقيد		412	400	2957
مقدم		1884	1871	3158
رائد		5149	5134	7309
نقيب		4953	4947	2591
ملازم أول		5885	5877	5363
ملازم		4638	4633	7322
مساعد اول		4762	4757	9004
مساعد		7626	7625	7704
رقيب أول		11806	11798	5364
رقيب		9682	9680	7898
عريف		3009	3007	367
جندي		4443	4558	4649
منظمة التحرير الفلسطينية/ الصندوق القومي الفلسطيني		10730	10730	10730
المجموع		75221	75231	75188



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 2508	الادارة المالية المركزية	وزارة	25	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
		الاسم	بند الموازنة			
3,031,000.000	3,031,000.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
57,894.000	57,894.000	أخرى (تشغيلية)	224			
19,618.000	19,618.000	إيجارات	223			
22,460.000	22,460.000	السفر والمهام الرسمية	221			
187,028.000	187,028.000	النفقات التشغيلية	222			
150.000	150.000	مكافآت للموظفين	226			
295,000.000	295,000.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
7,000.000	7,000.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
3,000.000	3,000.000	مخزون	312			
3,623,150.000	3,623,150.000	المجموع				
المشاريع المقترحة						
		إنشاء وتشطيب وترميم مباني الاجهزه الامنية	25N0401			
		إنشاء مقاطعة جنين المرحلة الثالثة اعمال خارجية	25D0600			
		خدمات اشرافية مقاطعة نابلس	25D0608			
		إنشاء مقاطعة نابلس المرحلة الثانية للقائد العام	25D0604			
		تعديلات السجن ومركز التاهيل مقاطعة نابلس المرحلة 5	25D0613			
		إنشاء مقاطعة جنين المرحلة الثانية المجموعة الأولى	25D0602			
		بناء معسكرات تدريب المؤسسة الامنية المنحة الامريكي	25D0101			
		خدمات اشرافية مقاطعة جنين	25D0607			
		إنشاء مقاطعة نابلس المرحلة الرابعة - اعمال خارجية	25D0612			
		استكمال تجهيز الاكاديمية الفلسطينية للعلوم الامنية	25N2001			
		اعادة تاهيل الاجهزه الامنية	25J0100			
المشاريع القائمة						
		الاتصال الموحد للمؤسسة الامنية	25J9513	المشاريع التطويرية		
		الربط الالكتروني بين المقر الرئيس والأفرع للإرتباط العسكري	25J9503			
		مركز فريق البحث والانقاد الفلسطيني للدفاع المدني / مرحلة 2	25J9404			
		شبكة اتصالات لاسلكية لربط الادارات والمديريات للإستخبارات	25J3101			
		تطوير قدرات العاملين في هيئة التوجيه السياسي	25J9601			
		تطوير قدرات العاملين لمكتب الناطق الاعلامي	25J9602			
		تدريب العاملين في الخدمات الطبية العسكرية	25J9603			
		تكنولوجيا قطاع المعلومات للحرس الرئاسي	25J9504			
		التطوير الفني (معدات متخصصة لنظام المراقبة المتعدد) للمخابرات	25J3100			
		مشروع النظام الموحد لإدارة الموارد البشرية للتنظيم والإدارة	25J9512			
		تطوير التكنولوجيا والاتصالات للتنظيم والإدارة	25J9511			
		مشروع الربط الالكتروني للضابطة الجمركية	25J9510			
		تطوير المصادر للأمن الوقائي	25J9509			



بنك المعلومات الامني المؤسسة الأمنية	25J9514
تطوير قدرات السيطرة الفنية للأمن الوقائي	25J9507
نظام محوسب لادارة الموارد البشرية والدورات للأمن الوطني	25J9506
ربط قيادة الامن الوطني بجميع المديريات والشعب (مايكرويف)	25J9505
تطوير نظام المعلومات للأمن الوقائي	25J9508
مبني مديرية رام الله والبيرة امن وقائي	25J3006
تطوير الشرطة المجتمعية وتحسين جودة الحياة لصغار السن للشرطة	25J4211
دعم برنامج تاهيل للاحادث وكتيبات ونشرات زيارات ميدانية للشرطة	25J4212
مراجعة القانون للمؤسسة الأمنية	25J4213
نظام حواجز في المؤسسة الأمنية	25J4214
تطوير الانظمة الداخلية للمؤسسة الأمنية	25J4215
الهيكل القيادي للمؤسسة الأمنية	25J4216
خطة الطواريء في الاجهزه الأمنية	25J4217
نظام ادارة المشاريع في الاجهزه الأمنية	25J4218
دراسة الانضمام الى المؤسسات الدولية	25J4219
انجاز مدونة السلوك في المؤسسة الأمنية	25J4220
مدونة السلوك الخاصة في كل جهاز	25J4221
الخطط الفرعية لمواجهة الكوارث على مستوى المحافظات للدفاع المدني	25J9401
مقر المجلس الاعلى للدفاع المدني	25J9402
وحدة الانتاج الاعلامي في الدفاع المدني	25J9403
اعداد دراسة مسح لاجراءات السلامة العامة في المؤسسات الأمنية	25J9405
بنك المعلومات لقياس الاداء والتحليل الاحصائي للتوجيه السياسي	25J9501
حوسبة الخدمات الطبية/ المرحلة الثانية	25J9502
الشرطة المجتمعية في مكافحة التطرف امن وقائي	25J4210
معهد اللغات لهيئة التدريب العسكري	25J9604
اعادة تأهيل و تأثيث مبني القضاء العسكري / مبني رام الله	25J9728
مشروع العمليات المشتركة للأمن الوطني	25J9716
تطوير مديرية الاشارة و اللاسلكي للأمن الوطني في الخليل	25J9715
تطوير مديرية الانشاءات الامنية للأمن الوطني وتزويدتها بالاجهزه	25J9714
تطوير قدرات الامن الوطني وتطوير البنية التحتية	25J9713
تشكيل ثلاثة كتائب خاصة بموزد كامل التجهيزات للأمن الوطني	25J9712
نظام القيادة والسيطرة للعمليات المركزية للأمن الوطني	25J9711
مشاريع خدماتيه ولوجستيه للحرس الرئاسي	25J9710
شراء مولدات كهرباء واثاث مكتبي للاستخارات	25J9709
غرفة تدريب دورات العمليات المشتركة في التدريب العسكري	25J9708
توريد معدات واليات ثقيلة لصالح الدفاع المدني	25D2501
تجهيز وتأثيث المراكز العامة للدفاع المدني عدد 10 مراكز	25J9718
تطوير على مراكز التوقيف والاحتجاز والنظرات ومراكز الاصلاح	25J9727
دراسة احتياجات للقوى العاملة في الاجهزه الامنية	25J9726
غرفة العمليات المشتركة في وزارة الداخلية	25J9725



تجهيز المقر العام للتنظيم والإدارة بالأجهزة والاثاث	25J9724
تطوير القدرة المالية للإدارة المالية المركزية	25J9723
شراء معدات لادارة الحراسة للشرطة المدنية / المرحلة 2	25J9722
معدات حماية لادارة الشرطة الخاصة في الشرطة المدنية	25J9721
توفير الدعم الداخلي للشرطة المدنية - تعزيز ادارة الشؤون اللوجستية	25J9720
تغطية الاحتياجات في المؤسسة الامنية ل الدفاع المدني	25J9719
صيانة واستدامة معهد التدريب المركزي العسكري	25J9707
تجهيز المقر الرئيسي والمقرات الفرعية لارتباط العسكري	25J9706
تجهيز سيارات اسعاف للخدمات الطبية	25J9705
تطوير قدرات الادارة والعلاقات العامة والاعلام للضابطة الجمركية	25J9614
تطوير قدرات الضابطة الجمركية في مجال الفحص الميداني	25J9613
تطوير قدرات العاملين للضابطة الجمركية	25J9612
تعزيز القيادة والتحكم داخل الشرطة المدنية	25J9611
تطوير ادارة هندسة المتجرات في الشرطة المدنية	25J9610
تعزيز الاداء المهني لادارة السياحة والآثار بالشرطة	25J9609
بناء وتعزيز قدرات شرطة المرور	25J9608
المحافظة على اللياقه الجسدية والعقلية لموظفي الشرطة	25J9607
التدريب للمنطوقين ل الدفاع المدني	25J9606
تطوير قدرات الرأسمال البشري للتنظيم والإدارة	25J9615
تطوير دوائر التخطيط في الاجهزه الامنية	25J9616
تجهيز وحدات الرعاية الاولية للخدمات الطبية	25J9704
تجهيز مجمع نابلس الطبي للخدمات الطبية	25J9703
تجهيز مستشفى فلسطين للخدمات الطبية العسكرية	25J9702
مطبعة مركزية للتوجيه السياسي	25J9701
تطوير قدرات العاملين في وحدات الشكاوى في المؤسسة الامنية	25J9621
مشروع بناء قدرات الامن الداخلي	25J9620
تطوير قدرات العاملين في المخابرات العامة(تأهيل وتدريب متخصص)	25J9619
اعداد الكادر التدريبي في المؤسسة الامنية	25J9618
دليل التدريب الموحد لحقوق الانسان	25J9617
مركز تدريب تخصصي لحفظ على المهارات لامن الوطن	25J9605
استكمال بناء وتجهيز مهابط للطائرات العمودية لامن الوطن	25J9325
بناء معهد التدريب المركزي / المرحلة الثانية	25J9313
مبني ادارة التجنيد للتدريب العسكري	25J9312
بناء مقر قيادة مستقل لهيئة التدريب العسكري / رام الله	25J9311
حفر بئر مياه ارتوازي للتدريب العسكري	25J9310
بناء مقرات للفروع الثمانية لارتباط العسكري	25J9309
شراء مقر للقيادة والدوائر الرئيسية لارتباط العسكري	25J9308
شراء مبنى الادارة العامة للخدمات الطبية	25J9307
بناء وحدات رعاية اولية للخدمات الطبية	25J9306
بناء مستشفى عسكري مركزي في رام الله للخدمات الطبية	25J9305
الاكاديمية الفلسطينية لتأهيل الضباط للتدريب العسكري	25J9314



مشاريع مقرات اريحا وبيت لحم للحرس الرئاسي	25J9315
إنشاء مبنى مستودعات التموين والتجهيز والمعهد للامن الوطني	25J9324
إنشاء ورشة للجنة العلمية في ثلاثة مناطق للامن الوطني	25J9323
إنشاء محطات وقود في (9) مناطق للامن الوطني	25J9322
استكمال مشروع انشاء الافران للامن الوطني	25J9321
تشغيل خياتة مركزي للامن الوطني	25J9320
مركز صيانة وادارة للمركبات ونظام محسوب لادارتها للامن الوطني	25J9319
إنشاءات وصيانه للحرس الرئاسي وخط مائي للحرس	25J9318
إنشاء مبني في مركز التدريب / اريحا الحرس الرئاسي	25J9317
إنشاء مقر الحرس الرئاسي داخل المقاطعه ايواه ومقرات كتبية 3+2	25J9316
إنشاء وتجهيز ورش صيانة مركبة (شمال، وسط، جنوب للامداد	25J9304
إنشاء مبني خاصه بفروع هيئة الامداد في المحافظات الشمالية	25J9303
تجهيز مكاتب القضاء في المقاطعات / اريحا، جنين، الخليل، نابلس	25J9700
النوع الاجتماعي للتوجيه السياسي	25J4100
ضمانه سلامه تخزين وصيانه الاسلحه في الشرطة المدنيه	25J9203
مستودعات التسليح للامن الوطني	25J9202
تطوير انظمة تخزين السلاح للمخابرات العامة	25J9201
الاسلحة التشبيهية للتدريب العسكري	25J9200
توريـد باصـات خـاصـة لمـدرـسـة التـدـريـب للـامـن الـوقـائـي	25J9107
صيانـه الـاـلـيـات لـحرـس الرـئـاسـي	25J9105
تأمين الـاـلـيـات لـحرـس الرـئـاسـي	25J9104
تجهـيز الـاـرـتـيـاط العـسـكـري بـالـاـلـيـات	25J9102
إنشاء مـقـرـات القـضـاء العـسـكـري فـي المـقـاطـعـات	25J9300
إنشاء مـقـرـات القـضـاء العـسـكـري فـي بـيـت لـحم قـلـيقـة طـوـلـكـرم طـوـبـاس سـلـفـيت	25J9301
تطوير قـدرـات العـاملـين فـي القـضـاء العـسـكـري	25J9600
الـرـبـط الـإـلـكـتـرـونـي، وـادـارـة سـير الدـعـوى الـكـتـرـوـنـيـا لـلـقـضـاء العـسـكـري	25J9500
الـخـطـة الـوطـنـيـة لـمـواجهـة الكـوارـث لـلدـفاع المـدنـي	25J9400
تطوير التـشـريعـات وـالـقـوـانـين لـالـقـضـاء العـسـكـري	25J4200
تطوير نظام لـتخـزين المـضـبـوتـات وـالـاـدـلـة لـلـشـرـطـة المـدنـيـه	25J9800
وـحدـة الدـعـم النفـسي وـالـاجـتمـاعـي لـلـتـوجـيه السـيـاسـي	25J9900
استكمـال المـرـحلـة الثـانـيـة من مـشـرـوع المـجـمـع الـلـوـجـسـتي رـام الله لـلـامـداد	25J9302
تـوفـير مـرـكـبات لـغـرض التـدـريـب لـهـيـة التـدـريـب العـسـكـري	25J9103
مـشـرـوع نـقل الـمـجاـزـين لـلـامـداد وـالـتـجهـيز	25J9101
الـاـلـيـات وـالـمـرـكـبات لـالـقـضـاء العـسـكـري	25J9100
مـشـرـوع السـعـادـة وـزـيـارات العـائـلـات الفـقـيرـة لـلـامـن الـوطـنـي	25J4209
بناء مـقـرـات فـرعـية لـلـاسـتـخـارـات عـدـد 10 كـافـة الـمـحـافـظـات مع مـراـكـز تـوقـيف	25J3018
بناء مـدـرـسـة التـدـريـب / اـريـحا لـلـاسـتـخـارـات العـسـكـرـية	25J3017
بناء مـقـرـات جـديـدة ، وـاعـادـة تـأـهـيل المـقـرـات الـحـالـيـة لـلـمـخـابـرات	25J3016
بناء غـرـف عمـلـيات مـركـزـية أـمن وـقـائـي	25J3015
مبـني مدـبـرـية الـظـاهـرـية أـمن وـقـائـي	25J3014



اسماء البرامج	2508	ترسيخ الأمن وسيادة القانون
مبني مديرية حلول امن وقائي	25J3013	
مبني مديرية يطا امن وقائي	25J3012	
مبني مديرية ترقوميا امن وقائي	25J3011	
مبني مديرية بيرزيت امن وقائي	25J3010	
بناء مراكز اصلاح وتأهيل عدد 2 للاستخبارات العسكرية	25J3019	
بناء مقر عام للاستخبارات العسكرية	25J3020	
مشروع برنامج التعايش في الامن الوطني	25J4208	
تطوير الفرق القومية للفنون الشعبية والموسيقى العسكرية امن وطني	25J4207	
تطوير العمل الاعلامي في قوات الامن الوطني	25J4206	
تطوير المركز الاعلامي للمخابرات	25J4205	
مشروع توعية المجتمع في مكافحة الجريمة في التوجيه السياسي	25J4204	
مشروع برنامج التوجيه السياسي مع المجتمع	25J4203	
قانون ينظم عمل هيئة الامداد والتجهيز ويحدد نظام مشتريات عسكرية	25J4202	
انجاز بروتوكول تعاون بين النيابة المدنية والنيابة العسكرية قضاء	25J4201	
مبني مركز الابحاث العلمية لامن الوقائي	25J3021	
مبني المنامة الخاص بمبادرة اريحا امن وقائي	25J3009	
مبني محافظة الخليل امن وقائي	25J3008	
مبني مديرية نابلس امن وقائي	25J3007	
المختبر الجنائي في الشرطة	25J9335	
بناء مستودع / صيانة الاسلحة للشرطة	25J9334	
بناء مركز تحقيقات مركزي للشرطة المدنية	25J9333	
إنشاء معهد تدريب وبحوث للسجون في الشرطة المدنية	25J9332	
بناء مديرية شرطة	25J9331	
بناء ثمانى مراكز للشرطة في مختلف المحافظات	25D0401	
بناء منامات للموظفين في مركز تدريب الشرطة في اريحا	25J9329	
المستودعات العامة للدفاع المدني	25J9328	
وحدات الدعم والاسناد للدفاع المدني	25J9327	
مختبر الطب العدلي للشرطة	25J9336	
إنشاء مقرات فروع للضابطة الجمركية في 11 محافظة	25J9337	
المقر العام الديوان والتحقيق والشؤون الادارية والمالية امن وقائي	25J3005	
مبني محافظة قلقيلية لامن الوقائي	25J3004	
مبني محافظة جنين لامن الوقائي	25J3003	
مبني الاكاديمية / اريحا لامن الوقائي	25J3002	
مديرية طوباس لامن الوقائي	25J3001	
مديرية طولكرم لامن الوقائي	25J3000	
المختبر التحقيقي في الدفاع المدني للبحث في اسباب الحرائق	25J9340	
مراكز الصيانة المتخصصة للدفاع المدني	25J9339	
بناء مقر التنظيم والادارة	25J9338	
بناء مراكز الدفاع المدني 24 وحدة	25J9326	



برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
ترسيخ الأمن وسيادة القانون	رواتب وأجور	2508	3,031,000.000	2,941,350.000	2,787,500.000
مصاريف تشغيلية			287,150.000	270,800.000	253,150.000
مصاريف تحويلية			295,000.000	280,000.000	219,000.000
مصاريف رأسمالية			10,000.000	10,000.000	20,000.000
المجموع			3,623,150.000	3,502,150.000	3,279,650.000

وزارـة	الاسم	الرقم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
الادارة المالية المركزية		25			
رواتب وأجور			3,031,000.000	2,941,350.000	2,787,500.000
مصاريف تشغيلية			287,150.000	270,800.000	253,150.000
مصاريف تحويلية			295,000.000	280,000.000	219,000.000
مصاريف رأسمالية			10,000.000	10,000.000	20,000.000
المجموع			3,623,150.000	3,502,150.000	3,279,650.000



الهيئة العامة للمعابر والحدود

رسالة الوزارة

تسعى الإدارة العامة للمعابر و الحدود لإدارة حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين ضمن أفضل المعايير الدولية للإدارة العامة للمعابر و الحدود.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
2603	الإدراة العامة للمعابر و الحدود	تسعى الإداره العامة للمعابر و الحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإداره العامة للمعابر و الحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.

الإدراة العامة للمعابر و الحدود
تسعى الإداره العامة للمعابر و الحدود لضمان تسهيل و تنظيم حركة المسافرين و البضائع من و إلى فلسطين من خلال تقديم الخدمات الملائمة للمجتمع الفلسطيني في الإداره العامة للمعابر و الحدود و استراحة أريحا و زيادة حركة المسافرين و تسهيل نقل البضائع عن طريق المعبر التجاري.
غاية
المعابر و الحدود تدار وفق إجراءات فاعلة ذات كفاءة بحلول العام 2017 . العمل ضمن الإتفاقيات الموقعة مع الأطراف ذات العلاقة في إدارة المعابر و ضمان سهولة حركة المسافرين و البضائع و توفير الدعم اللوجستي للعاملين بالمعابر و الحدود.

أهداف البرنامج

هدف 1: خفض وقت مköث المسافر من 4 - 3 دقائق بحلول العام 2014 ضمان وصول المسافرين بأوقات متباعدة على طول فترة ساعات العمل و تقديم الإرشادات اللازمة للتغير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر و توعيتهم بذلك.
هدف 2: ضمان استدامة تفويذ بنود الاتفاقيات و التفاهمات بين إدارة المعابر و الحدود الفلسطينية و الأطراف ذات العلاقة خلال العام 2014 تكثيف اللقاءات مع أطراف العلاقة لضمان تفويذ بنود الاتفاقيات و التفاهمات لتسهيل حركة المسافرين
هدف 3: إدارة هيئة المعابر تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2014 . تعزيز القرارات الداخلية و توفير الدعم اللوجستي لإدارة المعابر و الحدود

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مواد إعلامية عن حركة المعبر تم عرضها و توزيعها مواد إعلامية من بروشورات و إعلانات للمسافرين في قاعات السفر تم عرضها	هدف 1: خفض وقت مköث المسافر من 4 - 3 دقائق بحلول العام 2014 ضمان وصول المسافرين بأوقات متباعدة على طول فترة ساعات العمل و تقديم الإرشادات اللازمة للتغير ثقافة المسافرين تجاه عملية السفر و توعيتهم بذلك.
مخرج 2: 12 حلقة إذاعية لتنمية المسافر على إجراءات السفر 12 حلقة إذاعية لتنمية المسافر على إجراءات السفر سجلت و بثت خلال العام 2014	هدف 2: ضمان استدامة تفويذ بنود الاتفاقيات و التفاهمات بين إدارة المعابر و الحدود الفلسطينية و الأطراف ذات العلاقة خلال العام 2014
مخرج 1: 60 ساعة تقييمية لوضع المعابرنفذت خلال العام 2014 60 ساعة تقييمية لوضع المعابرنفذت خلال العام 2014	هدف 2: ضمان استدامة تفويذ بنود الاتفاقيات و التفاهمات بين إدارة المعابر و الحدود الفلسطينية و الأطراف ذات العلاقة خلال العام 2014
مخرج 2: حركة 3000000 تم تسهيلها خلال العام 2014	



<p>حركة 3000000 مواطن تم تسهيلها خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 25 قضية إنسانية مع الأطراف الأخرى في إدارة المعابر</p> <p>قضية إنسانية مع الأطراف الأخرى في إدارة المعابر حلت خلال العام 2014</p> <p>مخرج 1: مهارات 80 موظف على الإداري الاستراتيجية و الفنية</p> <ul style="list-style-type: none"> *مهارات 20 موظف على التخطيط الاستراتيجي تعززت *مهارات 20 موظف على التخطيط و الاتصال تعززت *مهارات 20 موظف على الإدارة العامة تعززت *مهارات 20 موظف على إدارة المعلومات تعززت <p>مخرج 2: 4 وجبات صحية قدمت لـ 450 موظف و عامل</p> <p>4وجبات صحية قدمت لـ 450 موظف و عامل يومياً خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 250 موظف يومياً تم إيوائهم خلال العام 2014</p> <p>250 موظف (أمني و مدنى) العاملين في المعبر تم إيوائهم من خلال السكن و الطعام و الشراب و الملابس</p> <p>مخرج 4: الصفحة الإلكترونية للمعبر</p> <p>الصفحة الإلكترونية للمعبر تم تحديثها و قيد الاستخدام خلال العام 2014</p> <p>مخرج 5: 850 م إنشاءات تم ترميمها واستحداثها</p> <p>250 متر إنشائي تم ترميمهم لقاعة كبار الشخصيات</p> <p>600 متر لسور الإدارة العامة</p> <p>تم استخدامهم لمباني الإدارة و الصالات خلال العام 2014</p> <p>مخرج 6: إجراءات عطاء الذي الموحد لموظفي المعابر</p> <p>إجراءات عطاء الذي الموحد لموظفي المعابر أُنجزت و اعتمدت وتمت الترسية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 7: قاعدة بيانات لحصر حركة المسافرين</p> <p>قاعدة بيانات لحصر حركة المسافرين تم تحديثها و قيد التنفيذ خلال العام 2014</p> <p>مخرج 8: 4 تقارير أداء تم انجازها و نشرها</p> <p>4تقارير أداء تم انجازها و نشرها على الصفحة الإلكترونية</p> <p>مخرج 9: 4 تقارير أداء تم انجازها و نشرها على الصفحة</p> <p>4تقارير أداء تم انجازها و نشرها على الصفحة الإلكترونية</p> <p>مخرج 10: خطة تطوير عمل المعابر للسنوات 2015 - 2016</p> <p>خطة تطوير عمل المعابر للسنوات 2015 - 2016 تم انجازها و اعتمادها خلال العام 2014</p>	<p>تكتيف اللقاءات مع أطراف العلاقة لضمان تنفيذ بنود الاتفاقيات و التفاهمات لتسهيل حركة المسافرين</p> <p>هدف 3: إدارة هيئة المعابر تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2014.</p> <p>تعزيز القدرات الداخلية و توفير الدعم اللوجستي لإدارة المعابر و الحدود</p>
---	---



برنامج: الإدراة العامة للمعابر و الحدود
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءزنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
12198.000	رواتب وأجور	
12,198.000	الرواتب والأجور	211
13132.000	مصاريف تشغيلية	
6,885.000	أخرى (تشغيلية)	224
450.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
653.000	بدل تنقل	225
5,084.000	النفقات التشغيلية	222
996.000	مصاريف تحويلية	
996.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
26426.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

الهيئة العامة للمعابر والحدود

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
0100		قانون الخدمة المدنية			
0118		الدرجة الوظيفية 10	28	28	28
0117		الدرجة الوظيفية 9	13	13	13
0116		الدرجة الوظيفية 8	44	44	44
0115		الدرجة الوظيفية 7	48	48	48
0114		الدرجة الوظيفية 6	31	31	31
0113		الدرجة الوظيفية 5	47	40	30
0112		الدرجة الوظيفية 4	22	22	22
0111		الدرجة الوظيفية 3	7	7	7
0110		الدرجة الوظيفية 2	7	7	7
0108	C مدير		2	2	2
0107	B مدير		3	3	3
0106	A مدير		3	3	3
0105	مدير عام		1	1	1
0103	وكيل مساعد		1	1	1
	المجموع		240	250	257

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

الهيئة العامة للمعابر والحدود		وزارة	26		
المجموع	برنامج 2603	بند الموازنة الاسم			
12,198.000	12,198.000	الرواتب والأجور	211	رواتب وأجور مصاريف جارية مصاريف تشغيلية مصاريف تحويلية مصاريف رأسمالية	
6,885.000	6,885.000	أخرى (تشغيلية)	224		
450.000	450.000	إيجارات	223		
60.000	60.000	السفر والمهام الرسمية	221		
653.000	653.000	بدل تنقل	225		
5,084.000	5,084.000	النفقات التشغيلية	222		
996.000	996.000	المساهمات الاجتماعية	212		
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311		
50.000	50.000	مخزون	312		
26,426.000	26,426.000	المجموع			
المشاريع القائمة				المشاريع التطويرية أسماء البرامج	
اعادة بناء معبر بيت حانون					
الادارة العامة للمعابر والحدود					

2014	2013	2012	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			2601
			برنامج تحسين و تطوير اداء المعابر و الحدود
11,843.000			رواتب وأجور
11,479.000	10,959.000		مصاريف تشغيلية
967.000			مصاريف تحويلية
100.000	100.000		مصاريف رأسمالية
24,389.000	11,059.000		المجموع
			الادارة العامة للمعابر و الحدود 2603
12,198.000			رواتب وأجور
13,132.000			مصاريف تشغيلية
996.000			مصاريف تحويلية
100.000			مصاريف رأسمالية
26,426.000			المجموع



موانة	موانة	موانة	الاسم	وزارة
			الهيئة العامة للمعابر والحدود	26
12,198.000	11,843.000		رواتب وأجور	
13,132.000	11,479.000	10,959.000	مصاريف تشغيلية	
996.000	967.000		مصاريف تحويلية	
100.000	100.000	100.000	مصاريف رأسمالية	
26,426.000	24,389.000	11,059.000	المجموع	



لجنة الانتخابات المركزية

رسالة الوزارة

تعزيز مباديء الديمقراطية والحكم الرشيد، من خلال تنظيم مهني لانتخابات دورية، "حرة ونزيهة"

الاسم	الرقم	برامج	الوصف
تسجيل الناخبين والتخطيط	2807	لانتخابات واجراءها	تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئيسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين

غایة	2807 تسجيل الناخبين والتخطيط لانتخابات واجراءها
<p>ضمان تنفيذ انتخابات نزيهة وشفافة وفق المعايير الدولية بالاعتماد على وجود سجل انتخابي محدث ونقي وفقاً للقوانين ذات العلاقة، وتوسيعية الناخبين وشركاء العملية الانتخابية، والحفاظ على جاهزية اللجنة لإجراء أي حدث انتخابي تتم الدعوة اليه.</p> <p>الارتقاء بالعملية الانتخابية الى المعايير الدولية وضمان أكبر نسبة مشاركة من قبل جمهور الناخبين، وأعلى تعاون من قبل شركاء العملية الانتخابية</p>	تعمل اللجنة على تطبيق القوانين المرتبطة بالخطيط وتنفيذ الانتخابات الرئيسية والتشريعية والمحلية وكذلك التسجيل السنوي للناخبين

أهداف البرنامج
هدف 1: تقليل نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي لتصل نسبة ٠٪ وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر واضافة المسجلين الجدد ما فوق سن ١٧ وتحديث بيانات الاقامة
هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق النائية بنسبة ٥٪ عن السنوات السابقة رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتنقيف مقارنة بالسنوات السابقة
هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية بما في ذلك الاحزاب السياسية والاعلام ومؤسسات المجتمع المدني ومشاركة القوانين الانتخابية ورفع الوعي الانتخابي لديهم ضمن الخطط التدريبية التي يتم عقدها خلال التحضير للحدث الانتخابي تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة القيام بمسؤوليتها بالتوعية والتنقيف من خلال البرامج المنفذة واهما دورات التدريبية واللقاءات بممثلي الاحزاب السياسية والمؤسسات الاعلامية ومؤسسات المجتمع المدني
هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	مخرج
هدف 1: تقليل نسبة الأخطاء الواردة في السجل الانتخابي لتصل نسبة ٠٪ وجود سجل خالي من الوفيات والتسجيل المكرر واضافة المسجلين الجدد ما فوق سن ١٧ وتحديث بيانات الاقامة	مخرج 1: زيادة كفاءة طواقم محللي البيانات والمعلومات في اللامضوع الطواقم لدورات تدريبية لزيادة الكفاءة في مجال تحليل البيانات باستخدام الوسائل المتقدمة.
	مخرج 2: استهداف المسجلين - الغير مستكملين لمعلوماتهم - ميدتشكيل طواقم ميدانية تستهدف قوائم المسجلين الغير مستكملين لمعلوماتهم
	مخرج 3: تمكين العلاقة مع وزارة الداخلية من حيث السجل المدن



<p>اجتماعات دورية مع طواقم وزارة الداخلية لتفتيح السجل المدني</p> <p>مخرج 1: ندوات ودورات توعوية في المناطق المهمشة تنفيذ ندوات ودورات توعوية في المناطق المهمشة (قرى ومخيمات اللاجئين) واستهداف النساء والشباب</p> <p>مخرج 2: التعاون وتوفير التدريب للمؤسسات الاعلامية المحلية تنفيذ ورشات عمل للاعلاميين لزيادة كفائتهم بالتعامل والتعاون خلال الاحاديث الانتخابية</p> <p>مخرج 3: التعاون وتوفير التدريب لاحزاب السياسية تنفيذ ورشات عمل لامناء العاملين او من ينوب عنهم من الاحزاب السياسية لزيادة كفائتهم بالتعامل والتعاون خلال الاحاديث الانتخابية</p> <p>مخرج 4: التعاون وتوفير التدريب لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات</p>	<p>هدف 2: رفع نسبة الوعي والمشاركة الانتخابية ما بين النساء والشباب والناخبين في المناطق النائية بنسبة 5% عن السنوات السابقة</p> <p>رفع نسبة المشاركة للفئات المستهدفة من خلال برامج التوعية والتثقيف مقارنة بالسنوات السابقة</p> <p>هدف 3: تعزيز التواصل مع شركاء العملية الانتخابية بما في ذلك الاحزاب السياسية والاعلام ومؤسسات المجتمع المدني وشرعى القوانين الانتخابية ورفع الوعي الانتخابي لديهم ضمن الخطط التدريبية التي يتم عقدها خلال التحضير للحدث الانتخابي تسهيل عمل اللجنة خلال الحدث الانتخابي ومساعدة اللجنة بالقيام بمسؤوليتها بالتوعية والتثقيف من خلال البرامج المنفذة واهما الدورات التدريبية واللقاءات بممثلي الاحزاب السياسية ومؤسسات الاعلامية ومؤسسات المجتمع المدني</p> <p>هدف 4: رفع كفاءة لجنة الانتخابات المركزية المؤسساتية والفردية اعطاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة وفنية في كافة المجالات</p>												
<p>مخرج 1: توفير دورات فنية متخصصة لطواقم اللجنة تقديم دورات تدريبية متخصصة للطواقم المتخصصة باللجنة</p> <p>مخرج 2: التبادل الخبراتي مع لجان الانتخابات العالمية استقبال وفود لجان الانتخابات العالمية لتبادل الخبرات. ارسال وفود من اللجنة لتبادل الخبرات</p> <p>مخرج 3: تحديث الاجهزة والمعدات بلجنة الانتخابات المركزية تحديث أنظمة تكنولوجيا المعلومات المستخدمة في اللجنة وتطوير الاجهزة التي تعمل على هذه الأنظمة</p>													
<p>برنامج: تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها</p> <p>تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>موازنة 2014</th> <th>الاسم</th> <th>بند الموازنة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10000.000</td> <td>مصاريف تشغيلية</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10,000.000</td> <td>أخرى (تشغيلية)</td> <td>224</td> </tr> <tr> <td>10000.000</td> <td>المجموع</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة	10000.000	مصاريف تشغيلية		10,000.000	أخرى (تشغيلية)	224	10000.000	المجموع	
موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة											
10000.000	مصاريف تشغيلية												
10,000.000	أخرى (تشغيلية)	224											
10000.000	المجموع												



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج	وزارـة	بند الموازنـه	28	مصاريف جاريـة
10,000.000	10,000.000	أخرى (تشغيلية)		224	مصاريف تشغيلـية
10,000.000	10,000.000	المجموع			
المشاريع القائمة					
تنفيذ انتخابات رئاسية وتشريعية		28N0300			المشاريع التطويرية
تنفيذ انتخابات محلية		28N0400			
تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها		2807			أسماء البرامج

موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	برنامـج
الرقم	الاسم	الرقم	الاسم
			لجنة الانتخابات المركزية 2806
			رواتب وأجرـور
	10,000.000		مصاريف تشغيلـية
			مصاريف تحويلـية
			مصاريف رأسـمالـية
	10,000.000		المجموع
			تسجيل الناخبين والتخطيط للانتخابات واجراءها 2807
			رواتب وأجرـور
10,000.000	10,000.000		مصاريف تشغيلـية
			مصاريف تحويلـية
			مصاريف رأسـمالـية
10,000.000	10,000.000		المجموع

موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	وزارـة
الرقم	الاسم	الرقم	الاسم
			لجنة الانتخابات المركزية 28
			رواتب وأجرـور
10,000.000	10,000.000	10,000.000	مصاريف تشغيلـية
			مصاريف تحويلـية
			مصاريف رأسـمالـية
10,000.000	10,000.000	10,000.000	المجموع



ديوان قاضي القضاة

رسالة الوزارة

تقوية القضاء الشرعي كقضاء اسرة ليتمكن من الفصل في النزاعات الأسرية وفقاً للقانون والحق والعدل وضمان استقلال القاضي ونزااته وكرامته وكفاءته وفعاليته.

الاسم	الوصف	برامج
3103 العدالة الاسرية	إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع	

3103 العدالة الاسرية
إيجاد وتطوير أنظمة ولوائح تنفيذية تعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين أفراد المجتمع
غاية تحقيق العدل

توفير كادر قضائي ووظيفي متكامل ومؤهل وملتزם بالقواعد والأنظمة المعمول بها في المحاكم الشرعية بنسبة 10% وتعديل القوانين اللازمة بهذا الخصوص.

أهداف البرنامج
هدف 1: كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية تم مراجعتها ووضع الملاحظات الخاصة بذلك خلال العام 2014 حيث ان العمل جار على حوسبة وارشفة المحاكم الشرعية على امتداد الوطن حسب الاولوية سعيا لتسهيل الحصول على المعلومة من قبل المواطن
هدف 2: إدارة الدعاوة والجلسات بكفاءة وفاعلية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية من خلال تقصير امد التقاضي الى الحد الادنى بنسبة 10% وتوحيد إجراءات التقاضي من خلال اصدار دليل إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية واعطاء العاملين في المؤسسة دورات متخصصة لذوي العلاقة وزيادة عدد الموظفين بنسبة 10%
هدف 3: إستدامة برنامج الوعظ الإسرى الإذاعي بواقع لقائين شهرياً خلال العام 2014 رفع المستوى التكنولوجي في ديوان قاضي القضاة والمحاكم الشرعية بالحوسبة والارشفة الالكترونية بنسبة 20% عن الفترات السابقة مع ضرورة زيادة التنسيق مع الجهات المختصة ذات العلاقة بهذا الخصوص
هدف 4: مراكز المشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة الحصول على المشاريع الخاصة من الجهات المختصة وهذا يتطلب زيادة مستوى التنسيق مع المؤسسات المانحة المتخصصة بهذه المواضيع وإنشاء مبني تراعي ذوي الاحتياجات الخاصة
هدف 5: إدارة المحاكم الشرعية تعمل وفقاً لإجراءات ضابطة خلال العام 2014 رفع مستوى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة والحصول على الدعم المالي واللوجستي خلال السنوات 2014-2015-2016

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: كافة إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية تم مراجعتها ووضع الملاحظات الخاصة بذلك خلال العام 2014 حيث ان العمل جار على حوسبة وارشفة المحاكم الشرعية على امتداد الوطن حسب الاولوية سعيا لتسهيل الحصول على المعلومة من قبل المواطن	مخرج 1: تقرير مراجعة إجراءات التقاضي أنجز خلال العام 2014 تقرير مراجعة إجراءات التقاضي انجز



<p>مخرج 1: نظام إدارة الدعوة مثبت وقيد الإستخدام عام 2014 نظام محسوب لإدارة جلسات الدعوة مثبت ومستخدم من قبل الطاقم العامل في المحاكم الشرعية</p> <p>مخرج 2: مهارات 38 من القضاة وكتاب المحكمة تعززت عام 2014 (1)مهارات 24 قاضي وكاتب محكمة ابتدائية على استخدام نظام إدارة جلسات الدعاوى تعززت . (2)مهارات 9 قضاة وكاتب محكمة استئناف على استخدام نظام إدارة جلسات الدعاوى تعززت. (3)مهارات 5 قضاة وكاتب محكمة عليا على استخدام نظام إدارة جلسات الدعاوى تعززت.</p> <p>مخرج 3: 1200 ساعة رقابية نفذت على المحاكم خلال العام 2014 1200 ساعة رقابية نفذت على المحاكم خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: 4 تقارير اداء وإنجازات المحاكم أعدت ونشرت 4 تقارير أداء على إنجازات المحاكم الشرعية أعدت ونشرت على الصفحة الإلكترونية</p>	<p>هدف 2: إدارة الدعاوة والجلسات بكفاءة وفاعلية حسب إجراءات التقاضي المعمول بها في المحاكم الشرعية من خلال تقصير امد التقاضي الى الحد الادنى بنسبة 10% وتوحيد إجراءات التقاضي من خلال اصدار دليل إجراءات التقاضي في المحاكم الشرعية واعطاء العاملين في المؤسسة دورات متخصصة لذوي العلاقة وزيادة عدد الموظفين بنسبة 10%</p>
<p>مخرج 1: 24 حلقة إذاعية سجلت وتم بثها خلال العام 2014 24 حلقة إذاعية سجلت وتم بثها</p> <p>مخرج 2: نشرات توعية طبعت ووزعت عام 2014 10000 نسخة برشور توعوي طبعت ووزعت خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: إستدامة برنامج الوعظ الاسري الإذاعي بواقع لقائين شهرياً خلال العام 2014 رفع المستوى التكنولوجي في ديوان قاضي القضاة والمحاكم الشرعية بالحوسبة والارشفة الالكترونية بنسبة 20% عن الفترات السابقة مع ضرورة زيادة التنسيق مع الجهات المختصة ذات العلاقة بهذا الخصوص</p>
<p>مخرج 1: 6 مراكز مشاهدة مجهزة وقيد الإستخدام عام 2014 6 مراكز مشاهدة لأطفال الأزواج المطلقة مجهزة وقيد الإستخدام</p>	<p>هدف 4: مراكز المشاهدة في 6 محاكم مركزية تعمل بفاعلية وكفاءة الحصول على المشاريع الخاصة من الجهات المختصة وهذا يتطلب زيادة مستوى التنسيق مع المؤسسات المانحة المتخصصة بهذه المواضيع وإنشاء مبني تراعي ذوي الاحتياجات الخاصة</p>
<p>مخرج 1: صيانة مراكز وساطة ومكاتب فرعية خلال عام 2014 صيانة 800 متر مربع ل 13 مركز وساطة ومكاتب فرعية أكتملت خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: 13 مركز وساطة مؤثثة ومجهزة خلال العام 2014 13 مركز وساطة مؤثثة ومجهزة خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 13 قاعة انتظار للجمهور مجهزة خلال العام 2014 13 قاعة انتظار للجمهور مجهزة خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: تعزيز مهارة 50 موظف في الإدارة الاستراتيجية والفنى -مهارات 5 موظفين في الإدارة المالية تعززت -مهارات 8 موظفين في إدارة المعلومات تعززت -مهارات 9 موظفين في الإدارة القانونية تعززت -مهارات 17 موظف في الإدارة العامة تعززت -مهارات 16 موظف في الوساطة المجتمعية تعززت</p>	<p>هدف 5: إدارة المحاكم الشرعية تعمل وفقاً لإجراءات ضابطة خلال العام 2014 رفع مستوى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة والحصول على الدعم المالي واللوجستي خلال السنوات 2014-2015-2016</p>
<p>مخرج 5: لوائح ضبط العمل الإدارية أُنجزت وقيد التطبيق 2014</p>	



لوائح ضبط العمل الإدارية أنجزت وقيد التطبيق خلال العام 2014

مخرج 6: 4 تقارير إدارية أنجزت ونشرت عام 2014
4 تقارير إدارية أنجزت ونشرت على الصفحة الإلكترونية خلال العام 2014

برنامج: العدالة الاسرية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنة
22444.000		رواتب وأجور
22,444.000	الرواتب والأجور	211
3860.000		مصاريف تشغيلية
280.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,300.000	إيجارات	223
200.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,030.000	بدل تنقل	225
1,000.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
1732.000		مصاريف تحويلية
1,732.000	المساهمات الاجتماعية	212
300.000		مصاريف رأسمالية
20.000	الاصول الثابتة	311
280.000	مخزون	312
28336.000		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
ديوان قاضي القضاة

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
قانون السلطة القضائية	0300			
رئيس محكمة عليا	0301	1	1	1
قاضي محكمة صلح	0303	26	26	26
قاضي محكمة عليا	0304	6	6	6
وكيل نيابة	0306	1	1	1
قاضي محكمة بداية	0307	8	8	8
قاضي محكمة استئناف	0309	7	7	7
رئيس محكمة استئناف	0311	4	4	4
مدير عام	0105	2	2	2
مدير A	0106	3	3	3
مدير B	0107	5	5	5
مدير C	0108	42	42	42
الدرجة الوظيفية 1	0109	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	0110	6	6	3
الدرجة الوظيفية 3	0111	9	9	7
الدرجة الوظيفية 4	0112	48	48	37
الدرجة الوظيفية 5	0113	55	45	53
الدرجة الوظيفية 6	0114	14	14	18
الدرجة الوظيفية 7	0115	22	22	25
الدرجة الوظيفية 8	0116	10	10	6
الدرجة الوظيفية 9	0117	18	18	14
الدرجة الوظيفية 10	0118	163	163	167
المجموع		451	441	436



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 3103	ديوان قاضي القضاة	وزارة	31	
			الاسم	بند المـوازنة	
22,444.000	22,444.000	الرواتب والأجر	211	رواتب وأجر	
280.000	280.000	أخرى (تشغيلية)	224		
1,300.000	1,300.000	إيجارات	223		
200.000	200.000	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية	مصاريف جارية
1,030.000	1,030.000	بدل تنقل	225		
1,000.000	1,000.000	النفقات التشغيلية	222		
50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
1,732.000	1,732.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
20.000	20.000	الاصول الثابتة	311		
280.000	280.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
28,336.000	28,336.000	المجموع			
المشاريع المقترحة					
حسوبية ديوان قاضي القضاة/محاكم الشرعية 31N0100					
المشاريع القائمة					
إنشاء مبني نموذجية للمحاكم الشرعية 31N0200					
أرشفة سجلات المحاكم الشرعية وإيجاد أماكن ملائمة لها 31N0300					
تحسين مراكز خدمات الجمهور في المحاكم الشرعية 31N0400					
قاعة اجتماعات ديوان قاضي القضاة 31D0500					
العدالة الاسرية 3103					
أسماء البرامج					

العام	العام	العام	الاسم	الرقم	برنامج
موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012			
			العدل وسيادة القانون	3102	
			رواتب وأجر		
22,444.000	19,800.000				
			مصاريف تشغيلية		
3,480.000	4,130.000				
			مصاريف تحويلية		
1,735.000	1,700.000				
			مصاريف رأسمالية		
250.000	400.000				
			المجموع		
27,909.000	26,030.000				
			العدالة الاسرية	3103	
22,444.000			رواتب وأجر		
3,860.000			مصاريف تشغيلية		
1,732.000			مصاريف تحويلية		
300.000			مصاريف رأسمالية		
28,336.000			المجموع		

مواءنة 2014	مواءنة 2013	مواءنة 2012	وزارة
الرقم الاسم			
			ديوان قاضي القضاة 31
22,444.000	22,444.000	19,800.000	رواتب وأجور
3,860.000	3,480.000	4,130.000	مصاريف تشغيلية
1,732.000	1,735.000	1,700.000	مصاريف تحويلية
300.000	250.000	400.000	مصاريف رأسمالية
28,336.000	27,909.000	26,030.000	المجموع



الامانة العامة لمجلس الوزراء

رسالة الوزارة

تشكل الامانة العامة لمجلس الوزراء الجهاز الاداري الحاضن لمؤسسة الحكومة، وتهدف الى تسهيل اعمال الحكومة وانجاز مهامها وصياغة الوثائق القانونية المتعلقة باعمالها واصدارها ومتابعة تنفيذها ونشرها وضمان قانونية كافة افعالها وتصرفاتها وفقا لافضل اساليب الادارة والحكم الرشيد في اطار قانوني منظم. وتعتبر حلقة الوصل المعبر عن ارادة رئيس الوزراء، وحلقة الاتصال بين مجلس الوزراء والوزارات والهيئات الحكومية. ولغاية تحقيق اهداف الحكومة بشكل فعال وناجح وبالسرعة والدقة الممكنة فان الامانة العامة تقوم بتقديم الدعم الفني واللوجستي والتقي والتشريعي في اطار قانوني، وتعتبر الامانة العامة بكامل ادارتها ووحداتها الحاسوب المنظم لعمل رئاسة الوزراء وقناة الاتصال بينه وبين كافة مؤسسات الدولة الفلسطينية ومحط انظار الجميع من حيث الاداء الرائد والابداع المستمر في تطوير الذات والعمل المؤسسي.

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	3310	*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة*. تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاة على عاتهما بشكل فعال *. قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها *. تحسين الأداء الحكومية عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني. *ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مباديء الشفافية والممانعة والحكمة الرشيد . *ضمان سير العمل الحكومي وفقا للقوانين والتشريعات السارية *. متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يحقق الانتاجية وجودة الاداء الحكومي *. تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهاداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.	

غاية	3310 خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء
انجاح جلسات مجلس الوزراء من خلال زيادة الترابط والتشارك بين الامانة العامة والوزارات والهيئات الحكومية عن طريق الاستفادة من كافة الموارد التكنولوجية الحديثة والمتطورة وتفعيل كافة وسائل الاتصال الممكنة .تحقيق اداء حكومي فعال ومؤثر قادر على تطبيق وتحقيق السياسات العامة للحكومة ، من خلال الارتفاع باداء الخدمات الحكومية وتعزيز قدراته وانتاجيته، وتطوير منهجياته واساليب عمله، وترسيخ مباديء وثقافة التميز والجودة في هذا القطاع وتعزيز الوعي بمفاهيم وتطبيقات الجودة الشاملة ومقومات الحكم الرشيد .متابعة تنفيذ المؤسسات الحكومية للقرارات الصادرة عن مجلس الوزراء. عدد جلسات مجلس الوزراء، سرعة الاتصال .نسبة القرارات المنفذة الى القرارات الصادرة.	*تمكين دولة رئيس الوزراء من القيام بعمله بأعلى درجات الكفاءة والفاعلية ضمن نطاق القانون ورسالة الحكومة وخططها وسياساتها وبرامجها المختلفة*. تمكين مجلس الوزراء ولجانه المختلفة من القيام بالواجبات الملقاة على عاتهما بشكل فعال *. قيادة الحكومة بما يضمن برامجها وخططها وسياساتها *. تحسين الأداء الحكومية عن طريق مأسسة الأنظمة والإجراءات وتوحيد السياسة العامة لتحقيق أهداف الشعب الفلسطيني. *ترشيد النفقات الحكومية وضمان تحقيق مباديء الشفافية والممانعة والحكمة الرشيد . *ضمان سير العمل الحكومي وفقا للقوانين والتشريعات السارية *. متابعة أعمال الدوائر الحكومية بما يتحقق الانتاجية وجودة الاداء الحكومي *. تنسيق وتوجيه سياسة الحكومة لضمان تحقيق التزاماتها وتعهاداتها تجاه الشعب الفلسطيني عبر تقديم الخدمات المطلوبة بأفضل كفاءة ممكنة.

أهداف البرنامج
هدف 1: اجتماعات مجلس وزراء ناجحة وفعالة لعام 2014
هدف 2: الوزارات والمؤسسات الحكومية ملتزمة بتنفيذ البرنامج الحكومي وفق اجراءات محددة وفعالة لعام 2014 نسبة تتنفيذ البرنامج الحكومي من خلال التقارير الربعية والسنوية
هدف 3: تقارير دورية ضمن الجدول الزمني المحدد وضمن المعايير التي يضعها مجلس الوزراء



عدد التقارير الدورية وغير الدورية
هدف 4: وحدات مجلس وزراء في الوزارات ذات كفاءة وفاعلية عدد مرات الاتصال وعدد الاجتماعات
هدف 5: مؤسسات حكومية ملتزمة بتطبيق قرارات مجلس الوزراء بنسبة 80% لعام 2014 نسبة المقررات والتوصيات إلى القرارات غير المنفذة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: جدول اعمال مجلس الوزراء 50 جدول اعمال لمجلس الوزراء وتدريب 10 موظفين وتوفير ماقنات تصوير عدد 2 مع سكانر و 10 اجهزة حاسوب خلال العام 2014	هدف 1: اجتماعات مجلس وزراء ناجحة وفعالة لعام 2014
مخرج 2: بيان صحفي 50 بيان صحفي خلال العام 2014	
مخرج 3: محضر الجلسة 50 محضر لجلاسة مجلس الوزراء	
مخرج 1: التقارير الدورية 3 تقارير ربعية تصدر كل ثلاثة شهور بالإضافة الى تقرير سنوي خلال العام 2014	هدف 2: الوزارات والمؤسسات الحكومية ملتزمة بتنفيذ البرنامج الحكومي وفق اجراءات محددة وفعالة لعام 2014 نسبة تنفيذ البرنامج الحكومي من خلال التقارير الرباعية والسنوية
مخرج 2: تقارير غير دورية 20 تقرير غير دورية ترفع الى مجلس الوزراء خلال العام 2014 يعتمد كل تقرير بموضوع معين بناء على طلب مجلس الوزراء	
مخرج 1: نشر التقارير طباعة 500 نسخة من التقارير الرباعية والسنوية خلال العام 2014	هدف 3: تقارير دورية ضمن الجدول الزمني المحدد وضمن المعايير التي يضعها مجلس الوزراء عدد التقارير الدورية وغير الدورية
مخرج 2: تحديث النماذج الخاصة بالتقارير تقارير ربعية وسنوية توضح انجازات الوزارات المختلفة من البرنامج الحكومي	
مخرج 3: تقارير ربعية وسنوية توضح انجازات الوزارات تقارير ربعية وسنوية توضح انجازات الوزارات المختلفة من البرنامج الحكومي	
مخرج 1: وحدات مجلس وزراء ذات جوده وكفاءة عاليه تطوير 3 نماذج وتدريب 30 شخص على استخدام هذه النماذج خلال العام 2014	هدف 4: وحدات مجلس وزراء في الوزارات ذات كفاءة وفاعلية عدد مرات الاتصال وعدد الاجتماعات
مخرج 1: نموذج متابعة عدد الاجتماعات بين المؤسسات الحكومية وغير والوزارات من اجل رفع كفاءة الوزارات في تنفيذ ومتابعة قرارات مجلس الوزراء	هدف 5: مؤسسات حكومية ملتزمة بتطبيق قرارات مجلس الوزراء بنسبة 80% لعام 2014 نسبة المقررات والتوصيات إلى القرارات غير المنفذة



برنامج: خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
15300.000	رواتب وأجور	
15,300.000	الرواتب والأجور	211
3420.000	مصاريف تشغيلية	
760.000	أخرى (تشغيلية)	224
440.000	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,500.000	بدل تنقل	225
540.000	النفقات التشغيلية	222
80.000	مكافآت للموظفين	226
1400.000	مصاريف تحويلية	
1,400.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الأصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
20320.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

الامانة العامة لمجلس الوزراء

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2014	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	1	1	1
وكيل وزارة	0102	2	2	2
وكيل مساعد	0103	2	2	3
مدير عام	0105	19	19	19
مدير A	0106	15	15	15
مدير B	0107	12	12	12
مدير C	0108	35	35	35
الدرجة الوظيفية 5	0113	47	40	40
الدرجة الوظيفية 4	0112	15	15	15
الدرجة الوظيفية 3	0111	3	3	3
الدرجة الوظيفية 6	0114	14	14	14
الدرجة الوظيفية 7	0115	13	13	13
الدرجة الوظيفية 8	0116	11	11	11
الدرجة الوظيفية 9	0117	10	10	10
المجموع		199	192	193



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

الإمامة العامة لمجلس الوزراء		وزارة	33	
المجموع	برنامج 3310	بند الموازنة الاسم		
15,300.000	15,300.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
760.000	760.000	أخرى (تشغيلية)	224	
440.000	440.000	إيجارات	223	
100.000	100.000	السفر والمهام الرسمية	221	
1,500.000	1,500.000	بدل تنقل	225	
540.000	540.000	النفقات التشغيلية	222	
80.000	80.000	مكافآت للموظفين	226	
1,400.000	1,400.000	المساهمات الاجتماعية	212	
100.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
20,320.000	20,320.000	المجموع		
المشاريع القائمة				المشاريع التطويرية
مشروع اتمنة وارشفة جلسات مجلس الوزراء	33N1101			
خدمات الدعم السياسي والاستراتيجي للحكومة ومجلس الوزراء	3310			أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
شـؤون مجلس الـوزراء	3301				
رواتب وأجور			7,600,000		
مصاريف تشغيلية			1,858,000		
مصاريف تحويلية			540,000		
مصاريف رأسمالية			80,000		
المجموع			10,078,000		
الـشـؤون الحـكومـية لـتحـقـيق اـداء حـكـومـي فـعال	3302				
رواتب وأجور			11,400,000		
مصاريف تشغيلية			2,667,000		
مصاريف تحويلية			810,000		
مصاريف رأسمالية			120,000		
المجموع			14,997,000		
خدمـات الدـعم السـيـاسـاتـي والـاستـراتـيـجي لـلـحـكـومـة وـمـجـلس الـوزـراء	3310				
رواتب وأجور			15,300,000	16,856,000	
مصاريف تشغيلية			3,420,000	3,490,000	
مصاريف تحويلية			1,400,000	1,610,000	
مصاريف رأسمالية			200,000	150,000	
المجموع			20,320,000	22,106,000	

موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012	الاسم	الرقم
			الإـمانـة العـامـة لمـجـلس الـوزـراء	33
15,300,000	16,856,000	19,000,000	رواتب وأجور	
3,420,000	3,490,000	4,525,000	مصاريف تشغيلية	
1,400,000	1,610,000	1,350,000	مصاريف تحويلية	
200,000	150,000	200,000	مصاريف رأسمالية	
20,320,000	22,106,000	25,075,000	المجموع	



السفارات

رسالة الوزارة

تمثيل منظمة التحرير الفلسطينية بالخارج بشكل حضاري ويتماشى مع المفاهيم الديمقراطية والسياسية أمام دول العالم الخارجي.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم الخارجي	التمثيل الدبلوماسي الفلسطينية للعالم	3503

3503 التمثيل الدبلوماسي بالخارج

يتم العمل على تطوير العمل الدبلوماسي والتمثيل الدبلوماسي لعرض القضية الفلسطينية للعالم
غاية

عرض القضية الفلسطينية للعالم لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته والارتقاء بالعمل الدبلوماسي بحلول العام
2016
كسب الرأي العام الدولي إلى صف القضية الفلسطينية وإثبات العدالة للجميع

أهداف البرنامج

هدف 1: عرض القضية الفلسطينية للعالم لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته
تأييد الدول غير المنحازة لتصويت لصالح القضية الفلسطينية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 12 حواله شهرية مالية منتظمة من موازنة السلطة حوالات مالية شهرية منتظمة من موازنة السلطة الوطنية للسفارات تحول من خلال الصندوق القومي الفلسطيني لضمان خدمات دبلوماسية و علاقات جيدة مع الدول المضيفة.	هدف 1: عرض القضية الفلسطينية للعالم لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته لإظهار حقوق الشعب الفلسطيني ومعاناته تأييد الدول غير المنحازة لتصويت لصالح القضية الفلسطينية

برنامج: التمثيل الدبلوماسي بالخارج تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
99752.790	رواتب وأجور	
99,752.790	الرواتب والأجر	211
86500.000	مصاريف تشغيلية	
51,500.000	أخرى (تشغيلية)	224
35,000.000	إيجارات	223
14000.000	مصاريف تحويلية	
8,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
6,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
4700.000	مصاريف رأسمالية	
4,700.000	الاصول الثابتة	311
204952.790	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
السفارات

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون السلك الدبلوماسي	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0200	سفير	قانون السلك الدبلوماسي	99	101	100
0201	مستشار أول	مستشار أول	24	24	26
0202	سكرتير أول	سكرتير أول	21	21	21
0204	سكرتير ثاني	سكرتير ثاني	56	56	56
0205	سكرتير ثالث	سكرتير ثالث	41	41	41
0206	ملحق	ملحق	21	21	27
0207	المجموع		262	264	271



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

السفارات		وزارة	35	بند الموازنة	الاسم	برنامـج	المجموع
99,752.790	99,752.790	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور			
51,500.000	51,500.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية			
35,000.000	35,000.000	إيجارات	223				
8,000.000	8,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272	مصاريف تحويلية			
6,000.000	6,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271				
4,700.000	4,700.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية			
204,952.790	204,952.790	المجموع					
المشاريع المقترحة							
شراء مقرات للسفارات والسفراء		35N0100		المشاريع التطويرية			
التمثيل الدبلوماسي بالخارج		3503		أسماء البرامج			



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	موازـنة	2014	2013	2012
السفارات و مكاتب التمثيل بالخارج	3501							
رواتب وأجور			84,349.000					
مصاريف تشغيلية			85,000.000					
مصاريف تحويلية			13,200.000					
مصاريف رأسمالية			4,700.000					
المجموع			187,249.000					
تطوير العمل الدبلوماسي في الخارج	3502							
رواتب وأجور			100,799.000					
مصاريف تشغيلية			85,000.000					
مصاريف تحويلية			13,600.000					
مصاريف رأسمالية			4,700.000					
المجموع			204,099.000					
التمثيل الدبلوماسي بالخارج	3503							
رواتب وأجور			99,752.790					
مصاريف تشغيلية			86,500.000					
مصاريف تحويلية			14,000.000					
مصاريف رأسمالية			4,700.000					
المجموع			204,952.790					

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	موازنـة	2014	2013	2012
السفارات	35							
رواتب وأجور			99,752.790	100,799.000	84,349.000			
مصاريف تشغيلية			86,500.000	85,000.000	85,000.000			
مصاريف تحويلية			14,000.000	13,600.000	13,200.000			
مصاريف رأسمالية			4,700.000	4,700.000	4,700.000			
المجموع			204,952.790	204,099.000	187,249.000			



وزارة شؤون البيئة

رسالة الوزارة

صيانة البيئة وحمايتها والمحافظة على صحة الإنسان وكبح استنزاف المصادر الطبيعية والتكيف والحد من ظاهرة تغير المناخ ومكافحة التصحر ومنع التلوث وتعزيز الوعي والتربيّة البيئيّة بما يكفل تحقيق التنمية المستدامة لضمان حقوق الأجيال الحالية والمستقبلية

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
3610	صون البيئة الطبيعية	يقوم هذا البرنامج على استدامة المصادر الطبيعية والحضارية واعلان وادارة المحميات الطبيعية وحمايتها وحفظ وحماية التنوع الحيوي والبيئة البحرية والساحل والحد من مخاطر التغير المناخي والتكيف مع اثاره ومكافحة التصحر والحد من اثار الكوارث البيئية وتعزيز الوعي والتربيّة البيئيّة.
3609	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستيّة والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
3612	ضبط التلوث البيئي	يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وامنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والأنظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باأهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتقيش البيئي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوى البيئية ومنح المواقف البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوى

3610 صون البيئة الطبيعية

يقوم هذا البرنامج على استدامة المصادر الطبيعية والحضارية واعلان وادارة المحميات الطبيعية وحمايتها وحفظ وحماية التنوع الحيوي والبيئة البحرية والساحل والحد من مخاطر التغير المناخي والتكيف مع اثاره ومكافحة التصحر والحد من اثار الكوارث البيئية وتعزيز الوعي والتربيّة البيئيّة.

غاية

الحفاظ على البيئة الطبيعية والحضارية وادارتها بشكل مستدام وتضمين المشاركه المجتمعية.
الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة؛ 2. قانون البيئة رقم 7 لسنة 1999؛ 3. قانون الزراعة رقم 2 لعام 2003 .
استراتيجية التنوع الحيوي وخطه العمل.

أهداف البرنامج

هدف 1: الاعلان عن محمية طبيعية واحدة واتمام الحماية لها
الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة

هدف 2: العمل على تطبيق كامل التشريعات البيئية للبيئة البحرية والساحل وجودة المياه

هدف 3: المتطلبات والاجراءات الالزمة للحد من والتكيف مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر وإدارة الكوارث والطوارئ البيئية متباينة بنهائية عام 2016
الاستراتيجية الوطنية للتغير المناخي والحد من اثاره، استراتيجية مكافحة التصحر

هدف 4: انجاز دمج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الاخضر لـ 3 مؤسسات حكومية ومؤسسة قطاع اهلي
الاطار العشري لبرنامج الانتاج والاستهلاك للتنمية المستدامة (UNEP)



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مسودة نظام المحميات الطبيعية الجاهزة للعام 2014 يوجد بعض الجوانب و المواد في قانون البيئة الفلسطيني يحتاج للتوضيح و هذا يتم من خلال عمل انظمة و لوائح تنفيذية لاتك المواد فيما يتعلق بالمصادر الطبيعية مثل نظام للصيد و نظام لحماية الحياة البرية و عمل بعض السياسات الازمة لادارة المصادر بطريقة مستدامة.	هدف 1: الاعلان عن محمية طبيعية واحدة واتمام الحماية لها الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة
مخرج 2: قوائم بالاصناف ووثائق المسوحات جاهزة كمسودات اولية يوجد عدد من الواقع المحمية و يتم العمل حسب الاسس القانونية و الفنية لاجراء خطط ادارة للمحميات علما بأن الاجراءات قد بدأت في محمية واي الفف من حيث عمل المسوحات (الحيوية وغير الحيوية) كالمسوحات النباتية والحيوانية والطوبغرافية والتربة وغيرها وعمل الخرا	
مخرج 3: تم التعامل مع 10 قضايا تتعلق بالاعتداءات على البيئ التعامل و المتابعة لجميع القضايا المرفوعة بخصوص الاعتداءات على المحميات الطبيعية من اجل اتخاذ المقتضى القانوني بحقهم.	
مخرج 4: 300 ساعة رقابية نفذت للمتابعة وحماية المصادر البيئ عمل زيارات رقابية من خلال فرق التفتيش والمراقبة ومدراء المكاتب في المحافظات و متابعة لعملية الرقابة و الحماية التي تتم من خلال الجهات المختصة وموظفيها في هذه المحميات او زيارات لطواقم سلطة جودة البيئة	
مخرج 5: تنفيذ برامج توعية بواقع 122 برنامج للسنن في مجال ان يكون البرنامج الشهري المنفذ في كل محافظة مستهدفا للمرافق التعليمية من جهة و مجتمعا يستهدف فئات مجتمعية اخرى تتعلق ببرامج المحميات الطبيعية و التنوع الحيوي والحياة و العمل على تعزيز الدور الاعلامي بمختلف وسائله.	
مخرج 1: مسودة اللائحة التنفيذية الاولى للصيد البحري جاهزة قانون البيئة بحاجة لبعض اللوائح التنفيذية فيما يختص بالصيد البحري والتنوع الحيوي	هدف 2: العمل على تطبيق كامل التشريعات البيئية للبيئة البحرية والساحل وجودة المياه
مخرج 2: مسودة مواصفة جودة مياه البحر جاهزة التنسيق مع جهات الاختصاص في مجال الفحوصات الدورية لجودة المياه او حسب المستجدات والطواريء و عمل التقرير السنوي اللازم لتقدير الوضع لجودة المياه استنادا للفياسات الدورية وحسب طبيعة الاستخدام	
مخرج 3: التقرير السنوي عن جودة مياه البحر مع وجاهز التنسيق مع جهات الاختصاص في مجال الفحوصات الدورية لجودة المياه او حسب المستجدات والطواريء و عمل التقرير السنوي اللازم لتقدير الوضع لجودة المياه استنادا للفياسات الدورية وحسب طبيعة الاستخدام	
مخرج 4: برامج توعية واعلام لجودة المياه والبيئة البحري استهدافت فئات مجتمعية ترتبط بالبيئة البحرية و/ او الساحلية ببرامج توعية و اعلام بيئي على مدار العام اضافة الى برامج توعية تعليمية	



<p>للمدارس و الجهات المختلفة فيما يتعلق بحماية وادارة البيئة البحرية ومناطق الساحل وجودة المياه.</p> <p>مخرج 5: 100 ساعة رقابية منفذة لمنطقة الساحل دور سلطة جودة البيئة هو رقابي تنظيمي قانوني في مجال مراقبة وضبط المخالفات واتخاذ الاجراءات الازمة</p>	
<p>مخرج 1: خطة عمل وطنية للتكيف مع ظاهرة التغير المناخي معدة التعامل مع التغير المناخي بكفاءة ومستوى وحجم ظاهرة التغير المناخي وانعكاساتها على التنمية المستدامة واخذها بعين الاعتبار الاستراتيجية الوطنية للتكيف مع ظاهرة التغير المناخي يتطلب رسم سياسة وطنية واضحة وخطط وطنية وخطط عمل</p> <p>مخرج 2: لجنة وطنية للحد من وادارة الكوارث شكلت نظراً لغياب جسم وطني فعال للتعامل مع الكوارث الطبيعية والبيئية ولا همية وجود اللجنة على المستوى الوطني ولتمثيل فلسطين بالمحافل الوطنية والدولية الخاصة بادارة الكوارث يتطلب ذلك تشكيل لجنة وطنية من جميع المؤسسات ذات العلاقة مع توضيح لمهام اللجنة للتعامل</p> <p>مخرج 3: مسودة اولية لدليل ادماج التغير المناخي في القطاعات نظراً لغياب التعامل مع ظاهرة التغير المناخي في السياسات والاستراتيجيات الوطنية والتي تناشر بشكل واضح بالظاهرة فسيتم العمل على اعداد هذا الدليل الاسترشادي كوثيقة عمل مرجعية للمساعدة في ادماج مواضيع تغير المناخ في السياسات والاستراتيجيات الوطنية وذلك من</p>	<p>هدف 3: المتطلبات والإجراءات الازمة للحد من والتكيف مع ظاهرة التغير المناخي ومكافحة التصحر وإدارة الكوارث والطوارئ البيئية مبنية بنهاية عام 2016 الاستراتيجية الوطنية للتغير المناخي والحد من اثاره، استراتيجية مكافحة التصحر</p>
<p>مخرج 4: مسودة اولية لدليل لتمويل مشاريع التغير المناخي عمل مسح لمصادر التمويل لبرامج ومشاريع التغير المناخي على المستوى الدولي والوطني وتحديد الشروط للاستفادة من هذه الصناديق والاجراءات الازمة اتخاذها بهذا الخصوص، وتحديد المشاريع ذات الاولوية على المستوى الوطني بالإضافة الى تحديد المؤسسات الشريكية والقاد</p>	
<p>مخرج 1: لجنة وطنية للحد من وادارة الكوارث شكلت عمل المسوحات اللازمة لمعرفة وتقدير واقع الانظمة والسياسات الوطنية الحالية وتحديد الخلل والنقص فيما يتعلق بالابعاد البيئية فيها من اجل تنمية مستدامة وبناء القدرات وادخال مفاهيم الاقتصاد والبيئي والاخضر فيها.</p> <p>مخرج 2: مسح وتحديد المؤسسات العاملة بالقطاع البيئي جاهز عمل المسوحات اللازمة لمعرفة وتقدير واقع الانظمة والسياسات الوطنية الحالية وتحديد الخلل والنقص فيما يتعلق بالابعاد البيئية فيها من اجل تنمية مستدامة وبناء القدرات وادخال مفاهيم الاقتصاد والبيئي والاخضر فيها.</p> <p>مخرج 3: مسودة الدليل لادماج البعد البيئي في القطاعات جاهز عمل مراجعه وتقدير للقطاعات ذات العلاقة من اجل فهم وتحديد القطاعات الواجب ادخال البعد البيئي اللازم فيها لادماج البيئة في تلك القطاعات.</p> <p>مخرج 4: عمل برامج توعية للتنمية المستدامة والاقتصاد الاخضر</p>	<p>هدف 4: انجاز دمج البعد البيئي في السياسات والاستراتيجيات والخطط القطاعية لتحقيق التنمية المستدامة من خلال تعزيز المفاهيم وبناء القدرات في مجال الاقتصاد الاخضر لـ 3 مؤسسات حكومية ومؤسسة قطاع اهلي الاطار العشري لبرنامج الانتاج والاسهالك للتنمية المستدامة (UNEP)</p>



هذا يتطلب تصميم برنامج توعوى وتعلیمي لكافة شرائح المجتمع وبقوالب مختلفة سواء مقروء او مرئي او مسموع فيما يتعلق بالتنمية المستدامة والاقتصاد الأخضر

**برنامج: صون البيئة الطبيعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3120.000	رواتب وأجور	
3,120.000	الرواتب والأجور	211
711.000	مصاريف تشغيلية	
72.000	أخرى (تشغيلية)	224
180.000	إيجارات	223
45.000	السفر والمهام الرسمية	221
240.000	بدل تنقل	225
150.000	النفقات التشغيلية	222
24.000	مكافآت للموظفين	226
327.000	مصاريف تحويلية	
327.000	المساهمات الاجتماعية	212
90.000	مصاريف رأسمالية	
45.000	الأصول الثابتة	311
45.000	مخزون	312
4248.000	المجموع	

3609 البرنامج الإداري

يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة ذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: ادارة سلطة جودة البيئة تعمل وفقا لإجراءات فاعله

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 13 • موظف تم تعينهم . 8 موظفين في المجال الإداري . 5 موظفين في المجالات الفنية .	هدف 1: ادارة سلطة جودة البيئة تعمل وفقا لإجراءات فاعله
مخرج 22 • مهارات 44 موظف فني واداري عزرت . تدريب 22 موظف بمعدل 10 دورات تدريبيه في المجالات الفنية . تدريب 22 موظف بمعدل 10 دورات تدريبيه في المجالات	



الإداريـهـ حتىـ نهايةـ 2014

مخرج 3: تم تعين 2 مستشارين لرئيس سلطة جودة البيـنهـ
تم تعين 2 مستشارين لرئيس السلطة مع نهاية عام 2014

مخرج 4 : تقارير مالية معدـهـ حسب الاصـولـ
عمل التقارير المالية حسب الاجراءـاتـ المتـبـعةـ

مخرج 5 : موازنـهـ مـاليـهـ مـعـدـهـ وـمـقـرـهـ وـمـنـسـجـمـهـ معـ رسـالـةـ المؤـسـسـةـ
اجـتمـاعـاتـ دـاخـلـيـهـ بـمـعـدـلـ 10ـ لـ 20ـ شـخـصـ،ـ وـتـشـمـلـ قـاعـةـ +ـ ضـيـافـهـ +ـ
اتـصالـاتـ

مخرج 6 : عدد المعاملـاتـ المـالـيـهـ المـنـجـزـهـ وـالـتـيـ تمـ تـدـقـيقـهاـ
انـ يـصـلـ عـدـدـ المـعـالـمـاتـ المـالـيـهـ التـيـ تمـ تـدـقـيقـهاـ إـلـىـ 500ـ مـعـاـمـلـهـ حتـىـ
نـهاـيـةـ 2014ـ

مخرج 7 : حـسابـ خـاتـاميـ مـعـدـ وـمـنـسـجـمـ
عملـ الحـاسـبـ الخـاتـاميـ حـسـبـ اـجـرـاءـاتـ المـالـيـهـ وـحـسـبـ الـاـصـوـلـ

مخرج 8 : لوائح لضبط العمل الداخلي اعتمدـتـ وـقـيـدـ الـاستـخـدـامـ
عددـ اللـوـائـحـ وـالـأـنـظـمـهـ التـيـ تمـ اـصـدـارـ هـاـ

مخرج 9 12 : تـقرـيرـ لـانتـهـاـكـاتـ الـبـيـئـيـهـ منـ قـبـلـ الـاحتـلـالـ اـصـدـرـ
وـصـلـ عـدـدـ تـقـارـيرـ الـانتـهـاـكـاتـ الـبـيـئـيـهـ لـالـاحتـلـالـ التـيـ تمـ اـصـدـارـ هـاـ إـلـىـ
تـقرـيرـ حتـىـ نـهاـيـةـ العـاـمـ 2014ـ.

مخرج 10 : عددـ العـقـودـ التـيـ تمـ صـيـاغـتـهاـ وـاـصـدـارـ هـاـ
تـوـقـيعـ عـقـودـ التـعـيـيـنـاتـ حـسـبـ التـعـلـيمـاتـ وـالـاـصـوـلـ

مخرج 11 : عددـ الـاـتـفـاقـيـاتـ الدـوـلـيـهـ لـدـوـلـةـ فـلـسـطـيـنـ
تمـ التـحـضـيرـ لـلـاـتـهـاـكـاتـ الـبـيـئـيـهـ وـاعـدـتـ خطـطـ لـذـلـكـ حتـىـ نـهاـيـةـ 2014ـ

مخرج 12 : عددـ المـشـارـكـاتـ فـيـ المؤـتـمـراتـ فـيـ الـفـعـالـيـاتـ الدـوـلـيـهـ
ـاجـتمـاعـاتـ جـامـعـةـ الـدـوـلـ الـعـرـبـيـهـ رـئـيـسـ السـلـطـهـ +ـ1ـ.
ـاجـتمـاعـاتـ الـاـتـحـادـ الـاـوـرـوبـيـ رـئـيـسـ السـلـطـهـ +ـ1ـ.
ـاجـتمـاعـاتـ (ـاـلـ)ـ UNEPـ تـغـيـرـ الـمـناـخـ،ـ التـصـحـرـ،ـ الـكـيـماـويـاتـ،ـ باـزـلـ،ـ
ـالـزـيـقـ)ـ رـئـيـسـ السـلـطـهـ +ـ1ـ.
ـالـلـجـانـ وـالـاجـتمـاعـاتـ الدـاخـلـيـهـ.
ـبـمـعـدـلـ 5ـ اـجـتمـاعـاتـ لـكـلـ مـاـ سـبـقـ

مخرج 13 : بـتـ اـعـدـاـدـ 10ـ مـقـرـحـاتـ مـشـارـيعـ
بلغـ عـدـدـ مـقـرـحـاتـ المـشـارـيعـ 10ـ مـقـرـحـاتـ حتـىـ نـهاـيـةـ 2014ـ.ـ حـسـبـ
اـسـتـرـاتـيـجـيـةـ قـطـاعـ الـبـيـئـيـهـ

مخرج 14 : الـاـسـتـرـاتـيـجـيـهـ الـقـطـاعـيـهـ
تـوضـيـحـ الـمـخـرـجـ (ـسـمـارـتـ)ـ (ـاـجـتمـاعـاتـ 10ـ +ـ وـرـشـاتـ عـلـ3ـ،ـ عـدـدـ
الـاـشـخـاصـ 45ـ،ـ وـتـشـمـلـ قـاعـاتـ +ـ ضـيـافـهـ،ـ
ـطـبـاعـةـ 3000ـ نـسـخـ،ـ تـرـجـمـهـ،ـ اـتـصـالـاتـ وـمـوـاـصـلـاتـ).

مخرج 15 : تمـ اـنـجـازـ عـلـمـيـاتـ التـرمـيمـ التـالـيـهـ عـلـىـ الـمـبـنـيـهـ
صـيـانـةـ الـحـمـامـاتـ 15ـ حـمـامـ
صـيـانـةـ الـمـطـابـخـ 3ـ مـطـابـخـ



<p>-المصدع-</p> <p>الشبابيك 90 شباك.</p> <p>صيانة التدفئة المركزية وتغيير 10 بويلرات+ صيانة الريديترات و التهيدات.</p> <p>صيانة خزانات المياه.</p> <p>صيانة شبكة الكهرباء.</p> <p>مخرج 16 • : تم توفير قطع الاثاث التاليه نهاية 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> كرسي دوار 35 كرسي طاولة مكتب 25 خزانة خشبيه 20 خزانه حديد 20 <p>مخرج 17 • : عدد الاجهزه والمعدات التي تم توفيرها</p> <ul style="list-style-type: none"> -كمبيوتر 35 -كميرات 5 -طابعات ماكناط تصوير 2 طابعه 2 ماكناه تصوير -سكانر 20 -بروجكتور +شاشات عرض 2 -صيانة الفيديو كونفرنس -لاب توب 5 -سيارات عدد 5 <p>مخرج 18 • : عدد موظفين الامن الذين تم توفيرهم</p> <ul style="list-style-type: none"> توفير 2 موظفين امن في نهاية 2014 1 امن على مدخل المؤسسه 1 مراقبين لرئيس السلطة
--

برنامجه البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3120.000		رواتب وأجور
3,120.000	الرواتب والأجر	211
711.000		مصاريف تشغيلية
72.000	أخرى (تشغيلية)	224
180.000	إيجارات	223
45.000	السفر والمهام الرسمية	221
240.000	بدل تنقل	225
150.000	النفقات التشغيلية	222
24.000	مكافآت للموظفين	226
327.000		مصاريف تحويلية
327.000	المساهمات الاجتماعية	212
90.000		مصاريف رأسمالية
45.000	الاصول الثابتة	311
45.000	مخزون	312
4248.000		المجموع



3612 ضبط التلوث البيئي
يهدف هذا البرنامج الى حماية البيئة الفلسطينية من التلوث وضمان توفير بيئة نظيفة وامنة للمواطنين من خلال تطبيق القوانين والأنظمة البيئية في هذا المجال وزيادة الوعي البيئي لدى الجمهور الفلسطيني باهمية المحافظة على المصادر البيئية من التلوث والقيام بجولات الرقابة والتقصي على المنشآت الصناعية وغيرها ومتابعة الشكاوى البيئية ومنح الموافقات البيئية للمشاريع الجديدة ومحطات البث الخلوى
غاية
تحفيز التلوث الحاصل للبيئة الفلسطينية من مصادرها المختلفة وتحسين جودة الحياة للمواطنين

أهداف البرنامج
هدف 1: كافة المنشآت الصناعية المرخصة حديثاً ملتزمة بالمتطلبات والمعايير البيئية شروط الموافقات البيئية 2 المعايير الفلسطينية المعتمدة في مجال الإبعاثات الغازية والصلبة والسائلة والضجيج قانون البيئة الفلسطيني
هدف 2: ضمان الإدارة المتكاملة والسليمة للفيروسات الصلبة من خلال تقليل كمية الفيروسات الصلبة المنتجة وزيادة كمية النفايات المعاد استخدامها استراتيجية النفايات الصلبة 2 المعايير العالمية لمعالجة النفايات الصلبة 3 شروط الموافقات البيئية 4 شروط ومعايير انشاء وإغلاق المكبات العشوائية 5 القوانين والأنظمة المعتمدة
هدف 3: المياه العادمة معالجة وفقاً للمعايير البيئية المعتمدة شروط الموافقة البيئية 2 انظمة ادارة المياه العادمة الوطنية 3 الموافقة الفلسطينية الخاصة بمعالجة المياه العادمة واعادة استخدامها
هدف 4: مصادر تلوث الهواء المتنقلة والإشعاع مضبوطة شروط الموافقة البيئية 2 التعليمات والاشتراطات الخاصة ببرامج البث الخلوى قانون البيئة الفلسطيني

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: نظام ضبط الملوثات البيئية تم اقراره والعمل به تقوم الدائرة القانونية في سلطة جودة البيئة بالتعاون مع الجهات المختصة بإعداد مسودة نظام خاص بضبط الملوثات البيئية في المصانع مع نهاية العام 2014	هدف 1: كافة المنشآت الصناعية المرخصة حديثاً ملتزمة بالمتطلبات والمعايير البيئية شروط الموافقات البيئية 2 المعايير الفلسطينية المعتمدة في مجال الإبعاثات الغازية والصلبة والسائلة والضجيج قانون البيئة الفلسطيني
مخرج 2: 510 ساعة تمت للرقابة والتقصي للمنشآت الصناعية قيام طواقم الرقابة والتقصي في سلطة جودة البيئة بتنفيذ 100 جولة رقابة وتقصي على المنشآت الصناعية للتأكد من مدى التزامها بالشروط والمعايير البيئية ومتابعة 70 شكوى بيئية واردة من قبل الجمهور في هذا المجال مع نهاية العام 2014	
مخرج 3: 10 ساعات تمت للتقدير والتقييم البيئي مراجعة 10 دراسات تقييم آثار بيئي وتقدير بيئي للمنشآت الصناعية والمشاريع التطويرية الواردة مع نهاية عام.	
مخرج 4: 20 عينة وفحص بيئي تم اجراؤه وتحليله عام 2014 قيام طواقم الرقابة والتقصي في سلطة جودة البيئة بأخذ العينات وإجراء الفحوصات البيئية وتحليلها لـ 50 موقعاً مع نهاية العام 2014	
مخرج 5: 10 حملات توعوية خاصة بالمنشآت الصناعية يقوم طاقم الادارة العامة للتوعية والتعليم البيئي بالتعاون مع الادارة العامة لحماية البيئة بإعداد وتنفيذ 3 حملات وبرامج توعوية تستهدف المنشآت الصناعية واتحاد الصناعات الفلسطينية مع نهاية العام 2014	



<p>مخرج 6: 20 شكوى الشكاوى التي تم متابعتها من طواقم الرقابة تقوم الطواقم الرقابة والتقصى بمتابعة كافة القضايا المتعلقة بشكاوى الجمهور مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 1: 30 جولة رقابة وتقصى نفذت في مجال النفايات الصلبة قيام طواقم الرقابة والتقصى في سلطة جودة البيئة بتنفيذ 10 جولات على مكبات النفايات الصحية و10 جولات على محطات الترحيل ومتابعة 10 عمليات نقل النفايات والتخلص منها للتأكد من مدى الالتزام بالشروط ومعايير البيئة مع نهاية العام</p> <p>مخرج 2: 10 مواقع لأخذ العينات والفحوصات قيام طواقم الرقابة والتقصى في سلطة جودة البيئة بأخذ العينات وإجراء الفحوصات البيئية وتحليلها لـ 10 مواقع مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 3: 20 مكباً عشوائياً تم زيارته زيارة 20 مكبًّا عشوائياً لمتابعة القضايا البيئية المتعلقة بها مع نهاية العام</p> <p>مخرج 4: تم منح 3 موافقات بيئية لمكبات ومحطات الترحيل منح الموافقات البيئية عدد 3 لمكبات الصحية ومحطات الترحيل مع نهاية العام</p> <p>مخرج 5: تم متابعة 20 شكوى مقدمة من قبل الجمهور تم متابعة 20 شكوى مقدمة من قبل الجمهور مع نهاية العام</p> <p>مخرج 6: 10 حملات للتوعية تم عقدها عام 2014 القيام بعشرة حملات توعية في مجال ادارة النفايات الصلبة وتشجيع اعادة استخدام النفايات مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 7: تم اعتماد لائحة أو نظام خاص بالنفايات الصلبة المباشرة في اعداد نظام ادارة النفايات الصلبة في عام 2014</p>	<p>هدف 2: ضمان الادارة المتكاملة والسليمة للنفايات الصلبة من خلال تقليل كمية النفايات الصلبة المنتجة وزيادة كمية النفايات المعاد استخدامها</p> <p>1 استراتيجية النفايات الصلبة 2 المعايير العالمية لمعالجة النفايات الصلبة 3 شروط الموافقات البيئية 4 شروط ومعايير انشاء وإغلاق المكبات العشوائية 5 القوانين والأنظمة المعتمدة</p>
<p>مخرج 1: تم مراقبة 5 محطات المياه العادمة وبرك تجميع نقوم طواقم الرقابة والتقصى بمتابعة 5 محطات معالجة المياه العادمة وبرك التجميع مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 2: تم متابعة كافة مشاريع اعادة الاستخدام لعام 2014 متابعة 2 من المشاريع التي تنفذ في مجال ادارة المياه العادمة في العام 2014</p> <p>مخرج 3: تم اعداد نظام لادارة المياه العادمة المباشرة في اعداد نظام ادارة المياه العادمة والاشتراطات الخاصة بها في عام 2014</p> <p>مخرج 4: منح 3 موافقات بيئية من محطات معالجة المياه العادمة متابعة طلبات الموافقات البيئية المقدمة لـ 3 من محطات معالجة المياه العادمة مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 5: تم متابعة 5 شكاوى خاصة بالمياه العادمة لعام 2014 متابعة 5 من الشكاوى المقدمة من قبل الجمهور مع نهاية العام 2014</p>	<p>هدف 3: المياه العادمة معالجة وفقاً للمعايير البيئية المعتمدة</p> <p>1 شروط الموافقة البيئية 2 انظمة ادارة المياه العادمة الوطنية 3 المعايصة الفلسطينية الخاصة بمعالجة المياه العادمة واعادة استخدامها</p>



<p>مخرج 6: تم تنفيذ 5 حملات للتوعية عام 2014 القيام بخمسة حملات توعية في مجال معالجة المياه العادمة مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 7: تنفيذ 5 جولات للرقابة والتفتيش في مجال المياه القيام طوافم الرقابة والتفتيش في سلطة جودة البيئة بتنفيذ 5 جولات على محطات معالجة المياه العادمة مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 8: تم فحص 10 عينات من موقع مياه عادمة قيام طوافم الرقابة والتفتيش في سلطة جودة البيئة بأخذ العينات وإجراء الفحوصات البيئية وتحليلها لـ 10 مواقع مع نهاية العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: تنفيذ ورشة عمل واحدة في مجال مصادر الهواء تنفيذ ورشة عمل واحدة في مجال مصادر الهواء المتنقلة والأشعاع في العام 2014</p> <p>مخرج 2: منح 50 موافقة بيئية لبراج الخلوى متابعة طلبات المواقف البيئية لـ 50 محطة مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 3: متابعة 20 شكوى بخصوص الأشعاع متابعة 20 من الشكاوى المقدمة من قبل الجمهور مع نهاية العام 2014</p> <p>مخرج 4: 5 حملات توعية في مجال مصادر تلوث الهواء اجزت القيام بخمسة حملات توعية في مجال مصادر تلوث الهواء المتنقلة والأشعاع مع نهاية العام 2014</p>	<p>هدف 4: مصادر تلوث الهواء المتنقلة والأشعاع مضبوطة</p> <p>شروط الموافقة البيئية 2 التعليمات والاشتراطات الخاصة ببراج البث الخلوى</p> <p>قانون البيئة الفلسطيني</p>

برنامج: ضبط التلوث البيئي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4160.000		رواتب وأجور
4,160.000	الرواتب والأجر	211
948.000		مصاريف تشغيلية
96.000	أخرى (تشغيلية)	224
240.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
320.000	بدل تنقل	225
200.000	النفقات التشغيلية	222
32.000	مكافآت للموظفين	226
436.000		مصاريف تحويلية
436.000	المساهمات الاجتماعية	212
120.000		مصاريف رأسمالية
60.000	الأصول الثابتة	311
60.000	مخزون	312
5664.000		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة شؤون البيئة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		2	2	2
مدير عام	0103		9	9	9
مدير A	0105		26	26	26
مدير B	0106		52	52	52
مدير C	0107		19	19	19
الدرجة الوظيفية 2	0108		2	2	2
الدرجة الوظيفية 3	0110		13	13	13
الدرجة الوظيفية 4	0111		30	28	28
الدرجة الوظيفية 5	0112		20	20	20
الدرجة الوظيفية 6	0113		12	12	12
الدرجة الوظيفية 7	0114		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0115		7	7	7
الدرجة الوظيفية 9	0116		6	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0117		3	3	3
المجموع	0118		206	204	204



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 3612	وزارة شؤون البيئة	وزارة	36	بند الموازنة	
10,400.000	4,160.000	3,120.000	3,120.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
240.000	96.000	72.000	72.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية جارية
600.000	240.000	180.000	180.000	إيجارات	223	
150.000	60.000	45.000	45.000	السفر والمهام الرسمية	221	
800.000	320.000	240.000	240.000	بدل تنقل	225	
500.000	200.000	150.000	150.000	النفقات التشغيلية	222	
80.000	32.000	24.000	24.000	مكافآت للموظفين	226	
1,090.000	436.000	327.000	327.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
150.000	60.000	45.000	45.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
150.000	60.000	45.000	45.000	مخزون	312	
14,160.000	5,664.000	4,248.000	4,248.000	المجموع		
المشاريع المقترحة						
مبادرة افق 2020 ببناء قدرات في مجال النفايات الصلبة والمياه العادم						
افق 2020 ENPI-SEIS نظام المعلومات البيئي المشترك						
الحكم وتوالد المعرفة						
دعم التاقلم والتكيف مع التغير المناخي في منطقة جنوب المتوسط CLIMA						
الادارة المتكاملة المستدامة لمصادر المياه SWIM-SM						
المشاريع القائمة						
تنظيم حملات التوعية البيئية لشرائح المجتمع مختلف						
إنشاء مركز للتعليم البيئي						
تقييم الانبعاثات من المنشآت الصناعية والحد منها						
تفعيل انظمة مراقبة جودة الهواء والمياه والتربة						
إنشاء نظام لتداول ونقل المواد الخطرة						
إنشاء نظام رصد ومراقبة لملوثات الهواء والمياه والت						
يوم البيئة العالمي						
ضبط مصادر الاشعاع المؤين وغير المؤين						
معالجة موقع التلوث الساخنة						
إنشاء نظام رقابي وتقييم محوسب لإجراءات الشكاوى والرقابة البيئية						
إصدار الانظمة ولوائح التعليمات والمؤشرات والاشتراطات البيئية						
بناء جسم تفويدي لإنفاذ القانون والتشريعات وتفعيلاها						
تفعيل أدوات الاعلام البيئي						
عمل مسح ميداني لتقييم حالة التنوع الحيوى						
إعداد خطط لتنظيم المحميات الطبيعية والمنتزهات الوطنية						
وضع برنامج وطني متكامل للتعامل مع التغير المناخي						
إعداد خطط وطنية للتعامل مع حالات الزلازل والجفاف والفيضانات						
تحديد المناطق المتأثرة بالتصحر وعمل خطة عمل						



اصدار الانظمة واللوائح الخاصة بقانون البيئة	36J2501	أسماء البرامج
الااطار الاستراتيجي للانتاج والاستهلاك المستدام switch med	36D1025	
تنمية قدرات موظفي سلطة جودة البيئة	36D1901	
مشروع انشاء مقر لسلطة جودة البيئة (مقر بيئي)	36D2001	
شراء مركبات حركة ذات دفع رباعي	36J2901	
حشد الجهود والطاقات لتمثيل فلسطين في الاتفاقيات الدولية البيئية	36J0914	
سجل الانبعاثات ونقل الملوثات PRTR	36D1501	
البرنامج الاداري	3609	
صون البيئة الطبيعية	3610	
ضبط التلوث البيئي	3612	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	موازنـة	2012
حماية البيئة	3605						
رواتب وأجور			5,091.000	4,947.000			
مصاريف تشغيلية			1,188.500	1,130.720			
مصاريف تحويلية			548.500	503.000			
مصاريف رأسمالية			200.000	120.000			
المجموع			7,028.000	6,700.720			
السياسات والتشريعات البيئية	3606						
رواتب وأجور			5,091.000	4,947.000			
مصاريف تشغيلية			1,188.500	1,130.280			
مصاريف تحويلية			548.500	503.000			
مصاريف رأسمالية			200.000	120.000			
المجموع			7,028.000	6,700.280			
البرنامج الاداري	3609						
رواتب وأجور			3,120.000				
مصاريف تشغيلية			711.000				
مصاريف تحويلية			327.000				
مصاريف رأسمالية			90.000				
المجموع			4,248.000				
صون البيئة الطبيعية	3610						
رواتب وأجور			3,120.000				
مصاريف تشغيلية			711.000				
مصاريف تحويلية			327.000				
مصاريف رأسمالية			90.000				
المجموع			4,248.000				
ضبط التلوث البيئي	3612						
رواتب وأجور			4,160.000				
مصاريف تشغيلية			948.000				
مصاريف تحويلية			436.000				
مصاريف رأسمالية			120.000				
المجموع			5,664.000				

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	موازنـة	2012
وزارة شؤون البيئة	36						
رواتب وأجور			10,400.000	10,182.000			
مصاريف تشغيلية			2,370.000	2,377.000			
مصاريف تحويلية			1,090.000	1,097.000			
مصاريف رأسمالية			300.000	400.000			
المجموع			14,160.000	14,056.000			



دار الإفتاء الفلسطينية

رسالة الوزارة

دار الإفتاء الفلسطينية مؤسسة إسلامية رسمية وجدت لتلبية حاجة المواطنين إلى معرفة الحكم الشرعي في أمور حياتهم والحصول على إجابات علمية موثوقة عن استفساراتهم حول القضايا الدينية والمسائل التي يتعرضون إليها استناداً إلى كتاب الله وسنة رسوله الكريم ويقوم جل عملها على بيان الأحكام الشرعية وتوضيحها للمستفيدين (أفراداً ومؤسسات) إلى جانب ما تقوم به من نشر لتعاليم الدين الحنيف الفقهية والآراء الفقهية المتعددة والمواضيع الفكرية من خلال إصداراتها المتنوعة ونشاطاتها المختلفة.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يتمحور هذا البرنامج حول الإفتاء وأصدر الفتاوى الخطية والشفوية التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الأفراد أو المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالاحوال الشخصية أو المعاملات التجارية والمالية أو في مجال العقائد والعبادات ، بالإضافة إلى شمول هذا البرنامج اصدار النشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل والقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع ، كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وبخاصة في مجال المشاركة في المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.	نشروعي الديني وبيان الاحكام الشرعية	3702
يعطي البرنامج الاداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرنامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوگستية والعلاقات العامة والدولية . البرنامج الاداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة.	البرنامج الاداري	3703

3702 نشروعي الدينى وبيان الاحكام الشرعية

يتمحور هذا البرنامج حول الإفتاء وأصدر الفتاوى الخطية والشفوية التي تبين الحكم الشرعي في القضايا والمسائل التي ترد من الأفراد أو المؤسسات والجمعيات في مختلف المجالات كالاحوال الشخصية أو المعاملات التجارية والمالية أو في مجال العقائد والعبادات ، بالإضافة إلى شمول هذا البرنامج اصدار النشرات والمجلات الدورية واقامة الندوات وورشات العمل والقاء المحاضرات الجماعية لمختلف قطاعات المجتمع ، كما ويشمل كذلك مد الجسور مع بعض الجهات ذات العلاقة في الدول الخارجية وبخاصة في مجال المشاركة في المؤتمرات والندوات الدينية التي تصب في تحقيق هذا العمل.

غاية

مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر .

أهداف البرنامج

هدف 1: مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: فتاوى شفوية زيادة عدد الفتوى الشفوية سواء كانت عبر الهاتف او من خلال المقابلات الشخصية من 11000 الى 12000 فتوى خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	هدف 1: مجتمع اسلامي لديه وعي ديني صحيح ملتزم بالاحكام الشرعية في مجالات الحياة كافة وفق كتاب الله وسنة رسوله بشكل مستمر
مخرج 2: فتاوى مكتوبة زيادة عدد الفتوى المكتوبة سواء كانت بالمراسلات البريدية او بالمقابلات الشخصية من 5400 الى 5500 فتوى خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	
مخرج 3: فتاوى جماعية هي الفتوى التي تكون بمثابة قرارات فقهية يصدرها مجلس الافتاء الاعلى ب埤ئته الجماعية وتنطلي على زيادة عددها من 16 قرار الى 20 قرار خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	
مخرج 4: المشاركة في البرامج الاعلامية التلفازية زيادة عدد البرامج الدينية التي تشارك بها دار الافتاء في المحطات التلفازية والمحطات الاذاعية من 1000 مشاركة الى 1200 مشاركة خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	
مخرج 5: الندوات والدورات الدينية والمحاضرات والمؤتمرات المح زيادة عدد الندوات والدورات الدينية والمؤتمرات المحلية سواء كانت المنعقدة من طرف دار الافتاء او المشاركة فيها من 600 الى 650 خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	
مخرج 6: المؤتمرات الخارجية زيادة عدد المشاركات في المؤتمرات الخارجية من 15 الى 20 مشاركة خلال عام 2014 مقارنة بالعام 2013 م	
مخرج 7: ستة اعداد من مجلة الاسراء المحافظة على اصدار ستة اعداد من مجلة الاسراء كل شهرين عدد - 25000 نسخة خلال عام 2014 م	
مخرج 8: المنشورات والمطبوعات الاستمرار في طباعة سلسلة المطبوعات والنشرات خلال عام 2014 م : -الرسول الاسوة - الفتوى - قرارات مجلس الافتاء - الرزنامة السنوية - الامساكية الرمضانية - نشاطات دار الافتاء بروشورات توعوية متعددة - كتب متخصصة في فقه العبادات - بواقع 30000 نسخة	



**برنامج: نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2961.600		رواتب وأجور
2,961.600	الرواتب والأجور	211
1139.600		مصاريف تشغيلية
231.000	أخرى (تشغيلية)	224
300.000	إيجارات	223
80.000	السفر والمهام الرسمية	221
198.600	بدل تنقل	225
330.000	الدقفات التشغيلية	222
171.700		مصاريف تحويلية
171.700	المساهمات الاجتماعية	212
4272.900		المجموع

البرنامج الإداري 3703	
يعطي البرنامج الإداري الادارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرنامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة من انجاز خدماتها حيث تشمل الادارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة بالإضافة الى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية . البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة او المؤسسة.	غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

أهداف البرنامج	
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقارير الأداء الرباعية رفع تقارير ربعية الى مجلس الوزراء تضفي بمحملها عام 2014 تشتمل على الانجازات والمعيقات وفرص التحسين بالإضافة الى تقارير سنوية ترفع الى مؤسسة الرئاسة.	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج 2: الوثائق والتماذج لموازنة البرنامج المسلح تعبئة نماذج السياسات والمخرجات لموازنة عام 2014 بما ينسجم مع الخطة الوطنية	
مخرج 3: الخدمات المالية توفير اللوازم والمشتريات وادارة توزيعها وفق الحاجة بما يضمن قيام الموظف بواجباته الوظيفية ووفقاً للمخصصات المعتمدة في بنود الموازنة	
مخرج 4: الدعم اللوجستي للمكاتب الرئيسية الحراسة الامنية للقر الرئيسي بحارسين اثنين على الاقل وتوفير مراافق واحد على الاقل للمفتي العام	
مخرج 5: اللوائح والقرارات الادارية	



اصدار التعليمات والقرارات والادارية التي تنظم العمل داخل المؤسسة واللوائح التنفيذية للقوانين المتعلقة بعمل المؤسسة وبخاصة قانون دار الاقاء

مخرج 6: اعداد الخطط الاستراتيجية للعمل
اعداد الخطط السنوية والشهرية لعمل المؤسسة بما ينسجم مع الخطة العامة للحكومة بما لا يقل عن خطة واحدة في عام 2014

مخرج 7: ادارة الموارد البشرية
-استكمال اجراءات تعيين ما لا يقل عن 16 موظف خلال عام 2014
-تدريب خمسة موظفين في مجالات الادارة والرقابة والمحاسبة والاتصال والتواصل والتخطيط خلال عام 2014
-تقييم الاداء للموظفين كافة وفق النماذج المعتمدة لدى ديوان الموظفين العام.

مخرج 8: رواتب موظفو البرنامج الاداري والآخرين
موظفو البرنامج الاداري والآخرين استلموا رواتبهم عن شهر عام 2014
وضع نظام الكتروني محسوب لتحليل الرواتب (الإضافات والخصومات)

مخرج 9: تكثيف بنود الموازنة
جميع النفقات على البرنامج تم توقيعها من قبل مدير البرنامج قبل الشروع في اجراءات الصرف
اعادة ادخال المطالبات المالية لمتأخرات السنوات السابقة خلال عام 2014
واعتمادها حسب الاصول.

مخرج 10: رواتب موظفي الفئات العليا وعلاواتهم
احتساب رواتب الوزير والوكيل وعلاوتهما وعلاواتهم ومخصصاتهم (المركبات الحكومية والساقيين والسكرتارية وهوائف الاتصال) حسب قانون الخدمة المدنية والنظام المالي وادراجها شهريا ضمن البرنامج الاداري.

برنامج: البرنامج الاداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1974.400		رواتب وأجور
1,974.400	الرواتب والأجور	211
630.400		مصاريف تشغيلية
32.400	أخرى (تشغيلية)	224
210.000	إيجارات	223
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
132.400	بدل تنقل	225
155.600	النفقات التشغيلية	222
80.000	مكافآت للموظفين	226
143.300		مصاريف تحويلية
143.300	المساهمات الاجتماعية	212
100.000		مصاريف رأسمالية
25.000	الاصول الثابتة	311
75.000	مخزون	312
2848.100		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
دار الإفتاء الفلسطينية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		1	1	1
مدير عام	0103		2	2	2
مدير A	0105		4	3	3
مدير B	0106		12	13	13
مدير C	0107		3	3	3
الدرجة الوظيفية 1	0109		1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	0110		4	4	4
الدرجة الوظيفية 3	0111		8	6	6
الدرجة الوظيفية 4	0112		15	16	16
الدرجة الوظيفية 5	0113		19	17	17
الدرجة الوظيفية 6	0114		5	5	5
الدرجة الوظيفية 7	0115		10	10	10
الدرجة الوظيفية 8	0116		4	5	5
الدرجة الوظيفية 9	0117		8	8	8
الدرجة الوظيفية 10	0118		8	8	8
المجموع			105	103	104



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

دار الإفتاء الفلسطينية			وزارة	37	
المجموع	برنامج 3703	برنامج 3702	بند الموازنة الاسم		
4,936.000	1,974.400	2,961.600	الرواتب والاجور	211	مصاريف جارية
263.400	32.400	231.000	أخرى (تشغيلية)	224	
510.000	210.000	300.000	إيجارات	223	
100.000	20.000	80.000	السفر والمهام الرسمية	221	
331.000	132.400	198.600	بدل تنقل	225	
485.600	155.600	330.000	النفقات التشغيلية	222	
80.000	80.000		مكافآت للموظفين	226	
315.000	143.300	171.700	المساهمات الاجتماعية	212	
			مصاريف تحويلية		
25.000	25.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
75.000	75.000		مخزون	312	
7,121.000	2,848.100	4,272.900	المجموع		المشاريع التطويرية
نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية			3702	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري			3703		



برنام	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2013	2012
نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية في مختلف ن	3701							
رواتب وأجور			4,023.000					
مصاريف تشغيلية			1,725.000					
مصاريف تحويلية			193.000					
مصاريف رأسمالية			130.000					
المجموع			6,071.000					
نشر الوعي الديني وبيان الاحكام الشرعية	3702							
رواتب وأجور			2,961.600	4,092.000				
مصاريف تشغيلية			1,139.600	1,715.000				
مصاريف تحويلية			171.700	318.000				
مصاريف رأسمالية				130.000				
المجموع			4,272.900	6,255.000				
البرنامج الاداري	3703							
رواتب وأجور			1,974.400					
مصاريف تشغيلية			630.400					
مصاريف تحويلية			143.300					
مصاريف رأسمالية			100.000					
المجموع			2,848.100					

الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	موازنة	2014	2013	2012	وزارة
37	دار الإفتاء الفلسطينية							
	رواتب وأجور	4,936.000	4,092.000	4,023.000				
	مصاريف تشغيلية	1,770.000	1,715.000	1,725.000				
	مصاريف تحويلية	315.000	318.000	193.000				
	مصاريف رأسمالية	100.000	130.000	130.000				
	المجموع	7,121.000	6,255.000	6,071.000				



ديوان الرقابة المالية والإدارية

رسالة الوزارة

تحقيق رقابة فعالة على الأموال العامة وفق الممارسات المهنية الفضلى ورفع تقارير موضوعية ذات مصداقية عالية إلى رئيس الدولة والى المجلس التشريعي ومجلس الوزراء.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	3807
يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية إلى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المساءلة والشفافية في إدارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الأهمية النسبية والموثوقية وال الموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتساوي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان إلى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقيق على الصعيد المجتمعي	البرنامج الرقابي	3809

البرنامج الإداري 3807

يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: ادارة الديوان تعمل وفق الاجراءات والتشريعات المعتمدة
مبني ملائم للديوان، عدد الموظفين المساندين الذين تم تدريبيهم، عدد ورش العمل، عدد المدربين ، أنظمة محاسبة ، عدد الموظفين المعينين خلال العام ، عدد الموظفين الذين تم ترقيتهم ، الخطة الاستراتيجية، علاقات عامة ودولية، ابحاث ودراسات، الخدمات المالية والإدارية

هدف 2: ممارسة اعمال الديوان وفق متطلبات الانتساوي بما يضمن تطبيق معايير ضمان الجودة بنسبة 60%
قانون جديد يتوافق مع متطلبات الانتساوي،نسبة التزام الديوان بمعايير ضمان الجودة، هيكل تنظيمي جديد استنادا الى القانون، النماذج وادلة الاجراءات ، وجود مكتبة.

هدف 3: تحفيز موظفي الديوان على التميز والابداع
عدد الموظفين الذين تم مكافأتهم وتحفيزهم.

هدف 4: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية
حصول الديوان على عضوية الانتساوي والاسوسي



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تجهيز وإنشاء مبنى جديد للديوان خلال عام 2014 مبني ملائم للديوان مكون من 6 طوابق وروف في كل طابق 4 وحدات، يتسع المبنى (150) موظف، يوفر المبنى بيئة عمل مناسبة لكافة الموظفين. مخرج 2: اعداد انظمة محوسبة بنسبة 60% من انشطة الديوان إعداد أنظمة محوسبة لأعمال وأنشطة الديوان بنسبة 60% منها. مخرج 3: ادارة الموارد البشرية تعينات وترقيات واحتياجات ادارة الموارد البشرية الموجودة وتعيين 17 موظف للوظائف الإدارية المساعدة لعمل الديوان ترقية 4 موظفين وفقاً لجدول تشكيلات الوظائف توفير اللوازم والتجهيزات اللازمة للعمل مخرج 4: اعداد احصاءات ودراسات وتقارير حول اعمال الديوان اعداد خطة استراتيجية متوسطة الامد اعداد احصاءات وتقديرات حول اعمال وانشطة الديوان اعداد دراسات وابحاث تدريب وتنمية مهارات 15 موظف في مجال التدريب وبناء القدرات القرارات . مخرج 5: اعداد النشرات الاخبارية في نهاية كل شهر نشرات شهرية حول ديوان تتضمن اخبار ونشاطات الديوان الشهرية	هدف 1: ادارة الديوان تعمل وفق الاجراءات والتشريعات المعتمدة مبني ملائم للديوان، عدد الموظفين المساندين الذين تم تدريبيهم، عدد ورش العمل، عدد المدربين ، أنظمة محوسبة ، عدد الموظفين المعينين خلال العام ، عدد الموظفين الذين تم ترقيتهم ، الخطة الاستراتيجية، علاقات عامة ودولية، ابحاث ودراسات، الخدمات المالية والادارية
مخرج 1: قانون ديوان معدل، هيكل تنظيمي جديد،معايير ضمان جودة واعتماد قانون ديوان معدل وفق متطلبات الانتساوي وإعداد الهيكل التنظيمي بما يتوافق مع القانون الجديد بالإضافة إلى تطبيق معايير ضمان الجودة بنسبة 60%. إعداد بطاقات الوصف الوظيفي مخرج 2: اعداد أدلة اجراءات العمل الميداني والداخلي للديوان -إعداد أدلة لإجراءات العمل الرقابي من حيث التخطيط والعمل الميداني وكتابة التقارير... -إعداد أدلة لإجراءات العمل الداخلي في الديوان. مخرج 3: انشاء مكتبة لتوثيق المعارف والخبرات المتر acumate ت توفير مكتبة وتوثيق المعارف والخبرات المكتسبة والمتر acumate	هدف 2: ممارسة اعمال الديوان وفق متطلبات الانتساوي بما يضمن تطبيق معايير ضمان الجودة بنسبة 60% قانون جديد يتوافق مع متطلبات الانتساوي،نسبة التزام الديوان بمعايير ضمان الجودة، هيكل تنظيمي جديد استنادا الى القانون، النماذج وادلة الاجراءات ، وجود مكتبة .
مخرج 1: تحفيز اثنان من موظفي الديوان على التميز والابداع -تحفيز عدد 2 من موظفي الديوان على التميز والابداع من خلال جائزة الموظف المثالي خلال العام 2014	هدف 3: تحفيز موظفي الديوان على التميز والابداع عدد الموظفين الذين تم مكافأتهم وتحفيزهم.
مخرج 1: الحصول على عضوية الانتساوي والمؤسسات التابعة لها -الحصول على عضو كامل في المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الانتساوي) خلال العام 2014 مخرج 2: تنفيذ 6 زيارات لأجهزة نظيرة ومنظمات دولية الزيارات التي يقوم بها الديوان الى الاجهزه الرقابية النظيرة والمنظمات الدولية بهدف تعزيز التعاون والتواصل	هدف 4: تعزيز مكانة الديوان الدولية من خلال عضوية المنظمات الدولية حصول الديوان على عضوية الانتساوي والاسوسي



برنامـج: البرنامـج الاداري
تكلـفة المـوازـنة التشـغـلـية والـرأـسـمـالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند المـوازـنة
1882.000		رواتب وأجور
1,882.000	الرواتب والأجور	211
1353.192		مصاريف تشغيلية
97.020	أخرى (تشغيلية)	224
466.000	إيجارات	223
130.000	السفر والمهام الرسمية	221
310.172	بدل تنقل	225
300.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
240.080		مصاريف تحويلية
240.080	المـساـهمـات الـاجـتمـاعـية	212
1100.000		مصاريف رأسـمـالية
1,000.000	الاـصـولـ الثـابـتـة	311
100.000	مخزون	312
4575.272		المجموع

الـبرـنامج الرـقـابـي 3809
يتطلع ديوان الرقابة المالية والإدارية الى تقديم تقارير رقابية من شأنها تعزيز المسائلة والشفافية في ادارة واستخدام الموارد العامة وبالتالي المساهمة في تحقيق الحاكمة الرشيدة من خلال العمل وفق الاهمية النسبية والموثوقة و الموضوعية والوضوح في إصدار التقارير في الوقت المناسب بما ينسجم مع معايير الانتساي (INTOSAI) ومن خلال هذا البرنامج يسعى الديوان الى تعزيز الرقابة الشعبية ونشر مفهوم الرقابة والتدقق على الصعيد المجتمعي
غاية
60% من الجهات الخاضعة تمثل لقوانين والأنظمة والمعايير في ادارة اموالها في حلول العام 2014 مجموعـة القـوانـين والـانـظـمـة والـتشـريعـات الـفـلـسـطـينـيـة في اـدـارـة الـامـوـال . اـفـضـلـ المـعـاـيـرـ والمـارـسـاتـ في اـدـارـةـ الـمـالـ العـامـ

أهداف البرنامج
هدف 1: تقديم مقتراحات ووصيات وارشادات لتحسين اداء 10 مؤسسات خلال 2014 10 تقارير رقابية في مجال رقابة الاداء والرقابة على تقنية المعلومات والرقابة على البيئة . استطلاع رأي لقياس رأي المتعاملين مع المؤسسات التي تم تحسين ادائها
هدف 2: 20% من الجهات الخاضعة تم فحص مدى التزامها بالقوانين والأنظمة والتعليمات والمعايير والتوصيات المقدمة لها 120 تقرير في مجالات الرقابة النظمية ورقابة الامتثال والرقابة المالية ، 100 تقرير حول فعالية انظمة الرقابة الداخلية ، 30 تقرير حول متابعة تنفيذ توصيات الديوان.
هدف 3: تفعيل مفهوم الرقابة الشعبية في 6 محافظات خلال العام 2014 عقد اللقاءات والاجتماعات ، اصدار مطبوعات ونشرات ، 3 تقارير ربعية يتم نشرها لاطلاع الجمهور ، 1 تقرير سنوي للنشر
هدف 4: 90% من الشكاوى والبلاغات الواردة الى الديوان تم النظر بها ومتابعتها خلال عام 2014 ، 10% من القضايا المدورة من العام السابق عدد الشكاوى والبلاغات التي تم متابعتها
هدف 5: تنمية ورفع المهارات الرقابية لعدد 15 موظف في العام 2014



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اصدار 10 تقارير رقابية في مجال رقابة الاداء -إصدار 10 تقارير رقابية في مجال رقابة الأداء والرقابة على تقنية المعلومات والرقابة على البيئة. خلال العام 2014	هدف 1: تقديم مقتربات ونوصيات وارشادات لتحسن اداء 10 مؤسسات خلال 2014 10 تقارير رقابية في مجال رقابة الاداء والرقابة على تقنية المعلومات والرقابة على البيئة باستطلاع رأي لقياس رأي المتعاملين مع المؤسسات التي تم تحسين ادائها
مخرج 1: اصدار 250 تقرير رقابي متتنوع خلال العام 2014 120 -تقرير رقابي (نظمي، امثال، مالي) موزعة على 40 حكومي و 50 هيئات محلية و30 منظمات غير حكومية 100 -تقرير حول فعالية انظمة الرقابة الداخلية 30 -تقرير حول متابعة تنفيذ توصيات الديوان	هدف 2: 20% من الجهات الخاضعة تم فحص مدى التزامها بالقوانين والأنظمة والتعليمات والمعايير والتوصيات المقدمة لها 120 تقرير في مجالات الرقابة النظامية ورقابة الامثال والرقابة المالية ، 100 تقرير حول فعالية انظمة الرقابة الداخلية ، 30 تقرير حول متابعة تنفيذ توصيات الديوان.
مخرج 1: عقد 6 لقاءات وورش العمل للتوعية بعمل الديوان عقد 6 لقاءات واجتماعات مع الجمهور مخرج 2: عقد 8 لقاءات تلفزيونية واذاعية لعرض انجازات الديوان عقد اللقاءات التلفزيونية والاذاعية وعددها 8 لقاءات متعددة من اجل التعريف باختصاصات الديوان وانجازاته خلال العام 2014 مخرج 3: اعداد 3 تقارير رباعية وتقرير سنوي للعام 2014 3 تقارير رباعية 1 تقرير سنوي	هدف 3: تفعيل مفهوم الرقابة الشعبية في 6 محافظات خلال العام 2014 عقد اللقاءات والمجتمعات ، اصدار مطبوعات ونشرات ، 3 تقارير رباعية يتم نشرها لاطلاع الجمهور ، 1 تقرير سنوي النشر
مخرج 1: متابعة 340 شكوى متعددة خلال العام 2014 -متابعة 300 شكوى خلال العام -متابعة 30 شكوى من العام السابق -متابعة 10 قضايا تثير الرأي العام	هدف 4: 90% من الشكاوى والبلاغات الواردة الى الديوان تم النظر بها ومتابعتها خلال عام 2014 ، 10% من القضايا المدورة من العام السابق عدد الشكاوى والبلاغات التي تم متابعتها.
مخرج 1: المشاركة بـ 15 دورة متخصصة لموظفي الديوان خلال 2014 -المشاركة في 6 دورات رقابية مع المنظمة العربية حضور 9 دورات رقابية متخصصة في العمل الرقابي مخرج 2: حصول 2 من موظفي الديوان على شهادات مهنية متخصصة رفع كفاءة 2 من موظفي الديوان خلال العام 2014 من خلال حصولهم على شهادات مهنية متخصصة	هدف 5: تنمية ورفع المهارات الرقابية لعدد 15 موظف في العام 2014

برنامج: البرنامج الرقابي تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	7528.000	
211	7,528.000	الرواتب والأجور
مصاريف تشغيلية	1876.808	
224	39.980	أخرى (تشغيلية)
221	250.000	السفر والمهام الرسمية
225	1,183.458	بدل تنقل
222	403.370	النفقات التشغيلية
مصاريف تحويلية	834.920	
212	834.920	المساهمات الاجتماعية
المجموع	10239.728	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

ديوان الرقابة المالية والإدارية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101		2	2	7
مدير A	0105		4	4	8
مدير B	0106		10	10	13
مدير C	0107		29	29	27
الدرجة الوظيفية 2	0110		1	1	5
الدرجة الوظيفية 3	0111		11	11	14
الدرجة الوظيفية 4	0112		30	71	95
الدرجة الوظيفية 5	0113		96	60	27
الدرجة الوظيفية 6	0114		10	10	8
الدرجة الوظيفية 7	0115		9	9	9
الدرجة الوظيفية 8	0116		5	5	5
الدرجة الوظيفية 9	0117		8	8	8
الدرجة الوظيفية 10	0118		5	5	5
المجموع			221	226	232

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

ديوان الرقابة المالية والإدارية			وزارة	38	
المجموع	برنامج 3809	برنامج 3807	الاسم	بند الميزانية	
9,410.000	7,528.000	1,882.000	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
137.000	39.980	97.020	أخرى (تشغيلية)	224	
466.000		466.000	إيجارات	223	
380.000	250.000	130.000	السفر والمهام الرسمية	221	
1,493.630	1,183.458	310.172	بدل تنقل	225	
703.370	403.370	300.000	النفقات التشغيلية	222	
50.000		50.000	مكافآت للموظفين	226	
1,075.000	834.920	240.080	المساهمات الاجتماعية	212	
1,000.000		1,000.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000		100.000	مخزون	312	
14,815.000	10,239.728	4,575.272	المجموع		
المشاريع المقترحة					
تجهيز مقر الديوان الجديد 38N0200					
المشاريع القائمة					
تعزيز القدرات المؤسسية لديوان الرقابة المالية والإدارية 38D1100					
نظام حوسبة شامل للمراسلات الداخلية والخارجية والارشفة الالكترونية 38D0800					
تأثيث مقر الديوان الجديد بما يشمل قاعات اجتماعات ومكاتب وخدمات 38D0900					
تمكين ديوان الرقابة من قيامه بمهامه 38J1500					
تقييم الديوان ضمن إطار الاداء الخاص بالمنظمة الدولية INTOSAI 38D1600					
أسماء البرامج					
البرنامج الإداري 3807					
البرنامج الرقابي 3809					



العام 2014	العام 2013	العام 2012	الإسم	الرقم	برنامج
موازنة	موازنة	موازنة			
			خدمة رقابية شاملة ذات جودة عالية	3805	
		6,996.000	رواتب وأجور		
		2,392.450	مصاريف تشغيلية		
		645.750	مصاريف تحويلية		
		45.000	مصاريف رأسمالية		
		10,079.200	المجموع		
			التطوير المؤسسي لديوان الرقابة المالية والإدارية	3806	
		2,332.000	رواتب وأجور		
		886.950	مصاريف تشغيلية		
		215.250	مصاريف تحويلية		
		15.000	مصاريف رأسمالية		
		3,449.200	المجموع		
			البرنامج الإداري	3807	
1,882.000	1,827.600		رواتب وأجور		
1,353.192	1,033.460		مصاريف تشغيلية		
240.080	351.964		مصاريف تحويلية		
1,100.000			مصاريف رأسمالية		
4,575.272	3,213.024		المجموع		
			خدمة رقابية شاملة ذات جودة عالية	3808	
		7,310.400	رواتب وأجور		
		1,950.540	مصاريف تشغيلية		
		723.036	مصاريف تحويلية		
		120.000	مصاريف رأسمالية		
		10,103.976	المجموع		
			البرنامج الرقابي	3809	
7,528.000			رواتب وأجور		
1,876.808			مصاريف تشغيلية		
834.920			مصاريف تحويلية		
			مصاريف رأسمالية		
10,239.728			المجموع		

العام 2014	العام 2013	العام 2012	الإسم	الرقم	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة			
			ديوان الرقابة المالية والإدارية	38	
9,410.000	9,138.000	9,328.000	رواتب وأجور		
3,230.000	2,984.000	3,279.400	مصاريف تشغيلية		
1,075.000	1,075.000	861.000	مصاريف تحويلية		
1,100.000	120.000	60.000	مصاريف رأسمالية		
14,815.000	13,317.000	13,528.400	المجموع		



الاحتياطات المالية

رسالة الوزارة

حيث ان السلطة الوطنية تمر بظروف سياسية واقتصادية غير مستقرة مما يترتب على ذلك نفقات وتكاليف لم تكن مأخذوه بعين الاعتبار عند اعداد موازنة السنة المالية مما يحتم علينا عدم اغفال مثل هذه النفقات

الاسم	الوصف	برامـج	الرقم
الاحتياطات المالية	يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية ككل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحميلاها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحميلاها على النفقات الطارئة.		3901

الاحتياطات المالية
يوجد بعض النفقات التي تطرأ خلال السنة المالية والتي لم يتم اخذها بعين الاعتبار عند اعداد الموازنة لذلك العام وبالتالي لا بد من توفير مخصص موازنة لمقابلة مثل هذه النفقات، واحيانا تكون هذه النفقات عمومية - تخص السلطة الوطنية الفلسطينية ككل ولا تخص مركز مسؤولية بعينه - حيث يتم تحميلاها على النفقات الطارئة، كذلك بعض النفقات من الصعب وضعها تحت اي من مراكز المسؤولية وبالتالي يتم تحميلاها على النفقات الطارئة.
غاية
ادارة نفقات الاحتياطات المالية وفق اجراءات فاعلة وذات كفاءة بحلول عام 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تتم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اجراءات دفع النفقات الطارئة انجذت اجراءات دفع النفقات الطارئة انجذت واعتمدت خلال عام 2014	هدف 1: ادارة نفقات الاحتياطات المالية تتم وفق اجراءات فعالة وذات كفاءة عام 2014

برنامج: الاحتياطات المالية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1000000.000	صاريف تحويلية	
100,000,000	مصاروفات جارية متنوعة اخرى	282
1000000.000	المجموع	



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

الاحتياطات المالية	وزارة	39	
المجموع	بند الموازنة الاسم		
مصاريف جارية			
100,000,000	مصاروفات جارية متنوعة اخرى	282	مصاريف تحويلية
100,000,000	100,000,000	المجموع	
المشاريع التطويرية			
الاحتياطات المالية			أسماء البرامج
		3901	

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	2014
الاحتياطات المالية	3901		موازنة	موازنة	2013
رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية					
مصاريف تحويلية			94,000.000	84,000.000	100,000.000
مصاريف رأسمالية					
المجموع			94,000.000	84,000.000	100,000.000

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنة	موازنة	2014
الاحتياطات المالية	39		موازنة	موازنة	2013
رواتب وأجور					
مصاريف تشغيلية					
مصاريف تحويلية			94,000.000	84,000.000	100,000.000
مصاريف رأسمالية					
المجموع			94,000.000	84,000.000	100,000.000



الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار

رسالة الوزارة

تعمل الهيئة على بناء مستقبل أفضل لجميع الفلسطينيين، وتوفير خدمات متطوره للمستثمرين المحليين والاجانب، وتسهيل عملية التواصل بين القطاع الخاص والحكومة وذلك عن طريق النافذة الموحدة لخدمات المستثمرين ومنح حوافر مجزية للاستثمار وجذب استثمارات جديدة بأحدث وسائل الترويج مما يضمن وجود بيئة إستثمارية جديدة منافسه في فلسطين

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
تشجيع الاستثمار	4004	برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية . 1 : استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين . 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال (المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعات الخ . 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم . 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار	

تشجيع الاستثمار	4004
برنامج تشجيع الاستثمار يتعامل مع المستثمر قبل اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين بهدف تشجيعه على اتخاذ القرار بالاستثمار في فلسطين ويستمر البرنامج بتقديم الخدمات للمستثمر لغاية بدء استثماره بالعمل ويقوم البرنامج على الاسس التالية . 1 : استهداف المستثمرين المحتملين داخل وخارج فلسطين . 2. التواصل مع المستثمرين المستهدفين من خلال عدة نشاطات ووسائل اتصال (المؤتمرات ، الصفحة الالكترونية ، المطبوعات الخ . 3. تقديم كافة انواع المعلومات المحدثة والصحيحة التي يحتاجها هؤلاء المستثمرين من اجل انجاز استثماراتهم . 4. تقديم المساعدة للمستثمرين في اجراءات التسجيل والتراخيص من خلال النافذة الموحدة للاستثمار	
غاية	
زيادة عدد المشاريع الاستثمارية المستفيدة من الهيئة من 100 مشروع عام 2013 الى 400 مشروع عام 2016 .	
أتمتت معاملات تسجيل المشاريع، وربط الهيئة مع الوزارات والمؤسسات ذات العلاقة بحلول عام 2016 .	
مشاريع استثمارية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار. ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية.	

أهداف البرنامج
هدف 1: تحسين تنافسية مناخ فلسطين الاستثماري حسب التقارير الدولية وتقرير سير الاعمال للبنك الدولي من 135 الى 130 عام 2014
النقارير المنشورة عن المؤسسات ذات العلاقة
هدف 2: زيادة نسبة رضى المستثمرين عن تعاملاتهم مع الهيئة من 60% الى 80% عام 2014
اتباع افضل معايير المنسح بما يتاسب مع القوانين والأنظمة المعمول بها فلسطينياً ودولياً بما يتاسب مع مهام الهيئة
اتباع افضل معايير جودة الخدمات المقدمة من كادر الهيئة
هدف 3: ربط معاملات تسجيل وترخيص المشاريع لدى الهيئة مع 20% من الوزارات ذات العلاقة عام 2014
ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية
هدف 4: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 35 مشروع تطوير إلى تسجيل 45 مشروع تطوير عام 2014
مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار
هدف 5: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 800 الى 2,000 مستثمر عام 2014
اتباع أفضل الممارسات والوسائل الترويجية لمجاهدة النتطور في نشاط الهيئات الإقليمية والدولية بما يتافق مع الانظمة والقوانين المعمول بها فلسطينياً



<p>هدف 6: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجلة والمستفيدة من الهيئة من 65 مشروع عام 2013 الى تسجيل 80 مشروع جديد عام 2014</p> <p>مشاريع استثمارية جديدة حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار</p> <p>هدف 7: تقليل زمن انجاز المعاملات بنسبة 25% من زمن الاجراءات عام 2014</p> <p>افضل معايير التسجيل والترخيص</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: لقاءات تنسيقية وورش عمل حول تحسين وتسهيل مناخ الاس لقاءات تنسيقية وورش عمل حول تحسين وتسهيل مناخ الاستثمار</p> <p>مخرج 2: منشورات تعريفية حول مقاييس سير الاعمال منشورات تعريفية حول مقاييس سير الاعمال</p> <p>مخرج 3: طواقم مدربة ومؤهلة لرصد فرص التحسين طواقم مدربة ومؤهلة لرصد فرص التحسين</p>	<p>هدف 1: تحسين تنافسية مناخ فلسطين الاستثماري حسب التقارير الدولية وتقرير سير الاعمال للبنك الدولي من 135 الى 130 عام 2014 التقارير المنشورة عن المؤسسات ذات العلاقة</p>
<p>مخرج 1: مسوحات حول رضى المستثمرين أو متلقي خدمات الهيئة مسوحات حول رضى المستثمرين أو متلقي خدمات الهيئة</p> <p>مخرج 2: موظفين مدربين ومؤهلين وبيئة عمل ملائمة للموظفين وم موظفين مدربين ومؤهلين، وبيئة عمل ملائمة للموظفين ومتلقي الخدمة</p> <p>مخرج 3: الخدمات الالكترونية الخدمات الالكترونية</p>	<p>هدف 2: زيادة نسبة رضى المستثمرين عن تعاملاتهم مع الهيئة من 60% الى 80% عام 2014 اتباع افضل معايير المسح بما يتناسب مع القراءن والأنظمة المعمول بها فلسطينياً ودولياً بما يتناسب مع مهام الهيئة اتباع افضل معايير جودة الخدمات المقدمة من كادر الهيئة</p>
<p>مخرج 1: نافذة استثمارية موحدة ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية</p> <p>مخرج 2: نظام ربط الكتروني نظام ربط الكتروني</p> <p>مخرج 3: مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات العلاقة مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات العلاقة</p>	<p>هدف 3: ربط معاملات تسجيل وترخيص المشاريع لدى الهيئة مع 20% من الوزارات ذات العلاقة عام 2014 ربط كافة الوزارات والمؤسسات الفلسطينية ذات العلاقة في إطار علاقات تعاونية</p>
<p>مخرج 1: العناية بالاستثمارات القائمة العناية بالاستثمارات القائمة</p> <p>مخرج 2: زيارات ميدانية للمشاريع زيارات ميدانية للمشاريع</p> <p>مخرج 3: لقائات أعمال تشبيكية لقائات أعمال تشبيكية</p>	<p>هدف 4: زيادة عدد المشاريع التطويرية المستفيدة من الهيئة من 35 مشروع تطوير الى تسجيل 45 مشروع تطوير عام 2014 مشاريع استثمارية تطويرية حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار</p>
<p>مخرج 1: مؤتمر استثمار عام مؤتمر استثمار عام</p> <p>مخرج 2: انتاج وتصميم مواد ترويجية انتاج وتصميم مواد ترويجية</p>	<p>هدف 5: زيادة عدد المستثمرين المستهدفين للاستثمار في فلسطين من 800 الى 2,000 مستثمر عام 2014 اتباع افضل الممارسات والوسائل الترويجية لمجراة التطور في نشاط الهيئات الاقليمية</p>



مخرج 3: حملات، مخططات ترويجية حملات، مخططات ترويجية	والدولية بما يتوافق مع الانظمة والقوانين المعول بها فلسطينيا
مخرج 1: الفرص وافكار الاستثمار الفرص وافكار الاستثمار مخرج 2: الخارطة الاستثمارية الخارطة الاستثمارية مخرج 3: مؤتمرات تخصصية مؤتمرات تخصصية	هدف 6: زيادة عدد المشاريع الاستثمارية الجديدة المسجله المستفيد من الهيئة من 65 مشروع عام 2013 الى تسجيل 80 مشروع جديد عام 2014 مشاريع استثمارية جديدة حسب القطاعات المنصوص عليها في قانون تشجيع الاستثمار
مخرج 1: دليل خدمات موحد دليل خدمات موحد مخرج 2: قاعدة بيانات للاجراءات والتعليمات قاعدة بيانات للاجراءات والتعليمات مخرج 3: بوابة الكترونية محدثة ومفعله بوابة الكترونية محدثة ومفعله	هدف 7: تقليص زمن انجاز المعاملات بنسبة 25% من زمن الاجراءات عام 2014 افضل معايير التسجيل والترخيص

برنامج: تشجيع الاستثمار
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موزانة 2014	الاسم	بند الموازنة
2536.000	رواتب وأجور	
2,536.000	الرواتب والأجر	211
1445.000	مصاريف تشغيلية	
175.000	أخرى (تشغيلية)	224
500.000	إيجارات	223
160.000	السفر والمهام الرسمية	221
240.000	بدل تنقل	225
330.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
290.000	مصاريف تحويلية	
290.000	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
80.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
4421.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
وكيل وزارة	0100	قانون الخدمة المدنية		1	1
مدير A	0102		1	6	6
مدير B	0106		6	6	7
مدير C	0107		6	4	3
الدرجة الوظيفية 2	0108		4	3	4
الدرجة الوظيفية 3	0110		3	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0111		2	7	9
الدرجة الوظيفية 5	0112		8	21	21
الدرجة الوظيفية 6	0113		12	21	21
الدرجة الوظيفية 7	0114		2	2	2
الدرجة الوظيفية 8	0116		1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	0117		6	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0118		2	3	3
المجموع			53	63	65



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار		وزارة	40	
المجموع	برنامج 4004	بند الموازنة الاسم		
2,536.000	2,536.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
175.000	175.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
500.000	500.000	إيجارات	223	
160.000	160.000	السفر والمهام الرسمية	221	
240.000	240.000	بدل تنقل	225	
330.000	330.000	النفقات التشغيلية	222	
40.000	40.000	مكافآت للموظفين	226	
290.000	290.000	المساهمات الاجتماعية	212	
80.000	80.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
70.000	70.000	مخزون	312	
4,421.000	4,421.000	المجموع		
المشاريع القائمة				المشاريع التطويرية
اعداد الخارطة الاستثمارية		40N0700		
نظام ادارة بيانات المستثمرين		40N0800		
تشجيع الاستثمار		4004		أسماء البرامج



الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	برنام
		2014	2013	2012	
4001	ترويج الاستثمار وفق احدث الاساليب				
	رواتب وأجور	976.400			
	مصاريف تشغيلية	626.000			
	مصاريف تحويلية	113.600			
	مصاريف رأسمالية	64.000			
	المجموع	1,780.000			
4002	العناية بالاستثمارات القائمة				
	رواتب وأجور	492.400	610.250		
	مصاريف تشغيلية	284.000	372.500		
	مصاريف تحويلية	29.400	71.000		
	مصاريف رأسمالية	30.000	40.000		
	المجموع	835.800	1,093.750		
4003	تبسيط الاجراءات الخاصة بالاستثمار				
	رواتب وأجور	854.350			
	مصاريف تشغيلية	521.500			
	مصاريف تحويلية	99.400			
	مصاريف رأسمالية	56.000			
	المجموع	1,531.250			
4004	تشجيع الاستثمار				
	رواتب وأجور	2,536.000	1,477.200		
	مصاريف تشغيلية	1,445.000	852.000		
	مصاريف تحويلية	290.000	88.200		
	مصاريف رأسمالية	150.000	90.000		
	المجموع	4,421.000	2,507.400		
4005	البرنامج الاداري				
	رواتب وأجور	492.400			
	مصاريف تشغيلية	284.000			
	مصاريف تحويلية	29.400			
	مصاريف رأسمالية	30.000			
	المجموع	835.800			

الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	وزارة
		2014	2013	2012	
40	الهيئة العامة لتشجيع الاستثمار				
	رواتب وأجور	2,536.000	2,462.000	2,441.000	
	مصاريف تشغيلية	1,445.000	1,420.000	1,520.000	
	مصاريف تحويلية	290.000	147.000	284.000	
	مصاريف رأسمالية	150.000	150.000	160.000	
	المجموع	4,421.000	4,179.000	4,405.000	



ديوان الموظفين العام

رسالة الوزارة

تطوير وتنظيم والashraf على الوظيفة العامة، وتطبيق القوانين والأنظمة المتعلقة بالخدمة المدنية، والارتقاء بأداء المؤسسات العامة، إستنادا إلى مبادئ الشفافية، والجدرة، والحيادية، والمهنية للاسهام في بناء مؤسسات الدولة الفلسطينية

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
4106	البرنامج الإداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفي التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة
4107	ادارة تشریعات وإجراءات الخدمة المدنیة	ادارة تشریعات وإجراءات الخدمة المدنیة واللوائح التنفيذیة // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنیة معدل جديد ولوائح تنفيذیة جديدة تتسمج مع القانون وتتلافی كل الاشكالیات والتناقضات الحاصلة بالقانون الحالي واللوائح التنفيذیة الحالیة ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافی بهذا القانون لدى العاملین بالوظیفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجید له
4105	مؤسسات دیوان الموظفين	هي مؤسسات غير وزاریة تتبع دیوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنیة الفلسطینیة ولكن كان يتم تعیین موظفیهم على کادر دیوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداری ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اکثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد
4113	ادارة وتحطیط وتطوير الموارد البشریة العاملة فی الخدمة المدنیة	الارتقاء بالوظیفة العامة بعد برناج ادارة وتحطیط وتطوير الموارد البشریة العاملة في قطاع الخدمة المدنیة من البرامیج التي تهدف الى تأهیل موظفی القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الاداریة بكفاءة وفاعلیة وذلک بالالتزام باحدث الممارسات العالمیة في مجالات تطوير الموارد البشریة وفق استراتیجیة وطنیة للتطوير وتطبیق معيار الكفاءة والفاعلیة والاستثمار الامثل للموارد وربط المسار الوظیفي بالمسار التدربی كما ويتطرق البرنامج الى تخطیط الوظیفی للموارد البشریة من حيث تحلي الوظاءف والاسقاطاب والاختیار والتغییر والتغییر والتتریب وتقییم الاداء للموظفین عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات اداریة اهمهما جدول تشکیلات الوظائف وما ینتج عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشریة وطرق تحلیلها والتتبی بالاحتیاجات الوظیفیة وربطها بالموازنة العامة.

البرنامج الإداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفي التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017. الوصول الى رضا عن اداء الخدمة المقدمة بنسبة 85%. تحسن في اداء الموظفين بنسبة 90%. تطبيق معايير الحكم الصالح النزاهة والشفافية بنسبة عالية.



أهداف البرنامج
هدف 1: تطوير القدرات الادارية للموظفين الحاليين والجدد من خلال التدريب وتبادل الخبرات المحلية والدولية
هدف 2: تطبيق افضل الممارسات الادارية في المؤسسة ضمن افضل المعايير المحلية والدولية. للوصول الى اقل نسبة من الخطأ.
هدف 3: إدارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: أنظمة وسياسات فعالة لتدريب وتأهيل الموارد البشرية اعداد خطة تدريبية لموظفي الديوان، بناء علاقات وشراكة بين المؤسسات والجامعات، ربط الدورات التدريبية بالخصائص الوظيفية.	هدف 1: تطوير القدرات الادارية للموظفين ال الحاليين والجدد من خلال التدريب وتبادل الخبرات المحلية والدولية
مخرج 1: انظمة وسياسات فعالة لتدريب وتأهيل الموارد البشرية البرنامج الاداري (الاطار المؤسستي) : في ديوان الموظفين العام يساعد على تحقيق رؤية ورسالة المؤسسة ضمن خطتها الاستراتيجية لتحقيق الاهداف المحددة مسبقا ،	هدف 2: تطبيق افضل الممارسات الادارية في المؤسسة ضمن افضل المعايير المحلية والدولية. للوصول الى اقل نسبة من الخطأ.
مخرج 2: برامج واجراءات محوسبة لكافة اعمال الديوان تدريب موظفي الادارات العامة على البرامج الجديدة واليات عملها، تدريب الموظفين والمؤسسات الحكومية على استخدام الموارد البشرية، توفير طاقم دعم فني لإجراء عمليات الصيانة الخاصة بالبرامج	
مخرج 1: قيم مؤسسية واضحة متفق عليها بين العاملين في الديوان انجاز ادلة الاجراءات الداخلية للادارات العامة في الديوان. اعداد هيكيلية حديثة مهنية للديوان مرتبطة بالخطة الاستراتيجية. الاستمرار في عملية الارشفة الالكترونية في الديوان تفعيل دور الرقابة الداخلية في الديوان.	هدف 3: إدارة الوزارة تعمل وفقاً للإجراءات
مخرج 2: ديوان الموظفين يتمتع ببيئة داعمة للعمل توحيد نماذج التقارير الادارية للادارات العامة بالديوان، تفعيل وتعليم مدونة السلوك الخاصة بالوظيفة العامة، تحديد معايير وظروف السلامة ال العامة في الديوان، توفير المعدات المكتبية والالكترونية لموظفيين الديوان، نظام اتصال و التواصل واضح بين الادارات والوحد	
مخرج 3: وظائف عمومية تقوم على معايير الحكم الرشيد والادارة وضع مواصفات الوظائف والتخصصات المطلوبة لاشغالها وفق المهام والمؤوليات والهيكل التنظيمي، تحديد المسميات الوظيفية وتطبيق معايير الوصف والتوضيف للوظائف، وضع الاسس ومعايير التعيين ضمن مبدأ الجدارة والكفاءة	
مخرج 4: فريق من الموظفين المؤهلين والمدربين في مجال موازنة البرنامج الاداري (الاطار المؤسستي) : في ديوان الموظفين العام يساعد على تحقيق رؤية ورسالة المؤسسة ضمن خطتها الاستراتيجية لتحقيق الاهداف المحددة مسبقا	



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
6487.530	رواتب وأجور	
6,487.530	الرواتب والأجر	211
1173.300	مصاريف تشغيلية	
70.000	أخرى (تشغيلية)	224
21.000	إيجارات	223
153.000	السفر والمهام الرسمية	221
489.300	بدل تنقل	225
400.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
985.000	مصاريف تحويلية	
985.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصل الثابتة	311
100.000	مخزون	312
8845.830	المجموع	

4107 إدارة ت規劃ات وإجراءات الخدمة المدنية

ادارة ت規劃ات وإجراءات الخدمة المدنية ولوائح التنفيذية // الوصول الى اعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة تنسجم مع القانون وتختلف كل الاشكاليات والتناقضات الحاصلة بالقانون الحالي ولوائح التنفيذية الحالية ومن ثم اشاعة المعرفة والعلم الكافي بهذا القانون لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له

غاية

قانون خدمة مدنية ولوائح تنفيذية منسجمة فاعلة شفافة واضحة متوازنة الارقاء بمستوى العلم والمعرفة بالقانون ولوائح لدى الموظفين

أهداف البرنامج

هدف 1: تطبيق قانون خدمة مدنية ولوائح تنفيذية بحيث تستجيب للتشريعات الفلسطينية بحلول عام 2015

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مسودة تقرير مراجعة قانون الخدمة المدنية الجديد أنج نظام خدمة مدنية عصري يقوم على معايير وقيم الحكم الرشيد والإدارة الفاعلة	هدف 1: تطبيق قانون خدمة مدنية ولوائح تنفيذية بحيث تستجيب للتشريعات الفلسطينية بحلول عام 2015
مخرج 2: قانون الخدمة المدنية الجديد مقر من مجلس الوزراء لوائح تنظيمية واضحة منسجمة مع مواد القانون	
مخرج 3: تقرير مراجعة قانون الخدمة المدنية من ديوان الفتوى نظام خدمة مدنية عصري يقوم على معايير الحكم الرشيد والإدارة الفاعلة	
مخرج 4: إقرار القانون الجديد ونشره في جريدة الوقائع الوصول إلى إعتماد قانون خدمة مدنية معدل جديد ولوائح تنفيذية جديدة	



<p>تنسجم مع القانون وتتلاشى كل الاشكاليات في القانون الحالي</p> <p>مخرج5: نظام التعليم عن بعد في متناول كل موظف في موقعه إشاعة المعرفة والعلم الكافي بقانون الخدمة المدنية الجديد لدى العاملين بالوظيفة العامة بكل السبل المتاحة لضمان التطبيق الجيد له</p> <p>مخرج6: 1000 نسخة من قانون الخدمة المدنية طبعة ووزعت المعرفة بقانون الخدمة المدنية الجديد لدى جميع العاملين في الوظيفة العامة</p> <p>مخرج7: عدد من الاشخاص (موظفين إداريين وقانونيين) على معرفة الجيدة بقانون الخدمة المدنية الجديد لضمان تطبيق القانون على احسن وجه</p>	
---	--

**برنامج: إدارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3707.160		رواتب وأجور
3,707.160	الرواتب والأجور	211
814.000		مصاريف تشغيلية
70.000	أخرى (تشغيلية)	224
139.000	إيجارات	223
75.000	السفر والمهمات الرسمية	221
300.000	بدل تنقل	225
210.000	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
800.000		مصاريف تحويلية
800.000	المساهمات الاجتماعية	212
50.000		مصاريف رأسمالية
25.000	الاصول الثابتة	311
25.000	مخزون	312
5371.160		المجموع

4105	مؤسسات ديوان الموظفين
<p>هي مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر مالية مستقلة عن موازنة الديوان مع العلم بان الديوان طالب اكثر من مرة بتحويل رواتب الموظفين الى مراكز مالية خاصة بهم لحل المشكلة ومعالجة رواتب الديوان بشكل دقيق ومحدد</p>	غاية
<p>توفير فرص بديلة لموظفي الديوان لاثبات جدارتهم وكفاءتهم في العمل سواء في المؤسسات الموجودة بها او في مؤسسات ووزارات اخرى يمكن الاستفادة من خبراتهم.</p>	اعادة توزيع الموظفين على المؤسسات الرسمية وحسب الحاجة.

أهداف البرنامج
هدف 1: تعزيز مؤسسات الديوان



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: توحيد كافة مراكز المسؤولية الصغيرة مع بعضها في مؤسسات غير وزارية تتبع ديوان الموظفين العام ولها استقلال مالي واداري منذ بداية السلطة الوطنية الفلسطينية ولكن كان يتم تعيين موظفيهم على كادر ديوان الموظفين وصرف رواتب الموظفين من موازنة الديوان بالرغم من ان لكل مؤسسة مسؤول اداري ويصرف لهم اوامر</p>	<p>هدف 1: تعزيز ممؤسسات الديوان</p>

برنامج: مؤسسات ديوان الموظفين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		72873.498
الرواتب والاجور	211	72,873.498
مصاريف تشغيلية		3241.700
بدل تنقل	225	3,241.700
مصاريف تحويلية		6500.300
المساهمات الاجتماعية	212	6,500.300
المجموع		82615.498

413 | إدارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية

الارتقاء بالوظيفة العامة يعد برنامج ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في قطاع الخدمة المدنية من البرامج التي تهدف الى تأهيل موظفي القطاع العام ليكونوا قادرين على القيام بعملهم في وحداتهم الادارية بكفاءة وفاعلية وذلك بالالتزام بأحدث الممارسات العالمية في مجالات تطوير الموارد البشرية وفق استراتيجية وطنية للتطوير وتطبيق معيار الكفاءة والفاعلية والاستثمار الامثل للموارد وربط المسار الوظيفي بالمسار التدربي كما ويتطرق البرنامج الى تحطيط الوظيفي للموارد البشرية من حيث تحلي الوظائف والاسقاطات والاختيار والتعيين والتقييم والتدریب وتقييم الاداء للموظفين عبر اعداد السياسات الفعالة من خلال ادوات ادارية اهمها جدول تشكيلات الوظائف وما ينتج عنه من ابحاث ودراسات ادلة واجراءات تختص بالموارد البشرية وطرق تحليلها والتبنؤ بالاحتياجات الوظيفية وربطها بالموازنة العامة.

غاية

تعزيز وتطوير والارتقاء اداء موظفي المؤسسات الفلسطينية
تقليل وقت الخدمات المقدمة للمواطنين من خلال تبسيط اجراءات العمل للمساعدة في تقديم خدمة بجودة وكفاءة عالية وسرعة مما يمكن من تقييم اداء الموظفين بشفافية ونزاهة ومهنية.

أهداف البرنامج

هدف 1: العمل على تحديد الاحتياجات الوظيفية لنسبة (100%) من مؤسسات الخدمة المدنية بحلول عام 2014
هدف 2: تعزيز المهارات ل (300) من موظفي الدرجة العليا في إدارة الموارد البشرية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: أنظمة وسياسات فعالة لتدريب وتأهيل الموارد البشرية في اطار خطة الديوان "تنمية وتطوير الموارد البشرية" سيتم اعداد خطة استراتيجية لتطوير الموارد البشرية في الدوائر الحكومية بهدف ايجاد كادر مؤهلة تقنن بكميات تمكنها من ادارة مؤسسات الخدمة المدنية بفاعلية وكفاءة وبمهنية عالية.</p>	<p>هدف 1: العمل على تحديد الاحتياجات الوظيفية لنسبة (100%) من مؤسسات الخدمة المدنية بحلول عام 2014</p>
<p>مخرج 2: جداول تشكيلات معمول بها ومقررة للدوائر الحكومية</p>	



جدول التشكيلات هو اداة من ادوات التخطيط الوظيفي الذي نص عليه قانون الخدمة المدنية، وقانون الموازنة العامة، وسيحقق نتائج ادارية مهمة لها علاقة بوضع السياسات الواضحة وضبط عمليات الحراك الوظيفي للموظفين منذ التعيين وحتى انتهاء الخدمة

مخرج 3: نظام إجراءات محوسبة في الادارات والوحدات
تطبيق برنامج (HR) متكمب بين الادارات والوحدات يتم من خلاله حوسبة جميع الاجراءات المعمول بها

مخرج 4: نظام حواجز خاص بموظفي الديوان
موظفي الديوان يعملون لساعات إضافية في لجان متخصصة تحتاج لجهود كبيرة ووقت أكبر

هدف 2: تعزيز المهارات ل (300) من موظفي
الدرجة العليا في إدارة الموارد البشرية
وثيقة حصر وتصنيف الوظائف الحكومية ووضع بطاقة وصف الوظائف تتضمن قائمة بجميع الوظائف المعروفة بها في الدوائر الحكومية موزعة على الفئات الوظيفية الواردة في القانون مرافقاً بها بطاقات وظيفية توضح المهام والمسؤوليات وشروط شغل الوظائف والخبرات لشاغلها

مخرج 2: 300 موظف من لفئة العليا الاولى تم تخريجهم من لمدرسة
تدريب (300) موظف من الفئة العليا ومن الفئة الاولى تم اخضاعهم لسلسلة من البرامج التدريبية وفق الية دولية تهدف تأهيلهم للمواقع الادارية والقيادية التي يشغلونها وضمن (3) مستويات تدريبية.

مخرج 3: نظام تقييم اداء مهني وعملي لموظفي القطاع العام عادل
نماذج تقييم اداء موظفي القطاع العام عادلة، قابلة للقياس وعددتها خمس نماذج تستهدف الفئات الخمس المختلفة
استخدام نتائج التقييم لاتخاذ القرارات الادارية الخاصة بالموظفين
تدريب مسؤولي الموارد البشرية المعنيين على كيفية استخدامها.

مخرج 4: نظم ادارية واضحة تستند الى القانون في الاستقطاب
تعيين واستقطاب الموظفين الجدد يتم وفق :
بطاقات وصف وظيفي واضحة وموحدة ومتقدمة عليها تحديد فيها مسؤوليات وشروط شغل الوظيفة
نظام اعلان موحد للوظائف لكافة الوظائف المستحدثة في الدولة.
تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية وفق اسس علمية

مخرج 5: هيكل تنظيمية وفق معايير علمية ومهنية
هيكل تنظيمية واضحة مرتبطة بالخططة الاستراتيجية وفق معايير واضحة
بسميات وظيفية على كل وحدة داخل الهيكل وعلاقات واضحة بين الوحدات المختلفة في المستويات الادارية.

مخرج 6: نظام ترقیات منصف للموظف ولمؤسسة على حد سواء
وضع نظام ترقیات استناداً الى جدول التشكيلات الوظيفية لكل دائرة حكومية
وفق القانون، وتقریر مبدأ الشاغر الوظيفي لكافة عمليات الترقیة، مما
يستدعي الربط مع وزارة المالية لاحقاً.

برنامج: ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		9610.512
211	الرواتب والاجور	9,610.512
مصاريف تشغيلية		1253.000
224	آخر (تشغيلية)	60.000



88.000	إيجارات	223
75.000	السفر والمهام الرسمية	221
600.000	بدل تنقل	225
390.000	النفقات التشغيلية	222
40.000	مكافآت للموظفين	226
1000.000	مصاريف تحويلية	
1,000.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
12063.512	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
ديوان الموظفين العام

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		10	10	12
وكيل مساعد	0102		4	4	2
مدير عام	0103		70	70	72
مدير A	0105		148	148	146
مدير B	0106		170	170	172
مدير C	0107		250	250	248
الدرجة الوظيفية 1	0109		12	12	12
الدرجة الوظيفية 2	0110		31	31	31
الدرجة الوظيفية 3	0111		74	74	77
الدرجة الوظيفية 4	0112		152	152	149
الدرجة الوظيفية 5	0113		273	283	302
الدرجة الوظيفية 6	0114		122	122	118
الدرجة الوظيفية 7	0115		138	138	139
الدرجة الوظيفية 8	0116		32	32	31
الدرجة الوظيفية 9	0117		35	35	35
الدرجة الوظيفية 10	0118		71	71	71
المجموع			1593	1603	1618



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	ديوان الموظفين العام					وزارة	41	
	برنامج 4113	برنامج 4107	برنامج 4106	برنامج 4105	الاسم			
92,678.700	9,610.512	3,707.160	6,487.530	72,873.498	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
200.000	60.000	70.000	70.000		أخرى (تشغيلية)	224		
248.000	88.000	139.000	21.000		إيجارات	223		
303.000	75.000	75.000	153.000		السفر والمهام الرسمية	221		
4,631.000	600.000	300.000	489.300	3,241.700	بدل تنقل	225		
1,000.000	390.000	210.000	400.000		النفقات التشغيلية	222		
100.000	40.000	20.000	40.000		مكافآت للموظفين	226		
9,285.300	1,000.000	800.000	985.000	6,500.300	المساهمات الاجتماعية	212		
225.000	100.000	25.000	100.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
225.000	100.000	25.000	100.000		مخزون	312		
108,896.000	12,063.512	5,371.160	8,845.830	82,615.498	المجموع			
المشاريع المقترحة								
					مشروع اصلاح الخدمة المدنية	41D0602		
					مشروع المدرسة الوطنية للوظيفة الحكومية	41J0601		
المشاريع القائمة								
					مشروع صيانة مبني ديوان الموظفين العام واضافة الرووف	41N0201	المشاريع التطويرية	
					مشروع المدرسة الوطنية للوظيفة الحكومية	41N0601		
					ربط الوزارات مع الديوان بشبكة موارد بشرية محاسبة	41N0301		
					مشروع المكتبة الالكترونية	41D0201		
					مشروع التعليم الالكتروني	41D0301		
					مشروع تدريب مدربين في جامعة يورك (كندا)	41D0701		
					مؤسسات ديوان الموظفين	4105	أسماء البرامج	
					البرنامج الاداري	4106		
					ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية	4107		
					ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة المدنية	4113		



برنام	الاسم	الرقم	2014	2013	2012	موازنة	موازنة	موازنة
4101	برنامج التطوير القانوني والمؤسسي							
	رواتب وأجور			9,629.800				
	مصاريف تشغيلية			1,416.880				
	مصاريف تحويلية			1,025.000				
	مصاريف رأسمالية			150.000				
	المجموع			12,221.680				
4102	برنامج تدريب وتأهيل موظفي الخدمة المدنية في السلطة							
	رواتب وأجور			9,629.800				
	مصاريف تشغيلية			1,519.000				
	مصاريف تحويلية			1,025.000				
	مصاريف رأسمالية			150.000				
	المجموع			12,323.800				
4105	مؤسسات ديوان الموظفين							
	رواتب وأجور							
	مصاريف تشغيلية			3,241.700	4,043.000	3,540.120		
	مصاريف تحويلية			6,500.300	5,700.000	7,989.000		
	مصاريف رأسمالية							
	المجموع			82,615.498	84,425.800	88,567.520		
4106	البرنامج الإداري							
	رواتب وأجور			6,487.530	6,751.600			
	مصاريف تشغيلية			1,173.300	1,394.000			
	مصاريف تحويلية			985.000	1,323.000			
	مصاريف رأسمالية			200.000	400.000			
	المجموع			8,845.830	9,868.600			
4107	ادارة تشريعات وإجراءات الخدمة المدنية							
	رواتب وأجور			3,707.160	6,898.800			
	مصاريف تشغيلية			814.000	551.000			
	مصاريف تحويلية			800.000	1,325.000			
	مصاريف رأسمالية			50.000				
	المجموع			5,371.160	8,774.800			
4108	ادارة الوظائف الحالية وتنمية موارد لبشرية العاملة في القطاع العام							
	رواتب وأجور				6,898.800			
	مصاريف تشغيلية				945.000			
	مصاريف تحويلية				1,323.000			
	مصاريف رأسمالية							
	المجموع				9,166.800			
4113	ادارة وتحطيط وتطوير الموارد البشرية العاملة في الخدمة							



			المدنية	
9,610.512			رواتب وأجور	
1,253.000			مصاريف تشغيلية	
1,000.000			مصاريف تحويلية	
200.000			مصاريف رأسمالية	
12,063.512			المجموع	

موازنة	موازنة	موازنة	وزارة	
			الاسم	الرقم
			ديوان الموظفين العام	41
92,678.700	95,232.000	96,298.000	رواتب وأجور	
6,482.000	6,933.000	6,476.000	مصاريف تشغيلية	
9,285.300	9,671.000	10,039.000	مصاريف تحويلية	
450.000	400.000	300.000	مصاريف رأسمالية	
108,896.000	112,236.000	113,113.000	المجموع	



الهيئة العامة الشؤون المدنية

رسالة الوزارة

العمل على تنظيم العلاقة في الشؤون المدنية بين مؤسسات دولة فلسطين والمؤسسات الغير حكومية والمواطنين من جهة والسلطات الاسرائيلية من جهة اخرى بما يتلائم مع الاتفاقيات الموقعة بين الجانبين.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يبيّغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.	برنامج العمل الإداري	4204
متابعة امور الاستيطان وذلك من خلال رصد حركة التوسع في المستوطنات ومصادرة الاراضي وحل الخلافات التي تحصل جراء اعتداء المستوطنين .المتابعة والتنسيق مع الجانب الاسرائيلي في جميع الاشكالات الحاصلة في مناطق السلطة المصنفة (ج) .(تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج) .(تسهيل عملية دخول المواطنين المصادرية اراضيهم بفعل الجدار الى هذه الاراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك).	برنامج البنية التحتية	4207
متابعة وتسهيل حركة المواطنين والبضائع على جميع الحدود والمعابر التي تربط الاراضي الفلسطينية مع الاسرائيلية .تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات اللازمة لذلك وكذلك الحالات المرضية والوفود وتسهيل حركتهم من والي الاراضي الفلسطينية .استصدار جميع انواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين الى اسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين الى اراضي السلطة الوطنية الفلسطينية .حل جميع الخلافات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الاسرائيلي كمعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الاراضي الفلسطينية واعادة المواطن.	برنامج السكان والتنسيق	4208

4204 برنامج العمل الإداري

يبيّغطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسائلة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017.

..

أهداف البرنامج
هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
مخرج 1: موظفين مدربين 20 % من اجمالي الموظفين عدد الموظفين الخاضعين للتدریب 85 30 موظف من مكاتب الارتباط مدربين على مهارات الادخال على البرامج المستخدمة 15 موظف مدرب على مهارات متخصصة	هدف 1: ادارة الوزارة تعمل وفقا للاجراءات

<p>مخرج 2: وصف وظيفي ل 60% من الوظائف وصف وظيفي معتمد لوظائف كل من -الشؤون الادارية والمالية -الوحدات المساندة في الهيئة -مكاتب الارتباط -مكتب الوزير ومكاتب الوكلاء المساعدين</p> <p>مخرج 3: 30% من مكاتب الهيئة مرتبطة على الشبكة الحكومية ربط المكاتب التالية (الخليل، دورا، يطا، حلول، بيت لحم، رام الله، الرام، وابو ديس) على الشبكة الحكومية وربطها مع المقر الرئيسي للهيئة</p> <p>30 جهاز حاسوب موزعة على المكاتب للعمل على الشبكة الجديدة</p> <p>مخرج 4: الارشفة الالكترونية منفذة في الهيئة بنسبة 50% ارشفة الكترونية في مكتب الوزير ارشفة الكترونية في الشؤون الادارية والمالية ارشفة الكترونية في الوحدات المساندة</p> <p>مخرج 5: ادلة اجرائية وسياسات عمل ل 50% من وظائف الهيئة دليل اجرائي معتمد للبنية التحتية دليل اجرائي معتمد للشؤون الادارية والمالية دليل اجرائي معتمد للوحدات المساندة</p> <p>مخرج 6: 100% من مهام الهيئة تم بمشاركة الرقابة تقارير الرقابة الداخلية عن سير العمل والأنشطة والمهام وتشمل جميع اعمال وانشطة الهيئة</p> <p>مخرج 7: زيادة التنسيق مع ديوان الرقابة المالية والادارية اجتماعات تنسيقية مع ديوان الرقابة المالية والادارية بزيادة نسبتها 30 % تقارير المتابعة الصادرة عن الرقابة الداخلية</p> <p>مخرج 8: مرافق عامة متكاملة وضيافة ونظافة على مدار الساعة مرافق نظيفة وصيانة على مدار الساعة مواصلات مؤمنة لتنفيذ مهام العمل ضيافة مناسبة للموظفين والضيف اجهزة ومعدات مكتبة مناسبة وتقييمات عمل متوفرة للموظفين لتنفيذ المهام المطلوبة</p> <p>مخرج 9: المعاملات تستغرق اقل من وقتها الحالى بنسبة 15% مدة استلام المعاملة من المواطن واعتمادها من قبل الموظف المدة المقررة للإبلاغ عن قرارات الجانب الاسرائيلي لمقدمي الطلبات المدة المقررة لاعداد وتجهيز وتسليم المعاملات للجانب الاسرائيلي</p>
--

برنامـج: بـرـنامجـ العملـ الـادـاري
تكلـفةـ المـواـزـنةـ التـشـغـلـيـةـ وـالـرأـسـمـالـيـةـ 2014

المواءنة	الاسم	مواءنة 2014
رواتب وأجور		8464.200
211	الرواتب والأجر	8,464.200



1593.500	مصاريف تشغيلية	
48.000	أخرى (تشغيلية)	224
396.500	إيجارات	223
24.000	السفر والمهام الرسمية	221
480.000	بدل تنقل	225
615.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
841.200	مصاريف تحويلية	
841.200	المساهمات الاجتماعية	212
345.000	مصاريف رأسمالية	
315.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
11243.900	المجموع	

4207 برنامج البنية التحتية	
متابعة امور الاستيطان وذلك من خلال رصد حركة التوسع في المستوطنات ومصادر الاراضي وحل الخلافات التي تحصل جراء اعتداء المستوطنين .المتابعة والتسيير مع الجانب الاسرائيلي في جميع الاشكالات الحاصلة في مناطق السلطة المصنفة (ج .) (تنسيق جميع احتياجات المؤسسات والوزارات والمنظمات بما يخص عملهم ومشاريعهم المتعلقة بالمناطق (ج .) (تسهيل عملية دخول المواطنين المصادر اراضيهم بفعل الجدار الى هذه الاراضي من خلال استصدار التصاريح اللازمة لذلك .)	غاية
تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع الاراضي والبنية التحتية من خلال المتابعة المستدامة لموضوع الاراضي والبنية التحتية وكافة الانتهاكات الاسرائيلية وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل	تفيد الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع الاراضي والبنية التحتية من خلال المتابعة المستدامة لموضوع الاراضي والبنية التحتية وكافة الانتهاكات الاسرائيلية وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28

أهداف البرنامج	
هدف 1: الحد من الانتهاكات الاسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص لعام 2014 (مصادر اراضي ، توسيع مستوطنات الخ)	هدف 1: الحد من الانتهاكات الاسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص لعام 2014 (مصادر اراضي ، توسيع مستوطنات الخ)
الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28
هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنية التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام 2014	هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنية التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام 2014
الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28
هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين للتنقل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتمدى عليها من قبل المستوطنين بنسبة 100% للارضي المعتمدى عليها خلال العام 2014 حيث تم استصدار حوالي 38000 تصريح في العام 2013	هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين للتنقل والوصول لاراضيهم بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتمدى عليها من قبل المستوطنين بنسبة 100% للارضي المعتمدى عليها خلال العام 2014 حيث تم استصدار حوالي 38000 تصريح في العام 2013
الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: الحد من الانتهاكات الاسرائيلية من خلال التنسيق والمتابعة والتجهيز لكافة	مخرج 1: وقف جميع الانتهاكات الاسرائيلية في مناطق A و ب جميع الانتهاكات الاسرائيلية في مناطق B من (مصادر اليات



<p>واعتداءات مستوطنين واغلاق طرق وقرارات هدم واغلاق مدارس الخ) موقفة بالكامل</p> <p>مخرج 2: رصد وتوثيق كافة الانتهاكات الاسرائيلية في مناطق C</p> <p>كافة الانتهاكات الاسرائيلية للجيش والمستوطنين في مناطق C الخاصة اداريا للاسرائيليين من (مصادر البيانات واعتداءات مستوطنين واغلاق طرق وقرارات هدم واغلاق مدارس وتوسيع مستوطنات الخ (موقعة ومرفوعة للجانب الاسرائيلي</p> <p>مخرج 3: 150 اجتماع للجان البنية التحتية مع الاسرائيليين</p> <p>150 اجتماع للجان البنية التحتية في المكاتب اللوائية معقدة بواقع اجتماع واحد شهريا لمتابعة القضايا العالقة في مجال البنية التحتية والجدار</p>	<p>المعاملات المقدمة (100%) بهذا الخصوص للعام 2014 (مصادرة اراضي ، توسيع مستوطنات الخ)</p> <p>الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في وانشطن بتاريخ 1995/9/28</p>
<p>مخرج 1: جميع المشاريع في المناطق C منسق لها</p> <p>جميع المشاريع الخاصة بالبنية التحتية المقدمة لدينا من قبل المؤسسات الحكومية والمؤسسات الأجنبية منسق لها ومجهز للتنفيذ بناء على الجداول الزمنية المعتمدة لهذه المشاريع</p> <p>مخرج 2: 76 اجتماع تنسقي مع الجانب الاسرائيلي</p> <p>52 اجتماع سنوي بواقع اجتماع اسبوعي واحد تتم فيه مناقشة مشاريع البنية التحتية في مقر القيادة الاسرائيلية وكذلك 24 اجتماع للجان التخصصية في المجالات المدنية المختلفة (المياه، التعليم، الزراعة، الاشغال، البيئة، الاتصالات، الخ)</p>	<p>هدف 2: تسهيل تنفيذ مشاريع البنى التحتية في المناطق المسيطر عليها من قبل الجانب الاسرائيلي بنسبة 100% من المشاريع المقدمة للهيئة خلال العام 2014</p> <p>الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في وانشطن بتاريخ 1995/9/28</p>
<p>مخرج 1: استصدار 42000 تصريح حركة للمواطنين خلف الجدار</p> <p>42000 تصريح صادر للمواطنين القاطنين خلف الجدار او المواطنين الذين يملكون اراضي زراعية خلف الجدار لتمكينهم من الوصول الى بيوتهم واعمالهم بحرية</p> <p>مخرج 2: 300 جولة ميدانية لبوابات الجدار</p> <p>300 جولة بواقع جولتين شهريا لجميع مكاتبنا في محافظات الوطن لبوابات الجدار للوقوف على الاشكاليات الحاصلة على هذه البوابات ومحاولة ايجاد حلول لها على ارض الواقع</p> <p>مخرج 3: استصدار حوالي 900 حواجز</p> <p>900 بطاقة حواجز مستقدرة لكتاب موظفي السلطة الوطنية الفلسطينية لتمكينهم من العبور عبر الحواجز الاسرائيلية لتمكينهم من التنقل بحرية لاداء مهامهم</p>	<p>هدف 3: ضمان حرية الحركة للمواطنين للتنقل والوصول لاراضיהם بحرية خلف الجدار وقرب المستوطنات والاراضي المعتدى عليها من قبل المستوطنين بنسبة 100% لاراضي المعتدى عليها خلال العام 2014 حيث تم استصدار حوالي 38000 تصريح في العام 2013</p> <p>الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في وانشطن بتاريخ 1995/9/28</p>

**برنامج: برنامج البنية التحتية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	211	7053.500
الرواتب والاجور	221	7,053.500
مصاريف تشغيلية	224	1312.500
أخرى (تشغيلية)	223	40.000
إيجارات	221	315.000
السفر والمهام الرسمية	225	20.000
بدل تنقل		400.000



512.500	النفقات التشغيلية	222
25.000	مكافآت للموظفين	226
701.000	مصاريف تحويلية	
701.000	المساهمات الاجتماعية	212
37.500	مصاريف رأسمالية	
12.500	الأصول الثابتة	311
25.000	مخزون	312
9104.500	المجموع	

4208 برنامج السكان والتنسيق	
<p>متابعة وتسهيل حركة المواطنين والبضائع على جميع الحدود والمعابر التي تربط الاراضي الفلسطينية مع الاسرائيلية . تنسيق وتسهيل حركة كبار الشخصيات واستصدار البطاقات اللازمة لذلك وكذلك الحالات المرضية والوفود وتسهيل حركتهم من والى الاراضي الفلسطينية . استصدار جميع انواع التصاريح التي تتعلق بدخول المواطنين الى اسرائيل وكذلك دخول غير المواطنين الى اراضي السلطة الوطنية الفلسطينية . حل جميع الخلافات المتعلقة بالمواطنين مع الجانب الاسرائيلي كمعاملات جمع الشمل وتغيير العنوان وتسجيل المواليد خارج الاراضي الفلسطينية واعادة المواطنـة .</p>	
غاية	
<p>تنفيذ الشق المدني من الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - فيما يتعلق بموضوع السكان وذلك من خلال التجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة من المواطنين والمؤسسات في مجال (جمع الشمل وتصاريح الزيارة واصدار التصاريح والتنسيق على المعابر...الخ) مع الجانب الاسرائيلي وذلك حتى نهاية تنفيذ الاتفاقيات الموقعة بشكل كامل .</p>	

أهداف البرنامج	
هدف 1: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2014 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الاسرائيلي وبنسبة 100% وتتلخص فيما يلي	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28
هدف 2: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية خلال العام 2014 حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 1800000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 17000 عملية تنقل وتنسيقات الاسعاف حوالي 800 مواطنى غزة 3000 حالة	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28

أهداف ومخرجات البرنامج	
هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: حوالي 6000 جمع شمل مجهزة ومعدة عدد 4000 معاملة جمع شمل خارجي معدة ومجهزة لاستلام موافقة عليها	هدف 1: الترتيب والتجهيز والتنسيق لكافة المعاملات المقدمة للهيئة خلال العام 2014 بخصوص الشق المدني من الاتفاقيات مع الجانب الاسرائيلي وبنسبة 100% وتتلخص فيما يلي
عدد 500 معاملة جمع شمل داخلي معدة ومجهزة لاستلام موافقة عليها عدد 500 معاملة اعادة مواطنة معدة ومجهزة لاستلام موافقة عليها عدد 1000 معاملة تغيير عنوان معدة ومجهزة لاستلام موافقة عليها	الاتفاقيات الموقعة مع الجانب الاسرائيلي - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلق بالشؤون المدنية" من الاتفاقية الفلسطينية الاسرائيلية حول الضفة الغربية وقطاع غزة الموقع في واشنطن بتاريخ 1995/9/28
مخرج 2: تقديم 8000 تصاريح زيارة 2000-1 تصريح لبناء غير المسجلين بهدف حصولهم على المواطنـة 1000-2 تصريح زيارة للوفود الرسمية والرياضية والاقتصادية 4500-3 تصريح زيارة للوفود الرسمية والرياضية والاقتصادية	



<p>500 - تصریح زیارت الحالات انسانی کالوفة و المرضی</p> <p>مخرج 3: تقديم 1200000 تصریح دخول الى اسرائيل</p> <p>عدد 400000 تصریح الحالات المرضیة</p> <p>عدد 180000 تصریح تاجر</p> <p>عدد 300000 تصریح دینی</p> <p>عدد 250000 تصریح اعیاد و مناسبات عائلیة</p> <p>عدد 70000 تصریح لباقي الحالات وتشمل (فصلیة، محکمة، مطار، الخ)</p>	<p>هدف 2: تنسيق وتسهيل حركة جميع المواطنين والشخصيات على المعابر الخارجية</p> <p>خلال العام 2014 حيث ان عدد المسافرين للعام 2013 بلغ حوالي 1800000 مسافر وحركة كبار الشخصيات وصلت الى 17000 عملية تنقل وتنسيقات الاعساف حوالي 800 ومواطني غزة 3000 حالة</p> <p>الاتفاقیات الموقعة مع الجانب الاسرائیلی - الملحق الثالث "البروتوكول المتعلّق بالشؤون المدنیة" من الاتفاقیة الفلسطینیة الاسرائیلیة حول الضفة الغربیة وقطاع غزة الموقع في وashnطن بتاريخ 1995/9/28</p>
<p>مخرج 1: تنسيق 24000 حالة سفر خارج الوطن</p> <p>عدد 19000 تنسيق لکبار الشخصیات وحاملي بطاقة ال BMC</p> <p>عدد 4000 تنسيق لمواطني المحافظات الجنوبيّة</p> <p>عدد 1000 تنسيق للحالات المرضية</p> <p>تنسيق وحل جميع الاشكاليات التي تواجه باقي المسافرين</p> <p>مخرج 2: تقديم 10000 تصریح تنقل بين المحافظات</p> <p>عدد 6000 تصریح لمواطني المحافظات الجنوبيّة للقدوم الى المحافظات الشماليّة</p> <p>عدد 4000 تصریح لمواطني المحافظات الشماليّة للذهاب الى المحافظات الجنوبيّة</p> <p>مخرج 3: تقديم 1500 بطاقة VIP و BMC</p> <p>تقديم 1200 بطاقة BMC</p> <p>تقديم 300 بطاقة VIP منها حوالي 100 VIP1 و 200 VIP2</p>	

برنامج: برنامج السكان والتنسيق
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2014
رواتب وأجور		12696.300
211	الرواتب والأجور	12,696.300
224	آخری (تشغیلیة)	72.000
223	إيجارات	567.000
221	السفر والمهمات الرسمية	36.000
225	بدل تنقل	720.000
222	النفقات التشغيلية	922.500
226	مكافآت للموظفين	45.000
212	المشاريف تحويلية	1261.800
212	المساهمات الاجتماعية	1,261.800
311	المصاريف رأسمالية	67.500
312	الاصول الثابتة	22.500
المجموع		16388.100



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

الهيئة العامة للشئون المدنية

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2014	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	1	1	1
وكيل وزارة	0102	1	1	1
وكيل مساعد	0103	5	6	6
مدير عام	0105	29	31	31
مدير A	0106	88	91	91
مدير B	0107	60	56	56
مدير C	0108	55	56	56
الدرجة الوظيفية 1	0109	3	2	2
الدرجة الوظيفية 2	0110	12	9	9
الدرجة الوظيفية 3	0111	30	30	30
الدرجة الوظيفية 4	0112	70	54	54
الدرجة الوظيفية 5	0113	63	75	71
الدرجة الوظيفية 6	0114	20	26	26
الدرجة الوظيفية 7	0115	14	8	8
الدرجة الوظيفية 8	0116	4	8	8
الدرجة الوظيفية 9	0117	7	7	6
الدرجة الوظيفية 10	0118	5	8	6
قانون الخدمة المدنية	0100	27	27	34
المجموع		494	496	496



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة لسنة المالية 2014

الهيئة العامة الشؤون المدنية				وزارة	42	الموازنة	رواتب وأجور	مصاريف تشغيلية جارية			
المجموع	برنامج 4208	برنامج 4207	برنامج 4204	الاسم	بند						
28,214.000	12,696.300	7,053.500	8,464.200	الرواتب والاجور	211	مصاريف تشغيلية جارية	مصاريف تشغيلية جارية				
160.000	72.000	40.000	48.000	أخرى (تشغيلية)	224						
1,278.500	567.000	315.000	396.500	إيجارات	223						
80.000	36.000	20.000	24.000	السفر والمهام الرسمية	221						
1,600.000	720.000	400.000	480.000	بدل تنقل	225						
2,050.000	922.500	512.500	615.000	النفقات التشغيلية	222						
100.000	45.000	25.000	30.000	مكافآت للموظفين	226						
2,804.000	1,261.800	701.000	841.200	المشاركات الاجتماعية	212						
350.000	22.500	12.500	315.000	الاصول الثابتة	311						
100.000	45.000	25.000	30.000	مخزون	312						
36,736.500	16,388.100	9,104.500	11,243.900	المجموع							
المشاريع المقترحة						المشاريع التطويرية	المشاريع التطويرية	أسماء البرامج			
حوسبة الهيئة											
رفع كفاءة الخدمات المقدمة للمواطن											
برنامـج العمل الاداري						4204	أسماء البرامج	أسماء البرامج			
برنامـج البنية التحتية						4207					
برنامـج السكان والتنسيق						4208					



الرقم	الاسم	برنامج	2014	2013	2012
			موازنة	موازنة	موازنة
4204	برنامـج العمل الاداري				
	رواتب وأجور		8,464.200	8,086.800	7,950.000
	مصاريف تشغيلية		1,593.500	1,534.000	1,451.500
	مصاريف تحويلية		841.200	817.000	660.000
	مصاريف رأسمالية		345.000	70.000	75.000
	المجموع		11,243.900	10,507.800	10,136.500
4206	برنامـج السكان والبنية التحتية والمعابر والتنسيق				
	رواتب وأجور		18,869.200	18,550.000	
	مصاريف تشغيلية		3,546.000	3,353.500	
	مصاريف تحويلية		1,906.000	1,540.000	
	مصاريف رأسمالية		80.000	175.000	
	المجموع		24,401.200	23,618.500	
4207	برنامـج البنية التحتية				
	رواتب وأجور		7,053.500		
	مصاريف تشغيلية		1,312.500		
	مصاريف تحويلية		701.000		
	مصاريف رأسمالية		37.500		
	المجموع		9,104.500		
4208	برنامـج السكان والتنسيق				
	رواتب وأجور		12,696.300		
	مصاريف تشغيلية		2,362.500		
	مصاريف تحويلية		1,261.800		
	مصاريف رأسمالية		67.500		
	المجموع		16,388.100		

الرقم	الاسم	وزارة	2014	2013	2012
			موازنة	موازنة	موازنة
42	الهيئة العامة للشئون المدنية				
	رواتب وأجور		28,214.000	26,956.000	26,500.000
	مصاريف تشغيلية		5,268.500	5,080.000	4,805.000
	مصاريف تحويلية		2,804.000	2,723.000	2,200.000
	مصاريف رأسمالية		450.000	150.000	250.000
	المجموع		36,736.500	34,909.000	33,755.000



مجلس القضاء الأعلى

رسالة الوزارة

اصدار الأحكام القضائية حسب التشريعات النافذة ، بما يضمن سرعة الفصل في الدعاوى مع الحفاظ على أسس المحاكمة العادلة وتنفيذ الأحكام القضائية ، بالإضافة لشمول الخدمات القانونية المقدمة من خلال كوادر متخصصة واجراءات سلسة تعتمد التقنيات الحديثة ، مساهمةً في حماية حقوق الإنسان والحربيات العامة والمحافظة على استقرار وآمن المجتمع الفلسطيني.

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
خدمات التقاضي	4315	تماشياً وتطبقاً للاهداف الاستراتيجية في الخطة الوطنية والخطة القطاعية والتي كان ابرز اهدافها (ضمان محكمة عادلة) سعى مجلس القضاء الأعلى إلى العمل الحثيث على تعزيز رسالته الأساسية وهي تقديم خدمة تقاضي فاعلة وهي تقديم خدمة تقاضي فاعلة وعادلة وفض المنازعات وفقاً للقوانين والتشريعات السارية من خلال مجموعة من الاجراءات والعمل المؤسسي الجاد للارتقاء بهذه الخدمة وذلك لضمان تقديم محكمة عادلة من جهة ولضمان احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون	
البرنامج الاداري	4317	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	

4315 خدمات التقاضي
تماشياً وتطبقاً للاهداف الاستراتيجية في الخطة الوطنية والخطة القطاعية والتي كان ابرز اهدافها (ضمان محكمة عادلة) سعى مجلس القضاء الأعلى إلى العمل الحثيث على تعزيز رسالته الأساسية وهي تقديم خدمة تقاضي فاعلة وعادلة وفض المنازعات وفقاً للقوانين والتشريعات السارية من خلال مجموعة من الاجراءات والعمل المؤسسي الجاد للارتقاء بهذه الخدمة وذلك لضمان تقديم محكمة عادلة من جهة ولضمان احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون
غاية
فصل 95% من القضايا الواردة و 70% من القضايا المتراكمة في المحاكم حتى عام 2020. فصل القضايا بناءً على نظام العمر الافتراضي للقضايا الجديد ابتداءً من 2014.

أهداف البرنامج
هدف 1: فصل 80% من القضايا الواردة و 15% من القضايا المتراكمة. عدد القضايا المفصولة.

أهداف البرنامج	أهداف البرنامج
هدف 1: اجراءات العمل الداخلي حدثت، اعتمدت وطبقت في المحاكم اجراءات العمل الداخلي حدثت ، اعتمدت وطبقت في المحاكم (رام الله ، نابلس ، الخليل)	هدف 1: فصل 80% من القضايا الواردة و 15% من القضايا المتراكمة. عدد القضايا المفصولة.
مخرج 2: برنامج ميزان 2 قيد الاستعمال برنامج ميزان 2 قيد الاستعمال وشمل كافة اقسام المحكمة بما فيها كاتب العدل فب محاكم (رام الله ، نابلس ، الخليل)	
مخرج 3: اجراءات التبليغ والتنفيذ حدثت وقيد الاستخدام دوائر التبليغ والتنفيذ حدثت من خلال اجراءات وتقنيات جديدة بنسبة 60%	



<p>مخرج 4: اجراءات التفتيش القضائي محدثة وقيد الاستخدام أنظمة تقييم الاداء محدثة ومعتمدة وقيد الاستخدام بنسبة 70%</p> <p>مخرج 5: محكمة أحداث انشأت محكمة أحداث منشأة ومحدثة وعاملة في محافظة رام الله</p> <p>مخرج 6: محكمتين صلح مستحدثات محكمتين صلح جديدين مستحدثات في محافظة رام الله والخليل</p> <p>مخرج 7: مجمعات محاكم منجز منها المرحلة الاولى المرحلة الاولى منجزة من بناء محكمة طولكرم "تسليم عزم" وتصميم منجز لمخططات محاكم (الخليل ، نابلس ، جنين ، طوباس ، دورا ، حلحول ، قلقيلية ، سلفيت)</p> <p>مخرج 8: نظام تسوية قضائية مفعلاً ومطبق في المحاكم نظام التسوية القضائية مفعلاً ومطبق في كل من محاكم "جنين ، رام الله ، الخليل"</p>

**برنامج خدمات التقاضي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
48715.500	رواتب وأجور	
48,715.500	الرواتب والأجور	211
9852.500	مصاريف تشغيلية	
1,100.000	آخر (تشغيلية)	224
1,500.000	إيجارات	223
150.000	السفر والمهمات الرسمية	221
3,678.750	بدل تنقل	225
3,375.000	النفقات التشغيلية	222
48.750	مكافآت للموظفين	226
4962.750	مصاريف تحويلية	
4,962.750	المشاركات الاجتماعية	212
1000.000	مصاريف رأسمالية	
200.000	الأصول الثابتة	311
800.000	مخزون	312
64530.750	المجموع	

البرنامج الإداري 4317

يعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: ادارة المحاكم ودوائر المجلس تعمل وفقاً لإجراءات فعالة خلال عام 2014
فعالية ودقة موظفي مجلس القضاء الأعلى في انجاز المعاملات



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 250 قاضي تمت مشاركتهم في المؤتمر القضائي السنوي مؤتمر قضائي سنوي عُقد، وشمل 250 قاضي	هدف 1: ادارة المحاكم ودوائر المجلس تعمل وفقاً لاجراءات فعالة خلال عام 2014 فعالية ودقة موظفي مجلس القضاء الأعلى في انجاز المعاملات
مخرج 2: 250 موظف اداري تمت مشاركتهم في مؤتمر ادارة المحاكم مؤتمر ادارة المحاكم ، عُقد بمشاركة 250 موظف	
مخرج 3: 100 قاضي وموظف تمت مشاركتهم في مؤتمرات وورشات عمل مؤتمرات وورشات عمل شملت 50 قاضي ، 50 موظف ، عُقدت داخلياً وخارجياً	
مخرج 4: 500 نسخة من التقرير السنوي طبعت ، دفقت ، وزارت تم طباعة وتدقيق وتوزيع "نشر" 500 نسخة من التقرير السنوي لعام 2014	
مخرج 5: 4000 نسخة من مجلة قضاونا طبعت ، نشرت تم طباعة ونشر 4000 نسخة من مجلة قضاونا على مرحلتين خلال عام 2014	
مخرج 6: 4000 نسخة بروشور عن ادارة المحاكم طبعت ونشرت تم طباعة 4000 نسخة من "بروشور خاص بادارة المحاكم" وتم توزيعه للجمهور خلال عام 2014	
مخرج 7: 2 ابحاث قانونية تم طباعتها ونشرها بحثين قانونيين تم طباعتها ونشرها من خلال مركز الابحاث في مجلس القضاء الأعلى بمعدل 300 نسخة لكل بحث	
مخرج 8: نظام كاميرات مراقبة تم تركيبه في جميع المحاكم تم تركيب نظام كاميرات للمراقبة في 12 محكمة "صلح وبداية"	
مخرج 9: نظام ضد اخطار الحرائق تم تركيبه في جميع المحاكم تم تركيب نظام ضد اخطار الحرائق في 12 محكمة "صلح وبداية"	
مخرج 10: نظام تتبع ومراقبة الموقوفين في المحاكم تم تركيبه تم تركيب نظام تتبع ومراقبة الموقوفين في 11 محكمة "صلح وبداية"	
مخرج 11: تم تجهيز المحاكم ودوائر المجلس باللوازم والاثاث جميع المحاكم ودوائر مجلس القضاء الأعلى تم تجهيزها بالمسلسلات والاثاث.	
مخرج 12: 40 قاضي جديد على رأس عمله في المحاكم تم تعيين 40 قاضي جديد موزعين على 10 محاكم	
مخرج 13: 170 موظف جديد على راس عمله في المحاكم والدوائر تم تعيين 170 موظف على مختلف التخصصات موزعين على جميع المحاكم ودوائر المجلس	
مخرج 14: 200 قاضي تم رفع قدراتهم وتدريبهم حسب الخطة تم رفع قدرات وتدريب 200 قاضي حسب خطة التدريب القضائي لعام	



2014 في المواضيع " التدريب المستمر ، التدريب المتخصص لمحكمة جرائم الفساد ، قضاء الأحداث ، التفتيش القضائي ، قضايا المرأة ، الإعلام ، ادارة المحاكمة"

مخرج 15: 400 موظف تم تدريبيهم ورفع كفاءاتهم حسب الخطة
400 موظف تم تدريبيهم ورفع كفاءاتهم حسب الخطة لعام 2014 في المواضيع الادارية والقانونية والإجراءات الداخلية في المحاكم وخدمة الجمهور.

**برنامج: البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		16238.500
الرواتب والأجور	211	16,238.500
مصاريف تشغيلية		5302.500
أخرى (تشغيلية)	224	1,250.000
إيجارات	223	1,500.000
السفر والمهام الرسمية	221	150.000
بدل تنقل	225	1,226.250
النفقات التشغيلية	222	1,125.000
مكافآت للموظفين	226	51.250
مصاريف تحويلية		1654.250
المساهمات الاجتماعية	212	1,654.250
المجموع		23195.250

تفاصيل الموظفين
السنة 2014
مجلس القضاء الأعلى

		عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	الاسم	الرتبة الوظيفية
				قانون السلطة القضائية	0300
1	1	1	1	رئيس محكمة عليا	0301
3	3	3	3	نائب رئيس محكمة عليا	0315
41	30	23		قاضي محكمة عليا	0304
9	1	8		رئيس محكمة بداية	0308
54	87	80		قاضي محكمة بداية	0307
110	70	93		قاضي محكمة صلح	0303
0	0	2		رئيس محكمة استئناف	0311
69	44	37		قاضي محكمة استئناف	0309
1	1	1		مدير عام	0105
3	3	3		مدير A	0106
18	18	14		مدير B	0107
108	119	126		مدير C	0108
3	2	2		الدرجة الوظيفية 1	0109
8	3	4		الدرجة الوظيفية 2	0110
21	14	16		الدرجة الوظيفية 3	0111
81	72	56		الدرجة الوظيفية 4	0112
229	220	210		الدرجة الوظيفية 5	0113
143	100	101		الدرجة الوظيفية 6	0114
302	200	189		الدرجة الوظيفية 7	0115
31	27	22		الدرجة الوظيفية 8	0116
42	53	48		الدرجة الوظيفية 9	0117
83	72	100		الدرجة الوظيفية 10	0118
1360	1140	1139		المجموع	



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

مجلس القضاء الأعلى			وزارة	43	
المجموع	برنامج 4317	برنامج 4315	الاسم	بند الميزانية	
64,954.000	16,238.500	48,715.500	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
2,350.000	1,250.000	1,100.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
3,000.000	1,500.000	1,500.000	إيجارات	223	
300.000	150.000	150.000	السفر والمهام الرسمية	221	
4,905.000	1,226.250	3,678.750	بدل تنقل	225	
4,500.000	1,125.000	3,375.000	النفقات التشغيلية	222	
100.000	51.250	48.750	مكافآت للموظفين	226	
6,617.000	1,654.250	4,962.750	المشاركات الاجتماعية	212	
200.000		200.000	الاصول الثابتة	311	
800.000		800.000	مخزون	312	
87,726.000	23,195.250	64,530.750	المجموع		
المشاريع المقترحة					
مشروع مبني مجمعات المحاكم					
مشروع مبني محاكم الصلح والبداية					
برنامج الوصول الى العدالة وسيادة القانون 2					
مشروع ادارة المرافق ودوائر الصيانة					
مشروع تطوير ادارة المحاكم والإجراءات					
خدمات التقاضي					
البرنامج الاداري					
				4315	أسماء البرامج
				4317	



برنامـج	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
4312 دعم استقلال ونزاهة وشفافية القضاء				
رواتب وأجرـر		30,363.500		
مصاريف تشغيلـية		3,547.190		
مصاريف تحويلـية		2,646.000		
مصاريف رأسـمالـية		600.000		
المجموع		37,156.690		
4313 ضمان فعالية وعدالة اجراءات التقاضـي				
رواتب وأجرـر		30,363.500		
مصاريف تشغيلـية		10,647.810		
مصاريف تحويلـية		2,646.000		
مصاريف رأسـمالـية		400.000		
المجموع		44,057.310		
4315 خدمات التقاضـي				
رواتب وأجرـر		48,715.500	28,819.000	
مصاريف تشغيلـية		9,852.500	9,460.000	
مصاريف تحويلـية		4,962.750	3,579.000	
مصاريف رأسـمالـية		1,000.000		
المجموع		64,530.750	41,858.000	
4316 ادارة المحاكم ودوائر مجلس القضاـء				
رواتب وأجرـر		14,409.500		
مصاريف تشغيلـية		2,680.000		
مصاريف تحويلـية		1,789.500		
مصاريف رأسـمالـية		1,000.000		
المجموع		19,879.000		
4317 البرنامج الاداري				
رواتب وأجرـر		16,238.500	14,409.500	
مصاريف تشغيلـية		5,302.500	2,680.000	
مصاريف تحويلـية		1,654.250	1,789.500	
مصاريف رأسـمالـية				
المجموع		23,195.250	18,879.000	

وزارة	الرقم الاسم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
مجلس القضاـء الأعلى	43	موازنة	موازنة	موازنة
رواتب وأجرـر		64,954.000	57,638.000	60,727.000
مصاريف تشغيلـية		15,155.000	14,820.000	14,195.000
مصاريف تحويلـية		6,617.000	7,158.000	5,292.000
مصاريف رأسـمالـية		1,000.000	1,000.000	1,000.000
المجموع		87,726.000	80,616.000	81,214.000



مؤسسة رعاية أسر الشهداء

رسالة الوزارة

تسعى المؤسسة على تحقيق العيش الكريم لجميع أسر الشهداء والجرحى الذين تضرر و نتيجة التحاقهم بالثورة الفلسطينية او لتوارد الثورة بينهم وصولاً للرفاه الاجتماعي دون تمييز لانتماء السياسي والايديولوجي وذلك من خلال تقديم الخدمات والبرامج الاجتماعية والصحية والتاهيلية التنموية لاسر الشهداء والجرحى وضحايا الحروب مع الكيان الصهيوني

الوصف	الاسم	الرقم
استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه من خلال بنية ادارية متكاملة وفعالة	حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه	4402

4402 حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه
استمرار تقديم الخدمات المالية وغير المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه من خلال بنية ادارية متكاملة وفعالة
غاية
الدعم المالي المقدم كل عام الى جميع اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه. وفقاً لقانون والنظام المعمول به في مؤسسة رعاية اسر الشهداء والجرحى

أهداف البرنامج
هدف 1: استمرار تقديم الخدمات المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه يتم تحديد الاسر التي تحصل على الخدمات المالية من خلال القانون والنظام الموجود في المؤسسة منذ عام 1967
هدف 2: التنسيق مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتأهيل اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن خلال العام عدد اسر الشهداء والجرحى المستفيدين من الخدمات المقدمة من المؤسسات التي تم توقيع الاتفاقيات معهم
هدف 3: ادارة المؤسسة تعمل وفقاً للإجراءات والقوانين تطوير اداء وفاعلية المؤسسة وفقاً لقانون الخدمة المدنية والنظام المالي المعمول به في السلطة الوطنية من خلال تحديد عملية التخطيط تعين الموظفين اعداد التقارير السنوية تسليم الموازنة واددادها مما ينعكس على تحسين جودة الخدمات المقدمة لاسر الشهداء والجرحى

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 34285 اسرة شهيد وجريح في الوطن وخارجه تتلقى راتب شهري	هدف 1: استمرار تقديم الخدمات المالية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجه يتم تحديد الاسر التي تحصل على الخدمات المالية من خلال القانون والنظام الموجود في المؤسسة منذ عام 1967
11113 شهيد و 7912 جريح و 1260 شهيد مدني وحالة اجتماعية داخل الوطن	
14000 حالة من اسر الشهداء والجرحى خارج الوطن استلمت رواتب شهرية	
مخرج 2: 21000 اسرة شهيد وجريح في الوطن تلقت التامين الصحي	
21000 اسرة شهيد وجريح في الوطن تلقت خدمة التامين الصحي خلال العام	
مخرج 3: 1000 جريح تلقو بدل سفر للعلاج وادوات مساندة	
365 جريح تلقو مبالغ مالية لتغطية تكاليف سفرهم للعلاج و 635	



جريح تلقى مساعدة مالية مباشرة لشراء ادوات مساندة	
<p>مخرج 1: عدد 4 اتفاقيات في مجال التاهيل والتدريب المهني اتفاقية وقعت مع مؤسسة حكومية وعدد 2 اتفاقية مع مؤسسات شبه حكومية وعدد 1 اتفاقية وقعت مع منظمة اهلية قائمة باسماء 200 جريح تخرجو من مراكز التاهيل المهني للعام 2014</p> <p>مخرج 2: 5 اتفاقيات لدعم الجرحى بادوات مساندة وتكيف منزلي عقد اتفاقية لزراعة اطراف اصطناعية ل 30 جريح مع منظمة اهلية وعقد اتفاقية لزراعة اطراف اصطناعية ل 20 جريح مع مؤسسة حكومية عقد 3 اتفاقيات مع مؤسسات شبه حكومية ومنظمات اهلية لتكيف اماكن سكن الجرحى وتزويدهم بادوات مساندة وقائمة باسماء الجرحى تلقى خدمات</p> <p>مخرج 3: 3 اتفاقيات وقعت في مجال التاهيل النفسي والاجتماعي توقيع 3 اتفاقيات مع منظمات غير حكومية لتقديم خدمة التاهيل النفسي والاجتماعي 120 جريح تلقى خدمات دعم نفسي واجتماعي داخل الوطن</p> <p>مخرج 4: توقيع 3 مذكرات تفاهم مع مؤسسات للتأهيل التعليمي مذكرة تفاهم مع مؤسسة الانروا مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم العالي مذكرة تفاهم مع وزارة التربية والتعليم</p>	<p>هدف 2: التنسيق مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتأهيل اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن خلال العام عدد اسر الشهداء والجرحى المستفيدين من الخدمات المقدمة من المؤسسات التي تم توقيع الاتفاقيات معهم</p>
<p>مخرج 1: تسليم 22 جهاز حاسوب لفروع المؤسسة عام 2014 تسليم 17 جهاز حاسوب لفروع المؤسسة و 5 اجهزة للادارة العامة</p> <p>مخرج 2: تدريب 37 موظف في المحاسبة والادارة والحواسوب تدريب 3 محاسبين وتدريب 15 حاسوب وتدريب 15 باحث اجتماعي و 2 تخطيط و 2 اداري</p> <p>مخرج 3: تعيين 12 موظف توظيف عدد 6 باحثين اجتماعيين و 4 مدخليين بيانات و 2 مراسلين</p> <p>مخرج 4: انشاء فرع 1 للمؤسسة في طوباس انشاء فرع للمؤسسة في طوباس لخدمة اسر الشهداء والجرحى في هذه المحافظة</p> <p>مخرج 5: تسليم 20 مكتب وخزانة لفروع المؤسسة تسليم 17 مكتب وخزانة لفروع المؤسسة و 3 مكاتب وخزانة للادارة العامة</p> <p>مخرج 6: انشاء ارشيف الالكتروني واحد عمل ارشيف الالكتروني وقاعدة بيانات احصائية لاسر الشهداء والجرحى داخل الوطن</p>	<p>هدف 3: ادارة المؤسسة تعمل وفقا للإجراءات والقوانين تطوير اداء وفاعلية المؤسسة وفقا لقانون الخدمة المدنية والنظام المالي المعمول به في السلطة الوطنية من خلال تحديث عملية التخطيط تعين الموظفين اعداد التقارير السنوية تسليم الموازنة واعدادها بما ينعكس على تحسين جودة الخدمات المقدمة لاسر الشهداء والجرحى</p>



برنامج: حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارج
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
5362.000	رواتب وأجور	
5,362.000	الرواتب والاجور	211
1761.000	مصاريف تشغيلية	
102.000	أخرى (تشغيلية)	224
462.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهمات الرسمية	221
327.000	بدل تنقل	225
760.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
611547.000	مصاريف تحويلية	
611,000.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
547.000	المساهمات الاجتماعية	212
50.000	مصاريف رأسمالية	
50.000	مخزون	312
618720.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

مؤسسة رعاية أسر الشهداء

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0100	مدیر عام	مدیر عام	1	1	1
0105	مدیر A	مدیر A	7	6	6
0106	مدیر B	مدیر B	8	10	10
0107	مدیر C	مدیر C	7	7	7
0108	الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	0	3	3
0110	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	9	11	10
0111	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	26	30	41
0112	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	25	19	11
0113	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	8	7	7
0114	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	4	4	2
0115	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	4	4	12
0117	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	11	11	3
0118	المجموع		110	110	113



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

مؤسسة رعاية أسر الشهداء	وزارة	44	
المجموع	برنامج	بند الموازنة	اسم
5,362.000	5,362.000	211	رواتب وأجور
102.000	102.000	224	أخرى (تشغيلية)
462.000	462.000	223	إيجارات
60.000	60.000	221	السفر والمهام الرسمية
327.000	327.000	225	بدل تنقل
760.000	760.000	222	النفقات التشغيلية
50.000	50.000	226	مكافآت للموظفين
611,000.000	611,000.000	272	منافع المساعدات الاجتماعية
547.000	547.000	212	المساهمات الاجتماعية
50.000	50.000	312	مخزون
618,720.000	618,720.000		المجموع
المشاريع التطويرية			
حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجها	4402		أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
4401		حماية اسر الشهداء والجرحى في داخل الوطن وخارجـه					
		رواتب وأجور		5,362.000			
		مصاريف تشغيلية		1,761.000	1,431.000		
		مصاريف تحويلية		596,284.000	549,331.000		
		مصاريف رأسمالية		200.000	300.000		
		المجموع		603,607.000	551,062.000		
4402		حماية ورعاية وتمكين اسر الشهداء والجرحى داخل الوطن وخارجـه					
		رواتب وأجور		5,362.000			
		مصاريف تشغيلية		1,761.000			
		مصاريف تحويلية		611,547.000			
		مصاريف رأسمالية		50.000			
		المجموع		618,720.000			

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
44		مؤسسة رعاية أسر الشهداء					
		رواتب وأجور		5,362.000	5,362.000		
		مصاريف تشغيلية		1,761.000	1,761.000	1,431.000	
		مصاريف تحويلية		611,547.000	596,284.000	549,331.000	
		مصاريف رأسمالية		50.000	200.000	300.000	
		المجموع		618,720.000	603,607.000	551,062.000	



سلطة الأراضي

رسالة الوزارة

حفظ وتنبيت حقوق ملكية الأموال غير المنقوله وتوثيقه والمحافظة عليه، والاستمرار في تحسين وتطوير نوعية الخدمات العقارية المقدمة من سلطة الأرضي للمواطن والدولة والمؤسسات واستكمال تسوية وتسجيل الأرضي الفلسطينية ضمن نظام كفؤ وفعال. بما يتضمن من أعمال تسجيل ومساحة وتسوية الأرضي وإدارة أملاك الدولة.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
4503	ادارة اراضي	كافحة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأرضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأرضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك غير المنقوله.

ادارة اراضي	4503
كافحة الأنشطة التي تمارسها سلطة الأرضي من أعمال مساحة، تسوية، تسجيل الأرضي، بالإضافة إلى إدارة أملاك الدولة غير المنقوله والتي تهدف إلى تنظيم وتنبيت حقوق الملكية للأموال غير المنقوله.	
غاية	
خدمات سريعة في إنجاز المعاملات العقارية بحيث يصبح معدل إنجاز المعاملة 12 يوم في العام 2022 وزيادة نسبة الأرضي المسجلة رسمياً حوالي 40% من الأرضي الفلسطينية من نهاية العام 2022.	
نسبة الأرضي مسجلة في السجلات الرسمية ، خدمة سريع في إنجاز المعاملات	

أهداف البرنامج

هدف 1: تسريع تسجيل الأموال الغير منقوله للمواطن والدولة والمؤسسات وتنفيذ العمليات المتتالية عليها وحفظ جميع الحقوق في السجلات الرسمية بطريقة آمنة/ بحيث يصبح معدل إنهاء المعاملة 20 يوم وتعيم أعمال الحوسبة على المقرات الفرعية
انهاء 90% من المعاملات المفتوحة خلال العام بمعدل 23400 معاملة خدمة سريعة في إنجاز المعاملات حوسبة التسجيل بنسبة 20% في مقرات جنين ونابلس
هدف 2: زيادة نسبة الأرضي المسجلة رسمياً بنسبة 1% سنة 2014 تقدير النزاعات والخلافات على الأرضي معاملات عقارية رسمية بنسبة 31%
هدف 3: الاستمرار في حصر وتسجيل الأرضي الحكومية الغير مسجلة (70 الف دونم مسجل فقط حتى سنة 2013) الحد من التعديات على أملاك الدولة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: ثلاثة مقرات حديثة ومجهمزة بناء مقر حديث لرئاسة سلطة الأرضي في رام الله بناء مقرات لفرعى الخليل واريحا حيث يصبح المقرات مؤهلة ومناسبة للموظف والمراجع وتقديم خدمات سريعة للجمهور	هدف 1: تسريع تسجيل الأموال الغير منقوله للمواطن والدولة والمؤسسات وتنفيذ العمليات المتتالية عليها وحفظ جميع الحقوق في السجلات الرسمية بطريقة آمنة/ بحيث يصبح معدل إنهاء المعاملة 20 يوم وتعيم أعمال الحوسبة على المقرات الفرعية انهاء 90% من المعاملات المفتوحة خلال العام بمعدل 23400 معاملة خدمة سريعة في إنجاز المعاملات حوسبة التسجيل بنسبة 20% في مقرات جنين ونابلس
مخرج 2: أرشفة الملفات الكترونية (20000) ملف أرشفة الكترونية 20000 ملف للحفظ عليها بطريقة آمنة وسرعة الرجوع إليها حيث خلال 2014 موزعة كالتالي (10000) ما يقارب 5% من ملفات سلطة الأرضي في رام الله (5000) ملف في مقر جنين (5000) ملف في مقر نابلس	



مخرج3: حوسبة التسجيل نظام التسجيل في كل من جنين ونابلس 20%	
مخرج1: تسوية اراضي بيت لحم تسوية 5000 دونم في محافظة بيت لحم مخرج2: تسوية اراضي محافظة سلفيت تسوية 5000 دونم في محافظة سلفيت مخرج3: تسوية اراضي مدينة دورا (ضمن مشروع ادارة الاراضي) تسوية 35000 دونم في مدينة دورا	هدف 2: زيادة نسبة الأراضي المسجلة رسميا بنسبة 1% سنة 2014 تقليل النزاعات والخلافات على الأرضي معاملات عقارية رسمية بنسبة 31%
مخرج1: اراضي حكومية مسجلة رسميا اتمام اعمال التسجيل ل 1000 دونم من املاك الدولة الغير مسجلة 71000 دونم (املاك دولة مسجلة رسميا)	هدف 3: الاستمرار في حصر وتسجيل الاراضي الحكومية الغير مسجلة (70 الف دونم مسجل فقط حتى سنة 2013) الحد من التعديات على املاك الدولة

برنامج: ادارة الاراضي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
16142.000		رواتب وأجور
16,142.000	الرواتب والأجور	211
4748.000		مصاريف تشغيلية
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,334.000	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,690.000	بدل تنقل	225
1,374.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	مكافآت للموظفين	226
1756.000		مصاريف تحويلية
1,756.000	المساهمات الاجتماعية	212
250.000		مصاريف رأسمالية
50.000	الاصول الثابتة	311
200.000	مخزون	312
22896.000		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
سلطة الأراضي

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
مستشار	0102		1	1	1
مدير عام	0103		2	6	6
مدير A	0105		11	9	9
مدير B	0106		4	4	4
مدير C	0107		44	50	50
الدرجة الوظيفية 1	0108		4	4	4
الدرجة الوظيفية 2	0109		11	12	11
الدرجة الوظيفية 3	0110		20	24	39
الدرجة الوظيفية 4	0111		51	63	88
الدرجة الوظيفية 5	0112		178	178	193
الدرجة الوظيفية 6	0113		88	72	50
الدرجة الوظيفية 7	0114		12	12	12
الدرجة الوظيفية 8	0115		9	11	18
الدرجة الوظيفية 9	0116		18	24	26
الدرجة الوظيفية 10	0117		47	39	30
المجموع	0118		502	511	543



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

سلطة الأراضي	وزارة	45	
المجموع	بند الموازنة	الاسم	
16,142.000	16,142.000	الرواتب والاجور	211 رواتب وأجور
150.000	150.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,334.000	1,334.000	إيجارات	223
100.000	100.000	السفر والمهمات الرسمية	221 مصاريف جارية
1,690.000	1,690.000	بدل تنقل	225 مصاريف تشغيلية
1,374.000	1,374.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	100.000	مكافآت لموظفي	226
1,756.000	1,756.000	المساهمات الاجتماعية	212 مصاريف تحويلية
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311 مصاريف رأسمالية
200.000	200.000	مخزون	312
22,896.000	22,896.000	المجموع	
المشاريع المقترحة			
مشروع تسوية اراضي محافظة بيت لحم	45N0400		
مشروع تسوية اراضي المحافظات الشمالية	45N0500	المشاريع التطويرية	
مشروع بناء مقرات سلطة الاراضي	45N0600		
مشروع ادارة الاراضي الثاني	45D0500		
بناء مقرات سلطة الأرضي في الخليل	45N0201		
ادارة الاراضي	4503	أسماء البرامج	

برنامـج	الاسم	الرقم	موازنة 2012	موازنة 2013	موازنة 2014
ادارة الاراضي		4503			موازنة
رواتب وأجور			17,727.000	16,640.000	16,142.000
مصاريف تشغيلية			4,300.000	4,494.000	4,748.000
مصاريف تحويلية			1,489.000	1,744.000	1,756.000
مصاريف رأسمالية			300.000	250.000	250.000
المجموع			23,816.000	23,128.000	22,896.000

وزارـة	الاسم	الرقم	موازنة 2012	موازنة 2013	موازنة 2014
سلطة الاراضي		45			موازنة
رواتب وأجور			17,727.000	16,640.000	16,142.000
مصاريف تشغيلية			4,300.000	4,494.000	4,748.000
مصاريف تحويلية			1,489.000	1,744.000	1,756.000
مصاريف رأسمالية			300.000	250.000	250.000
المجموع			23,816.000	23,128.000	22,896.000



اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

رسالة الوزارة

اللجنة الوطنية الفلسطينية للتربية والثقافة والعلوم هي منظمة وطنية تعمل على الارتقاء بال التربية والثقافة والعلوم والتراث وحماية الهوية الفلسطينية، حيث أنشأت من أجل تنسيق وتسهيل التمويل من اليونسكو والآسيسكو والإلكسو .. تتعاون اللجنة مع الوزارات والهيئات الحكومية وغير حكومية في القدس والضفة الغربية وقطاع غزة ومخيّمات اللاجئين في الشتات، كما تشارك اللجنة في المؤتمرات واللقاءات الإقليمية وتواصل باستمرار مع مؤسسات التمويل لدعم مشاريع المؤسسات الوطنية.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
4801	تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم والبحث العلمي وخاصة تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم والتعلم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، وتعزيز التبادل الثقافي مع دول العالم.

غایة	4801 تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي
استمرار فلسطين في عرض مقتراحات المشاريع على المنظمات العربية والإسلامية والدولية) الإلكسو، والآسيسكو، واليونسكو) للحصول على التمويل المتوفر وذلك مع نهاية عام 2017 استجابةً لمقترنات المشاريع لشروط التمويل ومتطلبات الجودة التي تتبعها مؤسسات التمويل	تطوير قطاعات التربية والثقافة والعلوم والبحث العلمي وخاصة تقديم الدعم المادي لتطوير التعليم والتعلم، وتعليم الكبار ومحو الأمية، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة ومواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي وزيادةوعي الشعب الفلسطيني بالكنوز الثقافية والتاريخية والحضارية، والارتقاء بالهوية الثقافية الفلسطينية في كافة المحافل العربية والدولية، والحفاظ على الثقافة والتراث الفلسطيني خاصة في القدس، وتعزيز التبادل الثقافي مع دول العالم.

أهداف البرنامج

هدف 1: تأمين الدعم المادي للمساهمة في الحفاظ على الموروث الثقافي المادي وغير المادي ، وتشجيع الصناعات التقليدية بمختلف اشكالها بنسبة 70 % خلال العام 2014	هدف 2: تأمين الدعم المادي لتفعيل النشاطات العلمية بنسبة 70 % لعام 2014
هدف 3: تأمين الدعم المادي لتفعيل النشاطات التربوية بنسبة 70 % لعام 2014	

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تمويل الصناعات التقليدية لفائدة المرأة الفلسطينية تمويل دعم الصناعات التقليدية لفائدة (50) امرأة فلسطينية بواقع دورتين للصناعات اليدوية في المناطق الريفية خلال العام 2014	هدف 1: تأمين الدعم المادي للمساهمة في الحفاظ على الموروث الثقافي المادي وغير المادي ، وتشجيع الصناعات التقليدية بمختلف اشكالها بنسبة 70 % خلال العام 2014
مخرج 2: تمويل ايفاد مدربين في الحرف التقليدية تمويل ايفاد 10 مدربين في الحرف التقليدية في مجال صناعة الخزف والزجاج للدول العربية خلال العام 2014	
مخرج 3: تمويل عقد مؤتمرات وطنية لحماية التراث الثقافي تمويل ودعم لعقد مؤتمرات وطنية لحماية التراث الثقافي الفلسطيني	



بالتعاون مع احدى الجامعات الفلسطينية وبمشاركة 20 مشارك من ذوي الاختصاص خلال العام 2014

مخرج 4: تمويل اقامة معرضين للصناعات التقليدية الفلسطينية
تمويل اقامة معرضين للحرف التقليدية (التطريز ، والزجاج و السيراميك) لفائدة المرأة الفلسطينية في الدول العربية خلال العام 2014

مخرج 5: تمويل ترميم وصيانة معالم اثرية في فلسطين
تمويل لترميم 4 مواقع اثرية في فلسطين وتحويلها الى مركز ثقافية خلال العام 2014.

مخرج 6: تمويل المراكز العاملة في مجال حماية المخطوطات
تمويل عقد دورة تدريبية لعدد 10 متربين في مجال صيانة المخطوطات الاثرية والاسلامية في فلسطين من خلال الاستعانة بخبرير محلي في هذا المجال خلال العام 2014

مخرج 7: تمويل اعداد دراسة للموقع الاثرية والتاريخية
تمويل اعداد دراسة مسحية للموقع الاثرية والتاريخية في فلسطين من خلال الاستعانة بـ 3 خبراء وباحثين خلال العام 2014

مخرج 8: تمويل طباعة مؤلفات وكتب
تمويل طباعة كتابيين في احياء التراث الثقافي الفلسطيني لتعزيز الهوية الوطنية وطباعة كتابيين ثقافيين لكتاب وشعراء خلال العام 2014

مخرج 9: تمويل عقد دورات تدريبية للشباب
تمويل دعم عقد دورة تدريبية لبناء قدرات الشباب لتعزيز وتنشيط الحياة الثقافية لـ 15 شاباً من فلسطين خلال العام 2014

مخرج 10: عقد دورات تدريبية لموظفي اللجنة الوطنية
ايفاد 5 موظفين من كادر اللجنة الوطنية لاكتساب المعرفة في مجال صياغ المشاريع وبناء العلاقات مع الجهات الممولة من خلال الاستعانة بمراكيز تدريبية خلال العام 2014

مخرج 11: المحافظة على الهوية الفلسطينية
تمكين عدد 150 مشارك من فلسطيني الشتات وفلسطينيو الـ 48 للمشاركة في الملتقى التربوي ، لترسيخ التواصل الاجتماعي والثقافي والتربوي بين ابناء الشعب الفلسطيني الواحد على ارض فلسطين ، وبخاصة الشعب الفلسطيني في الشتات خلال العام 2014

مخرج 12: تأمين المشاركة في المؤتمرات والندوات والورشات
تمكين 30 مشارك من الوزارات والجامعات والمؤسسات من المشاركة في الندوات والمؤتمرات والورشات الثقافية في المحافل العربية والدولية لاكتساب الخبرات والمهارات ورفع شأن فلسطين في ذلك القطاع خلال العام 2014

مخرج 13: المشاركة في اجتماعات الایسسكو
المشاركة في اعمال الدورة الخامسة والثلاثين للمجلس التنفيذي للایسسكو خلال شهر 10 لعام 2014 ، والمشاركة في المؤتمر العام للدورة الواحدة والعشرين للایسسكو خلال شهر 10/2014

مخرج 14: المشاركة في اجتماعات الالكسو



<p>المشاركة في اعمال المؤتمر العام للدورة العادية الثانية والعشرين للالكسو في تونس خلال شهر 12/2014 ، والمشاركة في اعمال المجلس التنفيذي للدورة العادية مائة وواحد خلال عام 2014.</p> <p>مخرج 15: المشاركة في اجتماعات اليونسكو المشاركة في اعمال المؤتمر العام للدورة ل 38 لليونسكو في باريس خلال شهر 11/2015.</p> <p>مخرج 16: اعداد البرامج والمشاريع الخاصة بالمؤسسات اعداد وتجهيز قائمة بالمشاريع الخاصة بالمؤسسات الحكومية وغير الحكومية لتقديمها خلال المؤتمرات لتوفير الدعم المادي خلال عام 2014</p>	<p>هدف 2: تامين الدعم المادي لتفعيل النشاطات العلمية بنسبة 70 % لعام 2014</p> <p>مخرج 1: تمويل عقد مؤتمر وطني تمويل الدعم لعقد مؤتمر وطني بالتعاون مع احدى الجامعات الفلسطينية لتعزيز ثقافة البحث العلمي ل 50 طالب جامعي من خلال الاستuanة ب 3 خبراء محليين من ذوي الاختصاص خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: جوائز عينية ونقدية توفير مخصص ل 3 جوائز عينية ونقدية للفائزين من فئة الشباب لهذه الابحاث وتخصيص 3 جوائز للفائزين بافضل الابتكارات العلمية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: تمويل طباعة ابحاث علمية تمويل طباعة 4 ابحاث علمية للشباب الباحثين خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: تمويل عقد دورات تدريبية في مجال الحاسوب تمويل عقد دورة تدريبية في مجال الحاسوب وเทคโนโลยيا المعلومات لعدد 15 مترب من المؤسسات غير الحكومية في فلسطين من خلال الاستuanة بخبير محلي لمواكبة تكنولوجيا العصر خلال العام 2014</p> <p>مخرج 5: معاهد التعليم التقني والمهني توفير التمويل لايقاد 5 متربين من معاهد التعليم التقني والمهني للدول العربية لاكتساب الخبرات كل وفق تخصصه خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 1: تمويل مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة بالتجهيزات تمويل 5 مراكز من ذوي الاحتياجات الخاصة بالتجهيزات واللوزم المطلوبة خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: دليل لتعليم الكبار تمويل الدعم لاعداد وطباعة دليلين لمحو الامية وتعليم الكبار خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: تمويل دورات تدريبية تمويل الدعم لعقد دورتين ل 30 موظف من وزارة التربية والتعليم من جميع المحافظات في فلسطين لبناء قدراتهم خلال العام 2014</p> <p>مخرج 4: تمويل مديريات التربية والتعليم بالتجهيزات تمويل الدعم لتزويد 5 من مديريات التابعة لوزارة التربية والتعليم بالتجهيزات واللوازم المطلوبة خلال العام 2014</p> <p>مخرج 5: تدريب كوادر اللجنة الوطنية</p>	<p>هدف 3: تامين الدعم المادي لتفعيل النشاطات التربوية بنسبة 70 % لعام 2014</p>



أيفاد 15 موظفي من كادر اللجنة الوطنية الفلسطينية للمراسلين التدريبيين في رام الله لاكتساب المعرفة في مجال اللغات (الانجليزية والعبرية) خلال العام 2014

مخرج 6: المشاركة في المؤتمرات والندوات والورشات
تمكين 30 مشارك من الوزارات والجامعات والمؤسسات في الندوات والمؤتمرات والورشات التربوية في المحافل العربية والدولية لاكتساب الخبرات والمهارات ورفع شأن فلسطين في ذلك القطاع خلال العام 2014

**برنامج: تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2014
رواتب وأجور		842.000
211	الرواتب والأجور	842.000
مصاريف تشغيلية		473.000
224	أخرى (تشغيلية)	40.000
223	إيجارات	60.000
221	السفر والمهام الرسمية	55.000
225	بدل تنقل	146.000
222	النفقات التشغيلية	142.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		99.000
212	المساهمات الاجتماعية	99.000
مصاريف رأسمالية		40.000
311	الأصول الثابتة	40.000
المجموع		1454.000

تفاصيل الموظفين

السنة 2014

اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0100	وكيل وزارة	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
0102	مدير A	مدير A	1	1	1
0106	مدير B	مدير B	2	2	2
0107	مدير C	مدير C	4	4	5
0108	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	1	1	2
0112	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	6	5	4
0113	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	1	2	1
0114	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	1	1	1
0117	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	1	2	2
0118	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	0	1	1
0111	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	1	0	0
0115	المجموع		19	20	20



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم		وزارة	48	
المجموع	برنامج 4801	الاسم	بند الموازنة	
842.000	842.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
40.000	40.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
60.000	60.000	إيجارات	223	
55.000	55.000	السفر والمهام الرسمية	221	
146.000	146.000	بدل تنقل	225	
142.000	142.000	النفقات التشغيلية	222	
30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
99.000	99.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
40.000	40.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
1,454.000	1,454.000	المجموع		
المشاريع المقترحة				
المشاريع الممولة من الايسيسكو				
48D0100				
المشاريع الممولة من الاكسو				
48D0200				
المشاريع الممولة من اليونسكو				
48D0300				
المتنقى الثقافي الفلسطيني السادس				
48J0203				
ترميم وتجهيز اندية ومراکز ثقافية في القدس				
48N0402				
دعم جمعيات ومراکز ثقافية في مخيمات الشتات				
48N0104				
اقامة دورات لتطوير كادر اللجنة الوطنية باللغات				
48N0105				
اقامة معرض لتسويق المنتجات الثقافية لفائدة الجمعيات الخيرية				
48N0202				
تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي				
			4801	أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
			موازنـة	موازنـة	2012
تنمية قطاعات التربية والثقافة والعلوم وحماية التراث والبحث العلمي	4801				
رواتب وأجور				914.000	842.000
مصاريف تشغيلية				471.000	473.000
مصاريف تحويلية				98.000	99.000
مصاريف رأسمالية				70.000	40.000
المجموع				1,553.000	1,454.000
1,536.000					

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
			موازنـة	موازنـة	2012
اللجنة الوطنية للتربية والثقافة والعلوم	48				
رواتب وأجور				914.000	842.000
مصاريف تشغيلية				471.000	473.000
مصاريف تحويلية				98.000	99.000
مصاريف رأسمالية				70.000	40.000
المجموع				1,553.000	1,454.000
1,536.000					



الصندوق القومي الفلسطيني

رسالة الوزارة

عمل إطار سياسي واستراتيجي لمنظمة التحرير الفلسطينية بما يعكس طموحات الشعب الفلسطيني ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الداخل والخارج بما يتواافق مع منهجية المنظمة والسلطة الوطنية.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل	4902

4902 تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل

تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل

غاية

الصندوق القومي الفلسطيني يعمل وفق إجراءات ذات كفاءة وفاعلية بحلول العام 2015 وبما يتلاءم مع سياسات الحكومة تنفيذ الإنقاذيات وأليات العمل مع السلطة الوطنية الفلسطينية ومؤسسات م.ت.ف من خلال الإلتزام بتحويل المستحقات المالية ودعم بناء قدرات مؤسسات المنظمة

أهداف البرنامج

هدف 1: تنظيم عمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تمويل أعمال (م.ت.ف) ومتابعة عمل السفارات تمويل جميع مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية ومتابعة كافة سفارات دولة فلسطين في قارة اوروبا وافريقيا والدول العربية والامريكيتين واستراليا وتدقيق حساباتها والاشراف على جميع الامور الادارية والمالية والرقابة والتدقيق لدوائر المنظمة والسفارات حول العالم	هدف 1: تنظيم عمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية

برنامج: تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
93400.000		رواتب وأجور
93,400.000	الرواتب والأجور	211
108270.000		مصاريف تشغيلية
105,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
1,950.000	إيجارات	223
1,250.000	بدل تنقل	225
70.000	مكافآت للموظفين	226
92702.000		مصاريف تحويلية
76,800.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272
1,902.000	المساهمات الاجتماعية	212
14,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
150.000		مصاريف رأسمالية
150.000	مخزون	312
294522.000		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
الصندوق القومي الفلسطيني

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0500	منظمة التحرير الفلسطينية/ الصندوق القومي الفلسطيني	812	827	829
	المجموع	812	827	829



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

الصندوق القومي الفلسطيني		وزارة	49		
المجموع	برنامج 4902	الاسم	بند الموازنة		
93,400.000	93,400.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور مصاريف تشغيلية مصاريف جارية	
105,000.000	105,000.000	آخرى (تشغيلية)	224		
1,950.000	1,950.000	إيجارات	223		
1,250.000	1,250.000	بدل تنقل	225		
70.000	70.000	مكافآت للموظفين	226		
76,800.000	76,800.000	منافع المساعدات الاجتماعية	272		
1,902.000	1,902.000	المساهمات الاجتماعية	212		
14,000.000	14,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271		
150.000	150.000	مخزون	312		
294,522.000	294,522.000	المجموع			
المشاريع المقترحة					
مؤتمرات وفعاليات محمود درويش					
افتتح مكاتب دوائر ومؤسسات م.ت.ف					
مؤتمرات وفعاليات منظمة التحرير الفلسطينية					
الاشتراكات والمؤتمرات الدولية الخاصة بالاتحادات					
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (م.ت.ف) في الخارج والداخل					
أسماء البرامج					
4902					
المشاريع التطويرية					



برنامـج					
الاسم	الرقم	موازنة	موازنة	موازنة	2014
الصندوق القومي ومؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية	4901				
رواتب وأجر		68,273.000			
مصاريف تشغيلية		107,946.000			
مصاريف تحويلية		75,854.000			
مصاريف رأسمالية		150.000			
المجموع		252,223.000			
تنظيم ومتابعة عمل مؤسسات (مبـ.فـ) في الخارج					
والداخل	4902				
رواتب وأجر		93,400.000	86,736.000		
مصاريف تشغيلية		108,270.000	107,880.000		
مصاريف تحويلية		92,702.000	73,156.000		
مصاريف رأسمالية		150.000	150.000		
المجموع		294,522.000	267,922.000		

وزارـة					
الاسم	الرقم	موازنة	موازنة	موازنة	2014
الصندوق القومي الفلسطيني	49				
رواتب وأجر		93,400.000	86,736.000	68,273.000	
مصاريف تشغيلية		108,270.000	107,880.000	107,946.000	
مصاريف تحويلية		92,702.000	73,156.000	75,854.000	
مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	150.000	
المجموع		294,522.000	267,922.000	252,223.000	



مفوضية التوجيه الوطني

رسالة الوزارة

هيئة التوجيه السياسي والوطني هي هيئة رئاسية وجدت لتعزيز عملية بناء المشروع الوطني الفلسطيني، من خلال استهدافها للمؤسسة الأمنية والوزارات والهيئات المدنية الحكومية والأهلية الفلسطينية، عبر أدوات ثقافية، تعبوية، تدريبية.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5002	توجيه سياسي ووطني	يعمل هذا البرنامج على رفع مستوىوعي والتثقيف والبناء التربوي العام في إطار السلطة الوطنية الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكلة الوسائل ومهمة التثقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكون الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتاثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.

5002 توجيه سياسي ووطني

يعمل هذا البرنامج على رفع مستوىوعي والتثقيف والبناء التربوي العام في إطار السلطة الوطنية الفلسطينية وقوات الأمن العام والوزارات والمؤسسات والمجتمع الفلسطيني بشكل عام، وذلك من خلال العمل التعبوي والتربوي السياسي بكلة الوسائل ومهمة التثقيف والتوجيه النظري والعملي، بالإضافة إلى إعداد وتكون الكادر وبناء الإنسان في كافة المراحل العمرية، والعمل الجماهيري والتاثير على الرأي العام لتحقيق الأهداف الوطنية، والحفاظ على المكونات الوطنية الأساسية وتعزيز الروح الكفاحية.

غاية

توجيه كافة فئات وشرائح الشعب الفلسطيني بكل مكوناته (عسكريين ومدنيين) نحو المشروع الوطني الفلسطيني.

أهداف البرنامج

هدف 1: رفع الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) خلال العام 2014 مقارنة بالعام 2013.

هدف 2: مساندة المواطنين في الواقع المهددة بالاستيطان بناءً على طلب المتضررين.

هدف 3: رفع مستوى تأثير الإعلام التعبوي المباشر على المجتمع المدني وعلى قوى الأمن.

هدف 4: رفع وتعزيز مستوى العلاقة ما بين رجل الأمن والمواطن وبالعكس.

هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: إعداد أدلة إجرائية لعمل الهيئة. إعداد ثلاثة أدلة إجرائية خلال العام 2014، لكل من: 1- المؤسسة الأمنية، 2- مؤسسات المجتمع المدني الحكومية، 3- مؤسسات المجتمع المدني الأهلية.	هدف 1: رفع الوعي الوطني لدى مختلف شرائح الشعب الفلسطيني (عسكريين ومدنيين) خلال العام 2014 مقارنة بالعام 2013.
مخرج 2: فعاليات تضامنية في الواقع المهددة بالاستيطان المشاركة في الفعاليات التضامنية في الواقع المهددة بالاستيطان أسيوياً وتوزيع (100 راية ويفافطة) و(100 علم).	هدف 2: مساندة المواطنين في الواقع المهددة بالاستيطان بناءً على طلب المتضررين.



<p>مخرج 2: زراعة الاشجار في الاراضي المهددة جمع (200 متطوع) من الجامعات والمؤسسات الحكومية والأهلية للمشاركة في زراعة (200 شجرة) في كل موقع من الأراضي المهددة بالاستيطان في العام 2014.</p> <p>مخرج 1: الاستمرار في بث الحلقات الاذاعية الاسبوعية الاستمرار خلال العام 2014 في بث حلقات برنامج حماة الوطن من خلال راديو فلسطين.</p> <p>مخرج 2: إعداد برنامج تلفزيوني شهري إعداد برنامج تلفزيوني حول قضايا رجال الأمن الفلسطيني يبثمرة كل شهر من خلال التلفزيون الفلسطيني خلال العام 2014.</p> <p>مخرج 3: الاستمرار في اصدار مجلة "الموقف" الاستمرار في اصدار المجلة شهرياً خلال العام 2014.</p>	
<p>مخرج 1: توعية رجال الأمن الفلسطيني. عمل 5 دورات شهرية لـ 200 رجال أمن فلسطيني خلال العام 2014 حول كيفية التعامل مع المواطنين.</p> <p>مخرج 2: النشاطات والمهرجانات والمناسبات الوطنية. مشاركة رجال الأمن في المناسبات الوطنية والاحتفالات خلال العام 2014.</p>	<p>هدف 4: رفع وتعزيز مستوى العلاقة ما بين رجال الأمن والمواطن وبالعكس.</p>
<p>مخرج 1: توقيع اتفاقيات وبروتوكولات مع السفارات والممثليات. تبادل الوفود والزيارات. (5 وفود قادمة لعدد 10 أفراد لكل وفد، و 5 وفود خارجية لعدد 10 لكل وفد) خلال العام 2014.</p> <p>إقامة دورات وورش عمل وقاءات.</p>	<p>هدف 5: زيادة عدد اتفاقيات التعاون والتبادل الدولي في مجال التوجيه المعنوي.</p>

**برنامج: توجيه سياسي ووطني
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
19360.000		رواتب وأجور
19,360.000	الرواتب والأجور	211
1388.000		مصاريف تشغيلية
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
6.000	السفر والمهام الرسمية	221
935.000	بدل تنقل	225
297.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
1914.000		مصاريف تحويلية
1,914.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000		مصاريف رأسمالية
100.000	الاصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
22862.000		المجموع



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

مفوضية التوجيه الوطني

الرتبة الوظيفية	الاسم	المجموع	2014	عدد الموظفين	2013	عدد الموظفين
قانون الخدمة المدنية	0100					
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101		1	1		
وكيل وزارة	0102		1	1		
وكيل مساعد	0103		3	2		
مدير عام	0105		10	9		
مدير A	0106		43	40		
مدير B	0107		46	16		
مدير C	0108		48	73		
الدرجة الوظيفية 1	0109		1	1		
الدرجة الوظيفية 2	0110		6	6		
الدرجة الوظيفية 3	0111		63	65		
الدرجة الوظيفية 4	0112		43	47		
الدرجة الوظيفية 5	0113		49	50		
الدرجة الوظيفية 6	0114		29	31		
الدرجة الوظيفية 7	0115		15	15		
الدرجة الوظيفية 8	0116		8	8		
الدرجة الوظيفية 9	0117		9	9		
الدرجة الوظيفية 10	0118		1	1		
مستشار	0203		4	4		
المجموع		380	379	385		



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

مفوضية التوجيه الوطني		وزارة	50	
المجموع	برنامج 5002	بند الموازنة الاسم		
19,360.000	19,360.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
100.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
6.000	6.000	السفر والمهام الرسمية	221	
935.000	935.000	بدل تنقل	225	
297.000	297.000	النفقات التشغيلية	222	
50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226	
1,914.000	1,914.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
100.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
22,862.000	22,862.000	المجموع		المشاريع التطويرية
			5002	أسماء البرامج
				توجيه سياسي ووطني



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
5002	توجيهيـه سياسـي ووطـني		موازنـة	موازـنة	2013
	رواتـب وأجـور		موازنـة	موازـنة	2012
	مصاريف تشغـيلـية		موازنـة	موازـنة	2014
	مصاريف تحـويلـية		موازنـة	موازـنة	2013
	مصاريف رأسـمالـية		موازنـة	موازـنة	2012
	المجموع		موازنـة	موازـنة	2014

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
50	مفوـضـيـة التـوجـيه الـوطـني		موازنـة	موازـنة	2014
	رواتـب وأجـور		موازنـة	موازـنة	2013
	مصاريف تشغـيلـية		موازنـة	موازـنة	2014
	مصاريف تحـويلـية		موازنـة	موازـنة	2013
	مصاريف رأسـمالـية		موازنـة	موازـنة	2012
	المجموع		موازنـة	موازـنة	2014



دائرة شؤون المفاوضات

رسالة الوزارة

دائرة شؤون المفاوضات هي أحد دوائر PLO وتعمل على تزويد كلاً من سيادة الرئيس وأعضاء اللجنة التنفيذية والمركزية والثوري ورئيس الوفد المفاوض وكافة الجهات ذات العلاقة بكافة المعلومات والإستشارات الإعلامية والسياسية والقانونية اللازمة لمراسلات التفاوضية مع الجانب الإسرائيلي للتوصيل إلى حل نهائي للصراع الإسرائيلي الفلسطيني؛ وكذلك متابعة الإتفاقيات الموقعة وتطبيقها على أرض الواقع ورصد وكشف الإنتهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب للرأي العام المحلي والإقليمي؛ وكذلك الإشراف الكامل على طاقم اللجان التفاوضية.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5101	دعم المفاوضات	يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الإتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المنشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.

5101 دعم المفاوضات

يعمل البرنامج على تقديم الدعم اللازم للعملية التفاوضية بما فيها إعداد وتحضير وطباعة وتوثيق الأبحاث والتقارير والدراسات الإحصائية والمستندات والخرائط، التي تخدم مساق المفاوضات ومستلزمات إعلان الدولة وتوزيعها على الوزارات والدوائر المعنية بذلك، بالإضافة إلى عملية توثيق الإتفاقيات والبروتوكولات المبرمة مع الجانب الإسرائيلي وتقديم المنشورة القانونية والإعلامية للمفاوض الفلسطيني.

غاية

- الوصول إلى معلومات متظورة ومتكلمة وتقديمها للجهات المختصة بالسرعة والوقت المناسب
- عقد مؤتمرات وندوات ربع سنوية صحفية بهذا الخصوص . . إستخدامات صفحة إلكترونية للدائرة لتطوير التواصل مع الجهات المعنية ولتسهيل وزيادة سرعة تبادل المعلومات

أهداف البرنامج

هدف 1: تطوير المعلومات المتعلقة بالمفاوضات مع نهاية عام 2014

أ- إصدار تقارير سنوية تشمل الإنهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب بـ- إصدار دراسات ومجلات نصف سنوية تشمل آخر المستجدات على أرض الواقع فيما يتعلق بملفات المفاوضات وتوزيع تلك الدراسات إلكترونياً ويدوياً على أطراف العلاقة.

هدف 2: تأهيل وتدريب اللجان التفاوضية

هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي (الكتروني) للملفات التفاوضية
إنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية إلكترونياً.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: إصدار تقارير ودراسات دورية أ- عمل تقارير سنوية تتضمن الإنهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب بـ- إصدار دراسات ومجلات نصف سنوية تشمل الإنهاكات في شهر 12 من عام 2014 . ب- توظيف أربعة موظفين متخصصين بدرجة مدير للعمل على إصدار دراسات ومجلات عدد 2 نصف سنوية تشمل آخر المستجدات فيما يتعلق بمسار المفاوضات توزع إلكترونياً.	هدف 1: تطوير المعلومات المتعلقة بالمفاوضات مع نهاية عام 2014 أ- إصدار تقارير سنوية تشمل الإنهاكات الإسرائيلية أحادية الجانب بـ- إصدار دراسات ومجلات نصف سنوية تشمل آخر المستجدات على أرض الواقع فيما يتعلق بملفات المفاوضات وتوزيع تلك الدراسات إلكترونياً ويدوياً على أطراف العلاقة.
مخرج 2: إنشاء أرشيف مركزي رقمي للإتفاقيات التفاوضية	



<p>أ- إستحداث أداره بمقر أريحا متخصصة لـإرشيف مكونة من موظف عدد 2 بدرجة مدير 1 + رئيس قسم 1</p> <p>ب- تأسيس أرشيف مركزي رقمي مع نهاية عام 2014</p> <p>ج- عمل صفحة إلكترونية وبريد إلكتروني موحد للدائرة خلال النصف الأول من عام 2014</p>	
<p>مخرج 1: تدريب 50% من اللجان التفاوضية مع نهاية عام 2014</p> <p>تدريب 6 من لجان المفاوضات النهائية من أصل 12 لجنة هي : لجنة التوجيهة والقدس ؛ لجنة دولة لدولة ؛ لجنة الأرض ؛ لجنة البنية التحتية ؛ اللجنة الاقتصادية ؛ لجنة البيئة ؛ لجنة المياه ؛ لجنة الأسرى ؛ ثقافة السلام ؛ القانونية ؛ الأمنية ؛ اللجنة التحضيرية</p> <p>مخرج 2: تطوير دائرة التدريب والبحوث</p> <p>تطوير دائرة التدريب والبحوث من خلال : 1- إستحداث 3 شواغل إضافية بوظيفة مدربين للجان 2- إيجاد شاغل بوظيفة منسق ومشرف ومراقب للجان 3- شراء مكاتب وأثاث مكتبي وأجهزة حاسوب عدد 16 لرؤساء اللجان + المدربين + المنسق .</p> <p>تعيين 12 أشخاص رؤساء اللجان.</p>	هدف 2: تأهيل وتدريب اللجان التفاوضية
<p>مخرج 1: تطوير الأرشيف المركزي الرقمي</p> <p>أ- إستحداث أداره بمقر أريحا متخصصة للأرشيف مكونة من موظف عدد 2 بدرجة مدير 1+ درجة رئيس قسم 1 .</p> <p>ب- تحويل نظام الأرشيف المركزي إلى رقمي وبنسبة 50% للوثائق المتعلقة بالمفاوضات مع نهاية عام 2014 .</p> <p>ج- طلب شراء أجهزة حاسوب عدد 5 وأجهزة الماسح الضوئي</p> <p>مخرج 2: تأسيس نظام حماية للأرشيف المركزي الرقمي وبنسبة %20</p> <p>أ- شراء مولد كهربائي عدد 1 لتجنب مشكلة إنقطاع التيار الكهربائي .</p> <p>ب- شراء سيرفيات عدد 2 حجم وسط .</p> <p>ج- شرائط طفافيات حراق عدد 4 حجم كبير معدل 2 في كل غرفة .</p> <p>د- تركيب كاميرات مراقبة داخل وخارج كل غرفة .</p> <p>ه- إستحداث شاغر عدد 2 بوظيفة حراس وامن داخلي.</p> <p>مخرج 3: صيانة للأرشيف الرقمي وبنسبة 50% مع نهاية 2014</p> <p>أ- إبرام عقود صيانة سنوية مع شركات البرمجة لعمل صيانة دورية لكلاً من أجهزة الحاسوب ؛ ماكينات التصوير ؛ اجهزة الفاكس ؛ السيرفرات ؛ كاميرات المراقبة .</p> <p>ب- عمل نظام داخلي للأرشيف الرقمي يحدد الجهات التي يحق لها استخدام الأرشيف وصلاحيات كل جهة.</p>	هدف 3: العمل على إيجاد أرشيف مركزي رقمي (إلكتروني) للملفات التفاوضية وإنشاء أرشيف مركزي لحفظ الإتفاقيات والملفات التفاوضية الإلكترونية.



برنامج: دعم المفاوضات
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
1198.000	رواتب وأجور	
1,198.000	الرواتب والأجور	211
1019.000	مصاريف تشغيلية	
192.000	أخرى (تشغيلية)	224
120.000	إيجارات	223
90.000	السفر والمهام الرسمية	221
92.000	بدل تنقل	225
495.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
118.000	مصاريف تحويلية	
118.000	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
100.000	الاصل الثابتة	311
100.000	مخزون	312
2535.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
دائرة شؤون المفاوضات

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام وزارة	0101		3	3	3
مدير A	0104		1	1	1
مدير B	0106		7	7	7
مدير C	0107		1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	0112		3	3	3
الدرجة الوظيفية 5	0113		5	5	5
الدرجة الوظيفية 6	0114		1	1	1
الدرجة الوظيفية 7	0115		1	1	1
الدرجة الوظيفية 8	0116		2	2	3
الدرجة الوظيفية 9	0117		1	1	1
الدرجة الوظيفية 10	0118		1	1	1
المجموع			27	27	28

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

دائرة شؤون المفاوضات		وزارة	51	
المجموع	برنامج 5101	بند الموازنة الاسم		
1,198.000	1,198.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
192.000	192.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
120.000	120.000	إيجارات	223	
90.000	90.000	السفر والمهام الرسمية	221	
92.000	92.000	بدل تنقل	225	
495.000	495.000	النفقات التشغيلية	222	
30.000	30.000	مكافآت الموظفين	226	
118.000	118.000	المساهمات الاجتماعية	212	
100.000	100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
2,535.000	2,535.000	المجموع		
				المشاريع التطويرية
دعم المفاوضات		5101		أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
دعم المفاوضات	5101						
رواتب وأجور			1,198.000	1,271.000	1,267.000		
مصاريف تشغيلية			1,019.000	980.000	953.000		
مصاريف تحويلية			118.000	134.000	146.000		
مصاريف رأسمالية			200.000	200.000	200.000		
المجموع			2,535.000	2,585.000	2,566.000		

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
دائرة شؤون المفاوضات	51						
رواتب وأجور			1,198.000	1,271.000	1,267.000		
مصاريف تشغيلية			1,019.000	980.000	953.000		
مصاريف تحويلية			118.000	134.000	146.000		
مصاريف رأسمالية			200.000	200.000	200.000		
المجموع			2,535.000	2,585.000	2,566.000		



مؤسسات غير حكومية- مركزية

رسالة الوزارة

تسعى المؤسسات الأهلية لإيجاد دور تكاملی مع مؤسسات السلطة من حيث التخطيط والتنفيذ والمتابعة للخطة الوطنية بما يکفل تقديم خدمات ذات جودة للمواطنين

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
دعم المؤسسات	5201	يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتسيير المشترك مع الشركاء في عملية التنمية

5201 دعم المؤسسات الغير حكومية

يسعى البرنامج إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتسيير المشترك مع الشركاء في عملية التنمية

غاية

60% من قطاعات عمل مؤسسات المؤسسات غير الحكومية تعمل وفق شراكة متكاملة مع المؤسسات الحكومية بحلول العام 2020 العمل وفق تفاصيل تساهم في تنفيذ الخطة الوطنية من خلال الشراكة في القطاعات الإستراتيجية الرئيسية

أهداف البرنامج

هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية تتم وفق الإجراءات والمعايير المحددة لوزارة المالية خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: إجراءات تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة إجراءات تحويل المساعدة ل 500 مؤسسة غير حكومية أُنجزت وفق الإجراءات خلال العام 2014	هدف 1: المساعدات المالية للمؤسسات غير الحكومية تتم وفق الإجراءات والمعايير المحددة لوزارة المالية خلال العام 2014

برنامج: دعم المؤسسات الغير حكومية تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
مصاريف تحويلية		13700.000
مصروفات جارية متنوعة اخرى	282	13,700.000
المجموع		13700.000



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

وزارة	52	
المجموع	برنامـج	بند الموازنـه الاسم
		مصاريف جارية
13,700.000	13,700.000	مصاروفات جارية متنوعة اخرى 282
المجموع		المشاريع المقترحة
13,700.000		مشروع دعم المؤسسات غير الحكومية 52N0101
		دعم المؤسسات الغير حكومية 5201
		أسماء البرامج

برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـه	موازنة	2014
	5201	دعم المؤسسات الغير حكومية			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	8,000.000	10,000.000	13,700.000
		مصاريف رأسمالية			
		المجموع	8,000.000	10,000.000	13,700.000

وزارة	الرقم	الاسم	موازنـه	موازنة	2014
	52	مؤسسات غير حكومية - مركزية			
		رواتب وأجور			
		مصاريف تشغيلية			
		مصاريف تحويلية	8,000.000	10,000.000	13,700.000
		مصاريف رأسمالية			
		المجموع	8,000.000	10,000.000	13,700.000



هيئة الإذاعة والتلفزيون الفلسطيني

رسالة الوزارة

الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون الفلسطيني تسعى لنقل الخبر المرئي والمسموع ورعاية البرامج المجتمعية كمنبر اعلامي للمواطن الفلسطيني والقيادة الفلسطينية

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5401	برنامج إنتاجي	ويتضمن برنامج فرعي واحد (برنامج انتاجي) ويعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كاملة وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع
5405	برنامج اداري	يُعطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تُتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

5401| برنامج إنتاجي

ويتضمن برنامج فرعي واحد (برنامج انتاجي) ويعكس البرنامج الانتاجي الخدمات التي تقدمها الهيئة وذلك من خلال البث المرئي والمسموع ، ويتضمن معظم الادارات الرئيسية العاملة في الهيئة وما يقارب 75% من الموظفين ونهدف خلال هذا العام على زيادة جودة المواد التي يتم بثها وتحسين شاشة تلفزيون فلسطين وتغطية الفعاليات الفلسطينية كاملة وكافة الامور الاخرى التي من شأنها ان تزيد من نسبة متابعة بث الهيئة المرئي والمسموع

غاية

الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون المصدر الاول للخبر الفلسطيني وعكس الواقع الفلسطيني
شبكة مراسلين مؤهلين مجهزين بكمال المعدات واجهزه النقل المباشر المنتشره في جميع محافظات فلسطين استحداث دائرة رصد اخباري لمتابعة الخبر الفلسطيني في الاعلام العالمي تؤمن سرعة ودقة الخبر ومصداقته

أهداف البرنامج

هدف 1: تغطية 80% من الاخبار والواقع على ارض فلسطين خلال العام 2014
هدف 2: انتاج برامج ومسلسلات بمستوى عالي الجوده خلال العام 2014
هدف 3: الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون تحدث نقله نوعيه في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: اجهزة بث وارسال شراء 3 اجهزة بث وسيارة SNG لتتمكن الطواقم من تغطية كافة الاخبار والنقل المباشر للواقع	هدف 1: تغطية 80% من الاخبار والواقع على ارض فلسطين خلال العام 2014
مخرج 1: شراء مسلسلات حديثه شراء مجموعه حديثه من المسلسلات والبرامج ليثها من خلال شاشة وصوت فلسطين	هدف 2: انتاج برامج ومسلسلات بمستوى عالي الجوده خلال العام 2014
مخرج 1: خطة تسويق تغيير نوعية الاعلانات التي يتم عرضها واستقطاب جهات وشراحته جديدة من السوق للاعلان من خلال الهيئة	هدف 3: الهيئة العامة للإذاعة والتلفزيون تحدث نقله نوعيه في مجال التسويق والاعلان خلال العام 2014



برنامج: برنامج إنتاجي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	211	37938.000
الرواتب والأجور	211	37,938.000
مصاريف تشغيلية	224	18,000.299
أخرى (تشغيلية)	224	26821.825
السفر والمهام الرسمية	221	500.000
بدل تنقل	225	3,246.526
النفقات التشغيلية	222	5,000.000
مكافآت للموظفين	226	75.000
مصاريف تحويلية	212	3528.324
المساهمات الاجتماعية	212	3,428.324
المنافع الاجتماعية للمُشغل	273	100.000
مصاريف رأسمالية	311	6000.000
الأصول الثابتة	311	4,000.000
مخزون	312	2,000.000
المجموع		74288.149

5405	برنامج اداري
يُعطي البرنامج الإداري الإدارات العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارات العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكونوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوจستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	
غاية	
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	

أهداف البرنامج
هدف 1: الارتقاء بالمستوى المهني للكوادر العاملة في الهيئة

أهداف البرنامج	هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تدريب الموظفين %20 من الموظفين تم تطوير مهاراتهم في استخدام الأجهزة الحديثة	هدف 1: الارتقاء بالمستوى المهني للكوادر العاملة في الهيئة	هدف 1: الارتقاء بالمستوى المهني للكوادر العاملة في الهيئة



برنامـج: بـرـنامج ادارـي
تكلـفة المـواـزـنة التـشـغـلـية وـالـرأـسـمـالـية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12646.000	رواتب وأجور	
12,646.000	الرواتب والأجور	211
18407.175	مصاريف تشغيلية	
6,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
800.000	إيجارات	223
2,500.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,082.175	بدل تنقل	225
8,000.000	النفقات التشغيلية	222
25.000	مكافآت للموظفين	226
2525.676	مصاريف تحويلية	
2,425.676	المشاركات الاجتماعية	212
100.000	المنافع الاجتماعية للمشغل	273
4000.000	مصاريف رأسمالية	
2,000.000	الأصول الثابتة	311
2,000.000	مخزون	312
37578.851	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		0	0	0
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		14	13	12
مدير A	0105		28	27	27
مدير B	0106		34	34	34
مدير C	0107		268	265	265
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0109		2	2	2
الدرجة الوظيفية 3	0110		18	18	18
الدرجة الوظيفية 4	0111		88	88	88
الدرجة الوظيفية 5	0112		308	327	339
الدرجة الوظيفية 6	0113		154	154	154
الدرجة الوظيفية 7	0114		53	53	53
الدرجة الوظيفية 8	0115		83	83	83
الدرجة الوظيفية 9	0116		52	53	53
الدرجة الوظيفية 10	0117		39	39	38
المجموع	0118		1143	1157	1166



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني		وزارة	54	
المجموع	برنامج 5405	برنامج 5401	الاسم	بند الموازنة
50,584.000	12,646.000	37,938.000	الرواتب والاجور	211 رواتب وأجور
800.000	800.000		إيجارات	223
24,000.299	6,000.000	18,000.299	أخرى (تشغيلية)	224
3,000.000	2,500.000	500.000	السفر والمهام الرسمية	221
4,328.701	1,082.175	3,246.526	بدل تنقل	225
13,000.000	8,000.000	5,000.000	النفقات التشغيلية	222
100.000	25.000	75.000	مكافآت للموظفين	226
5,854.000	2,425.676	3,428.324	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	100.000	100.000	المنافع الاجتماعية للمشغّل	273
6,000.000	2,000.000	4,000.000	الاصول الثابتة	311
4,000.000	2,000.000	2,000.000	مخزون	312
111,867.000	37,578.851	74,288.149	المجموع	
المشاريع القائمة				
تأسيس شركة انتاج وخدمات اعلامية				
تطوير أذعة صوت فلسطين				
إعادة تأهيل هيئة الإذاعة والتلفزيون				
أمانات هيئة الإذاعة وتلفزيون فلسطين				
إنشاء مركز تدريب اعلامي متخصص				
برنامـج إنتاجـي				
برنامـج ادارـي				
المشاريع التطويرية				
أسماء البرامج				

الرقم	الاسم	موانـة	موانـة	موانـة	برنامـج
	برنامـج إنتاجـي				5401
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية				
	مصاريف رأسمالية				
	المجموع				
	برنامـج ادارـي				5405
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية				
	مصاريف رأسمالية				
	المجموع				



الرقم	الاسم	وزارة	موانة	موانة	موانة	2014	2013	2012
54	هيئة الاذاعة والتلفزيون الفلسطيني							
	رواتب وأجور					50,584.000	48,522.000	46,599.000
	مصاريف تشغيلية					45,229.000	35,264.000	35,272.000
	مصاريف تحويلية					6,054.000	5,251.000	4,500.000
	مصاريف رأسمالية					10,000.000	10,000.000	8,000.000
	المجموع					111,867.000	99,037.000	94,371.000



وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

رسالة الوزارة
نقل الحدث الفلسطيني الرسمي خبراً و صورة للمجتمع الفلسطيني و الدولي و بناء نظام معلوماتي وطني حديث يخدم المهتمين

الرقم	الاسم	برامج
5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الرأي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه
5502	برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحافية	يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى إلى ارشفة المعلومات الكترونيا و توفير إلى الباحثين عنها

5501	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه
	نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه بهدف التأثير في الرأي العام المحلي و العربي و العالمي حول القضية العادلة للشعب الفلسطيني
غاية	
كادر اعلامي مؤهل و قادر على الاستجابة للتغيرات المستقبلية بحلول العام 2016 نسبة 80% تدريب 35% من صحفيي الوكالة خلال العام 2014 و خصوصا التحرير و التصوير بحيث يكون الفرد (الموظف) قادر على القيام بوظائف متعددة (ان يكون مصورا و محررا و مدققا في ان واحد)	

أهداف البرنامج
هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% إلى 60% بين اوساط الدول عام 2014 التاهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة
هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2014 ابتعاث 20% من كادر الوكالة للتعرف على تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2014
هدف 3: استقطاب عدد أكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% إلى 45% خلال العام 2014 صفحة الكترونية مشوقة في عرض الخبر كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2014
هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2014 زيادة الأشكال الصحفية المسموعة و المرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2014 بنسبة 30% و زيادة عدد المؤسسات التي تتخذ المؤسسة لنشر الخبر فيها 50 مؤسسة عام 2014

أهداف و مخرجات البرنامج	
هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: صفحة الكترونية مطورة و محدثة تحدث صفة الكترونية محدثة بزيادة عدد لغات نقل الخبر من 3 لغات إلى 4 لغات و إعداد خطة شاملة لتحسين أداء الصحفيين في مجال الخبر بزيادة 20% و الصورة بزيادة 20% و عمل دورات و إيفاد طواقم من كادر الوكالة سواء داخل الوطن أو خارجه	هدف 1: زيادة نقل الخبر الفلسطيني من 50% إلى 60% بين اوساط الدول عام 2014 التاهيل و التدريب المتواصل لموظفي الوكالة
مخرج 1: زيادة الجودة في الخبر الفلسطيني من 60-85% في 2014 تطوير قدرات الصحفيين في استخدام التكنولوجيا الحديثة و تنوع الانماط الصحفية للمحرر و المصور و طريقة ابداعية و مثيرة للاهتمام في جمع و نقل و قائع الخبر بدقتويته ذلك من خلال عمل اتفاقيات مع	هدف 2: صقل كادر الوكالة بتجارب الوكالات الأخرى بنسبة من 25% إلى 40% عام 2014 ابتعاث 20% من كادر الوكالة للتعرف على



مؤسسات صحفية لتدريب الكادر مع العمل	تجارب الوكالات العالمية و المتقدمة خلال العام 2014
مخرج 1: 100 قصة انسانية 120 تقرير صحي 100 تحقيق صحي 20 موظف المنتج الإعلامي في متناول الجميع أن يصبح المحتوى أكثر انتشاراً و السرعة في الوصول إلى أكبر عدد من القراء واستقطاب العديد من الشرائح خاصة أنها سريعة التأثير و الوصول إلى القاريء	هدف 3: استقطاب عدد أكبر من الزوار بنسبة زيادة من 35% إلى 45% خلال العام 2014 صفحة الكترونية مشوقة في عرض الخبر كمصدر قوة للمهتمين بالقضية الفلسطينية بنسبة 30% خلال العام 2014
مخرج 1: تاهيل مقاعد ديسك التحرير والاجهزه الملحقه و تاهيل تعين خمسة محررين و تعين 8 من الكادر اللازم لتوفير الخدمات المساندة و تدريب 15 محرراً عن طريق دورات تدريبية او ورشات عمل بما لا يقل عن اربع ورشات خلال العام 2014	هدف 4: زيادة عدد زوار الموقع بنسبة 35% خلال العام 2014 زيادة الأشكال الصحفية المسموعة والمرئية المنتجة في الوكالة خلال العام 2014 بنسبة 30% وزيادة عدد المؤسسات التي تتخذ المؤسسة لنشر الخبر فيها 50 مؤسسة عام 2014

**برنامج: نقل الخبر الفلسطيني صوتاً و صورة و توثيقه
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
10096.800		رواتب وأجور
10,096.800	الرواتب والأجور	211
2895.500		مصاريف تشغيلية
812.500	أخرى (تشغيلية)	224
487.500	إيجارات	223
227.500	السفر والمهام الرسمية	221
658.000	بدل تنقل	225
650.000	النفقات التشغيلية	222
60.000	مكافآت للموظفين	226
971.132		مصاريف تحويلية
971.132	المساهمات الاجتماعية	212
220.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
14183.432		المجموع

5502 برنامج النظام الوطني للمعلومات والارشيف الصحفية

يقوم البرنامج على توفير جميع المعلومات المتعلقة بفلسطين و حفظ التاريخ الفلسطيني من الضياع كما تسعى إلى ارشفة المعلومات الكترونياً و توفير إلى الباحثين عنها

غاية

سرعة إيصال الخبر الفلسطيني بسرعة بنسبة زيادة 70% عام 2016 و الوقوف على الاحداث الفلسطينية اليومية و توثيقها
استخدام تكنولوجيا حديثة و متقدمة في صناعة الخبر و عرضه بنسبة 40%

أهداف البرنامج

هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية

زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في عام 2014



<p>هدف 2: ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات عمل اتفاقية شراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الاخبار و المعلومات من مصادرها الرسمية بنسبة 35% لعام 2014</p> <p>هدف 3: رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة اعلامية و تصنيفها و تثبيتها خلال العام 2014 زيادة عدد المراسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% عام 2014</p> <p>هدف 4: توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% إلى 50% خلال العام 2014 استخدام اجهزة ذات سعة كافية و امنة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2014</p> <p>هدف 5: صفحة الكترونية محدثة وضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2014 على صفحة المركز الوطني للمعلومات و باللغات العربية و الانجليزية و الفرنسية و الاسبانية و العبرية</p> <p>هدف 6: حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع التخزين المباشر الالكتروني و الورقي للاحاديث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2014</p> <p>هدف 7: صفحة المعلومات تدار بكفاءة و فعالية خلال العام 2014 زيادة الخيارات و البدائل الموجودة على الصفحة الالكترونية و التسلسل التاريخي للاحاديث بنسبة 25% عام 2014</p> <p>هدف 8: جمع المعلومات زيادة عدد مصادر المعلومات للتاريخ و الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2014</p> <p>هدف 9: إنتاج المعلومات و الدراسات التعاقد مع اصحاب الخبرات و الاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2014</p>
--

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	مخرجات البرنامج
هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية عمل دورات تدريبية 75% للمصورين و الباحثين و طاقم الأبحاث و الدراسات في مجال الإعلام الالكتروني و تطبيقاته من خلال إعلام متعدد الاتجاهات	هدف 1: المساهمة في تطوير الصفحة الالكترونية زيادة استخدام التكنولوجيا الحديثة في المركز الوطني للمعلومات بنسبة 40% في عام 2014
مخرج 1: اتفاقية تعاون مع مصادر الاخبار و المعلومات و الا 20 اتفاقيات تعاون مع مصادر الاخبار سواء وكالات رسمية أم وكالات خاصة (10) اتفاقيات من مصادر داخلية و (10) من مصادر خارجية و ذلك من خلال الإيفاد إلى وكالات الأنباء	هدف 2: ايجاد الغطاء المهني لتبادل الاخبار و المعلومات عمل اتفاقية شراكة مع الوكالات العالمية للحصول على الاخبار و المعلومات من مصادرها الرسمية بنسبة 35% عام 2014
مخرج 1: وحدة رصد اعلامي تأهيل 8 باحثين متخصصين و مدربين لعملية الرصد و تعين ثلاثة موظفين من الداخل وتعزيز مكتب القدس لهم و توفير التأثير المناسب له من أثاث و حواسيب عدد 4 و سيارة حركة واحدة خلال العام 2014	هدف 3: رصد و تجميع و استقصاء المعلومة الخاصة بالقضية الفلسطينية من خلال 30 مؤسسة اعلامية و تصنيفها و تثبيتها خلال العام 2014 زيادة عدد المراسلين الصحفيين داخل الوطن بنسبة 20% و خارجه بنسبة 10% عام 2014
مخرج 1: معلومة حديثة متوفرة دائمًا 1500 معلومة و ثقت التعاقد مع شركات متخصصة لتطوير الصفحة كما الحاجة الى اجهزة سيرفرات متقدمة لحفظ المعلومة و اناحتها عند الطلب دريب 9 موظفين لصناعة معلومات حول حدود الدولة التعاقد مع شركات متخصصة لتطوير الصفحة	هدف 4: توفير المعلومة لأصحاب العلاقة بنسبة زيادة من 30% إلى 50% خلال العام 2014 استخدام اجهزة ذات سعة كافية و امنة لحفظ المعلومات بنسبة زيادة 30% خلال العام 2014
مخرج 1: ارتفاع مؤشر الباحثين عن المعلومة الفلسطينية زيادة عدد الزوار الباحثين عن المعلومة من خلال الأرشيف و زيادة عدد المعلومات التي يتم توفيرها و أرفقتها الكترونيا	هدف 5: صفحة الكترونية محدثة وضوح الايقونات بنسبة زيادة 40% خلال العام 2014 على صفحة المركز الوطني للمعلومات و باللغات العربية و الانجليزية و



	الفرنسية والاسبانية والعبرية
مخرج 1: جدار حماية على الأنظمة الالكترونية التعاقد مع خبراء عدد اثنين لمدة عام 2014 لعمل جدار الحماية وتدريب الموظفين على هذه الانظمة مع توفير الضيافة و الاقامة لهم وكذلك إيفاد 8 موظفين إلى الوكالات المتقدمة	هدف 6: حماية التاريخ الفلسطيني من الضياع التخزين المباشر الالكتروني و الورقى لللاحداث على الساحة الفلسطينية بنسبة 35% خلال العام 2014
مخرج 1: اربعة قواعد بيانات جديدة 3 موظفين تم تدريبهم لادار بالتعاقد مع خبراء بالقطعة عدد أربعة براتب شهري 3000 شيكل و كذلك إيفاد عدد 10 من موظفي الخدمات المساعدة على بعض الدول العربية للاستفادة من خبرات الوكالات	هدف 7: صفحة المعلومات تدار بكفاءة و فعالية خلال العام 2014 زيادة الخيارات و البدائل الموجدة على الصفحة الالكترونية و التسلسل التاريخي لللاحداث بنسبة 25% عام 2014
مخرج 1: مصادر فورية و دقيقة للمعلومة، 1800 معلومة قد جمعت فتح ثلاثة مكاتب فرعية في الدول المجاورة و تعين ثلاثة مدراء مكاتب و توفير حواسيب و كاميرات و برامج و أثاث وكل ما يلزم و التعاقد مع خبراء على القطعة او البحث	هدف 8: جمع المعلومات زيادة عدد مصادر المعلومات للتاريخ و الحدث الفلسطيني بنسبة 35% عام 2014
مخرج 1: 6 باحثين مؤهلين على الأسلوب العلمي الحديث في البحث توفير ما يلزم ذلك من ادوات لربط المكاتب مع بعضها و ما تحتاجه الوحدة لوجستيا من قرطاسية و موظفين و بدل تنقل و سيارة حركة واحدة و إيفاد 6 موظفين على أهم الوكالات العالمية للتدريب	هدف 9: إنتاج المعلومات و الدراسات التعاقد مع اصحاب الخبرات و الاختصاص و اللجوء الى صناعة المعلومة و انتاج الدراسة بنسبة زيادة 30% عام 2014

برنامج: برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
4327.200		رواتب وأجور
4,327.200	الرواتب والأجر	211
1474.500		مصاريف تشغيلية
437.500	أخرى (تشغيلية)	224
262.500	إيجارات	223
122.500	السفر والمهام الرسمية	221
282.000	بدل تنقل	225
350.000	النفقات التشغيلية	222
20.000	مكافآت للموظفين	226
776.868		مصاريف تحويلية
776.868	المساهمات الاجتماعية	212
80.000		مصاريف رأسمالية
50.000	الأصول الثابتة	311
30.000	مخزون	312
6658.568		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وكالة الأنباء الفلسطينية والمعلومات - وفا

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		0	0	2
مدير عام وزارة	0103		2	2	2
مدير عام	0104		6	6	5
مدير A	0105		28	28	45
مدير B	0106		25	25	25
مدير C	0107		75	75	69
الدرجة الوظيفية 1	0108		4	4	4
الدرجة الوظيفية 2	0109		38	38	38
الدرجة الوظيفية 3	0110		38	38	8
الدرجة الوظيفية 4	0111		38	38	38
الدرجة الوظيفية 5	0112		71	93	89
الدرجة الوظيفية 6	0113		19	19	19
الدرجة الوظيفية 7	0114		9	8	8
الدرجة الوظيفية 8	0115		8	8	8
الدرجة الوظيفية 9	0116		6	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0117		2	2	2
المجموع	0118		336	361	369



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 5502	برنامج 5501	وكالة الانباء الفلسطينية والمعلومات - وفا	وزارة	بند الموازنة	55	
14,424.000	4,327.200	10,096.800	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور		
1,250.000	437.500	812.500	أخرى (تشغيلية)	224			
750.000	262.500	487.500	إيجارات	223			
350.000	122.500	227.500	السفر والمهام الرسمية	221	مصاريف تشغيلية		
940.000	282.000	658.000	بدل تنقل	225			
1,000.000	350.000	650.000	النفقات التشغيلية	222			
80.000	20.000	60.000	مكافآت للموظفين	226			
1,748.000	776.868	971.132	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
200.000	50.000	150.000	الاصول الثابتة	311			
100.000	30.000	70.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية		
20,842.000	6,658.568	14,183.432	المجموع				
المشاريع المقترحة							
			المultimedia	55N0100			
			مؤتمر اتحاد وكالات انباء المتوسط 2013 وفا - فلسطين	55N1000			
			وفا اطفال	55N0900			
			البوابة الاخبارية الالكترونية (الانجليزية، الفرنسية	55N0200			
المشاريع القائمة							
			مشروع معرض صورة من بلادي	55N0600			
			مركز التدريب و التطوير	55N0400			
			مشروع الا جندة الوطنية الفلسطينية	55N0500			
			وفا شتات	55N1100			
			وفا اعمال	55N1300			
			تأهيل وتأثيث المبنى الجديد للكتابة	55N0300			
			نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه	5501			
			برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشيف الصحفية	5502			
أسماء البرامج							
المشاريع التطويرية							



برنامـج	الرقم	الاـسـم	موـازـنة	موـازـنة	موـازـنة	2014	2013	2012
نقل الخبر الفلسطيني صوتا و صورة و توثيقه		5501						
رواتب وأجر			10,096.800	8,121.600	6,500.000			
مصاريف تشغيلية			2,895.500	2,394.200	2,074.805			
مصاريف تحويلية			971.132	808.200	416.500			
مصاريف رأسمالية			220.000	220.000	275.000			
المجموع			14,183.432	11,544.000	9,266.305			
برنامج النظام الوطني للمعلومات و الارشفة الصحفية		5502						
رواتب وأجر			4,327.200	5,414.400	6,500.000			
مصاريف تشغيلية			1,474.500	1,893.800	2,025.195			
مصاريف تحويلية			776.868	538.800	416.500			
مصاريف رأسمالية			80.000	180.000	275.000			
المجموع			6,658.568	8,027.000	9,216.695			

وزارـة	الرـقم	الـاسـم	موـازـنة	موـازـنة	موـازـنة	2014	2013	2012
وكالة الانباء الفلسطينية والمعلومات - وفا		55						
رواتب وأجر			14,424.000	13,536.000	13,000.000			
مصاريف تشغيلية			4,370.000	4,288.000	4,100.000			
مصاريف تحويلية			1,748.000	1,347.000	833.000			
مصاريف رأسمالية			300.000	400.000	550.000			
المجموع			20,842.000	19,571.000	18,483.000			



الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

رسالة الوزارة

إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية الموضوعية، ذات الجودة العالمية، وفي الوقت المناسب، والمتسقة مع أفضل الممارسات الإحصائية لتلبية احتياجات المستخدمين على المستويين الوطني والدولي.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5612	نظام احصائي وطني	النظام الاحصائي الوطني هو الإطار التنظيمي والتسييري لعمليات إنتاج الإحصاءات الرسمية في الدولة ويتجسد هذا الإطار في الشراكة الحقيقية بين المنتجين والمستخدمين بهدف تلبية الاحتياجات الوطنية والدولية من الإحصاءات الرسمية وتنمية القدرات لمنتجي ومستخدمي البيانات

نظام احصائي وطني 5612

النظام الاحصائي الوطني هو الإطار التنظيمي والتسييري لعمليات إنتاج الإحصاءات الرسمية في الدولة ويتجسد هذا الإطار في الشراكة الحقيقية بين المنتجين والمستخدمين بهدف تلبية الاحتياجات الوطنية والدولية من الإحصاءات الرسمية وتنمية القدرات لمنتجي ومستخدمي البيانات

غاية

تعزيز استخدام الإحصاءات الاقتصادية والسكانية والاجتماعية والجغرافية والبيئية في فلسطين في التخطيط ورسم السياسات الفعالة في مختلف المجالات
عدد السياسات المبنية على البيانات الإحصائية الرسمية

أهداف البرنامج

هدف 1: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الاقتصادية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية

هدف 2: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات السكانية والاجتماعية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد

هدف 3: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الجغرافية والبيئية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية

هدف 4: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات السكانية والاجتماعية سجلات إدارية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد

هدف 5: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الاقتصادية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية

هدف 6: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الجغرافية والبيئية سجلات إدارية
ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية

هدف 7: توفير البنية التحتية لبيانات الإحصائية
لبيانات الإحصائية



<p>1. ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية . 2. قانون اللوازم العامة الفلسطيني . 3. نظام إدارة الجودة الخاص بالجهاز.</p> <p>هدف 8: توفير دورات وبرامج تدريبية في مجال العمل الإحصائي والإداري لتمكين موظفي الجهاز من إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية</p> <p>1. ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية . 2. نظام إدارة الجودة الخاصة بالجهاز . 3. المسار الوظيفي المحدد في الوصف الوظيفي لكل موظف.</p> <p>هدف 9: توفير دورات وبرامج تدريبية في مجال العمل الإحصائي لتمكين مستخدمي البيانات من الوزارات والمؤسسات الحكومية من إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية</p> <p>1. ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية . 2. نظام إدارة الجودة الخاصة بالجهاز.</p>

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
<p>مخرج 1: نشر 10 تقارير احصائية يتم استخراج تقارير احصائية عدد (10) في مجال الاحصاءات الاقتصادية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر 63 بيان صحفى يتم استخراج البيانات الصحفية عدد (63) في مجال الاحصاءات الاقتصادية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 3: توفير 8 ملفات بيانات مؤهلة للاستخدام العام يتم استخراج البيانات المؤهلة عدد (8) في مجال الاحصاءات الاقتصادية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين والأكاديميين لأغراض التحليل والبحث العلمي بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p>	<p>هدف 1: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الاقتصادية</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية</p>
<p>مخرج 1: نشر 17 تقرير احصائي يتم استخراج تقارير احصائية عدد (17) في مجال الاحصاءات السكانية والاجتماعية من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر 14 بيان صحفى يتم استخراج البيانات الصحفية عدد (14) في مجال الاحصاءات السكانية والاجتماعية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناعة القرار بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 3: توفير 10 ملفات بيانات مؤهلة للاستخدام العام يتم استخراج البيانات المؤهلة عدد (10) في مجال الاحصاءات السكانية والاجتماعية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين والأكاديميين لأغراض التحليل والبحث العلمي بالاعتماد على المسح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p>	<p>هدف 2: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات السكانية والاجتماعية</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد</p>
<p>مخرج 1: نشر 9 تقارير احصائية يتم استخراج تقارير احصائية عدد (9) في مجال الاحصاءات الجغرافية والبيئية من الباحثين</p>	<p>هدف 3: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الجغرافية والبيئية</p> <p>ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية</p>



<p>وصنع القرار بالاعتماد على المسوح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر بيان صحفي واحد يتم استخراج البيانات الصحفية عدد (1) في مجال الاحصاءات الجغرافية والبيئية خلال العام 2014 موجه للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على المسوح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p> <p>مخرج 3: توفير 3 ملفات بيانات مؤهلة للاستخدام العام يتم استخراج البيانات المؤهلة عدد (3) في مجال الاحصاءات الجغرافية والبيئية خلال العام 2014 موجه للمستخدمين من الباحثين والأكاديميين لأغراض التحليل والبحث العلمي بالعتماد على المسوح الميدانية المنفذة بناءً على الرزنامة الاحصائية</p>	<p>الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية</p>
<p>مخرج 1: نشر تقرير احصائي واحد استخراج تقرير احصائي عدد (1) في مجال الاحصاءات السكانية والاجتماعية خلال العام 2014 موجه للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر 2 بيان صحفي استخراج البيانات الصحفية عدد (2) في مجال الاحصاءات السكانية والاجتماعية العام 2014 موجه للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p>	<p>هدف 4: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات السكانية والاجتماعية-سجلات إدارية ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات السكانية والاجتماعية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات العمل والصحة والتعليم ومعايير المعيشة والنوع الاجتماعي والأمن والعدالة والحكم الرشيد</p>
<p>مخرج 1: نشر 8 تقارير احصائية يتم استخراج تقارير احصائية عدد (8) في مجال الاحصاءات الاقتصادية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر 19 بيان صحفي يتم استخراج البيانات الصحفية عدد (19) في مجال الاحصاءات الاقتصادية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p>	<p>هدف 5: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الاقتصادية ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الاقتصادية مثل نظام الحسابات القومية والتصنيفات والأدلة الاقتصادية الأخرى المتعلقة بالتجارة الخارجية وميزان المدفوعات والأنشطة الصناعية</p>
<p>مخرج 1: نشر 4 تقارير احصائية استخراج تقارير احصائية عدد (4) في مجال الاحصاءات الجغرافية والبيئية خلال العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصنع القرار بالعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p> <p>مخرج 2: نشر 8 بيانات صحفية استخراج البيانات الصحفية عدد (8) في مجال الاحصاءات الجغرافية</p>	<p>هدف 6: توفير بيانات إحصائية للمستخدمين في المجالات الجغرافية والبيئية-سجلات إدارية ميثاق الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية، والمعايير والتوصيات الدولية الخاصة بالإحصاءات الجغرافية والبيئية بما في ذلك التصنيفات والأدلة المتعلقة بإحصاءات السياحة والبيئة والزراعة والمياه والمصادر الطبيعية</p>



<p>والبيئة العام 2014 موجهة للمستخدمين من الباحثين وصناع القرار بالاعتماد على بيانات السجلات الإدارية المتوفرة لدى الوزارات والمؤسسات الحكومية والمؤسسات الأخرى بناءً على الرزنامة الإحصائية</p>	
<p>مخرج 1: البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات محدثة شراء 50 جهاز حاسوب شخصي لاستبدال القديمة، إبرام عقود صيانة الخوادم الموجودة، تجديد عقد خدمة الإنترنت وصيانتها والربط مع المكاتب الفرعية، تبديل بطاريات التخزين الاحتياطي لجهاز التخزين الرئيسي، شراء أجهزة ومعدات لدعم نظام حماية بنية IT</p> <p>مخرج 2: قواعد البيانات الوصفية لبيانات المسح 1993-2000 أرشفة وتجهيز البيانات الوصفية وإطلاقها على قاعدة البيانات الوصفية على الصفحة الإلكترونية للجهاز لبيانات المسح التي تم تجهيزها خلال الفترة منذ إنشاء الجهاز حتى عام 2000 وسيتم ذلك خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: البرمجيات مطورة ومشترأة ومجددة عقود صيانتها خلال العام 2014 سيتم: -تجديد عقود صيانة برامج قاعدة بيانات أوراكل -تجديد عقود صيانة برامج GIS -شراء برامج وأدوات برمجية لـ Data Visualization -تجديد عقود صيانة برامج الحماية لأنظمة المعلومات -شراء برامج إحصائية متخصصة وتجديد عقود صيانتها</p>	<p>هدف 7: توفير البنية التحتية لبيئة الحوسبة اللازمة لجمع ومعالجة ونشر وترويج البيانات الإحصائية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. أمثلة الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية. 2. قانون اللوازم العامة الفلسطيني. 3. نظام إدارة الجودة الخاص بالجهاز.
<p>مخرج 1: 70 من موظفي الجهاز تم تدريبهم من خلال عقد 5 دورات عقد 5 دورات تدريبية لموظفي الجهاز في مجالات العمل الإحصائي والفنى والإداري خلال العام 2014 يتوقع أن يستفيد منها 70 من موظفي الجهاز</p> <p>مخرج 2: 50 من موظفي الجهاز مشتركين في دورات وطنية وخارجية إشراك 50 من موظفي الجهاز في دورات تدريب ومؤتمرات ولجان عمل في مجالات العمل الإحصائي والفنى والإداري داخل الوطن وخارجيه وذلك خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: استكمال دراسة 20 موظف بالجهاز ملتحقين ببعثات دراسية استفادة 20 موظف من موظفي الجهاز من البعثات الدراسية داخل الوطن للحصول على شهادات البكالوريوس والماجستير وذلك خلال العام 2014</p>	<p>هدف 8: توفير دورات وبرامج تدريبية في مجال العمل الإحصائي والإداري لتمكين موظفي الجهاز من إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. أمثلة الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية. 2. نظام إدارة الجودة الخاص بالجهاز. 3. المسار الوظيفي المحدد في الوصف الوظيفي لكل موظف.
<p>مخرج 1: 30 من موظفي الوزارات والمؤسسات الحكومية تم تدريبهم تنفيذ الجهاز لدورتين تدريبيتين لمستخدمي البيانات والعاملين في الأجسام الإحصائية في الوزارات والمؤسسات الحكومية خلال العام 2014 يستفيد منها 30 موظفاً</p> <p>مخرج 2: 10 من موظفي الوزارات مشتركين بدورات يدعى لها الجهاز إشراك 10 من موظفي الأجسام الإحصائية في الوزارات والمؤسسات الحكومية في دورات تدريب ومؤتمرات خارجية يدعى لها الجهاز في مجالات العمل الإحصائي والفنى وذلك خلال العام 2014</p>	<p>هدف 9: توفير دورات وبرامج تدريبية في مجال العمل الإحصائي لتمكين مستخدمي البيانات من الوزارات والمؤسسات الحكومية من إنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. أمثلة الممارسات للإحصاءات الرسمية الفلسطينية. 2. نظام إدارة الجودة الخاص بالجهاز.



برنامـج: نظام احصائـي وطـني
تكلـفة المـوازـنة التشـغـلـية والـرأـسـالـيـة 2014

موازنة 2014	الاسم	بند المـوازـنة
13100.000		رواتب وأجور
13,100.000	الرواتب والأجر	211
4745.000		مصاريف تشغيلية
2,255.000	أخرى (تشغيلية)	224
255.000	إيجارات	223
1,900.000	بدل تنقل	225
255.000	النفقات التشغيلية	222
80.000	مكافآت الموظفين	226
1600.000		مصاريف تحويلية
1,600.000	المـساهمـات الـاجـتمـاعـية	212
150.000		مصاريف رأسـالـيـة
60.000	الاـصول الثـابـتـة	311
90.000	مخـزـون	312
19595.000		المـجمـوع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		0	0	0
مدير عام وزارة	0103		4	4	3
مدير عام	0104		9	8	7
مدير	0105	A	15	14	14
مدير	0106	B	10	10	17
مدير	0107	C	30	30	23
الدرجة الوظيفية 1	0108		3	1	5
الدرجة الوظيفية 2	0109		20	23	30
الدرجة الوظيفية 3	0110		48	56	61
الدرجة الوظيفية 4	0111		74	72	65
الدرجة الوظيفية 5	0112		52	41	38
الدرجة الوظيفية 6	0113		4	2	1
الدرجة الوظيفية 7	0114		5	9	9
الدرجة الوظيفية 8	0115		12	7	8
الدرجة الوظيفية 9	0116		4	5	4
الدرجة الوظيفية 10	0117		1	0	0
المجموع	0118		292	282	285



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة لسنة المالية 2014

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني		وزارة	56	
المجموع	برنامج 5612	الاسم	بند الموازنة	
13,100.000	13,100.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
2,255.000	2,255.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
255.000	255.000	إيجارات	223	
1,900.000	1,900.000	بدل تنقل	225	
255.000	255.000	النفقات التشغيلية	222	
80.000	80.000	مكافآت للموظفين	226	
1,600.000	1,600.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
60.000	60.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
90.000	90.000	مخزون	312	
19,595.000	19,595.000	المجموع		
المشاريع المقترحة				
		تنفيذ المسوح الإحصائية ونشر نتائجها	56J0505	المشاريع التطويرية
		بنية تحتية وتدريب لازم لإنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية	56J0508	
		تطوير ومؤسسة السجلات الإدارية والمركزية	56J0507	
		جمع ومعالجة البيانات ونشرها	56J0207	
		تحسين البنية التحتية ورفع القدرات	56J0208	
		نظام احصائي وطني	5612	أسماء البرامج



برامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
تطوير ومؤسسة السجلات الإدارية والمركزية	5601					
رواتب وأجور			3,225.000			
مصاريف تشغيلية			1,401.544			
مصاريف تحويلية			780.390			
مصاريف رأسمالية						
المجموع			5,406.934			
نشر إحصاءات شاملة ومتكاملة حول التطورات في المجالات المختلفة	5605					
رواتب وأجور			7,812.500			
مصاريف تشغيلية			3,102.805			
مصاريف تحويلية			1,873.875			
مصاريف رأسمالية						
المجموع			12,789.180			
بناء قدرات مادية وبشرية فعالة تمكن النظام الاحصائي العمل بكفاءة	5608					
رواتب وأجور			1,462.500			
مصاريف تشغيلية			293.651			
مصاريف تحويلية			345.735			
مصاريف رأسمالية			200.000			
المجموع			2,301.886			
نظام احصائي وطني	5612					
رواتب وأجور				13,100.000	12,642.000	
مصاريف تشغيلية				4,745.000	4,850.000	
مصاريف تحويلية				1,600.000	1,550.000	
مصاريف رأسمالية				150.000	130.000	
المجموع				19,595.000	19,172.000	

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2014	2013	2012
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني	56					
رواتب وأجور			12,500.000	12,642.000	13,100.000	
مصاريف تشغيلية			4,798.000	4,850.000	4,745.000	
مصاريف تحويلية			3,000.000	1,550.000	1,600.000	
مصاريف رأسمالية			200.000	130.000	150.000	
المجموع			20,498.000	19,172.000	19,595.000	



سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

رسالة الوزارة

بناء نظام طاقة وطني متكامل قادر على تأمين الطاقة من مصادرها المتعددة بحيث تكون مؤمنة وكافية لسد احتياجات الإستهلاك المحلي والتنمية الشاملة المستدامة، مع استغلال كافة مصادر الطاقة المتوفرة محلياً وخاصة مصادر الطاقة النظيفة ذات كفاءة وجودة وموثوقية عالية تحقق المواصفات العالمية ومتطلبات الجودة اللازمة للتطور الاجتماعي والنمو الاقتصادي ، وتكون الوسائل المستخدمة في تأمين وتزويد احتياجات الطاقة ذات تقنية عالية وتحقق المتطلبات البيئية

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5809	السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة	ستواصل سلطة الطاقة الفلسطينية هيكلة قطاع الكهرباء وترتيب أوضاعه المالية لأحد الإجراءات لتفعيل خطط السلطة الوطنية في تطوير أوجه الأنشطة الاقتصادية، وإعادة ترتيب مؤسساتها ، وتعكف السلطة حالياً على رسم السياسات، والخطط لتوفير خدمات الكهرباء التي تلبي احتياجات التنمية الاقتصادية، والاجتماعية، وتأمين تنظيم فعال للخدمات الكهربائية، وكذلك رسم السياسات العامة بوضع إستراتيجية بعيدة المدى لقطاع الطاقة الكهربائية من خلال مجموعة من البرامج والخطط والمشاريع.

5809 السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة

ستواصل سلطة الطاقة الفلسطينية هيكلة قطاع الكهرباء وترتيب أوضاعه المالية لأحد الإجراءات لتفعيل خطط السلطة الوطنية في تطوير أوجه الأنشطة الاقتصادية، وإعادة ترتيب مؤسساتها ، وتعكف السلطة حالياً على رسم السياسات، والخطط لتوفير خدمات الكهرباء التي تلبي احتياجات التنمية الاقتصادية، والاجتماعية، وتأمين تنظيم فعال للخدمات الكهربائية، وكذلك رسم السياسات العامة بوضع إستراتيجية بعيدة المدى لقطاع الطاقة الكهربائية من خلال مجموعة من البرامج والخطط والمشاريع.

غاية

تقليل كلفة إنتاج الطاقة الكهربائية في محطات التوليد وذلك باستخدام الغاز الطبيعي كوقود، دفع اثمنان مشتريات الطاقة الكهربائية من قبل موزعي الكهرباء، تقليل الضياعات الفنية واللافنية في المنظومة الكهربائية، التوعية المجتمعية في مجال ترشيد الإستهلاك في القطاع المنزلي وقطاع الخدمات ايصال الغاز الطبيعي لمحطة كهرباء غزة، برنامج لقليل الفاقد في الشبكات الكهربائية، تنفيذ الخطة الوطنية لكافعة الطاقة.

أهداف البرنامج

هدف 1: انجاز 60% من مشروع محطات التحويل الأربع بجهد 161/33 كيلوفولت وبقدرة 530 ميجاواط
هدف 2: انجاز 30% من إعادة تأهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال ووسط وجنوب الضفة الغربية
هدف 3: بناء تحكم ومراقبة لنظام النقل والتوزيع رام الله لادارة نقل وتوزيع الكهرباء
هدف 4: اعداد وقرار الهيكلية الموحدة لقطاع الطاقة
هدف 5: انشاء وتفعيل شركة النقل الكهربائي الوطني
هدف 6: استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب من خلال الإستمرار في ضم الهيئات المحلية للشركة
هدف 7: تطوير وتفعيل مركز ابحاث الطاقة واعداد وقرار قانون الطاقة المتعددة
هدف 8: محطة توليد كهرباء غزة تعمل بالغاز الطبيعي بحلول العام 2016
هدف 9: رفع نسبة التحصيلات الشهرية من استهلاك الكهرباء في شركات التوزيع الى 100%
هدف 10: رفع نسبة مساهمة مشاركة الطاقة الشمسية في تسخين المياه
هدف 11: مسودة قانون لاستخدام الاجهزه والمعدات الموفره للطاقة



هدف 12: معايير استهلاك الطاقة طبقت في 15 مصنع ومؤسسة خلال العام 2014
هدف 13: ضمان وصول الطاقة الشمسية 5 ميجاوات لـ 1000 منزل بحلول نهاية عام 2016
هدف 14: ضمان مشاركة القطاع الخاص في بناء وإنشاء 2 محطات كهرباء خلال العام 2016 بقدرة إجمالية 350 ميجاواط

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقرير الانجازات لمحطات نقل الكهرباء في الضفة اعتمد انجاز 80% من محطة تحويل ترقوميا (الاعمال المدنية+65% اعمال كهربائية) انجاز 80% من محطة تحويل جنين الاعمال المدنية + 65% من الاعمال الكهربائية انجاز 80% من محطة تحويل نابلس الاعمال المدنية + 55% من الاعمال الكهربائية انجاز 15% من محطة تحويل رام الله	هدف 1: انجاز 60% من مشروع محطات التحويل الأربع بجهد 161/33 كيلوفولت وبقدرة 530 ميجاواط
مخرج 1: عقدت توريد مواد التوزيع الكهربائية وقعت توقيع عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية الازمة لبناء خطوط جهد متوسط بطول 400 كيلو متر من شبكات هوانية وكوابيل ارضية في شمال وجنوب الضفة وتوفيق عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية الازمة لبناء خطوط جهد متوسط بطول 210 كيلو من شبكات هوانية وكوابيل في شمال	هدف 2: انجاز 30% من اعادة تاهيل وتطوير منظومة التوزيع في شمال ووسط وجنوب الضفة الغربية
مخرج 2: عقدت توريد مواد لانشاء خطوط الجهد المتوسط تم توريد عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية الازمة لبناء خطوط جهد متوسط بطول 400 كيلو متر من شبكات هوانية وكوابيل ارضية في شمال وجنوب الضفة وتوفيق عقود توريد مواد التوزيع الكهربائية الازمة لبناء خطوط جهد متوسط بطول 210 كيلو من شبكات هوانية وكوابيل في شمال	
مخرج 1: الدراسة الفنية لمركز التحكم اعدت واعتمدت -استجواب استشاري لاعداد الدراسة الفنية لمركز التحكم والمراقبة مخرج 2: وثائق عطاء انشاء المركز الوطني للتحكم اعتمدت وضع وثائق العطاء الخاص بالمشروع - طرح العطاء وترسيمه وتوفيق العقود الخاصه بذلك	هدف 3: بناء تحكم ومراقبة لنظام النقل والتوزيع رام الله لادارة نقل وتوزيع الكهرباء
مخرج 1: دراسة البناء المؤسسي لضم عناصر قطاع الطاقة انجزت او لا سيتم اعداد هيكل تنظيمي لقطاع الكهرباء بجميع مكوناته ثانيا: استكمال الدراسة الخاصة بضم عناصر قطاع الطاقة الكهربائية الثلاثة (الكهرباء والغاز ومشتقات البترول	هدف 4: اعداد واقرار الهيكلية الموحدة لقطاع الطاقة
مخرج 1: المراحل الاولى من انشاء شركة النقل قيد التنفيذ او لا: انجاز المراحل الاولى من تأسيس وتفعيل الشركة وتشمل تعيين 25 موظف ثانيا: تدريب الموظفين ثالثا: تجهيز مقر الشركة	هدف 5: انشاء وتفعيل شركة النقل الكهربائي الوطنية
مخرج 1: خمس هيئات محلية ضمت لشركة كهرباء الشمال انضمام المدن الرئيسية الى الشركة (طولكرم - قلقيلية-سلفيت) والاتحاد مع شركة طوباس مخرج 2: خمس هيئات محلية ضمت لشركة كهرباء الجنوب انضمام التجمع الغربي	هدف 6: استكمال انشاء شركة كهرباء الشمال وشركة كهرباء الجنوب من خلال الاستمرار في ضم الهيئات المحلية للشركة
مخرج 1: اعتماد الاستراتيجية العامة للطاقة المتعددة	هدف 7: تطوير وتفعيل مركز ابحاث الطاقة واعداد



<p>تم اعداد الاستراتيجية العامة الطاقة المتجددة من قبل المركز و تم اقرارها من قبل مجلس الوزراء كتشريع من اجل تعزيز استخدام الطاقة المتجددة وانتشارها</p>	<p>وافر قانون الطاقة المتجددة</p>
<p>مخرج 1: اتفاقيات امداد محطة توليد كهرباء غزة بالغاز وقعت اتفاقيات امداد محطة التوليد كهرباء غزة بالغاز الطبيعي وقعت خلال عام 2014</p>	<p>هدف 8: محطة توليد كهرباء غزة تعمل بالغاز الطبيعي بحلول العام 2016</p>
<p>مخرج 1: رفع التحصيلات في الضفة الغربية رفع نسبة التحصيلات لتصل ما بين 50-60%</p>	<p>هدف 9: رفع نسبة التحصيلات الشهرية من استهلاك الكهرباء في شركات التوزيع الى %100</p>
<p>مخرج 1: حث القطاع الصناعي على تركيب السخانات الشمسية تم تركيب عدة مشاريع لسخانات شمسية بالانابيب المفرغة على عدة مصانع في فلسطين تم توفير ما يزيد عن 2 جيجا واط في الساعة من الطاقة المستهلكة في تسخين المياه تشجيع الشركات المصنعة من خلال الحوافز وتغطية الفائدة البنكية</p> <p>مخرج 2: رفع كفاءة 300 موظف من القطاع الخاص وطباعة 20000 تم عقد ما يزيد على 10 ورشات تدريبية للقطاع الصناعي في ما يتعلق بالسخانات الشمسية و تم توزيع بروشورات وكتيبات توعية لهذا الغرض</p> <p>مخرج 3: حث القطاع الحكومي على استخدام السخان الشمسي عدة مشاريع في عدة وزارات ومستشفيات حكوميةنفذت او قيد التنفيذ تم اقرار الصندوق الدوار للاستفادة من عائدات هذه المشاريع في مشروعات اخرى توفير لما يزيد على 6 جيجا واط في الساعة</p>	<p>هدف 10: رفع نسبة مساهمه مشاركة الطاقة الشمسية في تسخين المياه</p>
<p>مخرج 1: تطوير الملصق الفلسطيني لكفاءة الطاقة تم تطوير دراسة شاملة لاعداد الملصق الفلسطيني لكفاءة الطاقة والانتهاء من دراسة واقع السوق المحلي للاجهزه الموفرة للطاقة</p>	<p>هدف 11: مسودة قانون لاستخدام الاجهزه والمعدات الموفره للطاقة</p>
<p>مخرج 1: عدد ساعات زيارات التدقيق 40 ساعة على المصانع تحليلات لاستهلاك الطاقة في المصانع الفلسطينية توفر ما يزيد على 5 جيجا واط في الساعة خلال تطبيق توصيات التدقيق</p> <p>مخرج 2: مساعدة القطاع الخاص على تنفيذ مشاريع كفاءة الطاقة تغطية الفائدة البنكية على مشاريع كفاءة الطاقة لغاية 5% اشراف البنوك في تمويل واقراض مثل هذه المشاريع</p>	<p>هدف 12: معايير استهلاك الطاقة طبقت في 15 مصنع ومؤسسة خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 3: تغطية الفائدة البنكية عقد ورش عمل متخصصه للقطاع الصناعي وتوزيع كتيبات توعية استحداث مختبر كفاءة الطاقة لخدمة القطاع الصناعي ضمن وحدة كفاءة الطاقة</p> <p>مخرج 4: عدد ساعات زيارات التدقيق 40 ساعة على المؤسسات تدقيقات للطاقة على المستشفيات والوزارات والجامعات الحكومية توفر 30 جيجا واط في الساعة من خلال تطبيق التوصيات</p> <p>مخرج 5: اقرار الية الصندوق الدوار لمشاريع كفاءة الطاقة موافقه مجلس الوزراء على الية الصندوق الدوار للمؤسسات العامة تطبيق 5 مشاريع قيد التنفيذ على مستشفيات</p> <p>مخرج 6: انشاء مختبر كفاءة الطاقة في وحدة كفاءة الطاق</p>	



يشمل المختبر جميع الاجهزه واجهزه القياس الخاصة بعمليات التدقيق	
مخرج 1: انظمة الخلايا الشمسية ل 1000 منزل تم تركيبه تم البدء في تركيب انظمة خلايا شمسية على اسطح المنازل والتي هي ضمن استراتيجية الطاقة المتقدمة حيث تم تركيب 180 منزل حتى اللحظة بقدرة اجمالية حوالي 1 ميجا واط سيتم تنفيذ هذه المبادرة لتشمل 1000 منزل ولمدة 3 سنوات بقفة 5 كليو واط لكل منزل	هدف 13: ضمان وصول الطاقة الشمسية 5 ميجا وات ل 1000 منزل بحلول نهاية عام 2016
مخرج 1: محطة توليد كهرباء الشمال انشئت استملك الأرض اللازمة لبناء المحطة مخرج 2: 3 اتفاقيات شراكة مع القطاع الخاص ابرمت توقيع اتفاقية شراء الطاقة بين شركة النقل والمطور. طرح عطاء البناء للمحطة مخرج 3: بناء محطة كهرباء الجنوب. تعيين استشاري للعقود الخاصة بالمحطة. استملك الأرض اللازمة لبناء المحطة. طرح عطاء المحطة (الاستجلاب المطور للبناء) مخرج 4: قدرة كهرباء غزة زادت بقيمة 80 ميجا واط القاوض مع شركة برتش جاز لتزويد المحطة غزة بالغاز	هدف 14: ضمان مشاركة القطاع الخاص في بناء وانشاء 2 محطات كهرباء خلال العام 2016 بقدرة اجمالية 350 ميجا واط

**برنامج: السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
8900.000	رواتب وأجور	
8,900.000	الرواتب والأجر	211
1615.000	مصاريف تشغيلية	
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
150.000	إيجارات	223
300.000	السفر والمهام الرسمية	221
550.000	بدل تنقل	225
465.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
50900.000	مصاريف تحويلية	
50,000.000	الاعانات لشركات عامة	251
900.000	المساهمات الاجتماعية	212
80.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
61495.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
وكيل مساعد	0102		1	1	1
مدير عام وزارة	0103		7	7	6
مدير A	0104		12	12	12
مدير B	0105		14	16	16
مدير C	0106		33	31	31
الدرجة الوظيفية 1	0107		1	2	2
الدرجة الوظيفية 2	0108		2	1	1
الدرجة الوظيفية 3	0109		4	15	17
الدرجة الوظيفية 4	0110		21	20	19
الدرجة الوظيفية 5	0111		25	19	23
الدرجة الوظيفية 6	0112		20	19	17
الدرجة الوظيفية 7	0113		18	17	15
الدرجة الوظيفية 8	0114		7	7	8
الدرجة الوظيفية 9	0115		9	24	25
الدرجة الوظيفية 10	0116		19	6	4
المجموع	0117		195	199	199



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية		وزارة	58	
المجموع	برنامج 5809	بند الموازنة	اسم	
8,900.000	8,900.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور مصاريف تشغيلية مصاريف جارية
100.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224	
150.000	150.000	إيجارات	223	
300.000	300.000	السفر والمهام الرسمية	221	
550.000	550.000	بدل تنقل	225	
465.000	465.000	النفقات التشغيلية	222	
50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226	
50,000.000	50,000.000	الاعانات لشركات عامة	251	
900.000	900.000	المساهمات الاجتماعية	212	
40.000	40.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
40.000	40.000	مخزون	312	
61,495.000	61,495.000	المجموع		
المشاريع المقترحة				
تحسين كفاءة استخدام الطاقة في قطاعات الاستهلاك المختلفة	58D0210			
اقامة محطات طاقة شمسية في محافظات مختلفه في الضفة الغربية	58D0220			
إنشاء شركة النقل الحكومي	58D0215			
المبادرة الفلسطينية لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية	58D0204			
بناء نظام التوزيع في جنوب الضفة الغربية	58J0210			
بناء نظام التوزيع في شمال الضفة الغربية	58J0206			
مشاريع كهرباء ابار المياه	58N0214			
اعاده هيكلية المؤسسات العامله في قطاع الطاقة	58J0218			
محطة توليد كهرباء غزة	58N2301			
بناء خط الربط مع مصر على جهد KV220	58J0204			
البناء المؤسسي لمجلس تنظيم قطاع الكهرباء الفلسطيني	58N2401			
ادارة مشاريع سلطة الطاقة(نرويجي)	58D0219			
بناء اربع محطات تحويل للضفة الغربية بجهد 33/161	58J0205			
تأهيل وتوسيعة شبكات توزيع ومد خطوط في الضفة الغربية	58J0208			
اعادة تاهيل وتطوير شبكات التوزيع في قطاع غزة	58J0209			
اعاده تاهيل شبكات الكهرباء في مخيمات الضفة الغربية	58D0311			
الضربيه الاضافيه لمشروع بناء اربع محطات تحويل	58N0312			
تزويد عدادت مسبقة الدفع	58J0313			
مجلس تنظيم قطاع الكهرباء	58D0216			
برامج تدريبية للعاملين في قطاع الطاقة	58J0216			
دراسات واستشارات(فنية-قانونية-مالية)	58J0217			
اقامة محطة شمسية بقدرة 120 ك.ف.ا في طوباس	58D0203			
السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة	5809	أسماء البرامج		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012
تنويع المصادر وتوفير احتياطي استراتيجي من الطاقة		5805					
رواتب وأجور					1,800.000		
مصاريف تشغيلية					638.700		
مصاريف تحويلية					24,160.000		
مصاريف رأسمالية					117.400		
المجموع					26,716.100		
توفير الطاقة للمستهلك بكميات كافية وبمواصفات فنية		5806					
رواتب وأجور					4,860.000		
مصاريف تشغيلية					588.000		
مصاريف تحويلية					24,505.000		
مصاريف رأسمالية					116.000		
المجموع					30,069.000		
مؤسسات كفؤة وفعالة تعمل في قطاع الطاقة		5807					
رواتب وأجور					2,340.000		
مصاريف تشغيلية					588.300		
مصاريف تحويلية					24,205.000		
مصاريف رأسمالية					116.600		
المجموع					27,249.900		
السياسة والتخطيط لقطاع الطاقة		5809					
رواتب وأجور					8,900.000	8,330.000	
مصاريف تشغيلية					1,615.000	1,625.000	
مصاريف تحويلية					50,900.000	54,360.000	
مصاريف رأسمالية					80.000	120.000	
المجموع					61,495.000	64,435.000	

الرقم	الاسم	موازنـة	موازـنة	2014	2013	2012	وزارـة
سلطة الطاقة والموارد الطبيعية الفلسطينية		58					
رواتب وأجور				8,900.000	8,330.000	9,000.000	
مصاريف تشغيلية				1,615.000	1,625.000	1,815.000	
مصاريف تحويلية				50,900.000	54,360.000	72,870.000	
مصاريف رأسمالية				80.000	120.000	350.000	
المجموع				61,495.000	64,435.000	84,035.000	



الهيئة العامة للمدن الصناعية

رسالة الوزارة

خلق مناخ استثماري منافس عبر توفير الخدمات والمساحات المجهزة بالبنية التحتية اللازمة والملازمة لانشاء وتطوير وادارة مدن صناعية ومناطق صناعية حرة مناسبة لتنمية وتطوير جميع انواع الاعمال، صديقة للبيئة ذات تقنية عالية بالشراكة مع القطاع الخاص تساهم في خلق فرص عمل جديدة

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
5906	مدن صناعية ومناطق صناعية حرة	يكمن دور الهيئة في توفير مساحات من الاراضي بطريقة قانونية لتجهيزها بالبنية التحتية الخارجية الازمة لانشاء مدن صناعية ومناطق صناعية حرة حسب المعايير العالمية والقوانين والأنظمة الفلسطينية لضمان خدمة مستمرة وفاعلة باقل التكاليف وتقليل المخاطر البيئية وت تقديم افضل التسهيلات الممكنة للمستثمرين وتعويض المالكين للاراضي وتخصيص مبالغ للتعويض من الماينعين او خزينة الدولة والحصول على مطور لتطوير و/ او تشغيل المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على المراقبة والاسراف على المطور، وتقدم الدعم الاداري والمالي والتسييري واللوجستي والفنى وانظمة المعلومات وایة خدمات عامة اخرى تساعد في التخطيط السليم وكذلك ضمان التنفيذ والتشغيل الفعال في هذه المدن

5906 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة

يكن دور الهيئة في توفير مساحات من الاراضي بطريقة قانونية لتجهيزها بالبنية التحتية الخارجية الازمة لانشاء مدن صناعية ومناطق صناعية حرة حسب المعايير العالمية والقوانين والأنظمة الفلسطينية لضمان خدمة مستمرة وفاعلة باقل التكاليف وتقليل المخاطر البيئية وت تقديم افضل التسهيلات الممكنة للمستثمرين وتعويض المالكين للاراضي وتخصيص مبالغ للتعويض من الماينعين او خزينة الدولة والحصول على مطور لتطوير و/ او تشغيل المدن الصناعية والمناطق الصناعية الحرة والعمل على المراقبة والاسراف على المطور، وتقدم الدعم الاداري والمالي والتسييري والفنى وانظمة المعلومات وایة خدمات عامة اخرى تساعد في التخطيط السليم وكذلك ضمان التنفيذ والتشغيل الفعال في هذه المدن

غاية

تجهيز مساحة 2 مليون متر مربع بحلول عام 2020 جاهزة للاستثمار.

أهداف البرنامج

- هدف 1:** استكمال تجهيز 310000 متر مربع للاستثمار بحلول عام 2014
- هدف 2:** ادارة الهيئة تعمل وفق اجراءات فاعلة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مساحات 155000 م2 جاهزة تم انجازها بحلول 2014 انشاء مساحة 40000 م2 جاهزة للبناء في مدينة بيت لحم الصناعية بحلول عام 2014 انشاء مساحة 115000 م2 جاهزة للبناء في مدينة اريحا بحلول عام 2014	هدف 1: استكمال تجهيز 310000 متر مربع للاستثمار بحلول عام 2014
مخرج 2: شوارع بطول 1700 متر جاهزة بحلول عام 2014 انجاز الشارع الوacial امدينة بيت لحم الصناعية بطول 1700 متر وعرض 22 متر في المناطق ا،ب،ج وقيد الاستخدام بحلول عام 2014	



<p>مخرج 3: وحدة تنقية المياه العادمة بيت لحم بحلول عام 2014 انجاز وحدة تنقية المياه العادمة في مدينة بيت لحم الصناعية وقيد الاستخدام بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 4: انجاز غرفة التحكم الكهربائي اريحا بحلول عام 2014 انجاز غرف التحكم الكهربائي وقيد الاستخدام في مدينة اريحا الصناعية الزراعية بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 5: محطة تحويل الكهرباء جنين بحلول عام 2014 محولات كهربائية مزودة لمحطة تحويل الكهرباء في منطقة جنين الصناعية وقيد الاستخدام بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 6: المخطوطات الهندسية والترخيص بحلول عام 2014 تم انجاز المخطوطات والترخيص الخاصة بالطريق الواقع في المنطقة ج لمدينة جنين الصناعية تم انجاز المخطوطات التنظيمية والترخيص اللازم للطريق الوacial لمدينة بيت لحم الصناعية تم انجاز المخطوطات والترخيص اللازم للطريق المؤدي لمدينة اريحا الصناعية الزراعية</p>	
<p>مخرج 7: وحدة تجميع المياه العادمة جاهزة بحلول عام 2014 تم انجاز وحدة تجميع المياه العادمة وجاهزة للاستخدام في مدينة اريحا الصناعية الزراعية بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 8: وثائق عطاءات شق الطريق في منطقة جنين الصناعية وثائق عطاء تصميم الطريق المؤدي لمنطقة جنين الصناعية انجذت وتم ترسيتها بحلول عام 2014 تم اعداد وثائق عطاء التنفيذ للطريق المؤدي لمنطقة جنين الصناعية بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 9: التسويق والترويج للمدن والمناطق الصناعية عام 2014 10 حلقات اذاعية لترويج المناطق الصناعية سجلت وثبتت خلال العام 2014 20000 نسخة بروشور للمناطق الصناعية طبعت ووزعت خلال العام 2014 200 مستثمر محتمل تعرفوا على المدن الصناعية بحلول عام 2014</p>	
<p>مخرج 1: خدمات مالية وادارية منجزة خلال العام 2014 خدمات مالية وادارية منجزة لموظفي الهيئة في المقر والمكاتب في المدن الصناعية بحلول عام 2014</p>	<p>هدف 2: ادارة الهيئة تعمل وفق اجراءات فاعلة</p>
<p>مخرج 2: تعزيز المهارات الفنية والمالية والادارية 2014 مهارات الادارة الفنية والمالية والادارية والاستراتيجية وانظمة المعلومات وادارة المشاريع والتسويق والترويج تعززت بحلول العام 2014</p>	
<p>مخرج 3: 450 م2 من مبني الادارة جاهزة بحلول عام 2014 مكاتب جاهزة للاستخدام من قبل الهيئة وبمساحة 40 م2 في المبني الاداري لمدينة بيت لحم الصناعية بحلول عام 2014 مكتب جاهزة للاستخدام من قبل الهيئة وبمساحة 410 م2 في المبني الاداري لمدينة اريحا الصناعية الزراعية بحلول عام 2014</p>	



مخرج 4: اللوائح القانونية، ومذكرات التفاهم لـ oss عام 2014

لوائح تفسيرية لقانون الهيئة
لوائح تتعلق بسير العمل داخل المناطق الصناعية
لوائح تتعلق بحركة البضائع والأفراد عممت جميعها وقيد التنفيذ خلال
العام 2014
توقيع 9 مذكرات تفاهم مع الوزارات ذات العلاقة وذلك بحلول العام
2014 بما يتعلق بالنافذة الاستثمارية

**برنامج: مدن صناعية ومناطق صناعية حرة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3000.000	رواتب وأجور	
3,000.000	الرواتب والأجر	211
1500.000	مصاريف تشغيلية	
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
650.000	إيجارات	223
80.000	السفر والمهام الرسمية	221
310.000	بدل تنقل	225
260.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
340.000	مصاريف تحويلية	
340.000	المساهمات الاجتماعية	212
100.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
4940.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

الهيئة العامة للمدن الصناعية

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2014	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	0	0	0
وكيل وزارة	0102	0	0	0
وكيل مساعد	0103	0	0	0
مدير عام وزارة	0104	1	1	1
مدير عام	0105	2	2	2
مدير A	0106	7	7	7
مدير B	0107	3	3	3
مدير C	0108	3	3	3
الدرجة الوظيفية 1	0109	0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0110	0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0111	7	7	6
الدرجة الوظيفية 4	0112	15	15	14
الدرجة الوظيفية 5	0113	9	6	4
الدرجة الوظيفية 6	0114	6	6	6
الدرجة الوظيفية 7	0115	4	4	4
الدرجة الوظيفية 8	0116	6	6	6
الدرجة الوظيفية 9	0117	4	4	4
الدرجة الوظيفية 10	0118	3	3	3
المجموع		70	67	63



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع		برنامـج	الهيئة العامة للمدن الصناعية	وزارة	59		
				بند الموازنة	الاسم		
3,000.000	3,000.000		الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية	
150.000	150.000		أخرى (تشغيلية)	224			
650.000	650.000		إيجارات	223			
80.000	80.000		السفر والمهام الرسمية	221			
310.000	310.000		بدل تنقل	225			
260.000	260.000		النفقات التشغيلية	222			
50.000	50.000		مكافآت للموظفين	226			
340.000	340.000		المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية		
30.000	30.000		الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية		
70.000	70.000		مخزون	312			
4,940.000	4,940.000		المجموع				
			المشاريع المقترحة				
			59D0601 مدينة اريحا الصناعية الزراعية			المشاريع التطويرية	
			59J0603 منطقة جنين الصناعية الحرة				
			59D0602 مدينة بيت لحم الصناعية				
			المشاريع القائمة				
			59N0604 منطقة غزة الصناعية (المحلية) الاوقاف				
			5906 مدن صناعية ومناطق صناعية حرة		أسماء البرامج		



الرقم	الاسم	برنامـج	
موازنة	موازنة	موازنة	2014 2013 2012
إنشاء مدن ومناطق صناعية منافسة.			5901
	2,972.000	2,856.950	رواتب وأجور
	1,434.000	1,478.000	مصاريف تشغيلية
	326.000	372.050	مصاريف تحويلية
	100.000	150.000	مصاريف رأسمالية
	4,832.000	4,857.000	المجموع
مدن صناعية ومناطق صناعية حرة			5906
	3,000.000		رواتب وأجور
	1,500.000		مصاريف تشغيلية
	340.000		مصاريف تحويلية
	100.000		مصاريف رأسمالية
	4,940.000		المجموع

الرقم	الاسم	وزارة	
موازنة	موازنة	موازنة	2014 2013 2012
الهيئة العامة للمدن الصناعية			59
	3,000.000	2,972.000	رواتب وأجور
	1,500.000	1,434.000	مصاريف تشغيلية
	340.000	326.000	مصاريف تحويلية
	100.000	100.000	مصاريف رأسمالية
	4,940.000	4,832.000	المجموع



المجلس التشريعي الفلسطيني

رسالة الوزارة

مجلس تشريعي قادر وفعال للقيام بمهامه كبرلمان ديموقراطي منتخب ، من خلال عمله في اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم العلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والرقابة على أداء الحكومة من جهة أخرى، وصولاً لترسيخ العدالة بين المواطنين وكفالة حرياتهم.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
6003	التمثيل والتشريع والرقابة	يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديمقراطية لبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تشريعات عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فرض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة أخرى.
6005	البرنامج الاداري	يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

6003 التمثيل والتشريع والرقابة

يهدف البرنامج لاستكمال الاسس الديمقراطية لبلوغ افضل السبل التشريعية والرقابية لتفعيل وتطوير القوانين الفلسطينية لخدمة الشعب . تعزيز دولة القانون والمؤسسات من اجل قيام الدولة على تشريعات عادلة ومؤسسات فاعلة تلتزم بمبادئ التشريع . اقرار القوانين والتشريعات التي تهدف الى تنظيم وضبط الحياة والعلاقات الاجتماعية والقانونية بين المواطنين من جهة ، والسلطة التي فرض اليها امر تنظيم المجتمع من جهة أخرى.

غاية

تحديث قانون الانتخابات ليساهم في تعزيز التعديلية السياسية للوصول الى مجلس تشريعي ممثلاً لكل فئات الشعب عام 2016 . اقرار قوانين واضحة وسهلة الفهم من خلال تبسيط الاجراءات التشريعية ، وتطوير نموذج للصياغة التشريعية حتى العام 2016 ، تعزيز وظيفة البرلمان الرقابية من خلال تطوير أدوات الرقابة على الموازنة ، نظام الاستجواب والاسئلة الموجهة لاعضاء الحكومة.

الاتحاد البرلماني الدولي - المعايير الدولية لإجراء انتخابات حرة ونزيهة، الاتحاد البرلماني العربي - نماذج الصياغة التشريعية للبرلمانات العربية، معايير البرلمانيات الدولية للتقييم الذاتي والتي اطلقها معهد البنك الدولي تحت عنوان "المعايير البرلمانية للتشريعات الديمقراطية".

أهداف البرنامج

هدف 1: قانون الانتخابات تم تحديثه بنسبة 75% بحلول عام 2014

هدف 2: زيادة عدد الاسئلة والاستجوابات الموجهة لاعضاء الحكومة لكل نائب من 5 أسئلة عام 2013 الى 10 أسئلة عام 2014

هدف 3: مدونة سلوك اخلاقية للعمل البرلماني ذات اجراءات ضابطة يحلو عام 2014

هدف 4: 25% من القوانين ومشاريع القوانين في الدورات السابقة للمجلس اقرت في العام 2014



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 3 عقود مع مستشارين قانونيين خباء في تطوير قوانين طباعة 1000 كتيب للتعریف بالقانون المحدث 100 حملة اعلامية في الصحف المحلية للتعریف الجمهور بالقانون المحدث 10 لقاءات مع الكتل السياسية لمناقشة القانون المحدث	هدف 1: قانون الانتخابات تم تديثه بنسبة 75% بحلول عام 2014
مخرج 1: 20 نائب تم بناء قدراتهم في مجال الصحة والتعليم 30 نائب تم تدريبيهم لصياغة الاسئلة في مجال مقارنة ارقام الموازنة 100% من الاسئلة الموجهه الى الوزراء مكتوبة او شفوية واضحة ومحددة.	هدف 2: زيادة عدد الاسئلة والاستجابات الموجهه لاعضاء الحكومة لكل نائب من 5 أسئلة عام 2013 الى 10 أسئلة عام 2014
مخرج 1: 3 عقود مع خباء في مجال مدونات السلوك 132 دليل مطبوع للإجراءات التشريعية واللوائح البرلمانية معنول به في العام 2014 . عقد مع خبير بالعمل البرلماني لاعداد المدونة	هدف 3: م مدونة سلوك اخلاقية للعمل البرلماني ذات اجراءات ضابطة يحلو عام 2014
مخرج 1: 30 نائب طورت مهاراتهم في مجال الصياغة التشريعية لـ 10 دورش تدريبية للنواب في مجال الصياغة التشريعية 5 زيارات دراسية للنواب الى برلمانات دولية	هدف 4: 25% من القوانين ومشاريع القوانين في الدورات السابقة للمجلس اقرت في العام 2014

برنامج: التمثيل والتشريع والرقابة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
12352.600	رواتب وأجور	
12,352.600	الرواتب والأجور	211
8825.000	مصاريف تشغيلية	
5,757.000	أخرى (تشغيلية)	224
78.000	إيجارات	223
705.000	السفر والمهمات الرسمية	221
1,040.000	بدل تنقل	225
1,245.000	النفقات التشغيلية	222
15086.500	مصاريف تحويلية	
1,361.750	المساهمات الاجتماعية	212
13,724.750	منافع الضمان الاجتماعي	271
70.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الاصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
36334.100	المجموع	



6005 البرنامج الإداري
يُعَطِّي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.
غاية
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج
هدف 1: اللوائح والأنظمة الداخلية البرلمانية منجزة بحلول 2014 تقرير انجازات المجلس الصادر عن الامانة العامة
هدف 2: 50% من العمل البرلماني محوس بحلول عام 2014 المعايير البرلمانية للتقييم الذاتي الصادرة عن المعهد البرلماني الدولي
هدف 3: تطوير المكتبة البرلمانية بحلول 2014
هدف 4: اعلام برلماني محدث بنسبة 20% عام 2014 الاتحاد البرلماني الدولي / البرلمان والديمقراطية بالقرن 21
هدف 5: خطة تشريعية محدثة ومطورة خلال عام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: اللوائح والأنظمة الداخلية البرلمانية منجزة بحلول 2014 تقرير انجازات المجلس الصادر عن الامانة العامة	مخرج 1: مهارات 20 موظف طورت للعمل على البرامج المالية والإدارية لتوفير انظمة العمل المالية والإدارية 10ورش تدريبية لتطوير 5نسخة من دليل اجراءات المشتريات طبعت
هدف 2: 50% من العمل البرلماني محوس بحلول عام 2014 المعايير البرلمانية للتقييم الذاتي الصادرة عن المعهد البرلماني الدولي	مخرج 1: 20 موظف من مقرري اللجان تدرب على نظام تبليغات محوس بـ 3 زيارات تدريبية لموظفي اللجان الى برلمانات عربية 20 ساعة تدريبية لمقرري اللجان على النظام الجديد
هدف 3: تطوير المكتبة البرلمانية بحلول 2014	مخرج 1: 50 كتاب للمكتبة متخصصه بالإبحاث البرلمانية 100% من موظفي المكتبة يتقنون الارشيف الالكتروني 3 من موظفي البحث قادرین على تقديم دراسات قانونية برلمانية
هدف 4: اعلام برلماني محدث بنسبة 20% عام 2014 الاتحاد البرلماني الدولي / البرلمان والديمقراطية بالقرن 21	مخرج 1: قناة للإعلام البرلماني جاهزة للبث بحلول 2014 برامج تنفيذية عن الديمقراطية جاهزة للبث على القناة
هدف 5: خطة تشريعية محدثة ومطورة خلال عام 2014	مخرج 1: قانون تشجيع الاستثمار تم مراجعته 3 عقود مع مستشارين لتطوير الاحتياجات التشريعية في مجال الاقتصاد 5 لقاءات مع رجال الاعمال لمراجعة القانون وتطويره



برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
6651.400	رواتب وأجور	
6,651.400	الرواتب والأجر	211
5937.000	مصاريف تشغيلية	
4,235.000	أخرى (تشغيلية)	224
42.000	إيجارات	223
344.000	السفر والمهام الرسمية	221
562.000	بدل تنقل	225
754.000	النفقات التشغيلية	222
8123.500	مصاريف تحويلية	
733.250	المساهمات الاجتماعية	212
7,390.250	منافع الضمان الاجتماعي	271
60.000	مصاريف رأسمالية	
20.000	الأصول الثابتة	311
40.000	مخزون	312
20771.900	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

المجلس التشريعي الفلسطيني

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
0100	وكيل وزارة	قانون الخدمة المدنية	1	1	5
0102	وكيل مساعد	وكيل وزارة	5	7	5
0103	مدير عام وزارة	وكيل مساعد	2	5	16
0104	مدير عام	مدير عام	19	21	19
0105	مدير A	مدير عام	35	32	22
0106	مدير B	مدير A	53	51	57
0107	مدير C	مدير B	63	60	52
0109	الدرجة الوظيفية 1	الدرجة الوظيفية 1	0	0	0
0110	الدرجة الوظيفية 2	الدرجة الوظيفية 2	0	0	0
0111	الدرجة الوظيفية 3	الدرجة الوظيفية 3	12	18	19
0112	الدرجة الوظيفية 4	الدرجة الوظيفية 4	24	22	25
0113	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	36	34	38
0114	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	23	26	28
0115	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	39	41	41
0116	الدرجة الوظيفية 8	الدرجة الوظيفية 8	31	26	20
0117	الدرجة الوظيفية 9	الدرجة الوظيفية 9	10	9	14
0118	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	10	10	5
	المجموع		363	363	366



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجلس التشريعي الفلسطيني			وزارة	60	
المجموع	برنامج 6005	برنامج 6003	الاسم	بند الموازنة	
19,004.000	6,651.400	12,352.600	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
9,992.000	4,235.000	5,757.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
120.000	42.000	78.000	إيجارات	223	
1,049.000	344.000	705.000	السفر والمهام الرسمية	221	
1,602.000	562.000	1,040.000	بدل تنقل	225	
1,999.000	754.000	1,245.000	النفقات التشغيلية	222	مصاريف تحويلية
2,095.000	733.250	1,361.750	المساهمات الاجتماعية	212	
21,115.000	7,390.250	13,724.750	منافع الضمان الاجتماعي	271	
40.000	20.000	20.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
90.000	40.000	50.000	مخزون	312	
57,106.000	20,771.900	36,334.100	المجموع		
المشاريع القائمة					
التجهيزات الفنية			60N0600	المشاريع التطويرية	
البرلمان الالكتروني المتكامل			60N0100		
التمثيل والتشريع والرقابة			6003	أسماء البرامج	
البرنامج الاداري			6005		



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنة 2014	موازنة 2013	موازنة 2012
تطویر البنـيه التشـريعـيه.	6001				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	8,695.800		
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	7,888.000		
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	11,594.000		
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	104.000		
المجموع		المجموع	28,281.800		
تفعـيل الرقـابـه عـلـى السـلـطـه التـنـفـيـعـيـه	6002				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	10,628.200		
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	8,092.000		
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	12,033.000		
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	96.000		
المجموع		المجموع	30,849.200		
التمثـيل والـتشـريع والـرقـابـة	6003				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	12,352.600	10,594.080	
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	8,825.000	2,638.000	
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	15,086.500	11,149.000	
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	70.000	70.000	
المجموع		المجموع	36,334.100	24,451.080	
التنـمية التشـريعـية (التطـوير الـبرـلمـانـي)	6004				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	8,323.920		
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	2,842.000		
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	11,349.000		
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	60.000		
المجموع		المجموع	22,574.920		
البرـنامج الـادـارـي	6005				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	6,651.400		
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	5,937.000		
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	8,123.500		
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	60.000		
المجموع		المجموع	20,771.900		

وزارـة	الرـقم	الـاسـم	موازـنة 2014	موازـنة 2013	موازـنة 2012
المجلس التشـريعـي الـفـلـسـطـينـي	60				
رواتب وأجور		رواتب وأجور	19,004.000	18,918.000	19,324.000
مصاريف تشغيلية		مصاريف تشغيلية	14,762.000	5,480.000	15,980.000
مصاريف تحويلية		مصاريف تحويلية	23,210.000	22,498.000	23,627.000
مصاريف رأسمالية		مصاريف رأسمالية	130.000	130.000	200.000
المجموع		المجموع	57,106.000	47,026.000	59,131.000



المجلس الوطني الفلسطيني

رسالة الوزارة

إنشاء قاعدة حكم ديمقراطي لكافة أطياف الشعب الفلسطيني كأساس منبر حر لكافة الطوائف الفلسطينية

الاسم	الرقم	برامج
الوصف		الوصف
وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها	6102	يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه

6102 وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها
يعمل المجلس الوطني على وضع سياسات وبرامج لعمل مؤسسات منظمة التحرير الفلسطينية لتحقيق هدفه
غاية
إقامة قواعد سليمة لإنشاء الكيان الفلسطيني وسن القوانين المتعلقة بالقضايا المصيرية للشعب الفلسطيني لضمان حماية حقوقه وكفاءة وفعالية المجلس الوطني الفلسطيني

أهداف البرنامج

هدف 1: تمثيل طوائف الشعب الفلسطيني في إطار حكم ديمقراطي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: معالجة القضايا الدستورية و القانونية والسياسية الخصاوص بكلة المسائل الدستورية و القانونية والسياسية العامة المتعلقة بالقضايا المصيرية لشعب الفلسطيني ومصالحة الحيوية العاليا	هدف 1: تمثيل طوائف الشعب الفلسطيني في إطار حكم ديمقراطي

برنامج: وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		1471.000
211	الرواتب والأجر	1,471.000
مصاريف تشغيلية		1318.000
224	أخرى (تشغيلية)	1,000.000
223	إيجارات	150.000
225	بدل تنقل	138.000
226	مكافآت للموظفين	30.000
مصاريف تحويلية		119.000
212	المساهمات الاجتماعية	119.000
مصاريف رأسمالية		150.000
312	مخزون	150.000
المجموع		3058.000



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

المجلس الوطني الفلسطيني

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل مساعد	0101		2	2	2
مدير عام	0103		1	1	1
مدير	0105		5	5	5
مدير C	0107		6	6	6
الدرجة الوظيفية 4	0108		2	2	2
الدرجة الوظيفية 5	0112		2	2	2
الدرجة الوظيفية 6	0113		1	1	1
المجموع			20	20	20



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجلس الوطني الفلسطيني		وزارة	61	
المجموع	برنامج 6102	بند الموازنة الاسم		
1,471.000	1,471.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
1,000.000	1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224	
150.000	150.000	إيجارات	223	
138.000	138.000	بدل تنقل	225	
30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
119.000	119.000	المساهمات الاجتماعية	212	
150.000	150.000	مخزون	312	
3,058.000	3,058.000	المجموع		
				المشاريع التطويرية
وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها				6102
				أسماء البرامج



الرقم	الاسم	برنامـج	2014	2013	2012
		موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
6101	المجلس الوطني				
	رواتب وأجور		1,550.000		
	مصاريف تشغيلية		1,470.000		
	مصاريف تحويلية		126.000		
	مصاريف رأسمالية		150.000		
	المجموع		3,296.000		
6102	وضع السياسات والبرامج لمنظمة التحرير الفلسطينية ومؤسساتها				
	رواتب وأجور		1,471.000	1,674.000	
	مصاريف تشغيلية		1,318.000	1,308.000	
	مصاريف تحويلية		119.000	129.000	
	مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	
	المجموع		3,058.000	3,261.000	

الرقم	الاسم	وزارـة	2014	2013	2012
		موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
61	المجلس الوطني الفلسطيني				
	رواتب وأجور		1,471.000	1,674.000	1,550.000
	مصاريف تشغيلية		1,318.000	1,308.000	1,470.000
	مصاريف تحويلية		119.000	129.000	126.000
	مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	150.000
	المجموع		3,058.000	3,261.000	3,296.000



سلطة المياه الفلسطينية

رسالة الوزارة

تنمية المصادر المائية وتحسين تزويد خدمة المياه والصرف الصحي بشكل مستدام وفقاً لاسس بيئية متينة من خلال ادارة ناجعة ومنصفة للشعب الفلسطيني

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
اعداد السياسات والاستراتيجيات العامة والخطط الشاملة قصيرة وطويلة الاجل لقطاع المياه والصرف الصحي والعمل على تنفيذها ضمن الالويات	التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي	6204
يهدف هذا البرنامج الى تنظيم خدمات المياه والصرف الصحي كما يهدف الى اعداد القانونين والأنظمة المنظمة لقطاع المياه	تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي	6205
يعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لنبرامح تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	6207
تعتبر دائرة مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفظ علىها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.	ادارة توزيع المياه	6203

6204 التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي

اعداد السياسات والاستراتيجيات العامة والخطط الشاملة قصيرة وطويلة الاجل لقطاع المياه والصرف الصحي والعمل على تنفيذها ضمن الالويات

غاية

ادارة مصادر المياه بطريقة فعالة ومتكلمة لتنمية الاحتياجات الحالية والمستقبلية للشعب الفلسطيني، ادارة متكلمة للمياه العادمة تضمن عدالة وديومة الخدمة، اعداد الدراسات الريادية للمحافظات المختلفة، عداد المخطوطات والتصاميم ودراسات الجدوى اللازمة لانشاء لتطوير خدمات المياه والصرف الصحي. اعداد الدراسات الريادية لمناطق الشمال والوسط ، الانتهاء من التصاميم والمخطوطات ودراسات الجدوى لمناطق الغير المخدومة ، اعداد خطط الطوارئ لمناطق التي تعاني من نقص المياه.

أهداف البرنامج

هدف 1: زيادة كمية المياه المنتجة من مصادرنا المائية حفر ابار جديدة وتاهيل مصادر المتاحة او من خلال شراء المياه من الجانب الاسرائيلي عن طريق حفر ابار وبنابيع لرفع كمية التزود واستخدام مياه الشرب لتصل الى 77 لتر في اليوم للفرد و100 لتر في اليوم للفرد في غزة
هدف 2: تقليل الفاقد من المياه من الخطوط الرئيسية وشبكات التوزيع من خلال تاهيلها ووقف التعديات عليها من تاهيل الشبكات والخطوط لتقليل الفاقد بنسبة 30% للضفة و37% في غزة
هدف 3: زيادة كميات المياه المتوفرة من المصادر غير التقليدية انشاء محطات تحلية المياه و معالجة المياه العادمة حيث تصل بغزة الى 55 مليون م3 و بينما في الضفة الغربية تكاد تكون المحطات شبة معدومة وهي تقصر على بنابيع الفرشة تحسين خدمة تجميع المياه والصرف الصحي لحماية البيئة لتصبح نسبة المعالجة 50% في الضفة وغزة
هدف 4: تطبيق نظام الدفع المسبق ومعدات توفير المياه



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: حفر 14 بئر في الضفة الغربية بطاقة 20 مليون م³ حفر ابار في منطقة الخليل 6 ابار منها بطاقة انتاجية 12 مليون م³ في مار سبا و 4 ابار في الحوض الغربي بطاقة انتاجية 7 مليون م³ حفر 3 ابار في جنين بطاقة انتاجية 4 مليون م³ (منطقة بلعا وبيت قاد وجنزور) مخرج 2: تاهيل الابار في الضفة الغربية تاهيل الابار في كل من قباطية، السعادة، عرابة، صانور، طاقتها الانتجاجية 3.5 مليون م³ مما يزيد من الطاقة الانتجاجية الحالية 30%	هدف 1: زيادة كمية المياه المنتجة من مصادرنا المائية حفر ابار جديدة وتاهيل مصادر الم濬حة او من خلال شراء المياه من الجانب الاسرائيلي عن طريق حفر ابار وبنابيع لرفع كمية التزود واستخدام مياه الشرب لتصل الى 77 لتر في اليوم للفرد و 100 لتر في اليوم للفرد في غزة
مخرج 1: اعادة تاهيل شبكات المياه والخطوط المائية ضفة وغزة اعادة تاهيل شبكات المياه في مناطق بيت لحم 15.5 مليون يورو اعادة تاهيل شبكة المياه في جنين بتكلفة 10 مليون دولار اعادة تاهيل شبكات المياه في شمال غزة بـ 15.5 مليون يورو تقليل الفاقد في غزة وانشاء الخط الناقل 2.2 مليون يورو مخرج 2: دراسات الجدوى لتقليل الفاقد في كل من الضفة وغزة تقليل الفاقد في منطقة امتياز مصلحة مياه رام الله من 27% الى 22% بقيمة 8.5 مليون يورو	هدف 2: تقليل الفاقد من المياه من الخطوط الرئيسية وشبكات التوزيع من خلال تاهيلها ووقف التعديات عليها من تاهيل الشبكات والخطوط لتقليل الفاقد بنسبة 30% للضفة و 37% في غزة
مخرج 1: انشاء محطات تحلية المياه لزيادة كميات المياه محطة تحلية في دير البلح - غزة بطاقة انتاجية 35000 م³ بال يوم بقيمة 12 مليون دولار عمل الدراسات الازمة لمحطات تحلية الفشخة انشاء محطات تحلية لينابيع الفشخة المكون من 10 ينابيع بطاقة انتاجية 1 مليون م³ انشاء محطة تحلية بحر غزة بطاقة انتاجية 2.5 مليون م³ مخرج 2: معالجة المياه العادمة لزيادة كميات المياه عمل الدراسات لمشاريع شبكات الصرف الصحي ومحطات المعالجة انشاء محطات معالجة في الضفة بطاقة انتاجية 5000 م³ بال يوم انشاء خطوط صرف صحي في جفنا وبروقين انشاء شبكة الصرف الصحي في ارتاس	هدف 3: زيادة كميات المياه المتاحة من المصادر غير التقليدية انشاء محطات تحلية المياه و معالجة المياه العادمة حيث تصل بغزة الى 55 مليون م³ وبينما في الضفة الغربية تكاد تكون المحطات شبه معدومة وهي تقصر على ينابيع الفشخة تحسين خدمة تجميع المياه والصرف الصحي لحماية البيئة لتصبح نسبة المعالجة 50% في الضفة وغزة
مخرج 1: تطبيق نظام الدفع المسبق على مناطق الضفة بنسبة 60% تركيب عدادات المياه الدفع المسبق وتطبيقها في مختلف مناطق الضفة تركيب معدات ترشيد استهلاك المياه في المنازل في كافة مناطق الضفة	هدف 4: تطبيق نظام الدفع المسبق ومعدات توفير المياه



برنامج: التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3575.000	رواتب وأجور	
3,575.000	الرواتب والأجر	211
1823.000	مصاريف تشغيلية	
150.000	أخرى (تشغيلية)	224
325.000	إيجارات	223
100.000	السفر والمهام الرسمية	221
350.000	بدل تنقل	225
860.500	النفقات التشغيلية	222
37.500	مكافآت للموظفين	226
350.000	مصاريف تحويلية	
350.000	المساهمات الاجتماعية	212
130.000	مصاريف رأسمالية	
130.000	الأصول الثابتة	311
5878.000	المجموع	

6205 تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي
يهدف هذا البرنامج الى تنظيم خدمات المياه والصرف الصحي كما يهدف الى اعداد القانوين والانظمة المنظمة لقطاع المياه
غاية
ضمان جودة الخدمة المقدمة للمواطنين وان الخدمات المقدمة يتم استرداد تكاليفها تبني سياسة تعرفة تمكن من التأكد من استخدام المياه بشكل فعال والحفاظ على المصادر المائية من الاستنزاف والتلوث تحقيق العدالة الاجتماعية والكفاءة الاقتصادية واستدامة الخدمة

زيادة معدل الاستهلاك ورفع كفاءة التحصيل بنسبة 55% الى 65% في غزة وبنسبة 70% الى 80% في الضفة وتقليل نسبة الفاقد ورفع كفاءة نظام الفوترة وتنظيم التقارير الإدارية والمالية من مزودي الخدمة لسلطة المياه.

أهداف البرنامج
هدف 1: اعداد القوانين والانظمة المنظمة لقطاع المياه
هدف 2: اعداد مؤشرات الاداء لمزودي خدمات المياه والصرف الصحي وتقدير الاداء واصدار التوجيهات والتوصيات اللازمة لتحسين الاداء
هدف 3: اعداد خطط العمل اللازمة لتحسين اداء مقدمي خدمة المياه والصرف الصحي ومراقبة الالتزام بتطبيقها
هدف 4: ضمان نوعية وجودة واستمرارية الخدمة المقدمة للمواطنين وضمان توزيع المياه بعدلة بين التجمعات
هدف 5: تطوير مصالح المياه القائمة وتوسيع منطقة خدمة المصالح الإقليمية وتطوير الهياكل التنظيمية لمجالس الخدمات المشتركة وإنشاء مجالس خدمات جديدة لتحسين خدمة المياه



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: نظام جمعيات مستخدمي المياه سيتم عمل النظام خلال عام 2013 ويكون بحاجة الى تطبيق وتعريف خلال السنوات التالية ولإنجاز العمل يتطلب ذلك 6 ورش عمل لمجموع 120 شخص	هدف 1: اعداد القوانين والأنظمة المنظمة لقطاع المياه
مخرج 2: تطبيق قانون المياه المعدل بعد سنته تم تطبيق القانون وعرضه على الجمهور من خلال ورشات عمل بعدد 8 ولمجموع 160 شخص المستهدفين هم طاقم سلطة المياه+ الوزارات ذات العلاقة+ منظمات المجتمع المدني+ مزودي خدمات المياه+ المستخدمين للمياه على المستوى المنزلي+ المزارعين	
مخرج 3: نظام الشراكة بين الخاص والعام في ادارة قطاع المياه يتطلب انجاز العمل استشاري عدد 2 واحد دولي وآخر محلي لمدة عمل ثلاثة أشهر (working days) مراجعة المسودات الاولية واخذ الملاحظات واستكمال اجراءات اقرار النظام	
مخرج 4: اعداد نظام موحد لتقديم خدمات المياه والصرف الصحي المطلوب لإنجاز الاعمال مكتب استشاري قانوني محلي مع خبرة محلية ودولية لا تقل عن عشرة سنوات ولمدة ثلاثة أشهر وييتطلب ذلك ورش عمل ولقاءات مع اللاعبين الرئيسيين لمناقشة المسودة الاولية واعتماد الصيغة النهائية المطلوب ورش عمل بعدد 8 ولمجموع 200 شخص	
مخرج 5: نظام حفر واستخراج واستغلال المياه من مصادر المياه المطلوب لإنجاز الاعمال استشاري عدد 1 والعمل لمدة شهرين المطلوب ورش عمل بعدد 8 ولمجموع 200 شخص وتكون الفئة المستهدفة الوزارات ذات العلاقة ، منظمات المجتمع المدني، مزودي خدمات مياه والصرف الصحي، منظمات المجتمع المدني، جمعيات حماية المستهلك،.....	
مخرج 6: دليل عمل الرقابة لاحتساب والحدمن عدم احتساب مي UFW اعداد دائرة الاقتصاد والتعرفة في سلطة المياه وييتطلب اعداد المسودة الاولية والدليل واعتمادها داخليا عدد من ورش العمل بعدد 6 ول 200 شخص	
مخرج 7: اعداد دليل تنظيم الدراسات والابحاث الخاصة بالمياه يهدف الدليل الى تنظيم العلاقة بين المراكز البحثية المطلوب لإنجاز الاعمال استشاري 1 والعمل لمدة شهرين و 10 ورش عمل لمجموع 350 شخص وهذا الدليل بحاجة الى التطبيق والنشر في السنوات التالية	
مخرج 8: تطبيق ومتابعة التعرفة المائية يسيتم العمل على تطبيق النظام خلال 2014 و 2015 و 2016 ويكون بحاجة الى ورش عمل ولقاءات وتعريف وتوبيخة من خلال ورش عمل بعدد 8 وبحضور 300 شخص من شركة المياه الوطنية القطاع الخاص، مزودي خدمة المياه، وزارات ذات العلاقة، منظمات المجتمع	



المدنى، القطاع الخاص..	
<p>مخرج 1: انشاء دليل لمؤشرات الاداء المطلوب لانجاز العمل استشاري عدد 1 ولمدة شهرين ورش عمل بعدد 6 ول 200 شخص وبحاجة الى لقاءات وتعريف خلال السنوات القادمة تستهدف شركة المياه الوطنية، القطاع الخاص، مزودي الخدمات، وزارات، منظمات المجتمع المدنى، جمعيات نسوية، جمعيات رقابة، جمعيات</p>	هدف 2: اعداد مؤشرات الاداء لمزودي خدمات المياه والصرف الصحي وتقدير الاداء واصدار التوجيهات والتوصيات اللازمة لتحسين الاداء
<p>مخرج 1: تطوير قواعد البيانات المائية (المياه والصرف الصحي) بهدف ايجاد قاعدة بيانات محدثة ومبنية على اسس علمية خلال عام 2014 وربطها بشبكة المعلومات الالكترونية في الوزارات ذات العلاقة، وينطلب ذلك عمل ورش عمل 6 وبمجموع 120 شخص، تحدث برمجيات بقيمة 50000 دولار ، بناء القدرات لكار العامل في ادارة البيانات</p>	هدف 3: اعداد خطط العمل اللازمة لتحسين اداء مقدمي خدمة المياه والصرف الصحي ومراقبة الالتزام بتطبيقها
<p>مخرج 1: تطوير برامج الرقابة على نوعية المياه (كما ونوعا) سيتم العمل على تطوير البرنامج خلال عام 2014 والمطلوب لانجاز العمل استشاري 1 والعمل لمدة شهر وورش عمل بعدد 6 ل 300 شخص تستهدف مزودي خدمة المياه، الوزارات ذات العلاقة، منظمات المجتمع المدنى، الجمعيات النسوية، جمعيات حماية المستهلك، جمعيات الرقابة</p>	هدف 4: ضمان نوعية وجودة واستمرارية الخدمة المقدمة للمواطنين وضمان توزيع المياه بعدلة بين التجمعات
<p>مخرج 1: المسودة الاولية لانظمة توسيع المصالح وال المجالس تطبيق نموذج مجلس خدمات مياه والصرف الصحي في منطقة الشمال جنين والمطلوب لانجاز العمل استشاري لمراجعة القوانين عدد 1 ولمدة شهرين ودورات توعية للمناطق المستهدفة ودورات تدريبية فنية (صيانة وتشغيل) وادارية للتوعية حول تطبيق مفهوم استعادة التكاليف</p> <p>مخرج 2: انجاز وتطوير مجلس خدمات لقرى غرب وشرق بيت لحم سيتم العمل على انجاز المجلس خلال عام 2014 وينطلب العمل استشاري محلي عدد 1 لمدة شهر وورش عمل خلال السنة عدد 6 بمجموع 200 شخص والمستهدفين هم قرى وادي فوكين، بتير، حوسان، الدهيشة،.....</p>	هدف 5: تطوير مصالح المياه القائمة وتوسيع منطقة خدمة المصالح الاقليمية وتطوير الهياكل التنظيمية لمجالس الخدمات المشتركة وانشاء مجالس خدمات جديدة لتحسين خدمة المياه

**برنامج: تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1430.000		رواتب وأجر
1,430.000	الرواتب والأجر	211
553.300		مصاريف تشغيلية
55.000	أخرى (تشغيلية)	224
130.000	إيجارات	223
40.000	السفر والمهام الرسمية	221
140.000	بدل تنقل	225
165.800	النفقات التشغيلية	222
22.500	مكافآت للموظفين	226
140.000		مصاريف تحويلية



140.000	المُسَاهِمَاتُ الاجْتِمَاعِيَّةُ	212
60.000	مصاريف رأس مالية	
60.000	الاصلون الثابتة	311
2183.300	المجموع	

6207 البرنامج الإداري	
يُعَطِّي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج المجال تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	غَايَة
أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومساندة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017	
-	

أهداف البرنامج
هدف 1: إدارة سلطة المياه الفلسطينية تعمل وفقاً للإجراءات

أهداف ومخرجات البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: 20 دوره تدريبية وتأهيل وتدريب 80 من الموظفين تدريب عدده 15 موظف من موظفي الادارة العامة للشؤون الادارية والمالية تدريب عدد 12 موظف من وحدة ادارة المشاريع تدريب عدد 8 موظف من الادارة العامة المصادر تدريب عدد 8 من موظفي الادارة العامة للتخطيط تدريب عدد 5 من موظفي الادارة العامة للتدريب مخرج 2: ضمان التوزيع العادل والمناسب للاجهزة وحسب الحاجة توزيع عدد 20 جهاز حاسوب على الادارات توزيع عدد 10 شرائح جوال شراء 5 سيارات لحاجة العمل والاشراف على المشاريع مخرج 3: تجديد اجهزة الحاسوب وتجديـد رخص البرامج المستخدمة شراء 20 جهاز و 5 طابعات وتوزيعها حسب الحاجة على الادارات وتجديـد رخص برامج ال anti virus وبرامج تصميم الشبكات وخزانات المياه وتجديـد اشتراكات الانترنت مخرج 4: صيانة الاجهزـة والاليات الحالية صيانة 5 سيارات و ابرام عقود الصيانة عدد 3 و المباشرة على عمال الصيانة العامة في المبني مخرج 5: ملي الاماكن الشاغرة في الهيكل التنظيمي تعيين 10 من الموظفين المؤهلين على الاماكن الشاغرة في الهيكلية مخرج 6: ضمان التوزيع العادل والشفاف للدورات التدريبية تدريب عدد 80 من موظفي الادارات العامة المختلفة وحسب الحاجة القائمة من الادارات ، عمل الترقیات الازمة لعدد 20 من الموظفين	هدف 1: إدارة سلطة المياه الفلسطينية تعمل وفقاً للإجراءات



<p>متابعة مع ديوان الموظفين الامور المتعلقة في الموظفين</p> <p>مخرج 7: الالتزام باعداد التقارير الماليةوالادارية ومتابعها تأهيل موظفي الدائرة المالية واعداد التقارير المالية لوزارة المالية ومانحين، متابعة التوصيات الصادرة على الرقابة المالية والادارية، تقييم الدعم المالي لكافة الانشطة بواقع 40 ورشة و10 مؤتمرات دولية.</p> <p>مخرج 8: طرح 10 عطاءات لتنفيذ مشاريع ودراسات في الضفة طرح 10 عطاءات لتطوير مصادر المياه والصرف الصحي واعداد دراسات جدوى في مناطق مختلفة في الضفة ، وتوريد كافة الاحتياجات الادارات العامة من القرطاسية والاحتياجات المكتبية</p>	
--	--

**برنامج البرنامج الاداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2145.000	رواتب وأجور	
2,145.000	الرواتب والأجور	211
1014.000	مصاريف تشغيلية	
82.500	أخرى (تشغيلية)	224
195.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
160.000	بدل تنقل	225
501.500	النفقات التشغيلية	222
15.000	مكافآت للموظفين	226
210.000	مصاريف تحويلية	
210.000	المساهمات الاجتماعية	212
90.000	مصاريف رأسمالية	
90.000	الاصل الثابتة	311
3459.000	المجموع	

	ادارة توزيع المياه 6203
تعتبر دائرة مسؤولة عن تزويد المياه بالجملة من خلال إدارة الطلب على المياه وتحسين كفاءة إمدادات المياه والحفاظ عليها لتحقيق التوزيع العادل والاستخدام الأمثل لسد الاحتياجات الأساسية في مختلف مناطق الضفة الغربية.	
غاية	
أعمال الصيانة والتشغيل اللازمة للمحافظة على المحطات والآبار وإمدادات المياه بين المناطق والخزانات وإجراء الصيانة الدورية والوقائية اللازمة بصورة فعالة ضمن استدامتها والاعتماد عليها في توفير مياه صالحة للشرب، بالإضافة إلى تربية موارد مائية جديدة لتوفير إمدادات مياه مستقبلية ملائمة.	

	أهداف البرنامج
هدف 1: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسسي من خلال إستكمال تطوير دائرة المياه وإنشاء مصلحة المياه الوطنية	
هدف 2: زيادة كمية المياه المنتجة سنويًا من الآبار والمحطات من 17 مليون كوب إلى 20 مليون كوب والمحافظة على كمية المياه المستهلكة لتوزيعها على المستهلكين بانتظام.	
هدف 3: توسيع وتحديث إجراءات مراقبة جودة المياه لتتطابق مع مواصفات منظمة الصحة العالمية	
هدف 4: تحديث أنظمة التشغيل والمراقبة على كافة خطوط المياه الناقلة وآبار الشرب المملوكة تحت سلطة المياه	



ومراقبة آبار البلديات.
هدف 5: تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديات عليها لتصل النسبة إلى 10% في الضفة الغربية
هدف 6: زيادة عدد المناطق الجديدة المخدومة بالمياه

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هداف
<p>هدف 1: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسساتي من خلال إستكمال تطوير دائرة المياه وإنشاء مصلحة المياه الوطنية</p> <p>مخرج 1: الأنظمة الداخلية لمصاححة المياه الوطنية مقرة إقرار الأنظمة الداخلية بمصاححة المياه الوطنية وفق الأسس الجديدة.</p> <p>مخرج 2: أعمال صيانة أجريت بالاستعانة بالمقاولين الإستعانة بالمقاولين والقطاع الخاص في إجراء بعض أعمال الصيانة على خطوط شبكات المياه الرئيسية (في مناطق الشمال، الوسط، الجنوب) وكذلك عدادات المياه.</p> <p>مخرج 3: علاقة منظمة مع سلطة المياه والمؤسسات المعنية تنظيم العلاقة مع سلطة المياه والمؤسسات المعنية الأخرى.</p> <p>مخرج 4: قانون مياه معدل. تعديل قانون المياه.</p>	<p>هدف 1: زيادة كفاءة وفعالية البناء المؤسساتي من خلال إستكمال تطوير دائرة المياه وإنشاء مصلحة المياه الوطنية</p>
<p>مخرج 1: 5000 كوب مياه إضافية أنتجت يومياً من تأهيل الآبار تم إنتاج 5000 كوب مياه يومياً إضافية من الآبار والمحطات التابعة لسلطة المياه.</p> <p>مخرج 2: معدل التبادل في تزويد المياه للأفراد انخفض إلى 30%</p> <p>مخرج 3: برامج توزيع للمياه مطبقة لضمان عدالة التوزيع. تطبق برامج التوزيع في المناطق لضمان عدالة التوزيع.</p> <p>مخرج 4: 388 مشترك زودوا بحصص مياه متفق عليها. تزويد المشتركين (388 مشترك) بالحصص المتفق عليها وإنعكاس الزيادة على المناطق الأقل تزوداً بالكميات.</p>	<p>هدف 2: زيادة كمية المياه المنتجة سنوياً من الآبار والمحطات من 17 مليون كوب إلى 20 مليون كوب والمحافظة على كمية المياه المشترأة لتوزيعها على المشتركين بانتظام.</p>
<p>مخرج 1: مصادر مياه مشترأة مُراقبة. تم مراقبة صافي مصادر المياه المشترأة</p> <p>مخرج 2: مختبر مياه مجهز. تم تجهيز مختبر مياه مزود بالكوادر والمعدات اللازمة لإجراء كافة أنواع الفحوصات.</p> <p>مخرج 3: 10 بلديات تم مساعدتها لحل مشاكل التعقيم تم مساعدة 10 بلديات من مزودي خدمة المياه في مختلف المناطق على معالجة مشاكل تعقيم المياه.</p> <p>مخرج 4: عينات مياه فحصت للتحقق من مصادر المياه زiadة عينات التحقق من كافة مصادر المياه في منطقة أريحا ورام الله ومناطق الشمال والجنوب</p>	<p>هدف 3: توسيع وتحديث إجراءات مراقبة جودة المياه لتتطابق مع مواصفات منظمة الصحة العالمية</p>



<p>مخرج 5: 4 أنواع من الفحوصات الجديدة أعتدت تم إجراء 4 فحوصات مياه جديدة على آبار المياه المملوكة، بمعدل مرتين سنويًا لكل فحص جديد على كل بئر مياه ووصلة مياه</p>	
<p>مخرج 1: مُعالجة وصيانة فورية بناءً على المراقبة عن بعد. تم معالجة مشاكل التشغيل وإجراء الصيانة الفورية بناءً على المراقبة عن بعد</p>	<p>هدف 4: تحديث أنظمة التشغيل والمراقبة على كافة خطوط المياه الناقلة وآبار الشرب المملوكة تحت سلطة المياه ومراقبة آبار البلديات.</p>
<p>مخرج 2: عدادات التوزيع الرئيسية مُراقبة عدادات التوزيع الرئيسية مُراقبة لضمان عدالة التوزيع</p>	
<p>مخرج 3: معلومات وتشغيل وتحكم عن بعد تم الحصول على المعلومات والتشغيل والتحكم عن بعد وفق متطلبات التوزيع والوضع التشغيلي</p>	
<p>مخرج 1: 10000 عداد مياه مسبق الدفع رُكيٍت. تم تركيب 10000 عداد مياه مسبق الدفع بواسطة البلديات لتحقيق توزيع آمن للمياه وتحصيل أفضل.</p>	<p>هدف 5: تقليل الفاقد من المياه في الخطوط الرئيسية ووقف التعديات عليها لتصل النسبة إلى 10% في الضفة الغربية</p>
<p>مخرج 2: أنظمة لتوفير الفاقد تم التنسيق مع الجانب الإسرائيلي للتغيير بعض الأنظمة لتوفير الفاقد.</p>	
<p>مخرج 3: 20 حملة أمنية مُنفذة لوقف وضبط التعديات. تم تنفيذ 20 حملة أمنية بالتعاون مع اللجان المشتركة لوقف التعديات على الخطوط الرئيسية في مناطق جنوب الضفة الغربية.</p>	
<p>مخرج 4: مناهل وعدادات مياه مؤهلة. تم تأهيل مناهل وعدادات مياه.</p>	
<p>مخرج 1: 5 خزانات مياه إقليمية جديدة أُنشئت تم إنشاء 5 خزانات مياه إقليمية جديدة في مناطق مختلفة في الضفة الغربية.</p>	<p>هدف 6: زيادة عدد المناطق الجديدة المخدومة بالمياه</p>
<p>مخرج 2: 4 محطات أهلت في الشمال. تم تأهيل 4 محطات مياه في منطقة الشمال لزيادة كمية المياه المنتجة.</p>	
<p>مخرج 3: 5 خطوط مياه رئيسية جديدة بطول 40كم تم إنشاء 5 خطوط مياه رئيسية جديدة تربط بين المناطق بطول 40 كم وهي: كم خط دير شعر 12.5 كم خط نحالين 9 كم خط دير شرف 15.4 كم خط جلقوس 2.5 كم خط راعي الرامي</p>	



برنامـج: ادراة توزيع المياه
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
7150.000		رواتب وأجر
7,150.000	الرواتب والأجر	211
31634.700		مصاريف تشغيلية
2,500.000	أخرى (تشغيلية)	224
70.000	إيجارات	223
78.000	السفر والمهام الرسمية	221
650.000	بدل تنقل	225
28,211.700	النفقات التشغيلية	222
125.000	مكافآت للموظفين	226
700.000		مصاريف تحويلية
700.000	المساهمات الاجتماعية	212
70.000		مصاريف رأسمالية
70.000	الاصول الثابتة	311
39554.700		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
سلطة المياه الفلسطينية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
مدير عام وزارة	0102		1	1	1
مدير عام	0104		6	6	6
مدير A	0105		13	13	16
مدير B	0106		10	11	13
مدير C	0107		36	34	29
الدرجة الوظيفية 1	0108		3	3	3
الدرجة الوظيفية 2	0109		5	5	6
الدرجة الوظيفية 3	0110		4	4	10
الدرجة الوظيفية 4	0111		14	18	22
الدرجة الوظيفية 5	0112		46	42	59
الدرجة الوظيفية 6	0113		27	28	32
الدرجة الوظيفية 7	0114		36	36	22
الدرجة الوظيفية 8	0115		8	8	29
الدرجة الوظيفية 9	0116		51	51	38
الدرجة الوظيفية 10	0117		24	24	13
المجموع	0118		286	286	301



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	سلطة المياه الفلسطينية				وزارة	62	بند الموازنة	مصاريف تشغيلية جارية
	برنامج 6207	برنامج 6205	برنامج 6204	برنامج 6203				
14,300.000	2,145.000	1,430.000	3,575.000	7,150.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
2,787.500	82.500	55.000	150.000	2,500.000	أخرى (تشغيلية)	224		
720.000	195.000	130.000	325.000	70.000	إيجارات	223		
278.000	60.000	40.000	100.000	78.000	السفر والمهام الرسمية	221		
1,300.000	160.000	140.000	350.000	650.000	بدل تنقل	225		
29,739.500	501.500	165.800	860.500	28,211.700	النفقات التشغيلية	222		
200.000	15.000	22.500	37.500	125.000	مكافآت للموظفين	226		
1,400.000	210.000	140.000	350.000	700.000	المساهمات الاجتماعية	212		
350.000	90.000	60.000	130.000	70.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
51,075.000	3,459.000	2,183.300	5,878.000	39,554.700	المجموع			

المشاريع المقترحة		المشاريع التطويرية	
شبكة الداخلية لقرية تيسير والعقبة			
مشروع صرف صحي اريحا			
مشروع تزويد المياه لقرى تجمع ميثلون			
تطوير مصادر انظمة المياه			
تورييد معدات كهربائية			
تورييد مضخات غاطسة ومحطات دفع في الضفة الغربية			
إعادة هيكلة وبناء القدرات المؤسساتية			
استئلاك وتأهيل الآبار المستلمة			
تطوير وتوسيعة مباني ومحطات دائرة المياه			
مشروع تأهيل بئر عقبة جبر - أريحا 1			
إنشاء خط مياه ناقل ميثلون - صانور			
إنشاء خط مياه ناقل مزارع النوباني			
إنشاء خط مياه ناقل قراوة بنى زيد			
الامن الغذائي-الاتحاد الاوروبي			
تأهيل بئر الزبيدات 18-20/17/18			
إنشاء خزانات مياه لـ 9 قرى شمال غرب القدس/منحة فنلندا			
إنشاء خطوط وصلة منزليّة باقة الشرقيّة			
إنشاء محطة ضخ لقرى شمال غرب نابلس			
إنشاء محطة ضخ وخزان وخط رئيسي عتيل			
خط مياه وخزان وشبكة عراق بورين			



62D0461	تأهيل شبكة المياه جنين
62D0608	خزان مياه وخط الفندقية
62D0463	تجهيز بئر بلعا
62D0611	إنشاء خط خزانين ومحطة ضخ قرى حجة وباقة الحطب
62D0612	دراسة مخطط هيكلی لمنطقة شمال الضفة
62D0634	دراسة وضعية شبكة المياه والصرف الصحي-سلفيت
62D0635	توريد قطع ومعدات وعدادات مسبقة الدفع لقرى عقربا
62D0637	خدمات استشارية للتصميم والاشراف على شبكات المنطقة الصناعية بيت لح
62N0320	إعادة تأهيل المناهل الخاصة بنظام توزيع المياه
62N0322	نظام الصهاريج
62D0647	مشروع صرف صحي بروقين
62N0648	مشروع صرف صحي جفنا
62D0645	خدمات استشارية واشراف وتدريب محطة معالجة مسلية وجربة
62N0646	نظام توزيع المياه لقرية صره
62D0456	إعادة تأهيل ثلاثة مشاريع بنية تحتية صوريف سعير والظاهرية
62D0468	إنشاء شبكات مياه 9 قرى المشروع الفنلندي
62D0636	إنشاء محطة ضخ لقرى شمال غرب القدس / فنلندا
62D0705	COCOON مشروع
62D0708	INNOVA مشروع
62N0412	شبكة مياه عقبة جبر المرحلة الثالثة
62N0443	إعادة تأهيل بئر مياثون
62N0444	إعادة تأهيل بئر عبد الناصر دراغمة-طوباس
62D0644	تطوير قطاع المياه والصرف الصحي بيت جالا
62D0437	مشروع مياه wssa
62D0666	مشروع دراسة صرف صحي سلفيت
62D0306	استبدال خط المياه الناقل - عقا/طوباس
62N0323	استبدال خط المياه الناقل - تجمع جلقموس/جنين
62D0307	استبدال خط المياه الناقل بين محطة قباطية ومثلث الشهداء
62N0324	استبدال خط المياه الناقل بين محطة صانور وقباطية-جنين
62D0310	إعادة تأهيل بئر الريحية والخط الناقل-الخليل
62N0325	إنشاء خط المياه الناقل من بئر هوروبيون 1 و 2 إلى بئر الخليل PWA3/
62D0311	إنشاء خط مياه ناقل لربط الشيوخ مع خزان حلحول/الخليل
62N0326	المرحلة الثانية من مشروع سبسطية لانشاء خط ناقل وخزان اقليمي
62D0680	مشروع صرف صحي وادي الفارعة
62N0701	تجهيز وتشطيب مبني سلطة المياه الجديد
62N0680	مشروع سياج راس الفارعة
62N0681	مشروع دير شرف
62N0614	نظام مائي وزيادة كميات المياه قرى شمال غرب نابلس م الثالثة
62D0489	محطة معالجة صرف صحي الخليل
62N0406	إعادة تأهيل 30 بئر زراعي بعد تشغيلها بواسطة الكهرباء



مشروع مياه اليمون+خدمات استشارية	62D0438
إنشاء خزان وخط رئيسي واعادة تاهيل الشبكة قاقيس	62D0440
إنشاء خزان ومحطة ضخ حبلة	62D0442
استبدال خط صرف صحي عين سينيا	62N0435
إنشاء شبكة مياه داخلية عقربا	62D0444
اعادة تاهيل شبكة بلدية الاتحاد(بيتلودير عمار الجماله)	62J0446
استكمال اعمال تشغيل نظام الصرف الصحي ارطاس	62N0436
مشروع تاهيل وتطوير الشبكات الداخلية لقرى حوان نحالين فوكين بيتير	62D0452
تovid وتركيب مضخة فلكلية	62N0440
تاھيل ابار وانشاء خط ومحطة ضخ جبوس	62D0613
توريد عدادات مياه مسبقة الدفع للتجمعات	62N0439
إنشاء حوض ترشيح مياه امطار -غزة	62D0475
مشروع جمع ومعالجة الصرف الصحي المرحلة الثانية منطقة بيت لحم	62D0435
مشروع جمع ومعالجة الصرف الصحي منطقة بيت لحم	62D0434
مشروع جمع ومعالجة الصرف الصحي تيسير طوباس	62D0432
إنشاء خط صرف صحي وتأهيل محطة الخليل	62N0408
تاھيل بئر اريحا واحد عقبة جبر	62N0409
حفر بئر فلامبة	62N0410
إنشاء محطة ضخ وخط رئيسي سفارين	62N0411
حفر بئرين في كفيرت وجنزور-جنين	62N0413
إنشاء بئر ومحطة ضخ طوباس	62D0422
إنشاء بئر ومحطة ضخ طمون	62D0423
بناء خزانات لطمون وتيسير	62D0424
توسيع وتأهيل شبكة مياه داخلية طوباس تيسير	62D0425
إنشاء خطوط مياه نقل طوباس طمون تيسير	62D0427
شبكة مياه وخط رئيسي - راس الفارعة	62J0404
توسيع وتأهيل شبكة مياه داخلية في م.امتياز.مياه ومجاري بيت لحم	62D0430
إنشاء محطة معالجة المياه العادمة الجديدة شمال غزة	62D0469
مشروع اعادة استخدام المياه العادمة في الري في غزة المرحلة الاولى	62D0470
مشروع الادارة المتكاملة للمياه العادمة-النمساوي	62D0701
مشروع المنحة التشيكية	62D0702
مشروع SMART	62D0704
مشروع UNICEF	62D0706
مشروع اصلاح واعادة هيكلة قطاع المياه	62D0707
مشروع الصليب الاحمر ICRC	62D0710
المشروع الفرنسي AFD	62D0711
مشروع unops	62D0712
المشروع الفنلندي	62D0713



62D0714	البنك الالماني للتنمية KFW
62D0715	المشروع الاسباني
62D0641	ادارة المياه العادمة في الضفة الغربية-الخليل
62D0411	ادارة المياه في حوض المتوسط - swemd
62N0446	الصرف الصحي لقرية بروقين ونبع كفر الديك-سلفيت
62N0445	اعادة تأهيل بئر عتيل
62D0471	مشروع اعادة استخدام المياه العادمة في الري في غزة المرحلة الثانية
62D0472	تصميم خاص لمشروع اعادة استخدام المياه في الري غزة
62D0473	اشراف خاص بمشروع اعادة استخدام المياه العادمة في الري غزة
62D0474	اشراف على تنفيذ انشاء محطة المعالجة لشمال غزة
62D0476	دراسات الدعم الفني لاستخدام المياه الغير تقليدية
62D0478	برنامح تحلية المياه لقطاع غزة
62D0479	تطوير خدمات مياه الصرف الصحي والمياه العادمة غزة
62D0480	انشاء شبكة خطوط الضغط عامر غزة
62D0483	مشروع تحسين خدمات المياه غزة
62D0496	انشاء محطة معالجة وشبكة صرف صحي شمال شرق القدس
62D0498	مشروع صرف صحي غرب بيت لحم
62D0639	انشاء شبكة داخلية جديدة طمون
62D0640	تحسين نظام تزويد المياه لقرى غرب بيت لحم
6203	ادارة توزيع المياه
6204	الخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي
6205	تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي
6207	البرنامج الاداري

أسماء البرامج



العام 2014	العام 2013	العام 2012	البرنامج
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم والرقم
			تطوير مصادر المياه 6201
	4,970,000		رواتب وأجور
	2,787,000		مصاريف تشغيلية
	315,000		مصاريف تحويلية
	70,000		مصاريف رأسمالية
	8,142,000		المجموع
			تطوير قطاع الصرف الصحي 6202
	2,130,000		رواتب وأجور
	1,158,000		مصاريف تشغيلية
	135,000		مصاريف تحويلية
	30,000		مصاريف رأسمالية
	3,453,000		المجموع
			ادارة توزيع المياه 6203
7,150,000	7,265,500	7,100,000	رواتب وأجور
31,634,700	32,250,000	26,205,000	مصاريف تشغيلية
700,000	650,000	600,000	مصاريف تحويلية
70,000	100,000	100,000	مصاريف رأسمالية
39,554,700	40,265,500	34,005,000	المجموع
			التخطيط واعداد الاستراتيجيات العامة لقطاع المياه والصرف الصحي 6204
3,575,000	3,632,750		رواتب وأجور
1,823,000	1,405,000		مصاريف تشغيلية
350,000	325,000		مصاريف تحويلية
130,000	50,000		مصاريف رأسمالية
5,878,000	5,412,750		المجموع
			تنظيم الرقابة على قطاع المياه والصرف الصحي 6205
1,430,000	2,179,650		رواتب وأجور
553,300	843,000		مصاريف تشغيلية
140,000	195,000		مصاريف تحويلية
60,000	30,000		مصاريف رأسمالية
2,183,300	3,247,650		المجموع
			البرنامج الاداري 6207
2,145,000	1,453,100		رواتب وأجور
1,014,000	562,000		مصاريف تشغيلية
210,000	130,000		مصاريف تحويلية
90,000	20,000		مصاريف رأسمالية
3,459,000	2,165,100		المجموع

موانة	موانة	موانة	الاسم	وزارة
			سلطة المياه الفلسطينية	62
14,300,000	14,531,000	14,200,000	رواتب وأجور	
35,025,000	35,060,000	30,150,000	مصاريف تشغيلية	
1,400,000	1,300,000	1,050,000	مصاريف تحويلية	
350,000	200,000	200,000	مصاريف رأسمالية	
51,075,000	51,091,000	45,600,000	المجموع	



المتقاعدين

رسالة الوزارة

العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدين بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدين بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين	مستحقات المتقاعدين	6301

6301 مستحقات المتقاعدين

العمل على تنظيم الموارد المالية وذلك لتغطية مستحقات المتقاعدين بالوقت المناسب بسبب تزايد ملفات المتقاعدين العسكريين والمدنيين

غاية

تغطية كافة مستحقات المتقاعدين العسكريين والمدنيين بالوقت المناسب لكل عام .

أهداف البرنامج

هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدين في الوقت المناسب

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: عدد المتقاعدون عدد الحالات التي استحقت مبالغ التقاعد وفق لقانون هيئة التقاعد الفلسطينية	هدف 1: سداد مستحقات المتقاعدين في الوقت المناسب

برنامج: مستحقات المتقاعدين تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
900000.000	مصاريف تحويلية	
900,000.000	منافع الضمان الاجتماعي	271
900000.000	المجموع	



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المتقاعدين	وزارة	63	
المجموع	برنامج	الاسم	بند الموازنة
			مصاريف جارية
900,000,000	900,000,000	منافع الضمان الاجتماعي	271
900,000,000	900,000,000	المجموع	
			المشاريع التطويرية
مستحقات المتقاعدون			6301
			أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاـسـم	مواـزـنة	2013	2014
مستـحـقـاتـ الـمـتـقـاعـدـون					
رواتب وأجرـ					
مسـارـيفـ تـشـغـيلـيـة					
مسـارـيفـ تـحـوـيلـيـة					
مسـارـيفـ رـأـسـمـالـيـة					
المـجمـوع					
900,000.000	890,000.000	470,000.000	مواـزـنة	2013	2014

وزـارـة	الرـقـم	الـاسـم	مواـزـنة	2013	2014
الـمـتـقـاعـدـون					
رواتب وأجرـ					
مسـارـيفـ تـشـغـيلـيـة					
مسـارـيفـ تـحـوـيلـيـة					
مسـارـيفـ رـأـسـمـالـيـة					
المـجمـوع					
900,000.000	890,000.000	470,000.000	مواـزـنة	2013	2014



النیابة العامة

رسالة الوزارة

نیابة عامة مهنية و فاعلة و مستقلة و منسجمة مع مؤسسات قطاع العدالة و قادرة على ضمان اجراءات تقاضي عادلة و سريعة يكون فيها التحقيق و الترافع خاضعا لمعايير الشفافية و النزاهة و الحياد كونها خصما شريفا يعمل على تعزيز مبدأ سيادة القانون و المساواة و الفصل بين السلطات في المجتمع الفلسطيني

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون	6403	حيث تعتبر النیابة العامة جزءا من السلطة القضائية التي تقوم بتطبيق القانون يهدف تحقيق وتعزيز العدالة الجنائية من خلال تحريك واقامة دعوى الحق ابلغام وضمان اجراءات عادلة وسريعة.

6403 تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون
حيث تعتبر النیابة العامة جزءا من السلطة القضائية التي تقوم بتطبيق القانون يهدف تحقيق وتعزيز العدالة الجنائية من خلال تحريك واقامة دعوى الحق ابلغام وضمان اجراءات عادلة وسريعة.
غاية
*زيادة نسبة فصل القضايا الواردة للنیابة الى 90% من مجل القضايا الواردة للاعوام 2014-201 * تقليل عدد القضايا المدوره الى 80% من مجل القضايا المدوره مع انتهاء عام 2016 * التحقيق في جميع القضايا الواردة الى النیابة. فصل القضايا الواردة التحقيقية الجنائية والتنفيذات الجزائية وفق معايير القانون الفلسطيني وحقوق الانسان.

أهداف البرنامج

هدف 1: فصل 90% من مجل القضايا الواردة للنیابة العامة للعام 2014 عدد القضايا المفصول من الوارد خلال عام 2014
هدف 2: فصل 80% من مجل التنفيذات الجنائية الواردة للنیابة العامة عام 2014 عدد التنفيذات الجنائية المفصولة عام 2014
هدف 3: تقليل عدد القضايا المدوره من 100% الى 70% من مجل القضايا المدوره في النیابة العامة مع انتهاء عام 2014 عدد القضايا المفصولة من اجمالي عدد القضايا المدوره
هدف 4: التحقيق بنسبة 100% في الشكاوى الواردة للنیابة العامة المتعلقة بانتهاك حقوق الانسان للعام 2014 عدد الشكاوى المحقق بها في عام 2014 والتي تخص قضايا حقوق الانسان
هدف 5: النیابة العامة تعمل وفق اجراءات ضابطة و اكثر فعالية مع انتهاء عام 2014 تطوير النیابات الجنائية عدد القضايا المؤرشفه

أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: فصل 31500 قضية من 35000 قضية تحقيقية وارده عام 2014 فصل 1000 قضية جنيات خلال عام 2014 فصل 34000 قضية جنحة خلال عام 2014	هدف 1: فصل 90% من مجل القضايا الواردة للنیابة العامة للعام 2014 عدد القضايا المفصول من الوارد خلال عام 2014
مخرج 1: تم فصل 11200 من 14000 من التنفيذات الجنائيه الواردة فصل 11200 تقييد جزائي من الوارد الى النیابة العامة	هدف 2: فصل 80% من مجل التنفيذات الجنائية الواردة للنیابة العامة عام 2014 عدد التنفيذات الجنائية المفصولة عام 2014



<p>مخرج 1: تم فصل 15 الف قضية من اصل 41490 قضية مع انتهاء عام 2013 فصل 400 قضية مدوره جنيات من عام 2003 الى عام 2013 فصل 14600 قضية مدوره جنحه من عام 2003 الى عام 2013</p> <p>مخرج 1: تم التحقيق في جميع الشكاوى الواردة المتعلقة بحقوق تم التحقيق في 150 شكوى مقدمة من المواطنين متعلقة بانتهاك حقوق الإنسان</p> <p>مخرج 1: تطوير البنية التحتية في 8 نيابات جزئية التصاميم الهندسية تم اقرارها لثمانى نيابات جزئية في ثمان محافظات مختلفة بمساحة 48000 متر مربع</p> <p>مخرج 2: جميع القضايا تم ارشقتها الكترونically في جميع النيابات جميع القضايا مؤرشفة</p> <p>مخرج 3: تم ربط جميع النيابات الجزئية مع المحاكم عبر ميزان تم ربط جميع النيابات الجزئية مع المحاكم عن طريق برنامج ميزان 2</p> <p>مخرج 4: تطوير قدرات 60 موظف من الطاقم الفني والإداري 2014 8. اعضاء نيابة تلقوا دوره تدريبية في موضوع الجرائم الالكترونية 4. اعضاء نيابة تلقوا دوره تدريبية في موضوع الجرائم الاقتصادية 3. اعضاء نيابة تلقوا دوره تدريبية في موضوع النقض والاشارة 10. موظفين اداريين تلقوا تدريب في موضوع ادارة الوقت</p> <p>مخرج 5: مدونة قواعد سلوك الموظفين الاداريين للنيابة العامة مدونة قواعد سلوك الموظفين الاداريين للنيابة العامة تم اعدادها وتوزيعها</p> <p>مخرج 6: شاشات عرض داخل مكاتب النيابات العامة تم تفعيلها شاشات عرض داخل مكاتب النيابات العامة تم تفعيلها لتزويد الجمهور بالارشادات الضرورية بعمل ودور النيابة العامة</p>	<p>هدف 3: تقليل عدد القضايا المدورة من 100% الى 70% من مجمل القضايا المدورة في النيابة العامة مع انتهاء عام 2014 عدد القضايا المفصولة من اجمالي عدد القضايا المدورة</p> <p>هدف 4: تحقيق بنسبة 100% في الشكاوى الواردة للنيابة العامة المتعلقة بانتهاك حقوق الانسان لعام 2014 عدد الشكاوى المحقق بها في عام 2014 والتي تختص قضائياً بحقوق الانسان</p> <p>هدف 5: النيابة العامة تعمل وفق اجراءات ضابطة و اكثر فعالية مع انتهاء عام 2014 تطوير النيابات الجزئية عدد القضايا المؤرشفة</p>
--	--

**برنامج: تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2776.000		مصاريف تشغيلية
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
506.000	إيجارات	223
170.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,970.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
120.000		مصاريف رأسمالية
120.000	الأصول الثابتة	311
2896.000		المجموع



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

النهاية العامة	وزارة	64	
المجموع	برنامج	الاسم	بند الموازنة
100.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224
506.000	506.000	إيجارات	223
170.000	170.000	السفر والمهام الرسمية	221
1,970.000	1,970.000	النفقات التشغيلية	222
	30.000	مكافآت للموظفين	226
120.000	120.000	الأصول الثابتة	311
2,896.000	2,896.000	المجموع	
المشاريع المقترحة			
رفع كفاءة الموظفين في مكتب النائب العام والنيابات	64D0300		
إنشاء وتطوير وتأهيل النيابات في مختلف المحافظات	64D0100		
إنشاء نوابات نموذجية	64D0400		
مشروع تدريبي لاعضاء النيابة UNDP	64D0700		
المشاريع القائمة			
مؤتمر النيابة العامة السنوي	64N0500		
صيانة مبنى النيابة العامة	64N0100		
تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون	6403		أسماء البرامج

المشاريع التطويرية

المشاريع القائمة

أسماء البرامج



الرقم	الاسم	برنامج	
موازنة	موازنة	موازنة	2014
			2013
			2012
	تعزيز العدالة الجنائية وسيادة القانون	6403	
	رواتب وأجور		
2,776.000	2,126.000	2,090.000	مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
120.000	120.000	200.000	مصاريف رأسمالية
2,896.000	2,246.000	2,290.000	المجموع

الرقم	الاسم	وزارة	
موازنة	موازنة	موازنة	2014
			2013
			2012
	النیابة العامة	64	
	رواتب وأجور		
2,776.000	2,126.000	2,090.000	مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
120.000	120.000	200.000	مصاريف رأسمالية
2,896.000	2,246.000	2,290.000	المجموع



خدمة الدين العام

رسالة الوزارة		
الاسم	الوصف	الرقم
ادارة الدين العام	تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي	6501

برامـج
ادارة الدين العام
تحقيق الاستدامة والاستقرار المالي للسلطة الوطنية الفلسطينية من خلال الاقتراض قصير الاجل لتغطية الالتزامات المترتبة عن النقص في التمويل الخارجي
غاـية
استقرار الدين العام على مستوى 20% من إجمالي الناتج المحلي بحلول عام 2020 ادارة الدين العام وفق افضل المعايير الدولية لإدارة المال العام والعمل على تخفيض مستوى الدين العام من 38% الى 20% بحلول عام 2020

أهـداف البرـنامج
هدـف 1: تراجع نسبة الدين العام الى اجمـالي النـاتج المحـلي بنـسبة 3% سنـوياً

اهـداف ومـخرجـات البرـنامج	
هدـف	اهـداف البرـنامج
مـخرجـات 1: إجرـاءـات الدين العام وفقـ أـفـضلـ المـعـايـيرـ الدـولـيـةـ إـجـراءـاتـ إـدـارـةـ الـدـيـنـ الـعـامـ وـقـوـقـ أـفـضلـ المـعـايـيرـ الدـولـيـةـ لـإـدـارـةـ الـمـالـ الـعـامـ اـنـجـزـتـ فـيـ الـوقـتـ المـحـدـدـ	هدـفـ 1: تـرـاجـعـ نـسـبـةـ الـدـيـنـ الـعـامـ إـلـىـ إـجـمـالـيـ الـنـاتـجـ الـمحـلـيـ بـنـسـبـةـ 3% سـنـوـيـاـ نـسـبـةـ الـدـيـنـ الـعـامـ إـلـىـ إـجـمـالـيـ الـنـاتـجـ الـمحـلـيـ

برـنامجـ: إـدـارـةـ الـدـيـنـ الـعـامـ تكلـفةـ المـواـزاـنـةـ التـشـغـلـيـةـ وـالـرأـسـمـالـيـةـ 2014

موـازـنةـ 2014	الـاسـمـ	بـنـدـ المـواـزاـنـةـ
220000.000	مصاريف تشغيلية	
15,000.000	الفوائد الخارجية	241
205,000.000	فوائد قروض وعمولات داخلية	242
220000.000	المجموع	



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج	وزارة	65	
المجموع	برنامـج	بنـد المـوازـنة الـاسـم		مصاريف جارية
15,000.000	15,000.000	الفوائد الخارجية	241	مصاريف تشغيلية
205,000.000	205,000.000	فوائد قروض وعمولات داخلية	242	
220,000.000	220,000.000	المجموع		المشاريع التطويرية
		إدارة الدين العام	6501	أسماء البرامج

موانـنة 2014	موانـنة 2013	موانـنة 2012	برـنامج
موانـنة	موانـنة	موانـنة	الـاسم
			الـرـقم
			إدارة الدين العام
			6501
			رواتب وأجور
220,000.000	189,816.000	156,490.000	مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
220,000.000	189,816.000	156,490.000	المجموع

موانـنة 2014	موانـنة 2013	موانـنة 2012	وزـارـة
موانـنة	موانـنة	موانـنة	الـاسم
			الـرـقم
			خدمة الدين العام
			65
			رواتب وأجور
220,000.000	189,816.000	156,490.000	مصاريف تشغيلية
			مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
220,000.000	189,816.000	156,490.000	المجموع



النفقات العامة

رسالة الوزارة

مركز مسؤولية لإدارة النفقات التي تحدث خلال سنة الموازنة دون اخذها بعين الاعتبار في موازنة الوزارة مثل المهرجانات والاحتفالات بالإضافة إلى اجراءات المعاملات المتعلقة بالحاسوب وتوابعه لكافة الوزارات.

الرقم	الاسم	الوصف	برامج
6601	ادارة النفقات العامة	يعمل البرنامج على إدارة وتنطية كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.	

6601	ادارة النفقات العامة
	يعمل البرنامج على إدارة وتنطية كافة النفقات التي لم تؤخذ بعين الاعتبار عند إعداد الموازنة، ويتم ذلك بنقل المبلغ المعتمد لموازنة الوزارة المختصة أو صرفها مركزياً من وزارة المالية.
	غایة
	تنطية مالية كافية لمرافق المسؤولية لضمان استمرار عملها، ومخصصات أجهزة الحاسوب وتوابعه لكافة مراكز المسؤولية بتحقيق القيمة العليا للنقد.

أهداف البرنامج
هدف 1: ضمان سلامة عمل الجهات الحكومية المختلفة.
هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتوابعه حسب الحاجة لكافة مراكز المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة.

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: الطلبات الغير متوقعة للنشاطات الموافقة على الطلبات الغير متوقعة للنشاطات التي لم يتم أخذها بعين الاعتبار وتمويلها.	هدف 1: ضمان سلامة عمل الجهات الحكومية المختلفة.
مخرج 1: طلبات تجهيزات الحاسوب وتوابعه الموافقة على طلبات تجهيزات مراكز المسؤولية المختلفة من حاسوب وتوابعه وتمويلها	هدف 2: تأمين شراء أجهزة الحاسوب وتوابعه حسب الحاجة لكافة مراكز المسؤولية بأعلى جودة وأقل تكلفة.

برنامج: إدارة النفقات العامة تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
16000.000	مصاريف تحويلية	
16,000.000	مصروفات جارية متعددة أخرى	282
4000.000	مصاريف رأسمالية	
4,000.000	مخزون	312
20000.000	المجموع	



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامـج 6601	الاسم	وزارـة	66	بنـد الموازنـه
				النفقات العامة	
16,000.000	16,000.000	مصاريف تحويلية	282	مصاريف جارية	
4,000.000	4,000.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
20,000.000	20,000.000	المجموع			
					المشاريع التطويرية
		ادارة النفقات العامة		6601	أسماء البرامج

2014	2013	2012	برنامـج
موازنـة	موازنـة	موازنـة	الرقم
			6601
			ادارة النفقات العامة
16,000.000	15,000.000	16,000.000	رواتب وأجور
4,000.000	5,000.000	2,500.000	مصاريف تشغيلية
20,000.000	20,000.000	18,500.000	المجموع

2014	2013	2012	وزارـة
موازنـة	موازنـة	موازنـة	الرقم
			66
			النفقات العامة
16,000.000	15,000.000	16,000.000	رواتب وأجور
4,000.000	5,000.000	2,500.000	مصاريف تشغيلية
20,000.000	20,000.000	18,500.000	المجموع



دائرة شؤون اللاجئين

رسالة الوزارة

دعم اللاجئين لنيل حقوقهم المشروعة خاصة القرار 194 في العودة الى ديارهم التي هجروا منها واستعادة الممتلكات وفقا لقرارات الشرعية الدولية، وتحسين اوضاعهم الاقتصادية والاجتماعية لتعزيز صمودهم

برامج			
الوصف	الاسم	الرقم	
حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الاعلان العالمي لحقوق الانسان)	دعم وحماية حقوق اللاجئين	6811	
يُعطي البرنامج الإداري الإدراة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدراة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير وكيل الوزارة والموظفين التابعين لهم مباشرة، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرة عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.	البرنامج الإداري	6810	

6811	دعم وحماية حقوق اللاجئين
	حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية من خلال (قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الاعلان العالمي لحقوق الانسان)
غاية	
	العمل على حماية حقوق اللاجئين الفلسطينيين الاقتصادية والاجتماعية والحقوقية والوطنية خلال الأعوام (2014-2016)
	قانون اللاجئ العالمي ، قوانين الشرعية الدولية ، الاعلان العالمي لحقوق الانسان

أهداف البرنامج	
هدف 1: مساعدات ومخصصات مالية وفنية لتمكين اللجان الشعبية والمؤسسات العاملة داخل وخارج المخيمات	العمل على تطبيق معايير الحكم الرشيد
هدف 2: زيادة نسبة النفاذ للتعليم الأساسي والجامعي بواقع 5% خلال العام 2014	دراسة حالة الاجتماعية ، مستوى التحصيل العلمي
هدف 3: تحسين الظروف النفسية للأطفال والشباب بواقع 49 مخيماً خلال العام 2014	ضمن المعايير الفلسطينية والدولية للصحة النفسية والبيئية
هدف 4: استدامة الدافع عن حق العودة	قوانين الشرعية الدولية، الثوابت الفلسطينية

أهداف وخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مخصصات مالية شهرية لـ 49 لجنة شعبية حصول 49 لجنة شعبية على مخصصات مالية شهرية بقيمة (15000) شيكل لللجنة داخل وخارج الوطن	هدف 1: مساعدات ومخصصات مالية وفنية لتمكين اللجان الشعبية والمؤسسات العاملة داخل وخارج المخيمات العمل على تطبيق معايير الحكم الرشيد
مخرج 2: عززت قدرات 200 شخص من اعضاء اللجان الشعبية تمكين 49 لجنة شعبية ادارياً ومالياً	



<p>مخرج 3: مساعدات مالية ل 96 مركز (نسوي، معاقين، شباب) مساعدات مالية ل 32 مركز نسوی ، 32 مركز معاقین، 32 مركز شباب</p> <p>مخرج 4: مساعدات مالية ل 44 مشروع لتأهيل المخيمات مساعدات مالية ل 44 مشروع لتأهيل المخيمات داخل وخارج الوطن</p>	
<p>مخرج 1: وزعت 15000 جائزة تقديرية للطلبة في مدارس الوكالة 6000 جائزة تقديرية لقطاع غزة 6000 جائزة تقديرية للضفة 3000 جائزة تقديرية للشبات</p> <p>مخرج 2: قدمت مكافأة تشجيعية ل 1200 طالب وطالبة في المخيمات 600 مكافأة تشجيعية لقطاع غزة 600 مكافأة تشجيعية للضفة</p>	<p>هدف 2: زيادة نسبة النفاذ للتعليم الأساسي والجامعي بواقع 5% خلال العام 2014 دراسة الحالة الاجتماعية ، مستوى التحصيل العلمي</p>
<p>مخرج 1: اقامة 49 مخيم صيفي للأطفال للفئة العمرية (15-6) سنة 15000 طالب شارك في المخيمات الصيفية في مدارس الوكالة في كل من غزة والضفة والشبات</p>	<p>هدف 3: تحسين الظروف النفسية للأطفال والشباب بواقع 49 مخيم خلال العام 2014 ضمن المعايير الفلسطينية والدولية للصحة النفسية والبيئية</p>
<p>مخرج 1: اقامة 5 مؤتمرات خاصة بقضايا اللاجئين اقامة 5 مؤتمرات خارجية خاصة بقضايا اللاجئين للدفاع عن حقوقهم المشروعة وفقاً لقرارت الشرعية الدولية</p> <p>مخرج 2: اقامة 55 فعالية خاصة باحياء ذكرى النكبة اقامة 55 فعالية خاصة باحياء ذكرى النكبة منها 3 فعاليات مركزية في كل من الضفة، غزة والشبات</p> <p>مخرج 3: انجاز 6 دراسات في القضايا الاقتصادية والاجتماعية 3 دراسات حول مؤشرات الفقر والبطالة دراسة حول حق العودة دراسة حول المشاكل الاجتماعية</p> <p>مخرج 4: طباعة 6000 نسخة خاصة بقضايا اللاجئين طباعة 6000 نسخة خاصة بقضايا اللاجئين</p> <p>مخرج 5: تصوير فلم عن المرأة اللاجئة تصوير فلم حول معاناة المرأة اللاجئة داخل المخيمات</p> <p>مخرج 6: استحداث اذاعة للدائرة تبث عبر شبكة الانترنت استحداث اذاعة للدائرة تبث عبر شبكة الانترنت للدفاع عن حقوق اللاجئين وتوصيل اصواتهم ومعاناتهم للعالم</p>	<p>هدف 4: استدامة الدفاع عن حق العودة قوانين الشرعية الدولية، الثوابت الفلسطينية</p>



**برنامج: دعم وحماية حقوق اللاحين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1856.421		رواتب وأجور
1,856.421	الرواتب والأجور	211
3878.456		مصاريف تشغيلية
3,718.056	أخرى (تشغيلية)	224
140.400	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
178.880		مصاريف تحويلية
178.880	المساهمات الاجتماعية	212
5913.757		المجموع

6810 البرنامج الإداري

يُغطي البرنامج الإداري الإدارة العليا وخدمات الدعم التي تتيح المجال لبرامج تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة من إنجاز خدماتها، حيث تشمل الإدارة العليا وخدمات الدعم لكل من الوزير ووكيل الوزارة والموظفيين التابعين لهم مباشرةً، بالإضافة إلى دوائر شؤون الموظفين ودوائر تكنولوجيا المعلومات والدوائر المالية والتخطيط والشؤون القانونية واللوجستية والعلاقات العامة والدولية. البرنامج الإداري غير مسؤول مباشرةً عن تقديم الخدمات الأساسية للوزارة أو المؤسسة.

غاية

أنظمة إدارة فعالة وذات شفافية ومسئولة وحديثة تعمل بحلول نهاية 2017

أهداف البرنامج

هدف 1: ادارة الدائرة تعمل وفقا للإجراءات
القوانين والأنظمة الفلسطينية والدولية ذات العلاقة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تقرير الأداء السنوي للدائرة عمل تقرير يوضح الأداء الفعلي للدائرة	هدف 1: ادارة الدائرة تعمل وفقا للإجراءات القوانين والأنظمة الفلسطينية والدولية ذات العلاقة
مخرج 2: وثائق موازنة البرامج المسلمة عملية اعداد الموازنة السنوية للدائرة	
مخرج 3: خدمات مالية تقديم الخدمات المالية والاستشارات اللازمة لجميع دوائر الدائرة المتعلقة بالموضوع المالي والمشاركة في اعداد الموازنة السنوية	
مخرج 4: المكاتب الرئيسية / المكاتب الإقليمية ادارة مكاتب الدائرة داخل الوطن وخارجها ماليا	
مخرج 5: علاقات عامة علاقات عامة محلية واقليمية	
مخرج 6: تخطيط المشاركة والمساهمة في عملية التخطيط الاستراتيجي للدائرة	



والمشاركة في اعداد الموازنة للدائرة مخرج 7: ادارة الموارد البشرية (شؤون الموظفين) توظيف، تدريب، تقييم	
مخرج 8: موظفي البرامج جدول الرواتب	

برنامج: البرنامج الإداري
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1698.579		رواتب وأجور
1,698.579	الرواتب والأجر	211
1384.544		مصاريف تشغيلية
281.944	أخرى (تشغيلية)	224
282.000	إيجارات	223
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
129.600	بدل تنقل	225
511.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
165.120		مصاريف تحويلية
165.120	المساهمات الاجتماعية	212
150.000		مصاريف رأسمالية
150.000	مخزون	312
3398.243		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
دائرة شؤون اللاجئين

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101			1	0
مدير عام وزارة	0102			0	1
مدير عام	0104			6	5
مدير A	0105			8	4
مدير B	0106			11	14
مدير C	0107			9	7
الدرجة الوظيفية 4	0108			4	8
الدرجة الوظيفية 5	0112			11	7
الدرجة الوظيفية 6	0113			6	8
الدرجة الوظيفية 7	0114			5	4
الدرجة الوظيفية 8	0115			3	1
الدرجة الوظيفية 9	0116			4	5
الدرجة الوظيفية 10	0117			2	1
المجموع	0118			70	69

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

دائرة شؤون اللاجئين			وزارة	68		
المجموع	برنامج 6811	برنامج 6810	الاسم	بند الموازنة		
3,555.000	1,856.421	1,698.579	الرواتب والاجور	211	صاريف جارية مصاريف تشغيلية	
4,000.000	3,718.056	281.944	أخرى (تشغيلية)	224		
282.000		282.000	إيجارات	223		
150.000		150.000	السفر والمهام الرسمية	221		
270.000	140.400	129.600	بدل تنقل	225		
511.000		511.000	النفقات التشغيلية	222		
50.000	20.000	30.000	مكافآت للموظفين	226		
344.000	178.880	165.120	المساهمات الاجتماعية	212		
150.000		150.000	مخزون	312		
9,312.000	5,913.757	3,398.243	المجموع			
المشاريع المقترحة						
المشاريع التطويرية						
أسماء البرامج						
6810						
6811						



العام	العام	العام	الاسم	الرقم	برنامج		
مواءنة	مواءنة	مواءنة					
			6805 برنامج تطوير الدائرة وبناء القدرات				
		1,828.670	رواتب وأجور				
		1,355.956	مصاريف تشغيلية				
		216.330	مصاريف تحويلية				
		150.000	مصاريف رأسمالية				
		3,550.956	المجموع				
			6806 برنامج دعم المخيمات واللجان والمؤسسات العاملة				
	1,328.637	1,828.670	رواتب وأجور				
	3,748.534	3,742.044	مصاريف تشغيلية				
	14,192.500	191.330	مصاريف تحويلية				
			مصاريف رأسمالية				
	19,269.671	5,762.044	المجموع				
			6810 البرنامج الإداري				
1,698.579	2,215.363		رواتب وأجور				
1,384.544	1,361.466		مصاريف تشغيلية				
165.120	23,192.500		مصاريف تحويلية				
150.000	150.000		مصاريف رأسمالية				
3,398.243	26,919.329		المجموع				
			6811 دعم وحماية حقوق اللاجئين				
1,856.421			رواتب وأجور				
3,878.456			مصاريف تشغيلية				
178.880			مصاريف تحويلية				
5,913.757			مصاريف رأسمالية				
			المجموع				

العام	العام	العام	الاسم	الرقم	وزارة		
مواءنة	مواءنة	مواءنة					
			68 دائرة شؤون اللاجئين				
3,555.000	3,544.000	3,657.340	رواتب وأجور				
5,263.000	5,110.000	5,098.000	مصاريف تشغيلية				
344.000	37,385.000	407.660	مصاريف تحويلية				
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية				
9,312.000	46,189.000	9,313.000	المجموع				



مؤسسة المعايير والمواقف

رسالة الوزارة

تلبية الاحتياجات الوطنية في مجالات المعايير والتعليمات الفنية وعمليات القياس والمعايير وإجراء الفحص والتفتيش ومنح شهادات الجودة والمطابقة ، لمساهمة المستهلك وصحته وبيئته وسلامته ، وتطوير جودة المنتج الوطني باتباع الممارسات الدولية الجيدة.

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
حماية المنتج الوطني ورفع القدرة التنافسية له وزيادة الجودة	7001	برنامج تطوير البنية التحتية للجودة	

7001	برنامج تطوير البنية التحتية للجودة
	حماية المنتج الوطني ورفع القدرة التنافسية له وزيادة الجودة
	غاية
	المساهمة في حماية المستهلك ودعم المنتج الوطني وتنظيم السوق من خلال اعداد المعايير والتعليمات الفنية ومنح شهادات الجودة والمطابقة وتقديم خدمات القياس والاعتماد. (متطلبات اتفاقيات WTO منظمة التجارة العالمية- تهدف اتفاقيات التجارة الدولية إلى إزالة كافة العوائق الجمركية وغير الجمركية من أمام التجارة ومن أهم هذه العوائق غير الجمركية العوائق الفنية المرتبطة بالمعايير وإنجازات تقييم المطابقة لذلك لا بد من تبني أنظمة بناء وفعالية تسهيل التجارة وفتح أسواق جديدة (2. قانون المعايير والمعايير الفلسطينية - يقرر إنشاء المؤسسة والمهام والصلاحيات المناظرة بها وينظم إطار عملها (3. الأدلة الدولية ذات العلاقة بكل هدف فرعى- ويقصد بها الممارسات الدولية والأدلة والمراجع الدولية التي تنظم الخدمات الشبيهة بتلك التي تقدمها المؤسسة.

أهداف البرنامج

هدف 1: تحديث ما نسبته 10% من المعايير المعتمدة
- تعليمات إعداد المعايير-2 الدليل الدولي-3 ISO GUIDE 21 كود الممارسات الجيدة ملحق اتفاقية TBT
هدف 2: زيادة اعداد التعليمات الفنية بنسبة 10%
- تعليمات إعداد التعليمات الفنية - المعايير الفلسطينية المعتمدة - التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية - اتفاقيات التجارة العالمية - اتفاقيات التجارة والشراكة الثانية
هدف 3: تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايير الصناعية المقدمة للمؤسسة
(1) النظام الوطني لقياس (2) تعليمات المترولوجيا القانونية (3) توصيات OIMEL
هدف 4: تغطية ما نسبته 100% من طلبات الفحص والتفتيش والفحوصات
(1) الأدلة الدولية ذات الصلة (2) دليل اجراءات العمل المعتمد (3) المعايير الفلسطينية المعتمدة (4) تعليمات المالية لتحديد بدلات الفحص والتفتيش
هدف 5: تجديد 95% من الشهادات الممنوحة وزيادة منح شهادات جديدة بنسبة 5% من أجمالي الشهادات
(1) نظام علامة الجودة (2) نظام علامة الحلال (3) ميثاق الجودة لزيت الزيتون(4) المعايير الفلسطينية المعتمدة (5) تعليمات المالية لتحديد بدلات منح الشهادات
هدف 6: تغطية ما نسبته 100% من طلبات الاعتماد الجديد
(1) نظام منح شهادة الاعتماد للمختبرات (2) الدليل الدولي ISO/IEC17011
هدف 7: الترويج لخدمات المؤسسة بنسبة 20%
- دليل اجراءات قياس رضى الزبائن- دليل اجراءات التدريب
هدف 8: بناء القدرات الادارية والانتاجية ونظم المعلومات
معايير المحاسبة الدولية قانون الخدمة المدنية قانون المؤسسة النظام المالي نظام اللوازم العامه



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: تحديث الموصفات تحديث 300 موصافه فلسطينية معتمده وإصدارها لمواكبة التقدم العلمي ولتحديث وتطوير جودة الانتاج الوطني	هدف 1: تحديث ما نسبته 10% من الموصفات المعتمدة - تعليمات إعداد الموصفات-2 الدليل الدولي ISO GUIDE 21-3-MLحق إتفاقية TBT
مخرج 2: اصدار موصفات جديدة اعداد 150 موصافه جديدة واصدارها للمساهمه في دعم المنتج الوطني ومنح شهادات مطابقه وجودة جديدة	
مخرج 3: تاهيل كادر التوصيف تطوير مهارات 10 من موظفي دائرة التوصيف لتطوير الموصفات الوطنية - تدريب داخلي وخارجي	
مخرج 4: اشراك ذوي العلاقة تشغيل 30 لجنة توصيف لشاركة فاعله من ذوي العلاقة وخاصة القطاع الخاص في اعداد الموصفات وتقديم المقترنات الفنية حول الموصفات الفلسطينية والإقليمية والدولية للمحافظه على المصالح الفلسطينية.	
مخرج 1: تعليمات فنية جديدة ، تاهيل كادر التعليمات الفنية - اعداد 4 تعليمات فنية جديدة - تطوير مهارات 4 موظفين من دائرة التعليمات	هدف 2: زيادة اعداد التعليمات الفنية بنسبة 10% - تعليمات إعداد التعليمات الفنية - الموصفات الفلسطينية المعتمدة - التعليمات الأوروبية والمعايير الدولية - اتفاقيات التجارة العالمية - اتفاقيات التجارة والشراكة الثنائية
مخرج 1: القياس القانوني ، المعايرة الصناعية ، تدريب الكادر - تنظيم وضبط أدوات القياس - معايرة والتحقق من دقة أدوات القياس - تدريب وتأهيل كادر المديرية	هدف 3: تغطية ما نسبته 100% من طلبات المعايرة الصناعية المقدمة للمؤسسة () النظم الوطني للقياس (2) تعليمات المترولوجيا القانونية (3) توصيات OIMEL
مخرج 1: مجال الفحص والتفتيش ، وتأهيل الكادر الفني - تنفيذ 100% من الفحوصات وزيارات التفتيش - تطوير وتأهيل مهارات 15 موظف من دائرة الخدمات - انشاء مختبرات الفحص (مختبر كهرباء - مختبر مواد - مختبر أحذية وجلود)	هدف 4: تغطية ما نسبته 100% من طلبات الفحص والتفتيش والفحوصات () الأدلة الدولية ذات الصلة (2) دليل اجراءات العمل المعتمد (3) الموصفات الفلسطينية المعتمدة (4) تعليمات المالية لتحديد بدلات الفحص والتفتيش
مخرج 1: تجديد ومنح شهادات ، تاهيل الكادر،شهادة نظم الادارة تجديد 200 شهادة جوده واسراف وحال منح 15 شهادة جديدة نظام منح شهادات نظم الإدارة يلي تطوير مهارات 15 مدفق نظم ادارة معتمد ومهارات 8 موظفين من دائرة الجوده	هدف 5: تجديد 95% من الشهادات الممنوحة وزيادة منح شهادات جديدة بنسبة 5% من أجمالي الشهادات () نظام علامة الجودة (2) نظام علامة الحال (3) ميثاق الجودة لزيت الزيتون (4) الموصفات الفلسطينية المعتمدة (5) التعليمات المالية لتحديد بدلات منح الشهادات
مخرج 1: تجديد اعتماد المختبرات تجديد اعتماد 30 مختبر قديم مخرج 2: اعتماد دولي اعتماد 2 مختبر بالتعاون مع المركز الاعتماد التونسي ومنهم شهادات اعتماد دولية	هدف 6: تغطية ما نسبته 100% من طلبات الاعتماد الجديد () نظام منح شهادة الاعتماد للمختبرات (2) الدليل الدولي ISO/IEC17011



<p>مخرج 3: نظام اعتماد نظام اعتماد وطني معتمد من مجلس ادارة المؤسسة يحقق المتطلبات والممارسات الدولية</p> <p>مخرج 4: تاهيل الكادر تاهيل وتطوير 3 كوادر داخلي وخارجي</p>	
<p>مخرج 1: مركز الاستعلام - التفاقات الموقعة - تاهيل الكادر الرد على استفسارات الوزارات 100 استفسار عقد اتفاقيات 2</p> <p>تدريب وتأهيل الكادر 1 من التغون والعلاقات 4 من كادر الاعلام داخلي وخارجي</p> <p>مخرج 2: التوعية عقد ورشات عمل للمنتجين 6 ورشات عقد 6 ورشات عمل وارشاد وتوعية للمستهلكين طباعة وتوزيع 2000 منشور ومطبوعة عقد ورش عمل لطلاب المدارس 1500 طالب تغطية اعلامية لنشاطات المؤسسة</p>	<p>هدف 7: الترويج لخدمات المؤسسة بنسبة %620 دليل اجراءات قياس رضى الزبائن- دليل اجراءات التدريب</p>
<p>مخرج 1: خدمات مالية توفير اللوازم دعم مجموعة التخطيط والادارة والموازنہ وادارة البرنامج تنفيذ الموازنہ</p> <p>مخرج 2: ادارة الوارد البشرية توظيف - تدريب - تقييم</p> <p>مخرج 3: تاهيل الكادر تدريب 10 موظفين داخلي وخارجي</p> <p>مخرج 4: اتصالات تكنولوجيا المعلومات تزويد دائرة نظم المعلومات ب سيرفر جديد 1 ربط الفروع بشبكة</p> <p>مخرج 5: خدمات قانونية تطبيق لوائح سن قوانين</p> <p>مخرج 6: رقابة وتدقيق داخلي المتابعة والتدقيق الداخلي المشاركة في اللجان</p>	<p>هدف 8: بناء القدرات الادارية والانتاجية ونظم المعلومات معايير المحاسبة الدولية قانون الخدمة المدنية قانون المؤسسة النظام المالي نظام اللوازم العام</p>



برنامج: برنامج تطوير البنية التحتية للجودة
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
5600.000	رواتب وأجور	
5,600.000	الرواتب والأجور	211
2060.000	مصاريف تشغيلية	
100.000	أخرى (تشغيلية)	224
520.000	إيجارات	223
110.000	السفر والمهام الرسمية	221
800.000	بدل تنقل	225
480.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
650.000	مصاريف تحويلية	
650.000	المساهمات الاجتماعية	212
180.000	مصاريف رأسمالية	
40.000	الاصل الثابتة	311
140.000	مخزون	312
8490.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

مؤسسة المواقف والمقاييس

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
قانون الخدمة المدنية	0100			
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0101	0	0	0
وكيل وزارة	0102	0	0	0
وكيل مساعد	0103	0	0	0
مدير عام وزارة	0104	0	0	0
مدير عام	0105	0	0	0
مدير A	0106	6	6	6
مدير B	0107	11	13	12
مدير C	0108	10	8	9
الدرجة الوظيفية 1	0109	1	1	1
الدرجة الوظيفية 2	0110	4	9	6
الدرجة الوظيفية 3	0111	33	28	21
الدرجة الوظيفية 4	0112	22	22	27
الدرجة الوظيفية 5	0113	23	15	13
الدرجة الوظيفية 6	0114	7	12	14
الدرجة الوظيفية 7	0115	5	5	4
الدرجة الوظيفية 8	0116	4	3	4
الدرجة الوظيفية 9	0117	8	9	9
الدرجة الوظيفية 10	0118	1	1	2
المجموع		135	132	128



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

مؤسسة المواصلات والمقاييس		وزارة	70		
المجموع	برنامج 7001	الاسم	بند الموازنة		
5,600.000	5,600.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
100.000	100.000	أخرى (تشغيلية)	224		
520.000	520.000	إيجارات	223		
110.000	110.000	السفر والمهام الرسمية	221		
800.000	800.000	بدل تنقل	225		
480.000	480.000	النفقات التشغيلية	222		
50.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
650.000	650.000	المساهمات الاجتماعية	212		
40.000	40.000	الاصول الثابتة	311		
140.000	140.000	مخزون	312		
8,490.000	8,490.000	المجموع			
المشاريع المقترحة					
	بناء قدرات المشروعات الصناعية الصغيرة والمتوسطة في	70N0101		المشاريع التطويرية	
	مجمع المختبرات المعيارية	70N0601			
	جائزة التميز الصناعي للجودة	70N0201			
المشاريع القائمة					
	تجهيز وتأثيث مقر المؤسسة	70N1101			
	تطوير مختبر تذوق زيت الزيتون	70N1001			
	بناء وتطوير انظمة منح شهادة المطابقة والإعتماد	70D0100			
	مشروع تطويري مؤسسة المواصلات والمقاييس الفلسطينية	70N0102			
	برنامج تطوير البنية التحتية للجودة	7001	أسماء البرامج		

2014	2013	2012	برограм
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			برنامج تطوير البنية التحتية للجودة
5,600.000	5,595.000	5,418.640	7001 رواتب وأجور
2,060.000	1,899.000	1,860.000	مصاريف تشغيلية
650.000	654.000	550.360	مصاريف تحويلية
180.000	140.000	200.000	مصاريف رأسمالية
8,490.000	8,288.000	8,029.000	المجموع



الرقم	الاسم	وزارة	موانة	موانة	موانة	2014	2013	2012
70	مؤسسة المواصلات والمقاييس							
	رواتب وأجور		5,600.000	5,595.000	5,418.640			
	مصاريف تشغيلية		2,060.000	1,899.000	1,860.000			
	مصاريف تمويلية		650.000	654.000	550.360			
	مصاريف رأسمالية		180.000	140.000	200.000			
	المجموع		8,490.000	8,288.000	8,029.000			



محافظة بيت لحم

رسالة الوزارة	
تنفيذ السياسة العامة والاشراف على مرافق الخدمات والانتاج وحماية الممتلكات	

الوصف	الاسم	الرقم
تسعي محافظة بيت لحم من خلال عملها الى ضمان الامن العام وسيادة القانون وتحقيق السلم الاهلي والحربيات العامة وحقوق المواطنين	سيادة القانون والتنمية	8212

غاية
تسعى محافظة بيت لحم من خلال عملها الى ضمان الامن العام وسيادة القانون وتحقيق السلم الاهلي والحربيات العامة وحقوق المواطنين

تسعون بالمائة من سكان محافظة بيت لحم على دراية تامة بمقاصيم سيادة القانون ودور محافظة بيت لحم مع نهاية عام 2017

اعتماد الانظمة والقوانين المتتبعة في وزارة التخطيط الفلسطينية في مجال تجنيد الاموال - اعتماد الانظمة والقوانين المتتبعة في مجلس القضاء الاعلى في مجال تأسيس العيادة القانونية

أهداف البرنامج
هدف 1: 20% من سكان محافظة بيت لحم على قناعة تامة بضرورة تعزيز العلاقة والتعاون مع المحافظة حتى نهاية 2014
استخدام المعايير الاجتماعية والتي تعبّر عن مدى قيام محافظة بيت لحم بمسؤوليتها الاجتماعية اتجاه المجتمع ومدى توفيرها للخدمات العامة التي تؤدي إلى الرفاهية والتقدم لأفراد المجتمع ومن هذه المعايير معيار الصورة الذهنية لمحافظة بيت لحم لدى افراد المجتمع
هدف 2: تأسيس مشروع العيادة القانونية مع نهاية 2014 لتتمكن 300 شخص من الفئات الهشة من الوصول للعدالة مجانا
لمعرفة جودة اداء الدائرة سيتم استخدام المؤشر النوعي مثل المناقشات وال مقابلات والملاحظات وفحص السجلات .. والمؤشر الكيفي حيث سيتم عرض معطيات ومعلومات وشرح لاستقصاء تجربة المتنفعين عن طريق الملاحظة والمقابلات
هدف 3: مساعدة خمسة من الهيئات المحلية والمخيّمات والمؤسسات غير الربحية بالحصول على تمويل للمشاريع

أهداف وخرجات البرنامج	أهداف البرنامج
مخرج 1: نشرة مقروءه طبعت ووزعت خلال العام 2014 اصدار نشرة شهرية مطبوعة وعددتها 10000 نسخة تتعلق بدور المحافظة ونشاطاتها وانجازاتها في خدمة المجتمع المحلي ويتم توزيعها في اماكن رئيسية في كافة المناطق تسهيل الحصول عليها	هدف 1: 20% من سكان محافظة بيت لحم على قناعة تامة بضرورة تعزيز العلاقة والتعاون مع المحافظة حتى نهاية 2014
مخرج 2: تأسيس قسم مراقبة وتقدير العمليات خلال العام 2014 تأسيس قسم مراقبة وتقدير العمليات وتجهيزها باجهزة مكتبية حديثة وببرامج متخصصة	استخدام المعايير الاجتماعية والتي تعبّر عن مدى قيام محافظة بيت لحم بمسؤوليتها الاجتماعية اتجاه المجتمع ومدى توفيرها للخدمات العامة التي تؤدي إلى الرفاهية والتقدم لأفراد المجتمع ومن هذه المعايير معيار الصورة الذهنية لمحافظة بيت لحم لدى افراد المجتمع
مخرج 3: عدد من لقاءات التوعية والارشاد للطلاب نفذت عقد 30 لقاء لتوعية كافة طلاب وطالبات الجامعات والمعاهد والمدارس بدور	



<p>مخرج 4: الموقع الالكتروني محدث وقيد الاستعمال خلال 2014 تحديث الموقع الالكتروني لمحافظة بوابة الكترونية لنشر جميع النشاطات والاخبار والرد الالكتروني على شكاوي او ملاحظات زوار البوابة</p> <p>مخرج 5: استطلاع رأي عام عدد 2 نفذت خلال 2014 القيام باستطلاع رأي عام عدد 2 لمعرفة اراء المواطنين بنوعية خدمات المحافظة وتلمس همومهم</p>	
<p>مخرج 1: تأسيس عيادة العون القانوني تدريب الكادر العامل في المحافظة وتأسيس عيادة العون القانوني لخدمة الفئات الهشة تحضيرا للبدء في تقديم الخدمات اعتبارا من عام 2015</p> <p>مخرج 2: عقد عدد من الاجتماعات عامة للمحافظة عقد خمسة اجتماعات عامة تتعلق بدور المحافظة ودور المواطن في اتخاذ القرارات والتواصل بين كافة شرائح المجتمع والمحافظة كون المحافظ ممثلا لفخامة السيد الرئيس</p>	<p>هدف 2: تأسيس مشروع العيادة القانونية مع نهاية 2014 لتمكن 300 شخص من الفئات الهشة من الوصول للعدالة مجانا لمعرفة جودة اداء الدائرة سيتم استخدام المؤشر النوعي مثل المناقشات والمقابلات والملاحظات وفحص السجلات .. والمؤشر الكيفي حيث سيتم عرض معطيات ومعلومات وشروح لاستقصاء تجربة المتنفعين عن طريق الملاحظة والمقابلات</p>
<p>مخرج 1: توقيع مذكرات تفاهم مع 30 مؤسسة توقيع مذكرات تفاهم مع 30 مؤسسة محلية واجنبية وحكومية وشبه حكومية بالتنسيق المباشر مع وزارة التخطيط او اية جهات مانحة اخري بشكل مباشر او من خلال اتفاقيات التعاون والتوأمة</p> <p>مخرج 2: تجنيد اموال للمؤسسات تمويل 5 مؤسسات بحاجة لتمويل مشاريع تنموية</p>	<p>هدف 3: مساعدة خمسة من الهيئات المحلية والمخيمات والمؤسسات غير الربحية بالحصول على تمويل للمشاريع</p>

**برنامج: سيادة القانون والتنمية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2650.000		رواتب وأجرور
2,650.000	الرواتب والأجرور	211
1436.087		مصاريف تشغيلية
1,020.000	أخرى (تشغيلية)	224
279.100	إيجارات	223
136.987	بدل تنقل	225
304.750		مصاريف تحويلية
304.750	المساهمات الاجتماعية	212
150.000		مصاريف رأسمالية
80.000	الاصول الثابتة	311
70.000	مخزون	312
4540.837		المجموع



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

محافظة بيت لحم

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام وزارة	0101		1	1	1
مدير عام	0104		1	1	1
مدير A	0105		1	1	1
مدير B	0106		2	3	3
مدير C	0107		6	6	6
الدرجة الوظيفية 1	0108		13	14	14
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		2	1	1
الدرجة الوظيفية 4	0111		3	1	1
الدرجة الوظيفية 5	0112		0	3	3
الدرجة الوظيفية 6	0113		9	9	9
الدرجة الوظيفية 7	0114		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0115		5	6	6
الدرجة الوظيفية 9	0116		3	4	4
الدرجة الوظيفية 10	0117		6	3	3
المجموع	0118		56	57	58



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة بيت لحم		وزارة	82	
المجموع	برنامج 8212	الاسم	بند الموازنة	
2,650.000	2,650.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
1,020.000	1,020.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
279.100	279.100	إيجارات	223	مصاريف جارية
136.987	136.987	بدل تنقل	225	
304.750	304.750	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
80.000	80.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
70.000	70.000	مخزون	312	
4,540.837	4,540.837	المجموع		
المشاريع المقترحة				المشاريع التطويرية
تأهيل المعاقين فوق سن 16 سنة ودمجهم في المجتمع المهني (البلجيكي)		82D0700		
سيادة القانون والتنمية		8212		أسماء البرامج



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
سيادة القانون والتنمية	8210		موازنـة	موازنـة	موازـنة
رواتب وأجور		1,651.013			
مصاريف تشغيلية		1,211.417			
مصاريف تحويلية		100.987			
مصاريف رأسمالية		150.000			
المجموع		3,113.417			
التنمية وسيادة القانون	8211		موازنـة	موازنـة	موازـنة
رواتب وأجور		2,254.000			
مصاريف تشغيلية		1,249.000			
مصاريف تحويلية		230.000			
مصاريف رأسمالية		150.000			
المجموع		3,883.000			
سيادة القانون والتنمية	8212		موازنـة	موازنـة	موازـنة
رواتب وأجور		2,650.000			
مصاريف تشغيلية		1,436.087			
مصاريف تحويلية		304.750			
مصاريف رأسمالية		150.000			
المجموع		4,540.837			

الرقم	الاسم	موازنـة	موازنـة	موازنـة	2012	2013	2014	وزارـة
محافظة بيت لحم	82		موازنـة	موازنـة	موازـنة	2013	2014	2014
رواتب وأجور		2,650.000	2,254.000	1,651.013				
مصاريف تشغيلية		1,436.087	1,249.000	1,211.417				
مصاريف تحويلية		304.750	230.000	100.987				
مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	150.000				
المجموع		4,540.837	3,883.000	3,113.417				



محافظة وسط غزة

رسالة الوزارة

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
التنمية وسيادة القانون	8302	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

8302|التنمية وسيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غاية

رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016
استثباب الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

أهداف البرنامج

هدف 1: توفير الامن والامان وفرض سيادة القانون

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارة 500 من رجال الاصلاح في حل المشاكل عززت تعزيز مهارة 5000 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات	هدف 1: توفير الامن والامان وفرض سيادة القانون
مخرج 2: حل 5 قضايا ثأر بين العائلات العمل على عقد اجتماعات وحل 5 قضايا عالقة من قضايا الثأر	

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجر	رواتب وأجر	1237.303
211	الرواتب والاجور	1,237.303
224	أخرى (تشغيلية)	600.000
223	إيجارات	83.200
225	بدل تنقل	43.393
212	مصاريف تحويلية	142.290
المجموع	المساهمات الاجتماعية	142.290
		2106.186



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة وسط غزة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101		1	1	1
مدير A	0105		2	2	2
مدير B	0106		5	5	5
مدير C	0107		2	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0108		1	1	1
الدرجة الوظيفية 5	0112		7	7	7
الدرجة الوظيفية 6	0113		3	3	3
الدرجة الوظيفية 9	0114		4	4	4
الدرجة الوظيفية 10	0117		2	2	2
المجموع	0118		28	28	28



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة وسط غزة		وزارة	83	
المجموع	برنامج 8302	بند الموازنة الاسم		
1,237.303	1,237.303	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
600.000	600.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
83.200	83.200	إيجارات	223	
43.393	43.393	بدل تنقل	225	
142.290	142.290	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
2,106.186	2,106.186	المجموع		المشاريع التطويرية
		التنمية وسيادة القانون	8302	أسماء البرامج



الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	برنام
	الدعم والحماية الاجتماعية.				2014
	رواتب وأجور				2013
8301	مصاريف تشغيلية	856.594			
	مصاريف تحويلية	715.195			
	مصاريف رأسمالية	54.406			
	المجموع	1,626.195			
8302	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور	1,237.303	1,274.000		
	مصاريف تشغيلية	726.593	733.200		
	مصاريف تحويلية	142.290	130.000		
	مصاريف رأسمالية	2,106.186	2,137.200		
	المجموع				

الرقم	الاسم	موانة	موانة	موانة	وزارة
	محافظة وسط غزة				2014
	رواتب وأجور				2013
83	محافظة وسط غزة				
	رواتب وأجور	1,237.303	1,274.000	856.594	
	مصاريف تشغيلية	726.593	733.200	715.195	
	مصاريف تحويلية	142.290	130.000	54.406	
	مصاريف رأسمالية	2,106.186	2,137.200	1,626.195	
	المجموع				



محافظة غزة

رسالة الوزارة

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
التنمية وقيادة القانون	8402	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

8402 التنمية وقيادة القانون

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غاية

رفع مستوى الامن وقيادة القانون والمساهمه في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016
استباب الامن وتوفّر الخدمات والمرافق العامه ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

أهداف البرنامج

هدف 1: ضمان الحصول على خدمات صحية ل 20 عائلة متضررة

هدف 2: زيادة الوعي ل 1000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن للحد من الجريمة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: حل مشاكل المؤسسات الصحية من خلال بقائها فاعلة توفير اطباء وأجهزة لابقاء الخدمة الصحية لمدة 24 ساعة لحين افتتاح المستشفى ضمن مذكرة تفاهم مع مؤسسات المجتمع المدني	هدف 1: ضمان الحصول على خدمات صحية ل 20 عائلة متضررة
مخرج 1: عقد 3فاعلين الجمهور والاجهزه الامنيه للحد من الجريمة عمل كتبيات عدد 200 لتوسيع الخطوط العريضة للقوانين وعمل آرمات بعدها 100 للحد من آفة انتشار المخدرات	هدف 2: زيادة الوعي ل 1000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن للحد من الجريمة

برنامج: التنمية وقيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2478.619	رواتب وأجرور	
2,478.619	الرواتب والاجور	211
1183.220	مصاريف تشغيلية	
900.000	أخرى (تشغيلية)	224
212.000	إيجارات	223
71.220	بدل تنقل	225
285.041	مصاريف تحويلية	
285.041	المساهمات الاجتماعية	212
3946.880	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة غزة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	1	1	1	1
مدير A	0101	2	2	2	2
مدير B	0106	3	3	3	3
مدير C	0107	10	10	10	10
الدرجة الوظيفية 2	0108	1	1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	0110	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 4	0111	18	18	18	18
الدرجة الوظيفية 5	0112	9	9	9	9
الدرجة الوظيفية 6	0113	3	3	3	3
الدرجة الوظيفية 7	0114	8	8	8	8
الدرجة الوظيفية 8	0115	4	4	4	4
الدرجة الوظيفية 9	0116	2	2	2	2
المجموع	0117	64	64	64	64



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة غزة		وزارة	84	
المجموع	برنامج 8402	بند الموازنة الاسم		
2,478.619	2,478.619	رواتب والأجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
900.000	900.000	أخرى (تشغيلية)	224	
212.000	212.000	إيجارات	223	
71.220	71.220	بدل تنقل	225	
285.041	285.041	المساهمات الاجتماعية	212	
3,946.880	3,946.880	المجموع		
				المشاريع التطويرية
التنمية وسيادة القانون		8402	أسماء البرامج	

مواءنة 2014	مواءنة 2013	مواءنة 2012	برنامـج
الرقم	الاسم		
		المحافظة على الامن والقانون	8401
	1,670.417	رواتب وأجور	
	1,165.262	مصاريف تشغيلية	
	112.583	مصاريف تحويلية	
	2,948.262	مصاريف رأسمالية	
		المجموع	
		التنمية وسيادة القانون	8402
2,478.619	2,450.000	رواتب وأجور	
1,183.220	1,187.000	مصاريف تشغيلية	
285.041	250.000	مصاريف تحويلية	
3,946.880	3,887.000	مصاريف رأسمالية	
		المجموع	

مواءنة 2014	مواءنة 2013	مواءنة 2012	وزارـة
الرقم	الاسم		
		محافظة غزة	84
2,478.619	2,450.000	رواتب وأجور	
1,183.220	1,187.000	مصاريف تشغيلية	
285.041	250.000	مصاريف تحويلية	
3,946.880	3,887.000	مصاريف رأسمالية	
		المجموع	



محافظة الخليل

رسالة الوزارة	
حفظ الامن وسيادة القانون والاشراف والرقابة على الخدمات المقدمة للموظفين	

برامج		
الاسم	الوصف	الرقم
التنمية وسيادة القانون	العمل على تحقيق الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والعمرانية والتطویرية والامنية وغيرها	8512

8512	العمل على تحقيق الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والعمرانية والتطویرية والامنية وغيرها
70%	سكن محافظة الخليل يتمتعون بحياة امنة بحلول العام 2020 ضمان حياة امنة لسكان محافظة الخليل من خلال تفعيل تطبيق القوانين الفلسطينية ورفع وعي الجمهور بدور رجل الامن للحد من الجرائم

أهداف البرنامج	
هدف 1: تاهيل 200 سجين جنائي انهو محكوميتهم ودمجهم في المجتمع	
هدف 2: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول اهمية تطبيق الامن والنظام توقيع تفاهمات مع منظمات اهلية حول اهمية النظام والقانون	
هدف 3: 1000 من رجال الامن والوجهاء على علم دور المؤسسة الامنية في حماية القانون	
هدف 4: ضمان تمكين 150 سيدة من العائلات الفقيرة (سياسيا ، اجتماعيا ، اقتصاديا) خلال العام 2014 ضمان وصول الخدمات والمساعدات للعائلات الفقيرة	
هدف 5: مساعدة 200 مزارع من صغار المزارعين في تسويق منتجاتهم اقامة معارض زراعية	
هدف 6: ضمان تفعيل القوانين الخاصة بدمج المعاقين في المجتمع	
هدف 7: تفعيل 3 قوانين خاصة بحماية الاطفال في المحافظة	
هدف 8: تعزيز الشراكة مع 10 مؤسسات حكومية واهلية خلال العام 2014	
هدف 9: ايصال مساعدات للمواطنين في المناطق الحدودية بنسبة 15 % من اجل دعم صمودهم	
هدف 10: محافظة الخليل تعمل وفقا لإجراءات فاعلة خلال العام 2014	

أهداف ومخرجات البرنامج	
هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 200 سجين جنائي تم تاهيلهم تاهيل 200 سجين نهائى من خلال تنفيذ 10 زيارات ميدانية لبيوت السجناء الذين انهوا محكميتهم	هدف 1: تاهيل 200 سجين جنائي انهو محكوميتهم ودمجهم في المجتمع
مخرج 1: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول الامن توقيع 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات ذات الاختصاص في مجال توعية المواطنين حول دور رجال الامن	هدف 2: الشراكة مع 15 منظمة اهلية للتوعية حول اهمية تطبيق الامن والنظام توقيع تفاهمات مع منظمات اهلية حول اهمية النظام والقانون
مخرج 2: عقد ورش عمل للوجهاء وافراد الامن عقد 5 ورش عمل للوجهاء وافراد الامن لعمل تكامل بين المؤسسة	



الامنية والوجهاء لحل القضايا الاجتماعية المختلفة	
<p>مخرج 1: مهارة 500 من رجال الاصلاح في حل المشاكل عززت تعزيز مهارة 5000 من رجال الاصلاح في حل القضايا العالقة بين العائلات</p> <p>مخرج 2: حل 5 قضايا ثار بين العائلات العمل على عقد اجتماعات وحل 5 قضايا عالقة من قضايا الثار</p> <p>مخرج 3: تسجيل وبث 20 حلقة اذاعية لتوسيع المجتمع بالسلم الاهلي تسجيل وبث 20 حلقة اذاعية لتوسيع المواطنين باهمية السلم الاهلي بين افراد المجتمع</p>	هدف 3: 1000 من رجال الامن والوجهاء على علم بدور المؤسسة الامنية في حماية القانون
<p>مخرج 1: تعزيز مهارة 100 سيدة في ادارة المشاريع الصغيرة تدريب 100 سيدة من العائلات الفقيرة على ادارة المشاريع الصغيرة</p> <p>مخرج 2: تم توسيع 200 سيدة في المشاركة الفاعلة في الانتخابات عقد ورش عمل لتوسيع السيدات حول المشاركة الفاعلة في العملية الانتخابية</p>	هدف 4: ضمان تمكين 150 سيدة من العائلات الفقيرة (سياسي ، اجتماعي ، اقتصادي) خلال العام 2014 ضمان وصول الخدمات والمساعدات للعائلات الفقيرة
<p>مخرج 1: تعزيز مهارة 200 من صغار المزارعين عقد 5 لقاءات مع 200 مزارع من صغار المزارعين لمعرفة كيفية تسويق منتجاتهم</p> <p>مخرج 2: اقامة معرض زراعي لصغر المزارعين اقامة معرض زراعي لعرض منتجات صغار المزارعين وتسويقهها</p>	هدف 5: مساعدة 200 مزارع من صغار المزارعين في تسويق منتجاتهم اقامة معارض زراعية
<p>مخرج 1: عقد 4ورش عمل لتفعيل قوانين دمج المعاقين عقد 4 ورش عمل لتفعيل القوانين الخاصة بدمج المعاقين في المجتمع</p> <p>مخرج 2: طباعة 2000 بروشور حول دمج المعاقين تم طباعة 2000 بروشور وتوزيعها حول توسيع المجتمع لاستيعاب ودمج المعاقين في المجتمع</p>	هدف 6: ضمان تفعيل القوانين الخاصة بدمج المعاقين في المجتمع
<p>مخرج 1: توقيع 3 مذكرات تفاهم خاصة بتفعيل قوانين الطفل توقيع 3 مذكرات تفاهم مع الوزارات والمنظمات الاهلية والاجهزة الامنية لتفعيل القوانين الخاصة بالطفل</p>	هدف 7: تفعيل 3 قوانين خاصة بحماية الاطفال في المحافظة
<p>مخرج 1: توقيع 5 مذكرات لضمان تعزيز مواطنين المناطق الحدودية توقيع 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات اهلية وحكومية من اجل ضمان تعزيز المواطنين في المناطق الحدودية</p>	هدف 8: تعزيز الشراكة مع 10 مؤسسات حكومية واهلية خلال العام 2014
<p>مخرج 1: عمل 5 زيارات للمناطق الحدودية تم عمل 5 زيارات للمناطق الحدودية والمهمشة وتم وضع البيانات واحتياجات تلك المناطق</p>	هدف 9: ايصال مساعدات للمواطنين في المناطق الحدودية بنسبة 15 % من اجل دعم صمودهم
<p>مخرج 1: تم اعداد الخطة القطاعية لمحافظة الخليل 2014-2016 تم اعداد الخطة القطاعية لمحافظة الخليل للسنوات 2014-2016</p> <p>مخرج 2: 4 تقارير سنوية لانجازات محافظة الخليل اعدت ونشرت اربعة تقارير سنوية لمحافظة الخليل تم اعدادها ونشرها</p>	هدف 10: محافظة الخليل تعمل وفقا لإجراءات فاعلة خلال العام 2014



<p>مخرج 3: تم فتح 3 مكاتب فرعية لمحافظة الخليل في عام 2014، وذلك بفتح 3 مكاتب فرعية جديدة في محافظة الخليل في عام 2014.</p> <p>مخرج 4: تم توظيف 30 موظف جديداً في محافظة الخليل، وذلك بتوظيف 30 موظف جديداً في محافظة الخليل في عام 2014.</p> <p>مخرج 5: تم إضافة وتجهيز طابق ثالث لمبنى المحافظة في عام 2014، وذلك بإضافة وتجهيز طابق ثالث لمبنى المحافظة في عام 2014.</p> <p>مخرج 6: تم عقد 10 دورات تدريبية لتنمية قدرات الموظفين، وذلك بعقد 10 دورات تدريبية في مقر المحافظة لتنمية قدرات الموظفين.</p> <p>مخرج 7: تم تجهيز 30 موظفاً في العام 2014، وذلك بتجهيز 5 موظفي من مكتب المحافظ، 7 موظفين من الإدارة العامة للتخطيط والتطوير، 7 موظفين من الإدارة العامة للشؤون العامة، 11 موظف من الإدارة العامة للشئون الإدارية والمالية.</p> <p>مخرج 8: تم شراء 14 سيارة حركة للمقر الرئيسي، وذلك بشراء 14 سيارة حركة للمقر الرئيسي في محافظة الخليل.</p> <p>مخرج 9: تم تأثيث 3 مكاتب فرعية في محافظة الخليل، وذلك باستئجار وتأثيث 3 مكاتب فرعية في محافظة الخليل.</p> <p>مخرج 10: تم إعداد الخطة الشاملة للتنمية في محافظة الخليل، وذلك بإعداد الخطة الشاملة للتنمية في محافظة الخليل وتجهيزها على الجهات الممولة.</p>

برنامجه التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		2650.000
الرواتب والأجر	211	2,650.000
مصاريف تشغيلية		2546.450
أخرى (تشغيلية)	224	2,400.000
بدل تنقل	225	146.450
مصاريف تحويلية		304.750
المساهمات الاجتماعية	212	304.750
مصاريف رأسمالية		150.000
الاصول الثابتة	311	100.000
مخزون	312	50.000
المجموع		5651.200



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة الخليل

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	3	3	3
مدير A	0105	مدير عام	2	2	2
مدير B	0106	مدير A	8	2	1
مدير C	0107	مدير B	8	14	14
الدرجة الوظيفية 3	0108	مدير C	2	2	1
الدرجة الوظيفية 4	0111	الدرجة الوظيفية 3	4	4	3
الدرجة الوظيفية 5	0112	الدرجة الوظيفية 4	15	12	7
الدرجة الوظيفية 6	0113	الدرجة الوظيفية 5	1	1	0
الدرجة الوظيفية 7	0114	الدرجة الوظيفية 6	4	4	1
الدرجة الوظيفية 8	0115	الدرجة الوظيفية 7	2	2	2
الدرجة الوظيفية 9	0116	الدرجة الوظيفية 8	6	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0117	الدرجة الوظيفية 9	2	2	2
المجموع	0118	الدرجة الوظيفية 10	58	55	43



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة الخليل	وزارة	85	
المجموع	بند الموازنة الاسم		
2,650.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
2,400.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية
146.450	بدل تنقل	225	مصاريف تشغيلية
304.750	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
100.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
50.000	مخزون	312	
5,651.200	المجموع		
المشاريع المقترحة			
85N1300 دعم المحلات التجارية في البلدة القديمة/ الخليل			المشاريع التطويرية
استكمال بناء رووف المحافظة/طابق الرابع			
إنشاء غرفة عمليات لمحافظة			
التنمية وسيادة القانون	8512		أسماء البرامج

برنام	الرقم	اسم	موانة	موانة	موانة	2014
تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الحكم الصالح	8511					
رواتب وأجور						1,284.734
مصاريف تشغيلية						2,530.301
مصاريف تحويلية						80.266
مصاريف رأسمالية						150.000
المجموع						4,045.301
التنمية وسيادة القانون	8512					
رواتب وأجور						2,650.000
مصاريف تشغيلية						2,546.450
مصاريف تحويلية						304.750
مصاريف رأسمالية						150.000
المجموع						5,651.200
5,330.000						

وزارة	الرقم	اسم	موانة	موانة	موانة	2014
محافظة الخليل	85					
رواتب وأجور						1,284.734
مصاريف تشغيلية						2,530.301
مصاريف تحويلية						80.266
مصاريف رأسمالية						150.000
المجموع						4,045.301
5,651.200						
5,330.000						
4,045.301						



محافظة جنين

رسالة الوزارة

تحقيق التنمية الشاملة في مختلف القطاعات في ظل مجتمع يسوده العدالة وسيادة القانون ويعتمد بخدمات مميزة بالمحافظة

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
التنمية وسيادة القانون	8611	- العمل على تطوير وتنمية الاقتصاد بشكل عام في المحافظة يحقق النمو في الاستثمار وتشجيع المنتج الفلسطيني والحد من معدلات البطالة . - العمل على تطبيق القانون كأساس ومرجعية لحل الاشكالات المختلفة والحفاظ على السلم الأهلي.	

8611	التنمية وسيادة القانون
-	العمل على تطوير وتنمية الاقتصاد بشكل عام في المحافظة يحقق النمو في الاستثمار وتشجيع المنتج الفلسطيني والحد من معدلات البطالة . - العمل على تطبيق القانون كأساس ومرجعية لحل الاشكالات المختلفة والحفاظ على السلم الأهلي .
غاية	
60% من فئة الشباب على معرفة بالأنظمة والقوانين بحلول عام 2018	الاحصاءات الفلسطينية

أهداف البرنامج	
هدف 1: تعريف 10% من فئة الشباب على معرفة بالأنظمة والقوانين بحلول عام 2018	الاحصاءات الفلسطينية
هدف 2: تعريف 5% من الشباب على مخاطر المخدرات والعادات الإيجابية ومخاطر العادات السلبية	الاحصاءات الفلسطينية
هدف 3: تعريف 5% من أولياء الأمور بأهمية متابعة تصرف ابنائهم	الاحصاءات الفلسطينية
هدف 4: توعية 90% من المساجين من فئة الشباب بالأمن والنظام وكيفية التعامل التصحيح بعد الخروج سجلات السجن	
هدف 5: تخفيض نسبة البطالة بـ 1% حتى نهاية عام 2014	الاحصاءات الفلسطينية
هدف 6: تغطية الاحتياجات الأساسية لـ 150 أسرة من لم تشملهم برامج الحماية الاجتماعية	شبكة الامان الاجتماعي

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: ورشات عمل في مناطق متفرقة بالمحافظة عمل 10 ورشات عمل بالبلديات والهيئات المحلية في المحافظة خلال عام 2014	هدف 1: تعريف 10% من فئة الشباب على معرفة بالأنظمة والقوانين بحلول عام 2018
مخرج 1: طباعة وتوزيع برشورات عن العادات السلبية ومضارها طباعة 1000 برشور عن العادات السلبية وخاصة المخدرات والكحول ومضارها على المستوى الفردي والمجتمع خلال عام 2014	هدف 2: تعريف 5% من الشباب على مخاطر المخدرات والعادات الإيجابية ومخاطر العادات السلبية
مخرج 1: عقد لقاءات مع أولياء الأمور متابعة تصرف ابنائهم	الاحصاءات الفلسطينية



<p>عقد 15 لقاء مع اولياء امور الشباب (مجالس الاباء) خلال عام 2014</p> <p>مخرج 1: عقد لقاءات مع السجناء داخل السجن عقد لقاءات وزيارات شهرية للسجناء من الشباب خلال عام 2014</p> <p>مخرج 1: عقد لقاءات مع مستثمرين محليين ومتربين عقد 6 لقاءات مع رجال اعمال ومستثمرين محليين ومتربين لتعريفهم بالبيئة الاستثمارية بالمحافظة والمنطقة الصناعية الجديدة خلال عام 2014.</p> <p>مخرج 2: نشر الوعي لدى طلبة المرحلة الثانوية لتشجيعهم على الطبع طباعة 2000 برشور لشرح المجالات المهنية واحتياج السوق لها</p> <p>مخرج 3: تشجيع العاطلين عن العمل بالالتحاق بدورات تدريبية تشجيع 400 عاطل عن العمل بالالتحاق بدورات تدريبية مهنية متعددة</p>	<p>الاحصاءات الفلسطينية</p> <p>هدف 4: توقيعه 90% من المساجين من فئة الشباب بالامن والنظام وكيفية التعامل التصحيح بعد الخروج سجلات السجن</p> <p>هدف 5: تخفيض نسبة البطالة بـ 1% حتى نهاية عام 2014 الاحصاءات الفلسطينية</p>
<p>مخرج 1: انشاء قاعدة بيانات موحدة للمؤسسات المقدمة للمعونات عقد 4 لقاءات مع المؤسسات المقدمة للمعونة والعاملة في مجال الاغاثة خلال عام 2014.</p> <p>مخرج 2: جذب مؤسسات مقدمة للمعونة جديدة عقد اجتماعات مع مؤسسات دولية تهتم بالاغاثة وتشجيعها لتبني 100 حالة اجتماعية</p>	<p>هدف 6: تنطيط الاحتياجات الاساسية لـ 150 اسرة من لم تشملهم برامج الحماية الاجتماعية شبكة الامان الاجتماعي</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		2645.600
211	الرواتب والاجور	2,645.600
مصاريف تشغيلية		1191.520
224	أخرى (تشغيلية)	960.000
223	إيجارات	112.800
225	بدل تنقل	118.720
مصاريف تحويلية		304.244
212	المساهمات الاجتماعية	304.244
مصاريف رأسمالية		150.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	100.000
المجموع		4291.364



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة جنين

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
0100	قانون الخدمة المدنية				
0105	مدير عام	5	5	5	5
0106	مدير A	3	3	3	3
0107	مدير B	10	8	7	10
0108	مدير C	5	7	8	5
0110	الدرجة الوظيفية 2	1	0	0	1
0111	الدرجة الوظيفية 3	5	3	2	5
0112	الدرجة الوظيفية 4	5	6	6	5
0113	الدرجة الوظيفية 5	4	6	4	4
0114	الدرجة الوظيفية 6	3	2	2	3
0115	الدرجة الوظيفية 7	1	2	3	1
0116	الدرجة الوظيفية 8	2	2	1	2
0117	الدرجة الوظيفية 9	2	1	2	1
0118	الدرجة الوظيفية 10	0	1	1	0
	المجموع		44	46	46



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة جنين		وزارة	86	
المجموع	برنامج 8611	الاسم	بند الموازنة	
2,645.600	2,645.600	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
960.000	960.000	آخرى (تشغيلية)	224	صاريف جارية مصاريف تشغيلية
112.800	112.800	إيجارات	223	
118.720	118.720	بدل تنقل	225	
304.244	304.244	المساهمات الاجتماعية	212	صاريف تحويلية
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311	صاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
4,291.364	4,291.364	المجموع		
المشاريع المقترحة				
تنظيم مهرجان مرج ابن عامر السادس				86N0110
ترويج المحافظة سياحيا وبناء موقع الكتروني				86N0900
ورشات عمل حول سيادة القانون والسلم الأهلي				86N0400
المشاريع القائمة				
استكمال بناء المقر بإضافة الطابق الثالث وتأثيثه وترتيب الثاني				86N0500
التنمية وسيادة القانون				8611
				أسماء البرامج
				المشاريع التطويرية



الرقم	الاسم	برنامـج	2014	2013	2012	موازنـة
			موازنة	موازنة	موازنة	موازنة
8608	تنمية القدرات الامنية والاقتصادية والاجتماعية					
	رواتب وأجر		1,736.993			
	مصاريف تشغيلية		1,152.010			
	مصاريف تحويلية		100.007			
	مصاريف رأسمالية		150.000			
	المجموع		3,139.010			
8611	التنمية وسيادة القانون					
	رواتب وأجر		2,645.600	2,646.000		
	مصاريف تشغيلية		1,191.520	1,218.800		
	مصاريف تحويلية		304.244	250.000		
	مصاريف رأسمالية		150.000	150.000		
	المجموع		4,291.364	4,264.800		

الرقم	الاسم	وزارـة	2014	2013	2012	موازنـة
			موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
86	محافظة جنين					
	رواتب وأجر		2,645.600	2,646.000	1,736.993	
	مصاريف تشغيلية		1,191.520	1,218.800	1,152.010	
	مصاريف تحويلية		304.244	250.000	100.007	
	مصاريف رأسمالية		150.000	150.000	150.000	
	المجموع		4,291.364	4,264.800	3,139.010	



محافظة أريحا

رسالة الوزارة

الإشراف على تنفيذ السياسة العامة للدولة وعلى مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة والحفاظ على الامن العام والأخلاق والنظام والاداب العامة وحماية الحريات وحقوق المواطنين والرعاية والعمل على تحقيق الخدمات المحلية التي تهم المواطنين في المحافظة من صحية وتعليمية وثقافية واجتماعية وغيرها

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
التنمية	وسيادة القانون	ان سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتنصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والخاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة
8712	ن	الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

8712 التنمية وسيادة القانون

ان سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتنصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والخاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

غاية

2015% من القوانين مطبقة بحلول عام

زيادة نسبة الالتزام بالقوانين وتخفيض نسبة الجرائم

أهداف البرنامج

هدف 1: 600 من وجهاء البلد ومنتسبى الاجهزه الامنيه على علم ودرایة بالقوانين ودورهم الاجتماعي للحد من الجريمة ودور رجل الامن والمواطن خلال العام 2014 نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الامنية

هدف 2: زيادة وعي 2000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن والحريات والحقوق للمواطن درجة شعور المواطن بالامان والامان

هدف 3: دعم مالي ل 216 عائلة فقيرة وطلاب تطبيق عليهم شروط المساعدة (الفقر) تعزيز الصمود

هدف 4: مساعدة 300 من مزارعي المحافظة لتسويق محاصيلهم الزراعية خلال العام 2014 حماية الثروة الزراعية وتشجيع الزراعة

هدف 5: تسهيل توقيع اتفاقيات مساعدات مع 4 جهات مانحة خلال العام 2014 تحسين مستوى المعيشة لبعض العائلات

هدف 6: تعزيز المشاركة السياسية والاقتصادية ل 200 امرأة دعم مشاركة المرأة في المجتمع اقتصادياً واجتماعياً بالإضافة للمشاركة في سوق العمل

هدف 7: 300 خريج استفادوا من خدمات أسبوع توظيف الخريجين خلال عام 2014 تقليل البطالة وزيادة نسبة القوى العاملة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 72 لقاء سنوي مع مسؤولي الاجهزه الامنيه والخاتير 72 لقاء سنوي مع مسؤولي الاجهزه الامنيه والمخاتير والشرطة ووجهاء البلد مصنفة كالتالي 48 لقاء مع مسؤولي الاجهزه الامنيه في المحافظة 12 لقاء مع الشرطة	هدف 1: 600 من وجهاء البلد ومنتسبى الاجهزه الامنيه على علم ودرایة بالقوانين ودورهم الاجتماعي للحد من الجريمة ودور رجل الامن والمواطن خلال العام 2014 نسبة رضا الجمهور عن المؤسسات الامنية



12لقاء مع الوجهاء والمخاتير	
<p>مخرج 1: عمل 24 حلقة تلفزيونية سنوية</p> <p>عمل 24 حلقة تلفزيونية سنوية للتوعية بخصوص الجرائم والاعتداءات وعواقبها مصنفة كالتالي</p> <p>5 حلقات للتعريف بدور الشرطة</p> <p>5 حلقات للتعريف بالحرفيات والآداب العامة</p> <p>4 حلقات للتعريف بالجريمة والاعتداءات وعواقبها</p> <p>10 حلقات لقاء مع الجمهور وردود على استفسارات</p> <p>مخرج 2: عمل بروشور عدد 1400 للتعريف على الجريمة وعواقبها</p> <p>عمل بروشورات توعية بخصوص الجرائم والحقوق والحرفيات وتوزيعها كالتالي</p> <p>1000بروشور للمدارس</p> <p>200بروشور للجامعات</p> <p>100بروشور للمجالس المحلية</p> <p>100بروشور للمكتبات والأماكن العامة</p> <p>مخرج 3: 12 لقاء لطلاب المدارس مع هيئات التدريس ومجلس الإباء</p> <p>لقاء شهري بين المحافظ وهيئات التدريس والطلاب ومجالس الإباء وتشمل التالي:</p> <p>4لقاءات تخص المرحلة الأساسية (1-6)</p> <p>4لقاءات تخص المرحلة الوسطى (6-9)</p> <p>4لقاءات تخص المرحلة العليا (9-12)</p>	<p>هدف 2: زيادة وعي 2000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن والحرفيات والحقوق للمواطن</p> <p>درجة شعور المواطن بالأمن والامان</p>
<p>مخرج 1: دعم مالي ل 116 عائلة فقيرة من ارامل ومرضى</p> <p>دعم 50 مريض ليس لديهم أي مصدر دخل بواقع 500 شيكل للفرد</p> <p>دعم 50 أرملة وتعيل أيتام بواقع 500 شيكل</p> <p>دعم 16 ارملة بواقع 400 شيكل</p> <p>مخرج 2: دعم مالي ل 100 طالب جامعي محتاج</p> <p>دعم مالي ل 100 طالب تتطبق عليهم شروط الحاجة بواقع 300 شيكل لكل منهم</p>	<p>هدف 3: دعم مالي ل 216 عائلة فقيرة وطلاب تتطبق عليهم شروط المساعدة (الفقر) تعزيز الصمود</p>
<p>مخرج 1: 6 معرض محاصيل زراعية تم اقامتها خلال العام 2014</p> <p>إقامة معارض للمنتجات الزراعية المحلية لتشجيع المزارعين ومساهمتهم على تسويق منتجاتهم حيث تقام سنوياً 3 معرض للتمور و 3 معارض للحمضيات</p> <p>مخرج 2: عمل 600 بروشور للتوعية الزراعية والاستهلاكية</p> <p>عمل 300 بروشور للتعريف بأنواع التمور وفرايدها ، و 300 بروشور للحمضيات وأنواعها في المحافظة وطرق تخزينها وعمل المنتجات الغذائية بها.</p> <p>مخرج 3: 10 لقاءات تدريبية للمزارعين</p> <p>عمل 10 لقاءات تدريبية لعدد 300 مزارع لتدريبهم على كيفية التغليف والتخزين الصحي لمنتجاتهم الزراعية بالإضافة لالتزام بالقوانين الدولية وعمل الفحوصات اللازمة لها قبل توزيعها على الأسواق</p>	<p>هدف 4: مساعدة 300 من مزارعي المحافظة لتسويق محاصيلهم الزراعية خلال العام 2014 حماية الثروة الزراعية وتشجيع الزراعة</p>
<p>مخرج 1: توقيع اتفاقيات تفاهم مع جهات مانحة عدد 4 اتفاقية محلية عدد 2 ، واتفاقية دولية عدد 2 لتزويدهم بالعائدات الاكثر حاجة عند توفر المساعدات</p>	<p>هدف 5: تسهيل توقيع اتفاقيات مساعدات مع 4 جهات مانحة خلال العام 2014 تحسين مستوى المعيشة لبعض العائلات</p>



<p>مخرج 2: 500 طرد غذائي وزعت عام 2014</p> <p>توزيع طرود للعائلات الفقيرة حيث يحتوي كل طرد على مواد تموينية بقيمة 300 شيكل</p> <ul style="list-style-type: none"> 100 طرد لمنطقة الأغوار 200 للمخيمات 200 لمنطقة المدينة والقرى المجاورة لها 	
<p>مخرج 1: تدريب 100 امرأة على المشاركة الاجتماعية والسياسية</p> <p>عمل 5 دورات سنوياً لـ 100 امرأة لتشجيع مشاركتهم اجتماعياً وسياسياً</p> <p>مخرج 2: تدريب 100 امرأة لتعزيز مشاركتها اقتصادياً</p> <p>عمل دورات عدد 5 سنوياً لـ 100 امرأة لتدريبهم على المشاركة بسوق العمل وتدربيهم على إنشاء مشاريع صغيرة للمشاركة في سوق العمل والأعتماد على الذات</p>	<p>هدف 6: تعزيز المشاركة السياسية والاقتصادية لـ 200 امرأة</p> <p>دعم مشاركة المرأة في المجتمع اقتصادياً واجتماعياً بالإضافة للمشاركة في سوق العمل</p>
<p>مخرج 1: توزيع ونشر 300 بروشور للتعرف بالوظائف الشاغرة</p> <p>300 بروشور للوظائف المتوفر وتوزيعها كالتالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> 200 بروشور توزع على الجامعات 100 بروشور يعلق في الأماكن العامة والشوارع <p>مخرج 2: 30 خريج حصلوا على فرص عمل خلال عام 2014</p> <p>30 خريج حصلوا على فرص عمل في القطاعين العام والخاص</p> <p>20 خريج حصلوا على عمل في القطاع الخاص</p> <p>10 خريجين حصلوا على عمل في القطاع العام</p> <p>مخرج 3: 270 خريج اكتسبوا مهارات المقابلة وكتابة السيرة الذاتية</p> <p>270 خريج اكتسبوا مهارات المقابلة الوظيفية وتم صياغة سيرتهم الذاتية</p> <p>170 وظائف تعليمية</p> <p>100 وظائف أخرى (مهندسين وإداريين ومحاسبين وقانونيين وغيرها)</p>	<p>هدف 7: 300 خريج استفادوا من خدمات اسبوع توظيف الخريجين خلال عام 2014</p> <p>تقليل البطالة وزيادة نسبة القوى العاملة</p>

**برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2014
رواتب وأجور		2050.000
211	الرواتب والاجور	2,050.000
مصاريف تشغيلية		1098.849
224	أخرى (تشغيلية)	1,020.000
225	بدل تنقل	78.849
مصاريف تحويلية		235.750
212	المساهمات الاجتماعية	235.750
مصاريف رأسمالية		150.000
311	الاصول الثابتة	150.000
المجموع		3534.599



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة أريحا

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101				
مدير A	0105		3	3	4
مدير B	0106		4	2	2
مدير C	0107		2	11	12
الدرجة الوظيفية 2	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0111		1	0	2
الدرجة الوظيفية 5	0112		2	1	1
الدرجة الوظيفية 6	0113		6	7	7
الدرجة الوظيفية 7	0114		0	0	0
الدرجة الوظيفية 8	0115		2	2	2
الدرجة الوظيفية 9	0116		4	6	6
الدرجة الوظيفية 10	0117		2	1	1
المجموع	0118		40	41	43



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة أريحا		وزارة	87	
المجموع	برنامج	بند الموازنة الاسم		
2,050,000	2,050,000	رواتب والأجور	211	رواتب وأجور
1,020,000	1,020,000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
78.849	78.849	بدل تنقل	225	مصاريف تحويلية
235.750	235.750	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف رأسمالية
150.000	150.000	الأصول الثابتة	311	
3,534.599	3,534.599	المجموع		المشاريع التطويرية
		التنمية وسيادة القانون	8712	أسماء البرامج

2014	2013	2012	برنام
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الحكم الصالح 8709
	1,298.546		رواتب وأجور
	958.079		مصاريف تشغيلية
	78.454		مصاريف تحويلية
	150.000		مصاريف رأسمالية
	2,485.079		المجموع
			التنمية وسيادة القانون 8711
2,254.000			رواتب وأجور
969.000			مصاريف تشغيلية
230.000			مصاريف تحويلية
150.000			مصاريف رأسمالية
3,603.000			المجموع
			التنمية وسيادة القانون 8712
2,050.000			رواتب وأجور
1,098.849			مصاريف تشغيلية
235.750			مصاريف تحويلية
150.000			مصاريف رأسمالية
3,534.599			المجموع

2014	2013	2012	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			محافظة أريحا 87
2,050.000	2,254.000	1,298.546	رواتب وأجور
1,098.849	969.000	958.079	مصاريف تشغيلية
235.750	230.000	78.454	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
3,534.599	3,603.000	2,485.079	المجموع



محافظة خان يونس

رسالة الوزارة

سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائمًا في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
8902	التنمية وقيادة القانون	سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائمًا في مصلحة في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة

8902	التنمية وقيادة القانون
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تتحقق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائمًا في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	غاية
رفع مستوى الامن وقيادة القانون والمساهمه في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016	ارتفاع مستوى الامن وتوفير الخدمات والمرافق العامه و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

أهداف البرنامج

هدف 1: العمل على رفع مستوى الامن وقيادة القانون بنسبة 6% خلال عام 2014- مقارنه مع عام 2013 العمل على رفع مستوى الامن وقيادة القانون بنسبة 6% خلال عام 2014- مقارنه مع عام 2013 انخفاض معدلات الجريمه والانتهاكات العامه للقانون
هدف 2: التنسيق مع القطاع الخاص لتنفيذ مشروع استثماري واحد في المحافظة خلال العام 2014
هدف 3: المساهمة في تحسين الوضع الصحي و البيئي ل 20000 مواطن في محافظة سلفيت خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: معرفة 2000 من وجهاء المنطقة عزرت معرفة 2000 من وجهاء المنطقة و رجال الامن و المجتمع المحلي للحد من الجريمة عزرت	هدف 1: العمل على رفع مستوى الامن وقيادة القانون بنسبة 6% خلال عام 2014- مقارنه مع عام 2013 العمل على رفع مستوى الامن وقيادة القانون بنسبة 6% خلال عام 2014- مقارنه مع عام 2013 انخفاض معدلات الجريمه والانتهاكات العامه للقانون
مخرج 1: مذكرة تفاهم مع القطاع الخاص انجزت مذكرة تفاهم واحدة مع القطاع الخاص انجزت	هدف 2: التنسيق مع القطاع الخاص لتنفيذ مشروع استثماري واحد في المحافظة خلال العام 2014
مخرج 1: معرفة 100 مواطن بالثقافة الصحية و البيئية قد عزرت معرفة 100 مواطن بالثقافة الصحية و البيئية قد عزرت	هدف 3: المساهمة في تحسين الوضع الصحي و البيئي ل 20000 مواطن في محافظة سلفيت خلال العام 2014



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1876.024	رواتب وأجور	
1,876.024	الرواتب والاجور	211
717.454	مصاريف تشغيلية	
600.000	أخرى (تشغيلية)	224
88.000	إيجارات	223
29.454	بدل تنقل	225
215.743	مصاريف تحويلية	
215.743	المساهمات الاجتماعية	212
2809.221	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة خان يونس

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام وزارة	0101		1	1	1
مدير A	0106		1	1	1
مدير B	0107		9	9	9
مدير C	0108		6	6	6
الدرجة الوظيفية 3	0111		2	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0112		5	5	5
الدرجة الوظيفية 5	0113		6	6	6
الدرجة الوظيفية 6	0114		1	1	1
الدرجة الوظيفية 7	0115		2	2	2
الدرجة الوظيفية 8	0116		3	3	3
المجموع			37	37	37



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة خان يونس	وزارة	89	
المجموع	بند الموازنة الاسم		
1,876.024	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
600.000	أخرى (تشغيلية)	224	
88.000	إيجارات	223	مصاريف جارية
29.454	بدل تنقل	225	مصاريف تشغيلية
215.743	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
2,809.221	المجموع		
			المشاريع التطويرية
	التنمية وسيادة القانون	8902	أسماء البرامج

مواننة	مواننة	مواننة	برنام
2014	2013	2012	رقم الاسم
			8901
		1,151.491	رواتب وأجور
		709.447	مصاريف تشغيلية
		71.509	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
		1,932.447	المجموع
			8902
1,876.024	1,666.000		رواتب وأجور
717.454	718.000		مصاريف تشغيلية
215.743	170.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,809.221	2,554.000		المجموع

مواننة	مواننة	مواننة	وزارة
2014	2013	2012	رقم الاسم
			89
			محافظة خان يونس
1,876.024	1,666.000	1,151.491	رواتب وأجور
717.454	718.000	709.447	مصاريف تشغيلية
215.743	170.000	71.509	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,809.221	2,554.000	1,932.447	المجموع



محافظة نابلس

رسالة الوزارة

تعزيز العلاقة والتكامل بين جميع المؤسسات الرسمية والاهلية ورفع مستوى الوعي القانوني لدى المؤسسات العاملة في المحافظة في مختلف المجالات وتطوير مستوى الاداء لدى الكادر الوظيفي في محافظة نابلس ورفع مستوى التنمية وخلق بيئة تعزز صمود المواطن

الاسم	الوصف	برامح	الرقم
التنمية وسيادة القانون	متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني		9017

الغایة	النحوية
متابعة تنفيذ السياسات العامة للسلطة الفلسطينية والاشراف على مراقب الخدمات والانتاج في نطاق المحافظة ومتابعة المؤسسات الرسمية والاهلية ومؤسسات المجتمع المدني	9017

اهداف البرنامج
هدف 1: تقديم مساعدات قانونية ومالية ل 150 شخص خلال العام 2014
هدف 2: 200 من وجهاء المحافظة ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني على معرفة دور رجال الامن للحد من الجريمة خلال العام 2014
هدف 3: تعزيز الشراكة مع 8 من مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية
هدف 4: ادارة المحافظة تعمل ضمن اجراءات كفاءة وفعالية
هدف 5: المؤسسات البيئية والصحية والتعليمية تعمل بكفاءة وفعالية
هدف 6: تعزيز الشراكة مع 25 هيئة محلية
هدف 7: تمكين 200 من النساء في المحافظة اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا
هدف 8: العمل على مساعدة 300 من صغار المزارعين لتسويق منتجاتهم
هدف 9: مساعدة 200 من الخريجين الجدد للسنوات 2010 - 2013 للبحث عن فرص عمل

اهداف ومخرجات البرنامج

اهداف البرنامج	هدف
هدف 1: تقديم مساعدات قانونية ومالية ل 150 شخص خلال العام 2014	مخرج 1: مساعدة قانونية ل 100 شخص قدمت تقديم مساعدات قانونية ودعم من خلال الدائرة القانونية في المحافظة
هدف 2: 200 من وجهاء المحافظة ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني على معرفة دور رجال الامن للحد من الجريمة خلال العام 2014	مخرج 2: مساعدة مالية ل 50 شخص قدمت تقديم مساعدات مالية للفئات الفقيرة لتغطية مصاريف طارئة
هدف 2: 200 من وجهاء المحافظة ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني على معرفة دور رجال الامن للحد من الجريمة خلال العام 2014	مخرج 1: وعي 200 من الفئات المستهدفة بدور رجال الامن تحقق وعي 200 من الوجهاء ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني تتحقق
هدف 2: 200 من وجهاء المحافظة ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني على معرفة دور رجال الامن للحد من الجريمة خلال العام 2014	مخرج 2: 25000 نشرة طبعت ووزعـت 25000 نشرة طبعت حول دور رجال الامن في الحد من الجريمة ووزعـت
هدف 2: 200 من وجهاء المحافظة ورجال الامن وموظفي مؤسسات المجتمع المدني على معرفة دور رجال الامن للحد من الجريمة خلال العام 2014	مخرج 3: 20 حلقة اذاعية سجلت وثبتـت



<p>20 حلقة اذاعية بدور رجل الامن سجلت وثبتت</p> <p>مخرج 4: 500 شكوى من المواطنين حلت قضية وشكوى للمواطنين تم انجازها وانهاؤها 500</p> <p>مخرج 5: بناء قدرات 30 من رجال الاصلاح تعززت بناء قدرات 30 من رجال الاصلاح تعززت</p> <p>مخرج 6: 5 قضايا دم عالقة انهيت تم انهاء 5 قضايا دم عالقة</p>	
<p>مخرج 1: 5 مذكرات تفاهم مع المؤسسات وقعت 5 مذكرات مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين وقعت وانجزت</p> <p>مخرج 2: مساعدات مالية ل 3 مؤسسات مجتمع مدني قدمت تقديم مساعدات ل 3 مؤسسات من مؤسسات المجتمع المدني</p>	هدف 3: تعزيز الشراكة مع 8 من مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية
<p>مخرج 1: 1000 رقابية اعلى المؤسسات الصحية والتعليمية انجزت 1000 ساعة رقابية لمتابعة القطاعات الصحية والتعليمية في المحافظة انجزت</p> <p>مخرج 2: تدريب 30 موظف انجز تدريب 30 من موظفي المحافظة تم انجازه</p> <p>مخرج 3: دراسات صحية وبيئية عدد 4 انجزت 4 دراسات واحصاءات عن وضع المحافظة الصحي والبيئي تم انجازها</p> <p>مخرج 4: صيانة اجهزة وشبكات تمت صيانة 15 جهاز كمبيوتر وشبكة الكهرباء والمياه في المبني انجزت</p> <p>مخرج 5: اتمتة العمل انجز مراسلات الكتروني وارشفة الكترونية لاعمال المحافظة ومستنداتها تم</p>	هدف 4: ادارة المحافظة تعمل ضمن اجراءات كفاءة وفعالية
<p>مخرج 1: 4 تقارير عن قطاعات الصحة والبيئة والتعليم انتجت 4 تقاريري عن القطاعات الصحية والبيئية والتعليمية تم انجازها</p> <p>مخرج 2: 4 اتفاقيات تعاون مع مؤسسات مختلفة وقعت 4 اتفاقيات تعاونية مع مؤسسات صحية خارجية لدعم مؤسسات المحافظة الصحية وقعت</p>	هدف 5: المؤسسات البيئية والصحية والتعليمية تعمل بكفاءة وفعالية
<p>مخرج 1: 25 تقرير زيارة للهيئات المحلية انتجت 25 تقرير زيارة للهيئات المحلية والمجالس البلدية تم انجازها</p> <p>مخرج 2: 25 مذكرة تفاهم وقعت 25 مذكرة تفاهم مع المجالس البلدية والهيئات المحلية لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين تم توقيعها</p> <p>مخرج 3: 50 يوم عمل تطوعي انجز 50 يوم عمل تطوعي في القرى المحاذية للمستوطنات لحراثة</p>	هدف 6: تعزيز الشراكة مع 25 هيئة محلية



الارضي وقطف الزيتون انجرت	
<p>مخرج 1: مهارات 120 سيدة على ادارة المشاريع الصغيرة تعززت مهارات 120 سيدة من النساء المهنئات والفاتات الفقيرة على ادارة المشاريع الصغيرة تم تعزيزها</p> <p>مخرج 2: وعي 100 سيدة بالمشاركة بالانتخابات تعزز وعي 100 سيدة بالمشاركة بالانتخابات العامة والمحلية تعزز</p> <p>مخرج 3: دعم نفسي ل 60 سيدة تم تقديمها تم تقديم دعم نفسي ل سيدة معنفة في المحافظة</p>	<p>هدف 7: تمكين 200 من النساء في المحافظة اقتصادياً وسياسياً واجتماعياً</p>
<p>مخرج 1: 3 معارض زراعية موسمية نظمت تم عمل 3 معارض زراعية موسمية لتقديم منتجات المزارعين والمساعدة على تسويقها</p> <p>مخرج 2: مهارات 100 مزارع على تغليف منتجاتهم وعرضها عززت تم تعزيز مهارات 100 من المزارعين على كيفية تغليف منتجاتهم الزراعية وعرضها لتحسين تسويقها</p>	<p>هدف 8: العمل على مساعدة 300 من صغار المزارعين لتسويق منتجاتهم</p>
<p>مخرج 1: مهارات كتابية واجراء مقابلات 1 200 خريج عززت مهارة 200 خريج على كتابة السيرة الذاتية واجراء مقابلات الشفوية عززت</p> <p>مخرج 2: اسبوع الخريجين الجدد تم تنظيمه اسبوع الخريجين الجدد لعرض مشاكلهم والعمل على ايجاد الحلول الملائمة تم تنظيمه</p>	<p>هدف 9: مساعدة 200 من الخريجين الجدد للسنوات 2010 - 2013 للبحث عن فرص عمل</p>

برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
3400.000		رواتب وأجور
3,400.000	الرواتب والاجور	211
1523.895		مصاريف تشغيلية
1,200.000	أخرى (تشغيلية)	224
166.400	إيجارات	223
157.495	بدل تنقل	225
391.000		مصاريف تحويلية
391.000	المساهمات الاجتماعية	212
600.000		مصاريف رأسمالية
300.000	الاصول الثابتة	311
300.000	مخزون	312
5914.895		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة نابلس

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		1	1	1
مدير عام	0102		4	4	4
مدير A	0105		6	6	6
مدير B	0106		5	5	5
مدير C	0107		9	9	9
الدرجة الوظيفية 2	0108		1	1	1
الدرجة الوظيفية 3	0110		4	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0111		11	6	6
الدرجة الوظيفية 5	0112		10	13	11
الدرجة الوظيفية 6	0113		4	5	5
الدرجة الوظيفية 7	0114		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0115		1	1	0
الدرجة الوظيفية 9	0116		7	7	4
الدرجة الوظيفية 10	0117		3	3	5
المجموع			70	67	62



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة نابلس		وزارة	90		
المجموع	برنامج 9017	بند الموازنة الاسم			
3,400.000	3,400.000	الرواتب والاجور	211	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية	
1,200.000	1,200.000	أخرى (تشغيلية)	224		
166.400	166.400	إيجارات	223		
157.495	157.495	بدل تنقل	225		
391.000	391.000	المساهمات الاجتماعية	212		
300.000	300.000	الاصول الثابتة	311		
300.000	300.000	مخزون	312	مصاريف رأسمالية	
5,914.895	5,914.895	المجموع			
المشاريع القائمة					
انشاء المكتبة المتنقلة / حافلة الكترونية					
		90N3100		المشاريع التطويرية	
انشاء صرح الشهيد					
		90N3300			
تأثيث مبني المحافظة الجديد					
		90N3200			
دعم اصحاب الارضي المحاذية للمستوطنات والمهددة بالمصادر					
		90N3400		أسماء البرامج	
مهرجان ليلي سبسطية الثقافية					
		90N3500			
المحلات المتضررة في البلدة القديمة					
		90N5000		أسماء البرامج	
التنمية وسيادة القانون					
		9017			



الرقم	الاسم	برنامـج	2014	2013	2012
		موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
9015	تعزيز التنمية الاقتصادية والسياسية والاجتماعية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور		1,758.586		
	مصاريف تشغيلية		1,444.400		
	مصاريف تحويلية		113.414		
	مصاريف رأسمالية		150.000		
	المجموع		3,466.400		
9016	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور		3,048.000		
	مصاريف تشغيلية		1,481.400		
	مصاريف تحويلية		280.000		
	مصاريف رأسمالية		600.000		
	المجموع		5,409.400		
9017	التنمية وسيادة القانون				
	رواتب وأجور		3,400.000		
	مصاريف تشغيلية		1,523.895		
	مصاريف تحويلية		391.000		
	مصاريف رأسمالية		600.000		
	المجموع		5,914.895		

الرقم	الاسم	وزارة	2014	2013	2012
			موازنـة	موازنـة	موازنـة
90	محافظة نابلس				
	رواتب وأجور		3,400.000	3,048.000	1,758.586
	مصاريف تشغيلية		1,523.895	1,481.400	1,444.400
	مصاريف تحويلية		391.000	280.000	113.414
	مصاريف رأسمالية		600.000	600.000	150.000
	المجموع		5,914.895	5,409.400	3,466.400



محافظة شمال غزة

رسالة الوزارة	
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والخاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والخاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	سيادة القانون و التنمية	9102

9102 التنمية و سيادة القانون	
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والخاض على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة	غاية
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016	
استثباب الامن وتوفّر الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي	

أهداف البرنامج	
هدف 1: 800 شخص من المواطنين والوجاهات وعناصر الامن على معرفة بقوانين وانظمة عمل المحافظة خلال العام 2014	
هدف 2: زيادة الوعي ل 1000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن للحد من الجريمة	

أهداف ومخرجات البرنامج	
مخرج 1: 58 لقاء مع المحافظة والجمهور واجهزة الامن حل 500 قضية عالقة لدى الاجهزة الامنية منها 200 قضية اعتداء على النساء المعنفات 100 قضية اعتداء على الاملاك العامة 200 قضية اعتداء على الاحداث لعدد 200 من الحضور من رجال امن ومحاث وشرطة مرور وطباعة 500 نسخ من الموارد الارشادية	هدف 1: 800 شخص من المواطنين والوجاهات وعناصر الامن على معرفة بقوانين وانظمة عمل المحافظة خلال العام 2014
مخرج 1: عقد 30 لقاء بين الجمهور والاجهزة الامنية للحد من الجريمة عمل كتيبات عدد 200 لتوضيح الخطوط العريضة للفوائين وعمل آرمات بعدد 100 للحد من آفة انتشار المخدرات	هدف 2: زيادة الوعي ل 1000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن للحد من الجريمة

برنامج: التنمية و سيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجر	1957.510	
الرواتب والاجور	211	1,957.510
مصاريف تشغيلية	224	655.715
أخرى (تشغيلية)	225	600.000
بدل تنقل	225	55.715
مصاريف تحويلية	212	225.114
المساهمات الاجتماعية	212	225.114
المجموع		2838.339



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة شمال غزة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام وزارة	0101		1	1	1
مدير A	0104		1	1	1
مدير B	0106		9	9	9
مدير C	0107		9	9	9
الدرجة الوظيفية 2	0108		3	3	3
الدرجة الوظيفية 3	0110		3	3	3
الدرجة الوظيفية 4	0111		6	6	6
الدرجة الوظيفية 5	0112		3	3	3
الدرجة الوظيفية 6	0113		4	4	4
الدرجة الوظيفية 7	0114		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0115		4	4	4
الدرجة الوظيفية 9	0116		1	1	1
الدرجة الوظيفية 10	0117		1	1	1
المجموع	0118		49	49	49



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة شمال غزة		وزارة	91	
المجموع	برنامج 9102	بند الموازنة الاسم		
1,957.510	1,957.510	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
600.000	600.000	آخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
55.715	55.715	بدل تنقل	225	
225.114	225.114	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
2,838.339	2,838.339	المجموع		
				المشاريع التطويرية
التنمية و سيادة القانون		9102	أسماء البرامج	

2014	2013	2012	برنام
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			الدعم والحماية الاجتماعية.
		1,329.915	رواتب وأجور
		642.426	مصاريف تشغيلية
		86.085	مصاريف تحويلية
		2,058.426	مصاريف رأسمالية
			المجموع
			التنمية و سيادة القانون
1,957.510	1,960.000		9102
			رواتب وأجور
655.715	660.000		مصاريف تشغيلية
225.114	200.000		مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,838.339	2,820.000		المجموع

2014	2013	2012	وزار
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			محافظة شمال غزة
			91
1,957.510	1,960.000	1,329.915	رواتب وأجور
655.715	660.000	642.426	مصاريف تشغيلية
225.114	200.000	86.085	مصاريف تحويلية
			مصاريف رأسمالية
2,838.339	2,820.000	2,058.426	المجموع



محافظة قلقيلية

رسالة الوزارة

تنفيذ السياسة العامة للسلطة، والأشراف على مرافق الخدمات والإنتاج في نطاق المحافظة.

الاسم	الرقم	الوصف	برامج
التنمية وقيادة القانون-	9216	يتضمن شقيين رئيسيين هامين ألا وهما : الأول :- الأمن و سيادة القانون حيث تقوم المحافظة بابعاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بعقد دورات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية تقوم المحافظة بالبيت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجاهه المنتطقة وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.	

9216 التنمية وقيادة القانون-
يتضمن شقيين رئيسيين هامين ألا وهما : الأول :- الأمن و سيادة القانون حيث تقوم المحافظة بابعاد الحلول للكثير من النزاعات العائلية والتي لا يمكن حلها عن طريق الشرطة والمحاكم بالتعاون مع جهات ذات الإختصاص، وكما تقوم المحافظة بعقد دورات وورش عمل للتوعية والارشاد بأحكام القانون وضرورة تطبيقه. الثاني :- الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية تقوم المحافظة بالبيت بالكثير من الشكاوى المقدمة لمكتب المحافظ، من خلال إستدعاء الجهات المشتكى عليها، والعمل على حل هذه المشاكل مع جهات ذات علاقة مثل وجاهه المنتطقة وترعى المحافظة العديد من المشاريع التنموية والمجتمعية والتي يتم إنشائها كالاسكان وغيره، والمساهمة في بعض الأحيان من دعم إجتماعي وإنساني ومادي.
غاية
التنسيق والمساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة مادياً و معنوياً التنسيق المدني والأمني ما بين المحافظة و رؤساء الأجهزة الأمنية والمدنية في المحافظة لإنجاز أهدافها

أهداف البرنامج
هدف 1: الإدارات العامة في المحافظة تعمل بإجراءات عمل فاعلة كل حسب تخصصها صيانة سقف قاعة محافظة قلقيلية من الداخل والخارج بمساحة 280م مربع من اعمال البناء تم إنجازها صقل مهارات 50 من وجهاء الإصلاح والعشائر
هدف 2: تأهيل 20 سجين جنائي من المحافظة مهنياً ودمجهم اجتماعياً 5 افراد تعزرت لديهم القدرات في مهنة الحداده، وعشرة افراد تعزرت لديهم القدرات في مهنة النجارة ، و5 اخرين تعزرت لديهم القدرات في بناء المنشآت.
هدف 3: مساعدات مالية قدمت لـ 50 عائلة فقيرة 30 عائلة حصلت على مساعدات مالية عاجلة بقيمة 400 شيكل لمرة واحدة، وعشرون عائلة حصلت على 200 شيكل لمرة واحدة.
هدف 4: مساعدة ثمانية من ذوي الاحتياجات الخاصة 8أشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة ، حصلوا على كراسى كهربائية
هدف 5: العمل على دعم 200 من صغار المزارعين خمسون مزارع حصلوا على دعم مالي، 100 آخرين تم عمل إتفاقيات تنسيقية مع الغرفة التجارية وزارة الزراعة لدعمهم، وعمل معارض تسويقية



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 280 م مربع من الأعمال الخشبية والقرميد تم إنجازها صيانة سقف قاعة المحافظة الرئيسية من الداخل والخارج، بمساحة 280 م مربع، بتأهيل الأخشاب لسقف القاعة الداخلي، وقرميد سقف القاعة الخارجي	هدف 1: الإدارات العامة في المحافظة تعمل بإجراءات عمل فاعلة كل حسب تخصصها صيانة سقف قاعة المحافظة قليلة من الداخل والخارج بمساحة 280 م مربع 200 م مربع من اعمال البناء تم إنجازها صقل مهارات 50 من وجهاء الإصلاح والعشائر
مخرج 2: 200 م مربع من اعمال البناء تم إنجازها القيام بإنشاء منامة للامن ، وتوريد اسرة عدد 10 وجهاز تلفزيون عدد واحد وأجهزة رقابة توريد مواد البناء، والطلاء والبلاط ومستلزمات الكهرباء والمياه	
مخرج 3: مهارات الاتصال والتواصل لـ 50 من رجال الإصلاح تعززت 50 منشور طبع ووزع على الفئة المستهدفة لتعزيز ثقافة الاتصال والتواصل الاجتماعي	
مخرج 1: 5 أفراد تعززت لديهم القدرات في مهنة الحادة تمكين 5 مساجين من إعادة تأهيلهم وتفعيل قدراتهم بتدريبهم على مهنة الحادة	هدف 2: تأهيل 20 سجين جنائي من المحافظة مهنياً ودمجهم اجتماعياً 5 أفراد تعززت لديهم القدرات في مهنة الحادة، وعشرة افراد تعززت لديهم القدرات في مهنة النجارة ، و5 آخرين تعززت لديهم القدرات في بناء المنشآت .
مخرج 2: 10 أفراد تعززت لديهم القدرات المهنية في النجارة تمكين 10 مساجين من إعادة تأهيلهم وتفعيل قدراتهم على مهنة النجارة	
مخرج 3: 5 أفراد تعززت لديهم القدرات في بناء المنشآت تمكين 5 افراد من تدريبهم على مهنة البناء .	
مخرج 1: 30 عائلة فقيرة حصلت على 400 مساعدة لمرة واحدة 30 عائلة لم تتمكن من الحصول على أي مساعدة اجتماعية ومادية من أي طرف، حصلت على 400 شيكل لمرة واحدة	هدف 3: مساعدات مالية قدمت لـ 50 عائلة فقيرة 30 عائلة حصلت على مساعدات مالية عاجلة بقيمة 400 شيكل لمرة واحدة، وعشرون عائلة حصلت على 200 شيكل لمرة واحدة .
مخرج 2: 20 عائلة حصلت على 200 شيكل كمساعدة إنسانية لمرة 20 عائلة تم منهم 200 شيكل كمساعدة إنسانية طارئة	
مخرج 1: 8 معاقين حصلوا على كراسي كهربائية 8أشخاص حصلوا على كراسي كهربائية تقديراً لظروفهم الحركية الخاصة من جهة ومن جهة أخرى ظروفهم المادية الصعبة .	هدف 4: مساعدة ثمانية من ذوي الاحتياجات الخاصة 8أشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة ، حصلوا على كراسي كهربائية
مخرج 1: 50 مزارع حصلوا على دعم مالي عاجل 50 مزارع قدم لهم منحة مالية عاجلة بسبب عدم قدرتهم على تسويق محاصيلهم .	هدف 5: العمل على دعم 200 من صغار المزارعين خمسون مزارع حصلوا على دعم مالي، 100 آخرين تم عمل إتفاقيات تنسيقية مع الغرفة التجارية ووزارة الزراعة لدعمهم، وعمل معارض تسويقية
مخرج 2: 100 مزارع تم عمل اتفاقيات تنسيقية لهم مع الغرفة مساعدتهم في التواصل مع الجهات ذات الاختصاص من أجل قطف الثمار، ونقلها إلى أماكن بيعها .	
مخرج 3: 3 معارض تسويقية تم تنظيمها 50 مزارع تم تسويق منتجاتهم الزراعية في معارض تسويقية في المحافظة .	



برنامج: التنمية وسيادة القانون -
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءزنة 2014	الاسم	بند الموازنہ
1782.787		رواتب وأجور
1,782.787	الرواتب والأجر	211
934.951		مصاريف تشغيلية
840.000	أخرى (تشغيلية)	224
38.100	إيجارات	223
56.851	بدل تنقل	225
205.021		مصاريف تحويلية
205.021	المساهمات الاجتماعية	212
150.000		مصاريف رأسمالية
150.000	الاصول الثابتة	311
3072.759		المجموع



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة قلقيلية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101		2	2	3
مدير A	0105		1	1	1
مدير B	0106		6	6	5
مدير C	0107		6	6	6
الدرجة الوظيفية 3	0111		2	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0112		1	1	1
الدرجة الوظيفية 5	0113		5	5	8
الدرجة الوظيفية 6	0114		2	2	2
الدرجة الوظيفية 7	0115		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0116		1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	0117		3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	0118		0	0	0
المجموع			33	33	36



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة قلقيلية		وزارة	92	
المجموع	برنامج 9216	بند الموازنة الاسم		
1,782.787	1,782.787	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
840.000	840.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
38.100	38.100	إيجارات	223	
56.851	56.851	بدل تنقل	225	
205.021	205.021	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
3,072.759	3,072.759	المجموع		
المشاريع القائمة				المشاريع التطويرية
تأهيل مبني محافظة قلقيلية		92N0400		
التنمية وسيادة القانون-		9216		أسماء البرامج



البرنامج	الرقم	الاسم	موازنة 2012	موازنة 2013	2014
9212		السعى نحو تحقيق تنمية إقتصادية وإجتماعية و أمنية			موازنة
		رواتب وأجور	1,147.536		
		مصاريف تشغيلية	929.935		
		مصاريف تحويلية	68.464		
		مصاريف رأسمالية	150.000		
		المجموع	2,295.935		
9215		التنمية وسيادة القانون..			
		رواتب وأجور	1,764.000		
		مصاريف تشغيلية	948.100		
		مصاريف تحويلية	180.000		
		مصاريف رأسمالية	150.000		
		المجموع	3,042.100		
9216		التنمية وسيادة القانون-			
		رواتب وأجور	1,782.787		
		مصاريف تشغيلية	934.951		
		مصاريف تحويلية	205.021		
		مصاريف رأسمالية	150.000		
		المجموع	3,072.759		

الرقم	الاسم	موازنة 2012	موازنة 2013	2014	وزارة
	محافظة قلقيلية	موازنة	موازنة	موازنة	
92					
	رواتب وأجور	1,147.536	1,764.000	1,782.787	
	مصاريف تشغيلية	929.935	948.100	934.951	
	مصاريف تحويلية	68.464	180.000	205.021	
	مصاريف رأسمالية	150.000	150.000	150.000	
	المجموع	2,295.935	3,042.100	3,072.759	



محافظة رفح

رسالة الوزارة		
سيادة القانون وفرض الأمن والنظام هي اسس تحقيق التنمية وبناء دولة المؤسسات وتصب دائماً في مصلحة تحقيق أمن المواطن وحماية ممتلكاته والحفاظ على منجزات السلطة الوطنية الفلسطينية في طريقها لبناء الدولة المستقلة		

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظه: برنامج يعمل على تطوير التنمية الاقتصادية و الاجتماعية و العمرانية و البيئية و الحفاظ على الامن و تمكين المهارات الاداريه للمحافظة	التنمية وسيادة القانون	9304

التنمية وسيادة القانون		
برنامج تعزيز سيادة القانون وتحقيق التنمية للمؤسسه والمحافظه: برنامج ي العمل على تطوير التنمية الاقتصادية و الاجتماعية و العمرانية و البيئية و الحفاظ على الامن و تمكين المهارات الاداريه للمحافظة		
غاية		
رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمه في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016 استباب الامن وتتوفر الخدمات والمرافق العامه و نصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي		

أهداف البرنامج		
هدف 1: تنسيق مساعدات مالية وعينية لحوالي 1000 اسرة من الجهات المانحة لدعم الاسر التي تتعرض ببيتها واراضيها للتدمر في الاغوار الشمالية		
هدف 2: تعزيز مهارات المشاركة النسوية لعدد 230 امراة من أجل المشاركة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية		

أهداف ومخرجات البرنامج		
مخرج 1: 200 اسرة تلقت مساعدات مالية و 800 تلقت مساعدات عينية عمل 10 اتفاقيات مع المؤسسات المانحة وتكون الاتفاقيات كما يلى اتفاقية توزيع مساعدات مالية على 200 عائلة اتفاقية توزيع بركرسات على 300 عائلة اتفاقية توزيع بذورات على 400 عائلة اتفاقية توزيع تكتات وخلايا شمسية على 100 عائلة وذلك لتعزيز صمود مواطني الاغوار	هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مهارات التسويق لـ 100 صاحبة اعمال عزرت تدريب 100 امراة لتطوير التسويق لمنتجات الجمعيات النسوية في المحافظة على كيفية التغليف وغيرها لاماكن تسويق المنتجات	هدف 1: تنسيق مساعدات مالية وعينية لحوالي 1000 اسرة من الجهات المانحة لدعم الاسر التي تتعرض ببيتها واراضيها للتدمر في الاغوار الشمالية	هدف 2: تعزيز مهارات المشاركة النسوية لـ 230 امراة من أجل المشاركة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية

برنامج: التنمية وسيادة القانون تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
1235.122	رواتب وأجر	
1,235.122	الرواتب والأجر	211
929.369	مصاريف تشغيلية	
900.000	أخرى (تشغيلية)	224
29.369	بدل تنقل	225
142.039	مصاريف تحويلية	
142.039	المشاركات الاجتماعية	212
2306.530	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة رفح

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل مساعد	0101		1	1	1
مدير A	0103		3	3	3
مدير B	0106		2	2	2
مدير C	0107		4	4	4
الدرجة الوظيفية 3	0108		2	2	2
الدرجة الوظيفية 4	0111		5	5	5
الدرجة الوظيفية 5	0112		6	6	6
الدرجة الوظيفية 7	0113		3	3	3
الدرجة الوظيفية 8	0115		3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	0116		1	1	1
المجموع	0118		31	31	31



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة رفح		وزارة	93	
المجموع	برنامج 9304	بند الموازنة الاسم		
1,235.122	1,235.122	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
900.000	900.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
29.369	29.369	بدل تنقل	225	
142.039	142.039	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
2,306.530	2,306.530	المجموع		
				المشاريع التطويرية
التنمية وسيادة القانون		9304	أسماء البرامج	



الاسم	الرقم	برنامج	2014	2013	2012	موازنة
تأهيل الكوادر العاملة في مجال الأمن والقانون ورفع	9303					موازنة
رواتب وأجور			870.523			موازنة
مصاريف تشغيلية			921.555			موازنة
مصاريف تحويلية			55.477			موازنة
مصاريف رأسمالية				1,847.555		المجموع
التنمية وسيادة القانون	9304					
رواتب وأجور			1,235.122	1,274.000		
مصاريف تشغيلية			929.369	930.000		
مصاريف تحويلية			142.039	130.000		
مصاريف رأسمالية					1,847.555	المجموع
			2,306.530	2,334.000		

الاسم	الرقم	وزارة	2014	2013	2012	موازنة
محافظة رفح	93					موازنة
رواتب وأجور			1,235.122	1,274.000	870.523	
مصاريف تشغيلية			929.369	930.000	921.555	
مصاريف تحويلية			142.039	130.000	55.477	
مصاريف رأسمالية					1,847.555	المجموع
			2,306.530	2,334.000		



محافظة رام الله والبيرة

رسالة الوزارة

وجدت محافظة رام الله والبيرة من اجل الاشراف على تنفيذ السياسة العامة لدولة فلسطين ولتخفيض من الاعباء والمسؤوليات التي تقع على عاتقها والنهوض بالمدن والقرى بتطويرها وتنميتها من كافة النواحي الاجتماعية والاقتصادية والعمارية ، وتسهيل وتقريب اداء الخدمات للمواطنين لتحقيق اكبر قدر منها ، ولتحقيق التكامل والتنسيق في ادارة برامج التنمية بالمحافظة وتأكيد دعائم امن الوطن والمواطن . كما وتخدم المحافظة كافة المواطنين والمرافق الاجتماعية والاقتصادية داخل حدودها ، وتقدم المحافظة السلع والخدمات الرئيسية بالاشراف على تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين والمساهمة في الاشراف على الخدمات التي تقدمها مرافق الدولة واجهزه الدولة المختلفة والمحافظة على الامن والنظام العام ورعاية وتشجيع التربية الدينية والتربوية والاجتماعية والرياضية الثقافية والصحية وغيرها ومتابعة الاجهزه المختلفة بالمحافظة للقوانين والأنظمة الادارية والتتأكد من سلامه تطبيقها كما وتقوم بتلقي مشاكل المواطنين والعمل على ايجاد الحلول المناسبة لها

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
9408	وسيادة القانون	وضع من اجل التخفيف من الاعباء والمسؤوليات التي تقع على عاتق السلطة المركزية ومساعدة الحكومة في السياسات التنموية والنهوض بالمدن والقرى بتطويرها وتنميتها في كافة النواحي الاجتماعية والاقتصادية والعمارية وتحقيق التكافل الاجتماعي وتأكيد دعائم امن الوطن والمواطن وتطبيق القانون على الجميع

9408 | التنمية وسيادة القانون

وضع من اجل التخفيف من الاعباء والمسؤوليات التي تقع على عاتق السلطة المركزية ومساعدة الحكومة في السياسات التنموية والنهوض بالمدن والقرى بتطويرها وتنميتها في كافة النواحي الاجتماعية والاقتصادية والعمارية وتحقيق التكافل الاجتماعي وتأكيد دعائم امن الوطن والمواطن وتطبيق القانون على الجميع

غاية

-80% - من سكان محافظة رام الله والبيرة على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من الجريمة بحلول عام 2018 تحقيق المعيار الفلسطيني

أهداف البرنامج

هدف 1: 1000 شخص من وجهاء المحافظة والنساء والشباب على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من الجريمة خلال عام 2014

مجموعة اللقاءات والمطبوعات الارشادية لتعزيز توعيه المواطنين

هدف 2: تطوير مهارات 100 من قادة الاجهزه الامنية على اللوائح والقوانين الخاصة بالمحافظة خلال العام 2014 مجموعة اللقاءات والمطبوعات الارشادية لتعزيز توعيه المواطنين

هدف 3: 80% من المشاكل الاجتماعية بالإضافة الى 40% من القضايا المدورة تم الفصل فيها خلال عام 2014 من خلال اللقاءات القانونية والعشائرية

هدف 4: 20% من العائلات الفقيرة حصلت على مساعدات من المحافظة بحلول العام 2018

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: وعي 1000 شخص للقوانين والأنظمة تحققت وتعززت * عمل 1000 نسخة بروشور توضيحية للحد من الجريمة والمعرفة بالقوانين والأنظمة صممت وطبعت ووزعت 100 * ورشة عمل ولقاء عقدت في التجمعات السكنية لمعرفة المواطنين للأنظمة والقوانين للحد من الجريمة عقدت ونفذت	هدف 1: 1000 شخص من وجهاء المحافظة والنساء والشباب على معرفة بالقوانين والأنظمة للحد من الجريمة خلال عام 2014 مجموعة اللقاءات والمطبوعات الارشادية لتعزيز توعيه المواطنين



<p>مخرج 2: 1000 بوستر لاثر الجريمة على المجتمع صمنت وطبعت وزعت</p> <p>300 بوستر لاثر الجريمة الخاص بالعنف الاسري صمنت وطبعت وزعت</p> <p>200 بوستر لاثر الجريمة الخاصة بالفتيات الفُقر صمنت وطبعت وزعت</p> <p>200 بوستر لاثر الجريمة الخاصة بالثار والقتل صمنت وطبعت وزعت</p> <p>300 بوستر باثر الجريمة الخاصة بالمخدرات والتجارة بها صمنت وطبعت وزعت</p> <p>مخرج 3: طباعة 1000 كتيب يتضمن نص القانون والنظام العام</p> <p>*كتيب خاص بنظام السير صمنت وطبعت وزعت</p> <p>300 *كتيب خاص بحمل السلاح واستخدامه صمنت وطبعت وزعت</p> <p>400 *كتيب خاص بالجريمة صمنت وطبعت وزعت</p> <p>مخرج 4: 10 لقاءات شهرية مع وجهاء المحافظة والشباب والنساء</p> <p>*تعززت مهارات 50 من رجالات الاصلاح بالمحافظة</p> <p>*تسجيل وبث حلقات اذاعية بمعدل 10 حلقات تعززت</p> <p>200 *مشكلة اجتماعية تم حلها خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: تعزيز مهارات 150 من قادة الاجهزة الامنية</p> <p>*مهارات 100 من قادة الاجهزة الامنية على تطبيق اللوائح والقوانين التي تحد من الجريمة تعززت خلال العام 2014</p> <p>*مهارات 50 من قادة الاجهزة الامنية تعززت على تطبيق النظام</p> <p>مخرج 2: 500 نسخة من البروشور بتطبيق القانون طبعت وزعت</p> <p>تم طباعة 50 لوحة ارشادية وتوضيحية للفوائين</p> <p>تم توزيع 450 بروشور خاص بتطبيق القانون للحد من الجريمة طبعت</p> <p>وزعت خلال العام 2014</p>	<p>هدف 2: تطوير مهارات 100 من قادة الاجهزة الامنية على اللوائح والقوانين الخاصة بالمحافظة خلال العام 2014</p> <p>مجموعة اللقاءات والمطبوعات الارشادية لتعزيز توعيه المواطنين</p>
<p>مخرج 1: 250 قضية اجتماعية تم الفصل بها بحلول العام 2013</p> <p>100 *قضية اجتماعية تم الفصل بها</p> <p>50 *قضية اجتماعية تم التوصل الى حل نهائي بخصوصها</p> <p>100 *قضية اجتماعية سجلت وبدا العمل لها</p> <p>مخرج 2: 100 شخص من قادة التنظيمات تم توعيتهم للحد من الجريمة</p> <p>30 لقاء مع الجمهور والاجهزة ذات العلاقة للحد من الجريمة خلال العام 2014</p> <p>100 *شخص من قادة التنظيمات في التجمعات تم توعيتهم للحد من الجريمة خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: 80% من المشاكل الاجتماعية بالإضافة الى 40% من القضايا المدورة تم الفصل فيها خلال عام 2014</p> <p>من خلال اللقاءات القانونية والعشائرية</p>
<p>مخرج 1: 1900 عائلة فقيرة ومعدومة تم تقديم المساعدة لهم</p> <p>800 *عائلة شهيد واسير تلقت مساعدات مالية</p> <p>200 *حالة شؤون اجتماعية تحت خط الفقر المدقع تلقت مساعدات</p> <p>300 *عائلة تلقت نفقات زيارة السجون لابناءها الاسرى</p> <p>200 *عائلة فقيرة تلقت مساعدات</p> <p>400 *طالب جامعي تلقو مساعدات مالية من المحافظة</p> <p>مخرج 2: 50 مؤسسة وهيئة محلية في المحافظة تلقت مساعدات</p> <p>10 *جمعيات خيرية تلقت مساعدات مالية خلال العام 2014</p>	<p>هدف 4: 20% من العائلات الفقيرة حصلت على مساعدات من المحافظة بحلول العام 2018</p>



<p>15 * هيئة محلية تلقت مساعدات مالية خلال العام 2014</p> <p>15 * جمعية خيرية تلقت مساعدات عينية خلال العام 2014</p> <p>10 * مؤسسات خاصة بالأسرة تلقت مساعدات مالية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: 1000 عائلة متضررة من الكوارث الطبيعية تم ايواءها</p> <p>* خيمة لعائلات تضررت من الفيضانات ولم تعد بوبيتهم قابلة للسكن تم شراءها وتوزيعها</p> <p>500 * سلة غذائية للمتضررين تم شراءها وتوزيعها</p> <p>500 * بيت تضرر من الفيضانات والامطار تم ترميمها</p> <p>1000 * شخص من الاطفال والنساء والشيوخ تم ايواءهم في بيوت وفنادق</p> <p>مخرج 4: 10 منح تعليمية لطلاب الجامعات من الطلبة المتفوقين</p> <p>* قدمت 5 منح كاملة دراسية في الجامعات الفلسطينية</p> <p>* قدمت 3 منح دراسية بشكل جزئي في الجامعات الفلسطينية</p> <p>* قدمت 2 منحة في الكليات والمعاهد الفلسطينية</p> <p>مخرج 5: 100 اسرة فلسطينية فقيرة تم تنسيق تقديم مساعدات لهم</p> <p>* منحة مساعدة وقعت مع الهلال الاحمر الاماراتي وتم تنفيذها خلال العام 2014</p> <p>30 * منحة مساعدة وقعت مع جمعية البر والرحمة وتم تنفيذها خلال العام 2014</p> <p>20 * منحة مساعدة وقعت مع ميرسي كور وتم تنفيذها</p>	
--	--

**برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		2800.000
الرواتب والأجر	211	2,800.000
مصاريف تشغيلية		2280.772
أخرى (تشغيلية)	224	1,980.000
إيجارات	223	60.000
بدل تنقل	225	240.772
مصاريف تحويلية		322.000
المساهمات الاجتماعية	212	322.000
مصاريف رأسمالية		150.000
الأصول الثابتة	311	50.000
مخزون	312	100.000
المجموع		5552.772



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

محافظة رام الله والبيرة

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		2	2	2
مدير عام	0102		3	2	2
مدير A	0105		6	6	6
مدير B	0106		2	2	2
مدير C	0107		8	8	9
الدرجة الوظيفية 3	0108		1	1	1
الدرجة الوظيفية 4	0111		2	2	2
الدرجة الوظيفية 5	0112		14	19	20
الدرجة الوظيفية 6	0113		6	6	8
الدرجة الوظيفية 7	0114		1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	0115		3	3	3
الدرجة الوظيفية 10	0117		5	5	5
المجموع			54	58	62



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة رام الله والبيرة		وزارة	94		
المجموع	برنامج 9408	بند الموازنة الاسم			
2,800.000	2,800.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
1,980.000	1,980.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف جارية مصاريف تشغيلية	
60.000	60.000	إيجارات	223		
240.772	240.772	بدل تنقل	225		
322.000	322.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
100.000	100.000	مخزون	312		
5,552.772	5,552.772	المجموع			
المشاريع المقترحة					
رفع قدرات الموارد البشرية (كادر المحافظ)					
صيانة مبني محافظة رام الله والبيرة					
التنمية وسيادة القانون					
			9408	أسماء البرامج	

2014	2013	2012	برنام
موازنة	موازنة	موازنة	رقم الاسم
		تنمية القدرات الامنية والاقتصادية والاجتماعية	9406
	1,757.205		رواتب وأجور
	2,444.542		مصاريف تشغيلية
	103.795		مصاريف تحويلية
	276.092		مصاريف رأسمالية
	4,581.634		المجموع
		التنمية وسيادة القانون	9408
2,800.000	2,646.000		رواتب وأجور
2,280.772	2,100.000		مصاريف تشغيلية
322.000	250.000		مصاريف تحويلية
150.000	150.000		مصاريف رأسمالية
5,552.772	5,146.000		المجموع

2014	2013	2012	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة	رقم الاسم
		محافظة رام الله والبيرة	94
2,800.000	2,646.000	1,757.205	رواتب وأجور
2,280.772	2,100.000	2,444.542	مصاريف تشغيلية
322.000	250.000	103.795	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	276.092	مصاريف رأسمالية
5,552.772	5,146.000	4,581.634	المجموع



محافظة سلفيت

رسالة الوزارة

مؤسسة حكومية تمثل دولة فلسطين تعمل على تطبيق القانون وتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز صمود مواطني محافظة سلفيت من خلال استهلاص كافة الطاقات واستثمار مواردها المحلية المتاحة وتعزيز الشراكة مع الاطراف ذات العلاقة

الاسم	الوصف	برامج
الرقم		
9510	تنمية و سيادة القانون	تنمية المحافظة في مختلف القطاعات و كذلك تعزيز سيادة الامن و القانون

9510	تنمية و سيادة القانون
	تنمية المحافظة في مختلف القطاعات و كذلك تعزيز سيادة الامن و القانون
	غاية
	رفع مستوى الامن وسيادة القانون والمساهمة في التنمية بنسبة 15% في خلال الاعوام 2014-2016 استباب الامن وتوفّر الخدمات والمرافق العامة ونصيب الفرد من الناتج المحلي الاجمالي

أهداف البرنامج
هدف 1: 2000 من وجهاء المنطقة و رجال الامن و المجتمع المحلي على معرفة دور رجل الامن للحد من الجريمة
هدف 2: تقديم المساعدة القانونية و المالية ل 26 متضرر من الجدار والاستيطان خلال العام 2014
هدف 3: التنسيق مع القطاع الخاص لتنفيذ مشروع استثماري واحد في المحافظة خلال العام 2014
هدف 4: تأهيل و تمكين 140 سيدة في المجال الاجتماعي و القانوني خلال العام 2104
هدف 5: المساهمة في تحسين الوضع الصحي و البيئي ل 20000 مواطن في محافظة سلفيت خلال العام 2014
هدف 6: ادارة المحافظة تعمل وفق اجراءات و بيئة عمل فاعلة خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

أهداف البرنامج	هدف
هدف 1: 2000 من وجهاء المنطقة و رجال الامن و المجتمع المحلي على معرفة دور رجل الامن للحد من الجريمة	مخرج1: معرفة 2000 من وجهاء المنطقة و رجال الامن معرفة 2000 من وجهاء المنطقة و رجال الامن و المجتمع المحلي للحد من الجريمة عزرت
	مخرج2: 51 من رجال الاصلاح معرفتهم تعزرت 51من رجال الاصلاح معرفتهم القانونية تعزرت
	مخرج3: 500 شكوى للمواطنين حلت 500شكوى للمواطنين حلت
	مخرج4: قضية دم واحدة عالقة حلت قضية دم واحدة عالقة حلت
	مخرج5: 20000 بروشور حول دور رجال الامن و المواطن للحد 20000بروشور حول دور رجال الامن و المواطن للحد من الجريمة صممت و طبعت و وزعت
هدف 2: تقديم المساعدة القانونية و المالية ل 26 متضرر من الجدار والاستيطان خلال العام 2014	مخرج1: 13 مساعدة قانونية قدمت 13مساعدة قانونية قدمت
	مخرج2: 13 مساعدة مالية قدمت



13 مساعدة مالية بقيمة 500 شيقل قدمت	
مخرج 1: مذكرة تفاهم مع القطاع الخاص انجزت مذكرة تفاهم واحدة مع القطاع الخاص انجزت	هدف 3: التنسيق مع القطاع الخاص لتنفيذ مشروع استثماري واحد في المحافظة خلال العام 2014
مخرج 1: معرفة 140 سيدة بحقوق المرأة عزرت معرفة 140 سيدة بحقوق المرأة عزرت	هدف 4: تأهيل و تمكين 140 سيدة في المجال الاجتماعي والقانوني خلال العام 2104
مخرج 1: 500 ساعة رقابية على الاسواق و المنتجات انجزت 500 ساعة رقابية على الاسواق و المنتجات انجزت مخرج 2: معرفة 100 مواطن بالثقافة الصحية و البيئية قد عزرت معرفة 100 مواطن بالثقافة الصحية و البيئية قد عزرت	هدف 5: المساهمة في تحسين الوضع الصحي و البيئي ل 20000 مواطن في محافظة سلفيت خلال العام 2014
مخرج 1: طابق اضافي بمساحة 420 متر مربع قد تم بنائه طابق اضافي بمساحة 420 متر مربع قد تم بنائه مخرج 2: حديقة بمساحة 500 متر مربع زرعت حديقة بمساحة 500 متر مربع زرعت مخرج 3: جزء من ساحة المحافظة بمساحة 60 متر مربع ظلت جزء من ساحة المحافظة بمساحة 60 متر مربع ظلت مخرج 4: مستودع بمساحة 400 متر مربع قد تم بنائه مستودع بمساحة 200 متر مربع قد تم بنائه مخرج 5: تصميم وطرح عطاء وحفريات لمركز المؤتمرات انجزت	هدف 6: ادارة المحافظة تعمل وفق اجراءات و بيئة عمل فاعلة خلال العام 2014
مخرج 6: مصعد كهربائي بثلاث محطات قد تم تركيبه مصعد كهربائي بثلاث محطات قد تم تركيبه مخرج 7: مهارات 20 موظف في عدد من المجالات تعزرت مهارة موظف واحد في ادارة المشاريع مهارات 12 موظف في مجال اللغة الانجليزية تعزرت مهارات 3 موظفين في مجال المحاسبة مهارات 2 موظف في مجال الحاسوب مهارات موظفين في مجال البروتوكولات	
مخرج 8: 2 ماكينة تصوير تم توفيرها 2 ماكينة تصوير تم توفيرها مخرج 9: 10 كرسي تم توفيرها 10 كرسي تم توفيرها مخرج 10: 3 فراملات ورق تم توفيرها 3 فراملات ورق تم توفيرها مخرج 11: خمسة مكاتب تم توفيرها خمسة مكاتب تم توفيرها مخرج 12: المرحلة الاولى من بناء مركز المؤتمرات انجزت	
المرحلة الاولى من بناء مركز المؤتمرات انجزت	



برنامـج: التـنمية و سـيادة القـانون
تكلـفة المـوازـنة التشـغـلـية والـرأـسـمالـية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند المـوازـنة
1820.000	رواتب وأجور	
1,820.000	الرواتب والأجور	211
837.623	مصاريف تشغيلية	
720.000	أخرى (تشغيلية)	224
30.000	إيجارات	223
87.623	بدل تنقل	225
209.300	مصاريف تحويلية	
209.300	المساهمات الاجتماعية	212
200.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	الأصول الثابتة	311
50.000	مخزون	312
3066.923	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة سلفيت

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
مدير عام	0101		2	1	3
مدير A	0105		1	1	1
مدير B	0106		0	0	3
مدير C	0107		12	12	9
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0111		1	1	5
الدرجة الوظيفية 5	0112		16	12	14
الدرجة الوظيفية 6	0113		0	1	1
الدرجة الوظيفية 7	0114		1	1	0
الدرجة الوظيفية 8	0115		0	0	0
الدرجة الوظيفية 9	0116		0	0	0
الدرجة الوظيفية 10	0117		2	2	3
المجموع			36	37	40



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة سلفيت	وزارة	95	
المجموع	برنامج	بند الموازنة	اسم
1,820.000	1,820.000	211	رواتب وأجور
720.000	720.000	224	أخرى (تشغيلية)
30.000	30.000	223	إيجارات
87.623	87.623	225	بدل تنقل
209.300	209.300	212	المساهمات الاجتماعية
150.000	150.000	311	الأصول الثابتة
50.000	50.000	312	مخزون
3,066.923	3,066.923		المجموع
المشاريع المقترحة			
بناء مركز مؤتمرات			
95N2100			
بناء وتجهيز طابق اضافي لمحافظة			
95N2300			
بناء مستودع لمحافظة بمساحة 200 متر مربع			
95N2200			
تأهيل ساحات وحدائق المحافظة			
95N2500			
تجهيز غرفة عمليات لادارة الطواريء والكوارث			
95N1900			
مشروع تطوير اداري لمحافظة			
95N2600			
تعزيز صمود المواطنين ضد الاستيطان والجدار			
95N2801			
التنمية و سيادة القانون			
9510			
أسماء البرامج			

برنام	الاسم	الرقم	2014	2013	2012
9507	برنام التنموية و سيادة القانون				
	رواتب وأجور		1,282.434		
	مصاريف تشغيلية		811.050		
	مصاريف تحويلية		74.566		
	مصاريف رأسمالية		150.000		
	المجموع		2,318.050		
9509	التنمية و سيادة القانون				
	رواتب وأجور		1,862.000		
	مصاريف تشغيلية		830.000		
	مصاريف تحويلية		190.000		
	مصاريف رأسمالية		200.000		
	المجموع		3,082.000		
9510	التنمية و سيادة القانون				
	رواتب وأجور		1,820.000		
	مصاريف تشغيلية		837.623		
	مصاريف تحويلية		209.300		
	مصاريف رأسمالية		200.000		
	المجموع		3,066.923		



موانة	موانة	موانة	وزارة	
			الاسم	رقم
			محافظة سلفيت	95
1,820.000	1,862.000	1,282.434	رواتب وأجور	
837.623	830.000	811.050	مصاريف تشغيلية	
209.300	190.000	74.566	مصاريف تحويلية	
200.000	200.000	150.000	مصاريف رأسمالية	
3,066.923	3,082.000	2,318.050	المجموع	



محافظة طوباس

رسالة الوزارة

تنفيذ السياسات العامة للسلطة والإشراف على مرافق الإنتاج في نطاق المحافظة والعمل على الرقي الاقتصادي والمعمراني والاجتماعي وتحقيق المساواة والعدالة والإشراف على تقديم الخدمات الصحية والتعليمية والثقافية والاجتماعية والحماية الاقتصادية والاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع والعمل على ترسیخ قواعد النظام والقانون

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين وترسيخ قواعد النظام العام في المحافظة وخلق بيئه قانونية نزيهه .2. الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية / وصف البرنامج: العمل على الرقي الاقتصادي والمعمراني والاجتماعي وذلك من خلال تشجيع القطاع الخاص على عمل مشاريع تنموية في القطاع الزراعي بشقيه وابجاد منافذ تسويقية للمنتجات الزراعية.	تحقيق التنمية والعدالة وسياسة القانون	9607

9607 تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون

تنفيذ السياسات العامة لدولة فلسطين وترسيخ قواعد النظام العام في المحافظة وخلق بيئه قانونية نزيهه .2. الحماية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية / وصف البرنامج: العمل على الرقي الاقتصادي والمعمراني والاجتماعي وذلك من خلال تشجيع القطاع الخاص على عمل مشاريع تنموية في القطاع الزراعي بشقيه وابجاد منافذ تسويقية للمنتجات الزراعية.

غاية

العمل على تطبيق القوانين والأنظمة المعمول بها في فلسطين من خلال المحافظة من عام 2014-2016 ضمن تطبيق قوانين السلطة الوطنية الفلسطينية (الشروطية الأمنية)

أهداف البرنامج

هدف 1: تنسيق مساعدات مالية وعينية لحوالي 1000 اسرة من الجهات المانحة لدعم الاسر التي تتعرض بيوتها واراضيها للتدمير في الاغوار الشمالية
هدف 2: تعزيز مهارات المشاركة النسوية لعدد 230 امراة من أجل المشاركة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية
هدف 3: استهداف 100 رجل اعمال للاستثمار في المحافظة خلال العام 2014
هدف 4: ضمان الحصول على خدمات صحية ل 20 عائلة متضررة
هدف 5: زيادة الوعي ل 1000 شخص من الجمهور حول دور رجل الامن للحد من الجريمة
هدف 6: 800 شخص من المواطنين والوجاهاء وعناصر الامن على معرفة بقوانين وانظمة عمل المحافظة خلال العام 2014
هدف 7: خمس مذكرات تفاهم مع مؤسسات المجتمع المدني في محافظة طوباس لضمان حرية التعبير وقعت خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 200 اسرة تلقت مساعدات مالية و 800 عينية تلقت مساعدات لحوالي 1000 اسرة من الجهات المانحة لدعم الاسر التي تتعرض ببيتها واراضيها للتدمير في الاغوار الشمالية	هدف 1: تنسيق مساعدات مالية وعينية لحوالي 1000 اسرة من الجهات المانحة لدعم الاسر التي تتعرض ببيتها واراضيها للتدمير في الاغوار الشمالية



وذلك لتعزيز صمود مواطني الاغوار	
<p>مخرج 1: مهارات التسويق لـ 100 صاحبة اعمال عزرت تدريب 100 امرأة لتطوير التسويق لمنتجات الجمعيات النسوية في المحافظة على كيفية التغليف وغيره لامكان تسويق المنتجات</p> <p>مخرج 2: 100 سيدة قيادية تلقت تدريب على المشاركة بالانتخابات تدريب 100 امرأة من خلال ورشات عمل للتعریف بحق الانتخاب والترشح للمجالس البلدية والتشريعی</p> <p>مخرج 3: مهارات 30 سيدة على التعامل مع القضايا الاجتماعية تعزرت تدريب 30 امراة من أجل المساهمة في حل القضايا الاجتماعية مثل الزواج المبكر</p>	<p>هدف 2: تعزيز مهارات المشاركة النسوية لعدد 230 امرأة من أجل المشاركة في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية</p>
<p>مخرج 1: 10 لقاءات لمعرض منتجات لتشجيع الاستثمار عمل معرض للمنتجات الزراعية والصناعية للمحافظة</p>	<p>هدف 3: استهداف 100 رجل اعمال للاستثمار في المحافظة خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 1: عشرين قضية عالقة بالتأمين الصحي حلت ايجاد حلول لمن يحمل تأمين صحي ولديه مشاكل ولمن لا يملك تأمين صحي ويستحقة</p> <p>مخرج 2: حل مشاكل المؤسسات الصحية من خلال بقائها فاعلة توفير اطباء وأجهزة لابقاء الخدمة الصحية لمدة 24 ساعة لحين افتتاح المستشفى ضمن مذكرة تفاهم مع مؤسسات المجتمع المدني</p>	<p>هدف 4: ضمان الحصول على خدمات صحية ل 20 عائلة متضررة</p>
<p>مخرج 1: عقد 30 لقاء بين الجمهور والاجهزة الامنية للحد من الجريمة عمل كتبيات عدد 200 لتوضيح الخطوط العريضة للقوانين وعمل آرمات بعدد 100 للحد من آفة انتشار المخدرات</p> <p>مخرج 2: عقد 20 لقاء للجمهور والمجتمع المدني للحد من جرائم العنف عمل 30 كتيب ارشادي للطلاب وعمل جداريات عدد 20 واستهلاص همم مجالس الاباء للتعاون مع دائرة العلاقات العامة من أجل الحد من المشاكل المدرسية</p>	<p>هدف 5: زيادة الوعي لـ 1000 شخص من الجمهور حول دور رجال الامن للحد من الجريمة</p>
<p>مخرج 1: 58 لقاء مع المحافظة والجمهور واجهزة الامن حل 500 قضية عالقة لدى الاجهزة الامنية منها 200 قضية اعتداء على النساء المعنفات 100 قضية اعتداء على الاملاك العامة 200 قضية اعتداء على الاحداث لعدد 200 من الحضور من رجال امن ومحات وشرطة مرور وطباعة 500 نسخ من الموارد الارشادية</p> <p>مخرج 2: 20 لقاء لـ 10 اشخاص من الاجهزة الامنية والمحافظة عقد 20 لقاء بين الاجهزة الامنية والمستشار القانوني للمحافظة من أجل رفع التوعية بالقوانين تدارس قانون العقوبات وغيره من القوانين بين الاجهزه والمستشار القانوني بالمحافظة من اجل زيادة معرفة التعامل مع طبيعة كل قضية على حدة</p>	<p>هدف 6: 800 شخص من المواطنين والوجاهاء وعناصر الامن على معرفة بقوانين وانظمة عمل المحافظة خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 1: خمس مذكرات تفاهم لضمان الحرفيات وقعت مع المؤسسات عقد 5 لقاءات مع جمعيات نسوية لتوضيح حقوق المرأة والحد من</p>	<p>هدف 7: خمس مذكرات تفاهم مع مؤسسات المجتمع المدني في محافظة طوباس لضمان</p>



<p>الزواج المبكر منها مذكرة حقوق المرأة مذكرة الحد من الزواج المبكر مذكرة تفاصيل للنساء المعنفات مذكرة تفاصيل لتطوير التنمية الاقتصادية للعمل المنزلي مذكرة تفاصيل للحد من قتل النساء على خلفية الشرف</p> <p>مخرج 2: خمسة لقاءات مع مؤسسات شبابية في محافظة طوباس عقد خمس لقاءات ل 120 شخص مع مؤسسات شبابية من أجل تحفيزهم على المشاركة في الحياة السياسية والحد من عدالة الأطفال</p> <p>مخرج 3: 20 لقاء لتعزيز ثقافة العمل التطوعي في اوساط الشباب عقد ورشات عمل ل 140 شخصاً 50 شابة و 90 شاباً من أجل القيام بمخيمات صيفية لتطوير العمل التطوعي على أن تقوم دوائر المحافظة ذات العلاقة بالترتيب لهذه اللقاءات</p>	جريدة التعبير وقعت خلال العام 2014
---	---

**برنامج: تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور	رواتب وأجور	1390.000
211	الرواتب والأجر	1,390.000
مصاريف تشغيلية	مصاريف تشغيلية	781.236
224	أخرى (تشغيلية)	720.000
225	بدل تنقل	61.236
مصاريف تحويلية	مصاريف تحويلية	159.850
212	المساهمات الاجتماعية	159.850
مصاريف رأسمالية	مصاريف رأسمالية	150.000
311	الاصول الثابتة	50.000
312	مخزون	100.000
المجموع		2481.086



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة طوباس

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		0	0	0
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		0	0	0
مدير A	0105		1	1	3
مدير B	0106		1	1	1
مدير C	0107		1	1	0
الدرجة الوظيفية 1	0108		9	9	8
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0111		0	0	0
الدرجة الوظيفية 5	0112		0	0	1
الدرجة الوظيفية 6	0113		5	5	7
الدرجة الوظيفية 7	0114		1	1	1
الدرجة الوظيفية 8	0115		1	2	2
الدرجة الوظيفية 9	0116		1	2	2
الدرجة الوظيفية 10	0117		4	1	0
المجموع			26	28	29



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة طوباس		وزارة	96	
المجموع	برنامج 9607	بند الموازنة	الاسم	
1,390.000	1,390.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
720.000	720.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
61.236	61.236	بدل تنقل	225	مصاريف جارية
159.850	159.850	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
2,481.086	2,481.086	المجموع		
المشاريع القائمة				
عمل ورشات ودورات تدريبيه لتطوير ورفع قدرات الموظفين بالمحافظه		96N3700		
انشاء صندوق طوارئ للمتضررين في المناطق المهمشه		96N3600		
عمل معرض ومهرجان طوباس الثاني		96N3800		
انشاء وحده اعلاميه بالمحافظه		96N3500		
برنامج تدريبي شامل للتعرف بالقانون		96N3900		
عقد مهرجانات شعبيه لتعزيز صمود سكان الاغوار		96N4000		
استكمال مشروع الاعمال الخارجيه لمبنى المحافظه		96N4100		
استكمال تأثيث قاعة المحافظه الرئيسيه		96N4200		
تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون	9607			أسماء البرامج



الرقم	الاسم	برنامـج	
موازنة	موازنة	موازنة	2014 2013 2012
			تحقيق التنمية والعدالة وسيادة القانون
9607			
1,390.000		753.859	رواتب وأجور
781.236		838.096	مصاريف تشغيلية
159.850		46.141	مصاريف تحويلية
150.000		150.000	مصاريف رأسمالية
2,481.086		1,788.096	المجموع
			التنمية وسيادة القانون
9608			
			رواتب وأجور
1,176.000			مصاريف تشغيلية
780.000			مصاريف تحويلية
120.000			مصاريف رأسمالية
150.000			المجموع
2,226.000			

الرقم	الاسم	وزارة	
موازنة	موازنة	موازنة	2014 2013 2012
			محافظة طوباس
96			
1,390.000	1,176.000	753.859	رواتب وأجور
781.236	780.000	838.096	مصاريف تشغيلية
159.850	120.000	46.141	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
2,481.086	2,226.000	1,788.096	المجموع



محافظة طولكرم

رسالة الوزارة

العمل على ترسیخ قواعد القانون والنظام وحماية الحريات العامة، وسيادة القانون، وتعزيز الديمقراطية من خلال الالتزام بالقوانين والأنظمة النافذة، ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتشاور مع كافة الاطراف المعنية الرسمية وغير الرسمية.

برامج

الاسم	الرقم	الوصف
التنمية وسيادة القانون	9706	الوصول الى مستوى متقدم في المهارات والكفاءة الانتاجية والزيادة في النشاط الاقتصادي واكتشاف موارد اقتصادية وتعزيز ممارسة السلطة لسلطاتها وفق مبدأ سيادة القانون

9706 التنمية وسيادة القانون

الوصول الى مستوى متقدم في المهارات والكفاءة الانتاجية والزيادة في النشاط الاقتصادي واكتشاف موارد اقتصادية وتعزيز ممارسة السلطة لسلطاتها وفق مبدأ سيادة القانون

غاية

العمل على تحسين الخدمات المقدمة للمواطنين في المحافظة وتحقيق السلم الاهلي وتحقيق العدالة الاجتماعية بنسبة 40% بحلول عام 2018 تحقيق العدالة الاجتماعية بنسبة 40%

أهداف البرنامج

هدف 1: التشاور والتنسيق والتعاون مع كافة الاطراف المؤثرة الرسمية وغير الرسمية لضمان تحقيق خدمات نوعية للمواطنين الفلسطينيين من خلال التشاور مع 30 مؤسسة فاعلة في المحافظة خلال عام 2014. رضا المواطن عن الخدمات المقدمة بنسبة 10%

هدف 2: تمكين القدرات المهنية والادارية لموظفي المحافظة لاداء رسالتها وانجاز اهدافها على النحو الامثل بما نسبته 50% خلال عام 2014 بناء الكادر الوظيفي بنسبة 50%

هدف 3: ضمان امن المواطنين ورفاهيتهم ونشر الوعي الامني بينهم بما ينسجم مع حكم القانون من خلال انخفاض نسبة الجريمة بما نسبته 10% خلال عام 2014. انخفاض الجريمة بنسبة 10%

هدف 4: تعزيز وعي المواطنين لموضوعات وقضايا التنمية الثقافية من خلال رفع دور مؤسسات المجتمع المدني رفع دور مؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في توعية وبناء المجتمع بنسبة 15%

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: ست مذكرات تفاهم سيتم توقيعها مع المؤسسات ست لقاءات تشاورية بين المحافظة وال 30 مؤسسة خلال 2014	هدف 1: التشاور والتنسيق والتعاون مع كافة الاطراف المؤثرة الرسمية وغير الرسمية لضمان تحقيق خدمات نوعية للمواطنين الفلسطينيين من خلال التشاور مع 30 مؤسسة فاعلة في المحافظة خلال عام 2014. رضا المواطن عن الخدمات المقدمة بنسبة 10%
مخرج 2: 30000 نسخة من النشرات التوضيحية لعمل المؤسسات طباعة نشرة توضيحية لكل مؤسسة حول طبيعة الخدمات التي تقدمها بتفصيلها ومتطلباتها خلال الثلاث شهور الاولى من 2014	مخرج 2: 30000 نسخة من النشرات التوضيحية لعمل المؤسسات طباعة نشرة توضيحية لكل مؤسسة حول طبيعة الخدمات التي تقدمها بتفصيلها ومتطلباتها خلال الثلاث شهور الاولى من 2014.
مخرج 3: 12 تقرير لعمل المؤسسات تسلم لرئيس مجموعة التخطيط تقرير شهري يسلم لرئيس رئيس مجموعة التخطيط بعد القيام بزيارة دورية شهرية	مخرج 3: 12 تقرير لعمل المؤسسات تسلم لرئيس رئيس مجموعة التخطيط تقرير شهري يسلم لرئيس رئيس مجموعة التخطيط بعد القيام بزيارة دورية شهرية



<p>مخرج 1: 20 دورة تدريبية 20 دورة تدريبية متخصصة في جميع المجالات للموظفين كافة وكل حسب طبيعة عمله خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: اتفاقية نظام الجودة عقد اتفاق مع مؤسسة متخصصة لتطبيق نظام الجودة داخل المحافظة خلال عام 2014</p> <p>مخرج 3: 100 ورشة عمل 100 ورشة عمل داخل الجامعات والمدارس لنشر فكرة مفكرة طولكرم آمنة خلال عام 2014</p> <p>مخرج 1: 20 لقاء خلال 2014 لقاء يعقد خلال عام 2014 بين مؤسسات المجتمع المدني العاملة في المحافظة والمؤسسات الحكومية من جهة والمواطن من جهة أخرى</p> <p>مخرج 2: اتفاقية مع شركات الاتصالات الخلوية عقد اتفاقية مع شركات الاتصالات العاملة في فلسطين للعمل بنظام sms والبريد الصوتي لنشروعي بين المواطنين خلال عام 2014.</p>	<p>هدف 2: تمكين القدرات المهنية والادارية لموظفي المحافظة لاداء رسالتها وانجاز اهدافها على النحو الامثل بما نسبته 50% خلال عام 2014 بناء الكادر الوظيفي بنسبة 50%</p> <p>هدف 3: ضمان امن المواطنين ورفاهيتهم ونشر الوعي الامني بينهم بما ينسجم مع حكم القانون من خلال انخفاض نسبة الجريمة بما نسبته 10% خلال عام 2014. انخفاض الجريمة بنسبة 10%</p> <p>هدف 4: تعزيز وعي المواطنين لموضوعات وقضايا التنمية الثقافية من خلال رفع دور مؤسسات المجتمع المدني رفع دور مؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في توعية وبناء المجتمع بنسبة 15%</p>
---	---

**برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
رواتب وأجور		2670.000
211	الرواتب والاجور	2,670.000
224	مصاريف تشغيلية	1038.263
223	أخرى (تشغيلية)	960.000
225	إيجارات	17.655
	بدل تنقل	60.608
212	مصاريف تحويلية	307.050
211	المساهمات الاجتماعية	307.050
311	مصاريف رأسمالية	150.000
312	الاصول الثابتة	50.000
	مخزون	100.000
المجموع		4165.313



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة طولكرم

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	0	0	0
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		1	1	1
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		3	2	2
مدير A	0105		7	8	8
مدير B	0106		5	6	9
مدير C	0107		6	7	4
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	1	1
الدرجة الوظيفية 2	0109		3	3	3
الدرجة الوظيفية 3	0110		2	0	2
الدرجة الوظيفية 4	0111		4	7	7
الدرجة الوظيفية 5	0112		5	4	6
الدرجة الوظيفية 6	0113		2	4	3
الدرجة الوظيفية 7	0114		2	1	1
الدرجة الوظيفية 8	0115		1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	0116		4	4	4
الدرجة الوظيفية 10	0117		0	0	0
المجموع	0118		45	49	52



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	محافظة طولكرم برنامج 9706	وزارة الاسم	97 بند الموازنة	
2,670.000	2,670.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور
960.000	960.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية
17.655	17.655	إيجارات	223	
60.608	60.608	بدل تنقل	225	
307.050	307.050	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية
50.000	50.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
100.000	100.000	مخزون	312	
4,165.313	4,165.313	المجموع		
المشاريع القائمة				
استكمال مبني المحافظة (الطابق الرابع)				
انارة الشوارع الخارجية				
إنشاء حديقة عامة				
إنشاء مدرسة لكافة المراحل للمبدعين والمتميزين علمياً				
التعليم الإلكتروني (استبدال المناهج المدرسية الورقي بالكتروني)				
إنشاء ساحة رياضية عامة ترفيهية للأطفال بكل مجمع سكني				
إنشاء ارض المعارض				
إنشاء مدينة سياحية في الاحراش				
إنشاء مدينة رياضية متكاملة				
إنشاء مجمع الدوائر الحكومية				
محافظة طولكرم خضراء من خلال زراعة ما يقارب 100,000 شجر زيتون				
إنشاء مركز للاسوب متكامل داخل مبني المحافظة				
أسماء البرامج				
التنمية وسياسة القانون				



2014		2013		2012		برنامـج
موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة	الاسم	الرقم	
				التنمية وسيادة القانون	9704	
		1,698.942		رواتب وأجور		
		1,088.719		مصاريف تشغيلية		
		97.058		مصاريف تحويلية		
		150.000		مصاريف رأسمالية		
		3,034.719		المجموع		
				التنمية وسيادة القانون	9706	
2,670.000	2,450.000			رواتب وأجور		
1,038.263	1,035.000			مصاريف تشغيلية		
307.050	250.000			مصاريف تحويلية		
150.000	150.000			مصاريف رأسمالية		
4,165.313	3,885.000			المجموع		

2014		2013		2012		وزارـة
موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة	الاسم	الرقم	
				محافظة طولكرم	97	
2,670.000	2,450.000	1,698.942		رواتب وأجور		
1,038.263	1,035.000	1,088.719		مصاريف تشغيلية		
307.050	250.000	97.058		مصاريف تحويلية		
150.000	150.000	150.000		مصاريف رأسمالية		
4,165.313	3,885.000	3,034.719		المجموع		



محافظة القدس

رسالة الوزارة

العمل على ترسیخ قواعد القانون والنظام وحماية الحریات العامة وسيادة القانون وتعزيز الديمقراطية من خلال الالتزام بالقوانين والأنظمة ومن خلال اقامة علاقات تنسيق وتعاون وتشاور مع كافة الاطراف الرسمية وغير الرسمية والحفاظ على الامن والسلم الأهلي وتعزيز الروابط الاجتماعية بين افراد المجتمع

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
8811	التنمية وسيادة القانون في القدس	إن ارتباط التنمية ودفع عجلة التقدم الاقتصادي والرفاہ للمجتمع يتطلب وجود أنظمة ولوائح وقوانين فاعلة لتساهم من تعزيز التنافس بين الأطراف الفاعلة في عجلة التنمية مما يؤدي إلى زيادة الابتكار والفاعلية ثم الإنتاجية في نهاية المطاف ومن هنا تم اختيار هذا البرنامج لمحافظة القدس الشريف للتأكيد على أن سيادة القانون، متطلب أساسي ورئيسي لبناء وتنمية المجتمع للانطلاق نحو تحقيق الأهداف المرجوة وصولاً إلى الاستقلال في بناء دولة المؤسسات القانون في دعم قطاع الإسكان في القدس.

8811 التنمية وسيادة القانون

إن ارتباط التنمية ودفع عجلة التقدم الاقتصادي والرفاہ للمجتمع يتطلب وجود أنظمة ولوائح وقوانين فاعلة لتساهم من تعزيز التنافس بين الأطراف الفاعلة في عجلة التنمية مما يؤدي إلى زيادة الابتكار والفاعلية ثم الإنتاجية في نهاية المطاف ومن هنا تم اختيار هذا البرنامج لمحافظة القدس الشريف للتأكيد على أن سيادة القانون، متطلب أساسي ورئيسي لبناء وتنمية المجتمع للانطلاق نحو تحقيق الأهداف المرجوة وصولاً إلى الاستقلال في بناء دولة المؤسسات القانون في دعم قطاع الإسكان في القدس.

غاية

80% "من سكان محافظة القدس على معرفة دورهم الاجتماعي والوطني في تعزيز صمودهم في مدينة القدس بحلول عام 2020"

استخدام السياسات في تحديد أولويات الدعم للمؤسسات واعداد برامج دعم سنوي لتحقيق الغاية من البرنامج

أهداف البرنامج

هدف 1: دعم قطاع الاسكان ل 50 عائلة المساعدة في اصدار رخص البناء من البلدية ووضع محامين للاسراع في تتنفيذ الرخص ومتابعة القضايا
هدف 2: المحافظة على الامن والنظام بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة 30% ملاحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدد على الممتلكات العامة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: العمل على تقديم مساعدات لقطاع الاسكان في القدس مساعدة قطاع الاسكان في القدس للنهوض وتنبيه وجود المقدسيين في القدس	هدف 1: دعم قطاع الاسكان ل 50 عائلة المساعدة في اصدار رخص البناء من البلدية ووضع محامين للاسراع في تتنفيذ الرخص ومتابعة القضايا
مخرج 1: منع انتشار السرقة والمخدرات والتسيب والانفلات الام المحافظة على الامن والنظام في المحافظة ونشر الوعي لمنع الاقتتال الداخلي	هدف 2: المحافظة على الامن والنظام بما يخدم رسالة المحافظة بنسبة 30% ملاحقة حالات الادمان للمخدرات وقضايا القتل والتعدد على الممتلكات العامة



برنامج: التنمية وسيادة القانون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

مواءنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2600.000	رواتب وأجور	
2,600.000	الرواتب والاجور	211
1555.940	مصاريف تشغيلية	
1,200.000	أخرى (تشغيلية)	224
216.200	إيجارات	223
139.740	بدل تنقل	225
299.000	مصاريف تحويلية	
299.000	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	مخزون	312
4604.940	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
محافظة القدس

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل وزارة	0101		0	0	0
وكيل مساعد	0102		0	0	0
مدير عام وزارة	0103		1	1	1
مدير عام	0104		4	4	4
مدير A	0105		9	9	9
مدير B	0106		5	5	5
مدير C	0107		4	4	4
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0111		0	0	0
الدرجة الوظيفية 5	0112		13	11	9
الدرجة الوظيفية 6	0113		3	3	3
الدرجة الوظيفية 7	0114		4	4	4
الدرجة الوظيفية 8	0115		2	2	2
الدرجة الوظيفية 9	0116		2	2	2
الدرجة الوظيفية 10	0117		0	0	0
المجموع			48	46	44



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

محافظة القدس		وزارة	88	
المجموع	برنامج 8811	الاسم	بند الموازنة	
2,600.000	2,600.000	الرواتب والأجور	211	رواتب وأجور
1,200.000	1,200.000	أخرى (تشغيلية)	224	مصاريف تشغيلية جارية
216.200	216.200	إيجارات	223	
139.740	139.740	بدل تنقل	225	
299.000	299.000	المساهمات الاجتماعية	212	
150.000	150.000	مخزون	312	
4,604.940	4,604.940	المجموع		
المشاريع القائمة				
اللجنة المقدسية العليا لمتابعة ملف المخدرات				المشاريع التطويرية
بناء غرفة عمليات لتنظيم الاسكان في مناطق النزوح خارج جدار العزل				88N0800
التنمية وسيادة القانون				8811
				أسماء البرامج

2014	2013	2012	برограм
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			8811 التنموية وسيادة القانون
2,600.000	2,450.000	1,670.825	رواتب وأجور
1,555.940	1,561.200	1,724.639	مصاريف تشغيلية
299.000	250.000	94.175	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
4,604.940	4,411.200	3,639.639	المجموع

2014	2013	2012	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة	الاسم
			88 محافظة القدس
2,600.000	2,450.000	1,670.825	رواتب وأجور
1,555.940	1,561.200	1,724.639	مصاريف تشغيلية
299.000	250.000	94.175	مصاريف تحويلية
150.000	150.000	150.000	مصاريف رأسمالية
4,604.940	4,411.200	3,639.639	المجموع



وزارة شؤون القدس

رسالة الوزارة

وتحت إدارة شؤون القدس لتعنى بشؤون المقدسين بكافة شرائحهم وشئونهم التي تتعلق بالأرض والإنسان وذلك من خلال دعم وتعزيز وجود المقدسين وتوفير الدعم الجغرافي والديمغرافي والمؤسسي والعيادة القانونية التي تتعلق بالاستيطان، هدم البيوت والمخالفات، تثبيت حق الإقامة، والعيادة الهندسية وتشمل التنظيم الهيكلي، رخص البناء، تأهيل البناء المخالف، تأهيل الأبنية التاريخية ووحدة المساعدات الإنسانية والمؤسسية وتشمل مساعدة القطاعات المهمشة والضعيفة اقتصادياً، تمكين المؤسسات (الأندية الرياضية، المؤسسات الأهلية) من القيام بنشاطاتها المختلفة وذلك من خلال تطوير أدائها والمساهمة المالية في دعم هذه الأنشطة.

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يسعى هذا البرنامج لمواجهة خطر الاستيلاء على الأراضي، من خلال دعم قطاع الإسكان في القدس، وذلك بتقديم الدعم القانوني والهندسي لكافة مشاريع الإسكان وعملية استصدار رخص بناء في القدس ومواجهة خطر الهدم ومتابعة قضايا مخالفات البناء، ومواجهة خطر الهدم ومتابعة الاستيلاء على العقارات والأراضي بدعوى الملكية، وكذلك دعم صمود المؤسسات الأهلية والنادي ودعم النشاطات الثقافية.	دعم الصمود الجغرافي والأنسانى وللمقدسين	9901

9901 دعم الصمود الجغرافي والأنسانى وللمقدسين

يسعى هذا البرنامج لمواجهة خطر الاستيلاء على الأراضي، من خلال دعم قطاع الإسكان في القدس، وذلك بتقديم الدعم القانوني والهندسي لكافة مشاريع الإسكان وعملية استصدار رخص بناء في القدس ومواجهة خطر الهدم ومتابعة قضايا مخالفات البناء، ومواجهة خطر الهدم ومتابعة سياسة الاستيلاء على العقارات والأراضي بدعوى الملكية، وكذلك دعم صمود المؤسسات الأهلية والنادي ودعم النشاطات الثقافية.

غاية

مؤسسات مقدسية مؤهلة ومتطوره الاداء وقدرة على القيام بنشاطاتها المختلفة ومساعدة الناس لخطي خط الفقر وتقديم خدمات اعادة تاهيل ومكافحة المخدرات وتوفير العيادة القانونية والهندسية لمتابعة قضايا المقدسين من خلال تقديم الدعم المالي لهذه المؤسسات.

المؤسسات المرخصة بموجب القانون-المؤسسات التي تقدم موازنات وبرامج ادارية-المؤسسات التي تجري انتخابات لاختيار اعضاء الادارة فيها -دراسة تقييم نشاط المؤسسات-الفنانات التي يقل معدل دخلها عن (2000) شيكل شهرياً- الاسر التي لا تتلقى مساعدات من الجهات الرسمية-الاسر التي تعاني من التشرد وتعاطي المخدرات-ورقة الصليب الاحمر بالهدم -قرار هدم اداري-قرار حكم بالمخالفة -مخططات هندسية

أهداف البرنامج

هدف 1: توفير الدعم والأنشطة لما يزيد عن (180000) شاب

هدف 2: توفير العيادة القانونية المختصة لمعالجة كافة قضايا بسبب سياسات الاحتلال والمحافظة على صمودهم مساعدة المقدسين في محافظة القدس في القضايا التي تعزز صمودهم ومحاربة سياسات الاحتلال الهدافه لتهويد القدس وتهجير المقدسين

هدف 3: توفير العيادة الهندسية الازمة لمتابعة قضايا المقدسين

مساعدة المقدسين في محافظة القدس من خلال الاستشارات وتقديم الدعم والمساعدات الازمة والتوعية لعمل المخططات الهيكلية والمشاريع التنظيمية للمحافظة على البناء القائم والحصول على رخص بناء فردية وجماعية جيدة

هدف 4: توفير مساعدات انسانية طارئة للمتضاربين من سياسات الاحتلال

مساعدة اصحاب مخالفات البناء بمبلغ لا يزيد عن (30000) شيكل واصحاب رخص البناء بمبلغ لا يزيد عن (10000) دولار

هدف 5: مساعدة الحاصلين على رخص بناء للاستفادة من الرخصة خلال الفترة القانونية

الحصول على رخصة بناء

هدف 6: زيادة عدد المؤسسات المقدسية القادرة على القيام بنشاطاتها المختلفة

المؤسسات المرخصة بموجب القانون والمؤسسات التي تقدم موازنات وبرامج ادارية والممؤسسات التي تجري انتخابات لاختيار اعضاء الادارة فيها ودراسة تقييم نشاط المؤسسات والملزمة بالقانون الفلسطيني المنظم لعمل المؤسسات



أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: توفير الدعم للأندية الرياضية توفير الدعم المالي لما لا يزيد عن 60 نادي رياضي لمساهمة في تغطية نفقاته التشغيلية بسقف سنوي (10000) دولار لحفظ على تقديم الخدمات التي تهتم بالشباب المقدس ونشر التوعية لحفظ على مجتمع الشباب المقدس	هدف 1: توفير الدعم والأنشطة لما يزيد عن (180000) شاب
مخرج 1: قضايا البلدية والمخالفة متابعة قضايا المواطنين المقدسين لدى بلدية الاحتلال والفاع عن حقهم في البناء والبقاء لما يقارب 1000 حالة سنويا مخرج 2: قضايا التهويد الحفاظ على العقارات والمتلكات الفلسطينية داخل القدس وتوفير الدعم القانوني لمحاربة قضايا التسريب والاخلاط الطارئ مخرج 3: القضايا التي تمس وجود المقدسين داخل القدس متابعة القضايا القانونية داخل المحاكم الاسرائيلية مثل قضايا حق الاقامة والحفاظ على الهوية مخرج 4: التوعية القانونية نشر الوعي القانوني لدى المقدسين لتجنب الوقوع ضحية سياسات الاحتلال مخرج 5: ثبيت حق الاقامة العمل على زيادة التمثيل القانوني لعلاج قضايا ثبيت حق الاقامة في القدس ليشمل عدد المتضررين البالغ عددهم (16000) مواطن مقدسى من سحبت منهم حق الاقامة وتوفير التوعية والارشاد القانوني لكيفية التعامل مع سياسات الاحتلال	هدف 2: توفير العيادة القانونية المختصة لمعالجة كافة قضايا بسبب سياسات الاحتلال والمحافظة على صمودهم مساعدة المقدسين في محافظة القدس في القضايا التي تعزز صمودهم ومحاربة سياسات الاحتلال الهدافه لتهويد القدس وتهجير المقدسين
مخرج 1: توفير الدعم الهندسي وجود مهندسين ومكاتب هندسية تقوم على خدمة المواطنين المقدسين بما يتعلق بقضايا التخطيط الهيكلي والتنظيم الجماعي والفردي للبدء بخطوات سليمة في عملية البناء والانشاء لتجنب قضايا المخالفات والهدم مخرج 2: التوعية بالاجراءات المعمول بها من قبل المواطنين توعية المواطن المقدس من خلال نشرات وورشات عمل واستخدام وسائل الاعلام مخرج 3: معالجة القضايا الانسانية والاجتماعية مساعدات عاجلة وطارئة لبعض الحالات الانسانية والاجتماعية الطارئة	هدف 3: توفير العيادة الهندسية اللازمة لمساعدة قضايا المقدسين مساعدة المقدسين في محافظة القدس من خلال الاستشارات وتقديم الدعم والمساعدات اللازمة والتوعية لعمل المخططات الهيكيلية والمشاريع التنظيمية للمحافظة على البناء القائم والحصول على رخص بناء فردية وجماعية جيدة
مخرج 1: مساعدة اصحاب قضايا مخالفات البناء توفير المساعدات المالية لاصحاب قضايا مخالفات البناء لحفظ والمنشآت المهددة بالهدم لما يقارب 1000 حالة سنويا مخرج 2: مساعدة اصحاب قضايا الهدم توفير الدعم المالي الطارئ لتوفير مأوى لاصحاب البيوت المهجرة من	هدف 4: توفير مساعدات انسانية طارئة للمتضررين من سياسات الاحتلال مساعدة اصحاب مخالفات البناء بمبلغ لا يزيد عن (30000) شيكل واصحاب رخص البناء بمبلغ لا يزيد عن (10000) دولار



مساكنهم بعد الهدم	
مخرج 1: مساعدة الحاصلين على رخص بناء تقديم الدعم المالي الذي يمكن الحاصلين على رخص بناء البدء بمراحل البناء الاولى لحفظ على الرخص المنوحة خلال الفترة القانونية المسموحة للبدء بالبناء لما يقارب 300 حالة سنويا	هدف 5: مساعدة الحاصلين على رخص بناء للاستفادة من الرخصة خلال الفترة القانونية الحصول على رخصة بناء
مخرج 1: دعم المؤسسات المقدسية والشعبية دعم مالي للمصاريف التشغيلية للمؤسسات المقدسية وتحويل مالي في اطار زمني محدد	هدف 6: زيادة عدد المؤسسات المقدسية القادرة على القيام بنشاطاتها المختلفة المؤسسات المرخصة بموجب القانون والمؤسسات التي تقدم موازنات وبرامج ادارية والمؤسسات التي تجري انتخابات لاختيار اعضاء الادارة فيها ودراسة تقييم نشاط المؤسسات والملتزمة بالقانون الفلسطيني المنظم لعمل المؤسسات

**برنامج: دعم الصمود الجغرافي والانساني وللمقدسين
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
7133.000	رواتب وأجور	
7,133.000	الرواتب والاجور	211
25128.000	مصاريف تشغيلية	
25,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
108.000	بدل تنقل	225
20.000	مكافآت للموظفين	226
20132.000	مصاريف تحويلية	
20,000.000	مصروفات جارية متعددة اخرى	282
132.000	المساهمات الاجتماعية	212
240.000	مصاريف رأسمالية	
120.000	الاصول الثابتة	311
120.000	مخزون	312
52633.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
وزارة شؤون القدس

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
وزير / رئيس هيئة او مؤسسة	0100	قانون الخدمة المدنية	1	1	1
وكيل مساعد	0101		0	0	0
مدير عام وزارة	0103		0	0	0
مدير عام	0104		1	1	1
مدير A	0105		1	1	1
مدير B	0106		1	1	1
مدير C	0107		1	1	1
الدرجة الوظيفية 1	0108		0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0109		0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0110		0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0111		0	0	0
الدرجة الوظيفية 5	0112		1	1	1
الدرجة الوظيفية 6	0113		7	7	7
الدرجة الوظيفية 7	0114		0	0	0
الدرجة الوظيفية 8	0115		1	1	1
الدرجة الوظيفية 9	0116		0	0	0
الدرجة الوظيفية 10	0117		0	0	0
المجموع	0118		13	13	20



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	وزارة شؤون القدس	وزارة	99		
	برنامـج 9901	بند الموازنة الاسم			
7,133.000	7,133.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	
25,000.000	25,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
108.000	108.000	بدل تنقل	225	مصاريف تشغيلية	
20.000	20.000	مكافآت للموظفين	226		
20,000.000	20,000.000	مصروفات جارية متنوعة أخرى	282	مصاريف تحويلية	
132.000	132.000	المساهمات الاجتماعية	212		
120.000	120.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
120.000	120.000	مخزون	312		
52,633.000	52,633.000	المجموع			
المشاريع المقترحة					
	مشروع ترميم وتأهيل مقدسات	99N5001			
	إنشاء ملعب تدريب نادي جبل المكبر	99N0201			
	القدس عاصمة دائمة لثقافة العربية	99N3301			
	مشروع تأهيل شارع القدس رام الله	99N5101			
	مشروع تجهيز البنية التحتية للإسكان شرفات/ بيت صفافا	99N4901			
	مشروع تطوير حرم جامعة القدس في بيت حنينا	99N0601			
	ترميم مدارس القدس	99D0301			
	تحسين ظروف السكن للسكان الأكثر هشاشة	99D2101			
	مشروع تجهيزات مستشفى مار يوسف في القدس الشرقية	99D0401			
	مشروع الاعمال الخارجية والبنية التحتية لاسكان الاط	99D0201			
	اعادة تأهيل الطوابق الأرضية في مستشفى المطلع	99N0501			
	دعم الصمود الجغرافي والأنساني وللمقدسين	9901			
				أسماء البرامج	



برنامـج	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
			موازنـة	موازنـة	2012
دعم الصمود الجغرافي والانسانـي وللمقدسين	9901				
رواتب وأجور			7,133.000	6,803.000	6,926.000
مصاريف تشغيلية			25,128.000	17,593.000	15,066.000
مصاريف تحويلية			20,132.000	20,124.000	15,073.000
مصاريف رأسمالية			240.000	200.000	200.000
المجموع			52,633.000	44,720.000	37,265.000

وزارـة	الرقم	الاسم	موازنـة	2013	2014
			موازنـة	موازنـة	2012
وزارة شؤون القدس	99				
رواتب وأجور			7,133.000	6,803.000	6,926.000
مصاريف تشغيلية			25,128.000	17,593.000	15,066.000
مصاريف تحويلية			20,132.000	20,124.000	15,073.000
مصاريف رأسمالية			240.000	200.000	200.000
المجموع			52,633.000	44,720.000	37,265.000



ديوان الفتوى والتشريع

رسالة الوزارة

ديوان الفتوى والتشريع مؤسسة قانونية متخصصة تقوم بدورها وفقاً للقانون، بالعمل على اعداد ومراجعة وصياغة التشريعات، وتقديم الفتوى القانونية لرئيس الدولة ومجلس الوزراء والمؤسسات الحكومية ومن في حكمها، واصدار الجريدة الرسمية لتمكين الكافة من الاطلاع على التشريعات وضمان حق الحصول على المعلومات.

برامج

الرقم	الاسم	الوصف
الخدمات	التشریعية	
2901		1. تقديم المشورة والاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين. 2. العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة. 3. اعداد ونشر الجريدة الرسمية.

الخدمات التشريعية 2901

1. تقديم المشورة والاستشارات الفنية للوزارات والمؤسسات الحكومية لاصدار مسودة الانظمة واللوائح والقوانين. 2. العمل على مراجعة التشريعات القانونية، تقديم الفتوى القانونية الخاصة للاطراف ذات العلاقة. 3. اعداد ونشر الجريدة الرسمية.

غاية

80% من مؤسسات الحكومة الفلسطينية تعمل وفق اجراءات ديوان الفتوى والتشريع في اعداد وصياغة اللوائح ومسودة القوانين بحلول العام 2019
30% من القوانين والتشريعات المعتمد بها في المؤسسات الحكومية محدثة ومصادر تشرعيتها موحدة بحلول العام 2018
3. نشر كافة التشريعات الرئيسية والثانوية والاعلانات والاحكام التي يتطلب القانون نشرها لمؤسسات الدولة في الجريدة الرسمية بحلول العام 2019.
تطوير علاقة ديوان الفتوى مع المؤسسات الحكومية من خلال تقديم الدعم الفني بشكل دليل وتدريب موظفي الدوائر القانونية على استخدام دليل اعداد وصياغة الانظمة والتشريعات، كذلك نشر الاعلانات الرئيسية والثانوية وما يتوجب نشره بالقانون في الجريدة الرسمية من خلال المطبوعات والصفحة الالكترونية.

أهداف البرنامج

هدف 1: ضمان الدعم الفني للمؤسسات المختصة بالتشريع وفق اجراءات فاعلة خلال العام 2014
هدف 2: تطبيق اجراءات الديوان في اعداد وصياغة القوانين والتشريعات في 10 مؤسسات حكومية خلال العام 2015
هدف 3: تحديث وتوحيد التشريعات الخاصة بعمل 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2014
هدف 4: مساعدة عشر (10) مؤسسات حكومية على نشر كافة القوانين والمراسيم والاعلانات والاحكام والقرارات والتعليمات ذات الطبيعة التشريعية في الجريدة الرسمية خلال العام 2014
هدف 5: إدارة ديوان الفتوى والتشريع تعمل وفقاً لإجراءات فاعلة وذات كفاءة خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: كافة التشريعات الرئيسية والثانوية تم مراجعة صياغته (كافة التشريعات الرئيسية والثانوية تم مراجعة صياغتها ووضعها في الاطار القانوني الملائم خلال العام 2014) كافة القوانين والأنظمة واللوائح والقرارات والتعليمات الصادرة عن المؤسسات المختصة قد تم مراجعة صياغتها ووضعها في الاطار القانوني الملائم	هدف 1: ضمان الدعم الفني للمؤسسات المختصة بالتشريع وفق اجراءات فاعلة خلال العام 2014
مخرج 2: كافة طلبات الفتوى القانونية بت فيها خلال 2014	



<p>كافة طلبات الفتوى القانونية تم البت فيها خلال العام 2014 يقوم الديوان بإصدار الفتوى القانونية بناء على طلب رئيس الدولة أو رئيس الحكومة أو أي من الوزراء ومن في حكمهم من رؤساء المؤسسات والسلطات وخلال 2014 فان كافة طلبات الفتوى قد تم البت فيها</p> <p>مخرج 1: 5 مذكرات تفاصيل حول دور المؤسسات في اعداد وصياغة 5 مذكرات تفاصيل حول دور المؤسسات في اعداد وصياغة اللوائح مسودة القوانين مع مؤسسات حكومية تم توقيعها خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: مشروع دليل اجراءات اعداد وصياغة الانظمة ووصياغة مشروع دليل اجراءات اعداد وصياغة الانظمة واللوائح ومسودة القوانين قد تم إنجازه خلال العام 2014</p> <p>يعمل الديوان على إنجاز دليل اجراءات اعداد التشريعات وسيكون مشروع دليل اجراءات اعداد وصياغة الانظمة واللوائح ومسودة القوانين قد تم إنجازه خلال العام 2014</p>	<p>هدف 2: تطبيق اجراءات الديوان في اعداد وصياغة القوانين والتشريعات في 10 مؤسسات حكومية خلال العام 2015</p>
<p>مخرج 1: تشريعات عمل 5 مؤسسات حكومية تم تحديثها وتوحيدتها تشريعات عمل خمس (5) مؤسسات حكومية تم تحديثها وتوحيدتها خلال العام 2014 يتولى الديوان حصر التشريعات التي تنظم عمل دوائر الدولة وخلال العام 2014 فإن تشريعات عمل خمس (5) مؤسسات حكومية قد تم تحديثها وتوحيدتها</p> <p>مخرج 2: مهارات 20 موظف قانوني على مشاركة الديوان في اعداد مهارات 20 موظف قانوني على مشاركة الديوان في اعداد التشريعات المحدثة والموحدة عززت خلال العام 2014 يعمل الديوان على تدريب وتأهيل الموظفين القانونيين في مؤسسات الدولة في مجال توحيد وتحديث التشريعات؟</p> <p>مخرج 3: المسودة الأولى من دليل اجراءات مراجعة التشريعات المسودة الأولى من دليل اجراءات مراجعة التشريعات قد أنجزت خلال العام 2014</p> <p>يعمل الديوان على إنجاز دليل مراجعة التشريعات وستكون المسودة الأولى من دليل مراجعة التشريعات قد تم إنجازها خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: تحديث وتوحيد التشريعات الخاصة بعمل 5 مؤسسات حكومية خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 1: التشريعات التي تخص عشر (10) مؤسسات حكومية تم نشرها التشريعات التي تخص عشر (10) مؤسسات حكومية من القوانين والمراسيم والأعلانات والاحكام والقرارات والتعليمات ذات الطبيعة التشريعية قد تم نشرها في الجريدة الرسمية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: مشروع دليل اعداد الجريدة الرسمية وإجراءاتها أُنجز مشروع دليل اعداد الجريدة الرسمية وإجراءاتها أُنجز خلال العام 2014 يعمل الديوان على إعداد ونشر الجريدة الرسمية وفق إجراءات واضحة ويقوم بإعداد مشروع دليل إجراءات اعداد الجريدة الرسمية ويكون مشروع الدليل قد أُنجز خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: بوابة لادارة النشر في الجريدة الرسمية انجز 2014</p> <p>يقوم الديوان بتصميم بوابة "Portal" لتسهيل إدارة العملية التشريعية والتتمكن من الحصول عليها بشكل مباشر وقابل للمعالجة من مصدرها وسيكون البوت "Portal" قد تم تجهيزه وقيد الإستخدام خلال العام 2014</p>	<p>هدف 4: مساعدة عشر (10) مؤسسات حكومية على نشر كافة القوانين والمراسيم والأعلانات والاحكام والقرارات والتعليمات ذات الطبيعة التشريعية في الجريدة الرسمية خلال العام 2014</p>



<p>مخرج 4: مهارات 25 موظف على ادارة نشر المعلومات عزت 2014 يعمل الديوان على تدريب وتأهيل المؤسسات ذات العلاقة بالعملية التشريعية وستكون مهارات 25 موظف قانوني وإداري على إدارة نشر المعلومات على البورتل قد تعززت خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: الهيكل التنظيمي والإداري مقرر معتمد خلال 2014 الهيكل التنظيمي والإداري الخاص بديوان الفتوى والتشريع تمت صياغته واقراره من قبل الجهات المختصة ووضع بطاقات الوصف الوظيفي الخاصة فيه</p>	<p>هدف 5: إدارة ديوان الفتوى والتشريع تعمل وفقاً لإجراءات فاعلة وذات كفاءة خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 2: اجراءات توظيف 33 موظف انجزت واعتمدت خلال 2014 اجراءات توظيف 5 موظفين قانونيين بعقود وتوظيف 5 موظفين قانونيين على الكادر الفني و 5 موظفين قانونيين كادر الخدمة المدنية و 12 موظف اداري و 3 موظفين اداريين بعقود و موظفين مياومة انجزت واعتمدت خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 3: مهارات 35 موظف عزت من خلال بناء القدرات خلال 2014 مهارات 35 موظف قانوني وإداري عزت من خلال الزيارات التعليمية وبناء القدرات كلا حسب اختصاصه خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 4: دراسات عن واقع التشريع في فلسطين انجزت ونشرت 2014 ثلاثة دراسات مسحية عن واقع التشريع في فلسطين انجزت ونشرت تتناول الدراسات أولويات الدولة في مجال التشريعات والإجراءات التشريعية وأدوات واليات العمل التشريعية في فلسطين وتقييم الاثر القانوني للتشريعات.</p>	
<p>مخرج 5: الخطة الاستراتيجية الثلاثية تم انجازها ودمجها 2014 الخطة الاستراتيجية الثلاثية الخاصة بالديوان تم انجازها ودمجها بالخطة القطاعية ومقررات المشاريع التطويرية تم صياغتها وعرضها على المانحين خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 6: أربعة تقارير اداء تم انجازها واعتمادها ونشرها 2014 أربعة تقارير اداء تم انجازها واعتمادها ونشرها على الصفحة الالكترونية خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 7: اجراءات استئجار المقر انجزت خلال 2014 اجراءات استئجار المقر الخاص بديوان الفتوى والتشريع انجزت خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 8: الصفحة الالكترونية انجزت وقيد الاستخدام 2014 الصفحة الالكترونية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع انجزت وقيد الاستخدام خلال العام 2014 يتم كل ما يخص عمل الديوان الفتوى والتشريع على الصفحة الالكترونية لضمان حق الحصول على المعلومة</p>	
<p>مخرج 9: المكتبة القانونية انشئت وجهزت خلال 2014 المكتبة القانونية الخاصة بديوان الفتوى والتشريع انشئت وجهزت ثم شراء برنامج ادارة المكتبة وتفعيله، مختبر الحاسوب الخاص بالمكتبة تم انشائه وتجهيزه، تأثيث المكتبة القانونية بالأثاث الخاص بها، المراجع</p>	



<p>والكتب والمصادر القانونية الالزمة تم شرائها خلال 2014</p> <p>مخرج 10: اجراءات شراء السيارات انجزت واعتمدت خلال 2014 اجراءات شراء سيارة رئيس الديوان وسيارة الحركة انجزت واعتمدت خلال العام 2014</p> <p>مخرج 11: تجهيز وتأثيث مقر ديوان الفتوى والتشريع خلال 2014 30 مكتب اثنت، التركيبات الدائمة والتمديدات الثابتة، غرفة السيرفر، نظام الانذار والحرائق، نظام المراقبة، مقسم الهاتف، نظام الارشيف الخاص بالجريدة الرسمية جاهز وقد الاستخدام خلال العام 2014</p>	
---	--

**برنامج: الخدمات التشريعية
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
2730.000	رواتب وأجور	
2,730.000	الرواتب والأجور	211
1510.400	مصاريف تشغيلية	
437.000	أخرى (تشغيلية)	224
300.000	إيجارات	223
176.000	السفر والمهام الرسمية	221
142.400	بدل تنقل	225
430.000	النفقات التشغيلية	222
25.000	مكافآت للموظفين	226
270.000	مصاريف تحويلية	
270.000	المساهمات الاجتماعية	212
587.000	مصاريف رأسمالية	
230.000	الاصول الثابتة	311
357.000	مخزون	312
5097.400	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

ديوان الفتوى والتشريع

الرتبة الوظيفية	الاسم	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
قانون الخدمة المدنية	0100			
الدرجة الوظيفية 2	0110	0	0	0
وكيل وزارة	0102	0	0	0
وكيل مساعد	0103	0	0	0
مدير عام وزارة	0104	0	0	0
مدير عام	0105	1	1	0
مدير A	0106	0	0	0
مدير B	0107	0	0	0
مدير C	0108	4	4	0
الدرجة الوظيفية 1	0109	0	0	0
الدرجة الوظيفية 2	0110	0	0	0
الدرجة الوظيفية 3	0111	0	0	0
الدرجة الوظيفية 4	0112	2	2	0
الدرجة الوظيفية 5	0113	9	6	0
الدرجة الوظيفية 6	0114	0	0	0
الدرجة الوظيفية 7	0115	4	4	0
الدرجة الوظيفية 8	0116	2	2	0
الدرجة الوظيفية 9	0117	2	2	0
الدرجة الوظيفية 10	0118	0	0	0
رئيس محكمة عليا	0301	2	2	0
رئيس محكمة مركزية	0302	0	0	0
قاضي محكمة صلح	0303	2	2	0
قاضي محكمة عليا	0304	2	2	0
مدعى عام	0305	0	0	0
وكيل نيابة	0306	2	2	0
قاضي محكمة بدايه	0307	4	4	0
رئيس محكمة بدايه	0308	0	0	0
قاضي محكمة استئناف	0309	0	0	0
مساعد النائب العام	0310	0	0	0
رئيس محكمة استئناف	0311	0	0	0
رئيس نيابة	0312	0	0	0
وكيل نيابة	0313	0	0	0
معاون نيابة	0314	0	0	0
نائب رئيس محكمة عليا	0315	0	0	0
المجموع		36	33	0



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

ديوان الفتوى والتشريع		وزارة	29	
المجموع	برنامج 2901	بند الموازنة الاسم		
2,730.000	2,730.000	الرواتب والأجور	211	رواتب وأجور مصاريف جارية مصاريف تشغيلية
437.000	437.000	أخرى (تشغيلية)	224	
300.000	300.000	إيجارات	223	
176.000	176.000	السفر والمهام الرسمية	221	
142.400	142.400	بدل تنقل	225	
430.000	430.000	النفقات التشغيلية	222	
25.000	25.000	مكافآت للموظفين	226	
270.000	270.000	المساهمات الاجتماعية	212	
230.000	230.000	الأصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية
357.000	357.000	مخزون	312	
5,097.400	5,097.400	المجموع		
				المشاريع التطويرية
الخدمات التشريعية		2901		أسماء البرامج

2014	2013	2012	برограм
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			2901 الخدمات التشريعية
2,730.000			رواتب وأجور
1,510.400			مصاريف تشغيلية
270.000			مصاريف تحويلية
587.000			مصاريف رأسمالية
5,097.400			المجموع

2014	2013	2012	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم الاسم
			29 ديوان الفتوى والتشريع
2,730.000			رواتب وأجور
1,510.400			مصاريف تشغيلية
270.000			مصاريف تحويلية
587.000			مصاريف رأسمالية
5,097.400			المجموع



هيئة شؤون المنظمات الاهلية

رسالة الوزارة

الاسهام في تطوير فاعلية العمل الاهلي وترسيخ المجتمع المدني الديمقراطي القائم على القانون والتعديه والعمل المؤسسي، بالتنسيق والتعاون الكامل ما بين المنظمات الاهلية والمؤسسات الرسمية لضمان استدامة عملية التنمية في فلسطين

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكريس مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلي، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والاهلية وال الخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الاهلية.	التنسيق والتعاون	3201
متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية	البرنامج الاداري	3202

3201 التنسيق والتعاون

خلق بيئة عمل محفزة على العطاء وتكريس مفهوم التواصل الداخلي والخارجي والانفتاح على المحيط الرسمي والمحلي، والتكامل مع المؤسسات الحكومية والاهلية وال الخاصة ، والتضامن لتنفيذ خطط هيئة المنظمات الاهلية.

غاية

بحلول العام 2018 30% من مؤسسات المجتمع المدني تعمل باستقلالية في إطار الشراكة مع مؤسسات الدولة على القطاعات الإستراتيجية من الخطة الوطنية للتنمية ضمن إطار القانوني الاساسي والقانون رقم 1 لعام 2000 والقواعد الأساسية للحكومة

أهداف البرنامج

هدف 1: العمل على التنسيق والتعاون بين أطراف العلاقة ل خمس قطاعات إستراتيجية في الخطة الوطنية للتنمية 2014-2016 (بحلول العام 2014) قانون الجمعيات الاهلية

هدف 2: 20 من مؤسسات المجتمع المدني تعمل وفق قواعد الحكومة خلال العام 2014 قانون الجمعيات الاهلية وقواعد الحكومة

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 5 مذكرات تفاهم بين الأطراف ذات العلاقة وقعت 5 مذكرات تفاهم بين الأطراف ذات العلاقة ل خمس قطاعات استراتيجية في الخطة الوطنية للتنمية وقعت وقيد التنفيذ خلال العام 2014	هدف 1: العمل على التنسيق والتعاون بين أطراف العلاقة ل خمس قطاعات إستراتيجية في الخطة الوطنية للتنمية (2014-2016) (بحلول العام 2014) قانون الجمعيات الاهلية
مخرج 2: الجسم التنسيقي لإدارة عمل الأطراف ذات العلاقة الجسم التنسيقي لإدارة عمل الأطراف ذات العلاقة ل خمس قطاعات الاستراتيجية الخمس تم تشكيله واعتماد آلية عمله خلال العام 2014	
مخرج 3: خطة عمل تفصيلية لكل من القطاعات الخمسة خطة عمل تفصيلية لكل من القطاعات الخمسة أعدت وقيد التنفيذ خلال العام 2014	
مخرج 4: قدرات 120 من موظفي مؤسسات المجتمع تعززت قدرات 120 من موظفي مؤسسات المجتمع المدني وجهات تعلم وفق قواعد الحكومة خلال العام 2014	هدف 2: 20 من مؤسسات المجتمع المدني تعززت قدرات 120 من موظفي مؤسسات المجتمع المدني وجهات تعلم وفق قواعد الحكومة خلال العام 2014



<p>الاختصاص في قواعد الحكومة تعززت (100 من موظفي مؤسسات المجتمع المدني و20 من موظفي الوزارات ذات الاختصاص خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: قائمة السياسيات والنظم واللوائح قائمة السياسيات والنظم واللوائح لعمل المؤسسات الأهلية وفق قواعد الحكومة أعدت وقيد الإستخدام</p> <p>مخرج 3: جائزة أفضل 3 مبادرات للعمل التطوعي جائزة أفضل 3 مبادرات للعمل التطوعي منحت لمؤسسات المجتمع المدني</p>	<p>قانون الجمعيات الأهلية وقواعد الحكومة</p>
---	--

**برنامج: التنسيق والتعاون
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
140.000	رواتب وأجور	
140.000	الرواتب والأجور	211
2357.000	مصاريف تشغيلية	
1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
150.000	إيجارات	223
150.000	السفر والمهام الرسمية	221
7.000	بدل تنقل	225
1,000.000	النفقات التشغيلية	222
50.000	مكافآت للموظفين	226
7.000	مصاريف تحويلية	
7.000	المساهمات الاجتماعية	212
370.000	مصاريف رأسمالية	
70.000	الأصول الثابتة	311
300.000	مخزون	312
2874.000	المجموع	

3202 البرنامج الاداري	
متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية	
غاية	
تطوير ادارة الهيئة لتتمكن من تنفيذ مسؤولياتها بكل مهنية ونزاهة وتقديم افضل الخدمات بنسبة 60 %، وذلك خلال	
الاعوام 2014 - 2016	اللوائح والقوانين الصادرة عن ديوان الموظفين العام

أهداف البرنامج	
هدف 1 : إدارة هيئة شئون المنظمات الأهلية تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2014	
متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية	



أهداف و مخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 6000 نسخة من المجلة الفصلية 6000 نسخة من المجلة الفصلية أصدرت ووزعت خلال العام 2014 (4 اصدارات فصلية سنوية)	هدف 1: إدارة هيئة شئون المنظمات الأهلية تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2014 متابعة تنفيذ مهام الهيئة التي تخدم الاهداف الرئيسية بما يشمل ادارة الوزارة بشكل يضمن تادية رسالتها بكفاءه وفعالية
مخرج 2: قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية قيد التحديث قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية قيد التحديث والإستخدام خلال العام 2014	
مخرج 3: 4 تقارير فصلية سنوية أعدت واقت ونشرت 4 تقارير فصلية سنوية أعدت واقت ونشرت على الصفحة الإلكترونية خلال العام 2014	
مخرج 4: إجراءات المؤتمر السنوي اعتمدت إجراءات المؤتمر السنوي لفعاليات هيئة شئون منظمات العمل الأهلي اعتمدت خلال العام 2014	
مخرج 5: قدرات 30 من موظفي الهيئة قدرات 30 من موظفي الهيئة في الإدارة الإستراتيجية والمالية تعززت خلال العام 2014	
مخرج 6: إجراءات استئجار وتأثيث اعتمدت إجراءات استئجار وتأثيث وتجهيز مكاتب الهيئة الفرعية اعتمدت خلال العام 2014	
مخرج 7: 4 دراسات تنموية أعدت وتم مناقشتها وإعتمادها 4 دراسات تنموية تتعلق بدور العمل الأهلي في فلسطين أعدت وتم مناقشتها وإعتمادها ونشرها خلال العام 2014	
مخرج 8: إجراءات حفل يوم العمل التطوعي العالمي أعتمدت إجراءات حفل يوم العمل التطوعي العالمي أعتمدت خلال العام 2014	

برنامج: البرنامج الإداري تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
60.000	رواتب وأجور	
60.000	الرواتب والأجر	211
1143.000	مصاريف تشغيلية	
500.000	أخرى (تشغيلية)	224
50.000	إيجارات	223
60.000	السفر والمهام الرسمية	221
3.000	بدل تنقل	225
500.000	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
3.000	مصاريف تحويلية	
3.000	المساهمات الاجتماعية	212
130.000	مصاريف رأسمالية	
30.000	الأصول الثابتة	311
100.000	مخزون	312
1336.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين

السنة 2014

هيئة شؤون المنظمات الاهلية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2014
0100	قانون الخدمة المدنية		0	0	0
0101	وزير / رئيس هيئة او مؤسسة		0	0	0
0102	وكيل وزارة		0	0	0
0103	وكيل مساعد		0	0	0
0104	مدير عام وزارة		0	0	0
0105	مدير عام		0	0	0
0106	مدير A		0	0	0
0107	مدير B		0	0	0
0108	مدير C		0	0	0
0109	الدرجة الوظيفية 1		0	0	0
0110	الدرجة الوظيفية 2		0	0	0
0111	الدرجة الوظيفية 3		0	0	0
0112	الدرجة الوظيفية 4		0	0	0
0113	الدرجة الوظيفية 5		0	0	0
0114	الدرجة الوظيفية 6		0	0	0
0115	الدرجة الوظيفية 7		0	0	0
0116	الدرجة الوظيفية 8		0	0	0
0117	الدرجة الوظيفية 9		0	0	0
0118	الدرجة الوظيفية 10		0	0	0
	المجموع		0	0	0



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

هيئة شؤون المنظمات الاهلية			وزارة	32		
المجموع	برنامج 3202	برنامج 3201	بند الموازنة الاسم			
200.000	60.000	140.000	الرواتب والاجور	211	رواتب وأجور	مصاريف جارية
1,500.000	500.000	1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224		
200.000	50.000	150.000	إيجارات	223		
210.000	60.000	150.000	السفر والمهام الرسمية	221		
10.000	3.000	7.000	بدل تنقل	225		
1,500.000	500.000	1,000.000	النفقات التشغيلية	222		
80.000	30.000	50.000	مكافآت للموظفين	226		
10.000	3.000	7.000	المساهمات الاجتماعية	212	مصاريف تحويلية	
100.000	30.000	70.000	الاصول الثابتة	311	مصاريف رأسمالية	
400.000	100.000	300.000	مخزون	312		
4,210.000	1,336.000	2,874.000	المجموع			
					المشاريع التطويرية	
					التسيير والتعاون	3201
					البرنامج الاداري	3202
					أسماء البرامج	



الرقم	الاسم	برنامـج	2014	2013	2012
	موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
3201	التنسيق والتعاون				
140.000	رواتب وأجور				
2,357.000	مصاريف تشغيلية				
7.000	مصاريف تحويلية				
370.000	مصاريف رأسمالية				
2,874.000	المجموع				
3202	البرنامج الاداري				
60.000	رواتب وأجور				
1,143.000	مصاريف تشغيلية				
3.000	مصاريف تحويلية				
130.000	مصاريف رأسمالية				
1,336.000	المجموع				

الرقم	الاسم	وزارـة	2014	2013	2012
	موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة	موازنـة
32	هيئة شؤون المنظمات الاهلية				
200.000	رواتب وأجور				
3,500.000	مصاريف تشغيلية				
10.000	مصاريف تحويلية				
500.000	مصاريف رأسمالية				
4,210.000	المجموع				



الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان

رسالة الوزارة

تسعى الهيئة إلى حماية وتعزيز حقوق الإنسان استناداً إلى القانون الأساسي الفلسطيني والمعايير الدولية لحقوق الإنسان وبالإرتكاز إلى النهج المبني على الحقوق

برامج

الوصف	الاسم	الرقم
يعمل هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة	حماية وتعزيز حقوق الإنسان	5302

5302 حماية وتعزيز حقوق الإنسان

يعلم هذا البرنامج على تعزيز ثقافة حقوق الإنسان في المجتمع الفلسطيني، وتعزيز نظم العدالة بما ينسجم مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتعزيز الآليات الدولية للدفاع عن حقوق الإنسان، وتطوير الأداء المؤسسي للهيئة

غاية

نظام المساءلة والمحاسبة للوقاية من انتهاكات حقوق الإنسان مفعلاً في 70% من مؤسسات الحكومة الفلسطينية بحلول العام 2017 توقيع ومصادقة حكومة دولة فلسطين على 80% من الاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان وانضمامها لهذه الهيئات الدولية بحلول العام 2017 60% من المؤسسات التعليمية في فلسطين تتبنى ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي بحلول العام 2020 إدارة الهيئة تعمل وفقاً لإجراءات فاعلة ذات كفاءة بحلول العام 2017

1

أهداف البرنامج

هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2014

هدف 2: انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان

هدف 3: منهاج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2014

هدف 4: الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق إجراءات فاعلة خلال العام 2014

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء مذكرة تفاهم مع رئاسة مجلس الوزراء لتفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة وقعت خلال العام 2014	هدف 1: العمل على تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الاعاقة في جميع مؤسسات دولة فلسطين خلال العام 2014
مخرج 2: إجراءات انطلاق حفل توقيع مذكرة التفاهم إجراءات انطلاق حفل توقيع مذكرة التفاهم أُنجذت ونفذت خلال العام 2014	
مخرج 3: 1000 ساعة متابعة 1000 ساعة متابعة لضمان تفعيل تنفيذ قانون تشغيل ذوي الإعاقة نفذت خلال العام 2014	
مخرج 4: إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية إجراءات انضمام فلسطين للهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان	هدف 2: انضمام دولة فلسطين إلى 3 هيئات دولية داعمة لحقوق الإنسان



<p>أنجزت وقيد التنفيذ خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: 3 اتفاقيات لانضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية 3 اتفاقيات لانضمام دولة فلسطين في الهيئات الدولية الداعمة لحقوق الإنسان وقعت خلال العام 2014</p>	
<p>مخرج 1: 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي 5 مذكرات تفاهم مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي وقعت خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: إجراءات الإعلان عن توقيع الاتفاقيات إجراءات الإعلان عن توقيع الاتفاقيات مع مؤسسات التعليم العالي لتبني تعزيز ثقافة حقوق الإنسان كمنهج تعليمي استكملت وقيد التنفيذ خلال العام 2014</p>	<p>هدف 3: منهاج تعزيز ثقافة حقوق الإنسان منطبق في 40% من مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية خلال العام 2014</p>
<p>مخرج 1: قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية قاعدة البيانات والصفحة الإلكترونية حدثت وقيد الإستخدام خلال العام 2014</p> <p>مخرج 2: 4 تقايير الأداء السنوي أنجذت تقايير الأداء السنوي أنجذت وتم نشرها على الصفحة الإلكترونية خلال العام 2014</p> <p>مخرج 3: مهارات 25 من موظفي الهيئة عزرت مهارات 25 من موظفي الهيئة في الإدارة الإستراتيجية والمالية العامة عزرت خلال العام 2014</p>	<p>هدف 4: الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان تعمل وفق اجراءات فاعلة خلال العام 2014</p>

**برنامج: حماية وتعزيز حقوق الإنسان
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014**

بند الموازنة	الاسم	موازنة 2014	بند الموازنة	الاسم
0	المجموع			

أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج	الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان	وزارة	53
المجموع	5301	بند الموازنة	الاسم	
				مصاريف جارية
400.000	400.000	مصروفات جارية متنوعة أخرى	282	مصاريف تحويلية
400.000	400.000	المجموع		المشاريع التطويرية
		دعم الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان	5301	أسماء البرامج



الرقم	الاسم	برنامـج	2014	2013	2012	موازنـة
		دعم الهيئة المستقلة لحقوق الانسان				موازنـة
5301	رواتب وأجور					
	مصاريف تشغيلية					
	مصاريف تحويلية		400.000	400.000	380.000	
	مصاريف رأسمالية					
	المجموع		400.000	400.000	380.000	

الرقم	الاسم	وزارـة	2014	2013	2012	موازنـة
		الهيئة المستقلة لحقوق الانسان				موازنـة
53	رواتب وأجور					
	مصاريف تشغيلية					
	مصاريف تحويلية		400.000	400.000	380.000	
	مصاريف رأسمالية					
	المجموع		400.000	400.000	380.000	



هيئة مكافحة الفساد

رسالة الوزارة

تسعى الهيئة إلى الوصول لمجتمع فلسطيني خالٍ من الفساد يقوم على أساس النزاهة والشفافية والمساءلة من خلال تعقب مواطنه ومعالجة أسبابه وتفعيل الثقافة المجتمعية والتعاون مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية للقضاء عليه وملحقة مرتكبيه

برامج

الاسم	الوصف	الرقم
مكافحة الفساد	مكافحة الفساد	7202
- منع وقوع الفساد والوقاية منه 2- انفاذ القانون والملاحقة القضائية 3- رفع مستوى الوعي والتنقيف والمشاركة المجتمعية		

غاية

أن تكون فلسطين من الدول العشر الأولى بين الدول العربية على معيار مؤشر إدراك الفساد بحلول العام 2020 وذلك بما يتلاءم مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، من خلال زيادة الوعي والتنقيف بكافة الطرق المختلفة من ورشات واتفاقيات ثنائية داخلية

أهداف البرنامج

هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر الأولى بين الدول العربية على مؤشر إدراك الفساد بحلول عام 2016 وذلك يتم فحصه عن طريق 1- جعل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بعمل استبيان لكشف البيئة المانعة للفساد -2 التدابير الوقائية

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 100000 نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد 100000نشرة ودليل توعوي عن التعريف بجرائم الفساد وبيان الوقاية منها أعدت ووزعت خلال العام 2014	هدف 1: فلسطين ضمن الدول العشر الأولى بين الدول العربية على مؤشر إدراك الفساد بحلول عام 2016 وذلك يتم فحصه عن طريق 1- جعل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بعمل استبيان لكشف البيئة المانعة للفساد -2 التدابير الوقائية
مخرج 2: 5 حلقات إذاعية لتوعية الجمهور 5 حلقات إذاعية لتوعية الجمهور سجلت وأذيعت خلال العام 2014	

برنامج: مكافحة الفساد تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

الاسم	بند الموازنة	موازنة 2014
مصاريف تحويلية		9000.000
مصرفات حارية متنوعة أخرى	282	9,000.000
المجموع		9000.000



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

المجموع	برنامج 7202	هيئة مكافحة الفساد	وزارة	72	
		بند الموازنة الاسم			
		مصاريف جارية			
9,000.000	9,000.000	مصروفات جارية متنوعة اخرى	282	مصاريف تحويلية	
9,000.000	9,000.000	المجموع			
		المشاريع التطويرية			
		مكافحة الفساد	7202	أسماء البرامج	

الرقم	الاسم	برограм	2014	2013	2012
		مكافحة الفساد	موازنة	موازنة	موازنة
7201	رفع قدرات هيئة مكافحة الفساد				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية		8,740.000		
	مصاريف تحويلية		9,500.000		
	مصاريف رأسمالية			760.000	
	المجموع		9,500.000	9,500.000	
7202	مكافحة الفساد				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية				
	مصاريف تحويلية		9,000.000		
	مصاريف رأسمالية				
	المجموع		9,000.000		

الرقم	الاسم	وزارة	2014	2013	2012
		هيئة مكافحة الفساد	موازنة	موازنة	موازنة
72	هيئة مكافحة الفساد				
	رواتب وأجور				
	مصاريف تشغيلية		8,740.000		
	مصاريف تحويلية		9,000.000	9,500.000	
	مصاريف رأسمالية			760.000	
	المجموع		9,000.000	9,500.000	9,500.000



المجلس الوطني للمخيمات الصيفية

رسالة الوزارة

تسعى المجلس الوطني إلى رفع مستوىوعي بمبادئ اتفاقية حقوق الطفل وتطبيق قانون الطفل الفلسطيني من أجل صقل مهارات الأطفال وقدراتهم وتفعيل مشاركتهم وتمكين المؤسسات العاملة معهم من خلال تمكين هذه المؤسسات

برامج		
الوصف	الاسم	الرقم
كافحة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)	النهوض بواقع الأطفال، الاطلاع والمعاين ورفع قدرات العاملين معهم	9801

9801	النهوض بواقع الأطفال، الاطلاع والمعاين ورفع قدرات العاملين معهم
	كافحة الانشطة (الرياضية، الثقافية، الاجتماعية، الشبابية، الروحية، البيئية)
	غاية
	تحقيق 60% من قانون اتفاقية الطفل والقانون الطفل الفلسطيني المطبق في مؤسسات ذات العلاقة في فلسطين بحلول عام 2020
	اتفاقية حقوق الطفل ، الإعلان الوطني للمخيمات الصيفية ، المرسوم الرئاسي.

أهداف البرنامج	
هدف 1: تطوير السياسة المالية والإدارية في المجلس	تطوير الأداء و الفاعلية وتنظيم العمل في المجلس ،

أهداف ومخرجات البرنامج

هدف	أهداف البرنامج
مخرج 1: 20 دورة تدريبية و 10 ورش عمل تم تنفيذها 2014 20 دورة تدريبية و 10 ورش عمل تم تنفيذها 2014 لشرح رسالة ورؤى والاهداف الاستراتيجية للجنة وعمل دورات ادارية وتكنولوجيا وفنية لتقوية الcadar البشري في اللجنة الوطنية	هدف 1: تطوير السياسة المالية والإدارية في اللجنة تطوير الأداء و الفاعلية وتنظيم العمل في المجلس ،

برنامج: النهوض بواقع الأطفال، الاطلاع والمعاين ورفع قدرات العاملين معهم
تكلفة الموازنة التشغيلية والرأسمالية 2014

موازنة 2014	الاسم	بند الموازنة
545.000	رواتب وأجور	
545.000	الرواتب والأجور	211
3924.000	مصاريف تشغيلية	
1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224
215.000	إيجارات	223
20.000	السفر والمهام الرسمية	221
51.500	بدل تنقل	225
2,607.500	النفقات التشغيلية	222
30.000	مكافآت للموظفين	226
68.000	مصاريف تحويلية	
68.000	المساهمات الاجتماعية	212
150.000	مصاريف رأسمالية	
150.000	مخزون	312
4687.000	المجموع	



تفاصيل الموظفين
السنة 2014
اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية

الرتبة الوظيفية	الاسم	قانون الخدمة المدنية	عدد الموظفين 2013	عدد الموظفين 2012	عدد الموظفين 2014
0100	قانون الخدمة المدنية				
0106	مدير A	مدير	1	1	1
0108	مدير C	مدير	3	3	3
0115	الدرجة الوظيفية 7	الدرجة الوظيفية 7	2	2	2
0118	الدرجة الوظيفية 10	الدرجة الوظيفية 10	1	1	1
0113	الدرجة الوظيفية 5	الدرجة الوظيفية 5	0	0	3
0114	الدرجة الوظيفية 6	الدرجة الوظيفية 6	0	0	0
	المجموع		7	7	10



أبعاد الموازنة التقديرية للوزارة للسنة المالية 2014

اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية		وزارة	98	
المجموع	برنامج 9801	بند الموازنة	الاسم	
545.000	545.000	رواتب والاجور	211	رواتب وأجور
1,000.000	1,000.000	أخرى (تشغيلية)	224	
215.000	215.000	إيجارات	223	
20.000	20.000	السفر والمهام الرسمية	221	
51.500	51.500	بدل تنقل	225	
2,607.500	2,607.500	النفقات التشغيلية	222	
30.000	30.000	مكافآت للموظفين	226	
68.000	68.000	المساهمات الاجتماعية	212	
150.000	150.000	مخزون	312	
4,687.000	4,687.000	المجموع		
المشاريع المقترحة				المشاريع التطويرية
اندية صديقة للطائرة				
النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم				98D0101
النهوض بواقع الاطفال، الاطلاع والمعاقين ورفع قدرات العاملين معهم				9801
				أسماء البرامج

2014	2013	2012	برограм
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم
			9801
545.000	529.000	589.500	رواتب وأجور
3,924.000	3,892.000	3,957.000	مصاريف تشغيلية
68.000	66.000	65.500	مصاريف تحويلية
150.000	200.000	200.000	مصاريف رأسمالية
4,687.000	4,687.000	4,812.000	المجموع

2014	2013	2012	وزارة
موازنة	موازنة	موازنة	الرقم
			اللجنة الوطنية للمخيمات الصيفية
545.000	529.000	589.500	رواتب وأجور
3,924.000	3,892.000	3,957.000	مصاريف تشغيلية
68.000	66.000	65.500	مصاريف تحويلية
150.000	200.000	200.000	مصاريف رأسمالية
4,687.000	4,687.000	4,812.000	المجموع



الفوائد المتوقعة على القروض المحلية في عام 2014																			
المشروع	العملة	قيمة الفرض	نارikh المدح	نارikh انتهاء الفرض	مكانون ثانى	شباط	ذار	نيسان	ابريل	حزيران	تموز	اب	июل	تشرين أول	تشرين ثانى	تشرين أول	كانون أول	اجمالي الفوائد المتوقعة	
بنك القدس																			
276,005	15,285	16,266	18,318	19,182	21,312	22,793	23,487	25,732	26,313	28,633	27,174	31,510	15/10/2015	13/12/2012	24,000,000	24,000,000	ILS	قرض 25 مليون دولار	
4,220,580	233,730	248,730	280,108	293,333	325,902	348,548	359,153	393,480	402,366	437,847	415,538	481,845	15/10/2015	13/12/2012	104,083,948	367,000,000	ILS	قرض	
بنك الاستثمار الفلسطيني																			
58,519	-	-	-	-	-	-	2,778	5,741	8,333	11,481	12,963	17,222	30/06/2014	41,250	12,000,000	12,000,000	USD	قرض	
1,006,413	85,476	82,719	85,476	82,719	85,476	85,476	82,719	85,476	82,719	85,476	77,204	85,476	يحدد سنوباً	41,556	14,180,374	50,000,000	ILS	نجاري مدين 50 مليون	
البنك التجاري الفلسطيني																			
16,739	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,023	5,272	8,445	31/03/2014	27/12/2011	10,689,027	37,689,511	ILS	قرض	
البنك العقاري المصري العربي																			
941,510	21,671	31,404	43,186	52,151	64,546	75,163	82,985	96,291	103,358	117,265	115,372	138,118	31/01/2015	13/05/2013	50,700,000	50,700,000	USD	قرض 50.7 مليون دولار	
البنك العربي																			
800,187	-	-	-	-	-	28,860	56,544	87,998	113,774	147,135	159,603	206,272	41,767	41,400	56,721,497	200,000,000	ILS		
الأهلي																			
270,455	9,819	11,065	15,609	16,521	19,467	21,852	22,671	27,453	28,020	29,288	30,399	38,291	31/03/2015	41,122	19,195,483	13,600,000	JOD	دينار	
209,935	7,510	8,514	12,053	12,789	15,095	16,965	17,617	21,345	21,796	22,789	23,660	29,802	31/3/2015	41,122	11,883,154	41,900,000	ILS	شيكل	
بنك الاسكان																			
2,708,917	157,552	170,191	182,758	195,251	207,672	220,021	232,298	244,504	256,640	268,705	280,700	292,625	42,016	41,225	62,103,035	44,000,000	JOD	دينار	
998,895	58,239	62,886	67,502	72,088	76,643	81,168	85,663	90,128	94,564	98,970	103,348	107,696	42,016	41,225	19,852,524	70,000,000	ILS	قرض شيكل	
1,955,316	166,068	160,711	166,068	160,711	166,068	166,068	160,711	166,068	160,711	166,068	149,997	166,068	يحدد سنوباً	41,225	24,106,636	85,000,000	ILS	جارى مدين 95 مليون	
البنك الوطني																			
308,399	12,667	14,681	17,664	19,498	22,622	25,086	26,652	29,985	31,375	34,846	33,656	39,668	42,009	41,460	9,067,896	31,973,400	ILS	قرض شيكل	
البنك الأردني الكويتي																			
42,903									2,923	5,837	8,459	11,634	14,051	31/05/2014	30/11/2012	10,000,000	10,000,000	USD	قرض شيكل
بنك فلسطين																			
9,201,487	781,496	756,287	781,496	756,287	781,496	781,496	756,287	781,496	756,287	781,496	705,868	781,496	21/10/2014	21/10/2013	113,442,995	400,000,000	ILS	تمويل (480) مليون شيكل	
1,809,236	121,307	131,372	124,646	134,705	149,797	146,171	151,897	162,852	163,301	185,851	163,013	174,325	42,377	24/07/2013	100,000,000	100,000,000	USD	تمويل (100) مليون دولار	
24,825,497	1,670,820	1,694,825	1,794,884	1,815,233	1,936,096	2,019,668	2,061,461	2,221,473	2,255,392	2,427,332	2,315,401	2,612,911				642,026,570		المجموع	
24,825,497	المجموع																		



الفوائد المتنوعة على تسهيلات الجاري مدين لعام 2014 مماثل دولار																	
أجمالي الفوائد المتنوعة	كانون اول	كانون ثاني	تشرين اول	تشرين ثاني	ايلول	اپ	تموز	حزيران	يول	نisan	ادار	شباط	كانون ثاني	فترة الفرض بالدولار	فترة الفرض	العملة	اسم البنك
12,011,608	1,020,164	987,255	1,020,164	987,255	1,020,164	1,020,164	987,255	1,020,164	987,255	1,020,164	921,438	1,020,164	155,984,118	550,000,000	ILS	بنك فلسطين المحدود	
14,449,211	1,227,193	1,187,606	1,227,193	1,187,606	1,227,193	1,227,193	1,187,606	1,227,193	1,187,606	1,227,193	1,108,433	1,227,193	198,525,241	700,000,000	ILS	البنك العربي	
2,413,840	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	203,285	201,939	203,285	201,939	203,285	183,091	203,285	34,032,898	120,000,000	ILS	بنك الاردن	
8,120,625	686,591	673,129	686,591	686,591	673,129	686,591	673,129	686,591	673,129	686,591	621,971	686,591	76,574,022	270,000,000	ILS	بنك القاهرة عمان	
36,995,283	3,137,233	3,049,929	3,137,233	3,063,392	3,123,771	3,137,233	3,049,929	3,137,233	3,049,929	3,137,233	2,834,933	3,137,233	465,116,279	1,640,000,000	ILS	المجموع	
61,820,780																المجموع الكلي للوارد	



الإفساط المتفوقة على القروض المحلية في عام 2014																		
المشروع	العملة	قيمة القرض	نارخ المنح	نارخ النهاية	كتون ثاني	كتون اول	اجمالي الإفساط المتفوقة	بنك القدس	بنك الاستثمار الفلسطيني	بنك التجاري الفلسطيني	بنك الخضراء المصري العربي	بنك العربي	الأهلي	بنك الإسكان	بنك الوطني	بنك الأردني الكويتي	بنك فلسطين	
فرض 24 مليون شيكل																		
2,749,141	ILS	24,000,000	15/07/2015	13/12/2012	220,585	236,811	235,830	233,778	232,913	230,783	229,302	228,609	226,364	225,783	223,462	224,921	22	
42,038,952	ILS	367,000,000	15/10/2015	13/12/2012	3,373,116	3,621,231	3,606,231	3,574,853	3,561,628	3,529,059	3,506,413	3,495,808	3,461,481	3,452,595	3,417,114	3,439,423	3,373,116	فرض 367 مليون شيكل
فرض 12 مليون دولار																		
4,000,002	USD	12,000,000	30/06/2014	41,250	-	-	-	-	666,667	666,667	666,667	666,667	666,667	666,667	666,667	666,667	فرض 12 مليون دولار	
فرض 37.689 مليون شيكل																		
1,447,682	ILS	37,689,511	31/03/2014	27/12/2011	10,689,027	-	-	-	-	485,789	482,533	479,360	-	-	-	-	فرض 37.689 مليون شيكل	
فرض 50.7 مليون دولار																		
34,369,475	USD	50,700,000	31/01/2015	13/05/2013	50,700,000	2,920,911	2,911,178	2,899,396	2,890,431	2,878,036	2,867,419	2,859,597	2,846,291	2,839,224	2,825,318	2,827,210	2,804,464	
فرض 200 مليون شيكل																		
33,040,272	-	200,000,000	-	-	-	-	4,622,802	4,736,245	4,736,245	4,736,245	4,736,245	4,736,245	4,736,245	4,736,245	4,736,245	41,644		
فرض 13.6 مليون دينار																		
6,639,919	JOD	13,600,000	31/03/2015	41,122	547,844	546,577	545,466	537,573	554,012	553,194	548,411	547,844	546,577	545,466	537,573	547,844	فرض 13.6 مليون دينار	
4,163,293	ILS	41,900,000	31/03/2015	41,122	342,640	341,646	340,776	334,633	347,471	346,819	343,090	342,640	341,646	340,776	334,633	342,640	فرض 41.9 مليون شيكل	
فرض 44 مليون دينار																		
25,334,925	ILS	70,000,000	42,016	41,225	2,080,347	2,068,282	2,056,287	2,044,362	2,129,315	2,116,966	2,104,689	2,092,482	2,089,428	2,087,361	2,085,294	2,083,227	فرض 44 مليون دينار	
8,120,154	ILS	70,000,000	42,016	41,225	669,792	665,357	660,950	656,573	678,753	674,258	669,792	665,357	660,950	656,573	652,225	649,877	فرض 70 مليون شيكل	
فرض 33.960 مليون شيكل																		
5,273,164	ILS	33.960,600	41,460	41,460	42,009	42,009	431,647	433,356	436,794	435,071	436,794	436,794	436,794	435,071	433,356	431,647	فرض 33.960 مليون شيكل	
فرض 10 مليون دولار																		
4,215,209	USD	10,000,000	31/05/2014	30/06/2013	837,572	843,164	845,786	848,699	-	-	-	-	-	-	-	-	فرض 10 مليون دولار	
المجموع																		
99,262,620	ILS	400,000,000	21/10/2014	21/10/2013	113,442,995	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	8,271,885	تمويل (350) مليون شيكل	
32,990,764	USD	100,000,000	24/07/2013	24/07/2013	100,000,000	2,778,693	2,768,628	2,775,354	2,765,295	2,750,203	2,753,829	2,748,103	2,737,148	2,736,700	2,714,149	2,736,987	2,725,675	
303,645,572	ILS	522,146.997	-	-	522,146.997	22,082,659	21,960,059	21,906,463	21,820,298	26,389,110	27,124,395	27,885,350	27,846,143	28,234,604	28,256,608	28,114,309	-	تمويل (100) مليون دولار
اسعار الصرف كما هي بتاريخ 27/10/2013																		
دinars / Dollars																		
0.7085																		
3.5260																		



الاقساط المتوقعة للقروض الخارجية لعام 2014

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	(حسب الجهة الممولة)المشروع	
الصندوق العربي للتنمية المجتمعية															
545,558		272,779						272,779					KWD	تأهيل الخدمات التعليمية	
906,902		453,451						453,451					KWD	توسيع وتفعيل طريق صلاح الدين	
545,558		272,779						272,779					KWD	تطوير الخدمات الصحية	
510,132		255,066						255,066					KWD	التنمية الريفية	
الدول العربية / صندوق الاقصى والقدس															
-													USD	قروض دعم الموازنة	
166,285	83,142						83,142						USD	اعادة تأهيل الطرق البدالة	
263,863	131,932						131,932						USD	توسيعة وتجهيز بعض الجامعات	
555,556	277,778						277,778						USD	الاسكان في القدس والخليل وغزة	
444,444	222,222						222,222						USD	دعم الخدمات البلدية في فلسطين	
-	-						-						USD	تنمية المشاريع الصغيرة	
166,246	83,123						83,123						USD	ترميم المنازل المتضررة في الضفة	
بنك الاستثمار الأوروبي															
307,400		155,400						152,000					USD	المياه ومياه الصرف الصحي غزة	
950,806		481,727						469,079					USD	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة	
1,196,192			603,702						592,489					USD	تأهيل طرق الضفة الغربية
327,245			165,207						162,038					USD	مياه المدنية الغربية
223,412		112,733							110,679					USD	التنمية المجتمعية
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية															
123,352			61,676						61,676				XDR	ادارة المصادر الطبيعية المشتركة IFAD	
صندوق الاوبك															
833,320					416,660					416,660			USD	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى	
666,660			333,330							333,330			USD	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية	
البنك الاسلامي للتنمية جدة															
-	-						-						XDR	مصنع الانابيب	
-	-						-						XDR	اسكان موظفي جامعة بيرزيت	
336,525	168,263						168,263						XDR	الطرق البدالة	
-	-						-						XDR	جامعة القدس والخليل	
75,908	37,954						37,954						XDR	تمديد شبكة كهرباء ارضية لمدينة غزة	
335,792	167,896						167,896						XDR	مشاريع الاسكان في القدس - الخليل - غزة	
218,436	109,218						109,218						XDR	طباعة الكتب المدرسية 2003/2002	
288,839	144,420						144,420						XDR	ترميم المنازل والابنية المتضررة	
384,004	192,002						192,002						XDR	اعادة تأهيل الخدمات الاجتماعية	
125,109	62,554						62,554						XDR	بناء ثلاثة مدارس اغاثة	
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية - القدس	
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية - بولندا	
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية	



الاقساط المتوقعة للفروض الخارجية لعام 2014

الحكومة الاسانية													
129,951					64,976					64,976	EUR	توريد الات الاشغال العامة لإنشاء الطرق وصيانتها	
140,754					70,377					70,377	EUR	تشغيل مخزن التبريد في غزة	
460,428				230,214					230,214		EUR	توريد المعدات لمراقبة الحركة الجوية في مطار غزة	
313,359		156,679					156,679				EUR	توريد المعدات البديلة لشركة Cisjordania وقطاع غزة (المرحلة الاولى)	
179,829		89,914					89,914				EUR	تركيب مخزن التبريد في الخليل (المرحلة الاولى)	
108,873		54,436					54,436				EUR	(المرحلة الاولى) توريد ومعدات المستشفى	
321,709				160,854					160,854		EUR	A-4 توريد المعدات لمطار غزة ، المرحلة	
329,143	164,571				164,571						EUR	(المرحلة 2) مخازن التبريد في جنين واربجا	
278,000	139,000				139,000						EUR	B-4 لمطار غزة ، مرحلة hangan بناء وتهيز	
108,113	54,056				54,056						EUR	عرض والتثبيت المسبق للمعدات الطبية ومعدات الصياغة (المرحلة 2)	
78,404				39,202					39,202		EUR	توريد المعدات اللازمة لتوسيع منارات المدرج في مطار غزة	
313,359				156,679					156,679		EUR	توريد المعدات البديلة لشركة Cisjordania وقطاع غزة (المرحلة الاولى)	
199,574				199,574							EUR	توريد المعدات البلدية للمدن الفلسطينية وقطاع غزة (المرحلة الثالثة) Cisjordania.	
13,459,038	2,038,131	2,003,935	1,464,945	-	807,728	530,808	2,038,131	1,985,833	1,450,563	-	807,728	331,234 EUR	المجموع الكلي للأقساط
3,325,754	278,793	777,673	290,682	174,166	125,000	-	278,793	795,743	305,738	174,166	125,000	- USD	المجموع الكلي للфонد
16,784,792	2,316,924	2,781,608	1,755,627	174,166	932,729	530,808	2,316,924	2,781,576	1,756,301	174,166	932,729	331,234	المجموع الكلي
اسعار الصرف بتاريخ 31/12/2013													
دولار أمريكي / KWD دينار كويتي													
1.542 دينار اسلامي / XDR													
1.378 بورو / دولار أمريكي													



الفوائد المتوقعة للفروض الخارجية لعام 2014

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
الصندوق العربي للتنمية المجتمعية														
270,299		135,150						135,150					KWD	تأهيل الخدمات التعليمية
418,191		209,096						209,096					KWD	توسيع وتفويم طريق صلاح الدين
278,235		139,117						139,117					KWD	تطوير الخدمات الصحية
286,965		143,483						143,483					KWD	التنمية الريفية
البنك الاسلامي للتنمية / جدة														
57,711	28,856						28,856						XDR	الطرق البديلة
218,436	109,218						109,218						XDR	طباعة الكتب المدرسية 2002/2003
31,691	15,845						15,845						XDR	اعادة تأهيل الخدمات الاجتماعية
-	-						-						XDR	ترميم المنازل والابنية المتصورة
2,130	1,065						1,065						XDR	طباعة الكتب المدرسية 2004/2003
93,819	46,909						46,909						XDR	دعم قطاع التعليم مرحلة اولى
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية
62,114	31,057						31,057						XDR	دعم قطاع غزة
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية - القدس
-	-						-						XDR	دعم اربع جامعات فلسطينية - بولنكنك
23,866	11,933						11,933						XDR	التجهيزات السكانية المتأثرة بالجدار الفاصل
4,238	2,119						2,119						XDR	طباعة الكتب المدرسية 2006/2007
بنك الاستثمار الأوروبي														
32,583		14,571						18,012					USD	المياه ومياه الصرف الصحي غزة
241,195		114,273						126,922					USD	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
238,551			113,560						124,991				USD	تأهيل طرق الضفة الغربية
71,222			33,914						37,308				USD	المياه ومياه الصرف الصحي المنطقة الجنوبية
45,948		21,984						23,964					USD	التنمية المجتمعية
348,333				174,166						174,166			EUR	إنشاء 4 محطات توليد الكهرباء
صندوق الأقصى والقدس														
25,334	12,667						12,667						USD	الربط الكهربائي مع الأردن
38,246	19,123						19,123						USD	دعم قطاع التعليم
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية														
21,972			10,870						11,102				XDR	ادارة المصادر الطبيعية المشتركة IFAD
صندوق الاولك														
250,001					125,000						125,000		USD	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
153,333			76,667						76,667				USD	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
الحكومة الإيطالية														
111,341			55,670						55,670					تطوير شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
3,325,754	278,793	777,673	290,682	174,166	125,000	-	278,793	795,743	305,738	174,166	125,000	-	USD	المجموع
												اسعار الصرف بتاريخ 31/12/2013		
												دولار أمريكي / KWD دينار كويتي		
												دولار أمريكي / XDR دينار اسلامي		
												يورو / دولار أمريكي 1.378		



الاقساط المتوقعة لقروض البنك الدولي خلال عام 2014

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم الفرض لدى الجهة الممولة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
البنك الدولي																
900,000					600,000						300,000		USD	1/2-1/8	TF 26066	الاعاش الطارئ - مرحلة اولى
400,000					200,000						200,000		USD	15/2-15/8	TF 26065	تأهيل الصحة والتعليم
400,000					200,000						200,000		USD	1/2-1/8	TF 26058	الاعاش الطارئ المرحلة الثانية
800,000		400,000						400,000					USD	1/4-1/10	TF 26057	تطوير البلدات - مرحلة اولى
620,000					310,000						310,000		USD	1/2-1/8	TF 26056	مياه و المياه الصرف الصحي / غزة
200,000						100,000						100,000	USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
343,145						171,572						171,572	USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
43,737					21,868						21,868		USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
200,000					100,000						100,000	USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار	
49,708		24,854						24,854					USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الأطر القانونية
46,078	23,039					23,039							USD	1/6-1/12	TF 27041	استقطاب الخبراء الفلسطينيين المقيمة
143,211	71,606					71,606							USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية - غزة
497,051	248,526					248,526							USD	15/6-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
160,000					80,000						80,000	USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية	
419,391		209,696						209,696					USD	1/4-1/10	TF 22443	مياه و المياه الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
299,179		149,590						149,590					USD	1/4-1/10	TF 26092	تأهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
158,000	79,000						79,000						USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
144,698	72,349						72,349						USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلدات - مرحلة ثانية
188,484	94,242						94,242						USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
139,750					69,875						69,875	USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم	
400,000					200,000						200,000	USD	15/1-015/7	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة	
199,461		99,730						99,730					USD	15/3-15/9	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
100,036	50,018						50,018						USD	1/5 - 1/11	TF 55310	ادلاء مشروع المرافق
79,203	39,601						39,601						USD	40,313	TF 53784	تحضير مشروع التقادع
6,931,132	343,170	335,210	784,140	99,730	1,331,868	721,447	343,170	335,210	784,140	99,730	1,031,868	721,447	USD			المجموع

ملحوظة: يرجى العلم ان هناك منحة من عدة دول يديرها البنك الدولي حيث تم منح فلسطين من خلالها اعتماء بنسبة 100% على الاقساط المستحقة اعتبارا من تاريخ 01/03/2013 ولغاية 29/02/2016 ونسبة 46% على الفوائد المستحقة خلال نفس الفترة



الفوائد المتوقعة لقروض البنك الدولي لعام 2014

Total	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul	Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	العملة	تاريخ الاستحقاق	رقم الفرض لدى الجهة الممولة	(حسب الجهة الممولة)المشروع
البنك الدولي																
181,125					90,000						91,125		USD	1/2-1/8	TF 26066	الانعاش الطارئ - مرحلة اولى
123,750					61,500						62,250		USD	15/2-15/8	TF 26065	ناهيل الصحة والتعليم
126,750					63,000						63,750		USD	1/2-1/8	TF 26058	الانعاش الطارئ المرحلة الثانية
265,500			132,000						133,500				USD	1/4-1/10	TF 26057	تطوير البلديات - مرحلة اولى
196,463					97,650						98,813		USD	1/2-1/8	TF 26056	المياه ومية الصرف الصحي/ غزة
64,875					32,250							32,625	USD	15/1-15/7	TF 24112	التنمية المجتمعية - مرحلة اولى
111,308					55,332							55,975	USD	15/1-15/7	TF 26052	الاسكان
13,531					6,725						6,807		USD	1/2-1/8	TF 24100	المشاريع الصغيرة
64,875					32,250							32,625	USD	15/1-15/7	TF 26050	ضمان الاستثمار
16,124			8,015						8,109				USD	15/4-15/10	TF 26063	تطوير الاطر القانونية
14,946	7,430						7,516						USD	1/6-1/12	TF 27041	استقطاب الخبراء الفلسطينيين المغتربة
46,991	23,361						23,630						USD	15/6-15/12	TF 26048	المنطقة الصناعية - غزة
164,959	82,013						82,945						USD	15/6-15/12	TF 26046	مشروع بيت لحم 2000
54,300					27,000							27,300	USD	15/1-15/7	TF 26044	التنمية المجتمعية - مرحلة ثانية
142,331			70,772						71,559				USD	1/4-1/10	TF 22443	المياه ومية الصرف الصحي / المنطقة الجنوبية
101,534			50,487						51,048				USD	1/4-1/10	TF 26092	ناهيل شبكات الكهرباء في وسط وجنوب الضفة
54,214	26,959							27,255					USD	1/5-1/11	TF 23455	تطوير الخدمات الصحية
50,192	24,960							25,232					USD	1/5-1/11	TF 23961	تطوير البلديات - مرحلة ثالثة
66,087	32,867							33,220					USD	1/5-1/11	TF 24696	معالجة النفايات الصلبة
49,524						24,631						24,893	USD	15/1-15/7	TF 29767	تطوير قطاع التعليم
129,750						64,500						65,250	USD	15/4-15/10	TF 50473	دعم الخدمات الطارئة
72,180				35,903						36,277			USD	15/3-15/9	TF 50591	التنمية المجتمعية المتكاملة
2,111,308	112,805	84,786	261,274	35,903	318,875	235,963	114,092	85,707	264,215	36,277	322,744	238,668	USD			المجموع

ملاحظة: يرجى العلم ان هناك منحة من عدة دول يديرها البنك الدولي حيث تم منح فلسطين من خلالها اعتماداً بنسبة 100% على الاقساط المستحقة اعتباراً من تاريخ 01/03/2013 ولغاية 29/02/2016 ونسبة 46% على الفوائد المستحقة خلال نفس الفترة