

For Foreign Students

Start Your Career in Japan

2022年卒向け
留学生のための就職情報誌

共立・桜

Vol.21



日本で就職を希望する留学生のみなさんへ

留学生のみなさん、こんにちは。

私たち一般財団法人共立国際交流奨学財団は、1995年に設立以来、アジア諸国の留学生に対して、奨学金による日本留学への動機づけ・生活支援から始まり、学生寮の提供やホームステイ研修会による日本文化の体験、そして就職支援まで、日本留学におけるトータルサポートを行っています。

■ なぜみなさんの就職支援をするのか？

私たちは、みなさんが日本での就職を成功させ、日本社会でたくさんの経験を積み、将来母国で大いに役立ててくれることを願っています。

ですが、留学生の就職は簡単ではなく、就職が決まるまでには日本特有の就職活動のステップを踏まなければなりません。自国で就職する場合とは異なっていて、色々な疑問や壁が待ち構えているでしょう。

ましてや今年度は、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、より一層困難な状況にあります。日本で就職したいという強い意志を持ち、日本での就職活動を十分に理解する必要があります。

WEBエントリーや会社説明会、SPIテスト、グループディスカッション、数度の面接など、多くのハードルを乗り越え、また、数多くある企業の研究や自己分析、どの会社が自分に適しているかをじっくり考える必要もあります。

そんな日本での就職活動に不安や心配がある方は、当財団にご相談ください。
当財団は、みなさんの「日本で就職をしたい」という夢をサポートします。

■ 「共立・桜」とは

私たちの就職支援事業の一環として、留学生のための就職情報誌「共立・桜」をみなさんにお届けしています。

「共立・桜」は、夢と希望にあふれて来日し、日本で就職を希望する留学生のみなさんのために、日本就職に対する心構えや就活ノウハウをわかりやすく解説した就職ガイドブックです。

就職活動の全体像や重要なポイントの解説に加えて、留学生積極採用企業の求人情報も掲載しています。

みなさんの就職活動でたくさん活用してください。

私たちはみなさんを応援しています！

当財団では、就職に関する相談を受け付けています！

個別面談はもちろん、電話・メールでの相談も可♪

日本就職に関するご相談はこちらまで↓

☎ 03-5295-0205

✉ kif-info@dormy.co.jp

一般財団法人 共立国際交流奨学財団 就業支援部

担当：花尾・小島

ごあいさつ

日本で就職を希望する留学生のみなさんへ	1
---------------------------	---

はじめに

日本で就職活動を成功させる7つの鍵	4
-------------------------	---

第1章 就活ノウハウ&実践

【STEP1】自分だけの就活スケジュールを立ててみよう	6
【STEP2】自己分析をしよう	8
【STEP3】情報収集をしよう	12
【STEP4】エントリーシート(ES)と履歴書を準備しよう	18
【STEP5】知っておきたい基本マナー	24
【STEP6】選考試験・面接に備えよう	30
【STEP7】内定・内々定をもらったら	36

第2章 留学生積極採用企業 採用情報

【留学生積極採用企業 求人票紹介】企業一覧	40
-----------------------------	----

株式会社アイティ・イット	41
株式会社アクトプロ	42
イオングループ	43
イオンバイク株式会社	44
エームサービス株式会社	45
エームサービスジャパン株式会社	46
エステー株式会社	47
オリックス株式会社	48
鹿児島海陸運送株式会社	49
株式会社カヌチャベイリゾート	50
株式会社ガリレオ	51
株式会社共立メンテナンス	52
行知学園株式会社	53
金剛株式会社	54
株式会社再春館製薬所	55

ザイマックスグループ	56
サンコー・エア・セルテック株式会社	57
株式会社シーマイクロ	58
住友ゴム工業株式会社	59
株式会社ダイセル	60
蝶理株式会社	61
テクダイヤ株式会社	62
東京理化器械株式会社	63
株式会社東光高岳	64
東芝エレベータ株式会社	65
トウテック株式会社	66
日勝スポーツ工業株式会社	67
日通商事株式会社	68
日本駐車場開発株式会社	69
株式会社坂東太郎	70
株式会社ファースト	71
一般財団法人北海道国際交流センター	72
株式会社メッセ・ゴー	73
株式会社もちづき	74
ヤングスチール株式会社	75
株式会社ユニクロ	76
株式会社レコリレーション	77
株式会社LOTTE Hotel Arai	78
株式会社ロピア	79
学校法人早稲田大学	80

医療分野への就職相談

医療人材コーディネーター座間先生の医療分野への就職相談	81
-----------------------------------	----

住居情報

当財団住居情報（学生向け）	82
(株)共立メンテナンス住居情報（学生向け・社会人向け）	88

日本での就職活動を成功させる7つの鍵

「日本で就職したいけど、まず何から始めればいいのか」「どうやって進めればいいのか」そんな疑問を解決するために、日本での就職を成功させるための7つのキーポイントを紹介します。

1. 自分だけの就活スケジュールを立てること

まずは、就職活動の計画を立てましょう。

▶詳細はp.6

2. 自己分析をして自分自身について良く理解すること

就職活動では自己分析がとても重要です。「なぜ日本で就職したいのか」、「自分の強み・弱み」などを良く考えて整理をしておく、エントリーシート(ES)・履歴書の作成や面接の時にも困りません。

▶詳細はp.8

3. 業界・企業研究等の情報収集をすること

様々な手段を使って、興味のある業界や企業の情報を集めましょう。

- * 就活サイトへの登録・活用
- * 企業ホームページ
- * 学校の就職課（キャリアセンター）の利用
- * 企業説明会
- * OBOG訪問
- * インターンシップ

▶詳細はp.12

4. 丁寧なエントリーシート(ES)・履歴書を作成すること

興味のある業界や企業が定まったらエントリーシート(ES)や履歴書等の応募書類を作成しましょう。

最近では、PCで作成した応募書類の提出をOKとする企業も増えてきていますが、志望意欲や個性をアピールする機会にもなりますので、応募書類は手書きで作成するようにしましょう。

▶詳細はp.18

5. 基本的なマナーを学ぶこと

就職活動では、第一印象が大切です。身だしなみ、電話対応やメールの送り方、正しい敬語の使い方など、基本的なマナーを学んでおきましょう。

▶詳細はp.24

6. 筆記試験・面接の対策を十分に行うこと

筆記試験、面接、グループディスカッション等、どんな選考があるかは企業によって様々です。どんな選考でも実力を発揮できるよう、しっかりと練習・対策をしておきましょう。

▶詳細はp.30

7. 内定後の手続きについて知っておくこと

日本で就職するためには、在留資格の変更が必要です。内定をもらったら、現在の在留資格である「留学」から自分の業務内容に応じた在留資格への変更を行いましょ

▶詳細はp.36



自分だけの就活スケジュールを立ててみよう

ここでは、日本での一般的な就活スケジュールを紹介します。
企業により、採用時期が異なる場合もあります。興味のある企業の情報を早めにリサーチし、企業セミナー・説明会の日程、選考時期等をチェックしておきましょう。

▽一般的な就活スケジュールの例

大学3年生（2年制は1年次）												
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
準備期間												
			夏インターンシップ			秋インターンシップ			冬インターンシップ			
					自己分析（繰り返し）							
					業界・企業研究・OBOG訪問						就職フェア参加	
					エントリーシート(ES)・履歴書作成の準備							企業求人情報解禁
学習		JLPT・BJT・TOEICの取得/一般常識やSPI等の対策										
経験		課外活動・研修会・ボランティア・アルバイト等										

大学4年生（2年制は2年次）											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
活動期間											
企業セミナー・説明会参加											
エントリー ES・履歴書提出		採用選考開始（面接等）									
		内々定				内定式	在留資格変更手続き				
学習		一般常識やSPI等の対策				<div>POINT</div> <div>就職フェアや合同説明会は、「外国人留学生向け」のものがああります。優先的にチェックするようにしましょう！</div>					
評価		反省・改善策を考える									



- * JLPTやBJT、TOEICなどは取得しましたか？
- * リクルートスーツなどの購入は済んでいますか？
- まだの場合は、スケジュールに組み込んでみましょう！

▽あなたの就活スケジュールを書き込みましょう！

大学3年生（2年制は1年次）											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
準備期間											

大学4年生（2年制は2年次）											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
活動期間											



自己分析をしよう

就職活動は、自分自身を良く理解していなければ始まりません。進むべき方向を見定めるためには、まず自分自身がどんな人物なのかを把握する必要があります。自分の長所や短所、アピールポイントなどをしっかり分析しましょう！
また、就職活動をしていく中で、新たな自分を発見することもあります。一度だけではなく、何度も繰り返し自己分析をしてみましょう。



自己分析のチェックポイント！

あなたの
日本留学について

- * 日本への留学を決意した理由
- * 留學生活で大変だったこと
- * 日本での留學生活から得たこと

あなた自身に
ついて

- * あなたの長所と短所
- * 好きな事・興味のあること

あなたの価値観
人生観について

- * あなたの座右の銘
- * 人生の振り返り
- * 将来の夢、ビジョン



自己分析実践シート①

あなたの日本留学について振り返ってみよう

日本留学を決意したのはいつ？ (なぜ他の国ではなかったのか)	理由は？
留學生活で大変だったことは？ (母国との違いは？)	どうやって乗り越えた？
留學生活で 学んだこと・得たことは？	具体的なエピソードは？

2

自己分析実践シート②
あなたについてのことを書き出してみよう

あなたの長所は？	理由・活かせることは？
あなたの短所は？	理由・改善策は？
好きなこと・興味のあることは？	きっかけ・理由・活かせることは？

3

自己分析実践シート③
あなたの人生や将来について考えてみよう

人生のモットー・座右の銘は？ あなたが大切だと考えることは？	理由は？
これまでの人生で一番辛かったことや 失敗・挫折したことは？	どうやって乗り越えた？ どうやって克服した？
就職を志望する業界・職種は？	理由は？ 将来の夢やビジョンは？



情報収集をしよう

ONLINE

■ 就活サイトへの登録・活用

日本の就職活動では、就活サイトへの登録は必要不可欠です。各企業の採用情報はもちろん、エントリーやインターンシップ・説明会への申込みなどを就活サイトを通して行う企業も多くあります。留学生専用の就活サイトもあるので、登録をしておきましょう。

● 就職情報サイトの紹介

- * 「マイナビ2022」 : <https://job.mynavi.jp/2022/>
- * 「リクナビ2022」 : <https://job.rikunabi.com/2022/>
- * 「キャリアタス就活2022」 : <https://job.career-tasu.jp/2022/top/>



<外国人留学生向け>

- * 「マイナビ国際派就活」 : <https://global.mynavi.jp/>
- * 「リュウカツ」 : <https://ryugakusei.com/>
- * 「GlobalLeader」 : <https://www.globalleadernavi.com/>



■ 企業ホームページ

興味のある企業のホームページは必ず確認しましょう。企業のホームページには、会社概要・事業内容・採用情報の他、代表挨拶や企業理念、スローガン等が掲載されています。企業の志や、社風を知ることができる為、面接対策としても有効です。

OFFLINE

■ 学校の就職課（キャリアセンター）の利用

学校の就職課は積極的に活用しましょう！卒業生の就職状況や、留学生積極採用企業の情報など、細かい情報を入手することができます。

また、履歴書の添削などの相談や、ガイダンス等、様々なサービスをしてくれます。自分の学校の就職課では、自分の専門に合った求人があることが多いので、足を運んでみましょう。



■ 企業説明会

① 合同企業説明会

たくさんの企業が集まって合同で行う説明会の事をいいます。全国各地で開催され、会場に設置された各企業のブースにて、集まった学生に向けて、会社概要や事業内容、先輩社員の話などを紹介する会社説明会が行われます。事前に参加企業を確認し、当日は、時間を有効に使いましょう。

留学生限定の合同説明会も多くありますので、積極的に参加しましょう。

② 会社説明会

企業が本社や別会場にて単独で開く説明会のことをいいます。企業の先輩社員から、事業内容や仕事のやりがいなどを聞くことができます。採用方法の他、会社の雰囲気や印象などを知ることができるので、入社後の自分をイメージしてみましょう。単独で行われる会社説明会は、事前予約制の場合がほとんどです。就活サイトや企業のホームページをしっかりとチェックして、早めに予約をしましょう。万が一、希望企業の説明会が満員で予約ができない場合でも、諦めずに直接電話で問い合わせしてみましょう。

■ OBOG訪問

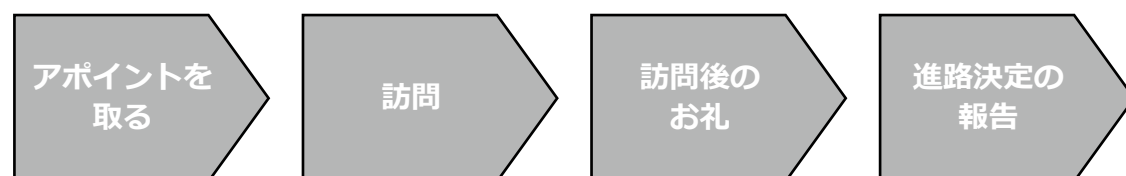
入社してから「自分の想像していた仕事ではなかった」などと後悔することのないよう、学校の卒業生や知り合いから紹介を受けた人を訪ねて、希望企業で働いている先輩の話を直接聞きましょう。先輩の実際の業務や一日の流れを聞くことで、会社説明会や企業ホームページからの情報よりも、より具体的なイメージをつかむことができます。また、自己PRや志望動機を先輩に聞いてもらい、アドバイスをもらうのもよいでしょう。

POINT OBOG探しのポイント

留学生のネットワークでは、なかなかOBOGが見つからないことも。そんな時は下記の方法も試してみましょう。

- ① 留学生で見つからなければ日本人の先輩を紹介してもらう
- ② 希望企業でOBOGが見つからない場合は同業・競合の企業で探す
- ③ 他大学出身のOBOGでもよいので探す

● OBOG訪問の流れ



① アポイントをとる

OBOG訪問の第一歩は、話をしてくれる先輩にアポイントをとることです。電話でアポイントをとる時は、相手が多忙な社会人であることを理解し、電話をかけた際は、「今、お時間よろしいでしょうか？」と相手の状況を必ず伺うようにしましょう。

▶ 電話のかけ方・マナーはp.26へ

② 訪問当日

OBOGの中には、業務時間中や休み時間を割いて会ってくれる人もいます。学生のように自由に時間を使えるわけではないので、よく自覚して礼儀正しくしましょう。

POINT 訪問当日のポイント

- * スーツなどの印象のいい服装で向かう
- * あいさつ、言葉遣いに気を付ける
- * 訪問する会社についてホームページなどで勉強しておく
- * 相手の目を見て、メモを取りながら話を聞く
- * あらかじめ質問を用意しておく

③ 訪問後のお礼

忙しい時間を割いて話を聞かせてくれた先輩に対して、感謝の気持ちを込めた丁寧なお礼状を出すことを忘れてはなりません。感謝の気持ちに加え、回答してくれたことに対する感想なども添えておきましょう。決まった書式や形式はありませんが、メールか手紙で送るのが一般的です。訪問翌日までには必ず出すようにしましょう。

<お礼状の一例>

株式会社〇〇
 ××部 △△様
 拝啓 先日はお忙しい中、お時間を頂き誠にありがとうございました。貴重なお話やアドバイスなど、大変参考になりました。
 学校ではなかなか得ることのできない現場の情報も伺うことができ、本当に感謝しております。
 就職先が決まりましたら、改めてご報告させていただきます。
 まずは簡略ながら書中をもってお礼申し上げます。今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。

敬具
 〇〇年〇月〇日
 △△大学 ××学部 氏名

④ 進路決定の報告

就職活動を終えて進路が決定したら、就職先が訪問した会社や同業ではなくても、お世話になった先輩に必ず報告をしましょう。

■ インターンシップ

インターンシップとは、学生が希望企業や団体などで実際に働いたり、訪問する「職業体験」のことです。最近では、就労体験だけでなく、企業が準備した体験型プログラムに参加したり、企画立案などのテーマについてグループごとに議論・発表をするグループワーク型のインターンシップも増えています。学校の長期休みを利用して積極的に参加しましょう。

● インターンシップの種類

① 1日体験

1日だけのインターンシップは、会社の説明会として実施することが多く、簡単なグループワークや社内見学、社員との座談会を行うこともあります。

② 短期

1週間～1か月程度のインターンシップは、最も一般的とされており、グループワークを行ったり、実際の職場を体験したりと1日体験型のインターンシップより実践的な経験ができます。企業によっては、インターンシップに参加することで選考過程の一部が免除になったりすることがある為、希望企業のインターンシップには参加しておくチャンスが広がるでしょう。

③ 長期

1か月以上行なうインターンシップは、多くの場合給与が支払われ、実際に業務を行いながら経験を積み重ね、最終的には企業の即戦力としての能力を得ることが期待できます。長期インターンシップの成果によっては、就職活動で有利になったり、直接内定をもらえたりする可能性もあります。

● インターンシップの目的

インターンシップを就職活動に活かすには、次のことを意識してみましょう。

① 業界研究

インターンシップ先の企業が属する業界の特徴は何か考えてみましょう。訪問した企業だけでなく、その企業と同じ業界で働くイメージが持てます。

② 職種研究

営業職、企画職、技術職、研究職、経理など会社には様々な役割があります。社員の話や、インターンシップで経験した仕事を通じて、それぞれの仕事の内容を理解し、自分にどのポジションが向いているのか考えてみましょう。

③ 日本企業で働くことへの理解

日本の会社で働くというのはどういうことでしょうか。その環境は母国とどのように違いますか。自分が直接その環境に入ってみて、自分の目で見てみることで、「日本社会で働く」とはということなのか、母国との違いや、アルバイトとは違う責任なども見えてきます。



POINT アルバイトとの違い

インターンシップとアルバイトでは、目的に大きな違いがあります。アルバイトの目的は、「お金を稼ぐこと」。インターンシップの目的は、「自分の適性を把握すること、社会人として働くことを経験すること（スキルアップ）」です。

アルバイトでは任せてもらえない仕事を体験・見学することができたり、企業全体を理解する機会になります。その分、責任をもって最後までしっかりとやり抜きましょう。

● インターンシップの準備

インターンシップに参加する際は、保険に加入しましょう。

インターンシップ中に万が一、誰かに怪我をさせてしまった場合や、会社のモノなどを壊してしまったりした時に備えての保険です。保険に加入していないと、その損害を本人が賠償しなければなりません。

詳しくは、学校の就職課（キャリアセンター）で先生に相談してください。

インターンシップに参加するときは、「社会人」として気を引き締め、ルールやマナーを守りましょう。

⚠ 遅刻や無断欠席は厳禁です。

⚠ 服装・髪型などの身だしなみにも注意を払いましょう。



エントリーシート(ES)と履歴書を準備しよう

エントリーシート(ES)と履歴書の作成・提出は、日本の就職活動における最初の関門であり、必ず通る道です。企業があなたと面接をするか否かを判断するとても重要なポイントになります。ここでしっかりと書き方を学んでおきましょう。

●エントリーシート(ES)

エントリーシート(ES)とは、企業が用意する応募書類のことです。主に書類選考のために用いられ、企業が定めた提出期限までに提出する必要があります。

まずは、希望する企業からエントリーシートを入手することから始めましょう。企業によっては、会社説明会に参加することを条件にエントリーシートを配布することがあります。希望企業のホームページや、採用サイトをしっかりとチェックしておきましょう。

●履歴書

企業によってはエントリーシート(ES)ではなく、履歴書の提出を求めたり、場合によっては、エントリーシートと履歴書の双方の提出を求めることがあります。

まずは、自分に合った履歴書選びから始めましょう。履歴書は、コンビニやスーパーで売られているものから、大学の購買部で売られているものなど、種類は様々です。履歴書によって、各項目のスペースの大きさに差がありますので、自分がアピールしたい項目の記入欄が大きいものを選ぶようにしましょう。

どの履歴書を買えばよいか分からない場合は、「新卒用」として売られているものか、大学の購買部で売られているものを選びましょう。自分で作ったオリジナルの履歴書なら、自分のアピールしたいことを強調することもできるのでお勧めです。

●エントリーシート(ES)と履歴書をどちらも提出するときは

同じ企業にエントリーシート(ES)と履歴書の双方を提出するときは、エントリーシートでは志望動機や入社後のビジョンなど「未来の自分について」を中心に、履歴書では大学時代の経験や持っている資格・免許など「過去の自分について」を中心に展開することで、記入内容の重複を防ぐことができます。



エントリーシート(ES)・履歴書を作成するときのルール

① 印鑑が一番最初に押す

履歴書に印鑑を押す箇所がある場合は、履歴書を書き始める前に印鑑から押すようにしましょう。押印を失敗してしまった場合は、押し直しがききません。全て書き直しになることがありますので、始めに印鑑を押す習慣をつけておきましょう。

※外国人留学生の場合は、印鑑の代わりに署名(サイン)での提出が認められる場合もありますが、これから日本で生活していく上で、印鑑が頻繁に必要になりますので、一つ作っておくとよいでしょう。

② 指定がない時は手書きで書く

企業から手書き/PC作成の指定がない場合は、手書きで書くようにしましょう。特に留学生のみなさんは、エントリーシート(ES)や履歴書を手書きで作成することにより、日本語能力をアピールすることができます。丁寧な字でしっかりと記入しましょう。

③ 消せるボールペン・修正液・修正テープは使わない

最近は、消せるボールペンが多く利用されていますが、大切な書類では絶対に使わないようにしましょう。これは、エントリーシートや履歴書に限られたことではありません。また、間違えてしまった場合でも、修正液や修正テープを使うことはマナー違反です。新しい用紙に書き直しましょう。

④ 空欄・空白は作らない

せっかく一生懸命に書いたエントリーシートや履歴書でも、空白や空欄が多ければ「本当にうちの会社に入社したいのかな?」と思われるか、マイナスな印象を与えてしまいます。最後の一行まで埋めるイメージで作成しましょう。

⑤ 同じ業界でも使い回しはしない

同じ業界の企業だからと言って、エントリーシートや履歴書を使い回してはいけません。必ず、企業ごとに熱意をもって作成するようにしましょう。

▶次ページでエントリーシート・履歴書の作成ポイントをチェックしよう!

●エントリーシート（ES）の例

2

4

5

6

ふりがな	きょうりつ はなこ		
氏名	共立 花子 (男性・女性)		
生年月日	1995年11月7日 (満 25 歳)	国籍	中国
現住所	〒000-0000 東京都〇〇区△△町1-2-3 □□アパート201号室		
電話番号	03-0000-0000	携帯番号	080-0000-0000
メールアドレス	〇〇〇〇@gmail.com		

3

高校	専門・大学	大学院
〇〇高等学校 (中国)	〇〇大学 △△学部 □□学科 〇年在学中	

ゼミ	【テーマ】アジアにおける教育制度の比較
課外活動	【サークル活動】留学生支援ボランティアサークル 留学生の代表としてサークルを創設しました。
資格・語学	【資格】日本商工会議所簿記検定試験2級 【語学】日本語能力試験1級、BJTビジネス日本語能力テストJ1、TOEIC825点
趣味・特技	登山、水泳、読書、旅行、料理
アルバイト	【2019年4月～現在】 株式会社〇〇(飲食店)：マネージャーとしてホールサービスを担当
インターンシップ	【2020年8月3日～14日】 株式会社〇〇(人財コンサルティング)：営業事務、事業計画書の作成業務を経験

1

2021年3月1日現在

7

8

9

10

11

12

1.志望動機 (300字以内)

私は、貴社の会社説明会に参加した際に、貴社の「登録型外国人財紹介ビジネス」に強く関心を持ちました。日系企業のグローバル化が進み、グローバル人材の需要は今後ますます高まると考えております。貴社ではグローバル人材を専門に紹介していることから、事業内容に将来性を感じました。
しかし、外国人が日本で就職をするということは、容易な事ではありません。私自身、留学生として日々就職活動に励んでおりますが、言語や文化の違いなどから、外国で就職をすることの難しさを、身をもって感じております。貴社に入社することができた際には、この経験を活かし、企業と求職者の双方に寄り添える社員になることが目標です。

- ①日付は記入時点の日付を記入。
- ②「ふりがな」と書いてあればひらがなで、「フリガナ」と書いてあればカタカナで記入。
- ③写真はスピード写真ではなく、写真館などで撮影したものを使用。写真の裏には、学校名と氏名を記入。
- ④年齢は、日本式の数え方で記入（満年齢）。
- ⑤住所は都道府県から書き、番地や建物名も正式に表記。

- ⑥連絡先は繋がりやすい携帯電話の番号を必ず記入。メールアドレスはPC用のものを記入。
- ⑦ゼミや卒論テーマは具体的に。
- ⑧部活・サークル・受賞歴は具体的に。自分がどのような役割だったかも記入すると企業も興味をもちやすい。
- ⑨資格名は正式名称で記入。
- ⑩趣味・特技はなるべくたくさん記入しておく、面接で話が膨らむ場合も。

13

2.他人に負けない一番の強みは？（300字以内）

私の一番の強みは困難に見舞われても、決して折れない粘り強さです。
私が日本留学を決心したとき、経済的に厳しい状況にあり、両親からも留学を反対されていました。しかし、目標を諦めることなく、学業とアルバイトを両立させ、学業に励みながらも、留学資金の半分を貯めることに成功しました。
そして、幾度となく両親と話し合い、説得することに成功し、日本留学を実現させました。たとえ時期が少し遅れてしまったとしても、諦めずに自分ができる限りの努力をすることで、状況を変えることができるという事を改めて感じました。

14

3.学生生活で自分で目標を立て、挑戦したものは何ですか？（300字以内）

留学生グループのリーダーとして、「留学生支援ボランティアサークル」を創設した事です。
私が日本留学を始めて間もないとき、銀行口座開設などの慣れない手続きや、初めての事ばかりの生活に適應するまでとても大変な時期を過ごしました。そんな経験から、これから日本留学に来る後輩たちに留学生の先輩として、何かしてあげられる事はないかと考え、このサークルを立ち上げました。
当初、留学生グループ6人で始めた活動でしたが、活動内容に興味を持った日本人学生も加わり、今では30名までグループを成長させました。常に部員とコミュニケーションを取り合ったことが、サークルを大きくさせることができた理由ではないかと考えています。

4.あなたが大切にしていることは何ですか？（300字以内）

「言葉にして伝えること」です。幼い頃から両親より『ありがとう』と『ごめんなさい』を言える人になりなさい』と躡けられました。その影響もあり、感謝や謝罪はもちろん、当たり前な事でも言葉にして相手に伝えるよう心がけています。特に感情は言葉にしないと伝わりづらく、どんなに親しい仲でも時には誤解を招いてしまうことがあります。ビジネスにおいても同じではないでしょうか。依頼事項や締切など、言葉や文章にしてきちんと相手に伝える事で、誤解や解釈のズレを解消する事ができると思います。
これから社会へ出て、大切な人や同僚、取引先との間で、誤解やすれ違いを起こさないためにも、これからも継続していきたいと思っています。

弊社記入欄

- ⑪アルバイト・インターンシップの社名は正式名称で。具体的にどんな業務を経験したのかも記入。
- ⑫志望動機は、なぜその企業に興味を持ったのか、「きっかけ」から記入するとGOOD。入社後に自分がどのように活躍できるかを明確に書くと伝わりやすい。
- ⑬自分の強みは自己分析から必ず把握しておくこと。面接でも聞かれる頻度が高い。「経験」、「成功例」、「学んだこと」を整理して、分かりやすく記入。（自己分析はp.9～で実践しよう。）
- ⑭学生生活でのエピソードも高確率で登場。質問の内容を理解し、自分が挑戦したこととその成果について、具体的に詳しく記入。

●履歴書の例（オリジナルフォーマットを作ろう！）

2

1

2021年3月1日現在

3

4

5

6

7

8

9

10

11

ふりがな	きょうりつ たろう		
氏名	共立 太郎		
生年月日	1993年11月7日（満 27 歳）	性別	（男） ・ 女
現住所	〒000-0000 東京都〇〇区△△町1-2-3 □□アパート201号室		
電話番号	080-0000-0000		
メールアドレス	〇〇〇〇@gmail.com		
言語スキル	中国語（母国語）、日本語（ビジネスレベル）、英語（ビジネスレベル）		
年	月	学歴・職歴	
		【学歴】	
2012	7	〇〇高等学校（中国） 卒業	
2012	9	〇〇大学△△学部□□学科（中国） 入学	
2016	7	〇〇大学△△学部□□学科（中国） 卒業	
		2016.7～2018.10 中国にて就職、同時に日本留学をするための準備	
2018	10	〇〇学院（日本語学校） 入学	
2020	3	〇〇学院（日本語学校） 卒業	
2020	4	〇〇大学大学院△△研究科□□専攻 修士課程 入学	
2021	3	〇〇大学大学院△△研究科□□専攻 修士課程〇年 在学中	
		現在に至る	
		【職歴】	
2016	7	〇〇株式会社（中国） 入社	
2018	10	〇〇株式会社（中国） 日本留学のため退社	
		【アルバイト歴】	
		2018.2～現在 〇〇大学図書館	
		担当業務：事務スタッフとして書類作成・給与計算等	
		【インターンシップ歴】	
		2020.8.3～2020.8.14 株式会社〇〇	
		内容：営業事務、事業計画書の作成業務を経験	
年	月	免許・資格	
2019	12	日本語能力試験2級 取得	
2020	11	日本商工会議所簿記検定試験3級 取得	
2021	1	TOEIC860点 取得	

- ①日付は記入時点の日付を記入。
- ②「ふりがな」と書いてあればひらがなで、「フリガナ」と書いてあればカタカナで記入。
- ③写真はスピード写真ではなく、写真館などで撮影したものを使用。写真の裏には、学校名と氏名を記入。
- ④年齢は、日本式の数え方で記入（満年齢）。
- ⑤住所は都道府県から書き、番地や建物名も正式に表記。

- ⑥連絡先は繋がりやすい携帯電話の番号を必ず記入。メールアドレスはPC用のものを記入。
- ⑦企業が知りたいことなので言語スキル欄は別枠に作って目立たせる。
- ⑧西暦と和暦が混合しないように、どちらかで統一。
- ⑨母国での学歴も省略せずに必ず記入。
- ⑩アルバイト歴・インターンシップ歴は別枠にして、担当業務まで具体的に記入。

12

13

14

年	奨学金・表彰
2020.4～2022.3	一般財団法人共立国際交流奨学財団奨学金
2020	〇〇主催日本語スピーチコンテスト最優秀賞 受賞
年	課外活動
2020.3～現在	留学生協会の幹部として母国へのチャリティープロジェクトを立ち上げ
趣味	
旅行	日本の景色を楽しみ、文化を学ぶこと
日本ドラマ鑑賞	日本語力向上のため
異文化交流	日中交流会に参加して、お互いの文化を教え合うこと
自己PR	
<p>私の一番の強みは困難に見舞われても、決して折れない粘り強さです。私が日本留学を決心したとき、経済的に厳しい状況にあり、両親からも留学を反対されていました。しかし、目標を諦めることなく、日本語の勉強を続けながら、留学資金の半分の貯めることに成功しました。そして、幾度となく両親と話し合い、説得することに成功し、日本留学を実現させました。たとえ時期が少し遅れてしまったとしても、諦めずに自分ができる限りの努力をすることで、状況を変えることができるという事を改めて感じました。</p>	
学生生活で特に力を入れたこと	
<p>留学生協会の活動である母国への「チャリティープロジェクト」をリーダーとして立ち上げ、成功させた事です。このプロジェクトの目的は、母国の貧困な子どもたちに勉強の機会を与える事です。きっかけは、日本に居ながらも、母国のために何かできることはないかと考え、友人とアイデアを出し合った結果、チャリティーという形にたどり着きました。校内での小さな募金活動から始まったこのプロジェクトですが、インターネットやSNSを利用して注目を集め、最終的には約30名の子どもたちをサポートすることができました。このプロジェクトのメンバー募集や企画、広報活動を通して、リーダーとしての責任やリーダーシップを学び、人としても成長することができたと思います。</p>	
志望動機	
<p>私が貴社を志望した理由は、「一人でも多くの留学生が日本で就職できるようサポートしたい」と強く思ったからです。私は、「私にしかできない仕事で人の役に立ちたい」ということを軸に就職活動に動んでいます。そんな中、共立国際交流奨学財団からの紹介で貴社のHPを拝見しました。業務内容を拝見し、まさに私がやりたかった仕事だと確信しました。私の得意分野である語学を活かしながら、人の一生に関わる仕事選びのお手伝いができるというのは、責任が重大ではありますが、その分、達成感や喜びも何倍にもなると思います。先輩社員の皆様のインタビューページからも、仕事への情熱が伝わり、私もその一員になりたいと心から思いました。</p>	

- ⑪免許・資格は正式名称で記入。
- ⑫奨学金・表彰歴は、別枠にてしっかりアピール。
- ⑬趣味はなぜそれを趣味にしているのか理由も添えるとGOOD。面接で話が膨らむ場合も。
- ⑭自己PR、学生生活で力を入れたこと、志望動機は、具体的に語れるように何度も練習を。p.9への自己分析シートを使って、自分についてしっかりと理解しておこう。

※履歴書は基本的には2ページに収める。企業にもっとアピールしたい場合は、2枚目までに基本情報をまとめ、3ページ目に自己PRを書く と他の人との差別化を図れるでしょう。



知っておきたい基本マナー

■ Eメールのマナー

就職活動を行う中で、会社説明会の予約や採用面接の日程調整、面接のお礼等、企業宛にメールを送ることや、返信をすることが頻繁にあります。印象の良いメールを送れるよう、メールの基本マナーを学んでおきましょう。



Eメールの基本マナー

① 分かりにくいメールアドレスは使わない

メールアドレスは、学校で指定されたものを使用することが無難です。学校から指定されたメールアドレスがない場合などは、Googleのフリーメール「Gmail」などを使用するとよいでしょう。また、メールアドレスは自分の名前と誕生日などで構成しましょう。

② 素早い返信を心がける

メールの返信は、遅くとも24時間以内にするようにしましょう。また、やむを得ない事情でメールの返信に時間を要する場合は、「確認いたしました。〇日までに改めてご連絡いたします。」と、いつまでに回答できるのかを、連絡しておきましょう。

③ 絵文字や顔文字、「！」などの記号は使わない

普段日常的に使っている絵文字や顔文字、「！」なども、使わないようにしましょう。感謝の気持ちを強調したいときも、絵文字や記号を用いず、文章で伝えるようにします。フレンドリーな社風の企業では、「！」を使用することもあります。就職活動中は、使わない方が無難です。

④ 敬語を正しく使う

p.27を参照して、間違った敬語を使わないように注意しましょう。

● メール文の例（挨拶→本文→結び→署名）

- ① 宛先 xxxxxx@xx.xx
- ② 件名 【一次面接日程のご連絡】〇〇大学 共立花子

- ③ 株式会社〇〇
△△部 □□様

お世話になっております。
〇〇大学△△学部の共立花子でございます。

この度は、一次面接のご連絡をいただき誠にありがとうございます。
ご提示いただきました下記日程にて面接をお願いしたく存じます。

- ④ 【日時】 4月9日（金）15:00～
【場所】 貴社（××ビル 4階）

- ⑤ お忙しいところ、貴重なお時間をいただきありがとうございます。
何卒よろしくお願い致します。

- ⑥ 共立 花子（キョウリツ ハナコ）
〇〇大学△△学部 4年
E-mail : xxxx@xxx.xx
TEL : 080-0000-0000

- ① メール作成中の誤送信を防ぐために宛先は最後に入力。
- ② 件名は具体的な要件を記入。企業からのメールに返信するときは、件名は変えない。
- ③ 会社名は（株）などと省略せずに、正式名称で。「会社名→部署名→担当者＋様」の順で記入。
- ④ 日時などは文中に記載せず、別枠で目立たせて分かりやすく。
- ⑤ 結びには、感謝の言葉と相手を思いやる言葉を。
- ⑥ メール最後には必ず署名を入れる。署名欄には、氏名、所属、連絡先を明記。
特に留学生の場合は、氏名の読み方をカタカナで表記するようにする。

電話のマナー

OBOG訪問のアポ取りや、企業との大事な連絡は電話を用いることがあります。突然の電話にも慌てずに対応できるよう、練習をしておきましょう。電話対応では、明るい声と綺麗な言葉遣いでよい印象を与えることができます。

POINT 電話対応の基本マナー

1 聞き取りやすい声量でハキハキと話す

慣れない電話対応では、緊張して声が小さくなりがちです。相手の口元が見えない電話では、相手が聞き取りやすいよう、落ち着いてハキハキと話しましょう。

2 ペンとメモは常備し、重要なことは復唱して再度確認する

就職活動中は、外出中でもペンとメモを常備しておくようにしましょう。日程や相手の名前、連絡先等、重要なことは復唱して再確認を。

電話を受けるとき

- 1 就職活動中は、見覚えのない番号や、非通知の着信電話であっても、電話を受けたときは、「はい、〇〇です。」と最初に名乗るようにしましょう。
- 2 要件は「承知いたしました。〇〇ですね。」と必ず復唱して確認しましょう。
- 3 電話の最後に「ご連絡頂きありがとうございました。」とお礼を言いましょう。
- 4 電話を切るときは、相手が切るのを確認してから電話を切るようにしましょう。

電話に出れなかった時

- 1 企業からの電話に出れなかったときは、かけ直します。かけ直す際は、駅のホームや車、人通りの多いところはNGです。静かで電波状況のよい場所からかけるようにしましょう。
- 2 電話が繋がったら、折り返しであることを伝えて担当者に繋がてもらいましょう。「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申しますが、先ほどお電話を頂き、折り返しのご連絡をいたしました。」
- 3 担当者に繋がったら、再度挨拶から始めましょう。「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申します。先ほどはお電話に出られず、失礼いたしました。」

電話をかけるとき

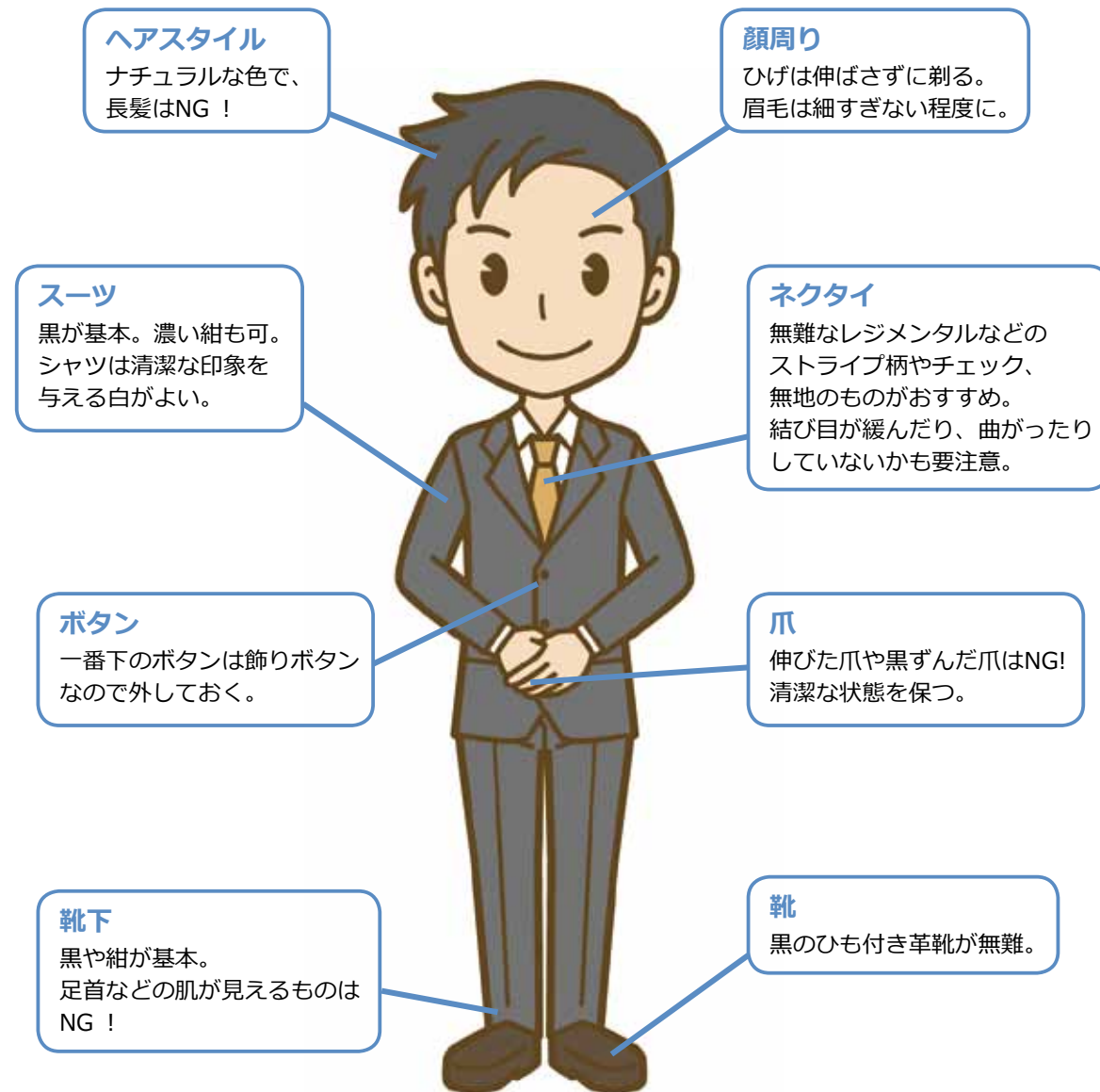
- 1 電話をかける時間帯は、平日の14時～18時が望ましいです。企業の営業時間を確認し、電話をかけるタイミングにも配慮しましょう。
- 2 まずは、自分の所属と氏名を名乗り、担当者の部署と名前を伝えましょう。「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申しますが、〇〇課の××様をお願いいたします。」
- 3 担当者が不在・離席中の場合は、連絡可能な時間を確認しましょう。「いつ頃お電話を差し上げればよろしいでしょうか。」
「それでは、その時間に改めてお電話を差し上げます。」
- 4 担当者に繋がった場合は、再度所属と氏名を名乗りましょう。「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申します。」
- 5 最後に必ずお礼を言いましょう。

正しい敬語を再確認しよう

- * 尊敬語…相手への敬意を表す言葉
- * 謙譲語…自分と自分の行動をへりくだって相手に敬意を表す言葉
- * 丁寧語…物事を丁寧に表現することで相手に敬意を表す言葉

動詞	尊敬語	謙譲語	丁寧語
言う	おっしゃる/言われる	申す/申し上げる	言います
聞く	お聞きになる	伺う/拝聴する	聞きます
見る	ご覧になる	拝見する	見ます
行く	いらっしゃる/おいでになる	伺う/参る	行きます
来る	いらっしゃる/お越しになる	参る/伺う	来ます
いる	いらっしゃる/おいでになる	おる	います
する	なさる/される	いたす/させていただく	します
会う	お会いになる/会われる	お目にかかる	会います
受け取る	お受け取りになる/ご査収くださる	賜る/頂戴する/拝受する	受けとります
送る	お送りになる/お送りくださる	お送りする/ご送付する	送ります
知る	お知りになる/ご存じだ	存じ上げる/承知する	知っています

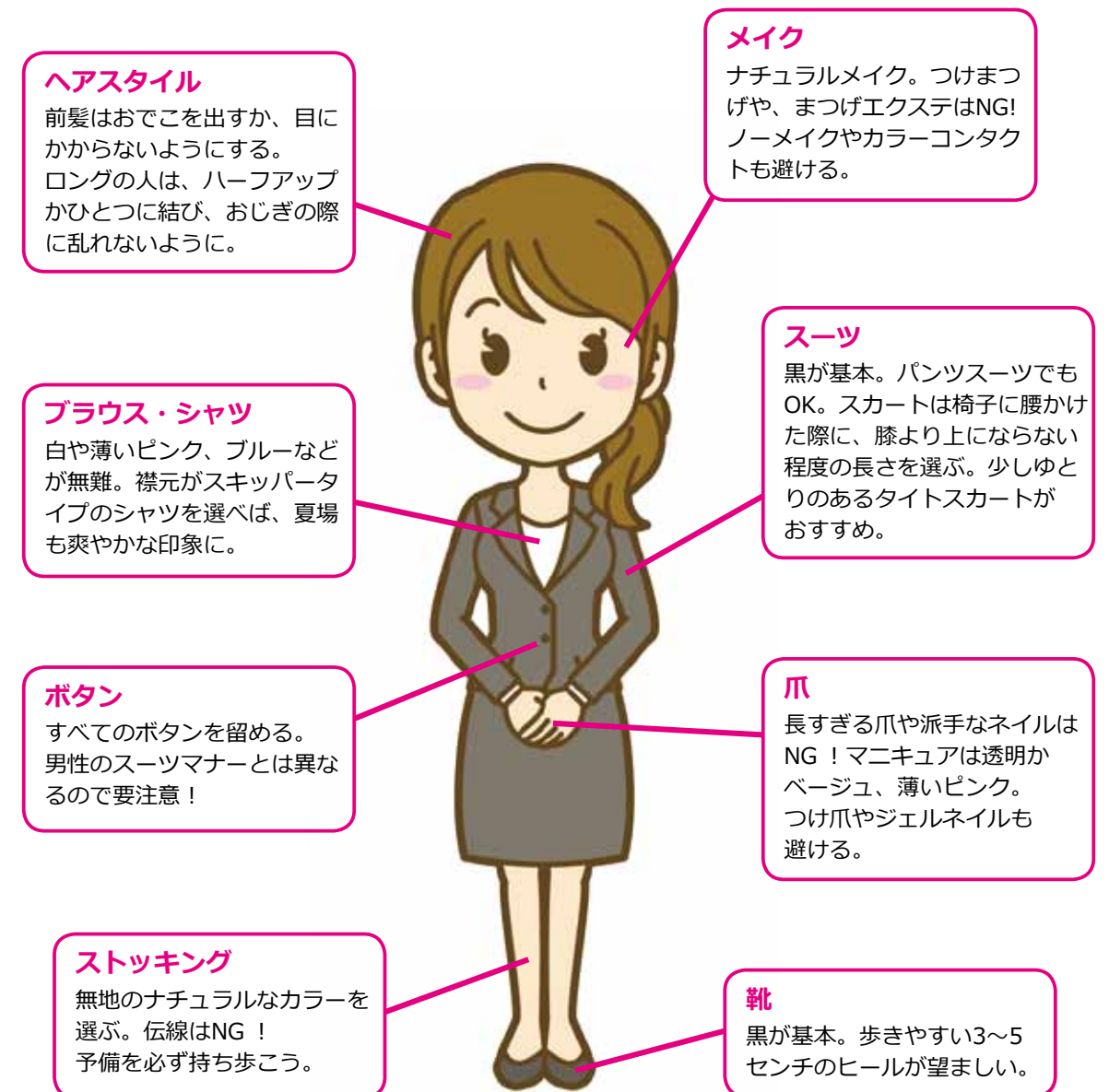
■ 身だしなみのマナー（男性編）



出発前の最終チェック！

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> スーツのしわ、ボタンのほつれ | <input type="checkbox"/> 爪は伸びていないか |
| <input type="checkbox"/> ネクタイの曲がり | <input type="checkbox"/> アンダーシャツが見えていないか |
| <input type="checkbox"/> ひげの剃り残し | <input type="checkbox"/> 靴の汚れ、すり減り |

■ 身だしなみのマナー（女性編）



出発前の最終チェック！

- | | |
|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> スーツのしわ、ボタンほつれ | <input type="checkbox"/> マニキュアの落とし忘れ |
| <input type="checkbox"/> 前髪で目が隠れていないか | <input type="checkbox"/> アクセサリーの外し忘れ |
| <input type="checkbox"/> メイクが派手ではないか | <input type="checkbox"/> 予備のストッキング |



選考試験・面接に備えよう

■ 筆記試験（適性検査）

筆記試験（適性検査）は、テストセンターや企業の会議室、自宅のPCなどで受験することが多いです。企業は筆記試験を行うことで、応募者の基礎学力やパーソナリティ、情報処理能力などを判断しています。基準点を越えた応募者のみが面接に進めるなど、最初の選考として設定している場合が多いです。

● SPIテスト（Synthetic Personality Inventory）

SPIテストは日本の就職活動で最も主流の筆記試験です。テスト内容は、基礎能力（言語＋非言語）と性格から出題されます。SPIテストの特徴は、短時間で多くの問題に回答しなければならないという事です。分からない問題でも必ず回答して次に進みましょう。SPIテストは、能力検査だけでなく性格検査もあることから、企業は学生の総合的なポテンシャルを測ることができます。

● その他のテスト

SPIテストの他にも「玉手箱」や、SE（システムエンジニア）やプログラマーなどのコンピューター職の選考にて多く用いられる「CAB」、総合商社や専門商社の選考にて多く用いられる「GAB」等があります。

● 受験形式

① テストセンター方式

専用会場で試験を受けます。WEB上から日程や会場を予約し、事前にWEBで性格検査を受けた後、予約した日程に試験会場で試験を受けます。

② WEBテスト

自宅などから試験を受けます。指定期間内に自分の都合に合わせて受けることができます。

③ ペーパーテスト方式

WEBではなく、試験会場に赴いて紙ベース（マークシート）の試験を受けます。WEBテストに比べ、出題数が多く、最も難しい方式とされています。



筆記試験対策のポイント

① 練習問題を繰り返し、何度も解く

筆記試験はスピード勝負です。練習問題を何度も解いて、時間配分に慣れておくことが大切なポイントです。

② 新聞やニュースを毎日チェックする

新聞やニュースを毎日チェックして、日々の時事問題に関心を持ちましょう。新聞には、スマートフォンで読めるデジタル版もあるので、新聞の入手が難しい場合は、利用するのもよいでしょう。

● 筆記試験の問題例

問1. () 内のひらがなを漢字に直しなさい。

経済財政（しもん）会議

問2. 空欄に正しい言葉を記入しなさい。

労働者を保護するための労働三法は、
労働基準法、労働組合法、() 法の事である。

問3. 江戸幕府を開いた人物の名前を選びなさい。

ア) 徳川吉宗 イ) 徳川光圀 ウ) 徳川綱吉 工) 徳川家康

問4. 次の□の中に適当な数値を入れなさい。

3 4 8 17 33 □ 94

【答え合わせ】

問1. 諮問 問2. 労働関係調整 問3. 工) 徳川家康 問4. 58

■ GD・GW（グループディスカッション・グループワーク）

GD（グループディスカッション）、GW（グループワーク）は、企業によって方法やテーマが様々です。数人でグループになり、テーマに沿って討論をしたり、企画を立てたりする中で、社会人としてのマナーや協調性、積極性が問われます。あくまでチームワークを意識しましょう。

●GW・GDの流れ

① テーマが出題される

企業からGD・GWのテーマが発表されます。



② リーダー・タイムキーパー・書記などを決定する

リーダーは、なってもならなくてもOK。リーダーが必ずしも評価される訳ではありません。各自の立場で、すべきことをしているかがチェックされます。

※役割をじゃんけんで決めるのはNG！「今までリーダーの経験がある方はいますか？」などと、経験から割り振るとよいでしょう。

③ 時間配分を決める

タイムキーパーを中心に、時間配分を決めます。最後に時間が足りなくなることもしばしばありますので、時間配分をしておくことで発表までスムーズに進められます。タイムキーパーになったら、話し合いに夢中になって時間チェックを忘れてしまうことが無いように気を付けましょう。

④ 意見を出し合い、チームの発表内容を決定

ここでは「協調性」がチェックされます。自分の意見に自信があっても、無理に意見を押し通すのは、マイナス評価です。他の人の意見を尊重しながら、テーマに沿った意見がまとまるように協力しましょう。

⑤ 発表

これは基本的にはリーダーの役目になります。GD・GWのテーマには、正解がないものがほとんどです。話し合いのプロセスでどう考えたか、どう工夫したかなどを具体的に発表しましょう。

■ 面接

選考面接は、人数と形式の違いにより、いくつかの種類に分かれており、通常一つの企業で内定が確定するまでに3～4回の面接が行われます。何度行っても、一貫した自己PRと態度で臨むことが必要です。どんな形式でも、落ち着いて話せるよう、何度も予行練習をしましょう。



面接でのマナー・注意するポイント

① 最寄り駅に30分前には到着、受付は5～10分前に

面接会場の最寄り駅に30分前には到着するようにしましょう。駅に到着したら、トイレの鏡で身だしなみをもう一度チェックするとよいでしょう。万が一、電車の運休・遅延、事故などで遅れてしまう場合は、必ず企業の担当者に電話で連絡をしましょう。

② コートなどの上着は、建物の外で脱いでおく

上着は建物に入る前に脱ぐのがマナーです。コートについた汚れや花粉を室内に持ち込まないように、たたむ際は裏返しにたたむのが基本です。

③ スマートフォンの電源は切っておく

スマートフォンは、マナーモードや消音モードではなく、必ず電源を切るようにしましょう。待機時間も、スマートフォンを見るのはマナー違反です。

④ 面接会場ですれ違う人には笑顔で会釈を

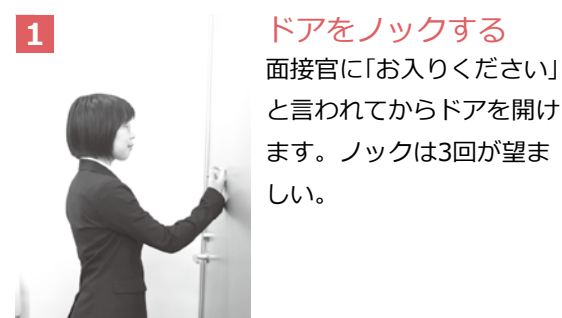
面接会場ですれ違う人は、その会社の社員の可能性が高いです。すれ違う際は、無視せずに笑顔で会釈をするようにしましょう。

⑤ 面接終了後も気を抜かない

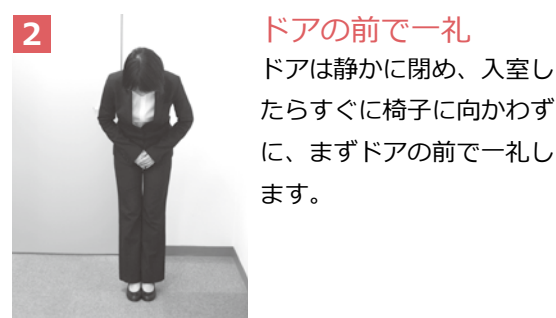
面接が終わっても、企業のチェックは続いています。最寄り駅に着くまでは、気を抜かないようにしましょう。

●面接の流れ

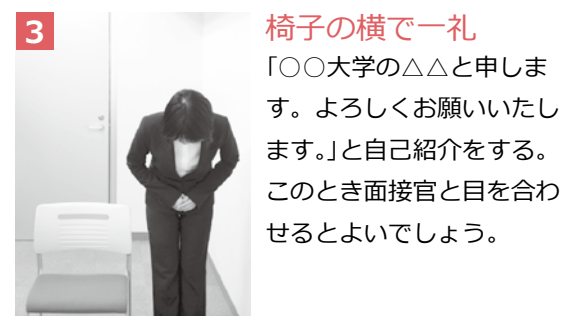
①入室 ～名前を呼ばれたら大きな声で返事をし、ノックして入室します～



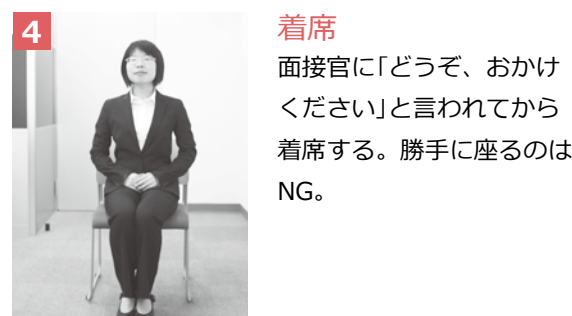
1 ドアをノックする
面接官に「お入りください」と言われてからドアを開けます。ノックは3回が望ましい。



2 ドアの前で一礼
ドアは静かに閉め、入室したらすぐに椅子に向かわずに、まずドアの前で一礼します。



3 椅子の横で一礼
「〇〇大学の△△と申します。よろしくお願いいたします。」と自己紹介をする。このとき面接官と目を合わせるとよいでしょう。

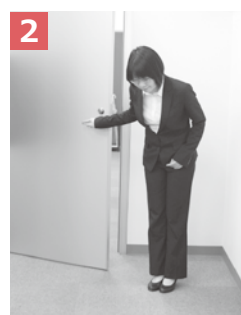


4 着席
面接官に「どうぞ、おかけください」と言われてから着席する。勝手に座るのはNG。

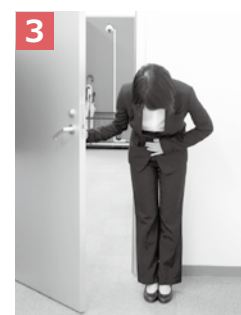
②退室 ～入室と反対の流れで退室します～



1 起立して一礼
椅子の横に立ち、「本日はありがとうございました。」とお礼を述べてから一礼する。



2 ドアの前で一礼
ドアまで戻り、ドアを背にしてから「失礼いたします。」と言って一礼する。



3 退室
ドアを静かに開けて退室。閉める時も静かに閉める。廊下での余計なおしゃべりなどは慎みましよう。

③おじぎ・座り方のマナー



おじぎの例
深すぎず、浅すぎない30度の角度を意識しましょう。



座り方の例
深く腰掛けず、背筋を伸ばしましょう。背もたれに寄りかかるのもNG。

●WEB（オンライン）面接

地方在住の学生の移動の手間を省いたり、感染症対策としてWEB（オンライン）面接を取り入れる企業が多くなっています。WEB上のシステムを利用して、集団面接や個人面接を行います。

面接の内容は、対面で行う面接と大きな差はありませんが、WEB面接の際に特に気を付けるべきポイントを把握しておきましょう。



POINT WEB面接で注意するポイント

- 1 場所は友達や他人がいない個室を選び、環境に合わせて位置を決める**
WEB面接を行う場所は、他の人がいない個室を選び、照明の位置や窓の方向、背景などの環境に配慮して位置を決めましょう。後方からの日差しや照明は、逆光になり顔が暗く見えてしまうため、気を付けましょう。
- 2 安定したインターネット環境を確保し、あらかじめ接続テストをしておく**
インターネットの接続が不安定だと、面接を円滑に行うことができません。できれば有線LANケーブルがある環境で。難しければWi-fiルーターがそばにある環境を確保しましょう。
- 3 デバイスの充電はフルに、他のアプリの通知はオフにする**
面接中に充電不足で切れてしまうことが無いよう、デバイスの充電はフルにしておきましょう。また、面接中に不要な通知が出ないよう、メッセージアプリなどの通知はオフにしておくとういでしょう。
- 4 服装は面接にふさわしい格好で、リアクションは大きめに**
WEB面接とは言え、正式な面接に変わりはありません。企業からの指定がない場合は、スーツで参加することが無難です。また、手元などが相手に見えない為、身振り手振りなどの表現に制限があります。リアクションや、相手の話に頷くときは、普段より少し大きめにしましょう。



内定・内々定をもらったら

■ 内定・内々定

最終面接に合格したら、企業から内定・内々定の通知があります。基本的には、電話やメールでの通知になりますが、企業によっては郵送（書面）のみでの通知という場合もありますので、連絡方法をしっかりと確認しておきましょう。

内定と内々定は、同じ意味として使われることが多いですが、法的には違いがありますので、トラブルに巻き込まれないよう、それぞれの意味をしっかりと理解しておきましょう。



内定と内々定の違い

① 内定

内定通知により、就労開始予定日からの「労働契約」が成立します。承諾書がある場合は、学生がそれに署名して企業が確認した段階で「労働契約」が成立します。「労働契約」が成立した場合、相当の合理性がなければ、一方的に契約解除（内定取り消し）はできません。

② 内々定

内々定とは、内定による「労働契約」が成立する前の段階を指し、労働契約による拘束関係は発生しません。企業側は、この段階で内々定を取り消しても、損害賠償の義務は原則発生しません。

ただし、内々定の状態は、お互いに不安定な状態なので、企業から「内々定承諾書」の提出を求められる場合があります。入社をする気がない場合は、すぐに辞退の連絡をしましょう。また、他社の選考結果を待ってから返答したい場合や、内々定をキープした状態で就職活動を続けたい場合でも、提出期日までに承諾書を返送する必要があるので注意しましょう。提出期日までの返送が難しい場合は、速やかに企業に連絡・相談するようにしましょう。

■ お世話になった人へ報告しよう

希望企業から内定をもらったら、お世話になった人へ忘れずに報告しましょう。

学校の先生や就職課（キャリアセンター）の担当者、OBOG訪問でお世話になった先輩、面接練習に付き合ってくれた友人など、少しでもあなたの就職活動に関わった人は、きっと気になっているはずです。あなたの内定報告をととても喜んでくれるでしょう。



■ 社会人になるために

内定獲得が就職活動のゴールではありません。内定承諾書の提出や内定式、内定者研修や懇談会など、まだまだ気は抜けません。

常に社会情勢に目を向け、自立した社会人になるための努力を続けましょう！また、入社する企業のホームページを改めて細かくチェックするなど、入社後すぐに即戦力になれるよう、企業研究を進めるとよいでしょう。

■ 在留資格の変更

日本での就職が決まったら、在留資格の変更が必要です。現在の在留資格である「留学」から「人文知識・国際業務」、「技術」など、自分の業務内容に応じた在留資格への変更を行ってください。例年12月頃から受付が開始されます。4月の入社に間に合わせるために、余裕を持って申請しましょう。

● 手続きは誰が行う？

「留学」から「就労」の在留資格への変更許可申請は、原則として外国人本人が最寄りの地方出入国在留管理局または同支局か、それらの出張所に出向いて行う必要があります。

▶ 次のページで必要書類などを確認しましょう。

●必要な書類

1 本人が用意するもの

☐在留資格変更許可申請書

(※用紙は窓口か、下記URLから入手できます。)

【法務省ホームページ】

「法務省：在留資格変更許可申請書」

<http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/16-2-1.html>

☐写真

☐パスポート

☐在留カード

☐履歴書（※書式自由）

☐卒業証明書（※または卒業見込み証明書）

☐申請理由書（※任意ですが、書いたほうが審査が通りやすいです。）



2 就職先の企業に用意してもらうもの

☐雇用契約書のコピー

(※職務内容や雇用期間、地位及び報酬等が明記されているもの。採用通知書にその内容が明記されていれば、採用通知書のコピーでも可。)

☐登記事項証明書、決算報告書（損益計算書）の写し

☐事業内容が分かるもの（会社案内パンフレットやホームページサイトのプリントアウト等）

☐雇用理由書（※任意）

⚠ 必要書類は、企業によって異なる場合があります。

⚠ 就職先企業の人事担当者とは密に連絡を取るようにしましょう。

●審査のポイント

* 本人の学歴（専攻課程、研究内容等）、その他の経歴から相応の技術・知識等を有する者であるか

* 従事しようとする職務内容からみて、本人の有する技術・知識等を活かせるようなものか

* 本人の処遇（報酬等）が適当であるか

* 雇用企業等の規模・実績から安定性・継続性が見込まれ、さらに本人の職務が活かせるための機会が実際に存在するか

●学校を卒業した後も就職活動が続けたい場合は

大学等を卒業した留学生が、卒業後も継続して就職活動が続けたい場合に「特定活動」という就職活動のためのビザを取得できる場合があります。

「特定活動（就職活動）」の在留期間は、原則的に「6か月」となっています。しかし、その期間で就職先が決まらない場合は、さらに1回の更新が可能です。したがって、最長1年間、「特定活動」の在留資格で就職活動を続けることができます。

必要な書類などは、大学生の場合と専門学校生の場合で異なります。また、配偶者の有無などによっても対応が異なりますので、特定活動ビザへの変更を希望する場合は、まずは、学校の就職課（キャリアセンター）に相談しましょう。

【法務省ホームページ】

「法務省：特定活動9」

http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/ZAIRYU_HENKO/zairyu_henko10_21_10.html



●相談センター

在留資格の変更関連で、何か分からない事や不安なことがある時は、出入国在留管理庁に相談することができます。

* 対面相談（要予約）

外国人在留支援センター（FRESC/フレスク）

【出入国在留管理庁ホームページ】

「在留相談（東京出入国在留管理局）」

http://www.moj.go.jp/isa/support/fresc/fresc_2.1.html



* 電話・メール相談

外国人在留総合インフォメーションセンター

【出入国在留管理庁ホームページ】

「インフォメーションセンター・ワンストップ型相談センター等」

<http://www.immi-moj.go.jp/info/>



第2章では、留学生を積極的に採用している企業の求人情報を紹介しています。
自分の希望する業界の企業を中心に確認してみましょう。また、本誌に掲載されている求人情報は、2021年3月時点の情報です。企業の採用状況は流動的ですので、応募前に企業のホームページなどで採用状況を必ず確認するようにしましょう。

■ 留学生積極採用企業一覧（全40社）

IT		商社	
株式会社アイティ・イット	p.41	蝶理株式会社	p.61
株式会社シーマイクロ	p.58	日通商事株式会社	p.68
アミューズメント		ヤングスチール株式会社（鉄鋼卸売り）	p.75
株式会社メッセ・ゴー	p.73	メーカー	
教育・研究		エステー株式会社	p.47
行知学園株式会社	p.53	金剛株式会社（製造）	p.54
学校法人早稲田大学	p.80	株式会社再春館製薬所	p.55
金融		住友ゴム工業株式会社（タイヤ・ゴム製品）	p.59
オリックス株式会社	p.48	株式会社ダイセル	p.60
建築・不動産		テクダイヤ株式会社	p.62
ザイマックスグループ	p.56	東京理化器械株式会社	p.63
トウテック株式会社（施工）	p.66	株式会社東光高岳	p.64
日勝スポーツ工業株式会社（建設）	p.67	東芝エレベータ株式会社	p.65
日本駐車場開発株式会社	p.69	流通・小売・卸売	
交通・運輸		イオングループ	p.43
鹿児島海陸運送株式会社	p.49	イオンバイク株式会社	p.44
サービス		株式会社ファースト	p.71
エームサービス株式会社	p.45	株式会社もちづき	p.74
エームサービスジャパン株式会社（フードサービス）	p.46	株式会社ユニクロ	p.76
株式会社カヌチャベイリゾート（ホテル業）	p.50	株式会社レコリューション	p.77
株式会社ガリレオ	p.51	株式会社ロピア	p.79
株式会社共立メンテナンス	p.52	その他	
サンコー・エア・セルテック株式会社	p.57	株式会社アクトプロ（海外事業）	p.42
株式会社坂東太郎	p.70	一般財団法人北海道国際交流センター	p.72
株式会社LOTTE Hotel Arai	p.78		

株式会社アイティ・イット

HP：https://www.it-it.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

IT

不問

N2以上

不問

雇用形態	正社員	募集職種	ネットワークエンジニア（未経験者可）
勤務地	東京都（23区）		
仕事内容	国内外の通信回線をご利用されているユーザ企業からの回線使用上のトラブルに関する問い合わせ（例：「繋がらない」「遅い」「繋がったり、繋がらなかったり、不安定で困っている」）を受け、復旧に向けた手配や処理を行っていきます。海外の通信回線の場合、提携している現地の通信キャリアに対して、作業工程の進捗管理等も行うことがあります。 なお、スキルを向上させていくことにより、ネットワーク（VPNサービス）の設計・構築や開発・仕様の取り決めといった上位の仕事に携わることもできます。		
初任給	196,000円以上		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2以上 【その他言語】 TOEIC700以上 【その他スキルや資格】 ネットワーク、IT関連資格保持者を歓迎します		
応募方法	当社HPより応募⇒採用選考（面接2回、語学力チェック、筆記試験など）⇒内定		
採用担当連絡先	人材開発部 採用グループ 担当：鎌田 雄大 TEL：03-5209-8628 / E-mail：iinet@it-it.co.jp		
外国人社員の採用実績	上記業務を含む様々な業務において活躍されています。通信やプログラム開発の知識・経験等をお持ちの方はもちろん歓迎しますが、対応能力が求められる業務が多数ございますので、語学力のある方も積極的に採用しております。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無し
問い合わせ・申し込み	



株式会社アクトプロ

HP：https://www.actpro.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

海外事業(営業)

問わない

N1

問わない

雇用形態	正社員、契約社員	募集職種	海外営業
勤務地	東京もしくは大阪		
仕事内容	<p>外貨両替事業（商品名：SMART EXCHANGE）の両替機械の海外営業、販売</p> <p>東南アジアを中心とした海外展開において、外貨両替事業を運営するパートナー契約、営業を行う。また海外販売に先駆けて、日本国内においての運営や機械の仕組みを学び、同様のスキームにて海外展開を行う。</p> <p>まずは、外貨両替機を設置開拓に興味のある国や金融機関等にアプローチを行い、契約に関する商談を行い、商談が成立した国において外貨両替事業の担当をする。</p>		
初任給	東京25万円～、大阪22万円～		
応募資格	<p>日本語はN1レベル、英語はネイティブレベル、海外にて現地クライアント先との商談や交渉が行える語学力が必要となります。</p> 		
応募方法	メールによる申込から、面談の実施		
採用担当連絡先	人事：田平（たびら） tabira.kisk@actpro.co.jp		
外国人社員の採用実績	JICAインターン過去採用3名（2020年12月現在タンザニア出身就業者）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	世界的なコロナ禍の状況下で、海外営業停止、渡航者制限などにより、現在の受け入れは停止状態。
問い合わせ・申し込み	

イオングループ

HP：https://www.aeon.info/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

流通・小売 他

各社HP参照

各社HP参照

各社HP参照

雇用形態	グループ採用の為、各企業により異なります。	募集職種	グループ採用の為、各企業により異なります。
勤務地	全国 ※入社する企業により異なります。		
仕事内容	<p>《グループ企業一例》</p> <p>●イオンディライト株式会社</p> <p>◆事業：IFM（インテグレート・ファシリティマネジメント）</p> <p>◆仕事内容（総合職）：ファシリティに関わる業務全般を経験して頂いた後、チーフ、センター長、支店長、支社長、部長等に昇格し、マネジメント業務を担当いただきます。</p> <p>●イオンフィナンシャルサービス（株）【傘下各社合同採用】</p> <p>◆事業：決済事業、銀行事業、個品割賦事業、保険代理店事業、海外事業など</p> <p>◆仕事内容（総合職）：営業、営業教育、コールセンター、マーケティング、営業企画システム、店舗企画、海外事業などを担当いただきます。</p> <p>●株式会社メガスポーツ（スポーツオーソリティ/CORNERS/OUTSIDE THE BOX）</p> <p>◆事業：スポーツ用品の販売、スポーツライフスタイルの提案・販売、アウトドア用品の販売。</p> <p>◆仕事内容（総合職）：まずは店舗での業務を経験していただきます。「あのお店に行くと、なんだか楽しい！」と思っていただけるような接客・売場作り・商品や人のマネジメント業務等の仕事になります。</p> <p>そのほかの企業についてはグループ採用サイトからご確認ください。 https://recruit.aeon.info/</p>		
初任給	※グループ企業によって異なります。詳細は各社HP等をご参照ください。		
応募資格	<p>学歴、言語レベル、その他スキル等の応募条件は、下記グループ企業により異なります。</p> <p>詳細は各社HP等をご参照ください。</p>		
応募方法	グループ採用ホームページからエントリーしてください。 https://recruit.aeon.info/		
採用担当連絡先	※応募するグループ企業の連絡先をご参照ください。		
外国人社員の採用実績	※グループ企業によって異なります。詳細は各社HP等をご参照ください。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	学年・学部・専攻などは限定しません。採用サイトにて随時日程が更新となります。
問い合わせ・申し込み	https://recruit.aeon.info/ イオン株式会社 人材育成部インターンシップ担当 Mail：aeon-internship@email.aeon.biz



イオンバイク株式会社

HP：https://recruit.aeon-bike.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種 対象学部 日本語能力 求める人材の国籍

○流通・小売 他 ○文系・理系 ○N2以上 ○不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	■全国勤務者：本州、四国のイオンバイク各店 ■エリア勤務者：通勤90分圏内のイオンバイク各店（配属店舗は希望を考慮します。）		
仕事内容	■仕事内容 サイクルショップでの接客・販売業務を基礎として、商品知識・技術・売場管理の能力を習得いただきます。 その後、本人の能力・適性ならびに本人の希望も考慮し、店舗経営の責任者（店長）や複数の店舗を管轄するエリアマネジャー、店舗を支えるスタッフ職として商品バイヤー・営業企画・人事・教育・総務など活躍のフィールドがあります。 ※入社後はイオングループの全体研修を経て、イオンバイクの研修を実施。自転車の知識や修理などの技術面を学んだ上で店舗研修を行います。その後、店舗へ配属します。配属後もOJT研修に加え、教育チームによる段階的な研修を行うほか、資格試験合格に向けた研修など豊富なメニューを用意しています。		
初任給	■全国勤務者：219,000円 ■エリア勤務者：170,500円～190,500円		
応募資格	・2022年3月卒業見込の方、あるいは卒業後3年以内の方 【留学生について】 ・日本語能力試験 N2以上を所持している方、もしくは同等の日本語能力がある方 募集学部・学科（不問）		
応募方法	マイナビよりエントリーをお願いします。		
採用担当連絡先	採用担当 加瀬までメールにてご連絡ください。（kase-tam@aeonpeople.biz）		
外国人社員の採用実績	2020卒 6名（中国籍2名、ベトナム籍3名、ミャンマー籍1名）		

★インターンシップ情報（対象：大学・短期大学・専門学校在学学生）

受け入れの有無	学年・学部・専攻などは限定しません。採用サイトにて随時日程が更新となります。
問い合わせ・申し込み	マイナビよりエントリーをお願いします。



エームサービス株式会社

HP：https://www.aimservices.co.jp/recruit/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種 対象学部 日本語能力 求める人材の国籍

○サービス業 ○文系・理系 ○N1 ○不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	全国の事業所・営業所及び本社		
仕事内容	企業（オフィス・工場・寮など）病院、学校、スポーツ施設など人が集まるところにおけるフード及びサポートサービス。 三井物産株式会社の社員食堂の運営から始まった当社は、約40年の時を経て今や約3900カ所の全国の企業、学校、病院、社会福祉施設、スタジアム、また世界的スポーツイベントにまでビジネスフィールドを拡げています。 国際的にもサービスノウハウや食品管理の安全性を認められ、様々なサービス、新たな価値を生み出すトータルマネジメントサービス企業グループとして成長し続けています。		
初任給	初任給：月給213,000円（2020年4月入社実績）		
応募資格	国内及び海外の四年制大学、大学院を2022年3月31日までに卒業または卒業見込みであること		
応募方法	当社HP内「新卒採用サイト」よりエントリーをお願いいたします。 https://www.aimservices.co.jp/recruit/sougou/		
採用担当連絡先	エームサービス株式会社 人財本部 能力開発センター 新卒総合職採用担当 今枝・中ノ森・金高・吉田 TEL：03-6234-7654 FAX：03-6234-7695 aim-saiyo2022@aimservices.co.jp		
外国人社員の採用実績	有		

★インターンシップ情報（対象：大学・大学院 2022年3月卒業見込み 対象）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	当社HP内「新卒採用サイト」よりご予約をお願いいたします。



エームサービスジャパン株式会社

HP：https://www.aimservices.co.jp/recruit/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○フードサービス

○文系・理系

○N2以上

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	栄養士職・調理師職
勤務地	【管轄事業所：全国展開】 ※希望の居住地を考慮し勤務先を決定（其他地区をご希望される方は、採用担当まで問い合わせ下さい） 地区《北海道・東北・関東・東海・関西・中国・四国・九州》		
仕事内容	★三井物産と米国大手アラマーク社が主要株主となり、病院、福祉施設、企業、スポーツ施設など多くの事業に挑戦し続ける会社です！ ★アットホームな環境で『人』に対して思いやりを持ちON/OFFのメリハリがある会社です！ ★従来のコントラクトフードサービスの枠を超え、「食」から日本の未来を支えます！ 企業や病院・福祉施設等での厨房業務（盛り付け・調理など）や事務業務（献立作成・発注など）さらに、現場を取りまとめるマネジメント業務など		
初任給	管理栄養士 ¥211,000 4年制栄養士 ¥181,000 2年制栄養士・調理師 ¥178,000 ※採用エリアによって異なる		
応募資格	国内及び海外の大学院、四年制大学、二年制大学、専門学校を2022年3月31日までに卒業または卒業見込みであり、 管理栄養士・栄養士・調理師免許を取得又は取得見込みのこと		
応募方法	当社HP内「新卒採用サイト」よりエントリーをお願いいたします。 (栄養士職) https://www.aimservices.co.jp/recruit/senmon/ (調理師職) https://www.aimservices.co.jp/recruit/chourishi/		
採用担当連絡先	TEL：03-6234-7654/MAIL：yume2022@aimservices.co.jp (栄養士職/調理師採用担当 大石宛)		
外国人社員の採用実績	有		

★インターンシップ情報（対象：2022卒 栄養士免許取得者又は取得見込み者）

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	当社HP内「新卒採用サイト」よりご予約をお願いいたします。



エステー株式会社

HP：https://www.st-c.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○メーカー

○文系・理系

○ビジネスレベル

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術系：研究開発/製造 事務系：総合/財務/法務
勤務地	国内：東京（本社：東京都新宿区）、その他全国の拠点 / 海外：タイ、韓国 他		
仕事内容	【技術系】 ・研究：薬剤の処方検討／性能評価／基礎研究 ・商品開発：製品設計／資材選定／試作 ・生産技術：生産体制構築／機械製作／設備投資計画策定 ・生産物流管理：生産計画の作成／在庫調整／原価計算／物流業務 ・品質管理：検査基準の作成／生産工程の確認 【事務系】 ・営業：卸店・販売店商談／データ分析／売り場実現 ・事業部：マーケティング全般（商品企画／コスト管理／販売戦略立案） ・購買：原料・資材・仕入品の国内外からの調達 ・法務：契約検討・管理／知的財産管理／コンプライアンス活動 ・人事：労務管理／採用／教育研修／人事評価／各種制度検討 ・IT：基幹システム開発／ネットワーク・OA機器運用管理 ・財務：経理業務統括／資金収支管理／税務 ※代表的な仕事内容を記載しています		
初任給	大学院卒：月給238,400円 大卒：月給220,000円（2020年4月実績）		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 ビジネスレベル 【その他言語】 英語能力 日常会話レベル歓迎 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社新卒採用ホームページからエントリーをお願いします。（留学生は「留学生コース」を選択） https://www.st-c.co.jp/recruit/graduates/index.html ＜選考の流れ＞書類選考→面接数回→内定		
採用担当連絡先	saiyo@st-c.co.jp		
外国人社員の採用実績	採用実績：10名（うち、2020年度採用実績：3名）国籍：中国、台湾、韓国、タイ、マレーシア グローバル展開を強化しており、海外事業や研究開発など様々な分野で外国籍社員が活躍しています！		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	募集終了
問い合わせ・申し込み	



オリックス株式会社

HP : <https://www.orix.co.jp/recruit/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

金融

文系・理系

N1

不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	全国型/国内外の各事業所、地域限定型/首都圏・近畿圏の各事業所		
仕事内容	オリックスのあらゆる部門で企画・立案し、それらを具現化する基幹業務を担います。お客さまのニーズを把握し、プランを創造・実行する仕事です。		
初任給	23.2万円～		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1 【その他言語】 英語、中国語など 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社HP採用ページよりエントリーしてください。 https://www.orix.co.jp/recruit/		
採用担当連絡先	TEL：03-3435-3140 / mail：orix_saiyo@orix.jp		
外国人社員の採用実績	多数あり		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	現在申し込みは終了しています。
問い合わせ・申し込み	https://www.orix.co.jp/recruit/internship/



鹿児島海陸運送株式会社

HP : <https://www.kairiku.com/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

運輸業

文系・理系

N2相当以上

不問

雇用形態	正社員	募集職種	事務職
勤務地	鹿児島市内、霧島市、志布志市、都城市		
仕事内容	営業、事務		
初任給	180,000円		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2相当以上 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社HP「採用情報」ページをご覧の上、下記連絡先までお問い合わせください。		
採用担当連絡先	TEL：099-222-2121 総務部 早瀬		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	
問い合わせ・申し込み	



株式会社カヌチャベイリゾート

HP：https://www.kanucha.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○ホテル業

○不問

○N2以上

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	ホテルサービス
勤務地	沖縄県名護市字安部156-2		
仕事内容	下記の業務いずれかに従事 ・チェックイン、チェックアウト ・客室案内 ・レストランサービス ・電話対応、PC入力、その他付帯業務		
初任給	大卒147,680円 専門卒（1年制）141,940円 専門卒（2年制）138,900円		
応募資格	特定技能1号試験合格者 		
応募方法	必要書類を提出（履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書）		
採用担当連絡先	0980-55-8692 人事部 仲里 太志		
外国人社員の採用実績	ネパール3名、ベトナム2名、インドネシア4名、中国3名、ミャンマー 2名、キルギス1名、香港1名、台湾1名		

★インターンシップ情報（対象：大学・短期大学・専門学校在学学生(学年不問)）

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	0980-55-8692 人事部 仲里 太志



株式会社ガリレオ

HP：https://www.gally-tech.com/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○サービス

○理系

○N2程度

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術職（機械/電気・電子/IT等）
勤務地	愛知県 / 岐阜県 / 三重県 / 静岡県 / 東京都 / 埼玉県 / 栃木県 / 神奈川県		
仕事内容	設計開発、生産技術、評価解析、SE、PG等 （自動車、航空機、工作機械、電化製品、IT等他業種の仕事あり） Our Engineers specialise in various fields, such as : Automotive Design, Software and IT, Research and Development, Industrial Science, Testing, Aerospace, Mechanical and Electrical Engineering, and AI. We have employees from all walks of life, many of whom have shared experience of coming to Japan from overseas and the challenges that come with it.		
初任給	専門・短大卒：200,000円 / 大学卒：220,000円 / 大学院卒：240,000円		
応募資格	【学歴】 日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2程度 【その他スキルや資格】 不問 		
応募方法	下記メールアドレスより説明会応募⇒筆記試験⇒面接（3回）⇒内定（予定）		
採用担当連絡先	TEL：0800-100-3140 / mail：o_samuel@gally-tech.com サム		
外国人社員の採用実績	社員300名中約30名（1割）は外国人エンジニアを採用。 アメリカ/ロシア/イギリス/フランス/マレーシア/ミャンマー /韓国/中国など20か国以上の国籍の方が在籍しております。採用スタッフにも外国人スタッフ在籍!!		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	
問い合わせ・申し込み	



株式会社共立メンテナンス
(ホテルドーマーイン・共立リゾート)
HP : <https://www.kyoritsugroup.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

サービス

全学部・全学科

N2相当

不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職、ホテル職
勤務地	総合職：札幌、仙台、東京、名古屋、京都、関西（大阪）、九州（福岡） ホテル職：全国各地（エリアコース有）		
仕事内容	【総合職】 ・企業や学校法人を対象とした学生寮・社員寮の提案営業 ・新しいホテルの開発や営業 ・企画開発、人事、広報、財務経理など 【ホテル職】 ・接客：フロント、レストラン 当社運営のホテルにて主に宿泊されるお客様の接客対応業務になります。 ・運営管理：予約、エージェント営業、経理、総務、施設管理、予約の受付や販促等の運営に関する業務を行います。		
初任給	総合職：【大卒・大学院卒】226,000円～ ホテル職：【大学・大学院卒】206,000円～（グローバル） 176,000円～（エリア） 【短大・専門卒】219,000円～ 【短大・専門卒】202,000円～（グローバル） 172,000円～（エリア）		
応募資格	【学歴】 日本で専門学校卒以上 【日本語レベル】 N2相当 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	『マイナビ2022』、当社HPよりエントリーお願いいたします。		
採用担当連絡先	TEL：03-5295-7793 / mail：saiyo@dormy.co.jp		
外国人社員の採用実績	昨年度採用実績54名 ・ホテルでの接客（フロント、レストラン） ・予約、施設管理、経理など		

★インターンシップ情報（対象：2022年3月卒業見込みの方）

受け入れの有無	2022年3月卒業予定者対象は終了致しました。 次年度以降のインターンシップに関しては、当社HPをご確認ください。
問い合わせ・申し込み	



行知学園株式会社
HP : <http://coach-ac.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

教育

文系・理系

N2相当以上

不問

雇用形態	契約社員 (二年目より正社員登用有)	募集職種	大学院講師/学部講師/美大講師/その他事務
勤務地	東京 / 大阪 / 京都		
仕事内容	【大学院講師】 / 【学部講師】 1.集団授業・個別授業の担当講師 2.進学・受験指導を含め、生徒たちとの面談 3.授業で使用する教科書や練習問題の作成と生徒の成績管理業務・学習指導 【その他】 ・生徒管理（新規契約・質問対応・出席管理・学費管理・教室の環境整備・進路指導） ・問い合わせ者対応など		
初任給	月給：25万円（授業手当制度有）		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語】 日本語N2相当以上 【その他言語】 中国語ネイティブレベル以上 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	会社採用ホームページよりエントリー（ https://recruit.jobcan.jp/coach-ac-recruitment/ ） ⇒エントリーシート⇒面接（3回）		
採用担当連絡先	採用担当者：recruit@koyo-mail.com		
外国人社員の採用実績	現在中国籍の社員84名、講師、営業、人事、新規事業開拓、学生管理等の職種で活躍中。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無
問い合わせ・申し込み	開催時期未定につき、メールにてお問い合わせください（recruit@koyo-mail.com）



金剛株式会社

HP：https://www.kongo-corp.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

製造業

理系・文系

N2以上

不問

雇用形態	正社員	募集職種	全職種 (設計、開発、営業、施工 他)
勤務地	本社・工場：熊本 営 業：熊本、東京、大阪、福岡、名古屋 他		
仕事内容	移動棚や収蔵庫といった保管に関わる機器や関連システムの製造・販売を行っているメーカーです。 納入先は図書館・文化施設（博物館・美術館）・官公庁・オフィス・病院・倉庫・物流センターなど多岐に渡ります。最近ではコロナ禍の中、抗菌・抗ウイルス・防カビ・防汚・消臭等の効果を発揮するヘルスブライトエポリユーションという100%天然ミネラル・無色透明・無臭の液体も取り扱い新市場の開拓を行っています。 製造から販売・施工管理まで一貫して自社で行いますので、様々な部署があります。 ＜職種例＞ 営業職 / レイアウト設計（建築系） / 製品の構造計算 / 製品設計図の制作 / 製品開発 / など		
初任給	基本給（大卒の場合）：¥181,000円 ＜初任給例＞大卒 東京勤務の場合 ¥216,400 + 諸手当 ＜初任給例＞大卒 熊本勤務の場合 ¥186,000 + 諸手当		
応募資格	応募に際しての必要資格はありません。 ただし、選考に参加するためには、事前に会社説明会に参加して頂く必要があります。 (説明会は3月・4月開催予定)		
応募方法	説明会・選考についての情報は当社HPにて、2月中旬頃より公開・受付開始予定。		
採用担当連絡先	総務・人事チーム 清田・朝野・三笠 TEL：050-1745-6111 MAIL：jinji@kongomail.com		
外国人社員の採用実績	台湾 1名		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無し
問い合わせ・申し込み	



株式会社再春館製薬所

HP：https://www.saishunkan.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

メーカー他

全学部

N3以上

台湾

雇用形態	正社員	募集職種	お客様プリーザー職（接客）
勤務地	熊本県上益城郡益城町寺中1363-1		
仕事内容	【お客様プリーザー職】 台湾現地のお客様から電話・インターネットを介した通信販売でお客様のお肌のカウンセリングやご注文を承る仕事です。 お客様一人ひとりの立場になりきって考え、現地の言葉で対応する仕事です。		
初任給	200,000円		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 (専門学校の場合もご相談ください) 【日本語レベル】 N3以上 【その他言語】 母国語ネイティブ 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	下記メールに直接履歴書をお送りください。書類選考、面接2回の予定です。		
採用担当連絡先	担当 佐藤：m.satou@saishunkan.co.jp		
外国人社員の採用実績	現在主に4国籍（台湾、タイ、中国、香港） 約100名の海外人材が活躍しております。接客の仕事で主に活躍しております。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	
問い合わせ・申し込み	





わたしたちは
日本株式会社の
不動産部をめざします

ザイマックスグループ

HP：https://www.xymax.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○建築・不動産

○文系・理系

○N2

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	株式会社ザイマックス (グループ総合職)
勤務地	全国（首都圏勤務がメイン）		
仕事内容	ザイマックスグループの総合職となります。当社が先駆けとして日本へ仕組みを導入したプロパティマネジメントやビルマネジメント、ファシリティマネジメント等、まさに現在のザイマックスグループの根幹を担う事業へ従事していただきます。 不動産を所有・利用する企業やオーナーを相手に事業を行うため、専門的な知識とともに、交渉を進めるためのコミュニケーション能力も求められます。		
初任給	大学院卒：230,000円 大卒：221,000円		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	リクナビまたはマイナビより説明会応募⇒筆記試験⇒面接（複数回）⇒内定（予定）		
採用担当連絡先	TEL：03-5544-6650 / Mail：saiyo-newgrad@xymax.co.jp (ザイマックスグループ採用担当)		
外国人社員の採用実績	現在グループの外国籍の社員約200名程度 (中国、韓国、フィリピン、台湾、ベトナム、ミャンマー、インドネシア等) 不動産の運営管理や、企画・研究・ホテルスタッフ・清掃スタッフなど、幅広い職種で活躍しています。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	対象：大学3年、修士1年 2020年12月～2021年2月（1dayインターンシップ）
問い合わせ・申し込み	TEL：03-5544-6650 / Mail：saiyo-newgrad@xymax.co.jp



サンコー・エア・セルテック株式会社

HP：https://www.sanko-as.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○サービス

○不問

○N2相当以上

○不問

雇用形態	正社員・契約社員	募集職種	営業職
勤務地	羽田空港、成田空港、関西空港、名古屋、千葉県船橋市、札幌、仙台、大阪、広島、佐賀		
仕事内容	①『飛行機（JAL）の整備業務』 ●羽田空港 航空機リフレッシュワーク業務 ●成田空港 客室内点検整備業務 ②物流機器整備業務 物流機器（自動搬送システム）整備として、全国の大きな工業社倉庫のコンベアラインや産業ロボット、クレーン等の設置からメンテナンス また国会議事堂や米軍基地にあるバリケード（車両侵入阻止装置）のメンテナンス ③国際航空貨物業務 ●航空貨物取扱業務 ●貿易事務		
初任給	大学卒：201,800円		
応募資格	【学歴】 日本で専門学校卒以上/母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2相当以上 【その他言語】 あれば尚可 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	履歴書送付 ⇒ 面接（2回）⇒内定（予定）		
採用担当連絡先	TEL：0120-353-359 / mail：y-uchida@sanko-as.co.jp 内田 義治		
外国人社員の採用実績	現在の外国籍従業員90名 (ネパール、ベトナム、スリランカ、韓国、中国、インド、モンゴル、バングラディシュ、ガーナ、ペルー、ブラジル)		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無
問い合わせ・申し込み	



株式会社シーマイクロ

HP：https://www.cmicro.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部


日本語能力

求める人材の国籍

IT

理系学部

ビジネスレベル

雇用形態	正社員	募集職種	開発エンジニア
勤務地	香川県（本社：香川県高松市）、神奈川県横浜市		
仕事内容	<p>■ハードウェア開発 産業用電子機器の仕様検討から回路設計およびFPGAの論理設計、デバッグなどを経て試作品の製作・評価を行います。</p> <p>■ソフトウェア開発 CPU組込ソフトの設計、画像処理アルゴリズムの検討などに関し、製品の仕様検討から設計、コーディング・デバッグまでハードウェア担当者と協力しながら担当します。</p> <p>■機構設計 カメラ筐体、鏡筒（光学）、装置メカ機構の仕様検討・設計を行います。 いずれも、製品の企画段階から携わり、お客様とひざを突き合わせて真の要望を聴き出し、ニーズに応えた世界品質のモノづくりを担当いただきます。</p>		
初任給	大学院卒 月給 203,100円（2020年4月実績） 大卒 月給 193,700円（2020年4月実績） 高専・専門卒 月給 190,600円（2020年4月実績）		
応募資格	<p>【学歴】 母国で大学卒または日本で専門学校卒以上 理系学部（工学部や情報処理系の学部のこと）</p> <p>【日本語レベル】 ビジネスレベル</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p> 		
応募方法	①就活サイト②ホームページ③郵送 にてエントリーしてください。 説明会→適性検査（SPI、小論文など）→面接→内々定		
採用担当連絡先	TEL：087-869-8310（代）		
外国人社員の採用実績	モンゴル：1名（本社、新卒採用） バングラデシュ：1名（横浜オフィス、キャリア採用）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	
問い合わせ・申し込み	



住友ゴム工業株式会社

HP：http://www.srigroup.co.jp/saiyou/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

タイヤ・ゴム製品

文系・理系

ビジネスレベル

不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術系総合職・事務系総合職
勤務地	【本社】神戸、東京 【工場】タイヤ事業：白河、名古屋、泉大津、宮崎、インドネシア、中国・常熟、中国・湖南、タイ、ブラジル、南アフリカ、トルコ、米国/スポーツ事業：市島、宮崎、インドネシア、フィリピン/産業品事業：加古川、泉大津、マレーシア、中国・中山、ベトナム、スイス、スロベニア その他、国内および海外に事業所・開発拠点あり		
仕事内容	<p>■技術系総合職 タイヤ設計、生産技術、設備開発、材料開発、基礎研究（ほか）</p> <p>■事務系総合職 国内・海外営業、資材調達、経理、人事、総務、経営企画、生産管理（ほか）</p>		
初任給	大学院卒：月給23万3,200円 大学卒：月給21万9,100円 高専卒：月給19万8,500円 （住宅手当除く、2020年4月初任給実績）		
応募資格	2022年3月卒業 または 修了見込の方 ※ 学位（博士・修士・学士）、専攻による制限はありません。 		
応募方法	下記当社ホームページから「WEBエントリー」を受付致します。 http://www.srigroup.co.jp/saiyou/entry/		
採用担当連絡先	TEL：078-265-3164 E-MAIL：fsaiyo.az@srigroup.co.jp		
外国人社員の採用実績	中華人民共和国：20名、大韓民国：3名、ロシア連邦：1名、スイス連邦：1名 ※総合職系		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	未定
問い合わせ・申し込み	



株式会社ダイセル

HP：https://www.daicel.com/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○メーカー

○全学部・全学科

○N1

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	事務系・技術系
勤務地	大阪本社（大阪市北区）、東京本社（東京都港区）、名古屋支社、イノベーション・パーク、姫路製造所網干工場（兵庫県）、姫路製造所広畑工場（兵庫県）、播磨工場（兵庫県）、新井工場（新潟県）、大竹工場（広島県）、神崎工場（兵庫県）、及び海外拠点等		
仕事内容	【事務系】 営業・マーケティング、企画、総務、広報、法務、経理・財務、人事、購買、物流、生産企画など 【技術系】 研究開発、評価・解析、生産技術、設備管理、設備技術、エンジニアリング、品質保証、知的財産、情報システムなど		
初任給	【学部卒】220,000円【修士了】240,000円【博士了】274,300円		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1取得が望ましい 【その他言語】 ビジネスレベルが望ましい 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社新卒採用Webサイトよりエントリーをお願いします。 【事務系】書類審査→筆記試験、面接 【技術系】書類審査→筆記試験、面接		
採用担当連絡先	TEL：06-7639-7121（人事グループ代表）/ mail：shinsotsu@jp.daicel.com 事業支援本部 人事グループ 課長代理 岡嶋		
外国人社員の採用実績	ますますグローバル競争が激化する中、グローバルで活躍できる人材の採用を積極的に進めています。高い専門能力とチャレンジ精神があり、グローバル志向の留学生の方の応募をお待ちしています。 ※外国籍社員採用実績多数有り		

★インターンシップ情報（対象：高専、学部、修士、博士）

受け入れの有無	実施時期にマイナビで案内します。
問い合わせ・申し込み	TEL：06-7639-7121（人事グループ代表）/ mail：shinsotsu@jp.daicel.com



蝶理株式会社

HP：https://www.chori.co.jp/saiyo/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○商社

○文系・理系

○N1

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職、事務職
勤務地	東京、大阪（1年目）		
仕事内容	当社は繊維、化学品・機械の専門商社として、（商）×（工）を兼ね備えた「創る商社」として存在感を示してきました。市場や流通という川下分野を見据えながら、原料や資材といった川上分野の開発に携わることで、蝶理ならではの事業展開を推進しています。 さらに売上の約7割が海外関連ということもあり、現在では海外35力所に拠点を展開しています（現地法人を含む）。単体の従業員は340名程ですが、年間の海外出張回数は全社でのべ1,000回以上。また、総合職の4人に1人が海外駐在、入社5年目以上の社員の半数以上が海外駐在経験者ということで、グローバル展開を加速しています。		
初任給	初任給 総合職 学部卒 月給／240,000円		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1 【その他言語】 英語：日常会話程度 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	HPよりエントリー→エントリーシート提出・WEBテスト→一次選考→二次選考→最終選考		
採用担当連絡先	当社の採用マイページにてご案内しますのでまずは登録をお願い致します。 蝶理株式会社 採用担当 野田 gp-saiyo@chori.co.jp		
外国人社員の採用実績	過去採用実績あり		

★インターンシップ情報（対象：2022年3月卒業予定者（学歴不問））

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	当社採用HPをご確認下さい。

こうしょう

TEC

DIA

テクダイヤ株式会社

HP：https://www.tecdia.com/jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

メーカー

文系・理系

N2以上

不問

雇用形態	正規社員	募集職種	総合職 事務系（営業・管理）/ 技術系（研究開発・製造・品質管理）
勤務地	東京本社（東京都港区） （場合によりセブ工場への赴任の可能性あり）		
仕事内容	<p>■事務系（営業・管理）</p> <p>【営業】 国内外の取引先を対象に、電子部品の販売、また製品の提案営業に携わっていただきます。</p> <p>【管理】 経理、購買、ロジスティック等の業務。 社内の経費、海外子会社と連携した月次決算や、外注業務、生産管理等、輸出入管理など多岐にわたります。</p> <p>■技術系（研究開発・製造、品質管理） セラミックス製品、ダイヤモンド加工、精密金属加工についての研究開発。 製造、生産改良から新製品の開発まで、多岐にわたる業務に携わっていただきます。</p>		
初任給	初任給 大学卒 222,060円 / 大学院了 227,700～233,340円		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N2以上</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	弊社採用サイトよりご応募ください（http://www.tecdia.com/jp/jobs/） 会社説明会（履歴書提出）→書類選考→適性診断テスト→1次面接（個人） →社長面接→内定		
採用担当連絡先	採用担当 河村・南谷 tel：03-5765-5400 / mail：newtecdian@tecdia.co.jp		
外国人社員の採用実績	本社外国籍社員12名（2019年度採用実績5名、2020年2名） 営業、人事、ロジスティック、生産管理、技術開発、品質保証など 国籍に関わらず配属し、それぞれが多岐に渡り活躍しています。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無
問い合わせ・申し込み	

EYELA

(アイラ)

東京理化器械株式会社

HP：https://ssl.eyela.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

メーカー

不問

日常会話レベル

不問

雇用形態	契約社員 （能力・評価により正社員登用）	募集職種	A. 海外営業事務（将来海外営業職希望の方、 歓迎） B. 海外向け製品技術サービス業務
勤務地	本社（日本：東京都文京区）		
仕事内容	<p>A. 海外営業事務（将来海外営業職に転向）</p> <p>1. 当社海外事業所への業務支援 2. 見積書・納期確認 3. 一般貿易事務 4. 電話取次 5. 販売資料作成</p> <p>B. 海外向け製品技術サービス業務</p> <p>1. 製品メンテナンス修理 2. 営業技術支援 3. 技術資料作成</p>		
初任給	190,400円～218,000円		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で専門学校卒以上</p> <p>【日本語レベル】 日常会話レベル</p> <p>【その他言語】 日常会話レベル</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	会社HPにて詳細を確認ください。 https://ssl.eyela.co.jp/ 応募：履歴書を添付の上、本社総務部宛にご送付ください。 選考：書類選考⇒適性検査⇒面接⇒適性検査⇒面接		
採用担当連絡先	mail：jinji@eyela.co.jp 総務部 千野宛		
外国人社員の採用実績	海外向け業務にて営業職として海外で活躍実績が有ります（出身国：オランダ・中国） 技術職として製品開発業務で活躍実績が有ります（出身国：中国）		



緑に囲まれた宮城工場

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無し
問い合わせ・申し込み	



株式会社東光高岳

HP : <https://www.ttktk.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○メーカー

○理系

○N1程度

○ベトナム

雇用形態	正社員（試用期間有3か月）	募集職種	技術職
勤務地	東京都江東区、栃木県小山市、埼玉県蓮田市		
仕事内容	<p>▼研究開発（基礎研究、応用研究、新製品開発）</p> <p>技術基盤の強化のための基礎研究（材料技術、電力技術、CAE 等）や未来に向けた応用研究（次世代配電網要素技術、ICT技術、PCS技術 等）、そして、あらゆる技術を駆使して新製品の開発を行います。</p> <p>▼電力機器設計</p> <p>電気工学、機械工学、材料力学等の知識を駆使して、お客さまの仕様に基づいた製品の設計を行います。</p> <p>▼システム制御設計</p> <p>電力機器の保護や制御および通信をするために、電気・電子回路等の設計を行います。</p> <p>▼プラントエンジニアリング</p> <p>お客さまのご要望に対して最適な製品を現地へ納入するため、トータルプランニングを行います。</p> <p>▼システムエンジニアリング</p> <p>業務効率化のため、デジタル化の推進や、ネットワーク・システムの管理・運営等を行います。</p> <p>▼プログラム・ソフト開発職</p> <p>再エネ設備・蓄電池・IoTデバイス・スマートメータ等のビッグデータを統計解析し、仮想システム上で検証を行うシミュレーションソフトや、お客様の仕様に合わせたソフトを開発します。</p> <p>▼資材調達</p> <p>製品開発、モデルチェンジの上流工程から材料・部品の調達企画として携わり、設計に基づいた高品質な製品を作るため、国内外を問わずさまざまなサプライヤーから資材を調達します。</p>		
初任給	短大・専門卒～院卒 月給176,000円～239,500円（2020年実績）諸手当あり		
応募資格	<p>【学歴】</p> <p>母国または日本で専門学校卒業以上</p> <p>電気・電子、情報系、および物理系学科 ほか</p> <p>【日本語レベル】</p> <p>N1程度</p> <p>【その他言語】</p> <p>ベトナム語が話せると尚良</p> <p>【その他スキルや資格】</p> <p>ベトナムでの商習慣がある程度わかること</p>		
応募方法	採用担当者へメールにて応募 → 会社説明会 → 書類選考 → 一次面接 → 二次面接		
採用担当連絡先	労務人事部人材開発G 採用担当（穂苅、木下）mail : saiyo@tttk.co.jp		
外国人社員の採用実績	9名 設計・開発部門、国際事業部にて活躍（ブラジル1名、韓国4名、中国3名、イラン1名）		



★インターンシップ情報（対象：大学・短期大学・高専在学生）

受け入れの有無	オンラインインターンシップを予定
問い合わせ・申し込み	mail : saiyo@tttk.co.jp



東芝エレベータ株式会社

HP : https://www.toshiba-elevator.co.jp/elv/index_j.html



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○メーカー

○理系

○N2

○不問

雇用形態	正規従業員	募集職種	研修開発、設計、営業技術 品質保証、製造技術、生産技術 等
勤務地	本社（神奈川県川崎市）、工場：府中・上野原・姫路 支社：東京・札幌・仙台・大宮・横浜・名古屋・大阪・広島・福岡、および全国各支店		
仕事内容	<p>■開発設計：構造設計、意匠デザイン、基板設計、制御プログラム技術を駆使したエレベーター・エスカレーターの新製品、機能、サービスの開発業務および、建物ごとのお客様への仕様に合わせたオーダー設計を行う。</p> <p>■品質保証：エレベーター・エスカレーターの製品開発からお客様納品以降全ての品質を維持・管理するため性能検証、信頼性・寿命評価、振動/騒音解析、プログラム評価・解析等を行う。</p> <p>■営業技術：受注活動における営業担当の技術的サポートと、受注後のお客様の要望に見合った内装・機能・システム等の仕様提案や決定を行う。仕様決定後は仕様・図面を基に工場へ製造手配を行い、お客様と社内の連携を図る。</p>		
初任給	修士卒：239,900円 大学卒：215,800円（2020年度実績）		
応募資格	<p>【学歴】</p> <p>母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】</p> <p>N2以上</p> <p>【学部】</p> <p>電気・電子、機械、情報系等</p>		
応募方法	当社採用HPまたはマイナビ・リクナビサイトよりエントリー		
採用担当連絡先	Mail : Telc-saiyo@ml.toshiba.co.jp 電話：044-331-7101、044-331-7113		
外国人社員の採用実績	母国語、日本語、英語を駆使して上記業務で37名の方に活躍いただいております。		

★インターンシップ情報（対象：理系大学生、大学院生）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	Mail : Telc-saiyo@ml.toshiba.co.jp 、電話：044-331-7101、044-331-7113 申し込みはマイナビ、リクナビサイトより



トウテック株式会社

HP：https://www.toutec.com/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○ 施工

○ 文系・理系

○ N2程度

○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	電気設備工事士
勤務地	東京本社（東京都板橋区）		
仕事内容	電気工事（スケジュール確認、資材や工具の準備、施工、検査／竣工）工事部配属です。コンビニやスーパー、ショッピングセンターなど、小売店や飲食店の電気設備工事（電灯、動力、弱電設備の配線工事）、現場管理を担当します。		
初任給	223,200～231,200円/月		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上（電気電子系の方優先） 【日本語レベル】 N2程度 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社HPよりエントリーしてください。 書類選考→1次面接+エクセルテスト→2次選考（面接+Web適性、学力試験）→内定		
採用担当連絡先	HPよりお問い合わせください。 https://www.toutec.com/recruit/new_grad/ TEL：03-3973-0311 mail：jinji@toutec.com		
外国人社員の採用実績	東京本社：3名（電気工事技術者 2名 / 設計 1名） ホーチミン支社：3名（設計職）		



★インターンシップ情報（対象：学年不問）

受け入れの有無	夏・冬のインターンシップ有
問い合わせ・申し込み	マイナビ2022、電話、メールにてご確認ください。



日勝スポーツ工業株式会社

HP：https://www.nissho-sports.com/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○ 建設業

○ 文系・理系

○ N3

○ 不問

雇用形態	正社員、アルバイト	募集職種	職方
勤務地	関東地方（一都六県）		
仕事内容	運動場施設に関わる作業（例として、野球場整備・側溝清掃・施工管理者助手等）		
初任給	205,000円程度		
応募資格			
応募方法	書類送付前にお電話にてお問い合わせください。（書類選考・面接）		
採用担当連絡先	総務担当：榊原		
外国人社員の採用実績	無		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無
問い合わせ・申し込み	



日通商事株式会社

HP：https://www.nittsushoji.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

〇 商社

〇 文系・理系

〇 N1相当

〇 不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	当社国内各支店および海外現地法人など		
仕事内容	<p>【事務系】</p> <p>お客様のニーズを的確に汲み上げ、各部門における取扱商品の販売・システム提案・コンサルタント業務を行う。営業は既存顧客への継続営業及び営業拡大を目的に新規顧客の開拓を行う。</p> <p>【技術系】</p> <p>システムの開発・管理・運用、物流に必要な特殊車両・コンテナ・包装資材のCAD設計等</p>		
初任給	大卒220,100円（東京勤務の場合）		
応募資格	<p>【学歴】</p> <p>母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】</p> <p>N1相当</p> <p>【その他言語】</p> <p>不問</p> <p>【その他スキルや資格】</p> <p>不問</p>		
応募方法	当社HPよりプレエントリーしてください。 プレエントリー→会社説明会→エントリーシート提出→適性検査→面接（2回）→最終面接→内々定		
採用担当連絡先	TEL：03-6734-8333 / mail a-mori@nittsushoji.co.jp		
外国人社員の採用実績	現在外国籍の社員3名（中国3名） 将来を担う総合職社員として、日々営業などの業務を中心に活躍しております。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	未定
問い合わせ・申し込み	



日本駐車場開発株式会社

HP：https://www.n-p-d.co.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

〇 建築・不動産

〇 不問

〇 N1～N2程度

〇 不問


雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	東京・大阪		
仕事内容	<p>【PHASE1 現場力（入社1～3年目）】</p> <p>駐車場の現場で勤務しながら駐車場店舗マネジメントや現場改善活動を通して、1年目から駐車場店舗の店長として、収益管理やメンバーの管理などビジネスの現場で必要なスキルを養います。</p> <p>【PHASE2 営業力（入社4～5年目）】</p> <p>現場で培った駐車場の知識や経験をもとに、既存物件の法人営業や新規物件の法人営業をすることで顧客やパートナーを獲得します。また、後輩の指導も行うことで育成のスキルも身につけます。</p> <p>【PHASE3 マネジメント力（入社6年目～）】</p> <p>エリア収益の最大化および、エリアの拡大などのエリアマネジメントを行い、現場、営業の経験をもとに、より広範囲の駐車場の収益や人材の管理を行うことで、マネジメントの力を養います。</p> <p>【PHASE4 経営力】</p> <p>実力があれば、グループ会社として経営に参画したり、自分で新規事業をグループ内で始めることも可能です。</p>		
初任給	初任給 250,000円（昇給年2回）福利厚生：寮費一部本人負担、持株会奨励金（20%）等		
応募資格	<p>【学歴】</p> <p>母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】</p> <p>N1～N2程度</p> <p>【その他言語】</p> <p>不問</p> <p>【その他スキルや資格】</p> <p>運転免許証があれば尚良し</p>		
応募方法	当社HPよりエントリーしてください。 1次面接＞2次面接＞内定		
採用担当連絡先	recruit2022@n-p-d.co.jp 担当 棚原		
外国人社員の採用実績	韓国、タイ、ミャンマーをはじめとしたアジア圏の従業員が活躍しています。 入社5年目の韓国社員がグループ会社社長に抜擢され、韓国の現地法人社長をしているなど、実力があれば若くして大きな仕事ができます。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	なし
問い合わせ・申し込み	




※コロナウイルス感染拡大の影響で、採用状況が
予期せず変更になる場合がございます。



株式会社坂東太郎

HP : <http://bandotaro.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

サービス

文系・理系

N3以上

雇用形態	正社員	募集職種	○店舗スタッフ ○本部スタッフ（教育、商品開発、企画等）
勤務地	千葉県、茨城県、栃木県、埼玉県、群馬県の各店舗		
仕事内容	<p>「2年後に店長になる」ために店舗配属後、当社独自の教育プランに基づいてホールサービス、キッチンサービスを習得します。</p> <p>その後、店舗運営・管理に関わる業務（売上・原価管理や店舗での教育など）を学び、店長として活躍していただきます。</p> <p>店長経験後、店舗を統括してマネジメントを行うスーパーバイザー、教育、開発等、幅広い仕事がたくさんあります。</p>		
初任給	院卒大卒・・・月給20万円 / 短大卒・・・月給18万円		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N3以上 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問</p> 		
応募方法	マイナビよりエントリー→説明会→筆記試験・面接→内定		
採用担当連絡先	TEL：0280-93-0180 H.P： http://www.bandotaro.co.jp/ 担当 人材育成部 田代文香		
外国人社員の採用実績	15名（国籍：モンゴル） 1名（国籍：フィリピン）		

★インターンシップ情報（対象：大学・短期大学・専門学校在学学生）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	TEL 0280-93-0180 担当 本部人材育成部 田代文香



株式会社ファースト

HP : <http://www.first-oa.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

卸売

文系・理系

ビジネスレベル

不問

雇用形態	正社員・準社員	募集職種	営業職
勤務地	東京都江戸川区一之江8-17-7		
仕事内容	OA機器等販売、新規・ルート営業		
初任給	215,000円		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	柳澤 03-5662-9131		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報（対象：大学）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



一般財団法人
北海道国際交流センター

HP : <http://www.hif.or.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○その他

○文系・理系

○N2

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	国際交流・農園スタッフ
勤務地	〒040-0054 北海道函館市元町14-1		
仕事内容	当団体で行う各種国際交流事業（プログラム）のコーディネート及びセミナー・イベントの運営。 ・日本語日本文化講座夏期セミナー ・国際交流のつどい ・外国クルーズ客船寄港時における観光案内業務等 ・農業プログラムの運営		
初任給	180,000円～200,000円		
応募資格	・年齢、学歴不問 ・英検準1級以上または同等の資格 ・普通自動車運転免許 ・Word・Excelのできる人		
応募方法	写真付履歴書を郵送またはメールで送付		
採用担当連絡先	担当：池田（いけだ） メール：iked@hif.or.jp		
外国人社員の採用実績	中国（2名）、マレーシア（1名）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	
問い合わせ・申し込み	



株式会社メッセ・ゴー

HP : <https://www.p-messe.com/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○アミューズメント

○文系・理系

○N3レベル以上

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
勤務地	東京		
仕事内容	1、都市型レジャー・アミューズメント事業 2、不動産業 （店舗開発、不動産所有、賃貸、管理、売買） 3、人材共育・人材派遣業 私たちはパチンコ/スロット店を首都圏、駅前超一等地に自社所有の大型店舗展開をしています。 メッセは「人」に熱く「人材」＝「財産」の考え方をもち、駅前巨大の自社物件という安定した「不動産」を保有、そして「娯楽（パチンコ）」という高収益事業の3つの柱から成り立っています。 また新規事業としてパチンコ以外の新たな居場所になる複合施設も建築していく予定です。		
初任給	230,000円		
応募資格	資格を持っている方大歓迎ですが・・・ 資格を持っていない方でも、 愛があり、感謝と恩返しのできる方！ 心よりお待ちしております。 共に新しいことを創りたい人材を大募集です!!		
応募方法	ホームページからのご応募		
採用担当連絡先	斎藤和真 メール：k_saito@p-messe.com 電話：0120-957-335		
外国人社員の採用実績			

★インターンシップ情報（対象：大学、学年不問）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	ホームページのお問い合わせより申込み宜しくお願い致します。



株式会社もちづき

HP : <http://mochizuki-bc.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

卸売

文系・理系

ビジネスレベル

不問

雇用形態	正社員・準社員	募集職種	営業職
勤務地	千葉県館山市国分931-1		
仕事内容	OA機器等販売、新規・ルート営業		
初任給	215,000円		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	西 0470-23-2221		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報（対象：大学）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



ヤングスチール株式会社

HP : <http://www.yscl.co.jp/>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

商社(鉄鋼卸売り)

文系・理系

N1

韓国

雇用形態	正社員	募集職種	営業（総合職）
勤務地	東京本社。 東京都港区新橋3-1-9 301新橋ビル 4階 ヤングスチール株式会社		
仕事内容	鉄鋼製品全般の輸出入及び販売を行なう卸売り商社として業務をやって頂く。 仕入れ先（日本、韓国、中国等の鉄鋼社）と 需要家（主に韓国、日本、中国、インド）間での 日々の営業業務を行なって頂く。 鉄鋼の世界にしっかりと腰を据えて、永いレンジで勉強をして業務に傾注できる方を歓迎。		
初任給	215,000円（但し、試用期間の入社後の3カ月間は、80%支給。）		
応募資格	4年制大卒以上、2022年3月卒業予定者。		
応募方法	メールにて（PDF, Excel, Wordにて作成した） 履歴書と自己紹介書（A4 1枚）を 下記の担当者のアドレスに送ること。		
採用担当連絡先	徐 晟豪（ソウ ソンホ） seigoh@yscl.co.jp 、 李 美善（リ ミソン） limeishan@yscl.co.jp 03-5511-1611		
外国人社員の採用実績	多数。（現在社員の内、韓国人（11人）、中国人（3人）等、）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	無
問い合わせ・申し込み	



株式会社ユニクロ

HP : <https://www.fastretailing.com/employment/ja/uniqlo/jp/>



★募集情報（対象：2022年3月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○流通・小売

○不問

○N2以上

○不問

雇用形態	正社員または契約社員	募集職種	グローバルリーダー職
勤務地	全国の直営店舗		
仕事内容	グローバルリーダーとは、一生を賭けてキャリアを磨き、グローバルで大活躍し、リーダーとして主体的に、真剣に世界を良くしていく人です。 世界中の人々に本当に良い服、今までにない新しい価値を持つ服を提供することでユニクロはカジュアルウェアで世界NO1の企業を目指します。その為には世界一の経営、世界一の商品、世界一のサービス、世界一の店舗・売場、世界一の社員がなければなりません。これを実現するのは、世界で通じる経営の原理原則を体得した経営者です。 入社後、まずは国内のユニクロ店舗にて経営・商売の原則原理を体得して頂きます。現場での経験を活かし、それぞれの希望と実力を考慮した上で、日本国内外、店舗本部問わず多様なキャリアを描くことができます。		
初任給	月額 255,000円		
応募資格	【学歴】 専門学校卒、大学卒、大学院了 以上 【日本語レベル】 N2以上を推奨 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	弊社採用サイトからエントリーをお願い致します。 https://www.fastretailing.com/employment/ja/fastretailing/jp/graduate/		
採用担当連絡先	株式会社ファーストリテイリング 人事部 新卒採用窓口：03-6865-0281		
外国人社員の採用実績	毎年多数の留学生が入社し、店長、スーパーバイザー、本部社員など、さまざまフィールドで活躍しています。選考基準、キャリアステップも日本人学生と同様となります。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	随時
問い合わせ・申し込み	弊社採用サイトでの確認をお願い致します。 https://www.fastretailing.com/employment/ja/fastretailing/jp/graduate/



株式会社レコリューション

HP : <https://recolution.jp/index.html>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○卸売

○文系・理系

○ビジネスレベル

○不問

雇用形態	正社員・準社員	募集職種	営業職
勤務地	神奈川県横浜市都筑区折本町358		
仕事内容	OA機器等販売、新規・ルート営業 OA機器等整備		
初任給	215,000円		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	岩瀬 045-475-4800		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報（対象：大学）

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



株式会社LOTTE Hotel Arai

HP：https://www.lottehotel.com/arai-resort/ja.html/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○サービス

○全学部

○N1以上

○全国籍

雇用形態	正社員、契約社員	募集職種	客室チーム 客室担当 料飲チーム Food & Beverage担当 経営支援チーム 購買担当
勤務地	ロッテアライリゾート（新潟県妙高市両善寺1966）		
仕事内容	【客室担当】 ホテル内フロント業務、チェックイン、チェックアウト清算などのお客様対応、電話対応、各種備品の貸出業務 等 【Food & Beverage担当】 ホールサービス、ワインサービス、コーヒーサービス、お酒の提供・説明、電話・予約対応、PCへのデータ入力、会計業務 等 ※経験に応じて、レストランでの原価・衛生・在庫管理業務全般等 【購買担当】 購入した資産や物品の新規登録及び変更時の登録内容の変更、各部門と連携し、物品管理、定期／不定期の棚卸業務遂行の管理 等		
初任給	■ 四年制大学卒 205,000円（固定残業代15時間分19,984円含む） ■ 短大・専門学校卒 195,000円（固定残業代15時間分19,009円含む） ※固定残業代15時間を超過した分に関しては別途支給 ※定額時間外手当は、時間外労働の有無に関わらず15時間分を支給 ※試用期間あり（6ヶ月）		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1以上 【その他言語】 英語ビジネスレベル、日本語ビジネスレベル 【その他スキルや資格】 下記スキルがあれば尚可 【客室担当】／【Food & Beverage担当】 接客経験 【購買担当】 Excel、バーコード、資産管理ソフト等を用いた資産台帳管理スキル		
応募方法	履歴書・職務経歴書・資格証の写しを郵送またはメールで送付 →書類選考→一次面接→二次面接→内定		
採用担当連絡先	電話：0255-75-1200（人事担当直通）／メール：294483@lotte.net 人事担当：赤田健、内田薫穂、丸山明日香		
外国人社員の採用実績	2020-11-13時点：日本国外の在籍7名		

★インターンシップ情報（対象：大学・短期大学・専門学校在学学生（学年不問））

受け入れの有無	有り（2020年12月～2021年3月）、 有り【予定】（2021年3月～2021年8月）、（2021年12月～2022年3月）
問い合わせ・申し込み	電話：0255-75-1200（人事担当直通）／メール：294483@lotte.net



株式会社ロピア

HP：http://lopia.jp/



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力

求める人材の国籍

○流通・小売

○全学部

○N1

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職・エリア限定職・時間限定職等
勤務地	関東・関西		
仕事内容	精肉・鮮魚・青果・惣菜・食品・店舗管理の各事業部にて、食品流通業における業務一般。（販売関連業務、商品企画開発・加工食品の自社製品の製造・ブランド開発など） お客様の気持ちやお客様が望んでいる商品を一番理解しているのは、現場の従業員です。 だからこそ大きな裁量を現場に付与し、現場の社員が自ら何をいくらでどれくらい仕入れて、何をいくらでどうやって売るかを考えています。 一人一人が経営者の立場で考え楽しく感動していつも行きたい店舗を創っていきます。		
初任給	【総合職】 318,000円・【エリア限定職】 238,700円・【時間限定職】 181,000円等		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	マイナビまたはホームページより店舗見学会＆セミナーのご予約をしてください。 店舗見学会説明会→書類選考→面談→SPI試験→一次面接→最終面接→内定		
採用担当連絡先	TEL：080-4071-5571 / mail：c.endo@lopia.jp LINE ID：@lopia		
外国人社員の採用実績	【19入社】 中国人11名、ベトナム人3名、タイ人2名、ネパール人2名、台湾人8名、スリランカ人1名、 韓国人1名、モンゴル人5名 【20入社】 中国人9名、ベトナム2名、タイ5名、モンゴル人2名、台湾人9名、韓国人1名、 ジョージア人1名 食品流通業における業務一般		

★インターンシップ情報（対象：大学・短大在学生（学年不問））

受け入れの有無	大学・短大在学生（学年不問）・随時要相談
問い合わせ・申し込み	TEL：080-4071-5571 / mail：c.endo@lopia.jp LINE ID：@lopia



学校法人早稲田大学

HP : <https://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel>



★募集情報（対象：2022年4月入社）

求人キーワード

業種

対象学部

日本語能力


求める人材の国籍

○教育・研究

○文系・理系

○N1以上

○不問

雇用形態	専任職員	募集職種	事務職・技術職
勤務地	早稲田・戸山・西早稲田キャンパス（東京都新宿区）、所沢キャンパス（埼玉県所沢市）、本庄キャンパス（埼玉県本庄市）、日本橋キャンパス（東京都中央区）、北九州キャンパス（福岡県北九州市）、高等学院（東京都練馬区）、中野国際コミュニティプラザ（東京都中野区） ※将来的に海外現地法人での勤務の可能性もあります。		
仕事内容	<div>◆事務系専任職員（総合職） (1) 教育支援、学生サポート (2) 研究推進、産学官連携 (3) 情報化推進 (4) グローバル化推進 (5) 学術情報基盤の充実・強化（図書館サービスの企画・構築・提供） (6) 文化推進、社会連携、生涯学習 (7) 学校法人運営 ◆技術系専任職員（総合職） (8) アカデミックエンジニアとしての技術サポート http://www.sci.waseda.ac.jp/tech/ (9) 大学施設や設備の整備計画・保守保全、環境保全・安全管理・環境測定 ※詳細は本学WEBサイトをご覧ください。 https://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel/administrative-recruitment-1</div> 		
初任給	学部卒業者 月給 223,420円、修士修了者 月給 248,140円		
応募資格	下記のいずれかに該当する方。 ・2021年4月から2022年3月までに、国内外の4年制大学または大学院修士課程（※）を卒業・修了見込みの方 ・2018年4月から2021年3月までに、国内外の4年制大学または大学院修士課程（※）を卒業・修了し、卒業・修了の際に、未就労や非正規雇用となった方（上記期間に卒業・修了後、1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がなく、かつ現在も正規雇用されていない方） ※博士・博士後期課程修了（予定）の方はご応募いただけません。既卒採用をご検討ください。ただし、専門職学位（法科大学院の法務博士を含む）課程修了（予定）の方は、ご応募いただけます。		
応募方法	◆ステップ1：マイナビ2022からWebエントリー ◆ステップ2：エントリーシート作成 ◆ステップ3：事前課題の作成 ◆ステップ4：作成したエントリーシート・事前課題を郵送（応募方法・ステップは変更する可能性があります。） ※エントリー方法の詳細については、本学WEBサイトに2021年3月1日以降発表。 https://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel		
採用担当連絡先	TEL 03-3204-1633（平日 9：00～17：00） E-mail saiyou@list.waseda.jp		
外国人社員の採用実績	現在、20名の外国籍の方々が各職場で活躍しています。これからも積極的に採用していく予定です。 韓国 9名、中国 8名、シンガポール 1名、タイ 1名、台湾 1名（2020年12月現在）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	インターンシップは実施していません。
問い合わせ・申し込み	—



医療人材コーディネーター座間先生の
医療分野への就職相談

医師、看護師、介護福祉士や、医療事務など、
日本の医療関係への就職を希望する方はお気軽にご相談ください。

座間先生：(株)マイルストーン所属

専門資格が不要

- ◆医療事務
（医療通訳・病棟クラーク等）
- ◆介護職 等

専門資格が必要

- ◆医師
- ◆看護師
- ◆介護福祉士

資格

- ◆介護職
日本語能力試験4級 保持

応募に必要な専門資格はありません。
まずは、お気軽にご相談ください。

資格

- ◆医師
日本語能力試験1級及び、医師国家試験受験資格認定書※
または日本の医師国家資格の保持
- ◆看護師
日本語能力試験1級及び、看護師国家試験受験資格認定書※
または日本の看護師国家資格の保持
- ◆介護福祉士
日本の介護福祉士養成所卒業証明
または日本の介護福祉士国家資格の保持

※「医師/看護師国家試験受験資格認定書」は、外国の医学校/看護学校を卒業または外国の医師/看護師免許を保持している者が日本の国家試験を受験するために必要な認定書のことです。

お問い合わせ・ご相談はこちら▼

☎03-5295-0205 ✉kif-info@dormy.co.jp

一般財団法人 共立国際交流奨学財団 就業支援部 担当：小島



国際交流会館

が おかだん し がくせい かい かん

① つつじヶ丘男子学生会館

男性

2食

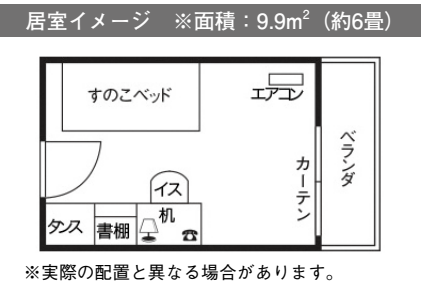
家具付

【所在地】 東京都調布市若葉町3-9-3
【交通】 京王線「仙川」駅下車徒歩約13分
「つつじヶ丘」駅下車徒歩約15分



室内設備
すのこベッド、エアコン、机・イス、書棚、タンス、カーテン、電気スタンド、照明器具、インターネット回線

共用設備
シャワー、大浴場、トイレ、食堂、TV、自炊設備、ランドリールーム（洗濯機、乾燥機）、駐輪場



※実際の配置と異なる場合があります。



■長期契約（91日以上）				
一人部屋	毎月支払			契約時費用【134,050円】
	寮費 55,000円/月 (1日2食付)	+	電気代 5,500円（税込）	入室料 55,000円 リフォーム代 15,000円 建物維持費（年額） 3,000円 1か月目寮費 55,000円 1か月目電気代 5,500円 1か月目通信設備費 550円
			通信設備費 550円（税込）	

■短期契約（90日以下）	
一人部屋	契約時一括支払（1か月の場合）
	寮費 77,000円/月 (1日2食付・電気代・建物維持費・通信設備費・布団リース代込)

さがみおの がくせい かい かん

② 相模大野学生会館

男性

女性

2食

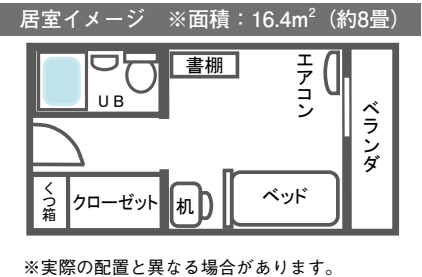
家具付

【所在地】 神奈川県相模原市南区東林間1-15-21
【交通】 小田急線「相模大野駅」下車 徒歩約12分
小田急江ノ島線「東林間駅」下車 徒歩約7分



室内設備
ベッド、ユニットバス、トイレ、エアコン、机・イス、書棚、クローゼット、電気スタンド、照明器具、カーテン、インターネット回線

共用設備
食堂、TV、ランドリールーム（洗濯機、乾燥機）、フィットネスルーム、自炊設備、駐輪場



※実際の配置と異なる場合があります。



■長期契約（91日以上）				
一人部屋	毎月支払			契約時費用【165,050円】
	寮費 67,000円/月 (1日2食付)	+	電気代 5,500円（税込）	入室料 59,000円 リフォーム代 30,000円 建物維持費（年額） 3,000円 1か月目寮費 67,000円 1か月目電気代 5,500円 1か月目通信設備費 550円
			通信設備費 550円（税込）	

■短期契約（90日以下）	
一人部屋	契約時一括支払（1か月の場合）
	寮費 89,000円/月 (1日2食付・電気代・建物維持費・通信設備費・布団リース代込)

『学習奨励寮』支援制度

安全安心

管理人常駐

健康

1日2食提供

学習

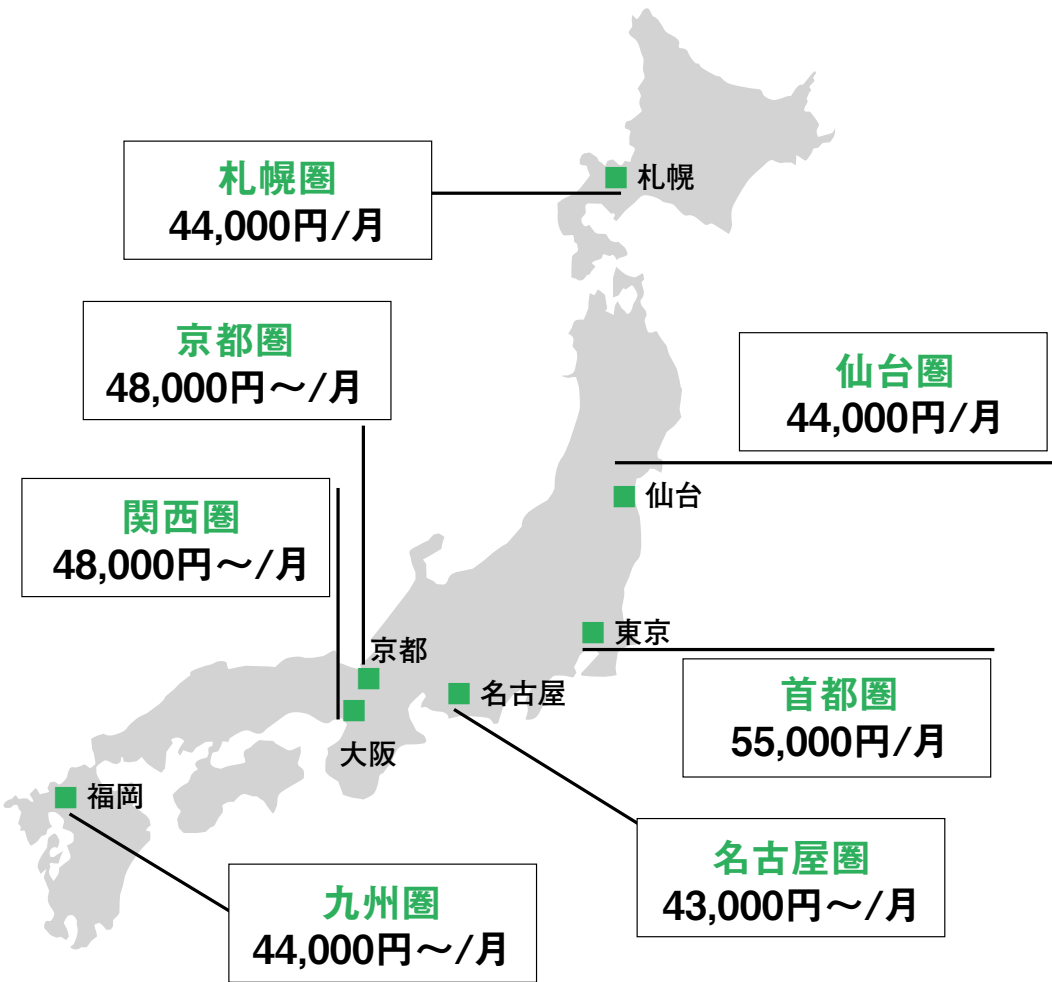
学習環境整備

国際交流

日本人学生と
留学生混在

▼お問い合わせ専用フリーダイヤル

国内から ☎ 0120-952-423



詳細は当財団ホームページ（www.kif-org.com）をご覧ください。

男子専用、女子専用で分かれていて、トイレ・シャワー（バス）等が共同の学生会館です。
日本人学生がたくさん住んでいる会館もあり、日本人との交流が多いことも特徴です。



居室内設備：ベッド、机・いす、本棚・クローゼット、照明器具、電気スタンド、エアコン
カーテン、インターネット回線
共用設備：食堂、自炊設備、パブリックバス、プライベートシャワーまたはシャワーブース、
トイレ、ランドリールーム

*会館により、若干設備が異なります。

首都圏 料金表（1日2食付）

■長期契約（91日以上）						
一人部屋	毎月支払				契約時費用【134,050円】	
	寮費 55,000円/月 (1日2食付)	+	電気代 5,500円（税込）		入室料	55,000円
			通信設備費 550円（税込）		リフォーム代	15,000円
					建物維持費（年額）	3,000円
				1か月目寮費	55,000円	
				1か月目電気代	5,500円	
				1か月目通信設備費	550円	

短期契約（90日以下）

一人部屋		契約時一括支払（1か月の場合）	
		寮費	77,000円/月
		(1日2食付・電気代・建物維持費・通信設備費・布団リース代込)	

【学生向け】ワンルームタイプで食事付【住居】情報

【学生会館の特徴】

- ・館長夫妻が常駐し、日曜・祝日・第5土曜日等を除き、朝夕2食のご提供がサービスとなります。
- ・居室内整備は、机・椅子・タンス・書棚・ベッド・ユニットバス・ミニキッチン・デスクライト・カーテン・エアコン・インターネット回線等が備え付けとなります。
- ・共用設備（サービス）は、食堂・大浴場（一部無し）・ランドリールーム等となります。
- ・詳細は各会館によって異なりますので、あらかじめお問い合わせください。

【外観イメージ】



ドミー本蓮沼



ドミー上石神井

【居室のイメージ】



【食事のイメージ】



朝食



夕食

【共用設備のイメージ】



ランドリールーム



食堂

【室内のイメージ】



居室例Ⅰ



居室例Ⅱ



ユニットバス



ミニキッチン

◆長期契約料金表◆ (留学生料金がご利用できない会館もございます)

会館タイプ		C・Dタイプ (マンションタイプ) 個室
費用		
館費 (月額)		101,200円
建物維持費 (年額)		3,000円
契約金	入館費	50,000円
	保証金	50,000円
	ルームクリーニング料*	47,300円
その他費用	電気料金*	固定料金(5,500円)／電力会社との直接契約
	通信設備料*	3,960円

※学生会館によってはガス料金、水道料金を各社と直接契約して頂く場合もあります。

※表中の*がついている項目は消費税込の表示です。

※上記は2021年3月現在の料金です。今後、変更させていただく場合もございますのでご了承下さい。

※お問い合わせは、下記 (株) 共立メンテナンスまでご連絡ください。

株式会社共立メンテナンス TEL:03-5295-7889 FAX:03-5295-5906
E-mail : int@gakuseikaikan.com
URL : https://dormy-ac.com/

共立メンテナンス 学生会館利用者数

■入館者学校別リスト (留学生)

2021年4月～ (予定)

大学	人数	大学	人数	専門学校・日本語学校	人数
早稲田大学	238	立教大学	3	文化服装学院	97
法政大学	31	大東文化大学	3	日本電子専門学校	20
亜細亜大学	22	青山学院大学	3	H A L 東京	12
慶應大学	19	中央大学	3	ヒコ・みづのジュエリーカレッジ	8
多摩美術	17	帝京大学 八王子キャンパス	3	東京外語専門学校	6
上智大学	10	工学院大学 八王子キャンパス	3	尚美ミュージックカレッジ専門学校	6
明治大学	10	明海大学	2	東京デザイン専門学校	4
デジタルハリウッド大学	10	日本大学	2	専門学校東京デザイナー学院	4
東京工芸	9	明星大学 日野キャンパス	2	専門学校東洋美術学校	4
東京都市大学 世田谷キャンパス	8	武蔵野美術大学	2	その他専門学校	28
東洋大学	8	北里大学 相模原キャンパス	2	専門学校計	189
東京工業大学	8	東京電機大学	2	その他日本語学校	99
桜美林大学	7	その他大学	20	上記以外	3
東京大学	7			その他学校計	102
成蹊大学	6				
東京理科大学	4				
東京国際大学	4	大学計	468	総計	759

※首都圏地区のみの個人契約による入館者在籍学校です。

※上記以外に法人契約にて400室以上の契約がございます。

■留学生国別リスト

2021年4月～ (予定)

国籍	人数	国籍	人数
中国	88	マレーシア	1
韓国	33	ブルンジ	1
台湾	7	イラン	1
ベルギー	6	オーストラリア	1
フランス	5	インド	1
インドネシア	4	カンボジア	1
スイス	4	アメリカ	1
イタリア	3	ポルトガル	1
シンガポール	3	その他 (不明)	590
ベトナム	2		
ドイツ	2		
ルーマニア	1		
アイルランド	1		
香港	1		
イギリス	1	総計	759

※首都圏地区のみの入館者在籍学校です。

※その他は日本国籍を持っているが海外に居住している等で国籍分類が難しい方等。

新社会人応援制度のご案内

(フレッシュマン サポートシステム/FSS)

「初めて社会に出る新社会人の皆様が、より充実した生活が送れるよう環境を整えたいという思いからご案内している応援制度です。

具体的には、家具・食事付サービスアパートメント「ドーマー」を、就職してからの2年間限定して特別料金で提供いたします。

本制度は室数等が限定のため、希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

■ 契約条件

- ・ 学校を卒業後、初めて就職し、就職先に住居が用意されていない新社会人の方（アルバイトも可）
- ・ 就職してから2年未満の方
- ・ 仕事に邁進しようとする方
- ・ 共同生活を円滑に送れる方
- ・ 連帯保証人に関して

原則連帯保証人が必要です。(日本人、または日本の永住権を取得している方で収入のある方)

連帯保証人を立てられない場合、下記の代替手段をご用意しています。

＊ 館費2か月分を保証金に充当

※内定先の企業様も連帯保証人になれます。

お客様よりご相談して了承が得られましたら、その旨お申し出ください。

■ 外観イメージ



ドーマー大泉学園



ドーマー東船橋

■ 食事イメージ



朝食



夕食

■ 共用設備のイメージ



食堂



ランドリー室



大浴場

■ ドーマー会館の特徴

- ・ マネージャー夫妻が常駐し、健康管理や防犯管理、郵便宅配の受取代行など生活をお手伝いします。
- ・ 朝夕2食を会館内食堂にて日曜日・祝日・第5土曜日及び夏季・年末年始を除きご提供します。
- ・ 居室にはベッド・机・椅子・エアコン・本棚・クローゼット・インターネット回線・カーテン・照明器具などが備え付けです。
- ・ 食堂・大浴室・個室シャワー・トイレ・洗面室・ランドリー室などの共用施設が整っています。
- ・ 利用時間や設備など各会館によって異なる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

■ 利用料金

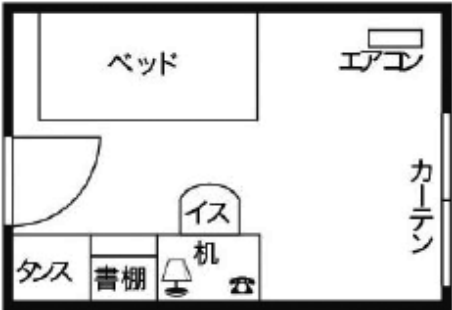
費目		エリアにより料金が異なります。		
		Aタイプ	Bタイプ	C・Dタイプ
契約 の 費用	保証金	40,000～50,000円 ^{※1}		
	入居費	40,000～50,000円		
毎月 の 費用	館費 (食事付・管理費込)	55,600～66,200円	60,600～71,200円	73,600～84,200円
	電気料金 (税別)	基本料金780円 + 電気設備費900円 + 燃費調整費等 + 使用料金 ^{※2}		
	通信設備費 (税別)	基本料金3,600円		
その 費用 他	火災保険料	6,100円 (1年契約)		
	ルームクリーニング代 (税別)	36,000～46,000円 (居室タイプにより異なります。退去時発生。)		

※1 弊社学生会館利用者は保証金継続預託・入館費免除

※2 会館により電力会社との直接契約または基本料固定/月額の場合がございます。

(注) ドーマーにより水道料金・ガス料金等が別途必要となることがあります。

■ 居室例 (Aタイプ)



※Bタイプは、Aタイプ家具類 + 洗面化粧台が完備。

※Cタイプは、Aタイプ家具類 + ユニットバス + ミニキッチンが完備。

※Dタイプは、Aタイプ家具類 + ユニットバスが完備。キッチンがありません。

管理運営 株式会社共立メンテナンス FSS事務局

TEL : 03-5295-7791 FAX : 03-5295-2057

[https : //dormy-ac.com/](https://dormy-ac.com/)



一般財団法人 共立国際交流奨学財団

当財団では、アジア諸国からの留学生を支援するために、次のような事業を行っています。

■ 公益事業

● 奨学金支給事業

- ・一般財団法人共立国際交流奨学財団奨学金 各年度15名（合計30名）
支給期間：2年間 支給金額：10万円（月額）
- ・株式会社共立メンテナンス奨学基金奨学金 各年度35名程度
支給期間：1年間 支給金額：6万円（月額）
- ・現地支給奨学金（ベトナム・ミャンマー・カンボジア・ラオス）各年度12名程度
支給期間：1年間 支給金額：1万5千円（年額）
- ・奨学候補生現地（ベトナム・ミャンマー・カンボジア・インドネシア・マレーシア）選考会の開催

● 情報提供事業

①生活・学習情報提供事業

- ・財団紹介パンフレット、情報誌「アジア文流」（年2回）、留学生のための日本生活案内「留学生生活手帳」を刊行
- ・ソウル事務所、海外委託事務所（7か国）にて、日本の就学情報、生活情報を無償で提供

②就職情報提供事業

- ・留学生のための就職情報誌「共立・桜」（本誌）を刊行
- ・就職個別相談
- ・企業求人情報、インターンシップ受け入れ先の紹介

● 国際交流支援事業

- ・「日本体験コンテスト in 大韓民国」の開催（年1回）
- ・「日本語体験コンテスト in 成都」、「日本語体験コンテスト in ホーチミン」、「日本語体験コンテスト in ヤンゴン」、「日本語体験コンテスト in バンコク」、「日本語体験コンテスト in プノンペン」、「日本語体験コンテスト in ジャカルタ」、「日本語体験コンテスト in クアラルンプール」の開催（各年1回）
- ・「日本人学生の『アジア体験』コンテスト」の開催（年1回）
- ・「日本人学生の『国際ボランティア支援基金』」
- ・奨学生、留学生を中心とした日本研修会（ホームステイプログラム）の開催（北海道、沖縄等 年6回程度）

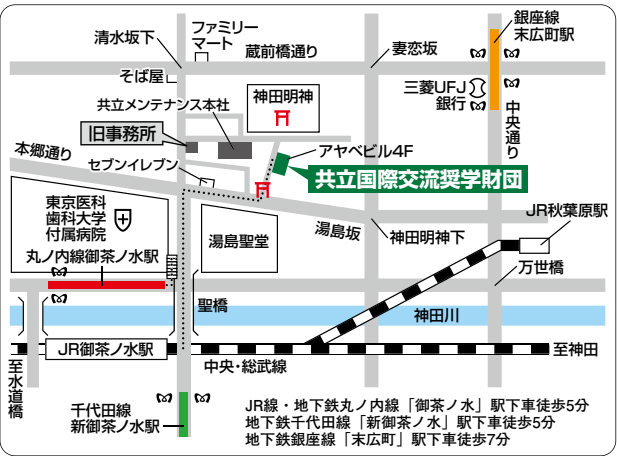
■ 収益事業

● 教育事業

- ・カンボジアのシェムリアップに設立した合併会社Hikari – Kyoritsu International School Co., Ltd.にて、日本語普及のための日本語教育実施

● 留学生寮事業

- ・国際交流会館2棟（つつじヶ丘男子学生会館、相模大野学生会館）の運営
- ・学習奨励寮での安全で良好な住居の提供



〈本 部〉

〒101-0021
東京都千代田区外神田2丁目17番3号
アヤビル4F

TEL : 03-5295-0205
FAX : 03-5295-0206
URL : www.kif-org.com

海外事務所のご案内

ソウル事務所

大韓民国

〒100-191 ソウル特別市中区乙支路16 白南ビル804号
TEL:02-757-2343 FAX:02-775-9997
(URL) www.kyoritsu.or.kr

成都大原日本語学校
(成都委託事務所)

中華人民共和国

〒610-000 四川省成都市青羊区西御街8号西御大厦4楼
TEL:028-8613-4443
(URL) www.cdohara.com

DONG DU JAPANESE LANGUAGE SCHOOL
(ホーチミン委託事務所)

VIETNAM

43D/46 Ho Van Hue, P. 9, Q. Phu Nhuan, TP. HCM
TEL:028-3845-3782
(URL) www.dongdu.edu.vn

MOMIJ Japanese Language Center
(ヤンゴン委託事務所)

MYANMAR

No.15/17 3rd Floor Rm Insein Rd, Hledan Kamayut Township, Yangon
TEL:01-532788 / 094-5061-4644
(URL) momijimyanmar.wixsite.com/website

J-Study Center by Lai Brothers Corporation
(バンコク委託事務所)

THAILAND

77/110 Rajthevi Tower, 12th Floor, Phayathai Rd., Rajthevi, Bangkok 10400
TEL:02-255-9681 FAX:02-255-9680
(URL) www.kif-thai.com

K H J GROUP
(プノンペン委託事務所)

CAMBODIA

No.101c, St.36sony, SangkatTekThla, KhanSenSok, PhnomPenh
TEL:077-777-604
(URL) www.kif-cam.com

C O A C H
(ジャカルタ委託事務所)

INDONESIA

Jl. Percetakan Negara 2 Makam No.11, Jakarta Pusat 10560
TEL・FAX:021-4222453
(URL) www.kyoritsu.or.id

A To Z Language Centre SDN BHD
(クアラルンプール委託事務所)

MALAYSIA

70B Jalan SS21/62 47400 Damansara Utama Petaling Jaya Selangor
TEL:03-7728-4662
(URL) kyoritsu.my



発行日：2021年3月8日

編集：菊川長徳 / 花尾 能成 / 小島実歩

発行：一般財団法人 共立国際交流奨学財団
〒101-0021 東京都千代田区外神田2-17-3 アヤベビル4F
TEL：03-5295-0205 E-mail：kif-info@dormy.co.jp