

III、 企業情報/INDEX

各企業にご協力いただき、採用に関するインタビュー・アンケートにご回答いただきました。これからの就職活動に役立つ情報が満載です！

■今回ご協力いただいた企業

* 株式会社は(株)と表記

No.	インタビュー企業	Page	16	(株)ジャスネット	52
			17	東洋インキ製造(株)	53
1	(株)IHI	37	18	日本総合研究所	54
2	(株)IST ソフトウェア	38		日本総研ソリューションズ	
3	アース環境サービス(株)	39	19	(株)パワーステーション	55
4	(株)エイジェック	40	20	(株)フルキャストテクノロジー	56
5	オリゾンシステムズ(株)	41	21	丸紅(株)	57
6	(株)共立メンテナンス	42	22	三菱電機エンジニアリング(株)	58
7	(株)シーイーシー	43	23	リンク情報システム(株)	59
8	チャイニーズドラゴン旅行社	44	24	(株)DTS	60
9	(株)ホットアイティ	45	25	アルファテクノロジー(株)	61
10	(株)日刊スポーツ新聞社	46	26	(株)インフォメーション・マネージメント	62
No	アンケート企業	Page	27	(株)エム・イー	63
			28	(株)三美テックス	64
11	(株)ING	47	29	(株)ソフテック	65
12	NEC システムテクノロジー(株)	48	30	ナレッジネット(株)	66
13	旭化成グループ	49	31	フォスター電機(株)	67
14	(株)アルプス技研	50	32	(株)読売旅行	68
15	カシオ計算機(株)	51			

* 掲載情報は突然変更される場合があります。応募前に必ずホームページなどでご確認下さい。

留学生の就職に関する情報を お待ちしております！

今後も引き続き「共立・桜」の企業インタビュー・アンケートにご協力いただける企業様を募集しております。

また、本誌への掲載のみならず、留学生向け会社説明会など、当財団でお手伝いできることがありましたらお気軽にご相談下さい。

公開講座が年に150講座！ 自分の可能性を広げられる職場です！



INTERVIEW

人事部採用グループ 浅野 真紀子さん

Q.実際に働いていて会社の雰囲気はどうですか？

当社は歴史の長い会社ではありますが、上司も柔軟ですし、若手の情熱や感性を非常に重視しています。意欲ある社員には、年齢や経験に関わらずどんどん仕事を任せています。

Q.入社後の研修制度について教えてください。

当社では育成期間として3年設けています。集合研修という形では、入社時・入社半年後・入社4年目に行っています。内容は、入社時研修はビジネスマナー、会社のしくみ、コンプライアンス教育など。半年後研修は問題や課題をシェアし、“IHIのリクルート用パンフレットを作ろう”などの企画を提案したりします。4年目の研修では経営プロセスを学ぶほか、今後のキャリアについても考えます。また、当社では社内公開講座を年150講座以上開催しています。技術のことやビジネスに関するものなど様々です。スタッフが自由に選択し受講できます。

Q.採用までの流れ

書類選考、筆記試験、面接(複数回)

Q.採用基準・求める人物像は？

豊かな感性・想像力に富み、独自の考え(価値判断)を持ってそれを明確に主張できる方。また、高い目標をかかげ、積極的に行動できる方です。

Q.外国人の方を採用して良かった点、または問題点などがありましたら教えてください。

多様な人材を採用することは、企業の競争力強化のために非常に重要なことだと考えています。日本人と外国人とがお互いに良い刺激を受けあって、企業としても個人としても成長していきたいですね。

Q.外国人留学生に期待することは？

積極的に日本文化に溶け込み、周囲とコミュニケーションをとる事によって、母国と日本の良いところを融合させた独自の発想力を発揮してほしいです。

Q.海外勤務や出張の可能性は？

入社後の勤務状況、本人の希望を踏まえ検討します。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
- 採用した外国人の国籍：中国、韓国、ベトナム、インドネシア、スペイン、ブラジル、フランス、アルジェリア
- ◆現在の外国人従業員数：34名（総従業員数 6,864名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

高専卒、大卒、院卒

◆初任給(月給)

大卒 202,000円

院卒 224,000円

◆必要なスキル

日本語でのコミュニケーションが可能な方

◆採用時期

4月頃

◆会社説明会

2月頃

◆資料請求方法

ホームページのみ

◆応募方法

ホームページ

留学生採用の決め手

理系・文系は問いません。人物重視です。「IHIにフィットする人物なのか」をみます。ということかという、チャレンジ精神が旺盛でありバイタリティがあふれている方。文化の相違を乗り越えていける方ということです。

株式会社 ISTソフトウェア

株式会社ISTソフトウェア

■ソフトウェア開発

留学生採用の意欲:★★★★★

www.ist-software.co.jp

教育制度が充実しております。
文系の方でも安心して働けるフィールドが
当社にはあります！



本社からの眺め★

INTERVIEW

キャリアセンター 採用課
平川 梓沙さん

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

志望動機やコンピューター経験、長期勤務が可能かどうかをお伺いします。但し、IT 知識がなくても、IT 業界への興味や熱意なども重視しておりますので、心配しないでください。

Q.入社したらどんなことをしてもらいますか？

エンジニアとして技術開発をしていただきます。そして、国際的意識の高い皆さんに、その視野の広さを社内全体に良い刺激として与えながら、当社と共に成長していただきたいと思います。

Q.留学生へメッセージをお願いします

2009 年度より外国人採用に力を入れていく予定です。国籍問わず、IT への関心や意識の高い学生は前向きに採用を考えております。

文系の方でも安心して働けるように『教育制度』がとても充実しており、最先端の時代を創るにふさわしいフィールドを提供します(現在、文系出身の中国人の女性は、プログラマーとして活躍しております！)。



横浜商科大学 商学部卒
鄭さん (中国出身)

【入社を決めた理由】

人事の方が明るく親切で、
個人のスキルに合った教育、
未経験者でも基本から
教えてもらえるところに魅

かれた。お客様に満足していただけるサービスを提供するからこそ、会社の実力がついて、成長していけると思った。

【ISTソフトウェアに入ってよかったこと】
キャリアアップ、スキルアップサポートの充実。

個人の意見を大切にしてくれ、上下関係がとても良く、働きやすい環境で楽しく勉強させてもらっている。

【新人研修の感想】

Javaの経験がゼロだったため、最初おしえていたが、
会社の研修を通してSJC-PCの資格を取得できた。

【就職活動中の方へメッセージ】

日本語能力だけでなく、専門知識・用語を身に付けることによって、自分の可能性がどんどん広がる。やりたいことをひとつに絞り、目標、将来像を考え、自分の目標を実現するため、教育のしっかりした会社に入り、自分のスキルアップをサポートしてくれる会社を選ぶべきだ。

【今の仕事】

人事システムの改良に携って、システムのサポートを中心に仕事をしている。自分でエラーの修正、性能向上をして、結果が出たときこの仕事の楽しさを感じている。

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去 5 年間の採用実績：あり
- 採用した外国人の国籍：中国、韓国、タイ
- ◆現在の外国人従業員数：5 名 (総従業員数 600 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
院卒、大卒、高専卒、専卒
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 200,500 円
院卒 210,500 円
- ◆必要なスキル
日本語でのコミュニケーションが可能な方
- ◆採用時期
2~10 月頃
- ◆会社説明会
2~10 月頃
- ◆資料請求方法
ホームページ、メール

留学生採用の決め手

文系・理系、日本語能力試験は問いません。但し、不自由なく日本語でコミュニケーションがとれること。ハキハキとした明るい学生を求めています。今年度よりさらに外国人採用に力を入れる予定です。長期的なスパンで、IT 業界で働きたいという熱意と向上心にあふれた学生は要注目です。

アース環境サービス株式会社



■総合環境衛生管理・サービス業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.earth-kankyo.co.jp>

アース環境サービスは、大塚製薬グループの1社であります。
環境ドクターを育成するために、積極的に人材を募集しております。



INTERVIEW

取締役 人事部長 中野 克浩さん

Q.日本人と違う採用方針がありますか？

特にはありません。日本人と同じように説明会にお越しいただき選考を行います。相手の立場に立って物事が考えられる人、失敗を恐れずに強い意志を持って前へ進んでいけるバイタリティーを持つ人は積極的に採用します。

Q.面接で重視することはなんですか？

日本語でちゃんとコミュニケーションがとれるかをみますね。顧客との対話はもちろん社内の人間との交流もありますので、ある程度基礎学力を有する方がよいです。面接はお互いを知る限られた唯一のチャンスです。私たちも学生の皆さんに、いろいろと質問をさせていただきますが、皆さんからも率直な意見をうかがいたいと考えております。

Q.入社したらどんな仕事をやってもらいますか？

◆目指せ！環境ドクター◆

私達の仕事は、あえて言うなら【環境のお医者さん】です。医師が患者さんを診断し治療し、

さらに健康を維持・増進する処方箋を切るように、私たちは、取引先企業様の工場、作業所といった大切な施設の環境を診断・改善し、清潔で衛生的な環境を維持・増進するシステムを提供していきます。

Q.留学生へ向けてアピールしてください。

大塚グループ、アース製薬が培ってきた医薬品GMPのノウハウや、防虫・防菌のノウハウをバックボーンとして、製造工場、食品店舗、医療機関等の施設に対する総合的な環境衛生管理、院内感染防止の支援をテーマに、トータルヘルスケアサービスを展開しています。

「人材の育成」を重要視、社員と共に成長する会社を目指しています。各種研修会や勉強会、若手を中心とした海外研修など、教育システムには注力しています。非常に応用範囲の広いビジネスですので、必ずや皆さんが学んできたことを活かせるはずです。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：2名（総従業員数483名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

理系及び文系全学部（学部・修士・博士）

◆初任給（月給）（昨年度実績）

大卒 203,000円

院卒 215,000円

博士 230,000円

◆必要なスキル

自動車免許

◆採用時期

10月から

◆会社説明会

12月から

◆受付

随時

◆資料請求方法

リクナビよりエントリー

留学生採用の決め手

- まずはコミュニケーション能力と協調性が求められます。
- 技術営業職は、多くの人と接する仕事なので、「明瞭で前向きな人」に向いています。

『人』を通して、あらゆる事業を、企業を
そして社会を・・・豊かにしたい。わたしたちは
『人』と真剣に向かい合う自信があります。



馬彪さん 中国出身 (26 歳)
北京航空航天大学卒業
大手自動車メーカー/システムエンジニア
としてエイジェックに働く。

日本での生活も仕事も順調です。今皆が誇れる日本の大手会社で勤務できてとてもうれしく思っています。これからもさらに経験を積んで高い目標に向かって努力します。

本社雇用開発室 課長代理
岡本 祐司さん
首都圏雇用開発部 国際事業推進
謝 一波さん

INTERVIEW

Q. 日本人と違う採用方針はありますか？

違いはありません。また、書類選考は行っておらず、特に違う点を挙げるとすれば以下の点をチェックしております ①在留資格 ②コミュニケーション能力 ③おおよその将来の展望(国に帰るかどうかなどの確認)です。

Q. 面接で必ず聞くことはなんですか？

内緒です(笑)。志望動機などでよく耳にするのは‘日本と自国の架け橋になれるような仕事がしたい’という言葉です。それはそれでよいのですが、それにプラスして『何を、どういう仕事を、どのようにしていきたいのか』という具体的なビジョンをもっている人が良いですね。

Q. 求める人材について教えてください。

- ・日本語能力
(日常会話及び専門分野について語れる)
- ・協調性がある
(日本人と特にコミュニケーションが取れる)
- ・向上心がある
- ・好奇心が強い

Q. 入社したらどんなことをしてもらいますか？

まずは自己のスキル向上や経験値を上げる事に集中してください。その後は日本に留まるか、母国に帰るか、第三国に行くか、いずれの道もエイジェック内に開けていますので夢を語り、相談してください。

Q. 留学生にメッセージをお願いします。

エイジェックはエンジニアがエンジニアとしてレベルアップ・スキルアップできる環境を準備している会社です。夢や希望を持って仲間に加わっていただける方であれば国籍の壁はありません。今も将来も途中で道を変えたい時も、エイジェックはその期待に応えられる環境を準備しております。

<ある一日の流れ、エンジニアリングの場合>

- 8:45 朝礼、会議(問題点提起と解決)
各々の仕事に取りかかる、お昼休み
- 17:30 会議(問題提起と解決)
部署内コミュニケーション

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国、韓国、ロシア、ブラジル、スイス、フィリピン、ペルー、コトジボール、スリランカ、モンゴル、バングラデッシュ、北朝鮮
- ◆現在の外国人従業員数：
200 名(総従業員数 7,400 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり・検討

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
理工系情報系該当学科卒
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒院卒ともに年俸 336 万円
- ◆採用時期
随時
- ◆会社説明会
ホームページ上で公開
- ◆資料請求方法
ホームページ

留学生採用の決め手

技術(スキル)は入社時には問いません。企業との方向性が合うかどうかを採用の決め手です。企業の方向性は、エンジニアとしてスキルアップとその経験値を上げることを目指している人かどうかです。その後は、日本に留まるか、母国に帰るか、第三国に行くか、いずれの道もエイジェック内に開かれています。

「楽しく仕事をする！プロ意識を持つ！夢を実現する！」



INTERVIEW

取締役 総務部長
杉田 信昭さん

Q. 日本人と違う採用方針がありますか？

特にありません。IT に興味を持って積極的に仕事に取り組める人、また、資格は問いませんが日本語でのコミュニケーション能力も重要です。

Q. 面接で必ず聞くことはありますか？

まず、筆記試験があります。ある程度の基礎学力をもっているか、そしてコミュニケーション能力を見ます。でも、心配しないでください。専門知識や日本語能力に自信がなくても、仕事に対する熱意や人間性を見たいと思っています。

Q. 求める人材像を教えてください。

明るく、積極的な人がいいですね。

受身よりも、自分が実現したい目標や夢をもち、そこへ近づいていくために何をすればよいかを常に考えられるような人が望ましいです。

Q. 入社後はどんな仕事をしてもらいますか？

ソフトウェア開発とシステム構築を何年か経験していただきたいと考えております。そして、その経験を活かして将来的には、海外(中国)へと繋げる‘架け橋’(当社では『ブリッジ SE』と呼んでいます)としてマネジメントの立場に立ち日本と

行き来してもらえる人材へと成長していただきたいです。

Q. 留学生へメッセージをお願いします。

当社のモットーは、「楽しく仕事をする！プロ意識を持つ！夢を実現する！」。明るい技術者たちが仕事に遊びに励む、自由な社風の会社です。エネルギーで個性豊かな社員たちが明確なビジョンを持ち、その実現に向かって緒を猛進しています。昨年、中国(上海)にある会社の合併会社(アークネット社)の株60%を取得し、中国へのオフショア展開の足掛かりをつくりました。皆様のご応募お待ちしております！

<ある一日の流れ／営業部の例>

9:00 出勤(駅出口すぐ真上がビルです！)

9:30 メールチェック

10:00 グループミーティング

13:00 お客様へ電話でアポイントメント

14:00 外出(客先での打合せ)

18:00 資料作成と整理、翌日の準備

(19:00 飲み会)

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
- 採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：1名(総従業員数116名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

- ◆雇用形態
正社員・契約社員
- ◆応募資格
特になし
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 220,000 円
院卒 — 円
- ◆必要なスキル
特になし
- ◆採用時期
通年
- ◆会社説明会
随時
- ◆資料請求方法
メール(電話でも可)

留学生採用の決め手

学部指定なく採用をしています。

『スキルアップしたい』という目標があれば、未経験でも、知識がなくても、心配する必要はありません。

採用については、一般教養や適性検査を行い、面接でコミュニケーションをとりながら人間性を見ます。強い責任感と主体性をもっている方の応募をお待ちしております！

株式会社共立メンテナンス



■サービス業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.kyoritsugroup.co.jp/>

**「食・住・癒し」をテーマとして、
時代をもてなし、社会をもてなす
ことを目指しています。**



INTERVIEW

統括人事総務部
佐藤 愛さん

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

当社では、はじめから面接で志望動機をお伺いすることはありません。それよりも、学生時代に頑張ったことや打ち込んだものをお聞きしています。また、履歴書から質問をすることや、「なぜ就職活動をされているのか」など、就活に対する姿勢などをお伺いすることもあります。また、当たり前のこととなりますが、身だしなみや履歴書の書き方など、最低限のマナーを守れていることも重要です。

※ちなみに昨年度は、書類選考はなく、グループ面接から始まりました。書面では見えない部分を見たいという意向からです。

Q.求める人材像について教えてください。

自分で考え行動する人、自らの手で何かをやりたい！挑戦したい！という強い想いのある方に来ていただきたいです。行動力のある学生にとっては、当社は積極的に働くことができる環境だと思います。“新人だからここまで”なんて制限は全くなく、常に自分の意見が求められ、多くの仕事を任されるからです。当社との相性というならば、繊細な人よりも『熱意・情熱をもっ

た人』が合うと思います。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

当社は「食・住・癒し」をテーマとして、時代の求めること・お客様の声に耳を傾け、現在では多領域に事業を展開しています。その「住」として含まれているのが「寮事業」です。寮には、皆さんのような留学生の方々もたくさん住まれています。その寮事業部でお客様（留学生）への対応等で母国語を活かしていただきたいです。

Q.留学生へメッセージをお願いします。

新卒後の就職というチャンスは一度きりです。また、いろいろな企業を知る機会でもあります。自分で可能性を広げて、自分らしく働ける環境がきっと見つかるので探してみてください！

<ある一日の流れ>

8:50 出社、朝礼
電話対応、事務処理、取引先訪問
12:30 昼食
13:30 事務処理、打ち合わせ、来客対応
19:00 退社
20:30 会社の人や友人と食事、帰宅

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：未定
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：
2名（総従業員数1,524名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：検討

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
元気で明るい方
- ◆初任給（月給）（昨年度実績）
大卒 207,200円
- ◆必要なスキル
ビジネスレベル位の日本語
- ◆採用時期
2月頃
- ◆会社説明会
2月頃
- ◆資料請求方法
メール・電話

留学生採用の決め手

自分で考え行動する人、自らの手で何かをやりたい！挑戦したい！という強い想いがあるかどうかが決め手といえるでしょう。
学生時代の経験を熱く語れる人、何かに打ち込んできたという情熱のある人の応募を待っています。

株式会社 シーイーシー



■ 情報処理・ソフトウェア開発

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.cec-ltd.co.jp/>

文系・理系関係ない！
やりたいことがシーイーシーでは実現できる！



INTERVIEW

事業支援本部HRM部

中川 広見さん

Q.日本人と違う採用方針がありますか？

特にありません。やって貰うことは日本人と変わりませんので、日本語でちゃんとコミュニケーションが取れる方がいいですね。

Q.面接で必ず聞くことはなんですか？

特にこれは必ず聞く、というものはないですね。面接で見たいのは、その人の質問に対する答え方です。うまくキャッチボールができるかをみています。文系、理系問わず IT に興味を持ってやる気を示してもらいたいですね。

Q.求める人材は？

・積極的に物事に取り組む事ができる人。例えば、上司や先輩からの指示を待つのではなく、自分から積極的に知識や経験を吸収してこうとする、チャレンジ精神旺盛な人。

・コミュニケーション能力が高い人。

Q.入社したらどんな事をやって貰いますか？

まずは新入社員研修からスタートです。現在、シーイーシーが最も力を入れている社内改革は、今後の企業改革の柱となる人材育成を目指した、「CEC スキルスタンダード」の明確化と、

それに必要なスキルを磨く教育制度の再構築です。IT 業界に関する知識がゼロでも心配はいりません。新入社員の方は、数ヶ月にわたって新入社員研修を行ないます。技術知識や開発演習を通じて、基礎を十分に学ぶことができます。研修が終わると部署配属です。

・開発業務

・システム基盤構築・運用業務

・営業・・・などがあります。

Q.留学生へ向けてメッセージをお願いします。

当社は、今年も留学生の方を 6 名採用しております。留学生皆さんは、日本という外国で仕事をしていく積極性をお持ちだと思うので、その力を存分に発揮してもらいたいです。ぜひエントリーしてください。

〈ある一日の流れ〉

8:50 出社
9:00 メール確認や事務処理
10:00 (A 社)との定例会
13:00 (B 社)お客様向けシステム構築
17:00 社内打合せ
18:00 資料作成、翌日の準備
20:00 飲み会

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去 5 年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国、台湾、スリランカ
- ◆現在の外国人従業員数：
20 名（総従業員数 1,654 名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

特になし

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 210,000 円

院卒 203,000 円

◆必要なスキル

日本語能力試験 1 級もしくはそれと同等レベル

◆採用時期

2~7 月頃

◆会社説明会

2 月頃

◆資料請求方法

ホームページ

留学生採用の決め手

日本人学生と全く変わらない基準・条件で採用しています。日本語を理解し、自分の意見を伝える事ができるコミュニケーション能力は必須です。IT への興味も必要ですが、特別な知識などは問いません。あとは“やる気”です！

大いなる大地、文化と歴史と経済の中国へ

CHINESE DRAGON TRAVEL CO., LTD.

チャイニーズドラゴン・トラベル



チャイニーズドラゴン旅行社

■ 旅行業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.cdtravel.co.jp>

大いなる大地、文化と歴史と経済の中国へ あなたの‘強み’を活かしてみませんか？



INTERVIEW

経営管理部 課長
佐々木 直之さん

Q.日本人と違う採用方針がありますか？

特にありません。仕事の知識も問いません。
注目したいのは、学生にどれくらい「対話力」があるかです。旅行業は、お客様とのやりとりも大切ですが、社内の人間とのコミュニケーションも非常に大切です。

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

まず、話しやすい内容からお伺いします。例えば、「中国の実家の場所はどこですか？」「中国国内旅行で訪れた都市はどこですか？」などです。そこから、日本滞在年数や、来日の目的などをお伺いします。アルバイトの経験や学生時代に打ち込んだことなども教えてもらいたいです。

Q.求める人材は？

活発、明るい性格、そして行動力のある身軽な人がいいですね。職場との相性もありますが、チャレンジ精神旺盛な人は弊社に合うと思います。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

- ・出発から帰国までの手配
- ・航空券の取り扱い

・ビザの代行手続き

・ホテルや交通の調査と確保のため、現地とのやりとり

・添乗ガイド

・営業 ……などです。

Q.留学生へ向けてメッセージをお願いします

平均年齢 25～27 歳というフレッシュな職場です。女性スタッフも多く、年齢は不問です。学生様次第で積極的に働ける環境は整っております。サービス業、旅行業を目指されている方はぜひ弊社でスキルを身につけていってください！

<ある一日の流れ>

9:30 出社一会議(部署間コミュニケーション)

10:00 業務一航空券手配、来客、問い合わせ
対応、現地との交渉など

12:00～13:00 お昼休み

13:00 回答待ちの件への対応、記録の整理

15:00 売値・仕入れのチェック

16:00 外出一チケットの受け取り

17:00 仕事整理、明日の仕事内容確認

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去 5 年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：5 名/中国
- ◆現在の外国人従業員数：
6 名（総従業員数 40 名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

専門学校・短大卒、 人文知識・国際業務のビザ取得の出来る方

◆初任給(月給)(昨年度実績)

専門卒・大卒・院卒 190,000 円

◆必要なスキル

旅程管理研修経験者は尚可

◆採用時期

随時

◆会社説明会

—

◆資料請求方法

いつでも電話又はホームページからメールでお問い合わせください

留学生採用の決め手

① 『対話力』の有無

※日本語能力検定は不問

相手に伝えたいことを伝える力、
しっかり伝わる能力のこと。

面接では、人柄やその人のもつ雰囲気を含めた上で、言葉のキャッチボールをしながら判断します。

② 明るい性格、表情豊かな人

③ 逆境にもめげず、チャレンジ精神旺盛に物事に取り組める姿勢があるかどうか

株式会社ホットアイティ

HOT IT

■ITサービス業

留学生採用の意欲:★★★★★

<http://www.hotit.co.jp>

学生時代からWebデザインやホームページを たちあげたことのある人、集まれ！



INTERVIEW

代表取締役 孫成龍さん
取締役副社長 劉光軍さん

Q.日本人と違う採用方針はありますか？

特にありません。また、文系・理系、年齢、国籍も不問です。また、日本語学校卒業程度の日本語レベルがあれば大丈夫と言っても過言ではありません。それよりも、面接時に当社で重視していることは、「学生時代から実際に自分でWEBデザインやホームページをたちあげたことがあるかどうか」など、ITへの関心度と経験を必ずお伺いしています。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

アイデアをたくさん持ち、そしてそれを当社で実現させていって欲しいです。これは、当社での計画段階(3つ)のうちの一つ、『自社開発』にあたります。なので、入社時から積極的にチャレンジしていける環境は整っております。

二つ目は、『現場開発』として、他社へ赴き貢献していける人材になってもらいたいです。

三つ目に、『社内開発(受注部門)』として、パッケージ(ex.ウィルスソフトなど)の開発ができるようになってもらいたいです。

パソコン用語は、世界共通語でもあります。

国内外問わず、学生時代からパソコンに興味をもっている人にとっては、当社では楽しく働けるのではないかと思います。

Q.留学生に向けてメッセージをお願いします

自由な発想ができる人、お待ちしております！
入社してからすぐに、あなたのアイデア次第で実現できる環境が当社にはあります。

<ある一日の流れ>

10:00 出社

メールチェック、お客様への対応

11:00 会議

一週間のスケジュールの組み立て、
問題点の発起、今後の方向性

12:00 お昼休み

13:00 各々の担当している仕事へとりかかる

- ・ プログラミングの作成
- ・ 設計書(文章)の作成
- ・ 品質チェック、テスト

7:30 退社

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：
5名（総従業員数6名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
大卒
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 200,000円
院卒 215,000円
- ◆必要なスキル
IT知識
- ◆採用時期
随時
- ◆会社説明会
なし
- ◆資料請求方法
当社ホームページから

留学生採用の決め手

ITに関する知識ではなく、自分でホームページをたちあげたり、WEBデザインをした経験があるかなど、学生時代にいかにパソコンに興味をもち、そしてそれを実行してきたかが採用の決め手です。

また、常に自分なりの「アイデア」を生み出そうという姿勢のある、発想力豊かな人を求めています。

毎日が筋書きのない、シゴト。



INTERVIEW

総務局 サブマネジャー
阿部 努さん

Q.求める人物像を教えてください。
ひとつは、「自分で考え、行動できる人」。もうひとつは、「既存の枠にとらわれない人」です。詳細はホームページ・ニッカンスポーツコム
の採用情報に掲載しております。
(<http://nikkansports.com>) また、「エンジャパン[en]学生の就職情報」でエントリーを受けつけています。

Q.具体的な事業内容を教えてください。

新聞発行及び関連業務、インターネット等による情報発信などです。

Q.採用までの流れを教えてください。
エントリーシート提出、書類選考、筆記試験、面接[複数回]です。

Q.必要な資格・専門知識・語学レベルはありますか？

資格等は特にありませんが、日本語は日常会話程度の力が必要です。

Q.海外勤務や出張の可能性はありますか？

海外勤務は現在 1 名のみ(アメリカ)ですが、出張は世界中あらゆる
ところに行き可能性が
あります(記者、カメラマンなど)。

Q.メッセージをお願いします。

採用にあたり弊社は国籍の制限は設けていません。語学力・行動力などの留学生ならではの強みを大いに活かして、ぜひ日刊スポーツで働いてみませんか？

会社や仕事の詳細は、ホームページでご紹介しています。また、エントリーしていただいた方には、メルマガで日刊スポーツに関する情報や採用試験情報、採用 HP の更新情報、説明会スケジュールなどをご案内しています。世界中のスポーツ好きな人のチャレンジをお待ちしています。

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去 5 年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：韓国
- ◆現在の外国人従業員数：
1 名(総従業員数 361 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり
(詳細はインターンシップ推進支援事務局の HP に掲載)

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆年齢制限
27 歳まで
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 271,940 円
- ◆必要なスキル
日常会話レベルの日本語
- ◆採用時期
エントリーシートの締切りは 2 月末日(予定)。試験は 3~4 月。
- ◆会社説明会
11 月~2 月頃
- ◆資料請求方法
なし(会社案内はホームページに掲載)

留学生採用の決め手

自分で考え、行動できるかどうか。伝統にとらわれない新しい発想を持ち、それを実行に移す行動力があるかどうか
が採用の決め手です。出身大学が関係ないのはもちろん、学部・学科も問いません。前向きに仕事に取り組む姿勢、そしてジャンル問わず興味を持てる好奇心があれば十分です。

株式会社 ING



■総合アウトソーシング

留学生採用の意欲: ★★★★★☆

<http://www.inggroup.jp>

私たちINGは、各種分野における技術者派遣を通じ「先進技術の創造」「魅力有る企業作り」「人間尊重の精神」を培っていきたいと考えています。



QUESTIONNAIRE

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

弊社では、面接を受けていただく方たちには「日本に来た目的は何ですか？」「将来の目標・夢は何ですか？」と、聞いています。それは、目標に向かって進んでいる方たちの力になりたいと弊社は常日頃から考えているからです。

夢を持ち、前を向いている方たちには素晴らしい力があると感じています。どんな目標や夢でも、それに向かって進む意欲と情熱が人を成長させると 생각합니다。そんな方々と一緒に弊社も成長し続けたいと考えています。

Q.求める人材像について教えてください。

自分で考え行動する、自分の夢や目標に向かい前を向いている、積極的に行動し何事からも学ぶ意欲がある、そんな人を弊社は求めています。

社内環境も社員間でのコミュニケーションが盛んにあるので、一緒に成長しお互いを伸ばし合っていけるような仲間と共に会社も進んでいきたいと考えています。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

各自の持っているスキルを最大に活かし、お客様へ満足の提供を行いハイレベル化を促進していただきます。また、弊社で働く社員すべてが、とにかく楽しみを持って仕事をして欲しいと考えています。

Q.留学生へメッセージをお願いします。

就職という機会は、そう何度も訪れるものではありません。この機会をチャンスにするかは自分次第だと思います。目標や夢がある方は、それを目指すための企業選び。そうでない方は、今後の自分を考えての企業選び。色々な可能性が詰まっていると思います。その可能性を引き出すために、視野を広げ積極的に何事も取り入れながら、就職活動をしてみてください。

<ある一日の流れ>

クライアント先(大手メーカー)に出勤

8:50 出社、朝礼

ミーティング、業務打合せ

12:00 昼食、休憩

各自、設計・評価作業など

19:00 退社

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：なし
- ◆現在の外国人従業員数：0名（総従業員数 一名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：検討

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

エンジニア希望者、事務系などその他業種についても相談に応じて対応致します。

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 215,000 円～
院卒 220,000 円～

◆必要なスキル

コミュニケーションレベルの日本語

◆採用時期

5・6月頃

◆会社説明会

2月頃

◆資料請求方法

メール・電話

留学生採用の決め手

ただ日本で働きたい！だけではなく、数年後の自分を考えスキルアップ、生活の豊かさを想像し何をしたいのか目標に向かって走る意力の有る方大歓迎です。

NECシステムテクノロジー 株式会社

NEC

NEC System Technologies, Ltd.

■ソフトウェア業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.necst.co.jp>

国籍問わず多様な人材を求めています。
NECのIT基盤開発力を支える当社で、グローバルなフィールドを舞台に
「確かな技術」を身に付けてみませんか。



QUESTIONNAIRE

Q.実際に働いていて、どんな会社ですか？

‘ものづくり’をする会社として世界最先端のソフトウェア技術を誇り、そのため、日々グローバルな相手と仕事をする会社です。プロに囲まれた恵まれた環境です。会社と共に自分自身も『キャリアアップ』したいという方には向いていると思います。

Q.事業内容について具体的に教えて下さい。

NEC 製品のソフトウェア(携帯からスーパーコンピュータまでの OS、ミドルウェア、アプリケーション)開発や、その技術を基に『新しい』製品の開発を手がけています。それだけではなく、システムインテグレーションサービスも、もう一つの柱です。

Q.入社したら留学生にはどんなことをやってもらいますか？

ソフトウェア開発やSEの仕事などをやっていただきます。SEの仕事の一環として、お客様のニーズを聞き出し、それを技術等につなげることも期待します。また、当社は中国(杭州)においてもソフトウェア開発を行っておりますので、将来

的には『架け橋』となっていただきたいです。

Q.入社後の研修制度について教えてください。

約 2 ヶ月間、マナー研修や、基礎的なプログラム研修を行います。専門的な技術領域は配属先によって異なりますので、新人研修では、プロジェクト全体の進め方を体験してもらうことに重点を置いています。

Q.外国人の方を採用して良かった点、または問題点等がありましたら教えてください。

当社の事業領域は幅広く、世界の企業と協働で新技術を開発、もしくは世界の開発者に仕事を依頼することもあります。現在、当社では外国人の方が 28 名働いています。海外関係会社だけではなく、外国の方が身近にいるという環境は、世界をより身近に感じるにつながっています。時には、相互理解のために時間がかかります。時には、相互理解のために時間がかかることもありますが、相手を理解しようという姿勢が自然と身に付く環境が良い部分ではないでしょうか。

Q.留学生へ向けて一言。

世界に通用する、一流の IT エンジニアとしてのキャリアを目指している方とお会いできることを期待しています。

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国、インド、ベトナム
- ◆現在の外国人従業員数：
28 名(総従業員数 3,834 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

- ◆雇用形態：正社員
- ◆勤務地：
首都圏、関西、中・四国ほか
- ◆応募資格：大卒・院卒
- ◆初任給(月給)
大卒 203,500 円
院卒 226,000 円
- ◆採用までの流れ
書類選考、筆記試験、面接
- ◆必要な資格・専門知識・語学レベル
・基礎的な IT スキル
・日本語能力検定 2 級相当以上の語学スキル
- ◆勤務時間
8:30~17:15 (実働 7.75 時間)
- ◆採用時期：4 月頃
- ◆会社説明会：2 月頃
- ◆資料請求方法：
ホームページ
- ◆応募方法：
ホームページ、リクナビ等

留学生採用の決め手

国籍を問わず、自分で物事を考え、そしてそれをちゃんと行動に移すことのできる人なのかを知りたいです。また、当社の特徴として日々新しいものを生み出してゆく会社ですので、新しいものへの興味と好奇心や適応力を持ち合わせた人間性をみたいですね。

最先端の化学技術により「昨日まで世界になかったものを」
の研究開発にチャレンジしている会社です。
自由闊達で新しい意見や考え方を受容する社風や社員を大事にする風土があります。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

旭化成グループは分社・持株会社制を導入しています。グループ各社の主な事業内容は以下の通りです。

旭化成ケミカルズ:ケミカルズ事業:石油化学製品・化学品等の製造・加工・販売、生活製品事業:各種樹脂加工製品等の製造・加工・販売

旭化成ホームズ:「ヘーベルハウス」等の設計・管理・請負・マンション販売

旭化成ファーマ:医薬品、医薬原料等の製造・販売

旭化成せんい:合成繊維、不織布、再生繊維等の製造・販売等

旭化成エレクトロニクス:電子材料等の製造・加工・販売

旭化成建材:ALC(軽量気泡コンクリート)・断熱材等の製造・販売

Q.採用基準・求める人物像

『自ら考えて、自ら行動する人』
広い視野で問題意識を持ち、新しいことに積極的にチャレンジできる人。

Q.採用までの流れ

書類選考、面接(3~4回)

Q.外国人留学生に期待すること

留学生の方は、母国を離れはるばる日本に來られて、未知の世界に飛び込んでいく原動力があると思います。私達はそれを、留学生は「エンジン」を持っていると例えます。旭化成は創業以来、様々な新しい事業を展開しています。「エンジン」を持った留学生の方に、その特性を生かして当社で未知の分野を開拓し、新しい事業展開に貢献頂きたいと期待しています。

Q.海外勤務や出張の可能性

あり(配属先による)。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

当社は留学生の方を対象とした特別な枠は設けておりませんので、日本人と同様の流れで選考・採用させていただきます。そのため、入社後の福利厚生や処遇制度は日本人と同じであり、留学生に対して特別扱いや差別は全くありません。このような環境のもと、新たな市場や事業にチャレンジする意欲のある方のご応募をお待ちしております。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定:あり
- ◆過去5年間の採用実績:あり
- 採用した外国人の国籍:
—
- ◆現在の外国人従業員数:
—名(総従業員数 —名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定:あり
- ◆インターンシップの受け入れ:あり

採用情報

- ◆職種:総合職
事務系:企画営業、法務、人事等
技術系:研究開発、生産技術、LSI回路設計、技術営業(アプリケーションエンジニア)、MR(医薬営業)など
- ◆雇用形態:
正社員
- ◆勤務地:
全国各地
- ◆応募資格:
大卒以上
- ◆初任給(月給)
大卒 216,780円
修士了 249,220円
博士了 289,250円
- ◆勤務時間
9:00~17:45(実働7.75時間)
*フレックスタイム制度適用事業所あり
- ◆必要なスキル
日本語(日常会話程度)。入社後、研修制度がありますので特に必要な資格や専門知識はありません。
- ◆採用時期:通年
- ◆会社説明会:10~4月頃
- ◆資料請求方法
ホームページ
- ◆応募方法
ホームページ

株式会社 アルプス技研



■サービス業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.alpsgiken.co.jp>

自動車・家電・情報・通信・半導体・・・。
エンジニアとして様々なプロジェクトに参加し、
自分自身のキャリアプランで成長できる！



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

自動車、航空機、家電、精密機器、半導体等、幅広いハイテク分野の設計開発を複合的に行っております。

Q.採用基準・求める人物像

自分の成長に貪欲な方にお越しいただきたいと思っています。今技術者に求められるものは、テクニカルスキルだけではなく、幅広い視野で物事を考えられるヒューマンスキルを兼ね備えることです。失敗をすることもあれば、落ち込むこともあり、苦しいときもあるはずですが、それらを恐れず前向きに自分が成長していく過程を楽しめるような方をお待ちしています。もちろん、チームで仕事をしますので、日本語のコミュニケーションスキルも重要です。

Q.採用までの流れ

筆記試験、面接

Q.必要な資格・専門知識・語学レベル

語学力: 日本語の読み書きが出来る、日本語での日常会話が流暢に出来る。

Q.外国人留学生に期待すること

まずは、日本の文化、技術を身につけていただき、将来的にはアルプス技研と海外を結ぶブリッジエンジニアとして活躍できるよう、テクニカルスキル・ヒューマンスキルを磨いてください。

Q.海外勤務や出張の可能性

有り(中国を中心としてアジア圏、その他)。日本と海外を結ぶブリッジエンジニアとして、その他海外向けの製品開発に携わった場合など、仕事の内容によっては海外勤務・出張の可能性はあります。

Q.留学生へ向けての会社のアピール

アルプス技研が成長するための一つのステージであってほしいと思います。今の段階で明確な目標はありません。「モノづくりが好き」、「設計開発の仕事に興味がある」・・・それだけで十分です。アルプス技研のエンジニアは日々新しい技術に触れ、いきいきと働いています。常に変化・成長を求める気持ちを持って仕事をしていく中で自分なりの目標が見つかってくると思います。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定: あり
- ◆過去の採用実績: あり
 - 採用した外国人の国籍: 中国、韓国、ブラジル、スリランカ、マレーシア
- ◆現在の外国人従業員数:
71名(総従業員数 2,531名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定: あり
- ◆インターンシップの受け入れ: 検討

採用情報

◆職種

機械系技術者、電気・電子系技術者、ソフトウェア開発系技術者、化学系技術者

◆仕事内容

ものづくり分野における設計・開発業務

◆雇用形態: 正社員

◆勤務地: 全国

◆応募資格: 専門卒以上

◆初任給(月給)

大卒 210,000円

院卒 230,000円

◆勤務時間

8:30~17:30(実働8時間)

◆賞与: 年2回

◆諸手当

時間外、通勤、単身赴任、資格取得報奨金、ブリッジスタッフ、他

◆休日: 週休2日制

◆社会保険

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

◆採用時期: 1~12月頃

◆会社説明会: 1~12月頃

◆資料請求方法: メール、電話、HP

◆応募方法

HP、リクナビ、毎ナビ、

電話 : 0120-75-3956

メール: honsya.rec@alpsgiken.co.jp

カシオ計算機 株式会社

CASIO

■エレクトロニクス

留学生採用の意欲:★★★★☆

<http://www.casio.co.jp/>

【CASIO】は、デジタルカメラ、時計、携帯、電子辞書などで、世界初・独創性・最先端技術を実現したモノづくりを追求！社会に貢献するやりがいのある会社です。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

- ・コンシューマー部門
電卓・電子文具・電子辞書・デジタルカメラ・電子楽器
- ・時計部門
ウォッチ・クロック
- ・MNS部門
セルラー(携帯電話)・ハンディターミナル
- ・情報機器部門
電子レジスター・オフィスコンピューター・ページプリンター・データプロジェクター
- ・デバイス部門
液晶表示デバイス、以上の開発及び販売

Q.採用基準・求める人物像

エントリーシート審査・面接では、知識やスキル以上に個性や意欲、独創性を最も重視しています。

- ・常識にとらわれない自由な発想ができる
- ・挑戦意志を自らの言葉で語れることができる
- ・自らの仕事にWILL(意志)を入れ込むことができる

「これをやってみたい」という夢を実現したい方をお待ちしております。

Q.外国人留学生に期待すること

グローバルな事業・展開を担っていく人材として期待しております。

Q.海外勤務や出張の可能性

担当職務や担当事業展開により、可能性はあります。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

G-SHOCK(時計)、EXILIM(デジタルカメラ)、電子辞書や携帯電話などCASIOブランドでおなじみのカシオ計算機です。海外への進出も積極的に展開しております。「独創的でなければカシオ製品ではない」という言葉を常に念頭に、既成概念にとらわれない自由な発想と、最新技術を融合させたモノづくりに一緒に携わりませんか！？

Q.研修制度について

■入社後：新人全体研修
(社会人としての基礎マナーなど)

- ・営業スタッフ系
配属(OJT教育)
- ・技術系
技術系新人研修の後、配属(OJT教育)
- 2年目：フォロー研修
- 3年目：キャリア開発研修

— 個別研修 —

■語学研修：英語・中国語など

■スキル選択型研修

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国など
- ◆現在の外国人従業員数：
—名(総従業員数 3,246名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆職種

研究開発職(ハード・ソフト・機構実装・デバイス・知的財産スタッフ)、営業職、スタッフ職

◆雇用形態

正社員

◆勤務地

全国

◆応募資格

大卒・院卒

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 226,000円

院卒 203,500円

◆採用までの流れ

書類選考、筆記試験、面接

◆必要なスキル

日本語コミュニケーションが可能なレベル

◆採用時期

4月より

◆会社説明会

3月頃

◆資料請求方法

—

◆応募方法

自社ホームページ、リクナビ、マイナビ

株式会社 ジャスネット



■IT 技術者の育成・紹介・技術提供
ソフトウェアの受注開発(on-site/off-shore)

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.jasnet.co.jp/>

「Japan Asia Solution Network」の名のとおり
日本とアジア各国の「ITソリューション人材の架け橋」を目指します



QUESTIONNAIRE

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

・本人の意思、やる気、今後の展望
・IT経験、ITに対する興味度合い
上記2点は必ずお聞きします。
また、日本でどれくらいの期間、働くつもりか
長期間、日本で働こうという方を積極的に採用
していくつもりです。

Q.求める人材像について教えてください。

ジャスネットはIT技術集団です。
その中で共に成長していける方、また、自分で
自分の管理がきちんとできる方ならば、ジャスネ
ットの社員として受け入れたいと思います。
また、祖国と日本の懸け橋になるような仕事に
就きたいといった、しっかりした展望をお持ちの
方を歓迎します。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

お客様から依頼されたIT関連の業務について
いただきます。
携帯電話の中に入っている制御プログラムの開
発や、業務アプリケーションの開発です。

Q.留学生へメッセージをお願いします。

新しく社会人となることで、世間からは「一人前」
と見なされます。
一人の立派な人間として、また、祖国を代表す
る者として、胸を張って堂々と。
いろんなことにチャレンジしてください。
新しい自分を見つけるための挑戦をわすれな
いでください。

<ある一日の流れ>

8:50 出社
ミーティング
(プロジェクト全体の進捗状況確認、
昨日からの引き続き作業の確認、
今日からの新規作業の確認)
9:30 プログラミング作業開始
12:00 昼食、お昼休み
13:00 プログラミング作業再開
18:00 退社
19:00 同僚や先輩・後輩と食事
21:00 帰宅・入浴・就寝

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
一採用した外国人の国籍：韓国、中国
- ◆現在の外国人従業員数：
約100名（総従業員数120名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

- ◆雇用形態
正社員、契約社員
- ◆応募資格：
随時面接による
- ◆初任給(月給)
20万円～
- ◆必要なスキル
ビジネスレベルの日本語力
ITスキル
- ◆採用時期
随時
- ◆会社説明会
—
- ◆資料請求方法
弊社ホームページより

留学生採用の決め手

1. 熱意
2. コミュニケーションスキル
3. ITスキル
4. 本人の夢

We're Creating New Values For Human Culture.



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

「色材」を基に、あらゆる情報メディアへ素材提供をしています。印刷インキ(雑誌・新聞)、屋外やバスの巨大全面広告(インクジェット)、電子デバイス(液晶色材、有機 EL、IC タグ)など。印刷インキは日本・アジアでトップ。液晶色材は世界トップクラスのシェア。

Q.採用基準・求める人物像

色の表現方法、使用環境は国によって様々です。その為、各国の経営は主に現地スタッフを中心に運営されています。求める要素は、日本の経営理念の理解と現地スタッフとのコミュニケーションの両方です。また、業務遂行は論理的かつ情熱を持っていたきたいと思っています。

Q.採用までの流れ

書類選考、面接(2回)

Q.海外勤務や出張の可能性

アメリカ、インド、中国、ベトナム、タイ、フィリピン、インドネシアなど

Q.外国人留学生に期待すること

成長志向であること。将来的に、責任のある職務に就く為の努力を惜しまない行動を期待します。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

総合色彩化学メーカーとして、世界のトップ企業に入ります。色材を通して世の中を彩り、生活基盤の向上に賛同いただける方は是非ご連絡下さい。

インド、東南アジアでの事業展開により、今後も留学生の方の活躍に期待しています。募集は、HP または「留学生の為の就職フェア」をご覧ください。

(通年採用はしていません)

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定: 未定
- ◆過去5年間の採用実績:
日本及び東洋インキグループのグローバル採用を行っています。
- 採用した外国人の国籍: 中国、ベトナム
- ◆現在の外国人従業員数:
4,000 名(総従業員数 6,600 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定:
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ: なし

採用情報

- ◆職種
営業、生産管理、総務
- ◆仕事内容
現地法人勤務
- ◆雇用形態
正社員
- ◆勤務地
海外
- ◆応募資格
大卒・院卒
- ◆初任給(月給)
各国現地法人の規定に基づく
- ◆勤務時間
8:30~17:00(実働7.5時間)
- ◆必要なスキル
総務、購買、営業、経理のご経験は高く評価します。
- ◆採用時期
随時
- ◆会社説明会
随時
- ◆資料請求方法
メール: recruit@toyoink.co.jp
- ◆応募方法
HP「留学生のための就職フェア」

日本総合研究所・日本総研ソリューションズ



■ 情報サービス

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.jri-jsol-recruit.co>

日本総研グループ(日本総研・日本総研ソリューションズ)は、ITを基盤とする
戦略情報システム構築を行うシステムインテグレーションをはじめ、
経営コンサルティングや政策提言、事業創出など多岐にわたる事業を展開しています。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

【日本総合研究所】

- システムインテグレーション(三井住友フィナンシャルグループ各社向けシステム、及び一般カード会社向けシステム)

- コンサルティング

- シンクタンク

【日本総研ソリューションズ】

- システムインテグレーション(一般企業及び金融機関、公共機関向けのシステム、CAE ソフトウェア)

【2社共通】

- 本部企画

Q.採用基準・求める人物像

自らの意思を持って前に進む自発的精神に富んだ方、多様な能力・個性を持った方を採用したいと考えています。

Q.採用までの流れ

書類選考、Web 適性検査、面接

Q.必要なスキル

コミュニケーション能力、論理的思考能力

Q.海外勤務や出張の可能性

配属部署や担当業務によりあり

Q.留学生へ向けて会社のアピール

自らの意思を持って前に進む自発的精神に富んだ方、多様な能力、個性を持った方を採用したいと考えています。

日本総合研究所・日本総研ソリューションズにご興味のある方、ぜひご応募ください。皆さんのプレエントリーをお待ちしています！

- プレエントリーはこちらから

→ <http://www.jri-jsol-recruit.com/>

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去 5 年間の採用実績：あり
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

◆職種

【日本総合研究所】

- システムエンジニア
- 経営コンサルタント
- エコノミスト
- インキュベータ

【日本総研ソリューションズ】

- システムエンジニア
- システム営業

【2社共通】

- コーポレートスタッフ

◆雇用形態：正社員

◆勤務地：東京・大阪

◆応募資格：学歴、専攻不問

◆初任給(月給)

- ・修士了総合職 230,000 円
- ・学部卒総合職 210,000 円
- ・専門 3 年卒総合職 195,000 円
- ・専門 2 年・短大・高専卒総合職 185,000 円
- ・一般職 190,000 円

◆勤務時間：原則フレックスタイム制、コアタイム 10:00-15:00 (標準労働時間 7.5 時間)、一定職能以上は裁量労働制

◆採用時期

10/1 よりプレエントリー開始

◆会社説明会：1 月中旬頃

◆応募方法

ホームページまたは、リクナビ、マイナビなどの就職サイトよりエントリーしてください。

株式会社 パワーステーション

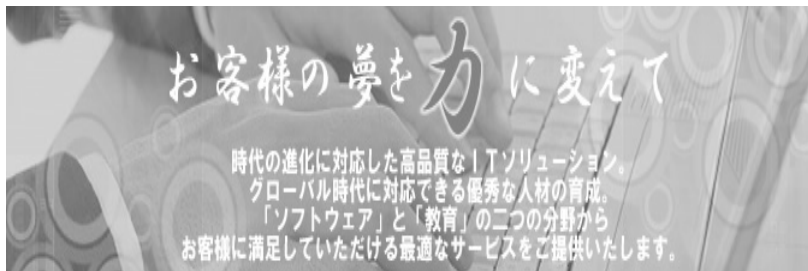
PSC 株式会社パワーステーション
POWER STATION CORPORATION

■ソフトウェア開発

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.power-station.co.jp>

謙虚な気持ちと素直な心を
経営理念とし、お客様を第一に
考え、最高のソリューション・サービスを
展開します！



QUESTIONNAIRE

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

書類選考等は無く、実際にお会いしてから

- ① なぜ、この業界を選んだのか？
- ② 将来は、どの様なことがしたいのか？
- ③ 将来、設計はどの様に考えているのか？

上記を中心にお話はしますが、
「正解」や「模範的な解答」を求めている訳では
なく、「個性」も判断の材料としています。
ですが基本としては、まずはコミュニケーション
が十分に取れるという事を重点的に拝見させて
頂きたいと考えています。

Q.求める人材像について教えてください。

- ① 誠実で正直な方。
- ② 自主性のある方。
- ③ 自分をアピールできる方。

上記3点に重点を置いています。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

入社2～3年間はまずITに関するさまざまな知識
を身に付けて頂きます。その中から、自分の
できることや興味のあること、自分自身で楽しめ
る仕事を見つけて頂き、
スペシャリストを目指すのか、それともゼネラリ

ストを目指すのかを選択して頂き、目指す方向
に導きたいと思います。

Q.留学生へメッセージをお願いします。

日本には、“石の上にも三年”と言うことわざが
ありますように、ひとつの業界や一社で三年間
やり遂げて下さい。そうすると、必ず経験がつ
き、次のステップに繋がります。
必ず努力は報いられますので、自分を信じて未
来を切り開いて下さい。

＜ある一日の流れ＞

8:50 出社、作業準備
プログラム作成・システム打合せ
12:00 昼食
13:00 プログラム作成・システム打合せ
15:00 休憩
15:10 仕様書作成・システム調査
19:00 退社 社内交流の飲み会など！
休日は、フットサルやゴルフ等で汗を流します。
福利厚生ของบริษัทイベント等(社員旅行・運動会・
ボウリング大会・忘年会等)も充実しています。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
一採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：
3名（総従業員数70名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

◆雇用形態

正社員・契約社員

◆応募資格

不問

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 207,000円

院卒 昨年度実績無

◆必要なスキル

ビジネスレベル位の日本語

PC操作に抵抗の無い事

◆採用時期

随時

◆会社説明会

随時

◆資料請求方法

HP・メール・電話で受け付けます

留学生採用の決め手

自発的に考え行動出来る人。
誠実で素直に前向きに物事に取り組
める人。コミュニケーションを取るこ
とが好きな人など、数え上げるとキリ
はありませんが、なによりも「強い気
持ち」で仕事に取り組める方の応募を
待っています。

即戦力のエンジニアとして、 幅広い活躍の場があります。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

メーカーの開発・設計・生産管理部門において、もの作りに携わるアウトソーシングとして、各分野での最先端技術で幅広く活躍、対応しています。

[主要業種]輸送機械(自動車)・精密機器・半導体(LSI・ASIC)・AV 製品(デジタル家電・音響機器)・カーエレクトロニクス・PC・PC 周辺機械・半導体製造装置・情報通信機器・音響機器・医療機器 等

Q.採用基準・求める人物像

「市場価値の高い技術教育を受けたい!」「もの作りに興味がある」

こんな想いをお持ちの方には最適な環境です。

人物重視で選考します。

Q.採用までの流れ

書類選考、筆記試験、面接(2回)

Q.必要な資格・専門知識・語学レベル

理工系学部学科を専攻している方。

日本語検定 2 級レベル相当の方。

Q.外国人留学生に期待すること(入社後に期待することなど)

日本語でのコミュニケーション能力。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

先輩社員の出身校は UCLA, UCアーバイン, UCデービス, UCリバーサイド, アメリカン大, インディアナ大, クイーンズランド大, グリニッジ大, コーネル大, コロラド州立大, サンタクララ大, サンフランシスコ州立大, ストニーブルーク大, セントクラウ州立大, タフツ大, ニューヨーク州立大, ネバダ大, プージェットサウンド大, フットヒル大, プリティッシュコロニア大, ホustonカレッジ, マンチェスター大, ミシガン大, ヨーク大, ロンドンインペリアル大, ロンドン大, ワシントン州立大, 南ユタ大学, 華東理工大, 吉林大, 香港大, 上海交通大, 上海大, 上海同済大, 上海理工大, 蘇州大, 大連交通大, 大連大, 大連理工大, 東華大, 武漢大, 復旦大, 北京理工大, 浙江大, 漢陽大, 建國大 等です。

みなさんのご応募お待ちしております!

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定: あり
- ◆過去 5 年間の採用実績: あり
- 採用した外国人の国籍: 左記参照
- ◆現在の外国人従業員数:
365 名(総従業員数 1,440 名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定: あり
- ◆インターンシップの受け入れ: なし

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

大卒、院卒

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 205,000 円

院卒 220,000 円

◆必要なスキル

特になし

◆採用時期

随時

◆会社説明会

随時

◆資料請求方法

メール、電話

◆応募方法

ホームページ、リクナビ、メール、TEL 後郵送

◆勤務地

全国各地

◆職種

技術職(電気・電子/機械/システム/化学系)

◆その他

賞与 年 2 回 昇給 年 1 回

通勤費全額会社負担

健康保険・厚生年金保険・労災・雇用

保険完全週休 2 日制 年間休日 120 日

丸紅 株式会社



■総合商社

留学生採用の意欲:★★★★★

www.marubeni-recruit.com/

地球のあらゆる生命や環境に〇をつけたい。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

総合商社として、食料、繊維、機械、金属・エネルギー資源、化学品、紙パルプの輸出入(外国間取引を含む)及び国内取引から、資源開発、電力事業、建設・不動産、金融ビジネスまで広範な分野での商品取扱・事業運営をグローバルに展開しています。

Q.採用基準・求める人物像

当社は多岐にわたる事業領域でビジネスを展開しており、それを担う人材も多種多様であって良いと考えています。したがって「求める人材像」は、敢えて画一的には定めていません。但し、必要不可欠なのは「変革への弛まぬ挑戦の気構え」「将来を見抜く洞察力」「勝ち抜く為の実行力」の3点です。そういった意味では、「やる気」と「チャレンジスピリット」に溢れ、変化する時代に対し挑戦する気構えと、時代のニーズを的確に捉える感性を持ち、その中から自ら課題を見つけ、考えて行動に移せる方に加わって欲しいと考えています。

Q.必要な資格・専門知識・語学レベル

上記の通り、「求める人材像」を画一的に定めていないため、特定の資格・技能のみを評価することは、行っておりません。

Q.外国人留学生に期待すること(入社後に期待することなど)

新入社員全員に期待していることですが、常に世の中の流れや幅広い分野に好奇心を持ちつつ、チャンスが到来した時には、迷わずチャレンジして欲しいと考えています。

Q.海外勤務や出張の可能性

全世界で、海外勤務や出張の可能性がります。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

丸紅には、皆さんが思う存分プレーできる、世界という大きなフィールドがあります。また、チームメイトとして百戦錬磨の社員が揃っています。「世界を舞台に何か成し遂げたい！」という強い思いのある方、一緒にチャレンジしませんか？

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：
HP参照
- ◆過去5年間の採用実績：あり
一採用した外国人の国籍：中国、韓国、インドネシア、アメリカ
- ◆外国人従業員数：
20名(2006年度)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
大卒、院卒
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 196,500円
院卒 227,000円
- ◆採用時期
4月頃
- ◆会社説明会
11~3月頃
- ◆資料請求方法
ホームページ
- ◆応募方法
ホームページ
- ◆勤務地
全世界
- ◆休日休暇
完全週休2日、祝祭日、年末年始休暇、夏季休暇、ファミリーサポート休暇、リフレッシュ休暇等

三菱電機エンジニアリング株式会社

三菱電機エンジニアリング株式会社

■ 各種電気・電子機器の設計・開発および
その関連技術、システム技術

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.mee.co.jp>

最先端の技術を学び、
設計・開発を希望する方！
お待ちしております！

技術が支える確かな未来



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

宇宙関連機器、電子応用機器、情報通信機器、
交通機器、産業用機器、家庭用電気機器等の各
種電気・電子機器の設計・開発およびその関連技
術・システム技術

Q.採用基準・求める人物像

先端分野の開発・設計業務で活躍できる専門
知識が必要です。(日本語の理解、漢字の読み
書きの習得も必要です)また、チームワークを大
切にしながらも自らの技術力向上に自発的に取
り組める方を求めています。

Q.採用までの流れ

筆記試験、面接(2回)

Q.外国人留学生に期待すること(入社後に期待 することなど)

海外プロジェクト等の活躍を期待します。

Q.海外勤務や出張の可能性

海外出張の可能性はあります。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

当社は三菱電機製品の開発設計を主にしてお
ります。また三菱電気製品で培った業界トップ
レベルの製品開発技術を活かし、当社独
自の製品事業も拡大してきております。お客様・
市場の要望を実現する設計を行い、世の中に
新しい価値を創造する、それが当社のビジネス
であり、新しい技術が世の中に認知されること
がエンジニアの喜びにもなっています。

社員の9割が技術者である日本最大級のエン
지니어リング会社で貴方の力を最大限に発揮で
きる環境を提供します。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
一採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：
10名(総従業員数4,260名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆職種

電気・電子機器等の設計・開発

◆必要な資格・専門知識・語学レベル

先端分野の開発・設計業務で活躍で
きる専門知識、日本語の理解・漢字
の読み書きの習得も必要

◆雇用形態

正社員

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 203,500円

院卒 226,000円

◆勤務時間

実働 7.75時間

◆諸手当

通勤費全額、扶養家族手当、住宅手
当、時間外手当等

◆休日・休暇

完全週休2日制、年間休日125日
程度

◆賞与

年2回

◆昇給

年1回

◆採用時期

4月頃

◆会社説明会

2月頃

◆応募方法

ホームページ、リクナビ、マイナビ



**働きながら日本語の勉強！！
渋谷から徒歩10分で通勤も便利です。**



QUESTIONNAIRE

Q.実際に働いていて、リンク情報システムは

どんな会社だと感じますか？

当社は“モノづくり”にこだわってやっています。自分たちで手間をかけて、こだわりを持ちながら“モノづくり”を行っています。そこは誇りを持ってやっていますね。社内の雰囲気と言えば、若手社員が元気が良いというのが特徴です。仕事はチーム単位でしてもらいます。

Q.入社後の研修制度について教えてください。

1ヶ月程行います。内容は会社の約束事の確認から社会的常識や、レポート・報告書の書き方の指導など様々です。コンピューターのことは現場に行ってから学んでもらいます。誰かの下について OJT を行い、勉強しながら仕事を覚えていってもらえればと思います。また、外国人従業員のために日本語のクラスもありますよ！ひらがな・カタカナの他、会話の勉強をしています。

Q.外国人の方を採用して良かった点、または問題点などがありましたら教えてください。

良かった点は、仕事の範囲が広がったところです。具体的に言うと、当社は携帯電話のソフト

の開発を行っており、海外向けの携帯電話のソフト開発が外国人従業員のおかげで延びました。逆に問題点というのは、文化の違いですね。彼らには残業や休日出勤の文化がなかったわけです。最初は困りましたが、現在はきちんとコミュニケーションをとり、問題は減りました。

Q.就職活動中の留学生に一言お願いします。

“会話”が一番むずかしいと考えています。ですので、会話力をみがいてほしいです。読み書きは時間をかけて勉強していただいていいと思うんですよ。ただ、会話に関しては、実際に現場に出ていって人と接する機会を積極的に持ち、レベルアップをしていってほしいですね。

<外国人従業員のある一日の流れ>

9:20 出社
9:30 朝礼
9:45 進捗報告 & 本日の作業内容確認
10:30 設計書作成 & 調査
12:00 昼食
13:00 プログラム、コーディング
16:00 プログラム動作確認
17:30 明日の作業内容確認
18:00 帰宅

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去の採用実績：あり
- 採用した外国人の国籍：中国、韓国、台湾、スリランカ、カナダ、オーストラリア、エチオピア
- ◆現在の外国人従業員数：8 名（総従業員数 300 名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：あり

採用情報

- ◆雇用形態：正社員
- ◆勤務地：東京とその近郊
- ◆応募資格：大卒・院卒
- ◆初任給（月給）
大卒 210,000 円
院卒 233,000 円
- ◆採用までの流れ
書類選考、筆記試験、面接
- ◆必要な資格・専門知識・語学レベル
大学で IT、エンジニアリング、エレクトロニクスを習得していること。英語力が堪能であること。日本語力が十分なレベルであること。
- ◆勤務時間
9：15～18：00（実働 7.75 時間）
- ◆採用時期：4 月頃
- ◆会社説明会：2 月頃
- ◆資料請求方法：メール、HP
日経ナビ（検索ワード「L I S」）
- ◆応募方法：ホームページ

留学生採用の決め手

コミュニケーション能力がポイントです。こちらの質問に対してきちんと理解をし、適切な答えを返してくれるか。そこが採用の際に最も重視しているところです。コンピューターの知識に関して言えば、情報処理技術者試験の基本情報技術者程度です。

「ITで世の中を便利にする」
そんな想いのあるDTSへ、
あなたの「熱中力」を持って来てください。



QUESTIONNAIRE

Q.面接の際に必ず聞くこと、重視すること

・・・学生時代、最も熱中して取り組んだこと。

Q.採用基準・求める人物像

- ・主体的で熱い心を持つこと
- ・成長意欲を高く持つこと
- ・得意分野やこだわりを持つこと
- ・人の気持ちがわかる心を持つこと

Q.入社したらこんなことをやってももらいます！（外国人留学生に期待すること）

・・・日本人・外国人留学生の区別なく、SEとしての活躍を期待しています。

Q.採用までの流れ

書類選考／筆記試験／面接(3回)

Q.必要な資格・専門知識・語学レベルなど

日本語の読解力

Q.具体的な事業内容

システムの提案、業務アプリケーションソフト開発、ハードウェア等の情報インフラ設計、構築(ネットワーク・セキュリティ等)及びシステム運用サービス

Q.海外勤務や出張の可能性

中国(大連・上海)等、インド

Q.外国人留学生に期待すること

今後のグローバル化に対し、活躍を期待。日本人社員との交流による意識改革。

Q.留学生へ向けて会社のアピール

熱い会社です。目標を持ってチャレンジしてください。

Q.ある社員の一日の流れ

・・・システム設計書から、PGM設計書の内容理解し PGM 開発を行う。(アプリケーションエンジニアの場合)

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国・タイ
- ◆現在の外国人従業員数：
8 名（総従業員数 2,470 名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆職種

アプリケーションエンジニア、
基盤エンジニア

◆仕事内容

システム開発、情報インフラ設計・構築

◆雇用形態：正社員

◆勤務地

首都圏・関西圏・中京圏

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 204,000 円

院卒 226,000 円

◆勤務時間

8:50~17:35 (実働 7.75 時間)

◆諸手当

時間外手当、通勤交通費、技能・資格手当

◆福利厚生

社会保険、各種制度、慶弔関係、健康管理、その他

◆休日・休暇

土日祝、年末年始、有給休暇、特別休暇

◆採用時期：2~9 月頃

◆会社説明会：1 月から

◆資料請求方法

会社説明会にて

◆応募方法

リクナビ・日経ナビ・毎日就職ナビ



弊社は立ち上がってから
未だ4年目という若い会社です。
海外にも事業を展開しており、
海外エンジニアなど積極採用しています。



QUESTIONNAIRE

Q.面接で必ず聞くことは何ですか？

- ・弊社へ入社後 やりたいこと
- ・夢、目標

Q.求める人材像について教えてください。

- ・何事にも前向きに取り組む方
- ・やる気のある方

Q.入社したらどんなことをやってもうしますか？

- ・自動車メーカー、家電メーカーにて開発業務
- ・大手メーカー開発部長に企画提案

Q.留学生へメッセージをお願いします。

やる気のある方 大募集です。将来、自分がどうなりたいか、お話していただければ弊社全体でサポートします。ぜひ一緒に働きましょう。

＜ある一日の流れ＞

朝 出社、メールチェック
ミーティング
プログラミング

昼 昼食
プログラミング

打ち合わせ用資料作成

夜 プログラミング

帰宅

留学生向け企業情報

◆2009年度の留学生採用予定：あり

◆過去5年間の採用実績：なし

→採用した外国人の国籍：

—

◆現在の外国人従業員数：

10名（総従業員数 170名）

◆大学院卒の学生の採用予定：あり

◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

特になし

◆初任給（月給）（昨年度実績）

大卒 210,000円

院卒 220,000円

◆必要なスキル

—

◆採用時期

2008年5月頃

◆会社説明会

2008年1月頃

◆資料請求方法

—

可能性を信じ、チャレンジする 好奇心と向上心をあわせ持つスペシャリストへ



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

WEBサイトの構築やシステムの開発を担当していただきます。

Q.採用基準・求める人物像

学生時代、アルバイトやサークル、勉強など、何かに打ち込んだ経験のある方、何かをやり遂げた経験のある方。

Q.採用までの流れ

書類選考、面接(2回)

Q.外国人留学生に期待すること

(入社後に期待することなど)

まだ設立から間もない企業ですので、一人一人アイデアが会社の方向性を決めていきます。懸命にチャレンジして頂ける方を希望しています。

Q.海外勤務や出張の可能性

未定

Q.留学生へ向けて会社の

アピール

全員が競争心をもって、一致団結しながら一步一步着実に成長している会社です。顧客満足と企業としての成長、どちらも重視できる努力をして頂ける方には居心地のいい会社だと思います。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定: 未定
- ◆過去5年間の採用実績: あり
→採用した外国人の国籍: 中国
- ◆現在の外国人従業員数:
5名(総従業員数 35名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定:
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ: 検討

採用情報

- ◆職種
デザイナー、システムエンジニア
- ◆仕事内容
デザイン、プログラム作成
- ◆雇用形態
正社員
- ◆勤務地
東京本社
- ◆応募資格
大卒
- ◆初任給(月給)
大卒 200,000円
院卒 200,000円
- ◆勤務時間
8:30~17:30(実働8時間)
- ◆必要なスキル
日常会話レベルの日本語
- ◆採用時期
一月頃
- ◆会社説明会
一月頃
- ◆資料請求方法
ホームページ
- ◆応募方法
ホームページ

技術習得に意欲のある 学生を求めています。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

- (1) メカトロニクスエンジニア : OA 機器、FA 機器及び各種装置の機構・設備設計。携帯電話等の樹脂成形品の設計。自動車部品の鍛造・鋳造の金型設計。左記開発・設計にまつわる試作組立・評価・実験等。
- (2) エレクトロニクスエンジニア : OA 機器の電気回路設計、制御回路設計、及び生産設備のシーケンスプログラム設計、並びに開発、製図、試作、組立等。
- (3) 情報システムエンジニア : プログラムの開発・評価 (PC アプリケーション、組込、データベース関連) OS : Win, Unix 言語 : C, C++, VC, VB, アセンブラ等。

Q.面接の際に必ず聞くこと、重視すること

一般社会常識があり、日本語はある程度堪能であること。

Q.入社したら具体的にこんなことをやってもらいます！

募集要項お募集職種を参考にして下さい。但し、最初の1～2年は仕事をしながら勉強をして下さい。

Q.採用までの流れ

筆記試験、面接 (1 回)

Q.必要な資格・専門知識・語学レベル

募集職種について基礎的知識を有すること。

Q.外国人留学生に期待すること

技術習得に意欲的であること。

Q.海外勤務や出張の可能性

今のところ特になし

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定 : あり
- ◆過去の採用実績 : あり
→採用した外国人の国籍 : 中国、インド、パキスタン、韓国
- ◆現在の外国人従業員数 :
4 名 (総従業員数 一名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定 : あり
- ◆インターンシップの受け入れ : なし

採用情報

◆職種

メカトロニクスエンジニア、エレクトロニクスエンジニア、情報システムエンジニア

◆仕事内容

機構・金型・樹脂成形品の各設計、回路設計・半導体設計、開発他。プログラムの開発・評価他

◆雇用形態

正社員

◆勤務地

本社

◆応募資格

専門卒以上、27 才まで

◆初任給 (月給)

大卒 200,000 円
院卒 205,000 円

◆勤務時間

9 : 00 ~ 17 : 30 (実働 7.5 時間)

◆賞与 : 約 3 ~ 3.5 ヶ月分

◆昇給 : 3 ~ 5%

◆福利厚生

社会保険完備

◆休日

完全週休 2 日制

◆資料請求方法

ハガキ・メール・電話

◆応募方法

メール・郵送

明るくて元気で、チャレンジ精神のある若者をお待ちしております！



QUESTIONNAIRE

Q.採用基準・求める人材

書類選考

自己紹介

面接

Q.外国人留学生に期待すること (入社後に期待すること)

ワールドワイドな夢と可能性を大切にする元気な社員であるように期待します。

Q.面接で重視することはありますか？

話し合うことにより、面接者の人柄や考え方、仕事に対する態度などについてより理解できるはずだと考えております。

Q.入社したらどんな仕事をやってもらいますか？

所属部署によりそれぞれ違います

が、新人は全般的な事務をやってもらうのが基本です。

Q.留学生採用の決め手

自己紹介書及び面接を重視しています。

Q.留学生へ向けて

会社のアピール

我社は世界に通用する自社ブランド機器を開発・設計する完成品メーカーです。しかも、業界第一位の実績を有する会社です。明るく元気な若者、チャレンジ精神のある若者を歓迎します。

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：未定
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国、台湾、マレーシアなど
- ◆現在の外国人従業員数：
11名（総従業員数85名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：検討

採用情報

◆雇用形態

正社員

◆応募資格

全学部全学科

◆初任給(月給)(昨年度実績)

大卒 200,000 円

院卒(文) 220,000 円

(理) 230,000 円

◆必要なスキル

文：英語、日本語

理：電気制御等

◆採用時期

4月から

◆会社説明会

なし

◆資料請求方法

電話応募、メール、郵便

数年後に上海事業所開設を計画、
主要スタッフとして活躍していただきたい！



QUESTIONNAIRE

Q.採用基準・求める人材

- 1.周囲と協調し協力し合って進められる人
- 2.人に気を配りサポートできる人
- 3.活動的にフットワーク良く進められる人

Q.採用までの流れ

書類選考、筆記試験、面接(2回～)

Q.外国人留学生に期待すること (入社後に期待することなど)

数年後、中国上海市に新規開発計画中の事業所に、事業所立ち上げの主要スタッフとして赴任し、活躍していただけることを期待しています。

Q.海外勤務や出張の可能性

数年間の日本国内勤務後、中国

上海市に新規開発計画中の事業所に赴任していただく予定です。

Q.留学生へ向けて

アピール

ソフテックでは例えば、飲料メーカーの製造監視システムやビル防災システムなど、実際のオフィスや生活に直結したシステムを開発しています。仕事は、企画・設計段階から導入後の運用まで一貫して行う点が特徴です。開発全体に携わるので広い視野・技術を身につけることが可能です。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国
- ◆現在の外国人従業員数：
2名(総従業員数 51名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

◆雇用形態

正社員他

◆仕事内容

制御用システム開発

◆勤務地

新宿区四谷

◆勤務時間

フレックスタイム制

コアタイム 10:00～15:00

◆応募資格

大卒、院卒(理系)

◆初任給(月給)(2007年4月実績)

大卒 223,190円

院卒 227,330円

◆賞与

年2回(7月、12月)

◆休日

完全週休2日制、夏季休暇と年末年始休暇あり

◆採用時期

4月、10月頃

◆会社説明会

3月頃

◆資料請求方法

メール

◆応募方法

メール

弊社は、外国人のポストドクの就職支援を行っている会社で、
非公開求人も多く扱っております。



QUESTIONNAIRE

Q.面接の際に必ず聞くこと、重視することは何ですか？

何故日本で働きたいのか、自分のキャリア形成をどう考えているのか。

Q.入社したらどんなことをやってもらいますか？

原則として、派遣先企業の研究所で、派遣先企業の指揮の下に研究に従事してもらいます。

Q.具体的な事業内容

1) 研究開発支援事業

ナレッジネットは、企業の研究開発ニーズと大学の「知」を結びつけるユニークなビジネスを展開しています。即ち、企業が抱える種々の技術的課題や研究開発ニーズに対し、その分野に最適な研究者を登録リスト(全国の大学から約1万人以上の研究者が登録済み)の中から

探し、架空の研究サイト「バーチャル総合研究所」の機能を提供して、企業と大学共同あるいは委託事業として研究開発を推進し、企業の研究開発の効果的な展開を支援しています。

2) ポストドクター等若手研究者の就職斡旋・紹介

企業・研究機関が必要とするピンポイントの専門領域へ、高度な専門知識や技術を持つポストドクを一定期間派遣あるいは紹介し、キャリアパスの多様化を支援しています。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
- 採用した外国人の国籍：中国、チェコスロバキア、トルコ、フランス、インドネシア、スリランカ、ネパール、韓国、ルーマニア
- ◆過去5年間の外国人従業員数：35名（男30名、女5名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：あり
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

- ◆雇用形態
契約正社員
- ◆応募資格
博士号を有する方歓迎
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
雇用条件による
- ◆採用時期
随時
- ◆会社説明会
随時
- ◆資料請求方法
ホームページ
- ◆事業内容
コンサルティング、人材紹介業務
- ◆職種
研究者、ポストドクター
- ◆海外への展開状況
なし
- ◆勤務地
全国

音に携わるならフォスターです！



QUESTIONNAIRE

Q.採用基準・求める人材

バイリティーがあり、他の部門の人
といろいろな調整を行いながら業
務を進めていける方。

Q.外国人留学生に期待すること (入社後に期待すること)

弊社の主力工場がある中国、ベ
トナムとの業務を通じて相互の架け
橋となり、将来的には現地でのマ
ネジメント職を目指してほしい。

Q.面接で重視することはなんで す？

チャレンジ精神、向上心、異なる文
化への適応性のある方。専門性に
強みを持っている方に魅力を感じ
ます。

Q.入社したらどんな仕事をやって もらいますか？

専門性、適性に応じて配属を決定
致します。

場合により育成ローテーションも行
いながら様々な知識を身に付けて
頂きます。将来は
現地法人のマネージャーになりう
る人材に成長して頂ければと考え
ております。

Q.留学生へ向けてアピールしてく ださい。

社名はあまり馴染みないと思いま
すが、他社ブランドへのOEM供給
を中心にスピーカを製造、販売し
ています。

「FOSTEX」という自社ブランドで
の製品供給もしています。

是非、弊社をより知って頂き、たく
さんのご応募をお待ちしております。

留学生向け企業情報

- ◆2009 年度の留学生採用予定：あり
- ◆過去5年間の採用実績：あり
→採用した外国人の国籍：中国、韓国、
ベトナムなど
- ◆現在の外国人従業員数：
3名（総従業員数406名）
- ◆大学院卒の学生の採用予定：
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ：なし

採用情報

- ◆雇用形態
正社員
- ◆応募資格
大卒以上、日本語ができる方
- ◆初任給(月給)(昨年度実績)
大卒 203,500円
院卒 226,000円
- ◆必要なスキル
中国語(普通語)、ベトナム語、
日本語の話せる方
- ◆採用時期
4月頃
- ◆会社説明会
2月頃
- ◆資料請求方法
説明会配布、個別配布

株式会社 読売旅行



サービス業

留学生採用の意欲: ★★★★★

<http://www.yomiuri-ryokou.co.jp/>

「あなたの街からご出発」地域密着型の営業展開で、まごころのこもった旅行をご提供しています。



QUESTIONNAIRE

Q.具体的な事業内容

- ・国内、海外旅行に関する一切の業務
- ・国内、海外航空券、各種船車券、宿泊券の販売

Q.採用基準・求める人物像

- ・創造力が豊かで、チャレンジ精神、サービス精神旺盛な方
- ・ホスピタリティマインドを持って常に行動できる方
- ・コミュニケーション能力の高い方

Q.採用までの流れ

書類選考、筆記試験、面接(3回)

Q.必要な資格・専門知識・語学レベル

留学生の場合、仕事(接客も含む)に必要な日本語並びに英語力
Q.外国人留学生に期待すること
(入社後に期待することなど)
日本人にない感性や知識(外国諸

事情)を活かした商品造成や顧客サービス。

Q.海外勤務や出張の可能性

現状、海外添乗(出張)業務はあるが、海外勤務の可能性はなし。

Q.留学生へ向けて

会社のアピール

当社は、読売新聞購読者を主力なターゲットとして、地域密着型の営業展開で、地元のお客様サービスを徹底して行なっております。又、読売グループの一員として、巨人軍や日本テレビ等グループ関連会社とも連携して様々なイベントにも参画しています。

留学生向け企業情報

- ◆2009年度の留学生採用予定: 未定
- ◆過去の採用実績: あり
一採用した外国人の国籍: 中国
- ◆現在の外国人従業員数:
0名(総従業員数 772名)
- ◆大学院卒の学生の採用予定:
応募があれば検討
- ◆インターンシップの受け入れ: なし

採用情報

- ◆職種: 総合職
- ◆仕事内容
旅行の企画、宣伝、販売、添乗業務等
- ◆雇用形態
正社員
- ◆勤務地
全国(ただし、全国型・地域型社員制度あり)
- ◆応募資格
大卒・院卒、24才まで
- ◆初任給(月給): 大卒・院卒とも
全国型社員 193,000円
地域型社員 191,000円
- ◆勤務時間
9:30~17:30
- ◆賞与: 年2回 昇給: 年1回
- ◆社会保険
健保、厚生、雇用、労災保険加入
- ◆休日・休暇
日曜、祝日、月2回土曜休
- ◆採用時期
6月頃
- ◆会社説明会
4月頃
- ◆資料請求方法
不可
- ◆応募方法
当社ホームページより