

留学生のための就職情報誌

# 「共立・桜」

Vol. 12



一般財団法人 共立国際交流奨学財団

編集責任 菊川 長徳

# Contents

【共立・桜Vol.12】就職支援雑誌を作るにあたって .....	2
----------------------------------	---

## 1 章 情報収集

i 業界研究・企業研究 .....	3
ii OB・OG訪問 .....	3
iii インターンシップ .....	4

## 2 章 企業情報

i 企業情報 アンケート・インタビュー .....	5
---------------------------	---

## 3 章 日本で働く共立財団奨学生OB・OG訪問

i 日本で働く共立財団奨学生OB・OGにアンケート .....	41
ii 共立財団奨学生OB・OG就職活動体験記 .....	45

## 4 章 特集 知っておきたい情報

i リクルート用証明写真 .....	49
ii リクルートスーツ .....	50
iii Facebook .....	52
iv Facebook利用企業紹介 .....	54

## 5 章 就職活動の流れ

i 就職活動の流れ .....	58
ii 自己分析 .....	60
iii エントリー .....	61
iv エントリーシート作成 .....	62
v 面接対策 .....	63
vi 就職マナーを身に付けよう .....	66
vii 内定後 .....	67
viii 在留資格変更方法 .....	68

## 【共立・桜Vol.12】就職支援雑誌を作るにあたって

【共立・桜Vol.12】就職雑誌を作るにあたり、一般財団法人共立国際交流奨学財団から弊社に制作の依頼を受け今回共同で制作する運びとなりました。

弊社は2008年より人材派遣事業で留学生に仕事場を紹介させて頂いております。

今後、大学等に在籍中の留学生に、日本企業での、インターンシップの場を提供して行きたいと思い、今回【共立・桜Vol.12】の制作に協力させていただきます。

本誌では、今までの留学生就職支援雑誌の枠組みを飛び越え、業界を絞り、具体的な企業情報などを掲載致しました。

留学生の就職支援雑誌を作るにあたって、将来、留学生が母国に帰った際、母国で起業あるいは就職出来るような業界を紹介していきます。

今回、注目させて頂く業界は ①【アパレル産業】 ②【IT産業】 ③【外食産業】 の3業界となっております。

### 【アパレル産業】

年々中国・アジア地域へ出店を拡張し、売上を伸ばしている企業が増えてきています。

現地店舗にて、商品販売を行える人材の採用を積極的に行っている企業に、今回取材を行いました。

### 【IT産業】

IT業界の人材が不足し、大手メーカーも今後の巨大マーケットを見越して中国をはじめとするアジア諸国に海外事業所を設置するなど、優秀な外国人エンジニアの獲得に積極的である。外国人エンジニアの技術力へのハングリー精神や高い語学力の面から見ても留学生を積極的に採用しています。

### 【外食産業】

居酒屋、お寿司屋、コンビニ、デリバリーなどに今回、注目致しました。日本国内にて調理技術、サービス精神を学び、母国での出店が出来る人材採用を行っている企業の取材を行いました。

3業界を中心に、留学生の採用情報やインターンシップ制度など、企業の採用担当者様にインタビューまたはアンケート調査を行いました。

さらに、留学生OB・OGの皆さんには『母国でのキャリア』『日本に来た際の学生生活』『日本での就職活動』『日本での入社後』などの項目で、アンケート調査を行いました。

今回、実際に働いている留学生OB・OGの皆さんからは『就職活動の流れ』『現在の会社状況』など実際の現場を感じられるよう、インタビューを行いました。

就職活動情報では日本の『就職活動の開始から内定までの流れ』『就職活動の準備』『採用試験情報』『インターンシップ情報』などを紹介すると共に留学生OB・OGのアンケート、インタビュー調査結果の中で、先輩方が就職活動中、実際に役にたった情報などを特集させていただきます。

本誌が就職活動をする外国人留学生の皆さんのお役に立てば幸いです。

最後に、本誌の制作にあたりご支援頂きました、企業担当者の方々、及び留学生OB・OGの皆さんに心から御礼申し上げます。

【共立・桜共同制作者】 井上 裕太  
株式会社ジェイ・ケイ・コネクト 代表取締役

## i. 業界研究・企業研究

業界研究・企業研究ってなに??

- ・ 業界研究・企業研究とは、日本にはどのような仕事・会社があるのかを知り、自分がやりたい事、自分に合っている仕事は、何かを知るため

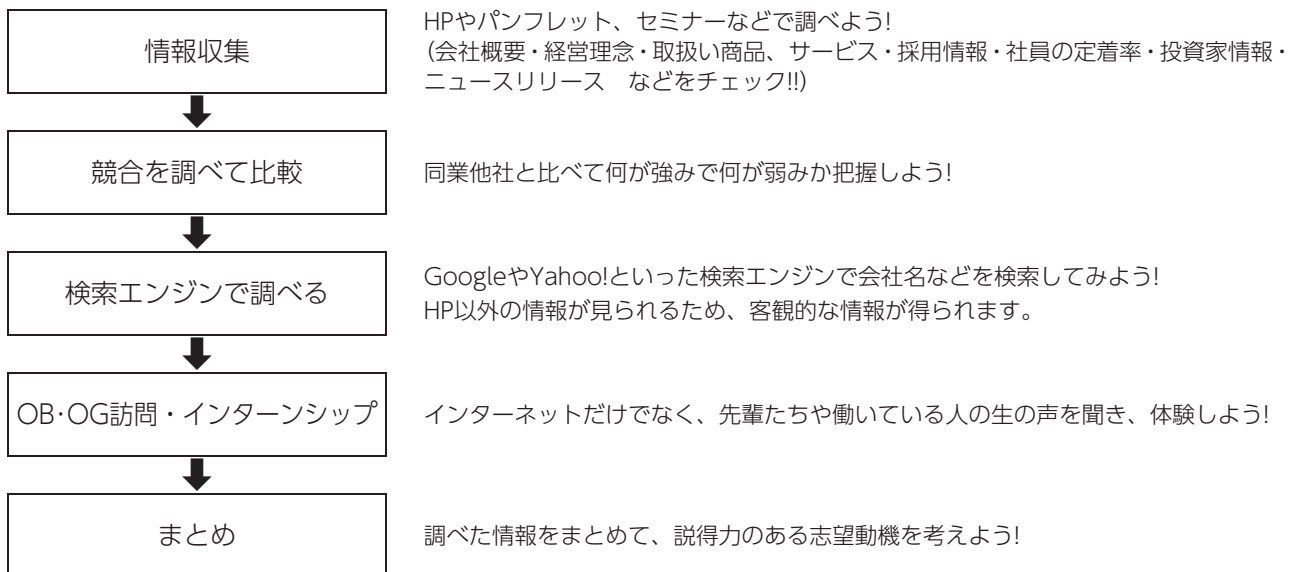
業界研究・企業研究の目的

- ・ 志望する業界・企業が自分に合っているか知るため
- ・ その企業ではないといけない理由を考えるため
- ・ 企業で採用されるための志望動機に説得力を持たせるため

業界研究・企業研究のゴール

- ・ 説得力のある志望動機、「なぜその業界を選んだのか」「なぜ他社ではなくその企業でなければならぬのか」がはっきりと言える
- ・ 同業他社と比べて、強みと弱みが言える
- ・ 自分のどのような性格、能力、長所がその業界・企業で活かせるのかいえる

## やり方



(留学生を多数採用している・活躍できる業界についてはP5参照)

## ii. OB・OG訪問

OB・OG訪問のメリット

- ・ HPなどに掲載されていない企業のリアルな情報を得られる
- ・ 雰囲気を感じることによって働くイメージがわき、志望動機に厚みが出る

OB・OG訪問先を探す

- ・ 学校（キャリアセンター・ゼミの先生など）で紹介してもらう
- ・ クラブ・サークル・ゼミの先輩に紹介してもらう
- ・ アルバイト先の店長、先輩に紹介してもらう
- ・ 企業の人事に電話して紹介してもらう

### iii. インターンシップ

#### インターンシップってなに??

学生が、在学中に短期間研修生として企業で職業体験をすることです。

憧れの企業に描くイメージと現実の違いを知ることのできるチャンスとしても、実際に企業で働くことは貴重な経験となるはずです。研修内容は企業によって異なり、期間についても1日で終了するものから数ヶ月に及ぶものまで様々です。

インターンシップの情報は、各大学の就職課やインターネットでチェックしましょう。

#### インターンシップ参加のメリット

- ・ 業態、企業、職種、業務内容に対する理解が深まる
- ・ 大学生活で学ぶべきことが明確になる
- ・ 自分に必要なスキル（資格など）が分かる
- ・ 社会への適応能力が身につく
- ・ 同じような目的意識をもつ仲間ができる
- ・ 人脈開拓etc

#### インターンシップの種類

	短期インターン	長期インターン
期間	1日～数週間	1ヶ月～
実施時期	主に春休み、夏休みの長期休暇	時期は特に決まっていない
仕事内容	就業体験がメイン	社員に準ずるような実践的な仕事が多い
報酬	出ない場合もある	時給形式で支払われることが多い
目的	説明会や面接だけではわからない、業務内容や社風を身をもって知ることが出来る	自分に適したキャリアデザインの構築 専攻分野でのさらなる知識・スキルの獲得

見学型	会社内を見学し、働いている社員、設備や雰囲気を知る
就業体験型	実際の業務を行い、ある程度の結果を求められる実践的なプログラム
ワークショップ型	企画立案など課題に沿ってグループで共同作業を行い、プレゼンテーションなどで報告する
セミナー型	社員による講演により、会社、仕事について学生が学ぶ

#### インターンシップへの応募方法

インターンシップの募集は、以下のものが主となります。

- ・ 企業が独自に行うもの
- ・ 大学が窓口になるもの
- ・ NPO団体などがコーディネートをするもの

応募する前に、就職課やゼミ担当教授などに相談してみるとよいでしょう。

■その他にも厚生労働省が、外国人留学生の日本国内での就職を応援するため、留学生インターンシップを実施しています。

- ・ 有名大企業から地域の優れた企業まで、幅広い分野での受け入れ先を確保いたします。
- ・ 学校と連携し、円滑にインターンシップが受けられるようにします。
- ・ インターンシップ実施前に、事前講習等を実施します。
- ・ 外国人雇用サービスセンター(外国人版ハローワーク)においても、複数年にわたる就職支援を実施していきます。
- ・ インターンシップ期間中の傷害・賠償責任保険は国が負担します。

#### 注意

就職に直結するインターンシップは、実際のところ、ほんの一部というのが現状です。あくまで、働くこと・社会を知ることによって目的を置いて参加するようにしましょう

## 企業情報 目次

各企業の採用情報をインタビュー・アンケートにて集計させて頂きました。

ここに記載されている情報は変更される場合もあります。応募する前に必ずホームページなどで調べましょう。

No.	企 業 名	業 種	ページ
1	株式会社キューブシステム	IT産業	6
2	ソーシャルワイヤー株式会社	IT産業	8
3	株式会社アイフリーク	IT産業	10
4	株式会社ビーグル	IT産業	12
5	株式会社ニコン	映像、精密機器、IT、その他	14
6	株式会社STUDIOUS	アパレル産業	16
7	株式会社佐田	アパレル産業	18
8	ミズノ株式会社	アパレル産業	20
9	株式会社フードリム	外食産業	22
10	株式会社ラムラ	外食産業	24
11	株式会社エモック・エンタープライズ	旅行業	26
12	イメーション株式会社	IT産業	28
13	ルネサスエレクトロニクス株式会社	半導体、IT産業	29
14	株式会社ハンネット	IT産業	30
15	株式会社馬里奈	アパレル産業	31
16	株式会社エービーシー・マート	アパレル産業	32
17	株式会社あきんどスシロー	外食産業	33
18	株式会社トリドール	外食産業	34
19	株式会社はなまる	外食産業	35
20	株式会社ドン・キホーテ	小売産業	36
21	旭化成グループ	総合化学	37
22	夏目光学株式会社	製造業	38
23	日進精機株式会社	製造業	39
24	竜王プリンスホテル	ホテル業	40

## 留学生の就職に関する情報をお待ちしています！

今後も引き続き「共立・桜」の企業インタビュー・アンケートにご協力いただける企業様を募集しております。

また、本誌への掲載のみならず、今後、留学生向け会社説明会や就職セミナーなど、企画していますので、ご協力の程宜しくをお願いします。

事業内容：IT産業		海外への展開状況：ベトナム、中国	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：4名程度	
住 所：東京都品川区東五反田1－2－33 白雉子ビル T E L：03－5447－3340 Email：jinjisaiyou@cubesystem.co.jp U R L：http://www.cubesystem.co.jp/			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：ベトナム 中国 韓国 台湾 現在の外国人従業員数：19名 ※2012年4月1日時点 院生の採用予定：あり インターンシップの受け入れ：あり アルバイト採用：なし			
採用情報			
雇用形態：正社員 応募資格：大学院卒 大卒 初任給：大学院卒223,000円 大卒220,000円 必要スキル：日本語能力検定2級レベル 諸手当：時間外手当、通勤費 (当社規程による)		勤務地：【関東】東京 横浜 幕張 館林 【関西】大阪 神戸 etc. 勤務時間：9：00～17：30 採用時期：12月1日～7月頃 会社説明会：1月～6月頃 募集方法：リクナビ2013よりエントリー	
Q御社はどのような会社 ですか	当社は1972年に設立。独立系IT企業として、金融・通信・流通・製造・官公庁など幅広い分野のお客様にシステムソリューション・サービスを提供しております（野村総合研究所、富士通、みずほフィナンシャルグループ、イオングループ etc.）。独立系という特徴を活かし、流通・通信・金融をはじめとする幅広い分野に顧客がおります。また、40年間の歴史で各業種・業務における知識やノウハウを蓄積しております。		
Q事業の強みや今後のビジョン	今後は営業力強化を図るとともに、中国・ベトナムの現地法人を通じたグローバル展開を推進し、更なる顧客満足の創出と企業競争力の強化に努めて参ります。		



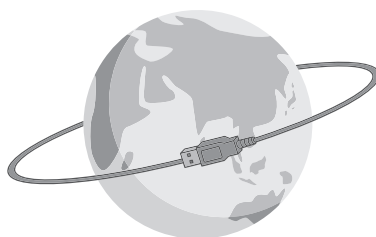
# 企業に直接 インタビュー



株式会社キューブシステム  
インタビュー回答者：  
人事総務部  
有馬 丈史さん

Q御社が求める人物像 (性格・行動様式・メンタリティー等) はどのような点ですか？	当社が目指すのは、顧客のパートナーとなりうる「コンサル志向・能動型の自立したビジネスパーソン」です。知的好奇心と経営感覚(損益感覚)を身に付け、顧客との対話の中からビジネスシーンを見つけ出し、より大きな顧客利益、顧客満足を生み出せる人材を育てていきます。
Q今まで採用されてきた留学生を見て仕事上の文化の違いなどを感じた事がありますか？	あります。しかしながら、文化の違いをネガティブな意味に捉えておりません。様々な国籍の社員が存在することにより、日本人社員・外国籍社員が互いに刺激を受け、切磋琢磨しながら成長していける組織となっております。
Q留学生が多い採用部署や職種などがありますか？	ほとんどの方はSE(システムエンジニア)として活躍されております。
Q履歴書、面接の際に重視している点がありますか？	SEとしての適性、ご本人のやる気と日本語のレベル(日本語能力検定2級相当)等を中心にみております。また、日本の生活や文化に慣れ親しんでおられるかどうかという点です。その他、キューブシステムという環境にマッチしているのかどうかという点も見ております。
Q外国人留学生(入社した場合は入社後)に期待したいことは何ですか？	海外の現地法人と日本国内の橋渡しのような役割を担えるエンジニアに育つことを期待しております。
Q御社はグローバル社会の中でどのような展望をお持ちですか？	オフショア開発の拠点としてベトナム・中国に現地法人を設立致しました。 現在では、ベトナム・中国ともに現地マーケットの拠点としての位置づけもあり、グローバル展開を行って参ります。
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	多くの日本企業がグローバル化を推進していく中で、留学生の方のニーズは高まっております。皆さん自身が社会の中でどうありたいのかを考え、それを実現できる企業を探して下さい。キューブシステムでは自身の夢を実現するため、会社を良い意味でツールとして活用できる人材を求めています。

インタビューア：井上 裕太      インタビュー実施日：2012年4月24日      記事編集者：井上 裕太





事業内容：IT産業		海外への展開状況：シンガポール、インドネシア	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：東京都新宿区新宿4－3－17 ダヴィンチ新宿 6階 CROSSCOOP T E L：03－5361－8633 U R L：http://www.socialwire.net/			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：中国 現在の外国人従業員数：19名 ※2012年4月1日時点 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし			
インターンシップの受け入れ：あり			
採用情報			
職 種：1. サービス企画・運営（WebPR事業） 2. コンサルタント （インキュベーション、経営、PR広報） 勤務地：本社 東京都新宿区新宿 オフィス拠点 東京都港区北青山、六本木 海外拠点（希望者のみ） 初任給：大学・大学院：月給21万円以上※研修期間3ヶ月間は17万円 （年収例） 27歳／408万円（月給34万円） 29歳／672万円（月給56万円） 勤務時間：9:00～18:00（フレックス制）		諸手当：交通費全額支給  休日・休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日 年末年始、夏季休暇、記念日休暇、 有給休暇、慶弔休暇  賞 与：なし（業績連動インセンティブ制による 月給制）  応募方法：エントリーは「リクナビ2013」にて受付をしております。	
Q今後の企業展開について教えてください		当社サービスの中で急成長中なのがニュースワイヤー事業です。企業の広報/PR/マーケティングになくてはならない存在にまで急成長しています。当社運営の@Pressは、広報PRに携わる人の中では、知らない人はおそろくないでしょう。今では官公庁・大企業から中堅、中小、ベンチャー企業まで幅広くご利用をいただくまでに成長しました。当社はそのトップを走り続け、この事業インフラをアジア全土へ拡大し、東アジア、東南アジア、中央アジアでの企業活動になくてはならない存在となることで、アジア制覇を当面のビジョンとして掲げています。	

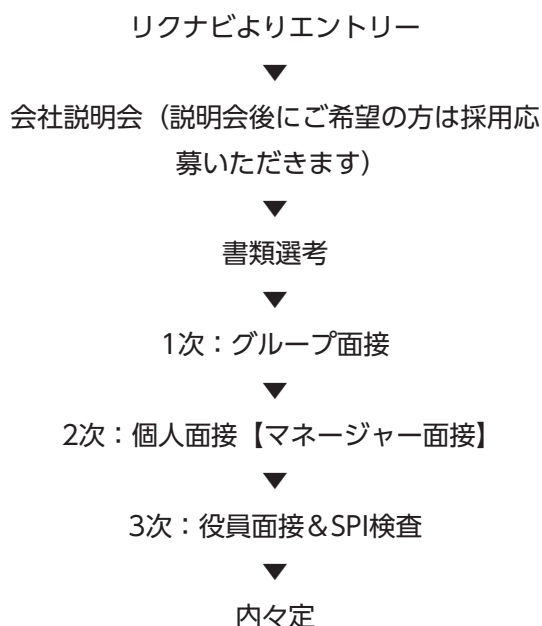
# 企業に直接 インタビュー



ソーシャルワイヤー株式会社  
インタビュー回答者：  
管理本部人事部マネージャー  
石田 朝子さん



## 採用までの流れ



Q採用基準・求める人材を教えてください。

1. 失敗を恐れず挑戦していく【チャレンジ精神】
2. 自ら考え、自ら動き、自ら機会をつくる 行動力】
3. 理解し理解される【コミュニケーション力】
4. 自らの機会・キャリアを創出【成長意欲】
5. 文化の形成【明るく素直】

Q現在の海外展開を教えてください。

仕組みで展開するビジネスを主事業としています。また、従業員一同『量を追求する』ことを徹底し、設立以来右肩上がりの成長を続けています。メイン事業の2つのサービスは、同業サービスの中でも国内最大規模にまで成長しました。本年度より、経済成長が目覚ましいアジア圏で事業を開始いたしました。

シンガポール、タイ、インドネシアを先陣とし、今後ベトナム、インド、中国方面へ現地パートナーとジョイントベンチャー法人の設立を急加速させています。国内からアジアへ、そして世界へと、着実に前進を続けていきます。

Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。

日本の学生より知識がある分野の利点を生かし、就職活動に役立てて頂きたいと思います。

また弊社では、アジア展開を急速に進めております。留学生の採用も積極的に行って行きたいと思っておりますので、興味のある方は応募お待ちしております。

<b>事業内容</b> ：モバイルコンテンツ事業及びEコマース事業	<b>海外への展開状況</b> ：当社グループにてアジアを中心に展開
<b>留学生採用の意欲</b> ：★★★★★	<b>2013年度の留学生採用予定</b> ：あり
<b>住 所</b> ：福岡県福岡市中央区薬院一丁目1番地1号 <b>T E L</b> ：092-738-3800 <b>Email</b> ：new_graduate@i-freek.co.jp <b>U R L</b> ：http://www.i-freek.co.jp/	薬院ビジネスガーデン9階
<b>留学生・外国人採用の実績</b>	
<b>総従業員数</b> ：118名（2011年12月現在） <b>現在の外国人従業員数</b> ：1名（2011年12月現在） <b>インターンシップの受け入れ</b> ：[応募があれば検討]	
<b>採用情報</b>	
<b>仕事内容</b> ：総合職 ○iPhone・Androidアプリの企画・開発・制作 ○モバイルコンテンツ・アプリの企画・開発・制作・運用 ○デジタルコンテンツ・プラットフォームについての企画営業 ○Eコマースの商品企画・営業・サイト運営 ○経営企画・広報・総務・経理・人事・法務 <b>初任給</b> ：【11年度新卒者 実績】 ■大学院卒：月給220,000円 ■大学卒：月給210,000円 ■短大・専門・高専卒：月給202,000円 <b>勤務地</b> ：【福岡本社】【赤坂オフィス】 【五反田オフィス】	<b>諸手当</b> ：時間外勤務手当、休日勤務手当、深夜勤務手当、役職手当、資格手当、出張手当、地域手当（東京支店勤務者30,000円）、交通費支給（上限月額5万円まで） <b>休日・休暇</b> ：【休日】完全週休2日制（土・日・祝日）、年間休日120日以上 【休暇】夏季休暇、年末年始休日、年次有給休暇（入社半年経過後10日付与）、特別休暇、特殊休暇、生理休暇、産前産後休暇、結婚休暇、育児休業、配偶者出産時休暇、介護休業 <b>採用時期</b> ：2012年4月～9月 <b>会社説明会</b> ：選考時と同時開催
<b>Q御社が求める人物像</b> （性格・行動様式・メンタリティー等）	モバイル業界は、ハイスピードで技術革新が起き、事業環境が日々変化し続けます。 だからこそ、チャンスはとて大きいものであり、常にチャレンジャーの気持ちを持ち、果敢に挑戦していくことができる、「枠にとらわれず、新しいことにチャレンジする気概を持った人物」を求めています。

# 企業に直接 インタビュー



株式会社アイフリーク  
インタビュー回答者：  
管理グループ 総務人事ユニット  
中島 洋介さん



## 採用までの流れ

### 1. エントリー

リクナビ2013の当社掲載ページより、エントリーを行なってください。

### 2. 会社説明会

### 3. 書類送付

選考書類をご送付いただきます。

### 4. 選考・適正検査

数回の面接と、SPI試験等の適正検査

### 5. 内定

### 6. 入社

## Q面接時にチェックするポイントはどこですか？

当社で何がしたいのか、その熱意がどれだけあるのか、当社に入社することで何を実現したいのか、という信念があるのかがポイントです。

面接という緊張する場面において、どれだけその信念を自分自身の言葉で表現し、アピールすることができるのか、をチェックしています。

## Q外国人留学生（入社した場合は入社後）に期待したいことは何ですか？

世界という大きな市場の中で戦うためには、一人一人が「世界に目を向ける」ことが重要だと考えています。その上で、外国人留学生の方には、自分の持つグローバルな考え方を既存社員と共有していただきたいと思います。また、当社のサービス・コンテンツを、ワールドワイドな新たな視点で展開してもらいたいと考えています。

## Q御社はグローバル社会の中でどのような展望をお持ちですか？

当社が培ってきたクリエイティブな事業を展開していきたいと考えています。

当社の理念である「コミュニケーション」という軸をぶらさず、変化をチャンスと捉え、積極果敢に挑戦していきます。

## Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。

就職活動は、皆さんの社会人としての重要な第一歩となります。

皆さんにとって、実りある就職活動にするためにも、様々な業界、会社を研究してみてください。もしかしたら、皆さん自身の新しい可能性に気づくかもしれません。

その過程において、当社とともにチャレンジしていきたい、そんな気持ちを持った留学生の方、ぜひ当社への入社を考えてみてください。

現状に満足せず、果敢にチャレンジできる若者を求めています。



# 株式会社ビーグル

事業内容：IT産業		海外への展開状況：	
留学生採用の意欲：★★★☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：東京都練馬区豊玉北6－14－12 相原ビル401 T E L：03－6914－5587 U R L：http://www.b-gle.co.jp/			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：なし 現在の外国人従業員数：0 院生の採用予定：なし アルバイト採用：なし			
インターンシップの受け入れ：検討中			
採用情報			
仕事内容： Webサイトの企画・制作、SEO・SEM対策、印刷 媒体全般の企画・制作、映像の企画・制作 勤務地：東京都練馬区本社		必要スキル： コミュニケーション力 ウェブ制作に関するデザイン・プログラムなど 採用時期：未定 応募方法： ホームページにてhttp://www.b-gle.co.jp/	
Q事業内容	スマートフォン、携帯向けサイト制作ソリューションサービス Mobile Fullとは 近年モバイル分野で飛躍的に拡大している『iPhone』『android』（以下、スマートフォン）＋既存3キャリア（docomo, au, SoftBank）のwebサイトの作成、管理を一括できるシステム（CMS）  既存の携帯サイトをスマートフォン対応にするAPIサービス Mobile Full APIは、携帯（docomo、au、SoftBankなど）サイト向けに作られたサイトを、「Mobile Full」の機能を利用することによりスマートフォンでの閲覧を可能とするサービスです。APIで実装することにより、既存の携帯サイトを大幅に修正することなく、低価格でスピーディにスマートフォン対応を実現することができます。  スマートフォン対応のECサイト構築サービス 「豆かごネットショップ」は、PC、携帯に加え、スマートフォンに対応したECサイトを構築することができるサービスです。ネットショップをスマートフォンに対応することで、お客様の新たなビジネスチャンスを広げることができます。		



# 企業に直接 インタビュー



株式会社ビーグル  
インタビュー回答者：  
代表取締役  
小田切 諭さん

Q御社が求める人物像 (性格・行動様式・メン タリティー等)	コミュニケーション力とスキル。 職種は、ウェブエンジニアをメインに考えています。 新しい情報を受信するアンテナを持ちスピーディに行動し、何事にもチャレンジする勇敢さ、そして、あきらめない粘り強さ。
Q履歴書、面接の際に重視している点	履歴書の基本的な書き方に沿ってできているか。
Q面接時にチェックするポイント	一緒に仕事をしたいと思える人をポイントにおきます。
Q外国人留学生 (入社した場合は入社 後)に期待したいこと	世界を視野に入れながら新たな事業展開を一緒に作っていきたいと思っています。
Q御社で働くために必要なスキル	<p>●ウェブディレクター</p> <p>企画を考えそれを実現し検証する能力 ワイヤーフレームを作成しデザイナー、エンジニアとコミュニケーションを取る能力 ソーシャルメディアやスマートフォンアプリに対する深い理解と興味 Office系ソフトの経験</p> <p>●ウェブデザイナー</p> <p>ウェブサービスのUIとウェブサイトのデザインに対する深い理解と興味 Photoshop、Illustrator、Fireworksを利用したデザイン HTML、CSS、Javascriptを利用したサイトコーディング</p> <p>●ウェブエンジニア</p> <p>ソーシャルメディアやスマートフォンアプリに対する深い理解と興味 HTML、CSS、Javascriptを利用したサイトコーディング phpなどを利用したウェブサービスの開発 iPhone・androidアプリ開発</p>
Q御社はグローバル社会 の中でどのような展望 をお持ちですか？	現在、練馬経済新聞という練馬の地域情報を発信するウェブメディアを運営しています。練馬を盛り上げるために地域活性はもちろん、世界に練馬をアピールする役割を担いたいと考えています。
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	今後もさらに世界を視野に入れながら事業展開をしたいと考える中小企業・個人事業主が増えると思います。その際、留学生の方々が持つ語学力は大きな武器になります。

インタビューア：井上 裕太      インタビュー実施日：2012年4月12日      記事編集者：井上 裕太



# 株式会社ニコン

事業内容：映像、精密機器、その他	海外への展開状況：子会社86社、関連会社11社
留学生採用の意欲：★★★★★	2013年度の留学生採用予定：未定
住 所：東京都千代田区有楽町1-12-1 新有楽町ビル T E L：03-3216-1038 ビジネススタッフセンター 人事部 採用担当 U R L：http://www.nikon.co.jp	
留学生・外国人採用の実績	
現在の外国人従業員数：26名（2012年3月末） 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし	
採用情報	
初任給：高等専門学校卒 209,000円 大学卒・高専専攻科卒 232,000円 修士修了 254,000円 博士修了 287,000円	賞 与：年2回 採用時期：4月～6月頃 会社説明会：12月～3月頃
Q御社の採用基準、求める人材を教えてください。	<p>『チームのために自分で考え行動する人』を求めています。</p> <p>チームワークや協調性、協働するというマインドがグローバル化においては重要です。目標、目的にベクトルを合わせ、チームとして最大のアウトプットを出すために、自分自身がどうシナジーを発揮できるかという視点を持つ必要があります。</p> <p>次に大切なことが、自ら考えるということ。評論家ではなく、常に自分のこと、チームのこととして考え、自分の意見を持つ事が大切だと思います。</p> <p>そして行動すること。チームのために自分で考え議論を重ねてすり合わせたことであっても、実際に行動としてアウトプットできなければ意味がありません。</p> <p>このように自分の考えを持ち、それらを行動に移すことで周りを巻き込んでいく力を持つ人を求めています。もちろん、組織にはいろいろなタイプの人が必要ですから、求める人物像は画一的なものではありません。とはいえ、ベースとしての心構えや姿勢は共通して欲しいと考えます。</p>





# 企業に直接 インタビュー



株式会社ニコン  
インタビュー回答者：  
ビジネススタッフセンター人事部  
人事課採用係チーフ 藤田 武男さん

## ※企業イメージ写真



## 企業イメージ写真



## 採用までの流れ

### “選考フロー”（事務系の場合）

- ・一次選考 ウェブテスト、エントリーシート
- ・二次選考 面接
- ・三次選考 グループ討議
- ・四次選考 適性検査、面接
- ・最終選考 面接

### 選考終了後の“就職までのイメージ”

- ・10月 内定式
- ・翌年4月 入社

Q履歴書、面接の際に重視している点がありますか？

対話により、会社と学生との間に信頼関係を構築したいと考えています。

Q採用情報はどのように記載されていますか？

主に弊社のホームページに記載しています。

URL：http://www.nikon.co.jp

Q御社はグローバル社会の中でどのような展望をお持ちですか？

国内の人材だけでなく、グローバルでの人材育成も進めたいと思っています。

2017年にニコンは100周年を迎えます。ローカル社員を含めたグローバルでの人材育成のために、これまでのニコンの歴史を踏まえ、ニコンのDNAとは何かといった内容をしっかりとまとめて、全世界の社員に浸透させていくことが必要と考えています。

Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。

技術系志望・事務系志望の方ともに、専門分野をしっかりと勉強してください。そして色々な経験をして、違う考えを受け入れつつ、自分の考えを発信できる力を身につけておいてください。入社後に技術や語学を学ぶ研修制度は充実しています。就職後にやりたいことや目指すものがはっきりしている人は、入社後に活躍していく人が多いです。

技術を追及し、良いものを作って顧客の信頼を得るというニコンの伝統を大事にしながら、事業環境の変化に応じて会社を変えていけるような人材に期待します。

# STUDIOUS 株式会社STUDIOUS

事業内容：アパレル産業		海外への展開状況：検討中	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：〒150-0001 東京都渋谷区神宮前3-25-6 4F T E L：03-6804-6966 Email：c.nagashima@studious.co.jp U R L：http://www.studious.co.jp/concept/			
留学生・外国人採用の実績			
現在の外国人従業員数：0名今後採用予定 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし			
インターンシップの受け入れ：[応募があれば検討]			
採用情報			
雇用形態：正社員 応募資格：大学、大学院卒業見込みの方 初任給：大卒・院卒：月給205,000円（含販売手当）※2011年4月初任給実績		必要スキル：特になし 採用時期：12月以降、随時会社説明会実施→1次面接→2次面接→SPI→社員座談会→3次面接→最終面接→3月頃より随時、内定 会社説明会：12月以降、随時実施	
Q御社の採用基準、求める人材を教えてください。		<input type="checkbox"/> 自ら能動的かつ迅速に動き、結果を残そうとする人 <input type="checkbox"/> 前例のない領域に挑戦し、自分で道を切り開いていくことができる人 <input type="checkbox"/> 「日本発を世界へ」という私たちの事業コンセプトに共感できる人 <input type="checkbox"/> 新規事業、海外事業の立上げに挑戦したい人 <input type="checkbox"/> アパレル業界で新たなビジネスを起こしたい人 <input type="checkbox"/> 20代で上場企業の役員を目指す人	

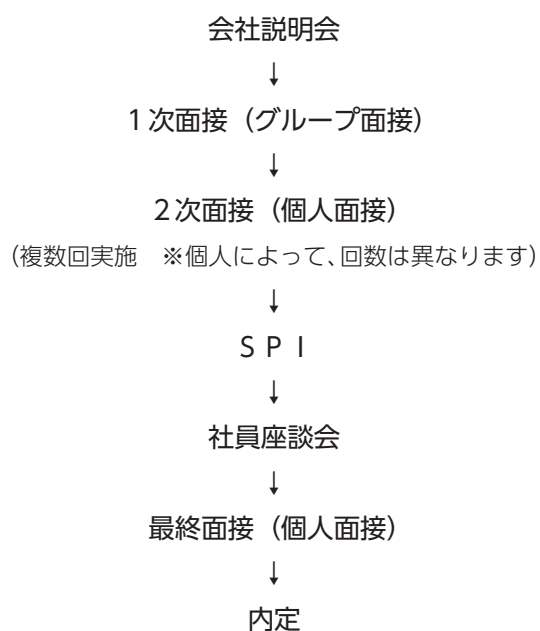
# 企業に直接 インタビュー



株式会社STUDIOUS  
インタビュー回答者：  
採用担当  
永島 知明さん



## 採用までの流れ



Q御社が求める人物像（性格・行動様式・メンタリティー等）はどのような点ですか？

「自ら能動的かつ迅速に動き、結果を残そうとする人間」  
受身でなく、能動的かつスピーディに行動し、結果を出そうとこだわる人材です。

例えば目標に対して1ヶ月かけて100点取ろうとするのではなく、まず2週間で80点を出し、その後の1週間で100点に持っていくスピード感と実行力です。STUDIOUSは「完全実力主義」なんです。だから、「結果を残そうとする」姿勢、行動を求めます。もちろん責任を伴い、厳しい面もありますが、成果を出せば高く評価しています。そんな弊社の社風だからこそ、やりたいことのために多少のリスクを負ってでも手を挙げられる人であれば、チャンスを提供し、すごいスピードで成長していくことと思います。

Q外国人留学生（入社した場合は入社後）に期待したいことは何ですか？

私達はアジア進出の推進役として、外国人留学生の方に大きな期待を寄せています。それは単なる語学力の有無だけではありません。日本の生活で得た知識や経験が、今後海外で起こりうるあらゆる交渉や現地消費者の洋服に対する嗜好等、未知な出来事にもフレキシブルに対応出来る人材だと思うからです。当社で貴方の今までの経験を存分に活かして、海外戦略を牽引して頂ければと思います。

Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。

当社は「完全実力主義」です。だから、やる気をもってやりたいことに向けて行動すれば、チャンスが与えられます。もちろん責任も伴いますが成果を出せば、高く評価します。特に私達はアジア進出の推進役として、外国人留学生の方には大きな期待を寄せていますので、ぜひ、当社の海外戦略の中心に立ち、いずれはあなたの母国にも日本発のファッションを発信しませんか？

事業内容：アパレル産業		海外への展開状況：中国工場	
留学生採用の意欲：★★☆☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：本社／東京都千代田区神田須田町2－11 T E L：03－3251－2445 Email：sada_showroom@sandars.co.jp U R L：http://www.sandars.co.jp			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：韓国、イギリス 現在の外国人従業員数：2名 院生の採用予定：なし アルバイト採用：あり（店舗ごと） インターンシップの受け入れ：なし			
採用情報			
職 種：営業職、技術職、販売員  初任給：月給19万円～22万円 ※研修期間3ヶ月あり（同条件）		諸手当：昇給あり、交通費支給（月2万円まで） 社会保険完備、正社員登用制度あり  休日・休暇：週休2日制（月曜＋他1日）、祝日、 夏季（5日）、冬季（5日）	
Q仕事内容	【メンズ&レディース オーダースーツのアドバイザー】 お客様のサイズを採寸し、生地や裏地、デザインを一緒に決め、お客様の理想のスーツを一緒に作る。一見シンプルな業務に思えますが、例えばこんなことが…。 「スリムなスーツがほしいからピッタリにして！」と言われたからといって、要望通りにしてしまったら動きづらい、座りづらい、と言われてしまったりします。 お客様のご要望をそのまま鵜呑みにするのではなく、お客様との会話からお客様の真のニーズを引き出し、本当に理想としているスーツを作る、これこそがこの仕事の奥深く、そして一番やりがいを感じる部分なのです。 お客様に「やっぱりオーダーは違うね！」と言って頂き、お店のファンになって頂けるように、一緒に取り組んでいきましょう！		
Q対象となる方	未経験OK！採寸の仕方やスーツの知識、接客の基礎などはしっかりお教えします。 ☆「未経験から店長になるぞ！」という熱意のある方 ☆人と接するのが好きな方		

# 企業に直接 インタビュー



株式会社佐田  
インタビュー回答者：  
営業部  
柳川さん



## 採用までの流れ

### 応募（エントリー）

まずは、応募フォームよりお気軽にご応募ください。  
書類選考の上、通過者のみ後ほどこちらより面接日  
時をご連絡させていただきます。



### 面接

面接では、より多くの方とお話したいと考えており  
ます。

緊張せず、リラックスしていらして下さい。

※面接当日は履歴書（写真貼付）と職務経歴書をご  
持参下さい。



### 採用

Q会社の強みは何ですか。

Jリーグのベガルタ仙台や現在ワールドカップ等で有名となったなでしこリーグのアイナック神戸などJリーグ6チームにオーダースーツをご提供しています

Q採用基準・求める人材を教えてください。

5年前より店舗展開を開始し、現在では全国に16店舗、今後も店舗を順次拡大していきます。オーダーメイドスーツのアドバイザーということで難しく感じるかもしれませんが、未経験でも大丈夫！採寸の仕方やスーツの知識は一から教えますし、ゆくゆくは店舗をお任せする人材になって頂けるよう全力でサポート！今後の店舗拡大に向けた大事な大事な人材の募集です。ぜひ一緒に店舗を大きくしていきましょう！

Q海外展開を教えてください。

海外店舗などの海外展開はありませんが、北京市でのオーダースーツ縫製工場を運営しております。そちらでは多くの中国人の方にも働いてもらっています。

Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。

留学生という強みを生かし最後まで頑張って就職活動を行って下さい。まずは色々な企業にアプローチし日本の色々な業界を調べてみて下さい。  
興味をお持ちの方は是非お問い合わせお待ちしております。

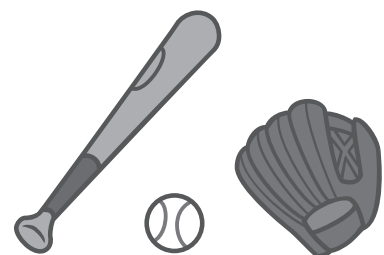
インタビューア：井上 裕太      インタビュー実施日：2012年4月4日      記事編集者：井上 裕太





# ミズノ株式会社

事業内容：アパレル産業		海外への展開状況：各国	
留学生採用の意欲：★★★★☆		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：東京都千代田区神田小川町3－22			
留学生・外国人採用の実績			
現在の外国人従業員数：10名		インターンシップの受け入れ：あり	
院生の採用予定：あり			
アルバイト採用：なし			
採用情報			
<b>職 種</b> ：営業、販促、商品企画、技術開発、製品開発、デザイン、生産管理、商品仕入、海外業務、事業開発、情報システム、広報宣伝、経理、総務、人事他		<b>休日・休暇</b> ：土曜・日曜・祝日（一部出勤日となる土曜日あり。小売部門などは別途決定） 年間休日116日夏季、年末年始連続休暇	
<b>勤務地</b> ：全国の支社・営業所が対象となります。		勤続慰労休暇（5年毎）	
<b>初任給</b> ：院 了 223,000円		年次有給休暇（1年目10日 最高年間20日）	
大 卒 205,000円			
<b>勤務時間</b> ：9：30～18：00		<b>応募方法</b> ：マイナビ2013	
Q仕事内容	ミズノの事業の柱は大きく3つ。ベースボール品を中心とした「ダイヤモンドスポーツ事業」、スポーツシューズとスポーツウエアを中心とした「フットウエア＆アパレル事業」、ゴルフ品全般を取り扱う「ゴルフ事業」で、それぞれの種目特性に応じた製品開発、企画、営業活動を行っています。  新入社員の配属先は営業関係が主ですが、同じ職種にとどまることなく、様々な部署を経験して、キャリアアップを目指していただきます。自分が希望する部署への異動希望を出すことができる「FA（フリーエージェント）制度」や社内公募で欧州や米国、アジア圏など海外で勤務する「海外研修勤務制度」などもあります。異動を推進し、広い視野をもてる人材育成を積極的に行っていきます。		





Q求める人物像	<p>まずは何よりも明るい人。素直でおおらかな心に裏打ちされた明るさは、ミズノが求める人材の原点ともいうべきものです。</p> <p>さらに、柔軟な思考や発想ができ、バイタリティーあふれる人。社会人である前に、一人の人間として心身ともに健全であることこそが、ミズノで働くすべての人に求められる基本的資質だと考えています。</p> <p>また、ミズノでは理想の社員像を表す言葉として、</p> <p><b>フェアプレー (Fair Play)</b></p> <p>スポーツにルールがあるのと同様、ビジネスや会社においても多くの規則やルールがあります。</p> <p>ルールを確実に守る事がビジネスの常識であると同時に、スポーツマンシップに則ったフェアな行為を行っていくことをミズノは大切にしています。</p> <p><b>フレンドシップ (Friendship)</b></p> <p>ビジネスの世界において、一人で出来る仕事はありません。良い仕事をするためにチームワークは必要不可欠です。</p> <p>例えライバル関係にある他社の社員であっても、同じスポーツ業界で働く仲間として尊重する気持ちをもつことを求めています。</p> <p><b>ファイティングスピリット (Fighting spirit)</b></p> <p>やりがいを感じて楽しい仕事もありますが、なかなか思い通りに進まない仕事もたくさんあります。</p> <p>そんな時に逃げ出してしまうのではなく、「どんな事があっても目的を達成する！」という強い闘争心を持つことができる方と、是非一緒に働きたいと思っています。</p> <p>の頭文字をとった「3つのF」というキーワードを掲げています。</p>
Q海外勤務の可能性	<p>技術系、事務系を問わず、多くの部署から海外の事業所へスタッフが派遣されており、チャンスは大いにあります。また、国際感覚あふれるミズノ人を育てようという目的で発足した「海外研修勤務制度」もあります。本人が人事課に直接応募し、合格後初めて所属部署に通知するため、海外勤務につかせて下さいと上司を説得するには、本人同様、人事課も大変…</p> <p>しかし、海外勤務を終えた彼らは、世界に目を向けながらも日本市場を客観的に把握する目を養っています。今後もさらに多くのスタッフがこの制度をどんどん活用し、世界へ飛び出していった欲しいと思います。</p>
Q教育制度	<p>新入社員研修、新入社員再研修、3年次研修、新任中堅管理者研修、考課者訓練、海外研修勤務制度、公的資格取得奨励制度、通信教育援助制度、30歳時キャリアプラン研修</p>

記事編集者：井上 裕太





# 株式会社フードリム

事業内容：外食サービス産業		海外への展開状況：現在なし	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：川崎市川崎区砂子1－7－1 日本綜合地所川崎ビル5F			
T E L：044－246－5469		F A X：044－246－5460	
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：韓国		現在の外国人従業員数：3名	
院生の採用予定：あり		インターンシップの受け入れ：なし	
アルバイト採用：あり（店舗ごと）			
採用情報			
職 種：店舗運営総合職		諸手当：食事補助・制服貸与・通勤費支給・住宅補助	
勤務地：各店舗（川崎・港北・渋谷・新橋・鶴見・新宿・大森 新規店他）		休日・休暇：月6日・夏季・冬季・有給・慶弔他 *希望日提出の上、シフト作成	
初任給：大 卒 月給230,000円 短大卒・専門卒 月給210,000円 ※2011年4月実績（諸手当含む）		賞 与：年1回のインセンティブ（1月）	
勤務時間：店舗による 実働8時間 シフト制		応募方法：マイナビ2013でエントリーしてください。	
Q仕事内容	【店舗運営総合職】 会社の経営にダイレクトに意見し、提案できる店舗マネジメントのプロフェッショナル職です。そのために必要な「教育」「自己成長」「マネジメントスキル」などの“人間教育”の投資を会社から受けることができます。 ・接客サービス お客様がご来店されてからお帰りになるまでの「おもてなし」をします。お客様に喜ばれる接客とは何かをいつも考え、お客様の好みのお肉の選定、食べ方の提案、くつろぎの空間を提供します。 ・商品開発調理 厳選した食材選びから、その食材に合わせた仕込みやカットイング、おいしさを追求した調理、盛り付けに至るまで、お客様のニーズとトレンドに合わせた最高の料理を提供します。 ※初心者でもお客様に最高の料理を届ける気持ちがあれば、基礎から学ぶことができます。		

# 企業に直接 インタビュー



株式会社フードリム  
インタビュー回答者：  
専務取締役  
金光 昌基さん



## 採用までの流れ

まずはエントリー



会社説明会



一次面接



二次面接



最終面接



内 定

Q採用基準・求める人材を教えてください。

私たちの求める人材は、第一に『将来、〇〇〇になりたい。』、『3年後、5年後、10年後どんなスキルを身につけてどんなポジションでどんな仕事に就いていきたいのか。』といった明確なキャリアビジョンを持っている人。

第二に、外食産業は日々多くのお客様をお迎えする『人産業』とも言われるため、『人と接することが好き』でないと続きません。よって、最も重要な要素であり能力であるコミュニケーション力のある方を求めます。

第三には、何事においても積極的に行動できるヴァイタリティとタフさのある方です。これは、時代の進化や変化のスピードが速い昨今、レストランビジネスにも同じことが言え状況の変化に柔軟に対応するための、「知識取得力」、「情報収集力」、「問題発見力」、「問題解決力」を身につけなければならないからです。

Q面接時にチェックするポイントはどこですか？

とにかくエネルギッシュな人材を求めています。レストランビジネスという仕事柄明るい受け答えが出来るかどうかチェックポイントですね。

インタビューア：井上 裕太

インタビュー実施日：2012年4月5日

記事編集者：井上 裕太

# Ramla

## 株式会社 ラムラ

事業内容：外食サービス産業		海外への展開状況：中国、フランス、アメリカ	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：	
住 所：東京都中央区日本橋大伝馬町10－8 タキトミビル4F			
T E L：03－3661－3668		F A X：03－3661－4004	
Email：saiyo@ramla.co.jp		U R L：http://www.ramla.net/	
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：中国、韓国、台湾		現在の外国人従業員数：55名	
院生の採用予定：あり		インターンシップの受け入れ：検討	
アルバイト採用：あり			
採用情報			
職 種：店長候補、管理本部候補		応募資格：日本語能力検定1級	
勤務地：東京・神奈川・千葉・埼玉		採用時期：6～11月予定	
※アメリカ、フランス、中国、北海道、		応募方法：マイナビ2013、リクナビ2013	
その他への転勤も有※			
初任給：月給193,416～212,000円			
海外展開	和食店からスタートした当社は、「日本の食文化」に対して誇りとこだわりを持っています。和食の伝統を継承すると共に、時代や人々のニーズを反映し、「日本の食文化」をより多くの人に伝え、海外にも発信します。既にオープンしている上海、パリ、LAを足がかりに、今後も積極的に海外展開をします。 (オホーツクファーム) 北海道にある自社農場。自社栽培する事で、良いものを!安く!自信を持って!ご提供する事ができます。また、魚介類は漁協と直接契約をする等、「食材の新鮮・安全・おいしさ」をとことん追求。更には、外食産業には珍しい“手作り”にこだわり、調理技術で付加価値を作り出す。これはどんなに店舗展開をしても守り続ける大切なこだわりです。		



# 企業に直接 インタビュー



株式会社ラムラ  
インタビュー回答者：  
人事総務部 採用課  
矢川 佳絵さん



## 採用までの流れ

- 【1】 エントリーをお願いします。  
↓↓↓
- 【2】 会社説明会  
↓↓↓
- 【3】 1次選考  
(グループ面接+筆記・適性テスト)  
↓↓↓
- 【4】 店舗見学会  
↓↓↓
- 【5】 2次選考 (個人面接)  
↓↓↓
- 【6】 3次選考 (人事部長面接)  
↓↓↓
- 【7】 最終選考 (取締役面接)  
↓↓↓
- 【8】 内 定

Q御社が求める人物像 (性格・行動様式・メンタリティー等) はどのような点ですか？

飲食業界で働く志が高く、積極的に自ら行動できる方。  
明るく、笑顔で、元気にお客様と接する事のでき、ホスピタ  
リティー精神の高い方。

Q御社はどのような会社ですか？事業の強みや今後のビジョ  
ンを教えてください。

「食材と手作り料理」、「店舗作り」、「人財」。これらにこだわり、  
和食・洋食・中華・韓国・焼肉・デリ (惣菜) 等、バラエティー  
に富んだ店舗展開にて、35ブランド、160店舗を運営してい  
ます。海外展開にも力を入れており、近い将来には日本と同  
規模を目指しています。

Q履歴書、面接の際に重視している点がありますか？

第一印象は大切にしています。接客業である為、清潔感、笑顔、  
挨拶は面接の場でも同様大切です。

Q採用情報はどのように記載されていますか？

リクナビ2013、マイナビ2013に掲載されています。

Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いし  
ます。

飲食業に関わり、接客・調理だけでなく活躍の場を広げたい  
方、是非お問合せ下さい。

事業内容：旅行業		海外への展開状況：なし	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：〒105-0003 東京都港区西新橋1－19－3第2双葉ビル2階 T E L：03－3507－9777 F A X：03－3507－9771 U R L：http://www.amok.co.jp/			
留学生・外国人採用の実績			
総従業員数：32名 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし		現在の外国人従業員数：2名 インターンシップの受け入れ：[応募があれば検討]	
採用情報			
雇用形態：正社員・契約社員・アルバイト等 応募資格：特に無し 初任給：20～21万		必要スキル：日本語・英語 採用時期：未定 会社説明会：予定無し	
Q御社の採用基準、求める人材を教えてください。	弊社は独自の採用基準を設けています。お客様が希望するものに的確に答えるには、「営業力」「影響力」「提案力」「企画力」が必要です。これらの素養を持ち、自らの状況や与えられた役割、周りの環境や状況に合わせて積極的に行動できる、そんな人材を求めています。また、日々身体を鍛錬し、心身ともに充実した人物と一緒に仕事をしたいと考えています。  特に、商社、外資系企業の業務渡航を得意としている人、パリコレクションにおけるスタッフと出品作品の移動のお手伝いをしたい人、スポーツイベントの企画、運営をしたい人、このような方は、一度エモック・エンタープライズにアクセスしてみてください。ただし、少しだけ条件があります。旅程管理の資格をもち、英検準2級程度の英語力があること。さらに、アクセス、インフィニの端末操作が出来れば、なお望ましい。		

# 企業に直接 インタビュー



株式会社エモック・エンタープライズ  
インタビュー回答者：  
総務部  
半田 政久さん

Q御社が求める人物像 (性格・行動様式・メンタリティー等) はどのような点ですか？	与えられた仕事をただこなすのではなく、飽くなきチャレンジ・スピリットを持って仕事に挑み、例え障壁があっても果敢に挑んでいく姿勢をみせてくれる方です
Q履歴書、面接の際に重視している点がありますか？	一般常識の度合い・入社意欲の強さ・人柄・実務能力等、その他には、文字の丁寧さ、美しさ。
Q面接時にチェックするポイントはどこですか？	服装、容姿、言葉使い、会話力、笑顔等。
Q採用情報はどのように記載されていますか？	以前は就職情報誌を利用した事も有るが現在は旅行専門学校などを対象に情報記載している。
Q外国人留学生（入社した場合は入社後）に期待したいことは何ですか？	日本の文化を早く習得し職場環境に慣れる事、目標達成に仕事力を大いに発揮して欲しい。
Q今まで採用されてきた留学生を見て仕事上の文化の違いなどを感じた事がありますか？	自分自身の言動、行動が常に正しいものと考えがち。
Q御社で働くために必要なスキルは何ですか？	旅程管理業務主任、旅行業務取扱管理者などの資格、英語（TOEIC 600以上）。 内外の顧客に対し誠心誠意な態度で接する事を常に心掛ける。
Q御社はグローバル社会の中でどのような展望をお持ちですか？	内外の顧客に対し誠心誠意な態度で接する事を常に心掛ける。
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	元気澆刺（はつらつ）と正々堂々自分自身をアピールすること。

インタビューア：井上 裕太      インタビュー実施日：2012年5月24日      記事編集者：井上 裕太







# イメーション株式会社

事業内容：ソフト開発、IT産業		海外への展開状況：アメリカ	
留学生採用の意欲：★★★☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：東京都渋谷区神宮前5-52-2 青山オーバルビル T E L：03-5774-3901 U R L：http://www.imation.co.jp			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：中国		現在の外国人従業員数：1名	
院生の採用予定：なし		インターンシップの受け入れ：なし	
アルバイト採用：なし			
Q事業内容	データストレージ製品・オーディオビデオ製品・それらに関連する製品の販売、ならびにこれに関する運用管理サービスの提供、及びシステムインテグレーター事業。		
Qイメーション社について	イメーションは、世界で事業を展開するリムーバブルデータストレージのリーディングカンパニーとして、1996年に3M社から分離独立、設立されました。研究開発の拠点であるアメリカを核に、世界60の国と地域に事業拠点を置き、ネットワークを広げています。		
Q御社の採用基準、求める人材を教えてください。	英語力があり、何事にも前向きで、自分で高い目標を設定して、最後まであきらめずそれに向かって皆と協力しチャレンジし続けるような人材。		
Q履歴書、面接の際に重視している点はありませんか？	自分のこれまでの経歴を自分の言葉できちんと総括して、人にわかりやすく説明できること。		
Q面接時にチェックするポイントはどこですか？	上記以外には、弊社に対する志望動機、弊社でやりたいと思っていること。		
Q御社はグローバル社会の中でどのような展望をお持ちですか？	弊社は、元来、日本のマーケットのために設立された米国を本社とする日本法人ですが、近年はRegion制をとり、North Asia Region（中国、香港、韓国、台湾、日本）の盟主としてこの地域のビジネスをリードすべく、US本社やRegion各国と連携しながら広くビジネスを展開するようになっている。		

記事編集者：井上 裕太



# RENESAS ルネサス エレクトロニクス株式会社

<b>事業内容：</b> IT、半導体産業	<b>海外への展開状況：</b> 販売11社 製造・製造支援8社 設計・開発・応用技術 4社事業会社・その他6社
<b>留学生採用の意欲：</b> ★★★★★	<b>2013年度の留学生採用予定：</b> あり
<b>住 所：</b> 東京都千代田区大手町二丁目6番2号 <b>T E L：</b> 03-5201-5111 <b>U R L：</b> <a href="http://japan.renesas.com/">http://japan.renesas.com/</a>	
<b>留学生・外国人採用の実績</b>	
<b>院生の採用予定：</b> あり	<b>インターンシップの受け入れ：</b> あり
<b>採用情報</b>	
<b>職 種：</b> 技術系総合職、事務系総合職 <b>勤務地：</b> 東京、神奈川、群馬、茨城、山梨、兵庫、愛媛、高知他 欧米、東南アジア、中国 他 <b>初任給：</b> 学部卒：205,500円、 <b>修士了：</b> 228,500円（2011年度実績） <b>勤務時間：</b> 勤務時間 9：00～17：30（定時間帯は勤務事業所により異なる）	<b>諸手当：</b> 時間外勤務手当、通勤手当 など <b>休日・休暇：</b> 完全週休2日制、年間休日123日（2011年度）、年次有給休暇、ファミリーサポート休暇、リフレッシュ休暇など <b>賞 与：</b> 昇給年1回、賞与年2回 <b>採用時期：</b> 2013年4月入社 <b>応募方法：</b> HPより <a href="https://mypage.101.i-web.jp.com/renesas2013/">https://mypage.101.i-web.jp.com/renesas2013/</a>
<b>Q御社の採用基準、求める人材を教えてください。</b>	弊社では世界で勝ちぬく行動力のある人材を求めています。 ・失敗を恐れず、目標に向けて積極的に前に踏み出す力 ・知恵を持ってとことん考え抜き、チームで協力し合う力 ・新しい事を恐れずに挑戦する力
<b>Q御社で働くために必要なスキルは何ですか？</b>	日本語能力検定など、資格は必要ありません。 選考面接や、入社後の教育・研修は日本語で実施する予定です。 そのためのコミュニケーションが取れる日本語レベルが必要です。 英語、中国語など、日本語以外の語学スキルの高い方は、積極的に採用します。 入社後は英語スキルは必要となります。
<b>Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。</b>	ルネサスエレクトロニクスでは、外国人留学生の方の採用を積極的に行っています。そして、これから加速する、当社のグローバル事業展開を支える新しい力を求めています。半導体という世界規模のビジネスフィールドで皆さんの能力を発揮した仕事をしたい！エンジニアとして高い技術スキル・幅広い専門知識を習得したい！とお考えの留学生の皆さん、ルネサスにはそれを実現する環境があります。



# 株式会社ハンネット

事業内容：IT産業		海外への展開状況：韓国	
留学生採用の意欲：★★★☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂1－15－7 セントラル道玄坂6階 T E L：03－3770－1621 F A X：03－3770－1622 U R L：http://www.hannet.jp/			
留学生・外国人採用の実績			
現在の外国人従業員数：3名		インターンシップの受け入れ：検討中	
院生の採用予定：あり			
アルバイト採用：なし			
採用情報			
雇用形態：正社員		応募資格：IT経験、IT専門知識を学んだ物	
初任給：月給18万円～25万円（別途手当あり）		採用時期：随時	
勤務時間：9：00～18：00（実働8時間）		会社説明会：随時会社見学会を行っています。	
Q御社はどのような会社ですか。	私たちハンネットは、グローバルに日々刻々と変化しつづける技術の最先端をリードするプロフェッショナル集団として挑戦しつづけています。  私たちは、創造（Create）、挑戦（Challenge）、夢の実現（Dream）の3つを大切にしています。  私たちは、お客様にとって真の価値ある成果を生み出すために、お客様の視点で、お客様の言葉で、お客様の気持ちになって、最大限の努力をする事を誓います。  現在の成果に満足することなく、常に次の時代を見据え、新たな価値を創造し社会の発展に貢献するために、私たちは挑戦し、変化し、成長し、たくさんの夢を実現していきます。		
Q御社が求める人物像	明るく前向きで向上心のある方であれば、学歴・経験・資格は不問です。  あなたのコミュニケーション力とポテンシャルを最重要視します。  元気で笑顔が素敵な方なら是非ご応募ください。		

記事編集者：井上 裕太





## 株式会社馬里奈

事業内容：アパレル産業	海外への展開状況：中国
留学生採用の意欲：★★★★★	2013年度の留学生採用予定：あり
住 所：〒145-0071 東京都大田区田園調布1-33-4 U R L：http://www.mar-c.jp/	
留学生・外国人採用の実績	
採用した外国人の国籍：中国 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし	
インターンシップの受け入れ：検討	
採用情報	
職 種：企画営業 仕事内容：企画営業 担当する得意先に合わせた商品企画開発、見積もり、営業、メーカーや工場への発注、納期管理・品質管理・在庫管理まで全てを担当します。得意先とは、大手アパレル、専門店、通販会社、量販店。商品が店舗に並んだあとも、品切れが続かないように、不良在庫がでないように、売れ行きは常にチェックします。商談の決裁は、全て担当営業に一任されます。 もちろん、最初は研修やOJTで指導しますが、研修期間がすぎれば社歴や年齢に関係なく任せていく風土です。	勤務地：本社（将来的には現地で活躍してもらう可能性あり） 初任給：大卒 月給21万8000円（営業手当2万円・調整手当1万円含む） *社宅希望の方は、家賃半額を天引き 勤務時間：8：30～17：30 諸手当：家族・住宅手当あり。交通費全額支給（当社規定による） 休日・休暇：週休2日制（日・月2回土）、祝日、年末年始、夏季、有給 賞 与：あり
Q御社の採用基準、求める人材	一人当たりの売上は業界平均の約2倍。少数精鋭の営業体制です。自ら機会を作り、アグレッシブかつクリエイティブに行動できる人を求めます。従って面接による人物重視の採用です。
Q留学生の採用に関して	1960年の創立以来、靴一筋に歩んできた馬里奈。現在、9つのブランドを展開し、大手アパレル、専門店、通販会社など、様々な場所で売られています。神奈川に物流センター、中国に製造工場を保有し、商品企画から物流まで一貫して行い、独自の物流管理体制を確立しています。現在、中国で更なる事業展開を進めている中、期待している人材は日本の感覚を持つ外国人留学生。数年前より留学生を採用し、当社の中核を担う人材に成長しています。

記事編集者：井上 裕太



# 株式会社エービーシー・マート

事業内容：アパレル産業		海外への展開状況：台湾7店舗　韓国101店舗	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住　所：東京都渋谷区道玄坂1－12－1　渋谷マークシティウエスト　19F			
U R L：http://www.abc-mart.com/index.html			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：韓国、台湾、中国		現在の従業員数：社員2,241名、アルバイト2,716名	
院生の採用予定：あり		インターンシップの受け入れ：未定	
アルバイト採用：あり			
採用情報			
職　種：販売職（販売スタッフ/店長候補）		諸手当：交通費（上限50,000円まで支給）・予算	
勤務地：全国各店舗		達成手当・時間外手当・休日出勤手当、	
初任給：四大・専短卒　：		住宅手当等	
月給13万7,000円～14万7,500円			
（地域手当含む、地域によって変動）		休日・休暇：シフト制（月9日・年間公休日108日）、	
勤務時間：OPEN 9：00～11：00－		夏季・冬季休暇、有給休暇（年10日	
CLOSE 19：00～23：00		付与）、慶弔休暇	
		賞　与：年2回	
		応募方法：マイナビ2013から	
Q教育制度	内定者研修、販売研修（入社前に店舗にてアルバイト待遇にて研修）、新入社員研修、フォローアップ研修等		
Q業務内容	お客様のご要望をしっかりと伺ったうえで、ご要望に合ったシューズ・ウェア等の提案をし、商品はもちろんのこと、商品以外の「何か」も併せて一緒にお持ち帰りいただく仕事。  会社の戦略やあなたのアイデアを活かしながら、お客様にご満足いただけるようなお店作りを行い、チームで運営する仕事。		

記事編集者：井上 裕太





# 株式会社あきんどスシロー

事業内容：外食サービス業		海外への展開状況：韓国ソウル	
留学生採用の意欲：★★★★☆		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：大阪府吹田市江坂町2－1－11 江坂山甚ビル2F T E L：06－6368－1020（人材開発部） U R L：http://www.akindo-sushiro.co.jp			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：韓国、中国、台湾、他 院生の採用予定：あり アルバイト採用：あり http://www.akindo-sushiro.co.jp/recruit/rec3_job_search.php		現在の従業員数：店舗アルバイト採用 インターンシップの受け入れ：なし	
採用情報			
職 種：店長、エリアマネージャーなど将来のスシローを担う管理職候補 勤務地：全国各エリアの店舗からスタート。 初任給：大卒 月給21万5000円 短大・専門卒 月給19万5000円 （2010年4月初任給実績） 勤務時間：1日平均8時間実働（シフト制）、月間変形労働時間制を実施		諸手当：通勤手当・深夜手当・残業手当・住宅手当・単身赴任手当 休日・休暇：週休2日制（月9日、シフト制）、年次有給休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、慶弔休暇 賞 与：年2回（6月・12月） 応募方法：リクナビ2013、マイナビ2013	
Q御社の採用基準、求める人材		●人に喜んでもらうのが好き 人に喜んでもらうが何より好きで、人の喜んでいる姿を見て自分も喜べる（幸せな気持ちになれる）方 ●チームに貢献できる 店舗は1つのチーム。社員は、働く仲間が、楽しんで働き、やりがいを持ってもらえるように店舗運営をしていく役割を果たす事が大切です。 ●目標に向かって考えて行動できる。 「与えられる目標」、「自分で掲げる目標」目標は様々です。 その目標達成する為に、自ら何をすべきか考え行動できる事が求められます。 ●自己成長/素直さ 自己成長する為には素直さが必要です。人の話を良く聞き自分を成長させることができる人。	
Q留学生の採用について		経済、経営、マネジメント、ビジネス等を学んでいる方積極採用致します。	

記事編集者：井上 裕太



# 株式会社トリドール

事業内容：外食サービス産業		海外への展開状況：ハワイ、中国、タイ	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：兵庫県神戸市中央区小野柄通7-1-1 日本生命三宮駅前ビル11階 T E L：0120-480-380／採用センター U R L：http://www.toridoll.com/recruit/			
留学生・外国人採用の実績			
院生の採用予定：あり		インターンシップの受け入れ：あり	
アルバイト採用：あり		http://www.toridoll.com/recruit/parttime.html	
採用情報			
職 種：「丸亀製麺」をはじめとする当社直営店の 			

記事編集者：井上 裕太



# 株式会社はなまる

事業内容：外食サービス産業		海外への展開状況：海外初出店。「花丸烏冬（はなまるうどん） 世博店」を上海万博内に開店	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：東京都中央区銀座3－15－10 菱進銀座イーストミラービル 7F U R L：http://www.hanamaruudon.com/			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：中国、韓国		インターンシップの受け入れ：なし	
院生の採用予定：あり		アルバイト採用：あり     http://saiyo-page.com/hanamaru/	
採用情報			
<b>職 種</b> ：店長候補 <b>勤務地</b> ：全国の直営148店舗のいずれか （全国転勤有り） ※当社都合による転居の場合、引越代は全額支給。 住宅補助制度もございます。 <b>初任給</b> ：月給215,000円 （2011年3月、大卒見込み） <b>勤務時間</b> ：4：00～翌2：00 ※シフト制（実働7.75h）		<b>諸手当</b> ：寒冷地手当 子女手当 ※義務教育終了まで、一子につき1万円/月 帰省手当 ※既婚者の方が単身赴任の場合 転勤時異動手当 子女結婚祝金 ※子女結婚時1万円支給 子女入学祝金 ※子女小学校入学時1万円支給 独立支援制度 <b>賞 与</b> ：年2回 ※別途業績により決算賞与 <b>応募方法</b> ：マイナビ2013から	
Q仕事内容	全ての仕事の原点は現場にあります。そのため、新卒の皆さんには店長候補として、まずは店舗でのさまざまな業務を経験するところからスタートしていただきます。お客様と正面から向き合い、そのニーズを肌で感じる店舗での経験は必ず次のステージで生きてきます。 店舗業務を学んでからは、そのノウハウをもとに店舗運営をリードする店長へ、その後は数店舗を束ねるスーパーバイザーとして、あるいは新規事業の企画や商品開発、広報と活躍のステージは無限に広がります。 今自分ができることなく、できないことにチャレンジするからこそ成長がある。努力する人に、当社はどんどん活躍のチャンスを提供していきます！		
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	世界に向けて、動いています。あなたも我々と共に、動いてみませんか？ 自分の力を信じて頑張ればきっといい未来になると思います。頑張ってください。		

記事編集者：井上 裕太





# 株式会社ドン・キホーテ

事業内容：小売産業		海外への展開状況：	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：東京都目黒区青葉台2－19－10 U R L：http://www.donki.com/			
留学生・外国人採用の実績			
採用した外国人の国籍：中国、韓国、台湾 インターンシップの受け入れ：検討		現在の従業員数：2,445名 アルバイト採用：あり	
採用情報			
職 種：店長候補、管理本部候補 初任給：大学・大学院卒 月給23万円 専門・短大・高専卒 月給22万円		応募資格：英語ネイティブで日本語での読み書き 及び会話ができること 採用時期：2013年3月卒業予定 応募方法：マイナビ2013	
Q御社が求める人物像 （性格・行動様式・メン タリティー等）はどの ような点ですか？	私たちが求めるのは、今あるドン・キホーテで働くだけでなく、未来のドン・キホーテと一緒に創っていただける方です。 当社には「権限委譲」「創造的破壊」の風土があります。 チャレンジ大歓迎、失敗大歓迎の環境の中で、どんどん新しい挑戦をしてくださる方を募集します。 ・やりたいことができない会社には、入社したくない！ ・よくわからないけど自信はある。 ・ずっと考えているよりも、まずやってみる方が好きだ。 ・人と同じことをやる仕事では、刺激が足りない。 ・チャレンジ精神は誰にも負けない		
Qこれから就職活動を開始 する学生にメッセージを お願いします。	「日本企業で働く」ということだけを志望動機にするのではなく、その会社で自分は何がしたいのかを考えてほしいと思います。大切なのは就職した後、日本企業から何を学ぶかということだと思います。それを実現するためにも、是非入社後のことについてももう一歩深くイメージした上で面接に進んでいただきたいと思います。 また、就職活動の最低限のマナーは必要です。履歴書の書き方や、服装面などです。特に当社の場合、始めは日本の接客業に従事していただくため、マナーや気遣いといった姿勢も大切になります。 留学生の力が当社の未来を創ることと確信しています。ご応募をお待ちしています。		

記事編集者：井上 裕太

事業内容：総合化学		海外への展開状況：ハワイ、中国、タイ	
留学生採用の意欲：★★★★★		2013年度の留学生採用予定：あり	
住 所：〒101-0051 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地 T E L：03－3296－3000 U R L：http://www.asahi-kasei-jobs.com/			
留学生・外国人採用の実績			
インターンシップの受け入れ：検討		アルバイト採用：あり	
採用情報			
職 種：総合職 初任給：大学 月給215,550円、 勤務時間：9：00～17：45 諸手当：家族手当、勤務地手当、通勤手当		昇 給：年一回 休 日：完全週休2日制（土日） 採用時期：通年 会社説明会：10～4月頃 応募方法：ホームページ	
Q御社が求める人物像 （性格・行動様式・メン タリティー等）はどのよ うな点ですか？	『自ら考えて、自ら行動する人』 広い視野で問題意識を持ち、新しいことに積極的にチャレンジできる人。		
必要な資格	日本語（日常会話程度）。入社後、研修制度がありますので特に必要な資格や専門知識はありません。		
Q外国人留学生（入社し た場合は入社後）に期 待したいことは何です か？	留学生の方は、母国を離れはるばる日本に來られて、未知の世界に飛び込んでいく行動力があると思います。私達はそれを、留学生は「エンジン」を持っていると例えます。旭化成は創業以来、様々な新しい事業を展開しています。「エンジン」を持って留学生の方に、その特性を生かして当社で未知の分野を開拓し、新しい事業展開に貢献頂きたいと期待しています。		
Qこれから就職活動を開 始する学生にメッセー ジをお願いします。	当社は留学生の方を対象とした特別な枠は設けておりませんので、日本人と同様の流れで選考・採用させていただきます。そのため、入社後の福利厚生などは日本人と同じであり、留学生に対して特別扱いや差別は全くありません。このような環境のもと、新たな市場や事業にチャレンジする意欲のある方のご応募をお待ちしております。		

記事編集者：井上 裕太

**夏目光学株式会社****夏目光学株式会社**

事業内容：エムエフ・レンズ製造及び販売（光学硝子、各種結晶体研磨加工）		海外への展開状況：なし
留学生採用の意欲：★★★★☆		2013年度の留学生採用予定：未定
住 所：〒395-0808 長野県飯田市鼎（カナエ）上茶屋3461 T E L：0265-22-2435（代表） F A X：0265-22-2477 U R L：http://www.mflens.co.jp/		
留学生・外国人採用の実績		
現在の外国人従業員数：現場ワーカー2名 院生の採用予定：あり インターンシップの受け入れ：検討中 アルバイト採用：なし		
採用情報		
雇用形態：正社員 初任給：大学卒業初任給195,900円		応募資格：特になし（但し英語力） 採用時期：随時 会社説明会：随時会社見学会を行っています。
Q御社はどのような会社ですか。	夏目光学株式会社は、主力製品であるエムエフ・レンズの製造及び販売、位相差顕微鏡・各種画像処理装置の販売をおこなう、長野県飯田市のレンズメーカーです。 エムエフ・レンズは光学レンズの従来の概念を超えた特殊形状レンズです。半導体設備機械や通信機器、医療機器、OA・FA機器、自動車などの輸送関連機器から航空機・宇宙関連まで、広い分野で利用されています。	
Q御社が求める人物像	当たり前の事ですが、明るさ、積極性、協調性は最低限必要です。また、企業文化を理解する姿勢も必要です。	
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	世界を相手に商売をする為、その先駆けとして働いて頂ける方を求めています。留学生採用の実績はありませんが、海外営業の戦力としての選択枠としては今後考えて行かないといけないと思います。何かをきっかけに「縁」が生まれる事を期待します。	

記事編集者：井上 裕太



未来職人  
こだわりの仕事

私たちは「Only Ota Quality」を合言葉に、モノづくりに取り組んでいます。

# 日進精機株式会社

事業内容：製造業		海外への展開状況：タイ、フィリピン、中国	
留学生採用の意欲：★★★★☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：〒399-2221 長野県飯田市竜江7334－1 U R L：http://www.nissin-precision.com			
留学生・外国人採用の実績			
現在の外国人従業員数：国内125名 海外400名 院生の採用予定：あり アルバイト採用：なし			
インターンシップの受け入れ：検討中			
採用情報			
職 種：営業、開発、設計、管理 雇用形態：正社員 勤 務 地：本社（東京都大田区）、飯田工場（長野県飯田市）、海外工場 勤務時間：8：15～17：00（国内）		昇 給：年1回（3月） 休日・休暇：週休2日制、夏季・年末年始休暇（年間休日120日）、慶弔休暇 年間所定内労働時間1893時間	
Q御社はどのような会社ですか。	日進精機は世界有数の技術を誇る超精密金型のトップメーカーです。1957年金型加工の近代化をテーマとして創業した日進精機は、その経験と情熱に裏打ちされた技術蓄積により今日、オンリー・ワン・テクノロジーを含む数々の「超精密金型」製造技術によって産業に貢献しています。常に変わる事のない祖業を礎としたNISSINブランドの数々。私たち日進精機が生み出す製品には、産業を次世代へブレイクスルーさせる強力な技術力と、情熱的なエンジニアたちの目を見張るような設計センスが溢れています。		
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	海外戦略が進展しています。技術だけではなく国際的に活躍したい人、大歓迎します。新規学卒者以外に即戦力になる経験者も募集しています。		

記事編集者：井上 裕太





# 竜王プリンスホテル

事業内容：ホテル業		海外への展開状況：なし	
留学生採用の意欲：★★★★☆☆		2013年度の留学生採用予定：未定	
住 所：〒381-0405 長野県下高井郡山ノ内町夜間瀬11700－31 T E L：0269－33－6011 U R L：http://www.r-prince.com/			
留学生・外国人採用の実績			
現在の外国人従業員数：10名		インターンシップの受け入れ：あり	
院生の採用予定：あり			
アルバイト採用：あり			
採用情報			
雇用形態：正社員		採用時期：随時	
初任給　：月給18万円～25万円（別途手当てあり）		応募資格：健康な方、自動車運転免許	
勤務時間：6：00～23：00（実働8時間）			
Q御社が求める人物像	・ 誰にでも親切で好かれるタイプ ・ 仕事に対して誠意のある人 ・ お客様を笑顔で接客出来る人		
Q留学生が主に行う職種などは有りますか。	ホテル業務としてはフロント、レストラン、ルームメイキング、売店などを行って もらっています。 日本語能力に応じ配属先が変わります。		
Q今まで採用した留学生を見て文化の違いなど感じましたか。	来て直ぐの文化の違いや食生活、業務姿勢などはやはり、留学生と日本人では違い があると思います。 しかし、業務前に指導を行い日本の事を理解して頂きこまめにミーティングなどを する事によって文化の違いや仕事に対する姿勢の違いなどは日本人とかわらないと 思います。		
Qこれから就職活動を開始する学生にメッセージをお願いします。	ホテルなどの現場で働くにはまず、仕事に対する熱意を持つ事、時間は絶対に守る こと、与えられた仕事は責任を持ってやりとげる事、他人には迷惑をかけない事が 大事だと思います。 弊社ではそういった熱意のある学生をお待ちしております。		

記事編集者：井上 裕太

## 3 章

## 日本で働く共立財団奨学生OB・OG訪問

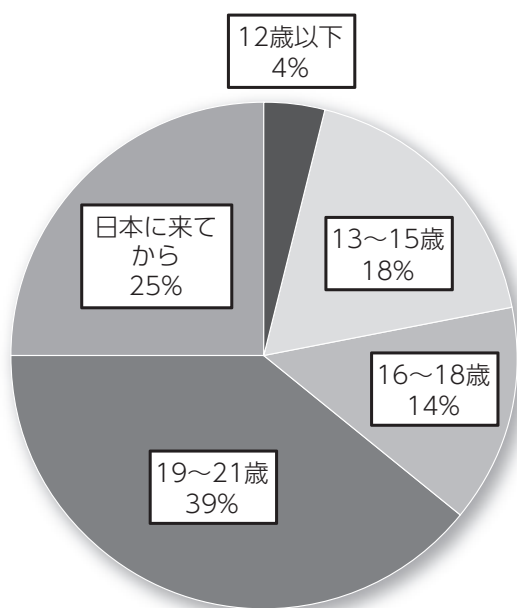
### i. 日本で働く共立財団奨学生OB・OGの方へアンケート

日本で働く外国人の方々にアンケートを行いました。

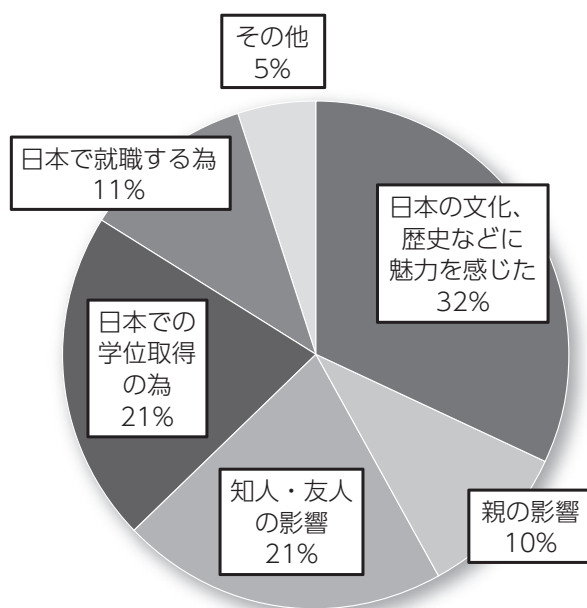
1. 母国でのキャリア 2. 日本での学生生活 3. 日本での就職活動 4. 就職後のキャリアといった項目となっています。これから就職活動を行うみなさん、先輩方のアンケートを是非、参考にして下さい。

#### 1. 母国でのキャリア

Q1.日本語を勉強したのはいつ頃ですか

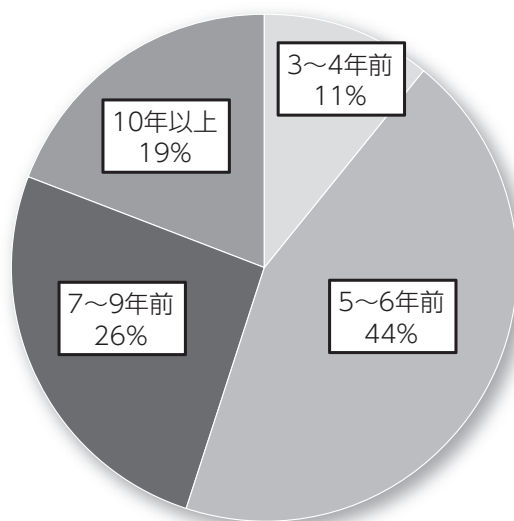


Q2.留学に日本を選んだ理由は何ですか

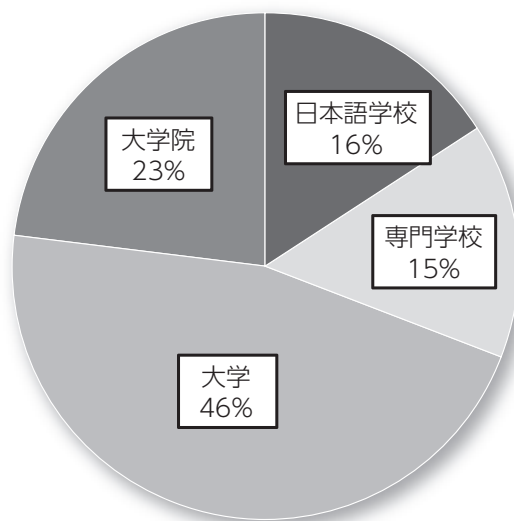


#### 2. 日本での学生生活

Q1.日本に来たのはいつ頃ですか



Q2.日本での最終学歴を教えてください

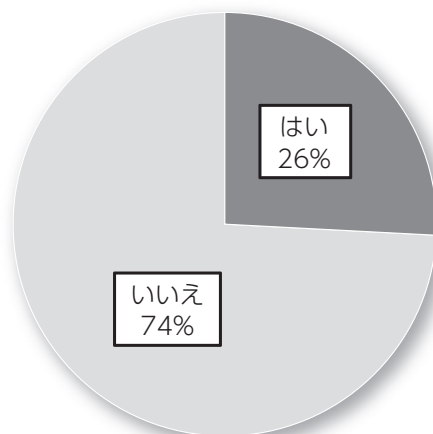




### Q3.サークル、部活動はされていましたが

#### どんな活動？

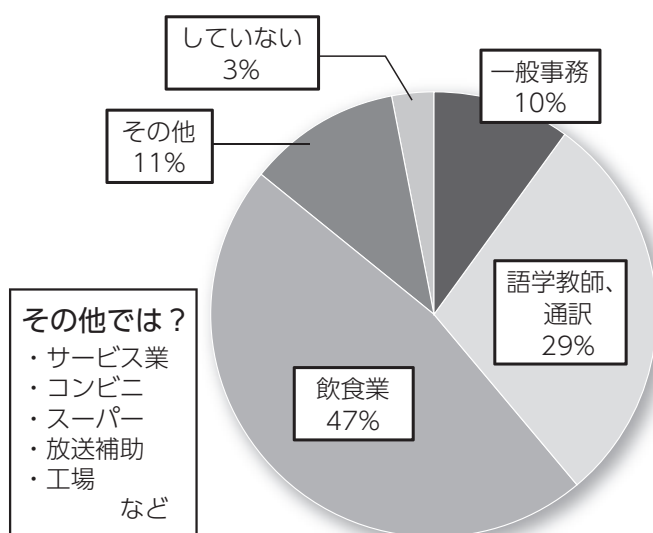
- ・ J A Z Z B A N D
- ・ ヨット
- ・ 放送研究
- ・ アメリカンフットボール
- ・ アジア研究
- ・ バスケットボール
- ・ ダンス
- など



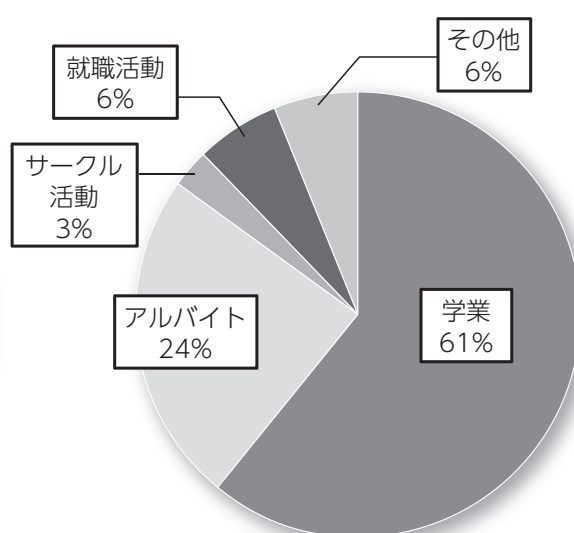
留学生のほとんどはアルバイトなどでサークルに所属する時間も無いようです。しかし、就職活動の際、何かと相談に乗ってくれるのは、サークルで出来た日本人の友人といったケースが多いようです。高学年になってからも入れるサークルは有ると思うので、人脈作りの為にも、入部するのも良いかもしれませんね。

## 3. 日本での就職活動

### Q1.どのようなアルバイトをしましたか

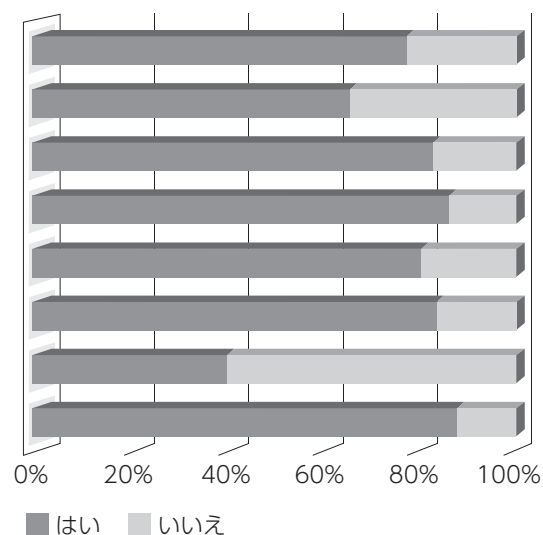


### Q2.学生時代に一番力を入れていたものは何ですか

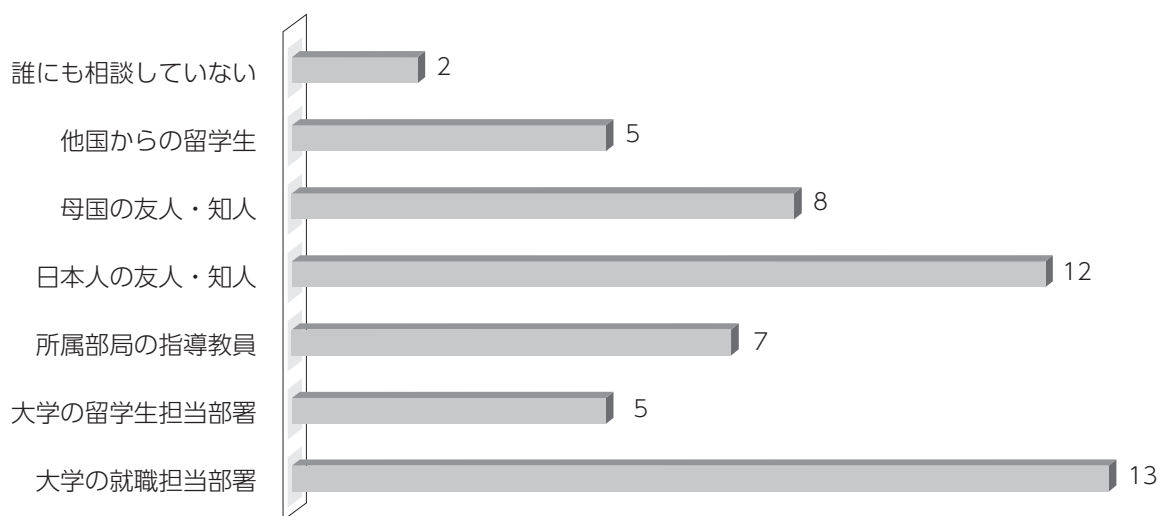


### Q3.就職活動についてお答えください

- 業界、業種などは絞って就職活動をしましたか
- 筆記試験（一般常識のテスト・SPI等）の勉強はしましたか
- 自己分析・企業分析をしましたか
- 就職活動に関する本、雑誌、新聞を読みましたか
- 就職活動に関するセミナー・講座を受講しましたか
- 専門、大学での就職ガイダンスに参加しましたか
- インターンシップに参加しましたか
- 就職情報サイトに登録しましたか



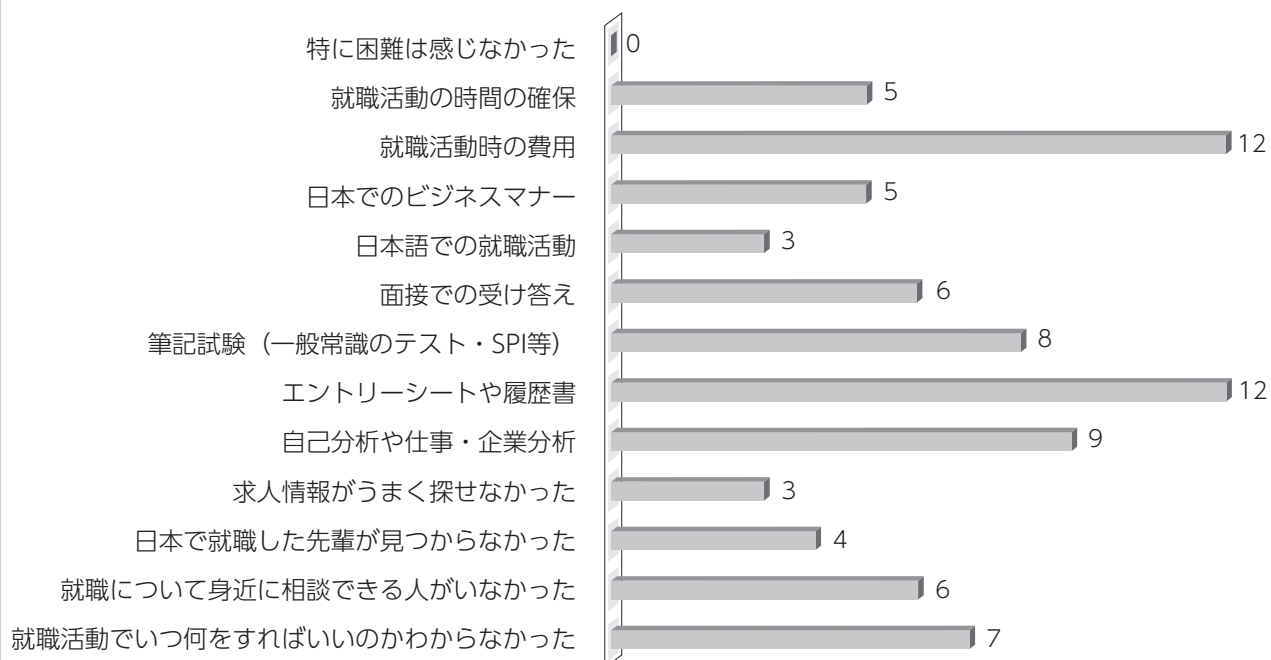
## Q4.就職活動をする際に相談した相手は誰ですか



大学、専門学校には必ず就職活動を支援してくれる部署がありますので、まだ訪れたことが無い方は早めに学校のどこにあるのかチェックをしておきましょう。

また、就職活動中、切磋琢磨しあえる日本人の友人を作る事も就職へのステップとなるはずです。

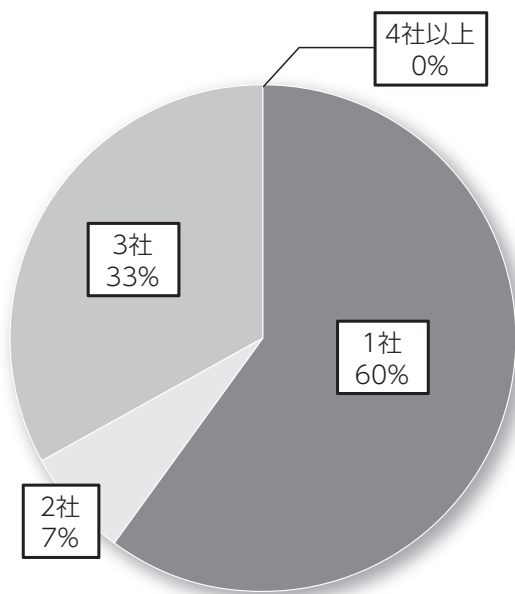
## Q5.日本での就職活動において、どのような困難を感じましたか



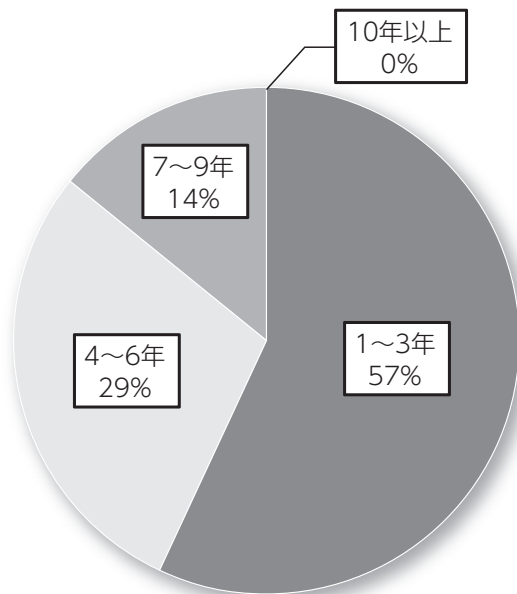
就職活動をするには、スーツの購入や交通費など思わぬ所で出費が出るものです。就職活動中に費用が足りなくて諦めるような事が無いように費用面でも、計画を立て、就職活動に臨みましょう。

## 4. 就職後のキャリア

Q1.現在まで日本国内において何社の企業で仕事をしましたか



Q2.今までの日本国内総勤務年数は何年ですか



### アンケートの最後にOB・OGの方々から 現在就職活動中の留学生に対しアドバイスを紹介

- ★自分に合う企業を探してチャレンジしてみてください。
- ★積極的に取り組んで、周りの友達や先生などに相談に乗ってもらいましょう。また、インターネットなどの情報収集が大切、エントリーシートなどにも力を入れて頑張ってください。
- ★自分の性格に合う会社を選ぶのが大事、社風を見て判断しましょう。
- ★最後まであきらめないで欲しいです。
- ★周りの情報をたくさん受け取ることも重要だが、それらにあまり左右されないように自分の方向性をしっかりお持ち下さい。自分に適合した情報を上手く取捨選択できる能力がより重要だと思います。
- ★日本の企業で働く以上日本語能力は不可欠です。企業の人事の方にも問題なく日本語で仕事ができるアピールをして下さい。
- ★①留学生としての長所をアピールする。②日本人の学生とわざわざ同じ土俵に立つ必要性はない。③自分の道を信じましょう。
- ★あきらめないで何事にも挑戦する。
- ★あきらめずに頑張ることが1番です。
- ★やりたい事を考えるより、出来る事を考えて下さい。
- ★粘り強く頑張って欲しいです。最後まで続ければ必ず勝者になれます。
- ★自分の就職の軸を早く決めましょう。その後は悩まずに頑張ってください。

### 就職活動体験記 1

氏 名	カンデル ナラヤン プラサド
勤 務 先	株式会社夢道S
国 籍	ネパール
最終学歴	大学 総合政策学科 (23年度)
来 日	2005年

インタビューア：井上 裕太

インタビュー日：2012年2月20日

#### Q日本で就職を目指した理由

日本の企業文化を学び、将来祖国と日本のかけ橋になりたい為、日本で就職しました。日本の就業経験を生かし将来貿易会社を設立する予定です。

#### Q就職活動のコツ

粘って頑張る強い精神力が必要です。1社、2社に落とされたと言って落ち込むのではなく、100社に落とされても前向きに頑張る精神力が必要です。また、企業に応募する前にしっかりその企業の事を調べレポートと質問事項を作ることが大事です。

#### Q就職活動で苦労した事は何ですか

私は当初留学生だったにも関わらず、留学生を積極的に採用していない企業を望んでおりました。やはりどんなに履歴書、面接の準備をしても落とされるのが当たり前でした。企業の募集要項などをあまり見ずに行ってしまった結果でした。そこで企業が求めている人材を知ること重要なのではないかと気付く事ができました。

#### Q就職活動中に役だった事は何ですか

私は大学2年時、3年の夏、冬時期に企業インターシップに参加しました。2年時はHISの子会社で旅行業務について勉強させてもらい、3年の夏に今の就職先である夢道Sで、3年の冬には株式会社TCGでコンサルティングなどの業務を勉強させて頂きました。やはり、企業を知るためにはインターシップ制度は有効的な活動だと思いますし、具体的な就職活動を行う前に業界などを知り自分に対しての道標にもなりました。



#### Q就職活動中にお世話になった人はいますか

やはり、自己分析や就職活動全般に置いて、キャリアセンター、大学の先生、日本人の先輩方など多くの方にお世話になりました。留学生だからではないですが、大学などの人脈は多く持っていた方が良いと思います。必ず助けて頂けるはずですよ。

#### Q面接時の注意点を教えて下さい

私が思うに留学生でいきなり日本での面接が上手くいく人は少ないと思います。面接に行く前に企業研究などを積極的にすることによって面接に落ちたとしても学ぶ事が多いと思います。いきなり第一志望の会社の面接などを受ける前に、色々な会社の面接を受けておくのも手段の一つだと思います。面接は数をこなして慣れていくのが良いと思いますよ。後は、面接に落ちたからと言って落ち込むだけではなく、なぜ受からなかったか、反省してみるのも必要だと思います。

#### Qこれから就職活動する後輩へアドバイス

怠けないでなるべく早い時期から就職活動を始める事。例え何社落ちても1社1社から学ぶ事は多いはずですよ。ですので、自分に負けないで、前向きに挑戦してみてください。

日本人でも留学生でも目標がしっかりしている人こそが早く就職出来るのではないのでしょうか。自分が何をやりたくて、何故その企業に入りたいのか、経営者の立場で考え臨むと良いでしょう。

就職活動は肌で感じない限り上手くいきません。まず考える前に行動に起こせば、必ず皆様にあった会社が見つかるはずですよ。

また、キャリアセンター、先生方、先輩方などアドバイスを頂ける方が多ければ多いほど武器にもなりますので人脈作りも頑張ってください。

## 就職活動体験記 2

氏 名	グエン ゴック ミンアン
勤 務 先	コクヨファニチャー株式会社
国 籍	ベトナム
最終学歴	東京デザイン専門学校（20年度）
来 日	2004年

インタビューア：井上 裕太

インタビュー日：2012年2月16日

### Q日本で就職を目指した理由

ベトナムの大学3年時にJRLのプログラムで奨学金を頂き1カ月間日本研修を行いました。私は大学の時美術インテリアを専攻していたので、日本研修の際、日本の空間デザインに素晴らしさを感じました。そしてベトナムに帰りもっと日本の事を知りたい、日本で就職したいと考えるようになりました。

### Q就職活動の流れについて教えてください

私は専門学校を卒業して、即日本で就職という考えではなく、イギリスでもう一度インテリアについて学ぼうと思い、専門学校所属中は活動していました。しかし、ビザの問題などがあり、イギリスには行けなくなってしまったのです。それから就職活動を始めました。

なので、2007年3月に卒業し、就職活動ビザを申請致しました。就職活動ビザでは最長で2007年9月までの6カ月間期限がありましたので、それまでに内定を頂けなければ、ベトナムに帰国という状態でした。

### Q就職活動ではどのように情報収集をしましたか

一般の新卒募集は終わっていたので、ハローワークやインターネットの求人サイトなどを利用し、「インテリア」、「アジア拠点」などの項目で当てはまる所にトライ致しました。

### Q就職活動中に役に立った事はありますか

就職活動中は今まで、お世話になった人にも会い就職活動している事を、アピールさせて頂きました。



その中でアルバイト先の方から企業の人事の方を紹介して頂いた事もありました。

### Q就職活動中の反省点がありますか

就職活動の準備期間が無かった為、最初の10社程は訳も分からず落ちていました。自分がどのような仕事がしたいのか、また、会社に入ったら自分がどのような所で貢献できるか、などイメージもハッキリしないまま試験、面接に行っていたのです。それを繰り返すことでようやく、自己分析の大切さ、企業研究の大切さを知りました。

### Qこれから就職活動する後輩へアドバイス

私の考えとして就職活動は会社で仕事をするより労力の必要なものだと思います。しかし、就職が出来れば良いという考えで就職活動をするのではなく、その会社に入ってから何を学びたいかを常に考えながら就職活動を行って欲しいと思います。

その為には企業情報をしっかり調べ自分は何が出来るのかを分析する事が大切になってくると思います。

また、就職活動中での事は社会に出てから役立つ事も多く有ると思います。「内定もらえた」「落ちた」の内容だけではなく、会話能力や、日本語スキルの向上など、何事も積極的に行って下さい。

また、【外国人だから】ではなく【外国人でしか出来ないこと】をアピールする事をおススメします。



## 就職活動体験記 3

氏 名	タン チー ズー
勤 務 先	ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社
国 籍	マレーシア
最終学歴	東京農工大学院 (22年度)
来 日	2003年

インタビューア：井上 裕太

インタビュー日：2012年2月24日

## Q日本で就職を目指した理由

日本に来る時は、とにかく海外に行きたい、しかしお金の問題もあり、奨学金をもらえる国へと考えていたので、就職までは考えていませんでした。しかし、大学在籍中に生命工学の勉強をし、この分野において、もっと研究したい、そして仕事にしたいと思い就職を目指すようになりました。

## Qなぜ、今の会社を選びましたか

就職を目指した理由でお伝えしたように、生命工学を研究出来る企業に最初から入りたいという気持ちがありました。そして、就職活動を開始してすぐのバイリンガル合同説明会に出席した際、ロシュ・ダイアグノスティックス株式会社と出会いました。この会社の社員は今まで外国人の採用が無かった事も選んだ理由でした。

## Q就職活動の流れについて教えてください

私は2008年の12月（大学3年の12月）より就職活動を本格的に始めました。最初は自己分析、セミナー参加などをしました。その後、企業分析、エントリーなどを経て筆記試験、面接などを行いました。最終的にエントリーさせて頂いた業種が特殊だった事もあり、8社程と他の人よりは少ないと思います。

## Q就職活動中に注意した事はなんですか

就職活動を行う際、見栄えが大事だと私は思いました。まず、履歴書に貼る写真の大事さを考え日本人の先輩から紹介を受けた新宿の伊勢丹写真館で写真を撮りました。留学生の中にはスピード写真などの写真を張っている人もいますが、写真で就職出来るか出来ないかが決まってしまう可能性もあるので、ちゃんとした場所で写真を撮ることをおス



スメします。また、リクルートスーツでは私の体型が小さい事もあり、ネットで調べ、オーダースーツを購入しました。今考えると、リクルートスーツとして買ったわけですが、就職活動が終わった今でも就職すればスーツは必需品となり長く使える物なので、リクルートスーツを買っておいて損はないと思います。

## Q就職活動中にお世話になった人はいますか

私は大学院の時に大学の研究室にいたので、研究室で知り合った日本人の先輩には大変お世話になりました。先輩に自己分析の手伝いをしてもらい、日本人からみた面接の分析などをして頂きました。また、仲の良いマレーシアの友達とは同じ時期に就職活動をしていたので、留学生ならではの就職活動対応策など情報交換していました。

## Q面接時の注意点を教えてください

私は面接の際、必ず心がけていたことがあります。留学生は今まで生い立ちは最大のアピールポイントにあると思っていました。なので、自分の人生について1連の流れで話出来るように練習していました。後は、面接の際、最後に面接官から「何か質問がありますか？」と言われた際には必ず質問をしていました。質問も留学生を積極的に採用しているか、いないかで内容を変えていました。

## Qこれから就職活動する後輩へアドバイス

まず、留学生の際色々逃げ道もあると思います。日本で就職出来なければ祖国に帰れば良いと思っている方も多くいるのではないのでしょうか？就職活動では企業というよりは自分との戦いであると思いますので、強い気持ちを持って臨んで欲しいと思います。私が就職した時よりは現在の方が留学生を積極的に採用している企業が増えてきていると思います。またインターネットやソーシャルネットワークなど多くのアイテムからの情報があると思いますのでフル活用してみてください。



## 就職活動体験記 4

氏 名	キム ミエ
勤 務 先	アビームコンサルティング株式会社
国 籍	韓国
最終学歴	横浜国立大学 大学院（20年度）
来 日	2006年

インタビューア：井上 裕太

インタビュー日：2012年3月6日

### Qなぜ、今の会社を選びましたか

韓国の大学の時に経営学を勉強していました。経営学の中でも中小企業を専攻していて横浜国立大学にその分野で有名な教授がいる事を知り、大学院に入学をしました。大学院入学後は日本の中小企業について知りたいと思うようになりました。そして、中小企業のコンサルティングを行っていたアビームコンサルティングに入社をいたしました。

### Q就職活動の際、企業情報は何で調べましたか

企業情報は就職情報誌などで調べました。日経ビジネスなどの就職情報誌を使いました。また日本のコンサルティング会社のランキングなども利用させて頂きました。

後は、日本の友達で同じ業種を考えている人にも企業情報を教えてもらいました。

### Q就職活動中に利用した参考書や資料はありますか

本などの参考書を購入したのはSPI位です。SPIに関してはかなり勉強をしました。面接などに関してはインターネットの情報を調べてまとめていました。後、就職中にスケジュール帳を作成しその時の出来事なども記入出来るようにしていました。会社訪問などでもらった資料は必ずファイリングしていました。

### Qエントリー、面接は何社程しましたか

私は他の人から比べると少ないかもしれませんが、エントリーは10社程、面接は8社程行いました。エントリーはコンサルティング業の会社のみと決めていたので絞って行っていました。エントリーをして企業説明の時に会社の人事の方に『弊社では



まだ外国人を雇うノウハウが無くて採用は出来ないと思います』と言われた事があり、その後は外国人を積極的に採用している会社かどうか、絞る判断材料にさせていただきました。私の時代より現代の方が留学生を積極的に採用する会社が増えていると思いますので、選べる企業は多いと思います。

### Q就職活動中にお世話になった人はいますか

私は大学院の時に他大学の日本人学生と仲良くさせてもらいました。その学生は韓国語を勉強中だった事もあり、エクスチェンジのような感覚で私のエントリーシートの指摘や面接練習などをしてもらいました。その代わりに韓国語の資料作りなどの手伝いをしました。

### Q面接時の注意点を教えて下さい

私の場合はエントリーした業種がコンサルティングの会社が多かった為、しゃべり方など日本語でのコミュニケーションを意識していました。特に会話の中で相槌の打ち方など細かい部分にも気を付けていました。

### Qこれから就職活動する後輩へアドバイス

アビームコンサルティング株式会社に入り、私が就職活動していた時に担当だった、人事の方とお話させて頂く機会があった時に「なんで私を採用したのですか」と聞いた時に、『勉強が出来るとか、何か特殊技術があるとかではなく、第一に、働いている時に苦にならず一緒に分かち合える人間なのか』という事でした。この話からも就職活動の中では面接が大切だと思います。短い時間の中で自分のアピールだけではなく相手の話を聞き理解をして、また相手を尊重する事も大切になってくると思います。このような事も頭の隅にでも良いので考えながら頑張ってください。

## 特集 i. リクルート用証明写真

履歴書やエントリーシートに貼る写真の良し悪しで、就職活動時のあなたの第一印象が決まってしまうかもしれません。なにしる、皆様ご本人より先に採用担当者や面接官が対面するのが写真に写っているあなたです。

## 取材レポート

伊勢丹写真室 新宿1号店  
TEL : 03-3225-2814  
URL : <http://www.isetan-photo.co.jp/>  
担当者：小澤さん

インタビューア：井上 裕太  
インタビュー日：2012年3月6日



## Q写真を撮る際の髪型について教えてください

**女性：**まず、おでこ・眉毛は前髪で隠さないこと。また、耳も出ている事が好ましいです。髪は必ず後ろに持っていき、後ろに持ってきた髪は必ず結ぶこと。毛先が外にはねているのは良くないので、内巻きにすること。

**男性：**生活感のある髪型で長すぎず、短すぎ無いような髪型が好ましいですね。男女共にですが、髪の毛の色はナチュラルな色が良いでしょう。外国の方々であっても生まれ持った自然な色が良いと思います。また、写真と面接時で髪型が全く違うなんて事が無いようにしましょう。



## Q化粧について教えてください

**女性：**化粧はナチュラルメイクが良いと思います。口紅は多少された方が良いと思いますが、濃くならないように気をつけて下さい。つけまつ毛はNGです。

**男性：**化粧の必要性はないですが、必ず写真を撮る前にはヒゲをそって下さい。

## Q写真を撮る際の注意点

まず、笑顔が大切です。口角を上げ笑顔を作りましょう。笑顔を作る際に歯を見せるのはNGなので意識して見て下さい。

写真を選ぶコツですが、【見る人が見て一緒に働きたいと思う写真】を選びましょう。良く勘違いをされる方がいますが、自分が良いと思った写真が相手に良い印象を与えるとは限りません。写真屋さんであればプロに見てもらったり、それ以外で撮った場合は先生や友人の意見を聞くことをおすすめします。

## Qボックススピード写真と伊勢丹写真室の違い



ボックス写真ではライトがせいぜい2灯です。伊勢丹写真館では1人1人に合わせて5つから6つのライトを使い皆様のお顔をより立体的に移すことが出来ます。人それぞれの個性をカメラマンが判断しライティングやカメラアングルを最適に調整致します。撮影後に写真室では必ず画像の修正を行います。目のくまやニキビ、吹き出物を消しお肌を整える事ができます。

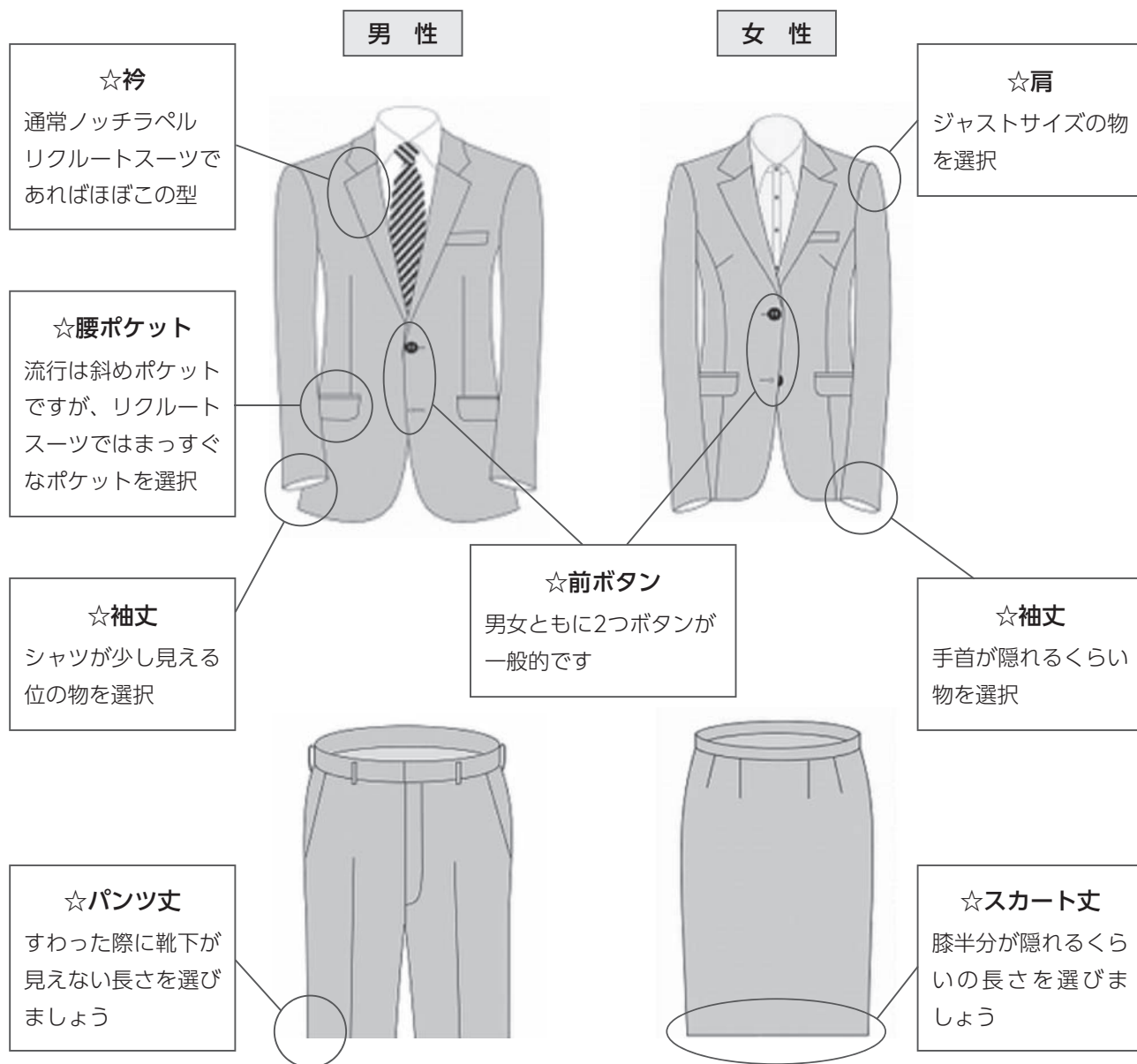
## 特集 ii. リクルートスーツ

リクルートスーツとは就職活動中に着用することを目的としたスーツです。

留学生の皆さんは祖国、日本に来てからもスーツを着る機会がほとんどなかったのではないのでしょうか？

リクルートスーツは流行を追いすぎないオーソドックスなスーツを選ぶことが秘訣です。

では、どんなデザインがいいの？色柄は？ポイントはどこ？など着こなしについて取材を行って参りましたので紹介します。



※女性の場合、パンツスーツではなく  
タイトスカートがリクルートでは  
一般的です。

引用 2012.3.20

<http://www.ordersuit.info/products/recruit.html>

## 取材レポート

オーダースーツ佐田 神田・秋葉原ショールーム

TEL : 0120-351-298

E-mail : sada\_showroom@sandars.co.jp

URL : <http://www.rakuten.ne.jp/gold/sandars/>

取材担当者 柳川・南さん

インタビューア：井上 裕太

インタビュー日：2012年3月6日



柳川さん 南さん 山崎さん

### Q男性リクルートスーツの選び方について教えてください

#### 柳川さんにインタビュー

**色：**濃紺、グレー、黒の3色になります。

**ボタン：**2つボタンとなります。デザイン：スーツは必ず無地の物を選びましょう。

また、気をつけて欲しいのは昨今細身のスーツが増えて来ていますが、リクルートスーツには向かないと思います。なぜなら細身で立っている時のシルエットは良いですが、面接などで座った時にピチピチ感が出てしまい、見栄えが悪くなってしまうからです。また、パンツ丈を短くするのも今の流行りに感じますが、こちらも座った際に靴下が見えないくらいの長さの方が良いでしょう。

少し個性を出したいのであれば、スーツを変えるのではなくシャツやネクタイでアクセントをつけてみてはいかがでしょうか。



### Q女性リクルートスーツの選び方について教えてください

#### 南さんにインタビュー

**色：**黒、濃紺、グレーですが、ほとんどの方は黒の無地を選ばれます。

**ボタン：**2つボタンとなります。

**ズボン：**面接や試験の際にはタイトスカートが一般的ですが、企業回りや研修などでズボンが必要になってくる場合もありますので、両方持っていると便利ですね。

**袖丈：**手首が隠れる位の長さを選ぶのが良いでしょう。

### Q面接の際の注意点はありますか

#### 柳川さんにインタビュー

男性の場合、スーツの一番下のボタンはいつも留めないのが正しい着方です。

スーツの前ボタンを全部留めてしまわないように気をつけてください。

女性の場合はボタンを全部留めるのをお勧めします。あと、椅子に座る時の注意です。

本来スーツは椅子に座る時にはボタンを外しますが、面接の際はボタンは留めたままにしましょう。その方がきちんとした印象になります。

その為にも、リクルートスーツは細身では無く、適度のゆとりが有った方がベストです。

工場直販 order suits SADA サービスチケット

メンズ&レディース オーダースーツ

ご新規様限定 初回お試し価格 19,800円

このチケットを  
ご持参ください 3,000円分のオプション、  
またはネクタイ1本をプレゼント!



## 特集Ⅲ. Facebook

Facebookの普及が遅れている日本において、留学生のFacebookの使用率が高いと思われます。  
そんなFacebookで就職活動の情報収集をしてみましょう。

### Facebookを使った就職活動

主に① 企業を探す ② コミュニケーションを取る ③コネクションサーチを使う といった項目がある。

#### 企業探し 就職活動用Facebook 検索バー紹介

- ★「ソー活」 <http://www.facebook.com/socialrecruitingnavi>
- ★「就職活動 ～みんなの就職活動応援日記～」 <http://www.facebook.com/#!/shukatsu.navi.recruit>
- ★「就職活動2013」 <http://www.facebook.com/#!/shukatsu2013>

今回は「ソー活」を実際に使ってみましょう

ソーシャル就活ナビ【ソー活】  
左メニューの「Facebook 活用企業一覧」を選択する。

Facebook 積極活用企業一覧

会社名  検索

業界

- Web(アプリ・メディア)| システム(ソフトウェア・クラウド・ネットワーク)
- 広告・マーケティング・デザイン| 建築・住宅| コンサルティング
- 情報・通信| 人材・教育| 金融・証券・保険| 農林| アミューズメント| 百貨店
- メーカー| アパレル| ブライダル| ホテル・旅行| 不動産| 医療・福祉・介護

株式会社 IDC フロンティア

クラウドサービス、データセンターで日本を元気に！  
120人が「いいね！」と言っています。  
「いいね！」をクリックして、友達に知らせましょう。

SMBC日興証券株式会社

新しいことをやって、いちばんになる  
944人が「いいね！」と言っています。  
「いいね！」をクリックして、友達に知らせましょう。

企業情報は業界別にも分かれていますので気になる業界をクリックしましょう。

ソーシャル就活ナビ【ソー活】  
企業名をクリックすると、企業の Facebook ページが開き、シェアをクリックすると、自分のウォールに投稿できます。  
また、「いいね」ボタンを押して企業情報などをチェックしましょう。

ここから各企業のページを閲覧する事が出来ます。企業によって内容は異なりますが、「ウォール」「採用情報」「写真」「社員インタビュー」などの情報があります。

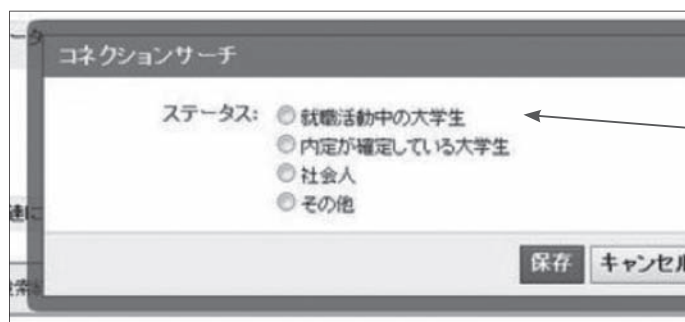
## Facebook「コネクションサーチ」を登録しよう

「コネクションサーチ」を使えば、自分と同じ業界志望の就活生、志望業界の内定者、志望業界で働くOB・OGを簡単に見つけることができます。

「コネクションサーチ」で見つけた仲間にメッセージを送って友達になりましょう。今後の就職活動の大きな励みになります。

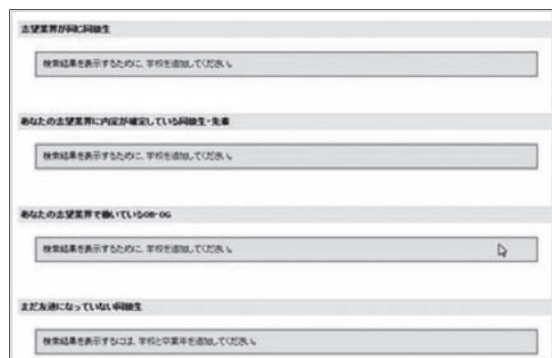
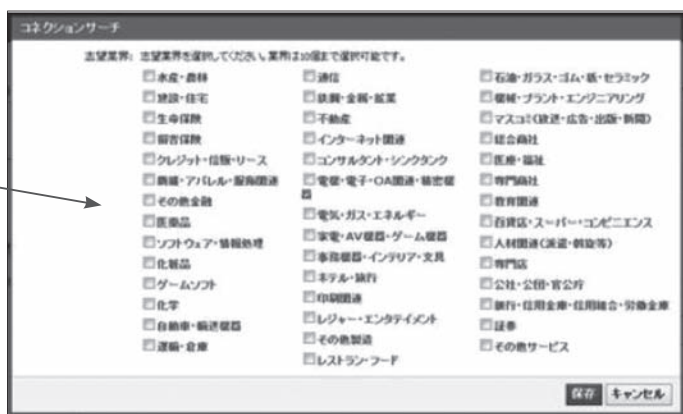
また、内定者やOB・OGからアドバイスをもらうきっかけにもなります。さらに、内定を得た後、入社前から同期の人や先輩とコミュニケーションを図ることもできます

1. Facebookにログインした状態で、左サイドバーにある「コネクションサーチ」をクリックします。



2. 続いて、出てきた画面の「就職活動中の大学生」をクリックします。

3. 志望業界を「最大10個まで」選びます。登録後も変更可能なので、初めはインスピレーションで選んでもいいでしょう。



自分の学校や卒業年を登録すると、こんなふうに「志望業界と大学が同じ同級生」「志望業界に内定している同じ大学の同級生や先輩」「志望業界で働いているOB・OG」が一覧表示されます。

注意※「コネクションサーチ」は、自分の学校を登録しなければ全く意味がありません。就活で活用したいと考えている人は、自分の学校や卒業年を登録しましょう。



## 特集iv. Facebook利用企業紹介



### ソーシャルワイヤー株式会社

Facebook : <http://www.facebook.com/socialwire.net>



#### Qどのようなページがありますか？

「ウォール」「写真」「事業内容」「採用情報」「社員紹介」などがあります。

「ウォール」では、毎日更新をするのではなく何か大きなイベント(社員旅行や交流会イベント)や海外(シンガポール、インドネシア)にも支店があるので海外の情報を発信しています。

「採用」に関しては、募集をリクナビで行っていますので、採用情報はリクナビの情報と同じ物を使っています。

「社員紹介」では、社員の1日のタイムスケジュールやコメントを掲載させて頂いています。

#### Qなぜ、採用の為Facebookを始めましたか

最初は時代の流れで、他企業さんも始めているところが増えて来た為、弊社でも取り入れて見ようという考えで始めました。採用の目的としても、弊社では中途採用者が多い為、Facebookであれば通年で採用情報を流す事が出来るという点がありました。

#### Q就職活動生のFacebookを見る事は有りますか

「いいね」ボタンを押して頂いた学生はチェックしています。

しかし、それが書類審査の時の基準になるかといわれるとそうではないですね。

弊社での、書類審査⇒グループ面接⇒個人面接⇒SPI⇒役員面接、とあるのですが役員面接前に志向性などを確認する為に、学生のFacebookページなどを参考にさせて頂く時もあります。

#### Q就職活動を始める留学生に対しコメントをお願いします

日本の就職活動生はFacebookを取り入れたばかりの人が多くですが、Facebookに関しては日本より諸外国の使用率が高いのではないのでしょうか？

日本の学生より知識がある分野の利点を生かし、就職活動に役立てて頂きたいと思います。

引用 2012.2.20

<http://www.facebook.com/socialwire.net>

Facebook：http://www.facebook.com/venture.recruit



### Facebookページ

ウォール  
リクナビ会社概要  
2013年新卒採用情報

### Facebookページの見所

「ウォール」にて会社の会議や新卒採用の企画など、社員に近いとの事で多くの情報が載っています。

### 海外展開について

私たちは海外進出を目標に事業を展開していますが、まずは3大都市圏(関東、関西、名古屋)において“STUDIOUS”を最大15店舗出店させることを直近の目標に置いています。それは「負ける戦いを絶対にしたくない」から。国内での足場をしっかりと固めることが、成功への近道だという確信があるからです。そしてその後はいよいよ海外進出。香港、上海、シンガポールなどを最初のターゲットに、ゆくゆくは全世界へ“新しい日本のファッションスタイル”を発信していきます。日本と諸外国では文化や趣味志向が違いますから、多少のアレンジや修正をする必要はあります。しかし「日本の良さを伝える」という信念を突き進んでいくつもりです。

### 求められる人材像

- ☐ 自ら能動的かつ迅速に動き、結果を残そうとする人
- ☐ 前例のない領域に挑戦し、自分で道を切り開いていくことができる人
- ☐ 「日本発を世界へ」という私たちの事業コンセプトに共感できる人
- ☐ 新規事業、海外事業の立上げに挑戦したい人
- ☐ アパレル業界で新たなビジネスを起こしたい人
- ☐ 20代で上場企業の役員を目指す人

引用 2012.3.16  
http://www.facebook.com/venture.recruit



## 株式会社ニトリ

Facebook : <http://www.facebook.com/nitorisaiyo2013>



### Facebookページ

ウォール

NITORI\_Channel

有言実行アプリ

適職診断アプリ

2013新卒採用エントリー

リクナビ会社概要

リクナビ2013年 新卒採用情報

### Facebookページの見所

「有言実行アプリ」「適職診断アプリ」など  
就活生が実際に体験出来るアプリがあります。

目標を友達に宣言し、どんどん実行に移し  
ていきましょう！！

※Flash Playerを利用したアプリです。  
スマートフォンには対応しておりません。



### 求められる人材像

PC画面左側のタブより【有言実行アプリ】を選択してください。

「チャンスは平等に、評価は公平に」がニトリの人材登用の考えです。選考においても、年齢、学歴などは一切関係ありません。ひとりでも多くの方にお会いしたいと考えています。

求める人物は、高い志を持って、常に自分を成長させようと努力できる人です。自分にいま備わっている実力でなんとかやりすごそうという人よりも、現状ではできないこと、わからないことを認め、将来の目標に向けて自分を磨くことのできる人を求めています。「今なにができるか」ではなく、「これから何をしたいのか」という、

Change=変化、

Challenge=挑戦、

Competition=競争

を持っている人を求めています！



引用 2012.2.20

<http://www.facebook.com/socialwire.net>



Facebook : <http://www.facebook.com/allabout.recruit>



## Facebookページ

社員紹介  
サービス紹介  
リクナビ会社概要  
2013年新卒採用情報

## Facebookページの見所

「社員紹介」では部署ごとに数十名の社員に「オールアバウトに入社したきっかけ」「就活生にメッセージ」など色々なインタビューを掲載しております。



## 海外展開について

第2創業期となる今、ソーシャルメディア関連事業やスマートフォンを中心とした個人課金型ビジネス、中国を足がかりとしたグローバル展開など「情報による世直し」の実現に向け、より成長スピードを上げ進化しています

## 求められる人材像

「一人ひとりが会社の理念・ビジョンに誇りを持ちながら成長し続ける会社を創りたい」という社長の思いから始まった当社は、2006年に新卒第一期生を採用して以来、事業主体者になりたいという意欲を持つ人材を採用し続けています。ここで言う事業主体者とは、自立した個人として意思を持ち、他者を理解し、違いを受け入れた上で協働して1つの価値を生み出していく意思と実現力を持つ人材のことです。当社のカスタマーは属性や志向も多様なため、コンテンツを創る側も多様でなくてはなりません。ただしそれは、バラバラな個人の集まりではなく、カスタマーにとっての価値とは何かを心ひとつに考え抜く自立型人材の集まりである必要があるのです。



引用 2012.3.20  
<http://www.facebook.com/allabout.recruit>



## 5 章

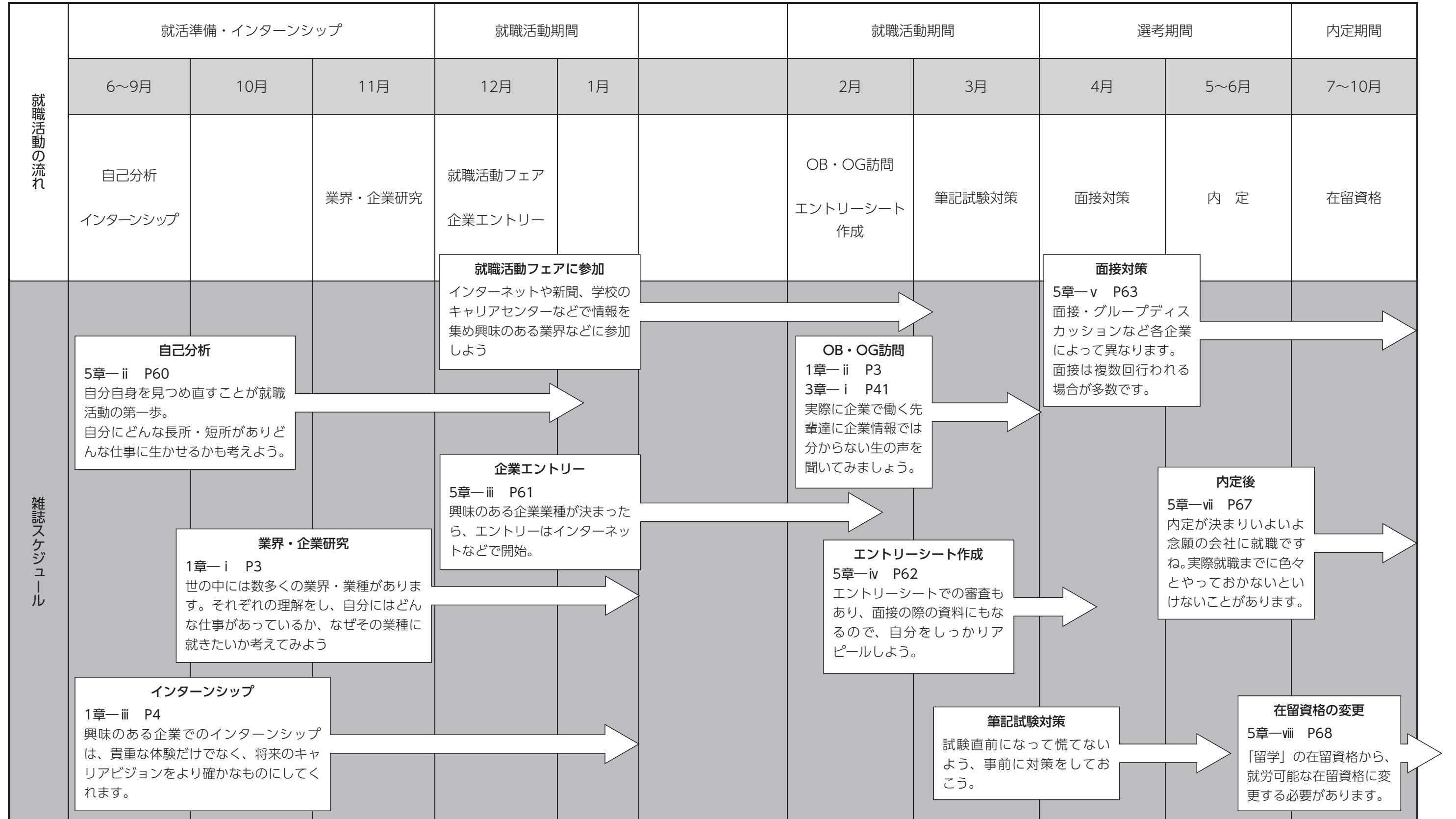
## 就職活動の流れ

日本で就職を希望されている皆さんに、ここでは一般的な就職活動の流れを紹介します。

時期を把握し、今からでも出来ることを準備しておきましょう。

採用時期に関しては企業によって異なりますので、企業情報にて事前にチェックしましょう。

### i. 就職活動の流れ



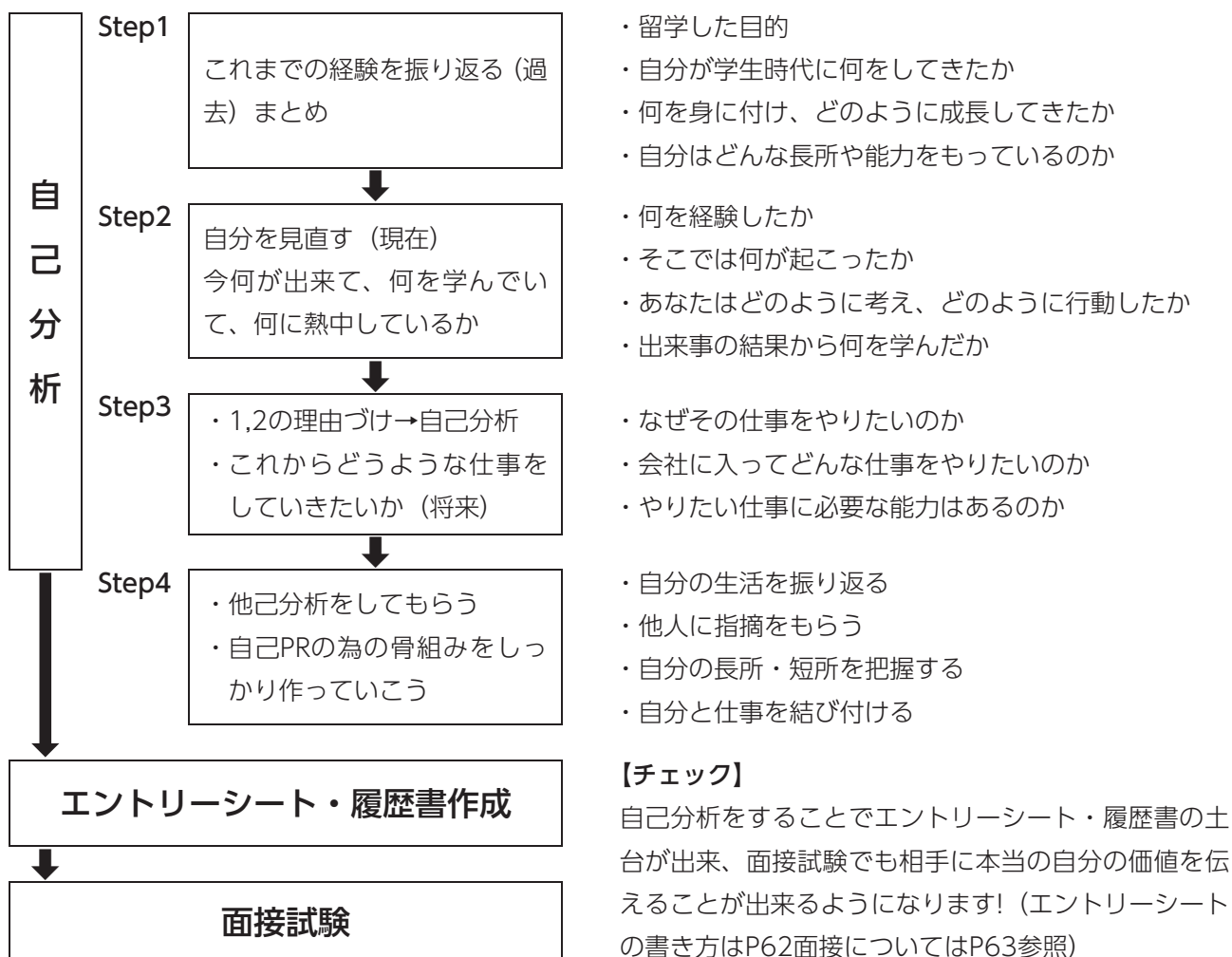
## ii. 自己分析

### 自己分析ってなに??

自己分析とは、自分を客観的に分析、評価することです。

自分の長所・短所はなにか? これまでにどのような経験をして来たか? どのような経験が今の自分を形成しているのか? 今自分に出来ること・やりたいことはなにか? を突き詰めていくことで、自分がどのような職業に向いているのか、どのような道に進むべきかを明確にしましょう。

### 自己分析の流れ



### 【注意】

- ・ 自分を知り、自分の望む人生をおくるために、自分の将来について考えましょう!
- ・ 企業に期待される人物像にこだわり過ぎず、本当の自分自身のことを考え、伝えられるようにしましょう!
- ・ 自己分析はその他色々な方法があります。就職情報サイトなどにあるチェックリストを使った診断などもやってみましょう!



### iii. エントリー

#### エントリーってなに??

エントリーとは、企業の資料や情報を提供してもらうための応募であり、就職活動の第一歩です！  
まずは興味をもった会社へ1社でも多くエントリーをし、会社へのアプローチを開始しましょう！

#### エントリーの種類

就活情報サイトや、企業のホームページからするウェブエントリーや、企業へ直接問い合わせる方法、DM・はがきなどによる方法もあり、企業により様々です。

#### ウェブエントリー

近年多くなってきているのは、就活情報サイトのウェブエントリーです。  
エントリーした学生にのみ資料を送る、会社説明会の案内を送る企業が多いので注意しましょう。

##### **【就活情報サイトの例】**

- |               |   |
|---------------|---|
| ・ リクナビ        | 【URL】 <a href="http://www.rikunabi.com/">http://www.rikunabi.com/</a>                                   |
| ・ マイナビ        | 【URL】 <a href="http://job.mynavi.jp/">http://job.mynavi.jp/</a>   |
| ・ [en]学生の就職情報 | 【URL】 <a href="http://gakusei.en-japan.com/index_pc.html">http://gakusei.en-japan.com/index_pc.html</a> |
| ・ 就活ナビ        | 【URL】 <a href="http://www.shukatsu.jp/">http://www.shukatsu.jp/</a>                                     |
| ・ 日経就活ナビ      | 【URL】 <a href="https://job.nikkei.co.jp/">https://job.nikkei.co.jp/</a>                                 |
| ・ 就活ラボ        | 【URL】 <a href="http://www.ac-lab.jp/">http://www.ac-lab.jp/</a>   |
| ・ 学情ナビ        | 【URL】 <a href="http://www.gakujo.ne.jp/">http://www.gakujo.ne.jp/</a>                                   |

##### **【各企業採用ホームページ】**

企業のホームページの採用情報をチェックすると、マイページ登録が出来ます。エントリーシートの提出、資料請求などもマイページを通して行う企業が多いので、まずは登録しましょう。

##### **【注意点】**

- ・ しっかりと自分のプロフィールを記入し、確認しておきましょう。  
エントリー後は、企業の担当者が学生のプロフィールを見ることが出来ます。
- ・ 質問事項などにもしっかり考え、記入しましょう。  
記述内容をチェックする企業もあります。
- ・ 早めにエントリーしましょう。  
エントリーの期限を設けている企業がほとんどです。

#### その他のエントリー

その他には、企業へ直接問い合わせる、資料を取りに行く、企業からのDM、就活雑誌についているはがきなどからエントリーする方法があります。

##### **【注意点】**

- ・ 企業へ資料を取りに行く場合は、事前に担当者の方へ連絡しましょう。
- ・ 連絡する際は、マナーを守って連絡しましょう  
(電話、メール、手紙のマナーについて詳しくはP66)

## iv. エントリーシートの作成

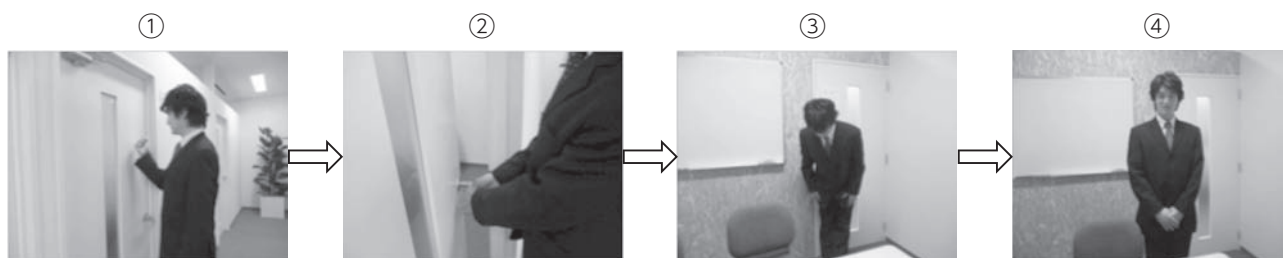
①	平成〇〇年〇月〇日	
②	フリガナ ミヨウリツ タロウ	性別 男 生年月日 平成〇〇年 〇月 〇日 (年齢) (歳)
③	氏名 共立 太郎	写真添付 タテ4cm×ヨコ3cm
	学校名 共立大学 経済 学部 学科	
	平成 〇〇年 〇月卒業見込み	
	出身高校 中国 〇〇 高校	
	平成 〇〇年 〇月卒業	
	現住所 〒100-0000 東京 新宿区 新宿 〇〇〇	電話番号
④	帰省先 住所 中国 〇〇〇	電話番号
⑤	携帯電話 090-0000-0000	E-mail 〇〇@〇〇
⑥	ゼミ 卒論テーマ: 「日本経済と中国経済」	
⑦	部活・サークル 共立大学留学生団体	役職 会長
⑧	アルバイト Mドナルド	役職
⑨	平成 〇年 〇月取得	日本語能力試験 1級
	平成 〇年 〇月取得	
	平成 年 月取得	
	TOEIC 800点 (平成 〇年 〇月取得)	
	TOEFL 点 (平成 年 月取得)	
⑩	趣味/特技 日本の音楽、テレビなどを観賞する事 休日には留学生で集まりラッパを吹いています。	

⑪	<p><b>自己PR</b></p> <p>私の長所は、何事も計画的に行い、しかも効率よく取り組むところです。時間をかけて正確に取り組むことは簡単ですが、私は常に正確とスピードも求めます。そのため計画をしっかりと立ててから取り組むよう心がけています。その結果、私の研究チームは、実験の成果では正確率が学部内ではトップで、スピードも早いと評価を受けています。私はリーダーの指示を受け完璧に進めるNo.2のプレーン役が得意です。</p>
⑫	<p><b>志望動機</b></p> <p>私は中国の大学でも日本の大学でも××の研究を続けております。貴社は、この××の研究・開発では世界でトップクラスであり、アジア、特に中国へ一歩も進出した企業でもあります。私の語学や日本文化への理解を生かしてパイプ役となり、日本でも中国支社でも御社に貢献できると思い志望しました。</p>
⑬	<p><b>将来展望</b></p> <p>日本の大学で学んだ事を生かせる仕事に就き、日本で数年間働いた後に中国支店もしくは日本系企業にてスキルを發揮していきたいと思っています。その後は、日本と中国を主体とした会社を設立したいと思っています。</p>

- ① 日付は、記入日ではなく提出日を書く。
- ② ふりがな表記が「ふりがな」であればひらがなで、「フリガナ」であればカタカナで書こう。
- ③ スピート写真は不可。裏面に必ず学校名・氏名を記入しよう。  
(詳しい内容はP49)
- ④ 住所は都道府県から始め、番地やアパート名も略さず記入する事。
- ⑤ 携帯電話の番号は忘れずに記入。  
E-mailは普段良く使うものを記入しよう。
- ⑥ ゼミや卒論テーマの内容は具体的に書きましょう。
- ⑦ 部活・サークル活動は、入賞歴など活動内容は具体的に。
- ⑧ アルバイト歴があれば記入する事。
- ⑨ 資格名は正式名称で記入する事。
- ⑩ 趣味や特技はエピソードを加えながら記入する事。
- ⑪ 自己PRは簡単に分かりやすく書くこと。スペースが限られている為、キャッチフレーズなどをつけ魅力のあるものに仕上げよう。言語スキルや母国での学歴、母国での人脈なども記入するとアピールポイントにもなります。
- ⑫ 志望動機は抽象的ではなく具体的に、なぜその企業で働きたいか、仕事ではどのような能力が発揮できるかなどを明確に書きましょう。
- ⑬ 将来展望はエントリーシートを提出する企業をしっかりと把握する。企業情報と今までの自分の生い立ちを照らし合せ、企業に入ったら自分には何が出来るのかを明確に見極めましょう。

## v. 面接対策

### 入 室



- ① 名前を呼ばれたら大きな声で「はい」と返事をし、ドアの前に立ち、3回ノックします。「お入りください」などの合図の後、「失礼いたします」と比較的大きな声で言い、ドアを開けます
- ② 両手を添えてドアをあけ、入室後ドアは後手でしめるのではなく、半身をドアに向け静かにドアを閉めます
- ③ ドアを背に一礼します。
- ④ 面接官の前の椅子横に移動し、再び一礼、その後挨拶します。「〇〇大学から参りました〇〇（氏名）と申します。本日はよろしくお願い致します」最後に一礼します。  
※この時にアイコンタクト。面接者と目を合わせる

### あいさつスクリプト

#### ・面接の受付会場到着時

「〇〇大学の〇〇（氏名）と申します。本日は面接でお伺いいたしました。宜しくお願いいたします」

#### ・「こちらへどうぞ」「～してください」と言われたら、

「承知いたしました」と言います（了解しました、はNG）

#### ・入室後の挨拶

「〇〇大学の〇〇（氏名）と申します。どうぞよろしくお願い致します」

#### ・受け答え

「はい」「いいえ」「分かりません」

分からないことは、正直に分かりません、と答えましょう。分かるフリをして本当は分かっていないことが面接官に知られると、「ウソをつく人だ」と思われてしまいます。

### ポイント

- ・会社到着前には、すべての電子機器の電源を切りましょう。
- ・ビルに入る前にコートなどの上着は必ず脱ぎましょう。
- ・会社のビルのエントランスに入ったと同時に、その会社に見られていると思ってください。面接は始まっています。
- ・面接会場の開催階に到着したら、すれ違う人へ歩きながら、会釈（頭を下げた軽く挨拶）します。
- ・面接会場に到着したら、大学名・フルネームを伝えます。
- ・面接開始までの待機場所では、他の待機学生がいても話さず、静かに待ちましょう。
- ・入室時は、第一印象が決まる大事な部分です。丁寧に対応することを心がけましょう。

## 座り方

①



②



- ① バランスよく、椅子の真ん中に座りましょう
- ② 背筋を伸ばしましょう

### ポイント

- ・男性は足を肩幅と同じくらい開き、女性は足を閉じひざ頭を揃えるようにしましょう。
- ・両手は太ももに自然に置きましょう。女性は椅子に深く腰掛けず、両手を重ね膝へおきましょう。
- ・背もたれがあっても寄りかからず、こぶし1つぶんくらいあけましょう。

### 面接中、してはいけないこと

- ・足を組むのは止めましょう
- ・手遊びをするのはやめましょう（会話内容のリアクションによって、多少手を使うことは効果的です）
- ・目は質問者の首下くらいをまっすぐ見ましょう
- ・時計をみるのはやめましょう

## 退 室

①



②



③



※基本は、入室時の反対となります

- ① 面接官の前の椅子横に立ち、一礼。「ありがとうございました」
- ② ドア近くまで下がり、ドアを背に一礼します。「失礼いたします」
- ③ 面接官に背中を見せないように、両手で静かにドアをあけ、180度体を回転させて退室します

## あいさつスクリプト

・面接は終わりですと言われたら（座ったままで）

一礼します

・椅子横に立った時

「本日は、ありがとうございました。どうぞよろしくお願いいたします。」

・ドアを背に一礼するときに

「失礼いたします」

## ポイント

・面接をしていただいたことへの御礼として、アイコンタクトをおこなう

※面接中は首下に目線を合わせるが、最初と最後は目線を合わせる

## 面接の時に良くでる質問と対策

## 【質問】 志望動機

- ①なぜ日本にきたのですか？
- ②ご両親は日本で働くことについてどう思っているか？
- ③自分の長所、短所？
- ④日本でどのくらい働きたいか？
- ⑤大学で学んだことは、どんなことだったか？
- ⑥入社したら、どんな仕事をやってみたいか？
- ⑦趣味はなんですか？
- ⑧将来の夢は？
- ⑨自分の国を紹介してください
- ⑩自分の国と日本の関係をどう思うか？

## 【対策】

- ①日本に興味をもった動機、留学したいと心を突き動かした内容について話しましょう
- ②できれば賛成されている（友好的に受け止めている）話をしましょう
- ③長所は本当に自慢できること、短所は言い方を変えれば長所になるような内容を考えましょう
- ④できるだけ長い期間、または決めていないと答えましょう  
日本は、時間をかけて社員教育をする社会風土があり、つい最近まで「終身雇用」というスタイルの労働方法が推奨されていたためです
- ⑤大学の時の学部、学科の授業を踏まえゼミや論文などの話を盛り込んで話しましょう
- ⑥日本人ではないことが企業内で活かせる仕事内容を語りましょう
- ⑦健康的であったり、共感が持てる趣味内容にしましょう
- ⑧面接を受ける会社にも関係のある夢を語りましょう
- ⑨自身の国のいいところと、パーソナルな気質のいいところにも触れて話しましょう
- ⑩日本と自国のよい関係を筆頭に話、問題点も言いましょう。その問題点に関してこうしていったらいいのではないかと思う、というような、自身の意見を言いましょう

## vi. 就職マナーを身に付けよう

### 尊敬語の使い方

ビジネス会話の中で「尊敬語」「謙譲語」「丁寧語」は必要不可欠です。正しい知識を身に付け、積極的に会話してみましょう。

尊敬語 …… 直接相手を敬う言葉

謙譲語 …… 自分側がへりくだることによって相手に敬意を表す言葉

丁寧語 …… 丁寧な表現にする言葉

動詞	丁寧語	尊敬語	謙譲語
言う	言います	おっしゃいます	申します、申し上げます
見る	見ます	ご覧になります	拝見します
聞く	聞きます	お聞きになります	うかがいます、拝聴します
行く	行きます	いらっしゃいます	参ります、うかがいます
来る	来ます	お越しになります	参ります
いる	います	いらっしゃいます	おります
する	します	なさいます	いたします
会う	会います	会われます	お目にかかります

### 電話でのマナー

電話では顔を見て話す事が出来ないのも、言葉づかいや声の雰囲気などであなたの印象が左右されやすいので、気配りと丁寧さを心がけ会話しましょう。

### ポイント

- ・かける相手先の電話番号・企業名・部署名・担当者名などを正確に確認しておこう
- ・話す内容と手順をまとめましょう
- ・メモと筆記用具を準備しておきましょう
- ・ペンは利き手で持ち、反対の手で受話器を持ちましょう
- ・姿勢よく電話をかける・足を組んだり・腕を組んだりしないようにしましょう
- ・発音に気をつけて爽やかな声で発声するように心がけましょう
- ・電話する時間を考えお昼休みの時間や夜遅く等は避けましょう

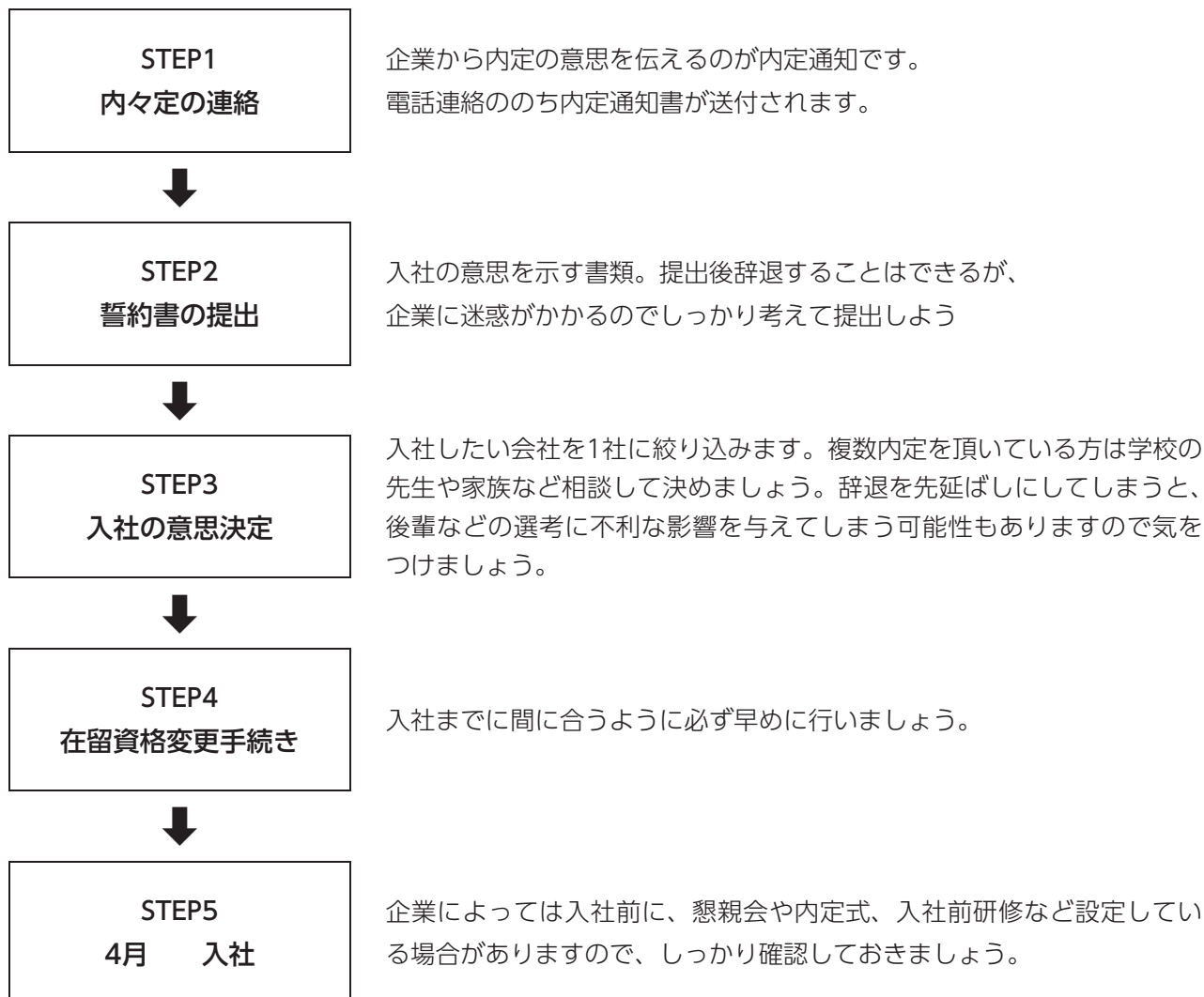
### E-mailのマナー

- ・タイトル（件名）は内容がわかるよう、分かりやすく書きましょう
- ・本文の最初に、宛名となる人を「会社名・部署名・担当者名＋様」の順番で書きましょう  
その直後の行は1行あけましょう
- ・1行は30～35字で改行しましょう
- ・自分の名前、学校などを記入しましょう
- ・段落の変わり目でも1字下げはしません（左詰め）
- ・最後の署名欄は詳しく書きましょう
- ・顔文字・絵文字は使いません
- ・相手からのメールの返事はできるだけ早くしましょう



## vii. 内定後

### 内定から入社までの流れ



### もし内定が取れなかったら？？

- ・ 落とされた原因などを冷静に分析を行い対策を考えましょう
- ・ 秋採用、通年採用などの企業情報を調べよう
- ・ 外国人向けの派遣会社、人材紹介会社が増えているので登録しよう
- ・ 卒業後も一定期間、短期滞在ビザに変更する事も可能です

最後まで諦めずに頑張りましょう!!

## viii. 在留資格変更方法

### 在留資格の変更とは？

就職先が決まったら、現在の「留学」の在留資格から、「就労（【人文知識・国際業務】【技術】など）」の在留資格に変更することが必要になります。申請を忘れて在留資格の期限が切れると、不法滞在となってしまいますので注意しましょう。

#### I. 申請手続き

在留資格の変更手続きは、原則として本人が最寄りの地方入国管理局または同支局かそれらの出張所に出向いて申請し、審査のうえ許可を受けなければなりません。

#### II. 申請時期

大学新卒者が4月から就職できるよう、原則的にはその年の1月（東京入国管理局では前年の12月）から受付となります。そのため、もし就職する企業での仕事の内容や、専攻科目との関連性などが問題となり、「就労」への変更が不許可になった場合、その時点からあらためて就職活動をする事になってしまいます。そのような事のないように、あらかじめ内定企業での業務が、在留資格の該当性を満たしているか確認しておくことをお勧めします。

\* 近年は「留学」の期限が切れた後も、180日を越えない範囲で就職活動のための「短期滞在」が与えられています。詳しくは、入国管理局へお問い合わせ下さい。

#### III. 必要書類

本人が用意するもの	・ 本人名義のパスポート	パスポートは有効期限が過ぎていないか確認しましょう。
	・ 外国人登録証明書	
	・ 在留資格変更許可申請書	用紙は窓口で入手もしくは、入国管理局のホームページよりダウンロードすることができます。申請書裏面の記入方法を参考にして、漏れなく記入しましょう。
	・ 履歴書	書式は自由ですが、正確に記入してください。
	・ 卒業証明書 (または卒業見込み証明書)	在籍する大学で発行される証明書で、原本が必要です。申請は卒業見込み証明書でも代用できますが、後に卒業証明書の提出が必要です。
	・ 申請理由書	提出義務はありませんが、審査の参考となるような、就職するまでにいたった理由や就職先での職務内容と大学等在学中の専攻分野との関連性を簡単に述べた説明文を提出するようにします。書式は自由です。
就職する企業に準備してもらうもの	雇用契約書のコピー	本人と雇用企業等との間で交わされたもので、職務内容、雇用期間、地位、報酬額が明記されていることが必要です。雇用契約書の写しを使用する場合がありますが、辞令や採用通知書の写しでも構いません。
	雇用企業等の商業法人登記簿謄本及び決算報告書（損益計算書）のコピー	登記簿謄本は申請前3ヶ月以内に発行されたもの、決算報告書については、直近年度のものを用意してもらいます。
	会社案内	雇用企業の事業内容が明らかになっているものを準備します。
	雇用理由書	提出の義務はありませんが、審査の参考となるような、採用の経緯、職務内容と雇用の理由を簡単に述べた説明文を提出すると良いでしょう。特に決まった書式はありません。

\* 以上のことは変更される場合もありますので、手続きの前に必ず各地方入国管理局にお問い合わせ確認しましょう。

《 入国管理局HP <http://www.immi-moj.go.jp/index.html> 》

### Sample

別記第三十号様式(第二十条関係)

記入例

申請人等作成用 1  
For applicant, part 1

日本国政府法務省  
Ministry of Justice, Government of Japan

#### 在留資格変更許可申請書

APPLICATION FOR CHANGE OF STATUS OF RESIDENCE

To the Director General of  
入国管理局長 殿  
Bureau of Immigration

Pursuant to the provisions of Article 20, Paragraph 2 of the Immigration Control and Refugee Recognition Act, I hereby apply for a change of status of residence.

1 国籍 韓国(ソウル) 2 生年月日 1987 年 10 月 15 日  
Nationality Date of birth Year Month Day

3 氏名(漢字) 共立 タロウ (英字) キリタ タロウ  
Name in Chinese character Name in English

4 性別 男 5 出生地 韓国(ソウル) 6 配偶者の有無 有・無  
Sex Place of birth Marital status

7 職業 調理師 8 日本における居住先 韓国ソウル●●●●  
Occupation Home locality

9 日本における居住先 東京都千代田区●●●●  
Address in Japan

電話番号 03-●●●-●●●● 携帯電話番号 090-●●●-●●●●  
Telephone No. Cellular phone No.

10 旅券(1)番号 AB●●●●●● (2)有効期限 2015 年 12 月 12 日  
Passport Number Date of expiration Year Month Day

11 現在に在る在留資格 留学 在留期間 3 年 3 月 31 日  
Status of residence Period of stay Year Month Day

12 外国人登録証明書番号 ●●●●●●  
Alien registration certificate number

13 希望する在留資格 ●●●●●●  
Desired status of residence

在留期間 3 年 (審判の結果によって希望の期間と異なる場合があります。)  
Period of stay (It may not be as desired after examination.)

14 変更の理由 料理師として就職するため  
Reason for change of status of residence

15 犯罪を理由とする処分を受けたことの有無(日本国外におけるものを含む。) 有・無  
Criminal record (in Japan / overseas)

16 在日親族(父・母・配偶者・子・兄弟姉妹など)及び同居者  
Family in Japan(Father, Mother, Spouse, Son, Daughter, Brother, Sister or others) or co-residents

続柄	氏名	生年月日	国籍	同居	勤務先・通学先	外国人登録証明書番号
なし				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		
				はい/いいえ		

(注) 裏面参照の上、申請に必要な書類を作成して下さい。  
Note: Please fill in forms required for application. (See notes on reverse side.)

### Sample

申請人等作成用 2 N (「研究」「技術」「人文知識・国際業務」「技能」「特定活動(イ・ロ)」)  
For applicant, part 2 N (Researcher/Engineer/Specialist in Humanities/International Services/Skilled Labor/Designated Activities(abi))

在留期間更新・在留資格変更用  
For extension or change of status

17 勤務先 Place of employment

(1)名称 支店・事業所名  
Name of branch

(2)所在地 支店・事業所名  
Address

(3)電話番号 支店・事業所名  
Telephone No.

18 最終学歴 Education (last school or institution)

☐ 大学院(博士) ☐ 大学院(修士) ☐ 大学 ☐ 短期大学 ☐ 専門学校  
Doctor Master Bachelor College of technology College of technology

☐ 高等学校 ☐ 中学校 ☐ その他( )  
Senior high school Junior high school Others

(1)学校名 共立大学 (2)卒業年月 2013 年 3 月  
Name of school Date of graduation Year Month

19 専攻・専門分野 Major field of study

(18で大学院(博士)～短期大学の場合) (Check one of the followings when your answer to the question 18 is from doctor to junior college)

☐ 法学 ☐ 経済学 ☐ 政治学 ☐ 商学 ☐ 経営学 ☐ 文学  
Law Economics Politics Commercial science Business administration Literature

☐ 語学 ☐ 社会学 ☐ 歴史学 ☐ 心理学 ☐ 教育学 ☐ 芸術学  
Linguistics Sociology History Psychology Education Science of art

☐ その他人文・社会科学 ( ) ☐ 理学 ☐ 化学 ☐ 工学  
Overseas/humanities/social sciences Science Chemistry Engineering

☐ 農学 ☐ 水産学 ☐ 薬学 ☐ 医学 ☐ 歯学  
Agriculture Fisheries Pharmacy Medicine Dentistry

☐ その他自然科学 ( ) ☐ 体育学 ☐ その他( )  
Others Sports science Others

(18で専門学校の場合) (Check one of the followings when your answer to the question 18 is college of technology)

☐ 工業 ☐ 農業 ☐ 医療・衛生 ☐ 教育・社会福祉 ☐ 法律  
Engineering Agriculture Medical services/Hygiene Education/Social Welfare Law

☐ 商業実務 ☐ 服飾・家政 ☐ 文化・教養 ☐ その他( )  
Practical Commercial Business Dress design/Home economics Culture/Education Others

20 情報処理技術者資格又は試験合格の有無(情報処理業務従事者のみ記入) 有・無  
Do you have any qualifications for information processing or have you passed the certifying examination? Yes/No

(資格名又は試験名)  
Name of the qualification or certifying examination

21 職歴 Employment history

年	月	職歴	年	月	職歴
		Employment history			Employment history

22 代理人(法定代理人による申請の場合に記入) Proxy (in case of legal representative)

(1)氏名 共立 タロウ (2)本人との関係 本人  
Name Relationship with the applicant

(3)住所 共立 タロウ  
Address

電話番号 共立 タロウ 携帯電話番号 共立 タロウ  
Telephone No. Cellular Phone No.

以上記載内容は事実と相違ありません。I hereby declare that the statement given above is true and correct.

申請人(法定代理人)の署名/申請書作成年月日  
Signature of the applicant (legal representative) Date of filling in this form

共立 タロウ 2013 年 3 月 10 日

注意 Attention

申請書作成後申請までに記載内容に変更が生じた場合、申請人(法定代理人)が変更箇所を訂正し、署名すること。  
In cases where descriptions have changed after filling in this application form up until submission of this application, the applicant (legal representative) must correct the part concerned and sign their name.

23 代理人・申請取次者等(申請取次者・弁護士・行政書士等による申請の場合に記入)  
Proxy, agent or other (in case of an agent, lawyer, administrative scrivener or other)

(1)氏名 共立 タロウ (2)住所 共立 タロウ  
Name Address

(3)所属機関等(親族等については、本人との関係) 電話番号 共立 タロウ  
Organization to which the agent belongs (in case of a relative, relationship with the applicant) Telephone No.

引用 2012.6.15

<http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/16-2.html>

## ■在留資格変更の審査ポイント

- ・ 従事しようとする職務内容が本人の有する技術、知識などを活かせるようなものか。
- ・ 本人の処遇(報酬など)が適当であるか。
- ・ 本人の学歴(専攻過程、研究内容など)、その他の経歴から相応の技術・知識などを有する者であるか。
- ・ 雇用企業の規模、業績から安定性、持続性が見込まれ、さらに本人の職務を活かせるための機会が実際に提供されるものか。 など



2012年7月20日 第1版発行

---

## 留学生の就職情報誌『共立・桜』Vol.12

著作・発行 一般財団法人 共立国際交流奨学財団  
編集者 石塚 庸平 大友 夏海  
株式会社ジェイ・ケイ・コネクト 井上 裕太

〒101-0021 千代田区外神田2-18-8

TEL : 03-5295-0205

E-mail: kif-info@dormy.co.jp

---