

II、日本で働く外国人へインタビュー/INDEX



VOICE.1

USA

Branding, PR and
Marketing Professional

Patrick Williamson P.20



VOICE.2

中国

株式会社 帝国データバンク
現・明治大学4年

童智妍 P.20



VOICE.3

CANADA

私立高校勤務

Daniel Thompson P.21



VOICE.4

台湾

某電機株式会社 営業一課

張容慈 P.21-22



VOICE.5

THAILAND

株式会社 DTS
現・桜美林大学 4 年生

Srimaneeelert Sathirat P.22



就活座談会 PART1・2 P.23-27

日本で働く外国人によるアンケート P.28-33

i、日本で働く外国人へインタビュー/VOICE. 1-5

VOICE.1



Patrick Williamson

1998 年来日

日本での仕事探しは、ジャパントイムズやウェブなどで。履歴書は英文・和文両方必要だったので、和文履歴書は自分で書いたものを友人にチェックしてもらったなど、思ったよりも大変でした。

いまの会社は、3 回の面接をパスして内定しました。面接では、特に難しい質問などはありませんでしたが、任せられる仕事に関する知識を問うものが多かったように思います。当たり前のことですが、応募する仕事や企業についての情報収集は、面接前にしっかりと準備することが大切です。日本も欧米も、面接に関しては基本的には変わらないと思いますが、先にも述べた通り履歴書は構成から全く違うので注意が必要です。

実際に働いて感じることは、日本ではチームで仕事を行うことが多く、あまり個人に大きな権限を持たせないのが特徴かな、何をするか(仕事)にもよりますが。今の仕事では、普段めったに会う機会のない大企業のトップにインタビューをすることができ、とてもいい経験になっています。

VOICE.2



童 智妍

2002 年来日

就職活動を始めたのは、大学 3 年生の 10 月頃。日本人学生と一緒に学校や企業の説明会によく参加しました。企業探しは、リクナビや日経就職ナビなどを利用していました。また、先輩の就職活動体験を聞いたことも役に立ちました。今、内定をいただいている企業は、学校の授業で知りました。興味をもち、自らホームページにアクセスし、電話をかけて、会社訪問をしました。勇気のいることでしたが、結果的には良かったです。

私が就職活動で最も大事だと思うことは『自己分析』です。自己分析がうまくできないと、自分のアピールポイントが分からないからです。逆に言えば、自己分析がしっかりできていると、企業に合った「自分」とを結びつけて面接やエントリーシートでアピールすることができます。

また、困ったときの相談相手は、友達・先輩・先生・バイト先の先輩・社会人などにしました。一人で悩まないで、たくさん相談したほうが良いと思います。いろいろなアドバイスを経て、それが自己分析につながることもありますよ。

VOICE.3



Daniel Thompson

2005 年来日

私はいま、‘先生’として働いていますので、みなさんとは状況が少し違うことを考慮してください。ただ、日本で仕事を探すうえで、特別な技術がない限り、コミュニケーション能力を含めた日本語能力は欠かせません。私は日本語能力があまり高くないので、友人の紹介でいまの仕事に就くことができたのはすごくラッキーでした。‘つて’を利用することも、仕事を見つける有効な手段だと思います。先ほども触れましたが、友人の紹介で仕事を得たため残念ながらあまり参考になるアドバイスはできません。そこで、カナダと日本の学校の違いで戸惑ったことを一つ。それは、decision-making process（意思決定のプロセス）です。北米では、自分の部署内で起こるさまざまなことに決定を下すのは、マネージャーの仕事ですが、日本では会議のなかで決定を行います。そして、会議を重ねたあげく数ヶ月たっても以前のままといったこともめずらしくありません。これは、企業においても同じことが言えるかもしれません。欧米出身者には、少し馴染みづらいかもしれませんね。

母国以外の国で働くということは、大変なこともあります。それ以上に学ぶことも多いのが事実です。そのような環境に恵まれること自体、とても幸せなことかもしれません。

それではみなさん、就職活動がんばってください。

VOICE.4



張 容慈

1998 年来日

就職活動は大学院修士 2 年の 6 月から始め、8 月に内定をもらいました。2007 年 4 月に入社して、今は香港への電子部品の輸出・入、翻訳・通訳などの仕事をしています。

この会社を選んだ理由は、大学が経済学部で貿易実務などの授業があり、学校で学んだこと[基礎]を活かして会社で実践[応用]したいと思ったからです。就職活動で一番大変だったのは、学校の授業との両立でした。友達は、企業に内定をもらっていたのに単位が足りなくて取り消しになった子もいました。なので、余裕をもって行動しましょう！（笑）

面接で聞かれて「困った」質問は、『結婚したら会社は辞めますか？』や『学校の専攻（専門性）と会社が違うけど…？』という内容のもの。私は、結婚と仕事は両立させます！と答えて内定を

もらえました。就職活動で必ずやっておいた方がいいのは、自己紹介(自己分析＝自己アピール)です。面接で聞かれることは、ほぼ決まっています。①志望動機 ②なぜ日本企業に就職したいのか ③将来の展望(国に帰るか?)です。特に留学生は②と③は必須です。この2つは、さらりと答えられるように練習しておくといいです。反省点・失敗談は、会社のことをよく知らずにエントリーシートを出したり、面接に行ったことです。少なくとも、会社のHPを見て、会社のことを説明できるくらいに下調べする必要があります。個人的には、数多くの企業を受けるよりも、本当に行きたい会社を数社にしぼって、会社の知識を深めた上で受けた方がいいと思います。私は4社を受けて2社内定をもらい、そのうちの1社で今働いています。熱意・情熱を少ない企業にぶつけてみるのも良いのでは・・・?

VOICE.5



Srimaneelert
Sathirat

2003 年 4 月来日

就職活動を本格的にスタートしたのは、4 年生の 2 月上旬。就職活動中の反省点は2つあります。まず、企業説明会参加後のエントリーシート記入時に、興味は沸かなかったけれど「興味ない」という空欄にチェックするのは失礼な気がして「興味ある」にチェックをしたんです。そしたら、それから毎日のように企業から「面接はいつにしますか？」など電話があり、断るのが大変でした(結局、「進学します」と嘘をついて断るはめに…)。あと、2 社のうちどちらかに決定しようと迷っているときに、一方の企業の最終面接が社長で、「何%うちに入りたい？」と聞かれ正直に「50%です」と答えたら結果は不合格。曖昧に答えるべきだったと反省しました(苦笑)。面接で困ったのは、「学校の専攻と当社(IT)では違うけど、どうして？」という質問。それに対して、「タイは観光業では発展を遂げていますが、IT はまだまだ発展の余地があります。日本で技術を学び、それを母国にもち帰って起業したいです」と答えて内定を頂きました。面接の注意点は、『明るく、元気に、目はキラキラ!』。そして自然体で、キーワードだけ覚えてあとは自分の言葉でしゃべること。今の会社を選んだのは、教育・研修制度がしっかりしていて、私みたいな文系でも安心できたから。会社の雰囲気や先輩たちも優しかった!

就職活動は早いもの勝ちではありません。人と比べないで、自分のペースで頑張ってください!

ii. 就活座談会/PART1・2

みごと内定を勝ち取り、現在日本で働く
元留学生たち2組に就職活動体験を語ってもらいました。
皆さんの就活の参考にしてみてください★

就	活	座
談	会	PART. 1



—就職活動の方法とその流れを教えてください—

祝: 私はアパレル関係なんですけど、業界の本を買って
いろいろな企業の情報収集をして、就活しました。

杜: 面接まで行った会社はどれくらい?

祝: うちの学校が厳しくて、結果が出ないと次の会社を受
けられなかったんで、1ヶ月に1社ペースで5社くらい受
けたかな。

孫: 受かったのは?

祝: 最後に受けた会社だけです。

孫: 私は、先生の紹介でした。

杜: 私は韓国人なんですけど、駐日韓国企業連合会のホ
ームページの採用情報で探しました。そのなかの4社に
応募して2社受かりました。IT関連だと、ある程度の経
験や知識があれば、受かる確率は高いと思いますよ。

孫: 大学の専攻は何でしたか?

杜: 電気です。ただ、前からIT関係には興味があって。

専門違いだったので、面接では、
とりあえず直接関係なくても、間接的
に役立つことは全てアピールしました。
基礎知識があることなども含めて。

祝: わたしはパターンナーの面接だったので、
1年かけて自分の作品を準備して面接
に臨みました。でも、今の仕事はパタン
ナーではなく生産管理なんですけど。



祝 鋼さん
今年4月から
アパレル勤務
—アドバイザー—
やる気になれば、で
きないことは何もな
い! だから、諦め
ずに頑張って!!

孫: じゃあ、本当にやりたいこととはちょっと違うんです
ね。

祝: そうですね。将来的には中国に学校を作って学生に
教えたいんですよ。

杜: 就活の準備で大変だったことは?

祝: うーん...大変だったのは、睡眠時間が少なかった
ことかな。学校行って、終わるとバイト、家に帰って作
品準備。1日4時間くらいしか寝る時間がなくて(笑)。

杜: 僕の場合、大学院が決

まったなかでの内定だった
ので、VISAの切り替えと、
自分の気持ちの切り替え
が大変で。もともと、大学院
に行く予定でしたから。

スタッフ: そういうなかで、その
会社に受かった理由は何
だと思いますか?

杜: 知識と日本語の能力だと思います。聞いてみないと
分からないですけどね(笑)。

—これから就職活動を始める人に、これだけはや
っておくべき! やってはダメ! ということとは?—

孫: 笑顔の練習と歯の矯正! (笑)

張: やっぱり、情報収集ですね。最初はたぶん、みんな
やりたいことがはっきりしてないから、業界問わず



杜 在鉉さん
2005年7月入社
—アドバイザー—
頭で考えずに、と
にかくまず行動す
ることがポイントで
す!

いろんな人の話を聞いて情報を収集したほうがいいと思う。それから、**できるだけ早く動くことも重要な**。早い人は、大学2年生頃からインターンに行ったりしましたし。

スタッフ:内定がでた理由は何だと思う？

張:自信と情熱かな。商社だから、どちらかというとアクティブで‘何でもやります！’‘どこでも行きます’的なノリが良かったのかも(笑)。ただ、会社の体質にもよるだろうけど。

杜:いまは何語で仕事してる？

張:日本語と英語ですね。中国語は使ってないですよ。

杜:どうやって就活したの？

張:リクナビとか、インターネットのサイトを見て。

孫:やっちゃダメなのは遅刻とか？

張:それは間違いないですね(笑)。

祝:あと、面接のとき緊張して言葉に詰まったり...そうならないようにシミュレーションはしておくべき！

杜:僕は必死なあまり、直接担当者に会いに行っちゃったことかな。

孫:逆にやる気あるなあ、ってことになりそうじゃない？

杜:それは会社によるんじゃないかな(苦笑)。ま、事前に

採用情報とかを調べて準備して

おかないとだめってことだね。

祝:そうそう、それに**自分がしたいことと会社の方向性が一緒かどうか**も重要だね。

孫:自分がその会社に入って何をしたいのか、**自分の言葉で**ちゃんとと言えないとダメだからね。

杜:それから、たまに服装自由って

会社もあるけど、やっぱりスーツで行くべきだと思う。

張:それはそうですね。でも、マニュアルどおりっていうのは良なくて、例えば面接で、**マニュアル通りの受け答え**をしてると**自分の個性が消えてしまうし**、その通り受け答えしても採用されるっていう保証もないし。

孫:とにかく、常識の範囲内で行動や発言をすればOKじゃ

ないかな。**自然体**で。

張:ただ一ついえるのは、**就活は早めに始めるべき**、ってことくらい。

スタッフ:もっといろんな業界を見たかった？

張:そうですね。でも、悔いはないですけどね。もともとグローバルなビジネスに興味があって、そういう意味でも、商社は自分にぴったりだったと思うし、海外にも行きたかったし。

杜:うちは小規模だから、自分でいろんな経験をできるの
がいいかな。

祝:僕も、将来役立つように、パタンナーだけでなく業界のいろんな仕事を経験して勉強してる最中。いまの会社は、過去5年間でものすごく成長してるんです。従業員のやる気を目の当たりにするとき、この会社に入ってたかなと思います。日本人の勤勉さはとても勉強になります。

孫:いろんなこと吸収しないとね、将来のためにも。

杜:まあ、入って見ないと分からないこともいっぱいあるし。

張:そうですね。就職活動する

うえて、この会社は外国人は

探らないだろうとか、自分

は外国人だからとか、企業に

対するネガティブな先入観は

絶対に持っちゃダメだと思う。

スタートラインは日本人学生と

全く同じだから、とにかく色々

な企業に行って実際に受けて、留学生であることをアドバンテージにして欲しい。面接官も‘留学生’に興味を持ってくれるから、自信を持って！



張 鋭さん
商社勤務3年目
—アドバイス—
留学生かどうかは関係ありません。ベストな自分を企業側に示せばきっとうまく行きます。



孫 健莉さん
私立高校勤務3年目
—アドバイス—
100件受けるつもりで頑張れ！1%の可能性にかけてみて！

POINT!

★就職活動は早く始めよう！

※一般的には大学3年生から

★面接での発言は、マニュアル

通りでは面接官に「個性がない」と思われる。日本語を間違えても**自分の言葉で熱意を伝えて！**

★外国人であるということを武器にしよう！

就	活	座
談	会	PART. 2



—それではまず、就職活動をする際にしておいた方がいいこと、役に立ったことを教えてください—

李さん(以下:李):必ずやっておいた方がいいことは、**自分が応募する企業の研究**ですね。どういう人材を求めているか、とか。あと、エントリーシート・履歴書の書き方のチェックかな。

朴さん(以下:朴):そう!履歴書を書くのは意外と大変だから、文章を書くのが苦手な人にはネット上の参考例文がおススメです。僕も参考にしました。それに、自己PRにつながる資格を持っていると強いですよ。

申さん(以下:申):業界ごとに、エントリーシートや履歴書の雛形を作っておくのも便利!そうすれば、どんな企業に応募する時でも、すこし手を加えるだけですむし..考えながら記入するとかかなりのタイムロスだから、事前に準備しておくよりスムーズ。

金さん(以下:金):私は、学部生の時から履歴書をアップデートしているんですが、そういうものを常に持っていると、就職活動のときもサークル活動の内容などを書きやすくなると思う。エントリーシートで聞かれる内容は似たものが多いから、そのときにすぐ内容を書けるように自分の履歴書みたいなものを更新して持っておくといいと思う。

申:それと、OB・OG訪問。**実際に現場で働いている先輩の話**を直接聞くことで、**かなりの情報収集**になりました。あと、試験や面接の内容などの形式を多少なりとも理解することで、受かりやすくなったと思う。

劉さん(以下:劉):みんなの言っていること全部正しい(笑)。わたし、最初の頃は分からなかったんですけど、面接を繰り返すうちに必ず聞かれる質問が分かってきて、自分で面接官の質問を予想して常にシミュレーションしていました。

スタッフ:例えば、必ず聞かれる質問って何がありました?

劉:私の場合、「なぜうちの会社を選びましたか」とか「日本に来た理由はなんですか」「日本にどれくらいいるつもりですか」かな。

それから、実際に役に立ったかは分からないけど、心の準備として...SPIの勉強とか、私の今の会社だと、ちょっと厳しかったのは中学高校レベルの物理の試験がありました。技術系の人は必ず復習しておくべき!

金:うーん。私も劉さんと同じで、SPIが「壁」でした。いくら面接でアピールしたくても、SPIで落とされたら次のステップに進めないから。SPI以外の会社独自の試験情報などは、「**みんなの就職活動日記**」というサイトで、私よりも前に、すでに試験を受けた人の書き込みをチェックしたりしていました。結構詳しく試験内容や体験談が書かれていたりするので、それがすごく役立ちました。

—では次に、就活の準備で大変だったこと、失敗談、反省点を教えてください—

李:失敗は特になかったけど、準備は事前にシッカリしとくべき。大変だったのは、筆記試験でたまたま日本の歴史の問題がでるんですが、私は歴史が苦手なので困りました。事前に勉強しましょう!

申:ああ、日本で言う一般常識的な勉強ですね。

劉:私は、国語の読解問題が大変でした。長文問題では半分も解けなかったり..それに、応募した会社が少なかったかな。運よく受かったから良かったけど。面接が終わってから、もっとああ言えば良かった、とか反省しました。

申:もっと積極的にアピールすればよかった、とか?

劉:そうそう!あと、質問はありませんか、と聞かれても思い浮かばなかったり..

朴:僕の場合は、面接をサボっちゃったりしたことかな。せっかく面接までいったのに、雨降ってるから、眠いから、暑いから行かない、とか(苦笑)。それが反省点。

申: ああ、それよく分かる。理由は特になんだけど、面接に行けなかったり。ちゃんと就活してたら、もしかしたら進路が変わってたかもしれないな、っていうのはあるかな。

朴: あと、暑いのが嫌いなので、面接にスーツを着て行かなければならなかったのが大変で死にそうだった！



朴 龍虎さん
2007 年度入社

申: あー、営業なんでよく分かります(笑)。僕は、就活中は 4 年生の時期で授業もあまりなくて、でも、時間は結構あったりして生活リズムが不規則になりますよね？だから、朝起きるのが一番大変でした。朝起きて、面接に行ったり試験に行ったり。普段から規則正しい生活を身に付けておくことは、すごく重要だと思いました。

金: 私は、履歴書かな。日本の履歴書は手書きだから、しかも学部生だと 3、4 年生のとき、院生だと 1、2 年のときって授業や論文の提出で毎日が忙しいのに、その時期に履歴書を書かなきゃいけないのがとても大変で。

劉: しかも、1 文字でも間違えるとまた書き直しだしね。

金: それに関するエピソードがあって、最初に受けに行った会社はプリントアウトして持って行ったんです。そしたらみんな手書きで、そこで初めて気付いたんですよ。あとで友達に聞いたらそう教えてくれました。日本では当然のことでも、留学生には当たり前じゃないから。あと、みんな似たようなスーツを着てますよね。200 人くらいの説明会で、女の子のスーツが制服みたいに見えて、その圧迫感が不安になるくらいすごかった。

申: 全然関係ないけど、僕は転職をしたんですが、主に転職エージェントを通じて応募していました。エージェントを通じて転職する場合、あらかじめ登録しておいたキャリアシートを印刷して履歴書代わりにもっていく場合が多いので、手書きじゃなくても大丈夫だと思います。まあ転職の場合は、履歴書よりどちらかというと職務経歴書の方を重要視されるからかもしれないけど。

朴: 就職の時も大丈夫でしたよ？

申: 業界によって違うんですよ。IT・技術系なら OK だけど、文系はほぼ落ちる！



申 丁浩さん
(株)昭文社
2007 年度入社

金: それと、常に履歴書やエントリーシートを書くときは、面接官の人たちは、これだけで私全部を判断するんだって思いながら、出来るかぎり文字で自分がやってきたことを書かなきゃいけない。思い込みは失敗のもとかな。

申: もっとちゃんと書いとけばよかった？

金: エントリーシートで全てを判断されるんだ、ってことを常に考えて書かなきゃいけないってことかな。

— 就活にもいろんな工夫が必要ですね。そんななかどのようにストレスを解消していましたか？ —

李: 私は、あまりストレスはなかったけど、溜まったら相談できる人にした方がいいんじゃないですかね？先輩たちはいろんなことを見てきてると思うので。

朴:僕はなかったなあ。ストレス。

申: 僕も自分で感じるほどストレスはないなあ。でも、たまにイライラすると飲んで、寝て解消しますね。

劉: よくストレス解消法聞かれるんですけど、私はお酒飲まないし、タバコすわないから、、、そうですね、友達や家族と話すことかな。アドバイス云々よりも、とにかくしゃべって気分転換です。

金: 私はボーっとする。何にも考えずにボーっとしたり、同じ就職活動中の友達と、ノドが痛くなるまでしゃべる。しゃべってるうちに、自分の問題が見えてきたりもするし。



金 美愛さん
現役大学院生
2008 年度入社

朴・申: 男はあんまりないよね。

劉: しゃべって、おいしいもの食べて(笑)

— ちなみに、面接で聞かれて困ったことは？ —

劉: さっきもありましたが、他に何か質問ありますか？という質問ですね。

朴: どうして日本に来たか？っていう質問も。

申: そうそう。それって、毎回聞かれるから、たまにちよつと変えてみたりとかすると失敗しちゃうんだよね(笑)。それから、某企業の面接時にクビになったらどうしますか？と聞かれた時は、困ったと言うよりもビックリしましたね。

金：私は、いずれ母国に帰りますか？と聞かれた時かな。あの面接官に、そういう無難な答えを聞きたいんじゃないんだと言われました。その会社は落ちましたが、**聞かれた質問に対して、あなたがどのように私を納得させるのかを見たかったんだ**、と。もちろん、次の面接からはもっと論理的に説明するようになりましたね。

—なるほど。いろんな事を聞かれるんですね。では、面接を受けるうえで注意すべき点は何でしょうか？—

李：日本人でも外国人でも、面接官の前で緊張する人が多いですよ。面接は自己アピールをする場なので、もっと対等でいて欲しいですね。**面接官が私を審査するだけじゃなくて、私が会社を審査する意味もある**と思うので。緊張しても、言いたいことは主張しましょう！

スタッフ：そうそう、だから本命の会社よりも前に、いくつか面接に行って自分を鍛えるといいよね。

劉：私もおなじで、本命の会社は少なくとも 2 番目にするべきだと思いますね。自分は緊張しないと思って、実際はしゃうから。

朴：あと、アピールする時は、少しくらい大げさに言ってもいいんじゃないかな。**自分を探らないと絶対後悔するぞ！ くらいの気持ちで。**

申：僕も一緒に、面接って‘受けさせていたでいてる’わけではなくて、こっちも会社を選んでもらうから、別に下手に出る必要もなく、対等な目線でいいんじゃないかな。ニーズがマッチしてこそ内定に至るわけだし。

金：何か質問は？ときかれて、勤務地とか勤務時間を聞くと、もしかしたらネガティブにとられてしまうかもしれない。例えば、この子は地方勤務がいやなんだな、とか残業はしたくないんだな、みたいに。優秀かもしれないけど、採用したあとが大変そうだな、とか。これは先輩も言っていましたね。

—そうですね。ところでみなさんは、どうして日本での就職を考えたんでしょうか？—

李：日本のいいところを学んで帰りたいと思ったから。

劉：これ、面接でよく聞かれますよね。

金：私の場合、私のキャリアで入れる



李 美花さん
2007 年度入社

会社は日本でも韓国でも実は同じくらいのところなんです。ただ、韓国で就職して 3 年くらい働いて、日本の会社に転職できるか、って考えたんです。そう考えると、日本で就職しておいた方が有利なんですよ。

—みなさんがいまの会社を選んだ決め手は何でしたか？—

李：私の場合、限られた選択肢の中で、自分の理想に一番近かったからかな。それに、職場環境がよくて、仕事自体もやりがいがあるので。

申：給料よりも人間関係ややりがいを選んだってこと？

李：給料は、どこに行っても大して変わらないんですよ。違って 1、2 万くらい。私が優先したのはやりがいと、ストレスを感じずに楽しく働けること、でした。

朴：自分を選んでくれたから。それに、自分の好きなことができる環境があったし、条件も良かったので。

申：僕は離職率をみましたね。人がやめないうてことは、会社の土台がしっかりしていると感じたので。

金：わたしは、もともとコンサル希望だったので受ける企業も限られていました。今の会社に決めた理由の一つには、世界中に拠点があり、プロジェクトによっていろんな国に行けるチャンスがあるな、と思って。

—それでは最後にアドバイスをお願いします！—

李：自分が将来やりたいことを見つけて、それにむかって勉強をするのが一番効率いいと思う。大学選びや資格の勉強もそう。生物系の勉強をして IT 企業に就職するのではなく、IT 企業に入りたいから、そのための勉強をすること。

劉：一言で言うなら、あきらめないこと。

日本で就職したいなら、どんなことがあってもあきらめないこと。



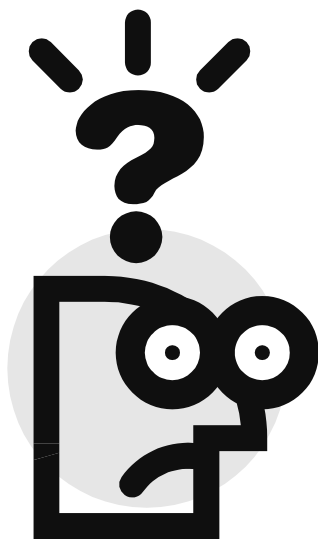
劉 琢さん
2007 年度入社

朴：進路をはっきりと決めてからやれば、やる気も出るんじゃないかな。僕は進学と就職で迷ったけど。

申：何事にも楽しみを見出すことかな。就活も仕方なくではなく、ポジティブに楽しみながらやるのが大切。

金：入社後に後悔しないために、その会社に入ったあとのことをシュミレーションすることも必要。

iii. 日本で働く外国人によるアンケート



現在、日本で働く元留学生に、
「学生時代に就職活動はどのようにしましたか？」
という体験談をアンケートしました。
ぜひ、参考にしてみてください！

★質問したのは以下の 10 個★

1. いつから就職活動を始めましたか？
2. 就職活動の準備で「必ずやっておくべき！」こと
3. 就職活動の準備で「大変だった！」こと
4. 就職活動で役に立った/参考にしたもの、こと
5. 就職活動中のストレス解消法
6. 就職活動中の相談相手は？
どんな悩みがありましたか？
7. 面接で聞かれて「困った」質問
8. あなたが考える「面接の注意点」
(これをやったら/言ったら間違いなく落ちる、など)
9. あなたが考える「わたしが内定をもらえた理由」
10. これから就職活動を行う留学生へのメッセージ

留学生のみなさんへ

- ★ 就職活動のココが知りたい！
 - ★ 今後「共立・桜」でとりあげて欲しいテーマ
 - ★ 私の就職体験談
 - ★ 就職活動成功の秘訣
- など、ご意見・ご感想をお待ちしております！

No.1 元留学生にアンケート

面接の前に、会社は何を目指しているのか、自分に何ができるかを描こう！「仕事がしたい」だけでは日本社会で通用しない

クティルク・サビティさん
2003 年度入社
日産自動車株式会社

◆財務・会計

商品利益管理室で車両部品の見積もり、部品原価管理を行う。



★プロフィール

中国の新疆ウイグル自治区から 1996 年来日し、一年間の日本語勉強を終えて、日本で大学の学部から勉強することを決心して(故郷では、自動車工学を専攻に大学を卒業していました)、4 年間環境問題を中心に勉強し、大学院では、環境問題に関わる交通問題について研究を行いました。通算すると、7 年間学生生活を送ってから、日産自動車に入社して、今年で 5 年目です。家族は大学院時代に長女が生まれて、今年の 1 月に次女が生まれております。そんなわけで、家族 4 人で頑張っております。長女は家の近くの幼稚園に通っております。今の部署では 4 年間、車の利益管理をやっていましたが、今年の 4 月からキャリアも一ランク上に上がって、今のグループに部内移動されました。毎日、大変忙しい日々を過ごしております。

1. 大学院 1 年生後期から。
2. SPI 問題集の練習をやっておくべきだと思います。尚、就職して何をしたいのか？について、答えるようにしておく。
3. SPI 問題集の練習と履歴書の書き方について大変でした。業界によって、求める人材は異なるので、履歴書を書いた際に慎重に考えて書かないと、履歴書だけ落ちてしまう可能性が高いと聞いております。
4. 役にたったことは、覚えておりませんが、就職していた先輩に相談したことぐらいかなと思います。
5. 自信を持って前向きにやっていくことと、1 週間のなかで 1 日ぐらいはリラックスして、就職活動のことを忘れよう。
6. 相談相手は先生、先輩、知り合い色々の方々がいました。悩みはビザ問題でした、ビザ期限がきれるまで、仕事が見つからなかったらどうしようと悩みました。
7. 特に、ありません。場合によって、日本にずっと住み続けますか？それとも、将来帰国する予定ありますか？と聞かれる、中々答えづらい質問ですね。
8. 会社の面接に行く前は必ず、会社のホームページぐらいは見て何をやっている会社なのか、何をを目指しているのか、自分がそこで何ができるかを頭の中でちゃんと描いておかないと、単純に仕事したいだけでは、日本の社会ではあまり通用しないかなと思います。
9. 正直にいうと、会社が私を必要だったと思います。
10. 慌てず、自分が何をやりたいか一回整理して、そこからスタートすること。誰かに、相談したときは、日本で仕事できればよいと伝えるのをやめたほうが良いと思います。日本で何をしたいのかちゃんと伝えると協力する人も出てくると思います。

No.2 元留学生にアンケート

自分(志望動機)を知ることと、
相手(会社)を知ることが大事ですー

王 彪(オウ ヒョウ)さん
2005 年度入社
NEC 通信システム株式会社

◆情報通信

主に移動通信キャリア向けの
各種システムの受注開発をして
いる。



★プロフィール

国籍：中国

性別：男

特技：寝ること？

趣味：映画、お笑い

好きな食べ物：肉。でも、痩せてい
ます。

1. 大学院1年の2月ごろ
2. 適性検査関連するSPIの書籍を買って勉強しておくべき。
筆記試験を軽視してはいけません。
あと、資格があると良い。
3. 面接のシミュレーションですね、質問の予想と回答の用意
4. 適正検査の練習が出来るWEBサイト
5. 特にないです。ストレスもストレス解消法も。
6. 相談相手は友達ですね。学校推薦でいか、自由応募で
いくかにかなり悩みましたが、結果的には自由応募でいき
ました。
7. 質問で困ったことは覚えてないですが、履歴書を持たずに
面接に行って困ったことがありました。(結果はもちろん落
ちました)
8. 要求された書類をすべて用意すべきだ(基本ですけど、油
断は禁物)
9. 企業の情報を充分に収集し、研究したこと。志望動機を
はっきりしていたこと。
10. 「知己知彼、百戦不殆(敵を知りおのれを知れば、百戦す
れどもあやうからず)」自分(志望動機)を知ることと相手
(会社)を知ることが大事です。

No.3 元留学生にアンケート

最後まで、諦めないで！

何 仲浩（カ チュウコウ）さん
2003 年度入社
株式会社 KYMCO JAPAN

◆流通業

台湾製バイク及び純正パーツ、
改造パーツの輸入卸販売をして
いる。



★ プロフィール
★ 台湾出身
★ 32 歳
★ 男
★ 東京工科専門学校/自動車整備科
★ 趣味/車、バイク、時計
来日 8 年目

1. 専門学校 2 年生に成ってから。
2. 企業(業種)の研究、会社見学や訪問、企業が主催する研修会等を、積極的に参加することです。
3. 履歴書を書くこと。電話でアポを取ること。
4. 就職雑誌と Web のサイド(企業のも)を細かくチェックして、以外と自分に有利や役に立つ情報が手に入る。
5. 特にはないですが、散歩が好きで歩きながら、いろいろと考えられます。
6. まずは学校の先生(就職担当、担任)、就職出来た留学生の先輩です。就職出来ずに、やむを得なく国へ帰る事が、一番の悩みでした。
7. 入社動機と日本社会に置いて、外国人であることで、上手くやっていけるか？
8. 正しい日本語を話すことが大事だとも思う、あとは市販してる面接に関する本や参考書をよく読んだら、問題は無いでしょう。
9. 日本で働きたい気持と決意を向こうに伝わったでしょうか。
10. 最後まで諦めない事です！

No.4 元留学生にアンケート

日本人の学生より、少なくとも母国語は得意

叶 雄（イエ シュン）さん
2005 年度入社
株式会社 新日本科学

◆製薬関係
生物統計の仕事をする。



★ プロフィール

中国で、首都医科大学を卒業し、病院の仕事と MR の仕事を経験し、9 年前に日本に留学しにきました。早稲田大学で環境保健学を専攻しました。その後、総合研究大学院大学で統計科学研究科に進学しました。現在、CRO の会社で生物統計の仕事をしています。

1. 修士課程と博士課程の時、二回やりました。両方とも卒業予定の一年前に始めました。
2. 履歴書。できれば、日本語版と英語版を。外資系なら、もちろんですが、日本企業でも、海外に進出企業も多くあり、もし、国際共同試験に仕事に携われるなら、必須ではなくても、アピールともなると思います。
3. 応募資料の準備かな。
志望動機、理由とかはある程度で、希望先に合わせた方がいいと思っていましたから。自己アピールする時、会社に合わせて、表現の方は多少に変わるかもしれない。
4. 東京外国人雇用センターにお世話になりました。まだ、会社でつとめている友人、知人からの情報も役に立つかも知らない。
5. 諦めずに、希望を持つこと。就職活動は成功と失敗はない。自分に合うか合わないと思えば。
6. 友人。なかなか就職先は決められなくて、心焦ること。
7. 「希望勤務地以外に勤務しても大丈夫ですか」という質問だった。それに対して、「仕事上で必要があって、短期間の勤務でしたら、希望勤務地以外に勤務しても大丈夫です」と回答した記憶があります。現在、出張で、大阪、鹿児島とかに年に1〜2回で行っています。
8. 「夢はない」、「自分の将来像を描けない」
9. 誠実な人格と前向きな姿勢
10. 日本人の学生より、少なくとも母国語は得意だから、負けないで。

No.5 元留学生にアンケート

**自信ない言葉はダメ、自信あり過ぎも良くない。
難しい言い方は不要、分かりやすい言葉を使おう！**

叶 寧（ヨウ ネイ）さん 株式会社 エイジス

◆サービス業

棚卸サービスの実施、カスタマサービスチェックの仕事を
する。

★当社(エイジス)も留学生を積極的に
採用しています。困ることがありました
ら、ご相談いただければと思います。連
絡方法は財団に聞いてください。



娘と一緒に...★

★プロフィール

15 年前来日。大学院 1 年の時、有難く共立国際交流奨学財団の第 1 期奨学生に選ばれました。経済的のみでなく精神的にも支えてくれました財団に心より感謝しております。大学院卒業後 IT 企業に就職しシステム開発に携って来ました。昨年現在の会社へ転職し、横浜から千葉へ引っ越しました。休日では小学 1 年生の長女の遊び相手となり、最近体力的にはだんだんキツク感じてきました。また 8 月にめでたく長男が生まれました。今忙しい日々を過ごしています。

1. 大学院 2 年の時(5月)
2. ・自分のやりたい事、目指す将来を明確すること。
・就職したい企業に対し情報収集し事業内容を理解すること。
・面接での質問を想定し模範解答を準備して十分に練習すること。
3. 面接の準備
4. 指導先生によく相談し、ゼミの OB と密接連絡を取り合う。
5. カラオケ
6. 指導の教授先生。2 社から内定をもらって選択することは難しかった。
7. ①なぜ自分の国に戻らないのか②いつ自分の国に戻るか
という質問に対して、今まで大学(院)で日本の先端技術を学びましたが、日本の会社で更に一層スキルを高めた
い。そして日本企業のノウハウや素晴らしい管理手法等
に関する知識も身に付けたいと考えております。いつ国へ
帰るといまだ具体的に考えてないですが、いつか国へ
戻って日本と中国との交流、友好へ役に立ちたいと思
います。と回答しました。面接官の質問へ標準解答はな
いです。あくまでその場で緊張せずそのときの雰囲気
に乗った答えが良いではないかと思います。
8. ・要点を纏め、簡潔、明瞭で回答する。だらだら喋るのは
良い印象にならない。
・「わからない」は禁句。だったら、「未だ考えたことがない」、
「ちょっと考えてみます」とかで返答すべき。
・自信ない言葉はダメ、自信あり過ぎも良くない。 難しい言
い方は不要、分かりやすい言葉を使おう。
9. ・企業の事業内容はきちんと理解できている
・自分のやりたい事ははっきりとしている。
・企業の求人スペックは自分のスキルとマッチしている。
・自分を採用することは企業にとってメリットあることを感
じさせた。
10. ・まず自分を信ずること。諦めず努力し続けること。
・備え有れば憂いなし。万全な事前準備しておく。
・会社説明会への参加や求人サイトでの情報収集を積
極的に行い、できるだけチャンスを広げよ。