|  |
| --- |
| **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  Tên đơn vị: **Bệnh viện Ung Bướu Hà Nội**.  Số: [[MaHopDong]] |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là ông: **Bùi Vinh Quang**  Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: Bệnh viện Ung Bướu Hà Nội Điện thoại: 39718326

Địa chỉ: 42A đường Thanh Nhàn, Hai Bà Trưng, Hà Nội.

và một bên là :  **[[HoTen]]** Quốc tịch: Việt Nam

Ngày sinh: [[NgaySinh]]

Trình độ chuyên môn: [[TrinhDoChuyenMon]]

Mang CMND/CCCD: [[CMND]] Ngày cấp: [[NgayCap]] Nơi cấp: [[NoiCap]]

Thoả thuận ký hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

- Từ ngày [[TuNgay]]

- Địa điểm làm việc:

- Chức danh chuyên môn: [[ChucDanh]] Chức vụ: Không

- Công việc phải làm:

+ Thực hiện đúng chức trách nhiệm vụ của

+ Thực hiện công việc theo sự phân công công việc của khoa, bệnh viện

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: Theo quy định của Nhà nước và của bệnh viện

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo qui định

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc

- Mức lương chính hoặc tiền công: Bậc lương: [[BacLuong]] Hệ số: [[HSL]]

- Hình thức trả lương: Qua tài khoản cá nhân

- Phụ cấp gồm: Theo quy định của Nhà nước, bệnh viện

- Được trả lương vào ngày 10 đến 15 hàng tháng.

- Tiền thưởng: Theo quy định của bệnh viện

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Quần áo công tác theo quy định.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết): Theo quy định của Nhà nước.

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của Nhà nước.

- Chế độ đào tạo: Được cử đi học khi bệnh viện có nhu cầu, kinh phí đi học theo quy chế của bệnh viện.

- Những thỏa thuận khác:

+ Nếu trực ngày Lễ, Tết sẽ được nghỉ bù và bồi dưỡng theo quy định của Nhà nước.

+ Được đi tham quan, nghỉ mát và các hoạt động khác theo quy định của bệnh viện.

+ Khi chấm dứt hợp đồng lao động, có biên bản bàn giao tài sản của khoa, phòng và có đơn xin thôi việc gửi bệnh viện trước 45 ngày, nếu vi phạm về thời gian quy định sẽ cắt 01 tháng thu nhập (gồm lương, thưởng và phụ cấp các loại).

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành sự phân công của phòng Tổ chức cán bộ và của khoa/phòng. Thực hiện tốt 12 điều y đức, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động, quy chế của bệnh viện.

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu làm hư hỏng, mất tài sản sẽ tùy theo mức độ mà Hội đồng kỷ luật và Hội đồng bồi hoàn trách nhiệm vật chất quyết định theo quy định của Pháp luật.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động.

- Điều động, luân chuyển công tác khi cần thiết.

- Có quyền cho tạm ngừng việc, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Bộ luật lao động.

- Giải quyết chế độ thôi việc theo đúng quy định hiện hành.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của Bộ luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày [[TuNgay]].

Hợp đồng này làm tại: Bệnh viện Ung Bướu Hà Nội ngày [[NgayTao]].

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  **[[HoTen]]** | **Người sử dụng lao động**  **Giám đốc**  **Bùi Vinh Quang** |