

TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI VIỆN KINH TẾ VÀ QUẢN LÝ



VĂN HÓA KINH DOANH VÀ TINH THẦN KHỞI NGHIỆP

ThS. Nguyễn Thị Thúy Hằng Viện Kinh tế và Quản lý, Trường ĐH Bách khoa Hà Nội Email: hang.nguyenthithuy@hust.edu.vn

NỘI DUNG MÔN HỌC

Phần 1: Văn hóa kinh doanh

- Chương 1: Tổng quan môn học
- Chương 2: Triết lý kinh doanh
- Chương 3: Đạo đức kinh doanh và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp
- Chương 4: Văn hóa doanh nhân.
- Chương 5: Văn hóa doanh nghiệp

Phần 2: Tinh thần khởi nghiệp

Tài liệu



1. Tài liệu học tập:

Văn hóa kinh doanh, PGS. Dương Thị Liễu, NXB Đại học Kinh tế Quốc dân

2. Tài liệu tham khảo:

- Văn hóa và triết lý kinh doanh, Đỗ Minh Cương, NXB Chính trị Quốc gia.
- Organizational Culture anh Leadership, Schein E, Jossey-Bass

EM1180 VHKD và TTKN

Chương 2 TRIẾT LÝ KINH DOANH



Mục tiêu bài học



- Sau khi học xong bài này, người học sẽ có thể
 - Nắm được các khái niệm cơ bản: văn hóa, văn hóa doanh nghiệp, văn hóa doanh nhân, văn hóa kinh doanh
 - Hiểu được vai trò ảnh hưởng của văn hóa kinh doanh như một nhân tố quan trọng đối với sự phát triển của doanh nghiệp

Trang bị được những kiến thức cơ bản để xây dựng và phát

triển những bài học sau



Các nội dung chính



2.1

Khái niệm, vai trò của triết lý kinh doanh

2.2

Nội dung của triết lý kinh doanh

2.3

Cách thức xây dựng triết lý kinh doanh của doanh nghiệp

2.4

Triết lý kinh doanh của các doanh nghiệp Việt Nam

EM1180 VHKD và TTKN

2.1 Khái niệm, vai trò của triết lý kinh doanh

2.1.1 Khái niệm



Theo vai trò:

 Triết lý kinh doanh là những tư tưởng chỉ đạo, định hướng, dẫn dắt hoạt động kinh doanh

Theo yếu tố cấu thành:

 TLKD phương châm hành động, là hệ giá trị và mục tiêu của doanh nghiệp chỉ dẫn cho hoạt động kinh doanh

Theo cách thức hình thành:

 TLKD là những tư tưởng phản ánh thực tiễn kinh doanh qua con đường trải nghiệm, suy ngẫm và khái quát hóa của các chủ thể kinh doanh và chỉ dẫn cho hoạt động kinh doanh

2.1.2 Vai trò



Định hướng cho các hoạt động của doanh nghiệp trong việc thực hiện mục đích và các mục tiêu.



Giải quyết mỗi quan hệ giữa mục tiêu kinh tế và các mục tiêu khác

2.2 NỘI DUNG CỦA TRIẾT LÝ KINH DOANH

2.2.1 Nội dung của triết lý kinh doanh



Sứ mệnh



Mục tiêu



Hệ thống các giá trị

❖ SỨ MỆNH



Sứ mệnh

Bản tuyên bố nhiệm vụ của doanh nghiệp Lý do tồn tại, quan điểm, tôn chỉ, nguyên tắc, mục đích Doanh nghiệp là ai, làm gì, làm vì ai và làm như thế nào.

❖ SỨ MỆNH



- Các yếu tố cơ bản khi xây dựng sứ mệnh:

➤ Lịch sử



Những năng lực đặc biệt



Môi trường của doanh nghiệp (tổ chức)



❖ SỨ MỆNH

Đặc điểm của một bản tuyên bố sứ mệnh





Tập trung vào thị trường chứ không phải sản phẩm cụ thể



Khả thi



Cụ thể

2.2.2 MỤC TIÊU Các mục tiêu của doanh nghiệp



Sự phân cấp của các mục tiêu



Kết hợp mục tiêu ngắn hạn và mục tiêu dài hạn; mục tiêu bộ phận và mục tiêu tổng thể



Chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp

2.2.3 HỆ THỐNG CÁC GIÁ TRỊ

Xác định thái độ của doanh nghiệp với những người sở hữu, nhà quản trị, người lao động, khách hàng và các đối tượng liên quan khác.



- Nội dung:

- Nguyên tắc của doanh nghiệp
- Lòng trung thành và sự cam kết
- Hướng dẫn những hành vi ứng xử mong đợi
- Phong cách ứng xử, giao tiếp

2.3 CÁCH THỨC XÂY DỰNG TRIẾT LÝ KINH DOANH CỦA DOANH NGHIỆP

2.3.1 Những điều kiện cơ bản cho sự ra đời của triết lý kinh doanh



Điều kiện về cơ chế luật pháp



Thời gian hoạt động của doanh nghiệp và kinh nghiệm của doanh nhân



Năng lực lãnh đạo của doanh nhân



Sự chấp nhận tự giác của nhân viên

2.3.2 Cách thức xây dựng triết lý kinh doanh

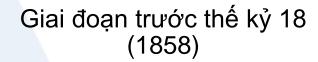


Từ kinh nghiệm: do người sáng lập đưa ra được kiểm nghiệm, đúc rút và bổ sung



Được tạo lập theo mong muốn của người quản lý. Sự thảo luận của lãnh đạo và nhân viên.

2.4 TRIẾT LÝ KINH DOANH CỦA CÁC DOANH NGHIỆP VIỆT NAM



Giai đoạn cuối thế kỷ 18 đến 1945

Giai đoạn từ 1945 đến 1975

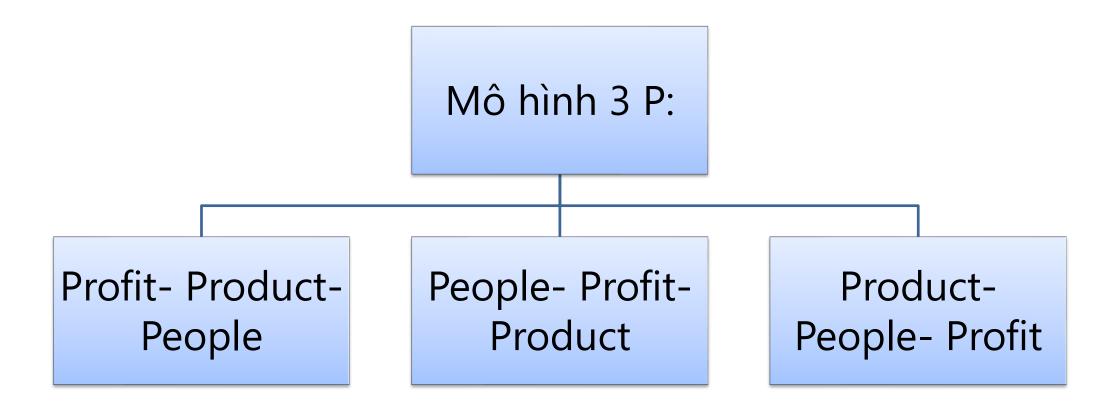
Giai đoạn từ 1975 đến 1986

Giai đoạn từ 1986 đến nay



TRIẾT LÝ KINH DOANH HIỆN NAY





KÉT LUẬN





Văn hoá là cơ sở cho sự phát triển của doanh nghiệp



Tài sản quan trọng nhất với doanh nghiệp là nguồn nhân lực. Yếu tố văn hóa là một trong những công cụ quan trọng để phát huy tiềm năng của nguồn lực này



Mỗi DN cần xây dựng một văn hoá riêng

Bài tập về nhà

- Bài tập
- Bài đọc thêm
- Đọc trước bài học tiếp theo



TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI VIỆN KINH TẾ VÀ QUẢN LÝ





Have a good study!