

TỔNG CÔNG TY
DỊCH VỤ VIỄN THÔNG
TRUNG TÂM
KINH DOANH VNPT TP. HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTKD HCM-NS

TP. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 08 năm 2023

Về việc công bố số liệu chi trả thù
lao phát triển mới các dịch vụ cho
VTTP HCM

Kính gửi: Viễn thông TP. Hồ Chí Minh

Căn cứ tờ trình số 390/TTr-NS-KTKH ngày 10/05/2023 về việc chính sách chi trả thù lao phát triển mới thuê bao dịch vụ Fiber VNN, MyTV và dịch vụ di động của Viễn thông TP.HCM đã được Trưởng đại diện phê duyệt;

Căn cứ tờ trình số 48/TTr-NS-ĐH ngày 28/02/2023 về việc V/v điều chỉnh một số nội dung ghi nhận doanh thu tính lương tại Trung tâm Kinh doanh VNPT TP.HCM,

Để thực hiện chỉ đạo của Trưởng Đại diện và đảm bảo tốt công tác đồng bộ trong địa bàn, thống nhất cùng một cơ chế thù lao, điều kiện chi trả, thời gian chi trả trong công tác hợp lực địa bàn phát triển dịch vụ FiberVNN và MyTV và dịch vụ di động đạt hiệu quả cao; Trung tâm Kinh doanh VNPT TP. Hồ Chí Minh kính gửi Viễn thông TP. Hồ Chí Minh về việc công bố số liệu thù lao phát triển mới dịch vụ đối với người lao động tại Viễn thông TP.HCM theo như cơ chế hiện hành của Trung tâm Kinh doanh, cụ thể như sau:

1. Đối tượng chi trả thù lao:

Tất cả CB.CNV thuộc Viễn thông TP.HCM(VTTP) có tham gia phát triển mới các dịch vụ (bao gồm cộng tác viên (CTV)).

2. Nguyên tắc chi trả thù lao:

Áp dụng theo quy định hiện hành của Trung tâm Kinh doanh (hiện tại TTKD đang áp dụng ghi nhận doanh thu tính lương theo văn bản số 48/TTr-NS-ĐH ngày 28/02/2023). Và khi có sự điều chỉnh TTKD sẽ triển khai và phát hành văn bản này cùng cho VTTP để triển khai đến người lao động.

*** Một số nội dung lưu ý:**

- ✓ Không áp dụng theo điều kiện chi trả tại mục 3 và thời gian chi trả tại mục 4 của tờ trình số 390/TTr-NS-KTKH ngày 10/05/2023 của VTTP. Đồng thời để đồng nhất chung cùng một cơ chế thì sẽ không thực hiện các điều kiện theo quy định riêng của VTTP.
- ✓ Các điều kiện áp dụng riêng của TTKD thì sẽ không áp dụng cho VTTP, cụ thể gồm:

- Không áp dụng quy định hệ số hoàn thành định mức doanh thu như đối với các nhân viên tại TTKD vì nhân viên VTTP là đối tượng không được giao định mức doanh thu phát triển mới (PTM).
- Không áp dụng điều kiện xét hệ số trong/ngoài chương trình như đối với các nhân viên tại TTKD vì VTTP không sử dụng chương trình QLDA.
- ✓ Các điều kiện chi trả như: trạng thái thuê bao còn hoạt động, phải có hồ sơ gốc, không còn nợ cước,...áp dụng như quy định của TTKD.
- ✓ Thời hạn xét chi trả: quét thuê bao PTM trong vòng 4 tháng như quy định TTKD. Đối với VTTP được tính thuê bao PTM từ ngày 01/01/2023.
- ✓ Điều kiện xét thu hồi thù lao phát triển mới doanh thu: xét thu hồi do thuê bao nợ/ thanh lý hay giảm gói cước áp dụng như quy định của TTKD.
- ✓ Thời hạn gửi công bố số liệu về VTTP theo quy định của TTKD vào ngày 20 hàng tháng.
- ✓ Riêng đối với số liệu các thuê bao PTM từ tháng 01/2023 đến tháng 6/2023, TTKD gửi xác nhận công bố số liệu chung 1 lần trước ngày 28/7/2023, kèm chi tiết từng tháng.

3. Thời gian áp dụng:

Áp dụng đối với các thuê bao PTM từ ngày 01 tháng 01 năm 2023

4. Tổ chức thực hiện:

4.1. Đối với Trung tâm Kinh doanh

4.1.1. Phòng Kỹ thuật Nghiệp vụ:

- Giao Phòng KTNV tổ chức thực hiện gửi công bố chi tiết số liệu thuê bao PTM và tính thù lao đơn giá cho các Nhân viên thuộc Viễn thông TP.HCM (bao gồm CTV) theo quy định chi trả tiền lương đơn giá hiện hành của TTKD.
- Hàng tháng, có văn bản gửi Viễn thông TP.HCM để xác nhận số liệu tổng thuê bao phát triển mới các dịch vụ và số tiền thù lao đơn giá tương ứng từng dịch vụ cho VTTP để làm cơ sở chi trả thù lao cho nhân viên và xác nhận doanh thu/ chi phí theo quy định của Tập đoàn. Đồng thời gửi kèm file mềm chi tiết số thuê bao phát triển mới và file danh sách tính thù lao đơn giá của các nhân viên (theo mẫu như quy định đối với NV TTKD đính kèm) cho đầu mối VTTP là Ông Nguyễn Ngọc Hiếu - Chuyên viên phòng Nhân sự - ĐT: 0888.150159 - Email: hieunn.hcm@vnpt.vn

Lưu ý VTTP đề nghị:

- Đối với các thuê bao không đủ điều kiện chi trả thù lao, đề nghị TTKD có thuyết minh để VTTP tiếp tục rà soát và bổ sung kịp thời.
- Đối với các thuê bao đã rà soát, bổ sung đủ điều kiện, đề nghị xác nhận vào đợt tiếp theo để đảm bảo việc chi thù lao được đầy đủ.

4.1.2. Phòng ĐH, NVC, NS, KTKH: Phối hợp thực hiện theo chức năng nhiệm vụ.

4.2. Đối với Viễn Thông Thành phố:

4.2.1. Phòng Nhân Sự :

- Triển khai cơ chế chi thù lao cho người lao động của VTTP theo như cơ chế tiền lương phát triển mới doanh thu của TTKD đến toàn thể CBCNV của VTTP.
- Trước ngày 5 hàng tháng cập nhật danh sách lao động của toàn VTTP gồm NVCT và CTV cho Phòng KTNV của TTKD để tính thù lao đến từng cá nhân của VTTP.
- Thực hiện đối soát và phản hồi số liệu chi thù lao chưa đúng theo qui định hiện hành về Phòng KTNV của TTKD.
- Cập nhật thù lao tính doanh thu phát triển để tính thuế TNCN đúng đủ theo qui định hiện hành của Nhà nước.

4.2.2. Phòng Kế Toán Kế Hoạch: phối hợp thực hiện theo chức năng nhiệm vụ.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT.NS.XV(2b).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Bùi Khắc Thụy Khanh