



Nos formations pour les managers



MIEUX VIVRE SON MÉTIER

Fondamentaux de la posture du coach

Formation pour Responsables de Secteur / coordinateurs

POURQUOI CETTE FORMATION

La formation s'adresse aux encadrants qui cherchent à faire évoluer leur pratiques managériales et à acquérir une prise de recul propice à une meilleure animation de leurs équipes.

PROFIL DU STAGIAIRE

Toute personne ayant une équipe à accompagner au quotidien dans le cadre de son métier

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Savoir prendre du recul pour acquérir la bonne posture au quotidien :

- Encourager chacun à collaborer
- Favoriser une communication fluide
- Gérer avec discernement les situations difficiles
- Lâcher prise dans certaines situations

OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel :

- Le formateur invite les participants à se placer dans une démarche active de changement.
- Le formateur s'appuie sur une présentation tout au long de son exposé. Un support de présentation est remis au participant à la fin de chaque session.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Identifier les qualités et spécificités du manager coach : définir l'enjeu et l'intérêt de l'approche coaching avec l'équipe, introduire la co-responsabilité du fonctionnement de l'équipe et construire le rapport de confiance
- Maîtriser les outils du coach pour une communication fluide et efficace
- Orienter l'équipe vers les solutions : écouter, observer avec neutralité, développer la créativité de chacun et favoriser la décision d'équipe
- Savoir identifier et gérer des situations difficiles : Identifier et comprendre le conflit, prévenir les conflits au sein de l'équipe.

MODALITES D'EVALUATION

- Interactions sur les jeux de rôles
- Capacité à mettre en application de manière concrète les acquis lors des retours d'expérience

PROFIL DU FORMATEUR

Coach en développement personnel

DUREE 4 jours - 28h

PRIX 1 300 € HT

FORMAT Présentiel – inter-structures

REFERENCE F003

MIEUX VIVRE SON MÉTIER

Passer du rôle de manager à celui de coach

Formation pour Responsables de Secteur / coordinateurs

POURQUOI CETTE FORMATION

La formation s'adresse aux encadrants qui cherchent à faire évoluer leur pratiques managériales et à acquérir une prise de recul propice à une meilleure animation de leurs équipes.

PROFIL DU STAGIAIRE

Toute personne ayant une équipe à accompagner au quotidien dans le cadre de son métier

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Savoir prendre du recul pour acquérir la bonne posture au quotidien :

- Encourager chacun à collaborer
- Favoriser une communication fluide
- Gérer avec discernement les situations difficiles
Lâcher prise dans certaines situations

OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel :

- Le formateur invite les participants à se placer dans une démarche active de changement.
- Le formateur s'appuie sur une présentation tout au long de son exposé. Un support de présentation est remis au participant à la fin de chaque session.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Identifier les qualités et spécificités du manager coach : définir l'enjeu et l'intérêt de l'approche coaching avec l'équipe, introduire la co-responsabilité du fonctionnement de l'équipe et construire le rapport de confiance
Maîtriser les outils du coach pour une communication fluide et efficace
- Orienter l'équipe vers les solutions : écouter, observer avec neutralité, développer la créativité de chacun et favoriser la décision d'équipe.
- Développer son assertivité : comprendre son mode comportemental et celui des autres.
- Savoir identifier et gérer des situations difficiles : Identifier et comprendre le conflit, prévenir les conflits au sein de l'équipe.

- Développer des équipes agiles et promouvoir leur autonomie : aider les équipes à prendre conscience de leur mode de fonctionnement.

MODALITES D'EVALUATION

- Interactions sur les jeux de rôles
- Capacité à mettre en application de manière concrète les acquis lors des retours d'expérience

PROFIL DU FORMATEUR

Coach en développement personnel

DUREE 8 jours - 56h

PRIX 2 600 € HT

FORMAT Présentiel – inter-structures

REFERENCE F004

