



Babes Bolyai University

Etica relațiilor de muncă. Etica în corporatii

Prezentat de către
Hognogi Ana-Maria Cristina, Hudema Dana si
Iakab Alex-Edward

Ce presupune?

Respect care apare atat pentru persoana, prin respectarea demnitatii si a drepturilor acesteia, cat si a vietii sale personale

Integritate

Responsabilitate

Transparenta

Comunicare deschisa

Dezvoltare profesionala

Principalele probleme etice

Discriminare

Multe dintre problemele care afectează locul de muncă fac parte din probleme mai mari din societate. Multe culturi de pe tot globul se luptă cu probleme sociale și culturale bazate pe frică și alteritate, inclusiv:

- **Rasism**
- **Stereotiparea**
- **Sexismul**
- **Varsta**
- **Abilism**
- **Transfobie și homofobie**



Cadrul de dezvoltare: Prejudecăților și stereotipuri negative .
Rezultat: Tratament inechitabil, excludere/marginalizare

Impact:

Emoțional: Stres, anxietate și stigmatizare din cauza tratamentului inechitabil.

Profesional: Limitarea șanselor de avansare și dezvoltare profesională

Personal: Stima de sine și încrederea în sine, având un impact negativ asupra relațiilor personale și a calității vieții în general.





Responsabilitatea socială a corporației

CSR - Corporate Social Responsibility

Angajamentul unei companii de a integra preocupările sociale și de mediu în activitățile sale comerciale și în relațiile cu părțile interesate.

Prioritate: obiectivele financiare și sociale?

- Prioritizarea profitului vs. responsabilitatea socială
- Responsabilitatea față de acționari vs. față de alte părți interesate
- Conflictul dintre obligații etice și legale

Cadrul de dezvoltare:

Luarea în considerare a impactului social și de mediu al activităților unei organizații
Asumarea responsabilității pentru acțiunile sale

Impactul

Comunitar: Im bunătățirea calității vieții în comunitățile locale, pot oferi sprijin pentru grupurile vulnerabile sau marginalizate.

Ecologic: Protecția mediului înconjurător pot avea un impact pozitiv asupra sănătății și bunăstării generale a persoanelor; conservarea resurselor naturale, la reducerea poluării și a impactului negativ asupra mediului.

Angajaților: Crearea un mediu de muncă mai pozitiv și mai angajant pentru angajați, sporind satisfacția și loialitatea acestora față de companie.



Actuala pozitie a unor companii fara de conflictele legate de Rusia

 Stay Pausing Investments

T-Systems

T-Systems

Germany IT Telecom

Revenue(RF), mln.USD	Assets(RF), mln.USD	Staff(RF), 2021	Taxes(RF), mln.USD
34	1	679	1

March 25, 2022 [Statement](#)

Received revenues in Russia in 2021-2022. Promised to discontinue activities in Russia at the beginning of the war, but still received income in 2022. Offered some employees the opportunity to work outside of Russia.

 Stay continue operations

intel

Intel

USA IT Global 500

Revenue(RF), mln.USD	Assets(RF), mln.USD	Capital(RF), mln.USD	Glob.Revenue, mln.USD
5	6	6	63054

June 17, 2023 [Statement](#)

The company suspended all shipments to customers in both Russia and Belarus. There are no statements about suspension of the local offices. Supply channels to Russia have remained open despite Western export restrictions and manufacturer bans. The Russians continue to create combat drones using technologies from Intel, Raspberry, and other Western companies. According to the Yermak-McFaul group, the Kh-101 air-launched cruise missiles contain at least 53 types of ECUs (microcircuits, chips, etc.) produced by foreign companies. In particular, components from companies such as STMicroelectronics (Switzerland), Vicor (USA), XILINX (USA), Intel Corporation (USA), Texas Instruments (USA), ZILOG (USA), Maxim Integrated (USA) and Cypress Semiconductor (USA).

BOSCH

Bosch

Germany Electronics Top 100

Revenue(RF), mln.USD	Assets(RF), mln.USD	Capital(RF), mln.USD	Staff(RF), 2021
492	377	202	4000

June 14, 2023 [Statement](#)

Bosch suspends Russia business. Germany's economy ministry has launched an investigation into whether Bosch violated an export ban on goods that can be used for both civilian and military purposes. Bosch is looking for buyers for its Russian assets. Germany's Bosch sells some Russian assets to holding company S8 Capital. Bosch sold the Russian business in Engels. We are talking about three plants for the production of spark plugs, power tools and heating boilers. The assets of the German group were acquired by the S8 Capital holding of Armen Sargsyan. Bosch sold the Russian business (all 6 local companies). Throughout Russia, the remaining specialized stores of LG, Bosch and Sony began to close. Technical support clarifies that some stores will remain open until the summer, until the remaining goods are sold out. Until now, retail partners of foreign manufacturers have not closed stores to avoid fines from landlords, market participants say. In place of the stores of the departed companies, sales points for suppliers from Turkey and China are already opening.

 Exited Exit Completed

JetBrains

JetBrains

Czech Republic IT

Revenue(RF), mln.USD	Assets(RF), mln.USD	Capital(RF), mln.USD	Staff(RF), 2021
39	2	2	933

April 19, 2023 [Statement](#)

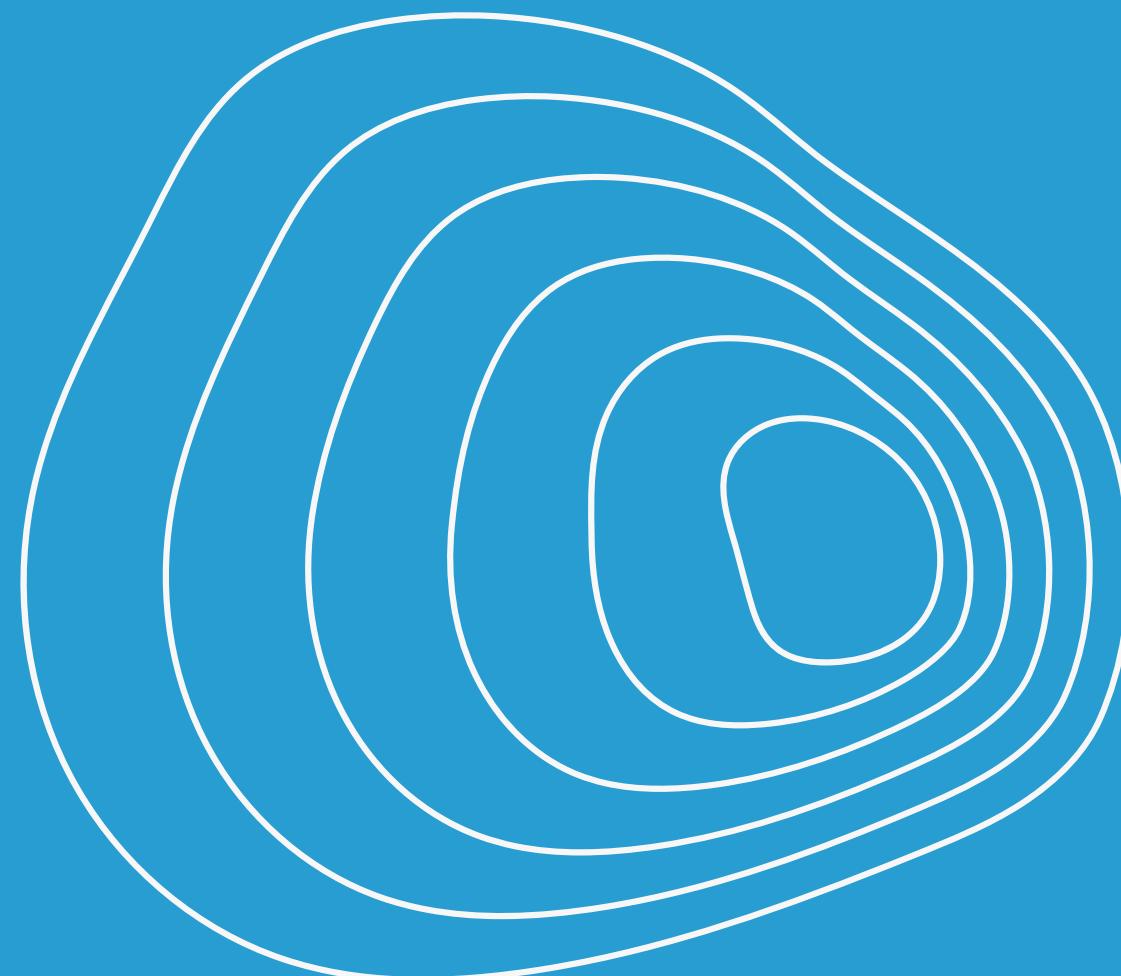
Statement condemning Russian invasion of Ukraine. Indefinite suspension of sales, research, and development in Russia and sales in Belarus. In addition to terminating all sales, all of the offices in Russia, including Moscow, Novosibirsk, and St. Petersburg were shut down. Work on the new campus in St. Petersburg was also terminated. All R&D activities were gradually stopped and liquidation papers for the Russian legal entity were filed in August 2022. 19.04.2023: The legal entity was liquidated.

Referinta:<https://leave-russia.org>

Descrierea principalelor tendințe



În ultimii ani, cazurile celebre au evidențiat importanța eticii în corporații, incluzând discriminare, hărțuire și încălcări ale drepturilor angajaților și ale mediului. Presiunea socială a crescut pentru cerințe etice mai stricte, inclusiv echitate salarială și respectarea drepturilor omului în lanțurile de aprovizionare.





Aspecte Cheie în Evoluția Mediului de Muncă

Integrarea AI și Automatizării în Muncă

Apariția AI și a automatizării ridică întrebări legate de impactul asupra locurilor de muncă, protecția datelor și diversitatea forței de muncă.

Responsabilitate Socială Corporativă și Sustenabilitate

Evaluare bazată și pe impactul social și mediul înconjurător, nu doar pe profit.



Confidențialitatea Datelor și Securitatea Cibernetică



Crește preocuparea pentru protecția datelor și securitatea cibernetică.

Echitate și Diversitate în Muncă

Presiune crescută pentru un mediu de lucru echitabil și incluziv.



Cele mai importante riscuri sunt

Acste riscuri pot avea și impacturi negative asupra societății în ansamblu.



Încălcarea drepturilor omului și a drepturilor muncii

Neglijarea drepturilor, cum ar fi dreptul la libertatea de asociere, la negocierea colectivă și la condiții de muncă adecvate poate atrage critici severe și consecințe legale pentru corporații.



Lipsa transparenței și comunicării inadecvate

O comunicare inadecvată sau lipsa transparenței în ceea ce privește deciziile și practicile corporative pot alimenta speculațiile și neîncrederea între angajați și conducere.

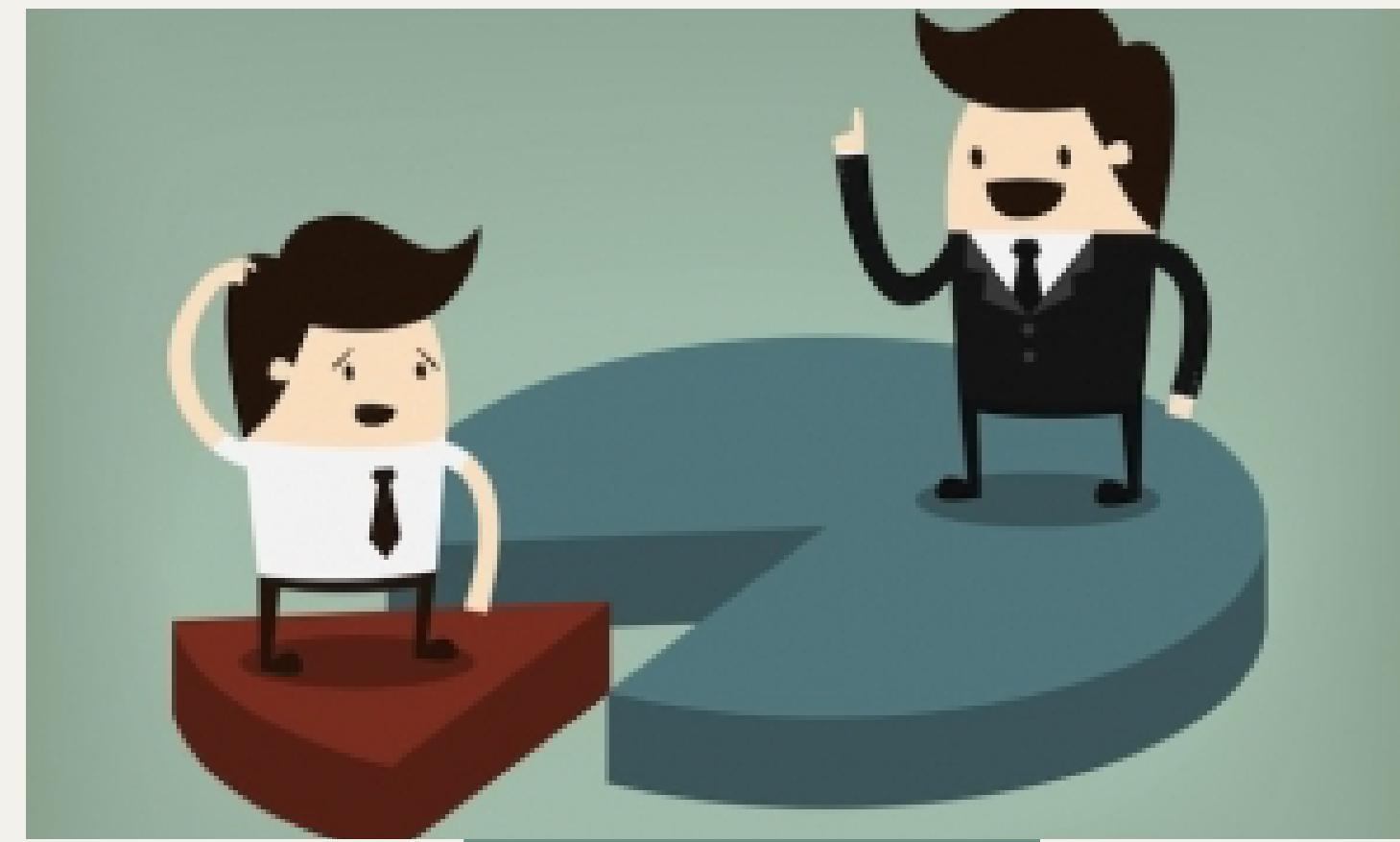


Conflictul de interese

Situatiile in care interesele personale ale angajatilor sau ale conducerii corporative intră în conflict cu interesele companiei poate duce la decizii neetice sau la încălcarea standardelor etice.

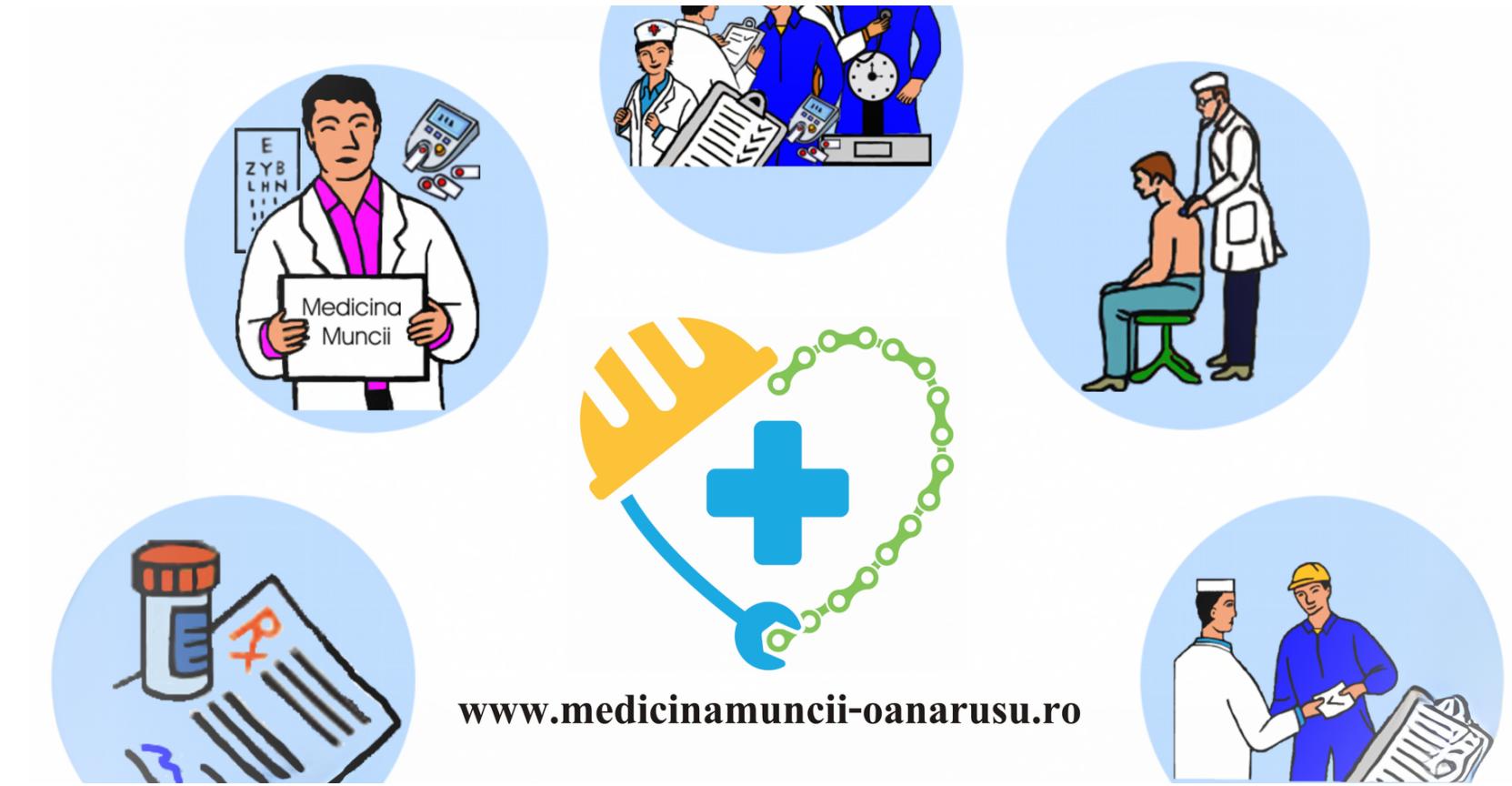
Hărțuirea și discriminarea

Hărțuirea și discriminarea bazată pe criterii precum rasă, sex, orientare sexuală, religie sau vîrstă pot afecta mediul de lucru și reputația companiei.



Neglijarea sănătății și siguranței angajaților

Companiile au responsabilitatea de a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajați. Neglijarea acestor aspectelor poate duce la accidente de muncă și consecințe negative pentru angajați și pentru imaginea corporației.

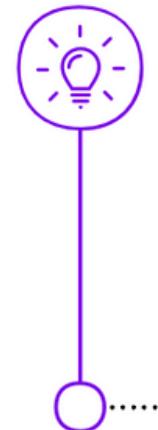


www.medicinamuncii-oanarusu.ro

Corupția și frauda

Corupția și frauda în cadrul corporațiilor pot avea consecințe grave, inclusiv pierderi financiare, prejudicii reputaționale și implicarea legală.



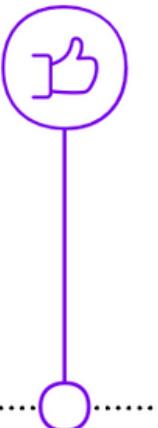


Definiți
Identificați & descrieți oportunitățile

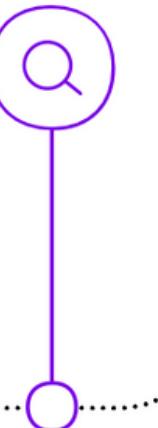


Implicați
Identificați stakeholderii potriviti pentru a lua cele mai bune decizii

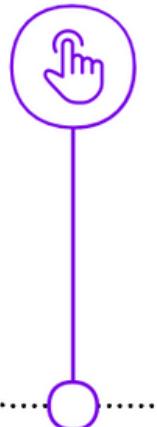
Decideți
Luati o decizie informată (Acționați / Nu acționați)



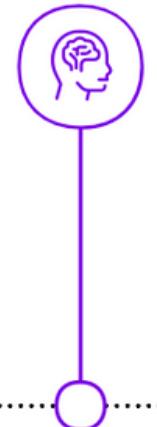
Evaluăți
Evaluati oportunitățile & risurile



Reducerea impactului acestor riscuri



Executați
Implementați și urmăriți planurile de acțiune



Învățați
Sărbătoriți succesele și învățați din greșeli



Pentru a reduce impactul risurilor etice în relațiile de muncă și în cadrul corporațiilor, este important să:

01

Implementăm politici și proceduri clare care să abordeze aspecte precum discriminarea, hărțuirea și corupția.

02

Promovăm o cultură organizațională etică, care să pună accent pe respect reciproc și responsabilitate.

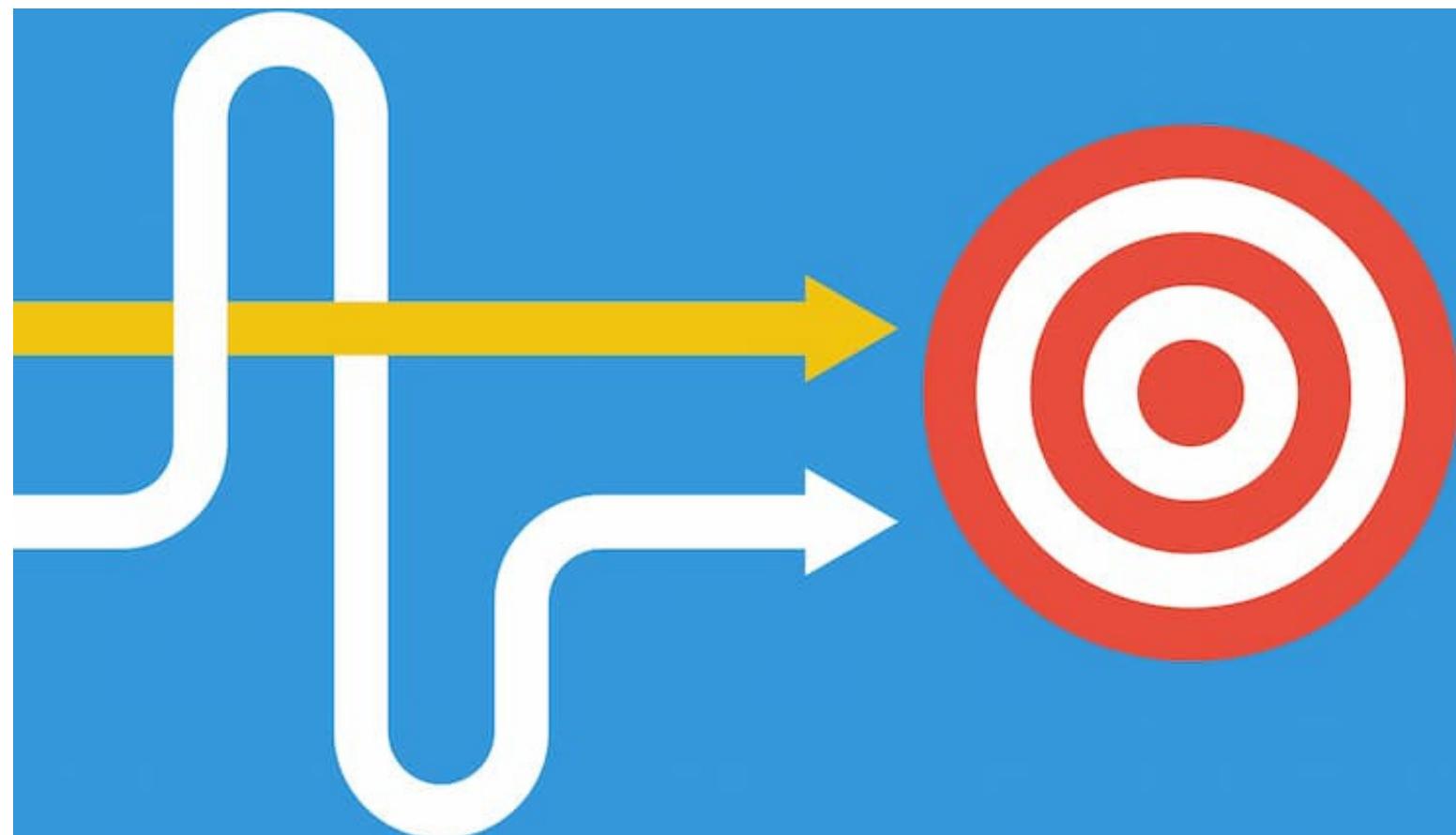


**Being
Transp-
arent**

**Customer
Needs
Should be
Prioritized**

**Workpla-
ce
Diversity**

**Respect-
ing
Customer
Informat-
ion**



03

Investim în formare și dezvoltare profesională pentru a consolida conștientizarea etică a angajaților.

04

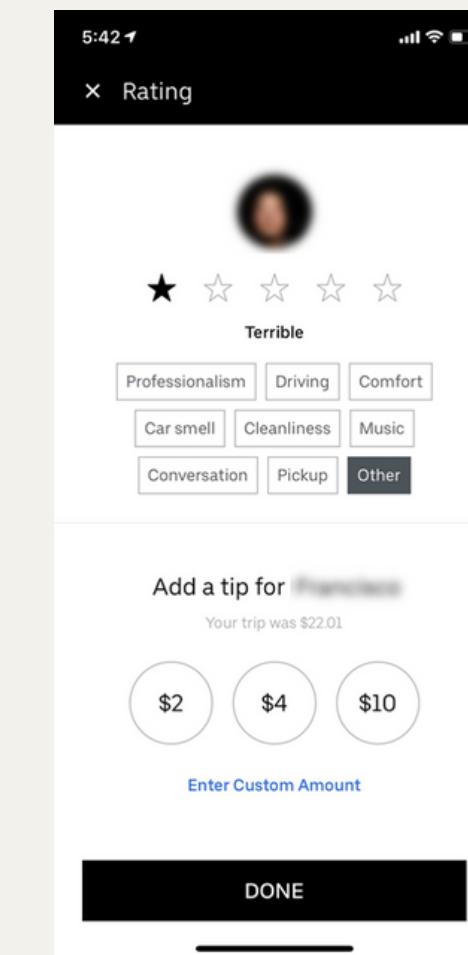
Furnizăm canale sigure și confidențiale de raportare și investigare a încălcărilor etice.

Cazuri celebre



Scandalul Wells Fargo

Angajații au creat milioane de conturi false fără acordul clientilor pentru a atinge obiectivele de vânzări.



Hărțuirea sexuală la Uber

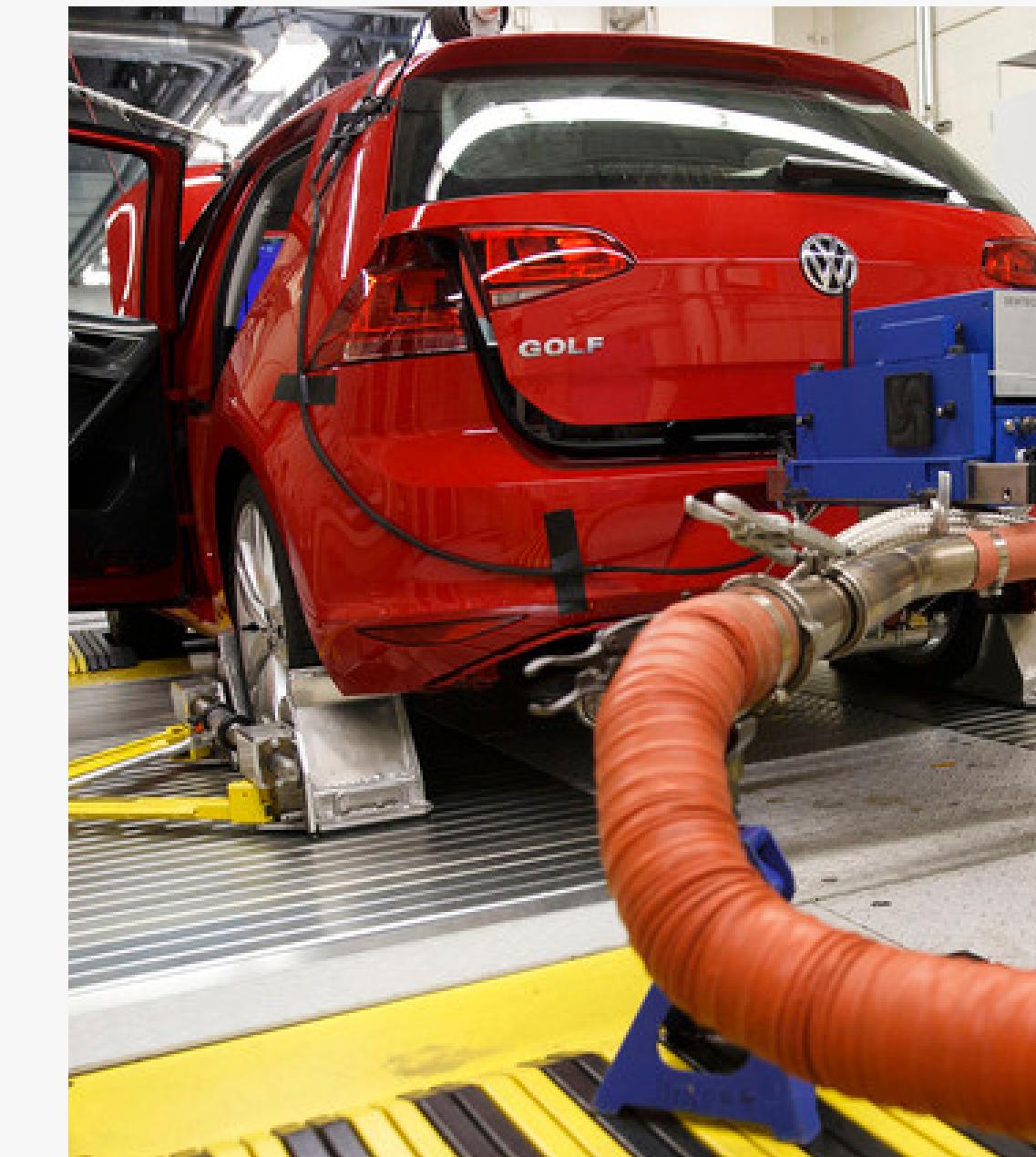
Mai mulți angajați Uber au fost acuzați de hărțuire sexuală, evidențiind problemele de cultură organizațională.

Cazuri celebre



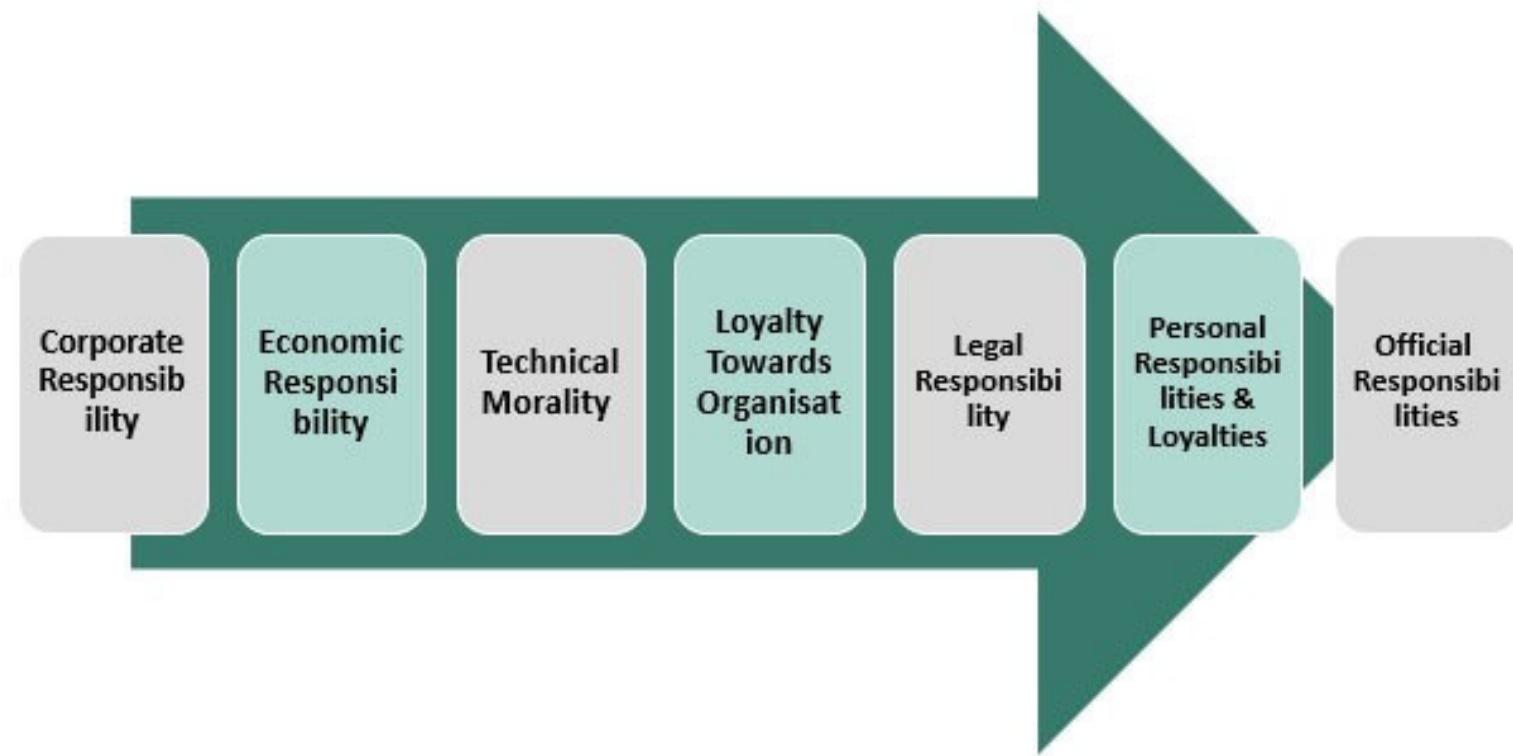
Apple și condițiile de muncă în fabricile Foxconn

A fost implicată într-un scandal de manipulare a emisiilor de gaze pentru a trece de teste de poluare.



Cazul Volkswagen

Foxconn, furnizor Apple, a fost criticat pentru condițiile de muncă precare și cazurile de sinucidere ale angajaților.



Concluzii personale

Etica este vitală în relațiile de muncă și în corporații. Cazurile celebre subliniază necesitatea standardelor ridicate și a monitorizării constante. Companiile ar trebui să promoveze toleranța zero, educația și raportarea deschisă, prioritizând responsabilitatea socială și impactul pozitiv.

Referințe

[https://www.whistlelink.com/ro/blog/ce-este-etica-in-afaceri-si-in-ce-masura-este-relevanta-pentru-companii/#:~:text=Etica%20%C3%AEn%20afaceri%20este%20un,%C8%99i%20alte%20companii%20din%20industrie.](https://www.whistlelink.com/ro/blog/ce-este-etica-in-afaceri-si-in-ce-masura-este-relevanta-pentru-companii/#:~:text=Etica%20%C3%AEn%20afaceri%20este%20un,%C8%99i%20alte%20companii%20din%20industrie)

<https://www.zf.ro/banci-si-asigurari/scandalul-conturilor-fantoma-la-americani-wells-fargo-pierde-pozitia-de-cea-mai-valoroasa-banca-din-lume-dupa-ce-a-deschis-milioane-de-conturi-fara-aprobarea-clientilor-15718988>

<https://www.hotnews.ro/stiri-international-7316739-sinuciderile-randul-angajatilor-foxconn-dezvaluie-conditii-munca-indoielnice-fabricile-din-china.htm>

<https://www.europafm.ro/raport-privind-plangerile-de-hartuire-sexuala-inregistrate-de-uber/>

<https://www.bursa.ro/scandalul-volkswagen-demasca-si-alte-companii-germania-mari-producatori-auto-incalca-standardele-de-poluare-07379725>