

Yago Otero

¿Coñeces que dereitos se proclaman na Declaración Universal dos Dereitos Humanos? Cita aqueles que consideres (na tua opinión) máis importantes. ¿Crees que algúns non se están respetando na tua contorna?

Derecho a la vida y libertad

Derecho a la educación

Derecho al trabajo en condiciones dignas

Na miña contorna, creo que algúns destes dereitos non se están respetando plenamente. Por exemplo, hai moita precariedade laboral, con contratos temporais e salarios baixos que non permiten unha vida digna. Tamén se pode ver desigualdade no acceso á educación, xa que non todas as persoas teñen as mesmas oportunidades debido a barreiras económicas.

Investiga cales son os puntos máis polémicos da Axenda 2030 e explica por que reciben tantas críticas.

A Axenda 2030 é un plan global para o desenvolvemento sostible, pero tamén ten aspectos polémicos que xeran críticas. Algúns dos máis debatidos son:

- Control sobre a economía e a soberanía dos países: Algunhas persoas consideran que a Axenda 2030 impón directrices que poden limitar a capacidade dos gobernos para tomar decisións económicas propias.
- Cambio climático e transición enerxética: O impulso de enerxías renovables leva críticas por parte de sectores que dependen dos combustibles fósiles, xa que afecta a certos empregos.
- Implicacións sociais e culturais: Algúns ven os ODS como unha forma de influír nas políticas sociais dos países, o que xera rexeitamento en grupos máis conservadores.
- Desigualdade no cumprimento dos obxectivos: Non todos os países avanza ao mesmo ritmo, e iso pode xerar frustración e desigualdades no desenvolvemento.

A maioría das críticas veñen de sectores que consideran que a Axenda 2030 ten unha aplicación pouco realista ou que pode afectar a certos grupos económicos.

O ODS 8: "Traballo decente e crecemento económico" busca “promover o crecemento económico inclusivo e sostible, o emprego e o traballo decente para todos”. Define coas túas palabras os seguintes conceptos:

- Traballo decente: Un emprego que garante condicións laborais xustas, un salario digno, seguridade no posto de traballo e respecto polos dereitos dos traballadores.
- Desemprego: Situación na que unha persoa que busca traballo activamente non consegue atopalo. Pode deberse a crises económicas, cambios no mercado laboral ou falta de formación adecuada.
- Precariedade laboral: Condicións de traballo inestables, con contratos temporais, baixos salarios e pouca protección social, o que fai que os traballadores teñan poucas garantías de futuro.
- Brecha salarial: Diferenza de soldo entre distintos grupos de persoas, como homes e mulleres ou traballadores de diferentes sectores, que non sempre está xustificada pola experiencia ou formación.