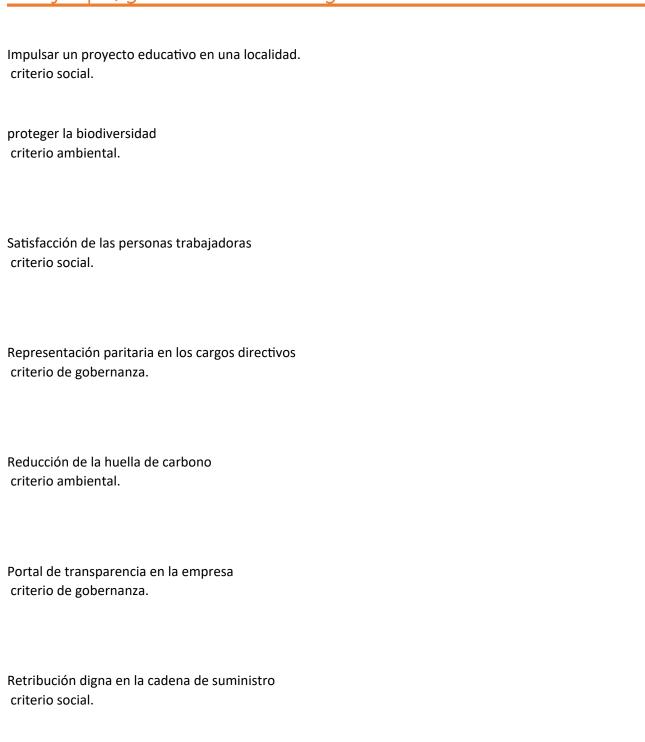
Tarefa 2 – Sustentabilidade

Entrega na aula virtual un arquivo PDF no que se vexa o teu nome e a tarefa, por exemplo: tarefa-1-pepe-lopez.pdf

Relaciona las siguientes estrategias empresarales que se proponen con el criterio ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) al que pertenecen. Por ejemplo, gestionar los residuos generados: criterio ambiental.



Tarefa 2 – Sustentabilidade

Compromiso fiscal criterio de gobernanza.

Define en pocas palabras:

¿Qué es la sostenibilidad?

Es la capacidad de satisfacer las necesidades actuales sin comprometer los recursos y el bienestar de las futuras generaciones, respetando el equilibrio ambiental, social y económico.

¿Qué es la responsabilidad social corporativa (RSC)?

Es el compromiso voluntario de las empresas para integrar aspectos sociales, ambientales y éticos en su gestión y operaciones.

¿Qué significan las siglas ASG en el contexto de la responsabilidad empresarial? Ambiental, Social y Gobernanza.

¿Cuáles son los cuatro ejes principales en los que se agrupan los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas?

- Derechos humanos
- Normas laborales
- Medio ambiente
- Lucha contra la corrupción

¿qué criterios permiten evaluar la sostenibilidad de las prácticas empresariales y cómo benefician a las empresas?

Los criterios ASG permiten evaluar la gestión ambiental (como la reducción de residuos o consumo energético), social (como el bienestar de los empleados) y de gobernanza (como la transparencia). Las empresas se benefician con mejoras en la reputación, fidelidad de los clientes y atracción de inversiones responsables.

Tarefa 2 – Sustentabilidade

Indica algunas medidas relacionadas con la normativa ambiental y social deben cumplir las empresas en la Unión Europea según el documento

- Cumplir con los objetivos de reducción de emisiones de CO2.
- Garantizar condiciones de trabajo seguras y justas.
- Implementar sistemas de reciclaje y gestión eficiente de residuos.
- Informar de forma transparente sobre impactos ambientales y sociales.
- Promover la igualdad de género y diversidad en el entorno laboral.