

PROTOKOLL FRA FORHANDLINGSMØTE MELLOM NORDISK FILM AS (NF KINO), OSLO KINOKLUBB

Møte er avholdt tirsdag 20. september første møte, tirsdag 11. oktober andre møte, onsdag 19. oktober tredje møte.

Til stede fra NF Kino:

Jannicke Haugen, (JH), Morten Valestrand, (MV) og Katrine Halvorsen, (KH).

Til stede fra Oslo Kinoklubb:

Per Georg Andersen, (PGA) og Simon Fjordheim, (SF).

Møte 1:

Kinoklubben ønsker at det skal være en pott, hvor stor er den potten eventuelt, og hvordan den skal brukes. Her ønsker de å ha noen innspill og søke forankring tilbake hos sine medlemmer.

Konkurransen kommer, Storo selv sier de skal ha 600 tusen besøk, vi tror ikke helt det, men at de tar minst 300 tusen. Det vil bety minus 20 mill. kroner på bunnlinjen for oss.

Arbeidsgiver har en ambisjon om å få lov til å innføre en ansattbonus for alle. Dette for og ikke å binde opp for mye av de faste kostnadene.

Modellen vi tenker nå er lik tidligere modell som går på det totale budsjett. Budsjett blir satt realistisk. Det er ønske om at en maks utbetaling nå skal være 15.000 kroner.

Fagforbundet er ikke veldig glad i modeller med bonus.

Arbeidsgiver har foreslått halvårs effekt for 2016, og hele året for 2017.

Møte 2:

Kinoklubben ber om 4 kroner basert på 35,5 times uke for å synliggjøre manglende lokale tillegg de siste årene, samt det de mener er en nedgang i reallønnsvekst de siste årene. Kinoklubben har regnet tilbake de siste årene og sett på bonusmodellen som NF Kino ønsket å få gjennomslag for og hva den ville utgjøre forutsatt at det gikk bra.

Sentralt oppgjør går generelt, likt for alle, men NF Kino adm. ønsker å gi det som er til rådighet til de som gir litt ekstra. Ansatte som utmerker seg.

Kinoklubben mener det må være objektive kriterier. For eksempel. den beste Stratos selgeren.

Gi det som engangsbeløp det året. Det må være målbare kriterier som alle enkelt kan måle.

Kinoklubben tror en flat fordeling vil gjøre at ansatte får et bedre syn på ledelsen i NF Kino.

Kinoklubben mener at motiverte ansatte er viktigst for å ta opp kampen mot SF.

Bedriftens ambisjon er at det skal være fair.

Kinoklubben ønsker få med å få økt pausen fra 20 til 30 minutter med samme betingelser som i dag. Dette ønsker de da som en lokal særavtale.

Kinoklubben ønsker at dekningen av trening skal være en trening etter eget valg. Hyppighet for dokumentasjon kan bedriften bestemme, og sette noen kriterier for hva som er å anses som trening.

Etterbetaling fra det sentrale oppgjøret etterbetales og effekteres på lønn den 15. november, uavhengig om lokale forhandlinger er ferdigstilte.

Møte 3:

Når det gjelder generelt tillegg kan bedriften gi 1 krone. Den etterbetales fra 1. april.

Bedriften øker sin dekning for trening fra 100 kr til 150 kr per måned. Dette er en fordel som må beskattes. Bedriften er i utgangspunktet positiv til at ansatte kan bruke 150 kroner til den trening de ønsker, og få det refundert 1 gang pr. halvår. Dekning til idrettslag vil falle utenfor. Er en ansatt usikker, ta kontakt før man inngår en treningsavtale.

Kinoklubben ønsker å øke varigheten på spisepausene fra 20 til 30 minutter, for vakter over 5 timer. Dette fordi mange ansatte går ut for å kjøpe seg mat, og dermed får knapt med tid til å spise maten. Fra bedriftens ståsted er man avhengige av hvordan dette kan bli løst rent praktisk i driften. Partene ble enige om å gjennomføre en test på to utvalgte kinoer av ulik størrelse. Hvilke kinoer som blir valgt besluttet på regionsmøtet 20. oktober. Dersom testene gir positive resultater vil dette bli lagt til som et administrativt tillegg til personalhåndboken.

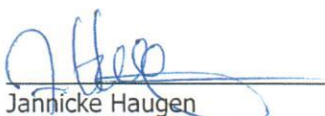
Dette oppgjøret vil bli effektuert på november lønnen den 15. november.

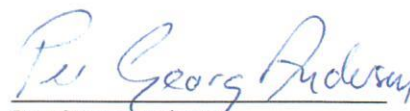
Etter møtene:

Forslaget fra arbeidsgiver med å gi til de ansatte som utmerker seg legges bort i denne forhandlingsrunden, men kan vurderes å tas opp igjen, men at man da vil se på kriterier i samarbeid med kinoklubben.

Etter de tre møtene kommer kinoklubben med et nytt krav på e-post om å øke dekning av trening til 250 kroner. Arbeidsgiver øker dekning 100 til 150 kroner i denne omgangen.

Arbeidsgiver har tatt forslaget om økt spisepause videre med drift, men det er foreløpig ikke enighet om å starte en testperiode, derfor står dette punktet fortsatt uavklart. Punktet må diskuteres videre både med kinodriften og kinoklubben og oppnå enighet, før man kan kjøre en testperiode på 6 måneder. Hvis man blir enige om at det skal kjøres test med 30 min pause vil valg av test kinohus velges i samråd med kinoklubben.


Jahncke Haugen
Adm. Direktør NF Kino


Per Georg Andersen
Hovedtillitsvalgt Oslo Kinoklubb