

## Referat fra drøftelsesmøte om bedriftsintern aldersgrense 05.09.2019

Tilstede på møtet var leder i Kinoklubben Per Georg Andersen, (PGA), nestleder i Kinoklubben Herman Sefring, (HS), adm. dir Jannicke Haugen, (JH) og HR- direktør Katrine Halvorsen, (KH).

Drøftelsesmøte vedrørende intern aldersgrense i Nordisk Film Kino.


Arbeidsgiver og fagforeningen har vært enige om en bedriftsintern aldersgrense på 70 år. Den kom på plass i 2016.

Kinoklubben leverte en oppsigelse av avtalen den 29.08.2019 og arbeidsgiver innkalte derfor til et drøftelsesmøte etter hovedavtalen og arbeidsmiljøloven § 15-13a, 3. ledd.

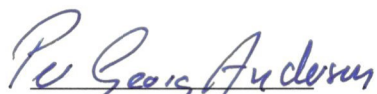
Kinoklubben åpner møtet med å hevde at avtalen om bedriftsintern aldersgrense på 70 år ikke gagnar bedriften eller deres medlemmer. De ønsker å oppheve den interne aldersgrensen og innføre 72 års grense og la ansatte selv velge når den tid kommer.

Arbeidsgiver ønsker ikke å endre på den bedriftsinterne aldersgrensen. Egmont generelt i Norge har 70 års intern aldersgrense. De ansatte er kjent med aldersgrensen, og de ansatte har rett til en pensjonsordning. Arbeidsgiver ønsker at bedriften skal ha en god mix av alderssammensetting og at man kan gå av på 70 år med verdighet, fremfor at arbeidsgiver måtte gå til eventuelle oppsigelser på annet grunnlag.

PGA og HS vil gå tilbake til Kinoklubbens styre og diskutere saken på nytt i lys av dette drøftelsesmøte. De vil komme tilbake med endelig svar innen kort tid til arbeidsgiver.



Jannicke Haugen  
Adm. direktør Nordisk Film Kino



Per Georg Andersen  
Hovedtillitsvalgt kinoklubben