

**PROTOKOLL FRA FORHANDLINGSMØTE MELLOM NORDISK FILM AS (NF KINO), OSLO  
KINOKLUBB**

**Møter er avholdt tirsdag 02 og onsdag 03. desember 2014**

**Til stede fra NF Kino:**

**Jannicke Haugen, (JH), Morten Valestrand, (MV) og Katrine Halvorsen, (KH),**

**Til stede fra Oslo Kinoklubb:**

**Per Georg Andersen, (PGA) Jan Larsen, (JL) og Alf Inge Megaard, (AIM).**

Arbeidsgiver legger til grunn tall fra de sentrale lønnsforhandlingene som utgangspunkt for de lokale forhandlingene, basert på disse tallene viser arbeidsgiver til at det ikke er mer å gi i de lokale forhandlingene.

Arbeidsgiver har lagt til rette for at Oslo Kinoklubb får innsyn i egne medlemmers lønninger.

Oslo Kinoklubb ønsker å anføre følgende til protokollen, se vedlegg.



Jannicke Haugen  
Adm. Direktør NF Kino



Per Georg Andersen  
Hovedtillitsvalgt Oslo Kinoklubb

## PROTOKOLLTILFØRSEL FRA KINOKLUBBEN VED NORDISK FILM KINO.

Kinoklubben konstaterer at vi også i år som i 2013 kommer til lokale forhandlinger hvor arbeidsgiver ikke har noen midler til forhandlingene. Denne gang har vi på vår side og de på sin side totalt forskjellig utgangspunkt. Tall som klubben har fått fra Fagforbundet viser at det skulle være midler til de lokale forhandlingene, mens de viser til beregninger foretatt av Virke som viser at rammen fra frontfagsmodellen er allerede oppbrukt. Vi ber derfor om at saken tas videre mellom hovedorganisasjonene. I tillegg er vel vi av den oppfatning at det er den lokale arbeidsgivers økonomiske forutsetninger som skal legges til grunn for disse forhandlingene. Vi må nok engang konstatere at kinoansatte har en negativ utvikling når det gjelder kjøpekraft, sammenlignet med andre grupper i det norske samfunnet.

I tillegg er det ulik oppfatning om hvem overenskomsten omfatter etter omfangsbestemmelsen og klubbens rett til innsyn i lønnstillegg for den enkelte. Da tenker vi stillingsbetegnelser og ikke enkeltpersoner. Når vi ikke har innsyn i hva som gis i lønnstillegg utover de store gruppene ute i drift, kan vi heller ikke se hva som brukes av lønnsmidler i bedriften og hvordan dette fordeles. Etter vårt syn skal alle som omfattes av omfangsbestemmelsen være med i forhandlingene, ikke bare våre medlemmer, som arbeidsgiver hevder.

