

Referat fra drøftelsesmøte om bedriftsintern aldersgrense 13.09.2019

Tilstede på møtet var leder i Kinoklubben Per Georg Andersen, (PGA), styremedlem Stein Erik Bakke i Kinoklubben, (SEB), hovedverneombud Marthe Kristine Indrehus, (MKH), Adm. dir Jannicke Haugen, (JH) og HR- direktør Katrine Halvorsen, (KH).

Drøftelsesmøte vedrørende intern aldersgrense i Nordisk Film Kino i henhold til arbeidsmiljøloven § 15-13a.

Tidligere var den lovfestede aldersgrensen 70 år og den bedriftsinterne aldersgrensen i NF Kino 67 år. Loven ble så endret i 2016, slik at aldersgrensen ble økt til 72 år og arbeidsgiver og kinoklubben ble enige om en bedriftsintern aldersgrense i NF kino på 70 år. Den er lik for alle selskaper i Egmont, den er kjent for de ansatte og den praktiseres konsekvent.

Kinoklubben leverte en oppsigelse av avtalen om bedriftsintern aldersgrense den 29.08.2019 og arbeidsgiver innkalte derfor til et drøftelsesmøte som ble avholdt 05.09.19. Her la arbeidsgiver og kinoklubben frem sine syn på saken.

I etterkant av møtet ville Kinoklubben gå tilbake til sitt styre og diskutere saken på nytt i lys av drøftelsesmøte. Kinoklubben kom tilbake med svar 10.09.19 hvor de opprettholdt sin oppsigelse av avtalen.

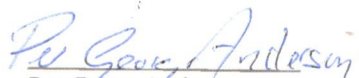
Arbeidsgiver innkalte derfor til et nytt møte 13.09.19. Arbeidsgiver hadde også i dette møtet innkalt bedriftens hovedverneombud som en representant for de ansatte om ikke er organisert. Her la arbeidsgiver igjen frem sitt ønske om å videreføre en bedriftsintern aldersgrense på 70 år. Egmont generelt i Norge har 70 års bedriftsintern aldersgrense. De ansatte er kjent med at den bedriftsinterne aldersgrensen er 70 år, aldersgrensen praktiseres konsekvent og de ansatte har rett til en pensjonsordning. Arbeidsgiver ønsker at bedriften skal ha en god mix av alderssammensetting og at man kan gå av på 70 år med verdighet, fremfor at arbeidsgiver måtte gå til eventuelle oppsigelser på bakgrunn av for eksempel mangel på ny kompetanse. Det har kun vært ett tilfelle hvor en ansatt har ytret ønske til ledelsen om å jobbe videre etter fylte 70 år.

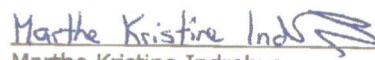
Kinoklubben opprettholder sitt syn slik dette har fremkommet i tidligere møter og i den skriftlige oppsigelsen av særavtalen. Kinoklubben mener det ikke er mindre verdig for ansatte å ha mulighet for å stå til 72 år.

Hovedverneombud mente at det kan være mange ansatte som ikke orker å stå til man er 72 år, og ønsket dermed også å opprettholde en bedriftsintern aldersgrense på 70 år.

Arbeidsgiver meddeler at de vil vurdere de tillitsvalgtes syn og at det vil bli tatt en beslutning innen kort tid.


Jannicke Haugen
Adm. direktør Nordisk Film Kino


Per Georg Andersen
Hovedtillitsvalgt kinoklubben


Marthe Kristine Indrehus
Hovedverneombud