이력(서)사항

		성	한 🖥	글 박상준		생 년 월 일			1971 03 25		
명 영 등 주 소			영	Park Ju		주민등록번호			710325 1350110		
				서울시 영등포구 영등포로 76				5길 7-1, B3호			
사진 휴대전화번 ,			호 010 3	010 3475 1247			-메일 funding347@gmail.com				
학	기 간				학 교 명				전공(학위)		
'	1998 03~2000 07			고려대학교 일반대학원				경영학과(석사)			
	1990 03~1998 02			고려대학교 사범대학				교육학과(학사)			
력	~										
자	자격취득일			자격(증)종목 (자격증 첨부)				시행처			
격	2021 10 16			채용전문면접관 1급				한국바른채용인증원			
사											
항											
	기	간		근 무 처		직	위(급)	비고			
	2000 10~2002 08		한국MSD			,	사원				
	2003 04~2004 06			흥업백화점			1	대리			
경 [2004 09~2	04 09~20004 12			Nemo Partners			선임			
	2005 03~2006 09		09	다산E&E			,	선임			
	2006 10~2007 09			Envision 컨설팅				<u>.</u> 룹장			
	2007 10~2007 12			Valtera Korea				팀장			
	2008 01~			ACG 컨설팅				트너			
	2009 02~2009 05			도움과 나눔				설턴트			
		2009 07~2016 06			영어학원			원장			
9	력 2016 07~2017 06 2017 07~2021 12 2022 02~2025 01 2025 02~현재			Nemo Partners		_	이사				
				ubob				수석			
			고려경영연구소 월드클래스			+	팀장				
						선]터장				
	사업명(컨설	팅 및	연구)	분야	업	체명	;	기간	담당업무	발주처	
프로 잭트 실적	인사제도	돈 설계]	HRM	Nemo I	Partners	2004 0	9~2004 12	평가제도 설계	세아제강	
(일터 혁신, NCS,	, 평가자 훈련		HRD	다산 E&E		2005 0	3~2005 04	교육훈련 설계 & 실행	대한항공		
공정	성과주의인사제도			HRM	다신	E&E	2005 (0~2005 10	정원산정,	쌍용화재	

BSC 제도 설계 HRM 다산 E&E 2005 11-2005 12 조직성과제도 한국문화관관 성화원구원 장과수의 인사제도 HRM 다산 E&E 2006 01 -2006 03 보상제도 수신제도 작원산경 보상제도 수신제도 제공원산경 보상제도 교직원공제회 보상제도 전략보인 경우 전략보인 경우 전략보인 경우 전략보인 전략보인 전략보인 전략보인 전략보인 전략보인 전략보인 전략보인						개인평가,	
BSC 제도 설계 HEM 다운 E&E 2005 11-2005 12 조직성과제도 전국문화관광 경희연구원 성과주의 인사제도 HEM 다운 E&E 2006 01-2006 03 보상제도 승신제도 직무분석 경원산정 보상제도 승신제도 모적당자 직무분석 경원산정 보상제도 유로 연락 역당모반 고목훈련 기사제도 원반 Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 대원가제도 원반 Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 대원가제도 인반 기안제가 공료 다양 기사자훈련 전상 등고로 기안평가제도 HEM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 대원 전상 전상 공료 기반경기 기본 존약 전상 기상을 연극 기사 기본							
BSC 제도 설계 HRM						76 뒤 / 1 된	
정과주의 인사제도 HRM 다산 EAE 2006 01 ~2006 03 보상제도 승신제도 성진제도 성관분석 정관관경 보상제도 조직함가 직무분류 연당모델 경력개발 교육훈련 인사제도 개선 HRM Envision 컨설팅 2006 10~2007 01 경원산경 보상제도 조직함가 직무분류 연당모델 경력개발 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02~2007 03 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02~2007 03 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 05~2007 06 역당모델 게인평가제도 일반 전체 모두드림 제안평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05~2007 06 역당모델 게인평가제도 원안 제용기준 제용제도 면접한 훈련 제용기준 제용제도 면접한 훈련 제용기준 제용 진행 환경분석 Mission Vision Nemo Partners 2016 07~2016 12 원대평가 제도 도입되었다는 리더십권단 전대평가 제도 도입되었다는 리더십권단 전대평가 제도 도입되었다는 그렇게 당하게 되었다면 무슨근 전략		BSC 제도 설계	HRM	다산 E&E	2005 11~2005 12	조직성과제도	
성과관리 시스템 HEM 다산 E&E 2006 04-2006 06 보상제도 작무분석 경원산정 보상제도 조직평가 직무분류 역량모백 관계분 교육훈련 식무역당 경력개발 교육훈련 식무역당 경력개발 교육훈련 인사제도 전단 HEM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육훈련 인사제도 전단 HEM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육훈련 인사제도 모드백 계인평가에도 HEM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역량모백 개인평가 평가자훈련 제용제도 면접관 훈련 제용 진행 사용제도 혁신 HEM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 연접관 훈련 제용 진행 관건보건 환경기를 가장하는 무슨그룹 면접관 훈련 제공하신단 리더십건단 경대평가 제도 도입 보상제도 도입되관 관련 제안되가 제도 도입관 존재 전상 등장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2017 01-2017 05 전대평가 제도 도입 보상제도 수면 정원산정 HEM Nemo Partners 2017 01-2017 06 전략본적 정원산정 HEM Nemo Partners 2017 01-2017 06 전략본적 정원산정 HEM Nemo Partners 2017 03-2017 06 전략본적 정원산정 사용교통공사 관련 기업관계 수립 HEM Nemo Partners 2017 03-2017 06 전략본적 정원산정 사용교통공사 사용교통공사 기업관계 수립 HEM Nemo Partners 2017 03-2017 06 전략본적 정원산정 사용교통공사 기업관계 수립 HEM Nemo Partners 2017 03-2017 06 전략본적 정원산정 사용교통공사 기업관계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통공사 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계계 수립 HEM Nemo Partners 2017 07-2017 12 프로파일 사용교통관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계계 기업관계 기업관			HRM	다산 E&E		개인평가	(주)선양
성과관리 시스템 HRM 다산 E&E 2006 04-2006 06 설보전 보장제호 조직평가 되무분류 역상모델 경력개발 교육훈련 전략기술품질 인사제도 개선 HRM Envision 컨설팅 2006 10-2007 01 전략분류 역상모델 경력개발 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육훈련 인사제도 포트뱀 기인평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역량모델 게인평가제도 변전 전략분 전략 기안평가제도 변전 전략분 2007 05-2007 06 연량모델 게인평가 표 트 배전 전략분 전설 기안평가제도 변전 전략분 전설 기안평가제도 변전 조건런 등 전략 기안명가제도 변전 조건런 등 전략 기안명가제도 변전 조건런 등 전략 기안명가 표 전략 기안명가제도 변전 기안명하고 보안 기안		성과주의 인사제도			2006 01 ~2006 03	보상제도	
생과관리 시스템 HRM 다간 E&E 2006 04-2006 06 정원산정 보상제도 조치형가 식무분류 역당모델 경력개발 교육훈련 인사제도 개선 HRM Envision 컨설팅 2006 10-2007 01 전략명량 경력개발 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육훈련 인사제도 전단 위주 기안평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역당모델 개인평가 제도 모드델 개인평가제도 #RM ACG컨설팅 2007 05-2007 06 역당모델 개인평가 훈련 채용기도 현상 환경 자용계도 여신 HRM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 전략적 훈련 채용 진행 환경분식 제용 진행 환경분식 제용 진행 환경분식 제용 진행 환경분식 제용 진행 환경분식 제상 진행 환경분식 제상 진행 환경분식 제상 진행 보건에게 되게 조직문화관단 리더십진단 설비평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01-2017 05 전략일 기안제고 설비평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03-2017 06 정원산정 서울교통공사 가능된 기안되게게 수입 HRM Nemo Partners 2017 03-2017 06 정원산정 서울교통공사 가능된 기안되게게 수입 보안제도 수립 기안 기안되게 기안되게 가 제도 도입 보상제도 수립 기안							
인사제도 개선 HRM Envision 컨설팅 2006 10-2007 01 작무분류 역량모델 경력개발 교육훈련 작무역당 경력개발 교육훈련 작무역당 경력개발 교육훈련 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 역량모델 기인평가제도 일반 컨설팅 기안평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역량모델 게인평가자훈련 채용기준 채용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 연험관 환경분석 제용기준 자용기를 표하는 무산그룹 연험관 후장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2016 07-2016 12 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리디십전난 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01-2017 05 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03-2017 06 정원산정 서울교통공사 서울교통공사 기원교통공사 기원교통공자 기원교통공자 기원교통공사 기원교통공사 기원교통공사 기원교통공사 기원교통공자 기원교통공자 기원교통공자 기원교통공사 기원교통공자 기원교통공 기원교통 기원교통공 기원교통 기원교통공 기원교통공 기원교통공 기원교통 기원교통 기원교통공 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통공 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통 기원교통		성과관리 시스템	HRM	다산 E&E	2006 04~2006 06	정원산정 보상제도	교직원공제회
인사제도 개신 HRM Envision 컨설팅 2006 10-2007 01 역량모덴 경력개발 교육훈련							
재용 건설 인사제도 전단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03		인사제도 개선	HRM	Envision 컨설팅	2006 10~2007 01	역량모델	환경부
전설 명 인사제도 진단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육훈련 인사제도 전단 인사제도 로드맵 이사제도 로드맵 이사제도 로드맵 이자고 지구만분류 역량모벤 개인평가제도 변전							
당 인사제도 진단 HRM Envision 컨설팅 2007 02-2007 03 교육준편 인사제도 로드맵 4무분류 역당모델 개인평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역당모델 개인평가 환기자훈련 기간평가 평가자훈련 제용기준 채용제도 면접관 훈련 채용 진행 환경분석 Mission Vision 100대 과제 주관 조직진단 & 평가보상제도 HRM Nemo Partners 2016 07-2016 12 전략 전략 Vemo Partners 2017 01-2017 05 전략 전략 전략 Vemo Partners 2017 01-2017 05 전략 전략 전략 Vemo Partners 2017 01-2017 05 전략 전략 전략 전략 전략 전략 전략 전	컨설		HRM	Envision 컨설팅		직무역량 경력개발	
작성 하고 기인평가제도 HRM Envision 컨설팅 2007 05~2007 06 경략모델 개인평가 별 개인평가 기인평가 기인평가 기인평가 기인평가 기인평가 기인평가 기인평가 기	_	인사제도 진단			2007 02~2007 03		
하고 발한 건설 B 자용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2007 05~2007 06 역량모델 개인평가 평가자훈련 행사제도 학신 HRM ACG컨설팅 2008 01~2008 12 전략 Nemo Partners 2016 07~2016 12 전략 전략 지원 전략 Nemo Partners 2017 01~2017 05 전략 전략 전략 전략 전략 전략 지원 전략 전략 지원 전략 지원 전략 전원 전략 전략 전용 전략							
일반 건설 등 기반전계획 HRM Envision 컨설팅 2007 05-2007 06 역량모델 개인평가 평가자훈련 텔 제용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 채용제도 면접관 훈련 채용 제도 면접관 훈련 채용 진행 환경분석 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01-2017 05 전략 장원산정 HRM Nemo Partners 2017 03-2017 06 적무분석 정원산정 해심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07-2017 12 프로파일 서울교통공사	1 1		HRM	Envision 컨설팅			
일반 건설 팅 작성) 채용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01~2008 12 변접관 훈련 채용제도 면접관 훈련 채용 진행 존장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2016 07~2016 12 변접관 훈련 제용 진행 장경분석 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 지우분석 정원산정 해심기술과업 학심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		개이珥가제도			2007 05~2007 06	역량모델	
자성) 채용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01~2008 12	일반	/미단 6/1/미프					
자성) 채용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01-2008 12 채용제도 면접관 훈련 채용 진행 환경분석 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01-2017 05 핵심기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07-2017 12 프로파일 서울교통공사	컨설						
작성) 채용제도 혁신 HRM ACG컨설팅 2008 01~2008 12 면접관 훈련 채용 진행 환경분석 Nemo Partners 2016 07~2016 12 변접관 훈련 채용 진행 환경분석 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 전원산정 대명가 제도 도입 보상제도 수립 적무분석 정원산정 핵심기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사			HRM	ACG컨설팅	2008 01~2008 12		두산그룹
중장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2016 07~2016 12 환경분석 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 적무분석 정원산정 해심기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사	작성) 	채용제도 혁신					
중장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2016 07~2016 12 Mission Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 적무분석 정원산정 핵심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사						채용 진행	
중장기 발전계획 전략 Nemo Partners 2016 07~2016 12 Vision 100대 과제 조직문화진단 리더십진단 걸대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 적임기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사			전략	Nemo Partners	2016 07~2016 12	환경분석	부여군
지원산정 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 전원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 전원산정 대원기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		중장기 발전계획					
조직진단 & 평가보상제도 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 전대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 적무분석 정원산정 핵심기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사							
조직진단 & 평가보상제도 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 작무분석 정원산정 핵심기술 관리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사							
조직진단 & 평가보상제도 HRM Nemo Partners 2017 01~2017 05 절대평가 제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 적무분석 정원산정 핵심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사			HRM	Nemo Partners	2017 01~2017 05		
제도 도입 보상제도 수립 정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 직무분석 정원산정 책심기술과업 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		그리카리 이 택리 내가 하므					(주)미래N
정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 수립 직무분석 정원산정 AK프라자 행심기술 과리체계 수립 ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		소식신난 & 평가보상제도				제도 도입	
정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 직무분석 정원산정 AK프라자 행심기술 대표 Ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사						보상제도	
정원산정 HRM Nemo Partners 2017 03~2017 06 정원산정 AK프라자 핵심기술 대제계 수립 ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사							
핵심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		정원산정	HRM	Nemo Partners	2017 03~2017 06		AK프라자
핵심기술 과리체계 수립 HRM ubob 2017 07~2017 12 프로파일 서울교통공사		-31 .1 .2 .2	HRM	ubob	2017 07~2017 12		
전년세계 구입 HRD 방향성							서울교통공사
		선디세게 ㅜ녑				HRD 방향성	

				2018 02~2018 07	11개 기술분야				
	핵심기술	HRD	ubob		핵심기술	서울교통공사			
	Counselor 양성			2019 03~08	Counselor				
					배출				
	팀리더 양성과정	HRD	ubob	2018 10~12	팀리더 승진	S oil			
	교육		ивов		후보교육				
				2019 2~5	업무분석	전자부품 연구원			
	조직구조 설계	HRM	ubob		환경분석				
				0010 0000 0001	조직구조설계				
	직급별		ubob	2019, 2020, 2021	승진대상자 리더십교육	S oil			
	리더십 교육	HRD		3개년 연속					
		HRD	ubob	8개월 2020 05~06	공통역량	전남테크노 파크			
	역량모델링				리더십역량				
	10-20				직무역량				
		연구용역	ubob	2020 07~2020 12	이러닝	한국콘텐츠진 흥원			
					콘텐츠				
	이러닝 콘텐츠 가치평가				유형분류				
	모형개선				유형별				
					가치평가				
		HRM	ubob	2021 03~2021 06	조직진단	평화발레오			
	조직혁신				조직활성화				
					조직구조				
		HRD		2021 07~2021 12	교육체계				
					진단	소방청			
	교육체계 개선		ubob		개선방향성				
					교육				
					자료개발				
I	의에 기재하 사하으 사신과 트리이 언스니다								

위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2025년 6월 8일

성 명: 박상준

★ 자격기준을 증빙할 수 있는 서류 사본 제출(자격증, 학위증, 컨설팅 경력증빙자료 등)