



이력(서)사항

성명	한글	박상준	생년월일	1971 03 25
	영문	Park Sang June	주민등록번호	710325 1350110
주소		서울시 영등포구 영등포로 76길 7-1, B3호		
휴대전화번호		010 3475 1247	전자메일	funding347@gmail.com

학력	기간	학교명	전공(학위)
	1998 03~2000 07	고려대학교 일반대학원	경영학과(석사)
	1990 03~1998 02	고려대학교 사범대학	교육학과(학사)
	~		

자격사항	자격취득일	자격(증)종목 (자격증 첨부)	시행처
	2021 10 16	채용전문면접관 1급	한국바른채용인증원

경력	기간	근무처	직위(급)	비고
	2000 10~2002 08	한국MSD	사원	
	2003 04~2004 06	홍업백화점	대리	
	2004 09~2004 12	Nemo Partners	선임	
	2005 03~2006 09	다산E&E	선임	
	2006 10~2007 09	Envision 컨설팅	그룹장	
	2007 10~2007 12	Valtera Korea	팀장	
	2008 01~2008 12	ACG 컨설팅	파트너	
	2009 02~2009 05	도움과 나눔	컨설턴트	
	2009 07~2016 06	영어학원	원장	
	2016 07~2017 06	Nemo Partners	이사	
	2017 07~2021 12	ubob	수석	
	2022 02~2025 01	고려경영연구소	팀장	
	2025 02~현재	월드클래스	센터장	

주요프로젝트 실적 (일터혁신, NCS, 공정)	사업명(컨설팅 및 연구)	분야	업체명	기간	담당업무	발주처
	인사제도 설계	HRM	Nemo Partners	2004 09~2004 12	평가제도 설계	세아제강
	평가자 훈련	HRD	다산 E&E	2005 03~2005 04	교육훈련 설계 & 실행	대한항공
	성과주의인사제도	HRM	다산 E&E	2005 0~2005 10	정원산정,	쌍용화재

채용 컨설팅 위주 작성 하고 일반 컨설팅 작성)					개인평가, 경력개발	
	BSC 제도 설계	HRM	다산 E&E	2005 11~2005 12	조직성과제도	한국문화관광 정책연구원
	성과주의 인사제도	HRM	다산 E&E	2006 01 ~2006 03	개인평가 보상제도 승진제도	(주)선양
	성과관리 시스템	HRM	다산 E&E	2006 04~2006 06	직무분석 정원산정 보상제도 조직평가	교직원공제회
	인사제도 개선	HRM	Envision 컨설팅	2006 10~2007 01	직무분류 역량모델 경력개발 교육훈련	환경부
	인사제도 진단	HRM	Envision 컨설팅	2007 02~2007 03	직무역량 경력개발 교육훈련 인사제도 로드맵	국방기술품질 원
	개인평가제도	HRM	Envision 컨설팅	2007 05~2007 06	직무분류 역량모델 개인평가 평가자훈련	(주)한국코트 렐
	채용제도 혁신	HRM	ACG컨설팅	2008 01~2008 12	채용기준 채용제도 면접관 훈련 채용 진행	두산그룹
	중장기 발전계획	전략	Nemo Partners	2016 07~2016 12	환경분석 Mission Vision 100대 과제	부여군
	조직진단 & 평가보상제도	HRM	Nemo Partners	2017 01~2017 05	조직문화진단 리더십진단 절대평가 제도 도입 보상제도 수립	(주)미래N
	정원산정	HRM	Nemo Partners	2017 03~2017 06	직무분석 정원산정	AK프라자
	핵심기술 관리체계 수립	HRM	ubob	2017 07~2017 12	핵심기술과업 프로파일 HRD 방향성	서울교통공사

핵심기술 Counselor 양성	HRD	ubob	2018 02~2018 07 2019 03~08	11개 기술분야 핵심기술 Counselor 배출	서울교통공사
팀리더 양성과정 교육	HRD	ubob	2018 10~12	팀리더 승진 후보교육	S oil
조직구조 설계	HRM	ubob	2019 2~5	업무분석 환경분석 조직구조설계	전자부품 연구원
직급별 리더십 교육	HRD	ubob	2019, 2020, 2021 3개년 연속 8개월	승진대상자 리더십교육	S oil
역량모델링	HRD	ubob	2020 05~06	공통역량 리더십역량 직무역량	전남테크노 파크
이러닝 콘텐츠 가치평가 모형개선	연구용역	ubob	2020 07~2020 12	이러닝 콘텐츠 유형분류 유형별 가치평가	한국콘텐츠진 흥원
조직혁신	HRM	ubob	2021 03~2021 06	조직진단 조직활성화 조직구조	평화발레오
교육체계 개선	HRD	ubob	2021 07~2021 12	교육체계 진단 개선방향성 교육 자료개발	소방청
위에 기재한 사항은 사실과 틀림이 없습니다. 2025년 6월 8일 성 명 : 박상준					

★ 자격기준을 증빙할 수 있는 서류 사본 제출(자격증, 학위증, 컨설팅 경력증빙자료 등)