

2026 년 ASSO 치프(PM) 인증 평가 공고

1. 개요

1.1 목적

본 평가는 어쏘(Associate) 직급에서 프로젝트 매니저(PM) 역할을 수행하는 치프(Chief) 직급으로의 인증을 위한 종합 평가 제도입니다.

1.2 배경

- 2025 년 제도 운영 결과 반영: 경영진 피드백과 1기 운영 경험을 바탕으로 개선
- PM 역할 명확화: 기업의별 제휴 세무사(1,874 명)와 협력하는 프로젝트 관리 전문가 양성
- ASSO 직무의 한시적 운영: 비상시적(非常時的) 직무로 향후 미운영 예정

1.3 평가 대상

- 치프 인증 지원 어쏘 : 김민경, 김창곤, 백진영, 양현호
- 2026 년 상반기 지원 예상 인원: 5 명 내외

2. 평가 체계

2.1 평가위원회 구성

- 평가위원장 : 나동환 대표
- 평가위원 : 권영도, 권오경, 김홍, 박성현, 윤덕상, 하상현 6 명 이상
(코치자격보유 치프)

2.2 평가 구성 및 배점 (총 110 점= PM 역량평가 100 점+가점제도 10 점)

평가 영역	배점	평가 방법	세부 항목
PM 역량 평가	100 점	PT + 인터뷰	A. 세무사 협력 커뮤니케이션 역량 (50 점) B. 고객 솔루션 제안 커뮤니케이션 역량 (30 점) C. 프로젝트 설계 및 실무 역량 (20 점)
치프 역량 강화 교육 이수 가점	10 점	역량강화 코치 평가 가점	- 역량강화 담당코치 교육 이수 평가 점수 반영 (10 점 만점 : 평가점수 가점 반영) - 2026 년 역량강화 담당코치 : 하 상 현 수석

3. 세부 평가 기준

3.1PM 역량 평가 (100 점) - TEST RED

출제 방식

- 1차 출제 시기: TEST RED 30 일 전 (각 분야별 3 문제씩 출제, 총 9 문제 출제)
- 출제 분야:
 1. 주식 이동 프로젝트 설계 3 문제
 2. 차명 주식 해소 프로젝트 설계 3 문제
 3. 가지급금 정리 프로젝트 설계 3 문제
- 출제 위원: 평가위원장, 권영도, 권오경, 김홍, 박성현, 윤덕상, 하상현
- 1차 출제 2월 26일 (목): TEST 케이스 9 문제 1차 출제
- 2차 출제 3월 18일 (수): TEST 케이스 3 문제 2차 출제 (1차 출제문제(9 문제) 중에서 각 출제분야별 1문제씩 총 3 문제 무작위 배정 방식으로 평가 대상자(김민경, 김창곤, 백진영, 양현호)에게 출제
- 최종평가일 3월 28일 (토): 오전 10시~오후 6시 ☆ 2차 출제 3 문제중에 Random 방식으로 1문제 선택 하여 오전_인터뷰 | 오후_결과보기+발제안 발표 (평가 위원회 전원참석 평가_ 소속 평가대상자는 평가에서 제외)

평가 내용 _ 1차 출제 문제 확정(2월 26일) 이후 평가표 확정예정_확정 평가표 는 추후 제공지 예정

평가표 예시_

평가 영역	배점	평가 방식	세부 평가 항목
A. 세무사 협력 커뮤니케이션 역량	50점	인터뷰 (1:1 롤플레이)	• 세무사 응대 및 관계 구축 능력 (20점) • 프로젝트 협의 커뮤니케이션 스킬 (20점) • 치프-세무사-고객 간 인터페이스 조율 역량 (10점)
B. 고객 솔루션 제안 커뮤니케이션 역량	30점	PT (프레젠테이션)	• 고객 문제 진단 및 설명 능력 (10점) • 솔루션 제안 전달력 및 설득력 (10점) • 금융/법률 연계 방안 제시 능력 (10점)
C. 프로젝트 설계 및 실무 역량	20점	PT (프레젠테이션)	• 프로젝트 목표 및 범위 정의 (10점) • 단계별 실행 계획 수립 (5점) • 리스크 관리 및 대응 전략 (5점)
합계	100점	-	-

4. 평가 진행 일정

4.1 연간 평가 일정

4.3 평가 진행 순서

단계	일정	주요 내용	세부 사항
1-1 단계 지원서 접수 및 자격 검증	2월 12일(목) ~ 2월 20일(금) (8일간)	<ul style="list-style-type: none"> • 공고 발표 • 지원서 접수 	<ul style="list-style-type: none"> • 접수 마감: 2월 20일(금) 18시 • 제출처: lhk@stellain.com
1-2 단계	2/23(월) 11시	<ul style="list-style-type: none"> - 평가제도안내 : 이후경 - 역량강화코칭 : 하상현 	- 역량강화코칭 : 최고 10점 가점제도
2-1 단계 1차 출제	2월 26일(목) (평가일 30일 전)	• TEST 케이스 9문제 출제	<ul style="list-style-type: none"> • 출제위원: 평가위원장 + 평가위원 7명 • 주식이동 3문제 + 차명주식 3문제 + 가지급금 3문제 • 난이도: 중 수준 (커뮤니케이션 중심) • 인터뷰 예상 질문 10개 내외 포함
2-2 단계 2차 출제	3월 18일(수) (평가일 10일 전)	• 최종 3문제 선정 및 배정	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 출제 9문제 중 각 분야별 1문제씩 선정 • 총 3문제를 평가 대상자에게 배정 • 멘토링 기간 시작 (3/18~3/27, 선택사항)
3 단계 응시자 준비 기간	2월 26일 ~ 3월 27일 (30일)	<ul style="list-style-type: none"> • 학습 및 준비 • 멘토링 참여 	• 선택적 멘토링 참여 (3/18~3/27)
4 단계 최종 문제 선정	3월 28일(토) 오전 (평가 당일)	• 평가 문제 추첨	• 2차 출제 3문제 중 1문제 Random 선택(평가위원회에서 평가당일 선정)
5 단계 인증평가 실시	3월 28일 (토) 10:00 ~ 18:00	<p>[평가위원 사전교육]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9:00~10:00 평가 기준 통일 <p>[오전 세션: 인터뷰]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10:00~13:00 	<p>평가위원대상 사전교육:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 평가 척도 및 기준 통일 교육 <p>오전 (인터뷰):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1:1 롤플레이 인터뷰 • 평가위원이 기업대표 역할 수행

		점심시간 1시간 [오후 세션: 결과보기+발제안] • 15:00~17:00 [FEEDBACK] • 17:00~18:00	• 기업대표 질문에 대응 커뮤니케이션 역량 평가 오후 (결과보기+발제안): • 케이스 프레젠테이션 • 고객 솔루션 제안 역량 평가 • 프로젝트 설계 역량 평가 • 평가위원 전원 참석
6단계 평가위원 협의	3월 28일(토) (평가 당일)	• 평가 결과 협의 • 합격/불합격 결정	• 평가위원 협의 • 합격 기준: PM 역량평가 100점 + 가점 10점 에서 평균 70점 이상 합격 (=평가총점수 ÷ 평가위원數)
7단계 최종 결과 발표	3월 31일(화)	• 결과 공지 • 피드백 제공	• 합격/불합격 여부만 공개 (점수 비공개) • 개별 피드백 제공 • 평가표는 응시자에게 비공개
8단계 인증서 수여식	4월 TAG 일	• 인증서 수여	• 전사 행사로 진행

핵심 일정 요약

구분	날짜	비고
공고 발표	2월 12일 (목)	-
지원 마감	2월 20일 (금) 18시	lhk@stellain.com
1차 출제 (9문제)	2월 26일 (목)	평가일 30일 전
2차 출제 (3문제)	3월 18일 (수)	평가일 10일 전
멘토링 기간	3월 18일 ~ 3월 27일	선택사항
인증 평가일	3월 28일 (토)	10:00~18:00
결과 발표	3월 31일 (화)	합격/불합격만 공개
인증서 수여식	4월 TAG 일	전사 행사

5. 인증 요건

5.1 합격 기준

구분	내용	세부 설명
평가 점수 산정	평가위원 평균 점수 70 점 이상	<ul style="list-style-type: none"> 총점: PM 역량평가 100 점 + 가점 10 점 = 110 점 만점 소속 평가위원의 점수는 총점 및 평가인원에서 제외 나머지 평가위원 점수의 평균으로 산정 가산점 적용 산식은 본지침 5.2 참조 (치프 역량 강화 교육 이수 가점 ÷ 평가자인원數 적용)
합격 기준	평균 70 점 이상	<ul style="list-style-type: none"> 110 점 만점 기준 70 점 이상 약 64% 이상 득점 필요

5.2 평가 점수 산정 방식

점수 산정 예시

[예시 1] 평가 대상자가 A 팀 소속인 경우

평가위원	소속	평가 점수	산정 여부
나동한 대표	-	75 점	산정
권영도	B 팀	80 점	산정
권오경	C 팀	72 점	산정
김 홍	A 팀	85 점	× 제외 (동일팀)
박성현	D 팀	68 점	산정
윤덕상	E 팀	78 점	산정
하상현	F 팀	74 점	산정
치프 역량 강화 교육 이수 가점	2026 년 담당 코치	10 점	산정

평균 점수 계산:

- (75 + 80 + 72 + 68 + 78 + 74 + **10**) ÷ 6 명 = **76.2 점** → 합격

5.3 인증 혜택

혜택 구분	내용	비고
1) 독립 업무(Ri) 배정	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 신규 치프에게 독립 업무 배정 소속 팀 선임 치프가 Ri 배정 관리 책임 	치프 인증 즉시

2) 파트너 세무사 배정	<ul style="list-style-type: none"> • 치프 선임 후 6 개월 레지던트 기간 • 성과 평가 통과 시 파트너 세무사 배정 	6 개월 후 성과평가 통과 시
------------------	---	---------------------

5.4 불합격 시 조치

구분	내용
결과 통보	<ul style="list-style-type: none"> • 합격/불합격 여부만 공개 (점수 비공개) • 평가표는 응시자에게 비공개
피드백 제공	<ul style="list-style-type: none"> • 불합격자 개별 피드백 제공 • 보완이 필요한 역량 영역 안내
재응시	<ul style="list-style-type: none"> • 다음 정기 평가(매년 3 월) 재응시 가능 • 재응시 횟수 제한 없음

핵심 요약

- **합격 기준:** 평균 70 점 이상 (110 점 만점) ※ 가산점 적용 산식은 본지침 5.2 참조 (치프 역량 강화 교육 이수 가점 ÷ 평가자인원數 적용)
- **공정성 확보:** 소속 팀 평가위원 점수 제외
- **평가 투명성:** 점수 비공개, 합격 여부만 공개
- **성장 기회:** 불합격 시 피드백 제공 및 재응시 가능

6. 문의 및 피드백

담당 부서

- HRD 팀: 강선애 | 이후경
- **전화:** 010-9251-9743 | **E-MAIL :** lhk@stellain.com OR "카카오톡 2026 기업의별 치프인증과정 "
- **근무 시간:** 평일 09:00~18:00

피드백 제출

- 제도 개선 의견은 이메일로 상시 접수
 - 분기별 피드백 취합 후 제도 개선 반영
-