|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | BÁO CÁO KẾT QUẢ CÔNG VIỆC NGÀYNgày báo cáo: 16/10/2019 | | |
| Người nhận báo cáo: | Nguyễn Thị Hiền\_TP.QLCLHT | | |
| Người báo cáo: | Phạm Hồng Kỳ | Chức vụ: Nhân viên | Mã số NV: VPHN\_2786 |

1. **KẾ HOẠCH CÔNG VIỆC THEO NGÀY**
   1. **Công việc được giao trong kế hoạch (công việc theo chức năng nhiệm vụ)**

**Công việc được giao và yêu cầu hoàn thành trong ngày gồm:** ;

* + 1. Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ
* Báo cáo ngày, Kiểm soát dữ liệu bộ chỉ số, TỔng hợp dữ liệu bộ chỉ số.; Cam kết mục tiêu và báo cáo.
  1. **Công việc do lãnh đạo giao phát sinh thêm ngoài kế hoạch**
* Không có

1. **BÁO CÁO CHI TIẾT THỰC HIỆN CÔNG VIỆC (nêu rõ thời gian thực hiện)**
   * 1. Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ

* Báo cáo ngày – 5 phút
* Cam kết mục tiêu và báo cáo.300 phút
* Kiểm soát dữ liệu bộ chỉ số, TỔng hợp dữ liệu bộ chỉ số.-Hoàn thành - thời gian thực hiện 225 phút;

1. **TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG VIỆC**
   1. **Kết quả thực hiện công việc được giao trong kế hoạch**
      1. Các công việc khác theo chức năng nhiệm vụ

* Báo cáo ngày, Kiểm soát dữ liệu bộ chỉ số, TỔng hợp dữ liệu bộ chỉ số.; Cam kết mục tiêu và báo cáo.
* ; =>Hoàn thành theo yêu cầu ;
* vẽ lưu đồ theo chỉ đạo
  1. **Kết quả thực hiện công việc do lãnh đạo giao phát sinh thêm ngoài kế hoạch**
* Không có.

1. **KIẾN NGHỊ/ĐỀ XUẤT**

* Không có Không có

1. **KẾ HOẠCH CÔNG VIỆC NGÀY TIẾP THEO**
   1. **Công việc được giao trong kế hoạch**

* Thực hiện theo kế hoạch phân công công việc
  1. **Công việc do lãnh đạo giao phát sinh thêm ngoài kế hoạch**
* Không có.

1. **ĐÁNH GIÁ MỨC ĐỘ HOÀN THÀNH CÔNG VIỆC (KPI)**
   1. **Bảng đánh giá mức độ (%) hoàn thành và tiêu chí đánh giá**

| **Tiêu chí** | | **Tỷ trọng** | **Đánh giá hoàn thành công việc** | **Kết quả đánh giá (%)** | | **Ghi chú** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tự đánh giá** | **Cấp trên đánh giá** |
| Thực hiện công việc | Kết quả thực hiện công việc | 50% | * Đánh giá hoàn thành theo hạng mục. | 50 | 46 | Nếu không có báo cáo thì đánh giá kết quả thực hiện công việc bằng 0% |
| Thời hạn nộp báo cáo | 10% | * Đúng thời hạn: 10% * Chậm so với thời hạn: 0%. | 10 | 10 |
| Chất lượng báo cáo | 20% | * Đạt chất lượng (nêu được công việc đã thực hiện và thời gian hoàn thành, đầy đủ thông tin theo yêu cầu của cấp trên): 20%. * Báo cáo thiếu 1 tiêu chí: giảm 10% | 20 | 20 |
| Thực hiện nội quy kỷ luật | Giờ giấc làm việc (đi làm đúng giờ; ra ngoài phải xin phép…) | 10% | * Không đi muộn/về sớm; ra ngoài khi được cấp trên đồng ý; không làm việc riêng trong giờ làm việc: 10%. * Vi phạm: 0%. | 10 | 10 |  |
| Giữ gìn trật tự, vệ sinh nơi làm việc | 5% | * Vị trí làm việc sạch sẽ, tài liệu sắp xếp gọn gàng dễ tìm kiếm: 5%. * Vi phạm: 0% | 5 | 5 |  |
| Ý thức làm việc (phối hợp công việc với các đồng nghiệp, phòng ban khác…) | 5% | * Phối hợp công việc với các đồng nghiệp, phòng ban, đối tác, nhà thầu…và hoàn thành công được giao: 5%. * Vi phạm: 0%. | 5 | 5 |  |
| **Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành công việc (KPI)** | | 100 | 96 |  |

* 1. **Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành công việc trong ngày và mức thưởng hoàn thành công việc**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mức độ hoàn thành công việc trong ngày (KPI)** | **Xếp loại** | **Mức thưởng hoàn thành công việc**  **(gọi tắt là thu nhập theo KPI)** |
| KPI = 100% và làm thêm công việc của người khác (Khối lượng công việc làm thêm ít nhất bằng 30% công việc của người khác trong đơn vị/phòng ban/bộ phận chuyển sang). | Đặc biệt | Đảm bảo đạt 130% thu nhập theo thỏa thuận |
| KPI = 100% | Xuất sắc | Đảm bảo đạt 110% thu nhập theo thỏa thuận |
| 90% < KPI < 100% | Tốt | Đảm bảo đạt 100% thu nhập theo thỏa thuận |
| 80% < KPI < 90% | Khá | Đảm bảo đạt 90% thu nhập theo thỏa thuận |
| 70% < KPI < 80% | Trung bình | Đảm bảo đạt 80% thu nhập theo thỏa thuận |
| KPI < 70% | Kém | Không có thưởng chỉ được hưởng lương cố định bằng 70% thu nhập theo thỏa thuận |

1. **KẾT LUẬN ĐÁNH GIÁ CỦA CẤP TRÊN TRỰC TIẾP**

* Kết quả đánh giá mức độ hoàn thành công việc trong ngày (KPI):96%.
* Xếp loại:Tốt.
* Thu nhập theo KPI: đảm bảo đạt 100% thu nhập theo thỏa thuận.