|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 米启蒙 | | 男人戴着眼镜  描述已自动生成 |
| 📱 13810599054 | 📧 [konrumi@gmail.com](mailto:konrumi@gmail.com) |
| 👤 32岁 | 男 | 北京  📚 四川大学 计算机学院 | 💻 目前岗位：贝壳网 业务智能方向 前端负责人  🎯 求职目标：前端负责人 |

## 自我评价

* **工作经历：**10 年前端研发背景，4 年带团队经历（团队规模 20 ~ 30 人），M2(P9) 职级。
* **工作内容：**负责贝壳二手B端（陆续负责商业化、经纪人运营、房客源、签中、品质风控、业务智能等多个业务方向）的前端业务研发工作。负责技术选型与实施、规范制定、迭代推进、成员提升等。负责本中心大前端部门相关技术基础建设的规划、设计和实施。
* **专业技能：**具备JavaScript、Node、React 等框架及周边生态、工程化等前端相关技能；以及网络协议、前后端架构、调试工具等网络相关技能；浏览器构成、渲染等其他计算机基础知识。
* **近期绩效：** 2021 年度：4 | 2020 年度：3.75

## 工作经历

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2015.08 ~ 至今 | 贝壳找房 | 前端负责人（职级：M2(P9) | 团队规模 20 人） |
| 2014.05 ~ 2015.08 | 万达电商 | 前端开发工程师 |
| 2012.07 ~ 2014.05 | 新浪网 | 前端 / AS 开发工程师 |

## 教育经历

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2008.09 ~ 2012.07 | 四川大学 | 计算机学院 – 计算机科学与技术专业 |

## 项目经历

* **前端业务团队负责人**

负责多个业务方向的前端团队，职责包括：团队规范制定（业务迭代规范、代码规范等），人员的选用育留（目标制定与辅导、能力培养、招聘等）、技术架构工作（技术选型、方案调研等）。主要方向：

* **平台化运营：**提供运营平台内经纪人的能力。主要包含任务体系、人群包体系、消息触达体系等系统。
* **商业化：**提供对经纪人的激励虚拟币回收的能力。主要包括展位（通过 SDK 接入各 C 端展位）、商机（埋点获取用户路径）等系统。
* **品质风控：**提供识别经纪人虚假作业、接受申诉，以及应对黑产等能力。主要包括：申诉工单系统、验证码服务等。
* **AIT 业务智能：**将沉淀的智能能力（如图像、语义识别等）产品化，为经纪人等角色提供智能化的产品应用。主要包含：讲房训练场、门店运营情况评估、微信群助手等。
* **贝壳低代码方案建设**

**职责：**项目主要负责人。对公司内/行业内现状进行调研，实现方案选型，产品化设计，落地推动工作。

**背景：**平台内存在较多“简单需求”（如体量较小、重复率较高、非重点、临时性的需求），但仍需以工程师编码的形式开发。需要提供一种以低代码/无代码的方式快速搭建需求的能力，释放人力。

**技术：**核心层：基于 React 组件的动态渲染方案；应用层：物料、编辑器等功能；平台层：用户权限、项目、代码管理等功能。

**架构：**<https://www.processon.com/view/link/62b583ad5653bb1041950ef8>

**收益：**目标是使贝壳各前端团队均具备低代码能力，符合目标场景的需求减免代码开发，通过配置发布快速上线。对方案的原理和逻辑进行梳理，输出到 2022 K+ 峰会进行分享。

* **贝壳前端 Ke Design生态建设**

**职责：**项目主要负责人。体系搭建，各系统功能、实现设计，推动落地工作。

**背景：**各前端团队之间，作业工具、规范都不一致，系统间存在较大差异，难以复用。需要从设计/交互层面开始，对前端研发规范和工具进行统一，形成一致的生态，并发挥效用。

**技术：**基于 React、Node 前端全栈实现各系统（UI 平台、物料平台等）。实现基于 React 的通用组件库。建立合作规范，实现跨团队共建机制。

**架构：**<https://www.processon.com/view/link/62b5e6cb5653bb104195d2d4>

**收益：**部门内主流项目和外部部分项目，均可保证使用一套设计开发规范。打通体验一致性及复用渠道。

* **团队建设工作**
* **前端技能树：**梳理各职级前端需具备的专业技能，梳理课程、辅导讲师。
* **软技能培训：**对团队管理相关培训课程进行内化，建立机制，形成适合高级、资深工程师的提升手段。