

# Taller 8

## OOP Herencia

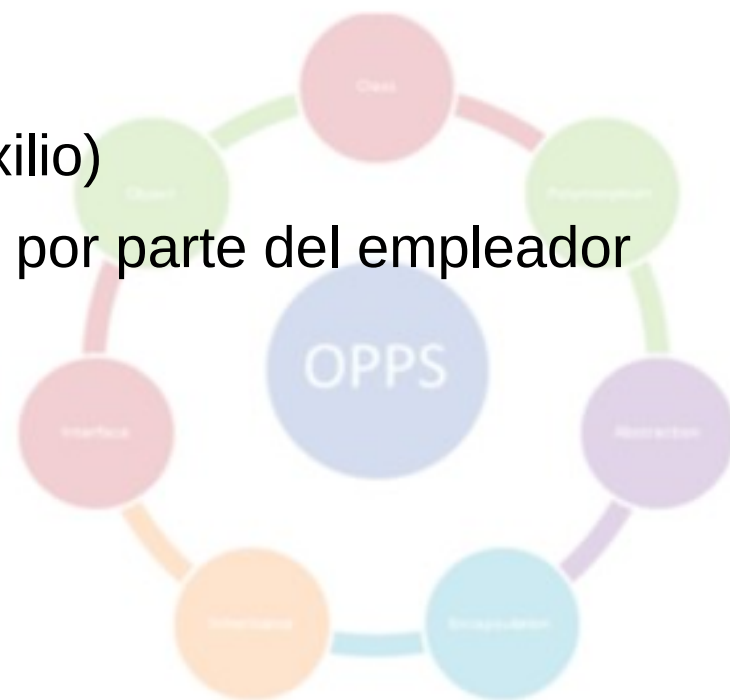


# OOP

Sistema de Nómina que aplique principios de:  
Herencia, encapsulamiento.

Sobre el supuesto de una Nómina para la  
Universidad Industrial de Santander:

- Capturar los empleados
- Calcular salarios (incluye descuentos y auxilio)
- Calcular pagos a administradoras y fondos por parte del empleador
- Mostrar resultados



# OOP

La distribución para realizar los aportes de pensión y salud en la seguridad social se realiza de la siguiente manera: Para salud el empleador aporta el 8.5% y el empleado el 4% restante para así completar el 12,5% establecido por la Circular Externa 00101 De 2007, En cuanto a las pensiones, el empleador aporta el 12% y el trabajador el 4% dando como resultado el 16% del total del sueldo tal como ya está definido en el Decreto 4982 de 2007.

salario mínimo que rige a partir del 1° de enero de 2019 es de \$828.116 y el auxilio de transporte de \$97.032

Tabla de aportes	Empleado	Empleador
Salud	4%	8.5%
Pensión	4%	16%
sena	0%	2%
caja de Compensación	0%	4%
ICBF	0%	3%
ARL		
I	0%	0.348%
II	0%	0.435%
III	0%	0.783%
IV	0%	1.740%
V	0%	3.219%

# OOP

## Docentes

- tiempo completo
- Medio tiempo
- Cátedra

## Administrativos

- Planta
  - Auxiliares
  - Técnicos
  - Profesionales
- OPS

