

2022年2月期 決算短信補足説明資料

イノベーションとコミュニケーションで 社会の豊かさを支える

株式会社ベルシステム24ホールディングス

2022年4月6日



証券コード:6183

2022年2月期 決算概要



- 6期連続の増収、3期連続の増益により、売上収益・利益共に通期計画を達成
- 特に親会社の所有者に帰属する当期利益は、前年度比+23.3%と大きく増加
- 連結子会社㈱ポッケの占い事業の計画見直しに伴い、減損損失5億円を計上

(単位:百万円)

連結業績	2021年2月期	2022年2月期	前年度比 増減額	前年度比 増減率	通期計画	計画比
売上収益	135,735	146,479	+ 10,744	+7.9%	139,000	105.4%
内、継続業務	117,106	118,002	+896	+0.8%		
内、スポット業務	17,453	27,458	+ 10,005	+57.3%		
内、コロナ関連業務	8,916	17,543	+8,628	+96.8%		
営業利益	11,799	13,234	+ 1,435	+12.2%	12,200	108.5%
営業利益率	8.7%	9.0%				
内、減損損失	▲ 854	▲ 496	+ 358	△41.9%		
親会社の所有者に帰属する 当期利益	7,252	8,943	+1,691	+23.3%	7,800	114.7%

2022年2月期 売上収益の増減分析



- 売上収益は、前年度比+107.4億円増加の1,464.8億円に拡大
- コロナ関連スポット業務は175.4億円で、前年度比+86.3億円(+96.8%)と約2倍に増加
- 継続業務及び通常スポット業務は前年度比+22.7億円(+1.8%)と着実に増加

(単位:億円) 1,464.8 -1.6 +86.3 +22.7 -+13.81,357.4 +9.02022年2月期 2021年2月期 継続業務 通常 コロナ関連 その他 売上収益 売上収益 スポット業務 スポット業務

2022年2月期 営業利益の増減分析



- | 営業利益は、前年度比+14.3億円増加の132.3億円に拡大
 - ・ 増収・収益性改善により前年度比+20.8億円の増加
 - ・ 戦略・先行投資は、データ分析等のDX投資、本社移転関連費用等により、前年度比△4.8億円
 - ・ 管理運営費は、家賃・人件費増加等に伴い、前年度比△5.2億円

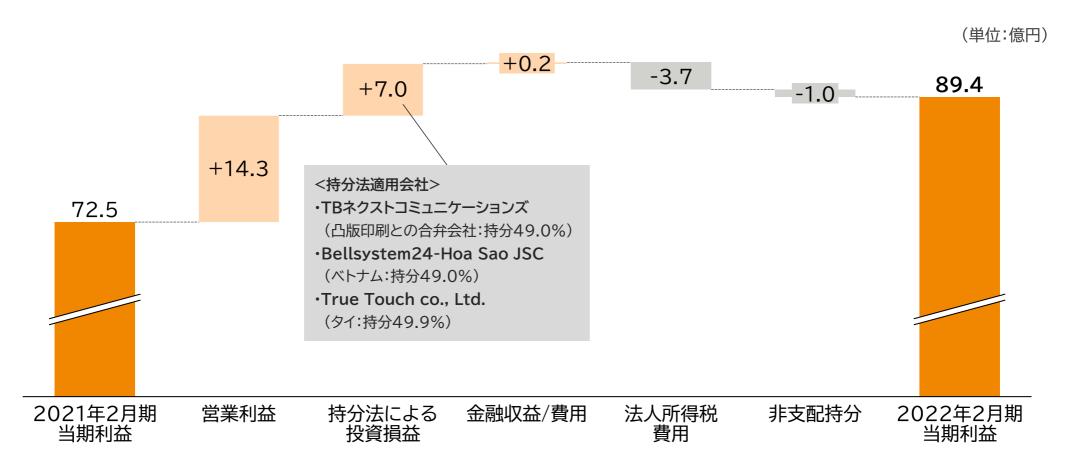
(単位:億円) -4.8 132.3 -5.2 +3.6+20.8118.0 2021年2月期 増収・収益性改善 戦略·先行投資 管理運営費 減損損失 2022年2月期 営業利益 (前年度差額) 営業利益

2022年2月期 当期利益の増減分析

※ 親会社の所有者に帰属する当期利益



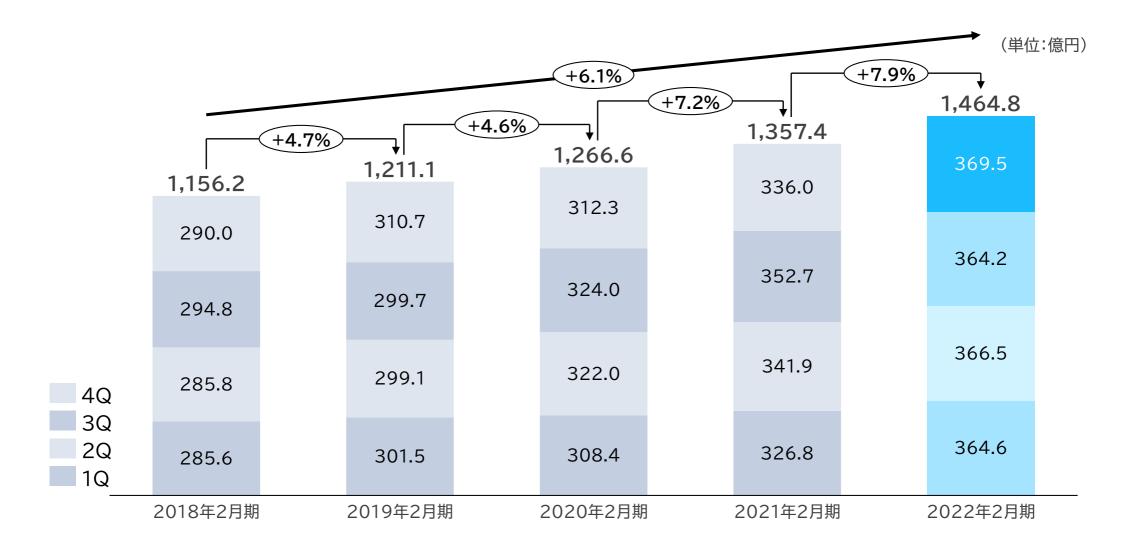
- 営業利益の増加に加え、持分法による投資損益が大きく寄与し、当期利益は89.4億円 (前年度比+16.9億円)に増加
- ─ 持分法による投資損益は、主に凸版印刷との合弁会社である㈱TBネクストコミュニケーションズの 好業績により、前年度比+7.0億円と大きく拡大



2022年2月期 売上収益推移



- 売上収益は前年度比+7.9%、過去4年間の年間平均成長率+6.1%を上回る増加

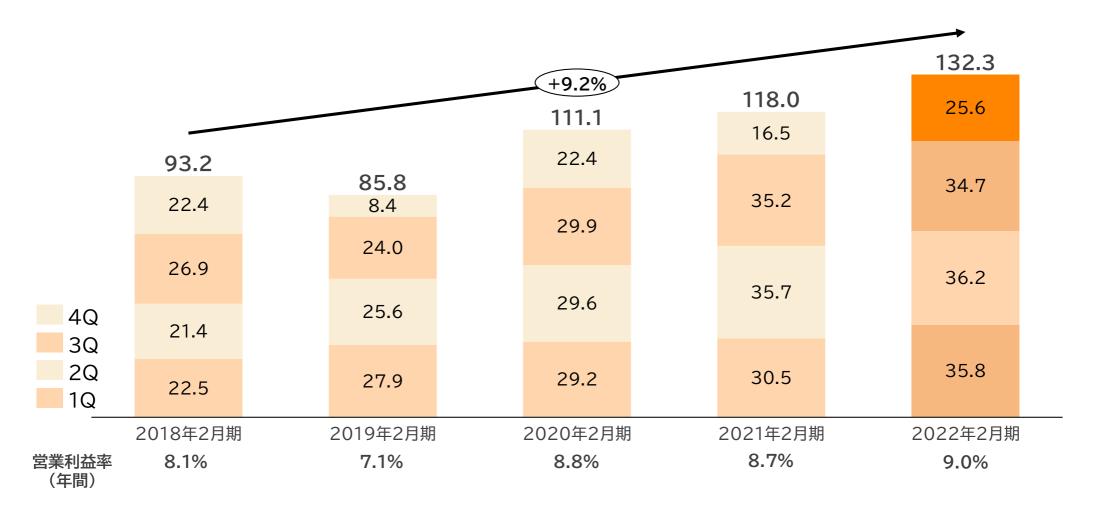


2022年2月期 営業利益推移



- 2019年2月期以降3期連続で増益を達成
- 営業利益率は、高収益のコロナ関連業務の拡大もあり、9.0%と高水準を実現

(単位:億円)

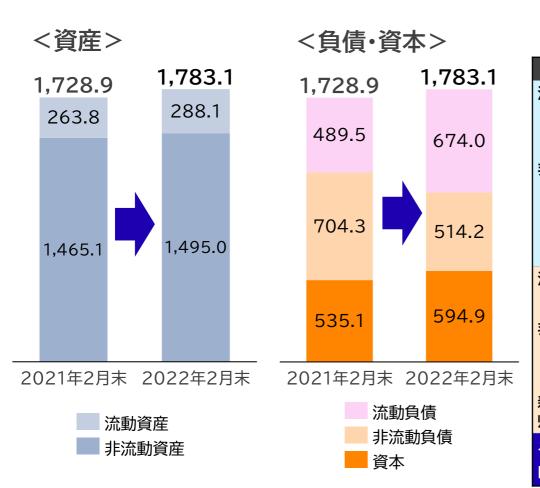


2022年2月期 連結財政状態計算書



(単位:億円)

- ─ 流動資産の増加は、主に営業債権15.4億円の増加、非流動資産の増加は主に使用権資産23.4億円の増加によるもの
- ─ 流動負債及び非流動負債の増減は、主に返済期日に合わせて長期借入金と借入金(流動負債)との組み替え を行ったもの
- ネット有利子負債残高は、借入金の返済等により前年度末比43.7億円減少し532.5億円、Net DERは、 当期利益及び借入金返済により、0.90倍に改善



主な内訳

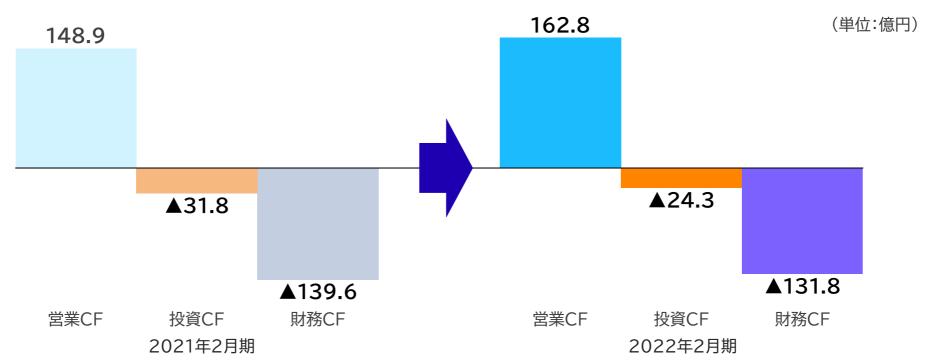
増減 2021年2月末 2022年2月末 流動資産 55.2 62.0 +6.8現金及び現金同等物 営業債権 196.4 211.8 +15.4非流動資産 有形固定資産 70.5 74.8 +4.3(使用権資産を除く) 325.8 +23.4302.4 使用権資産 954.0 949.0 $\triangle 5.0$ のれん 流動負債 374.8 202.3 +172.5借入金 非流動負債 219.7 $^{^{209.4}}$ 長期借入金 429.1 265.7 251.1 +14.6その他の長期金融負債 親会社の所有者に 531.1 589.9 +58.8帰属する持分 **^43.7** ネット有利子負債 576.2 532.5 **Net DER** 1.09倍 0.90倍 △0.19倍

2022年2月期 連結キャッシュ・フロー計算書



- **営業活動によるキャッシュ・フローは、+162.8億円の収入**
 - 主な内容は、税引前利益134.6億円、減価償却費82.4億円、法人所得税の支払額による支出 ▲49.1億円
- 投資活動によるキャッシュ・フローは、▲24.3億円の支出
 - 主な内容は、本社移転投資を含む有形固定資産の取得による支出▲16.5億円
- | 財務活動によるキャッシュ・フローは、▲131.8億円の支出
 - 主な内容は、借入金の返済による支出▲37.4億円、リース負債の支払額による支出▲60.9億円、 配当金の支払額による支出▲33.1億円

連結キャッシュ・フロー計算書の概要





2023年2月期 業績予想

2023年2月期 業績予想概要



- ─ 売上収益は、コロナ関連業務の反動減を想定するものの、クライアントの旺盛なアウトソース需要による 基礎業務の増加により1,480億円を見込む
- 営業利益は、増収効果、及び減損損失の反動増により140億円を見込む
- 親会社の所有者に帰属する当期利益は、92億円を見込む

(単位:百万円)

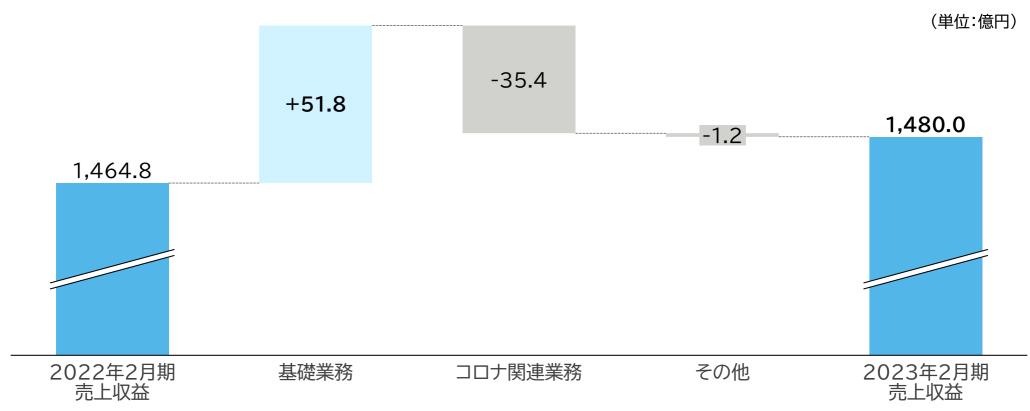
		2022/T 2 E #F	2022/F2 F #F			
業績予想		2022年2月期	2023年2月期 (予想)	前年度比増減額	前年度比増減率	
5	売上収益	146,479	148,000	+ 1,521	+1.0%	
	内、基礎業務	127,917	133,100	+ 5,183	+4.1%	
	内、コロナ関連業務	17,543	14,000	△3,543	△20.2%	
r) F	営業利益	13,234	14,000	+766	+5.8%	
	営業利益率	9.0%	9.5%			
	現会社の所有者に帰属する 4期利益	8,943	9,200	+ 257	+2.9%	

※ 基礎業務 : 従来の継続業務及び通常スポット業務が対象。従来のスポット業務には継続性が高い業務も多く混在しており、 継続業務と合わせた「基礎業務」として記載。

2023年2月期 売上収益予想(前年度比)



- **売上収益は、前年度比+15.2億円の1,480億円と増収を見込む**
- 基礎業務は、コロナ対策が進む中で企業活動の活発化に伴う需要の高まりや、各種キャンペーンの再開等の取り込みにより、前年度比+51.8億円の増加を見込む
- □ コロナ関連業務は、前年度の反動により△35.4億円の減少を見込む

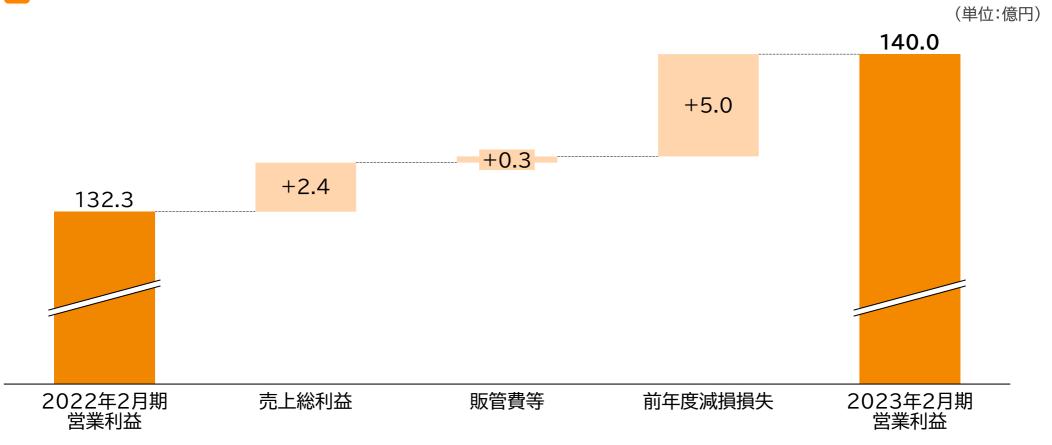


※ 基礎業務 : 従来の継続業務及び通常スポット業務が対象。従来のスポット業務には継続性が高い業務も多く混在しており、 継続業務と合わせた「基礎業務」として記載。

2023年2月期 営業利益予想(前年度比)



- | 営業利益は、前年度比+7.7億円増加の140.0億円を見込む
- 売上総利益は、高収益のコロナ関連業務の減少を見込むものの、基礎業務の増収効果により前年度比 +2.4億円の増加を見込む
- 販管費等は、DX投資等による増加を見込むものの、前年度の本社移転関連費用の減少等により前年度比 +0.3億円の増加(費用減少)を見込む
- 前年度に計上した減損損失の反動増+5.0億円を見込む

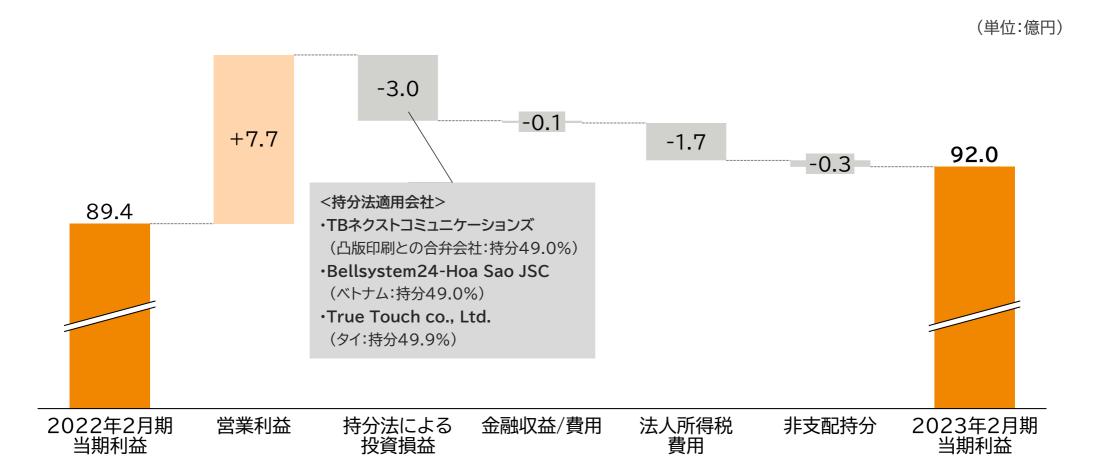


2023年2月期 当期利益予想(前年度比)

※ 親会社の所有者に帰属する当期利益



── 持分法による投資損益の減少を想定するものの、営業利益の増加により前年度比+2.6億円増加の 92.0億円を見込む

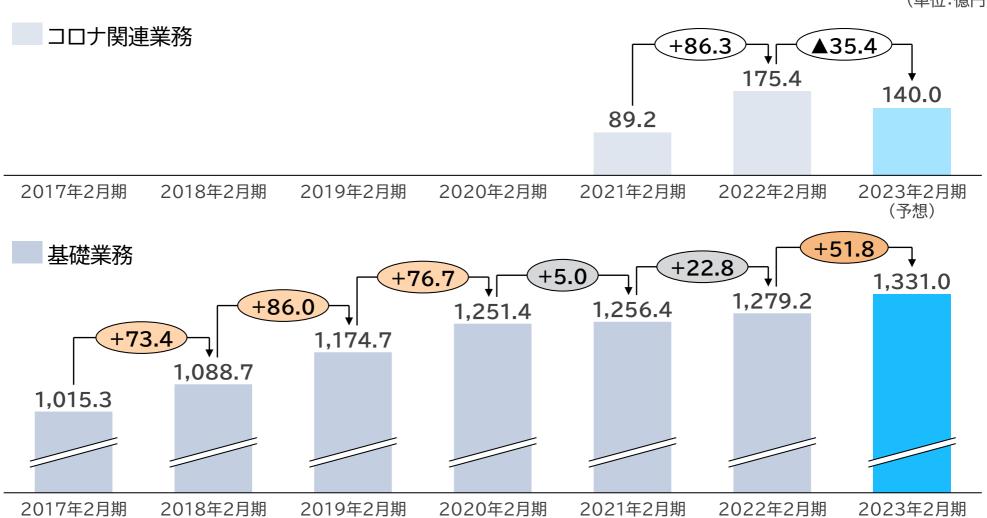


売上収益の推移(基礎業務・コロナ関連業務)



- コロナ関連業務は約2割(▲35.4億円)の反動減を想定
- 基礎業務(従来の継続業務+通常スポット業務)は、コロナ対策が進む中でクライアントの需要も回復傾向にあり、一定規模の増加を想定し、コロナ禍以前の水準を見込む

(単位:億円)

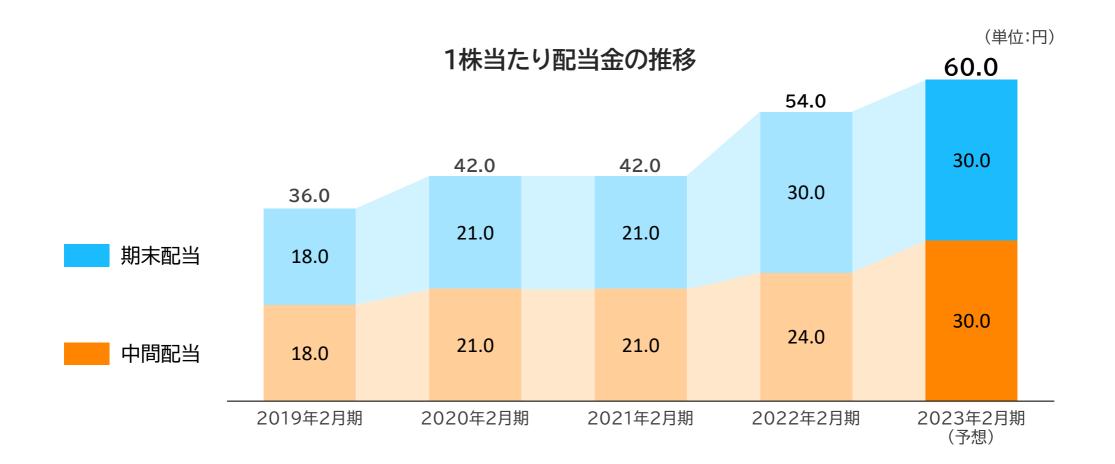


(予想)

2023年2月期 配当予想



- 2023年2月期の1株当たり年間配当金予想は60円に増配
 - ・ 連結配当性向50%を目標に着実な増配の実現を目指す



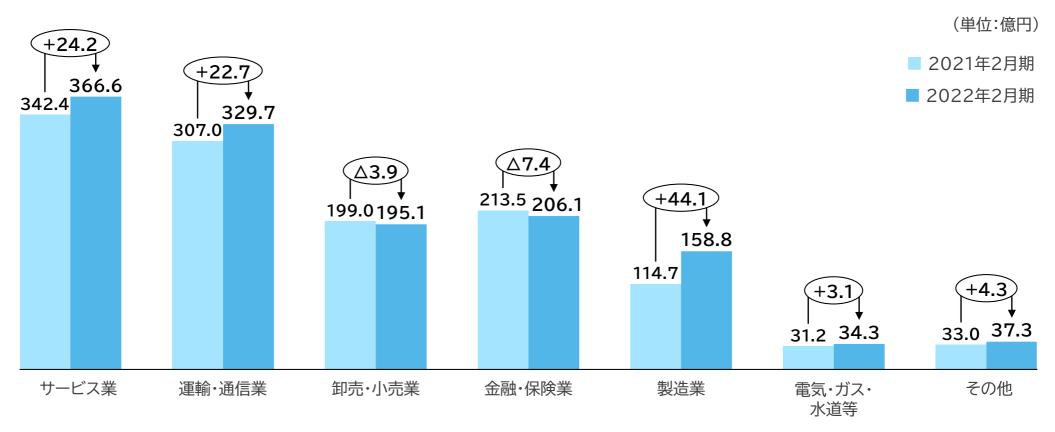


Appendix

2022年2月期 業種別売上収益



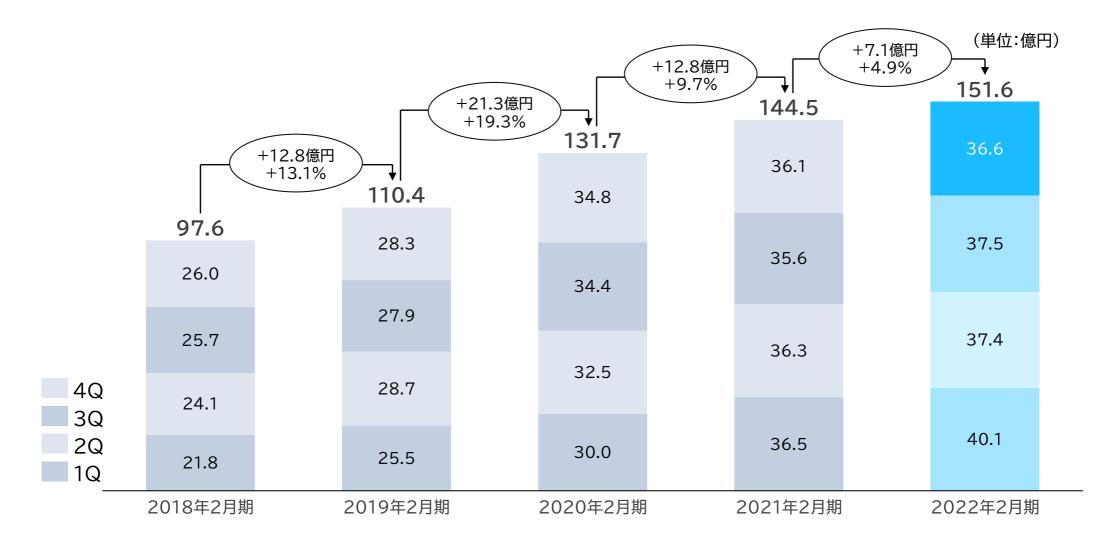
- 業種別売上収益は、前年度比で「製造業」 +44.1億円、「サービス業」 +24.2億円、「運輸・通信業」 +22.7 億円を中心に増加
- コロナ関連スポット業務は、主に「製造業」、「サービス業」、「その他(行政機関等を含む)」に含まれる
- 「運輸・通信業」は、主に通信キャリアの業務拡大に伴い増加



2022年2月期 伊藤忠シナジー



- ─ 伊藤忠シナジーによる売上収益は、151.6億円(前年度比+7.1億円)と堅調に拡大
- 通信キャリアの新料金プラン業務等により、「運輸・通信業」が増加



持分法適用会社の紹介



会社名	資本金 又は出資金	議決権の 所有割合	概要	所在地
TB ネクストコミュニケーションズ (株)TBネクストコミュニケーションズ	3億円	49.0%	凸版印刷との合弁会社。 2020年10月より稼働を開始。 DX(デジタルトランスフォーメーション)推進を支援する次世代BPOサービスを提供。	国内
BELSYSTEM24 ☆ HIOA SAO Bellsystem24-Hoa Sao JSC	50億VND (約0.2億円)	49.0%	ベトナムのコンタクトセンター大手 Hoa Sao社に出資。ベトナム国内で CRMソリューションサービス、日本向 けのオフショアサービスを提供。	ベトナム
TrueTouch True Touch co., Ltd.	1.7億THB (約6.4億円)	49.9%	タイの通信サービス大手True Corporation Public Co., Ltd.の コンタクトセンター事業に出資。 タイ国内でサービスを提供。	タイ

拠点体制 (2022年2月末時点)



- 2022年2月期は、既存センターの拡張を実施
- 2022年4月現在、首都圏エリア他で複数の新規センターを構築中
 - 国内37拠点 SC:ソリューションセンター SO:スモールオフィス

従業員数の状況	2022年2月末		
連結従業員数	10,426		
臨時従業員数	21,795		

北陸エリア

北海道エリア

· 金沢SC

·札幌第1SC ·札幌第4SC ·札幌第2SC ·札幌第5SC ·札幌第3SC ·旭川SC

- ·広島第2SC
- ·広島第3SC

中国エリア ·広島第1SC ·松江SC

九州エリア

- ·福岡第1SC ·福岡第4SC
- ·福岡第2SC ·福岡第5SC
- ·福岡第3SC

四国エリア 関西エリア · 高松SC

- ·大阪第1SC ·大阪第2SC
 - ·神戸SC

中部エリア

·名古屋SC

本社

・池袋サンシャインSC

首都圏エリア

・さいたまSC

·池袋第1SC

·池袋第2SC

·文京SC

·中野SC

東北エリア ·仙台第1SC

·仙台第2SC

東京都港区虎ノ門4丁目1番1号 神谷町トラストタワー6階

札幌第2本社

·南大沢SC

・みなとみらいSC

·川崎SC

·港北SO

沖縄エリア

- ·沖縄第1SC ·豊崎SC
- ·沖縄第2SC ·登川SC

台湾支店(日商鈴華股份有限公司台灣分公司)



面接・入社手続き・研修を完全オンライン化

- 700名/月の面接をオンラインにて対応
- 応募ハードルが下がることで応募数増加
- エリアを超えた面接官のアサインを実現



ワクチン関連の膨大な問い合わせに 「AIチャットボット」を活用

- コロナ関連業務等、短期大型案件に チャットボットを導入し架電量を削減
- 24時間、365日の対応窓口を実現





コンタクトセンター 応答率 **80**%以上 チャットボット 解決率 **80**%以上



電話と映像を融合したサポート 「オンライン窓口センター」の開発を開始





ベルフェイスと提携

電話・PC・スマホ等で、オペレーターと 画面を共有し、対面に近い感覚で、行政・ 金融・通信分野などの契約・各種手続き処 理等が可能

人事経理分野のコンサル+BPOを行う、 新会社「Horizon One」を設立





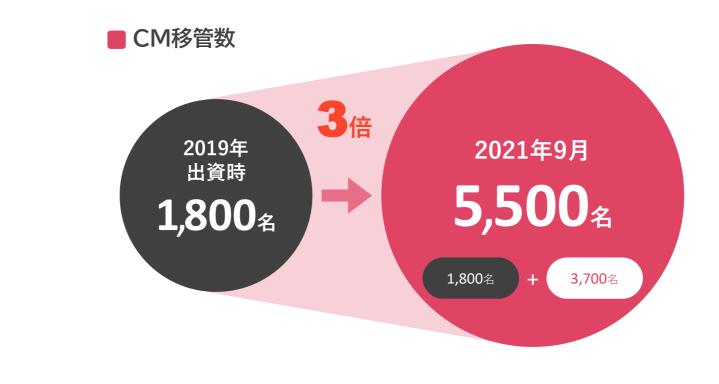
レイヤーズコンサルティングと設立

- 戦略立案・業務改革・テクノロジー活用・リ スキル・業務運用等、ワンストップで提供
- 税理士や社労士といった資格を必要とする 専門性の高い業務も受託



タイの通信キャリア大手「True」のコミュニケーター 3,000名を、 当社の出資するタイ大手コンタクトセンター「TrueTouch」へ移管

- ベルメソッドを提供し、退職率、サービスレベル等が、大きく改善





J-Winダイバーシティアワード アドバン ス部門において準大賞を受賞 (※大賞は該当なし)





- 1,000社を超える企業から、当社および日本 IBMが受賞。
- コンタクトセンター業界で初。

日本初のD&I認定『D&Iアワード2021』 最高評価の「ベストワークプレイス」認定



- 「ジェンダー」「育児・介護」「障がい」 「多文化共生」「LGBT」の5項目に対し、 「ダイバーシティスコア」に照らして評価。
- 女性活躍推進だけでなくD&I全体のテーマ を通した全社での推進活動を評価。



ご注意

本説明および参考資料の内容には、将来の当社業績に関する見通しが含まれていますが、これらは現在入手可能な情報から得られた当社の判断にもとづくものであり、その実現には潜在的リスクや不確実性を含んでいます。実際の業績は、これら業績に関する見通しとは大きく異なる結果となる可能性があることをご承知おきください。

Bell System24