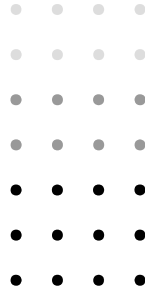


HR

Adventurework



MỤC LỤC

01 ADVENTUREWORK

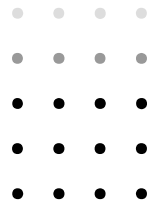
02 ASK

03 DATASET

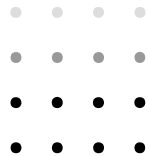
04 ANALYZE

05 CONCLUSION

06 SUGGEST

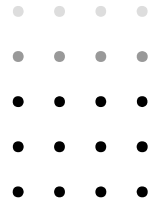


01 Adventurework



AdventureWorks là database mẫu của một nhà sản xuất xe đạp (Adventure Works Cycles). Bao gồm các thông tin liên quan đến Sản xuất, Bán hàng, Mua hàng, Quản lý Sản phẩm, Quản lý Liên Lạc và Nhân sự.



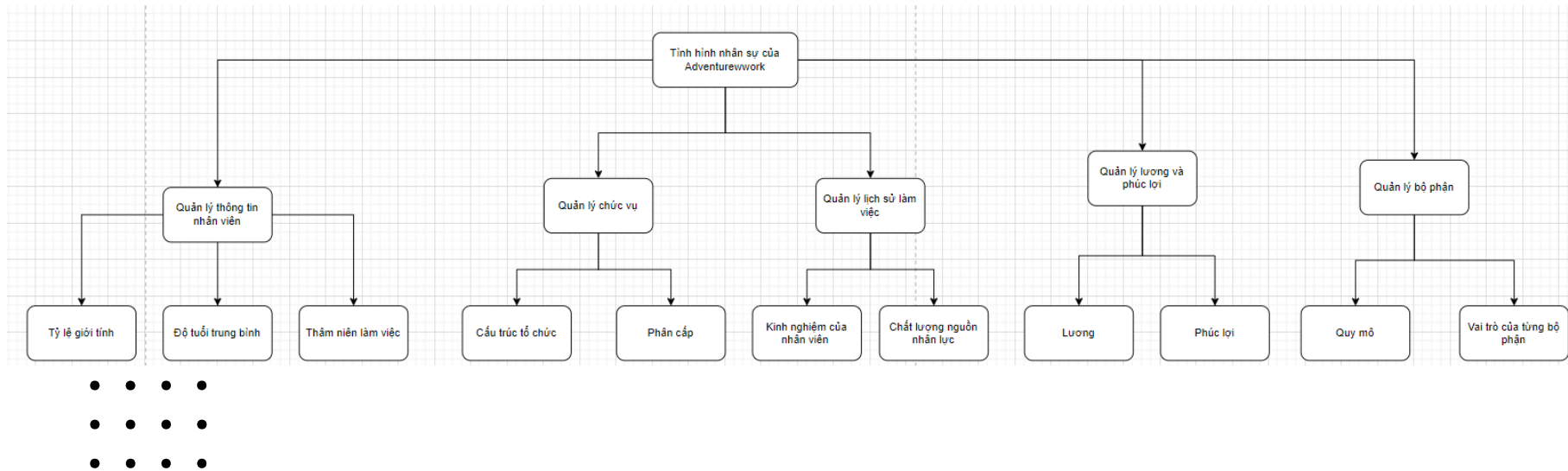


02

ASK

Adventurework 2019

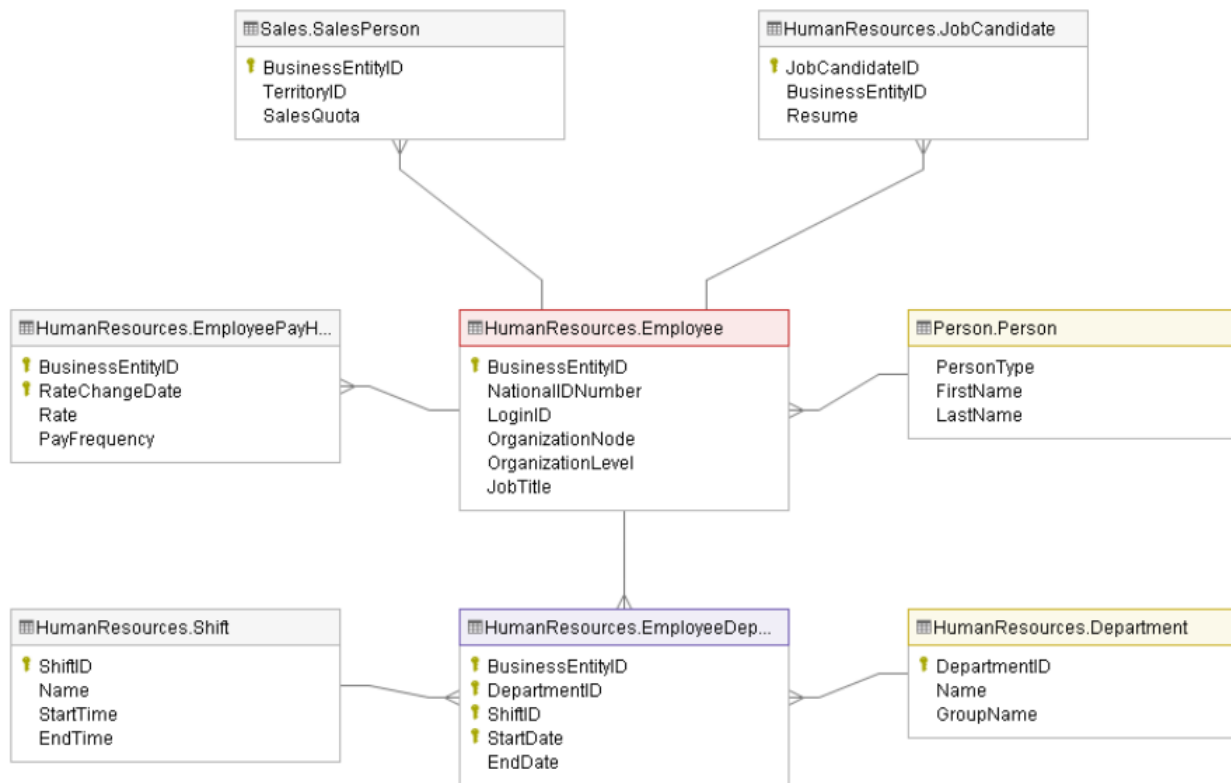
02. ASK



03

DATASET

4. Human Resources



Employees of Adventure Works Cycles

04 Analyse



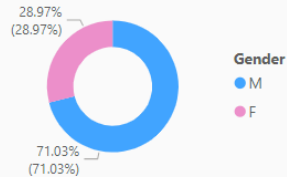
Phân tích bằng Power BI

Cơ cấu bộ máy công ty

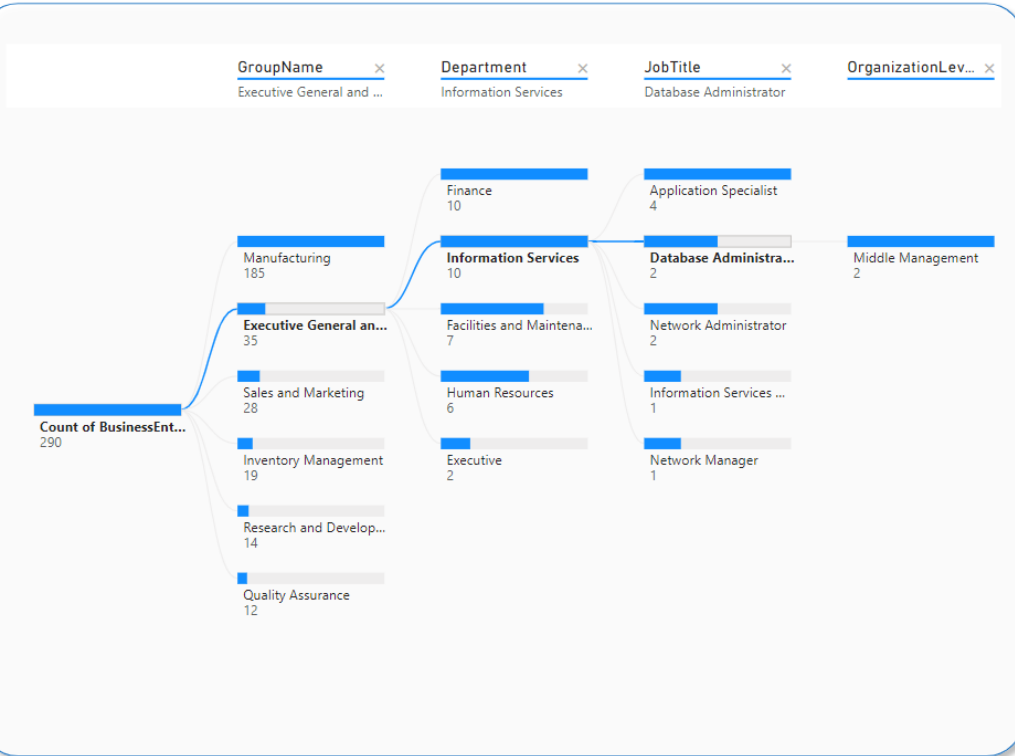
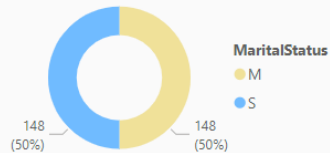
290

Tổng số nhân viên

Giới tính



Tình trạng hôn nhân

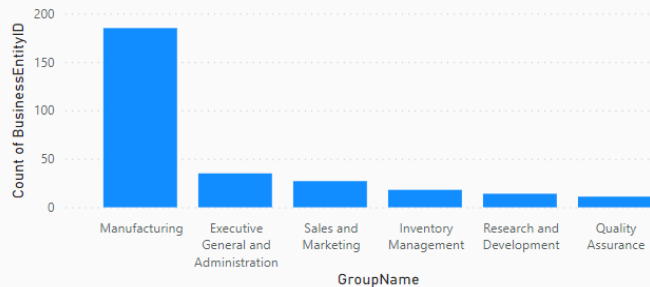


Nhân sự chủ yếu là nam vì là công ty sản xuất

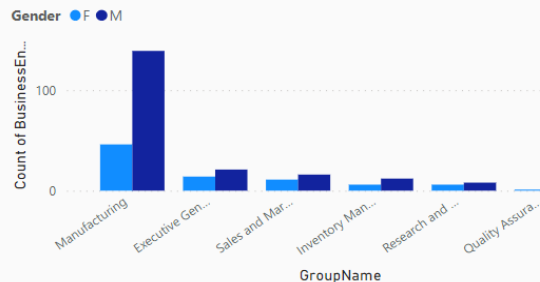
Nhân sự theo phòng ban



Nhân sự theo phòng ban

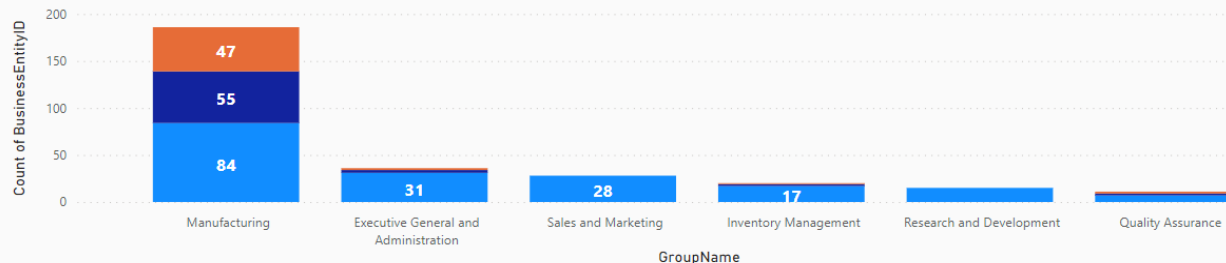


Giới tính theo phòng ban



Ca làm việc

Shift ● Day ● Evening ● Night



Bộ phận sản xuất là bộ phận luân phiên thời gian ca trực ngày - chiều - đêm

Đặc điểm nhân sự

Thâm niên



Đất nước



- Độ tuổi trung bình ở các phòng ban là **34 tuổi**
- Thâm niên trung bình là **3 năm**
- Nhân sự tập trung đa số ở **US**

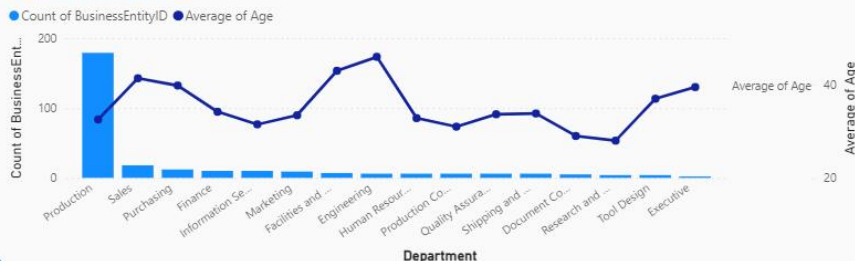
34

Độ tuổi trung bình

3

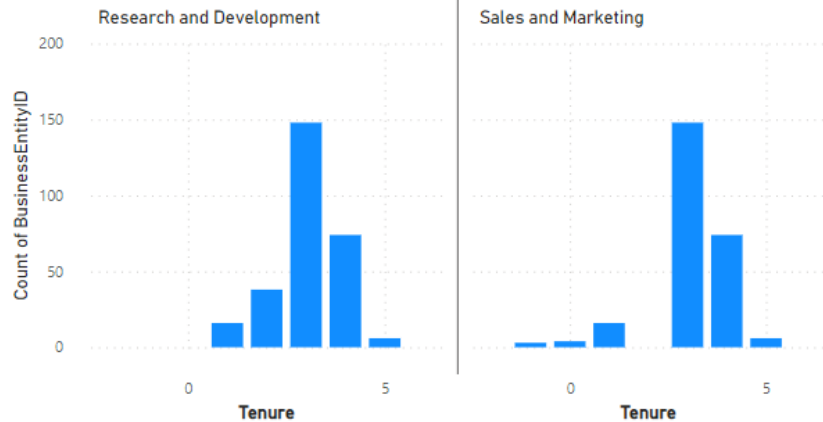
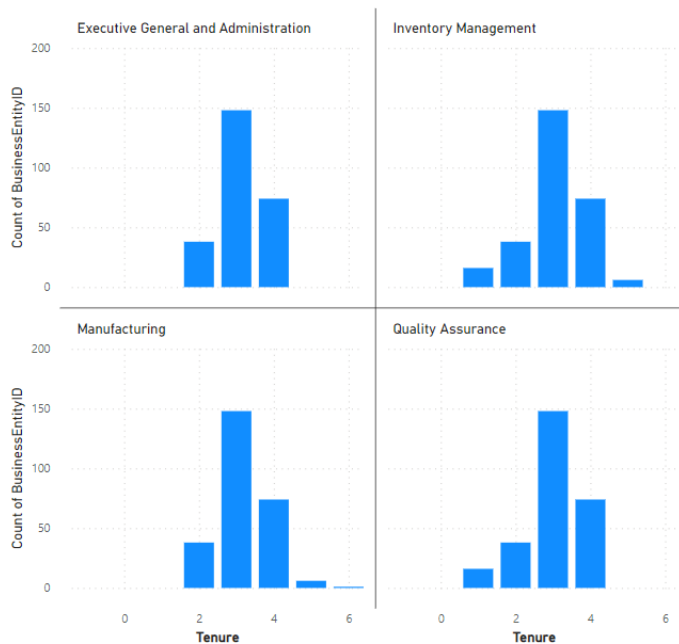
Thâm niên trung bình (năm)

Độ tuổi trung bình



Đặc điểm nhân sự

Thâm niên



- Sales and Marketing là bộ phận dễ nghỉ việc vào năm thứ 2.

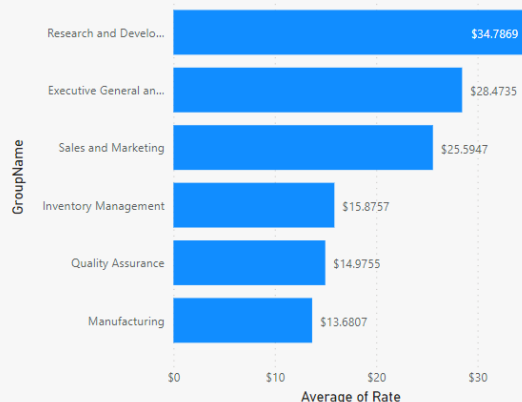
=> Lý do có thể từ việc dễ nản vì lương thưởng, hoa hồng, không đạt KPIs

Đặc điểm nhân sự

\$17.7588

Lương trung bình

Lương trung bình các phòng ban

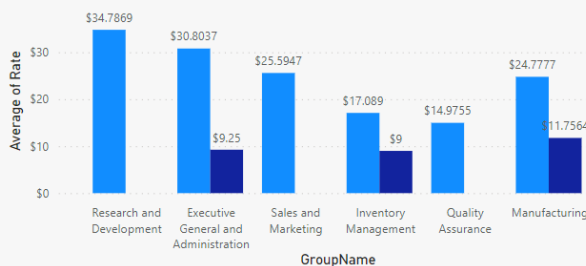


Lương trung bình năm



Hình thức trả lương

PayFrequencyLabel ● Salary received biweekly ● Salary received monthly

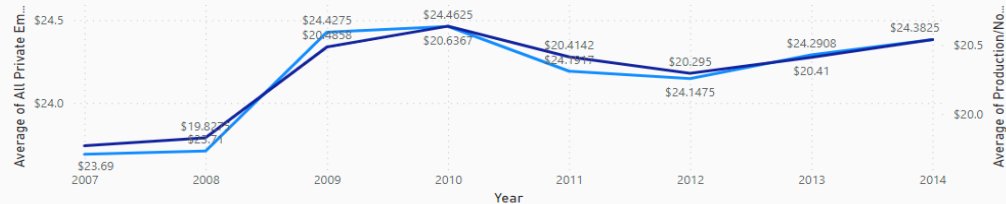


- Mức lương trung bình ~ 18\$
- Bộ phận **R&D** là bộ phận có lương cao nhất ~ 35\$
- Lương TB năm 2012 đạt ngưỡng ~ 42.5\$. => Đây có thể là năm công ty đạt doanh thu cao nhất
- 3 bộ phận “Executive General Administration”, “Inventory Management”, “Manufacturing” là những bộ phận có tăng ca nên trả lương 1 lần/ tháng

Đặc điểm nhân sự

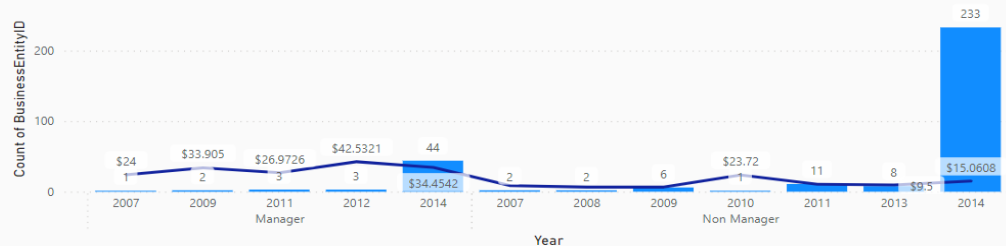
Mức lương trung bình 1 giờ thực tế ở US

● Average of All Private Employees ● Average of Production/Nonsupervisory Workers



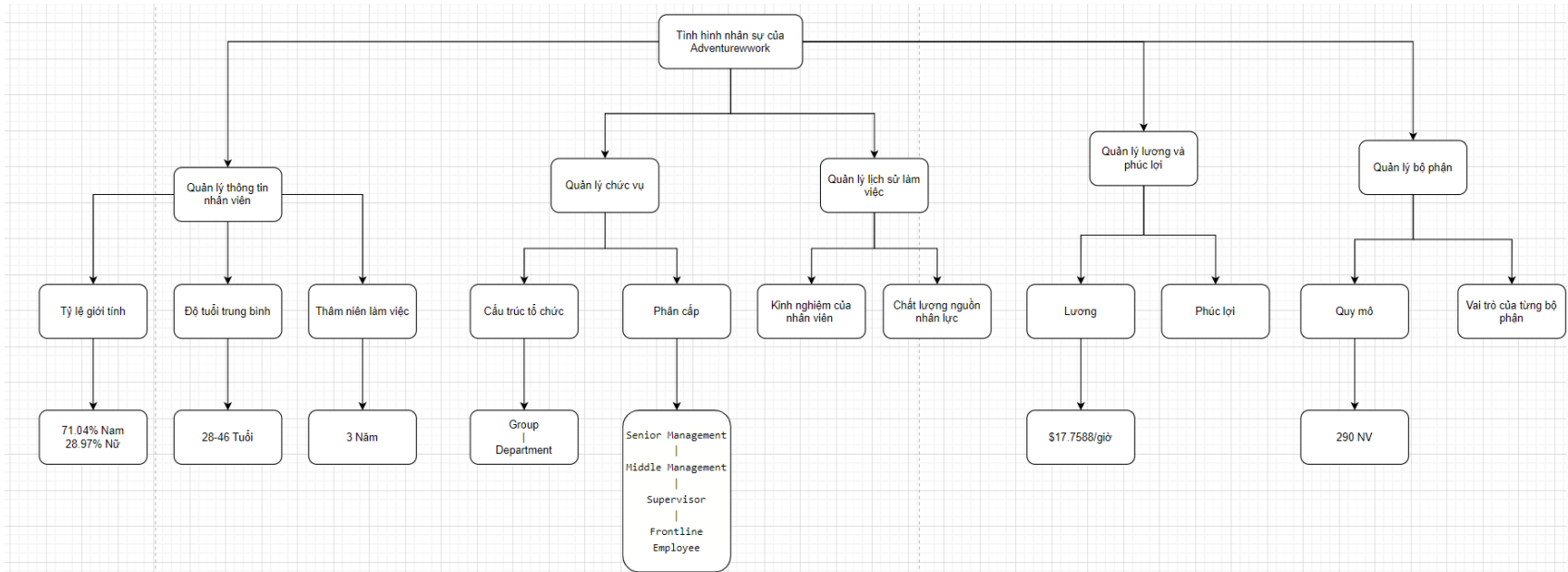
Mức lương trung bình của Adventurework

● Count of BusinessEntityID ● Average of Rate

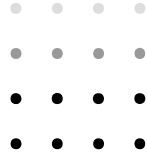


- Mức lương của Adventurework đối với nhân sự không phải quản lý năm 2014 ~ 15\$, khi đặt cạnh so với mức lương thực tế tại US là 24\$, DN đang đặt mức lương thấp ~ 9\$

05 CONCLUSION



06 Suggest

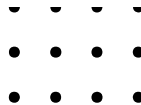


01

Đất nước



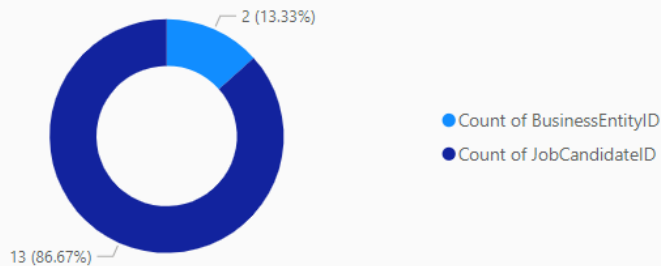
Tuyển thêm nhân viên ở đa dạng quốc gia, quốc tịch nếu công ty muốn vươn xa ra quốc tế. Công ty chỉ đang tập trung nhân sự ở US. Việc tuyển thêm nhân viên ở các quốc tịch khác nhau sẽ giúp công ty hiểu rõ về đặc tính, văn hóa, nhu cầu, bắt xu hướng để dễ dàng hơn trong việc phát triển sản phẩm và mở rộng quy mô.



Số lượng nhân viên được tuyển mỗi năm



Tỷ lệ được tuyển

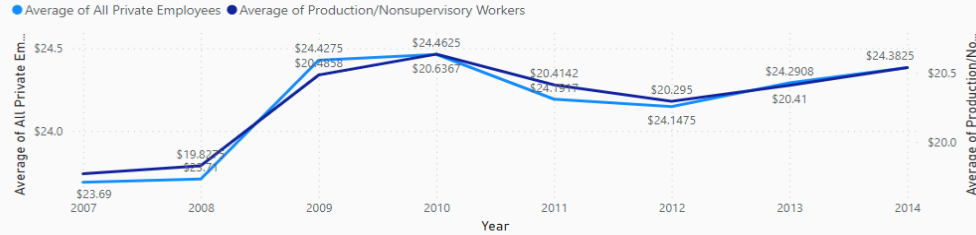


02

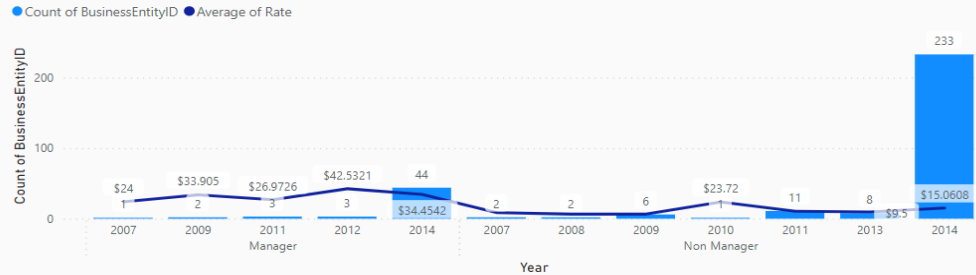
Chủ động **tuyển thêm nhân viên** để đề phòng trường hợp nhân viên nghỉ đột ngột có người thay thế, hạn chế bị động, ảnh hưởng đến quy trình làm việc của bộ máy công ty

03

Mức lương trung bình 1 giờ thực tế ở US

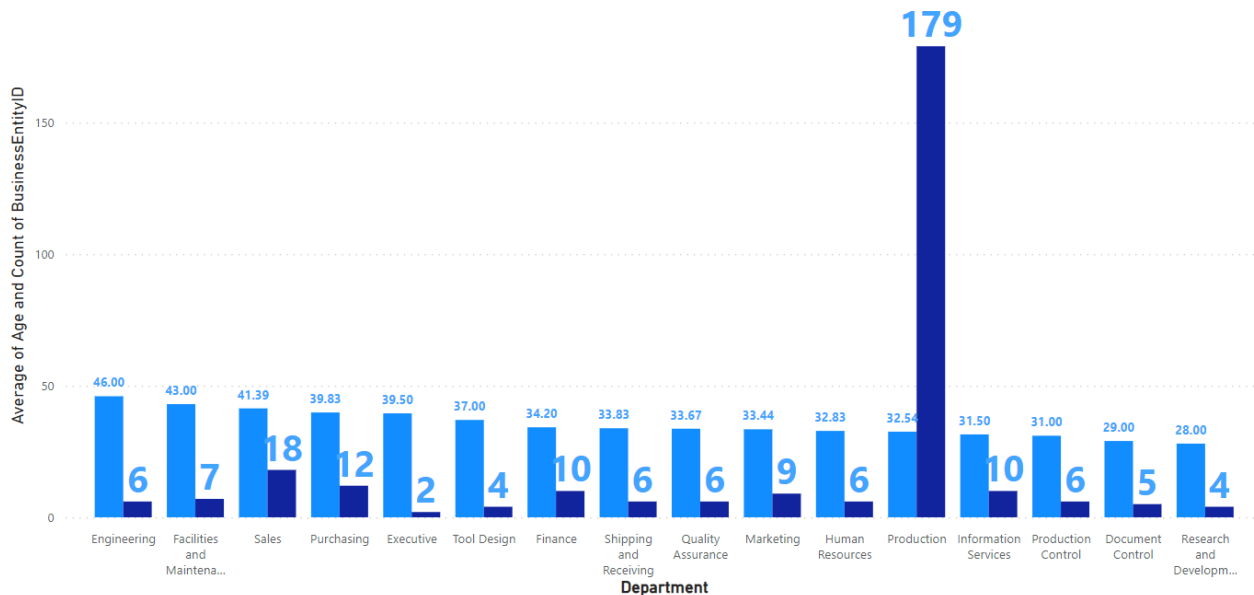


Mức lương trung bình của Adventurework



Mức lương hiện tại của công ty đang thấp hơn thị trường 1 khoảng chênh lệch, công ty cần điều chỉnh lương để níu giữ những nhân viên hiện tại và kích thích nhân viên nâng cao hiệu suất làm việc.

● Average of Age ● Count of BusinessEntityID



04

Tuyển thêm nhân viên trẻ tuổi 20- 28: Người trẻ sẽ nhanh nhạy với thị trường, xu hướng, công nghệ. Kết hợp với những người có kinh nghiệm trong công ty để cùng nhau phát triển

THANK YOU