

Chapitre 5(Fiche de lecture): Haters: Harassment, Abuse, and Violence Online, par Bailey Poland

HO Xuan Vinh

Mai 2021

Identifier

titre : Haters: Harassment, Abuse, and Violence Online
auteur : Bailey Poland
éditeur : Conseil des régents de l'Université du Nebraska et Potomac Books
ISBN : 9781612347660
date de publication : 2016

L'auteur : Bailey Poland est écrivain, éditeur et chef de projet, elle vit à Findlay, Ohio, USA. Pour plus de détails, voici son lien LinkedIn: [Bailey Poland](#).

Localisation: [Haters: Harassment, Abuse, and Violence Online-Google Books](#)

Contexte de parution : Ce livre propose une analyse du harcèlement et des abus sur Internet. Bailey Poland soulève les questions ainsi que les problèmes qui se cachent derrière un tel mauvais comportement. Elle propose également des méthodes pour réduire la possibilité d'être victime d'une arnaque via Internet. Selon ce livre, un comportement négatif via Game Online n'est que le début.

Structure de l'ouvrage : Ce livre se compose de sept chapitres et d'une conclusion. D'après le titre, le contenu de ces chapitres est respectivement: De nombreux visages du cybersexisme, types de cybersexisme, pourquoi les conseils sur le cybersexisme échouent, les effets du cybersexisme, mouvements misogynes, solution pour le cybersexisme, comment riposter.

Partie sélectionnée: Dans ma fiche de lecture, au choix de ce semestre, je me concentrerai sur le chapitre 2: À quoi ressemble vraiment le harcèlement en ligne? (What does online harassment really look like?)

Analyser

Causes du harcèlement en ligne des hommes contre les femmes

Pour commencer ce chapitre du livre, l'auteur a évoqué les motivations du harcèlement des femmes en ligne par les hommes. Le point soulevé dans la première partie est qu'il existe de nombreux motifs à ce comportement.

Selon l'auteur, les hommes ne recherchent pas simplement des femmes parce qu'elles sont des cibles naturelles, mais aussi parce qu'ils veulent prouver leur domination dans le cyberspace. Bien qu'il y ait des hommes qui ont commis des actes de harcèlement sur Internet qui se disent non sexistes, l'impact de ces actes est similaire à celui du sexisme, du racisme.

Enfin, l'auteur établit également des parallèles entre les femmes qui sont harcelées dans la rue et harcelées en ligne. Comme l'auteur l'a mentionné dans l'article qu'en 2014, de nombreuses femmes (principalement des personnes de couleur, selon le livre) ont attaqué et tué simplement parce qu'elles s'étaient prononcées contre un acte de harcèlement dans la rue. Le fait qu'une femme choisisse de protester,

d'ignorer silencieusement ou de répondre aux harceleurs en ligne affectera également grandement l'issue de l'incident. Ce qui me fait peur ici, c'est que si une femme choisit de tolérer et d'ignorer le harcèlement, les conséquences semblent minimales. Si la femme choisit de résister et de résister, les conséquences ne seront probablement pas positives, selon l'auteur, comme dans l'exemple précédent des femmes agressées.

Premier type: Derailing et Mansplaining

Essentiellement, ces deux comportements sont des moyens que les hommes utilisent pour influencer la façon dont les femmes parlent dans les conversations ou les disputes. Avec "Derailing", l'homme interrompt et redirige la conversation dans une direction où il se sent plus à l'aise. Ce comportement se produit normalement lorsqu'une personne pose une question très simple cherchant une réponse pendant que la femme discute d'un sujet complexe. Cela détournera l'attention de la conversation sur un autre sujet, parfois l'homme lui-même. La déclaration "pas tous les hommes (not all men)" est une forme typique, dans laquelle un certain homme dans la conversation rappellera que tous les hommes ne s'engagent pas dans le comportement en discussion (par exemple, le sexisme). Cette forme est souvent efficace immédiatement.

"Not all men" est même devenu un meme provenant de l'écrivain Shafiqah Hudson en 2013 sur Twitter avec le tag @sassycrass. Cela a aidé les femmes à reprendre le contrôle de la conversation de manière humoristique.

"Mansplaining" involontaire est une méthode pour ajouter subtilement et inutilement à la conversation les explications ou les points de vue de l'homme. L'homme, quelle que soit son expertise en la matière en discussion, critiquera la manière dont la femme dit qu'elle a tort et que sa propre opinion est juste et doit être considérée.

La deuxième type: Créer un double standard (Creating Double Standard)

Les doubles standards sont un moyen de permettre aux hommes de contrôler la conversation et de se donner les moyens de juger les opinions et les contradictions de la conversation. Au lieu d'expliquer (ou d'aborder) ce que dit la femme, l'homme créera un environnement dans lequel il aura le droit de se joindre ou de ne pas participer à la conversation, il pourra participer par respect ou par harcèlement. Selon l'auteur, c'est un comportement qui apparaît beaucoup sur Internet, très facile à reconnaître dans un débat public. Souvent, les femmes sont désavantagées et leurs opinions deviennent la base du désaccord, la cible des harceleurs ou sont ignorées.

Les hommes profitent de cette approche en devenant arbitre et en donnant des opinions et des opinions qui leur plaisent. Il a quelques parallèles avec la pratique de se moquer des opinions des femmes et d'empêcher les femmes d'exprimer leurs opinions. La conversation sera redirigée du but initial vers un endroit où l'homme fait preuve de pouvoir et de domination.

Selon les statistiques mentionnées par l'auteur (cette partie est cachée dans la section lisible de google books, je ne peux voir que la conclusion), alors les femmes devront obéir à ce que l'homme en parle dans la conversation (un exemple de domination) ou choisissez d'être complètement silencieux.

La troisième type: Intersections d'abus (Intersections of Abuse)

Les méthodes mentionnées dans les deux sections précédentes sont souvent utilisées en tandem ou simultanément dans une conversation pour créer un environnement argumentatif qui n'est pas favorable à la femme. Ce ne sont là que de simples exemples, qui sont courants et qui se produisent. C'est loin de ce que les femmes doivent endurer dans la réalité. L'article indique également que la cible des harceleurs est de cibler les femmes spécifiques qu'ils veulent. Les exemples incluent les femmes de couleur, les femmes LGBT, les femmes handicapées. Ces femmes sont victimes de harcèlement et de violence sur Internet.

L'auteur souhaite que nous visualisions les types d'abus dirigés contre différents groupes de femmes, afin d'améliorer notre compréhension des types de harcèlement que nous ne comprenons toujours pas au sujet du harcèlement sur Internet.

Mettre en perspective

Bien que les opinions de l'auteur sur les méthodes et les méthodes de harcèlement des hommes et ce que les femmes subissent soient assez précises et claires, il y a quelques choses que je me demande encore et que je voudrais plus de clarification dans ce chapitre du livre.

La première est que les méthodes de harcèlement et de sabotage des conversations mentionnées dans le livre peuvent également être utilisées par les femmes contre les hommes. Tout au long du deuxième chapitre du livre, pour autant que je puisse comprendre et lire, l'auteur ne parle que de l'aspect de l'homme harcelant la femme sans mentionner l'autre côté du problème..

Ce n'est pas nécessairement juste ou quoi que ce soit du genre, mais il est important de savoir que n'importe qui peut être la cible de harceleurs en ligne. Indépendamment de son sexe, de sa religion, de son appartenance ethnique, de son statut, n'importe qui peut devenir victime de cyber-harcèlement. L'auteur a souligné que les harceleurs sont des hommes et les victimes sont des femmes dans cet article. Bien que cela puisse être vrai dans la plupart des cas de harcèlement, ce serait bien que ce livre ajoute une autre dimension à l'opposé.

En outre, les harceleurs peuvent utiliser de nombreuses autres façons, telles que l'envoi d'images sensibles, les menaces ou les attaques contre des individus([Exemple](#)). Cependant, cette deuxième partie traite principalement des méthodes utilisées par le harceleur dans les conversations ou les disputes. Il est possible que les autres manières dont j'ai donné des exemples soient couvertes dans d'autres parties de ce livre.

Citations

- "two of the most common responses to cybersexism are to conform to the conversational norms demanded by men or to fall silent entirely"

(deux des réponses les plus courantes au cybersexisme sont de se conformer aux normes de conversation exigées par les hommes ou de se taire complètement)

C'est une citation importante car elle représente presque toutes les opinions et jugements de l'auteur dans la deuxième partie du livre. Elle a montré la faiblesse des femmes dans le débat.

- "Similarly, in online spaces, ignoring, rebuffing, or simply responding to harasser can quickly escalate the conversation from irritating to frightening."

(De même, dans les espaces en ligne, ignorer, repousser ou simplement répondre au harceleur peut rapidement faire passer la conversation d'irritante à effrayante.)

C'est une citation intéressante car elle montre la difficulté de prendre des décisions face au harcèlement.

Glossaire

J'ai fait cette partie avec l'aide de [Oxford Learner's Dictionaries](#).

- Derailing: faire dérailler quelque chose pour empêcher un processus de se poursuivre comme il était prévu.
- Mansplaining: la pratique d'un homme expliquant quelque chose à une femme d'une manière qui montre qu'il pense qu'il sait et comprend plus qu'elle ne le fait.
- Double standard: règle ou un principe moral injuste parce qu'il est utilisé dans une situation, mais pas dans une autre, ou parce qu'il traite un groupe de personnes d'une manière différente du traitement d'un autre.
- Abuse: l'utilisation de quelque chose d'une manière erronée ou nuisible.(Selon le contexte du livre)

Lectures associées

- Judith McNaught(1991) *Double Standards* (Éditeur: Pocket Books): Un livre qui nous aide à mieux comprendre le double standard, un mot clé important dans le deuxième chapitre du livre.