

# 화이트브루 근로계약서

사용자 (회사)	상호	화이트브루	대표자	홍순상
	주소	서울시 강남구 역삼동 테헤란로 113 목화밀라트 303호		
근로자	성명	박호열	생년월일	76.06.27
	주소	제주시 조천읍 신촌서 5길 93 은색대문집		
	전화	010-5852-9617		

당사자는 다음과 같이 근로계약을 체결하고, 성실히 이행할 것을 약정한다.

## 제 1 조 (근로개시일과 근로자의 의무)

- ① 근로개시일(입사일)은 2023 년 10 월 10 일로 한다.
- ② 근로자는 근무기간 동안 사용자의 제규정 및 관계법령을 준수하며 사용자가 지시한 업무를 신의에 따라 성실히 수행하여야 한다.

## 제 2 조 (수습기간)

- ① 사용자는 근로자의 업무수행능력, 업무적격성 등을 판단하기 위하여 3 개월간의 수습기간을 둔다.
- ② 사용자는 제1항의 수습기간 동안 근로자가 업무수행에 부적합하다고 판단하거나, 회사에 손해를 초래할 수 있는 문제를 유발한 경우 본채용을 거부할 수 있다.

## 제 3 조 (근무장소 및 업무내용)

- ① 근무장소는 당사가 지정하는 장소로 한다.
- ② 업무내용은 소프트웨어 개발로 한다.
- ③ 사용자는 업무상 또는 경영상 필요하다고 인정되는 경우 제1항과 제2항의 내용을 변경할 수 있다. 이 경우 근로자는 정당한 사유 없이 이를 거부할 수 없다.

## 제 4 조 (근로시간 및 휴게시간)

- ① 근로시간은 1일 8시간 1주 40시간이며, 휴게시간은 1일 근무시간 도중 60분을 부여한다.
- ② 제 ①항에 명시된 시간 외에 “갑”은 “을”에게 업무상의 필요에 의하여 연장근로, 야간근로 및 휴일근로를 명할 수 있으며 “을”은 이에 포괄적으로 합의한 것으로 본다.
- ③ 사용자는 제1항의 소정근로시간 외 연장, 야간 및 휴일근로가 발생한 경우 근로기준법 제57조(보상휴가제)에 따라 근로자대표와의 서면합의를 통해 임금을 지급하는 것을 갈음하여 휴가를 줄 수 있다.

## 제 5 조 (휴일)

- ① 주휴일은 유급휴일이며, 일요일로 한다.

- ② 단, 근로자가 1주 동안 제4조 제1항의 소정근로일을 개근한 경우에 한하여 주휴일을 유급으로 부여한다.
- ③ 제1항의 주휴일은 회사의 운영상황 및 업무 스케줄을 고려하여 조정할 수 있으며, 조정 시에는 사전에 통지한다.
- ④ 기타 직장이 직종별로 업무사정을 고려하여 휴일을 부여할 수 있다.

#### 제 6 조 (연차유급휴가)

- ① 연차휴가 등 직원의 휴가 사용에 대해서는 관련법령 및 회사에서 별도로 정한 규정에 따른다.
- ② 회사는 계속 근로를 전제로 직원에게 관련법령에서 정하는 시점 이전에 연차휴가를 부여할 수 있다.
- ③ 제 2항의 규정에도 불구하고 직원이 관련법령에서 정하는 기준을 초과하여 연차휴가를 사용하고 퇴사하는 경우, 초과된 연차휴가일 수는 퇴직월 급여에서 일할하여 공제함에 동의한다.

#### 제 7 조 (임금)

- ① 계약금액은 별도의 연봉계약에 의한다.
- ② 사용자는 근로자에게 지급하는 위 임금에서 국민연금, 건강보험, 고용보험, 소득세 및 주민세 등 법령이 정하는 세금을 공제하고 지급한다.
- ③ 임금의 지급은 매월 1일부터 말일까지 기산하여 익월 1일에 근로자 명의의 금융계좌로 지급하며 지급일이 휴일인 경우에는 순차적으로 그 전일에 지급함을 원칙으로 한다. 단, 근로자가 원하는 경우 직접 지급할 수 있다.
- ④ 근로자는 본인 및 타인의 임금에 관한 사항에 대하여 동료 등 타인에게 누설하여서는 아니된다.

#### 제 8 조 (근로계약 해지사유)

사용자는 다음 각 호의 사유가 있을 때에는 근로자와의 근로계약을 해지할 수 있다.

- 1. 취업규칙 또는 정당한 업무명령을 위반하여 해고된 경우
- 2. 학력, 경력을 위조하여 허위로 입사한 경우
- 3. 정당한 사유 없이 무단으로 조퇴 또는 외출, 결근을 지속적으로 반복하는 경우
- 4. 근로자의 일신상의 사유로 정상적인 근로제공이 불가능한 경우
- 5. 기타 법령 및 사회상규를 위반하여 사회통념상 계속적으로 근로관계를 유지하기 어려운 경우

#### 제 9 조 (기타)

기타 본 계약에 명시되지 않은 사항은 근로기준법 등 노동관계법령, 취업규칙, 기타 제규정이 정하는 바에 따른다.

2023 년 9 월 25 일

사용자(회사)		근로자	
화이트브루 주식회사		성명	박호열 (印)
대표자	홍순상 		