

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

【面经熊】出品

【字节跳动】数据分析及其他岗位

面经合集

目录

一、数据分析岗位	1
1. 头条/字节跳动数据分析岗面经~	1
2. 宇宙条数据分析实习面经	2
3. 头条 数据分析 一面凉经	4
4. 8.26 头条/字节跳动数据分析面试面经.....	5
5. 头条 数据分析面经.....	8
6. 字节跳动数据分析 (电商) 一二三面面经	10
7. 字节跳动数据运营 日常实习面经.....	11
8. 双非本数分艰难秋招思考与总结。附面 (gua) 经	13
9. 字节 数据分析师-Data 岗位 一面面经.....	17
10. 字节电商数据产品经理实习 一面、二面、HR 面	19
11. 头条数分面试	23
12. 数据分析提前收录	24
13. 2021 届校招 11.1 字节-商业数据分析师笔试	26
14. 感恩回馈 字节数据分析面经 (已 offer)	27
15. 数分日常实习面经	29
16. 字节社招数分 (已 offer)	30
17. 数据分析面试	35
18. 字节跳动用户增长数据分析	36
19. 字节 数据分析师-Data 岗位 一面面经	38
20. 感恩回馈 字节数据分析面经 (已 offer)	40
21. 字节跳动 数据分析 一面	42
22. 2021 秋招数据分析个人总结-持续更新	43
23. 字节数据分析实习生面经分享	44
24. 字节跳动中台数据分析师社招面经 (已 offer)	46
25. 字节跳动 数据分析师 社招面经	52
26. 字节游戏中台数据分析面经	54
27. 数据分析	55
28. 【感恩回馈】字节跳动数据分析校招面经	57
29. 字节阿里数据分析面经	60
30. 字节 商业分析 123 面	63
31. 字节数分一面面经	65
32. 游戏数据分析-朝夕光年(字节跳动游戏业务) 一面凉经	66
33. 小白的第一份数据分析岗实习 	68
34. 字节 游戏数据分析 (全球化) 一面凉面	70
35. 字节数据分析 123 面+hr 面 面经	74
36. 字节 商业分析师 一面凉经	77
37. 【还愿牛客网 已收 Offer】字节跳动 数据分析 五面面经	79
38. 网易字节阿里数据分析面经	83
39. 字节跳动数据分析面经(已 oc)	84
40. 字节跳动数分凉面	86
41. 字节跳动数据分析一面、二面面经 (已凉)	87
42. 字节跳动游戏数据分析(全球化)笔试	91
43. 字节跳动 数据分析 面经 初面 5.15 (社招)	92
44. 字节跳动 数据分析 海外 社招 (3+) 一面经 凉	94
45. 字节跳动 - 技术中台 -数据分析面经	96
46. 字节跳动数据仓库实习面经	98
47. 字节跳动数分日常实习	99
48. 字节跳动数据分析社招 3+1hr 面经	101
49. 字节社招数据分析师一面面经 (攒人品)	103
50. 字节 上海 data 数据分析一面	105
51. 【字节】数据分析日常实习二面凉经	105
52. 字节数据分析师面经	107
53. 已凉 2021 字节游戏市场和用户研究 (数据分析) 笔试一二面	109

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

54. 字节跳动/今日头条 数据分析岗 9.9 笔试.....	111
55. 字节跳动-游戏-Data Analyst-一面/二面面经.....	113
56. 字节跳动-游戏数据分析凉经.....	116
57. 字节跳动数据分析 (电商) 一二三面面经	119
58. 字节跳动：数据产品专员-模型训练-四面面经	121
59. 字节跳动 数据分析 面经 初面 5.15 (社招)	122
60. 字节跳动 数据分析 产品方向 日常实习 面经 (1, 2+HR)	124
61. 字节跳动数据分析面经 (已拿意向书)	129
62. 字节社招-高级数据分析师 (教育) -一面凉经	131
63. 字节-北京数据分析师一面面经	135
64. 字节跳动数据分析实习生 二面已过.....	137
65. 字节跳动商业化数据分析师 1234 面面经 【神奇又 sb 的经历】	139
66. 字节跳动数分日常实习	142
67. 字节跳动 国际化数据分析	143
68. 字节跳动数分实习 面经-许愿	145
69. 应用统计专业，2020 年实习经验记录贴——数据分析，数据运营	149
70. 字节数据分析岗位一二三面面经.....	151
71. 字节跳动 抖音数据分析 3+1 加面的硬核凉经	154
72. 字节跳动用户增长数据分析	162
73. 字节跳动中台数据分析师社招面经 (已 offer)	163
74. 拿到了字节跳动游戏数据分析意向书，记录一路的风风雨雨	168
75. 字节跳动数据分析校招面经	176
76. 【还愿牛客网 已收 Offer】字节跳动 数据分析 五面面经	178
77. 网易字节阿里数据分析面经	182
78. 字节跳动数分凉面	187
79. 字节跳动 数据分析 一面	189
80. 字节数据分析面经分享	190
81. 字节跳动中台数据分析师社招面经 (已 offer)	196
82. 2021 字节跳动校招-游戏用研 (数据分析方向) 笔经	201
83. 字节跳动 一面 数据分析 用户增长	202
84. 社招字节跳动数据分析师一面面经	203
85. 字节跳动 数据分析师 一面	204
86. 字节跳动数据分析面经	206
87. 【字节跳动】数据分析日常实习面经分享	208
88. 上岸！字节跳动数据分析意向书 get 附面经	211
89. 字节跳动数据分析上海三面面经	213
90. 字节跳动 数据分析：一面：0828，已被拒，凉	215
91. 字节跳动数据分析一面+二面面经 攒人品 求 offer	218
92. 字节跳动 数据分析 日常实习 面试	219
93. 字节跳动一面面经 - 数据分析岗	221
94. 字节跳动秋招 数据分析 三面~	224
95. 字节跳动数据分析一面凉凉	225
96. 数据分析 社招面经	225
97. 字节跳动数据分析岗面经	227
98. 字节跳动 数据分析师 一面凉经	229
99. 字节跳动数据分析凉面	230
100. 字节跳动#直播数据分析实习#一面	232
 二、其他岗位 (人力/销售/设计/教研)	233
101. 分享一下字节跳动—人力资源实习生 (教育业务) 一面&二面	233
102. 字节跳动-哥伦布计划面经	235
103. 字节跳动人力资源实习生 (商业化) 面经！求好运！	238
104. 【还愿！offer 啦！】字节跳动人力资源日常实习生面经	242
105. 字节跳动人力实习生面试	243
106. 【新鲜出炉】字节跳动-人力资源实习生-日常实习-面经	246
107. 字节跳动 hr 实习生面经	250

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

108.	字节跳动人力资源日常实习生面试分享 (base 武汉)	254
109.	南京字节跳动人力资源实习四轮面试经验 (被挂了)	259
110.	字节跳动大客户销售面试记录	269
111.	字节跳动 销售管培生 (更新 上岸啦)	272
112.	字节跳动销售管培生-潜龙计划 (上海) 一面面经.....	274
113.	字节跳动销售管培群面体验 9/2	275
114.	字节跳动 8/28 销售管培群面体验	277
115.	2020 秋招群面, 字节跳动潜龙销售管培生.....	278
116.	字节跳动销售管培生群面面筋	280
117.	字节跳动销售管培生 (深圳) 群面面经	281
118.	2021 字节跳动销售管培生 群体面试分享.....	283
119.	字节跳动-销售管培 (巨量引擎、smb) -无领导群面-3.14.....	289
120.	【校招面经】网易互娱&字节跳动游戏 游戏视觉设计师 (GUI)	292
121.	字节跳动 交互设计 笔试一面面经.....	297
122.	字节跳动海外产品 ui 设计四面(凉经)	299
123.	校招笔试经验-字节跳动-2020 春招视觉设计	302
124.	字节跳动面经 (设计岗) 凉经	306
125.	字节跳动大班主讲面筋	308
126.	字节跳动教学服务质量检下个月入职~	310
127.	应聘字节跳动的数学辅导老师。	313

一、数据分析岗位

1. 头条/字节跳动数据分析岗面经~

作者：即将下线

【一面】

- 1、自我介绍
- 2、实习经历(AB 测试相关, 包括 P 值的统计学意义? 如何通过 P 值判断实验结果? 等.....)
- 3、了解头条的产品吗? 评价一下有哪些需要改进的地方?
- 4、如果头条做一个类似的短视频 APP, 你认为值得关注的有哪些指标?
- 5、西瓜视频推出初期, 希望通过 push 来引导更多的用户参与答题。现在如果需要你确定哪个时间段进行 push 推送能更好地引流, 你怎么做? (给出思路)
- 6、抖音界面的搜索位置如果做一个产品功能迭代, 将搜索按钮更改为搜索框, 请你预测一下搜索量和视频播放量这两个指标的影响? 为什么?
- 7、还有什么问题想问的

【二面】

- 1、自我介绍

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 2、实习经历（①详细介绍自己实习做过哪些事情；②选取了 AB 测试的经历进行提问；③产品迭代过程中基于数据发现了哪些问题？）
- 3、产品相关问题（手机上最常用的 APP 有哪些？你觉得这些 APP 有哪些可以优化的点？）
- 4、未来的职业规划
- 5、还有什么问题想问的

ps:

- 1、头条整体面试感觉还是很棒的，一面结束差不多三分钟就给反馈结果，只是二面答得不是很好，估计凉凉~~~
- 2、突然就想写个面经.....

2. 宇宙条数据分析实习面经

作者：我做和尚那些年

emmm, 秋招结束后整天与床板平行, 身位祖国的花朵及未来社会***的建设者, 深感愧疚,
于是,,, 在上周投了一下宇宙条的实习○○○

宇宙条的效率挺快的，上周投，这周二通知周三一面(视频面)

面试内容如下：

- 1.自我介绍

2 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2.数据库相关

3.场景题，摩拜单车问题，给了一个表：

table(uid, bikeid,biketime, location)

然后，

a.找热门区域并写出 sql 语句

b.找出坏车并写出 sql 语句

4.有了摩拜数据，你拿来能做什么事情

一面面试 10 分钟左右就完了，然后隔了 3 分钟，hr 打电话通知面试通过，周五二面

二面面试内容

1.自我介绍

2.项目介绍，面试官不太理解我项目的应用，和我在那里扯了好一会儿，最后面试官好像也没弄懂，反正也把我搞晕了。

3.数据库 join

4.数据库索引

5.摩拜场景加强版，又和面试官意见不统一，又扯皮了好一会儿。

然后面试官好像有突发事件，就潦草的结束了，然后让等通知

这次没有接到 hr 的电话，估计二面凉了 gg，想问一下有视频面过头条的大佬知道，面试完

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

两天了不通知是不是就凉了啊？虽然官网上显示的还是在面试中(=￣ω￣=)

ps：宇宙条的面试确实有难度，挺专业的，面试体验挺好

3. 头条 数据分析 一面凉经

作者：YolandaYo

刚刚面的头条 数据分析岗，一面凉凉。最大的感受就是真的真的超级偏业务，一直在给场景，问怎么分析.....

问题跟之前在牛客上看的面经都不一样.....写一下给后面的同学参考

唯一的一面：

最近的一个数据分析项目，围绕项目问了大概 10-15 分钟

常用什么 APP，我说了知乎，然后下面的问题都是基于知乎来问的

高质量答案怎么判定

不同领域的答案点赞数不一样，比如 5k 赞在娱乐领域很常见但在医学领域算高赞，如果按照点赞数判定高质量答案，怎么处理点赞数 量级不一样的问题

假设已经能够判定什么样的答案是高质量答案，现在发现高质量答案数量下降了，怎么分析。

抓着这个问了好久，都可以从哪方面分析呀，有没有大佬来指点下？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

知乎改版，由用户关注为主 改成 推荐为主，怎么衡量改版的影响，监测哪些指标。这个也问了好久……然而我指标都不知道用啥

整体面下来感受就是非常偏业务，非常开放的问题。自我介绍都没有，直接介绍自己的项目，针对项目提问，然后开始问业务问题。对逻辑能力要求很高，楼主自我感觉面试答得没什么逻辑，有些问题甚至不知道从哪些方面入手……还有很多要学的。发个面经，回馈一下牛客。
有同样面数据分析的牛友欢迎交流啊~~

4. 8.26 头条/字节跳动数据分析面试面经

作者：石小满

笔试简单聊一下吧~我记得好像是 4 部分，第一部分是简答题，一共 3 题，都是业务分析，
第一题是数学计算，好像是一款 app，给了第一天日活，目标是 30 天后日活达到 D30，第
 x 天的留存率是 R_x ，要推出这 30 天内日均新增人数表达式；
第二题业务场景题，分析 app 广告点击率低，怎么量化分析，提建议，怎么解决。
第三题好像设计区分作弊用户模型，描述算法。

第二部分 第三部分 第四部分都是数据题了，推理，逻辑，图形这些。

以下是面试：

5 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

楼主 8.26 参加头条/字节跳动数据分析师岗远程面试，头条效率很高，一天之内面试全部搞定，每轮面试通知间隔不超过半小时

总结一下：头条数据分析面试重业务，楼主准备面试是简历过一遍，确保每一处细节都能答出来；刷一遍“人人都是产品经理”里和数据分析有关的所有帖子!!!【非常有用!!!!】我说了，头条数据分析偏业务，所以和产经思路很像

一面：

感觉楼主比较幸运，遇到的面试官都挺好的，一面的面试官真的很 nice。

一开始自我介绍，楼主暑假正好在某互联网金融公司做过数据分析师的实习，然后面试官就让我介绍了下这段经历，然后问我如果让我选 3 个最重要的分析指标去衡量我做的东西，我会选什么。思考了一下，然后答了一下。简历大概就问到这里。

下一个问题是估算题，北京有多少家理发店。不在乎结果，说出思路就行。

最后一个问题是让写个 SQL，和 DAU 有关，楼主对自己 sql 能力还是很有自信的，但是这道 sql 我没写出来，我噼里啪啦写了一堆，面试官说不对，然后告诉我正确的逻辑是什么，该怎么写，还安慰我说没事，说我的 sql 在校招的水平里算挺好的了，还说这道题是他们比较喜欢在校招里问的比较难的一道。

最后给了 feedback，评价了一下我的一面。持续时间 30 分钟左右。

二面：

大概十几分钟吧，收到二面通知。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

二面是个小姐姐，问了我简历，我介绍了实习经历，项目经历。没问项目，问了实习经历，因为我写了我实习中做了个漏斗数据监控，然后问我这个是什么，怎么回事，怎么实现，我还写了超额完成 kpi 什么的，问我怎么协助达成什么的；简历问答持续了二十多分钟吧。最后问我个业务问题，问我用抖音不，我说用过，然后问我说，抖音的用户来源有很多，如何去分析抖音用户来源渠道。我思考了一下，然后 balabala 聊了一下。

三面：

过了大概二十多分钟吧，收到三面通知。

好像这次是部门大佬面的，全是业务场景问题。第一个问题问我平时都用什么 app，我说网易云，微博，抖音（楼主回答这个问题很小心，因为不敢回答自己不熟的 app，楼主之前都做过这些 app 的功课，所以答了这几个），然后面试官让我分析一下抖音和微博的区别，我 balabala 聊了一下。

然后问了一个和辛普森悖论有关的问题，大致好像是国家出台政策，统计发现各个省人均收入均增高，但是全国人均收入下降，问我这有没有可能发生。

然后还问了一个什么问题，我忘了。

最后一个问题是偏统计学吧我觉得，聊了挺久的，说假设家乐福决定对世界范围内 1000 家门店实行个措施，然后先在 100 家试水，结果不错，但是应用到 1000 家之后发现不行，怎么回事，然后分析。然后我说样本问题，balabala，然后又接着追问我关于样本设置等一系列问题，后面答得不太好。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

最后说，看我有过数据分析的实习经历，问我做过之后，认为数据分析师符合自己对这个职位本身的期望么，我说符合。
结束。

HR 说 2 个礼拜之内出结果

因为楼主面完第二天就不在国内了，回学校了，留的还是国内电话，所以接不到电话，邮件现在也还没有接到通知，让别人查了下，说最后面试过了，但是能不能拿 offer 不知道，可能还有 HR 面？？等待吧~

祝自己好运~祝大家好运!!!!

5. 头条 数据分析面经

作者：打滚卖萌求 offer

字节跳动

周日的时候面试了头条的数据分析，头条问的问题比较业务。面完也是马上出结果的那种，面试体验还挺不错的。

一面

1. 简单自我介绍

2. 用过的头条系产品，说了抖音。然后又问一些别的常用的 app。我其中提到了 bilibili。

问了抖音跟 bilibili 的区别，长视频跟短视频有什么区别。

3. 一个果农种西瓜有 100 亩地。有一个卖肥料地推销他的肥料，说可以提高 30% 产量。

果农第一年在 10 亩地中试验，的确可以达到 30% 的提升。第二年全量使用，结果只有 5% 的提升，这是什么原因导致的？想出一个方法评估这一个肥料真实提高。

4. 果农拉西瓜出去卖。拉 100 斤西瓜，然后每斤成本 5 元，卖 10 元一斤，卖完了所有的西瓜，赚了 500 元。请问果农怎么提高收入？（每天都只有 100 斤西瓜的供应量）

5. 提高单价，会导致销量降低。假设，销量与单价之间满足销量 $y=a \cdot \text{单价 } x+b$ 的函数。
果农最大收益是多少？果农要用什么策略来提高价格？

(我回答得比较数学，就是直接算最大值那样。面试官想要比较具体的果农能听懂的策略)

二面

1. 简单自我介绍

2. 说一下自己比较满意的项目，面试官兴趣不大。也就没问具体的了。

3. 抖音要现在有两个新功能，直播跟私信。你怎么利用这两个功能的现状来评估，应该重点推广哪一个功能（面试官有提示，这两个功能类型不同之类的）你推广了这个功能之后，怎么评估推广的效果

4. 对这两个功能做 abtest(可能我自己挖坑说了 abtest)，怎么控制实验组，对照组的人数
(目前假设抖音日活 1.5 亿人)

5. 17 年，12 月抖音，IOS 用户的平均停留时长翻倍。已经发现：1.机型越新的用户，涨幅越大；2.安卓用户没有发生这个情况；3.这期间没有运营活动。分析这一现象的原因。

大概问题就是这些了~默默求问一下，数据分析岗的大家都是怎么准备各种业务问题的，答业务问题的时候，就感觉自己很没有数据分析的 sense 了，怀疑人生...Orz...

6. 字节跳动数据分析（电商）一二三面面经

作者：两步成行

更新一下动态，今天准备最后一面 HR 面啦！

一面 (30min)

是个超级温柔的小姐姐

1、SQL 题，10 月销量排名前十的商品（就是简单的 row_number() over() 开窗函数，比较简单，但是我当时超紧张总打错就口述了）

2、抖音某主播要投放广告怎么计算 ROI，如何衡量新客的价值（电商方向）

3、对抖音内电商各行业出一份 2020 分析报告，用来指导 2021

4、你觉得在抖音下的电商应该关注什么指标，我说了很多诸如 GMV、复购率、购买转化率、退单率等，但是小姐姐说这是需求侧，能不能说说供给侧，我没答上来。

5、你有什么要问我的

二面 (30min)

是一个高冷帅气的小哥哥

1、自我介绍

2、问了很多简历中的项目

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3、为什么 FM 模型不需要对数值型做分箱处理（因为我简历里的项目有用到 FM）

没有问电商相关的业务问题==全都是挖简历

三面 (30min)

交叉面，非常健谈很 nice 的小哥哥

1、自我介绍

2、解释一下什么是神经网络

3、广告计费模式都有哪些（因为我之前做的工作是跟广告相关的）

4、你怎么理解数据分析师这个职业，你觉得它的作用是什么

他问我也就一共问了 10 分钟，说剩下的 20 分钟可以让我来问

当天晚上接到的 HR 电话说约第二天的 HR 面，希望一切顺利！！许愿！

7. 字节跳动数据运营 日常实习面经

作者：牛客 49849790 号

攒人品

更新二面：同事面？好像是部门技术人员

1.自我介绍

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 2.简历相关 跟上次差不多 不赘述了
- 3.对数据运营的了解和理解
- 4.最常用的三个 APP
- 5.用轻颜相机比别的拍照软件好在哪里
- 6.数据逻辑错误都包括什么 怎么处理怎么判断
- 7.你有什么想向我介绍的吗 (可能是我的实习经验较少... 问题时间没达到)
介绍了本科期间研究项目和竞赛的一些分工与自学能力...
- 8.反问环节

一面：主管面

- 1.自我介绍
- 2.简历相关
 - (1) 参与项目运用的具体数据分析方法
 - (2) 各种深挖简历 记不太清了
- 3.对于数据清洗的认识
- 4.对于数据分析、数据运营、运营数据、数据产品等职位的理解、区别是什么
- 4.对于重复数据如何处理
- 5.情景题：公司附近堵车现象的分析见解
- 6.对互联网行业认知
- 6.反问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8. 双非本数分艰难秋招思考与总结。附面 (gua) 经

作者：不喜欢吃苹果

一些面(gua)经

字节 朝夕光年 游戏数分

一面：

1、自我介绍

2、喜欢玩什么游戏，简单介绍下

我答的炉石传说

3、炉石和其他卡牌游戏的对比

4、几道 python 题

不难，考察了一些对 list 的操作

5、一道 sql，求 8 月 5 号后再也没登陆过的用户

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我当时解的思路是用 `row_number` 对时间做倒序，取第一个和 8 月 5 做比较；

6、还是刚刚那个登录表 (csv)，不过要求用 python 来实现

一开始答了用 pandas 读，用 `iterrows()` 进行遍历，思路还是没跳出来，用的是写 sql 的思想（对整个表进行操作）；其实面试官是想要用 `open()` 来读然后作处理的思路

7、一道智力题，有一个钟，知道几点，要求时针和分针的夹角

(我答了个稀烂) 脑子里真的想着有一个真实的钟的图片了，我答了图像识别，把这个钟的图弄下来，之后灰度二值化处理，接着拟合时针分针两条曲线，得到两条曲线之后就很方便算夹角了；

其实正确的解法是，时针每走一圈，分针会走多少度，得到这个对应关系后，就可以列出来一个公式进行计算了（我太蠢了）

8、提问

面试官很看重思维的拓展，每一次提问都会问“还有吗，还有其他解法吗”。幸亏都憋出来了。

二面：

1、自我介绍

2、问简历（实习，项目等）

3、平时玩什么游戏，最近玩什么游戏

我给自己挖坑了，答了最近在玩江南百景图

4、详细讲一下江南百景图这款游戏，入坑的理由

挖的坑坑死自己了，因为真的是最近开始玩的，感觉讲的牛头不对马嘴

5、讲一下游戏的分类

这里我又挖了一个坑让自己跳；我答了休闲重度这样分类，接着面试官让我讲下什么是休闲

类游戏，我从交互程度，玩法等几个方面说。。。但是可能是自己理解的不太对，被面试官打

断了，“你这说的也不对啊”，当时真的慌死了，导致后面说的都不在状态；后面复盘觉得不

应从休闲重度这个角度，而是从玩法上（rpg，slg，act 等）这个角度来说的；

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

6、江南百景图这款游戏，dau 下降应该怎么分析

7、怎么看字节做游戏

8、提问

自己太青涩，不懂一些面试技巧，处处挖坑让自己跳。被打断后没能及时调整状态

三面 (hr)：

1、自我介绍

2、问简历

3、为什么想去游戏公司，职业规划是怎样的

4、最近玩什么游戏

这次学乖了，老老实实答炉石

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集
(没想到啊 hr 也是个炉石玩家，接下来的时间都在跟 hr 聊炉石)

5、offer 情况和期望薪资（如果 8 月份那时候能有 offer 就好了哭泣）

6、提问

hr 面过了 7 天后收到拒信。。其实并不意外，因为二面自己发挥得真的太辣鸡了

9. 字节 数据分析师-Data 岗位 一面面经

作者：Estelle_Fighting

字节 数据分析师-Data 岗位

一面挂

先自我介绍，然后问了简历里实习的内容，大概 15 分钟 ~

业务分析题 2 道，大概也是 15 分钟 ~

最后是反问环节，面试时长总共 40 分钟左右 ~

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 简历里问的问题：

讲述一个在实习中遇到的异动指标分析的实例

特征工程怎么做的，选择了哪些特征作为预测变量？为什么用 RFM 模型来构建特征变量？

为什么最后选择了逻辑回归而不是决策树模型？

建模过程中，你遇到的最困难的问题的是什么？

2. 业务分析题：

情景是直播打赏，给主播刷礼物。平台希望通过刺激不付费的用户消费（提升付费率），来提升直播收入，所以现在上线了单价较低的打赏礼物。打个比方，原来最低价格的礼物是 10 抖币，现在新增的礼物只需要付 2 抖币。但发现直播的收益并没有明显提升，该如何分析？

我回答可能出现了置换现象

然后面试官问还有没有其他可能原因？

回答：还可以从功能的渗透程度分析。看看到底有多少用户刷了 2 抖币的礼物？是否是因为用户不喜欢刷这么小数额的礼物，所以很少有人去刷 2 抖币的礼物才导致打赏收益没有增加？

面试官说结果确实是因为很少有用户刷 2 抖币的礼物，接着怎么分析？

回答：分析刷 2 抖比的用户的用户画像、或者行为数据，比如在直播平台的活跃度，看看这些数据和其他用户有没有差异？并列举了一些用户画像的维度、看播指标（看直播次数、时长、送礼频率、数额）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

面试官说用户画像没有分析出差异，但从这类用户的看播习惯看，他们是活跃度居中。他们直播的消费水平，看播频率比完全不送礼的用户高，比现在日常送礼物的用户低。那接着怎么分析？

回答：分析活跃度高的用户为什么不用 2 抖币的礼物？用户和主播是绑定的。看看 2 和 10 的主播标签有啥区别，可能那一类型的主播就是用户付费低，可以引导高付费主播刷 2 抖币。

2. 经典题目：描述平时喜欢用的 app 优缺点，你觉得缺点应该如何改进？

10. 字节电商数据产品经理实习 一面、二面、HR 面

作者：酸酸甜甜冲鸭

我的视频处女面，感谢字节给我写面经的机会

一面(30 分钟)

1、说简历第一个项目

为什么选这些维度

2、针对抖音用户行为场景，考察我的数据分析和产品思维

(1)RFM 模型是什么(简历提到)

(2)抖音用户价值指标 (分观看型+内容发布型)

3、异常指标分析

19 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

(1)你提到的影响系数怎么算

(2)复合型指标如何判断主要的影响因素，说具体计算公式

----卒

(3)对于你说的维度如何快速定位异常指标，还是得一个一个算【求正确答案】

我的回答：如果有业务经验积累，一下就可以想到；新人的话只能一个一个计算排除

3、考察我的技术点

k_means 算法说一下(定义+原理+算法过程)

SQL 说思路(一开始题目就没读懂。。只记得是对产品划分三级类目)

二面(40分钟)

1、围绕电商直播话题考察业务理解和用户思维：

你为什么不看直播

看直播的都是哪类人

直播如何做改动可以让你转化

2、通过科研考察量化能力和分析意识

介绍科研项目

如何评估假肢手好坏

估算假肢手的市场规模

3、通过生活化场景考察练习量化能力和分析思维

(1)设计一个社会的复工指数，评估社会复工人数

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

(2)怎么知道社会复工人数(傻傻的问了句难道复工不需要向上通报嘛，傻透了简直)

---分城市，市调，抽样

(3)接上问，还有呢？

---公共交通，地铁人流量可以侧面反映(难道这就是想听的答案吗，没有继续追问)

4、纯生活常识问题

【目前我给出的定位是这样，因为我想不到这个问题有逻辑性的回答方法，希望牛友给给建议】

(1)中国哪里产海鲜

---东南沿海

(2)还有呢

---卒

(3)举城市的例子

---东北城市，我大山东的沿海城市，还有台湾、海南等等【是我的菜】

(4)哪些城市产服装

江南(苏杭常州义乌)，深圳广东(大多数淘宝服装发源地所在处)等

【前不久 qsh 还和我聊到杭州苏州的皮草和丝绸，简直太巧了】

HR 面(40 分钟)

HR 真的是很擅长心里学。原来之前都低估了 HR 面了，难怪不少人卡在 HR 面上，也不排除我自己...

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

感受就是：上来就是聊天的氛围，面带和善，而且很年轻阳光的女生。之前回答问题时我还考虑考虑逻辑+有理有据，到了后面被带动着真的我就变成纯聊天了，越聊越放松，逻辑啥的都没了，什么也往外说。。。说到了研一傻傻的看各行业分析报告确定行业方向，后来发现没用。。说到实验室师兄在字节，在他的带动下，提早考虑工作方向。。说到二面小哥哥也提到了坦诚清晰这个词。。。

在聊天中穿插问问题，问到很细，要剖析内心的感觉，但是又疑惑 HR 到底在考察什么。反问问了 HR 对我的印象：他说现在不做专业的评价(看来筛选的时候是会做专业的评价了。。)，以朋友角度聊天的话，感觉人很机灵聪明【还蛮开心的，不过是糖衣炮弹也有可能。。】

最后仔细想一想，考察的点主要侧重在

- (1)你对于这个行业这个岗位是否坚定
- (2)如果同时多家给了你 offer，你会选择哪家

我的主要理由的是字节给的我第一个 offer，很感激。。。这么说好嘛。。懵

- (3)你是什么样的人，性格方面

这个真的是无法改变的，无法准备的。你是什么性格的人其实在和别人聊天中是都会透漏出来的，所以只能展示真实的自己，伪装不了。

但是你的性格到底符不符合公司的文化就很难说了。。。现在想想字节的文化好像有 爱挑战，我的面试过程丝毫没有体现出来。。。

过程：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

一面：4.8 收到通知，约一面时间

4.12 中午 12:15 一面，下午收到回复通过了，约 4.13 早上二面

二面：改时间到 4.14 早上 10:00

下午 2:00 收到通过回复，约 5:00 三面

三面：5:00 三面

感受：

(1)面试节奏很快，面试问题是理想的数分问题了，没有问我算法(可能我简历没写，知道我不会)

(2)面试很看缘分，你表现出来的特质如果正是面试官看重的点，那就是你了
面试过程有问题没回答出来影响并不大，主要是回答出来的问题要有逻辑

(3)很感谢字节给的面试机会，没通过也不后悔了，可能有人比我更适合这个部门这个岗位
leader 还提到，大家都挺优秀的，只有一个 hc，权衡权衡在做选择

11. 头条数分面试

作者：半夏半暖

一面面经

1. 问简历项目。并进行了压力面，对项目策略提出疑问口口。
2. 数仓相关。问会不会做数仓相关 ~ 个人经历回答吧 ~

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3. 指标体系搭建，需要注意的地方。回答了 mece
4. 如果给管理层发周报。梳理重点指标。
5. 业务题～如果一个活动的衡量 ROI。

12. 数据分析提前收录

作者：牛客 77640305 号

二本三年数分工作经验的小咸鱼，9月25号在字节内推官网上投了简历，10月9号HR小姐姐约了16号下午的面试。

10月16日下午五点，时长40Min

面试官小姐姐超级温柔，面试体验完美。

1、深挖项目经验

因为都是实际项目，准备比较充分，都能回答的上来，简单的问了一下 K-Means 的 K 值选择等问题。

2、常用产品及优化

说了虎扑的内容质量监控差，面试官小姐姐问了如何自动监控劣质发帖的问题，刚开始只想到了通过评论数量啥的回答，后来面试官小姐姐慢慢引导，发现可以做无监督学习得聚类。

视频类的问了 B 站，简单的说了一下 B 站的推荐体系不够完善，但是因为自身了解不够深，感觉答得很一般。

3、B 站 UP 主的留存率下降，但是 IOS/安卓渠道的留存没有明显变化，解释原因？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

刚开始还在拆解指标维度，想了好一会才发现是问辛普森谬论，汗。。。

4、反问环节

问了一下日常工作内容，对接部门和自身不符合的地方。

感觉字节产品部门的数分还是很考验业务能力和逻辑的。。。

面试官小姐姐说周一 HR 应该会联系我，可是今天都周四了 😐

面试状态还是面试中，牛油们，我应该打电话问问 HR 吗？

-----这是第一条分界线-----

10月27日下午六点一刻，时长 50Min

这次是个业务经验丰富的小哥哥，很尊重应聘者，感觉像是业务交叉面。

先是简单的介绍一下之前的工作内容和项目

1、深挖项目经验？

虽然是实际项目，但是还是有一些不足，被深挖到怀疑人生。之前的项目没有做 ABtest，

然后面试官问我如果用 ABtest 应该怎么做，等等等等，感觉没回答好

2、说一个常用的 APP，有哪些不足之处，如何改进？

说了抖音评论时，评论页面也挡住视频，需要优化，然后问了如何发现需求，如何确认优化效果等。

3、如果 B 优化方案留存率降低了，请分析原因？

拆分渠道，用户等，防止出现某块用户大幅度的降低而影响了其他用户留存率的提升

如果分析下来都降低了怎么办？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

想不出来的我，说了辛普森谬论，然后自己还说不明白，哈哈哈哈

4、反问？

反问了第三点，面试官说可能是版本、BUG、设计不合理等问题

总体感觉下来，字节的数分还是需要更多对业务的理解

一个项目，一定要想清楚目的是什么，为什么，怎么实现，怎么验证（验证的指标），怎么优化。

感觉自己凉了，然后问了HR没想到最后还过了....难道牛客网这么灵嘛？

许愿三面咯，希望可以去字节，听过入职配MAC？，哈哈哈哈

感觉数据分析居然怎么用python？神奇

面经来源于此哈~<https://www.nowcoder.com/discuss/546093>

13. 2021届校招 11.1 字节-商业数据分析师笔试

作者：牛客 709959887号

字节- 商业数据分析师-笔试 11.1。。看了这么多笔经，都没弄到，汗

整个题目的话，主要有四部分，跟阿里的测试很像。但也有区别。

第一部分是根据题目给的一段话，选择匹配他的内容。

第二部分是考是语文吧，万万没想到。考病句，考成语....

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

第三部分是逻辑推理。全部找规律题目，只做出来 9 道题，剩余的想不到，哎，还要继续加油。(比如 2, 6, 39, 0.....比如 -1, 0, -1, -1, -1, -8.. ())

第四部分就是考计算了，这个还比较简单，不过也有会让你迷惑的点。。总的来说，还行吧哈哈。

14. 感恩回馈 字节数据分析面经 (已 offer)

作者：好开心要好好找工作

受到牛客网很多帮助，所以把自己的面经分享给还在秋招的小伙伴们～

一面

一面是个挺健谈的小哥哥，问了很多很细节的业务场景题。

1. 自我介绍
2. 简历项目
3. 如果抖音在东北地区发起了一个红包活动，怎么看效果？(答 AB test)
4. 如果有一部分人收到红包，另一部分没有，会引起用户不好的反响，怎么办？(答可以用 diff-in-diff 的方法，找个类似 app 作对照，比如火山，小哥哥肯定了一下思路，说更好的方式是用两个地理位置较远的城市作对照，感觉确实更有道理！其实在题干中小哥哥已经埋了线索了，还是要仔细听问题呀！)
5. 解释一下具体效果怎么算？(diff-in-diff 比较变化量的差值)

6. 如果两组对比发现，一组从 100 变到 200，另一组从 50 变为 100，这能说明效果么，

需要怎么解决？（先做 scaling）

7. 补充问了很多业务场景题，挺深挺细的，比如设计指标等等，记得不是特别清楚了。。

8. 反问

二面

二面的是比之前一面小哥年纪大一些的“老哥哥”？问的问题比较成体系，但感觉挖得并不深。

1. 自我介绍

2. 爱用的 app（说了抖音）

3. 给抖音选三个最重要的指标（AARRR 选了新客、日活、留存率）

4. 如果抖音的次日留存率近一个月都正常，有一天突然下跌了 10%，怎么分析？（确认真实性，依据当日产品技术运营侧变化做假设，拆分数据，验证假设，推荐大家看看人人都是产品经理的相关文章）

5. 如果验证是某些渠道出了问题，怎么确定影响贡献最大的 top 5 个渠道？（各变化量/总变化）

6. 追问留存率是比例，你这样算的对么？（想了半天没答上来，但是给了很多思路，虽然还是都被 challenge 了。。后来想了想，直接列公式，看每个渠道的占比*留存率的变化量）

7. 活动效果验收（还是 ABtest）

8. 反问（这里问了面试官之前没答上来的 6，但是面试官说“我们就不在这里讨论了”，感觉很难受 TT）

三面

三面的感觉是团队大佬（浓浓的京腔，对于我的答案总是轻蔑一笑，感觉到他超忙，还迟到了），不过还是有问必答，给了我很多反馈。

1. 自我介绍
2. 字节的实习经历（问了具体内容和收获）
3. 常用的 app（答微信 抖音 知乎 微博 还有长视频 app，面试官：“就这些？” ，把我一下问懵了。。）
4. 给我介绍一下微博（猝不及防，答得没啥条理 TT...）
5. 微博有什么可以改进的地方？（说了推荐内容不准确，有些点了“不感兴趣”还是会重复出现，面试官：“这就完了？能多说点嘛，比如怎么改进，说全乎了”）
6. 怎么改进（用户标签、建立指标体系（用户行为）不断迭代，ab test 等，我感觉自己说的也比较 naive）
7. 微博采纳了你的建议，你作为数据分析师参与改进项目组，你准备怎么做？（先明确了工作内容，对改进的推荐算法做效果验收，设计了 ab test，给出后续建议）
8. 职业规划
9. 反问（虽然面试官很忙，但是这部分介绍的还是超级详细，感恩！）

15. 数分日常实习面经

作者：牛客 698975220 号

字节-内容策略产品 (20min) :

自我介绍

why 互联网 why 产品

介绍一个有你自己主导的到后面落地的项目 (从这里开始就崩了，因为其实还真的没做过有能力自己主导到落地的项目。中途一直被面试官打断，一直问说你做这个的目的是什么，帮客户解决了什么问题呢)

怎么评价短视频的内容质量

在抖音的搜索框里搜索一个话题，怎么评价搜索出来的结果

反问环节

这次的面试体验不是很好，中间面试官特别严肃而且一直 challenge 问还有呢还有呢问到答不上来为止。听面试官说这个岗位是个偏数据分析方向的产品策划岗，主要做内容分发策略，果然不能随便瞎投产品岗 😊

16. 字节社招数分 (已 offer)

作者：牛客 359952994 号

二本三年数分工作经验的小咸鱼，9月25号在字节内推官网上投了简历，10月9号HR小姐姐约了16号下午的面试。

10月16日下午五点，时长40Min

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

面试官小姐姐超级温柔，面试体验完美。

1、深挖项目经验

因为都是实际项目，准备比较充分，都能回答的上来，简单的问了一下 K-Means 的 K 值选择等问题。

2、常用产品及优化

说了虎扑的内容质量监控差，面试官小姐姐问了如何自动监控劣质发帖的问题，刚开始只想到通过评论数量啥的回答，后来面试官小姐姐慢慢引导，发现可以做无监督学习得聚类。

视频类的问了 B 站，简单的说了一下 B 站的推荐体系不够完善，但是因为自身了解不够深，感觉答得很一般。

3、B 站 UP 主的留存率下降，但是 IOS/安卓渠道的留存没有明显变化，解释原因？

刚开始还在拆解指标维度，想了好一会才发现是问辛普森谬论，汗。。。

4、反问环节

问了一下日常工作内容，对接部门和自身不符合的地方。

感觉字节产品部门的数分还是很考验业务能力和逻辑的。。。

面试官小姐姐说周一 HR 应该会联系我，可是今天都周四了 😊

面试状态还是面试中，牛油们，我应该打电话问问 HR 吗？

-----这是第一条分界线-----

10月27日下午六点一刻，时长 50Min

这次是个业务经验丰富的小哥哥，很尊重应聘者，感觉像是业务交叉面。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

先是简单的介绍一下之前的工作内容和项目

1、深挖项目经验？

虽然是实际项目，但是还是有一些不足，被深挖到怀疑人生。之前的项目没有做 ABtest，然后面试官问我如果用 ABtest 应该怎么做，等等等，感觉没回答好

2、说一个常用的 APP，有哪些不足之处，如何改进？

说了抖音评论时，评论页面也挡住视频，需要优化，然后问了如何发现需求，如何确认优化效果等。

3、如果 B 优化方案留存率降低了，请分析原因？

拆分渠道，用户等，防止出现某块用户大幅度的降低而影响了其他用户留存率的提升
如果分析下来都降低了怎么办？

想不出来的我，说了辛普森谬论，然后自己还说不明白，哈哈哈哈

4、反问？

反问了第三点，面试官说可能是版本、BUG、设计不合理等问题

总体感觉下来，字节的数分还是需要更多对业务的理解

一个项目，一定要想清楚目的是什么，为什么，怎么实现，怎么验证（验证的指标），怎么优化。

感觉自己凉了，然后问了 HR 没想到最后还过了.....难道牛客网这么灵嘛？

许愿三面咯，希望可以去字节，听过入职配 MAC?，哈哈哈哈

-----这又是一条分界线-----

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

11月5日 下午八点整，时长 55Min

最后的温柔

应该是领导，经验之丰富令人叹为观止，说一下被虐的过程

1、自我介绍

2、选一个项目介绍

我按照以往的经验简简单单的介绍了一下，本来有些细节是准备等面试官提问再说的。

然后面试官回了一句结束啦？哈哈哈哈，我重新详细的介绍了一下，后面被吐槽说是挤牙膏

3、讲一下常用的几个 APP，然后面试官挑一个，让你介绍一下

哎，准备不足，又 GG 惹

4、有啥不足，怎么改进？

讲了一些之前想的改进的点，然后面试官抽一个。

假设你是数据分析师，你会怎么做？

emmmmm 梳理了一下流程，然后被吐槽说是提数机器，在做描述性统计，没有产品思维。

哈哈哈

5、职业规划？

试图感动天感动地，好像也没有感动面试官。

5、反问

感觉自己凉透了，心态放端正了。问了挺多想了解的问题，也虚心请教了数据分析的流程，产品思维的框架， 反问环节感觉聊了半个小时。

面试官超级耐心的在讲解，感觉知道可能缘分到头了，展示了一下字节跳动面试官最后的温

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

柔

好后悔没有录下来，听完感觉记下来的不多 😞

最后许愿啦，但愿出现奇迹咯。

感谢字节提供这么好的机会啦，确实面试起来挺有难度和深度的，但是学到的东西还是挺多的，以后也不怕其他公司的面试啦！

-----希望是最后一条分割线-----

11月10日 下午两点 时长 50MIN

The Last

HRBP 面，也是一个温柔、很有亲和力的 HR 小姐姐

1、聊聊自己对岗位的理解？

通过之前面试的经验，对标了岗位需求，主要突出主动性和自驱力吧

2、会计专业为啥转行数据分析？

聊了下自己相对幸运的工作经验

3、加入进入团队，你觉得你会面对的最大困难？

知道自己目前和 leader 的差距，表达了自己知道差距和需要改进的方向，客服适应改变

4、聊聊自己变化最大的两个阶段

就聊聊以前工作上的变化

5、反问？

当晚收到面试通过和薪酬审批的邮件，提交了流水，在等 Offer Call，焦虑呀

大佬们知道大概几天会有 Offer Call 呀，许愿牛客网，希望和之前一样顺利吧

原来的工作薪酬挺低的，大佬们知道会因为要太高而直接 GG 嘛

对比原来工作是挺高的，但是在字节感觉我要的还是白菜价呀。。。

emmmmmm 烂白菜价，我太难了

蜻蜓 FM 开了一样薪水，但是轻松很多，你们怎么选呀

17. 数据分析面试

作者：Anrous

秋招快告一段落了，这段时间在牛客上刷到了不少大佬的面经，虽然自己很菜，大厂几乎都挂了，但还是希望能够回馈一下牛客，也当记录一下自己得到秋招历程吧。

许愿泡在池子里的能有个好的结果

求求!!!

一、字节跳动（用户增长部）：

一面（挂）：

自我介绍

活动中发现异常的数据是怎么进行分析的

怎么取留住拉新来的用户

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

从一个小白到独当一面有哪些方面的成长

聊一下在实习时的你觉得做的有意思的事情

A/B 测试怎么确定流量

SQL 一个表中有 uid , 视频 id , 视频类型, 访问时间,

求连续 4 次刷同一个类型视频的用户

抖音和 b 站的对比

反问

18. 字节跳动用户增长数据分析

作者: cheiryyoung

Timeline:

9. 18 笔试-9.18 通知一面-9.24 一面-10.10 二面-10.13 三面-10.14 oc + 意向书

Base: 北京

面经

一面: (30min)

1.统计相关假设检验

2.AB 测试

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3.机器学习算法原理

4.简历实习部分

二面：(1h15min) -压力面

1.深挖简历实习，问到不会

2.sql 连续登录

3.概率题

4.AB 测

5.深挖简历其中个项目

三面：(30min) -技术交叉面

1.简单问简历实习

2.深挖项目，问参数，问代码，问包，问原理，问提到的推荐算法

3.手撕代码 (项目提到的 DNN)

4.python 简单问了解什么包

特别感谢@Greta 冲鸭

祝大家有满意 offer，欢迎同岗位私戳

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

19. 字节 数据分析师-Data 岗位 一面面经

作者：Estelle_Fighting

字节 数据分析师-Data 岗位

一面挂

先自我介绍，然后问了简历里实习的内容，大概 15 分钟~

业务分析题 2 道，大概也是 15 分钟~

最后是反问环节，面试时长总共 40 分钟左右~

1. 简历里问的问题：

讲述一个在实习中遇到的异动指标分析的实例

特征工程怎么做的，选择了哪些特征作为预测变量？为什么用 RFM 模型来构建特征变量？

为什么最后选择了逻辑回归而不是决策树模型？

建模过程中，你遇到的最困难的问题的是什么？

2. 业务分析题：

情景是直播打赏，给主播刷礼物。平台希望通过刺激不付费的用户消费（提升付费率），来提升直播收入，所以现在上线了单价较低的打赏礼物。打个比方，原来最低价格的礼物是 10

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

抖币，现在新增的礼物只需要付 2 抖币。但发现直播的收益并没有明显提升，该如何分析？

我回答可能出现了置换现象

然后面试官问还有没有其他可能原因？

回答：还可以从功能的渗透程度分析。看看到底有多少用户刷了 2 抖币的礼物？是否是因为用户不喜欢刷这么小数额的礼物，所以很少有人去刷 2 抖币的礼物才导致打赏收益没有增加？

面试官说结果确实是因为很少有用户刷 2 抖币的礼物，接着怎么分析？

回答：分析刷 2 抖比的用户的用户画像、或者行为数据，比如在直播平台的活跃度，看看这些数据和其他用户有没有差异？并列举了一些用户画像的维度、看播指标（看直播次数、时长、送礼频率、数额）

面试官说用户画像没有分析出差异，但从这类用户的看播习惯看，他们是活跃度居中。他们直播的消费水平，看播频率比完全不送礼的用户高，比现在日常送礼物的用户低。那接着怎么分析？

回答：分析活跃度高的用户为什么不用 2 抖币的礼物？用户和主播是绑定的。看看 2 和 10 的主播标签有啥区别，可能那一类型的主播就是用户付费低，可以引导高付费主播刷 2 抖比

2. 经典题目：描述平时喜欢用的 app 优缺点，你觉得缺点应该如何改进？

20. 感恩回馈 字节数据分析面经（已 offer）

作者：好开心要好好找工作

受到牛客网很多帮助，所以把自己的面经分享给还在秋招的小伙伴们～

一面

一面是个挺健谈的小哥哥，问了很多很细节的业务场景题。

1. 自我介绍
2. 简历项目
3. 如果抖音在东北地区发起了一个红包活动，怎么看效果？（答 AB test）
4. 如果有一部分人收到红包，另一部分没有，会引起用户不好的反响，怎么办？（答可以用 diff-in-diff 的方法，找个类似 app 作对照，比如火山，小哥哥肯定了一下思路，说更好的方式是用两个地理位置较远的城市作对照，感觉确实更有道理！其实在题干中小哥哥已经埋了线索了，还是要仔细听问题呀！）
5. 解释一下具体效果怎么算？（diff-in-diff 比较变化量的差值）
6. 如果两组对比发现，一组从 100 变到 200，另一组从 50 变为 100，这能说明效果么，需要怎么解决？（先做 scaling）
7. 补充问了很多业务场景题，挺深挺细的，比如设计指标等等，记得不是特别清楚了。。
8. 反问

二面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

二面的是比之前一面小哥年纪大一些的“老哥哥”？问的问题比较成体系，但感觉挖得并不深。

1. 自我介绍
2. 爱用的 app (说了抖音)
3. 给抖音选三个最重要的指标 (AARRR 选了新客、日活、留存率)
4. 如果抖音的次日留存率近一个月都正常，有一天突然下跌了 10%，怎么分析？(确认真实性，依据当日产品技术运营侧变化做假设，拆分数据，验证假设，推荐大家看看人人都是产品经理的相关文章)
5. 如果验证是某些渠道出了问题，怎么确定影响贡献最大的 top 5 个渠道？(各变化量/总变化)
6. 追问留存率是比例，你这样算的对么？(想了半天没答上来，但是给了很多思路，虽然还是都被 challenge 了。。后来想了想，直接列公式，看每个渠道的占比*留存率的变化量)
7. 活动效果验收 (还是 ABtest)
8. 反问 (这里问了面试官之前没答上来的 6，但是面试官说“我们就不在这里讨论了”，感觉很难受 TT)

三面

三面的感觉是团队大佬 (浓浓的京腔，对于我的答案总是轻蔑一笑，感觉到他超忙，还迟到 了)，不过还是有问必答，给了我很多反馈。

1. 自我介绍

2. 字节的实习经历（问了具体内容和收获）
3. 常用的 app（答微信 抖音 知乎 微博 还有长视频 app，面试官：“就这些？” ，把我一下问懵了。。）
4. 给我介绍一下微博（猝不及防，答得没啥条理 TT。。）
5. 微博有什么可以改进的地方？（说了推荐内容不准确，有些点了“不感兴趣”还是会重複出现，面试官：“这就完了？能多说点嘛，比如怎么改进，说全乎了”）
6. 怎么改进（用户标签、建立指标体系（用户行为）不断迭代，ab test 等，我感觉自己说的也比较 naive）
7. 微博采纳了你的建议，你作为数据分析师参与改进项目组，你准备怎么做？（先明确了工作内容，对改进的推荐算法做效果验收，设计了 ab test，给出后续建议）
8. 职业规划
9. 反问（虽然面试官很忙，但是这部分介绍的还是超级详细，感恩！）

21. 字节跳动 数据分析 一面

作者：xolovewzj

很早就投了字节跳动 本以为都凉凉了 然后 9.28 突然被 HR 捞起 说上海的 hc 已经满了

问我考不考虑北京的

今天面了一面 感觉很凉凉

面试官本来就晚了 5 分钟上线 后来开始面试了 也没有开摄像头 我问我需不需要开 她也

说不需要

先还是常规自我介绍 然后就是挖了一下简历 说了一下项目经验 挖了一下实习经验

实习经验里面有几块我觉得我就说的不大好 😊

后来问我是不是可以推动事情进展的人

又问了是更偏向数据落地分析还是更偏向于算法建模

我说我觉得我的能力算法建模可能也不大行 但也很喜欢 也在不断学习当中

说还是比较偏向数据落地

然后就结束了 问我有没有什么问题想要反馈

我问了一下 她是哪个事业部的 他说 字节的面试是不分事业部的 会看你更适合哪一个再去分配

然后又问了一下 以后我有没有什么需要提升的

也是给了我说了三条建议

全程下来 加了他迟到的五分钟 也就 30 分钟不到 我面试可能也只面了 20 分钟出头

真的觉得自己凉凉了 我哭的好大声

22. 2021 秋招数据分析个人总结-持续更新

作者: fafaya

字节-游戏数据分析（全球化）

8.7 一面（一周后挂）：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

简历深挖，经历讲述

技术原理 (PCA-项目里提到, AB 测试-简历里提到, 说完这两个面试官有夸数学基础扎实)

设计新手礼包的 AB 测试, 指测试新老版本的新手礼包的效果 (说了测试对象-新用户, 观测指标-新手留存和活跃, 新手礼包的点击率, 其他不太记得了)

游戏经历和喜欢的一款游戏的优缺点 (开头就说虽然自己玩过很多游戏, 但不算深度玩家)

埋坑+1。说了笔试里提到的全站三国, 缺点有提到游戏后期单调无聊

如何判断用户的活跃程度 (不太记得是不是这个问题了, 大概是分了端游和手游/线上和线下吧, 总体可以通过登录的 RF 数值以及平均每日游戏时长, 然后说线上手游相比单机端游 (steam 等平台的) 可以设置更多埋点追踪用户行为)

游戏后期单调无聊的优化思路 (还是分了线上线下, 线上就更新后期副本+活动运营+社交拉回 (流失的用户可能不知道更新信息), 线下就更新内容+DLC+平台推送触达用户)

反问

其实前面没啥问题, 我觉得问题是出在后面的游戏那里了, 一是我自己给自己埋了坑 (一个上面的, 后面不知为何自己又提到喜欢数据分析多于游戏, 埋坑+2...) , 二是游戏部分也没说的很好, 但其实当时面完没意识到自己 gg, 因为面试官对我的回答反馈害行 (可能字节面试官比较善良), 然后我自己好像确实也没有很想加入游戏行业, 还不掩饰, 面试官大概率也看出来了。

23. 字节数据分析实习生面经分享

作者: mengchichi

44 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

三面已经面完目前正在等结果，发个帖子分享面试流程和题目，希望攒点好运✿✿✿

简历内推第二天 hr 打电话约面试

一面：

1. 自我介绍
2. 介绍一段项目经历
3. 提问数据处理时缺失值怎么处理
4. 一个新上的 app，选一个关键指标分析它的运营情况
5. 怎么测试一个新功能（A/B test 相关）
6. 一道 SQL 题
7. 业务题，dau 下降怎么分析
8. 询问实习时间

一面完当天约了第二天的二面

二面：

3 个案例分析

1. 抖音用户平均使用时长下降，怎么分析
2. 已知生病概率和运动时长成反比，现取两个人群样本(一组是 30 岁人群，一组是 40 岁人

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

群)，两组分别作图时都满足反比趋势，但是将两个人群合并用总人数作图是是正比趋势，分析原因

3. 汽车购买量增加，但是汽油销量却减少，分析原因

二面当天接 hr 电话直接 hr 面

hr 面：

1. 实习中最有成就感的事是什么？
2. 什么时候让你压力大？

.....
hr 的问题记得不是很清楚了，当时一直想着 hr 面不刷人，感觉没有前面稳 😊，而且网络信号也不好，磕磕绊绊的完成了这轮...

最后 hr 主动说 10 个工作日给结果，如果没结果就是没 offer 了，听到这话我心里凉了一半，请问小伙伴有遇到这种情况吗 😊

24. 字节跳动中台数据分析师社招面经（已 offer）

作者：匿名牛油

大概一个月前开始面试中台数据分析师，有将近一年左右美国科技公司的数据分析师工作经验。因为在准备面试过程中在牛客网上搜过很多关于字节面试的面经，所以也来回报一下。

我会先大概介绍面试题目和我当时的答案，之后会分享一些准备面试的经验。

面试流程

第一轮：4.23

1.介绍一下自己

2.介绍一个数据驱动的项目（针对项目问了很多问题，诸如为什么这样设计，有什么地方想改善）

3.平时经常使用什么类型的产品

(1) 有什么想要改善的地方

--- 我介绍自己最近一直在研究字节的新产品 gogokid，并且认为 first time user experience 做得不是特别好，希望通过增加新手教程来改善

(2) 具体怎么确定改善的不错（典型的 ab 实验导向）

--- 确定实验目标：增加新手教程的目的是希望改善用户第一次登陆使用产品的体验，接下来需要思考那些 kpi 可以反应用户的体验，比如 d1 retention, d7 retention

--- 设计实验：ab 实验的设计步骤

--- 评估结果

第二轮：4.26

1.介绍一下自己

2.介绍一个数据驱动的项目

3.如果想提高你公司的 gmv (我之前在一家 wish 做 da)，你想怎么做

4. 给抖音设计一个数据看版，你想怎么设计（我的回答事后觉得中规中矩，仅供大家参考并讨论哈）

(1) 理清抖音的产品逻辑（如果把抖音看成一个供需市场，有创作者提供视频，有更多的消费者看视频，并且消费者通过点赞评论转发与创作者交互，同时平台从中变现，同时注意产品的时间基础，比如抖音属于日用产品，那么应该多关注日用指标）

(2) 围绕产品的关联方，设计相对应的指标进行观测

--- 创作者：每一天新视频的产生量，每一天的创作者；

--- 消费者：DAU, Time Spent/DAU, Number of Sessions;

--- 交互：评论数量，点赞数量

--- 平台：收入

(3) 最后对于每一个产品都提前做好 segmentation，比如 DAU 在设计的时候分不同的用户年龄，用户性别，地区，等等。便于之后分析或者查找异常值

5. 我们发现一部分用户的参与度并不好，该怎么去改善呢（这道题我感觉自己答得特别不好，先把我当时答案列出来，再列出我后来重新想的答案，供大家讨论。友情提示：这属于一个非常典型的四类数据分析中的描述性分析，诊断类分析和预测性分析）

(1) 我的答案：

--- 找到平台参与度最高的 10% 或 5% 的用户，假设一些影响他们参与度高的因素，然后通过描述性数据分析寻找相关性（注意，这里只是寻找相关性，因果性只能通过 ab 实验才能被验证）

--- 确定一些因素后，赋予到并不 engage 的用户上，设计一些 ab 实验，探究效果

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

这里面试官追问，可不可以不通过 ab 实验，我给出的回答挺差的，我希望通过找到一些曾经不 engage，后来非常 engage 的用户，看看改变他们的因素是不是我们一开始假设的因素。（这个回答非常天真善良萌萌哒，但感觉自己其实挺不专业的）

(2) 重新思考后的答案：

--- 建立一个机器学习模型，通过最终模型的系数，找到对参与度影响最高的因素（变量），进一步确定改善哪些方面

第三轮：5.6 （数据分析 leader）

1. 介绍一下自己

2. 数据驱动的项目，怎么改善它

3. 平时经常使用什么产品（我回答了 instgram），可不可以把它介绍给我

(1) 产品的目标

(2) 产品的受众

(3) 产品的设计如何满足产品的目标

(4) 产品其他突出的功能

(5) 未来发展的方向

4. 你想怎么改善这个产品，多提出几个改善的方向，怎么验证改善的好坏呢

5. 职业规划

第四轮：5.8 (hr 面试)

- 1.自我介绍
- 2.遇到的困难怎么解决 (stare 原则)
- 3.在现在的公司做得还不错，为什么想换工作
- 4.期望薪资

总结及面试准备

其实从头到尾面试下来，感觉字节真的非常注重面试人的产品感觉和逻辑思维，也就是我们常说的 business/product sense。我遇到的问题几乎是大部分公司都会问产品数据分析师的问题（我也面试过很多美国这边的产品分析师），因此怎么提升我们的 product sense 以及逻辑思维能力是面试准备中最为至关重要的。

分享一些自己准备面试用过的资料：

1.product sense:

(1) <https://medium.com/sequoia-capital/data-informed-product-building-1e509a5c4112>。这是我在美国这边一家叫 medium 的网站找到的，整个系列文章几十篇，包含了产品分析的方方面面，全读完之后真的非常受益

(2) 和真正做过产品分析的人聊。我在美国的室友是做游戏行业的数据分析师，他也是我本科时候的学长。我平时会经常和他聊他工作做的一些分析，比如怎么去思考一个 kpi 下降，怎么找到背后的原因，怎么去做 ab 实验

(3) 刷题，我在牛客网上看了好多大家的面经，自己也试着去做，然后一遍遍地磨

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2.ab 实验：

(1) <https://www.udacity.com/course/ab-testing--ud257>。udacity 上的精品课程，

基本上学完这个，面试中的 ab 实验问题都可以回答得上来

(2) 知乎

3.面试：

我个人觉得面试过程一定要注意自己的逻辑思考。每遇到一个问题，可以先想想问题的目的，如果无法确定可以和面试官反复确认。确认好问题后，先从宏观上思考问题的不同方面，做出不同的假设，之后针对不同的方面去做答。比如一个 kpi 下降，怎么找原因。我个人的思路是：

(1) 确认问题出现的时间区间 —— 上一周到这一周，还是前三天到今天

(2) 提出可能影响它的因素，也即做出假设。数据问题，内部原因（产品的迭代，新的项目），外部原因（竞争对手，季节性因素）

(3) 分别验证，从易到难。首先排除数据错误问题，之后通过 segmentation 去不断缩小问题出现的范围，哪一类用户，哪个地区的指标下降最大。更具体的希望大家可以通过自己的资料库找获取思路，我就不直接把更细致的答案分享出来啦

以上就是我字节面试的一些总结和感悟，希望能帮助到还在求职的大家。如果有任何大家觉得不正确或者可以更好的地方，欢迎随时指正讨论。谢谢大家啦！

25. 字节跳动 数据分析师 社招面经

作者：tom 牛客

链 接 :

https://www.nowcoder.com/discuss/448893?type=2&order=0&pos=705&page=1&source_id=discuss_tag_nctrack&channel=-1

虽然第一面就挂了。但是还是分析一下。 45 分钟

产品的问题还是没那么好回答。

1. 自我介绍：

介绍自己的过去经历，追问了一些细节。

2. LT 365 怎么算

LT 365 意思是一年以内使用 App 的时间。 计算类似于 LTV。还是有点不一样。

天数	日活 (DAU)	留存率
1	100	100%
2	90	90%
3	80	80%
4	70	70%

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5	60	60%
6	50	50%
7	40	40%
8	30	30%
9	20	20%
10	10	10%
11	0	0%

根据这个简单的例子：平均每日的留存率 是 55%

$$(100\% + 90\% + 80\% \dots + 10\% + 0\%) / 10 = 55\%$$

$$LT\ 365 = 365 * 55\% = 200.75\ \text{天}$$

3. 如果今天（7月7日）上线一个新的App，日增100万，一年以后（7月7日）的今天的DAU是多少？

第一天的日增用户第365天的留存 + 第二天的日增用户第364天的留存 + 第三天的日增用户第363天的留存 + 一年以后的7月6日的第二日留存用户

这个问题我真的卡住了。之后想想看虽然不难，但是面试当下真的没有想到。

4. 你用字节跳动哪个产品？你觉得他的缺点是什么？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我说 西瓜视频。 缺点是 视频种类没有 Youtube 多。。。

5. 你还有什么问题？

我问：印度封了抖音，你们对目前的海外业务有什么打算？是否担心。

前面两个计算题我是根据记忆写的，如果大家知道正确答案，一定要评论啊。

26. 字节游戏中台数据分析面经

作者：offer1more

1.自我介绍

2.项目深挖

3.问了 GDBT/XGBoost/Random Forest/AB test/Pearson 相关系数/t test 和 z test.....

4.做题

4.1 三门问题，分主持人知道/不知道门后物品

4.2 分析抖音用户安装西瓜视频后使用时长的影响

4.3 SQL table: userID name source score

a.重复名字的用户的数量

b.每个资源的最高评分

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

c.每个资源最高评分的 name

面到中间就知道跪了。。。我毕业后在美国工作两年，好多知识都忘了，建模会用但是不懂原理（没学过 GDBT/XGBoost，只会用 package），现在的老板也不要求这些，只要 model score 表现比第三方好，可以 sql/Python/PPT/Excel 做报告报表就够。。。再待下去要废了吧 T T，面试令人头秃，救救想回家的孩子

PS. 由于我这边的时差，最近几个面试的时间都是国内 8pm 之后，面试官那么晚还在开会工作。。。

27. 数据分析

作者：Vv201902202104817

九月的最后一天，早上知道小红书挂掉了，下午完成了滴滴 HR 面，我的互联网秋招也告一段落了，接下来就是决战毕业论文了 😊

总结一下自己面对过的数据分析岗，回馈牛客网，自己面之前也看了很多面经都挺靠谱的~

字节跳动（DATA 部门）

投的提前批，很幸运秋招第一个面试就顺利拿到意向书了，然而距离现在已经两个月过去了，有没有人拉个字节的群交流一下啥时候发正式 offer 啊

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

一面

自我介绍

实习经历：项目怎么复盘，有什么能做得更好的地方，他们为什么没有这样做

sql:row_number()over(partition by order by)可解决

辛普森悖论的问题

常用 app：介绍猫饼，视频质量下降怎么分析，怎么解决

有什么想问的

二面

自我介绍

实习经历：订单分析具体做了什么，追问如何找到最佳的营销时间

有一个 app 次留下降，安卓 5 个渠道和 ios 10 个渠道，安卓下降了 ios 没有变化，怎么分析是渠道的原因还是用户结构的原因

常用的 app：微信最近印象深刻的更新，(朋友圈权限 1 个月)，预期有什么变化，为什么。

三面

自我介绍

实习经历：介绍湖北省的分析结果；学到了什么东西。

常用的 app：对比小红书和微博

职业规划

有什么想问的

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

HR 面

自我介绍

研究生保研、本科绩点、高考分数，为什么选择数学、统计专业

数据分析师的工作、分析框架

实习经历的思考

Base 地的选择

未来的规划

对字节的意向程度

28. 【感恩回馈】字节跳动数据分析校招面经

作者：qmjl

字节数据分析师两个星期前上岸了，面试时看了很多小伙伴的面经，受益匪浅，特来回馈大众，分享一下自己的面经。

国际化部门的数据分析师，部门直招，内推，没有笔试，base 北京。

两轮业务面，一轮 HR 面，都是视频面。

一面 5.18 55'

57 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.自我介绍

2.简历项目

概述，算法简述，数据如何处理，特征如何选择，最有用的特征，除去模型中的特征外还有哪些特征可能有用。

3.为抖音建立指标体系

4.如果 DAU 下降如何归因

5.如果抖音增加内容付费功能（付费查看内容）

(1) 如何在功能上线前评估该功能是否应该上线

(2) 如何在功能上线后评价该功能的效果

(3) 该功能上线会存在哪些风险因素

6.SQL 题目现场写代码（不是窗口，普通的 join, group by）

7.何时能入职，是否有其他 offer

8.反问

二面 5.21 45'

1.自我介绍

2.简历项目（简单问了一下）

3.如何评估一年中的所有抖音挑战赛哪个效果更好

4.抖音出现大量不文明评论该如何分析

5.除了头条系，平常还用什么 app（答：王者荣耀...）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

6.王者荣耀新皮肤上线销量没有达到预期如何分析原因

7.王者荣耀对未成年有上线时间限制，目前有多种限制方案

(1) 如何写数据分析报告分析哪个方案更好

要求：综合用户增长部门，商业化部门，合规部门的需求

(2) 如何分析某一方案对用户的影响和对商业化的影响

8.平常还用什么 app (答：晋江文学城...)

9.晋江给用户做小说推荐应该考虑什么特征 (推荐算法没有自学 80)

10.反问

三面 HR 面 5.22 45'

印象深一点的问题如下

1.实习或者学习中遇到的沮丧的情况

2.期待什么样的工作氛围

3.如何排列需求等级

字节的面试体验肥肠肥肠之好，面试官很 nice，有的说的不太清楚的地方会帮忙理思路再说一遍，二面向平常用什么 app，感觉我的答案非常非主流，面试官没有听过晋江，但反应非常快。反问环节面试官们都回答的肥肠详细。HR 小姐姐也肥肠肥肠 nice，周五面完 HR 面，当时手上还有另外某厂的 offer，一直在催我给答复，定了下周一 due，我就跟小姐姐说了，小姐姐面试完就给了通过答复，周日加班的时候谈好了 offer，周一早就发了 offer，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

肥肠感人。我还说 offer 不用急，通过就好了，但小姐姐说还是把 offer 发给你签了更保险，
肥肠肥肠感人。

29. 字节阿里数据分析面经

作者：Preserve.

昨天收到了字节的 offer，国内秋招算告一段落了，苦逼留学生的经历和论坛上的大家都不太一样，但面试之前看了很多牛客的面经，现在来回馈大家给的帮助！
整个秋招投了挺多公司的，但很多笔试就挂了，每天凌晨 3, 4 点起来做笔试真的要人命，收到让面试的非常多都是要回国面也只能放弃，唯二给了我远程面试机会的是阿里和字节，阿里走到了 3 面，然后没有了任何后续，字节 3 面完 hr 直接联系给了 offer。下面就是面经啦。

阿里一面，9.26（阿里的面试真的不是特别友好，面试官直接打电话问能不能面试，没有前期任何沟通）

主要是针对简历，介绍一下你自己，然后根据简历里的东西详细询问。
问如果淘宝女装类目销量降低，该怎么分析。

阿里二面，10.11(邮件约面)

类型相似，也是针对简历详细询问，总共大概半个小时。

阿里三面，10.21(20号凌晨打电话没接到，后来又打了一次)

类型相似，但是是压力面，一直问你还有吗还有吗还有吗？

之后就没有后续了，虽然内推人说了进入 hr 流程，但官网还是面试中，应该备胎了。

字节一面，11.7 (字节的面试很友好！hr 小姐姐会先电话沟通时间面试，还可以改时间，而且面试邮件里有 hr 联系方式，我一面的时候面试官迟到了 5 分钟没来就打电话给 hr 询问了，秒接！)

1.介绍一下自己

2.做过最好的项目

3.实习 A/B Test 询问，把搜索按钮改成搜索框有什么用，答形成闭环，更好的用户体验等

4.项目用户画像询问

5.最喜欢 app

6.微博做用户流失画像有什么用，怎么用，怎么确定某个因素导致用户流失

字节二面，11.13 (大概 3, 4 天后约了二面，中间过了周末)

1.介绍自己

2.为什么想做互联网数据分析师

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3. 互联网数据分析师在你心中是个什么职位

4. 实习 a/b testing 介绍，渠道投放项目

5. 假如抖音投放中国有嘻哈这个节目，怎么分析这个节目对用户增长带来影响，如果在论坛发广告，纸媒广告怎么判定影响

5. 喜欢用什么 app

6. 评价 b 站优缺点，怎么优化

字节三面，11.20（面试完第二天就约了三面）

1. 介绍自己

2. 项目

3. 具体询问实习和项目

4. 说一个前两轮没说过的 app

5. 评价 ins，优缺点

6. 优点里的内容质量高用什么指标判定，（说了点赞数和评论数），那点赞数 1000，评论 100 的帖子算高质量吗？就一直围绕着这个话题问了很多深入的

7. 给 ins story 加弹幕有什么用，怎么判定有没有用（答增加用户留存，a/b testing）那如果 a/b testing 后发现有弹幕样本用户留存 42%，没弹幕样本用户留存 40%，能说明弹幕好吗？

面完大概 6 个小时后 hr 发通过的邮件，然后加了微信，昨晚就 offer call 然后正式录取书

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

啦。国内秋招唯一的一个 offer，等了很久，但结果还是很满意的，很喜欢字节这个公司，
也非常谢谢牛客大家的帮助！祝大家都前程似锦～

求问有没有字节租房群或者北京 data 校招群，求找到组织！

30. 字节 商业分析 123 面

作者：牛客 285789692 号

9/16 更新 HR 轮面的感觉不好，另外预感薪资可能距离想要的会差距比较大。还是求个保
佑吧！希望一切顺利，拿到满意 offer

9/30 更新 hr 面挂 估计薪水要太高。感觉备胎挺多的

楼主海外数据咨询五年工作经验，最近开始找国

内的机会。刚面完字节三面，面试前的准备多亏许多朋友的面经，但感觉自己的面试经验没
什么参考价值，主要都在讨论过往经理。不过还是发出来做个参考，保佑收到 HR 面，最重
要是薪资可以达到预期！时间间隔有些久了，一些小问题就忘记了。

一面 20min

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

过简历，深入聊了聊最近在做的项目。讲了一下如何指定的指标，建看板用什么方法等。我没有实验经验，所以不是 ab 实验。

t 实验和 z 实验的区别

辛普森悖论

线性回归和逻辑回归的区别

逻辑回归可不可以做多个分类 比如三分 四分

问了下是否了解抖音的商业模型？

怎么设计实验证明开屏广告对用户的影响？

为什么回国？

二面 30min

一面之后大概一个多周才收到二面通知。二面小哥人很好，非常仔细深入地探讨了我之前的工作经历。其中一个做逻辑回归的项目，我们还讨论了根据客户的痛点，之后可能的话可以如何改进。

问是否理解相关不等于因果这句话？有什么方法可以证明因果关系？答了 ab 实验，还有单变量线性回归。小哥还提了一些经济学的思想，忘了具体是什么了。

三面 30min

二面之后秒收到三面通知，果然一面是答的太烂，所以那么久才收到二面。因为之后一周工

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

作原因，以及再之后在山里 camping，所以约了两周后面试。

面试是 team leader 人也非常 nice. 还是只聊了我的过往经历，但是也很深入。最关键的是一直在问我用户痛点是什么，如何去评价你们做的东西？这个其实很难答，楼主目前做的东西的影响很难量化，主要都是工作效率的影响。

问工作中大家如何分工？

问我以后希望的发展方向，答希望利用技术，更倾向业务。

又问了那个逻辑回归的项目，没有深入聊。

剩下就是反问了。。

可能因为工作经验比较久，所以大部分都是在讨论过往经历。可能有些小的技术问题在讨论过往经历时问到了，但时间太久就忘了具体问什么了。

希望对大家有帮助！！保佑我早日上岸吧 许愿许愿

31. 字节数分一面面经

作者：牛客 240902758 号

时间：

一小时

内容：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 简历挖掘，简历中涉及到的知识点提问

挖得比较深，直到答不上来为止，建议大家对简历一定要准备充分，因为面试官真的会深挖到你暴露出问题。

2.一个熟悉的 app

优缺点，接着就是根据你回答的点提问，针对不同问题的解决方法提问，业务方面的能力考查。

其实字节数分岗在面试邀请邮件里写的很详细要考察业务方面能力，大家还需要好好准备啊。

3.反问环节

总结：

全程大概一小时，面试官很友善，很专业问得很深，也会适当提醒。

大家面的时候不要不好意思给面试官提问，当思路受阻时你也许可以从面试官的提示中获得灵感。

祝大家面试顺利！我自己也蹲一个二面！

32. 游戏数据分析-朝夕光年(字节跳动游戏业务) 一面凉经

作者：王一轮

官网写流程终止了，应该是凉了

66 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

很独特的一次面试经历，仿佛自己面的是游戏运营

全篇没有涉及一个技术问题，不知道是幸运还是不幸

问题：(45min)

自我介绍

介绍项目

介绍随机森林的原理

平时玩什么游戏

某个游戏玩了多久，为什么弃坑

如果你是运营，你会怎么做？

手游最近玩什么

这款游戏核心玩法是什么

这款游戏有什么缺点

哪个游戏对你影响最大，为什么

你觉得这个游戏最吸引你的地方是什么

专业课程和这个职业有相关吗

平时娱乐活动

游戏领域最新动态有了解吗

如何定义你所理解的小体量游戏（自己给自己挖坑= = b）

如何理解游戏运营和游戏策划（我甚至都怀疑我投错了，我不是面试数据分析吗？？）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

你还有什么要问的

准备了很久的专业知识，最后竟然是这样的。不过不得不说，面试小哥哥人很好，完全就感觉像是在聊天，面试官很和蔼，非常愉快的一次面试体验，虽然可能没答好，但是还是许愿吧，难受

PS 大华为什么 5 天不给我发邮件，怎么一面说的会有二面，竟然晃我，哭

33. 小白的第一份数据分析岗实习 |

作者：加油 nie 小葵

字节跳动数分岗（一面凉）：

字节是第一个打电话安排面试的，是商业战略分析部的数据岗，视频面试，后来由于那边网络不好改成了电话面试。面试官人很好，一直轻声细语引导思路。本来以为会有硬核的现场写代码，结果一面一点技术问题都没有提。先自我介绍，然后深挖简历项目，有一个京东网站手机销量影响因素研究的项目就讲了大概 20min：

② 详细讲解这个项目

②这个项目对京东有什么意义？这个理解错了意思，一直站在手机品牌商的角度说可以给他们什么改进建议，然后面试官说我问的是对平台的意义。。然后就没有答上来。（后来面试结

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

束后又想了想，觉得可以站在电商平台和厂商联系合作的角度来回答。比如记得京东有一个官方数据应用“京东商智”，就是以平台的数据来支持商家的运营，其他平台好像也有相关项目，这个项目就可以应用到这上边）

③除了对销量影响因素进行研究，这些数据还可以用来研究什么？答可以对品牌进行聚类，为品牌划分类型，比如商务类、适合年轻人的类等。可能厂商对这款手机的定位是这样，但聚类结果显示实际是属于另一类，从而帮助厂商进行产品定位调整。面试官对这个回答表示满意。

④如果现在多了用户数据，比如消费者个人信息、购物篮等，可以怎么做进行更好的聚类？答可以和之前的手机信息一起聚类。追问怎么放一起聚类？答可以构建新的指标，比如该手机购买者的性别比例、年龄比例等。

一番追问后终于放过了这个项目。开始出业务情景题（估计我就跪在了这上面）：假设淘宝想要买下抖音双十一那天所有的开屏广告，预测应付广告费？提示：开屏广告只要出来一次就要收费，以 150/千次

对这种业务问题实在没有经验。。就只回答出了要预测双十一当天 app 使用量，可以根据当前的用户量，结合平均新增用户数、留存率、流失率计算。。然后面试官让我说公式，我大致讲了一下，他说太复杂了，有没有别的方法。。沉默。。他提示看你是统计专业，为什么不考虑用时序模型，我又强行解释了一番。。他说好就这样吧。。。下来反思，当时没想到这个

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

时序模型是因为面试前突击了很多产品有关知识，但实际是半吊子水平，与其硬往这方面回答不如发挥专业优势用统计模型预测，可能效果还好一点。。。

最后就还有什么问题，问了这个部门的主要业务和如何和其他部门配合。总的来说还是很偏业务分析方向。

34. 字节 游戏数据分析（全球化）一面凉面

作者：BrendaShi

秋招 base 北京

已经过去两周了，想想还是复盘一下人品

大约半小时时间，简历深挖就不放回答了，游戏相关的说一下当时的回答

① 深挖简历

1.1 互联网实习

- 主要负责什么？用户有什么样的反馈？

- 介绍一下灰度测试

- 软件最多被用户诟病的是哪一点，是否有被解决？

- 解决用户问题的优先级是什么？解决率有多少？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.2 数据类实习

- 主要负责什么？
- A 项目营销转化时分析了哪些指标？得到了什么样的结论？
- 使用的主要是什么类型数据？
- B 项目你做了哪些事？
- 圈定目标客群时使用了哪些数据标签？
- 竞品分析如何做？你如何知道其他平台的情况

②游戏相关

2.1 游戏经历

- 主要玩那些游戏？
- 明日方舟的核心玩法是什么？

2.2 数据埋点

Q：你认为可以在哪些地方进行数据埋点？

A：注册登陆页，主界面各种点击，局内各种点击，礼包点开&付费&成功。点开还是操作，成功还是失败，是否有过高过低等等

Q：假设明日方舟上线了新手礼包，你认为可以在哪些地方埋点来确认礼包上线情况？

A：大概就是点开浏览埋点，没有点开量说明根本不吸引人或者不显眼；点击付费埋点，有多少是看了一眼就关上了不想买等等；付费成功埋点，最后有多少真实付费以及付费操作是否容易完成。最后吐槽明日方舟新手礼包就送个四星，所以我没氪，还不如 battle pass.....
然后.....

2.3 付费模式

Q：那么 bp 上线后可以如何进行埋点分析？如何判断合理？

A：基础点开、操作、付费，加了个特殊时间（上线头尾两段时间）以及对照组。

判断合理：时间 \times 任务的完成度，是否有某特殊奖励更受欢迎，免费版 \times 中付费版 \times 高付费版比例，操作是否有足够正反馈（领几次积分就能领奖励，和平精英每级奖励 vs 伊吹免费不是每级都有奖励，根本不快乐，于是就提到了我是阴阳师流失用户...）

2.4 用户流失

Q：用户流失的原因是什么？

A：先分级，真流失了还是沉睡。

中间和专家用户沉睡，可能是玩法不够可持续发展，新活动不够，新奖励不够，新干员英雄式神地图...不够。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

真流失，包括上面沉睡原因，还包括 emmm 根本不好玩和游戏习惯不符。卡级流失（远征卡一个月），体验流失（初局五大汉草丛蹲你），氪金流失（0 氪和氪金大佬差别巨大 pvp 秒死）等等各种，还有最后一根稻草型流失（全图鉴加成砸 150 抽，毛都没有，我卸载了拜拜）

Q：如果是新用户流失，我们还没有足够的数据，有哪些方面可以分析它流失的原因？

A：我们怎么做的，玩家怎么想的，对家怎么做的
搞清，是谁在什么时候因为什么原因流失了。

Q：新手用户可能看重哪些？新手引导的意义以及如何埋点

A：新手引导，初局体验，可持续体验，游戏内社交，游戏外话题等等。
新手引导埋点分析我没想过，除了常规的，只多回答了个点击速度观测用户是否真正阅读了
引导，以及引导弹窗的字数控制。答的很一般

③口职业规划

④口反问环节

问了下所谓全球化，是国内发展国外，还是直接出海，小姐姐回答是直接出海。

PS. 三天左右没进下面，基本就凉了，祝大家好运

35. 字节数据分析 123 面+hr 面 面经

作者：Summer_WooBU

7/31：最新更新，拿到oc了!!! 还愿牛客!! 希望薪资审核顺利! 感谢小伙伴们提供的信息

和安慰，祝大家都拿到满意的offer!!!

看了很多大家分享的面经，来回馈社会。面完了所有面试已经过去了一周，hr面的结果至今没有下来，许愿offer! 顺便求问大家有没有遇到这种hr面之后被晾一周的情况，我被拒了?

因为人在美国所以全程电面

一面 (50min) : 一个入职一年的小哥哥，先自我介绍，过去经历介绍，问我为什么想转行(我原来一直做量化，现在转互联网)，我说由于个人本身兴趣点是在于用统计分析解决问题，我本身量化的热爱本不在金融，转行其实核心并没有变，其次互联网可以真正创造价值，而金融只是在实体经济的基础上的资本博弈。然后正式开始问问题：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 推荐算法进行了一次迭代，怎么评价这次更新后的 version 是不是比以前更好

答：abtest，指标定为推荐视频的跳出率（核心），点赞率，关注率，session 时长

2. abtest 的设计流程

答：standard 流程大家都知不知道细说了

3. 怎么评价一个内容社区的健康度

答：创作端：日上传视频数，作品 diversity (tag)，头部 KOL 日上传视频数（头部重点关注），UGC 新上传数占总上传的百分比

消费端：点赞数，评论数，duo 数（消费端向创作端转化）

当时答得比较 naive，后来想想还应该加上很多风险因素的评价，比如恶意评论数，举报数，负面内容上传数（暴力，种族歧视，血腥）

反问环节

二面 (50min)：似乎是经验较多的姐姐，自我介绍，经历细节问点了机器学习的项目细节。

1. 日活下降怎么分析

答：确认数据准确性，看最近做了运营产品技术端各做了哪些改动，做出相应假设，对应的进行人群细分看具体那个人群日活下降。

2. 出台一个新功能，帮头部变现，私人专栏付费内容，怎么评价好不好

答：abtest，关注功能开通率，开通功能的用户变现总额，开通功能的用户粉丝量变化（可

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

能会脱粉), 二次付费率 (第一次是尝试, 第二次是认可)

3.这样的私人专栏带来的风险有哪些

答: 内容欺诈, 私人专栏内容质量不高导致付费用户被坑、因内容不公开可能出现一些负面内容散播 (色情、邪教) 但不付费用户不可见故不会举报。

4.有人上传色情内容吸粉然后去别的平台让他们付费, 怎么用数据分析帮助识别他们

答: 评论区关键字识别, 每两秒抽样图像进行色情图像识别

三面 (1h):

自我介绍

如何预测今年 12 月底的每日投稿量 (如何建模, 需要用什么数据)

如何监控抖音的生态 (我是从生产者、消费者、内容本身, 三个角度来分析的)

一些低质视频除了图像识别文字识别以外, 如何用其他数据来帮助识别

如何衡量消费端用户的满足度

评论区不良评论突然变多怎么分析

如何提高投稿渗透率 (上传视频的用户/DAU)

反问环节

HR (1h 是的我也惊了居然这么久):

是个小姐姐但是好像是一个很有经验的 HR 姐姐, 问了很多和业务比较相关的问题, 不是很泛的那种 behavior question

如果和多人团队合作，有时候会有信息不同步的问题，怎么解决

怎么快速学习快速支撑业务

怎么分析一个全新业务

现在工作中和团队合作中遇到的最大的困难是什么

我的交流方式是什么样的

期望薪资

听说牛客很灵，求求了，让孩子上岸吧！各位小伙伴们如果知道字节 hr 面之后的流程请麻烦评论告诉我好嘛？一周没消息是不是拒了的意思？我问 hr 他说业务 leader 那边还没给到消息，所以让我再等等，这什么情况，leader 面过了之后 leader 还是不确定想不想要我的意思么？焦虑到神经衰弱了呜呜，希望小伙伴们不要经历我这样的情况。

36. 字节 商业分析师 一面凉经

作者：Echo 张

面试官比较 nice， 50min

1. 自我介绍。

2. 问项目。多分类模型，数据来源、label 是如何设置的、缺失值填补的方法，logistic

二分类怎么转化为多分类。

3. 介绍一个熟悉的机器学习算法。

4. 再问项目，logistic 回归的原理和损失函数，问模型最后的精度，f1-score 的公式。

除了 f1-score 之外还有没有其他评估指标、ROC 的横轴纵轴是什么、AUC 的含义、有没有用过树模型、介绍随机森林原理、随机森林里每个树的样本是如何选取的

5. 有没有用过飞书，简单介绍下飞书。

6. 对比飞书和谷歌 G-suite 的异同点。

7. 飞书有没有做得不太好的地方

8. 如果想要增加一个新按钮，应该如何分析？

9. SQL 题，计算中位数。

10. 反问。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

面完两天后收到拒信，不知道是自己菜还是因为没 hc 了。因为出去旅游浪了几天，确实自己预约的面试时间太晚了...

37. 【还愿牛客网 已收 Offer】字节跳动 数据分析 五面面经

作者：谢耳朵 2086

社招狗 看了大家的分享很有用 希望自己的面经能帮到大家，也顺道攒攒人品，希望快速通过！！

一面 2月26日 视频面试 30min 面试完当天晚上 HR 通知二面

问题：

- 1、自我介绍
- 2、窗口函数 (row number over partition by)
- 3、介绍自己做过的项目以及详细的产出 (自己谈到用户画像 所以针对于用户画像有详细展开)
- 4、针对于**合作渠道当月放款额突然降低，你会怎么分析？（我谈到拆分各个漏斗环节，看具体问题出在哪儿）
- 5、置信度和置信区间
- 6、问我有什么想了解的

二面 2月28日 视频面试 30min 面试完 HR 微信告知结果 约三面时间

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 1、自我介绍
- 2、问我第一份工作的某个详细工作内容
- 3、觉得在哪个公司成长最大，为什么？是做了什么事情吗？
- 4、介绍一个自己觉得比较重要的项目以及详细产出
- 5、开放题：a) 预估一下某某地铁站的人流量 b) 疫情期间，该如何控制控制人流量
- 6、针对于该职位，有什么想要了解的？

三面 3月4日 视频面试 35min 面完第二天早上 HR 微信告知结果（业务交叉面）

- 1、自我介绍
- 2、介绍自己做的项目（按照背景 分析方向 具体产出 难点 收获 这个流程来进行说明）
- 3、问我电销相关的指标 拨打电话的通次时长
- 4、由于字节是服务客户的全生命周期，问我如果一个客户如果被两个部门接触，应该怎么进行成本核算（我最开始脑残的答平分，明显感觉答案不对。后来我说按获客成本的高低，渠道之前的优先级来区分）
- 5、问我数据分析中，我更喜欢哪个方向（底层，还是常规报表，还是数据分析？我答得数据分析，因为更贴近业务，工作成绩也更容易量化）
- 6、问我有什么想问的（我问的是这个岗位对人员的需求方向）

四面 3月11日 视频面试 40min HR 面 （面完 10min 左右 HR 微信告知结果， 约五面时间， 说顺利的话可能是 5-6 面， 我醉了醉了， 第一次知道有这么多轮面试的😊）

80 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 1、自我介绍
- 2、是哪儿人 是否定居北京
- 3、询问每一段经历的离职原因（超级详细）
- 4、问我对我影响力最大的一个领导是谁，用三个词形容她。问如果我给我的 leader 建议，他有什么可以优化的地方
- 5、我问领导用三个词来形容我，会用哪三个词。你的领导会觉得你需要优化的点是什么？
(我说数据分析追求细节，容易忽略大方向，所以现在正在改善)
- 6、学的财务管理，为什么方向是数据分析？
- 7、职业规划是什么？（分未来一年、三年的职业规划，有无特定考虑的行业？）
- 8、专业岗和管理岗，我会更偏于哪个方向（我说更偏管理岗，因为更贴近业务。但是技术和管理岗都是服务于业务）
- 9、经营分析、数据分析、商业分析，你更偏向于哪个方向（我说本质都是为业务服务，所以是共通的）
- 10、假如给了我 offer 过后，我在短时间之内离开，可能是什么原因（我说是我实现不了自己的价值。因为岗位的快速变动或者其他我都有适应过）
- 11、了不了解字节的工作节奏，工作氛围，能否适应这种氛围（我说可以接受加班，但如果是我自己效率问题，我会提升效率，而不是用加班来解决）
- 12、我现在住哪儿，会不会搬家（因为 HR 小姐姐说希望员工住的不太远，这样工作生活不耽误。住在公司 1.5 公里范围以内貌似会有补贴。这个不了解）
- 13、有没有什么问题想问的（我问了字节的学习氛围。小姐姐说：氛围会促使你去不断学习，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

找到应对政策。小姐姐顺便说了下疫情期间字节跳动的快速响应节奏，感觉很专业)

五面 3月17日 视频面试 20min 大佬面 (20min后hr告知通过，电话谈完薪资和后期流程，第二天收到offer)

- 1、因为是视频会议，所以问我现在在哪儿参加会议，是否在北京（因为我的背景是在家面试的，我说公司轮休）
- 2、基于上面的问题，问我公司安排轮休的原则（我说分工+座位不相邻原则）
- 3、自我介绍
- 4、问我们公司的架构，我所在的业务线，以及团队情况，以及团队人员分工原则
- 5、问我们业务销售团队是怎么分工的（分业务线和工作量情况），有无和销售团队直接对接（我说是通过运营同学对接的）
- 6、问我们销售团队1的分工情况，人员情况，能否覆盖现有的业务（我说分情况，如果不能覆盖则分优先级）
- 7、问我现在工作量是否饱和，下班时间等情况（我说虽然是在家上班，但是也是正常standby的，同时也说自己能加班）
- 8、问我领导对我的评价以及去年的年终评级（我说没有评级！因为成本控制）
- 9、问我现在行业不景气的情况下，公司有没有跳槽的情况（我说有，看跳槽的目的是什么）
- 10、有没有什么问题想问的（我问现有这个岗位要求的能力占比，是偏技术还是偏业务）

整体五面下来，对字节印象很好，主要是效率非常高!!!这点很值得点赞，不会让你等太久。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

最后表白牛客网，牛客网太灵了，特意来还愿，也非常感谢大家的面经分享，非常有帮助。

最后祝大家都收到心仪的 offer!!!!

38. 网易字节阿里数据分析面经

作者：牛客 554713952 号

字节跳动 Data-数据分析（二面挂）

笔试：行测题

8.29一面 50min

(一面的面试官姐姐能迅速抓住你回答的漏洞，lz 学习到很多！)

1. 深挖项目（挖到你答不上来为止 555）
2. 讲一个常用 app 的优缺点
3. 如何评估评论功能的效果
4. 上了评论功能后，发现在线听歌时长下降了，怎么分析
5. 怎么评估评论的质量，选取什么指标
6. 反问

当场告知面试通过，lz 结束一面后水都没喝上，就开始了二面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8.29 二面 35min

1. 深挖项目 (lz 有个研究用户行为的项目，其中有一个 app，面试官问 app 去了，没有问我数据分析的项目 😊)
2. 用户为什么要装这个 app，有什么好处
3. 如何去评估 app 的 ROI
4. 微信拍一拍功能的评估，选取什么数据指标
5. 反问

面试官说字节的数据分析要比产品经理更懂业务，lz 深深体会到了字节 app 至上的企业观

😊

建议面试字节跳动的朋友，多看一下关于产品类的资料😊

面试完 2min 内收到了拒信

39. 字节跳动数据分析面经(已 oc)

作者：给个实习 offer 吧啊啊

第一次投游戏业务朝夕光年，二面挂，被抖音部门捞起来，三面挂。

——朝夕光年——

8.11 游戏一面

问了实习和游戏的经历，实习问的比较细，实习里的业务指标的定义也会被问到。后半场全是游戏业务问题，问了我王者荣耀为什么那么受欢迎，这题答得不太好。

8.13 游戏二面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

问了项目和比赛，但问的不是很深，把流程叙述一遍就好了，有问到项目原始数据的选取。

介绍一款游戏，然后问如果这个游戏推进一个活动，哪些指标可以衡量活动好坏。游戏里氪金的方式有哪些。游戏如何维持各氪金程度用户继续氪金。除了最后一个问题，觉得大体都答出来了，但还是收到感谢信。

复盘一下，游戏业务挂的原因可能是我对游戏了解太少了，业务理解比较浅，回答没有亮点。

——抖音/抖音火山版/直播——

8.19一面

感觉碰上技术大牛，项目会挖的很深，问了项目里用的交叉熵函数，没答上来。问了一些统计知识，像是相关系数，p 值含义等，问了数据清洗，zscore 和最大最小值法的区别，以及他们的应用场景，还有召回率的应用场景。写了道 SQL，找出工资 top10 的员工，这里 order by 默认升序我记反了。最后反问，我提到业务问题，面试官让我说一下竞品分析，也就是抖音和快手的区别。面试官又问了一个全屏沉浸式瀑布流和分栏式瀑布流对社区(?)这里记不清了)和日活的影响。

一面完以为凉了，结果还是收到了二面。

8.21 二面

二面问了业务问题，哪些指标可以衡量抖音推荐算法是否准确。答了完播率，转赞评率，平均使用时长等，面试官接着让我从里面挑一个核心的指标。接着出了 SQL 题，问了开窗函数，连续登录 2.3.5 天以上的用户 ID，多表链接问题，但我只答出登录连续两天以上的问题。然后面试官出了一道智力题，25 只乌龟，5 个赛道，找出速度 top3 的乌龟，至少需要几轮，这题做出来了，7 轮。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

二面试体验最好，在回答业务问题时，面试官会和你探究，交流，出现错误的地方他也会暗示你，整个人很亲切。

8.24 三面(2 小时.....)

三面可以用魔鬼来形容，我太菜了，已经跪了。

面试官上来怼了我的项目，认为 bp 神经网络预测股票不该用交叉熵函数。接着手推算法，我选了线性回归.....我想从一元推起，然后推广到多元，面试官直接让我推多元，推到 $dl/dai=0$ 就推不动了，又被怼了一波基本功。接着让我分析一个 case，case 背景是陌陌换了匹配算法，要做 abtest，这里我用的是匹配之后的搭讪率，我提到统计变量是转化率用卡方检验，被追问为什么，没答上来。又问了样本量分配的问题，列了一波公式，勉强过关，接着被问小样本做实验可能出现的问题，没答上来。（答案：小样本可能会存在多次重复匹配同一个人的现象），对了还问了辛普森悖论，以及如何避免这种现象。

接着最魔鬼的部分来了，手撕 SQL，第一道题不难，做出来了，但是面试官觉得我的 SQL 执行起算来效率不高还占内存，让我换种方法写，没写出来....第二道 SQL，题意比较复杂，我第一次理解错题意了，写错了，第二次改还是不对....然后没有反问环节，面试就结束了....

40. 字节跳动数分凉面

作者：while(0)

1.讲项目，讲了好久才让面试官理解，可能实在是太水了。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2.这个项目要是你应该怎么做?

Oneclass 模型? 你知道哪些? 普通 svm 能做 oneclass 吗? 为什么? 应该怎么才能做?

用过抖音么? 怎么分析新老用户活跃度差异?

你会 c++? 讲几个关键字?

C++的异常?

水库抽样, 我虽然听说过但还是不会, 卒。

1-5 的随机数发生器怎么生成 1-7 的? 当时脑子抽了, 明明想了一个正确的答案不敢说。

肯定是凉了, 给我机会我不中用啊。

希望下午的拼多多能有个面试机会吧。

41. 字节跳动数据分析一面、二面面经 (已凉)

作者: RX666

87 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

北京时间 10 月 16 号 11:00 一面，当天晚上收到二面邀请，北京时间 10 月 18 日 11:00 二面，周末收到拒信。

面试我的情况情况是这样的，一面是社交、二面是头条。字节的数据分析是统一面试的，面试官各个部门的都有；根据面试官的说法，直到入职才会知道跟哪个产品，一般新人开始都会跟两三年的样子。

一面面经：

上来先是自我介绍，之后讲一个数据分析的项目，讲的过程中问了很多细节。然后我讲的是跟投放有关的项目，就细问了投放相关的，投放要看什么，除了模型结果，还有什么需要注意的。然后问了常用的 app 有哪些，我说了一些，问有没有一些新的 app，我就说了绿洲，然后就对比了一下 instagram 和绿洲。然后根据 instagram，问了 Instagram 的指标，为什么要这些指标。之后是如果 instagram 要引流，能怎么做。最后是问了一个如何估算美国洗发水一年销售额。

里面有一些我没有想到的，面试官追问之后给了我补充。比如说在投放的时候，看的除了 roi，还有这个渠道是不是够活跃，里面用户的构成是什么，能不能达到预期效果等。然后除了一些都能用的指标，instagram 这种社区社交属性的 app，还需要看发帖率，转发量，评论量这种指标。

时长是面了一个小时。

二面面经：

问题基本是一样的。追问了统计的 ab test, t test, 如果统计显著但是实际发现不显著是什么原因，怎么验证。

聊到了抖音。评价一下抖音。我说到由于连播做的太好，导致刷了很久，感觉浪费时间会卸载。他就说那有什么办法防止这样的问题，让提一些建议。重点是不能降低用户体验。

最后问了一个留存率和日活的计算问题。说有一个产品，之前内测过，所以第一天有 d_0 的活跃用户。第一天留存率，第二天留存率等等一直到第 30 天留存率都知道，那么如果每天的新用户都是 n , 第 30 天的活跃用户是多少，可以自建参数和变量。(这里注意， d_0 的留存率和新用户的留存率是不一样的，这也是我答出来的部分)

时长也是一个小时。

以下是一些当时准备的材料：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

超详细的 APP 数据指标体系分析

https://blog.csdn.net/qq_35495339/article/details/96203751

产品日活 DAU 下降，我该如何着手分析

<http://www.woshipm.com/data-analysis/2467030.html>

互联网中一些常用指标（PV、UV、跳出率、转换率、退出率）

https://blog.csdn.net/hy_coming/article/details/90382287

APP 活动运营：应关注哪些数据指标？

<http://www.woshipm.com/operate/585293.html>

AB test 学习笔记

90 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

<https://www.cnblogs.com/zichun-zeng/p/9042779.html>

什么是信息流广告，需要注意哪些指标

<https://www.skytech.cn/article/9091.html>

抖音怎么实现盈利？“天联网络”的回答，这个给了我一些启发

<https://www.zhihu.com/question/62516049?sort=created>

42. 字节跳动游戏数据分析(全球化)笔试

作者：给个实习 offer 吧啊啊

全靠回忆，发笔经攒人品

两道大题(30min):

第一题是写出你爱玩的一款游戏的优缺点

第二题一道 SQL，登录天数超过 15 天的用户人数

第一部分选择(10min):

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

很多计算题，就像初中高中做的计算题，例如给你逆水，顺水行驶的时间让你求船的速度。

一共十分钟做十道题，时间很紧张，反正我没做完(╥_╥)

第二部分选择题(10min):

十分钟十道题，给你一串数列让你找规律！没错十道都是找规律！楼主已阵亡！

第三部分选择题(10min):

10 道题，类似于一些大厂的测评题，给你一段很长的文字或者几张条形图让你根据文字或者图片判断下面哪个选项对哪个选错。

第四部分选择题(10min):

跟第二部分有些像，很多数学题(emmm)，例如第一题是有 168 个边长 1 厘米的小正方形，可以用它们拼出多少种长方形。一共 7 道题。

总结：每部分都要计时就很坑(╥_╥)时间很紧张，笔试已凉，发个帖子攒攒人品，希望后面有大厂捞我

43. 字节跳动 数据分析 面经 初面 5.15 (社招)

作者：数据分析之霖

整个流程分为三个部分：自我介绍讲项目+业务面+Q&A，一共 30 分钟不到

讲了简历上的一个项目，介绍的时候提到了随机森林和特征工程，就分别让我讲一下随机森林和特征工程的方法。

业务面问我最近使用较多的软件，我提到了 B 站和微博，面试官就针对微博问了一系列问题：

- 1，有没有注意过微博首页下方的视频功能，如果发现视频功能的 DAU 下降，可能是什么原因？
- 2，回答中提到可能是视频的质量不够吸引人、算法推荐不精准以及新手指导教程不完善，便追问可以设置哪些指标来判断视频质量好坏？
- 3，继续追问可以设置哪些指标评判新手指导教程的优劣？
- 4，谈一谈微博的不足？
- 5，说到了盈利问题，问了一下如何提升付费会员数量？

最后是 Q&A 环节，自己可以问几个面试官问题。

整理了第二问 “设置哪些指标来判断视频质量好坏”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427663>

整理了第三问 “哪些指标评判新手教程的优劣”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427551>

整理了第五问 “如何提升微博付费会员数量”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427494>

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

其他字节数据分析面经题目分析

长短视频的区别以及彼此的优势与改进思路——以抖音和爱奇艺为例

<https://www.nowcoder.com/discuss/427638>

44. 字节跳动 数据分析 海外 社招 (3+) 一面经 凉

作者：多仔

本科 211 美国研究生 目前在美工作 工作经验 3.5 年 (国外 2.5+ 国内 1+) 内推 国际化
数据分析岗位

hr 小姐姐加 wx 定面试时间

周一早上面试，面试官是个经验丰富的小哥哥，但是面试官感冒了，偶尔打喷嚏。

1. 自我介绍

2. 简历分析 (面试官看完我的简历 说他们是做广告分析的 但是你没有广告经验 (凉+) 我
突然很慌 但是仍然继续下去了 说了一个最近在做的项目 面试官问了一些相关问题 面试

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

官可能想听我在解决问题的时候是否用到 A/B testing 但是我现在的小公司不配做 A/B testing 面试官有点不满意 (凉+))

3. 广告方面的问题 (如何评估广告对用户影响, 我按照以下说的, 但是中途很尬 (凉+))

面试官似乎不太满意

分广告类型

说了几个 metrics

然后说了可以做模型

4. 留存率问题 (常见的那个留存问题, 我很快就回答上来了, 还用了两个方法, 可是无形

中挖了个坑 时间序列模型。。面试官问我 AR MR 啥意思, 我说 average moving, 最后

承认忘了, 面试官说你能很快捡起来吗 我说没啥问题。。可能留下了坏印象 (凉+))

给过去 365 天的留存率和 DAU, 问你今天的 DAU

5. sql (面试官看我工作经验丰富, 问了个 sql 问题, 我基本手撕吧, 毕竟 3 年工作经验

呢。。终于扳回一次 (凉-))

很简单的 windows function

6. 反问 (我问了很多关于 team 的, 交流的, project priority 等 面试官也耐心解答 最轻松的部分了)

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

然后一周没消息 我手头有个项目挺忙 也忘了问 昨天问了一下 hr 小姐姐发了拒绝信

毕竟是国内第一面 还是挺想去的头条 我现在有点伤心 (1 年前以前还投过 tiktok 北美的 都面到第 4 面了 现在却第一面都挂了 😔) 也很不甘心 不知道哪里出了问题 有没有小伙伴分析一下 :

1. 内推岗位 (国际化数据分析师) 和面试岗位 (广告方面) 不一样
2. 业务很差 (的确广告那个说的不好, 因为没有什么相关经验)
3. 后续没有跟进 (我不太了解国内面试过程, 后续需要跟进吗? 反映一下面试内推岗位和面试岗位出现偏差? ?)

45. 字节跳动 - 技术中台 - 数据分析面经

作者: 小梁的奶茶

一面面了一个小时二十分钟.....分为三大模块:

一、简历深挖

这块没什么好说的了, 要对简历上的东西烂熟于心, 阐述项目无非四个东西:

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

(1) 项目背景

(2) 项目步骤

(3) 项目结果

(4) 项目复盘

其中项目涉及到 abtest、用户画像等；看来这都是面试官感兴趣的话题

二、业务情景题

(1) 抖音的 dau 突然下降了应该怎么办

-- 我回答的是：1. 验证数据的合理性 2.验证数据的偶然性 3。拆解数据查看原因；面试官

问是否还有其他思路，我有点卡住了，给的提示是说和 dau 相关最重要的两个指标是什么？

求大佬解答

(2) 给抖音出一套从 0 到 1 的数据看版，给一些指标？

三、技术

(1) sql

-- 聚合函数+ case when 的考察

-- 窗口函数的考察

(2) 概率题

-- 贝叶斯公式

攒人品求二面

46. 字节跳动数据仓库实习面经

作者：GYXhhh

链 接

https://www.nowcoder.com/discuss/579341?type=2&order=3&pos=9&page=1&channel=-1&source_id=discuss_tag_nctrack

如题，坐标中兴大厦旁边的 985

后来问了一下，面的应该是懂车帝

1. 首先问了一下项目，我是有一个 hadoop 的项目，问了项目的整体方案
2. 问了一下 hdfs 的基础，数据存入 hdfs 的过程，我答的 namenode 找到 datanode
3. 三个 sql 的题，答的一般

第一题：2 个字段，考试时间，是否通过。要求给出每个时间的通过数和失败数，大概就是一个 group by

第二题：进行数据拆分

1	1, 2, 3
2	4, 5, 6

拆成

1	1
---	---

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1	2
1	3
2	4
2	5
2	6

这个完全不会，面试官说是窗口函数，要马上看一下了

第三题主要考的是 inner join, left join, right join, full join。给出两个表，求第一个表中和第二个表相同的用户的 uid，以及第一个表和第二个相同用户的比例。主要记得去重
4. 然后应该是问了一下业务方向的问题，构建用户画像这类的，如何从多维度进行数据分析，用户行为分析

大概就是这些了，总用时一个小时，应该是凉凉 😊

47. 字节跳动数分日常实习

作者：我在人间凑数的日子

二面通过，hr 面 12.21 许愿 hr 面。

二面 12.14

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 1.简单的自我介绍
- 2.实习中有关数据分析的项目
- 3.深挖刚刚提的实习内容
- 4.sql 题，userid,time 筛选出两次时间间隔超过 2 分钟的
- 5.微信朋友圈有个广告，怎么分析广告对用户体验的影响。
这个当时提出 abtest,面试官追问可以选择哪些指标，当时没想到好的思路
- 6.辛普森悖论，文学院，理学院招生比例都增加，总体比例一定增加吗？
- 7.对岗位的预期
- 8.反问。

一面 12.11，当天下午电话告知一面通过

- 1.简单的自我介绍
- 2.sql 题，两个表，一个是班级，年级，学生，数学成绩，一个是语文成绩，有的成绩为空，
找到数学语文成绩都有的
- 3.询问实习的项目，追问
- 4.现在有三年每天的广告收入，怎么预测 2021 年的广告收入
回答时间序列，然后又说把广告收入指标拆解，追问如何拆解，并不清楚（只好瞎扯）
- 5.现在次日留存率是 20%，执行一个策略以后，次日留存率 21%，怎么证明留存率提高是
因为策略影响的
假设检验，或者延长周期，查看七日留存率，杜绝偶然因素

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

6. 反问

(大概只能记起这些了，经常在牛客网看面经，回馈牛客，许愿二面通过，希望可以进字节实习。)

48. 字节跳动数据分析社招 3+1hr 面经

作者：牛客 402467338 号

面试准备期间刷了不少牛客面经，拿到 offer 后回来回馈牛客啦~

一面：45min

- 1、自我介绍
- 2、做过的项目（分析方法，用了什么数据，为什么这样做...）
- 3、常用的一款产品和优缺点
(我说的是抖音，但是字节面试官对自家产品肯定是非常了解的，如果想要说抖音，一定要做好充足准备，不然很容易后续问题答不上来)
- 4、缺点怎么改进，你觉得我们要学习快手吗？
- 5、怎么验证你的改进办法有没有效（AB test）
- 6、有 AB test 经验吗？怎么做
- 7、样本怎么选，怎么做验证
- 8、反问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

二面：45min

- 1、自我介绍+项目
- 2、平时用什么 app
- 3、对于这款 app，你会搭建什么指标
- 4、SQL 2 题开窗函数
- 5、为什么转行
- 6、日活下降怎么分析
- 7、反问

三面：40min

- 1、自我介绍
- 2、你最成功的项目
- 3、你有主动发起过专题分析吗？例子
- 4、平时怎么去发现问题
- 5、以前的经验对你有什么影响
- 6、用户增长你会搭建什么指标
- 7、你的优缺点+举例
- 8、反问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

hr 面：30min

hr 面其实就是聊聊天了解一下你的情况，然后同时也是给你一个提问的机会去了解公司

1、之前几轮面试感觉怎么样（一顿猛夸，面试官很 nice，自己学习到很多...）

2、学习到什么呢？

3、工作规划

4、有申请其他工作吗

5、为什么想来字节

6、期望薪资

7、反问

整个面试流程都推进的很快，每轮面试结束大概两天后就有 hr 来联系你约下一轮面试啦。

最后 hr 面完后也是会在 2 天内出结果。

祝大家都能如愿拿到自己心仪的 offer ~

49. 字节社招数据分析师一面面经（攒人品）

作者：lesleyWX

先说背景

二线城市，jd 上岗位要求 1-3 年经验。

个人情况：工作经验不到半年，上份工作岗位和数据分析师工作相关度 40%

大学期间无实习。

工具掌握程度：excel：75%

sql：70%

python：入门

业务知识：只知道一些常用指标含义

统计知识：本科学习背景，但大多数已经遗忘 😕

说实话，我这个水平自己明知不过关，当时只是抱着试一试的心态投了，收到面试通知后反而很忐忑。

面试过程：

5 道 sql 题，用英文出的。面试官告诉我答出前 3 题就可，后两题比较难。考查 join, group by, 子查询

问了两道统计知识：辛普森悖论。概率和似然是什么。两个孩子，已知一孩子是男孩，另一个孩子是男孩的概率。

业务题有点忘记了，想起来后会在评论区补充。是一道关于留存率活跃人数的题，不是简单地问这些概念是什么。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

50. 字节 上海 data 数据分析一面

1. 介绍项目
2. 常用的 app
3. app 里的指标，自己构思，我回答了 b 站，针对 b 站问的
4. 对“拍一拍”有什么看法

秒挂 10 分钟感谢信吧大概

51. 【字节】数据分析日常实习二面凉经

作者：Clairekeke

这个岗 base 北京，两轮都是 zoom 面试（一面面试官开摄像头了 二面没开），JD 是对统计、定量分析、业务比较重视的那种

一面 (60min)

1. 自我介绍
2. 从抖音平台上的广告商角度考虑，怎么给全平台的用户推送广告？
3. 介绍一下最熟悉的一次实习经历（挑了最数分的一个讲）
4. 介绍假设检验是什么？置信区间和置信度？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5. 假设一个班的男生期末平均分比其中平均分高，女生的期末平均分也比期中高，但是班级总平均分降低，如何解释？
6. 假设发现抖音某一天发视频的数量剧减，你会从什么维度分析？
7. 讲一下 Union 和 Join 的区别
8. 讲一下 Vlookup 的用法和每个字段含义
9. Python 你常用的包有哪些？
10. 实习时间？
11. 实习地点？北京 or 上海？
12. 职业规划？
13. 有什么要问我的？

二面 (15min)

1. 自我介绍
2. 讲一个体现你团队合作能力的例子
3. 介绍一个数据分析项目
4. 线性回归中多重共线性是什么？
5. 如果发生多重共线性，R² 会怎么变？
6. 实习时间？
7. 职业规划？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

小小的总结

统计学基础还需要加强，我二面的那个多重共线性 R² 就没有回答上来，所以二面就匆匆结束了，面试官也反馈说基础要打扎实！

52. 字节数据分析师面经

作者：牛客 638087825 号

数据分析师一面，约 30min

1. 自我介绍
2. 就最近的工作经历进行深入提问
3. 介绍一下你喜欢的短视频 up 主跟内容
4. 留存率问题
5. DAU 下降怎么办

反问

二面，约 30min

1. 自我介绍
2. 根据经历提问
3. 对比短视频竞品发展；假设所以数据都可以获取，根据哪些维度、指标来对比
4. 怎么衡量短视频生态

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5. 显著性水平，置信区间，假设检验之类的统计概念

反问

三面，约 30min

1. 自我介绍
2. 就工作经历提问，最有成就感或者有意义的 project，工作中无聊不想做的 project
3. 对比我提到的两个 app，如果所有数据都可取，会怎么分析从而了解两 app 的优劣势
4. 抖音优缺点

反问

上周面完 hr, 约 50min

1. 自我介绍
2. 工作经历提问
3. 对岗位的理解
4. 面试体验
5. 想用数据分析 app 哪些功能
5. base 偏好
6. 薪资期望

反问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

53. 已凉 2021 字节游戏市场和用户研究（数据分析）笔试一二面

作者：SillyFox_HY

今天刚做完这个岗位的笔试，而且感觉其实网上分享的挺少，所以来分享一下：

第一部分，行业知识选择题：游戏基本知识（鱼的记忆。。只记得考了缩写了）和一些数据分析相关的题目（要用什么模型等等）；第二部分，问答题：一共四大题，除了第四题，其余每题都有两小题。1、2都是分析，1是根据材料，2是分享自己玩过的游戏，分析痛点与需求；3是图表题，让你写 insight；4是设计研究过程；

然后第三部分就是笔试经常用的北森题库，文字推理、数据图表理解、图形推理和性格测试。

虽然邮件写的 50min 但实际差不多 110min，游戏相关的选择题和问答题占 1hr；行测加性格测试占 50min

暑假的时候其实也做过一次笔试的，但那次没有过，那时候感觉很多游戏相关的知识不是特别了解。这次感觉问的比暑期的要更简单一些。

做的时候还是很感慨，也投过其他一些游戏的数据分析岗，字节笔试是我做到的第一家在问游戏行业知识的（也可能我投的太少了），但还是觉得只有爱游戏的人才可以支持做出最好的游戏啊。

希望可以过啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊 QAQ！

————— 8.12 更新 —————

在这里总结一下一面的流程：

109 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

先是做自我介绍，然后他根据自我介绍提了一些问题，主要围绕游戏展开：

1. 对玩的其中一款游戏 进行评价；
2. 我选的阴阳师，于是他问我对阴阳师衍生的其他游戏怎么看，我讨论了一下平安京；
3. 我说了自己喜欢二次元，于是他问我为什么很少玩什么二次元相关或是动漫 ip 改编的游戏；（当时有点懵懵的，因为我印象里几乎大部分动漫 ip 改游戏都不是很好，所以一直没有尝试）

接着就开始问业务相关的问题：

1. 让我介绍一个让自己印象最深的项目，他当时好像明显对另一个感兴趣，我有点憨，说了自己准备得比较多的那个。
2. 问我可以在什么环节发挥我的数据分析的技能：

我当时答的游戏发行之前的宣传、游戏封测时数据的分析、游戏上线后每日的追踪分析；

3. 追问在游戏发行之前的宣传可以用什么数据：

这题我也回答的有点憨。。。回答到漏斗转换率去了。。明明还没发行的说。。。

最后是问他问题。问他这个岗位和数据分析岗有什么不同。

整体感觉气氛不是很紧张，特别最开始讨论游戏时我聊得会比较放松；但后面确实有很多问题可以回答的更好。。

—————8.20 更新—————

总结下二面的流程，个人觉得答的很不好，还是心态不太行，大概率要结束了。希望大家能够加油吧

110 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 自我介绍；
2. 简历上的项目；
3. 小小概率题，非常简单的题目，但是我当时就是非常死机连思路都说不出来，接下来我就在好几个问题上都处于结巴的状态；
4. 如果在 Moba 游戏上想设计一个活动，完成多少局之后给用户奖励，怎么决定这个次数；
5. SQL 了解多少（但没问具体的操作，就让我回答一下是不是很了解 SQL）；
6. 如果是一个付费活动，付费率增高，付费总金额降低了，解释是什么原因；
7. 怎么做用户的留存分析。
8. 快结束时让我解释相关分析和因果推断的不同点。如果做的是相关分析，怎么跟其他部门的同事解释？

希望其他的同学都可以顺利

8.20 更新

官网状态已经结束了，祝大家顺利吧！

54. 字节跳动/今日头条 数据分析岗 9.9 笔试

作者：您的好友正在积极求 offer

1. (数据运营) 指标：新增用户；在统计当天首次启动 app 的用户；活跃用户：在统计当天启动 app 的用户；N 日留存率：某天的新增用户中，在后续第 N 日（不含新增当天）当天启动 app 的用户数比例

111 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

问题：某 app 应用从某天开始进行推广，开始推广当天的活跃用户 D0，推广时间 30 天，目标是在推广结束后的活跃用户数达到 D30，假设一直 N 日留存率 RN 且稳定不变，求日均新增用户数 P 的计算表达式。如需增加参数，请说明

2. (sql 查询) 交易表 deal_info, 表结构: user_id (用户 id), order_id (订单), pay_time (付款时间), order_amount (金额)

- 1) 查询过去一个月付款用户量 (提示: 用户量需要去重) 最高的 3 天分别是哪几天
- 2) 查询昨天每个用户最后付款的订单 ID 及金额

3. (概率题) 有一种手机电池，已知：

如果电池已经运行了 3 年，那么 40% 的可能性会再正常运行 2 年；如果电池已经运行了 4 年，那么 50% 的可能性再正常运行 2 年；如果电池已经运行了 3 年，那么 30% 的可能性再正常运行 3 年

现在电池已经运行了 4 年，那么可以再正常运行一年的概率是多少？

4. (算法模型) 某移动产品在付费推广中，遇到了较多的推广作弊问题，部分渠道商通过模拟器等工具，制作虚假用户，骗取公司的推广费用。为了减少公司推广费用的损失，需要建立一套反作弊机制

“可用数据包括用户的各种设备信息，来源渠道，用户 app 的各种操作记录，阅读的文章记录，用户的商业变现行为等数据”

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.设计一套用于区分作弊用户的模型，描述核心算法

2.如何评估模型的召回和准确

3.auc

55. 字节跳动-游戏-Data Analyst-一面/二面面经

作者：牛客 590419460 号

岗位：Data Analyst - 朝夕光年（2021 校招）

团队是 tiktok 游戏生态运营，大组是海外游戏发行团队

20200804 【笔试】

四个英文文字简答题，基本上是了解背景和了解之前对手游有什么了解。

20200811 【一面】

面试官：Ms Z，一个很有态度的小姐姐，她本身加入的是创业公司被字节收购。

Question List:

1. 用英文介绍一下自己

2. 聊一下之前实习所在的不同行业的看法（我之前的数分是在教育行业、也做过券商行研的实习，主要讲了这两个）

3. 爱好哪个是你真正的爱好（我笑了 我吹了一波长期坚持瑜伽的好处 也顺手提了一下吉

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

他)

4. 偏业务：有用什么平台？我说 bili 和 YT；那分析一下 bili 的游戏生态

接下来就是 Q&A

1. DA 职业发展路径

Ms Z 很有个性，她的观点是职业发展不应该按照岗位不同而不同，还是自己的兴趣和能力

2. 工作中开心和不开心的事情

Ms Z 的观点我还挺想分享给大家：她觉得工作中没有那么多开心和不开心，做工作不需要带太多的情绪，因为最终的目的是把工作做好，情绪化并不会帮助更有效率的完成。她也提到了字节可能也是一个初创团队，只不过规模非常大，所以大家都是要保持初心。

3. 简单聊了一下字节手游的发展策略，了解一下海外市场。（之前有看研报分析日韩、东南亚、美国的市场）

Ms Z 讲的比较 general，但也可能是因为这个也是一个很大的话题吧。然后 Iz 自己作死，非要秀一下看的新闻凯撒文化与字节有战略合作主要是在游戏运营、ip 代理推广，追问了一下（具体追问了个小问题有点记不清）但是被 diss 说 如果真的了解游戏行业 就不应该问这个问题。然后 Iz 求生欲爆棚，赶紧表示非常愿意去了解游戏整个产业链条并且我自己的数据分析能力是核心能力。

网上这个岗面经真的太少了，就写出来给大家做个参考吧，顺便祈祷，后续有更多面经再

update

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

(lz 为了准备一面看了好多 sql 和 ab testing 和业务拆解，然鹅便业务的题答的也太快)

----- 20200825 更新

20200824 【二面】

面试官：一个在 Canada 长大的华人小哥 Jason

面试语言：英文

面试内容：

1. behavioral questions: tell me about a time xxxx. 大概有两三个这样子的？
2. 跟业务结合的题目：tiktok 想从 1m 用户增长到 2m 用户 ASAP, 如果只提一个措施要做什么？具体怎么做？

大概这个岗位 speak more English than Chinese 所以二面是全程英文面试。lz 一早起来一直在看《数据驱动游戏运营》整个人脑子里都是封测、公测，然鹅英文并不知道怎么讲。

祈祷，后续有更多面经再 update

----- 20200828 更新

二面没过 流程结束

56. 字节跳动--游戏数据分析凉经

作者：啊包啊

秋招第一个面试，发个面经攒攒人品吧。

8月2号完成了字节的笔试，没想到9号就收到了邮件，11号一面

【一面】

一面面试官是小姐姐，人很 nice，就像聊天一样。先自我介绍，然后简历项目深挖，然后跟我说，接下来聊聊游戏

玩什么游戏

阴阳师弃游原因，如果是策划怎么优化

数据分析看重哪些游戏大盘数据，看重那些游戏内的数据

计算机语言能力，考了一题 SQL，跟笔试题类似

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

然后是反问环节

一共面了半小时，面到后面一个面试官都要开始面试了，然后小姐姐换了个房间继续

总之面试体验很好

12号下午接到二面通知，13号进行二面

【二面】

二面面试官是个小哥哥，人也很 nice，我因为忘了拿耳机临开始前跑了一趟有点喘，自我介绍的时候声音有点抖，小哥哥跟我说，是不是有点紧张，让我放松放松。

聊了实习经历，针对实习大概问了 15 分钟

问了 SQL 水平，常用的函数举例

然后问兴趣爱好，说了游戏之后就开始进入正题

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

梦幻西游从回合制转变为 MMO 的原因

梦幻端游，到口袋版到手游到 3D 版玩法的变化

作为游戏分析师，关注的指标

漏斗模型分析一个游戏

阴阳师为什么会大获成功

游戏分析师的工作

如何提高游戏 ROI

反问环节

因为我网易游戏玩的多，所以问的基本都是网易的问题，我还很奇怪为什么面试官这么了解

网易，直到最后反问环节才知道他就是互娱跳槽过去的，感觉自己班门弄斧了。

一共面试了 50 分钟

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

其实面试时候聊得还不错，虽然收到感谢信的时候难过了一阵，但后来知道有一个进三面的小姐姐本科浙大研究生 UCB，瞬间就心服口服了。

希望接下来都顺顺利利，秋招早日上岸！🎉

57. 字节跳动数据分析（电商）一二三面面经

作者：两步成行

更新一下动态，今天准备最后一面 HR 面啦！

一面 (30min)

是个超级温柔的小姐姐

1、SQL 题，10 月销量排名前十的商品（就是简单的 row_number() over() 开窗函数，比较简单，但是我当时超紧张总打错就口述了）

2、抖音某主播要投放广告怎么计算 ROI，如何衡量新客的价值（电商方向）

3、对抖音内电商各行业出一份 2020 分析报告，用来指导 2021

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

4、你觉得在抖音下的电商应该关注什么指标，我说了很多诸如 GMV、复购率、购买转化率、退单率等，但是小姐姐说这是需求侧，能不能说说供给侧，我没答上来。

5、你有什么要问我的

二面 (30min)

是一个高冷帅气的小哥哥

1、自我介绍

2、问了很多简历中的项目

3、为什么 FM 模型不需要对数值型做分箱处理（因为我简历里的项目有用到 FM）

没有问电商相关的业务问题==全都是挖简历

三面 (30min)

交叉面，非常健谈很 nice 的小哥哥

1、自我介绍

2、解释一下什么是神经网络

3、广告计费模式都有哪些（因为我之前做的工作是跟广告相关的）

4、你怎么理解数据分析师这个职业，你觉得它的作用是什么

他问我也就一共问了 10 分钟，说剩下的 20 分钟可以让我来问

当天晚上接到的 HR 电话说约第二天的 HR 面，希望一切顺利！！许愿！

58. 字节跳动：数据产品专员-模型训练-四面面经

作者：牛客 960228741 号

时间线：一面 11.10 联系约的 11.12 一面，11.12 有事改约 11.18 一面

二面 11.18 面完约的 11.22 二面

三面 11.22 面完 11.23 约的 11.25 三面

四面 11.25 面完约的 12.1 四面，11.27 改约 12.4 四面

面试内容：

一面：直属领导

问工作项目，模型选择，项目难点

讨论这个组的工作内容，工作分配，这个组的目标和结构

面完感觉很激动，深入讨论的项目的技术问题，表现得还不错，大概有 40 多分钟。

二面：交叉领导

问对工作的理解，为什么申请

面完感觉有些紧张，面试官刚刚开完会，就没有多讲。听到评论‘你不太了解业务觉得要凉’

三面：global lead

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

问为什么申请这个岗位，讨论了 covid 各阶段的影响，自己有什么特点能胜任

面试官略严肃，基本没有怎么问项目，15 分钟就结束了。但是平时自己喜欢思考，所以面完感觉还可以。

四面：HRBP

自我介绍，问工作经历，工作意义，如何处理压力/矛盾，怎么监管项目，职业规划
反问了字节的培训和组里最令人振奋的地方。

评价：预约面试过程很快，反馈也很及时；因为这个项目组很新但是业务很重要所以在扩招，
答主今年 6 月毕业，不知道该以应届还是社招身份去面试。

准备：尽管每轮面试前都找了很多朋友问会遇到的情况，也准备了很多可能会被问到的题，
但是面试官的下一问总是会那么出乎意料；比如如何招架 ‘你不太了解业务觉得要凉’，
‘谈谈 covid 各阶段对你的影响’，四面全英文我根本都没想到。所以说好好回顾简历，
提升自己的能力，挖掘对岗位的理解很重要。

四面结束后，HRBP 回复说要等几天会有结果，在这里求个好运啦，求 offer。

59. 字节跳动 数据分析 面经 初面 5.15 (社招)

作者：数据分析之霖

整个流程分为三个部分：自我介绍讲项目+业务面+Q&A，一共 30 分钟不到

讲了简历上的一个项目，介绍的时候提到了随机森林和特征工程，就分别让我讲一下随机森林和特征工程的方法。

业务面问我最近使用较多的软件，我提到了 B 站和微博，面试官就针对微博问了一系列问题：

- 1，有没有注意过微博首页下方的视频功能，如果发现视频功能的 DAU 下降，可能是什么原因？
- 2，回答中提到可能是视频的质量不够吸引人、算法推荐不精准以及新手指导教程不完善，便追问可以设置哪些指标来判断视频质量好坏？
- 3，继续追问可以设置哪些指标评判新手指导教程的优劣？
- 4，谈一谈微博的不足？
- 5，说到了盈利问题，问了一下如何提升付费会员数量？

最后是 Q&A 环节，自己可以问几个面试官问题。

整理了第二问“设置哪些指标来判断视频质量好坏”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427663>

整理了第三问“哪些指标评判新手教程的优劣”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427551>

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

整理了第五问“如何提升微博付费会员数量”

<https://www.nowcoder.com/discuss/427494>

其他字节数据分析面经题目分析

长短视频的区别以及彼此的优势与改进思路——以抖音和爱奇艺为例

<https://www.nowcoder.com/discuss/427638>

60. 字节跳动 数据分析 产品方向 日常实习 面经 (1, 2+HR)

作者：王哥 888 号娇妻

分享一下面经，字节跳动面试体验真的很好，很快也很轻松，一下子面两次，挺好（虽然这可能是凉凉的征兆）。具体的两个面试官的问题有点分不清了，所以把记得的都打在下面。

1.结合简历自我介绍

2.聊聊一个自己的项目（因为我的项目真的都很水，所以这两个问题都没什么好说的，我也不太清楚应该答这样的题目）据其中一个面试官说主要是为了看看工作风格

3.结合上的课问了问题，有一门课是回归分析和实验设计，就问了怎么设计实验，我举了给老鼠吃药的问题，说吃药和不吃药的老鼠的公母分布是一致的，面试官问为什么不随机抽老鼠给药，这样大概率下公母分布也能一致，而且别的没有观察到的特征的分布也能一致。当时我没有想起来，后来下了面试想起来了，其实这个给药的时候是有一个挡板设计的，就是假如公母都 10 只，那么应该在公的中随机抽 5 只，母的中随机抽 5 只给药，这样又能保证

观察到的特征的分布一定一致，也能保证没观察到的特征的分布一致。感觉面试官并不想刁难你，他的确是想和你探讨这个问题（但也可能是我自作多情，没看透套路 2333），只不过我在和人交流的时候总容易过于放松，不习惯即时进行思考，所以没有马上想到，感觉以后需要改正。因为这个，我对字节跳动面试官还挺有好感的。

另外我说我学过假设检验，所以还让我谈了一下自己知道的假设检验。这个我讲了 randomization test, 因为真的觉得奇妙，非参统计的确奇妙，可惜我以后无缘深入学习了，但是我讲的也不好，掌握得还是不够扎实吧，有点语无伦次。

4.问我 sql 程度如何，然后出了一个选出每天最高值，以及每天最高值对应用户的 sql 题，另一个面试官问了我各子句的执行顺序（应该是 from, where, group by, select, having, order by）

5.问我买桃子和李子，如果两个的价格都上升了，那平均价格是否都上升，然后让我举个例子（因为平均价格就是两个价格用购买数量加权，所以即使两个都上升了，如果两个中相对便宜的那个（只要第二天涨价没涨到比相对贵的那个第一天的价格还高）买多了，那么还是可以拉低总体的平均价格）

6.如何检验十个群体的均值是否相等（我说如果是要检验存在一个不相等的话，可以直接用 F test (anova)，然后追问是否需要群体满足正态分布，一开始我随口说说不需要，后来开口解释为啥不需要的时候，说着说着发现需要了，但为了强行挽尊，我说我们一般就看成肯定满足的嘛，面试官说课堂上可能这样，实践中就不是了，然后我就改口说应该需要了，我觉得应该是需要满足正态分布的。另外，推荐一本书 <<plane answers to complex questions>>，讲方差分析讲得很好，感觉方差分析也是一门好课，从一个全新的角度给我

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

构建了回归的体系，可惜我学得也不是很好 23333；然后我说如果是 pairwise 的话，可以用 T 检验；之后面试官说我不知道还有一个 chi2 检验，我说我不知道；他问我那还有没有别的什么检验，我讲了 permutation test, permutation 一下，然后不断算新的两个样本的平均值之差，用这些平均值之差构成的经验分布来近似样本的平均值之差的抽样分布，根据现实样本得到的平均值之差得到 p 值)

10.问我还有什么要问的（我问了日常工作内容，其中一个说主要是写 sql，另一个说会有和业务部门的接触，做假设检验，设计指标之类的）

其他暂时想不起来了。感觉内容还是挺简单的，主要围绕你自己说的经历来问你问题，不为难你。最后我问了大概什么时候有结果，说一周之内。

感觉我的面经也写得语无伦次，大家将就看吧。

2019/7/19

更

新

=====

=====

一天以后收到了三面的通知，进行了三面，三面感觉偏业务分析，真的好难，我都不会。感觉基本就顺着你自己挖的坑问的。

一开始问我常用啥 app

我说微信微博

然后让我说区别

我说一个是熟人社交，一个还是偏内容产出，虽然微信也有公众号，但其实起的作用并不大，

现在感觉看的人越来越少了

然后我给自己挖的坑就开始了 2333333

面试官问我那要怎么分析为什么变少了

我说可以看看时间序列数据，是不是从某个时间点开始总流量就少了，可以对比一下不同类型公众号的流量变化，可以做做问卷调查（我其实根本不懂抽样，我为什么要提这个）

然后就问我怎么做抽样，男女比例啊什么的，这一段真的混乱，我脑中一片混沌，脑瓜转不动了。

后来总算过了这个话题，又问一个小贩卖樱桃，第一天进了 100 斤，每斤 15 元，第二天也进了 100 斤，要怎样才能多赚点钱。我说稍微涨点价，涨个 1 毛，感觉没人会敏感，那至少还能多挣 1 毛。但面试官不满意，问有没有别的方法，我说价格歧视？他让我具体说说，但我脑中其实没啥印象了，我就说多买打折，面试官说这样不是挣更少了吗（其实现在想想可以让基本价高于 15，还是能赚），然后我就说那就是相同樱桃但定不同价，他说这样不太好吧，然后我说那就拍卖，他说你说这现实吗？他说有没有什么简单的定价策略，我真的不知道啊，啊啊啊啊，然后我就说那就询价吧，每个顾客从高于 15 开始报价，然后顾客不愿意就会杀价，以 15 为底线，达到一个共识，这个共识肯定在 15 及 15 以上，这样就能赚得比昨天多了（当时说的比现在这版还要混乱），感觉面试官还是不满意，希望有个更简单的策略。

然后就问我实习有没有做过数据分析，我说没有，只做过数据处理。

然后就问我你有啥想问的，我沉思良久，仍然问你们平时做啥，233333 我觉得他好像有点不耐烦了，(我自己也对我不耐烦了，这个面试中沉思太多了啊喂，而且问的还这么没营养)

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我之后还鬼使神差进行追问，其实我内心是想尽快结束这面试的。我真傻，真的。然后面试官回答完我的问题，就迫不及待关了视频。我真傻，真的。流下悲伤的泪水。

2019/7/26 再再再更新

=====

=====

一周以后收到了 HR 面，这次面试结束的时候我问 HR 大概啥时候会有结果，他说你也懂的吧，有时快，有时慢，因为我们也不只面一个，所以我觉得在字节的话，可能拖得越久，凉的可能性越大，迟迟没回信，大概就是竞争力不强。

HR 主要就是聊天，先自我介绍，然后聊你以前项目遇到的困难是什么，怎么克服，多久克服，啥时候毕业，什么打算，投了什么别的公司，结果如何。说一下以后的工作时间（早 10 晚 7，但晚 7 是假的，大家都要加班，然后大小周）。其实渐渐地我好像也不是那么想去实习了，因为我以前工作过，一想到又要 996，真的心里发憷，但是没有办法，我口语差得一批，在 USA 留不下来，只能回国修福报。同时，又不好意思在家干坐着准备秋招，只能难为一下自己了，加油，你可以的！祝我最后能找到一个算法类的工作！

2019/8/16 最终更新=====

今天去问 HR，HR 说我看你已经进秋招流程了，所以我们这边也不能动你的流程了，我说是不是我不能日常实习了，他说对的，所以我彻底凉凉了。

61. 字节跳动数据分析面经（已拿意向书）

作者：jint201902181411152

字节跳动

一面

自我介绍

说一个你感觉做过最好的项目

说一下这个项目一些细节以及最后模型的效果（主要是说模型验证的方法）

对于一个 app 说一个你最关注的指标 为什么是这个指标而不是其他的

如果日活用户有 2000 万 每日新增用户为 50 万 其第一天留存率一直加到 365 日留存率的和等于 40 问 365 天之后日活能达到多少

如果 app 里要上线一个广告位 你怎么设计方案验证要不要上线这个广告位

如果已知此广告位会带来 100 万的收益 CAC= 6 但是会使每日的留存率降低 1% 用数学公式计算要不要上线此广告位

如果上线了此广告位 问哪一天日活达到最大

你有什么问题问我

总的来说一面体验很好 问的问题不是很偏业务

面试官也很 nice 一上来说一起探讨一下数据分析师这个岗位

面试的时候注意头脑清醒就好

二面 (吐槽一下 推了我 3 次)

自我介绍

说个项目

如果让你做一个社交类的 app 你会关注哪些业务指标?

(当时我说了一堆 他都说是增长指标 我一直没搞懂这里业务指标指啥)

如果一天日活突然下降了 你要怎么寻找原因 为什么这么做

如果抖音上的搜索按钮换成了搜索框 搜索量和日活分别会怎么变换为什么 怎么去验证

你有什么问题问我

二面很快 这个面试官一直在打断我 也一直在否定我 搞得我都不敢说话了 hh

我当时以为凉了已经 不过还好收到了三面的通知

三面

自我介绍

说一个你做过的好项目

项目中遇到的问题 怎么解决的

现在回过头来看这个项目有哪些可以改进的地方

说了我的第一段实习 你在这个实习里面学到了什么

说一下你经常用的 app (微信 b 站 知乎 微博)

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

给他介绍一下 b 站这个 app

说一下 b 站都有什么缺点和优点

b 站和爱奇艺对比 有什么差异

有什么问题问我

三面是老大面 倒没问什么业务和细节的问题 基本就聊了一下思想

面试的时候放松回答就可以 不过最好提前准备一下相关的问题

总的来说字节的数分比较偏产品 需要了解一些产品相关的指标和思维

我觉得问题到都是开放性的问题所以答案可能并不重要 重要的是你说的东西能不能自洽

62. 字节社招-高级数据分析师（教育）-一面凉经

作者：Takuti

面试流程：

3part(40min 左右)

1.自我介绍-说明自己面试这个岗位的优势 (3min 以内)

2.一款你常用的移动 APP

3.Q&A

详情：

1. 自我介绍

问：(因为提到 SQL 和 python，有问用 SQL 和 python 解决了工作上的什么问题)

问：关于财务数据分析这一块，有说构建整个逻辑框架来解决数据异动的问题，可以具体描述一下，是如何发现问题，如何解决的吗。

(这个是针对我简历上的问题问的)

问：那后期有建立逻辑框架去筛查这些异动吗。会定期去排查吗？如何排查呢？

2. 款你常用的移动 APP

问：你常用的 APP，说下优缺点。针对个人近期体验来说的

答：(因为我答的是 B 站，所以接下来的问题都针对 B 站来展开)

问：针对推荐这个。如果让你评价这个推荐的效果，你要如何去评价

问：B 站的 up 主现在一直在推：一键三连，你觉得这个数据有什么用？

问：有一些视频，播放量很大，但是 up 主的 follow 数很少，你会如何分析这个问题

问：既然你提到视频内容质量的问题，让你会通过哪些维度来判断一个视频内容质量的好坏

接着问：（总结了一下我的思路），所以你认为评价一个内容质量的好坏，主要就是看 up 主的新增粉丝数、投币数/收藏数、评论数这些绝对指标就够了是吗

答：那还可以在同类型视频里进行对比，取平均值或者是拿 follow 数比较多的 up 主的数据进行对标

问：如果给你十个同类型的视频，你如何判断它是否优质，有什么评判标准？

答：和上面答的差不多.....

问：你说了你觉得它的推荐不好的，是因为它现在广告变多了。那如果给你两个方案，一个是多投放广告的，一个是少投放广告的。你要从什么角度去分析，去评价这个广告推荐对 APP 用户的影响。

答：可以看用户那段时间的上线频率==

3.Q&A (这里问的一方是我)

问：这个工作岗位的工作内容

答：不仅针对在线教育这个产品，其他产品也会涉及。只是说更多地可能 focus 在线教育这一块，如果对教育这个领域熟悉的话，会是加分项。主要的工作内容包括：找到产品的问题，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

确定目标，确定解决思路，制定方案，测试方案的实行效果，给出最终解决方案，优化产品的问题。

问：所以是数据分析的整个工作过程都会涉及是吗

答：刚上来不会所有流程都做，但会一点点的教着做。最重要的是要学的够快，熟悉业务，尽快的学会分析工具的使用

问：那这个岗位对技术要求高吗？

答：其实更看重的是思维方式，有没有一个比较清晰的分析思考框架

问：对于我刚才的面试，有什么建议吗

答：面试结果的话会通过 HR 告知，这里我可能只针对你刚才的面试表现提一些建议：作为想要转行或者说想要从事这份工作的人的话，我是建议多了解，培养自己的分析思维。

总结：虽然说还没有收到结果，但是基本上是凉凉。同时也发现自身欠缺的问题（关于数据分析的底层思维，特别是针对互联网行业的基本业务的思考）。我在准备面试前没有查到这个岗位相关更多的面经，所以算是攒人品吧，分享给想要投这个岗位的人。整体感受是：面试官很专业，问的问题都很硬核，各种场景问题都是在考察你的分析能力。就很直接，不跟你整虚的。你的问题也会很认真的解答。然后字节的数据分析岗，它的商业分析能力是大于工具使用技能的。也就是往产品方向的。对于想走产品方向的我来说，确实是个很好的机会，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

可惜.....希望之后的同学不要错失机会吧。

攒人品攒人品，我一定能拿到令人心动的 offer 的。😊

63. 字节-北京数据分析师一面面经

作者：牛客 832784046 号

总的来说面试并不难，面试主要围绕自身背景，所做过的项目，考察 SQL 能力以及一些结合产品来分析的贴近现实的题目。面试官是个帅帅的小帅哥（感觉很年轻），人很好。Zoom 面试，这里一定要指出，面试前最好准备好设备和备用设备。我当时打算用手机面试（电脑的摄像头在下方，用 dell xps 的都懂，面试官只能看到我鼻孔那种），提前十分钟进入链接，调试好设备后就等着面试，等面试官准时进来时，双方都听不懂彼此的声音...还好小哥哥说他重新进链接，我也顺便换成了电脑，一分钟后就没问题了。然后就是正式面试了，面试一共 45 分钟，期间因为术语问题耽搁了一些时间（因为我统计学和机器学习深度学习等相关知识都是在英语环境中学的...）

1. 自我介绍。我主动出击，面试前我把简历梳理了一遍，把简历上的东西都按照时间线大概概述了一下，面试官就没啥问题了，直接进入上一份工作的工作内容和经历；

2. 深挖简历，这里一定要明白自己做了什么，分清主次。我比较大概地介绍了公司架构，主营业务，我所在部门，我的职位与职责等。然后我交代了我做了什么，为什么这么做，达到

了何种程度，最后结果如何，有什么问题。小哥哥也不打断我，等我说完他也没再问我工作相关的问题了但问到了基础技术方面的问题。因为我之前做了几个分类的项目，简历上也有提到，小哥哥就让我简要介绍了随机森林算法的实现，我说的很详细。他又问我在用 python 实现时会怎么调参，我回答了 `n_estimators`, `max_samples` 等。可能我说太细致了，小哥哥就直接让跳到下一题了；

3. 简历中有提到 pandas，小哥哥就问了插补法，我回答了平均数，中文数，众数，KNN 插补，贝叶斯岭（？？？我当时说的 bayesianridge）小哥哥就没问了；

4. 连续数字的分析；我当时是真没听懂的，我就问是不是 Numeric data EDA，小哥哥说是，我回答了用 pandas 直接画出散点图，分布图，看 outliers，相关系数 (correlation)，平均数，方差，kurtosis skewness。。小哥哥说是不是峰度和偏度，我说啊。。应该是吧，我就道歉说真的不知道这些术语的中文名词，还在学习中。他笑笑说没事，就继续了；

5. 做 SQL 题目；小哥哥直接共享屏幕，四道题目手撕，第一题是分组排序（存在重复数目）取出每组最大数的编号（如果有重复的就取 primary key 最小的那个），我用的 `ROW_NUMBER()`；第二题是学科成绩，题目给了学号，课程成绩，分数，要求输出大于六十分的为 PASS，小于六十分的为 FAIL。我还没说完 `CASE WHEN score >= 60 THEN PASS ELSE FAIL` 这样，小哥哥就说下一道。第三题是一个转换日期格式的题目，现有日期 `mmm-dd-yyyy`，要求输出 `yyyy-mm-dd`，我用了 `dateformat`，但他说不对，我是真的没理解到

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

题目，又问了一些问题还是没理解到题目我就放弃了。第四题是从[[values, strings, values]]这样的格式中查找出一个特定的值，我说抱歉，我以前完全没接触到，这题完全不会，小哥哥说没事，就直接说答案了

6. 问了业务题，大概是如何设计广告方案。我回答了页面浏览量，每个页面的平均停留时间，日活，点击率等，可以考虑做 abtest 来看广告位放在哪里，颜色，大小，文字图片等都可以测试。这时已经 40 分钟了，具体也没展开，小哥哥就快速补充了以下，就进入反问了

7. 反问；我现在面的团队的主要职责是什么，主管部门是谁，具体是什么产品

11.25 面完现在也没消息，11.26 问了 hr 小姐姐说一般要等 5-7 个工作日。。。感觉很奇怪

64. 字节跳动数据分析实习生 二面已过

作者：拜托求一个 offer！

本人双非 2 本，统计专业应届生，一直很向往互联网行业来着。

实习经历：以前没有在校外实习过，刚刚开始投简历

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

投递情况：

求职意愿为数据分析和商业分析

投递渠道：10月加了不少公众号，找了感兴趣的几家公司进行了投递，大概有：

好未来数据分析

京东数据分析

新浪财经数据分析

美团商业分析

腾讯数据分析

现在距离第一份简历投出已经5天了，6家公司收到了3家回复，但还没有获得面试邀请，

目前因为缺乏实习经历，略感迷茫和焦虑，不太懂面试套路。可能会继续投简历，目前偶尔会有同学发的实习机会，但还没等到太合适的。

第一个实习 offer 拿到啦，在投出第一份简历 20 几天后，是宇宙条的数据分析，太开心啦。

情况是这样的，我投了两周简历后发现这样不是办法，因为朋友告诉我很多公众号提供的岗位可能都过期了，我投的简历可能都不会被看到。所以建议我去找内推试试，因为这样可以跳过前边的机器筛选&过滤环节，最大程度的保证我的简历被 hr 看到。

不过怎么被内推呢，有几个渠道，最简单的当然是校友内推啦，然后就强烈推荐脉脉！我是当时在知乎搜求职攻略的时候看到有人推荐脉脉的，发现上边能认识好多大厂的员工，我就下载了。在上边认识了一个字节的数据小哥，并请他给我内推才拿到这个 offer 的。当时勾搭上的字节小哥就是这个部门的，他跟我说现在急缺数据分析的实习生并建议我去试试，还帮我改了简历，在此真的非常感谢！

总之，找实习就是碰运气+多尝试，每个可能的机会渠道都去试试总能找到的。希望这些分享对大家有用！

65. 字节跳动商业化数据分析师 1234 面面经【神奇又 sb 的经历】

作者：牛客 991904346 号

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

timeline

10.15 笔试

10.23 一面

10.24 又来一个笔试？是同样的平台类似的内容

10.28 二面

11.03 三面

11.12 四面

还在等待 followups ing... 前两天给 hr 发了短信没有收到回复，也不敢再问了 TAT 来牛客发一下面经攒人品

1. 笔试大概是行测内容，本来以为第二次会考 coding 但是结果还是一样 der，不知道为啥要再做一次

2. 一面：sql+统计知识+brain teaser(math)+过去学的一些模型的询问，面试官很亲和，态度也很好

二面：貌似是北京那边面的，面试官因为有会迟到了快 1h.. hr 小哥哥说好像是他那边安排上的问题，不过还好下午也没啥事，我这人心贼大感觉也没啥影响，小哥哥跟我道歉半天搞得我有点不好意思 lol

过往经历+brain teaser(math)+业务题+过去学的一些东西，面试官挺好的，聊的挺开心

三面：看上去像个 dalao，业务情景题问的比较多，和统计知识结合的。面试官挺亲和，聊的挺开心 lol

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

四面：这次还是二面的那个 hr 小哥哥安排的，我看牛客上好像四面都是 hr 面了？所以安排时间的时候就问了一下这次面啥，然后小哥哥说还是技术面 orz 业务情景题问的比较多，和统计知识结合的，还有过去学的一些基础知识啥的。面试官挺好的，聊的很开心，说部门比较缺人 balabala，他没啥问题了，后续如果还有面试啥的 hr 会联系我

然后现在就嗯等 hr 电话。。。查了官网看状态还是面试中。。不知道是不是泡在池子里了还是啥情况。。来牛客潜水这么久了，发个面经攒波人品吧！

-----12.18 更新-----

12.7 第一次催 hr，hr 胡乱搪塞说再等一下

12.18 第二次催，上午打电话稳 hr 说面试通过了，因为之前跟进的 hr 离职了，所以一直没有更新状态，帮我联系约 hr 面；

下午又来了一个电话，解释说流程拖太长了没有 hc 了，发了感谢信，这是最骚的。我就问了一下到底咋回事啊这，他说他问下领导他也不清楚，一会给我消息

更骚的来了，又来了一个女 hr 给我打电话，跟我扯了很久有的没的，到后面干脆就一口咬定是面试不通过，说了几句安慰的话搪塞了一下，就此结束

千言万语一句话，真的太骚了

66. 字节跳动数分日常实习

作者：我在人间凑数的日子

二面通过，hr 面 12.21 许愿 hr 面。

二面 12.14

- 1.简单的自我介绍
- 2.实习中有关数据分析的项目
- 3.深挖刚刚提的实习内容
- 4.sql 题，userid,time 筛选出两次时间间隔超过 2 分钟的
- 5.微信朋友圈有个广告，怎么分析广告对用户体验的影响。

这个当时提出 abtest,面试官追问可以选择哪些指标，当时没想到好的思路

- 6.辛普森悖论，文学院，理学院招生比例都增加，总体比例一定增加吗？
- 7.对岗位的预期
- 8.反问。

一面 12.11，当天下午电话告知一面通过

- 1.简单的自我介绍
- 2.sql 题，两个表，一个是班级，年级，学生，数学成绩，一个是语文成绩，有的成绩为空，找到数学语文成绩都有的

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3.询问实习的项目，追问

4.现在有三年每天的广告收入，怎么预测 2021 年的广告收入

回答时间序列，然后又说把广告收入指标拆解，追问如何拆解，并不清楚（只好瞎扯）

5.现在次日留存率是 20%，执行一个策略以后，次日留存率 21%，怎么证明留存率提高是因为策略影响的

假设检验，或者延长周期，查看七日留存率，杜绝偶然因素

6.反问

（大概只能记起这些了，经常在牛客网看面经，回馈牛客，许愿二面通过，希望可以进字节实习。）

67. 字节跳动 国际化数据分析

作者：勉强上岸的搬砖工

8.7 更新 已入职，需要内推的私信我呀

一开始忘记写了，我是社招，两年国外工作经验。

三月自己官网投的数据中台的数据分析师，二面凉了（想看面经的留言我再发一个贴），6月初找同学内推国际化数据分析这个岗，不是数据中台，是在商业变现这个部门。一共视频面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

试两轮+ HR 面，6月中开始面到6月底面完HR，7月中过审批，拿到offer，然后下周入职啦，有想内推的小伙伴可以留言或私信我。

具体面试过程：(30分钟左右)

一面：(30分钟左右)

一个非常 nice 的同组小哥，先介绍一下部门情况，工作职责，然后开始正式面试

1. 自我介绍（没啥好说的）我说的很简短，1分钟左右，主要介绍工作经验
2. 本以为跟之前面数据中台一样，简历很快过，然后就是具体例子分析，但是这次不一样，深扒工作经历，问的非常详细。整个过程小哥人很好，说话也很温和。
3. 没有什么其他 case 要分析，就让我问问题。
4. 问完之后就直接跟我说，之后 manager 会面我，指出一些我准备不充分的地方，让我好好准备。

二面：(30分钟左右)

应该是直属 manager 或者更高

1. 自我介绍
2. 深扒简历，比一面的小哥问的还详细，
3. 聊天了开始
4. 最后让我问问题，详细回答了我的问题，然后就直接结束，啥也没说。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我以为我凉凉了，因为聊简历的时候，问了项目中的问题是如何解决的（没按照我的逻辑走，思维跳跃很***觉一下就明白你做了什么，然后直指问题核心），我回答的逻辑不是很顺畅。等了一周半没啥消息，然后一个周一早上收到 3 面通知，说是 HR 面。

HR 面：(50 分钟左右？快一个小时)

又是一个人很好的小姐姐。

先介绍工作的部门，内容，职责这些详细细节

然后是我的背景

问了两个 Behavior question 之后

开始问我知不知道 Tiktok 海外是怎么发展起来的，然后怎么看待 Tiktok 之后的发展前景，怎么商业变现，然后还问了怎么看互联网之后发展（这块跟网上面经完全不一样，我有点懵，回答的也不好）

最后就让我等通知

一周后通知过了，开始走流程，可能这段时间招聘量大，流程比较慢，两周半才走完，收到 offer。

68. 字节跳动数分实习 面经-许愿

作者：antarcticaa

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

4.7 上岸了

许愿!

一面 (4.3) 3 点 大概 30 分钟左右

1.自我介绍

2.可实习时间

3.讲一个数分相关项目 (被质疑了项目的实用性, 哎)

4.sql 题: rank() over 开窗解决

5.知道的窗口函数都有哪些

6.统计知识: ①讲一下假设检验; ②A/B test 最小样本量怎么确定

7.有没有什么要问的

30min 后二面

1.自我介绍

2.统计中样本量如何估计

3.两道 sql 题：学生成绩表（学生，科目，成绩）

①选出所有一科都没挂（60 分以下）的学生：group by student_id 后 having sum(if(score < 60, 1, 0))=0 或者用还可以用 not exist?

②选出每个学生分数最高的那门课的名称和分数：相关子查询，>=all

4.两道智力题（做对了一道，第二道被绕进去了）

①1000 瓶药水，其中只有 1 瓶是毒药，10 只小白鼠进行喝药实验，一次选出有毒的那瓶药：

思路——用二进制表示每只小白鼠的喝药情况

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

②编号为 1.2.3..50 的 50 个人依次坐 50 个编号为 1.2.3...50 的座位, 50 个人中有 1 个是瞎子会乱坐座位, 其他人都能坐自己对应编号的座位, 问第 50 个人坐不到自己对应座位的概率

实在没想出来，感觉我想得太复杂了，其实不用一步一步地去分析，面试官最后提供了几个思路：

(1) 条件概率求解，比较麻烦

(2) 归纳推理：假设瞎子坐错了，并且假设后面被瞎子坐了自己座位的人可以让瞎子起开，那么第 50 个人有 $1/2$ 的概率做不到自己的座位。（太讨巧了！）

5. 有没有什么要问的

(ps.发现数分真的很喜欢考智力题啊。。。3 个公司面试都考了智力题。。。刷智力题去了)

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

希望能上岸啊!!!

69. 应用统计专业，2020 年实习经验记录贴——数据分析，数据运营

作者：totoroca

字节跳动（zoom 视频一面）：（面完 5 分钟后就二面）

1、 自我介绍

2、 介绍实习经历

3、 学习实习中遇到了什么难题，怎么解决的

4、 Sql 语句

table_name: student

| name | class | chinese | math | english |

| string | string| bigint | bigint | bigint |

| 赵一 | 1 | 56 | 30 | 88 |

| 钱二 | 1 | 98 | 76 | 88 |

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

孙三	2	80	79	60	
李四	2	76	59	30	
周五	3	55	70	77	
吴六	3	80	60	46	

问题：用 sql 导出学生的姓名、班级、语文成绩、数学成绩、英语成绩和总成绩，并给成绩排名次（总分最高则为第 1 名），按照排名 1~6 顺序排序展示。

5、介绍部门内容

(二面)

1、自我介绍

2、为什么想到我们部门

3、到时候怎么来北京

4、实习的业务是什么，实习中对这些曲线数据有没有什么想法理解

5、介绍部门

70. 字节数据分析岗位一二三面面经

作者：cinnabarlian

昨天凌晨刚面完三面，来写个面经顺便求好运吧。

背景：海外硕士数分相关专业，投递字节跳动时一二志愿均不是数据分析，但也不知道为什么就被捞起来了。

时间线：投递 8/11 ---- 笔试 8/15 ---- 一面/二面 8/29 ---- 三面 9/2

一面：

- 1.自我介绍
- 2.自我介绍里提到的一个项目，是我参加商赛的项目，跟踪问了一些问题
- 3.常用的 app，选了抖音
- 4.接下来就是抖音里的各种模块分析，某些指标异常如何分析，怎么判断异常是不是由于某些原因造成的，等等
- 5.反问

全程 40 分钟。这一面的小哥哥人超好，一直引导我进行回答，然后我有什么说的不足的不到的地方都会耐心的讲解，几乎每个问题问完都能有反馈！真的让我对字节大大加分！在面试还没结束的时候就直接安排了二面。

二面：大概是一面完 15 分钟之后

1.自我介绍

2.有啥常用的 app，这次选了网易云

3.对网易的一系列灵魂拷问，包括指标，新功能，先问了和 qq 音乐的区别，然后是如果我选一个付费会选哪个，问了怎么判断一个新的 feature 会不会带来收益，我答了 ab test，稳了网易云的日推功能，直播功能，后半段几乎就是在问这一个 app

4.反问

5.面试反馈，告诉我分析问题的时候先理清思路再套模型

全程 60 分钟。这一面的小哥哥同样 nice！非常亲切，几乎就是以聊天的形式在和我沟通，一点压力也没有，还不断鼓励我说“我觉得你说的挺好的”，最后还问我 zoom 的背景是怎么设置的，所以我发挥的也比之前要更好，面试完立马就收到 HR 的三面预约，约到了昨天。

三面：这一面可能是团队大佬之类的，上来就非常严肃，并且告诉我时间有限，大概是 40 分钟，但最后面下来实际上是满满的 60 分钟。。。也不知道是不是好事

1. 没有自我介绍环节
2. 上来就是一个跟数据相关的项目，说了这个夏天做的一个 sql 数据库设计的项目
3. 问我项目有没有什么 insights，我说了两个，开始对其中一个进行灵魂拷问，问我怎么去给我说的每个影响因素排序，我说用假设检验看每个因素的影响程度，面试官问这种多因素用那种检验方式，我说用 f-test
4. 问一个常用 app，选了微信读书
5. 问微信读书有啥缺点，我说了一个推荐系统不是很好，常给我推荐些不相关书籍
6. 问我缺点解决方法，说了三个
7. 开始对我说的其中一个解决方法（制定用户标签）发起灵魂拷问，后半段全是在问这个，步步紧逼，感觉压力还是比较大，问我怎么对这个功能进行设计，怎么给标签排序，功能上线会对哪些数据产生影响，有哪些不好的情况会出现（这个地方我一开始说了一个，面试官就问“还有吗”，我又说了一个，他又问“还有吗”，我就绞尽脑汁说了三个出来，感觉还是很 push 的），最后还问我怎么去检验我说的第一个不好的情况，考哪些数据去验证，然后我刚才说的方法有什么漏洞（压力山大）
8. 职业规划，这里我说的比较细，希望用诚恳的态度打动大佬，弥补之前问题回答的不足
9. 反问，问了下团队内部的一个安排和成长，感觉面试官时间比较紧，就只问了一个问题

这一轮有点压力面的意思，大佬全程都面无表情，低头做笔记，然后我回答完一个问题之后就“嗯”一下，然后有的回答就直接说“我觉得你这个还没解决刚才说的问题”，然后又引导我往下、深处说，还挺慌的。不过我表面还是笑嘻嘻，很自信的说出那些其实我不知道对

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

不对的观点，但我觉得重要的还是口语清晰然后可以支持自己的观点吧。这一轮主要是考察数据思维和产品思维的一个结合，感觉自己有些问题答的不是很好。面试官说如果有消息 hr 会在 2-3 个工作日内回复。

三轮面试都没有问任何技术上的问题，全是考察过往经验和业务。

总之字节跳动整体效率还是很高，面试体验也是不错的，除了大佬给我很大压力，其他的感受都很愉快。希望大家面试顺利，也希望自己能有好运，求进下一轮求 offer！

71. 字节跳动 抖音数据分析 3+1 加面的硬核凉经

作者：西瓜不够

安排好了国庆出游的详细计划，以为面试进程走到 9 月 30 日能一路过关斩将地等到 oc。却略意外地 在去修理杂毛@♀的路上收到感谢信。很遗憾，本想连夜赶出“国庆前一天收到抖音 oc 是什么体验”的推文，delay 到现在变成“国庆前一天收到抖音感谢信是什么体验”

一面 Date: 9.10

被 hr 捞起时告知，需要进行至少三轮技术面，而且每一面都要 coding，实在没想到竟然是真的...

1. 实习经历较多，策略、内容等的数据分析，更想做哪一块？

跟业务比较贴近的数据分析，从业务里发现有价值的研究方向，给出数据结论，和产品运营一起推动方案落地，形成闭环

2. 介绍实习经历里最系统性的一个分析 case

3. sql 20min

连续登陆两天及以上的 uid

连续登陆 10 天及以上的 uid

很经典的加分面试 sql 题了，当年面 yy 也碰到过。太久没写以至于手生，花的时间有点久...

4. 龟兔赛跑：25 只乌龟，选出跑得最快的 3 只。每次只能 5 只一起赛跑，至少需要比赛几次一定能选出 3 只？ 15min

算是比较经典的智力问题了，年初找实习的时候看过。不过面试时没有一点印象，从最基础的思路开始凑，用了 15min 才解出面试官想要的答案 orz

赛马经典问题： $5+1+1 = 7$ 次

5. 一个圆上选 3 个点构成三角形，分别是直角、锐角、钝角的概率是多少？ 15min

被问懵辽，本来以为是个几何概率问题，列了一堆方程差点以为自己在做高中解析几何，后面查了知乎大佬们竟然是用微积分来解，还有用几何原本和测度论解的，突然想给我本科的老师们道歉 🍀♀️

答案：锐角三角形 $1/4$ ，钝角三角形 $3/4$ ，直角三角形 0 . 有兴趣的朋友自行知乎哈~

6. 反问：

数据分析具体负责哪块业务？ 提升用户体验、减少页面卡顿

抖音/火山整个 app 还是某个细分频道？ 整个

二面 Date: 9.18

1. 实习中最有价值的 case 11min

如果让你重新做一遍，不考虑时间和人力成本，你觉得有哪些可以优化迭代的地方？

2. 用到的数据表一般是 hive 还是 mysql？用 hive 执行任务时有哪些优化的空间？

3. 解释一下：ab test、假设检验、P 值、T 检验

4. sql：

sort by 和 order by 的差异

distinct 和 group by 的原理，什么时候可以替换？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5. 指标构建题：用得最多的短视频或者长视频软件？选用 5 个最核心指标衡量这款 app

整体发展状况，说明理由，以及没选的指标的理由

芒果 TV

月活、用户日均停留时长、MAU/DAU（聚合指标 反映用户粘性）、会员数、总收入

没有选取其他指标的原因：完播率、弹幕使用情况、top 综艺里是否会员观看的占比

6. 然后接着草草问辽几个问题：学过什么编程语言？数据清洗 etl 了解吗？数据结构学过吗？

我：看过网课

面试官：那算了...

哈哈哈哈哈哈所以网课的质量真的这么辣鸡嘛 不 是我学得辣鸡

7. 数据治理可以从哪些方面做？

没怎么了解过，就先顺着问回去：您所说的数据治理具体指什么？

面试官：这是我想问你的呢，“提高公司的数据质量”

然后就让我按自己理解的讲一下：

流程：监控：数据从上游表产出，报警机制及时监控数据是否及时产生、描述统计监控数据值是否异常

如何提升数据质量：上线前多方交叉校验（弱相关）、黑盒化的数据结果不能直接使用，需
要策略进行兜底

算法：异常值、异常点的排查

！后面查资料了解到：

从目的来讲，数据治理就是要对数据的获取、处理、使用进行监管（监管就是我们在执行层面对信息系统的负反馈），而监管的职能主要通过以下五个方面的执行力来保证——发现、监督、控制、沟通、整合。

8. 反问：

数据治理：主要方向比较多比较虚，实践后会更了解
指标构建题有什么更好的思路：开放性问题，言之有理即可 面试官提到视频 app 一般会关注 DAU 而不是 MAU，我表示芒果做综艺比较多，而综艺大多数是周更，日活的波动可能会比较大

对于短视频来说，核心指标会有什么不一样？ 我理解完播率对短视频来说是很重要的，面试官表示重要但排不到前 5，具体是哪些指标，等我有机会来抖音工作就知道了 😊

具体业务：体验中台

三面 Date: 9.18

二面完等了十分钟就三面，主要围绕我的实习经历展开，面试官一直在 diss 我实习 case 的价值和可行性，以及方案后期的结果校验。说不上压力面，但确实没有前两面轻松。最后问了 1 个 sql 题+1 个智力题，字节真的太喜欢问智力题了 orz

1. sql：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

选出每个 video_tag 下观看人数最多的 3 个视频 (一个视频对应多个标签)

表: user_video_view_log

字段: uid vid timestamp video_tag

2. 100 层楼，2 个皮球，n 层以上会摔破，最少需要多少次检验出 n

答案: 14

答案直接转大佬的帖子: <https://www.nowcoder.com/discuss/510567>

四面 Date: 9.23

听说抖音没有 hr 面，然而在三面完的周日晚上，接到 hr 电话表示要加面。orz 最后挂在加面

1. 你觉得数据分析需要具备哪些能力？

软实力：数据敏感度、数据可视化、保持学习的态度、总结回顾和复盘、抗压能力（探索性

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集
分析工作没有固定方向)

硬实力：逻辑清晰、常用模型的掌握、理解业务、经验积累；工具：sql、python、r、matlab、可视化（tableau、各司的分析工具）

2. 最近遇到的很困难的事情？怎么解决的？

职业规划的迷茫

先尝试：不一定知道自己想做什么，但一定可以知道自己不想做什么

提升自己的实力：在选择的时候不是我能做什么，而是我想做什么

选择：“更不会后悔”的那一个

3. 从字节去腾讯的原因？

日常实习和暑期实习的差异

6个月才能答辩，不确定性更强

鹅的转正offer+2段实习经历，竞争力更大

4. 两家公司怎么选择？

都是top级公司，应该基于具体部门比较

5. 你发现的业务问题，但不是你职责内的工作，你会怎么做？怎么推动事情落地？8min

上个问题提到相近的工作会overlap，而字节对所谓的工作边界是弱化的。所以这个问题还

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

问了挺久的，面试官很在意推动事情落地的细节

6. 实习 case 展开 14min

7. 用 python 计算两个变量的皮尔森系数

8. 设计抽奖的奖盘概率：每次抽奖花费 10 金币，下面是所有奖品对应的金币。如何设计奖盘 让前 3 次抽奖的 $roi=0.6$ 16min

我实在没 get 到这个问题在考啥，我觉得 3 次抽奖的 $roi=0.6$ 和 1 次抽奖的 $roi=0.6$ 没啥区别，大佬有想法欢迎交流 🍀

9. 反问环节，没有问到什么有价值的信息，工作方向是抖音直播的算法策略（送礼、抽奖）

经过国庆长假的调整，回头整理恍如隔世。不知是秋招的难度本身比实习大，还是更多来自团队的差异，再看一遍这些问题仍然没觉得有变轻松。

和抖音无缘辽，也把 4 面凉经 share 给大家，复盘整理 越挫越勇 冲冲冲 ~

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

72. 字节跳动用户增长数据分析

作者: cheiryyoung

Timeline:

9. 18 笔试 - 9.18 通知一面 - 9.24 一面 - 10.10 二面 - 10.13 三面 - 10.14 oc + 意向书

Base: 北京

面经

一面: (30min)

1. 统计相关假设检验

2. AB 测试

3. 机器学习算法原理

4. 简历实习部分

二面: (1h15min) - 压力面

1. 深挖简历实习，问到不会

2. sql 连续登录

3. 概率题

4. AB 测

162 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5.深挖简历其中一个项目

三面：(30min) -技术交叉面

- 1.简单问简历实习
- 2.深挖项目，问参数，问代码，问包，问原理，问提到的推荐算法
- 3.手撕代码（项目提到的 DNN）
- 4.python 简单问了解什么包

特别感谢@Greta 冲鸭

祝大家有满意 offer，欢迎同岗位私戳

73. 字节跳动中台数据分析师社招面经 (已 offer)

作者：匿名牛油

大概一个月前开始面试中台数据分析师，有将近一年左右美国科技公司的数据分析师工作经验。

因为在准备面试过程中在牛客网上搜过很多关于字节面试的面经，所以也来回报一下。

我会先大概介绍面试题目和我当时的答案，之后会分享一些准备面试的经验。

面试流程

第一轮：4.23

163 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.介绍一下自己

2.介绍一个数据驱动的项目（针对项目问了很多问题，诸如为什么这样设计，有什么地方想改善）

3.平时经常使用什么类型的产品

(1) 有什么想要改善的地方

--- 我介绍自己最近一直在研究字节的新产品 gogokid，并且认为 first time user experience 做得不是特别好，希望通过增加新手教程来改善

(2) 具体怎么确定改善的不错（典型的 ab 实验导向）

--- 确定实验目标：增加新手教程的目的是希望改善用户第一次登陆使用产品的体验，接下来需要思考那些 kpi 可以反应用户的体验，比如 d1 retention, d7 retention

--- 设计实验：ab 实验的设计步骤

--- 评估结果

第二轮：4.26

1.介绍一下自己

2.介绍一个数据驱动的项目

3.如果想提高你公司的 gmv (我之前在一家 wish 做 da)，你想怎么做

4.给抖音设计一个数据看版，你想怎么设计（我的回答事后觉得中规中矩，仅供大家参考并讨论哈）

(1) 理清抖音的产品逻辑（如果把抖音看成一个供需市场，有创作者提供视频，有更多的

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

消费者看视频，并且消费者通过点赞评论转发与创作者交互，同时平台从中变现，同时注意产品的时间基础，比如抖音属于日用产品，那么应该多关注日用指标)

(2) 围绕产品的关联方，设计相对应的指标进行观测

- 创作者：每一天新视频的产生量，每一天的创作者；
- 消费者：DAU, Time Spent/DAU, Number of Sessions;
- 交互：评论数量，点赞数量
- 平台：收入

(3) 最后对于每一个产品都提前做好 segmentation，比如 DAU 在设计的时候分不同的用户年龄，用户性别，地区，等等。便于之后分析或者查找异常值

5. 我们发现一部分用户的参与度并不好，该怎么去改善呢（这道题我感觉自己答得特别不好，先把我当时答案列出来，再列出我后来重新想的答案，供大家讨论。友情提示：这属于一个非常典型的四类数据分析中的描述性分析，诊断类分析和预测性分析）

(1) 我的答案：

- 找到平台参与度最高的 10% 或 5% 的用户，假设一些影响他们参与度高的因素，然后通过描述性数据分析寻找相关性（注意，这里只是寻找相关性，因果性只能通过 ab 实验才能被验证）
- 确定一些因素后，赋予到并不 engage 的用户上，设计一些 ab 实验，探究效果

这里面试官追问，可不可以不通过 ab 实验，我给出的回答挺差的，我希望通过找到一些曾经不 engage，后来非常 engage 的用户，看看改变他们的因素是不是我们一开始假设的因素。（这个回答非常天真善良萌萌哒，但感觉自己其实挺不专业的）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

(2) 重新思考后的答案：

--- 建立一个机器学习模型，通过最终模型的系数，找到对参与度影响最高的因素（变量），
进一步确定改善哪些方面

第三轮：5.6 （数据分析 leader）

1. 介绍一下自己

2. 数据驱动的项目，怎么改善它

3. 平时经常使用什么产品（我回答了 instgram），可不可以把它介绍给我

(1) 产品的目标

(2) 产品的受众

(3) 产品的设计如何满足产品的目标

(4) 产品其他突出的功能

(5) 未来发展的方向

4. 你想怎么改善这个产品，多提出几个改善的方向，怎么验证改善的好坏呢

5. 职业规划

第四轮：5.8 （hr 面试）

1. 自我介绍

2. 遇到的困难怎么解决（stare 原则）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3.在现在的公司做得还不错，为什么想换工作

4.期望薪资

总结及面试准备

其实从头到尾面试下来，感觉字节真的非常注重面试人的产品感觉和逻辑思维，也就是我们常说的 business/product sense。我遇到的问题几乎是大部分公司都会问产品数据分析师的问题（我也面试过很多美国这边的产品分析师），因此怎么提升我们的 product sense 以及逻辑思维能力是面试准备中最为至关重要的。

分享一些自己准备面试用过的资料：

1.product sense：

(1) <https://medium.com/sequoia-capital/data-informed-product-building-1e509a5c4112>。这是我在美国这边一家叫 medium 的网站找到的，整个系列文章几十篇，包含了产品分析的方方面面，全读完之后真的非常受益

(2) 和真正做过产品分析的人聊。我在美国的室友是做游戏行业的数据分析师，他也是我本科时候的学长。我平时会经常和他聊他工作做的一些分析，比如怎么去思考一个 kpi 下降，怎么找到背后的原因，怎么去做 ab 实验

(3) 刷题，我在牛客网上看了好多大家的面经，自己也试着去做，然后一遍遍地磨

2.ab 实验：

(1) <https://www.udacity.com/course/ab-testing--ud257>。udacity 上的精品课程，基本上学完这个，面试中的 ab 实验问题都可以回答得上来

(2) 知乎

3.面试：

我个人觉得面试过程一定要注意自己的逻辑思考。每遇到一个问题，可以先想想问题的目的，如果无法确定可以和面试官反复确认。确认好问题后，先从宏观上思考问题的不同方面，做出不同的假设，之后针对不同的方面去做答。比如一个 kpi 下降，怎么找原因。我个人的思路是：

- (1) 确认问题出现的时间区间 —— 上一周到这一周，还是前三天到今天
- (2) 提出可能影响它的因素，也即做出假设。数据问题，内部原因（产品的迭代，新的项目），外部原因（竞争对手，季节性因素）
- (3) 分别验证，从易到难。首先排除数据错误问题，之后通过 segmentation 去不断缩小问题出现的范围，哪一类用户，哪个地区的指标下降最大。更具体的希望大家可以通过自己的资料库找获取思路，我就不直接把更细致的答案分享出来啦

以上就是我字节面试的一些总结和感悟，希望能帮助到还在求职的大家。如果有任何大家觉得不正确或者可以更好的地方，欢迎随时指正讨论。谢谢大家啦！

74. 拿到了字节跳动游戏数据分析意向书，记录一路的风风雨雨

作者：Crayon_ShinChan

讲在前面

在 9 月初收到了字节跳动的游戏数据分析的意向书，这是我秋招投的第一个岗位，也是我第一个收到意向书的岗位。秋招一路走来，作为一个非典型背景的人，我深深知道让一个不认识我的人从我的非典型背景中认识我，是如何艰难。所以，我想用这篇文章写写我的经历，借此回顾自己的本科生涯，也给予后来者们一定的鼓励。

流程和面试

在 8 月初收到第一次面试邀请，直接面试没有笔试。

第一次面试问的问题很全面，包括技术和业务：

1. 问简历上的经历，主要围绕我的一款校园类小程序展开，这个小程序的市场情况和我在其中担任的角色。
2. 问我平时玩什么游戏，我说王者荣耀、第五人格。然后不知道怎么突然聊到王者荣耀的“西施”英雄要被重做降低操作难度的问题。问了我西施要不要重做。我首先回答了西施的特性：操作难度高，高端局强，低端局弱（低端局的玩家玩不太好），人气低，马上要出皮肤。然后分析了游戏平衡性问题，然后还分析了游戏中的不同市场（高低端局，男女玩家等），如果西施重做，从哪个小市场到哪个小市场，那个市场这类英雄有没有饱和之类的。
3. 问我一道中等难度 SQL 题，因为在滴滴实习写过比较多 sql，所以没啥问题
4. 问我 k-means 的原理，因为学过 cs229，所以对这个比较熟。首先回答了要多次取随机初始值，来防止 converge 到 local minima 的问题，然后回答了这个算法的数学原理

公式，并解释了这个算法为什么一定能 converge，但是不一定 converge 到 global minima。答完这道题面试官直接说回答的很好，并且没有因为我有些词中文想不出来，没有介意我用英文，我挺开心的。

5. 然后问了一个简单的 Python 问题和脑经急转弯问题，面试就结束了。

等待了 3, 4 天，收到 2 面通知，没想到二面直接是数据分析的老大面。面试前多准备的都是技术问题，字节的游戏业务没有好好准备，差点翻车。

1. 还是问简历，问我为什么要给我的小程序做数据中台系统，而不用微信自带的数据
分析。因为我在滴滴做实习生的时候领教过一个好的数据中台有多么灵活和强大，所以我就
说了数据中台的这些好处。

2. 然后问我在滴滴实习做的自动化场景挖掘是什么原理，我就把背后的机器学习的理论又
讲了一遍，因为自己做过，所以也比较熟，讲的比较深入。

3. 然后面试官开始问业务问题：《第五人格》作为非对称竞技游戏，怎么看平衡性。我表示
要看单人胜率，阵容胜率，地图胜率，克制能力这四个维度，另外这些维度也可以组合当作
更精细的场景来看。然后还提到因为这游戏非对称，需要求生者更多，所以胜率应该向求生
者倾斜一点，这样才能更好匹配。然后坑来了，面试官问我，那胜率要多少觉得合理呢？我
懵了，要我说一个值，我还真说不出来，支支吾吾了很久，最后拍脑袋了一个数字强行解释，

最后用这游戏平局概率很高，所以淡化了胜率的感受，来稍微圆过去

4. MongoDB, HiveSQL 和 MySQL 的区别。我先回答了这几个东西是什么，关系型和非
关系型，然后讨论区别基本就回答了应用上的区别，MongoDB 更灵活更适合小程序开

发之类的。面试官问我还有吗？我感觉他是想让我回答数据库原理上的区别，但是由于我学主要还是用这些数据库用得多，背后原理并没有深究，所以只能说到应用层面的东西。

5. 问我 C++ 和 Python 的区别，我说了速度区别，传值原理区别，然后面试官问我 Python 传值原理。这个问题我只是大概有印象，但是因为是数据分析面试，所以没有准备，支支吾吾，最后说出个大意，面试官说基本是正确的。我反问：咱们不是数据分析面试吗？面试官回怼：不是你自己说的传值原理有区别吗？我突然害怕面试官是不是对我印象不太好。

6. 问我知道字节的什么游戏，对字节做游戏有什么看法。因为我以为二面还是偏技术，所以完全没有准备这么战略的问题，然后也发现自己对游戏市场的了解很不深入，面试官说一些游戏品类的英文的时候，我甚至连 MMO、SLG 是什么都不知道。虽然玩过很多游戏，但是完全没有从行业角度思考过，而且我也不知道字节有什么游戏，所以当时这道题答得很差，我回答到一半，面试官就让我别继续了。

最后面试官说我们面了一个小时，时间超了，我还没说完“抱歉”，他就挂了。当时觉得自己是不是没戏了。

后来得知 2 面的面试官就是数分老大，过了就 hr 面了，我感觉自己更凉了。当时觉得非常不甘心，想着虽然不能进字节，我也一定要去了解游戏行业，我想要知道当时面试官问我的答案是什么。所以去看了 b 站各种游戏 up 对游戏的介绍，他们的行业理解。去看了很多行业的分析报告，去看了抖音这些产品的游戏广告情况，最后摸清了字节在游戏赛道的处境。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8 天过去，以为自己没戏了，没想到收到了字节的 hr 面的通知，当时觉得自己在做梦。hr 面试注重挖掘个人的性格，不过好像也会聊到一些业务相关的问题。hr 是个男生，非常亲和。

1. 还是问我简历中的校园小程序，不过终点是问我在里面担任的领导角色，衍生一些关于领导力和性格的问题。我讲了自己大一做领导者很失败的经历，分析了原因（原因是大一领导他人脾气太软），然后将怎么将吸取到的经验放到带领这个小程序的团队 balabala
2. 上面那个问题反正衍生了很多相关问题。最后和 hr 又聊到 2 面最后一个当时答得稀烂的问题，hr 说我再回答一次怎么回答。因为二面后很不甘心，所以了解了很多行业知识，和字节在游戏赛道的特殊之处，所以这次回答的很完美。

又过了 8, 9 天，hr 打电话给我，然后收到意向书。

关于我

背景

我的背景非常乱，Finance Accounting & Management 本科，宁波诺丁汉大学，高中浙江信息竞赛选手，大学开发过几款软件，大二和大三假期疯狂学习数据分析和机器学习，大三结束甚至 gap 一年去滴滴做数据分析实习，和学习机器学习，还有开发软件，做着和我的大学专业完全无关的事情。

我很羡慕一些能专注于一个领域的同学，感觉他们能得到很多专业老师的 support，科研也好，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

金融也罢，他们的道路看起来总是那么清晰，然后一直往前冲。大学时我总感觉自己像一片漂在水上的叶子，前面是什么，我不知道，我以后要做什么，其实我在很长一段时间也没有太多想法。

学啥

相信大多数人都经历过迷茫，不知道自己将来做什么，觉得自己不能全心全意做自己眼前的事情。就像我，读商科专业，但是我更看重的是商学院给我带来的人文气息，身边的同学教会我的如何去和他人沟通和合作，所以我的商科成绩只能维持在 Top 10% 左右，自己很想努力做得更好，但是事实告诉我，我并不想。

所以，专业课之外，Coursera 和各种自学渠道成为了我学习最吸引我的东西的地方。前前后后学了 Coursera 6, 7 个 Specializations (一个 Specialization 相当于一个主题，是 3, 4 个课程的集合)，选的是那些真正能学到东西的 Specialization，所以强度和学校的正式课程也差不多。包含的内容包括：数据库，数据可视化，编程语言，机器学习。

但是我上过强度最强的是斯坦福的 CS229，这门课是很有名的吴恩达教授的课，里面非常深入地讲了机器学习算法的数学原理，对我的数学能力也是很大的挑战，每个 Lecture 都会花掉我 20 来个小时 (网课视频+第一版笔记+第二版笔记+衍生知识或者代码)，所以总共 20 个 Lecture 我学习了 300 小时左右。学习过程不断请教别人问题，深化数学知识。

所以机器学习基础打的比较牢固，这也让我在面试的时候回答这类问题答得很好。不过我对与更高阶更新的机器学习方法仍然缺乏足够的学习和实践，这也是我接下来要努力的。因为自己感兴趣，又去学了很多开发，React，EggJS。干起开发来，真的能够废寝忘食，

不洗头不吃饭不睡觉。虽然我知道这个经历对我做数据分析没啥太大帮助，事实也证明大多数面试官根本不 care 这经历。但是我忍不住就是会去做。相信大家对于自己的爱好，都是这样的心情吧。

我的经历的尴尬之处

生于 Z 世代的我们，面临着非常大的竞争压力。机会越来越少，大家的能力越来越强。其实想想真的非常无解，A 同学拿到一个机会，就代表 B 同学少了一个机会。有时候人数甚至多到 B 同学没有展现自我的机会，直接就被刷了。

大多数时候，面试官或者简历筛选者看到我这么杂的经历（学的专业和技能完全是两条线），还有学校没有名气，直接就把我刷掉了。甚至学校里的成绩 Top 1% 的同学绩点 4.0 和德勤实习的经历还会被面试官质疑造假，因为他百度之后，可能感觉我们学校是个野鸡学校。

大二很努力地做一个项目，终于得到一次面试机会。还面对面试前看过的一道一模一样的题目，自信满满地说出答案，却被面试官评价“Bullshit”。还因为面试中提到 PCA 等广告名词，被批评自己会装逼。那场面试结束之后，整个人站起身都是站不稳的，有一种自己努力了这么久还不是这样的感觉。

但是后来想明白了，其实有时候别人给你很多负面评价，因为他们一开始就已经带着这样的偏见去看你。因为后面经历地太多了，当跟前辈请教将来怎么学习 XX 知识，他可能觉得你压根学不好，就会回答的很敷衍。其实也是情有可原，试想一个商科的学生，说自己要开发 xxx，要去学什么，谁会理呢？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

所以感觉大学的时候，更多的支持都是来自同辈，而不是前辈（面试官或者老师之类）。滴滴实习认识到的实习生和老板（其实也很年轻，算是同辈？），学校里的同学，总能给到支持和认可。他们的鼓励也是我坚持学习自己喜欢的东西的动力。

事实是，在秋招时，有的公司我笔试做的不错，仍然没有被邀请面试，笔试做的差一些的公司，就更不用说了。其实有时候我看着自己商科专业，却非常技术向的简历，我自己都会怀疑我到底是谁？真的行吗？

最后还是非常感谢字节能够给我一个机会展现自己。

为什么最后选了游戏数据分析师

在北京实习的日子，非常疲惫，有一天去坐过山车，我发现自己在高空中直线坠落地时候竟然是这么爽快，坠落地越快，我和座位的对撞感越强，越能够使我感到兴奋，直接看着天空欢呼。朴树的那句歌词：“敢不敢义无反顾地坠落。”其实说白了就是从心，无论这样的结果是好是坏。

我很严肃地思考了自己热爱的东西，我不喜欢做我不喜欢的产品的数分，比如短视频，某些产品我更希望自己做它的产品经理，从 0 到 1，而不是做它的数分。

所以我主要投 2 种岗位，一种是我喜欢的产品的产品经理，虽然我有很多开发和设计产品的经验，但是应该都挂了，缘分没到吧。

另一种就是我我喜欢的产品的数据分析。我发现在我压力大的时候，基本就是通过玩重度游戏，把自己带到另一个世界。和朋友一起玩的时候，甚至会像小朋友一样对着非常幼稚的话

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

题傻笑。我终于意识到游戏从来不是毒药，它是解药。那为什么不直接参与到游戏行业中去呢？做游戏数据分析师，让游戏能创造更大的价值，虽然我知道这个价值其实有时候是多方价值的平衡，包括玩家和公司等等。但是，何必瞻前顾后，内心告诉自己想做这个，就去做呗。

一些鼓励

其实和大部分人一样，我遇到的失败远远多于成功，不被认同是常事。但是我相信，只要我们带着朋友的鼓励，遵从自己内心想做的事情，把同辈压力当成屎（因为你是独特的，你可以做任何你喜欢的独特的事情，只不过看起来是被同辈甩在后面而已，那又怎么样呢？）。总有一天，会有一道缝为我们打开，然后我们要做的就是，从缝中钻过去。

75. 字节跳动数据分析校招面经

作者：^^^^^^

5.29 拿到的 offer，因为在准备面试的过程中在牛客网上看了很多的面经，所以来回报一下。
因为距离面试有一段时间了，很多具体的问题都不太记得了，大致写了下遇到的问题，希望对未来的面试的小伙伴有所帮助！

一面：

176 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

自我介绍+深挖简历

长期的人均活跃时长下降该怎么分析?

抖音男性活跃时长比女性怎么分析?

关于 AB test 和统计样本分配的一些问题

反问环节

一面总共一个多小时

面试结束 30 分钟就收到了 hr 的电话，预约二面时间

二面：

自我介绍+深挖简历

介绍一款 APP，问了关于指标体系，我不小心提到了 ROI 和 LTV，所以面试官围绕 ROI 和 LTV 问了很多问题。怎么得到这两个指标，怎么样的数值才算成功等等

然后又问了很多关于 AB test 的问题，具体的不太记得了

反问环节

二面和一面的时长差不多也是一个多小时

第二天收到了 hr 的电话

三面：

自我介绍+深挖简历（这次问的特别多，特别关注了机器学习相关的项目）

问我常用的 APP，然后觉得哪里需要改进，怎么改进，要看什么指标，用什么方法检验改进

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

好不好（面试官不停地问“还有吗，还有吗”直到我说没有了，我常用的 APP 就这些了

，所以还是建议多准备几个 APP，以防面试官一直这样追问）

比较一下微博和 Instagram

职业规划

反问环节

三面比较短，只面了 40 分钟

第二天收到了 hr 的电话

四面：

这一轮是 HR 面，但其实不会刷人，只是跟你谈一下薪资福利什么的

每一轮面试的流程差不多，只是面试官会一直根据你的答案对提出各种疑问，回答的时候需要体现出你思考的逻辑。建议多关注不同软件的优缺点，想一想如何改进这些软件，需要通过什么指标来判断自己提出的改进是否是成功的。

76. 【还愿牛客网 已收 Offer】字节跳动 数据分析 五面面经

作者：谢耳朵 2086

社招狗 看了大家的分享很有用 希望自己的面经能帮到大家，也顺道攒攒人品，希望快速通过！！

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

一面 2月26日 视频面试 30min 面试完当天晚上 HR 通知二面

问题：

- 1、自我介绍
- 2、窗口函数 (row number over partition by)
- 3、介绍自己做过的项目以及详细的产出 (自己谈到用户画像 所以针对于用户画像有详细展开)
- 4、针对于**合作渠道当月放款额突然降低，你会怎么分析？(我谈到拆分各个漏斗环节，看具体问题出在哪儿)
- 5、置信度和置信区间
- 6、问我有没有什么想了解的

二面 2月28日 视频面试 30min 面试完 HR 微信告知结果 约三面时间

- 1、自我介绍
- 2、问我第一份工作的某个详细工作内容
- 3、觉得在哪个公司成长最大，为什么？是做了什么事情吗？
- 4、介绍一个自己觉得比较重要的项目以及详细产出
- 5、开放题：a) 预估一下某某地铁站的人流量 b) 疫情期间，该如何控制控制人流量
- 6、针对于该职位，有什么想要了解的？

三面 3月4日 视频面试 35min 面完第二天早上 HR 微信告知结果 (业务交叉面)

179 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 1、自我介绍
- 2、介绍自己做的项目（按照背景 分析方向 具体产出 难点 收获 这个流程来进行说明）
- 3、问我电销相关的指标 拨打电话的通次时长
- 4、由于字节是服务客户的全生命周期，问我如果一个客户如果被两个部门接触，应该怎么进行成本核算（我最开始脑残的答平分，明显感觉答案不对。后来我说按获客成本的高低，渠道之前的优先级来区分）
- 5、问我数据分析中，我更喜欢哪个方向（底层，还是常规报表，还是数据分析？我答得数据分析，因为更贴近业务，工作成绩也更容易量化）
- 6、问我有什么想问的（我问的是这个岗位对人员的需求方向）

四面 3月11日 视频面试 40min HR面（面完10min左右 HR微信告知结果，约五面时间，说顺利的话可能是5-6面，我醉了醉了，第一次知道有这么多轮面试的⑩）

- 1、自我介绍
- 2、是哪儿人 是否定居北京
- 3、询问每一段经历的离职原因（超级详细）
- 4、问我对我影响力最大的一个领导是谁，用三个词形容她。问如果我给我的leader建议，他有什么可以优化的地方
- 5、我问领导用三个词来形容我，会用哪三个词。你的领导会觉得你需要优化的点是什么？
(我说数据分析追求细节，容易忽略大方向，所以现在正在改善)
- 6、学的财务管理，为什么方向是数据分析？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 7、职业规划是什么？（分未来一年、三年的职业规划，有无特定考虑的行业？）
- 8、专业岗和管理岗，我会更偏于哪个方向（我说更偏管理岗，因为更贴近业务。但是技术和管理岗都是服务于业务）
- 9、经营分析、数据分析、商业分析，你更偏向于哪个方向（我说本质都是为业务服务，所以是共通的）
- 10、假如给了我 offer 过后，我在短时间之内离开，可能是什么原因（我说是我实现不了自己的价值。因为岗位的快速变动或者其他我都有适应过）
- 11、了不了解字节的工作节奏，工作氛围，能否适应这种氛围（我说可以接受加班，但如果是我自己效率问题，我会提升效率，而不是用加班来解决）
- 12、我现在住哪儿，会不会搬家（因为 HR 小姐姐说希望员工住的不太远，这样工作生活不耽误。住在公司 1.5 公里范围以内貌似会有补贴。这个不了解）
- 13、有没有什么问题想问的（我问了字节的学习氛围。小姐姐说：氛围会促使你去不断学习，找到应对政策。小姐姐顺便说了下疫情期间字节跳动的快速响应节奏，感觉很专业）

五面 3月17日 视频面试 20min 大佬面（20min 后 hr 告知通过，电话谈完薪资和后期流程，第二天收到 offer）

- 1、因为是视频会议，所以问我现在在哪儿参加会议，是否在北京（因为我的背景是在家面试的，我说公司轮休）
- 2、基于上面的问题，问我公司安排轮休的原则（我说分工+座位不相邻原则）
- 3、自我介绍

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 4、问我们公司的架构，我所在的业务线，以及团队情况，以及团队人员分工原则
- 5、问我们业务销售团队是怎么分工的（分业务线和工作量情况），有无和销售团队直接对接
(我说是通过运营同学对接的)
- 6、问我们销售团队 1 的分工情况，人员情况，能否覆盖现有的业务（我说分情况，如果不能覆盖则分优先级）
- 7、问我现在工作量是否饱和，下班时间等情况(我说虽然是在家上班，但是也是正常 standby 的，同时也说自己能加班)
- 8、问我领导对我的评价以及去年的年终评级（我说没有评级！因为成本控制）
- 9、问我现在行业不景气的情况下，公司有没有跳槽的情况（我说有，看跳槽的目的是什么）
- 10、有没有什么问题想问的（我问现有这个岗位要求的能力占比，是偏技术还是偏业务）

整体五面下来，对字节印象很好，主要是效率非常高!!! 这点很值得点赞，不会让你等太久。

最后表白牛客网，牛客网太灵了，特意来还愿，也非常感谢大家的面经分享，非常有帮助。

最后祝大家都能收到心仪的 offer!!!!

77. 网易字节阿里数据分析面经

作者：牛客 554713952 号

182 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集
之前在牛客学习了很多，拿到意向书特来回馈，祝大家秋招都能顺利上岸！

网易云音乐数据分析（排序未通过）

笔试：三道业务题（涉及 AB test, 活动评估等），两道 sql 题

8.16一面（大概 40min）

1. 自我介绍（会对自我介绍的点深 cue）
2. 深挖项目（比较为什么，比如变量为什么这么设置...）
3. 如何提高会员收益
4. 如何实现会员增长
5. 坚持最久的一件事情
6. 反问

8.18二面（大概 35min）

（二面的面试官非常友好，会对我的答案进行补充和评价）

1. 自我介绍
2. 深挖实习项目（注重产出和对业务方带来的贡献）
3. 如何评价网易云音乐“一起听”功能，优点和缺点
4. 活动效果分析
5. 反问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8.20hr 面 (大概 40min)

1. 自我介绍
 2. 拿了什么 offer, 其他公司面试进行得怎么样了
 3. 出了一个 case, 网易云音乐未来泛娱乐化如何发展 (当时听到 case 题内心苦笑, 但还要微笑地梳理框架 orz 😊)
 4. 优缺点
 5. 职业规划
-

字节跳动 Data-数据分析 (二面挂)

笔试：行测题

8.29一面 50min

(一面的面试官姐姐能迅速抓住你回答的漏洞, lz 学习到很多!)

1. 深挖项目 (挖到你答不上来为止 555)
2. 讲一个常用 app 的优缺点
3. 如何评估评论功能的效果
4. 上了评论功能后, 发现在线听歌时长下降了, 怎么分析
5. 怎么评估评论的质量, 选取什么指标
6. 反问

当场告知面试通过, lz 结束一面后水都没喝上, 就开始了二面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8.29 二面 35min

1. 深挖项目 (lz 有个研究用户行为的项目，其中有一个 app，面试官问 app 去了，没有问我数据分析的项目 😊)
2. 用户为什么要装这个 app，有什么好处
3. 如何去评估 app 的 ROI
4. 微信拍一拍功能的评估，选取什么数据指标
5. 反问

面试官说字节的数据分析要比产品经理更懂业务，lz 深深体会到了字节 app 至上的企业观

😊

建议面试字节跳动的朋友，多看一下关于产品类的资料😊

面试完 2min 内收到了拒信

阿里数据分析（已意向书）

8.16 一面 40min (电话突袭)

1. 自我介绍
2. 职业规划
3. 数据分析需要具备什么能力
4. 深挖实习项目（关注落地）
5. 试点未达到预期，如何跟老板解释
6. 如果自己预想的是某 A 因素对变量 Y 有很大影响，但是模型显示重要性不太高，你会怎

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

么做

7. 搭建指标体系
8. 新用户下单量减少如何分析，总结三个重要因素
9. 反问

8.20 hr 告知面试通过，约了二面

8.23 二面 26min

1. 自我介绍
2. 学校学了什么课程
3. 职业规划
4. 深挖项目（面试官较注重项目背景和数据处理方法）
5. 数据分析常用工具
6. 反问

8.27 hr 告知面试通过，约了交叉面

9.2 交叉面 33min

- 1.自我介绍
- 2.职业规划

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3. 平时如何学习

4. 深挖项目（注重原因以及困难如何解决）

交叉面大佬太忙了，到时间就走了，没让我反问

一个小时过后告知面试通过，约了 hr 面

9.3 hr 面 38min

behavior question（展示真实的自己就好了）

和 hr 小姐姐面试比较放松，更多的是 storytelling，然后就忘记了回答的条理性 😊

总结：

互联网类的数据分析一般分为业务类和挖掘类，大家可以根据 jd 自行判断，个人认为业务

类数据分析：项目 > 业务场景题 > sql（连表、窗口函数等）> 概率统计 > 机器学习

祝愿大家顺利上岸！

78. 字节跳动数分凉面

作者：while(0)

1. 讲项目，讲了好久才让面试官理解，可能实在是太水了。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2.这个项目要是你应该怎么做？

Oneclass 模型？你知道哪些？普通 svm 能做 oneclass 吗？为什么？应该怎么才能做？

用过抖音么？怎么分析新老用户活跃度差异？

你会 c++？讲几个关键字？

C++的异常？

水库抽样，我虽然听说过但还是不会，卒。

1-5 的随机数发生器怎么生成 1-7 的？当时脑子抽了，明明想了一个正确的答案不敢说。

肯定是凉了，给我机会我不中用啊。

希望下午的拼多多能有个面试机会吧。

79. 字节跳动 数据分析 一面

作者：xolovewzj

很早就投了字节跳动 本以为都凉凉了 然后 9.28 突然被 HR 捞起 说上海的 hc 已经满了

问我考不考虑北京的

今天面了一面 感觉很凉凉

面试官本来就晚了 5 分钟上线 后来开始面试了 也没有开摄像头 我问我需不需要开 她也说不需要

先还是常规自我介绍 然后就是挖了一下简历 说了一下项目经验 挖了一下实习经验

实习经验里面有几块我觉得我就说的不大好 😊

后来问我是不是可以推动事情进展的人

又问了是更偏向数据落地分析还是更偏向于算法建模

我说我觉得我的能力算法建模可能也不大行 但也很喜欢 也在不断学习当中
说还是比较偏向数据落地

然后就结束了 问我有没有什么问题想要反馈

我问了一下 她是哪个事业部的 他说 字节的面试是不分事业部的 会看你更适合哪一个再去分配

然后又问了一下 以后我有没有什么需要提升的

也是给了我说了三条建议

全程下来 加了他迟到的五分钟 也就 30 分钟不到 我面试可能也只面了 20 分钟出头

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

真的觉得自己凉凉了 我哭的好大声 😥

80. 字节数据分析面经分享

作者：做一块顽强的石头

我面的是数据部门的数据分析岗，走的是校招海投，base 北京，没有经过笔试。因为当时在美国投递的岗位，所以所有的面试都是通过视频面试完成，由 HR 直接加我微信，约面试时间。总的来说字节跳动的面试审核效率很高，一般来说如果通过的话，每轮面试间隔不会超过两个星期，正常都是一个星期左右。面试一共四轮，三轮技术面，一轮 HR 面。

第一部分先来说下我面试的题目

一面 (4.2)

首先自我介绍，介绍完之后开始深挖简历。问题主要围绕简历提到的实习中的项目展开

涉及到简历的部分是最为重要的，是整个面试的开场，也决定了后续面试官态度的走向。从我的经历可以看出，面试官会就某个你简历上比较吸引人的项目作为切入点，顺藤摸瓜式的了解当初你是怎么做这个项目的，包括项目的动机、进展过程、结果评估、优化空间，这些与未来入职后在公司要做的事情也是类似的，所以思考清楚如何推进项目落地，并清晰的表达出来是通过简历问答的关键。另外，一定要对自己做过的项目高度自信，因为既然得到了

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

面试的机会，就说明你过往的经历一定满足了公司的条件，剩下的就是毫无保留地展示自己！

然后问了有没有使用过什么字节跳动的产品，我毫不犹豫的回答了抖音（抖音深度中毒患者，平时一闲下来就会刷抖音）。说了一下抖音的优缺点及相应的改进建议

接着就进入下一个 case 题。问如果在搜索中增加保留历史浏览记录这个功能，作为数据分析师会怎么去评估这个功能是否应该上线，需要去看那些指标。假设现在这个功能已经上线了，需要优化，你有哪些优化的想法。

最后就是常规的反问环节了。整个过程 45 分钟左右，平稳度过，一般感觉发挥没有大问题，四平八稳，第一面都可以顺利通过

二面（4.16）----本来是 4.12，面试官临时有事推迟了

首先依然是自我介绍+项目展开，这里不赘述

接下来的问题是，UBER 现在有一个发放优惠券的活动，该如何评估这个活动带来的 ROI 的影响。

然后问有没有觉得哪个 APP 的交互界面或者用户体验不是很好的，我说了快手的界面感觉不是很好，不太喜欢双排列模式（快手的粉丝不要喷我，纯属个人意见）。下面就进入了双排列模式和整屏模式的连环问题。分别说下两种模式的优缺点，如何判断两种模式的效果差

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

异 (AB 测试), 如果经过 AB 测试发现确实效果存在显著差异, 通过哪些指标分析那种排列模式确实不好

这个问题其实我并没有答得很好, 在一开始我是跑题的。因为看了太多面经还有类似的问题, 所以我就惯性地了回答通过常见的 APP 评价指标, 像日活、用户数、留存率等等这些来评判, 结果面试官说并不是让我回答这些笼统的答案, 这些指标是最后的结果, 当中漏掉了需要分析的一个环节。当时其实我是有点懵的, 只能努力保持镇定, 想了一会儿之后开始积极地和面试官沟通, 反复确认自己对于问题的理解正确, 过程中面试官也会通过抛出一些其他的小问题或者例子来引导和提示, 对其中的小问题尽力去答, 展示出对于涉及到的其他考察点掌握的还是很好的, 在领悟到提示后, 最终把问题回答出来 (需要分析用户行为)。

这个问题花费了很长的时间, 在回答完之后就进入反问环节了, 面试过程约 50 分钟。二面其实是我感觉最不好的一轮, 因为确实出现了回答错误和偏题的情况, 面试结束后我一度心灰意冷, 觉得没戏了, 但就在某一天的早上突然跟我说约一下终面的时间, 我高兴坏了。

三面 (4.24)

在经过二面的死里逃生之后, 感觉自己心态平和了很多, 相比前两轮的紧张, 第三轮我非常平静, 也就更顺畅地回答了所有问题

开始依然是自我介绍+简历拓展问题

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

然后问了我常用的 APP，这里我答的是 Youtube，延展问题包括优缺点和改进的意见。

最后进入反问环节。

三面约 40 分钟，整个过程非常顺畅，没有卡壳，结束之后就是等待通知

HR 面 (4.30)

到达 HR 面，就说明前面的技术面试基本已经是通过了，HR 问了薪资期望这些常规问题。

最后进入薪酬审批环节，等待 offer 就可以了

第二部分跟大家分享一下我是怎么专门准备字节跳动面试的

出于对抖音的热爱，字节跳动一直是我的梦想公司，所以在准备面试的时候也是花了特别多的时间和精力，算是形成了自己的一套面试准备的体系吧。

首先最直接的方式一定是看面经，对于字节跳动这种大厂来说，面经不仅仅是过往面试考核的题目汇总，更反应了这个公司的出题风格和考察方式。看面经永远不是为了记住出现过的题目，想着在面试时能够原封不动的套答案，而是为了找到一定的规律。

举几个例子

数据异常类问题的解决流程一般为确定数据真实性-拆分数据维度-具体维度考察技术、产品、

运营-进一步细化假设

上升/下降类原因分析问题解决问题解决流程一般为验证数据准确性-两层模型拆分-识别具体上升/下降群体-内部原因（产品本身）/外部原因分析（PEST 模型）

复合指标分析（e.g $ROI = \text{利润}/\text{成本}$ ），将多项式进行拆分，分析里面每一项可能产生的变动，包括分子，分母，因子

上述这些就是可以从面经的题目中找到的规律，了解这些规律之后，在面试过程中如果听到相应的关键词，脑海中就可以形成相应的答题框架，再根据实际情况进行调整答案即可。

第二点就是要形成自我发散型思维，通俗的说就是自己给自己制定问题链。举个例子，在面经中看到了有关 AB 测试的内容，这个时候除了 AB 测试本身的内容之外就可以开始发散思维，反问自己跟 AB 测试有关的，包括假设检验，置信区间，置信度，P 值的含义，F 检验，T 检验，卡方检验，这些相关的概念我都会了吗。

再比如，看到日活(DAU)这个概念，就可以想到跟日活有关的，APP 指标体系的搭建，用户的 LTV，如何预测，用户粘性怎么看，怎么提高 APP 用户粘性，APP 新功能如何评估等等这些一系列的问题。这就好比考试前，老师会划重点一样，只不过现在需要自己给自己制造重点，将这些重点一条条的过，同时结合新看到的面经查漏补缺。

第三点，既然知道自己想从事的是互联网产品分析，并且知道字节很喜欢问 APP 相关的问题，那么平时自己在经常使用一些 APP 的时候就可以留个心眼，既然这个 APP 如此吸引我，使用频率这么高，那么一定是有它的过人之处，有的时候可能只是跟朋友的一句无心吐槽，比如这个功能用的好爽啊，这个功能好鸡肋啊，组织一下语言都可以成为在面试的时候自己凸显优势的地方。平时的这些思考可以让自己在回答 APP 相关的问题时一气呵成，并且表现出你是一个有心人，在使用 APP 的时候会去留意 APP 的属性并且对于 APP 品质的提升有自己的想法，使整个面试的过程变得更像沟通或者倾诉，而不只是单一的你问我答。

当然，这个过程需要平时的积累，如果面试在即，可以把自己平时用的比较多的 APP 罗列一下，整理出两到三个重点使用，且比较容易分析特性的 APP，除了自己的使用体验外，网上查找一下别人的使用心得从而给自己一些启发，想一想是否真的是这样，然后罗列出优缺点，思考出针对性的提升方案。这样也可以使你在面试中碰到 APP 类问题时，对答如流。

第四点虽然有点老生常谈，但也是很适用的一点，就是沟通技巧。一场好的面试一定是一次好的沟通，好的沟通一定是相互的，而不是单方面的输出问题，接受回答。如果感觉被某个问题问到了，心里一慌，需要及时稳住，开始和面试官进行交涉。交涉的内容可以包括：重复确认自己对问题的理解是否正确；提出几点自己的想法然后询问大概是这个思路吗；合理断句、停顿式回答，通过观察面试官的反应判断自己的方向是否正确，如果被面试官明确指出这个问题回答的不妥，思考一下是不是确实有点问题，勇于承认错误，重新回答，切记不

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

要抬杠，不过大脑再扯出一堆南辕北辙的话，这样只会让情况变得更糟。字节跳动的面试官都非常 nice，也普遍很有耐心，会给出适当的引导。

面试既是在考察一个人的能力，同时考察的也是一个人的品质。没有人会去怪罪一个真诚的、努力表达自己的人，所以面试中出错并不是十恶不赦，及时改正完全有挽回的余地。

暂时想到的面经和建议就是这么多啦，如果大家有什么疑问和补充可以直接评论区留言，祝大家早日收获心仪 offer~~

81. 字节跳动中台数据分析师社招面经（已 offer）

作者：匿名牛油

大概一个月前开始面试中台数据分析师，有将近一年左右美国科技公司的数据分析师工作经验。因为在准备面试过程中在牛客网上搜过很多关于字节面试的面经，所以也来回报一下。我会先大概介绍面试题目和我当时的答案，之后会分享一些准备面试的经验。

面试流程

第一轮：4.23

1. 介绍一下自己

2. 介绍一个数据驱动的项目（针对项目问了很多问题，诸如为什么这样设计，有什么地方想

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

改善)

3. 平时经常使用什么类型的产品

(1) 有什么想要改善的地方

--- 我介绍自己最近一直在研究字节的新产品 gogokid，并且认为 first time user experience 做得不是特别好，希望通过增加新手教程来改善

(2) 具体怎么确定改善的不错（典型的 ab 实验导向）

--- 确定实验目标：增加新手教程的目的是希望改善用户第一次登陆使用产品的体验，接下来需要思考那些 kpi 可以反应用户的体验，比如 d1 retention, d7 retention

--- 设计实验：ab 实验的设计步骤

--- 评估结果

第二轮：4.26

1. 介绍一下自己

2. 介绍一个数据驱动的项目

3. 如果想提高你公司的 gmv (我之前在一家 wish 做 da)，你想怎么做

4. 给抖音设计一个数据看版，你想怎么设计（我的回答事后觉得中规中矩，仅供大家参考并讨论哈）

(1) 理清抖音的产品逻辑（如果把抖音看成一个供需市场，有创作者提供视频，有更多的消费者看视频，并且消费者通过点赞评论转发与创作者交互，同时平台从中变现，同时注意产品的时间基础，比如抖音属于日用产品，那么应该多关注日用指标）

(2) 围绕产品的关联方，设计相对应的指标进行观测

- 创作者：每一天新视频的产生量，每一天的创作者；
- 消费者：DAU, Time Spent/DAU, Number of Sessions;
- 交互：评论数量，点赞数量
- 平台：收入

(3) 最后对于每一个产品都提前做好 segmentation，比如 DAU 在设计的时候分不同的用户年龄，用户性别，地区，等等。便于之后分析或者查找异常值

5. 我们发现一部分用户的参与度并不好，该怎么去改善呢（这道题我感觉自己答得特别不好，先把我当时答案列出来，再列出我后来重新想的答案，供大家讨论。友情提示：这属于一个非常典型的四类数据分析中的描述性分析，诊断类分析和预测性分析）

(1) 我的答案：

- 找到平台参与度最高的 10% 或 5% 的用户，假设一些影响他们参与度高的因素，然后通过描述性数据分析寻找相关性（注意，这里只是寻找相关性，因果性只能通过 ab 实验才能被验证）
- 确定一些因素后，赋予到并不 engage 的用户上，设计一些 ab 实验，探究效果
这里面试官追问，可不可以不通过 ab 实验，我给出的回答挺差的，我希望通过找到一些曾经不 engage，后来非常 engage 的用户，看看改变他们的因素是不是我们一开始假设的因素。（这个回答非常天真善良萌萌哒，但感觉自己其实挺不专业的）

(2) 重新思考后的答案：

- 建立一个机器学习模型，通过最终模型的系数，找到对参与度影响最高的因素（变量），

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

进一步确定改善哪些方面

第三轮：5.6（数据分析 leader）

1. 介绍一下自己
2. 数据驱动的项目，怎么改善它
3. 平时经常使用什么产品（我回答了 instgram），可不可以把它介绍给我
 - (1) 产品的目标
 - (2) 产品的受众
 - (3) 产品的设计如何满足产品的目标
 - (4) 产品其他突出的功能
 - (5) 未来发展的方向
4. 你想怎么改善这个产品，多提出几个改善的方向，怎么验证改善的好坏呢
5. 职业规划

第四轮：5.8（hr 面试）

1. 自我介绍
2. 遇到的困难怎么解决（stare 原则）
3. 在现在的公司做得还不错，为什么想换工作
4. 期望薪资

总结及面试准备

其实从头到尾面试下来，感觉字节真的非常注重面试人的产品感觉和逻辑思维，也就是我们常说的 business/product sense。我遇到的问题几乎是大部分公司都会问产品数据分析师的问题（我也面试过很多美国这边的产品分析师），因此怎么提升我们的 product sense 以及逻辑思维能力是面试准备中最为至关重要的。

分享一些自己准备面试用过的资料：

1.product sense:

- (1) <https://medium.com/sequoia-capital/data-informed-product-building-1e509a5c4112>。这是我在美国这边一家叫 medium 的网站找到的，整个系列文章几十篇，包含了产品分析的方方面面，全读完之后真的非常受益
- (2) 和真正做过产品分析的人聊。我在美国的室友是做游戏行业的数据分析师，他也是我本科时候的学长。我平时会经常和他聊他工作做的一些分析，比如怎么去思考一个 kpi 下降，怎么找到背后的原因，怎么去做 ab 实验
- (3) 刷题，我在牛客网上看了好多大家的面经，自己也试着去做，然后一遍遍地磨

2.ab 实验:

- (1) <https://www.udacity.com/course/ab-testing--ud257>。udacity 上的精品课程，基本上学完这个，面试中的 ab 实验问题都可以回答得上来

- (2) 知乎

3.面试:

我个人觉得面试过程一定要注意自己的逻辑思考。每遇到一个问题，可以先想想问题的目的，如果无法确定可以和面试官反复确认。确认好问题后，先从宏观上思考问题的不同方面，做出不同的假设，之后针对不同的方面去做答。比如一个 kpi 下降，怎么找原因。我个人的思路是：

- (1) 确认问题出现的时间区间 —— 上一周到这一周，还是前三天到今天
- (2) 提出可能影响它的因素，也即做出假设。数据问题，内部原因（产品的迭代，新的项目），外部原因（竞争对手，季节性因素）
- (3) 分别验证，从易到难。首先排除数据错误问题，之后通过 segmentation 去不断缩小问题出现的范围，哪一类用户，哪个地区的指标下降最大。更具体的希望大家可以通过自己的资料库找获取思路，我就不直接把更细致的答案分享出来啦

以上就是我字节面试的一些总结和感悟，希望能帮助到还在求职的大家。如果有任何大家觉得不正确或者可以更好的地方，欢迎随时指正讨论。谢谢大家啦！

82. 2021 字节跳动校招-游戏用研（数据分析方向）笔经

作者：qi_chen

貌似是统一笔试，时间定在周日晚上 7 点也是很奇怪，刚好在饭点，很尴尬。原先邮件里面写的时长 50 分钟，但是进去之后发现还有大概 50 分钟的行测+找规律+阅读理解+按计算器。。。没吃饭的我做到后面已经不想做了，基本都是乱选的。

题目考了一些统计小知识（比如聚类，抽样），概率计算题和游戏小知识。有的游戏没玩过就乱选了。建议以后出题给专业术语配上英文，不然像留学生可能会出现完全不认识选项的情况（比如我抽样那题就压根有几个选项没认出来）。而且有题目选哪个工作室不是日本的，有一说一 nexon 原来在韩国现在搬到日本去了，算不算答案呢==

主观题感觉很迷，看起来像是纯用研的题而不是数据分析，一通乱打。大概就是分析一下用研的作用，分析一下游戏等等，非常抽象，可大可小。

总的来说体验比较差，因为时间实在是安排的太不好了，也没有提前说这 50mins 之后还有更多的东西要做。

83. 字节跳动一面 数据分析 用户增长

作者：Pomeloed

本身是咨询工作经历

计量经济学专业，去投了数据分析

1.自我介绍

2.然后就讲了之前做咨询的时候一段分析消费者端的例子，所以好像没什么太***价值，就是照着简历问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3.问有没有用抖音或者小红书，觉得有什么问题

4.说就是买东西很多都还是要去淘宝搜啊，变现其实还是有一点问题（然后自己给自己挖了个坑），问我咋解决。。。

5.问会不会 sql，还会别的什么

6.为什么要转行，职业规划

许愿过一面，但感觉有点。。。不敢说话，许愿!!!

许愿!!!

许愿!!!

对了，大致面了 32 分钟吧

84. 社招字节跳动数据分析师一面面经

作者：牛客 607445273 号

传统制造业转行狗，意外得到了宇宙厂产品方向数据分析师的面试机会，还是蛮激动的。

一面面试官是个可爱的小姐姐，准时面试，好感度满分。

问题：

1、简单介绍目前的工作和数据分析相关的项目

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2、ABtest 和置信度相关，进行 AB 测试的时候样本量要如何选取。（这题答得不好，我说要考量测试成本和当前日活，但是确实没有给出相关比例，感觉是不是要跟显著性检测结合起来算？没答上来，sad。）

3、接上，辛普森悖论的一个小问题，为什么 $a_1 > b_1, a_2 > b_2$, 但是总的 $a < b$.

4、APP 日活下降，可以从哪些维度分析。

5、是否用过抖音，觉得现阶段有哪些问题，你认为有哪些可以优化的方面。（我说的是连播做的太好有可能会浪费时间，再是推荐同质化）

6、接上有没有思考过为什么抖音现在连播没有取消，你认为在引导用户和给用户自由度方面应该如何取舍。（这个问题一直追问，问到我答不上来为止）。

7、你有什么问题问我。

感觉都是比较传统的产品方面的题，但是由于 IZ 工程师做久了，确实工程思维>产品思维，所以整个面试过程中，有种虽然跟面试官谈笑风生但是说不到点子上的感觉。

宇宙厂的面试体验确实不错，面试官非常 nice，虽然我答的一般，但是还是在积极引导我，最后结束时说了，产品思维还需要进一步的提升，感觉就是基本 gg 了。

虽然 gg 但是这次面试对于转型期的我确实是一次难得的学习机会，自己还是要继续努力！

85. 字节跳动 数据分析师 一面

作者：百香果可爱多

刚刚面了一面，感觉要凉，赶紧来攒人品

204 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

base 上海

面试的是数据分析师，不是 hr

问了自我介绍

然后问我所有经历里面挑一个最有亮点的项目，我说了一个我实习时候的项目，因为技术含量比较高，她问了我几个建模的 constraint 是怎么得出来的，就是甲方公司给的一些要求，感觉这里有点没有回答到她想要的

继续问我那你有没有什么项目是你自己通过数据分析发现问题解决问题的（就说明我刚才的项目啊哈哈她不满意），我又挑了一个学校做的项目说

问我有没有玩儿抖音

觉得抖音有什么槽点，我说了两个我觉得可以优化和改进的方面，就是音乐版权和原创抄袭的问题

然后她就和我说音乐版权现在唱片公司漫天要价，问我怎么去决定要不要购买和评估损益（这个问题我感觉我没答好，说的很没逻辑）

然后她就说

问的差不多了，反问环节

就整个过程，只有十几分钟，我之前看其他的面经都是，半个小时什么的，我感觉要凉，可能对我没什么兴趣

哎，哭了

86. 字节跳动数据分析面经

作者：Lola_lu

一面准时，本来 HR 说是 Data-数据中台部门，结果一面面试官说是用户增长部门，有点摸不着头脑

自我介绍

问前一家公司实习经历，并没有像其他面经说的问到你不会为止，只是一些普通业务问题，所以大家 duck 不必担心，但是要注意不要泄露前公司隐私哈

问项目经历，自己选一个说，主要看项目逻辑

针对简历问了一些业务问题，比如日报/周报/月报都写什么？如果你是管理者你希望在报告中看到什么？当时指标下降怎么分析的？讲讲对 A/B Test 的理解？

两个 sql 题，主要考察窗口函数和逻辑，只说思路即可

1. name course grade 求每门课 TOP3 学生和他们的成绩，以及在查询中需要注意什么问题

2. date revenue 求每个月中每天的累计收入

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

问题二选一回答思路

1. 如何判断抖音用户量及与自然传播拐点
2. 如何判断抖音区域与 DAU 增长率拐点

有什么要问他的，我问了关于统计知识应用多不多（他说会用到，还是知道些好），以及部门里都用什么分析工具（他说看个人，有 python 等等，没有 SPSS（运算量级太小））

面试结束过了一个小时收到了 HR 约二面的电话，就在明天啦，祝诸君和我自己好运

2020.3.16 更新

二面面试官迟到了几分钟，面了十多分钟就结束了，怀疑自己要凉凉

自我介绍

实习经历概括

怎么算 ROI？

某个拉活方式应该关注哪些数据指标？如果指标下降了怎么分析？

A/B Test 中怎么判断差异显著与否？p-value 怎么看？公式知道吗？（我不知道 T.T）

sql 题，昨天的累计收入变累乘怎么做？

B 站/爱奇艺/腾讯视频，某个剧的投入产出比怎么算？

有什么要问他的？统计知识需要多深（概率要会，有时候会用到时间序列模型），还请教了

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

怎么确定指标下降是竞品导致的&昨天那个自然传播的问题，米有得到正面回答

不知道还有没有三面...

-----2020.3.21 更新-----

有收到拒信，原因不明，说是不够匹配，我还挺不服的...发了邮件问 hr 也没有得到满意的回复。

祝大家好运啦~！

87. 【字节跳动】数据分析日常实习面经分享

作者：小羊刷题

社区里关于数据分析的面经比较少，分享一下自己的面试经历，希望对社区里的同学有所帮助。

一面（30-45分钟左右）

- 1.简单介绍一下自己
- 2.有没有做过数据分析相关的项目？（举了一个机器学习的例子）
- 3.根据数据集，怎么选择合适的算法？
- 4.SQL（考了好几道题，可以重点复习一下）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5.统计学：现在有十个客户，我们有十个用户包，客户对每个用户包出价（竞价排名广告），

用什么统计方法判断两个用户包的价值是不是一样的？

6.你有什么想要问的吗？

二面（因为是远程面试，所以一面过了紧接着就是二面，凌晨四点起床的我精神都恍惚了……）

二面在 45 分钟左右）

1.介绍一下自己

2.介绍一个你做过的数据分析的项目（虽然和一面的面试官问的是一个问题，但是二面的面试官问的非常的细，我讲了一个做过的机器学习比赛（做分类器）的例子，在我讲的过程中面试官不断提问）

2.1 既然你说了数据来源一般有三种方式（数据库，爬虫，常用的行业网站），简单讲一下爬虫。（感觉是自己给自己挖坑...）

2.2 数据清洗中常见的问题有哪些？怎么把数值型变量变成分类变量？Pandas cut 或者 qcut(quantile cut)。除了这个还有其他方法吗？（根据常用的经验来划分，比如年龄）还有吗？（如实回答不知道... 面试官说可以根据划分之后的变量与 Y 变量的相关性强弱来划分）

2.3 常用的数据标准化和归一化方法有哪些？(max-min, Z-score, Label encoding, One-hot encoding)

2.4 One-hot encoding 和 Label encoding 的区别是什么？

2.5 你比较常用的算法有哪些？（我回答根据不同的数据集用不同的算法，一般会把 20 多

个算法都比较一下，最常用的是 XGboost)

2.6 你这样做的目的是为了 Voting 吗？（不是，还没到 Ensemble 那一步）

2.7 XGboost 你一般怎么调参？（讲了一下 XGboost 原理，主要是比较和 GDBT 的不同，然后说一般调 n_estimator***ax_depth,L1,L2）

2.8 你讲了这么多，但是你一开始的时候没有对数据集进行全面的分析吗？（吓出一身冷汗，忘记讲 EDA 了。急忙解释道，做了做了，忘记讲了，然后讲了一下常用的可视化方法，histogram, countplot, barplot, violin plot, pie chart...当然还有很 fancy 的 correlation heatmap，这个问题我比较熟悉，讲了一下怎么用图形画出来一个五维的关系，然后我笑了，说这个其实没什么卵用，完全是为了好看，面试官也笑了）

3. 你以后对自己的职业路径有什么思考？想做数据分析还是数据挖掘？（不知道为什么要问这个问题，简单讲了一下）

4. 会 SQL 吗？

5. 有什么想问的吗？

三面（HR 面，前两面过了基本就稳了，HR 面基本不刷人）

1. 介绍一下自己

2. 过了一遍简历

3. 怎么评价一面，二面的面试官（我？？？？？）

4. 还在面其他公司吗？

5. 有什么想问的？

总结：字节跳动的面试体验还是非常好的，每个面试官都很 Nice，不会故意刁难。后来在 HR 面的时候问了一下一面和二面有啥区别，重点来了，HR 回答：一面主要是考察 技术 细节，从 low-level 出发，看面试者到底有没有相应的能力来胜任日常工作。二面从一个 High-Level 的角度出发，主要考察面试者对整个数据分析的理解和思考，考的是 宏观 的东西（虽然我不这么认为。。。）。我感觉最重要的一点就是一定要熟悉自己的简历，把自己要说的，想说的东西都好好准备一下（项目经历以及每段经历中学到了什么），要不然就是自己给自己挖坑，特别是二面，面试官问的问题都是根据你的回答来展开的，如果你对自己说的东西都不熟悉，那肯定是要减分的，然后就是一定要诚实，不要瞎扯，我自己的 SQL 不是很好，如实给面试官讲了，然后表达出自己会努力学习的态度，面试官很理解。最后，愿大家能够找到满意的实习和全职，希望这篇面经对大家有所帮助：）

88. 上岸！字节跳动数据分析意向书 get 附面经

作者：BadGateway

8.22 三面完一直都没有消息，昨天状态变成已完成，今天终于接到 offer，感谢牛客，转这么多锦鲤终于可以还愿了。

更下面经

7.25 投递，7.28 笔试，8.5 一面，8.9 二面，8.22 三面，都是视频面试。一面二面结束一两

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

天就通知下一轮，所以三面后两个多星期一直没有消息就特别焦虑。

一面：

自我介绍，自己挑一个项目介绍。

选一个自己熟悉的互联网产品（我说的知乎），问知乎专题产品的重要指标；知乎专题的意义；怎么样算达成这个意义

问怎么样证明知乎的专题能对新用户的兴趣收敛产生作用。我说做 ABtest。他说还有吗，我说那去知乎提个问题吧。他说假如一半人说有一半说没有呢，我说那看这两部分人的用户画像是不是知乎目标用户。

一面面官很 nice，面试过程也很顺利。

二面：

大约半小时，面试官极度高冷。可能是压力面？

问我有 5000 款游戏，一级品类二级品类都有，休闲娱乐对战沙盒等等，如何挖掘未来一年的爆款游戏。要预计某一款游戏的收入，还需要哪些数据？

我说把这些游戏按照品类分开，看每个品类的平均日活和平均日活增长。面试官说那有的游戏新上线，日活变动很快，一下增长很多，跟稳定的老游戏不好比，也被平均掉了。我说既然品类里游戏很多，每个品类都有新游戏上线，那在大体量下这些因素都被平均掉了。面试官说在分布均匀的时候才能这样，分布不均匀不能。

问某款没上架的游戏，怎么知道是不是爆款。我说现在我们有爆款游戏相关数据了，那可以

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

看这个游戏是否符合这些爆款游戏的画像特征。

然后下一个问题问收入预测，说还是这个游戏，还没有上架。我说假设这款游戏是个品类平均水平。收入=玩家人数*转化率*客单价*复购率，具体数据看品类均值。她说那再简单点，这个游戏已经上架一周了。我说那就看该品类里的上架三个月以上，到达稳定增长或者成熟期的游戏中，上架一周时表现跟这个游戏类似的游戏的数据。

这次面试感觉一直被面试官打断，卡壳得不行。

三面：

三面是大佬面，大佬特别有礼，全程基本都是我在说，他乐呵呵地听着。

问了简历，从实习中学到了什么。

qq 和微信的区别，给 qq 提优化建议，优化建议上线后如何进行效果分析。

还问了统计方面的基础知识，我这块答得比较不好，有一个抽样样本规模估计的题完全忘记了，答不上来。

接下来聊了聊未来职业发展规划什么的。

最后我问他有没有对我的建议，他说，一个是分析产品的时候要有全局框架，在全局框架下分析更有逻辑。还有就是提出优化建议的时候可以更细，比如举例落地后有某些情况应该如何处理，提出一些可能的场景之类的。

89. 字节跳动数据分析上海三面面经

作者：时瑶

213 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 自我介绍（不限时）

楼主主要介绍了一下实习经历和在学校的校企合作经验（面试官根本没问）还有我的个人特质是什么之类的。

2. 最近的一次实习，详细介绍实习内容，最大的收获是什么（疑似宝洁八大问）

楼主的实习跟数据分析没什么关系主要和 AI 有关就硬扯

3. 你常用的 APP 有哪些？

这是一个坑，一定要多准备几个 APP，不然就会像楼主一样准备了 Bilibili，结果被问微博！

你说的每个 APP 最好都按下面的逻辑分析一下。

3.1 使用微博的时长（答：9年 给自己挖了个大坑）

3.2 微博最近五年的发展变化（答：主要讲了功能层面，思考深度 low 了一点，可以考虑讲一下战略层面或者用户群层面）

3.3 你觉得微博不是很好的功能有哪些？

3.4 如果你给微博提意见，有什么？

4. 未来的职业规划和定位

5. 你有什么问题问我？

5.1 现在面试的岗位主要可能是哪个部门（答：校招生不确定部门现在还）

5.2 字节跳动的数据分析师主要日常工作是什么？（答：偏中台层面，基本覆盖商业流程中的每个环节）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

90. 字节跳动_数据分析：一面：0828，已被拒，凉

作者：求北京户口

字节跳动_数据分析：

一面：0828

自我介绍

tmall 付费渠道分析，问是怎么分析的

主要从渠道直接的反馈情况、活动反馈情况、用户贡献，对比同期活动其他用户的表现，和

kindle 整个市场的平均表现

先说了整个分析的背景

指标：

渠道反馈：打开率、点击率

活动反馈：PA

用户质量：GMS、PU、asp

问：怎么看投入产出比

答，没有看，但是如果要看的话，成本是短信成本和活动的 discount 成本，产出是 PA 人

数或者是 gms

问，为什么不看

答，我认识是关注的，只不过不同的公司可能用户的不同的指标，指标的选择跟业务有关系，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

有目标有关系，有公司约定俗成有关系，我认为我们关注了，只是用了不同的指标取关注的。

问整个渠道如果申请下来，会怎么办

答：可能会根据生命周期的不同阶段，不同刺激的时间点，不同类型或活跃行为的用户再去深入测算，看转化情况和投入产出情况。

问这个渠道申请下来会有什么作用

面试官后面给了建议，认为应该从整个公司的层面去分析整个渠道的作用
我的回答是：这个渠道本身就是一种活动触达渠道，所以一般而言就是我们活动运营部门的专用渠道，所以您说应该从整个公司层面去看，那个这个触达渠道的作用还是对我们做付费转化的，可能稍后还会有不同质量类型的用户转化，流失用户的激活转化（这个没有说出来）

用什么产品

我：平时用的产品比较大众，但是我会根据项目需要去看产品，比如我现在看的是 kindle 和微信阅读

你平台用什么产品

我平时用微信微博这些比较多

问：头条系的用过么

我说，我最近看了抖音

抖音的优势和劣势是什么

优势，用户基数大，推荐技术成熟，物料丰富

说了两个做的比较好的功能：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

一个是半透明搜索的 icon，可以完全转到新的搜索场景，但是对用户在主页的体验影响不大

一个是商业化，视频播放时有购物车导入，进入以后，原来的视频缩小放置右下，但是在我浏览商品详情页，视频消失，可能认为用户已经沉浸新的场景，场景转化完成，所以消失。其次在视频中和结束的时候，也会出现卡片式商品推荐，同样可以转入新的场景。

劣势，做直播的商业转化条件不好

比如，直播付费一般是中年人，男性居多，或者游戏行业，青少年男性居多

但是抖音的主要用户是年轻人，女性居多

问：为什么直播付费男性的多

答：前一段 qiaobiluo 的事件，其中第一名付费是中年男性，此外看来一些这方面的分析

如果测抖音搜索功能的好坏，以及对抖音的影响（这说的不太好）

功能好坏：看功能的漏斗使用情况，和其他的已经有的基准测评做参考比较（这点没有说）

看点击量，直接不输入文字搜索量，主动输入搜索量，搜索结果的匹配程度，搜索结果的采用情况

且由于换了新的场景，搜索框下面有推荐，这些内容的查看情况

对抖音的影响

好：增加用户的主动探索，用户可以主动搜索自己感兴趣的内容，对抖音的内容发掘有更多主动性

不好：在界面上对用户视觉体验有影响，可能有用户去反馈，或者因此放弃了抖音，所以可以看对日活的影响

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

-----目测已凉，在面试的时候很慌，问题回答的已经没有条理了，后来整理的时候发现很多地方讲的很片面也有很多地方没有表达清楚。已经面试面质疑之前项目的指标，投入产出比，我们确实没有用过。

希望大多给给意见，今年九月还没有到，已经凉了 12 家了。数据分析找工作真难。

91. 字节跳动数据分析一面+二面面经 攒人品 求 offer

作者：某兔兔兔

【字节跳动】

一面：

1. 自我介绍。
2. 详细问了实习经历细节。
3. 9 月 1 日至 10 月 5 日的次日留存率比较稳定，10 月 6 日突然下降，分析原因。
4. 已知五个渠道的 10.5 & 10.6 的新增用户&留存用户，如何分析哪个渠道的次日留存下降对整体的次日留存下降影响最大。
5. 燃烧一根香烟要 60min，香烟质量密度分布不均，数量无限。给你一个秒表，如何计时可以得到 15min。
6. 已知一个视频收费模式为：先看 15s 短视频，短视频结束后若想继续看完整的长视频的话需要交费。这一视频收费收入一直偏低，分析原因。

二面：

1. 自我介绍。
2. 详细问了实习经历细节。
3. (根据实习经历) 如何判断一个 up 主是有潜力的?
4. (根据实习经历) 什么样的 up 主会比较愿意进行商业化变现合作?
5. 熟悉什么 APP? (我回答了微信&B 站, 面试官挑了 B 站)
6. B 站和抖音的区别 ?
7. B 站总用户时长下降了, 如何分析?
8. 新手引导的标签选择页面, 如何优化?
9. 如何确定标签选择的数量?
10. 对 B 站的建议。
11. 如何证明不良的弹幕文化对留存率是有影响的?

92. 字节跳动 数据分析 日常实习 面试

作者：_哈啰出行_内推_

刚复盘面试过程，又想起来了一些问题？

- 1、你所做的项目/课题的背景

2、有落地么？

3、还能进行改进么？

4、学过 SQL 么？用过什么工具

5、常用的语言

在官网投递的字节跳动数据分析岗位，节前收到了 HR 的电话，问了多久能来实习，能实习多久，然后约了 4 月 4 日上午十点面试，后来因为面试官有事，改到了 4 月 8 日 14 点 30 分。

面试官人真的超级好，你说几句他就会说 明白 。

主要就是围绕着简历问的，自我介绍他都有认真在听，介绍的时候说了一个简历上没有的，他后面就问了我，不过是一个关于性格的问题，他说我提到了 XX 性格，举个生活中的小例子。

其他：

{

1、就数据分析，你的认识。

2、运用过数据分析么，举个具体的示例。

}

最后问了我一下到岗时间。

最后让我问问题：

Q1、想走数据分析方向有什么建议

Q2、这次面试下来，我的不足之处

A：和你刚刚聊聊天来，数据分析的实践比较欠缺。

字节跳动是这次找实习的第一个面试，也是经历的第一个面试，总结分析，提升能力，加油！！

不知道还有没有希望，真的超级想去字节跳动呀！！

93. 字节跳动一面面经 - 数据分析岗

作者：kiki7777

8月24的一面，面试官很友好

先自我介绍，介绍一个自己做过的项目，针对那个项目，面试官会一致很细致的问各种相关的问题。因为我自己对项目很熟悉，所以这一趴比较轻松。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

然后说常用的 app，我回答的是 ins，问“对于 ins 你觉得跟国内哪个 app 比较像，有什么不一样的地方？”

“你觉得什么指标比较重要”“留存知道吗”然后就有一个被绕晕的问题了，“假设，ins 留存是 50%，ins story 的留存是 40%，能下定论说 ins story 的留存较低吗？”

然后就问了一点关于统计的知识

‘AB test’原理是什么，t test and f test

“有什么问题想问吗”

整个过程都挺好的，除了被绕晕的那哈哈哈。氛围很轻松，其实自己比较偏向去做技术面一点的东西，问的东西比较产品业务一点。

更新一下二面跟三面啦

二面比较压力面？？

也先是自我介绍，然后介绍一个跟数据有关的项目，针对项目问问题。

也是常用 app 的比较，然后 weibo 跟 ins 有什么共同跟不同，（我说的时候，面试官会一直质疑，给你一种很不对的感觉）然后说到 Facebook，Twitter 这几种社交软件。我觉得这个部分反正挺考验心里的，会一直被怼。

‘假设我现在做一个 A B test，然后测出来是有增长的，结果真正投放的时候却没有成功，

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

有什么原因呢？”

我给自己挖坑答了一个，有可能当时竞争对手更新，然后导致没有增长的迹象。’有这种情况，那你用什么指标去衡量呢，怎样才能验证呢？’

-这部分我觉得大家可以发散思维，但是得想清楚什么方法能够检验到。

‘ ab test 是用什么，t 还是 f ’

三面：

三面接到消息特别快，面完当晚就知道消息了，然后三面是团队 leader 面的介绍项目，可以有什么改进，xgbost 怎么用，为什么降低了方差
为啥不去金融行业

常用 app (说到了网易云)

网易云说一下有好的地方 (会一直问你，还有什么补充吗....)

‘ 怎样去衡量这个功能被使用的情况，哪些指标？你这些指标都太适用于每个，有没有能特定一点的 ’

‘ 有什么不足呢？’

还有呢？

还有呢？

那怎么去衡量做了这个改变是有帮助的呢？

有什么补充吗

有什么问题吗

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

基本上第三轮就是比较开放的，但是你必须要很有思路，自己感觉三面是最难的，因为一直在问你有什么补充，会觉得自己是否有遗漏。

然后一个多星期没有收到消息了，

94. 字节跳动秋招 数据分析 三面~

作者：救救孩子，给个工作

更新：没凉，感谢字节爸爸收留，已谈薪资。

祝大家都尽快上岸!!!

三面凉经直接来.....

三面时间比较长，大概 45 分钟（感觉我的面试官 20 分钟已经想走了）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 简单介绍自己
2. 最近的一次实习，详细介绍实习内容，从中学习到了什么
3. 你常用的 APP 有哪些，我分类说了一堆（社交 视频 新闻 音乐
- 3.1 网易云音乐和 QQ 音乐整体比对分析
- 3.2 如果你给网易云提意见，有什么？追问了好几条.....
4. 回顾一下学业，学过统计学的课程吗？
- 4.1 直接给了个题目，调查今日头条的用户男女比例，简单抽样，有置信区间和误差范围，问需要多大样本
5. 未来的职业规划？

嗯，大家加油...字节跳动再见.....

95. 字节跳动数据分析一面凉凉

没有数据分析实习经历真是个硬伤，感觉面试官在得知没有实习经历之后就意兴阑珊了，之后问了几个业务问题感觉也没答好，然后就草草结束了。

估计春招是凉透了，还是暑假回国找小公司的实习然后准备秋招得了...

96. 数据分析 社招面经

作者：xixi01

225 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

字节跳动（视频面）

是通过牛客网的链接进行视频面，期间因为面试官太忙还改了两次时间。

1. 主要项目简要介绍
2. 目前有负责哪些游戏
3. 说一下负责的这款游戏
4. 为了提升做过哪些尝试
5. 这款游戏今后的发展方向
6. 玩过哪些游戏
7. 讲一下游戏 A
8. 游戏 A 与 B 的异同
9. A 为什么能受玩家欢迎

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

10. sql 常用函数 (比如开窗函数等)

11. python 处理数据 (结合工作来问)

97. 字节跳动数据分析岗面经

作者: saltsheep

一面 (50min):

1 爱优腾的区别

2 抖音春节投放 29 亿红包，怎么计算 roi?

3 怎么看待庆余年的超级 vip 策略?

4 通俗易懂地解释统计不显著?

二面 (45min):

227 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1 如果是腾讯视频的 pm，每天最关注哪些指标？说最重要的三个

2 留存率下降分析原因？

3 怎么选出留存影响最大的前五个渠道？

4 抖音上线某新形式视频，收入很低，怎么分析原因？怎么改进？

三面 (55min)

1 常用 app 和竞品分析对比

2 向该 app 提优化建议？具体怎么做？

3 计算某 app 要达到两个月后的某 dau 目标平均每天需要新增多少 dau

4 职业规划

228 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

此外每一面都有基于做过的项目细抠~

字节面试体验很好，牛客网各位提供的面经也都很有用，都很感谢~

98. 字节跳动 数据分析师 一面凉经

作者：leiaanaam

感觉贼透心凉 面试官一系列追问把我问的心态崩了 后面都不挣扎了

面试 30 分钟 被碾压着走

面经里面都有的题目

1. 一个产品，选取三个你最看中的指标。

面试官说新产品，我说日留存和平均使用时长，还会看用户基本属性性别、年龄那些。他一个个问过去，为什么看这个？

2. 如果日活下降怎么分析？

面经没有的

1. 如果日活下降是竞品原因，怎么证明是因为竞品的原因，怎么证明你的假设？
2. 用过头条产品吗？抖音是怎么盈利的？
3. 已知日活、新增、留存，预计一年以后的日活怎么做？

4. 因子分析是解决什么问题的?
5. 多变量回归结果好不好看什么指标?
6. 因子分析和主成分分析有什么不同?
7. 没有进行降维处理的原数据和公共因子，两种数据情况，做回归有什么不同，哪种不好，怎么不好，为什么不好?
8. 共线性很强的数据可以做回归吗？为什么不能做？不可以的话，要怎么做？
9. 用过 R 语言吗，一般用什么包？
10. 如果公共因子没法解释怎么办？
11. 共线的数据一定要删除吗？怎么删除？

99. 字节跳动数据分析凉面

作者：offer 有了吗

刚刚一面，面试官超 nice，网络还是不太好，经常需要重复问题但是都木有不耐烦，总长 45min

发面经攒 rp

因为自己之前做的主要还是偏运营了，不过这个部门还是要有点产品思维，最后就卡在了产品部分...

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

简单自我介绍 2min

两个实习经历分别问：

第一份实习主要问了 rfm 用户分层模型，一开始自己没讲全的面试官都一点点问到了，包括大概思路，核心方法标准，怎么考察模型表现之类的。

跟着问了模型怎么指导业务，答了几个应用到的运营方法。(10min)

问到了项目里写的 kmeans，怎么选取 K 值，怎么评价模型，因为后面换了模型，这一部分带过了 (5min)

第二份实习深入重点问了写得 ABtest，各个环节都问到了，首先通俗介绍一下，然后针对介绍的时候提到的选取人群提问：统计学上两个组的人群选取方法和意义，不同 test 人数大小一样吗，给了情景让给出设定的人数，为什么选这么多人 (ps 这个有人晓得吗，当时说感觉这个合适，面试官说算是经验吗，我说算吧 hhh) (15-20min)

最后问了产品 (啊我的痛)，因为一直在想简历上的问题，换到产品问题一时间没转过弯，问常用软件，提到了微信，问微信和 QQ 的区别，答了微信私密性强，然后面试官深入问到

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

如果功能上都能做到，为什么还是更倾向微信，答了年龄层，周围人都用（这里估计 II），面试官就欲言又止了。。。当时就脑子卡壳，还是要保持冷静，多多为自己争取点时间思考才是啊。。。面试就差不多结束了，让问问题，问了关于部门设置，工作内容上的问题，又给自己挖坑问了做的是不是偏产品（wo 到底在想什么），面试官说运营、产品我们数据分析都会涉及，在产品上可能需要更深入到位的反馈意见，而不只是参与的层面。。。 (10min)

面试结束，整体面试感受很好，不过自己表现还没有到最好吧，还是要夸一波面试官~

自我感觉是估计。。。后面一定要恶补产品知识...

已收到感谢信...555

100. 字节跳动#直播数据分析实习#一面

作者：foreverwinner

7.10 面试时长 30min

统计问题：

1. 对比抖音 6 月与 7 月活跃人群得活跃时长，发现男性活跃时长上升，女性也上升，但是整体上 7 月活跃时长比 6 月降低是什么原因？
2. 有 8 个小球，其中一个比较重，给你一架天平，称几次可以保证找到重的小球

232 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

SQL 问题：

问了如和计算次日留存以及次日留存率

python 问我需不需要问，我答不熟练就跳过了

业务 sence 问题：

1.你认为分析直播的话会用到哪些指标

2.如果发现抖音直播得流水下降了应该怎么分析

介绍了自己上一份实习得每个项目的工作，分析过程以及结论。

面试官小姐姐很温柔，其实统计得两个问题我回答得不是很好，她也没有继续问，就继续进行啦

##希望收到二面

二、其他岗位（人力/销售/设计/教研）

101. 分享一下字节跳动—人力资源实习生（教育业务）一面&二面

作者：llabon

首先夸赞一下字节 HR 简历筛选的速度，我是头天晚上刚改好的简历，投递之后第二天的中午就收到了 HR 小姐姐的电话，并约定好了视频一面的时间。

视频一面：

面试官是个很温柔很好看的女生，问的问题也都很常规

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.自我介绍

2.询问了我对 HR 的理解

3.就简历问题展开了更详细的讨论，包括我曾经负责的活动、以及我最成功的一次经历。提问的一个假设性问题刚好我有过类似经历，不过复盘的时候在想也许这个地方不点明我做过，而且直接回答可能更能体现我的随机应变能力😊

4.询问了最快到岗时间，不过没有问我最少实习天数（我感觉挺凉的）

5.还有什么问题要问，我提问的问题也不好，Ծ^Ծ，没有考虑到字节还是一个分工细化的公司，我一个面招聘方向的却提问有无其他板块参与的可能性...

给自己攒人品，我今晚面的但是直到现在也没有再给我发二面的通知，大概率是凉了 T T 明天接着投，非字节实习不去😑

update，字节效率真的好高！今天参加了二面

二面试官没有露脸，听声音也是个很温柔的小姐姐，依旧是简历面😊

内容上：没有自我介绍/问了我为什么要读研究生/询问了我商赛相关经历（我错了...她问我为什么没在决赛拿奖把我队长数落了一通。但是这个事项确实没有准备到，很可惜，后知后觉和职位描述不匹配了；也没有用 star 法则，更凉了）/问了我最快到岗时间和时长/还有什么要问的

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

最后的最后，面试官小姐姐问了我还有什么需要她把我补充的（就是这句话，我觉得我凉了



也是面对字节二轮的人了，明天周末开启疯狂投简历模式 fighting！

102. 字节跳动-哥伦布计划面经

作者：露露西亚

#之前在应届生 BBS 分享过，搬过来分享给大家#

项目介绍：字节跳动 HR 哥伦布计划是字节今年春招才开始有的一个人才项目，旨在寻找一批有潜力的新生代 HR，去探索人力资源管理领域的新大陆（就像这个项目的名字一样“哥伦布”），此项目需要接受全国轮岗。

时间线：字节刚开放网申就投递了 - 8.28 群面（一面） - 9.1 二面 - 9.7 三面 （据说此项目至少有 5 轮面试）

面试流程：

1. 群面/一面 （据说约 10 进 2 的比例）

楼主这组一起参加群面的共有十个同学，一个主持人，两个面试官。

-最开始主持人会问一下名字和学校，测试一下声音和网络，然后简单介绍这个项目。

235 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

-然后每个人轮流 1min 自我介绍，注意严格控制时间，超时会被打断。

-之后进入 45min 讨论 CASE 环节（具体的 case 内容应该是不允许分享的，但是题目没有很难，也不需要相关专业背景），其中开始的 5min 阅读 case，时间到之后 case 会消失，剩下的 40min 自由讨论，记住！最后 pre 的时间是包括在这 40min 之内的，面试官不会格外提醒你时间，所以要把握分配好时间。

-CASE 结束之后，面试官会轮流提问，一个问题是认为这次团队讨论做好的地方和不好的地方，另一个问题是觉得自己在这次讨论中发挥的主要作用是什么。另外，面试官还挑选了三个人单独问问题。

-最后，面试官会问有没有问题要问他。可以提 2-3 个问题。

*由于字节群面每一组的人数很多，又是线上，所以难免会遇到发言打架的情况。这个时候一定不要害羞或不好意思，要抓准时机发言，尤其是要把握住这个 case 的重点和方向。此外，也要关注本组同学的发言和表现。

2. 二面 (约 1h)

楼主准备了自我介绍，但是并没有用到，面试官一上来就直接问问题了。很神奇的是这一次面试中问到的问题是楼主以前很少遇到的，有些问题以前从来没有被问过。

因为是面试完再回忆的，所以可能没有记下所有的问题，这里就给大家分享几个楼主印象比较深的问题。

-在快消和互联网实习感觉到最大的区别是什么？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

-为什么要去英国留学？觉得和国内的学习体验有什么不同。

-着重问了在快消实习的经历，挖的很细。（比如，因为楼主的工作内容有涉及到管理三方员工，所以被问了实习的公司签的是派遣合同还是外包合同 orz）

-因为有过在字节实习的经历，所以被问到了“候选人画像”以及“招聘漏斗”相关的问题。

-最后面试官还问了觉得自己表现得如何，发挥了几成之类的。

3. 三面（约 40min）

面试官可以看到之前所有面试的评价，对你会有一个大致的了解，在此基础上进行提问。

-自我介绍

-在字节实习的主要内容和亮点

-三段 HR 实习进行比较，区别在哪里（行业/公司/具体工作内容/感受等）

-你认为理想的 HR 是什么样子的？你想成为什么样子的 HR？

-理论中的人力资源管理和现实中的实践区别在哪里？

-硕士毕业论文写的什么/本科毕业论文写的什么

-可以问问题，楼主请面试官分享了她认为做 HR 最重要的能力是什么。

楼主到这里就结束啦 😊 虽然很遗憾，但是回想起自己三面的时候，后半部分回答得确实有些混乱 orz，只能说暂时没有缘分啦！

希望后面面试的朋友可以加油哇！！

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

103. 字节跳动人力资源实习生（商业化）面经！求好运！

作者：牛客 706300524 号

先介绍一些本人的基本情况：硕士英国利兹大学的人力资源管理专业，今年 12 月份毕业；本科上海一本，经济学专业。

我是 9.17 下午五点半左右在***上面投递的简历，显示五点五十多的时候简历就被查看了。18 号的下午就收到了来自实习生的面试邀请。

面试邀请 9.18 下午 16.30 时长 5min

这个电话是实习 HR 打来的，向我确认了基本信息，包括我现在所处的城市，能够实习的长度，何时能到岗等等。最后说加我 vx 帮我预约视频面试，然后就挂了电话。

电话面试 9.18 下午 16.45 时长 20min

挂了实习生电话没多久就接到了一个从北京打来的电话，算是电话面试吧。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 自我介绍
2. 自我介绍中我有讲到我的校园活动招聘新干事，HR 让我详细的介绍我之前的招聘流程。
3. 六大模块，三大支柱。
4. 深挖简历中实习经历的部分，问了几个问题，大概就是学到了什么，有成就的事等等。
5. 对商业化有了解吗，就是这个岗位的方向，我说不是很了解，HR 说没关系，我给你简单介绍一下 balabala...
6. 有其他问题吗。

电话面试还是很愉快的结束了，后面 HR 也有给我提到公司内部氛围很好，没有 title 之类的。最后说实习生会和我确定时间之后安排视频面试。

视频面试 9.20 上午 10.15 时长 15min

239 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 自我介绍
2. 对人力资源的理解以及我最想从事哪一块
3. 我认为招聘需要哪些能力
4. 感到有压力的事情
5. 哪一段实习经历让我觉得收获最大
6. 能够实习的最长时间
7. 秋招会不会影响实习
8. 最快什么时候入职
9. 有什么问题

面试官是一位很 nice 的小姐姐，说话很温柔，整个过程也还算顺利，有一两个问题小姐姐

最后对我的回答有所补充，我也都点头表示赞同。两个工作日通知我结果，希望能过啊啊啊

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

啊啊！！

更新！

今天上午实习生 HR 突然问我下午三点有没有时间二面，我说有的，他就帮我安排了面试。

9.21 视频二面 15:00 时长 17min

1. 自我介绍
2. 毕业论文研究课题和结论
3. 喜欢人力资源管理的哪个模块
4. 某段实习经历主要职责，遇到的困难的事
5. 毕业后的职业规划（具体职位）
6. 有什么问题

面试官也是一个小姐姐，看起来很和蔼，不过我答的有点紧张了，希望能过呀!!!

二面完之后和我对接的实习 HR 就问我最快什么时候能入职 因为十一之前还有安排 就说
最快 10.9

紧接着应该就是 BP 给我打电话 跟我说薪资情况 确定到 10.12 周一入职!!

开心!! 成为字节的一员啦 还原还原

104. 【还愿！offer 啦！】字节跳动人力资源日常实习生面经

作者：汪呜汪呜 ww

5.12 实习僧投递

5.18 接到电话约面，问我什么时候有空面试，约了第二天的

5.19 一面 是两个 hr 小姐姐一起面试，其中一个小姐姐主面，另外一个小姐姐补充问了几
个问题

主要围绕我的实习经历问，我的实习是在猎头公司做的，所以基本上是招聘方面的问题，比
如喜欢的渠道、各渠道优劣、遇见的最大的困难、甲方招聘和乙方招聘什么区别等等，每一

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

个回答都会被追问，所以一定要熟悉自己的工作内容

大约 40 分钟吧，当晚接到电话约二面，约了 5.20

5.20 二面，一对一，也是一个小姐姐，比前两位要成熟一点，可能是主管吧。二面问校园经历多一点，兼问实习，还有性格。为什么不是学人力资源的但是想做，对自己的优劣势的看法，遇到最大压力的事是什么，都会追问的。然后确认了一下我的实习时长，能不能回学校等等。最后提问环节我问了三个问题 orz，hr 姐姐人很好的给我解答了。整个二面应该是 30 分钟左右。

说是一周内会给反馈，希望能过吧，真的超级超级想去字节呜呜呜

前面效率很高，一天一面，等反馈已经一天了有点慌，我想为字节跳动卖命！（超大声）

祈祷 nia

—
5.22 鼓起勇气在微信上问了 hr 小姐姐，告诉我面试评估已经通过了，快乐！

牛客许愿真的很灵呜呜呜！

105. 字节跳动人力资源面试

作者：牛客 512774518 号

一面：电话面

简要信息，何时到岗，约了二面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

二面 20mins 视频面试

自我介绍

为什么 hr 实习?

班级其他同学的实习方向?

互联网+比赛描述：产品、比赛流程、结果

如何选择小伙伴、意见分歧怎么办?

如何看待加班?

工作琐碎如何看待?

实习时间？租房和家里商量与否？

有什么要问的？

244 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

三面 50mins 视频面试

二面结束后，负责沟通的 hr 小姐姐约了当晚 9:15 的视频面试。（效率妥妥的+字节加班真的挺日常）

1、自我介绍

2、对岗位的理解

3、为什么想来字节？能给字节带来什么？

4、为什么选择跨专业？为什么不去上海 or 北京的字节？

5、职业规划，晋升路径？

6、为什么是一个好的领导者？

7、三个词来形容自己？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

8、一个好的 HR 需要具备哪些特质？你具备吗？

9、想朝着哪一个人力方向发展？

10、对 6 板块、3 支柱如何理解？

11、和业务部门客户画像产生冲突如何解决？

12、如果入职后的业务偏前端，如何看待？

13、如何看待重复性工作？

14、实习时间？何时到岗？

15、反问环节。

成功入职～开心～～

106. 【新鲜出炉】字节跳动-人力资源实习生-日常实习-面经

作者：我怎么被禁言了

246 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

开心！终于可以搬砖了！本来想把面试过程写详细一点的 但是写着写着发现我话太多了 所以决定文字版就只分享面试提问 如果有人感兴趣 后期可能会出一个视频专门讲我是如何准备和回答的（没有我也出 因为其实是想用这个视频混一期 vlog 哈哈哈哈）

【背景介绍】

研一在读 本科和研究生专业都是汉语国际教育 因为北京学校不准回 所以投的深圳

【岗位】头条研发-人力资源实习生

【5.04 投递简历】因为完全没有相关基础 于是上 B 站看了两天课（up 主：五味 666 标题：中央财经大学-人力资源管理）做了一份笔记（有需要评论里自取）

【5.06 晚 电话面 18min】

- 1.自我介绍
- 2.人力资源六大板块
- 3.三支柱模型
- 4.你觉得 Hr 是干什么的
- 5.考研还是保研
- 6.考研分数和录取排名

247 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

7.六级分数

8.对你影响改变很大的一件事

9.谈谈***局实习的主要内容

10.***局实习带给你的收获是什么

11.概括自己的三个优点

12.前端学到哪儿了

13.如何平衡工作与学习

14.最快入职时间+可实习时长

15.有什么问题要问我吗

【5.07 上午 视频面 34min】

1.自我介绍

2.为什么简历里没有与专业相关的活动

3.介绍一下你们专业以及对口就业方向

4.为什么选择 hr 行业

5.你觉得 hr 的日常工作内容是什么

6.背一下 JD

7.你能从 hr 里学到什么

8.最喜欢六大板块的哪一个 为什么

9.如何理解员工关系

10.举例说明你如何解决困难

11.说一件让你骄傲的事情

12.假设我是求职者 向我介绍你在猿辅导实习的工作内容

13.如何看待用户的负面反馈

14.你觉得组长和组员的区别是什么

15.如果工作的重复性很高很无聊你会怎么办

16.为什么申请的不是运营或产品岗

17.住的地方离公司远吗

18.有投其他公司吗 进展如何

19.如果同时拿到两个 offer 会接哪一个 为什么

20.有什么问题要问我吗

【5.08 作业题目“假设你是研发中心的 hr 请从寻访简历的维度输出你的招聘方案”】

我提交的方案最后是有招聘目标、内容、参与者、具体实施和预算五大部分 其中自我感觉是亮点的部分用颜色作出了区分 太长了不写

【5.09 上午 视频面 42min】

1.自我介绍

2.为什么自我介绍里没有提学校和专业

3.为什么说自己是“跳脱和严谨的结合体”

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

4. 简述你在猿辅导的工作流程
5. 如何进行组内建设
6. 对加班怎么看
7. 如果加班是为了完成额外的绩效呢
8. 除了信心不足和容易焦虑 还有什么缺点
9. 毕业后并不是非常坚定地要在 hr 行业继续发展对吗
10. 但是字节在实习生培训上投入了很多精力和成本 我们为什么要选择不确定的人
11. 为什么选择字节
12. 为什么拍 vlog 用什么软件拍
13. 为什么要学前端
14. 爱豆是谁 (逐渐聊嗨.....)
15. 最快入职时间
16. 如果拿到两个 offer 会接哪一个 原因
17. 有什么问题要问我吗

【5.09 下午 offer call 暂定 5.18 入职】

107. 字节跳动 hr 实习生面经

作者：obliviate1

250 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

字节跳动的 hr 实习生岗位，来来回回投了五次，终于通过了 😊😊😊

在牛客上看了好多面筋，我也来回馈一下~

tip：面试前一定要重新梳理一下过往的实习经历，要非常熟悉！做了什么事情，是怎么做的，有哪些收获...

1.faceu —— hr 实习生

1) 7.23，视频一面

自我介绍

之前的实习主要负责哪些产品岗位

怎么将岗位与候选人进行匹配

mapping 是怎么做的

为什么做 hr

职业规划

实习过程中遇到了什么困难

在两条业务线寻访岗位有什么不同

在 mapping 过程中碰到不配合的候选人怎么办

有什么要问的吗

2) 7.26，视频二面

自我介绍

为什么会选择做 hr

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

在在上一份实习中有什么产出和贡献

为什么要参加美赛，在其中扮演什么样的角色，有什么收获

举 5-10 个知识付费平台

手机里有多少个 app，有哪些

招聘产品总监的时候有什么要求

有什么要问的吗

2 .data —— hrpb 实习生

1) 7.22，视频一面（这个面试我真的给自己挖了好多坑 555）

自我介绍

实习工作做了什么，有什么收获，有什么贡献

用哪些招聘渠道，优势劣势

寻访量大，为什么 offer 发出量不大（回答的其中一点说了对业务了解不深，挖坑了...）

对业务了解不深是为什么（远程实习/没有权限，又挖坑..）

发出 offer 的这些人，在面试过程中有没有让你影响深刻的点（没有接触到后续的面试环节，...）

面委面试效率分析是怎么做的，用到了哪些数据，表头是什么，最终输出的结论是什么

mapping 是怎么做的

在 mapping 中你是怎么了解到核心管理层的，网上的信息真假难辨，怎么确认对方的 title 是不是正确的

电话邀约的时候如果候选人没有意向怎么办

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

如果问到你不懂的业务问题怎么办

会不会有候选人说你自己都不了解业务，怎么跟他们介绍

职业规划

为什么选择做 hr

有什么要问的吗

反思：回答一定要谨慎！！不然很容易给自己挖坑。之前的实习中做了什么事情就回答什么，对没有机会接触到的事情不要过多评价甚至把原因归于制度上面的问题，应该体现自己对这些问题的思考。

3.头条 —— hr 实习生

1) 2.20，电话面试（这个时候还没有相关的实习经历，所以都是问一些招聘的基本问题）

为什么要跨专业申请 hr

招聘流程

对人力资源的理解

如果面试前面试官失联，你身为 hr 要怎么办

招聘渠道

你认为胜任这份工作需要哪些能力

做一个自我介绍

对招聘的理解

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

108. 字节跳动人力资源日常实习生面试分享 (base 武汉)

作者：魏小一

我的整个面试流程持续了 11 天

武汉这边字节出结果蛮快，一般第二天或者隔天就出了，但是安排面试比较慢。

下面就把我一面到三面总结一下吧。

个人背景：人力资源管理专业

一面：(视频面)

1、总体概述：

整体速度较快，面试官因为一些原因没有开摄像头，说话也没有任何感情流露，会稍微给人一种紧张感，但是进入面试状态以后就好多了。

2、问题分类：

问题可以分为简历深挖、未来规划、专业情境性问题和其他问题。

①简历深挖：

我的简历浅层经历分析在电话了解阶段已经结束了，面试官在正式面试时主要问的是假设性问题，比如我是团队领导者怎么办。还有一些质疑问题，比如你的经历似乎不太直接相关，你认为你有哪些地方和人力资源匹配呢。

②未来规划：

就是常规的你读研和就业的选择、你未来的职业规划。

③专业情境性问题：

问了我一个如果你遇到一个有潜力但面试时表现一般的面试者，你会怎么办？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

④其他问题：

问了我对招聘要求了不了解，熟读招聘岗位描述和信息就行了。

3、总结：

面试完了觉得还是蛮简单的，但是很容易让人因为感到压力而紧张，只要记住专心于自己的答案，就可以克服这种心理了。

更新啦～

二面：（视频面）

1、总体概述：非常顺利，没有卡壳的一次面试，面试官是一个很可爱的姐姐，除了夸了我以外，还和我讨论问题，也很认真的解答我最后提出的问题。

2、问题分类：

从我的自我介绍出发问问题，分为专业问题、加分项问题、个人观点问题、少数经历问题和其他问题。

①专业问题：

问了我最喜欢的课程、平衡计分卡的四个层面等(平衡计分卡四个层面的问题我回答出来了，又追问了一个我没回答出来，面试官姐姐笑着说没关系，已经很好了，太感人了)

②加分项问题：

主要是关于我自我介绍里提到的英语、文案书写和数据处理提了几个问题。问的很细致，问我用 excel 做表时会用到的函数。

③个人观点问题：

问了我对人力资源怎么看、对互联网企业加班怎么看，就是一些大观点的问题。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

④少数经历问题：

就一般的你在这段经历里做了啥，你的几段经历里哪一段印象最深刻。

⑤其他问题：

未来的职业规划、什么时候能入职、入职能做多久。

3、总结

非常顺利，毫无紧张感的一次面试，无任何槽点，就很顺利很开心。

(打太多字好累，一天更一面叭)

如果对你们有帮助最好啦。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

109. 南京字节跳动人力资源实习四轮面试经验（被挂了）

作者：李李李然然然

本人基本情况：南京某985大学2022届研究生在读，纯人文专业；与人力资源专业完全不搭边，也没有相关实习经验，但在校园内任职过多个组织的领导职位，有过招聘面试经历。
字节的情况：南京分部；人力资源实习生，主要是招聘方向，无转正机会；100元/天+600元餐补/月。

面试情况：6月12日一天内被面试了四轮，6月16日告诉我不符合。接下来详细讲一下经历、问题、和反思。

目录：

一、一轮面试（12日上午10点左右，电话面试）

二、二轮面试（12日下午4点，安排好的视频面试）

三、三轮面试（12日下午5点20左右，突然袭击的视频面试）

四、四轮面试（12日下午7点30，安排好的视频面试）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

五、面试反思

一、第一轮面试（12日上午10点左右，实习生hr电话面试）

小姐姐很有礼貌，一开始是问了我“现在方不方便进行电话面试要不要等我准备”，得到了我的肯定答复之后，就进行了面试。这次面试就是一次打前哨，所以问题很少，只持续了十几分钟。

问题大致是以下这些：

1、自我介绍。

2、现在在哪？最快何时能上岗？可以实习多长时间？

3、谈谈你对人力资源的理解。

4、你刚才也提到了人力的六大模块，其中你比较擅长什么？

4、你一个文科专业的为什么会选择人力？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5、说出你的三个优点和三个缺点。

二、二轮面试（12日下午4点，安排好的视频面试）

这场面试是上午的hr小姐姐安排好了的，采取的方式是微信群视频面试。面试官小姐姐没有露脸但很温柔，整体持续了16分钟左右，难度也不大。

问题大致是：

1、自我介绍。

2、你在校园招聘时的经历。

3、你觉得人力是做什么的？

4、你为什么会选择人力实习？

5、你之前在新浪微博实习过，说一下你最印象深刻的一件事。

6、说出你的三个优点三个缺点。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

7、你对加班怎么看？（小姐姐表示这份工作加班比较严重）

8、你在哪？最快何时上岗？可以实习多长时间？

9、你认为招聘的流程包括哪些？

三、三轮面试（12日下午5点20左右，突击的视频面试）

这场面试非常突然，令我非常猝不及防，但同时也是四场面试中持续时间最长（快40分钟了吧）、我个人表现最好的一场面试，因为这场面试中我与hr小姐姐进行了几次情景模拟。下午五点多一点，突然另一个hr小姐姐加我，说要对我进行电话面试，因为如果我入职了，就是她来带我做我的mentor。

问题大致是：

1、自我介绍。

2、现在在哪？最快何时能上岗？实习时间多长？

3、谈谈关于人力的理解。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

4、为什么会来选择做人力？

5、说说你的三个优点和三个缺点？

6、你在学校组织搞面试，大致持续多长时间？流程是怎么样的？注意一些什么问题？

7、对加班怎么看？（hr 小姐姐告诉我不仅工作日上班，周末可能也得随时待命，因为有很多工作安排）

8、如果工作比较琐碎，怎么对待？

接下来 hr 小姐姐就告诉了我基本的工作任务：招聘；从人才库捞人；猎头。

然后进入了情景模拟，我扮演 hr，她扮演之前被字节跳动拒绝过的心有怨气很难缠的人才，

大致经过如下：

我：喂，你好，这里是字节跳动

她：（打断我）字节跳动是吧，你们不是不要我吗？打电话干什么？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我：是这样的，我们从人才库中发现了您的资料，觉得您非常适合我们的职位

她：（打断我）不是把我挂了吗，不是说能力不行吗，有什么符合的呀

我：我今天来找您聊，这正是我们公司对您能力的肯定，希望您能再考虑一下

她：（打断我）上次你们公司两个面试官也是这么跟我说的，最后还是把我挂了

我：我们之前错失了您这位人才，所以我在翻阅人才库的时候将您捞了起来

她：（打断我）你们之前的 hr 可不是这样所说的

我：如果我们之前的 hr 给您留下了非常不好的印象的话，可以加我的微信向我反映交流。

我们公司也需要您的意见去改进我们的人事工作，需要吸取您的反馈。

她：（没有打断我）我在上海这里挺好的

我：我觉得人总是要向上走的，要不断进步。在一个地方呆久了完全可以换一个环境看看新的风景。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

我：南京是拥有很多名胜古迹和历史文化的六朝古都……（开始夸南京的风土人情……）

四、四轮面试（12日下午7点30，安排好的视频面试）

晚上这最后一场面试是下午的 mentor 面试完之后 6 点 30 左右突然给我安排的，说让我跟主管碰一下。这场面试是我体验感最差的一场面试：

我急急忙忙吃完饭，7 点 20 就坐在电脑前面等着，这时肚子开始疼，但看着面试即将开始，又不敢去上厕所……

结果猜怎么着？！面试官迟到二十分钟！！！

二十分!!!

二十!!!

直到快 7 点 50 才开始面试！

这时我的肚子已经疼到内心哭爹喊娘的地步了，脑门上都是汗珠子……

更令我无语的是，面试官那边的网络环境那叫一个可怕！一开始就滋滋啦啦，第一个问题我就没有听清……后面的问题我也完全不知道她问的什么，也不知道自己回答的什么……

所以这种情况下，完全没有交流的欲望。所有问题都只说了几句话就结束了，可想而知我的总体表现有多么不好。面试官说她这场并不是最后一场，如果通过了还有最后一场，当场让我心累死了，真是有毒。

问题大致如下：

265 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1、自我介绍一下。

2、说一下自己的三个优点三个缺点。

3、入职以后需要做的任务，mentor 有没有告诉你？

4、现在在哪？最快什么时候入职？要租房子的话有没有跟父母商量？

5、你要返南京的话，是不是需要征得辅导员的同意？我听说有的学校需要报备。

6、你是不是有点紧张？（我没敢告诉她我的肚子已经疼到难产的地步了）

7、你会不会 PS？数据分析软件呢？Excel 也行，水平怎么样？

8、你刚才说你的缺点是容易焦虑，具体表现呢？

五、面试反思

这是我第一次正式面试互联网公司，总体来看，我的前三场面试表现都可以说很好，最后一

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

场面试由于多方面因素导致表现不好，惨被挂了。

只能说我的运气不好，与字节跳动公司的人力资源实习无缘。

但得到了很多教训，可以给大家做个参考：

1、基本的自我介绍、何时到岗、对加班的看法、对公司的了解都要准备好，要准备得漂亮一些，要传达给面试官几个信息：我很聪明很有能力；我不怕加班，可以做好安排的工作；我可以尽快到岗，实习三个月以上。

2、人力资源的入行门槛低，各种专业都有，可以大胆地去试试。如果是非人力资源专业的同学要面试人力岗位，最起码的人力资源三大支柱、六大模块、平衡计分卡等知识需要临时恶补一下，不能一问三不知。

3、要对自己的简历非常熟悉，面试官可能会深挖简历内容。

4、每次面试结束都会需要问面试官问题，要提前想好，我当时问的问题是：如果有幸入职，那这份工作对我毕业时面试字节跳动有没有帮助和加分？（后面三轮面试我都问了，可能令面试官感觉功利性太强了哈哈哈哈）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

5、三个优点三个缺点的问题要总结好，有点最好结合应聘岗位来说和展开论述，缺点的话

我回答得不好，因为我觉得自己的缺点最多不超过两个。（就是这么自信！手动狗头）

6、多看一些面经，如果面试官突然袭击玩情景模拟，就得动用小脑袋瓜灵活应对了。

7、最好把岗位的 JD 背下来，知道工作内容和流程。

8、吐槽一下南京字节公司。这个岗位是一个普通的日常实习生岗位，没有转正机会，竟然要安排 5 场面试……流程繁琐效率低下，怪不得需要经常加班、周末也不得休息，如果能简化程序提高效率，说不定可以节省很多加班时间；最后一场面试的面试官迟到 20 分钟，网络环境很差，再加上我的身体问题，整场下来令我极其烦躁；面试结果过了四天才通知，耽误时间。

不过，祸兮福所倚，在被通知面试没通过的那天，我拿到了南京北京两地网易公司的 offer，也挺开心的。南京网易是人力岗位，北京网易是运营岗位，最后选择了北京网易研发中心，远程入职。

南京网易人力岗的面试问题也差不多，就不单独写面经了。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

祝小伙伴们都能顺利拿到心仪的 offer! ❤️

110. 字节跳动大客户销售面试记录

作者：ぴよ

先说一下投递的时间线：

8月18号晚上投递的一志愿：人才猎聘-Data&AI Lab，二志愿：大客户销售-商业化

8月19号早上就收到了一志愿的拒信，8月28号收到大客户的笔试邀请，当时也没觉得能过，题也没刷，想着要是时间冲突就不做了，都是基本的行测题和性格测试。

结果9月2号就收到线下面试邀请，选了不参加，9月8号又收到线上群面的邀请，面试时间是第二天下午，用的ZOOM进行的面试。

由于是第一次群面，面试前看了很多技巧性的东西，也做好了一句话也插不上的准备。

群面流程：

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

60s 自我介绍→5分钟看题目思考→提问机会（对题目）→35分钟讨论→5分钟报告→1分钟补充→提问机会（对公司）→面试结束

下午提前半小时进入了会议室，一共四名面试官，一组 8 人，自我介绍完发现一共 5 个硕士，3 个海外的，1 个香港的，还有两个没说学校，以及双非二本的我。最后有人信号不好，又变成了一组 7 人。

题目就是一般的销售案例，问的是短时间内如何***。看完题目面试官会问有什么问题，我其实有点疑问，但没有人问，我又觉得那个问题有点傻就没问了。由于没有练习过关于营销策略方面的知识，我看的时候就只能想到买一送一，结合热点带货，拼团买可以免费送之类的简单思路，也不知道怎么用专业术语表述出来，反正就是无从下手，不知从何说起。

讨论开始后，有人马上说：“我们先来定一个框架吧”（我前天晚上刚看完抢 leader 的三大台词：1.我们先来弄个框架吧 2.我们把选项分个类吧 3.我们先把时间分配一下吧）然后分成了 ABC 三大板块，后续就是不断地对板块里的内容进行补充。

由于我一开始就是抱着学习的心态进来的，而且中途网络不稳定卡出去了好几次，等重新连上时，已经进行下一波的讨论了，所以也一直没发言。不过有点遗憾的是，我应该抢个 timer 来当的，讨论开始的时候居然忘记看时间了，而且我们这组时间把握的不是很好，最后是被面试官强行中断了讨论，直接上代表 report。

我们组的 reporter 是被推荐上去的，没人自荐，都在相互推让，问谁记得比较齐全。reporter 说完，组员进行补充后，面试官就问我们对公司方面有什么问题，也没人问，面试官说直接退出会议室就可以结束了，面试刚好一个小时结束。

面试复盘：

由于是第一次群面，我又是旁观者，所以还是收获到了很多，也有很多不足。

1.首先自我介绍方面，我发现有人不说学校，有人不说专业，还有人不说实习，只有我傻乎乎地全说了，他们说的都是亮点或与岗位相关的内容，而且都用数据进行支撑，即使有人说到了不相关的专业，他也能绕回到岗位相关的能力上。最后收尾可以再来一句：我是 x 号 xxx，加深面试官对你名字的印象。

所以自我介绍要突出重点，与岗位匹配，要有理有据地展示自己的能力，而且要注意礼节，先向面试官和同学们问好。

2.注意时间，刚开始群面没经验，做 timer 应该是最保险的了。读题思考的时候可以先将计时器调好，等面试官一说讨论开始，就开始计时，不然像我们组被强行打断真的太尴尬了，虽然除了我，就剩下 6 个人在竞争，但也说不定可能全军覆没。

3.想插话的话一定要在一个人说完后立马接上，不要犹豫，犹豫就是白给。

4.记笔记要把人名记全，在名字后面写他的观点，这样方便后续提到自己赞同/反对 xx 的观点，并对观点做进一步的补充。

5.最重要的还是专业知识储备，技巧练得再多没有 idea 也是不行的，多储备一些专业词汇和练习解决方案的框架，学习解决的思路，平时多积累一些经典案例和最新的相关热点。

111. 字节跳动 销售管培生（更新 上岸啦）

作者：ttttt 努力努力再努力

8.12 投完简历，8.21 日笔试：北森四个部分：文字分析、图表计算、图形推理 各部分 10-11 道左右，性格测试不限时。总时长 50 分钟。

8.26 出结果，通过笔试，27 号宣讲+群面。

宣讲会一小时，主要讲的是字节的背景还有岗位相关信息、晋升道路和面试安排（群面后还有 3-4 轮面试）：

群面在简单自我介绍后 HR 从题库里选，我看到的有六套题。群面整体的氛围还是不错的，有人主动记录跳 recorder，time keeper 感觉不是很明确大家都很注意时间。刚开始按照顺序每个人都在说理由和观点，我是五号，我提议大家按照逻辑框架先出一个整体方案，再

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

细化。后来大家都在贡献自己的想法，中间也有一些异议大家讨论，最后 recorder 汇报。

HR 会点名个人问问题，不是每个人都会被选到。问一个同学如果一张淘汰卡，一张晋级卡怎么给到这次群面的表现。难做人。

9.1 号电话收到群面通知，约到第二天早上 HR 面。

主要是实习经历+性格相关+职业发展+宝洁八大问。然后询问了理想薪资。我问的问题是：HR 层面对这个岗位的条件和之后的面试轮次安排。唯一的感受就是 HR 很忙，整体都还 OK，也很专业，没记错是 HRBP 面的。

9.2 号当天下午就收到了电话通知，约到第二天下午业务面。

9.3 号也就是今天刚结束的业务面，电话通知的时候说的是城市负责人直面。在我自我介绍完之后负责人就已经表示肯定了（这里有一点点小技巧，因为准备自我介绍的时候就按照岗位相关的经历和直观特点去介绍自己），心里暗喜，后续的问题（职业发展+对岗位的理解+过往项目经历最大的收获+为什么选择这个城市）基本上没有什么很难回答的，而且整个面试过程都很开心，业务负责人也都是笑着对话的。我表述了自己认为的业务和发展，问的问题也是业务轮岗相关和后续应该再学习和准备什么。应该还有最后一轮交叉面，希望一切顺利。

更新：

9.9 号 终面 HR leader。

问了相关的实习背景后，有几个问题我印象蛮深刻的，一个是对于这个岗位的认识和看法，以及我认为在这个行业什么样的工种会被替代，还有就是我想象的办公环境是什么样的，剩下的问题还是个人性格+专业背景+岗位认知+宝洁八大问。其中有一个小插曲，就是问我

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

猜测 cc cold call 的成功率是多少，我说了个百分数，他笑着说那肯定是全国第一了，大概和我普及了一下销售前端的辛苦和不被理解，也是问了问我的看法。总体的体验还是很好的，领导的气场很强大哈哈哈，也问了问秋招的计划和职业规划，最后就是等待通知啦，告诉我下周内会有答复。

9.10号 ✨ 下午就接到好消息的电话啦 是一面的 HR 哈哈哈 确认了信息后告诉我先发意向书，带薪资的 offer 要等到十月了可能，说的是要等总部统一安排，我猜测是还有批次的同学还在面试，要等他们一起。

哈哈哈哈哈哈开心，也算是秋招的好兆头！把好运传给大家，希望大家秋招都顺利！

112. 字节跳动销售管培生-潜龙计划（上海）一面面经

作者：牛客 515045655 号

字节跳动销售管培生-潜龙计划（上海）一面面经：

面试时间：2020.9.14

面试平台：zoom

面试流程：

1.15min 每人 self-intro;

2.小组讨论

讨论主题：一家留学中介公司受疫情影响面临现金流短缺，需要设计一个创意广告吸引客户

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

增加现金流，40分钟内给出广告设计方案和内容。

40min 小组讨论+ 5min 汇报 (仅一人)

3.面试官提问

有一起申请互联网公司的小伙伴可以加我 WeChat: Desmond0334

thanks.

113. 字节跳动销售管培群面体验 9/2

作者：小白牛~

想对昨天的群面做一个复盘总结，便于自己的学习进步，也方便其他找工作的同学学习群面经验，祝大家早日找到心仪的工作！

下午三点开始面试，大家在此十分钟之前已经陆续进入 zoom 会议室，一共 11 位面试者，一位 hr 和一位工作人员，由于来面试我们的 hr 还在开一个会议，于是工作人员引导大家先调试一下麦克风和摄像头，并依次轮流点名为我们排序，我建议大家还是选择一个比较明亮的地方和尽量正式一点的背景，这样显得重视一点，哈哈，我觉得我选的地方就有点阴暗了，形象不是太好。

HR 进入之后我们开始进行自我介绍，每个人大概一分钟，海外和香港在读硕士居多，内地也都是广东 985 硕士，大家的都有丰富的实践经验，听完大家地自我介绍我就知道我凉了~然后面试官开始把题目发到公屏上，具体地题目我就不讲了，大概描述一下，就是设计一

款产品，从它生命周期的各个阶段进行资金分配的问题，一共两个大阶段涉及到两部分资金分配，题目倒是不难，限定时间自由讨论 40 分钟，得出结论后 5 分钟汇报。题目发布完后，短暂沉默，然后有个小哥跳 leader 出来建议大家先花 5 分钟看题目，说要选一个 leader 来引导流程，制订框架，大家一致推选这位小哥，顺势要推出一个 timekeeper 来计时，一个港大小哥跳出来呼应，所以这两个角色就定下来了，五分钟的时候计时员提醒大家可以开始讨论一下，于是有人建议轮流发言，每人一分钟，然后大家要选一位 recorder 帮我们大家做记录，一位小姐姐说可以帮我们做记录，leader 建议前二十分钟我们先把第一部分的资金按重要程度分配好，后面 20 分钟把第二部分资金分配好，并留 5 分钟做总结，然后大家开始从 1 号轮流发言，选择出生命周期第一部分的步骤并按照重要程度分配资金，陈述出自自己的理由，计时员帮我们计时，如果超时的话喊停，这个阶段还是非常顺利的，可能由于小组的人太多，有一些无效地重复观点，基本上大家的分歧不太大，纠结在一两个选项上面，最后发言的同学，也就是 leader，帮我们总结了一下我们观点，然后顺势引导至第二部分资金分配，有同学指出我们第一部分分歧主要是在哪个点，然后大家迅速讨论先确定第一部的步骤，有个同学跳出来说要从另一个方向思考，很快被大家反对，然后大家迅速确定了第一部分的资金分配，这个过程感觉主要还是 leader 小哥在主导，时间到了，然后我们进入第二部分的讨论，积极参与的同学总是在积极的参与发言，能看出活跃的同学大概有一半左右，能输出有效的观点，其余的同学试图发表观点或者附和大家的观点，这一部分也是比较顺利的，在最后的时候，4 号小姐姐跳出来纠正了大家读题时不认真所犯下的错误，哈哈，要不是她，估计我们的报告资金分配的数值肯定是错误的，也可以说是立了大功一件~最后由 recorder 小姐姐为我们向 HR 汇报我们的报告，感觉她的记录很全面，逻辑思维也很清

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

晰，表达能力也很强，叙述得有理有据，基本上涵盖了大家讨论结果的每一个点。整个讨论过程的话还是顺利的，组内的氛围很和谐，没有任何争吵，大家都挺 nice 的 😊 汇报完毕后，HR 挑两个同学问了问题，一个是发言最少的憨憨，问他为啥发言最少，以及对重叠资金优化分配有什么看法，然后又挑了一个港大小姐姐问效益不好该如何说服公司继续投资，接着另外一个工作人员小姐姐挑了一个提反对意见的同学的想法，然后又让 leader 回答一下对这个岗位的看法。以上就是全部的面试内容。我觉得大家如果群面经验不足的话还是需要多参加一下模拟群面积累经验，能看得出组内讨论活跃的同学都是有着丰富实战经验的，虽然我是个呆鹅 😊，但是我觉得群面多练习一下也没有那么难。

希望这次的群面的经历能够对大家有所帮助，祝小伙伴们早日找到心仪的工作 😊 共勉！

114. 字节跳动 8/28 销售管培群面体验

作者：kloden123

宣讲会后直接进入群面房间，8 人小组，2 位面试官。一起群面的同学中有浙大、浙传、墨尔本大学、谢菲尔德大学、卡斯商学院的研究生。互相进行自我介绍后面试官展示问题，40 分钟讨论时间，5 分钟的汇报时间。问题是对于一个广告小组所面临的一些困境，提出措施改善工作氛围。

倒计时开始后出现短暂沉默，4 号跳 timekeeper，提出 3 分钟读题思考，然后轮流发言。3 分钟后 4 号补充说每人发言 90 秒，然后 20 分钟自由讨论，5 分钟汇总，剩下时间机动。

1 至 8 号轮流发言，完毕后 4 号根据轮流发言提出了一个总体框架。7 号提出让 4 号做

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

leader，同时提出选一名 recorder，8号跳 recorder。

自由讨论阶段氛围比较和谐，基本没有偏离框架或是出现撕逼，7号在此阶段表现最为活跃。

时间到后4号进行汇总，重申小组讨论的结果，询问大家是否需要补充。5号提出补充意见。

面试官宣布时间到，4号提出让8号做 pre。小组其他人均同意。随后8号 pre 3分钟，然后面试官开始直接一对一进行提问。基本提问完一圈后面试结束，3个工作日出结果。

感觉大家合作意识很强，整体氛围很好，没有出现激烈争论，时间整体把握不错。许愿能过。

8/31 更新，刚刚 hr 打电话说群面过了，晚上7点 HR 面。许愿能过啊啊啊 QAQ

9/1 更新，进行了 HR 面，说7个工作日内出结果，许愿能过鸭

115. 2020 秋招群面，字节跳动潜龙销售管培生

作者：offer 天上飞下来

宣讲会：

一小时，介绍巨量引擎和岗位晋升内容，我面了美团，20分钟后去听的，错过了一些内容。

群面自我介绍：

一分钟，按照编号依次进行，常规化，最好突出亮点。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

题目：

面试官不让说，也别私聊我啦，公平竞争，大家加油！时间 40min 讨论，5min 汇报。

面后追问①为什么选择字节巨量引擎：

一次回答一分钟。我回答了三方面，匹配、公司行业职业、工作内容带来的成就感。

面后追问②复盘此次面试：

三人抢答，我们很有秩序，嘻嘻。我回答的是：也不能说呜呜呜！

注意点：

多多回答，但不要太过强势。千万不要老抢话、回答“对对对”这样的废话，真的好烦人，
呜呜呜，而且我们组这样的人掉线了（天谴嘛）。

注意运用工具。线上群面面多了都懂！

最后：

大家一定会得到自己喜欢的 offer！今天三点青岛的同学们举起手来！

116. 字节跳动销售管培生群面面筋

作者：Serne

在线 dream 一路通关!!

正经面筋：

群面 9 个人左右 有一个人没来；同组人员学历都很高，本科 985 现在 985 硕两三个，海归硕士也挺多，只有 2 个本科生（是的一个就是我....）

题目：给几个方案选项和预算，做一个方案

先自我介绍：大家都好厉害 qvq

放题目后大家沉默了五分钟，我也没说话，我一直在等有没有大佬出来带飞我们 hhhh
一个同学出来说了所有的方案选择，大家开始发言，我大概是第三个说的，在听 12 说的时候算了一下预算怎么配置，给了我的思路

大家继续讨论，先确定了不选的，再确定的必须选的选项，讨论开始一段时间后出现一定偏题了....

我跳出来提醒了一下大家，再发表了一下自己的看法

大家继续讨论讨论讨论

我觉得讨论的有点太久还没结果，又跳出来说了一下尽快决定然后做方案细化，顺带再发表

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

自己的看法

大家大概在五分钟讨论出结果

推选 reporter 没人说话，大家推荐了一个厦大 985 硕女生

最后面试官只单独问了 reporter 和一个在公屏不断总结大家观点的女生 剩下的都没问

今天收到过的通知

打了这么多也不知道自己在说什么

祝大家万事顺利！

三面凉了 886

117. 字节跳动销售管培生（深圳）群面面经

作者：vilovicQin

我表现不咋地，感觉只是参与了一下，所以记录一下，给后面的同學一些参考。

流程：宣讲会-进入群面：12 人分别自我介绍-给两分钟时间读题（题目很短）-45 分钟讨论

281 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

+Pre

总体感觉我们组比较乱，有思路清晰的，也有抢着发言的；抢着发言真不太好，很容易打乱大家的节奏、把方向引偏，还占据了其他人的发言时间。

我自己理想中的讨论是，

- 1.重新给大家时间读题
- 2.讨论题目要求我们做什么、理解题目的重点（希望大家能达成一致、不要有分歧），建立讨论的初步框架，如第一步我们要解决什么，第二步我们要解决什么
- 3.第一步，每个人给观点+理由
- 4.大家投票选择合适选项
- 5.第二步，讨论方案、给出理由
- 6.补充
- 7.总结
- 8.选一个人 pre+练习（3~5分钟留够）

群面中大家各有各的想法，也没办法事先磨合，所以随缘。

时间分配太重要了！这个也很难把握，毕竟大家有不断需要补充的观点，还有抢话发言的。

但是总体时间划分需要有人负责，比如“读题-讨论第一部分-讨论第二部分-总结”各大块的时间划分。

7号女生虽然不抢话，但有意见也是有条不紊地阐述，还挺想加她私聊的，结果会议就结束

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

了；我们组的 4 号小姐姐身兼数职，又要计时又要总结每个人的观点，能力很优秀，我是面试官绝对录她哈哈！

4 号 J 同学，我是你校友啊！还有 7 号 Y 同学，希望得到二位优秀女生的回复，有被你们的谈吐吸引到！感觉我们仨求职方向有重叠，不仅限于互联网了~（我也是女生哈，不是变态 hh）

118. 2021 字节跳动销售管培生 群体面试分享

作者：Wingyee

2020 年 8 月 21 日下午四点刚刚结束线上群面，新鲜热辣的面试分享！！

记录本篇内容

一是为了整理面试经验，正视自己不足的地方，下次表现更好！

二是让准备面试的同学们参考~ 我搜索了好多地方都没有分享文章，太难过了.....

面试前知道得越多，就越胸有成竹啦！

祝大家都能顺利进入喜欢的行业~

宣讲与群面同一天进行，分别一个小时，都在 zoom 上面进行。

宣讲内容大致上是介绍岗位工作内容及发展路线。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

字节跳动销售管培生潜龙计划是做 SEM 客户的。会有会销、电销的工作内容。

结束后自行跳去其他的会议室。

(一) 群面总体流程

每组有 8-12 个学生，加 2 个面试官 (HR 及业务负责人)。

15-20mins 分别进行个人一分钟介绍

*提前准备会更有逻辑性一点，但是注意一定要不超时！我准备了一分半的介绍没有讲完就被截断了。

40mins 讨论

*HR 给出题目后就不会再发言了，需要小组自己分配时间。

*讨论结束后，主持人会打断让小组选出代表总结。

5mins 总结

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

*一个人总结，我们组总结用了大概 4 分钟。另一个组员帮忙补充了 1 分钟。

10mins 面试官提问

*面试官会随机抽人提问题，不是每个人都会被选中。

1) 你觉得在小组讨论中哪两个人表现最好？

2) 在进行销售工作时，你最印象深刻的事是什么？

3) 在讨论过程中你较少发言，为什么？

(二) 讨论环节

(1) 开头

讨论时间开始后，大家都没有发言，我就着急说了下时间分配，共 40 分钟，我们不如先用

5 分钟各自看题目，然后再做讨论。

这里我做的比较差的地方是，只分配了看题时间，没有搭建讨论框架。而且在读题的时候我

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

发现 5 分钟太长，很多意见是在讨论的过程中慢慢产生的，不如给后面讨论留多一些时间。

我们做的题目是对儿童书籍策划广告视频，需要做全流程的讨论和决策。

更好的开头应该是：3 分钟读题；35 分钟讨论受众人群、内容、渠道和衡量成效指标；2 分钟整理和决定谁总结。

(2) 开始发言

我第一个发言，没有说具体的内容，主要邀请大家发表意见。

第二个同学就开始讲受众人群。我回应说明了自己的想法。

这里做的很差！开始发言的第一个人应该要先阐述框架。

我们讨论的是 blabla，目标是 blabla，我们将问题拆分成 1234，然后依次解决。我们就先从 1 开始讨论吧。各位有什么意见吗？

所幸第三个同学把我们拉了回来，讲了讨论框架和方向。

(3) 按订立的框架依次发言

这里按照框架一步一步发言，踊跃发言，说出自己的 idea 就好啦。

如果没有特别出众的 idea，在听完别人的 idea 再深入补充，或者找出问题关键点也是很好的。

我们组有位同学其他并没有很多的表达自己的意见，但是总能在一些关键点上发现问题，然后请发言人解答，也很善于总结。在讨论时间里他一直在做笔记，最后大家一致推选了他作为总结发言人。

在讨论时仔细听、仔细想、精准地表达和回应，最后再能逻辑清晰地总结。

这就会最完美的讨论表现啦。或者在某个方面上做的很出众，也能脱颖而出！

这里我觉得我能做的更好的地方是，不要太急躁地争取发言。确保自己每一次的发言都逻辑清晰、阐述清晰，对讨论有整体提升。

我在讨论中有时候会在没有理清自己想法的时候，就着急回应别人，导致发言不是很有逻辑性和价值。比起发言次数来说，你的发言对整个讨论产生的价值是更重要的。

不如思考清楚了之后再发言，而不是为了曝光率而发言。

(4) 总结

总结是我们组一个同学代表发言的。5分钟时间很充足，可以比较详细地说明。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

他做得很好的地方有

- 1) 跟两位面试官打招呼，题干也说明了这是选举一位代表，向面试官进行五分钟的总结汇报，知道、尊重观众是件很好的事情。
- 2) 说明了我们的讨论框架有 1234，再一一阐述。
- 3) 他全程有做笔记，将每个人意见都整合得很好，将大家的共识和决定都说明出来了。
- 4) 表达十分流畅。没有太多的无效字句。
- 5) 在发表完后知道还剩下时间，主动问其他组员是否有想要补充的地方。

以上就是刚刚结束的群面分享啦！希望能帮助大家！

面试结果会在三天内通知，希望之后有好消息更新~

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

119. 字节跳动-销售管培（巨量引擎、smb）-无领导群面-3.14

作者：意大利的友谊

今儿下午五点完成了字节的线上无领导，饭后给大家写写面经，供大家参考😄

整体流程：

- 1、 2.27 官网网申；
- 2、 3.5 收到邮件告知通过简历评估、参加笔试；
- 3、 3.8 19:00 线上定时笔试 (<https://www.nowcoder.com/discuss/377450> 这是我写的笔经链接)；

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

- 4、 3.9 22:27 收到邮件告知通过笔试以及后续线上宣讲及面试的时间（需要当天点击邮件中的链接以确认参加）；
- 5、 确认参加后（三个工作日内）3.12 23:44 收到邮件，此封邮件给出具体的宣讲与面试信息，即：线上宣讲 + 线上面试，面试工具是 zoom，也包括宣讲 ID/面试 ID；
- 6、 3.13 14:00 HR 团队在 zoom 线上宣讲（这波宣讲面向四百多位候选人，自这是字节春招筛选的第二波），宣讲持续一个小时；
- 7、 （这四百多人里有的组直接宣讲完，也就是 15:00，就进入另一个 zoom 会议室开始面试。面试因为人数较多安排了周五周六两天）；
- 8、 3.14 16:00 是我们组的面试时间，17:00 完事儿；
- 9、 三个工作日内告知结果.....

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

面试形式：

线上无领导群面，12人为一组（其实这个是在13号的线上宣讲告知的）

具体的流程是：大家各自一分钟自我介绍→给出题目→40min 无领导→5min 总结→hr 提问（大概也就问了三四个问题，无非就是你觉得过程中自己表现的如何类似这种的问题）→结束。

关于题目：

我这边就模糊的点一下吧——“假定你所在的公司打算进入短视频领域，决定在近期开发一款新短视频app，公司希望产品能在九个月内推出。整个环节中，有以下小组均需要资金支持……四十分钟内讨论出资金利用方案并给出具体阐释。”

总结：

- 1、实话实说，过程并不轻松，充斥着紧张...可能是春招到现在也蛮久了，深深的感受到竞争者之多、岗位之稀缺，更不要说再加上今年的这个形势。压力扑面而来，让人喘不过气...
- 2、关于群面，就一句话：找到自己的role。没经验的同学可以看看这篇

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

<https://www.zhihu.com/question/19737697/answer/15722769> 知乎上收藏了蛮久的

一篇，希望对各位小伙伴有帮助。

3、 和各位小伙伴共勉，加油！

写到这里。 大家有需要或者有啥问题可以加一下 V： cheng2233hu， 记得备注哈

拜拜

120. 【校招面经】网易互娱&字节跳动游戏 游戏视觉设计师（GUI）

作者：铁片

两家都 base 杭州，目前字节已 oc，网易刚结束二面，写面经记录一下，也是攒攒人品希望
网易可以过~

个人概况：本人本硕期间专业都是动画，本科 985，研究生去了动画比较强的 211，实习
方面只在大二有过三个月很水的设计类实习，偶尔接点外包。本来想去做动画分镜，但疫情
结束后动画行业实在是萧条，因为喜欢玩游戏，又机缘巧合参加了一个游戏设计大赛，接触
到了 GUI，还挺感兴趣的，就专门投了这个岗，结果每次面试都会被问到为什么不去投动效
或者游戏分镜。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

关于秋招：游戏方面就投了互娱和字节，腾讯投平面笔试挂，阿里文娱创意设计师三面挂，

b 站插画师简历挂，最近学校双选会也随便投了几个。

还有一点就是，楼主记性不太好，属于考完试对答案时都记不起来写过那道题的类型，只能尽量记下印象比较深的内容啦~

小小 求助 一下：大家对字节杭州那边的游戏部门有了解吗？虽然通过了但其实不太了解，请救救孩子！提前感谢~

关于 笔试：两家都是给交互原型图让你进行特定风格的设计以及图标和道具的绘制，相比起来互娱的笔试题考核点更清晰考核内容更多。

【网易互娱】

一面：专业面 2020-10-21 14:30-14:59

面试时我这边音画不同步，幸好只是视频延迟了声音正常。面试官一男一女，主要是女面试官在提问，最后男面试官提问了一个问题：你觉得游戏视觉设计都有什么风格？我当场懵懵。

面试问题：

- 1.自我介绍
- 2.谈谈对 GUI 的理解

3.笔试题相关：

介绍自己的笔试作品，根据介绍内容提问

笔试用时多久

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

认为自己的笔试有哪些地方做的好，哪些不足，怎么改进

4.作品集相关：

作品集里最满意的作品及原因

针对参加游戏比赛的内容：你负责哪些部分、组内担任的角色、哪些设计没能实际应用以及原因、你认为哪里可以再改进

针对一组赛博朋克风格的 gui 练习：这组设计在哪里体现了赛博朋克风格、对赛博朋克的理解、其中的图标是不是自己画的

5. 你觉得游戏视觉设计都有什么风格

6.玩什么游戏、为什么 a 了楚留香

7.反问环节

二面：HR 面 2020-10-28 10:38-11:09

这次声音和画面都没有延迟，校招网站上显示的是专业面，所以准备的基本都是专业相关的问题，结果是 hr 面有点猝不及防，问的问题有点多有一部分记不太清了。

面试问题：

1.自我介绍

2.认为自己未来在 GUI 方面要那些努力？

3.团队合作方面：

有没有团队合作的经验、在团队中一般是领导者还是协作者、你认为领导者和协作者的关系
在团队中最不愿意遇到怎样的人、你是如何应对的、未来在工作中遇到这类人你会怎么办

4.实习相关：

294 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

有没有游戏相关的实习经历（我没有）、实习做了哪些工作、期间遇到的重大挫折

5.平时会玩什么游戏、都是出于什么原因去玩的、有没有深度体验过游戏里的社交功能

6.除了游戏方面，最近还有没有关注其他领域（我说的是自己毕业论文的研究方向）

7. 游戏以外的其他爱好

我的回答里有提到 cos 和 cos 的化妆与后勤，追问：为什么相比出 cos 你更喜欢当后勤。

做后勤让你有什么收货吗（我：没有，就是去漫展顺便给人家帮帮忙）

8.认为自己最大的缺点是什么（我回答社恐，据说这是个死亡答案，hr 小姐姐听完问我：

“看不出来啊这不挺能说的吗”，我：“我就是心里挣扎”，一番讨论后 hr：“你就是慢热呀”，我：“你说的对！”）

9.还面试了哪些公司，是否有 offer 了

10.为什么是动画专业却不去投动效或者游戏分镜

11. 你比较看好的游戏类型、为什么

12. 有没有男友、是哪里人、父母对你选择游戏行业有什么看法

13.英语水平如何、会不会日语

14.反问环节

【字节跳动】

整个流程效率快到不真实，笔试上交的第二天就约了面试，一面结束后就没多久就安排了同一天的二面和三面，过几天就收到 hr 电话说通过了。

时间有点久问题记不全了，先写这些以后想到再来补充。

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

一面：专业面 2020-9-3 大概 20 分钟

- 1.自我介绍
- 2.为什么想转行做游戏
- 3.问下半年的时间安排、什么时间能去实习、希望我可以至少实习三个月
- 4.反问环节：问他觉得我笔试题做得怎么样，但是他说我的笔试答案没有给到他，怪怪（字节笔试题是我第一次真正做 GUI 的设计，其实还挺想收到反馈的）

二面：主管面 2020-9-4 大概 30 分钟

- 1.自我介绍
- 2.来不来实习
- 3.讲讲 ff14 的界面设计（自我介绍说打了好几遍），我没说出来，他就让我说说其他的（主要说了一梦江湖和崩三）
- 4.擅长什么风格
- 5.提问作品集和实习经历

三面：HR 面 2020-9-4 大概 40 分钟

- 1.自我介绍
- 2.觉得游戏美术有哪些方面
- 3.为什么选游戏视觉而不是游戏动画
- 4.实习期间印象最深的事
- 5.针对简历提到的展览设计项目进行深挖（用时最久，精确到每个步骤）
- 6.对游戏行业的理解

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

7.投了哪些公司以及所在流程（互娱、腾讯笔试挂、阿里三面）、这些公司的游戏有什么区

别、为什么选择字节

8.希望毕业后的第一份工作能带给我什么内容

9.为什么想来杭州

10.反问环节

就是这些啦，祝大家都好运~

希望网易能成功上岸！希望我也能有机会发 offer 对比贴！

121. 字节跳动 交互设计 笔试一面面经

作者：静静顿河

03/27

大晚上收到感谢信，心态平和，边走边看，就酱。

更新 03/25

一面

297 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1. 自我介绍。
2. 深挖项目，详细描述用户访谈的细节，还有形成表现形式的原因。
3. 组件展示，哪些是你做的？
4. 交接时候的问题，如何沟通？
5. 如果可以再来一次，如何做提升？
6. 有什么想问我的问题？

总结：

1-3 还可以，用户调研和结果有仔细复盘过，所以有条理，目的+做法+总结。
4 和 5 说的不太好，回答没有形成框架，导致回答很混乱；提升方面的话，之前没有想太多，
所以临时想的点不太有说服力。

更新 03/24

3.24 收到面试电话

3.25 下午面试，面完写面筋，希望不是凉筋

时间线：

3.13 收到交互方向专业测评笔试题目，详细内容往下翻；

3.14 收到非技术岗笔试，主要行测+98 性格测试

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

3.18 提交测评 pdf 文档

字节 平台产品设计师 岗位笔试

投递简历大概一周后收到笔试邀请，包括基础考察和专业考察。5 天内提交，格式为 PDF。

基础部分：

1. 简述交互职能和所需能力；
2. 请列举两个以上咨询类产品，并简要分析。

专业部分：

1. 优化头条平台的一个模块，输出方案并说明设计理由；
2. 体验头条号创作者平台，发现不少于 3 个设计问题，并针对 1 个问题给出优化方案并说明理由。

122. 字节跳动海外产品 ui 设计四面(凉经)

作者：rebeccawh

hr 面到现在一周了，大概率凉凉，整理一下面试经历做个反思~

3.24 业务一面 25min 一个漂亮小姐姐

299 / 318
互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

1.作品集挑一个介绍，然后围绕用研部分提问的很细致，怎么做的可用性测试，几个人参与，

结论是什么。

2.海外产品方向学校没有专业的专业科目，平时怎么学习积累？看什么专业书，哪一部分触动你，举个例子。关注什么平台？

3.笔试题设计思路简述。（我说的很啰嗦被打断一次 555）

4.分析自己性格优缺点。

5.抖音快手竞品分析。

反问环节

1.字节海外产品团队规模？

2.对我的回答有疑问的地方吗？

3.27 业务二面 52min 很有亲和力的主管

1.作品集详细介绍 每一个项目介绍完都会详细提问

2.怎么看待国内外文化差异，在学校遇到过这种情况吗？分享一下你是怎么解决的。

3.有为外国人做过产品吗？

4.学校的课程，跟国内课程不一样的地方。（这里给自己挖了个坑...说了一个不常用的点，后面被问到在工作中怎么应用...）

5.自己分析优劣势

反问环节

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

字节的设计师工作模式

4.13 业务三面 52min 交叉面

- 1.作品介绍，过程跟二面基本一致，介绍过程中会打断提问，说出作品中项目和竞品的区别
- 2.笔试题复盘，笔试题中 app 的优缺点（缺点支支吾吾半天说不出来...感觉减分了）
- 3.应聘的具体什么岗位，base 哪里
- 4.用什么海外产品，举例子，分别说一下他们的优缺点

4.17HR 面 17min

- 1.学习经历盘点
- 2.自己优劣势
- 3.平时用字节的产品吗？会和竞品对照分析吗？
- 4.为什么来北京？
- 5.为什么选择互联网行业？
- 6.为什么想来字节？
- 7.有接触其他公司吗？

反问

作为应届生进入公司的期待

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

虽然大概率凉了，但还是许个愿吧...听说很灵验...

123. 校招笔试经验-字节跳动-2020 春招视觉设计

作者：pilipiliRae

字节跳动视觉设计 测试分为测评类（选择题）和专业考察两部分。

1. 测评类是一个类似行测的线上笔试，

笔试时长：50mins

笔试题型：测评类（选择题）

题目类型为：【全选择题】【难度：较易】

100 题+性格测试（不难），职场遇到些情况该怎么做，

文段中心意思、主旨提炼

文字型逻辑题

（吐槽：因为加了个自发的字节笔试群看到大家拼命刷行测题，

非常害怕 行测题里面的数字规律、数学应用题，

做测评才恍然大悟：还是偏文科为主，果然不会难为美术生哈。

原来是产品、运营岗的题目才比较多 数字规律、数学应用题等逻辑思维题）

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

2. 专业考察分笔试和设计一张海报，

时长：5 天周期（有疑惑是：从收到邮件开始算 5x24h 吗？还是收到邮件那天已经算 5 天中的一天了？）

笔试题型：笔试+设计

笔试是 3 题关于设计的问题（回答需要 300 字内）

以对方给的主题来设计一张海报，需提供详细阐述文档及可执行的设计方案图。（主题就不方便说了）

（吐槽：俺觉得自己笔试题做得不够好，没啥机会了，看到牛客设计方面的经验比较少，来反馈一下，希望大家都好运~）

【交了设计稿 6 天左右接到面试通知了，非常意外了】

【好久没看牛客了，不好意思呀各位😊字节这个已经凉了啦~不过楼主现在入职广州一家中型游戏公司了】

然后补一下面试后续：【前方超级详细面试问题警告!!!】

面试问题：

1. 自我介绍；

2. (1) 屏幕共享作品集，介绍你的作品集，说会根据作品集提问

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集
(全程很认真听，会在你讲完全部再提问)

(2) 笔试题目讲解：

我是从主题分析，到预想效果，到内容来介绍。

3.大学做过认为最好的作品是什么？那门课有什么收获？

4.实习中遇到需求方不一样的意见，总是要改，会怎么解决？

5.会用专业知识说服对方吗？

6.从实习中那个你做得最好的项目里面，你收获了什么？

7.认为评价设计作品的标准是什么？

8.实习与大学生活不一样，你为什么选择去实习？

9.你的职业规划？

10.你有什么问题？

楼主问：认为我需要怎样才能胜任该职位呢？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

楼主问：请问我们部门是 UED 旗下的一个设计小组么？想了解组织架构

(整个面试过程设计师小哥哥很耐心地听你说话，素质真滴很高！)

【以下是闲话时间大家忙也可不看啦】

最后结果：两到三天时间就通知不合适了 T^T，这大概是我活到现在离字节最近的一次
不过分析原因也很正常，楼主学校也不出名，其实也不是学设计的，专业是网络与新媒体，
虽然在网易实习过，但是最重要的作品没有很经得住敲打
而且光在牛客就发现各位大神都在面设计岗，竞争非常激烈
所以没过的小伙伴也不用太伤心，其实今年的形式，我们先在中小型公司工作也可以嘛，先
就业再择业，等有了工作经验，形势也好些了再跳槽。
其实校招基本上都是要实习期+至少 3 个月试用期的，所以在我们没拿毕业证之前实习都挺
苦的

毒鸡汤一句：找不到工作很艰难，找到了工作像楼主这样 996 也很艰难啊 顶！
然后楼主也在自发组织的专门聊校招的“设计恰饭群”，如果大家加楼下的群主，群主没看到你又比较心急的话，也可以私聊我让我帮忙拉你进去啦，群里大家都是未来准设计师啦，
都挺活跃的

最后祝各位身体健康，健康才是赚钱的本钱呀！

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

124. 字节跳动面经（设计岗）凉经

作者：努力小兔

3.18 更新：已经收到拒信啦。呜呜，继续加油准备别的公司面试吧！！希望能有个好结果！！

刚刚面试字节爸爸，我是视觉设计岗，刚刚一面，面试官小姐姐特别随性特别温柔呜呜呜，一直像在聊天。还鼓励我多问她点问题。

岗位 jd 里没写，面的时候才知道是岗位是旗下图虫的.....也没有提前了解呜呜呜。

牛客许愿好像很准!!! 许愿一面过!!!!

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

接下来是新鲜面经!!

自我介绍

项目都是交互 为什么要做视觉（这个是针对我自己的情况）

针对作品集提问（提了好多建议！！）

对印刷有了解吗

喜欢团队还是独自

对品牌有了解吗

如果让你跟外部对接，设计总是要改怎么办

在视频方面更擅长什么（分镜还是剪辑还是后期）

307 / 318

互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

项目有没有落地的

说说你的优势

还有什么想问的（后面一直很随性在聊天 一直让我多问她点问题 随便说……）

总之体验特别好……不过还是感觉自己有点菜，相关经验太少。

感觉牛客都没啥设计面经，分享出来给大家康康!! 许愿过!!!

125. 字节跳动大班主讲面筋

作者：高于 20w 年薪才考虑

更新！刚收到，往年一般就是 4 面，今年换了形式，变成了一个集中训练营！

包食宿|包路费|

我同学之前参加过学而思的考核训练营，她说很累而且淘汰比率很高。。10 进 2..

就这样吧，本弱鸡就是去学习的。。。

令人害怕。

字节跳动终于给我面试了

从投递简历-笔试-第一轮面试共 20 天的时间，这个效率....

(记得当初实习的时候 3 天面完 4 轮)

然后我决定在这个板块耕耘一下....好像全世界上只有我一个人面大班主讲一样.....根本就搜不到面经

第一轮没有试讲 感觉很像 HR 面

因为我之前有在字节运营实习的经历 我准备一大堆可能问到的问题 结果都没被问到

整个过程就是快问快答 都是当即思考的 毕竟也没有面经参考

一面：面了 23 分钟 ~ 是个非常漂亮，非常 nice，你说说到比较好笑事情会配合你笑的那种小姐姐。

1.自我介绍

2.对在线教育的看法

3.为什么选择在线教育

4.在线大班有什么样的特色？和 1v1 课程比呢？

5.自我的优点

6.自我缺点 (我答别人说我是 messy girl)

7.于是就问了别人对我怎么评价？(我竟然答别人觉得我是个憨憨美女....然后重点讲了一下

为什么憨憨，当然面试官的表情都不对了嘤嘤嘤，我怕不真是个憨憨.....)

8.你自己最大的挫折是什么？

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

9.你的特长

10.有没有教师资格证 (没有)

感觉能过，因为她让我感觉去考教师资格证了！保佑我！等我二面面经~

126. 字节跳动教学服务质检下个月入职~

作者：不醉不会 201910021517628

秋招终于上岸了！11.12-11.22

看到和字节教育相关的面经并不多，所以来为大家贡献一点力量，希望对还在招聘的同学有帮助。

楼主背景：本科东北双非师范大学，汉语国际教育（师范）专业。硕士英国紫色 logo1824 大学，教育学硕士。本科期间四段教育实习（学生时代实习意识很重要），其中一段是北京厨师学校托福助教，个人感觉面试官都对这段面试非常感兴趣。在英国期间加入 1824 大学华人留学生合唱团，受周边大学、中国驻曼彻斯特总领事馆邀请参加了一些演出以及一些商演。

一面：11.12 视频面试 质检负责人面试 40 分钟

面试官是一个很 NICE 的小姐姐。首先自我介绍，就北京实习展开提问。随后是情景式问答，如果在质检中发现一些专业问题该怎么处理？怎么向外教指出问题？（其中面试官提到了一个专业术语 tpr，之前没有太注意过这个，所以我马上向她请教，不知道的一定要问不然一

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

定会影响面试效果。) 为什么选择这个岗位在本硕期间最有成就的事情? 在英国的收获? 面对的挑战? 个人最大的竞争力? 对这个岗位职能的理解? (因为之前看过一些面经, 在回答每个问题时我都问了面试官可以不可以举例子说明, 有例子支撑会让你的回答更饱满更真实有说服力。) 最快什么时候入职?

我的提问: 教学服务质检岗位最大的挑战? 团队怎样配合? (这里面试官给我提供了一个非常好的思路在二面中用到了, 要不然真是慌了。是公司教育产品对教学质检的辅助, 以优化教学进度不当。所以一定要认真捕捉面试官的每句话的信息。)

一面接近尾声面试官说看一下总监好像有时间, 5分钟之后可以二面, 当时我还蒙蒙的没有反应过来就是一面直接过了的意思。

二面: 11.12 视频面试 部门总监面试 25分钟

5分钟之后总监打来了视频, 是一个虽然有些严肃但是非常真诚耐心的女面试官。依然是简单的自我介绍, 随后问在北京实习最大的收获是什么? (依旧是总分结构 后面要有例子) 和一面类似的问题, 发现教学问题怎么办, 这个时候我结合了一面小姐姐和我说的教学产品辅助, 能感觉到面试官很满意我的答案。为什么选择这个岗位? 个人优缺点? (举例) 面对工作压力和加班有什么想法? (结合企业文化和个人观点) 最快什么时候入职?

我的提问: 教学质检团队怎样与其它团队配合去提高教学质量和效率? (面试官马上表现出对这个问题很满意) 像我这样的新人公司怎样培养? 好像还有一个问题有点记不太清了。

当日下午 hr 小姐姐和我约了周三 11.13 的三面。

三面: 11.13 视频面试 依旧业务面

在等面试官开完了会有一点迟, 感觉他们都很辛苦, 都在挤时间面试。她说已经和前两个面

★互联网大厂面经一网打尽
【面经熊】帮你高效刷面经
关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

试官沟通过了，大概了解我的情况，所以没有问太多的问题，整个视频大概 15 分钟。

你认为教师应该具备的素质？（感谢妈妈让我提前准备了教师考试相关的题目，很有用，教育学知识虽然本科学过但是很多都遗忘了），我答首先最重要的是教师职业道德规范，其次是人格魅力，第三是专业知识。在英国学习过程中老师都有哪些特点？我答首先要了解中国教育背景和教育特点，了解中国学生。其次是专业知识……（回答一定要有条理+举例）。最近在家都做些什么？（因为是远程视频面试，本人还在家里）什么时候毕业？拿到毕业证？互联网和教育的关系？怎么看待工作中的挑战？

我的提问：团队最大的优势和挑战？顺便面试官又和我介绍了字节目前对教育的发展目标以及字节的发展之迅速。

三面之后个人感觉没有前两次发挥得好，以为要凉了。结果周五上午 hr 小姐姐和我约下午的 hr 电话面试。

四面：11.15 电话面试 hr 面

和 hr 聊得比较愉快。简单谈了岗位，毕业时间，入职大概时间，公司待遇。让我下周一或周二等通知。11.19 hr 面试官通知面试通过，准备走 offer 流程，大概本周内可以拿到 offer。周五 11.22 再一次与 hr 面试官电话沟通，确定入职时间，薪资待遇等等。收到 offer。下个月入职。秋招上岸了！

在字节的面试整体感觉非常好，每一位面试官都非常真诚地听我的回答，并且有回应。气氛也都非常和谐愉快，整个过程也非常有效率。不同的阶段和不同的人对接，分工明确。因为我是英国硕士拿到毕业证的时间有点特殊，这方面 hr 小姐姐也是非常理解，沟通结果也非常人性化，还给了我足够的时间去租房安顿好。

最后我想说，秋招不易，一定要做好充足的准备。虽然字节主要做互联网，可是这个岗位的面试还是很有挑战性的，真的是一个高度紧张的头脑风暴的过程，一二面结束有一种高中考一整天试的感觉。首先要写一份漂亮且真实的简历，面试官一定会挖简历的。然后没事玩手机的时候可以上网关注一些面试经验贴，求职经验，求职信息，利用零碎的时间补充软实力以及话术。回答问题可以理论结合自己实际经历。个人认为面试官对一些个人经历还是很感兴趣的。面试时保持自信镇定，不要紧张，遇到不太会的问题可以询问面试官解释，给自己一些头脑风暴的时间。祝大家早早上岸！拿到理想的 offer！

127. 应聘字节跳动的数学辅导老师。

作者：我的 201905052036408

今年字节第 1 次招老师。去尝试了一下。

现在给大家做个记录。方便以后的人可以参考。首先说明一下。死在第 2 轮面试。没成功通过。

首先第 1 轮笔试。我求职的是数学。所以第 1 轮笔试是初中和高中的那种数学知识。是 20 道选择题，30 分钟写。其实我好多东西都没写完，稀里糊涂的竟然就过了。

然后是第 1 轮面试。第 1 轮很明显是结构化面试。感觉这个 hr 就是在问你固定的题目，然后他记录下你的答案，然后打分。题目大致有以下一些。自我介绍。应聘这个职位的优势。在大学期间有哪件事你最难忘？为什么不做本专业的工作？父母对你的工作有没有什么要

★互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集

求？对线上教育的理解。从学生转为职场人士的准备。大致就是这些吧。

给大家参考。结果反馈的很快。10分钟后就来短信说没过。毕竟结构化面试面完就有答案。

回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集
关注公众号【面经熊】

314 / 318

互联网大厂面经一网打尽

【面经熊】帮你高效刷面经

关注公众号【面经熊】回复【面经】还有更多公司/岗位面经合集