

PROGRAMME



Jeudi 28 juin
2018

IUT de
Laval



IUT Laval
Le Mans
Université
Département
Informatique



Comité d'organisation



Lahcen Oubahssi
IUT de Laval

✉ lahcen.oubahssi@univ-lemans.fr
🐦 @LahcenOubahssi



Christophe Leborgne
WPO

✉ ch.leborgne@gmail.com
🐦 @ChrisLeborgne



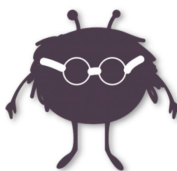
Guillaume Collic
Freelance

✉ gcollic@gmail.com
🐦 @gcollic



Audrey Lecomte
LMT

✉ Audrey.Lecomte@laval-technopole.fr
🐦 @AudreyLecomte3



Haja Rambelontsalama
Orange Business Services

✉ bensmania@gmail.com
🐦 @hrambelo



Jérémie Groulet
ALL4tec

✉ jeremie.groulet@all4tec.net
🐦 @jeremiegroulet



Fabien Guntz
IUT de Laval

✉ Fabien.Guntz@univ-lemans.fr



Gaetan Bolon
Orange Business Services

✉ gaetan.bolon@gmail.com
🐦 @BolonGaetan

Mot du comité d'organisation

L'agilité, avec l'ensemble de ses valeurs, de ses principes, de ses méthodes et de ses pratiques, se diffuse progressivement dans nos environnements de travail et dans l'enseignement.

C'est avec grand plaisir que le comité d'organisation vous accueille à la **6ème édition de la conférence AgileLaval 2018**. Cette édition est cette année encore l'évènement agile incontournable de la région. C'est le rendez-vous pour tous les professionnels, les enseignants et les étudiants qui souhaitent savoir comment s'y prendre, découvrir, échanger, apprendre, expérimenter, tester, approfondir leurs connaissances, ou simplement discuter autour de l'agilité. Les thèmes mis en lumière cette année sont :

- Les bases de l'agilité
- Les nouvelles méthodes pédagogiques et l'agilité (EduScrum, classe inversée, éducation positive, enseignant-coach, etc.)
- Le Management Agile, la programmation agile, le Lean IT, Lean Startup, Scrum, Kanban, eXtreme Programming, etc.












Au total, 50 propositions de sessions ont été reçues et évaluées par le comité d'organisation : 2 keynotes, 17 retours d'expérience, 14 ateliers et 17 conférences. Parmi les 50 soumissions, 23 ont été retenues dont 2 keynotes, 4 retours d'expérience, 8 ateliers, 9 conférences soit un taux d'acceptation global de 46%. Pour sa 6ème édition, AgileLaval a le plaisir et l'honneur d'accueillir deux keynoteurs : Steeve Evers et Fabrice Aimetti.

La keynote de Steeve Evers portera sur "Le projet Aristote". Au cours de sa keynote, Fabrice Aimetti parlera sur "Le bonheur est dans le prêt".

Nous tenons à remercier chaleureusement nos sponsors : Agilitic, All4tec, Apside, Axa, Infotel, l'IUT de Laval, Jouve, Kereval, Neosoft et Softeam Digital, ainsi que nos partenaires : ADILL, l'Institut Informatique Claude Chappe, l'IUT de Laval, LIUM, Laval Mayenne Technopole et l'Université du Mans.

Nous remercions également l'équipe pédagogique et administrative du département informatique ainsi que les services communication, informatique et intendance de l'IUT de Laval.

Gaëtan Bolon, Guillaume Collic, Jérémie Groulet, Fabien Guntz, Christophe Leborgne, Audrey Lecomte, Lahcen Oubahssi et Haja Rambelontsalama
Comité d'organisation









8h15 - 8h45	Accueil des participants		
8h45 - 9h00	Mot des		
9h00 - 9h45	Keynote 1 : «Le projet Aristote» ,		
Salles	Amphi 1	Amphi 2	Salle 1 -TC
9h55 - 10h45	Être ou ne pas être agile, telle n'est pas la question pour l'Entreprise ! FX. Maquaire / Dolmen 	Scrum : et 1 et 2 et 3.0! M.Guyaux / Orange 	L'agilité, un effet de mode ? A. Elarbaoui / Sopra-Steria 
10h45 - 11h10	Encas du matin-Hall Admin		
11h10 - 12h	Un point, c'est tout ? JF. Palmier & B. Robic / Jouve 	Comprendre et exploiter le management visuel D. Laizé / SII 	La communication... explosif (Serious Game) E. Elie / Dolmen  =15
12h00 - 13h30	Pause		
13h30 - 14h15	Keynote 2 : «Le bonheur est dans le prêt» ,		
14h25 - 15h15	N'oublie pas d'apprendre J. Fallet/ Kokan 	Et si on pratiquait la remise en question positive ? A. Wille / Dolmen 	Coaching Dojo F. Aimetti/Ayeba  =20
15h15 - 15h30	Pause café - Hall Admin		
15h30 - 16h20	Passez du leader cheap au leadership K. Kueny / GFI 	Kezako Kano ? un outil pour PO ... FX. Maquaire / Dolmen 	
16h30 - 17h	Mot de		

(jeudi 28 juin) : Programme

Café de bienvenue (*Hall Admin*)









organisateurs - Amphi 1 et 2

Steeve Evers - Amphi 1 et 2

Salle 2-TC	Salle 3-TC	Salle 4-TC
Testons le travail en équipe ! N. Brichet / LabEcole   =20	Mieux communiquer en découvrant ses filtres d'attention O. My / Soat   =20	Ralentir pour aller plus vite ! T. Clavier/ IUT de Lille / Azaé 
		Encas du matin-Hall Admin
Accélérateur de projet (ou autre jeux pédagogiques) A. Chereau / CNFPT   =18		L'agilité dans une équipe Franco-Indienne F. Duplex / Apside 

déjeuner - RU

Fabrice Aimetti / Ayeba - Amphi 1 et 2

<p>Boîte à outils "Bien-être au travail"</p> <p>M. Chainot-Bataille / Education Nationale</p> <p>  =24</p>	<p>Embarquement Agile : Comment transmettre sa culture à une nouvelle personne en 5 semaines ?</p> <p>F.Ferbach / Marmelab</p> <p></p>	<p>La concept box, un outil pour libérer la créativité des étudiants et démarrer leur projet</p> <p>E. Chusseau P. Lorcy / Université Rennes 2</p> <p>  =20</p>
<p>Pause café - Hall Admin</p>		
<p>JTKAP - le kanban en mode projet à travers un jeu sérieux</p> <p>O. Wong & J.L. Boulanger /IUT de Rennes</p> <p>  =12</p>	<p>J'aime bien l'agilité, mais...</p> <p>M. Bettucci / Maplink / IUT Laval</p> <p></p>	

clôture - Amphi 1 et 2



= Retour d'expérience



= Capacité d'accueil

Keynote n° 1

«Le projet Aristote»



Steve Evers
Kanoma



steeve.evers@kanoma.fr



[@steeveevers](https://twitter.com/steeveevers)

9h00

Amphi
1

Amphi
2

Le projet Aristote continue son tour de France et pose ses valises à Laval dans une toute nouvelle version. Ce projet crée un pont entre agilité et sciences.

Il livre au fil des représentations les avancées scientifiques pour renouveler le fond. Il se réinvente sur la forme. Il explore, il questionne. Cette version co-crée avec Esther Kornexl et Marc Dugué met l'accent sur la transmission, la mémoire et l'apprentissage. Steve Evers, dans ce seul en scène mêlant objets du quotidien et technologie, nous livre le fruit de son apprentissage, 10 années d'agilité, 18 années de paternité et 44 années de vie. Et si apprendre à apprendre était à la fois l'origine et l'avenir de l'agilité ?

Keynote n°2

«Le bonheur est dans le prêt»



Fabrice Aimetti
Ayeba



fabrice.aimetti@gmail.com



@fabriceaimetti

13h30

Amphi
1

Amphi
2

Fabrice fera un retour d'expérience sur la façon dont il forme aujourd'hui à la «Gestion de projet Agile» en écoles d'ingénieurs.

Il expliquera pourquoi il est contraint d'adopter un «mode dégradé» lorsqu'il accompagne des équipes agiles dans les entreprises.

Il présentera à cette occasion le framework KiSS (Keep it Simple and Scrum).

Sessions : 9h55

Session 1 : page 10

Être ou ne pas être agile, telle n'est pas la question pour une entreprise !

François-Xavier Maquaire - Dolmen



Amphi 1
Conférence

Session 2 : page 11

Scrum : et 1 et 2 et 3.0 !

Maxime Guyaux - Orange



Amphi 2
Conférence

Session 3 : page 12

L'agilité, un effet de mode ?

Ahmed Elarbaoui - Sopra-Steria



Salle 1-TC
Retour d'expérience

Session 4 : page 13

Testons le travail en équipe !

Nicolas Brichet - LabEcole



Salle 2-TC
Atelier 20 personnes

Session 5 : page 14

**Mieux communiquer en découvrant
ses filtres d'attention**

Olivier My - Soat



Salle 3-TC
Atelier 20 personnes

Session 6 : page 15

Ralentir pour aller plus vite !

Thomas Clavier - IUT de Lille - Azaé



Salle 4-TC
Conférence

Session 1 : 9h55-10h45



Francois-Xavier Maquaire
Dolmen



francois-xavier.maquaire@dolmen-tech.com

Être ou ne pas être agile, telle n'est pas la question pour l'Entreprise !



Amphi
1

La bifurcation, c'est maintenant! Quels sont les changements de paradigmes auxquels nous sommes actuellement confrontés ? En quoi la pensée de Marc Halévy peut nous aider dans ce questionnement ? De l'Entreprise agile à l'entreprise humaniste : l'agriculture une métaphore au service de ces questionnements. J'espère avant tout vous apporter un peu de matière pour enrichir vos questionnements sur les préoccupations que devraient avoir toute entreprise. J'espère vous donner l'envie d'aller (re)découvrir, creuser les pensées de Marc Halévy et Jacques Lecomte notamment.

Vous repartirez avec une idée claire des changements de paradigmes, et de la bifurcation dont parle Marc Halévy. J'espère vous donner envie de filer vos propres métaphores agricoles, biologiques, écologiques et notamment en allant découvrir ce que peut nous apporter la permaculture dans nos réflexions.

Session 2 : 9h55-10h45



Maxime Guyaux
Orange



maxime.guyaux@orange.com



@Maxime_Guyaux

Scrum : et 1 et 2 et 3.0 !



Amphi
2

Scrum existe depuis plus de 20 ans, le Scrum Guide a été révisé à plusieurs reprises. Scrum a évolué mais certains souhaiteraient le voir évoluer plus vite encore. Qu'en est-il de votre pratique de Scrum sur le terrain ?

Je vous propose un moment d'échange, et sans doute de découverte, sur la route des pionniers, des explorateurs, et des références autour de Scrum. À fond dans Scrum et/ou dans la coupe du monde 2018 ? ou pas du tout ? N'hésitez pas à venir, il devrait y en avoir pour tout le monde !

Session 3 : 9h55-10h45



Ahmed Elarbaoui
Sopra-Steria



ahmed.elarbaoui@soprasteria.com

L'agilité, un effet de mode ?



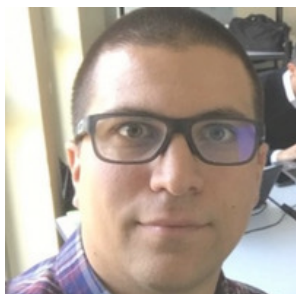
Salle
1-TC

Retour d'expérience sur l'implémentation de l'agilité pour EDF Commerce.

Difficultés, réussites et enseignements après 2 ans d'expériences.

Retour sur la relation Métier vs DSI, Développeur vs Fonctionnel Contexte de multiprestataire.

Session 4 : 9h55-10h45



Nicolas Brichet
LabEcole



nicolas@labecole35.fr



@nicolasbrichet

Testons le travail en équipe !



Salle
2-TC

Saviez-vous que la définition de la triche à l'école est celle de la collaboration dans l'entreprise ? Comment changer cette perception du travail en équipe ?

Nous verrons au travers d'un atelier ludique de fabrication la puissance de la collaboration.

Une promesse, à la fin de l'atelier vous n'aurez qu'une envie : collaborer !

Session 5 : 9h55-12h00



Olivier My
Soat



olivier.my@gmail.com



@OyoMy

Mieux communiquer en découvrant ses filtres d'attention



Salle
3-TC

Une grande difficulté de la communication vient de la conviction de parler la même langue que l'autre, de donner le même sens aux mots et de considérer les mêmes choses comme importantes.

Et s'il en était autrement ? Ce à quoi nous faisons attention est le reflet de notre manière de penser, de réfléchir, de nous comporter et donc de communiquer.

Avoir ces repères, c'est mieux apprendre à se connaître, et mieux comprendre les autres dans nos interactions. Je vous propose dans cette session de découvrir : l'impact de ces filtres sur la structure d'une personnalité par la pratique, un modèle de typologie de personnalité respectueux de la richesse et de l'unicité de chacun.

Session 6 : 9h55-10h45



Thomas Clavier
IUT de Lille - Azaé



tclavier@azae.net



@thomasclavier

Ralentir pour aller plus vite !



Salle
4-TC

Ce talk, durant lequel tous les cerveaux de la salle vont être mis à contribution, est une occasion de réfléchir ensemble à la façon dont nous pouvons nous perfectionner par l'attention aux détails.

Nous allons pouvoir profiter de ce ralentissement pour décortiquer nos gestes, nos habitudes, notre manière de faire. Profitons également du nombre pour confronter nos différences, le pourquoi de nos actions, en résumer profitons de l'expérience de chacun pour ressortir enrichi de ce voyage commun.

Programmeurs confirmés ou débutants, en ressortirons tous riche d'une nouvelle expérience à reproduire dans leurs équipes. À ne pas louper si vous êtes en recherche de perfectionnement.

Sessions : 11h10-12h00

Session 1 : page 18

Un point c'est tout ?

Jean-François Palmier & Benjamin Robic - Jouve



Amphi 1
Conférence

Session 2 : page 19

**Comprendre et exploiter le
management visuel**

David Laizé - SII



Amphi 2
Conférence

Session 3 : page 20

**La communication... explosif
(Serious Game)**

Eudes Elie - Dolmen



Salle 1-TC
Atelier 15 personnes

Session 4 : page 21

**Accélérateur de projet
(ou autres jeux pédagogiques)**

Aude Chereau - CNFPT



Salle 2-TC
Atelier 18 personnes

Session 5 : page 22

**L'agilité dans une équipe
Franco-Indienne**

Foucault Dupleix - Apside



Salle 4-TC
Retour d'expérience

Session 1 : 11h10-12h00



Jean-François Palmier

Jouve



jfpalmier@jouve.com



@jeffpalmier



Benjamin Robic

Jouve



brobic@jouve.com



@benjaminrobic

Un point c'est tout ?



Amphi
1

Un point, c'est tout ?

Quoi, 13 points pour cette user story ? Vous avez déjà entendu votre client ou vos collègues, perdus dans l'estimation des user stories, vous dire cela ?

Vous vous êtes déjà demandé ce que vaut ce fameux point et comment estimer vos stories ?

Ne vous inquiétez pas, vous n'êtes pas les seuls, loin de là. Cette session va vous permettre de comprendre ce que représente ce point de complexité, les anti-patterns à éviter et comment s'en sortir au mieux dans ce processus complexe qui est de partager une vision claire des points de complexité.

Session 2 : 11h10-12h00



David Laizé
SII



david.laize@gmail.com



@DavidLaize

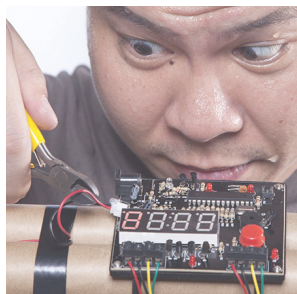
Comprendre et exploiter le management visuel



Amphi
2

Coller des post-it au mur est-ce vraiment du travail ?
Cette conférence explore les origines du management visuel pour aboutir aux avantages qu'il peut vous apporter. À travers des exemples concrets sur différents projets, je vais vous donner quelques clefs pour réussir sa mise en place dans votre environnement de travail.

Session 3 : 11h10-12h00



Eudes Elie
Dolmen



eudes.elie@dolmen.tech



@EudesElie

La communication... explosif (Serious Game)



Salle
1-TC

Vous êtes une équipe de déminage.
Un dangereux terroriste a placé plusieurs bombes dans la ville. A vous de jouer !

Objectif pédagogique : Expérimenter les limites de votre propre communication.

(Spoiler) Vous allez tenter de désamorcer une bombe avant qu'elle n'explose, pour cela un groupe dispose des spécifications techniques et l'autre de la bombe en 3D. Les deux équipes vont devoir apprendre à communiquer pour réussir à la désamorcer dans le temps imparti. C'est ainsi qu'au fil des explosions les rétrospectives aident les équipes. Vous repérez rapidement les leaders, les consciencieux ou encore les turbulents. A l'inverse des jeux classiques sur la communication, celui-ci permet de mettre en avant les comportements dans des situations de stress et d'avoir une belle coopération.

Session 4 : 11h10-12h00



Aude Chereau
CNFPT



aude.chereau@gmail.com

Accélérateur de projet (ou autres jeux pédagogiques)



Salle
2-TC

A partir d'une idée, un début de projet, aller jusqu'à la définition d'actions concrètes à mettre en œuvre, tout cela en 1h30.

Scénario pédagogique Méthode d'animation : définition de 3 à 5 questions à partir de l'idée du projet (préparation avant l'atelier). En groupe : les participants répondent aux questions à l'aide de post-it (le porteur de projet écoute). Les participants gardent les 3-4 meilleures réponses (vote par gommettes) en reformulant : synthèse en facilitation graphique, présentation du pitch. Le porteur repart avec des actions concrètes à mettre en œuvre.

Bénéfices pour le public professionnel : vivre et apprendre une méthode rapide et efficace pour passer de l'idée à l'action. Vivre un moment d'intelligence collective et profiter de la force de la coopération. Apprendre par le ludique. Repartir avec du concret, réaliste.

Session 5 : 11h10-12h00



Foucault Dupleix
Apside



foucaultd@hotmail.com

L'agilité dans une équipe Franco-Indienne



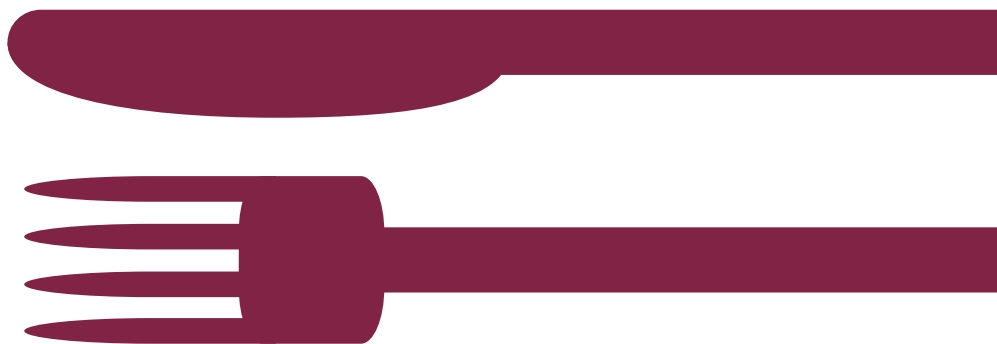
Salle
4-TC

C'est décidé par le management : «Pour diminuer les coûts, il faut offshorer les développeurs en Indes et garder les analystes en France»...

Constat : l'équipe est déjà en place mais ne fonctionne pas. Comment faire avec les barrières culturelles, logistiques et organisationnelles ?

C'est ce que nous tenterons de voir ensemble.

**Pause déjeuner
Rendez-vous au
Restaurant Universitaire**



Sessions : 14h25

Session 1 : page 26

N'oublie pas d'apprendre

Julien Fallet - Kokan



Amphi 1
Conférence

Session 2 : page 27

**Et si on pratiquait la remise en
question positive ?**

Aurélien Wille - Dolmen



Amphi 2
Conférence

Session 3 : page 28

Coaching Dojo

Fabrice Aimetti - Ayeba



20
Salle 1-TC
Atelier 20 personnes

Session 4 : page 29

Boîte à outils «Bien être au travail»

Manuella Chainot-Bataille

Education Nationale - AgiLeMans



Salle 2-TC
Atelier 24 personnes

Session 5 : page 30

Embarquement Agile : Comment transmettre sa culture à une nouvelle personne en 5 semaines ?

Florian Ferbach - Marmelab



Salle 3-TC
Retour d'expérience

Session 6 : page 31

La concept box, un outil pour libérer la créativité des étudiants et démarrer leur projet

Elsa Chusseau & Pauline Lorcy - Université Rennes 2



Salle 4-TC
Atelier 20 personnes

Session 1 : 14h25-15h15



Julien Fallet
Kokan



julien@kokan.fr



[@jfallet](https://twitter.com/jfallet)

N'oublie pas d'apprendre



Amphi
1

Et vous c'était quand la dernière fois que vous avez appris quelque chose ? Dans quelles conditions cela c'est-il passé et à quelle occasion ?

L'agilité met l'accent sur la coopération et la communication, personne n'est donc choqué par la présence d'ateliers ludiques et participatifs dans les formations. Ils sont même plébiscités.

Et en plus ça fonctionne sur l'apprentissage, les prises de consciences sont là, les concepts sont mieux transmis et mieux mémorisés. Alors si on transformait nos formations (ou nos réunions) en se basant sur l'intelligence collective pour arrêter de ramer à contre-courant de notre mode de fonctionnement naturel.

Session 2 : 14h25-15h15



Aurélien Wille
Dolmen



aurelienwille@gmail.com



@WilleAurel

Et si on pratiquait la remise en question positive ?



Amphi
2

Selon la communication non violente, nous pouvons réagir de quatre façons différentes à un message négatif. La première façon est de se sentir fautif.

C'est généralement à ce moment-là que nous nous remettons en question et que nous pouvons entamer un travail sur soit pas toujours positif car il part d'un sentiment généralement assez désagréable. Et si nous essayions de passer outre cette réaction de se sentir fautif mais que nous cherchions au contraire à imaginer un futur idéal plus ou moins proche. Et si nous essayions d'analyser nos interactions quotidiennement ? Et si nous demandions du feedback à nos interlocuteurs ? Et si ?

Je propose un retour d'expérience sur la remise en question et l'analyse d'échanges professionnels. Comment le feedback, l'analyse transactionnelle ou la solution focus m'aident-ils quotidiennement à me remettre en question et m'améliorer sans me sentir fautif.

Session 3 : 14h25-16h20



Fabrice Aimetti
Ayeba



fabrice.aimetti@gmail.com



[@fabriceaimetti](https://twitter.com/fabriceaimetti)

Coaching Dojo



Salle
1-TC

Réunir des personnes qui désirent découvrir, apprendre, développer, ... des techniques de coaching qui les aideront dans leur quotidien.

Session 4 : 14h25-15h15



Manuella Chainot-Bataille
Éducation Nationale & AgiLeMans



manuella@agilemans.org



@MChainotBatail

Boîte à outil **«Bien-être au travail»**



Salle
2-TC

Présentation, expérimentation et partage d'outils pour se sentir au mieux, au quotidien, au travail. Pour soi et à partager avec les collègues.

Ces outils s'appuient sur les résultats des recherches en Psychologie Positive, la méditation de plein conscience et le yoga. Ils visent à aider à gérer le stress, la pression et cultiver l'optimisme.

Session 5 : 14h25-15h15



Florian Ferbach
Marmelab



florian@marmelab.com



@fferbach

Embarquement Agile : Comment transmettre sa culture à une nouvelle personne en 5 semaines ?



Salle
3-TC

Réunir des personnes qui désirent découvrir, apprendre, développer, ... des techniques de coaching qui les aideront dans leur quotidien.

Session 6 : 14h25-16h20



Elsa Chusseau
Université Rennes 2

✉ elsa.chusseau@univ-rennes2.fr

🐦 [@ElsaChusseau](https://twitter.com/ElsaChusseau)



Pauline Lorcy
Université Rennes 2

✉ pauline.lorcy@univ-rennes2.fr

🐦 [@Pauline_Lorcy](https://twitter.com/Pauline_Lorcy)

La concept box, un outil pour libérer la créativité des étudiants et démarrer leur projet



Salle
4-TC

Expérimenté dans différents contextes, l'usage de la concept box permet en quelques heures à des équipes de 3 à 9 personnes de lancer et concrétiser un projet.

À l'issue de l'exercice, chaque équipe partage une même vision du projet et est prête à le démarrer.

Il suffit d'une boîte en carton au format A4 par équipe, des ciseaux, de la colle, quelques gommettes, des post it et beaucoup d'imagination.

Sessions : 15h30-16h20

Session 1 : page 34

**Passer du leader cheap
au leadership**

Kervin Kueny - GFI



Amphi 1
Conférence

Session 2 : page 35

Kezako kano ? Un outil pour PO...

François-Xavier Maquaire - Dolmen



Amphi 2
Conférence

Session 3 : page 36

**JTKAP - le kanban en mode projet
à travers un jeu sérieux**

Olivier Wong-Hee-Kam & Jean-Luc Boulanger
IUT de Rennes



Salle 2-TC
Atelier 12 personnes

Session 4 : page 37

J'aime bien l'agilité mais...

Martino Bettucci - Maplink



Salle 3-TC
Retour d'expérience

Session 1 : 15h30-16h20



Kervin Kueny
GFI



kervinkueny@hotmail.fr



[@kervinkueny](https://twitter.com/kervinkueny)

Passer du leader cheap au leadership



Amphi
1

Leadership par ci, leadership par là, vous en entendez parler partout.

Avec l'évolution de notre société, nous sommes passés du Chef, au Responsable, puis au manager, et à présent nous recherchons des leaders dans nos équipes.

Mais en fait, c'est quoi le leadership ?

Quelle est votre définition du leadership ?

et surtout qu'en attendez vous ?

Venez expérimenter et partager quelques outils !

Session 2 : 15h30-16h20



Francois-Xavier Maquaire
Dolmen



francois-xavier.maquaire@dolmen-tech.com

Kezako kano ? Un outil pour PO...



Amphi
2

Comment satisfaire au mieux vos utilisateurs ? Comment prioriser mon backlog ? Comment travailler sur la valeur métier ? Venez découvrir le modèle de Kano, à quoi il peut servir dans la gestion d'un backlog produit.

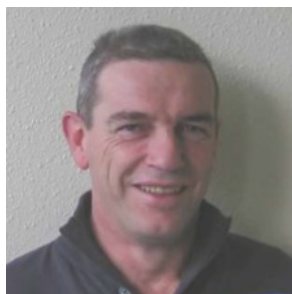
Repartez avec la théorie, il ne vous restera plus qu'à l'expérimenter. Classer vos fonctionnalités dans des catégories : essentielles, attractives, de performance ? Bien préparer des questionnaires clients ? Comprendre en quoi le modèle de Kano peut aider à construire un MVP qui soit plus «Viable» que «Minimum». Venez découvrir comment utiliser ce modèle et repartez avec un bel outil pour les POs.

Session 3 : 15h30-16h20



Olivier Wong-Hee-Kam
IUT de Rennes

 olivier.wong-hee-kam@univ-rennes1.fr



Jean-Luc Boulanger
IUT de Rennes

 jean-luc.boulanger@univ-rennes1.fr

JTKAP - le kanban en mode projet à travers un jeu sérieux

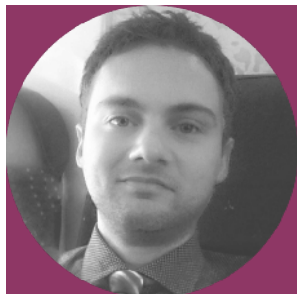


Salle
2-TC

JTKAP est un «serious game» permettant de s'approprier par le jeu des concepts issus de la gestion de projet en mode kanban.

L'apprentissage est rendu ludique par la forme du jeu mais également l'interactivité des quizz personnalisables. Au-delà du jeu, les concepts sont réutilisables et transposables avec des outils en ligne. La session vise à faire vivre une partie condensée afin de saisir les mécanismes du jeu et les concepts associés.

Session 4 : 15h30-16h20



Martino Bettucci
Maplink



martino.bettucci@maplink.global

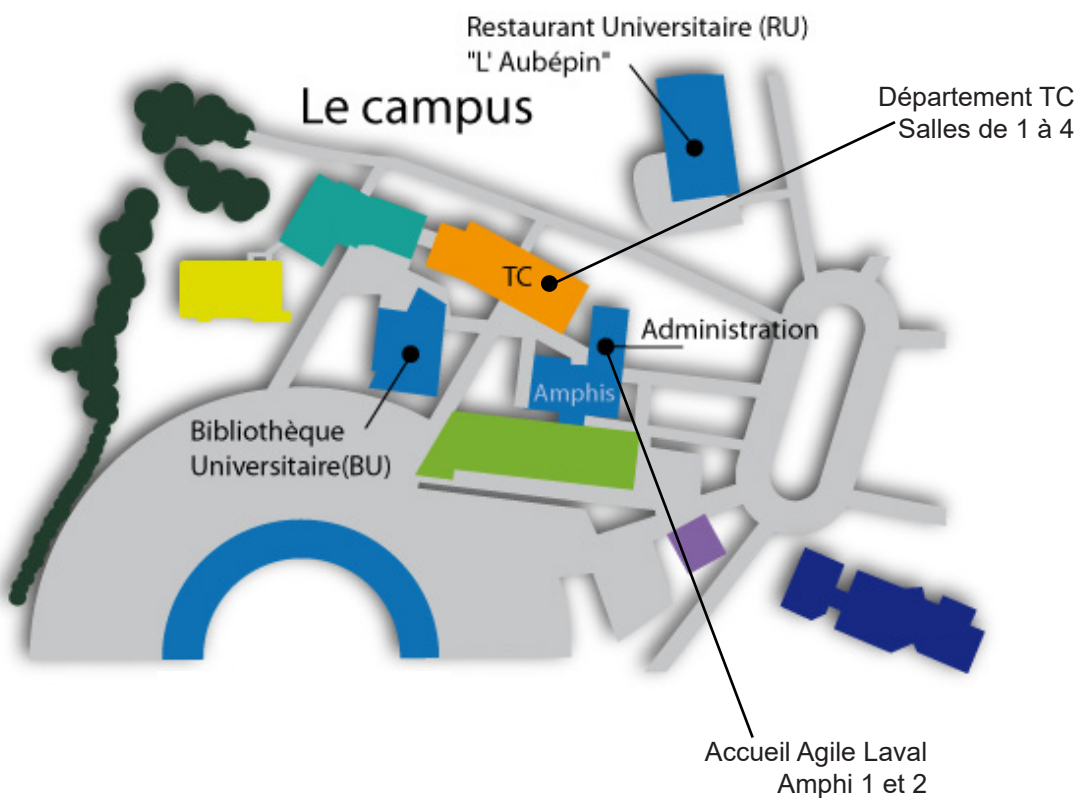
J'aime bien l'agilité mais...



Salle
3-TC

Avez-vous essayé le développement sous Scrum mais vous n'avez pas réussi à suivre les sprints ?
Votre estimation du temps est probablement fausse (régulièrement) ? Avez-vous eu du mal à gérer plusieurs versions pour plusieurs clients de manière agile ? Ne craignez plus, vous n'êtes pas seul ! .. Et voici ce que nous avons mis en place chez Maplink :)

Plan de l'IUT

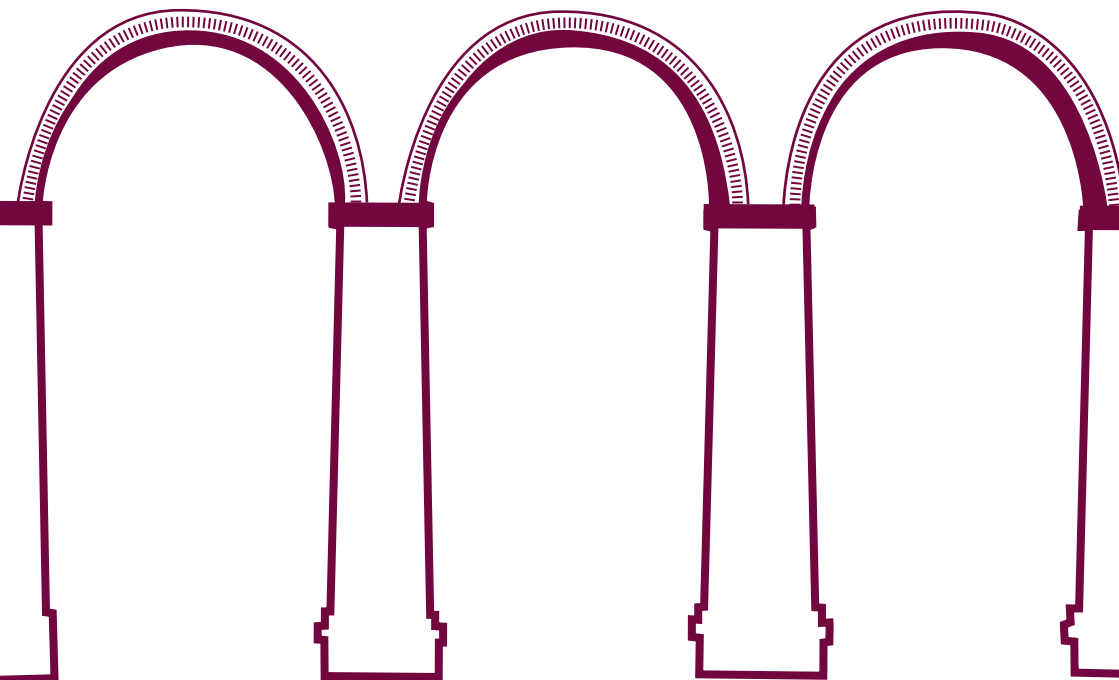




#AgileLaval18
@AgileLaval



www.agilelaval.org



ALL4TEC



IUT Laval
Le Mans Université
Département
Informatique



SOFTEAM DIGITAL

