

Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: MARIA EUGENIA ORTA

Fecha de Evaluación: 27/6/2017

Elaborado por: José Taricani L.

El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

| Dirigir | Influir | Secundar | Concebir |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| D | I | S | C |
| Hace que sucedan las cosas. | Hace partícipe a la gente en las cosas. | Hace que se hagan bien las cosas. | Hace que las cosas sean mejores. |

Perfil Cuantitativo

| Orientacion Laboral | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|----|---|------------------|----|---|---|---------------|----|----|---|---|----|
| % | D | I | S | C | D | I | S | C | D | I | S | C | Sg |
| 10 | | | x | | | | x | | | | x | | 5 |
| 20 | | | | | | | | x | | | | | 4 |
| 40 | | | | | | | | | | | | x | 3 |
| 20 | x | x | | x | x | x | | | x | x | | | 2 |
| 10 | | | | | | | | | | | | | 1 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 5 | 17 | 4 | 12 | 12 | 2 | 4 | -8 | -7 | 15 | 0 | | |
| Deseada (+) | | | | Bajo Presión (-) | | | | Cotidiana (=) | | | | | |

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **AUDITOR**

| Principales Rasgos | Iniciativa Direccional | Principales Implicaciones en su Desempeño | Supervisión Efectiva |
|--|---|---|---|
| <p>Las personas con este perfil son percibidas como decididas, lógicas, tenaces y ostensiblemente independientes. Cordiales en su trato, pero generalmente distanciados, tienden a ser reflexivos pero no dudan en expresar su parecer de manera directa y categórica. Curiosos y analíticos, disfrutan seguir pistas, descifrar claves, escarbar los hechos y descifrar significados un tanto confusos. Evalúan las circunstancias objetiva y desapasionadamente. Prefieren trabajar más pacientemente que con urgencia, su eficiencia reside en horas de trabajo más que en llamaradas de inspiración.</p> | <p>Este perfil básicamente es obstinado, suspicaz, lento y terco. En las actividades cotidianas, necesitan ser independientes y cuestionadores. Concienzudos, prefieren operar solos y avanzar a su manera y a su propio ritmo. Formula más conjeturas que conclusiones y cuestiona a quien mira “por encima de sus hombros”. Prefiere trabajar con cosas y hechos específicos en lugar de involucrarse demasiado con la gente.</p> | <p>El “Auditor” es incrédulo de lo que observa superficialmente, escéptico de las intenciones de la gente y se siente continuamente desafiado por los problemas no resueltos o que se mantienen latentes. Poco le interesa agradar a los demás y llegan a ser abruptos, carentes de tacto, tercos y obstinados. Resulta difícil influir en ellos o cambiar su perspectiva, una vez que han tomado una decisión o definida una postura. Generalmente no son buenos para persuadir de manera convincente a los demás o generar entusiasmo, debido a una marcada tendencia a “ordenar” y al “deber ser”.</p> | <p>Este perfil desprecia el lado afectivo y emocional. La supresión de los sentimientos o la sublimación de ellos por ciertos principios morales y valores es una fuente de orgullo de su racionalidad, objetividad y carácter analítico. Son inflexibles en su determinación a vencer los problemas difíciles. Reaccionan favorablemente a un estilo supervisorio directo y franco: “dime que quieres que haga y, luego, déjame hacerlo en paz”. Este es un perfil recio que poco le teme al enfrentamiento y a la discusión descarnada.</p> |

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

| | (D) | (I) | (S) | (C) |
|----------------|--|--|--|---|
| Very High 5 | Vigoroso Demandante Dominante Agresivo | Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador | Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible ★ | Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo |
| Hight 4 | Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo | Convincente Animado Incentivador Sociable | Esmerado Conciso Laborioso Organizado | Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado |
| Average 3 | Directo Resuelto Determinado Valeroso | Calido Amigable Ameno Conciliador | Adaptable Relajado Consistente Impecable | Planificador Objetivo Analítico Previsivo ★ |
| Low 2 | Discreto Modesto Cooperador Humilde ★ | Reflexivo Atento Cordial Amable ★ | Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido | Dubitativo Convencional Intuitivo Informal |
| Very Low 1 | Indeciso Recatado Docil Complaciente | Reservado Indiferente Distante Apatico | Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo | Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado |