

Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: HERNAN PEREZ Fecha de Evaluación: 05 10:01:47/06/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatroorientaciones básicas, a saber:

D irigir

I nfluir

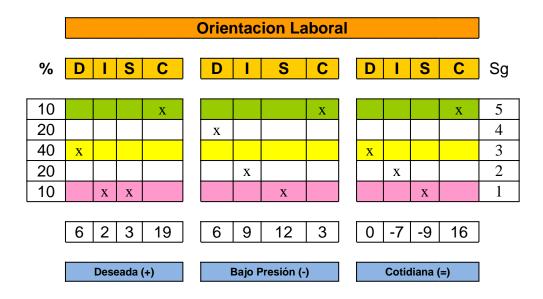
S ecundar

C oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se "posiciona" frente a los asuntos en general y "encara" las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Segundar	Concebir
D	_	S	С
Hace que	Hace participe		Hace que las
sucedan las	_	hagan bien las	cosas sean
cosas.	las cosas.	cosas.	mejores.

Perfil Cuantitativo



El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones "deseada", "bajo presión" y "cotidiana". La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
Las personas con este perfil son percibidas como profundamente conocedores de su disciplina técnica, confiables, rigurosos y metódicos en su quehacer. Usualmente son fríos y distantes en el trato diario, ensimismados en su labor y despreocupados de la realidad de su entorno. Los equipos con los que mejor trabaja deben ser rápidos y precisos al seguir sus instrucciones y sus requerimientos suelen ser exigentes y continuos. Se establece muy altos estándares de ejecución y los extiende de manera equivalente a todos los que se encuentran a su alrededor y vinculados a su gestión. Tolera los períodos de incertidumbre y persevera en su tarea por largos lapsos sin importar los resultados que obtenga en el corto plazo.	Este perfil se caracteriza por ser analítico, profundo, disciplinado y por tener una visión englobadora y sistemática. Toma decisiones basadas en rigurosos análisis, sustentados en datos observables e información cuantificable, más que en intuiciones y las emociones presentes en el momento. Prefiere a menudo trabajar en forma independiente y, cuando lo hace en grupo, suele ser diplomático y objetivo al encarar los desacuerdos. ES meticuloso con la planificación de sus tareas y para evitar riesgos que los expongan innecesariamente. Renuncia a una posición asumida para evitar mayores controversias.	El "Intelectual" al ser considerado como "un científico" o "academicista" es tratado con cierta distancia y pocas veces cercano afectivamente, sin embargo es admirado por sus credenciales profesionales. En otros casos, su manera de expresarse y su jerga de naturaleza técnicocientífica, genera quejas y reclamos constantes especialmente en las áreas comerciales y operativas. Privilegia el mundo de las ideas, modelos teóricos y forma refinada de pensar en contraposición a soluciones prácticas y respuestas sencillas de poner en práctica. Necesita tiempo en exceso para revisar, ajustar y seguir puliendo sus propuestas, descuidando en muchas ocasiones la relación costo/beneficio. Su rigurosidad metodológica suele ser interpretada como rigidez y terquedad personal, en algunos casos.	Este perfil requiere de un supervisor que le ayude a poner en contexto su labor. Su manera de agregar valor al negocio puede alejarse de las prioridades establecidas, sus demandas suelen ser desmedidas en función de los recursos asignados y al tiempo definido para sus proyectos. Su fuente de satisfacción y orgullo se circunscribe a las satisfacciones y resultados del trabajo mismo, otros mecanismos de reconocimiento lo recibe como una simple formalidad. Suele ponerse a la defensiva y atascarse en sus análisis al verse amenazado.

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very Hight 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado
Average 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable	Planificador Objetivo Analitico Previsivo
Low 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal
Very Low 1	Indeciso Recatado Docil Complaciente	Reservado Indiferente Distante Apatico	Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo	Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado