

Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: JELEICY A H Fecha de Evaluación: 07 11:51:29/02/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatroorientaciones básicas, a saber:

D irigir

I nfluir

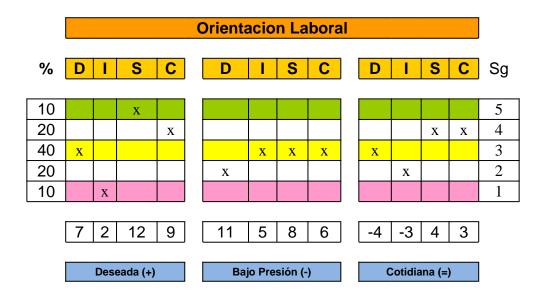
S ecundar

C oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se "posiciona" frente a los asuntos en general y "encara" las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Segundar	Concebir			
D	_	S	С			
Hace que	Hace partícipe		Hace que las			
sucedan las	a la gente en	hagan bien las	cosas sean			
cosas.	las cosas.	cosas.	mejores.			

Perfil Cuantitativo



El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones "deseada", "bajo presión" y "cotidiana". La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **ADMINISTRATIVO**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño
iol_test_administrativo.texto_principal	iol_test_administrativo.texto_iniciativa	iol_test_administrativo.texto_implicaciones

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este

b>Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very Hight 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado
Average 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable	Planificador Objetivo Analitico Previsivo
Low 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal

	Indeciso	Reservado	Urgido	Radical
Very Low	Recatado	Indiferente	Impetuoso	Desinhibido
1	Docil	Distante	Frenetico	Irreverente
	Complaciente	Apatico	Impulsivo	Arriesgado