



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: EDUARDO MADURO**

**Fecha de Evaluación: 25/7/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																																															
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg																																		
10		x											5																																		
20										x			4																																		
40	x				x	x		x	x			x	3																																		
20				x			x				x		2																																		
10													1																																		
8				13				4				5				9				5				9				7				-1				8				-5				-2			
Deseada (+)													Bajo Presión (-)													Cotidiana (=)																					

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **SUPERVISOR**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como entusiastas, modestas, activas y diplomáticas. Tienden a ser alegre y conversadoras con personas extrañas, iniciando con facilidad conversaciones hasta sobre cosas triviales. Presenta sus ideas en forma suave y con poca presión para desterrar dudas y malestares. Se sienten muy a gusto con círculos grandes de conocidos.</p>	<p>Este perfil es emprendedor, sencillo, atento y controlado. En sus actividades diarias suelen ser persuasivos pero al mismo tiempo cuidadosos con las personas y sus sentimientos. Les gusta caer bien y ser populares, recibiendo el reconocimiento directo de quienes les rodean ya sea por sus conocimientos o habilidades en particular. Propician un ambiente de trabajo abierto, familiar y amistoso.</p>	<p>El “Supervisor” tiene el reto de brindar apoyo socio emocional y advertir las desviaciones y errores en sus colaboradores. Ello implica tener habilidad para diagnosticar con pertinencia si una falla se origina por falta de conocimientos o por falta de disposición de la persona. Las mayores fallas en este perfil se derivan de un tratamiento uniforme de la gente sin reconocer sus diferencias personales y el nivel de madurez para la tarea bajo observación.</p>	<p>Este perfil responde mejor a un supervisor cordial y amistoso que le ofrezca directrices claras de trabajo en función de los programas del período y reconocimientos públicos eventuales. Trabajan mejor en situaciones en donde su experiencia y conocimientos le brindan la certeza para la guía y orientación. Este perfil es propio por el deseo de manejar grupos importantes de personas en tareas de diferente naturaleza de manera regular y continua.</p>

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable ★	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado
Average 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso ★	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable	Planificador Objetivo Analítico Previsivo ★
Low 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido ★	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal
Very Low 1	Indeciso Recatado Docil Complaciente	Reservado Indiferente Distante Apatico	Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo	Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado