

Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: MARFRED TORRES Fecha de Evaluación: 17 11:33:23/01/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatroorientaciones básicas, a saber:

D irigir

I nfluir

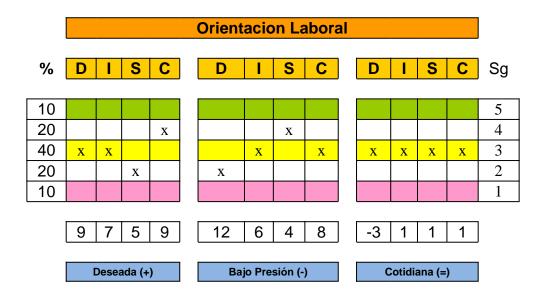
S ecundar

C oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se "posiciona" frente a los asuntos en general y "encara" las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Segundar	Concebir			
D	_	S	С			
Hace que	Hace partícipe		Hace que las			
sucedan las	a la gente en	hagan bien las	cosas sean			
cosas.	las cosas.	cosas.	mejores.			

Perfil Cuantitativo



El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones "deseada", "bajo presión" y "cotidiana". La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **INVALIDO**

"INVALIDO"

En términos generales, este perfil de Orientación Laboral muestra una perspectiva indefinida, (un tanto confusa o conflictuada) propia de un profesional que se encuentra en una etapa de transición, aún no completada del todo, por factores de diversas índoles (personal / laboral).

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este

b>Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very Hight 5	Vigoroso	Efusivo	Posesivo	Perfeccionista
	Demandante	Carismatico	Compulsivo	Rigido
	Dominante	Fascinante	Impasible	Cauteloso
	Agresivo	Arrollador	Inflexible	Impositivo
Hight 4	Intrepido	Convincente	Esmerado	Ingenioso
	Competitivo	Animado	Conciso	Riguroso
	Desafiante	Incentivador	Laborioso	Sistematico
	Pro-activo	Sociable	Organizado	Focalizado
Average 3	Directo	Calido	Adaptable	Planificador
	Resuelto	Amigable	Relajado	Objetivo
	Determinado	Ameno	Consistente	Analitico
	Valeroso	Conciliador	Impecable	Previsivo
	*	*	*	*
	Discreto	Reflexivo	Voluble	Dubitativo
Low	Modesto	Atento	Intranquilo	Convencional
2	Cooperador	Cordial	Impaciente	Intuitivo
	Humilde	Amable	Cumplido	Informal
	Indeciso	Reservado	Urgido	Radical
Very Low	Recatado	Indiferente	Impetuoso	Desinhibido
1	Docil	Distante	Frenetico	Irreverente
	Complaciente	Apatico	Impulsivo	Arriesgado