



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: MARFRED TORRES**

**Fecha de Evaluación: 12/1/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																																															
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg																																		
10													5																																		
20	x	x			x			x	x	x			4																																		
40						x						x	3																																		
20				x	x								2																																		
10							x				x		1																																		
12				10				4				4				7				5				14				4				5				5				-10				0			
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)																																							

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil:  
**ORGANIZADOR**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
Las personas con este perfil son percibidas como firmes, contundentes, realistas, impacientes e independientes. Luchan por vencer obstáculos y alcanzar a toda costa las metas que se plantean, muchas veces en términos obsesivos. Prefieren encarar asuntos y problemas difíciles para ser alcanzados con determinación, utilizando diferentes tácticas. Tienden a ser competitivas y quieren manejar los asuntos a su manera, la cual considera la mejor de todas. Están muy dispuestos a asumir responsabilidades retadoras y a tomar decisiones de manera independiente.	Este perfil es dominante, incisivo, activo y muy decidido. En las actividades cotidianas, despliega una necesidad de dar inicio a las acciones, ejercer la autoridad y producir resultados tangibles en los términos convenidos. Tiende a ser individualista, un solitario que quiere y necesita tanto poder como libertad. Operan mejor en ambientes vertiginosos y altamente competitivos. Mientras más retador e importante sea el asunto que asume, mayor será su interés en ello.	El “Iniciador” ejerce un impacto mucho mayor en los demás de lo que se da cuenta. Cuando la gente no cumple con sus expectativas, lo dirá en forma directa y sin miramientos. Impaciente por terminar las cosas, no vacilará si tiene que hacerlas por cuenta propia. Existe el riesgo de que se impaciente y se vuelva irritable cuando las cosas no avanzan según los estándares y los términos que unilateralmente que ha establecido.	Personas con este perfil funcionan mejor con un supervisor directo y claro con el que pueda negociar los compromisos de igual a igual. Debido a su deseo de variedad y reto, necesitan tareas que supongan un desafío interesante y que apelen a la lógica y que sean de naturaleza analítica. La interacción personal puede ser mejorada elevando su consciencia con tareas que desafíen (superen) sus propias habilidades y conocimientos técnicos.

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este <b>Perfil Cualitativo</b>.

	(D)	(I)	(S)	(C)
--	-----	-----	-----	-----

Very Hight 5	Vigorous Demandante Dominante Agresivo	Efusive Carismatico Fascinante Arrollador	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepid Competitive Defiant Pro-active ★	Convincing Animated Incentivator Social ★	Esmerado Concise Laborious Organized	Ingenious Rigorous Systematic Focalized
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive ★
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflexive Attentive Cordial Amable	Volatile Intranquil Impatient Compliant	Dubitative Conventional Intuitive Informal
Very Low 1	Indecisive Recalcitrant Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive ★	Radical Inhibited Irreverent Risky