

Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: DAISY GRISOLIA

Fecha de Evaluación: 23/3/2017 Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatroorientaciones básicas, a saber:

D irigir

I nfluir

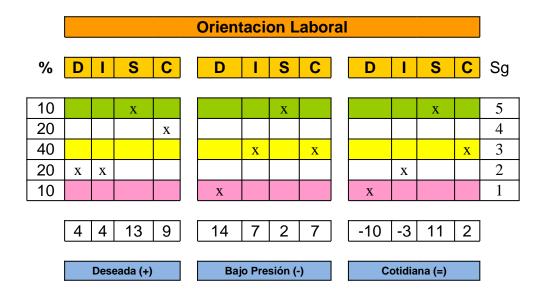
S ecundar

C oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se "posiciona" frente a los asuntos en general y "encara" las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Segundar	Concebir
D	_	S	С
Hace que	Hace partícipe		Hace que las
sucedan las	a la gente en	hagan bien las	cosas sean
cosas.	las cosas.	cosas.	mejores.

Perfil Cuantitativo



El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones "deseada", "bajo presión" y "cotidiana". La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

perfil son percibidas como sistemáticas, precisas y orientadas a brindar apoyo incondicionalmente. Les gusta y fomentan lo estable. Muestran una gran disposición por el análisis y la reflexión en las actividades bajo su responsabilidad. La gente es importante, especialmente para obtener su confianza y respaldo. Cometen muy procedimientos de trabajo existentes no les trabajo existentes no les trabajo existentes no les trabajo existentes no les quata de trabajo existentes no les quata cambiar el estatus quo. Una alta insistencia en la calidad puede ser contraproducente por su falta de sentido de urgencia. Su fuerza de carácter deriva de su obstinación a acatar las respuestas que obstinación a acatar las reglas y normas tal como ellos las conocen y manejan. Delegan en forma temporal debido a realta de sentido de información y buscan sent que lo que estén haciend	Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
mismos dos veces, dado formalidad, para administración del Dudan y titubean ante lo su gran apego a las asegurar resultados tiempo resulta una traba riesgos, ellos son un	perfil son percibidas como sistemáticas, precisas y orientadas a brindar apoyo incondicionalmente. Les gusta y fomentan lo familiar, la rutina y lo estable. Muestran una gran disposición por el análisis y la reflexión en las actividades bajo su responsabilidad. La gente es importante, especialmente para obtener su confianza y respaldo. Cometen muy pocos errores y nunca los mismos dos veces, dado su gran apego a las normas y procedimientos establecidos. Si bien perseveran en su tarea, poco se inclinan con sentido de urgencia o	hacer las cosas "calladamente", sin que se note, con mucha rigurosidad en su ejecución, evitando incurrir en errores administrativos inadmisibles. Desean saber dónde encontrar las respuestas que necesitan, a quién recurrir y en dónde están los expertos en las cosas. Si no existe un procedimiento de trabajo detallado ellos lo establecerán y le darán formalidad, para asegurar resultados confiables. Su diligencia debe ser recompensada y sus lugares de trabajo deben proveerles oportunidad para sentir	alta dependencia por los procedimientos de trabajo existentes no les gusta cambiar el estatus quo. Una alta insistencia en la calidad puede ser contraproducente por su falta de sentido de urgencia. Su fuerza de carácter deriva de su obstinación a acatar las reglas y normas tal como ellos las conocen y manejan. Delegan en forma temporal debido a su fuerte posesión del trabajo y la administración del tiempo resulta una traba constante porque tienden a trabajar concentrada y sostenidamente en un proyecto o asunto a la	supervisor muy preciso, estructurado y estable. Requiere disponer de sus responsabilidades de manera clara y bien definida, fechas topes bien establecidas y normas especificadas con mucho detalle. Prefieren gran cantidad de información y, mucho mejor, si es por escrito. Esperan amplias explicaciones sobre su trabajo y buscan sentir que lo que estén haciendo realmente sea crucial. Dudan y titubean ante los riesgos, ellos son una fuente más frecuente de

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very Hight 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado
Average 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable	Planificador Objetivo Analitico Previsivo
Low 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal
Very Low 1	Indeciso Recatado Docil Complaciente	Reservado Indiferente Distante Apatico	Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo	Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado