



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: DAVID GIOITA**

**Fecha de Evaluación: 25/7/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																		
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg					
10													5					
20				x	x			x	x			x	4					
40	x	x	x				x				x		3					
20						x				x			2					
10													1					
8				6	6	10	6				12	7	5	2		-6	-1	5
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)										

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **EMPRENDEDOR**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
Las personas con este perfil son percibidas como enérgicas, objetivas, impulsivas y sistemáticas. Tienden a estar dotados de un alto nivel intelectual pero un tanto desorganizado en su forma de ejecutar las acciones. Investigan los hechos en profundidad y buscan soluciones plausibles y de alta calidad, generando con frecuencia nuevos enfoques e ideas innovadoras que implican una mejora sustancial.	Este perfil es impulsor, analítico, intenso y complejo. El perfeccionismo caracteriza tanto lo particular como lo general en su forma de actuar. Suelen encontrar más alternativas de acción que el promedio de la gente y, por ello, son considerados grandes solucionadores de problemas. Prefieren trabajar solos, generalmente en un área de especialidad técnica, requieren de tiempo para explorar y buscar formas ingeniosas de encarar los asuntos con cierta libertad y a su propio ritmo para este tipo de sondeo.	El “Emprendedor” puede ser emocionante para algunos y exasperante para otros cuando se está cerca de su labor. Buscan resultados con un pie en el acelerador y el otro en el freno, lo que los hace fríos, distantes, tensas, autocríticas y demasiados serios en sus asuntos. Tienden a vacilar, revisar las cosas una y otra vez, lo que conlleva a trabajar intempestivamente más que a un paso estable.	Este perfil puede emprender acciones y decidirse en el momento menos esperado, luego consultar y demorar aun cuando existan suficientes razones para proseguir. Esta condición de impredecibles tiende a confundir a sus compañeros que no siempre pueden poner en práctica las mejores ideas que surjan. Necesitan de una supervisión que los conozca bien para ayudarlos a cerrar los proyectos en curso y dar inicio a los nuevos.

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active ★	Persuasive Animated Incentivator Sociable	Esmerado Concise Diligent Organized	Ingenuous Rigorous Systematic Focused ★
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable ★	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflexive Attentive Cordial Amable ★	Volatile Inquiet Impatient Compliant	Dubious Conventional Intuitive Informal
Very Low 1	Indecisive Retiring Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical uninhibited Irreverent Risky