



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: MARÍA MESA**

**Fecha de Evaluación: 18/7/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral													
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg
10				x			x				x		5
20											x		4
40			x					x					3
20	x				x	x			x				2
10		x								x			1
4 1 7 17				12 11 1 6				-8 -10 6 11					
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)					

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil:

## ADMINISTRATIVO

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como estructuradas, estables, disciplinadas y confiables para los nuevos enfoques y procedimientos de los cuales son responsables de impulsar y promover. Receptivos a las necesidades y los cambios en su entorno laboral y exigentes con la precisión y la calidad en las tareas. Apalanca su gestión en fuentes de información confiables que le permitan mantener una estricta programación y estructura en las actividades bajo su responsabilidad. Conoce con propiedad los fundamentos de las prácticas que maneja y asiste con pertinencia a las personas que solicitan su ayuda y apoyo.</p>	<p>Este perfil se caracteriza por encauzar sus actividades a través de normas y procedimientos bien concebidos, estructurados en enfoques con sólidos fundamentos y en la disciplina que le impone su formación profesional. Busca conciliar las exigencias de calidad en los resultados y apego a los estándares con las necesidades y condiciones de la gente que le rodea. Toma decisiones basadas en la experiencia de hechos conocidos y en el discernimiento lógico los cuales traduce en criterios rigurosos que contemplan las políticas y directrices vigentes. Los hechos se imponen a las intuiciones y la lógica a los sentimientos y opinión de la gente.</p>	<p>El "Administrativo" tiende a estar atado a procedimientos y métodos que marcan su pauta de trabajo. Titubea antes de actuar sin precedentes, desea explicaciones completas y una comprensión pormenorizada de los asuntos antes de iniciar cualquier tipo de cambio. Se resiste a aceptar responsabilidad plena, depende de una supervisión que le autorice cuando la coherencia lógica de los asuntos lo desasiste y se pone a la defensiva al verse amenazado. Adopta impecablemente sistemas y controles que le permiten reducir los riesgos e imprevistos pero le reduce su tiempo de respuesta para aprovechar oportunidades y responder a nuevas demandas con agilidad y pertinencia.</p>	<p>Este perfil requiere de un supervisor que le ofrezca mayores perspectivas a los enfoques que utiliza y líneas de trabajo vinculadas con un marco general de gestión. Aprecia la ayuda y el voto de confianza para ser más independiente y autónomo en su toma de decisiones. Le agrada involucrarse en proyectos donde se valore su iniciativa y destrezas, en lugar de aquéllos cuya atención se centre exclusivamente en los detalles y tiempos de respuesta muy cortos. Prefiere participar en reuniones para proponer líneas de acción ambiciosas más que recibir pasivamente indicaciones y pautas de trabajo convencionales.</p>

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive ★
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Convincing Animated Incentivator Sociable	Esmerado Concise Laborious Organized ★	Ingenious Rigorous Systematic Focalized
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble ★	Reflexive Attentive Cordial Amable	Volatile Intrusive Impatient Compliant	Dubitative Conventional Intuitive Informal
Very Low 1	Indecisive Recalcitrant Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic ★	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical Inhibited Irreverent Risky