



Inventario de Orientación Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: JULIO ZAMORA

Fecha de Evaluación: 16 20:15:55/11/2016

Elaborado por: José Taricani L.



A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil:

“ADMINISTRATIVO”

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como estructuradas, estables, disciplinadas y confiables para los nuevos enfoques y procedimientos de los cuales son responsables de impulsar y promover. Receptivos a las necesidades y los cambios en su entorno laboral y exigentes con la precisión y la calidad en las tareas. Apalanca su gestión en fuentes de información confiables que le permitan mantener una estricta programación y estructura en las actividades bajo su responsabilidad. Conoce con propiedad los fundamentos de las prácticas que maneja y asiste con pertinencia a las personas que solicitan su ayuda y apoyo.</p>	<p>Este perfil se caracteriza por encauzar sus actividades a través de normas y procedimientos bien concebidos, estructurados en enfoques con sólidos fundamentos y en la disciplina que le impone su formación profesional. Busca conciliar las exigencias de calidad en los resultados y apego a los estándares con las necesidades y condiciones de la gente que le rodea. Toma decisiones basadas en la experiencia de hechos conocidos y en el discernimiento lógico los cuales traduce en criterios rigurosos que contemplan las políticas y directrices vigentes. Los hechos se imponen a las intuiciones y la lógica a los sentimientos y opinión de la gente.</p>	<p>El “Administrativo” tiende a estar atado a procedimientos y métodos que marcan su pauta de trabajo. Titubea antes de actuar sin precedentes, desea explicaciones completas y una comprensión pormenorizada de los asuntos antes de iniciar cualquier tipo de cambio. Se resiste a aceptar responsabilidad plena, depende de una supervisión que le autorice cuando la coherencia lógica de los asuntos lo desasiste y se pone a la defensiva al verse amenazado. Adopta impecablemente sistemas y controles que le permiten reducir los riesgos e imprevistos pero le reduce su tiempo de respuesta para aprovechar oportunidades y responder a nuevas demandas con agilidad y pertinencia.</p>	<p>Este perfil requiere de un supervisor que le ofrezca mayores perspectivas a los enfoques que utiliza y líneas de trabajo vinculadas con un marco general de gestión. Aprecia la ayuda y el voto de confianza para ser más independiente y autónomo en su toma de decisiones. Le agrada involucrarse en proyectos donde se valore su iniciativa y destrezas, en lugar de aquéllos cuya atención se centre exclusivamente en los detalles y tiempos de respuesta muy cortos. Prefiere participar en reuniones para proponer líneas de acción ambiciosas más que recibir pasivamente indicaciones y pautas de trabajo convencionales.</p>

Perfil Cualitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este **Perfil Cualitativo**.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Muy Alto 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Alto 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado ★
Promedio 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso ★	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable ★	Planificador Objetivo Analitico Previsivo
Bajo 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable ★	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal
Muy Bajo 1	Indeciso Recatado Docil Complaciente	Reservado Indiferente Distante Apatico	Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo	Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado