



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: JESÚS ARMANDO GARCÍA

Fecha de Evaluación: 26 13:43:28/11/2016

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																				
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg							
10		x								x			5							
20						x	x						4							
40				x				x			x		3							
20												x	2							
10	x				x				x				1							
1				17	8	4	15				3	5	7	-14				14	3	-3
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)												

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **CONSEJERO**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como tranquilas, amistosas, relajadas y serviciales. Usualmente tienden a ser aceptadas incondicionalmente y suelen ser de muy fácil trato. La gente comparte con ellas en forma espontánea sus inquietudes y ellas tienden a ofrecerles sugerencias indirectas e informales. Su confianza en sí mismos, modestia y control los hace ser personas muy agradables.</p>	<p>Este perfil es paciente, humilde, receptivo y constante. En sus actividades cotidianas exhiben siempre amabilidad y buen trato. Trabajan a gusto con la gente que conocen y las ayudan espontáneamente en un ambiente tranquilo y sereno. Naturalmente sociables, detestan estar solos o trabajar por su cuenta. Comprensivos y de buen humor, tienden a enseñar, asistir y apoyar con paciencia y mucha consistencia.</p>	<p>El “Consejero” quiere atreverse a fijar límites, pero tiene dificultad para decir cuando ceder y cuando desafiar, detenerse o persistir, rechazar o ayudar. Le molesta tener que dar órdenes directas. Trata a otros compañeros marginalmente, y si llegara a enfadarse por algo, buscará la manera de disculparse y enmendar las cosas. Puede guardar rencor y cierto resentimiento a quienes lo critiquen o nos les permita hacer las cosas a su manera.</p>	<p>Este perfil responde mejor a un supervisor democrático y relajado. Orientado a ambientes tranquilos y con ciclos de trabajo predecibles, no se desempeña bien en ambientes con una atmósfera de tensión o amenazante. Hay que tener tacto para expresarle reconocimiento por un trabajo bien hecho, prefiere mensajes cortos y específicos y una atención personalizada y en privado. Requiere de indicaciones periódicas para que fije y cumpla en forma realista sus metas de trabajo.</p>

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Efusive Charismatic Fascinating Overpowering ★	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Persuasive Animated Incentivator Sociable	Esmerado Concise Diligent Organized	Ingenuous Rigorous Systematic Focused
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable ★	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflexive Attentive Cordial Amable	Volatile Inquiet Impatient Compliant	Dubious Conventional Intuitive Informal ★
Very Low 1	Indecisive Retiring Docile Complacent ★	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical uninhibited Irreverent Risky