



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: MARIA GABRIELA CHIRINOS

Fecha de Evaluación: 23 11:41:36/06/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral													
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg
10			x										5
20		x				x				x	x		4
40					x		x						3
20								x	x				2
10	x			x								x	1
3	11	13	3	9	2	8	11	-6	9	5	-8		
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)					

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **ESPECIALISTA**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como confiables, leales y equilibradas. No se inmutan antes las adversidades circunstanciales, se caracterizan por su auto-control, paciencia en el manejo de otras personas, gran capacidad de concentración y la disposición a contemplar los deseos de los demás sin violar los estándares o las normas establecidas. Muestran una fuerte inclinación al servicio y a una dirección conservadora y uniforme. Si bien son tranquilos, obtienen sus resultados mediante la persistencia y la utilización de técnicas y principios “que han funcionado”.</p>	<p>Este perfil hace las cosas de manera bien refinada, por lo que los retos son poco atractivos y prácticamente inaceptables. Desean trabajar en ambientes predecibles y metódicos, con tiempo para hacer las cosas bien hechas y dar un auténtico buen servicio a los demás. Prefieren situaciones estables dado que poseen habilidades y conocimientos especializados que requieren de tiempo para alcanzar tan altos niveles de ejecución. Esperan que la gente soliciten sus servicios o lo brindan es casos con relaciones ya establecidas, el elemento burocrático prevalece en su forma de gestión de las actividades.</p>	<p>El “Especialista” tiende a ser moderado, conservador y honesto, orientado a brindar un servicio impecable, aun cuando son lentos para responder a lo novedoso o diferente. Tienden a cumplir sus fechas límites de entrega mediante largas jornadas de trabajo y suelen dilatarse para tomar decisiones. Aunque son leales y confiables, también son posesivos en su postura, las cosas y las relaciones. Tienden a ser rencorosos con los intrusos o los competidores y lentos en ceder a posiciones o puntos de vista contrarios.</p>	<p>Este perfil prefiere un supervisor comprensivo que muestre un aprecio sincero al esfuerzo y a la calidad del trabajo; así mismo, esté dispuesto a guiar y brindar recomendaciones esporádicamente. Necesitan un mayor margen para hacer cambios o alcanzar metas ambiciosas, saber lo que se espera de ellos no es suficiente. Requieren que se les fije prioridades específicas, ofrecerles opciones técnicas y un apoyo incondicional en sus áreas de oportunidad. Agradecen que se les tomen en cuenta y se les mantengan informados, no obstante son poco partícipes en tales reuniones y para ofrecerse como voluntarios en algún nuevo proyecto o asignación en particular.</p>

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Convincing Animated Incentivator Sociable ★	Esmerado Concise Laborious Organized ★	Ingenious Rigorous Systematic Focalized
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble ★	Reflexive Attentive Cordial Amable	Volatile Intrusive Impatient Complacent	Dubious Conventional Intuitive Informal
Very Low 1	Indecisive Recalcitrant Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical Inhibited Irreverent Risky ★