



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: DAYELIN VALDES

Fecha de Evaluación: 06 21:16:13/02/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																		
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg					
10		x				x				x			5					
20													4					
40							x	x					3					
20				x	x						x	x	2					
10	x				x				x				1					
3				19	4	4	13				1	8	8	-10		18	-4	-4
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)										

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **RELACIONISTA**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como entusiastas, sociables y con gran confianza en sí mismos. Establece y fomenta contactos y alianzas, crea ambientes propicios para llegar a acuerdos y usa técnicas poco convencionales para propiciar un arreglo o convenir términos de cooperación. Se desenvuelven bien en todo tipo de grupos de personas y aprovechan las oportunidades para darse a conocer y establecer relaciones.</p>	<p>Este perfil es informal, activo y espontáneo. Muestran en su actividad diaria simpatía, encanto y cordialidad. Se desenvuelven a gusto en asuntos que tienen que ver con gente, sensible especialmente frente a los problemas humanos. Propician en cualquier actividad que desempeñan las alianzas, los vínculos y las relaciones estrechas de confianza. Prefieren la variedad, la actividad, las relaciones interpersonales y la oportunidad de propiciar acuerdos consensuados.</p>	<p>El “Relacionista” tiende a ser criticado principalmente por ser convencional en su manera de conducirse y mostrar demasiada desinhibición. Su naturalidad para interactuar con otros y su posición desafiante hacia los riesgos los hace parecer sospechosos de una agenda “oculta”. Poco le gustan las situaciones adversas y buscarán disimularla u obviarlas usando su ingenio. Tiende a ser muy optimista y a confiar demasiado en la gente, reatándole condiciones para controlar y dar seguimiento a los proyectos.</p>	<p>Este perfil prefiere un supervisor amable y comunicativo, en lugar de alguien rígido e impersonal. Disfruta trabajar con moderada o muy poca estructura. Les encanta trabajar en situaciones que implique persuadir a la gente o interactuar intensamente en situaciones de trabajo. Les motiva tener reconocimientos públicos frecuentes; así como, símbolos visibles de su éxito y públicamente cuan apreciada es su labor. Prefiere ser reconocido como líder y no como seguidor en las asignaciones.</p>

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming ★	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Persuasive Animated Incentivator Sociable	Efficient Concise Diligent Organized	Ingenuous Rigorous Systematic Focused
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflective Attentive Cordial Amable	Volatile Intrusive Impatient Fulfilled ★	Dubious Conventional Intuitive Informal ★
Very Low 1	Indecisive Retiring Docile Complacent ★	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical uninhibited Irreverent Risky