



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: CESAR PERDOMO**

**Fecha de Evaluación: 24 09:29:20/04/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral																		
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg					
10													5					
20		x											4					
40	x		x		x	x	x	x	x	x	x		3					
20				x							x		2					
10													1					
6				11	8	5	8				7	7	8	-2		4	1	-3
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)										

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **INVALIDO**

**“INVALIDO”**

En términos generales, este perfil de Orientación Laboral muestra una perspectiva indefinida, (un tanto confusa o conflictuada) propia de un profesional que se encuentra en una etapa de transición, aún no completada del todo, por factores de diversas índoles (personal / laboral).
--

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Convincing Animated Incentivator Sociable	Esmerado Concise Laborious Organized	Ingenious Rigorous Systematic Focalized
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous ★	Warm Amiable Amenable Conciliator ★	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable ★	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflexive Attentive Cordial Amable	Volatile Intrusive Impatient Fulfilled	Dubitative Conventional Intuitive Informal ★
Very Low 1	Indecisive Recalcitrant Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical uninhibited Irreverent Risky