



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: ANA CRISTINA FUENTES**

**Fecha de Evaluación: 26 13:12:01/11/2016**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral									
%	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg
10		x			x	x			5
20	x								4
40				x					3
20								x	2
10			x				x		1
10	13	1	6	1	1	18	10	9	12
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)	
									-17
									-4

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil:

## **IMPLEMENTADOR**

<b>Principales Rasgos</b>	<b>Iniciativa Direccional</b>	<b>Principales Implicaciones en su Desempeño</b>	<b>Supervisión Efectiva</b>
<p>Las personas con este perfil disfrutan tanto de la vida como del trabajo. Casi siempre están activos en diferentes ámbitos y pocas veces sin hacer nada en absoluto. Son las personas ideales para hacer un trabajo novedoso y a la brevedad. Orientados a obtener resultados y con facilidad para interactuar con diversos tipos de personas. Se involucran con entusiasmo en las tareas, en lograr resultados con rapidez y pasarla bien durante la actividad. Son decisivas, con mucha confianza en sí mismas, versátiles y positivas.</p>	<p>Este perfil busca alcanzar sus metas personales e intenta alcanzarlas escogiendo una ruta o modalidad en donde encuentre satisfacción personal. Les gusta luchar por agradar a los demás, ganar popularidad y reconocimiento, así como tener mucha libertad y autonomía para actuar como a ellas les gusta, según su propio ritmo.</p>	<p>El “Implementador” debe tener cuidado con sus juicios y criterios poco fundamentados ocasionados por demasiada confianza en sí mismos, por ignorar las reglas y procedimientos, por sus acciones impulsivas o por querer abarcar mucho. Tienden a ignorar los detalles y dejarse influenciar por sus compañeros predilectos y a cometer muchos errores por realizar su trabajo con demasiado apresuramiento.</p>	<p>Este perfil quiere sentirse muy partícipes e involucrados en sus organizaciones y grupos de trabajo. Disfrutan los asuntos que tienen que ver con la gente y con un trato justo y respetuoso. Hacer amigos, ganar reconocimiento personal y ser la estrella del equipo los motiva e impulsa a seguir en acción. Por ello, hay que mantenerlos todo el tiempo sobre la palestra, como miembro activo en los planes de trabajo, a trabajar en diferentes equipos y proyectos y hágale consciente de las implicaciones y consecuencias de sus actos y errores previamente.</p>

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive ★	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming ★	Possessive Compulsive Impossible Inflexible	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Persuasive Animated Incentivator Sociable	Efficient Concise Diligent Organized	Ingenuous Rigorous Systematic Focused
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflective Attentive Cordial Amable	Volatile Intrusive Impatient Fulfilled	Dubious Conventional Intuitive Informal ★
Very Low 1	Indecisive Recalcitrant Docile Complacent	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive ★	Radical uninhibited Irreverent Risky