



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: CARLOS EMIRO LOBO GIMENEZ

Fecha de Evaluación: 26 13:38:49/11/2016

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral									
%	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg
10			x						5
20				x			x	x	4
40									3
20	x					x			2
10		x			x				1
5	3	13	9		14	9	3	4	
Deseada (+)					Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil:

PERFECCIONISTA

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como conservadoras, reservadas, estables y concienzudas. Son complacientes, precisos y sistemáticos en el ejercicio de sus tareas. Tienden a seguir con rigurosidad los procedimientos establecidos y a cumplir estándares de ejecución elevados. Son previsivas y están alerta a los posibles peligros y a las desviaciones, en sus mentes siempre hay la posibilidad de riesgos. Meticulosos, tienen una gran pasión por el orden. Buscan producir resultados perfectos según los estándares en vigencia.</p>	<p>Este perfil se caracteriza por ser complaciente, contemplativo, metódico y receptivo. En sus actividades cotidianas busca ajustarse y cumplir las normas, obedecer órdenes y basarse en los precedentes y las reglamentaciones más importantes. Trabaja meticulosamente con las cosas y con sumo cuidado en los detalles. Prefieren compartir la responsabilidad en la toma de decisiones trabajando como miembro de un equipo. Le desagradan los cambios repentinos y bruscos, necesita tiempo para asimilarlos y comprenderlos en buena medida. Usualmente tienen una buena formación técnica, son conservadores en sus estimaciones y tienden a ser buenos al concebir planes de trabajo bien detallados.</p>	<p>El “Perfeccionista” tiende a ser impecable en sus cosas, con frecuencia harán el trabajo ellos mismos para asegurarse de la exactitud, lo que restringe su disposición a delegar. Su compulsión a verificar varias veces las cosas y los detalles provoca que la gente se retrase en el cumplimiento de sus fechas límites, por su tendencia a sobre-controlar. Sus decisiones son de poco riesgo, tentativas y cautelosas. Titubean en cuanto a actuar por iniciativa propia y esperan con ansias las instrucciones de un superior para entrar en acción. Debido a su incomodidad con el antagonismo, evita las confrontaciones directas con otros.</p>	<p>Este perfil requiere de un supervisor que mantenga una política de “puertas abiertas” y que siempre esté disponible para discutir los movimientos clave y las nuevas directrices. Necesita apoyo y respaldo en las situaciones difíciles. Prefiere participar en los procesos de toma de decisiones, en lugar simplemente saber lo que se espera de ellos. Funciona particularmente bien en tareas que requieren planeación, atención a los detalles, precisión y organización.</p>

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigoroso Demandante Dominante Agresivo	Efusivo Carismatico Fascinante Arrollador	Posesivo Compulsivo Impasible Inflexible ★	Perfeccionista Rigido Cauteloso Impositivo
Hight 4	Intrepido Competitivo Desafiante Pro-activo	Convincente Animado Incentivador Sociable	Esmerado Conciso Laborioso Organizado	Ingenioso Riguroso Sistematico Focalizado ★
Average 3	Directo Resuelto Determinado Valeroso	Calido Amigable Ameno Conciliador	Adaptable Relajado Consistente Impecable	Planificador Objetivo Analitico Previsivo
Low 2	Discreto Modesto Cooperador Humilde	Reflexivo Atento Cordial Amable ★	Voluble Intranquilo Impaciente Cumplido	Dubitativo Convencional Intuitivo Informal
Very Low 1	Indeciso Recatado Docil Complaciente ★	Reservado Indiferente Distante Apatico	Urgido Impetuoso Frenetico Impulsivo	Radical Desinhibido Irreverente Arriesgado