



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: VALERIA NIETO

Fecha de Evaluación: 18/7/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

| Dirigir | Influir | Secundar | Concebir |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| D | I | S | C |
| Hace que sucedan las cosas. | Hace partícipe a la gente en las cosas. | Hace que se hagan bien las cosas. | Hace que las cosas sean mejores. |

Perfil Cuantitativo

| Orientacion Laboral | | | | | | | | | |
|---------------------|-------------|----|---|---|------------------|---|----|---|---------------|
| % | D | I | S | C | D | I | S | C | Sg |
| 10 | | x | | | | x | | | 5 |
| 20 | | | | | | | | | 4 |
| 40 | x | | | | x | | | x | 3 |
| 20 | | | x | | | | | x | 2 |
| 10 | | | | x | | | x | | 1 |
| | | | | | | | | | |
| | 9 | 13 | 4 | 3 | 8 | 1 | 14 | 7 | |
| | | | | | | | | | |
| | Deseada (+) | | | | Bajo Presión (-) | | | | Cotidiana (=) |

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **COORDINADOR**

| Principales Rasgos | Iniciativa Direccional | Principales Implicaciones en su Desempeño | Supervisión Efectiva |
|---|--|---|---|
| <p>Las personas con este perfil son percibidas como abierta, profusa verbalmente, activa y firme. Disfruta del juego y de las bromas, pero también sabe cuándo hay que trabajar. Se lleva bien con todo tipo de personas y las estimula muy hábilmente. Sabe hablar con fluidez y estructura, es persuasiva por naturaleza. Tienden a ser carismáticas y jovial en el trato, pueden conservar la calma aun cuando estén en desacuerdo con su contraparte.</p> | <p>Este perfil es gregario, positivo, impaciente y convencional con las normas y pautas sociales. En las actividades cotidianas enfatizan en sus habilidades naturales para interactuar con la gente y obtener resultados a través de la confianza y la persuasión. Tienden a prejuiciarse a favor de las personas y aceptar sin mayores análisis sus estándares y preferencias. Les gusta viajar, vivir confortablemente, adquirir prestigio, posición social y en general ser “el jefe”.</p> | <p>El “Coordinador” tiende a sobrestimar demasiado el parecer de la gente y a subestimar sus propias habilidades para propiciar cambios en general. Delega, pero con poco control y seguimiento, dado que espera lo mejor de la gente. Se focalizan en el lado bueno de las cosas y son demasiado optimistas respecto a los resultados de sus esfuerzos. Pueden ser muy entusiastas y apoyarse demasiado en su propia personalidad.</p> | <p>Este perfil responde mejor a un supervisor amistoso y democrático. Desean que el jefe sea además un confidente y poder hablar de todo con amplitud y naturalidad. Necesitan el reconocimiento público de sus logros y los símbolos de estatus social suelen serle de importancia. Necesitan poder interactuar con una gran variedad de personas en diferentes contextos y tener la oportunidad de mostrar lo que saben y pueden hacer.</p> |

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

| | (D) | (I) | (S) | (C) |
|----------------|--|---|--|---|
| Very High 5 | Vigorous Demanding Dominant Aggressive | Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming ★ | Possessive Compulsive Impossible Inflexible | Perfectionist Rigid Cautious Impositive |
| High 4 | Intrepid Competitive Challenging Pro-active | Persuasive Animated Incentivator Sociable | Esmerado Concise Diligent Organized | Ingenuous Rigorous Systematic Focused |
| Average 3 | Direct Resolute Determined Valorous ★ | Warm Amiable Amenable Conciliator | Adaptable Relaxed Consistent Impeccable | Planner Objective Analytical Predictive |
| Low 2 | Discreet Modest Cooperator Humble | Reflexive Attentive Cordial Amable | Volatile Inquiet Impatient Compliant | Dubious Conventional Intuitive Informal ★ |
| Very Low 1 | Hesitant Retained Docile Complacent | Reserved Indifferent Distant Apathetic | Urgent Impetuous Frenzied Impulsive ★ | Radical Inhibited Irreverent Risky |