



Inventario de Orientacion Laboral (IOL)

(Perfil Básico)

Nombre del Participante: DUBRASKA MEDINA

Fecha de Evaluación: 27/6/2017

Elaborado por: José Taricani L.



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

Dirigir
Influir
Secundar
Concebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

| Dirigir | Influir | Secundar | Concebir |
|-----------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| D | I | S | C |
| Hace que sucedan las cosas. | Hace partícipe a la gente en las cosas. | Hace que se hagan bien las cosas. | Hace que las cosas sean mejores. |

Perfil Cuantitativo

| Orientacion Laboral | | | | | | | | | |
|---------------------|-------------|---|----|---|------------------|---|---|---|---------------|
| % | D | I | S | C | D | I | S | C | Sg |
| 10 | | | x | | | | x | | 5 |
| 20 | | | | | | | | | 4 |
| 40 | x | | | | | x | | | 3 |
| 20 | | x | | x | x | | | x | 2 |
| 10 | | | | | | | | | 1 |
| | | | | | | | | | |
| | 7 | 5 | 13 | 5 | 11 | 8 | 2 | 9 | |
| | | | | | | | | | |
| | Deseada (+) | | | | Bajo Presión (-) | | | | Cotidiana (=) |

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **COOPERATIVO**

| Principales Rasgos | Iniciativa Direccional | Principales Implicaciones en su Desempeño | Supervisión Efectiva |
|---|---|--|--|
| <p>Las personas con este perfil son percibidas como reservadas, amables, predecibles y controladas. Tienden a mantener entornos que le sean familiares y conservar una relación cercana con pocas personas y de manera selecta, aunque encajan bien con todos. Se muestran suaves, tranquilos, relajados y serenos y les gusta proceder con un paso deliberado, evitando sorpresas o giros inesperados. Se desempeña de manera uniforme y constante, es práctico y ecuánime, con los pies en la tierra. Persevera trabajando por largas horas para cumplir sus compromisos a cabalidad.</p> | <p>Este perfil prefiere hacer las cosas con paciencia y precisión, sus aspiraciones son modestas y en términos realistas. En las actividades cotidianas se concentran en la tarea que tienen frente a sí, la cual buscan que sea ejecutada con pautas claramente establecidas, sin importar cuan rutinarias y repetitivas lleguen a ser. Hace una sola cosa a la vez y requiere completarla del todo. Les gusta trabajar en el mismo lugar, tomando pocas decisiones, basados en que el tiempo resuelve los problemas más que las acciones específicas.</p> | <p>El “Cooperativo” tiende a ser modesto, de naturaleza posesiva y con mínimas aspiraciones de sobresalir con su trabajo. Se encuentra más a gusto en donde está que en donde pudiera estar, son tradicionalistas y reticentes por esencia. Habla de tiempos “pasados y mucho mejores”. Mantiene el estatus para ajustarse a los cambios. Pueden ser rencorosos y, con el tiempo, tratar de tomar revancha, lentos para tomar la iniciativa y muy celosos para delegar a otros alguna tarea.</p> | <p>Este perfil prefiere un supervisor relajado y amable. Desean trabajar para “un amigo” sin la necesidad de una atención especial en él o que le exprese reconocimiento por sus contribuciones. Debido a su búsqueda de lo familiar, necesita prepararse para el cambio, requiere sentir que lo que esté haciendo vale la pena. Una vez que se dé inicio a algo, pueden hacerlo con constancia, con instrucciones detalladas y apoyo para obtener la inercia inicial.</p> |

Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

| | (D) | (I) | (S) | (C) |
|----------------|--|--|---|---|
| Very High 5 | Vigorous Demanding Dominant Aggressive | Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming | Possessive Compulsive Impossible Inflexible ★ | Perfectionist Rigid Cautious Impositive |
| High 4 | Intrepid Competitive Challenging Pro-active | Persuasive Animated Incentivator Sociable | Efficient Concise Diligent Organized | Ingenuous Rigorous Systematic Focused |
| Average 3 | Direct Resolute Determined Valorous ★ | Warm Amiable Amenable Conciliator | Adaptable Relaxed Consistent Impeccable | Planner Objective Analytical Predictive |
| Low 2 | Discreet Modest Cooperator Humble | Reflexive Attentive Cordial Amable ★ | Volatile Intrusive Impatient Compliant | Dubious Conventional Intuitive Informal ★ |
| Very Low 1 | Indecisive Recalcitrant Docile Complacent | Reserved Indifferent Distant Apathetic | Urgent Impetuous Frenzied Impulsive | Radical Inhibited Irreverent Risky |