



# **Inventario de Orientacion Laboral (IOL)**

**(Perfil Básico)**

**Nombre del Participante: DAISY GRISOLIA**

**Fecha de Evaluación: 23/3/2017**

**Elaborado por: José Taricani L.**



El Inventario de Orientación Laboral (IOL) es un instrumento que permite identificar y expresar en términos cualitativos y cuantitativos, la preferencia e inclinación de un profesional por cierto ámbito de gestión laboral y, por ende, determinar su grado de afinidad por una determinada área de trabajo.

El Perfil general del IOL está conformado por cuatro orientaciones básicas, a saber:

**D**irigir  
**I**nfluir  
**S**ecundar  
**C**oncebir

Estas cuatro orientaciones (D, I, S y C) enmarcan la forma particular en la que una persona se “posiciona” frente a los asuntos en general y “encara” las tareas de las cuales asume la responsabilidad de llevarlas a cabo.

Dirigir	Influir	Secundar	Concebir
D	I	S	C
Hace que sucedan las cosas.	Hace partícipe a la gente en las cosas.	Hace que se hagan bien las cosas.	Hace que las cosas sean mejores.

## Perfil Cuantitativo

Orientacion Laboral													
%	D	I	S	C	D	I	S	C	D	I	S	C	Sg
10			x				x				x		5
20				x									4
40						x		x				x	3
20	x	x								x			2
10					x				x				1
4	4	13	9	14	7	2	7	-10	-3	11	2		
Deseada (+)				Bajo Presión (-)				Cotidiana (=)					

El Perfil Cuantitativo presenta además de la configuración de la orientación, la forma más probable que tiene la persona de conducirse en condiciones “deseada”, “bajo presión” y “cotidiana”. La fluctuación entre estos tres perfiles hace referencia a la estabilidad y reajuste que hace la persona en función de tales circunstancias.

A continuación se presenta las principales características de una persona con este perfil: **SERVICIAL**

Principales Rasgos	Iniciativa Direccional	Principales Implicaciones en su Desempeño	Supervisión Efectiva
<p>Las personas con este perfil son percibidas como sistemáticas, precisas y orientadas a brindar apoyo incondicionalmente. Les gusta y fomentan lo familiar, la rutina y lo estable. Muestran una gran disposición por el análisis y la reflexión en las actividades bajo su responsabilidad. La gente es importante, especialmente para obtener su confianza y respaldo. Cometen muy pocos errores y nunca los mismos dos veces, dado su gran apego a las normas y procedimientos establecidos. Si bien perseveran en su tarea, poco se inclinan con sentido de urgencia o bajo presión.</p>	<p>Este perfil prefiere hacer las cosas “calladamente”, sin que se note, con mucha rigurosidad en su ejecución, evitando incurrir en errores administrativos inadmisibles. Desean saber dónde encontrar las respuestas que necesitan, a quién recurrir y en dónde están los expertos en las cosas. Si no existe un procedimiento de trabajo detallado ellos lo establecerán y le darán formalidad, para asegurar resultados confiables. Su diligencia debe ser recompensada y sus lugares de trabajo deben proveerles oportunidad para sentir orgullo.</p>	<p>El “Servicial” dada su alta dependencia por los procedimientos de trabajo existentes no les gusta cambiar el estatus quo. Una alta insistencia en la calidad puede ser contraproducente por su falta de sentido de urgencia. Su fuerza de carácter deriva de su obstinación a acatar las reglas y normas tal como ellos las conocen y manejan. Delegan en forma temporal debido a su fuerte posesión del trabajo y la administración del tiempo resulta una traba constante porque tienden a trabajar concentrada y sostenidamente en un proyecto o asunto a la vez.</p>	<p>Este perfil prefiere un supervisor muy preciso, estructurado y estable. Requiere disponer de sus responsabilidades de manera clara y bien definida, fechas toques bien establecidas y normas especificadas con mucho detalle. Prefieren gran cantidad de información y, mucho mejor, si es por escrito. Esperan amplias explicaciones sobre su trabajo y buscan sentir que lo que estén haciendo realmente sea crucial. Dudan y titubean ante los riesgos, ellos son una fuente más frecuente de frustración.</p>

## Perfil Cuantitativo

A continuación encontrará un reporte que complementa la información del perfil anterior. En él se puede visualizar el continuo que supone cada uno de las cuatro orientaciones y su polaridad (1 – 7) en términos cualitativos, además la interdependencia entre los estilos en donde la relación entre el más dominante y el menos dominante entre ellos genera otras implicaciones. Las estrellas indican su posición actual en este Perfil Cualitativo.

	(D)	(I)	(S)	(C)
Very High 5	Vigorous Demanding Dominant Aggressive	Effusive Charismatic Fascinating Overwhelming	Possessive Compulsive Impossible Inflexible ★	Perfectionist Rigid Cautious Impositive
High 4	Intrepid Competitive Challenging Pro-active	Persuasive Animated Incentivator Sociable	Efficient Concise Diligent Organized	Creative Rigorous Systematic Focused
Average 3	Direct Resolute Determined Valorous	Warm Amiable Amenable Conciliator	Adaptable Relaxed Consistent Impeccable	Planner Objective Analytical Predictive ★
Low 2	Discreet Modest Cooperator Humble	Reflexive Attentive Cordial Amable ★	Volatile Inquiet Impatient Compliant	Dubious Conventional Intuitive Informal
Very Low 1	Indecisive Retiring Docile Complacent ★	Reserved Indifferent Distant Apathetic	Urgent Impetuous Frenzied Impulsive	Radical uninhibited Irreverent Risky