==================

<https://www.cht.com.tw/home/cht/-/media/Web/PDF/Recruit-and-Training/Recruit/2019/10802.pdf?la=zh-TW>

報名期間自108年2月1日(星期五)下午17：00起至108年2月23日(星期六)中午12：00止，逾期恕不 受理。

B122279707

Iamshin1

<https://www.etax.nat.gov.tw/etwmain/ETW101W?redirectUrl=front/ETW103W/olsForm/P?formId=OLSEGXA006>

1080311\_002513\_OLSEGXA006

1080311\_002518\_OLSIIMA007

1.必要證件：(正本報到查驗後歸還)

        (1)身分證或健保卡、

        (2)碩士畢業證書正本、

        (3)相關工作經歷扣繳憑單及勞保投保紀錄正本及影本各乙份、

        (4)現職員工識別證(如無則免)、

        (5)敘薪參考資料表(請詳實填寫)。

       2.其他：推薦函、證照影本(無者免附)。

 工作內容：

1. 金融交易資訊系統研發與建置。

2. 金融資訊系統功能架構設計與系統規劃。

3. 專案技術風險評估與管控。

1. 熟悉金融銀行交易資訊系統研發經驗。

2. 熟悉 Java、Spring Framework、Spring Boot、JEE 等 框架，且

有 RESTful API 設計開發經驗。

3. 熟悉前端網頁開發技術 HTML/HTML5/CSS3( 含 Animation)， Javascript(ES 5/ES 2016/jQuery/ Angular) 等，並有實際相關程式撰寫經驗。

4. 具網站系統程式及資料庫開發經驗。

5. 具備資料庫規劃設計、建置、管理與維護能力，熟悉 關聯式資料庫的 SQL 語法編寫，可獨立完成相關管理 及設定工作。 6. 具備非結構化資料處理系統規劃設計、建置、管理與 維護能力，可獨立完成相關管理及設定工作。

<https://daxpowerbi.com/%E7%B5%90%E6%A7%8B%E5%8C%96%E8%B3%87%E6%96%99/>

7. 資訊系統開發、系統分析與設計，熟悉專案開發流程， 相關工作經驗 2 年以上尤佳。

8. 熟悉 WINDOWS、LINUX/UNIX 作業系統建置與管 理。

9. 具備良好溝通協調能力與團隊合作特質。

10. 具備下列相關領域(或知識)者尤 (1) 熟悉金融銀行核心系統，如 Oracle FlexcubeTemenos T24 或其它銀行核心系統。

(2) 具 Java、資安、軟體測試等相關證照。

(3) 熟悉 Oracle、MySQL、MS SQL、MongoDB 等 資料庫系統安裝與管理、維護經驗。

(4) 熟悉系統虛擬化管理工具(例如：VMware)。

(5) 具微服務、容器化系統設計經驗。

第一關基本上是說個人專業的部份。有4個主管聽你使用ppt簡報你自己的工作經驗、專長等等，他們會從中提出問題。比如：你有什麼擅長的技術、你的優缺點、你應徵的職務是否符合專長等等。

接下來三位口委的問題大致都會著重在這上面，

另外也會提出一些比較實際的問題來問，

第二關有2個更高階的主管，會要你念一段英文，並且翻譯成中文。並且問我有什麼「創新」的idea？以及休閒活動在幹麻？如果錄取了要住哪？如果同辦公室你工作最多，那你會怎樣？最後問我有什麼第一關還沒說清楚或問清楚的問題。我問了一些出國受訓的事情。只要表現得好，就有機會到國外大學受訓個半年，或者參與電信規格會議。

一開始可能會叫你做簡單的自我介紹，

也可能會叫你念一段英文文章後講出重點，

其他的問題五花八門就都不太一樣了，

我有被問到為什麼要來中華電信，對某些技術熟不熟悉等等。

交通方面，可搭火車到中壢站再搭計程車到中華電信研究所，車程20分鐘，跳表220元。

地址如下：中華電信研究所地址：32601桃園縣楊梅市電研路99號

1. 基本能力測驗(筆試)：通常有中翻英和電信通識(名詞解釋)。

2. 第一關面試(共15分鐘)：個人簡報 3~5 分鐘(上面所交的6)，口試委員問10分鐘。

3. 領餐盒：也會通知要不要進行接下來的面試，不然領完便當(誤)就可以走了。

4. 第二關面試(??分鐘)：較大咖的主管面試。

5. 人資核薪：談待遇。

中翻英：

1. 抱歉，我想我打錯電話了。 Sorry, I think I made the wrong call.

2. 他建議我修資料庫相關的課程。 He suggested that I take courses related to the database.

3. 他說得好像他對這個計畫瞭若指掌。 . He said as if he knew the plan well.

4. 找工作時你考量最重要的因素是什麼？ What are the most important factors you consider when looking for a job?

5. 你擔心接下來要進行的產品測試嗎？Are you worried about the product testing to be carried out next?

思華科技

<https://github.com/golangtw/jobs/issues/46>

主要準備go

1. 具有良好的團隊合作精神，有較強的開發能力和靈活性。

2. 開發經驗豐富，熟悉Golang語言，基礎扎實，3年以上Golang開發工作經驗，有完整的項目經驗。

3. 精通Golang協程，精通Channel和鎖，對高併發、高可用架構系統有正確、深刻的理解，有分散式伺服器開發經驗。

4. 對RESTful概念有清晰的理解。

5. 熟悉XML / JSON / Protobuf等至少任意一種網路通信技術和資料交換格式。

6. 良好的演算法基礎和清晰的程式設計思路。

7. 熟悉TCP/IP、HTTP等網路通訊協定。

8. 工作積極主動，態度踏實認真，有較強的職業素養和工作操守。

9. 對技術有激情，喜歡鑽研，能快速接受和掌控新技術，學習能力和工作責任心強，良好的溝通表達能力和團隊協作能力。

10. 熟悉Docker者優先。

gogoro

面談流程有1~2關，總時間約2~3小時。

Engineers: 討論過去技術經驗(70%)。會問的蠻細的，面試前可以仔細回想做過的專案、使用技術細節。

Team Lead: 多為技術面討論，主要從自我介紹/履歷中問問題。確認動機及加入Gogoro的目的。並且分享經驗、討論職涯規劃，進而提供建議。

 HR: 自我介紹，談個性、動機。會問對於工作重視的點 (如地點、工作內容、氣氛)。有可能討論到薪資期待，建議明確表達目前的薪資結構，提供一個target提供參考，也可以說明會多方考量，若有機會進入offer階段再提出也ok。

Gogoro重視的特質

人格特質: 積極、對技術抱持熱情、正向面對困難、有良好的學習能力，了解並且認同他們的願景，希望能一起打拼。

如果能夠先研究一下他們的產品、發展狀況，思考關於Gogoro產品可能會對應運用到什麼技術、可能遇到什麼問題，並提出自己的見解、問題與面試官討論會很加分

技術特質: 需要做的精不用做的廣，若有side project現場demo會非常加分

 衣著請適度展現出對這個面試的重視，不過不用過度formal

面談Reminder

面試當天請攜帶一份履歷，也歡迎準備作品集、論文、成績單等資料

可以把握機會，在面談中和主管請問未來on board會需要負責的內容和使用的技

請問或觀察怎麼樣的人會最適合他們團隊，以及團隊的目標，衡量看看是否是你感興趣的機會