

		Stand: 28.01.26																									
		3.145	3.146	3.147	3.148	3.149	3.150	3.151	3.152 [1]	3.153	3.154	3.155 [2]	4.1 [3]	4.2 [4]	4.3 [5]	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10	4.11	4.12			
HR Administration	2025	Whistleblowing (Partnering) - Vispatio	Discovery	Produkt Einführung	PM Konzept Fest	Review	T.Konzept Ben			Entwicklung (Daphne)			Release am 10.02.2026													API Deployment und Test schwer einschätzbar da sich Prozesse hier noch einspielen müssen	
HR Administration	2025	Vispatio Self Service Modell																							Freeze	Thema aktuell kein Prio - Konzept wird erstellt, wenn Ressourcen frei werden, bis dahin on hold	
HR Administration	2026	Workflow Automation - WFA Phase 1	Discovery		PM Konzept 20.06.25 Almasa		Review	Review	Review UI UX festlegen	T. Konzept Domi		Review T. Konzept, Finalisierung Modules	Puffer	(Dominik, Jens, Lisa, Daphne, Mateusz + mind 1 Professional Frontend-Entwickler (Aufwand noch genau definieren))								Pilotierung	Release		Update Januar: Technisches Upgrade, Neuplanung Umsetzung, neues PM Konzept erforderlich, Aktuell werden Usecases im PM gesammelt/aktualisiert, Release 12/2026 muss noch geändert werden.		
HR Administration	2026	Workflow Automation mehrere Genehmiger - Phase 2									Discovery								Puffer			Entwicklung (Dominik, Jens, Lisa, Daphne, Mateusz)			PM-Konzept nach Issues Phase 1		
HR Administration	2026	Workflow Automation - WFA Phase 3																							PM-Konzept nach Issues Phase 1		
HR Administration	2027	Workflow Automation - WFA Phase 4																									
Payroll	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice 1.1 - Exportschnittstelle (Lohn- & Gehaltsdaten)	Entwicklung Jacqueline, Pascal		Pilotierung								Pilotierung			Release										Die Ausbaustufen des DATEV Lohnaustauschdatenservice befinden sich aktuell durchweg in Pilotierung (<u>Aktueller Stand der Pilotierung</u>). Der Relefredag (Feature-Completeness) unterscheidet sich hierbei jedoch zwischen den enindnen Use Cases, da bspw. die Pilotierung der Lohn- und Gehaltsdaten durch funktionales Fehlverhalten zwischenzeitlich unterbrochen werden musste.	
Payroll	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice 2.0 - Synchronisation Stammdaten		T.Konzept Jacqueline				Entwicklung Jacqueline, Lisa					Pilotierung			Release										Im Sinne einer klaren und stringenten Gesamtkommunikation sowie effizienter Onboarding-Prozesse ist es trotz der unterschiedlichen Reifegrade, das Ziel alle Ausbaustufen des DATEV Lohnaustauschdatenservice gemeinsam zu lancieren. Ziel ist es noch zwei weitere Lohnläufe (Februar und März zu pilotieren), sodass wir im April lancieren können (Confidence 7/10).	
Payroll	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice 3.0 - Synchronisation Festbezüge		PM Konzept 21.03.25 Tamara	Review	T.Konzept Pascal		Entwicklung Pascal, Mateusz, Patrick					Pilotierung			Release										Detaillierte <u>Ursachen</u> und <u>Herausforderungen</u> : 1) <u>Export Fehlzeiten</u> : Entwicklung muss in V.4.1 pausieren, da Lisa an Stelle von Jens Deske im Projekt "TimeTac x DATEV" benötigt wird. Jens wird in der V.4.1 für technisches Konzept "Eingelassen/transparent" benötigt. Dennoch haben wir eine hohe Confidence, dass wir die Entwicklung innerhalb der V.4.2 abschließen und die Lösung innerhalb der V.4.3 final mit Kunden pilotieren/validieren können. 2) <u>Synchronisation Stammdaten</u> : Hier hat die Pilotierung eine Unvollständigkeit innerhalb der DATEV API aufgedeckt. Dieser soll laut DATEV mit dem nächsten Service-Release im März behoben werden. Diese Fehlerbehebung ist eine zwingende Voraussetzung für den Gesamt-Launch. Eine spätere Auslieferung würde den geplanten Launch im April gefährden (<u>Starke Abhängigkeit</u>) von DATEV.	
Payroll	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice 4.0 - Export von Fehlzeiten						PM Konzept 31.10.25 Isabel		T.Konzept Pascal			Entwicklung Pascal, Jacqueline			Pilotierung										V.4.1 --> Fertigstellung der Arbeitspakete aus Pilotierung ("Nachberechnungen von Arbeitszeiten", Differenzierung "1st-Verfahren" vs. "Schätzerfahren" sowie "Default Synchronisations-Zeitraum") V.4.2 --> Die Pilotierung hat uns gezeigt, dass uns TimeTac über die API die Daten noch nicht vollständig im benötigten Umfang und Format liefern kann. Daher musste TimeTac einen neuen Endpoint implementieren, welchen wir nun neu mappen müssen und auch die nachgelagerte Datenverarbeitung stellenweise anpassen müssen. Im <u>Best-Case</u> können wir die Anbindung des neuen Endpoints in der Version 4.2 abschließen. Die SP-Schätzung liegt jedoch etwas über den Kapazitäten für eine Version. Zudem sehen wir hier einen erhöhten Testaufwand aufgrund des neuen Endpoints --> <u>Realistic-Case</u> für den Abschluss der Entwicklung ist daher die V.4.3 --> Anbindung des neuen Endpoints bedeutet nochmals erhöhten Testaufwand	
Time & Attendance	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice - Export Arbeitszeiten via TimeTac				T.Konzept Pascal				Entwicklung Jens				Pilotierung		Release											
Payroll	2025	DATEV Lohnaustauschdatenservice 3.1 - Synchronisation Lohnarten, Krankenkassen- & Kinderdaten						PM Konzept Tamara						T.Konzept Pascal		Entwicklung Pascal, Mateusz			Pilotierung		Release					Aktuell noch unklar ob technisches Konzept mit Version 4.2 starten kann, Grund: Abhängigkeiten bei Pascal in anderen Projekten (z.B. LAUDS Fehlzeiten)	
Payroll	2025	ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle Stammdaten		PM Konzept 21.02.25	Review		T.Konzept Jana				Entwicklung Jana, Luisa					Pilotierung					Release					Durch den Bedarf von Entwicklungskapazitäten für andere Projekte haben wir seit Projektstart und auch in Zukunft lediglich 50 % der geplanten Kapazitäten für das Projekt zur Verfügung. Hierdurch ergibt sich eine Verschiebung in der Timeline von 1 Quartal (Pilotierung und Release). --> Daphne wird seit der V.3.155 bis einschließlich V.3.155 für andere Projekte (Borrepublic Integration 2.0 / Vispatio) eingesetzt --> Patrick (Bunbury) konnte durch begründete Verzögerungen bei eAU Full Version bisher nicht im Projekt unterstützen. Zudem ist er ab Oktober nur noch halbtags verfügbar (Info 30.07.25)	
Payroll	2025	ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle Lohn- und Gehaltsdaten			Review		T.Konzept Jana				Entwicklung Jana, Luisa															Nach Evaluierung der Auswirkungen haben wir im Projektteam ein klares Commitment und gemeinsames Ziel ab der Version 3.159 (April 2026) die Pilotphase zu beginnen. Zur Sicherstellung der Produktqualität werden im Rahmen der Pilotphase drei Lohnläufe (April, Mai & Juni) eingeplant. Um die Verzögerung auszufüllen möchten wir so früh wie möglich in die Pilotphase einsteigen weshalb eine Aufteilung in die Ausbaustufen "Stammdaten" und "L&G-Daten" beschlossen wurde. Ziel ist es jedoch mit einem <u>Pilotknotenpunkt</u> beide Ausbaustufen zu pilotieren. Wir planen daher die Pilotphase dynamisch zu gestalten und nach ersten Ergebnissen das Pilotierungsumfeld den Austausch von L&G-Daten zu erweitern. 02.01.2026: Wegen OCR-Issues für das Addison-Team (Zusatzaufwände) steigt das Risiko für eine zeitgemäße Umsetzung.	
Payroll	2025	ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle 3.0 Fehlzeiten									PM Konzept 31.10.25 PM-Ben															12.01.2026: Weiterhin Unklarheiten wegen OCR-Aufwänden, sowie Änderungen an der ADDISON-API die den Umsetzungsaufwand erhöhen werden. Stand heute noch 4 Versionen für alle Stammdatenrelevanten Aufwände benötigt - Start Pilotphase Ende V4.4 ist nun der Realistic Case.	
Payroll	2025	ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle 4.0 Abrechnungsnotizen & Dokumente																								Analog zu ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle Stammdaten 23.01.2026: Verschiebung von Stammdaten-Release betrifft unmittelbar auch dieses Release. (Zusätzliche Anforderungen (API-Changes) und DEV-Aufgaben Sideimpact). Annahme: Während Stammdaten-Pilotierung wird ausschließlich für Stammdaten-Sync weitere Issues umgesetzt. Zusätzlich erfordert gestiegene Komplexität im Austausch von Lohnarten und Festbeträgen, konzeptuelle Nachbesserungen. Eine Verschiebung um min. 4 Versionen ist realistisch.	
Payroll	2026	Payroll: Maximierung Leistungsumfang DATEV/ADDISON Integrationen																								Konzept in Review. --> 23.01.2026: Verschiebung ergibt sich aus vorherigen Releaseplan-Änderungen. Voraussichtlich nicht mehr in 2026 umsetzbar.	
Payroll	2026	Payroll: Erfassung/Export lohnrelevanter Austritts- & Kündigungsgründe																								Algemeine Ratlosigkeit, was diese Zeile bedeutet??	
Payroll	2026	Payroll: Entgelttabellen																									
Time & Attendance	2025	ADDISON - Bidirektionale Schnittstelle 2.0 Zeitwirtschaftsdaten (TimeTac)																							Freeze	Konzept pausieren: Derzeit wird evaluiert, ob TimeTac der richtige Partner im Bereich der Zeitwirtschaft ist. Zudem strebt TimeTac laut ADDISON eine eigene Schnittstellenpartnerschaft mit ADDISON an. Zu klären ist daher die gemeinsame strategische Zielrichtung (HRW x TimeTac).	
Time & Attendance	2025	ADDISON eAU Full			Entwicklung Patrick, Vincent (API)		Test + Prüfung ITSG		Entwicklung (Daphne)				Test + Prüfung ITSG, Entwicklung prüfen jahresübergreifende Krankmeldungen		Pilotierung	Release Q2 '26										Es sind weitere Anpassungen nach dem Beratungstermin mit der ITSG notwendig. Notwendige Anpassungen sind bereits zur Umsetzung für die Version 4.1 eingeplant. Weitere Termine mit der ITSG sind ab W10 möglich (nach Versionsende 4.1 und werden gepasst mit dem Ansprechpartner abgestimmt. Der Start der Pilotierung ist abhängig vom Termin mit der ITSG und der Umsetzung der von der ITSG geforderten Anpassungen.	
Talent	2026	LMS (Borrepublic) - Schulungs- und Zertifikatsmanagement		Discovery			Scoping			Konzept (BRP)			Puffer									Pilotierung	Release			technische Grundlagen & Hierarchien, Benachrichtigungen, Zertifikate, Qualifikationen und Lernelemente derzeit in Planung; Start der Implementierung erfolgt gemeinsam mit Einführung von Value Streams nach dem Launch der HRW Integration weitere Abstimmung (Vision + Strategie) erfolgt Ende Jän mit Andi und Florian in Wien	
Talent	2026	LMS (Borrepublic) - Lernpfade																									
Talent	2025	Borrepublic Integration 2.0			T. Konzept Thomas			Entwicklung Ann, Vincent				Test	Puffer			Release										28.01: Release, noch Aufräumarbeiten in der 4.1	
übergreifen d	2025	Paketstrategie (alles außer Dokumentenstellung, BRP 2.0, Whistleblowing)							Entwicklung			Test	Puffer			Release										In time	siehe separate Aufstellung
übergreifen d	2025	Paketstrategie - Use Cases für Pro-Paket: Zum 07.-01.-26 live: API-Rate-Limiting, E-Signatur - Ohne zeitliches Commitment: KI-Usecases, Organigramm, OCR														Release										In time	API Umsetzung kann auch erstn Q1 erfolgen (vor Start 2025) - E-Signatur Vertrag unterzeichnet - OCR und KI läuft - Organigramm Klärung CA-Service Sync- Termin Pakete, Aktuell in Klärung Q1 Datenschutz
übergreifen d	2025	Marktplatz																									Aktuell erfolgt Aufwandschätzung: Anschließend Dev-Zuteilung Ziel Kommunikation (Nichtkunden zu Q1) - Umsetzung im Produkt in 2026 (in mehreren Stufen)
übergreifen d	2026	competitive core: Zeitwirtsch. Top Issues																								Review PM Konzept (Stand 20-01-26) Tech Konzept nicht durch Ann umsetzbar (benötigt Sen-Dev-Passwort)	
übergreifen d	2026	competitive core: Indiv. Bewerbungsformular																								Neu Bewertung der Issues im PM Leadership (Abhängigkeiten & Risiken, Prio)	
übergreifen d	2026	competitive core: Entgelttransparenz																								Tech Konzept nicht durch Ann umsetzbar (benötigt Sen, Dev, Jens?)	
übergreifen d	2025	comp. core: SSO als Pflichteinstellung																								Parallel PM & Tech Konzept, Dev Start ab 4.2	
																										Aufwandsabschätzung läuft	

[illegible]

[1] ZP Europe
09. - 11. September

[2] Start: 08.12.2025

[3] Start: 26.01.2026

[4] Start: 23.02.2026

[5] 23.03.2026

[6] Release "erst" in 4.3 da viel Zeit für Testing benötigt wird.