

**PAUTA DE EVALUACIÓN PORTAFOLIO TRANSVERSAL 2016 (40%)**

Nombre del estudiante: \_\_\_\_\_

Carrera: \_\_\_\_\_ Puntaje: \_\_\_\_\_ Nota: \_\_\_\_\_

Fecha establecida: \_\_\_\_\_ Fecha de entrega: \_\_\_\_\_

<b>Criterios</b>	<b>E</b>	<b>S</b>	<b>R</b>	<b>DM</b>	<b>Puntos obtenidos</b>
1) Puntualidad (entrega en la fecha estipulada)	2	1	0,5	0	
2) Orden (respeto la secuencia de contenidos, titula, enumera, etc.)	5	3	2	1	
3) Presentación creativa (refleja estilo personal, incluye fotos, sin olvidar aspectos formales)	7	5	3	1	
4) Redacción (presenta ideas en forma coherente, usa conectores lógicos, y respeta puntuación y ortografía)	10	7	5	3	
5) Biodata (elabora un resumen personal de principales aspectos profesionales, incluyendo foto personal)	6	3,5	2,5	1,5	
6) Guión personal (responde asertivamente a la pregunta: ¿Podría contarme algo acerca de usted?/Cuénteme algo acerca de usted. Mín. 60 y máx. 90 palabras.	10	7	5	3	
7) Matriz de fortalezas/debilidades (presenta fortalezas/debilidades como criterios de desempeño)	10	7	5	3	
8) Historia motivacional (elabora una historia motivacional sobre un tema de interés, de mínimo 80 y máximo 150 palabras)	5	3	2	1	
9) Matriz de subhabilidades (presenta una matriz de subhabilidades a trabajar y fundamenta su desarrollo)	10	7	5	3	
10) Carta de presentación (selecciona un puesto ocupacional y elabora una carta de presentación de máx. 70 palabras)	5	3	2	1	

11) Curriculum vitae (presenta un CV, en modelo a elección, incluyendo entre otros habilidades blandas).	10	7	5	3	
12) Reflexión final (elabora una reflexión final de manera reflexiva, metacognitiva y propositiva, de mínimo 80 y máximo 100 palabras)	10	7	5	3	
13) Anexos (presenta 4 actividades a elección, bien desarrolladas)	10	7	5	3	
<b>Total puntaje</b>	<b>100 puntos máx.</b>				

E = Excelente. Cumple totalmente con el criterio.  
 S = Satisfactorio. Cumple con gran parte del criterio.  
 R = Regular. Cumple parcialmente con el criterio.  
 DB = Debe mejorar. No cumple con el mínimo requerido para el criterio.