

Introducción al Sistema de Pensiones



► Afiliación

Bono de Reconocimiento

Cuentas personales

Afiliación

De acuerdo a modificación introducida por la Ley N° 20.255, las personas que se afilian por primera vez al sistema, a partir de Agosto de 2010.

Deben incorporarse a la AFP adjudicataria de la licitación para la administración de cuentas de capitalización individual.

Criterio de adjudicación:
Menor comisión por depósito de cotizaciones al momento de presentación de las ofertas.

Afiliado debe permanecer en ella hasta el término del período establecido en las bases de licitación (no podrá exceder de veinticuatro meses contados desde la fecha de incorporación del afiliado a la Administradora adjudicataria.

Excepción a contar de Agosto de 2018

Tras declararse desierta la licitación que buscaba asignar cotizantes a la entidad que ofreciera la menor comisión, la SP asignó a los afiliados nuevos a la AFP con la menor comisión por depósito de cotizaciones a la fecha de afiliación de éstos.

A contar del 01 de Octubre de 2019

los afiliados que inician labores por primera vez, deben incorporarse a la AFP adjudicataria, debiendo cumplir el periodo de permanencia señalado originalmente en la ley.



Afiliación

- ▶ **Bono de Reconocimiento**

Cuentas personales

Bono de Reconocimiento

Para los Trabajadores del Antiguo Sistema de Pensiones que se incorporan a una AFP.

El Bono de Reconocimiento corresponde a un monto de dinero entregado por el Estado a los trabajadores imponentes del antiguo Sistema, que se incorporaron o incorporarán al Sistema de Capitalización Individual, y cumplan los requisitos señalados en la Ley. Representa los periodos de imposiciones efectuados en las antiguas cajas de previsión.

Reajustabilidad del Bono de Reconocimiento

-
- **Valor Nominal + IPC + rentabilidad real del 4% Anual.**
-

El Bono de Reconocimiento se ingresa a la Cuenta de Capitalización Individual **cuando el afiliado CUMPLE LA EDAD LEGAL para pensionarse por vejez, por invalidez o cuando fallezca.**

Afiliación

- Desde febrero 2021 el nuevo tope imponible mensual para calcular las cotizaciones obligatorias del sistema de AFP, de salud y de ley de accidentes del trabajo corresponde a
- Para el caso del Seguro de Cesantía, el tope imponible es

UF 81,6

UF 122,6

Cotizaciones Obligatorias

Destino

10%

AFP: Cotización Obligatoria destinada a la Cuenta de Capitalización Individual de cotizaciones obligatorias.

2,3 %

AFP: Seguro Invalidez y Supervivencia (SIS)
Para el trabajador Dependiente el SIS es de cargo del empleador, para el trabajador Independiente y/o Afiliado Voluntario, el SIS es de su cargo.

% Variable

AFP: Cotización adicional que corresponde a la comisión que cobra la AFP., por acreditación de cotizaciones.
Porcentaje varía según la AFP que se encuentre afiliado el trabajador.



Afiliación

Bono de Reconocimiento

► **Cuentas Personales**

Cuentas Personales

▶ Capitalización individual de Cotizaciones obligatorias.	▶ Capitalización individual de afiliado voluntario.	▶ Capitalización individual de cotizaciones voluntarias.	▶ Capitalización individual de depósitos convenidos.	▶ Cuenta de Capitalización Individual de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo.	▶ Cuenta de Ahorro Voluntario.	▶ Cuenta de Ahorro de Indemnización.
CCICO	CCIAV	CCICV	CCIDC		CAV	CAI




Las siguientes cuenta deben permanecer **en forma obligatoria, en la AFP que se** registra la Afiliación.

► **Cuenta de Capitalización individual de Cotizaciones Obligatorias**

► **Cuenta de Capitalización individual de Afiliado Voluntario**

► **Cuenta de Ahorro de Indemnización**

► **Si afiliado se traspasa de AFP se lleva todas estas cuentas a la Nueva AFP (AFP Elegida para traspasar sus saldos).**



Las siguientes Cuentas son las que puede mantener un trabajador de **manera OPCIONAL** en cualquier AFP sin la obligación de que sea en la que registra su afiliación.

- ▶ **Cuenta de Capitalización Individual de Cotizaciones Voluntarias**
- ▶ **Cuenta de Capitalización Individual de Depósitos Convenidos**
- ▶ **Cuenta de Capitalización Individual de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo**
- ▶ **Cuenta de Ahorro Voluntario**
- ▶ **Si afiliado se traspasa de AFP, el traspaso de estas cuentas es opcional.**

Un trabajador imponente del **Instituto Previsión Social (IPS)** puede tener las siguientes cuentas en una AFP **sin necesidad de incorporarse como afiliado del Sistema de Fondos de Pensiones.**

► **CCI de Cotizaciones Voluntarias:**
en una o más AFP.

► **CCI de Depósitos Convenidos:**
en una o más AFP.

► **APVC en la AFP que se suscribe el contrato.**

► **Cuenta de Ahorro de Indemnización en una sola AFP.**

CCI de Cotizaciones Obligatorias y de Afiliado voluntario

► Ingresos

Propósito Previsional Obligatorio

- Aporte obligatorio del 10% de la remuneración o renta imponible.
- Bono de Reconocimiento liquidado si corresponde.
- Bonificación a mujeres por hijo nacido vivo.
- Compensación económica por nulidad o divorcio.
- Aporte Adicional y Contribución en casos cubiertos por SIS.
- Subsidio a la Cotización trabajador Joven (solo en CCICO).

► Egresos

- ✓ Pagos de pensiones.
- ✓ Retiros de Excedente de Libre disposición, de corresponder.
- ✓ Comisiones.
- ✓ Herencia, si no existen beneficiarios de pensión de sobrevivencia.



Propósito Previsional Obligatorio

- ▶ Cualquier persona natural que no produce una remuneración o renta, puede ser un afiliado voluntario.
.....
- ▶ Recursos originan pensión.
- ▶ Recursos generan Herencia si no existen beneficiarios de pensión de sobrevivencia.
.....
- ▶ Puede hacer aportes directos de manera mensual, o mediante un solo pago y prorratear monto por 12 meses máximo.
- ▶ Puede hacer aportes a través del cónyuge o conviviente civil del afiliado voluntario. (dscto. de la liquidación de sueldo)
.....
- ▶ Ingresos por Compensación Económica en caso de divorcio y el Bono por Hijo nacido vivo si corresponde, ingresan a esta cuenta.



Propósito Previsional Opcional

- ▶ Sumas de dinero que los **trabajadores afiliados al Sistema** del DL 3.500 y los imponentes del IPS enteran voluntariamente en una AFP por sobre sus cotizaciones obligatorias. (Formulario Selección de APV)

- ▶ El afiliado puede retirar parte o la totalidad del saldo de Cotizaciones Voluntarias **antes o después** de pensionarse.
- ▶ Inembargable.

- ▶ Herencia, si no existen beneficiarios de pensión de sobrevivencia.
- ▶ El empleador no está obligado a efectuar descuentos en caso de licencia médica del trabajador.



Propósito Previsional Obligatorio

- ▶ Sumas que los trabajadores **dependientes afiliados o no al Sistema de Pensiones del D.L. 3.500**, de 1980, han acordado enterar mediante contrato suscrito con su empleador y que son de cargo de este último, en una AFP o en una IA.

- ▶ Convenio entre Empleador y Trabajador;
- ▶ Depósito mensual, anual, único, fijo, porcentual. Sin límite de cargo del Empleador.
- ▶ No constituye renta para el trabajador hasta UF900 por año calendario.
- ▶ Recursos Inembargables

- ▶ Pueden ser retirados a través de pensión.
- ▶ Retiros a través de Excedente de libre disposición si cumple requisitos.
- ▶ Retiro de una sola vez, por el jubilado perteneciente IPS.
- ▶ Herencia si no hay Beneficiarios de pensión de sobrevivencia.



CCI de Ahorro Previsional Voluntario Colectivo

Propósito Previsional Opcional

- ▶ Contrato entre empleador y entidad.
- ▶ Aportan a esta cuenta tanto el empleador como el trabajador.
- ▶ Inembargable.
- ▶ Herencia, si no existen beneficiarios de pensión de sobrevivencia.



Cuenta de ahorro de indemnización

► Trabajador de casa particular

- ✓ Indemnización a la que tiene derecho el trabajador ante el término de la relación laboral, cualquiera sea la causa.
.....
- ✓ De cargo del empleador.
.....
- ✓ **Monto:** 4,11% de la RIM.

► Indemnización Sustitutiva

- ✓ **Opcional:** pacto entre empleador y trabajador.
.....
- ✓ De cargo del empleador.
.....
- ✓ **Monto:** 4,11% a 8,33% RIM.

Dos tipos de trabajadores

► Trabajador de casa particular del antiguo o nuevo sistema previsional

► Trabajador dependiente regido por el Código del Trabajo



Cuenta de Ahorro Voluntario

► Cuenta de libre Disposición

- ✓ Depósitos directos.
- ✓ Descuento a través del empleador, en el caso de tener la CAV en la AFP de afiliación.
- ✓ Hasta 24 giros anuales por AFP en que mantenga estos recursos.
- ✓ Traspasable a la cuenta obligatoria para incrementar o adelantar la pensión.
- ✓ Embargable.



Estructura de Comisiones



Resumen Cuentas personales

Cuenta	Carácter	Financiamiento	Retiro antes de Pensión	Embargable	Fallecimiento	Comisión
CCICO	Previsional obligatorio	Trabajador Dependiente e independiente	NO	NO	Pensión de Sobrevivencia o Herencia	Porcentual por acreditación de cotizaciones.
CCIAV		Afiliado Voluntario				
CCICV	Previsional opcional	Trabajador en forma voluntaria	SI	NO	Pensión de Sobrevivencia o Herencia	Porcentual por Administración. Suma Fija por Transferencia de Cotizaciones en el caso de pagos indirectos
CCIDC	Previsional Obligatorio	Empleador, (solo cuando se ha convenido con el trabajador)	NO	NO	Pensión de Sobrevivencia o Herencia	Porcentual por Administración. Suma Fija por Transferencia de Cotizaciones en el caso de pagos indirectos
CAV	Libre disposición Previsional opcional	Trabajador en forma voluntaria	En cualquier momento	SI	Herencia	Porcentual por Administración
CAI	Laboral	Empleador obligatoriamente	-----	SI	Herencia	Porcentual por acreditación